



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
10 February 2026
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия
Пункт 177 повестки дня
Финансирование Отделения Организации
Объединенных Наций по поддержке в Гаити

Бюджеты Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити на периоды с 1 октября 2025 года по 30 июня 2026 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Мандат	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Сотрудничество с миссиями в регионе	12
D. Людские ресурсы	12
Е. Потребности в гражданском персонале	13
F. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	32
II. Финансовые ресурсы	34
А. Общая информация	34
В. Взносы, не учтенные в бюджете	35
С. Показатели доли вакантных должностей	35
D. Анализ потребностей в воздушных операциях	36
III. Анализ разницы	36



IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	43
Приложение	
Органиграмма	44

Резюме

В настоящем докладе представлены бюджеты Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити (ОПГ ООН) на периоды с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

Совет Безопасности в своей резолюции [2793 \(2025\)](#) просил Генерального секретаря создать ОПГ ООН для оказания материально-технической поддержки Силам по пресечению бандитизма; предоставления услуг по поддержке миссии Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити; осуществления медицинской эвакуации с театра боевых действий Гаитянской национальной полиции и Вооруженных сил Гаити при проведении совместных с Силами по пресечению бандитизма операций; и оказания технической поддержки Организации американских государств. В периоды 2025/26 и 2026/27 годов ОПГ ООН, штаб-квартира которой находится в Порт-о-Пренсе, приступит к осуществлению многолетнего строительного проекта по созданию инфраструктуры, необходимой для поддержания деятельности Сил; примет меры по предотвращению и снижению рисков, прежде всего в области обращения со сточными водами в контексте заболеваний, передаваемых через воду, с тем чтобы обеспечить их безопасный сброс в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций; задействует воздушные и наземные транспортные средства, а также оборудование, в частности оборудование информационно-коммуникационных технологий; и создаст необходимую медицинскую инфраструктуру и нарастит потенциал медицинской эвакуации.

Финансовые ресурсы

Предлагаемый бюджет на период 2025/26 года составляет 271 328 700 долл. США. Предлагаемый бюджет на период 2026/27 года в размере 403 583 200 долл. США предусматривает увеличение на 132 254 500 долл. США, или 48,7 процента, по сравнению с предлагаемым бюджетом на период 2025/26 года.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Смета расходов на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	40 428,4	94 628,1	54 199,7	134,1
Гражданский персонал	18 489,5	50 691,7	32 202,2	174,2
Операционные расходы	212 410,8	258 263,4	45 852,6	21,6
Валовые потребности	271 328,7	403 583,2	132 254,5	48,7
Поступления по плану налогообложения персонала	1 792,9	4 422,5	2 629,6	146,7
Чистые потребности	269 535,8	399 160,7	129 624,9	48,1
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей	271 328,7	403 583,2	132 254,5	48,7

Людские ресурсы^a

В предлагаемом бюджете предусмотрены средства на содержание негражданского и гражданского персонала в следующем составе:

	Силы по пресечению бандитизма				Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники катедории обслуживания	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^d	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты ^b	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения ^b							
Военный и полицейский персонал											
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	4 940	—	560	—	—	—	—	—	—	5 500
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	4 940	—	560	—	—	—	—	—	—	5 500
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Компонент											
Предоставление материально-технической поддержки											
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	—	—	264	23	132	—	—	—	419
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	264	23	132	—	—	—	419
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего											
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	4 940	—	560	264	23	132	—	—	—	5 919
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	4 940	—	560	264	23	132	—	—	—	5 919
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Утвержденная численность негражданского персонала Сил по пресечению бандитизма составляет 5500 человек. Для целей планирования в таблице показано распределение персонала воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Решения директивных органов

(В тыс. долл. США)

	2025/26 год		Сумма
	Доклад	Дата	
Полномочия на принятие обязательств на период с 1 октября по 31 декабря 2025 года (в соответствии с полномочиями на принятие обязательств, утвержденными Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам)			
Записка о порядке финансирования — Генеральный секретарь	A/80/499	22 октября 2025 года	
Для удовлетворения материально-технических и кадровых потребностей			54 163,5
Из стратегических запасов материальных средств для развертывания			50 000,0
Рекомендация — Консультативный комитет (письмо Генеральному секретарю)	AC/2358	18 ноября 2025 года	
Для удовлетворения материально-технических и кадровых потребностей			54 163,5
Из стратегических запасов материальных средств для развертывания			50 000,0
Полномочия на принятие обязательств на период с 1 октября 2025 года по 30 июня 2026 года			
Записка о порядке финансирования — Генеральный секретарь	A/80/499	22 октября 2025 года	301 476,3 ^a
Рекомендация — Консультативный комитет	A/80/567	10 декабря 2025 года	271 328,7 ^a
Полномочия на принятие обязательств ^b — Генеральная Ассамблея	A/RES/80/241	30 декабря 2025 года	271 328,7 ^a
Полномочия на принятие обязательств (чистые)			269 535,8

^a Включает ранее утвержденные суммы в размере 54,2 млн долл. США и 50,0 млн долл. США на стратегические запасы материальных средств для развертывания.

^b На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе VI настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Мандат

1. Мандат ОПГ ООН был определен Советом Безопасности в резолюции [2793 \(2025\)](#). В резолюции Совет уполномочил государства-члены преобразовать Многонациональную миссию по поддержке в сфере безопасности, мандат которой был утвержден в резолюции [2699 \(2023\)](#) Совета и продлен в резолюции [2751 \(2024\)](#) Совета, в Силы по пресечению бандитизма, действуя в тесном сотрудничестве с правительством Гаити и координируя действия с ним, на первоначальный период в 12 месяцев с утвержденной максимальной численностью личного состава Сил по пресечению бандитизма в 5550 человек: 5500 военно-служащих и сотрудников полиции и 50 гражданских лиц.
2. Совет Безопасности принял к сведению оценку Генерального секретаря, которая была изложена в его письме Председателю Совета Безопасности ([S/2025/122](#)) и согласно которой всестороннюю материально-техническую и оперативную поддержку Силам по пресечению бандитизма должно оказывать отделение Организации Объединенных Наций по поддержке, и, учитывая уникальность Сил, просил Генерального секретаря создать Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити (ОПГ ООН), прежде всего для оказания поддержки Силам по пресечению бандитизма, Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ), Гаитянской национальной полиции и Вооруженным силам Гаити в проведении любого рода совместных с Силами по пресечению бандитизма операций, а также технической поддержки Организации американских государств (ОАГ), с расчетом на то, что в течение шести месяцев после принятия резолюции [2793 \(2025\)](#) оно полностью возьмет на себя ответственность за оказание материально-технической поддержки Силам по пресечению бандитизма. ОПГ ООН будет предоставлять ОПООНГ на основе возмещения расходов стандартный набор услуг по поддержке миссии в целях содействия выполнению им своего мандата, продленного резолюцией [2814 \(2026\)](#), с тем чтобы к 1 февраля 2026 года оно полностью выполняло свои обязанности.
3. семью государствами-членами была создана Постоянная группа партнеров для обеспечения, на основе консультаций с правительством Гаити, стратегического руководства, надзора и принятия соответствующих политических решений на высоком уровне в отношении Сил по пресечению бандитизма по мере необходимости, при этом оперативное командование и принятие повседневных оперативных решений останутся в ведении Командующего Силами, который будет избран Постоянной группой. Группа также отвечает за обеспечение добровольных финансовых взносов для покрытия расходов на персонал, содействие комплектованию сил и обеспечение стратегического представительства и координации в интересах Сил. Для обеспечения стратегического представительства и координации Постоянная группа выбрала Специального представителя по Силам по пресечению бандитизма, базирующегося в Порт-о-Пренсе.
4. Резолюцией [2793 \(2025\)](#) Совет Безопасности учредил ОПГ ООН в качестве отдельного подразделения в Гаити с отдельным руководством. Глава ОПГ ООН, сохраняя за собой делегированные в соответствии с пунктами 10 и 11 резолюции [2793 \(2025\)](#) полномочия по планированию и оказанию оперативной поддержки, будет обеспечивать тесную координацию со Специальным представителем Генерального секретаря по Гаити и главой ОПООНГ, который предоставляет общие стратегические указания в отношении присутствия Организации Объединенных Наций в стране. ОПГ ООН будет поддерживать тесное и устойчивое сотрудничество, координацию и обмен информацией по вопросам

поддержки, оказываемой Силам по пресечению бандитизма, между всеми политическими, гуманитарными и финансовыми подразделениями Организации Объединенных Наций и ее подразделениями по вопросам развития, а также между другими соответствующими местными и международными партнерами, действующими в Гаити, во избежание дублирования усилий и в целях максимально эффективного использования имеющихся ресурсов. Поддержка, оказываемая ОПГ ООН Силам по пресечению бандитизма, Гаитянской национальной полиции, Вооруженным силам Гаити и ОАГ, будет осуществляться в полном соответствии с требованиями политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

5. С момента убийства президента Гаити Жовенеля Моиза в июле 2021 года Гаити переживает нестабильный политический переходный период, в связи с чем банды смогли бросить вызов государственной власти. В 2024 году в результате насилия, связанного с бандами, погибло не менее 5601 человека, а нападения банд стали более организованными, что свидетельствует о тщательном планировании, усовершенствовании тактических методов и наличии доступа к тяжелому вооружению. Нападениям часто подвергаются стратегические инфраструктурные объекты, в частности электростанции, заводы, оптоволоконные кабели и топливные объекты, а также больницы и школы.

6. Городская агломерация Порт-о-Пренса в значительной степени изолирована, поскольку коммерческие рейсы в главный международный аэропорт страны и из него по-прежнему не осуществляются, а все основные дороги, ведущие в столицу и из нее, контролируются бандами. Эскалация насилия серьезно затруднила обеспечение международного присутствия в Порт-о-Пренсе.

7. В 2025 году влияние банд продолжало распространяться за пределы городской агломерации Порт-о-Пренса, ослабляя государственную власть и нарушая гуманитарное и коммерческое сообщение. Проблема вооруженного насилия обострилась как в городских, так и в пригородных районах: банды применяли крупнокалиберное оружие и совершали скоординированные нападения с нескольких направлений.

8. Насилие со стороны банд по-прежнему носит повсеместный характер. Жертвами умышленных убийств становились лица, подозреваемые в сотрудничестве с полицией или в сопротивлении контролю со стороны банд, а сексуальное насилие, преимущественно в отношении женщин и девочек, использовалось в качестве одной из карательных тактик, причем после проведенных в ноябре 2025 года полицейских операций число зарегистрированных случаев такого насилия возросло. Банды продолжали похищать людей в целях получения выкупа, заниматься вымогательством и уничтожать имущество, препятствуя доступу к необходимым услугам, включая здравоохранение и образование. Сообщалось также об участившихся случаях торговли детьми, которых банды продолжали использовать для выполнения различных функций, в том числе для совершения насильственных нападений.

9. Перспективы развития Гаити на 2026 год представляются неоднозначными: возможности для перемен к лучшему сочетаются с хроническими проблемами. Несмотря на прилагаемые усилия по наращиванию международной поддержки в области безопасности, насилие приобретает еще более ожесточенный характер и охватывает новые географические районы, усугубляя отсутствие

продовольственной безопасности и нестабильность, в то время как срок действия переходных механизмов управления подходит к концу, и вопрос о проведении давно необходимых выборов требует безотлагательного решения.

10. Потребности на период 2025/26 года, с 1 октября 2025 года по 30 июня 2026 года, рассчитаны с учетом необходимости развертывания и обеспечения поддержки для 1500 военнослужащих контингентов и 140 сотрудников сформированных полицейских подразделений с 1 апреля 2026 года, а также с учетом необходимости развертывания дополнительных 1860 военнослужащих контингентов к 1 июля 2026 года. Потребности на период 2026/27 года рассчитаны с учетом необходимости обеспечения поддержки для 3360 военнослужащих контингентов и 140 сотрудников сформированных полицейских подразделений в течение шести месяцев, с 1 июля по 31 декабря 2026 года, а также для 4940 военнослужащих контингентов и 560 сотрудников сформированных полицейских подразделений в течение шести месяцев, с 1 января по 30 июня 2027 года.

11. Ключевые элементы материально-технической поддержки, предоставляемой ОПГ ООН Силам по пресечению бандитизма, включают: а) обеспечение пайками, топливом, водой, помещениями (офисными и жилыми) и всей необходимой инфраструктурой, в том числе в основном пункте базирования Сил по пресечению бандитизма и на любых передовых оперативных базах, медицинское обеспечение, поддержку передвижения персонала и техники, в том числе в отношении наземного транспорта, авиации и ротации воинских контингентов, и поддержку, касающуюся стратегической коммуникации, информационных технологий и геоинформационной системы (ГИС); б) возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество в соответствии с рамками, ставками и практикой Организации Объединенных Наций в отношении принадлежащего контингентам имущества; и с) оказание поддержки объединенным оперативным центрам и поддержке, связанной с ГИС, для проведения целенаправленных операций на основе оперативно-аналитических данных, а также — по возможности без ущерба для поддержки повседневной оперативной деятельности — оказание, сообразно обстоятельствам, Гаитянской национальной полиции, вооруженным силам Гаити и Силам по пресечению бандитизма поддержки в принятии мер для решения задач, связанных с оружейным эмбарго Организации Объединенных Наций.

12. ОПГ ООН также будет: а) предоставлять стандартный набор услуг по поддержке миссии ОПООНГ на основе возмещения расходов для содействия выполнению его мандата; б) обеспечивать, в порядке исключения и на основе возмещения расходов, медицинскую эвакуацию с театра боевых действий Гаитянской национальной полиции и Вооруженных сил Гаити при проведении совместных с Силами по пресечению бандитизма операций; и с) оказывать ОАГ техническую поддержку в предоставлении Гаитянской национальной полиции при проведении совместных с Силами по пресечению бандитизма операций пакета мер целенаправленной поддержки, включая обеспечение продовольствием и водой, топливом, транспортными средствами, палатками, материалами для защитных сооружений и соответствующей аппаратурой связи для поддержания взаимодействия с Силами, финансирование такой поддержки будет осуществляться за счет добровольных взносов, в том числе по линии проекта ОАГ под названием SECURE-Haiti.

13. Для обеспечения соответствия всей поддержки, оказываемой ОПГ ООН, политике должной осмотрительности в области прав человека в ОПГ ООН будет создан соответствующий потенциал. Такой потенциал обеспечит наличие единого подхода, структуры и ролей для выполнения задач, связанных с политикой должной осмотрительности в области прав человека в отделении поддержки, как

это также предлагается для Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали. Данный потенциал будет действовать, сообразно обстоятельствам, в тесной координации с компонентом правопорядка в ОПООНГ и будет опираться на тесное сотрудничество с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и поддержку с его стороны.

14. Глава ОПГ ООН будет иметь отдельные договоры, исполнение которых поддавалось бы количественной оценке, как с руководителем ОПООНГ в отношении оказания поддержки со стороны ОПООНГ, так и со Специальным представителем по Силам по пресечению бандитизма, которому следует консультироваться с командующим Силами, в отношении оказания поддержки Силам.

15. Штаб-квартира Отделения по поддержке будет находиться в Порт-о-Пренсе, а базы поддержки — в столице и близлежащих районах на территории Гаити. В Санто-Доминго также было открыто офисное помещение для выполнения функций, не связанных с конкретным местоположением, в том числе кадровых функций и функций по поддержке финансовых операций.

16. В потребностях учтены важные этапы, обозначенные в резолюции [2793 \(2025\)](#), включая оказание поддержки Силам по пресечению бандитизма начиная с 1 апреля 2026 года и предполагаемое развертывание Сил. Они разработаны на основе ориентировочных оценок высокого уровня с учетом опыта миротворческих операций и отделений поддержки; средних расходов в средних и крупных миротворческих миссиях; опыта предыдущих миротворческих миссий в Гаити; и опыта Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали с поправкой на оперативные условия в Гаити.

17. Механизмы безопасности будут регулироваться мерами по управлению рисками в области безопасности для Гаити и будут обеспечивать баланс между выявленными рисками и необходимостью дальнейшей реализации программы. Данные механизмы будут регулярно пересматриваться и обновляться с учетом изменения оперативной обстановки в ходе создания ОПГ ООН и впоследствии. Одним из основных приоритетов будет оставаться обеспечение безопасности персонала, помещений и имущества Организации Объединенных Наций. Силы по пресечению бандитизма будут способствовать обеспечению охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций, в том числе предоставлять сопровождение. Для того чтобы обеспечивать возможность развертывания дополнительного персонала Организации Объединенных Наций в Гаити, в Санто-Доминго будет базироваться специальный пассажирский самолет для эвакуации в случае ухудшения ситуации в области безопасности.

18. Предлагаемая численность штата в 419 гражданских сотрудников позволит нанять ключевых специалистов и выполнить важнейшие функции на начальном этапе, при этом персонал будет развертываться поэтапно с учетом мер безопасности и приоритетности выполняемых функций. На период 2025/26 года был применен скорректированный показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев в размере 75 процентов, а на период 2026/27 года — в размере 30 процентов с учетом предполагаемых сроков набора персонала. Потребности по гражданскому персоналу отражают сумму, которую, как предполагается, удастся получить от ОПООНГ для оказания услуг по поддержке миссии. По предварительным оценкам, которые будут уточнены в бюджете на период 2026/27 года, ожидается, что эта сумма будет примерно на 15 процентов ниже расходов, которые ОПООНГ понесло бы для предоставления тех же услуг собственными силами, что приведет к повышению эффективности на 252 700 долл. США в 2025/26 году и на 707 600 долл. США в 2026/27 году.

19. Начинается реализация многолетнего проекта по созданию инфраструктуры для поддержки 5500 негражданских сотрудников в местах, определенных в соответствии с концепцией операций Сил по пресечению бандитизма. Строительство, включая повышение безопасности комплексов в Порт-о-Пренсе, начнется в период 2025/26 года и будет продолжено в период 2026/27 года на временных и передовых оперативных базах. Проект будет предусматривать создание и модернизацию существующей инфраструктуры для обеспечения жильем, офисными помещениями, медицинскими пунктами и складами, а также строительство лагерей и передовых оперативных баз и улучшение дорожной инфраструктуры. Он будет охватывать все работы по созданию объектов, включая расчистку территории, обеспечение безопасности периметра, возведение и обустройство жестких конструкций и их отделку, а также установку очистных сооружений. К однолетним проектам на период 2026/27 года относится создание терминалов управления перевозками в морском порту и бункеров и временных складов боеприпасов в Порт-о-Пренсе и других регионах.

20. В рамках многолетнего инфраструктурного проекта будет создана постоянная инфраструктура для использования Силами по пресечению бандитизма, причем ее проектирование и строительство будут осуществляться в консультации с гаитянскими властями. Эта инфраструктура будет передана правительству в соответствии с политикой Организации Объединенных Наций в качестве позитивного наследия по завершении действия мандата Сил.

21. Совет Безопасности также призвал государства-члены, участвующие в деятельности Сил по пресечению бандитизма, внедрить соответствующие механизмы контроля за обращением с водой и сточными водами и другие меры экологического контроля для предотвращения заноса и распространения заболеваний, передающихся через воду, в сотрудничестве с гаитянскими властями, которые также отвечают за защиту от заболеваний, передающихся через воду.

22. С момента создания отделения поддержки в Гаити принимаются меры по предотвращению и снижению рисков, в первую очередь в отношении обращения со сточными водами, поскольку это связано с риском заболеваний, передаваемых через воду. На всех основных базах ОПГ ООН и в штабе Сил по пресечению бандитизма будут созданы очистные сооружения и площадки для утилизации отходов, адаптированные к местным условиям. ОПГ ООН охвачено стратегией Департамента оперативной поддержки под названием «Курс дальнейших действий: экологическая стратегия для операций в пользу мира на 2023–2030 годы» и полностью интегрировано в систему оценки экологических рисков и природоохранной деятельности, в том числе в онлайн-платформу по планированию и оценке эффективности экологических мероприятий. В сотрудничестве с ОПГ ООН Департамент разработал первоначальные планы по энергии, отходам и обращению со сточными водами, которые охватывают передовой опыт и будут ежегодно обновляться в интересах повышения эффективности работы с течением времени.

23. С учетом нестабильной обстановки в стране оперативная деятельность Сил по пресечению бандитизма и вспомогательных подразделений ОПГ ООН будет сосредоточена в Порт-о-Пренсе и прилегающих районах, где вероятность вооруженных столкновений и инцидентов с большим числом жертв наиболее высока. Медицинская инфраструктура страны ограничивается базовой стабилизацией и первичной медицинской помощью, без устойчивых возможностей уровня III. Отделение поддержки будет пользоваться услугами специального объекта уровня II плюс, который был создан в период 2025/26 года и будет расширен в период 2026/27 года с учетом увеличения численности Сил. Объект будет оборудован для хирургического купирования и интенсивной терапии, при этом его

деятельность будет дополняться работой пункта временного размещения пострадавших и стратегической медицинской эвакуацией в региональные центры, включая Санто-Доминго.

24. Для подкрепления возможностей Многонациональной миссии по поддержке в сфере безопасности первоначально был развернут санитарный самолет с гарантированной доступностью. Этот самолет будет базироваться в Санто-Доминго для оказания поддержки Силам по пресечению бандитизма и ОПГ ООН, а пациенты будут транспортироваться в медицинские учреждения более высокого уровня в Доминиканской Республике.

25. В дополнение к использованию механизмов вызова техсредств по запросу авиационная поддержка будет обеспечиваться за счет развертывания двух гражданских средних многоцелевых вертолетов, одного в январе и одного в марте 2026 года, а также одного пассажирского самолета для целей безопасности, который будет развернут в период 2026/27 года. ОПГ ООН также окажет поддержку в развертывании восьми военных многоцелевых вертолетов для Сил по пресечению бандитизма до окончания операций по хирургическому купированию в июне 2026 года. Персонал ОПГ ООН будет первоначально доставляться в Порт-о-Пренс на гражданском вертолете, зафрахтованном по коммерческому контракту из Санто-Доминго. Удовлетворение стратегических потребностей в воздушных операциях, в том числе в рамках контрактных соглашений о воздушных перевозках и в связи с ротацией войск, будет осуществляться в сотрудничестве с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

26. Три партии оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания придут в Порт-о-Пренс к концу марта 2026 года, а дополнительные поставки запланированы на период 2026/27 года и будут осуществляться по мере расширения возможностей Отделения поддержки и его потенциала в плане приема оборудования. Предпринимаются все возможные усилия в целях передачи активов закрываемых и сокращаемых миссий. В соответствии с применимыми нормами и правилами активы, которые экономически целесообразно передать, а именно активы в хорошем состоянии, стоимость и остаточный срок службы которых оправдывают затраты на передачу и связанные с этим транспортные расходы, рассматриваются для передачи ОПГ ООН с учетом его потребностей. В период 2025/26 года МООНСИ передаст партию имущества, включая бронированные автобусы, а также оружие и соответствующие принадлежности, группе личной охраны ОПГ ООН.

27. Концепция экспедирования грузов, воздушных перевозок и управления перевозками разработана при том понимании, что коммерческая авиация и портовая инфраструктура в Гаити будут оставаться ненадежными, в ближайшей перспективе регулярные коммерческие рейсы в Порт-о-Пренс не будут запущены, а основные маршруты снабжения и топливные терминалы будут уязвимы для банд. Грузы ОПГ ООН будут поступать из нескольких источников, включая Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, поставщиков и передачу из других миссий. Большая часть тяжелых грузов будет перевозиться морским транспортом, а отдельные срочные и деликатные грузы будут перевозиться чартерными авиарейсами.

28. Оба периода будут сопряжены со значительными первоначальными расходами, включая расходы на мобилизацию по контрактам на поставку топлива и продовольствия; перевозку принадлежащего контингентам имущества и имущества из Бриндизи; а также приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, транспортных средств, оборудования для информационно-

коммуникационных технологий (ИКТ) и медицинского оборудования. Контракт на поставку продовольствия будет реализовываться в три этапа по мере расширения Отделения поддержки, причем первый этап будет осуществлен в период 2025/26 года, а второй и третий этапы — в период 2026/27 года. Контракт на поставку топлива включает расходы на мобилизацию и создание местного стратегического резерва. В период 2025/26 года будет создан стратегический запас авиационного топлива.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

29. В периоды 2025/26 и 2026/27 годов ОПГ ООН будет взаимодействовать с региональными партнерами, включая Постоянную группу партнеров — по вопросу их роли в обеспечении стратегического руководства, надзора и принятия соответствующих политических решений в отношении Сил по пресечению бандитизма на высоком уровне, в том числе по вопросу комплектования сил и обеспечения добровольных финансовых взносов; ОАГ — по вопросу предоставления технической поддержки для реализации целевого пакета мер поддержки Гаитянской национальной полиции и вооруженных сил Гаити; и странами региона, включая Доминиканскую Республику, — по вопросу создания отдела ОПГ ООН для выполнения транзакционных функций, не связанных с конкретным местоположением, и оказания медицинской поддержки.

Д. Людские ресурсы

Компонент: предоставление материально-технической поддержки

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	4	56	64	139	264	23	132	155	—	—	—	419
Предлагаемые должности на 2026/27 год	1	4	56	64	139	264	23	132	155	—	—	—	419
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Предлагаемая сумма на 2025/26 год	18 489,5
Предлагаемая сумма на 2026/27 год	50 691,7

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Е. Потребности в гражданском персонале

Кадровое обоснование должностей

Канцелярия руководителя Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити

30. Руководитель ОПГ ООН будет отвечать за выполнение мандата Отделения поддержки. Руководитель ОПГ ООН будет обеспечивать эффективное оказание оперативной поддержки Силам по пресечению бандитизма, ОПООНГ, Гаитянской национальной полиции и вооруженным силам Гаити в ходе любых совместных операций с Силами по пресечению бандитизма; и осуществление политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Руководитель ОПГ ООН будет взаимодействовать с государствами-членами, Постоянной группой партнеров, Специальным представителем по Силам, командующим Силами, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, а также с другими учреждениями и партнерами Организации Объединенных Наций по вопросам, связанным с мандатом ОПГ ООН. Руководитель ОПГ ООН также будет отвечать за управление стратегическими отношениями со всеми структурами Организации Объединенных Наций, а также с местными и международными партнерами, работающими в Гаити.

31. Личная канцелярия руководителя ОПГ ООН будет оказывать помощь руководителю ОПГ ООН во всех аспектах его/ее повседневной работы, включая разработку стратегических инициатив, определение приоритетных направлений деятельности и контроль за выполнением решений. Кроме того, персонал будет обеспечивать координацию и бесперебойный обмен информацией с руководством Отделения поддержки, поддерживать связи с министрами, высокопоставленными государственными должностными лицами, партнерами Организации Объединенных Наций и международным сообществом, обрабатывать корреспонденцию, составлять документы на подпись и оказывать поддержку в повседневной работе Личной канцелярии.

32. Непосредственно руководителю ОПГ ООН будут подчиняться Группа по вопросам поведения и дисциплины, Комиссия по расследованию, Группа по общественной информации, Группа по правовым вопросам, Группа по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека и Группа охраны и безопасности. Директор Отдела поддержки миссии также будет подчиняться непосредственно руководителю ОПГ ООН.

33. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет выполнять функции контактного центра по всем вопросам поведения и дисциплины. Она будет предоставлять Отделению поддержки директивные указания и технические консультации по вопросам поведения и дисциплины. Группа будет принимать жалобы и сообщения о ненадлежащем поведении и направлять их в соответствующие органы. Она создаст и будет поддерживать базу данных по всем случаям ненадлежащего поведения в Отделении поддержки и проводить обучение гражданского персонала Организации Объединенных Наций по вопросам поведения и дисциплины, а также по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

34. Комиссия по расследованию будет отвечать за подготовку докладов Комиссии, составление списков дел и контроль за выполнением всех рекомендаций Комиссии.

35. Группа по общественной информации будет содействовать выполнению мандата Отделения поддержки, выступая в качестве центра стратегической коммуникации между ОПГ ООН и населением Гаити, продвигая ключевые задачи

Отделения, обеспечивая понимание общественностью роли Отделения, формируя его имидж на местном, региональном и международном уровнях и содействуя распространению достоверной информации среди населения. С этой целью Группа будет разрабатывать и осуществлять стратегический план коммуникации, предусматривающий проведение конкретных информационных кампаний, отражающих общую стратегию и приоритеты Отделения. Стратегические коммуникации будут с самого начала иметь решающее значение для того, чтобы утвердить ОПГ ООН в качестве надежной и беспристрастной силы на местах.

36. Группа по правовым вопросам будет главным авторитетным органом по консультированию Отделения поддержки, в том числе по вопросам, касающимся мандата Отделения, соглашения с принимающей страной и других соглашений с соседними странами, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций, принятой в 1946 году, Конвенции о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, принятой в 1994 году, и соответствующих стандартов и норм международного права, в том числе международного гуманитарного права, законов и правил принимающей страны и общих правовых и административных норм Организации. Основные задачи Группы по правовым вопросам будут включать толкование мандатов, профессиональную проверку операций, подготовку юридических заключений и других документов, представительство в советах и комитетах, а также представительство Отделения в правительственных органах внутри Гаити и за его пределами.

37. Группа по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека будет отвечать, в тесном сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и ОПООНГ, за недопущение оказания Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, в ситуациях, когда существует реальная опасность нарушений прав человека. Основные функции Группы будут заключаться в следующем: а) предоставление рекомендаций по вопросам политики руководству ОПГ ООН, координация участия ОПГ ООН в работе целевой группы по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека, содействие взаимодействию с национальными властями в целях обеспечения сотрудничества в области принятия мер по снижению рисков и поддержке связи с руководителем Службы по правам человека ОПООНГ; б) отслеживание и сбор информации посредством мониторинга на местах, проверки сообщений и представления отчетности о поведении получателей поддержки Организации Объединенных Наций; и в) оценка рисков путем разработки процедуры анализа рисков в области политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, выявления и отслеживания выполнения мер по их снижению, переоценки рисков по мере развития ситуации и оказания Силам по пресечению бандитизма и национальным органам власти поддержки в реализации мер по снижению рисков.

Группа охраны и безопасности

38. Группа охраны и безопасности будет отвечать за создание и поддержание системы обеспечения безопасности и обеспечение охраны и безопасности персонала, помещений и имущества ОПГ ООН, а также за поддержание связи по всем вопросам, касающимся безопасности, с правительством и местными органами власти. Основными функциями Группы будут проведение анализа угроз и оценки рисков, обеспечение оперативной поддержки в области безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации в круглосуточном режиме, проведение обучения и инструктажей по вопросам безопасности для персонала ОПГ ООН, руководство работой охранников, проведение расследований по вопросам

безопасности, предоставление услуг по личной охране высокопоставленным должностным лицам Отделения поддержки и делегациям высокого уровня, а также предоставление разрешений на въезд в район действия миссии и передвижение по нему. Кроме того, Группа будет отвечать за контроль за соблюдением мер по управлению рисками в области безопасности и мер по обеспечению безопасности жилых помещений, утвержденных уполномоченным должностным лицом.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

39. Директор Отдела поддержки миссии будет отвечать за общее управление и координацию функций материально-технического, административного и оперативного обеспечения для эффективного выполнения мандата ОПГ ООН. Сотрудник на данной должности будет выполнять функции главного советника руководителя ОПГ ООН по всем вопросам, связанным с материально-техническим, административным, финансовым, договорным, техническим и оперативным обеспечением, и будет содействовать выполнению мандата ОПГ ООН, в том числе путем оказания непосредственной поддержки Силам по пресечению бандитизма в ключевых районах действия миссии. Сотрудник на данной должности будет отвечать за оказание технической помощи ОАГ и за надзор за эвакуацией пострадавших из Гаитянской национальной полиции и вооруженных сил Гаити в ходе совместных операций с Силами по пресечению бандитизма, а также за предоставление ОПООНГ полного спектра вспомогательных услуг. Сотрудник на данной должности будет обеспечивать соблюдение положений, правил, политики и процедур Организации Объединенных Наций. Сотрудник на данной должности будет содействовать комплексной и систематической реализации мандата, поддерживая связь с Центральными учреждениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и координирующими органами, с тем чтобы решать общие приоритетные задачи и обеспечивать последовательность оперативных действий. Сотрудник на данной должности будет отвечать за поддержание связей, ведение переговоров и координацию с национальными органами власти Гаити по административным вопросам и вопросам, касающимся цепочки поставок, а также за обеспечение эффективного сотрудничества и соблюдения соглашений с принимающей страной, при этом активно сотрудничая с Силами, Гаитянской национальной полицией, вооруженными силами Гаити, ОПООНГ и ОАГ в целях обеспечения скоординированной и согласованной поддержки с учетом оперативных потребностей.

40. Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии будет оказывать Силам по пресечению бандитизма административную, логистическую и техническую поддержку в осуществлении мандата Отделения поддержки.

41. Непосредственно директору Отдела поддержки миссии подчиняются следующие подразделения: Группа по экологической политике, Группа по авиационной безопасности, Группа по выполнению рекомендаций ревизоров, Группа претензий, Группа бытового обеспечения, Группа учебной подготовки и Группа по гендерным вопросам. Начальники отделов операций и управления ресурсами, обслуживания и управления цепью снабжения также подчиняются непосредственно директору Отдела поддержки миссии.

42. Группа по экологической политике разработает и будет осуществлять стратегии, цели и план действий ОПГ ООН в области охраны окружающей среды. Группа будет проводить техническую оценку систем отведения сточных вод и удаления твердых отходов; оценивать значимость и эффективность соблюдения экологических стандартов с целью потенциальной передачи этой функции национальным органам власти, если это возможно и целесообразно; создавать

эффективные и действенные системы очистки для обеспечения безопасной и устойчивой эксплуатации; и контролировать качество очищенных сточных вод, с тем чтобы обеспечивать их безопасный сброс в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций.

43. Группа по авиационной безопасности разработает и будет осуществлять программу авиационной безопасности ОПГ ООН, с тем чтобы обеспечивать принятие всех мер по предотвращению аварий и инцидентов при осуществлении авиационных операций благодаря снижению связанных с ними рисков до приемлемого уровня. В основные обязанности Группы будет входить проведение оценок рисков на основных аэродромах и выявление и анализ потенциальных угроз для воздушных перевозок; вынесение рекомендаций по вопросам безопасности для соответствующих заинтересованных сторон; проведение приемочного осмотра всех новых самолетов по их прибытии; проведение инструктажей по безопасности полетов для всех прибывающих экипажей; и внедрение эффективной системы сообщения об опасностях и происшествиях, расследование всех значительных инцидентов и предложение соответствующих мер по их недопущению.

44. Группа по выполнению рекомендаций ревизоров будет выполнять функции координационного центра по вопросам, связанным с ревизией и касающимся Отделения поддержки. Группа будет оказывать поддержку в работе надзорных органов; содействовать проведению брифингов для надзорных органов по вопросам стратегий, процедур, руководящих принципов и систем ОПГ ООН; осуществлять координацию и готовить ответы на запросы и отчеты надзорных органов; следить за выполнением рекомендаций надзорных органов и консультировать отделения в отношении мер, которые необходимо принять для выполнения рекомендаций надзорных органов; и готовить ежеквартальные доклады о ходе выполнения открытых рекомендаций, вынесенных надзорными органами

45. Группа претензий будет оказывать поддержку Инвентаризационному совету, Местному комитету по контрактам и советам по рассмотрению претензий, участвовать в подготовке докладов этих советов, вести реестр дел и отслеживать ход выполнения всех рекомендаций Комиссии по расследованию.

46. Группа бытового обеспечения будет отвечать за разработку и осуществление стратегии бытового обеспечения Отделения поддержки и за оказание консультационной поддержки персоналу ОПГ ООН в координации с Секцией медицинского обслуживания. Основная функция Группы будет заключаться в обеспечении нормальных условий работы, проживания и отдыха для всех сотрудников Отделения.

47. Группа учебной подготовки будет отвечать за определение потребностей в профессиональной подготовке и разработку, осуществление и мониторинг программ подготовки, призванных укреплять организационный и индивидуальный потенциал для содействия в выполнении предусмотренных мандатом обязанностей.

48. Группа по гендерным вопросам будет предоставлять ОПГ ООН стратегические консультации и техническую поддержку в разработке эффективных стратегий учета вопросов гендерного равенства и мандата, касающегося женщин и мира и безопасности, в деятельности всего Отделения поддержки; укреплять потенциал персонала в интересах продвижения гендерного равенства и выполнения мандата, касающегося женщин и мира и безопасности; и помогать высшему руководству в мониторинге прогресса и обеспечении подотчетности и соблюдения требований всеми сотрудниками.

Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами

49. Начальник Отдела операций и управления ресурсами будет оказывать директору Отдела поддержки миссии поддержку в управлении финансовыми и людскими ресурсами и предоставлении услуг в области ИКТ. В подчинении Начальника Отдела операций и управления ресурсами находятся Бюджетно-финансовая секция, Секция людских ресурсов и Секция полевого технологического обеспечения.

Бюджетно-финансовая секция

50. Бюджетно-финансовая секция будет предоставлять высшему руководству стратегические консультации по бюджетным и финансовым вопросам; предоставлять рекомендации по подготовке бюджета; вести бухгалтерский учет в Отделении поддержки; отслеживать и утверждать операции по погашению обязательств и выплаты; обеспечивать эффективное расходование средств на достижение целей, для которых они были утверждены; осуществлять финансовые операции и контроль; выплачивать средства для погашения счетов; управлять банковскими счетами и наличностью Отделения; и обеспечивать соблюдение Финансовых правил и положений Организации Объединенных Наций и Международных стандартов учета в государственном секторе.

Секция людских ресурсов

51. Секция людских ресурсов будет отвечать за предоставление Отделению поддержки комплексных стратегических услуг по управлению людскими ресурсами, включая планирование потребностей в персонале, набор, расстановку, административное обслуживание, услуги по профессиональной подготовке и наращиванию потенциала, а также предоставление высшему руководству и менеджерам по найму стратегических консультаций по вопросам планирования, управления, реализации политики и мониторинга в области людских ресурсов. Секция будет готовить и рассматривать должностные инструкции, создавать постоянные и специальные группы на местах и руководить их работой, а также заниматься всеми вопросами, связанными с официальными поездками и визовыми требованиями для гражданского персонала.

Секция полевого технологического обеспечения

52. Секция полевого технологического обеспечения будет нести общую ответственность за предоставление геопространственных, информационно-коммуникационных и технологических услуг всему персоналу в районе действия миссии, включая обеспечение наличия безопасной, устойчивой и критически важной для миссии связи в поддержку Сил по пресечению бандитизма и ОПГ ООН, и осуществлять общий надзор в этой связи. Секция будет курировать разработку, внедрение и интеграцию систем ИКТ, удовлетворяющих оперативные потребности Отделения поддержки и Сил, и обеспечивать комплексную поддержку услуг передачи данных, голосовой и видеосвязи и веб-услуг, управления общеорганизационной сетью и обеспечения информационной безопасности и стратегических коммуникаций.

Канцелярия начальника Отдела обслуживания

53. Начальник Отдела обслуживания будет обеспечивать планирование, координацию и контроль за ходом осуществления сложных проектов с целью обеспечения эффективного выполнения мандата Отделения поддержки. Начальнику Отдела обслуживания подчиняются Секция медицинского обслуживания,

Секция жизнеобеспечения, Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция, Авиационная секция, Транспортная секция и Центр поддержки миссии.

Секция медицинского обслуживания

54. Секция медицинского обслуживания будет оказывать медицинские услуги всему персоналу ОПГ ООН, ОПООНГ и Сил по пресечению бандитизма, включая услуги по охране здоровья и профилактике заболеваний; координировать медицинские эвакуации и эвакуации пострадавших в районе действия миссии и за его пределами; и осуществлять планирование на случай возникновения непредвиденных обстоятельств медицинского характера.

Секция жизнеобеспечения

55. Секция жизнеобеспечения будет управлять операциями по снабжению Отделения поддержки топливом, продовольствием и общими поставками. Секция будет планировать бесперебойное снабжение топливом и продовольствием, а также оборудованием и расходными материалами и управлять им; контролировать работу подрядчиков и обеспечивать соблюдение стандартов, касающихся качества, охраны здоровья и окружающей среды; и планировать минимальные операционные запасы и обеспечивать их наличие.

Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция

56. Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция будет отвечать за общее административное и техническое руководство выполнением всех инженерно-технических работ в Отделении поддержки. Секция будет обеспечивать, чтобы служебные помещения, базы материально-технического снабжения, жилые помещения и все остальные имеющиеся объекты инфраструктуры и помещения Отделения обслуживались должным образом, и создаст объекты и инфраструктуру во всех местах дислокации ОПГ ООН в полном соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности. Инженерно-техническое обслуживание будет включать в себя строительство и ремонт помещений, водо- и электроснабжение, предоставление санитарных услуг, очистку сточных вод, а также эксплуатационно-техническое обслуживание объектов.

Авиационная секция

57. Авиационная секция будет отвечать за управление авиационными средствами Отделения поддержки и их эффективное и безопасное использование в целях содействия выполнению мандата ОПГ ООН. Секция будет планировать и координировать использование авиационных средств, обеспечивать соблюдение правил и типовых регламентов, управлять контрактами на авиасредства, регулировать работу аэропортов и аэродромов и поддерживать связь с национальными и международными управлениями гражданской авиации.

Транспортная секция

58. Транспортная секция будет отвечать за управление парком наземного транспорта Отделения поддержки и его обслуживание. Секция будет заниматься планированием, организацией и контролем транспортных услуг, техническим обслуживанием и ремонтом автопарка, а также управлением работой автоматических; выделять и распределять транспортные средства; разрабатывать и применять стандарты и процедуры дорожной безопасности; и предоставлять услуги по перевозке пассажиров и диспетчерскому обслуживанию.

Центр поддержки миссии

59. Центр поддержки Миссии будет координировать деятельность по удовлетворению всех потребностей в материально-техническом обеспечении и устанавливать соответствующие приоритеты, в частности будет заниматься разработкой и постановкой задач для соответствующих секций обслуживания и вспомогательных воинских подразделений в сотрудничестве с Силами по пресечению бандитизма. Центр будет предоставлять консультации по оперативному планированию с целью обеспечить, чтобы задачи и цели точно определялись и чтобы для их осуществления выделялись все ресурсы. Хотя главная роль Центра заключается в оказании эффективной, своевременной и качественной поддержки ОПГ ООН и Силам, Центр будет также заниматься вопросами сотрудничества и взаимопомощи между Отделением поддержки и другими учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями. Центр будет также координировать и контролировать развертывание, ротацию и репатриацию элементов ОПГ ООН. Центр будет осуществлять надзор за Группой по имуществу, принадлежащему контингентам, которая будет отвечать за инспектирование принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого по линии самообеспечения, ведение баз данных о принадлежащем контингентам имуществе и боеприпасах и консультирование членов контингентов по вопросам, связанным с политикой и процедурами Организации Объединенных Наций в отношении принадлежащего контингентам имущества.

Канцелярия начальника Отдела управления цепью снабжения

60. Начальник Отдела управления цепью снабжения будет направлять и контролировать работу Секции по закупкам и контролю за эффективностью функционирования цепи снабжения, Секции закупок, Секции управления перевозками и Секции централизованного складского обслуживания.

Секция по закупкам и контролю за эффективностью функционирования цепи снабжения

61. Секция по закупкам и контролю за эффективностью функционирования цепи снабжения будет выполнять функции координационного центра по планированию цепи снабжения для Отделения поддержки и будет способствовать повышению подотчетности, прозрачности и оперативной эффективности цепи снабжения благодаря обеспечению более широкого соблюдения норм, повышению оперативной эффективности и обеспечения своевременного предоставления критически важных для миссии услуг. Секция будет управлять процессом закупок благодаря централизованной координации планирования закупок и приема заявок, а также разработки стратегий закупок товаров и услуг с учетом вариантов снабжения, рыночных условий, логистических требований, прогнозируемого спроса, объема запасов и оперативных приоритетов. Секция будет анализировать эффективность всей цепи снабжения, выявлять потенциальные проблемы и возможности, внедрять систему показателей, регулирующих функционирование цепи снабжения, и предоставлять основанные на данных доклады в поддержку принятия обоснованных решений. Секция будет обеспечивать строгое соблюдение Финансовых положений и правил, Международных стандартов учета в государственном секторе и делегирования полномочий в отношении деятельности, связанной с имуществом, включая представление точной отчетности в связи с основными средствами и финансовыми активами.

Секция закупок

62. Секция закупок будет оказывать ОПГ ООН эффективную с точки зрения затрат, действенную, своевременную и надежную поддержку в сфере закупок в соответствии с Финансовыми положениям и правилами и Руководством по закупкам. Сюда будет входить оптимизация процесса закупок посредством его эффективного планирования, оказание услуг и поддержание контактов с клиентами, а также предоставление старшему руководству экспертных консультаций по ряду вопросов, связанных с закупками, в том числе по региональным и международным инициативам в области закупок и управления системой снабжения.

Секция управления перевозками

63. Секция управления перевозками будет отвечать за планирование и осуществление всех перевозок персонала и грузов в районе действия миссии; развертывание, замену и репатриацию воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, принадлежащего контингентам и Организации Объединенных Наций имущества; таможенную очистку и экспедирование грузов личных вещей; и управление пассажирскими и грузовыми перевозками и складирование транзитных грузов в аэропортах и на базах материально-технического снабжения.

Секция централизованного складского обслуживания

64. Секция централизованного складского обслуживания будет обеспечивать для Отделения поддержки экономически выгодную и эффективную поставку имущества и товаров. Секция будет заниматься широким спектром деятельности, включая приемку и проверку, складирование и распределение активов, проверку возвращенных активов, а также инициирование списания и утилизации устаревших активов в соответствии с утвержденным методом утилизации. Секция будет управлять активами и запасами ОПГ ООН, включая прогнозирование, планирование, пополнение и контроль объема имеющихся запасов, а также будет осуществлять физическое управление всеми активами и расходными материалами, включая своевременное получение, хранение, контроль, погрузку, упаковку, размещение и распределение.

Людские ресурсы: предлагаемые изменения

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Предоставление материально-технической поддержки						
Канцелярия руководителя ОПГ ООН						
Штатные должности	Международный персонал	1	ПГС	Руководитель ОПГ ООН	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-5	Старший специалист по управлению программами	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специальный помощник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по управлению программами	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Административный помощник	Создаваемые должности	
Чистое изменение		5				

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия руководителя ОПГ ООН						
Группа по вопросам поведения и дисциплины						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-5	Старший специалист по вопросам поведения и дисциплины	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCC	Младший специалист по вопросам поведения и дисциплины	Создаваемые должности	
Чистое изменение		3				
Канцелярия руководителя ОПГ ООН						
Комиссия по расследованию						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-3	Административный сотрудник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник Комиссии по расследованию	Создаваемые должности	
Чистое изменение		2				
Канцелярия руководителя ОПГ ООН						
Группа по общественной информации						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-4	Специалист по общественной информации	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCC	Специалист по общественной информации	Создаваемые должности	
Чистое изменение		2				
Канцелярия руководителя ОПГ ООН						
Группа по правовым вопросам						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-4	Специалист по правовым вопросам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по правовым вопросам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCC	Специалист по правовым вопросам	Создаваемые должности	
Чистое изменение		3				
Канцелярия руководителя ОПГ ООН						
Группа по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-5	Старший специалист по правам человека	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по правам человека	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по правам человека	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-2	Младший специалист по правам человека	Создаваемые должности	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	3	НСС	Специалист по правам человека	Создаваемые должности	
Чистое изменение		7				
Группа охраны и безопасности						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Главный специалист по безопасности	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Заместитель главного специалиста по безопасности	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по координации безопасности	Создаваемые должности	
	Международный персонал	4	С-3	Специалист по координации безопасности	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по управлению информацией	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Следователь	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Следователь	Создаваемые должности	
	Международный персонал	21	ПС	Специалист по безопасности	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по пожарной безопасности	Создаваемые должности	
	Международный персонал	11	ПС	Сотрудник личной охраны	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСС	Младший специалист по координации безопасности	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	5	НСОО	Помощник по безопасности на местах	Создаваемые должности	
Чистое изменение		50				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Штатные должности	Международный персонал	1	Д-2	Директор Отдела поддержки миссии	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-5	Старший административный сотрудник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Административный сотрудник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по политике и передовому опыту	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Административный помощник	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по протокольным вопросам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по кадрам	Создаваемые должности	
Чистое изменение		8				

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа по экологической политике						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-4	Эколог	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	C-3	Эколог	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCC	Эколог	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCOO	Помощник эколога	Создаваемые должности	
Чистое изменение		5				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа по авиационной безопасности						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-3	Специалист по авиационной безопасности	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по авиационной безопасности	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCOO	Помощник по авиационной безопасности	Создаваемые должности	
Чистое изменение		3				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа по выполнению рекомендаций ревизоров						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-4	Начальник отдела управления рисками и контроля	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCOO	Административный помощник	Создаваемые должности	
Чистое изменение		2				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа претензий						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-3	Специалист по урегулированию претензий	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCC	Младший специалист по урегулированию претензий	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	HCOO	Помощник по урегулированию претензий	Создаваемые должности	
Чистое изменение		3				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа бытового обеспечения						
Штатные должности	Международный персонал	1	ПС	Помощник по бытовому обеспечению персонала	Создаваемые должности	
Чистое изменение		1				

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа учебной подготовки						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-3	Специалист по учебной подготовке	Создаваемые должности	
Чистое изменение		1				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа по гендерным вопросам						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-3	Специалист по гендерным вопросам	Создаваемые должности	
Чистое изменение		1				
Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами						
Штатные должности	Международный персонал	1	Д-1	Начальник Отдела операций и управления ресурсами	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по управлению программами	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Административный помощник	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по координации	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Создаваемые должности	
Чистое изменение		5				
Бюджетно-финансовая секция						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-5	Начальник Бюджетно-финансовой секции	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	C-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	ПС	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Создаваемые должности	
Чистое изменение		15				
Секция людских ресурсов						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-5	Начальник Секции управления людскими ресурсами	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по людским ресурсам	Создаваемые должности	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Международный персонал	2	C-3	Специалист по людским ресурсам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по организации поездок	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	C-2	Младший специалист по людским ресурсам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	ПС	Специалист по людским ресурсам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	4	ПС	Помощник по людским ресурсам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по людским ресурсам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший административный сотрудник	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	4	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по оформлению поездок	Создаваемые должности	

Чистое изменение**20****Секция полевого технологического обеспечения**

Штатные должности	Международный персонал	1	C-5	Начальник Группы информационных систем и телекоммуникаций	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-4	Начальник Группы информационных систем и телекоммуникаций	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	C-4	Начальник Группы информационных систем	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по информационным сетям	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	C-3	Специалист по информационным системам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по криминалистическому анализу данных информационных систем	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-2	Младший специалист по криминалистическому анализу данных информационных систем	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по телекоммуникациям	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по управлению информацией	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по геопространственной информации	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по администрированию контрактов	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по геопространственной информации	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по информационным системам	Создаваемые должности	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по управлению информацией	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по геопространственной информации	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по информационным системам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по управлению информацией	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Создаваемые должности	
Чистое изменение		25				
Канцелярия начальника Отдела обслуживания						
Штатные должности	Международный персонал	1	Д-1	Начальник Отдела обслуживания	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Административный сотрудник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Административный сотрудник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Административный помощник	Создаваемые должности	
Чистое изменение		4				
Секция медицинского обслуживания						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Начальник Медицинской секции	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	С-4	Медицинский специалист	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Консультант персонала	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	С-3	Медицинский специалист	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по охране труда	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-2	Старшая медсестра	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	ПС	Старшая медсестра/старший медбрат	Создаваемые должности	
	Международный персонал	4	ПС	Помощник по медицинским вопросам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Медицинский специалист	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по медицинским вопросам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Медсестра/медбрат	Создаваемые должности	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по кадрам	Создаваемые должности	
Чистое изменение		22				
Секция жизнеобеспечения						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Начальник Секции снабжения	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по администрированию кон-трактов	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по продовольственному обес-печению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по снабжению топливом	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по продовольственному обес-печению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по снабжению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по снабжению топливом	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым во-просам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	4	ПС	Помощник по продовольственному обес-печению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	ПС	Помощник по снабжению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	ПС	Помощник по снабжению топливом	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по снабжению топ-ливом	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по продовольственному обес-печению	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	4	НСОО	Помощник по снабжению	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Создаваемые должности	
Чистое изменение		28				
Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Начальник Инженерной секции	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	С-4	Инженер	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Инженер	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Административный сотрудник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Инженер систем водоснабжения и сани-тарно-бытового обеспечения	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по техническому обслужива-нию и эксплуатации помещений	Создаваемые должности	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Международный персонал	1	C-2	Младший инженер	Создаваемые должности	
	Международный персонал	11	ПС	Инженер-техник	Создаваемые должности	
	Международный персонал	6	ПС	Техник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создаваемые должности	
	Международный персонал	4	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший инженер	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник инженера	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	3	НСОО	Административный помощник	Создаваемые должности	
Чистое изменение		36				
Авиационная секция						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-5	Начальник Секции воздушных операций	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-4	Специалист по воздушным операциям	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	C-3	Специалист по воздушным операциям	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по администрированию кон-трактов	Создаваемые должности	
	Международный персонал	5	ПС	Помощник по воздушным операциям	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Административный помощник	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по воздушным опе-рациям	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Старший помощник по воздушным опера-циям	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	7	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Создаваемые должности	
Чистое изменение		22				
Транспортная секция						
Штатные должности	Международный персонал	1	C-4	Начальник Транспортной секции	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	C-3	Специалист по транспорту	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	ПС	Специалист по транспорту	Создаваемые должности	
	Международный персонал	5	ПС	Помощник по транспорту	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Создаваемые должности	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	4	НСОО	Помощник по транспорту	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	4	НСОО	Автомеханик	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	13	НСОО	Водитель	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	5	НСОО	Водитель грузового транспортного средства	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Административный помощник	Создаваемые должности	

Чистое изменение**39****Центр поддержки миссии**

Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Старший специалист по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по принадлежащему контингентам имуществу	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Офицер военной связи	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по связи	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	С-3	Специалист по принадлежащему контингентам имуществу	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-2	Младший специалист по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по принадлежащему контингентам имуществу	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	ПС	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по связи	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	

Чистое изменение**21****Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения**

Штатные должности	Международный персонал	1	Д-1	Начальник Службы управления цепью снабжения	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Административный сотрудник	Создаваемые должности	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Создаваемые должности	
Чистое изменение		3				
Секция по закупкам и контролю за эффективностью функционирования цепи снабжения						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Начальник Секции цепи снабжения	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по планированию закупок	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по управлению имуществом	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Специалист по анализу рабочих процессов в цепи снабжения	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по планированию закупок	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по управлению имуществом	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по управлению имуществом	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	ПС	Помощник по планированию закупок	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по анализу рабочих процессов в цепи снабжения	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по анализу рабочих процессов в цепи снабжения	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСОО	Административный помощник	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по вопросам представления заявок	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	6	НСОО	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Создаваемые должности	
Чистое изменение		21				
Секция закупок						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Начальник Секции закупок	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	С-4	Специалист по закупкам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	С-3	Специалист по закупкам	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	ПС	Помощник по закупкам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по закупкам	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	3	НСОО	Помощник по закупкам	Создаваемые должности	
Чистое изменение		11				

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Коли- чество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Секция управления перевозками						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-4	Начальник Секции управления перевозками	Создаваемые должности	
	Международный персонал	2	С-3	Специалист по управлению перевозками	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Специалист по координации входящих поставок	Создаваемые должности	
	Международный персонал	7	ПС	Помощник по управлению перевозками	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	1	НСС	Специалист по управлению перевозками	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	13	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Создаваемые должности	
Чистое изменение		25				
Секция централизованного складского обслуживания						
Штатные должности	Международный персонал	1	С-5	Начальник Секции централизованного складского обслуживания	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-4	Начальник Группы централизованного складского обслуживания	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по управлению имуществом	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	С-3	Специалист по приемке и техническому контролю	Создаваемые должности	
	Международный персонал	3	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по приемке грузов и инспекции	Создаваемые должности	
	Международный персонал	1	ПС	Помощник по операциям по выбытию имущества	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	8	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	4	НСОО	Помощник по приемке грузов и инспекции	Создаваемые должности	
	Национальный персонал	2	НСОО	Помощник по операциям по выбытию имущества	Создаваемые должности	
Чистое изменение		26				
Всего		419				

Г. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты¹

Компонент: предоставление материально-технической поддержки

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное предоставление Силам по пресечению бандитизма пакета мер материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций	<p>1.1.1 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2025/26 год: 50,0 процента; 2026/27 годы: 50,0 процента)</p> <p>1.1.2 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента начала приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.1.3 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности с момента начала приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2025/26 год: 60; 2026/27 год: 70)</p> <p>1.1.4 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом по 20 параметрам (2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 1800)</p> <p>1.1.5 Процентная доля личного состава континентов, расквартированного по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям (2025/26 год: 0,0 процента; 2026/27 год: 20,0 процента)</p> <p>1.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2025/26 год: 95,0 процента; 2026/27 год: 95,0 процента)</p> <p>1.1.7 Выполнение обязательств по соглашению с ОПГ ООН в отношении Сил по пресечению бандитизма (2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)</p> <p>1.2.1 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности с момента начала приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов</p>
1.2 Оперативное и ответственное оказание ОПООНГ эффективной и результативной	

¹ В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

административной, технической и логистической поддержки

на должности международных сотрудников
(2025/26 год: 60; 2026/27 год: 90)

1.2.2 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом по 20 параметрам
(2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 1800)

1.2.3 Выполнение обязательств по соглашению с ОПГ ООН в отношении ОПООНГ (2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

Внешние факторы

На способность выполнять предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, и в том числе ухудшение ситуации в политической области, сфере безопасности, экономике и гуманитарном контексте; неблагоприятные погодные условия; другие форс-мажорные обстоятельства; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; недостаточные возможности, обеспечиваемые странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в связи с предлагаемой конфигурацией сил; невозможность получить все необходимые разрешения для найма прошедших отбор гражданских кандидатов; и неспособность поставщиков и подрядчиков доставить товары или оказать услуги.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Смета рас- ходов на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
	(5)	(6)	Сумма (7)=(6)-(5)	В процентах (8)=(7÷5)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	—	—	—	—
Воинские контингенты	38 558,2	85 861,2	47 303,0	122,7
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	1 870,2	8 766,9	6 896,7	368,8
Итого	40 428,4	94 628,1	54 199,7	134,1
Гражданский персонал				
Международный персонал	16 910,9	46 265,7	29 354,8	173,6
Национальные сотрудники — специалисты	620,9	1 741,1	1 120,2	180,4
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	957,7	2 684,9	1 727,2	180,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—
Итого	18 489,5	50 691,7	32 202,2	174,2
Операционные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	9,0	12,5	3,5	38,9
Официальные поездки	3 318,4	888,0	(2 430,4)	(73,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	121 787,8	154 844,4	33 056,6	27,1
Наземный транспорт	24 346,8	3 006,7	(21 340,1)	(87,7)
Воздушные операции	12 074,7	38 161,8	26 087,1	216,0
Морские операции	2 630,4	1 000,0	(1 630,4)	(62,0)
Связь и информационные технологии	20 342,8	14 836,2	(5 506,6)	(27,1)
Медицинское обслуживание	12 203,7	37 664,0	25 460,3	208,6
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 697,2	7 849,8	(7 847,4)	(50,0)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—
Итого	212 410,8	258 263,4	45 852,6	21,6
Валовые потребности	271 328,7	403 583,2	132 254,5	48,7
Поступления по плану налогообложения персонала	1 792,9	4 422,5	2 629,6	146,7
Чистые потребности	269 535,8	399 160,7	129 624,9	48,1
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей	271 328,7	403 583,2	132 254,5	48,7

В. Взносы, не учтенные в бюджете

65. Сумма взносов, не учтенных в бюджете, за периоды с 1 октября 2025 года по 30 июня 2026 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года будет представлена после подписания соглашения о статусе миссии.

С. Показатели доли вакантных должностей

66. Смета расходов на периоды с 1 октября 2025 года по 30 июня 2026 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже.

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Предлагаемый показатель на 2025/26 год</i>	<i>Предлагаемый показатель на 2026/27 год</i>
Военный и полицейский персонал		
Воинские контингенты	93,2	24,4
Сформированные полицейские подразделения	94,3	43,8
Гражданский персонал		
Международный персонал	75,0	30,0
Национальный персонал		
Национальные сотрудники — специалисты	75,0	30,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	75,0	30,0

^a С учетом скорректированного показателя доли вакантных должностей за 12 месяцев.

67. Показатель доли вакантных должностей на период 2025/26 года основан на 50-процентном показателе доли вакантных должностей и использовании персонала в течение 6 месяцев, в результате чего скорректированный показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев для гражданского персонала составляет 75 процентов. Показатель доли вакантных должностей на период 2026/27 года основан на предполагаемом использовании персонала с учетом нынешних темпов набора сотрудников.

D. Анализ потребностей в воздушных операциях

68. Ниже приводится информация о показателях использования летных часов за период с 2022/23 года по 2024/25 год, утвержденном количестве летных часов на 2025/26 год и предлагаемом количестве летных часов на 2026/27 год, а также о количестве летных часов, рассчитанном на основе новых директивных указаний².

Тип воздушного судна	Показатель налета часов (в процентах)				Количество летных часов				Разница (9)=(8)-(6)
	Фактический показатель		Средний показатель (2022/23–2024/25 годы)	Предлагаемый показатель		Согласно директивным указаниям		Предлагаемый показатель	
	2022/23 год	2023/24 год		2024/25 год	2024/25 год	2025/26 год	2026/27 год		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
Самолеты	–	–	–	–	–	23	–	750	727
Вертолеты	–	–	–	–	–	1 024	–	4 440	3 416
Всего	–	–	–	–	–	1 047	–	5 190	4 143

69. Миссия будет использовать 12 самолетов в течение бюджетного периода 2025/26 года и 13 самолетов в течение бюджетного периода 2026/27 года.

III. Анализ разницы³

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Воинские контингенты	38 558,2	47 303,0	122,7

70. В период 2025/26 года потребности охватывают: а) расходы на перевозку при дислокации 3360 военнослужащих контингентов (1500 к 1 апреля 2026 года и 1860 к 1 июля 2026 года); б) обеспечение продовольствием 1500 военнослужащих контингентов в течение трех месяцев, накопление запасов бутилированной

² Миссии, в которых фактический налет составил не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период, могут предложить сохранить количество летных часов, утвержденное на этот отчетный период (2024/25 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, в которых фактический налет составил менее 90 процентов от количества утвержденных летных часов, предлагаемые летные часы определяются исходя из наиболее высокого из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице, и показателя фактического налета за самый последний отчетный период (2024/25 год). Затем более высокий из этих двухпроцентных показателей применяется к количеству летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период (2024/25 год), для расчета предлагаемого количества летных часов. В индивидуальном порядке при условии представления убедительного обоснования может рассматриваться вопрос о предоставлении ограниченных изъятий из этих директивных указаний. Для обеспечения миссиям возможности применять гибкий подход к своей оперативной обстановке общее количество летных часов, предусмотренное согласно директивным указаниям, может быть перераспределено между категориями с учетом потребностей миссии. В отношении новых авиационных средств применяется задержка в развертывании в размере 50 процентов, при этом в случае значительной реорганизации авиационного парка рассматриваются соответствующие исключения.

³ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

воды и пайков на 14 дней, а также расходы на мобилизацию и транспортировку; с) возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество 1500 военнослужащим в течение трех месяцев; и d) расходы на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества.

71. В период 2026/27 года увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением численности военнослужащих с 1500 человек в период 2025/26 года до 3360 человек по состоянию на 1 июля 2026 года и 4940 человек по состоянию на 1 января 2027 года; б) предоставлением продовольственных пайков на 12 месяцев в период 2026/27 года по сравнению с 3 месяцами в период 2025/26 года; с) возмещением расходов на принадлежащее контингентам имущество в течение 12 месяцев в период 2026/27 года по сравнению с 3 месяцами в период 2025/26 года; и d) первой ротацией 3360 военнослужащих, развернутых в период 2025/26 года.

72. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на грузоперевозки в связи с уменьшением объема разворачиваемого имущества, принадлежащего контингентам.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	1 870,2	6 896,7	368,8

73. Потребности охватывают: а) перевозку 140 сотрудников сформированных полицейских подразделений на место дислокации; б) обеспечение продовольствием 140 сотрудников сформированных полицейских подразделений в течение трех месяцев, а также накопление запасов бутилированной воды и пайков на 14 дней; с) возмещение расходов на принадлежащее контингентам оборудование 140 полицейским в составе сформированных подразделений в течение трех месяцев; и d) расходы на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества.

74. В период 2026/27 года увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением численности сотрудников сформированных полицейских подразделений со 140 человек в период 2025/26 года до 560 человек по состоянию на 1 января 2027 года; б) предоставлением продовольственных пайков на 12 месяцев в период 2026/27 года по сравнению с 3 месяцами в период 2025/26 года; с) возмещением расходов на принадлежащее контингентам имущество в течение 12 месяцев в период 2026/27 года по сравнению с 3 месяцами в период 2025/26 года; и d) развертыванием дополнительных 420 сотрудников сформированных полицейских подразделений и их имущества.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Международный персонал	16 910,9	29 354,8	173,6

75. В период 2025/26 года потребности охватывают выплату окладов, налогообложение персонала и покрытие общих расходов по персоналу в отношении 264 международных сотрудников, а именно 1 помощника Генерального секретаря, 1 сотрудника класса Д-2, 3 сотрудников класса Д-1, 16 сотрудников класса С-5, 40 сотрудников класса С-4, 57 сотрудников класса С-3, 7 сотрудников класса С-2 и 139 сотрудников полевой службы, с учетом 75-процентного показателя доли вакантных должностей. Потребности также охватывают выплату за работу в опасных условиях для 236 международных сотрудников,

базирующихся в Порт-о-Пренсе. В этих потребностях учтена сумма в размере 1 258 600 долл. США, которая должна быть получена от ОПООНГ в качестве возмещения за услуги по поддержке миссии, оказанные ОПГ ООН.

76. Увеличение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей (30 процентов против 75 процентов, предлагаемых на период 2025/26 года).

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	620,9	1 120,2	180,4

77. В период 2025/26 года потребности охватывают выплату окладов, налогообложение персонала и покрытие общих расходов по персоналу в отношении 23 национальных сотрудников — специалистов с учетом 75-процентного показателя доли вакантных должностей. Потребности также охватывают выплату за работу в опасных условиях для 19 национальных сотрудников — специалистов, базирующихся в Порт-о-Пренсе. В этих потребностях учтена сумма в размере 22 900 долл. США, которая должна быть получена от ОПООНГ в качестве возмещения за услуги по поддержке миссии, оказанные ОПГ ООН.

78. Увеличение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей (30 процентов против 75 процентов, предлагаемых на период 2025/26 года).

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	957,7	1 727,2	180,3

79. В период 2025/26 года потребности охватывают выплату окладов, налогообложение персонала и покрытие общих расходов по персоналу в отношении 132 национальных сотрудников категории общего обслуживания с учетом 75-процентного показателя доли вакантных должностей. Потребности также охватывают выплату за работу в опасных условиях для 117 национальных сотрудников категории общего обслуживания, базирующихся в Порт-о-Пренсе. В этих потребностях учтена сумма в размере 150 500 долл. США, которая должна быть получена от ОПООНГ в качестве возмещения за услуги по поддержке миссии, оказанные ОПГ ООН.

80. Увеличение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей (30 процентов против 75 процентов, предлагаемых на период 2025/26 года).

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	9,0	3,5	38,9

81. В период 2025/26 года потребности охватывают расходы на услуги видеографа для видеопроекта, посвященного созданию ОПГ ООН и развертыванию Сил по пресечению бандитизма.

82. В период 2026/27 года увеличение потребностей обусловлено главным образом наймом инструкторов для проведения учебного курса по вопросам организационного управления.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Официальные поездки	3 318,4	(2 430,4)	(73,2)

83. В период 2025/26 года потребности охватывают расходы на поездки сотрудников, находящихся во временных командировках в период начала деятельности Отделения поддержки; миссии по оценке безопасности и состояния дорог на местах; поездки высокопоставленных должностных лиц и их личных охранников на места; и поездки для прохождения обучения по вопросам безопасности.

84. В период 2026/27 года уменьшение потребностей обусловлено главным образом прекращением покрытия расходов на поездки сотрудников, находящихся во временных командировках в период начала деятельности Отделения поддержки.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	121 787,8	33 056,6	27,1

85. В период 2025/26 года потребности охватывают: а) расходы на строительство в первый год многолетнего инфраструктурного проекта в поддержку 5500 военнослужащих и 50 гражданских сотрудников Сил по пресечению бандитизма и гражданского персонала ОПГ ООН, включая предоставление жилья, офисных помещений, медицинских объектов, складов и лагерей, а также проведение таких мероприятий, как расчистка территории, обеспечение безопасности периметра, возведение жестких конструкций и оснащение и установка очистных сооружений; и б) приобретение сборных промышленных и жилых зданий и сооружений, охлаждающих приспособлений, наружных осветительных приборов, оборудования для приготовления и подогрева пищи, холодильников, генераторов и электрооборудования, оборудования для очистки воды, резервуаров и цилиндров, насосов, электрических проводов и кабелей, а также различных расходных материалов в поддержку многолетнего инфраструктурного проекта.

86. Потребности также охватывают: а) закупку материалов и полевых защитных сооружений для обеспечения безопасности лагерей, а также средств полевой фортификации для подразделений Сил по пресечению бандитизма, предназначенных для использования на контрольно-пропускных пунктах, при выполнении задач в ходе патрулирования и на передовых оперативных базах; б) расходы на техническое обслуживание и запасные части для очистных сооружений, оборудования для обращения с отходами, генераторов, кондиционеров, водочистных станций и других различных видов оборудования; в) услуги по уборке, обслуживанию зданий и садоводству, услуги по гидрологическим исследованиям, дезинсекции и борьбе с вредителями, а также услуги прачечной; г) приобретение средств личной безопасности и защиты, оборудования для охранного наблюдения и обнаружения, оружия и боеприпасов и различных предметов снабжения для обеспечения охраны и безопасности, а также предоставление охранников для штаб-квартиры ОПГ ООН в Порт-о-Пренсе и отделения в Санто-Доминго; е) аренду помещений в Порт-о-Пренсе и офисных

помещений в Санто-Доминго; f) расходы на водоснабжение, электроснабжение и уборку офисных помещений в Порт-о-Пренсе и Санто-Доминго, а также на услуги по утилизации твердых, жидких и опасных материалов; и g) предоставление топлива для генераторов ОПГ ООН и Сил по пресечению бандитизма.

87. В период 2026/27 года увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) дальнейшим осуществлением многолетнего инфраструктурного проекта в поддержку 5500 военнослужащих и 50 гражданских сотрудников Сил по пресечению бандитизма и гражданского персонала ОПГ ООН с расширением деятельности в регионах и запуском проекта по использованию возобновляемых источников энергии, который предусматривает установку готовых к эксплуатации гибридных солнечных систем; и b) предоставлением коммунальных услуг и услуг по утилизации отходов, услуг по техническому обслуживанию, услуг по обеспечению безопасности, закупкой запасных частей и расходных материалов, арендой помещений и приобретением топлива на 12 месяцев в 2026/27 году по сравнению с 6 месяцами в 2025/26 году.

88. Увеличение потребностей частично компенсируется отпадением потребности в единовременных ассигнованиях на приобретение оборудования в период начала деятельности Отделения поддержки.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Наземный транспорт	24 346,8	(21 340,1)	(87,7)

89. В период 2025/26 года потребности охватывают приобретение 30 легковых пассажирских автомобилей, 1 автобуса, 5 микроавтобусов и 62 бронированных автомобилей для обеспечения мобильности персонала ОПГ ООН и гражданского персонала Сил по пресечению бандитизма, а также 24 грузовых автомобилей различного назначения, 4 машин скорой помощи, 3 из которых должны быть бронированными, 3 бронетранспортеров для личного состава, 9 единиц инженерной техники, 23 единиц погрузочно-разгрузочной техники и 29 прицепов и навесного оборудования для транспортных средств; аренду погрузочно-разгрузочной техники, используемой в рамках строительных проектов, а также автобусов и легковых автомобилей в Санто-Доминго для перевозки персонала; приобретение инструментов для мастерских, а также комплектов оборудования и программного обеспечения для системы CarLog; предоставление топлива для транспортных средств ОПГ ООН и Сил по пресечению бандитизма; и закупку запасных частей и ремонт и техническое обслуживание, а также страхование автопарка.

90. В период 2026/27 года уменьшение потребностей обусловлено главным образом отпадением потребности в единовременных ассигнованиях на приобретение автомобилей в период начала деятельности Отделения поддержки.

91. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ремонте и техническом обслуживании, запасных частях и топливе как следствие увеличения автопарка и непрерывной работы Отделения поддержки в течение 12 месяцев в 2026/27 году.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Воздушные операции	12 074,7	26 087,1	216,0

92. В период 2025/26 года потребности охватывают расходы на развертывание одного самолета в Санто-Доминго в январе 2026 года, двух гражданских средних многоцелевых вертолетов в январе и марте 2026 года и восьми военных многоцелевых вертолетов к концу июня 2026 года; стоимость 1047 летных часов и затраченного топлива; ежемесячные эксплуатационные и технические расходы, а также единовременные расходы на транспортировку и доставку в связи с контрактом на поставку топлива; страхование парка; суточные для членов экипажа; аэропортовые сборы; стоимость системы управления авиационной информацией для одного самолета и двух вертолетов; и различное авиационное оборудование и расходные материалы.

93. В период 2026/27 года увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением авиационного парка на один самолет; и б) увеличением числа летных часов с 1047 в 2025/26 году до 5190 в 2026/27 году как следствие непрерывной работы Отделения поддержки в течение 12 месяцев в 2026/27 году.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Морские операции	2 630,4	(1 630,4)	(62,0)

94. В период 2025/26 года потребности охватывают расходы на морские контейнеры для перевозки оборудования, приобретенного или переданного из стратегических запасов материальных средств для развертывания и закрывающихся миссий.

95. Уменьшение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом уменьшением числа необходимых морских контейнеров в связи со снижением числа закупок.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	20 342,8	(5 506,6)	(27,1)

96. В период 2025/26 года потребности охватывают приобретение сетевого оборудования и оборудования для хранения информации, оборудования для видеоконференций, источников бесперебойного питания, серверов, ноутбуков и настольных компьютеров, компьютерных мониторов и аксессуаров; установку коммуникационного оборудования, включая телекоммуникационные модули, базовые телекоммуникационные радиостанции, замкнутые системы видеонаблюдения, системы оповещения, системы противодействия беспилотным летательным аппаратам, а также локальные сети и оптоволоконные кабельные системы; услуги связи, включая услуги территориально-распределенной сети, интернет-услуги, услуги спутникового ретранслятора, систему радиочастотного слежения, пакет данных Starlink, а также услуги стационарной и мобильной телефонной связи; и программное обеспечение для информационной безопасности, лицензии на географические информационные системы (ГИС) и закупку геоданных и специализированного программного обеспечения, включая возможности телемедицины.

97. В период 2026/27 года уменьшение потребностей обусловлено главным образом отпадением потребностей в единовременных ассигнованиях на приобретение и установку оборудования в период начала деятельности Отделения поддержки.

98. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в услугах связи и арендой большего числа телекоммуникационных башен и микроволновых узлов в результате увеличения численности войск и числа мест дислокации.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	12 203,7	25 460,3	208,6

99. В период 2025/26 года потребности охватывают создание в Порт-о-Пренсе медицинского учреждения уровня II плюс «под ключ» на основе коммерческих договоренностей; специализированные услуги, включая рентген и лабораторные исследования; медицинскую эвакуацию санитарной авиацией; коммерческие договоренности с медицинскими учреждениями в Доминиканской Республике и других регионах; приобретение вакцин против холеры для сотрудников Сил по пресечению бандитизма и персонала ОПГ ООН, а также презервативов, запасов крови и лекарств и расходных материалов; и приобретение оборудования для медицинского учреждения уровня I Организации Объединенных Наций.

100. В период 2026/27 года увеличение потребностей обусловлено главным образом предоставлением различных медицинских услуг, включая услуги, предоставляемые медицинским учреждением уровня II плюс «под ключ» в течение 12 месяцев в период 2026/27 года по сравнению с 3–6 месяцами в период 2025/26 года.

101. Увеличение потребностей частично компенсируется отпадением потребности в единовременных ассигнованиях на приобретение оборудования в период начала деятельности Отделения поддержки.

	Потребности на 2025/26 год	Разница, 2026/27 год	
		Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 697,2	(7 847,4)	(50,0)

102. В период 2025/26 года потребности охватывают расходы на морские и воздушные грузоперевозки оборудования и предметов снабжения, приобретенных или переданных из стратегических запасов материальных средств для развертывания и закрывающихся миссий; плату за обязательное обучение по вопросам безопасности; приобретение упаковочных материалов и спортивного инвентаря; услуги индивидуальных подрядчиков; а также расходы на общее страхование, внешнюю ревизию, оперативные карты и банковские сборы.

103. Уменьшение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом: а) сокращением расходов на грузоперевозки в связи со снижением числа закупок; и б) отпадением потребности в единовременных ассигнованиях на приобретение упаковочных материалов в период начала деятельности Отделения поддержки.

104. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в связи с: а) предоставлением общего страхования на 12 месяцев в

период 2026/27 года по сравнению с 6 месяцами в период 2025/26 года; и b) получением услуг индивидуальных подрядчиков в течение 12 месяцев в период 2026/27 года по сравнению с 3 месяцами в период 2025/26 года.

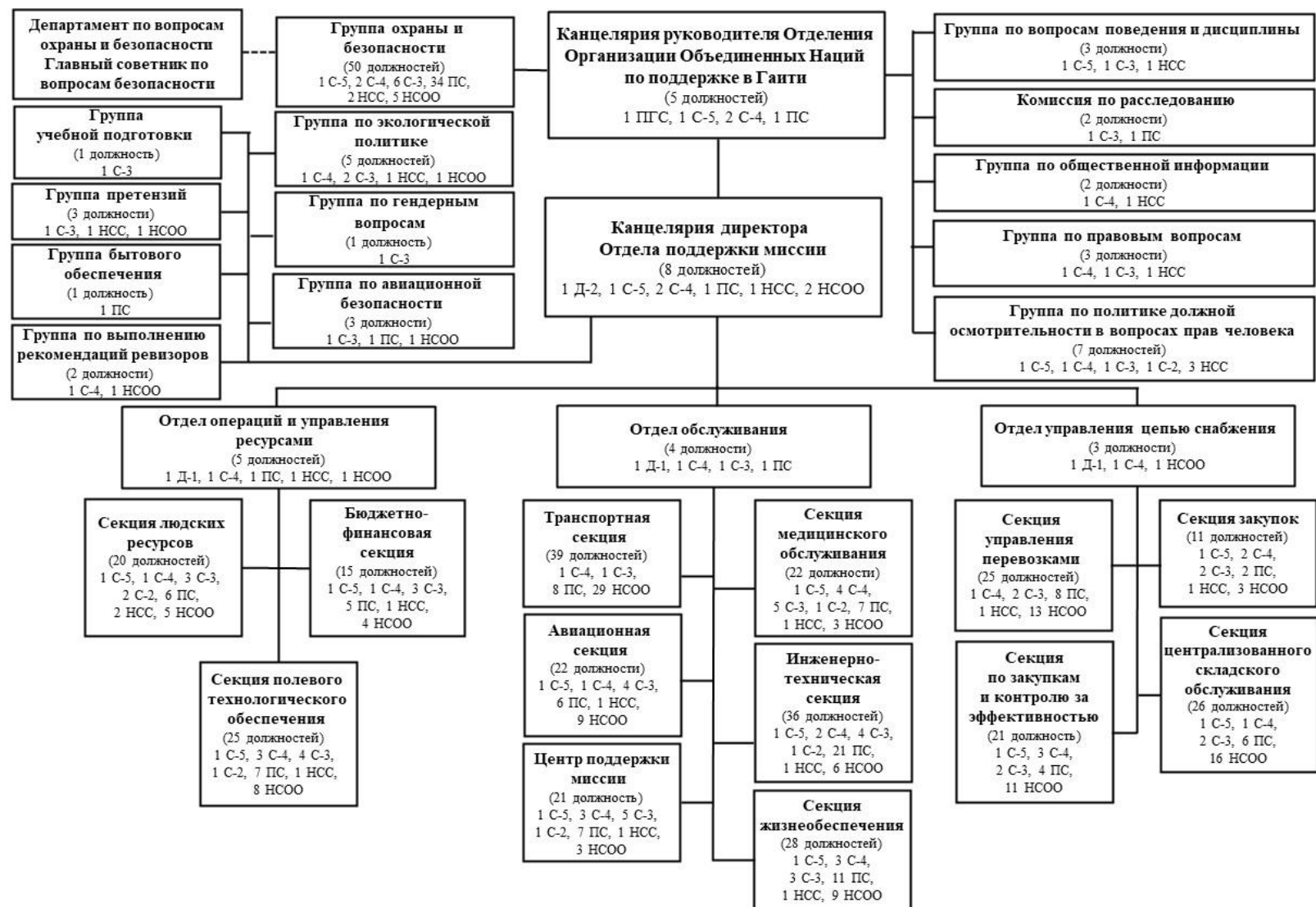
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

105. В связи с финансированием Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- a) утвердить на содержание Отделения поддержки в течение 9-месячного периода с 1 октября 2025 года по 30 июня 2026 года ассигнования в размере 271 328 700 долл. США;
- b) утвердить на содержание Отделения поддержки в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года ассигнования в размере 403 583 200 долл. США;
- c) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте b) выше, из расчета 33 631 933 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Отделения поддержки.

Приложение

Органиграмма



Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.