



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: General
28 August 1998

Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных государствами-участниками
в соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм
дискриминации в отношении женщин**

Четвертые периодические доклады государств-участников

Япония * **

* Первоначальный доклад, представленный правительством Японии, см. CEDAW/C/5/Add.48, Amend.1 и Согл.1; информацию о его рассмотрении Комитетом см. CEDAW/C/SR.108, CEDAW/C/SR.109 и CEDAW/C/SR.111 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок третья сессия, дополнение No. 38 (A/43/38), пункты 232-289. Второй и третий периодические доклады, представленные правительством Японии, см. CEDAW/C/JPN/2 и CEDAW/C/JPN/3; информацию об их рассмотрении Комитетом см. CEDAW/C/SR.248 и CEDAW/C/SR.249, и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок девятая сессия, Дополнение No. 38 (A/49/38), пункты 546-607.

** Употребляемые обозначения не означают выражения со стороны Секретариата Организации Объединенных Наций какого бы то ни было мнения относительно правового статуса страны, территории или района, или их властей.

Содержание

	<u>Страница</u>
Введение	5
Часть первая: Положение женщин в Японии	6
I. Население и демографическая статистика	6
II. Образование	7
III. Занятость	8
IV. Положение женщин, занятых в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве	9
V. Результаты опроса общественного мнения о равенстве мужчин и женщин	10
VI. Деятельность неправительственных организаций	10
A. Группа связи по осуществлению резолюций, принятых на проведенной в Японии Конференции по Международному году женщин	10
B. Деятельность других НПО	11
VII. Национальный механизм по обеспечению равенства мужчин и женщин	11
VIII. Национальный план действий	11
IX. Деятельность местных органов власти	13
X. Основные поправки к законам и другим правовым актам	13
Часть вторая: Постатейная информация	16
XI. Статья 2 (а)	16
A. Насилие в отношении женщин	16
B. Вопрос о "принудительной проституции в военное время"	20
XII. Статья 2 (с)	21
Омбудсмен	21
XIII. Статья 3	21
A. Усовершенствование национального механизма	22
B. Новые меры местных органов власти	23
C. Меры в интересах женщин-инвалидов	23
D. Меры в интересах престарелых женщин	24
XIV. Статья 4	25
A. Назначение женщин членами национальных консультативных советов и комитетов	25
B. Назначение женщин в консультативные органы системы местного самоуправления	25
C. Меры по более широкому использованию труда женщин	25
XV. Статья 5 (а)	26
A. Информационно-просветительская деятельность по изменению стереотипных представлений о роли мужчин и женщин	26
B. Пропаганда Конвенции	27
C. Уважение прав женщин в средствах массовой информации	27

XVI.	Статья 5 (b)	27
	Равенство мужчин и женщин в семье	27
XVII.	Статья 6	28
	А. Положение дел в области проституции	28
	В. Различные аспекты проституции	31
XVIII.	Статья 7 (b)	33
	Участие женщин в политической жизни	33
XIX.	Статья 8	35
	Участие женщин в процессе принятия директивных решений на международном уровне	35
XX.	Статья 9	38
	Поправка к Закону о сотрудниках заграничной службы	38
XXI.	Статья 10	38
	А. Улучшение системы образования и профессионально-технического обучения в целях предоставления женщинам более широких возможностей для выбора профессии и обеспечения равенства мужчин и женщин	38
	В. Возможности в области образования и обучения, удовлетворяющие различные, в том числе повышенные, запросы женщин	40
	С. Выбор учебных дисциплин и вопросы трудоустройства	41
	Д. Программа реформы системы образования	41
XXII.	Статья 11.1 (a)-(c), (f)	42
	А. Соблюдение Закона о равных возможностях в области трудоустройства	42
	В. Пересмотр соответствующего законодательства	42
	С. Меры по обеспечению равных возможностей в области трудоустройства	44
XXIII.	Статья 11.1 (c)	46
	А. Развитие профессиональных способностей женщин	46
	В. Привлечение женщин к участию в жизни общества	46
XXIV.	Статья 11.1 (d)	46
	А. Меры по устранению различий в оплате труда мужчин и женщин	46
	В. Неоплачиваемая работа	47
XXV.	Статья 11.2 (c)	47
	А. Введение системы отпусков для ухода за ребенком и за членами семьи	47
	В. Помощь по уходу за ребенком	49
	С. Содействие в совмещении трудовых и семейных обязанностей	49
XXVI.	Статья 11.2 (d)	51
	Охрана материнства	51
XXVII.	Статья 12	51
	А. Содействие, оказываемое женщинам по охране их здоровья в течение всей жизни	51
	В. Услуги, связанные с беременностью и родами	51
	С. Улучшение медицинского обслуживания в перинатальный период	52

	D. Планирование размеров семьи	52
	E. ВИЧ/СПИД	52
	F. Мероприятия по профилактике женских болезней	54
XXVIII.	Статья 13 (a)	55
	A. Освобождение от уплаты страховых взносов по безработице во время отпуска по уходу за ребенком	55
	B. Назначение пособия на ребенка	55
XXIX.	Статья 13 (b)	55
	Различные услуги, предоставляемые незамужним матерям	55
XXX.	Статья 14.1	55
	Участие женщин в процессе принятия решений в сельской местности	55
XXXI.	Статья 14.2 (c)	56
	Система пенсионного обеспечения фермеров	56
XXXII.	Статья 14.2 (d)	56
	Консультации для фермеров по техническим и управленческим вопросам	56
XXXIII.	Статья 14.2 (e)	56
	A. Повышение экономического статуса женщин	56
	B. Положение сельских женщин, труд которых не оплачивается	57
XXXIV.	Статья 14.2 (f)	57
	Привлечение женщин к участию в работе в общинах на местах	57
XXXV.	Статья 14.2 (g)	57
	Кредиты для женщин	57
XXXVI.	Статья 14.2 (h)	57
	Консультационная служба по вопросам домоводства	57
XXXVII.	Статья 16	57
	A. Предлагаемые поправки к Гражданскому кодексу	57
	B. Насилие в семье	58

Введение

Настоящий доклад является четвертым периодическим докладом Японии, представленным Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее именуемой "Конвенция"), которую Япония ратифицировала в 1985 году.

Япония представила свой первый периодический доклад (CEDAW/C/5/Add.48) в марте 1987 года, и он был рассмотрен на седьмой сессии Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин в феврале 1988 года. Ее второй периодический доклад (CEDAW/C/JPN/2) был представлен в феврале 1992 года, третий периодический доклад (CEDAW/C/JPN/3) - в октябре 1993 года, и они были рассмотрены вместе на тринадцатой сессии Комитета в январе 1994 года.

Настоящий доклад охватывает события, связанные с осуществлением в Японии Конвенции за приблизительно четырехлетний период начиная с момента рассмотрения третьего доклада Японии (29 января 1994 года по конец мая 1998 года).

При подготовке настоящего доклада были учтены заключительные замечания Комитета ко второму и третьему периодическим докладам. Кроме того, с неправительственными организациями (НПО) проводились более широкие консультации по сравнению с теми, которые проводились при подготовке третьего доклада, с тем чтобы в четвертом докладе должным образом отразить мнения НПО. В июле 1997 года с компетентными органами и занимающими ответственные должности лицами (с сотрудниками местных органов власти, в том числе муниципалитетов городов особого значения и городов, в которых декларировано равноправие мужчин и женщин), с женскими и другими группами, с женщинами - членами парламента и членами Совета по равноправию мужчин и женщин были проведены письменные консультации о том, какие вопросы следует включить в четвертый периодический доклад, с тем чтобы полнее отразить сложившуюся в стране ситуацию в этой области, а также содержание доклада о деятельности НПО в связи с подготовкой четвертого периодического доклада. В августе 1997 года консультации были продолжены. В основном они касались возможностей использования широкой общественностью страницы в Интернете Отдела по равноправию мужчин и женщин при секретариате премьер-министра, которому было поручено составление настоящего доклада. 26 августа 1997 года в рамках Конференции по связям с общественностью в целях содействия равноправию мужчин и женщин (Сеть по вопросам равенства), организация, являющаяся частью национального механизма по улучшению в Японии положения женщин, обсуждались вопросы, которые следует включить в настоящий доклад, и непосредственно были заслушаны мнения приблизительно 110 представителей НПО и других организаций. Результаты этих консультаций были учтены при составлении настоящего доклада.

Всего неправительственными организациями было представлено 215 ответов и мнений (83 - группами, 132 - отдельными лицами). Правительство Японии попыталось рассмотреть вопросы, поднятые НПО.

Как участник Конвенции правительство Японии намерено и впредь прилагать усилия к ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и созданию общества равных возможностей для мужчин и женщин.

Часть первая: Положение женщин в Японии

I. Население и демографическая статистика

В 1996 году численность населения Японии составила приблизительно 125,86 млн. человек, причем доля женщин достигала 64,18 миллиона. Численность женщин превышала численность мужчин на 2,49 миллиона и составляла 51,0 процента от общей численности населения.

По имеющимся оценкам, к середине XXI века население Японии заметно состарится: каждый третий японец будет старше 65 лет. Это связано с повышением средней продолжительности жизни и дальнейшим сокращением рождаемости. В 1996 году доля женщин в возрасте 65 лет и старше составляла свыше 58,7 процента женщин всех возрастов. Предполагается, что в XXI веке этот показатель значительно возрастет. В 1996 году средняя ожидаемая продолжительность жизни составляла 83,59 лет для женщин и 77,01 года - для мужчин. Совокупный показатель ожидаемой продолжительности жизни мужчин и женщин является одним из самых высоких в мире. В 1996 году было зарегистрировано около 1 207 000 живорождений, причем коэффициент рождаемости составил 9,7 (на 1 000 человек) и по сравнению с предыдущим годом увеличилось как количество живорождений в год, так и общий коэффициент рождаемости. Соответственно в 1996 году общий коэффициент фертильности (число детей, которых могла бы родить каждая женщина за свою жизнь с учетом коэффициента фертильности за определенный период: суммированный показатель по возрастных коэффициентов фертильности для женщин в возрасте от 15 до 49 лет составил 1,43, что ниже показателя в 2,08, который необходим для того, чтобы сохранить в будущем нынешний уровень численности населения. Как упоминалось в предыдущем докладе, уменьшение коэффициента рождаемости объясняется тенденцией к заключению поздних браков и ростом числа лиц, не вступающих в брак. Кроме того, к факторам, способствующим развитию этой тенденции, следует отнести трудности, связанные с воспитанием детей и совмещением домашних забот с трудовыми обязанностями, особенно в связи с усилением роли женщин в обществе и изменением отношения к браку со стороны как мужчин, так и женщин.

В 1996 году было зарегистрировано 795 080 браков, и коэффициент брачности составил 6,4 (число браков на 1 000 человек). Эти показатели были такими же, что и за предыдущий год (в 1995 году было зарегистрировано 791 888 браков, а коэффициент брачности составил 6,4). Средний возраст вступления в первый брак составил 26,4 года для женщин и 28,5 года - для мужчин, причем оба показателя имеют тенденцию к непрерывному росту.

Что касается разводов, то в 1996 году было зарегистрировано 207 000 разводов, а коэффициент разводов составил 1,66 (число разведенных на 1 000 человек), и, как следствие, увеличилось и количество, и коэффициент разводов. Коэффициент разводов увеличивается в каждом поколении. Быстро увеличивается численность разведенных в возрасте от 20 до 30 лет. Что касается размеров семьи, то средняя численность семьи сокращается (в 1995 году этот показатель составил 2,82). Структура семьи с точки зрения отношений между членами семьи показывает, что в 1995 году 74,1 процента семей состояли из главы семьи и его родственников и 25,6 процента - из одного человека; 29,1 процента приходилось на долю лиц в возрасте 65 лет и старше, причем количество таких семей постоянно возрастает.

Коэффициент материнской смертности в 1996 году составил 6,0 на 1 000 рождений, что свидетельствует о повышательной тенденции.

В 1996 году насчитывалось порядка 3,2 миллиона детей/взрослых-инвалидов, из которых 1,3 миллиона женщин и 1,5 миллиона мужчин находились под особым домашним присмотром. В 1995 году число лиц с психическими расстройствами составило около 0,41 миллиона человек, из которых 0,12 миллиона женщин и 0,17 миллиона мужчин находились под особым домашним присмотром.

II. Образование

В 1997 году процент учащихся, перешедших в старшие классы средней школы, составил 97,0 процента для девочек и 94,8 процента для мальчиков. Этот показатель для девочек превышает соответствующий показатель для мальчиков с 1969 года. Ежегодно увеличивается также процент девушек, поступающих в высшие учебные заведения и училища. В 1997 году этот показатель составил 48,9 процента для девушек и 45,8 процента для юношей, причем показатель для девушек постоянно превышает соответствующий показатель для юношей с 1989 года. Что касается продолжения образования в высших учебных заведениях, то в 1997 году в вузы страны поступило 26,0 процента девушек и 43,4 процента юношей, окончивших среднюю школу. Хотя разрыв между этими показателями все еще существует, по сравнению с 1992 годом он сокращается (17,3 процента для девушек и 35,2 процента для юношей по данным третьего периодического доклада).

Доли девушек, обучавшихся в высших учебных заведениях в 1997 году, показывают, что они составляли большинство на следующих факультетах: домоводство - 96,5 процента, искусствоведение - 67,8 процента, гуманитарные науки - 67,4 процента, педагогика - 58,3 процента, причем этот ряд можно продолжить. С другой стороны, на факультетах, где доля девушек была незначительной, этот показатель по сравнению с 1992 годом вырос, например, на факультетах общественных наук - до 23,9 процента (против 17,4 процента в 1992 году), сельского хозяйства - до 38,6 процента (против 26,9 процента), точных наук - до 25,2 процента (против 19,8 процента), машиностроения - до 9,0 процента (против 5,5 процента), а также на некоторых других факультетах.

В 1997 году преподавателями в училищах работали 8 163 женщины (8 141 - в 1992 году), или 41,1 процента всего преподавательского состава (38,5 процента в 1992 году). Таким образом, по сравнению с данными за 1992 год наметилась тенденция к росту как количественных, так и процентных показателей. В высших учебных заведениях преподавало 16 564 женщины (в 1992 году - 12 380), или 11,7 процента всего профессорско-преподавательского состава (в 1992 году - 9,6 процента). По сравнению с данными за 1992 год этот показатель вырос как в количественном, так и в процентном отношении.

В 1996 году доля трудоустроившихся выпускников училищ составила 66,5 процента для женщин и 56,1 процента для мужчин; таким образом, доля трудоустроившихся женщин превышала соответствующий показатель для мужчин. Что касается доли трудоустроившихся выпускников высших учебных заведений, то доля мужчин (67,1 процента) несколько превышала долю женщин (63,5 процента). Среди выпускников высшей школы, за исключением лиц, продолживших обучение в аспирантуре, доля трудоустроившихся мужчин и женщин сократилась против своей высшей отметки в 1991 году. Доля трудоустроившихся женщин, закончивших училища, составила 70,5 процента, мужчин - 67,2 процента, а доля трудоустроившихся выпускников высших учебных заведений составила 68,3 процента для женщин и 76,7 процента для мужчин.

Как уже отмечалось выше, со времени представления третьего периодического доклада доля учащихся из числа женщин, особенно в системе высшего образования, неуклонно возрастала. В плане специализации образования увеличилась также доля женщин в тех областях, в которых она обычно была низкой.

Кроме того, что касается положения мужчин и женщин в области образования, то 62,3 процента женщин и 69,1 процента мужчин считают, что работающие преподавателями мужчины и женщины находятся в равном положении, о чем свидетельствует опрос общественного мнения относительно равноправия полов, проведенный канцелярией премьер-министра в июле 1995 года. Опрос показал, что 19,2 процента женщин и 32,3 процента мужчин полагают, что мужчины и женщины пользуются равными правами на рабочем месте, а 31,5 процента женщин и 49,0 процента мужчин считают, что в семейной жизни они пользуются равными правами. Поэтому можно утверждать, что именно в учебных заведениях условия равноправия проявляются особенно отчетливо.

Хотя возможности мужчин и женщин в области образования в целом все еще отличаются, это различие тем не менее постепенно сглаживается.

III. Занятость

В 1997 году численность женской рабочей силы (совокупность работающих и безработных женщин) составила 27,6 миллиона, что свидетельствует о тенденции к ее росту, а доля женщин в общей рабочей силе составила 40,7 процента. В 1997 году имели работу 26,65 миллиона женщин, а 0,95 миллиона были безработными, в результате чего уровень безработицы составил 3,4 процента (уровень безработицы среди мужчин также составил 3,4 процента).

Кроме того, впервые за три года вырос показатель производственной активности женской рабочей силы, составивший 50,4 процента, в то время как аналогичный показатель мужской рабочей силы сохранился на уровне 77,7 процента (на том же уровне, что и в предыдущий год). Показатели производственной активности женской рабочей силы по возрастным группам образуют кривую наподобие буквы М, причем в верхних точках этой кривой находятся показатели для женщин в возрасте 20-24 лет (73,4 процента) и 45-49 лет (72,2 процента), а в нижней точке - показатель для женщин в возрасте 30-34 лет (56,2 процента). Возросли показатели производственной активности в каждой возрастной группе, в результате чего вся М-образная кривая поползла вверх, за исключением показателей в возрастной группе 20-24 лет, которые уменьшились в связи с ростом числа лиц, продолжающих обучение в высшей школе, по сравнению с данными за 1987 год. Следует отметить, что увеличиваются показатели по возрастным группам 50-54 и 55-59 лет, а также значительно вырос показатель по возрастной группе 25-29 лет.

Показатели производственной активности женской рабочей силы в разбивке по семейному положению составили 61,2 процента для незамужних женщин, 51,3 процента для замужних и 31,7 процента для разведенных и/или вдов.

Состав женской рабочей силы по положению в занятии был следующим: 21,27 млн. женщин являлись наемными работниками (79,8 процента в общей численности женской рабочей силы), 3,08 млн. работали в семейных предприятиях (11,6 процента) и 2,23 млн. занимались самостоятельной трудовой деятельностью (8,4 процента). Хотя тенденция к уменьшению численности женщин, занимающихся самостоятельной трудовой деятельностью или работающих в семейных предприятиях сохраняется, численность наемных работников продолжает возрастать, таким образом доля наемных работников в общей рабочей силе год от года увеличивается.

Ежегодно возрастает также процент женщин-наемных работников в общей численности наемных работников. В 1997 году этот показатель составил 39,5 процента.

В 1997 году по отраслям промышленности женская рабочая сила распределялась следующим образом: 7,37 млн. (34,6 процента женской рабочей силы) было занято в сфере обслуживания (самая большая доля работающих женщин), 5,86 млн. (27,6 процента) - в оптовой/розничной торговле и общественном питании (второй самый высокий показатель) и 4,51 млн. (21,2 процента) - в обрабатывающей промышленности. В этих трех отраслях было занято в общей сложности 83,4 процента женской рабочей силы. Заметно увеличился показатель занятости женщин в сфере обслуживания (где доля работающих женщин традиционно высока). Выросла также доля женщин, занятых в оптовой/розничной торговле и общественном питании. С другой стороны, в течение пяти лет подряд сокращалась доля женщин в обрабатывающей промышленности, а в течение двух лет в сфере финансов и страховании.

В 1997 году численность работающих женщин в разбивке по специальности составила: конторских служащих - 7,25 млн. (34,1 процента всех работающих женщин), квалифицированных и других работников в двух основных отраслях - в обрабатывающей промышленности и строительстве - 3,71 млн. (17,4 процента). Кроме того, увеличилось доля специалистов и технических работников, которая составила 3,26 млн. человек (15,3 процента).

Данные о распределении женщин по отраслям труда свидетельствуют о росте численности женщин, работающих конторскими служащими, самом большим по сравнению с

1987 годом. В настоящее время женщины составляют большинство конторских служащих (59,7 процента) и работников служб безопасности и сферы обслуживания (53,9 процента), затем идут специалисты/технические работники (45,2 процента) и неквалифицированные работники (43,1 процента). Возросла, хотя и незначительно, доля женщин на управленческих должностях с 7,9 процента в 1992 году до 9,5 процента в 1997 году).

Кроме того, в 1997 году средний стаж непрерывной работы женщин составил 8,4 года. Хотя этот показатель ниже, чем у мужчин (13,3 года), он вырос на 1,0 по сравнению с 7,4 в 1992 году. Доля женщин - наемных работников в возрасте 35 лет и старше составила в 1997 году 60,1 процента, что говорит об увеличении числа работающих по найму женщин среднего и старшего возраста. Среди наемных работников растет также процент замужних женщин. В 1997 году этот показатель составил 67,0 процента.

Что касается заработной платы, то в июне 1997 года оклады работающих по найму женщин составляли 63,1 процента от окладов работающих по найму мужчин (не считая работников, занятых неполный рабочий день). Этот разрыв в оплате труда мужчин и женщин объясняется различными факторами, например стажем работы, уровнем образования, сферой занятости, занимаемым положением, рабочим временем и другими. Если взять заработную плату обычных штатных работников (т.е. лиц, начавших работать после окончания учебного заведения и продолжающих работать на того же работодателя) при одинаковых условиях в плане стажа работы, возраста и уровня образования, то можно увидеть, что из числа выпускников высших учебных заведений женщины в возрасте 20-24 лет получают до 95,1 процента от заработной платы мужчин. Однако эта разница увеличивается для женщин в возрасте 45-49 лет, которые в 1997 году получали до 81,8 процента от заработной платы мужчин.

Что касается рабочего времени, то в 1997 году на предприятиях с 30-ю и более работниками женщины, занятые полный рабочий день, ежемесячно работали в среднем по 142,9 часа (137,0 часа установленного рабочего времени и 5,9 часа сверхурочных). С другой стороны, на предприятиях с 1000 и более работников мужчины, занятые полный рабочий день, ежемесячно работали в среднем по 166,8 часа (150,7 часа установленного рабочего времени и 16,1 часа сверхурочных).

В 1997 году численность женщин - членов профсоюзов составила 3,46 миллиона человек, несколько уменьшившись по сравнению с 3,52 миллиона человек в 1992 году, хотя в процентном отношении доля женщин в общей численности членов профсоюзов несколько возросла - с 28,2 процента в 1992 году до 28,4 процента.

В последние годы резко возросла численность работников, занятых неполный рабочий день. Численность наемных работников, работающих менее 35 часов в неделю (кроме сельского и лесного хозяйства), составила в 1997 году 11,14 миллиона человек, причем 67,0 процента из них приходилось на долю женщин, а доля женщин, занятых неполный рабочий день, составила 35,9 процента от общей численности работающих по найму женщин. Данные о работниках, занятых неполный рабочий день, свидетельствуют о диверсификации областей и характера их деятельности, а также об изменении отношения к работе.

IV. Положение женщин, занятых в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве

В 1995 году в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве было занято 2,86 миллиона женщин, т.е. немногим больше, чем мужчин (2,04 миллиона человек). В сельском хозяйстве в 1997 году доля женщин составила 56,7 процента (2,227 миллиона человек) от общей численности лиц, занятых в этой отрасли. Что касается их заработной платы, то в 1996 году 26,7 процента женщин, занятых в сельском хозяйстве, не получали никакого вознаграждения или заработной платы. В последние годы положение женщин в плане их участия в социальных мероприятиях и в управлении местными предприятиями по переработке продукции сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства постепенно улучшается, однако все еще оставляет желать много лучшего.

V. Результаты опроса общественного мнения о равенстве мужчин и женщин

Согласно опросу общественного мнения о равенстве мужчин и женщин, проведенному правительством Японии в июне 1995 года, на вопрос о равноправии мужчин и женщин в различных сферах жизни общества большинство мужчин и женщин ответили, что они находятся в равном положении лишь в области образования (62,3 процента женщин, 69,1 процента мужчин). В других областях, по мнению мужчин и женщин, мужчины находятся в более выгодном положении, особенно в том, что касается жизни в обществе в целом (79,8 процента женщин, 70,0 процента мужчин), социальных норм, обычаев и традиций (78,7 процента женщин, 74,9 процента мужчин) и политики (71,2 процента женщин, 61,6 процента мужчин). (См. приложение 38)

Согласно опросу общественного мнения о равенстве мужчин и женщин, проведенного правительством в сентябре 1997 года, абсолютное большинство опрошенных считает, что женщины должны уделять больше внимания семейной жизни, чем работе, или уделять семье и работе равное внимание (45,0 процента опрошенных высказались за то, чтобы уделять больше внимания семейной жизни, 41,2 процента - за совмещение семейной жизни с работой), причем большинство из них по-прежнему считает, что "женщины должны заниматься работой по дому и воспитанием детей, хотя они могли бы работать и вне дома" (86,4 процента опрошенных) и что мужчинам следует уделять основное внимание работе, а не семейной жизни (62,4 процента опрошенных за уделение внимания прежде всего работе). Анализируя ответы в разбивке по полу, следует отметить, что женщины чаще, чем мужчины, высказывались в том смысле, что женщинам следует уделять больше внимания семейной жизни, а не работе или уделять им равное внимание. Этот факт говорит о том, что женщины сами считают, что они должны больше заниматься работой по дому.

С другой стороны, по сравнению с результатами опроса общественного мнения по вопросам равноправия мужчин и женщин, проведенного в ноябре 1992 года, уменьшилось число как мужчин, так и женщин, давших утвердительный ответ на вопрос о том, "должны ли женщины в браке уделять больше внимания своей семье, т.е. мужу и детям, чем себе". Кроме того, несмотря на рост числа утвердительных ответов на вопрос о том, что "в нашем обществе в случае развода женщина оказывается в основном в неблагоприятном положении", больше людей стало считать, что "если вас не устраивает ваш партнер, то лучше развестись". Таким образом, в отношении к семье происходят разительные и гибкие перемены. (См. приложение 39)

VI. Деятельность неправительственных организаций

A. Группа связи по осуществлению резолюций, принятых на проведенной в Японии Конференции по Международному году женщин

С 1975 года, когда отмечался Международный год женщин, женские организации ведут активную работу в различных областях. Кроме того, в связи с проведением в 1995 году четвертой Всемирной конференции по положению женщин во всей стране возникли многочисленные женские группы и организации, которые ведут работу в общенациональном масштабе на низовом уровне.

Вдохновленные проведением Международного года женщин, НПО (сорок одна организация) решили создать группу связи - первую женскую общенациональную организацию. В ноябре 1975 года в Японии была проведена Конференция по Международному году женщин, на которой были приняты резолюции, касающиеся разработки Национального плана действий и других политических документов, связанных с положением женщин. Затем была создана Группа связи по осуществлению резолюций, принятых на этой Конференции ("Группа связи по Международному году женщин"), которая ведет активную деятельность по улучшению положения женщин. На апрель 1998 года в Группу связи по Международному году женщин входила 51 организация.

В ноябре 1995 года после состоявшейся в Пекине четвертой Всемирной конференции по положению женщин Группа связи по Международному году женщин провела съезд японских НПО по положению женщин "На пороге XXI века" и приняла План действий НПО в шести областях деятельности. В апреле 1996 года в сотрудничестве с Комитетом связи по вопросам парламентской деятельности семи женских организаций было проведено собрание в честь 50-й годовщины предоставления женщинам права голоса, на котором было решено призвать женщин шире участвовать в политической жизни.

Кроме того, в октябре 1997 года представители Группы связи обратились с просьбой к правительству (министру по вопросам равенства мужчин и женщин) обеспечить участие женщин в различных областях жизни общества, улучшить организационную структуру и функции канцелярии премьер-министра, ведающей вопросами всестороннего осуществления мер политики по улучшению положения женщин, и создать правовую основу для обеспечения равенства мужчин и женщин.

V. Деятельность других НПО

Помимо вышеуказанных неправительственных организаций существуют и другие многочисленные женские организации и группы, в том числе Японская ассоциация международных прав женщин, которые проводят по всей стране различные исследования в связи с Конвенцией, а также другие мероприятия. После Пекинской конференции была создана новая организация, Пекинская ЯАК, что говорит о растущем интересе к вопросам улучшения положения женщин со стороны японских НПО и на низовом уровне. В последние годы были созданы сетевые организации по делам женщин, что представляет собой новый вид деятельности в этой области. На уровне префектур и муниципалитетов создаются также государственные и частные организации связи конференционного типа по делам женщин. Кроме того, правительству и местным органам власти направляются многочисленные петиции и запросы о мерах в целях создания общества равных возможностей для мужчин и женщин в соответствии с Пекинской декларацией и Платформой действий.

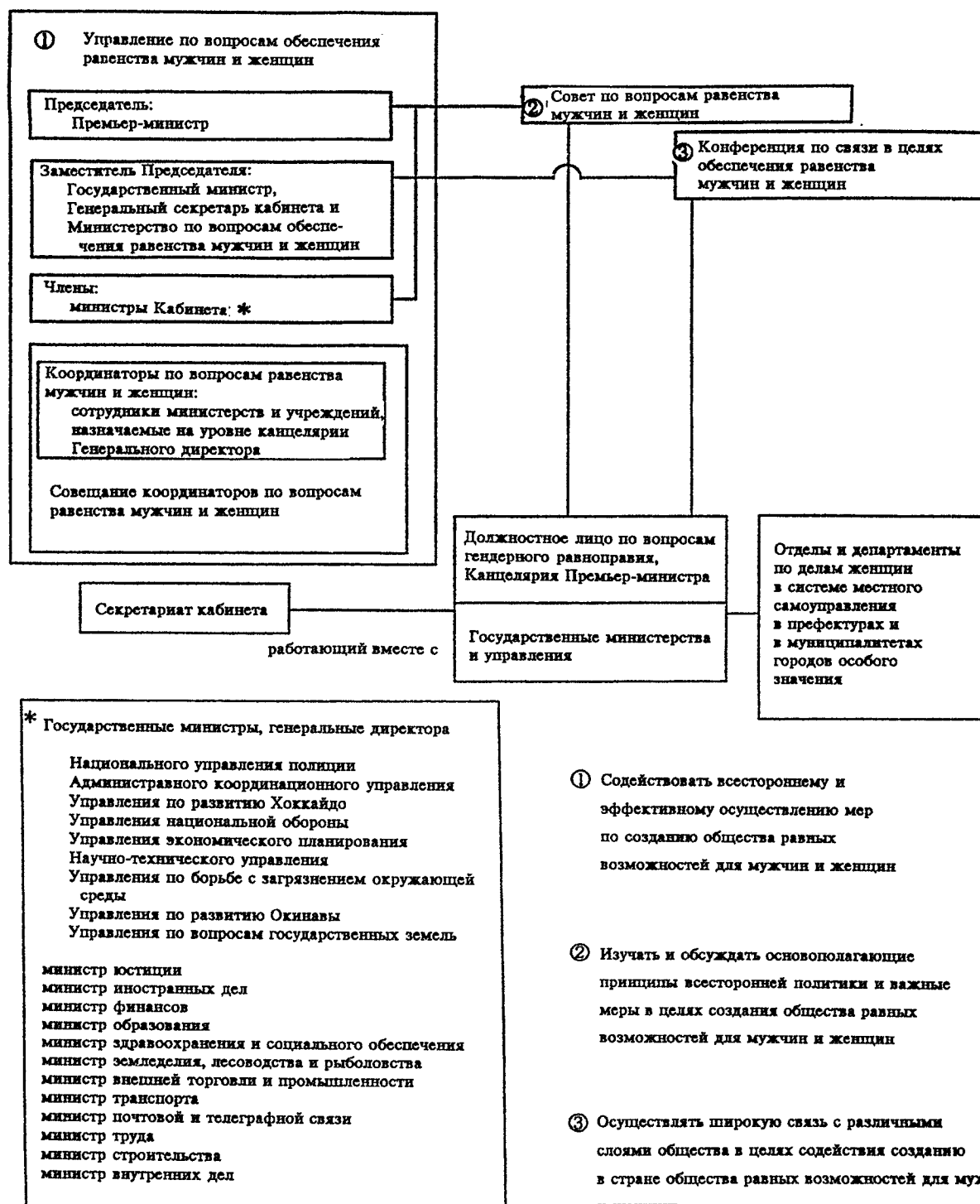
VII. Национальный механизм по обеспечению равенства мужчин и женщин

Ведущую роль в деле обеспечения равенства мужчин и женщин играют Управление по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин, которое оказывает самое широкое содействие осуществлению необходимых мероприятий, и Совет по вопросам равенства мужчин и женщин, который является консультативным органом при премьер-министре и других министрах. Кроме того, в общенациональном движении за равенство мужчин и женщин свой вклад вносит Конференция по связи в целях обеспечения равенства мужчин и женщин, которая функционирует в качестве связующего звена между различными группами и слоями гражданского общества в общенациональном масштабе. Секретариатскую поддержку Управлению, Совету и Конференции по связи оказывают секретариат кабинета министров, канцелярия премьер-министра (канцелярия по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин) и другие соответствующие административные органы, которые тесно сотрудничают между собой. Организационная структура Национального механизма по обеспечению равенства мужчин и женщин приводится ниже.

VIII. Национальный план действий

В июле 1996 года Совет по равенству мужчин и женщин, который был создан постановлением кабинета министров за № 190, представил премьер-министру документ "Перспективы обеспечения равенства мужчин и женщин", в котором были учтены мнения и соображения различных слоев японского общества, а также результаты четвертой Всемирной конференции по положению женщин. В Перспективах были определены направление и процесс создания общества равных возможностей для мужчин и женщин приблизительно к 2010 году с учетом возможных социально-экономических изменений в стране.

Схема. Организационная структура и функционирование национального механизма



* Об изменениях, которые претерпел этот механизм после рассмотрения третьего периодического доклада, см. часть II, главу XIII.

В ходе пересмотра "Нового национального плана действий до 2000 года", разработанного в 1987 году и изложенного в третьем периодическом докладе, было решено разработать совершенно новый национальный план действий с учетом политики, определенной в Перспективах, а также результатов первого пересмотра нового национального плана действий (1991 год). В декабре 1996 года в соответствии с Пекинской платформой действий (пункт 297) был разработан национальный план действий, озаглавленный "План обеспечения равенства мужчин и женщин к 2000 году - Национальный план действий по созданию общества равных возможностей для мужчин и женщин к 2000 году".

После разработки этого плана были, по возможности, учтены пожелания различных групп и слоев общества. Различными группами и отдельными лицами было высказано около 1 100 различных мнений и соображений. План предусматривает четыре основные цели: а) создание социальных систем, содействующих достижению равенства мужчин и женщин, б) обеспечение равенства мужчин и женщин на рабочем месте, в семье и обществе, в) создание общества, в котором реализуются и защищаются права женщин, г) содействие обеспечению равенства, развития и мира во всем мире, и осуществление 11 приоритетных задач. В план включены новые приоритетные задачи по "пересмотру социальных систем и практики и повышению информированности по вопросам равенства мужчин и женщин", "ликвидации всех форм насилия в отношении женщин", "уважению прав женщин в средствах массовой информации" и "охране здоровья женщин в течение всей жизни". Правительство Японии принимает различные меры, направленные на создание в соответствии с этим планом общества равных возможностей для мужчин и женщин.

IX. Деятельность местных органов власти

Местными органами власти активно принимаются различные административные меры по обеспечению равенства мужчин и женщин. Во всех 47 префектурах и в 12 городах особого значения разработаны планы действий по достижению равенства мужчин и женщин. С этой целью созданы департаменты и/или отделы (учреждения) по планированию и координации действий по достижению равенства мужчин и женщин (действуют с апреля 1997 года). Планы действий разработаны в 382 муниципалитетах (из 3 243, исключая города особого значения, или в 11,8 процента муниципалитетов).

X. Основные поправки к законам и другим правовым актам

Ниже кратко перечисляются основные поправки к законам и другим правовым актам, принятые в период, охватываемый настоящим докладом (подробнее см. каждую статью в части II):

а) Закон о принятии частичных поправок к Закону о пособии на ребенка: (см. главу XXV). Этот Закон касается сбора пожертвований предпринимателей в Детский фонд в дополнение к средствам, поступающим от предпринимателей, для частичного финансирования выплат пособий на детей, в целях обеспечения необходимых средств для расширения деятельности различных служб, оказывающих помощь в воспитании детей. Закон был обнародован 31 марта 1994 года и вступил в силу 1 апреля того же года.

б) Закон о рабочем времени, отпусках и т.д. для работников государственной службы, занятых полный рабочий день. Этим Законом устанавливается 40-часовая рабочая неделя и вводится система ухода за членами семьи; Закон был обнародован 15 июня 1994 года, а в сентябре того же года введен в действие.

в) Постановление кабинета министров о Совете по вопросам равенства мужчин и женщин (см. главу XIII, раздел А). По просьбе премьер-министра Совету по вопросам равенства мужчин и женщин было поручено консультировать премьер-министра по вопросам создания общества равных возможностей для мужчин и женщин, исходя из результатов анализа и обсуждения основополагающих и всеобъемлющих принципов создания такого общества;

постановление кабинета было обнародовано 24 июня 1994 года, в тот же день оно вступило в силу и был создан Совет, полномочия которого истекали 31 марта 1997 года.

d) Постановление кабинета о частичном изменении Указа о создании канцелярии премьер-министра (см. главу XIII). Это постановление предусматривало создание отдела по вопросам равенства мужчин и женщин при секретариате кабинета, определяло функции этого отдела и учреждало Совет по вопросам равенства мужчин и женщин при канцелярии премьер-министра. Постановление было обнародовано 24 июня 1994 года и в этот же день вступило в силу.

e) Закон о частичном изменении Закона о гарантированной занятости. Было предусмотрено новое положение о выплате пособий в связи с отпуском по уходу за ребенком, которое гарантирует возможность продолжения работы в случае отпуска по уходу за ребенком, поскольку система отпусков по уходу за ребенком стала обязательной. Закон был обнародован 29 июня 1994 года и вступил в силу 1 апреля 1995 года.

f) Закон о частичном изменении Закона о предоставлении отпуска по уходу за ребенком (см. главу XXV). По этому Закону в действующий Закон о предоставлении отпуска по уходу за ребенком были введены новые положения: предусмотрены меры, касающиеся системы предоставления отпусков по уходу за членами семьи, и меры по уходу за членами семьи, например, ограничение рабочего времени, предоставление государственной помощи и т.д. работникам, занятым уходом за детьми или за членами семьи. Этот Закон был обнародован 9 июня 1995 года и частично вступил в силу 1 октября 1995 года; полностью Закон вступит в силу 1 апреля 1999 года.

g) Закон о частичном изменении Закона о сотрудниках заграничной службы (см. главу XX). Этот закон был обнародован 9 мая 1996 года; были изменены основания для увольнения сотрудников заграничной службы.

h) Закон о частичном изменении Закона о защите евгенических принципов (см. главу XXVII). В связи с тем, что в некоторых разделах Закона о защите евгенических принципов, основанного на евгеническом принципе недопущения появления дисгенического потомства, использовалась терминология, дискриминационная в отношении инвалидов, из некоторых положений Закона, в частности, об абортх, была исключена евгеническая терминология, а сам Закон был переименован в Закон об охране материнства; Закон был обнародован 26 июня 1996 года, а 26 сентября 1996 года вступил в силу.

i) Закон о создании Совета по вопросам равенства мужчин и женщин (см. главу XIII). Совет по вопросам равенства мужчин и женщин был создан при канцелярии премьер-министра для изучения и рассмотрения фундаментальных вопросов политики и различных аспектов, связанных с созданием общества равных возможностей для мужчин и женщин, а также для консультирования премьер-министра и соответствующих министров, по их просьбе, по вопросам создания общества равных возможностей для мужчин и женщин. Этот закон был обнародован 26 марта 1997 года, а 1 апреля 1997 года вступил в силу;

j) Закон о частичном изменении Закона о социальном обеспечении детей (см. главу XXV). В связи с увеличением численности малодетных семей и семей, в которых работают одновременно муж и жена, а также изменением условий воспитания детей и жизни семей, в частности, ослаблением роли семьи и общества в деле воспитания детей, была изменена система социального обеспечения детей и семьи. Эта поправка была принята в развитие принципов здорового воспитания нового поколения детей, для выработки у них чувства самостоятельности и ответственности за будущие поколения и в целях улучшения условий их воспитания. Этот Закон был обнародован 11 июня 1997 года и вступил в силу 1 апреля 1998 года.

k) Закон о частичном изменении Закона о равных возможностях в области трудоустройства (см. главу XXII). В этом Законе предусматриваются, в частности, меры по усилению действенности Закона о равных возможностях в области трудоустройства, отмена ограничений на сверхурочную работу, работу в выходные дни и на ночную работу женщин и сформулированы меры по охране материнства; Закон был обнародован 18 июня 1997 года и вступит в силу 1 апреля 1999 года (частично Закон уже действует).

l) Закон о частичном изменении Закона о гарантиях занятости. Этим Законом предусматриваются выплаты в связи с предоставлением отпуска по уходу за членами семьи и гарантируется возможность продолжения работы в случае использования отпуска по уходу за членами семьи, поскольку система отпусков по уходу за членами семьи является теперь обязательной. Закон был обнародован 31 марта 1998 года и вступит в силу 1 апреля 1999 года.

m) Закон, регламентирующий и упорядочивающий деятельность предприятий сферы развлечений (см. главы XI и XVII). В Законе предусмотрены положения, направленные на предупреждение проституции и регламентацию деятельности по предоставлению сексуальных услуг в случаях занятия проституцией в общественных местах. Этот Закон был обнародован 8 мая 1998 года; частично он должен вступить в силу через шесть месяцев после этой даты, а в полном объеме через год после этой даты. О дате вступления Закона в силу будет принято решение правительства, в связи с чем будет издано соответствующее постановление.

Часть вторая: Постатейная информация

XI. Статья 2(а)

A. Насилие в отношении женщин

Представленная по этой статье информация в основном касается мер, применяемых в Японии в связи с насилием в отношении женщин и оказанием помощи женщинам - жертвам насилия.

1. Половые преступления

Законодательство и меры

Что касается посягательств на свободу половой жизни женщин, то в Японии предусмотрены и соответствующим образом применяются положения Уголовного кодекса, касающиеся, в частности, оскорбления действием (статья 176 Уголовного кодекса - тюремное заключение с принудительными работами на срок от шести месяцев до семи лет), изнасилования (статья 177 Уголовного кодекса - тюремное заключение с принудительными работами на срок не менее двух лет), изнасилования с нанесением телесных повреждений (статья 181 Уголовного кодекса - пожизненное тюремное заключение с принудительными работами или тюремное заключение на срок не менее трех лет).

Случаи изнасилования и оскорбления действием

В 1996 году количество заявленных случаев изнасилования сократилось до 1 483, или на одну четверть по сравнению с 1967 годом, когда в полицию было заявлено о 6 393 случаях. Эти данные свидетельствуют о продолжении тенденции к сокращению числа заявляемых случаев в период с 1967 по 1990 год, которая с 1990 года более или менее стабилизировалась и составляет 1 500 случаев. В 1996 году было заявлено о 4 025 случаях оскорбления действием, что на 20 процентов больше числа случаев, заявленных в 1967 году (3 416 случаев). Тенденция к снижению продолжалась до 1986 года, а начиная с 1987 года этот показатель стал расти и в 1996 году этот показатель на 10 процентов превысил соответствующий показатель за предыдущий год.

Надлежащие меры, принимаемые в интересах жертв половых преступлений

Для искоренения всех форм насилия в отношении женщин строго применяются соответствующие положения Уголовного кодекса, касающиеся половых преступлений, в частности изнасилований и оскорблений действием.

Поскольку половое преступление связано с нанесением серьезной психической травмы и телесных повреждений, потерпевшие из чувства стыда не всегда сообщают в полицию о совершенном преступлении, ряд половых преступлений остается безнаказанным.

В связи с этим начиная с 1996 года для более конкретного и эффективного расследования половых преступлений и сочувственного отношения к психическому состоянию потерпевших в полицейском управлении каждой префектуры введена должность инструктора по методике расследования половых преступлений и создана следственная группа по половым преступлениям. Принимаются также меры по облегчению психического состояния жертвы в связи с дачей показаний в ходе следствия, улучшена методика опознания. При больницах созданы полицейские посты, которые укомплектовываются женщинами - сотрудниками полиции, улучшена система консультационных услуг, предоставляемых потерпевшим опытными сотрудниками полиции. Кроме того, защита интересов потерпевших женщин начинается уже на этапе судебного разбирательства. С этой целью представители прокуратуры отводят вопросы, не имеющие отношения к делу, и создают условия, облегчающие дачу показаний потерпевшими, требуя проведения закрытого заседания и удаления из зала суда зрителей и обвиняемых.

Меры по недопущению безнаказанности преступлений

Потерпевшим женщинам оказывается помощь, в частности, им предоставляется необходимая информация (например, брошюры, в которых простым языком объясняются уголовные процедуры и меры судебной защиты), сведения о ходе следствия и о подозреваемых. Кроме того, они получают исчерпывающие ответы на свои запросы и могут воспользоваться услугами консультанта по половым преступлениям (в каждой префектуре в управлении полиции имеется телефонная линия экстренной связи по половым преступлениям). В случаях, когда подразделения министерства юстиции по гражданским свободам получают сведения от консультационных служб по правам человека либо от самих потерпевших, то по этим сведениям производятся следственные действия, и если выясняется, что имело место нарушение прав женщины, то нарушителю предлагается прослушать специальный учебный курс по правам человека. Одновременно принимаются меры по недопущению повторных актов насилия и меры в защиту потерпевших.

Из числа мер, способствующих применению средств судебной защиты, следует отметить создание в июле 1996 года института уполномоченных для посредничества в деле защиты прав человека и предоставления практических средств судебной защиты потерпевшим, права которых были нарушены.

2. Сексуальные домогательства

В отношении сексуальных домогательств, которые рассматриваются как нарушение свободы половой жизни женщин, применяются соответствующие положения Уголовного кодекса, касающиеся, как уже говорилось выше, сексуального насилия против женщин. Что касается остальных форм сексуальных домогательств, то к ним могут применяться и соответствующим образом применяются положения Уголовного кодекса, касающиеся нанесения побоев (статья 208 Уголовного кодекса - тюремное заключение с исправительными работами на срок не более двух лет или штраф в размере не более 300 000 иен, либо заключение под стражу в связи с уголовно наказуемым правонарушением, либо небольшой штраф), запугивания (статья 222 Уголовного кодекса - тюремное заключение с исправительными работами на срок не более двух лет либо штраф в размере не более 300 000 иен), принуждения (статья 223 Уголовного кодекса - тюремное заключение с исправительными работами на срок не более трех лет), диффамации (пункт 1 статьи 203 Уголовного кодекса - тюремное заключение с исправительными работами или без таковых на срок не более трех лет или штраф в размере не более 500 000 иен) и оскорбления (статья 231 Уголовного кодекса - заключение под стражу в связи с совершением уголовно наказуемого правонарушения или небольшой штраф), в зависимости от характера содеянного.

В случае вызова полиции в связи с обвинениями в сексуальных домогательствах и т.д. нарушитель задерживается на основе соответствующих положений Уголовного кодекса, и, как и в других случаях, принимаются меры по защите интересов потерпевшей. В частности, потерпевшей в зависимости от ее потребностей предлагается соответствующая помощь органа или учреждения, которые оказывают поддержку жертвам.

Кроме того, министерство юстиции через свои подразделения по гражданским свободам информирует общественность о том, что сексуальные домогательства являются нарушением прав человека, и предлагает меры по решению этой проблемы на основе консультационных услуг по правам человека и путем расследования и урегулирования дел, связанных с нарушениями прав человека.

В последние годы возросла информированность по вопросам половых домогательств в учебных заведениях. В университетах принимаются соответствующие правила, все шире предоставляются услуги консультантов. С этой же целью частные организации создают различные сети, в рамках которых осуществляется обмен информацией и принимаются превентивные меры.

Сексуальные домогательства на рабочем месте рассматриваются в рамках статьи 11.

3. Соблюдение прав человека средствами массовой информации

Законодательство, касающееся отображения секса и насилия средствами массовой информации

Что касается отображения секса и насилия, то в таких случаях могут применяться постановления префектур о защите и воспитании молодежи (так называемые Постановления о защите молодежи), а также положения Уголовного кодекса, касающиеся нарушений общественной нравственности (статья 174 Уголовного кодекса - тюремное заключение с исправительными работами на срок не более шести месяцев или штраф в размере не более 300 000 лир или заключение под стражу в связи с уголовно наказуемым правонарушением или небольшой штраф), а за распространение непристойных материалов (статья 175 Уголовного кодекса - тюремное заключение с исправительными работами на срок не более двух лет либо штраф в размере не более 2 500 000 иен, либо небольшой штраф (в зависимости от обстоятельств дела). Соответствующим образом обеспечивается и соблюдение этих положений Уголовного кодекса.

Контроль за публикациями, содержащими материалы о сексуальном насилии

О случаях распространения непристойных материалов за последние пять лет свидетельствуют данные, содержащиеся в приложении 44; перемены, происшедшие за эти годы, незначительны.

Что касается распространения непристойных материалов, то чаще всего предъявляется обвинение в продаже порнографических видеокассет. Растет число новых видов уголовных правонарушений, например, передача порнографических изображений неопределенно большому числу людей через средства информации общего пользования, персональные компьютеры и Интернет и путем продажи CD-ROM с порнографическими сценами.

Данные о случаях, связанных с распространением порнографических материалов через компьютерную сеть, в частности через Интернет, за последние четыре года приводятся в приложении 45.

Защита несовершеннолетних

Поскольку показ сцен сексуального характера и насилия может отрицательно сказываться на здоровом воспитании несовершеннолетних, книги и видео, в которых имеются сцены сексуального характера и насилия, объявляются на основании Постановления о защите молодежи, принятого в 46 префектурах Японии, "вредными", а за их продажу предусматривается наказание. Правительство прибегает к решительным мерам против недобросовестных торговцев вредными книгами и одновременно требует от соответствующей отрасли принятия необходимых мер в целях четкой классификации издаваемой литературы в сотрудничестве с заинтересованными организациями и местными жителями. Кроме того, с этой целью правительство принимает меры по изучению фактического положения дел в этой области и по выяснению того, как этот вопрос решается в других странах.

Детская порнография

Что касается детской порнографии, то в случаях нарушения законодательства правоохранительные органы принимают самые строгие меры, поскольку участие в такого рода съемках может отрицательно сказаться на последующем здоровом воспитании девочек. Кроме того, участие в подобных съемках рассматривается как нарушение прав человека.

Меры, принимаемые средствами массовой информации

На конференции по многоканальному вещанию на аудиторию разного возраста было отмечено, что в связи с тем влиянием, которое телевизионные передачи могут оказывать на несовершеннолетних, и необходимостью принятия соответствующих мер, следует ввести функцию временного автоматического контроля аудитории (функцию родительского контроля).

В области спутникового цифрового телевидения, передачи которого ведутся с июня 1996 года, такая функция родительского контроля была предусмотрена на добровольной основе; в настоящее время эту услугу предоставляют восемь компаний.

Кроме того, в 1998 году было проведено исследование политики для телезрителей. Проводится дополнительный анализ мер, связанных с разработкой политики в отношении зрительской аудитории. В области спутникового цифрового телевидения коммерческие предприятия, передающие программы для взрослых, в которых показываются сцены сексуального характера и насилия, добровольно разработали руководящие принципы в области этики, а в сентябре 1996 года был создан комитет по этике для программ спутникового вещания, который должен следить за соблюдением этих положений и норм.

Кроме того, по вопросам распространения информации в сети Интернет в декабре 1997 года исследовательской группой министерства почт и связи был подготовлен доклад, озаглавленный "Правила распространения информации в сети Интернет", в котором содержались рекомендации о том, каким образом следует осуществлять контроль над распространением вредной информации в Интернете на основе действующего законодательства и добровольных обязательств, которые берут на себя компании, предоставляющие свои услуги через Интернет.

Что касается мер со стороны частных организаций, то 16 февраля 1998 года Ассоциацией служб телесвязи, которая объединяет коммерческие предприятия связи, в том числе компании, предоставляющие услуги в сети Интернет, при поддержке Министерства почт и связи было издано руководство по практической деятельности компаний, предоставляющих услуги в сети Интернет, подготовленное на основе рассмотрения различных добровольных обязательств и руководящих принципов.

Что касается фильмов, то Комитетом по кинематографической этике (создан в 1956 году кинопромышленностью Японии для контроля над кинопродукцией под руководством третьей стороны) осуществляется строгий контроль над поступающими в прокат фильмами на предмет выявления нарушений установленных этических норм. По таким фильмам принимаются соответствующие решения на основе правил по этике фильмов, разработанных в августе 1959 года и пересмотренных в мае 1994 и в мае 1998 годов. Фильмы для взрослых (старше 18 лет) подразделяются на "PG-12" (разрешается вход детям до 12 лет в сопровождении взрослых), "R-15" (детям до 15 лет вход запрещен), "R-18" (лицам до 18 лет вход запрещен).

4. Правила для предприятий, действующих в сфере развлечений для взрослых (принятые после внесения поправок в Закон о деятельности предприятий сферы развлечений для взрослых)

Согласно Закону, регулирующему деятельность предприятий сферы развлечений для взрослых, всем таким предприятиям, в том числе так называемым магазинам с индивидуальными видеокабинами и магазинам для взрослых, следует сообщать в компетентные органы об открытии своих предприятий и соблюдать правила, касающиеся защиты молодежи. В соответствии с этими правилами работа несовершеннолетних на таких предприятиях запрещена. Услугами этих предприятий запрещается пользоваться детям, которым не разрешается даже входить в такие магазины. В случае нарушения этого Закона к таким предприятиям применяются штрафные санкции вплоть до изъятия разрешений на коммерческую деятельность.

Кроме того, в апреле 1998 года был частично изменен Закон, регламентирующий деятельность предприятий сферы развлечений для взрослых. В Закон были включены новые положения, касающиеся деятельности предприятий в системе киберпространства, которые показывают в сети Интернет или других компьютерных сетях сцены сексуального характера, включая порнографические сцены и обнаженные тела. Этим предприятиям запрещается оказывать услуги лицам моложе 18 лет и осуществлять некоторые виды рекламной деятельности в общественных местах.

В. Вопрос о "принудительной проституции в военное время"

Хотя вопрос о "принудительной проституции в военное время" не имеет непосредственного отношения к данной статье, в этом разделе сообщается о мерах, принятых правительством Японии в этой связи с учетом заключительных замечаний Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин относительно объединенных второго и третьего периодических докладов Японии и результатов рассмотрения, состоявшегося на тринадцатой сессии Комитета в январе 1994 года.

В декабре 1991 года японское правительство приступило к сбору фактов и тщательному изучению вопроса о так называемой "принудительной проституции в военное время". Результаты этого исследования были опубликованы в июле 1992 и в августе 1993 годов. В настоящее время документы, собранные в ходе исследования, открыты для широкой общественности. После объявления результатов этого исследования в ряде случаев правительство принесло свои извинения и выразило искреннее сочувствие женщинам, которые были вынуждены заниматься проституцией в военное время. Правительство сочло своим моральным долгом предоставить средства для создания "Фонда азиатских женщин" (далее "ФАЖ") и оказывать ФАЖ всевозможную помощь, в том числе финансовую помощь для покрытия всех текущих расходов ФАЖ и помощь в сборе средств.

1. Письмо премьер-министра Японии

От имени своего правительства премьер-министр направил письмо женщинам, в принудительном порядке занимавшимся проституцией в военное время, в котором им приносились извинения и выражалось сочувствие, а также сообщалось о предоставлении от имени японского народа денежной компенсации по линии ФАЖ.

2. Компенсация от имени японского народа

Правительство Японии делает все возможное, чтобы повысить информированность общественности по вопросу о "принудительной проституции в военное время". Правительство оказывает также всяческую помощь в сборе средств для выплаты компенсации женщинам, которые в принудительном порядке занимались проституцией в военное время.

В этой связи широкие слои общественности, в том числе отдельные лица, предприятия, профсоюзы, политические партии, члены парламента и министры кабинета заявили о своей поддержке целей ФАЖ. На май 1998 года было собрано свыше 483 млн. йен, переданных ФАЖ, и сбор средств продолжается.

В июле 1996 года ФАЖ принял решение выплачивать из собранных средств по 2 млн. йен (в качестве компенсации) каждой женщине, которой в военное время приходилось в принудительном порядке заниматься проституцией в Республике Корея, на Филиппинах и на Тайване. На настоящее время получено в общей сложности более 100 заявлений, и по свыше 70 заявлениям через ФАЖ была выплачена денежная компенсация.

Одновременно с денежной компенсацией и письмом председателя ФАЖ каждой жертве были переданы послания от японских доноров.

3. Проекты медицинского обслуживания и социального обеспечения, финансируемые за счет государства

Для выполнения своего морального долга правительство Японии приняло решение выделить около 700 млн. йен из национального бюджета на пятилетние проекты ФАЖ по медицинскому обслуживанию и социальному обеспечению женщин, которым в военное время в принудительном порядке приходилось заниматься проституцией в Республике Корея, на Филиппинах и на Тайване. Такие проекты предусматривают: а) улучшение жилищных условий, б) предоставление услуг по уходу и с) содействие в получении медицинских услуг и лекарств с полным учетом фактических потребностей всех женщин, которым в военное время в принудительном порядке приходилось заниматься проституцией. Эти проекты дополняют упомянутую выше финансовую компенсацию, выплачиваемую от имени японского народа.

4. Проект в Индонезии

В Индонезии ФАЖ принял решение поддержать предложенный правительством Индонезии проект по оказанию услуг в области социального обеспечения престарелых, осуществляемый на средства, предоставленные правительством Японии. В соответствии с этим проектом будут построены новые центры для престарелых, которые не имеют семьи или родственников, которые могли бы ухаживать за ними, и которые не могут работать по причине болезни или инвалидности. Прежде всего эти услуги будут оказываться лицам, которым в военное время в принудительном порядке приходилось заниматься проституцией. Центры для престарелых будут строиться в основном в тех районах, в которых преимущественно проживают женщины, в принудительном порядке занимавшиеся проституцией в военное время.

5. Меры по защите чести и достоинства женщин

Правительство Японии считает своим долгом перед будущими поколениями решить существующие в настоящее время проблемы, испытываемые женщинами, в частности проблемы, связанные с насилием в отношении женщин. Правительство Японии оказывает финансовую помощь ФАЖ в целях принятия мер, направленных на решение этих проблем.

Примерами такой деятельности являются: организация международных форумов, оказание поддержки другим НПО, осуществление научно-исследовательских проектов и проведение миссий по установлению фактов.

6. Программы постижения уроков истории

По мнению ФАЖ, важно обеспечить, чтобы будущие поколения могли подробно ознакомиться с фактами по этому вопросу и сделать соответствующие выводы из этого исторического урока. В рамках ФАЖ создан подкомитет в составе историков, специалистов в других областях и сотрудников секретариата ФАЖ для составления и публикации документов и материалов, связанных с принудительной проституцией в военное время.

7. Меры в области образования

Правительство Японии придает большое значение школьному образованию, призванному помочь новому поколению молодых людей правильно разобраться в фактах современной истории Японии, в том числе в вопросе "принудительной проституции в военное время". В настоящее время в учебники для средней школы включен материал по этому вопросу.

XII. Статья 2(с)

Омбудсмен

В докладе, озаглавленном "Перспективы равенства мужчин и женщин" (см. часть первую, главу XVIII), предлагается изучить вопрос о решении с помощью омбудсмена в рамках национального механизма проблем, связанных с равенством мужчин и женщин. Этот вопрос был включен в национальный план действий под названием "План обеспечения равенства мужчин и женщин к 2000 году", в котором предусматривается изучить возможность введения в Японии должности омбудсмена для решения проблем, связанных с равенством мужчин и женщин, с учетом соответствующей практики и правовых систем в других странах.

XIII. Статья 3

Существующая организационная структура Управления по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин в Японии была кратко изложена в главе VII части первой, поэтому в рамках данной статьи сообщается о мерах, принятых в Японии за период после обсуждения третьего периодического доклада.

А. Усовершенствование национального механизма

1. Управление по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин

Управление по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин было создано в Японии в июле 1994 года в целях последовательного и эффективного осуществления мер, направленных на создание общества равных возможностей для мужчин и женщин. Управление, в состав которого входят премьер-министр и генеральный секретарь кабинета, соответственно в качестве председателя и заместителя-председателя, состоит из всех министров кабинета. Это управление было создано на основе Управления по планированию и осуществлению политики в интересах женщин, которое первоначально функционировало при канцелярии премьер-министра, а затем при кабинете. При этом уровень членства был поднят с заместителей министров до министров кабинета. В июне 1994 года при канцелярии премьер-министра был создан отдел по вопросам равенства мужчин и женщин.

Кроме того, в сентябре 1997 года в ходе второй кадровой перестановки в кабинете министров, произведенной Риутаро Хашимото, вместо должности министра по делам женщин была создана должность министра по вопросам равенства мужчин и женщин, на которую был назначен Кендзо Мураока, генеральный секретарь кабинета.

2. Совет по вопросам равенства мужчин и женщин

В июне 1994 года на основании соответствующего постановления был создан Совет по вопросам равенства мужчин и женщин. В обязанности Совета входит изучение и рассмотрение фундаментальных и всеобъемлющих вопросов, связанных с созданием общества равных возможностей для мужчин и женщин, по которым премьер-министр желает получить консультации. Совет должен также подготавливать рекомендации по конкретным вопросам, указываемым премьер-министром. 31 марта 1997 года Совет должен был быть распущен, однако в марте 1997 года был издан Закон о Совете по вопросам равенства мужчин и женщин, в соответствии с которым этот Совет учреждался на неограниченный срок. Совет изучает и обсуждает основополагающие вопросы всеобъемлющей политики и отдельные аспекты создания общества равных возможностей для мужчин и женщин и представляет премьер-министру и соответствующим министрам свои рекомендации по конкретным интересующим их вопросам. Премьер-министр просил представить ему рекомендации по двум аспектам: а) основным вопросам, связанным с политикой создания общества равных возможностей для мужчин и женщин, и б) вопросам общей политики, с тем чтобы принять надлежащие меры в ответ на изменение положения в связи с повышением информированности общественности, а также интернационализацией проституции и другими формами насилия в отношении женщин, препятствующими созданию общества равных возможностей для мужчин и женщин. С этой целью были созданы комитет по основным вопросам и комитет по борьбе с насилием в отношении женщин, в задачу которых входит изучение и обсуждение соответствующих вопросов. Комитет по основным вопросам изучает и обсуждает основополагающее законодательство о мерах информационно-пропагандистского характера, направленных на создание общества равных возможностей для мужчин и женщин. В отношении этого Совета законодательством предусматривается, что доля мужчин либо женщин в Совете должна составлять не менее четырех десятых от общего числа его членов (25): в настоящее время 60 процентов членов Совета приходится на долю женщин.

3. Конференция по связи в целях обеспечения равенства мужчин и женщин

В августе 1996 года была учреждена Конференция по связи в целях обеспечения равенства мужчин и женщин, обмена информацией и соображениями, налаживания связей с различными слоями общества и содействия созданию общества равных возможностей для мужчин и женщин в масштабе страны. В состав Конференции входят 13 известных деятелей, назначенных генеральным секретарем кабинета, и 67 представителей различных организаций (женских групп, финансовых кругов, профессорско-преподавательских кругов и средств массовой информации).

26 августа 1997 года на заседании комитета Конференции по планированию были заслушаны мнения о том, что именно следует включить в настоящий доклад на основе информации, полученной от различных организаций, в частности от НПО. Укреплению связи с НПО способствует также представление на Конференции отчетов о каждой сессии Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

4. Заключительный доклад Совета по административной реформе

Совет по административной реформе был создан в ноябре 1996 года для изучения и обсуждения общих вопросов и всестороннего рассмотрения конкретных задач, связанных с развитием, реорганизацией и интеграцией национальных организаций, а также для решения на основе гибкого и эффективного подхода целого ряда сложных административных проблем. В заключительном докладе, представленном Советом в декабре 1997 года, указывается, что перед новой канцелярией кабинета была поставлена задача оказывать содействие обеспечению равенства мужчин и женщин. При канцелярии кабинета должна быть создана конференция по вопросам равенства мужчин и женщин под председательством генерального секретаря кабинета, которая заменит действующий Совет по вопросам равенства мужчин и женщин. Конференция должна будет проводить исследования и следить за ходом осуществления согласованных мер, а также разрабатывать свои собственные рекомендации. Кроме того, предусматривается, что функции секретариата конференции будет выполнять секция, которая в настоящее время занимается общей координацией различных мер по вопросам равенства мужчин и женщин в рамках координационного отдела канцелярии кабинета. Предусматривается, что эта секция, помимо функций секретариата конференции, будет отвечать за общую координацию и другую секретариатскую работу.

Что касается расширения и улучшения деятельности национального механизма, то о необходимости этого говорят многие организации.

В. Новые меры местных органов власти

С сентября 1997 года в 39 префектурах и городах особого значения начали действовать так называемые "женские центры", представляющие собой учреждения широкого профиля, в которых женщины могут получать всю необходимую информацию, женским группам и организациям предоставляются помещения для их добровольной деятельности, даются консультации, проводятся исследования и т.д. Женские центры являются базой для региональных женских организаций.

С. Меры в интересах женщин-инвалидов

1. Разработка правительственного плана действий в интересах инвалидов

В марте 1993 года правительство Японии в контексте Десятилетия инвалидов в Азии и районе Тихого океана под эгидой Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) была разработана новая долгосрочная программа правительственных мер в интересах инвалидов. В декабре 1995 года правительство подготовило план действий в интересах инвалидов под названием "Семилетняя стратегия нормализации", предусматривающий осуществление ряда важных мер в интересах инвалидов. План рассчитан на семилетний период (с 1996 по 2002 финансовый год) и предусматривает решение конкретных задач, в частности определение количественных показателей, и на этой основе осуществление всеобъемлющих мер в интересах инвалидов-женщин и мужчин и создания общества, активным членом которого может быть каждый человек.

По мере осуществления конкретных мер государственные компетентные органы пытаются обеспечить выполнение поставленных задач в установленные сроки, для чего устанавливаются целевые количественные показатели в таких областях, как обеспечение жильем, в том числе по линии социального обеспечения; строительство общежитий, обеспечение занятости; создание специализированных мастерских, фабрик с привлечением средств из системы социального обеспечения, создание бюро по трудоустройству инвалидов, расширение диапазона услуг по уходу за членами семьи; предоставление надомных услуг, т.е.

услуг помощников по дому/приходящих работниц и т.д., создание институциональной службы, например учреждений для инвалидов.

Кроме того, исходя из целевых количественных показателей, осуществляются меры по постепенному обустройству и улучшению общественных мест и устранению в них препятствий для передвижения инвалидов, например расширяются тротуары и устанавливаются более широкие лифты на железнодорожных станциях. На регулярной основе ведется и вся последующая работа.

В мае 1995 года была издана правительственная инструкция для административных органов в префектурах и муниципалитетах (которые лучше знакомы с нуждами своих жителей) о разработке плана мероприятий в интересах инвалидов. В соответствии с этим планом местные органы власти должны оказывать активное содействие осуществлению мер в интересах инвалидов.

2. Неделя инвалидов

Начиная с 1995 финансового года с 3 по 9 декабря отмечается неделя инвалидов, в ходе которой проводятся информационно-просветительные мероприятия, направленные на то, чтобы удовлетворить право инвалидов (мужчин и женщин) на независимое существование и на участие в общественной жизни и чтобы лучше понять проблемы, с которыми сталкиваются инвалиды.

D. Меры в интересах престарелых женщин

Процент престарелых женщин выше соответствующего показателя для мужчин, поэтому женщины в большей степени сталкиваются с проблемами, испытываемыми престарелыми. Поскольку население Японии стареет, крайне важно, чтобы в стране были созданы условия, при которых престарелые могли бы вести здоровый образ жизни, быть материально независимыми и являться полноправными членами общества. Поэтому в целях осуществления правительством фундаментальных и всеобъемлющих мер, связанных со старением населения, в соответствии с положениями Основного закона о мерах в связи со старением населения, принятого в 1995 году, были разработаны общие принципы деятельности в интересах престарелых. На основе этих принципов были разработаны и в настоящее время осуществляются меры, связанные со старением населения, в различных областях занятости и доходной деятельности, здравоохранения и социального обеспечения, образования и социальной защиты, условий жизни, научных исследований и т.д.

Создание системы страхования услуг по уходу на долгосрочной основе

В декабре 1997 года был принят закон о страховании услуг по уходу, предоставляемых на долгосрочной основе, в целях создания системы длительного обслуживания престарелых в связи с ростом их доли в обществе. По завершении подготовительных работ эта система будет введена в действие в апреле 2000 года. В рамках этой системы престарелым, прикованным к постели или страдающим старческим слабоумием, в возрасте старше 65 лет, и лицам от 40 до 64 лет, нуждающимся в долговременном уходе по причине болезни, будут предоставляться на долговременной основе оплачиваемые по системе страхования услуги по долговременному уходу как на дому, так и в лечебницах. Предусматривается, что 10 процентов основных расходов, которые будут покрываться по системе страхования, будут оплачиваться самими пользователями. В лечебницах расходы на питание будут также оплачиваться пользователями.

В настоящее время в целях внедрения этой системы начиная с 2000 финансового года и сохранения основы для оказания услуг долговременного характера в соответствии с Новым золотым планом и в целях успешного управления этой системой на уровне муниципальных органов и страховых компаний изучаются различные аспекты, связанные с внедрением этой системы, в частности вопросы о порядке выявления лиц, нуждающихся в уходе, об основах национальной политики в области страхования услуг по долговременному уходу и о различных аспектах системы управления в консультации с Советом по медицинскому страхованию и социальному обеспечению.

Что касается выплаты пособий по уходу за членами семьи, то поскольку считается, что эти средства не обязательно будут способствовать обеспечению соответствующего ухода и что услуги по уходу за членами семьи, если они будут четко определены, ограничат возможности женщин, занимающихся уходом за членами семьи, и развитие услуг в области длительного ухода может быть ограничено в случае их оплаты наличными, было принято решение о том, чтобы в рамках страхования услуг по длительному уходу пока не производить оплату этих услуг наличными.

XIV. Статья 4

A. Назначение женщин членами национальных консультативных советов и комитетов

Как уже отмечалось в третьем периодическом докладе, в 1995 году представленность женщин в национальных консультативных советах и комитетах должна была составить 15 процентов. В результате серьезной работы в этой области на конец марта 1996 года (конец 1995 финансового года) этот целевой показатель составил 15,5 процента.

В этой связи в мае 1996 года Управление по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин установило новый международно признанный целевой показатель в 30 процентов, который должен быть достигнут приблизительно в десятилетний срок. Пока же до конца 2000 финансового года предполагается достигнуть 20 процентов. В настоящее время ведется работа по достижению этих плановых цифр. На конец сентября 1997 года доля женщин составляла 17,4 процента.

B. Назначение женщин в консультативные органы системы местного самоуправления

Органы власти в префектурах и в городах особого значения также способствуют увеличению доли женщин в своих консультативных органах и комитетах и с этой целью устанавливают целевые показатели и сроки.

На 1 июня 1996 года доля женщин в консультативных органах системы местного самоуправления составляла 12,8 процента.

C. Меры по более широкому использованию труда женщин

1. Содействие осуществлению мер позитивного характера

В 1996 финансовом году в министерстве труда была создана группа по более широкому привлечению женщин к трудовой деятельности. Группа подготовила руководство по добровольным мерам для предпринимателей, содействующим привлечению женщин к трудовой деятельности. В руководстве содержится концептуальная основа и приводятся примеры конкретных мер, которые позволят предпринимателям правильно оценивать и активно использовать возможности работающих у них женщин. Предпринимателям настоятельно рекомендуется использовать это руководство и с его помощью еще глубже осознать важность осуществления позитивных мер. В пересмотренном в июне 1997 года Законе о равных возможностях в области занятости имеется ряд новых положений, которые предусматривают оказание правительственной поддержки и предоставление консультативных услуг для предпринимателей, принимающих позитивные меры.

2. Поддержка женщин-предпринимателей

В 1996 финансовом году в министерстве труда была создана исследовательская группа для изучения возможностей предоставления систематической помощи женщинам, желающим стать предпринимателями, на основе анализа потребностей женщин, собирающихся заняться предпринимательской деятельностью, и проблем, с которыми они сталкиваются. С учетом

рекомендаций этой группы было подготовлено руководство для женщин-предпринимателей и осуществляются меры по оказанию им помощи.

XV. Статья 5(а)

A. Информационно-просветительская деятельность по изменению стереотипных представлений о роли мужчин и женщин

Информация о мерах, принимаемых правительством Японии для обеспечения равенства мужчин и женщин в стране и за границей, публикуется в газетах, журналах и передается по радио и телевидению, а с октября 1996 года такую информацию можно найти в сети Интернет. Принимаемые меры направлены на улучшение положения женщин и создание общества равных возможностей для мужчин и женщин.

С этой целью правительством проводятся "Национальная конференция по созданию общества равных возможностей для мужчин и женщин" в целях повышения информированности японской общественности и укрепления сотрудничества с различными общественными группами, "Региональная конференция по вопросам равенства мужчин и женщин", которая призвана создать соответствующие условия для деятельности на местах, и осуществляется "Программа поощрения городов декларировать равенство мужчин и женщин", которая поощряет города проводить политику равенства. Кроме того, правительство Японии намерено подготовить руководство по терминологическим вопросам в целях улучшения публикуемых государственными органами материалов с точки зрения равенства мужчин и женщин.

В некоторых органах государственной власти на местах такое руководство уже имеется и активно используется в вышеуказанных целях. С 1998 финансового года проводится конференция для молодых активисток, играющих заметную роль в своих общинах. Цель конференции заключается в том, чтобы способствовать внедрению принципов равенства мужчин и женщин на местах.

Кроме того, начиная с 1949 года каждый год с 4 по 10 декабря в сотрудничестве с соответствующими учреждениями и организациями проводится "Неделя прав человека" в целях повышения информированности общественности о правах человека.

В течение этой недели региональные юридические бюро, районные юридические бюро и уполномоченные по гражданским правам (13 806 человек на 1 января 1998 года) ведут большую информационно-просветительскую работу среди населения). С 1975 года одним из лозунгов этой недели является лозунг "Улучшим положение женщин". По всей стране бюро и уполномоченными организуются и проводятся различные информационные и другие мероприятия по просвещению общественности о правах женщин. С этой целью читаются лекции, проводятся дискуссии, показываются фильмы, создаются временные консультационные службы, используются средства массовой информации, распространяются плакаты, брошюры и т.д.

О Неделе женщин впервые упоминалось в третьем периодическом докладе. С 1995 года эта неделя проводится под лозунгом "Создадим в XXI веке общество, в котором мы сможем быть сами собою". В настоящее время с этой целью по всей стране проводятся соответствующие пропагандистские мероприятия.

Поскольку необходимо изменить стереотипные представления о роли мужчин и женщин, в том числе в целях обеспечения равных возможностей в сфере трудоустройства, каждый год в июне проводятся информационно-просветительские мероприятия по вопросам равных возможностей в области трудоустройства для мужчин и женщин.

В. Пропаганда Конвенции

По распоряжению правительства Японии издаются брошюры и плакаты по Конвенции (на японском языке), которые распространяются среди органов самоуправления в префектурах и различных женских организациях в целях ознакомления с Конвенцией. Правительство Японии информирует также НПО о результатах обсуждений, проводящихся на совещаниях Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин в соответствии со статьей 3.

Кроме того, с текстом Конвенции можно также ознакомиться в сети Интернет через адресную страницу отдела по вопросам равенства мужчин и женщин при Канцелярии премьер-министра. Это также способствует более широкому ознакомлению с Конвенцией.

С. Уважение прав женщин в средствах массовой информации

В последние годы на радио и телевидении больше внимания стали уделять подготовке соответствующих программ в этой области. С этой целью были созданы необходимые условия для обмена мнениями между аудиторией и студиями, учреждены консультативная служба по программам радио- и телевидения и координационный центр по учету потребностей аудитории, и передаче программ, ориентированных на различные целевые группы и т.д.

XVI. Статья 5(b)

Равенство мужчин и женщин в семье

1. Домашнее воспитание

Часто отмечается, что домашним воспитанием занимается, как правило, мать, а отец в воспитании практически не участвует. С 1994 финансового года дважды в год правительство проводит форум по вопросам домашнего воспитания, который позволяет родителям и лицам, занимающимся вопросами домашнего воспитания, лучше осознать важность того, чтобы домашним воспитанием занимались как мать, так и отец.

С 1995 года издается серия материалов по вопросам домашнего воспитания под названием "О будущем домашнего воспитания". Третий выпуск этой серии посвящен теме "Размышления об отце". Считается, что отец должен не только работать, но и активно участвовать в делах семьи и общины.

Кроме того, с 1997 финансового года местными органами власти в каждой префектуре проводятся дискуссии о роли отца в семье, в которых принимают участие предприниматели и другие лица, и форумы по теме "Отец". В рамках муниципальной программы, предусматривающей посещение места работы отца, дети получают представление о том, где работают их отцы. Кроме того, муниципальные органы оказывают поддержку проекту по организации лекций на рабочем месте в целях просвещения отцов относительно важности домашнего воспитания.

Успешно осуществляются меры по совмещению рабочих и семейных обязанностей, призванные помочь работающим мужчинам и женщинам совмещать работу и семейную жизнь, а также выполнять обязанности по уходу за детьми и членами семьи (см. статью 11.2).

2. Консультации по вопросам ухода за детьми

В настоящее время заметно ухудшилось воспитание детей в семье и на общинном уровне. Так, серьезную озабоченность вызывают проблемы, связанные с воспитанием детей, в том числе в условиях изоляции. В этой связи региональный центр по оказанию поддержки в воспитании детей предоставляет на уровне общин широкие консультационные услуги по вопросам воспитания детей, используя с этой целью опыт работы дневных центров по уходу за детьми. Кроме того, после пересмотра Закона о социальном обеспечении детей дневные центры по уходу за детьми оказывают местным жителям консультационные услуги по вопросам ухода за грудными младенцами.

XVII. Статья 6

А. Положение дел в области проституции

1. Фактическое положение дел в области выявления преступлений, связанных с проституцией, и соответствующее законодательство.

В Японии действует несколько законов по борьбе с преступлениями, связанными с проституцией, в частности Закон о борьбе с проституцией, Закон о социальном обеспечении детей, Уголовный кодекс и постановления префектур о защите молодежи. Должным образом обеспечивается и соблюдение положений этих законов.

В Приложении 50 приводятся данные о выявленных за последние пять лет преступлениях, связанных с проституцией. Эти данные свидетельствуют о тенденции, несмотря на некоторые колебания, к сокращению числа таких преступлений. Аналогичная тенденция просматривается и в отношении выявленных нарушений Закона о борьбе с проституцией. С количественной точки зрения чаще всего такие нарушения связаны со сводничеством, проституцией по предварительному сговору и приставанием к мужчинам. На эти три вида правонарушений приходится подавляющее большинство нарушений Закона о борьбе с проституцией, т.е. более 90 процентов всех дел, связанных с нарушением этого Закона.

Из числа всех преступлений, связанных с проституцией, значительная часть приходится на сводничество и проституцию по предварительному сговору, которые часто происходят в так называемых "клубах знакомств (службы эскорта)". В этой связи можно сказать, что самой распространенной формой проституции в Японии является проституция по вызову, когда соответствующие услуги предоставляются клиенту по его заказу. Следует также отметить, что проституция по заказу принимает все более беззастенчивые и открытые формы, например, в том, что касается поиска клиентов, когда на телефонные кабины наклеиваются листки с соответствующей информацией с указанием номеров телефонов для связи.

Среди уголовных дел, связанных с проституцией, по-прежнему определенную долю составляют дела, в которых замешаны организованные преступные группы. В 1996 году соотношение числа членов групп организованной преступности к числу нарушителей Закона о борьбе с проституцией составило 18,5 процента (264 правонарушителя). Это свидетельствует о том, что проституция является одним из источников дохода для групп организованной преступности.

В апреле 1998 года был частично изменен Закон, регламентирующий деятельность предприятий сферы развлечений для взрослых, в целях искоренения проституции в индустрии развлечений. Было включено положение о том, что незаконное трудоустройство является основанием для закрытия предприятий, действующих в сфере развлечений. Владельцам предприятий, действующих в сфере развлечений (рестораны и службы приема клиентов) или так называемым "брокерам" запрещалось нанимать на работу в службу приема клиентов лиц, имеющих большие долги, или забирать у них их паспорта.

2. Половое воспитание и информационно-пропагандистская деятельность

Принимаются меры по дальнейшему улучшению полового воспитания в школах, главным образом на уроках анатомии и физической культуры, естествознания, домоводства, нравственного воспитания и в рамках специальных мероприятий, с тем чтобы учащиеся в зависимости от своего развития могли получить все необходимые сведения о различных аспектах половой жизни, осознать ценность жизни, выработать в себе здоровое отношение к противоположному полу в духе уважения прав человека и равноправия мужчин и женщин и вести себя соответствующим образом. С этой целью были осуществлены различные меры, в том числе подготовлен справочный материал для преподавателей и проведены разнообразные семинары.

Различные мероприятия проводятся также в рамках социального просвещения, в том числе обучение на дому, организуемое различными муниципальными органами для родителей,

в ходе которого слушатели получают сведения по вопросам полового воспитания в семье и знакомятся с информацией по вопросам половых отношений. Кроме того, организованы курсы для лиц, недавно вступивших в брак и не имеющих детей, а также для супружеских пар, ожидающих ребенка, на которых слушатели знакомятся с правовыми аспектами охраны здоровья матери и ребенка, в частности, во время беременности и родов.

3. Проституция среди иностранок

Данные об иностранках, причастных к уголовным правонарушениям, связанным с проституцией, приводятся в Статистическом приложении 52 в разбивке по гражданству и местам работы за последние пять лет. У многих из этих женщин, приехавших в Японию в качестве "временных посетителей" или "работников сферы развлечений", оказались просроченными визы, поэтому они устроились на работу на предприятия, действующие в сфере развлечения для взрослых, в том числе в бары и ночные клубы, и начали заниматься проституцией. В последнее время аналогичная ситуация сложилась также в провинциальных городах, чему способствовали брокеры, поставляющие иностранных женщин группам организованной преступности, и недобросовестные наниматели, которые используют поставляемых таким образом женщин. В некоторых случаях женщин незаконным образом провозят в Японию, где они попадают в руки брокеров, которые обманывают их и заставляют заниматься проституцией или работать прислужкой по неоправданно заниженным ставкам.

В этой связи для выяснения реального положения дел в этой области было проведено общенациональное обследование рабочих мест иностранцев, занятых в сфере развлечений (иностранцев, прибывших в Японию в качестве "работников сферы развлечений"), и характера их работы; в результате были выявлены незаконные виды деятельности иностранцев, занятых в сфере развлечений, в частности услуги "по приему гостей". В целях исправления положения в этой области и недопущения нарушения их прав человека работодателями 3 сентября 1996 года Министерством юстиции было издано постановление (частично пересмотренное), разрешающее нанимать иностранцев на работу в сфере развлечений на предприятия, в которых заняты не менее пяти работников, оказывающих услуги по "приему гостей", при том условии, что иностранцы, желающие работать в сфере развлечений, не будут заниматься оказанием "дополнительных услуг". Кроме того, четко определены причины, запрещающие нанимать иностранцев на работу в сфере развлечений.

Как указывается в разделе А главы XVII, Закон о предприятиях сферы развлечений для взрослых был частично изменен в целях недопущения проституции среди иностранок.

4. Детская проституция

Поскольку детская проституция наносит ощутимый вред здоровому развитию девочек и ущемляет их права человека, для борьбы с этим явлением в полной мере применяются действующие законы и постановления. Кроме того, в целях запрещения детской проституции соответствующими организациями осуществляются меры информационно-пропагандистского характера, ориентированные на защиту прав несовершеннолетних. С другой стороны, чтобы обеспечить раскрытие преступлений, связанных с детской проституцией, в стране создаются такие условия, которые позволяют девочкам без страха или смущения обращаться за советами или в полицию. Кроме того, создается система поддержки, включая предоставление консультационных услуг, с тем чтобы устранить психологический вред, нанесенный потерпевшим девочкам, и обеспечить их скорейшее выздоровление.

В принятом во всех префектурах, кроме Нагано, так называемом "постановлении о защите молодежи" предусматривается наказание за непристойности в целях пресечения непристойных деяний сексуального характера или развратных действий в отношении несовершеннолетних.

В этой связи 16 декабря 1997 года муниципалитет Токио пересмотрел свое постановление о защите молодежи, подав тем самым пример другим органам местного самоуправления. Были, в частности, приняты важные положения, запрещающие взрослым вступать в половую связь в той или иной форме с несовершеннолетними, предлагая им с этой целью деньги или товары

или пользуясь услугами сводников (проституция). Взрослые, вступающие в такую связь с несовершеннолетними, подлежат наказанию.

Понятие "патронажные свидания" первоначально означало оплату услуг сексуального характера. Сегодня, однако, это выражение означает предоставление подобных услуг прежде всего девочками-подростками. Число сексуальных правонарушений, совершаемых под видом "патронажных свиданий", резко возросло.

Полиция принимает строгие меры в отношении взрослых, замешанных в патронажных свиданиях, осуществляет жесткий контроль за выполнением постановлений местных органов власти относительно телефонных клубов (рассадников половых преступлений среди несовершеннолетних), оказывает постоянную помощь жертвам и привлекает к уголовной ответственности лиц, побуждающих к занятию проституцией. Одновременно осуществляются меры информационно-просветительного и пропагандистского характера по повышению информированности девочек и формированию общественного мнения в целях предупреждения правонарушений среди несовершеннолетних.

5. Телефонные клубы

В последние годы возросло количество таких заведений, как "телефонные клубы" и "телефонные контакты", через которые мужчины и женщины анонимно могут устанавливать связь по телефону. Эти заведения становятся рассадником незаконной сексуальной деятельности, в частности проституции, поскольку в эти заведения звонят в том числе девочки, прочитавшие рекламные листки, причем многие звонят из любопытства, и есть серьезные основания опасаться, что деятельность таких заведений может оказывать негативное воздействие на несовершеннолетних. После того как местными органами власти были изданы постановления о телефонных клубах и аналогичных заведениях в 46 префектурах, полиция начала наводить порядок и пресекать различные противоправные деяния, убирать рекламу телефонных клубов (в сотрудничестве с соответствующими организациями, группами и самими жителями) и принимать меры информационно-просветительного и пропагандистского характера, с тем чтобы не допустить тлетворного влияния телефонных клубов на молодежь.

6. Секс-туры в развивающиеся страны

Хотя статья 6 и не требует от государства-участника принятия мер в целях изменения положения, сложившегося за пределами его страны, Япония принимает меры, касающиеся организации секс-туров в развивающиеся страны.

В статье 13(3) Закона о туристических агентствах агентам запрещается заниматься даже по просьбе туристов деятельностью (в том числе предоставлять услуги), которая нарушает местные законы или обычаи. Кроме того, предусматривается разглашение фамилий агентов, замешанных в деяниях, нарушающих нравственность, которые совершаются японскими туристами за границей.

В последние годы несколько японских туристов были арестованы за пользование услугами несовершеннолетних проституток. В одном случае турист из Японии был привлечен к ответственности после возвращения в Японию. После того как в августе 1996 года в Стокгольме был проведен Всемирный конгресс по борьбе с коммерческой сексуальной эксплуатацией детей, правительство Японии организовало совещание по связи для соответствующих министерств и ведомств и приступило к осуществлению информационно-пропагандистских мероприятий, направленных на недопущение детской проституции и детской порнографии. В рамках этой кампании были изготовлены плакаты, призывающие к борьбе с детской проституцией, которые вывешивались в морских портах и аэропортах и на постах паспортного контроля. Эта работа проводилась в сотрудничестве с Японским комитетом ЮНИСЕФ. Значительная работа ведется также ассоциацией туристических агентств по всестороннему информированию турагентов и туристов.

Правительство Японии намерено принимать строгие меры в соответствии с действующими законами и постановлениями в случаях, когда турагенты оказываются причастными к противозаконным деяниям, совершаемым японскими туристами за границей.

В. Различные аспекты проституции

1. Предприятия сферы развлечений для взрослых

В Японии в начале 80-х годов быстрыми темпами возникали новые формы развлечений для взрослых, которые оказали значительное отрицательное влияние на моральные устои общества и на здоровое развитие подростков. Поэтому в 1984 году Закон о контроле над предприятиями сферы развлечений был заменен Законом, регламентирующим деятельность предприятий сферы развлечений для взрослых, который предусматривает более жесткие положения в отношении этой деятельности; были определены пять видов предприятий сферы развлечений для взрослых (см. приложение 56), введена система извещений, запрещены различные виды деятельности для лиц младше 18 лет и деятельность маклеров, оказывающих услуги в сфере развлечений для взрослых, введены ограничения на рекламу, объявления и ограничено время работы таких предприятий. Кроме того, были определены районы, в которых подобная деятельность запрещалась. В апреле 1998 года был частично изменен Закон о развлечениях для взрослых в связи с тенденцией к диверсификации форм проституции (например, сексуальные развлечения, организуемые без участия соответствующего предприятия).

Кроме того, учитывая последние изменения в этой сфере, вызванные техническим прогрессом, в том числе широким распространением персональных компьютеров, в 1996 году было изменено действие соответствующего постановления правительства, которое стало распространяться на электромагнитные записывающие средства, в частности на ПЗУ на компакт-дисках, используемые в целях порнографии.

В приложении 56 приводятся данные за последние пять лет о числе предприятий сферы развлечений для взрослых.

В отношении незаконных сексуальных развлечений, которые не подпадают под действие законодательства, касающегося развлечений для взрослых, принимаются меры контроля в рамках Закона о борьбе с проституцией.

2. Различные формы проституции

Проституция носит различные формы. Так, проститутки работают в банях, оборудованных отдельными комнатами, в различных службах "эскорта", в так называемых "розовых барах". Проституцией занимаются и иностранки, работающие в ресторанах, есть обычные проститутки, помимо проституток, вызываемых по заказу, в частности через клубы знакомств, которые являются оплотом проституции.

3. Защита женщин, занимающихся проституцией

Механизмы защиты женщин

В главе 4 Закона о борьбе с проституцией имеются положения, касающиеся защиты и реабилитации женщин, занимающихся проституцией добровольно либо в силу обстоятельств.

Статья 34 Закона предусматривает создание для женщин консультационных пунктов, а статья 36 - центров защиты женщин. В статье 35 предусматривается оказание женщинам консультационных услуг.

В связи с недавними изменениями социально-экономических условий и в целях профилактики мероприятиями по защите женщин охватываются также женщины, которые сталкиваются с трудностями социального характера, например в связи с развалом семьи, нищенским существованием и проблемами сексуального характера, а также женщины, которые занимаются проституцией по собственному желанию.

В консультационных пунктах женщинам предлагаются консультации и поддержка, например оказывается помощь в поисках работы или содействие в возвращении в семью, даются рекомендательные письма в отдел социального обеспечения, а в центрах защиты

женщин налажена госпитализация. Женщины, которые нуждаются в защите, могут получить временное убежище во временных центрах защиты, указанных в приложении.

Во всех 47 префектурах и в ряде крупных городов имеются консультанты по женским вопросам, у которых как и в консультационных пунктах для женщин можно получить совет и помощь.

В центрах защиты женщин, созданных в 52 населенных пунктах, организовано профессионально-техническое обучение, которое позволяет женщинам после пребывания в этих центрах начать свое собственное дело, вернуться в семью, к родителям, выйти замуж или перейти в другие учреждения или центры.

Защита девочек - жертв правонарушений

Для девочек, которые еще не созрели психически и физически, занятие проституцией является не только нарушением их прав человека. Занятие проституцией может нанести им существенный психический вред и негативно сказаться на их последующем развитии. Национальное полицейское управление при Министерстве юстиции предпринимает усилия по оказанию постоянной помощи таким девочкам. С этой целью специальные работники управления проводят с ними беседы, помогая им преодолеть психическую травму и быстрее выздороветь.

Защита иностранок

Из числа иностранок, депортированных из Японии в 1996 году за незаконную работу в стране, 484 женщины занимались проституцией.

Что касается вопросов незаконного трудоустройства иностранцев в Японии, то, учитывая экономическое положение Японии и других азиатских стран, можно предположить, что приток иностранцев, которые намерены работать на незаконном основании, будет продолжаться; соответственно будет расти численность иностранок, занимающихся проституцией. В этой связи правительством принимаются различные меры, в частности осуществляется строгий иммиграционный контроль, проводятся полицейские облавы, более активно ведется информирование общественности как в Японии, так и за рубежом, и другие меры в рамках политики предупреждения незаконного трудоустройства иностранцев в Японии и сокращения их числа при соблюдении прав человека.

Кроме того, предпринимаются усилия по недопущению проституции как таковой ввиду ее аморального и антиобщественного характера и отрицательного влияния на нравственность, атмосферу в обществе и здоровье людей. Поэтому, если устанавливается факт нарушения прав человека, а к таким нарушениям относится проституция по принуждению, соответствующими компетентными органами принимаются необходимые меры по защите прав человека, в том числе делаются соответствующие официальные предупреждения.

Для временной защиты женщин, которые оказываются в подобных ситуациях, существуют приюты, созданные частными женскими организациями. Услугами, предоставляемыми в таких приютах, часто пользуются иностранки. (В качестве примера можно назвать женский дом "Помощь", созданный Христианским союзом японских женщин за трезвость.

4. Объединение Совета по борьбе с проституцией с Советом по вопросам равенства мужчин и женщин

Совет по вопросам равенства мужчин и женщин, созданный недавно в соответствии с Законом о создании Совета по вопросам равенства мужчин и женщин, принятым в марте 1997 года и вступившим в силу в апреле того же года, взял на себя функции бывшего Совета по борьбе с проституцией. В настоящее время этот Совет изучает и обсуждает возможные меры по борьбе с проституцией (в отношении лиц, занимающихся проституцией, и их клиентов), а также различными формами насилия в отношении женщин.

XVIII. Статья 7(b)

Участие женщин в политической жизни

Участие женщин в процессе принятия политических решений и разработки соответствующих мер свидетельствует не только о процессе демократизации общества, но и позволяет отразить в принимаемых политических решениях вопросы, непосредственно касающиеся женщин. Тем не менее, как уже отмечалось, процент женщин, участвующих в процессе принятия политических решений и административных мер в государственном и частном секторах, остается по-прежнему невысоким. В докладе о положении в области равенства мужчин и женщин и принимаемых мерах правительство Японии признает, что, по данным Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Япония занимает седьмое место в ряду 75 стран по индексу развития людских ресурсов (ИРЛР) и лишь 34 место в ряду 94 стран по показателю равенства мужчин и женщин (ПРМЖ). Поэтому правительство всячески старается шире привлекать женщин к процессу принятия политических решений и мер.

1. Женщины - члены парламента

Доля женщин - членов парламента возрастает. В июле 1989 года доля женщин в палате советников превысила 10 процентов. По состоянию на март 1998 года в палате представителей насчитывалось 24 женщины-депутата (4,8 процента) и 36 женщин в палате советников (14,3 процента) (в общей сложности 60 женщин-депутатов в обеих палатах, или 8,0 процента). Однако по сравнению с международными стандартами эти показатели все еще являются низкими, и некоторые политические партии рассматривают вопрос о введении системы квот для женщин-депутатов.

Кроме того, 4 октября 1997 года в связи с пятидесятой годовщиной создания палаты советников был проведен день женщин - членов парламента, который отмечали все японские женщины, имеющие право голоса. Из 1 609 кандидатов в парламент на один день были отобраны 252 женщины, которые обсудили многие проблемы, начиная от вопросов, связанных с повседневной жизнью женщин, до различных аспектов управления страной. В заключение была принята Декларация женщин - членов парламента.

2. Женщины в должности министров

На май 1998 года насчитывалось пять женщин-министров и семь женщин - парламентских заместителей министров, назначенных на должности после представления в октябре 1993 года третьего периодического доклада.

3. Женщины - депутаты собраний в префектурах, руководители администраций и другие**Доля женщин - депутатов собраний в префектурах**

Хотя доля женщин - депутатов собраний в префектурах несколько увеличилась, на декабрь 1996 года насчитывалось 2 849 женщин-депутатов (4,4 процента от общего числа депутатов собраний префектур и муниципалитетов, всего 64 260 депутатов) (в 1992 году по данным третьего периодического доклада этот показатель составлял 3,3 процента). Эти цифры свидетельствуют о том, что доля женщин-депутатов все еще незначительна.

Женщины - главы администраций в префектурах, городах особого значения и в муниципалитетах

Из 3 255 руководителей муниципалитетов по всей стране только одна женщина занимала пост мэра большого города, одна женщина пост мэра поселка городского типа и одна женщина пост мэра в деревне (на конец декабря 1997 года). В 47 префектурах и в 12 городах особого значения главами администраций являются мужчины.

Женщины - заместители глав префектур и муниципалитетов городов особого значения

В 47 префектурах из числа заместителей губернаторов, которые назначаются самими губернаторами, семь заместителей были женщины (на май 1998 года). В городах особого значения одна женщина занимала пост заместителя мэра (по положению на май 1998 года).

4. Женщины в системе правосудия

В Верховном суде впервые женщины занимали должности судей в период с февраля 1994 года по сентябрь 1997 года. На апрель 1997 года шесть женщин являлись председателями судов. В последние годы неуклонно растет численность женщин, зачисляемых после успешной сдачи экзаменов в национальную ассоциацию судебных адвокатов или становящихся судьями и прокурорами.

5. Женщины на государственной службе

Как указывалось в третьем периодическом докладе, в 1989 финансовом году были отменены ограничения для женщин, желающих поступить на государственную службу. На каждый финансовый год правительством ставятся и решаются задачи в области управления, связанные с обеспечением равенства мужчин и женщин в соответствии с административной политикой по кадровым вопросам, которая определяется Генеральным директором Административно-координационного управления в консультации с руководителями отделов кадров. Такая практика является важнейшим условием обеспечения гендерного равноправия в кадровых вопросах во всех сферах государственной службы. Хотя доля женщин, занимающих руководящие должности, остается незначительной, численность и процент женщин - государственных служащих, в том числе занимающих руководящие должности, постоянно растут.

Первая женщина была назначена заместителем министра (по административным вопросам в Министерстве труда) в июле 1997 года. Кроме того, женщины занимали должности генерального директора Управления по делам культуры (с 25 июля 1994 года по 19 января 1996 года) и генерального директора Управления социального страхования (с 1 сентября 1994 года по 1 июля 1996 года).

6. Женщины в системе местных органов власти

Численность и процент женщин, занятых в системе местных органов власти, возрастает; численность и процент женщин, занимающих руководящие должности, также в целом растут.

7. Привлечение женщин к работе в полиции и расширение сферы их деятельности

В настоящее время женщины широко привлекаются к работе в полиции. Одновременно расширяется диапазон их должностных обязанностей, связанных с решением различных все более сложных вопросов.

С 1994 финансового года при каждой префектуре женщины работают сотрудниками полиции. На 1 апреля 1997 года в полиции работали 7 800 женщин (приблизительно на 630 человек больше, чем в предыдущем году, и на 2 400 человек больше по сравнению с 1993 финансовым годом).

Расширяются также должностные обязанности женщин - сотрудников полиции. В настоящее время они занимаются вопросами уголовного расследования, опознания, анализом данных, выполняют обязанности по сопровождению и охране высокопоставленных лиц, занимаются вопросами безопасности, регулируют дорожное движение, работают с несовершеннолетними, задерживают женщин, подозреваемых в совершении правонарушений, и поддерживают связи с общественностью.

Расширяются категории должностей, на которых женщины могут работать самостоятельно. Так, для борьбы с половыми преступлениями против женщин и для облегчения психического бремени, которое несут жертвы половых преступлений, многие женщины были

назначены на работу в подразделения, которые занимаются расследованием таких преступлений, в полицейские посты и консультационные пункты и т.д.

В феврале 1994 года на должность начальника городского отделения полиции впервые была назначена женщина. В августе 1994 года впервые женщина была назначена на должность начальника отдела Управления полиции префектуры Шига. Эти факты свидетельствуют о том, что положение с назначением женщин на высокие руководящие должности постепенно улучшается.

XIX. Статья 8

Участие женщин в процессе принятия директивных решений на международном уровне

1. Участие женщин в международных конференциях

Численность женщин - делегатов международных конференций постепенно растет. С 1994 финансового года японские женщины участвовали в следующих крупных международных конференциях в указанном качестве:

- a) восемьдесят первая сессия Международной конференции труда (советник);
- b) вторая Азиатская и тихоокеанская конференция на уровне министров по вопросам привлечения женщин к деятельности в области развития (представитель);
- c) Международная конференция по народонаселению и развитию (советник);
- d) сессия директивного органа Международного бюро труда (советник и заместитель делегата);
- e) тридцать восьмая очередная сессия Генеральной конференции Международного агентства по атомной энергии (представитель);
- f) сорок девятая сессия Генеральной Ассамблеи (представитель) (заместитель);
- g) десятая сессия Совместного комитета по планированию и координации в рамках Соглашения между правительствами Японии и Соединенных Штатов Америки о сотрудничестве в области защиты окружающей среды (заместитель);
- h) пятое совместное совещание высокого уровня по науке и технике в рамках Соглашения между Японией и Соединенными Штатами Америки по науке и технике (представитель);
- i) Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам социального развития (советник);
- j) Конференция 1995 года по вопросам рассмотрения действия Договора о нераспространении ядерного оружия (представитель);
- k) четвертая Всемирная конференция по положению женщин (представитель) (заместитель);
- l) пятидесятая сессия Генеральной Ассамблеи (представитель) (заместитель);
- m) Всемирный конгресс по борьбе с коммерческой сексуальной эксплуатацией детей (представитель);
- n) пятьдесят первая сессия Генеральной Ассамблеи (представитель) (заместитель);

о) Специальная сессия Генеральной Ассамблеи по пересмотру и осуществлению Повестки дня на XXI век (представитель);

р) пятьдесят вторая сессия Генеральной Ассамблеи (заместитель).

Участие в работе четвертой Всемирной конференции по положению женщин

В июне 1994 года правительством Японии был подготовлен доклад для четвертой Всемирной конференции по положению женщин (Пекин, сентябрь 1995 года), который в сентябре месяца был представлен в Организацию Объединенных Наций на английском языке. Правительство подготовило также ряд материалов, с помощью которых Япония намеревалась информировать другие страны о мерах, осуществляемых в стране в интересах женщин, а также о положении японских женщин, до пленарной сессии, и эти материалы были распространены среди участников межправительственных совещаний и форумов НПО. Кроме того, чтобы участники этих совещаний лучше поняли положение японских женщин в обществе, в целом была организована выставка, на которой с помощью таблиц и других наглядных материалов сообщалось о положении японских женщин и об их активной роли в различных областях деятельности в целях создания общества равных возможностей. Одновременно было проведено совещание по обмену информацией с НПО и была сделана попытка установить с ними взаимодействие и сотрудничество.

В 1995 году около 5 000 женщин - представителей японских НПО приняли участие в работе Форума НПО по положению женщин и в осуществлении последующих мероприятий.

2. Участие женщин в работе международных организаций

На конец июня 1997 года доля японских женщин среди японцев, работающих сотрудниками Секретариата Организации Объединенных Наций, составила 57,5 процента. В 1994 году численность японских женщин, работавших на постах специалистов в основных международных организациях, включая Организацию Объединенных Наций, составила 180 человек, а в 1997 году увеличилась до 230. По состоянию на конец октября 1997 года японские женщины активно работали на старших руководящих должностях, в том числе в качестве заместителя Генерального секретаря МОТ, начальника Отдела кадров ЮНЕСКО, директора Управления государственной экономики и заместителя Исполнительного секретаря ЭСКАТО. Кроме того, г-жа Садако Огата занимала должность Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев.

3. Женщины в должности послов

На сегодняшний день должности послов занимают шесть женщин, одна из них работает послом в Турции.

4. Участие женщин в процессе развития

Япония содействует осуществлению программ привлечения женщин к участию в процессе развития в рамках мероприятий, осуществляемых международным сообществом, в частности Комитетом помощи в целях развития Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). В Уставе Японской программы официальной помощи в целях развития предусматривается, что вопросам активного участия женщин в процессе развития и обеспечения для них возможности пользоваться благами такого развития будет уделяться самое пристальное внимание, поскольку их участие является необходимым условием для эффективного осуществления программы официальной помощи в целях развития.

Исходя из этой политики, Япония выступила на четвертой Всемирной конференции по положению женщин с инициативой привлечения женщин к участию в процессе развития.

В рамках этой инициативы Япония пытается активизировать деятельность в целях развития, и прежде всего в трех областях, в которых в основном заняты женщины - образовании, здравоохранении и социально-экономической области - в сотрудничестве с развивающимися странами, другими странами-донорами, международными организациями и

НПО с уделением особого внимания созданию необходимых условий для полноправного участия женщин в жизни общества и обеспечения равенства мужчин и женщин в течение всей жизни женщин, в том числе в области образования, занятости, принятия решений о рождении детей и социально-экономической деятельности.

Япония намерена включить во все проекты официальной помощи в целях развития обязательный элемент участия женщин и предусмотреть соответствующие льготы для них на всех этапах проектного цикла, включая разработку, осуществление и оценку проектов технической помощи и предоставление дотаций, субсидий и кредитов для проектов НПО. В целях поддержки женщин на низовом уровне Япония предоставляет помощь в виде дотаций для осуществления проектов на местах, субсидирует проекты НПО, направляет за границу японских добровольцев для налаживания сотрудничества.

Конкретно цели в трех приоритетных областях деятельности в рамках инициативы по привлечению женщин к процессу развития заключаются в следующем:

Образование

В сотрудничестве со странами - получателями помощи и донорами Япония намерена оказывать поддержку усилиям в области образования, направленным на достижение следующих целей:

- а) к 2005 году устранить гендерный разрыв в области школьного образования для контингента учащихся в возрасте от 6 до 11 лет;
- б) к 2010 году ввести всеобщее образование для всех мальчиков и девочек в возрасте от 6 до 11 лет.

В этой связи Япония намерена содействовать подготовке и распространению учебных материалов и учебников, отвечающих запросам девочек в определенном социальном контексте; подготовке преподавателей; созданию учебных заведений общеобразовательного и профессионально-технического характера для девочек; ликвидации неграмотности среди взрослых женщин и осуществлению других мер в области начального образования для девочек.

Здравоохранение

В сотрудничестве со странами - получателями помощи и донорами Япония намерена оказывать поддержку усилиям в области здравоохранения, направленным на достижение следующих целей:

- а) во всех странах и регионах снизить к 2010 году показатель материнской смертности до менее 200 человек на 100 000 деторождений;
- б) во всех странах и регионах снизить к 2015 году показатель детской смертности до менее 35 младенцев на 1 000 деторождений.

Для этого Япония намерена оказывать поддержку мероприятиям в области первичной медико-санитарной помощи; улучшать просвещение по основным вопросам санитарии и правильного питания; предоставлять услуги по охране здоровья матери (например, обеспечивать регулярные медицинские осмотры грудных детей и консультации по вопросам питания); оказывать услуги в области планирования семьи; создать потенциал, необходимый для сбора и анализа основных статистических данных в области медицины, здравоохранения, санитарии, диетического питания и народонаселения; а также осуществлять другие меры, направленные на охрану здоровья женщин.

Участие женщин в социально-экономической деятельности

Япония намерена: а) способствовать совершенствованию системы профессионально-технического образования и обучения, с тем чтобы женщины могли приобретать необходимые профессиональные навыки; б) способствовать улучшению условий их труда; в) содействовать

созданию правовых и институциональных рамок, необходимых для того, чтобы обеспечить полное участие женщин.

Ввиду важности оказания помощи микропредприятиям, во главе которых часто стоят женщины, Япония предоставила финансовую помощь программе развития мелких предприятий в Индии. Недавно такая же помощь была оказана банку Грамин в Бангладеш. Япония намерена поддерживать усилия других развивающихся стран по осуществлению аналогичных программ и оказанию финансовой и другой помощи в целях успешного функционирования таких предприятий после их создания.

В целях оказания помощи микропредприятиям Япония будет:

- a) консультировать и помогать разрабатывать программы финансирования микропредприятий;
- b) консультировать и инструктировать по вопросам организации женщин в группы и ассоциации (например, содействовать организации гильдий или кооперативов);
- c) предоставлять оборудование (например, швейные машины), необходимое для деятельности микропредприятий и расширения участия женщин;
- d) предоставлять финансовую помощь по программам для женщин-предпринимателей.

XX. Статья 9

Поправка к Закону о сотрудниках заграничной службы

В мае 1996 года были внесены поправки в текст статьи 7 Закона о сотрудниках заграничной службы, в которой перечисляются основания для увольнения. В статье первоначально предусматривалось, что лицо, состоящее в браке с иностранкой (иностранцем), не может быть сотрудником иностранной службы и что, если сотрудник иностранной службы вступает в брак с иностранкой (иностранцем), то он отстраняется от должности, если его супруга (супруг) не приобретет японское гражданство в течение четырех лет после заключения брака. Эти положения были изменены, в результате чего лицо, состоящее в браке с иностранкой (иностранцем), может стать или продолжать оставаться сотрудником заграничной службы.

Положения, направленные против браков с иностранцами, были продиктованы тем, что в силу особенностей своей работы сотрудник заграничной службы, состоящий в браке с иностранцем, может столкнуться с различными неудобствами и проблемами. Хотя от этих соображений до конца не отказались, было принято решение об изменении этих положений в связи с переменами на международной арене, в частности в связи с продолжающейся интернационализацией японского общества и все большим числом браков дипломатов с иностранцами.

XXI. Статья 10

A. Улучшение системы образования и профессионально-технического обучения в целях предоставления женщинам более широких возможностей для выбора профессии и обеспечения равенства мужчин и женщин

1. Улучшение системы начального и среднего образования

Министерство просвещения рассылает в отделы просвещения при префектурах бюллетени и инструкции и оказывает им помощь в привитии в рамках системы образования принципов уважения к правам человека, равноправия мужчин и женщин, взаимного уважения и сотрудничества. Кроме того, в бюллетенях и инструкциях требуется обращать должное

внимание на содержание учебников и другого учебного материала и улучшать и совершенствовать подготовку преподавательского состава.

Как уже указывалось в третьем периодическом докладе, из изучаемых предметов (пересмотренных в 1989 году) домоводство было включено в программу как для мальчиков и девочек начальных классов (с 1993 учебного года), так и для учащихся старших классов средней школы (с 1994 учебного года). Преподаватели домоводства имеют хорошую подготовку и интересно преподают этот предмет.

В ряд учебников по общественным дисциплинам включены сведения о Конвенции; во многих учебниках по домоводству содержится информация о различных аспектах семейной жизни и о важности равенства мужчин и женщин, взаимопонимания и взаимопомощи.

2. Содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в системе высших учебных заведений

В высших учебных заведениях учеными (мужчинами) проводятся гендерные исследования в целях изменения существующей системы образования в интересах женщин. Кроме того, принимаются меры к тому, чтобы студенты в процессе обучения и научно-исследовательской деятельности учитывали гендерные проблемы.

В последнее время при университетах создается все большее число научно-исследовательских институтов по вопросам положения женщин. Из числа общенациональных университетов следует упомянуть университет Очаномизу, при котором в мае 1996 года был создан институт гендерных исследований с целью прежде всего проведения научных анализов и исследований и разработки вопросов гендерного характера в области образования, профессионально-технического обучения и информации. В рамках института выполняются различные исследовательские проекты, студентам-аспирантам и научным работникам оказывается помощь в научно-исследовательской работе. В институте ежемесячно проводятся открытые учебные совещания и симпозиумы и ежегодно публикуются доклады.

При женском университете в префектуре Осака (государственном) и университете Аичи Шукутоку (частном) созданы учебные центры по гендерным вопросам.

3. Просвещение по социальным вопросам

Расширение возможностей получения образования

Вопросы взаимного уважения и взаимопонимания между людьми, независимо от их пола, включаются в различные учебные программы, всесторонне обсуждаются на курсах домашнего образования, курсах для новобрачных и на курсах для супружеских пар, ожидающих ребенка. В учебных программах для женщин важное место занимают также вопросы равенства мужчин и женщин в семейной жизни. Министерство просвещения субсидирует новые и типовые проекты, разрабатываемые на основе таких учебных курсов и лекций на уровне органов местного самоуправления.

Укрепление взаимопонимания и взаимопомощи среди молодежи

Советы по вопросам образования, местные органы власти, женские организации и ассоциации родителей и учителей проводят занятия и лекции, на которых молодые мужчины и женщины могут ознакомиться с проблемами гендерного равноправия, взаимопонимания и взаимопомощи, а также с различными аспектами гендерного равноправия в семье, в общественной жизни и на рабочем месте. Министерство просвещения субсидирует типовые проекты, разрабатываемые на основе таких занятий и семинаров на местном уровне.

С 1996 финансового года Министерство финансов проводит семинары по гендерным вопросам для молодежи. В 1997 финансовом году было проведено 16 таких семинаров.

4. Непрерывное обучение

В Японии проводится политика, направленная на создание общества непрерывного обучения, в котором его члены могли бы учиться на любом этапе своей жизни, свободно выбирать и изучать интересующие их предметы и сдавать соответствующие экзамены. Эта политика способствует также тому, чтобы женщины наравне с мужчинами могли участвовать во всех областях общественной жизни.

Региональная поддержка систем непрерывного обучения

Правительство Японии содействует осуществлению региональных планов развития непрерывного обучения, разрабатываемых в соответствии с законом о развитии системы непрерывного обучения, и поощряет органы местной власти создавать организационные структуры, такие как советы непрерывного обучения, для разработки планов для программ и центров непрерывного обучения.

Периодическое обучение

Все более важную роль начинает играть периодическое обучение (переподготовка) взрослых и рабочих и служащих, которое помогает им лучше разобраться в научно-технических достижениях и в структурных изменениях в промышленности. Поэтому Министерство просвещения поощряет колледжи в целом и особенно колледжи специализированного обучения вводить квоты для взрослых, вести преподавание на дневных и вечерних факультетах и создавать курсы. Министерство просвещения стремится также расширить функции университетов и колледжей специализированного обучения и ввести в них систему непрерывного обучения, а также улучшить и расширить систему преподавания в старших классах средней школы с открытым посещением.

Расширение деятельности радиотелеуниверситета и других учреждений

В январе 1998 года благодаря спутниковому вещанию радиотелевизионные учебные программы в области высшего образования стали передаваться по всей стране. Министерство просвещения способствует введению системы финансирования обучения в старших классах средней школы и в колледжах специализированного обучения, с тем чтобы лица с разным уровнем образования и образом жизни имели реальную возможность продолжить образование.

B. Возможности в области образования и обучения, удовлетворяющие различные, в том числе повышенные, запросы женщин

1. Содействие участию женщин в общественной жизни и их непрерывному обучению

С 1990 года Министерство просвещения поручает учебным заведениям для женщин осуществление типовых проектов по привлечению женщин к участию в общественной жизни в целях реализации их потенциала и создания общества равных возможностей. В 1997 финансовом году 18 таких проектов было передано местным организациям и восемь проектов - общенациональным органам. Один из этих проектов представляет собой рисунки и забавный диалог, предназначенные для использования в качестве учебного материала для облегчения усвоения Конвенции; кроме того, предусматривалось проведение форума по вопросам активной пропаганды Конвенции.

С 1994 финансового года Министерство просвещения оказывает поддержку проектам содействия непрерывному обучению женщин, осуществляемым местными органами власти и направленным на то, чтобы женщины могли продолжить свое образование и усвоить принципы равенства мужчин и женщин.

2. Двадцатая годовщина Национального учебного центра для женщин

Национальный учебный центр для женщин - это единственное общенациональное учебное заведение для женщин, и как таковой Центр играет ведущую роль и является пионером в деле создания по всей стране учебных заведений и центров для женщин.

Для более подробной информации о деятельности Центра в 1996 финансовом году в Интернете была создана его адресная страница. В Центре были организованы курсы повышения квалификации для руководящих педагогических кадров, создана мультимедийная база данных в целях просвещения по вопросам семейной жизни, проведено исследование по воспитательным функциям семьи и общины.

С 1996 финансового года в Центре действует форум по изучению гендерных вопросов и положения женщин, в рамках которого можно ознакомиться с достижениями отдельных учреждений, групп или лиц, занимающихся научными исследованиями и информационно-просветительной деятельностью по вопросам улучшения положения женщин и гендерной проблематике на местах. Форум способствует обмену мнениями и расширению сетевой деятельности этих организаций, групп и отдельных лиц, а также сравнению результатов различных исследований по учебным методикам, используемым для изучения положения женщин.

Начиная с 1997 финансового года Центр стал проводить региональные семинары по вопросам непрерывного обучения женщин в сотрудничестве с местными советами по вопросам образования и учебными заведениями, деятельность которых связана с непрерывным обучением женщин.

В ноябре 1997 года Центр торжественно отметил двадцатую годовщину своего основания и организовал международный форум по вопросам непрерывного обучения в рамках темы "Сеть женских организаций на пороге XXI века". Кроме того, был издан бюллетень с тезисами, докладами и тематическими исследованиями, с тем чтобы способствовать проведению международных междисциплинарных и практических исследований по вопросам непрерывного обучения.

C. Выбор учебных дисциплин и вопросы трудоустройства

Обучающиеся в университетах женщины специализируются главным образом на изучении гуманитарных дисциплин, а после окончания учебы занимаются конторской деятельностью. Правительство принимает различные меры, для того чтобы каждая студентка могла самостоятельно выбрать себе учебные предметы, а не руководствовалась привычными стереотипами о роли мужчин и женщин.

Кроме того, правительство настаивает, чтобы университеты предоставляли студентам консультационные услуги по вопросам выбора профессии, а с 1995 финансового года организует общенациональные консультативные совещания по вопросам трудоустройства, на которых консультанты по вопросам трудоустройства и работники отделов кадров фирм и компаний могут обмениваться мнениями и информацией. Правительство приняло ряд мер по оперативному предоставлению учащимся информации по вопросам трудоустройства через школьных консультантов по вопросам трудоустройства и просит фирмы и компании обеспечивать девушкам равные возможности в области трудоустройства.

С 1995 финансового года Министерство труда проводит семинары для девушек - учащихся средней школы, их родителей и школьных консультантов по вопросам трудоустройства для повышения их информированности в том, что касается выбора их будущей специальности и отказа от стереотипных представлений о роли мужчин и женщин.

D. Программа реформы системы образования

В январе 1997 года Министерством просвещения была подготовлена программа реформы системы образования, в которой конкретно и позитивным образом решались вопросы перестройки системы образования. Реформа в области образования является одной из шести реформ, проведение которых предусмотрено правительством Японии. Целью реформы системы образования является просвещение по вопросам гендерного равноправия. Необходимо отказаться от гендерных стереотипов, обеспечить гендерное равноправие на основе уважения прав человека и создать общество равных возможностей. Для этого необходимо улучшить

подготовку педагогических кадров и учебных материалов, используемых в школе и в системе просвещения по социальным вопросам.

XXII. Статья 11.1(a)-(c), (f)

А. Соблюдение Закона о равных возможностях в области трудоустройства

В связи с принятием Закона о равных возможностях в области трудоустройства был достигнут определенный прогресс в том, что касается равного отношения к мужчинам и женщинам при найме на работу. Об этом, в частности, свидетельствует сокращение количества предложений о трудоустройстве, оговаривающих пол кандидатов. Тем не менее известны многие случаи, когда учащиеся женского пола не могли на равных основаниях с учащимися мужского пола устроиться на работу в связи со сложным положением на рынке труда, которое сложилось в последние годы. Многие корпорации не предоставляли учащимся женского пола необходимой информации о возможностях трудоустройства и устанавливали количественные ограничения в приеме на работу женщин. Что касается расстановки кадров и продвижения по службе, то увеличивается доля женщин, которым поручается выполнение должностных обязанностей, в прошлом выполнявшихся только мужчинами, и возрастает число женщин, назначаемых на должности на уровне руководителя секции. При этом, однако, растет число корпораций, в которых женщины назначаются на должности, на которых могут быть использованы их женские качества и чуткость, хотя большинство корпораций утверждают, что они назначают женщин наравне с мужчинами на аналогичные должности с учетом их способностей и профессиональных возможностей. В большинстве фирм и компаний практикуется равное отношение к мужчинам и женщинам в области профессиональной подготовки и дополнительных выплат. Что касается выхода на пенсию и увольнения, то хотя и наблюдается некоторое улучшение положения в таких вопросах, как различный пенсионный возраст, устанавливаемый для мужчин и женщин, на практике все еще существуют проблемы, вынуждающие женщин увольняться с работы в случае вступления в брак, беременности, отпуска по беременности и родам или по достижении определенного возраста.

В бюро по делам женщин и молодежи при префектурах поступает до 20 000 просьб корпораций и отдельных работников о предоставлении им консультаций относительно Закона о равных возможностях в области трудоустройства. Ежегодно бюро рассматривают около 3 000 случаев, по которым предлагаются соответствующие административные решения на основе этого закона. За консультациями по вопросам найма, увольнения и вынужденного прекращения работы обращается все большее число студентов, что, очевидно, связано с застоем в экономике, который отмечается в последние годы.

Возрастает также число запросов о консультациях по вопросам половых домогательств на рабочем месте. В некоторых случаях подобные домогательства носят серьезный и опасный характер. Известны случаи, когда по делам о половых домогательствах виновные привлекались к уголовной ответственности.

Для обеспечения равных возможностей мужчин и женщин на рабочем месте и одинакового отношения к ним частично отменены ограничения на сверхурочную работу женщин, работу в выходные дни и в ночное время, за исключением случаев охраны материнства, подпадающих под Закон о трудовых нормах. Работодатели выступают за полную отмену этих ограничений, а женщины также считают, что эти ограничения необходимо пересмотреть.

В. Пересмотр соответствующего законодательства

Учитывая перемены в социально-экономической области, которые произошли за последние 10 лет после принятия Закона о равных возможностях в области трудоустройства, а также в связи с быстрым старением населения и уменьшением рождаемости в феврале 1997 года правительство представило сто сороковой сессии парламента законопроект о пересмотре Закона о равных возможностях в области трудоустройства, Закона о трудовых нормах, Закона об уходе за ребенком и предоставлении отпуска для ухода за членами семьи.

Законопроект был направлен на усиление Закона о равных возможностях в области трудоустройства, отмену ограничений на сверхурочную работу женщин, работу в выходные дни и в ночное время, которые были установлены Законом о трудовых нормах, в целях обеспечения равного отношения к мужчинам и женщинам в области занятости и предоставления женщинам более широкого выбора трудовой деятельности и возможностей для реализации своего потенциала. 11 июня 1997 года этот законопроект был утвержден в парламенте, а 18 июня того же года он был опубликован.

Предусматривается, что поправки к названным законам вступят в силу 1 апреля 1999 года, однако поправки, касающиеся охраны материнства (обязательный медицинский осмотр беременных женщин и предоставление более длительного отпуска в случае многолетних родов), вступили в силу уже 1 апреля 1998 года.

1. Повышение действенности Закона о равных возможностях в области трудоустройства

Запрещение дискриминации в отношении женщин в связи с наймом на работу, назначением на должность и продвижением по службе

Пересмотренное законодательство запрещает нанимателям дискриминацию женщин в связи с наймом на работу, назначением на должность и продвижением по службе. Раньше законодательством предусматривалось, что в этих вопросах наниматели обязаны относиться к мужчинам и женщинам одинаково. Законодательством запрещается также дискриминация женщин со стороны нанимателей в том, что касается всех учебных программ, в то время как раньше запрещалась дискриминация только в отношении некоторых таких программ. Дискриминация женщин запрещена на всех этапах трудовой деятельности, начиная от найма до достижения обязательного пенсионного возраста, ухода в отставку или увольнения.

В соответствии с предыдущим законодательством меры, предусматриваемые только для женщин или обеспечивавшие предпочтительное отношение к женщинам, считались вполне допустимыми, однако в пересмотренном законодательстве такие меры упраздняются, за исключением мер, направленных на обеспечение мужчинам и женщинам равных возможностей трудоустройства.

Меры по обеспечению эффективности законодательства

Обнародование фамилий нанимателей, не соблюдающих административные указания

Министерство труда и бюро при префектурах по делам женщин и рабочей молодежи устанавливают административные нормы, которые в ходе консультаций или в виде рекомендаций доводятся до сведения нанимателей, нарушающих предписания, которые запрещают дискриминацию в отношении женщин. Фамилии нанимателей, которые не соблюдают эти рекомендации, обнародуются.

Улучшение системы посредничества

В настоящее время обращение за посредничеством в целях урегулирования трудового конфликта одной стороной не допускается без согласия на то другой стороны. В пересмотренном законодательстве предусмотрена возможность посредничества по заявлению лишь одной стороны.

Разработка положений о мерах позитивного характера

Правительство намерено предоставлять консультации и другую помощь нанимателям, принимающим меры позитивного характера, в частности предусматривается создать организацию, которая будет заниматься осуществлением мер позитивного характера, анализировать сложившуюся ситуацию, составлять и выполнять планы, устранять разрыв между мужчинами и женщинами на рабочем месте, образовавшийся в результате применения традиционной практики и под воздействием стереотипных представлений о роли мужчин и женщин, глубоко укоренившихся на рабочем месте и в обществе в целом, и содействовать всесторонней реализации возможностей и способностей женщин.

Принятие положений о недопущении сексуальных домогательств на рабочем месте

Пересмотренное законодательство предписывает нанимателям принимать меры, направленные на недопущение сексуальных домогательств на рабочем месте.

Обязательный медицинский осмотр беременных женщин и кормящих матерей

Пересмотренное законодательство обязывает нанимателей принимать меры по охране здоровья работающих женщин во время беременности и после родов (в частности предоставлять таким женщинам время для посещения женских консультаций или для проверки состояния здоровья по рекомендации врача, сокращать для них объем работы и принимать другие необходимые меры). В действующем законодательстве предусматривается, что наниматели обязаны делать все необходимое для осуществления таких мер.

2. Пересмотр Закона о трудовых нормах

Отмена ограничений на сверхурочную работу, работу в выходные дни и в ночное время, выполняемую женщинами

В пересмотренном законодательстве отменены ограничения на сверхурочную работу, работу в выходные дни и в ночное время, выполняемую женщинами в возрасте 18 лет и старше.

Предоставление более длительного отпуска по беременности и родам в случае многодетных родов

В настоящее время продолжительность отпуска по беременности и родам составляет шесть недель до родов и восемь недель после родов в случае нормальной беременности и десять недель до родов и восемь недель после родов в случае многодетных родов. В пересмотренном законе продолжительность дороговой части отпуска по беременности и родам в случае многодетных родов увеличена с 10 до 14 недель.

3. Пересмотр Закона об уходе за ребенком и членами семьи

В результате отмены ограничений на работу женщин в ночное время в соответствии с пересмотренным Законом о трудовых нормах возможны случаи, когда оба родителя будут работать в ночную смену и не смогут обеспечить уход за ребенком или за членом семьи в ночное время. Во избежание этого пересмотренный закон запрещает нанимателям назначать в ночную смену работников, которые осуществляют уход за членами своей семьи, по соответствующей просьбе таких работников, за исключением случаев, когда может быть нарушен нормальный производственный процесс.

C. Меры по обеспечению равных возможностей в области трудоустройства

1. Мероприятия в целях повышения информированности о пересмотренном Законе

Министерство труда проводит мероприятия, направленные на повышение информированности и лучшее понимание положений Закона о равных возможностях в области трудоустройства, в целях обеспечения равного отношения к мужчинам и женщинам. Пересмотренный закон вступает в силу в 1999 году, поэтому Министерство труда будет продолжать свою работу по повышению информированности, в том числе в июне, который объявлен месяцем равных возможностей в области трудоустройства, с тем чтобы ознакомить нанимателей и работников с пересмотренным законом и обеспечить работу с кадрами на основе уже пересмотренного закона.

2. Консультации по административным вопросам и помощь в улаживании отдельных споров

Информация нанимателей по административным вопросам распространяется через Бюро при префектурах по делам женщин и рабочей молодежи. С этой целью с нанимателями организуются встречи и проводятся консультации по вопросам соблюдения Закона о равных возможностях в области трудоустройства.

Министерство труда также содействует быстрому и эффективному урегулированию споров между отдельными работниками и нанимателями по вопросам, касающимся равных возможностей в области трудоустройства, либо посредством соответствующих консультаций, инструкций или рекомендаций бюро при префектурах по делам женщин и рабочей молодежи либо с помощью согласительной комиссии по вопросам равных возможностей в области трудоустройства.

3. Содействие принятию корпорациями позитивных мер в целях полного использования возможностей и профессиональной квалификации работников

Министерство труда разработало руководящие принципы и порядок осуществления фирмами и компаниями позитивных мер и проведения семинаров для руководителей предприятий в целях реализации на практике возможностей в области равного трудоустройства (см. главу XIV). Министерство труда намерено содействовать тому, чтобы позитивные действия фирм и компаний получили широкое распространение в стране в качестве нового варианта программы добровольного самоконтроля, о которой говорилось во втором периодическом докладе и которая осуществляется с 1988 финансового года. Эта программа направлена на то, чтобы довести цели законодательства до каждой фирмы и содействовать добровольному улучшению корпорациями своей кадровой политики.

4. Меры по устранению существующих преград

После вступления в силу Закона о равных возможностях в области трудоустройства улучшилось управление персоналом в гендерном плане, повысилась информированность работников и в целом улучшилось понимание вопросов равноправия мужчин и женщин на рабочем месте. Однако участие женщин в принятии решений в отдельных компаниях и в организациях трудящихся и предпринимателей остается невысоким, что, как считается, является одной из причин неосведомленности компаний и организаций в вопросах, связанных с использованием труда женщин.

В 1995 финансовом году министерство труда приступило к осуществлению международной программы по обмену опытом в целях устранения существующих преград и лучшего понимания всеми сторонами вопросов, связанных с назначением женщин на руководящие должности и их привлечением к принятию решений в организациях трудящихся и предпринимателей. С этой целью осуществляется обмен делегациями между правительством, профсоюзами и предпринимателями Японии и аналогичными структурами в других промышленно развитых странах.

5. Административные инструкции, касающиеся должного функционирования системы управления персоналом на основе классификации должностных обязанностей

В рамках системы управления кадрами на основе классификации должностных обязанностей установлены различные категории служащих, работу которых, например, можно планировать, или же она носит непредсказуемый характер, или связана с переездом на новое место работы. Управление кадрами, например, назначение на должность, продвижение по службе и подготовка кадров осуществляются в соответствии с требованиями, предусмотренными для тех или иных категорий служащих.

Поскольку под управлением кадрами на основе классификации должностных обязанностей в различных корпорациях понимались и использовались различные системы управления персоналом в отношении мужчин и женщин, в 1991 году Министерство труда издало инструкцию о порядке использования системы управления кадрами на основе классификации должностных обязанностей, четкого определения каждой категории сотрудников и их должностных обязанностей, найма сотрудников на справедливой основе и служебной аттестации сотрудников, возможности работы в этих категориях как мужчин, так и женщин, о введении системы, обеспечивающей возможность перехода из одной категории в другую, и равном отношении к мужчинам и женщинам в рамках системы управления кадрами (административная инструкция Министерства труда предусматривает, что работа по управлению кадрами должна вестись на основе руководящих принципов, разработанных министерством).

XXIII. Статья 11.1(c)

А. Развитие профессиональных способностей женщин

Чтобы женщина могла стать специалистом, добиться руководящего положения или освоить другую специальность с учетом изменений экономической конъюнктуры и структуры промышленности, последних достижений в области связи и других технических новшеств, получивших распространение в Японии в связи с интернационализацией японского общества, необходимо обеспечить возможность для каждой женщины развивать свои способности. Особенно важно оказывать помощь женщинам в развитии их профессиональных способностей.

При этом следует занять позитивный подход и стараться поощрять женщин проявлять свои способности и развивать их.

С этой целью Министерство труда: а) ввело систему развития профессиональных навыков в области предпринимательства (система, позволяющая приобретать профессиональные навыки), которая способствует поэтапному и систематическому профессиональному росту служащих; б) принимает различные меры, в том числе предоставляет субсидии работодателям, устанавливающим такие условия работы (в частности время работы), которые помогают работникам, независимо от их пола, свободно развивать свои способности.

В. Привлечение женщин к участию в жизни общества

В настоящее время по заказу правительства строится центр, предназначенный для оказания помощи женщинам в деле участия в жизни общества, главным образом путем консультирования и предоставления им соответствующей информации, а также оказания поддержки в вопросах профессионально-технического обучения с целью помочь им реализовать свой потенциал.

XXIV. Статья 11.1(d)

А. Меры по устранению различий в оплате труда мужчин и женщин

Статья 4 Закона о трудовых нормах запрещает дискриминацию оплаты труда по признаку пола. Хотя разрыв между средней заработной платой мужчин и женщин (исключая лиц, работающих неполный рабочий день) сокращается, в 1997 году средняя заработная плата работающих женщин составляла 63,1 процента от заработной платы работающих мужчин. Как уже говорилось выше, этот разрыв в основном объясняется выполнением различных должностных обязанностей (характером и уровнем должности), стажем работы, уровнем образования и т.д.

Различия, характерные для трудовой деятельности мужчин и женщин, частично обусловлены тем, что женщинам не всегда предоставлялись те же возможности, что и мужчинам. Поэтому Министерство труда пытается обеспечить равное отношение к мужчинам и женщинам и постоянное расширение сферы приложения труда женщин путем: а) запрещения дискриминации женщин в связи с наймом, назначением на должность и продвижением по службе; б) запрещения практики найма только женщин или предпочтительного отношения к женщинам, которая привела к фиксации сфер деятельности женщин и разделению должностных обязанностей мужчин и женщин; с) пересмотра Закона о равных возможностях в области трудоустройства, в том числе включения в Закон положений о позитивных мерах и уменьшения различий между работающими мужчинами и женщинами; и d) отмены ограничений на сверхурочную работу женщин, работу в выходные дни и в ночную смену.

Для устранения различий в исчислении стажа работы мужчин и женщин Министерство труда предлагает различные меры, включая систему отпусков для ухода за детьми и за членами семьи, по совмещению рабочих и семейных обязанностей и введению укороченного рабочего дня, с тем чтобы как мужчины, так и женщины могли продолжать работать и одновременно

осуществлять уход за детьми и другими членами семьи, а также выполнять другие обязанности в семье.

Министерство труда проводит также мероприятия по повышению информированности общественности, направленные на то, чтобы избавиться от стереотипных и широко распространенных представлений о способностях мужчин и женщин и их роли в обществе, чем и объясняется разрыв, существующий между работающими мужчинами и женщинами.

Министерство труда разрабатывает инструкции, касающиеся надлежащего соблюдения закона о трудовых нормах.

В. Неоплачиваемая работа

В мае 1998 года Управление экономического планирования опубликовало данные, касающиеся оценки труда в домашнем хозяйстве в денежном выражении, общественной и другой неоплачиваемой работы. Судя по этим данным, в денежном выражении упущенная возможность¹ в связи с неоплачиваемой работой в 1996 году составила в общей сложности 116 трлн. йен, или 23 процента валового национального продукта. Неоплачиваемая работа, сделанная женщинами, была оценена в 98 трлн. йен, или 85 процентов от общего объема неоплачиваемых работ.

Ежедневно на неоплачиваемую работу женщины затрачивали 3 час. 50 мин., а на оплачиваемую работу - 2 час. 48 мин. Соответствующие показатели для мужчин составляли 31 мин. и 5 час. 36 минут. Таким образом, на неоплачиваемую работу женщины затрачивали в 7,4 раза больше времени, чем мужчины; а мужчины тратили больше времени на оплачиваемую работу и крайне мало времени на неоплачиваемую.

Для женщин стоимость неоплачиваемой работы на душу населения составляла 1,8 млн. йен в год, что в пять раз больше, чем для мужчин (350 000 йен). Разница в денежном выражении между неоплачиваемой работой мужчин и женщин была меньше, чем разница в рабочем времени по причине несоответствия средней заработной платы мужчин и женщин, которая использовалась для оценки упущенных возможностей.

XXV. Статья 11.2(с)

А. Введение системы отпусков для ухода за ребенком и за членами семьи

1. Пересмотр Закона о предоставлении отпуска для ухода за ребенком

Пятого июня 1995 года были приняты, а 9 июня того же года опубликован законопроект о частичном пересмотре законов, касающихся предоставления отпуска для ухода за ребенком и введения системы отпусков для ухода за членами семьи. В результате Закон о предоставлении отпуска для ухода за ребенком был переименован в Закон о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и членами семьи; этот Закон направлен на поддержку работников, которые занимаются уходом за членами семьи, и оказание им помощи в совмещении трудовых и семейных обязанностей.

Основные положения этого Закона в общих чертах можно свести к следующему:

а) Право на отпуск по уходу за членами семьи. Уведомив нанимателя, работник может взять отпуск по уходу за членом семьи продолжительностью до трех месяцев подряд для ухода за каждым членом семьи (супругом, детьми, родителями, дедом или бабушкой, братьями, сестрами и внуками, которые живут с этим работником и находятся у него на иждивении, а также за родителями супруга, если им необходим уход) по причине телесного повреждения, болезни, психического расстройства или физического недостатка. Наниматель не может

¹Упущенная возможность определяется на основе оценки упущенной выгоды, так как для выполнения неоплачиваемой работы необходимо отказаться от выполнения оплачиваемой работы.

уволить работника, подавшего заявление о предоставлении ему отпуска по уходу за членами семьи и находящегося в таком отпуске;

б) Установление более короткого рабочего дня. Наниматель устанавливает более короткий рабочий день на период, превышающий три месяца подряд, включая период отпуска по уходу за членом семьи, или принимает другие меры, с тем чтобы работник мог осуществлять уход за членом семьи, работая при этом на компанию;

с) Поддержка работников, осуществляющих уход за детьми или членами семьи. Чтобы обеспечить работникам, осуществляющим уход за детьми или за членами семьи, возможность вернуться на прежнее место работы или помочь им трудоустроиться, компетентные органы предоставляют их работодателям консультации, рекомендации и субсидии. Кроме того, этим работникам предлагаются консультационные услуги и для них организуются курсы; работникам, вынужденным уволиться с работы из-за необходимости осуществлять уход за детьми или за членами своей семьи, оказывается содействие в повторном трудоустройстве;

д) Меры для женщин, работающих на морском транспорте. Равным образом было пересмотрено законодательство о женщинах, работающих в море. В сентябре 1995 года Министерство транспорта распорядилось разработать порядок предоставления отпуска по уходу за детьми или членами семьи, которые должны применяться с апреля 1999 года, а также меры, которые должны осуществляться нанимателями;

е) Дата вступления в силу. Меры, указанные выше в пункте (а) и в пункте (б), касающиеся ухода за детьми и за членами семьи, будут осуществляться с 1 апреля 1999 года. Остальные меры уже осуществляются с октября 1995 года. До осуществления этих мер наниматели должны как можно быстрее разработать систему предоставления отпуска по уходу и принять ряд других мер, в том числе установить более короткий рабочий день.

В связи с пересмотром Закона о предоставлении отпуска по уходу за ребенком "месяц совмещения рабочих обязанностей и ухода за детьми" (октябрь) был переименован в "месяц совмещения рабочих и семейных обязанностей". Активно проводятся мероприятия по повышению информированности населения.

2. Назначение пособия в связи с отпуском по уходу за ребенком

С апреля 1995 года выплачиваются пособия в связи с отпуском по уходу за ребенком. Работник, который берет отпуск для ухода за ребенком, получает 20 процентов зарплаты до ухода в такой отпуск в качестве базового пособия, если этот работник удовлетворяет требованиям, предусмотренным в Законе о страховании занятости. Если работник, который имеет право на получение базового пособия, возобновляет работу у своего прежнего работодателя после отпуска по уходу за ребенком, который продолжался более шести месяцев, ему выплачивается пособие в связи с возобновлением работы в размере 5 процентов зарплаты до отпуска, помноженных на число месяцев отпуска.

3. Назначение пособия в связи с отпуском по уходу за членами семьи

Предусмотрено, что начиная с апреля 1999 года работнику, который берет отпуск по уходу за членом семьи, будет выплачиваться 25 процентов заработной платы, полученной до предоставления ему отпуска по уходу за членом семьи, в качестве пособия в связи с отпуском по уходу за членами семьи, если этот работник удовлетворяет требованиям, предусмотренным в Законе о страховании занятости.

4. Содействие скорейшему введению системы отпусков по уходу за членами семьи

Правительство содействует скорейшему введению системы отпусков по уходу за членами семьи и осуществлению других мер, в том числе установлению более короткого рабочего дня для работников, ухаживающих за членами семьи, и с этой целью предоставляет работодателям и работникам консультации, советы и субсидии.

5. Введение системы отпусков по уходу за ребенком на предприятиях

По данным обзора занятости работающих женщин, осуществленного Министерством труда в 1996 финансовом году, системой отпусков по уходу за ребенком воспользовались 44,5 процента женщин и 0,16 процента мужчин. Правительство поддерживает систему отпусков по уходу за ребенком и меры по установлению более короткого рабочего дня для ухода за ребенком и с этой целью организует консультации для работодателей и работников (мужчин и женщин) и выплачивает пособия по уходу за ребенком.

В. Помощь по уходу за ребенком

1. Строительство и реконструкция центров по уходу за детьми в дневное время

В соответствии с Законом о социальном обеспечении детей правительство выделяет субсидии на строительство, расширение, реконструкцию и эксплуатацию учреждений по уходу за детьми в дневное время. В соответствии с законом о пособиях на детей правительство предоставляет также субсидии нанимателям, которые создают на своих предприятиях учреждения по уходу за детьми в дневное время. В настоящее время в Японии функционирует достаточное количество центров по уходу за детьми в дневное время, хотя в некоторых районах страны число детей, внесенных в списки очередников таких учреждений, намного превышает число детей, посещающих эти учреждения.

2. Уход за детьми и меры, направленные на удовлетворение спроса в этой области

В 1994 году правительством были утверждены основные принципы, касающиеся разработки и осуществления мер, которые необходимо срочно принять в области ухода (чрезвычайные меры в области ухода на пятилетний период) для удовлетворения спроса на различные услуги по уходу в связи с ростом числа работающих женщин и обеспечения совмещения работы с уходом за ребенком. В 1985 году правительством были приняты меры по развитию услуг по уходу за грудными детьми (в возрасте до одного года) и по предоставлению услуг по уходу за детьми в вечернее время (после 18 час. 00 мин.).

3. Обзор мер по обеспечению ухода за детьми

В 1997 году были внесены поправки в Закон о социальном обеспечении детей, в связи с чем были пересмотрены политика и целый ряд мероприятий в этой области, с тем чтобы создать благоприятные условия для предоставления услуг по уходу за детьми и оказания помощи в воспитании детей, у которых нет отцов, до тех пор, пока они не начнут самостоятельную жизнь.

В связи с ростом числа семей, в которых работают оба супруга, такие семьи все шире прибегают к услугам, предоставляемым центрами по уходу за детьми в дневное время. В зависимости от характера работы супругов такие семьи нуждаются в различных услугах по уходу за детьми, например в услугах по уходу за детьми младшего возраста, в услугах по уходу за детьми в вечернее время и в услугах по временному уходу за детьми (уходу в чрезвычайных обстоятельствах и в течение короткого времени). Поэтому необходима такая система, которая позволит обеспечить, на гибкой основе, предоставление различных высококачественных услуг по уходу за детьми.

Размеры оплаты услуг по уходу за детьми устанавливаются в зависимости от возраста ребенка и с учетом затрат по уходу и размеров семейного бюджета. Раньше стоимость услуг по уходу за детьми определялась, в частности, на основе подоходного налога, выплаченного опекуном ребенка за предыдущий год.

С. Содействие в совмещении трудовых и семейных обязанностей

В целях совмещения трудовых и семейных обязанностей правительством были осуществлены указанные ниже меры.

1. Меры, содействующие использованию работниками отпуска по уходу за ребенком или за членами семьи с последующим возвращением на работу

Работники, которым предоставляется отпуск по уходу за ребенком, получают пособие в размере 35 процентов своей зарплаты до ухода в отпуск (о пособиях при предоставлении отпуска по уходу за ребенком см. главу XXV, раздел А). Кроме того, правительство изменило порядок предоставления субсидий на программы, содействующие возвращению работников на работу после отпуска по уходу за ребенком, о чем сообщалось в третьем периодическом докладе. В настоящее время такие субсидии предоставляются также для возвращения на работу работников после отпуска по уходу за членами семьи в соответствии с законодательством по вопросам предоставления отпуска для ухода за членами семьи. В результате был упрощен порядок предоставления работникам отпуска для ухода за ребенком и членами семьи и облегчено их возвращение на рабочее место.

2. Меры по продолжению трудовой деятельности работников, осуществляющих уход за детьми или за другими членами семьи

Помимо предоставления субсидий яслям при предприятиях, о чем сообщалось в третьем периодическом докладе, в октябре 1995 года правительство стало предоставлять субсидии работодателям, оказывающим финансовую помощь своим работникам, которые пользуются услугами по уходу за детьми или членами семьи, с тем чтобы эти работники могли продолжить свою трудовую деятельность.

С 1997 года Министерством труда было расширено предоставление "телефонных услуг 2020" по оказанию помощи работающим женщинам, которым по телефону сообщается информация и даются консультации о возможных услугах по уходу за детьми и членами семьи. Эти услуги предоставляются в 25 областях. В 1995 году Министерство труда стало проводить семинары для работников, которым, возможно, придется ухаживать за детьми или за другими членами семьи и одновременно продолжать свою работу, с тем чтобы они могли получить полезные сведения и были готовы совмещать с работой обязанности по уходу за детьми или за членами семьи. В 1994 финансовом году министерство приступило к осуществлению проектов создания центров помощи семьям и организации на местах групп из числа лиц, предоставляющих услуги по уходу за детьми, а также лиц, желающих воспользоваться такими услугами, в целях удовлетворения нерегулярного и изменяющегося спроса в области ухода за детьми, который существующие центры по дневному уходу за детьми не могут удовлетворить, например, в случае неожиданной сверхурочной работы или болезни ребенка.

3. Меры по содействию трудоустройству работников, которым пришлось уволиться с работы, для того чтобы ухаживать за ребенком или за членом своей семьи

Правительство продолжает способствовать внедрению системы повторного трудоустройства и с этой целью предоставляет субсидии нанимателям, которые принимают на работу лиц, уволившихся по беременности, родам или в связи с необходимостью осуществлять уход за ребенком или членами семьи.

Для работников, уволившихся с работы для ухода за детьми или другими членами семьи, правительство организует семинары. Кроме того, им предоставляется информация и оказывается помощь при приеме на работу, с тем чтобы они могли без осложнений возобновить работу.

Правительство также оказывает женщинам помощь в вопросах трудоустройства, подробно консультируя и информируя их о имеющихся вакансиях через бюро по трудоустройству женщин (бюро содействия трудоустройству женщин).

XXVI. Статья 11.2(d)

Охрана материнства

Правительство делает все возможное, чтобы обеспечить соблюдение положений Закона о трудовых нормах, касающихся охраны материнства, в частности здоровья работающих женщин во время беременности и в послеродовой период. Закон о равных возможностях в области трудоустройства предусматривает принятие работодателями определенных мер, в том числе предоставление работающим женщинам времени для получения консультаций по вопросам охраны их здоровья, прохождение медицинских осмотров и обеспечения для работающих женщин возможностей выполнять врачебные предписания в соответствии с Законом об охране здоровья матери и ребенка.

В соответствии с предыдущим законом работодатели должны были лишь пытаться обеспечить это, в то время как в пересмотренном Законе о равных возможностях в области трудоустройства, принятом в июне 1997 года, осуществление этих мер является обязательным. В результате пересмотра Закона о трудовых нормах продолжительность послеродовой части отпуска по беременности и родам была увеличена с 10 до 14 недель для случаев многоплодных родов (вступил в силу 1 апреля 1998 года).

XXVII. Статья 12

А. Содействие, оказываемое женщинам по охране их здоровья в течение всей жизни

В целях оказания помощи женщинам по охране их здоровья в течение всей жизни проводятся комплексные медицинские обследования начиная с подросткового возраста до беременности и родов. Для женщин среднего возраста и старше организуются учебные курсы по вопросам здравоохранения с уделением особого внимания необходимости лечения различных расстройств, связанных с наступлением климакса и недопущением ожирения, организуются консультации по вопросам охраны здоровья и пропагандируется здоровое питание, а также физические упражнения и регулярные медицинские осмотры в целях выявления рака груди и остеопороза.

С 1996 финансового года государственными учреждениями здравоохранения, женскими центрами и медицинскими учреждениями осуществляются проекты по охране здоровья женщин в течение всей их жизни, в ходе которых ведется просвещение по вопросам сохранения здоровья в течение всей жизни и проводятся консультации общего характера по вопросам охраны здоровья и консультации по проблемам бесплодия для супружеских пар, не способных к деторождению.

В. Услуги, связанные с беременностью и родами

Мероприятия в области охраны здоровья матери и ребенка носят системный характер, что позволяет обеспечить предоставление комплексных и всеобъемлющих услуг в течение жизни, начиная с добрачного периода, во время беременности и родов и в послеродовой период.

В результате проведенного в апреле 1997 года пересмотра Закона об охране здоровья матери и ребенка на муниципальном уровне базовые услуги в области охраны здоровья предоставляются начиная с подачи соответствующего заявления до достижения ребенком школьного возраста. Местные органы самоуправления создали медицинские службы, в которых услуги по охране здоровья оказываются в течение всей жизни в рамках специально разрабатываемых школьных программ и программ санитарно-гигиенического контроля на рабочем месте, а также в рамках осуществляемой программы охраны здоровья престарелых.

С. Улучшение медицинского обслуживания в перинатальный период

В 1996 году материнская смертность составила 72 случая, а коэффициент материнской смертности составил 6,0 на 100 000 рождений. Оба показателя остаются почти неизменными на протяжении ряда последних лет. Коэффициент детской смертности составил 3,8, а неонатальной смертности, на которую приходится 53,6 процента детской смертности, - 2,0 на 1 000 рождений, в то время как коэффициент перинатальной смертности (число мертворождений на двадцать второй и последующих неделях беременности плюс ранняя неонатальная смертность, разделенные на число рождений и число мертворожденных на двадцать второй и последующих неделях беременности и помноженные на 1 000) составил 6,7. Все эти показатели ежегодно снижаются.

Число новорожденных сокращается, а численность беременных женщин в возрасте 35 лет и старше и число недоношенных младенцев весом менее 1 500 граммов возрастает. В этой связи правительством принимаются меры по улучшению состояния сети отделений перинатальной и неонатальной интенсивной терапии, которые предоставляют услуги во время беременности, родов и в послеродовой период, и созданию в этих отделениях оптимальных условий для родов и послеродового развития младенцев. В 1996 году в каждой префектуре правительством были приняты меры по созданию системы медицинского наблюдения беременных женщин и новорожденных.

Д. Планирование размеров семьи

С 1975 года в Японии резко сократились рождаемость и общий коэффициент плодovitости (среднее число детей, которые могли бы родиться у каждой женщины в течение ее жизни с учетом коэффициента плодovitости в определенный период - суммы по возрастным показателям плодovitости для женщин в возрасте от 15 до 49 лет), который в 1996 году составил 1,43. Судя по прогнозам, численность населения в Японии будет сокращаться, поэтому в настоящее время принимаются различные меры, направленные на повышение рождаемости. Учитывая эти обстоятельства, вопросы планирования размеров семьи и различные связанные с этим практические аспекты преподаются в школе в рамках программы полового воспитания и входят в систему обучения на дому. Местные органы здравоохранения проводят в этой связи технические консультации и предлагают рекомендации. В соответствии с обзором, проведенным в 1996 году, различные способы регулирования деторождения используются 56,3 процента замужних женщин. Если сюда добавить лиц, которые занимались регулированием деторождения раньше, то этот показатель возрастет до 77,8 процента. Практика регулирования деторождения широко распространена также среди незамужних женщин. В частности, методами регулирования деторождения пользуются 42,2 незамужних женщин.

В соответствии с Законом об охране материнства прерывание беременности разрешено только в тех случаях, когда считается, что беременность или роды могут причинить женщине значительный физический вред или нежелательны по материальным соображениям, или если женщина забеременела в результате изнасилования или адюльтера. В обоих случаях прерывание беременности возможно только с согласия этой женщины и ее супруга и до 22 недели беременности. Число абортov сократилось с 600 000 в 1980 году до приблизительно 338 000 в 1996 году, достигнув своего пика в 1,17 млн. в 1955 году. В 1996 году аборты сделали 28 256 женщин в возрасте 19 лет и моложе, что больше по сравнению с предыдущим годом как в количественном, так и в процентном отношении. С 1980 года число абортov на 1 000 человек остается приблизительно одинаковым. Сокращается число рожениц в возрасте 19 лет и моложе. В 1996 году их доля составила 15 621 человек (или 1,29 процента всех рожениц). Это означает, что к аборту прибегает более 60 процентов беременных женщин в возрасте 19 лет и моложе.

Е. ВИЧ/СПИД

В 1994 году была начата семилетняя кампания борьбы с ВИЧ/СПИДом. В ее рамках принимаются различные меры: а) разработка различных способов лечения и вакцин;

b) предупреждение распространения СПИДа в Японии; c) оказание помощи в предупреждении распространения СПИДа в Азиатском регионе. Ниже приводятся некоторые из этих мер.

1. Семилетняя кампания борьбы со СПИДом

Расширение сети медицинских пунктов

В связи с ростом числа случаев заболеваний СПИДом правительство оказывает содействие созданию сети медицинских пунктов, в которых лица, зараженные вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ), могут получить медицинскую помощь. В каждой префектуре созданы базовые больницы для лечения СПИДа. В каждом из восьми районов страны имеется районная базовая больница. Кроме того, правительство оказывает содействие исследованиям и подготовке кадров в лечебном центре СПИД/НИОКР при Международном медицинском центре в Японии.

Информационно-консультационные пункты и пункты проверки.

Помимо консультаций по вопросам СПИДа ведется подготовка инструкторов-консультантов и добровольных активистов для работы в консультационной службе при медицинских учреждениях и НПО. Кроме того, в местных отделениях медицинских учреждений бесплатно и абсолютно конфиденциально проводится анализ на ВИЧ; до и после такого анализа пациенты получают соответствующие консультации.

Содействие проведению научных исследований и развитию международного сотрудничества

Правительство содействует проведению в университетах и научно-исследовательских институтах Японии научных исследований по вопросам лечения СПИДа и разработке препаратов от СПИДа и выступает за развитие международного сотрудничества в этой области.

Кроме того, правительство поддерживает международные усилия по борьбе со СПИДом. В частности, Япония участвует в осуществлении совместной Программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу и в международных конференциях по СПИДу.

Представление общественности достоверной информации о СПИДе

Помимо мероприятий по повышению информированности и распространению достоверной информации о СПИДе с помощью плакатов и брошюр и искоренения предрассудков в отношении лиц, больных СПИДом, правительство содействует осуществлению мер по профилактике СПИДа и с этой целью, в частности, организует уличные манифестации в связи со Всемирным днем борьбы со СПИДом, приходящимся на 1 декабря.

Содействие осуществлению администрациями префектур мер по борьбе со СПИДом

Для осуществления мер, разработанных специально по каждому региону, в префектурах органам местного самоуправления выделяются государственные субсидии для создания советов по борьбе со СПИДом, организации подготовки на рабочем месте медицинских специалистов и проведения различных информационно-пропагандистских мероприятий, а также для взятия анализов и консультирования.

2. Просвещение учащихся и населения в целом

Учитывая важность просвещения для более правильного понимания проблемы ВИЧ/СПИДа и искоренения предрассудков и дискриминации в отношении лиц, больных СПИДом и зараженных ВИЧ-инфекцией, правительство: а) в 1992 финансовом году подготовило и приступило к распространению справочных пособий по СПИДу для начальной школы, а также для средних и старших классов средней школы; б) в 1992 финансовом году подготовило и приступило к распространению учебных материалов для преподавателей; в) в 1993 финансовом году приступило к подготовке преподавателей; г) в 1993 финансовом году приступило к практическим исследованиям в областях, связанных со СПИДом, по которым необходимо повысить осведомленность населения. В 1995 году был начат проект по созданию

информационно-учебной сети по вопросам СПИДа для просвещения всего населения Японии в этой области. Кроме того, правительство содействует тому, чтобы в общинах были созданы возможности для ознакомления с вопросами, касающимися ВИЧ/СПИДа, представляет по этим вопросам достоверную информацию и организует мероприятия по повышению информированности населения по вопросам ВИЧ/СПИДа.

Г. Мероприятия по профилактике женских болезней

При муниципалитетах в рамках медицинских обследований престарелых проводятся мероприятия по выявлению остеопороза, рака груди и матки, расходы на которые равным образом распределяются между правительством, органами местного самоуправления префектур и муниципалитетами.

1. Диагностика остеопороза

В связи со старением населения ожидается, что численность лиц, страдающих остеопорозом, будет возрастать. Для профилактики остеопороза необходима его ранняя диагностика.

В 1995 году в рамках общего медицинского осмотра в соответствии с Законом об охране здоровья и медицинском обслуживании престарелых было проведено обследование на остеопороз женщин в возрасте 40 и 50 лет, а также женщин, находящихся в пред- и постклимактерическом периоде, в целях ранней диагностики остеопороза. В 1996 финансовом году проверку на остеопороз прошло в общей сложности 10 624 женщины.

2. Диагностика рака груди

В 1996 году от рака груди умерло 7 960 женщин, или 7,4 процента всех женщин, умерших от рака. С середины 60-х годов растет по возрастной коэффициент смертности.

В соответствии с Законом об охране здоровья и медицинском обслуживании престарелых, принятом в 1987 году, в рамках диагностики рака стали проводиться обследования на предмет выявления рака груди. Такие обследования женщин в возрасте 30 лет и старше проводятся раз в год. В 1996 финансовом году в стране на предмет выявления рака груди было обследовано в общей сложности 3 187 084 женщины. Из них более тщательно обследованию было подвергнуто 134 244 женщины, из которых у 2 921 был обнаружен рак груди.

3. Диагностика рака матки

В 1996 году от злокачественных опухолей матки умерло 4 963 женщины. Повозрастной коэффициент смертности снижается. В 1996 году он составил одну четвертую показателя за 1955 год. Смертность от злокачественных опухолей матки составила 4,7 процента всех женщин, умерших в 1996 году от рака, что значительно ниже показателя 1950 года, который составлял 26,3 процента.

Диагностика рака шейки матки и рака матки стала проводиться начиная с 1983 и 1982 годов, соответственно, в рамках медицинского осмотра на предмет выявления раковых заболеваний в соответствии с Законом об охране здоровья и медицинском обслуживании престарелых. Диагностику рака шейки матки проходят женщины в возрасте 30 лет и старше, а некоторые из них после беседы с врачом проходят диагностику на предмет выявления рака матки.

В 1996 году обследование на предмет выявления рака шейки матки прошло в общей сложности 3 847 779 женщин; 38 012 женщин были затем обследованы более тщательно; у 2 538 был обнаружен рак шейки матки. Обследование на предмет выявления рака матки прошли 247 264 женщины; 4 476 из них были затем обследованы более тщательно; рак матки был выявлен у 259 из них.

XXVIII. Статья 13(а)**А. Освобождение от уплаты страховых взносов по безработице во время отпуска по уходу за ребенком**

Раньше работникам, бравшим отпуск по уходу за ребенком, приходилось уплачивать страховые взносы по безработице, которые рассчитывались на основе их обычной зарплаты. В настоящее время в соответствии с пересмотренным в 1994 году законодательством женщины освобождены от уплаты страховых взносов во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Это было сделано для того, чтобы способствовать повышению рождаемости.

Сумма страховых выплат таким работникам определяется таким образом, как если бы они продолжали выплачивать свои взносы.

В. Назначение пособия на ребенка

Пособие на ребенка, предоставляемое, в частности, семьям без отца, с августа 1998 года выплачивается также незамужним матерям после регистрации ребенка.

XXIX. Статья 13(b)**Различные услуги, предоставляемые незамужним матерям**

Женщины, возглавляющие семьи без отца, в том числе незамужние матери и вдовы, часто находятся в сложном материальном и моральном положении, поскольку они являются одновременно кормильцами и воспитателями детей. Действуя в тесном сотрудничестве с соответствующими организациями, правительство предоставляет таким матерям различные услуги на основании прежде всего Закона о социальном обеспечении вдов и матерей, имеющих иждивенцев. Им предоставляются, в частности, беспроцентные ссуды или ссуды с низким процентом, с тем чтобы они могли начать свое дело, и им предлагаются консультации экспертов, в том числе юристов, если у них возникают проблемы в налаживании своего дела.

XXX. Статья 14.1**Участие женщин в процессе принятия решений в сельской местности**

Доля женщин, участвующих в процессе принятия решений в области сельского хозяйства на местах, постепенно растет, хотя все еще является низкой. Так, в 1996 году доля женщин в сельскохозяйственных комитетах составила 0,66 процента (403 человека из 61 010) по сравнению с 0,06 процента (40 человек из 64 080) в 1985 году. В 1996 году насчитывалось 13,3 процента женщин, которые являлись полными (самостоятельными) членами сельскохозяйственных кооперативов (718 955 человек из 5 419 580), а в 1985 году их было 10,4 процента (574 000 из 5 536 000).

Для дальнейшего улучшения положения в этой области необходимо установить такие партнерские отношения, в рамках которых женщины могли бы вместе с мужчинами участвовать в процессе принятия решений. С этой целью в 1997 году правительством а) была начата кампания по повышению информированности населения, в том числе мужчин в семьях и общинах на местах; б) были разработаны индексы и плановые цифры повышения доли женщин - членов советов директоров сельских кооперативов; с) была дана оценка достигнутых результатов.

XXXI. Статья 14.2(с)**Система пенсионного обеспечения фермеров**

Раньше система пенсионного обеспечения фермеров распространялась лишь на тех фермеров, которые владели своей собственной землей. После того, как в апреле 1996 года был пересмотрен Закон о пенсионном фонде для фермеров, женщины, не имеющие своей собственной земли, также получили право участвовать в системе пенсионного обеспечения, если они заключают "соглашение о семейном предприятии" (см. главу XXXIII, раздел А) и удовлетворяют определенным требованиям (в частности, они должны участвовать в управлении сельскохозяйственным производством).

В результате пересмотра этого Закона женщины не только стали пользоваться благами пенсионного обеспечения, но и смогли повысить свой социальный статус, поскольку было признано, что они могут быть членами правления сельскохозяйственных предприятий.

XXXII. Статья 14.2(d)**Консультации для фермеров по техническим и управленческим вопросам**

Консультанты региональных консультационных бюро по сельскохозяйственным вопросам консультируют фермеров по вопросам сельскохозяйственной техники и управления, предоставляют им необходимую информацию, организуют посещения опытных участков и проводят семинары и учебные курсы, на которых всесторонне и систематически освещаются вопросы, связанные с сельскохозяйственной деятельностью.

Так, они предоставляют необходимые технические консультации и информацию по вопросам управления и обеспечивают кредиты для сельских женщин, желающих заниматься фермерством. Они предлагают всестороннюю информацию и оказывают консультационные услуги по вопросам управления группам женщин, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью, дают советы о том, как заполнять журнал учета работы, как вести финансовую отчетность и как анализировать результаты деятельности по записям в журнале, и помогают улучшать условия труда.

С 1995 финансового года Министерство земледелия, лесоводства и рыболовства выделяет для частных организаций фонды на заочное обучение сельских женщин. В настоящее время сельским женщинам предлагаются учебные курсы по вопросам "зеленого туризма" и по вопросам управления сельскохозяйственными ресурсами.

XXXIII. Статья 14.2(e)**А. Повышение экономического статуса женщин**

Вопрос о том, насколько справедливо оплачивается труд женщин, является одним из критериев, определяющих уровень экономического статуса женщин. В 1996 году справедливо оплачивался труд 72,6 процента женщин, работающих на фермах, и 61,0 процента женщин, работающих полный рабочий день в рыбной промышленности. Это свидетельствует о том, что труд около 30 процентов женщин не оплачивался. Для правильной оценки труда женщин и для повышения их экономического статуса необходимо, чтобы их труд должным образом оплачивался.

Поэтому правительство предлагает заключать соглашения о семейных предприятиях, в которых определяются условия работы, в частности размер заработной платы и нерабочие дни, а также возможность работы на одном и том же рабочем месте нескольких работников. Эти соглашения обсуждаются и решения по ним принимаются членами семьи, которые занимаются фермерской деятельностью.

В. Положение сельских женщин, труд которых не оплачивается

В 1996 году доля женщин, труд которых не оплачивался, составляла 26,7 процента женщин, постоянно работающих в сельском хозяйстве, и 39,0 процента женщин, занятых полный рабочий день в рыбной промышленности. Для правильного подсчета и оценки труда женщин необходим постоянный учет их работы.

XXXIV. Статья 14.2(f)

Привлечение женщин к участию в работе в общинах на местах

Для активного привлечения сельских женщин к участию в общинной деятельности в сельскохозяйственных и рыболовческих деревнях необходимо проводить кампании по информированию населения, в том числе мужчин в семьях и в общинах на местах, и установить такие партнерские отношения, в рамках которых мужчины и женщины могли бы совместно участвовать в процессе принятия решений. В этой связи правительство осуществляет проекты, содействующие установлению партнерских отношений, в рамках которых изучаются вопросы, связанные с участием женщин в управлении сельскохозяйственными кооперативами, в работе сельскохозяйственных комитетов и в районных комиссиях по вопросам улучшения землепользования, и определяются целевые показатели их участия.

XXXV. Статья 14.2(g)

Кредиты для женщин

Правительство предоставляет информацию по вопросам управления и поддерживает усилия объединений сельских женщин по организации предпринимательской деятельности, например, в области обработки сельскохозяйственной продукции. Кроме того, правительство выделяет из фондов улучшения сельского хозяйства и прибрежного рыболовства беспроцентные ссуды для финансирования коллективной деятельности женщин и престарелых в сельскохозяйственных и рыболовческих деревнях.

XXXVI. Статья 14.2(h)

Консультационная служба по вопросам домоводства

Значительных успехов в своей работе добилась созданная правительством консультационная служба по вопросам домоводства. В результате ее деятельности сокращается разрыв в уровне жизни между городским и сельским населением. В настоящее время в своей деятельности консультационная служба уделяет особое внимание вопросам улучшения сельскохозяйственного труда, совмещения рабочих и семейных обязанностей, повышения роли сельской местности и решению проблем, связанных с производством.

XXXVII. Статья 16

А. Предлагаемые поправки к Гражданскому кодексу

С января 1991 года в Законодательном совете, являющемся консультативным органом Министерства юстиции, ведется пересмотр положений Гражданского кодекса, касающихся, в частности, брака. В феврале 1996 года министру были представлены основы законопроекта, предусматривающего пересмотр части гражданского кодекса.

Общественное мнение по этому вопросу разделилось. В соответствии с опросом, проведенным Канцелярией премьер-министра в июне 1996 года, поправки к гражданскому кодексу еще не пользуются поддержкой большинства населения. Однако по сравнению с

результатами предыдущих опросов общественного мнения их поддержка усилилась, особенно среди молодого населения страны. Поэтому правительство будет продолжать работу над поправками с учетом будущих изменений общественного мнения. Ниже излагаются поправки, содержащиеся в основах законопроекта Законодательного совета и касающиеся вопросов равенства мужчин и женщин.

1. Минимальный возраст для вступления в брак

В соответствии с действующим законодательством минимальный возраст для вступления в брак установлен в 18 лет для мужчин и 16 лет для женщин. В основах законопроекта предлагается установить для мужчин и женщин один и тот же минимальный возраст для вступления в брак в 18 лет.

2. Ограничительный период для повторного вступления в брак, устанавливаемый для женщин после расторжения брака или признания его недействительным

В соответствии с действующим законодательством должно пройти шесть месяцев, прежде чем женщина после расторжения ее брака или признания его недействительным может вступать в новый брак. В законопроекте предусматривается, что этот срок должен составлять 100 дней, - минимальный срок, чтобы избежать проблем, связанных с отцовством детей, рожденных после заключения повторного брака.

3. Выбор фамилии супругами

В соответствии с действующим законодательством супруги должны выбрать фамилию одного из них в качестве общей фамилии. Законодательством предусматривается, что лица, вступающие в брак, могут выбрать фамилию одного из них в качестве общей фамилии либо сохранить свою добрачную фамилию.

В. Насилие в семье

1. Насилие в отношениях между мужем и женой

Поскольку случаи насилия в семье, например побои жены, вполне могут оставаться нераскрытыми, полиция предлагает консультации и рекомендации не только по вопросам, связанным непосредственно с насилием, но и по проблемам, которые приводят к насилию.

Насилие в семье подпадает под положения Уголовного кодекса, применяемые, в частности, в случаях нанесения побоев, телесных повреждений, необоснованного ареста и тюремного заключения, оскорбления действием и изнасилования. Эти положения Уголовного кодекса подлежат соответствующему принудительному исполнению.

Женские организации частного сектора предоставляют приюты женщинам - жертвам насилия со стороны своих мужей. Такие убежища имеются в 20 городах страны.

2. Жестокое обращение с детьми

В штате полиции работают сотрудницы, которые дают консультации и регистрируют сообщения о вреде, причиненном девочкам в результате жестокого обращения. Это делается для того, чтобы эти девочки могли откровенно сообщить все о причиненном им вреде. В случае такого заявления полиция вместе с другими заинтересованными организациями принимает необходимые меры по оказанию экстренной помощи таким девочкам.

Приложение

(Статистика)

Положение женщин в Японии

1. Население

Год	Население (в тыс. человек)		
	Всего	Женщины	Мужчины
1980	117 060	59 467	57 594
1985	121 049	61 552	59 497
1990	123 611	62 914	60 697
1993	124 938	63 621	61 317
1994	125 265	63 819	61 446
1995	125 570	63 996	61 574
1996	125 864	64 177	61 678
	(100,0%)	(51,0%)	(49,0%)
2000	126 892	64 771	62 121
	(100,0%)	(51,0%)	(49,0%)
2010	127 623	65 351	62 272
	(100,0%)	(51,2%)	(48,8%)
2020	124 133	63 833	60 300
	(100,0%)	(51,4%)	(48,6%)
2030	117 149	60 455	56 694
	(100,0%)	(51,6%)	(48,4%)

Источник:

Верхняя часть таблицы: Административно-координационное управление.

Нижняя часть таблицы: Прогнозы Министерства здравоохранения и социального обеспечения.

2. Престарелые (в возрасте 65 лет и старше)

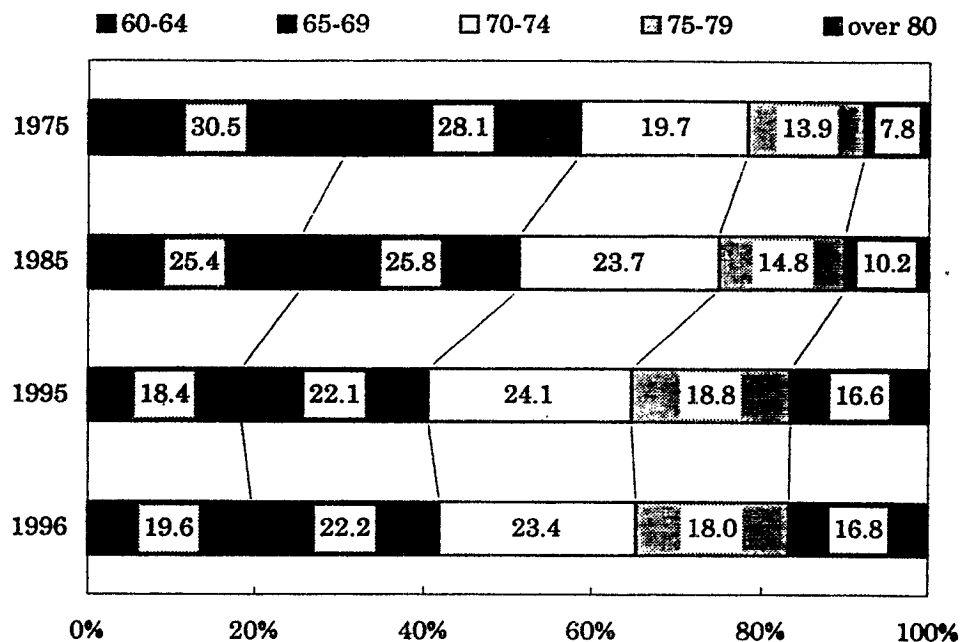
Год	Престарелые (в тыс. человек)		
	Всего	Женщины	Мужчины
1980	10 647	6 148	4 500
1985	12 468	7 368	5 100
1990	14 895	8 907	5 988
1993	16 900	10 007	6 893
1994	17 585	10 381	7 203
1995	18 261	10 757	7 504
1996	19 017	11 169	7 848
	(100,0%)	(58,7%)	(41,3%)
2000	21 870	12 733	9 138
	(100,0%)	(58,2%)	(41,8%)
2010	28 126	16 188	11 938
	(100,0%)	(57,6%)	(42,4%)
2020	33 335	19 116	14 219
	(100,0%)	(57,3%)	(42,7%)
2030	32 768	18 964	13 803
	(100,0%)	(57,9%)	(42,1%)

Источник:

Верхняя часть таблицы: Административно-координационное управление.

Нижняя часть таблицы: Прогнозы Министерства здравоохранения и социального обеспечения.

3. Доля домохозяйств, возглавляемых одинокими женщинами, в разбивке по возрастным группам



Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.
Примечание: В данные за 1995 год не включены сведения по префектуре Хиого.

4. Средняя продолжительность предстоящей жизни (лет)

Год	Женщины	Мужчины
1980	78,76	73,35
1985	80,48	74,78
1990	81,90	75,92
1995	82,85	76,38

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

5. Коэффициент смертности

Год	Количество смертей	Коэффициент смертности (на тысячу человек)	
		Женщины	Мужчины
1980	722 801	5,6	6,8
1985	752 283	5,6	6,9
1990	820 305	6,0	7,4
1995	922 139	6,6	8,2
1996	896 211	6,4	8,0

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

6. Число живорождений, коэффициент рождаемости и общий коэффициент фертильности

Год	Число живорождений (в тысячах)	Коэффициент рождаемости (на тысячу человек)	Общий коэффициент фертильности (на тысячу человек)
1947	2 679	34,3	4,54
1980	1 577	13,6	1,75
1985	1 432	11,9	1,76
1990	1 222	10,0	1,54
1995	1 187	9,6	1,42
1996	1 207	9,7	1,43

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: В 1947 году были отмечены самые высокие показатели за послевоенный период.

7. Количество браков и коэффициент брачности

Год	Браки	Коэффициент брачности (на тысячу человек)
1985	735 850	6,1
1990	722 138	5,9
1995	791 888	6,4
1996	795 080	6,4

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

8. Средний возраст вступающих в брак (лет)

Год	Все браки		Первый брак	
	Невеста	Жених	Невеста	Жених
1985	26,4	29,3	25,5	28,2
1990	26,9	29,7	25,9	28,4
1995	27,3	29,8	26,3	28,5
1996	27,5	29,9	26,4	28,5

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

9. Количество разводов и показатель количества разводов

Год	Разводы	Показатель количества разводов (на тысячу человек)
1985	166 640	1,39
1990	157 608	1,28
1995	199 016	1,60
1996	206 955	1,66

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

10. Число членов домохозяйства (в среднем) в разбивке по типам домохозяйств в процентах

Год	Общее количество частных домохозяйств (в тыс.)	Число членов домохозяйства, в среднем	Семьи родственников в составе одного домохозяйства (в процентах)	Домохозяйства других родственников (в процентах)	Домохозяйства из одного человека (в процентах)	Домохозяйства, членами которых являются престарелые родственники в возрасте 65 лет и старше (в процентах)		
						Домохозяйства престарелых (в процентах)	Домохозяйства в составе одного престарелого (в процентах)	
1980	35 824	3,22	60,3	19,7	19,8	22,7	3,6	2,5
1985	37 980	3,14	60,0	19,0	20,8	24,4	4,3	3,1
1990	40 670	2,99	59,5	17,2	23,1	26,4	5,5	4,0
1995	43 900	2,82	58,7	15,4	25,6	29,1	6,9	5,0
2000	46 145	2,72	60,6	19,3	26,4	31,8	7,6	5,4
2005	48 371	2,63	61,6	19,6	27,3	36,3	9,8	6,9
2010	50 181	2,55	62,3	19,5	28,4	40,4	11,7	8,4

Источник:

Верхняя часть таблицы: Административно-координационное управление.

Нижняя часть таблицы: По оценкам Министерства здравоохранения и социального обеспечения.

11. Коэффициент и число случаев материнской смертности

Год	Коэффициент материнской смертности (на 100 000 живорождений)	Случаи материнской смертности (число умерших)
1955	178,8	3,095
1980	20,5	323
1985	15,8	226
1990	8,6	105
1995	7,2	85
1996	6,0	72

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: В 1955 году был отмечен самый высокий показатель за послевоенный период.

12. Коэффициенты и количество случаев детской/ранней детской/перинатальной смертности

Год	Коэффициент детской смертности (на тысячу рождений)	Число случаев детской смертности (число умерших детей)	Коэффициент ранней детской смертности (на тысячу рождений)	Число случаев ранней детской смертности (число умерших детей)	Коэффициент перинатальной смертности (на тысячу рождений)	Число случаев перинатальной смертности (число умерших детей)
1947	76,7	205 360	31,4	84 204		
1980	7,5	11 841	4,9	7 796	20,2	32 422
1985	5,5	7 899	3,4	4 910	15,4	22 379
1990	4,6	5 616	2,6	3 179	11,1	13 704
1995	4,3	5 054	2,2	2 615	7,0	8 412
1996	3,8	4 546	2,0	2 438	6,7	8 080

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: В 1947 году были отмечены самые высокие показатели за послевоенный период.

13. Число случаев заболевания СПИДом и заражения ВИЧ-инфекцией

Год	Случаи заражения ВИЧ-инфекцией			Случаи заболевания СПИДом		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
1985	0	0	0	6	6	0
1986	0	0	0	5	5	0
1987	55	44	11	14	9	5
1988	23	19	4	14	12	2
1989	80	56	24	21	19	2
1990	66	38	28	31	28	3
1991	200	78	122	38	38	0
1992	442	153	289	51	49	2
1993	277	135	142	86	72	14
1994	298	171	127	136	119	17
1995	277	194	83	169	141	28
1996	375	253	122	235	202	33
1997	397	283	114	250	209	41

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Приводимые данные содержатся в докладах о тенденциях в области заболевания СПИДом, представленных Комитету.

- Примечание:
- В доклады не включались данные о лицах, зараженных ВИЧ-инфекцией в результате потребления лекарственных препаратов для разжижения крови в соответствии с законом о профилактике СПИДа (с 17 февраля 1989 года).
 - Данные на конец декабря 1997 года.

14. Число инвалидов

	Всего	Число лиц с физическими недостатками		Число лиц с психическими расстройствами		
		Под домашним присмотром		Под наблюдением в стационарных условиях	Всего	Под наблюдением в стационарных условиях
		Дети	Взрослые			
Всего	3 176 500	81 600	2 933 000	161 900	413 000	115 900
Женщины	-	-	1 292 000	-	-	-
Мужчины	-	-	1 523 000	-	-	-
	-	-	118 000	-	-	-
	-	-	-	-	14 300	-

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: Данные о лицах с физическими недостатками приводятся по результатам обследования 1996 года. Данные о лицах с психическими расстройствами приводятся по результатам обследования 1995 года.

15. Число учебных заведений и контингент учащихся

Вид заведения	Число заведений	Контингент учащихся		
		Всего	Женщины	Мужчины
Детские сады	14 690	1 789 523	881 625	907 898
		100,0%	49,3%	50,7%
Начальные школы	24 376	7 855 387	3 835 146	4 020 241
		100,0%	48,8%	51,2%
Неполная средняя школа	11 257	4 481 480	2 191 699	2 289 781
		100,0%	48,9%	51,1%
Полная средняя школа	5 496	4 371 360	2 177 557	2 193 803
		100,0%	49,8%	50,2%
Школы для слепых	71	4 323	1 500	2 823
		100,0%	34,7%	65,3%
Школы для глухих	107	6 941	3 002	3 839
		100,0%	43,9%	56,1%
Школы для других инвалидов	800	75 280	28 078	47 202
		100,0%	37,3%	62,7%
Технические колледжи	62	56 294	10 545	45 749
		100,0%	18,7%	81,3%
Колледжи первой ступени	595	446 750	402 929	43 821
		100,0%	91,2%	9,8%
Университеты	586	2 633 790	899 434	1 734 356
		100,0%	34,1%	65,9%
(Высшие учебные заведения)	420	171 547	40 696	130 851
		100,0%	23,7%	76,3%
Специализированные профессиональные училища	3 546	788 996	410 695	378 301
		100,0%	52,1%	47,9%
Другие учебные заведения	2 601	279 946	142 464	137 482
		100%	50,9%	49,1%

Источник: Министерство просвещения.

Примечание: Данные за 1997 финансовый год.

16. Доля учащихся, перешедших в старшие классы средней школы и продолжающих обучение в университетах и колледжах первой ступени (в процентах)

Год	Старшие классы средней школы (1)			Университеты (2)			Колледжи первой ступени (3)		
	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины
1955	51,5	47,4	55,5	7,9	2,4	13,1	2,2	2,6	1,9
1980	94,2	95,4	93,1	26,1	12,3	39,3	11,3	21,0	2,0
1985	93,8	94,9	92,8	26,5	13,7	38,6	11,1	20,8	2,0
1990	94,4	95,6	93,2	24,6	15,2	33,4	11,7	22,2	1,7
1991	94,6	95,8	93,5	25,5	16,1	34,5	12,2	23,1	1,8
1992	95,0	96,2	93,9	26,4	17,3	35,2	12,4	23,5	1,8
1993	95,3	96,5	94,2	28,0	19,0	36,6	12,9	24,4	1,9
1994	95,7	96,8	94,6	30,1	21,0	38,9	13,2	24,9	2,0
1995	95,8	97,0	94,7	32,1	22,9	40,7	13,1	24,6	2,1
1996	95,9	97,1	94,8	33,4	24,6	41,9	12,7	23,7	2,3
1997	95,9	97,0	94,8	34,9	26,0	43,4	12,4	22,9	2,3

Источник: Министерство просвещения.

Примечание:

1)

Доля учащихся, перешедших в старшие классы средней школы

$$= \frac{\text{Число лиц, перешедших в старшие классы средней школы, включая лиц, поступивших в школы более высокого уровня, будучи уже трудоустроенными}}{\text{Число выпускников неполной средней школы}} \times 100$$

2) и 3)

Доля учащихся, поступивших в университеты и колледжи первой ступени

$$= \frac{\text{Число лиц, поступивших в университеты/колледжи первой ступени}}{\text{Выпускники неполной средней школы три года тому назад}} \times 100$$

17. Контингент учащихся в университетах и колледжах первой ступени

	Женщины	Мужчины	Всего
Университеты	213 031 (36,3%)	373 657 (63,7%)	586 688 (100,0%)
Колледжи первой ступени	187 596 (90,4%)	19 950 (9,6%)	207 546 (100,0%)
Всего	400 627 (50,4%)	393 607 (49,6%)	794 234 (100,0%)

Источник: Министерство просвещения.

Примечание: Данные за 1997 финансовый год.

18. Контингент студентов университетов по факультетам

	Всего	Гуманитарные науки	Общественные науки	Естественные науки	Технические науки	Сельское хозяйство	Машино	Торговый флот	Докладство	Педагогика	Искусство	Другие
1992 год												
Всего	2 127 713 (100,0)	331 579 (100,0)	848 301 (100,0)	73 100 (100,0)	415 960 (100,0)	69 688 (100,0)	116 998 (100,0)	1 155 (100,0)	38 567 (100,0)	143 598 (100,0)	51 875 (100,0)	36 883 (100,0)
Женщины	636 356 (29,91)	220 215 (66,41)	147 906 (17,44)	14 430 (19,77)	22 766 (5,47)	18 712 (26,85)	47 834 (40,88)	57 (4,94)	37 927 (98,34)	78 703 (54,81)	34 647 (66,79)	13 139 (35,82)
Мужчины	1 491 357 (70,09)	111 364 (33,59)	700 395 (82,56)	58 650 (80,23)	393 203 (94,53)	50 976 (73,15)	69 164 (59,12)	1 098 (95,06)	640 (1,66)	64 895 (45,19)	17 228 (33,21)	23 744 (64,38)
1993 год												
Всего	2 209 028 (100,0)	348 145 (100,0)	883 568 (100,0)	76 756 (100,0)	431 907 (100,0)	71 000 (100,0)	117 989 (100,0)	954 (100,0)	39 404 (100,0)	145 730 (100,0)	54 490 (100,0)	39 105 (100,0)
Женщины	683 118 (30,92)	231 793 (66,58)	165 431 (18,72)	15 901 (20,72)	27 322 (6,33)	21 262 (29,95)	50 422 (42,73)	53 (5,56)	38 639 (98,06)	81 483 (55,91)	36 411 (66,82)	14 401 (36,83)
Мужчины	1 525 910 (69,08)	116 352 (33,42)	718 137 (81,28)	60 855 (79,28)	404 585 (93,67)	49 738 (70,05)	67 567 (57,27)	901 (94,44)	763 (1,94)	64 247 (44,09)	18 079 (33,18)	24 704 (63,17)
1994 год												
Всего	2 281 774 (100,0)	363 821 (100,0)	915 238 (100,0)	80 019 (100,0)	445 785 (100,0)	71 745 (100,0)	119 420 (100,0)	942 (100,0)	40 426 (100,0)	146 965 (100,0)	57 264 (100,0)	40 149 (100,0)
Женщины	727 646 (31,89)	242 768 (66,73)	182 797 (19,97)	17 785 (22,23)	31 561 (7,08)	23 480 (32,73)	53 560 (44,85)	56 (5,94)	39 456 (97,60)	83 019 (56,49)	38 234 (66,77)	14 930 (37,19)
Мужчины	1 554 128 (68,11)	121 053 (33,27)	732 441 (80,03)	62 234 (77,77)	414 224 (92,92)	48 265 (67,27)	65 860 (55,15)	886 (94,06)	970 (2,40)	63 946 (43,51)	19 030 (33,23)	25 219 (62,81)
1995 год												
Всего	2 330 831 (100,0)	374 564 (100,0)	933 624 (100,0)	82 764 (100,0)	456 707 (100,0)	71 880 (100,0)	122 081 (100,0)	935 (100,0)	40 803 (100,0)	147 253 (100,0)	59 607 (100,0)	40 213 (100,0)
Женщины	767 886 (32,94)	251 057 (66,95)	199 637 (21,38)	19 510 (23,57)	35 328 (7,74)	25 332 (35,27)	57 574 (47,16)	60 (6,42)	39 617 (97,09)	84 528 (57,40)	39 739 (66,67)	15 484 (38,50)
Мужчины	1 562 945 (67,06)	123 507 (33,05)	733 987 (78,62)	63 254 (76,43)	421 379 (92,26)	46 548 (64,73)	64 507 (52,84)	875 (93,58)	1 186 (2,91)	62 725 (42,60)	19 868 (33,33)	24 729 (61,30)
1996 год												
Всего	2 368 992 (100,0)	385 099 (100,0)	948 802 (100,0)	84 378 (100,0)	464 110 (100,0)	72 466 (100,0)	125 484 (100,0)	938 (100,0)	41 061 (100,0)	146 353 (100,0)	61 289 (100,0)	39 012 (100,0)
Женщины	804 854 (33,97)	258 902 (67,23)	215 357 (22,70)	20 617 (24,43)	39 021 (8,41)	27 132 (37,44)	61 657 (49,14)	63 (6,72)	39 744 (96,79)	85 086 (58,14)	41 205 (67,23)	16 060 (41,17)
Мужчины	1 564 138 (66,03)	126 197 (32,77)	733 445 (77,30)	63 761 (75,57)	425 089 (91,59)	45 334 (62,56)	63 827 (50,86)	875 (93,28)	1 317 (3,21)	61 257 (41,86)	20 084 (32,77)	22 952 (58,83)
1997 год												
Всего	2 400 282 (100,0)	393 464 (100,0)	962 385 (100,0)	84 633 (100,0)	467 751 (100,0)	72 388 (100,0)	128 638 (100,0)	947 (100,0)	41 687 (100,0)	144 612 (100,0)	62 396 (100,0)	41 361 (100,0)
Женщины	834 187 (34,84)	265 228 (67,41)	230 059 (23,91)	21 324 (25,20)	42 017 (8,98)	27 939 (38,60)	65 213 (50,69)	89 (9,40)	40 223 (96,49)	84 308 (58,30)	42 271 (67,75)	17 516 (42,35)
Мужчины	1 566 095 (65,16)	128 236 (32,59)	732 326 (76,09)	63 309 (74,80)	425 734 (91,02)	44 449 (61,40)	63 445 (49,31)	858 (90,60)	1 464 (3,51)	60 304 (41,70)	20 125 (32,25)	23 845 (57,65)

Источник: Министерство образования.

19. Женщины-преподаватели, занятые полным рабочим днем, в разбивке по должностям

	1992 год				1993 год				1994 год			
	Всего	Женщины	Процент женщин	Мужчины	Всего	Женщины	Процент женщин	Мужчины	Всего	Женщины	Процент женщин	Мужчины
Начальная школа	Директоры	23 673	1 418	6,0%	22 255	23 647	1 712	7,2%	21 935	23 637	2 023	8,6%
	Заместители директоров	24 098	3 615	15,0%	20 483	24 066	4 008	16,7%	20 058	24 058	4 305	17,9%
	Итого	47 771	5 033	10,5%	42 738	47 713	5 720	13,2%	41 993	47 695	6 328	15,2%
Неполная средняя школа	Преподаватели	440 769	263 626	59,8%	177 134	438 064	264 620	60,4%	173 444	434 945	264 279	60,8%
	Директоры	10 277	112	1,1%	10 165	10 279	120	1,2%	10 159	10 280	151	1,5%
	Заместители директоров	11 339	391	3,4%	10 948	11 320	464	4,1%	10 856	11 329	555	4,9%
	Итого	21 616	505	2,3%	21 113	21 600	584	2,7%	21 015	21 609	606	2,8%
Полная средняя школа	Преподаватели	282 737	107 150	37,9%	175 587	278 267	106 800	38,4%	171 467	273 527	106 023	38,8%
	Директоры	5 202	125	2,4%	5 077	5 206	130	2,5%	5 076	5 212	127	2,4%
	Заместители директоров	7 376	135	1,8%	7 241	7 410	146	2,0%	7 264	7 483	177	2,4%
	Итого	12 578	260	2,1%	12 324	12 616	276	2,2%	12 340	12 695	204	1,6%
Техническое колледжи	Преподаватели	284 409	60 534	21,3%	223 875	282 499	61 702	21,8%	220 797	282 085	63 399	22,5%
	Директоры	61	0	0,0%	61	60	0	0,0%	60	61	0	0,0%
	Профессоры	1 552	7	0,5%	1 545	1 579	7	0,4%	1 572	1 617	8	0,5%
	Дополнительные	1 409	15	1,1%	1 394	1 418	18	1,3%	1 400	1 423	24	1,7%
	Итого	2 921	22	0,8%	2 900	2 957	25	0,9%	2 932	2 961	32	1,1%
Колледжи первой ступени	Преподаватели	4 126	83	2,0%	4 043	4 184	100	2,4%	4 084	4 265	112	2,6%
	Преподаватели	405	47	11,6%	358	410	48	11,7%	362	403	45	11,2%
	Видеопреподаватели	122	13	10,7%	109	121	15	12,4%	106	119	15	12,6%
	Профессоры	7 942	2 060	25,9%	5 882	7 949	2 082	26,2%	5 867	7 971	2 138	26,8%
	Дополнительные	5 946	2 255	37,9%	3 691	5 992	2 314	38,6%	3 678	5 937	2 334	39,3%
	Итого	14 536	4 195	28,9%	13 630	14 476	4 257	30,8%	14 143	14 473	4 532	31,3%
Университеты	Преподаватели	21 170	8 141	38,5%	13 029	21 111	8 167	38,7%	12 944	20 964	8 208	39,2%
	Преподаватели	514	22	4,3%	492	523	21	4,0%	502	539	22	4,1%
	Видеопреподаватели	174	2	1,1%	172	179	3	1,7%	176	186	6	3,2%
	Профессоры	47 084	2 517	5,3%	44 567	48 567	2 690	5,5%	45 877	50 121	2 900	5,8%
	Дополнительные	29 855	2 555	8,6%	27 300	30 485	2 777	9,1%	27 708	31 070	2 976	9,6%
	Итого	78 023	5 246	6,7%	72 458	79 732	5 490	7,5%	78 103	82 240	5 904	7,5%
	Преподаватели	129 024	12 380	9,6%	116 644	131 833	13 103	9,9%	118 730	134 849	13 879	10,3%
	Итого	129 024	12 380	9,6%	116 644	131 833	13 103	9,9%	118 730	134 849	13 879	10,3%

Источник: Министерство просвещения.

		1995 год				1996 год				1997 год			
		Всего	Женщины	Процент женщин	Мужчины	Всего	Женщины	Процент женщин	Мужчины	Всего	Женщины	Процент женщин	Мужчины
Начальная школа	Директоры	23 560	2 254	9,6%	21 306	23 521	2 566	10,9%	20 955	23 448	2 935	12,5%	20 513
	Заместители директоров	23 941	4 600	19,3%	19 341	23 909	4 987	20,9%	18 922	23 811	5 209	21,9%	186 023
	Преподаватели	430 958	263 626	61,2%	167 332	425 714	262 237	61,6%	163 477	420 901	261 117	62,0%	15 784
Неполная средняя школа	Директоры	10 286	193	1,9%	10 093	10 288	228	2,2%	10 060	10 239	237	2,3%	9 982
	Заместители директоров	11 339	606	5,3%	10 733	11 325	684	6,0%	10 641	11 330	726	6,4%	10 604
	Преподаватели	271 020	106 337	39,2%	164 683	270 972	107 768	39,8%	163 204	270 229	108 744	40,2%	161 485
Полная средняя школа	Директоры	5 219	128	2,5%	5 091	5 226	135	2,6%	5 091	5 228	135	2,6%	5 093
	Заместители директоров	7 511	215	2,9%	7 296	7 535	218	2,9%	7 317	7 533	253	3,4%	7 280
	Преподаватели	281 117	65 325	23,2%	215 792	278 879	66 475	23,8%	212 404	276 108	670 013	24,3%	209 095
Технические колледжи	Директоры	61	0	0,0%	61	61	0	0,0%	61	62	0	0,0%	62
	Профессоры	1 614	9	0,6%	1 605	1 612	9	0,6%	1 603	1 664	39	2,3%	1 625
	Доценты	1 472	28	1,9%	1 444	1 532	34	2,2%	1 498	1 522	60	3,9%	1 463
	Преподаватели	4 306	128	3,0%	4 178	4 345	143	3,3%	4 202	4 384	162	3,7%	4 222
Колледжи первой ступени	Преподаватели	409	47	11,5%	362	408	45	11,0%	363	409	44	10,8%	365
	Визе-президенты	117	14	12,0%	103	121	12	9,9%	109	110	12	10,9%	98
	Профессоры	7 883	2 161	27,4%	5 722	7 705	2 182	28,3%	5 523	7 627	2 200	28,8%	5 427
	Доценты	5 980	2 371	39,8%	3 609	5 856	2 387	40,8%	3 469	5 705	2 337	41,0%	3 368
	Преподаватели	20 702	8 233	39,8%	12 469	20 294	8 226	40,5%	12 068	19 885	8 163	41,1%	11 722
Университеты	Преподаватели	551	25	4,5%	526	565	30	5,3%	535	573	31	5,4%	542
	Визе-президенты	203	5	2,5%	198	207	5	2,4%	202	223	5	2,2%	218
	Профессоры	51 551	3 133	6,1%	48 418	52 654	3 340	6,3%	49 314	54 021	3 585	6,6%	50 436
	Доценты	31 507	3 201	10,2%	28 306	32 037	3 365	10,5%	28 672	32 628	3 617	11,1%	29 011
	Преподаватели	137 464	14 752	10,7%	122 712	139 608	15 605	11,2%	124 003	141 782	16 565	11,7%	125 217

Источник: Министерство просвещения.

20. Коэффициент трудоустройства выпускников

		Год	Всего	Неполная средняя школа	Полная средняя школа	Колледжи первой ступени	Университеты
Число трудоустроенных	Женщины	1980	526 617	27 373	319 108	118 578	61 558
		1985	524 874	26 925	299 311	131 748	66 890
		1990	597 155	17 365	320 592	170 306	88 892
		1991	606 514	15 206	315 547	177 179	98 582
		1992	597 138	12 634	298 551	182 871	103 082
		1993	555 828	10 758	260 968	181 076	103 026
		1994	485 546	8 323	216 590	161 768	98 865
		1995	446 068	6 874	186 990	150 926	101 278
		1996	430 995	5 667	170 925	145 360	109 043
	Мужчины	1980	554 776	40 042	280 585	10 578	223 571
		1985	538 778	43 602	264 601	9 122	221 453
		1990	585 446	37 457	301 738	10 923	235 328
		1991	598 120	32 795	305 067	10 955	249 303
		1992	585 123	27 899	299 107	11 129	246 988
		1993	546 079	24 115	273 889	11 200	236 875
		1994	500 956	20 677	242 690	11 007	226 582
		1995	478 941	18 120	220 924	10 164	229 733
		1996	461 745	16 158	206 694	10 116	228 777
Процент	Женщины	1980	100,0	5,2	60,6	22,5	11,7
		1985	100,0	5,1	57,0	25,1	12,7
		1990	100,0	2,9	53,7	28,5	14,9
		1991	100,0	2,5	52,0	29,2	16,3
		1992	100,0	2,1	50,0	30,6	17,3
		1993	100,0	1,9	47,0	32,6	18,5
		1994	100,0	1,7	44,6	33,3	20,4
		1995	100,0	1,5	41,9	33,8	22,7
		1996	100,0	1,3	39,7	33,7	25,3
	Мужчины	1980	100,0	7,2	50,6	1,9	40,3
		1985	100,0	8,1	49,1	1,7	41,1
		1990	100,0	6,4	51,5	1,9	40,2
		1991	100,0	5,5	51,0	1,8	41,7
		1992	100,0	4,8	51,1	1,9	42,2
		1993	100,0	4,4	50,2	2,1	43,4
		1994	100,0	4,1	48,4	2,2	45,2
		1995	100,0	3,8	46,1	2,1	48,0
		1996	100,0	3,5	44,8	2,2	49,5
Коэффициент трудоустройства в %	Женщины	1980	29,4	3,2(83,1)	45,6(90,6)	76,4(83,1)	65,7(67,7)
		1985	28,2	2,9(78,0)	43,4(90,0)	81,3(83,1)	72,4(75,4)
		1990	27,7	1,8(69,0)	36,2(88,6)	88,1(90,4)	81,0(85,1)
		1991	28,4	1,7(68,6)	34,8(88,8)	88,0(90,8)	81,8(86,1)
		1992	28,3	1,5(67,4)	32,9(88,6)	86,8(89,9)	80,4(84,9)
		1993	26,6	1,3(62,5)	29,6(86,0)	80,8(84,1)	75,6(80,5)
		1994	23,9	1,0(55,9)	26,0(80,8)	70,7(74,1)	67,6(72,6)
		1995	22,6	0,9(50,6)	23,4(76,7)	66,0(69,5)	63,7(68,6)
		1996	22,4	0,8(46,2)	21,9(74,0)	66,5(70,5)	63,5(68,3)
	Мужчины	1980	29,5	4,5(86,2)	40,2(83,3)	71,8(80,6)	78,5(84,6)
		1985	27,7	4,5(88,3)	38,7(88,3)	72,6(82,4)	78,8(86,6)
		1990	26,6	3,7(79,8)	34,2(85,5)	72,9(83,2)	81,0(90,1)
		1991	27,5	3,4(79,6)	34,0(85,9)	73,0(83,6)	81,1(90,2)
		1992	27,4	3,1(78,5)	33,3(86,3)	70,6(81,3)	79,7(89,4)
		1993	26,2	2,7(75,2)	31,4(84,5)	66,3(76,0)	76,5(86,8)
		1994	24,8	2,4(72,4)	29,4(81,3)	61,7(71,4)	71,8(82,4)
		1995	24,3	2,2(68,7)	27,9(79,6)	57,3(66,8)	68,7(78,5)
		1996	24,0	2,0(66,0)	26,7(78,2)	56,1(67,2)	67,1(76,7)

Источник: Министерство просвещения.

Примечания:

Коэффициент трудоустройства = $\frac{\text{Число трудоустроенных, включая лиц, продолжающих обучение в учебных заведениях более высокого уровня будучи трудоустроенными}}{\text{Число выпускников}} \times 100$

Цифры в скобках подсчитывались следующим образом:

Университеты = $\frac{\text{Число трудоустроенных}}{\text{Число выпускников (не включая лиц, поступивших в аспирантуру, и практикантов)}} \times 100$

Колледжи первой ступени = $\frac{\text{Число трудоустроенных}}{\text{Число выпускников (не включая лиц, поступивших в высшую школу)}} \times 100$

Средняя школа = $\frac{\text{Число трудоустроенных}}{\text{Число выпускников (не включая лиц, поступивших на учебу в школы более высокого уровня будучи трудоустроенными)}} \times 100$

21. Самодеятельное население и занятые население

	Год	Население трудоспособного возраста	Самодеятельное население			Несамодетельное население	Показатель самодетельности населения	Распределение самодетельного населения по полу	Уровень безработицы
			Всего	Работники	Безработные				
Всего		(000)	(000)	(000)	(000)	(000)	(%)	(%)	(%)
	1980	80,320	56,500	55,360	1,140	32,400	63.3	100.0	2.0
	1985	94,650	59,630	58,070	1,560	34,500	63.0	100.0	2.6
	1990	100,800	63,840	62,490	1,340	36,570	63.3	100.0	2.1
	1993	103,700	66,150	64,500	1,650	37,400	63.8	100.0	2.5
	1994	104,440	66,450	64,530	1,920	37,910	63.6	100.0	2.9
	1995	105,100	66,650	64,570	2,100	38,360	63.4	100.0	3.2
	1996	105,710	67,110	64,860	2,250	38,520	63.5	100.0	3.4
	1997	106,610	67,870	65,570	2,300	38,630	63.7	100.0	3.4
Женщины	1980	45,910	21,850	21,420	430	23,910	47.6	38.7	2.0
	1985	48,630	23,670	23,010	660	24,720	48.7	39.7	2.7
	1990	51,780	25,930	25,360	570	25,620	50.1	40.6	2.2
	1993	53,260	26,810	26,100	710	26,390	50.3	40.5	2.6
	1994	53,660	26,940	26,140	800	26,690	50.2	40.5	3.0
	1995	54,020	27,010	26,140	870	26,980	50.0	40.5	3.2
	1996	54,350	27,190	26,270	910	27,120	50.0	40.5	3.3
	1997	54,810	27,600	26,650	950	27,160	50.4	40.7	3.4
Мужчины	1980	43,410	34,650	33,940	710	8,590	79.8	61.3	2.0
	1985	46,020	35,960	35,030	930	9,780	78.1	60.3	2.6
	1990	49,110	37,910	37,130	770	10,950	77.2	59.4	2.0
	1993	50,440	39,350	38,400	950	11,010	78.0	59.5	2.4
	1994	50,780	39,510	38,390	1,120	11,220	77.8	59.5	2.8
	1995	51,080	39,660	38,430	1,230	11,390	77.6	59.5	3.1
	1996	51,360	39,920	38,580	1,340	11,400	77.7	59.5	3.4
	1997	51,800	40,270	38,920	1,350	11,470	77.7	59.3	3.4

Источник: Административно-координационное управление.

22. Показатели самостоятельности населения по возрастным группам

	1997 год	
	Женщины	Мужчины
Всего	%	%
15-19	16,8	18,9
20-24	73,4	75,0
25-29	68,2	96,5
30-34	56,2	97,8
35-39	62,3	98,0
40-44	70,9	98,1
45-49	72,2	97,8
50-54	67,9	97,5
55-59	58,7	94,8
60-64	39,8	74,5
65-	15,4	36,7

Источник: Административно-координационное управление.

23. Показатели самостоятельности женского населения в разбивке по семейному положению

Год	Всего	Незамужние	Замужние	Вдовы/разведенные
	%	%	%	%
1980	47,6	52,6	49,2	34,2
1985	48,7	53,0	51,1	32,9
1990	50,1	55,2	52,7	32,3
1993	50,3	57,7	52,2	32,5
1994	50,2	58,4	51,8	32,3
1995	50,0	59,2	51,2	32,0
1996	50,0	60,4	51,0	31,7
1997	50,4	61,2	51,3	31,7

Источник: Административно-координационное управление.

24. Распределение трудящихся по видам занятости

Год			Всего	Работающие не по найму	Работающие на семейном предприятии	Работающие по найму
Численность (10 000)	Женщины	1980	2,142	293	491	1,354
		1985	2,304	288	461	1,548
		1990	2,536	271	424	1,834
		1993	2,610	251	343	2,009
		1994	2,614	240	334	2,034
		1995	2,614	234	327	2,048
		1996	2,627	222	315	2,084
		1997	2,665	223	308	2,127
	Мужчины	1980	3,394	658	112	2,617
		1985	3,503	628	99	2,764
		1990	3,713	607	93	3,001
		1993	3,840	562	75	3,193
		1994	3,839	556	72	3,202
		1995	3,843	550	70	3,215
		1996	3,858	543	67	3,238
		1997	3,892	550	68	3,264
Доля в %	Женщины	1980	100.0	13.7	22.9	63.2
		1985	100.0	12.5	20.0	67.2
		1990	100.0	10.7	16.7	72.3
		1993	100.0	9.6	13.1	77.0
		1994	100.0	9.2	12.8	77.8
		1995	100.0	9.0	12.5	78.3
		1996	100.0	8.5	12.0	79.3
		1997	100.0	8.4	11.6	79.8
	Мужчины	1980	100.0	19.4	3.3	77.1
		1985	100.0	17.9	2.8	78.9
		1990	100.0	16.3	2.5	80.8
		1993	100.0	14.6	2.0	83.2
		1994	100.0	14.5	1.9	83.4
		1995	100.0	14.3	1.8	83.7
		1996	100.0	14.1	1.7	83.9
		1997	100.0	14.1	1.7	83.9

Источник: Административно-координационное управление.

25. Распределение трудящихся по отраслям

		Всего	Добывающая промышлен- ность	Перерабаты- вающая промышленность	Сфера услуг
Численность трудящихся (1 000)					
Всего	1980	55 360	5 770	19 260	30 200
	1985	58 070	5 090	19 920	32 830
	1990	62 490	4 510	20 990	36 690
	1993	64 500	3 830	21 760	38 630
	1994	64 530	3 730	21 570	38 940
	1995	64 570	3 670	21 250	39 400
	1996	64 860	3 560	21 210	39 790
	1997	65 570	3 500	21 340	40 390
Женщины	1980	21 420	2 830	6 050	12 500
	1985	23 040	2 440	6 510	14 000
	1990	25 360	2 150	6 920	16 180
	1993	26 100	1 760	6 890	17 340
	1994	26 140	1 710	6 670	17 640
	1995	26 140	1 690	6 490	17 850
	1996	26 270	1 640	6 400	18 120
	1997	26 650	1 590	6 380	18 530
Доля в %					
Всего	1980	100,0	10,4	34,8	54,6
	1985	100,0	8,8	34,3	56,5
	1990	100,0	7,2	33,6	58,7
	1993	100,0	5,9	33,7	59,9
	1994	100,0	5,8	33,4	60,3
	1995	100,0	5,7	32,9	61,0
	1996	100,0	5,5	32,7	61,3
	1997	100,0	5,3	32,5	61,6
Женщины	1980	100,0	13,2	28,2	58,4
	1985	100,0	10,6	28,3	60,8
	1990	100,0	8,5	27,3	63,8
	1993	100,0	6,7	26,4	66,4
	1994	100,0	6,5	25,5	67,5
	1995	100,0	6,5	24,8	68,3
	1996	100,0	6,2	24,4	69,0
	1997	100,0	6,0	23,9	69,5

Источник: Административно-координационное управление.

26. Распределение трудящихся женщин по отраслям

	1980 год		1985 год		1990 год		1993 год		1994 год		1995 год		1996 год		1997 год	
	(000)	%	(000)	%	(000)	%	(000)	%	(000)	%	(000)	%	(000)	%	(000)	%
Всего	13 540	100,0	15 480	100,0	18 340	100,0	20 090	100,0	20 340	100,0	20 480	100,0	20 840	100,0	21 270	100,0
Сельское хозяйство	90	0,7	90	0,6	110	0,6	120	0,6	130	0,6	140	0,7	140	0,7	140	0,7
Рыболовство	20	0,1	30	0,2	20	0,1	20	0,1	20	0,1	20	0,1	20	0,1	20	0,1
Горнодобывающая промышленность	10	0,1	10	0,1	10	0,1	10	0,1	10	0,05	10	0,05	10	0,05	10	0,1
Строительство	580	4,3	570	3,7	720	3,9	840	4,2	860	4,2	870	4,3	880	4,2	920	4,3
Обрабатывающая промышленность	3 860	28,5	4 350	28,1	4 710	25,7	4 880	24,3	4 700	23,1	4 570	22,3	4 550	21,8	4 510	21,2
Электроэнергия, газо-, тепло- и водоснабжение	40	0,3	40	0,3	40	0,2	50	0,2	50	0,2	50	0,3	60	0,3	50	0,2
Транспорт и связь	390	2,9	410	2,6	510	2,8	610	3,0	630	3,1	650	3,2	660	3,2	710	3,3
Оптовая и розничная торговля и общественное питание	3 510	25,9	4 080	26,4	4 930	26,9	5 440	27,1	5 520	27,1	5 600	27,3	5 730	27,5	5 860	27,6
Финансы, страхование и недвижимость	820	6,1	900	5,8	1 210	6,6	1 230	6,1	1 230	6,0	1 230	6,0	1 190	5,7	1 170	5,5
Сфера обслуживания	3 880	28,7	4 640	30,0	5 670	30,9	6 460	32,2	6 720	33,0	6 860	33,5	7 110	34,1	7 370	34,6
Государственная служба и прочее	330	2,4	350	2,3	360	2,0	390	1,9	410	2,0	420	2,1	420	2,0	430	2,0

Источник: Административно-координационное управление.

27. Распределение трудящихся по отраслям труда

	Год	Всего	Специалисты и технические работники	Управляющие и чиновники	Контингентные служащие и смежные специальности	Продавцы	Работники служб охраны и сферы обслуживания	Работники сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства	Работники транспорта и связи	Работники горнодобывающей промышленности	Работники обрабатывающей промышленности и строительства	Неквалифицированные рабочие
Всего (10 000)	1980	3 971	364	217	867	497	342	40	229	4	1 260	148
	1985	4 313	451	207	954	581	342	38	210	3	1 316	204
	1990	4 835	594	234	1 088	680	384	39	216	2	1 342	245
	1993	5 202	666	241	1 169	727	444	41	215	3	1 403	281
	1994	5 236	681	229	1 181	730	459	39	217	3	1 404	280
	1995	5 263	691	232	1 194	738	466	40	221	2	1 390	280
	1996	5 322	703	235	1 205	737	478	41	223	2	1 398	288
	1997	5 391	722	221	1 214	745	495	39	225	3	1 414	297
Женщины, работающие по найму (10 000)	1980	1 354	176	11	443	157	174	10	14	0	314	54
	1985	1 548	211	14	507	183	174	10	11	0	352	86
	1990	1 834	253	18	631	230	197	11	9	0	378	102
	1993	2 009	283	20	691	253	232	12	11	0	387	116
	1994	2 034	300	20	698	255	241	12	12	0	374	119
	1995	2 048	304	20	705	259	247	12	12	0	364	120
	1996	2 084	315	21	716	256	255	13	12	0	367	123
	1997	2 127	326	21	725	258	267	12	13	0	371	128
Доля женщин, работающих по найму (%)	1980	34,1	48,4	5,1	51,1	31,6	50,9	25,0	6,1	0,0	24,9	36,5
	1985	35,9	46,8	6,8	53,1	31,5	50,9	26,3	5,2	0,0	26,7	42,2
	1990	37,9	42,6	7,7	58,0	33,8	51,3	28,2	4,2	0,0	28,2	41,6
	1993	38,6	42,5	8,3	59,1	34,8	52,3	29,3	5,1	0,0	27,6	41,3
	1994	38,8	44,1	8,7	59,1	34,9	52,5	30,8	5,5	0,0	26,6	42,5
	1995	38,9	44,0	8,6	59,0	35,1	53,0	30,0	5,4	0,0	26,2	42,9
	1996	39,2	44,8	8,9	59,4	34,7	53,3	31,7	5,4	0,0	26,3	42,7
	1997	39,5	45,2	9,5	59,7	34,6	53,9	30,8	5,8	0,0	26,2	43,1

Источники: Административно-координационное управление.

28. Средний стаж работы

Год	Средний стаж работы (лет)		
	Всего	Женщины	Мужчины
1992	10,9	7,4	12,5
1993	10,9	7,3	12,6
1994	11,2	7,6	12,8
1995	11,3	7,9	12,9
1996	11,6	8,2	13,1
1997	11,8	8,4	13,3

Источник: Министерство труда.

29. Ежемесячная договорная оплата труда и установленные оклады

Год	Ежемесячная договорная оплата труда		Установленные оклады	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
	(1 000 йен)	(1 000 йен)	(1 000 йен)	(1 000 йен)
1985	153,6	274,0	145,8	244,6
1990	186,1	326,2	175,0	290,5
1995	217,5	361,3	206,2	330,0
1996	221,3	366,1	209,6	334,0
1997	225,3	371,8	212,7	337,0

Источник: Министерство труда.

Примечание: Данные на июнь.

Данные по предприятиям со штатом в 10 и более работников.

30. Разница в установленном окладе мужчин и женщин - штатных работников, по возрастным группам

Возрастная группа (лет)	Соотношение зарплаты женщин и мужчин в процентах	
	Выпускники средней школы	Выпускники университетов
18-19	92,3	-
20-24	90,1	95,1
25-29	84,9	90,4
30-34	80,5	86,6
35-39	77,7	86,8
40-44	76,7	83,4
45-49	72,8	81,8
50-54	71,8	86,1

Источник: Министерство труда.

Примечание: Данные на июнь 1997 года.

Данные по предприятиям со штатом в 10 и более работников.

31. Начальная зарплата выпускников

Год	Выпускники неполной средней школы				Выпускники полной средней школы				Выпускники технических институтов/колледжей				Выпускники университетов (руководители, конторские служащие, технический персонал)			
	Женщины (1 000 йен)	Мужчины (1 000 йен)	Разница между мужчинами и женщинами	Разница между мужчинами и женщинами	Женщины (1 000 йен)	Мужчины (1 000 йен)	Разница между мужчинами и женщинами	Разница между мужчинами и женщинами	Женщины (1 000 йен)	Мужчины (1 000 йен)	Разница между мужчинами и женщинами	Женщины (1 000 йен)	Мужчины (1 000 йен)	Разница между мужчинами и женщинами	Женщины (1 000 йен)	Мужчины (1 000 йен)
1985	91,7	96,2	95,3	112,2	106,2	112,2	94,7	94,7	117,0	123,6	94,7	133,5	138,9	96,1	100	96,1
1990	107,1	117,0	91,5	133,0	126,0	133,0	94,7	94,7	138,1	145,4	95,0	162,0	168,8	96,0	100	96,0
1995	125,5	142,0	88,4	154,0	144,7	154,0	94,0	94,0	158,7	165,1	96,1	182,5	191,6	95,3	100	95,3
1996	130,8	146,6	89,2	154,5	146,1	154,5	94,6	94,6	158,7	166,8	95,1	181,7	191,7	94,8	100	94,8
1997	131,8	141,6	93,1	156,0	147,3	156,0	94,4	94,4	161,0	168,9	95,3	184,3	192,5	95,7	100	95,7

Источник: Министерство труда.

Примечание: Данные по предприятиям со штатом в 10 и более работников.

32. Средняя смешанная продолжительность рабочего времени штатных сотрудников

Год	Общая продолжительность рабочего времени в часах				Установленная продолжительность рабочего времени				Сверхурочные			
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
1980	164,1	181,2	158,1	164,1	158,1	164,1	6,0	17,1	6,0	17,1	6,0	17,1
1985	162,5	182,4	155,8	163,6	155,8	163,6	6,7	18,8	6,7	18,8	6,7	18,8
1990	155,3	179,4	148,1	159,5	148,1	159,5	7,2	19,9	7,2	19,9	7,2	19,9
1995	143,8	167,7	138,4	152,9	138,4	152,9	5,4	14,8	5,4	14,8	5,4	14,8
1996	144,8	168,1	139,1	152,5	139,1	152,5	5,7	15,6	5,7	15,6	5,7	15,6
1997	142,9	166,8	137,0	150,7	137,0	150,7	5,9	16,1	5,9	16,1	5,9	16,1

Источник: Министерство труда.

Примечание: Данные по предприятиям со штатом в 30 и более работников.

33. Члены профсоюзов и их процент в общей численности рабочих и служащих

33. Члены профсоюзов и их профсоюз

Год	Женщины			Мужчины			Процент женщин в общей численности членов профсоюзов
	Члены профсоюзов (10 000 человек)	Рабочие и служащие (10 000 человек)	Примерный процент	Члены профсоюзов (10 000 человек)	Рабочие и служащие (10 000 человек)	Примерный процент	
1980	338	1 374	24,6	886	2 638	33,6	27,6
1985	339	1 545	22,0	893	2 756	32,4	27,5
1990	339	1 854	18,3	880	3 021	29,1	27,8
1995	357	2 076	17,2	893	3 232	27,6	28,6
1996	350	2 116	16,5	883	3 251	27,2	28,4
1997	246	2 154	16,0	871	3 281	26,5	28,4

Источник:

Министерство труда, Административно-координационное управление.

Примечания:

1. Данные на конец июня каждого года.

2. Примерный процент членов профсоюзов определяется следующим образом:

$$\frac{\text{Примерный процент членов профсоюзов}}{\text{члены профсоюзов}} \times 100$$

=

$$\frac{\text{Примерный процент членов профсоюзов}}{\text{все рабочие и служащие}}$$

34. Лица, занятые неполный рабочий день (исключая работников сельского хозяйства)

Год	Всего			Женщины		
	Численность рабочих и служащих (1 000)	Численность рабочих и служащих, занятых неполный рабочий день (1 000)	Доля рабочих и служащих, занятых неполный рабочий день (%)	Численность рабочих и служащих (1 000)	Численность рабочих и служащих, занятых неполный рабочий день (1 000)	Доля рабочих и служащих, занятых неполный рабочий день (%)
1980	38 860	3 900	10,0	13 230	2 560	19,3
1985	42 310	4 710	11,1	15 160	3 330	22,0
1990	47 480	7 220	15,2	17 950	5 010	27,9
1993	50 990	9 290	18,2	19 620	6 230	31,8
1994	51 350	9 670	18,8	19 890	6 470	32,5
1995	51 610	8 960	17,4	20 000	6 320	31,6
1996	52 190	10 150	19,4	20 350	6 920	34,0
1997	52 850	11 140	21,1	20 770	7 460	35,9

Источник: Административно-координационное управление.

Примечание: К лицам, занятым неполный рабочий день, относятся рабочие и служащие, рабочая неделя которых, согласно проведенному обследованию, составляла менее 35 часов.

35. Распределение работников сельского и лесного хозяйства по категории занятости

	Год	Всего	Работающие не по найму	Работающие на семейном предприятии	Работодатели
Всего (1 000)	1993	350	175	143	32
	1994	345	172	140	33
	1995	340	169	137	34
	1996	331	162	134	35
	1997	324	162	129	33
Женщины (1 000)	1993	167	34	120	12
	1994	164	33	118	13
	1995	162	33	115	14
	1996	157	31	112	14
	1997	153	31	108	14
Мужчины (1 000)	1993	183	141	23	20
	1994	181	139	22	20
	1995	178	136	22	20
	1996	174	131	22	21
	1997	171	131	21	19
Женщины (%)	1993	47,7	19,4	83,9	37,5
	1994	47,5	19,2	84,3	39,4
	1995	47,6	19,5	83,9	41,2
	1996	47,4	19,1	83,6	40,0
	1997	47,2	19,1	83,7	42,4
Мужчины (%)	1993	52,3	80,6	16,1	62,5
	1994	52,5	80,8	15,7	60,6
	1995	52,4	80,5	16,1	58,8
	1996	52,6	80,9	16,4	60,6
	1997	52,8	80,9	16,3	57,6

Источник: Административно-координационное управление.

36. Доля женщин в сельском хозяйстве

(1 000%)

Год	1970	1975	1980	1985	1990	1995	1996	1997
Члены домохозяйств, проживающие в сельской местности	26 595	23 197	21 366	19 839	17 296	15 084	11 763	11 549
Женщины	13 739	11 955	10 966	10 177	8 875	7 747	6 031	5 923
Доля женщин	(51,7)	(51,5)	(51,3)	(51,3)	(51,3)	(51,4)	(51,3)	(51,3)
Лица, основным занятием которых является сельскохозяйственная деятельность	10 352	7 907	6 973	6 363	5 653	4 902	3 970	3 931
Женщины	6 337	4 932	4 300	3 885	3 403	2 861	2 260	2 227
Доля женщин	(61,2)	(62,4)	(61,7)	(61,1)	(60,2)	(58,4)	(56,9)	(56,7)
Кормильцы, основным занятием которых является сельскохозяйственная деятельность	7 109	4 889	4 128	3 696	3 127	2 778	2 474	2 456
Женщины	3 857	2 591	2 092	1 826	1 505	1 289	1 150	1 137
Доля женщин	(54,3)	(53,0)	(50,7)	(49,4)	(48,1)	(46,4)	(46,5)	(46,3)

Источник: Министерство земледелия, лесоводства и рыболовства.

- Примечания:**
1. Лица, занятые в сельском хозяйстве, - это члены домохозяйств в возрасте 16 лет и старше (с 1995 года - в возрасте 15 лет и старше), работающие только в самостоятельных сельскохозяйственных предприятиях, а также члены домохозяйств, совмещающие работу в самостоятельных сельскохозяйственных предприятиях с другой работой в сельском хозяйстве в качестве основного занятия.
 2. Кормильцы, основным занятием которых является сельскохозяйственная деятельность, - это члены домохозяйств из числа лиц, занимающихся сельским хозяйством, которые, как правило, считают эту работу своим основным занятием.
 3. С 1990 года численность членов домохозяйств, проживающих в сельской местности, устанавливается на основе определений, используемых во всемирной переписи сельского и лесного хозяйства 1990 года.
 4. С 1996 года в эти данные включены работники коммерческих фермерских предприятий.

37. Доля женщин в сельскохозяйственных комитетах или кооперативах и в рыболовецких кооперативах

Финансовый год	1980	1985	1990	1992	1994	1995	1996
Члены сельскохозяйственных комитетов	65 940	64 080	62 524	61 760	61 236	60 917	60 010
Женщины	41	40	93	103	181	203	403
Доля женщин	(0,06)	(0,06)	(0,15)	(0,17)	(0,30)	(0,33)	(0,66)
Самостоятельные члены сельскохозяйственных кооперативов	5 635 000	5 536 000	5 537 547	5 507 811	5 454 037	5 432 260	5 419 580
Женщины	497 000	574 000	667 468	693 381	693 442	707 117	718 955
Доля женщин	(8682)	(10,37)	(12,05)	(12,59)	(12,71)	(13,02)	(13,27)
Должностные лица сельскохозяйственных кооперативов	81 059	77 490	68 611	63 873	55 422	50 735	49 288
Женщины	29	39	70	80	97	102	113
Доля женщин	(0,04)	(0,05)	(0,10)	(0,13)	(0,18)	(0,20)	(0,23)
Самостоятельные члены рыболовецких кооперативов	409 960	381 758	354 116	338 396	324 484	317 553	
Женщины	19 944	21 180	20 425	20 365	19 288	18 337	
Доля женщин	(4,86)	(5,55)	(5,77)	(6,02)	(5,94)	(5,77)	
Должностные лица рыболовецких кооперативов	23 224	22 563	22 022	21 673	20 886	20 449	
Женщины	10	13	22	27	27	29	
Доля женщин	(0,04)	(0,06)	(0,10)	(0,12)	(0,13)	(0,14)	

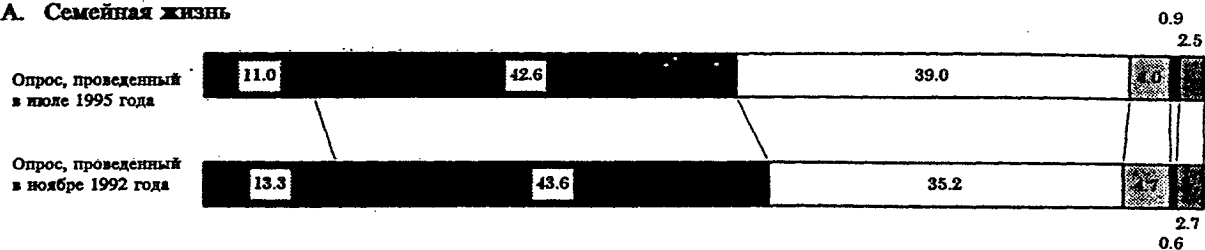
Источник: Министерство земледелия, лесоводства и рыболовства.

Примечание: Члены сельскохозяйственных комитетов - по положению на 1 августа каждого года, в 1990 году и с 1993 года - с 1 октября.
Сельскохозяйственные кооперативы - на конец каждого хозяйственного года (с конца декабря по конец марта для сельскохозяйственных кооперативов).
Рыболовецкие кооперативы - на 31 марта каждого года.

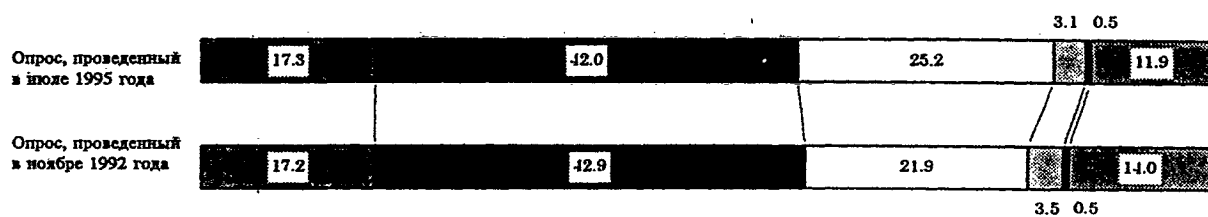
38. Опросы общественного мнения по вопросам гендерного равенства (равенство мужчин и женщин)

- ☒ Условия являются значительно более благоприятными для мужчин ☒ Условия являются несколько более благоприятными для мужчин
☐ Равные ☐ Условия являются несколько более благоприятными для женщин
☒ Условия являются значительно более благоприятными для женщин ☒ Не знаю

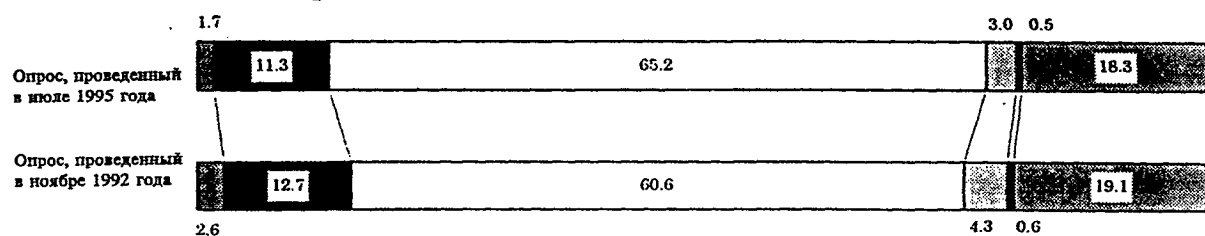
А. Семейная жизнь



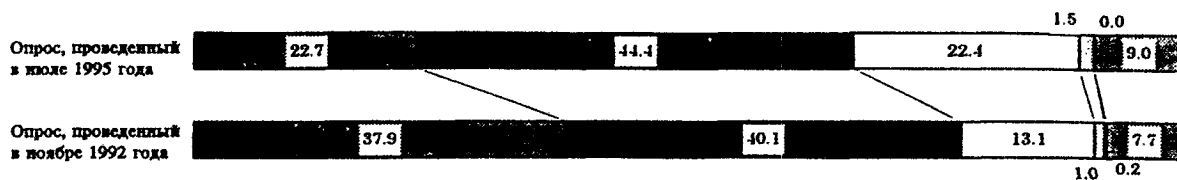
В. На рабочем месте



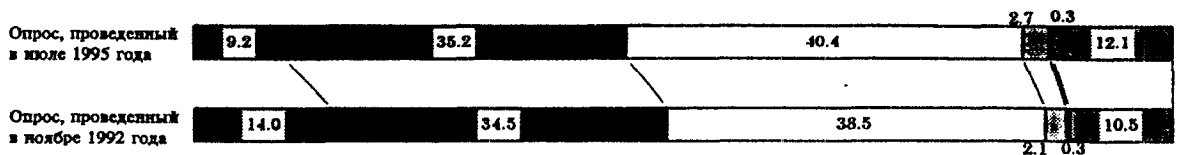
С. В системе школьного образования



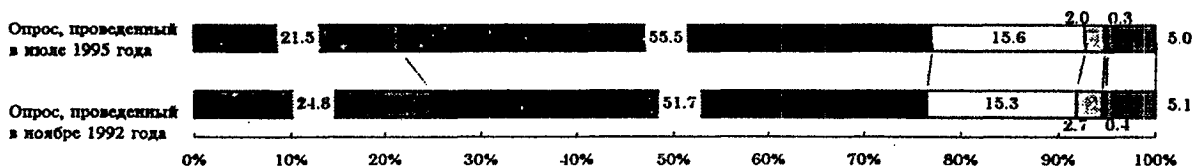
D. В политической жизни



E. Правовые и другие институциональные структуры



F. Нормы, обычаи и традиции, существующие в обществе



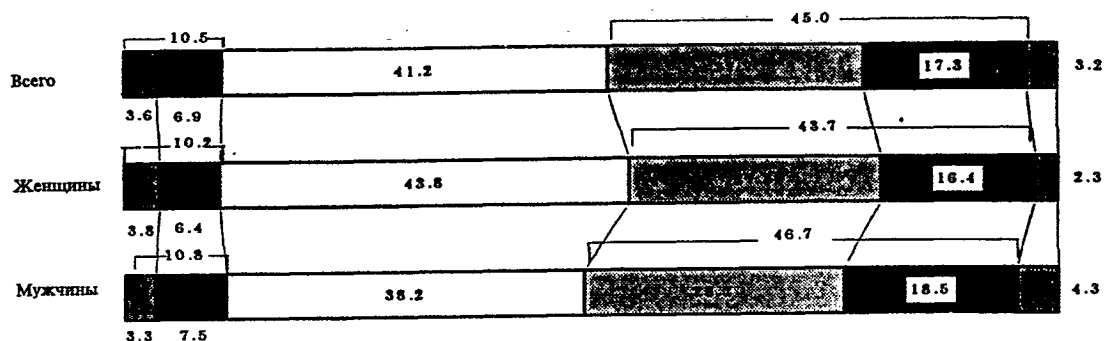
Источник: Канцелярия премьер-министра.

39. Опросы общественного мнения по вопросам создания общества равных возможностей для мужчин и женщин

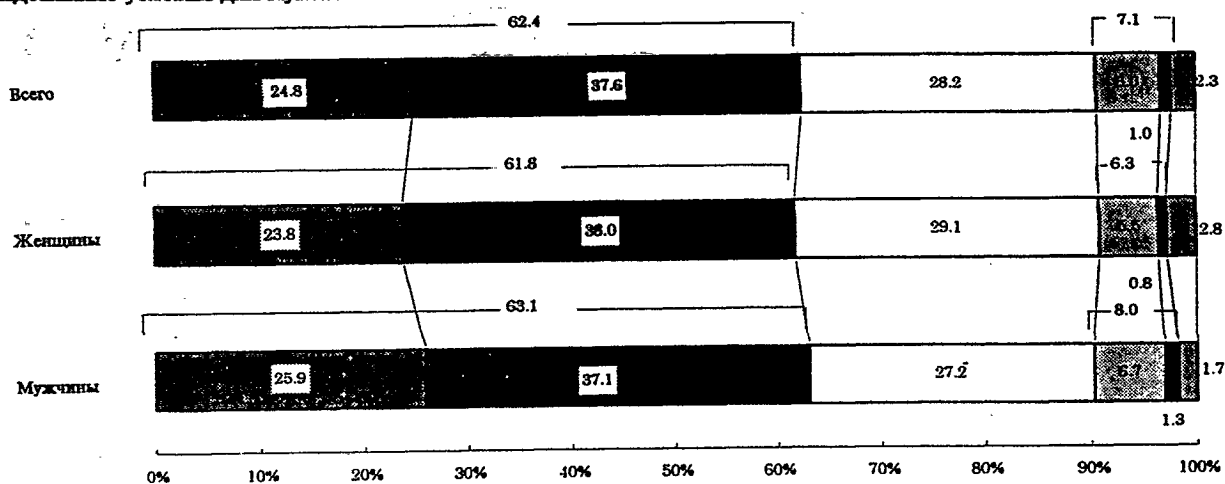
1) Идеальные условия для обеспечения равноправия мужчин и женщин на работе, в семье и в общественной деятельности

- Посвятить себя работе
 □ Уделять равное внимание выполнению рабочих и семейных обязанностей
 ■ Посвятить себя семейной жизни
 ■ Первоочередное внимание уделять работе
 □ Первоочередное внимание уделять семейной жизни
 ■ Не знаю

А. Идеальные условия для женщин



В. Идеальные условия для мужчин



Источник: Канцелярия премьер-министра.

Примечания: Опрос, проведенный в 1997 финансовом году.

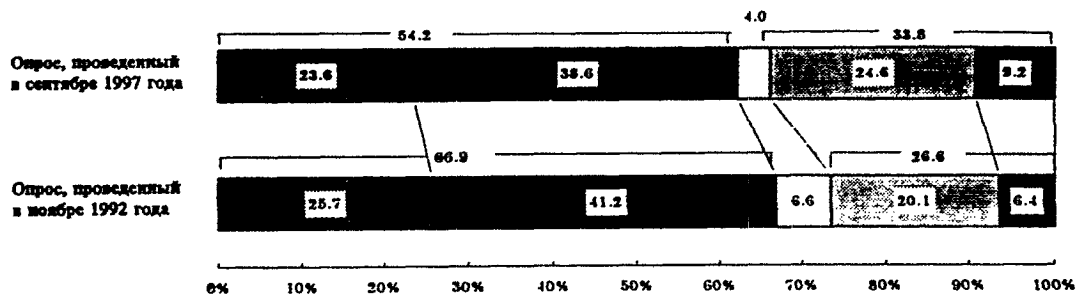
1. В большей степени отдавать себя работе, чем семейной жизни или общественной работе.
2. Заниматься семьей и/или общественной деятельностью, но основное внимание уделять работе.
3. Уделять равное внимание работе и семье и/или общественной деятельности.
4. Добросовестно выполнять свои рабочие обязанности, но основное внимание уделять семье и/или общественной деятельности.
5. В большей степени уделять внимание семье и/или общественной деятельности, чем работе.

2) Отношение к семье и браку

1. Семья

В браке женщина должна больше внимания уделять своей семье, т.е. мужу и детям, чем себе.

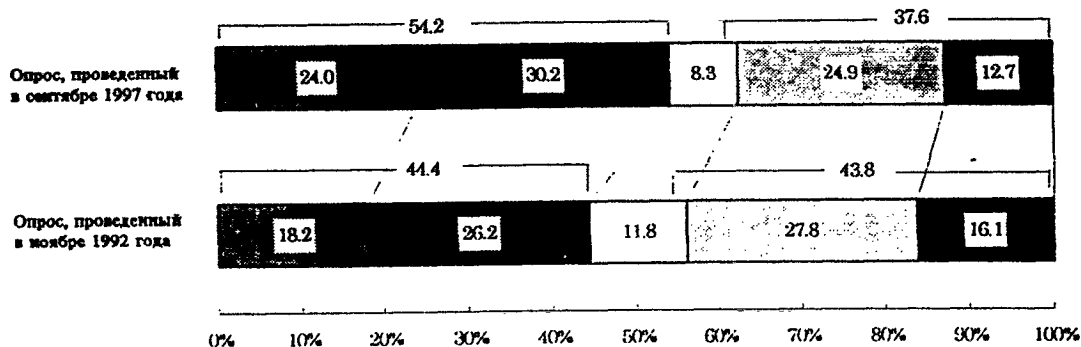
Согласны ("согласны" + "согласны неполностью")	Ноябрь 1992 года 66,9%	→	Сентябрь 1997 года 62,2% (понижение)
Не согласны ("частично не согласны" + "не согласны")	26,6%	→	33,8% (повышение)



2. Развод

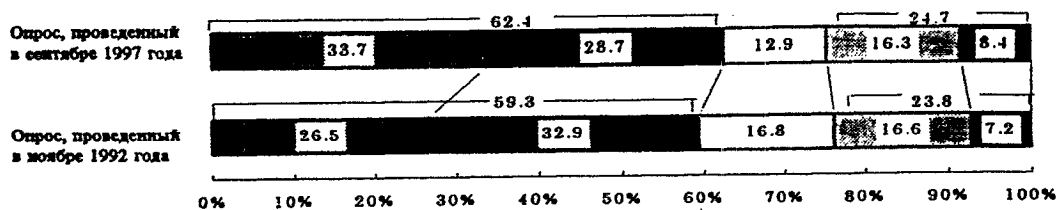
А. Лучше развестись, если недоволен своим партнером.

Согласны ("согласны" + "согласны неполностью")	Ноябрь 1992 года 44,4%	→	Сентябрь 1997 года 54,2% (повышение)
Не согласны ("частично не согласны" + "не согласны")	43,8%	→	37,6% (понижение)



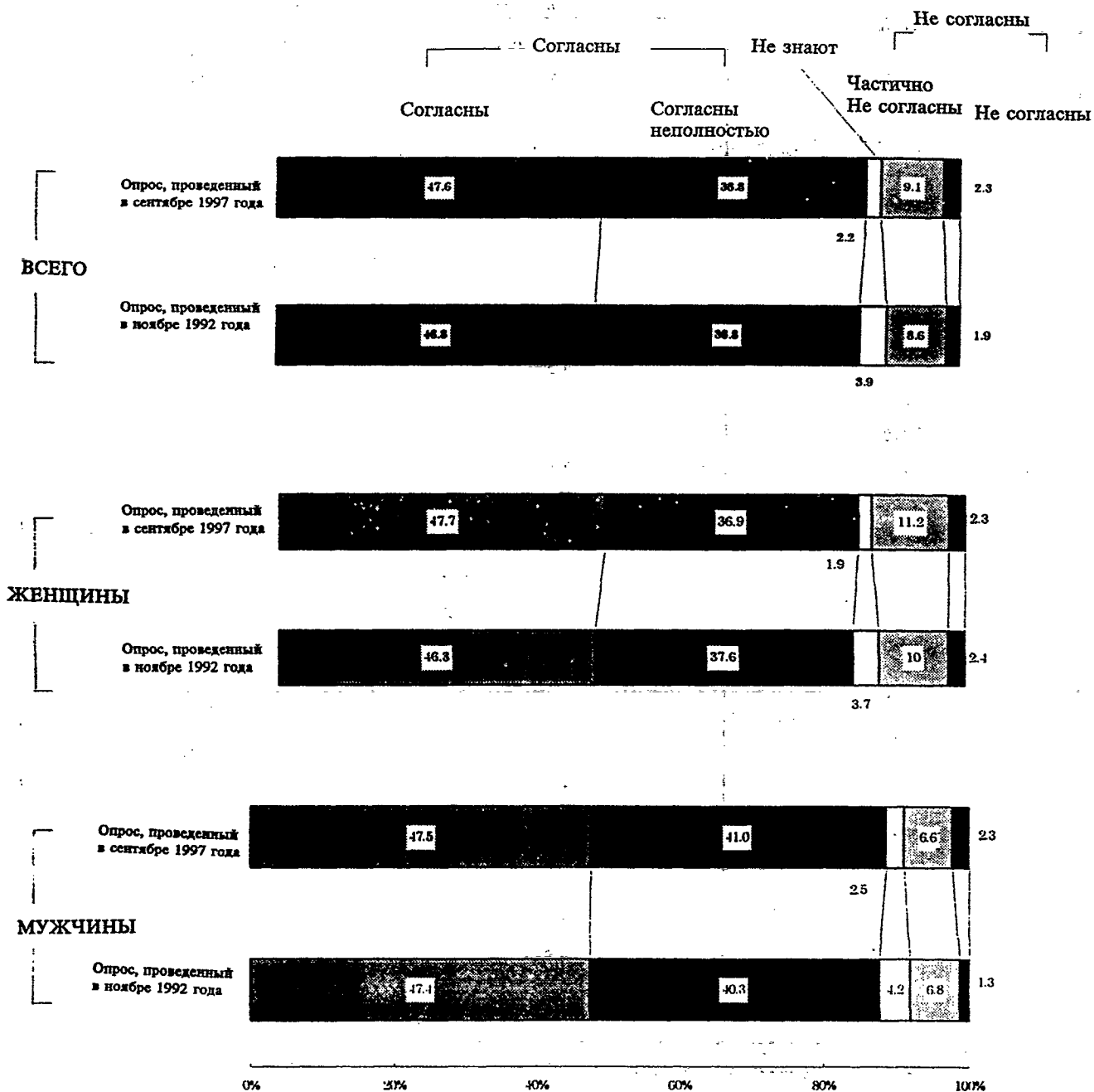
В. В современном обществе в случае развода женщина оказывается в основном в неблагоприятном положении

Согласны ("согласны" + "согласны неполностью")	Ноябрь 1992 года 59,3%	→	Сентябрь 1997 года 62,4% (повышение)
Не согласны ("частично не согласны" + "не согласны")	23,8%	→	24,7%



Источник: Канцелярия премьер-министра.

- 3) Отношение к утверждению о том, что женщинам следует заниматься работой по дому и уходом за детьми, хотя если они будут работать вне дома - это также хорошо



Источник: Канцелярия премьер-министра.

(Статья 2)

40. Случаи изнасилования и оскорбления действием, о которых было заявлено в полицию

Год	Число случаев, о которых было заявлено в полицию	
	Изнасилование	Оскорбление действием
1967	6 393	3 416
1968	6 136	3 604
1969	5 682	3 609
1970	5 161	3 299
1971	4 862	3 374
1972	4 677	3 139
1973	4 179	3 233
1974	3 956	2 954
1975	3 704	2 841
1976	3 239	2 694
1977	2 945	2 992
1978	2 897	2 994
1979	2 810	2 829
1980	2 610	2 825
1981	2 638	2 735
1982	2 399	2 645
1983	1 970	2 464
1984	1 926	2 369
1985	1 802	2 645
1986	1 750	2 291
1987	1 823	2 404
1988	1 741	2 867
1989	1 556	2 759
1990	1 548	2 730
1991	1 603	3 176
1992	1 504	3 505
1993	1 611	3 581
1994	1 616	3 580
1995	1 500	3 644
1996	1 483	4 025

Источник: Национальное управление полиции.

41. Принятие к производству уголовных дел и решения по ним (непристойное поведение и изнасилование)

Непристойное поведение

Год	1992	1993	1994	1995	1996
Принятие к производству	1 566	1 506	1 610	1 644	1 811
Привлечение к уголовной ответственности	554	558	565	587	661
Прекращение уголовного дела	566	600	613	649	639

(В том числе в случаях наступления смерти/нанесения телесных повреждений)

Изнасилование

Год	1992	1993	1994	1995	1996
Принятие к производству	1 431	1 412	1 446	1 412	1 361
Привлечение к уголовной ответственности	699	767	732	766	808
Прекращение уголовного дела	381	385	366	372	361

(В том числе в случаях наступления смерти/нанесения телесных повреждений)

Источник: Министерство юстиции.Примечание: Принятие к производству означает возбуждение уголовного дела прокуратурой и передачу его в суд.

Источники: Верховный суд.
Примечание: Проведенные данные соответствуют общему числу дел, рассмотренных в районных судах.

43. Число осужденных судом общей юрисдикции, приговоренных к тюремному заключению с принудительным трудом

Год	Проступило	Всего	Пожизненное	20 или более лет	15 или более лет	10 или более лет	7 или более лет	3 года			2 или более года			1 год или более			6 или более месяцев			Менее одного месяца			Условно освобождены из числа лиц, в отношении которых приостановлено исполнение приговора
								Применены в полном объеме	Исполнены в полном объеме	Применены в полном объеме	Исполнены в полном объеме	Применены в полном объеме	Исполнены в полном объеме	Применены в полном объеме	Исполнены в полном объеме	Применены в полном объеме	Исполнены в полном объеме	Применены в полном объеме	Исполнены в полном объеме	Применены в полном объеме	Исполнены в полном объеме	Применены в полном объеме	
1992	Особо тяжкие преступления	296	-	-	-	-	-	2	5	7	31	42	68	122	7	16	-	-	-	-	-	-	45
	Особо тяжкие преступления с применением смертной казни	83	-	-	-	-	-	1	2	9	27	13	16	5	1	-	-	-	-	-	-	-	14
	Изнасилование	307	-	-	-	-	-	2	9	31	47	83	68	13	3	-	-	-	-	-	-	-	38
	Изнасилование с применением смертной казни	248	-	-	-	-	-	1	3	4	24	73	32	60	43	7	1	-	-	-	-	-	17
1993	Особо тяжкие преступления	301	-	-	-	-	-	1	5	7	2	31	42	68	122	7	16	-	-	-	-	-	41
	Особо тяжкие преступления с применением смертной казни	83	-	-	-	-	-	1	3	12	10	32	8	13	4	-	-	-	-	-	-	-	7
	Изнасилование	344	-	-	-	-	-	-	10	66	37	58	84	68	16	5	-	-	-	-	-	-	50
	Изнасилование с применением смертной казни	300	-	-	-	-	-	-	9	26	109	37	64	42	12	1	-	-	-	-	-	-	30
1994	Особо тяжкие преступления	319	-	-	-	-	-	-	5	4	6	27	41	69	133	11	23	-	-	-	-	-	31
	Особо тяжкие преступления с применением смертной казни	86	-	-	-	-	-	-	1	12	8	32	15	9	8	1	-	-	-	-	-	-	10
	Изнасилование	320	-	-	-	-	-	-	1	6	65	43	54	54	11	2	-	-	-	-	-	-	32
	Изнасилование с применением смертной казни	266	-	-	-	-	-	-	1	1	7	14	90	37	63	42	8	3	-	-	-	-	21
1995	Особо тяжкие преступления	318	-	-	-	-	-	-	1	14	6	25	48	58	130	13	17	-	-	-	-	-	42
	Особо тяжкие преступления с применением смертной казни	82	-	-	-	-	-	-	5	6	3	40	11	16	1	-	-	-	-	-	-	-	14
	Изнасилование	296	-	-	-	-	-	-	1	4	6	61	33	60	47	13	2	-	-	-	-	-	38
	Изнасилование с применением смертной казни	238	-	-	-	-	-	-	1	11	22	67	31	63	29	12	2	-	-	-	-	-	17
1996	Особо тяжкие преступления	368	-	-	-	-	-	-	1	5	6	30	58	65	180	9	14	-	-	-	-	-	52
	Особо тяжкие преступления с применением смертной казни	94	-	-	-	-	-	-	1	12	9	41	14	13	2	2	-	-	-	-	-	-	16
	Изнасилование	346	-	-	-	-	-	-	5	14	99	36	48	90	51	10	3	-	-	-	-	-	27
	Изнасилование с применением смертной казни	257	-	-	-	-	-	-	3	11	32	74	27	69	25	11	3	2	-	-	-	-	31

Источники: Вероятный суд. Присудившие органы соответствуют общей числу лиц, рассмотренных в районных судах.

44. Привлечение к ответственности за распространение непристойных материалов

	1992 год	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год
Число дел	583	545	644	702	622	473
Число правонарушителей	790	721	923	857	766	673

Источник: Национальное управление полиции.

45. Привлечение к ответственности за распространение непристойных материалов через компьютерную сеть

	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год
Распространение непристойных материалов	7	12	12	41	47
Показ непристойных материалов	0	0	8	16	11

Источник: Национальное управление полиции.

46. Уполномоченные по гражданским правам (за последние шесть лет)

Год	Всего	Женщины	Процент женщин
1993	12 931	2 726	21,1
1994	12 938	2 860	22,1
1995	13 194	3 061	23,2
1996	13 446	3 315	24,7
1997	13 662	3 577	26,2
1998	13 806	3 799	27,5

Источник: Министерство юстиции.

(Статья 4)

47. Доля женщин в национальных консультативных советах и парламентах

	Количество консультативных советов	Советы, членами которых являются женщины	Процент советов, членами которых являются женщины	Общая численность консультативных советов	Численность женщин - членов советов	Процент женщин - членов советов
Март 1994 года	200	163	81,5	4 478	507	11,3
Март 1995 года	203	174	85,7	4 496	589	13,1
Март 1996 года	205	181	88,3	4 511	699	15,5
Март 1997 года	209	190	90,9	4 532	751	16,6
Сент. 1997 года	208	191	91,8	4 483	780	17,4

Источник: Канцелярия премьер-министра.

48. Участие женщин в работе консультативных советов местных органов самоуправления

Год	Число консультативных советов	Советы, членами которых являются женщины	Процент консультативных советов, членами которых являются женщины	Общая численность членов советов	Численность женщин - членов советов	Процент женщин - членов советов
1993	1 740	1 130	64,9	49 167	4 998	10,2
1994	1 720	1 188	69,1	48 265	5 228	10,8
1995	1 742	1 253	71,9	49 122	5 757	11,7
1996	1 863	1 411	75,7	52 030	6 540	12,6

Источник: Министерство труда.

Данные на июнь каждого года.

Примечание: Включая консультативные советы префектур и основных городов особого значения. В данные 1996 года включены консультативные советы городов особого значения.

49. Время, ежедневно затрачиваемое на сон, еду и различные виды деятельности (в среднем в неделю)
в разбивке по полу

(Часы, минуты)

	Женщины				Мужчины			
	1981	1986	1991	1996	1981	1986	1991	1996
Всего	10,44	10,30	10,30	10,39	10,44	10,20	10,19	10,26
Сон	7,48	7,39	7,34	7,36	8,06	7,56	7,50	7,52
Личная гигиена	1,03	1,10	1,15	1,19	0,50	0,51	0,56	0,58
Еда	1,52	1,41	1,41	1,43	1,48	1,34	1,33	1,36
Всего	8,01	7,54	7,46	7,21	7,43	7,41	7,33	7,15
Транспорт	0,23	0,23	0,25	0,22	0,50	0,47	0,47	0,44
Работа	3,11	3,02	2,59	2,48	6,04	5,58	5,46	5,36
Работа в школе	0,28	0,30	0,30	0,24	0,35	0,38	0,36	0,29
Работа по дому	3,23	3,01	2,52	2,47	0,08	0,09	0,11	0,11
Семейные обязанности/уход	-	-	0,05	0,05	-	-	0,01	0,01
Уход за детьми	-	0,27	0,22	0,20	-	0,02	0,03	0,03
Покупки	0,36	0,32	0,33	0,34	0,06	0,07	0,09	0,15
Всего	5,15	5,36	5,44	6,00	5,33	5,59	6,08	6,19
Передвижение	0,11	0,21	0,22	0,24	0,13	0,22	0,21	0,25
Телевидение, радио, газеты и журналы	2,12	2,14	2,18	2,30	2,14	2,22	2,28	2,39
Отдых	1,20	1,23	1,23	1,16	1,17	1,20	1,20	1,13
Учеба и исследовательская работа	0,11	0,10	0,11	0,10	0,13	0,13	0,13	0,10
Досуг и развлечения	0,30	0,28	0,31	0,30	0,36	0,34	0,40	0,42
Спорт	0,06	0,07	0,08	0,08	0,14	0,14	0,14	0,14
Общественная работа	0,02	0,02	0,05	0,04	0,02	0,02	0,05	0,04
Общение	0,22	0,26	0,27	0,27	0,26	0,31	0,31	0,28
Медицинский осмотр и лечение	0,09	0,10	0,10	0,09	0,07	0,08	0,08	0,07
Другие виды деятельности (агрегировано)	0,11	0,14	0,11	0,22	0,10	0,12	0,09	0,18
Активное времяпрепровождение	0,49	0,47	0,55	0,52	1,05	1,03	1,12	1,10
Досуг дома	3,32	3,37	3,41	3,46	3,31	3,42	3,48	3,52

Источник: Административно-координационное управление

- Примечания:
1. "Работа по дому" в 1981 году включала "уход за детьми".
 2. "Семейные обязанности/уход" считается видом деятельности начиная с опроса 1991 года.
 3. "Общественная работа" до обследований 1986 года называлась "общественной добровольной работой".
 4. "Активное времяпрепровождение" включает "учебу и исследовательскую работу", "досуг и развлечения", "спорт", и "общественную работу".
 5. "Досуг дома" включает "телевидение, радио, газеты и журналы" и "отдых".

49. Время, ежедневно затрачиваемое на сон, еду и различные виды деятельности (в среднем в неделю) в разбивке по полу (в семьях с двойным доходом) (продолжение)

(Часы, минуты)

	Жена		Муж	
	1991 год	1996 год	1991 год	1996 год
Главные занятия	9,57	10,05	10,10	10,14
Сон	7,10	7,10	7,43	7,41
Личная гигиена	1,09	1,14	0,52	0,56
Еда	1,38	1,40	1,35	1,37
Второстепенные занятия	9,47	9,24	8,35	8,23
Транспорт	0,26	0,26	0,46	0,44
Работа	5,04	4,47	7,29	7,18
Работа в школе	0,00	0,00	0,00	0,00
Работа по дому	3,22	3,18	0,08	0,08
Семейные обязанности/уход	0,04	0,04	0,01	0,01
Уход за детьми	0,16	0,16	0,03	0,03
Покупки	0,35	0,35	0,07	0,09
Всего	4,16	4,32	5,15	5,23
Передвижение	4,18	0,22	0,19	0,24
Телевидение, радио, газеты и журналы	1,46	1,55	2,13	2,20
Отдых	1,05	0,59	1,11	1,03
Учеба и исследовательская работа	0,05	0,05	0,06	0,06
Досуг и развлечения	0,19	0,18	0,31	0,31
Спорт	0,06	0,07	0,10	0,11
Общественная работа	0,04	0,04	0,06	0,05
Общение	0,18	0,19	0,27	0,24
Медицинский осмотр или лечение	0,05	0,04	0,04	0,04
Другие виды деятельности (агрегировано)	0,08	0,20	0,08	0,16
Активное времяпрепровождение	0,34	0,34	0,53	0,53
Досуг дома	2,51	2,54	3,34	3,23

Источник: Административно-координационное управление.

- Примечания:
1. "Семейные обязанности/уход" считается видом деятельности начиная с опроса 1991 года.
 2. "Общественная работа" до обследований 1986 года называлась "общественной добровольной работой".
 3. "Активное времяпрепровождение" включает "учебу и исследовательскую работу", "досуг и развлечения", "спорт" и "общественную работу".
 4. "Досуг дома" включает "телевидение, радио, газеты и журналы" и "отдых".

50. Проступления, связанные с проституцией, по которым было начато уголовное преследование на основании соответствующего законодательства (число дел)

	Год	1992	1993	1994	1995	1996	1997
Число дел	Всего	6 516	5 254	5 200	3 358	3 526	3 497
	Закон о борьбе с проституцией						
	Итого						
	Приставание к мужчине	6 315	5 093	4 987	3 094	3 344	3 271
	Сводничество	477	544	424	321	317	362
	Проституция по предварительному сговору	3 285	2 649	2 624	1 505	1 681	1 682
	Предоставление помещения	2 311	1 709	1 747	1 144	1 204	1 084
	Сутенерство	143	112	146	99	112	109
	Предоставление средств	55	41	21	8	16	15
	Другие	17	21	11	9	4	6
	Другие	27	17	14	8	10	13
	Закон о социальном обеспечении ребенка	122	102	104	218	123	186
Число лиц	Закон о трудовых нормах	63	37	50	24	30	15
	Другие законы	16	22	59	22	29	25
	Всего	2 372	1 899	1 972	1 380	1 542	1 629
	Закон о борьбе с проституцией						
	Итого						
Число лиц	Приставание к мужчине	2 197	1 783	1 833	1 229	1 427	1 495
	Сводничество	480	551	418	319	325	357
	Проституция по предварительному сговору	1 070	794	923	622	701	792
	Предоставление помещения	254	192	238	137	214	134
	Сутенерство	238	115	172	119	137	138
	Предоставление средств	136	96	53	19	38	53
	Другие	19	25	15	7	5	7
	Другие	0	10	14	6	7	14
	Закон о социальном обеспечении ребенка	85	73	72	110	58	92
	Закон о трудовых нормах	60	30	38	27	25	13
	Другие законы	30	13	29	14	32	29

Источник: Национальное управление полиции.

51. Принятие к производству и решения по делам, подпадающим под закон о борьбе с проституцией

Нарушение Закона о борьбе с проституцией

	1992 год	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год
Принятие к производству	2 152	1 800	1 782	1 172	1 301
Привлечение к уголовной ответственности	1 526	1 093	1 165	849	913
Прекращение уголовного дела	531	627	531	300	328

Источник: Министерство юстиции.

Примечание: Принятие к производству означает возбуждение уголовного дела прокуратурой и передачу его в суд.

52. Дела, по которым к уголовной ответственности были привлечены женщины - выходцы из других стран, в разбивке по месту работы

(число лиц)

Год	Гражданство	Всего	Филиппины	Китай/ Гонконг	Тайвань	Таиланд	Северная и Южная Корея	Колумбия	Чили	Бразилия	Другие
	Место работы										
1992	Всего	1 833	31	4	131	1 561	28	51	1		26
	Заведения, действующие в сфере развлечений для взрослых	137	3	1	17	114	2				
	Заведения, связанные со сферой развлечений для взрослых	10	2			4	2	2			
	Ночные рестораны	495	5	1	38	447		1			3
	Другие рестораны	337	20		60	251	1	4			1
	Другие заведения	854	1	2	16	745	23	44	1		22
1993	Всего	2 081	22	22	128	1 730	34	106	3	4	32
	Заведения, действующие в сфере развлечений для взрослых	146		2	23	118		1			2
	Заведения, связанные со сферой развлечений для взрослых	10				6		2	2		
	Ночные рестораны	711	2	13	63	610	11	4		1	7
	Другие рестораны	161	15		14	122	6			2	2
	Другие заведения	1 053	5	7	28	874	17	99	1	1	21
1994	Всего	1 319	29	20	113	920	21	172	5		39
	Заведения, действующие в сфере развлечений для взрослых	93	14	12	15	36					16
	Заведения, связанные со сферой развлечений для взрослых	3						2	1		
	Ночные рестораны	338	7		56	263	7	2			3
	Другие рестораны	325	5		20	291		5			4
	Другие заведения	560	3	8	22	330	14	163	4		16
1995	Всего	850	49	4	75	493	18	176	5		30
	Заведения, действующие в сфере развлечений для взрослых	59	4		25	22					8
	Заведения, связанные со сферой развлечений для взрослых	15	1			8		6			
	Ночные рестораны	111	43		10	57	1				
	Другие рестораны	222	1	3	21	180	1	15			1
	Другие заведения	443		1	19	226	16	155	5		21
1996	Всего	593	2	28	88	277	29	149	2	1	17
	Заведения, действующие в сфере развлечений для взрослых	67		20	31	5	10			1	
	Заведения, связанные со сферой развлечений для взрослых	7					1	6			
	Ночные рестораны	79		2	10	64		3			
	Другие рестораны	111		3	23	64	13	5			
	Другие заведения	329	2	3	24	144	5	135	2		14
1997	Всего	830	10	32	114	371	78	189	2	1	33
	Заведения, действующие в сфере развлечений для взрослых	111	3	15	22	50	8	4		1	8
	Заведения, связанные со сферой развлечений для взрослых	6						6			
	Ночные рестораны	105			15	75	6	8	1		
	Другие рестораны	157	1	13	44	79	13				7
	Другие заведения	451	6	4	147	167	51	171	1		18

Источник: Национальное управление полиции.

53. Число иностранцев, занимавшихся проституцией и работавших в Японии на незаконном основании, к которым была применена процедура обязательной высылки

	Всего	Мужчины	Женщины
1992 год	1 615	9	1 606
1993 год	1 923	10	1 913
1994 год	1 181	5	1 176
1995 год	595	-	595
1996 год	484	-	484

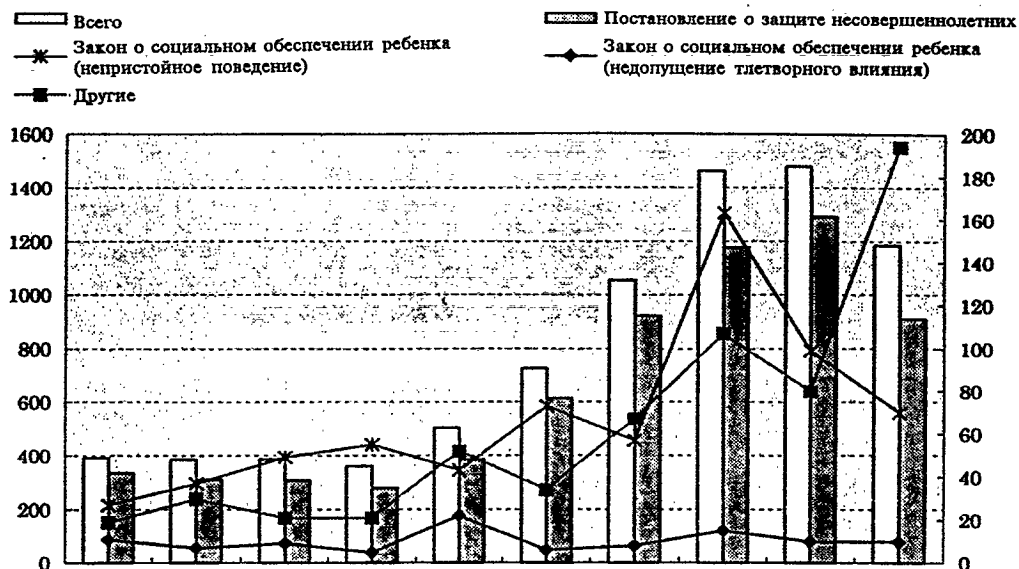
Источник: Министерство труда

54. Численность несовершеннолетних девушек с нетрадиционной половой ориентацией по уровню образования и занятости

		Всего	Студенты					Работа- ющие	Безра- ботные
			Итого	Неполная средняя школа	Полная средняя школа	Универ- ситеты	Студенты других учебных заведений		
1996 год		5 378	3 558	1 288	2 131	13	126	398	1 422
	Состав	100,0	66,2	23,9	39,6	0,2	2,3	7,4	26,4
1997 год		4 912	3 402	1 257	2 040	14	91	310	1 200
	Состав	100,0	69,3	25,6	41,5	0,3	1,9	6,3	24,4
Изменение численности		▲ 466	▲ 156	▲ 31	▲ 91	1	▲ 35	▲ 88	▲ 222
Изменение показателя		▲ 8,7	▲ 4,4	▲ 2,4	▲ 4,3	7,7	▲ 27,8	▲ 22,1	▲ 15,6

Источник: Национальное управление полиции

55. Число нарушений законодательства о социальном обеспечении



Год	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997
Всего	391	384	386	360	502	726	1 055	1 462	1 480	1 185
Постановление о защите несовершеннолетних	334	310	307	279	385	613	923	1 177	1 291	911
Закон о социальном обеспечении ребенка (непристойное поведение)	27	37	49	55	43	73	57	163	99	70
Закон о социальном обеспечении ребенка (недопущение тлетворного влияния)	11	7	9	5	22	6	8	15	10	10
Другие	19	30	21	21	52	34	67	107	80	194

Источник: Национальное управление полиции.

Примечание:

- Постановление о защите несовершеннолетних: нарушение постановлений префектур о защите и воспитании несовершеннолетних (непристойное поведение или развратные действия в отношении несовершеннолетних моложе 18 лет).
- Закон о социальном обеспечении ребенка (непристойное поведение) - нарушение Закона о социальном обеспечении ребенка (принуждение детей к совершению развратных действий).
- Закон о социальном обеспечении ребенка (недопущение тлетворного влияния) - нарушение Закона о социальном обеспечении ребенка (надзор за детьми в целях недопущения оказываемого на них тлетворного влияния, ведущего к психическим и физическим расстройствам).

56. Число заведений сферы развлечений для взрослых (специальных заведений в сфере сексуальных развлечений) в соответствии с Законом о заведениях сферы развлечений для взрослых

Год							1997 год по сравнению с 1996 годом	
							Количественная разница	Доля в процентах
Категория	1985	1993	1994	1995	1996	1997		
Всего	16 658 (100)	12 921 (78)	12 781 (77)	12 630 (76)	12 460 (75)	12 228 (73)	▲ 232	▲ 1,86
Бани с индивидуальными кабинами	1 642 (100)	1 307 (80)	1 293 (79)	1 276 (78)	1 269 (77)	1 263 (77)	▲ 6	▲ 0,47
Кабаре со стриптизом	675 (100)	484 (72)	475 (70)	479 (71)	483 (72)	484 (71)	▲ 2	▲ 0,41
Секс-гостиницы и т.д.	10 817 (100)	8 839 (82)	8 706 (80)	8 533 (79)	8 383 (77)	8 196 (76)	▲ 187	▲ 2,23
Магазины для взрослых и т.д.	2 700 (100)	1 650 (61)	1 613 (60)	1 580 (59)	1 483 (55)	1 459 (54)	▲ 24	▲ 1,62
Массажные салоны с отдельными кабинами и т.д.	824 (100)	641 (78)	694 (84)	762 (92)	842 (102)	829 (101)	▲ 13	▲ 1,54

Источник: Национальное управление полиции.

57. Статистические данные о женских консультациях и о консультантах по женским вопросам

1) Число женских консультаций, консультантов по женским вопросам и центров защиты женщин

Год	Женские консультации	Консультанты по женским вопросам	Центры защиты женщин
1993	47	475	53
1994	47	475	53
1995	47	475	52
1996	47	475	52
1997	47	475	52

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

2) Численность лиц, пользующихся услугами женских консультаций и консультантов по женским вопросам (по числу посещений в разбивке на первое посещение, второе и последующие посещения)

	Всего			Женские консультации			Консультанты по женским вопросам		
	Всего	Первое посещение	Второе или последующие посещения	Всего	Первое посещение	Второе или последующие посещения	Всего	Первое посещение	Второе или последующие посещения
1992 год	87 338	51 705	35 633	22 774	14 284	8 490	64 564	37 421	27 143
1993 год	90 235	54 170	36 065	22 880	13 917	8 963	67 355	40 253	27 102
1994 год	92 066	56 758	35 308	21 849	12 736	9 113	70 217	44 022	26 195
1995 год	96 624	56 364	40 260	23 589	13 960	9 629	73 035	42 404	30 631
1996 год	106 016	63 100	42 916	27 884	17 017	10 867	78 132	46 083	32 049

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: Общие данные по всей стране.

3) Численность и положение женщин, воспользовавшихся услугами центров защиты женщин (включая профессионально-техническое обучение)

Год	Численность женщин, воспользовавшихся защитой	Численность выбывших женщин							Численность женщин, воспользовавшихся защитой, на конец года	Общая численность женщин, воспользовавшихся защитой		Положение с профессионально-техническим обучением		
		Всего	Трудоустройство/ работа на себя	Возвращение в семью	Вступление в брак	Перевод в родственное заведение	Выбывшие			Женщины, нуждающиеся в защите	Дети, сопровождающие женщин, нуждающихся в защите	Всего	Обучение в центре	Обучение вне центра
							Другие							
1992	636	633	116	148	10	184	51	124	754	267 716	18 914	2 519	1 617	902
1993	658	641	102	140	9	213	68	109	771	282 497	19 736	3 375	1 941	1 434
1994	705	717	130	152	8	228	66	133	759	285 641	19 540	3 168	1 963	1 205
1995	717	746	146	165	8	202	53	172	732	273 718	17 778	4 805	2 978	1 827
1996	813	817	144	155	5	245	50	218	728	272 820	15 252	3 062	1 920	1 142

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: Общие данные по всей стране.

58. Участие женщин в выборах в палату представителей и палату советников

(1,000s)								
			Зарегистриров. избиратели		Проголосовавшие избиратели		Процент проголосовавших	
			Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Палата представителей	22-е выборы в палату представителей	(APR.10 1946)	20,558	16,321	13,767	12,815	67.0%	78.5%
		(APR.25, 1947)	21,330	19,578	13,139	14,658	61.6	74.9
	23-е	(JAN.23, 1949)	22,045	20,061	14,979	16,197	67.9	80.7
	24-е	(OCT. 1, 1952)	24,460	22,313	17,796	17,954	72.8	80.5
	25-е	(APR.19, 1953)	24,610	22,481	17,335	17,613	70.4	78.3
	26-е	(FEB.27, 1956)	25,679	23,557	18,505	18,833	72.1	79.9
	27-е	(MAY 22, 1958)	27,130	24,883	20,190	19,855	74.4	79.8
	28-е	(NOV.20, 1960)	28,351	25,962	20,193	19,731	71.2	76.0
	29-е	(NOV.21, 1963)	30,398	27,884	21,285	20,178	70.0	72.4
	30-е	(JAN.29, 1967)	32,748	30,245	23,997	22,609	73.3	74.8
	31-е	(DEC.27, 1969)	35,799	33,461	24,746	22,704	69.1	67.9
	32-е	(DEC.10, 1972)	38,099	35,671	27,606	25,330	72.5	71.0
	33-е	(DEC. 5, 1976)	40,203	37,724	29,769	27,468	74.0	72.8
	34-е	(OCT. 7, 1979)	41,368	38,802	28,363	26,159	68.6	67.4
	35-е	(JUN.22, 1980)	41,754	39,171	31,465	28,878	75.4	73.7
	36-е	(DEC.18, 1983)	43,448	40,804	29,674	27,567	68.3	67.6
	37-е	(JUL. 6, 1986)	44,585	41,842	32,331	29,377	72.5	70.2
	38-е	(FEB.18, 1990)	46,555	43,768	34,734	31,482	74.6	71.9
	39-е	(JUL. 18, 1993)	48,650	45,828	33,124	30,424	68.1	66.4
	40-е				A: 30,293 B: 30,279	A: 27,970 B: 27,960	A: 60.23 B: 60.20	A: 59.03 B: 59.01
	41-е	(OCT.20, 1996)	50,296	47,385				
Палата советников	Первые выборы в палату советников	(APR.20, 1947)	21,351	19,608	11,536	13,419	54.0	68.4
		(JUN. 4, 1950)	22,699	20,763	15,149	16,227	66.7	78.2
	2-е	(APR.24, 1953)	24,583	22,454	14,484	15,234	58.9	67.8
	3-е	(JUL. 8, 1956)	26,190	23,988	15,118	16,044	57.7	66.9
	4-е	(JUN. 2, 1959)	27,905	25,611	15,415	16,022	55.2	62.6
	5-е	(JUL. 1, 1962)	29,306	26,832	19,490	18,801	66.5	70.1
	6-е	(JUL. 4, 1965)	31,044	28,500	20,530	19,371	66.1	68.0
	7-е	(JUL. 7, 1968)	34,177	31,710	23,573	21,845	69.0	68.9
	8-е	(JUN.27, 1971)	36,766	34,412	21,811	20,349	59.3	59.1
	9-е	(JUL. 7, 1974)	38,905	36,451	28,646	26,512	73.6	72.7
	10-е	(JUL.10, 1977)	40,410	37,911	27,987	25,648	69.3	67.7
	11-е	(JUN.22, 1980)	41,754	39,171	31,441	28,858	75.3	73.7
	12-е	(JUN.26, 1983)	43,162	40,520	24,647	23,050	57.1	56.9
	13-е	(JUL. 6, 1986)	44,585	41,842	32,296	29,347	72.4	70.1
	14-е	(JUL.23, 1989)	46,334	43,557	30,405	28,029	65.6	64.4
	15-е	(JUL. 26, 1992)	48,029	45,225	24,419	22,864	50.8	50.6
	16-е	(JUL.23, 1995)	49,802	46,957	22,091	20,969	44.4	44.7
	17-е							

Источники: Министерство внутренних дел.

Примечание: А - по избирательным округам

В - на основе пропорционального представительства

1-12-е выборы в палату советников проводились по избирательным округам

13-17-е выборы в палату представителей проводились по системе пропорционального представительства.

59. Численность женщин - членов парламента

	Депутаты парламента			Палата представителей			Палата советников		
	Всего	Женщины	%	Всего	Женщины	%	Всего	Женщины	%
Нояб. 1950	699	24	3.4	449	12	2.7	250	12	4.8
Май 1955	716	23	3.2	466	8	1.7	250	15	6.0
Сент. 1960	698	24	3.4	451	11	2.4	247	13	5.3
Дек. 1965	704	24	3.4	454	7	1.5	250	17	6.8
Янв. 1970	733	21	2.9	486	8	1.7	247	13	5.6
Окт. 1975	726	25	3.4	475	7	1.5	251	18	7.2
Июль 1980	762	26	3.4	511	9	1.8	251	17	6.8
Нояб. 1981	754	25	3.3	506	9	1.8	248	16	6.5
Авг. 1983	746	27	3.6	497	9	1.8	249	18	7.2
Дек. 1983	759	26	3.4	511	8	1.6	248	18	7.3
Сент. 1984	757	27	3.6	508	8	1.6	249	19	7.6
Янв. 1986	750	27	3.6	502	8	1.6	248	19	7.7
Июль 1986	763	29	3.8	512	7	1.4	251	22	8.8
Март 1987	760	29	3.8	509	7	1.4	251	22	8.8
Март 1988	757	29	3.8	506	7	1.4	251	22	8.8
Февр. 1989	752	29	3.9	500	7	1.4	252	22	8.7
Июль 1989	749	40	5.3	497	7	1.4	252	33	13.1
Февр. 1990	763	45	5.9	512	12	2.3	251	33	13.1
Март 1992	751	46	6.1	502	12	2.4	249	34	13.7
Июль 1992	752	49	6.5	500	12	2.4	252	37	14.7
Март 1993	749	49	6.5	497	12	2.4	252	37	14.7
Март 1994	761	52	6.8	509	14	2.8	252	38	15.1
Март 1995	753	51	6.8	503	13	2.6	250	38	15.2
Март 1996	746	48	6.4	494	12	2.4	252	36	14.3
Март 1997	752	57	7.6	500	23	4.6	252	34	13.5
Март 1998	750	60	8.0	499	24	4.8	251	36	14.3

Источник: Секретариат палаты представителей и секретариат палаты советников.

60. Число женщин в политических партиях

Партия	Члены партии			Члены руководящих органов	
	Всего	Женщины	Проценты	Всего	Женщины
Либерально-демократическая партия	3 360 808	1 221 249	(36,3)	381	15
Демократическая партия Японии	* 134	* 12	(9,0)	22	2
Либеральная партия				40	4
Коммунистическая партия Японии	около 370 000	около 150 000	(41,0)	187	33
Новая партия за мир				38	4
Социал-демократическая партия	около 47 599	около 15 000	(31,5)	1 005	114
Партия Комей	296 919	139 742	(47,1)	40	2
Партия сети реформаторов				12	1
Партия Шинто-Сакигакэ	14 448	4 531	(31,4)	5	1
Новая социальная партия	около 10 000	около 3 000	(33,3)	24	4
Клуб НИИН	31	5	(16,1)	17	0

Источник: Секретариаты политических партий.

Примечание: Цифры в скобках указывают процент женщин.
Данные на май 1998 года.
Знак "*" обозначает членов парламента.

61. Женщины-министры

Должности	Период
Министр здравоохранения и социального обеспечения	19.7.1960 ~ 8.12.1960
Генеральный директор Научно-технического управления	18.7.1962 ~ 18.7.1963
Генеральный директор Управления по борьбе с загрязнением окружающей среды	1.11.1984 ~ 28.12.1985
Генеральный директор Управления экономического планирования	10.8.1989 ~ 28.2.1990
Генеральный директор Управления по борьбе с загрязнением окружающей среды	10.8.1989 ~ 25.8.1989
Генеральный секретарь кабинета (государственный министр)	25.8.1989 ~ 28.2.1990
Генеральный директор Научно-технического управления	29.12.1990 ~ 5.11.1991
Министр просвещения	12.12.1992 ~ 9.8.1993
Министр просвещения	9.8.1993 ~ 28.4.1994
Генеральный директор Управления экономического планирования	9.8.1993 ~ 28.4.1994
Генеральный директор Управления по борьбе с загрязнением окружающей среды	9.8.1993 ~ 28.4.1994
Генеральный директор Управления по борьбе с загрязнением окружающей среды	28.4.1994 ~ 30.6.1994
Министр просвещения	28.4.1994 ~ 30.6.1994
Генеральный директор Научно-технического управления	30.6.1994 ~ 8.8.1995
Министр юстиции	11.1.1996 ~ 7.11.1996
Генеральный директор Управления по борьбе с загрязнением окружающей среды	7.11.1996 ~ 11.9.1997

62. Женщины - парламентские заместители министров (с 1993 года)

Должности	Сроки пребывания в должности
Заместитель министра	
по администрации и координации	12.8.1993 ~ 6.5.1994
по науке и технике	12.8.1993 ~ 6.5.1994
просвещения	1.7.1994 ~ 10.8.1995
труда	10.8.1995 ~ 11.1.1996
по борьбе с загрязнением окружающей среды	10.8.1995 ~ 11.1.1996
просвещения	12.1.1996 ~ 7.11.1996
экономического планирования	12.1.1996 ~ 7.11.1996
почт и телеграфа	8.11.1996 ~ 12.9.1997
просвещения	11.3.1998 ~

Источник: Канцелярия премьер-министра.

63. Участие во всеобщих выборах в местные органы власти

(В процентах)

Год	1975		1979		1983		1987		1991		1995	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Губернаторы префектур	73,06	70,72	65,18	62,93	64,92	61,40	61,38	57,89	56,41	52,36	56,7	53,4
Депутаты собраний в префектурах	75,17	73,00	70,63	68,05	69,92	66,90	68,35	64,85	62,40	58,45	57,9	54,5
Мэры городов особого значения	71,47	67,50	70,78	66,32	73,81	68,04	69,44	64,34	67,31	64,02	62,4	59,5
Депутаты собраний городов особого значения	66,48	62,33	59,99	55,54	62,64	57,26	61,01	55,53	54,56	48,98	50,8	46,1
Мэры городов	78,54	75,13	77,28	73,25	74,44	70,21	72,44	68,02	69,24	63,72	62,3	57,6
Депутаты городских собраний	79,54	75,50	78,26	73,78	77,62	72,72	72,57	67,89	68,13	62,45	62,6	57,8
Руководители особых городских районов	58,08	52,63	58,25	52,26	56,94	50,41	53,79	47,62	52,68	45,65	46,7	41,8
Депутаты собраний особых городских районов	58,20	52,75	59,05	53,06	57,70	51,08	54,05	47,76	52,46	45,40	46,1	41,2
Руководители поселков и деревень	92,20	90,16	90,90	88,82	93,13	90,52	91,07	88,25	88,23	84,38	85,2	81,7
Депутаты собраний поселков и деревень	93,68	91,56	93,62	91,18	93,47	90,79	91,70	88,67	89,03	85,15	85,3	81,4

Источник: Министерство внутренних дел.

64. Численность женщин - членов местных собраний

Год	Собрание в префектурах			Городские собрания			Собрания в поселках и деревнях			Собрание особых городских районов			Всего	
	Всего	Жен-щины	%	Всего	Жен-щины	%	Всего	Жен-щины	%	Всего	Жен-щины	%	Всего	Жен-щины
Дек. 1984	2 871	35	1,2	19 888	586	2,9	45 760	377	0,8	1 059	80	7,6	69 578	1 078
Дек. 1985	2 857	38	1,3	19 729	601	3,0	45 293	390	0,9	1 032	73	7,1	68 911	1 102
Дек. 1986	2 811	39	1,4	19 599	632	3,2	44 827	404	0,9	1 029	79	7,7	68 266	1 154
Дек. 1987	2 895	64	2,2	19 431	768	4,0	43 923	522	1,2	1 050	93	8,9	67 299	1 447
Дек. 1988	2 874	67	2,3	19 358	784	4,1	43 486	536	1,2	1 041	93	8,9	66 759	1 480
Дек. 1989	2 844	75	2,6	19 241	817	4,2	43 113	579	1,3	1 028	91	8,9	66 226	1 562
Дек. 1990	2 798	72	2,6	19 070	862	4,5	42 728	608	1,4	1 020	91	8,9	65 616	1 633
Дек. 1991	2 921	82	2,8	19 313	1 082	5,6	42 528	817	1,9	1 027	121	11,8	65 789	2 102
Дек. 1992	2 896	82	2,8	19 252	1 111	5,8	42 188	844	2,0	1 024	121	11,8	65 360	2 158
Дек. 1993	2 839	73	2,6	19 130	1 134	5,9	41 944	910	2,2	1 004	121	12,1	64 917	2 238
Дек. 1994	2 812	76	2,7	19 008	1 158	6,1	41 618	923	2,2	990	122	12,3	64 428	2 279
Дек. 1995	2 927	92	3,1	19 050	1 392	7,3	41 653	1 128	2,7	1 012	145	14,3	64 642	2 757
Дек. 1996	2 876	94	3,3	19 071	1 412	7,4	41 306	1 198	2,9	1 007	145	14,4	64 260	2 849

Источник: Министерство внутренних дел.

65. Женщины - руководители местных органов самоуправления (на 31 декабря 1997 года)

Асия, Префектура Хюго

Харизэ Китакура

Нодагава,
префектура Киото, округ Йоси

Атцуми Ота

Хаяума,
префектура Кочи, округ Такаока

Фумико Кира

Источник: Министерство внутренних дел.

66. Численность женщин - заместителей губернаторов префектур и заместителей мэров городов особого значения (на конец мая 1998 года)

	Имя и фамилия	Срок пребывания в должности
Заместитель губернатора Токио	Теруко Камехира	13 мая 1991 года - 11 мая 1995 года
Заместитель губернатора Окинавы	Хироко Шоу	20 августа 1991 года - 18 февраля 1994 года
Заместитель губернатора Ишикавы	Йоши Ота	28 декабря 1991 года - 4 июля 1994 года
Заместитель губернатора Окинавы	Мицуко Тоумон	31 марта 1994 года -
Заместитель губернатора Сайтамы	Марико Бандо	26 апреля 1995 года - 31 марта 1998 года
Заместитель губернатора Канагвы	Чихана Муротани	2 июня 1995 года -
Заместитель губернатора Шиндзюки	Юкико Сакамото	1 апреля 1996 года -
Заместитель губернатора Окаямы	Фусаэ Ота	8 июля 1997 года -
Заместитель губернатора Акиты	Кумико Бандо	1 апреля 1998 года -
Заместитель губернатора Фукуоки	Кейко Хиета	1 апреля 1998 года -
Заместитель губернатора Сайтамы	Фумико Сайга	11 мая 1998 года -

Источник: Канцелярия премьер-министра.

Заместитель мэра города особого значения (на конец мая 1998 года)

Заместитель мэра Икогамы

Рию Сайто

1 июня 1995 года -

Источник: Канцелярия премьер-министра.

67. Численность женщин-судей

	Всего			Судьи			Помощники судей		
	Всего	Женщины	Процент женщин	Всего	Женщины	Процент женщин	Всего	Женщины	Процент женщин
Июнь 1980	2 747	76	2,8	2 134	43	2,0	613	33	5,4
Июнь 1985	2 792	93	3,3	2 183	49	2,2	609	44	7,2
Июнь 1990	2 823	141	5,0	2 214	68	3,1	609	73	12,0
Апр. 1995	2 864	236	8,2	2 214	97	4,4	650	139	21,4
Апр. 1996	2 879	257	8,9	2 214	101	4,6	665	156	23,5
Апр. 1997	2 899	282	9,7	2 214	114	5,1	685	168	24,5

Источник: Верховный суд.

68. Численность женщин-прокуроров

	Всего			Прокуроры			Помощники прокуроров		
	Всего	Женщины	Процент женщин	Всего	Женщины	Процент женщин	Всего	Женщины	Процент женщин
1980	2 129	25	1,2	1 238	24	1,9	891	1	0,1
1985	2 104	27	1,3	1 230	26	2,1	874	1	0,1
1990	2 059	44	2,1	1 187	42	3,5	872	2	0,2
1995	2 057	77	3,7	1 229	70	5,7	828	7	0,8
1996	2 120	87	4,1	1 270	81	6,4	850	6	0,7
1997	2 164	99	4,6	1 301	93	7,1	863	6	0,7

Источник: Министерство юстиции.

69. Женщины, успешно сдавшие экзамен на кандидата в члены Национальной ассоциации адвокатов

	Всего	Женщины	Процент женщин
Год			
1980	486	49	10,1
1985	486	45	9,3
1990	499	74	14,8
1995	738	146	19,8
1996	734	172	23,4
1997	746	207	27,7

Источник: Министерство юстиции.

70. Процент женщин - сотрудников государственной службы

	В 1992 финансовом году	В 1993 финансовом году	В 1994 финансовом году	В 1995 финансовом году	В 1996 финансовом году
Всего	821 609	822 716	820 228	817 479	815 773
Женщины	151 106	155 435	156 744	158 334	159 865
Процент	18,40	18,90	19,10	19,40	19,60

Источник: Национальное управление кадров.

Примечание: Данные на конец соответствующего финансового года.

71. Численность женщин - руководителей в системе государственной службы (директоров и выше)

	Руководители особо высокого ранга	Административные должности										Всего	
		Класс 11		Класс 10		Класс 9							
		Всего	Женщины	Всего	Женщины	Всего	Женщины	Всего	Женщины	Всего	Женщины		
1992 год (%)		1 673	9 (0,5)	1 447	11 (0,8)	1 977	14 (0,7)	3 833	29 (0,8)	8 930	63 (0,7)		
1993 год (%)		1 671	9 (0,5)	1 476	12 (0,8)	2 010	15 (0,7)	3 916	37 (0,9)	9 073	73 (0,8)		
1994 год (%)		1 677	9 (0,5)	1 509	14 (0,9)	2 052	16 (0,8)	4 017	44 (1,1)	9 255	83 (0,9)		
1995 год (%)		1 673	10 (0,6)	1 560	9 (0,6)	2 092	23 (1,1)	4 027	48 (1,2)	9 352	90 (1,0)		
1996 год (%)		1 642	11 (0,7)	1 622	12 (0,7)	2 079	23 (1,1)	4 095	48 (1,2)	9 438	94 (1,0)		

Источники: Национальное управление кадров.

Примечание: 1. Данные на конец соответствующего финансового года.

2. Цифры в скобках - процент женщин в общей численности руководящих работников.

3. "Руководители особо высокого ранга" - заместители министров, генеральные директора управлений, союзов.
"Административные должности 11 - 9 классов" соответствуют уровню директора и заместителя директора отделов.

72. Численность служащих местных органов власти в разбивке по видам работы и полу (общая численность служащих в местных органах власти)

	1978 год			1983 год			1988 год			1999 год		
	Всего	Женщины	Процент женщин	Всего	Женщины	Процент женщин	Всего	Женщины	Процент женщин	Всего	Женщины	Процент женщин
Всего	3 062 499	1 020 655	33,3	3 228 484	1 089 297	33,7	3 212 271	1 084 782	33,8	3 267 630	1 147 065	35,1
Штатные служащие	1 920 014	623 441	32,5	2 004 116	660 433	33,0	1 984 340	655 974	33,1	2 053 188	695 131	33,9
Служба общей администрации	1 001 175	307 871	30,8	1 052 815	323 104	30,7	1 052 738	320 179	30,4	1 113 161	345 752	31,1
Служба налогообложения	86 680	14 842	17,1	85 054	14 540	17,1	86 669	15 755	18,2	86 537	18 592	21,5
Научно-исследовательская деятельность	17 028	1 003	5,9	17 110	1 030	6,0	17 159	1 265	7,4	17 683	1 656	9,4
Доктора и зубные врачи	13 878	1 212	8,7	16 315	1 420	8,7	19 345	1 671	8,6	21 576	2 106	9,8
Фармацевты и технические медицинские службы	40 364	19 021	47,1	47 228	23 267	49,3	50 148	24 993	49,8	55 272	28 790	52,1
Медицинские сестры и служба здравоохранения	96 754	95 110	98,3	112 613	110 579	98,2	126 179	123 699	98,0	140 522	137 344	97,7
Служба пожарной охраны	112 102	641	0,6	124 925	611	0,5	129 485	625	0,5	139 949	759	0,5
Государственное предпринимательство	165 921	20 229	12,2	164 115	21 376	13,0	158 505	21 514	13,6	158 300	24 083	15,2
Техническая служба	382 304	163 506	42,8	380 549	164 503	43,2	340 898	146 271	42,9	317 097	136 048	42,9
Система просвещения	926 068	385 480	41,6	998 781	418 192	41,9	1 000 052	419 389	41,9	984 802	441 843	44,9
Полиция	202 874	3 918	1,9	215 138	3 818	1,8	220 393	4 091	1,9	223 291	5 356	2,4
Временные работники	13 543	7 816	57,7	10 449	6 854	65,6	7 486	5 328	71,2	6 349	4 735	74,6

Источник: Министерство внутренних дел.

Исключая руководителей систем просвещения.
Данные на 1 апреля соответствующего года.

73. Численность женщин на старших руководящих должностях в органах местного самоуправления (общая административная служба)

Год	Выше уровня директоров		
	Всего	Женщины	Процент
1993	115 627	3 251	2,8
1994	118 420	3 582	3,0
1995	119 467	3 858	3,2
1996	122 976	4 135	3,4
1997	124 376	4 448	3,6

Источник: Министерство внутренних дел.

Примечание: Данные на 1 апреля.

Должности "выше уровня директоров" означают должности Генерального директора, заместителя Генерального директора и директора.

(Статья 8)

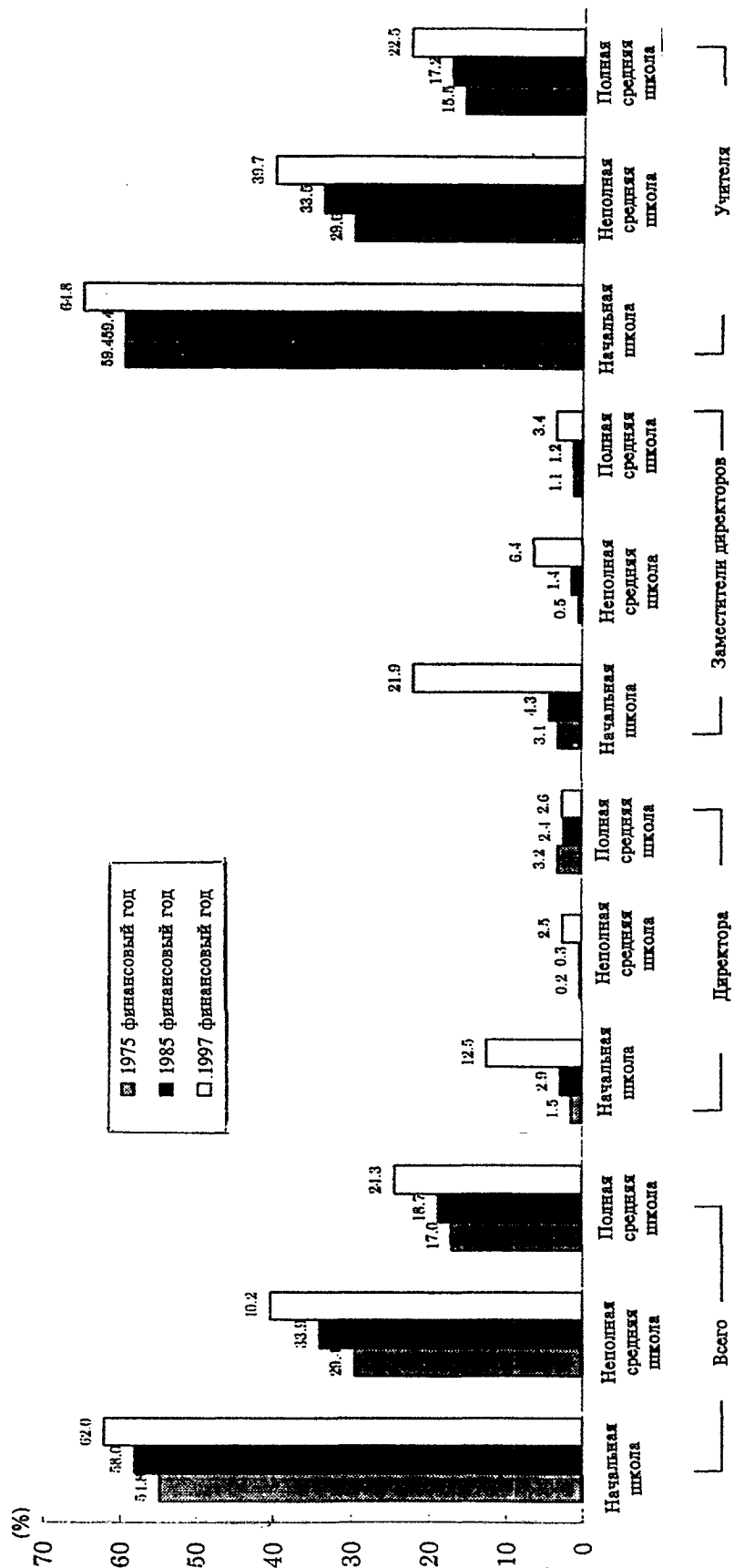
74. Участие японских женщин в международных организациях

	1990 год			1995 год			1996 год			1997 год		
	Всего	Женщины (%)		Всего	Женщины (%)		Всего	Женщины (%)		Всего	Женщины (%)	
ООН	73	28 (38,4)		76	40 (52,6)		83	46 (55,4)		80	46 (57,5)	
ЮНКТАД	9	3 (33,3)		10	2 (20,0)		9	3 (33,3)		8	3 (37,5)	
ПРООН	37	19 (51,4)		27	11 (40,7)		33	13 (39,4)		34	15 (44,1)	
ЮНФПА	9	6 (66,7)		11	7 (63,6)		10	6 (60,0)		9	6 (66,7)	
ЮНЕП	9	4 (44,4)		11	4 (36,4)		9	4 (44,4)		8	3 (37,5)	
УВКБ	28	11 (39,5)		47	26 (55,3)		43	24 (55,8)		45	26 (57,8)	
ЮНИСЕФ	29	16 (55,2)		26	15 (57,7)		28	21 (75,0)		35	26 (74,3)	
ЮНИДО	31	9 (29,3)		17	3 (17,6)		19	4 (21,1)		21	5 (23,8)	
УООН	3	1 (33,3)		4	1 (25,0)		4	1 (25,0)		5	1 (20,0)	
ЭСКАТО	19	5 (29,4)		13	5 (38,5)		18	8 (44,4)		19	9 (47,4)	
МОТ	23	4 (17,4)		25	13 (52,0)		26	14 (53,8)		29	16 (55,2)	
ФАО	41	6 (14,6)		37	7 (18,9)		35	6 (17,1)		33	6 (18,2)	
МПП	12	2 (16,7)		16	8 (50,0)		14	6 (42,9)		12	6 (50,0)	
ЮНЕСКО	34	10 (29,4)		38	19 (50,0)		39	22 (56,4)		42	25 (59,5)	
ВОЗ	46	9 (19,6)		42	11 (26,2)		43	12 (27,9)		40	12 (30,0)	
МВФ	29	4 (13,8)		32	9 (28,1)		33	7 (21,2)		34	7 (20,6)	
МБРР/МАР/МФС	98	34 (37,4)		143	58 (40,6)		97	35 (36,1)		103	43 (41,7)	
АБР	60	4 (6,7)		68	3 (4,4)		77	9 (11,7)		80	9 (11,3)	
ОЭСР	48	6 (12,5)		41	3 (7,3)		50	4 (8,0)		50	6 (12,0)	
МСЭ	9	1 (11,1)		5	1 (20,0)		5	1 (20,0)		5	1 (20,0)	

Источник: Министерство внутренних дел.

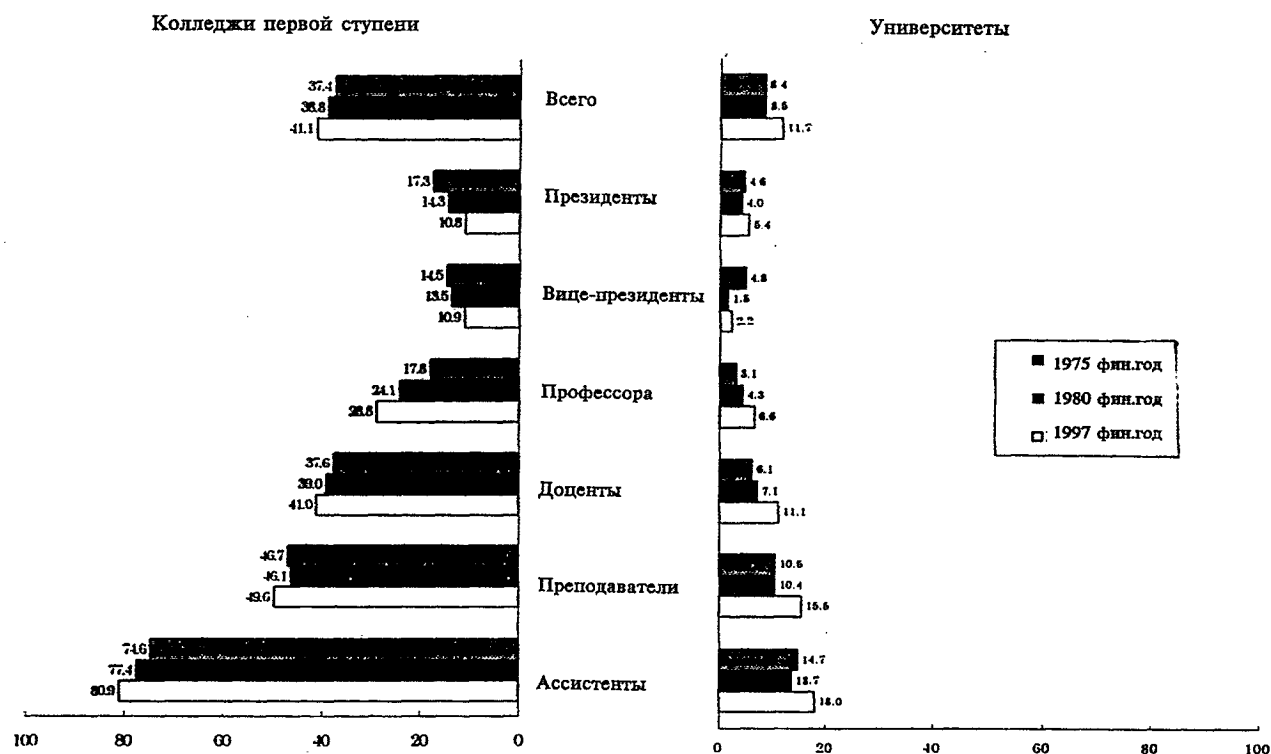
(Статья 10)

75. Процент женщин-преподавателей (начальная и средняя школа)



Источник: Министерство просвещения.

76. Процент женщин-преподавателей (высшая школа)



Примечание: Министерство просвещения.

77. Учреждения социального просвещения

Финансовый год	Муниципальные помещения для общественных мероприятий	Местные учреждения социального просвещения	Библиотеки	Музеи	Центры для детей и юношества	Женские центры	Спортивные сооружения
1978	16 452	82	1 200	493	696	89	13 662
1981	17 222	163	1 437	578	940	119	19 391
1984	17 520	282	1 642	676	1 031	100	24 605
1987	17 440	566	1 801	737	1 053	199	34 409
1990	17 347	584	1 950	799	1 154	213	-
1993	17 562	777	2 172	861	1 225	224	40 663
1996	17 819	726	2 396	986	1 318	225	48 141

Источник: Министерство просвещения.

Примечания: Данные на 1 октября.

В 1990 году число спортивных сооружений не уточнялось.

78. Студенты и выпускники Радвотелсвизнонного университета

	Численность студентов			Численность выпускников		
	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины
1993 год				984	593	391
1-й семестр	46 537	23 876	22 661			
2-й семестр	47 697	24 179	23 518			
1994 год				2 181	1 273	908
1-й семестр	51 611	27 140	24 471			
2-й семестр	53 821	27 909	25 912			
1995 год				1 661	998	663
1-й семестр	57 979	31 788	26 191			
2-й семестр	59 299	31 601	27 698			
1996 год				1 612	1 001	611
1-й семестр	62 031	34 740	27 291			
2-й семестр	64 448	35 030	29 418			
1997 год				1 686	1 045	641
1-й семестр	65 981	37 393	28 588			
2-й семестр	66 730	36 811	29 919			
1998 год				-	-	-
1-й семестр	67 990	38 062	29 928			

Источник: Министерство просвещения.

79. Обучение в системе социального просвещения в разбивке по курсам и предметам (1995 фин. год)

	Всего	Курсы для детей и юношества	Общие курсы для взрослых	Специальные курсы для женщин	Специальные курсы для престарелых	Прочие
Всего	85 507	11 914	44 736	13 086	7 834	7 937
Саморазвитие	38 885	5 239	20 638	6 204	4 901	1 903
(в том числе досуг и работа над собой)	15 900	1 967	9 639	2 618	1 009	667
Физические упражнения и отдых	16 445	4 057	7 419	1 736	1 052	2 181
Просвещение в области домоводства и семейной жизни	16 484	531	10 211	3 157	388	2 197
Профессионально-техническая подготовка	2 100	159	1 433	197	63	248
Развитие чувства гражданского долга и участие в общественной жизни	7 432	786	3 770	1 272	980	624
Прочие	4 161	1 142	1 265	520	450	784

Источник: Министерство просвещения.

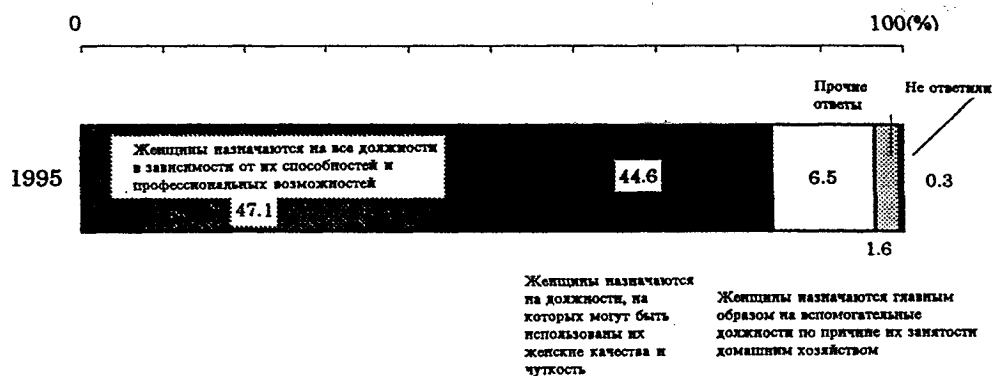
80. Число женских центров по видам организаций-учредителей

Финансовый год	Всего	Правительство	Префектуры	Города и городские районы	Поселки городского типа	Деревни	Юридические лица, перечисленные в статье 34 Гражданского кодекса
1990	214	1	15	55	16	1	126
1993	225	1	12	60	19	2	131
1996	226	1	13	65	21	2	124

Примечание: Министерство просвещения.

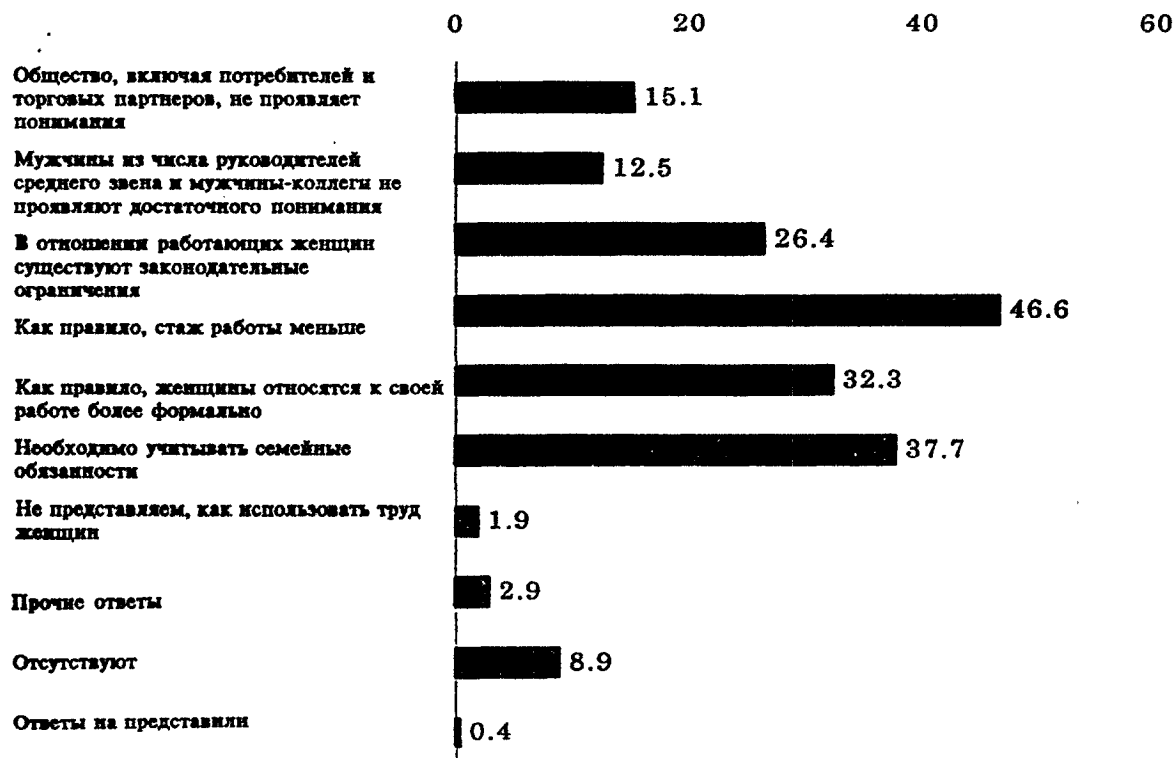
(Статья 11)

81. Перемены на предприятиях, касающиеся назначения женщин на должности



Примечание: Министерство труда.

82. Факторы, препятствующие использованию женской рабочей силы (различные ответы)



Источник: Министерство труда.

Примечание: Данные на 1995 финансовый год.

83. Число государственных и профессионально-технических учебных заведений и контингент учащихся по полу, в процентах

Год	Число заведений	Контингент учащихся по полу, в процентах	
		Женщины	Мужчины
1996	353	48,2	51,8

Источник: Министерство труда.

84. Учреждения социального обеспечения трудящихся

Годы	Центры отдыха малых и средних предприятий	Национальные центры рабочей молодежи	Центры профессионально- технического обучения и социального обеспечения трудящихся	Центры комплексного социального обеспечения трудящихся	Спортивные сооружения для трудящихся	Центры комплексного социального обеспечения трудящихся	Совместные учреждения социального обеспечения	Сооружения для проведения мероприятий трудящихся на открытом воздухе	Центры социального обеспечения работы молодежи	Центры для работающих женщин
1975	6	1	2	22	165	-	62	42	313	69
1980	6	1	2	24	520	-	150	108	429	124
1985	6	1	4	24	805	-	269	152	516	195
1990	6	1	6	24	1 020	60	351	152	535	223
1995	6	1	6	24	1 093	136	376	152	534	230

Источник: Министерство труда.

85. Средняя продолжительность отпуска по беременности и родам

(в днях)

Год	До родов	После родов
1965	34,4	46,4
1971	36,4	46,6
1973	35,1	47,3
1974	36,2	47,9
1976	36,4	48,7
1978	36,6	48,3
1981	38,5	48,8
1985	36,4	49,7
1988	37,0(46,5)	56,0(64,4)
1991	38,5(52,4)	58,1(58,8)
1994	40,2(63,3)	61,1(61,8)

Источник: Министерство труда.Примечание: Цифры в скобках означают продолжительность отпуска по беременности и родам в случае многодетных родов.

86. Численность работников, ответственных за внедрение принципов равных возможностей

	Общая численность лиц, ответственных за внедрение принципов равных возможностей
На конец 1993 фин. года	51,057
На конец 1994 фин. года	51,634
На конец 1995 фин. года	52,725
На конец 1996 фин. года	54,074
На конец 1997 фин. года	54,569

Источник: Министерство труда.

(Статья 12)

87. Число дневных детских учреждений и их вместимость

Год	Число дневных детских учреждений	Вместимость
1980	21 960	2 128 190
1985	22 899	2 080 451
1990	22 703	1 978 989
1995	22 496	1 923 697
1996	22 441	1 917 072
1997	22 401	1 915 226

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

88. Число и доля аборт (на 1 000 женщин)

		Всего	Моложе 20 лет	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
Число	1955	1 170 143	14 475	181 522	309 195	315 788	225 152	109 652	13 027
	1980	598 084	19 048	90 337	131 826	177 506	123 277	50 280	5 215
	1985	550 127	28 038	88 733	95 195	142 474	139 594	51 302	4 434
	1990	456 797	32 431	86 367	79 205	98 232	101 705	54 924	3 753
	1995	343 024	26 117	79 712	65 727	68 592	65 470	33 586	3 734
	1996	338 867	28 256	80 743	66 833	66 045	62 069	31 227	3 583
	1997	337 799	30 984	80 252	68 963	64 877	60 007	29 422	3 178
Доля	1955	50,2	3,4	43,1	80,8	95,1	80,5	41,8	5,8
	1980	19,5	4,7	23,3	29,3	33,2	26,8	12,0	1,3
	1985	17,8	6,4	22,0	24,6	31,5	26,2	11,2	1,1
	1990	14,5	6,6	19,8	19,7	25,4	22,7	10,3	0,8
	1995	11,1	6,2	16,6	15,4	17,2	16,9	7,5	0,7
	1996	10,9	7,0	16,8	14,5	16,7	16,1	7,0	0,6
	1997	11,0	7,9	17,1	14,7	15,9	15,5	7,2	0,6

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: В 1955 году был отмечен самый высокий уровень за послевоенное время.

89. Численность беременных, прошедших медицинский осмотр

	Численность беременных, прошедших медицинских осмотр
1980	312 466
1985	252 914
1990	160 610
1995	122 464
1996	114 320

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

90. Медицинские консультации для беременных

	До родов		После родов	
	Численность женщин, получивших первую медицинскую консультацию	Общая численность женщин, получивших консультации	Численность женщин, получивших первую медицинскую консультацию	Общая численность женщин, получивших консультации
1980	565 171	811 123	327 860	389 666
1985	549 629	752 999	363 257	431 380
1990	497 834	638 262	357 130	422 065
1995	511 702	659 897	352 619	420 809
1996	510 116	658 316	319 576	380 880

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

91. Общее число случаев заболевания СПИДом и заражения ВИЧ-инфекцией в разбивке, путем передачи инфекции (на 31 декабря 1997 года)

	Число случаев заболевания СПИДом			Число случаев заражения ВИЧ-инфекцией		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
Гетеросексуальная связь	457	375	82	1 221	567	654
Гомосексуальная связь	264	264	0	573	573	0
Злоупотребление наркотиками путем инъекции	11	11	0	14	14	0
Передача инфекции от матери	10	7	3	19	8	11
Другие пути	24	16	8	49	26	23
Не известно	290	236	54	614	236	378
Всего	1 056	909	147	2 490	1 424	1 066
Путем потребления лекарственных препаратов для разжижения крови*	628	619	9	867	856	11
Всего	1 684	1 528	156	3 357	2 280	1 077

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

*Данные по докладам в Комитет по тенденциям в области заболеваний СПИДом.

Примечания: Приведенные данные содержатся во временном докладе "Исследовательской группы по профилактике и лечению лиц, зараженных ВИЧ-инфекцией" на 31 октября 1997 года. В доклады не включались данные о лицах, зараженных ВИЧ-инфекцией в результате потребления лекарственных препаратов для разжижения крови в соответствии с законом о профилактике СПИДа (с 17 февраля 1989 года).

92. Данные о положении дел в области охраны здоровья престарелых

1) Рак шейки матки

	Численность лиц, прошедших медицинский осмотр	Численность лиц, нуждавшихся в тщательном медицинском обследовании	Численность лиц по результатам обследований			
			Здоровые	Больные раком	Подозрение на рак	Больные не раком
1993	4 133 959	38 714	10 046	2 680	5 160	11 585
1994	3 939 468	36 718	9 447	2 541	4 630	11 541
1995	3 843 482	37 760	9 025	2 556	5 406	11 774
1996	3 847 779	38 012	9 383	2 538	5 260	11 254
						Не установлено
						9 243
						8 559
						8 999
						9 577

2) Рак матки

	Численность лиц, прошедших медицинский осмотр	Численность лиц, нуждавшихся в тщательном медицинском обследовании	Численность лиц по результатам обследований			
			Здоровые	Больные раком	Подозрение на рак	Больные не раком
1993	184 813	3 168	1 202	161	237	515
1994	198 393	3 639	1 155	214	278	734
1995	217 827	4 219	1 075	238	343	999
1996	247 264	4 476	1 220	259	281	1 019
						Не установлено
						1 053
						1 258
						1 564
						1 697

3) Рак груди

	Численность лиц, прошедших медицинский осмотр	Численность лиц, нуждавшихся в тщательном медицинском обследовании	Численность лиц по результатам обследований			
			Здоровые	Больные раком	Подозрение на рак	Больные не раком
1993	3 179 831	136 455	38 620	2 439	1 217	66 915
1994	3 135 975	132 034	36 738	2 715	942	65 266
1995	3 125 516	130 669	34 528	2 762	905	66 827
1996	3 187 084	134 244	36 021	2 921	1 358	69 191
						Не установлено
						27 264
						26 373
						25 647
						24 753

4) Остеопороз

	Численность лиц, прошедших медицинский осмотр	Численность лиц, нуждавшихся в тщательном медицинском обследовании	Численность лиц, нуждавшихся в консультациях		Здоровые
			455	1 815	
1995	2 401	143			1 803
1996	10 624	1 236			7 573

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

(Статья 13)

93. Статистические данные о семьях без отца

1) Число и процент семей без отца в разбивке по причинам отсутствия отца

Год проведения обследования	Всего	Семья без отца по причине смерти	Семья без отца при живом отце			
			Всего	По причине развода	По причине незауженства матери	По другим причинам
1952	694 700 (100,0)	590 900 (85,1)	103 700 (14,9)	52 400 (7,5)	11 200 (1,6)	40 100 (5,8)
1956	1 150 000 (100,0)	896 000 (77,9)	245 000 (22,1)	168 000 (14,6)	22 000 (1,9)	64 000 (5,6)
1961	1 029 000 (100,0)	793 000 (77,1)	236 000 (22,9)	173 000 (16,8)	20 000 (1,9)	43 000 (4,2)
1967	515 300 (100,0)	351 100 (68,1)	164 200 (31,9)	122 100 (23,7)	9 400 (1,8)	32 800 (6,4)
1973	626 200 (100,0)	387 300 (61,9)	238 900 (38,2)	165 100 (26,4)	15 300 (2,4)	58 500 (9,4)
1978	633 700 (100,0)	316 100 (49,9)	317 500 (50,1)	240 100 (37,9)	30 300 (4,8)	47 100 (7,4)
1983	718 100 (100,0)	259 300 (36,1)	458 700 (63,9)	352 500 (49,1)	38 300 (5,3)	67 900 (9,5)
1988	849 200 (100,0)	252 300 (29,7)	596 900 (70,3)	529 100 (62,3)	30 400 (3,6)	37 300 (4,4)
1993	789 900 (100,0)	194 500 (24,6)	578 400 (73,2)	507 600 (64,3)	37 500 (4,7)	33 400 (4,2)

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечания:

1. В левой колонке указаны предположительные данные. В скобках указан процент.
2. В графу "Всего" включены семьи без отца, причина отсутствия которого не установлена.

2) Жилье

	Всего	Собственное		Снимаемое				
		Дом	Квартира	В государ- ственном жилом фонде	В ведом- ственном жилом фонде	В индивидуальном жилом фонде		Прочие
						Дом	Квартира	
Всего	789 900	234 000	34 400	99 600	25 200	80 000	184 300	125 200
	(100,0)	(29,6)	(4,4)	(12,6)	(3,2)	(10,1)	(23,3)	(15,9)
Семьи без отца по причине смерти	194 500	120 300	12 100	14 900	3 600	11 600	16 600	14 900
	(100,0)	(61,8)	(6,2)	(7,7)	(1,8)	(6,0)	(8,5)	(7,7)
Семьи без отца при живом отце	578 400	108 700	22 200	82 100	21 000	66 300	165 700	107 800
	(100,0)	(18,8)	(3,8)	(14,2)	(3,6)	(11,5)	(28,6)	(18,6)

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечания: Данные за 1993 финансовый год.
 "Прочие" включает съем комнаты и совместный съем комнаты.
 В графу "Всего" включены также семьи без отца, причина отсутствия которого не установлена.
 В соответствии с общенациональной переписью населения 1990 года 61,2 процента семей имели свое собственное жилье, 38,8 процента снимали жилье.

3) Положение матерей в занятии (единица исчисления - семья)

	Всего	Работают	Имеют доходное занятие				Безработные
			Предпри- матели	Штатные работники	Временные работники	Другие	
Всего	789 900	687 300	53 900	365 400	215 100	52 900	89 800
	(100,0)	(87,0)					(11,4)
		(100,0)	(7,8)	(53,2)	(31,3)	(7,7)	
Семья без отца по причине смерти отца	194 500	159 600	16 900	76 000	51 300	15 400	31 800
	(100,0)	(82,1)					(16,4)
		(100,0)	(10,6)	(47,6)	(32,2)	(9,6)	
Семья без отца при живом отце	578 400	515 300	34 400	284 900	161 200	34 900	54 900
	(100,0)	(89,1)					(9,5)
		(100,0)	(6,7)	(55,3)	(31,3)	(6,8)	

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения

Примечания: Данные за 1993 финансовый год.
 В категорию "Штатные работники" включены лица, работающие на предприятиях, в учреждениях, в государственных и муниципальных органах и т.д. по контракту, заключенному на неопределенный срок.
 В категорию "Временные работники" включены лица, работающие по временному контракту, и поденщики.
 В категорию "Другие" включены лица, работающие в семейном предприятии.
 В графу "Всего" включены семьи без отца, причина отсутствия которого не установлена.

4) Занятость матерей и процент матерей, желающих изменить свой трудовой статус

(%)

Всего	Работают	Желают			Безработные
		продолжить работу	сменить работу	оставить работу	
100,0	87,0 (100,0)	(71,7)	(25,7)	(2,6)	11,4

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечания: Данные за 1993 финансовый год.
В графу "Всего" включены семьи без отца, причина отсутствия которого не установлена.

5) Годовой доход за 1992 год

		Всего	Семья без отца по причине смерти отца	Семья без отца при живом отце	Нормальные семьи
Средняя численность членов семьи		3,03	3,32	2,94	3,13
Средняя численность работающих членов семьи		1,19	1,35	1,14	1,57
Средний доход (10 000 нон)		215	254	202	648
Репрезентативность (10 000 нон)	I-4	102	123	96	310
	II-4	169	201	159	549
	III-4	282	351	265	850
Средний доход на члена семьи (10 000 нон)		71	77	69	207
Средний доход на работающего члена семьи (10 000 нон)		181	188	177	356

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечания: Данные по нормальным семьям взяты из доклада о результатах "Общего анализа уровня жизни населения за 1993 финансовый год" (Данные о доходах за 1992 год).

6) Получение разведенными пособия по уходу за ребенком

(в %)

Всего	Получающие сейчас	Получавшие раньше	Не получавшие
100,0	14,9	16,4	68,7

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.
Примечание: Данные за 1993 финансовый год.

7) Проблемы с детьми

(%)

Всего	Образование	Дисциплина	Работа	Здоровье	Брак	Питание и продукты питания	Совершение правонарушений	Одежда	Прочее
100,0	46,3	13,8	12,1	10,0	3,4	2,4	1,4	1,3	9,3

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.
Примечание: Данные за 1993 финансовый год.

8) Проблемы общего характера

(%)

Всего	Семейный бюджет	Жилье	Здоровье	Работа	Работа по дому	Прочее
100,0	35,8	23,6	17,3	12,8	2,0	8,5

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.
Примечание: Данные за 1993 финансовый год.

94. Статистические данные о семьях без матери

1) Число и процент семей без матери в разбивке по причинам отсутствия матери

Год проведения обследования	Всего		Семьи без матери по причине смерти матери		Семьи без матери при живой матери					
					Всего		По причине развода		По другим причинам	
1983 год	167 300	(100,0)	66 900	(40,0)	100 500	(60,1)	90 700	(54,2)	9 800	(5,8)
1988 год	173 300	(100,0)	62 200	(35,9)	111 200	(64,1)	96 000	(55,4)	15 200	(8,7)
1993 год	157 300	(100,0)	50 700	(32,2)	103 100	(65,6)	98 500	(62,6)	4 600	(2,9)

Источник:

Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание:

1. Данные за 1993 финансовый год.

2. В левой колонке указаны предполагаемые данные. В скобках указан процент.

3. В графу "Всего" включены семьи без матери, причина отсутствия которой не установлена.

2) Жилье

(В процентах)

Всего	Собственное		Снимаемое				
	Дом	Квартира	В государственном жилом фонде	В ведомственном жилом фонде	В индивидуальном жилом фонде		Прочие
					Дом	Квартира	
100,0	53,0	3,4	7,0	2,6	6,0	14,5	12,8

Источник:

Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание:

Данные за 1993 финансовый год.

"Прочие" включает съем комнаты и совместный съем комнаты.

В графу "Всего" включены также семьи без матери, причина отсутствия которой не установлена.

3) Положение отцов в занятости

(В процентах)

Всего	Работают	Имеют доходное занятие				Безработные
		Предприниматели	Штатные работники	Временные работники	Другие	
100,0	93,0	18,5	71,7	3,1	6,7	4,4

Источник:

Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание:

Данные за 1993 финансовый год.

В категорию "Штатные работники" включены лица, работающие на предприятиях, в учреждениях, в государственных и муниципальных органах и т.д. по контракту, заключенному на неопределенный срок. В категорию "Временные работники" включены лица, работающие по временному контракту, и поденщики.

В категорию "Другие" включены семьи без матери, причина отсутствия которой не установлена.

4) Годовой доход по сравнению с обычными семьями

		Семьи без матери	Обычные семьи
Средняя численность членов семьи		3,33	3,13
Средняя численность работающих членов семьи		1,30	1,57
Средний доход		423	648
Репрезентативность (10 000 йен)	I-4	263	310
	II-4	407	549
	III-4	556	850
Средний доход на члена семьи (10 000 йен)		127	207
Средний доход на работающего члена семьи (10 000 йен)		325	356

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: Данные за 1993 финансовый год.

Данные по обычным семьям взяты из доклада о результатах "Общего анализа уровня жизни населения за 1993 финансовый год". (Данные о доходах за 1992 год)

5) Проблемы с детьми

(В процентах)

Всего	Образование	Дисциплина	Питание и продукты питания	Здоровье	Работа	Одежда	Брак	Совершение правонарушений	Другие
100,0	33,7	17,2	12,9	11,0	4,3	4,3	3,7	3,1	9,8

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: Данные за 1993 финансовый год.

6) Проблемы общего характера

(В процентах)

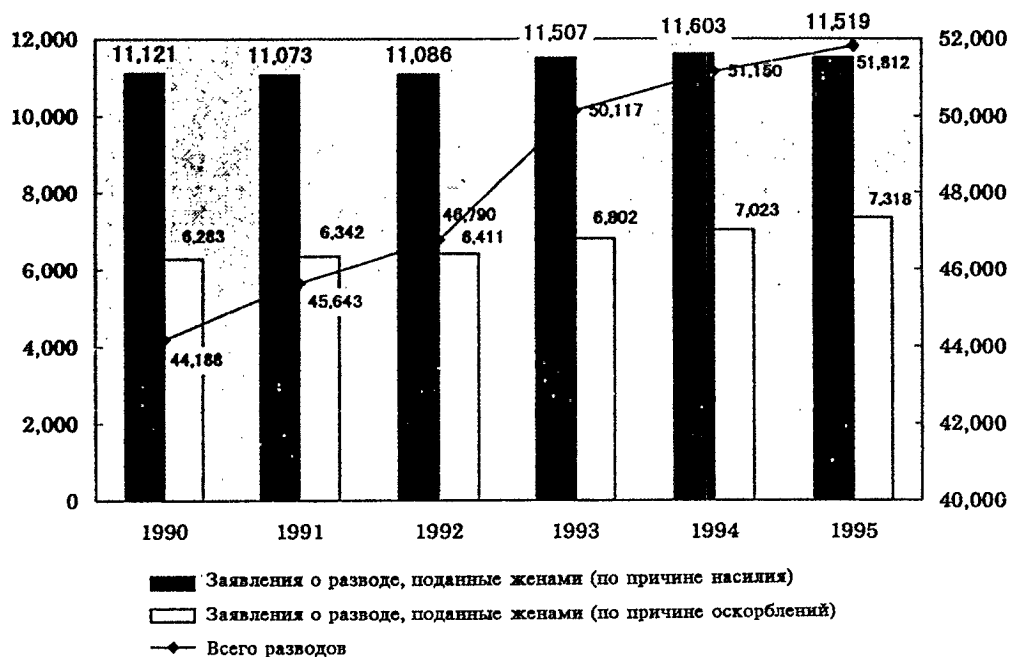
Всего	Работа на дому	Здоровье	Семейный бюджет	Жилье	Работа	Другие
100,0	28,8	19,4	17,1	11,8	4,7	18,2

Источник: Министерство здравоохранения и социального обеспечения.

Примечание: Данные за 1993 финансовый год.

(Статья 16)

95. Общее число разводов и число разводов, начатых женами по причине насилия и оскорблений



Источник: Верховный суд.

Примечание:

1. Диаграмма в виде ломаной линии показывает число удовлетворенных заявлений о разводе.
2. Диаграммы в виде столбцов показывают число заявлений о разводе, поданных женами по причине насилия и оскорблений, включая заявления, поданные женами и обозначенные ломаной линией.

96. Причины возбуждения дел по семейным вопросам в разбивке по возрастным группам заявителей

Женщины	Всего дел о разводе	Не сошлись характерами	Нарушение супружеской верности	Насилие	Чрезмерное потребление алкоголя	Расточи- тельность	Отклонения в психике	Оскорбления	Неиспол- нение семейных обязан- ностей	Проблемы с членами семьи и родствен- никами	Не обеспе- чивает мате- риально
Всего	37 395 100,0	17 427 46,6	10 974 29,3	11 720 31,3	4 453 11,9	6 635 17,7	3 238 8,7	7 360 19,7	6 409 17,1	4 558 12,2	8 382 22,4
молотже 30	9 999 100,0	48,8	29,3	32,5	8,2	19,3	8,3	19,0	17,6	13,2	19,0
30-летние	12 546 100,0	47,6	28,9	27,8	10,5	18,5	8,2	20,8	17,8	12,7	21,8
40-летние	9 369 100,0	46,2	28,6	32,6	15,3	17,0	8,4	19,0	16,8	12,1	25,1
50-летние	4 045 100,0	41,1	32,4	33,7	16,8	15,5	9,9	18,5	15,9	9,5	26,1
60-летние	1 199 100,0	41,3	30,4	40,0	15,0	12,3	14,0	21,4	13,6	8,7	23,9
старше 70	236 100,0	35,6	27,1	36,9	10,6	8,1	10,6	25,8	12,7	7,2	24,6

Источник: Верховный суд.

Примечания:

1. "Дела по семейным вопросам" могут быть связаны с рассмотрением в суде или урегулированием любых проблем, касающихся совместного проживания, распределения семейных расходов, примирения или развода.
2. Процент определяется как отношение к общему числу дел. Причины выявляются путем опроса из числа трех основных причин. В случае дублирования агрегированный процент превышает 100.
3. Выше приводятся десять наиболее часто указываемых причин.
4. Графа "Всего" включает женщин, возраст которых не установлен.