



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Distr.
LIMITED

E/CN.4/2001/L.97
20 April 2001

RUSSIAN
Original: ENGLISH

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Пятьдесят седьмая сессия

Пункт 18 повестки дня

ЭФФЕКТИВНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Алжир, Ангола*, Афганистан*, Бангладеш*, Бахрейн*, Беларусь*, Бурунди, Бутан*, Венесуэла, Вьетнам, Гаити*, Гана*, Гондурас*, Демократическая Республика Конго, Египет*, Индия, Индонезия, Ирак*, Иран (Исламская Республика)*, Йемен*, Камерун, Катар, Кения, Китай, Конго*, Корейская Народно-Демократическая Республика*, Куба, Либерия, Ливийская Арабская Джамахирия, Мавритания*, Мексика, Непал*, Нигер, Нигерия, Оман*, Пакистан, Панама*, Перу, Руанда*, Сальвадор*, Саудовская Аравия, Свазиленд, Судан*, Того*, Тунис*, Турция*, Уругвай, Филиппины*, Шри-Ланка*, Эквадор, Эфиопия*: проект резолюции

2001/... Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

* В соответствии с пунктом 3 правила 69 правил процедуры функциональных комиссий Экономического и Социального Совета.

Комиссия по правам человека,

напоминая, что в своем докладе Специальной комиссии Экономического и Социального Совета (E/CN.4/1988/85 и Согг.1) Комиссия по правам человека вновь подтвердила, что при наборе сотрудников на все уровни первоочередное внимание необходимо уделять наивысшим стандартам эффективности, компетенции и добросовестности и что она убеждена в том, что эта задача совместима с принципом справедливого географического распределения и учитывает пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь также на пункты 11 и 17 части II Венской декларации и Программы действий, в которых Всемирная конференция по правам человека просила Генерального секретаря и Генеральную Ассамблею предоставить достаточные людские, финансовые и другие ресурсы Центру по правам человека, с тем чтобы он мог эффективно, продуктивно и оперативно осуществлять свою деятельность, признавая необходимость перестройки механизма Организации Объединенных Наций в области прав человека с учетом его реальных потребностей,

вновь подтверждая значение национальной и региональной специфики и различных исторических, культурных и религиозных особенностей, а также различных политических, экономических и правовых систем,

принимая во внимание необходимость уделения особого внимания набору сотрудников из развивающихся стран в Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в целях совершенствования таким образом существующего состава персонала на основе более справедливого географического распределения,

с озабоченностью отмечая, что доклад о географическом составе и функциях персонала Управления (E/CN.4/2001/100), представленный Верховным комиссаром Организации Объединенных Наций по правам человека во исполнение резолюции 2000/73 от 26 апреля 2000 года, ясно свидетельствует о том, что один регион явно перепредставлен в составе персонала и что такой дисбаланс ухудшился (см. приложение к настоящей резолюции),

вновь выражая свою обеспокоенность недопредставленностью развивающихся стран в кадровой структуре Управления Верховного комиссара, в особенности с учетом критериев справедливого географического распределения,

1. принимает к сведению доклад Верховного комиссара о составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций (E/CN.4/2001/100);
2. вновь выражает свою поддержку заявлению Верховного комиссара по правам человека в Третьем комитете на пятьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи, в котором она выразила свою готовность обеспечить надлежащее географическое равновесие и стремление объединить усилия Севера и Юга в рамках совместной приверженности правам человека в процессе заполнения ключевых старших должностей в Управлении;
3. вновь подтверждает, что Генеральному секретарю при осуществлении своей политики в области набора сотрудников в Организацию следует руководствоваться пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, учитывая критерии справедливого географического распределения;
4. вновь подтверждает также резолюции Генеральной Ассамблеи 49/222 А и В от 23 декабря 1994 года и 20 июля 1995 года, 51/226 от 3 апреля 1997 года и 53/221 от 7 апреля 1999 года об управлении людскими ресурсами;
5. вновь подтверждает далее пункт 8 раздела IX резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, в котором к Генеральному секретарю вновь обращается просьба еще более активизировать его усилия по улучшению положения дел с составом Секретариата путем обеспечения широкого и справедливого географического распределения персонала во всех департаментах;
6. подчеркивает, что ни одна из должностей, включая должности самого высокого уровня, не должна рассматриваться как предназначенная для заполнения исключительно представителем какого-либо государства-члена или группы государств, и просит Генерального секретаря обеспечивать, чтобы, по общему правилу, никакой гражданин того или иного государства-члена не сменял гражданина того же государства на какой-либо должности старшего уровня и чтобы граждане какого-либо государства или группы государств не обладали монополией на должности старшего уровня;
7. считает необходимым в рамках процесса перестройки Управления Верховного комиссара по правам человека принять срочные, конкретные и безотлагательные меры для изменения сложившегося в настоящее время географического распределения сотрудников Управления в пользу более справедливого распределения должностей в соответствии со статьей 101 Устава, в особенности путем набора сотрудников из развивающихся стран, в том числе на ключевые должности, и в этой связи предлагает Верховному комиссару

рассмотреть вопрос о создании в рамках ее Управления целевой группы, которой было бы поручено, в сотрудничестве с соответствующими подразделениями Секретариата Организации Объединенных Наций, осуществлять деятельность в вопросах набора и подготовки для Управления квалифицированных сотрудников из развивающихся стран;

8. просит Генерального секретаря принять необходимые меры для обеспечения того, чтобы набору сотрудников из развивающихся стран, в частности из непредставленных государств-членов, на существующие вакантные должности и на дополнительные должности в Управлении Верховного комиссара уделялось особое внимание, с тем чтобы обеспечить справедливое географическое распределение, придавая особое значение в этой связи набору на должности высокого уровня и должности категории специалистов, а также набору женщин;

9. вновь просит Генерального секретаря при подписании со странами соглашений, предусматривающих предоставление Управлению Верховного комиссара младших сотрудников категории специалистов, настоятельно просить эти страны обеспечивать выделение дополнительных финансовых ресурсов, гарантирующих, что сотрудники из развивающихся стран могут работать в качестве младших сотрудников категории специалистов, в целях соблюдения принципа справедливого географического распределения; кроме того, следует создать постоянный механизм, в рамках которого при приеме на работу в Управление любого младшего сотрудника категории специалистов из какой-либо страны-донора будет также наниматься один младший сотрудник категории специалистов из развивающейся страны;

10. подчеркивает важность открытого объявления всех должностей, в том числе специальных назначений для операций на местах, включая распространение подробного описания должностных функций среди всех государств до заполнения этих должностей;

11. просит Верховного комиссара обеспечить, чтобы младшим сотрудникам категории специалистов не поручались сложные политические задания, при выполнении которых их беспристрастность может быть поставлена под сомнение;

12. подтверждает важное значение обеспечения универсальности, объективности и неизбирательности при рассмотрении вопросов прав человека и просит Верховного комиссара и впредь обеспечивать, чтобы выполнение ее мандата и мандата Управления основывалось на этих принципах;

13. подчеркивает, что персоналу Управления Верховного комиссара необходимо сохранять свою беспристрастность и в полной мере соблюдать принцип независимости работы всех механизмов Комиссии и договорных органов, обеспечивая поддержку их функционирования;

14. просит Верховного комиссара представить Комиссии на ее пятьдесят восьмой сессии всеобъемлющий доклад об осуществлении настоящей резолюции, включающий:

a) состав персонала Управления в разбивке по пяти региональным группам Организации Объединенных Наций, установленным Генеральной Ассамблеей (африканские государства, государства Азии, государства Латинской Америки и Карибского бассейна, западноевропейские и другие государства и восточноевропейские государства), с отражением, в частности, классов должностей, гражданства и пола, в том числе по внештатному персоналу;

b) меры, принятые для улучшения существующего положения и их результаты;

c) рекомендации в целях улучшения существующего положения;

15. обращает внимание Генеральной Ассамблеи на настоящую резолюцию в контексте рассмотрения пункта повестки дня об управлении людскими ресурсами;

16. постановляет рассмотреть этот вопрос на своей пятьдесят седьмой сессии в рамках этого же пункта повестки дня.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Персонал Управления Верховного комиссара по правам человекаГеографическое распределение (по числу должностей)

Региональные группы	Должности, подлежащие географическому распределению		Должности, не подлежащие географическому распределению		Итого	
	2000	2001	2000	2001	2000	2001
Африканские государства	11	10	25	21	36	31
Азиатские государства	15	13	1	6	16	19
Латиноамериканские и карибские государства	8	9	8	10	16	19
Восточноевропейские государства	5	5	1	6	6	11
Западноевропейские и другие государства*	36	41	61	69	97	110
Итого	75	78	96	112	171	190

* Включая Швейцарию и Израиль.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Персонал Управления Верховного комиссара по правам человека

Географическое распределение (в процентах)

Региональные группы	Должности, подлежащие географическому распределению		Должности, не подлежащие географическому распределению		Итого	
	2000	2001	2000	2001	2000	2001
Африканские государства	15	13	26	19	21	16
Азиатские государства	20	17	1	5	9	10
Латиноамериканские и карибские государства	11	11	8	9	9	10
Восточноевропейские государства	6	6	1	5	3	6
Западноевропейские и другие государства*	48	53	63	62	56	58

* Включая Швейцарию и Израиль.
