



UN LIBRARY

OCT 11 1979

UN/SA COLLECTION



الأمم المتحدة

الجمعية العامة

Distr.
GENERAL

A/34/408

21 September 1979

ARABIC

ORIGINAL: ENGLISH

الدورة الرابعة والثلاثون
البند ١٠٥ من جدول الأعمال المؤقت*

مسائل الموظفين

تكوين الأمانة العامة

تقرير الأمين العام

المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
٥	١ - ١٣	أولا - تكوين الأمانة العامة.....
٥	٢	ألف - مجموع موظفي الأمم المتحدة.....
٥	٣	باء - التوزيع الجغرافي للأمانة العامة.....
٧	٤ - ٨	جيم - تمثيل الدول الأعضاء.....
١٠	٩	دال - تكوين الملاك في المستويات العليا.....
١١	١٠	هاء - توارث الوظائف.....
١١	١١	واو - نسبة الرجال والنساء.....
١١	١٢ - ١٣	زاي - التوزيع العمري.....
١٦	١٤ - ٢٨	ثانيا - تدبير وتعيين موظفي الفئة الفنية.....
١٦	١٤ - ١٥	ألف - إصدار نشرات بالشواغر والاعلان عنها.....
١٧	١٦	باء - قائمة المرشحين.....
١٨	١٧ - ١٩	جيم - طرق الاختيار التنافسية.....

المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات	
١٩	٢٠-٢١	دال - تحديد المجموعات المهنية
٢٠	٢٢	هاء - استعراض أداء الموظفين
٢٢	٢٣	واو - تنقل الموظفين
٢٢	٢٤-٢٨	زاي - التمديدات بعد سن التقاعد
٢٤	٢٩-٣٥	ثالثا - توظيف النساء
٢٦	٣٦-٣٧	رابعا - تعيين موظفي فئة الخدمات العامة

المرفق

جداول احصائية

ألف - الجداول الإقليمية

- ١ - عدد الدول الأعضاء والجنسيات الممثلة في المائة العامة حسب الموظفين الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الإقليمية
- ٢ - إجمالي عدد موظفي المائة العامة من الفئة الفنية وما فوقها من التعيينات الدائمة وتحت الاختبار ، والمحددة في الأجل العام أو أكثر ، حسب حالة التعيين والمنطقة الإقليمية
- ٣ - الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي ونقطة المنتصف للنطاق العددي المستصوب حسب المنطقة الإقليمية
- ٤ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والتغييرات الأخرى في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الإقليمية
- ٥ - الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب جهة العمل والمنطقة الإقليمية
- ٦ - الموظفون الذين يشغلون مناصب عليا خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الإقليمية والرتبة
- ٧ - الموظفون حسب المنطقة الإقليمية والرتبة والجنس
- ٨ - الموظفون المعينون كخبراء استشاريين في مشاريع التعاون التقني (مع توضيح عدد النساء العاملات)

المحتويات (تابع)

الصفحة

المرفق (تابع)

باء - جداول الجنسيات

٦	٩ - الموظفون في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات)
١٢	١٠ - الموظفون في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية ونوع التعيين
١٥	١١ - التعيينات في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات)
١٩	١٢ - التغييرات في الموظفين الحاصلة في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية ونوع التعيين
٢٥	١٣ - الموظفون المعينون تعيينا محدد الأجل في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة
٢٩	١٤ - الموظفون في مناصب ذات متطلبات لغوية خاصة حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات)
٣٢	١٥ - الموظفون من الفئة الفنية وما فوقها المعينون بصفة خاصة للخدمة في البعثات حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات)
٣٣	١٦ - التوزيع المرجح وغير المرجح للمناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي والتوزيع الفعلي للموظفين بالنقاط حسب المنطقة الاقليمية والجنسية
٣٨	١٧ - برنامج الأمم المتحدة الانمائي - التغييرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها حسب المنطقة الاقليمية والجنسية (مع توضيح عدد النساء العاملات)
٤٢	١٨ - مؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة - التغييرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها حسب المنطقة الاقليمية والجنسية (مع توضيح عدد النساء العاملات)

المحتويات (تابع)

الصفحة

المرفق (تابع)

جيم - جداول أخرى

- ١٩ - عدد النساء من موظفي الأمم المتحدة والوكالات ذات الصلة في الفئة
الفنية وما فوقها ٤٦
- ٢٠ - توزيع الموظفين حسب الجنس في الأمانة العامة للأمم المتحدة ٤٧
- ٢١ - توزيع الموظفين حسب الجنس في الأمانة العامة للأمم المتحدة ٤٩

أولا - تكوين الأمانة العامة

١ - هذا التقرير مقدم من الأمين العام استجابة لطلبات الجمعية العامة بأن يرفع لها في كل عام تقريرا عن تكوين الأمانة العامة . ويتضمن هذا التقرير معلومات عن تنفيذ التدابير والمبادئ التوجيهية التي رجت الجمعية العامة من الأمين العام اتخاذها في القرار ٣٣/٣١ المؤرخ في ٢٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٨ . ويتناول هذا التقرير في المقام الأول موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة التابعين مباشرة لسلطة الأمين العام ، وبصفة خاصة الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي . وسيقدم تقرير مستقل عن بعثات التوظيف .

ألف - مجموع موظفي الأمم المتحدة

٢ - تنص المادة السابعة والتسعون من ميثاق الأمم المتحدة على " أن تشمل الأمانة العامة أمينا عاما ومن تحت إشرافهم المنظمة من الموظفين " ، ووفقا للفقرة ١ من المادة ١٠١ " يعين الأمين العام موظفي الأمانة طبقا للوائح التي تضعها الجمعية العامة " . بيد أن الجمعية العامة قد منحت الهيئات المبينة في الجدول ألف مركزا خاصا في شؤون التعيين ، وموظفوها خاضعون ، في كل الحالات ، للسلطة المباشرة لرؤساء تلك الهيئات . ويبين الجدول مجموع الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩ المعيّنين بعقود دائمة أو في وظائف لمدة سنة أو أكثر لدى الأمانة العامة للأمم المتحدة ، ولدى أمانات الهيئات التي لها سلطة مستقلة في التعيين . وبميز الجدول بين موظفي الفئة الفنية وما فوقها وموظفي مشاريع التعاون التقني وجميع موظفي الخدمات العامة وغيرهم . وللسماع بالربط بين أرقام مجموع موظفي الأمانة العامة والميزانية العادية للأمم المتحدة ، يميز الجدول أيضا بين الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة كليا أو جزئيا (١) من الميزانية العادية للأمم المتحدة ، والموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية .

باء - التوزيع الجغرافي للأمانة العامة

٣ - ان شروط الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق ، والتي تقضي بأن يراعى في المكان الأول لدى استخدام الموظفين ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاية والنزاهة وأن يولى الاعتبار الواجب الى أهمية تدبير الموظفين على أوسع أساس جغرافي ممكن ، تنطبق على جميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة وأمانات الهيئات الفرعية المذكورة في الفقرة ٢ أعلاه . بيد أن الجمعية العامة قد وضعت نظام النطاقات المستصوبة للدول الأعضاء كمبدأ توجيهي للتوزيع

(١) يشترك في تمويل عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية الأمم المتحدة ، من الميزانية العادية ، والاتفاق العام بشأن التعريفات الجمركية والتجارة (غات) .

الجدول ألف

موظفو الأمانة العامة للأمم المتحدة وأمانات الهيئات التي لها
سلطة تعيين مستقلة، حسب الفئة ومصدر التمويل فئسي
٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩

الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية				المنظمة
المجموع الكل	فئات أخرى	موظفو المشاريع	الفئة وما فوقها	الفئة وما فوقها	المجموع	فئات أخرى	موظفو المشاريع	الفئة وما فوقها	
٤ ٦١١	٤ ٦٥١	٢ ٤٨٢	١ ٦٥٦	٥١٣	٩ ٩٦٠	٦ ٤٦٧	١٦٧	٣ ٣٢٦	الأمم المتحدة
٤ ٨٨٤	٤ ٨٨٤	٣ ٩١٨	١٨١	٧٨٥	-	-	-	-	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٦٠٤	٣١٥	١٦٩	-	١٤٦	٢٨٩	١٩٥	-	٩٤	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
١ ٩٨٩	١ ٩٨٩	١ ٤٧٨	١٢٨	٣٨٣	-	-	-	-	مؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة
٣٦	٣٦	٢٤	-	١٢	-	-	-	-	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
٨٥	-	-	-	-	٨٥	١٠	-	٧٥	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى*
٢٥٥	١٣٦	٤١	٧٠	٢٥	١١٩	٦٤	-	٥٥	مركز التجارة الدولية
٢٩	-	-	-	-	٢٩	١٧	-	١٢	لجنة الخدمة المدنية الدولية
٣١	-	-	-	-	٣١	١٦	-	١٥	محكمة العدل الدولية
٧٦	٧٦	٤٤	-	٣٢	-	-	-	-	جامعة الأمم المتحدة
٢ ٦٠٠	١٢ ٠٨٧	٨ ١٥٦	٢ ٠٣٥	١ ٨٩٦	١٠ ٥١٣	٦ ٧٦٩	١٦٧	٣ ٥٧٧	المجموع

* لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى بالإضافة إلى ذلك حوالي ١٥ موظف اقليمي تدفع مرتباتهم من الصناديق الطوعية .

الجغرافي لمجموعة محددة فقط من موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة ، الذين يعينون جميعا من قبل الأمين العام مباشرة . وهذه المجموعة من الموظفين الذين يشغلون " وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي " تتألف من جميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في الفئة الفنية وما فوقها ، خلاف الموظفين الشاغلين لوظائف ذات متطلبات لغوية خاصة ، والموظفين المعيّنين خصيصا للخدمة في البعثات ، والموظفين المعيّنين خصيصا للخدمة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، والموظفين المعيّنين خصيصا ، بعد التشاور فيما بين الوكالات ، في وظائف تمول على أساس مشترك بين الوكالات والموظفين المقيمين إقامة دائمة في البلد الذي يقع فيه مقر عملهم ولكنهم لا يتمتعون بجنسية هذا البلد . ويرد في الجدول ١ من مرفق هذا التقرير عدد الموظفين ، حسب المنطقة ، الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي والذين ينتمون الى مجموعات الموظفين المستبعدة من التوزيع الجغرافي . ولا ينطبق هذا النظام على الموظفين المعيّنين لأجل قصير أو موظفي مشاريع التعاون التقني أو موظفي أمانات الهيئات التي لها سلطة تعيين مستقلة والمبنيين في الجدول ألف .

جيم - تمثيل الدول الأعضاء

٤ - يبين الجدول ١ من مرفق هذا التقرير عدد الدول الأعضاء والجنسيات الممثلة في الأمانة العامة بموظفين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ و٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩ حسب المنطقة الإقليمية . ويرد في الجدول باء عدد الموظفين من كل منطقة إقليمية الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي وعدد الدول الأعضاء في كل منطقة إقليمية غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا ، أو داخل نطاقها المستصوب أو أعلى من نطاقها المستصوب في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩ بالمقارنة بالحالة في ١٩٧٨ و ١٩٦٩ .

٥ - وفي بداية السنة موضوع التقرير كانت هناك ٢٣ دولة عضوا غير ممثلة بأحد رعاياها في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي . كما لم تكن دولة عضو حديثة الانضمام ، هي جزر سليمان ، ممثلة في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي . وخلال العام عين خمسة من رعايا الدول الأعضاء غير الممثلة ، وهي الامارات العربية المتحدة ، وأنغولا ، وساحل العاج ، وسوازيلند ، وسورينام . وفي نهاية العام موضوع التقرير ، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩ ، كانت هناك ١٩ دولة عضوا غير ممثلة بعد (٢) .

٦ - وفي بداية السنة موضوع التقرير كانت هناك ٢٠ دولة عضوا ممثلة تمثيلا ناقصا أي أن عدد رعاياها الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي كان أقل من الحد الأدنى لنطاقها المستصوب .

(٢) قائمة الدول الأعضاء غير الممثلة في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩ : ألبانيا ، وهايو ، غينيا الجديدة ، والبحرين ، وبوتان ، وجزر البهاما ، وجزر سليمان ، وجيبوتي ، والرأس الأخضر ، وساموا ، وسان تومي وبرنسيبي ، وسيشيل ، وعمان ، وغابون ، وغينيا الاستوائية ، وغينيا بيساو ، وقطر ، والكويت ، ومديف ، وموزامبيق .

الجدول باء
عدد الموظفين والدول الأعضاء حسب
المنطقة الاقليمية والتمثيل في الأمانة العامة

١٩٦٩ و ١٩٧٨ و ١٩٧٩

المنطقة الاقليمية	السنة	الموظفون	الدول الأعضاء	دول غير ممثلة	دول ممثلة	تشبها ناقصا	داخل النطاق	زائدا عن النطاق
افريقيا	١٩٦٩	٢١٧	٤٢	٧	٥	١٩	١١	
	١٩٧٨	٣٢٧	٥٠	١١	٦	١٤	١٩	
	١٩٧٩	٣٦٢	٥٠	٨	٧	١٤	٢١	
آسيا والمحيط الهادئ	١٩٦٩	٣٢٤	١٨	٢	١	٤	١١	
	١٩٧٨	٤٠١	٢٤	٤	٣	٧	١٠	
	١٩٧٩	٤١٨	٢٥	٥	٣	٥	١٢	
أوروبا (الشرقية)	١٩٦٩	٢٥٩	١٠	١	٣	٣	٣	
	١٩٧٨	٣١٦	١١	١	٤	٥	١	
	١٩٧٩	٣٠٣	١١	١	٣	٥	٢	
أوروبا (الغربية)	١٩٦٩	٤٧٧	١٧	صفر	٢	٦	٩	
	١٩٧٨	٦٣٩	١٨	صفر	٣	٩	٦	
	١٩٧٩	٦٤٩	١٨	صفر	٣	٨	٧	
أمريكا اللاتينية	١٩٦٩	١٨٧	٢٠	صفر	٢	٨	١٠	
	١٩٧٨	٢٣٨	٢١	١	٢	٩	٩	
	١٩٧٩	٢٥٢	٢١	صفر	٢	١٠	٩	
الشرق الأوسط	١٩٦٩	٩٥	١٣	صفر	٢	٥	٦	
	١٩٧٨	١٣٢	١٧	٥	٢	٢	٨	
	١٩٧٩	١٣٨	١٧	٤	٣	٣	٧	
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	١٩٦٩	٤٣٤	٦	صفر	صفر	٤	٢	
	١٩٧٨	٦٢١	٨	١	صفر	٤	٣	
	١٩٧٩	٦٤٢	٩	١	١	٣	٤	
المجموع	١٩٦٩	١٩٩٣	١٢٦ (١٠٠٪)	١٠ (٧٩٪)	١٥ (١١٩٪)	٤٩ (٣٨٩٪)	٥٢ (٤١٣٪)	
	١٩٧٨	٢٧١٤	١٤٩ (١٠٠٪)	٢٣ (١٥٤٪)	٢٠ (١٣٤٪)	٥٠ (٣٣٦٪)	٥٦ (٣٧٦٪)	
	١٩٧٩	٢٨٠٢	١٥١ (١٠٠٪)	١٩ (١٢٦٪)	٢٢ (١٤٦٪)	٤٨ (٣٢٨٪)	٦٢ (٤١٠٪)	
بلدان أخرى	١٩٦٩	*٣٨	٤ (دول غير أعضاء)					
	١٩٧٨	*٤٠	٣ (دول غير أعضاء)					
	١٩٧٩	*٣٨	٣ (دول غير أعضاء)					

* تشمل على أشخاص عديمي الجنسية .

وبالإضافة الى ذلك ، فان دومينيكا وهي الدولة الاخرى حديثة الانضمام كان لها رعية واحدة تشغل وظيفه خاضعة للتوزيع الجغرافي ، ولذلك تعين اعتبارها أيضا دولة ممثلة تمثيلا ناقصا . وخلال العام ، عين ٦٠ من رعايا ١٥ دولة من هذه الدول الأعضاء ، وهي اسبانيا (٣) واسرائيل (١) والمانيا (جمهورية - الاتحادية) (١٣) وبولندا (٨) وتشيكوسلوفاكيا (٢) والجمهورية العربية الليبية (٢) وجمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية (٣) والجمهورية الديمقراطية الألمانية (٢) وجنوب افريقيا (١) والصين (٥) وفنزويلا (١) والمكسيك (٥) وملاوي (٢) واليابان (١١) واليونان (١) . ونتيجة لذلك أصبحت بولندا ، والجمهورية العربية الليبية ، والمكسيك ، وملاوي داخل نطاقها المستصوب . وفي نهاية العام موضوع التقرير ، في ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٩ ، كانت هناك ٢٢ دولة عضوا ممثلة تمثيلا ناقصا (٣) . وعلى ذلك شملت التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي خلال العام ٥ رعايا (١٦ في المائة) للدول الأعضاء غير الممثلة ، و ٦٠ رعية (١٩٨ في المائة) للدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا ، و ١٤٣ (٤٧٢ في المائة) للدول الأعضاء داخل نطاقها المستصوب ، و ٩٣ (٣٠٧ في المائة) للدول الأعضاء فوق نطاقها المستصوب . وبالإضافة الى ذلك ، فقد عين واحد من رعايا دولة غير عضو تشترك في بعض أنشطة المنظمة وشخص واحد عديم الجنسية .

٧ - وفي الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة ١٤٣/٣٣ رجت الجمعية العامة من الأمين العام " أن يخصص ، كنسبة مستهدفة ، ٤٠ في المائة من جميع الشواغر التي تظهر في وظائف الفئة الفنية الخاضعة للتوزيع الجغرافي خلال الفترة ١٩٧٩ - ١٩٨٠ لتعيين مواطني البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا كيما يتسنى ضمان بلوغ هذه البلدان جميعها النطاقات المستصوبة لها خلال فترة السنتين تلك ، مع كفاية عدم انقاس تمثيل البلدان التي يكون تمثيلها في حدود النطاق المستصوب له " . ولتحقيق ذلك وضع الأمين العام المبدأ التوجيهي التالي لكل ادارة ومكتب : أن يكون اثنان على الأقل من بين كل خمسة مرشحين معينين في وظائف في أى ادارة أو مكتب من رعايا دول أعضاء غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا . ويفضل لبقية المرشحين من الخمسة المعينين أن يكونوا من رعايا الدول الأعضاء التي هي داخل نطاقها المستصوب . ويقصر توظيف رعايا الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا على تلك الحالات التي لا يعثر فيها ، عن طريق عملية التوظيف العادية ، على مرشح كفاء من دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا أو داخل نطاقها المستصوب ، ويجب شغل الوظيفة دون مزيد من التأخير بما يحقق المصلحة المثلى للمنظمة .

(٣) قائمة الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا في ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٩ :
اسبانيا ، اسرائيل ، المانيا (جمهورية - الاتحادية) ، الامارات العربية المتحدة ، أنغولا ، تشيكوسلوفاكيا ، جزر القمر ، جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية ، الجمهورية الديمقراطية الألمانية ، جنوب افريقيا ، دومينيكا ، رواندا ، ساحل اعاج ، سوازيلند ، سورينام ، الصين ، فنزويلا ، المملكة العربية السعودية ، منغوليا ، موريتانيا ، اليابان ، اليونان .

٨ - وقد عهد الأمين العام بالمسؤولية الأولى في تحقيق الأهداف المبيّنة في الفقرة السابقة إلى إدارة شؤون الموظفين . وستقترح إدارة شؤون الموظفين على الإدارة أو المكتب المعني أسماء المرشحين الأكفاء الذين تتوافر فيهم متطلبات سياسة التوظيف التي تتبعها المنظمة ، لشغل أى وظيفة شاغرة خاضعة للتوزيع الجغرافي يتعين شغلها عن طريق التوظيف من خارج الأمانة العامة . وسيطلب من الإدارة أو المكتب الذى يرفض مرشحاً مقترحاً من إدارة شؤون الموظفين أن يقدم كتابة تبريره لرفض هذا المرشح ، وستقدم المعلومات اللازمة في هذا الشأن إلى هيئات التعيين والترقية . وقد طلب من الأعضاء المختصين في هذه الهيئات على وجه التحديد تقديم تعليقاتهم إلى هذه الهيئات بشأن مدى توافر متطلبات سياسة التوظيف التي تتبعها المنظمة في المرشح .

دال - تكوين الملاك فسي المستويات العليا

٩ - استجابة لاهتمام الجمعية العامة بتمثيل رعايا البلدان النامية في الأمانة العامة ضمن الأمين العام التقارير الثلاثة الأخيرة الخاصة بتكوين الأمانة العامة جداول تبين توزيع الملاك في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب مجموعات الدول الأعضاء التي حددتها الجمعية العامة في قرارها ٢١٥٢ (د - ٢١) المؤرخ في ١٧ تشرين الثاني /نوفمبر ١٩٦٦ المتعلق بالترشيحات الخاصة بمجلس التنمية الصناعية بصيغته المعدلة من وقت لآخر . وتمثل هذه المجموعات البلدان النامية في آسيا وإفريقيا (المجموعة ألف) ، والبلدان المتقدمة النمو ذات الاقتصاد السوقي (المجموعة باء) ، والبلدان النامية في أمريكا اللاتينية (المجموعة جيم) ، والبلدان الاشتراكية (المجموعة دال) ، ووجه الأمين العام انتباه جميع رؤساء الإدارات والمكاتب إلى طلب الجمعية العامة من الأمين العام في الفرع الثاني من القرار ٣٣ / ١٤٣ " اتخاذ المزيد من الخطوات ، عند تنفيذ قرارات الجمعية العامة ذات الصلة بالموضوع ، لزيادة تمثيل البلدان النامية في الرتب العليا ورتب تقرير السياسة خلال الفترة ١٩٧٩ - ١٩٨٠ ؛ " . ويبين الجدول جيم الحالة بالنسبة للسنوات ١٩٧٦ و ١٩٧٧ و ١٩٧٨ و ١٩٧٩ مع بيان عدد الدول الأعضاء في كل مجموعة ، وحاصل جمع نقاط الوسط للنطاقات المستصوبة لهذه الدول الأعضاء ، ونطاق كل مجموعة على أساس عامل مرونة بنسبة ١٥ في المائة ، والعهد الاجمالي لرعايا هذه الدول الأعضاء في كل من الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف المستويات العليا . ويضع الجدول بين أقواس عدد النساء العاملات ونسبتهن المئوية . ويبين استمرار الاتجاه نحو الزيادة في النسبة المئوية لرعايا البلدان النامية في وظائف المستويات العليا .

ها - توارث الوظائف

١ - أكدت الجمعية العامة من جديد في الجزء الثاني من القرار ٣٣/٤٣ أنه " لا يجوز اعتبار أى منصب وقفا على أى دولة من الدول الأعضاء أو مجموعة من الدول " ، ورجت من الأمين العام " أن يكفل تطبيق هذا المبدأ بأمانة وفقا لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل " . وقد وجهت أنظار جميع رؤساء الإدارات والمكاتب الى هذا المبدأ التوجيهي ، ومن المقرر أخذه في الاعتبار في جميع التعيينات ، لا سيما عندما تتعلق بشغل وظيفة موظف متقاعد . وعندما يترك الخدمة موظف من رعايا دولة عضو ممثلة تمثيلا ناقصا أو حديا يجوز تعيين رعية أخرى من الدولة ذاتها في وظيفة في المجال ذاته بالأمانة العامة ولكن ليس بالضرورة في الوظيفة ذاتها أو في الرتبة ذاتها .

واو - نسبة الرجال والنساء

١١ - رجحت الجمعية العامة من الأمين العام في الجزء الثالث من القرار ٣٣/٤٣ " أن يتخذ التدابير اللازمة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي لتصبح ٢٥ في المائة من مجموع تلك الوظائف على مدى فترة أربع سنوات وفقا لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل . . . " . وبين الجدول ٧ ألف من مرفق هذا التقرير عدد الموظفين والموظفات في كل مستوى من الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩ حسب المنطقة الاقليمية . وقد زادت النسبة المئوية من الموظفات في هذه الوظائف من ١٥٢ في المائة في عام ١٩٧١ الى ١٧٨ في المائة عام ١٩٧٨ و ١٨٦ في المائة في عام ١٩٧٩ . واستجابة لطلب الجمعية العامة ، وضع المبدأ التوجيهي التالي لجميع التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي : أن يكون اثنان على الأقل من بين كل خمسة من المرشحين المعينين في وظائف في كل إدارة أو مكتب من النساء . وينطبق الاجراء المتعلق بالتبرير الخطي المذكور في النقطة ٨ على رضى إدارة أو مكتب ما مرشحة تقترحها إدارة شؤون الموظفين . وبالإضافة الى ذلك ، فإنه يجب بذل جهود خاصة لتوظيف النساء في رتبة موظف أول (ف - ٤) وما فوقها . وخلال العام ، كان ٤٧ أو حوالي ١٥ في المائة من التعيينات البالغ عددها ٣٠٣ في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من المرشحات . وكان عدد المعينين في رتبة ف - ٤ وما فوقها تسعة منهم ثلاث في رتبة ف - ٤ وأربعة في رتبة ف - ٥ ، واثنان في رتبة مساعد الأمين العام .

زاي - التوزيع العمري

١٢ - طلب من الأمين العام في الجزء الثاني من القرار ٣٣/٤٣ " تخفيض متوسط عمر الموظفين في الرتبتيين ف - ١ وف - ٢ الى ٣٥ سنة باتخاذ التدابير اللازمة لتوظيف شبان في الفئة الفنية وزيادة فرصهم التوظيفية داخل الأمم المتحدة " . وعثت الجمعية العامة الأمين العام في القرار

الجدول جيم

توزيع الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي فيما بين
المجموعات ألف إلى دال (مع بيان عدد الوظائف)

عدد الموظفين من الرتبة مد ١ النسبة وما فوقها المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	نقطة الوسط للمجموعة	النطاقات المستصوية المجمعة	عدد الدول الأعضاء	المجموعة السنة	المجموعة
٢٧٢٢ (٣) ٨٥	٢٥٧ (٦٧)	٢٤٩٤	٦٣٥	٨٠٦ - ٤٦٥	٨٢	١٩٧٦	ألف
٢٨٥ (٣) ٩٤	٢٦٣ (٧٥)	٢٨٥	٧٦٨	٨٨٠ - ٦٥٧	٨٥	١٩٧٧	
٢٩٦ (٣) ١٠٣	٢٧٢ (٨٥)	٢٨٩	٧٦٦	٨٧٩ - ٦٥٤	٨٧	١٩٧٨	
٣٠٨ (٥) ١٠٧	٢٧٧ (٩٧)	٢٨١	٧٥٩	٨٧١ - ٦٤٧	٨٨	١٩٧٩	
٥٢٩ (٥) ١٦٥	٣٥١ (٣٠٩)	٥٢٢	١٣٥٨	١١٨٥ - ١٥٣١	٢٥	١٩٧٦	باء
٥٢١ (٤) ١٧٢	٣٦١ (٣٢٦)	٤٩٤	١٣٣٥	١٥٣٩ - ١١٣١	٢٥	١٩٧٧	
٤٩٧ (٧) ١٧٣	٣٦٧ (٣٢١)	٤٩٦	١٣٣٨	١٥٤٣ - ١١٣٣	٢٥	١٩٧٨	
٤٨٧ (٩) ١٦٩	٤٠٥ (٣٣٣)	٤٩٨	١٣٤٤	١٥٤٩ - ١١٤٠	٢٥	١٩٧٩	
٩٣ (٢) ٢٩	٢٦٢ (٤٣)	٧٥	١٩٤	٢٥٠ - ١٣٩	٢٧	١٩٧٦	جيم
٩١ (٢) ٣٠	٢٧١ (٤٩)	٨٥	٢٢٩	٢٦٣ - ١٩٥	٢٧	١٩٧٧	
١٠٣٥ (٣) ٣٦	٢٨٢ (٥٣)	٨٢	٢٢٢	٢٥٥ - ١٨٩	٢٧	١٩٧٨	
١١٠ (٤) ٣٨	٣٠٤ (٦٣)	٨٩	٢٢٦	٢٦١ - ١٩٢	٢٨	١٩٧٩	
١٠٦ (١) ٣٣	٢٩٥ (١٢)	١٥٩	٤١٢	٣٦٩ - ٤٥٥	١٠	١٩٧٦	دال
١٠٣ (١) ٣٤	٣٠٥ (١٧)	١٣٦	٣٦٨	٤٢٣ - ٣١٤	١٠	١٩٧٧	
١٠٣٥ (-) ٣٦	٢٩٨ (١٤)	١٣٨	٣٧٢	٤٢٧ - ٣١٧	١٠	١٩٧٨	
٩٥ (-) ٣٣	٢٨٥ (١٧)	١٣٧	٣٧٠	٤٢٥ - ٣١٥	١٠	١٩٧٩	
١٠٠٠ (١١) ٣١٢	٢٥٧٠ (٤٣١)	١٠٠٠	٢٦٠٠	٢٦١٠ - ٢٥٩٠	١٤٤	١٩٧٦	المجموع
١٠٠٠ (١٠) ٣٣٠	٢٦٢٦ (٤٦٧)	١٠٠٠	٢٧٠١	٣١٠٥ - ٢٢٩٧	١٤٧	١٩٧٧	
١٠٠٠ (١٣) ٣٤٨	٢٦٧٤ (٤٧٣)	١٠٠٠	٢٦٩٨	٣١٠٤ - ٢٢٩٣	١٤٩	١٩٧٨	
١٠٠٠ (١٨) ٣٤٧	٢٧٥٨ (٥١٠)	١٠٠٠	٢٧٠٠	٣١٠٦ - ٢٢٩٤	١٥١	١٩٧٩	

٢٦/٣١ المؤرخ في ٢٩ تشرين الثاني /نوفمبر ١٩٧٦ " على زيادة جهوده لاجتذاب أشخاص أصغر سنا للخدمة في الأمم المتحدة ، الأمر الذي يزيد من نسبة الشباب ويكفل تحسين التوازن بين الأعمار في الأمانة العامة " . وفي القرار ١٧/٣٢ بء المؤرخ في ١١ تشرين الثاني /نوفمبر ١٩٧٧ ، حثت الجمعية العامة الأمين العام " على أن يبذل مزيدا من الجهود ، في إطار قرار الجمعية العامة ٢٦/٣١ ، لتعيين أشخاص أصغر سنا ، من ذوي القدرات البارزة والامكانيات الواضحة ، في المناصب العليا ، سواء عن طريق التوظيف أو الترقية " .

١٣ - ويبين الجدول دال متوسط أعمار الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف ذات متطلبات لغوية خاصة في المستويات المختلفة خلال السنوات الخمس الماضية . ونظرا لأن هذه المتوسطات لا تتأثر الا تأثرا ضئيلا جدا بالاجراءات الفردية مثل التعيينات أو الترقيات ، يرد توضيح أكثر تفصيلا للتغيرات التي حدثت خلال السنوات الخمس الماضية في الجدول هاء الذي يبين توزيع الموظفين حسب السن في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في كل مستوى فسي ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٥ و ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٩ . وحتى لا يرتفع المتوسط العمري للموظفين ، لا يجري ، الا في حالات استثنائية ، تعيين مرشحين تزيد أعمارهم عن السن التالي لكل رتبة من الفئة الفنية : ف - ١ ، ٣٠ ؛ ف - ٢ ، ٣٥ ؛ ف - ٣ ، ٤٠ ؛ ف - ٤ ، ٤٥ ؛ ف - ٥ ، ٥٠ . وخلال العام عين سبعة مرشحين تقل أعمارهم عن ٢٧ سنة في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي .

توزيع الموظفين حسب السن في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
وفي الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ١٩٧٥-١٩٧٩

المجموع	٦ وأكثر	جغرافي								
		٥٩-٥٥	٥٤-٥٠	٤٩-٤٥	٤٤-٤٠	٣٩-٣٥	٣٤-٣٠	٢٩-٢٥	أقل من ٢٥	
٢ ٤٦٩	٦٨	٣٣٠	٤٧٥	٤٣٥	٤٢٩	٣٧٢	٢٦٣	٩٠	٧	١٩٧٥
٢ ٦١٦	٧٠	٣٨٣	٤٧٦	٤٥٥	٤٤٥	٤٠٨	٢٨٥	٩١	٣	١٩٧٦
٢ ٦٧٢	٨٧	٤٠٣	٤٩١	٤٦٣	٤٦٦	٤١٢	٢٧٦	٧٢	٢	١٩٧٧
٢ ٧١٤	٧٢	٤٤٦	٤٨٥	٤٦٦	٤٥٧	٤٤٨	٢٧٨	٦٢	-	١٩٧٨
٢ ٧٩٧	٦٥	٤٤٠	٤٩٣	٤٩٤	٥١٠	٤٨٦	٢٥٨	٤٦	٥	١٩٧٩
لغات										
٧٤٨	٢٨	٨٤	١١١	٧٩	١١٣	١٠٧	١٣١	٨١	١٤	١٩٧٥
٨١١	٢٦	٩١	١٠٩	٩٧	٩٩	١٣١	١٢٨	١٠٦	٢٤	١٩٧٦
٨٥٦	٣٠	٩١	١٠٧	١١٥	١٠٢	١٤١	١٤٠	١١٣	١٧	١٩٧٧
٨٨٠	٢٩	٨٦	١٠٩	١١٥	١١٧	١٣١	١٦٠	١١٥	١٨	١٩٧٨
٨٨٩	٢٥	٩٩	١٠٢	١١٨	١٢٥	١٤٤	١٥٦	١٠٨	١٢	١٩٧٩
المجموع										
٣ ٢١٧	٩٦	٤١٤	٥٨٦	٥١٤	٥٤٢	٤٧٩	٣٩٤	١٧١	٢١	١٩٧٥
٣ ٤٢٧	٩٦	٤٧٤	٥٨٥	٥٥٢	٥٤٤	٥٣٩	٤١٣	١٩٧	٢٧	١٩٧٦
٣ ٥٢٨	١١٧	٤٩٤	٥٩٨	٥٧٨	٥٦٨	٥٥٣	٤١٦	١٨٥	١٩	١٩٧٧
٣ ٥٩٤	١٠١	٥٣٢	٥٩٤	٥٨١	٥٧٤	٥٧٩	٤٣٨	١٧٧	١٨	١٩٧٨
٣ ٦٨٦	٩٠	٥٣٩	٥٩٥	٦١٢	٦٣٥	٦٣٠	٤١٤	١٥٤	١٧	١٩٧٩

متوسط عمر الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
وفي وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الدرجة ١٩٧٥-١٩٧٩

المجموع	جغرافي									
	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد	مساعد الأمين العام	وكيل الأمين العام	
٤٥٤٤	٣٥٨١	٣٩٣٢	٤٢٥٦	٤٦٤٨	٥٠٨٢	٥٣٣٧	٥٢٨٥	٥٠٥٩	٥٣٤١	١٩٧٥
٤٥٤٧	٣٦٣٠	٣٨٩٣	٤٢٥٩	٤٦٣٩	٥٠٩١	٥٣٦٤	٥٣٦٥	٥٣٩٤	٥٩٧٨	١٩٧٦
٤٥٩٠	٣٧١٢	٤٠٠٧	٤٢٧٤	٤٦٢١	٥١١٤	٥٣٨٣	٥٣٦٣	٥٤٩٣	٥٥٥٤	١٩٧٧
٤٥٩٧	٣٧٥١	٣٩٩٧	٤٢٤٦	٤٦٢٨	٥١٢٧	٥٣٥٠	٥٤١٧	٥٣٩٥	٥٥٥٣	١٩٧٨
٤٥٩٠	٣٧٩٨	٤٠٢٨	٤٢٢٥	٤٦٢٧	٥٠٧٢	٥٣٦٧	٥٤٠٠	٥٤٥١	٥٥٣٦	١٩٧٩
لغات										
٤٢٤٦	٣٠١٦	٣٥٤٥	٤١١٤	٤٨٠٨	٥٤٢٥					١٩٧٥
٤١٧٨	٢٦٦٧	٣٣٩٧	٤٠٥٩	٤٧٧٦	٥٣١٣					١٩٧٦
٤١٨٧	٢٨٤٤	٣٣٥٢	٤٠٩٣	٤٨١٧	٥٣٥١					١٩٧٧
٤١٦٢	٣٢٠٤	٣٣٩٦	٤٠٢٦	٤٧٦٤	٥٣٦٦					١٩٧٨
٤١٨٥	٣٣٥١	٣٣٩٧	٤٠٥٤	٤٦٧٩	٥٣٠٩					١٩٧٩
المجموع										
٤٤٧٤	٣٥٣٩	٣٨٣٢	٤٢٠٤	٤٦٨٦	٥١١٥	٥٣٣٧	٥٢٨٥	٥٠٥٩	٥٣٤١	١٩٧٥
٤٤٥٩	٣٥٦٣	٣٧٦١	٤١٨٦	٤٦٧٣	٥١١١	٥٣٦٤	٥٣٥٤	٥٣٩٤	٥٩٧٨	١٩٧٦
٤٤٩٢	٣٦٦٩	٣٨٠٤	٤٢٠٧	٤٦٧٠	٥١٣٦	٥٣٨٣	٥٣٥٤	٥٤٩٣	٥٥٥٤	١٩٧٧
٤٤٩٠	٣٦٩٩	٣٨٢٣	٤١٦٠	٤٦٦١	٥١٥١	٥٣٥٠	٥٤١٧	٥٣٩٥	٥٥٥٣	١٩٧٨
٤٤٩٢	٣٧٧٤	٣٨٦٨	٤١٥٧	٤٦٣٩	٥٠٩٥	٥٣٦٧	٥٤٠٠	٥٤٥١	٥٥٣٦	١٩٧٩

الجدول هـ
توزيع الموظفين حسب السن في الوظائف الخاصة للتوزيع
الجغرافي حسب الدرجة

١ - في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٥

المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ط-١	ط-٢	مساعد الأمين العام	وكيل الأمين العام	أقل من ٢٥
٧	٥	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢٩-٢٥
٩٠	٣١	٥٦	٢	١	-	-	-	-	-	٢٩-٣٠
٢٦٢	١٥	١٤٠	٩٩	٧	٢	-	-	-	-	٣٩-٣٥
٣٧٢	٨	٧٢	١٧٩	٩٨	٩	٣	٣	-	-	٤٤-٤٠
٤٢٩	١٠	٣٣	١٢٠	١٧٨	٦٣	١٢	٧	٣	٣	٤٩-٤٥
٤٣٥	١١	٣٧	٨٤	١٤٧	١٠٣	٢٩	١٤	٦	٤	٥٤-٥٠
٤٧٥	٧	٥٢	٦٦	١١٩	١٢٦	٨٠	١٩	٣	٣	٥٩-٥٥
٢٢٠	٢	٣٠	٥٤	٦٦	٩٠	٦٣	٢٠	٢	٣	٦٠ فأكثر
٦٨	-	٦	٥	٨	١٩	١٦	٨	٢	٤	المجموع
٢ ٤٦٩	٨٩	٤٢٨	٦٠٩	٦٢٤	٤١٢	٢٠٣	٧١	١٦	١٧	

٢ - في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩

المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ط-١	ط-٢	مساعد الأمين العام	وكيل الأمين العام	أقل من ٢٥
٤	٢	٢								٢٩-٢٥
٤٦	٦	٣٧	٣							٢٩-٣٠
٢٥٨	١٢	١٣٢	٩٤	١٨		١				٣٩-٣٥
٤٨٦	٢٣	٩٨	٢٢٠	١٢٨	١٤		٢	١		٤٤-٤٠
٥١١	١٦	٤٢	١٣٨	٢١٤	٨٣	١٢	٥	١		٤٩-٤٥
٤٩٤	٦	٤٧	٨٧	١٧٠	١٢٤	٣٧	١٣	٢	٨	٥٤-٥٠
٤٩٣	٢	٥٥	٦٦	١٣١	١٤٢	٦٧	١٩	٦	٥	٥٩-٥٥
٤٤٠	٢	٣٨	٤٩	٩٠	١٢٦	٩٣	٢٨	٦	٨	٦٠ فأكثر
٦٥		٢	٦	٧	١٣	١٤	١٢	٥	٦	المجموع
٢ ٧٩٧	٧٠	٤٥٣	٦٦٣	٧٥٨	٥٠٢	٢٢٤	٧٩	٢١	٢٧	

ثانياً - تدبير وتعيين موظفي الفئة الفنية

ألف - إصدار نشرات بالشواغر والاعلان عنها

١٤ - رجت الجمعية العامة من الأمين العام في الجزء الأول من القرار ١٤٣/٣٣ أن يعتمد عدداً من التدابير والمبادئ التوجيهية فيما يتعلق بتعيين موظفي الفئة الفنية . وكان التدبيران الأعلان يتعلقان بإصدار نشرات بالشواغر والاعلان عنها على النحو التالي :

" (أ) وجوب إصدار نشرات ، كل ستة أشهر ، تتضمن بياناً بجميع الشواغر الموجودة والمتوقع ظهورها في غضون العام التالي ، كي يتيسر للدول الأعضاء تقديم المرشحين للتوظيف ؛

" (ب) وجوب الاعلان ، بالتعاون مع الدول الأعضاء ، عن طلب الموظفين ، وذلك في جملة أمور ، عن طريق مكاتب الأمم المتحدة ، والجامعات والمنظمات المهنية ، بما في ذلك المنظمات النسائية عند الاقتضاء ، بفرض الوفاء بسياسات التوظيف المجلة في هذا القرار .

وقد أرسلت أول نشرة بالشواغر تصدر استجابة لهذا الطلب الى البعثات الدائم لكل دولة من الدول الأعضاء في ١ حزيران / يونيه ١٩٧٩ . وتضمنت النشرة جميع الشواغر الموجودة في وظائف الامانة العامة الخاضعة للتوزيع الجغرافي في ١٥ نيسان / ابريل ١٩٦٩ ، باستثناء عدد محدود من الوظائف المخصصة لشغلها عن طريق امتحان تنافسي . ويجرى وضع ترتيبات لاجراء تعديلات واسقاطات منتظمة للشواغر المنتظرة خلال الاثني عشر شهراً التالية في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الرتب حتى رتبة المدير (مد - ٢) ، بما فيها الرتبة الاخيرة . وفي حالة الشواغر التي يتم شغلها عن طريق اعادة تكليف الموظفين أو ترقيةهم من داخل الامانة العامة ، يستغنى عن اخطار الشواغر ، فيرانه سيعملن في النشرة عن أية وظيفة شاغرة يتعين شغلها بالتوظيف من خارج الامانة العامة .

١٥ - ويجرى الاعلان بشأن طلب مرشحين للوظائف الشاغرة بالتعاون مع الدول الاعضاء . وتعمم على ممثلها الدائمين جميع اعلانات الشواغر ، كل على حدة . وقد طلب من رؤساء جميع الادارات والمكاتب بالمقر ، وكذلك من رؤساء مكاتب الأمم المتحدة الموجودة خارج المقر ، ومديري مراكز الأمم المتحدة للاعلام ، والممثلين المقيمين لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ، المساعدة في البحث عن مرشحين أكفاء لا سيما من بين رعايا الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً . وقد أعيد النظر في قوائم توزيع اعلانات الشواغر بقصد ضمان وضع أساس عالمي للتوظيف ، وأعدت قائمة بمؤسسات التعليم العالي في انحاء العالم للقيام بالاعلان عن طلب موظفين لا سيما من رعايا الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً . أما بالنسبة لتلك الوظائف التي تتطلب مهارات ذات تخصص

عال ، فانه يجرى اعداد قوائم بمؤسسات البحث والتدريب ذات الصلة التي يمكن للطلاب من البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا الالتحاق بها . وستحصل هذه المؤسسات على اعلانات الشواغر عندما تصبح هذه الوظائف شاغرة . ولزيادة عدد المرشحات المؤهلات من المناطق الاقليمية المختلفة ، يجرى الاتصال بالمنظمات النسائية المهنية الرئيسية والجامعات في انحاء العالم ، كما سيتيح المؤتمر العالمي لعقد الأمم المتحدة للمرأة المقرر عقده في ١٩٨٠ الفرصة لممثلي الأمين العام للاشتراك في جميع الاجتماعات التحضيرية الاقليمية المقرر عقدها فيما بين آب/أغسطس وكانون الاول /ديسمبر ١٩٧٩ وللاعلان ، من خلال هذا الاشتراك ، عن اهتمام الأمم المتحدة بتوظيف النساء واقامة اتصال مباشر بالمنظمات والافراد الذين يكرسون جهودهم للنهوض بالمرأة .

باء - قائمة المرشحين

١٦ - وثمة تدبير آخر من التدابير التي طلب من الأمين العام اتخاذها فيما يتعلق بتوظيف موظفي الفئة الفنية فيما يلي نصه :

" (ج) وجوب تحسين تكوين قائمة المرشحين حتى تصبح أكثر تمثيلا من الناحية الجغرافية ، وأفضل تعبيراً عن احتياجات الأمانة العامة من الموظفين من مختلف الفئات المهنية ، فضلا عن زيادة عدد النساء في القائمة ، ويجب قبل ملء أي شاغر ، اجراء بحث شامل عن مرشحين مناسبين من القائمة " .

ويجرى تركيز الجهود ، جنبا الى جنب مع الأعمال المتصلة بالاعلان المشار اليها في الفقرة ١٥ أعلاه ، على زيادة عدد المرشحين في القائمة من رعايا الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا ، وكذلك عدد النساء والشبان . وقد زاد عدد هؤلاء المرشحين وزادت نسبتهم عما كانا عليه في العام الماضي . وقد زاد عدد المرشحين من البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلا ناقصا في القائمة بما يربو على ٣٥ في المائة ، وزاد عدد المرشحات بما يربو على ٢٠ في المائة في خلال العام . ورغم ذلك ، فلا تزال بعض الصعوبات قائمة في سبيل ايجاد مرشحين أكفاء من بعض البلدان غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا ، لا سيما البلدان صغيرة التعداد و/أو التي لديها فرص توظيف بديلة جذابة على نحو خاص . وفيما يتعلق بطلب جعل القائمة أفضل تعبيراً عن احتياجات الامانة العامة من الموظفين من مختلف الفئات المهنية ، فانه يجرى حاليا دراسة اجراء تحسين رئيسي لنظام الترقية على أساس تحليل لأوصاف الوظائف والاحتياجات المسقطه من الموظفين ، واستجابة لهذا الطلب ، وضعت اجراءات لضمان البحث دائما في هذه القائمة في الوقت الذي تعد فيه اعلانات الشواغر . كما تجرى اقامة أطراف تراسل اضافية للحاسبات الالكترونية لكي يستغدها المسؤولون عن شؤون التوظيف مباشرة ، ويجرى وضع ترتيبات للسماح لأمانات اللجان الاقليمية بالاستفادة بنفس الطريقة من عمليات البحث في القائمة لشغل الوظائف الشاغرة لديها .

جيم - طرق الاختيار التنافسية

١٧ - رجحت الجمعية العامة من الأمين العام أن يعتمد التدابير المتعلقة باختيار الموظفين لرتبة موظف مساعد (ف - ١) وموظف معاون (ف - ٢) من الفئة الفنية للنقل من داخل الامانة العامة وللتوظيف من خارجها على النحو التالي :

" (ز) وجوب قصر نقل الموظفين من فئة الخدمات الى الفئة الفنية على رتبتي (ف - ١) و (ف - ٢) والسماح به في حدود ٣٠ في المائة من مجموع الوظائف المتاحة للتعيين في هاتين الرتبتين ، ووجوب أن يجرى هذا التوظيف حصرا بطرق الاختيار التنافسية من بين موظفي فئة الخدمات العامة الذين لا تقل خبرتهم عن خمس سنوات ، والذين لديهم مؤهلات دراسية تتجاوز اتمام المرحلة الثانوية ؛

" (ح) وجوب استخدام أساليب التوظيف التنافسية بالتشاور مع الحكومات المعنية ، وتنظيمها على أساس وطني أو دون اقليمي أو اقليمي لاختيار الموظفين من رتبتي (ف - ١) و (ف - ٢) بغية جعل التوزيع الجغرافي للوظائف في الامانة العامة أكثر انصافا ؛

" (ط) وجوب اتخاذ التدابير اللازمة لحماية سرية وموضوعية أساليب الاختيار المبينة أعلاه ، وكذلك أن يراعى في أساليب الاختيار التباين الثقافي واللغوي بين الدول الأعضاء في الأمم المتحدة " .

١٨ - واستجابة لهذا الطلب قرر الأمين العام أن عقد الامتحانات يمثل ، في الظروف الحالية ، أكثر سبل الاختيار التنافسي ملاءمة وموضوعية . وتبعاً لذلك فقد قرر الاستعاضة عن الاجراءات السابقة لترقية الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة الى رتبتي موظف مساعد (ف - ١) وموظف معاون (ف - ٢) باجراءات جديدة تتطلب عقد امتحان تنافسي للموظفين الذين يلتمسون الترقية . وسيكون الامتحان متاحاً لجميع موظفي الامانة العامة للأمم المتحدة من فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة الذين لا تقل مدة خدمتهم عن خمس سنوات متصلة أو أكثر والذين لديهم مؤهلات دراسية تفوق المرحلة الثانوية . ويتكون الامتحان من ورقتين تحريريتين ومقابلة . ويمتحن جميع الموظفين المؤهلين في ورقة أساسية عامة من أجل ان تختبر ، في جملة أمور ، قدرة الموظف التحليلية ، وقدرته على الصياغة ، ومعرفته بالأمم المتحدة . وبالإضافة الى ذلك يمتحن كل موظف في ورقة متخصصة الهدف منها اختبار المعرفة الخاصة المطلوبة لشغل المهنة المعنية . وتجرى مقابلة للمرشحين الناجحين مع مجلس الممتحنين الخاص بالمجموعة المهنية المناسبة . وقد وضعت السياسات والاجراءات الواجب اتباعها في نشرة للأمين العام (ST/SGB/173) وتوجيه اداري (ST/AI/268) مؤرخ في ٢٩ آب/أغسطس ١٩٧٩ . ومن المقرر أن يبدأ الامتحان بالورقة الأساسية العامة المقرر تحريرها في ٢٤ تشرين الثاني / نوفمبر ١٩٧٩ .

١٩ - وبالنظر الى العدد الكبير من الموظفين الفرنسيين الجنسية الذين يقاربون سن الستين ، فقد عقدت مسابقة في أوائل عام ١٩٧٩ ، بالتعاون مع الحكومة الفرنسية ، من أجل ايجاد مرشحين من الشباب في المستويات الادنى لدخول الخدمة . وكان باب الاشتراك في المسابقة مفتوحاً أمام المرشحين والمرشحات ممن تقل أعمارهم عن ٢٧ سنة والذين تتوافر فيهم شروط الالتحاق بالمدسة الوطنية الفرنسية للادارة . وتعرض الآن تعيينات بالامانة العامة على مرشح ومرشحتين كانوا قد اجتازوا الامتحان بنجاح . ولايجاد مرشحين من ذوى الجنسية اليابانية للعمل في الامانة العامة للأمم المتحدة ، تجرى مشاورات مع ممثلي الحكومة اليابانية بشأن امكانية عقد مسابقة لرعايا اليابان الذين يدرسون حالياً في كندا أو الولايات المتحدة الأمريكية . وقد اجريت دراسة استقصائية لأكثر من ٢٣٠ كلية وجامعة في هذين البلدين تبين منها أن عدداً كبيراً من هؤلاء الطلاب حاصلون ، أو هم بسبيل الحصول على مؤهلات أكاديمية وقدرات لغوية تناسب تماماً مختلف متطلبات وظائف الامانة العامة . ومن المتوقع عقد هذه المسابقة في اوائل عام ١٩٨٠ .

دال - تحديد المجموعات المهنية

٢٠ - وفيما يتعلق بتوظيف موظفي الفئة الفنية ، طلبت الجمعية العامة في الفقرة ١ (و) من الجزء الأول من القرار ٣٣/٤٣ وجوب وضع تحديد للمجموعات المهنية ، ووجوب وضع قائمة بالمجموعات المهنية لفئة الخدمات العامة والفئة الفنية بالاضافة الى معايير دخول الموظفين الخدمة وترقيتهم وتنقلهم . وقد وضعت الآن لجنة الخدمة المدنية الدولية ، لدى اعدادها لتصنيف مشترك للمجموعات المهنية بموجب المادة ١٣ من نظامها الأساسي ، مشاريع تحديدات لما يزيد عن ٣٠٠ مهنة ممثلة في الوقت الحاضر في المنظمات التي تطبق النظام المشترك للمرتبات والبدلات . وستسمح مشاريع التحديدات هذه بتعيين ميادين العمل الشائعة بالنسبة لبعض المنظمات التي تعتبر اللجنة مسؤولة عن وضع معايير لتصنيف وظائفها . وتقوم كل منظمة في الوقت الحاضر بتوزيع الموظفين فيما بين هذه المهن وسيجرى في الوقت ذاته تحديد أى مهن اضافية لم تحدد بعد ، وذلك لضمان تحديد مهن جميع الموظفين . ويجرى اعداد معايير دخول الخدمة والترقية والتنقل للموظفين العاملين في ميدان الاعلام ، وهم أول فئة مهنية انشئت من اجلها لجنة للتنمية الوظيفية داخل الامانة العامة وفقاً لنشرة الأمين العام ST/SGB/166 المؤرخة في ١٨ أيار/مايو ١٩٧٨ .

٢١ - ومنذ الدورة الثالثة والثلاثين للجمعية العامة ، عندما عرض التقدم المحرز في تصنيف وظائف الفئة الفنية والوظائف من رتبة موظف رئيسي (مد - ١) في المقر على الجمعية العامة ضمن تقرير الأمين العام (A/C.5/33/28) أكمل تصنيف ما يزيد عن ٧٠ في المائة من جميع الوظائف في هذه الرتب في المقر ومقار العمل الرئيسية الاخرى (جنيف ، وفيينا ، ونيروبي ، وبانكوك ، وسانتياغو ، وأديس أبابا) . وقد بلغ تصنيف معظم الوظائف المتبقية مرحلة متقدمة . ولا زالت هناك وظائف لم تصنف بعد في ادارة الشؤون الدولية والاقتصادية والاجتماعية ، وادارة التعاون التقني من أجل التنمية ، واللجنة الاقتصادية لغربي آسيا ، ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) ،

ومراكز الأمم المتحدة للاعلام . كما تستخدم معايير تصنيف الوظائف لتحديد رتبة جميع الوظائف الجديدة وللتحقق من مبررات جميع طلبات اعادة تصنيف الوظائف الى رتبة أعلى . وستوافي الجمعية العامة بتقارير مستقلة عن نتائج عملية التصنيف مشفوعة باقتراحات بشأن الاعمال المقبلة في هـذا الميدان .

هـ١ - استعراض أداء الموظفين

٢٢ - طلبت الجمعية العامة موافقتها بمعلومات بشأن النتائج العامة لاستعراض أداء موظفي الفئة الفنية في الفقرة ١ (د) من الجزء الأول من القرار ١٤٣/٣٣ . وتستخدم اجراءات خاصة تنطوي على قيام هيئة التعيينات والترقيات الملائمة باستعراض أداء الموظفين لدى انتهاء فترات الاختبار وبعد مضي خمس سنوات على منحهم تعيينا دائما . وذلك بالاضافة الى تقييم أداء جميع الموظفين سنويا من قبل المشرفين عليهم في حالة الموظفين المعيّنين تحت الاختبار ، وكل عامين في حالة جميع الموظفين الآخرين . ويبين الجدول واو عدد الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في كل سنة من السنوات الخمس الماضية من عينوا تحت الاختبار مبدئيا وعدد الموظفين الذين عينوا مبدئيا تعيينا محدد الاجل ثم عينوا تحت الاختبار ، وعدد الموظفين المعيّنين تحت الاختبار الذين مددت فترة اختبارهم ، وعدد الموظفين الذين انهيت مدة تعيينهم تحت الاختبار ، وعدد الموظفين الذين لم يصادق على تعييناتهم الدائمة بل انهيت وقت استعراض السنوات الخمس من اجل تحديد ما اذا كان الموظف قد احتفل بمعايير الكفاءة والمقدرة والنزاهة المقررة في الميثاق .

الجدول واو

نتائج استعراض أداء الموظفين الذين
يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
عن السنوات التقويمية ١٩٧٤ - ١٩٧٨

<u>عدد الموظفين</u>	<u>١٩٧٤</u>	<u>١٩٧٥</u>	<u>١٩٧٦</u>	<u>١٩٧٧</u>	<u>١٩٧٨</u>	<u>المجموع</u>
(أ) المعينون مبدئياً تحت الاختبار	٦٢	٦٣	٣٥	١٧	١٧	١٩٤
(ب) المعينون تعسفاً الاختبار بحد تعيين أولي محدد الأجل	٤٩	٧٦	٦٤	٦٦	٧٦	٣٣١
(ج) الممددة فترة اختبارهم	٣	١	٢	١	-	٧
(د) المنهأة فترة اختبارهم	٣	١	-	-	-	٤
(هـ) المنهية تعيينهم الدائم	-	-	١	-	-	١

واو - تنقل الموظفين

٢٣ - رجعت الجمعية العامة من الأمين العام كذلك أن يضح المبدأ التوجيهي التالي بشأن تنقل الموظفين :

" (د) وجوب تشجيع موظفي الفئة الفنية في الأمم المتحدة على العمل في أكثر من مكان عمل واحد ، ووجوب اعتبار الأداء المرضي أثناء دورات العمل هذه عاملا ايجابيا اضافيا لدى تقييمهم للترقية " .

وعلى ضوء هذا الاهتمام ، أدخل عامل تنقل الموظفين في الاستعراض السنوي المفضي الى قيدهم في سجلات الترقية لعام ١٩٧٩ . فالخدمة المرضية في بعثة لحفظ السلام ، أو في مقر عمل آخر ، أو في أحد الأجهزة الفرعية للامم المتحدة ، أو في مؤسسة أخرى من مؤسسات أسرة الأمم المتحدة ، يلزم ذكرها في جميع التوصيات المتعلقة بالترقية ، وأخذها في الاعتبار من قبل هيئات التعيين والترقية كعامل ايجابي في استعراضات الترقية . ونتيجة لذلك ينبغي أن يصبح التنقل أمرا مستصوبا للموظفين الراغبين في الارتقاء بحياتهم الوظيفية . وتتفاوت درجة تنقل الموظفين اللازمة لانجاز المنظمة للمهام الموكولة اليها من مهنة الى اخرى . وكما أعلن الأمين العام في نشرته المؤرخة في ١٨ أيار/مايو ١٩٧٨ (ST/SGB/166) بشأن وضع نظام التنمية الوظيفية ، فسيكون من اختصاصات لجنة التنمية الوظيفية تقديم المشورة بشأن تواتر تنقل الموظفين فيما بين الوظائف داخل مجموعة مهنية ما وفيما بين مقار العمل المختلفة حسب الاقتضاء .

زاي - التمديدات بعد سن التقاعد

٢٤ - رجعت الجمعية العامة من الأمين العام في الفقرة ٣ من الجزء الثاني من القرار ١٤٣/٣٣ " أن يطبق الانظمة المتعلقة بسن التقاعد ، وألا يمنح تمديدات بعد السن المقررة للتقاعد الا لأدنى مدة يقتضيها ايجاد بديل مناسب على أن تكون هذه المدة مبدئيا حتى نهاية عام ١٩٧٩ وبعد ذلك عادة لما لا يتجاوز ستة أشهر بعد السن المقررة للتقاعد " . وقد وجه انتباه جميع الإدارات والمكاتب بصفة خاصة لهذا التوجيه ، وطلب منها اعداد خطط مقدا من أجل تغيير الموظفين الذين يقتربون من سن التقاعد . ولا يجوز منح تمديدات لمدة محددة لا تزيد عادة عن ستة أشهر بعد سن الستين الا عند تقديم أدلة مقنعة بأن الأمر يتطلب مزيدا من الوقت لايجاد بديل مناسب . وكندبير انقثالي ووفقا لطلب الجمعية العامة ، فقد تقرر أيضا جواز تمديد مدة خدمة الموظفين الذين بلغوا سن الستين قبل ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩ لمدة تتجاوز ستة أشهر ، ولكن لا تتجاوز ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٩ . وأخيرا ، فانه لا يجوز للموظفين الذين مددت خدمتهم فعلا أن يحصلوا على تمديد آخر حتى نهاية السنة الجارية ، حتى وان بلغت مدة هذا التمديد أقل من ستة أشهر .

٢٥ - ويجرى تطبيق المبادئ التوجيهية أعلاه تطبيقاً صارماً فيما يتعلق بجميع الموظفين خـلاف موظفي مشاريع التعاون التقني الذين يـعـيـنـون دائماً لأجـال محددة والذين يمكن تمديد تعييناتهم حسبما تتطلب المشاريع المستخدمة فيها . بيد أن التطبيق الصارم لهذا المبدأ التوجيهي على الموظفين العاديين قد أثر على مجموعتين خاصتين من الموظفين الذين يشغلون وظائف غير خاضعة للتوزيع الجغرافي . ويعتقد الأمين العام أنه ينبغي عرض هاتين الحالتين على الجمعية العامة لأنه يعتبر أن من مصلحة المنظمة الاستمرار في جعل عدد الاستثناءات بشأنهما محدوداً .

٢٦ - وتشمل المجموعة الأولى الموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة . وهناك طلب عالمي النطاق على خدمات الأشخاص الأكفاء في هذا الميدان وهو أكبر من العرض الحالي . ويحتاج قليل من أصحاب العمل بصفة مستمرة إلى هذه الخدمات ويعتمد معظمهم على مجموعة كبيرة من المترجمين التحريريين والمترجمين الشفويين المستقلين لمواجهة احتياجاتهم لدى ظهورها . ونظراً لأن الطلب يفوق العرض فإن الموظفين الأكفاء من هذه المجموعة يتقاضون معدلات من الأجر أعلى مما يتقاضاه الموظفون العاديون في الأمانة العامة . وفي خلال عام ١٩٧٨ مثلاً ، كانت التكلفة التقليدية للتكليف بالعمل في المقر لمترجم شفوي مستقل تزيد بنسبة ٢٠ في المائة عن كلفة التكاليف الذي يؤديه موظف عادي . ونتيجة لذلك ، فإن كثيراً من موظفي اللغات ينضمون إلى هذه المجموعة فور تقاعدهم ويبقون أعضاء بارزين فيها لسنوات عديدة . وقد يجد أكثرهم كفاية بهذه الطريقة عملاً طول الوقت تقريباً . ونظراً لأنهم متمرسون تماماً على عمل المنظمة وممارساتها ومعرفون تماماً لديها فهم يفضلون على سائر أعضاء المجموعة . وبينما تستعين المنظمة في العادة بالمجموعة لتفغطية أعباء العمل في أوقات الذروة من جدول مؤتمراتها ، فكثيراً ما يتعين عليها الاستعانة بهذه المجموعة المستقلة ، فضلاً عن ذلك ، لاداء العمل الذي يتعين على الموظفين العاديين الاضطلاع به فيما لو ملئت جميع الوظائف الشاغرة . ومن الصعب والباهظ التكاليف بشكل متزايد ايجاد وتدريب عدد كاف من المرشحين الأكفاء لهذه الأعمال . ومن الصعب كذلك الاحتفاظ بموظفين مدربين وتدريب من يحل محلهم ممن يقدرّون تماماً على الوفاء بمتطلبات المنظمة ، والذين ترون لهم الاحوال الاقتصادية وغيرها من الاحوال التعاقدية التي تستطيع المنظمة اتاحتها لموظفيها العاديين . وعلى ذلك فإن الاحتفاظ ببعض موظفي اللغات بعد سن الستين سيمنح المنظمة من الاستفادة من خدماتهم وتقليل تكاليفها ككل في الوقت نفسه .

٢٧ - وتشمل المجموعة الثانية موظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها الذين يكلفون أغلب الاحيان بالعمل في مكاتب تقع في أماكن تنطوي الاحوال المحلية السائدة فيها في كثير من الاحيان على التقاعد الالزامي في سن أعلى بكثير من سن الستين أو ربما لا تسمح بسن الزامـي للتقاعد على الاطلاق . وفيما يتعلق ببعض الوظائف لا سيما تلك التي تتسم بطابع تقني أو تتطلب مهارات لغوية يشدد الطلب عليها في سوق العمل ، توجد صعوبات موضوعية في ايجاد بدائل مناسبة لهذه الوظائف ، ويمكن ان تكون التكلفة التي ينطوى عليها ذلك كبيرة .

٢٨ - وعلى ضوء هذه الاعتبارات ، قد يكون من المصلحة المثلى للمنظمة امكان مراعاة قدر معين من المرونة - عندما يقتضي الأمر ذلك بشدة - في تطبيق السياسة المتعلقة بسن التقاعد على مجموعات الموظفين المشار إليها في الفقرتين ٢٦ و ٢٧ أعلاه مع مراعاة الحاجة إلى حماية الامكانات الوظيفية لسائر الموظفين .

ثالثا - توظيف النساء

٢٩ - وبالإضافة إلى هدف الجمعية العامة المتعلق بزيادة نسبة النساء في الأمانة العامة ، فقد تحررت الجمعية العامة تكافؤ الفرص بالنسبة للنساء . فطلبت إلى الأمين العام وجميع منظمات الأمم المتحدة ، في القرار ٣٣/١٤٣ ، أن يضعوا حداً لى منسوب من ضروب التمييز القائم على الجنس ، على النحو المنصوص عليه في المادة ٨ من الميثاق ، في شروط العمل وفي التوظيف والترقية والتدريب ، وأن يضمنوا أن تكون فرص النساء في العمل والترقية في منظومة الأمم المتحدة مساوية لفرص الرجال . كما رجا القرار من الأمين العام ومن الرؤساء التنفيذيين لسائر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إصدار ما يلزم لتعزيز هذه الأهداف من بيانات وتوجيهات متعلقة بالسياسة ، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل .

٣٠ - ورجا القرار ذاته من الأمين العام ومن الرؤساء التنفيذيين لسائر المنظمات ، تحقيقاً لهذه الأهداف ، القيام ، أولاً ، بضمان تمثيل النساء تمثيلاً عادلاً في مجالس شؤون الموظفين الاستشارية والإدارية ، وثانياً ، إعادة النظر في المطبوعات الحالية الخاصة بطلب الموظفين وفسي الإجراءات الحالية الخاصة بالإعلان والترقيات وبرامج التدريب الداخلية ، وثالثاً ، القيام ، عند الاقتضاء ، باستعراض وتنقيح قواعد النظام الإداري للموظفين والإجراءات التي تتعلق بتكليف الزوجين للعمل في مكان عمل واحد ، وبإجازة الوضع ، وتوظيف غير المتفرغين ، ومرونة ساعات العمل . كما دعيت لجنة التنسيق الإدارية إلى استعراض الحالة فيما يتعلق بتوظيف المرأة وفرص تنميتها الوظيفية فسي أمانات مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ، وتقديم تقارير دورية إلى الجمعية العامة اعتباراً من دورتها الرابعة والثلاثين فصاعداً ، تتضمن اقتراحات محددة لبلوغ هذا الهدف . وترى هذه المؤسسات أن التدابير المتاحة لها لتسهيل وصول المرأة لمناصب عليا هي أساساً نفس التدابير التي يمكنها اتخاذها بالنسبة لجميع المناصب في أماناتها . وتشمل هذه التدابير ، بالإضافة إلى تعديل اللوائح الحالية بقصد تأمين المساواة التامة في معاملة الرجل والمرأة بمساعدتهما على الجمع بين مسؤولياتهما المهنية والأسرية ، اتخاذ إجراءات إيجابية لتشجيع اشتراك المرأة في جميع ميادين أنشطة المؤسسات وتعيين الموظفات في هيئات إدارية داخلية .

٣١ - وقد نصّ على سياسة الأمين العام بشأن المساواة بين الرجال والنساء في الأمانة العامة في نشرته ST/SGB/154 المؤرخة في ٨ آذار/مارس ١٩٧٧ . وفي ٨ آذار/مارس ١٩٧٩ ، صدر تصميم للمعلومات يتضمن مبادئ توجيهية لتعزيز المساواة في المعاملة بين الرجال والنساء في الأمانة العامة (ST/IC/79/17) . ويتناول هذا التصميم الاتجاهات والسلوك واللغة التي ترى الموظفات بوجه عام أنها لا تتفق مع مركزهن المتكافئ . ويسمى التعميم ، عن طريق تحديد تلك الاتجاهات والسلوك واللغة وتنبية الموظفين إلى عدم ملائمتها ، إلى المساعدة في القضاء على جميع احتمالات حدوث تمييز قائم على الجنس في الأمانة العامة .

٣٢ - ومجالس شؤون الموظفين الاستشارية والادارية الرئيسية في الأمانة العامة هي اللجان الاستشارية المشتركة وهيئات التعيين والترقية ، ومجلس الطعون المشترك ، ولجنة التأديب المشتركة ، والفريق المعني بالتحقيق في ادعاءات المعاملة التمييزية . وتوجد هذه المجالس في المقر وسائر مقار العمل الرئيسية . ويختار أعضاؤها من قبل الأمين العام أو من ينوب عنه ، بالتشاور مع الموظفين . ويعلق الأمين العام أهمية كبيرة على اشتراك النساء في هذه المجالس ، وتبذل جهودا لئلا يكون نسبة عادلة من النساء في أعضائها . وفي المقر كان النساء يمثلن خلال الفترة ١٩٧٨-١٩٧٩ ٤١ من ١٥٠ ، أو ٢٧ في المائة من أعضاء اللجنة الاستشارية المشتركة بما في ذلك رئيسها ؛ و ٨ من ٣٤ ، أو ٢٤ في المائة من مجلس ولجنة التعيينات والترقيات ؛ و ٦ من ٣٠ ، أو ٢٠ في المائة من مجلس الطعون المشترك ؛ و ٤ من ١٣ ، أو ٣١ في المائة من لجنة التأديب المشتركة . وخلال الفترة ذاتها ، كان ٣ من ٥ من أعضاء الفريق المعني بالتحقيق في ادعاءات المعاملة التمييزية من النساء .

٣٣ - ويسمح حاليا بتوظيف المنظمة لأزواج الموظفين بموجب النظام الإداري للموظفين رهنًا بتحديدات معينة تنطبق على سائر الأقارب كذلك . ولا تتاح فرصة التعيين في الوقت الحاضر لشخص تربطه قرابة وثيقة بالموظف إلا حينما يتعذر تدبير شخص آخر يتساوى معه من حيث الكفاءة . وممنع انتظار النظر في وضع معيار على مستوى المنظمة من قبل لجنة الخدمة المدنية الدولية في إطار استعراضها لمعايير واجراءات التوظيف ، يجري النظر في وضع سياسة جديدة بشأن الموظفين المتزوجين من موظفين آخرين . فعندما يعاد تكليف موظف من مثل هؤلاء للعمل بمقر عمل آخر لفترة محددة ، يجوز منح زوجه أجازة خاصة دون أجر للفترة ذاتها لمراقبة الموظف الذي يعاد تكليفه . وبالإضافة إلى ذلك ، ستبذل جميع الجهود لتعيين الزوج المرافق في وظيفة مناسبة في مقر العمل ذاته . وعندما ينقل موظف من مثل هؤلاء لأجل غير مسمى إلى مقر عمل جديد ، ستبذل جميع الجهود بنفس الطريقة لتعيين الزوج في وظيفة مناسبة في مقر العمل ذاته دون توقف في الخدمة ، ما أمكن ذلك .

٣٤ - ووفقا لطلب الجمعية العامة في القرار ٣٣/١٤٣ ، اضطلع الأمين العام وزملاؤه في لجنة التنسيق الإدارية بدراسة المواد ذات الصلة من النظام الإداري للموظفين لدى تحديد طرق ووسائل تيسير الأحكام المتعلقة بأجازة الوضع ، وذلك تسهيلا لتوظيف الأمم المتحدة للنساء . ويؤخذ في الاعتبار ، في هذه الدراسة ، الممارسة المتبعة في الدول الأعضاء ، لاسيما الدول المضيفة لمقر الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والوكالة الدولية للطاقة الذرية . وعملا بقرار الجمعية العامة ، فقد وافقت المنظمات المشتركة في النظام المشترك على توسيع نطاق الترتيبات الحالية لكي تشمل منح أجازة وضع بأجر كامل لمدة تتراوح بين ١٢ أسبوعا و ١٦ أسبوعا ابتداء من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٨٠ .

٣٥ - ولما كان التوظيف لبعض الوقت يمكن أن يحسن من فرص توظيف النساء ، لاسيما الراغبات في الاضطلاع بمسؤوليات عائلية دون ترك وظائفهن ، فقد قررت لجنة التنسيق الادارية أن توصي بأن تقوم جميع المنظمات ، التي لم تفعل ذلك بعد ، بالنظر في التوظيف لبعض الوقت . وبناءً على طلب الجمعية العامة ، يقوم الأمين العام أيضا باستعراض قواعد النظام الاداري للموظفين والاجراءات التي تتعلق بتوظيف غير المتفرغين ومرونة ساعات العمل . ومن الجدير بالملاحظة أن نظم تطبيق هذين الأمرين يعمل بها فعلا في بعض أقسام الأمانة العامة . وهناك في الوقت الحاضر عدد من الموظفين يعملون لبعض الوقت في المقر وفي مكتب الأمم المتحدة في جنيف ، وفي منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) في فيينا . وقد طبقت المرونة في ساعات العمل في اليونيدو وفي عام ١٩٧٢ وتسرى على حوالي ثلث موظفيها . وخلال عام ١٩٧٩ ، قدمت ادارة شؤون المؤتمرات بالمقر اقتراحات بشأن تطبيق المرونة في ساعات العمل على أساس تجريبي . وتطبق مجموعة صغيرة من الموظفين المرونة في ساعات العمل في مكتب الأمم المتحدة في جنيف منذ ثلاث سنوات . وسيأخذ الأمين العام تجربتهم وكذلك تجربة اليونيدو والمقر في الاعتبار في اعداد اقتراح شامل يمكن توسيع نطاقه بحيث يشمل جميع مجالات الأمانة العامة .

رابعا - تعيين موظفي فئة الخدمات العامة

٣٦ - اشتمل الجزء الرابع من قرار الجمعية العامة ٣٣/٤٣ على أحكام تتعلق بالتدابير الواجب اتخاذها بشأن فئة الخدمات العامة لاسيما في مكتب الأمم المتحدة في جنيف . وبموجب هذه الأحكام طلب من الأمين العام أن يضع مؤهلات مستوى الالتحاق والمستويات القصوى للرتب لمختلف المهن في فئة الخدمات العامة في جنيف على أساس مستويات الرتب المقابلة لنفس المهن في نيويورك . كما طلب القرار اتمام عملية التصنيف للوظائف في جنيف . وعهد مكتب الأمم المتحدة في جنيف في عام ١٩٧٨ الى لجنة استشارية مؤلفة من ممثلين للموظفين والادارة بمهمة تحديد اجراءات اعداد نظام لتصنيف وظائف موظفي فئة الخدمات العامة في جنيف . وكانت مهمة هذه اللجنة تتصل باعداد توصيات بشأن نظام التصنيف ذاته وكذلك اعداد النتائج التي ستستخدم كأساس لانشاء مجموعات مهنية . وتضمن تقرير اللجنة اقتراحات بشأن وضع نظام لتصنيف الوظائف يستند الى نقاط تتفق مع العوامل الوظيفية المتصلة بالمعرفة والخبرة المطلوبة ، ومسؤولية الوظيفة والجهد المطلوب لأداء اختصاصاتها . كما ينص التقرير على السماح بقدر من التطوير الوظيفي داخل المهن وفيما بينها . وستستخدم الاقتراحات الواردة في التقرير للتوفيق الى أقصى حد ممكن بين تحديدات المجموعات المهنية في جميع منظمات أسرة الأمم المتحدة التي مقرها جنيف ، مع مراعاة متطلبات كل منظمة .

٣٧ - كما اشتمل القرار ٣٣/٤٣ على أحكام طلب بموجبها من الأمين العام تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير وحدة التفيتش المشتركة بشأن موظفي فئة الخدمات العامة في الأمم المتحدة والوكالات

المتخصصة التي مقرها جنيف ، بالتعاون مع هذه الوكالات ، وأخذاً في الاعتبار التعليقات ذات الصلة للجنة التنسيق الإدارية (A/33/129 ، الفقرة ٢) واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (٤) . وكان الهدف من هذه التوصيات تحقيق استخدام أصوب لموظفي فئة الخدمات العامة . وأشـارت التوصيات الى مسائل مثل انشاء مجموعات مهنية مشتركة للمنظمات في جنيف ، والى تدابير التوظيف ولبيعة العقود الممنوحة وتحسين الاستعانة بخدمات السكرتارية وغيرها . ولا حظت لجنة التنسيق الإدارية في تعليقاتها بشأن هذه التوصيات ، أن بعضها يقع في نطاق اختصاص لجنة الخدمة المدنية الدولية وأن الآراء التي أعربت عنها لجنة التنسيق الإدارية عرضة لاعادة النظر في ضوء الرأي الذي تستصوبه اللجنة . وستطرح هذه التوصيات تبعاً لذلك عندما تنظر فيها لجنة الخدمة المدنية الدولية . وكانت التوصيات الأخرى تتصل باصلاح سياسات شؤون الموظفين ، مثل توسيع امتحانات تنافسية للنقل من فئة الخدمات العامة الى الفئة الفنية ، ومرونة ساعات العمل والتوظيف لبعض الوقت ، التي كانت موضوع توصيات أخرى لوحددة التفتيش المشتركة واعتمدها الجمعية العامة ضمن جزء آخر من القرار ٣٣ / ٤٣ . ويجرى تنفيذها في هذا الإطار ويرد الحديث عنها في الجزئين الثاني والثالث أعلاه . وباستثناء انشاء دائرة توظيف مشتركة في جنيف ، والتي قدرت لجنة التنسيق الإدارية أنها ستماثل على الأقل الترتيبات الحالية من حيث ارتفاع تكلفتها دون أن تكون بالضرورة أكثر فعالية منها ، فإن جميع التوصيات الأخرى يجري تنفيذها (مثل تلك المتصلة بتجميع الأمانات الموجودة بالوحدات ، حسب الاقتضاء ، داخل مجموعة واحدة ، ووضع معايير لوحدات الطباعة وغيرها) أو تجرى دراستها (مثل استخدام معدات مكتبية حديثة والتعاقد بشأن خدمات خارجية ، التي يفضل أن تكون على أساس مشترك ، بشأن الأعمال التي كان يقوم بها الموظفون فيما مضى) . وبالإضافة الى ذلك ، فإن بعض التوصيات مثل تلك المتعلقة بتنظيم " اختبارات الأعمال الكتابية " للمرشحين ، وتحديد الفترات التي يتعين قضاؤها في الرتب كشرط أساسي للترقية ، فسيتم تنفيذها جنباً الى جنب مع وضع مخطط لتصنيف الوظائف والمجموعات المهنية على نحو ما ذكر في الفقرة السابقة .

(٤) الوثائق الرسمية للجمعية العامة ، الدورة الثالثة والثلاثون ، الملحق

رقم ٧ (A/33/7) ، الفقرات ٤٣ الى ٤٧ .

ألف - الجداول الاقليمية

الجدول ١

عدد الدول الأعضاء والجنسيات المنتمية في الأمانة العامة حسب الموظفين الذين يشغلون مناصب غاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية (في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية	عدد الجنسيات					
	عدد الدول الأعضاء		المنتمية في الأمانة العامة		غير المنتمية في الأمانة العامة	
	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٩/٦/٣٠	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٩/٦/٣٠	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٩/٦/٣٠
آسيا والمحيط الهادئ	24	25	20	20	4	5
افريقيا	50	50	39	42	11	8
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	8	9	7	8	1	1
أمريكا اللاتينية	21	21	20	21	1	-
أوروبا الشرقية	11	11	10	10	1	1
أوروبا الغربية	18	18	18	18	-	-
الشرق الأوسط	17	17	12	13	5	4
المجموع الفرعي	149	151	126	132	23	19
بلدان أخرى	-	-	3	3	-	-
المجموع الكلي	149	151	129	135	23	19

الجدول ٢

اجمالي عدد موظفي الأمانة العامة من الفئة الفنية وما فوقها من الترميمات الدائمة وتحسب الاعتبار ، والمعددة في الأجل العام أو أكثر ، حسب حالة الترميم والمنطقة الاقليمية (في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية	بلدان أخرى	أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	الشرق الأوسط	أمريكا اللاتينية	أوروبا الغربية (الغربية)	أوروبا الشرقية (الشرقية)	آسيا والمحيط الهادئ	افريقيا	حالة الترميم	المجموع
جغرافي (أ)	39	137	646	303	250	642	363	417	2 797	
لغات (ب)	12	26	350	152	103	93	52	101	889	
مهمات (ج)	-	-	11	1	2	1	2	4	21	
برنامج الأمم المتحدة للمبنة (د)	-	3	37	10	6	14	26	16	112	
مشارك بين الوكالات (هـ)	-	2	2	-	-	3	-	-	7	
اقامة دائمة (و)	1	1	1	2	2	-	-	1	8	
مشاريع (ز)	1	1	7	-	4	-	3	4	20	
اجازات (ح)	2	1	10	-	3	7	8	4	35	
اصارات (ط)	-	4	21	2	4	9	4	9	53	
المجموع	55	175	1 085	470	374	769	458	556	3 942	

- (أ) موظفين يشغلون مناصب غاضعة للتوزيع الجغرافي .
(ب) موظفين يشغلون مناصب ذات متطلبات لغوية عامة .
(ج) موظفين معينون خصيصا للمهمات في المهمات .
(د) موظفين معينون خصيصا للخدمة مع برنامج الأمم المتحدة للمبنة .
(هـ) موظفين معينون خصيصا بعد التشاور فيما بين الوكالات لشغل مناصب تتول على أساس مشترك بين الوكالات .
(و) موظفين حاصلون على اقامة دائمة في الولايات المتحدة .
(ز) موظفين يكلفون أو ينتدبون للعمل في مشاريع المساعدة التقنية .
(ح) موظفين في اجازات خاصة بدون مرتب .
(ط) موظفين معارضين الى برنامج الأمم المتحدة الانساني أو هيئات الأمم المتحدة الاخرى .

الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي ونقطة المنتصف
للنطاق العددي المستصوب حسب المنطقة الاقليمية
(فسي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)		نقطة المنتصف للنطاق المستصوب		التوزيع الفعلي للموظفين	
	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠	العدد	النسبة المئوية	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠
آسيا والمحيط الهادئ	401	417	16	4.0	21.3	21.4	14.8	14.9
افريقيا	327	363	36	11.0	10.2	10.2	12.0	13.0
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	621	642	21	3.4	20.0	20.1	22.9	23.0
أمريكا اللاتينية	238	250	12	5.0	7.2	7.2	8.8	8.9
أوروبا (الشرقية)	316	303	(13)	(4.0)	14.2	14.1	11.6	10.8
أوروبا (الغربية)	639	646	7	1.1	22.7	22.6	23.5	23.1
الشرق الأوسط	132	137	5	3.8	4.4	4.4	4.9	4.9
المجموع الفرعي	2 674	2 758	84	3.1				
بلدان أخرى	40	39	(1)	(2.4)			1.5	1.4
المجموع الكلي	2 714	2 797	83	3.1	100.0	100.0	100.0	100.0

الجدول ٤

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والتغييرات الأخرى في المناصب
الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية
(١ تموز/يوليه ١٩٧٨ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة (أ)			التغييرات الأخرى في الموظفين (ب)	
	المجموع	محددة الأجل	دائمة	المجموع	محددة الأجل	دائمة	+	-
آسيا والمحيط الهادئ	1	44	45	12	21	33	+11	-7
افريقيا	4	39	43	2	7	9	+7	-5
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	1	53	54	35	28	63	+33	-3
أمريكا اللاتينية	-	30	30	18	6	24	+11	-5
أوروبا (الشرقية)	-	56	56	2	71	73	+6	-2
أوروبا (الغربية)	6	54	60	35	22	57	+26	-22
الشرق الأوسط	-	13	13	4	7	11	+5	-2
المجموع الفرعي	12	289	301	108	162	270	+99	-46
بلدان أخرى	-	2	2	2	3	5	+3	-1
المجموع الكلي	12	291	303	110	165	275	+102	-47

- (أ) تتضمن هذه الأعداد جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيينات المحددة الأجل أو انتهاء الخدمة لأي سبب آخر .
(ب) يبين هذان العنودان الزيادة والنقص الناتجة عن تغييرات من قبيل تحركات الموظفين على النحو التالي :
- 1 - العاملون الذين تم نقلهم بين المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي والمناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ؛
 - 2 - العاملون الذين منحوا إجازات خاصة بدون أجر أو الذين عادوا من مثل هذه الاجازات ؛
 - 3 - العاملون المنتدبون لمشاريع المساعدة التقنية أو المكلفون بالعمل فيها أو الذين عادوا من مثل هذه المشاريع ؛
 - 4 - العاملون المعارون الى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو هيئات الأمم المتحدة الأخرى أو الذين عادوا من مثل هذه الاجازات ؛
 - 5 - ترقية العاملين من فئة الخدمات العامة الى الفئة الفنية ؛
 - 6 - التغييرات الحاصلة في الحسبة .

الجدول ٥

الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب جهة العمل والمنطقة الاقليمية

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية	المنطقة الاقليمية							المجموع الكلي	
	بلدان أخرى	أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	الشرق الاقصى اللاتينية	أمريكا (الغربية)	أوروبا (الشرقية)	آسيا والمحيط الهادئ	أفريقيا		
برنامج الأمم المتحدة للبيئة (ب)	7	49	271	154	97	442	142	241	1 403
جنيف (ج)	6	2	49	38	4	15	1	1	114
المجموع الكلي	2	4	14	11	1	17	-	88	157

(أ) بما في ذلك مراكز الاعلام .

(ب) بما في ذلك مكاتب الاتصال في مقار العمل الأخرى .

(ج) بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة لتنسيق صلبات الاغاثة في حالات الكوارث ، وشعبة المندوبات ، وأمانة الهيئة الدولية لمراقبة المندوبات ، وشعبة الشؤون الاجتماعية ، وشعبة حقوق الانسان ، ومؤتمر لجنة نزع السلاح في جنيف .

الجدول ٦

الموظفون الذين يشغلون مناصب عليا خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والرتبة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية	مساعد وكيل الأمين العام						مساعد وكيل الأمين العام				المجموع	النقصان أو الزيادة	
	العام	مدي	مدي	مدي	مدي	مدي	مدي	مدي	مدي	مدي			
آسيا والمحيط الهادئ	5	1	11	38	55	15.6	5	3	14	36	58	16.5	+3
أفريقيا	5	2	5	28	40	11.4	7	1	5	31	44	12.5	+4
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	2	4	16	47	69	19.6	2	5	12	45	64	18.2	-5
أمريكا اللاتينية	4	2	5	21	32	9.1	4	1	4	23	32	9.1	-
أوروبا (الشرقية)	3	1	15	20	39	11.1	3	1	14	19	37	10.5	-2
أوروبا (الغربية)	4	8	20	60	92	26.1	4	10	24	56	94	26.8	+2
الشرق الأوسط	2	-	5	14	21	6.0	2	-	5	11	18	5.1	-3
المجموع الفرعي	25	18	77	228	348	98.9	27	21	78	221	347	98.9	-1
بلدان أخرى	-	-	1	3	4	1.1	-	-	1	3	4	1.1	-
المجموع الكلي	25	18	78	231	352	100.0	27	21	79	224	351	100.0	-1

الجدول ٧

الموظفون حسب المنطقة الاقليمية والرتبة والجنس^١

(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٩)

ألف - الموظفون الذين يشغلون مناصب عاصمة للتوزيع الجغرافي

المنطقة الاقليمية	مساعد الأمين العام		مساعد الأمين العام		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع الفرعي ^(١)		الكلي					
	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى						
آسيا والمحيط الهادئ	5	3	14	4	32	4	81	10	96	17	67	29	36	6	13	70	347	417		
افريقيا	7	1	1	4	1	30	3	60	3	95	9	86	12	41	1	9	30	333	363	
امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	2	1	4	12	3	42	19	73	42	140	61	104	51	77	9	2	186	456	642	
امريكا اللاتينية	4	1	4	3	20	49	6	61	19	34	17	21	5	6	6	50	200	250		
أوروبا (الشرقية)	3	1	14	19	5	48	5	95	2	75	5	31				17	286	303		
أوروبا (الغربية)	4	2	8	1	23	2	54	8	117	20	136	51	106	41	59	10	4	135	511	646
الشرق الأوسط	2		5	11	2	32	4	33	5	20	5	20	9	9	3	2	23	114	137	
بلدان أخرى			1	3	1	1	11	2	5	6	9					9	30	39		
المجموع الفرعي ^(١)	27	3	18	2	77	13	211	41	461	91	667	166	497	170	283	34	36	520	2277	2 797
المجموع الكلي	0.0	100	14.3	85.7	2.5	97.5	5.8	94.2	8.2	91.8	12.0	88.0	25.0	75.0	37.5	62.5	48.6	51.4	18.6	81.4

باء - الموظفون الذين يشغلون المناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

المنطقة الاقليمية	مساعد الأمين العام		مساعد الأمين العام		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع الفرعي ^(١)		الكلي	
	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى		
آسيا والمحيط الهادئ			6	5	27	11	47	2	3					18	83	101
افريقيا			2	3	9	4	20		13	1			8	44	52	
امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	2	2	12	13	15	28	12	9					41	52	93	
أمريكا اللاتينية	1	6	14	19	19	33	6	5					40	63	103	
أوروبا (الشرقية)		6	1	30	9	68		38					10	142	152	
أوروبا (الغربية)	9	19	42	53	83	80	33	28	2	1			169	181	350	
الشرق الأوسط		2	1	7	1	11		4					2	24	26	
بلدان أخرى			1	5	3	2	1						5	7	12	
المجموع الفرعي ^(١)	12	43	79	163	145	289	54	100	3	1			293	596	889	
المجموع الكلي	21.8	78.2	32.6	67.4	33.4	66.6	35.1	64.9	75.0	25.0	33.0	67.0				

جيم - مجموع الموظفون الذين يشغلون مناصب عاصمة للتوزيع الجغرافي والمناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

المجموع الاجمالي	مساعد الأمين العام		مساعد الأمين العام		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع الفرعي ^(١)		الكلي					
	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى						
المجموع الاجمالي	27	3	18	2	77	13	211	53	504	170	830	311	786	224	363	37	37	813	2 873	3 686
	0.0	100.0	14.3	85.7	2.5	97.5	5.8	94.2	9.5	90.5	17.0	83.0	28.4	71.6	36.9	63.1	50.0	50.0	22.1	77.9
	27	21	79	224	557	1 000	1 097	607	74	3 686										

(١) النسبة المئوية مبنية تحت كل مجموع ، صوديا وانقيا .

الجدول ٨
الموظفون المقيمون كخبراء استشاريين في مشاريع التمايز التقني
(مع توضيح عدد النساء العاملات)
ألف - حسب المنطقة الاقليمية والأختصاص
(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية	الاختصاص	الخبراء الاستشاريون الخبراء الفنيين	الخبراء الاستشاريون على المستوى الاقليمي	الخبراء الاستشاريون على المستوى الاقليمي	المجموع
آسيا والمحيط الهادئ		17	5	14 (1)	36 (1)
افريقيا		27 (5)	3	12	42 (5)
امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي		13	7	1	21
امريكا اللاتينية		4	6	9	19
اوربا الشرقية		7	1		8
اوربا الغربية		30	14	6 (2)	50 (2)
الشرق الأوسط		3	4	4	11
بلدان أخرى		2 (1)		1	3 (1)
المجموع		103 (6)	40	47 (3)	190 (9)

الجدول ٨ (تابع)
باء - حسب جهة العمل والمنطقة الاقليمية

المنطقة الاقليمية جهة العمل	المنطقة الاقليمية							المجموع	
	افريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	اوربا الشرقية	اوربا الغربية	امريكا اللاتينية	الشرق الأوسط	امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي		
المقر (أ)	5	15	5	32	7	7	17	1	89
اللجنة الاقتصادية لاوربا									
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ		10 (1)			1				11 (1)
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية				2 (1)	5		1		8 (1)
اللجنة الاقتصادية لافريقيا	32 (5)	1	2	3 (1)					38 (6)
اللجنة الاقتصادية لغربي آسيا	1	1				3			5
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (ب)		1		8	4		1	2 (1)	16 (1)
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (ج)	2	5	1	4	1				13
برنامج الأمم المتحدة للمبيئة (د) جنيف (هـ)	2	2			2	1			7
		1					2		3
المجموع الكلي	42 (5)	36 (1)	8	50 (2)	19	11	21	3 (1)	190 (9)

(أ) بما في ذلك مراكز الاعلام .

(ب) بما في ذلك مكاتب الاتصال في مجال العمل الاخرى .

(ج) بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة لتنسيق عمليات الاغاثة في حالات الكوارث ، وشعبة المخدرات ، وادارة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات ، وشعبة
العقود الاجتماعية ، وشعبة حقوق الانسان ، ومجلس لجنة نزع السلاح في جنيف .

الموظفون في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والمرتبة

(مع توضيح عدد النساء العاملات)

(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٨)

النطاق العاطلين عدد	عدد											
	٧٨/٦/٣٠	٢-٣-٤	٥-٦-٧	٨-٩-١٠	١١-١٢-١٣	١٤-١٥-١٦	١٧-١٨-١٩	٢٠-٢١-٢٢	٢٣-٢٤-٢٥	٢٦-٢٧-٢٨		
المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠
آسيا والمحيط الهادئ												
جزر سليمان	0											2-7
استراليا	34 (7)		2	2	5	18 (2)	9 (3)	7 (3)			39 (8)	27-37
اندونيسيا	17 (3)	1		1	6	6 (1)					14 (1)	4-9
بابوا غينيا الجديدة	0										0	2-7
باكستان	15 (0)	1	1	3	4	5	3 (1)				17 (1)	3-8
بنغلاديش	8		1	1	1	4	4	1			12	3-8
بوتان	0										0	2-7
بورما	9			1	3	4	2				10	2-7
تايلند	22 (7)				1	4 (1)	4	10 (4)	4 (2)		23 (7)	4-9
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	3					1	2				3	2-7
ساموا	0										0	2-7
سرى لانكا	22 (2)	1	2		6	6	1 (1)	2 (1)	1		21 (2)	2-7
سنغافورة	7 (0)					1	4	2 (1)			7 (1)	3-8
الصين	49 (16)	1	3	7 (2)	9 (1)	8 (1)	13 (5)	9 (7)	1		51 (16)	87-118
الظلمين	38 (13)				7 (1)	6	7 (3)	14 (8)	7 (3)		41 (15)	4-9
فجسي	3						2	1			3	2-7
فيت نام	2 (1)						1		2 (2)		3 (2)	3-8
كمبوديا الديمقراطية	6				1	2	3				6	2-7
ماليزيا	11 (0)			1		8 (1)	3		1		13 (1)	4-9
مالديف	0										0	2-7
منغوليا	1				1						1	2-7
نيبال	10				4	6					10	2-7
نيوزيلندا	18 (3)			2	8	2 (1)	4 (2)	1			17 (3)	7-12
الهند	52 (5)		3	4	16 (1)	13 (1)	6	4	4	3 (1)	53 (3)	14-19
اليابان	74 (9)	1	1	2	14 (1)	20 (1)	20 (3)	13 (2)	2 (3)		73 (10)	135-182
مخصص طبل السكان												157-157
المجموع الفرعي	401 (64)	5	3	14	36 (4)	85 (4)	106 (10)	84 (17)	65 (29)	19 (6)	417 (70)	492-666

الجدول ١ (تابع)

A/34/408
ANNEX
PAGE 7

المنطقة الاقليمية ببلد الجنسية	عدد		مساعد وكيل					عدد		النطاق المستصوب
	العاثين	١٩٧٧/٦/٣	العام	العام	٢-٣	١-٢	٢-٣	١-٢	٢٨/٦/٣	
افريقيا										
فولتا العليا	4			1	1		2		4	2-7
اثيوبيا	17 (0)			1	5	5	3	1 (1)	7 (1)	22 (2)
امبراطورية افريقيا الوسطى	2						2		2	2-7
انغولا	0		1						1	2-7
اوغندا	16 (2)				2	7	5 (1)	3 (1)	17 (2)	2-7
بنين	8				2	2	4	1	9	2-7
بوتسوانا	2 (0)						1	1 (1)	4 (1)	2-7
بوروندى	2						1	2	3	2-7
تشاد	3							3	3	2-7
توفو	9			1	1	4	2	2	10	2-7
تونس	18 (1)	1		1	6	6	3 (1)	1	18 (1)	2-7
الجزائر	16	1		1	5	5	4		16	4-9
جزر القمر	1								1	2-7
الجمهورية العربية السورية	4 (1)			1		3 (1)	1	1	6 (1)	5-10
جمهورية تنزانيا المتحدة	17 (2)		1	1	4	4	7 (1)	1 (1)	18 (2)	2-7
جمبوتي	0								0	2-7
جمهورية الكاميرون المتحدة	9			2		3	2	3	10	2-7
جنوب افريقيا	8 (2)			3	2 (1)	1	2 (1)		8 (2)	9-14
الراس الاخضر	0								0	2-7
رواندا	1							1	1	2-7
زائير	11 (2)		1 (1)			2	6	4 (1)	13 (2)	2-7
زامبيا	2					2	2	1	5	2-7
ساحل العاج	0					1			1	2-7
سان تومس وبرينسيبي	0								0	2-7
السنغال	10 (2)				2	2	2	2 (1)	8 (1)	2-7
سوازيلند	0 (0)							1 (1)	1 (1)	2-7
السودان	9			2	3	3	1		9	2-7
سريلانكا	15	1		2	1	6	4	1	15	2-7
سيشيل	0								0	2-7
الصومال	10 (1)	1				3	7 (1)		11 (1)	2-7
تايوان	0								0	2-7
تايوانا	5					2	3	3	8	2-7
تايوانا	18 (2)	1		1	9 (1)	4	3 (1)	3	21 (2)	2-7

المنطقة الاقليمية ولدى الجنسية	ساعات وكييل الامين الامين										النطاق عدد العاملين	
	عدد العاملين ١٩٧٨/٦/٣٠	مدى ١	مدى ٢	مدى ٣	مدى ٤	مدى ٥	مدى ٦	مدى ٧	مدى ٨	مدى ٩	٧٩/٦/٣٠	فد١
افريقيا (تابع)												
غينيا	5					1	1	1	2		5	2-7
غينيا الاستوائية	0										0	2-7
غينيا - بيساو	0										0	2-7
الكونغو	5	1					3	2			6	2-7
كينيا	14			2	3	6	1	1			13	2-7
ليبيريا	2 (0)			1				1	1 (1)		3 (1)	2-7
ليسوتو	2 (1)							2 (1)	1 (1)		3 (2)	2-7
مالسي	7					1	1	2	1		5	2-7
مدغشقر	8 (1)							4 (1)	3 (1)	1	9 (1)	2-7
مصر	27 (6)	1	1	8 (1)	6	4 (2)	3 (1)	2 (2)	1	1	26 (6)	3-8
المغرب	10 (1)					3 (1)	4	3			10 (1)	3-8
ملاوى	1					1		1	1		3	2-7
موريتانيا	1					1					1	2-7
موريشيوس	7							2	3	3	8	2-7
موزامبيق	0										0	2-7
النيجر	3	1							1	2	4	2-7
نيجيريا	20 (1)	1		3	4	6	6	2 (1)			22 (1)	4-9
مخصص عامل السكان												26-26
المجموع الفرعي	327 (25)	7	1	5 (1)	31 (1)	63 (3)	98 (3)	95 (9)	53 (12)	10 (1)	363 (30)	235-318
امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي												
بربادوس	4 (1)					1	2 (1)		2	1 (1)	6 (2)	2-7
جزر البهاما	0										0	2-7
ترينيداد وتوباغو	13 (2)			1	1	5 (1)	3	3 (1)			13 (2)	3-8
جامايكا	14 (1)		1 (1)	3	1 (1)	5	1	6 (2)			17 (4)	2-7
دومينيكا	0						1				1	2-7
غرينادا	2			1		1		1			3	2-7
غيانا	11 (5)					1	1	5 (3)	5 (1)	2 (1)	14 (5)	2-7
كندا	61 (13)	1	1	2	7 (1)	12	19 (4)	17 (4)	8 (1)		67 (10)	50-67
الولايات المتحدة الامريكية	516 (157)	1	3	9	34 (2)	75 (18)	149 (36)	138 (54)	104 (46)	8 (7)	521 (163)	382-517
مخصص عامل السكان												0-0
المجموع الفرعي	621 (179)	2	5 (1)	12	45 (3)	92 (19)	182 (42)	165 (61)	128 (51)	11 (9)	642 (186)	460-623

الجدول ٩ (تابع)

النطاق عدد العاملين المتصو٧٩/٦/٢٠٠٠	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	ف-٩	ف-١٠	ساعد وكيل	
											الامين	عدد العاملين
المنطقة الاقليمية وعدد الجنسية	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠	٧٨/٦/٢٠٠٠
أمريكا اللاتينية												
الارجنتين	38 (7)			4	11	11	7	4	1	38 (8)	17-22	
الكوادور	8 (1)	1		3 (1)	3	1	1			9 (1)	2-7	
اوروغواي	15 (1)	1	1	1	3	5	4 (1)		1	16 (1)	3-8	
باراغواي	4			1		1		1		3	2-7	
البرازيل	22 (3)	1	1	1	8	6	3 (3)	3		25 (3)	20-26	
بنما	8 (2)				1	2	5 (1)	1	1	10 (3)	2-7	
بوليفيا	10			2	2	4	1	1		10	2-7	
بيرو	12 (4)	1	1	1	1	1	5 (1)	2 (2)		12 (3)	3-8	
الجمهورية الدومينيكية	4 (2)						4 (2)			4 (2)	2-7	
السلفادور	5 (1)				2	2		1 (1)		5 (1)	2-7	
سورينام	0							1		1	2-7	
تشيلي	36 (15)			5 (2)	5	10 (4)	6 (4)	8 (6)	4 (2)	38 (16)	4-9	
غواتيمالا	6			1		3	1			5	2-7	
فنزويلا	8 (3)				1	2 (1)	2 (2)	1	1 (1)	7 (4)	9-14	
كوبا	8 (1)				2	1		3 (1)	2 (1)	8 (2)	4-9	
كوستاريكا	3				1	1		1		3	2-7	
كولومبيا	15 (0)	1	1	2	5	2	3	3 (1)		17 (1)	4-9	
الكريك	14 (2)				1	6	6 (1)	6 (1)		19 (2)	16-21	
نيكاراغوا	6 (3)					2 (1)	1 (1)	2 (1)		5 (4)	2-7	
هايتي	12 (0)			2	2	4	2	1 (1)	1	12 (1)	2-7	
هندوراس	4				1	1	1			3	2-7	
مخصص عامل السكان											34-34	
المجموع الفرعي	238 (45)	4	1	4	23 (3)	49	67 (6)	53 (19)	38 (17)	11 (5)	250 (50)	164-222
أوروبا الشرقية												
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	194 (11)	1	1	10	11	23 (4)	61 (5)	50 (4)	23 (5)		180 (14)	179-242
ألبانيا	0										0	2-7
بلغاريا	10					5	2	3			10	4-9
بولندا	23 (1)	1		2	6 (2)	9	6	1			25 (2)	25-34
تشيكوسلوفاكيا	12			1		6	3	1			11	17-22

ساعد وكيل
التفاهق عدد المعاملين
الامين الامين عدد المعاملين
المستوفى ٢٩/٦/٣٠ ف-١ ف-٢ ف-٣ ف-٤ ف-٥ ف-٦ ف-٧ ف-٨ ف-٩
١٩٧٨/٦/٣٠ العام العام العام العام العام العام العام العام العام

أوروبا الشرقية (تابع)

جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية	24 (1)		2		3	4	6	6		21 (0)	27-37
جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية	9					3	5	1		9	9-14
الجمهورية الديمقراطية الألمانية رومانيا	8		2	1	4	2	1	1		10	24-32
هنغاريا	8 (1)			5	2	1	1			9	6-11
يوغوسلافيا	10 (1)		2	3	4	1				10 (1)	8-13
مخصص عامل السكان	18	1	2	1	7	5		2		18	9-14
المجموع الفرعي	316 (14)	3	1	14	19	53 (5)	100 (5)	77 (2)	36 (5)	303 (17)	324-439

أوروبا الغربية

اسبانيا	23 (3)		1	3	7 (1)	6 (1)	2	4 (2)	1	24 (4)	27-37	
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	73 (11)		2	2	4	10	28 (2)	16 (7)	17 (4)	1 (1)	80 (14)	120-163
ايرلندا	11		1	2	2	2	4	1	1	13	5-10	
ايسلندا	4 (1)					1		1	1	3 (0)	2-7	
إيطاليا	58 (10)	1	1	3 (1)	7	13 (3)	19 (3)	11 (4)	1 (1)	56 (12)	55-74	
البرتغال	7 (1)					1	4	2 (1)	2	9 (1)	5-10	
بلجيكا	30 (5)	1		4 (1)	3	7	10 (2)	3 (2)	1 (1)	29 (6)	20-27	
إندونيسيا	17 (2)		1	1	1	3	7 (2)	4		17 (2)	13-18	
السويد	36 (7)		2	2	8 (1)	9 (1)	9 (4)	3		33 (6)	23-31	
فرنسا	146 (39)	1	7 (1)	15	38 (3)	28 (5)	32 (15)	18 (10)	4 (3)	143 (37)	92-124	
فنلندا	15 (7)		2 (1)	1	3	2 (1)	7 (4)	1 (1)		16 (7)	10-15	
لكسمبرغ	4				3	1				4	3-8	
مالطة	6				2	2	3			7	2-7	
السلطنة المتحدة	129 (31)	1	2 (1)	7	11	22 (2)	31 (4)	30 (11)	24 (13)	1	129 (31)	72-98
النرويج	13 (1)		1	2	3	3			1 (1)	10 (1)	10-15	
النمسا	26 (8)		2	4	7 (1)	9 (3)	3 (1)	5 (2)	4 (4)	34 (11)	13-18	
هولندا	32 (3)		2	4	5	7	10 (1)	4 (2)		32 (3)	25-34	
اليونان	7		1		2	1	2	1		7	8-13	
مخصص عامل السكان											1-1	
المجموع الفرعي	639 (129)	4	10 (2)	24 (1)	56 (2)	125 (8)	156 (20)	157 (51)	100 (41)	14 (10)	646 (135)	518-701

النطاق عدد العاملين	ساعد وكيل										النطاق عدد العاملين
	الامين الامين عدد العاملين										
السنة ٢٠١٦/١/٢٠١٧	٢٠١٥/١/٢٠١٦	٢٠١٤/١/٢٠١٥	٢٠١٣/١/٢٠١٤	٢٠١٢/١/٢٠١٣	٢٠١١/١/٢٠١٢	٢٠١٠/١/٢٠١١	٢٠٠٩/١/٢٠١٠	٢٠٠٨/١/٢٠٠٩	٢٠٠٧/١/٢٠٠٨	٢٠٠٦/١/٢٠٠٧	٢٠٠٥/١/٢٠٠٦
الشرق الاوسط											
الأردن	١٤ (١)		١	٥	٤	١	١			١٤ (١)	٤-7
اسرائيل	٤ (١)			١ (١)	٢	١				٤ (١)	٥-11
افغانستان	٥		١		٢	٤				٧	٤-7
الامارات العربية المتحدة	٥ (٥)								١ (١)	١ (١)	٣-٥
البحرين	١٧ (٢)		٢	٤	٥ (١)	٢ (١)	٤ (١)			١٥ (٣)	٩-14
البحرين	٥									٥	٤-7
تركيا	١٤ (٣)	١	٢	٤	٥ (٣)	١	٢ (١)			١٤ (٤)	7-12
الجمهورية العربية السورية	١٤		٥	٢	٣	٤	٢	٢		١٥	٤-7
العراق	١٥ (٢)		١	٣	٥ (١)	٥	٢ (١)	٢		٢١ (٢)	٣-٥
عمان	٥									٥	٤-7
قطر	١١				٤	١	٤	١		١٥	٤-7
قطر	٥									٥	٤-7
الكويت	٥									٥	٥-10
لبنان	٢٢ (٥)		١	٥	٥	٢ (٢)	٣ (٢)	٥ (٣)		٢٢ (٧)	٣-٥
السلطنة العربية العمودية	٣ (٣)						٢ (٢)	١ (١)		٣ (٣)	٥-11
اليمن	٧	١		٢		٢				٥	٤-7
اليمن الديمقراطية	٢ (١)					١	٢ (١)	١ (١)		٤ (١)	٤-7
مخصص عامل السكان											14-14
المجموع الفرعي	152 (16)	٢	٥	11	34 (٢)	37 (٩)	25 (5)	18 (9)	5 (٣)	157 (٢٣)	101-157
بلدان اخرى											
جمهورية كوريا	٥ (٥)					٢	١ (١)			٣ (١)	
سويسرا	30 (8)		١	٣	١	٥ (١)	٥ (١)	10 (6)		٢9 (8)	
نايجيريا	٢						١	١		٢	
عمارة الهندية	٤					١		٤		٥	
المجموع الفرعي	40 (8)		١	٣	١	١٢ (١)	7 (٢)	15 (6)		39 (9)	
المجموع الكلي	2 714 (482)	27	٢1 (٣)	79 (٢)	224 (1٣)	50٢ (4١)	758 (9١)	66٣ (1٥6)	45٣ (17٥)	70٢ (٣4)	٤ 7٠7 (52٥)

(١) بما في ذلك موظف واحد من بيليزه وأربعة من هونغ كونغ و سبعة من روديسيا الجنوبية .

الموظفون في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة
الاقليمية والجنسية ونوع التعمين
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية ولد الجنسية	١٩٧٨/٦/٣٠				١٩٧٩/٦/٣٠			
	الاسم	نوع التعمين		النسبة المئوية للتعمينات	الاسم	نوع التعمين		النسبة المئوية للتعمينات
		محدد	تحت			محدد	تحت	
	الاختبار	الاجل	المجموع	محددة الاجل	الاختبار	الاجل	المجموع	
آسيا والمحيط الهادئ								
جزر سليمان				0.0				0.0
أستراليا	20	2	12	34	24	15	39	38.5
أندونيسيا	10		7	17	9	5	14	35.7
بنغلاديش الجديدة				0.0				0.0
باكستان	9		6	15	9	7	17	41.2
بنغلاديش	1		7	8	1	2	12	75.0
بنغان				0.0				0.0
بورما	3		6	9	3	7	10	70.0
تايوان	18		4	22	19	4	23	17.4
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	3			3	3		3	0.0
ساموا				0.0				0.0
سريلانكا	11	1	10	22	11	3	21	33.3
سنغافورة	4	1	2	7	3	4	7	57.1
الصين	47	2	6	49	41	10	51	19.6
الفلبين	37		1	38	39	1	41	2.4
فيجي	3			3	3		3	0.0
فييت نام	2			2	2	1	3	33.3
كويتشيا الديمقراطية	4		2	6	4	2	6	33.3
ماليزيا	7	2	2	11	9	2	13	15.4
ملديف				0.0				0.0
منغوليا			1	1		1	1	100.0
نيبال	8	1	1	10	9	1	10	10.0
نيوزيلندا	10		8	18	10	6	17	35.3
الهند	38		14	52	36	17	53	32.1
اليابان	36	9	29	74	39	4	73	41.1
المجموع الفرعي	265	18	118	401	274	14	417	30.9
أفريقيا								
ألبانيا			3	4		3	4	75.0
أنجولا	11	1	6	17	15	6	22	27.3
إسراء طورية اترقيها الوسطى		1	1	2	1	1	2	50.0
انغولا				0.0				100.0
إثيوبيا	5		11	16	4	12	17	70.6
بنين	7		1	8	7	2	9	22.2
بوتسوانا			2	2		4	4	100.0
بوروندي	1	1		2	2	1	3	33.3
تنزانيا	1	1	1	3	1	2	3	0.0
توغو	4		5	9	5		10	50.0
تونس	13	1	4	18	14	4	18	22.2
الجزائر	12		4	16	12	4	16	25.0
جزر القمر		1		1		1	1	0.0
الجمهورية العربية الليبية	4			4	4	2	6	33.3
جمهورية تنزانيا المتحدة	9		8	17	9	9	18	50.0
جمهورية				0.0				0.0
جمهورية الكاميرون المتحدة	3	1	5	9	3	6	10	60.0
جنوب أفريقيا	8			8	7	1	8	12.5
الأس الأخضر				0.0				0.0
رواندا			1	1		1	1	0.0
زائير	5		6	11	5	8	13	61.5
زائير	2			2	2	3	5	60.0
ساحل العاج				0.0		1	1	100.0
سان توماس وبرنسيني				0.0				0.0
السنغال	3	1	6	10	4	4	8	50.0
سوازيلند				0.0		1	1	100.0
السودان	4	1	4	9	3	5	9	55.6
سيراليون	6		7	13	5	10	15	66.7
سيشيل				0.0				0.0
الصومال	5		5	10	5	6	11	54.5
غانا				0.0				0.0
غانا	2		3	5	3	5	8	62.5
غانيا	9	1	8	18	10	11	21	52.4
غينيا	4		1	5	4	1	5	20.0
غينيا الاستوائية				0.0				0.0
غينيا - بيساو				0.0				0.0
كينيا	4		1	5	4	1	6	16.7
ليبيريا	6	2	6	14	8	5	13	38.5
ليبيريا	2			2	2	1	3	0.0
ليسوتو	2			2	2	1	3	0.0
مالي	3		4	7	2	3	5	60.0
مدغشقر	3	2	3	8	6	3	9	33.3
مصر	12		15	27	12	3	26	42.3
المغرب	8		2	10	8	2	10	20.0
ملاوي	1			1	1	1	3	33.3
موريتانيا	1			1	1		1	0.0

المنطقة الإقليمية بلد الخصخصة	١٩٧٨/١/٢٠					١٩٧٩/١/٢٠				
	رقم	نوع التعميم		النسبة المئوية للتعميمات	رقم	نوع التعميم		النسبة المئوية للتعميمات	رقم	
		الإجمالي	الأجمل			الإجمالي	الأجمل			
أفريقيا (تابع)										
موريشوس	5		2	7	28.6	5	2	1	8	12.5
غوا سيق					0.0					0.0
النيجر		1	2	3	66.7		1	3	4	75.0
نيجيريا	8	2	10	20	50.0	10	1	11	22	50.0
المجموع الفرعي	173		17	137	41.9	186	20	157	363	43.3
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي										
بربادوس	3	1		4	0.0	5	1		6	0.0
جزر البهاما					0.0					0.0
ترينيداد وتوباغو	9		4	13	30.8	9	1	3	13	23.1
جامايكا	13		1	14	7.1	15		2	17	11.8
دومينيكا					0.0	1			1	0.0
فورتاليزا			2	2	100.0			3	3	100.0
غيانا	8	1	2	11	16.2	10		4	14	28.6
كندا	27	3	31	61	50.8	27	5	35	67	52.2
الولايات المتحدة الأمريكية	365	34	117	516	22.7	386	15	120	521	23.0
المجموع الفرعي	425		39	157	25.3	453	22	167	642	26.0
أمريكا اللاتينية										
الأرجنتين	17		21	38	55.3	15	1	22	38	57.9
أركان بوليفيا	7		1	8	12.5	6		3	9	33.3
أوروغواي	7		8	15	53.3	7	3	6	16	37.5
باراغواي	4			4	0.0	3			3	0.0
البرازيل	16		6	22	27.3	14	1	10	25	40.0
بنما	6		2	8	25.0	6		4	10	40.0
بوليفيا	9		1	10	10.0	8		2	10	20.0
بيرو	6		6	12	50.0	5		7	12	58.3
الجمهورية الدومينيكية	3		1	4	25.0	3		1	4	25.0
السلفادور	5			5	0.0	5			5	0.0
سورينام					0.0			1	1	100.0
شيلي	22		14	36	38.9	22	3	13	38	38.2
غواتيمالا	4	2		6	0.0	4	1		5	0.0
كولومبيا	4	1	3	8	37.5	4	1	2	7	28.6
كوستاريكا	7		1	8	12.5	8			8	0.0
كوبا	1		1	3	33.3	1		2	3	66.7
كولومبيا	10		5	15	33.3	10		7	17	41.2
الكوستاريكا	10	3	1	14	7.1	11	2	6	19	31.6
نيكاراغوا	6			6	0.0	5			5	0.0
هايتي	8		4	12	33.3	9	1	2	12	16.7
هندوراس	2		2	4	50.0	1		2	3	66.7
المجموع الفرعي	154		77	238	32.4	147	13	90	250	36.0
أوروبا الشرقية										
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	1		193	194	99.5	1		179	180	99.4
البانيا					0.0					0.0
بلغاريا	2		8	10	80.0	2		8	10	80.0
بولندا	3		20	23	87.0	1		24	25	96.0
تشيكوسلوفاكيا			12	12	100.0			11	11	100.0
جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية			24	24	100.0			21	21	100.0
جمهورية يوغوسلافيا الاشتراكية السوفياتية			9	9	100.0			9	9	100.0
الجمهورية الديمقراطية الألمانية			8	8	100.0			10	10	100.0
رومانيا			8	8	100.0			9	9	100.0
هنغاريا			10	10	100.0			10	10	100.0
يوغوسلافيا	6		12	18	66.7	8	1	9	18	50.0
المجموع الفرعي	12		304	316	96.2	12	1	290	303	95.7
أوروبا الغربية										
إسبانيا	19	1	3	23	13.0	20	1	3	24	12.5
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	28	12	33	73	45.2	36	11	33	80	41.3
إيرلندا	6		4	11	36.4	8		4	13	30.8
إيطاليا	1	2	1	4	25.0	1	2		3	0.0
البرتغال	44	5	9	58	15.5	43	5	8	56	14.3
بلجيكا	6		1	7	14.3	6		3	9	33.3
الدانمرك	20	1	9	30	30.0	19	2	8	29	27.6
فرنسا	15		2	17	11.8	13	1	3	17	17.6
السويد	23	3	10	36	27.8	21	2	10	33	30.3
نورميا	106	4	36	146	24.7	106	7	30	143	21.0
فنلندا	8		7	15	46.7	8		8	16	50.0
لوكسمبورغ	4			4	0.0	4			4	0.0
مالطة	5		1	6	16.7	5		2	7	28.6

المنطقة الإقليمية وبلند الجنسية	١٩٧٨/١/٢٠					١٩٧٩/١/٢٠				
	رأسم	نوع التعمين		النسبة المئوية للتعميمات محددة الأجل	المجموع	رأسم	نوع التعمين		النسبة المئوية للتعميمات محددة الأجل	المجموع
		تحت الاختيار	محدد الأجل				تحت الاختيار	محدد الأجل		
أوروبا الغربية (تابع)										
المملكة المتحدة	88	6	35	1٢9	27.1	92	3	34	129	26.4
النرويج	8		5	13	38.5	8		2	10	20.0
النمسا	19		9	28	32.1	22		12	34	35.3
هولندا	20	2	10	٤٢	31.3	٤٧	3	9	٤٤	28.1
اليونان	7			7	0.0	6		1	7	14.3
المجموع الفرعي	427	37	175	639	27.4	438	38	170	646	26.3
الشرق الأوسط										
الأردن	6	1	5	12	41.7	7		5	12	41.7
إسرائيل	2		2	4	50.0	2		2	4	50.0
أفغانستان	4	1	3	8	37.5	4	2	1	7	14.3
الإمارات العربية المتحدة					0.0			1	1	100.0
إيران	12	2	3	17	17.6	13	1	4	18	22.2
البحرين					0.0					0.0
تركيا	9		5	14	35.7	8	1	5	14	35.7
الجمهورية العربية السورية	7	1	6	14	42.9	9		7	16	43.8
العراق	9		9	18	50.0	10	1	10	21	47.6
عمان					0.0					0.0
قطر	7		4	11	36.4	6		4	10	40.0
الكويت					0.0					0.0
لبنان	12	2	8	22	36.4	13		9	22	40.9
المملكة العربية السعودية	1	1	1	3	33.3	2		1	3	33.3
اليمن	5		2	7	28.6	3	1	1	5	20.0
اليمن الديمقراطية		2		2	0.0	1	2	1	4	25.0
المجموع الفرعي	74	10	48	132	36.4	78	8	51	137	37.2
بلدان أخرى										
جمهورية كوريا	24	3	4	30	100.0	26	1	3	30	100.0
سويسرا	1		1	2	50.0	1	1		2	0.0
تايبوان	2		2	4	50.0	2		3	5	60.0
المجموع الفرعي	27	3	10	40	25.0	29	2	8	39	20.5
المجموع الكلي	1 557	131	1 026	2 714	37.8	1 617	118	1 062	2 797	38.0

الجدول ١١

التعليقات في العناصير الخاصة بالتوزيع الجغرافي حسب المنطقة
الاقليمية والجنسية والرتبة
(مع توضيح عدد النساء العاملات)
(١ تموز/يوليه ١٩٧٨ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المشقة الاقليمية وبلد الجنسية	وكيل الامين لعام	مساعد الامين لعام	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
آسيا والمحيط الهادئ										
استراليا			1	1	1	1	2			6
باكستان						1	2	(1)		3 (1)
بنغلاديش			1		1	2	2			6
بروما						1	1			2
سنغافورة						1		1		2 (1)
الصين	1			2			2			5
الفلبين							1			1
فييت نام								1		1 (1)
ماليزيا						1				1 (1)
نيوزيلندا								1		1
الهند		3			2	1				6
اليابان	1				1	1	5	2	1	11 (1)
المجموع الفرعي	2	3	2	3	5	9 (1)	15 (1)	5 (3)	1	45 (5)
افريقيا										
اثيوبيا						1	1			2
انغولا			1							1
اوغندا					1		1			2
بنين					1			1		2
بوتسوانا						1		1		2 (1)
بورتوريكو								1		1
توغو							1			1
الجمهورية العربية الليبية						1		1		2
جمهورية تنزانيا المتحدة							1			1
جمهورية الكاميرون المتحدة								1		1
جنوب أفريقيا							1			1
زائير							2			2
زambia							2	1		3
ساحل العاج						1				1
السنغال							1			1
سوازيلند								1		1 (1)
السودان				1	1					2
سيراليون				1		1				2

الجدول ١١ (تابع)

ساعات الأمين وكيل الأمين		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية						
المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨
افريقيا (تابع)								
الصومال	1							
غاجيا			1					2
غانا			1	1				4
الكونغو			1					1
ليبيريا							1 (1)	1 (1)
ليسوتو							1 (1)	1 (1)
مصر			1					1
سلاوى			1			1		2
موريشوس							1	1
النيجر							1	1
نيجيريا				1	1			4
المجموع الفرعي		1	2	6	9	13	12 (4)	43 (4)
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي								
بربادوس								1 (1)
جامايكا	1 (1)							1 (1)
غرينادا						1		1
غيانا						1	1	2
كندا			2	4	2	3		11
الولايات المتحدة الأمريكية	1	2	5 (1)	10 (1)	6 (2)	13 (5)	1 (1)	38 (10)
المجموع الفرعي	2 (1)	2	7 (1)	14 (1)	10 (2)	17 (5)	2 (2)	54 (14)
أمريكا اللاتينية								
الارجنتين			1	2	1 (1)	1		5 (1)
اكوادور			1					1
اوروغواى				1				1
البرازيل		1	1	2			2	6
بنما						1 (1)	1	2 (1)
بوليفيا				1				1
بيرو	1					1		2
سورينام						1		1
شيلي			1			1		2
فنزويلا							1	1
كوستاريكا							1	1
كولومبيا		1					1 (1)	2 (1)

الجدول ١١ (تابع)

ساعات الامين وكيل الامين								
المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية								

أمريكا اللاتينية (تابع)								
الكسليك						1	3	5
المجموع الفرعي	1	2	4	7	8	7	1	30
					(2)	(1)		(3)
أوروبا الشرقية								
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	3	1	5	7	14	6		36
			(1)	(1)	(1)	(1)		(4)
بلغاريا					1			1
بولندا			3	2	2	1		8
			(1)					(1)
تشيكوسلوفاكيا				1	1			2
جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية			1	1		1		3
جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية					1			1
الجمهورية الديمقراطية الالمانية			1			1		2
رومانيا			1					1
هنغاريا			1	1				2
المجموع الفرعي	3	1	12	12	19	9		56
			(2)	(1)	(1)	(1)		(5)
أوروبا الغربية								
اسبانيا			1			1	1	3
						(1)		(1)
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)		1		4	1	6	1	13
					(1)	(2)	(1)	(4)
ايرلندا							1	1
ايسلندا							1	1
ايطاليا					1	3		4
						(3)		(3)
البرتغال							2	2
بلجيكا			1			1	1	3
							(1)	(1)
الدانمرك	1				1	1		3
السويد	1					2		3
						(1)		(1)
فرنسا		1	1	1	1	1	1	6
							(1)	(1)
فنلندا			1			1		2
مالطة						1		1
المملكة المتحدة	1		1	6	3			11
	(1)		(1)		(1)			(3)
النمسا		1	1	1			1	4
هولندا						2		2
اليونان						1		1
المجموع الفرعي	3	2	1	6	12	14	17	60
	(1)			(1)		(3)	(7)	(14)

الجدول ١١ (تابع)

مساعد الأمين وكيل الأمين										
المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	العام	العام

<u>الشرق الأوسط</u>										
اسرائيل	1									1
أفغانستان			1							1
الامارات العربية المتحدة			1							1
			(1)							(1)
ايران			1							1
			(1)							(1)
تركيا			1	1						2
			(1)							(1)
الجمهورية العربية السورية		1								1
العراق			1	2						4
لبنان			1							1
اليمن الديمقراطية										1
										1
المجموع الفرعي		1	4	3	5					13
				(1)	(2)					(3)
<u>بلدان أخرى</u>										
جمهورية كوريا				1						1
				(1)						(1)
هديو الجنسية					1					1
المجموع الفرعي				1	1					2
				(1)						(1)
المجموع الكلي	3	8	8	11	41	67	63	73	9	203
		(2)			(4)	(3)	(11)	(23)	(4)	(47)

الجدول ١٢

A/34/408
ARABIC
ANNEX
PAGE 19

التغييرات في الموظفين الحاصلة في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة
الاقليمية والجنسية ونوع التعيينات
(مع توضيح عدد النساء العاملات)
(١ تموز/يوليه ١٩٧٨ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

عدد الموظفين تغييرات اخرى نسي حالات انتهاء الخدمة (أ) التعيينات عدد الموظفين
نقطة خاصة (ج) ٧٩/٦/٣٠ - الموظفين (ب) + المجموع غير دائمة دائمة المجموع غير دائمة دائمة ٧٨/٦/٣٠ المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية

آسيا والمحيط الهادئ

جزر سليمان	0								0	
استراليا	34 (7)	6	6	3	3	+2 (+1)			39 (8)	
اندونيسيا	17 (1)			2	2		-1		14 (1)	
باهوا غينيا الجديدة	0								0	
باكستان	15 (0)	3 (1)	3 (1)	1	1				17 (1)	
بنغلاديش	8	6	6	2	2				12	
بوتان	0								0	
بورما	9	2	2	1	1				10	
تايلند	22 (7)						+1		23 (7)	
جمهورية لاو الديمقراطية الشمسية ساموا	3 0								3 0	
سرى لانكا	22 (2)			1	1				21 (2)	
سنغافورة	7 (0)	2 (1)	2 (1)	2	2				7 (1)	
الصين	49 (16)	5	5	1	2	3	+1	-1	51 (16)	1
الفلبين	38 (13)	1	1	2 (1)		2 (1)	+4 (+3)		41 (15)	
فيجي	3								3	
فييت نام	2 (1)	1 (1)	1 (1)						3 (2)	
كموتشيا الديمقراطية	6								6	
ماليزيا	11 (0)	1 (1)	1 (1)				+1		13 (1)	
مديف	0								0	
منغوليا	1								1	
نيبال	10								10	
نيوزيلندا	18 (3)	1	1		2	2			17 (3)	
الهند	52 (5)	6	6	3 (2)	2	5 (2)	+1	-1	53 (3)	
اليابان	74 (9)	1 (1)	10 (1)	4	5	9	+1 (+1)	-4 (-1)	73 (10)	
المجموع الفرعي	401 (64)	1 (1)	44 (4)	45 (5)	12 (3)	21 (3)	+11 (+5)	-7 (-3)	417 (70)	1

افريقيا

تولتا العليا	4								4	
اثيوبيا	17 (0)	2	2		1	1	+4 (+1)		22 (2)	
اجراطورية افريقيا الوسطى	2								2	
أنغولا	0	1	1						1	

الجدول ١٢ (تابع)

عدد الموظفين		التعيينات		حالات انتهاء الخدمة (أ)		عدد الموظفين تغييرات أخرى نسي		المجموع غير دائمة دائمة		المجموع غير دائمة دائمة		نقطة خاصة (ج)	
٧٨/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠	
أفريقيا (تابع)													
أوغندا	16 (2)	٤	٤									-1	17 (2)
بنين	8	2	2									-1	9
بوتسوانا	2 (0)	2	2										4 (1)
بوروندي	2	1	1										3
تنزانيا	3												3
توغو	9	1	1										10
تونس	18 (1)												18 (1)
الجزائر	16												16
جزر القمر	1												1
الجمهورية العربية الليبية	4 (1)	2	2										6 (1)
جمهورية تنزانيا المتحدة	17 (2)	1	1										18 (2)
جيبوتي	0												0
جمهورية الكاميرون المتحدة	9	1	1										10
جنوب أفريقيا	8 (2)	1	1									-1	8 (2)
الرأس الأخضر	0												0
رواندا	1												1
زائير	11 (2)	2	2										13 (2)
زامبيا	2	3	3										5
ساحل العاج	0	1	1										1
سان تومي وبرينسيبي	0												0
السنغال	10 (2)	1	1			1	1					-2 (-1)	8 (1)
سوازيلند	0 (0)	1 (1)	1 (1)										1 (1)
السودان	9	2	2			1	1	2					9
سيراليون	13	2	2										15
سميثيل	0												0
الصومال	10 (1)	1	1										11 (1)
غابون	0												0
غامبيا	5	2	2									+1	8
غانا	18 (2)	2	2									+1	21 (2)
غينيا	5												5
غينيا الاستوائية	0												0
غينيا - بيساو	0												0
الكونغو	5	1	1										6
كينيا	14											1	13

الجدول ١٢ (تابع)

A/34/408
ARABIC
ANNEX
PAGE 21

عدد الموظفين ٧٨/٦/٣٠ المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
التعيينات
حالات انتهاء الخدمة (١٣)
تغييرات اخرى فسي
الموظفين (ب) + المجموع
غير دائمة دائمة المجموع غير دائمة دائمة
عدد الموظفين خاصة (٥) ٧٩/٦/٣٠

افريقيا (تابع)

ليبيا	2 (0)	1 (1)	1 (1)						3 (1)	
ليستو	2 (1)	1 (1)	1 (1)						3 (2)	
مالي	7			1	1	2			5	
مدغشقر	8 (1)						+1		9 (1)	
مصر	27 (6)		1	1	2	2			26 (6)	
المغرب	10 (1)								10 (1)	
ملاوي	1	1	1	2					3	
موريتانيا	1								1	
موريشوس	7		1	1					8	
موزامبيق	0								0	
النيجر	3		1	1					4	
نيجيريا	20 (1)		2	2					22 (1)	
المجموع الفرعي	327 (25)	4 (2)	39 (2)	43 (4)	2	7	9	+7 (+1)	-5 (-2)	363 (36)

امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي

بربادوس	4 (1)	1 (1)	1 (1)					+1		6 (2)
جزر البهاما	0									0
ترينيداد وتوباغو	13 (2)									13 (2)
جامايكا	14 (1)		1 (1)	1 (1)				+2 (+2)		17 (4)
دومينيكا	0							+1		1
غرينادا	2		1	1						3
غيانا	11 (5)		2	2				+1		14 (5)
كندا	61 (13)		11	11	2 (2)	3	5 (2)			67 (10)
الولايات المتحدة الامريكية	516 (157)		38 (10)	38 (10)	33 (9)	25 (4)	56 (13)	+28 (+9)	-3	521 (163)
المجموع الفرعي	621 (179)	1 (1)	53 (11)	54 (12)	35 (11)	28 (4)	63 (15)	+33 (+11)	-3	642 (166)

امريكا اللاتينية

الارجنتين	38 (7)		5 (1)	5 (1)	3 (1)	2	5 (1)	+1 (+1)	-1	38 (8)
اكواڨور	8 (1)		1	1						9 (1)
اوروغواي	15 (1)		1	1						16 (1)
باراغواي	4				1		1			3
البرازيل	22 (3)		6	6	2	1	3			25 (3)

عدد الموظفين ٧٩/٦/٢٠ - التغييرات الأخرى نسي حالات انتهاء الخدمة (٢) التعميمات عدد الموظفين ٧٨/٦/٢٠ المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية فئة خاصة (ج) + المجموع غير دائمة دائمة المجموع غير دائمة دائمة

أمريكا اللاتينية (تابع)

بنما	٥ (2)	٢ (1)	٢ (1)						10 (3)	
بوليفيا	10	1	1	1		1			10	
بيرو	12 (4)	٢	٢	1	1 (1)	٢ (1)			1٢ (3)	
الجمهورية الدومينيكية	4 (2)								4 (2)	
السلفادور	5 (1)								5 (1)	
سورينام	0	1	1						1	
شيلي	36 (15)	2	٢	4 (2)		4 (2)	+5 (+4)	-1 (-1)	38 (16)	
غواتيمالا	6			1		1			5	
فنزويلا	8 (3)	1	1		1	1	+1 (+1)	-2	7 (4)	
كوبا	8 (1)			1	1	٢	+2 (+1)		8 (2)	
كوستاريكا	3	1	1	1		1			3	
كولومبيا	15 (0)	2 (1)	2 (1)	1		1	+1		17 (1)	
المكسيك	14 (2)	5	5						19 (2)	
نيكاراغوا	6 (3)			1 (1)		1 (1)			5 (2)	
هايتي	12 (0)						+1 (+1)	-1	12 (1)	
هندوراس	4			1		1			3	
المجموع الفرعي	238 (45)	30 (3)	30 (3)	18 (4)	6 (1)	24 (5)	+11 (+8)	-5 (-1)	250 (50)	2

أوروبا الشرقية

اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	194 (11)	36 (4)	36 (4)		52 (1)	52 (1)	+3	-1	180 (14)	
البانيا	0								0	
بلغاريا	10	1	1		1	1			10	
بولندا	23 (1)	8 (1)	8 (1)	٢	4	6			25 (2)	1
تشيكوسلوفاكيا	12	٢	٢		3	3			11	1
جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية	24 (1)	3	3		7 (1)	7 (1)	+1		21 (0)	
جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية	9	1	1		1	1			9	
الجمهورية الديمقراطية الألمانية	8	2	٢		1	1	+1		10	
رومانيا	٥	1	1						4	
هنغاريا	10 (1)	٢	٢		٢	2			10 (1)	
يوغوسلافيا	18						+1	-1	18	
المجموع الفرعي	316 (14)	56 (5)	56 (5)	٢	71 (2)	73 (2)	+6	-2	303 (17)	2

الجدول ١٢ (تابع)

A / 34 / 408
ARABIC
ANNEX
PAGE 23

تغييرات أخرى قسي حالات انتهاء الخدمة (أ) التعيينات عدد الموظفين
عدد الموظفين الوطنيين (ب) المجموع غير دائمة دائمة المجموع غير دائمة دائمة ٧٨/٦/٣٠ المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية
فئة خاصة (ج) -٧٩/٦/٣٠ +

أوروبا الغربية

اسبانيا	23 (3)	1	2 (1)	3 (1)	2	1	3	+1	24 (4)	
المانيا (جمهورية - الاتحادية)	73 (11)	2	11 (4)	13 (4)	3	3 (1)	3 (1)	-3	60 (14)	
ايرلندا	11		1	1				+1	13	
اسلندا	4 (1)	1		1	1	1 (1)	2 (1)		3 (0)	
إيطاليا	58 (10)	1	3 (3)	4 (3)	2		2	+2 (-1)	56 (12)	
البرتغال	7 (1)		2	2					9 (1)	
بلجيكا	30 (5)	1	2 (1)	3 (1)	2	2	4		29 (6)	
الدانمرك	17 (2)		3	3	3	1	4	+1	17 (2)	
السويد	36 (7)		3 (1)	3 (1)	3 (1)	1	4 (1)	-2 (-1)	33 (6)	
فرنسا	146 (39)		6 (1)	6 (1)	9 (3)	4 (2)	13 (5)	+9 (+4) -5 (-2)	143 (37)	
فنلندا	15 (7)		2	2		1	1		16 (7)	
لكسمبرغ	4								4	
مالطة	6		1	1					7	
المملكة المتحدة	129 (31)		11 (3)	11 (3)	9 (3)	6 (2)	15 (5)	+7 (+3) -3 (-1)	129 (31)	1
النرويج	13 (1)				2	1	3		10 (1)	
النمسا	28 (8)		4	4		1	1	+4 (+4) -1 (-1)	34 (11)	
هولندا	32 (3)		2	2	1		1	+1 (+1) -2 (-2)	32 (3)	
اليونان	7		1	1	1		1		7	
المجموع الفرعي	639 (129)	6	54 (14)	60 (14)	35 (7)	22 (6)	57 (13)	+26 (+11) -22 (-10)	646 (135)	1

الشرق الاوسط

الأردن	12 (1)					1	1	+1	12 (1)	1
إسرائيل	4 (1)		1	1		1	1		4 (1)	
أفغانستان	8		1	1		2	2		7	
الإمارات العربية المتحدة	0 (0)		1 (1)	1 (1)					1 (1)	
إيران	17 (2)		1 (1)	1 (1)					16 (3)	
البحرين	0								0	
تركيا	14 (3)		2 (1)	2 (1)	1	1	2		14 (4)	
الجمهورية العربية السورية	14		1	1				+1	16	
العراق	18 (2)		4	4		1	1		21 (2)	

عدد الموظفين تغييرات أخرى نسي حالات انتهاء الخدمة (أ) التعيينات عدد الموظفين										
فئات خاصة (ج) ٧٩/٦/٣٠ - الموظفين (ب) + المجموع غير دائمة دائمة المجموع غير دائمة دائمة ٧٨/٦/٣٠ المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية										

الشرق الاوسط (تابع)										
عمان	0									0
قبرص	11			1		1				10
قطر	0									0
الكويت	0									0
لبنان	22 (5)	1	1	2	1	3	+2 (+2)			22 (7)
المملكة العربية السعودية	3 (3)									3 (3)
اليمن	7								-2	5
اليمن الديمقراطية	2 (1)	1	1				+1			4 (1)
المجموع الفرعي	132 (18)	13 (3)	13 (3)	4	7	11	+5 (+2)	-2 (-1)		137 (23)
بلدان أخرى										
جمهورية كوريا	4 (0)	1 (1)	1 (1)		2	2				3 (1)
سويسرا	30 (8)			2 (2)	1	3 (2)	+3 (+2)	-1		29 (8)
ناميبيا	2									2
عديو الجنسية	4	1	1							5
المجموع الفرعي	40 (8)	2 (1)	2 (1)	2 (2)	3	5 (2)	+3 (+2)	-1		39 (9)
المجموع الكلي	2 714 (482)	12 (4)	291 (43)	303 (47)	110 (27)	165 (13)	275 (40)	+2 (+40)	-47 (-17)	2 797 (520)

(أ) تتضمن هذه الأعداد جميع حالات الاستقالة و والتقاعد و وانتهاء التعيينات المحددة الأجل و وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.

(ب) تبين هذه الأعداد الزيادات والنواقص الناتجة من تغييرات مثل تحركات الموظفين على النحو التالي :

- ١ - العاملون الذين تم نقلهم بين المناصب الخاصة للتوزيع الجغرافي والمناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ؛
- ٢ - العاملون الذين منحوا إجازات خاصة بدون أجر أو الذين عادوا من مثل هذه الإجازات ؛
- ٣ - العاملون المنتدبون لمشاريع المساعدة التقنية أو المكلفون بالعمل فيها أو الذين عادوا من مثل هذه المشاريع ؛
- ٤ - العاملون المعارون إلى برنامج الأمم المتحدة الثاني وهيئة الأمم المتحدة الأخرى أو الذين عادوا من مثل هذه الاطارات ؛
- ٥ - ترقية العاملون من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية ؛
- ٦ - التغييرات الحاصلة في الجنسية .

(ج) العاملون الحاصلون على الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية .

الجدول ١٣

الوظائف المعينون تعيينا محدد الأجل في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب
المنطقة الاقليمية والجنسية والترتبة

(في ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٩)

المجموع	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
ساعات وكيل الأمين	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
آسيا والمحيط الهادئ										
استراليا			١	١	٣	٥	٣	٢		١٥
اندونيسيا	١			١		٣				٥
باكستان	١			١	٢	١	٢			٧
بنغلاديش			١	١		٣	٣	١		٩
بورما					١	٤	٢			٧
تايلند						١	١	٢		٤
سرى لانكا	١		١		٣	٢				٧
سنغافورة							١	٢	١	٤
الصين	١			٣	١		٤	١		١٠
الغلبين								١		١
فلبين نام									١	١
كمبوتشيا الديمقراطية								٢		٢
ماليزيا						٢				٢
منغوليا					١					١
نيبال					١					١
نيوزيلندا					٢		٣	١		٦
الهند		٣	٢	٦	٣	١	٢			١٧
اليابان	١			١	٥	٨	٤	٦	١	٣٠
المجموع الفرعي	٥	٣	٥	١٤	٢٢	٣١	٣٣	١٥	١	١٢٩

افريقيا

فولتا العليا			١	١			١			٥
اثيوبيا					٢	٢	٢			٦
الجمهورية افريقيا الوسطى							١			١
انغولا		١								١
اوغندا					٢	٤	٣	٣		١٢
بنين					١			١		٢
بوتسوانا						١	١	٢		٤
بوروندي								١		١
توغو						١	٢	٢		٥
تونس	١				٢		١			٤
الجزائر	١			١	١		١			٤
الجمهورية العربية الليبية						١		١		٢
جمهورية تنزانيا المتحدة		١	١	٢			٤	١		٩
جمهورية الكاميرون المتحدة			٢			١	٢	١		٦
جنوب افريقيا							١			١
زائير		١					٤	٣		٨
زامبيا							٢	١		٣
ساحل العاج						١				١
السنغال					١		٢	١		٤
سوازيلند								١		١

ساعات وكيل الأمين

المنطقة الإقليمية وبلد التسجيل

أفريقيا (تابع)

	الجموع	عدد ١	عدد ٢	عدد ٣	عدد ٤	عدد ٥	عدد ٦	عدد ٧	عدد ٨	عدد ٩	عدد ١٠
السودان	5		2	1	2						
سيراليون	10	1	1	1	2	4	1				
الصومال	6	1				5					
غامبيا	5				1	1	3				
غانا	11	1		6	1	1	2				
غينيا	1						1				
الكوتيفو	1		1								
كينيا	5		1	1	2		1				
مالي	3			1		1	1				
مدغشقر	3				1	2					
مصر	11	1		3	2	1	3			1	
المغرب	2				1		1				
ملاوي	1						1				
موريشيوس	1								1		
النيجر	3	1					1	1			
نيجيريا	11	1			1	3	4	2			
المجموع الفرعي	157	7	1	4	11	24	27	51	31	1	

أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي

ترينيداد وتوباغو	3			1		1		1			
جامايكا	2		1	1							
غرينادا	3		1		1		1				
غيانا	4						1	2	1		
كندا	35	1	1	2	2	4	9	9	7		
الولايات المتحدة الأمريكية	120	1	3	3	12	14	31	28	26	2	
المجموع الفرعي	167	2	5	6	16	19	41	39	36	3	

أمريكا اللاتينية

الأرجنتين	22			3	6	6	5	2			
الكولومبيا	3		1		2						
أوروغواي	6	1		1	2	2					
البرازيل	10	1		1	3	3		2			
بنما	4					1	2			1	
بوليفيا	2					1	1				
بيرو	7	1		1	1		3	1			
الجمهورية الدومينيكية	1							1			
سورينام	1							1			
كوبا	13			2	3	4	3			1	
فنزويلا	2							1	1		
كوساريكا	2						1		1		
كولومبيا	7	1		1	2		2	1			
المكسيك	6					1	1	3	1		
هايتي	2			1				1			

.....
مساعِد وكيل الأمين
النطاقات الاقليمية وبلد الجنسية
.....
المجموع ١- ٢- ٣- ٤- ٥- ٦- ٧- ٨- ٩- ١٠-

امريكا اللاتينية (تابع)

هندوراس
المجموع الفرعي

	١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
١	١	٣	١٠	١٨	٢٠	٢٣	٢٣	٩	٢	٩٠	٤

اروپا الشرقية

اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
بلغاريا
بولندا
تشيكوسلوفاكيا
جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية
جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية
الجمهورية الديمقراطية الالمانية
رومانيا
هنغاريا
يوغوسلافيا
المجموع الفرعي

١	١	١٠	١٠	٢٣	٦١	٥٠	٢٣			١٧٩	
				٤	٢	٢				٨	
١			٢	٦	٨	٦	١			٢٤	
			١		٦	٣	١			١١	
		٢		٣	٤	٦	٦			٢١	
					٣	٥	١			٩	
			٢	١	٤	٢	١			١٠	
				٥	٢	١	١			٩	
			٢	٣	٤	١				١٠	
١			١	٣	٣			١		٩	
٣	١	١٢	١٨	٤٨	٩٧	٧٦	٣٥			٢٩٠	

اروپا الغربية

اسبانيا
المانيا (جمهورية - الاتحادية)
ايرلندا
ايطاليا
البرتغال
بلجيكا
الدانمرك
السويد
فرنسا
فنلندا
مالطة
السلطنة المتحدة
النرويج
النمسا
هولندا
اليونان
المجموع الفرعي

				١			١	١		٣	
	٢	٢	٤	٤	٩	٥	٦	١		٣٣	
		١		١			١	١		٤	
١				٢		٢	٢	١		٨	
					١		٢			٣	
١				١	٢	١	٢	١		٨	
	١					١	١			٣	
	٢		١		٢	٣	٢			١٠	
١		٢	٣	٧	٨	٧	١	١		٣٠	
	٢		١	١	١	٣				٨	
						٢				٢	
١	٢	١	٢	٥	٧	١٢	٤			٣٩	
	١			١						٢	
		٢	٢	٢	٣	٢	١			١٢	
		٢		٣		٤				٩	
						١				١	
٤	١٠	١٠	١٥	٢٨	٣٣	٤٣	٢٥	٦		١٧٠	

الشرق الاوسط

الاردن
اسرائيل
افغانستان
الامارات العربية المتحدة
ايران
تركيا
الجمهورية العربية السورية

				٢	٢	١				٥	
					١	١				٢	
						١				١	
							١			١	
					١	١	٢			٤	
١			١		١		٢			٥	
		٣			٢	١	١			٧	

المنطقة الانتخابية وبلد الجنسية	مساعد وكيل الأمين العام	الأمين العام	الأمين العام	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
الشرق الاوسط (تابع)									
العراق	1	1	3	2	2	1			10
فهرس			1		3				4
لبنان			1	2		1	5		9
السلطنة العربية السعودية						1			1
اليمن	1								1
اليمن الديمقراطية						1			1
المجموع الفرعي	2	4	2	7	11	11	9	5	51
بلدان اخرى									
جمهورية كوريا					2	1			3
سومرا		1			1				2
عديو الجنسية					1		2		3
المجموع الفرعي		1			4	1	2		8
المجموع	27	21	44	85	166	264	277	160	1 062

الجدول ١٤
الموظفون في مناصب ذات متطلبات لغوية خاصة حسب المنطقة الإقليمية
والجنسية والرتبة
(مع توضيح عدد النساء العاملات)
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين في ٧٨/١/٧٩	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	عدد الموظفين في ١٩٧٩/١/٣٠
آسيا والمحيط الهادئ							
أستراليا	1						0
الصين	98 (15)	6	31 (5)	55 (10)	4 (2)		96 (17)
فييت نام	1 (1)			1 (1)			1 (1)
ماليزيا	2			2			2
نيوزيلندا	1				1		1
اليابان	0		1				1
المجموع الفرعي	103 (16)	6	32 (5)	58 (11)	5 (2)		101 (18)
أفريقيا							
تونس	2			2	2		4
الجزائر	4 (1)		2 (1)	3	1		6 (1)
زائير	1				1		1
السودان	2			2			2
مالي	1				1		1
مصر	31 (4)	2	10 (2)	16 (3)	8	1 (1)	37 (6)
المغرب	1 (1)			1 (1)			1 (1)
المجموع الفرعي	42 (6)	2	12 (3)	24 (4)	13	1 (1)	52 (8)
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي							
ترينيداد وتوباغو	1			1			1
جامايكا	3 (2)		1 (1)	1	1 (1)		3 (2)
كندا	12 (2)	1	2	6 (1)	3 (1)		12 (2)
الولايات المتحدة الأمريكية	75 (37)	3 (2)	22 (11)	35 (14)	17 (10)		77 (37)
المجموع الفرعي	91 (41)	4 (2)	25 (12)	43 (15)	21 (12)		93 (41)
أمريكا اللاتينية							
الأرجنتين	41 (13)	4 (1)	11 (3)	24 (8)	1		40 (12)
إكوادور	5 (2)		2 (1)	3 (1)			5 (2)
أوروغواي	10 (3)		3 (2)	4	4 (2)		11 (4)
باراغواي	2 (1)		1 (1)	1			2 (1)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين في ٧٨/٦/٣٠	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين في ٧٩/٦/٣٠
أستراليا اللاتينية (تابع)							
بوليفيا	3 (1)	1	1	1 (1)			3 (1)
برازيل	6 (4)			4 (2)	2 (2)		6 (4)
شيلي	16 (8)	1	7 (2)	7 (4)	1		16 (6)
نزويلا	1 (1)		1 (1)				1 (1)
كوبا	5		1	3	1		5
كولومبيا	7 (5)		2 (2)	3 (1)	2 (2)		7 (5)
المكسيك	7 (3)	1	3 (1)	2 (2)			6 (3)
هايتي	1 (1)		1 (1)				1 (1)
المجموع الفرعي	104 (42)	7 (1)	33 (14)	52 (19)	11 (6)		103 (40)
أوروبا الشرقية							
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	155 (10)	6	30 (1)	76 (9)	38		150 (10)
جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية	2			1			1
الجمهورية الديمقراطية الألمانية	1		1				1
المجموع الفرعي	158 (10)	6	31 (1)	77 (9)	38		152 (10)
أوروبا الغربية							
اسبانيا	48 (10)	6	12 (2)	23 (5)	10 (2)	1 (1)	52 (10)
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	2	1		1	2 (2)		4 (2)
أيرلندا	4 (1)	1	1 (1)	1	1		4 (1)
أيسلندا	1 (1)				1 (1)		1 (1)
إيطاليا	2 (1)			1			1 (0)
بلجيكا	14 (6)		5 (3)	7 (3)	3		15 (6)
فرنسا	174 (102)	13 (7)	49 (27)	80 (50)	26 (16)		168 (100)
فنلندا	1		1				1
المملكة المتحدة	46 (42)	7 (2)	27 (9)	48 (25)	15 (10)	1	98 (46)
النمسا	3 (1)			2	3 (2)	1 (1)	6 (3)
المجموع الفرعي	345 (164)	28 (9)	95 (42)	163 (83)	61 (33)	3 (2)	350 (169)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين في ٧٨/٦/٣٠	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	عدد الموظفين في ٧٩/٦/٣٠
المشرق الأوسط							
الأردن	6		3	2			5
اسرائيل	4 (1)			3 (1)			3 (1)
الجمهورية العربية السورية	10 (1)	2	4 (1)	4	3		13 (1)
لبنان	5		1	3	1		5
المجموع الفرعي	25 (2)	2	8 (1)	12 (1)	4		26 (2)
بلدان أخرى							
سويسرا	11 (5)		6 (1)	4 (3)	1 (1)		11 (5)
عديمو الجنسية	1			1			1
المجموع الفرعي	12 (5)		6 (1)	5 (3)	1 (1)		12 (5)
المجموع	880 (286)	55 (12)	242 (79)	434 (145)	154 (54)	4 (3)	889 (293)

الجدول ١٥

الموظفون من الفئة الفنية وما فوقها المعينون بصفة خاصة للخدمة في البعثات حسب المنطقة الإقليمية والجنسية والرتب

(مع توضيح عدد النساء العاملات)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

A/34/408
ARABIC
ANNEX
PAGE 32

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين في ٧٨/٦/٣٠	مساعد الأمين العام	مكمل الأمين العام	مد ٢	مد ١	فد	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	عدد الموظفين في ٧٩/٦/٣٠
آسيا والمحيط الهادئ											
اندونيسيا	1	1									1
سرى لانكا	0			1							1
فيجي	1							1			1
نيوزيلندا	2							1			1
الهند	1										0
اليابان	1										0
المجموع الفرعي	6	1	1	1				2			4
أفريقيا											
غانا	2	1									1
مصر	0							1			1
المجموع الفرعي	2	1						1			2
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي											
الولايات المتحدة الأمريكية	0								1		1
المجموع الفرعي	0								1		1
أمريكا اللاتينية											
كولومبيا	1								1		1
هايتي	1					1					1
المجموع الفرعي	2					1			1		2
أوروبا الشرقية											
بولندا	1						1				1
المجموع الفرعي	1						1				1
أوروبا الغربية											
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	0							1			1
أيرلندا	1	1		1							2
الدانمرك	1					1					1
السويد	1			1				1			2
فرنسا	0								1		1
فنلندا	2	1	1								2
المملكة المتحدة	0									1	1
النرويج	1										0
النمسا	1										0
هولندا	0							1			1
المجموع الفرعي	7	1	2	1	1	1	1	2	1	1	11
المجموع	18 (0)	1	4	2	1	2	2	3	5	1	21 (0)

الجدول ١٦
التوزيع المرجح (١) وغير المرجح للمصابين بالمرض للتوزيع الجغرافي ، والتوزيع
الفعلي للموظفين بالنقاط حسب المنطقة الاقليمية والجنسية

(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	النطاق المستصوب		توزيع الموظفين بالنقاط
	غير المرجح	المرجح	
آسيا والمحيط الهادئ*			
جزر سليمان	٢-٧	٥٥-٢١٤	٥
استراليا	٢٧-٣٧	٨٢٥-١,١١٥	١,٥٥١
اندونيسيا	٤-٩	١٣٥-٢٨٥	٥٢٥
باهوا غينيا الجديدة	٢-٧	٥٥-٢١٤	٥
باكستان	٣-٥	٩٥-٢٤٧	٥٣٤
بنغلاديش	٣-٥	٨٢-٢٣١	٣٥٩
بوتان	٢-٧	٥٥-٢١٤	٥
بورما	٢-٧	٥٥-٢١٤	٣٢٥
تايلندا	٤-٩	١١٤-٢٥٤	٥٥١
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٢-٧	٥٥-٢١٤	٧٥
ساموا	٢-٧	٥٥-٢١٤	٥
سرى لانكا	٢-٧	٧١-٢٢٥	٧٤٣
سنغافورة	٣-٥	١٥٣-٢٥٣	١٦٤
الصين	٥٧-١١٥	٢,٥٥٣-٣,٥٥٩	١,٥٢٥
الفلبين	٤-٩	١١٤-٢٥٤	٩٥٥
فيجي	٢-٧	٥٥-٢١٤	٨٤
فيتنام	٣-٥	٧٥-٢٢٥	٦٨
كمبوديا الديمقراطية	٢-٧	٥٥-٢١٤	١٧٥
ماليزيا	٤-٩	١٥٩-٢٥٨	٣٥٩
مالديف	٢-٧	٥٥-٢١٤	٥
منغوليا	٢-٧	٥٥-٢١٤	٣٥
نيبال	٢-٧	٥٥-٢١٤	٣٣٢
نيوزيلندا	٧-١٢	٢٥١-٣٥٥	٥٥٥
الهند	١٤-١٩	٤٢٥-٥٧٩	٢,٥٥٦
اليابان	١٣٥-١٨٢	٤,١٥٢-٥,٥٥٥	٢,١٥٣
مخصص عامل السكان	١٥٧-١٥٧	٤,٥٩٤-٤,٥٩٤	
المجموع الاقليمي	٤٩٢-٦٦٥	١٤,٥٥١-٢٥,١٣٣	١٢,٧٣٣
أفريقيا			
فولتا العليا	٢-٧	٥٥-٢١٤	١٣٥
اشوبيا	٢-٧	٥٥-٢١٤	٥٧٥
اجراطورية افريقيا الوسطى	٢-٧	٥٥-٢١٤	٤٥
أنغولا	٢-٧	٧١-٢٢٥	٥٣
أوغندا	٢-٧	٥٥-٢١٤	٤٦٢
بنين	٢-٧	٥٥-٢١٤	٢٥١
بوتسوانا	٢-٧	٥٥-٢١٤	٩٢
بوروندي	٢-٧	٥٥-٢١٤	٦٨
تشاد	٢-٧	٥٥-٢١٤	٥٧

الجدول ١٦ (تابع)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	النطاق المستصوب		توزيع الموظفين بالنقاط
	المرجح	غير المرجح	
أفريقيا (تابع)			
توغو	٤-7	65-214	288
تونس	٤-7	71-220	619
الجزائر	4-9	114-264	556
جزر القمر	٤-7	65-214	14
الجمهورية العربية الليبية	5-10	147-296	177
جمهورية تنزانيا المتحدة	٤-7	65-214	555
جيبوتي	٤-7	65-214	0
جمهورية الكاميرون المتحدة	٤-7	65-214	282
جنوب أفريقيا	9-14	288-437	286
الرأس الأخضر	٤-7	65-214	0
رواندا	٤-7	65-214	19
زائير	٤-7	71-220	332
زامبيا	٤-7	71-220	1٤7
ساحل العاج	٤-7	71-220	30
سان تومي وبرينسيبي	٤-7	65-214	0
السنغال	٤-7	65-214	222
سوازيلند	٤-7	65-214	19
السودان	٤-7	65-214	316
سيراليون	٤-7	65-214	489
سيشيل	٤-7	65-214	0
الصومال	٤-7	65-214	333
غابون	٤-7	65-214	0
غامبيا	٤-7	65-214	189
غانا	٤-7	71-220	712
غينيا	٤-7	65-214	130
غينيا الاستوائية	٤-7	65-214	0
غينيا - بيساؤ	٤-7	65-214	0
الكونغو	٤-7	65-214	190
كينيا	٤-7	65-214	425
ليبيريا	٤-7	65-214	87
ليسوتو	٤-7	65-214	67
مالي	٤-7	65-214	135
مدغشقر	٤-7	65-214	225
مصر	3-8	103-253	953
المغرب	3-8	87-236	306
ملاوي	٤-7	65-214	81
موريتانيا	٤-7	65-214	38
موريشوس	٤-7	65-214	189
موزامبيق	٤-1	71-220	0
النيجر	٤-7	65-214	138

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	النطاق المستهدف		توزيع الموظفين بالنقاط
	غير المرجح	المرجح	
أفريقيا (تابع)			
نيجيريا	4-9	131-280	721
مخصص عامل السكان	26-26	777-777	
المجموع الاقليمي	235-318	7,048-9,536	10,981
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي			
بربادوس	2-7	65-214	150
جزر البهاما	2-7	65-214	0
ترينيداد وتوباغو	3-8	76-226	360
جامايكا	2-7	71-220	525
دومينيكا	2-7	65-214	30
غرينادا	2-7	65-214	114
غيانا	2-7	65-214	311
كندا	50-67	1,524-2,061	2,141
الولايات المتحدة الأمريكية	382-517	11,654-15,767	14,954
مخصص عامل السكان	0-0	0-0	
المجموع الاقليمي	460-623	14,014-18,996	18,585
أمريكا اللاتينية			
الارجنتين	17-22	502-679	1,182
اكوادور	2-7	71-220	463
أوروغواي	3-8	82-231	547
باراغواي	2-7	65-214	93
البرازيل	20-26	594-864	846
بنما	2-7	71-220	251
بوليفيا	2-7	65-214	327
بيرو	3-8	92-242	398
الجمهورية الدومينيكية	2-7	71-220	96
السلفادور	2-7	65-214	155
سورينام	2-7	65-214	24
شيلي	4-9	109-258	1,062
غواتيمالا	2-7	71-220	273
فنزويلا	9-14	272-421	174
كوبا	4-9	120-269	192
كوستاريكا	2-7	71-220	87
كولومبيا	4-9	120-269	396
الكوستاريكا	16-21	479-648	475
نيكاراغوا	2-7	65-214	122
هايتي	2-7	65-214	365
هندوراس	2-7	65-214	92
مخصص عامل السكان	34-34	1,017-1,017	
المجموع الاقليمي	164-222	4,946-6,612	7,925

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	النطاق المستمر		توزيع الموظفين بالنقاط
	المرجح	غير المرجح	
أوروبا الشرقية			
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	179-243	5,469-7,399	5,488
ألمانيا	2-7	65-214	0
بلغاريا	4-9	136-285	323
بولندا	25-34	756-1,023	825
تشيكوسلوفاكيا	17-22	502-679	314
جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية	27-37	821-1,110	848
جمهورية بيلاروسيا الاشتراكية السوفياتية	9-14	282-432	228
الجمهورية الديمقراطية الألمانية	24-32	726-985	312
رومانيا	6-11	190-340	294
هنغاريا	6-13	239-388	346
يوغوسلافيا	9-14	272-421	680
مخصص عامل السكان	8-8	239-239	
المجموع الاقليمي	124-439	9,867-13,349	9,658
أوروبا الغربية			
اسبانيا	27-37	821-1,110	837
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	120-163	3,668-4,963	2,355
أيرلندا	5-10	141-290	406
إيسلندا	2-7	71-220	81
إيطاليا	55-74	1,674-2,265	1,594
البرتغال	5-10	163-312	244
بلجيكا	20-27	613-829	1,137
الدانمرك	13-18	407-557	483
السويد	23-31	687-929	1,137
فرنسا	92-124	2,801-3,789	4,556
فنلندا	10-15	299-448	539
لكسمبرغ	3-8	82-231	145
مالطة	2-7	65-214	208
المملكة المتحدة	72-98	2,201-2,977	4,017
النرويج	10-15	304-454	379
النصا	13-18	407-557	1,041
هولندا	25-34	770-1,042	996
اليونان	8-13	250-399	226
مخصص عامل السكان	1-1	30-30	
المجموع الاقليمي	518-701	15,756-21,317	20,381

الجدول ١٦ (تابع)

المنطقة الاقليمية ولد الجنسية	النطاق المستمر		توزيع الموظفين بالنقاط
	غير المرجح	المرجح	
<u>الشرق الأوسط</u>			
الأردن	٢-7	٥٥-214	397
اسرائيل	6-11	185-334	122
أفغانستان	٢-7	٥٥-214	206
الامارات العربية المتحدة	3-8	98-247	19
ايران	9-14	277-427	544
البحرين	٢-7	65-214	0
تركيا	7-12	223-372	482
الجمهورية العربية السورية	2-7	71-220	566
العراق	3-8	103-253	725
عمان	2-7	65-214	0
قبرص	٢-7	65-214	297
قطر	٢-7	71-220	0
الكويت	5-10	141-290	0
لبنان	3-8	76-226	591
المملكة العربية السعودية	6-11	185-334	67
اليمن	2-7	65-214	200
اليمن الديمقراطية	٢-7	65-214	97
مخصص عامل السكان	14-14	419-419	
المجموع الاقليمي	101-137	3,044-4,119	4,315

(أ) مرجح بالمرتبة الابتدائي على النحو التالي :

عدد الموظفين	(%)	الأساس	الاجمالي في السنة بالدولارات = النقاط	نقاط	نقاط
٢٧	٠.٩٦	٢٦	٧٦٠	١٩٧٦٠	وكيل الأمين العام
٢١	٠.٧٥	٢٠	٦٧٤	١٣٤٨٠	ساعد الأمين العام
٢٩	٢.٨٢	٢٦	٥٢٧	٤٠٠٥٠	د - ٢
٢٢٤	٨.٠١	٢١٦	٤٣٩	٩٤٨٢٠	د - ١
٥٠٢	١٧.٩٥	٤٨٥	٣٨٢	١٨٠٥٢٧٠	ج - ٥
٧٥٨	٢٧.١٠	٧٣٢	٢٩٩	٢١٨٨٧٠	ج - ٤
٦٦٣	٢٣.٧٠	٦٤٠	٢٣٩	١٥٠٢٩٦٠	ج - ٣
٤٥٣	١٦.٢٠	٤٣٧	١٩٠	٨٠٣٠٣٠	ج - ٢
٧٠	٢.٥٠	٦٨	١٤٣	٩٢٢٠	ج - ١
٢٧٩٧	١٠٠.٠٠	٢٧٠٠		٨١٢٩٦٠	

الوزن السنوي ٢٩٩ نقطة (الرتبة ج - ٤)

عامل السكان ١٧٦٠ نقطة (٢٩٩ × ٢٤٠)

عامل الحضوية ٣١٧٠ نقطة (٢٠ × ٢٩٩ × ٤٥)

النقاط التي توزع وفقاً لنسب الاشتراكات

٥٤٠٣٠٣ (٢٠٠٣١٧٠ - ٧٠١٧٦ - ٨١٢٩٦٠) / ٦٦٤

الجدول ١٧
برنامج الأمم المتحدة الانمائي
التغييرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها حسب المنطقة الاقليمية والجنسية
(مع توضيح عدد النساء العاملات)
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

A/34/408
ARABIC
ANNEX
PAGE 38

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)	عدد الجنسيات الممثلة	
	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠
آسيا والمحيط الهادئ^٥					
استراليا	8 (4)	6 (3)	-2 (-1)		
اندونيسيا	0	1	+1		
باكستان	10 (1)	10 (1)	-		
بنغلاديش	4 (1)	5 (2)	+1 (+1)		
بورما	3 (1)	4 (1)	+1		
تايلند	1 (1)	2 (2)	+1 (+1)		
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	1	1	-		
مري لانكا	8	8	-		
سنغافورة	1	1	-		
الصين	2	2	-		
ال Филиبين	12 (5)	11 (3)	-1		
فيت نام	1	1	-		
ماليزيا	2 (1)	1 (1)	-1		
نيبال	3	3	-		
نيوزيلندا	7	7	-		
الهند	24	25	+1		
اليابان	11 (1)	15 (4)	+4 (+3)		
المجموع الفرعي	98 (15)	103 (17)	+5 (+4)	16	17
أفريقيا					
فولتا العليا	1 (1)	1 (1)	-		
اشييا	5	5	-		
اوغندا	2	2	-		
بنين	2	2	-		
تشاد	0 (0)	1 (1)	+1 (+1)		
توفو	4	3	-1		
تونس	2	2	-		
الجزائر	2	2	-		
جمهورية تنزانيا المتحدة	5 (2)	5 (2)	-		
جمهورية الكاميرون المتحدة	5	5	-		
زائير	1	2	+1		

الجدول ١٧ (تابع)

A/34/408
ARABIC
ANNEX
PAGE 39

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)	عدد الجنمبات المنظمة	
	٧٨/١/٣٠	٧٩/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠
افريقيا (تابع)					
ساحل العاج	1	1	-		
السنغال	3	3	-		
سيراليون	4 (2)	3 (1)	-1 (-1)		
الصومال	1	1	-		
غابون	1	1	-		
غامبيا	2	2	-		
غانا	1	1	-		
الكونغو	0	1	+1		
كينيا	1	1	-		
ليبيريا	1	1	-		
مالسي	1	1	-		
مصر	10	10	-		
ملاوي	1	0	-1		
نيجيريا	2	2	-		
المجموع الفرعي	58 (5)	58 (5)	-	23	24
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي					
بربادوس	2 (1)	2 (1)	-		
ترينيداد وتوباغو	4 (1)	5 (1)	+1		
جامايكا	5 (2)	5 (2)	-		
غيانا	1 (1)	2 (2)	+1 (+1)		
كندا	27 (5)	26 (4)	-1 (-1)		
الولايات المتحدة الامريكية	120 (29)	119 (29)	-1		
المجموع الفرعي	159 (39)	159 (39)	-	6	6
أمريكا اللاتينية					
الأرجنتين	9 (1)	11 (2)	+2 (+1)		
اكوادور	5 (0)	6 (1)	+1 (+1)		
أوروغواي	5 (0)	5 (1)	- (+1)		
باراغواي	2	2	-		
البرازيل	3 (2)	3 (2)	-		
بنما	1	1	-		

الجدول ١٧ (تابع)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)	عدد الجنسيات المطلوبة	
	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠
أمريكا اللاتينية (تابع)					
بوليفيا	5 (1)	5 (1)	-		
بيرو	6 (3)	6 (1)	-		
الجمهورية الدومينيكية	1 (1)	1 (1)	-		
شيلي	16 (1)	14 (1)	-2		
فنزويلا	1 (1)	1 (1)	-		
كوبا	1 (1)	1 (1)	-		
كوستاريكا	0	2	+2		
كولومبيا	7 (1)	7 (1)	-		
المكسيك	1	1	-		
نيكاراغوا	1 (1)	1 (1)	-		
هايتي	4 (4)	4 (2)	-		
المجموع الفرعي	68 (13)	71 (16)	+3 (+3)	16	17
أوروبا الشرقية					
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	9	9	-		
بلغاريا	2	2	-		
بولندا	1	1	-		
جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية	1	0	-1		
رومانيا	1	1	-		
يوغوسلافيا	3	3	-		
المجموع الفرعي	17	16	-1	6	5
أوروبا الغربية					
اسبانيا	5	5	-		
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	24 (4)	25 (4)	+1		
أيرلندا	8 (1)	8 (1)	-		
إيطاليا	13 (2)	14 (2)	+1		
البرتغال	1 (0)	1 (1)	- (+1)		
بلجيكا	20 (2)	20 (2)	-		
الدانمرك	7 (1)	6 (1)	-1		
السويد	19 (4)	16 (2)	-3		

الجدول ١٧ (تابع)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين		الزيادة (التقصان)	عدد الجنسيات المطلوبة	
	٧٨/١/٢٠	٧٩/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠	٧٩/٦/٢٠
أوروبا الغربية (تابع)					
فرنسا	1٥ (٢)	1٥ (4)	+2 (+2)		
فنلندا	5 (1)	5 (1)	-		
المملكة المتحدة	60 (10)	58 8 (10)	-2		
النرويج	6 (1)	7 (1)	+1		
النمسا	7 (0)	8 (٤)	+1 (+2)		
هولندا	29 (٤)	35 (2)	+6		
اليونان	8	7	-1		
المجموع الفرعي	228 (28)	233 (33)	+5 (+5)	15	15
الشرق الاوسط					
الأردن	5 (0)	6 (1)	+1 (+1)		
إسرائيل	3	3	-		
أفغانستان	٥	5	+1		
إيران	3 (1)	4 (2)	+1 (+1)		
تركيا	8 (1)	9 (2)	+1 (+1)		
الجمهورية العربية السورية	6 (1)	6 (1)	-		
العراق	1	2	+1		
الكويت	1 (1)	1 (1)	-		
لبنان	5 (0)	6 (1)	+1 (+1)		
المملكة العربية السعودية	3 (1)	3 (1)	-		
اليمن	1	1	-		
اليمن الديمقراطية	2	2	-		
المجموع الفرعي	42 (5)	48 (9)	+6 (+4)	12	12
بلدان أخرى					
جمهورية كوريا	3 (1)	3 (1)	-		
سويسرا	8 (٤)	7 (2)	-1		
عديمو الجنسية	2	2	-		
المجموع الفرعي	13 (3)	12 (3)	-1	3	3
المجموع	683 (10٥)	700 (122)	+17 (16)	97	99

(أ) بما في ذلك موظف واحد من روديسيا الجنوبية.

مؤسسة الامم المتحدة لرعاية الطفولة
التغييرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها حسب المنطقة الاقليمية والجنسية
(مع توضيح عدد النساء العاملات)
(في ٣٠ حزيران / يونيه ١٩٧٨ و ٣٠ حزيران / يونيه ١٩٧٩)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)	عدد الجنسيات المثلثة	
	٧٨/٦/٢٠	٧٩/٦/٢٠		٧٨/٦/٢٠	٧٩/٦/٢٠
آسيا والمحيط الهادئ					
استراليا	4	4	-		
اندونيسيا	2 (1)	1 (1)	-1		
باكستان	5 (2)	5 (2)	-		
بنغلاديش	1	3	+2		
بورما	0	1	+1		
تايلند	2	3	+1		
سرى لانكا	1	1	-		
الصين	2 (1)	3 (1)	+1		
الفلبين	10 (2)	11 (2)	+1		
فييت نام	1	1	-		
نيبال	2	3	+1		
نيوزيلندا	3 (1)	3 (1)	-		
الهند	6	6	-		
اليابان	3 (1)	4 (1)	+1		
الجموع الفرعي	42 (8)	49 (8)	+7	13	14
النسبة المئوية	14.5%	12.7%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	7.24%	6.93%
افريقيا					
اثيوبيا	0	1	+1		
امراطورية افريقيا الوسطى	1 (1)	0 (0)	-1 (-1)		
أوغندا	2	1	-1		
توغو	2	2	-		
تونس	2	2	-		
الجزائر	1	1	-		
جمهورية تنزانيا المتحدة	3 (0)	5 (1)	+2 (+1)		
زائير	2	2	-		
السنغال	3 (1)	4 (1)	+1		
غامبيا	1	1	-		
غانا	1	2	+1		
الكونغو	1	1	-		
مالسي	2	2	-		
مدغشقر	1	0	-1		

الجدول ١٨ (تابع)

المنطقة الاقليمية وبلد التسجيل	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)	عدد التسميات المطلوبة	
	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠
افريقيا (تابع)					
صر	3 (2)	3 (2)	-		
موريتانيا	1 (1)	0 (0)	-1 (-1)		
موريشوس	0 (0)	1 (1)	+1 (+1)		
المجموع الفرعي	26 (5)	28 (5)	+2	15	14
النسبة المئوية	9.0%	7.3%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	.87%	.83%
امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي					
ترينيداد وتوباغو	1	1	-		
غيانا	1	1	-		
كندا	12 (2)	12 (1)	-		
الولايات المتحدة الامريكية	64 (17)	69 (24)	+5 (+7)		
المجموع الفرعي	78 (19)	83 (25)	+5 (+6)	4	4
النسبة المئوية	27.0%	21.5%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	27.13%	25.23%
امريكا اللاتينية					
الارجنتين	1	1	-		
المرازييل	1	2	+1		
بنما	2 (1)	2 (1)	-		
بوليفيا	1	0	-1		
بيرو	2	2	-		
شيلي	2	2	-		
غواتيمالا	1	1	-		
فنزويلا	0 (0)	1 (1)	+1 (+1)		
كوستاريكا	1	1	-		
كولومبيا	4 (1)	3 (0)	-1 (-1)		
الكسيك	1	1	-		
هايتي	3	2	-1		
المجموع الفرعي	19 (2)	18 (2)	-1	11	11
النسبة المئوية	6.6%	4.7%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	1.32%	1.21%

الجدول ١٨ (تابع)

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)	عدد الجنسيات المطلة	
	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠
أوروبا الشرقية					
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفيات	5	5	-	5	5
يوغوسلافيا	2 (1)	2 (1)	-	2	2
المجموع الفرعي	7 (1)	7 (1)	-	7	7
النسبة المئوية	2.4%	1.8%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	1.77%	1.60%
أوروبا الغربية					
اسبانيا	2	2	-		
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	16 (3)	15 (3)	-1		
ايرلندا	1	2	+1		
ايطاليا	3 (0)	4 (1)	+1 (+1)		
بلجيكا	5	5	-		
الدانمرك	3	3	-		
السويد	9	12	+3		
فرنسا	15 (4)	16 (6)	+1 (+2)		
المملكة المتحدة	24 (4)	26 (4)	+2		
النرويج	3	5	+2		
النمسا	1	1	-		
هولندا	5	5	-		
اليونان	3 (2)	3 (2)	-		
المجموع الفرعي	90 (13)	99 (16)	+9 (+3)	13	13
النسبة المئوية	31.1%	25.6%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	54.64%	55.18%
الشرق الأوسط					
الاردن	1	1	-		
ايران	3 (1)	3 (1)	-		
تركيا	3	3	-		
الجمهورية العربية السورية	1	2	+1		
العراق	3 (2)	3 (2)	-		
قبرص	1	1	-		
لبنان	6 (1)	6 (1)	-		
المجموع الفرعي	18 (4)	19 (4)	+1	7	7
النسبة المئوية	6.2%	4.9%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	3.20%	2.00%

الجدول ١٨ (تابع)

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين		الزيادة (النقصان)	عدد الجنسيات المطلقة	
	٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٩/٦/٣٠
بلدان أخرى					
جمهورية كوريا	٤	٤	-		
سويسرا	7 (1)	8 (1)	+1		
المجموع الفرعي	9 (1)	10 (1)	+1	٤	٤
النسبة المئوية	3.1%	2.٥%	GOVERNMENT CONTRIBUTION	3.78%	٥.9٥%
المجموع الكلي	289 (53)	313 (٥2)	+24 (+9)	٥7	٥7

الجدول ١٩

عدد النساء من موظفي الأمم المتحدة والوكالات ذات الصلة في الفئة الضمنية وما فوقها
(في ٣١ كانون الأول / ديسمبر ١٩٧٨)

المنظمة	النسبة المئوية المجموع للموظفات										
	١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	٦- ف	٧- ف	٨- ف	٩- ف	١٠- ف	
الأمم المتحدة	1	2	11	57	175	306	225	41	818	3 771	21.7
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	0	1	2	0	24	41	32	12	110	716	16.5
مؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة	1	1	1	6	17	22	27	5	80	379	21.1
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	0	0	1	3	0	4	12	5	31	221	14.0
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	0	0	0	0	0	1	2	0	3	11	27.3
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين	0	0	0	0	0	1	0	0	1	71	1.4
مركز التجارة الدولية	0	0	0	1	0	2	6	1	12	75	16.0
لجنة الخدمة المدنية الدولية	0	0	0	1	1	1	0	0	3	10	30.0
جامعة الأمم المتحدة	0	0	0	2	0	0	1	0	3	29	10.3
محكمة العدل الدولية	0	0	0	0	0	0	2	0	2	15	13.3
منظمة العمل الدولية (أ)	0	1	1	9	16	57	22	6	112	775	14.5
منظمة الأغذية والزراعة	0	0	4	13	36	55	60	31	199	1 423	14.0
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	1	0	2	27	52	74	73	10	239	1 062	22.5
منظمة الصحة العالمية	0	1	3	15	22	57	39	7	144	816	17.6
منظمة الصحة للملدان الأمريكية	0	0	0	1	9	7	15	14	46	150	30.7
الصندوق الدولي للتنمية الاقتصادية والاجتماعية / المؤسسة الائتمانية الدولية (ب)	-	-	-	-	-	-	-	-	268	2 504	10.7
صندوق النقد الدولي (ب)	-	-	-	-	-	-	-	-	172	791	21.7
منظمة الطيران المدني الدولي	0	0	0	0	4	25	7	0	36	275	13.1
اتحاد الميريد المالي	0	0	0	0	2	3	3	0	8	67	11.9
الاتحاد الدولي للمواصلات السلوكية واللاسلكية	0	0	0	1	0	12	3	0	22	205	10.7
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	0	0	0	0	2	6	6	1	15	122	12.3
المنظمة الاستشارية الدولية الحكومية للملاحة البحرية	0	0	0	0	1	7	3	2	13	79	16.5
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	1	0	0	1	2	1	2	0	7	66	10.6
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	0	0	0	0	1	0	1	0	2	36	5.6
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	0	0	0	1	11	13	23	5	53	470	11.3
اللجنة المؤقتة لمنظمة التجارة الدولية / الاتفاق العام بشأن التعريفات الجمركية والتجارة (غات)	0	0	0	1	7	13	13	1	35	129	27.1
المجموع	4	6	25	145	394	708	579	141	2 442	14 268	17.1

(أ) تتضمن مجاميع موظفات المركز الدولي للتدريب التقني والمهني العالمي ، تورين .

(ب) لم تعد سوى مجاميع الموظفات العاملات في المصرف الدولي للإنشاء والتعمير / المؤسسة الائتمانية الدولية ، وصندوق النقد الدولي بالنظر إلى أن درجاتهن تختلف عن درجات موظفات المنظمات التي تستخدم نظام العتبات والمدلات المشترك للأمم المتحدة .

الجدول ٢٠
توزيع الموظفين حسب الجنس في الأمانة العامة للأمم المتحدة

ألف - توزيع الموظفين من الفئة الفنية وما فوقها في الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنس في المناصب الخاصة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الدرجة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٩)

المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		ف-٦		ف-٧		ف-٨		ف-٩		ف-١٠		ف-١١		ف-١٢			
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
BUSG	1			2		4		3				1		3		2		1				5	12		17			
ODGDIC	1													2											3	3		
OUSGSPA	2			3				2	2					2	2									4	9	13		
OSPO	1		1	1			1		1			1		1										2	4	6		
OUSPGAA	1			1		1	1	1	1	3	1	1	1		3									5	9	14		
OSSECS			1	1			1	2	3	2	7	1												11	7	18		
OLA	1			2	2	4	1	10	2	10		9	4	5										9	41	50		
PSCA	1		1	4	2	10	1	20	4	21	7	11	3	5										17	73	90		
PATD	1			1	1	3		6	3	6	2	3	4	1	1									11	21	32		
IESA	1	1	2	1	6	2	20	9	31	13	59	21	37	20	22	4	4							71	182	253		
TCD	1	1		3	1	15	3	34	10	47	5	32	12	12	1	1								33	145	178		
BCE	1			1		9	2	22	3	30	5	26	6	8										2	16	99	115	
SCAP	1			1		7	2	21	4	43	7	39	9	17	1	2								23	131	154		
ECLA	1					11		22	3	45	6	24	8	21	2	3								21	127	148		
ECA	1			1		12	1	21		40	11	52	3	20	2	8								17	155	172		
ECWA	1			1		4		13	2	25	2	14	4	6	3	4								11	68	79		
UNCTAD a/	1		2	9		17		43	5	50	5	53	5	15	1	2								16	192	208		
UNIDO a/	1			7	1	19		67	7	111	16	74	14	27	11	1								49	307	356		
UNDRD a/	1			1		2		2		3	1	3	1	3										2	15	17		
UNEP a/	1		3	1	1	5	1	6	3	11	5	8		6										10	41	51		
HABITAT			1	1		4		3	1	6	2	5	1	1										4	21	25		
AM/USG	1							1						1										1	2	3		
AM/OFS			1	5		4	2	15	4	19	7	12	7	14	1	3								21	73	94		
AM/OPS			1	4	1	3	1	12	9	9	11	9	8	4										30	42	72		
AM/OGS			1	3		7	2	9		25	4	14	4	21	1	1								11	81	92		
AM/AMS						1	1	1	2	4	1													3	7	10		
AM/IAD				1				3		8	1	9	1	6										2	27	29		
AM/EDP				1		3	1	1		7	1	5		2	1									3	19	22		
CS	1			1	4		9	10	27	48	97	116	179	49	75	2	1						226	393	619			
DPI b/	1			3	1	10	5	28	8	40	16	28	15	18	2	2								47	130	177		
UNOG c/	1		2	3		14	6	41	28	82	36	113	29	54	2	1								101	311	412		
HR					1		1		10	2	10	6	5	2	3										10	30	40	
CTC			1	2		2		4	1	4	1	5	1	3	1									4	21	25		
NAMIBIA							1	1	3				1	1	1									2	6	8		
WFC			1	1		2		6		1		3	1											1	14	15		
UNCLS	1			1		1		5	1	2	1	1	1	2										3	14	17		
UMERG	1					1						1													3	3	3	
UNCSTD	1			1		2		1		1		1													7	7	7	
WCDW			1																						1	1	2	
UNJSPF							1		1		2	2	2	4	2									1	6	9	15	
INTORG								1	2		2	1	1	1	1										3	6	9	
MISSION								2	4		5	1	1		3									1	15	16		
TOTAL			27	3	18	2	77	15	211	53	504	170	830	311	786	224	383	57	37				813	2 873	3 686			

٥٠ - توزيع الموظفين حسب الجنس في فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى المتصلة بها ،
حسب الإدارة أو المكتب

الإدارة أو المكتب	الخدمات العامة			فئات أخرى*						
	المجموع	النسبة المئوية ذكر	النسبة المئوية اثنى	المجموع	النسبة المئوية ذكر	النسبة المئوية اثنى				
EOSG	26	100.0		2	100.0	2				
ODGDIC	4	100.0								
OUSGSPA	9	100.0								
OSPQ	6	100.0								
OUSPGAA	9	100.0								
OSSECS	11	100.0								
OLA	37	94.9	2	5.1		39				
PSCA	58	96.7	2	3.3		60				
PATD	21	87.5	3	12.5		24				
IKSA	152	72.4	58	27.6		210				
TCD	246	91.1	24	8.9		270				
ECE	85	76.6	26	23.4		111				
RSCAP	219	44.6	272	55.4	3	60.0	2	40.0	5	
ECLA	235	50.2	233	49.8		1	100.0	1		
ECA	217	49.9	218	50.1		1	100.0	1		
ECWA	98	61.6	61	38.4						
UNCTAD <u>د</u> /	165	81.3	38	18.7						
UNIDO <u>د</u> /	451	76.8	136	23.2	4	5.3	72	94.7	76	
UNDP <u>د</u> /	17	89.5	2	10.5						
UNEP <u>د</u> /	196	58.5	139	41.5						
HABITAT	28	90.3	3	9.7						
AN/USG	4	100.0								
AN/OPS	91	72.8	34	27.2						
AN/OPS	98	80.3	24	19.7						
AN/OGS	175	43.9	224	56.1	20	2.3	854	97.7	874	
AN/AMS	7	77.8	2	22.2						
AN/IAD	11	73.3	4	26.7						
AN/EDP	19	52.8	17	47.2						
CS	359	53.4	313	46.6			26	100.0	26	
DPI <u>د</u> /	228	56.0	179	44.0	39	92.9	3	7.1	42	
UNOG <u>د</u> /	468	46.4	540	53.6	34	100.0			34	
HR	30	93.8	2	6.3						
CTC	21	80.8	5	19.2						
HAHIBIA	10	76.9	3	23.1						
WPC	13	86.7	2	13.3						
UNCLS	11	91.7	1	8.3						
UNERG	2	100.0								
UNCSTD	10	90.9	1	9.1						
UCDU	2	100.0								
UNJSPF	22	51.2	21	48.8						
INTORG	10	76.9	3	23.1						
MISSION	124	17.1	601	82.9			17	100.0	17	
TOTAL	4 005	55.6	3 193	44.4	7 198	100	9.3	978	90.7	1 078

- * يشمل الخدمة خارج المقر ، وخدمة الأمن والحمال اليدويين ، ومنظفوات الزبائن والمرشدين في خدمة الزوار .
(أ) يشمل مكاتب الاتصال في مقر العمل الأخرى .
(ب) يشمل مراكز الاعلام .
(ج) يشمل شعبة المندوبات وأمانة الهيئة الدولية لمراقبة المندوبات وشعبة الشؤون الاجتماعية ومجلس لجنة نزع السلاح في جنيف .

الجدول ٢١

توزيع الموظفين حسب الجنس في الأمانة العامة للأمم المتحدة

A/34/408
ARABIC
ANNEX
PAGE 49

ألف - توزيع الموظفين من الفئة الفنية وما فوقها في الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنس في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الدرجة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٠)

الإدارة أو المكتب	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		م-١		م-٢		مساعد الأمين العام		وكيل الأمين العام	
	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	م	م	م	م
EOSG																				
ODGDI																				
USGSPA																				
OSPU																				
USPGAA																				
OSSECS																				
OLA																				
GEM																				
COU																				
PSCA																				
SC																				
DA																				
AP																				
OS																				
PA																				
PATD																				
LESUSG																				
EO																				
DRP																				
POP																				
OST																				
SDH																				
STO																				
EPC																				
TCU																				
HFT																				
PAP																				
APR																				
ASP																				
AMR																				
MFI																				
ACE																				
ESCAP																				
ECLA																				
MEX																				
ECA																				
EWA																				
UNCTAD																				
MFD																				

الجدول ٢١ (تابع)

الادارة أو المكتب	مساعد الأمين العام		وكيل الأمين العام		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		المجموع الكلي			
	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى				
PUB			1			3		6	3	20	3	10			6	40	46			
LIB			1		2	1	1	4	4	26	8	8	3	2	1	41	20	61		
DPI	1			1	1		2	1		1	1	1			4	5	9			
FPD			1			2	5	3	5	4	7	3	4	1		13	22	35		
RVS			1		3	1	3	3	10	6	15	6	10	1	2	17	44	61		
ERD					2	2	4		2	4	1	3	2			9	11	20		
ESI			1		1		5		5		3	1	1		1	16	17			
UNIC					3		9	1	18	1	1	1	1		3	32	35			
UNOG	1		1		2	2	10	4	9	1	2	5	3		10	30	40			
LIB					1		2		1	1	3	8	2		9	9	18			
APS					1	3	1	5	1	4	2	7	5	8		9	28	37		
CON					3	3	19	22	57	31	88	11	34	2	1	69	202	271		
GEN					1		4		3		5		4			17	17			
DEUG			1			4	2	1	1	8	1	8		3		4	25	29		
HR					1	1		10	2	10	6	5	2	3		10	30	40		
CFC			1		2	2		4	1	4	1	5	1	3	1	4	21	25		
NAHIBIA					1	1	3				1	1	1		2	6	8			
WPC			1		1	2		6		1		3	1		1	14	15			
UNCLS	1		1		1		5	1	2	1	1	1	2		1	3	14	17		
UNERG	1				1						1					3	3			
UNCSID	1		1		2		1		1		1					7	7			
WCDW			1								1				1	1	2			
UNJSPP					1		1		2	2	2	4	2		1	6	9	15		
INTORG						1	2		2	1	1	1	1			3	6	9		
UNTSO						1										1	1			
UNPCYP					1		2			1	1				1	4	5			
UNSDIP						1										1	1			
UNPMME									1							1	1			
UNIFIL									1				1			2	2			
UNEP					1				3				1			5	5			
UNDOP													1			1	1			
TOTAL	27	3	18	2	77	13	211	53	504	170	830	311	786	224	383	37	37	813	2 873	3 686

الجدول ٢١ (تابع)

ب* - توزيع الموظفين حسب الجنس في فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى المتصلة بها ،
حسب الإدارة أو المكتب

(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٩)

الإدارة أو المكتب	الخدمات العامة			فئات أخرى*		
	المجموع	النسبة المئوية ذكر	النسبة المئوية انثى	المجموع	النسبة المئوية ذكر	النسبة المئوية انثى
EOSG	26	100.0		2	100.0	2
ODGDIC	4	100.0				4
USGSPA	9	100.0				9
OSPQ	6	100.0				6
USPGAA	9	100.0				9
OSSECS	11	100.0				11
OLA	20	90.9	2 9.1			22
GEN	11	100.0				11
COD	6	100.0				6
PSCA	10	90.9	1 9.1			11
SC	14	100.0				14
DA	16	100.0				16
AP	9	100.0				9
OS	5	100.0				5
PA	4	80.0	1 20.0			5
PATD	21	87.5	3 12.5			24
IESUSG	8	100.0				8
EO	14	93.3	1 6.7			15
DRP	32	66.7	16 33.3			48
POP	19	82.6	4 17.4			23
OST	6	66.7	3 33.3			9
SDH	19	100.0				19
STO	35	51.5	33 48.5			68
PPC	19	95.0	1 5.0			20
TCD	146	87.4	21 12.6			167
RET	31	91.2	3 8.8			34
PAP	18	100.0				18
APR	16	100.0				16
ASP	13	100.0				13
AMR	10	100.0				10
MEI	12	100.0				12
ECL	85	76.6	26 23.4			111
ESCAP	219	44.6	272 55.4	3 60.0	2 40.0	5
ECLA	181	47.6	199 52.4		1 100.0	1
MEX	54	61.4	34 38.6			88
ECA	217	49.9	218 50.1		1 100.0	1
ECWA	98	61.6	61 38.4			159
UNCTAD	18	100.0				18
MPD	29	65.9	15 34.1			44
COM	14	70.0	6 30.0			20

الجدول ٢١ (تابع)

الإدارة أو المكتب	الخدمات العامة			فئات أخرى*		
	المجموع	النسبة المئوية ذكر	النسبة المئوية انثى	المجموع	النسبة المئوية ذكر	النسبة المئوية انثى
MAN	13	86.7	2	13.3		
SHF	14	82.4	3	17.6		
ECU	8	100.0				
DES	4	100.0				
TEC	18	94.7	1	5.3		
PSS	47	81.0	11	19.0		
UNIDO	11	91.7	1	8.3		
PL	45	97.8	1	2.2		
CS	65	67.0	32	33.0	4	36.4
ST	58	89.2	7	10.8		
OP	151	91.0	15	9.0		
AD	121	60.2	80	39.8		
UNDBO	17	89.5	2	10.5		
UNEP	196	58.5	139	41.5		
HABITAT	28	90.3	3	9.7		
AM/USG	4	100.0				
AM/OPS	11	91.7	1	8.3		
POL	10	100.0				
BUD	13	92.9	1	7.1		
ACC	45	61.6	28	38.4		
TRK	12	75.0	4	25.0		
AM/OPS	12	92.3	1	7.7		
FOL	15	78.9	4	21.1		
REC	25	92.6	2	7.4		
ADM	34	69.4	15	30.6		
MED	12	85.7	2	14.3		
AM/OGS	12	100.0				
SEC	3	100.0			6	2.8
P&T	35	57.4	26	42.6		
BMS	24	75.0	8	25.0		
CS	46	23.6	149	76.4		
CMS	32	51.6	30	48.4		
FOD	23	67.6	11	32.4	14	2.9
AM/BMS	7	77.8	2	22.2		
AM/IAD	11	73.3	4	26.7		
AM/EDP	19	52.8	17	47.2		
CS	9	52.9	3	47.1		
EUR	194	75.2	64	24.8		
IND	14	82.4	3	17.6		
TRA	39	65.0	21	35.0		
PUB	46	19.2	193	80.8		
					21	100.0
						21

الجدول ٢١ (تابع)

الإدارة أو المكتب	الخدمات العامة				فئات أخرى*					
	المجموع	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	المجموع	
LIB	57	70.4	24	29.6	81		5	100.0	5	
DPI	12	92.3	1	7.7	13					
PPD	26	89.7	3	10.3	29					
BYS	34	70.8	14	29.2	48					
ERD	24	88.9	3	11.1	27	39	92.9	3	7.1	42
ESI	19	90.5	2	9.5	21					
ONIC	113	42.0	156	58.0	269					
UNOG	46	60.5	30	39.5	76					
LIB	8	26.7	22	73.3	30					
AFS	57	57.0	43	43.0	100					
CON	270	69.4	119	30.6	389					
GEN	54	15.5	295	84.5	349	34	100.0		34	
DRUG	33	51.6	31	48.4	64					
HR	30	93.8	2	6.3	32					
CTC	21	80.8	5	19.2	26					
NAMIBIA	10	76.9	3	23.1	13					
WPC	13	86.7	2	13.3	15					
UNCLS	11	91.7	1	8.3	12					
UNERG	2	100.0			2					
UNCSTD	10	90.9	1	9.1	11					
WCDW	2	100.0			2					
UNJSPP	22	51.2	21	48.8	43					
INTORG	10	76.9	3	23.1	13					
UNTSO	18	11.0	146	89.0	164					
UNMGIP	1	2.2	44	97.8	45					
UNFCYP	8	100.0			8					
UNSDIP	1	12.5	7	87.5	8					
UNPMME	1	100.0			1					
UNIFIL	30	42.9	40	57.1	70					
UNTAC	3	100.0			3					
UNEP	37	10.0	332	90.0	369		17	100.0	17	
UNDOF	25	43.9	32	56.1	57					
TOTAL	4 005	55.6	3 193	44.4	7 198	100	9.3	978	90.7	1 078

* يشمل الخدمة خارج المقر ، وخدمة الأمن والعمال الهدويين ، ومدظمو الزيارات والمرشدون في خدمة الزوار .

مختصرات الإدارات والشعب

المكتب التنفيذي للأمين العام	EOSG
مكتب المدير العام لإدارة التنمية والتعاون الاقتصادي الدولي	ODGDIC
مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية الخاصة	USGSPA
مكتب المسائل السياسية الخاصة	OSPO
مكتب وكيل العام للشؤون السياسية وشؤون الجمعية العامة	USPGAA
مكتب خدمات الأمانة العامة للمسائل الاقتصادية والاجتماعية	OSSECS
إدارة الشؤون القانونية	OLA
شعبة القانون العام	GEN
شعبة التوثيق	COD
إدارة الشؤون السياسية وشؤون مجلس الأمن	PSCA
شعبة شؤون مجلس الأمن واللجان السياسية	SC
مركز نزع السلاح	DA
مركز مناهضة الفصل العنصري	AP
شعبة شؤون الفضاء الخارجي	OS
شعبة الشؤون السياسية	PA
إدارة الشؤون السياسية والوصاية وانهاء الاستعمار	PATD
إدارة الشؤون الدولية والاقتصادية والاجتماعية	IESAUSG
مكتب وكيل الأمين العام	
المكتب التنفيذي	EO
البحث في التنمية وتحليل السياسات	DRP
شعبة السكان	POP
مكتب العلم والتكنولوجيا	OST
مركز التنمية الاجتماعية والشؤون الانسانية	SDH
المكتب الاحصائي	STO
تخطيط البرنامج والتنسيق	PPC
إدارة التعاون التقني لأغراض التنمية	TCD
مركز الموارد الطبيعية والطاقة والنقل	RET

شعبة الإدارة العامة والمالية	PAF
فرع أفريقيا	AFR
فرع آسيا والمحيط الهادى	ASP
فرع الأمريكتين	AMR
قسم الشرق الأوسط ، البحر المتوسط ، وما بين الأقاليم	MEI
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	ECE
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادى	ESCAP
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية	ECLA
مكتب المكسيك	MEX
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	ECA
اللجنة الاقتصادية لضربي آسيا	ECWA
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	UNCTAD
شعبة النقد ، والمالية ، والتنمية	MFD
شعبة السلع الأساسية	COM
شعبة المصنوعات	MAN
شعبة النقل البحرى	SHP
شعبة التعاون الاقتصادي فيما بين البلدان النامية	ECD
شعبة التجارة مع البلدان ذات النظم الاقتصادية والاجتماعية المختلفة	DES
شعبة نقل التكنولوجيا	TEC
شعبة خدمات دعم البرنامج	PSS
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	UNIDO
شعبة تنسيق السياسة العامة	PL
شعبة شؤون المؤتمرات والاعلام والعلاقات الخارجية	CS
المركز الدولى للدراسات الصناعية	ST
شعبة العمليات الصناعية	OP
شعبة الخدمات الادارية	AD
مكتب الأمم المتحدة لتنسيق عمليات الاغاثة في حالات الكوارث	UNDRO
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	UNEP

مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	HABITAT
دائرة الإدارة والتنظيم	AM/USG
إدارة الخدمات المالية	AM/OFS
شعبة تنسيق السياسة العامة	POL
شعبة الميزانية	BUD
شعبة الحسابات	ACC
شعبة الخزنة	TRE
إدارة شؤون الموظفين	AM/OPS
شعبة تنسيق السياسة العامة	POL
شعبة التوظيف	REC
شعبة إدارة شؤون الموظفين	ADM
الدائرة الطبية	MED
إدارة الخدمات العامة	AM/OGS
دائرة الأمن والسلامة	SEC
دائرة المشتريات والنقل والمباني	P+T
دائرة تنظيم المباني	IMS
شعبة خدمات الاتصالات ، والسجلات والأعمال التجارية	CS
دائرة تنظيم الأعمال التجارية	CMS
شعبة المحطات الميدانية	FOD
دائرة التنظيم الإداري	AM/AMS
شعبة المراجعة الداخلية	AM/IAD
شعبة التمهيز الإلكتروني للبيانات ونظم المعلومات	AM/EDF
إدارة شؤون المؤتمرات	CS
شعبة التحرير والوثائق الرسمية	EOR
شعبة الترجمة الشفوية والاجتماعات	IMD
شعبة الترجمة التحريرية	TRA
شعبة النشر	PUB
مكتبة داغ همرشولد	LIB

ادارة شؤون الاعلام	DPI
شعبة الصحافة والمنشورات	PEO
شعبة الخدمات الانعابية والبصرية	RVS
شعبة العلاقات الخارجية	ERD
شعبة المعلومات الاقتصادية والاجتماعية	ESI
مراكز الاعلام	UNIC
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	UNOG
المكتبة	LIB
الخدمات الادارية والمالية	AFS
شعبة المؤتمرات	CON
شعبة الخدمات العامة	GEN
أمانة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات	DRUG
شعبة حقوق الانسان	HR
مركز الأمم المتحدة المعني بالشركات عبر الوطنية	CTC
مكتب مفوض الأمم المتحدة لناميبيا	NAMIBIA
أمانة مجلس الأغذية العالمي	WFC
أمانة مؤتمر الأمم المتحدة الثالث لقانون البحار	UNCLS
مؤتمر مصادر الطاقة الجديدة والمتجددة	UNBERG
أمانة مؤتمر الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية	UNGSTD
المؤتمر العالمي لعقد الأمم المتحدة للمرأة	WCDW
أمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ولجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	UNJSPF
وحدة التفتيش المشتركة	INTORG
اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الادارية	
المركز الدولي للحساب الالكتروني	
المجلس المشترك بين المنظمات لنظم المعلومات	
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين	UNTSO
قوة الأمم المتحدة في قبرص	UNFCYP

مستودع لوازم الأمم المتحدة في بيزا	UNSDIP
مكتب تنسيق بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلم في الشرق الأوسط	UNPMME
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	UNIFIL
قوة الطوارئ التابعة للأمم المتحدة	UNEF
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	UNDOF
