



**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
2 February 2026  
Russian  
Original: English

**Восьмидесятая сессия**  
Пункт 150 повестки дня  
**Финансирование Временных сил Организации**  
**Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее**

**Исполнение бюджета Временных сил Организации**  
**Объединенных Наций по обеспечению безопасности**  
**в Абьее на период с 1 июля 2024 года по 30 июня**  
**2025 года и бюджет на период с 1 июля 2026 года**  
**по 30 июня 2027 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия . . . . .	7
A. Мандат . . . . .	7
B. Исполнение бюджета на 2024/25 год . . . . .	7
C. Предположения при планировании и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год . . . . .	9
D. Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .	14
E. Людские ресурсы . . . . .	15
F. Предлагаемые кадровые изменения . . . . .	19
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	33
II. Финансовые ресурсы . . . . .	37
A. Общая информация . . . . .	37
B. Взносы, не учтенные в бюджете . . . . .	38
C. Экономия средств в результате повышения эффективности . . . . .	38
D. Свободный от обязательств остаток средств . . . . .	43
E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам . . . . .	43



---

F.	Прочие поступления и корректировки и ссудные операции . . . . .	43
G.	Показатели доли вакантных должностей . . . . .	45
H.	Анализ потребностей в воздушных операциях . . . . .	46
I.	Программная деятельность . . . . .	47
J.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	47
III.	Анализ разницы . . . . .	48
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее . . . . .	54
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">76/274</a> и <a href="#">79/301</a> , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам . . . . .	55
A.	Генеральная Ассамблея . . . . .	55
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	56
Приложение		
	Организационная структура . . . . .	58
	Карта . . . . .	62

## Резюме

В настоящем докладе содержится отчет об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет ЮНИСФА на период 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

В отчетный период ЮНИСФА продолжали выполнять основные задачи, предусмотренные их мандатом, сосредоточившись на следующих стратегических приоритетах: а) защита гражданского населения и содействие оказанию гуманитарной помощи; б) поддержка политического процесса, включая поддержку деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей; в) содействие налаживанию мирного сосуществования посредством диалога и посредничества; г) деятельность по миростроительству, такая как Совместная программа по Абьею координаторов-резидентов в Судане и Южном Судане; е) содействие привлечению к ответственности и доступу к правосудию и поддержка верховенства права. ЮНИСФА провели более 40 000 патрулей и оказали поддержку межобщинным диалогам, включая осуществляемую под руководством представителей молодежи мирную инициативу для сообществ нгок и твик-динка, в результате которой были разработаны основы мирного урегулирования. ЮНИСФА также учредили Объединенный женский комитет для решения проблем женщин, а доля женщин среди участников мирных процессов увеличилась до 41 процента. Своей программной деятельностью ЮНИСФА принесли пользу более чем 70 000 жителей, улучшив качество медицинского обслуживания и возможности для получения средств к существованию и соблюдая при этом политику нулевой терпимости в отношении сексуальной эксплуатации. Учебные мероприятия привели к улучшению работы правоохранительных органов и соблюдения прав человека, а предоставление юридической помощи населению способствовало снижению сроков пребывания под стражей. Эффективность работы по обеспечению стабильности и миростроительству в Абьее была повышена с помощью инструментов для принятия решений на основе данных.

В 2026/27 году, несмотря на сложности, усугубляемые продолжающимся конфликтом в Судане и политической нестабильностью в Южном Судане, ЮНИСФА будут по-прежнему выполнять вышеизложенные первоочередные стратегические задачи. Кроме того, ЮНИСФА: а) постараются решить оперативные проблемы, такие как закрытие воздушного пространства, путем изыскания способов повысить эффективность материально-технического обеспечения и расширения сотрудничества с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане, особенно в связи с увеличением своего присутствия в Вау вследствие необходимости сократить операции в Кадугли; б) продолжат важнейшие проекты, которые не удалось завершить в предыдущие периоды в силу необходимости перераспределения ресурсов и задержки с которыми в текущий период сохраняются, — такие как реконструкция лагерей и замена имущества, особенно наземного транспорта с истекшим сроком эксплуатации, чтобы обеспечить безопасные и экологичные жилые помещения и вспомогательное обслуживание для всего своего персонала. ЮНИСФА продолжат также использовать новейшие технологии, чтобы повысить эффективность цифровых преобразований и анализа данных.

### Финансовые ресурсы

В 2024/25 году расходы ЮНИСФА составили 296,8 млн долл. США, что соответствует показателю освоения ресурсов в 99,7 процента, против 287,1 млн долл. США (100 процентов) в 2023/24 году.

Свободный от обязательств остаток средств в размере 1,0 млн долл. США является чистым результатом: а) увеличения потребностей в ресурсах на содержании военнослужащих и полицейских, обусловленного главным образом

заключением нового контракта на поставку пайков по более высокой цене, что в основном связано с конфликтом в Судане, и ростом расходов на выплату суточных участников миссии в связи с повышением ставок для Судана с 1 января 2025 года; b) сокращения потребностей в ресурсах на гражданский персонал, в первую очередь вследствие более высокой (из-за проблем с ликвидностью) фактической средней доли вакансий международных сотрудников в 11,6 процента по сравнению с 9,6 процента в утвержденном бюджете; c) сокращения потребностей в операционных расходах, вызванного главным образом отсрочкой (из-за проблем с ликвидностью) запланированных закупок товаров и материалов, а также меньшим фактическим количеством летных часов, чем предусматривалось бюджетной сметой, вследствие расторжения контракта на один самолет и вывода вертолетов из эксплуатации для планового технического обслуживания и из-за непредвиденных технических проблем.

Предлагаемый на 2026/27 год бюджет в размере 277,2 млн долл. США на 31,9 млн долл. США (10,3 процента), меньше утвержденного на 2025/26 год бюджета, составившего 309,1 млн долл. США.

Сокращение расходов на 2026/27 год отражает уменьшение потребностей: a) в категории «Военнослужащие и полицейские» — главным образом вследствие более высоких показателей доли вакантных должностей, предусмотренных для военных наблюдателей и военнослужащих контингентов; b) в категории «Гражданский персонал» — главным образом ввиду более высоких показателей доли вакантных должностей, предусмотренных для международного персонала и временного персонала общего назначения, национального персонала категории общего обслуживания и добровольцев Организации Объединенных Наций; c) в категории «Операционные расходы» — главным образом ввиду снижения расходов на воздушные перевозки вследствие предлагаемого сокращения авиапарка на один вертолет и уменьшения количества летных часов вертолетов, расходов на дизельное топливо (в основном благодаря более низким средним ценам за литр), уменьшения числа подрядчиков в сфере информационно-коммуникационных технологий, расходов на грузовые перевозки ввиду уменьшения объема закупок и, как следствие, снижения затрат на услуги по экспедированию грузов, внутренние перевозки и таможенное оформление.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Свободный от обязательств остаток средств	В процентах	Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Сумма	В процентах
Военнослужащие и полицейские	121 382,1	135 366,5	(13 984,4)	(11,5)	133 793,0	117 294,6	(16 498,4)	(12,3)
Гражданский персонал	56 690,9	55 559,3	1 131,6	2,0	58 308,9	51 077,4	(7 231,5)	(12,4)
Операционные расходы	119 703,2	105 878,3	13 824,9	11,5	117 019,0	108 866,1	(8 152,9)	(7,0)
<b>Валовые потребности</b>	<b>297 776,2</b>	<b>296 804,1</b>	<b>972,1</b>	<b>0,3</b>	<b>309 120,9</b>	<b>277 238,1</b>	<b>(31 882,8)</b>	<b>(10,3)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	4 383,6	5 049,1	(665,5)	(15,2)	5 031,9	4 525,4	(506,5)	(10,1)
<b>Чистые потребности</b>	<b>293 392,6</b>	<b>291 755,0</b>	<b>1 637,6</b>	<b>0,6</b>	<b>304 089,0</b>	<b>272 712,7</b>	<b>(31 376,3)</b>	<b>(10,3)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>297 776,2</b>	<b>296 804,1</b>	<b>972,1</b>	<b>0,3</b>	<b>309 120,9</b>	<b>277 238,1</b>	<b>(31 882,8)</b>	<b>(10,3)</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

Предлагаемый бюджет предусматривает содержание негражданского и гражданского персонала в следующем составе:

	Военные наблюдатели	Военнослужащие в составе контингентов	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций <sup>b</sup>	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
<b>Руководство и управление</b>											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	22	—	1	8	—	—	31
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	18	—	1	8	—	—	27
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	22	—	1	7	—	—	30
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	18	—	1	7	—	—	26
<b>Компоненты</b>											
Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль											
Утвержденная численность на 2024/25 год	135	3 115	148	492	41	4	16	—	—	—	3 951
Фактическая численность в 2024/25 году	126	3 112	56	—	37	4	16	—	—	—	3 351
Утвержденная численность на 2025/26 год	135	3 115	148	492	41	4	16	—	—	—	3 951
Предлагаемая численность на 2026/27 год	135	3 115	148	492	44	4	35	—	3	—	3 976
<b>Поддержка</b>											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	127	6	67	5	38	—	243
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	114	6	60	4	37	—	221
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	127	6	66	4	39	—	242
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	123	6	64	3	40	—	236
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2024/25 год	135	3 115	148	492	190	10	84	13	38	—	4 225

	Военные наблюдатели	Военнослужащие в составе контингентов	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций <sup>b</sup>	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Фактическая численность в 2024/25 году	126	3 112	56	–	169	10	77	12	37	–	3 599
Утвержденная численность на 2025/26 год	135	3 115	148	492	190	10	83	11	39	–	4 223
Предлагаемая численность на 2026/27 год	135	3 115	148	492	185	10	100	10	43	–	4 238
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(5)	–	17	(1)	4	–	15

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

### Решения директивных органов

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Документ	Дата	Сумма	Документ	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет (доклад Генерального секретаря)	<a href="#">A/78/737</a>	26 января 2024 года	301 237,4	<a href="#">A/79/741</a>	21 января 2025 года	316 515,8
Рекомендация (доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам)	<a href="#">A/78/744/Add.4</a>	8 апреля 2024 года	300 936,2	<a href="#">A/79/724/Add.11</a>	14 апреля 2025 года	313 120,9
Ассигнования <sup>a</sup> (резолюция Генеральной Ассамблеи)	<a href="#">A/RES/78/297</a>	28 июня 2024 года	297 776,2	<a href="#">A/RES/79/301</a>	30 июня 2025 года	309 120,9
Ассигнования (чистые)			293 392,6			304 089,0

<sup>a</sup> На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия**

### **A. Мандат**

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011) и продлевался в его последующих резолюциях. Мандат на отчетный период был утвержден Советом в его резолюциях 2708 (2023) и 2760 (2024). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2802 (2025), которой он продлил срок действия мандата до 15 ноября 2026 года.

2. ЮНИСФА поручено содействовать осуществлению Соглашения между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности от 20 июня 2011 года путем участия в работе соответствующих органов, занимающихся районом Абьей, наблюдения за демилитаризацией этого района, содействия в предоставлении гуманитарного доступа и обеспечении связи между сторонами, защиты района Абьей от вторжений со стороны несанкционированных элементов и оказания Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей поддержки в создании безопасной демилитаризованной приграничной зоны.

### **B. Исполнение бюджета на 2024/25 год**

3. В отчетный период пять основных приоритетных задач ЮНИСФА оставались неизменными, и их выполнению способствовали все следующие виды деятельности: а) физическая защита гражданского населения и содействие оказанию гуманитарной помощи; б) поддержка политического процесса между Суданом и Южным Суданом в сотрудничестве с соответствующими заинтересованными сторонами, включая оказание поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в деятельности вдоль Безопасной демилитаризованной приграничной зоны с целью обеспечить демилитаризацию района Абьей и отсутствие оружия в этом районе; в) посредничество на местном уровне для урегулирования межобщинных конфликтов; г) мероприятия по миростроительству для устранения первопричин конфликта, в том числе в рамках Совместной программы координаторов-резидентов в Судане и Южном Судане в Абьее, при участии страновых групп Организации Объединенных Наций; д) содействие привлечению к ответственности и доступу к правосудию и поддержка верховенства права.

4. В отчетный период переговоры между сторонами по статусу Абьея не продвинулись из-за продолжающихся боевых действий в Судане и политической ситуации в Южном Судане, однако ЮНИСФА поддерживали регулярные контакты с властями Судана и Южного Судана по вопросам Абьея и безопасной демилитаризованной приграничной зоны. Стороны высказались за возобновление обсуждений в рамках Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и Объединенного надзорного комитета по Абьею, но напоминания, направленные ЮНИСФА обеим сторонам, остались без ответа.

5. В районе Абьей ЮНИСФА продолжали оперативно реагировать на инциденты, благодаря чему не было отмечено ни одного случая вооруженных столкновений и была обеспечена защита гражданского населения, включая внутренне перемещенных лиц и беженцев. Помимо проведения значительного числа

дневных и ночных патрулей, ЮНИСФА обеспечивали защиту и сопровождение представителей учреждений Организации Объединенных Наций, военнослужащих, делегатов и гуманитарных работников, передвигавшихся в районе Абьей.

6. ЮНИСФА продолжали содействовать в оказании гуманитарной помощи, контролируя территорию и предоставляя по запросу вооруженную охрану группам гуманитарных работников, работающим на местах. Кроме того, они содействовали перемещению гуманитарного персонала и грузов по таким маршрутам, как Абьей — Вау и Абьей — Кадугли, предоставляя авиацию, и участвовали в противопожарных мероприятиях, реализуя инженерные проекты для того, чтобы обеспечить проходимость подъездных дорог и содержание в исправном состоянии взлетно-посадочной полосы в Агоке, а также предоставляли услуги по водоснабжению и санитарно-гигиенические услуги, включая управление водным хозяйством и удаление отходов, в транзитном центре для беженцев в Абьее.

7. ЮНИСФА продолжали также поддерживать инициативы по налаживанию межобщинного диалога: они содействовали проведению еженедельных заседаний объединенного комитета общин по установлению мира, пред- и постмиграционных собраний, а в партнерстве с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) — диалога под руководством представителей молодежи в Вау (Южный Судан) между общинами нгок-динка и твик-динка, что в значительной степени способствовало поддержанию мира и защите гражданского населения в районе Абьей.

8. Несмотря на перебои в снабжении, сказавшиеся на размещении персонала и доставке грузов, а также на сроках реализации проектов, ЮНИСФА (в сотрудничестве со страновыми группами Организации Объединенных Наций и партнерами-исполнителями) продолжали совместную программу с координаторами-резидентами в Судане и Южном Судане в поддержку ряда гуманитарных проектов и проектов в областях мира и развития в Абьее, чтобы способствовать миростроительству, улучшению социальных услуг и смягчению последствий конфликта. В соответствии с мандатом Сил приоритетами программы были предоставление услуг местным жителям, обеспечение источников средств к существованию, обеспечение продовольственной безопасности, поддержка правоохранительных органов и миростроительство.

9. Для содействия участию женщин в мирных процессах ЮНИСФА организовали в июне 2025 года первую совместную конференцию женщин народностей нгок-динка и миссерия, по итогам которой было достигнуто соглашение о создании совместного женского комитета. Что касается гендерной проблематики, то ресурсы, предоставленные в рамках программной деятельности Сил, способствовали реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности посредством инициатив, направленных на обучение женщин, предотвращение сексуального и гендерного насилия и вовлечение женщин в мирные процессы. В рамках своей программы инфраструктурных проектов с быстрой отдачей ЮНИСФА вместе с Союзом женщин Абьей осуществляли также инициативы по вопросу о женщинах и мире и безопасности.

10. Поскольку Служба полиции Абьей по-прежнему отсутствует, полиция Организации Объединенных Наций продолжала оказывать общинным комитетам защиты и объединенным комитетам защиты содействие, наставническую помощь и поддержку в укреплении потенциала, а также поддерживала инициативы по защите гражданского населения, ведя надзор за расследованиями и предоставляя информацию гражданским партнерам. В сотрудничестве со страновыми группами Организации Объединенных Наций и местными сообществами

ЮНИСФА продолжали реализацию своей стратегии поддержки верховенства права.

11. Несмотря на кризис в Судане и закрытие его воздушного пространства, Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей было предоставлено право свободного передвижения в пределах безопасной демилитаризованной приграничной зоны, однако с апреля 2023 года миссии по воздушному наблюдению приостановлены. К северу от Кадугли продолжались столкновения между Суданскими вооруженными силами и Народно-освободительным движением Судана (Север) (НОДС-С) с одной стороны и Силами быстрого реагирования — с другой. Взятие Народно-освободительным движением Судана (Север) под свой контроль основного маршрута снабжения, в частности захват Силами быстрого реагирования 28 февраля 2025 года в штате Западный Кордофан в Судане бензовозов, предоставленных Организации Объединенных Наций подрядчиком, вынудил ЮНИСФА прекратить снабжение по дороге из Абьей на базу материально-технического снабжения в Кадугли и временно перенести штаб Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей из Кадугли в Абьей.

12. Усиление присутствия Народных сил обороны Южного Судана и Народно-освободительного движения Судана (Юг) к югу от реки Киир затруднило усилия ЮНИСФА по обеспечению в Абьее зоны, свободной от оружия. Кроме того, из-за вторжения подразделений Сил быстрого реагирования в район к северу от рынка Амиет и их присутствия вдоль дороги Абией — Кадугли возникли помехи и угрозы для деятельности Совместного комитета по наблюдению и контролю за границей. Из-за продолжающегося конфликта также не смогли развернуть деятельность к северу от города Абьей учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, что привело к задержкам в осуществлении миротворческих инициатив, таких как Совместная программа. Большие потоки людей, прибывающих в район Абьей и перемещающихся через него, еще больше увеличили нагрузку на ЮНИСФА в плане содействия оказанию гуманитарной помощи.

13. Продолжавшиеся боевые действия в Судане отрицательно сказались на взаимодействии между правительствами Судана и Южного Судана по проблеме Абьей. В ходе контактов с обеими сторонами ЮНИСФА продолжали призывать их к проведению заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьее и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности, но безуспешно. Несмотря на продолжающееся взаимодействие с представителями правительства Судана в Порт-Судане, не было достигнуто прогресса в следующих областях: а) создание Службы полиции Абьей; б) развертывание сформированных полицейских подразделений и индивидуально набранных полицейских в численном составе, утвержденном Советом Безопасности; в) назначение гражданского заместителя главы миссии; г) ввод в эксплуатацию аэродрома Атони. Кроме того, стороны не достигли прогресса в возобновлении деятельности в секторе I Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Южном Судане.

### **С. Предположения при планировании и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год**

14. В свете сложившейся ситуации ЮНИСФА будут по-прежнему концентрироваться на своих стратегических приоритетах, включая: а) физическую защиту гражданского населения и содействие оказанию гуманитарной помощи; б) поддержку политического процесса между Суданом и Южным Суданом, включая

оказание поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в работе вдоль Безопасной демилитаризованной приграничной зоны с целью обеспечить демилитаризацию района Абьей и отсутствие оружия в этом районе; с) содействие мирному сосуществованию посредством диалога и посредничества на местном уровне; d) мероприятия по миростроительству, в частности в рамках Совместной программы по Абьею; e) содействие привлечению к ответственности и доступу к правосудию и поддержка верховенства права. В соответствии с резолюцией 2802 (2025) Совета Безопасности, продлившей мандат Сил до 15 ноября 2026 года, ЮНИСФА подготовят для Совета дополнительный доклад о мерах, принятых властями в Судане и Южном Судане для улучшения ситуации в области безопасности, и в этом докладе будет представлена оценка реального прогресса в достижении контрольных показателей, установленных Советом, а также всесторонний анализ последствий в плане безопасности, которые повлечет за собой любое потенциальное сокращение миссии.

15. Цель состоит в выполнении мандата Сил путем защиты гражданского населения в районе Абьей, решения проблем безопасности, таких как распространение оружия и межобщинное насилие, и поддержки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. ЮНИСФА продолжают решать оперативные проблемы в районе деятельности Совместного механизма и прилагать усилия для возобновления совещаний Механизма. Инцидент, произошедший в феврале 2025 года, когда персонал в составе автоколонны, перевозившей бензин, был захвачен, а бензовозы были конфискованы Силами быстрого реагирования, значительно нарушил снабжение Совместного механизма. Ограничения на выполнение предусмотренных мандатом операций по наблюдению в приграничной зоне усугубляются продолжающимся конфликтом в Судане и закрытием воздушного пространства. Поэтому ЮНИСФА рассмотрят возможности повысить эффективность логистики и укрепят сотрудничество с МООНЮС, особенно в связи с планируемым расширением своей деятельности в Вау (Южный Судан).

16. Усилия будут сосредоточены также на сохранении дивидендов мира, полученных общинами нгок-динка и твик-динка, включая регулирование присутствия вооруженной молодежи из числа нгок-динка, а также на отслеживании дислокации сил безопасности Южного Судана и присутствия Сил быстрого реагирования в районе Абьей. ЮНИСФА будут содействовать межобщинным диалогам, в том числе пред- и постмиграционным собраниям и съездам традиционных лидеров, поощряя участие в них женщин и молодежи. ЮНИСФА будут и впредь оказывать поддержку объединенному комитету общин по установлению мира как основному механизму урегулирования конфликтов и споров, включая надзор за миграционными коридорами. ЮНИСФА также ускорят осуществление программы действий в рамках повестки дня по вопросу о молодежи и мира и безопасности путем проведения диалогов, обучения и инициатив по укреплению потенциала.

17. В плане безопасности крайне важно пересмотреть дислокацию Сил для решения новых проблем, особенно в районах, затронутых активизацией деятельности Сил быстрого реагирования. ЮНИСФА будут повышать эффективность операций посредством проведения комплексных патрулей, борьбы с распространением оружия и обеспечения физической защиты гражданского населения, включая перемещенных лиц. Для защиты гражданского населения, особенно на рынке Амиет, необходимо укреплять механизмы раннего предупреждения и расширять участие общин. Развертывание полиции Организации Объединенных Наций в полном утвержденном численном составе — по согласованию с правительствами Судана и Южного Судана — также является приоритетной задачей наряду с изъятием и уничтожением оружия в координации с местными властями.

18. Задачи по обеспечению правопорядка будут выполняться на основе стратегии поддержки верховенства права в Абее, направленной на сдерживание преступной деятельности на рынке Амиет согласно рекомендациям, которые были вынесены по итогам стратегического обзора 2025 года. Стратегия предусматривает улучшение урегулирования споров и укрепление общественных механизмов, таких как объединенный комитет общин по установлению мира, объединенный комитет по защите, совместные традиционные суды и общинный комитет защиты. Это позволит повысить подотчетность, расширить доступ к правосудию, укрепить правопорядок и улучшить порядок содержания под стражей при соблюдении стандартов в области прав человека. Особое внимание будет уделяться борьбе с гендерным насилием и интеграции стратегий предупреждения преступности и сокращения насилия.

19. Главным механизмом содействия миру в Абее, наряду с работой Сил по взаимодействию с населением, останется Совместная программа в Абее, в рамках которой будут предоставляться основные услуги в таких областях, как здравоохранение, животноводство и помощь в обеспечении питанием, особенно для людей в неблагоприятном положении. ЮНИСФА будут сотрудничать с участвующими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также с канцеляриями координаторов-резидентов в Судане и Южном Судане, согласовывая свои действия с текущими инициативами и обеспечивая устойчивую поддержку. В рамках этой программы особое внимание будет уделяться укреплению социальной сплоченности и налаживанию мирного сосуществования посредством диалога и мероприятий по миростроительству на местах. Важнейшими аспектами Программы останутся оказание гуманитарной помощи и миростроительство в северной части Абее.

20. ЮНИСФА будут содействовать равноправному и безопасному участию женщин в мирных процессах в Абее через местные комитеты по урегулированию споров и общинные комитеты защиты. Это будет включать межобщинные диалоги, поддержку женских организаций гражданского общества и развитие у женщин руководящих навыков, при этом особое внимание будет уделяться защите прав женщин и предотвращению сексуального и гендерного насилия посредством пропагандистских мероприятий. Будут укреплены местные механизмы реагирования, особенно в районе рынка Амиет, для более эффективного направления жертв насилия в службы поддержки, и будет увеличена доля женщин в военном и полицейском компонентах.

21. ЮНИСФА активизируют усилия по обеспечению подотчетности и соблюдения действующей в Организации Объединенных Наций политики нулевой терпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. Это будет включать своевременное обучение персонала ЮНИСФА и оказание поддержки во время посещения стран, предоставляющих воинские контингенты, на этапе перед отправкой войск. В воинских подразделениях этими вопросами будут заниматься специальные военные координаторы, а в пунктах дислокации будут проводиться выездные проверки. Жертвы будут получать необходимую поддержку, такую как консультации, услуги по охране психического здоровья и профессиональное обучение, в рамках различных инициатив, согласованных сетью по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

22. Будут осуществляться сквозные инициативы, согласованные с программой «Действия в поддержку миротворчества плюс» и направленные на обеспечение гендерного паритета, применение новых технологий для поддержания мира и противодействие дезинформации и разжиганию ненависти. ЮНИСФА будут также уделять приоритетное внимание ускорению цифровых преобразований и анализу данных с целью повысить эффективность выполнения мандата.

Основными задачами будут повышение эффективности операций, содействие участию населения в политической жизни, обеспечение безопасности и охраны персонала и реализация инициатив в интересах населения — в той мере, в которой это будут позволять финансовые и оперативные проблемы.

#### **Инициативы по поддержке миссии**

23. ЮНИСФА по-прежнему намерены провести реконструкцию военных оперативных баз с соблюдением принципов, предусмотренных инициативами Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и «Действия в поддержку миротворчества плюс», и учетом необходимости свести к минимуму воздействие Сил на окружающую среду согласно общей экологической стратегии Организации Объединенных Наций.

24. В 2026/27 году ЮНИСФА планируют уделить этой задаче повышенное внимание и продолжат мероприятия, направленные на замену устаревшей инфраструктуры и призванные повысить безопасность миротворцев, улучшить их бытовые условия и устранить препятствия для участия женщин в миротворческой деятельности.

25. Предлагаемый бюджет на 2026/27 год предусматривает следующие значительные проекты: а) создание логистической базы в Вау в связи с закрытием северного основного маршрута снабжения и для повышения устойчивости снабжения по южному маршруту; б) замену линий микроволновой связи на всех опорных пунктах; в) установку насосных станций для подъема сточных вод в трех опорных пунктах; г) предоставление услуг по строительству горизонтальной инфраструктуры в центральном, северном и южном секторах; д) завершение строительства и реконструкцию лагерей в Голи, Марьял-Ачаке и Нунге; е) установку водяных насосов и вспомогательных агрегатов на трех опорных пунктах; ж) возведение двух складов в месте расположения штаба ЮНИСФА; з) модернизацию электросетевой инфраструктуры.

26. В контексте инициативы Генерального секретаря «ООН-80» в предлагаемый бюджет включены продуманные меры по достижению экономии путем оптимизации организационной структуры, рационализации функций и повышения эффективности распределения ресурсов. Эти меры предлагаются по итогам всестороннего анализа оперативных потребностей, распределения рабочей нагрузки и вспомогательных функций и будут реализованы посредством реструктуризации и других мер по оптимизации, рационализации функций и повышения эффективности распределения ресурсов. Экономия предусмотрена во всех категориях бюджетных расходов, включая строительство, охрану окружающей среды, наземный транспорт, воздушные операции, связь и информационные технологии, медицинское обслуживание и противоминную деятельность (см. раздел II.C настоящего доклада).

27. Ожидается, что предлагаемые меры повышения эффективности приведут к оптимизации организационной структуры, однако гибкость и скорость реагирования во время пиковой нагрузки или при возникновении непредвиденных оперативных потребностей снизятся. Хотя все основные предусмотренные мандатом мероприятия будут продолжены, некоторые задачи могут выполняться другими способами или в измененные сроки. Кроме того, ожидается, что на оперативную деятельность несколько повлияет сокращение количества основного имущества, поскольку ресурсы тщательно согласовываются с основными видами деятельности и требованиями к конфигурации сил. Эти корректировки отражают необходимость обеспечить эффективность операций в условиях сокращения численности персонала.

28. С учетом этого и в соответствии с меняющимися приоритетами, а также для сохранения способности выполнять важнейшие функции, предусмотренные мандатом, и для эффективного распределения ресурсов миссия предлагает: а) сократить численность персонала воинских контингентов, штабных офицеров и военных наблюдателей; б) упразднить штатные и временные должности, в том числе некоторые из тех, что непосредственно связаны с воинскими контингентами, в Канцелярии комиссара полиции и Совместном механизме по наблюдению и контролю за границей; в) сократить авиапарк на один вертолет; г) закрыть некоторые объекты.

29. Для снижения рисков, связанных с этими инициативами по повышению эффективности, ЮНИСФА усилили механизмы внутренней координации, управленческого надзора и определения приоритетов. Ресурсы по-прежнему предназначаются для выполнения важнейших задач, предусмотренных мандатом, а координация между гражданским и военным компонентами усиливается для обеспечения непрерывности операций. ЮНИСФА будут отслеживать результаты мер повышения эффективности и при необходимости вносить коррективы, чтобы обеспечить дальнейшее эффективное выполнение мандата с учетом меняющихся приоритетов.

### **Пересмотр штатов гражданского персонала**

30. В первой половине 2025/26 года ЮНИСФА и Департамент оперативной поддержки провели пересмотр штатов гражданского персонала в соответствии с пунктом 28 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи. В ходе пересмотра были оценены кадровый потенциал, потребности в повышении квалификации и переподготовке, гендерные аспекты и разнообразие, а также роль внешнего персонала. При проведении пересмотра основное внимание уделялось максимальному повышению эффективности, и поэтому в вынесенных рекомендациях были отмечены возможности перепрофилирования должностей, которые сейчас вакантны или скоро станут вакантными, для совместного обслуживания подразделений ЮНИСФА и другие способы экономии. В целом, одобренные по итогам пересмотра изменения, большинство которых отражено в бюджете на 2026/27 год, могут быть реализованы за счет имеющихся ресурсов и способствовать постепенной передаче критически важных функций национальному персоналу и оптимизации структуры поддержки без ущерба для выполнения мандата и операционной эффективности.

31. В ответ на выводы, сделанные по итогам пересмотра, ЮНИСФА внесли соответствующие корректировки в штатное расписание и организационную структуру в целях повышения эффективности и улучшения обслуживания и перепрофилировали существующие должности для устранения функциональных пробелов.

32. В рамках этой инициативы предлагается создать на 2026/27 год 17 национальных должностей сотрудников категории общего обслуживания для замещения 37 должностей временного персонала общего назначения. Предложение выдвинуто в ответ на замечание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о том, что «в скором времени будет проведен обзор штатного расписания гражданского персонала в ЮНИСФА, и [...] этот обзор даст Генеральному секретарю возможность провести критический анализ замещающих должностей национальных сотрудников временного персонала общего назначения для определения необходимости их сохранения и общей оптимизации кадровой структуры ЮНИСФА» (A/79/724/Add.11, п. 20). По итогам обзора, как указано выше, предлагается заменить 17 из этих 37 должностей новыми должностями национальных сотрудников категории общего обслуживания и

упразднить оставшиеся 20 должностей, а их функции распределить путем внутреннего перераспределения и перепрофилирования существующих должностей, а также реорганизации и оптимизации процессов. Это позволит снизить зависимость от временного персонала, повысить прозрачность расходов и стабильность штатов и сохранить необходимый потенциал.

#### **D. Сотрудничество с миссиями в регионе**

33. В 2024/25 году ЮНИСФА сотрудничали с региональными организациями, в том числе Африканским союзом и Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза, а также Межправительственной организацией по развитию (ИГАД). Инициативы, направленные на содействие диалогу с Африканским союзом и ИГАД, затруднялись внешними факторами, в особенности продолжающимся конфликтом в Судане и политической нестабильностью в Южном Судане, а также нефункционированием таких механизмов, как Объединенный надзорный комитет по Абьею. Тем не менее во время визитов руководства ЮНИСФА в Джубу другие представители ЮНИСФА связались с представителями Комиссии Африканского союза в Джубе для обсуждения вопросов, связанных с Абьеем, а также велось сотрудничество с МООНЮС по таким направлениям, как обмен информацией, осуществление Совместной программы и материально-техническая поддержка. Однако, несмотря на эти совместные усилия, сохраняются значительные проблемы.

34. В 2026/27 году ЮНИСФА продолжат взаимодействие с правительствами Судана и Южного Судана, Африканским союзом и другими заинтересованными сторонами, чтобы способствовать усилиям по возобновлению политического прогресса в Абьее, как только позволят условия. Это будет включать содействие в возобновлении заседаний Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и Объединенного надзорного комитета по Абьею. ЮНИСФА также будут регулярно проводить с МООНЮС и Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу совещания для координации действий и обмена информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, включая окончательный статус Абьея, трансграничную безопасность и сезонный перегон скота, и продолжат тесное сотрудничество со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане для обеспечения согласованности или взаимодополняемости деятельности, осуществляемой в рамках всех программ и финансируемой из всех источников.

## Е. Людские ресурсы<sup>1</sup>

### Руководство и управление

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН		Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал		
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	4	9	5	3	22	—	1	1	—	—	—	23
Фактическая численность в 2024/25 году	1	3	8	4	3	19	—	1	1	—	—	—	20
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	4	9	5	3	22	—	1	1	—	—	—	23
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	3	9	3	2	18	—	1	1	—	—	—	19
<b>Чистое изменение</b>	—	<b>(1)</b>	—	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(4)</b>	—	—	—	—	—	—	<b>(4)</b>
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	—	—	1	2	3	6	—	2	2	—	—	—	8
Фактическая численность временного персонала <sup>a</sup> на 2024/25 год	—	—	1	2	3	6	—	2	2	—	—	—	8
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2025/26 год	—	—	1	2	3	6	—	1	1	—	—	—	7
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	—	—	1	2	3	6	—	1	1	—	—	—	7
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Всего, включая временные должности</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	4	10	7	6	28	—	3	3	—	—	—	31
Фактическая численность в 2024/25 году	1	3	9	6	6	25	—	3	3	—	—	—	28
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	4	10	7	6	28	—	2	2	—	—	—	30
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	3	10	5	5	24	—	2	2	—	—	—	26
<b>Чистое изменение</b>	—	<b>(1)</b>	—	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(4)</b>	—	—	—	—	—	—	<b>(4)</b>
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b>													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2025/26 год												8 137,6	
Предлагаемая сумма на 2026/27 год												6 548,9	

*Примечание:* в таблицах используются следующие сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НССО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

<sup>1</sup> Фактическое число штатных и временных должностей представляет собой округленное среднее значение.

**Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<b>I. Военные наблюдатели</b>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	135
Фактическая численность в 2024/25 году	126
Утвержденная численность на 2025/26 год	135
Предлагаемая численность на 2026/27 год	135
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>
<b>II. Воинские контингенты</b>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	3 115
Фактическая численность в 2024/25 году	3 112
Утвержденная численность на 2025/26 год	3 115
Предлагаемая численность на 2026/27 год	3 115
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>
<b>III. Полиция Организации Объединенных Наций</b>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	148
Фактическая численность в 2024/25 году	56
Утвержденная численность на 2025/26 год	148
Предлагаемая численность на 2026/27 год	148
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>
<b>IV. Сформированные полицейские подразделения</b>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	492
Фактическая численность в 2024/25 году	–
Утвержденная численность на 2025/26 год	492
Предлагаемая численность на 2026/27 год	492
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3-		Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
				С-2	ПС								
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	2	15	8	16	41	4	16	20	–	–	–	61
Фактическая численность в 2024/25 году	–	2	13	7	15	37	4	16	20	–	–	–	57
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	2	15	8	16	41	4	16	20	–	–	–	61
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	2	15	12	15	44	4	35	39	1	2	3	86
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>4 (1)</b>		<b>3</b>	–	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>25</b>
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Фактическая численность временного персонала <sup>a</sup> на 2024/25 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2025/26 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2026/27 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, включая временные должности</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	2	15	8	16	41	4	16	20	–	–	–	61
Фактическая численность в 2024/25 году	–	2	13	7	15	37	4	16	20	–	–	–	57
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	2	15	8	16	41	4	16	20	–	–	–	61
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	2	15	12	15	44	4	35	39	1	2	3	86
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>4 (1)</b>		<b>3</b>	–	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>25</b>
<b>Всего (I–V)</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	2	15	8	16	41	4	16	20	–	–	–	3 951
Фактическая численность в 2024/25 году	–	2	13	7	15	37	4	16	20	–	–	–	3 351
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	2	15	8	16	41	4	16	20	–	–	–	3 951
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	2	15	12	15	44	4	35	39	1	2	3	3 976
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>4 (1)</b>		<b>3</b>	–	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>25</b>

Категория	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народный персонал	Нацио- нальный персонал		Итого
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b> (В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2025/26 год													11 509,9
Предлагаемая сумма на 2026/27 год													11 438,2

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Компонент 2: поддержка

Категория	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народный персонал	Нацио- нальный персонал		Итого
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	22	22	82	127	6	67	73	38	–	38	238
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	19	17	77	114	6	60	66	37	–	37	217
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	22	22	82	127	6	66	72	38	1	39	238
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	19	21	82	123	6	64	70	39	1	40	233
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	(1)	–	(4)	–	(2)	(2)	1	–	1	(5)
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	–	–	1	4	–	5	–	–	–	–	–	–	5
Фактическая численность временного персонала <sup>a</sup> на 2024/25 год	–	–	1	3	–	4	–	–	–	–	–	–	4
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2025/26 год	–	–	–	4	–	4	–	–	–	–	–	–	4
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2026/27 год	–	–	–	3	–	3	–	–	–	–	–	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)
<b>Всего, включая временные должности</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	23	26	82	132	6	67	73	38	–	38	243
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	20	20	77	118	6	60	66	37	–	37	221
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	22	26	82	131	6	66	72	38	1	39	242
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	19	24	82	126	6	64	70	39	1	40	236
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	(2)	–	(5)	–	(2)	(2)	1	–	1	(6)

Категория	Международный персонал				Национальный персонал			ДООН		Итого	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого			Между- народный персонал
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b> (В тыс. долл. США)												
Утвержденная сумма на 2025/26 год												37 334,4
Предлагаемая сумма на 2026/27 год												33 074,2

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Г. Предлагаемые кадровые изменения

35. Как показано в таблице ниже, по итогам пересмотра штатов гражданского персонала (см. п. 30), предлагается следующее: а) учредить 1 должность международного сотрудника (С-3), 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (2 международных<sup>2</sup> и 2 национальных<sup>3</sup>) и 17 должностей национальных сотрудников общего обслуживания (см. п. 32); б) перепрофилировать 36 штатных должностей (1 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 1 С-2, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 20 должностей категории общего обслуживания) и 2 временные должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций); в) перевести 34 штатные должности (1 С-4, 3 С-3, 13 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 16 должностей категории общего обслуживания) и 5 временных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций). Помимо 20 замещающих должностей временного персонала общего назначения, упомянутых в пункте 32, предлагается также упразднить 6 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и 1 должность временного персонала общего назначения (С-3). Эти предлагаемые кадровые решения обусловлены также изложенными ниже изменениями в организационной структуре<sup>4</sup>.

36. В соответствии с рекомендацией по итогам пересмотра предлагается также сформировать новую структуру поддержки, которая будет состоять из двух компонентов: Секции операций и управления ресурсами и Секции снабжения и обслуживания. Для формирования последней предлагается объединить Секцию управления цепью снабжения и Секцию обслуживания. Чтобы сохранить разделение обязанностей и снизить риски, связанные с закупками, путем предотвращения конфликтов интересов и обеспечения внутреннего контроля, предлагается перевести группы по закупкам, медицинскому обслуживанию и регулированию функционирования цепи снабжения (последняя будет

<sup>2</sup> Один международный доброволец ООН — специалист по гендерным вопросам в Канцелярии руководителя аппарата и один международный доброволец ООН — специалист по транспорту в Транспортной группе.

<sup>3</sup> Два национальных добровольца ООН — помощника по общественной информации в Управлении по вопросам коммуникации и связям с общественностью.

<sup>4</sup> Учитывая структурные изменения, содержащиеся в этом предложении, и для облегчения сравнения со структурой на 2025/26 год, в приложении приводится как организационная структура миссии на 2025/26 год, так и предлагаемая структура на 2026/27 год.

переименована в Группу управления имуществом) в Секцию операций и управления ресурсами. В рамках этой реорганизации предлагается:

упразднить должность руководителя Секции управления цепью снабжения (С-5).

37. Предлагается упразднить Группу секторальных и региональных отделений в Секции операций и управления ресурсами. В рамках этой реорганизации предлагается:

а) перепрофилировать шесть должностей и передать их в Канцелярию руководителя аппарата (гражданский компонент) (1 национальный сотрудник категории общего обслуживания); в Отделение по взаимодействию с населением (1 С-3); в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии (1 С-3); в Секцию операций и управления ресурсами (1 С-3); в Группу медицинского обслуживания (1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) и Группу управления перевозками и распределения (1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) и перевести одну должность в Секцию по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник категории общего обслуживания);

б) упразднить одну должность сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-3) категории временного персонала общего назначения, учрежденную 1 июля 2020 года для координации логистики Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей.

38. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра, в целях совершенствования и консолидации услуг языковой поддержки, необходимых для выполнения гражданским, военным и полицейским компонентами предусмотренных мандатом задач, которые связаны со взаимодействием с местным населением, предлагается создать отдельную Группу перевода в Канцелярии руководителя аппарата (гражданский компонент), для чего потребуются:

а) создать 15 должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники общего обслуживания);

б) перевести три должности полевых помощников по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (две должности из Канцелярии комиссара полиции и одну из Канцелярии главы миссии);

в) перепрофилировать одну должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в должность переводчика в полевых операциях (С-3) и передать ее из Объединенного оперативного центра/Объединенного аналитического центра миссии в предлагаемую новую группу.

39. В целях усиления надзора и подотчетности и соблюдения глобальных стандартов Организации Объединенных Наций в области эксплуатации зданий и помещений и охраны окружающей среды предлагается также создать Группу эксплуатации зданий и помещений в новой Секции снабжения и обслуживания, для чего потребуются следующее:

а) перевести 23 штатные должности (1 С-4, 1 С-3, 9 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 5 временных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций из Инженерной группы и 1 штатную должность (категория полевой службы) из Группы полевого технологического обеспечения в предлагаемую новую группу;

б) перепрофилировать две штатные должности помощников по эксплуатации помещений (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в должности помощников по водоснабжению и санитарии и передать их из в Инженерной группы в предлагаемую новую Группу эксплуатации зданий и помещений.

40. Кроме того, в соответствии с рекомендациями по итогам пересмотра предлагается: а) включить Группу бронирования пассажирских перевозок, которая сейчас является отдельным подразделением Секции обслуживания, в состав Группы управления перевозками и распределения и б) перевести персонал Группы бронирования пассажирских перевозок (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) из подлежащей расформированию Секции обслуживания в Группу управления перевозками и распределения.

41. В целях повышения эффективности и в рамках инициативы Генерального секретаря «ООН-80» предлагается упразднить Группу по выполнению рекомендаций ревизоров в составе Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, поскольку функции Группы могут выполняться имеющимися кадровыми ресурсами Канцелярии. Соответственно, предлагается:

а) упразднить одну должность ревизора (С-4);

б) перевести одну должность помощника по урегулированию претензий (категория полевой службы) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии.

42. Кроме того, предлагается упразднить еще четыре основные должности:

а) одну должность начальника Службы по вопросам верховенства права (Д-1) и одну должность административного помощника (категория полевой службы) в Канцелярии начальника Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей;

б) одну должность заместителя комиссара полиции (С-5) в Канцелярии комиссара полиции;

с) одну должность помощника по протоколу (категория полевой службы) в Канцелярии руководителя аппарата.

43. Для выполнения задач программы противоминной деятельности Сил предлагается сохранить:

а) семь должностей временного персонала общего назначения (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) в Секции противоминной деятельности, при Канцелярии главы миссии;

б) две должности временного персонала категории общего назначения класса С-3 (1 специалист по материально-техническому обеспечению в Центре поддержки миссии и 1 специалист по транспорту в Транспортной группе), учрежденные с 1 июля 2024 года в рамках перехода к новой модели противоминной деятельности.

44. Кроме того, предлагается сохранить одну должность инженера (С-3) категории временного персонала общего назначения, учрежденную с 1 июля 2013 года в Группе инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и помещений для надзора за текущими проектами по обеспечению мобильности Сил.

Компонент/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется
<b>Руководство и управление</b>						
<b>Канцелярия главы миссии</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по управлению программами	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по координации	Перепрофилирование	Из должности специалиста по политическим вопросам в Канцелярии заместителя главы миссии
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	Перевод	В Группу перевода
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Канцелярия заместителя главы миссии</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В должность специалиста по координации с передачей в Канцелярию главы миссии
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр миссии</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В должность полевого переводчика с передачей в Группу перевода
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Секция по вопросам поведения и дисциплины</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Группы секторальных/региональных отделений
<b>Чистое изменение</b>		<b>1</b>				
<b>Канцелярия руководителя Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	Д-1	Начальник Службы по вопросам верховенства права	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>(2)</b>				
<b>Секция противоминной деятельности</b>						
Временная должность	Международный персонал	1	C-4	Специалист по управлению программами	Сохранение	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по управлению программами	Сохранение	

Компонент/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется
	Международный персонал	1	C-2	Младший специалист по управлению программами	Сохранение	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Сохранение	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Сохранение	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Сохранение	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Сохранение	
<b>Чистое изменение</b>		–				
<b>Итого, руководство и управление</b>		<b>(4)</b>				

**Компонент 1****Канцелярия комиссара полиции**

Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Заместитель комиссара полиции	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	Перевод	В Группу перевода
<b>Чистое изменение</b>		<b>(3)</b>				

**Канцелярия руководителя аппарата**

Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Старший специалист по связям	Перепрофилирование	В должность старшего специалиста по управлению программами в Канцелярии
	Международный персонал	1	C-5	Старший специалист по управлению программами	Перепрофилирование	Из должности старшего специалиста по связям в Канцелярии
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по управлению программами	Перевод	Из Канцелярии главы миссии в Канцелярию руководителя аппарата
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по правовым вопросам	Создание	
	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по координации	Перепрофилирование	В должность специалиста по планированию миссии в Канцелярии
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по планированию миссии	Перепрофилирование	Из должности специалиста по координации в Канцелярии

Компонент/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по протоколу	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Группе секторальных/региональных отделений
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по протоколу	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСС	Специалист по правовым вопросам	Перепрофилирование	В должность специалиста по протоколу в Канцелярии
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по протоколу	Перепрофилирование	Из должности специалиста по правовым вопросам в Канцелярии
Внештатная должность	Международный персонал	1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Создание	
<b>Чистое изменение</b>		<b>3</b>				
<b>Отделение по взаимодействию с населением</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	С-4	Специалист по связям	Перепрофилирование	Из должности специалиста по анализу систем управления и программ в Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по связям	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Группе секторальных/региональных отделений
<b>Чистое изменение</b>		<b>2</b>				
<b>Группа перевода</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	С-3	Полевой переводчик	Перепрофилирование	Из должности специалиста по политическим вопросам в Объединенном оперативном центре/Объединенном аналитическом центре миссии
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	Перевод	Из Канцелярии комиссара полиции
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	Перевод	Из Канцелярии главы миссии
	Национальный персонал	15	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	Создание	
<b>Чистое изменение</b>		<b>19</b>				

Компонент/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется
<b>Отделение по вопросам коммуникации и связям с общественностью</b>						
Временная должность	Национальный персонал	2	ДООН	Помощник по общественной информации	Создание	
Штатная должность	Международный персонал	1	C-3	Специалист по коммуникации	Перепрофилирование	Из должности специалиста по общественной информации в Канцелярии
	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по общественной информации	Перепрофилирование	В должность специалиста по коммуникации в Канцелярии
<b>Чистое изменение</b>		<b>2</b>				
<b>Группа охраны и безопасности</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по пожарной безопасности	Создание	
	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по пожарной безопасности	Перепрофилирование	Из должностей помощников по пожарной охране в Секции
	Национальный персонал	(3)	НСОО	Помощник по пожарной охране	Перепрофилирование	В должности помощников по пожарной безопасности в Секции
<b>Чистое изменение</b>		<b>2</b>				
<b>Итого, компонент 1</b>		<b>25</b>				

**Компонент 2: поддержка миссии****Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии**

Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по анализу систем управления и программ	Перепрофилирование	В должность специалиста по связям с передачей в Отделение по взаимодействию с населением
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по управлению информацией	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Группе секторальных/региональных отделений
	Международный персонал	1	C-2	Младший специалист по данным	Перепрофилирование	Из должности младшего специалиста по материально-техническому обеспечению в Центре поддержки миссии
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по анализу данных	Перепрофилирование	Из должности помощника по информационным системам в Группе полевого технологического обеспечения
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по урегулированию претензий	Перевод	Из Группы по выполнению рекомендаций ревизоров

<i>Компонент/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется</i>
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность помощника по закупкам с передачей в Группу закупок
<b>Чистое изменение</b>		<b>2</b>				
<b>Группа по выполнению рекомендаций ревизоров</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	С-4	Ревизор	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по урегулированию претензий	Перевод	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
<b>Чистое изменение</b>		<b>(2)</b>				
<b>Секция операций и управления ресурсами</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	С-3	Административный сотрудник	Перевод	Из Группы секторальных/региональных отделений
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность помощника по воздушным операциям с передачей в Авиационную группу
<b>Чистое изменение</b>		<b>–</b>				
<b>Группа полевого технологического обеспечения</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по геоинформационным системам	Перепрофилирование	В должность специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений с передачей в Группу эксплуатации зданий и помещений
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по информационным системам	Перепрофилирование	В должность помощника по анализу данных с передачей в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по телекоммуникациям	Перепрофилирование	В должность специалиста по информационным системам в Группе
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по информационным системам	Перепрофилирование	Из должности специалиста по телекоммуникациям в Группе
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по информационным системам	Перепрофилирование	Из должности помощника по людским ресурсам в Группе людских ресурсов
Временная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Секция информационно-коммуникационных технологий ДООН	Перепрофилирование	В должность специалиста по людским ресурсам с передачей в Группу людских ресурсов
<b>Чистое изменение</b>		<b>(2)</b>				

<i>Компонент/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется</i>
<b>Центр поддержки миссии</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	Из Секции управлению цепью снабжения в Центр поддержки миссии
	Международный персонал	(1)	C-2	Младший специалист по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В должность младшего специалиста по данным с передачей в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Временная должность	Международный персонал	1	C-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Сохранение	
<b>Чистое изменение</b>		–				
<b>Группа секторальных/региональных отделений</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Административный сотрудник	Перепрофилирование	В должность специалиста по связям с передачей в Отделение по взаимодействию с населением
	Международный персонал	(1)	C-3	Административный сотрудник	Перепрофилирование	В должность специалиста по управлению информацией с передачей в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	Международный персонал	(1)	C-3	Административный сотрудник	Перевод	В Секцию операций и управления ресурсами
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность младшего медработника с передачей в Группу медицинского обслуживания
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность помощника по протоколу с передачей в Канцелярию руководителя аппарата
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Секцию по вопросам поведения и дисциплины
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению перевозками с передачей в Группу управления перевозками и распределения
Временная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>(8)</b>				
<b>Группа людских ресурсов</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование	В должность помощника по информационным системам с передачей в Группу полевого технологического обеспечения

<i>Компонент/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется</i>
Временная должность	Международный персонал	1	ДООН	Специалист по людским ресурсам	Перепрофилирование	Из Секции информационно-коммуникационных технологий ДООН в Группу полевого технологического обеспечения
<b>Чистое изменение</b>		-				
<b>Секция обслуживания</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность младшего медработника с передачей в Группу медицинского обслуживания
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Инженерная группа</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	С-4	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по обращению с отходами	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Международный персонал	(9)	ПС	Техник-строитель	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по водоснабжению и санитарии	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник инженера-механика	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Национальный персонал	(8)	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	В должности помощников по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения с передачей в Группу эксплуатации зданий и помещений
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Электрик	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений
	Международный персонал	(5)	ДООН	Техник-строитель	Перевод	В Группу эксплуатации зданий и помещений

<i>Компонент/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется</i>
Временная должность	Международный персонал	1	C-3	Инженер	Сохранение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>(30)</b>				
<b>Группа эксплуатации зданий и помещений</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	C-4	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Перевод	Из Инженерной группы
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по обращению с отходами	Перевод	Из Инженерной группы
	Международный персонал	9	ПС	Техник-строитель	Перевод	Из Инженерной группы
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Перепрофилирование	Из должности специалиста по информационным системам в Группе полевого технологического обеспечения
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по водоснабжению и санитарии	Перевод	Из Инженерной группы
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник инженера-механика	Перевод	Из Инженерной группы
	Национальный персонал	8	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	Из Инженерной группы
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по водоснабжению и санитарии	Перепрофилирование	Из должностей помощников по эксплуатации помещений в Инженерной группе
	Национальный персонал	1	НСОО	Электрик	Перевод	Из Инженерной группы
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по водоснабжению и санитарии	Перевод	Из Инженерной группы
	Международный персонал	5	ДООН	Техник-строитель	Перевод	Из Инженерной группы
<b>Чистое изменение</b>		<b>31</b>				
<b>Транспортная группа</b>						
Временная должность	Международный персонал	1	ДООН	Специалист по транспорту	Создание	
Временная должность	Национальный персонал	(2)	НСОО	Автомеханик	Перепрофилирование	В должность водителя большегрузных автомобилей с передачей в Группу управления перевозками и распределения

<i>Компонент/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется</i>
Временная должность	Временный персонал общего назначения (международный)	1	C-3	Специалист по транспорту	Сохранение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Группа жизнеобеспечения</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	Из Группы централизованного складского обслуживания
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	Из должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам в Группе централизованного складского обслуживания
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению перевозками с передачей в Группу управления перевозками и распределения
<b>Чистое изменение</b>		<b>1</b>				
<b>Группа медицинского обслуживания</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	1	НСОО	Младший медработник	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Группе секторальных/региональных отделений
	Национальный персонал	1	НСОО	Младший медработник	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Секции обслуживания
<b>Чистое изменение</b>		<b>2</b>				
<b>Авиационная группа</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Секции операций и управления ресурсами
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	Из должности помощника группы в Секции управления цепью снабжения
<b>Чистое изменение</b>		<b>2</b>				
<b>Группа бронирования пассажирских перевозок</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	В Группу управления перевозками и распределения
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перевод	В Группу управления перевозками и распределения
<b>Чистое изменение</b>		<b>(2)</b>				

<i>Компонент/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется</i>
<b>Секция управления цепью снабжения</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Начальник Секции управления цепью снабжения	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	В должность помощника по воздушным операциям с передачей в Авиационную группу
	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Центр поддержки миссии
<b>Чистое изменение</b>		<b>(3)</b>				
<b>Группа закупок</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии
Временная должность	Международный персонал	1	ДООН	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	Из должности помощника по администрированию контрактов в Группе управления закупочной деятельностью
<b>Чистое изменение</b>		<b>2</b>				
<b>Группа управления закупочной деятельностью</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Техник	Перепрофилирование	В должность помощника по администрированию контрактов в Группе
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по администрированию контрактов	Перепрофилирование	Из должности помощника инженера-механика в Группе
Временная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по администрированию контрактов	Перепрофилирование	В должность помощника по закупкам с передачей в Группу закупок
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Группа централизованного складского обслуживания</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	В Группу жизнеобеспечения
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перепрофилирование	В должность помощника по снабжению в Группу жизнеобеспечения
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по транспорту	Перепрофилирование	В должность помощника по снабжению в Группе
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	Из должности помощника по транспорту в Группе
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	В должности помощников по снабжению в Группе

<i>Компонент/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится и из какой в какую должность перепрофилируется</i>
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	Из должностей помощников по эксплуатации помещений в Группе
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Автомеханик	Перепрофилирование	В должность помощника по снабжению в Группе
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	Из должности автомеханика в Группе
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	В должность помощника по приемке грузов и инспекции в Группе
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по приемке грузов и инспекции	Перепрофилирование	Из должности помощника по управлению имуществом в Группе
<b>Чистое изменение</b>		<b>(2)</b>				
<b>Группа управления перевозками и распределения</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Из Группы бронирования пассажирских перевозок
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Из Группы бронирования пассажирских перевозок
	Национальный персонал	2	НСОО	Водитель большегрузных автомобилей	Перепрофилирование	Из должностей автомехаников в Транспортной группе
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	Из должности помощника по снабжению в Группе жизнеобеспечения
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	Из должности административного помощника в Группе секторальных/региональных отделений
<b>Чистое изменение</b>		<b>6</b>				
<b>Итого, компонент 2</b>		<b>(6)</b>				
<b>Всего</b>		<b>15</b>				

## G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты<sup>5</sup>

### Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

Ожидаемый результат	Показатели достижения результатов
1.1 Обеспечение безопасных условий, способствующих миграции в мирной обстановке и оказанию гуманитарной помощи, и укрепление потенциала Службы полиции Абъея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года	<p>1.1.1 Отсутствие нападений на гуманитарных работников (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 1; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 0)</p> <p>1.1.2 Отсутствие случаев межобщинного насилия в период миграции (число инцидентов) (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 0)</p> <p>1.1.3 Отсутствие в целом в районе Абъей вооруженного персонала, военного имущества и вооружений, кроме относящихся к ЮНИСФА (число зарегистрированных случаев присутствия вооруженного персонала, военного имущества и вооружений: 2022/23 год: 136; 2023/24 год: 100; 2024/25 год: 74; 2025/26 год: 30; 2026/27 год: 0)</p> <p>1.1.4 Отсутствие случаев прерывания или отмены перемещения персонала ЮНИСФА и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, гуманитарных работников и гражданских лиц из-за наличия мин или взрывоопасных пережитков войны в районе Абъей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 0)</p> <p>1.1.5 Свободное передвижение гуманитарных работников в пределах района благодаря усилению защиты гражданского населения и обмену информацией в северной части района Абъей (2022/23: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)</p>
1.2 Эффективное функционирование Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	1.2.1 Подтверждение вывода сил в пределах Безопасной демилитаризованной приграничной зоны и проверка поступающих сообщений о присутствии сил посредством наблюдения на 100 процентах территории неоспариваемой Безопасной демилитаризованной приграничной зоны (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 60 процентов; 2024/25 год: 60 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

<sup>5</sup> В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

1.2.2 Полное прикомандирование персонала Секции противоминной деятельности к штабу Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, ко всем действующим штабам секторов и действующим опорным пунктам для обеспечения поддержки Механизма по мере необходимости (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

1.2.3 Полное размещение всех национальных наблюдателей из Судана и Южного Судана для участия в оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в штабе Механизма и штабах секторов 1 и 2 и на всех опорных пунктах (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

#### Внешние факторы

Правительства Судана и Южного Судана несут главную ответственность за защиту гражданского населения и выполняют соглашения: а) о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности от 20 июня 2011 года, б) о мерах по обеспечению безопасности от 27 сентября 2012 года, с) о Миссии по содействию наблюдению за границей от 30 июля 2011 года, d) о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности от 29 июня 2011 года, действуя через совместные механизмы, включая Объединенный надзорный комитет по Абьею. Африканский союз и Имплементационная группа высокого уровня Африканского союза играют ключевую роль в продвижении политического процесса при поддержке Организации Объединенных Наций. Другими способствующими факторами будут создание обеими сторонами Службы полиции Абьея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года, демилитаризация района Абьей с выводом государственных сил, предоставление ЮНИСФА полной свободы передвижения, включая взятие обязательств соответствующими сторонами и общинами и оказание ими поддержки. Выполнение мандата ЮНИСФА будет зависеть также от факторов, приводящих к перемещению людей и жертвам среди гражданского населения, — таких как межобщинные и внутриобщинные столкновения, изменение климата (включая наводнения) и расширение гуманитарного кризиса. Любой политический прогресс и оперативная обстановка будут зависеть от развития продолжающегося конфликта в Судане.

## Компонент 2: поддержка

2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, ответственного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии

2.1.1 Среднегодовая процентная доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2022/23 год: 27,0; 2023/24 год: 24,0; 2024/25 год: 27,0; 2025/26 год:  $\geq 29,0$ ; 2026/27 год:  $\geq 29,0$ )

2.1.2 Среднее число дней, которое требуется для найма из реестра на должности категории международного персонала, с момента объявления о вакансии до отбора кандидата (2022/23 год: 88; 2023/24 год: 124; 2024/25 год: 74; 2025/26 год:  $\leq 60$ ; 2026/27 год:  $\leq 75$ )

2.1.3 Среднее число дней, которое требуется для найма сотрудников на конкретные должности категории международного персонала, с момента объявления о вакансии до отбора кандидата (2022/23 год: 230; 2023/24 год: 32; 2024/25 год: 206; 2025/26 год:  $\leq 120$ ; 2026/27 год:  $\leq 120$ )

2.1.4 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом по 20 параметрам (2022/23 год: 1981; 2023/24 год: 1973; 2024/25 год: 1916; 2025/26 год:  $\geq 1800$ ; 2026/27 год:  $\geq 1800$ )

2.1.5 Процентная доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 98 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

2.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 94,4 процента; 2023/24 год: 97,8 процента; 2024/25 год: 98,9 процента; 2025/26 год:  $\geq 98,0$  процента; 2026/27 год:  $\geq 96,0$  процента)

#### Внешние факторы

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будет осуществляться бесперебойно и без ограничений. Подрядчики, поставщики и снабженцы будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов.

#### Мероприятия по оценке

45. Деятельность ЮНИСФА на 2026/27 год планировалась исходя из следующей оценки, проведенной Управлением служб внутреннего надзора в 2024/25 году:

- «Оценка вклада стратегических коммуникаций в укрепление доверия общественности к операциям по поддержанию мира». Этой тематической оценкой были охвачены шесть миссий, в том числе ЮНИСФА. В оценке подчеркивается важность стратегических коммуникаций для укрепления доверия, управления кризисными ситуациями и вовлечения местных жителей, особенно в конфликтных регионах.

46. В ответ на результаты этой оценки Силы:

- приведут свою коммуникационную стратегию в соответствие с политикой стратегических коммуникаций и общественной информации, уделяют приоритетное внимание двустороннему взаимодействию и разработают протоколы для проверки сообщений. Это будет включать в себя усилия по противодействию дезинформации и разжиганию ненависти, особенно в зонах повышенного риска, таких как рынок Амиет;

- укрепят сотрудничество между гражданскими и военными компонентами, особенно в области защиты гражданского населения и взаимодействия с местным населением, в соответствии с вынесенной по итогам оценки рекомендацией обеспечить комплексную коммуникацию и информационно-разъяснительную работу.

47. На 2026/27 год самооценки не запланированы.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процентах			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7)÷(5)
<b>Военнослужащие и полицейские</b>								
Военные наблюдатели	6 625,4	7 865,5	(1 240,1)	(18,7)	8 042,4	4 976,6	(3 065,8)	(38,1)
Воинские контингенты	112 352,9	124 074,7	(11 721,8)	(10,4)	122 478,2	108 678,6	(13 799,6)	(11,3)
Полиция Организации Объединенных Наций	2 403,8	3 426,3	(1 022,5)	(42,5)	3 272,4	3 639,4	367,0	11,2
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>121 382,1</b>	<b>135 366,5</b>	<b>(13 984,4)</b>	<b>(11,5)</b>	<b>133 793,0</b>	<b>117 294,6</b>	<b>(16 498,4)</b>	<b>(12,3)</b>
<b>Гражданский персонал</b>								
Международный персонал	46 263,8	44 161,4	2 102,4	4,5	46 319,2	41 607,1	(4 712,1)	(10,2)
Категория национальных сотрудников — специалистов	936,2	1 248,3	(312,1)	(33,3)	1 184,9	1 127,7	(57,2)	(4,8)
Национальный персонал категории общего обслуживания	3 515,6	4 019,7	(504,1)	(14,3)	3 622,5	3 309,3	(313,2)	(8,6)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 469,0	2 321,4	147,6	6,0	2 676,7	2 843,0	166,3	6,2
Временный персонал общего назначения	3 506,3	3 808,5	(302,2)	(8,6)	4 505,6	2 190,3	(2 315,3)	(51,4)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>56 690,9</b>	<b>55 559,3</b>	<b>1 131,6</b>	<b>2,0</b>	<b>58 308,9</b>	<b>51 077,4</b>	<b>(7 231,5)</b>	<b>(12,4)</b>
<b>Операционные расходы</b>								
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	727,7	712,0	15,7	2,2	683,0	683,0	—	—
Официальные поездки	726,5	386,0	340,5	46,9	693,0	693,0	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	44 109,8	41 146,4	2 963,4	6,7	46 528,8	47 041,9	513,1	1,1
Наземный транспорт	4 062,4	2 574,7	1 487,7	36,6	5 456,0	6 755,4	1 299,4	23,8
Воздушные операции	36 332,2	33 148,0	3 184,2	8,8	33 950,5	27 403,0	(6 547,5)	(19,3)
Морские операции	472,7	500,3	(27,6)	(5,8)	—	246,8	246,8	—

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Свободный от обязательств остаток средств		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			В процентах	В процентах			Сумма	В процентах
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7÷5)	
Связь и информационные технологии	9 668,8	9 202,6	466,2	4,8	9 056,0	7 402,0	(1 654,0)	(18,3)
Медицинское обслуживание	685,4	433,4	252,0	36,8	685,2	602,5	(82,7)	(12,1)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	22 167,7	17 025,5	5 142,2	23,2	19 216,5	17 288,5	(1 928,0)	(10,0)
Проекты с быстрой отдачей	750,0	749,4	0,6	0,1	750,0	750,0	—	—
<b>Итого</b>	<b>119 703,2</b>	<b>105 878,3</b>	<b>13 824,9</b>	<b>11,5</b>	<b>117 019,0</b>	<b>108 866,1</b>	<b>(8 152,9)</b>	<b>(7,0)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>297 776,2</b>	<b>296 804,1</b>	<b>972,1</b>	<b>0,3</b>	<b>309 120,9</b>	<b>277 238,1</b>	<b>(31 882,8)</b>	<b>(10,3)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	4 383,6	5 049,1	(665,5)	(15,2)	5 031,9	4 525,4	(506,5)	(10,1)
<b>Чистые потребности</b>	<b>293 392,6</b>	<b>291 755,0</b>	<b>1 637,6</b>	<b>0,6</b>	<b>304 089,0</b>	<b>272 712,7</b>	<b>(31 376,3)</b>	<b>(10,3)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>297 776,2</b>	<b>296 804,1</b>	<b>972,1</b>	<b>0,3</b>	<b>309 120,9</b>	<b>277 238,1</b>	<b>(31 882,8)</b>	<b>(10,3)</b>

## В. Взносы, не учтенные в бюджете

48. Ниже приводится информация о сметном объеме не учтенных в бюджете взносов на периоды 2024/25 и 2026/27 годов.

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактический объем (2024/25 год)	Сметный объем (2026/27 год)
Соглашение о статусе Сил <sup>a</sup>	941,7	527,3
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	—	—
<b>Всего</b>	<b>941,7</b>	<b>527,3</b>

<sup>a</sup> Расчетная стоимость земли в Аббее, Кадугли и местах размещения ротных оперативных баз, а также расчетный размер сборов за посадку, навигационных сборов и сборов за стоянку в аэропортах, регистрацию автотранспортных средств и пользование радиочастотами.

## С. Экономия средств в результате повышения эффективности

49. В смете расходов на 2026/27 год отражены следующие меры экономии за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Класс/подкласс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/25 год)	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Военные наблюдатели	Сокращение численности	–	–	–	–	–	3 065,8	3 065,8
Воинские контингенты: военнослужащие	Сокращение численности	–	–	–	–	–	12 169,9	12 169,9
Военные контингенты: штабные офицеры	Сокращение численности штабных офицеров	–	–	–	–	–	1 629,7	1 629,7
Гражданский персонал: международные сотрудники и добровольцы Организации Объединенных Наций	Упразднение 6 должностей международных сотрудников, компенсируемое расходами на учреждение 1 должности международного сотрудника и 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (2 международных, 2 национальных)	–	–	–	–	–	1 498,4	1 498,4
Гражданский персонал: временный персонал общего назначения	Сокращение 1 должности категории временного персонала общего назначения и исключение ассигнований на 37 замещающих должностей категории временного персонала общего назначения за вычетом расходов на штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, создаваемые взамен 17 из них	–	–	–	–	–	1 575,3	1 575,3
Помещения и объекты инфраструктуры: строительство	Изготовление блоков для гипсовых стен на собственном производстве; повторное использование материалов, полученных в результате сноса строений; установка освещения с датчиками движения в зданиях; установка самотечной системы канализации	–	–	–	–	–	316,4	316,4
Помещения и объекты инфраструктуры:	Апрель 2025 года: привлечение нового подрядчика для обустройства лагерей; Август 2025 года:	–	896,4	896,4	–	896,4	3 747,2	4 643,6

Класс/подкласс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/25 год)	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
эксплуатация и аренда помещений	сокращение арендуемых помещений в Порт-Судане до площади, разделенной поровну с МОМ.							
Помещения и объекты инфраструктуры: охрана окружающей среды	<p><b>Солнечная энергия:</b> установка солнечных электростанций в 3 лагерях; рециркуляция воды для орошения, сокращение расхода топлива на нагрев воды</p> <p><b>Экологичность:</b> выращивание рассады из собранных семян; использование выращенных на месте деревьев и/или кустарников в качестве ограждения; выращивание фруктов и овощей; отлов и стерилизация животных и возвращение их в природу; самостоятельная рекультивация загрязненных почв</p> <p><b>Переработка отходов:</b> производство материалов, пригодных для повторного использования, из металлов, пластика и стекла; компостирование навоза; обустройство площадки для улучшения сбора, сортировки и сжигания отходов</p> <p><b>Управление водоснабжением и обращение со сточными водами:</b> повторное использование очищенных сточных вод для орошения, мойки автомобилей и борьбы с пылью; расширение внутреннего тестирования качества воды; использование водонапорных резервуаров для подачи воды самотеком; использование тепла от генераторов для нагрева воды</p>	1 502,9	166,5	(1 336,4)	(7 683,5)	779,0	2 526,7	(4 377,8)
Наземный транспорт	2024/25 год: семинар по модификации перевозок; частично удаленное предоставление технической поддержки; покупка		741,5	741,5	(1 000,0)	741,5	18,7	(239,8)

Класс/подкласс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/25 год)	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Наземный транспорт	отремонтированного пожарного автомобиля вместо нового; <b>2026/27 год:</b> замена 25 легковых автомобилей — ежегодная экономия на замене аккумуляторов и шин, топливе и ремонте 2024/25 год: приобретение имущества у МИНУСМА	613,6	613,6	–		613,6		613,6
Воздушные операции	Сокращение авиапарка на один вертолет (вместе с расходами на топливо)	–	–	–	–	–	7 249,6	7 249,6
Связь и информационные технологии	Уменьшение числа подрядчиков и лицензий VMWare Core и Veritas Backup (использование внутренних ресурсов)	–	–	–	–	–	1 164,1	1 164,1
Медицинское обслуживание	Военные, работающие в госпитале ЮНИСФА, поставляют медикаменты, которые ЮНИСФА закупали у внешних поставщиков	–	216,4	216,4	–	216,4	–	216,4
<b>Программа противоминной деятельности</b>								
Противоминная деятельность (2024/25 год): гражданский персонал — временный персонал общего назначения	Учреждение 9 должностей категории временного персонала общего назначения для замены 13 сотрудников ЮНОПС	(974,9)	(1 949,8)	(974,9)		(1 949,8)		(1 949,8)
Противоминная деятельность (2024/25 год): прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Упразднение 13 должностей ЮНОПС и соответствующих расходов (услуги по программам, имущество и командировки; заказ услуг третьих сторон через Секретариат Организации Объединенных Наций, а не через ЮНОПС)	3 094,8	4 574,0	1 479,2		4 574,0		4 574,0
Противоминная деятельность (2024/25 год): наземный транспорт	Увеличение расходов ЮНИСФА на запасные части, ремонт и техническое обслуживание транспортных средств, используемых в	(98,8)	(98,8)			(98,8)		(98,8)

Класс/подкласс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/25 год)	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
	противоминной деятельности (ранее финансировались через ЮНОПС)							
Противоминная деятельность (2026/27 год): прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Интеграция двух нанятых групп поддержки патрулей в операции ЮНИСФА						615,3	615,3
Противоминная деятельность (2026/27 год): служебные поездки	Сокращение поездок благодаря вышеуказанной интеграции				–		13,5	13,5
<b>Всего</b>		<b>4 137,6</b>	<b>5 159,8</b>	<b>1 022,2</b>	<b>(8 683,5)</b>	<b>5 772,3</b>	<b>35 590,6</b>	<b>32 679,4</b>
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							309 120,1	
Доля сэкономленных благодаря повышению эффективности средств утвержденного бюджета на 2025/26 год (в процентах)							11,5	

*Сокращения:* МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали; МОМ — Международная организация по миграции; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов.

## D. Свободный от обязательств остаток средств

50. Свободный от обязательств остаток за периоды с 2022/23 по 2024/25 год, согласно соответствующим докладам об исполнении бюджета, распределяется следующим образом:

### Изменения в объеме свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военнослужащие и полицейские	22 068,2	(7 706,4)	(13 984,4)
Гражданский персонал	(58,7)	(2 328,6)	1 131,6
Операционные расходы	(21 615,2)	10 143,9	13 824,9
<b>Всего</b>	<b>394,3</b>	<b>108,9</b>	<b>972,1</b>

## E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

51. Обязательства, относящиеся к предыдущим периодам, в 2022/23–2024/25 годах были списаны следующим образом:

### Динамика списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военнослужащие и полицейские	2 879,9	5 368,4	978,4
Гражданский персонал	69,1	128,4	56,7
Операционные расходы	1 336,0	3 796,3	742,8
<b>Всего</b>	<b>4 285,0</b>	<b>9 293,1</b>	<b>1 777,9</b>

*Примечание:* приведенные суммы представляют собой общую сумму обязательств, которые были списаны по истечении 12 месяцев после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении еще четырех лет, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

## F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

### 1. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Инвестиционный доход	2 041,7
Прочие/разные поступления <sup>a</sup>	171,6

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	1 777,9
<b>Всего</b>	<b>3 991,2</b>

<sup>a</sup> Распределение прочих/разных поступлений: возмещение расходов, относящихся к предыдущим периодам (77 000 долл. США); не подлежащие расходованию поступления для возвращения зачитываемых сумм из фондов для возмещения расходов на миротворческую деятельность, реклассифицированные из подлежащих расходованию поступлений за предыдущие периоды (0 долл. США); прочие поступления (94 600 долл. США).

52. Государствам-членам в счет начисленных взносов на следующий финансовый год засчитываются свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам. Сумма подлежащих зачету средств за 2024/25 год во всех операциях по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и Многопрофильную комплексную миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), составляет 335,5 млн долл. США. В сложившейся финансовой ситуации зачет столь значительной суммы в счет будущих взносов на 2026/27 год приведет к сокращению объема поступлений и подорвет способность миротворческих операций в полной мере выполнять мандаты. Соответственно, Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее постановить, что средства, оставшиеся в финансовый период 2024/25 года и подлежащие зачету, будут помещены в резерв, который будет использоваться в случае нехватки поступлений для выполнения этих мандатов, и что государства-члены смогут использовать причитающиеся им суммы неизрасходованных средств в счет уплаты текущих или будущих взносов тогда, когда Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной мере. Это предложение более подробно разъясняется в обзорном докладе по вопросам поддержания мира.

## 2. Судные операции

53. В связи с положением с ликвидностью Силы получили из Резервного фонда для операций по поддержанию мира и от других действующих миротворческих миссий ссуды, остаток по которым по состоянию на конец месяца указан ниже.

(В млн долл. США)

<i>По состоянию на</i>	<i>Миссия-кредитор</i>	<i>Сумма</i>
31 июля 2024 года	МООНСДРК	5,5
31 августа 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	2,0
30 июня 2025 года	ВСООНЛ	20,2

*Сокращения:* ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго.

## Г. Показатели доли вакантных должностей

54. В смете расходов на 2026/27 год заложены показатели доли вакантных должностей, указанные в таблице ниже. Кроме того, в таблице приводятся в разбивке по категориям фактические показатели за периоды 2022/23–2024/25 годов, а также утвержденные показатели на 2025/26 год и текущие показатели за этот период.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель			Утвержденный показатель на 2025/26 год	Фактический показатель по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средний фактический показатель за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемый показатель на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год				
<b>Военнослужащие и полицейские</b>							
Военные наблюдатели	11,5	10,4	6,7	7,4	45,2	15,6	44,4
Воинские контингенты	13,8	3,4	0,1	0,2	12,7	1,3	12,6
Полиция Организации Объединенных Наций	68,2	70,9	62,2	64,9	61,5	62,8	61,5
Сформированные полицейские подразделения	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Гражданский персонал</b>							
Международный персонал	12,0	10,1	11,6	10,0	19,5	13,3	16,8
Национальный персонал							
Национальные сотрудники — специалисты	30,0	20,0	–	–	30,0	–	–
Национальный персонал категории общего обслуживания	4,8	6,0	8,3	6,0	42,2	9,3	21,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций							
Международные	10,8	10,5	2,6	2,6	13,2	5,3	5,3
Национальные	нет	нет	нет	50,0	100,0	100,0	100,0
Временные должности <sup>a</sup>							
Международный персонал	–	25,0	9,1	–	30,0	16,7	16,7
Национальный персонал категории общего обслуживания	нет	нет	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

55. Показатели доли вакантных должностей отражают большое количество сокращений, предусмотренных в предлагаемом бюджете на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели доли вакантных должностей в подлежащих сокращению подкатегориях гражданского персонала рассчитаны путем вычета числа должностей, предлагаемых к упразднению, из общего числа вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. В подкатегориях, где упразднение должностей не предлагается, показатели были рассчитаны стандартными способами: в зависимости от того, что ниже, брался либо средний показатель

вакантности за 12-месячный период с января по декабрь 2025 года, либо фактический показатель вакантности по состоянию на 31 декабря 2025 года. В категории военнослужащих и полицейских показатели вакантности отражают запланированную численность в течение отчетного периода. Такой подход обеспечивает, чтобы показатели вакантности по возможности основывались на фактических данных и чтобы между предлагаемыми бюджетами сохранялась последовательность. Расходы в связи с предлагаемым созданием и перепрофилированием должностей рассчитывались исходя из коэффициента вакантности на уровне 50 процентов.

## Н. Анализ потребностей в воздушных операциях

56. Ниже приводится информация о показателях использования летных часов за период с 2022/23 года по 2024/25 год, утвержденном количестве летных часов на 2025/26 год и предлагаемом количестве летных часов на 2026/27 год, а также о количестве летных часов, рассчитанном согласно новому правилу<sup>6</sup>.

Тип воздушного судна	Показатель налета часов (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактический показатель			Среднее значение (2022/23— 2024/25 годы)	Утвержденное значение		Значение по новому правилу 2026/27 год	Предлагае- мое значе- ние 2026/27 год	Разница (9)=(8)-(6)
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год		2024/25 год	2025/26 год			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
Самолеты	72,6	72,4	64,1	73,1	2 566	1 800	1 876	1 800	—
Вертолеты	70,8	76,3	94,9	80,0	3 776	3 846	3 776	3 324	(522)
<b>Всего</b>					<b>6 342</b>	<b>5 646</b>	<b>5 652</b>	<b>5 124</b>	<b>(522)</b>

57. ЮНИСФА планирует применять в 2026/27 году семь воздушных судов, в том числе два самолета (1800 предлагаемых летных часов, без изменений по сравнению с утвержденным бюджетом) и пять вертолетов, в том числе один гражданский вертолет и четыре военных вертолета, предоставляемых в соответствии с письмами-заказами (3324 предлагаемых летных часа, что на 522 часа меньше, чем в утвержденном бюджете), в основном из-за сокращения на один гражданский вертолет по сравнению с 2025/26 годом, но с сохранением части летных часов для поддержания оперативного авиационного потенциала миссии. Предлагаемое выше количество летных часов соответствует правилу,

<sup>6</sup> Миссии, в которых фактический налет в последний отчетный период составил не менее 90 процентов от утвержденного количества летных часов, могут предложить сохранить количество летных часов, утвержденное на этот отчетный период (2024/25 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). В миссиях, где фактический налет часов составил менее 90 процентов от утвержденного количества, предлагаемое количество летных часов определяется путем умножения количества летных часов, утвержденного на последний отчетный период (2024/25 год), на больший из следующих показателей: средний фактический налет за последние три отчетных периода (см. таблицу выше) или фактический налет за последний отчетный период (2024/25 год). Вопрос об исключении из этого правила рассматривается в индивидуальном порядке при наличии убедительного обоснования. Для обеспечения миссиям гибкости, которой может потребоваться оперативная обстановка, общее количество летных часов, определяемое по этому правилу, может быть перераспределено между категориями согласно потребностям миссии. В отношении новых авиационных средств для учета задержки с вводом в действие применяется 50-процентный коэффициент, но в случае значительной реорганизации авиационного парка предусмотрены исключения.

применяемому при составлении бюджета на 2026/27 год, и обусловлено оптимизацией распределения ресурсов на основе стратегических приоритетов, оперативных потребностей и предположений, взятых за основу при планировании на этот период.

## I. Программная деятельность

58. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по программам на 2026/27 год.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Ассигнования (2024/25 год)</i>	<i>Расходы (2024/25 год)</i>	<i>Смета расходов (2026/27 год)</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	6 747,2	5 267,9	4 389,8	1.1, 1.2
Обеспечение верховенства права и проведение реформы сектора безопасности	157,0	110,8	285,0	1.1
Поощрение и защита прав человека	58,0	31,4	48,0	1.1
Проекты по стабилизации обстановки на местном уровне	1 250,0	840,1	865,0	1.1
Упрочение мира	53,0	29,3	40,0	1.1
Укрепление доверия к органам безопасности	629,0	1 002,4	917,0	1.1
Сокращение масштабов насилия в общинах	273,0	256,5	260,0	1.1
Женщины и мир и безопасность	63,0	46,5	75,0	1.1
Молодежь и мир и безопасность	10,0	8,1	10,0	1.1
Управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений	7,0	–	–	1.1
<b>Всего</b>	<b>9 247,2</b>	<b>7 593,0</b>	<b>6 889,8</b>	

59. Подробные сведения о программных мероприятиях, осуществленных в 2024/25 году, а также о мероприятиях, запланированных на 2026/27 год, приводятся в дополнительной информации. Потребности в ресурсах на отчетный и бюджетный периоды относятся к проектам, осуществляемым Силами в рамках выполнения мандата согласно таблице их бюджетных показателей, ориентированных на результаты.

## J. Проекты с быстрой отдачей

60. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на 2026/27 год в сопоставлении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (фактическая сумма)	749,4	24
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (утвержденная сумма)	750,0	25
1 июля 2026 года — 30 июня 2027 года (предлагаемая сумма)	750,0	25

61. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2026/27 год составляют 0,8 млн долл. США, т. е. остаются без изменений по сравнению с утвержденным бюджетом на 2025/26 год.

### III. Анализ разницы<sup>7</sup>

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Военные наблюдатели</b>	(1 240,1)	(18,7)	(3 065,8)	(38,1)

62. Увеличение потребностей в ресурсах в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии после того, как с 1 января 2025 года вступила в силу более высокая суточная ставка, чем ставка, предусмотренная в утвержденном бюджете; б) более низкой фактической средней долей вакансий — 6,7 процента против 10,4 процента в утвержденном бюджете.

63. Сокращение потребностей в ресурсах в 2026/27 году объясняется главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 44,4 процента против 7,4 процента в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воинские контингенты</b>	(11 721,8)	(10,4)	(13 799,6)	(11,3)

64. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено прежде всего следующими факторами: а) повышением задним числом расценок по договору на поставки пайков в силу необходимости использовать южный основной маршрут снабжения из-за продолжающегося конфликта в Судане; б) повышением стоимости коммерческих рейсов для ротации воинских контингентов; в) дополнительными расходами на простой и хранение имущества, принадлежащего контингентам, из-за задержек с выдачей властями разрешения на его ввоз и из-за продолжающегося конфликта в Судане; г) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии после повышения суточной ставки с 1 января 2025 года; д) более низкой фактической средней долей вакантных должностей — 0,1 процента против 2,9 процента в утвержденном бюджете.

<sup>7</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

65. Сокращение потребностей в ресурсах в 2026/27 году объясняется главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 12,6 процента против 0,2 процента в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(1 022,5)	(42,5)	367,0	11,2

66. Увеличение потребностей в ресурсах в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии после того, как с 1 января 2025 года вступила в силу более высокая суточная ставка, чем ставка, предусмотренная в утвержденном бюджете; б) снижением фактической средней доли вакансий до 62,2 процента против 70,3 процента в утвержденном бюджете.

67. Увеличение потребностей в ресурсах в 2026/27 году объясняется главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 61,5 процента против 64,9 процента в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Международный персонал</b>	2 104,4	4,5	(4 712,1)	(10,2)

68. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено главным образом следующими факторами: а) более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 11,6 процента против 9,6 процента в утвержденном бюджете — вследствие замораживания найма из-за проблем с ликвидностью; б) более высоким фактическим средним множителем корректива по месту службы, применяемым при расчете заработной платы международного персонала, по сравнению с множителем, заложенным в утвержденный бюджет; в) меньшими расходами на выплату надбавок за работу в опасных условиях вследствие того, что число дней, проведенных сотрудниками в местах службы, где они имели право на получение таких надбавок, оказалось меньше, чем было предусмотрено в бюджете.

69. Сокращение потребностей в ресурсах в 2026/27 году объясняется главным образом чистым уменьшением числа должностей международного персонала на 5, а также применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 16,8 процента — по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет показателем в 10,0 процента.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Категория национальных сотрудников — специалистов</b>	(312,1)	(33,3)	(57,2)	(4,8)

70. Увеличение потребностей в ресурсах в 2024/25 году объясняется главным образом а) заполненностью всех 10 утвержденных должностей национальных сотрудников, тогда как в утвержденном бюджете был предусмотрен показатель вакантности в 20 процентов; б) более высокими, чем было предусмотрено

в утвержденном бюджете, классами должностей сотрудников и степенями в пределах класса.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Национальный персонал категории общего обслуживания</b>	(504,1)	(14,3)	(313,2)	(8,6)

71. В 2024/25 году увеличение потребностей было обусловлено прежде всего следующими факторами: а) более высокими, чем было предусмотрено в бюджете, классами должностей сотрудников и степенями в пределах класса; б) выплатой не предусмотренных в бюджете подъемных национальным сотрудникам общего обслуживания, переведенным из Хартума и Кадугли.

72. Сокращение потребностей в 2026/27 году объясняется главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 21,0 процента — по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет показателем в 6,0 процента.

73. Это сокращение частично компенсируется предлагаемым созданием 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания взамен должностей, которые ранее финансировались по статье «Временный персонал общего назначения: прочие оклады».

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	147,6	6,0	166,3	6,2

74. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено главным образом меньшими, чем было предусмотрено в утвержденном бюджете, расходами на пособия и льготы.

75. Это частично компенсировалось более низкой фактической средней долей вакансий, составившей 2,6 процента против 13,2 процента в утвержденном бюджете.

76. В 2026/27 году увеличение потребностей обусловлено прежде всего предлагаемым созданием двух международных и двух национальных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, для которых предлагается коэффициент вакантности в 50 процентов.

77. Это частично компенсируется применением более высоких, чем в утвержденном бюджете, коэффициентов вакантности — 5,3 процента для международных и 100 процентов для национальных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций против 2,6 процента для международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 50 процентов для 1 недавно утвержденной национальной должности добровольца Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(302,2)	(8,6)	(2 315,3)	(51,4)

78. В 2024/25 году увеличение потребностей было связано главным образом с заполненностью всех девяти временных должностей, предусмотренных для противоминной деятельности, тогда как они были утверждены на 2024/25 год с коэффициентом вакантности в 50,0 процента, применяемым ко всем новым должностям.

79. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом следующими факторами: а) исключением ассигнований на 37 замещающих должностей временного персонала общего назначения; б) предлагаемым упразднением одной временной должности международного сотрудника класса С-3; с) применением более высокого показателя вакантности к должностям временного международного персонала общего назначения — 16,7 процента против 0,0 процента в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Официальные поездки</b>	340,5	46,9

80. В 2024/25 году сокращение потребностей было вызвано главным образом отменой и приостановкой запланированных официальных поездок и сокращением поездок в учебных целях до примерно 60 процентов от запланированных в рамках мер, принятых ЮНИСФА в связи с нехваткой ликвидных средств.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	2 963,4	6,7	513,1	1,1

81. В 2024/25 году уменьшение потребностей произошло в основном по следующим статьям: а) строительство, переоборудование и капитальный ремонт; б) закупка строительных материалов и материалов для полевых защитных сооружений. В обоих случаях это было вызвано сокращением и/или отсрочкой строительных проектов и капитального ремонта и соответствующих закупок в связи с нехваткой ликвидных средств и необходимостью перераспределения ресурсов ЮНИСФА для удовлетворения возросших потребностей в расходах на негражданский персонал.

82. Это частично компенсировалось: а) более высоким фактическим расходом топлива, приобретенного по более высокой средней цене за литр по сравнению с расценкой, предусмотренной в бюджете; б) не предусмотренными бюджетом расходами на техническое обслуживание, включая расходы на мобилизацию и демобилизацию, связанные с заключением в апреле 2025 года договора на обустройство лагерей с новым подрядчиком с более низкими расценками, а также расходами на установку сборных модулей в лагерях Атони, Агок и Хайвей.

83. В 2026/27 год увеличение потребностей предусмотрено в основном по статьям «Строительство, перестройка, модернизация и капитальный ремонт» и «Техническое обслуживание» в связи с расходами на рабочую силу и другими расходами по проектам строительства лагерей в Голи, Нунге и Мариал-Ачаке и логистической базы в Вау.

84. Это частично компенсируется более низкой расчетной средней ценой топлива для генераторов — 1,519 долл. США за литр против 1,712 долл. США в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Наземный транспорт</b>	1 487,7	36,6	1 299,4	23,8

85. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено главным образом наличием достаточных запасов некоторых запасных частей, а также необходимостью отложить ремонтные работы, техническое обслуживание и закупки оборудования для мастерских в связи с нехваткой ликвидных средств и перераспределить ресурсы для удовлетворения возросших потребностей в расходах на негражданский персонал.

86. Это частично компенсировалось более высокой фактической средней стоимостью дизельного топлива в 1,69 долл. США за литр по сравнению с заложенной в бюджет ценой в 1,51 долл. США за литр.

87. В 2026/27 году увеличение потребностей обусловлено главным образом новым запросом предложений транспортных услуг для замены действующих контрактов с подрядчиками, предоставляющими услуги автомастерских и водительские услуги, во всех секциях ЮНИСФА и передачей всех контрактов в ведение Транспортной группы.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воздушные операции</b>	3 184,2	8,8	(6 547,5)	(19,3)

88. В 2024/25 году сокращение потребностей было вызвано главным образом меньшим фактическим количеством летных часов самолетов и вертолетов по сравнению с заложенным в бюджет, в основном вследствие расторжения контракта на один самолет, простоя вертолетов из-за планового технического обслуживания и непредвиденных технических проблем и продолжавшегося закрытия воздушного пространства Судана по соображениям безопасности.

89. Это частично компенсировалось более высоким фактическим расходом авиационного топлива — 5,4 млн литров по сравнению с запланированным объемом в 4,7 млн литров — и закупкой его по более высокой средней цене — 1,30 долл. США за литр против запланированной цены в 1,17 долл. США за литр.

90. В 2026/27 году сокращение потребностей объясняется главным образом предлагаемым сокращением авиапарка на один вертолет и уменьшением летных часов вертолетов на 522 — с 3846 до 3324.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>
<b>Морские операции</b>	(27,6)	(5,8)	246,8

91. В 2024/25 году увеличение потребностей было обусловлено главным образом необходимостью в дополнительном 41 морском контейнере длиной 20 футов для транспортировки закупленных сборных жилых модулей, 30 холодильников

и 30 электрических плит, которые, согласно договорам о грузоперевозках, подлежали контейнерной перевозке.

92. В 2026/27 году увеличение потребностей объясняется прежде всего необходимостью закупки морских контейнеров для приобретения, транспортировки и постоянного хранения товаров, потребности в которых в 2023/24 и 2024/25 годах удовлетворялась путем приобретения их у МИНУСМА.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Связь и информационные технологии</b>	466,2	4,8	(1 654,0)	(18,3)

93. В 2024/25 году сокращение потребностей было вызвано главным образом следующим: а) заключением новых, более выгодных договоров и сокращением числа подрядчиков для обслуживания систем связи и информационных технологий; б) отменой договоров на поставку услуг мобильной связи вследствие перебоев в обслуживании и его прекращения из-за конфликта в Судане.

94. Это было частично компенсировано увеличением потребностей в ресурсах на материалы и оборудование для нового центра связи, модульных технологических центров и проектов по реконструкции, расширению и переоборудованию лагерей.

95. В период 2026/27 года сокращение потребностей объясняется главным образом уменьшением числа сотрудников подрядчика по информационно-коммуникационным технологиям, занимающихся техобслуживанием оборудования и поддержкой, с 49 до 20.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Медицинское обслуживание</b>	252,0	36,8	(82,7)	(12,1)

96. В 2024/25 году сокращение потребностей объяснялось главным образом уменьшением объема закупок медикаментов по сравнению с объемом, предусмотренным в бюджете, — в основном благодаря тому, что предоставленные странами воинские контингенты прибыли с достаточными запасами предметов медицинского назначения, включая жизненно важные лекарства экстренного назначения, которые ранее предоставлялись миссией.

97. В 2026/27 году сокращение потребностей объясняется прежде всего тем, что ЮНИСФА смогут использовать принадлежащее воинскому контингенту имущество медицинского пункта уровня I для обеспечения функционирования сервиса телемедицины ЮНИСФА в других опорных пунктах. Стратегически обусловленный переход на сервис телемедицины позволяет более эффективно использовать имеющиеся ресурсы при сохранении возможности оказывать необходимую медицинскую помощь во всем районе операций ЮНИСФА.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	5 142,2	23,2	(1 928,0)	(10,0)

98. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено главным образом следующими факторами: а) уменьшением транспортных расходов в связи с нехваткой ликвидных средств, отсрочкой 27,3 процента запланированных закупок товаров и материалов и отменой перевозки из баз материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и Энтеббе в Абьей 151 контейнера с санитарно-гигиеническими блоками, инженерными материалами, бронированными транспортными средствами и запасными частями; б) закупками специализированных услуг по разминированию через Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, тогда как в бюджете на 2024/25 год стоимость этих услуг была рассчитана на основе расходов по контракту с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на оказание этих услуг в 2023/24 году.

99. В 2026/27 году сокращение потребностей предусмотрено по следующим статьям: а) «Грузоперевозки» — в связи с ожидаемым уменьшением числа закупок, что, как предполагается, приведет к уменьшению потребностей в ресурсах на услуги по экспедированию грузов, внутренним перевозкам и таможенному оформлению; б) «Услуги по обнаружению и обезвреживанию мин» — вследствие того, что две группы поддержки патрулей, состоявшие из внешнего персонала общей численностью 12 человек (по 6 в каждой) и обеспечивавшие поддержку деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, были интегрированы в состав ЮНИСФА для операций в районе Абьей.

#### IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

100. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

а) принять к сведению свободный от обязательств остаток средств в размере 972 100 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

б) принять к сведению прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму в 3 991 200 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (2 041 700 долл. США), прочих/разных поступлений (171 600 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (1 777 900 долл. США);

в) утвердить распределение суммы в размере 4 963 300 долл. США между государствами-членами согласно шкале взносов на 2025 год и сформировать из распределенных таким образом сумм резерв, который будет использован в том случае, если поступлений взносов окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;

г) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной согласно подпункту в) выше, в счет уплаты взносов за текущий или будущий период после того, как Генеральная Ассамблея

установит, что ситуация с ликвидностью улучшилась в достаточной степени, чтобы позволить такое использование;

е) утвердить на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года ассигнования в размере 277 238 100 долл. США;

ф) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте е) выше, из расчета 23 103 175 долл. США в месяц в случае принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

## V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/301, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

### A. Генеральная Ассамблея

#### Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и операционные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

По состоянию на 31 декабря 2025 года было выполнено 69 из 99 рекомендаций, вынесенных Управлением служб внутреннего надзора (70 процентов), и 49 из 62 рекомендаций, вынесенных Ревизионной комиссией (79 процентов). Регулярно проводятся контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.

Коэффициент поддержки Миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности Миссии на 1000 человек всего персонала Миссии) в 2025/26 году составляет 63,5 и превышает показатель 2020/21 года, который составил 55,7.

В ходе пересмотра штатов гражданского персонала были рассмотрены возможные способы преобразования международных должностей в национальные с учетом нехватки высококвалифицированных кандидатов на местном рынке труда в Абее. Также продолжается проведение мероприятий по наращиванию потенциала и специализированных учебных занятий в рамках общественных программ и с привлечением сторонних партнеров.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(A/79/724/Add.11 и резолюция 79/301 Генеральной Ассамблеи)

#### *Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете ей будет представлена обновленная информация о положении с вакантными должностями, а также о влиянии ситуации с ликвидностью на прогнозируемый набор персонала. Комитет надеется также, что потребность в должностях, которые долго остаются вакантными, будет подвергнута критическому анализу в рамках предстоящего пересмотра штатов гражданского персонала (п. 21).

Консультативный комитет ожидает, что Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация о финансовых последствиях изменения маршрута снабжения (п. 26).

Консультативный комитет рассчитывает на то, что ЮНИСФА будут обеспечивать, чтобы проекты, как задумано, приносили пользу местному населению и оставили местным общинам позитивное наследие Сил. Комитет рассчитывает также на то, что проекты будут осуществляться в соответствии с принятыми стандартами и руководящими принципами и что в контексте следующего доклада о предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация,

#### *Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Обновленная информация о положении с вакантными должностями будет представлена в дополнительной информации к настоящему докладу. В ходе пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в первой половине периода 2025/26 годов, были рассмотрены все должности в ЮНИСФА и вынесены рекомендации в отношении тех из них, которые необходимы для эффективного выполнения мандата. Из-за проблем с ликвидностью в настоящее время в ЮНИСФА заморожен набор персонала, что привело к увеличению числа штатных и временных вакантных должностей.

Переключение с северного основного маршрута снабжения через Порт-Судан на южный маршрут после начала конфликта в апреле 2023 года привело к значительному увеличению логистических расходов. Среднегодовые расходы на экспедирование грузов выросли с 2,3 млн долл. США до 4,7 млн долл. США, то есть более чем на 200 процентов.

Резкий рост расходов объясняется в основном увеличением расстояния (примерно на 500 км), необходимостью транзита через несколько стран, зависимостью от сезонных и грунтовых дорог, а также повышенными рисками для безопасности на южном маршруте. В результате удельные транспортные расходы увеличились в два-три раза: стоимость доставки 20-футового контейнера через Момбаса выросла до примерно 12 660 долл. США против 5925 долл. США при доставке через Порт-Судан, а перевозка по маршруту Момбаса — Абьей стоит примерно 11 500 долл. США против 3437,50 долл. США при перевозке по маршруту Порт-Судан — Абьей.

Проекты с быстрой отдачей являются для ЮНИСФА важнейшим инструментом, позволяющим заручиться поддержкой местных органов власти и населения благодаря удовлетворению их основных потребностей и обеспечению эффективного выполнения мандата ЮНИСФА. ЮНИСФА проводят регулярную оценку всех проектов, совершая контрольные поездки и тесно взаимодействуя с местным населением. В настоящее время проекты

---

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

---

в том числе о планировании, реализации и оценке проектов (п. 35).

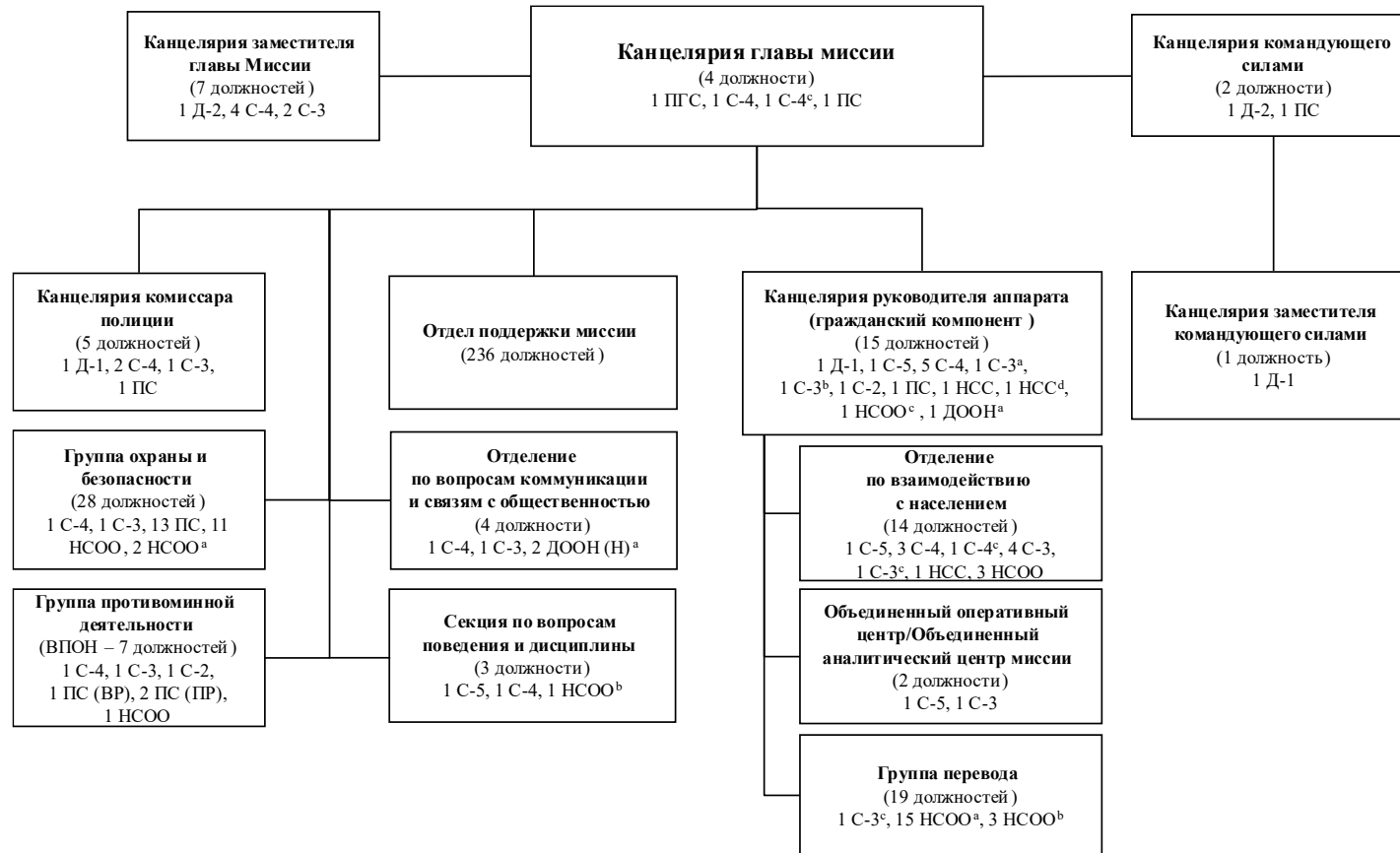
ЮНИСФА осуществляются преимущественно в таких областях, как здравоохранение, водоснабжение, образование, верховенство права, гигиена и санитария. Проекты с быстрой отдачей хорошо воспринимаются местным населением и укрепляют его доверие к способности ЮНИСФА вести деятельность, предусмотренную мандатом.

---

# Приложение

## Организационная структура

### А. Основные компоненты (предлагаемая структура на 2026/27 год)



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; Н — национальный персонал; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

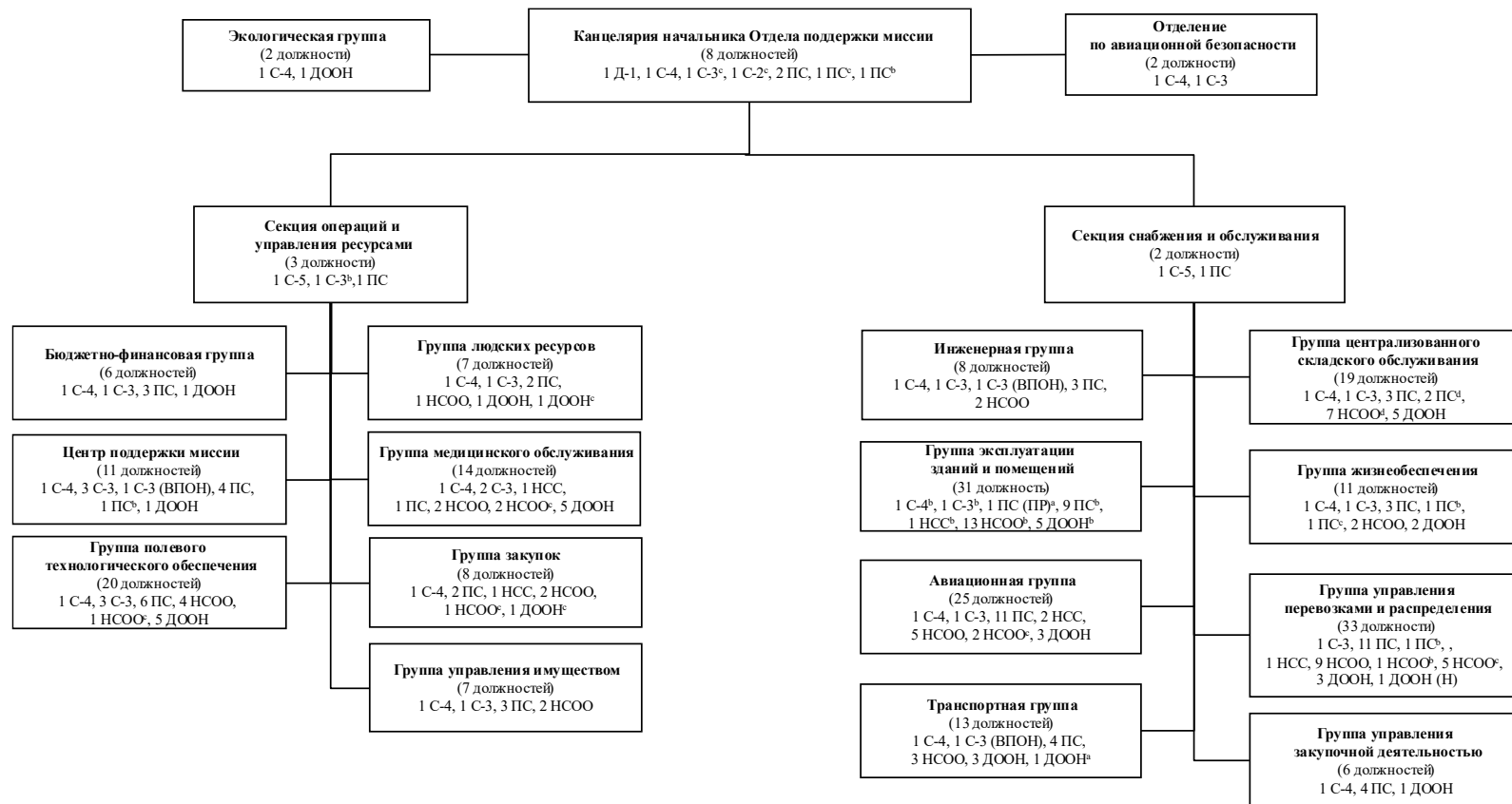
<sup>а</sup> Создание.

<sup>б</sup> Перевод.

<sup>с</sup> Перепрофилирование.

<sup>д</sup> Реклассификация.

## В. Поддержка (предлагаемая структура на 2026/27 год)



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; Н — национальный персонал; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

<sup>а</sup> Создание.

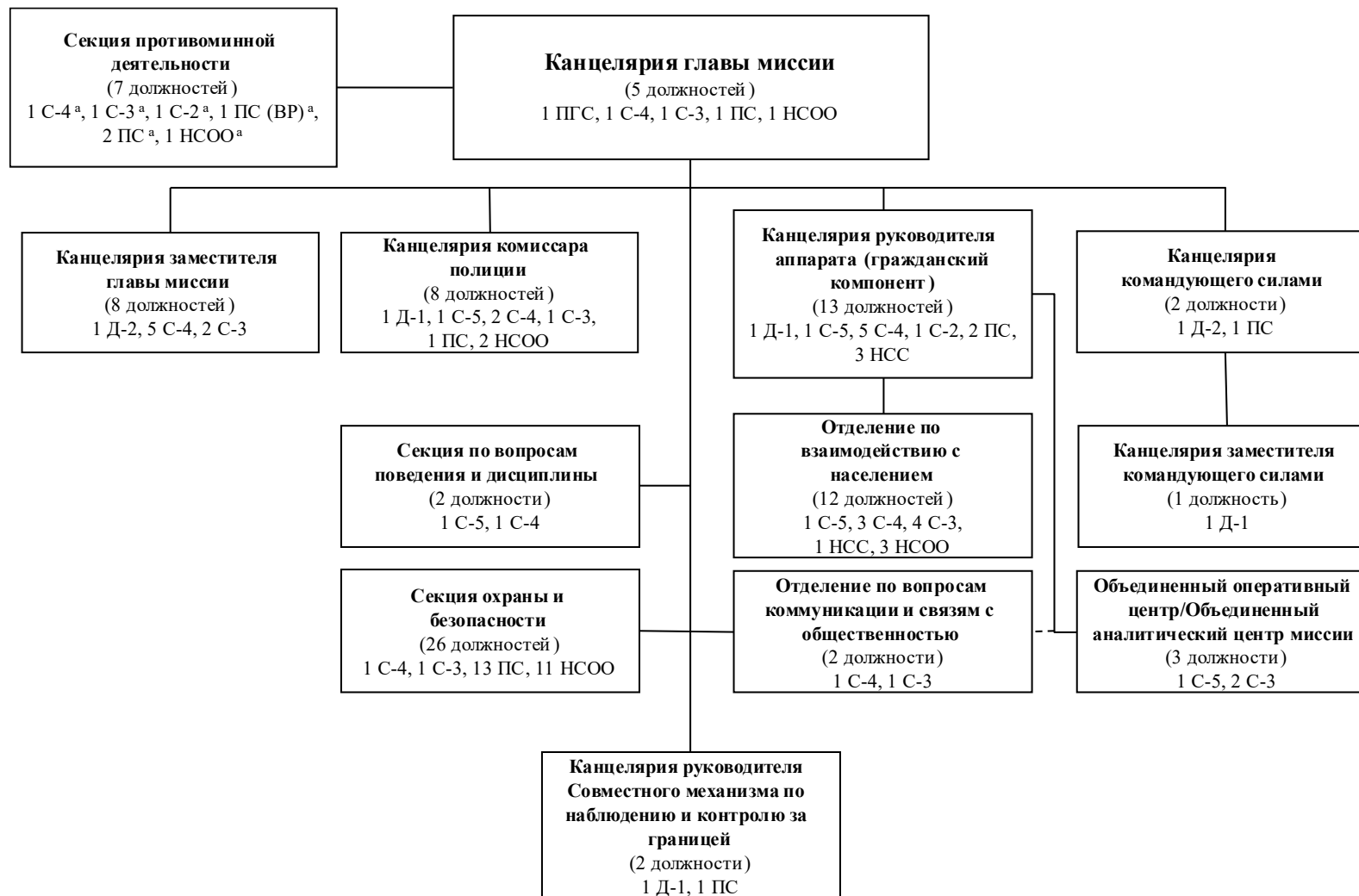
<sup>б</sup> Перевод.

<sup>с</sup> Перепрофилирование.

<sup>д</sup> Реклассификация.

<sup>е</sup> Преобразование.

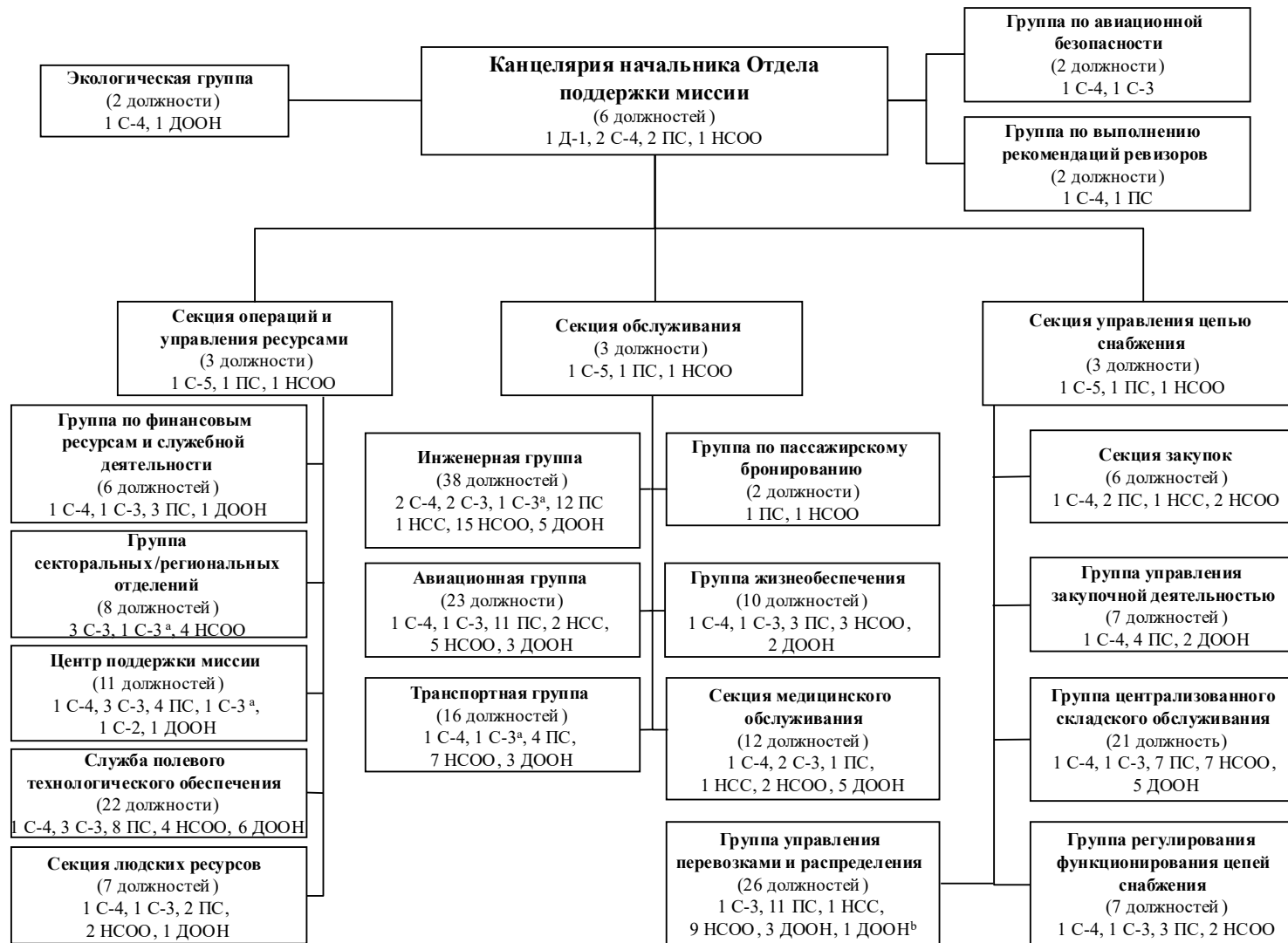
### С. Основные компоненты (утвержденная структура на 2025/26 год)



Сокращения: ВР — высший разряд; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

<sup>а</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## D. Компонент поддержки (утвержденная структура на 2025/26 год)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания;

НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПС — категория полевой службы.

<sup>а</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>б</sup> Создание.

