



## Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
11 August 2000  
Russian  
Original: English

---

**Пятьдесят пятая сессия**

Пункт 109 предварительной повестки дня\*

**Улучшение положения женщин**

### **Осуществление решений четвертой Всемирной конференции по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий**

**Доклад Генерального секретаря\*\***

*Резюме*

В соответствии с резолюциями 52/100 и 53/120 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе приводится обновленная информация об осуществлении решений четвертой Всемирной конференции по положению женщин межправительственными органами, организациями системы Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями. Настоящий доклад является третьим таким докладом, представленным в 2000 году на поэтапной основе Комиссии по положению женщин, Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее.

---

\* A/55/150.

\*\* Настоящий доклад был представлен 11 августа 2000 года, с тем чтобы департаменты Секретариата и другие подразделения системы Организации Объединенных Наций имели достаточно времени для представления своих материалов.

## I. Введение

1. В своих резолюциях 52/100 от 12 декабря 1997 года и 53/120 от 9 декабря 1998 года Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря ежегодно представлять Генеральной Ассамблее, Комиссии по положению женщин и Экономическому и Социальному Совету доклад о последующей деятельности в связи с Пекинской декларацией<sup>1</sup> и Платформой действий<sup>2</sup>, принятыми на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, и о прогрессе, достигнутом в их осуществлении. В настоящем докладе не содержится информация о двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке», которая была проведена в период с 5 по 9 июня 2000 года и которой был посвящен отдельный доклад (A/55/341). В нем также содержится информация об организуемых в связи со специальной сессией мероприятиях неправительственных организаций и других институтов гражданского общества.

2. В предыдущих докладах Генеральной Ассамблеи по вопросу об осуществлении решений Конференции Генеральный секретарь отметил понимание Секретариата, что доклады Комиссии по положению женщин, Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблеи по данному вопросу будут представляться на регулярной основе. В каждом докладе будут кратко излагаться результаты предыдущих сессий других органов с добавлением новой свежей информации. Таким образом, в течение года этим трем органам будут представлены три доклада, посвященные широкой теме осуществления решений Пекинской конференции и учета гендерных аспектов. В каждом докладе будет представлена информация, которая имеет самое прямое отношение к проблематике соответствующего межправительственного органа и которая должна облегчить принятие решений на межправительственном уровне.

3. В настоящем докладе содержится новая информация о развитии событий после представления докладов Генерального секретаря Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят четвертой сессии (A/54/264), Комиссии по положению женщин на ее сорок четвертой сессии (E/CN.6/2000/2) и Экономическому и Социальному Совету на его основной сессии 2000 года (E/2000/77).

## II. Итоги состоявшейся в 2000 году основной сессии Экономического и Социального Совета в таких областях, как улучшение положения женщин, осуществление Платформы действий и учет гендерных аспектов

4. Экономический и Социальный Совет на этапе координации своей основной сессии 2000 года обсудил межсекторальную тему «Оценка прогресса, достигнутого в рамках системы Организации Объединенных Наций — на основе обзоров хода осуществления решений конференций — в деле содействия комплексному и скоординированному осуществлению решений крупных конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций в экономической, социальной и смежных областях и последующей

деятельности в связи с ними». В своих согласованных выводах 2000/2<sup>3</sup> Совет отметил, что проведенные в последнее время пятилетние обзоры и оценки предоставили возможность вновь подтвердить цели и задачи, согласованные на крупных конференциях и встречах на высшем уровне Организации Объединенных Наций, и в их рамках были определены препятствия и трудности, с которыми пришлось столкнуться, мероприятия и инициативы по их преодолению, важные меры по обеспечению дальнейшего осуществления их программ действий, а также новые задачи и возникающие проблемы. Совет предложил своим соответствующим функциональным комиссиям рассмотреть варианты<sup>4</sup> совершенствования методики проведения обзоров хода осуществления решений крупных конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций и проинформировать Совет на его основной сессии 2001 года о результатах состоявшегося обсуждения. Совет отметил, что особое внимание следует уделять периодичности проведения обзоров хода осуществления решений конференций, и в связи с этим просил Генерального секретаря подготовить всеобъемлющий доклад о различных вариантах, включая компиляцию мнений, высказанных функциональными комиссиями.

5. Далее Совет вновь заявил, что соответствующим функциональным комиссиям и иным соответствующим межправительственным органам следует сосредоточить свое внимание на связанных с конкретной конференцией вопросах, за которые они несут ответственность, а по смежным вопросам им следует получить информацию от соответствующих органов. В этой связи Совет заявил, что: а) функциональным комиссиям и иным межправительственным органам следует на раннем этапе определить возможную повестку дня и сферу охвата обзора хода осуществления решений конференций, за проведение которого они несут главную ответственность; б) как правило, в рамках обзоров следует определить опыт, накопленный в ходе осуществления решений конференций, трудности, с которыми пришлось столкнуться, и способы их преодоления, а также задачи, возникающие в связи с новыми событиями и проблемами; и с) в итоговых документах должны быть предусмотрены конкретные меры, и они должны быть максимально сжатыми.

6. В резолюции 2000/26 от 28 июля 2000 года Совет подтвердил обязательства и рекомендации, содержащиеся в коммюнике министров 1999 года в отношении роли занятости и трудовой деятельности в деле искоренения нищеты: расширения возможностей и улучшения положения женщин, приветствовал итоговые документы двадцать третьей и двадцать четвертой специальных сессий Генеральной Ассамблеи и подтвердил призыв к соответствующим организациям системы Организации Объединенных Наций и международному сообществу принимать последовательные, согласованные, скоординированные и совместные действия в поддержку национальных усилий по искоренению нищеты с уделением особого внимания созданию рабочих мест и трудовой деятельности, а также расширению возможностей и улучшению положения женщин. В этой же резолюции Совет настоятельно призвал все государства-члены принимать меры на национальном и международном уровнях для содействия эффективной мобилизации ресурсов в интересах полного осуществления рекомендаций, содержащихся в коммюнике 1999 года и в итоговых документах двадцать третьей и двадцать четвертой специальных сессий Генеральной Ассамблеи. Он также настоятельно призвал

все страны, которые еще не ратифицировали Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>5</sup> или не присоединились к ней, сделать это как можно скорее, и обратился с призывом ко всем государствам-участникам выполнить их обязательства по Конвенции и предложил государствам — участникам Конвенции рассмотреть вопрос о подписании и ратификации Факультативного протокола или о присоединении к нему.

7. На своей основной сессии 2000 года Совет рассмотрел доклад Комиссии по положению женщин о работе ее сорок четвертой сессии, проведенной 28 февраля — 2 марта 2000 года<sup>6</sup>. Своим решением 2000/237 от 27 июля 2000 года Совет принял к сведению доклад Комиссии и утвердил предварительную повестку дня и документацию ее сорок пятой сессии. В резолюции 2000/24 от 28 июля 2000 года Совет принял к сведению а) доклад Совета попечителей Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин о работе его двадцатой сессии (E/2000/58) и содержащиеся в нем рекомендации и решения и б) доклад Директора Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (E/2000/59). Решением 2000/289 от 28 июля 2000 года Совет принял к сведению доклад Генерального секретаря о последующих мерах в связи с Пекинской декларацией и Платформой действий и их осуществлении (E/2000/77) и записку Генерального секретаря об оценке мероприятий, осуществленных системой Организации Объединенных Наций в рамках общесистемного среднесрочного плана по улучшению положения женщин, 1996–2001 годы (E/2000/78).

8. На этой же сессии Совет принял две резолюции по рекомендации Комиссии по положению женщин. В резолюции 2000/9 от 27 июля 2000 года Совет просил Генерального секретаря продолжать рассматривать положение женщин и девочек в Афганистане и представить Комиссии по положению женщин на ее сорок пятой сессии доклад о прогрессе, достигнутом в осуществлении этой резолюции. В резолюции 2000/23 от 27 июля 2000 года Совет просил Генерального секретаря продолжать следить за положением палестинских женщин и оказывать им помощь всеми доступными средствами и представить Комиссии по положению женщин на ее сорок пятой сессии доклад о прогрессе, достигнутом в осуществлении этой резолюции.

### **III. Система Организации Объединенных Наций**

#### **A. Мероприятия, осуществляемые организациями системы Организации Объединенных Наций**

9. После представления Генеральной Ассамблее предыдущего доклада Генерального секретаря по данному вопросу (A/54/264) организации системы Организации Объединенных Наций продолжали оказывать содействие осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий. Ниже излагается полученная Секретариатом Организации Объединенных Наций информация о программах, политике и мероприятиях по осуществлению Платформы действий подразделениями Организации Объединенных Наций. В настоящий доклад не включена информация о деятельности Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин

(ЮНИФЕМ), поскольку Генеральной Ассамблее будет представлен отдельный документ о деятельности Фонда (A/55/271).

10. *Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин* продолжала поддерживать предпринимаемые в Организации Объединенных Наций усилия по обеспечению учета гендерных факторов при разработке основных стратегий и программ и следить за такими усилиями. Все подразделения Организации Объединенных Наций последовательно принимали меры по обеспечению учета гендерных факторов в работе по вопросам существа. Целый ряд департаментов и региональных комиссий стали уделять больше внимания вопросу о положении женщин при разработке своих среднесрочных планов, и необходимость учета гендерных факторов стала приниматься в расчет при разработке инструкций по вопросам составления бюджетов по программам. Общесистемное исследование по вопросу об учете гендерной проблематики при составлении бюджетов по программам, проведенное целевой группой Межучрежденческого комитета по положению женщин и равенству мужчин и женщин, помогло обеспечить более широкое признание важного значения учета гендерной проблематики в процессе составления бюджетов. На пятой сессии Межучрежденческого комитета, проведенной 23–25 февраля 2000 года, целевой группе было поручено широко распространить результаты этого исследования в целях изучения путей и средств достижения более полного учета гендерной проблематики в процессе составления бюджетов по программам и разработки общих руководящих принципов учета гендерной проблематики при составлении бюджетов.

11. Продолжалось проведение мероприятий по повышению квалификации сотрудников Организации Объединенных Наций по вопросам актуализации гендерной проблематики. Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин разрабатывала концепцию повышения квалификации по вопросам актуализации гендерной проблематики и занималась формированием пула консультантов. Управление людских ресурсов в 1999 году осуществило программы повышения квалификации в Департаменте операций по поддержанию мира и Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (ЭСКЗА). В рамках сотрудничества между Управлением людских ресурсов и Канцелярией Специального советника осуществляется подготовка программ для Департамента по экономическим и социальным вопросам и Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) на период 2000–2001 годов.

12. В целях оценки прогресса, достигнутого в деле актуализации гендерной проблематики в региональных комиссиях, и представления необходимых рекомендаций были совершены поездки в регион ЭСКАТО в 1999 году и регион ЭСКЗА в 2000 году, по итогам которых были вынесены конкретные рекомендации, направленные на обеспечение более полного учета гендерной проблематики при разработке основных стратегий и программ. Планируется посещение и других региональных комиссий и отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Найроби и Вене.

13. В рамках Межучрежденческого комитета по положению женщин и равенству мужчин и женщин, председателем которого является Специальный советник по гендерным вопросам и улучшению положения женщин,

продолжалось эффективное сотрудничество в области разработки более совершенных методов обеспечения учета гендерной проблематики в основной деятельности. Рабочие группы составили список всех имеющихся в системе Организации Объединенных Наций материалов по вопросам профессиональной подготовки по гендерным вопросам, подготовили оценки эффективности функционирования системы координаторов по вопросам улучшения положения женщин и оценки результативности применения анализа последствий проводимых мероприятий для положения женщин в системе Организации Объединенных Наций и создали банк данных о положительном опыте осуществления Платформы действий, включая актуализацию гендерной проблематики.

14. *Отдел по улучшению положения женщин* во время сорок четвертой сессии Комиссии по положению женщин провел заседания двух дискуссионных групп. В ходе первого группового обсуждения по теме «Возникающие вопросы, тенденции и новые подходы к проблемам, затрагивающим положение женщин или равенство женщин и мужчин» были рассмотрены такие касающиеся участия женщин в трудовой деятельности вопросы, как появление новых видов трудовой деятельности и новых форм занятости и проблема совмещения трудовой деятельности и семейных обязанностей; права человека женщин и доступ к ресурсам; информационно-коммуникационные технологии; и вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунодефицита (ВИЧ/СПИД). В рамках второго группового обсуждения по теме «Прогноз по вопросам равенства между мужчинами и женщинами, развития и мира на 2000 год и далее» были рассмотрены такие темы, как народонаселение, рождаемость и развитие с учетом гендерного фактора; гуманитарная помощь и урегулирование споров; права человека в контексте демократизации; и гендерные аспекты глобализации и нищеты.

15. Отдел выполнял функции координационного центра в связи с подготовкой к двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, а также непосредственно ее проведением. Он обслуживал Комиссию по положению женщин в ее качестве подготовительного комитета специальной сессии и ее бюро, в частности в связи с переговорами по политической декларации и итоговому документу. Отдел принял участие в подготовке обзора и оценки Платформы действий, проанализировав 135 ответов на вопросник Генерального секретаря, посвященный ходу осуществления Пекинской платформы действий. Анализ основных тенденций в области осуществления Платформы был представлен подготовительному комитету на его третьей сессии в марте 2000 года (E/CN.6/2000/PC/2 и Согр. 2–3).

16. За рассматриваемый период Отдел выпустил две публикации. Первая из них — «Commission on the Status of Women Agreed Conclusions on the Critical Areas of Concern of the Beijing Platform for Action 1996–1999» («Согласованные выводы Комиссии по правам женщин по важнейшим проблемным областям Пекинской платформы действий, 1996–1999 годы»)<sup>7</sup> посвящена результатам работы Комиссии по положению женщин за период с 1996 года, включая принятие резолюций и согласованных выводов, в которых содержатся рекомендации, направленные на скорейшее осуществление Платформы действий. А вторая — «The Optional Protocol: Text and Materials — The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women» («Факультативный протокол: тексты и материалы — Конвенция о ликвидации

всех форм дискриминации в отношении женщин»)<sup>8</sup>, в которой прослеживается процесс, приведший к принятию Генеральной Ассамблеей Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и его открытию для подписания, ратификации и присоединения, — предназначается для сотрудников государственных учреждений, ученых и активистов в качестве сборника текстов и материалов, связанных с разработкой Факультативного протокола.

17. В июне 2000 года Отдел организовал консультативное совещание по вопросу о роли национальных механизмов, которое имело тройную цель: изучение роли национальных механизмов в планировании на национальном уровне и функционировании планирующих органов, поощрение изучения передового опыта и обмена информацией о стратегиях обеспечения учета гендерной проблематики в процессе планирования на национальном и местном уровнях и достижение консенсуса относительно основных факторов, необходимых для того, чтобы национальные механизмы, эффективно выполняя свои мандаты, могли решать новые и возникающие задачи.

18. *Департамент по вопросам разоружения* за последний год предпринял ряд мер по осуществлению своей стратегии актуализации гендерной проблематики. В 2000 году Департамент направил государствам-членам письмо, в котором он настоятельно призвал их, когда это возможно, выдвигать кандидатов женщин для участия в осуществляемой под его руководством Программе стипендий Организации Объединенных Наций по разоружению. В результате этого доля женщин среди участников Программы, составлявшая 20 процентов в 1998 году, в 2000 году достигла 36 процентов. Департамент продолжал уделять большое внимание этому вопросу, поскольку многие из стипендиатов, прошедших обучение по этой программе, продолжают работать в министерствах иностранных дел и/или министерствах обороны на руководящих должностях.

19. Продолжали иметь место встречи между представителями Департамента и Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, на которых регулярно обсуждался вопрос об имеющихся возможностях в плане обеспечения учета гендерной проблематики в работе Департамента. Департамент и ЮНИФЕМ приступили к подготовке программного документа, в котором будут подчеркнуты последствия мероприятий в области разоружения для положения женщин и новые возможности в плане повышения вклада женщин в процесс разоружения. Другим примером творческого подхода к вопросу об актуализации гендерной проблематики в Организации Объединенных Наций может служить регулярный выпуск Департаментом фактологических бюллетеней по вопросу об учете гендерных факторов в области разоружения.

20. *Департамент операций по поддержанию мира* через свой специальный комитет операций по поддержанию мира определил несколько областей деятельности по поддержанию мира, на которые следует обратить внимание с точки зрения учета гендерной проблематики. Комитет признал все более острую необходимость обеспечения участия сотрудников-женщин на широкой географической основе во всех направлениях деятельности по поддержанию мира и призвал разработать и осуществить нетрадиционные стратегии достижения этой цели. Комитет рекомендовал включить в доклады Генерального секретаря о ходе осуществления операций по поддержанию мира

анализ эффективности таких стратегий. Комитет призвал продолжать уделять внимание профессиональной подготовке по гендерным вопросам персонала операций по поддержанию мира в Центральном учреждении и на местах, а также — в целях утверждения гендерного подхода в миссиях по поддержанию мира — создал специальные подразделения по вопросам улучшения положения женщин в Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово и Временной администрации Организации Объединенных Наций в Восточном Тиморе и предполагает создать такие подразделения в других крупных миссиях. Департамент завершил программу профессиональной подготовки по вопросам учета гендерных факторов для всех сотрудников Центральных учреждений и планирует начать такую подготовку на местах.

21. Группа обобщения опыта Департамента в сотрудничестве с Отделом по улучшению положения женщин проводила исследование по вопросу об учете гендерной проблематики при осуществлении многокомпонентных операций в поддержку мира, в котором будут выявлены причины трудного положения с привлечением и удержанием сотрудников-женщин и будет рассмотрен вопрос об исключительно важном значении их участия с точки зрения обеспечения эффективности современных операций по поддержанию мира. В рамках этой деятельности в мае 2000 года в Намибии был проведен семинар, который подготовил почву для принятия Виндхукской декларации и Намибийского плана действий, в которых намечены меры по обеспечению учета гендерной проблематики при осуществлении всех многокомпонентных операций в поддержку мира.

22. В марте 2000 года в заявлении, обращенном к Комиссии по положению женщин, Председатель Совета Безопасности решительно высказался за обеспечение учета гендерной проблематики при проведении мирных переговоров и осуществлении операций по поддержанию мира.

23. *Управление по координации гуманитарной деятельности* обеспечивает координацию помощи, которую оказывает Организация Объединенных Наций в случае гуманитарных кризисов, когда такая помощь выходит за рамки мандата и возможностей какого-либо одного гуманитарного учреждения. В своих согласованных выводах 1999/1, касающихся специальной экономической и гуманитарной помощи и чрезвычайной помощи в случае стихийных бедствий, Экономический и Социальный Совет признал, что женщины могут играть положительную роль в постконфликтном миростроительстве и примирении. Он подчеркнул необходимость интеграции гендерных аспектов в процесс планирования и осуществления мероприятий и рекомендовал содействовать дальнейшему развитию такого подхода.

24. В 1999 году Межучрежденческий постоянный комитет Административного комитета по координации утвердил директивный документ по вопросам обеспечения учета гендерных факторов при оказании гуманитарной помощи. В связи с этим Управление по координации гуманитарной деятельности оказало финансовую поддержку проведению межучрежденческого семинара по вопросам обеспечения учета гендерных факторов в процессе подготовки призывов к совместным действиям по оказанию помощи и принимало участие в работе этого семинара. Методические материалы, разработанные на этом семинаре, были

распространены среди инструкторов, а непосредственно на местах была организована соответствующая подготовка персонала в целях обеспечения учета гендерных факторов в этом процессе в 2000 году. В связи с призывами к совместным действиям по оказанию помощи Анголе, Корейской Народно-Демократической Республике и Таджикистану был проведен промежуточный обзор осуществления этого процесса, при этом на рассмотрение рабочих групп Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) по призывам к совместным действиям и по гендерным вопросам были представлены соответствующие рекомендации. Все эти меры позволили усовершенствовать процесс подготовки призывов к совместным действиям в поддержку этих стран. Так, обеспечение учета гендерных факторов стало одним из руководящих принципов гуманитарной деятельности (Ангола) и одной из общих целей долгосрочной гуманитарной помощи (Корейская Народно-Демократическая Республика). В этих странах были созданы тематические группы по гендерным вопросам, в задачу которых входит анализ гендерных последствий чрезвычайных ситуаций и обзор осуществления одобренного МПК директивного документа. В Анголе была учреждена целевая рабочая группа по проблеме насилия, которому подвергаются женщины. В Таджикистане в целях улучшения положения женщин и детей женским неправительственным организациям оказывалась целенаправленная помощь, при этом были намечены меры, направленные на борьбу с неграмотностью среди молодежи. В Анголе осуществлялся проект по обзору учета гендерных факторов в призыве к совместным действиям по оказанию помощи этой стране. Помимо этого, МПК поручил своей рабочей группе по обеспечению учета гендерных факторов в осуществлении гуманитарной деятельности продолжать свою работу по обзору осуществления директивного документа, одобренного Комитетом.

25. *Отдел статистики* Департамента по экономическим и социальным вопросам занимался подготовкой справочного издания «Женщины мира в 2000 году: тенденции и статистические данные»<sup>9</sup>. Это издание готовилось для двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, как это было предусмотрено в Платформе действий и в резолюции 52/231 Генеральной Ассамблеи от 4 июня 1998 года. 31 мая 2000 года в Организации Объединенных Наций состоялась церемония представления этого издания. Отдел статистики продолжает осуществление стратегической цели Н.3 Платформы действий (пункт 208), касающейся получения и распространения данных, дезагрегированных по признаку пола, в рамках двух основных программ работы. Первая из них была направлена на подготовку четвертого издания «Показателей и статистических данных о положении женщин» (ВИСТАТ), которое считается наиболее полной международной базой данных по гендерным и социальным вопросам и широко используется в рамках международной системы и в научных исследованиях во всем мире. Это издание также является главным источником статистических данных для справочника «Женщины мира в 2000 году». Вторая программа работы касается проекта, разработанного Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) совместно с Научно-исследовательским центром международного развития (Канада), в рамках которого рассматриваются гендерные аспекты оценки неоплачиваемого и оплачиваемого труда в статистике рабочей силы, а также вопросы разработки гендерных статистических данных и гендерных показателей для учета достигнутого прогресса.

26. В рамках подготовки к двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи Отдел организовал два семинара, на одном из которых был рассмотрен прогресс в обеспечении статистических данных по гендерным вопросам на международном и национальном уровнях, а на другом — обсуждалась роль обследований использования времени для оценки оплачиваемого и неоплачиваемого труда. Второй семинар проводился на совместной основе с ПРООН. В рамках проекта, касающегося оплачиваемого и неоплачиваемого труда, Отдел оказывал странам техническую помощь в подготовке обследований использования времени и статистических обследований в неформальном секторе. Помимо этого, в странах Карибского сообщества (КАРИКОМ) в рамках мероприятий Счета развития Отдел осуществляет проект, предусматривающий различные виды статистической деятельности, включая проведение регионального учебного семинара и выпуск регионального издания.

27. *Департамент общественной информации* продолжал осуществление своей коммуникационной стратегии с применением различных средств массовой информации в поддержку осуществления Платформы действий. Эта деятельность осуществлялась как в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, так и на местах, с помощью сети информационных центров и служб, имеющихся в более чем 70 странах. Эта деятельность включала работу со средствами массовой информации, освещение мероприятий в печати, выпуск различных публикаций, проведение специальных мероприятий, подготовку радио- и телевизионных программ, распространение информации через Интернет и другие электронные сети, сотрудничество с неправительственными организациями, общественную деятельность, лекции и семинары, подготовку журналистов по вопросам, касающимся распространения информации, и другие виды деятельности. Распространение информации, касающейся двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, и освещение ее работы осуществлялось Департаментом с помощью комплектов информационных материалов, использования средств массовой информации и многочисленных программ, осуществлявшихся информационными центрами и службами Организации Объединенных Наций. Департамент также освещал работу сорок четвертой сессии Комиссии по положению женщин, третьей сессии Комиссии, выполнявшей функции подготовительного комитета специальной сессии, и работу двадцать второй и двадцать третьей сессий Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Наряду с этим Департамент выполнял функции ведущего учреждения в процессе организации специального межучрежденческого мероприятия, посвященного Международному женскому дню 2000 года, которое проводилось в форме собрания общественности под лозунгом «Единство женщин в борьбе за мир».

28. В январе и июне 2000 года *Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека* провело для своих сотрудников несколько двухдневных практических семинаров. На этих семинарах обсуждались гендерные вопросы и правовые рамки, связь гендерных аспектов с правами человека женщин и практические методы использования гендерных факторов и правовых основ в программах и мероприятиях Управления. Управление выступило одним из спонсоров регионального семинара, организованного Азиатско-тихоокеанским форумом

национальных учреждений по правам человека. Этот семинар, посвященный роли национальных учреждений в поощрении прав человека женщин на международном уровне, состоялся в Суве 5–7 мая 2000 года. Участники семинара подтвердили важное значение соблюдения международных норм, касающихся прав женщин, в частности Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и ее Факультативного протокола и Декларации о ликвидации насилия в отношении женщин<sup>10</sup>, несмотря на то, что этому могут препятствовать сложившиеся культурные традиции, обычаи и религиозные убеждения.

29. Управление Верховного комиссара завершило работу над документом, в котором изложена его позиция в отношении торговли людьми, особенно женщинами и детьми. Этот документ предназначен для внутреннего пользования, а также для органов и подразделений системы Организации Объединенных Наций. В рамках осуществления последующих мероприятий 26–28 июля 2000 года Управление провело консультативное совещание по разработке руководящих принципов борьбы с торговлей людьми. Совместно с Международной организацией по миграции (МОМ), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) в апреле 2000 года Управление опубликовало записку по вопросу о протоколах, касающихся незаконного ввоза мигрантов и торговли людьми. Управление также подготовило документ, озаглавленный «Закрепление достигнутых результатов: права человека женщин через пять лет после Пекина», в котором отражена деятельность договорных органов и специальных механизмов Организации Объединенных Наций, направленная на внедрение и обеспечение соблюдения тех норм и стандартов, которые были приняты в Вене и получили свое дальнейшее развитие в Пекине. В документе также дается их авторитетное толкование, облегчающее их практическое применение.

30. После проведения регионального совещания, посвященного двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, *Европейская экономическая комиссия (ЕЭК)* предпринимала целенаправленные усилия по обеспечению более полного учета гендерных факторов во всех аспектах ее деятельности, в частности в области развития торговли и предпринимательства, экономического анализа, гендерной статистики и разработки различных целевых показателей.

31. *Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК)* разработала проект, направленный на обеспечение гендерных показателей, необходимых для разработки соответствующей политики. Этот проект будет осуществляться совместно с ЕЭК и другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, в связи с чем Комиссия предпринимает усилия по мобилизации дополнительных финансовых ресурсов. Созданная в структуре ЭКЛАК Группа по вопросам участия женщин в процессе развития подготовила документ, озаглавленный «Оценка деятельности гендерных механизмов в Латинской Америке и Карибском бассейне», который будет представлен на тридцать первом совещании председателей Региональной конференции женщин Латинской Америки и Карибского бассейна, которое будет проходить в Сантьяго 13–15 сентября 2000 года.

32. В рамках двухлетнего проекта под названием «Учет гендерных факторов в основной деятельности ЭКЛАК и секторальных министерств», осуществление которого началось в июле 1999 года, ЭКЛАК провела региональную оценку учета гендерных факторов в государственной экономической политике и политике, связанной с трудовой деятельностью, в странах Латинской Америки и Карибского бассейна, результаты которой будут представлены на следующем совещании председателей Региональной конференции. Наряду с этим между ЭКЛАК и национальными механизмами были заключены три соглашения, направленные на укрепление этого процесса на страновом уровне и на разработку межсекторального плана действий, в котором будут определены мероприятия и стратегии, направленные на обеспечение более полного учета гендерных факторов в политике, связанной с трудовой деятельностью населения.

33. *Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО)* приступила к осуществлению рамочного проекта, направленного на оказание содействия развитию систем социальной поддержки женщин, пострадавших в результате азиатского экономического кризиса. В рамках этого проекта разработан подробный вопросник, с помощью которого предполагается оценить эффективность различных программ оказания помощи, которые осуществляются в Индонезии, Республике Корея и Таиланде и в которых особое внимание уделяется гендерным аспектам кризиса. Этот проект поможет выявить недостатки программ, направленных на обеспечение защиты пострадавших от кризиса женщин, и наметить меры, которые необходимо принять в целях повышения их эффективности. С 22 по 24 мая 2000 года в Бангкоке ЭСКАТО провела совещание консультантов, на котором были рассмотрены последствия экономического кризиса и была завершена работа над упомянутым выше вопросником и методологией исследования, предусмотренного в рамках проекта, касающегося систем социальной поддержки.

34. 7–8 июня 2000 года в Бангкоке проходило пятое Консультативное совещание исполнительных глав субрегиональных организаций и ЭСКАТО. На совещании было рассмотрено положение дел в области сотрудничества между ЭСКАТО, Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии и Ассоциацией регионального сотрудничества стран Южной Азии (СААРК) и были определены несколько областей, в которых такое сотрудничество следовало укрепить, включая феминизацию нищеты, обеспечение равенства между мужчинами и женщинами, торговлю женщинами и детьми, транснациональную преступность и вовлечение женщин в мелкое предпринимательство. В сотрудничестве с Азиатским информационным центром по вопросам, касающимся женщин, ЭСКАТО организовала учебный семинар по электронным информационным сетям, специализирующимся на женской проблематике. Этот семинар проводился 19–25 июня 2000 года в Женском университете Сукмунг в Сеуле в рамках проекта, направленного на укрепление женских информационных сетей посредством создания компьютерных сетей в Азиатско-тихоокеанском регионе. Помимо этого, ЭСКАТО в сотрудничестве с базирующейся в Маниле организацией «Isis International» и Ассоциацией за прогресс в области коммуникации проводит исследования, касающиеся женских организаций Азиатско-тихоокеанского региона и использования ими информационной и коммуникационной технологии.

35. Арабская конференция по вопросам комплексной последующей деятельности по итогам глобальных конференций, проходившая 12–15 декабря 1999 года, поручила *Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (ЭСКЗА)* осуществлять тесное сотрудничество с региональными организациями, такими, как Лига арабских государств и Научно-исследовательский и учебный центр по проблемам арабских женщин, а также с правительственными и неправительственными организациями в целях оказания содействия ускорению осуществления Пекинской платформы действий. Помимо этого, ЭСКЗА оказывала содействие внедрению в новом тысячелетии такого подхода к решению проблемы равенства между мужчинами и женщинами, в котором нашли свое отражение основные элементы благого управления и прав человека.

36. *Детский фонд Организации Объединенных Наций* подготовил руководство по обеспечению учета гендерной проблематики в разработке страновых программ, которое было испытано на практике в отделениях на местах. Информация о передовой практике документировалась с помощью имеющейся в Фонде сети информации о программах и распространялась среди других подразделений общей системы. ЮНИСЕФ оказывал содействие разработке программного руководства и механизмов обеспечения учета гендерных факторов в процессе подготовки призывов к совместным действиям по оказанию помощи. В ряде страновых отделений были разработаны более конкретные материалы, такие, как изданный в Нигерии справочник по вопросам, касающимся гендерной проблематики и обеспечения руководства. В ряде стран Фонд оказывал поддержку созданию информационных систем и осуществлению инициатив по анализу статистических данных, дезаггированных по признаку пола.

37. В рамках осуществления программ сотрудничества отделения ЮНИСЕФ в Азии и Африке уделяли особое внимание искоренению насилия в отношении женщин и девочек, в частности посредством обеспечения учета случаев проявления насилия и разработки стратегий борьбы с ним в сотрудничестве с правительствами, неправительственными организациями и другими подразделениями Организации Объединенных Наций. В Южной Азии были сняты четыре видеофильма, в которых исследуются гендерные стереотипы, способствующие проявлению насилия в отношении женщин. Эти фильмы используются при проведении общественных просветительных кампаний, побуждающих мужчин к активному участию в решении этой проблемы. В Пакистане результаты исследования, проведенного при поддержке ЮНИСЕФ, помогли повысить информированность тех, кто определяет политику страны, в вопросах, касающихся масштабов и характера насилия, в частности убийств женщин «в целях защиты чести семьи».

38. В 1999 году ЮНИСЕФ уделял еще большее внимание проблеме сексуальной эксплуатации женщин и жестокого обращения с ними. Проблема торговли женщинами и девочками из стран Центральной и Восточной Европы, Содружества Независимых Государств и стран Балтии по-прежнему находится в центре внимания благодаря ее освещению в прессе. Фонд оказывал поддержку проведению исследования, касающегося положения детей в пограничных районах в Польше. В рамках регионального проекта по созданию в странах бассейна реки Меконг информационного центра по вопросам права ЮНИСЕФ в сотрудничестве с различными национальными учреждениями

организовал в Камбодже, Лаосской Народно-Демократической Республике и Вьетнаме семинары по проблеме торговли женщинами и девочками. Во Вьетнаме разработано новое законодательство, направленное на пресечение детской проституции и торговли детьми, а в Непале ЮНИСЕФ расширил свою поддержку в деле подготовки среднего юридического персонала и организации наблюдения за порядком в местных общинах в 14 районах. ЮНИСЕФ также подписал с полицией Непала пятилетнее соглашение, в котором предусматривается создание систем подготовки кадров и сбора данных, необходимых для решения проблем сексуальной эксплуатации и торговли детьми. В ряде районов Индии осуществляются программы, направленные на создание небольших приютов для детей в целях их защиты от сексуальной эксплуатации. В целях создания альтернатив проституции Фонд оказывает поддержку обеспечению девочкам возможностей получения образования, а малоимущим семьям — возможностей заработка.

39. В июле 2000 года *Программа развития Организации Объединенных Наций* подписала с Международным союзом электросвязи и ЮНИФЕМ меморандум о взаимопонимании, на основании которого они намерены совместно определить пути и средства использования современной технологии для содействия обеспечению равенства между мужчинами и женщинами. Эти усилия являются составной частью целенаправленной деятельности ПРООН по использованию современных технологий для обеспечения развития, в том числе и для решения гендерных проблем. Одной из последних публикаций ПРООН является монография, посвященная использованию информационных и коммуникационных технологий для содействия обеспечению равенства между мужчинами и женщинами. В этой монографии рассматриваются гендерные аспекты углубляющегося неравенства в плане доступа к современной информационной технологии и предлагаются меры, которые следует принять правительствам и сообществу организаций, занимающихся вопросами развития, для решения этой проблемы. ПРООН также принимала участие в создании группы, занимающейся изучением путей, посредством которых мужчины из сообщества по вопросам развития могли бы внести свой вклад в устранение неравенства между мужчинами и женщинами. В сотрудничестве с ЮНИСЕФ, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Секретариатом Организации Объединенных Наций и другими подразделениями эта группа принимает активное участие в диалоге по вопросам гендерной политики и подготовила аналитический обзор, озаглавленный «Мужчины, мужественность и развитие».

40. Программа подготовки сотрудников ПРООН и ее партнеров по развитию в вопросах, касающихся учета гендерных факторов, разработанная в консультации с межучрежденческим сообществом, позволила провести несколько мероприятий в поддержку деятельности правительств по осуществлению принятых в Пекине обязательств. В качестве примеров деятельности ПРООН на страновом уровне можно привести подготовку докладов о роли женщин в миростроительстве; подготовку во многих странах мира комплектов информационных материалов по вопросам, касающимся учета гендерных факторов; увеличение числа гендерных показателей и гендерных вопросов в национальных докладах о развитии человеческого потенциала; проведение учебных семинаров, направленных на укрепление потенциала организации гражданского общества для участия в процессе

подготовки и представления докладов Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин и оказания правительствам поддержки в выполнении их обязательств, касающихся представления докладов; создание потенциала для правоохранительных органов и судебной системы; оказание поддержки деятельности по осуществлению контроля и представлению отчетности, касающейся осуществления Платформы действий на национальном уровне, и создание национальных институтов, способствующих выдвижению женщин на руководящие посты.

41. В сотрудничестве с ЮНИФЕМ, ЮНИСЕФ и организацией «Содружество в целях обучения» и в консультации с Международным учебным и научно-исследовательским институтом по улучшению положения женщин ПРООН оказывает содействие созданию связанных друг с другом баз данных, касающихся передовой практики в решении гендерных проблем, и учебных материалов по гендерной проблематике в рамках системы Организации Объединенных Наций. Такие базы данных позволяют правительствам, подразделениям Организации Объединенных Наций и другим партнерам иметь беспрепятственный доступ к информации, касающейся наиболее эффективных подходов к обеспечению учета гендерных факторов в основных областях деятельности, и к методике, которую можно использовать для создания национального потенциала по осуществлению решений, принятых на различных конференциях.

42. ПРООН оказывала поддержку исследовательской деятельности и внедрению новаторских подходов в области финансирования деятельности по гендерной проблематике, гендерной статистики и гендерных показателей. В связи с этим были проведены два практических семинара, посвященные созданию сетей и обмену опытом в вопросах, касающихся гендерной проблематики, макроэкономики и национальных бюджетов.

43. *Добровольцы Организации Объединенных Наций (ДООН)* провели среднесрочный обзор осуществления совместной экспериментальной инициативы с участием ПРООН и ЮНИФЕМ, в рамках которой 20 специалистов ДООН по проекту вовлечения женщин в процесс развития были направлены в страновые отделения ПРООН. Этот обзор был проведен через год после официального начала осуществления упомянутого проекта и предусматривал оценку и анализ накопленного опыта, которые позволяют внести необходимые коррективы. Результаты оценки показали, что данный проект выполняет свою задачу по углублению опыта и знаний страновых отделений ПРООН в гендерных вопросах. Существенные результаты были достигнуты в деятельности по обеспечению более полного учета гендерных факторов в системе координаторов-резидентов. Вместе с тем ряд задач по-прежнему остаются нерешенными, в частности, старшее руководящее звено должно оказывать дальнейшую поддержку обеспечению учета гендерных факторов, а в рамках системы координаторов-резидентов необходимо более эффективно использовать специалистов по гендерным вопросам для оказания поддержки межучрежденческому сотрудничеству. Полезный опыт, приобретенный при осуществлении этой программы, и передовая практика в этой области обсуждались на тематической дискуссии представителей ПРООН/ЮНИФЕМ/ДООН с участием четырех специалистов ДООН по гендерным вопросам, которая проходила в рамках двадцать третьей специальной сессии. Специально для этой дискуссии была выпущена

публикация, в которой был отражен передовой опыт 20 специалистов по гендерным вопросам, принимавших участие в осуществлении этого экспериментального проекта.

44. Основные усилия *Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП)* были направлены на обеспечение гендерного равенства при решении кадровых вопросов в рамках самой Программы, а также на учет гендерных факторов в процессе осуществления всех проектов и программ. Необходимость обеспечения гендерного равенства учитывается в работе всех подразделений и во всех видах деятельности ЮНЕП. Кроме этого, по итогам внутренних консультаций и проведения в 1999 году двух внутренних семинаров по вопросам обеспечения учета гендерных факторов в ЮНЕП и в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби была разработана целенаправленная стратегия обеспечения учета гендерных факторов в политике, программах деятельности и оперативных процедурах ЮНЕП. Эта стратегия направлена на создание соответствующих механизмов и процедур отчетности, позволяющих обеспечить учет гендерных факторов во всех видах деятельности ЮНЕП. Она также направлена на создание сотрудникам ЮНЕП возможности содействовать тому, чтобы Программа могла внести свой вклад в осуществление Платформы действий.

45. ЮНЕП завершает работу над основой для создания глобальной сети координаторов по гендерным вопросам и вопросам охраны окружающей среды, которая будет объединять координаторов из правительственных учреждений и соответствующих международных неправительственных организаций. Эта сеть обеспечит возможность обмена информацией и сбора данных и будет способствовать созданию соответствующего потенциала на национальном, региональном и международном уровнях. Эта сеть должна также стать эффективным механизмом обмена накопленным опытом и знаниями. Помимо этого, ЮНЕП опубликовала и распространила печатное издание, в котором приведены примеры передового опыта в решении гендерных вопросов и вопросов охраны окружающей среды.

46. *Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)* по-прежнему играл важную роль в решении задач, поставленных на Международной конференции по народонаселению и развитию и по итогам проведения пятилетнего обзора его деятельности, а также в осуществлении Пекинской платформы действий. В связи с тем, что 60 процентов средств, выделяемых ЮНФПА, приходится на деятельность по охране репродуктивного и сексуального здоровья на страновом уровне, во многих странах удалось расширить доступ к услугам в области охраны репродуктивного здоровья и планирования семьи. ЮНФПА по-прежнему участвует в деятельности по борьбе с распространением ВИЧ/СПИДа, уделяя особое внимание наиболее уязвимым группам — женщинам и девочкам. Фонд оказывал содействие в деле оказания услуг и предоставлении информации мальчикам и девочкам подросткового возраста, уделяя особое внимание потребностям девочек и подчеркивая необходимость активного участия мужчин в деятельности по улучшению положения женщин. Фонд участвует в ряде мероприятий, направленных на ликвидацию практики калечащих операций на женских половых органах и других видов традиционной практики, наносящих ущерб здоровью женщин. Фонд по-прежнему играет важную роль в предоставлении услуг по охране репродуктивного и сексуального здоровья, а также

необходимой информации группам населения, проживающим в районах, в которых сложилось чрезвычайное положение.

47. Деятельность *Программы Организации Объединенных Наций по международному контролю над наркотиками* была связана с работой двадцатой специальной сессии Генеральной Ассамблеи, которая состоялась 8–10 июня 1998 года и была посвящена проблеме борьбы с наркотиками в международном масштабе. В Политической декларации, принятой на этой сессии, была подчеркнута необходимость учета в равной мере интересов женщин и мужчин, без какой-либо дискриминации, через их вовлечение во все этапы осуществления программ и выработки политики. Для отслеживания прогресса в осуществлении решений двадцатой специальной сессии Комиссия по наркотическим средствам приняла резолюцию 42/11 от 1 декабря 1999 года<sup>11</sup> в отношении единого унифицированного вопросника, содержащего сведения о всех планах действий и мерах, принятых на этой специальной сессии. В этот вопросник были включены проблемы гендерного характера, особенно в контексте альтернативного развития и снижения спроса на наркотики. Так, например, к странам был обращен вопрос, учитывались ли проблемы гендерного характера в их программах альтернативного развития. В разделе VIII вопросника, посвященного проблеме снижения спроса на наркотики, странам задаются вопросы, касающиеся их программ осуществления профилактических мер, и по каждому пункту они должны указать, учитывалась ли в этих программах гендерная проблематика.

48. В ходе состоявшегося 10–17 апреля 2000 года в Вене десятого Конгресса Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями Европейским институтом по предупреждению преступности и борьбе с ней был организован семинар на тему «Женщины в системе уголовного правосудия». Он состоял из четырех тематических модулей: женщины как правонарушители и заключенные; женщины как жертвы и потерпевшие; женщины в системе уголовного правосудия; вопросы научных исследований и политики. В ходе семинара состоялась обмен мнениями по широкому кругу вопросов между специалистами в этой области, политиками, защитниками прав жертв преступлений и прав женщин, а также специалистами по проведению исследований в данной области.

49. *Межрегиональным научно-исследовательским институтом Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия (ЮНИКРИ)* в тесном сотрудничестве с Центром по международному предупреждению преступности Управления Организации Объединенных Наций по контролю над наркотиками и предупреждению преступности в рамках Глобальной программы борьбы против торговли людьми были начаты сбор данных, а также оценка и анализ участия организованных преступных группировок в деятельности по торговле людьми; при этом особое внимание уделялось вопросам торговли женщинами в целях принуждения к труду, замужеству и сексуальной эксплуатации. В этом контексте было начато осуществление двух проектов: одного — на Филиппинах, а другого — в Польше и Чешской Республике. Краткое изложение результатов экспресс-оценки проекта, осуществляемого на Филиппинах, которая была проведена ЮНИКРИ в сотрудничестве с Австралийским институтом криминологии в 1999 году, было распространено в качестве документа зала заседаний в апреле 2000 года в ходе

проведения десятого Конгресса Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями. Основное внимание при осуществлении проекта в Польше и Чешской Республике уделяется проблеме торговли женщинами в целях сексуальной эксплуатации, и, помимо этих двух стран, в нем задействованы также Австрия, Германия, Нидерланды и Финляндия. В новых проектах, осуществление которых планируется в 2000 году, будут участвовать Бразилия и страны Западной Африки (Бенин, Кот-д'Ивуар, Нигерия и Того).

50. *Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР)* продолжило свою деятельность, направленную на достижение, посредством осуществления своих основных программ, целей обеспечения развития и равенства в интересах женщин. БАПОР способствовало обеспечению равных возможностей получения образования мальчиками и девочками из числа палестинских беженцев в пяти секторах своей деятельности (Иордания, Ливан, Сирийская Арабская Республика, Западный берег и сектор Газа), полностью соблюдая принцип равенства полов (50 процентов учащихся составляли девочки). В рамках осуществляемой Агентством программы в области здравоохранения БАПОР уделяло особое внимание проблемам охраны здоровья матери и ребенка. В ходе осуществления программы, посвященной участию женщин в процессе развития, БАПОР оказало поддержку примерно 70 женским центрам реализации программы на местном уровне, деятельность которых включала организацию лекций и семинаров по вопросам, волнующим как женщин, так и все местное население в целом, а также организацию для женщин курсов по выработке определенных навыков и оказание помощи, примером чего может служить создание детских садов и юридических консультаций. Стратегия БАПОР предусматривала обучение работников центров, в которых были заняты главным образом женщины, с целью способствовать достижению управленческой и финансовой самообеспеченности этих центров. Осуществляемые в контексте программы БАПОР по организации приносящей доход деятельности программы Агентства в области кредитования групп с солидарной ответственностью были рассчитаны исключительно на предоставление займов женщинам-владельцам микропредприятий в районе Западного берега и сектора Газа, практически весь управленческий персонал которых, занимающийся оперативными вопросами и вопросами продления кредитов, состоял из женщин. Займы в форме оборотного капитала в рамках программы кредитования групп с солидарной ответственностью предоставлялись женщинам на основе системы групповых гарантий и с использованием методики дифференцированного кредитования. Эта программа продолжала оставаться одной из наиболее успешных программ кредитования женских предприятий на Ближнем Востоке, и объем погашения заемных средств сохранялся на уровне примерно 96 процентов.

51. *Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам* продолжал осуществление Платформы действий на основе мандата, предоставленного Комиссией по населенным пунктам. На своей семнадцатой сессии Комиссия приняла решение о необходимости адекватного оснащения как Программы «Женщины и Хабитат», так и Группы по гендерным вопросам для решения проблем, связанных с осуществлением новых стратегических подходов. В стратегически целенаправленном подходе и в программе работы на

2000–2001 годы фактор расширения прав и возможностей женщин рассматривался как основной показатель успеха проводимых Центром мероприятий. В рамках двух кампаний, осуществляемых на глобальном уровне и посвященных проблемам гарантий владения жильем и рационального управления городами, вопросы женской проблематики и гендерные проблемы занимают центральное место.

52. Базовые показатели расширения прав и возможностей женщин в городских неформальных поселениях применяются все большим количеством стран. В рамках подготовки к проведению намеченного на 2001 год совещания по итогам Конференции по населенным пунктам (Хабитат II) был опробован комплекс разработанных с учетом гендерных факторов показателей эффективности управления на местах. Оказывается поддержка местным городским контрольным органам в целях совершенствования отчетности с точки зрения предоставления данных с разбивкой по признаку пола. Данные информационной базы Центра по вопросам передового опыта координировались с базами данных его основного партнера по деятельности в области женской проблематики, Хуайжоуской комиссией, а также с Межучрежденческим комитетом по положению женщин и равенству мужчин и женщин. Кроме того, в 2000 году вышли из печати три книги по гендерным вопросам и проблемам населенных пунктов; первая — посвященная вопросам планирования и рационального использования окружающей среды с учетом гендерных факторов; вторая — по вопросам насилия в отношении женщин в городских районах; и третья — посвященная вопросам прав женщин на землю, жилье и имущество в постконфликтных ситуациях и в период восстановления.

53. В рамках осуществления одной из стратегий *Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ)*, направленной на актуализацию вопросов равенства мужчин и женщин, было предусмотрено создание гендерных групп и расширение сетей по гендерной проблематике. В ходе реализации концепции создания информационных сетей по гендерным вопросам произошел отход от идеи создания самостоятельных координационных центров по гендерной проблематике, несущих полную ответственность за деятельность в этой области, и был взят на вооружение многосекторальный подход, поскольку в состав каждой гендерной группы входил по крайней мере один сотрудник подразделений УВКБ, занимающихся вопросами защиты и составления программ. Этот подход был успешно осуществлен на американском континенте и в Восточной Европе, в странах Содружества Независимых Государств и Центральной Азии, в которых информационные сети по гендерной проблематике стали важными средствами, используемыми развивающимися регионами в целях составления программ и защиты.

54. УВКБ отдавало себе отчет в том, что актуализация гендерной проблематики требует всеобъемлющего обучения и подготовки персонала в рамках всей организации. Более 10 лет УВКБ проводило обучение на основе планирования с учетом интересов людей с целью предоставить персоналу Управления и организациям-партнерам по вопросам осуществления основу для анализа и углубленного изучения различного по своему характеру опыта женщин и мужчин из числа беженцев. В 2000 году пакет учебных программ, построенный на основе планирования с учетом интересов людей, был пересмотрен (теперь в нем также используется подход, учитывающий вопросы

прав) и недавно опробован в ходе семинара, проведенного в порядке эксперимента в Косово. Кроме того, в рамках непрерывных усилий, направленных на обеспечение более активного учета гендерных факторов во всей учебной деятельности, УВКБ включило приемы обучения по вопросу равенства полов в новую программу обучения по мерам защиты, рассчитанную на весь персонал организации, занимающийся вопросами защиты. В Гвинее, Кении, Либерии и Уганде УВКБ начало в экспериментальном порядке осуществление «программы мира», признавая необходимость получения беженцами навыков ведения переговоров и урегулирования конфликтов с целью достижения долгосрочных решений. УВКБ поддержало также различные инициативы, направленные на обеспечение участия женщин-беженцев в мирных переговорах, и работало над тем, чтобы позиция женщин учитывалась при осуществлении процессов в области миростроительства, включая переговоры по Бурунди, проходящие в Аруше, и осуществление в Западной Африке инициативы Союза стран бассейна реки Ману.

55. *Университет Организации Объединенных Наций (УООН)* все чаще занимается гендерными вопросами в рамках своих мероприятий, связанных с проведением исследований и созданием потенциала в контексте двух широких областей: мир и управление; и окружающая среда и устойчивое развитие. В первой из этих двух областей была начата реализация двух проектов научных исследований, касающихся женщин и детей, т.е. наиболее уязвимых в условиях конфликтов двух групп общества, и в то же самое время играют чрезвычайно важную роль в рамках усилий по постконфликтному миростроительству. Один из этих проектов связан с изучением особых потребностей детей и женщин в постконфликтных условиях и с проблемами, которые встают перед ними в этом контексте, причем в рамках проекта используются результаты тематических исследований, проведенных в различных частях земного шара. Второй проект представляет собой совместные мероприятия, осуществляемые в развитие результатов рассчитанного на два года проекта, посвященного детям-солдатам в Африке, который осуществлялся Институтом по исследованию проблем безопасности, Южная Африка. Последующая научно-исследовательская работа в рамках этого проекта была основана на материалах обширного обследования, которое было проведено на уровне общин и было нацелено на девочек-комбатантов и их реинтеграцию в жизнь общества. Проекты, реализуемые во второй из этих областей, связаны с подготовкой справочника, содержащего данные о женщинах-специалистах из африканских стран, занимающихся вопросами сохранения и рационального использования природных ресурсов, а также со сбором документальных материалов об успешных примерах участия африканских женщин в деятельности предприятий, занимающихся вопросами рационального использования природных ресурсов. Ожидается, что эти мероприятия, которые с 1998 года проводятся Институтом природных ресурсов в Африке УООН, позволят Институту уделять больше внимания гендерным вопросам в контексте разработки проектов, а также помогут правительствам и их партнерам по вопросам развития обеспечить активное участие женщин в процессе национального развития.

56. *Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ)* выполняет новую стратегическую роль и применяет новые методы работы, используя прежде всего новые информационные технологии в качестве средства подготовки, обработки,

распространения и применения данных и информации о чрезвычайно важных с гендерной точки зрения вопросах и тенденциях в целях поощрения равноправного партнерства между мужчинами и женщинами в процессе развития. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 54/140 от 17 декабря 1999 года постановила, что МУНИУЖ должен начать процесс, нацеленный на укрепление и развитие своей инфраструктуры и методологии, необходимых для решения проблем нового века информационно-коммуникационных технологий. Во исполнение этого решения МУНИУЖ разработал новую структуру и методы работы — Информационно-сетевую систему для повышения осведомленности по гендерным вопросам (ГАИНС). Эта система дает Институту возможность играть уникальную роль в деле поощрения во всем мире развития, основанного на учете гендерных факторов и насущных потребностей людей. ГАИНС представляет собой новую глобальную стратегию сотрудничества в области развития, которая затрагивает как стратегические, так практические потребности женщин. Эта система позволяет расширять права и возможности женщин и выполняет функции виртуального семинара по гендерным вопросам. В период проведения двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи МУНИУЖ открыл свой новый веб-сайт на английском языке, посвященный ГАИНС, и предполагается, что этот веб-сайт со временем будет функционировать на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций.

57. *Научно-исследовательский институт социального развития при ООН (ЮНРИСД)* продолжает оказывать поддержку процессу осуществления Платформы действий. В 1999 году ЮНРИСД организовал подготовку серии документов, в которых оценивается, в какой степени нынешние дискуссии и события, связанные с правами и демократией, позволили активизировать борьбу женщин за их равноправие с мужчинами. В контексте этого проекта, озаглавленного «Равноправие между мужчинами и женщинами, развитие и права: наполнение прав конкретным содержанием в неблагоприятных условиях», ЮНРИСД провел в Нью-Йорке однодневный семинар, который совпал по времени с двадцать третьей специальной сессией Генеральной Ассамблеи. Непосредственным итогом этого мероприятия стала подготовка резюме обсуждения основных вопросов, которое было распространено в ходе специальной сессии. ЮНРИСД также подготовил к публикации более обширный доклад, в котором освещены главные проблемы, обсуждавшиеся в ходе семинара. Окончательный вариант всех документов, инициатором подготовки которых выступил ЮНРИСД, можно будет получить в Институте в начале 2001 года. Сборник документов будет также подготовлен в виде отредактированной рукописи и/или специального выпуска одного из научных журналов.

58. *Служба связи с неправительственными организациями Организации Объединенных Наций* по-прежнему играет многоаспектную роль, занимаясь, в частности, распространением информации среди общественности, оказывая консультативные услуги стратегического характера Организации Объединенных Наций и неправительственным организациям, содействуя участию неправительственных организаций, организуя совместные мероприятия Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций и участвуя в таких мероприятиях. Распространение информации среди общественности являлось одним из важных элементов работы Службы в

связи с осуществлением Пекинской декларации и Платформы действий. Служба работала в тесном контакте с ЮНИФЕМ по разработке и распространению среди участвующих и других неправительственных организаций публикации под названием «Гендерные вопросы в повестке дня: руководство по вопросам участия в МКНР+5», которая представляет собой обновленный вариант руководства, подготовленного совместно с Фондом для Пекинской конференции в 1995 году. Кроме того, Служба подготовила и опубликовала, распространила и загрузила в свой веб-сайт документы из ее серии публикаций «Roundup», посвященные процессу обзора, включая такие документы, как «Preparations for Women 2000» (№ 51, май 2000 года) и «Women 2000: General Assembly special session» (№ 56, июнь 2000 года). Свыше 6000 печатных экземпляров этих документов было распространено среди неправительственных организаций всего мира, причем более 1000 экземпляров было распространено среди сотрудников подразделений Организации Объединенных Наций, государств-членов, организаций-доноров и других занимающихся вопросами развития учреждений.

59. *Международная организация труда (МОТ)* распространила свою деятельность по осуществлению Платформы действий на другие области, такие, как женщины и вооруженные конфликты, женщины и ВИЧ/СПИД, социальный диалог, институциональные и финансовые механизмы актуализации гендерной проблематики. Международная конференция труда и Административный совет продемонстрировали возросшую приверженность решению проблем обеспечения равенства между мужчинами и женщинами. В ходе проведения Международной конференции труда в 1999 году, проходившей под девизом «Сделаем равенство между мужчинами и женщинами реальностью», было проведено неофициальное совещание на уровне министров. На своей двести семьдесят шестой сессии в ноябре 1999 года Административный совет постановил провести в ходе двести семьдесят седьмой сессии специальное мероприятие на тему «Женщины в 2000 году». В марте 2000 года состоялся однодневный симпозиум на тему «Достоинный труд для женщин», продемонстрировавший активную поддержку Административным советом мероприятий по подготовке к двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи.

60. В рамках своей новой гендерной политики МОТ систематически предпринимала усилия и осуществляла конкретные меры для включения вопросов равенства полов в основные направления деятельности МОТ по техническому сотрудничеству наряду с проведением целевых мероприятий. Для осуществления многих целевых мероприятий был взят на вооружение комплексный подход, и они одновременно охватывают различные наиболее важные сферы Платформы действий. В первом стратегическом бюджете МОТ на период 2000–2001 годов и в докладе «Доблестный труд», представленном Генеральным директором восьмидесять седьмой Международной конференции труда в 1999 году, проблемы гендерного характера рассматриваются как важная составная часть всех четырех стратегических целей Организации. Учитывая серьезную приверженность Генерального директора делу обеспечения равенства между мужчинами и женщинами, были активизированы усилия в связи с вопросами структуры, существа и представительства. В декабре 1999 года было выпущено внутреннее циркулярное письмо, посвященное проблеме равенства полов и актуализации гендерной проблематики в

деятельности Международного бюро труда, и был утвержден для последующего осуществления План действий МОТ по обеспечению равенства мужчин и женщин.

61. В рамках деятельности *Международного центра МОТ по профессиональной подготовке* в 1999–2000 годах в свете обязательств, взятых международным сообществом в плане активного поощрения прав человека, расширения прав и возможностей женщин и обеспечения равенства между мужчинами и женщинами, были организованы подготовка, информирование, агитационная работа, обмен взглядами, а также обмен типовыми моделями ведения работы и передовым опытом по этим проблемам. В области создания потенциала Международный центр по профессиональной подготовке совместно с МОТ способствовал осуществлению первой серии семинаров, посвященных вопросам создания потенциала в целях обеспечения равенства между мужчинами и женщинами, искоренения нищеты и расширения занятости, в арабских странах, странах Латинской Америки и Африки, а также адаптации модульного пакета программ подготовки для изложения на испанском и арабском языках. Развитие предпринимательства среди женщин являлось целью субрегиональных или национальных программ, осуществлявшихся в Албании, Вьетнаме, Кабо-Верде, Лаосской Народно-Демократической Республике, Палестине и Румынии, а также в Турине, и в этой деятельности участвуют партнеры из местных институтов профессиональной подготовки, неправительственные организации и ассоциации, занятые вопросами развития и деятельности микропредприятий. Были проведены два семинара, посвященные институциональным механизмам улучшения положения женщин с целью активизации деятельности учреждений, направленной на содействие достижению равенства между мужчинами и женщинами внутри самой МОТ. Центром было также организовано обучение по вопросам улучшения положения женщин, распространялась информация об основных международных документах (Конвенция о ликвидации дискриминации в отношении женщин) и по вопросам разработки в соответствии с международными трудовыми нормами законодательных документов по проблемам равенства возможностей и прав трудящихся женщин на национальном уровне.

62. *Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО)* был учрежден Междепартаментский комитет по вопросам участия женщин в развитии. Основная функция Комитета — оказывать содействие в вопросах политики и способствовать координации и принятию решений по вопросам существа и оперативным вопросам, касающимся участия женщин в развитии. Комитет отслеживал общий прогресс в осуществлении в штаб-квартире и на местах Плана действий ФАО по вопросу участия женщин в развитии. Деятельность каждого технического подразделения Комитета осуществлялась при поддержке сети координационных центров по гендерным вопросам и основных групп по проведению технического обзора, а также при поддержке Отдела по положению женщин и народонаселению штаб-квартиры. Кроме того, в Планах действий Всемирной встречи на высшем уровне по проблемам продовольствия, состоявшейся 13–17 ноября 1996 года в Риме, была вновь подчеркнута важность учета гендерной проблематики в работе ФАО. Особые усилия ФАО сосредоточила на создании надежных, учитывающих гендерные факторы статистических баз данных и подготовке ко всемирной

сельскохозяйственной переписи 2000 года. Инициатива проведения обучения в рамках Программы анализа социально-экономических и гендерных вопросов, работа над которой первоначально осуществлялась в сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций и двусторонними структурами, была разработана ФАО для использования ее в рамках подготовки и обучения государственных служащих и работников негосударственных организаций, консультантов и экспертов. Цель этой программы заключалась в повышении эффективности способов и методов анализа и управления на макро-, промежуточном и местном уровнях, с тем чтобы способствовать применению гендерного подхода при выработке политики и стратегий.

63. Были предприняты усилия с целью проведения разъяснительной работы по вопросам гендерного характера в технических подразделениях ФАО и среди государств — членов ФАО: в частности, в Риме 4–6 октября 1999 года состоялись консультации высокого уровня по проблемам сельских женщин и информации. Отделения ФАО во все большей степени признают важность этого вопроса, и некоторыми из них уже был начат сбор и анализ данных с разбивкой по признаку пола в целях обеспечения необходимых ориентиров для политиков при разработке учитывающих гендерные аспекты программ сельскохозяйственного и сельского развития. В целях повышения эффективности мероприятий, направленных на учет гендерной проблематики в своей деятельности, многими подразделениями были разработаны или разрабатываются построенные на учете гендерных факторов руководящие принципы деятельности по конкретным направлениям и в конкретных областях. В рамках проводившейся всемирной информационной кампании по проблемам сельских женщин Отдел по положению женщин и народонаселению ФАО создал свой веб-сайт по гендерным вопросам и проблеме продовольственной безопасности, а также предоставил техническую документацию, записки, комментарии, техническую помощь и средства обучения с целью расширить возможности региональных групп страновой поддержки и консультантов по гендерным вопросам, вопросам народонаселения и развития в контексте учета гендерной проблематики.

64. Предоставленная *Мировой продовольственной программой (МПП)* продовольственная помощь была распределена среди 58 миллионов человек, 63 процента из которых составили женщины и девочки. Продовольственная помощь была предоставлена в общей сложности 89 миллионам семей, 53 процента из которых — женщины и девочки. Целевой показатель, установленный для МПП в ходе проведения Пекинской конференции 1995 года, предусматривал предоставление 80 процентов продовольственной помощи в чрезвычайных ситуациях женщинам. МПП признала также важность того, чтобы женщины играли значимую роль в комитетах по распределению продовольственной помощи, которые решают где, когда и каким образом должно быть использовано продовольствие. В настоящее время МПП добилась участия в работе таких комитетов 40 процентов женщин в 75 процентах стран, которым ею оказывается продовольственная помощь.

65. Прогресс в достижении цели направления половины ресурсов на нужды образования девочек был неравномерным. Предусматривалось, что большинство отделений МПП достигнут этого целевого показателя к 2001 году. Больших достижений удалось добиться в деле расширения образования девочек на основе использования концептуально новой программы,

предусматривающей для девочек возможность брать домой продовольственные пайки. В рамках деятельности МПП в Исламской Республике Иран каждой девочке из числа афганских беженцев, посещавшей школу в течение полного месяца, выдавалась четырехлитровая канистра растительного масла. Рост посещаемости школ девочками во всех странах, где проекты находятся в стадии осуществления, составил в среднем 50 процентов. Поставленная МПП задача в отношении того, чтобы организованные по принципу «продовольствие в обмен на труд» проекты осуществлялись непосредственно в интересах женщин и детей, должна быть достигнута в 80 процентах отделений к концу 2000 года, и работа МПП строилась таким образом, чтобы успехи, достигнутые в ходе реализации этих проектов, оказывались бы также полезными непосредственно для женщин. МПП обязала все свои страновые отделения осуществлять сбор данных по всем видам деятельности на основе принципа разбивки по признаку пола. В ряде стран, где отмечался явный разрыв в соотношении численности мужчин и женщин, сотрудники МПП на местах полностью переориентировали свои программы.

66. *Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР)* осуществил трехлетнюю программу укрепления деятельности в гендерной области в Восточной и Южной Африке, призванную обеспечить группам управления проектами возможности для учета гендерных аспектов при осуществлении проектов. Эта программа включала обучение сотрудников по проектам методов анализа социально-экономических взаимосвязей в домашних хозяйствах и общинах, а также влияния их динамики на разработку и осуществление проектов. В отдельных странах западного и центральноафриканского региона была проведена трехлетняя программа действий с участием представителей деревень по вопросам исследований и изучения гендерных аспектов. Подготовка специалистов и анализ положения в гендерной области на уровне деревень имели целью расширение возможностей деревень и сотрудников по проектам для осуществления мероприятий по анализу положения с привлечением общественности, разработки планов действий, подготовки гендерных руководящих принципов для специалистов по разработке и осуществлению проектов, а также принятия последующих мер по их итогам. В Азиатско-Тихоокеанском регионе была внедрена гендерная стратегия, в которой признается необходимость применения разнообразных подходов с учетом существенных различий в роли и взаимоотношениях мужчин и женщин в разных субрегионах. При участии учреждений-партнеров были проведены практикумы для разработки руководящих принципов в свете этих потребностей.

67. В регионе Латинской Америки и Карибского бассейна МФСР совместно с его партнерами приступил к осуществлению гендерной программы, предусматривающей проведение ряда практикумов и исследований на местах в целях разработки методов и руководящих пособий по учету гендерной проблематики в основных направлениях деятельности. В качестве последующей меры будет осуществляться программа технической помощи для оказания поддержки управленческим группам в связи с новыми проектами, а также сотрудникам по проектам, учреждениям-партнерам и консультантам в деле применения этих методов и руководящих принципов. В Отделе Ближнего Востока и Северной Африки на средства, предоставленные МФСР в виде дотации, было начато осуществление трехлетней программы в тех областях,

где необходимо принять меры для более всестороннего учета гендерной проблематики в основных направлениях деятельности. В этой программе участвуют сотрудники по проектам и правительства стран-заемщиков, и она предусматривает проведение исследовательских и учебных мероприятий, разработку руководящих принципов и оказание целенаправленной помощи в осуществлении проектов. Разрабатывается компьютерная база данных по гендерным вопросам и продовольственной безопасности домашних хозяйств, которая будет содержать информацию о накопленном МФСР опыте и извлеченных им уроках при осуществлении проектов, о программных документах, исследованиях и методах оперативной деятельности. Также разрабатывается информационная система, призванная расширить возможности МФСР по анализу опыта деятельности на местах и эффективному учету извлеченных уроков в разработке и осуществлении новых проектов.

68. Генеральная конференция *Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)* на своей тридцатой сессии, состоявшейся в Париже 26 октября — 19 ноября 1999 года, подчеркнула важность дальнейшего первостепенного учета вопросов, касающихся женщин, девочек и равенства мужчин и женщин, как это предусмотрено в среднесрочной стратегии организации на 1996–2001 годы. Генеральная конференция в резолюции 30C/R.47 уполномочила Генерального директора и далее поощрять систематический учет аспектов, касающихся положения женщин, а также развитие соответствующих возможностей для расширения активного участия женщин на всех уровнях и во всех областях жизни общества в соответствии с программой действий по обеспечению равенства между мужчинами и женщинами, принятой Генеральной конференцией на ее двадцать восьмой сессии, и другими соответствующими резолюциями, и укреплять сотрудничество с государствами-членами, межучрежденческими механизмами, межправительственными и неправительственными организациями. Этим решением ЮНЕСКО подтвердила принятые ею обязательства в системе Организации Объединенных Наций, в частности в отношении учета гендерных вопросов в основных направлениях деятельности и осуществления Общесистемного среднесрочного плана по улучшению положения женщин на период 1996–2001 годов, Пекинской декларации и Платформы действий и ее региональных платформ для действий в рамках Организации Объединенных Наций, мобилизации широкой поддержки для Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и последних крупных конференций Организации Объединенных Наций.

69. ЮНЕСКО выступила с инициативой по привлечению международных средств массовой информации к празднованию Международного женского дня путем содействия участию женщин-журналистов в принятии решений в учреждениях средств массовой информации на самом высоком уровне. Общая цель состоит в том, чтобы оказать женщинам помощь в занятии руководящих должностей, а также ликвидировать гендерную предвзятость и стереотипы. ЮНЕСКО осуществляет свою деятельность по обеспечению учета гендерных вопросов в основных направлениях работы путем поддержания регулярной связи и обмена информацией со своими гендерными координационными центрами в штаб-квартире и на местах. Это включает информационно-пропагандистскую и разъяснительную работу, а также распространение информации и публикаций, касающихся женщин, девочек и гендерного

равенства, участие в совещаниях по обмену информацией и работе веб-сайта по вопросам гендерного равенства, а также дальнейшее содействие работе электронной дискуссионной группы ЮНЕСКО «Priority-Gender» и выполнение функций посредника.

70. *Международная организация гражданской авиации (ИКАО)* продолжает свои усилия по расширению представленности женщин на национальном уровне с целью содействия расширению найма на работу и повышения статуса женщин в ее секретариате. Ассамблея ИКАО отметила, что ее Совет будет и далее осуществлять контроль за мерами по достижению целевых показателей и осуществлению плана действий в отношении женщин, одобренных тридцать первой сессией Ассамблеи. В рамках своей программы технического сотрудничества ИКАО и далее стремится обеспечивать уделение необходимого внимания участию женщин в Программе Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития путем поощрения участвующих в договорах государств-бенефициаров к выдвиганию большего числа женщин для участия в ее программе стипендий.

71. Приверженность *Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ)* делу поддержки осуществления Пекинской декларации и Платформы действий по-прежнему находят свое выражение в проводимой этой организацией политике в области охраны здоровья женщин и действиях на уровне штаб-квартиры и на местах. ВОЗ провела значительную работу в 6 из 12 важнейших областей (нищета, доступ к информации и услугам в области охраны здоровья, насилие в отношении женщин, последствия вооруженных и других конфликтов для женщин, права человека женщин, систематическая дискриминация девочек и нарушение прав девочек) и в связи со всеми пятью стратегическими целями в области охраны здоровья женщин.

72. Тот факт, что *Всемирный банк* активизировал деятельность в целях сокращения нищеты в качестве своей основной задачи и начал использовать более широкое определение нищеты, способствовал работе Банка в деле сокращения гендерного неравенства. С 1995 года Всемирный банк уделяет первостепенное внимание консультациям с неправительственными организациями и гражданским обществом в деле разработки его стратегий по оказанию помощи странам, и были приняты конкретные меры для охвата женских групп. Почти половина стратегий Банка по оказанию помощи государствам-членам в настоящее время предусматривает действия, направленные на укрепление гендерного равенства. Увеличилось число проектов, в которых гендерные вопросы учитываются на этапе разработки, при этом такие вопросы учитываются в таких областях, как здравоохранение, просвещение и микрофинансирование, а также сельское хозяйство, водоснабжение и санитария, энергетика, транспорт, развитие общин и правовая реформа. Существуют экспериментальные компоненты проектов по вопросам гендерного насилия. После Пекинской конференции Банк выделил кредитов на сумму приблизительно в 3,4 млрд. долл. США для проектов по вопросам образования для девочек. Свыше двух третей кредитов Всемирного банка на осуществление программ в области здравоохранения, питания и народонаселения в странах с низким и средним уровнем доходов предусматривают связанные с гендерными вопросами цели при уделении особого внимания таким областям, как репродуктивное здоровье женщин и ВИЧ/СПИД. Осенью 2000 года будет опубликован новый доклад по изучению

политики в области участия женщин в процессе развития, в котором будут рассмотрены вопросы влияния гендерного равенства на развитие, а также изучена наиболее эффективная политика содействия гендерному равенству.

73. *Международный валютный фонд (МВФ)* оказывает прямое и косвенное воздействие на расширение участия женщин в директивных структурах и процессе принятия решений путем осуществления ряда учебных программ для должностных лиц из государств-членов, которые проводятся в различных местах. Эти курсы специально ориентированы на тех, кто в будущем будет отвечать за принятие решений, особенно в центральных банках и министерствах финансов. За последние пять лет женщины составили 29 процентов лиц, отобранных для участия в курсах в штаб-квартире. В Объединенном венском институте, в котором участники представляют главным образом страны бывшего Союза Советских Социалистических Республик и другие страны с переходной экономикой, свыше 50 процентов составляют женщины. В Сингапурском институте и Объединенном африканском институте, в которых участники учебных программ представляют главным образом каждый регион, на долю женщин приходится 32 процента и 19 процентов участников, соответственно.

74. Были приняты крупномасштабные меры для учета соображений разнообразия в основных направлениях всей кадровой политики, программ и практики МВФ. С 1996 года каждый департамент обязан разрабатывать конкретный план действий по вопросам разнообразия и представлять доклады о ходе работы по достижению целей учета разнообразия. Начиная с 2000 года эти планы действий включаются в планы работы департаментов по вопросам людских ресурсов. Новые учебные программы и программы подготовки кадров были разработаны с учетом гендерных и культурных аспектов, а программы подготовки и оценки управленческих кадров были пересмотрены в целях обеспечения учета гендерных аспектов и справедливости. Программы обучения открыты для всех новых сотрудников, при этом обеспечивается специальное обучение для женщин и представителей меньшинств на должностях среднего уровня. Оценка профессиональной деятельности, а также политика и процедуры в области продвижения по службе контролируются на предмет обеспечения их нейтральности с гендерной точки зрения и проводятся исследования на предмет анализа возможной гендерной предвзятости. Приняты меры для внедрения гибкого расписания работы, включая работу неполный рабочий день, работу на дому и сжатое расписание работы, чтобы сотрудники могли лучше сочетать свою производственную деятельность и частную жизнь и ограничивать факторы стресса; эти инициативы имеют особое значение для работающих молодых родителей, в особенности женщин, которые часто несут на себе непропорциональное бремя по уходу за детьми и выполнению семейных обязанностей. Расширено участие женщин в страновых миссиях, а доля страновых миссий, возглавляемых женщинами, увеличилась с 4 процентов в начале 90-х годов до почти 10 процентов в конце десятилетия.

75. В числе мероприятий *Международного союза электросвязи (МСЭ)* в 1999–2000 годах можно назвать Телеком-99, в ходе которого была проведена сессия по людским ресурсам, на которой был рассмотрен вопрос о расширении возможностей женщин в развивающихся странах, а также проведено неофициальное обследование среди государств-участников для получения предварительной информации о положении женщин в секторе электросвязи. В

рамках Международного женского дня 8 марта 2000 года МСЭ провел групповую дискуссию о роли молодых женщин в области электросвязи. Кроме того, МСЭ приступил к осуществлению учебной программы по вопросам учета гендерных аспектов в основных направлениях деятельности для сотрудников МСЭ. Кроме того, МСЭ считает, что в меморандуме о понимании, подписанном с ЮНИФЕМ и ПРООН, определяются области сотрудничества, которые позволят женщинам принимать участие и становиться бенефициарами в рамках нынешней революции в области коммуникаций. В ежегодном докладе по гендерным вопросам, подготовленном для заседания Совета МСЭ в июле 2000 года, одобряется мандат МСЭ в этой области и содержится призыв выделить дополнительные ресурсы для решения гендерных вопросов в МСЭ.

76. Сектором развития МСЭ создана целевая группа по гендерным вопросам, основными проектами которой являются следующие: учебная программа для интеграции гендерной перспективы в политику в области электросвязи, которая будет осуществляться в рамках семинаров по вопросам развития или сессий в учебных заведениях и органах электросвязи; распространение опросного листа по гендерной тематике в рамках ежегодного обзора среди органов, отвечающих за регулирование электросвязи; анализы осуществимости в Эфиопии и Нигерии в целях создания опытных телецентров, принадлежащих женщинам и управляемых ими; обучение с учетом гендерных вопросов для преподавателей в учебном заведении по вопросам электросвязи в Африке; укрепление потенциала целевой группы руководящего комитета в сотрудничестве с Программой ПРООН по вопросу о роли женщин в процессе развития.

## **В. Средства осуществления, включая потребности в людских и финансовых ресурсах**

77. Управление по координации гуманитарной деятельности утвердило бюджет на гендерную деятельность в размере около 60 000 долл. США и назначило двух координаторов этой деятельности в Женеве и Нью-Йорке, которые будут заниматься этими вопросами неполный рабочий день. Недавно в Управлении в Нью-Йорке был избран координатор деятельности в интересах женщин.

78. Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна на своей двадцать восьмой сессии приняла резолюцию 576 (XXVIII) о последующих мерах по Региональной программе действий для женщин в Латинской Америке и Карибском бассейне, в которой она рекомендовала расширить технические и финансовые ресурсы на национальном, международном, региональном и субрегиональном уровнях в целях ускорения деятельности по достижению гендерного равенства.

79. В Группе по роли женщин в процессе развития Отдела вопросов и политики социального развития Экономической и социальной комиссии для Западной Азии по-прежнему работает три сотрудника категории специалистов на уровнях С-5, С-4 и С-2, соответственно. Финансовые ресурсы из регулярного бюджета по-прежнему являются недостаточными. Приняты меры для получения ограниченных внебюджетных ресурсов.

80. ЮНЕП продолжает принимать меры с целью переориентации организационных механизмов для учета гендерных аспектов в секретариате. В Отделе разработки экологической политики и права создана должность сотрудника связи по гендерным вопросам на уровне С-4. При разработке своего плана и бюджета по программам ЮНЕП придерживается процесса обеспечения учета гендерных аспектов. Все проекты ЮНЕП должны соответствовать руководству ЮНЕП по разработке, утверждению, контролю и оценке проектов, в котором содержатся гендерные критерии, а координатор по гендерным вопросам на уровне Д-1 принимает участие в принятии всех важных решений.

81. ЮНФПА в рамках своей политики, программ и во всех вопросах, касающихся сотрудников, строго соблюдает и выполняет руководящие принципы и директивные заявления Организации Объединенных Наций, включая конкретные руководящие принципы, озаглавленные «Руководящие принципы для оказываемой ЮНФПА поддержки в деле учета гендерных вопросов в основных направлениях программ в области народонаселения и развития». Была учреждена должность координатора по гендерным вопросам для Фонда, а также гендерная тематическая группа. Укрепление потенциала и учет гендерных вопросов в основных направлениях деятельности по-прежнему являются одной из задач в штаб-квартире, а также на региональном и местном уровнях.

82. МПП добилась значительных успехов в деле достижения цели Организации Объединенных Наций в области сбалансированной представленности женщин среди сотрудников. После Пекинской конференции этот показатель возрос до 36 процентов по группе руководителей самого высокого уровня. В МПП общая доля женщин на международных должностях в настоящее время составляет 34 процента. Оценка работы руководителей МПП осуществляется с учетом достижения поставленной Генеральным секретарем цели по обеспечению 50-процентной представленности женщин среди сотрудников категории специалистов в Организации Объединенных Наций. В последнем квартале 1999 года МПП впервые добилась полного паритета при найме мужчин и женщин.

83. В апреле 2000 года Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам объединил свою программу «Женщины и Хабитат», в рамках которой существует гендерная группа, с более широкой группой, отвечающей за вопросы положения женщин, гендерные вопросы, нормы и политику в Центре. В результате эти две директивные цели, расширение возможностей женщин и учет гендерных вопросов в основных направлениях деятельности, стали неотъемлемой частью политики и нормативных операций Центра.

84. В УВКБ в апреле 2000 года приступила к выполнению своих обязанностей новый старший координатор по вопросам женщин-беженцев и гендерного равенства.

85. Усилия УООН на оперативном уровне позволили добиться некоторого расширения участия женщин в большинстве аспектов его работы. Особого упоминания заслуживает недавнее назначение женщины на пост директора Института новых технологий УООН.

86. ФАО провела значительные преобразования с целью децентрализации операций, что имело важнейшее значение для учета гендерных вопросов в основных направлениях деятельности на региональном уровне. Децентрализованная структура предусматривает должность специалиста по гендерным вопросам в каждом из пяти региональных отделений ФАО, который поддерживает тесное сотрудничество с децентрализованными отделами на региональном и субрегиональном уровнях и работает непосредственно с национальными отделениями ФАО. Кроме того, децентрализованные структуры способствуют осуществлению Плана действий по вопросам, касающимся роли женщин в процессе развития на региональном уровне, а также национальных планов действий.

87. Программа реформы ЮНЕСКО предусматривает стратегию сокращения числа должностей уровня директоров. В настоящее время женщины составляют 40,9 процента сотрудников категории специалистов (66,7 процента сотрудников категории общего обслуживания), что приближает ЮНЕСКО к достижению 50-процентного целевого показателя, установленного Организацией Объединенных Наций. В обоих руководящих органах ЮНЕСКО женщины представлены надлежащим образом и являются председателями Генеральной конференции и Исполнительного совета.

88. В течение 1999 года в ВОЗ особое внимание уделялось более широкому учету гендерных вопросов во всех аспектах программирования и управления. Это включало, в частности, создание Общеорганизационной гендерной рабочей группы, а также учреждение должности директора по вопросам охраны здоровья женщин и создание Департамента по вопросам охраны здоровья женщин в целях повышения целенаправленности и ускорения деятельности ВОЗ в этой области.

89. Всемирный банк предпринял организационные преобразования в целях повышения целенаправленности работы по решению гендерных вопросов, включая создание Совета гендерного сектора для осуществления контроля за учетом гендерных аспектов в его работе. Доля женщин среди сотрудников Банка возросла с 12 до 19 процентов на руководящем уровне и с 28 до 34 процентов на уровне сотрудников категории специалистов.

90. МВФ выступил с крупной инициативой по достижению более широкой представленности среди сотрудников Фонда по гендерным критериям, национальности и географическим регионам. Это является результатом рекомендаций двух рабочих групп, созданных для изучения вопроса о положении женщин в МВФ, а также масштабов и источников любой дискриминации по признаку национальности, расовой принадлежности, религиозных убеждений и других личных качеств. Для руководства этой новой деятельностью по расширению представленности МВФ учредил на самом высоком уровне должность специального советника по вопросам расширения представленности. Этот советник представляет ежегодный доклад Директору-распорядителю, который распространяется среди всех сотрудников.

91. В 1999 году МСЭ принял на работу на должности категории специалистов и выше в два раза больше женщин чем мужчин. Женщины в настоящее время составляют 23 процента всех сотрудников этих категорий по сравнению с 21 процентом в 1998 году.

## IV. Выводы

92. В течение рассматриваемого периода система Организации Объединенных Наций продолжала деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин. Основным приоритетом по-прежнему является учет гендерных аспектов в основных направлениях программ и политики, и при этом отмечается более широкое сотрудничество в рамках системы Организации Объединенных Наций и с другими международными и неправительственными организациями в осуществлении гендерных программ. Помимо подготовки к двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и участия в ней подразделения Организации Объединенных Наций продолжают осуществлять существующие программы или новые мероприятия по реализации Пекинской декларации и Платформы действий.

### Примечания

- <sup>1</sup> Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), глава I, резолюция 1, приложение I.
- <sup>2</sup> Там же, приложение II.
- <sup>3</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят пятая сессия, Дополнение № 3 (A/55/3/Rev.1), глава V.
- <sup>4</sup> См. E/2000/57, пункт 33.
- <sup>5</sup> Резолюция 34/180 Генеральной Ассамблеи, приложение.
- <sup>6</sup> Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, 2000 год, Дополнение № 7 (E/2000/27).
- <sup>7</sup> Издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.00.IV.6.
- <sup>8</sup> Там же, в продаже под № R.00.IV.2.
- <sup>9</sup> Там же, в продаже под № R.00.XVII.14.
- <sup>10</sup> Резолюция 48/104 Генеральной Ассамблеи.
- <sup>11</sup> Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, 1999 год, Дополнение № 8 (E/1999/28/Rev.1), часть вторая, глава I.