

Distr.
GENERAL

TD/B/COM.3/EM.10/1/Rev.1
14 November 2000

ARABIC
Original: ENGLISH

مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية



مجلس التجارة والتنمية

لجنة المشاريع وتيسير الأعمال التجارية والتنمية
اجتماع الخبراء المعني بتنمية وتدريب الموارد
البشرية في مجال خدمات الدعم التجاري:
دليل النمو مع تهيئة إمكانات خاصة لأقل
البلدان نموا

جنيف ١٣-١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠
البند ٢ من جدول الأعمال المؤقت

جدول الأعمال المؤقت وشروحه

أولا - جدول الأعمال المؤقت

- ١- انتخاب أعضاء المكتب
- ٢- إقرار جدول الأعمال وتنظيم الأعمال
- ٣- تنمية وتدريب الموارد البشرية في مجال خدمات الدعم التجاري: دليل النمو مع تهيئة إمكانات خاصة لأقل البلدان نموا
- ٤- اعتماد نتائج الاجتماع.

ثانيا - شرح جدول الأعمال المؤقت

البند ١ - انتخاب أعضاء المكتب

١ - ينتخب الاجتماع رئيسا ونائبا للرئيس ومقررا.

البند ٢ - إقرار جدول الأعمال وتنظيم الأعمال

٢ - يرد جدول الأعمال المؤقت لاجتماع الخبراء في الفرع أولا أعلاه. ومرفق بهذه الوثيقة الجدول الزمني المؤقت للاجتماع الذي يعقد لمدة ثلاثة أيام. وقد وضع كلاهما مع المراعاة التامة لولاية الاجتماع.

٣ - وقد اعتمدت خطة عمل الأونكتاد (TD/386) في الدورة العاشرة لمؤتمر الأونكتاد التي عقدت في بانكوك في الفترة من ١٢ إلى ١٩ شباط/فبراير ٢٠٠٠. ويرد في الفقرة ١٥٩ من خطة العمل في جملة أمور ما يلي: "ينبغي للأونكتاد أن يؤدي دورا في دعم الشبكات التي تضم جامعات ومؤسسات حكومية وفي توفير المعلومات للمشاريع والحكومات بصدد ما يلي: (أ) الروابط بين أنشطة تنمية الموارد البشرية، وخاصة التدريب، وكذلك أداء المشاريع؛ (ب) التخطيط الطويل الأجل للأنشطة المتعلقة بتنمية الموارد البشرية وتنسيق أنشطة التدريب والتعاون أو تنمية الشراكات بين المشاريع؛ (ج) صياغة سياسات واستراتيجيات لتنمية الموارد البشرية لكي تأخذ بها البلدان النامية". وفضلا عن ذلك يذكر في الفقرتين ١٦٢ و ١٦٣ على التوالي ما يلي: "تقع على جميع شعب أمانة الأونكتاد مسؤولية التأكد من أن أنشطة الأونكتاد تأخذ بعين الاعتبار احتياجات أقل البلدان نموا"، و"يدعى الأونكتاد إلى إعداد برنامج عمل متكامل للمساعدة التقنية المقدمة إلى أقل البلدان نموا".

٤ - وفي هذا السياق، قررت الدورة التنفيذية لمجلس التجارة والتنمية في ١٢ أيار/مايو ٢٠٠٠ أن يعقد في عام ٢٠٠٠ اجتماع خبراء بشأن "تنمية وتدريب الموارد البشرية في مجال خدمات الدعم التجاري: دليل النمو مع تهئية إمكانات خاصة لأقل البلدان نموا".

البند ٣ - تنمية وتدريب الموارد البشرية في مجال خدمات الدعم التجاري: دليل النمو مع تهئية إمكانات خاصة لأقل البلدان نموا

(أ) تنمية الموارد البشرية من أجل تحقيق النمو

٥ - ازدادت أنشطة تنمية الموارد البشرية بصفة تجريبية كما ينظر إليها وتفسر بطرق شتى. وقد وزعت ورقة عن القضايا المطروحة (TD/B/COM.3/EM.10/2). وسيجري في بداية الاجتماع إبراز بعض المواضيع وتوضيح التعاريف والتفسيرات.

٦- ولم تلق إمكانات تنمية الموارد البشرية بوصفها مولدا للتجارة وبالتالي للنمو الاقتصادي حقها من التقدير الواجب وينبغي للمناقشات حول هذا البند أن تقيم التجارب الناجحة فيما يتعلق بتنمية الموارد البشرية في قطاع التجارة، وبخاصة في مجال الخدمات المقدمة إلى التجارة.

(ب) تحقيق النجاح في مجال تنمية الموارد البشرية

٧- يجب أن تطبق تنمية الموارد البشرية داخل المجتمع المحلي وكجزء منه. ويجب تطويعها بحيث تتوافق مع الظروف المحلية، وفي حين أنه قد يكون من المقصود تغييرها فإن الظروف المحيطة قد تعرقلها. وينبغي للمناقشات حول هذا البند أن تستعرض الخطوات التي تعود بها تنمية الموارد البشرية بالنفع والمعوقات السائدة أو التي قد توجد على الصعيد المحلي، والطرق الكفيلة بإزالتها.

(ج) تنمية الموارد البشرية في مجال خدمات الدعم التجاري

٨- حظي دور خدمات الدعم التجاري بأهمية أكبر نتيجة للاتجاهات العالمية التي سادت في السنوات الأخيرة. وينتجح بالفعل في بعض القطاعات الفرعية وبعض البلدان بالفعل نهجا منظما إزاء تنمية الموارد البشرية. وينبغي للمناقشات حول هذا البند أن تستعرض الخبرات الراهنة وأن تتوصل إلى استنتاجات بالاستناد إليها.

(د) التدريب هو صلب التنمية

٩- يندرج التدريب في صلب تنمية الموارد البشرية الفعالة. وينبغي أن تركز المناقشات حول هذا البند على التجارب الناجحة في مجال التدريب ولا سيما بناء المؤسسات لتوفير التدريب على الصعيد المحلي بشكل فعال عن طريق تقاسم الجهود والخبرات وأوجه التقدم فيما بين البلدان، وعلى التكنولوجيا الجديدة لتعزيز وتوسيع نطاق تطبيق التدريب. وينبغي إيلاء اهتمام خاص للطرق التي يمكن بها تقديم وتعزيز برامج التدريب لأقل البلدان نمواً، ربما عن طريق إقامة الشبكات واستخدام تقنيات التعلم عن بعد، والسبل التي يمكن بها للأمم المتحدة أن تدعم الجهود للنهوض بالتجارة عن طريق التدريب.

(هـ) تدابير لخدمة أقل البلدان نمواً على أحسن وجه

١٠- سيقوم الاجتماع باستعراض البيئة اللازمة لتنمية الموارد البشرية بصورة فعالة والطرق التي يمكن أن يخدم بها التدريب هذه البيئة بوصفه محركاً لتنمية التجارة، وبخاصة لصالح أقل البلدان نمواً. وينبغي للمناقشات في إطار هذا البند أن تتوصل إلى استنتاجات بشأن الاعتبارات المتعلقة بالسياسات والاجراءات التي ينبغي للبلدان اتخاذها لتهيئة بيئة سليمة لتنمية الموارد البشرية، وبخاصة في مجال الشراكة مع القطاعين العام والخاص وفيما بين البلدان ومع الأمم المتحدة، مع إيلاء اعتبار خاص للتدابير التي من شأنها أن تفيد وتعزيز برامج التدريب لصالح أقل البلدان نمواً.

البند ٤ - اعتماد نتائج الاجتماع

١١ - من المتوقع أن يعتمد الاجتماع توصيات تقوم الدول الأعضاء بتقييمها قبل عرضها على لجنة المشاريع وتيسير الأعمال التجارية والتنمية في كانون الثاني/يناير ٢٠٠١. وسيجري تجميع التقرير النهائي بإشراف الرئيس بعد اختتام الاجتماع.

الوثائق

٢ TD/B/COM.3/EM.10/2 تنمية وتدريب الموارد البشرية في مجال خدمات الدعم التجاري. ورقة القضايا المطروحة.

الجدول الزمني المؤقت للاجتماع

اليوم الأول (١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠)

٨/٣٠ بدء التسجيل

١٠/٠٠ - ١٣/٠٠ انتخاب أعضاء المكتب وإقرار جدول الأعمال وتنظيم الأعمال

تنمية الموارد البشرية من أجل تحقيق النمو

١٥/٠٠ - ١٨/٠٠ تحقيق النجاح في مجال تنمية الموارد البشرية

اليوم الثاني (١٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠)

١٠/٠٠ - ١٣/٠٠ تنمية الموارد البشرية في مجال خدمات الدعم التجاري

التدريب هو صلب التنمية

- التجربة الناجحة

١٥/٠٠ - ١٨/٠٠ التدريب هو صلب التنمية

- التكنولوجيا الجديدة وتطبيقاتها العملية

اليوم الثالث (١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠)

١٠/٠٠ - ١٣/٠٠ تدابير لخدمة أقل البلدان نموا على أحسن وجه

١٥/٠٠ - ١٨/٠٠ اعتماد نتائج الاجتماع