



联合国
贸易和发展会议

Distr.
LIMITED

TD/B/COM.3/L.18
29 January 2001
CHINESE
Original: ENGLISH

贸易和发展理事会

企业、工商促进和发展委员会

第五届会议

2001 年 1 月 22 日至 26 日，日内瓦

议程项目 5

贸易支助服务人力资源的开发和培训：最不发达国家
有特别潜力部门增长的关键

议 定 结 论 *

1. 委员会审查了分别载于 TD/B/COM.3/32 号和 TD/B/COM.3/36 号文件中的贸易支助服务人力资源的开发和培训：最不发达国家有特别潜力部门增长的关键问题专家会议的报告和贸发会议秘书处的说明。

2. 委员会在其政策讨论中特别注意到这样的事实，即正如关于中小型企业 and 跨国公司之间关系以及关于电子商务和旅游业的讨论所表明，人力资源开发是所有发展活动中一项必不可少的内容。

* 在 2001 年 1 月 26 日星期五第四次（闭幕）全体会议上议定。

3. 因此它承认有必要极其高度重视人力资源开发问题。这项工作成功与否取决于协调一致地展开国内和国际努力支持对发展中国家，特别是最不发达国家展开普遍的基本教育。在这方面，人力资源开发方面的主动行动应该与广泛的国家教育和培训政策和总体贸易战略保持一致。

4. 它还强调指出，交流各国经验和传播最佳做法将促进各国之间的合作。为此目的，贸发会议在其能力建设方案中已经提倡的那种形式的联网是颇有助益的。

5. 鉴于上述情况并考虑到贸发十大《行动计划》，委员会呼吁人力资源开发和贸易支助服务方面所有利害攸关者共同努力，改进这种状况并取得成效。

各国政府

6. 各国政府应该考虑对人力资源开发采取一种政策框架，而这种框架应该由它们与私营部门合作制订。这一框架可以包括各国贸易支助服务人力资源开发委员会的概念，这种委员会将成为雇员代表参与下的一种公共/私营伙伴关系并成为履行贸易支助服务专业职责的共同标准和程序。

7. 为了鼓励应用和采纳政策措施，应该迅速开始提高认识活动；这项活动可以由当地管理机构或公共行政部门在有关国际机构展开的方案的支持下发起展开。

8. 如果在地方或区域一级有高质量的人力资源开发机构履行培训、咨询、分析和研究职能，就可以极大地推动有效地应用人力资源开发政策。这些职能可以酌情从现行机构发展而来，或保持在这些机构内，政府、企业部门和国际/区域机构均可合作建立这些职能。

9. 区域和国际合作对于扩大和改进人力资源开发并对于使特别是最不发达国家中的做法紧跟形势至关重要。这种由各社区、机构和企业展开的合作应该得到政府政策的鼓励；这种合作可以通过联合国各机构的联网方案得到加强。

10. 政府，企业界和各企业应该按其各自的方式展开合作，因此人力资源开发政策利用私营部门的作用作为落实其政策的动力，同时考虑到有必要进行规章和体制方面的变革，使培训和人力资源开发行之有效。

11. 支持根据贸发十大《行动计划》第 166 段展开的贸发会议的活动并充分吸收参加者参与执行任何人力资源开发国家计划。

12. 各国政府可以考虑按照其本国政策通过促进竞争的措施来加强私营部门在其人力资源开发政策框架中的作用，制订对连续培训的鼓励措施，改变态度，挽留合格的人力并鼓励在发展中国家中间交流专门知识。

国际社会

13. 国际社会采取的行动在贸易支助服务人力资源开发方面特别重要，例如综合框架和综合技援方案。一些国际机构——贸发会议、开发署、教科文组织、工发组织、国贸中心、世贸组织、劳工组织、经合组织、世界银行和国际货币基金组织——可以发挥重要的作用，它们应该一致努力，才能够鼓励最佳地利用资源。贸发会议的参与是《曼谷行动计划》授权的，其重点是能力建设。

14. 鼓励并促进发达国家中的教育和培训机构与发展中国家，特别是最不发达国家的机构联网，促进人力资源开发方面的自愿服务。

15. 通过伙伴关系和合作推动增强发展中国家的能力，并提倡，对人力资源开发的支助应该更具体、更容易操作并有时间范围。

贸发会议

16. 通过举办讲习班、编印和传播印刷材料和保持贸易支助服务人力资源开发的专门网页，在政府官员、私营部门公司、有关工商协会和学术机构中间提高认识和传授最佳做法。

17. 在人力资源开发方面采取相辅相成的主动行动，促进国际和区域合作，并与国贸中心、世贸组织和其他国际组织合作参加现有的主动行动。

18. 在秘书处和外部技术专家的协助下，最好在发展中国家的技术专家的协助下，在特定国家里展开试验工作，制订示范政策框架，供国家一级使用。这项试验工作的结论，包括对该国内随后采取行动的审查，应予以分布，并应在有区域组织参加的一次人力资源开发专家、官员和管理人员区域讲习班上进一步审查。

19. 协助最不发达国家酌情修订人力资源开发示范政策框架，同时考虑到最不发达国家的市场需要及其学习能力以及参与贸易支助服务的个人的学习需要。

20. 加强国际训练者培训方案，并协助制订或加强区域培训系统，以便推动培训机会并最佳利用资源，包括大学。

21. 探讨各社区在贸易支助服务方面发挥的作用以及如何通过各社区之间的合作加强人力资源开发，并就此提出建议。

22. 将远距离学习技能纳入展开上述活动的措施范围，并为必要的基础设施提供援助。

23. 加强贸发会议能力建设方案，进一步促进各国在人力资源开发方面建立联系。

-- -- -- -- --