



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
7 November 2000
Russian
Original: English

Пятьдесят пятая сессия

Пятый комитет

Пункты 116 и 123 повестки дня

**Обзор эффективности административного
и финансового функционирования
Организации Объединенных Наций**

Управление людскими ресурсами

**Проект резолюции, представленный Докладчиком по итогам
неофициальных консультаций**

**Предлагаемые положения, регулирующие статус, основные
права и обязанности должностных лиц, помимо сотрудников
Секретариата, и экспертов в командировках, и положения,
регулирующие статус, основные права и обязанности
Генерального секретаря**

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклады Генерального секретаря о предлагаемых положениях, регулирующих статус, основные права и обязанности должностных лиц, помимо сотрудников Секретариата, и экспертов в командировках¹, и положениях, регулирующих статус, основные права и обязанности Генерального секретаря²,

1. *просит* Генерального секретаря провести консультации в отношении предлагаемых положений с должностными лицами, указанными в пункте 1(a) его доклада о предлагаемых положениях, регулирующих статус, основные права и обязанности должностных лиц, помимо сотрудников Секретариата, и экспертов в командировках, в частности с теми, которые избраны Генеральной Ассамблеей и ее вспомогательными органами, и представить Ассамблее на ее возобновленной пятьдесят пятой сессии доклад по этому вопросу, в том числе в отношении следующих элементов:

¹ A/54/695 и Corr.1.

² A/54/710 и Corr.1.

- а) совместимости предлагаемых положений со статутными документами, касающимися указанных выше должностных лиц;
- б) возможных последствий предлагаемых положений, если таковые имеются, для независимости соответствующих экспертных органов;
- с) механизмов подотчетности, предусматриваемых для обеспечения соблюдения предлагаемых положений;

2. *просит также* Генерального секретаря в контексте доклада, упомянутого в пункте 1 выше, представить дополнительную информацию о том, обеспечивают ли предлагаемые положения беспристрастность, нейтральность, объективность и подотчетность персонала, указанного в пункте 1(б) доклада.
