



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 February 2026
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия
Пункт 152 повестки дня
Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет Миссии на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты	7
A. Мандат	7
B. Исполнение бюджета на 2024/25 год	7
C. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год	12
D. Сотрудничество с миссиями в регионе	23
E. Людские ресурсы	24
F. Предлагаемые кадровые изменения	29
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	47
II. Финансовые ресурсы	54
A. Общая информация	54
B. Взносы, не учтенные в бюджете	55
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	55
D. Свободный от обязательств остаток средств	57
E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	58



F.	58Прочие поступления и корректировки и ссудные операции	58
G.	Показатели доли вакантных должностей	59
H.	Анализ потребностей в ресурсах по классу расходов «Воздушные операции»	61
I.	Деятельность по программам	62
J.	Проекты с быстрой отдачей	63
III.	Анализ разницы	64
IV.	Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	72
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/304, и в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным	73
A.	Генеральная Ассамблея	73
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	75
Приложение		
	Организационная структура	76
	Карта	82

Резюме

В настоящем докладе содержится информация об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджете Миссии с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

Отчетный период был отмечен значительными изменениями конфигурации Миссии после захвата Гомы Альянсом реки Конго/Движением 23 марта (АРК/М23) в январе 2025 года. В районах, контролируемых правительством, Миссия продолжала обеспечивать защиту гражданского населения; оказывать поддержку Луандийскому и Найробийскому процессам; укреплять государственные учреждения; следить за соблюдением прав человека и бороться с безнаказанностью; содействовать осуществлению программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации; и способствовать продвижению вперед реформы сектора безопасности и в области государственного управления. В районах, в которых АРК/М23 учредили альтернативные органы управления, в соответствии с установленным типовым порядком действий по защите гражданских лиц, ищущих убежища на объектах Организации Объединенных Наций, МООНСДРК обеспечивала физическую защиту гражданских лиц и разоружившихся военнослужащих конголезских сил обороны и безопасности, укрывавшихся на объектах Миссии; оказывала добрые услуги в поддержку мирных процессов; и следила за соблюдением прав человека.

В 2026/27 году МООНСДРК будет продолжать вносить вклад в защиту гражданского населения в районах своего развертывания и в достижение целей, поставленных в резолюции [2773 \(2025\)](#) Совета Безопасности; и содействовать процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго. В дополнение к постоянной поддержке текущих региональных и международных мирных усилий в соответствии с резолюцией [2808 \(2025\)](#) Совета Безопасности Миссия была официально уполномочена поддерживать осуществление постоянного прекращения огня.

Финансовые ресурсы

Расходы МООНСДРК за 2024/25 год составили 893,1 млн долл. США, что соответствует показателю освоения ресурсов в 98,4 процента, в то время как за 2023/24 год расходы составили 1000,4 млн долл. США, а показатель освоения ресурсов — 94,0 процента.

Образование свободного от обязательств остатка средств на сумму 14,9 млн долл. США объясняется чистым воздействием следующих факторов: а) более высоким фактическим показателем вакантных должностей военнослужащих и полицейских, что было частично обусловлено ограничениями в отношении развертывания сотрудников, введенными в связи с мораторием на набор персонала; б) меньшим количеством летных часов, что было обусловлено закрытием аэропорта Гомы и прилегающего воздушного пространства; и с) задержками в осуществлении деятельности по программам, что было обусловлено ситуацией в плане безопасности в Северном Киву с января 2025 года. Уменьшение потребностей частично нивелировалось выплатой надбавки в связи с эвакуацией гражданского персонала, в том числе в отношении иждивенцев сотрудников, а также повышением шкалы окладов национального персонала.

Предлагаемый бюджет на 2026/27 год составляет 874,8 млн долл. США, что на 5,7 млн долл. США, или 0,7 процента, больше объема утвержденных ассигнований на 2025/26 год (869,1 млн долл. США).

Хотя благодаря мерам по повышению эффективности и мерам по сокращению расходов, связанным с уменьшением численности военнослужащих и полицейских и объема их имущества, а также благодаря повышению эффективности в том, что касается гражданского персонала и операционных расходов, Миссия на первоначальном этапе уменьшила свой предлагаемый бюджет на 94,0 млн долл. США, или 10,8 процента, по сравнению с 2025/26 годом, в окончательном предлагаемом бюджете на 2026/27 год в связи с необходимостью оказания материально-технической поддержки для осуществления нового мандата по наблюдению за прекращением огня предусматривается увеличение объема бюджета на 5,7 млн долл. США, или 0,7 процента.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория расходов	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Свободный от обязательств остаток средств	В процентах	Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	423 078,4	412 691,7	10 386,7	2,5	409 482,9	380 684,4	(28 798,5)	(7,0)
Гражданский персонал	237 376,1	268 632,6	(31 256,5)	(13,2)	242 317,9	243 346,5	1 028,6	0,4
Операционные расходы	247 529,0	211 775,1	35 753,9	14,4	217 326,4	250 759,2	33 432,8	15,4
Валовые потребности	907 983,5	893 099,4	14 884,1	1,6	869 127,2	874 790,1	5 662,9	0,7
Поступления по плану налогообложения персонала	24 059,8	29 886,8	(5 827,0)	(24,2)	26 765,8	26 524,9	(240,9)	(0,9)
Чистые потребности	883 923,7	863 212,6	20 711,1	2,3	842 361,4	848 265,2	5 903,8	0,7
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	907 983,5	893 099,4	14 884,1	1,6	869 127,2	874 790,1	5 662,9	0,7

Людские ресурсы^a

В предлагаемом бюджете предусмотрены средства на содержание военнослужащих, полицейских и гражданского персонала в следующем составе:

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	96	25	46	2	23	—	192
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	79	22	39	2	20	—	162

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	96	25	46	2	23	—	192
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	94	26	44	2	23	—	189
Компоненты											
Защита гражданских лиц											
Утвержденная численность на 2024/25 год	600	11 500	—	—	58	38	128	—	28	—	12 352
Фактическая численность в 2024/25 году	421	10 128	—	—	54	36	123	—	26	—	10 788
Утвержденная численность на 2025/26 год	600	11 500	—	—	58	37	127	—	28	—	12 350
Предлагаемая численность на 2026/27 год	600	11 500	—	—	56	38	123	—	27	—	12 344
Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных учреждений в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	443	1 270	71	29	111	39	17	90	2 070
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	281	1 048	62	26	92	35	15	38	1 597
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	443	1 270	67	27	112	37	17	90	2 063
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	443	1 270	56	32	92	19	17	90	2 019
Поддержка											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	398	78	876	—	207	—	1 559
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	353	68	768	—	196	—	1 385
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	394	77	867	—	207	—	1 545
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	370	79	798	—	201	—	1 448

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Всего											
Утвержденная численность на 2024/25 год	600	11 500	443	1 270	623	170	1 161	41	275	90	16 173
Фактическая численность в 2024/25 году	421	10 128	281	1 048	548	152	1 022	37	257	38	13 932
Утвержденная численность на 2025/26 год	600	11 500	443	1 270	615	166	1 152	39	275	90	16 150
Предлагаемая численность на 2026/27 год	600	11 500	443	1 270	576	175	1 057	21	268	90	16 000
Чистое изменение	—	—	—	—	(39)	9	(95)	(18)	(7)	—	(150)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

^c Включая международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Решения директивных органов

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Документ	Дата	Сумма	Документ	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	A/78/741	29 января 2024 года	918 458,0	A/79/744	23 января 2025 года	914 501,7
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	A/78/744/Add.9	5 апреля 2024 года	913 483,5	A/79/724/Add.9	15 апреля 2025 года	837 627,2
Ассигнования ^a — Генеральная Ассамблея	A/RES/78/301	28 июня 2024 года	907 983,5	A/RES/79/304	30 июня 2025 года	869 127,2
Ассигнования (чистые)			883 923,7			842 361,4

^a На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

О мерах, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, говорится в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты

A. Мандат

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции 1925 (2010). Мандат на период исполнения бюджета был сформулирован в его резолюциях 2717 (2023) и 2765 (2024). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2808 (2025), в которой он продлил срок действия мандата до 20 декабря 2026 года.
2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, которая заключается в укреплении мира и безопасности в Демократической Республике Конго.

B. Исполнение бюджета на 2024/25 год

3. На исполнении бюджета на 2024/2025 год сказались значительные изменения в конфигурации сил и средств МООНСДРК. В начале периода Миссия продолжала выполнять свой мандат в рамках запланированной траектории действий, опираясь на вывод своих сил из Южного Киву; укрепляя совместные механизмы контроля за выполнением дорожной карты правительства по передаче функций в этой провинции; и поддерживая осуществление плана Организации Объединенных Наций по передаче функций.
4. В начале 2025 года после быстрого продвижения сил Альянса реки Конго/Движения 23 марта (АРК/М23) в направлении Гомы и Букаву эта траектория изменилась. Утрата государством контроля над значительной частью провинции Северное Киву в сочетании с широкомасштабными человеческими и материальными потерями заставила МООНСДРК перейти в режим кризиса. В условиях интенсивных бомбардировок, которым подвергся город Гома, помещения МООНСДРК стали убежищем для тысяч людей, включая сотрудников национальных сил безопасности, правозащитников, должностных лиц государства и гражданских лиц. Несмотря на значительную опасность для своего персонала, Миссия продолжала выполнять свои функции по защите, обеспечив безопасность более 3000 человек в Гоме, оказав содействие в переброске 1359 невооруженных сотрудников службы безопасности в Киншасу при поддержке Международного комитета Красного Креста и обеспечив эвакуацию из Гомы и Букаву сотрудников Организации Объединенных Наций из числа неосновного персонала и их иждивенцев.
5. Наступление АРК/М23 создало прямую угрозу для помещений Организации Объединенных Наций, в результате чего сотни сотрудников в Гоме были вынуждены укрываться в тех местах, в где они находились. Ситуация в плане безопасности сказалась на свободе передвижения персонала МООНСДРК, в результате чего Миссии пришлось применять двухуровневый операционный подход к выполнению своего мандата. В районах, контролируемых правительством, Миссия продолжала обеспечивать защиту гражданского населения; укреплять государственные учреждения; содействовать осуществлению программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации; способствовать продвижению вперед реформы сектора безопасности и государственного управления; и содействовать укреплению национальной сплоченности. В районах, в который АРК/М23 создали альтернативные органы управления, МООНСДРК обеспечивала физическую защиту гражданских лиц, укрывавшихся в

помещениях МООНСДРК; регулярно взаимодействовала с фактическими властями в целях защиты и обеспечения соблюдения основных прав человека и норм гуманитарного права; активизировала координацию действий с гуманитарными организациями и страновой группой по удовлетворению основных потребностей в области защиты гражданского населения; продолжала выполнять свои функции по наблюдению за соблюдением прав человека и оказанию добрых услуг; и поддерживала диалог в целях поиска политического решения конфликта.

6. Миссия продолжала уделять особое внимание защите гражданского населения, используя свой гражданский, полицейский и военный потенциал посредством его инициативного развертывания и инициативного принятия мер укрепления доверия, а также путем создания условий для обеспечения защиты. Развертывание и последующий вывод миссии Сообщества по вопросам развития юга Африки (САДК) в Демократической Республике Конго изменили архитектуру региональной безопасности, что потребовало от МООНСДРК пересмотреть конфигурацию своих сил.

7. Деятельность Миссии в области защиты оставалась многоплановой. В некоторых районах Северного Киву и Итури МООНСДРК продолжала использовать трехступенчатый подход к защите гражданского населения и в его рамках расширила сети раннего оповещения и приняла меры в ответ на 1231 сигнал тревоги. В документах и отчетности было закреплено в общей сложности 7532 случая нарушений прав человека, и по итогам информационно-разъяснительной работы МООНСДРК и ее наблюдения за пенитенциарными учреждениями были освобождены 624 незаконно задержанных лица. Миссия оказала поддержку 18 передвижным судам, что позволило вынести приговоры 195 обвиняемым, в том числе 82 членам Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК), 19 полицейским, 48 участникам вооруженных групп и 46 гражданским лицам. Кроме того, в целях борьбы с безнаказанностью было выполнено 24 совместных миссий по расследованию. В районах, контролируемых АРК/М23, МООНСДРК изменила конфигурацию своих усилий по защите, включив в них наблюдение за соблюдением прав человека и представление отчетности о нем; укрепление операционного потенциала сетей правозащитников; и вывоз подвергающихся риску лиц в другие районы. В целях противодействия активизации использования языка ненависти, которая была вызвана расширением территории, находящейся под контролем АРК/М23, МООНСДРК начала проведение общенациональной кампании по укреплению социальной сплоченности, которой за четыре месяца было охвачено 18 миллионов конголезцев в городе и на селе.

8. Объединенный оперативно-координационный центр, созданный в Бунии, продолжал демонстрировать свою полезность, реагируя на сигналы тревоги в среднем за 15 минут. Миссия оказывала содействие в защите женщин, подвергающихся риску, включая женщин, пострадавших от сексуального насилия, связанного с конфликтом. В рамках двух проектов медицинская, психологическая, юридическая и социально-экономическая помощь были оказаны 495 жертвам насилия, 477 из которых составляют женщины. Эти проекты также помогли укрепить потенциал криминалистического центра в Букаву в области расследования дел о сексуальном насилии и обеспечить функционирование национальной бесплатной горячей линии для сообщений о случаях гендерного насилия. В районах, находящихся под контролем негосударственных вооруженных групп, МООНСДРК применяла комплексный подход, в который входят обеспечение защиты, наблюдение за соблюдением прав человека, анализ ситуации и посредничество, с тем чтобы заложить основу для будущей стабилизации. МООНСДРК продолжала оказывать поддержку местным сетям оповещения, охватывающим

1492 деревни, посредством учебной подготовки 3247 человек, в том числе 947 женщин в Северном Киву и Итури.

9. За отчетный период Миссия провела 6905 патрулирований, включая совместное патрулирование с Конголезской национальной полицией, и приняла меры реагирования в связи с 11 инцидентами, связанными с самодельными взрывными устройствами. МООНСДРК предоставила национальным органам власти технические консультации по разработке национальной стратегии противодействия применению самодельных взрывных устройств и провела специализированную учебную подготовку по уменьшению опасности, исходящей от взрывоопасных боеприпасов, и управления запасами оружия и боеприпасов для 541 сотрудника национальных сил безопасности. Кроме того, МООНСДРК провела информационно-просветительские мероприятия по вопросу об опасности взрывоопасных боеприпасов для 2149 местных жителей, выполнила 301 задание по обезвреживанию или маркировке взрывоопасных пережитков войны и обезвредила 2392 единицы оружия и 12 065 компонентов оружия, сданных сотрудниками силами обороны и безопасности, когда они просили убежища в помещениях МООНСДРК.

10. В политической сфере МООНСДРК продемонстрировала уникальную ценность своих добрых услуг. Визит Специального представителя Генерального секретаря в Гому во время ее оккупации АРК/М23 стал примером решимости Миссии продолжать основанное на принципах взаимодействие и выполнение мандата в сложных условиях и уделять при этом особое внимание защите пострадавшего населения.

11. Миссия продолжала оказывать политическую и техническую поддержку Луандийскому и Найробийскому процессам, которые определили основные составляющие подписанного в июне 2025 года Мирного соглашения между Демократической Республикой Конго и Республикой Руанда (Вашингтонского мирного соглашения), в котором стороны соглашались осуществить согласованный план по нейтрализации Демократических сил освобождения Руанды (ДСОР) и разъединению сил и отмене Руандой оборонительных мер от 31 октября 2024 года. Эти усилия способствовали инклюзивному процессу, в рамках которого имели место регулярные контакты с правительством, а также с лидерами общин, религиозными лидерами, лидерами молодежи и женщин, по вопросу о путях укрепления национального единства, поддержания доверия к мирным усилиям и устранения причин конфликта.

12. Миссия также уделяла особое внимание укреплению местного потенциала в области обеспечения мира и оказания посреднических услуг. В Итури организационное закрепление получил механизм постоянного диалога в качестве механизма, действующего в рамках местной ответственности и предназначенного для наблюдения за соблюдением мирных соглашений, организации мирных усилий и вовлечения соответствующих заинтересованных сторон, включая вооруженные группы. МООНСДРК поддержала создание межконфессиональной сети Итури, которая разработала целевую дорожную карту, в которой первоочередное внимание уделяется урегулированию межобщинных конфликтов на территориях Джугу и Ируму. Участие женщин стало более активным благодаря состоящей из 100 женщин-посредников сети, действующей в Итури, Северном Киву и Южном Киву. Сеть помогла в деэскалации конфликта и облегчила оказание помощи 1000 жертвам сексуального насилия в условиях конфликта благодаря системе раннего оповещения. Кроме того, МООНСДРК активизировала свое стратегическое партнерство с сообществом специалистов-практиков в области миростроительства в целях поощрения долгосрочного участия местных субъектов,

способствующих миру, в поддержке государственных институтов и закреплению успехов, достигнутых в деле стабилизации.

13. МООНСДРК продолжала оказывать поддержку правительству в осуществлении программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации на национальном и провинциальном уровнях. Миссия финансировала проекты по социальной реинтеграции в Итури, Северном Киву и Южном Киву, которыми было охвачено свыше 10 000 бывших комбатантов и местных жителей, в том числе 2500 женщин. Эти проекты, которые осуществлялись совместно с международными и местными партнерами, способствовали социальной реинтеграции на основе участия в реализации трудоемких инициатив, улучшения инфраструктуры, укрепления доверия и содействия диалогу, увеличения потенциала противодействия и расширения прав и возможностей женщин. Механизм оперативного реагирования обеспечил возможность оказания психосоциальной поддержки и ведения диалога с местным населением в Итури и укрепил провинциальный механизм постоянного диалога, предназначенный для наблюдения за выполнением мирных соглашений и содействия примирению. Кроме того, инициативами по уменьшению масштабов насилия на местах было охвачено 2393 бенефициара, из которых 779 составляли женщины, в том числе 640 бывших комбатантов; 724 уязвимых местных жителя и ребенка, ранее связанных с вооруженными группами; и 1029 представителей молодежи, подвергающихся риску. В мае 2025 года в рамках программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации было начато осуществление совместной инициативы страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНСДРК в целях оказания поддержки в социальной реинтеграции 1130 бывших комбатантов группы «Заир», демобилизованных в январе 2025 года. В порядке долгосрочной реинтеграции МООНСДРК создала систему информирования и консультирования бенефициаров и направления их в соответствующие структуры для выявления социально-экономических возможностей. В мае 2025 года эта система, которая была апробирована в Танганьике и сфера охвата которой была распространена на Южное Киву, была передана для использования в рамках национальной программы и, как ожидается, будет внедрена во всех провинциях.

14. Несмотря на трудности, Миссия на основе сотрудничества с Руандийской комиссией по демобилизации и реинтеграции репатриировала 67 иностранных бывших комбатантов из Гомы в Руанду. Исходя из предположения о том, что в условиях продолжения мирного процесса потребности в репатриации увеличатся, МООНСДРК также приступила к восстановлению своего транзитного лагеря в Гоме и строительству нового транзитного лагеря в Саке. После захвата Гомы АРК/М23 в январе 2025 года Миссия обеспечивала сотрудников национальных сил обороны и безопасности, укрывавшихся в ее помещениях, пайками, средствами жизнеобеспечения и предметами первой необходимости.

15. МООНСДРК оказала политическую и техническую поддержку в принятии национального плана и дорожной карты реформирования сектора безопасности, а также в создании комиссии по контролю за реформированием сектора безопасности. Кроме того, в целях оказания технической поддержки в постепенном переходе вновь созданной комиссии по контролю за реформированием сектора безопасности в практической работе и в разработке национальной политики в области безопасности МООНСДРК подписала совместный план работы с Национальным советом безопасности. Помимо этого, Миссия оказала поддержку комитету по вопросам обороны и безопасности Национального собрания при рассмотрении проекта закона о планировании деятельности полиции (на 2026–2030 годы) перед его принятием.

16. Стратегическая коммуникация, в том числе в рамках «Радио Окапи», по-прежнему играла важнейшую роль в противодействии дезинформации и использованию языка ненависти, а также в укреплении доверия к государственным институтам и мирным процессам. На национальном уровне неустанные усилия Миссии способствовали повторному представлению законопроекта о борьбе с племенной враждой, расизмом и ксенофобией, который МООНСДРК продолжала пропагандировать в качестве жизненно важного инструмента противодействия нарастающей межобщинной напряженности и политической нетерпимости. Эти усилия, которые прилагались в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами, способствовали укреплению мира, содействовали инклюзивному государственному управлению и укрепляли региональную стабильность в условиях сохраняющихся трудностей в плане безопасности, финансирования и функционирования.

17. МООНСДРК выявила и предотвратила вербовку в национальные силы обороны и безопасности 103 несовершеннолетних лиц, в том числе 12 девочек. Этот результат достигнут благодаря проверке сведений о 8860 кандидатах, в том числе 69 женщинах. По итогам информационно-разъяснительной работы со стороны МООНСДРК, учреждений Организации Объединенных Наций и партнеров вооруженными группами были добровольно освобождены более 700 детей, в том числе более 200 девочек. Были проведены мероприятия по учебной подготовке и повышению осведомленности для 1627 сотрудников национальных сил обороны и безопасности, а также для участников негосударственных вооруженных групп.

18. МООНСДРК оказывала помощь миссии САДК в Демократической Республике Конго до ее вывода в июне 2025 года, предоставив техническую и материально-техническую поддержку и поддержку по вопросам соблюдения прав человека в рамках встреч на высоком уровне, технических совещаний и мероприятий по учебной подготовке. Миссия также оказывала медицинскую поддержку, включая эвакуацию, лечение и хирургические операции, а также репатриацию останков.

19. В Южном Киву Миссия, страновая группа, правительство, гражданское общество и неправительственные организации (НПО) совместно координировали осуществление провинциальной дорожной карты по передаче функций, согласовывая выделение ресурсов для удовлетворения основных потребностей во время такой передачи. В плане по поддержке передачи функций в Южном Киву основное внимание уделялось поддержке в сохранении механизмов раннего оповещения, защиты детей и местной защиты; укреплению государственной власти, а также усилиям по борьбе с безнаказанностью и обеспечению верховенства права; продолжению наблюдения за соблюдением прав человека; и поддержке в осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции после вывода МООНСДРК.

20. С учетом извлеченных уроков Миссия совместно с конголезскими властями адаптировала подход к выводу сил в Северном Киву и Итури и перешла от вывода сил из провинций полностью к выводу с учетом обстановки на местах в плане защиты и ситуации в области безопасности. Выявить достигнутые успехи, проблемы и извлеченные уроки помогла совместная миссия по наблюдению, направленная Организацией Объединенных Наций и представителями правительства в Южное Киву через шесть месяцев после вывода МООНСДРК.

21. На осуществлении плана передачи функций в Южном Киву сказалось значительное ухудшение ситуации в области безопасности в январе и феврале 2025 года в Северном Киву и Южном Киву. В целях удовлетворения меняющихся потребностей и уменьшения рисков для гражданских лиц система Организации Объединенных Наций пересмотрела программу передачи функций в Южном Киву в рамках плана поддержки; деятельность по поддержке местных механизмов защиты, защите детей и прав человека осуществлялась пятью учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год

22. Как ожидается, в 2026/27 году решение стратегических приоритетных задач МООНСДРК будет способствовать: а) защите гражданского населения в районах ее развертывания; б) достижению целей, поставленных в резолюции 2773 (2025) Совета Безопасности; и с) поддержке процесса стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго. В дополнение к постоянной поддержке текущих региональных и международных мирных усилий в соответствии с резолюцией 2808 (2025) Совета Миссия была официально уполномочена поддерживать осуществление постоянного прекращения огня. Для этой деятельности предлагается выделить дополнительные ресурсы.

23. Ожидается, что усилия Миссии по оказанию добрых услуг на региональном, национальном, провинциальном и местном уровнях будут по-прежнему иметь решающее значение для выполнения МООНСДРК своих основных приоритетных задач и устранения первопричин конфликта. Поскольку, как ожидается, коалиция АРК/М23 будет продолжать усиливать контроль над территориями и укреплять альтернативные органы управления в восточной части Демократической Республики Конго, Миссии необходимо будет продолжать использовать двойную стратегию взаимодействия и осуществления мандата, в которую входят постоянная поддержка в деле защиты гражданского населения, стабилизации и укрепления государственных институтов в районах, контролируемых правительством, и одновременная поддержка местных инициатив по посредничеству и диалогу, наблюдению за соблюдением прав человека и координация деятельности в этой области в контролируемых АРК/М23 районах Северного Киву, обстановка в которых по-прежнему остается исключительно сложной.

24. Ожидается, что мирные усилия будут опираться на Вашингтонские соглашения о мире и процветании между Демократической Республикой Конго и Руандой, а также на Дохинскую рамочную основу для всеобъемлющего мирного соглашения между правительством Демократической Республики Конго и АРК/М23, а также на процесс, осуществляемый при ведущей роли Африканского союза, и национальный и местные диалоги, несмотря на то, что на местах, вероятно, будут по-прежнему иметь место напряженность и происходить нарушения режима прекращения огня. В ходе мирных процессов МООНСДРК будет адаптировать свою политическую стратегию для поддержки мирных усилий и координации действий с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, Африканским союзом и другими партнерами. Это будут дополнять адаптированные к местным условиям инициативы в области диалога; разоружение, переселение и репатриация комбатантов ДСОР; содействие процессам разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших конголезских комбатантов; поддержка программы реформирования национального сектора безопасности и системы правосудия; продолжение наблюдения за ситуацией и защиты гражданских лиц; и более широкие усилия по стабилизации.

25. На национальном уровне, как ожидается, в преддверии выборов 2028 года будет сохраняться политическая напряженность в отношениях между большинством, оппозицией и гражданским обществом. Как ожидается, возможности для участия в политической жизни будут оставаться ограниченными, а судебные разбирательства усугубят политические разногласия, несмотря на перестановки в кабинете министров и механизмы диалога, созданные правительством для обеспечения более широкой политической инклюзивности. Кроме того, вероятно, что нестабильность будет по-прежнему способствовать напряженности в регионе. Эта динамика может сказаться на ход национального диалога и подготовки к выборам, что потребует дальнейшего участия Организации Объединенных Наций, в том числе посредством оказания добрых услуг, технической поддержки и координации усилий.

26. Как ожидается, для обеспечения эффективного функционирования провинциальных механизмов обеспечения мира в восточной части Демократической Республики Конго потребуется продолжать их укрепление. МООНСДРК будет содействовать укреплению структурированных и адаптированных к местным условиям механизмов обеспечения мира, которые усиливают и восстанавливают государственную власть при участии местного населения, включая женские и молодежные организации, и в то же время обеспечивают учет потребностей различных общин и меньшинств. МООНСДРК также продолжит оказывать политическую и логистическую поддержку африканским мирным процессам после объединения Найробийского и Луандийского процессов, с тем чтобы решить проблему вооруженных групп в рамках усилий по содействию инклюзивным мирным процессам.

27. В Итури МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку постоянному механизму диалога в Итури, активизируя наблюдение за мирными процессами, включая диалоги Ару I и II между вооруженными группами, и сотрудничая с национальными властями в целях обеспечения его организационного укрепления. Местные механизмы посредничества будут по-прежнему играть принципиально важную роль, обеспечивая прямое взаимодействие с вооруженными группами и общинами, создавая благоприятные условия для разоружения, демобилизации и реинтеграции и дополняя собой региональные и международные процессы. Миссия усилит координацию своих действий с усилиями, прилагаемыми при ведущей роли местных субъектов в рамках инициатив по миростроительству на местах, будет направлять ресурсы для содействия национальным площадкам, таким как Сообщество специалистов-практиков в области миростроительства, и расширять партнерские отношения с межконфессиональными организациями, женскими группами и молодежными сетями в районах, контролируемых правительством. Силы МООНСДРК будут продолжать свою деятельность в рамках скоординированной оперативной поддержки ВСДРК и установленных механизмов предотвращения и урегулирования конфликтов и координации действий с Народными силами обороны Уганды (НСОУ), включая поддержание связи, обмен информацией и превентивные меры в целях уменьшения риска эскалации.

28. Продолжая выступать за полное снятие ограничений свободы передвижения своего персонала и операций в районах, контролируемых АРК/М23, Миссия будет поддерживать контакты с АРК/М23, с тем чтобы сохранить свою способность выполнять свой мандат по защите гражданского населения, а также следить за нарушениями прав человека в Северном Киву и сообщать о них. Миссия будет предоставлять технических специалистов, материально-техническую поддержку, аналитическую помощь и содействие в области безопасности в целях осуществления Вашингтонских соглашений о мире и процветании, Дохинской рамочной основы и мирных процессов, осуществляемых при ведущей роли

Африканского союза, в том числе в целях содействия соблюдению постоянного прекращения огня.

29. Несмотря на продолжающиеся мирные процессы, ожидается, что общая обстановка в области безопасности останется крайне нестабильной в силу продолжающегося присутствия и фрагментации вооруженных групп, соперничества региональных субъектов и ограниченности распространения государственной власти. Способность Миссии выполнять свой мандат будет зависеть от постоянного укрепления сил и потенциала по защите гражданского населения, усилению координации действий с региональными субъектами в области безопасности и эффективной интеграции политических процессов по мере того, как Миссия продолжает работать над достижением своей конечной цели, которая заключается в уменьшении угрозы, исходящей от вооруженных групп, до уровня, на котором с ней могут справиться конголезские власти.

30. Ожидается, что в Итури будет продолжаться межобщинное насилие, которое разжигают Коалицией конголезских демократов, «Заир» и Объединения за народную революцию, а постоянные нападения будут подрывать инициативы по стабилизации, такие как диалог Ару II и программа разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации. Ожидается, что вооруженная группа под названием «Альянс демократических сил» (АДС) останется одной из самых серьезных угроз для гражданского населения в Итури и Северном Киву, в том числе из-за продолжающихся убийств, похищений и массового вынужденного перемещения людей. Способность национальных и региональных субъектов ликвидировать АДС или существенно уменьшить ее влияние в 2026/27 году будет по-прежнему ограниченной, что усиливает необходимость в принятии совместных мер по защите со стороны МООНСДРК и национальных сил обороны и безопасности, а также в постоянной мобильности сил МООНСДРК для обеспечения надежной защиты гражданского населения и повышения осведомленности о ситуации.

31. В Северном Киву столкновения между AFC/M23, поддерживаемыми Руандийскими силами обороны, и ополченцами движения «Вазалендо», а также операции против ДСОР, вероятно, приведут к большому числу жертв среди гражданских лиц и вынужденному перемещению большого количества людей. Хотя процессы осуществления Вашингтонских соглашений о мире и процветании и Дохинской рамочной основы могут создать возможности для деэскалации и улучшения гуманитарного доступа, их эффективность будет зависеть от последовательности в осуществлении и координации взаимодействия, поддержку которых Миссия должна запланировать. Как ожидается, операция «Шуджаа», осуществляемая совместно УПДФ и ВСДРК на территории Люберо, будет продолжаться в масштабах, выходящих за рамки операций по борьбе с АДФ, при этом в 2026/27 году ожидается постепенное укрепление координации между МООНСДРК и УПДФ.

32. В этой ситуации и в контексте продолжающихся усилий по подготовке почвы для успешной передачи функций МООНСДРК Миссия активизирует усилия по укреплению потенциала Конголезской национальной полиции и поддержке усилий по обеспечению правопорядка на местах, в том числе посредством совместного патрулирования, учебной подготовки и содействия принятию оперативных мер по защите, при уделении особого внимания таким городским центрам, как Бени и Буния. Ожидается, что эти усилия приведут к укреплению государственной власти, усилят защиту гражданского населения, в том числе от сексуального и гендерного насилия, сексуального насилия в условиях конфликта и нарушений прав детей, а также укрепят доверие местного населения на основе

взаимодействия, раннего оповещения, укрепления верховенства права и борьбы с безнаказанностью.

33. Если в ходе процессов, предусмотренных в Дохинской рамочной основе, не будет достигнуто соглашение, то в районах, находящихся под контролем АРК/М23, альтернативные органы управления, как ожидается, будут закреплять свое территориальное присутствие и структуры, что повлечет за собой сохранение трудностей в плане оказания услуг. В Гоме постоянное поддержание Миссией связи с АРК/М23 будет иметь решающее значение для обеспечения свободы передвижения персонала МООНСДРК, защиты гражданских лиц, в частности на основе наблюдения за соблюдением прав человека, и достижения успехов в региональных мирных усилиях в более широком плане.

34. В рамках подхода Миссии к планированию передачи функций, который будет по-прежнему основываться на определении степени приоритетности задач в зависимости от места их выполнения и тематики с учетом изменения ситуации и потенциала на местах, основное внимание будет уделяться правительству и большое значение его успешного использования будет по-прежнему иметь тесное сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и конголезскими властями. Кроме того, особое внимание будет уделяться укреплению сотрудничества между Миссией и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, в особенности в рамках совместных программ.

35. Защита гражданских лиц останется одной из основных составляющих мандата МООНСДРК, который будет осуществляться на основе комплексного подхода, в рамках которого совместные операции с ВСДРК и Конголезской национальной полицией в целях физической защиты и предотвращения угроз будут сочетаться с усилиями по устранению первопричин конфликта. Миссия будет продолжать укреплять потенциал ВСДРК, Конголезской национальной полиции и гражданских субъектов, включая Гражданскую защиту, а также оказывать содействие реформам в области государственного управления и подотчетности. Миссия также будет содействовать постепенной передаче систем раннего оповещения и реагирования и укреплять сотрудничество между военнослужащими и гражданскими лицами, которое по-прежнему будет играть главную роль в наращивании местного потенциала противодействия. Осуществление гражданских инициатив по защите, в рамках которых применение оружия не предусматривается, позволит местному населению предотвращать и смягчать угрозы и реагировать на них с помощью ненасильственных механизмов, действующих при ведущей роли местных субъектов.

36. Силы МООНСДРК будут координировать выделение ресурсов и сосредотачивать свой потенциал в тех областях, в которых удастся добиться наибольших результатов в плане защиты гражданских лиц. Используя более динамичную и мобильную конфигурацию и меньшее число статических баз, силы будут способствовать защите на основе переброски сил. Чтобы обеспечить комплексное и оперативное реагирование на возникающие угрозы, будет осуществляться тесная координация действий национальными властями, региональными партнерами, полицейским и гражданским компонентами Организации Объединенных Наций. В целях предотвращения нападений на гражданских лиц и партнеров по их защите Миссия будет продолжать активную информационно-разъяснительную работу. Эти меры будут иметь решающее значение для продолжения предоставления гражданам возможностей для участия в общественной жизни, укрепления потенциала противодействия на местах и поддержки национальных и региональных мирных усилий в 2026/27 году.

37. В рамках плана по нейтрализации ДСОР МООНСДРК будет содействовать разоружению, переселению и репатриации комбатантов ДСОР. Миссия будет продолжать оказывать поддержку правительству в осуществлении программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации в целях устранения угроз, исходящих от вооруженных групп, и уделять особое внимание укреплению потенциала национальных, провинциальных и местных органов власти в области разоружения, демобилизации и реинтеграции комбатантов в рамках усилий, прилагаемых на местах. Добрые услуги будут по-прежнему играть принципиально важную роль в содействии добровольному разоружению; поддержке диалога, посредничества и укрепления доверия; и создании условий для восстановления государственной власти. В целях снижения уровня насилия на местах будут осуществляться проекты по уменьшению масштабов насилия на местах и управлению запасами оружия и боеприпасов. Кроме того, Миссия будет поддерживать процессы примирения, включая инициативы в области переходного правосудия. Усилия по разоружению, демобилизации, репатриации, реинтеграции и переселению иностранных комбатантов будут поддерживаться посредством повышения осведомленности, логистической поддержки и помощи в репатриации, включая управление транзитными пунктами, на основе координации с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

38. Осуществляемые в рамках координации действий с учреждениями и партнерами Организации Объединенных Наций и партнерами проекты по реинтеграции и стабилизации на местах будут способствовать обеспечению средств к существованию и социальной сплоченности. Усилия по разоружению, демобилизации и реинтеграции также будут по-прежнему связаны с решением задач в области противодействия терроризму со стороны групп, отнесенных к террористическим организациям. В рамках планирования передачи функций будет также предусматриваться оценка национального потенциала в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и стабилизации, координация поддержки со стороны системы Организации Объединенных Наций и выявление ведущих структур для оказания поддержки в различных тематических областях в целях обеспечения постепенной передачи обязанностей. Миссия будет играть роль организатора для привлечения партнеров, не относящихся к Организации Объединенных Наций, и обеспечения устойчивости, в частности путем содействия доступу к занятости, образованию и социальной защите как ключевым составляющим успешной реинтеграции бывших комбатантов.

39. МООНСДРК будет и впредь оказывать добрые услуги и техническую поддержку в целях содействия достижению консенсуса по вопросам реформирования в области государственного управления, уделяя первоочередное внимание сектору безопасности. Усилия будут сосредоточены на консолидации организационных реформ, укреплении потенциала государства и продвижении вперед процесса реформирования сектора безопасности в рамках национальной ответственности и ориентации на людей на основе координации усилий со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами, не относящимися к Организации Объединенных Наций. Одной из сквозных первоочередных задач по-прежнему будет обеспечение инклюзивности по отношению к женщинам, молодежи и инвалидам.

40. Миссия будет добиваться большего кумулятивного эффекта от усилий по реформированию сектора безопасности, процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции и мирных процессов, в том числе путем проверки бывших комбатантов для целей их возможного набора в органы безопасности и управления связанными с этим рисками, координируемой Национальной комиссией по контролю за реформированием сектора безопасности в рамках взаимодействия

с ВСДРК, Конголезской национальной полицией и Советом национальной безопасности. Миссия будет и далее взаимодействовать с парламентом и гражданским обществом в целях укрепления гражданского контроля над сектором безопасности и продолжающимся процессом реформирования.

41. Миссия будет оказывать поддержку судебным органам в борьбе с безнаказанностью и обеспечении верховенства права. К числу первоочередных задач будут относиться наращивание потенциала для борьбы с тяжкими преступлениями, активизация цифровых расследований и ведения дел, укрепление регионального сотрудничества в области правосудия в координации с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер, а также сокращение переполненности пенитенциарных учреждений благодаря задействованию передвижных судов и инспекций. МООНСДРК будет содействовать осуществлению Закона о планировании деятельности полиции, предоставляя технических специалистов и консультационную поддержку Конголезской национальной полиции. Поддержка исправительных учреждений будет способствовать закреплению успехов, достигнутых в рамках исполнения закона о пенитенциарных учреждениях 2023 года, при уделении особого внимания надзору, восстановлению инфраструктуры, гуманному обращению с заключенными и обеспечению безопасности заключенных, представляющих высокий риск. Объединив свои усилия с усилиями Совместного отделения Организации Объединенных Наций по правам человека в Демократической Республике Конго и страновой группы Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, МООНСДРК будет продолжать оказывать совместную поддержку в рамках осуществления программ по реформированию полиции и органов правосудия, уделяя особое внимание борьбе с безнаказанностью, модернизации и повышению профессионализма полиции, защите жертв и свидетелей и укреплению подотчетности в рамках передачи функций.

42. Как ожидается, масштабы нарушений и ущемлений прав человека будут оставаться значительными, особенно в затронутых конфликтом провинциях, из-за чего будут требоваться постоянные наблюдения, расследования и представление отчетности. В районе действия Миссии будет осуществляться прямое и передвижное наблюдение и в целях укрепления потенциала в области защиты будут также укрепляться партнерские отношения с национальными учреждениями, НПО и организациями гражданского общества.

43. Сексуальное насилие, связанное с конфликтом, вероятно, будет по-прежнему широко распространенным явлением, причем его будут совершать как государственные, так и негосударственные субъекты. МООНСДРК будет продолжать работу по предупреждению, наблюдению и реагированию в сотрудничестве со специализированными НПО и объединениями пострадавших, обеспечивая, чтобы вся поддержка ВСДРК и Конголезской национальной полиции по-прежнему оказывалась в строгом соответствии с политикой Организации Объединенных Наций в области должной осмотрительности в области прав человека. Для осуществления дорожной карты ВСДРК по исключению из перечня лиц, виновных в совершении актов сексуального насилия, связанного с конфликтом, и плана действий Конголезской национальной полиции (на 2025–2029 годы) потребуются постоянная техническая поддержка, учебная подготовка и принятие мер по обеспечению подотчетности.

44. Ожидается, что масштабы информационно-разъяснительных кампаний по предотвращению нарушений прав человека и повышению уровня информированности будут расширены, в том числе в контексте выполнения задач в области защиты гражданских лиц, а также в областях разоружения, демобилизации, восстановления общин и переходного правосудия. МООНСДРК будет укреплять

подотчетность путем оказания поддержки правозащитникам и НПО в наблюдении за выполнением обязательств перед договорными органами и в рамках универсального периодического обзора, расширения выполняемого на удаленной основе наблюдения в районах, контролируемых АРК/М23, и консолидации усилий по оказанию чрезвычайной помощи жертвам.

45. МООНСДРК, вероятно, будет по-прежнему сталкиваться с враждебной информационной средой, создаваемой скептическим отношением к международным организациям и разочарованием в связи с сохраняющимся отсутствием безопасности. Миссия проведет реорганизацию «Радио Окапи» в целях обеспечения его устойчивости и сохранения его наследия, в том числе путем укрепления национального потенциала в области подготовки журналистов из числа местных жителей, расширения программ для молодежи и программ на местных языках, а также наращивания потенциала в области цифровых средств массовой информации. Одновременно с этим Миссия будет продолжать осуществление своих инициатив по противодействию использованию языка ненависти и содействию социальной сплоченности, оказывая при этом поддержку национальным учреждениям в проведении законодательных реформ, направленных на борьбу с межплеменной враждой, расизмом и ксенофобией.

46. МООНСДРК будет продолжать осуществлять принятую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам на основе подхода, в рамках которого предусматривается три направления деятельности: а) предупреждение посредством осуществления инициатив по повышению осведомленности и регулярной оценки рисков во всех местах расположения Миссии; б) принятие немедленных мер в связи с сообщениями о ненадлежащем поведении; и с) помощь пострадавшим.

Предположения, положенные в основу планирования деятельности по наблюдению и контролю за прекращением огня

47. В соответствии с резолюцией 2808 (2025) Совета Безопасности МООНСДРК уполномочена поддерживать соблюдение постоянного прекращения огня, в частности участвовать в работе Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня, и оказывать техническую и материально-техническую поддержку Расширенному механизму совместного контроля плюс. Такая поддержка будет осуществляться в рамках существующего соглашения о статусе сил Миссии и при условии согласия и дальнейшего сотрудничества сторон, заключивших соглашение о прекращении огня. Это включает свободу передвижения персонала МООНСДРК во всех районах, предусмотренных мандатом, беспрепятственный доступ к обозначенным районам и линиям, согласованным сторонами, а также безопасность и охрану персонала Организации Объединенных Наций, выполняющего задачи, касающиеся прекращения огня. Поддержка Миссией деятельности по наблюдению и контролю за прекращением огня будет по-прежнему тесно увязана с более широкими рамками политического взаимодействия, стратегических коммуникаций и отчетности в строгом соответствии с ее мандатом в отношении прекращения огня и без расширения ее функций по защите гражданских лиц или поддержке государственной власти в Южном Киву. Кроме того, МООНСДРК будет более активно оказывать добрые услуги в деле поддержки и проведения местного диалога в целях предотвращения эскалации насилия и противодействия использованию языка ненависти; предоставлять консультации и помощь в рамках содействия инклюзивным мирным процессам; и предоставлять стратегические и технические консультации по важнейшим реформам, направленным на продвижение вперед мирных процессов.

48. Участие Миссии в наблюдении за прекращением огня, в том числе в Южном Киву, будет осуществляться поэтапно, при этом масштаб и интенсивность этих усилий будут корректироваться с учетом уровня участия, согласованного сторонами и одобренного Советом Безопасности. Таким образом, в рамках первоначальных планов предполагается выполнение активного наблюдения на местах в рамках текущей утвержденной максимальной численности военнослужащих и с учетом того, что для использования сил и средств, выходящих за пределы имеющегося потенциала, потребуется формирование дополнительных сил и утверждение выделения дополнительных ресурсов.

49. МООНСДРК будет по мере возможности использовать существующую инфраструктуру, силы и средства, а также механизмы поддержки в Северном Киву и Итури, сохраняя при этом возможность масштабирования, реорганизации или передислокации для поддержки деятельности по наблюдению и контролю за прекращением огня в Южном Киву, как это в явном виде санкционировано в резолюции 2808 (2025). Предполагается, что в Южном Киву такая деятельность будет ограничена исключительно функциями, связанными с прекращением огня, и не будет включать защиту гражданских лиц. Соответственно, для поддержки Расширенного механизма совместного контроля плюс предусматривается удовлетворение возникающих в связи с наблюдением за прекращением огня потребностей в области строительства и эксплуатации, в том числе в том, что касается инфраструктуры лагерей и вспомогательных услуг, таких как производство электроэнергии, водоснабжение и санитария, утилизация отходов и соответствующая поддержка.

50. Наблюдение за прекращением огня будет осуществляться в сложной и постоянно меняющейся обстановке в плане безопасности, а деятельность по наблюдению и контролю будет выполняться в рамках сочетания развертывания мобильных групп, взаимодействия в рамках связи, удаленного наблюдения и использования целого ряда передвижных средств, включая воздушные средства, а также потенциала в области разведки, наблюдения и рекогносцировки. Решающее значение для создания условий для этой деятельности будут иметь надлежащая защита сил, медицинская поддержка (включая эвакуацию раненых и больных), обеспечение безопасности связи и системы управления информацией. Эффективное наблюдение за прекращением огня будет осуществляться с помощью специализированных беспилотных летательных аппаратов, использование которых позволит расширить охват наблюдением, обеспечить своевременность контроля и уменьшить опасность для военнослужащих в районах повышенного риска или в труднодоступных районах. Эти средства дополнят собой имеющиеся наземные и воздушные средства, с тем чтобы обеспечить эффективный охват всей зоны наблюдения за прекращением огня, с учетом того, что ни одна платформа не может обеспечить всеобъемлющий охват такой обширной и разнообразной местности.

51. Постановка задач по наблюдению за прекращением огня повлечет за собой потребности в ресурсах, выходящие за рамки нынешней численности персонала Миссии, особенно в свете репатриации военнослужащих, прошедшей в 2025 году. Следовательно, с тем чтобы не подорвать решение основных приоритетных задач Миссии, связанных с защитой гражданских лиц и стабилизацией, дополнительные потребности, касающиеся выполнения мандата по наблюдению и контролю за прекращением огня, необходимо будет удовлетворить в полной мере.

Дополнительные ресурсы для наблюдения за прекращением огня

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Смета расходов на 2026/27 год		Разница		Дополнительные ресурсы (на выполнение нового мандата)	Смета расходов на 2026/27 год		Разница	
	Ассигнования до появления нового мандата	Ассигнования на 2025/26 год	Сумма	В процентах		Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	(5)	(6)=(2)+(5)	(7)=(6)-(1)	(8)=(7)/(1)	
Военный и полицейский персонал	409 482,9	338 474,9	(71 008,0)	(17,3)	42 209,5	380 684,4	(28 798,5)	(7,0)	
Гражданский персонал	242 317,9	239 674,1	(2 643,8)	(1,1)	3 672,4	243 346,5	1 028,6	0,4	
Операционные расходы	217 326,4	196 989,5	(20 336,9)	(9,4)	53 769,7	250 759,2	33 432,8	15,4	
Чистые потребности	869 127,2	775 138,5	(93 988,7)	(10,8)	99 651,6	874 790,1	5 662,9	0,7	

Класс расходов	Примечание	Дополнительные ассигнования
Воинские контингенты	Развертывание 2498 военнослужащих	42 209,5
Международный персонал	4 должности специалистов и 3 должности сотрудников полевой службы (перераспределение имеющегося штата)	1 509,7
Национальные сотрудники — специалисты	4 должности (перераспределение имеющегося штата)	652,4
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	22 должности (перераспределение имеющегося штата)	1 078,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 должностей (перераспределение имеющегося штата)	432,3
Официальные поездки	Поездки в районе действия Миссии и за его пределами	400,0
Помещения и объекты инфраструктуры	Строительство и обслуживание лагерей	18 602,9
Наземный транспорт	Транспортные средства, техническое обслуживание и топливо	1 108,4
Воздушные операции	1 беспилотная авиационная система (класса III) и 3 беспилотные авиационные системы (класса II)	15 000,0
Связь и информационные технологии	Спутниковая связь и информационно-техническая аппаратура	17 964,6
Прочие предметы снабжения, услуги и обслуживание	Грузовые перевозки	693,8
Общий объем потребностей		99 651,6

Инициативы по поддержке миссии

52. Исходя из предположения о том, что она по-прежнему будет сталкиваться с трудностями в своей операционной деятельности, Миссия пересмотрела свой подход, сделав его более гибким и оперативным, с тем чтобы обеспечить бесперебойное выполнение важнейших функций в 2025/26 году в удаленных друг от друга местах. Определяющую роль при планировании численности персонала и выделения ресурсов будут по-прежнему играть необходимость сохранить основной потенциал в области логистики, оказания услуг и операционной поддержки, прежде всего в районах повышенного риска и приоритетных районах, в меняющихся условиях и с учетом повышения гибкости и мобильности операций, выполняемых силами Миссии в рамках защиты на основе переброски сил.

53. Поддержка Миссии будет по-прежнему сосредоточена на гибком, эффективном и своевременном обслуживании военного, полицейского и основного

компонентов. В настоящее время Миссия разместила свой основной центр снабжения и обеспечения перевозок в Энтеббе (Уганда), с тем чтобы обеспечить быстрое реагирование на возникающие потребности в более безопасных условиях, способствующих обеспечению благосостояния и благополучия персонала, а также безопасности имущества и запасов. Это также позволит Миссии лучше подготовиться к выводу своих сил в надлежащее время. Миссия будет продолжать оказывать логистическую поддержку передовому штабу сил в Бени в целях содействия проведению совместных операций и укрепления координации с ВСДРК, сохраняя при этом оперативность и гибкость для распространения — во исполнение резолюции 2808 (2025) Совета Безопасности — сферы охвата своей поддержки на Южное Киву.

54. МООНСДРК активизирует усилия по повышению эффективности с точки зрения затрат в условиях ограниченного финансирования на основе более строгого контроля за запасами и уменьшения объема наземных и воздушных перевозок и потребления топлива. Продолжение осуществления программы оптимизации использования имущества и усиленный надзор за воздушными операциями на основе совершенствования логистики и финансового управления, повышения эффективности работы поставщиков и использования летных часов приведет к укреплению подотчетности и обеспечению результативного, соответствующего поставленным задачам оказания услуг в течение всего 2026/27 года. Одной из первоочередных задач остается благосостояние персонала, и средства будут по-прежнему вкладываться для обеспечения безопасности, надлежащей эксплуатации лагерей и экологической устойчивости. В частности, будут прилагаться усилия по осуществлению в экологическую стратегию Организации Объединенных Наций для операций в пользу мира на 2023–2030 годы, в рамках которой основное внимание уделяется использованию возобновляемых источников энергии и уменьшению объема отходов. Миссия содействует уменьшению своего воздействия на окружающую среду на основе более активного осуществления мобильных операций для усиления защиты в рамках переброски сил и уменьшения масштабов использования постоянных и временных оперативных баз.

55. МООНСДРК будет продолжать осуществлять меры по укреплению охраны и безопасности всего персонала посредством улучшения сооружений и объектов инфраструктуры Миссии. В первую очередь будут решаться задачи по размещению в жилых помещениях с учетом гендерных аспектов, в частности по размещению в таких помещениях военнослужащих и полицейских, находящихся в районах повышенного риска. Охрана внешнего периметра будет усилена благодаря более широкому использованию систем видеонаблюдения, установке физических барьеров и регулярного обновления оценок рисков в области безопасности в соответствии со стандартами Департамента по вопросам охраны и безопасности. Кроме того, Миссия будет продолжать прилагать усилия по восстановлению важнейших дорог и мостов для обеспечения передвижения сил и сохранения надежных маршрутов снабжения на всей территории своего района действия.

56. В предлагаемом бюджете на 2026/27 год предусматривается значительная реконфигурация МООНСДРК, которая началась в 2024/25 году и продолжилась в 2025/26 году. В результате захвата силами АРК/М23 новых территорий в некоторых районах Северного Киву в присутствии Миссии в Северном Киву были внесены изменения; штаб сил МООНСДРК был передислоцирован в Бени, и операции были сосредоточены в тех районах, в которых свобода передвижения персонала Миссии не была ограничена. Миссия реорганизовала свое присутствие в районе своего действия, с тем чтобы оперативно и гибко удовлетворять все возникающие потребности и обеспечивать равное и эффективное обслуживание во всех регионах.

57. Впоследствии в своей резолюции 2808 (2025) Совет Безопасности поставил в рамках мандата МООНСДРК новую первоочередную задачу — способствовать осуществлению резолюции 2773 (2025) Совета при уделении особого внимания содействию соблюдению постоянного прекращения огня. Это потребовало отмены первоначально предусмотренных бюджетных ограничений, а также восстановления численности личного состава военнослужащих и полицейских Миссии. Поскольку усилия Миссии по содействию наблюдению за прекращением огня будут прилагаться поэтапно (см. пп. 47–51 выше), может также возникнуть необходимость в дальнейшей корректировке ее операций, включая развертывание мобильных подразделений, поддержание связи и выполнение задач по наблюдению и контролю, а также в возможном развертывании в Южном Киву в соответствии с решениями Совета и в связи с полномасштабным участием Миссии в работе Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня.

58. В 2026/27 году Миссия примет всеобъемлющий комплекс мер по оптимизации расходов, оптимизации процессов и повышению эффективности распределения ресурсов. К числу ключевых инициатив относятся: а) продление сроков проведения капитального ремонта и модернизации транспорта и объектов инфраструктуры; б) передача на внешний подряд технического обслуживания и ремонта электрооборудования и техники, что позволит уменьшить использование кадровых и некадровых ресурсов; в) вложение средств в подключение к гидроэлектростанциям и синхронизацию работы генераторов в целях уменьшения постоянных расходов на топливо и техническое обслуживание; и d) значительная рационализация воздушных перевозок благодаря уменьшению парка воздушных судов, если это возможно, и уменьшению числа летных часов. Одновременно с этим Миссия будет задействовать технологии и упорядочивать процессы на основе оптимизации и реорганизации предоставления доступа к Интернету и консолидации контрактов на оказание услуг. Эти меры отражают отказ от высоких накладных расходов, которые соответствует принципам, принятым в рамках инициативы «ООН-80» в отношении дисциплины в области расходов.

59. Предлагаемое уменьшение объема ресурсов предусматривается на основе анализа использования всех имеющихся ресурсов миссии в новой политической обстановке и в новой ситуации в области безопасности, включая неблагоприятную обстановку в районах, контролируемых М23, а также перераспределения и перепрофилирования ресурсов для поддержки деятельности в новых условиях функционирования. Кроме того, после осуществления плана действий в чрезвычайной ситуации была проведена еще одна оценка для выявления эффективности и максимального использования возможностей, открывающихся благодаря ему. В этой связи Миссия пересмотрела свою операционную конфигурацию и продолжает ее пересматривать, с тем чтобы уделять первоочередное внимание районам повышенного риска и решению основных задач, поставленных в рамках мандата, одновременно укрепляя механизмы внутреннего контроля, реорганизуя структуры и адаптируя порядок выполнения работы. Поэтому Миссия проведет организационную реконфигурацию и функциональную оптимизацию, направленные на уменьшение расходов при сохранении решающе важного операционного потенциала. Переработка штатного расписания направлена на уменьшение числа уровней подчинения, консолидацию и оптимизацию функций, а также объединение функций, в рамках которых предусматривается выполнение дополняющих друг друга обязанностей. Эти меры включают преобразование 42 должностей международных сотрудников в должности национального персонала и упразднение 150 должностей, а также перевод и перепрофилирование должностей и перевод персонала в другие места службы, в частности в Энтеббе, в котором уровень расходов ниже, а уровень безопасности и благополучия выше.

D. Сотрудничество с миссиями в регионе

60. В 2024/25 году Миссия поддерживала усилия правительства по укреплению политического сотрудничества и сотрудничества в области безопасности в районе Великих озер, взаимодействуя с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Отделение и Канцелярия делились информацией в целях укрепления мира и предотвращения конфликтов в восточной части Демократической Республики Конго. Миссия продолжала оказывать поддержку канцеляриям координаторов-резидентов в Демократической Республике Конго и Уганде.

61. Миссия по-прежнему руководила работой Вспомогательной базы в Энтеббе и в рамках оказания технической и логистической поддержки предоставляла услуги и товары Региональному центру обслуживания в Энтеббе, Уганда, и другим структурам, которые размещались в ее помещениях. Миссия продолжала предоставлять такие услуги, как коммунальное обслуживание, управление запасами топлива, авиационное и техническое обслуживание, медицинское обеспечение и поставка предметов снабжения общего назначения, на основе возмещения расходов и исходя из численности персонала каждой структуры, обслуживаемой на Базе. Миссия также оказывала содействие в организации региональными структурами ряда миссий на местах посредством предоставления воздушных средств и средств воздушной безопасности, включая услуги по заправке в международном аэропорту Энтеббе на основе возмещения расходов.

62. В 2026/27 году МООНСДРК, Канцелярия Специального посланника по Великим озерам, Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе будут оказывать дополнительную поддержку в осуществлении Вашингтонских соглашений о мире и процветании, Дохинской рамочной основы и мирных инициатив, реализуемых при ведущей роли Африканского союза, в соответствии со своими мандатами и с учетом своих сравнительных преимуществ. Их вклад будет включать в себя добрые услуги, поддержку посреднических усилий, технические консультации по вопросам, касающимся механизмов обеспечения безопасности, а также разоружения, демобилизации и реинтеграции, содействие региональной экономической интеграции и укрепление координации с Африканским союзом, Восточноафриканским сообществом, Экономическим сообществом центральноафриканских государств, САДК и Международной конференцией по району Великих озер.

63. Кроме того, предполагается, что успех региональных мирных усилий будет зависеть от координации действий структур Организации Объединенных Наций, в том числе в области анализа региональных угроз и конфликтов, взаимодействия с представителями гражданского общества, включая женщин и молодежь, и привлечения международных партнеров для сохранения политического импульса, мобилизации ресурсов и механизмов обеспечения подотчетности на всем протяжении этапа осуществления Вашингтонских соглашений о мире и процветании.

64. Миссия будет продолжать руководить работой Вспомогательной базы МООНСДРК в Энтеббе и оказывать услуги по логистической и технической поддержке РЦОЭ и другим структурам, которые размещаются в комплексе в Энтеббе. РЦОЭ будет оставаться одним из ключевых партнеров по поддержке административных и финансовых операций Миссии, включая те, которые связаны с процессами вступления в должность и увольнения, обеспечения выплаты надбавок, пособий и льгот и заработной платы, выплат поставщикам,

предоставления надбавок, пособий и льгот, организации официальных поездок и обработки заявлений. Кроме того, Миссия продолжит использовать потенциал Секции глобальной поддержки закупочной деятельности (СГПЗ) в Энтеббе для повышения эффективности закупочной деятельности в регионе на основе совместного планирования закупок и заключения общих стандартных контрактов.

Е. Людские ресурсы¹

Таблица 1
Руководство и управление

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
Утвержденные должности на 2024/25 год	3	7	35	35	16	96	25	46	71	20	3	23	190
Фактическая численность сотрудников на штатных должностях в 2024/25 году	3	6	28	27	15	79	22	39	61	17	3	20	160
Утвержденные должности на 2025/26 год	3	7	35	35	16	96	25	46	71	20	3	23	190
Предлагаемые должности на 2026/27 год	3	7	34	34	16	94	26	44	70	18	5	23	187
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	1	(2)	(1)	(2)	2	–	(3)
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Фактическая численность временных сотрудников ^a в 2024/25 году	–	–	1	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	–	–	1	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^a на 2026/27 год	–	–	1	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	3	7	36	36	16	98	25	46	71	20	3	23	192
Фактическая численность в 2024/25 году	3	6	29	28	15	81	22	39	61	17	3	20	162
Утвержденная численность на 2025/26 год	3	7	36	36	16	98	25	46	71	20	3	23	192

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

¹ Фактическое число штатных и временных должностей представляет собой округленное среднее значение.

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
Предлагаемая численность на 2026/27 год	3	7	35	35	16	96	26	44	70	18	5	23	189
Чистое изменение	-	-	(1)	(1)	-	(2)	1	(2)	(1)	(2)	2	-	(3)

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденная сумма на 2025/26 год	28 949,0
Предлагаемая сумма на 2026/27 год	34 798,3

^a Финансируются по линии временного персонала общего назначения.**Компонент 1: защита гражданского населения**Категория расходов Всего**I. Военные наблюдатели**

Утвержденная численность на 2024/25 год	600
Фактическая численность в 2024/25 году	421
Утвержденная численность на 2025/26 год	600
Предлагаемая численность на 2026/27 год	600
Чистое изменение	-

II. Воинские контингенты

Утвержденная численность на 2024/25 год	11 500
Фактическая численность в 2024/25 году	10 128
Утвержденная численность на 2025/26 год	11 500
Предлагаемая численность на 2026/27 год	11 500
Чистое изменение	-

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	3	14	32	8	58	38	128	166	24	4	28	252
Фактическая численность сотрудников на штатных должностях в 2024/25 году	1	2	13	31	7	54	36	123	159	22	4	26	239

Утвержденные должности на 2025/26 год	1	3	14	32	8	58	37	127	164	24	4	28	250
Предлагаемые должности на 2026/27 год	1	3	14	30	8	56	38	123	161	22	5	27	244
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	1	(4)	(3)	(2)	1	(1)	(6)
Всего													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	3	14	32	8	58	38	128	166	24	4	28	252
Фактическая численность в 2024/25 году	1	2	13	31	7	54	36	123	159	22	4	26	239
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	3	14	32	8	58	37	127	164	24	4	28	250
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	3	14	30	8	56	38	123	161	22	5	27	244
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	1	(4)	(3)	(2)	1	(1)	(6)
Всего (I–III)													
Утвержденная численность на 2024/25 год													12 352
Фактическая численность в 2024/25 году													10 788
Утвержденная численность на 2025/26 год													12 350
Предлагаемая численность на 2026/27 год													12 344
Чистое изменение													(6)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2025/26 год													26 492,7
Предлагаемая сумма на 2026/27 год													29 432,2

Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

Категория расходов	Всего
<i>I. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	443
Фактическая численность в 2024/25 году	281
Утвержденная численность на 2025/26 год	443

Предлагаемая численность на 2026/27 год														443
Чистое изменение														–
<i>II. Сформированные полицейские подразделения</i>														
Утвержденная численность на 2024/25 год														1 270
Фактическая численность в 2024/25 году														1 048
Утвержденная численность на 2025/26 год														1 270
Предлагаемая численность на 2026/27 год														1 270
Чистое изменение														–
<i>III. Персонал, предоставляемый правительствами</i>														
Утвержденная численность на 2024/25 год														90
Фактическая численность в 2024/25 году														38
Утвержденная численность на 2025/26 год														90
Предлагаемая численность на 2026/27 год														90
Чистое изменение														–
<i>IV. Гражданский персонал</i>														
	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>				
	<i>ЗГС–ПГС</i>	<i>Д-2–Д-1</i>	<i>С-5–С-4</i>	<i>С-3–С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	<i>Всего</i>	
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	6	29	24	12	71	29	111	140	11	6	17	228	
Фактическая численность сотрудников на штатных должностях в 2024/25 году	–	4	26	21	11	62	26	92	118	9	6	15	195	
Утвержденные должности на 2025/26 год	–	6	28	23	10	67	27	112	139	11	6	17	223	
Предлагаемые должности на 2026/27 год	–	5	26	18	7	56	32	92	124	11	6	17	197	
Чистое изменение	–	(1)	(2)	(5)	(3)	(11)	5	(20)	(15)	–	–	–	(26)	
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	1	–	–	2	7	30	37	–	–	–	39	
Фактическая численность временных сотрудников ^a в 2024/25 году	–	1	1	–	–	2	5	28	33	–	–	–	35	
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	–	1	1	–	–	2	5	30	35	–	–	–	37	

Предлагаемые временные должности ^a на 2026/27 год	–	1	1	–	–	2	5	12	17	–	–	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(18)	(18)	–	–	–	(18)
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	7	30	24	12	73	36	141	177	11	6	17	267
Фактическая численность в 2024/25 году	–	5	27	21	11	64	31	120	151	9	6	15	230
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	7	29	23	10	69	32	142	174	11	6	17	260
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	6	27	18	7	58	37	104	141	11	6	17	216
Чистое изменение	–	(1)	(2)	(5)	(3)	(11)	5	(38)	(33)	–	–	–	(44)
Всего (I–IV)													
Утвержденная численность на 2024/25 год													2 070
Фактическая численность в 2024/25 году													1 597
Утвержденная численность на 2025/26 год													2 063
Предлагаемая численность на 2026/27 год													2 019
Чистое изменение													(44)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2025/26 год													28 766,2
Предлагаемая сумма на 2026/27 год													28 368,9

^a Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

Компонент 3: поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	52	65	277	398	78	876	954	192	15	207	1 559
Фактическая численность сотрудников на штатных должностях в 2024/25 году	–	2	47	57	247	353	68	768	836	182	14	196	1 385
Утвержденные должности на 2025/26 год	–	4	52	65	273	394	77	867	944	192	15	207	1 545

Предлагаемые должности на 2026/27 год	–	4	47	62	257	370	79	798	877	172	29	201	1 448
Чистое изменение	–	–	(5)	(3)	(16)	(24)	2	(69)	(67)	(20)	14	(6)	(97)
Всего													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	52	65	277	398	78	876	954	192	15	207	1 559
Фактическая численность сотрудников на штатных должностях в 2024/25 году	–	2	47	57	247	353	68	768	836	182	14	196	1 385
Утвержденные должности на 2025/26 год	–	4	52	65	273	394	77	867	944	192	15	207	1 545
Предлагаемые должности на 2026/27 год	–	4	47	62	257	370	79	798	877	172	29	201	1 448
Чистое изменение	–	–	(5)	(3)	(16)	(24)	2	(69)	(67)	(20)	14	(6)	(97)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2025/26 год													155 061,5
Предлагаемая сумма на 2026/27 год													147 728,6

Е. Предлагаемые кадровые изменения

65. Структура и численность МООНСДРК приведены в соответствии с текущими операционными реалиями, с тем чтобы обеспечить эффективное выполнение основных первоочередных задач Миссии, а также повысить ее гибкость и оперативность для того, чтобы гарантировать бесперебойное выполнение важнейших функций в удаленных друг от друга местах. Была выполнена реконфигурация присутствия Миссии в Гоме и Киншасе, а ее операционный потенциал в Бени, Бунии и Энтеббе был усилен, с тем чтобы обеспечить упорядоченную, эффективную и оперативную поддержку выполнения имеющегося и нового мандатов, в частности в районах повышенного риска и приоритетных районах.

66. Экономия средств за счет повышения эффективности будет достигаться благодаря корректировке присутствия Миссии и оптимизации систем логистики и снабжения. В целях наращивания национального потенциала и повышения эффективности с точки зрения затрат Миссия будет продолжать постепенное преобразование должностей международных сотрудников в должности национального персонала.

Упраздняемые должности

67. Предлагается упразднить 150 штатных и временных должностей (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 1 должность С-4, 2 должности С-3, 9 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников — специалистов, 105 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, финансируемых по линии временного персонала общего назначения). Упразднение этих должностей предлагается в рамках мер экономии за счет повышения эффективности или постепенной ликвидации остаточного потенциала в связи с выводом Миссии из Южного Киву и закрытием аэропорта в Гоме. Список

штатных и временных должностей, которые предлагается упразднить, приводится в таблице 2.

Преобразуемые должности

68. В соответствии с планом передачи функций МООНСДР 42 должности международных сотрудников (2 должности С-4, 7 должностей С-3, 6 должностей С-2, 10 должностей категории полевой службы и 17 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) предлагается преобразовать в 15 должностей национальных сотрудников — специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 17 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Одним из основных компонентов стратегии передачи функций Миссии является постепенное преобразование должностей международных сотрудников в должности национального персонала в целях наращивания национального потенциала и обеспечения устойчивости после завершения деятельности Миссии. К должностям, которые предлагается преобразовать в должности национального персонала, относятся должности сотрудников, занятых в таких областях, как административное обслуживание, финансы, управление геопространственной информацией, права человека, управление информацией, управление имуществом, политические вопросы, закупки, общественная информация, безопасность и перевозки. Список должностей, которые предлагается преобразовать, приводится в таблице 2.

Реклассифицируемые должности

69. Предлагается реклассифицировать 5 должностей, о которых говорится ниже:

а) 1 должность начальника Секции безопасности полетов (С-5) в Гоме предлагается реклассифицировать в должность специалиста по безопасности полетов (С-4) в Киншасе в связи с уменьшением объема воздушных операций Миссии;

б) 1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-4) предлагается реклассифицировать в должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в Гоме в связи с уменьшением масштабов деятельности и сокращением присутствия на местах в зоне ответственности в Гоме;

с) 1 должность специалиста по ВИЧ/СПИДу (С-4) в Гоме предлагается реклассифицировать в должность специалиста по ВИЧ/СПИДу (С-3) в Энтеббе;

д) 1 должность административного сотрудника (С-4) в Гоме предлагается реклассифицировать в должность административного сотрудника (С-3) в Энтеббе;

е) 1 должность специалиста по горюче-смазочным материалам (С-4) предлагается реклассифицировать в должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) в Гоме в связи с уменьшением масштабов деятельности и сокращением присутствия на местах в зоне ответственности в Гоме.

70. Список штатных и временных должностей, которые предлагается реклассифицировать, приводится в таблице 2.

Перепрофилируемые должности

71. Предлагается перепрофилировать 4 должности, о которых говорится ниже:

а) 1 должность старшего специалиста по политическим вопросам в Гоме (С-5) предлагается перепрофилировать в должность старшего специалиста по

правам человека в Бени в целях обеспечения руководства деятельностью Миссии по предупреждению сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагированию на такое насилие, а также обеспечения продолжения этой деятельности и ее активизации. Сотрудник, занимающий эту должность, обеспечит постоянное руководство и технический надзор за мерами по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, укрепит механизмы координации в рамках механизмов наблюдения, анализа и отчетности, а также сохранит импульс, приданный этой деятельности благодаря принятию правительством новых обязательств в соответствии с дорожными картами по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, принятыми Министерством обороны и Министерством внутренних дел. Поэтому эта должность имеет решающее значение для обеспечения постоянного участия Миссии в поддержке национальных механизмов привлечения к ответственности и предупреждения в соответствии с совместным коммюнике, подписанным в 2013 году Организацией Объединенных Наций и Демократической Республикой Конго, и добавлением к нему, в частности с учетом эскалации насилия и увеличения числа случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, в восточной части Демократической Республики Конго;

b) 1 должность специалиста по закупкам (С-3) в Гоме предлагается переклассифицировать в должность консультанта персонала в Энтеббе для содействия физическому, психическому и эмоциональному благополучию сотрудников МООНСДРК, совершивших перемещение в Энтеббе;

c) 1 должность административного помощника (категории полевой службы) в Киншасе предлагается реклассифицировать в должность помощника по учебной подготовке для оказания поддержки Объединенному учебному центру персонала миссии в предоставлении более широких возможностей в области учебной подготовки и обеспечении готовности персонала к будущим этапам трудовой деятельности как в рамках жизненного цикла миссии, так и вне его рамок;

d) 1 должность помощника по воздушным операциям (категории полевой службы) в Гоме предлагается реклассифицировать в должность помощника по учебной подготовке для оказания поддержки Объединенному учебному центру персонала миссии в предоставлении более широких возможностей в области учебной подготовки и обеспечении готовности персонала к будущим этапам трудовой деятельности как в рамках жизненного цикла миссии, так и вне его рамок.

72. Список должностей, которые предлагается перепрофилировать, приводится в таблице 2.

Переводимые должности

73. Предлагается перевести 132 должности, о которых говорится ниже.

a) 1 должность начальника Бюро по политическим вопросам (Д-1) предлагается перевести из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря для содействия такой координации усилий в рамках всей Миссии, которая будет связывать между собой выполнение мандата во всех компонентах миссии в целях содействия передаче функций и увеличения отдачи от него, повышения эффективности и укрепления подотчетности. Информация об этой должности, которую предлагается перевести, приводится в таблице 2;

б) в целях повышения оперативности удовлетворения возникающих потребностей благодаря консолидации вспомогательных функций в Энтеббе, уменьшению операционных рисков и дальнейшего укрепления выполнения более широких функций МООНСДРК как стратегического центра материально-технического снабжения и поддержки, включая повышение готовности к выводу сил, из мест службы Миссии, находящихся в Демократической Республике Конго, в Энтеббе предлагается перевести в общей сложности 119 должностей. Со времени своего создания Вспомогательная база в Энтеббе служит главным логистическим центром Миссии, обеспечивая перевозку войск, полицейских подразделений и грузов в восточную часть Демократической Республики Конго. Список должностей, которые предлагается перевести в Энтеббе, приводится в таблице 3;

с) в целях реконфигурации присутствия Миссии в ключевых местах службы из Энтеббе в места службы, находящиеся в Демократической Республике Конго, предлагается перевести в общей сложности 12 должностей. Список должностей, которые предлагается перевести из Энтеббе, приводится в таблице 4.

Сохранение должностей временного персонала общего назначения

74. Предлагается сохранить 21 должность временного персонала общего назначения, как об этом говорится ниже:

а) предлагается сохранить 1 временную должность главного специалиста по координации (Д-1) в Группе по поддержке процесса стабилизации, который будет выполнять функции главного представителя Миссии по вопросам национальной стратегии осуществления программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации для бывших комбатантов. Главный специалист по координации будет координировать поддержку национальной программы среди партнеров системы Организации Объединенных Наций, национальных властей и международных партнеров, включая государства-члены; проводить политические мероприятия высокого уровня, часто взаимодействуя с администрацией президента, канцелярией премьер-министра и послами; выносить стратегические рекомендации правительству; и управлять Фондом для обеспечения согласованности действий по стабилизации;

б) для закрепления успехов, достигнутых в ходе осуществления Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия, и создания условий для постоянного стратегического участия Миссии в осуществлении этой программы, планировании и деятельности по программам, как в рамках нынешней Программы, так и в деле разработки последующей программы, которая будет основана на Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2025–2029 годов, предлагается сохранить 1 временную должность старшего специалиста по судебным вопросам;

с) для обеспечения руководства осуществлением программы МООНСДРК в области деятельности, связанной с разминированием, предлагается сохранить 1 временную должность специалиста по управлению программами (С-4) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции);

д) в целях обеспечения оказания помощи в рамках дисциплинарных процессов и взыскании финансовых средств в связи с подозрениями в совершении актов мошенничества, касающихся медицинского страхования, а также защиты Организации в Трибунале Организации Объединенных Наций по спорам в

отношении применения дисциплинарных мер и мер по взысканию финансовых средств, предлагается сохранить 1 временную должность специалиста по правовым вопросам (С-3);

е) для обеспечения оказания поддержки в процессах разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях возвращения иностранных комбатантов на родину в контексте более широкого мирного процесса и оказания поддержки правительству в осуществлении программы разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и переселения предлагается сохранить 5 временных должностей специалистов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальных сотрудников — специалистов) и 12 временных должностей помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальных сотрудников категории общего обслуживания). Сотрудники, занимающие эти должности, будут оказывать поддержку в выполнении функций по стратегическому взаимодействию, повышению осведомленности и вывозу, в управлении запасами оружия и боеприпасами, проверке и документальном оформлении, управлении транзитными лагерями, проведении медицинских обследований, координации репатриации и укреплении потенциала национальных, провинциальных и местных органов власти в области разоружения, демобилизации и реинтеграции конголезских комбатантов, включая организацию мероприятий по уменьшению масштабов насилия на местах и осуществления проектов по реинтеграции на местах.

Таблица 2

Компонент/управление/секция/группа	Тип	Число должностей		Название должности	Кадровое решение	Из/в
		Уровень				
Руководство и управление						
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)						
Временная должность	Международный персонал	1	Р-4	Специалист по управлению программами	Сохранение	
Чистое изменение		-				
Канцелярия руководителя аппарата						
Бюро по правовым вопросам						
Временная должность	Международный персонал	1	С-3	Специалист по правовым вопросам	Сохранение	
Чистое изменение		-				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря						
Штатная должность	Международный персонал	1	Д-1	Начальник Бюро, специалист по политическим вопросам	Перевод	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)
Чистое изменение		1				

<i>Компонент/управление/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	Д-1	Начальник Бюро, специалист по политическим вопросам	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	Международный персонал	(1)	С-4	Специалист по общественной информации	Преобразование	В НСС
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по общественной информации	Преобразование	Из С-4
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
Чистое изменение		(3)				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	
Временная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Специальный помощник/устный переводчик/письменный переводчик	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	1	ДООН	Младший специалист по управлению программами	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(1)				
Группа по гендерным вопросам						
Временные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по гендерным вопросам/специалист по контролю и оценке	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам/специалист по контролю и оценке	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		–				
Итого, руководство и управление		(3)				

Компонент 1: защита гражданского населения**Объединенное бюро по правам человека**

Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Старший специалист по правам человека	Перепрофилирование	Из Отдела по политическим вопросам
	Международный персонал	(2)	С-3	Специалист по правам человека	Преобразование	В НСС
	Национальный персонал	2	НСС	Специалист по правам человека	Преобразование	Из С-3
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по правам человека	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по правам человека	Упразднение	

Компонент/управление/секция/группа	Тип	Число должностей	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Из/в
Временная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Советник по защите женщин	Упразднение	
Чистое изменение		(2)				
Бюро по гражданским вопросам						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Специалист по гражданским вопросам	Реклассификация	В должность С-3
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по гражданским вопросам	Реклассификация	Из С-4
	Национальный персонал	(3)	НСОО	Помощник по связи	Упразднение	
Чистое изменение		(3)				
Секция по защите детей						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по защите детей	Преобразование	В НСС
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по защите детей	Преобразование	Из С-3
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по защите детей	Упразднение	
Временные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по защите детей	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	1	ДООН	Младший специалист по защите	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(1)				
Итого, компонент 1		(6)				
Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности						
Группа по поддержке процесса стабилизации						
Временная должность	Международный персонал	1	Д-1	Главный специалист по координации	Сохранение	
Чистое изменение		–				
Секция по поддержке правосудия						
Временная должность	Международный персонал	1	С-5	Старший специалист по судебным вопросам	Сохранение	
Чистое изменение		–				
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции						
Временные должности	Национальный персонал	4	НСС	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Сохранение	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Сохранение	

<i>Компонент/управление/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	12	НСОО	Помощник по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Сохранение	
Чистое изменение		–				
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции						
Временная должность	Национальный персонал	(18)	НСОО	Помощник по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение	
Чистое изменение		(18)				
Отдел по политическим вопросам						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В Объединенное бюро по правам человека
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по политическим вопросам	Преобразование	В НСС
	Международный персонал	(1)	С-2	Младший специалист по политическим вопросам	Преобразование	В НСС
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Преобразование	В должность НСОО
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение	
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по политическим вопросам	Преобразование	Из С-3
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Преобразование	Из С-2
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из ПС
Чистое изменение		(2)				
Бюро по общественной информации						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по общественной информации	Преобразование	В НСС
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по подготовке телепрограмм и видеоматериалов	Преобразование	В должность НСОО
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по общественной информации	Преобразование	Из С-3
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по подготовке телепрограмм и видеоматериалов	Преобразование	Из ПС
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по общественной информации	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
Чистое изменение		(2)				
«Радио Окапи»						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Специалист по общественной информации	Преобразование	В НСС

Компонент/управление/секция/группа	Тип	Число должностей	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Из/в
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по общественной информации	Преобразование	Из С-4
	Национальный персонал	(7)	НСОО	Помощник по коммуникации	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по языковому обслуживанию на местах	Упразднение	
	Национальный персонал	(4)	НСОО	Техник по обслуживанию аппаратуры радио- и телевидения	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по общественной информации	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Водитель	Упразднение	
Чистое изменение		(17)				
Группа по поддержке процесса стабилизации						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по координации	Преобразование	В НСС
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по координации	Упразднение	
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по координации	Преобразование	Из С-3
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Чистое изменение		(2)				
Секция по поддержке правосудия						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	Д-1	Специалист по координации	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по управлению программами	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Водитель	Упразднение	
Чистое изменение		(3)				
Итого, компонент 2		(44)				
Компонент 3: поддержка						
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Переупрофилирование	В Объединенный учебный центр персонала Миссии
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Чистое изменение		(2)				

<i>Компонент/управление/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по безопасности полетов						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-5	Старший специалист по безопасности полетов	Реклассификация	В C-4
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по безопасности полетов	Реклассификация	Из C-5
Чистое изменение		–				
Центр поддержки миссии						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение	
Временные должности	Международный персонал	(3)	ДООН	Помощник специалиста по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Чистое изменение		(5)				
Административные сотрудники на местах						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-4	Административный сотрудник	Реклассификация	В должность C-3
	Международный персонал	1	C-3	Административный сотрудник	Реклассификация	Из C-4
Чистое изменение		–				
Секция людских ресурсов: Объединенный учебный центр персонала Миссии						
Штатные должности	Международный персонал	1	ПС	Помощник по учебной подготовке	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по учебной подготовке	Перепрофилирование	С переводом из Авиационной секции
Чистое изменение		2				
Секция жизнеобеспечения						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по горюче-смазочным материалам	Реклассификация	В должность C-3
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Реклассификация	Из C-4
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по продовольственному обеспечению	Упразднение	

Компонент/управление/секция/группа	Тип	Число должностей		Название должности	Кадровое решение	Из/в
		Уровень				
Временные должности	Международный персонал	(3)	ДООН	Помощник по снабжению топливом	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	3	ДООН	Помощник по снабжению топливом	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(4)				

Медицинская секция

Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Реклассификация	В должность С-3
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Реклассификация	Из С-4
	Международный персонал	1	С-3	Консультант персонала	Перепрофилирование	С передачей из Ячейки по планированию закупок
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по управлению программами	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
Чистое изменение		(3)				

Секция полевого технологического обеспечения

Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-2	Младший помощник по геопространственной информации	Преобразование	В НСС
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по информационным системам	Преобразование	В должность НСОО
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению информацией	Преобразование	В должность НСОО
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по геопространственной информации	Упразднение	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший помощник по геопространственной информации	Преобразование	Из С-2
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по информационным системам	Преобразование	Из ПС
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению информацией	Преобразование	Из ПС
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по геопространственной информации	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по информационным системам	Упразднение	
	Национальный персонал	(7)	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по управлению информацией	Упразднение	

<i>Компонент/управление/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Временные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по работе с геопространственными информационными системами	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по работе с геопространственными информационными системами	Упразднение	
Чистое изменение		(13)				
Инженерно-техническая секция						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник инженера-механика	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Сантехник	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Электрик	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Упразднение	
Чистое изменение		(8)				
Ячейка по планированию закупок						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по планированию закупок	Перепрофилирование	С передачей в Группу услуг по консультированию персонала
	Национальный персонал	(1)	НСС	Специалист по закупкам	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по работе с заявками	Упразднение	
Временные должности	Международный персонал	(2)	ДООН	Помощник по инвентарному учету	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	2	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(4)				
Секция контроля за исполнением контрактов						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению программами	Преобразование	В должность НССО
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению программами	Преобразование	Из ПС
	Национальный персонал	(3)	НСОО	Помощник по управлению программами	Упразднение	

<i>Компонент/управление/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Чистое изменение		(4)				
Секция закупок						
Штатные должности	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по закупкам	Упразднение	
Чистое изменение		(2)				
Транспортная секция						
Штатные должности	Национальный персонал	(3)	НСОО	Автомеханик	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Водитель тяжелого транспортного средства	Упразднение	
Временные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Административный помощник	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	1	ДООН	Административный помощник	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(4)				
Авиационная секция						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Начальник Группы, специалист по воздушным операциям	Упразднение	
	Международный персонал	(3)	С-2	Младший специалист по воздушным операциям	Преобразование	
	Международный персонал	(3)	ПС	Помощник по воздушным операциям	Преобразование	
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Переупрофилирование	В Объединенный учебный центр персонала Миссии
	Национальный персонал	3	НСС	Младший специалист по воздушным операциям	Преобразование	
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по воздушным операциям	Упразднение	
	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Преобразование	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	
	Национальный персонал	(8)	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Автомеханик	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Водитель	Упразднение	

<i>Компонент/управление/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Временные должности	Международный персонал	(8)	ДООН	Помощник по воздушным операциям	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	8	ДООН	Помощник по воздушным операциям	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(15)				
Секция управления перевозками						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	С-5	Начальник Секции, управление перевозками	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по управлению перевозками	Упразднение	
	Национальный персонал	(5)	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по почтовой корреспонденции	Упразднение	
Чистое изменение		(9)				
Централизованный склад						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	В должность НСОО
	Национальный персонал	(1)	НСС	Помощник специалиста по управлению имуществом	Упразднение	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	Из ПС
	Национальный персонал	(3)	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Чистое изменение		(4)				
Секция охраны и безопасности						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по координации в области безопасности	Преобразование	В НСС
	Международный персонал	(1)	С-2	Специалист по координации в области безопасности	Преобразование	В НСС
	Международный персонал	(4)	ПС	Сотрудник службы охраны	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение	
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по координации в области безопасности	Преобразование	Из С-3
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по координации в области безопасности	Преобразование	Из С-2
	Национальный персонал	(1)	НСС	Младший специалист по координации в области безопасности	Упразднение	
	Национальный персонал	(6)	НСОО	Помощник по пожарной безопасности	Упразднение	
	Национальный персонал	(7)	НСОО	Сотрудник службы охраны на местах	Упразднение	

<i>Компонент/управление/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по безопасности на местах	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Чистое изменение		(22)				
Итого, компонент 3		(97)				
Всего		(150)				

Таблица 3
Должности, которые предлагается перевести из Демократической Республики Конго в Энтеббе (Уганда)

<i>Класс/разряд должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Место службы, из которого должность предлагается перевести</i>
Д-1	Начальник службы, управление цепью снабжения	Гома
С-5	Начальник секции, транспорт	Гома
С-5	Начальник секции, воздушные операции	Гома
С-5	Старший административный сотрудник	Гома
С-4	Административный сотрудник	Киншаса
С-4	Специалист по охране труда	Гома
С-4	Специалист по людским ресурсам	Киншаса
С-4	Специалист по управлению перевозками	Гома
С-4	Специалист по транспорту	Гома
С-4	Специалист по воздушным операциям	Гома
С-4	Специалист по воздушным операциям	Гома
С-4	Начальник группы, централизованный склад	Гома
С-4	Специалист по администрированию контрактов	Гома
С-4	Специалист по закупкам	Киншаса
С-4	Специалист по управлению имуществом	Гома
С-4	Специалист по планированию закупок	Киншаса
С-4	Специалист по информационным системам	Гома
С-4	Начальник Группы, телекоммуникации	Гома
С-3	Специалист по людским ресурсам	Киншаса
С-3	Специалист по безопасности полетов	Гома
С-3	Специалист по воздушным операциям	Гома
С-3	Специалист по воздушным операциям	Букаву
С-3	Специалист по воздушным операциям	Гома
С-3	Инженер	Бени
С-3	Специалист по администрированию контрактов	Гома
С-3	Специалист по урегулированию претензий	Гома
С-3	Специалист по операциям по выбытию имущества	Гома
С-3	Специалист по закупкам	Киншаса

<i>Класс/разряд должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Место службы, из кото- рого должность предла- гается перевести</i>
С-3	Специалист по администрированию контрактов	Гома
С-3	Специалист по администрированию контрактов	Гома
С-3	Административный сотрудник	Гома
С-3	Специалист по закупкам	Киншаса
С-3	Специалист по планированию закупок	Гома
С-3	Специалист по телекоммуникациям	Гома
С-3	Специалист по информационным системам	Гома
С-3	Специалист по горюче-смазочным материалам	Гома
ПС	Административный сотрудник	Гома
ПС	Специалист по управлению перевозками	Гома
ПС	Специалист по воздушным операциям	Гома
ПС	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Гома
ПС	Специалист по контролю за имуществом и запасам	Гома
ПС	Административный помощник	Киншаса
ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Гома
ПС	Помощник по людским ресурсам	Киншаса
ПС	Помощник по людским ресурсам	Гома
ПС	Помощник по транспорту	Буниа
ПС	Помощник по транспорту	Гома
ПС	Помощник по управлению перевозками	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Гома
ПС	Техник-строитель	Киншаса
ПС	Помощник по урегулированию претензий	Гома
ПС	Помощник по урегулированию претензий	Гома
ПС	Помощник по урегулированию претензий	Гома
ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Гома
ПС	Помощник по снабжению	Гома
ПС	Помощник по управлению программами	Гома
ПС	Помощник по управлению имуществом	Гома
ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Гома
ПС	Помощник по операциям по выбытию имущества	Гома
ПС	Помощник по урегулированию претензий	Гома
ПС	Административный помощник	Гома
ПС	Помощник по закупкам	Киншаса
ПС	Помощник по продовольственному обеспечению	Гома
ПС	Помощник по снабжению топливом	Гома
ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Гома
ПС	Помощник по снабжению топливом	Гома

<i>Класс/разряд должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Место службы, из кото- рого должность предлага- ется перевести</i>
ПС	Помощник по управлению перевозками	Гома
ПС	Помощник по управлению перевозками	Гома
ПС	Помощник по транспорту	Гома
ПС	Помощник по почтовой корреспонденции	Гома
ПС	Помощник по управлению перевозками	Гома
ПС	Административный помощник	Гома
ПС	Помощник по материально-техническому обеспе- чению	Букаву
ПС	Помощник по управлению перевозками	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Бени
ПС	Административный помощник	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Гома
ПС	Административный помощник	Гома
ПС	Помощник по воздушным операциям	Букаву
ПС	Административный помощник	Гома
ПС	Помощник по закупкам	Киншаса
ПС	Помощник по закупкам	Киншаса
ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Киншаса
ПС	Помощник по снабжению	Букаву
ПС	Помощник по закупкам	Киншаса
ПС	Помощник по снабжению	Буниа
ПС	Помощник по урегулированию претензий	Гома
ПС	Помощник по материально-техническому обеспе- чению	Гома
ПС	Помощник по управлению программами	Киншаса
ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Гома
ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Гома
ПС	Помощник по урегулированию претензий	Гома
ПС	Помощник по управлению программами	Гома
ПС	Помощник по закупкам	Киншаса
ПС	Помощник по управлению имуществом	Гома
ПС	Помощник по информационным системам	Гома
ПС	Помощник по информационным системам	Бутембо
ПС	Помощник по информационным системам	Гома
ПС	Помощник по информационным системам	Гома
ПС	Помощник по снабжению	Гома
ПС	Помощник по снабжению топливом	Гома

<i>Класс/разряд должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Место службы, из которого должность предлагается перевести</i>
ПС	Помощник по снабжению	Гома
ПС	Помощник по снабжению	Гома
ПС	Помощник по снабжению	Бени
НСС	Специалист по закупкам	Киншаса
НСС	Специалист по медицинским вопросам	Киншаса
НСОО	Техник-лаборант	Киншаса
НСОО	Помощник по воздушным операциям	Гома
НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Киншаса

Всего: 119 должностей

Таблица 4

Должности, которые предлагается перевести из Энтеббе, Уганда, в Демократическую Республику Конго

<i>Класс/разряд должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Место службы, в которое должность предлагается перевести</i>
С-3	Специалист по транспорту	Киншаса
С-3	Специалист по воздушным операциям	Буниа
ПС	Сотрудник службы охраны	Гома
ПС	Техник-строитель	Бени
ПС	Техник-строитель	Бени
ПС	Помощник по управлению имуществом	Бени
ПС	Помощник по телекоммуникациям	Киншаса
ПС	Помощник по телекоммуникациям	Гома
НСС	Младший специалист по снабжению	Киншаса
НСОО	Административный помощник	Киншаса
НСОО	Медсестра	Бени
НСОО	Медсестра	Бени

Всего: 12 должностей

Г. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты²

Компонент 1: защита гражданского населения

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
1.1 Укрепление безопасности гражданских лиц, подвергающихся угрозе физического насилия со стороны вооруженных групп и межобщинному насилию в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом	<p>1.1.1 Число внутренне перемещенных лиц в год (2022/23 год: 6,2 миллиона человек; 2023/24 год: 7,3 миллиона человек; 2024/25 год: 6,4 миллиона человек; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.1.2 Число участников вооруженных групп, присоединившихся к программе разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: 3227; 2025/26 год: 4000; 2026/27 год: 5000)</p> <p>1.1.3 Число членов иностранных вооруженных групп и их иждивенцев, репатриированных в рамках процесса разоружения, демобилизации, репатриации, переселения и реинтеграции (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: 58; 2025/26 год: 150; 2026/27 год: 250)</p> <p>1.1.4 Количество подверженных риску молодых людей и местных жителей, охваченных программами разоружения, демобилизации и реинтеграции и стабилизации на местах, направленными на устранение первопричин насилия и предотвращение (повторной) вербовки в вооруженные группы (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: 13 954; 2025/26 год: 15 500; 2026/27 год: 17 500)</p> <p>1.1.5 Увеличение доли инцидентов в области безопасности, в связи с которыми были приняты эффективные меры реагирования в результате поступления уведомлений от гражданских сетей оповещения (2022/23 год: 61 процент; 2023/24 год: 60 процентов; 2024/25 год: 11 процентов; 2025/26 год: 75 процентов; 2026/27 год: 40 процентов)</p> <p>1.1.6 Число документально подтвержденных серьезных нарушений, совершенных вооруженными группами в отношении детей в ходе вооруженного конфликта (2022/23 год: 3147; 2023/24 год: 4136; 2024/25 год: 2803; 2025/26 год: 3500; 2026/27 год: 3550)</p>

² В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

	<p>1.1.7 Увеличение числа сотрудников национальных сил безопасности, развернутых в восточных регионах Демократической Республики Конго (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: 120; 2024/25 год: 150; 2025/26 год: 200; 2026/27 год: 200)</p> <p>1.1.8 Количество сотрудников национальных сил безопасности, развернутых и действующих на постоянной основе на бывших базах МООНСДРК и в зонах повышенного риска в восточном регионе Демократической Республики Конго (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 150)</p>
<p>1.2 Создание безопасных условий в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом</p>	<p>1.2.1 Увеличение процентной доли конголезцев, выражающих уверенность в том, что государственные силы безопасности способны защитить население (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: данные отсутствуют)</p> <p>1.2.2 Число обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности с соблюдением надлежащей правовой процедуры (2022/23 год: 312; 2023/24 год: 275; 2024/25 год: 399; 2025/26 год: 300; 2026/27 год: 400)</p> <p>1.2.3 Уменьшение числа подтвержденных случаев нарушения прав человека, совершенных государственными субъектами в районах вооруженного конфликта (2022/23 год: 1056; 2023/24 год: 1206; 2024/25 год: 1094; 2025/26 год: 1000; 2026/27 год: 900)</p>

Внешние факторы

Ожидается, что правительство активизирует развертывание и повысит эффективность ВСДРК и полиции в целях усиления защиты гражданского населения в районах, затронутых конфликтом. Решающее значение для закрепления успехов, достигнутых в области безопасности, и сдерживания вооруженных групп будет иметь продолжение координации усилий МООНСДРК, национальных сил и региональных сил. Хотя ситуация в области безопасности остается нестабильной, ожидается, что стабильное сотрудничество с национальными властями будет способствовать последовательному решению первоочередных задач в области защиты.

Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Прогресс в устранении первопричин насилия и конфликтов между общинами

2.1.1 Число шахт, сертифицированных правительством, в Северном Киву, Южном Киву и Танганьике (2022/23 год: 71; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 0)

2.1.2 Увеличение числа новых соглашений об урегулировании внутриобщинных и межобщинных конфликтов, в том числе об урегулировании земельных конфликтов в провинциях Итури и Северное Киву (2022/23 год: 4; 2023/24 год: 1; 2024/25 год: 14; 2025/26 год: 8; 2026/27 год: 8)

2.1.3 Число инициатив в области стабилизации и информационно-пропагандистской работе, осуществляемых в поддержку реформ, направленных на устранение первопричин насилия (2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 2)

2.1.4 Число процессов инклюзивного диалога между правительством и затронутыми конфликтом общинами в целях устранения первопричин конфликта (2022/23 год: 28; 2023/24 год: 34; 2024/25 год: 9; 2025/26 год: 9; 2026/27 год: 9)

2.1.5 Число совместных проектов МООНСДРК и страновой группы Организации Объединенных Наций, осуществляемых в целях содействия укреплению государственных институтов в соответствии с передачей функций МООНСДРК (2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 4)

2.2 Расширение доступа к инклюзивному демократическому пространству и поддержание постоянного и значимого политического взаимодействия с ключевыми сегментами общества, включая женщин и молодежь

2.2.1 Количество принятых и осуществляемых законов о государственном управлении, защите правозащитников и доступе к информации (2022/23 год: 6; 2023/24 год: 2; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 2; 2026/27 год: 2)

2.2.2 Число документально подтвержденных случаев нарушения государственными субъектами политических прав и прав на свободу собраний и свободное выражение мнений (2022/23 год: 282; 2023/24 год: 129; 2024/25 год: 107; 2025/26 год: 300; 2026/27 год: 100)

2.2.3 Число представленных Национальной комиссией по правам человека правозащитным механизмам альтернативных докладов, касающихся политических прав (2022/23 год: 3; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 6; 2025/26 год: 4; 2026/27 год: 2)

2.3 Укрепление потенциала и возможностей государственных институтов по обеспечению и поддержанию верховенства права и безопасности

2.3.1 Процентная доля выполненных приоритетных мероприятий, связанных с повышением профессионализма и укреплением подотчетности и институциональных основ в контексте действий по осуществлению плана реформирования Конголезской национальной полиции на период 2020–2024 годов (2022/23 год: 20 процентов; 2023/24 год: 0 процентов; 2024/25 год: 35 процентов; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: неприменимо)

2.3.2 Увеличение числа совершенных Конголезской национальной полицией нарушений прав человека, в отношении которых Генеральная инспекция Конголезской национальной полиции провела расследования (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: 40; 2024/25 год: 80; 2025/26 год: 120; 2026/27 год: 120 дней)

2.3.3 Число инцидентов, связанных с безопасностью в тюрьмах, в тюрьмах, которым МООНСДРА оказывает поддержку в первую очередь (2022/23 год: 4; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 9; 2025/26 год: 4; 2026/27 год: 3)

2.3.4 Процентная доля конголезцев, выражающих доверие к системе правосудия (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: 41 процент; 2025/26 год: 38 процентов; 2026/27 год: неприменимо)

2.3.5 Процентная доля лиц, содержащихся в тюрьмах до суда, от общего числа заключенных (2022/23 год: 75 процентов; 2023/24 год: 81 процент; 2024/25 год: 70 процентов; 2025/26 год: 70 процентов; 2026/27 год: 60 процентов)

2.3.6 Увеличение числа дел в отношении судей, по которым ведется расследование дисциплинарными палатами в Северном Киву и Итури (2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 10)

2.3.7 Количество людей, участвующих в проводимых в провинциях Министерством по правам человека опросах относительно их восприятия прав на установление истины, обеспечение справедливости, возмещение ущерба и недопущение новых нарушений (2022/23 год: 15 718; 2023/24 год: 108; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 18 000; 2026/27 год: неприменимо)

2.4 Эффективное осуществление процесса реформирования сектора безопасности на основе национальной ответственности и подотчетности

2.4.1 Завершение разработки и принятие правительством национальной политики в области безопасности (2022/23 год: 1 проект плана; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 1; 2026/27 год: неприменимо)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4.2 Комиссия по контролю за реформой сектора национальной безопасности в полной мере осуществляет свою деятельность, и все ее компоненты созданы и в полной мере функционируют (2022/23 год: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: не выполнено; 2025/26 год: не выполнено; 2026/27 год: выполнено)

2.4.3 Число принятых законов и указов о работе органов безопасности (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 1; 2024/25 год: 5; 2025/26 год: 4; 2026/27 год: 4)

2.4.4 Количество разработанных стратегий реформирования сектора (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 1; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 4; 2026/27 год: 4)

2.4.5 Количество принятых законов и указов о реформе пенитенциарной системы (2022/23: данные отсутствуют; 2023/24 год: данные отсутствуют; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 2)

Внешние факторы

Ожидается, что правительство Демократической Республики Конго сохранит свою приверженность проведению институциональных реформ и реформ в области государственного управления, включая укрепление государственной власти и механизмов подотчетности на национальном и провинциальном уровнях. Решающее значение для решения проблем в области государственного управления и безопасности по-прежнему будет иметь эффективная координация действий государственных учреждений друг с другом и постоянное участие региональных субъектов. Ожидается, что участие женщин и молодежи в политических процессах и процессах принятия решений будет расширяться и увеличит инклюзивность и ответственность местных субъектов. Решающее значение для укрепления доверия общественности и закрепления успехов, достигнутых в деле в стабилизации, будет иметь продолжение борьбы с безнаказанностью, включая судебное преследование лидеров вооруженных групп и сотрудников сил безопасности, причастных к нарушениям прав человека.

Компонент 3: поддержка*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

3.1.1 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2022/23 год: 32,8 процента; 2023/24 год: 33,4 процента; 2024/25 год: 33,8 процента; 2025/26 год: 33,0 процента; 2026/27 год: 33,0 процента)

3.1.2 Среднее количество дней, которое занимает набор международных сотрудников из реестра (со времени размещения объявления о вакансии до отбора кандидата) (2022/23 год: 60 дней; 2023/24 год: 71 день; 2024/25 год: 70 дней; 2025/26 год: 60 дней; 2026/27 год: 60 дней)

3.1.3 Среднее количество дней, которое занимает набор международных сотрудников на конкретные должности (со времени размещения объявления о вакансии до отбора кандидата) (2022/23 год: 120 дней; 2023/24 год: 380 дней; 2024/25 год: 174 дня; 2025/26 год: 120 дней; 2026/27 год: 120 дней)

3.1.4 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2022/23 год: 2000; 2023/24 год: 1780; 2024/25 год: 1988; 2025/26 год: 2000; 2026/27 год: 2000)

3.1.5 Доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, как это предусмотрено меморандумами о взаимопонимании (2022/23 год: 55,4 процента; 2023/24 год: 68,0 процента; 2024/25 год: 83,4 процента; 2025/26 год: 85,0 процента; 2026/27 год: 85,0 процента)

3.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества пайков и управления их запасами (2022/23 год: 93,0 процента; 2023/24 год: 98,0 процента; 2024/25 год: 96,3 процента; 2025/26 год: 98,0 процента; 2026/27 год: 98,0 процента)

Внешние факторы

В начале 2025 года повстанческая группировка M23 обострила конфликт, поставив под свой контроль Гому и Букаву — два крупнейших города на востоке Демократической Республики Конго. Эти события значительно затруднили выполнение МООНСДРК своего мандата.

Мероприятия по оценке

75. Ориентирами для планирования деятельности ВСООНК на 2026/27 год стали доклады об оценках, выполненных Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) в 2024/25 году по следующим темам: оценка вклада стратегических коммуникаций в укрепление доверия общественности к операциям по поддержанию мира (от 9 августа 2024 года); b) трехгодичный обзор выполнения рекомендаций УСВН, содержащихся в докладе об оценке эффективности мониторинга, отчетности и последующих мер в области прав человека в рамках многопрофильных операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (от 1 октября 2024 года); c) усиление роли оценки и использование выводов, сделанных по итогам оценок при составлении и осуществлении программ и выработке руководящих указаний на 2022–2023 годы (от 18 февраля 2025 года); d) оценка работы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в операциях по поддержанию мира (от 27 июня 2025 года); e) трехгодичный обзор хода выполнения рекомендаций УСВН, содержащихся в докладе об оценке

работы по политическим вопросам в миссиях по поддержанию мира (от 30 июня 2025 года); и f) оценка региональных и многосторонних партнерств в интересах поддержания мира (от 24 сентября 2025 года).

76. В рамках планирования деятельности на 2026/27 год Миссия обеспечивает учет основных выводов, сделанных по итогам оценок, о которых говорится выше, а также извлеченных в их ходе уроков и вынесенных в их рамках рекомендаций. Оценки послужили основой для корректировок, направленных на активизацию выполнения мандата, повышение стратегической согласованности и укрепление подотчетности. В частности, МООНСДРК активизирует стратегическую коммуникацию в целях укрепления доверия общественности, противодействия дезинформации и повышения транспарентности операций по поддержанию мира; расширяет координацию действий и повышает эффективность мониторинга, отчетности и последующих мер в области прав человека посредством более тесного сотрудничества со страновым отделением Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и национальными учреждениями; учитывает выводы, сделанные по итогам оценки, в рамках разработки и осуществления программ, и обеспечивает планирование на основе фактических данных и более тесную связь между конечными результатами, мероприятиями и показателями для оценки работы; повышает интеграцию стратегий в области политического анализа, соблюдения прав человека и защиты в рамках всех компонентов Миссии во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам трехгодичных обзоров УСВН; развивает партнерские отношения с региональными и многосторонними субъектами в целях поддержки согласованности и совместного несения бремени в области поддержания мира и политического взаимодействия; и укрепляет механизмы защиты детей и потенциал наблюдения за их защитой в рамках операций Миссии в целях усиления мер по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей, представлению отчетности о них и реагированию на них.

77. При условии наличия ресурсов Миссия выполнит самооценку по меньшей мере в одной из следующих областей: система управления рисками и организационная устойчивость, интеграция между основными направлениями деятельности и совместное планирование и управление программами, а также воздействие Миссии на окружающую среду и осуществляемая ею стратегия экологизации.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процен- тах			Сумма	В про- центах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7÷5)
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	27 457,4	24 616,8	2 840,6	10,3	25 758,2	18 418,6	(7 339,6)	(28,5)
Воинские контингенты	343 462,0	336 582,4	6 879,6	2,0	332 328,6	327 148,5	(5 180,1)	(1,6)
Полицейские Организации Объединенных Наций	17 944,0	15 621,6	2 322,4	12,9	16 727,1	10 976,8	(5 750,3)	(34,4)
Сформированные полицей- ские подразделения	34 215,0	35 870,9	(1 655,9)	(4,8)	34 669,0	24 140,5	(10 528,5)	(30,4)
Итого	423 078,4	412 691,7	10 386,7	2,5	409 482,9	380 684,4	(28 798,5)	(7,0)
Гражданский персонал								
Международный персонал	138 394,1	143 627,0	(5 232,9)	(3,8)	138 203,9	139 130,9	927,0	0,7
Национальные сотруд- ники — специалисты	21 153,1	32 421,1	(11 268,0)	(53,3)	25 754,2	27 739,3	1 985,1	7,7
Национальные сотрудники категории общего обслужи- вания	52 814,9	63 955,5	(11 140,6)	(21,1)	52 714,3	54 762,6	2 048,3	3,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	19 635,7	20 454,2	(818,5)	(4,2)	19 724,5	16 428,7	(3 295,8)	(16,7)
Временный персонал об- щего назначения	3 047,8	6 194,1	(3 146,3)	(103,2)	3 610,9	2 980,2	(630,7)	(17,5)
Персонал, предоставляе- мый правительствами	2 330,5	1 980,7	349,8	15,0	2 310,1	2 304,8	(5,3)	(0,2)
Итого	237 376,1	268 632,6	(31 256,5)	(13,2)	242 317,9	243 346,5	1 028,6	0,4
Операционные расходы								
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консульта- ционные услуги	796,7	173,1	623,6	78,3	444,8	600,9	156,1	35,1
Официальные поездки	4 618,4	18 144,8	(13 526,4)	(292,9)	4 691,6	5 284,1	592,5	12,6
Помещения и объекты ин- фраструктуры	45 502,5	47 450,6	(1 948,1)	(4,3)	46 817,3	67 846,2	21 028,9	44,9
Наземный транспорт	8 019,6	6 691,9	1 327,7	16,6	8 122,1	9 635,4	1 513,3	18,6
Воздушные операции	97 034,9	57 001,5	40 033,4	41,3	81 789,1	92 722,3	10 933,2	13,4
Морские операции	1 140,0	378,9	761,1	66,8	1 370,0	1 382,5	12,5	0,9
Связь и информационные технологии	37 813,9	38 408,2	(594,3)	(1,6)	35 976,1	43 929,2	7 953,1	22,1

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Свободный от обязательств остаток средств	В процен- тах	Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Сумма	В про- центах
			(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Медицинское обслужива- ние	1 356,8	1 307,9	48,9	3,6	1 121,3	1 024,7	(96,6)	(8,6)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабже- ния, услуги и оборудование	49 996,2	41 176,1	8 820,1	17,6	35 994,1	27 333,9	(8 660,2)	(24,1)
Проекты с быстрой отдачей	1 250,0	1 042,1	207,9	16,6	1 000,0	1 000,0	–	–
Итого	247 529,0	211 775,1	35 753,9	14,4	217 326,4	250 759,2	33 432,8	15,4
Валовые потребности	907 983,5	893 099,4	14 884,1	1,6	869 127,2	874 790,1	5 662,9	0,7
Поступления по плану налогово- обложения персонала	24 059,8	29 886,8	(5 827,0)	(24,2)	26 765,8	26 524,9	(240,9)	(0,9)
Чистые потребности	883 923,7	863 212,6	20 711,1	2,3	842 361,4	848 265,2	5 903,8	0,7
Добровольные взносы в нату- ральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребно- стей	907 983,5	893 099,4	14 884,1	1,6	869 127,2	874 790,1	5 662,9	0,7

В. Взносы, не учтенные в бюджете

78. Ниже приводится информация об объеме не учтенных в бюджете взносов за период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и за период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактический объем (2024/25 год)	Сметный объем (2026/27 год)
Соглашение о статусе сил ^a	12 046,2	11 075,7
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	–	–
Всего	12 046,2	11 075,7

^a Включает стоимость аренды земельных участков и зданий, аэропортовые сборы и плату за пользование правом на посадку, сборы за пользование радиочастотами, а также плату за регистрацию автотранспортных средств.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

79. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия средств за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Экономия средств, достигнутая за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/2025 год)	Средства, вложенные с начала осуществления инициативы для достижения экономии средств в 2026/27 году	Совокупная экономия средств с начала осуществления инициативы до 2026/27 года	Ожидаемая экономия средств за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Итоговая экономия (экономия средств, достигнутая за счет повышения эффективности, за вычетом вложенных средств) по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Воинские контингенты	Репатриация подразделений и средств	—	—	—	—	—	47 389,6	47 389,6
Международный персонал	Упразднение 14 должностей	—	—	—	—	—	3 171,2	3 171,2
	Преобразование 25 должностей международных сотрудников в должности национального персонала	—	—	—	—	—	3 626,2	3 626,2
	Перевод 119 должностей в Энтеббе	—	—	—	—	—	1 232,0	1 232,0
Национальный персонал	Упразднение 129 должностей, включая должности временного персонала общего назначения	—	—	—	—	—	6 725,0	6 725,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	Перевод 17 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций на национальную основу и упразднение 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	3 295,8	3 295,8
Помещения и объекты инфраструктуры	Передача на внешний подряд услуг по техническому обслуживанию электрооборудования в Бени, Бунни, Гоме, Киншасе и Энтеббе	—	—	—	—	—	275,0	275,0
	Подключение гидроэлектростанции в Бени-Мавиви (уменьшение потребления топлива)	—	—	—	(1 800,0)	—	800,0	(1 000,0)
	Приобретение запасных частей/оборудования для синхронизации работы генераторов в целях уменьшения постоянных расходов на топливо и техническое обслуживание	—	3 900,0	—	(300,0)	—	400,0	100,0
	Замена кондиционеров	—	—	—	(200,0)	—	100,0	(100,0)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия средств за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Экономия средств, достигнутая за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/2025 год)	Средства, вложенные с начала осуществления инициативы для достижения экономии средств в 2026/27 году	Совокупная экономия средств с начала осуществления инициативы до 2026/27 года	Ожидаемая экономия средств за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Итоговая экономия (экономия средств, достигнутая за счет повышения эффективности, за вычетом вложенных средств) по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Наземный транспорт	Значительная модернизация транспортных средств	—	—	—	(300,0)	—	300,0	300,0
	Перевозка контейнеров с использованием небоевых войсковых транспортных средств	—	—	—	—	—	177,0	177,0
Воздушные операции	Реорганизация парка воздушных судов: уменьшение на 1 воздушное судно Saab	—	—	—	—	—	2 044,5	2 044,5
	Репатриация 3 боевых вертолетов Ми-171	—	—	—	—	—	6 495,8	6 495,8
	Репатриация 2 вертолетов Ми-17	—	—	—	—	—	1 004,7	1 004,7
Связь и информационные технологии	Оптимизация и реорганизация предоставления доступа к Интернету	—	—	—	—	—	125,0	125,0
	Установление единой ставки для возмещения расходов на услуги Управления информационно-коммуникационных технологий	—	—	—	—	—	385,0	385,0
Передача имущества из Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали	Пайки, имущество для обеспечения охраны и безопасности, информационно-коммуникационное оборудование	1 453,8	1 453,8	—	—	—	2 148,2	3 602,0
Всего							79 695,0	78 848,8
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							869 127,2	
Сметный объем средств, которые будут сэкономлены в 2026/27 году за счет повышения эффективности, в процентах от утвержденного бюджета на 2025/26 год							9,2	

D. Свободный от обязательств остаток средств

80. Свободный от обязательств остаток за 2022/23 и 2024/25 годы, согласно соответствующим докладам об исполнении бюджета, распределяется следующим образом:

Изменения в объеме свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	(5 070,8)	32 551,7	10 386,7
Гражданский персонал	14 634,6	(8 613,1)	(31 256,5)
Операционные расходы	4 870,6	40 055,7	35 753,9
Всего	14 434,4	63 994,3	14 884,1

Е. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

81. Обязательства, относящиеся к предыдущим периодам (2022/23 и 2024/25 годы), были списаны следующим образом:

Динамика списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	4 662,6	9 880,1	10 746,6
Гражданский персонал	2 381,5	3,2	86,5
Операционные расходы	15 498,5	9 175,3	7 485,9
Всего	22 542,6	19 058,6	18 319,0

Примечание: приведенные суммы представляют собой общий объем обязательств, которые были списаны по истечении 12 месяцев после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении еще четырех лет, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

Ф. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции**1. Прочие поступления и корректировки**

Категория	Сумма
Инвестиционный доход	9 558,1
Прочие/разные поступления ^а	2 543,0
Добровольные взносы в денежной форме	—
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	—
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	18 319,0
Всего	30 420,1

^а Прочие/разные поступления включают возмещение расходов, относящихся к предыдущим периодам (1 397 200 долл. США), и прочие поступления (1 145 800 долл. США).

82. Государствам-членам в счет начисленных взносов на следующий финансовый год начисляются свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам. Сумма зачитываемых таким образом средств, оставшихся с 2024/25 года во всех операциях по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и Многопрофильную комплексную миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), составляет 335,5 млн долл. США. В текущей финансовой ситуации начисление этой значительной суммы в счет будущих взносов за 2026/27 год приведет к уменьшению поступлений и подорвет способность операций по поддержанию мира полной мере осуществлять свои мандаты. Соответственно, Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее утвердить направление ассигнований на финансовый 2024/25 год в резерв, который будет использоваться в случае, если объем поступлений будет недостаточным для выполнения этих мандатов; разрешит государствам-членам использовать причитающиеся им суммы неизрасходованных средств в счет уплаты текущих или будущих взносов, как только Генеральная Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось. Это предложение более подробно разъясняется в обзорном докладе об операциях по поддержанию мира.

2. Ссудные операции

83. Ввиду положения дел с ликвидными средствами в других действующих миссиях по поддержанию мира Миссия предоставила другим миссиям ссуды, и на конец месяца остаток по ссудам был следующим:

(В млн долл. США)

<i>По состоянию на</i>	<i>Заемствующая миссия</i>	<i>Сумма</i>
31 июля 2024 года	ЮНСОС (21,3), МООНРЗС (7,1), ЮНИСФА (5,5), МООНК (3,4)	37,3

Сокращения: МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово; МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее.

Г. Показатели доли вакантных должностей

84. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже. Кроме того, в этой таблице приводятся — в разбивке по категориям — фактические показатели доли вакантных должностей за периоды 2022/23 по 2024/25 годы, а также утвержденные показатели доли вакантных должностей на 2025/26 год и текущие показатели доли вакантных должностей в 2025/26 году.

(В процентах)

Категория	Фактические показатели				Утвержденный показатель на 2025/26 год	Фактический показатель по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средний фактический показатель за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемый показатель на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год	2025/26 год				
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	25,0	25,9	29,8	27,5	50,0	35,0	48,5	
Воинские контингенты	6,2	10,3	11,9	11,8	30,9	16,4	9,9 ^a	
Полицейские Организации Объединенных Наций	34,9	38,2	36,6	35,0	64,6	43,8	57,6	
Сформированные полицейские подразделения	13,0	13,5	17,5	17,6	44,4	25,0	45,7	
Гражданский персонал								
Международный персонал	11,5	12,4	12,2	13,0	17,2	13,7	11,6	
Национальный персонал								
Национальные сотрудники — специалисты	8,9	14,0	10,0	10,6	12,0	10,1	8,8	
Национальный персонал категории общего обслуживания	6,3	9,8	12,0	12,2	15,4	13,1	6,9	
Добровольцы Организации Объединенных Наций								
Международные добровольцы	6,5	4,5	7,7	5,2	21,1	13,8	12,6	
Национальные добровольцы	–	12,5	3,6	3,3	10,7	7,1	7,1	
Временные должности ^b								
Международный персонал	20,0	20,0	–	–	25,0	–	–	
Национальные сотрудники — специалисты	30,0	36,4	28,6	28,6	–	16,7	–	
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,3	13,0	6,7	6,7	16,7	10,0	–	
Персонал, предоставляемый правительствами	46,7	50,0	57,8	55,6	58,9	58,9	55,6	

^a Общий показатель. Рассчитан с учетом четырехмесячной задержки развертывания войск, прибывающих для целей содействия прекращению огня.

^b Финансируются по классу расходов «Временный персонал общего назначения».

85. При расчете показателей доли вакантных должностей учитывалось упразднение большего числа должностей, которое предусматривается в предлагаемом бюджете на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели доли вакантных должностей в тех категориях гражданского персонала, в которых предусматривается упразднение должностей, рассчитаны на основе вычета числа должностей, которые предлагается упразднить, из общего числа вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Для категорий, в которых упразднение должностей не предлагается, применялись стандартные руководящие указания и использовались либо средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2025 года, либо фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Что касается военнослужащих и полицейских, то показатель доли вакантных должностей определен с учетом их предлагаемого развертывания на период. Такой подход обеспечивает, чтобы показатели доли вакантных должностей по возможности основывались на фактических данных при сохранении единообразия в предлагаемых бюджетах. Расчет расходов, связанных с предлагаемым преобразованием должностей, произведен с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по классу расходов «Воздушные операции»

86. Ниже приводится информация о показателях налета за период с 2022/23 года по 2024/25 год, утвержденном количестве летных часов на 2025/26 год и предлагаемом количестве летных часов на 2026/27 год, а также о количестве летных часов, рассчитанном на основе новых руководящих указаний по вопросам политики³.

³ Миссии, в которых фактический налет составил не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период, могут предложить сохранить количество летных часов, утвержденное на этот отчетный период (2024/25 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, в которых фактический налет составил менее 90 процентов от количества утвержденных летных часов, предлагаемые летные часы определяются исходя из наиболее высокого из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице выше, и показателя фактического налета за самый последний отчетный период (2024/25 год). Затем более высокий из этих двух процентных показателей применяется к количеству летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период (2024/25 год), для расчета предлагаемого количества летных часов. В случае представления убедительных обоснований в индивидуальном порядке может рассматриваться возможность о предоставлении ограниченного количества изъятий из этих руководящих указаний. Чтобы дать миссиям возможность применять гибкий подход с учетом оперативной обстановки, общее количество летных часов, предусмотренное согласно руководящим указаниям, может перераспределяться между категориями с учетом потребностей миссии. В отношении новых воздушных судов применяется коэффициент задержки в развертывании в размере 50 процентов, при этом в случае значительной реорганизации авиационного парка могут делаться соответствующие изъятия.

Тип воздушного судна	Показатели налета (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактические			Средние (2022/23 год — 2024/25 год)	Утвержденное		Рассчи- танное на основе ука- заний	Предлагаемое	Разница
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год		2024/25 год	2025/26 год			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)–(6)
Самолеты	66,7	87,7	75,4	75,9	4 872	4 711	3 673	4 128	(583)
Вертолеты	39,5	26,3	30,1	29,4	8 013	6 511	2 412	4 444	(2 067)
Всего					12 885	11 222	6 085	8 572	(2 650)

87. Миссия развернет 22 воздушных судна в различных местах базирования в восточной части Демократической Республики Конго, в которой располагаются полевые отделения Миссии, в Киншасе и в Энтеббе для перевозки пассажиров и грузов; для патрулирования, наблюдения и защиты; для ротации войск; для эвакуации больных и раненых; и для выполнения поисково-спасательных работ. Предлагаемое количество летных часов определено с учетом динамики налета в Миссии. В целом расчет предлагаемого количества летных часов выполнялся с учетом того, что из-за конфликта в Гоме и последовавшего за ним закрытия аэропорта Гомы средства, выделенные на 2024/25 год, не могли быть использованы в полном объеме. Это, наряду с угрозой со стороны вражеских воздушных сил над Северным Киву и южными районами Итури, не позволило Миссии в полной мере использовать свои воздушные суда для удовлетворения оперативных потребностей в воздушной поддержке. Это в большей степени сказалось на использовании парка вертолетов, чем на использовании парка самолетов, и сделало невозможным использование установленной политики бюджетирования по летным часам. Для воздушных операций Миссии вместо вертолетов в основном используются самолеты, прежде всего из-за угроз в небе над Северным Киву. Это обстоятельство, а также невозможность использования аэропорта в Гоме привело к тому, что для того чтобы обеспечить удовлетворение своих крайне важных потребностей в воздушной поддержке и в военно-воздушных операциях Миссия была вынуждена реорганизовать свой парк воздушных судов и скорректировать свое бюджетирование по летным часам.

I. Деятельность по программам

88. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по программам на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования (2024/25 год)	Расходы (2024/25 год)	Смета расходов (2026/27 год)	Соответствующее ожидаемое достижение
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	4 155,6	3 940,0	3 944,5	1,1
Обеспечение верховенства права и реформирование сектора безопасности	4 233,3	1 741,7	2 044,4	1.2, 2.3, 2.4
Поощрение и защита прав человека	1 540,0	455,3	475,0	1.2, 2.3
Проекты по стабилизации положения в общинах	2 793,9	1 440,9	312,5	1.2, 2.3

<i>Категория</i>	<i>Ассигнования (2024/25 год)</i>	<i>Расходы (2024/25 год)</i>	<i>Смета расходов (2026/27 год)</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Укрепление мира	6 200,0	6 419,0	4 103,6	2,3
Укрепление доверия к органам безопасности	750,0	32,7	169,1	2,3
Уменьшение масштабов насилия в общинах	3 000,0	284,8	—	1,1
Разоружение, демобилизация, репатриация и реинтеграция	2 016,5	248,4	4 433,2	1,1
Женщины и мир и безопасность	930,0	1 065,8	—	2,2
Молодежь, мир и безопасность	80,0	—	35,9	2,2
Поддержка национальных процессов, включая оказание помощи в проведении выборов	—	—	162,9	2,2
Управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений	740,0	574,0	315,0	1,2
Режим санкций	800,0	906,7	400,0	1,2
Всего	27 239,3	17 109,3	16 696,1	

89. Подробные сведения о деятельности по программам, осуществлявшейся в 2024/25 году, а также о деятельности, запланированной на 2026/27 год, приводится в дополнительной информации.

Ж. Проекты с быстрой отдачей

90. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (фактическая сумма)	1 042,1	26
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (утвержденная сумма)	1 000,0	22
1 июля 2026 года — 30 июня 2027 года (предлагаемая сумма)	1 000,0	20

91. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2026/27 год составляют 1,0 млн долл. США. МООНСДРК будет продолжать осуществлять проекты с быстрой отдачей в качестве ключевого механизма укрепления доверия Миссии и конголезского населения друг к другу, в частности в районах, где Миссия сохраняет оперативное присутствие. Эти проекты будут разрабатываться и осуществляться совместно с местными органами власти и населением в целях удовлетворения насущных потребностей и содействия устойчивости на местах. В рамках проектов с быстрой отдачей в первую очередь будут осуществляться те мероприятия, которые инициированы населением, обеспечивают удовлетворение насущных местных потребностей и способствуют улучшению доступа к базовым услугам, укреплению безопасности и повышению социальной сплоченности. Такая деятельность может включать в себя восстановление важнейших объектов инфраструктуры, укрепление мер общественной безопасности и

реализацию инициатив, направленных на укрепление устойчивости на местах и доверия населения и Миссии друг к другу. Дополнительные инициативы будут включать в себя поддержку центров профессионального образования, восстановление пунктов водоснабжения и психосоциальную помощь жертвам сексуального и гендерного насилия. Кроме того, Миссия будет осуществлять мероприятия по повышению осведомленности и информированию общественности в целях углубления понимания и укрепления доверия со стороны общественности к мандату МООНСДРК и текущему процессу передачи ответственности.

III. Анализ разницы⁴

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	2 840,6	10,3	(7 339,6)	(28,5)

92. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) более высоким средним фактическим показателем доли вакантных должностей в размере 29,8 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в размере 23,3 процента; и б) отсрочкой ротации в связи с той ситуацией в области безопасности, которая с января 2025 года имеет место в Северном Киву.

93. Уменьшение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено использованием более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 48,5 процента по сравнению с показателем в размере 27,5 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год, в связи с планируемыми в рамках мер по уменьшению расходов сокращением численности военных наблюдателей.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	6 879,6	2,0	(5 180,1)	(1,6)

94. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) более высоким средним фактическим показателем доли вакантных должностей в размере 11,9 процента по сравнению с утвержденным показателем в размере 8,7 процента; б) отсрочкой ротации одного батальона, одной бригады и четырех вспомогательных подразделений; и с) передачей комбинированных пайков из МИНУСМА, что привело к уменьшению объема закупок пайков. Более высокий показатель доли вакантных должностей был обусловлен неразвертыванием одного подразделения сил быстрого реагирования, досрочной репатриацией двух вспомогательных подразделений и задержкой в развертывании одного подразделения.

95. Уменьшение потребностей главным образом нивелировалось увеличением потребностей в грузовых перевозках в связи с не предусмотренными в бюджете

⁴ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

ротацией и репатриацией имущества и развертывания имущества группы средних многоцелевых вертолетов.

96. Уменьшение потребностей на 2026/27 год обусловлено чистым воздействием мер по повышению эффективности, что частично нивелируется увеличением потребностей прибывающих воинских контингентов, которые будут развертываться для содействия осуществлению нового мандата по наблюдению за прекращением огня.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полицейские Организации Объединенных Наций	2 322,4	12,9	(5 750,3)	(34,4)

97. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) более высоким средним фактическим показателем доли вакантных должностей в размере 36,6 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в размере 30,7 процента; и б) отсрочкой ротации в связи с той ситуацией в области безопасности, которая с января 2025 года имеет место в Северном Киву.

98. Уменьшение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено использованием более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 57,6 процента по сравнению с показателем в размере 35 процентов, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год, в связи с планируемым в рамках мер по уменьшению расходов сокращением численности полицейских Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(1 655,9)	(4,8)	(10 528,5)	(30,4)

99. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) не предусмотренной в бюджете репатриацией имущества двух подразделений; б) уменьшением коэффициентов непригодности к эксплуатации и задержки с развертыванием, а также улучшением показателей самообеспечения по сравнению с тем, что предусматривается в меморандумах о взаимопонимании, касающихся принадлежащего контингентам имущества; и с) более высокими фактическими вычетами из суммы возмещения за предоставленные сформированные полицейские подразделения в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи в связи с недостачей или непригодностью к эксплуатации принадлежащего контингентам основного имущества.

100. Увеличение потребностей частично компенсировалось следующим: а) отсрочкой ротации двух подразделений; и с) передачей комбинированных пайков из МИНУСМА, что привело к уменьшению объема закупок пайков.

101. Уменьшение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено использованием более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 45,7 процента по сравнению с показателем в размере 17,6 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год, в связи с планируемым

рамках мер по уменьшению расходов сокращением числа сформированных полицейских подразделений.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(5 232,9)	(3,8)	927,0	0,7

102. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) выплатой надбавок на эвакуацию по соображениям безопасности сотрудникам, базирующимся в Северном Киву и Южном Киву, и сотрудникам, базирующимся в Киншасе, на их иждивенцев в связи с ухудшением ситуации в области безопасности; б) расходами на перевод сотрудников в другие места службы; и с) включением в связи с ухудшением ситуации в области безопасности с 1 апреля 2025 года в перечень мест службы, в которых производится выплата за работу в опасных условиях, дополнительных мест службы.

103. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено следующими факторами: а) введением с 1 апреля 2025 года выплаты за работу в опасных условиях в Гоме; с) использованием в отношении должностей сотрудников, базирующихся в Демократической Республике Конго, более высокой ставки общих расходов по персоналу по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2025/26 год; и с) использованием более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

104. Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым в рамках мер по повышению эффективности упразднением 14 должностей и преобразованием 25 должностей международных сотрудников в должности национального персонала.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	(11 268,0)	(53,3)	1 985,1	7,7

105. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено повышением на 30,7 процента шкалы окладов национальных сотрудников — специалистов в Демократической Республике Конго, о котором было объявлено 1 декабря 2024 года и которое вступило в силу с 1 октября 2023 года.

106. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено следующими факторами: а) введением с 1 апреля 2025 года выплаты за работу в опасных условиях в Гоме; б) преобразованием 15 должностей международных сотрудников в должности национального персонала; и с) использованием более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

107. Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым в рамках мер по повышению эффективности упразднением 6 должностей.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(11 140,6)	(21,1)	2 048,3	3,9

108. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено повышением на 13,0 процента шкалы окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания в Демократической Республике Конго, о котором было объявлено 1 декабря 2024 года и которое вступило в силу с 1 октября 2023 года.

109. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено следующими факторами: а) введением с 1 апреля 2025 года выплаты за работу в опасных условиях в Гоме; б) предлагаемым преобразованием 10 должностей международных сотрудников в должности национального персонала; и с) использованием более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(818,5)	(4,2)	(3 295,8)	(16,7)

110. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) выплатой надбавок на эвакуацию по соображениям безопасности добровольцам Организации Объединенных Наций, базирующимся в Северном Киву и Южном Киву, и добровольцам Организации Объединенных Наций, базирующимся в Киншасе, на их иждивенцев в связи с ухудшением ситуации в области безопасности; б) расходами на перевод добровольцев Организации Объединенных Наций в другие места службы.

111. Увеличение потребностей частично компенсировалось более высоким средним фактическим показателем доли вакантных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в размере 7,7 процента по сравнению с утвержденным показателем доли вакантных должностей таких добровольцев в размере 3,8 процента.

112. Уменьшение потребностей на 2026/27 год обусловлено предлагаемым в рамках мер по повышению эффективности упразднением 7 временных должностей и преобразованием 17 должностей международных сотрудников в должности национального персонала; б) использованием более высокого показателя доли вакантных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год; и с) использованием более высокого показателя доли вакантных должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(3 146,3)	(103,2)	(630,7)	(17,5)

113. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) созданием 9 крайне важных должностей для поддержки Группы по вопросам поведения и дисциплины (4 должностей), Группы по консультированию персонала (3 должностей) и Бюро по правам жертв (2 должностей); б) повышением на 30,7 процента шкалы окладов национальных сотрудников — специалистов и на 13,0 процента шкалы окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания в Демократической Республике Конго, о которых было объявлено 1 декабря 2024 года и которые вступили в силу с 1 октября 2023 года; и с) более низким средним фактическим показателем доли вакантных должностей международного временного персонала общего назначения в размере 0,0 процента по сравнению с утвержденным показателем в размере 20,0 процента.

114. Уменьшение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено предлагаемым в рамках мер по повышению эффективности упразднением 18 должностей национальных сотрудников общего обслуживания, финансируемых по линии временного персонала общего назначения.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	349,8	15,0

115. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) более высоким средним фактическим показателем доли вакантных должностей в размере 57,8 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в размере 55,6 процента; и б) выплатой суточных во время эвакуации из Бени в феврале и марте 2025 года, которая учитывается по классу расходов «Официальные поездки», а не в качестве суточных участников миссии.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	623,6	78,3	156,1	35,1

116. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено отсрочкой найма ряда консультантов в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в Северном Киву.

117. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено предлагаемым привлечением дополнительных консультантов для оказания поддержки в реализации Общего обязательства Генерального секретаря по обеспечению полного, равного и реального участия женщин в мирных процессах, в контроле за деятельностью по программам и в оценке этой деятельности, а также в других областях, для работы в которых отсутствуют внутренние кадровые ресурсы.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(13 526,4)	(292,9)	592,5	12,6

118. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено выплатой суточных сотрудникам, которые были переведены из Гомы и Букаву в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в январе 2025 года.

119. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено увеличением числа поездок в районе действия Миссии в связи с тем, что после закрытия аэропорта в Гоме для доступа в некоторые части района операций Миссии все чаще задействуются коммерческие рейсы.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 948,1)	(4,3)	21 028,9	44,9

120. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) увеличением размеров предоставляемого по соответствующим требованиям возмещения расходов на обеспечение безопасности жилых помещений для военнослужащих и полицейских; б) заменой предназначенных для обеспечения безопасности пожарных имущества и расходных материалов, снаряжения и одежды, униформы и ботинок, поврежденных во время нападения на Гому в январе 2025 года; и с) закупками офисной мебели, солнечных батарей и принадлежностей к ним и модернизация систем бесперебойного питания для обеспечения бесперебойного электроснабжения в связи с передислокацией штаба сил из Гомы в Бени и частичной передислокацией военнослужащих и полицейских в Буню.

121. Увеличение потребностей частично нивелировалось приостановкой осуществления всех инженерных проектов на местах в Гоме в связи с ухудшением ситуации в области безопасности.

122. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено дополнительными единовременными расходами, необходимыми для содействия соблюдению постоянного прекращения огня во исполнение резолюции [2808 \(2025\)](#) Совета Безопасности. К ним относятся расходы на строительство и содержание лагерей в Южном Киву для поддержки Расширенного механизма совместного контроля плюс и инфраструктуру для поддержки беспилотных летательных аппаратов класса II и III, а также топливо для генераторов, водоснабжение и санитарные услуги, сбор мусора, очистку сточных вод и другие расходы, связанные с лагерями, построенными на государственной земле.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	1 327,7	16,6	1 513,3	18,6

123. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) использованием запасных частей, имеющихся в наличии, в результате создания Группы по контролю за управлением запасами, которая усилила контроль за использованием запасных частей; и

b) уменьшением потребностей в топливе в результате сокращения поездок и перевозок в Гоме в связи с ухудшением ситуации в области безопасности.

124. Уменьшение потребностей частично нивелировалось следующим: а) необходимостью аренды транспортных средств для эвакуации и передислокации персонала из Гомы и Букаву в соседние страны в связи с ухудшением ситуации в плане безопасности в Северном Киву; и b) приобретением 3 прицепов и 2 полуприцепов для облегчения перевозки грузов из одного сектора в другой.

125. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено ростом цен на запасные части, необходимые для ремонта и капитальной модернизации стратегических транспортных средств в целях содействия осуществлению нового мандата, а также потребностями в пополнении запасов запасных частей и продолжении крайне важной модернизации, удовлетворение которых позволит продолжить эксплуатацию устаревающих транспортных средств после истечения их установленного срока эксплуатации и уменьшит необходимость в их немедленной замене.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушные операции	40 033,4	41,3	10 933,2	13,4

126. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) уменьшением фактического налета в связи с закрытием аэропорта Гомы и прилегающего воздушного пространства в январе 2025 года; b) задержкой при доставке вертолетов; c) уменьшением объема операций с участием военных вертолетов в связи с сохраняющимися угрозами безопасности в Северном Киву; d) приостановлением или отсрочкой неосновных вылетов в районы повышенного риска в связи с угрозами в воздухе; и e) досрочном расторжении контракта на поставку беспилотных летательных аппаратов в январе 2025 года после одностороннего ухода подрядчика из восточной части Демократической Республики Конго в связи с ухудшением ситуации в области безопасности.

127. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено увеличением, по оценкам за год, потребностей в беспилотных летательных аппаратах класса II и класса III для продолжения выполнения мандата и осуществления нового мандата, а также возможным увеличением количества летных часов для удовлетворения потребностей в наблюдении за прекращением огня.

128. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в аренде и эксплуатации 1 самолета и вертолетов в связи со списанием 3 вертолетов в рамках мер по повышению эффективности и выводом 2 вертолетов странами, предоставляющими войска, из-за насущной необходимости на национальном уровне.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	761,1	66,8

129. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено приостановлением не имеющих решающего значения закупок в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в Северном Киву.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	594,3	(1,6)	7 953,1	22,1

130. Увеличение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) закупкой силами МООНСДРК имущества для обнаружения, отслеживания и уничтожения тактических беспилотных летательных аппаратов в целях защиты военнослужащих, полицейских и гражданского персонала в местах, в которых продолжаются боевые действия; и б) приобретением спутниковых снимков для обеспечения охвата разведывательной деятельности, видимости с воздуха и постоянного слежения за наземными объектами после ухода подрядчика, предоставлявшего беспилотные летательные аппараты.

131. Увеличение потребностей частично нивелировалось следующим: а) уменьшением потребностей в связи с переходом с тарифных планов спутниковой связи на тарифные планы местной сотовой связи, которые в большей степени соответствуют фактическому использованию и операционным потребностям Миссии; б) внедрением мер контроля за использованием голосовой связи и данных; с) уменьшением стоимости услуг предоставления доступа к Интернету; и d) уменьшением масштабов информационно-пропагандистской деятельности в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в Северном Киву.

132. Увеличение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено увеличением объема следующих потребностей, удовлетворение которых необходимо для содействия осуществлению постоянного прекращения огня во исполнение резолюции 2808 (2025) Совета Безопасности: а) единовременных потребностей на объекты информационно-коммуникационной инфраструктуры, включая спутниковую съемку, средства радиоэлектронной разведки и борьбы, мобильные камеры дальнего действия, аппаратное и программное обеспечение для содействия Расширенному механизму совместного контроля плюс; и б) потребностей в технических системах, инфраструктуре и специализированной поддержке, необходимых для выполнения функций Миссии в областях разведки, наблюдения и рекогносцировки.

	<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(96,6)	(8,6)

133. Уменьшение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено наличием запасов, выявленных в ходе проверки имеющихся запасов, а также отсутствием потребностей в кислородных масках и концентраторах кислорода.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 820,1	17,6	(8 660,2)	(24,1)

134. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено следующими факторами: а) задержками или приостановкой осуществления деятельности по программам в связи с ограничениями на передвижение и ограниченным доступом к общинам-получателям в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в Северном Киву; и б) уменьшением масштабов

внутренних грузовых перевозок в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в Северном Киву.

135. Уменьшение потребностей на 2026/27 год главным образом обусловлено следующими факторами: а) уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на индивидуальных подрядчиков, работой которых руководит Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; и б) уменьшением расходов на грузовые перевозки в связи со следующим: i) переносом основного пункта доставки и логистического центра из Гомы в Энтеббе; ii) перевозкой части принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества транспортными средствами, принадлежащими Организации Объединенных Наций или арендуемыми ею, что приведет к еще большему уменьшению потребностей по сравнению с первоначальным планом; и iii) уменьшением объема коммерческих воздушных перевозок, прежде всего по маршруту Энтеббе — Гомы, а также по маршруту Гомы — Киншаса, что будет способствовать общему уменьшению потребностей в логистическом обеспечении.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	207,9	16,6

136. Уменьшение потребностей в 2024/25 году было главным образом обусловлено уменьшением числа осуществляемых проектов в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в Северном Киву.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

137. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) принять к сведению свободный от обязательств остаток средств в размере 14 884 100 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

б) принять к сведению прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму 30 420 100 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (9 558 100 долл. США), прочих/разных поступлений (2 543 000 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (18 319 000 долл. США);

в) утвердить распределение суммы в размере 45 304 200 долл. США между государствами-членами согласно соответствующей шкале взносов на 2025 год и сформировать из распределенной таким образом суммы резерв, который будет использован в том случае, если поступления взносов окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;

г) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной согласно подпункту в) выше, в счет уплаты взносов за текущий или будущий период тогда, когда Генеральная Ассамблея определит, что положение дел с ликвидными средствами улучшилось в достаточной степени, чтобы разрешить такое использование;

е) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года сумму в размере 874 790 100 долл. США;

ф) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте е) выше, из расчета 72 899 175 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [79/304](#), и в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

По состоянию на 30 сентября 2025 года Миссия выполнила 10 из 17 рекомендаций Комиссии ревизоров и 8 из 20 рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которые было намечено выполнить к концу 2025 года. Остальные рекомендации находятся на продвинутом этапе выполнения, а в целях обеспечения своевременного завершения этой работы координацией постоянных усилий по контролю и отслеживанию занимаются координаторы Миссии по контролю и надзору. Миссия продолжает укреплять свою систему внутреннего контроля на основе усиления надзора за административной и финансовой деятельностью и деятельностью по программам, обеспечивая полное соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. В целях предотвращения недостатков в работе, уменьшения операционных рисков и сведения потенциальных экономических потерь к минимуму в рамках практики управления принимаются меры по исправлению ситуации и учитываются извлеченные уроки.

Коэффициент поддержки миссии (общая численность сотрудников по поддержке и обеспечению безопасности миссии на 1000 человек ее персонала) в 2025/26 году составляет 95,7, что ниже коэффициента 2020/21 года, который, как сообщалось, составляет 103,9.

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

Миссия будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к преобразованию должностей международных сотрудников в должности национального персонала во всех случаях, когда это возможно. В 2026/27 году в должности национального персонала предлагается преобразовать 42 штатные и временные должности (25 должностей международных сотрудников и 17 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

Миссия продолжает регулярно проводить внутренние оценки проектов с быстрой отдачей на основе выполнения на ключевых этапах их осуществления систематического анализа предлагаемых проектов, докладов о ходе работы и докладов о завершении работы. В дополнение к этому анализу до завершения осуществления проектов совершаются контрольные выезды на места в целях сбора отзывов заинтересованных сторон и непосредственной оценки актуальности, эффективности и устойчивости проектов с быстрой отдачей на местах. Последняя оценка, охватывавшая такие проекты, которые осуществлялись в 2024/25 году, подтвердила, что эти проекты продолжают играть важнейшую роль в укреплении доверия между Миссией, местными органами власти и местным населением. Проекты с быстрой отдачей способствуют укреплению государственной власти, улучшению доступа к базовым услугам и повышению уровня безопасности населения в тех районах, в которых Миссия продолжает осуществлять свою деятельность. Кроме того, они способствуют усилиям по укреплению социальной сплоченности и примирению, в частности, благодаря улучшению объектов инфраструктуры, осуществлению инициатив по взаимодействию с населением и адресных мероприятий, направленных на содействие участию женщин и молодежи в жизни общества и расширению их прав и возможностей. В соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи Миссия будет и далее повышать отдачу и устойчивость проектов с быстрой отдачей благодаря совершенствованию контроля за их результативностью, учету накопленного опыта при разработке проектов и первоочередному осуществлению тех проектов, которые в условиях продолжающейся передачи функций Миссии способствуют увеличению ответственности и устойчивости местных субъектов

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(A/79/724/Add.9 и резолюция 79/304 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Комитет также выражает обеспокоенность по поводу ущерба, нанесенного объектам и имуществу МООНСДРК, и надеется, что результаты текущей оценки ущерба и подробная информация о полном размере всего ущерба, нанесенного Миссии, будут представлены Генеральной Ассамблее в контексте следующего доклада о предлагаемом бюджете (п. 13).

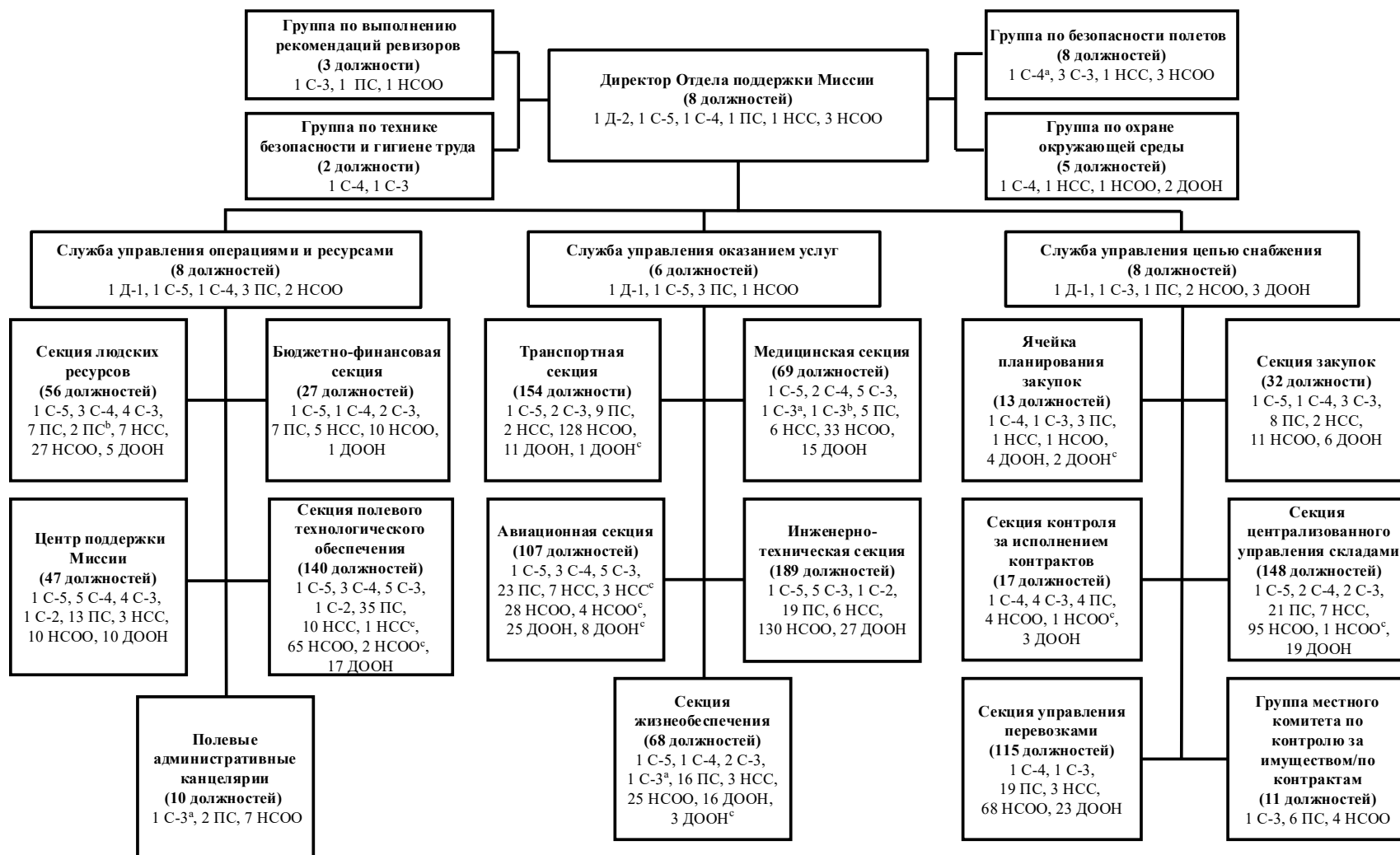
Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

По оценкам, полный размер материального ущерба, нанесенного в результате вторжения АРК/М23 в Гому в январе 2025 года, составляет 4,17 млн долл. США, из которых 1,6 млн долл. США (или 39 процентов) являются предметом страхового иска, переговоры об удовлетворении которого по-прежнему продолжаются.

(продолжение сносок с предыдущей страницы)

- ^b Переводимые должности.
- ^c Перепрофилируемые должности.
- ^d Включая Всемирную организацию здравоохранения; Всемирный банк; Детский фонд Организации Объединенных Наций; Международную организацию по миграции; Международную организацию труда; Международный валютный фонд; Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; Программу развития Организации Объединенных Наций; Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата; и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.
- ^e Реклассифицируемые должности.

В. Отдел поддержки Миссии



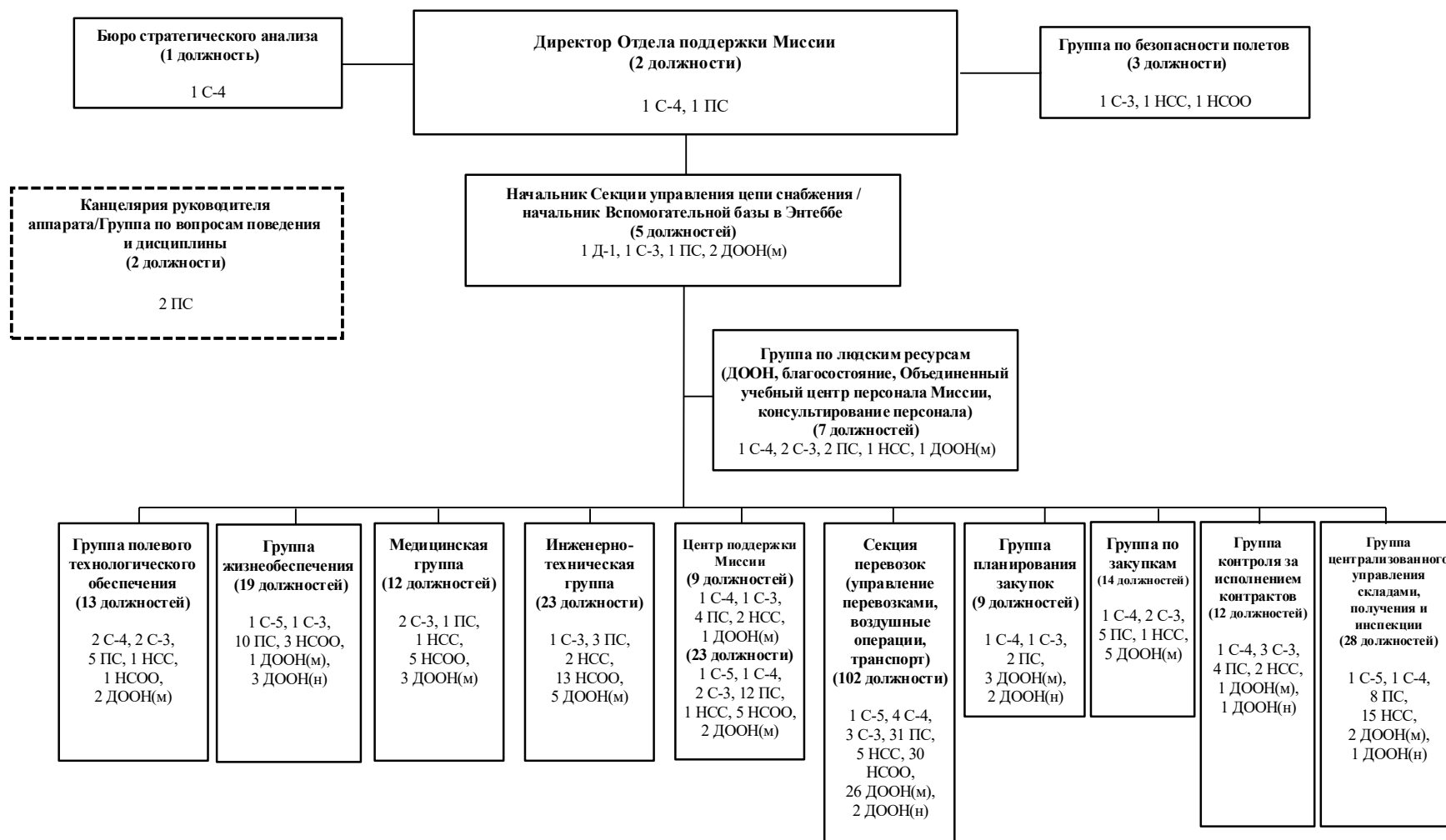
Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

^а Реклассифицируемые должности.

^б Перепрофилируемые должности.

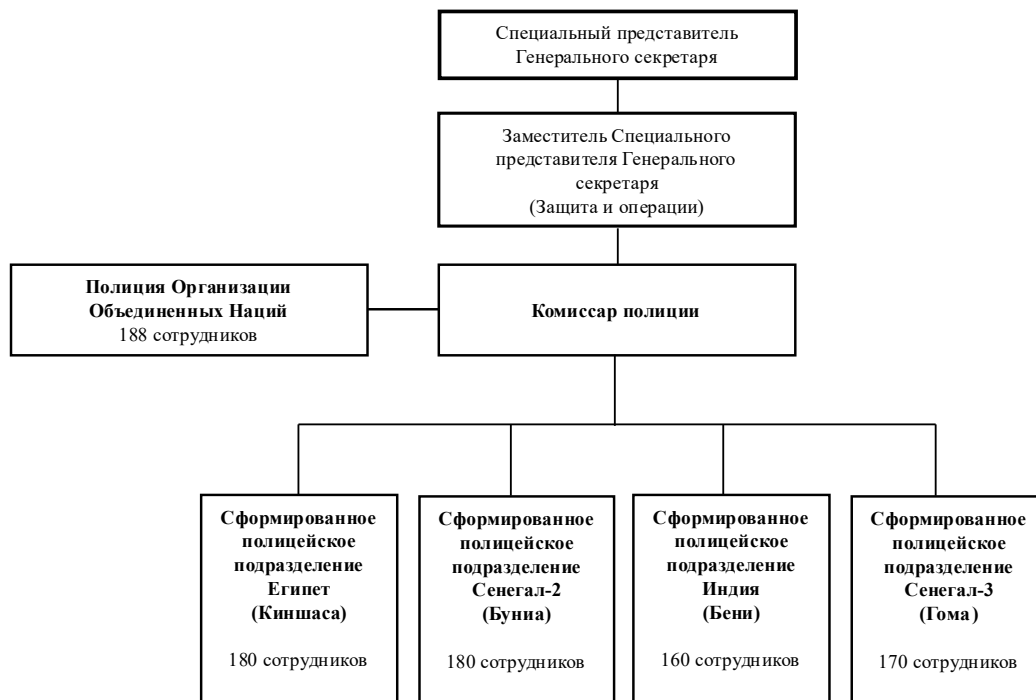
^с Преобразуемые должности.

С. Вспомогательная база в Энтеббе

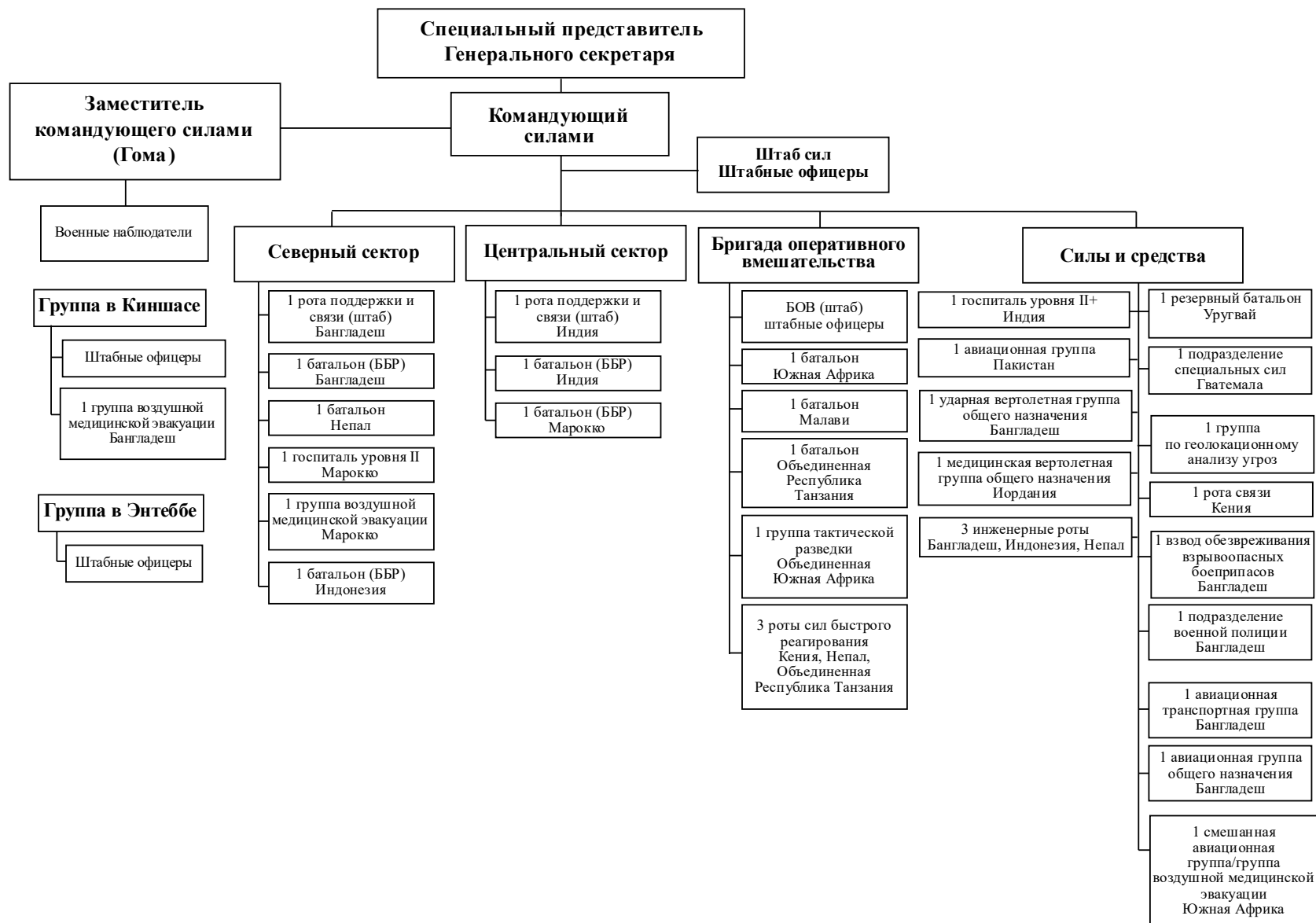


Сокращения: ДООН(м) — международный доброволец Организации Объединенных Наций; ДООН(н) — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

D. Полиция Организации Объединенных Наций



Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Примечание: состав воинских контингентов для содействия соблюдению режима прекращения огня будет определен позднее.

Сокращения: ББР — батальон быстрого развертывания; БОВ — бригада оперативного вмешательства.

