



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
20 April 2026
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2026 года
23–25 июня 2026 г.
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии, состоящейся
18–19 февраля 2026 года¹**

I. Выборы Бюро

1. 12 января 2026 года Исполнительный совет провел выборы членов Бюро Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2026 год. Посол и Постоянный представитель Уганды при Организации Объединенных Наций, Ее Превосходительство д-р Адония Айебаре (представитель африканских государств) была избрана Председателем Исполнительного совета. Заместители Председателя были избраны от следующих региональных групп: а) государства Восточной Европы: Ее Превосходительство г-жа Суэла Янина, Посол и Постоянный представитель Албании при Организации Объединенных Наций; б) государства Азиатско-Тихоокеанского региона: Ее Превосходительство г-жа Аида Касымалиева, Посол и Постоянный представитель Кыргызстана при Организации Объединенных Наций; в) западноевропейские и другие государства: Ее Превосходительство г-жа Софи де Смедт, посол и постоянный представитель Бельгии при Организации Объединенных Наций. От государств Латинской Америки и Карибского бассейна не было выдвинуто ни одного кандидата.

2. Покидающая свой пост Председатель, Ее превосходительство г-жа Никола Класе, Посол и Постоянный представитель Швеции при Организации Объединенных Наций (представляющая западноевропейские и другие государства), поздравила нового Председателя и заместителей Председателя и поблагодарила Исполнительный совет и своих коллег по Бюро, работавших в период ее пребывания в должности: Ее Превосходительство г-жа Суэла Янина, Посол и Постоянный представитель Албании при Организации Объединенных Наций (представляющая государства Восточной Европы), Его Превосходительство г-н Уолтон Альфонсо Вебсон, Посол и Постоянный представитель Антигуа и Барбуды при Организации Объединенных Наций (представляющий государства

¹ Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



Латинской Америки и Карибского бассейна), Его Превосходительство г-н Умэцу Сигэру, Посол и заместитель Постоянного представителя Японии при Организации Объединенных Наций (представляющий государства Азиатско-Тихоокеанского региона), и Его Превосходительство г-н Годфри Квоба, Посол и заместитель Постоянного представителя Уганды при Организации Объединенных Наций (представляет африканские государства).

II. Организационные вопросы

3. Первая очередная сессия Исполнительного совета в 2026 году состоялась в штаб-квартире Организации Объединенных Наций, Нью-Йорк, 18–19 февраля 2026 года. Исполнительный совет принял заявленную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии (UNW/2026/L.1/Rev.2) и одобрил доклад о работе своей второй очередной сессии 2025 года, состоявшейся 9–10 сентября 2025 года (UNW/2025/10). Исполнительный совет утвердил предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2026 года, которая состоится 23–25 июня 2026 года (UNW/2026/CRP.1), и принял годовой план работы на 2026 год (UNW/2026/L.2).

4. Исполнительный совет принял семь решений (2026/1, 2026/2, 2026/3, 2026/4, 2026/5, 2026/6 и 2026/7), которые прилагаются к настоящему докладу.

III. Вступительные заявления

5. Председатель Исполнительного совета открыл сессию, выразив приверженность Бюро повышению эффективности надзорной функции Совета в целях улучшения управления, опираясь при этом на напряженную работу предыдущих Бюро. Он кратко сообщил о докладах и обновлениях, которые будут представлены в ходе первой очередной сессии, а также о решениях, требующих дальнейшего обсуждения.

6. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поздравила вновь избранных Председателя и заместителей Председателя и выразила признательность уходящему составу Бюро, подчеркнув центральную роль Исполнительного совета как основного форума Структуры «ООН-женщины» для взаимодействия с государствами-членами и получения от них руководства и поддержки в глобальных усилиях по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

7. Говоря о предстоящем годе, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что 2026 год проходит в условиях глобальных кризисов, когда женщины и девочки в непропорционально большой степени страдают от конфликтов, климатических потрясений, экономической нестабильности и политической неопределенности. Упомянув о беспрецедентном количестве женщин и девочек, живущих вблизи смертоносных конфликтов, она подчеркнула, что роль Структуры «ООН-женщины» в гуманитарной сфере, в области развития и миростроительства как никогда важна. Она особо отметила оперативную деятельность Структуры «ООН-женщины» в условиях кризиса, в том числе в Афганистане, Гаити, Газе, Мьянме, Сахеле, Южном Судане, Судане, Украине и Йемене. Как член Межучрежденческого постоянного комитета (МПК), она отметила, что Структура «ООН-женщины» продолжает обеспечивать учет мнения женщин при оказании гуманитарной помощи, в том числе с помощью женских консультативных групп, которые способствуют усилению подотчетности и учету гендерных аспектов. Глава Структуры «ООН-женщины» подчеркнула

ведущую роль женщин-миротворцев в достижении договоренностей о прекращении огня на местах и обеспечении гуманитарного доступа, вновь подтвердив, что там, где лидируют женщины, наступает мир. Она выразила гордость за то, что сотрудники Структуры «ООН-женщины» работают в самых сложных условиях, и подтвердила тесное партнерство Структуры с гражданским обществом.

8. Обсуждая повестку дня первой очередной сессии, руководитель Структуры проинформировала Исполнительный совет о том, что Структура «ООН-женщины» получила от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций четырнадцатое подряд безоговорочное заключение по итогам ревизии и пятый год подряд отсутствие давно невыполненных рекомендаций. Она отметила постоянный прогресс в укреплении системы внутреннего контроля и внедрении общеорганизационного управления рисками во всей организации. Она приветствовала рекомендации Исполнительного совета в отношении обзора Объединенной инспекционной группы (ОИГ) по вопросам управления и надзора, а также усилий по решению проблем организационной культуры и расовой дискриминации, подчеркнув, что благоприятная и инклюзивная рабочая среда имеет важнейшее значение для авторитета и эффективности Структуры. Касаясь предстоящего пункта повестки дня по ВИЧ/СПИДу, она предупредила, что серьезное сокращение финансирования может свести на нет достигнутые успехи, а женщины и девочки окажутся в еще более уязвимом положении.

9. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель упомянула об обсуждениях в рамках инициативы «ООН-80», в том числе о рабочем пакете, в котором рассматривается возможность слияния Структуры «ООН-женщины» и Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), отметив, что решение будет зависеть от государств-членов. Она подтвердила приверженность Структуры принципам прозрачности, партнерства и полной реализации ее тройного мандата, подчеркнув, что любая реформа должна в конечном итоге принести более весомые результаты для женщин и девочек.

10. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель также подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжает добиваться ощутимых результатов в 2025 году, несмотря на ухудшение ситуации, сужение гражданского пространства и уменьшение финансирования, в том числе женских организаций. Она упомянула о поддержке, оказанной Сомали в связи с принятием 30-процентной квоты представленности женщин на выборах; увеличении финансирования женских организаций в Афганистане благодаря координации гуманитарной деятельности; продвижении национальных планов действий по вопросам женщин, мира и безопасности в арабских государствах; институционализации составления бюджета с учетом гендерной проблематики в некоторых странах Европы и Центральной Азии; и поддержке, оказанной 22 странам Латинской Америки и Карибского бассейна в разработке законов и политики в области ухода. Она также отметила укрепление координации, включая поддержку, оказанную 23 страновым группам Организации Объединенных Наций в деле интеграции вопросов гендерного равенства в рамочные программы сотрудничества, а также прогресс в достижении гендерного паритета во всей системе Организации Объединенных Наций: в 2025 году доля женщин категории специалистов и выше составила 50,7 процента, при этом паритет сохраняется на уровнях высшего руководства среди координаторов-резидентов и в штаб-квартире. В нормативном плане глава Структуры «ООН-женщины» отметила поддержку, оказанную 48 странам в сборе данных по уходу, и активизацию обязательств более 110 государств-членов в рамках Пекинской декларации и Платформы действий. Она также выразила признательность партнерам по развитию за то, что, несмотря на повсеместное сокращение глобальной помощи, финансирование

Структуры «ООН-женщины» сократилось менее чем на 11 процентов, что свидетельствует о сильной поддержке дела гендерного равенства.

11. Заглядывая в будущее, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула приоритеты на 2026 год, включая расширение масштабов воздействия в рамках нового Стратегического плана, активизацию перехода к оперативной деятельности на местах и укрепление роли Структуры «ООН-женщины» в качестве глобального идейного лидера. Она объявила, что десятое издание доклада «Прогресс женщин мира» будет посвящено вопросам гендерного равенства и изменения климата. Она также подчеркнула важность семидесятой сессии Комиссии по положению женщин (КПЖ70), посвященной обеспечению доступа к правосудию для женщин и девочек, что соответствует теме Международного женского дня — «Права. Справедливость. Действия». Отметив, что во всем мире женщины пользуются лишь 64 процентами юридических прав мужчин, она призвала вновь проявить политическую волю для устранения пробелов в системе правосудия.

12. В заключение заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель напомнила, что в 2026 году государства-члены выберут нового Генерального секретаря, выразив уверенность в том, что вопросы гендерного равенства и лидерства женщин займут важное место в ходе обсуждений. Она вновь подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» делу защиты интересов и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек во всем их многообразии и выразила уверенность в том, что благодаря дальнейшему партнерству Исполнительного совета Структура «ООН-женщины» добьется еще больших результатов в интересах женщин и девочек в предстоящем году.

13. Многие делегации, взяв слово, поздравили Председателя и вице-председателей с избранием и поблагодарили заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее лидерство и исчерпывающие замечания. Делегации подтвердили свою твердую приверженность идее гендерного равенства как основы устойчивого развития, мира и прав человека, выразив при этом обеспокоенность в связи с обострением глобальных кризисов, сокращением гражданского пространства, нехваткой финансовых средств и растущим идеологическим противодействием правам женщин. Многие подчеркнули, что усилия по обеспечению гендерного равенства не должны подрываться мерами жесткой экономии или политизацией, и подчеркнули необходимость сохранения мандата Структуры «ООН-женщины». Делегации высоко оценили четырнадцатое подряд безоговорочное аудиторское заключение Структуры и приветствовали предпринимаемые усилия по укреплению руководства, управления рисками и надзора, включая реализацию рекомендаций ОИГ. Была выражена широкая поддержка Инициативе Генерального секретаря «ООН-80» и более широким процессам реформирования Организации Объединенных Наций, при этом выступающие подчеркнули, что реформы должны повышать согласованность, эффективность и результативность работы на страновом уровне, сохраняя при этом целостность мандата. Что касается обсуждения потенциального слияния с ЮНФПА, делегации неизменно призывали к проведению прозрачной, всеохватной и основанной на фактических данных оценки, активным консультациям с исполнительными советами, а также к разработке четких юридических и управленческих «дорожных карт» для обеспечения полной защиты различных нормативных и оперативных функций каждой структуры. Предсказуемое, гибкое и устойчивое основное финансирование неоднократно отмечалось как важнейшее условие, позволяющее Структуре «ООН-женщины» добиваться измеримых результатов, особенно в условиях нестабильности и конфликтов.

14. Делегации поделились примерами национальных и региональных инициатив, направленных на развитие женского лидерства, расширение экономических прав и возможностей, обеспечение доступа к правосудию, предотвращение гендерного насилия и реализацию повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности. Некоторые участники подчеркнули важность устранения структурных барьеров, вредных норм и дискриминации на протяжении всей жизни, а также защиты сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав, содействия цифровой интеграции и борьбы с насилием в Интернете. Особое внимание было уделено непропорциональному воздействию конфликтов, чрезвычайных гуманитарных ситуаций, изменения климата и экономической нестабильности на женщин и девочек, а также призывам к укреплению локальных, учитывающих конкретный контекст мер реагирования и партнерских отношений с гражданским обществом и организациями, возглавляемыми женщинами. Выступавшие отметили сотрудничество со Структурой «ООН-женщины» на страновом и региональном уровнях, в том числе в Индо-Тихоокеанском регионе, Африке, Латинской Америке и Карибском бассейне, Европе и Азии, а также отметили важность внедрения принципов гендерного равенства в работу страновых групп Организации Объединенных Наций в рамках усиленных координационных механизмов. В преддверии КПЖ70 делегации подтвердили необходимость защиты с таким трудом завоеванных нормативных достижений, усиления ответственности за насилие в отношении женщин и девочек, а также перевода глобальных обязательств, включая Пекинскую платформу действий и Повестку дня на период до 2030 года, в плоскость ощутимых, преобразующих и устойчивых результатов для женщин и девочек во всем мире.

15. В своих ответах заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель и заместители Директора-исполнителя поблагодарили государства-члены за их неизменную поддержку и одобрение Стратегического плана и тройного мандата Структуры «ООН-женщины». Они приветствовали особое внимание государств-членов к вопросам расширения экономических прав и возможностей, реализации повестки «Женщины, мир и безопасность», климатической справедливости, женскому лидерству и гендерно ориентированному бюджетированию, отметив, что эти приоритеты полностью соответствуют Стратегическому плану. В частности, Глава Структуры «ООН-женщины» вновь подтвердила, что расширение экономических прав и возможностей женщин — в сфере труда, в экономике ухода, в деятельности по борьбе с изменением климата и в области устойчивого финансирования — остается центральной задачей в работе организации. Она особо отметила новую стратегию организации по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек, совершаемым с использованием технологий, и вновь подтвердила приверженность продвижению повестки «Женщины, мир и безопасность», а также обеспечению того, чтобы гуманитарная реформа приносила пользу женщинам и девочкам. Что касается вопросов координации и реформирования, она подчеркнула приверженность Структуры «ООН-женщины» поддержке страновых групп и координаторов-резидентов ООН, а также обеспечению учета аспектов гендерного равенства в национальных рамочных программах. Приветствуя широкую поддержку инициативы «ООН-80», она подчеркнула, что любая реформа должна укрепить мандат Структуры «ООН-женщины».

IV. Взаимодействие с инициативой «ООН-80»

16. Открывая данный пункт повестки дня, Заместитель Генерального секретаря ООН поблагодарила Исполнительный совет за возможность обменяться мнениями по инициативе «ООН-80» и проводимой в настоящее время оценке потенциального слияния Структуры «ООН-женщины» и ЮНФПА. Она

отметила широкую поддержку государств-членов в обеспечении того, чтобы Организация Объединенных Наций по-прежнему соответствовала своему назначению, эффективно и оперативно реагировала на потребности стран, опираясь при этом на предыдущие усилия по реформированию, включая создание Структуры «ООН-женщины» и реформы, проведенные с 2018 года. Она подчеркнула важность сохранения мандатов, включая Пекинскую платформу действий, Программу действий Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР) 1994 года, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), а также повестку «Женщины, мир и безопасность», и уделения особого внимания выполнению задач на страновом уровне.

17. Заместитель Генерального секретаря сообщила, что оценка потенциального слияния продвигается под ее руководством при тесном сотрудничестве между директорами-исполнителями Структуры «ООН-женщины» и ЮНФПА. Этот процесс включал в себя консультации с персоналом, взаимодействие с гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами, технический анализ присутствия в странах, бизнес-моделей и последствий для системы управления, а также оценку потенциальных рисков. Предварительные выводы, по ее словам, указывают на потенциальные преимущества единой структуры, способной увеличить масштаб и координацию деятельности по оказанию помощи женщинам, девочкам и молодежи. Она подчеркнула, что данное предложение направлено на укрепление, а не на размывание мандатов, аргументируя это тем, что раздробленность сопряжена со значительными издержками в условиях растущего противодействия гендерному равенству и ограниченности ресурсов. По ее мнению, объединенная структура могла бы сочетать нормативное лидерство, подотчетность и координацию с более широким оперативным охватом, обновленной системой управления и более слаженной работой, что позволило бы повысить политический вес, авторитет в вопросах реализации программ и эффективность в контексте развития, гуманитарной деятельности и миростроительства. Признавая заинтересованность Исполнительного совета в получении консультаций на протяжении всего процесса, она приветствовала мнения государств-членов и их знания о деятельности соответствующих организаций, которые будут использованы для подготовки анализа, который будет представлен Генеральному секретарю. Признавая наличие различных точек зрения и обоснованную обеспокоенность, она обязалась обеспечить, чтобы оценка по-прежнему основывалась на данных, фактических доказательствах, реалистичном подходе и четкой ориентации на достижение результатов для женщин и девочек. Она сообщила, что рекомендации будут представлены Генеральному секретарю в марте, и пообещала продолжить взаимодействие с исполнительными советами, прежде чем представить окончательные рекомендации Генеральной Ассамблеи.

18. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила заместителя Генерального секретаря за участие в работе первой очередной сессии и представила обсуждение инициативы «ООН-80» в контексте усиливающегося противодействия правам женщин и растущего давления на систему многосторонних отношений. Она подчеркнула, что государства-члены возглавляют процесс в рамках инициативы «ООН-80», в то время как система ООН предоставляет анализ и консультации, и подтвердила активное участие Структуры «ООН-женщины» во всех направлениях работы в целях обеспечения того, чтобы вопросы гендерного равенства оставались в центре внимания. Она отметила вклад «ООН-женщины» в обсуждение миротворческих операций, Гуманитарного пакта и страновых структур, подчеркнув, что гендерное равенство должно быть закреплено как основной институциональный потенциал всех страновых групп Организации Объединенных Наций, а не рассматриваться как

второстепенный вопрос. Она предостерегла от любого отката, который привел бы к отстранению Структуры «ООН-женщины» от работы в страновых группах Организации Объединенных Наций, вновь подтвердив ее закрепленную мандатом роль в качестве связующего звена системы в вопросах гендерного равенства.

19. Что касается оценки потенциального слияния с ЮНФПА, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» в общих чертах описала проводимый под руководством заместителя Генерального секретаря процесс, основанный на фактических данных, отметив, что эта оценка охватывает мандаты, систему управления, операционные модели, кадровое обеспечение, бюджеты и результативность работы на страновом уровне, а также включает консультации с государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций и гражданским обществом. Она отметила, что государствам-членам в кратчайшие сроки будут представлены фактический анализ текущего состояния («как есть») и документ с ответами на часто задаваемые вопросы (FAQ) для использования в ходе обсуждений. Напомнив о создании Структуры «ООН-женщины» в рамках более широкой реформы ООН и о ее тройном мандате, сочетающем нормативные, координационные и оперативные функции, она подчеркнула необходимость изучения вопроса о том, остается ли нынешняя институциональная архитектура оптимальной в условиях раздробленности и противодействия. Она подтвердила, что любая реформа, включая слияние, должна укреплять, а не ослаблять лидерство и деятельность Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства.

20. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель вновь перечислила четыре руководящих принципа, на основе которых следует оценивать любое предложение, включая слияние: оно должно (i) обеспечивать сохранение целостности мандата; (ii) быть основано на фактических данных, учитывать оперативные реалии и интегрировать опыт, накопленный в полевых условиях; (iii) гарантировать, что гендерное равенство остается общесистемной обязанностью, закрепленной за сильной и авторитетной гендерной структурой, обладающей мандатом, потенциалом и присутствием для осуществления руководства; и (iv) обеспечивать конструктивное взаимодействие и чувство сопричастности со стороны государств-членов и других ключевых заинтересованных сторон. Она признала наличие как потенциальных возможностей (повышение слаженности, расширение масштабов деятельности и усиление политического веса), так и рисков, включая размывание мандата, операционную неосуществимость, финансовую нестабильность и издержки, связанные с переходным периодом. В заключение она заверила государства-члены в том, что Структура «ООН-женщины» продолжит реализацию своего нового стратегического плана и окажет поддержку государствам-членам в осуществлении национальных приоритетов, внося при этом конструктивный вклад в работу «ООН-80». Делая упор на амбициозность и институциональное превосходство, она призвала к укреплению гендерной архитектуры, способной обеспечивать долгосрочное воздействие в интересах женщин и девочек в предстоящие десятилетия.

21. Выступившие государства-члены приветствовали обновленную информацию об инициативе «ООН-80» и подчеркнули необходимость создания более эффективной, слаженной и ориентированной на будущее системы развития Организации Объединенных Наций, которая повысит эффективность и результативность работы. Многие выступающие подчеркнули межправительственный характер решений о реформе, указав на то, что любые преобразования должны приниматься и утверждаться государствами-членами, и особо отметили важность более инклюзивного, своевременного и прозрачного процесса консультаций. Делегации призвали к тому, чтобы оценка слияния была основана на фактах, и попросили провести четкий анализ финансовых, операционных и программных

последствий потенциального слияния. Они обратились к целевой группе с просьбой изучить дополнительные неструктурные альтернативы предложению о слиянии, опираясь на уже предпринимаемые меры и реформы, и особо отметили важность расширения координации и совместного программирования. Делегации подчеркнули важность слаженной работы страновых групп Организации Объединенных Наций, укрепления систем координаторов-резидентов, создания совместных административных платформ, моделей совместных закупок и совместного обслуживания в целях устранения раздробленности и повышения эффективности при одновременном обеспечении бесперебойного оказания помощи уязвимым группам населения.

22. Делегации далее отметили, что мандаты Структуры «ООН-женщины» и ЮНФПА носят узкоспециализированный характер и должны быть полностью сохранены, при этом некоторые выступающие интересовались последствиями потенциального слияния для нормативной роли КПЖ, а также последствиями для обеспечения преемственности в реализации повестки дня «Женщины, мир и безопасность». Несколько делегаций отметили риск пересмотра мандатов в нынешней политической обстановке и указали на уникальные различия между «ООН-женщины» как структурой и ЮНФПА как фондом, подчеркнув, что эти различия должны учитываться при любой потенциальной реструктуризации. Кроме того, выступающие подчеркнули необходимость сохранения институциональных знаний, обеспечения справедливости в кадровых вопросах и поддержания эффективных механизмов финансирования.

23. Акцентируя внимание на финансовых аспектах, государства-члены призвали к проведению четкого анализа затрат, рисков переходного периода и сценариев финансирования в целях обеспечения того, чтобы реформы были осуществимыми и не вели к ослаблению оперативного потенциала. Государства-члены выразили готовность к конструктивному взаимодействию, поддержке процессов реформирования и отстаиванию принципов многосторонности, подчеркнув, что высшим мерилom успеха будет усиление практического воздействия на местах. Делегации подчеркнули, что реформы должны укрепить потенциал Структуры «ООН-женщины», сохранить достижения в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также обеспечить, чтобы Организация Объединенных Наций оставалась авторитетной, актуальной и отвечала своим целям в деле противостояния меняющимся глобальным вызовам.

24. Отвечая на выступления делегаций, заместитель Генерального секретаря поблагодарила государства-члены за их отзывы и поддержку инициативы «ООН-80» и признала наличие настоячивых призывов к обеспечению прозрачности, проведению анализа на основе фактических данных, своевременному обмену информацией и всестороннему межправительственному взаимодействию. Она подчеркнула, что многосторонняя система переживает глубокий кризис доверия, характеризующийся резким сокращением финансирования, ослаблением солидарности и усилением нападков на согласованные ценности и обязательства в области гендерного равенства. В этом контексте она подчеркнула, что процессы дестабилизации уже идут полным ходом и что бездействие приведет к дальнейшему подрыву способности системы обеспечивать результаты, особенно в интересах женщин и девочек.

25. Заместитель Генерального секретаря пояснила, что предлагаемое слияние направлено не на пересмотр или ослабление мандатов, которые остаются прерогативой государств-членов, а на поиск более эффективных способов их реализации в условиях ограниченности ресурсов и раздробленности системы. Отметив лишь ограниченный прогресс в достижении Целей в области устойчивого

развития (ЦУР) и учитывая, что до намеченного срока осталось всего пять лет, она подчеркнула необходимость амбициозного подхода, сокращения раздробленности и повышения эффективности. Она отметила, что предложение о слиянии представлено как один из возможных инструментов укрепления оперативной деятельности, защиты мандатов и усиления практического воздействия на страновом уровне. Заместитель Генерального секретаря рассказала о текущих консультациях с персоналом, гражданским обществом и государствами-членами и обязалась обеспечивать дальнейшую прозрачность, включая распространение базовой оценки и ответов на часто задаваемые вопросы. Она пояснила, что более широкие направления работы в рамках инициативы «ООН-80» — включая конфигурации присутствия в странах, региональное согласование, оперативную совместимость, обмен данными и координацию между координаторами-резидентами и координаторами по гуманитарным вопросам — направлены на сокращение дублирования, рационализацию присутствия и повышение общесистемной слаженности при сохранении важнейшего экспертного потенциала и гуманитарных принципов. Она вновь подтвердила, что данный процесс призван служить основой для принятия решений государствами-членами и не предполагает какого-либо заранее предопределенного результата. Заместитель Генерального секретаря подчеркнула, что амбициозная цель инициативы «ООН-80» заключается в защите и укреплении потенциала Организации Объединенных Наций по служению человечеству, особенно наиболее уязвимым слоям населения, в условиях растущей нестабильности в мире, и пригласила участников к дальнейшему взаимодействию для доработки предложений до их официального рассмотрения.

26. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила государства-члены за их неизменную поддержку, оказываемую Структуре «ООН-женщины», и подтвердила, что главная цель процесса «ООН-80» и проведения оценки целесообразности слияния состоит в том, чтобы изучить, может ли бóльшая слаженность принести выгоды, которые обеспечат более значимое воздействие в интересах женщин и девочек. Она подчеркнула, что эта инициатива не является ответом на финансовое давление или соображения эффективности, а направлена на укрепление результатов на местах. Она вновь подтвердила полную приверженность организации принципам прозрачности и проведения консультаций, отметив, что документы по оценке, включая анализ текущего состояния («как есть») и ответы на часто задаваемые вопросы, будут направлены государствам-членам сразу же по их завершении. Она подчеркнула, что защита мандата должна быть коллективной «красной линией»: правовая основа и содержательная целостность мандатов как Структуры «ООН-женщины», так и ЮНФПА не должны пересматриваться или размываться. Она напомнила о создании Структуры «ООН-женщины» как о прецеденте институциональной консолидации, которая не повлекла за собой ослабления мандатов.

27. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» также обратила внимание на потенциальные риски слияния и подчеркнула, что одним из основных принципов оценки остается обеспечение предоставления услуг на страновом уровне, в том числе жизненно важных и необходимых услуг в гуманитарных и кризисных контекстах. Она заверила государства-члены в том, что не будет внесено ни одной рекомендации, которая подрывала бы оперативное воздействие, в том числе в рамках повестки «Женщины, мир и безопасность» и других межправительственных процессов В заключение она вновь заявила о своей готовности к продолжению диалога и подтвердила, что любая будущая конфигурация должна укрепить структуру ООН в области гендерного равенства и повысить ее способность эффективно работать в интересах женщин и девочек.

V. Вопросы аудита

28. В своем вступительном слове, посвященном этому пункту повестки дня, заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей выразила признательность за совместные усилия Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Структуры «ООН-женщины», особенно с учетом возникающих и существующих проблем, с которыми сталкиваются женщины во всем мире. Она отметила, что четырнадцатое подряд безоговорочное аудиторское заключение Комиссии ревизоров свидетельствует о приверженности Структуры «ООН-женщины» строгому надзору, и выразила благодарность всем партнерам по сотрудничеству. Она добавила, что стабильные показатели деятельности Структуры «ООН-женщины» укрепляют авторитет организации как партнера, и особо отметила усилия по дальнейшему совершенствованию через системное улучшение и оптимизацию рабочих процессов. Заместитель Директора-исполнителя отметила сохраняющиеся успехи и прогресс в повышении уровня зрелости системы управления рисками организации, что способствует принятию решений с учетом факторов риска во всех аспектах деятельности организации. Она поблагодарила Комиссию ревизоров Организации Объединенных Наций за их неоценимую помощь и подтвердила, что их работа поддерживает усилия по обеспечению фидуциарной ответственности и добросовестности. Затем заместитель Директора-исполнителя представила доклад о финансовой отчетности за 2024 год и ответы руководства.

29. Директор внешнего аудита Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций представил доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (A/80/5/Add.12). В презентации были рассмотрены три основных компонента, включая аудиторское заключение, основные выводы и ход реализации рекомендаций аудиторов. По мнению Комиссии ревизоров, финансовые ведомости за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2024 года, во всех существенных аспектах точно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины», результаты ее финансовой деятельности и движение денежных средств в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). В ходе аудита, проведенного на основе глобальной оценки рисков и включавшего штаб-квартиру и отдельные страновые и региональные отделения, не было обнаружено существенных ошибок, упущений или искажений. В докладе были отмечены потенциальные области для улучшения, включая партнеров по программе и финансовое управление. Из 14 невыполненных рекомендаций, вынесенных в 2022 и 2023 годах, 43 процента были полностью выполнены, а 27 процентов находятся в процессе реализации; в 2024 году было вынесено 30 новых рекомендаций, в результате чего общее число невыполненных рекомендаций достигло 38.

30. Финансовый директор и временно исполняющая обязанности директора Финансово-административного отдела представила финансовый отчет и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (A/80/5/Add.12), сообщив о 16-процентном снижении доходов и сокращении чистых взносов на 95 млн долларов США. Она отметила, что общий годовой доход составил 520 млн долларов США, а дефицит — 100 млн долларов США. Она пояснила, что наличие дефицита не свидетельствует об отрицательных финансовых результатах, а скорее отражает временные разрывы, обусловленные принятыми в Структуре «ООН-женщины» правилами учета доходов и расходов. Финансовый директор и временно исполняющая обязанности директора подробно остановилась на влиянии показателей по взносам, подчеркнув, что поступления от взносов в счет основных ресурсов сократились на 10 процентов по

сравнению с 2023 годом и составили 98 млн долларов США, объем денежных средств, полученных в счет основных ресурсов, уменьшился на 8 процентов до 152 млн долларов США, а поступления от взносов в счет прочих ресурсов снизились на 20 процентов до 381 млн долларов США. Она уточнила, что дефицит отражает как реальное сокращение, так и циклический характер взносов, а также сокращение полученных сумм и укрепление доллара США. Денежные средства, полученные по линии прочих ресурсов, увеличились до 430 млн долларов США в 2024 году по сравнению с 338 млн долларов США в 2023 году, а инвестиционный доход вырос на 38 процентов до 29 млн долларов США. Добровольные взносы составили 92 процента от общего объема поступлений по сравнению с 95 процентами в 2023 году. На долю правительств пришлось 61 процент от общего объема взносов, что ниже показателя 2023 года (68 процентов), в то время как взносы со стороны структур Организации Объединенных Наций увеличились до 25 процентов (по сравнению с 19 процентами) и стали единственным показателем, продемонстрировавшим рост в годовом исчислении, увеличившись на 13 млн долларов США. Расходы, финансируемые за счет регулярных ресурсов, выросли на 18 процентов до 256 млн долларов США, а расходы, финансируемые за счет прочих ресурсов, увеличились на 12 процентов до 400 млн долл. США. Финансовый директор и временно исполняющая обязанности директора далее представила предлагаемые поправки к Финансовым положениям и правилам, направленные на то, чтобы отразить программно-ориентированную структуру «ООН-женщины», усилить функции надзора, внести ясность в вопросы управления целевыми фондами и грантами, обновить положения о закупках и исключить устаревшие нормы. Эти предложения, направленные на повышение прозрачности и обеспечение соответствия практике Организации Объединенных Наций, были рассмотрены Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам.

31. Директор Отдела стратегии, планирования, результатов и эффективности представила обновленную информацию об ответных мерах руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров за 2024 год, а также об усилиях по реализации рекомендаций и наблюдаемых положительных результатах. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» уже пятый год подряд работает без каких-либо рекомендаций, остающихся невыполненными в течение длительного времени, и что из числа вынесенных рекомендаций три уже были признаны Комиссией выполненными. Она рассказала о результатах выполнения рекомендаций Комиссии, выделив пять ключевых областей, в которых удалось добиться заметных улучшений. Эти направления включают следующее: (i) повышение уровня подотчетности и эффективности деятельности; (ii) укрепление внутреннего контроля и совершенствование системы управления рисками; (iii) повышение уровня прозрачности, позволяющее увязать данные о распределении ресурсов и расходах и создать содержательные визуализации данных с помощью обновленного портала; (iv) сотрудничество с внешними партнерами, пересмотр партнерских соглашений, согласование стандартов отчетности и внедрение четких экологических целей для обеспечения взаимной подотчетности; и (v) консолидация управленческих данных через систему планирования ресурсов предприятия (ERP) Quantum. Она особо отметила запуск системы управления результатами PRISM, подчеркнув, что ее интеграция с существующими системами способствует принятию решений на основе данных и соблюдению высочайших стандартов добросовестности, внутреннего управления и ответственного распоряжения финансовыми средствами в организации. В заключение она заявила, что Структура «ООН-женщины» стремится к повышению операционной эффективности, усилению надзора и укреплению систем управления.

32. В совместном заявлении межрегиональной группы делегаций приветствуются рекомендации Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и подчеркивается их важность для укрепления структур, управления и подотчетности Структуры «ООН-женщины» перед заинтересованными сторонами. В совместном заявлении приветствуется четырнадцатое подряд безоговорочно положительного аудиторского заключения по финансовой отчетности за 2024 год и отмечается прогресс в обновлении процедур расчета и утверждения ежегодных операционных резервов, при этом высказывается просьба подтвердить, что завершение этой работы по-прежнему запланировано на первый квартал 2026 года. Группа отметила дефицит в 100 млн долларов США и подчеркнула необходимость постоянного тщательного контроля за финансовой ситуацией. Она упомянула о четырех областях, которые Комиссия ревизоров определила как нуждающиеся в улучшении, и просила представить обновленную информацию о реализации рекомендаций, касающихся процедур проверки партнеров по программам, отметив риски, связанные с недостатками в отчетности о расходах. Она выразила обеспокоенность отсутствием ясности в отношении надзорных функций второй линии и отсутствием всеобъемлющей системы профилей партнеров, при этом была подчеркнута важность наличия централизованных и доступных данных о партнерах для повышения прозрачности и совершенствования системы управления рисками. Группа также отметила необходимость более полного учета информации о рисках, связанных с партнерами, в общей системе управления рисками и запросила обновленную информацию о рекомендациях, касающихся методологии распределения основных ресурсов по уровням управления и критериев региональной поддержки, оказываемой страновым отделениям. В конце заявления содержится просьба своевременно информировать о ходе реализации всех рекомендаций.

33. В ответ на это финансовый директор и временно исполняющая обязанности директора Финансово-административного отдела проинформировала государства-члены о том, что проект процедуры расчета и утверждения оперативного резерва уже разработан и в настоящее время находится на стадии рассмотрения, а его окончательное утверждение ожидается в связи с проведением аудита по итогам 2025 года. Обновленный расчет на 2025 год также рассматривается в рамках процесса доработки финансовой отчетности. Она подчеркнула, что оперативный резерв никогда не использовался, и подтвердила обязательство сохранять резервы на должном уровне и информировать Исполнительный совет в случае, если возникнет необходимость в их использовании.

34. Директор Отдела стратегии, планирования, результатов и эффективности рассказала о ходе работы по уточнению и укреплению надзорных функций второй линии. Она отметила, что функции и обязанности между первой и второй линиями защиты были более четко определены во внутренней политике, в том числе в недавно принятых процедурах по управлению партнерами и циклу подтверждения соответствия. Мониторинг функций второй линии был интегрирован в процесс ежеквартального анализа операционной деятельности, который теперь распространен на региональный уровень, наряду с развертыванием региональных комитетов по управлению рисками и укреплению регионального потенциала. Она также указала, что завершена интеграция данных о рисках, связанных с партнерами, в систему общеорганизационного управления рисками, включая обязательную оценку рисков, связанных с партнерами, в реестры рисков на уровне продуктов и программ, которые теперь включены в процессы планирования. Продолжается работа по завершению создания единой системы профилей партнеров. Что касается распределения основных ресурсов, она напомнила, что любые изменения в формулах межрегионального распределения относятся к компетенции Исполнительного совета, в то время как в настоящее время

проводится внутренний анализ соответствующих рисков и возможных вариантов. Она добавила, что обязательный инструмент распределения основных ресурсов из рабочего плана на 2026–2027 годы был внедрен и сделан обязательным в рамках процесса планирования работы, при этом любые отклонения от него требуют официального обоснования.

35. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей выразила признательность государствам-членам за их комментарии и подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» постоянному совершенствованию. Она признала необходимость дальнейшего укрепления надзора второй линии, отметив текущие усилия по уточнению круга обязанностей, наращиванию потенциала и совершенствованию мониторинга с помощью таких механизмов, как портал прозрачности и ежеквартальный анализ операционной деятельности. Она вновь заявила, что реализация рекомендаций Комиссии ревизоров остается одной из приоритетных задач, и поблагодарила Комиссию за постоянное сотрудничество.

VI. Обзор ОИГ по вопросам управления и надзора за исполнительными советами ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»

36. Представитель Румынии, выступая от имени Совместной рабочей группы (СРГ), представила обновленную информацию о мандате СРГ по изучению и представлению отчетности о рекомендациях, содержащихся в докладе Объединенной инспекционной группы (ОИГ), а также по разработке, по мере необходимости, практически применимых стратегий их реализации с целью укрепления системы управления и надзора во всех участвующих исполнительных советах. Она напомнила, что на второй очередной сессии 2025 года исполнительные советы обратились к СРГ с просьбой выполнить свой мандат в соответствии с утвержденной «дорожной картой» и без промедления, а также представить своевременные и конкретные предложения для рассмотрения, учитывая при этом более широкие инициативы по реформированию Организации Объединенных Наций для обеспечения сотрудничества. Представитель сообщила, что СРГ вступила в активную фазу своей работы и продолжила анализ как официальных, так и неофициальных рекомендаций, содержащихся в докладе ОИГ. Что касается рекомендации 4 о постоянных комитетах, то Группа провела исследование практики других многосторонних организаций, в том числе в системе Организации Объединенных Наций, и разослала учреждениям две серии вопросников. Первая часть была посвящена рекомендациям, касающимся постоянных комитетов, а вторая — остальным рекомендациям. Она отметила, что ответы были получены от 12 подразделений пяти участвующих организаций и что предварительный анализ свидетельствует о широком признании потенциальных преимуществ подкомитетов наряду с озабоченностью по поводу дублирования функций, последствий для ресурсов, ясности мандатов и согласованности с существующими механизмами надзора. СРГ намерена провести целевые интервью, в том числе с Исполнительным советом Всемирной продовольственной программы, чтобы получить дополнительную информацию для своих обсуждений. СРГ планирует представить предварительные замечания на ежегодной сессии 2026 года, а окончательный доклад — на второй очередной сессии 2026 года.

37. После презентации группа государств-членов выразила признательность за работу СРГ и подтвердила важность выполнения рекомендаций ОИГ для укрепления системы управления и надзора. Группа подчеркнула необходимость

обеспечения эффективности, гармонизации и надежной подотчетности во всех исполнительных советах и призвала к продвижению к этапу реализации. Государства-члены также подчеркнули важность своевременного достижения ощутимых результатов, в идеале — к ежегодной сессии 2026 года, и призвали СРГ решительно двигаться к достижению первых конкретных результатов. Группа вновь заявила о своей поддержке поэтапного подхода, позволяющего обеспечить скорейшую реализацию рекомендаций.

38. В ответ на это представитель СРГ подтвердила приверженность Группы проведению инклюзивного и ориентированного на результат процесса, отметив, что консультации с учреждениями продолжаются и что основные усилия сосредоточены на достижении конкретных результатов в соответствии с утвержденной «дорожной картой».

VII. Организационная культура

39. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» выступила с речью, в которой подчеркнула, что организационная культура и благополучие персонала играют центральную роль в обеспечении авторитета структуры и выполнении ее мандата. Она напомнила о текущих преобразованиях, связанных с переориентацией на регионы и страны, охарактеризовав их как структурные и культурные изменения, в результате которых центральное место в оперативной деятельности отводится работе на страновом уровне, а приоритетом является инклюзивное лидерство и справедливое отношение ко всему персоналу. Она рассказала об инициативах по укреплению диалога и поддержки, включая взаимодействие с Советом персонала, региональные консультации, семинары по развитию карьеры, расширение психосоциальных услуг и усиление руководящих указаний для управленческого звена. Она особо выделила реформы в области управления результативностью, пересмотр должностных инструкций для повышения их ясности и инклюзивности, а также укрепление механизмов обеспечения этических норм за счет проведения превентивных проверок, создания более четких каналов сообщения о нарушениях и расширения услуг по посредничеству. Отметив, что две трети кадрового состава являются аффилированными сотрудниками, она подчеркнула, что необходимо перейти на комплексный подход к трудовым ресурсам. В 2025 году около 1100 бывших подрядчиков по оказанию услуг были переведены на новую форму привлечения персонала в рамках Соглашений о международных кадровых услугах (IPSA). Этот переход позволил повысить согласованность выплат, укрепить соответствие контрольным показателям Организации Объединенных Наций и совершенствовать систему централизованного управления. В заключение она подтвердила приверженность обеспечению устойчивых культурных изменений, укреплению кадрового потенциала и соблюдению принципов институциональной честности в рамках выполнения мандата «ООН-женщины».

40. В совместном заявлении межрегиональной группы государства-члены приветствовали включение вопроса об организационной культуре в качестве отдельного пункта повестки дня второй год подряд. Группа подчеркнула, что безопасная и инклюзивная рабочая среда, основанная на принципах многообразия, равенства и инклюзивности, имеет основополагающее значение для благополучия персонала и способности Структуры «ООН-женщины» выполнять свой мандат. В заявлении подчеркивается, что организационная культура тесно связана с борьбой с расизмом и другими формами дискриминации, предотвращением сексуальной эксплуатации/злоупотреблений/домогательств, а также с обеспечением надежного управления рисками и надзора. Группа выразила признательность за усилия, предпринятые Структурой «ООН-женщины», и призвала к

более явному отражению остающихся проблем в будущих обновленных докладах. Признавая наличие описанных систем и процессов, группа попросила представить более четкие доказательства их результативности. Она призвала использовать данные обследования персонала и более содержательные инструменты анкетирования, особенно в контексте проводимых реформ, и призвала к мониторингу таких ориентированных на человека показателей, как гендерный паритет и географическая представленность. Группа отметила важный вклад Совета персонала и Омбудсмана и запросила дополнительную информацию о влиянии процесса «ООН-80» и переориентации на регионы и страны на персонал, включая потенциальные риски. Она также призвала Совет персонала играть более официальную роль в работе соответствующих целевых групп. Наконец, группа приветствовала информацию об условиях работы аффилированных сотрудников и попросила предоставить дополнительные сведения о предстоящей стратегии в области людских ресурсов, механизмах отчетности перед Исполнительным советом и ожидаемом влиянии финансовых ограничений и структурных реформ на использование аффилированного персонала.

41. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей выразила признательность государствам-членам за их последовательный призыв к обеспечению инклюзивной культуры в Структуре «ООН-женщины». Она подтвердила, что создание уважительной рабочей среды, в которой все сотрудники чувствуют себя вправе без колебаний выражать свое мнение, остается центральным элементом идентичности и мандата Структуры «ООН-женщины». Отвечая на вопросы о предстоящей стратегии в области людских ресурсов, она напомнила, что Исполнительный совет просил разработать эту стратегию, и отметила, что Структура «ООН-женщины» расширила ее сферу охвата, превратив во всеобъемлющую «Стратегию в области людских ресурсов», чтобы отразить более целостный подход. Для проведения сравнительного анализа и консультаций в масштабах всей организации был привлечен внешний эксперт, обеспечивший конфиденциальный канал для обмена мнениями между сотрудниками. Она отметила, что отзывы, полученные в ходе консультаций, подчеркивают важность развития карьеры, планирования кадрового состава, управления талантами и укрепления управленческого потенциала. Она также отметила, что в рамках Стратегии в области людских ресурсов приоритетное внимание будет уделяться развитию лидерских качеств, укреплению системы управления эффективностью и подотчетности, повышению готовности к изменениям с учетом усиления регионального акцента и инициативы «ООН-80», а также инвестициям в культуру обучения. Она подчеркнула усилия по повышению осведомленности о неформальных механизмах разрешения конфликтов в рамках укрепления институционального доверия и систем поддержки.

42. Директор по персоналу отметил поддержку, выраженную делегациями в отношении обязанности проявлять заботу о сотрудниках и поддерживать их моральный дух в ходе проводимых реформ. Он подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» разработала специальные стратегии поддержки для перехода к региональным и страновым инициативам и применяет аналогичные подходы к управлению изменениями в масштабах всей организации. Эти меры разрабатываются в тесной консультации с Советом персонала и на основе отзывов широкого круга сотрудников. Извлеченные уроки учитываются на последующих этапах реализации. Он отметил, что разработка предстоящей Стратегии в области людских ресурсов началась с опроса всех сотрудников для определения приоритетов, за которым последовали консультации на различных уровнях организации. Сфера охвата была расширена от стратегии управления персоналом до более широкой Стратегии в области людских ресурсов. Завершение работы

ождается в ближайшее время, после чего будет представлен доклад Исполнительному совету. Что касается обследований персонала, то он отметил, что, хотя целевое обследование легло в основу Стратегии в области людских ресурсов, следующее комплексное обследование персонала запланировано на 2027 год. Скорректированные сроки отражают реализацию «поворотного курса», завершение которого запланировано на декабрь 2026 года, и позволят более предметно оценить его влияние. Он отметил, что дополнительные точки зрения будут также представлены через Совет персонала и Омбудсмена.

43. В следующем разделе данного пункта повестки дня представитель «ООН-женщины» в Совете персонала Программы развития ООН (ПРООН), ЮНФПА, Управления ООН по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и Структуре «ООН-женщины» обратилась к Исполнительному совету и подтвердила соответствие своих замечаний заявлению, сделанному в ходе первой очередной сессии Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС. Она отметила конструктивное участие руководства Структуры «ООН-женщины» в период значительных институциональных преобразований и приветствовала продолжение диалога и меры, принятые для поддержки персонала в рамках перехода к работе в регионах и странах. Признавая стойкость и профессионализм, продемонстрированные коллегами, она подчеркнула важность заблаговременных, прозрачных и инклюзивных консультаций в процессах реформ, особенно в контексте предложений по инициативе «ООН-80», выдвинутых извне, и финансовых ограничений. Далее она подчеркнула, что персонал составляет основную движущую силу организации, и что решения о структурных изменениях или слияниях должны укреплять, а не ослаблять этот потенциал. Были выделены четыре руководящих принципа: (i) уделение первоочередного внимания мерам экономии средств во избежание непропорционального воздействия на уязвимые формы контрактов; (ii) обеспечение справедливости в регионах, местах службы и видах контрактов; (iii) согласование расширенных обязанностей с достаточными ресурсами и посильной рабочей нагрузкой; и (iv) использование предстоящей Стратегии в области людских ресурсов для повышения стабильности, справедливости и развития карьеры, включая прогресс в рамках модели IPSA. В заключение она вновь подтвердила, что эффективное выполнение мандата зависит от поддержки и расширения прав и возможностей сотрудников, и призвала к дальнейшей приверженности ориентированному на людей лидерству как со стороны руководства, так и со стороны Исполнительного совета.

44. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей поблагодарила представителей Совета персонала за их замечания и отметила их постоянное участие в донесении мнений и проблем персонала в разных местах службы. Она подчеркнула, что Совет персонала остается конструктивным партнером на протяжении всего периода реализации инициативы «Поворот к регионам и странам», а также в более широком контексте реформ. Она особо отметила устойчивость и самоотверженность, продемонстрированные коллегами в условиях все более сложной операционной обстановки, и отметила, что процесс переориентации сопровождался широкими консультациями в штаб-квартире, региональных и страновых отделениях. Отзывы сотрудников и взаимодействие с Советом персонала легли в основу плана поддержки кадровых ресурсов в рамках инициативы «Поворот к регионам и странам», а извлеченные уроки послужат ориентиром для будущих реформ, в том числе связанных с «ООН-80». Она подтвердила приверженность прозрачному и инклюзивному участию в текущих обсуждениях реформ и указала, что эти принципы будут отражены в готовящейся Стратегии в области людских ресурсов. Заместитель Директора-исполнителя также подчеркнула важность благополучия, отметив постоянную психосоциальную поддержку,

услуги по снятию стресса и разработку первого общеорганизационного плана действий Структуры «ООН-женщины» по охране психического здоровья. В заключение она подтвердила, что эффективная реализация Стратегического плана на 2026–2029 гг. и участие в общесистемных реформах зависят от наличия персонала, который чувствует, что его ценят и наделяют полномочиями, и еще раз выразила признательность Совету персонала за партнерское взаимодействие.

45. Омбудсмен фондов и программ Организации Объединенных Наций представил ежегодный доклад Канцелярии Омбудсмена ПРООН/ЮНФПА/Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), ЮНОПС и Структуры «ООН-женщины» за 2024 год. Канцелярия поддерживает разрешение конфликтов с помощью коучинга, медиации, челночной дипломатии и восстановительных процессов, а также выявляет системные тенденции, чтобы снизить операционные и человеческие издержки, связанные с неразрешенными конфликтами. В 2024 году Канцелярия рассмотрела 712 дел, что на 26 процентов больше, чем в предыдущем году. Из них 52 дела касались Структуры «ООН-женщины», что отражает увеличение на 67 процентов. Омбудсмен отметил, что этот рост свидетельствует о повышении осведомленности и доверия к механизмам неформального урегулирования. Также увеличилось количество дел, рассматриваемых в рамках медиации: в течение года поступило 119 новых дел и 128 было закрыто, при этом показатель их урегулирования составил 76 процентов. В восьми медиациях участвовал персонал Структуры «ООН-женщины». Информационно-пропагандистские и учебные мероприятия охватили более 9700 сотрудников пяти организаций. В докладе выявлен ряд системных тенденций, в том числе растущая обеспокоенность психологической безопасностью, психическим напряжением и неуверенностью в работе, особенно в условиях высокого давления и реформ. Также были распространены конфликты между руководителями и подчиненными, часто связанные с предполагаемым злоупотреблением полномочиями или недопониманием. Омбудсмен рекомендовал активизировать подготовку в области управления персоналом и продолжать уделять внимание процессам управления изменениями. Он отметил, что в 2025 году Канцелярия рассмотрела в целом 832 дела, включая дальнейшее увеличение числа дел, связанных со Структурой «ООН-женщины», что свидетельствует о продолжающемся использовании неформальных механизмов урегулирования. В заключение он выразил признательность за сотрудничество с руководством Структуры «ООН-женщины», Советом персонала, отделами кадров и государствами-членами.

46. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Омбудсмена за представление ежегодного доклада за 2024 год и признала ценность неформальных и конфиденциальных услуг Канцелярии, особенно в периоды организационных изменений. Она отметила возросшую активность персонала Структуры «ООН-женщины» как признак неизменного доверия к Канцелярии и приветствовала активизацию информационно-пропагандистских усилий. В заключение она подтвердила приверженность руководства Структуры «ООН-женщины» тесному сотрудничеству в деле создания безопасной и уважительной рабочей среды.

VIII. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией

47. Заместитель Директора-исполнителя по нормативной поддержке, координации системы ООН и результатам программ представила обновленную информацию в соответствии с решением 2024/26 Исполнительного совета об усилиях Структуры «ООН-женщины» по предотвращению и преодолению расизма и расовой дискриминации. Она подтвердила, что в своем подходе организация

руководствуется Международной конвенцией о ликвидации всех форм расовой дискриминации и опирается на принципы равноправия, достоинства и недискриминации. Она подчеркнула, что расизм может проявляться в политике, институциональной практике и повседневном общении, подчеркнув важность борьбы как с осознанными, так и с неосознанными предубеждениями. Она сообщила о ходе реализации рекомендаций, вынесенных по итогам обзора ОИГ, отметив, что три из шести рекомендаций были выполнены и что ведется дальнейшая работа, включая общесистемное сотрудничество и подотчетность. Компетенции по борьбе с дискриминацией были включены в систему управления результативностью, были усилены меры защиты, включая участие в системе ClearCheck 2.0, и продолжается взаимодействие через межучрежденческие механизмы, такие как сеть Организации Объединенных Наций по вопросам расовой дискриминации и защиты меньшинств. Она подчеркнула важность безопасных механизмов отчетности и защиты от преследований, признав при этом ограниченность ресурсов.

48. Далее заместитель Директора-исполнителя изложила три ключевых соображения на будущее. Во-первых, постоянное взаимодействие с международными механизмами в области прав человека по-прежнему необходимо для того, чтобы закрепить действия в рамках установленных нормативных стандартов. Во-вторых, для поддержки доказательной политики и подотчетности как на глобальном, так и на страновом уровнях необходимы неизменная приверженность руководства и предсказуемые инвестиции, включая усиление сбора и анализа данных. В-третьих, укрепление координации между механизмами Организации Объединенных Наций имеет решающее значение для обеспечения согласованности и эффективности. Она подчеркнула, что руководство играет центральную роль в демонстрации инклюзивного поведения, а справедливые методы работы с персоналом укрепляют доверие к организации. В заключение она подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» принципам прозрачности, партнерства с государствами-членами ООН и межсекторального подхода, объединяющего гендерное равенство с расовой справедливостью.

49. Делегации приветствовали обновленную информацию об усилиях по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией и высоко оценили приверженность формированию безопасной, уважительной и инклюзивной организационной культуры, основанной на международных стандартах в области прав человека. Они подчеркнули, что обеспечение достоинства и равных возможностей для всех сотрудников имеет важное значение для авторитета и эффективности организации. В заявлениях подчеркивается важность последовательной реализации, включая выделение достаточных ресурсов, подотчетность и осязаемое воздействие, особенно в условиях финансовых ограничений и реформ. Делегации запросили дополнительную информацию о том, как измеряется эффективность как внутри организации, так и в рамках программной работы, а также о том, как обеспечивается разнообразие в условиях перехода к регионам и странам и более широким процессам реформ. Они также интересовались межведомственным сотрудничеством для содействия общесистемному обучению и согласованности.

50. В ответ директор отдела людских ресурсов рассказал о межучрежденческом взаимодействии Структуры «ООН-женщины» по вопросам борьбы с расизмом и многообразием, справедливости и инклюзивности. Он отметил, что эти усилия согласуются с рекомендациями ОИГ и планом действий Генерального секретаря с упором на комплексные действия и подотчетность руководства. Структура «ООН-женщины» активно участвует в работе кадровых сетей Координационного совета руководителей и соответствующих рабочих групп, включая рабочую группу Комитета высокого уровня по вопросам управления (КВУУ)

по многообразию, равенству и инклюзивности, и сотрудничает с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях внедрения и адаптации существующих передовых методов. Он также отметил, что в настоящее время ведется работа по расширению использования показателей и рамок отчетности, включая сотрудничество с отделом Секретариата ООН по борьбе с расизмом и Колледжем персонала системы ООН в рамках инициатив по обучению.

51. Заместитель директора Отдела политики, программ и межправительственных отношений затронула программный аспект, отметив, что прогресс отслеживается с помощью комплексной системы оценки результатов и ресурсов. В требованиях к отчетности входят дезагрегированные данные в рамках подхода «никого не оставлять без внимания», содержащие информацию по полу, возрасту, географическому местоположению и ключевым группам населения. Это позволяет отслеживать взаимодействие с женщинами африканского происхождения, коренными общинами и группами этнических меньшинств, а также оценивать усилия по борьбе с расовой дискриминацией при реализации программ.

IX. Управление рисками

52. Директор Отдела стратегии, планирования, результатов и эффективности представила ежегодную обновленную информацию об общеорганизационном управлении рисками и основных рисках, с которыми сталкивается организация. Она напомнила, что в основе системы лежит модель «трех линий», в рамках которой оперативное управление, функции корпоративного надзора, а также внутренние и внешние стороны, оказывающие услуги по предоставлению гарантий, подотчетны Исполнительному совету. В 2025 году Структура «ООН-женщины» укрепила свой подход к управлению рисками путем пересмотра политики и процедур, создания региональных комитетов по управлению рисками, совершенствования профилирования рисков и углубленного изучения рисков на уровне высшего руководства, включения оценок рисков в стратегические записки и системы мониторинга эффективности, а также расширения системы обеспечения качества и обучения. Для усиления мер по выявлению и смягчению рисков на ранних этапах будут введены обязательные реестры рисков партнеров программы. Было выявлено пять основных рисков: (i) финансовая нестабильность в условиях сокращения и изменения объемов финансирования; (ii) внешняя операционная среда, характеризующаяся затяжными кризисами; (iii) вызовы в условиях меняющегося многостороннего контекста; (iv) угрозы кибербезопасности; и (v) риски, связанные с подотчетностью и репутационной целостностью. Меры по смягчению последствий включают в себя обеспечение предсказуемого и диверсифицированного финансирования, укрепление партнерских отношений и готовности к кризисам, усиление мер контроля в области кибербезопасности, совершенствование механизмов обеспечения добросовестности и защиты, а также стратегическое позиционирование тройного мандата. В заключение она отметила, что Структура «ООН-женщины» применяет обдуманый, основанный на оценке рисков подход, сохраняя низкую терпимость к фидуциарным рискам и рискам обеспечения безопасности, но допуская более высокие контекстуальные риски в условиях нестабильности при поддержке механизмов постоянного мониторинга и эскалации.

53. Делегации приветствовали дальнейшее укрепление системы общеорганизационного управления рисками Структуры «ООН-женщины», включая ее интеграцию в Стратегический план на 2026–2029 годы, создание региональных комитетов по управлению рисками и внедрение реестров рисков партнеров по программам. Они подчеркнули, что эффективное управление рисками имеет решающее значение в условиях бюджетного давления, геополитической

неопределенности, климатических кризисов и ускоряющихся цифровых рисков. Делегации призвали более четко формулировать основные риски, включая оценки неотъемлемых и остаточных рисков и эффективности мер по их снижению, и подчеркнули необходимость включения в отчетность рисков, связанных с инициативой «ООН-80» и реформой. Они призвали к обеспечению соответствия общесистемным передовым практическим методам и выделили ключевые приоритеты, включая предсказуемое и диверсифицированное финансирование, укрепление культуры управления рисками и подотчетности, усиление кибербезопасности и защиты данных, а также надежные механизмы надзора. Делегации подчеркнули, что управление рисками должно как защищать авторитет организации, так и обеспечивать эффективную работу в сложных условиях, и призвали продолжать регулярно представлять Совету обновленную информацию.

54. Директор Отдела стратегии, планирования, результатов и эффективности поблагодарила делегации за их участие и подтвердила, что Структура «ООН-женщины» рассматривает управление рисками как постоянно развивающуюся функцию, а не как статичную систему. Она отметила, что недавний внутренний аудит подтвердил достигнутый прогресс и выявил области, требующие дальнейшего укрепления, что послужит основой для разработки плана действий в области управления. Она подчеркнула, что сейчас основное внимание уделяется обеспечению последовательного применения установленных правил и процедур на всех уровнях Организации, чему способствуют обучение, вводные материалы для координаторов по вопросам рисков, инициативы по повышению осведомленности о рисках мошенничества и практические инструментариумы. Она особо отметила интеграцию управления рисками в системы планирования и мониторинга, включая PRISM, что позволяет отделениям оценивать и корректировать степень риска в процессе реализации проектов. Риски на микроуровне, включая риски, связанные с партнерами по программе, экологической и социальной устойчивостью, систематически включаются в более широкие реестры рисков. Что касается готовности идти на риск и допустимого уровня риска, она пояснила, что бизнес-подразделения оценивают уровень остаточного риска на предмет соответствия утвержденным пороговым значениям и допустимым границам, а ежеквартальный контроль осуществляется в рамках процесса анализа деятельности. В заключение она подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» дальнейшему укреплению культуры и зрелости в области рисков в рамках всей организации.

55. Заместитель Директора-исполнителя по нормативной поддержке, координации системы и результатам программ коснулась темы интеграции соображений, связанных с рисками, в Стратегический план на 2026–2029 годы, а также подходов к смягчению их последствий. Она отметила ценность руководящих указаний Исполнительного совета, в которых при разработке Стратегического плана особое внимание уделялось оперативности и проектированию с учетом рисков. Она особо отметила совместное планирование с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ для определения областей скоординированной работы, чтобы уменьшить дублирование и повысить предсказуемость. Она подчеркнула роль координационного мандата Структуры «ООН-женщины» в снижении системных рисков, в том числе за счет укрепления межучрежденческого взаимодействия по вопросам гендерного равенства и сотрудничества в рамках системы ООН. Взаимодействие с гражданским обществом и правообладателями также было отмечено как ключевой компонент управления рисками, обеспечивающий реагирование на возникающие проблемы. Она также упомянула риски, связанные с регрессом и противодействием гендерному равенству, включая законодательные и финансовые препятствия, и подчеркнула важность коллективных

действий с государствами-членами, в том числе через Комиссию по положению женщин, для решения этих контекстуальных рисков.

56. Директор отдела программ, политики и межправительственных отношений ответил на вопросы об интеграции рисков стратегического позиционирования в процесс «ООН-80», включая оценку слияния. Она подтвердила, что Структура «ООН-женщины» систематически включает риски стратегического позиционирования в свой анализ по всем пакетам работ в рамках инициативы «ООН-80». Это включает оценку внешней среды, в частности политическую нестабильность, идеологические сдвиги, размывание демократии, сужение гражданского пространства и противодействие гендерному равенству, которые служат основой для соображений по проведению реформы. Она отметила, что для предстоящего доклада об оценке слияния разрабатывается комплексная матрица рисков, охватывающая политические, правовые, операционные и финансовые риски. Выявленные риски включают потенциальное размывание мандата, сбои в предоставлении услуг и закупках, проблемы интеграции персонала и нестабильность финансирования, а также соответствующие стратегии их снижения. Она также обозначила ключевые подходы к управлению рисками стратегического позиционирования: сохранение фокуса на тройном мандате и институциональной гибкости; расширение партнерства между правительствами, системой ООН, гражданским обществом, международными финансовыми учреждениями и частным сектором; укрепление коммуникаций и информационно-пропагандистской деятельности; использование мандата по координации, в том числе через Общесистемный план действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UN-SWAP) и План по ускоренному достижению гендерного равенства; и повышение операционной эффективности и воздействия на страновом уровне за счет переориентации на регионы и страны.

Х. Заседание Объединенного координационного совета Программы ООН по ВИЧ/СПИДу

57. Заместитель Директора-исполнителя по нормативной поддержке, координации системы ООН и результатам программ проинформировала Совет о мерах, принятых Структурой «ООН-женщины» в связи с рекомендациями Программного координационного совета (ПКС) Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) и ее позиционировании в рамках пересмотренной модели Объединенной программы и перехода к инициативе «ООН-80». Она подчеркнула сохраняющуюся гендерную проблематику пандемии ВИЧ и отметила рост числа случаев заражения в странах Латинской Америки и Карибского бассейна. Она отметила последствия сокращения финансирования программ по борьбе с ВИЧ в 2025 году, что создало дополнительную нагрузку на службы профилактики и лечения и непропорционально сильно затронуло программы, возглавляемые женщинами и местными сообществами. Структура «ООН-женщины» применяет свой тройной мандат для решения проблемы гендерного неравенства, повышающего риск заражения ВИЧ, включая насилие, дискриминационные нормы и неравный доступ к услугам. В качестве примеров были приведены программы и инициативы по адвокации в Ботсване, Эфиопии, Сальвадоре и Индонезии, а также взаимодействие с сетями женщин, живущих с ВИЧ, при формировании Глобальной стратегии по СПИДу на 2026–2031 годы. Она подчеркнула, что в процессе перехода ЮНЭЙДС и внедрения пересмотренной операционной модели вопросы гендерного равенства должны оставаться в центре внимания. Были определены три приоритета: (i) расширение масштабов программной деятельности, способствующей преобразованиям в гендерной сфере, в рамках национальных планов устойчивого развития; (ii) обеспечение того, чтобы планы

работы на переходный период и распределение ресурсов отражали приоритеты женщин; и (iii) внедрение женского лидерства и подотчетности. Она подтвердила неизменную роль Структуры «ООН-женщины» как аффилированной организации-соспонсора, ее участие в межправительственных процессах и приверженность интеграции вопросов ВИЧ в более широкую работу по защите прав человека и борьбе с дискриминацией, а также подчеркнула обязанность проявлять заботу о сотрудниках Организации Объединенных Наций, затронутых проблемой ВИЧ.

58. Исполняющий обязанности руководителя Нью-Йоркского отделения ЮНЭЙДС высоко оценил вклад Структуры «ООН-женщины» в Объединенную программу и глобальные меры в ответ на ВИЧ, признав лидерство ее высшего руководства и команды по борьбе с ВИЧ. Он приветствовал участие Исполнительного совета в решениях ПКС, отметив, что многосторонняя структура ПКС укрепляет согласованность управления и повышает доверие к нему. Он подчеркнул сохраняющиеся проблемы, в том числе рост числа новых случаев заражения среди женщин и девочек-подростков в некоторых регионах, сужение гражданского пространства, препятствия для предоставления услуг, основанных на правах человека, и нехватку финансирования, которая угрожает многостороннему сотрудничеству и прогрессу на страновом уровне. Ссылаясь на недавно утвержденную Глобальную стратегию по СПИДу на 2026–2031 годы, он подчеркнул переход к мерам реагирования, ориентированным на нужды людей, осуществляемым под руководством самих стран и возглавляемым сообществами. Он приветствовал продолжающееся участие Структуры «ООН-женщины» в Совместной программе в условиях перехода к пересмотренной операционной модели и реформ, связанных с инициативой «ООН-80», подчеркнув важность сохранения с таким трудом достигнутых успехов и значимого участия гражданского общества в ПКС. Он подчеркнул, что рабочая группа ПКС будет руководить переходным периодом, и призвал к полному вовлечению общественности в предстоящие обсуждения, включая специальную сессию ПКС в конце этого года. В заключение он призвал сохранять коллективную приверженность делу в преддверии совещания высокого уровня по СПИДу и подтвердил важность активной роли Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне.

59. Государства-члены приветствовали дальнейшее участие Структуры «ООН-женщины» в глобальных мерах реагирования на ВИЧ и ее роль в качестве аффилированной организации-соспонсора Объединенной программы. Они подчеркнули, что, несмотря на достигнутый прогресс и принятие Глобальной стратегии по СПИДу на 2026–2031 годы, новые случаи заражения, смертность от СПИДа и сохраняющееся гендерное неравенство остаются серьезной проблемой, особенно для женщин и девочек. Выступавшие подчеркнули необходимость сохранения основных сильных сторон Объединенной программы в переходный период, включая многосекторальную координацию, подотчетность на основе данных, подходы, основанные на правах человека и возглавляемые сообществами, а также конструктивное участие гражданского общества. Была выражена серьезная обеспокоенность по поводу сокращения финансирования в 2025 году, которое может подорвать усилия по профилактике, достижению целей 95-95-95 и разработке программ, способствующих гендерным преобразованиям. Прозвучали призывы к обеспечению устойчивого внутреннего и международного финансирования, сохранению экспертных знаний в области ВИЧ в рамках Структуры «ООН-женщины», а также к продолжению уделения должного внимания женщинам и девочкам, в том числе живущим с ВИЧ и принадлежащим к ключевым группам населения, в предстоящих межправительственных процессах.

60. Старший советник по вопросам политики в области гендерного равенства, здравоохранения и ВИЧ поблагодарил государства-члены за их решительную поддержку работы Структуры «ООН-женщины» в области ВИЧ, в частности за акцент на защите с трудом достигнутых результатов в условиях проблем с финансированием и на поддержании действий, направленных на гендерную трансформацию. Она подчеркнула, что переход ЮНЭЙДС в рамках инициативы «ООН-80» остается приоритетной задачей, и что Структура «ООН-женщины» вместе с другими коспонсорами привержена обеспечению значимого участия сообщества на протяжении всего переходного процесса, в том числе посредством взаимодействия с Рабочей группой ПКС. Она подчеркнула важность институционализации мнений молодых женщин и девочек на национальном уровне, особенно в нынешних условиях. Отвечая на вопрос об инициативе «Ее права», она отметила поддержку, которую Структура «ООН-женщины» оказывает правительству Южно-Африканской Республики в решении проблемы принудительной стерилизации женщин, живущих с ВИЧ, включая взаимодействие с правозащитными механизмами в целях обеспечения подотчетности и защиты прав. Она подтвердила важность обеспечения того, чтобы женщины, живущие с ВИЧ, могли в полной мере реализовать свои права и получить доступ к соответствующим услугам.

61. Заместитель Директора-исполнителя по нормативной поддержке, координации системы ООН и результатам программ ответила на обеспокоенность по поводу принудительной стерилизации женщин, живущих с ВИЧ, подчеркнув важность рассмотрения подобных нарушений в рамках более широких дискуссий о доступе к правосудию и защите, в том числе на КПЖ70. Она объяснила, что при разработке Стратегического плана на 2026–2029 годы Структура «ООН-женщины» переосмыслила свою работу в области борьбы с ВИЧ в более широком контексте прав человека и недискриминации. Она подчеркнула, что структурные факторы ВИЧ, включая гендерное неравенство, исключение из процесса принятия решений и насилие в отношении женщин, требуют комплексного реагирования по нескольким направлениям. Мониторинг и сбор данных были отмечены как критически важные для обеспечения того, чтобы законы, политика и институты не увековечивали риск и чтобы женщины и девочки, живущие с ВИЧ, признавались правообладателями. Она подтвердила необходимость сохранения внимания к гендерной проблематике эпидемии, особенно среди молодых женщин в странах Африки к югу от Сахары, и подчеркнула, что текущие реформы в рамках инициативы «ООН-80» и переходной период ЮНЭЙДС не должны ослабить внимание к этим реалиям.

XI. Совместная поездка на места

62. Выступая от имени делегации, участвовавшей в совместной поездке на места, представитель Албании сообщил о совместной поездке исполнительных советов ЮНИСЕФ, ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, Всемирной продовольственной программы (ВПП) и Структуры «ООН-женщины» в Египет с 26 по 30 октября 2025 года. Он пояснил, что в ходе визита была проведена оценка того, как структуры Организации Объединенных Наций коллективно поддерживают приоритеты развития Египта в рамках Рамочной программы ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР) на 2023–2027 годы и программы «Видение Египта до 2030 года» в условиях страны со средним уровнем дохода, сталкивающейся с региональным гуманитарным давлением. Он отметил, что встречи делегации в Каире и поездки на места позволили получить представление о реализации программ ООН в ключевых секторах. Он отметил тесную увязку с национальными приоритетами и эффективную координацию, но

предостерег от фрагментации с учетом значительного присутствия Организации Объединенных Наций. Он также призвал к более четкому определению сравнительных преимуществ и более четкому обозначению присутствия Организации Объединенных Наций в рамках реформ «ООН-80» и обзора РПООНСУР.

63. Представитель Албании также обратил внимание на замечания, сделанные на местах, такие как прогресс в разработке комплексных, ориентированных на нужды людей программ в таких областях, как помощь беженцам, устойчивость к изменению климата, расширение экономических прав и возможностей женщин, вовлечение молодежи и искоренение вредных практик, включая калечащие операции на женских половых органах. Несмотря на достигнутый прогресс, были отмечены трудности с финансированием, проблемы с регистрацией беженцев, а также разрыв между законодательством и местной практикой. Делегация предложила общие рекомендации по расширению совместного анализа и более четкому распределению ролей на основе сравнительных преимуществ; постепенному переходу от прямого предоставления услуг к техническим партнерствам, укрепляющим национальные системы; расширению масштабов успешных пилотных проектов под национальным руководством при более тесной увязке проектов с процессами разработки национальной политики и бюджета. Дополнительные стратегические рекомендации предусматривали усиление процесса принятия решений на основе данных, расширение сотрудничества с правительством, более активное вовлечение молодежи и составление программ, ориентированных на интересы людей. Визит подтвердил тесное сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и правительством Египта и предоставил своевременную возможность доработать коллективное предложение Организации Объединенных Наций в условиях ограниченных ресурсов и растущих ожиданий, при этом устойчивые инвестиции в женщин и молодежь рассматриваются как центральный элемент устойчивого развития.

64. Одно из государств-членов приветствовало отчет о совместной поездке на места и подчеркнуло ценность поездок на места, позволяющих получить непосредственное представление о ходе осуществления программ и координации действий Организации Объединенных Наций в поддержку национальных приоритетов. Было отмечено, что высокая степень национальной ответственности, эффективное сотрудничество между страновыми группами и совместное составление программ имеют решающее значение, особенно в условиях ограниченности ресурсов и реформ. Выступавший призвал принять последующие меры в связи с выводами по результатам поездки, включив их в процессы планирования, в том числе в РПООНСУР, и подчеркнул, что извлеченные уроки должны учитываться при разработке будущих руководящих принципов и решений Совета.

ХII. Закрытие

65. Представитель Российской Федерации выразил обеспокоенность по поводу поддержки Секретариатом КПЖ70. Основное внимание было уделено концептуальным запискам, подготовленным Структурой «ООН-женщины» для круглых столов на уровне министров, интерактивных дискуссий и встречи на высоком уровне. Выступавший утверждал, что концептуальные записки содержат толкования межправительственных резолюций и терминологию, не являющиеся общепринятыми, и что они, как представляется, определяют форматы обсуждения и условия сотрудничества, в том числе с гражданским обществом и экспертными сообществами. Кроме того, было заявлено, что комментарии, представленные в Бюро Комиссии по положению женщин ООН, не были отражены, а Секретариат сослался на неофициальный характер документов.

Представитель подчеркнул, что государства-члены должны сохранить за собой прерогативу определять формы и содержание концептуальных документов, связанных с межправительственными процессами. Была высказана просьба о том, чтобы в будущем концептуальные записки готовились в консультации со всеми государствами-членами, или, в качестве альтернативы, чтобы Структура «ООН-женщины» ограничила свою роль технической поддержкой Секретариата.

66. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель закрыла сессию, выразив признательность Председателю, членам Бюро и Исполнительному совету, а также сотрудникам Структуры «ООН-женщины» по всему миру. Она отдала дань уважения многолетнему Секретарю Исполнительного совета в связи с его выходом на пенсию и заверила государства-члены в дальнейшей активной поддержке со стороны Секретариата. Она отметила, что было принято семь решений, признав необходимость конструктивного взаимодействия и компромисса. Она подтвердила единую поддержку государствами-членами тройного мандата и мандата в области координации Структуры «ООН-женщины» и подчеркнула роль организации в защите и продвижении гендерной архитектуры ООН в контексте развития, гуманитарной помощи и мира. Говоря об инициативе «ООН-80», она подтвердила, что Структура «ООН-женщины» принимает всестороннее участие во всех рабочих процессах, включая оценку слияния, и обязалась обеспечивать неизменную прозрачность и диалог с Исполнительным советом. Она подтвердила, что мнения государств-членов будут доведены до сведения Руководящего комитета «ООН-80» и что соответствующая документация будет предоставлена в кратчайшие сроки. Забегая вперед, она выделила ключевые приоритеты на будущее: продвижение переговоров на 70-й сессии Комиссии по положению женщин, празднование Международного женского дня, реализация Стратегического плана на 2026–2029 годы и поддержание достигнутых результатов в повышении эффективности за счет перехода к региональным и страновым направлениям. Признавая сокращение финансирования в период с 2024 по 2025 год, она отметила постоянную диверсификацию ресурсов и поддержку со стороны как существующих, так и новых доноров. В заключение она подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» достижению ощутимых результатов в интересах женщин и девочек в сложных глобальных условиях, а также сохранению доверия и партнерства с государствами-членами.

67. В заключительном слове председатель Исполнительного совета поблагодарил заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее заключительное заявление и подвел итоги первой очередной сессии, назвав ее продуктивной и эффективной. Он отметил, что Совет успешно рассмотрел всю повестку дня, поддерживая при этом содержательные и интерактивные обсуждения по всем пунктам. Он высоко оценил качество презентаций Секретариата и выразил признательность главе Структуры «ООН-женщины», заместителям Директора-исполнителя и докладчикам за их вклад. Он также поблагодарил членов Бюро, экспертов и делегации, оказывающие содействие, за их лидерство в ходе переговоров, а также членов Исполнительного совета и наблюдателей за их конструктивное участие. Особая признательность была выражена секретарю Исполнительного совета и его сотрудникам за поддержку на протяжении всей сессии. Завершая свое выступление на позитивной ноте, он объявил первую очередную сессию Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» 2026 года закрытой.

68. После этого заседание было закрыто.

Приложение I

Решения, принятые на первой очередной сессии 2026 года

2026/1

Финансовый отчет и проверенная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и отчет Комиссии ревизоров

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* четырнадцатое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам ревизии финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2024 года;
2. *признает* устойчивый прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, и поддерживает постоянные усилия Структуры «ООН-женщины» по обеспечению отсутствия старых невыполненных рекомендаций;
3. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» продолжать усилия по дальнейшему укреплению управления партнерами по программам, надзорных функций второй линии, подотчетности и обеспечения качества в соответствии с рекомендациями Комиссии ревизоров;
4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» обеспечить своевременную реализацию всех невыполненных рекомендаций.

19 февраля 2026 года

2026/2

Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»

Исполнительный совет

1. *ссылается* на свое решение 2024/3 о создании Объединенной рабочей группы для рассмотрения доклада Объединенной инспекционной группы (ОИГ), озаглавленного «Обзор управления и надзора за деятельностью исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций / Фонда народонаселения Организации Объединенных Наций / Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Детского фонда Организации Объединенных Наций и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин» (JIU/REP/2023/7) с участием исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ;
2. *далее напоминает*, что в решении 2024/3 Совет просил Объединенную рабочую группу регулярно представлять участвующим Советам, по мере необходимости, отчеты, начиная с первой очередной сессии 2025 года;
3. *приветствует* отчет Объединенной рабочей группы о результатах обзора ОИГ, представленный на первой очередной сессии 2026 года;

4. *ссылается* на свое решение 2025/15 и подтверждает содержащиеся в нем просьбы;

5. *просит* Объединенную рабочую группу продолжить выполнение своего мандата и разработать к ежегодным сессиям 2026 года предварительные элементы предложений по реализации рекомендаций Объединенной инспекционной группы и представить отчет, включающий конкретные предложения и, при необходимости, элементы для проекта решения, исполнительным советам для независимого рассмотрения участвующими исполнительными советами на вторых очередных сессиях в 2026 году.

19 февраля 2026 года

2026/3

Организационная культура

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* представленную Структурой «ООН-женщины» обновленную информацию о прогрессе в укреплении организационной культуры;

2. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» привести численность и состав персонала филиалов в соответствии с организационными приоритетами, принимая при этом во внимание необходимость обеспечения гибкости, экономической эффективности, непрерывности программной деятельности и благополучия сотрудников;

3. *принимает к сведению* информацию, предоставленную Структурой «ООН-женщины», о влиянии ее усилий по развитию организационной культуры, включая информацию о сотрудниках филиалов;

4. *ссылается* на пункт 4 своего решения 2025/3 и *просит* Структуру «ООН-женщины» начать на первой очередной сессии 2027 года представлять отчетность о реализации всеобъемлющей стратегии управления людскими ресурсами в рамках существующей отчетности;

5. *ссылается* на пункт 6 своего решения 2025/3 и *просит* Структуру «ООН-женщины» в будущих отчетах представлять обновленную информацию об укреплении организационной культуры в рамках указанной системы показателей результативности и целевых показателей для оценки достигнутого прогресса;

6. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» отслеживать влияние процессов организационных изменений на персонал и регулярно делиться результатами в будущих отчетах о прогрессе в укреплении организационной культуры в рамках существующей отчетности;

7. *просит* Структуру «ООН-женщины» активно информировать Совет персонала и участвовать в обсуждениях с ним в рамках текущих и будущих процессов организационных изменений;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» в будущих отчетах в рамках существующей отчетности более четко представлять информацию о ключевых выводах общеорганизационных обследований и о сохраняющихся проблемах, связанных с укреплением организационной культуры;

9. *настоятельно призывает* Структуру «ООН-женщины» также уделять первостепенное внимание эффективности и «единству действий» путем содействия формированию культуры, способствующей межучрежденческому сотрудничеству на всех уровнях, особенно на уровне руководства и управления.

19 февраля 2026 года

2026/4

Управление рисками

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* информацию, представленную Структурой «ООН-женщины», по вопросам управления рисками и основным рискам в рамках регулярного пункта повестки дня по управлению рисками, включенного в соответствии с решением 2025/4 в целях поддержки функций Совета по надзору и обеспечению подотчетности;

2. *ссылается* на пункт 5 документа 2025/4, в котором говорится, что подотчетность за обеспечение эффективного управления рисками возлагается на Директора-исполнителя; и призывает к ее дальнейшему участию в обсуждении вопросов управления рисками на заседаниях Исполнительного совета;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» обеспечить систематическую интеграцию выявленных и возникающих рисков, связанных с инициативами «ООН-80» и другими процессами организационных изменений, в будущие обновления системы общеорганизационного управления рисками, одновременно обеспечивая уделение должного внимания внутренним рискам в будущих процессах изменений и включая, в случае необходимости, четкую отчетность о любых существенных изменениях в оценках рисков, мерах по их снижению и остаточной подверженности рискам;

4. *подтверждает* значение функций внутреннего и внешнего контроля, включая аудит, оценку и инспекцию, в информировании об управлении общеорганизационными рисками и поддержки выявления и управления рисками, включая риски, возникающие в процессе организационных изменений;

5. *предлагает* Управлению служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций (УСВН) в соответствии с его мандатом и политикой взаимодействовать с Исполнительным советом по вопросам, относящимся к мандату Совета, по мере необходимости и в формате, не противоречащем конфиденциальности УСВН;

6. *призывает к* постоянному диалогу и обмену информацией о системах и процедурах общеорганизационного управления рисками с другими организациями системы Организации Объединенных Наций, чтобы подготовить почву для согласования практики общеорганизационного управления рисками и проведения совместных оценок рисков, в частности на страновом уровне, в целях повышения эффективности и результативности в достижении коллективных результатов;

7. *отмечает*, что Структура «ООН-женщины» разработала процессы эскалации рисков для старшего руководства, и просит руководство обеспечить, чтобы в следующем ежегодном обновлении в 2027 году по управлению рисками и основным рискам содержалась четкая, последовательная, своевременная и прозрачная информация об обстоятельствах и способах эскалации рисков более

высокого уровня или критических рисков и доведения их до сведения Исполнительного совета;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» обеспечить, чтобы основные риски, включая риски, влияющие на нормативные, координационные и оперативные мандаты, профили рисков и методы управления рисками, представляемые Совету, были существенными и контекстуальными, а также учитывали критические неопределенности, которые могут иметь негативные последствия для достижения конечных результатов.

19 февраля 2026 года

2026/5

Обновленная информация об усилиях Структуры «ООН-женщины» по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* обновленную информацию об усилиях Структуры «ООН-женщины» по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией;

2. *отмечает* усилия Структуры «ООН-женщины» по выполнению рекомендаций, касающихся отдельных организаций и всей системы, содержащихся в записке Объединенной инспекционной группы под названием «Обзор мер и механизмов по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в организациях системы ООН: управление в целях достижения организационной эффективности» (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1), и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать выполнять рекомендации, по мере необходимости, и предпринимать конкретные усилия в этом отношении, в том числе на страновом уровне и путем расширения сотрудничества в рамках официальной межучрежденческой координации;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать принимать меры по предотвращению всех форм расовой дискриминации при наборе, удержании и развитии лидерских качеств, в том числе в контексте потенциальных предлагаемых структурных реформ и на страновом уровне;

4. *также просит* Структуру «ООН-женщины» в целях активизации усилий по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией усилить справедливое распределение возможностей в управлении человеческими ресурсами для всего персонала, в том числе на управленческих должностях, а также при рассмотрении последствий потенциальных структурных реформ и сокращений персонала, проводимых в организации, в том числе в контексте инициативы «ООН-80»;

5. *также просит* Структуру «ООН-женщины» представлять всеобъемлющую и содержательную информацию, отражающую прогресс внутри организации, включая принятые институциональные и внутренние меры, в своих ежегодных обновленных отчетах о борьбе с расизмом и расовой дискриминацией, продолжая при этом сообщать о программных инициативах, и включать информацию о географическом распределении международных сотрудников и персонала, особенно на руководящих и управленческих должностях в организации;

6. *призывает* Структуру «ООН-женщины» обеспечить выделение специальных ресурсов для борьбы с расизмом и расовой дискриминацией в

соответствии с рекомендацией 3, содержащейся в записке Объединенной инспекционной группы;

7. *отмечает* работу, проделанную Структурой «ООН-женщины» в отношении программ обучения и укрепления потенциала в соответствии с рекомендацией 2, содержащейся в записке Объединенной инспекционной группы, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать содействовать участию сотрудников в соответствующих учебных программах, предлагаемых Колледжем персонала системы ООН (КПСООН) по вопросам борьбы с расизмом и расовой дискриминацией;

8. *постановляет* включить в повестку дня первой очередной сессии 2027 года пункт о борьбе с расизмом и расовой дискриминацией для принятия решения и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать представлять обновленную информацию по этому пункту повестки дня с подробным описанием всех мер, принятых в этой связи, включая разработку соответствующих измеримых показателей прогресса и нерешенных проблем, с тем чтобы содействовать целенаправленному рассмотрению и надзору со стороны Исполнительного совета.

19 февраля 2026 года

2026/6

Взаимодействие с инициативой «ООН-80»

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* устную информацию Структуры «ООН-женщины» об инициативе «ООН-80» и ее реализации;

2. *подчеркивает*, что документация, касающаяся инициативы «ООН-80» и ее реализации, должна предоставляться Исполнительному совету по мере ее поступления, не позднее чем за три недели до начала любой официальной или неофициальной сессии, чтобы обеспечить достаточное время для ее изучения;

3. *ссылается на резолюции 79/318 и 80/155* Генеральной Ассамблеи и подчеркивает, что процесс реформ должен быть инклюзивным, основанным на фактах и прозрачным;

4. *далее ссылается на резолюции 48/162 и 50/227* Генеральной Ассамблеи и вновь подтверждает ответственность Исполнительного совета за рассмотрение и вынесение рекомендаций в рамках его полномочий в отношении любых предлагаемых структурных изменений в подразделениях Организации Объединенных Наций, находящихся под его управлением;

5. *также напоминает* о резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и в рамках инициативы «ООН-80» просит Структуру «ООН-женщины» ускорить прогресс в деле полной реализации уже согласованных реформ;

6. *признает* текущий вклад Структуры «ООН-женщины» в оценку потенциального слияния ЮНФПА и Структуры «ООН-женщины» в соответствии с кругом ведения и просит представить на рассмотрение Исполнительного совета полный текст оценки и все приложения, основанные на ряде возможных сценариев;

7. *подчеркивает* важность того, чтобы оценка была основана на фактах и, в случае необходимости, учитывала рекомендации независимых экспертов по организационной реструктуризации, включая слияния;

8. *просит* Генерального секретаря запросить и предоставить членам и наблюдателям Исполнительного совета юридическое заключение Управления по правовым вопросам Секретариата о результатах оценки слияния в отношении условий реализации, требований к управлению и сохранению мандата;

9. *просит* Структуру «ООН-женщины» конструктивно взаимодействовать с Исполнительным советом по вопросам оценки и в дальнейшем представлять Исполнительным советам через Руководящий комитет, если они не включены в оценку, дополнительные доказательства, анализ и информацию в поддержку принятия обоснованных решений, включая, в частности:

- a. информацию о потенциальных последствиях слияния для мандатов, в том числе для их сохранения и преемственности, которыми наделили Структуру «ООН-женщины» соответствующие органы Организации Объединенных Наций, а именно Генеральная Ассамблея, ЭКОСОС, Совет Безопасности и Комиссия по положению женщин;
- b. информацию о потенциальных последствиях слияния для структур управления, потоков финансирования, нормативных функций, механизмов межправительственного надзора, механизмов странового программирования, кадрового обеспечения и оперативной деятельности;
- c. альтернативные варианты слияния для повышения согласованности, эффективности и результативности;
- d. внутренние юридические консультации;
- e. оценки рисков и реестры рисков;
- f. анализ затрат и выгод;
- g. сроки проведения консультаций;
- h. резюме всех консультаций с заинтересованными сторонами.

10. *постановляет* включить в повестку дня каждой сессии Исполнительного совета в 2026 и 2027 годах пункт для принятия решения по инициативе «ООН-80» и просит выделить достаточно времени для обсуждения предложений по реформе «ООН-80», включая пакеты работ, наиболее актуальные для Структуры «ООН-женщины»;

11. *просит* Структуру «ООН-женщины» предпринять необходимые шаги для организации, в координации с Экономическим и Социальным Советом, в целях укрепления надлежащих и конкретных связей между Комиссией по положению женщин и Исполнительным советом, неофициального межправительственного брифинга между членами и наблюдателями Комиссии по положению женщин и Исполнительного совета, включая председателей обоих органов, для рассмотрения последствий любых предложений по структурной реформе «ООН-80» для организации «ООН-женщины» в части, касающейся КПЖ, после публикации оценки и в преддверии ежегодной сессии.

19 февраля 2026 года

2026/7

**Пересмотренные финансовые положения и правила
Структуры «ООН-женщины»**

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* пересмотренные Финансовые положения и правила Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, а также соответствующий ответ руководства;

2. *утверждает* пересмотренные Финансовые положения Структуры «ООН-женщины».

19 февраля 2026 года
