



经济及社会理事会

Distr.: General
11 April 2001
Chinese
Original: Spanish

2001 年组织会议续会

2001 年 5 月 3 日和 4 日

议程项目 2

通过议程和其他组织事项

2001 年 4 月 2 日

阿根廷常驻联合国代表团给秘书长的普通照会

阿根廷共和国常驻联合国代表团向联合国秘书长办公厅致意，谨根据经济及社会理事会议事规则第 9 条，请求在经济及社会理事会 2001 年实质性会议临时议程项目 14 “社会和人权问题”下列入一个补充项目，题为“歧视与基因隐私权”。阿根廷共和国政府认为这个分项目极其重要，应在联合国讨论。

兹按经济及社会理事会议事规则第 12 条，附上这个问题的一份解释性备忘录，作为附件，供经社理事会审议。

附件

解释性备忘录

尽管最近在基因研究方面取得进展，目前已经能够鉴定人类各种疾病的基因来源，并制定个别预防和及早发现的战略。但这种基因资料也可能被用来根据“基因素质”制定个人分类的新标准。这种标准无疑将在经济、社会、文化和职业发展领域产生不可预料的后果。

举例来说，如果个人的基因特征表示将来有可能罹患某种疾病，他将来在取得某种教育、工作或医疗保险时就可能会受到歧视，尽管这种特征实际上并不妨碍个人有效地、具有生产力地进行一种活动。

矛盾的是，现在有很多国家法律和国际公约保障患有基因性疾病的人。可是，既没有国际文书、也很少有国家法律禁止以“预防遗传学”技术为基础的歧视。

此种歧视不仅影响到已经出生的人，也影响到尚未出生的人，它意味着给个人的发展划定一条狭隘的途径。个人在取得职业迁升、新的机会和担任特别工作等方面所受的限制是根据他们的基因背景，而非根据他们的实际能力。

从纯粹经济的眼光来看，在不久的将来，根据基因资料进行歧视的经济动机将增加，因为随着基因检验确定可能罹患疾病的效率提高，基因检验的费用也将减少，对公司来说，使用基因检验的机会也将增加。

同样，遭受歧视的恐惧也会增加，因为有几项调查显示，在不久的将来，雇主将对求职的人进行“基因”调查；另一些调查则显示，如果雇主可以查阅结果，个人就不愿意接受基因调查。

目前并没有科学证据可以证明个人的基因因素与其从事某种活动或工作的能力有关。

尽管联合国已经制订关于禁止对妇女、残疾人、老年人歧视和反对种族主义的规范性文件，但迄今尚没有在这个论坛上提出任何禁止基因歧视的倡议。因此，在经济及社会理事会的议程上列入这样一个补充项目，就可使联合国决然地参与处理如此重要的一个项目，以便：

- a) 发动各国政府和民间社会参与其事，并向它们分发资料，以避免个人被迫接受基因检验，作为行使人身、文化、社会和职业发展方面权益的条件；
- b) 促请各国政府和民间社会提防有人利用基因资料从事人员的分类，因而妨害这些人员的个人发展机会；
- c) 在管理基因资料用于医学研究和治疗方面，适当保护隐私权。

因此，本提案的中心目标是使联合国和国际社会参与处理上述问题，藉此防止出现新形式的歧视，而各国却不了解或准备如何适当控制基因资料的使用。
