



**Конвенция о ликвидации всех  
форм дискриминации в  
отношении женщин**

Distr.: General  
29 February 2000  
Russian  
Original: Arabic

---

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин**  
Двадцать третья сессия

**Второй периодический доклад государств-участников  
Марокко\***

---

\* Первоначальный доклад, представленный правительством Королевства Марокко, см. документ CEDAW/C/MOR/1, который был рассмотрен Комитетом на его шестнадцатой сессии.

**Королевство Марокко**

**Министерство по правам человека**

**Второй периодический доклад**

**Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в  
отношении женщин**

**Июль 1999 года**

## Содержание

	<i>Стр.</i>
Часть I: Общая информация о Марокко.....	6
1. Страна и население .....	6
a) Страна.....	6
b) Население .....	6
c) Экономика .....	6
2. Общая политическая инфраструктура .....	7
3. Общая правовая основа для защиты прав человека .....	8
3.1 Конституция.....	8
3.2 Законодательные, административные и другие органы, участвующие в деятельности в области прав человека .....	8
3.3 Средства правовой защиты в случае нарушения прав человека ..	9
4. Публикации и средства массовой информации .....	9
Часть II: Осуществление Конвенции (статьи 6-15) .....	10
Статья 6: Пресечение всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин .....	10
Статья 7: Равенство в политической и общественной жизни страны .....	11
1. Право голосовать на всех выборах и публичных референдумах .....	11
2. Право женщин занимать государственные посты и осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления.....	12
a) Руководящие должности в представительных институтах.....	12
i) Общинные советы и Палата советников .....	12
ii) Препятствия .....	13
iii) Стратегия для деятельности.....	14
b) Участие в неправительственных организациях и ассоциациях, занимающихся вопросами общественно-политической жизни страны.....	16
Статья 8: Равенство в политической и общественной жизни на международном уровне.....	17
Статья 9: Равенство по национальному законодательству.....	18
Статья 10: Равенство в области образования .....	19
1. Равенство возможностей.....	19
2. Неграмотность и проект по увеличению набора учащихся в школы и искоренению неграмотности .....	20

3.	Пути и средства искоренения устаревших стереотипов в отношении роли мужчин и женщин в системе образования .....	22
Статья 11:	Равенство и равные права в области занятости .....	23
1.	Пункт 1 (а): Право на труд как неотъемлемое право всех людей .....	23
2.	Пункт 1 b), c) и d): Право на одинаковые возможности при найме на работу, на свободный выбор профессии, равное вознаграждение, продвижение в должности и право на получение профессиональной подготовки и переподготовки .....	24
3.	Право на социальное обеспечение и пособия по безработице .....	28
4.	Право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе на сохранение функций продолжения рода .....	29
5.	Пункт 2: Предупреждение дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства .....	30
6.	Поощрение предоставления необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью .....	31
Статья 12:	Доступ к медицинскому обслуживанию .....	32
1.	Ликвидация дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения и доступ к услугам по планированию размера семьи .....	32
2.	Обеспечение соответствующего обслуживания в связи с беременностью и лишением свободы .....	33
Статья 13:	Финансовые кредиты и семейные пособия .....	36
1.	Право на семейные пособия .....	36
2.	Равный доступ к получению финансовых кредитов .....	36
3.	Право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и во всех областях культурной жизни .....	37
Статья 14:	Женщины, проживающие в сельской местности .....	39
1.	Существующее положение .....	39
2.	Принятые меры по обеспечению равного участия в развитии и в получении выгод от развития .....	40
Статья 15:	Равенство в вопросах гражданских прав .....	41
Часть III:	Информация о группах женщин, находящихся в неблагоприятном положении .....	44
1.	Женщины-главы домохозяйств .....	44
2.	Разведенные женщины и вдовы .....	44
3.	Женщины-инвалиды .....	45
4.	Брошенные женщины .....	48

---

5.	Матери-одиночки .....	48
6.	Меры, принимаемые по борьбе с феминизацией бедности .....	49
Часть IV:	Информация о насилии в отношении женщин и мерах, принятых для ее ликвидации .....	50
Часть V:	Заявления и оговорки Марокко в отношении некоторых статей конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин .....	52
Часть VI:	Национальная стратегия по привлечению женщин к участию в процессе развития, разработанная в соответствии с пекинской декларацией и платформой действий .....	53
	Список приложений .....	55

## Часть I: Общая информация о Марокко

### 1. Страна и население

#### а) Страна

Марокко расположено в северо-западной части Африки. Это — исламская страна; официальным языком является арабский; ее площадь составляет 710 850 кв. километров. На востоке оно граничит с Алжиром, а на юге — с Мавританией. Протяженность береговой линии составляет 3466 км, и она тянется вдоль Средиземного моря на севере и Атлантического океана на западе.

#### б) Население

Согласно переписи 1994 года, численность населения Марокко составляет 26 023 536 человек, из которых 50,3 процента составляют женщины, а 47,7 процента — мужчины. В период с 1982 по 1994 год среднегодовые темпы роста численности населения составляли 2,1 процента. Средняя плотность населения составляет 36,7 человека на один квадратный километр.

В 1995 году численность населения Марокко составила, по оценкам Центра демографических исследований, 26 386 000 человек, а средняя плотность населения — 37,1 человека на один квадратный километр.

Средняя продолжительность жизни при рождении составляет в настоящее время 68,5 года, а коэффициент фертильности в 1994 году составил 3,28 (2,56 в городах и 4,25 в сельской местности).

Коэффициент детской смертности в 1990 году составлял, по оценкам, 57 на 1000 живорождений по сравнению с 76 на 1000 живорождений в 1987 году и 91 на 1000 живорождений в 1980 году. В настоящее время этот показатель составляет 45,5 на 1000 живорождений в городах, в то время как в сельской местности он в два раза выше и составляет 90 на 1000 живорождений.

Коэффициент материнской смертности в период с 1985 по 1991 год составил, по оценкам, 332 на 100 000 живорождений по сравнению с 359 на 100 000 живорождений в период с 1978 по 1985 год. В настоящее время коэффициент материнской

смертности в сельской местности составляет 392 смерти на 100 000 живорождений, в то время как в городах он не превышает 268 смертей на 100 000 живорождений.

Распределение населения в Марокко резко изменилось как в городах, так и в сельской местности. В последнем случае численность населения возросла на 54 процента, в то время как в первом случае она возросла в четыре раза, так что сейчас городское население составляет 51,4 процента от общей численности населения страны, в то время как только 48,6 процента населения проживает в сельской местности.

Это можно объяснить ростом и изменением характера урбанизации в Марокко, увеличением миграции в сельской местности, которая еще больше усиливается в результате увеличения доли женщин-мигрантов, а также осуществлением политики децентрализации, которая способствовала урбанизации многих сельских районов.

Население Марокко также очень молодо: 37 процентов населения находится в возрасте до 15 лет, 48 процентов — моложе 20 лет, 65,5 процента — моложе 30 лет и только 4,4 процента жителей находятся в возрасте старше 65 лет. Наибольшее число молодых людей проживает в городах, где они составляют половину населения.

В 1994 году 55 процентов населения в возрасте 10 лет и старше были неграмотными. Эта доля значительно выше в сельской местности, особенно среди женщин.

#### с) Экономика

В экономике Марокко наблюдался устойчивый рост, средние темпы которого в 1997 году составили 4 процента. Однако этот рост по-прежнему зависит от изменений в международной ситуации и поступлений от сельского хозяйства.

Согласно данным национальной демографической статистики и статистики труда, численность рабочей силы в 1995 году составила 10 006 436 человека, или 37,9 процента от общей численности населения. Из них 4 982 080 человек проживали в городах, а 5 024 356 человек — в сельской местности.

В том же году 16 процентов от общей численности рабочей силы были зарегистрированы в качестве безработных (22,9 процента в городах и 8,5 процента в сельской местности). Особенно сильно безработица затронула молодежь, женщин и лиц с университетским образованием.

Что касается уровня жизни в Марокко, то здесь различия между наиболее богатыми и наиболее бедными социальными группами уменьшаются. Однако такие различия между разными социальными слоями по-прежнему остаются значительными, равно как и различия в уровнях жизни в городах и в сельской местности.

Марокко — это развивающаяся страна со средним или низким уровнем дохода. Валовой внутренний продукт (ВВП) составляет, по оценкам, 1000 долларов США. В период с 1956 по 1998 год среднегодовые темпы роста ВВП составили 1,8 процента. Ведущее место в экономике по-прежнему занимает сельскохозяйственный сектор, в котором занято более половины численности рабочей силы.

## **2. Общая политическая инфраструктура**

Согласно Конституции 1972 года, в которую были внесены изменения в соответствии с результатами референдума от 4 сентября 1992 года и которая была принята в ходе референдума 13 сентября 1996 года, Марокко — это социально-демократическая конституционная монархия. Высшим представителем нации и символом ее единства является король. Король — гарант сохранения и целостности государства. Он является защитником веры и обеспечивает уважение к Конституции. Король защищает права и свободы граждан, социальных групп и организаций.

Законодательной властью является парламент. После внесения изменений в Конституцию в 1996 году парламент состоит из двух палат — Палаты представителей и Палаты советников. Члены Палаты представителей избираются путем прямых всеобщих выборов, а три пятых членов Палаты советников избираются в каждом регионе коллегиями выборщиков, в состав которых входят депутаты местных советов. Остальные две пятых членов избираются в каждом регионе коллегиями выборщиков, в состав которых входят избираемые члены профессиональных палат и члены, избранные на национальном уровне коллегией

на национальном уровне коллегией выборщиков, состоящей из представителей объединений наемных работников.

В состав правительства входят премьер-министр и министры, и оно подотчетно королю и парламенту. Под руководством премьер-министра оно претворяет в жизнь законы, а также несет ответственность за управление. Король назначает премьер-министра и — по рекомендации последнего — других членов кабинета. Как только король назначает правительство, премьер-министр представляет в парламенте свою намеченную программу работы (заявление правительства). В этой программе должны быть изложены основные направления работы, которую правительство намерено осуществлять во всех сферах на всей территории страны и, в частности, в политической, экономической, социальной, культурной и международной областях. Эта программа обсуждается в каждой из двух палат парламента, прежде чем она ставится на голосование в Палате представителей.

Судебная власть независима от законодательной и исполнительной ветвей власти. Магистраты назначаются Дахиром по предложению Верховного совета по делам магистратуры, в котором в соответствии со статьей 86 Конституции председательствует король. Верховный совет по делам судебной системы обеспечивает осуществление гарантий, предоставленных магистрата в связи с их продвижением по службе и наказанием. Магистраты, входящие в состав суда, могут быть отстранены от должности или переведены только на основании закона.

В административном плане Королевство делится на районы, префектуры, провинции и городские и сельские общины. Районы подразделяются на десять вилай, каждая из которых включает от 13 до 24 округов. Существует 31 провинция, которые дополнительно подразделяются на городские и сельские административные районы.

Местные общины с помощью простого большинства голосов или прямых всеобщих выборов избирают советы на шестилетний срок. Эти советы в соответствии с положениями закона обладают демократической властью в решении социальных вопросов.

Советы префектур и провинций избирают членов административных советов, используя при этом систему пропорционального представительства. В этих выборах участвуют только консультанты советов.

В состав этих советов входят представители профессиональных организаций, торговых, промышленных палат и палат сферы обслуживания, а также ремесленных, сельскохозяйственных и рыболовных палат. Каждая организация избирает одного представителя.

В состав субрегиональных советов входят представители, избираемые местными общинами, профессиональными палатами и палатами наемных работников. В их число входят члены парламента, возвратившиеся в регионы, и главы префектурных и провинциальных советов, которые участвуют в работе только в качестве советников.

### **3. Общая правовая основа для защиты прав человека**

#### **3.1 Конституция**

С 1992 года в преамбуле к Конституции Марокко содержится следующее положение:

“Сознавая необходимость объединения своей работы с работой международных организаций, Королевство Марокко в полной мере соблюдает принципы, права и обязательство, предусмотренные в уставах таких организаций, и вновь подтверждает свою решимость соблюдать общепризнанные права человека”.

#### **3.2 Законодательные, административные и другие органы, участвующие в деятельности в области прав человека**

Каждый из марокканских органов имеет право в рамках выполнения своих обязанностей применять принципы, касающиеся прав человека, так, как они понимаются на международном уровне, и обязан выполнять требования международных конвенций, участником которых является Марокко, и соблюдать основные права, предусмотренные в Конституции Марокко. Защита прав человека и обеспечение уважения к ним являются одним из элементов полномочий судебных органов.

8 мая 1990 года был учрежден Консультативный совет по правам человека. Его задача заключается в оказании помощи главе государства в решении всех вопросов, связанных с правами человека, путем выдвижения идей и предложений по конкретным аспектам, связанным с правами человека.

В январе 1991 года в рамках министерства внутренних дел был создан специальный департамент по обеспечению основных свобод, известный как департамент подготовки кадров и технических специалистов и обеспечения основных свобод. В рамках своих обязанностей этот департамент осуществляет контроль за выполнением юридических положений, касающихся основных свобод, и принимает все организационные меры, необходимые для прояснения и разъяснения всех запутанных или неясных вопросов и для разработки юридических требований в отношении основных свобод. Он также участвует в оказании судебной помощи в целях содействия министерству внутренних дел в разрешении споров, связанных с основными свободами, и изучает все соответствующие международные документы и конвенции.

В 1993 году было учреждено министерство по правам человека в целях подготовки средств для поощрения и механизмов для гарантирования прав человека, приведения внутреннего законодательства в соответствие с требованиями международных документов по правам человека и распространения в обществе культуры прав человека. Оно также отвечает за расширение и поддержку диалога и консультаций с национальными и международными группами, занимающимися вопросами прав человека.

В состав Консультативного совета, отвечающего за развитие общественного диалога и учрежденного 24 ноября 1994 года, входят представители правительства и экономического и социального секторов, участвующие в этом диалоге. Этот Совет работает в контакте с главой государства и под его непосредственным контролем. Его задача заключается в обеспечении постоянной связи между представителями различных партий в целях изучения социальных требований и достижения согласованных, приемлемых решений, которые Совет может затем



представить главе государства в форме рекомендации.

В рамках министерства социального развития, солидарности, занятости и профессиональной подготовки учрежден Государственный секретариат, в ведении которого находятся вопросы социальной защиты, проблемы семьи и детей. В сферу его полномочий входит улучшение положения семьи, женщин и детей, улучшение социальных условий жизни для престарелых лиц, оказание поддержки группам, участвующим в работе в социальной сфере, и развитие общественных партнерских отношений с местными группами и неправительственными организациями путем установления эффективной связи с соответствующими министерствами.

В рамках этого же министерства был также учрежден Государственный секретариат по вопросам гуманитарных акций. Этот Секретариат несет ответственность за просвещение и распространение информации среди тех членов общества, которые подвержены социальным недугам, а также за разработку устойчивых программ оказания помощи, реабилитации и реинтеграции в целях улучшения социальных условий, а также предупреждения социальных пороков и борьбы с ними.

### **3.3 Средства правовой защиты в случае нарушения прав человека**

У каждого гражданина, который стал жертвой нарушения его прав, имеет доступ к ряду средств правовой защиты, причем часть из них носят обычный характер, а другие — исключительный. Можно подать жалобу в общинный или окружной суд, в суд первой инстанции или апелляционный суд. Решения последнего могут быть отменены Верховным судом.

В целях укрепления полномочий судебной системы в деле обеспечения уважения к нормам права в 1991 году были учреждены административные трибуналы. В их полномочия входит рассмотрение споров в связи с договорами и административными действиями и вынесение решений по искам о компенсации за ущерб, причиненный в результате действий или деятельности государственных органов или принятия административными органами

произвольных решений, принятых административными органами.

## **4. Публикации и средства массовой информации**

Документы, касающиеся прав человека, публикуются в связи с деятельностью различных государственных органов. Неправительственные организации, политические партии и союзы также публикуют материалы, которые играют важную роль в распространении информации и пропаганде культуры прав человека. Заметное место в освещении нарушений прав человека занимают средства массовой информации, которые, помимо этого, постоянно вносят вклад в распространение культуры прав человека.

Министерство по правам человека и Министерство образования сотрудничают в подготовке педагогических материалов, необходимых для широкого распространения культуры прав человека в учебных заведениях.

Марокко приняло на себя обязательство публиковать международные документы по правам человека, к которым оно присоединяется. Все материалы, касающиеся таких документов, предоставляются в распоряжение сотрудников органов власти и офицеров вооруженных сил, а судебные и административные органы могут делать на них прямые ссылки.

Основной принцип, которого придерживается судебная система при рассмотрении вопросов, связанных с международными конвенциями, заключается в том, что они имеют преимущественную силу перед внутренним законодательством. Марокканские юристы применяют этот принцип на практике, когда вносят изменения в национальное законодательство, с тем чтобы привести его в соответствие с соглашениями по правам человека. Они, естественно, будут следовать этому принципу, если на рассмотрение им будет передано дело, связанное с данным вопросом, при том условии, что судебное решение, выполнения которого добиваются, не противоречит общей марокканской системе. Это условие стало причиной того, что Марокко сделало оговорки в отношении некоторых положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Позицию Марокко в отношении принципа равенства между мужчинами и женщинами можно проиллюстрировать двумя следующими примерами.

Верховный суд отменил действие положений статьи 336 проекта уголовно-процессуального кодекса, которые требуют от жены получения разрешения от магистрата на возбуждение дела против ее мужа, поскольку они не отвечают принятым обязательствам.

Судебные органы также постановили признать право замужней женщины на вознаграждение за выполнение ею своих семейных обязанностей. Она также может добиваться компенсации за выполнение этих обязанностей после расторжения брака. Это решение было одобрено рядом марокканских органов.

В 1999 году в рамках празднования Международного женского дня Государственный секретариат, по вопросам социальной защиты, по проблемам семьи и детей подготовил национальную программу, включавшую самые различные информационно-пропагандистские мероприятия и ряд проектов, имеющих отношение к женщинам. При этом преследовалась цель улучшить понимание общественностью страны роли женщин в процессе развития, утвердить принципы равенства, добиться улучшения положения женщин и изучить средства, необходимые для того, чтобы предоставить женщинам возможность принимать активное участие в процессе принятия решений и нести свою часть ответственности.

Этот день ознаменовался также организацией национального фестиваля, на котором вместе с несколькими другими министрами председательствовал премьер-министр. Фестиваль прошел под девизом "Женщины: самые лучшие партнеры в будущем" (см. приложение). В этой связи было объявлено, что правительство Марокко приняло ряд мер в целях улучшения положения женщин.

## **Часть II: Осуществление Конвенции (статьи 6-15)**

### **Статья 6: Пресечение всех видов торговли женщинами и**

### **эксплуатации проституции женщин**

По-прежнему имеется очень мало статистических данных и исследований, касающихся женской проституции и приставаний со стороны женщин в общественных местах, не только потому, что это противозаконно, но и потому, что это не признается в качестве социального явления. Поэтому исследователи сталкиваются с различными трудностями, пытаясь собрать информацию по данному вопросу и составить полную картину по каждому его аспекту. По этой причине разработка программ и стратегий, направленных на борьбу с такой практикой, чрезвычайно затруднена.

Однако в разделе VII Уголовного кодекса марокканские законодательные органы закрепили ряд мер по борьбе с проституцией, приставаниями в общественных местах и разложением молодежи обоих полов, которые излагаются ниже.

Любое лицо, которое побуждает, поощряет или способствует занятию проституцией или приставаниям в общественных местах со стороны несовершеннолетних мужчин или женщин в возрасте до 18 лет или которое является соучастником таких действий в случае лиц в возрасте до 15 лет, подлежит наказанию в виде тюремного заключения на срок от 2 до 5 лет и штрафа (статья 497).

Любое лицо, которое содействует или покровительствует занятиям проституцией или приставаниям в общественных местах, вовлекает лиц в подобные занятия, участвует в какой-либо форме в доходах, получаемых третьей стороной от подобных занятий, или организует услуги, обманом вовлекает или берет на свое попечение несовершеннолетнего или взрослого с целью организации подобных занятий, подлежит наказанию в виде тюремного заключения на срок от шести месяцев до двух лет и штрафа, равно как и любое лицо, которое передает другое лицо для подобных занятий либо выступает в качестве какого-либо посредника между лицом, участвующим в таких занятиях, и любым лицом, которое эксплуатирует или финансирует других в таких целях (статья 498).

Наказания, предусмотренные в вышеприведенном разделе, возрастают до

тюремного заключения на срок от двух до пяти лет или штрафа в тех случаях, когда преступление совершено в отношении несовершеннолетнего в возрасте до 18 лет, когда при совершении преступления использовались принуждение, обман или власть, когда преступник имел при себе оружие или являлся супругом или родственником жертвы по восходящей линии, обладал властью или осуществлял опеку над ним или ею, являлся наемным слугой жертвы или кого-либо из вышеперечисленных лиц, или являлся священнослужителем или религиозным лидером. Наказание точно так же возрастает для любого лица, которое прибегает к помощи одного или нескольких лиц при посягательстве на несовершеннолетнего, или для любого лица, на которое в силу занимаемой им должности возложена задача оказывать содействие в борьбе с проституцией или охране общественного здоровья, защите молодежи и поддержании общественного порядка (статья 499).

В статье 501 предусмотрено наказание в виде тюремного заключения на срок от двух до пяти лет или штрафа для владельцев, администраторов или лиц, в ведении которых находятся отели, пансионаты, бары, клубы, танцевальные залы, места развлечений или любые другие места, используемые или открытые для широкой публики, если они регулярно допускают в такие места или на прилегающую территорию какое-либо лицо или лиц, занимающихся проституцией.

Любое лицо, которое открыто соблазняет мужчин или женщин с целью склонить их к приставаниям в общественных местах (статья 502), подлежит наказанию в виде тюремного заключения на срок от одного месяца до одного года и штрафа, а любое лицо, с молчаливого согласия которого регулярно совершаются приставания со стороны лиц, занимающихся проституцией в помещениях или местах, над которыми оно осуществляет контроль в какой-либо форме и которые не используются широкой публикой, подлежит наказанию в виде тюремного заключения на срок от одного месяца до двух лет и штрафа.

9 июня 1973 года Марокко ратифицировало Конвенцию о борьбе с торговлей людьми и с эксплуатацией проституции третьими лицами.

28 июня 1982 года оно также ратифицировало Конвенцию Организации Объединенных Наций о борьбе против незаконного оборота наркотических средств и психотропных веществ, а 21 июня 1993 года — Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Несмотря на все эти реформаторские меры и международные обязательства Марокко в отношении борьбы с проституцией и приставаниями в общественных местах, в частности среди женщин, эта практика по-прежнему остается широко распространенным явлением, особенно среди находящихся в уязвимом положении и маргинальных групп (таких как женщины, оставленные мужьями, разведенные женщины, вдовы и одинокие матери), хотя известно о том, что такие случаи в той или иной степени имеют место и среди других групп женщин в зависимости от их возраста, уровня образования, социальных условий и места проживания.

Тем не менее в 90-е годы государственные органы, с одной стороны, и гражданское общество и средства массовой информации, с другой, уделяли особое внимание борьбе с этим явлением, и в этой связи государственные органы и система правосудия со всей строгостью подошли к ряду случаев.

Средства массовой информации, и в частности пресса, прилагали усилия для изучения и широкого освещения этого вопроса. Кроме того, они помогли мобилизовать общественное мнение на борьбу с этим явлением и распространять информацию о том социальном и экономическом вреде, который оно причиняет, а также о его пагубном и разрушающем воздействии на положение женщин и на их физическое и психическое здоровье.

В этой связи уместно привести случай девочки, которую насильно удерживали в одном из марокканских городов и которая на протяжении многих лет использовалась для целей проституции и приставаний в общественных местах, пока она не повзрослела. Этот случай побудил средства массовой информации, а также женские и юридические организации принять меры для распространения информации о той опасности, которую представляет собой это явление, и обеспечения того, чтобы судебная система не шла

ни на какие компромиссы в деле наказания правонарушителей.

## **Статья 7: Равенство в политической и общественной жизни страны**

### **1. Право голосовать на всех выборах и публичных референдумах**

С 60-х годов политические права марокканских женщин признаны в высшем законе государства, а именно в Конституции, и в частности в пункте 1 статьи 8, где прямо предусматривается равное осуществление политических прав мужчинами и женщинами.

В пункте 2 этой же статьи предусмотрено также право любого лица, независимо от его пола, участвовать в голосовании при том условии, что он или она достигли совершеннолетия и пользуются его или ее гражданскими и политическими правами. Право женщин голосовать считается основополагающим правом, которое широко осуществляется на практике, поскольку большое число женщин принимали участие во всех выборах, проводившихся в Марокко, и зачастую составляли половину всех избирателей.

Тот факт, что и регистрация в избирательных списках, и голосование являются обязательными согласно избирательному законодательству, помог сохранить это соотношение и расширить участие женщин в выборах в общинные и законодательные органы, проводившихся в Марокко во второй половине 1997 года. Кроме того, правительство Марокко и политические партии проводили активные информационные кампании через различные средства массовой информации, призывая всех граждан мужского и женского пола осуществить это право.

### **2. Право женщин занимать государственные посты и осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления**

Это право закреплено в статье 12 Конституции, где предусмотрено право всех граждан занимать государственные посты и должности. Граждане также имеют равные права в

отношении условий, необходимых для занятия таких постов. Однако это право по-прежнему осуществляется нечасто, поскольку здесь необходимо также учитывать достигнутый уровень участия женщин в общественной жизни или квалификацию, которой они обладают для этой цели. Это объясняет низкий уровень представительства женщин в директивных органах, будь то представительные институты, исполнительный или административный аппарат или экономическая сфера.

Небольшое увеличение доли кандидатов-женщин на общинных выборах обусловлено ростом числа женщин в судебных органах и их более активным участием в общественной жизни. Кроме того, некоторые женские организации берут на работу женщин, с тем чтобы они отстаивали свои интересы при ведении общественных дел. Для женщин из различных политических партий организовывались учебные курсы, цель которых заключалась в ознакомлении их с избирательными механизмами и методами успешного ведения предвыборной кампании. Хотя при выборе общинных советников число голосов, поданных за женщин, составило значительную долю от общего числа голосов, ни одной женщине не удалось занять должность председателя муниципального совета или деревенской общины. Кроме того, женщины получили только два из 275 мест в Палате советников, где ни одна женщина не вошла в состав ее бюро и не стала председателем ее комитета или консультативной группы.

#### **Палата представителей**

	1993 год		1997 год	
	Количество	Доля в процентах	Количество	Доля в процентах
Женщины-кандидаты	36	1,07	69	0,6
Избранные женщины	2	0,6	2	0,6

#### **Процентная доля женщин-кандидатов и женщин, избранных в ходе выборов в законодательные органы**

В ходе выборов в законодательные органы в 1997 году кандидаты боролись за 325 мест в Палате представителей, и только два места получили

женщины, хотя число женщин-кандидатов возросло до 69 по сравнению с 36 в 1993 году, 15 в 1994 году и всего 8 в 1977 году.

**а) Руководящие должности в представительных институтах**

**і) Общинные советы и Палата советников**

В этих выборах принимало участие несколько большее число женщин: общее количество женщин-кандидатов составило 1 657 человек, т.е. 1,62 процента от общего числа кандидатов (в то время как в 1992 году эта доля не превышала 1,16 процента). Кроме того, во всей стране 83 женщинам удалось получить места в общинных советах, что составило 0,34 процента от общего числа кандидатов.

Ниже приводится число женщин-советников с разбивкой по политическим организациям:

<u>Политическая организация</u>	<u>Число женщин-советников</u>	<u>Общее число советников</u>
Конституционный союз	6	2 992
Национальное объединение независимых	17	4 829
Истикляль	11	2 796
Социалистический союз народных сил	17	1 565
Народное движение	7	2 667
Национально-демократическая партия	5	1 704
Национальное народное движение	4	2 275
Партия прогресса и социализма	2	184
Неприсоединившиеся	8	3 111
Прочие	6	114
<b>ВСЕГО</b>	<b>83</b>	<b>22 237</b>

Источник: Moroccan Review of Local Administration and Development, "Texts and documents" series, No. 13, 1997.

Кроме того, женщины не получили ни одного места в бюро Палаты, и нет ни одной женщины,

занимающей пост председателя какого-либо представительного комитета или группы. Это представляет собой ухудшение по сравнению с ситуацией в предыдущей палате, когда одна из двух женщин-парламентариев являлась членом ее бюро, а другая была назначена председателем одного из парламентских комитетов.

**іі) Препятствия**

Низкий уровень представительства женщин в избираемых палатах обусловлен рядом причин, в том числе следующими:

- господствующее убеждение, что политика — это удел мужчин, наряду с преимущественно мужским характером власти;
- высокий уровень неграмотности, что обуславливает низкий уровень политической информированности среди женщины;
- плохое знание прав женщин и огромного значения их участия в процессе принятия решений;
- тяжелое бремя, которое лежит на женщинах и размеры которого таковы, что их работа за пределами дома практически не оказывает никакого воздействия на перераспределение обязанностей между мужчинами и женщинами;
- отсутствие какой-либо национальной стратегии, которая ориентировала бы политические партии, женские организации и государство на устранение всех препятствий на пути участия женщин в политической деятельности;
- низкий уровень представительства женщин в руководящих структурах политических партий;
- выдвижение женщин в избирательных округах, где у них нет шансов на победу, и
- отсутствие каких-либо строгих законов, направленных на устранение явлений, препятствующих доступу женщин к руководящим постам.

### iii) Стратегия для деятельности

В своем заявлении в Палате представителей и Палате советников новое правительство обязалось укреплять механизмы и институты, которые способствуют развитию и росту демократии в социальной и экономической жизни страны. Оно также обязалось, в консультации со всеми политическими элементами осуществлять инициативы, которые позволят стране усовершенствовать национальные и местные методы голосования и в конечном итоге устранить любые поводы для непризнания результатов выборов по политическим мотивам.

Правительство подчеркнуло, что оно будет стремиться разработать стратегию, которая позволит женщинам занимать ответственные должности и участвовать в процессе принятия политических решений в соответствии с правами, закрепленными в Конституции.

Ряд ведущих женских деятелей, неправительственных организаций и женских фракций в политических партиях провели исследования, организовали обсуждения и семинары и создали специальные центры для ориентации женщин и оказания им помощи, что в среднесрочной и долгосрочной перспективе поможет действительно устранить препятствия, с которыми сталкиваются женщины на пути к достижению подлинного представительства в избираемых палатах и политических директивных органах.

Демократическое общество марокканских женщин создало в Касабланке центр для профессиональной подготовки женских лидеров в целях обеспечения женщинам возможностей для занятия и сохранения за собой руководящих должностей повышения профессиональных качеств женских лидеров и передачи им знаний и средств, необходимых для занятия ответственных должностей в директивных органах. Еще одной задачей этого центра является феминизация институтов и директивных механизмов власти и политики и создание возможностей для разработки и обсуждения стратегий, направленных на обеспечение женщинам доступа к руководящим должностям.

#### Руководящие посты в исполнительных и административных директивных органах

В 1994 году одна женщина была назначена руководителем делегации высокого уровня по проблемам инвалидов, и впервые в Марокко женщины заняли должности государственных секретарей в двух правительствах подряд: четыре женщины заняли должности государственных секретарей в правительстве, сформированном 13 августа 1997 года, и две — в правительстве, сформированном 14 марта 1998 года.

Однако ни одна женщина пока не занимала должности министра и государственного секретаря в министерстве, равно как нет женщин-губернаторов или префектов какого-либо из административных округов или районов.

На женщин приходится 34,5 процента преподавательского персонала на первом и втором уровнях начального и среднего образования и 23,79 процента преподавателей в сфере высшего образования. Тем не менее по-прежнему нет ни одной женщины на должности директора академии, и совсем немного женщин занимают посты декана или ректора какого-либо из университетов в Марокко.

В положениях нормативных актов, касающихся гражданской службы, не проводится никаких различий между мужчинами и женщинами, и сейчас женщинам несколько легче занять старшие должности, хотя доля женщин в административных директивных органах по-прежнему ниже желаемого уровня, о чем свидетельствует следующая таблица:

Директивные органы	Мужчины	Женщины	Всего
Директор	321	9	330
Руководитель отдела	838	39	877
Руководитель департамента	2 199	163	2 362

Источник: Центр демографических исследований, 1998 год.

Менее 3 из каждых 100 директоров являются женщинами, и только 4 из 400 руководителей отделов составляют женщины. На женщин приходится всего лишь 7 процентов руководителей департаментов.

Шесть из девяти женщин-директоров работают в министерствах, занимающихся социальными вопросами, такими, как образование,

занятость, здравоохранение, охрана окружающей среды, или в министерстве иностранных дел, в то время как в министерствах, занимающихся экономическими и финансовыми вопросами, женщин-директоров нет.

### Руководящие должности в судебной системе

В 1998 году в судах первой инстанции, апелляционных судах и в Верховном суде работала в общей сложности 391 женщина-судья, и, кроме того, было 46 женщин — квалифицированных помощников по правовым вопросам, 6 женщин-судей в министерстве юстиции, одна женщина-судья в высоком суде и одна женщина — председатель Коммерческого трибунала.

Из примерно 6400 адвокатов 1065 были женщинами, включая 8 адвокатов в Верховном суде. Из 3073 экспертов в судебной системе 133 были женщинами. Кроме того, женщины занимают 52 должности официальных переводчиков, а также 58 из 210 должностей государственных нотариусов. Пять женщин также являются помощниками королевских обвинителей.

В приводимой ниже таблице содержится информация о распределении женщин на старших должностях в судебной системе в 1997 году:

	Суды первой инстанции	Апелляционные суды	Верховный суд	Административный трибунал
Женщины-судьи	182	143	17	8
Женщины-судьи апелляционных судов и Верховного суда		59	21	
Женщины-руководители отделов		10		
Женщины — первые помощники королевских обвинителей	2			
Женщины — помощники королевских обвинителей	35			
Женщины — заместители Генерального атторнея		14		
Женщины — заместители председателей судов	22			

В конце 1998 года была также назначена первая женщина-председатель суда первой инстанции, причем ранее такие посты занимали исключительно мужчины. В июне 1999 года впервые женщина вступила в должность члена Конституционного суда.

Хотя женщины занимали различные должности в судебной системе, до сих пор их нет ни на одном из руководящих постов в этой области. Так, например:

- нет ни одной женщины на должности руководителя отдела в Верховном суде;
- нет ни одной женщины в высшем судебном органе военного трибунала;
- нет ни одной женщины — руководителя департамента государственного обвинения и нет ни одной женщины на посту генерального атторнея или королевского обвинителя;
- нет ни одной женщины, которая выполняла бы функции магистрата, ведущего допрос.

### **Руководящие должности в экономической сфере**

Тот факт, что у женщин появляются средства для осуществления производительной деятельности, способствует их вовлечению в экономическую деятельность и их эффективному участию в процессе развития. Число женщин-предпринимателей и женщин-владельцев магазинов начало постепенно возрастать в городах, и в частности в крупных и средних городах, равно как расширяется и их участие в коммерческой деятельности в целом. Тем не менее на их долю по-прежнему приходится не более 0,8 процента экономически активных женщин, в то время как мужчины, занимающиеся коммерческой деятельностью, составляют 4,6 процента экономически активных мужчин. Кроме того, работающие женщины по-прежнему составляют не более 5 процентов от общего числа трудящихся.

Среди женщин-предпринимателей 30 процентов заняты в сельскохозяйственном секторе, а 20 процентов — в народных ремеслах и сфере услуг (см. приложение).

Успех женщин-предпринимателей в сфере народных ремесел объясняется несколькими факторами, в том числе рядом типовых программ, осуществляемых Государственным секретариатом по вопросам народных ремесел, что помогло создать профессиональные организации женщин как на местном, так и на провинциальном уровнях. Эти программы способствуют также развитию кооперативного движения женщин в области производства: создано 74 таких кооператива, членами которых являются в общей сложности 2954 женщины. 39 таких кооперативов создано в сельскохозяйственном секторе, а 45 — занимаются пошивом одежды и вышиванием. Государственный секретариат также осуществлял другие типовые проекты, предназначенные для занимающихся ремеслами женщин в сельской местности, в целях поддержки мелких предпринимателей-женщин и создания для них условий для получения микрокредитов благодаря упрощенной процедуре, устраняющей все препятствия, с которыми они сталкивались в своих отношениях с банковскими учреждениями. Однако женщины-предприниматели пока не получают финансовой поддержки на тех же условиях, что и мужчины, и это снижает их шансы на заключение контрактов и договоров.

Несколько проведенных исследований позволили установить, что самофинансирование и финансирование, осуществляемое семьей, является основным источником финансовых средств для более чем 77 процентов женщин-предпринимателей и что банки являются основным источником финансирования только для 12 процентов таких женщин. В сельской местности возможности осуществления женщинами права собственности и права на получение банковских ссуд ограничены из-за социальных предрассудков и существующих культурных традиций.

Основное препятствие, с которым сталкиваются женщины-предприниматели в сельском хозяйстве, — это трудности, связанные с землевладением и получением кредитов. В этой связи в 1989 году был создан Национальный фонд сельскохозяйственного кредитования, который служит кредитным механизмом для женщин, проживающих в сельской местности и желающих инвестировать средства в сельское хозяйство, народные ремесла или жилищное строительство в сельской местности. Он покрывает 90 процентов расходов по проектам и выдвигает менее жесткие условия в отношении гарантий, необходимых для получения таких кредитов. Однако для удовлетворения потребностей сельских женщин в этой области необходимо повысить значение этой системы.

### **б) Участие в неправительственных организациях и ассоциациях, занимающихся вопросами общественно-политической жизни страны**

Число женщин в руководстве, в партиях и союзах и в неправительственных организациях, занимающихся вопросами общественно-политической жизни страны, по-прежнему ограничено. Хотя их представительство в этой области варьируется в зависимости от обстоятельств, оно в целом остается невысоким. В руководстве политических партий, например, находятся только мужчины. Число женщин в других партийных структурах колеблется, однако оно все равно незначительно. Такая же ситуация наблюдается и в других областях (правовые, культурные и профессиональные организации, профсоюзы и т.д.).



Однако такая ситуация в значительной степени способствовала тому, что видные марокканские женщины создали для себя особую нишу, которую они стремятся использовать для мобилизации женщин на отстаивание своих прав и информирования общественности о проблемах женщин. С середины 80-х годов наблюдается широкомасштабное оживление женского коллективного движения, о чем свидетельствуют увеличение числа женских организаций, широкий диапазон областей, в которых они действуют, и ориентация их деятельности на самые различные группы.

Согласно данным исследования, проведенного марокканской женщиной-исследователем (см. приложения), в период с 1970 по 1984 год было создано 27 женских организаций, в то время как до этого было создано не более 5 таких организаций. Сейчас число подобных организаций превышает 30, и их можно подразделить на пять категорий:

- общественные организации, занимающиеся вопросами развития женщин в профессиональной, культурной и гуманитарной сферах;
- профессиональные организации, занимающиеся вопросами повышения уровня профессиональной подготовки среди женщин и расширения их профессиональной деятельности;
- кооперативные организации, задача которых заключается в создании и развитии системы кооперации и солидарности среди женщин и постепенной подготовке их к совместной работе;
- целевые организации, которые были созданы под эгидой политических органов и задача которых заключается в повышении информированности женщин и в подготовке их к принятию на себя активной и эффективной роли в происходящих динамичных переменах;
- юридические организации, задача которых заключается в борьбе со всеми формами дискриминации в отношении женщин, в защите их прав и оказании поддержки женщинам – жертвам насилия

и женщинам, пострадавшим в результате ущемления каких-либо из их прав.

Эти организации успешно играют важную роль в распространении информации о правах женщин, а также в активизации диалога по этим правам и привлечении к ним внимания общественности. Они также заключили соглашения о партнерстве с различными органами власти и международными органами в целях завершения работы над проектами, направленными на поощрение прав и улучшение положения женщин в марокканском обществе.

Однако некоторые из этих организаций по-прежнему страдают от нехватки материальных ресурсов и от неспособности их участников создать необходимую базу и обеспечить руководство. У них также по-прежнему нет специальных структур и необходимой инфраструктуры.

Несколько министерств организовали учебные программы и выделили средства на поддержку организаций гражданского общества, в том числе и женских организаций, в целях подготовки женщин к выполнению партнерских функций при осуществлении их программ развития.

В этой связи министерство социального развития, солидарности, занятости и профессиональной подготовки и Европейский союз заключили соглашение, предусматривающее принятие мер для осуществления сводного проекта с бюджетом в размере 44 млн. дирхамов в поддержку неправительственных организаций. Задача этого проекта заключается в укреплении институциональных основ этих организаций в целях подготовки их к участию в качестве партнеров во всех проектах в области развития, предназначенных для бедствующих и маргинальных групп населения, причем первоочередное внимание уделяется проектам, осуществляемым в интересах женщин, детей и молодежи.

В рамках своей новой структуры министерство по правам человека собирается впервые учредить специальный орган для неправительственных организаций, в частности для юридических и женских организаций, в целях разработки стратегии для оказания им поддержки и развития партнерства и сотрудничества с ними в интересах защиты и поощрения прав человека.

## Статья 8: Равенство в политической и общественной жизни на международном уровне

### 1. Женщины в дипломатическом корпусе

Закон 1996 года об учреждении министерства иностранных дел и сотрудничества предоставляет женщинам такие же права, как и мужчинам, а также возможность участвовать во всей деятельности министерства. В 60-е годы в дипломатическом корпусе было не более пяти женщин, а по состоянию на 20 мая 1999 года их число составило 309 человек. Тем не менее это очень мало, если принять во внимание число должностей, занимаемых мужчинами, и это подтверждается следующей таблицей:

#### Должности в министерстве иностранных дел и сотрудничества с разбивкой по полу

Уровень	Число сотрудников-женщин	Число сотрудников-мужчин	Всего	Доля должностей, занимаемых мужчинами, в процентах	Доля должностей, занимаемых женщинами, в процентах
Старшие должности	9	150	159	94	6
11	44	294	338	87	13
10	160	504	664	76	24
9	5	31	36	86	14
8	91	212	303	70	30
	309	1 191	1 500	82,83	17,16

За исключением двух женщин, занимающих должности уровня директора, большинство женщин в ранге чрезвычайного и полномочного посланника занимают более низкие должности, а их уровень ответственности не превышает уровень ответственности руководителя департамента, в то время как имеется большое число сотрудников мужского пола в ранге советника и по должности начальника отдела, о чем свидетельствуют две следующие таблицы:

#### Ответственные должности в центральном аппарате

Должность	Муж-чины	Жен-щины	Общее число вакантных должностей	Общее число ответственных должностей	Муж-чины, %	Жен-щины, %	Доля вакантных должностей
Директор	13	2	0	15	86,66	13,34	0
Руководитель отдела	34	5	4	43	79,06	11,62	20,82
Руководитель департамента	70	14	14	98	71,42	14,29	14,29
Всего	117	21	18	156	75,00	13,46	24,86

#### Ответственные должности в заграничном аппарате

Должность	Мужчины	Женщины	Общее число ответственных должностей		
			Мужчины, %	Женщины, %	
Посол	68	0	68	100	0
Консул	34	0	34	100	0
Секретарь	4	1	5	80	20
Руководитель канцелярии	61	2	63	96,82	3,18
Всего	167	3	170	98,23	1,17

Как показывают эти таблицы, число женщин на ответственных должностях не превышает 21 человека, или 13,46 процента. Имеется 2 директора, 5 руководителей отделов и 14 руководителей департаментов, в то время как 117 ответственных должностей, или 75 процентов от общего числа таких должностей, занимают мужчины. 93 женщины занимают только 12,15 процента дипломатических и консульских должностей в департаменте заграничной службы министерства, по сравнению 666 мужчинами, которые занимали такие должности по состоянию на 20 мая 1999 года, и это можно проиллюстрировать следующей таблицей:

#### Должности в заграничном аппарате с разбивкой по полу

Уровень	Число сотрудников-женщин	Число сотрудников-мужчин	Всего	Доля должностей, занимаемых	
				мужчинами, в процентах	женщинами, в процентах
Старшие должности	4	93	97	95,87	4,13
11	17	177	194	91,24	8,76
10	46	282	328	85,98	14,02
9	0	12	12	100	0

8	26	102	128	79,69	20,31
Всего	93	666	795	12,25	87,75

Приводимая ниже таблица подтверждает сохраняющуюся недопредставленность женщин на всех уровнях административной иерархии:)

**Должности всех уровней в министерстве иностранных дел и сотрудничества с разбивкой по полу, и назначению (центральной аппарат и заграничный аппарат)**

Подразделение	Мужчины		Мужчины,		Женщины,
	ы	Женщины	Всего	%	%
Центральный аппарат	1 068	615	1 683	63,45	36,55
	1 039	251	1 290	80,54	19,46
Всего	2 107	866	2 973	70,87	29,13

Назначение женщин на дипломатические и консульские должности по-прежнему оговаривается целым рядом условий. Женщины, состоящие в браке с членами дипломатического корпуса, не имеют права занимать такие должности и обязаны брать отпуск, для того чтобы сопровождать своих супругов в заграничную командировку для выполнения дипломатических обязанностей.

Что касается назначения женщин на должности послов, то в 60-е годы Марокко была одной из первых стран, назначивших послом женщину: с 1965 по 1969 год Ее Королевское Высочество принцесса Айша была послом при Сент-Джеймском дворе (Соединенное Королевство), а с 1969 по 1972 год она выполняла функции посла в Италии. Однако с тех пор, несмотря на тот факт, что в 1977 году число женщин, работающих в дипломатическом корпусе, достигло 173 человек, ни одна женщина не была назначена на должность посла.

Марокканские женщины принимали участие во многих международных и региональных конференциях, и в частности в тех, которые были посвящены проблемам женщин. Они также участвовали в работе Генеральной Ассамблеи и других органов Организации Объединенных Наций: женщины представляют Марокко в некоторых комитетах Организации Объединенных Наций и время от времени выполняют функции председателей или докладчиков.

**Статья 9: Равенство по национальному законодательству**

Вопросы марокканского гражданства регулируются Кодексом законов о Марокко о гражданстве, принятым во исполнение дахира от 6 сентября 1958 года. В пункте 1 статьи 1 этого Кодекса предусматривается, что требования международных договоров и соглашений, участником которых является страна, имеют преимущественную силу перед положениями внутреннего законодательства.

Кодекс законов о марокканском гражданстве предоставляет женщинам такие же, как и мужчинам, права приобретать, изменять или сохранять свое гражданство. Он также гарантирует равенство мужчин и женщин в отношении признания первоначального гражданства. Однако он не разрешает марокканской женщине передавать свое гражданство своему мужу, если он имеет другое гражданство. Точно так же Кодекс не дает женщинам права автоматически передавать свое гражданство детям, рожденным от отца-иностранца, за исключением тех случаев, когда отец неизвестен или является лицом без гражданства. Этот принцип действует независимо от того, где проходили роды, если отец неизвестен, однако действует только в отношении детей, родившихся в Марокко, если отец является лицом без гражданства (пункт 2 статьи 6 Кодекса законов о марокканском гражданстве).

Таким образом, у Марокко имеется оговорка в отношении пункта 2 статьи 9 Конвенции, за исключением случаев ее применения в отношении ребенка, родившегося в Марокко у марокканской матери и отца-иностранца, который может приобретать марокканское гражданство при том условии, что за два года до достижения совершеннолетия он делает заявление о том, что он желает приобрести это гражданство, и при том условии, что в то время, когда он делает такое заявление, у него имеется четко определенное место постоянного проживания.

**Статья 10: Равенство в области образования**

**1. Равенство возможностей**

Политика в области образования в Марокко основывается на ряде принципов, которые прямо изложены в законодательных и нормативных документах и в официальных заявлениях

государственных органов, включая следующие принципы:

- Право на образование на основе равенства между мужчиной и женщиной закреплено в ряде конституций (статья 13 Конституции 1992 года и пересмотренная Конституция 1996 года).
- Образование является обязательным для каждого марокканского ребенка в возрасте старше семи лет (дахир 071-63-1 от 13 ноября 1963 года).
- Все виды государственного образования являются бесплатными на всех уровнях.

Однако, несмотря на все предпринятые в этой области усилия и значительные бюджетные ассигнования, выделенные на эти цели, сохраняются трудности в связи с всеобщим школьным обучением и достижением равенства между городами и сельской местностью и между девочками и мальчиками.

В сельской местности процентная доля детей школьного возраста, посещающих школу, очень мала, при этом доля учащихся-девочек гораздо ниже, чем доля мальчиков. Эта ситуация, несмотря на существенное снижение уровня неграмотности, прямо зависит от масштабов неграмотности среди женщин.

Среди основных проблем в этой области можно назвать следующие:

- Политика реорганизации инфраструктуры, которая оказывает негативное воздействие на число учащихся в школе в целом и, в частности, на число учащихся-девочек, особенно в сельской местности.
- Возрастающая стоимость школьного обучения, особенно для семей с ограниченными доходами.
- Увеличение доли учащихся, не заканчивающих обучение, причем она особенно значительная на начальном уровне.
- Сохранение некоторых традиционных предрассудков, в соответствии с которыми обучению девочек по-

прежнему придается второстепенное значение.

- Слабое развитие в сельской местности основной инфраструктуры, в том числе дорог, водоснабжения и электроснабжения.
- Расстояние, которое приходится преодолевать детям, для того чтобы попасть в школу, и отсутствие средних школ, прежде всего в сельской местности.
- Работа и ранние браки девочек, проживающих в сельской местности.

Тем не менее, число девочек, получающих школьное образование на всех уровнях, несколько увеличилось, о чем свидетельствует нижеследующая таблица, в которой приводятся данные по каждому уровню:

**Общее число учащихся на всех уровнях образования и доля учащихся женского пола**

Год	1994/95 год			1996/97 год		
	Женщины			Женщины		
Уровень обучения	Всего	Число	%	Всего	Число	%
Религиозные школы	599 266	153 286	25,58	610 417	163 774	26,83
Дошкольное обучение	197 403	87 991	44,57	236 058	105 269	44,59
Начальный уровень базового школьного обучения	2 895 737	1 197 339	41,35	3 034 408	1 280 699	42,21
Средний уровень базового школьного обучения	901 589	372 828	41,35	945 851	393 813	41,64
Среднее образование	363 604	156 041	42,92	382 284	167 925	43,93
Высшее образование	266 032	105 666	39,72	273 108	109 977	40,27

Источник: Moroccan statistical report, 1997.

Согласно данным, приведенным в таблице выше, число учащихся-женщин немного выросло в период с 1994 по 1997 год, причем темпы роста составили порядка 1,25 процента в религиозных школах и 0,02 процента в сфере дошкольного обучения. Наблюдался устойчивый рост числа учащихся на начальном и среднем уровнях в системе базового школьного обучения, и темпы роста составили 0,86 процента и 0,29 процента, соответственно, в то время как темпы роста числа учащихся в средней школе составили 1,01 процента. Однако темпы роста числа учащихся в сфере

высшего образования составили лишь 0,55 процента.

Хотя численность экономически активного женского населения возрастала, в некоторых секторах общества женщины были существенно недопредставлены. Основная причина этого заключается в профиле образования женщин: как показывают статистические данные, девочки, посещающие школу, по-прежнему в основном ориентируются на обучение тем профессиям, которые наиболее тесно связаны с традиционной ролью женщины в обществе, как, например, учитель, медицинская сестра, а также общественные науки и неквалифицированная работа в учреждениях и коммерческой сфере.

Поэтому, несмотря на тот факт, что женщины составляют порядка 44 процентов учащихся в сфере среднего образования, на них приходится не более 2 процентов лиц, изучающих машиностроение, и 2,3 процента лиц, изучающих сельскохозяйственное машиностроение, в то время как они составляют 53,6 процента и 54,4 процента, соответственно, от числа лиц, изучающих искусство и иностранные языки, и 54,4 процента лиц, изучающих экономику и управление.

Что касается профессиональной подготовки, то здесь в 1996/97 учебном году женщины составляли 25 262 из 73 602 учащихся, или 34,32 процента. Наибольшее число учащихся-женщин — порядка 8515 человек — обучались производству традиционных товаров, а за этим шли администрация и управление — 7541 человек, ткачество и изготовление готовой одежды — 2685 человек, и традиционные профессии в сфере услуг — 2229 человек.

Как показывают статистические данные, в некоторых секторах женщины почти не представлены: они составляют только 0,73 процента от числа лиц, занятых в секторе морского рыболовства, 2,63 процента — в горнодобывающей промышленности, 4,79 процента — в агропромышленности и 4,28 процента — в машиностроении, металлургии и электротехнической отрасли.

## 2. Неграмотность и проект по увеличению набора учащихся в

### школы и искоренению неграмотности

#### а) Текущее положение

Согласно официальным результатам переписи населения 1994 года, 67 процентов всех женщин в возрасте старше 10 лет являются неграмотными. Среди девочек в возрасте от 10 до 14 лет этот показатель составляет 47 процентов. В городах 51 процент женщин могут читать и писать, а среди девочек в возрасте от 10 до 14 лет этот показатель возрастает до 82,9 процента. Только 1,7 процента женщин в возрасте старше 75 лет были грамотными. В сельской местности 89,1 процента всех женщин не умели ни читать, ни писать, а среди девочек в возрасте от 10 до 14 лет этот показатель составил 74,5 процента.

Масштабы неграмотности особенно велики среди сельских женщин. В приведенной ниже таблице показана степень различий в образовательном уровне между мужчинами и женщинами и между жителями городов и сельской местности.

#### Уровень образования с разбивкой по полу и месту проживания

Год	Городское население		Сельское население		
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
	%	%	%	%	
1982		30	57	68	95
1994		25	49	61	89

Источник: Общая перепись населения и жилого фонда, 1994 год.

#### б) Стратегии

Министерство образования подготовило стратегию, в которой поставлены следующие цели:

- Увеличить к 2000 году долю девочек, обучающихся в школе, до 80 процентов.
- Обеспечить, чтобы 80 процентов девочек, проживающих в сельской местности, были охвачены системой образования, по крайней мере до завершения первого уровня начального школьного обучения.

- Искоренять неграмотность среди девочек и женщин.

В целях осуществления этой стратегии министерство предпринимает все усилия для содействия набору девочек в школы путем повышения общественной значимости школьного образования и привлечения органов просвещения и институтов гражданского общества к распространению информации о важности получения девочками образования.

С этой целью был предпринят ряд мер для содействия набору в школы девочек в сельской местности, включая следующие меры:

- Распространение книг и учебных материалов.
- Увеличение числа пропагандистских стимулов.
- Создание большего числа школьных столовых. Правительство приняло решение организовать в течение 1998/99 учебного года питание в столовых для 930 000 учащихся сельских школ.
- Школы стали создавать ближе к местам проживания детей.
- Была проведена оценка соответствия программ обучения экономическим и социальным условиям и их способности создавать позитивное представление о роли девочек и женщин в построении общества.
- Осуществлялся прием на работу школьных учителей-женщин.

Кроме того, в сотрудничестве со специализированными международными организациями был разработан ряд проектов, предусматривающих принятие таких мер, включая следующие:

- Подготовка школьных учителей для работы в сельской местности.
- Организация приносящей доход деятельности для отцов.
- Обеспечение снабжения питьевой водой и электроснабжение отдельных учебных заведений: к 1998/99 учебному году

намечено обеспечить электроснабжение 1350 школ.

- Создание санитарных удобств.
- Создание передвижных школьных библиотек.
- Организация учебных курсов для административного и преподавательского состава и для руководителей учебных заведений.

Кроме того, были достигнуты договоренности с рядом неправительственных организаций о сотрудничестве во многих областях, в том числе в области всеобщего образования, искоренения неграмотности среди женщин и развития дошкольного обучения в сельской местности, в частности для девочек.

В рамках программы социальных приоритетов и правительственной политики, направленной на обеспечение социального развития находящихся в особенно неблагоприятном положении групп общества, — и в первую очередь речь здесь идет о девочках, проживающих в сельской местности, — Министерство также работало над подготовкой политики для привлечения правительственных департаментов, местных общин и неправительственных организаций к созданию, организации и обеспечению функционирования школ в приоритетных районах, выбранных среди 14 регионов, а также к осуществлению деятельности, направленной на повышение числа учащихся школ и снижение доли девочек, прекращающих учебу на начальных уровнях школьного обучения, и других мероприятий в области всеобщего образования (см. приложение).

В приводимой ниже таблице показаны результаты осуществления программ распространения грамотности в период с 1994 по 1997 год.

Программа	1994/95 год	1995/96 год	1996/97 год	Всего за
				1994-1997 годы
Начальный этап	68 416	78 037	86 353	224 806
Дополнительный этап	23 156	29 453	32 262	92 874
Мужчины	51 013	59 474	68 500	135 375
Женщины	40 562	48 016	50 115	164 305
Сельская местность	37 144	46 822	50 868	134 834

Города	54 431	60 668	67 747	182 846
Общее число охваченных лиц	91 572	107 490	118 615	317 680

Источник: Министерство социального развития, солидарности, занятости и профессиональной подготовки.

- Департамент по делам женщин в министерстве по делам молодежи и спорта организует двухгодичные курсы ликвидации неграмотности для женщин и девочек, не имеющих никакой школьной подготовки. По просьбе лиц, посещающих такие курсы, их планируется продлить еще на один год. На курсах преподают 262 сотрудника, специально подготовленных министерством для этой цели. Департамент организует многочисленные кампании в интересах женщин с целью информирования их о важности получения образования.

- Государственные органы также в рамках национальной программы сотрудничества, осуществляемой в интересах проживающих в бедности девочек и разработанной министерством социального развития, солидарности, занятости и профессиональной подготовки, создали на всей территории страны обширную сеть центров, предназначенных главным образом для осуществления профессиональной подготовки, распространения информации, образования и искоренения неграмотности.

Некоторые из этих центров специализируются на вопросах образования и занятости. Они организуют специальные программы в области искоренения неграмотности и репродуктивного здоровья, которые открыты для девочек, не имеющих никакой школьной подготовки, и для лиц из наиболее уязвимых слоев общества, которые были лишены возможности посещать школу. К настоящему времени услугами этих центров пользуются 18 000 женщин, в том числе 4200 человек в сельской местности.

В рамках своей программы искоренения неграмотности министерство заключило соглашения о сотрудничестве со многими неправительственными организациями, и в частности с теми, программы которых ориентированы на женщин.

### 3. Пути и средства искоренения устаревших стереотипов в

## отношении роли мужчин и женщин в системе образования

Школьные учебники и программы обучения содержат многочисленные стереотипные представления, которые представляют собой дискриминацию в отношении обоих полов и согласно которым женщины могут играть исключительно роль матерей и домашних хозяек, а единственные государственные должности, которые они могут занимать, — это учителя и медицинские сестры, при том понимании, что две эти профессии наиболее тесно связаны с традиционной ролью женщин, ограничивающейся воспитанием и заботой о детях.

В рамках соглашения о сотрудничестве, заключенного в 1994 году между министерством образования и министерством по правам человека и призванного содействовать распространению культуры прав человека, для всех уровней образования была подготовлена всеобъемлющая учебная программа по правам человека, в которой признаются основные принципы, лежащие в основе прав человека, в том числе принцип равенства. Эта учебная программа пройдет соответствующую проверку и начнет использоваться на всей территории страны начиная с 1999/2000 учебного года.

Был проведен всесторонний анализ концепций, которые либо способствуют упрочению прав человека либо несовместимы с ними, а также принципа равенства мужчин и женщин, как они изложены в 122 школьных учебниках, используемых в настоящее время на начальном и среднем уровнях по пяти основным предметам, а именно: исламская культура, арабский язык, французский язык, обществоведение и философия и теория ислама.

Сразу после завершения этого анализа был подготовлен всеобъемлющий доклад с указанием учебников и уроков, которые содержат концепции, несовместимые с правами человека, и которые должны быть изъяты или изменены. В то же время был указан и путь решения этой проблемы. Этот доклад был представлен министерству образования, с тем чтобы можно было внести необходимые изменения в школьные учебники к началу 1999/2000 учебного года.

В 1998/99 году учебная программа по правам человека будет предусматривать организацию 100 учебных курсов для 4000 инспекторов, отвечающих за работу примерно 100 000 учителей. Эти курсы будут организовываться на всей территории страны и будут предназначены не только для инспекторов, но и для всех лиц, работающих в их департаментах.

Кроме того, министерство по правам человека готовит к публикации справочники, которые будут служить доступными учебными материалами, смогут использоваться специалистами и другими лицами и будут способствовать выполнению своих различных функций в деле распространения культуры прав человека. Будет опубликован специальный сборник международных документов по правам человека, которые были ратифицированы Марокко, а затем будет издана вторая книга в виде руководства по вопросам прав человека.

Министерство также выпустит и распространит среди специалистов по юридическим вопросам и правам человека специализированный журнал в целях оказания им помощи в выполнении их различных функций в деле развития и распространения культуры прав человека и придания ей всеобщего характера.

Следует отметить, что определенную роль в распространении гуманитарных концепций и ценностей и пропаганде культуры прав человека играют университеты, и в частности факультеты политологии, права, экономики и социальных наук. Аналогичную роль играют факультеты и отделения гуманитарных наук, где происходит обмен идеями в отношении гуманизма и всеобщих ценностей и где проводятся многочисленные важные исследования, симпозиумы и готовятся публикации по данной тематике.

На одном из отделений факультета гуманитарных наук в Университете Рабата была сформирована университетская исследовательская группа по изучению проблем женщин. В последние два года исследовательская и учебная группа, специализирующаяся на подобных исследованиях, была также сформирована на третьей ступени образования, и ожидается, что в текущем году данную специализацию можно будет получить и в аспирантуре.

По предложению Субрегионального центра развития для Северной Африки Экономического и

Социального Совета Организации Объединенных Наций министерство высшего образования, подготовки кадров и научных исследований в октябре 1999 года организует национальный конкурс, по итогам которого будут присуждены призы за лучшее оригинальное произведение, посвященное женщинам и равенству полов, и в котором примут участие 1500 студентов.

## **Статья 11: Равенство и равные права в области занятости**

### **1. Пункт 1 (а): Право на труд как неотъемлемое право всех людей**

В праве Марокко закреплен принцип равенства полов в области занятости, который провозглашен также в различных юридических и институциональных актах, а в статье 12 Конституции Марокко предусмотрено равенство в отношении занятия государственных должностей и постов и права граждан на получение образования и работы. Таким образом, в Конституции провозглашаются два основополагающих элемента в области занятости, каждый из которых относится к праву на труд в качестве социально-экономического права. В ней также подчеркивается равенство граждан обоих полов.

Марокко ратифицировало ряд международных документов, в которых закреплено равенство полов в области занятости.

Целесообразно отметить, что в статье 6 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах и в Конвенции № 111 Международной организации труда (МОТ) по вопросу о дискриминации в области труда и занятий предусматривается право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается.

В целях борьбы с дискриминацией в отношении женщин и нарушением их прав и свобод в области занятости в марокканское право были внесены различные поправки. В этом отношении следует упомянуть об отмене статьи 726 Кодекса обязательств и контрактов. В этой статье указывалось, что замужняя женщина не может предлагать свои услуги в качестве няни или для каких-либо иных целей без согласия своего мужа. Кроме того, в соответствии с законом № 95-15,



осуществлявшимся на основании дахира № 83-96-1, опубликованного 1 августа 1996 года, муж имел право аннулировать любой договор найма, заключенный его женой без его согласия.

В статье 8 нынешнего проекта закона о занятости, в котором подтверждается принцип равенства полов, говорится о том, что запрещается любая дискриминация по признаку расы, цвета кожи, национальности, политической или этнической принадлежности или социального происхождения, которая представляет собой нарушение или отклонение от принципа равных возможностей и равного обращения в области занятости или профессиональной деятельности, в частности в том, что касается найма на работу, руководства трудовой деятельностью, социальных пособий, дисциплинарных мер и увольнения.

С учетом вышесказанного в Законе о труде не содержится каких-либо положений, допускающих дискриминацию в отношении женщин и мужчин, и таким образом всем работающим предоставляется право пользоваться равными возможностями в области занятости и при выполнении своих функций. Вместе с тем юридическое равенство не означает, что на практике, особенно в независимых и неформальных секторах, дискриминации не существует.

## **2. Пункт 1 b), c) и d): Право на одинаковые возможности при найме на работу, на свободный выбор профессии, равное вознаграждение, продвижение в должности и право на получение профессиональной подготовки и переподготовки**

В статье 1 опубликованного 24 февраля 1958 года дахира в отношении норм, регулирующих гражданскую службу, предусматривается равенство мужчин и женщин при занятии государственных должностей, а также отсутствие дискриминации в отношении полов в том, что касается критериев отбора, за исключением случаев, указанных в базовых или специальных законах или вытекающих из этих законов.

Эти принципы соблюдаются в различных статутах, касающихся всех государственных структур, а также структур местных органов и государственных учреждений. Содержащиеся в некоторых статутах исключения в отношении определенных категорий работников не могут, однако, рассматриваться как нарушение принципа равенства полов, поскольку они введены в силу характера соответствующей работы, для которой, как правило, требуются кандидаты, обладающие особыми качествами и чертами для занятия данных должностей. Эти исключения не базируются только на признаке пола, поскольку они прямо исключают из числа возможных кандидатов любое лицо — будь то мужчина или женщина — которое не отвечает необходимым требованиям.

В целом, в специальных статутах не проводится различие между лицами того или иного пола, для которых обеспечиваются одинаковые условия труда на должностях гражданской службы, правительственных должностях в медицинских, дипломатических и учебных учреждениях, а также в таких специализированных областях, как финансовая инспекция, судебные органы, торговля, транспорт, Высокий аудиторский совет и т.д. Что касается военных должностей, то были приняты различные меры по содействию принятию женщин на работу в социальные и медицинские службы вооруженных сил.

Следует отметить, что в некоторых секторах в настоящее время несколько снизилось число

применяемых исключений в связи с тем, что принцип равенства теперь получил более широкое признание. Благодаря этому марокканским женщинам удалось пробиться в ряд секторов, где ранее монопольное положение занимали мужчины. Так, например, теперь есть женщины-полицейские, которые выполняют функции охраны общественного порядка в городах. Женщины работают также в полицейских службах, специализирующихся в области преступности среди несовершеннолетних, а также в дорожной полиции. В 1999 году штаты этих подразделений были пополнены группой женщин — выпускниц полицейских училищ. Эти женщины были распределены следующим образом: 26 были направлены на работу Касабланку, 15 в Марракеш, 15 в Мекнес, 6 в Агадир, 4 в Фес и 17 в Рабат. Следует также отметить, что женщины работают в службе гражданской обороны и в директивных органах, а также что в Марокко есть сейчас первая женщина-машинист поезда.

Что касается статута в отношении почтовых служащих и технических работников информационных служб, то подготовлен проект указа о ликвидации любой дискриминации между мужчинами и женщинами на уровне почталыонов, и женщинам предоставлены равные права с мужчинами в том, что касается найма на работу, продвижения по службе, назначения на государственные должности и получения социальных пособий. В этом секторе 21 процент должностей заняты женщинами.

Что касается почтовой службы, то следует упомянуть о мерах по ратификации резолюции 7, принятой на Всемирной конференции по развитию электросвязи, проходившей в период с 23 марта по 1 апреля 1998 года, по вопросу о гендерной политике и политике в области электросвязи в развивающихся странах. В связи с этой резолюцией был высказан ряд рекомендаций, включая следующие:

- выгоды, связанные с электросвязью и зарождающимся информационным обществом, должны обеспечиваться для всех мужчин и женщин в развивающихся странах на справедливой и равноправной основе;

- во всем секторе электросвязи следует поощрять найм на работу, профессиональную подготовку и повышение квалификации работающих женщин;
- следует включить гендерные аспекты в кампанию за обеспечение всеобщего права на общение.

В 1998 году в училище службы гражданской обороны состоялся первый выпуск группы из 40 женщин-пожарных и женщин-работников социальных служб. Кроме этого, также в 1998 году женщина заняла должность уполномоченного по туризму в Марокко. Женщины занимают также посты представителя министерства жилищного строительства и министерства национального образования в Касабланке и представителя министерства здравоохранения в Танжере. Впервые женщина была назначена на пост председателя суда первой инстанции, на котором ранее работали только мужчины.

Заметно возросло число женщин, работающих в некоторых "мужских" секторах. Так, например, что касается связи, во всех областях печати, радио, телевидения и информационных агентств число женщин, работающих на постах профессиональных журналистов, в 1994 году составляло 264 человека, в то время как в 1989 году удостоверения журналистов имели только 66 женщин. Сюда не включены женщины, работающие в этой области не на постоянной основе, например, в качестве ассистентов.

Женщины начали также работать в технических областях сектора связи. В настоящее время 19 женщин работают на технических должностях в аудио-визуальной сфере.

Стоит отметить, что Закон о печати 1958 года включает унифицированные принципы, где не проводится каких-либо различий между мужчинами и женщинами, любой или любая из которых могут выпускать газету или журнал, лишь представив лицензию в суд первой инстанции. Таким образом, поощряется выпуск марокканскими женщинами газет и специализированных журналов, посвященных текущим событиям, а также вопросам культуры, экономики и искусства. Согласно статистическим данным от 1998 года, женщины издают в общей сложности 31 газету и журнал, в

том числе 3 на арабском и 3 на французском языке по женской проблематике.

Что касается применения одинаковых критериев выбора в вопросах найма, то заполнение государственных должностей осуществляется на основе конкурсных экзаменов в соответствии со статьей 21 положений о гражданской службе, в которой указываются требования, которым должны отвечать кандидаты любого пола без каких-либо различий, на основе статьи 12 Конституции.

Что касается вопроса об экономически активных женщинах, то анализ данных по работающим женщинам за 1997 год показывает, что 31,9 процента из них были заняты в секторе морских перевозок, лесной промышленности и морского рыболовства, 25,6 процентов в традиционных и современных отраслях промышленности, 19,9 процента в качестве неквалифицированных рабочих, сельскохозяйственных рабочих и работников сферы рыболовства и 15,3 процента в качестве прислуги, в то время как доля мужчин среди работников этой последней категории составляла 7,6 процента.

Что касается экономической активности, то 26,5 процента экономически активных женщин работали в сфере промышленности: 41 процент в городских районах и 17,3 процента в сельских районах. Высокий спрос на женский труд существует в текстильной и пищевой промышленности, а также в сельском хозяйстве, которое является главной сферой профессиональной деятельности женщин, где их доля составляет 52 процента. Что касается распределения экономически активных женщин по секторам занятости, то 84,2 процента женщин были заняты в независимых заведениях, а далее по числу занятых женщин идут гражданская служба, местные общины и сектор социального развития, на долю которого в 1996 году приходилось 7,9 процента работающих женщин, в то время как аналогичный показатель для мужчин составлял 13,9 процента.

На долю женщин приходится 32 процента общего числа гражданских служащих. Из них 32,7 процента работают в министерстве национального образования, 45,4 процента в министерстве здравоохранения, 56,7 процента в министерстве внутренних дел и 18,8 процента в министерстве общественных работ.

Хотя значительное число женщин работают в сфере гражданской службы, большинство из них занимают лишь должности низшего звена: согласно статистическим данным, опубликованным министерством финансов за 1996 год, 22 процента работают на должностях класса 1-6, в то время как 23 процента работают на должностях класса 8-10 и лишь 13,1 процента на должностях класса 11 и выше.

Дахир от 24 апреля 1958 года по вопросу о нормативных положениях, регулирующих гражданскую службу, гарантирует женщинам равные права с мужчинами в области найма на работу и продвижения по службе. Вместе с тем шансы на занятие женщинами административных постов руководящего звена по-прежнему невелики, поскольку женщины на руководящих должностях находятся в невыгодном положении и получают продвижение по службе с большим запозданием. Кроме того, им не предоставлена возможность осуществлять работу, предполагающую составление отчетов.

### **Равное вознаграждение**

В 1979 году Марокко ратифицировало Конвенцию МОТ № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности. Оно также ратифицировало Конвенцию МОТ № 26 о процедуре установления минимальной заработной платы и Конвенцию МОТ № 99 о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве.

Дахиром от 18 июня 1936 года была установлена минимальная заработная плата по четырем различным районам Марокко. Проводилось также разделение минимальной заработной платы для женщин и для мужчин. Вместе с тем, согласно указу от 15 января 1972 года, в настоящее время установлена единая минимальная заработная плата на территории всей страны. Положение о минимальной заработной плате применялось в отношении промышленного сектора и сектора торговли, однако в настоящее время оно расширено и охватывает сельскохозяйственный сектор. Дахиром от 20 декабря по вопросу о заработной плате, получаемой домашней прислужкой, установлена минимальная заработная плата с целью обеспечения для данных

работников заработной платы в этом размере, хотя в плане установления минимальной заработной платы в этом секторе ощущаются значительные трудности.

Указом № 1-75 21 от 30 августа 1975 года проводится градация низкой заработной платы для мужчин и для женщин и устанавливается минимальная заработная плата на основе условий жизни и финансовых возможностей соответствующих заведений в целях удовлетворения потребностей организаций трудящихся и работодателей. Вопрос о повышении уровня минимальной заработной платы находится в центре внимания при проведении дискуссии между вышеупомянутыми организациями в Национальном комитете по социальному диалогу.

Заработная плата устанавливается с помощью индивидуальных или коллективных договоров найма или с помощью средств внутригосударственного права в соответствии с общим правом. Эта договорная система основана на принципе, согласно которому неправомерно проводить различие между работниками в тех случаях, когда условия работы, профессиональная подготовка и производительность являются равными. Были приняты различные меры в отношении заработной платы, включая следующие:

- учреждение консультативного органа в целях установления размеров заработной платы, в дополнение к чему в соглашении, заключенном между социальными партнерами в августе 1996 года, были определены механизмы проведения консультаций;
- обнародование указа от 1 июля 1996 года об увеличении минимальной заработной платы на 10 процентов.

#### Изменения уровня минимальной заработной платы в период с 1991 по 1997 год

Сельскохозяйственный сектор				Сектор промышленности, торговли и услуг			
Год	Изменения в процентах	Почасовая заработная плата	Ежемесячная заработная плата	Год	Изменения в процентах	Почасовая заработная плата	Ежемесячная заработная плата
1-4-94	10	37,60	977,60	1-4-94	10	7,26	1 510,08
1-7-97	10	41,36	1 075,36	1-7-97	10	7,98	1 659,00

Хотя от введения минимальной заработной платы в равной степени выигрывают и мужчины и

женщины, нельзя не видеть дискриминации, которая открыто проявляется в частном секторе и в скрытой форме в государственном и полугосударственном секторе. Результаты исследования, проведенного в 1995 году в текстильном секторе, где занята основная часть женской рабочей силы, указывают на то, что женщины получают среднюю заработную плату, равную половине минимальной заработной платы. В промышленном секторе разница в заработной плате мужчин и женщин составляет от 30 до 40 процентов. В том же исследовании подчеркивается, что женщины получают ту же заработную плату, что и мужчины, даже в том случае, если они обладают более высокой квалификацией. Кроме того, 32,8 процента городских женщин, работающих в промышленном секторе, живут за чертой бедности, в то время как то же самое можно сказать лишь в отношении 22,6 процента мужчин.

Что касается государственного сектора, то в 1995 году 5,4 процента гражданских служащих относились к наиболее высокооплачиваемой категории работников, зарабатывающих более 120 000 дирхамов, что соответствует месячной заработной плате брутто в размере 10 000 дирхамов. Доля женщин, относящихся к этой категории, составляет не более 2,6 процента по сравнению с 6,7 процента для мужчин, что подчеркивает господствующее положение мужчин на руководящих административных должностях. В неформальном секторе, который остается за рамками действия законов, регулирующих трудовые отношения, эти различия гораздо более значительны.

Хотя женщины сделали значительный шаг вперед в отношении работы на важных должностях, многие из них остаются неграмотными, что сказывается на характере их работы: в 1996 году 48,8 процента женщин были заняты в "секторе частных услуг и домашних хозяйств" и 43,8 процента в "секторе готовых изделий".

Существует также серьезная дискриминация в отношении бедных женщин, находящихся в особо неблагоприятном положении, в том что касается получаемой заработной платы и общих условий труда. Это явление ощущается особенно серьезно среди женской прислуги из числа молодежи, которая подвергается бесчеловечной эксплуатации и дурному обращению в различных формах, даже в

случаях, когда возраст этих работниц не превышает 10 лет. Ряд дел, включая связанные с гибелью людей, были переданы в суд. Таким образом, надлежит принять необходимые меры, для того чтобы распространить действие законов об охране труда на домашнюю прислугу.

В этой связи следует отметить ряд позитивных инициатив, в частности ратификацию Марокко в сентябре 1998 года Конвенции № 138 МОТ, в которой указывается, что дети моложе 15 лет не должны приниматься на работу.

Статья 4 проекта закона о труде предусматривает также разработку специальной системы для определения условий найма и труда домашней прислуги, регулирования взаимоотношений между работниками и нанимателями и установления условий труда в чисто традиционных секторах в целях борьбы с незаконным наймом женщин на работу на оскорбляющих их достоинство условиях. Хотя условия внедоговорного найма имеют обязательную силу для обеих сторон, они являются более благоприятными для работодателя, чем для работника.

В этой связи гражданским обществом были предприняты различные инициативы по организации ознакомительных кампаний и проведению исследований, с тем чтобы повысить осведомленность среди граждан о существующих проблемах и призвать их уважать закон для обеспечения защиты и достойных условий жизни для этих слоев общества.

### **Профессиональная подготовка**

Получение профессиональной подготовки является признанным правом как мужчин, так и женщин. В секторе профессиональной подготовки был достигнут заметный прогресс благодаря изменениям, введенным с 1984 года, и появившейся в результате этого возможности изменить бытующие представления и существующие критерии в отношении профессиональных училищ, которые рассматривались как прибежище для неуспевающих и отчисленных из обычных школ. С 1984 года профессиональной подготовке уделяется значительное внимание, поскольку она служит связующим звеном между системой образования и экономикой, а также средством приобщения молодежи к экономически активной жизни и

предоставления им возможности обеспечить свое развитие благодаря ознакомлению с научно-техническими достижениями. Заметно выросла доля женщин, проходящих профессиональную подготовку в государственном секторе, достигнув в 1995 году 35 процентов, а в 1996 году 45,2 процентов по сравнению с 25 процентами в 1984 году. Улучшению профессиональной подготовки способствуют двусторонние и многосторонние программы сотрудничества, например, с Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), который в рамках своей экспериментальной программы 1998 года по борьбе с нищетой и совместно с министерством социального развития, солидарности, занятости и профессиональной подготовки учредил в Марракеше центр профессиональной подготовки и центр по вопросам интеграции женщин, с тем чтобы предоставить возможность женщинам посещать занятия по базовой профессиональной подготовке и ликвидации неграмотности.

Центры подготовки в частном секторе, как правило, в большей степени учитывают интересы женщин, хотя географическое распределение этих центров не позволяет обеспечить равные возможности в масштабах всей страны. Основной причиной неравенства является то, что такие центры сосредоточены в центре и на северо-западе страны, что не благоприятствует созданию предприятий или отраслей промышленности в других экономических районах.

Хотя в национальных законах постулируется принцип равенства между мужчинами и женщинами в плане профессиональной подготовки, на практике существуют различия, обусловленные политикой составления национальных планов. Возможным решением данной проблемы является применение подхода, основанного на политике всестороннего национального развития, направленной на вовлечение женщин в развитие. В этой связи уже говорилось о разработке национального плана по вовлечению женщин в развитие, учитывающего все аспекты, представляющие интерес для женщин.

### **3. Право на социальное обеспечение и пособия по безработице**

Система социального обеспечения была учреждена в соответствии с дахиром от 31 декабря 1959 года. Действующий закон, регулируемый дахиром от 27 июля 1972 года, применяется ко всем заведениям в текстильной промышленности и признает за работающими женщинами право пользоваться теми же краткосрочными и долгосрочными пособиями, какие предоставляются мужчинам.

Краткосрочные пособия включают семейные пособия и суточные пособия для больных или пострадавших в результате аварий, которые не подпадают под действие законодательных актов, касающихся промышленных аварий и профессиональных заболеваний. К числу долгосрочных пособий относятся пенсии за выслугу лет, пенсии по инвалидности и пенсии по случаю потери кормильца.

В результате административной реформы женщины, работающие в качестве гражданских служащих, могут теперь, подав заявление, выходить на пенсию до достижения пенсионного возраста при наличии 15-летнего, а не 21-летнего трудового стажа.

Вдовы и вдовцы, отвечающие требованиям, установленным законом от 1971 года и дахиром от 1989 года, имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца. Женщина, являющаяся супругой служащего, имеет право на получение вдовьей пенсии только в том случае, если брак был заключен по меньшей мере за два года до смерти мужа, дня прекращения своей работы или дня наступления нетрудоспособности мужа, при том условии, что инвалидность была получена при исполнении им своих служебных обязанностей. При наличии рожденных в браке детей условия, касающиеся времени состояния в браке, не действуют. Женщины, работающие на гражданской службе, могут получать заработную плату вместе с вдовьей пенсией или пенсией по инвалидности. Женщины, работающие по найму, также получают суточное материнское пособие, которое выплачивается вместо заработной платы.

Семейные пособия и материальная помощь на лечение являются дополнительными доходами, предоставляемыми для оказания помощи женщинам, имеющим на своем попечении детей. В том случае, если жена является единственным

получателем выплат по линии социального обеспечения, эти пособия предоставляются ей, а если бенефициарами являются оба супруга, то пособия выплачиваются мужу в качестве главы домашнего хозяйства в соответствии с положениями статьи 1 Кодекса законов о личном статусе.

С учетом цели семейных пособий они выплачиваются лицу, на попечении которого находятся дети. В том случае, если эти пособия используются не по назначению, Административный совет по социальному обеспечению может отказаться предоставлять их бенефициару и может переводить их компетентному лицу или же соответствующему учреждению. В целом, за исключением женщин, работающих в сфере гражданской службы и женщин-военнослужащих, 25 процентов женщин получают пособия, предоставляемые Национальным фондом социального обеспечения, и эта цифра указывает на то, что мужчины и женщины лишь сравнительно недавно начали пользоваться правом на социальное обеспечение. Как и в случае некоторых экономических и социальных прав, причина такого положения кроется в уровне развития в Марокко, которому мешают те же препятствия, что и стоящие в других развивающихся странах, стремящихся обеспечить, чтобы эти права были полностью гарантированы.

### **Пособия по безработице**

В этой области в марокканском праве существуют пробелы в плане равноправия мужчин и женщин, что представляет собой существенную проблему, учитывая ухудшение ситуации с безработицей. Согласно выводам национального исследования по вопросам народонаселения и труда, проведенного в 1995 году, из общего числа 9,4 млн. безработных, насчитывается 1,5 млн. экономически активных женщин в возрасте от 15 лет. Сравнивая эти цифры с показателями национального исследования по вопросам уровня жизни семей, которое было проведено в 1990-1991 годах, следует сделать тот вывод, что имел место существенный рост числа безработных женщин, проживающих в стране, при среднем уровне, составляющем 36,4 процента. Женщины чаще становятся жертвами безработицы: за 5 лет число безработных женщин увеличилось более, чем на 51,4 процента, в то время, как для мужчин

аналогичный рост составил 28,8 процента. В то время как общенациональный уровень безработицы в стране составляет 16,9 процента, в большей степени страдают от этого женщины, на долю которых в 1995 году приходилось 19,24 процента этих безработных, в то время, как в 1990-1991 годах эта доля составляла лишь 13 процентов. В 1995 году доля безработных среди мужчин составляла 14,4 процента.

Учитывая, что экономически активными женщинами являются женщины в возрасте от 15 до 24 лет, доля безработных женщин ниже по сравнению с долей безработных мужчин: в 1995 году она составляла 22 процента по сравнению с 24,3 процента для мужчин.

#### **4. Право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе на сохранение функций продолжения рода**

Уважение принципа равенства на работе и свободного выбора работы не препятствует включению в законодательство некоторых исключений, направленных на защиту женщин и моральных приличий. В качестве таковых эти меры нельзя считать одной из форм дискриминации в отношении женщин. Такие исключения содержатся во многих правовых текстах, и целью их является запретить использование женщин для работы в ночное время и в секторе горнодобывающей промышленности в соответствии со статьей 22 дахира от 22 июля 1947 года, касающегося условий работы и найма. Эти нормы запрещают также работу женщин по найму в предродовой и послеродовой период, а также на работе, связанной с поднятием тяжестей, как установлено в соответствии с министерским указом от 30 сентября 1950 года.

Хотя в Законе о труде предусматривается ряд защитных мер, в нем есть также целый ряд пробелов и недостатков. В результате могут существовать случаи найма женщин на работу в условиях, являющихся небезопасными, особенно для беременных женщин и детей, когда могут быть случаи их найма на работу без предоставления необходимых гарантированных льгот.

Примером недостатков, существующих в Законе о труде, является тот факт, что

обеспечиваемая им защита распространяется только на женщин-служащих и женщин, работающих в секторе промышленности и торговли, которые получают гарантированные пособия, предусмотренные в этих секторах, в то время как данный закон не содержит специальных положений в отношении права на охрану здоровья и безопасность в сельском хозяйстве и не устанавливает критериев охраны здоровья, даже касающихся защиты работающих по найму женщин от химических веществ, широко применяемых в сельском хозяйстве, где сосредоточена самая большая часть женской рабочей силы.

Точно так же защита моральных приличий оказывается неэффективной в отсутствие санкций за сексуальные домогательства в отношении женщин. В настоящее время законодательные органы работают в направлении введения законов, запрещающих сексуальные домогательства на работе и в других местах, а также правонарушения в форме побуждения к занятию проституцией, как это определено законом, за которые устанавливаются более строгие меры наказания в том случае, если они совершены на рабочем месте.

## **5. Пункт 2: Предупреждение дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства**

### **а) Запрещение увольнения с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминации ввиду семейного положения при увольнении**

Ввиду той важности, которая придается в марокканском праве вопросам материнства и институту брака, законодательством предусмотрены различные меры по борьбе с произвольными увольнениями по причине брака или материнства. В этом отношении целесообразно упомянуть о решении № 1300 Верховного суда от 20 июля 1983 года, которым было отменено действовавшее в компании "Роял Эйр Марок" условие о том, что ее служащие женского пола должны быть незамужними.

Законодательство предусматривает защиту замужних женщин от увольнения в случае рождения ребенка: наниматель не может расторгнуть договор найма работницы в период беременности или в течение 12 недель после рождения ребенка при условии, что беременность подтверждена медицинской справкой. В случае расторжения договора нанимателем он может быть наказан в соответствии с положениями, предусмотренными статьей 29 дахира от 2 июля 1947 года, в которой указывается также, что уволенная женщина имеет право на компенсацию. За увольнение работницы по причине беременности или материнства предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок от 1 до 6 месяцев и/или штрафа в размере от 10 000 до 50 000 дирхамов. Произвольно уволенные в таких обстоятельствах работницы могут также пользоваться юридической помощью в соответствии со статьей 18 дахира от 2 июля 1947 года.

### **б) Отпуск по беременности и родам и соответствующие пособия**

В разделе XVIII дахира от 2 июля 1947 года и разделе XV дахира от 24 апреля 1973 года указывается, что договор найма не может быть расторгнут на основании того, что работник прекратил работу по причине рождения ребенка. В

связи с этим в законодательстве предусмотрено, что беременные женщины имеют право на отпуск в предродовой и послеродовой период общей продолжительностью в 12 недель, который может быть продлен на две недели по предъявлении медицинской справки, подтверждающей, что данная работница страдает от какого-либо заболевания, вызванного беременностью или родами, в связи с чем она не в состоянии возобновить работу. В статье 19 дахира от 2 июля 1947 года указывается, что беременные женщины могут оставлять работу без выплаты пособия на отпуск и выходного пособия. В целях защиты беременных работающих женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до 2 лет, в законодательстве предусматривается для них специальный врачебный контроль на работе в соответствии с положениями статьи 11 указа, обнародованного 8 февраля 1957 года.

Внесение административных поправок сыграло заметную роль в обеспечении лучшей защиты женщины при рождении ребенка, поскольку была увеличена продолжительность отпуска по беременности и родам и сумма суточного пособия, выплачиваемого в период такого отпуска. В соответствии с положениями статьи 37 дахира от 27 июля 1973 года с поправками, внесенными дахиром от 9 ноября 1992 года, работающие женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, получают пособия, равные их полной месячной заработной плате, в течение 12-недельного периода. Эти положения распространяются также на женщин, которые могут доказать, что они проработали 54 дня в течение 6-месячного периода, предшествовавшего прекращению работы по причине рождения ребенка.

В дополнение к отпуску и пособиям по беременности и родам женщинам предоставляется право прерывать работу утром и вечером в общей сложности на один час в день для кормления ребенка грудью в течение одного года со дня рождения ребенка. Этот час прибавляется к другим перерывам, предусмотренным правилами, и оплачивается как время работы. В законодательстве указывается также, что специальное помещение для кормления грудью должно быть выделено в каждом заведении или иметься в непосредственной близости от него в случае заведений, где работают менее 50 женщин в возрасте старше 15 лет.



На международном уровне следует отметить участие Марокко в рассмотрении международным сообществом в ходе 86 сессии Международной конференции труда Конвенции МОТ № 103 и Рекомендации № 95 в отношении охраны материнства. На данной сессии был утвержден ряд выводов в отношении отпуска по беременности и родам, материнских пособий, медицинских пособий, охраны труда, недискриминации и защиты женщин, имеющих грудных детей. На данной сессии Марокко одобрило политику в отношении учета принципа равенства и обеспечения равных возможностей на получение выгод от всех программ технического сотрудничества МОТ.

#### **6. Поощрение предоставления необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью**

В целях оказания родителям поддержки в выполнении ими своих семейных обязанностей наряду с трудовой деятельностью были проведены различные административные реформы в связи со стремлением законодательных органов улучшить данную ситуацию. Административной реформой 1993 года женщинам была предоставлена возможность сопровождать своих мужей при временном прекращении трудовой деятельности на двухгодичный период с возможностью пятикратного продления в дополнение к другим видам временного прекращения трудовой деятельности.

Замужним женщинам, работающим в системе гражданской службы, стало также проще работать вместе со своими мужьями в другой стране. Реформа 1994 года позволила мужчине, являющемуся гражданским служащим и женатому на женщине, работающей в системе гражданской службы с другим местом работы, по желанию прекращать работу на время. Интересам женщин соответствовала самая последняя реформа, известная как Закон о гражданской службе 1997 года, в который включены положения, касающиеся мобильности служащих, административного отпуска, отпуска по болезни и неоплачиваемого отпуска, а также положения, касающиеся найма на

трехлетний, а не на пятилетний период и содействия в обустройстве после найма на работу.

С тем чтобы дать матерям возможность выполнять свои социальные функции наряду с трудовыми обязанностями, правительство Марокко содействует созданию дополнительных детских садов и яслей. Большинство этих учреждений находится в ведении Министерства образования и Министерства социального развития (здравоохранения, молодежи и спорта, а также солидарности). В 1995 году действовало 485 яслей, которые посещали 23 291 детей и в которых работали 1164 постоянных сотрудника. В соответствии с демографической структурой примерно 25 процентов яслей, находящихся в ведении Министерства социального развития, были расположены в городских районах. В 1997 году Министерство по делам молодежи и спорта курировало в общей сложности 298 детских садов, в том числе 108 в сельских районах, которые посещали 300 000 детей. В 1995 году Министерство образования несло ответственность за функционирование 3926 современных учебных заведений, в которых обучались 197 403 ребенка, в дополнение к 28 095 церковным школам, которые посещали 955 266 детей.

Однако, несмотря на все усилия, государственных детских садов и яслей все еще мало. Эта нехватка компенсируется частным сектором, хотя в связи с высокими ценами таких частных детских садов по отношению к покупательной способности населения страны это означает, что такие заведения рассчитаны на зажиточные слои населения.

#### **Статья 12: Доступ к медицинскому обслуживанию**

##### **1. Ликвидация дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения и доступ к услугам по планированию размера семьи**

После обретения независимости Марокко проводило политику, направленную на развитие и поощрение медицинского обслуживания и на обеспечение доступности этих услуг для каждого гражданина. Закон Марокко предусматривает право всех граждан на охрану здоровья в качестве одного из прав человека, что указано в законодательных

актах и институтах, учрежденных с начала 90-х годов в целях укрепления предпринимаемых на уровне правительства усилий в области защиты прав человека (см. Часть I).

Для достижения целей устойчивого развития последовательные правительства прямо поддерживали и принимали меры, направленные на расширение равенства мужчин и женщин во всех областях. В Марокко был достигнут заметный прогресс в области здравоохранения, несмотря на то, что в некоторых секторах и в различных социальных группах и экономических регионах имеются определенные недостатки. Достигнуты ощутимые результаты в плане увеличения числа врачей, медсестер и койко-мест в больницах, что оказало определенное воздействие на показатели в области здравоохранения, в частности в том, что касается увеличения средней продолжительности жизни при рождении и уменьшения смертности. В 1996 году в государственном секторе насчитывалось 106 больниц и 563 городских медицинских центра, а также 771 сельский медицинский центр. За семь лет с 1990 по 1996 год расходы на государственный сектор здравоохранения увеличились на 44 процента с 1820 млн. дирхамов до 2624 млн. дирхамов. Тем не менее, бюджет здравоохранения все еще составляет лишь небольшую часть государственного бюджета.

В период с 1990 по 1996 год число врачей возросло от 5711 до 9397, в результате чего показатель числа врачей на 100 000 жителей увеличился от 25 в 1990 году до 35 в 1996 году. В то же время число койко-мест в больницах увеличилось от 24 970 в 1990 году до 26 451 в 1996 году, а уровень смертности уменьшился от 10,6 процента в 1980 году до 6,3 процента в 1997 году. Помимо этого более половины женщин фертильного возраста пользуются теми или иными противозачаточными средствами.

Положение дел в области улучшения здоровья женщин Марокко нельзя назвать адекватным, поскольку основные показатели, несмотря на достигнутые в Марокко позитивные результаты, остаются слабыми. Так, например, уровень смертности, составляющий 228 на 100 000 живорождений, является одним из самых высоких в Африке. Кроме того, по-прежнему существуют значительные различия между городскими и сельскими районами в плане распределения служб

и объектов здравоохранения, что наряду с социально-экономическим неравенством затрудняет осуществление равного права на охрану здоровья. В 1996 году средняя продолжительность жизни женщин городских районов увеличилась, согласно оценкам, на 21,3 года по сравнению с 14,6 года для женщин сельских районов. В целях борьбы с материнской смертностью министерство здравоохранения определило в качестве одной из первоочередных целей необходимость продолжительного и более последовательного улучшения служб и департаментов, занимающихся вопросами планирования размеров семьи, на основе национальной программы планирования размеров семьи, имеющей ключевое значение в данной области с учетом обеспечиваемых этой программой возможностей по предоставлению женщинам средств, позволяющих им избегать нежелательной беременности или беременности в слишком раннем или слишком позднем возрасте.

Можно упомянуть о таких крупных национальных достижениях, как введение услуг по планированию размеров семьи в системы здравоохранения, укрепление стратегий репродуктивного здоровья на уровне провинции, в частности в сельских или полугородских районах, повышение качества услуг, расширение участия частного сектора, неправительственных организаций и гражданского общества, а также укрепление исследовательской работы, деятельности средств массовой информации, сектора образования и связи.

Благодаря правительственной политике доля пользующихся противозачаточными средствами увеличилась от 35,9 процентов в 1987 году до 41,5 процентов в 1992 году, 50,3 процента в 1995 году и 58,8 процента в 1997 году. В настоящее время более широко используются, в частности, современные противозачаточные средства, о чем свидетельствует увеличение доли пользующихся ими от 28,91 процентов в 1987 году до 42,43 процента в 1995 году. Вместе с тем, наиболее широко используемым методом являются противозачаточные таблетки, которыми пользуются 70 процентов женщин, в то время как другими методами, такими, как презервативы или противозачаточные инъекции, пользуются лишь 5 процентов женщин.

Несмотря на этот рост, по-прежнему сохраняются различия между городскими и

сельскими районами: в связи с причинами, объясняющимися неравенством между городскими и сельскими районами в плане образования и социально-экономических условий, доля пользующихся противозачаточными средствами составляет 65,8 процента в городских районах и не свыше 50,7 процента в сельских районах. Что касается влияния уровня образования на использование противозачаточных средств, то исследования показывают, что в сельских районах женщины, имеющие начальное образование, в 11 раз чаще пользуются противозачаточными средствами по сравнению с неграмотными женщинами. В городских же районах женщины, имеющие начальное образование, пользуются противозачаточными средствами в четыре раза чаще, чем неграмотные женщины.

Что касается влияния экономического и социального уровня на использование противозачаточных средств, то экономическая активность женщин и появление новых технических средств в семье способствует планированию размеров семьи. Так, например, одно из исследований, проведенных по данному вопросу, показывает, что в 1996 году использование противозачаточных средств в семьях, где имеется автомобиль или телевизор, увеличилось от 44 процентов до 52,8 процента в сельских районах и от 52,7 процента до 63,6 процента в городских районах. Кроме того, 8,9 процента неграмотных женщин сельских районов отказываются пользоваться противозачаточными средствами, в то время как среди женщин, имеющих среднее или высшее образование, таких насчитывается лишь 3,7 процента. Это различие также является очевидным в городских районах, где лишь крайне небольшая доля женщин с высшим образованием, составляющая 1,6 процента, отказываются пользоваться противозачаточными средствами, по сравнению с 6,6 процента женщин, не имеющих образования. Существующие в рамках семьи проблемы культурного характера могут либо способствовать, либо препятствовать получению женщинами выгод от услуг, обеспечиваемых национальной программой в области планирования размеров семьи.

## **2. Обеспечение соответствующего обслуживания в связи с беременностью и лишением свободы**

Учитывая важное значение, которое придается репродуктивному здоровью, в Марокко была разработана стратегия по достижению важнейших целей в период с 1996 по 2000 год, в результате чего существенно сократилась материнская смертность и увеличилось число случаев беременности и родов под контролем медицинских учреждений. В городах и городских центрах осуществляется медицинское наблюдение за 73,8 процентами женщин в предродовой период по сравнению с 29,7 процента в сельских населенных пунктах, а в бедных сельских районах, например, в районах, охваченных программой социальных приоритетов, эта доля еще ниже. Так, например, в районах Даккала и Абда она не превышает 14,8 процента. Как уже упоминалось, образовательный, экономический и социальный уровни оказывают существенное влияние на доступ к средствам здравоохранения и на те выгоды, которые обеспечиваются за счет предоставляемых этим сектором услуг.

Несмотря на рост сектора здравоохранения, сохраняются различия между городскими и сельскими районами: противозачаточными средствами пользуются 65,8 процента женщин в городских районах и не более 50,7 процента в сельских районах. Уровень предродового медицинского обслуживания в тех же районах также возрастает по мере повышения образовательного уровня главы домашнего хозяйства — от 26,4 процента среди не имеющих образования лиц, проживающих в городских районах, до 80 процентов среди лиц, имеющих высшее образование, что составляет, соответственно, 67,9 процента и 90,7 процента. Еще одним фактором, влияющим на доступ к медицинскому обслуживанию женщин в предродовой период, является близость к учреждениям здравоохранения.

Был достигнут заметный прогресс в том, что касается числа родов под контролем медицинских учреждений, и здесь существуют те же самые географические, экономические и социальные различия. В городских районах 70 процентов родов происходит под медицинским контролем. В 1996 году соответствующий показатель в городах и городских центрах составлял от 50 до 90 процентов, в то время как в сельских районах он не превышал 17,5 процента. В трех четвертях случаев родов в городских районах при родах присутствует врач или

квалифицированная акушерка, в то время как доля таких родов в сельских районах составляет лишь одну пятую от общего числа. Большая часть женщин, не пользующихся медицинским обслуживанием в предродовой период или врачебными услугами при родах, — это женщины из бедных сельских районов, принадлежащие к социальным группам, испытывающим финансовые трудности, а также проблемы безработицы и неграмотности.

В 1995 году 53,8 процента женщин в рамках национальной программы была сделана прививка против столбняка в предродовой период, в то время как в 1992 году этот показатель составлял 53,8 процента. В городских районах этими услугами воспользовались 66 процентов женщин по сравнению с 56,8 процента в сельских районах.

Число случаев заболевания болезнями, связанными с бедностью, является довольно высоким. Так, например, 31 процент женщин фертильного возраста и 45 процентов беременных женщин страдают анемией.

Препятствия, обусловленные географическими, экономическими и социальными различиями, затрудняют усилия, направленные на обеспечение равного доступа к социальному обслуживанию и здравоохранению. Так, например, несогласованное размещение учреждений здравоохранения и их концентрация в городских центрах представляет собой одну из форм дискриминации в том, что касается условий жизни: на каждые 10 000 жителей сельских районов приходится один частный врач, в то время как в городских районах один врач приходится на каждые 4 900 жителей.

Следует отметить, что 89 процентов врачей, работающих в государственном секторе, практикуют в городских районах, в то время как на долю сельских и полугородских районов приходится лишь 11 процентов врачей, связанных с основными учреждениями здравоохранения. В то время как существенно возросло число медсестер в секторе здравоохранения, их географическое распределение является весьма неоднородным, при этом одна медсестра приходится на каждые 2200 городских жителей и только одна медсестра на каждые 4000 жителей сельских районов. Приблизительно 14 процентов людей,

проживающих в сельских районах, вообще не пользуются услугами каких-либо медицинских учреждений. С тем чтобы сократить разрыв между городскими и сельскими районами, министерство здравоохранения создало группу разъездных медсестер в составе 1130 человек.

Несмотря на то, что число первичных учреждений здравоохранения увеличилось от 940 в 1985 году до 1326 в 1995 году, сельские женщины по-прежнему пользуются лишь ограниченными выгодами от услуг учреждений здравоохранения, которые зачастую являются недоступными, и эту проблему необходимо проанализировать. В основном данная проблема объясняется большими расстояниями, которые должны проделать жители для того, чтобы попасть в медицинское учреждение: 40 процентов людей должны пройти при этом путь продолжительностью 10 км, и не более 18 процентов людей проживают в пределах 3 км от таких заведений.

Нехватка лекарственных средств также является фактором, препятствующим реализации права на охрану здоровья, в особенности поскольку на каждые 4600 жителей приходится лишь одна аптека. В дополнение к вышесказанному можно отметить, что в стране существует лишь 461 гинеколог, из которых 198 работают в государственном секторе, и 263 в частном секторе, при этом на каждые 1 500 женщин фертильного возраста приходится один гинеколог. В связи с этим возможности предродового и послеродового ухода являются весьма ограниченными.

В этой связи целесообразно отметить небольшое число квалифицированных акушерок, которых насчитывается лишь 30. Из них 30 процентов работают в университетских клиниках и 30 процентов в частном секторе. Кроме того, 200 акушерок, ежегодно проходящих ускоренные курсы подготовки, впоследствии не трудоустраиваются.

Что касается борьбы с заболеваниями, передающимися половым путем, включая синдром приобретенного иммунодефицита (СПИД), то в Марокко осуществляется национальная программа, направленная на децентрализацию и поощрение участия и координации деятельности с неправительственными организациями, а также сотрудничества со специализированными международными организациями и Европейским

союзом. В основе этой национальной программы лежит создание новой структуры для распространения информации в отношении вируса СПИДа, поставок лекарственных средств, необходимых для больных, а также профессиональной подготовки работников здравоохранения, преподавателей, работников средств массовой информации и представителей других слоев гражданского общества. В Марокко число случаев заболевания СПИДом по-прежнему невелико, и в то же время ежегодно отмечается 60 000 новых случаев заболевания венерическими болезнями. Серьезной проблемой в этой области является нехватка медицинских специалистов, которых насчитывается лишь 156. Из них 74 работают в государственном секторе и 82 в частном секторе.

Географические различия являются одной из главных проблем в области реализации национальной программы по борьбе с венерическими заболеваниями и СПИДом. В провинциях Рабат и Касабланка насчитывается 54 медицинских специалиста, работающих в государственном секторе, в то время как по меньшей мере в 40 регионах таких врачей нет. Существуют и другие многочисленные пробелы и недостатки в плане слабой осведомленности с имеющимися проблемами, и проводимые кампании зачастую представляют собой разовые мероприятия, а не последовательную работу на постоянной основе.

Наконец, следует отметить, что в Марокко не практикуются традиционные методы, наносящие ущерб здоровью женщин, такие, как калечащие операции на половых органах.

В отсутствие правовых барьеров, не дающих женщинам возможность пользоваться медицинским обслуживанием наравне с мужчинами, географические, экономические и социальные различия представляют собой одну из форм дискриминации, препятствующей оптимальной реализации большим числом женщин своего права на охрану здоровья. Следовательно, наименьшую выгоду получают и в наибольшей степени страдают женщины сельских районов или женщины, относящиеся к социальным группам, находящимся в особо неблагоприятном положении.

В этом отношении различные исследования и исследовательские проекты указывают на феминизацию нищеты, учитывая, что в более 52 процентах семей, находящихся в особо неблагоприятном положении, кормильцами являются женщины. Более того, гендерное сопоставление этих различий проливает свет на проблему маргинализации женщин на основе различных показателей, таких, как уровень безработицы в городах, составлявший, по оценкам, 29,6 процента среди женщин в 1994 году по сравнению с 17,1 процента для мужчин, а также доля бесплатной внутрисемейной рабочей силы в сельских районах, составляющая 84,2 процента в случае женщин по сравнению с 35,9 процента в случае мужчин.

С тем чтобы уменьшить степень феминизации нищеты и ее пагубные последствия, правительство сосредоточило усилия на разработке комплексной социальной программы, где первоочередное внимание отдается мерам по борьбе с этим явлением, которое в настоящее время все в большей степени затрагивает сельских женщин. Эта программа также включает руководящие принципы для проектов Фонда социального развития в поддержку мелкомасштабных коммерческих производственных проектов, в которых особое значение придается бедному женскому населению.

Основными препятствиями, затрудняющими использование женщинами в полной мере услуг по охране здоровья, включая репродуктивное здоровье, являются следующие:

- значительная доля неграмотных среди женщин и низкие уровни получаемого ими образования, особенно в сельских районах. В Марокко неграмотными являются приблизительно 7 миллионов или 67 процентов женщин по сравнению с 41 процентом мужчин. Другими словами, из каждых 10 женщин пять неграмотны. В сельских районах почти все женщины неграмотны: лишь одна из 10 женщин умеет читать и писать;
- такое положение является еще более серьезным среди молодых девушек: приблизительно 2 миллиона девушек в возрасте от 8 до 16 лет, главным образом,

из сельских районов, не пользуются правом на образование (см. статью 6);

- необходимо пересмотреть вопрос о доступе женщин к медицинским учреждениям, особенно в сельских и полугородских районах, с тем чтобы убедить их продолжать посещать такие заведения;
- настойчивое распространение ложных представлений о побочных эффектах применения противозачаточных средств;
- слабая координация между правительственным и неправительственным секторами; и
- ограниченность финансовых ресурсов, имеющихся для программ в области средств массовой информации, образования и связи, а также слабая работа по проведению общенациональных исследований по социальным вопросам, качественным аспектам и положению на местах.

В связи с этим в основе будущей стратегии в области здравоохранения должно лежать следующее:

- расширение сети учреждений здравоохранения для охвата сельских районов;
- обеспечение лекарств, врачей и медсестер для первичных учреждений здравоохранения;
- укрепление программы по борьбе с материнской смертностью; и
- учреждение механизмов финансирования лечения посредством систем страхования по болезни для всех граждан, в частности, бедного населения и групп населения с низким доходом, находящихся в особо неблагоприятном положении.

## **Статья 13: Финансовые кредиты и семейные пособия**

### **1. Право на семейные пособия**

В предыдущих частях доклада отмечались правовые и институциональные меры, принятые

для борьбы с дискриминацией в отношении женщин в экономической и социальной жизни, а также подчеркивались все принятые процедуры для обеспечения права на охрану здоровья, образование, занятость и семейные пособия (статьи 10, 11 и 12).

### **2. Равный доступ к получению финансовых кредитов**

Что касается доступа к финансовым ресурсам, таким, как банковские займы, ссуды под недвижимость и другие формы финансового кредита, то женщины по-прежнему сталкиваются с различными препятствиями, сказывающимися на их способности работать в качестве мелких и средних предпринимателей или заниматься самостоятельной деятельностью. В этих областях по-прежнему работает лишь небольшое число женщин, как отмечено в части доклада, посвященной положению женщин в директивных экономических органах (статья 7). Эти препятствия, затрудняющие доступ женщин к финансовым ресурсам, не имеют под собой юридической основы, а являются результатом дискриминации, с которой женщины сталкиваются в повседневной жизни.

По данным обзора, проведенного для оценки ограничений, оказывающих неблагоприятное влияние на женщин, владеющих малыми предприятиями, и на степень доверия, которым они пользуются, 15,6 процента опрошенных женщин поставили на пятое место в ряду основных экономических и финансовых трудностей сложность получения банковских займов. Большинство из опрошенных указали, что, по их мнению, эта проблема объясняется коммерческим характером банков.

Марокканская ассоциация по поддержке малых предприятий учредила подразделение по содействию осуществлению женских проектов и оказанию помощи женщинам-предпринимателям в преодолении всех препятствий, которые могут затронуть их заведения или управление делами их предприятий. Агентство США по международному развитию (ЮСАИД) и Всемирный банк также приняли решение о том, что 30 процентов их проектов будут ориентированы на женщин и осуществляться с участием женщин. На правительственном уровне парламент в ноябре 1998 года утвердил на основе консенсуса законопроект о малых займах.

В этой связи не следует игнорировать полезные инициативы гражданского общества. Марокканская ассоциация возрождения женского предпринимательства с помощью ЮНИСЕФ учредила центр под названием "Женский дом" ("Espace des Femmes") для поддержки женского предпринимательства. Цель этого центра заключается в проведении учебных занятий для женщин в области рукоделия, повышения грамотности и управления малыми предприятиями.

Помимо этого, фонд "Закура", являющийся наиболее активным из учреждений, пытающихся активизировать в Марокко банковский сектор по предоставлению малых займов, в 1998 году предоставил во всех районах страны более 13 000 займов на общую сумму, составляющую 13 млн. дирхамов. Женщины как группа являются основными бенефициарами данной программы, которая в основном ориентирована на женщин, возглавляющих проекты в областях торговли, швейного дела, кройки и шитья, производства ковров и посуды, а также проекты по созданию малых школ или выращиванию овощей. Сотрудники "Закуры", занимающиеся вопросами кредитования, организуют также учебные занятия в области менеджмента, снабжения и дальнейшего развития проектов с использованием прогрессивной системы малых займов. Ассоциация за возрождение и поддержку малых предприятий "Амана" предоставила в 1998 году 5940 займов, из которых 36 процентов приходилось на долю женщин.

В сельских районах главные препятствия для развития женского предпринимательства в сельском хозяйстве объясняются трудностями, связанными с приобретением права собственности на землю, которая может предоставляться в качестве обеспечения при получении займов. В 1998 году Фонд социального обеспечения ввел в связи с этим систему займов для сельских женщин, желающих инвестировать средства в сельское хозяйство, традиционные отрасли промышленности или сельское жилищное строительство (этот вопрос ранее подробно рассматривался в рамках статьи 7 в связи с вопросом о положении женщин в экономических директивных органах).

### **3. Право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях**

#### **спортом и во всех областях культурной жизни**

В этой области государственные органы власти создали соответствующие структуры для граждан, находящиеся в ведении министерства культуры и министерства по делам молодежи и спорта. В результате число таких учреждений возросло от 200 в 1986 году до 252 в 1995 году, то есть увеличилось на 26 процентов. В том же году в рамках развития внутреннего туризма этими министерствами были построены также 23 общежития в общей сложности на 1962 места, в которых может останавливаться молодежь, путешествующая в составе групп в рамках культурно-ознакомительных поездок. Значительно увеличилось число молодых людей, принимающих участие в образовательных, культурных и спортивных мероприятиях, организуемых этими центрами: оно возросло с 5680 человек в 1980 году до 22 282 человек в 1995 году, причем на долю женщин приходится 25 процентов общего числа участников.

Под руководством Министерства социального развития, солидарности, занятости и профессиональной подготовки несколько увеличилось число женских центров, организованных Институтом национального сотрудничества: с 340 в 1985 году до 386 в 1995 году, что составляет рост в размере лишь 8,2 процента. Помимо этого, по-прежнему неравномерным является их распределение по месту жительства групп, охваченных такими мероприятиями: так, например, в сельских районах действуют лишь 119 центров, что составляет 32 процента от общего числа. Государственные органы власти привлекают также местные общины к оказанию финансовой поддержки спортивным и культурным центрам и стремятся развивать международное сотрудничество в этой области.

В свою очередь неправительственные организации также стремятся организовывать различные мероприятия, связанные с отдыхом, спортивные занятия и культурные мероприятия. Существенно возросло число этих организаций, равно как и число их участников. В 1995 году насчитывалось более 3121 такой организации по сравнению с 2041 в 1990 году и 1425 в 1985 году; в 1995 году этими организациями были охвачены 74 266 человек по сравнению с 42 650 в 1985 году.

Неправительственные организации также играли важную роль в организации летних лагерей отдыха и туризма как внутри страны, так и за рубежом. В 1990 году было проведено 42 турпоездки по сравнению с 38 в 1991 году, 40 в 1992 году, 34 в 1993 году и 35 в 1994 и 1995 годах. Число участников этих турпоездок увеличилось по двум отдельным показателям: оно возросло с 292 в 1980 году до 750 в 1990 году и 655 в 1995 году, в то время как доля женщин среди участников увеличилось до 40-50 процентов.

Мероприятия в этой области, организуемые правительством или неправительственными организациями, носят общенациональный характер и регулируются законами, которые позволяют молодежи заниматься спортом и проводить культурные и образовательные мероприятия в клубах, ассоциациях и культурных центрах. Эти законы не содержат положений, устанавливающих дискриминацию между мужчинами и женщинами в этой области, хотя на практике равенство еще далеко не достигнуто в связи с различными социально-экономическими причинами, включая семейные проблемы, низкую покупательную способность граждан и инфраструктурные различия между учреждениями в зависимости от расположения их штаб-квартир.

### **Спортивные мероприятия**

Правительство Марокко предпринимает значительные усилия по привлечению женщин к спортивным мероприятиям путем создания структур, находящихся в ведении министерства по делам молодежи и спорта, а также организации специальных мероприятий. В первоначальном докладе Марокко указывается, что как в начальных, так и в средних школах занятия физкультурой являются обязательными для учащихся обоих полов.

Марокканские женщины имеют также возможность заниматься спортом на более продвинутом уровне, в частности легкой атлетикой, гимнастикой, дзюдо, плаванием, теннисом и баскетболом. Как результат этих интенсивных занятий спортом на высоком уровне, флаг Марокко поднимался на ряде региональных и международных спортивных мероприятий, и были даже победы на олимпийских играх. Положение марокканских женщин в области спорта в

настоящее время неуклонно улучшается, о чем свидетельствуют результаты, достигнутые ими на недавних спортивных состязаниях.

Женщины преуспели также в том, что касается работы на руководящих административных должностях в спортивных ассоциациях и национальных федерациях. Многим женщинам были также вручены награды федерации легкой атлетики, хотя в последние годы их число уменьшается. Так, например, в 1991-92 годах женщинам были вручены в общей сложности 2807 наград, в 1992-93 годах это число возросло до 2929, в 1994 году до 4001, а в 1994-95 годах уменьшилось до 2589.

Правительство Марокко обеспечивает содействие и защиту в области культурной и творческой жизни без дискриминации по признаку пола. Оно учредило Высокий совет по культуре, являющийся консультативным учреждением, задачей которого является обсуждение содержания культурной политики и выработка предложений в отношении различных вариантов и приоритетных направлений культурной деятельности.

Вместе с тем инфраструктура в Марокко развита слабо и не способствует развитию культурной жизни; кино, театр и музыка наряду с памятниками древности, библиотеками и средствами массовой информации рассматриваются как основные элементы культурной жизни. Государственные органы власти поощряют развитие чтения, и были приняты меры по увеличению вдвое числа издательств — от 40 в 1984 году до 80 в 1990 году. Были также приняты меры по расширению приобретений университетами и частными заведениями предметов культуры, что существенным образом содействовало распространению культуры и развитию научно-исследовательской деятельности. Все граждане, в том числе женщины, без какой-либо дискриминации могут приобщаться ко всем этим ресурсам.

Что касается защиты авторских прав на произведения литературы и искусства, законодательством были установлены различные положения, предусматривающие защиту авторов трудов по любому вопросу для лиц обоих полов. Наиболее важными из них являются дахир от 7 октября 1932 года, регулирующий порядок регистрации патентных заявок, дахир от 29 июля



1970 года по вопросу об охране литературных и художественных произведений, а также положения статей 575 и 579 Уголовного кодекса.

Ввиду количественных и качественных изменений в области интеллектуальной собственности, вызываемых применением новых технологий, которые способствуют обеспечению доступа к различным произведениям (компьютерные программы, цифровые технологии и сеть Интернет), а также с учетом международных обязательств нашей страны необходимо в настоящее время внести поправку в Закон о защите авторских прав на литературные и художественные произведения, с тем чтобы привести его в соответствие с международными конвенциями, к которым присоединилась наша страна. Основными из них являются Бернская конвенция об охране литературных и художественных произведений, а также Соглашение об аспектах прав интеллектуальной собственности, связанных с торговлей, в рамках Генерального соглашения о тарифах и торговле (ГАТТ). В контексте координации и сотрудничества с Всемирной организацией интеллектуальной собственности (ВОИС) внесение таких поправок имеет также существенно важное значение для усиления охраны связанных с этим прав, предусмотренных ГАТТ, а также для защиты баз данных и компьютерных программ.

В области спорта, отдыха и культурной деятельности не существует каких-либо положений, устанавливающих дискриминацию между мужчинами и женщинами. Экономическая и социальная дискриминация существенно ограничивает осуществление женщинами их права на равенство, предоставленного им по закону, и сохраняются некоторые традиционные виды дискриминационной практики, которые ограничивают возможности для эффективного вовлечения женщин в деятельность в этой области. В некоторых группах населения Марокко по-прежнему считается, что спорт — это занятие для мужчин или вообще напрасная трата времени и что женщины вместо него могли бы заниматься в это время рукоделием или другими видами домашней работы. Сохраняются также существенные экономические трудности, ограничивающие возможности большого числа женщин с низкой покупательной способностью

участвовать в культурной, спортивной и других областях жизни.

Более того, имеющиеся средства инфраструктуры и объекты сосредоточены в городских районах, что ограничивает возможности женщин по реализации своего права на участие в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и в культурной жизни. Необходима дальнейшая финансовая поддержка со стороны общин, для того чтобы они могли играть роль инструмента содействия расширению понимания гражданами важности устранения всех социальных препятствий для участия женщин в жизни общины.

## **Статья 14: Женщины, проживающие в сельской местности**

### **1. Существующее положение**

В предшествующих пунктах говорилось об особых проблемах, стоящих перед женщинами сельских районов, особенно в областях образования (статья 10), занятости (статья 11) и здравоохранения (статья 12), и особое внимание уделялось вопросу о том, в силу каких причин проблемы в этих различных областях для данной группы серьезно усложняются.

Согласно результатам национальной переписи семей, которая была проведена Центром демографических исследований в 1995 году, доля неграмотных среди сельских женщин составляет 87,5 процента (по результатам общей переписи населения и жилья, проводившейся в 1994 году, этот показатель составлял 89,1 процента) по сравнению с 50,67 процента для мужчин.

Уровень безработицы среди женщин, проживающих в сельских районах, составляет менее 2,5 процента против 5,9 процента для мужчин. Вместе с тем этот показатель нельзя рассматривать как указывающий на то, что сельские женщины в полной мере охвачены рынком труда, поскольку трудно определить степень и характер безработицы в сельских районах, учитывая, что 67 процентов экономически активных сельских женщин работают, главным образом, внутри семей, в то время как этот показатель для мужчин составляет лишь 28,5 процента.

В то время как коэффициент фертильности в сельских районах уменьшился с 4,23 процента в

1982 году до 3,69 процента в 1994 году, уровень материнской смертности остается высоким, составляя 332 случая смерти на 1 000 000 живорождений по сравнению с 268 в городских районах. Основной причиной этого, как указывается в пунктах, касающихся статьи 12, является неравномерное распределение медицинской инфраструктуры и медицинского персонала между городскими и сельскими районами не в пользу последних.

## **2. Принятые меры по обеспечению равного участия в развитии и в получении выгод от развития**

В соответствии с заявлением правительства о необходимости укрепления положения женщин были разработаны программы, направленные на ликвидацию неграмотности, зачисление девочек в школы и оказание помощи нуждающимся женщинам, главным образом, проживающим в сельских районах. Была также разработана стратегия комплексного развития сельских районов, конкретно направленная на расширение участия женщин. Ряду правительственных учреждений уже удалось реализовать некоторые из этих целей путем осуществления действующих программ, ориентированных на аналогичные цели, и разработки новых планов и стратегий по преодолению недостатков, отмеченных в ходе ранее предпринимавшихся мер, и по изучению самых насущных из существующих потребностей.

В рамках национальной стратегии по улучшению положения женщин до 2000 года первоочередное внимание уделено женщинам, проживающим в сельских районах (см. часть IV Доклада), и осуществляются специальные программы в каждом государственном секторе. В этой связи можно упомянуть о следующих мероприятиях.

Министерство сельского хозяйства, сельского развития и рыболовства создало более 20 женских кооперативов, специализирующихся на разведении крупного рогатого скота в небольших масштабах и осуществлении проектов в области традиционных ремесел, членами которых стали более 540 человек. Министерство также выделило специальные бюджетные средства на программы регионального развития в интересах сельских женщин.

Государственный секретариат, отвечающий за вопросы солидарности и гуманитарных мер, организовал в одной из деревень экспериментальную программу, направленную на демонстрацию профессиональных навыков женщин, занимающихся традиционными ткацкими ремеслами. Эта программа осуществлялась в сотрудничестве с местными женщинами, занимающимися народными промыслами, одной австрийской организацией и государственным секретариатом по вопросам народных промыслов. В рамках этого совместного проекта были достигнуты положительные результаты на всех этапах производства. Он способствовал росту доходов проживающих в этом районе женщин, занимающихся народными промыслами, а также улучшению качества производимых ими изделий.

В интересах женщин, занимающихся кустарным производством глиняной посуды, в сельских районах на севере Марокко была также внедрена технология традиционных печей для обжига, работающих на газе, и государственным секретариатом было организовано соответствующее социальное обслуживание, с тем чтобы не только улучшить социально-экономические условия, но и обеспечить защиту окружающей среды от ущерба, причиняемого чрезмерным использованием древесины и других органических материалов при обжиге глиняной посуды.

Наконец, государственный секретариат внес свой вклад в проведение исследования по вопросам промышленного развития для Организации Объединенных Наций. Цель этого исследования заключалась в рассмотрении социально-экономического положения женщин-подрядчиков, работающих, в частности, в секторе по производству ковров, и в определении необходимых стимулов; по завершении этого исследования было проведено мероприятие по оценке результатов.

Министерство по делам молодежи и спорта через автономные подразделения, учрежденные его Специальным отделом по женской проблематике, организовало проведение специальной программы в сельских населенных пунктах на юге страны, цель которой заключалась в том, чтобы обеспечить понимание женщинами демографических проблем и обучить их навыкам ручного труда по вышиванию, вязанию и ткацкому делу. Учитывая успешные

результаты этого эксперимента, данная программа была распространена на другие районы Марокко.

Министерство также разработало краткосрочную и среднесрочную стратегию для достижения следующих целей:

- содействие деятельности в области образования и ликвидации неграмотности среди девочек;
- учреждение национального фонда для поддержки учебных заведений в сельских районах;
- осуществление четырех проектов по предоставлению сельским учреждениям малых кредитов для развития производства печей, работающих на солнечной энергии, производства готовой одежды, а также для проектов в сфере ухода за больными и детьми, производства косметики и консервов.

В рамках своей программы, направленной на ликвидацию массовой нищеты и попрошайничества в сельских районах, государственный секретариат, ведающий вопросами солидарности и гуманитарных акций, разработал стратегию, направленную на достижение следующих целей:

- борьба с явлением феминизации нищеты с уделением особого внимания женщинам, проживающим в сельских районах, путем реконструкции, обновления и переоборудования существующих приютов для бездомных, существующих на средства государственного сектора, местных общин и добровольных организаций;
- учреждение Фонда социального развития для поддержки мелкокоммерческих проектов, специально ориентированных на женщин, проживающих в сельских районах (примечание: в вышеупомянутых и других правительственных секторах существуют программы, направленные на улучшение положения сельских женщин, о которых говорилось в пунктах, посвященных статьям 10, 11, 12 и 13).

## **Статья 15: Равенство в вопросах гражданских прав**

Статья 8 Конституции Марокко гласит, что мужчины и женщины пользуются равными политическими правами. Принцип равенства мужчин и женщин также подразумевается в преамбуле Конституции, а также в заявлениях по вопросам общественной политики, сделанных Его Величеством Королем, к числу которых относится заявление о том, что марокканские женщины, чья непоколебимая вера и благочестие хорошо известны, имеют полное право демонстрировать мусульманским женщинам и женщинам во всем мире, что ислам, который опирается на три основы, а именно Священную Книгу, Сунну Пророка Божьего и общество, вполне совместим и со свободой, и с прогрессом.

Его Величество также заявил, что страдания марокканских женщин, как матерей, так и бездетных, свидетельствуют о том, что основной принцип законодательства, проповедуемый исламом, заключающийся в том, что все то, что запрещено, разрешено, не реализуется на практике надлежащим образом. Запрещается противоречить религиозным учениям или Хаддиту и Сунне, основанных на повседневной жизни Пророка, или его заявлению о том, что женщины и мужчины равны перед законом, и при этом Священный Коран гласит, что "они [женщины] являются одеянием для вас, а вы являетесь одеянием для них".

Присоединившись к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Марокко приняло новое законодательство, в основе которого лежит принцип равенства. Это законодательство было включено в пакет реформ от 10 сентября 1993 года, административные указы и правительственную программу, направленную на реализацию этого принципа на практике.

Реформы от 10 сентября 1993 года, а также поправки к Закону о личном статусе, дахиру в отношении обязательств и договоров и дахиру в отношении гражданско-процессуальных вопросов конкретно касались гражданских прав и положения женщин в семье.

Эти поправки подтвердили право женщин на вступление в брак только с их полного согласия и включали ряд мер по обеспечению подтверждения их согласия, предусматривающих, что такое

согласие должно даваться в письменном виде и что брачный договор должен скрепляться подписью женщины в присутствии соответствующих представителей власти, тем самым устраняя любую возможность принуждения. Эти поправки также ограничили многобрачие.

В положения, регулирующие выдачу доверенностей и разрешений на опеку над детьми, также были внесены изменения с тем, чтобы они лучше отвечали интересам ребенка. Дети чаще передаются на попечение матери, чем отца, в то время как отцы чаще становятся законными опекунами. Кроме того, был принят ряд положений, направленных на ограничение числа участвовавших случаев разводов.

Правительство предпринимает все попытки для обеспечения успеха этих реформ, в частности, с помощью таких мер, как:

- координация работы судей, отвечающих за применение Закона о личном статусе, с целью обеспечения подлинной эффективности этих реформ в соответствии с пожеланием Его Величества Короля;
- регулирование положения семьи и женщин в свете этих реформ в рамках соглашения с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА).

Реформы были подкреплены дополнительными мерами, включенными в Финансовый кодекс 1998/99, гарантирующими право на гражданский судебный процесс. В статье 22 Финансового кодекса предусматривается, что все дела, касающиеся личного статуса, возбуждаемые разведенными или брошенными женщинами, ведутся бесплатно.

Равный доступ в суды обеспечивается и для женщин, и для мужчин и регулируется одинаковыми условиями. Женщины имеют неограниченное право возбуждать гражданские дела и предпринимать любые юридические шаги на равной с мужчинами основе. Судебные органы уделяют особое внимание делам, касающимся женщин, и рассматривают их в первоочередном порядке.

Уголовно-процессуальный кодекс рассматривает женщин как равных мужчинам во всех аспектах правовой жизни, за исключением случаев, предусмотренных в пункте 2 раздела 336, касающемся необходимости получения женщиной, которая желает возбудить дело о нарушении гражданских прав против своего супруга, разрешения суда, в котором будет слушаться данное дело. Вместе с тем, это требование не является обязательным. Проект Уголовно-процессуального кодекса направлен на то, чтобы урегулировать данное положение, предоставляя женщинам возможность предпринимать процессуальные шаги и защищая их права, включая право возбуждать гражданские иски против своих супругов без каких бы то ни было ограничений или условий.

Уже неоднократно судебные решения шли вразрез с положениями раздела 336 Уголовно-процессуального кодекса, о чем свидетельствуют решения, принятые Верховным судом.

По аналогии с этим, суды твердо заявили о своем признании права замужней женщины на труд. Этот принцип является давно установившимся правилом во многих районах Марокко.

Марокканские женщины имеют равное с мужчинами право распоряжаться своим имуществом. Они могут свободно пользоваться, управлять своими активами и защищать их и в этой связи не подвергаются никаким ограничениям по признаку пола.

Женщины имеют право выполнять любые функции, связанные с управлением своими финансовыми активами и их защитой, без контроля со стороны своих супругов. В частности, Закон о личном статусе поддерживает принцип разделения активов между супругами и не придерживается изъятия, предусмотренного школой исламской юриспруденции Малики, заключающегося в том, что замужняя женщина не имеет права распоряжаться более чем одной третью своих финансовых активов, полученных в виде дара, без согласия своего супруга, кроме как для цели разделения активов.

В отличие от более ранних положений самые последние поправки к Коммерческому кодексу и Кодексу обязательств и договоров наделяют женщин правом продавать свои услуги и участвовать в коммерческой деятельности без

согласия со стороны своих супругов. Статья 17 нового Коммерческого кодекса наделяет женщин правом участвовать в коммерческой деятельности без согласия их супругов, и любая процедура, которая противоречит этому принципу, считается недействительной.

Аналогичным образом, была отменена и статья 726 Кодекса обязательств и договоров, положения которой ранее ставили занятость женщин в зависимость от согласия их супругов и предоставляли супругам право аннулировать любое трудовое соглашение, заключенное без их согласия.

Что касается договоров, то марокканское право направлено на обеспечение равенства мужчин и женщин и считает любые положения, противоречащие этому принципу, недействительными.

В отношении наследства Закон о личном статусе поддерживает тот принцип, что доля наследства женщины должна равняться половине доли наследства мужчины. Этот принцип основан на следующей строке из Корана: "Господь воздаст мужчине за детей вдвое больше, чем женщине". Большинство законов о наследовании основаны на тексте Священного корана, в котором конкретно говорится, на какую часть наследства имеют право все наследники.

Что касается свободы передвижения, то данный принцип предусмотрен в статье 9 Конституции, которая гарантирует свободу передвижения всем гражданам без какой бы то ни было дискриминации по признаку пола. Однако свобода передвижения, гарантируемая Конституцией, сопряжена с рядом ограничений, что, в частности, предусматривается в Законе о личном статусе с учетом важности данного вопроса для защиты института законного совместного проживания и гарантии стабильности семьи. В разделе 34 Закона о личном статусе говорится, что законное совместное проживание является обоюдным правом и обязанностью семейной пары. В статье 1 Закона предусматривается также, что брак является постоянным и юридически обязательным договором между мужчиной и женщиной, цель которого состоит в том, чтобы сохранять благонравие и увеличивать численность населения страны путем создания семьи, которая обеспечивается супругом и является давно

устоявшейся структурой, требующей, чтобы оба участника договора выполняли свои обязанности на основе равенства, мира, любви и уважения.

Статья 1 Закона также содержит положения, которые подтверждают принцип главенства мужчины в управлении семейными делами и в выборе места жительства.

Поправки к Закону о личном статусе от 1993 года можно рассматривать как шаг в сторону ликвидации дискриминации по признаку пола. Статья 102 Закона предусматривает, что мальчики должны находиться на попечении опекуна до достижения 12 лет, а девочки — до 15 лет, прежде чем они сами смогут решать, с кем из взрослых, имеющих юридическое право на опеку, они пожелают проживать совместно, будь то отец, мать или другое лицо, в соответствии с положениями статьи 99. В этой статье предусматривается, что уход за детьми является обязанностью обоих родителей до тех пор, пока они сохраняют узы брака. В случае развода первоочередное право на попечение над своим ребенком имеет мать. Если матери отказывают в таком праве, то оно переходит к другим членам семьи в следующем порядке: отец, бабушка по материнской линии, сестра матери, неродная сестра матери по материнской линии, неродная сестра матери по линии отца, бабушка по линии отца, прабабушка матери или отца, сестра ребенка, тетка матери, тетка ребенка по линии отца, тетка отца по линии отца, тетка отца по материнской линии, дочь брата, дочь сестры, дедушка по линии отца, сын брата, дядя по линии отца, сын дяди по линии отца. Приоритетное право имеют самые близкие родственники, затем родственники по материнской линии, и уж затем родственники по линии отца.

Новые положения статьи 102 Закона о личном статусе представляют собой подлинный прорыв в деле освобождения взрослой женщины, не имеющей отца, которая раньше находилась под юридической опекой до тех пор, пока она не вступит в брак.

В заключение, в стране ощущается твердая политическая воля окончательно закрепить принцип равенства мужчин и женщин во всех областях, а не только в том, что касается личного статуса. Наилучшим показателем этого служат многочисленные важные общественные

демонстрации, исследования и шаги, предпринимаемые с этой целью, которые легли в основу усилий правительства и гражданского общества и превратили женскую проблематику из чисто абстрактного понятия в социально значимый вопрос, который имеет колоссальную правовую значимость и является главным приоритетом правительства.

### Часть III: Информация о группах женщин, находящихся в неблагоприятном положении

#### 1. Женщины-главы домохозяйств

Высокая доля разведенных женщин и вдов является одной из главных причин большого числа домохозяйств, возглавляемых женщинами, которое составляет 15,6 процента от общего числа домохозяйств (18,3 процента в городских районах, 12,1 процента в сельских районах).

Одна из характерных особенностей домохозяйств такого типа состоит в том, что они живут за чертой бедности. Женщины возглавляют 59,5 процента бедных семей по сравнению с 50,4 процентами таких семей, возглавляемых мужчинами, как это видно из приводимой ниже таблицы:

#### Доля бедных семей с разбивкой по полу и месту жительства главы домохозяйства

	Доля бедных семей	Распределение бедных семей, в %
Место жительства главы домохозяйства		
Городские районы	46,8	51,0
Сельские районы	58,4	49,0
Итого	51,8	100,0
Пол главы домохозяйства		
Мужчины	50,4	82,2
Женщины	59,5	17,8
Всего	51,8	100,0

Источник: Центр демографических исследований (CERED 1997).

Статистические данные также показывают, что огромное большинство женщин, являющихся главами домохозяйств, неграмотны: 89,5 процента

по сравнению с 61,5 процента для мужчин. В целом в отношении этой категории семей и их условий жизни существует мало данных и проводится мало исследований и не существует каких-либо специальных программ.

Меры по борьбе с феминизацией нищеты рассматриваются в пункте 6 настоящей части доклада. Естественно, эти меры принимаются в интересах семей, главами которых являются женщины, поскольку они составляют значительную часть беднейшей категории населения.

#### 2. Разведенные женщины и вдовы

По данным Общенациональной переписи семей 1995 года, в стране насчитывается свыше 900 тысяч вдовцов и вдов и приблизительно 300 тысяч разведенных мужчин и женщин. Однако более высокая смертность среди мужчин и та легкость, с которой социальные и экономические условия позволяют мужчинам вступать в повторный брак, означают, что доля женщин в этой группе существенно выше, чем доля мужчин, о чем свидетельствует следующая таблица:

Население			
Семейное положение	Всего	Женщины	Доля в процентах
Всеобщая перепись населения и домохозяйств 1982 года			
Вдовы	775 000	702 000	91
Разведенные	331 000	234 000	75
Общенациональная перепись семей 1995 года			
Вдовы	943 000	874 000	92
Разведенные	337 000	287 000	85

Источник: Всеобщая перепись населения и домохозяйств 1982 года и Общенациональная перепись семей 1995 года

Острее всего негативные последствия развода или вдовства ощущают женщины. Это объясняется рядом факторов, включая высокий уровень неграмотности среди разведенных или вдовых женщин (свыше 75 процентов) и отсутствие у них необходимой квалификации для выхода на рынок труда и получения высоко оплачиваемой работы. Их самостоятельность также ограничивается тем фактором, что в 50 процентах таких случаев женщины оказываются вынужденными проживать с другим членом семьи для того, чтобы иметь возможность содержать саму себя и своих детей.

Семьи, возглавляемые разведенными женщинами или вдовами, относятся к числу наиболее беднейших. По данным статистиков, после развода с супругом или его смерти уровень жизни таких семей и их детей снижается. Это особенно ощущается в тех случаях разводов, когда мужья оказываются не в состоянии выплачивать алименты. Хотя юридические положения и руководящие принципы, направленные на то, чтобы возбудить судебное преследование против таких мужчин и заставить их выполнять свои обязательства по обеспечению своих детей, и существуют, из-за отсутствия у судов материальных и людских ресурсов, необходимых для судебного рассмотрения тысяч дел об алиментах, никаких мер по таким делам не принимается и соответствующие законы на практике не реализуются. В результате данная группа семей не извлекает никакой пользы из этих законов и руководящих принципов. Кроме того, из-за нехватки материальных средств у большинства разведенных женщин они оказываются не в состоянии оплатить судебные издержки.

Для того, чтобы решить данную проблему, правительство Марокко в заявлении парламенту обязалось способствовать совершенствованию и ускорению правового процесса в соответствии с нормативными положениями Закона о личном статусе и провести реформу самого Закона для улучшения положения женщин в Марокко, в частности, положения женщин, уязвимость которых вытекает из несправедливых положений Кодекса, касающихся развода, и является результатом сложности и медлительности правового процесса.

Финансовый кодекс 1998/99 освобождает всех разведенных или брошенных женщин, возбуждающих дела о статусе, от любых налогов и сборов и подтверждает всеобщее равенство перед законом. Это сделано с тем, чтобы ослабить бремя для таких женщин и помочь им защищать свои права и извлекать из этих прав максимальную пользу.

### 3. Женщины-инвалиды

#### а) Права женщин-инвалидов, закрепленные в национальном законодательстве

В первую очередь следует отметить, что все закрепленные в национальном законодательстве права, касающиеся женщин в целом, распространяются и на женщин-инвалидов. Поэтому различные юридические формулировки, используемые в данном контексте,

применяются и к инвалидам, и ко всем остальным женщинам.

Принимая во внимание особое положение и потребности инвалидов и в соответствии с текущим состоянием сравнительного права в том, что касается гарантии прав таких лиц, марокканское законодательство включает два специальных закона в отношении инвалидов, а именно закон, касающийся социального ухода за слепыми и лицами с ослабленным зрением, и закон, касающийся социального ухода за инвалидами. Кроме того, изданы положения в отношении практической реализации этих двух законов. Было создано специальное ведомство, а именно Государственный секретариат по делам инвалидов, (ранее называвшийся Высокая комиссия по делам инвалидов) на который законодательства возложена ответственность за разработку всесторонней общей стратегии, свободной от дискриминации по признаку пола, и координацию деятельности различных соответствующих секторов в целях вовлечения этой группы населения в жизнь общества.

#### і) Образование

В то время как неграмотность среди женщин, в целом, выше, чем среди мужчин, неграмотность среди женщин-инвалидов достигает колоссальных масштабов. Это связано с тем, что многие дети-инвалиды, и в первую очередь девочки, лишены права на образование по целому ряду причин, таких, как:

- отсутствие специально оборудованных входов для инвалидов в школах;
- удаленность учебных заведений от жилых районов, особенно в сельской местности;
- непригодность образовательных услуг, предоставляемых национальной системой образования, для удовлетворения потребностей детей-инвалидов в образовании и отсутствие специальной учебной программы или пригодных условий;
- неспособность семей, особенно бедных семей, нести дополнительные расходы в связи обучением ребенка-инвалида, включая затраты на учебники и специальные слуховые аппараты, инвалидные кресла и устройства для письма;
- транспортные трудности.

В законе, касающемся социального ухода за слепыми и лицами с ослабленным зрением, положения, касающиеся конкретно данной группы, упоминаются только в пункте 1 части 4, в котором на государственные учреждения возлагается ответственность за общее образование и обучение инвалидов подходящим специальностям. Это — единственное положение в законе, касающемся образования. С другой стороны, закон, касающийся социального ухода за инвалидами, (который касается всех видов инвалидности) содержит четыре статьи, которые подтверждают право на образование и профессиональную подготовку (статьи 1, 12, 13 и 14), провозглашая, что данное право должно рассматриваться как национальная ответственность и обязанность, которую, по мере возможности, должны выполнять все обычные учебные заведения и профессионально-технические училища, создавая специальные условия, если это позволяют ресурсы, имеющиеся в распоряжении администрации.

Закон предусматривает также, что особые обстоятельства инвалидов должны приниматься во внимание, что они должны обеспечиваться средствами, которые позволяли бы им пользоваться услугами, предоставляемыми этими заведениями, что экзамены должны проводиться с должным учетом состояния их здоровья и что администрация должна способствовать созданию и расширению специальных учреждений по обучению и профессиональной подготовке инвалидов и надзору за их работой.

## **ii) Профессионально-техническое обучение**

В то время как государственные или частные профессионально-технические заведения в целом посещает весьма ограниченное число женщин, женщин-инвалидов в таких заведениях практически вообще нет. Это объясняется целым рядом причин, включая следующие:

- отсутствие специально оборудованных входов для инвалидов в таких заведениях;
- отсутствие программы, оборудования или средств обучения, специально приспособленных к состоянию их здоровья;
- нежелание женщин участвовать в профессионально-техническом обучении;
- удаленность учебных центров от домов инвалидов.

## **iii) Трудовая деятельность**

Женщины-инвалиды острее, чем все другие экономически активные группы населения, страдают от безработицы. Это связано с целым рядом причин, включая следующие:

- отсутствие доступа к образованию;
- отсутствие возможности приобрести навыки и специальности, необходимые для выхода на рынок труда;
- негативное отношение к инвалидам в обществе и нежелание предпринимателей давать им работу.

Что касается законов о социальном уходе за инвалидами и о том, как общество должно относиться к их праву на труд, то пункт 2 раздела 4 закона, касающегося социального ухода за слепыми и лицами с ослабленным зрением, предоставляет преференциальный режим для этой группы при приеме на соответствующие должности из-за состояния их здоровья и в государственном, и в частном секторах. В пункте 3 раздела 4 предусматривается, что производственным кооперативам, формируемым инвалидами, должна предоставляться вся необходимая поддержка и что правительственные учреждения, местные, общинные и общественные организации должны закупать все необходимые материалы у этих кооперативов. Раздел 5 касается переподготовки работников, которые потеряли зрение или практически ослепли, с тем чтобы дать им возможность занять должности, подходящие состоянию их здоровья, а не выходить на пенсию или увольняться с гражданской службы. Данная политика применяется и в отношении женщин-инвалидов, работающих на гражданской службе.

Статья 17 закона, касающегося социального ухода за инвалидами, подтверждает принцип запрета дискриминации в области доступа к занятости по причине инвалидности. В статье 18 предусматривается, что работник или трудящийся, который становится инвалидом, что мешает ему выполнять свою обычную работу, должен быть переведен на какую-либо другую работу, которая будет совместима с его инвалидностью, и пройти курсы переподготовки для того, чтобы иметь возможность трудиться на новой работе. В статьях 19 и 20 содержится перечень некоторых должностей в государственном и частном секторах, на которых инвалидам должен предоставляться преференциальный режим, и указывается конкретная доля таких долж-



ностей, которая должна быть зарезервирована для них. Статья 11 поощряет администрацию поддерживать кооперативы, формируемые инвалидами, и оказывать им всю необходимую помощь, включая покупку материалов для правительственных учреждений и местных общин у местных кооперативов.

Что касается обеспечения соблюдения этих положений, то в статье 15 правительственным учреждениям предлагается создать интернаты для переподготовки инвалидов, в то время как статья 16 предусматривает подготовку списков должностей, при приеме на которые инвалиды могут пользоваться преференциальным режимом, а также указывается доля таких должностей, которая должна быть зарезервирована для них из числа всех должностей, на которые были выделены финансовые ассигнования из бюджета государственной администрации и ее вспомогательных органов.

**b) Стратегия Государственного секретариата по делам инвалидов по улучшению положения инвалидов**

**i) Национальный план действий**

С целью осуществления взятых марокканским правительством перед Палатой представителей и Палатой советников обязательств по защите инвалидов и улучшению условий для их вовлечения в жизнь общества, профессиональной подготовки и поддержки, Государственный секретариат по делам инвалидов подготовил Национальный план действий, направленный на социальную интеграцию мужчин и женщин-инвалидов, уделяя при этом первоочередное внимание женщинам-инвалидам с учетом уникальных условий и трудностей, с которыми те сталкиваются.

В сфере образования данный план, в частности, преследует цель создать для учащихся мужчин и женщин-инвалидов специальные секции в отдельных учебных заведениях, подготовить специализирующихся в данной области преподавателей, создать аудиобиблиотеки, публиковать учебники по методу Брайля. При этом необходимо будет принять практические меры, обеспечивающие, чтобы образованию и профессиональной подготовке инвалидов уделялось повышенное внимание.

Что касается профессиональной подготовки и занятости, то Государственный секретариат по делам инвалидов предоставляет субсидии тем организациям, включая женские группы, которые занимаются вопро-

сами интеграции инвалидов, с тем чтобы помочь им выучиться и устроиться на работу.

При содействии со стороны общины Аин Шукак в районе Сефру и общины Менафра в районе Кенитра ведется подготовка к осуществлению двух проектов в интересах сельских женщин-инвалидов. Эти проекты связаны с созданием центра профессиональной подготовки с целью включения женщин-инвалидов и других женщин в рынок труда и их объединения в рамках производственных кооперативов или малых предприятия. Секретариат также выделяет средства для покупки орудий труда и оборудования, которые повышают самостоятельность женщин-инвалидов и дают им возможность участвовать в работе, приносящей стабильный и надежный доход, в частности швейных, вязальных и других машинок. Он также организовал информационно-пропагандистские кампании в городах Кемиссет, Сале и Сеттат, с тем чтобы повысить осведомленность государственных и частных предприятий о важности трудоустройства инвалидов и привлечь доноров к предоставлению кредитов инвалидам, которые хотят открыть свое дело.

В сотрудничестве с Международным бюро труда Секретариат организовал трехстороннюю национальную конференцию, в которой приняли участие работодатели, национальные профсоюзы и другие стороны, действующие в сфере занятости, для обсуждения путей содействия привлечению инвалидов на рынок труда.

30 апреля 1999 года Секретариат провел день исследований, посвященный положению женщин-инвалидов, с целью привлечь внимание общественности к их специфическому положению и к тем областям, в которых могут быть приняты меры для защиты и поощрения прав женщин-инвалидов.

**ii) Программа профессиональной подготовки на базе местной общины**

Данная программа была разработана в 1992 году в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и ЮНФПА и осуществлялась в городах Сеттат, Кемиссет и Сале. Цель программы состоит в том, чтобы вовлечь инвалидов в жизнь их местной общины таким образом, который будет гарантировать их права и подтверждать принципы равных возможностей и социальной справедливости. Координация деятельности по оказанию услуг для инвалидов, в том числе в области образования, профессиональной подготовки, занятости,

здравоохранения и ассимиляции, осуществляется на местном уровне. После трехгодичного испытательного периода данная программа впоследствии будет постепенно распространена на все регионы страны.

Следует отметить увеличение числа ассоциаций, созданных в интересах женщин-инвалидов, которые в сотрудничестве с Государственным секретариатом по делам инвалидов и другими ассоциациями, занимающимися проблемами инвалидов, играют эффективную роль в обучении женщин-инвалидов, повышении их самосознания и информировании их о различных имеющихся услугах.

Государственный секретариат по делам инвалидов оказывает таким ассоциациям поддержку в целях содействия общему развитию государственных органов и гражданского общества.

### iii) Изменения в законодательстве

Государственный секретариат по делам инвалидов в настоящее время проводит обзор законодательных и исполнительных документов, касающихся инвалидов, для обеспечения того, чтобы женщины-инвалиды и лица, ухаживающие за детьми-инвалидами, имели возможность пользоваться всеми правами и услугами, которые могут помочь им в преодолении трудностей, с которыми они сталкиваются из-за их физических или умственных недостатков.

С этой целью был образован национальный совет, в состав которого вошли представители различных государственных органов, неправительственных организаций и властей, специализирующихся на областях права и исламской юриспруденции.

## 4. Брошенные женщины

К данной группе относятся женщины, мужа которых бросили семью без предупреждения, не оформив развода со своими женами. Закон предоставляет таким женщинам право подать на развод. Однако этот процесс является очень длительным и медленным в значительной мере из-за требования о том, чтобы женщины предоставили доказательства в подтверждение того, что их мужа сбегали и что они не имели ни малейшего представления о том, что те намеревались это сделать. Брак расторгается только в том случае, если устанавливается, что муж отсутствует вот уже год и что никаких данных о его местопребывании в этот период не имеется.

Женщины, относящиеся к данной группе, находятся в том же положении и испытывают те же трудности, что и разведенные женщины и вдовы, но, вместе с тем, в течение по-меньшей мере одного года со дня исчезновения их супругов и расторжения брака они не имеют тех же возможностей, включая повторное вступление в брак, для решения своих проблем.

## 5. Матери-одиночки

Данная группа женщин являются изгоями общества, поскольку они родили детей вне брака. Это вынуждает их избавляться от своих детей после родов, либо оставляя их в больнице, либо убивая их. Кроме того, врач, который присутствует при родах, обязан сообщить в полицию в том случае, если незамужняя девушка рождает в больнице.

В результате именно дети этих матерей больше всего страдают от данной ситуации. Поскольку, по закону, им должна быть присвоена фамилия отца, они не имеют таковой, поскольку фамилия может быть присвоена только при наличии брака. Если отец признает отцовство ребенка, он рискует попасть в тюрьму. Учитывая это, он всячески отрицает отцовство и отказывается признавать своего отпрыска, снимая с себя всякую ответственность за него. Благодаря поправке к дахиру, регулирующему гражданский статус, у таких детей появилась возможность брать фамилии своих матерей, при том условии, что мужчины-члены ее семьи согласны с тем, чтобы незаконнорожденный ребенок носил их фамилию.

С учетом маргинализации матерей-одиночек и их сложной экономической ситуации они являются одной из тех групп, члены которых чаще других начинают заниматься проституцией. Ощущается острая нехватка в учреждениях, способных оказать поддержку и защиту этой группе женщин и дать им возможность позитивно и эффективно участвовать в жизни общества. За исключением небольшого числа национальных и международных организаций, которые занимаются главным образом детьми таких женщин, и некоторых женских групп, которые прилагают колоссальные усилия в этой связи, таким женщинам по-прежнему уделяется крайне незначительное внимание.

В рамках национальной кампании по борьбе с насилием в отношении женщин (см. Часть IV настоящего доклада ниже) неправительственная организация *Terre des Hommes* в сотрудничестве с Марокканской группой по защите прав женщин организовала прения для обсуждения сложного

положения матерей-одиночек, с тем чтобы привлечь внимание к остроте связанных с этим социальных проблем и срочной необходимости их решения.

В результате этих дискуссий был принят целый ряд рекомендаций, включая следующие:

- все международные конвенции, касающиеся прав детей и женщин, должны быть опубликованы в официальной печати, а национальное законодательство должно быть приведено в соответствие с их положениями;
- ребенок должен получать фамилию при рождении наряду с правом пользоваться фамилией семьи его матери до тех пор, пока его отец не решит или не станет обязан по закону признать его. Рождение ребенка должно регистрироваться, с тем чтобы дать ему возможность пользоваться всеми такими правами, как школьное образование и здравоохранение;
- следует открыть регистрационные отделы во всех центрах матери и ребенка по всей стране и упростить процедуры регистрации;
- следует создать сеть центров поддержки и консультирования для женщин, подвергшихся жестокому обращению, для оказания им помощи по уходу и материальной поддержке их детей.

## **6. Меры, принимаемые по борьбе с феминизацией бедности**

В соответствии со своим обязательством, содержащимся в заявлении правительства парламенту, относительно мер по усилению социальной гармонии путем обеспечения защиты семьи и борьбы с феминизацией бедности правительство Марокко посредством создания Фонда социального развития (см. Приложение) стремится к обеспечению развития на местах, повышению возможностей своих местных партнеров и оказанию поддержки мелкомасштабным проектам по созданию предприятий, приносящих доход, которые представляют особый интерес для женщин.

Министерство социального развития, солидарности, занятости и профессиональной подготовки в сотрудничестве с ПРООН осуществило ряд экспериментальных проектов по борьбе с нищетой в

городских и полугородских районах в Танжере, Касабланке и Марракеше. Данные проекты преследуют цель опробовать различные подходы к социальному развитию на основе партнерства между различными действующими лицами из государственного и частного секторов и гражданского общества. Как ожидается, в их рамках будут также разработаны комплексные планы по освоению ресурсов и улучшению основных услуг, а также по защите интересов уязвимых групп.

В рамках этих проектов первоочередное внимание уделяется специальному уходу за молодыми людьми и женщинами, и для обеспечения защиты от СПИДа и венерических заболеваний в Танжере и Марракеше были созданы специальные центры. Курсы кройки и шитья были открыты в Танжере и Касабланке, а в Марракеше был создан центр профессиональной подготовки и интеграции женщин на базе курсов начального образования и ликвидации неграмотности.

В период с 16 по 24 октября 1998 года Государственный секретариат по вопросам солидарности и гуманитарных акций под патронажем Его Королевского Высочества Принца Мухаммеда в сотрудничестве с ПРООН, правительственными департаментами и группами гражданского общества организовал Неделю солидарности и ликвидации нищеты. Цели недели состояли в следующем:

- повысить осведомленность всех слоев общества о важности солидарности;
- внести вклад в формирование новой культуры в поддержку гуманитарной деятельности и доверия между всеми, кто работает в социальной сфере;
- привлечь денежные средства и взносы натурой, а также услуги в следующих целях:
  - разработка эффективных проектов по борьбе с попрошайничеством;
  - ремонт и переоборудование жилищ, находящихся в ведении государственного сектора, местных групп и добровольных групп;
  - уделение повышенного внимания программам ликвидации нищеты и гуманитарным акциям в рамках всех департаментов правительства.

С этой целью под председательством Его Королевского Высочества принца Мухаммеда был

образован комитет по этике для осуществления надзора за распределением финансовых ресурсов, выделенных на достижение указанных целей в рамках этой кампании.

## **Часть IV: Информация о насилии в отношении женщин и мерах, принятых для ее ликвидации**

### **1. Правовые меры, направленные на ликвидацию насилия в отношении женщин**

По марокканскому праву, насилие определяется как любое деяние, связанное с нанесением ранений, побоями или любыми иными формами нападения, независимо от того, повлекло ли за собой данное деяние травму или инвалидность в том или ином проявлении (статья 400 Уголовного кодекса).

Все формы физического насилия в отношении женщин, в том числе убийства, побои, нанесение ранений или любые иные формы нападения, сколь бы незначительны они ни были, являются уголовно наказуемыми деяниями (статьи 401-404).

Согласно статье 484, лица, виновные в сексуальных домогательствах или попытке подобных домогательств без применения насилия к любому несовершеннолетнему лицу в возрасте до 15 лет, будь то мужского или женского пола, подлежат наказанию в виде тюремного заключения на срок от двух до пяти лет.

В соответствии со статьей 485 лица, виновные в сексуальных домогательствах или попытке подобных домогательств с применением насилия к любому несовершеннолетнему лицу в возрасте до 15 лет, будь то мужского или женского пола, подлежат наказанию в виде тюремного заключения на срок от пяти до десяти лет. Если возраст жертвы составляет менее 15 лет, правонарушитель подвергается наказанию в виде тюремного заключения на срок от 10 до 20 лет. Срок тюремного заключения за изнасилование составляет от пяти до десяти лет и от 10 до 20 лет, если жертва является несовершеннолетней в возрасте до 15 лет (статья 486).

По статье 494, лицо, виновное в побуждении, применении насилия или запугивании с целью

совершить или попытаться совершить похищение или совращение замужней женщины или похищение замужней женщины или ее вывоз из того места, где она проживает под присмотром своего законного попечителя или опекуна, или подстрекательство другого лица к побуждению, применению насилия или запугиванию с указанной целью подвергается наказанию в виде тюремного заключения на срок от одного года до пяти лет и штрафа на сумму 120 000 дирхамов.

Согласно статье 608, любое лицо, виновное в совершении акта насилия или простого нападения, подвергается административному аресту на срок от одного до 15 дней или штрафу в размере от 20 до 200 дирхамов или и тому, и другому.

Несмотря на эти уголовные санкции, марокканские женщины по-прежнему все чаще подвергаются насилию в силу ряда факторов, которые вкратце можно охарактеризовать следующим образом:

- печальное культурное наследие: побои традиционно считались средством поучения и исправления;
- представление о том, что женщины являются низшими существами и что, соответственно, их необходимо исправлять, применяя силу;
- нежелание женщин, перенесших побои, сообщать об этом;
- незнание женщинами своих прав и того, что имеется ряд правительственных и неправительственных организаций, которые предоставляют женщинам, перенесшим побои, приют и защиту.

### **2. Практические меры, направленные на ликвидацию насилия в отношении женщин**

Неправительственные организации, особенно женские организации, действуя в партнерстве с рядом правительственных департаментов и ведомств, играют важную роль в информировании общественности о различных формах насилия в отношении женщин в марокканском обществе и поощрении женщин, подвергшихся избиению, рассказывать о своем опыте, организуют многочисленные семинары и дискуссии по данному вопросу, возбуждают судебные процессы.

Кроме того, они основали четыре женских центра — два в Касабланке и два в Рабате, где женщины, подвергшиеся избиению, могут получить не только утешение и поддержку, но и консультации юриста и психолога.

В свою очередь правительство Марокко в заявлении парламенту обязалось подготовить пакет программ, направленных на защиту женщин от всех форм насилия и дурного обращения.

Данное обязательство нашло практическое воплощение в программах, разработанных различными министерствами. Так, например, министерство по правам человека планирует создать в различных частях страны приюты для женщин, подвергшихся избиению. Законодательные меры, направленные на ликвидацию насилия в отношении женщин и являющиеся составной частью общенациональной стратегии по привлечению женщин к участию в процессе развития, включают предложение о введении законов, которые открыто запрещают сексуальные домогательства и четко определяют понятие насилия в уголовном праве, включая насилие в семье.

В рамках программы, касающейся просвещения в вопросах прав человека в школах, которая осуществляется совместно Министерством по правам человека и Министерством образования, было проведено всеобъемлющее обследование в целях выявления понятий, которые несовместимы с правами человека, и понятий, которые способствуют их поощрению, включая права человека в области равенства полов и права женщин.

В будущем году Министерство образования будет работать над исправлением школьных учебников с целью ускорения распространения культуры прав человека. Такая мера рассчитана на то, чтобы содействовать изменению менталитета и культуры поведения среди мужчин, и женщин в контексте ликвидации вышеуказанных правовых положений, построенных на постулате о превосходстве одного пола над другим, что узаконивает применение насилия в отношении женщин.

Кроме того, 18 сентября 1998 года министерство юстиции и ЮНФПА подписали соглашение о партнерстве, согласно которому феномен насилия в отношении женщин отмечается и анализируется в рамках ряда научно-исследовательских проектов, выводы которых будут доведены до сведения лиц,

отвечающих за принятие решений, исследователей и профессиональных организаций.

Помимо этого, 15 и 16 июля 1998 года Высокий совет по народонаселению под эгидой министерства экономического развития и планирования и в сотрудничестве с министерством иностранных дел и ЮНФПА организовал круглый стол по репродуктивным правам и охране здоровья. Одной из важных тем на повестке дня этого круглого стола был вопрос о женщинах и насилии, и в этой связи был принят ряд рекомендаций, которые можно в кратком виде представить следующим образом:

- исследование социальных и психологических последствий, отмечаемых у женщин, которые подверглись насилию;
- пересмотр учебной программы и учебников с тем, чтобы полностью ликвидировать все проявления негативного изображения девушек и женщин и включить в них концепцию прав человека в целом и прав женщин, в частности;
- создание приютов для женщин, подвергшихся избиению;
- привлечение женщин к участию в принятии решений в областях социального, политического, правового и экономического развития;
- укрепление мер, направленных на защиту прав детей, девушек и женщин и ликвидацию всех форм дискриминации в отношении них путем приведения внутреннего права в соответствие с международными документами.

В рамках кампании против насилия в отношении женщин, организованной ЮНИФЕМ, которая проходила с 31 июля по 15 декабря 1998 года, Государственный секретариат по вопросам социальной защиты, семьи и детей, действуя в партнерстве со всеми правительственными департаментами и ведомствами и неправительственными организациями, занимающимися данным вопросом, в течение 16 дней (с 24 ноября по 10 декабря 1998 года) проводил общенациональную информационно-пропагандистскую кампанию по проблеме ликвидации насилия в отношении женщин. Цель данной кампании состояла в повышении осведомленности общественности по каналам средств массовой информации о различных формах насилия в

отношении женщин и неблагоприятном воздействии этого явления на их достоинство и основные права.

21 апреля 1999 года был организован семинар для оценки результатов кампании и рассмотрения путей и средств разработки практической программы для борьбы с явлением насилия в отношении женщин в целях его полной ликвидации.

Сейчас уместно напомнить, что в национальной стратегии по привлечению женщин к участию в процессе развития (см. часть VI настоящего доклада) была подчеркнута необходимость укрепления основ правового и политического положения женщин и принятия различных практических мер, включая долгосрочную информационно-пропагандистскую кампанию для общественности, с целью освещения явления насилия в отношении женщин, согласования национального законодательства с международными документами и содействия созданию исследовательских центров, специализирующихся на оказании правовой помощи и поддержке женщин.

## **Часть V: Заявления и оговорки Марокко в отношении некоторых статей конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**

В заявлении, сделанном в обеих палатах парламента, нынешнее правительство Марокко обязалось работать над приведением марокканского права в соответствие с международными документами. В нем же оно обязалось также укрепить правовой статус женщин на основе принципа равенства возможностей и применения международных документов и деклараций, ратифицированных Марокко. Кроме того, оно обязалось постепенно пересмотреть Мудуану (Кодекс о личном статусе) в той мере, в какой этот пересмотр не будет противоречить ценностям исламской религии.

В совокупности эти обязательства можно рассматривать как важное свидетельство того, что заявления и оговорки Марокко по некоторым статьям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в свое время, скорее всего, будут сняты.

В то же время правительственные департаменты и ведомства и университеты, с одной стороны, и институты гражданского и политического общества, с другой, организовали проведение широкой программы изучения Шариата и анализа его содержания для разъяснения гуманитарных ценностей, являющихся столь важной чертой исламской веры.

Библиотеки и университеты Марокко переполнены научно-исследовательскими работами, посвященными вопросам Шариата и взаимосвязи между его положениями и положениями позитивного права, касающегося положению женщин. Кроме того, по этому вопросу периодически проводятся научные семинары и конференции. Например, Министерство по делам хабусов и ислама посвятило пятую сессию Академии исламского возрождения (которые та созывает ежегодно), состоявшуюся 29 и 30 октября 1999 года (см. Приложение), обсуждению темы "Права и обязанности женщин в исламе". На данной сессии участникам было предложено обсудить следующие вопросы:

- исторические вехи в эволюции положения женщин;
- образовательные, социальные и правовые вопросы, касающиеся культурных, религиозных и исторических корней сложившейся ситуации;
- прочие вопросы, касающиеся многобрачия и наследования.

В ходе этой сессии был создан научный комитет, в состав которого вошли теологи и религиозные активисты из различных женских организаций, политических и культурных пропагандистских групп и которому было поручено изучать женскую проблематику в свете Шариата.

Неправительственная женская организация под названием "*Jusur* (мосты) — место встречи марокканских женщин" недавно провела симпозиум по теме "Женская проблематика и *ijtihad* (толковательное суждение) в исламе". Для участия в симпозиуме были приглашены представители всевозможных школ взглядов на права женщин для обсуждения правового положения женщин и вопроса о том, как его можно улучшить в соответствии с новыми подходами к *ijtihad* в исламе.

Каждая из этих различных инициатив была в основном направлена на пропаганду исламской культуры, которая признает равенство мужчин и

женщин. Они также представляют собой усилия, направленные на пересмотр Мудуаны таким образом, чтобы это было бы совместимо с принципами и учениями Шариата.

## **Часть VI: Национальная стратегия по привлечению женщин к участию в процессе развития, разработанная в соответствии с пекинской декларацией и платформой действий**

В этой связи Государственный секретариат по вопросам социальной защиты и проблемам семьи и детей, действуя в координации с Всемирным банком, подготовил краткосрочную и среднесрочную национальную стратегию по привлечению женщин к участию в процессе развития (полный текст Стратегии см. в Приложении).

Некоторые из приоритетов, на которых основана Стратегия, приводятся ниже. Все из них имеют отношение к привлечению женщин к участию в экономической, политической, культурной и социальной жизни, в которой в настоящее время они представлены недостаточно:

- улучшение правового, экономического, социального и политического положения женщин;
- образование и грамотность;
- репродуктивное здоровье и базовое медицинское образование;
- оплачиваемая занятость, профессиональная подготовка и бедность.

Стратегия направлена на улучшение правового, экономического, социального и политического положения женщин в Марокко путем обеспечения тех, кто действует в этих различных областях, значимыми и эффективными средствами, которые они могут использовать для достижения этой цели.

Эта реалистичная и практическая стратегия была принята после широкого процесса консультаций и признания. Кроме того, в Стратегии учтены основные элементы марокканской самобытности и экономические и структурные возможности страны. Стратегия имеет

под собой как международную, так и национальную основу:

- международная основа вытекает из официальной позиции международного сообщества, а именно Пекинской декларации и платформы действий и международно-правовых документов, включая и те, которые касаются прав человека в целом, и те, которые касаются положения женщин в частности;
- национальная основа является отражением политической воли, проявляющейся в выраженной правительством решимости улучшить правовое, экономическое, социальное и политическое положение женщин.

Другая цель Стратегии состоит в том, чтобы обеспечить правительство и все соответствующие стороны эффективной методологией в общеобразовательных целях.

### **Практические меры, принятые для осуществления стратегии**

Для осуществления Стратегии был создан комитет в составе женщин, представляющих организации, занимающиеся вопросами социальной сферы, семьи и женщин, а также ряда исследователей и представителей правительственных департаментов и ведомств, занимающихся женской проблематикой.

Членство в комитете является постоянным, и каждый член имеет все полномочия принимать надлежащие решения.

Комитет был создан для решения трех следующих задач:

- содействовать выявлению основных концепций Стратегии и определению их содержания;
- организовывать консультации между всеми партнерами, включая самих членов комитета и тех, кто не являются его членами;
- содействовать осуществлению запланированной работы и мероприятий и побуждать различных соответствующих партнеров к достижению согласия в отношении Стратегии.

Комитет образовал технический подкомитет для осуществления координации между экспертами и самим комитетом и для подготовки и наблюдения за разработкой Стратегии.

Для обсуждений и консультаций по тем вопросам, которые были впоследствии взяты за основу Стратегии, были проведены четыре рабочих совещания, в результате которых был выработан ряд предложений, относящихся к различным областям, выделенным как приоритетные в контексте усилий по привлечению женщин к участию в процессе развития (см. Приложение).

Стратегия была представлена и одобрена в контексте национального симпозиума, состоявшегося 19 марта 1999 года. Данный симпозиум, который был организован Государственным секретариатом по вопросам социальной защиты, семьи и детей в сотрудничестве с Всемирным банком, прошел под председательством премьер-министра с участием представителя руководства Банка и ряда министров.

Для изучения различных мер, изложенных в Стратегии, был создан министерский комитет с целью ускорения их осуществления.

Здесь можно отметить, что несколько ранее, 28 сентября 1997 года, Национальная лига женщин, работающих в государственном и полугосударственном секторах, являющаяся женской неправительственной организацией, по итогам двух семинаров, состоявшихся в Рабате 27 и 28 июня 1996 года, по теме "Оценка стратегий и программ по улучшению положения женщин в Марокко" представила правительству Марокко перспективную стратегию по улучшению положения женщин (см. Приложение).

В результате данной инициативы был образован комитет для разработки стратегии на основе анализа программ и проектов, которые уже были выполнены и которые еще осуществляются различными сторонами, занимающимися данным вопросом, включая государственные ведомства, выборные органы, политические партии, женские неправительственные организации и международные организации.

В состав комитета входят известные женские организации и неправительственные ассоциации, представители политических партий и другие видные деятели, которые принимали участие в двух семинарах, а также ряд ведущих экспертов в областях права, Шариата, экономики и прав человека.



# Королевство Марокко

## Министерство по правам человека

### Канцелярия министра

Приложения ко второму периодическому докладу об осуществлении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин:

- материалы о Центре подготовки женщин-руководителей (ЦПЖР);
- материалы об учебном курсе "Женщины и выборы", организованном женскими ассоциациями, с тем чтобы дать возможность большему числу женщин выставить свои кандидатуры и быть избранными в ходе выборов местных органов власти в июне 1997 года (на арабском и французском языках);
- материалы о пятой сессии Академии исламского возрождения (которые созываются ежегодно) по теме "Права и обязанности женщин в исламе" (газетные статьи), 29-30 октября 1998 года;
- программа семинара, организованного Марокканской организацией по правам человека по теме "Ислам и права человека", 27-29 ноября 1998 года;
- материалы о международном симпозиуме, организованном "Jusur (мосты) — место встречи марокканских женщин" по теме "Женская проблематика и *ijtihad* в исламе", 19-20 июня 1999 года;
- две научно-исследовательские работы, подготовленные д-ром Айча Беларби (Государственный секретарь по вопросам сотрудничества), посвященные женскому движению в Марокко (на арабском и французском языках);
- ряд сообщений из средств массовой информации, касающихся женщин;
- текст Стратегии по привлечению женщин к участию в процессе развития (на арабском языке);
- публикации Министерства по правам человека по следующим вопросам:
- соглашения в области прав человека, ратифицированные Марокко
- Женевские конвенции в области международного гуманитарного права, к которым присоединилось Марокко;
- Конвенция о правах ребенка (два экземпляра на арабском и французском языках);
- информационные материалы, касающиеся:
- учебной программы по правам человека;
- учебных заведений, преподающих вопросы прав человека;
- газетные статьи, посвященные общенациональной кампании по ликвидации насилия в отношении женщин, 24 ноября-10 декабря;
- плакаты, посвященные:
- официальному празднованию 8 марта 199\_ года;
- программе общенациональной кампании по ликвидации насилия в отношении женщин;
- заявление правительства;
- законопроект о занятости;
- статистическая информация по Марокко за 1997 год;

- две публикации REMALD о:
  - общих выборах 1997 года;
  - выборах в законодательные органы власти 1997 года;
- вступительный доклад, подготовленный для рабочего совещания, организованного CERAB и UNRISD при содействии ПРООН, 26 июля 1995 года;
- документ по вопросу о городской женской рабочей силе как конкурентному преимуществу для Марокко, проф. Саад Белгази (INSEA)
- краткий доклад об итогах научно-исследовательского проекта, посвященного женщинам и предпринимательству в Марокко
- обследование, организованное ассоциацией ESPOD при финансовой поддержке со стороны Агентства международного развития (ЮСАИД).

-----