



Восьмидесятая сессия
Пункт 157 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций в Южном Судане**

**Исполнение бюджета Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане за период с
1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет Миссии
на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года**
Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия	8
A. Мандат	8
B. Исполнение бюджета на 2024/25 год	8
C. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии на 2026/27 год	15
D. Сотрудничество с миссиями в регионе	22
E. Людские ресурсы	23
F. Предлагаемые кадровые изменения	28
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	47
II. Финансовые ресурсы	55
A. Общая информация	55
B. Взносы, не учтенные в бюджете	56
C. Экономия средств благодаря повышению эффективности	56
D. Свободный от обязательств остаток средств	59
E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	59
F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции	60
G. Показатели доли вакантных должностей	61



Н.	Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»	62
И.	Деятельность по программам	63
Ж.	Проекты с быстрой отдачей	64
III.	Анализ разницы	64
IV.	Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	73
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/309 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	74
А.	Генеральная Ассамблея	74
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	75
Приложение		
	Схемы организационной структуры	78
	Карта	80

Резюме

В настоящем докладе содержится отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет Миссии на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

В 2024/25 году Миссия работала в сложных условиях, которые характеризовались политической напряженностью, ограничивавшей прогресс в осуществлении Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан и препятствовавшей работе механизмов мирного урегулирования. На фоне обострения конфликтов во многих частях страны Миссия продолжала осуществлять патрулирование в целях защиты гражданского населения, сдерживания насилия и обеспечения безопасного передвижения представителей Организации Объединенных Наций и гуманитарных структур. Миссия продолжала отслеживать и расследовать нарушения прав человека, что способствовало укреплению механизмов раннего предупреждения и усилению защиты гражданского населения. Что касается выборов, то Миссия организовала мероприятия по наращиванию потенциала и расширила программы по повышению осведомленности для ключевых избирательных учреждений и заинтересованных сторон в рамках подготовки к выборам, проведение которых в настоящее время запланировано на декабрь 2026 года. Кроме того, в целях укрепления оперативного потенциала и повышения доверия общественности к избирательным учреждениям во всех частях Южного Судана осуществлялись проекты с быстрой отдачей.

В 2026/27 году МООНЮС продолжит реализацию своих стратегических приоритетов, предусмотренных в многолетней стратегической концепции (2024 год), в целях содействия осуществлению Обновленного соглашения, укрепления общей безопасности для облегчения оказания гуманитарной помощи и создания условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению беженцев и внутренне перемещенных лиц, а также активизации гражданского и политического участия на низовом уровне в интересах мирного сосуществования и мобилизации общин на поддержку политических процессов в Южном Судане. Миссия будет оказывать поддержку институтам правопорядка и законности путем укрепления подотчетности и доступа к правосудию, обеспечения самостоятельности посредством выявления и устранения критических пробелов, оказания институциональной поддержки и наращивания потенциала, а также укрепления стратегических партнерских связей и повышения согласованности действий международных партнеров в целях осуществления мирного процесса. Поддержка будет оказываться ключевым государственным учреждениям, включая соответствующие министерства, национальный парламент, Национальную комиссию по пересмотру конституции, Национальную избирательную комиссию и Совет политических партий, и предусматривать поощрение принципов инклюзивного управления и содействие проведению заслуживающих доверия, мирных и инклюзивных выборов. Миссия также будет оказывать поддержку процессу разработки конституции и прилагать усилия к укреплению доверия между всеми сторонами в целях упрочения мирного сосуществования и социально-политической сплоченности на протяжении всего переходного периода.

Финансовые ресурсы

В 2024/25 году расходы МООНЮС составили 1199,4 млн долл. США, что соответствует показателю освоения ресурсов в 96,9 процента, тогда как в

2023/24 году расходы составили 1154,9 млн долл. США при показателе освоения ресурсов в 99,2 процента.

Свободный от обязательств остаток средств в размере 38,5 млн долл. США отражает чистые последствия: а) увеличения потребностей в ресурсах на военный и полицейский персонал, главным образом обусловленного переносом расходов с 2022/23 года и их учетом в 2024/25 году в рамках пересмотра Миссией приоритетности выделения ресурсов для покрытия дефицита финансирования; б) уменьшения потребностей в ресурсах на гражданский персонал, обусловленного более высокими фактическими средними показателями доли вакантных должностей по сравнению со значениями, предусмотренными в бюджете, в связи с введением моратория на набор персонала, введенным для преодоления проблем с ликвидностью; и с) уменьшения потребностей в ресурсах для покрытия операционных расходов, главным образом обусловленного неразвертыванием дополнительного военного и полицейского персонала, для которого в утвержденном бюджете были выделены ассигнования по категории операционных расходов, снижением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с неиспользованием самолета С-130, нанятого для совместного использования несколькими миссиями на основании письма-заказа, из-за относительно высокой стоимости его эксплуатации и пересмотром приоритетности выделения ресурсов для сокращения операционных расходов в порядке реагирования на сохраняющиеся проблемы с ликвидностью.

Предлагаемый бюджет на 2026/27 год составляет 1057,6 млн долл. США, что на 128,8 млн долл. США, или 10,9 процента, меньше объема утвержденных ассигнований на 2025/26 год в размере 1186,4 млн долл. США.

Предлагаемый бюджет подготовлен с учетом мер по повышению экономической эффективности затрат и сокращению расходов; благодаря принятию этих мер произошло: а) уменьшение потребностей в ресурсах на военный и полицейский персонал, обусловленное планируемым сокращением численности негражданского персонала; б) уменьшение потребностей в ресурсах на гражданский персонал, обусловленное предлагаемым упразднением штатных и внештатных должностей; и с) уменьшение потребностей в ресурсах для покрытия операционных расходов в связи со снижением расходов, обусловленным сокращением численности гражданского и негражданского персонала.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы в 2024/25 году	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В про- центах			Сумма	В про- центах
Военный и полицейский персонал	543 990,3	551 785,2	(7 794,9)	(1,4)	523 496,6	437 715,0	(85 781,6)	(16,4)
Гражданский персонал	353 860,7	341 483,5	12 377,2	3,5	349 880,9	329 348,0	(20 532,9)	(5,9)
Операционные расходы	340 036,3	306 113,7	33 922,6	10,0	312 981,0	290 528,6	(22 452,4)	(7,2)
Валовые потребности	1 237 887,3	1 199 382,4	38 504,9	3,1	1 186 358,5	1 057 591,6	(128 766,9)	(10,9)
Поступления по плану налогообложения персо- нала	31 881,2	31 973,7	(92,5)	(0,3)	33 515,3	32 086,3	(1 429,0)	(4,3)
Чистые потребности	1 206 006,1	1 167 408,7	38 597,4	3,2	1 152 843,2	1 025 505,3	(127 337,9)	(11,0)

Категория	Разница						Разница				
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы в 2024/25 году	Свободный от обязательств		Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Сумма	В про- центах			
			остаток средств	В про- центах				В про- центах	В про- центах		
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Общий объем потребностей	1 237 887,3	1 199 382,4	38 504,9	3,1	1 186 358,5	1 057 591,6	(128 766,9)	(10,9)			
Людские ресурсы^a											
Предлагаемый бюджет предусматривает следующие показатели численности гражданского и негражданского персонала:											
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	58	10	14	1	9	–	92
Фактическая численность в 2024/25 году	–	–	–	–	51	10	14	1	8	–	84
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	–	–	58	10	14	1	9	–	92
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	–	–	61	10	14	1	10	–	96
Компоненты											
Защита гражданского населения											
Утвержденная численность на 2024/25 год	242	16 758	733	1 280	113	59	200	–	67	–	19 452
Фактическая численность в 2024/25 году	229	13 678	688	850	101	58	186	–	60	–	15 850
Утвержденная численность на 2025/26 год	242	16 758	733	1 280	113	59	200	–	67	–	19 452
Предлагаемая численность на 2026/27 год	242	16 758	733	1 280	103	51	178	–	50	–	19 395
Отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	64	33	45	–	42	–	184

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	55	31	42	—	31	—	159
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	57	28	39	—	31	—	155
Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	17	5	21	—	11	—	54
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	16	4	19	—	11	—	50
Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	42	13	6	57	23	88	229
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	39	11	6	21	14	49	140
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	42	13	6	57	23	88	229
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	40	12	7	53	21	88	221
Поддержка											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	627	51	1 006	8	310	—	2 002
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	588	49	959	8	282	—	1 886
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	627	51	1 006	8	310	—	2 002
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	587	49	917	8	281	—	1 842

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Всего											
Утвержденная численность на 2024/25 год	242	16 758	733	1 280	922	171	1 292	66	463	88	22 015
Фактическая численность в 2024/25 году	229	13 678	688	850	851	164	1 228	30	406	49	18 173
Утвержденная численность на 2025/26 год	242	16 758	733	1 280	922	171	1 292	66	463	88	22 015
Предлагаемая численность на 2026/27 год	242	16 758	733	1 280	864	154	1 174	62	404	88	21 759
Чистое изменение	–	–	–	–	(58)	(17)	(118)	(4)	(59)	–	(256)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Решения директивных органов

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Доклад	Дата	Сумма	Доклад	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	A/78/754	1 февраля 2024 года	1 281 235,7	A/79/750	5 февраля 2025 года	1 204 268,1
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	A/78/744/Add.13	8 апреля 2024 года	1 274 874,4	A/79/724/Add.12	14 апреля 2025 года	1 196 958,5
Ассигнования ^a — Генеральная Ассамблея	A/RES/78/306	28 июня 2024 года	1 237 887,3	A/RES/79/309	30 июня 2025 года	1 186 358,5
Ассигнования (чистые)			1 206 006,1			1 152 843,2

^a На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия

A. Мандат

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Мандат на отчетный период был определен Советом в резолюциях 2729 (2024), 2778 (2025) и 2779 (2025). Последнее по времени продление этого мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2779 (2025), в которой Совет продлил его до 30 апреля 2026 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в реализации многолетней стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны в Южном Судане, построение прочного мира на местном и национальном уровнях, содействие инклюзивному и подотчетному управлению и оказание поддержки в проведении свободных и честных мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан.

B. Исполнение бюджета на 2024/25 год

3. В отчетный период отмечался ограниченный прогресс в реализации Обновленного соглашения. Предусмотренный Обновленным соглашением переходный период был продлен в четвертый раз на два года, до февраля 2027 года. Однако в 2025 году работа механизмов всеобъемлющего мирного урегулирования остановилась из-за напряженности между основными сторонами Обновленного соглашения на политическом уровне и в сфере безопасности.

4. Начиная с февраля 2025 года одностороннее исключение оппозиционных членов Обновленного переходного правительства национального единства привело к усугублению политической нестабильности и усилению напряженности между сторонами, подписавшими Обновленное соглашение. В марте 2025 года политическая напряженность усилилась еще более, когда после инцидента в Насире¹ был арестован первый вице-президент и лидер основной оппозиционной партии — Народно-освободительное движение/армия Судана (оппозиция). Разрушение доверия между основными сторонами продолжало усугублять проблему отсутствия безопасности.

5. Параллельно с обострением политической напряженности произошло значительное усиление конфликта между Народными силами обороны Южного Судана и оппозиционными силами и его распространение на многие части страны. Расширение конфликта в течение отчетного периода, включая нападения на места расквартирования и подготовки оппозиционных сил, созданные под эгидой Обновленного соглашения, а также неизбирательное применение бочковых бомб в нескольких штатах по всей стране, продолжали вызывать серьезную озабоченность в контексте мандата Миссии по защите гражданского населения.

6. В этих условиях продолжалось осуществление общего для всей Миссии подхода к защите гражданского населения посредством взаимодействия с ключевыми руководителями на национальном и субнациональном уровнях. Эти

¹ Череда ожесточенных столкновений между Народными силами обороны Южного Судана и «Белой армией» общины нуэр и связанных с ними событий в Насире, Южный Судан, в марте 2025 года.

усилия были направлены на содействие прекращению военных действий, поощрение возобновления диалога и освобождение всех задержанных политических лидеров. Они также способствовали формированию защитного контингента и осуществлению мероприятий, направленных на устранение основных движущих сил конфликта. Диалоги, проводимые на субнациональном уровне, способствовали урегулированию земельных споров, взаимодействию с несогласными группами и мирному сосуществованию между принимающими общинами и скотоводами, а также устранению трансграничной напряженности и этнополитических трений. Органам власти на уровне штатов и на местном уровне оказывалась поддержка в разработке и осуществлении рамочных и территориальных стратегий и планов по вопросам возвращения, реинтеграции и восстановления. Миссия продолжала прилагать усилия по предотвращению сексуального и гендерного насилия, борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом и искоренению насилия в отношении детей. Кроме того, для молодежи и женщин были организованы учебные мероприятия по стандартам в области прав человека, безопасным механизмам подачи жалоб и обращения в соответствующие органы, а также конструктивному взаимодействию с государственными органами в целях укрепления защиты прав, подотчетности и общественной безопасности.

7. Для защиты гражданского населения, сдерживания всех форм насилия и обеспечения безопасного передвижения представителей Организации Объединенных Наций и гуманитарных структур по всей территории Южного Судана было проведено в общей сложности 36 990 патрулирований. Патрулирование включало краткосрочное и продолжительное патрулирование, динамичное воздушное и речное патрулирование, а также точечное патрулирование для борьбы с сексуальным насилием в связи с конфликтом. Более 6000 сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана и органов охраны правопорядка прошли обучение по вопросам базовых полицейских функций. Эти функции включают поддержание общественного порядка и расследование преступлений, обеспечение защиты гражданского населения и более эффективное реагирование на случаи сексуального и гендерного насилия при соблюдении международных стандартов. Правительство создало национальные и субнациональные целевые группы по борьбе с сексуальным и гендерным насилием для составления подробной карты очагов насилия, повышения подотчетности и обеспечения более своевременного и скоординированного реагирования в интересах жертв. Миссия содействовала возобновлению работы органов правосудия в приоритетных районах, способствуя добровольному возвращению перемещенных лиц.

8. Сохраняющаяся политическая напряженность крайне негативно отразилась на соблюдении Обновленного соглашения и, как следствие, ослабила уверенность населения, партнеров по мирному процессу и международного сообщества в способности страны довести затянувшийся переходный период до конца путем проведения мирных и заслуживающих доверия выборов. Осуществляемая при поддержке правительства Кении инициатива «Тумайни», которая призвана обеспечить диалог между Обновленным переходным правительством и группами, не подписавшими Соглашение, не принесла ожидаемых результатов и в конце 2024 года была приостановлена. Эти события существенно подорвали букву и дух Обновленного соглашения и связанных с ним инициатив по усилению инклюзивного характера мирного процесса, что отразилось на выполнении мандата.

9. В этом контексте руководство МООНЮС расширило масштабы оказания добрых услуг и регулярно взаимодействовало с лидерами сторон Обновленного соглашения на национальном и субнациональном уровнях в целях дезэскалации конфликта и содействия диалогу. Миссия продолжала укреплять свои политические контакты в рамках трехстороннего механизма, в который входят

Африканский союз, Межправительственная организация по развитию (ИГАД) и Организация Объединенных Наций, в целях содействия диалогу и возвращению всех сторон к выполнению Обновленного соглашения.

10. Параллельно с этим МООНЮС и трехсторонний механизм взаимодействовали с политическими партиями, Обновленным переходным правительством, техническими учреждениями, связанными с процессами проведения выборов и разработки конституции, гражданским обществом, а также региональными и международными заинтересованными сторонами. МООНЮС также продолжала оказывать поддержку процессу разработки постоянной конституции, в том числе содействуя усилиям Национальной комиссии по пересмотру конституции в области планирования и мобилизации ресурсов, с тем чтобы она могла приступить к осуществлению своей кампании по просвещению гражданского общества и проведения с ним консультаций. По состоянию на конец отчетного периода Комиссия по-прежнему не имела достаточных ресурсов для выполнения возложенных на нее задач. Аналогичным образом, МООНЮС оказывала поддержку Обновленному переходному правительству в организации форумов высокого уровня по вопросам фискального федерализма и завершения политического перехода.

11. Миссия добилась прогресса в создании основы для диалога на национальном и субнациональном уровнях между заинтересованными сторонами, включая политические партии, Обновленное переходное правительство и общины, помогая устранять препятствия для обсуждения чувствительных тем на публичных площадках. Платформы для диалога на национальном уровне способствовали обсуждению политическими партиями ключевых политических вопросов, в том числе дальнейших шагов в процессе политического перехода. Молодежные представители от различных политических партий разработали план действий по расширению участия молодежи в политической жизни Южного Судана и создали комитет «Неравнодушные молодежные лидеры Южного Судана», взяв на себя обязательство самостоятельно доработать и реализовать этот план с привлечением заинтересованных сторон. Более 260 женщин приняли участие в конференции высокого уровня, организованной при поддержке МООНЮС и направленной на усиление роли женщин-лидеров в мирном завершении переходного периода и деятельности в последующий период. Конференция завершилась принятием коммюнике, в котором была подтверждена важность полного, равноправного и значимого участия женщин во всех политических процессах.

12. Миссия продолжала осуществлять программы по наращиванию потенциала и повышению осведомленности в целях создания благоприятных условий для проведения выборов и расширения гражданского и политического участия. Миссия осуществляла многоаспектные инициативы по наращиванию потенциала учреждений, участвующих в электоральных процессах и подготовке к выборам, и оказывала поддержку в проведении просветительской работы в области гражданского образования и вовлечении заинтересованных сторон. Миссия также оказывала содействие в организации работы избирательных учреждений на уровне штатов. В сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) Миссия оказывала поддержку Национальной избирательной комиссии в обеспечении функционирования высших избирательных комитетов штатов путем создания надлежащих рабочих мест для сотрудников избирательных органов и укрепления их потенциала в области организации инклюзивных и заслуживающих доверия электоральных процессов. С помощью проектов с быстрой отдачей Миссия способствовала началу работы таких комитетов во всех десяти штатах. Миссия провела подготовку более 300 журналистов и правозащитников по вопросам анализа и медийного освещения выборов, электоральных правовых рамок, свободы выражения мнения и противодействия

языку ненависти, тем самым углубив их знания о процессе выборов и роли СМИ. Миссия и ПРООН оказывали поддержку Национальной полицейской службе Южного Судана в проведении выездных мероприятий для оценки потребностей во всех десяти штатах в рамках подготовки к созданию на национальном уровне и на уровне штатов объединенных центров по проведению выборов, которые будут выполнять функции центров планирования, координации и сотрудничества в области обеспечения безопасности выборов.

13. Национальной избирательной комиссии и Совету политических партий оказывалась поддержка в разработке и принятии нормативных и политических рамок для проведения мирных, прозрачных и инклюзивных электоральных процессов, а также в эффективном и результативном выполнении своих уставных задач. Были организованы мероприятия по наращиванию потенциала для ключевых избирательных учреждений и заинтересованных сторон, включая представителей сил безопасности, судебных органов, профильных министерств, научного сообщества и организаций гражданского общества, в том числе тех, которые занимаются вопросами вовлечения женщин и молодежи. Эти мероприятия позволили заинтересованным сторонам углубить понимание процесса планирования и проведения выборов, правовых рамок и сроков, вопросов вовлечения маргинализированных групп и стратегий по снижению насилия на выборах. Миссия оказывала Национальной избирательной комиссии поддержку в разработке и принятии стратегии по гражданскому воспитанию и просвещению избирателей, а также в подготовке руководств по гражданскому воспитанию и реализации информационно-просветительских инициатив, направленных на формирование информированного общества и содействие инклюзивному электоральному процессу. Миссия также оказывала поддержку Комиссии в привлечении различных заинтересованных сторон, включая политические партии, государственные учреждения, организации гражданского общества, религиозные группы и средства массовой информации, к обсуждению различных аспектов электорального процесса как на национальном, так и на субнациональном уровнях.

14. Последнее заседание совместной целевой группы по выборам и разработке конституции состоялось в июле 2023 года, спустя всего несколько месяцев после ее создания. Таким образом, прогресс Обновленного переходного правительства и сторон, подписавших Обновленное соглашение, в выполнении ключевых предварительных условий для проведения выборов и продвижения процесса разработки конституции, в частности в таких областях, как безопасность выборов и регистрация избирателей, оказался ограниченным. Между тем трехсторонний механизм, в который входят Африканский союз, ИГАД и Организация Объединенных Наций, продолжает выступать за инклюзивное принятие Обновленным переходным правительством решений в отношении процессов разработки конституции и проведения выборов.

15. Миссия продолжала отслеживать и расследовать нарушения прав человека и международного гуманитарного права, тем самым способствуя повышению эффективности раннего предупреждения, принятию решений и оказанию технической поддержки национальным и местным инициативам, в конечном итоге усиливая защиту гражданского населения и способствуя привлечению нарушителей к ответственности.

16. Правительство продвинулось вперед в процессе обеспечения правосудия переходного периода в Южном Судане, начав процедуру отбора членов Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран, в состав которой должны войти четыре гражданина Южного Судана и три гражданина других стран. В соответствии с просьбой министра юстиции и по конституционным

вопросам Организация Объединенных Наций и Комиссия Африканского союза сформировали объединенную техническую рабочую группу для координации отбора трех членов Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран, которые не должны быть гражданами Южного Судана. Эти объединенные координационные усилия свидетельствуют о приверженности прозрачному и инклюзивному процессу с использованием опыта и знаний Организации Объединенных Наций и Комиссии для поиска подходящих кандидатов.

17. Был достигнут прогресс в повышении эффективности осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению всех серьезных нарушений в отношении детей. МООНЮС предоставляла экспертные знания в технической сфере и стратегические рекомендации, а также оказывала логистическую поддержку комитетам технического уровня, тем самым содействуя проведению совместных полевых мероприятий по проверке, скринингу и информированию общественности. В дополнение к этому проводились точечные мероприятия по наращиванию потенциала и повышению осведомленности. Результатом этой работы стало оставление вооруженными силами и группами школ и больниц, а также выявление в их рядах детей с их последующим освобождением, что подтвердило решительную приверженность Южного Судана делу защиты детей. Была проведена национальная конференция по предотвращению вербовки и использования детей, в которой приняли участие различные заинтересованные стороны, в том числе вице-президент и Председатель группы по гендерным вопросам и вопросам молодежи, а также представители межведомственных комитетов высокого уровня и комитетов технического уровня. Следствием конференции стало подписание приказов военного командования о прекращении и предотвращении серьезных нарушений в отношении детей, а также принятие обязательства создать в аппарате президента отдел по защите детей.

18. Миссия оказывала поддержку в составлении, утверждении и начале осуществления пятилетней национальной стратегии в отношении судебной системы. Более 50 местных и международных организаций подписали открытое письмо с обращением к законодательным органам призывом без промедления принять первую в Южном Судане земельную политику. Эта политика позволит решить проблемы, касающиеся захвата земель и землевладения, и подчеркнет важность земельного вопроса для обеспечения мира, справедливости и устойчивого развития. Для расширения доступа к правосудию в районах с недостаточным уровнем обслуживания были развернуты мобильные суды, в том числе в районах ожидаемого возвращения внутренне перемещенных лиц. В рамках развертывания в ключевых очагах напряженности 19 мобильных военных и гражданских судов, охватывающих недостаточно обслуживаемые районы и отдаленные места в девяти штатах, были организованы программы наставничества на рабочем месте и повышения потенциала. Миссия оказывала поддержку в восстановлении инфраструктуры в соответствующих штатах, с тем чтобы облегчить направление назначенных судей в юрисдикции, где отсутствовали сотрудники судебных органов, тем самым скоординированным и эффективным образом содействуя обеспечению доступа к правосудию.

19. Число людей, нуждающихся в гуманитарной поддержке, возросло с 9 миллионов до 9,3 миллиона человек. В Южном Судане было зарегистрировано более 700 000 новых внутренне перемещенных лиц, и из Судана в страну прибыло более 500 000 человек. В ответ на это Миссия оказывала поддержку усилиям по улучшению доступа гуманитарных организаций и созданию благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, принимая участие в форумах по координации гуманитарной деятельности и совещаниях группы по защите. Эта деятельность способствовала облегчению доступа, усовершенствованию

механизмов раннего предупреждения и реагирования на угрозы, а также повышению осведомленности о положении дел и выполнению скоординированных действий в ответ на возникающие гуманитарные ситуации.

20. Осуществление мероприятий, связанных с разминированием, позволило создать безопасные условия для проживания местного населения, что способствовало безопасному возвращению и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев. Реализованные инициативы были направлены на членов общин, персонал Миссии и гуманитарных работников, а также обеспечивали мобильность персонала миссий и товаров/грузов и возможность доставки гуманитарной помощи по всей стране. Правительству Южного Судана оказывалась техническая помощь и консультативная поддержка в проведении мероприятий по укреплению потенциала и разработке национальной политики в области гендерного равенства и многообразия в контексте деятельности, связанной с разминированием.

21. МООНЮС и страновая группа Организации Объединенных Наций сотрудничали в области повышения осведомленности и реагирования на последствия изменения климата, включая наводнения по всей стране. Принятая в стране национальная стратегия по обеспечению готовности к наводнениям и реагированию на них (2024–2025 годы) была основана на перспективном планировании с учетом различных сценариев, ориентированном на усиление упреждающих мер и скоординированное снижение рисков. Одним из краеугольных камней этого подхода стал запуск «Рабочей группы по управлению информацией плюс» — расширенной аналитической платформы, включающей МООНЮС, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, партнеров по процессу развития и национальные органы власти. «Рабочая группа» провела тщательный межведомственный анализ, на базе которого были разработаны три вероятных сценария в отношении наводнений, составившие основу для подготовки и оперативного планирования на национальном и субнациональном уровнях.

22. Общесистемная координация и комплексное планирование и составление программ, ориентированные на повышение согласованности действий Миссии с одной стороны и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций с другой, обеспечивали комплементарность предусмотренной мандатом деятельности и способствовали осуществлению Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Южного Судана (2023–2025 годы). Миссия возглавила усилия по оказанию совместной поддержки Обновленному переходному правительству в проведении выборов в рамках комплексной группы по оказанию помощи в проведении выборов вместе с ПРООН и более широкой страновой группой Организации Объединенных Наций. Миссия сотрудничала с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в рамках проектов на местах, финансируемых Многосторонним целевым фондом Организации Объединенных Наций (в частности, целевым фондом по примирению, стабилизации и повышению жизнестойкости в Южном Судане), уделяя особое внимание усилиям по примирению и вовлечению общин, работы полиции с населением и укреплению доверия между Национальной полицейской службой Южного Судана и населением, тем самым способствуя стабилизации обстановки.

23. Миссия реализовала 62 проекта с быстрой отдачей во всех 10 штатах Южного Судана. Десять проектов были направлены на обеспечение функционирования отделений высших избирательных комитетов штатов, по одному в каждом штате. Остальные 52 проекта были посвящены следующим вопросам: а) укрепление верховенства права и системы правосудия посредством строительства

полицейских постов, тюрем, зданий судов, жилья для судей, а также помещений прокуратуры и жилья для прокуроров; b) строительство школ, центров первичной медико-санитарной помощи, скважин и водозаборных сооружений, родильных отделений, специальных охранных подразделений/центров и центров работы с населением; и c) строительство рабочих помещений для комиссии по правам человека в Вау, Бентиу и Румбеке.

Инициативы по поддержке Миссии

24. В 2024/25 году Миссия столкнулась со значительными препятствиями, касающимися компонента поддержки миссии, что негативно отразилось на выполнении ее мандата. К числу основных ограничений относились сохранявшиеся проблемы с ликвидными средствами, нестабильная обстановка в плане безопасности, ограничивавшая передвижение по стране, и предписание правительства Южного Судана об освобождении основного логистического центра Миссии в Томпинге. В порядке реагирования на проблемы с ликвидными средствами были приняты меры по сокращению расходов, в том числе введен мораторий на набор гражданского персонала и ограничены ассигнования на операционные расходы. Что касается указания правительства принимающей страны освободить помещения в Томпинге, то Миссия приступила к перемещению жилых помещений в Дом Организации Объединенных Наций и передала участок земли Управлению гражданской авиации Судана. Несмотря на эти препятствия, Миссия продолжала оказывать необходимую логистическую и административную поддержку. МООНЮС продолжала оказывать эффективные и действенные услуги, укреплять систему внутреннего контроля и поддерживать строгие принципы надзора и подотчетности.

25. Миссия осуществила ключевые инфраструктурные проекты, направленные на повышение благосостояния и укрепление безопасности и охраны персонала и миротворцев, а также на усиление ее потенциала относительно выполнения мандата по защите гражданского населения посредством обеспечения оперативного присутствия. МООНЮС уделяла приоритетное внимание многолетним строительным проектам, которые включали строительство бетонных бункеров и восстановление складов для боеприпасов. Миссия также создала четыре новые временные оперативные базы в регионах, подверженных конфликтам, а именно в Моппаире, Тамбуре, Абиемноме и Коче, что позволило укрепить ее оперативное присутствие. Кроме того, Миссия завершила масштабные ремонтные работы в штабе в Джубе и в нескольких полевых отделениях, тем самым повысив безопасность и общую оперативную эффективность персонала, а также улучшив условия его проживания.

26. Миссия также продолжала добиваться значительных успехов в области охраны окружающей среды. Например, Миссия оборудовала 15 новых свалок, добавила 4 энергоэффективных биофильтра — по одному в Авейле, Торите, Румбеке и Тамбуре, — и расширила сотрудничество с компанией «Джуба электрисити дистрибьюшн компани» с целью снабжения объектов в Томпинге и Дома Организации Объединенных Наций энергией, полученной из возобновляемых источников. По состоянию на конец отчетного периода продолжались работы по подключению лагеря в Томпинге к электросети компании. В целях дальнейшего повышения энергоэффективности Миссия объединила генераторы в 11 централизованных электростанций и подключила 17 контингентов к генераторам, принадлежащим Организации Объединенных Наций, что помогло сократить потребление топлива и объемы выбросов.

С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии на 2026/27 год

27. Южный Судан по-прежнему страдает от глубоких проблем в области политики, безопасности, гуманитарной деятельности и экономики. Вероятно, что между сторонами, подписавшими Обновленное соглашение, будет сохраняться напряженность, в том числе в форме вспыхивающего по всей стране вооруженного конфликта, что будет иметь серьезные последствия для гражданского населения. Политическая борьба и расколы в оппозиционных группах продолжают подрывать предсказуемое осуществление мирного соглашения, тем самым разрушая уверенность населения в мирном процессе и государственных учреждениях и доверие к ним.

28. Продолжающееся межобщинное насилие, неравномерное осуществление мирного соглашения, включая медленный прогресс по завершению переходного периода с помощью мирных и заслуживающих доверия выборов, а также меры жесткой бюджетной экономии, по-прежнему имеют определяющее значение для условий работы Миссии, в связи с чем требуется гибкий подход, основанный на оценке угроз, и планирование с особым вниманием к расходам. В рамках своего мандата по защите гражданского населения Миссия продолжит в приоритетном порядке применять трехуровневый подход, предусматривающий диалог и взаимодействие, обеспечение физической защиты посредством обеспечения гибкого и мощного потенциала для сдерживания насилия в районах, подверженных риску, и создание безопасной среды путем устранения основных факторов опасности. Будут укреплены механизмы раннего предупреждения в целях выявления зон конфликтов и определения направлений стратегического развертывания сил посредством проведения комплексных патрулирований, с тем чтобы предотвращать насилие в отношении гражданских лиц и содействовать созданию безопасной среды.

29. Миссия будет — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой — содействовать применению согласованных долгосрочных подходов к поиску прочных решений в интересах внутренне перемещенных лиц и устранять первопричины угроз для гражданского населения.

30. Решающее значение для ослабления этнической поляризации, укрепления национального мирного процесса и восстановления социальной структуры, способствующей мирному сосуществованию, по-прежнему имеют принципы социальной сплоченности, примирения и участия общин. В целях снижения уровня насилия и межобщинных конфликтов будут усилены меры по смягчению последствий, предусматривающие поддержку диалога между сторонами, реализацию общинных инициатив по примирению, управление миграцией скота со стороны государственных и местных органов власти, просвещение в области мира и укрепление взаимозависимости общин. Будут прилагаться усилия по укреплению потенциала заинтересованных сторон в целях достижения ощутимых результатов на уровне общин, и, возможно, это позволит повысить понимание правительством роли и обязанностей этих сторон в мирном процессе.

31. В рамках мероприятий по наращиванию потенциала и программ институциональных реформ будет продолжено взаимодействие с правительством в целях развития достижений предыдущих лет и повышения заинтересованности и ответственности правительства и населения в деле защиты гражданского населения. Будут продолжены информационно-пропагандистская деятельность и оказание добрых услуг в интересах достижения консенсуса и выработки единой

позиции международного сообщества в отношении создания возможностей для гражданской и политической деятельности.

32. Оказание технической помощи Национальной полицейской службе Южного Судана и органам безопасности будет способствовать укреплению их потенциала в области поддержания общественного порядка, расследования нарушений прав человека, обеспечения функционирования механизмов подотчетности, осуществления гендерно-ориентированной политики и обеспечения безопасности при проведении выборов. Эти мероприятия будут сосредоточены на решении проблем общественной безопасности и включают в себя инициативы по борьбе с угоном скота, направленные на снижение межобщинного насилия и повышение социальной сплоченности.

33. Многократное продление предусмотренного Обновленным соглашением переходного периода свидетельствует об отсутствии политической воли и подрыве доверия между лидерами сторон Соглашения. Политическая напряженность на национальном уровне сопровождается ростом насилия на субнациональном уровне. Для решения этой проблемы будут проводиться консультации с национальными заинтересованными сторонами, гражданским обществом и региональными субъектами с целью содействия диалогу и достижению консенсуса по вопросам прекращения боевых действий и полного осуществления Обновленного соглашения всеми соответствующими сторонами, с тем чтобы укрепить инклюзивное управление и снизить вероятность возобновления насилия.

34. В приоритетном порядке будет оказываться целевая поддержка подотчетным государственным учреждениям, включая министерства, национальный парламент, Национальную избирательную комиссию, Национальную комиссию по пересмотру конституции, Совет политических партий и другие, в зависимости от обстоятельств. Миссия также продолжит оказывать поддержку платформам для инклюзивного и конструктивного политического диалога между политическими деятелями и другими заинтересованными сторонами и способствовать созданию возможностей для гражданской и политической деятельности. Будет оказываться поддержка критически важным процессам государственного строительства, таким как разработка конституции и проведение выборов, и соответствующим учреждениям, что будет способствовать обеспечению инклюзивного и подотчетного управления и мирного сосуществования.

35. В преддверии запланированных на декабрь 2026 года выборов — первых для Южного Судана как независимого государства — ожидается, что гражданская и политическая обстановка, принимая во внимание сложившуюся политическую ситуацию и обстановку в сфере безопасности, будет оставаться крайне напряженной. Ожидается рост числа случаев насилия в ходе выборов, ограничений свободы слова, собраний и ассоциации, а также запугивания политических оппонентов, организаций гражданского общества, журналистов и средств массовой информации. В этой связи МООНЮС, представители более широкого международного сообщества и партнеры-доноры будут уделять приоритетное внимание оказанию скоординированной помощи в проведении выборов, включая добрые услуги, в интересах расширения гражданского и политического пространства в тесном сотрудничестве с национальными заинтересованными сторонами электорального процесса. Приоритетное внимание будет уделяться взаимодействию с заинтересованными сторонами, гражданскому образованию и информационно-просветительским инициативам на уровне полевых отделений в целях оказания поддержки высшим избирательным комитетам штатов и другим ключевым субъектам. В дополнение к этим усилиям будет проводиться работа по повышению осведомленности об электоральном процессе, в том числе о важности проведения инклюзивных и заслуживающих доверия выборов для

мирного завершения в стране переходного периода, предусмотренного Обновленным соглашением. Различным заинтересованным сторонам электорального процесса будет оказываться расширенная техническая поддержка, при этом особое внимание будет уделяться содействию широкому участию гражданского общества, женщин и молодежных групп, а также других маргинализированных групп, что обеспечит их готовность к участию в выборах.

36. Национальной избирательной комиссии, Совету политических партий, Национальной комиссии по пересмотру конституции, Национальной полицейской службе Южного Судана, Обновленной переходной национальной законодательной ассамблее, судебным органам, высшим избирательным комитетам штатов и другим учреждениям будет оказываться целевая помощь в области обеспечения безопасности выборов и предотвращения насилия, в частности в отношении женщин во время выборов. Эта работа будет осуществляться в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными и международными партнерами в целях обеспечения эффективной интеграции и оказания помощи Южному Судану в проведении выборов.

37. Поддержка, оказываемая Миссией электоральному процессу в Южном Судане, продолжит осуществляться на основе поэтапного подхода, при этом ресурсы, испрашиваемые на 2026/27 год для первого этапа, будут расходоваться на мероприятия по созданию условий, способствующих проведению заслуживающих доверия выборов. Эти мероприятия включают укрепление гражданского и политического пространства, создание механизмов для повышения безопасности выборов, поощрение инклюзивного гражданского участия и диалога, а также предоставление целевой технической помощи и содействие укреплению потенциала национальных заинтересованных сторон. Масштаб и сроки оказания Организацией Объединенных Наций поддержки в проведении выборов согласованы с мандатами Совета Безопасности и рекомендациями по оценке потребностей в проведении выборов и по-прежнему зависят от прогресса в выполнении ключевых задач, включая развертывание необходимых объединенных сил, принятие постоянной конституционной базы, выделение правительством достаточных ресурсов для избирательных учреждений, таких как Национальная избирательная комиссия и Совет политических партий, и создание четкой избирательной системы. Миссия будет продолжать внимательно следить за развитием событий в области политики и безопасности. Любые просьбы о выделении в рамках второго этапа дополнительных ресурсов для поддержки проведения выборов будут зависеть от прогресса, достигнутого властями Южного Судана в создании условий для проведения заслуживающих доверия, мирных и инклюзивных выборов, а также от согласия Совета Безопасности.

38. В 2024/25 году расходы Миссии на поддержку в проведении выборов составили 6,8 млн долл. США по сравнению с утвержденными ассигнованиями в размере 12,3 млн долл. США. Это связано с сокращением расходов на гражданский персонал и операционных расходов вследствие принятия мер жесткой экономии для решения проблемы нехватки ликвидных средств, включая мораторий на набор персонала, приведший к увеличению показателя доли вакантных должностей гражданского персонала. В предлагаемом бюджете на 2026/27 год предусмотрены ассигнования на поддержку выборов в размере 7,8 млн долл. США, что обусловлено сокращением потребностей в ресурсах на гражданский персонал в связи с предлагаемым упразднением шести внештатных должностей и применением более высоких показателей доли вакантных должностей, а также сокращением потребностей в ресурсах на покрытие операционных расходов. Потребности в ресурсах распределяются следующим образом:

Потребности в ресурсах для оказания поддержки в проведении выборов

(В тыс. долл. США)

Описание	Утвержденный бюджет на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница, 2024/25 год	Утвержденный бюджет на 2025/26 год	Предлагаемый бюджет на 2026/27 год	Увеличение/(уменьшение)
Гражданский персонал						
Добровольцы Организации Объединенных Наций	372,7	239,8	132,9	625,4	434,4	(191,0)
Временный персонал общего назначения	7 672,6	5 051,0	2 621,6	8 016,2	5 425,6	(2 590,6)
Итого	8 045,3	5 290,8	2 754,5	8 641,6	5 860,0	(2 781,6)
Операционные расходы						
Консультанты и консультационные услуги	625,9	477,2	148,7	529,2	493,2	(36,0)
Официальные поездки	285,9	81,1	204,8	268,3	265,0	(3,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	953,1	117,4	835,7	—	—	—
Наземный транспорт	591,4	—	591,4	—	—	—
Морские операции	69,1	—	69,1	—	—	—
Связь и информационные технологии	514,3	154,0	360,3	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 240,2	681,6	558,6	1 224,1	1 224,1	—
Итого	4 279,9	1 511,3	2 768,6	2 021,6	1 982,3	(39,3)
Всего	12 325,2	6 802,1	5 523,1	10 663,2	7 842,3	(2 820,9)

39. Продолжающиеся конфликты в соседних странах, в частности в Судане, привели к обострению гуманитарного кризиса в Южном Судане и отрицательно сказались на выполнении мандата Миссии. Взаимодействие с региональными и международными заинтересованными сторонами, включая «тройку» (Норвегия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки), а также заинтересованными государствами-членами будет способствовать созданию коалиции партнеров, выступающих единым фронтом, для оказания согласованной поддержки в осуществлении политического перехода в Южном Судане. МООНЮС продолжит участвовать в работе трехстороннего механизма, в который входят Африканский союз, ИГАД и Организация Объединенных Наций, и в регулярных дипломатических дискуссионных форумах.

40. Ожидается, что ситуация с правами человека в Южном Судане ухудшится, что обусловлено слабостью механизмов подотчетности, отсутствием безопасности и воспрещением доступа; из-за этого отдельные очаги напряженности оказываются вне досягаемости Миссии, что приводит к увеличению числа нарушений, совершаемых всеми сторонами конфликта. Миссия будет продолжать осуществлять политику должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека, с тем чтобы обеспечить систематическую оценку всей деятельности Организации Объединенных Наций и ее партнеров на предмет потенциальных нарушений прав человека. Кроме того, будет оказываться техническая помощь и осуществляться инициативы по укреплению потенциала, направленные на обеспечение более глубокого понимания всеми

сотрудниками Организации Объединенных Наций вопросов, касающихся оценки рисков и стратегий снижения рисков в рамках соответствующей политики. Мониторинг, документирование и расследование нарушений прав человека в Южном Судане и представление соответствующих докладов останутся стратегическим приоритетом, при этом основное внимание будет уделяться защите и поощрению прав человека, а также пресечению, предотвращению и сокращению нарушений прав человека, включая случаи разжигания ненависти и подстрекательства к насилию.

41. Ожидается, что прогресс в развитии судебной системы продолжит открывать новые возможности. Речь идет о расширении работы органов правосудия в районах с недостаточным уровнем обслуживания, возобновлении работы ранее не функционировавших судов и реализацию мер по повышению профессионализма и прозрачности в системе правосудия. Миссия будет уделять приоритетное внимание укреплению верховенства права и совершенствованию управления сектором безопасности, делая особый акцент на укреплении институтов уголовного правосудия. Будет расширена поддержка выездных судов, при этом особое внимание будет уделяться вопросам борьбы с сексуальным и гендерным насилием, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом. Миссия также сосредоточит свои усилия на содействии привлечению к ответственности за преступления, совершенные силами обороны и безопасности Южного Судана. Оказание поддержки учреждениям правопорядка и законности будет способствовать расширению доступа к правосудию, укреплению механизмов подотчетности, расширению услуг по оказанию юридической помощи и содействию правосудию переходного периода. Эти усилия позволят создать благоприятные условия для прозрачных, инклюзивных и подлинных консультаций по вопросам обеспечения правосудия переходного периода, разработки конституции и проведения выборов.

42. По-прежнему огромное значение имеет применение к сексуальному насилию в связи с конфликтом подхода, ориентированного на интересы пострадавших, поскольку такое насилие продолжает использоваться в качестве средства запугивания, контроля и преследования этнических групп. Миссия будет и впредь содействовать принятию комплексных мер реагирования с упором на обеспечение защиты, патрулирование в целях безопасности и предотвращение насилия. Национальным силам безопасности и местным субъектам будет оказываться поддержка посредством проведения информационно-просветительских кампаний, направленных на снижение стигматизации и укрепление механизмов мониторинга, анализа данных и отчетности. Направление советников по гендерным вопросам во все полевые подразделения будет способствовать реализации инициатив, направленных на расширение прав и возможностей женщин, их образование и участие в процессе принятия решений на государственном уровне и в руководстве в интересах мира, а также будет содействовать осуществлению резолюций Совета Безопасности, касающихся женщин и мира и безопасности.

43. Несмотря на обязательства Обновленного переходного правительства, в 2025 году тенденции свидетельствуют о том, что в условиях политической напряженности и военных столкновений дети остаются все более уязвимыми к серьезным нарушениям. Миссия активизирует информационно-пропагандистскую работу, политические контакты и мобилизацию общин, с тем чтобы побудить стороны конфликта к выполнению Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предупреждению всех серьезных нарушений в отношении детей. Будут проводиться целенаправленные мероприятия по наращиванию потенциала, ориентированные на ключевых партнеров, включая правительственные технические комитеты и лидеров общин, и нацеленные на укрепление поддержки механизма наблюдения и отчетности.

44. Миссия продолжит тесное взаимодействие с гуманитарными партнерами и соответствующими национальными субъектами в целях удовлетворения неотложных потребностей в помощи, в частности в районах повышенной уязвимости, включая районы с высоким уровнем перемещения и возвращения населения. МООНЮС усилит комплексные патрули в зонах конфликта, обеспечит охрану сил для доставки гуманитарной помощи нуждающимся общинам и будет поддерживать свободу передвижения, особенно в периоды повышенной нестабильности. В ответ на увеличение в 2025 году числа нарушений соглашения о статусе сил Миссия будет принимать активное участие в работе координационного форума высокого уровня и взаимодействовать с органами власти на уровне штатов для решения проблем воспрепятствования доступа и в интересах обеспечения непрерывности оперативной деятельности.

45. В рамках деятельности, связанной с разминированием, продолжится выполнение задач, имеющих приоритетное значение для осуществления мандата Миссии, а именно: проверка основных маршрутов снабжения, обследование и разминирование опасных зон вблизи гуманитарных центров, просвещение и информирование о рисках, связанных с взрывоопасными боеприпасами. Эти мероприятия призваны обеспечить свободу передвижения патрулей МООНЮС и партнеров по гуманитарной деятельности, а также усилить защиту гражданского населения. В связи с выборами, запланированными на декабрь 2026 года, предполагается активизация деятельности и поддержки по вопросам, связанным с разминированием.

46. Периодические и сильные наводнения, непредсказуемые засухи и другие климатические потрясения еще больше усугубили экономическую и гуманитарную ситуацию и ситуацию в области безопасности в Южном Судане. Эти экологические проблемы продолжают отрицательно сказываться на деятельности Миссии и выполнении ее мандата. В порядке реагирования будет применяться общий для всей Миссии подход, направленный на содействие своевременному принятию мер и обеспечение стратегического распределения ресурсов для устранения рисков, связанных с климатом, и оперативных ограничений.

Инициативы по поддержке Миссии

47. В бюджетном периоде 2026/27 года Миссия продолжит уделять первоочередное внимание завершению ключевых многолетних проектов, начатых в предыдущие периоды. Испрашиваемые ресурсы на 2026/27 год будут расходоваться на осуществление семи проектов, в том числе следующих двух крупных проектов: продолжение строительства укрепленных бункеров в соответствии со стандартами безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности; и строительство постоянных жилых помещений для персонала контингента. Миссия также сосредоточит свое внимание на строительстве бетонных септиков, обычной водоочистой установки с активным илом в Боре и хранилищ боеприпасов для снятия вызывающих беспокойство вопросов, касающихся экологии и безопасности. Миссия также планирует продолжать выполнять свои обязательства в отношении должной заботы о персонале миссии путем замены сборных жилых помещений с истекшим сроком эксплуатации и строительства постоянных кухонь и жилых помещений в соответствии с обязательством Организации Объединенных Наций по обеспечению благополучия своих миротворцев в рамках плана «Действия в поддержку миротворчества плюс».

48. В предлагаемом бюджете на 2026/27 год учтены изменения в концепции оперативной деятельности Миссии, которые были внесены после того, как в октябре 2025 года Генеральный секретарь задействовал резервный план в связи с трудностями с ликвидными средствами, вызванными задержкой в поступлении

начисленных взносов от государств-членов. Продолжающееся в настоящий момент осуществление резервного плана в Южном Судане предусматривает закрытие двух полевых отделений в Авейле и Торите и восьми ротных оперативных баз и временных оперативных баз, а также преобразование двух полевых отделений в ротные оперативные базы, что приведет к репатриации военнослужащих и сокращению численности гражданского персонала и операционных расходов. Соответственно, в предлагаемом бюджете на 2026/27 год отражено уменьшение потребностей в ресурсах, связанное с окончательным закрытием и преобразованием вышеупомянутых объектов. По сравнению с численностью персонала до начала осуществления резервного плана эти корректировки отражают сокращение числа развернутого негражданского персонала на 1547 военнослужащих и сотрудников полиции и 19 сотрудников, предоставляемых правительством, а также упразднение 239 штатных и внештатных должностей гражданского персонала и соответствующее сокращение операционных расходов.

49. Закрытие или преобразование объектов и полевых отделений, прекращение некоторых программных мероприятий и сокращение присутствия Миссии (в том числе сокращение патрулей и авиационных средств) значительно ограничило способность МООНЮС выполнять предусмотренные ее мандатом основные функции в области защиты, политического взаимодействия, правозащитной деятельности, создания условий для гуманитарной поддержки, поддержки мирного процесса и содействия в проведении выборов. Реализация резервного плана также происходит в условиях постоянно усложняющейся политической и оперативной обстановки, что обусловлено подготовкой к выборам, массовым возвращением беженцев и ростом межобщинной напряженности, а также отсутствием безопасности и нестабильной ситуацией на границе.

50. Условия, в которых МООНЮС продолжает работать, становятся все более сложными и дополнительно усугубляются ухудшением обстановки в области безопасности. МООНЮС проводит в масштабах всей миссии комплексное мероприятие по анализу оперативной обстановки, оценке последствий реализации резервного плана, а также выявлению возможностей для рационализации и перераспределения ресурсов в интересах дальнейшего выполнения мандата. Этот процесс включает пересмотр документов по планированию и корректировку концепции оперативной деятельности для учета уменьшения числа мест дислокации и сокращения возможностей и ресурсов. В поддержку реализации этого процесса для различных компонентов миссии были разработаны стратегические рекомендации по определению приоритетности и последовательности предусмотренных мандатом мероприятий. Кроме того, для обеспечения скоординированного планирования в отношении выполнения мандата в период после начала реализации резервного плана была создана целевая группа по комплексному планированию. В настоящее время целевая группа продолжает свою работу, уделяя особое внимание определению приоритетности деятельности Миссии в соответствии с вышеупомянутыми стратегическими рекомендациями, с тем чтобы адаптировать выполнение мандата к ограничениям, связанным с сокращением ресурсов, присутствия и возможностей. Эта работа включает пересмотр географического охвата полевых отделений и объектов с учетом потенциальной обратимости мер, предусмотренным резервным планом, и укрепление партнерских отношений с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также с неправительственными организациями, если это применимо. Миссия будет стремиться сохранить экономическую эффективность в будущих бюджетных периодах, однако может возникнуть необходимость в корректировке ее деятельности, восстановлении ротных оперативных баз и/или полевых отделений, если это будет необходимо для выполнения мандата. Например, после начала осуществления резервного плана были сведены к минимуму

возможности военного компонента Миссии по проведению ежемесячных патрулирований на большие расстояния на территории и вблизи 10 бывших баз и объектов. Предлагаемое возвращение 3184 из 4509 военнослужащих, ранее репатриированных в соответствии с резервным планом, позволит Миссии усилить проведение патрулирования на большие расстояния, которое она считает необходимым, и в то же время принять меры для сохранения экономической эффективности, достигнутой благодаря сокращению численности воинских контингентов. На протяжении всего периода осуществления резервного плана Миссия будет стремиться повысить эффективность своей деятельности посредством оптимизации организационной структуры и рационализации функций. Все достигнутые результаты в области повышения эффективности расходования средств будут отражены в соответствующем докладе об исполнении бюджета.

Пересмотр штатов гражданского персонала

51. В 2025/26 году в соответствии с пунктом 28 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи Миссия провела пересмотр штатов гражданского персонала. Цель этого мероприятия заключалась в том, чтобы привести структуру и штат Миссии в соответствие с ее мандатом и стратегическими приоритетами, принимая во внимание изменение ее жизненного цикла и изыскивая возможности для перевода должностей на национальную основу. В ходе пересмотра была проведена оценка возможностей персонала, потребностей в повышении квалификации и переподготовке, соображений гендерного равенства и многообразия, а также роли персонала, не являющегося сотрудниками. Учитывая, что пересмотр был в значительной степени ориентирован на обеспечение максимальной экономии, в рекомендациях по его итогам были выделены возможности для перенаправления ресурсов за счет планирования с учетом ожидаемых вакансий, использования совместного обслуживания, регионализации и других мер по повышению эффективности расходования средств. Ряд рекомендаций был включен в предлагаемый бюджет на 2026/27 год. Остальные рекомендации будут выполняться поэтапно с учетом приоритетов и оперативных задач Миссии.

D. Сотрудничество с миссиями в регионе

52. В 2024/25 году Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, продолжал оказывать поддержку Миссии в следующих областях: людские ресурсы (зачисление в штат и увольнение, выплата пособий и заработной платы, включая оформление субсидий на образование и возмещение путевых расходов на командировки); финансы (расчеты с поставщиками, кассовые операции и финансовая отчетность); учебная подготовка и конференционное обслуживание; логистика (управление транспортом и перевозками, экспедирование грузов, медицинское обслуживание III уровня, полиграфические услуги и наземное обслуживание в аэропортах для обеспечения полетов Организации Объединенных Наций); и закупки. МООНЮС продолжала осуществлять мероприятия по координации своей работы с другими миссиями-партнерами в регионе, в частности с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее, в деле оказания предусмотренной мандатом поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей, в том числе по линии рабочих групп по вопросам логистики, безопасности, проведения операций и коммуникаций.

53. В 2026/27 году Миссия будет продолжать региональное сотрудничество в том же виде, что и в 2024/25 году.

Е. Людские ресурсы²

Таблица 1
Руководство и управление

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность штатных должностей на 2024/25 год	3	4	22	14	15	58	10	14	24	6	3	9	91
Фактическая численность штатных должностей в 2024/25 году	3	3	20	12	15	53	10	14	24	6	2	8	85
Утвержденная численность штатных должностей на 2025/26 год	3	4	22	14	15	58	10	14	24	6	3	9	91
Предлагаемая численность штатных должностей на 2026/27 год	3	3	23	16	16	61	10	14	24	7	3	10	95
Чистое изменение	–	(1)	1	2	1	3	–	–	–	1	–	1	4
Утвержденная численность временных должностей ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Фактическая численность временных должностей ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденная численность временных должностей ^a на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемая численность временных должностей ^a на 2026/27 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	3	4	23	14	15	59	10	14	24	6	3	9	92
Фактическая численность в 2024/25 году	3	3	21	12	15	54	10	14	24	6	2	8	86
Утвержденная численность на 2025/26 год	3	4	23	14	15	59	10	14	24	6	3	9	92

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

² Фактическое число штатных и временных должностей представляет собой округленное среднее значение.

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Предлагаемая численность на 2026/27 год	3	3	24	16	16	62	10	14	24	7	3	10	96
Чистое изменение	-	(1)	1	2	1	3	-	-	-	1	-	1	4
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													18 664,6
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													19 063,8

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Компонент 1: защита гражданского населения

Категория	Всего
I. Военные наблюдатели	
Утвержденная численность на 2024/25 год	242
Фактическая численность в 2024/25 году	229
Утвержденная численность на 2025/26 год	242
Предлагаемая численность на 2026/27 год	242
Чистое изменение	-
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2024/25 год	16 758
Фактическая численность в 2024/25 году	13 678
Утвержденная численность на 2025/26 год	16 758
Предлагаемая численность на 2026/27 год	16 758
Чистое изменение	-
III. Полицейские Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2024/25 год	733
Фактическая численность в 2024/25 году	688
Утвержденная численность на 2025/26 год	733
Предлагаемая численность на 2026/27 год	733
Чистое изменение	-
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденная численность на 2024/25 год	1 280
Фактическая численность в 2024/25 году	850
Утвержденная численность на 2025/26 год	1 280
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1 280
Чистое изменение	-

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	439
Фактическая численность в 2024/25 году	1	7	35	39	19	101	58	186	244	60	–	60	405
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	439
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	9	34	41	18	103	51	178	229	50	–	50	382
Чистое изменение	–	–	(5)	(3)	(2)	(10)	(8)	(22)	(30)	(17)	–	(17)	(57)
Всего (I–V)													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	19 452
Фактическая численность в 2024/25 году	1	7	35	39	19	101	58	186	244	60	–	60	15 850
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	19 452
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	9	34	41	18	103	51	178	229	50	–	50	19 395
Чистое изменение	–	–	(5)	(3)	(2)	(10)	(8)	(22)	(30)	(17)	–	(17)	(57)

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденные ассигнования на 2025/26 год	51 391,6
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год	46 226,9

Компонент 2: отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	25	32	6	64	33	45	78	42	–	42	184
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	22	27	6	56	31	42	73	31	–	31	160
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	25	32	6	64	33	45	78	42	–	42	184
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	22	28	6	57	28	39	67	31	–	31	155
Чистое изменение	–	–	(3)	(4)	–	(7)	(5)	(6)	(11)	(11)	–	(11)	(29)

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													25 882,8
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													23 268,5

Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
Фактическая численность в 2024/25 году	–	–	5	10	2	17	5	21	26	11	–	11	54
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	5	9	2	16	4	19	23	11	–	11	50
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	(1)	(2)	(3)	(1)	–	(1)	(6)

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													7 413,5
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													6 693,9

Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность штатных должностей на 2024/25 год	–	2	15	19	6	42	13	6	19	22	1	23	84
Фактическая численность штатных должностей в 2024/25 году	–	2	14	19	6	41	11	6	17	13	1	14	72
Утвержденная численность штатных должностей на 2025/26 год	–	2	15	19	6	42	13	6	19	22	1	23	84

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Предлагаемая численность штатных должностей на 2026/27 год	–	2	15	18	5	40	12	7	19	20	1	21	80
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(1)	(2)	(1)	1	–	(2)	–	(2)	(4)
Утвержденная численность временных должностей ^а на 2024/25 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	–	–	–	57
Фактическая численность временных должностей ^а на 2024/25 год	–	1	14	–	2	17	3	1	4	–	–	–	21
Утвержденная численность временных должностей ^а на 2025/26 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	–	–	–	57
Предлагаемая численность временных должностей ^а на 2026/27 год	–	1	29	8	2	40	4	9	13	–	–	–	53
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(2)	–	(2)	(2)	–	–	–	(4)
Итого, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	141
Фактическая численность в 2024/25 году	–	3	28	19	8	58	14	7	21	13	1	14	93
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	141
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	3	44	26	7	80	16	16	32	20	1	21	133
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	(1)	(4)	(1)	(1)	(2)	(2)	–	(2)	(8)

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденные ассигнования на 2025/26 год	24 083,0
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год	21 868,3

^а Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».**Компонент 5: поддержка**

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность штатных должностей на 2024/25 год	–	4	63	113	447	627	51	1 006	1 057	308	2	310	1 994
Фактическая численность штатных должностей в 2024/25 году	–	4	59	99	426	588	49	959	1 008	280	1	281	1 877

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность штатных должностей на 2025/26 год		4	63	113	447	627	51	1 006	1 057	308	2	310	1 994
Предлагаемая численность штатных должностей на 2026/27 год	–	4	64	102	417	587	49	917	966	279	2	281	1 834
Чистое изменение	–	–	1	(11)	(30)	(40)	(2)	(89)	(91)	(29)	–	(29)	(160)
Утвержденная численность временных должностей ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Фактическая численность временных должностей ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Утвержденная численность временных должностей ^a на 2025/26 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Предлагаемая численность временных должностей ^a на 2026/27 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	4	63	113	455	635	51	1 006	1 057	308	2	310	2 002
Фактическая численность в 2024/25 году	–	4	59	99	434	596	49	959	1 008	280	1	281	1 885
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	4	63	113	455	635	51	1 006	1 057	308	2	310	2 002
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	4	64	102	425	595	49	917	966	279	2	281	1 842
Чистое изменение	–	–	1	(11)	(30)	(40)	(2)	(89)	(91)	(29)	–	(29)	(160)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													220 628,7
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													210 584,5

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Е. Предлагаемые кадровые изменения

Пересмотр штатов гражданского персонала

Упразднение должностей

54. В ходе пересмотра штатов гражданского персонала были выявлены возможности для экономии средств за счет оптимизации кадровых ресурсов, как указано в пункте 51 выше. Таким образом, предлагается упразднить 17 штатных

и внештатных должностей, а именно: 1 должность главного специалиста по координации (Д-1) в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, 3 должности специалистов по гражданским вопросам (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) в Отделе по гражданским вопросам, 7 должностей специалистов по правам человека (1 С-4, 2 С-3 и 4 международных добровольца Организации Объединенных Наций) в Отделе по правам человека, 1 должность административного помощника (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в Транспортной секции и 2 должности специалистов по координации безопасности (С-3), 1 должность специалиста по координации личной охраны (С-3) и 2 должности сотрудников по безопасности (категория полевой службы) в Секции безопасности и охраны.

Преобразование должностей

55. В соответствии с содержащейся в резолюции 76/274 просьбой Генеральной Ассамблеи, касающейся дальнейших усилий по переводу должностей на национальную основу, и с учетом как потенциала национального персонала, так и возможностей для большей экономии в ходе пересмотра штатов гражданского персонала было рекомендовано преобразовать в должности национального персонала шесть штатных и внештатных должностей. В соответствии с этой рекомендацией предлагается преобразовать: а) три должности специалистов по гражданским вопросам в Отделе по гражданским вопросам из должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников — специалистов; б) одну должность административного помощника в Секции по вопросам верховенства права и органов безопасности из должности категории полевой службы в должность категории национальных сотрудников категории общего обслуживания; в) одну должность помощника по снабжению в Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения из должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в качестве помощника по управлению перевозками; и г) одну должность помощника по людским ресурсам в Секции управления людскими ресурсами из должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Переупрофилирование должностей

56. В ходе пересмотра штатов гражданского персонала для укрепления Канцелярии руководителя аппарата, Группы по вопросам поведения и дисциплины, Секции управления имуществом и инвентарного учета, Секции распределения (управление перевозками) и Инженерно-технической секции было рекомендовано принять меры, описанные ниже.

Канцелярия руководителя аппарата

57. Канцелярия руководителя аппарата не располагает достаточными возможностями для удовлетворения растущих потребностей в планировании на основе данных, подготовке отчетности и анализе политики, что необходимо для принятия решений во все более сложной политической обстановке. Для восполнения этого пробела в ходе пересмотра штатов гражданского персонала было рекомендовано переупрофилировать одну существующую должность. Таким образом, предлагается переупрофилировать одну должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в Секции руководителей полевых отделений в должность специалиста по данным (С-3) в Канцелярии руководителя аппарата для укрепления возможностей руководителя аппарата в области управления данными. Сотрудник на занимаемой должности будет отвечать за разработку общей для всей

миссии стратегии в области данных, оказывая содействие в централизации механизмов управления данными и обеспечивая эффективную координацию сбора и анализа данных. Он также будет использовать существующие возможности Объединенного аналитического центра Миссии и Объединенного оперативного центра для усиления комплексной аналитической поддержки в рамках всей миссии.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

58. Группа по вопросам поведения и дисциплины была создана в 2011 году, когда численность гражданского и негражданского персонала Миссии составляла 11 531 человек. В 2026/27 году утвержденная численность гражданского и негражданского персонала Миссии составит 21 759 человек, что на 88,7 процента больше, чем в 2011/12 году. Соответственно, масштаб и объем работы, предусмотренной мандатом Группы, включая количество рассмотренных ею дел, с 2011 года увеличились. В целях усиления Группы предлагается перепрофилировать одну должность старшего специалиста по выборам (С-5) в Отделе по политическим вопросам в должность старшего специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-5) в составе Группы. Функции старшего специалиста по выборам в Отделе по политическим вопросам будут перераспределены и включены в сферу ответственности Отдела по вопросам выборов.

Секция управления имуществом и инвентарного учета

59. В Секции управления имуществом и инвентарного учета в ходе пересмотра штатов гражданского персонала были выявлены пробелы в отношении специализированного персонала, необходимого для сбора, очистки, анализа и хранения данных, генерируемых с помощью модуля планирования снабженческой деятельности и платформы «Умоджа» для управления взаимоотношениями с поставщиками. По итогам пересмотра было также установлено, что наименование должности помощника по снабжению не в полной мере отражает основные обязанности и сферу ответственности, связанные с функцией управления имуществом. В связи с этим предлагается в рамках Секции перепрофилировать одну должность помощника по планированию запасов (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по анализу данных (категория полевой службы) и четыре должности помощников по снабжению (категория полевой службы) в должности помощников по управлению имуществом (категория полевой службы).

Секция распределения (управление перевозками)

60. Секция распределения (управление перевозками) отвечает за координацию передвижения всех пассажиров и грузов в контексте деятельности миссии между 13 пунктами базирования в Кении, Уганде и Южном Судане. Для выполнения возложенных на нее задач Секция прежде полагалась на временно прикомандированный персонал из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами. По итогам пересмотра штатов гражданского персонала было рекомендовано закрепить сложившуюся практику на постоянной основе для обеспечения достаточного укомплектования штата, особенно в свете значительного увеличения рабочей нагрузки, связанного с осуществлением резервного плана Миссии.

61. Таким образом, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по снабжению (категория полевой службы) из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами в должность помощника по управлению

перевозками в (категория полевой службы) в Секции распределения (управление перевозками).

Инженерно-техническая секция

62. По итогам пересмотра штатов гражданского персонала было также рекомендовано консолидировать функции Группы по управлению жилым фондом в рамках Инженерно-технической секции, что подробно описывается в пункте 67 ниже. Для согласования обязанностей в рамках вновь объединенной Секции предлагается перепрофилировать одну должность административного помощника (категория полевой службы) в должность помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы).

Реклассификация должностей

Секция безопасности и охраны

63. Что касается Секции безопасности и охраны, то в рамках пересмотра штатов гражданского персонала было отмечено, что обязанности специалиста по координации безопасности (С-3) в штабе в Джубе и специалиста по координации безопасности (С-3) в полевом отделении в Малакале не соответствуют нынешнему классу должности. Специалист по координации безопасности в Джубе подчиняется непосредственно главному специалисту по вопросам безопасности (С-5), выполняет функции его заместителя, исполняет его обязанности в его отсутствие и руководит другими сотрудниками класса С-3. В Малакале специалист по координации безопасности (С-3) выполняет функции советника по вопросам безопасности в районе, подчиняется главе полевого отделения (Д-1) и в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций несет ответственность на высоком уровне, включая управление рисками в области безопасности и межучрежденческую координацию в рамках районной группы по обеспечению безопасности, в условиях все более высокого риска и сложности. На фоне продолжающегося конфликта ситуация в области безопасности в штате Верхний Нил значительно ухудшилась. Это привело к увеличению оперативных потребностей и усилению рисков, а также возникновению необходимости частого принятия имеющих серьезные последствия решений в отношении передвижения, доступа, принятия рисков и реагирования на кризисы/инциденты. Таким образом, для этой должности требуется сотрудник класса С-4, способный независимо оценивать ситуацию и проводить стратегический анализ рисков, а также имеющий представительские полномочия, с тем чтобы обеспечить бесперебойную работу и выполнение обязательств проявлять должную заботу. В штате Джонглей, сопоставимом по сложности месте службы в Южном Судане, уже работает специалист по координации безопасности класса С-4. В этой связи предлагается реклассифицировать две должности специалистов по координации безопасности класса С-3 в должности класса С-4, с тем чтобы отразить более высокий уровень ответственности и привести уровень руководства специалиста по координации вопросов безопасности на местах в соответствие с уровнем руководства других полевых отделений.

Перевод должностей

Канцелярия руководителя аппарата

64. По итогам пересмотра штатов гражданского персонала было рекомендовано перенести Группу Комиссии по расследованию из канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Канцелярию руководителя аппарата посредством перевода одной штатной должности сотрудника Комиссии по расследованию (С-3), одной штатной должности помощника Комиссии по расследованию

(категория полевой службы) и одной внештатной должности помощника Комиссии по расследованию (международный доброволец Организации Объединенных Наций). Это обеспечит соответствие порядка подчинения Группы стандартизированной структуре поддержки полевых миссий, принятой в 2017 году.

Секция руководителей полевых отделений

65. Секция руководителей полевых отделений в Джубе сталкивается с проблемой отсутствия достаточной административной поддержки, что приводит к возникновению пробелов в выполнении таких стандартных функций, как планирование совещаний, ведение документации и обработка корреспонденции. Прежде Секция полагалась на временно прикомандированных сотрудников из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы). Для решения этой проблемы в ходе пересмотра штатов гражданского персонала было рекомендовано закрепить сложившуюся практику на постоянной основе. Таким образом, предлагается перевести одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) в Секцию руководителей полевых отделений.

Канцелярия начальника Секции управления цепью снабжения

66. В ходе пересмотра штатов гражданского персонала в Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения были выявлены пробелы в потенциале, в частности в области надзора за процессами закупок по контрактам, связанным с авиацией, в области оказания поддержки в доставке оборудования и товаров в места базирования Миссии по всему Южному Судану и в области управления складскими запасами. В связи с этим предлагается перевести одну должность помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) из Авиационной секции и одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) из Секции распределения (управление перевозками) в Канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения. Перевод должностей позволит укрепить координацию в рамках компонента управления цепью снабжения и повысить эффективность надзора за деятельностью по контрактам, связанным с авиацией.

Инженерно-техническая секция и Группа по управлению жилым фондом

67. В ходе пересмотра штатов гражданского персонала между Инженерно-технической секцией и Группой по управлению жилым фондом было выявлено дублирование функций по обеспечению и обслуживанию лагерей. Для устранения дублирования предлагается консолидировать функции Группы в рамках Секции путем перевода 27 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 2 С-3, 1 должность категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в дополнение к перепрофилированию, описанному в пункте 62 выше. Это перевод позволит Миссии привести свою структуру в соответствие с руководящими указаниями 2017 года в отношении структуры поддержки миссий и тем самым обеспечить последовательное и эффективное обслуживание во всех районах деятельности Миссии.

Прочие меры по сокращению расходов

68. С закрытием полевых отделений и баз, как указано в пункте 48 выше, предлагается упразднить 239 штатных и внештатных должностей (как показано в

таблице 3) в местах службы, которые были закрыты и, как ожидается, в 2026/27 году вновь открыты не будут.

Сохранение должностей временного персонала общего назначения

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Старший специалист по управлению программами/руководитель программы деятельности, связанной с разминированием

69. С 1 июля 2022 года была создана должность старшего специалиста по управлению программами/руководителя программы деятельности, связанной с разминированием (С-5), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», для руководства осуществлением программы деятельности, связанной с разминированием, в МООНЮС. С учетом продолжения программы в 2026/27 году предлагается сохранить должность старшего специалиста по управлению программами/руководителя программы деятельности, связанной с разминированием (С-5). Сотрудник на этой должности будет продолжать, в частности, осуществлять стратегию МООНЮС в отношении программы деятельности, связанной с разминированием, осуществлять стратегическое и оперативное планирование, разрабатывать программы и обеспечивать реагирование на угрозы, предоставлять консультативные услуги руководству Миссии и взаимодействовать с местными властями, участвующими в деятельности, связанной с разминированием. Сотрудник на этой должности будет также продолжать осуществлять надзор за результативностью и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

Отдел по вопросам выборов

70. Совет Безопасности в своей резолюции [2779 \(2025\)](#) поручил МООНЮС использовать свои добрые услуги и оказывать надлежащую техническую помощь и консультативную поддержку Обновленному переходному правительству и соответствующим заинтересованным сторонам, опираясь при планировании на реалистичные прогнозы и четко определенные сроки. Совет просил Миссию уделить особое внимание оказанию консультационной помощи по техническим аспектам проведения выборов, реализации программ просвещения избирателей для предотвращения связанного с выборами насилия и реагирования на него и организации тренингов и диалогов с привлечением всех политических заинтересованных сторон при всестороннем, равноправном, значимом и безопасном участии женщин, молодежи, внутренне перемещенных лиц и беженцев, а также других уязвимых групп населения для снижения напряженности.

71. В 2026/27 году Миссия намерена: а) продолжать оказывать поддержку в создании благоприятных условий для проведения выборов на основе гражданского воспитания и просвещения избирателей в партнерстве с организациями гражданского общества, СМИ, политическими партиями и страновой группой Организации Объединенных Наций; б) оказывать заинтересованным сторонам электорального процесса техническую помощь в разработке и обзоре основы электорального законодательства, включая соответствующие нормы, правила и процедуры; и с) оказывать поддержку органам, ответственным за проведение выборов. Миссия будет оказывать техническую, оперативную и логистическую поддержку Национальной избирательной комиссии в ее становлении в качестве полностью функционирующего и заслуживающего доверия учреждения как на национальном, так и на субнациональном уровне, способного планировать и обеспечивать необходимые электоральные приготовления и проводить выборы.

72. В этой связи предлагается сохранить 61 внештатную должность, включая 53 должности временного персонала общего назначения и 8 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 4.

Секция безопасности и охраны

73. Должности сотрудников службы охраны, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», остаются неотъемлемой частью Секции безопасности и охраны. Сотрудники по безопасности будут продолжать выполнять критически важные обязанности, включая обеспечение охраны, патрулирование, оценку рисков безопасности, контроль за доступом на объекты, реагирование на чрезвычайные ситуации и ликвидацию их последствий, проведение специальных расследований, а также проверку и оформление допуска к работе и другие задачи, связанные с безопасностью. Положение дел в плане безопасности в Южном Судане остается нестабильным, несмотря на некоторый прогресс в политическом процессе, и может ухудшиться в предвыборный период. В связи с этим предлагается сохранить все восемь временных должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Это позволит Миссии удержать опытных специалистов по безопасности и продолжить обеспечивать безопасность и охрану персонала и имущества Миссии.

Людские ресурсы: пересмотр штатов гражданского персонала

Таблица 2

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Руководство и управление						
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	Д-1	Главный специалист по координации	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Канцелярия руководителя аппарата						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-3	Специалист по данным	Перепрофилирование	Из Секции руководителей полевых отделений Из канцелярии директора Отдела поддержки миссии (Группа по делам комиссий и комитетов)
	Международный персонал	1	С-3	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник Комиссии по расследованию	Перевод	
Внештатная должность	Международный персонал	1	ДООН	Помощник Комиссии по расследованию	Перевод	
Чистое изменение		4				

Компонент/отделение/секция/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Группа по вопросам поведения и дисциплины						
Штатная должность	Международный персонал	1	C-5	Старший специалист по вопросам поведения и дисциплины	Перепрофилирование	Из Отдела по политическим вопросам
Чистое изменение		1				
Чистое изменение, руководство и управление		4				
Компонент 1: защита гражданского населения						
Отдел по гражданским вопросам						
Штатная должность	Национальный персонал	3	HCC	Младший специалист по гражданским вопросам	Преобразование	Из должностей международных ДООН
Временные должности	Международный персонал	(3)	ДООН	Специалист по гражданским вопросам	Преобразование	В должности HCC
	Международный персонал	(3)	ДООН	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	
Чистое изменение		(3)				
Отдел по политическим вопросам						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Старший специалист по выборам	Перепрофилирование	В Группу по вопросам поведения и дисциплины
Чистое изменение		(1)				
Секция руководителей полевых отделений						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В Канцелярию руководителя аппарата
	Национальный персонал	1	HCOO	Помощник группы	Перевод	Из Секции административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
Чистое изменение		–				
Чистое изменение, компонент 1		(4)				

Компонент 2: отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека

Отдел по правам человека

Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по правам человека	Упразднение	
	Международный персонал	(2)	C-3	Специалист по правам человека	Упразднение	

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Внештатная должность	Международный персонал	(4)	ДООН	Специалист по правам человека	Упразднение	
Чистое изменение		(7)				
Чистое изменение, компонент 2		(7)				
Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса						
Секция по вопросам верховенства права и органов безопасности						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Преобразование	В должность административного помощника (НСОО)
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из должности административного помощника (ПС)
Чистое изменение		–				
Чистое изменение, компонент 4		–				
Компонент 5: поддержка						
Группа по делам комиссий и комитетов						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник Комиссии по расследованию	Перевод	
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Младший специалист по урегулированию претензий	Перевод	
Чистое изменение		(3)				
Группа по управлению жилым фондом						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Начальник Группы по управлению служебными помещениями	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	Международный персонал	(1)	С-3	Бухгалтер	Перевод	
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Перевод	
	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Перевод	
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	

Компонент/отделение/секция/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Временные должности	Национальный персонал	(11)	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	Национальный персонал	(3)	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	Международный персонал	(1)	ДООН	Младший специалист по эксплуатации помещений	Перевод	
	Международный персонал	(4)	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	

Чистое изменение**(28)****Инженерно-техническая секция**

Штатные должности	Международный персонал	1	С-4	Начальник Группы по управлению служебными помещениями	Перевод	Из Группы по управлению жилым фондом
	Международный персонал	1	С-3	Бухгалтер	Перевод	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Перевод	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилитрование	Из должности административного помощника в Группе по управлению жилым фондом
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Перевод	Из Группы по управлению жилым фондом
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	Национальный персонал	11	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Перевод	

Компонент/отделение/секция/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Временные должности	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	}
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	Международный персонал	1	ДООН	Младший специалист по эксплуатации помещений	Перевод	
	Международный персонал	4	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	
Чистое изменение		28				
Авиационная секция						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по воздушным операциям	Перевод	В Канцелярию начальника Секции управления цепью снабжения
Чистое изменение		(1)				
Канцелярия начальника Секции управления цепью снабжения						
Штатные должности	Международный персонал	1	ПС	Помощник по воздушным операциям	Перевод	Из Авиационной секции
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Из Секции распределения (управление перевозками)
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	Из должности помощника по снабжению (международный ДООН)
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по снабжению	Преобразование	В должность помощника по управлению перевозками (НСОО)
Чистое изменение		2				
Секция распределения (управление перевозками)						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	В Канцелярию начальника Секции управления цепью снабжения
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	Из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами
Чистое изменение		–				

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Секция управления людскими ресурсами						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	В должность помощника по людским ресурсам (НСОО)
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	Из должности помощника по людским ресурсам (ПС)
Чистое изменение		–				
Секция управления имуществом и инвентарного учета						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по планированию запасов	Перепрофилирование	В должность помощника по анализу данных (ПС)
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по анализу данных	Перепрофилирование	Из должности помощника по планированию запасов (ПС)
	Международный персонал	(4)	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению имуществом (ПС)
	Международный персонал	4	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	Из должности помощника по снабжению (ПС)
Чистое изменение		–				
Секция административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Секцию руководителей полевых отделений
Чистое изменение		(1)				
Транспортная секция						
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Административный помощник	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	В Секцию распределения (управление перевозками)
Чистое изменение		(1)				
Секция охраны и безопасности						
Штатные должности	Международный персонал	2	С-4	Специалист по координации безопасности	Реклассификация	Из должности специалиста по координации безопасности (С-3)

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Международный персонал	(2)	C-3	Специалист по координации безопасности	Реклассификация	В должность специалиста по координации безопасности (C-4)
	Международный персонал	(2)	C-3	Специалист по координации безопасности	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по координации личной охраны	Упразднение	
	Международный персонал	(2)	ПС	Специалист по безопасности	Упразднение	
Чистое изменение		(5)				
Чистое изменение, компонент 5		(10)				
Чистое изменение, пересмотр штатов гражданского персонала		(17)				

Людские ресурсы: прочие меры по сокращению расходов

Таблица 3

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Компонент 1: защита гражданского населения					
Отдел по гражданским вопросам					
Штатные должности	Международный персонал	(2)	C-4	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСС	Младший специалист по гражданским вопросам	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСС	Помощник по гражданским вопросам	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(8)	ДООН	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение
Чистое изменение		(14)			
Отдел коммуникации и общественной информации					
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по общественной информации	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по общественной информации	Упразднение
Чистое изменение		(2)			

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Объединенный аналитический центр Миссии					
Штатная должность	Национальный персонал	(2)	НСС	Младший специалист по анализу информации, политические вопросы	Упразднение
Чистое изменение		(2)			
Секция руководителей полевых отделений					
Штатные должности	Международный персонал	(2)	С-5	Руководитель Отдела по политическим вопросам	Упразднение
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по политическим вопросам	Упразднение
	Международный персонал	(2)	ПС	Административный помощник	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Упразднение
	Национальный персонал	(8)	НСОО	Помощник по связи	Упразднение
	Национальный персонал	(13)	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Упразднение
Временные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Младший сотрудник/специалист по анализу информации	Упразднение
	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по вопросам отчетности и анализу информации	Упразднение
Чистое изменение		(30)			
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции					
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по восстановлению, возвращению и реинтеграции	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСС	Младший специалист по восстановлению, возвращению и реинтеграции	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСС	Помощник по восстановлению, возвращению и реинтеграции	Упразднение
Чистое изменение		(5)			
Чистое изменение, компонент 1		(53)			
Компонент 2: отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека					
Группа по защите детей					
Штатная должность	Национальный персонал	(2)	НСС	Младший специалист по защите детей	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(2)	ДООН	Специалист по защите детей	Упразднение
Чистое изменение		(4)			
Группа по гендерным вопросам					
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам	Упразднение

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Упразднение
Чистое изменение		(2)			
Отдел коммуникации и общественной информации					
Штатная должность	Национальный персонал	(4)	НСОО	Помощник по общественной информации	Упразднение
Чистое изменение		(4)			
Отдел по правам человека					
Штатные должности	Международный персонал	(2)	С-4	Специалист по правам человека	Упразднение
	Международный персонал	(2)	С-3	Специалист по правам человека	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСС	Младший специалист по правам человека	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по правам человека	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(4)	ДООН	Специалист по правам человека	Упразднение
Чистое изменение		(12)			
Чистое изменение, компонент 2		(22)			
Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи					
Отдел по гражданским вопросам					
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСС	Помощник по гражданским вопросам	Упразднение
Чистое изменение		(2)			
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции					
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по восстановлению, возвращению и реинтеграции	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по управлению программами	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по восстановлению, возвращению и реинтеграции	Упразднение
Чистое изменение		(4)			
Чистое изменение, компонент 3		(6)			
Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса					
Отдел по гражданским вопросам					
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по гражданским вопросам	Упразднение
Чистое изменение		(2)			

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Отдел по вопросам выборов					
Временные должности	Международный персонал	(2)	C-4	Специалист по выборам	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по управлению программами	Упразднение
	Международный персонал	(2)	ДООН	Специалист по выборам	Упразднение
Чистое изменение		(6)			
Чистое изменение, компонент 4		(8)			

Компонент 5: поддержка**Инженерно-техническая секция**

Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-2	Младший инженер-механик	Упразднение	
	Международный персонал	(2)	ПС	Электрик	Упразднение	
	Международный персонал	(2)	ПС	Техник по обслуживанию генераторов	Упразднение	
	Национальный персонал	(3)	НСОО	Электрик	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Механик по генераторам	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	Национальный персонал	(3)	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Сварщик	Упразднение	
	Национальный персонал	(5)	НСОО	Сантехник	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Каменщик	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Плотник	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Механик по генераторам	Упразднение	
	Временные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист технического надзора (инженер-электрик)	Упразднение
		Международный персонал	(1)	ДООН	Механик по генераторам	Упразднение
Международный персонал		(1)	ДООН	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Упразднение	
Международный персонал		(1)	ДООН	Руководитель проекта	Упразднение	

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
	Международный персонал	(2)	ДООН	Техник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Упразднение
Чистое изменение		(32)			
Авиационная секция					
Штатные должности	Международный персонал	(2)	ПС	Помощник по воздушным операциям	Упразднение
	Национальный персонал	(4)	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Упразднение
	Национальный персонал	(4)	НСОО	Помощник по пожарной безопасности	Упразднение
Временные должности	Международный персонал	(2)	ДООН	Специалист по пожарной безопасности	Упразднение
	Международный персонал	(2)	ДООН	Помощник по воздушным операциям	Упразднение
Чистое изменение		(14)			
Секция административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)					
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Административный сотрудник	Упразднение
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный сотрудник	Упразднение
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Административный помощник	Упразднение
	Национальный персонал	(5)	НСОО	Помощник группы	Упразднение
Временные должности	Международный персонал	(2)	ДООН	Административный сотрудник	Упразднение
	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение
Чистое изменение		(13)			
Транспортная секция					
Штатные должности	Международный персонал	(2)	ПС	Помощник по транспорту	Упразднение
	Национальный персонал	(7)	НСОО	Автомеханик	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по транспорту	Упразднение
	Национальный персонал	(5)	НСОО	Водитель тяжелого транспортного средства	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Водитель	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(2)	ДООН	Автомеханик	Упразднение
Чистое изменение		(19)			

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Секция распределения (управление перевозками)					
Штатные должности	Международный персонал	(2)	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение
	Национальный персонал	(9)	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(2)	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Упразднение
Чистое изменение		(13)			
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами					
Штатные должности	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Упразднение
	Национальный персонал	(4)	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по операциям по выбытию имущества	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(2)	ДООН	Помощник по снабжению	Упразднение
Чистое изменение		(10)			
Центр поддержки миссии					
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение
Чистое изменение		(3)			
Секция полевого технологического обеспечения					
Штатные должности	Международный персонал	(3)	ПС	Техник по связи	Упразднение
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по информационным системам	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по информационным системам	Упразднение
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Техник по обслуживанию сетей	Упразднение
Чистое изменение		(8)			
Секция медицинского обслуживания					
Штатные должности	Национальный персонал	(2)	НСС	Медработник	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Техник-лаборант	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Медсестра/медбрат	Упразднение
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Водитель	Упразднение

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Временные должности	Международный персонал	(2)	ДООН	Техник-лаборант	Упразднение
	Международный персонал	(2)	ДООН	Медработник	Упразднение
	Международный персонал	(2)	ДООН	Медсестра/медбрат	Упразднение
Чистое изменение		(14)			
Секция охраны и безопасности					
Временные должности	Международный персонал	(2)	С-3	Специалист по координации безопасности	Упразднение
	Международный персонал	(2)	С-2	Младший специалист по безопасности	Упразднение
	Международный персонал	(9)	ПС	Специалист по безопасности	Упразднение
	Национальный персонал	(11)	НСОО	Помощник по безопасности на местах	Упразднение
Чистое изменение		(24)			
Чистое изменение, компонент 5		(150)			
Итого, прочие меры по сокращению затрат		(239)			

Людские ресурсы: сохранение должностей временного персонала общего назначения

Таблица 4

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Руководство и управление						
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)						
Внештатная должность	Международный персонал	1	С-5	Старший специалист по управлению программами	Сохранение	
Чистое изменение, руководство и управление		1				

Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

Отдел по вопросам выборов

Временные должности	Международный персонал	1	Д-1	Главный специалист по выборам	Сохранение
	Международный персонал	3	С-5	Старший специалист по выборам	Сохранение

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Международный персонал	26	C-4	Специалист по выборам	Сохранение	
	Международный персонал	8	C-3	Специалист по управлению программами	Сохранение	
	Международный персонал	2	ПС	Административный помощник	Сохранение	
	Национальный персонал	4	НСС	Специалист по выборам	Сохранение	
	Национальный персонал	9	НСОО	Административный помощник	Сохранение	
	Международный персонал	8	ДООН	Специалист по выборам	Сохранение	
Чистое изменение, компонент 4		61				
Компонент 5: поддержка						
Секция охраны и безопасности						
Внештатная должность	Международный персонал	8	ПС	Специалист по безопасности	Сохранение	
Чистое изменение, компонент 5		8				
Чистое изменение, сохранение должностей временного персонала общего назначения		–				

Г. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты³

Компонент 1: защита гражданского населения

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне	1.1.1 Увеличение числа инициатив по защите гражданского населения, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2022/23 год: 124; 2023/24 год: 172; 2024/25 год: 165; 2025/26 год: 180; 2026/27 год: 185)

³ В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

	<p>1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданского населения (2022/23 год: 1530 встреч; 2023/24 год: 932 встречи; 2024/25 год: 2195 встреч; 2025/26 год: 790 встреч; 2026/27 год: 800 встреч)</p>
<p>1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника ее возникновения</p>	<p>1.2.1 Число жертв среди гражданского населения в Южном Судане (2022/23 год: 5800; 2023/24 год: 4619; 2024/25 год: 6430; 2025/26 год: 3000; 2025/26 год: 2000)</p> <p>1.2.2 Процентная доля документально подтвержденных жертв сексуального насилия в связи с конфликтом и лиц, пострадавших от сексуального насилия в связи с конфликтом, получивших психосоциальную или медицинскую поддержку (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 34; 2025/26 год: 59; 2026/27 год: 40)</p>
<p>1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев</p>	<p>1.3.1 Число внутренне перемещенных лиц и беженцев (2022/23 год: 4,6 миллиона; 2023/24 год: 4,3 миллиона; 2024/25 год: 4,2 миллиона; 2025/26 год: 4,3 миллиона; 2026/27 год: 4,3 миллиона)</p> <p>1.3.2 Увеличение ориентировочного числа возвращающихся в Южный Судан лиц, о которых сообщили национальная комиссия по вопросам оказания помощи и восстановления и учреждения Организации Объединенных Наций (2022/23 год: 514 093; 2023/24 год: 883 211; 2024/25 год: 132 132; 2025/26 год: 648 000; 2026/27 год: 648 000)</p> <p>1.3.3 Число механизмов поддержки мирного урегулирования жилищных, земельных и имущественных споров в целях содействия безопасному и добровольному возвращению с упором на содействие реализации земельных и имущественных прав женщин (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 1; 2025/26 год: 3; 2026/27 год: 4)</p>
<p>1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне</p>	<p>1.4.1 Сокращение числа сообщений о внутриобщинных и межобщинных конфликтах (2022/23 год: 568; 2023/24 год: 719; 2024/25 год: 84; 2025/26 год: 105; 2026/27 год: 100)</p> <p>1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2022/23 год: 78; 2023/24 год: 61; 2024/25 год: 53; 2025/26 год: 65; 2026/27 год: 70)</p> <p>1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2022/23 год: 66; 2023/24 год: 18; 2024/25 год: 53; 2025/26 год: 60; 2026/27 год: 60)</p>

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**Внешние факторы*

Правительство несет основную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц; МООНЮС гарантирована свобода передвижения для проведения патрулирования; сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия, стихийные бедствия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, в частности отсутствие продовольственной безопасности; ограниченный прогресс в деле возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц; и сокращение оперативного пространства в зонах активных конфликтов

Компонент 2: отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

2.1.1 Сокращение числа подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2022/23 год: 541; 2023/24 год: 925; 2024/25 год: 1058; 2025/26 год: 600; 2026/27 год: 590)

2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию, проверке и преданию гласности случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом

2.2.1 Подтвержденное число жертв нарушений и ущемлений прав, в том числе жертв сексуального насилия в связи с конфликтом, прежде всего среди женщин и девочек (2022/23 год: 259; 2023/24 год: 191; 2024/25 год: 248; 2025/26 год: 250; 2026/27 год: 250)

2.2.2 Доклады о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающие от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних сторон, в том числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2022/23 год: 3; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4; 2025/26 год: 4; 2026/27 год: 4)

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, жестоким обращением и эксплуатацией

2.3.1 Число детей, которые, согласно подтвержденным данным, пострадали от серьезных нарушений, в том числе детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также детей, ставших жертвами изнасилований и других форм сексуального насилия, убийств, увечий и похищений (2022/23 год: 256; 2023/24 год: 192; 2024/25 год: 171; 2025/26 год: 300; 2026/27 год: 350)

2.3.2 Количество дел о серьезных нарушениях прав детей, по которым вынесены судебные решения (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 1; 2025/26 год: 2; 2026/27 год: 2)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3.3 Число школ, оставленных сторонами конфликта (2022/23 год: 17; 2023/24 год: 6; 2024/25 год: 5; 2025/26 год: 10; 2026/27 год: 10)

Внешние факторы

Стороны конфликта в полной мере участвуют в осуществлении Обновленного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; и стороны конфликта в полной мере берут на себя обязательство осуществить всеобъемлющий план действий и обеспечить беспрепятственный доступ в районы расквартирования и казармы для выявления, проверки, идентификации и регистрации детей, связанных с вооруженными силами и группами

Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению

3.1.1 Число инцидентов, влияющих на гуманитарный доступ (2022/23 год: 415; 2023/24 год: 415; 2024/25 год: 463; 2025/26 год: 495; 2026/27 год: 495)

3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/следования автоколонн, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, в целях уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и боеприпасами взрывного действия, и обеспечения свободы передвижения (2022/23 год: 6700; 2023/24 год: 5379; 2024/25 год: 7377; 2025/26 год: 4000; 2026/27 год: 5500)

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и объектов

3.2.1 Число инцидентов в сфере безопасности, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и другой связанный с ней персонал, имущество и объекты, по периметру комплексов МООНЮС и лагерей для внутренне перемещенных лиц (2022/23 год: 369; 2023/24 год: 432; 2024/25 год: 326; 2025/26 год: 400; 2026/27 год: 400)

3.2.2 Число нарушений соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2022/23 год: 138; 2023/24 год: 227; 2024/25 год: 999; 2025/26 год: 227; 2026/27 год: 999)

3.2.3 Доля откликов на запросы персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала о прохождении инструктажа по проблематике наземных мин/взрывоопасных пережитков войны (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**Внешние факторы*

Прогресс в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса; влияние экономической ситуации на возвращение и реинтеграцию внутренне перемещенных лиц; и полное соблюдение органами власти, военными и вооруженными группами соглашения о статусе сил и принципов свободы передвижения

Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1 Прогресс в осуществлении мирного соглашения и продвижении мирного процесса, включая дорожную карту мирного и демократического завершения переходного периода, предусмотренного в Обновленном соглашении

4.1.1 Число восстановленных, реорганизованных и функционирующих предпереходных и переходных учреждений, указанных в Обновленном соглашении (2022/23 год: 31; 2023/24 год: 20; 2024/25 год: 20; 2025/26 год: 31; 2026/27 год: 31)

4.1.2 Число выполненных задач, указанных в Обновленном соглашении (2022/23 год: 60; 2023/24 год: 3; 2024/25 год: 1; 2025/26 год: 71; 2026/27 год: 71)

4.1.3 Число национальных государственных учреждений, достигших 35-процентного целевого показателя по назначениям женщин (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 1; 2024/25 год: 3; 2025/26 год: 6; 2026/27 год: 6)

4.2 Учреждения, созданные в соответствии с мирным соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют при должном участии и представительстве женщин

4.2.1 Число заседаний воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, проводимых на регулярной основе с участием всех сторон, включая представителей южносуданских женщин, в целях наблюдения за осуществлением Обновленного соглашения (2022/23 год: 6; 2023/24 год: 7; 2024/25 год: 8; 2025/26 год: 12; 2026/27 год: 12)

4.2.2 Число заседаний совета Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, проводимых на регулярной основе с участием всех сторон для надзора за работой групп по наблюдению и контролю и обеспечения эффективности и действенности наблюдения, проверки и представления отчетности о прогрессе в деле осуществления режима постоянного прекращения огня и переходных мер обеспечения безопасности (2022/23 год: 4; 2023/24 год: 3; 2024/25 год: 7; 2025/26 год: 12; 2026/27 год: 12)

4.3 Положения мирного соглашения, в том числе положения, касающиеся гендерных вопросов, и квота на представленность женщин, закреплены в конституции переходного периода и постоянной конституции

4.3.1 Обеспечение функционирования воссозданной Национальной комиссии по пересмотру конституции и создание и обеспечение функционирования комитета по разработке конституции, подготовительного подкомитета, национальной конституционной конференции и учредительной ассамблеи (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 5; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 3; 2026/27 год: 3)

	<p>4.3.2 Число этапов осуществления процесса разработки конституции в соответствии с Законом о конституционном процессе (2022 года) и соответствующих правовых рамок в поддержку всеохватного процесса разработки конституции с участием широкого круга заинтересованных сторон (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 3; 2026/27 год: 2)</p> <p>4.3.3 Число штатов, в которых проводятся консультации по пересмотру конституции с участием ключевых заинтересованных сторон, включая женщин и молодежь (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 10; 2026/27 год: 4)</p>
<p>4.4 Подготовка к выборам и их проведение в соответствии с национальными и международными обязательствами, касающимися выборов</p>	<p>4.4.1 Число разработанных и введенных в действие соответствующих положений, правил и процедур правовой базы для проведения выборов (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 3; 2024/25 год: 8; 2025/26 год: 10; 2026/27 год: 10)</p> <p>4.4.2 Число положений и процедур, связанных с обеспечением безопасности выборов, разработанных и принятых с должным вниманием, уделяемым вопросам защиты гражданского населения, учета гендерных аспектов и обеспечения равноправного участия женщин, молодежи, инвалидов и перемещенных лиц на всех этапах электорального процесса (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 8; 2025/26 год: 2; 2026/27 год: 2)</p> <p>4.4.3 Число функционирующих избирательных учреждений на национальном и субнациональном уровнях, благодаря которым Совет политических партий действует на национальном и субнациональном уровнях и имеет возможность регистрировать политические партии до начала ожидаемых выборов, а у Национальной избирательной комиссии имеются действующие высшие избирательные комитеты на национальном уровне и уровне штатов (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 3; 2025/26 год: 12; 2026/27 год: 12)</p> <p>4.4.4 Число учреждений, потенциал которых был укреплен в плане профессиональной, транспарентной и подотчетной организации проведения выборов (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 16; 2025/26 год: 2; 2026/27 год: 3)</p>
<p>4.5 Создание Обновленным переходным правительством национального единства безопасных условий для всех, в том числе для женщин и девочек, на основе комплексного решения вопросов, связанных с реформированием системы правосудия и</p>	<p>4.5.1 Число принятых и распространенных ключевых стратегических документов по вопросам приоритетных преобразований в секторе безопасности, в которых должное внимание уделяется равному и всестороннему участию женщин и реформированию сектора безопасности с учетом гендерных факторов</p>

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

(2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 5; 2026/27 год: 5)

4.5.2 Число выполненных рекомендаций Комитета по судебной реформе по вопросам создания независимой судебной системы в Южном Судане (2022/23 неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 3; 2026/27 год: 5)

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Обновленное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно благоприятной для обсуждения ключевых вопросов на представительных форумах; военные структуры и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по наблюдению и контролю, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по наблюдению и контролю располагают достаточными ресурсами для осуществления наблюдения; и Национальная комиссия по пересмотру конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Компонент 5: поддержка*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

5.1.1 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2022/23 год: 29,4 процента; 2023/24 год: 30,6 процента; 2024/25 год: 31,2 процента; 2025/26 год: 37 процентов; 2026/27 год: 37 процентов)

5.1.2 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 61; 2023/24 год: 71; 2024/25 год: 132; 2025/26 год: ≤ 70; 2026/27 год: ≤ 70)

5.1.3 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 262; 2023/24 год: ≤ 222; 2024/25 год: 398; 2025/26 год: ≤ 120) 2026/27 год: ≤ 120)

5.1.4 Общий балл согласно разработанному административной индексом качества управления имуществом (2022/23 год: 2000; 2023/24 год: 2000; 2024/25 год: 2000; 2025/26 год: ≥ 1800; 2026/27 год: ≥ 1800)

5.1.5 Доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

5.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 98,5 процента; 2023/24 год: 98,5 процента; 2024/25 год: 98,4 процента; 2025/26 год: ≥ 95 процентов; 2026/27 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия по оценке

74. В 2024/25 году при планировании на 2026/27 год использовались результаты следующих оценок, проведенных Управлением служб внутреннего надзора в отношении МООНЮС.

а) оценка работы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в операциях по поддержанию мира;

б) оценка выполнения мандата по защите гражданского населения в преддверии национальных выборов.

75. В порядке выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки работы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Миссия изучает возможности согласования резервных планов и планов раннего переходного периода для передачи задач, связанных с вопросом о детях и вооруженных конфликтах, и приступит к составлению перечня субъектов, которые могут взять на себя обязанности и риски, связанные с этим мандатом, а также ответственность за соответствующие ресурсы. Кроме того, МООНЮС приступила к пересмотру своей стратегии защиты гражданского населения в целях обеспечения гибкости и скоординированности подходов. Миссия также начала разработку плана оценки долгосрочного воздействия мероприятий по наращиванию потенциала, осуществляемых в рамках программы по расширению представленности женщин на руководящих позициях, и достигает прогресса в осуществлении многолетней стратегической концепции и плана миссии по использованию ресурсов, выделенных на ключевые и предусмотренные мандатом мероприятия, для укрепления и поддержки процесса принятия решений.

76. Темы для возможных самооценок на 2026/27 год еще не определены.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год (1)	Расходы в 2024/25 году (2)	Разница		Ассигнования на 2025/26 год (5)	Смета расходов на 2026/27 год (6)	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)			Сумма (7)=(6)-(5)	В процентах (8)=(7)÷(5)
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	7 920,6	8 739,5	(818,9)	(10,3)	8 484,3	6 895,6	(1 588,7)	(18,7)
Воинские контингенты	484 091,3	487 007,0	(2 915,7)	(0,6)	461 501,7	385 999,6	(75 502,1)	(16,4)
Полицейские Организации Объединенных Наций	24 150,7	25 603,9	(1 453,2)	(6,0)	25 858,6	20 466,1	(5 392,5)	(20,9)
Сформированные полицейские подразделения	27 827,7	30 434,8	(2 607,1)	(9,4)	27 652,0	24 353,7	(3 298,3)	(11,9)
Итого	543 990,3	551 785,2	(7 794,9)	(1,4)	523 496,6	437 715,0	(85 781,6)	(16,4)
Гражданский персонал								
Международный персонал	223 709,4	215 593,6	8 115,8	3,6	222 863,6	218 955,3	(3 908,3)	(1,8)
Национальные сотрудники — специалисты	22 135,1	21 953,6	181,5	0,8	22 565,9	20 758,8	(1 807,1)	(8,0)
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	66 973,9	67 228,8	(254,9)	(0,4)	64 708,8	60 022,1	(4 686,7)	(7,2)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	29 546,3	26 389,1	3 157,2	10,7	28 733,5	21 747,8	(6 985,7)	(24,3)
Временный персонал общего назначения	9 855,6	8 339,2	1 516,4	15,4	9 243,3	6 807,2	(2 436,1)	(26,4)
Персонал, предоставляемый правительствами	1 640,4	1 979,2	(338,8)	(20,7)	1 765,8	1 056,8	(709,0)	(40,2)
Итого	353 860,7	341 483,5	12 377,2	3,5	349 880,9	329 348,0	(20 532,9)	(5,9)
Операционные расходы								
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	951,9	669,6	282,3	29,7	884,7	884,7	—	—
Официальные поездки	3 895,6	2 667,8	1 227,8	31,5	3 449,7	3 407,3	(42,4)	(1,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	110 144,4	97 726,2	12 418,2	11,3	96 900,5	84 076,7	(12 823,8)	(13,2)
Наземный транспорт	15 129,6	12 274,4	2 855,2	18,9	13 349,3	12 446,9	(902,4)	(6,8)
Воздушные операции	113 494,6	104 099,8	9 394,8	8,3	104 960,6	100 123,1	(4 837,5)	(4,6)
Морские операции	4 141,8	3 089,5	1 052,3	25,4	3 564,7	3 108,0	(456,7)	(12,8)
Связь и информационные технологии	33 739,8	34 053,2	(313,4)	(0,9)	33 739,8	30 630,7	(3 109,1)	(9,2)
Медицинское обслуживание	1 735,4	1 551,8	183,6	10,6	1 658,3	1 682,8	24,5	1,5
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	53 303,2	46 505,9	6 797,3	12,8	50 473,4	50 168,4	(305,0)	(0,6)

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы в 2024/25 году	Свободный от обязательств остаток средств		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			В процентах	В процентах			Сумма	В процентах
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7)÷(5)	
Проекты с быстрой отдачей	3 500,0	3 475,5	24,5	0,7	4 000,0	4 000,0	–	–
Итого	340 036,3	306 113,7	33 922,6	10,0	312 981,0	290 528,6	(22 452,4)	(7,2)
Валовые потребности	1 237 887,3	1 199 382,4	38 504,9	3,1	1 186 358,5	1 057 591,6	(128 766,9)	(10,9)
Поступления по плану налогообложения персонала	31 881,2	31 973,7	(92,5)	(0,3)	33 515,3	32 086,3	(1 429,0)	(4,3)
Чистые потребности	1 206 006,1	1 167 408,7	38 597,4	3,2	1 152 843,2	1 025 505,3	(127 337,9)	(11,0)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	1 237 887,3	1 199 382,4	38 504,9	3,1	1 186 358,5	1 057 591,6	(128 766,9)	(10,9)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

77. Ниже приводится информация об объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактический объем (2024/25 год)	Сметный объем (2026/27 год)
Соглашение о статусе Сил ^a	875,0	875,0
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете) ^b	66 005,9	67 156,6
Всего	66 880,9	68 031,6

^a Взносы для покрытия сборов за пользование радиочастотами.

^b Взносы в основном относятся к условным затратам на аренду земли, которые оцениваются в 56,0 млн долл. США за отчетный период и в 56,9 млн долл. США за бюджетный период.

С. Экономия средств благодаря повышению эффективности

78. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом следующих инициатив по достижению экономии за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия	Полученная экономия	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии		Совокупная экономия с начала инициативы и до	Ожидаемая экономия	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на
		(2024/25 год)	(2024/25 год)	Разница (2024/25 год)	в 2026/27 году	2026/27 года	(2026/27 год)	2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Воинские контингенты	Сокращение численности военного контингента (репатриация 2 вспомогательных подразделений)	—	—	—	—	—	14 277,9	14 277,9
Международный персонал	Преобразование 2 должностей международных сотрудников в должности национального персонала и упразднение 9 должностей (пересмотр штатов гражданского персонала)	—	—	—	—	—	2 845,7	2 845,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	Упразднение 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (пересмотр штатов гражданского персонала)	—	—	—	—	—	462,4	462,4
Помещения и объекты инфраструктуры	Сокращение расходов за счет активов, полученных от Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (насосы, запасные части для установок водоснабжения и водоотведения и лабораторные реагенты)	1 543,3	1 543,3	—	—	—	336,0	336,0
Помещения и объекты инфраструктуры	Подключение принадлежащей контингентам электродвигательной системы к электросети, принадлежащей Организации Объединенных Наций, что привело к снижению потребления топлива на 133 300 литров за отчетный период	152,6	152,6	—	—	152,6	175,0	175,0
Помещения и объекты инфраструктуры	Подключение лагеря Томпинг в Джубе и лагеря в Боре к местной электросети в целях сокращения расхода топлива	—	—	—	—	—	805,3	805,3
Помещения и объекты инфраструктуры	Строительство обычной водоочистной установки с активным илом в Боре в целях экономии на запасных частях	—	—	—	456,7	—	104,9	104,9
Помещения и объекты инфраструктуры	Снижение потребления топлива за счет сокращения числа развернутого персонала	—	—	—	—	—	295,1	295,1
Наземный транспорт	Сокращение затрат за счет заключения местных контрактов на поставку запасных частей	—	—	—	—	—	387,0	387,0

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия	Полученная экономия	Разница	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026/27 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на
		(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2024/25 год)	в 2026/27 году	2026/27 года	(2026/27 год)	2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Воздушные операции	Замена более дорогостоящих вертолетов Ми-8 на легкие пассажирские самолеты	7 001,4	2 993,7	4 007,7	–	2 993,7	–	–
Воздушные операции	Замена дорогостоящих вертолетов МИ-8 на более экономичные воздушные суда на основе вновь заключенных выгодных контрактов	–	–	–	–	–	1 880,2	1 880,2
Воздушные операции	Сокращение операций и управления распределением топлива в связи с сокращением числа развертываний	–	–	–	–	–	169,4	169,4
Воздушные операции	Снижение расхода топлива за счет повышения эффективности воздушных судов	–	–	–	–	–	2 025,3	2 025,3
Связь и информационные технологии	Снижение ставок за централизованные услуги и лицензии Управления информационно-коммуникационных технологий	–	–	–	–	–	673,1	673,1
Связь и информационные технологии	Сокращение количества сетевых принтеров и тонеров в соответствии с изменением объема выпускаемых материалов Управления информационно-коммуникационных технологий	–	–	–	–	–	100,4	100,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Реорганизация кадровых ресурсов, в результате которой было упразднено 5 должностей и оптимизировано количество групп по разминированию дорог, многоцелевых и объединенных саперных групп, что обеспечивает чистое сокращение объема подрядных услуг в соответствии с нынешней моделью предоставления услуг Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	812,7	812,7	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Изменение договора об оказании банковских услуг, предусматривающее снижение комиссий и тарифов	–	–	–	–	–	100,0	100,0
Всего		9 510,0	5 502,3	4 007,7	456,7	3 146,3	24 637,7	24 637,7
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							1 186 358,5	
Экономия средств в процентах от утвержденного бюджета на 2025/26 год							2,1	

79. Достижения Миссии в области экономии средств благодаря повышению эффективности главным образом связаны с сокращением запланированного числа персонала. Это было достигнуто за счет замены военной авиационной группы коммерческим поставщиком, способным работать во враждебной среде, а также за счет ликвидации военной инженерно-технической роты. Миссия также выполнила рекомендации, вынесенные по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, в результате чего было упразднено 17 должностей, а отдельные должности международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций были переведены на национальную основу. Дополнительная экономия была достигнута за счет снижения расходов на вспомогательное обслуживание в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и сокращения потребления топлива после подключения нескольких мест базирования миссии к местной электросети.

D. Свободный от обязательств остаток средств

80. Свободный от обязательств остаток за 2022/23 и 2024/25 год, согласно соответствующим докладам об исполнении бюджета, распределяется следующим образом:

Изменения в объеме свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	732,1	6 979,8	(7 794,9)
Гражданский персонал	(1,6)	(11 153,6)	12 377,2
Операционные расходы	(729,3)	13 547,9	33 922,6
Всего	1,2	9 374,1	38 504,9

E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

81. Обязательства, относящиеся к предыдущим периодам 2022/23 и 2024/25 годов, были списаны следующим образом:

Тенденция списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	8 279,0	6 752,0	1 837,2
Гражданский персонал	96,2	52,9	270,5
Операционные расходы	2 890,0	4 503,1	4 506,3
Всего	11 265,2	11 308,0	6 614,0

Примечание: приведенные суммы представляют собой общий объем обязательств, которые были списаны по истечении 12 месяцев после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении еще четырех лет, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

Г. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

1. Прочие поступления и корректировки

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>
Инвестиционный доход	5 510,4
Прочие/разные поступления ^а	195,4
Добровольные взносы в денежной форме	–
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	–
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	6 614,0
Всего	12 319,8

^а Распределение прочих/разных поступлений: возмещение расходов, относящихся к предыдущим периодам (2900 долл. США); и прочие поступления (192 500 долл. США).

82. Государствам-членам в счет начисленных взносов на следующий финансовый год начисляются свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам. Сумма зачитываемых таким образом средств, оставшихся с 2024/25 года во всех операциях по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и Многопрофильную комплексную миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, составляет 335,5 млн долл. США. В сложившейся финансовой ситуации начисление этой значительной суммы в счет будущих взносов за 2026/27 год приведет к сокращению поступлений и негативно отразится на способности миротворческих операций в полной мере осуществлять свои мандаты. Соответственно, Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее постановить, что средства, оставшиеся в финансовый период 2024/25 года и подлежащие зачету, будут помещены в резерв, который будет использоваться в случае нехватки поступлений для выполнения этих мандатов, и что государства-члены смогут использовать причитающиеся им суммы неизрасходованных средств в счет уплаты текущих или будущих взносов после того, как Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной мере. Это предложение более подробно разъясняется в обзорном докладе об операциях по поддержанию мира.

2. Ссудные операции

83. В связи с положением с денежной ликвидностью Миссия получила в отчетный период ссуды от Резервного фонда для операций по поддержанию мира и других действующих миссий, остаток по которым на конец месяца был следующим:

(В млн долл. США)

<i>По состоянию на</i>	<i>Миссия-кредитор</i>	<i>Сумма</i>
31 июля 2024 года	ВСООНЛ (52,5), Резервный фонд для операций по поддержанию мира (82,6)	135,1
31 августа 2024 года	ВСООНЛ (27,5), Резервный фонд для операций по поддержанию мира (36,4)	63,9

По состоянию на	Миссия-кредитор	Сумма
30 апреля 2025 года	ВСООНЛ (40,0), Резервный фонд для операций по поддержке мира (3,7)	43,7
31 мая 2025 года	ВСООНЛ (85,3), Резервный фонд для операций по поддержке мира (3,7)	89,0
30 июня 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержке мира	3,7

Сокращение: ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане.

Г. Показатели доли вакантных должностей

84. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже. В таблице также приводятся в разбивке по категориям сводные данные о фактических показателях в периоды с 2022/23 по 2024/25 год и об утвержденных показателях на 2025/26 год и текущих показателях в 2025/26 году.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель			Утвержденный показатель на 2025/26 год	Фактический показатель на 31 декабря 2025 года	Фактический средний показатель за январь–декабрь 2025 года	Предлагаемый показатель на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год				
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	11,2	5,4	5,4	6,2	24,0	7,4	17,4
Воинские контингенты	19,5	18,5	18,4	18,4	40,9	20,4	33,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	15,0	7,8	6,1	4,2	22,8	9,7	17,7
Сформированные полицейские подразделения	33,7	33,7	33,6	33,6	43,8	35,2	43,5
Гражданский персонал							
Международный персонал	7,3	5,9	7,6	6,7	9,7	7,7	3,6
Национальный персонал							
Национальные сотрудники — специалисты	3,6	6,4	4,1	2,9	8,8	4,1	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,3	3,2	5,0	4,0	11,7	5,8	2,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций							
Международные	12,8	8,1	12,0	9,1	34,4	16,0	24,6
Национальные	25,0	—	33,3	20,0	33,3	33,3	33,3
Временные должности ^a							
Международный персонал	20,0	0,0	51,0	40,7	60,8	52,9	59,2
Национальные сотрудники — специалисты	—	75,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	—	100,0	90,9	57,0	90,9	90,9	88,9
Персонал, предоставляемый правительствами	58,0	44,3	44,3	43,2	65,9	45,5	62,5

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

85. В показателях доли вакантных должностей учтено упразднение большого числа должностей, предусмотренное в предлагаемом бюджете на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели вакантности в подкатегориях гражданского персонала, где предусмотрено упразднение, рассчитаны путем вычета должностей, предлагаемых к сокращению, из общего числа вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Для категорий, в которых не предлагаются сокращения, применялись стандартные нормы — либо средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2025 года, либо фактический показатель вакантности состоянию на 31 декабря 2025 года. В категории военнослужащих и полицейских показатели вакантности отражают запланированную численность на период. Такой подход обеспечивает, чтобы показатели вакантности по возможности основывались на фактических данных при сохранении согласованности предлагаемых бюджетов. Расчет расходов, связанных с предлагаемым перепрофилированием и преобразованием должностей, произведен с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

86. Ниже приводится информация о показателях использования летных часов за период с 2022/23 года по 2024/25 год, утвержденном количестве летных часов на 2025/26 год и предлагаемом количестве летных часов на 2026/27 год, а также о количестве летных часов, рассчитанном на основе директивных указаний⁴.

Тип воздушного судна	Показатель использования летных часов (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактический показатель			Средний показатель (с 2022/23 по 2024/25 год)	Утвержденный показатель		Согласно директивным указаниям	Предлагаемый показатель	Разница
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год		2024/25 год	2025/26 год			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)	
Самолеты	80,6	91,1	93,4	89,1	9 800	8 764	9 800	8 764	–
Вертолеты	95,4	82,5	91,2	89,3	9 340	8 850	9 340	7 290	(1 560)
Всего					19 140	17 614	19 140	16 054	(1 560)

⁴ Миссии, которые использовали не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденного на последний отчетный период, могут предложить сохранить то же количество летных часов, что было утверждено на этот отчетный период (2024/25 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, в которых показатель фактического налета составил менее 90 процентов от утвержденного количества летных часов, предлагаемое количество летных часов определяется исходя из большего из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице в пункте 87, и показателя фактического налета за последний период (2024/25 год). Для расчета предлагаемого количества летных часов больший из указанных двухпроцентных показателей затем применяется к количеству летных часов, утвержденному на самый последний отчетный период (2024/25 год). Ограниченные исключения из этих директивных указаний могут быть рассмотрены в индивидуальном порядке при условии представления убедительного обоснования. Для того чтобы обеспечить миссиям гибкость с учетом оперативной обстановки, в которой они осуществляют деятельность, общее количество летных часов, определенное согласно этим директивным указаниям, может быть распределено между вышеуказанными категориями с учетом потребностей конкретной миссии. В отношении новых воздушных судов применяется 50-процентная корректировка, чтобы учесть задержку в развертывании, при этом в случае значительной реорганизации авиапарка рассматривается возможность применения исключений.

87. Миссия будет использовать 22 воздушных судна (по сравнению с 25 воздушными судами в 2025/26 году) для содействия перемещению персонала и предметов жизнеобеспечения в районе миссии. В связи с этим Миссии требуется 16 054 летных часа, из которых 8764 будут использованы для самолетов и 7290 — для вертолетов. Снижение количества воздушных судов и летных часов связано с заменой пяти вертолетов, эксплуатируемых военной авиационной группой, на два специализированных коммерческих вертолета, способных работать в условиях повышенного риска. Эта замена позволит сэкономить около 4,7 млн долл. США в связи с отсутствием необходимости в военнотрудовых, которые обычно требуются для военных авиационных подразделений, а также сокращением расхода топлива в результате уменьшения количества летных часов. Объем развертывания рассчитывается с учетом уникальных условий функционирования Миссии, включая затяжной сезон дождей и отсутствие надлежащей дорожной инфраструктуры, что делает использование воздушных судов единственным надежным способом транспортировки в некоторые места в районе Миссии. Предлагаемое количество летных часов определено исходя из показателей использования летного времени в Миссии и соответствует директивным указаниям в отношении авиационных потребностей.

I. Деятельность по программам

88. Сметные потребности в ресурсах на деятельность по программам на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года в сравнении с предыдущими периодами распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Смета рас-			Соответствующее ожидаемое достижение
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы в 2024/25 году	ходов на 2026/27 год	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	27 345,6	24 555,8	27 345,6	1.2, 1.3, 2.1, 3.1, 3.2, 4.1
Обеспечение верховенства права и реформирование сектора безопасности	1 215,0	1 152,4	1 265,0	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3, 4.3, 4.5
Поощрение и защита прав человека	831,0	841,9	936,0	1.1, 1.2, 2.1, 2.2
Проекты по стабилизации положения в общинах	115,0	110,4	150,0	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 4.1
Упрочение мира	907,0	905,4	886,9	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 4.1, 4.2, 4.3
Укрепление доверия к органам безопасности	1 104,9	1 019,0	1 070,0	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 4.1
Сокращение масштабов насилия в общинах	340,0	340,2	324,0	1.1, 1.2
Женщины и мир и безопасность	262,2	288,9	278,2	1.2, 4.3
Поддержка национальных процессов, включая помощь в проведении выборов	556,6	793,3	860,9	2.1, 4.4
Всего	32 677,3	30 007,3	33 116,6	

89. Подробная информация о программной деятельности, осуществлявшейся в 2024/25 году, и о деятельности, запланированной на 2026/27 год, приводится в дополнительной информации. Потребности в ресурсах на отчетный и бюджетный периоды предназначены для проектов, осуществляемых Миссией в поддержку реализации мандата, как это предусмотрено в таблице бюджетных показателей Миссии, ориентированных на результаты.

Ж. Проекты с быстрой отдачей

90. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года в сравнении с предыдущими периодами распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (фактический объем)	3 475,5	62
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (утвержденный объем)	4 000,0	80
1 июля 2026 года — 30 июня 2027 года (испрашиваемый объем)	4 000,0	80

91. Испрашиваемый объем ресурсов на 2026/27 года позволит МООНЮС реализовать 80 проектов с быстрой отдачей для дальнейшего укрепления доверия к Миссии, ее мандату и мирным процессам. Эти проекты будут направлены на улучшение защиты в районах, пострадавших от насилия и затронутых перемещением населения; оказание поддержки местным органам власти в содействии возвращению и реинтеграции посредством предоставления базовых услуг; и поощрение гражданского участия в разработке конституции и политических процессах с акцентом на женщинах, молодежи и внутренне перемещенных лицах.

III. Анализ разницы⁵

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	(818,9)	(10,3)	(1 588,7)	(18,7)

92. Увеличение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено более высокой фактической ставкой суточных для участников миссии при предоставлении совместного и не отвечающего требованиям жилья по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсировалось более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей, составившем 5,4 процента, по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в 5,0 процента.

93. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год обусловлено применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 17,4 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год показателем в 6,2 процента, что связано с предполагаемым сокращением числа военных наблюдателей по сравнению с числом наблюдателей, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год, в рамках мер по снижению расходов.

⁵ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(2 915,7)	(0,6)	(75 502,1)	(16,4)

94. Увеличение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) переносом расходов с 2022/23 года на 2024/25 год в рамках стратегии Миссии по пересмотру приоритетности выделения ресурсов для покрытия дефицита финансирования, что привело к увеличению потребностей в ресурсах на возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество и возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам; б) улучшением показателей функционирования принадлежащего контингентам имущества, что привело к снижению фактических вычетов за отсутствующее или непригодное к эксплуатации имущество, применяемых при возмещении расходов по стандартным расценкам, по сравнению со сметным показателем, предусмотренным в бюджете; и с) возмещением странам, предоставляющим войска, расходов на утилизацию боеприпасов, отраженных в отчетности по новому подклассу бюджета «Возмещение расходов по контрактам для контингентов (кроме принадлежащего контингентам имущества)», тогда как соответствующее ассигнование было заложено в бюджет по подклассу «Приобретение средств охраны и обеспечения безопасности» в рамках бюджетного класса «Помещения и инфраструктура».

95. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсировалось: а) уменьшением потребностей по статье «Поездки в связи с прибытием на место, ротацией и репатриацией», что было главным образом обусловлено снижением фактической средней стоимости летного часа чартерных рейсов по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете; б) снижением транспортных расходов в связи с репатриацией принадлежащего контингентам имущества, что главным образом обусловлено задержкой запланированной на отчетный период репатриации некоторого принадлежащего контингентам имущества в силу продолжающихся переговоров с соответствующими странами, предоставляющими войска; и с) уменьшением потребностей в ресурсах на продовольствие из-за более низких, по сравнению с предусмотренной в бюджете сметой, мобилизационных расходов.

96. Уменьшение потребностей на 2026/27 год по всем подклассам категории «Воинские контингенты» главным образом обусловлено применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 33,0 процента по сравнению с показателем в размере 18,4 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год, в связи с планируемым сокращением числа военнослужащих в составе воинских контингентов вследствие репатриации двух вспомогательных подразделений в рамках мер по повышению экономичности и сокращению расходов.

97. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) повышением почасовой ставкой на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, отраженным в последнем по времени изменении контракта на чартерные рейсы, по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2025/26 год; и б) увеличением расходов на продовольствие с связи со снижением курса доллара США по отношению к евро, в результате чего применялся обменный курс в 0,863 евро к 1 доллару США в сравнении с курсом в 0,948 евро, который применялся в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полицейские Организации Объединенных Наций	(1 453,2)	(6,0)	(5 392,5)	(20,9)

98. Увеличение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено более высокой фактической средней ставкой суточных для участников миссии при предоставлении совместного и не отвечающего требованиям жилья по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсировалось более высоким средним показателем доли вакантных должностей, составившем 6,1 процента, по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в 4,6 процента.

99. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 17,7 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год показателем в 4,2 процента, что связано с запланированным сокращением числа полицейских Организации Объединенных Наций в рамках мер по снижению расходов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(2 607,1)	(9,4)	(3 298,3)	(11,9)

100. Увеличение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено переносом расходов с 2022/23 года и их учетом в 2024/25 году в рамках стратегии Миссии по пересмотру приоритетности выделения ресурсов для покрытия дефицита финансирования, что привело к увеличению потребностей в ресурсах на возмещение расходов сформированных полицейских подразделений и содержание принадлежащего контингентам имущества. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсировалось отсутствием необходимости покрытия транспортных расходов на развертывание принадлежащего контингентам имущества в связи с неразвертыванием дополнительных сформированных полицейских подразделений, предусмотренных в утвержденном бюджете.

101. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 43,5 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год показателем в 33,6 процента, что связано с запланированным сокращением числа сотрудников сформированных полицейских подразделений в рамках мер по снижению расходов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	8 115,8	3,6	(3 908,3)	(1,8)

102. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей, составившим 7,6 процента, по сравнению с показателем в

4,7 процента, заложенным в бюджете, в связи с мораторием на набор персонала, введенным для преодоления проблем с ликвидностью; и b) уменьшением фактического числа сотрудников, находящихся в районе действия Миссии и имеющих право на получение выплаты за работу в опасных условиях, по сравнению с показателями, предусмотренными в бюджете.

103. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено предлагаемым упразднением 56 штатных должностей и преобразованием 2 штатных должностей в должности национального персонала в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, а также мерами по сокращению расходов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	181,5	0,8	(1 807,1)	(8,0)

104. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено снижением фактического коэффициента общих расходов по персоналу до 32 процентов от чистых затрат на выплату окладов по сравнению с коэффициентом в размере 34 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсировалось более низким фактическим средним показателем доли вакантных должностей, составившем 4,1 процента, по сравнению с показателем в 5,8 процента, предусмотренным в бюджете.

105. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено предлагаемым упразднением 20 должностей национальных сотрудников — специалистов, которое частично компенсируется предлагаемым переводом 3 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций на национальную основу в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, а также мерами по сокращению расходов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(254,9)	(0,4)	(4 686,7)	(7,2)

106. Увеличение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено увеличением фактического коэффициента общих расходов по персоналу до 37 процентов от чистых затрат на выплату окладов по сравнению с коэффициентом в размере 34 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсировалось увеличением фактического среднего показателя доли вакантных должностей, составившим 5,0 процента, по сравнению с показателем в 2,6 процента, заложенным в бюджете, в связи с мораторием на набор персонала, введенным для преодоления проблем с ликвидностью.

107. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено предлагаемым упразднением 121 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, которое частично компенсируется предлагаемым переводом 2 должностей международных сотрудников и 1 должности

добровольца Организации Объединенных Наций на национальную основу в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, а также мерами по сокращению расходов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 157,2	10,7	(6 985,7)	(24,3)

108. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) увеличением фактического среднего показателя доли вакантных должностей, составившим 12,0 процента, по сравнению с показателем в 6,3 процента, заложенным в бюджете, в связи с мораторием на набор персонала, введенным для преодоления проблем с ликвидностью; б) снижением фактических расходов на выплату пособия на ребенка с учетом несоответствия принятого на работу Программы ДООН предъявляемым требованиям; и с) снижением фактического числа отпусков на родину, использованных в течение отчетного периода, по сравнению с предусмотренной в бюджете сметой.

109. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено: а) предлагаемым упразднением 55 внештатных должностей и преобразованием четырех внештатных должностей в должности национального персонала в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, а также мерами по сокращению расходов; и б) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 24,6 процента по сравнению с показателем в 9,1 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	1 516,4	15,4	(2 436,1)	(26,4)

110. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей для вновь созданных должностей международного временного персонала общего назначения в Отделе по вопросам выборов, составившим 69 процентов, по сравнению с показателем в 50 процентов, предусмотренным в бюджете.

111. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено: а) предлагаемым упразднением двух международных и двух национальных должностей временного персонала общего назначения категории общего обслуживания в рамках мер по сокращению расходов; и б) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 59,2 процента по сравнению с показателем в размере 40,7 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	(338,8)	(20,7)	(709,0)	(40,2)

112. Увеличение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было обусловлено более высокой фактической средней ставкой суточных для участников миссии при предоставлении совместного и не отвечающего требованиям жилья по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете.

113. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год обусловлено применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 62,5 процента по сравнению с показателем в размере 43,2 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	282,3	29,7

114. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено привлечением меньшего, по сравнению с предусмотренным в бюджетной смете, числа консультантов для поддержки процесса выборов и осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности в связи с переносом выборов в Южном Судане с декабря 2024 года на декабрь 2026 года, сопряженным с продолжающимся политическим кризисом в отношениях между сторонами Обновленного соглашения, а также в связи с пересмотром приоритетности мероприятий в целях сокращения операционных расходов для преодоления сохраняющихся проблем с ликвидностью.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	1 227,8	31,5

115. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено сокращением, по сравнению с предусмотренным в бюджетной смете, числа поездок в связи с принятием мер жесткой экономии, направленных на преодоление сохраняющихся проблем с ликвидностью.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	12 418,2	11,3	(12 823,8)	(13,2)

116. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) неразвертыванием дополнительного военного и полицейского персонала, ассигнования на который были предусмотрены в утвержденном бюджете, следствием чего стало: i) приобретение меньшего числа сооружений из сборных конструкций, единиц оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования, предметов инженерного снабжения и единиц оборудования для водоочистки и распределения топлива; и ii) приобретение меньшего

фактического объема топлива (28,5 млн литров) по более низкой фактической средней цене в 1,135 долл. США за литр по сравнению с предусмотренным в бюджете объемом в 30,6 млн литров по средней цене в 1,145 долл. США за литр; и b) пересмотром приоритетности выделения ресурсов для сокращения операционных расходов в порядке реагирования на сохраняющиеся проблемы с ликвидностью.

117. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено:

a) сокращением расходов на топливо для генераторов в силу: i) уменьшения сметного объема потребления топлива для генераторов до 20,7 млн литров по более низкой средней цене в 1,096 долл. США за литр в связи с закрытием периферийных мест службы и заключением договоров на снабжение комплексов Миссии электроэнергией из возобновляемых источников по сравнению с объемом в размере 24,8 млн литров при более высокой средней цене в 1,156 долл. США, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год; и ii) исключением единовременных ассигнований на мобилизационные расходы;

b) уменьшением потребностей в ресурсах на оплату ремонтно-эксплуатационных услуг в связи со: i) снижением расходов на содержание лагерей по сравнению с расходами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2025/26 год, вследствие закрытия ряда объектов; и ii) снижением эксплуатационных расходов и расходов на техническое обслуживание систем производства и распределения электроэнергии за счет повышения экономичности, достигнутого благодаря консолидации и синхронизации генераторов в рамках всей миссии.

118. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением затрат на строительные материалы и полевые защитные сооружения по сравнению со сметой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2025/26 год, в связи с ожидаемым расширением использования переработанного щебня вместо речного гравия, что свидетельствует о стратегическом сдвиге, направленном на повышение структурной стабильности и обеспечение большей последовательности в использовании материалов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	2 855,2	18,9	(902,4)	(6,8)

119. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 году было главным образом обусловлено: a) неразвертыванием дополнительного военного и полицейского персонала, ассигнования на который были предусмотрены в утвержденном бюджете, следствием чего стало приобретение меньшего фактического объема топлива (3,1 млн литров) по более низкой фактической средней цене в 1,098 долл. США за литр по сравнению с предусмотренным в бюджете объемом в 4,9 млн литров по средней цене в 1,116 долл. США за литр; и b) приобретением меньшего числа транспортных средств по сравнению с бюджетной сметой в связи с сокращением операционных расходов в порядке реагирования на сохраняющиеся проблемы с ликвидностью.

120. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено снижением сметного объема топлива для автотранспортных средств до 2,7 млн литров по более низкой цене в 1,065 долл. США за литр по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год объемом в

3,3 млн литров по средней цене в 1,116 долл. США за литр, что связано с мерами по сокращению расходов и изменением динамики потребления.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушные операции	9 394,8	8,3	(4 837,5)	(4,6)

121. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено:

а) снижением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с: i) неиспользованием самолета С-130, нанятого для совместного использования несколькими миссиями на основании письма-заказа, из-за относительно высокой стоимости его эксплуатации; ii) снижением, по сравнению с предусмотренной в бюджете сметой, количества летных часов вследствие длительного простоя из-за отсутствия запасных частей для некоторых видов воздушных судов и отмены рейсов в связи с неблагоприятными погодными условиями в сезон дождей; и iii) заменой одного воздушного судна более экономичной альтернативой;

б) приобретением меньшего фактического объема топлива (11,4 млн литров) по более низкой фактической средней цене в 1,094 долл. США за литр по сравнению с предусмотренным в бюджете объемом в 15,1 млн литров по средней цене в 1,128 долл. США за литр. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсировалось затратами на развертывание специализированных вертолетов для замены вертолетов Ми-17, выведенных из эксплуатации по соображениям безопасности, за вычетом экономией средств, полученной за счет неиспользования выведенных из эксплуатации вертолетов Ми-17.

122. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено:

а) меньшим сметным объемом авиационного топлива (11,0 млн литров) по более низкой средней цене в 1,082 долл. США по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год объемом в 12,9 млн литров по средней цене в 1,156 долл. США за литр;

б) уменьшением потребностей в ресурсах на аренду и эксплуатацию вертолетов вследствие: i) исключения одновременных ассигнований на перекраску и перемещение, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2025/26 год; и ii) снижения затрат на аренду и эксплуатацию, отраженного в новых контрактах по некоторым воздушным судам.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	1 052,3	25,4	(456,7)	(12,8)

123. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) закупкой меньшего числа грузовых контейнеров по сравнению со сметой, предусмотренной в бюджете, в связи с неразвертыванием дополнительного военного и полицейского персонала; и б) снижением затрат на аренду и эксплуатацию морских судов в связи с приостановкой баржевых перевозок в целях обеспечения достаточного времени для реконструкции баржи в соответствии с новыми договорными спецификациями.

124. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год обусловлено отраженным в новом договоре в отношении жилой баржи снижением расходов по сравнению с расходами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	(313,4)	(0,9)	(3 109,1)	(9,2)

125. Увеличение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) увеличением расходов на коммуникационное и информационно-техническое оборудование по сравнению со сметой, предусмотренной в бюджете, в связи с увеличением числа подлежащего замене критически важного для обеспечения функционирования систем ИКТ оборудования, срок экономической эксплуатации которого истек; и б) увеличением расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги в связи с увеличением доли Миссии в расходах на централизованные услуги после закрытия Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсировалось сокращением потребностей в ресурсах на техническое обслуживание оборудования связи и информационных технологий и вспомогательные услуги в связи с отсрочкой привлечения подрядного персонала в области ИКТ, а также задержкой в развертывании наземных станций спутниковой связи в двух полевых отделениях в рамках мер жесткой экономии, принятых для решения проблем с ликвидными средствами.

126. Уменьшение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено: а) снижением ставок за централизованно управляемые услуги в области ИКТ; и б) уменьшением числа подрядчиков в области ИКТ в связи с прекращением деятельности в закрытых пунктах базирования в рамках мер по сокращению расходов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	183,6	10,6

127. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) закупкой меньшего объема материалов медицинского назначения по сравнению со сметой, предусмотренной в бюджете, благодаря наличию достаточных запасов, приобретенных в предыдущие годы; и б) снижением расходов на медицинское обслуживание, касающегося консультаций со специалистами и госпитализации негражданского персонала в больницах, не связанных с миссией. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсировалось необходимостью закупки материальных средств для медицинских учреждений уровня I, не предусмотренных в утвержденном бюджете.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 797,3	12,8	(305,0)	(0,6)

128. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024/25 год было главным образом обусловлено: а) снижением расходов на грузоперевозки в связи с: i) приобретением ввиду неразвертывания дополнительного военного и полицейского персонала инженерной техники и предметов снабжения, в отношении которых в утвержденном бюджете были предусмотрены ассигнования; и ii) существенным сокращением объема грузоперевозок в районе Миссии; и б) снижением расходов на деятельность по обнаружению мин и разминированию в результате изменения приоритетов в использовании ресурсов для сокращения операционных расходов в порядке реагирования на сохраняющиеся проблемы с ликвидностью.

129. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2026/27 год главным образом обусловлено: а) снижением расходов на грузоперевозки в связи с планируемым приобретением меньшего количества оборудования и предметов снабжения за пределами района Миссии по сравнению со сметой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2025/26 год; и б) снижением расходования упаковочных материалов и использования других услуг в связи с сокращением масштабов деятельности Миссии.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

130. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) принять к сведению свободный от обязательств остаток средств в размере 38 504 900 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;
- б) принять к сведению прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму 12 319 800 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (5 510 400 долл. США), прочих/разных поступлений (195 400 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (6 614 000 долл. США);
- в) утвердить распределение суммы в размере 50 824 700 долл. США между государствами-членами в соответствии с применимой шкалой взносов на 2025 год и направить эти распределенные суммы в резерв, который будет использован в том случае, если поступлений окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;
- г) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной согласно подпункту в) выше, в счет уплаты взносов за текущий или будущий период тогда, когда Генеральная Ассамблея установит, что ситуация с ликвидностью улучшилась в достаточной степени, чтобы позволить такое использование;
- е) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года сумму в размере 1 057 591 600 долл. США;

f) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 88 132 633 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [79/309](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

По состоянию на 31 декабря 2025 года были выполнены и закрыты 5 из 9 рекомендаций Комиссии ревизоров, относящихся к 2023/24 году (56 процентов), и 39 из 56 рекомендаций УСВН (70 процентов).

Кроме того, МООНЮС регулярно проводит контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.

Коэффициент поддержки Миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности Миссии на 1000 человек всего персонала Миссии) в 2025/26 году составляет 90,9, что несколько ниже коэффициента в 91,7 в 2020/21 году.

Миссия будет и далее учитывать возможность масштабирования компонента поддержки миссии в будущих докладах по бюджету.

В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, в предлагаемом бюджете на 2026/27 год предусмотрен перевод двух должностей сотрудников, набираемых на международной основе, и четырех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций на национальную основу. Рекомендованные в рамках пересмотра дополнительные меры по переводу должностей на национальную основу будут осуществляться поэтапно и отражаться в последующих бюджетах.

Решение/просьба

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

В соответствии с этой резолюцией Миссия будет регулярно проводить оценку потребностей и воздействия проектов с быстрой отдачей, а ее результаты будут по-прежнему отражаться в докладах Генерального секретаря докладах об исполнении бюджета и о бюджете МООНЮС. Будут также прилагаться усилия по повышению эффективности проектов с быстрой отдачей посредством совершенствования планирования, мониторинга и налаживания взаимодействия с местным населением.

В 2024/25 году была проведена независимая оценка проектов с быстрой отдачей, охватывающая деятельность в период с 2020/21 по 2024/25 годы. В общей сложности было реализовано 283 проекта в различных областях.

Оценка показала, что проекты способствовали укреплению доверия, признания и авторитета МООНЮС, обеспечив осязаемое улучшение ситуации в области безопасности и доступа к воде, здравоохранению, образованию и гуманитарной помощи. Эти проекты также способствовали налаживанию взаимодействия с местным населением, укреплению социальной сплоченности и осуществлению мирного процесса, содействуя добровольному возвращению беженцев, их реинтеграции и укреплению доверия к правоохранительным органам и государственным учреждениям.

Однако было отмечено, что для сохранения этого прогресса и обеспечения прочного мира требуются урегулирование межобщинного конфликта, стабилизация политической ситуации и достижение оставшихся контрольных показателей мирного процесса.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(A/79/724/Add.12 и резолюция 79/309 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет ссылается на резолюцию 76/274 Генеральной Ассамблеи и считает, что в принципе Генеральному секретарю следует обеспечить постоянную оптимизацию структур штатного расписания, в том числе путем проведения пересмотра штатов гражданского персонала и персонала служб безопасности, с целью выявления возможностей для экономии, а также рассчитывает на то, что

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Как указано в пункте 51 настоящего доклада, в 2025/26 году был проведен пересмотр штатов гражданского персонала.

МООНЮС проведет пересмотр штатов гражданского персонала как можно скорее (п. 29).

Консультативный комитет рассчитывает на то, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете ей будет представлена обновленная информация о состоянии дел с вакантными штатными и внештатными должностями, а также о влиянии ситуации с ликвидностью на прогнозируемый набор персонала (п. 30).

Консультативный комитет рассчитывает на то, что МООНЮС обеспечит, чтобы эти проекты приносили пользу местному населению, как и предполагалось, и что в контексте следующего доклада о предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация, включая информацию о планировании, ходе осуществления и оценке ([A/79/724/Add.1](#), п. 28) (п. 43).

Консультативный комитет отмечает возможности для экономии средств благодаря повышению эффективности, обозначенные МООНЮС на 2025/26 год, и рассчитывает на то, что дальнейшие возможности для экономии средств будут изучены и отражены в будущих предлагаемых бюджетах (п. 45).

Консультативный комитет отмечает усилия Миссии по реализации проектов в области возобновляемых источников энергии и рассчитывает на то, что инициативы в области энергетики позволят добиться дальнейшей экономии средств и будут отражены в будущих докладах (п. 46).

Консультативный комитет рассчитывает на то, что МООНЮС будет и далее прилагать усилия для поощрения справедливой географической представленности и гендерного паритета среди персонала Миссии (п. 47).

Число вакантных штатных и внештатных должностей учитывается при определении предлагаемых показателей доли вакантных должностей. Информация о штатных и внештатных должностях, которые долгое время остаются вакантными, приводится в разделе с дополнительной информацией, а обновленная информация о статусе всех вакантных должностей предоставляется в ходе рассмотрения директивными органами доклада об исполнении бюджета и о бюджете.

Информация о проектах с быстрой отдачей, осуществленных в 2024/25 году, приводится в пункте 23 настоящего доклада.

Миссия сотрудничает с комитетами по субсидиям на развитие общин, состоящих из лидеров общин, представителей женщин, молодежных лидеров, представителей местных организаций гражданского общества и местных органов власти, в целях обеспечения того, чтобы финансируемые проекты отвечали потребностям общин и приносили прямую пользу местному населению. Этот основанный на широком участии процесс также способствует укреплению ответственности на местах и повышению устойчивости проектов, помогая решать проблемы защиты, устранять пробелы в предоставлении услуг и поддерживать сообщества в получении первых дивидендов мира.

Миссия продолжает прилагать усилия по расширению использования возобновляемых источников энергии. Предполагается, что в 2026/27 году экономия от осуществления данных инициатив в области возобновляемых источников энергии составит 0,98 млн долл. США.

МООНЮС отличается кадровым многообразием, и по состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Миссии входили международный гражданский персонал из 117 стран и добровольцы Организации Объединенных Наций из 82 стран. По состоянию на ту же дату персонал Миссии состоял из 852 международных сотрудников из следующих региональных групп: Африка (446), Азиатско-Тихоокеанский

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

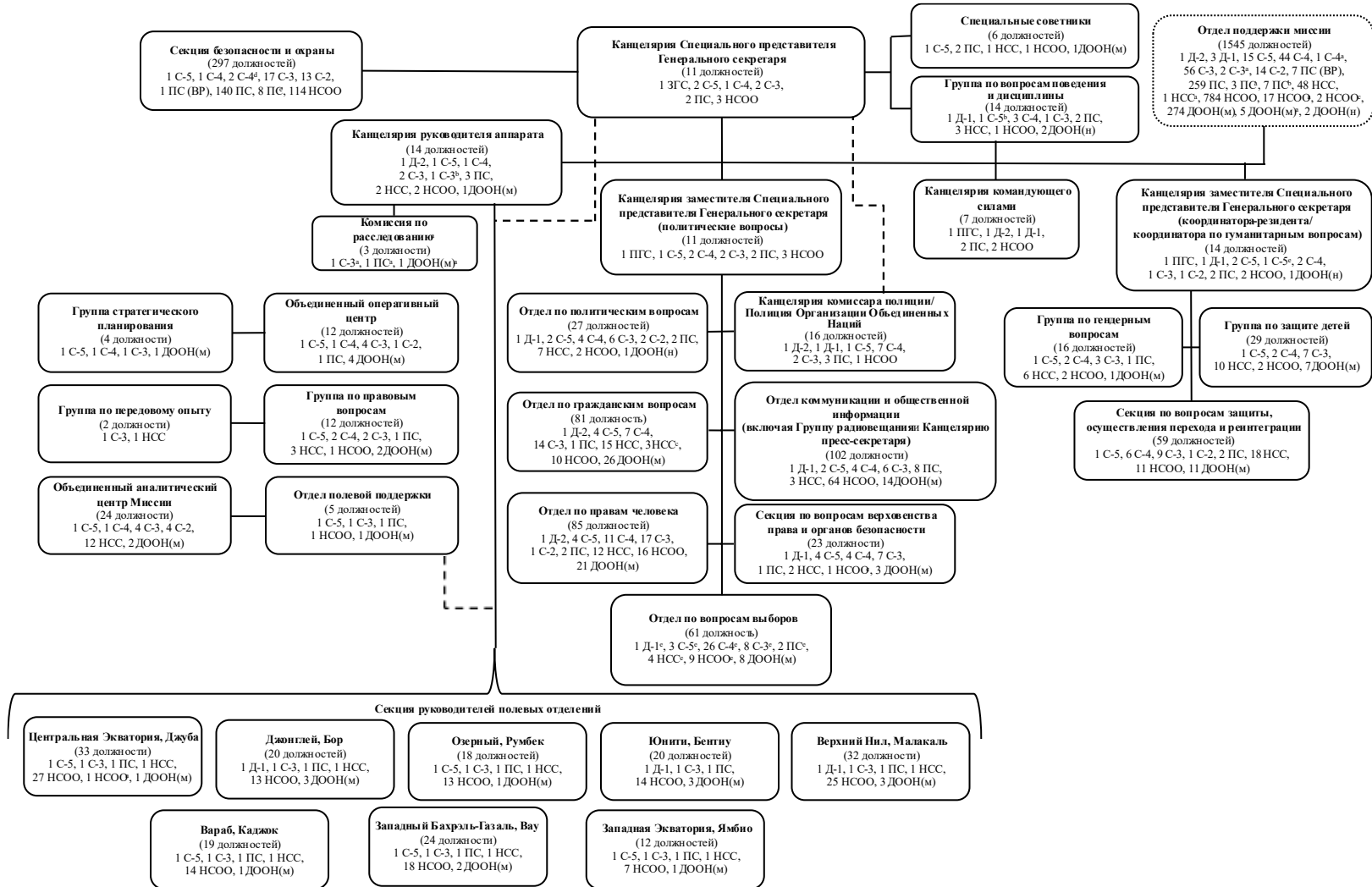
регион (179), Восточная Европа (97), Латинская Америка и Карибский бассейн (27), Западная Европа и другие государства (103).

В целях содействия гендерному равенству и расширения географического представительства МООНЮС публикует объявления о конкретных вакансиях, чтобы привлечь более широкий круг кандидатов, включает в объявления о вакансиях стандартную формулировку, подтверждающую приверженность Миссии принципу гендерного равенства в соотношении 50/50, и повышает осведомленность менеджеров по набору персонала путем регулярного распространения гендерных и географических данных для информирования о процессах отбора.

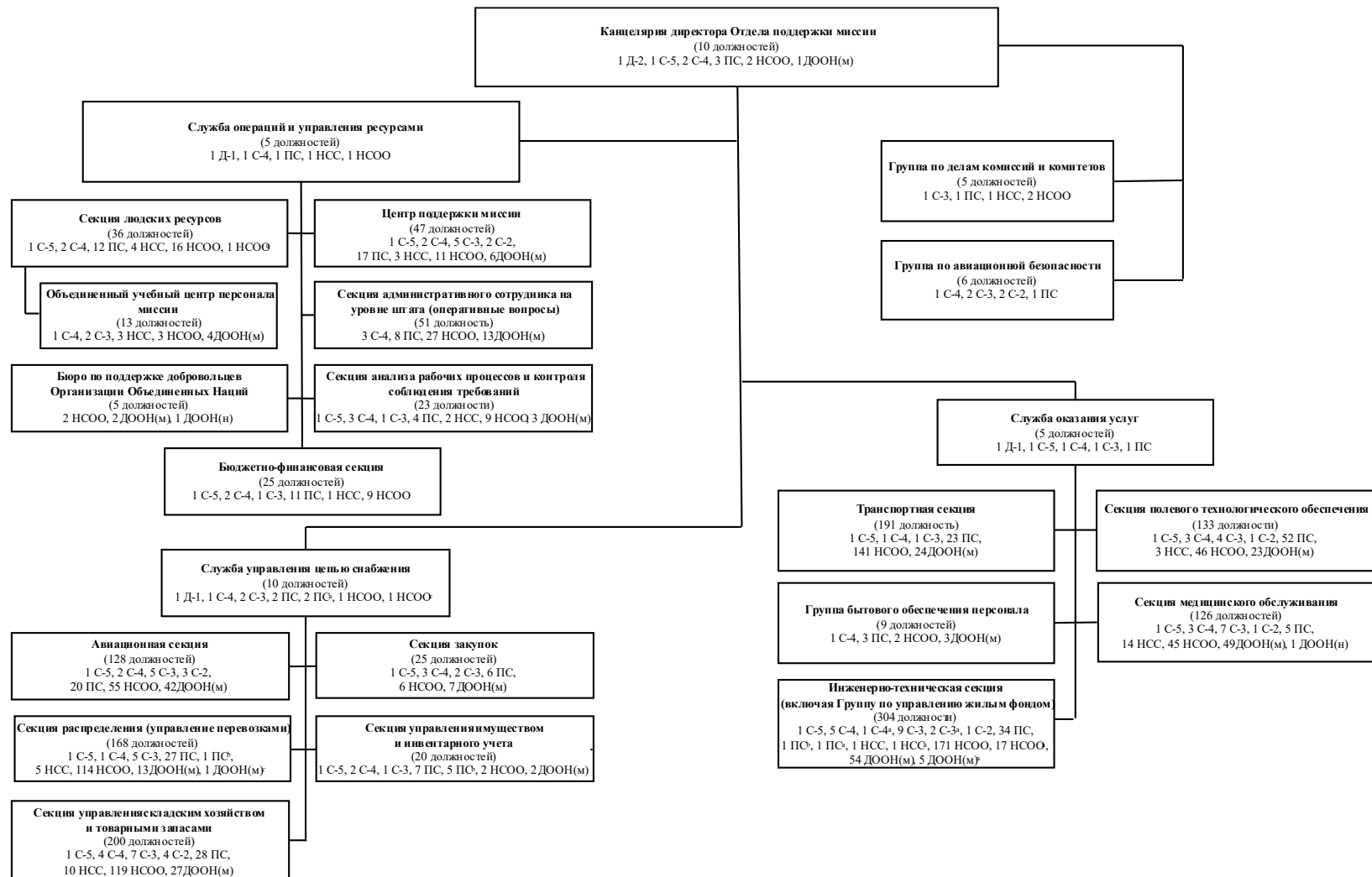
Приложение

Схемы организационной структуры

А. Основная деятельность



В. Поддержка Миссии



Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН(м) — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; ДООН(н) — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^a Перевод.

^b Перепрофилирование.

^c Преобразование.

^d Реклассификация.

^e Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

