

NATIONS UNIES

**COMMISSION ECONOMIQUE
POUR L'EUROPE**

ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ

**ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ**

UNITED NATIONS

**ECONOMIC COMMISSION
FOR EUROPE**

SEMINAIRE

СЕМИНАР

SEMINAR

КОМИТЕТ ПО РАЗВИТИЮ ТОРГОВЛИ,
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



Distr.
GENERAL

СПЕЦИАЛЬНАЯ ГРУППА ЭКСПЕРТОВ
ПО ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

TRADE/STEEL/SEM.3/4 (Summary)
21 December 2000

Семинар "Барьеры на пути промышленной
реструктуризации, связанные с наличием избыточной
рабочей силы на металлургических предприятиях"

Original: RUSSIAN

Краков (Польша), 23-24 апреля 2001 года

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ УКРАИНСКИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМБИНАТОВ

Подготовили: В.А. Голтвенко, "ОАО МК "АЗОВСТАЛЬ", и И.В. Буторина, Приазовский
государственный технический университет, Украина

Резюме

На примере крупнейшего металлургического предприятия Украины "ОАО МК "Азовсталь" рассмотрены кадровые проблемы украинских металлургических предприятий.

Введенный в эксплуатацию в середине 30-х годов комбинат "Азовсталь", выпускающий рельсы, сортовой и листовой прокат, к концу 70-х годов с введением в эксплуатацию конверторного цеха вышел на проектную мощность. Годовая производительность комбината по сырой стали в течении последующих десяти лет колебалась в пределах 6,4 - 7,1 млн. тонн. Штат сотрудников комбината в этот период времени насчитывал 25,4 – 27 тысяч человек, производительность труда которых составляла 234-274 тонн стали на одного работника, что вполне соответствовало среднеевропейским нормам для металлургических предприятий с полным металлургическим циклом.

За годы независимости Украины производство стали на "ОАО МК "Азовсталь" упало почти вдвое, однако количество сотрудников предприятия за эти годы не только не уменьшилось, а даже несколько увеличилось. Расширение штата персонала произошло за счет вхождения в состав комбината нескольких предприятий подрядчиков, производящих ремонтные работы. В результате производительность труда на комбинате сократилась до 137-150 тонн стали в год на одного работающего.

GE.01-30088

Сокращение штата, адекватного сокращению производительности предприятия, не было произведено по двум причинам. Прежде всего, в эти годы не был выведен из эксплуатации ни один из цехов комбината, а только снизилась их производительность, а следовательно жизнедеятельность непрерывного производства пришлось обеспечивать тем же числом работников. Второй, не менее веской, причиной сохранения прежнего штатного расписания является сохранившаяся с социалистических времен социальная система защиты трудящихся, которая не допускает резкого сокращения штата, а также вышедший 19 февраля 1997 года Закон Украины «О приватизации имущества государственных предприятий». Согласно этому закону, не допускается увольнение работников с приватизируемого предприятия, а увольнения по инициативе новых владельцев предприятия возможны только по истечении 6 месяцев со дня перехода к ним прав собственника.

Приватизация металлургических предприятий Украины длится уже 4 года, окончательный срок ее завершения неизвестен, а, следовательно, неизвестен и срок, когда руководство предприятия получит возможность пересмотреть свое штатное расписание. Несмотря на то, что в последние два года наметилась тенденция к увеличению производства стали на «ОАО МК «Азовсталь»», по планам руководства кадровый состав предприятия должен быть сокращен на 20%.

Запрет на сокращение штата сотрудников привел не только к падению производительности труда на комбинате, но и к повышению среднего возраста работников, который на сегодня составляет 46-50 лет. На предприятии сейчас трудится 5361 пенсионеров, которые согласно законодательству также не могут быть уволены.

Несмотря на то, что предприятие на сегодня имеет высокий образовательный уровень: 15,4% работников имеют высшее образование, 24,6% среднеспециальное, остальные - общеобразовательное, раздутый штат и высокий возрастной состав работников являются тормозом на пути реструктуризации производства.