



## 经济及社会理事会

Distr.: Limited  
5 July 2001  
Chinese  
Original: English

### 方案和协调委员会

#### 第四十一届会议

2001年6月11日至7月6日

#### 议程项目 9

#### 通过委员会第四十一届会议的报告

### 报告草稿

报告员：艾曼·埃尔加马勒先生（埃及）

### 方案问题：2002-2003 两年期方案概算

（项目 4（a））

#### 第 27 款。管理和中央支助事务

1. 2001年6月25日方案和协调委员会第21次会议审议了2002-2003两年期方案概算第27款（管理和中央支助事务）（A/56/6（Sec. 27A-G））。

2. 秘书长代表介绍了该预算款次，并回答了在委员会审议该预算款次时提出的问题。

#### 讨论

3. 一般支持 2002-2003 两年期管理事务部的拟订工作方案。有人认为管理事务部对题为“革新联合国：改革方案”的 1997 年 11 月 12 日第 52/12A 号决议和 12 月 19 日第 52/12B 号决议的执行作出重大贡献，因为它提出了在共同支助事务领域秘书处的新的管理方式。

4. 有人认为，在该款某些部分以成果预算制度的格式编制预算专册是不均衡的，需要进一步改进。有人表示关切中期计划中的一些预期成绩和成果指标没有完全在方案说明中反映出来。又据认为，有些预期成绩过于广泛和笼统，有些成果指标的内容需要进一步改进。有人表示需要为可比事务制订共同基准和标准，以确保全款以一致方式使用指标。又据认为零增长预算编制方式对将足够资源拨给共

同支助事务内的各个优先领域的做法施加了一些限制，其他替代办法，如零基预算编制办法可以考虑。

5. 有人指出已提出措施设法处理管理事务部内的优先问题，如司法领域的问题。同时又据指出，保留管理事务部内的司法活动可能会损及司法过程的独立性，这一点已在关于人力资源管理的大会 2001 年 6 月 14 日第 55/258 号决议中提到。又据认为将司法问题分给管理事务部的不同组织单位处理可能会拖慢进程，并削弱司法裁决的执行。

6. 善于第 27A 款（主管管理事务副秘书长办公室），有人认为由于该款没有设立工作量指标，所以难以监测方案的交付、评估取得的结果和建立各部门管理人员和各级管理人员的问责机制。

7. 关于第 27B 款（方案规划、预算和帐务厅），有人认为各个维持和平行动的财政及预算规划、执行和报告是秘书处的一项核心职务，应从经常预算而不是维持和平行动支助帐户供资。

8. 关于第 27C 款（人力资源管理厅），有人认为该款的方案说明应予订正，以充分反映出关于人力资源管理的大会第 55/258 号决议的规定。有人强调人力资源管理厅应优先执行措施，加强该决议所述的人力资源管理的特定领域。有人表示关切方案说明没有充分说明人力资源管理厅采取什么措施以确立方案主管责任增加后与其所作决定负责的明确联系。据认为方案执行情况的监测需要在制订成果指标时采用明确有效的衡量工具，包括参考工作人员的反馈。又据认为，方案的编制往往侧重于阐述改革概念而不是说明一项特定的战略。据强调，工作人员培训对改进联合国的运作至关重要。有人认为中央训练方案的管理应更加依赖于同联合国系统其他组织的协调和合作，以采用最佳的做法和系统的经验。

9. 关于第 27D 款（中央支助事务厅），有人强调除了秘书长建议的长期战略外，还需要短期和中期的信息技术战略，其中包括电视商谈计划及其他服务。有人提及中央支助事务厅在可偿还基础上采取共同事务安排的措施。有人认为中央支助事务厅应采取特定措施，将这些安排扩大到目前的共同支助事务中。有人指出综合信息管理系统（综管系统）已经完成。有人认为现在正是利用联合国系统提供的技术优点将行政组织结构精简化的时候。

### **结论和建议**

10. 委员会建议大会审查 2002-2003 年方案概算第 27A 款（主管管理事务副秘书长办公室）中关于监测员员额所设地点及其职等的问题。

11. 委员会又建议大会要求秘书长按照大会 2001 年 6 月 14 日第 55/258 号决议重订 2002-2003 年方案概算第 27C 款（人力资源管理厅）方案说明，并提交给大会第五十六届会议审议。

12. 委员会进一步建议尽可能以按照目标、预期成绩和成果指标编列的格式列出与第 27 款（管理和中央支助事务）有关的活动。

13. 委员会建议大会通过 2002-2003 两年期方案概算第 27、27A、27B、27D、27E、27F 和 27G 款（管理和中央支助事务）的方案说明。

---