



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 February 2026
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия
Пункт 150 повестки дня
Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

Исполнение бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет Миссии на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты	8
А. Мандат	8
В. Исполнение бюджета на 2024/25 год	8
С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год	13
D. Сотрудничество с миссиями в регионе	18
E. Людские ресурсы	19
F. Предлагаемые кадровые изменения	26
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	38
II. Финансовые ресурсы	50
А. Общая информация	50
В. Взносы, не учтенные в бюджете	51
С. Достигнутые результаты в области повышения эффективности	51
D. Свободный от обязательств остаток средств	56



Е.	Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	56
Ф.	Прочие поступления и корректировки и ссудные операции	56
Г.	Показатели доли вакантных должностей	57
Н.	Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции».	59
І.	Программная деятельность	60
Ј.	Проекты с быстрой отдачей.	60
Ш.	Анализ разницы.	61
ІV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	71
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/302, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	72
А.	Генеральная Ассамблея	72
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	74
Приложение		
	Организационная структура.	80
	Карта	82

Резюме

В настоящем докладе содержится информация об исполнении бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и о бюджете Миссии на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

В 2024/25 году МИНУСКА продвинулась в реализации своей политической стратегии в тесной координации с правительством Центральноафриканской Республики. Миссия оказала поддержку в подготовке к избирательному процессу и содействовала осуществлению соглашения, подписанного 19 апреля 2025 года с двумя основными вооруженными группами, что позволило добиться прогресса в области разоружения и демобилизации и способствовало активизации осуществления Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике. Одновременно с этим совместные операции с национальными силами обороны и безопасности помогли сократить присутствие вооруженных групп, укрепить безопасность границ и улучшить защиту гражданского населения. Был отмечен дальнейший прогресс в разработке механизмов раннего предупреждения, а также в области отслеживания случаев нарушения и ущемления прав человека и сообщения о таких случаях.

Удалось добиться укрепления государственной власти и системы государственного управления благодаря децентрализации, включая назначение местных должностных лиц, восстановление инфраструктуры и наращивание потенциала полиции, судебной системы и пенитенциарной службы при поддержке национальных и региональных субъектов. Оперативный потенциал был усилен путем расширения воздушных перевозок и повышения мобильности, увеличения присутствия на местах и наращивания объемов закупок на местном уровне. Была повышена экологическая устойчивость в результате установки гелиосистем, модернизации генераторов и реализации инициатив в области обращения с отходами. Несмотря на сохраняющиеся финансовые и политические ограничения, Миссия продолжала добиваться прогресса в деле укрепления безопасности, совершенствования управления и создания благоприятных условий для проведения внушающих доверие и всеохватных выборов.

В 2026/27 году МИНУСКА сосредоточит усилия на консолидации значительных, но все еще неустойчивых достижений и закреплении успехов, которых удалось добиться, в целях обеспечения устойчивости, предотвращения возобновления конфликта и создания позитивного наследия. Миссия будет продолжать осуществлять свою политическую стратегию и комплексный план миссии, прилагая неустанные усилия по содействию выполнению Политического соглашения посредством политического диалога; примирению; разоружению, демобилизации и реинтеграции; сокращению масштабов насилия в общинах; и реформированию сектора безопасности, продолжая при этом обеспечивать защиту гражданского населения.

Деятельность МИНУСКА будет по-прежнему определяться ситуацией в регионе, активностью вооруженных групп, напряженностью в период после выборов и экономическими проблемами, что потребует принятия комплексных мер в области политики, безопасности и программной деятельности. Миссия будет поддерживать оперативную готовность и продолжать укреплять государственную власть и местные структуры управления посредством децентрализации, усиления верховенства права и защиты прав человека, одновременно с этим обеспечивая более тесную координацию с национальными и международными партнерами. Кроме того, МИНУСКА будет продолжать выявлять и

реализовывать меры по повышению эффективности, оптимизации организационной структуры и упорядочению функций, в том числе посредством реорганизации и консолидации.

Финансовые ресурсы

Расходы МИНУСКА за отчетный период составили 1146,3 млн долл. США, что соответствует показателю освоения ресурсов в 97,8 процента, тогда как в 2023/24 году сумма расходов составила 1143,0 млн долл. США, а показатель освоения ресурсов — 99,8 процента.

Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 25,4 млн долл. США является результатом чистого воздействия следующих факторов: а) сокращения потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал», обусловленного главным образом репатриацией и задержкой ротации подразделений, неразвертыванием основного оборудования или его частичной непригодностью к эксплуатации, а также более низкими, чем было заложено в бюджет, расходами на пайковое довольствие; б) увеличения потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал», обусловленного главным образом более низкими, чем было заложено в бюджет, фактическими средними показателями доли вакантных должностей для международных и национальных сотрудников, более высокими, чем было заложено в бюджет, фактическими общими расходами по персоналу и пересмотром в сторону повышения шкалы окладов национальных сотрудников; и с) сокращением потребностей в ресурсах по категории «Операционные расходы», в основном по статье «Воздушные операции», в связи с задержкой с развертыванием или частичным развертыванием вертолетов, использованием услуг санитарной авиации в меньшем объеме, чем было заложено в бюджет, невозможностью использования одного самолета и меньшими, чем было заложено в бюджет, объемами потребления авиационного топлива и ценами на него.

Предлагаемый бюджет на 2026/27 год в размере 1021,6 млн долл. США на 152,5 млн долл. США, или 13,0 процента, меньше суммы ассигнований в размере 1174,1 млн долл. США, утвержденной на 2025/26 год.

Смета на 2026/27 год согласуется со стратегическими приоритетами и оперативными потребностями Миссии и отражает баланс между сокращением ассигнований в результате повышения эффективности и увеличением ассигнований в силу оперативной необходимости, а именно: а) по категории «Военный и полицейский персонал» сокращение ассигнований обусловлено главным образом применением более высоких показателей доли вакантных должностей; и б) по категории «Гражданский персонал» сокращение ассигнований обусловлено предлагаемым упразднением 151 штатной и внештатной должности, включая упразднение временных должностей, связанных с проведением выборов, после запланированного завершения осуществления избирательного мандата Миссии к 30 июня 2026 года, наряду с применением более высоких показателей доли вакантных должностей для большинства категорий персонала. Благодаря упорядочению функций и оптимизации распределения ресурсов Миссия скорректирует свое присутствие, активизирует выполнение в приоритетном порядке важнейших мероприятий, предусмотренных мандатом, и обеспечит дальнейшую эффективность своей деятельности.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расхо- дов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств В процен- тах на 2025/26 год	остаток средств			Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	642 877,4	628 416,9	14 460,5	2,2	635 236,3	500 029,3	(135 207,0)	(21,3)
Гражданский персонал	235 925,4	250 145,3	(14 219,9)	(6,0)	256 506,0	238 899,4	(17 606,6)	(6,9)
Операционные расходы	292 816,9	267 706,9	25 110,0	8,6	282 389,7	282 706,7	317,0	0,1
Валовые потребности	1 171 619,7	1 146 269,1	25 350,6	2,2	1 174 132,0	1 021 635,4	(152 496,6)	(13,0)
Поступления по плану налогообложения персо- нала	18 237,5	20 184,6	(1 947,1)	(10,7)	21 144,2	20 405,4	(738,8)	(3,5)
Чистые потребности	1 153 382,2	1 126 084,5	27 297,7	2,4	1 152 987,8	1 001 230,0	(151 757,8)	(13,2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потреб- ностей	1 171 619,7	1 146 269,1	25 350,6	2,2	1 174 132,0	1 021 635,4	(152 496,6)	(13,0)

Людские ресурсы^a

Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание негражданского и гражданского персонала в указанном ниже составе.

	Военные наблюда- тели	Воинские контин- генты	Полиция Организа- ции Объ- единенных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Междуна- родный персонал	Националь- ные сотруд- ники — спе- циалисты	Националь- ный персонал категории общего обслу- живания	Времен- ные должно- сти ^b	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций ^c	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Итого
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	128	35	57	1	51	—	272
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	113	33	52	1	51	—	250
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	127	36	56	1	51	—	271
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	112	37	57	1	46	—	253
Компоненты											
Поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	56	5	5	30	61	—	157
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	50	5	5	23	56	—	139

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должностные	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	56	5	5	30	61	—	157
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	45	5	5	—	24	—	79
Обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека											
Утвержденная численность на 2024/25 год	155	14 201	600	2 420	56	19	11	—	27	—	17 489
Фактическая численность в 2024/25 году	152	13 860	591	2 417	52	18	11	—	25	—	17 126
Утвержденная численность на 2025/26 год	155	14 201	600	2 420	56	19	11	—	27	—	17 489
Предлагаемая численность на 2026/27 год	155	13 847	589	2 410	52	19	11	—	25	—	17 108
Борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	49	24	86	—	13	108	280
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	42	23	83	—	13	107	268
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	49	24	86	—	13	108	280
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	40	24	86	—	13	108	271
Поддержка											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	44	—	—	456	32	352	10	151	—	1 045
Фактическая численность в 2024/25 году	—	44	—	—	423	30	323	9	138	—	967
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	44	—	—	456	32	352	10	151	—	1 045
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	44	—	—	421	32	351	10	148	—	1 006
Всего											
Утвержденная численность на 2024/25 год	155	14 245	600	2 420	745	115	511	41	303	108	19 243
Фактическая численность в 2024/25 году	152	13 904	591	2 417	680	109	474	33	283	107	18 750

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должностные	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Утвержденная численность на 2025/26 год	155	14 245	600	2 420	744	116	510	41	303	108	19 242
Предлагаемая численность на 2026/27 год	155	13 891	589	2 410	670	117	510	11	256	108	18 717
Чистое изменение	–	(354)	(11)	(10)	(74)	1	–	(30)	(47)	–	(525)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Директивные рамки

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Доклад	Дата	Сумма	Доклад	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	A/78/760	7 февраля 2024 года	1 197 538,3	A/79/765 и A/79/765/Corr.1	6 февраля 2025 года и 23 апреля 2025 года	1 192 195,0
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	A/78/744/Add.10	5 апреля 2024 года	1 196 319,7	A/79/724/Add.13	16 апреля 2025 года	1 186 632,0
Ассигнования ^a — Генеральная Ассамблея	A/RES/78/298	28 июня 2024 года	1 171 619,7	A/RES/79/302	30 июня 2025 года	1 174 132,0
Ассигнования (чистые)			1 153 382,2			1 152 987,8

^a На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты

A. Мандат

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2149 (2014). Мандат на отчетный период был определен в его резолюциях 2709 (2023) и 2759 (2024). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2800 (2025), посредством которой Совет продлил мандат до 15 ноября 2026 года.

2. В своей резолюции 2800 (2025) Совет Безопасности сократил утвержденную численность негражданского компонента Миссии, постановив, что личный состав МИНУСКА будет включать военнослужащих численностью до 14 046 человек, в том числе 580 военных наблюдателей и штабных офицеров, и полицейских численностью 2999 человек, в том числе 589 полицейских, набираемых на индивидуальной основе, и 2410 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, а также 108 сотрудников исправительных учреждений, и напомнив при этом о своем намерении периодически пересматривать эту численность с учетом изменения ситуации в области безопасности и с учетом задачи, заключающейся в передаче МИНУСКА своих функций и — в конечном счете — свертывания ее деятельности, когда будут выполнены соответствующие условия, и далее заявил о своем твердом намерении пересмотреть численность персонала после успешного завершения избирательного процесса, запланированного на 2025 и 2026 годы.

3. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в укреплении мира и безопасности в Центральноафриканской Республике.

B. Исполнение бюджета на 2024/25 год

4. В отчетном периоде МИНУСКА продвинулась в реализации своего плана миссии посредством усиления координации с правительством Центральноафриканской Республики, содействия инклюзивному диалогу, поддержки усилий по стабилизации и оказания помощи в подготовке к выборам, несмотря на перенос сроков проведения местных выборов. Миссия внесла вклад в пересмотр списка избирателей и оказала поддержку в осуществлении знакового соглашения, подписанного 19 апреля 2025 года между правительством и двумя основными вооруженными группами — Союзом за мир в Центральной Африке (СМЦА) и группой «Возвращение, восстановление в правах и реабилитация» (ВВПР). Это соглашение позволило возобновить взаимодействие в рамках Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике и способствовало разоружению и демобилизации боевиков. В неспокойных районах благодаря совместным операциям МИНУСКА с национальными силами удалось ограничить влияние вооруженных групп, расширить меры защиты и укрепить безопасность границ. Эти операции, наряду с усилиями по информированию о рисках, связанных с взрывоопасными боеприпасами, мониторингу ситуации в области прав человека и поддержке местных мирных и посреднических механизмов, способствовали созданию благоприятных условий для расширения государственной власти и улучшению ситуации в области безопасности.

5. Удалось добиться укрепления государственной власти и системы государственного управления благодаря инициативам по децентрализации, назначению местных должностных лиц, наращиванию потенциала в секторе правосудия и восстановлению инфраструктуры. Судебные органы, в том числе Специальный уголовный суд, постепенно расширяли свою деятельность по всей стране, хотя прогресс в области правосудия переходного периода по-прежнему был ограничен. Миссия содействовала реформированию сектора безопасности и обеспечению защиты гражданского населения на основе подхода, предусматривающего задействование всех компонентов Миссии. Оперативный потенциал был укреплен путем повышения мобильности, модернизации информационного оборудования и средств связи, принятия мер по охране окружающей среды и оказания целевой поддержки учреждениям в секторах обороны, безопасности и правосудия. Партнерские отношения со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными организациями способствовали усилиям по расширению государственной власти и поддержанию мира. Прогресс по-прежнему сдерживался постоянными нарушениями, слабостью институтов, ограниченными бюджетными возможностями и отсутствием твердой политической воли к проведению реформ. Хотя Нджаменское соглашение открыло новые перспективы для активизации мирного процесса, приближение национальных выборов на фоне политических разногласий подчеркнуло необходимость расширения добрых услуг и корректировки конфигурации Миссии с целью содействовать созданию благоприятных условий для проведения внушающих доверие, всеохватных и мирных выборов.

6. Выполнение мандата Миссии было затруднено в силу финансовых, оперативных, инфраструктурных и политических проблем. Нехватка ликвидных средств потребовала принятия мер по сдерживанию расходов, включая приостановку некоторых поездок, отсрочку закупок и установление строгих приоритетов в выполнении предусмотренных мандатом задач. Из-за критической нехватки топлива пришлось ввести ограничения на передвижение, что отрицательно сказалось на оперативных возможностях и деятельности по защите гражданского населения. Проблемы с ликвидными средствами сдерживали усилия по децентрализации операций и расширению присутствия на местах, а также затянувшаяся нехватка ликвидных средств отрицательно сказывалась на благополучии персонала, особенно в отдаленных полевых отделениях. Незрелость национальной инфраструктуры, низкое качество предоставляемых услуг и труднодоступность некоторых районов еще больше затрудняли деятельность Миссии и доступ населения к основным услугам. Ограниченность финансовых ресурсов и наличие приводящих к конкуренции за ресурсы национальных приоритетов замедлили темпы выполнения мандата и потребовали от Миссии адаптации ее подхода при одновременном обеспечении дальнейшего прогресса в достижении стратегических целей. В ответ на это МИНУСКА приложила усилия к поиску более эффективных с точки зрения затрат способов выполнения мандата, одновременно с этим поощряя усиление национальной ответственности правительства.

7. МИНУСКА оказала содействие в создании благоприятных условий для проведения местных выборов посредством предоставления добрых услуг, а также технической, логистической и оперативной помощи и помощи в обеспечении безопасности, уделяя при этом особое внимание пересмотру списка избирателей. Несмотря на перенос местных выборов, Миссия оказывала по всей стране поддержку в планировании, техническую поддержку и поддержку в проведении учебной подготовки, организации перевозок и обеспечении безопасности для регистрации избирателей, в том числе в отдаленных районах, а также проводила мероприятия в области гражданского просвещения и

информационно-пропагандистскую работу. Эти усилия способствовали завершению пересмотра списка избирателей в августе 2025 года и заложили основу для последующих избирательных процессов.

8. Миссия повысила мобильность, гибкость и оперативную готовность путем развертывания целевых вспомогательных сил и средств. Негражданские компоненты получили положительный эффект от использования воздушных средств, концентрации сил, оптимизации функционирования оперативных баз и строительства или восстановления объектов критически важной инфраструктуры. Эти меры позволили осуществлять активные операции, усилить защиту гражданского населения и улучшить гуманитарный доступ. МИНУСКА повысила осведомленность об обстановке и усилила потенциал в области раннего оповещения благодаря осуществлению плана действий по сбору оперативной информации в рамках деятельности по поддержанию мира и внедрению систем раннего оповещения. В числе успехов по шести основным направлениям работы, предусмотренным планом миссии, можно отметить внедрение комплексных механизмов координации сбора оперативной информации в рамках миротворческой деятельности для обеспечения единообразного подхода к анализу угроз, для увязки оценок с принятием стратегических решений посредством составления ежемесячных прогнозов, а также для проведения учебной подготовки по вопросам сбора оперативной информации в рамках деятельности по поддержанию мира совместно с Академией разведки для операций по поддержанию мира. Был также начат пилотный проект по внедрению искусственного интеллекта в аналитические инструменты, наряду с расширением обмена данными с миротворческими миссиями в соседних странах.

9. Миссия продолжала осуществлять инфраструктурные проекты, облегчающие доступ, включая строительство и ремонт дорог, мостов и паромных переправ. Эти инициативы, осуществляемые в координации с гуманитарными организациями и страновой группой Организации Объединенных Наций, позволили добиться улучшений в том, что касается мобильности, доступа к основным услугам и безопасного возвращения, интеграции или переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев. Она также укрепила потенциал в области раннего оповещения и реагирования, координацию между субъектами в сфере безопасности и гуманитарной деятельности и присутствие государства в ранее изолированных районах, тем самым усилив защиту гражданского населения и повысив жизнестойкость общин.

10. МИНУСКА оказала поддержку в разработке и принятии национальной политики и стратегии в области обороны, а также политики в области управления границами и в подготовке закона о военном планировании на 2026–2030 годы, что способствовало улучшению долгосрочного планирования в области обороны и активизации развертывания вооруженных сил по всей стране. Миссия продолжала оказывать поддержку системе внутреннего надзора и военной юстиции, способствуя обеспечению подотчетности и принятию мер по борьбе с безнаказанностью. Оказание одновременно с этим поддержки национальным судебным и исправительным учреждениям позволило увеличить число завершенных дел, при этом Специальный уголовный суд продолжал выполнять свой мандат в нескольких местах.

11. Миссия оказала содействие национальным властям в улучшении управления запасами оружия и боеприпасов посредством модернизации инфраструктуры, организации учебной подготовки и предоставления технической помощи. Эта деятельность способствовала повышению безопасности хранения, наращиванию национального потенциала, в том числе среди персонала из числа женщин, и обеспечению более строгого соблюдения требований благодаря

проведению совместных инспекций. Кроме того, МИНУСКА оказала поддержку в реализации национального плана действий по стрелковому оружию и легким вооружениям, включая маркировку, регистрацию и создание региональных отделений национальной комиссии, и способствовала тем самым достижению целей по децентрализации и расширению государственной власти в регионах.

12. МИНУСКА уделяла первоочередное внимание мобильности, оптимизации работы и подотчетности с особым акцентом на необходимость обеспечения соблюдения принятой в Организации Объединенных Наций политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. Ключевые меры включали своевременное проведение учебной подготовки для персонала, оказание целевой поддержки контингентам, подверженным высокому риску, проведение комплексной оценки рисков в базовых лагерях, расширение информационно-просветительских кампаний, реализацию инициатив по налаживанию взаимодействия с общинами и проведение совместного патрулирования военными и полицией в целях сдерживания правонарушений. Совместное размещение сотрудников полиции и гражданского персонала с военнослужащими способствовало обеспечению комплексного присутствия на местах и помогло снизить риски. Жертвам оказывалась всесторонняя поддержка, включая консультирование, услуги в области охраны психического здоровья и доступ к профессиональному обучению в рамках существующих программ.

13. В отчетном периоде Миссия еще больше укрепила свою цифровую управленческую среду путем консолидации платформ для планирования, бюджетирования и оценки результативности в рамках единой системы. Это позволило синхронизировать таблицу результатов, содержащуюся в плане миссии, и отчетность об исполнении бюджета. При помощи аналитических информационных панелей отслеживалось распределение финансовых средств по проектам в разбивке по разделам и пунктам базирования, что повышало прозрачность и наглядность данных для старших руководителей. Используя инструменты комплексной системы планирования и оценки результативности, Миссия подготовила наглядные материалы, в том числе инфографику, чтобы ясно показать достигнутый прогресс, тенденции и проблемы.

14. МИНУСКА реализовала комплексную мультиплатформенную стратегию коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности в целях содействия выполнению мандата и углубления понимания общественностью приоритетных задач, включая защиту гражданского населения, поддержку мирного процесса, расширение государственной власти и содействие оказанию гуманитарной помощи. Эти усилия, координируемые с правительством и национальными и местными средствами массовой информации, способствовали повышению информированности, укреплению беспристрастности, борьбе с распространением ложной информации и укреплению доверия среди населения, в том числе посредством проведения целенаправленных кампаний на радио в районах повышенного риска.

15. Миссия постепенно скорректировала свое присутствие на местах в соответствии с новыми административными границами, что обеспечило возможность совместного размещения негражданского и гражданского персонала и позволило укрепить региональную координацию. Эта децентрализация конфигурации была дополнена поэтапной реорганизацией военного и полицейского компонентов с учетом меняющихся условий в плане безопасности, возможностей национальных сил и ограничений в части материально-технического обеспечения. Оптимизация присутствия позволила Миссии сохранить способность обеспечивать защиту гражданского населения, поддерживать оперативную гибкость и выполнять приоритетные задачи, предусмотренные мандатом.

16. МИНУСКА улучшила сбор информации, ее анализ и обмен ею благодаря усилению координации между штаб-квартирой Миссии и полевыми отделениями, что сделало возможным своевременное и действенное раннее оповещение. Управление информацией и ее анализ были приведены в соответствие с четырехсекторной структурой сил Миссии, что позволило усилить секторальную направленность при сохранении координации на уровне штаб-квартиры Миссии и поддержки со стороны руководства. Ключевые функциональные подразделения продолжали обеспечивать поддержку операций и мероприятий по защите на основе оперативной информации, повышая осведомленность об обстановке и позволяя принимать упреждающие меры в ответ на возникающие угрозы.

17. МИНУСКА реализовала инфраструктурные проекты, направленные на улучшение условий жизни и работы и поддержание оперативной готовности. Работы по строительству и расширению в штаб-квартире сектора в Бангасу были выполнены примерно на 14 процентов, прежде чем были приостановлены из-за проблем с ликвидными средствами. Проведение необходимого обслуживания аэродромов в Обо, Кага-Бандоро и Босангоа позволило сохранить авиамобильность. Миссия оказала поддержку в передислокации и обеспечении оперативной готовности прошедших проверку сил внутренней безопасности, включая транспортировку и строительство и восстановление объектов, что позволило развернуть более 300 сотрудников и возвести или восстановить более 60 участков полиции и жандармерий. Центральноеафриканским вооруженным силам предоставлялась поддержка, когда это было возможно, при этом средства в первую очередь направлялись на мероприятия, способные обеспечить немедленный оперативный эффект.

18. Объем местных закупок значительно увеличился и достиг 16,5 млн долл. США, при этом были использованы услуги более 100 поставщиков, в том числе 20 поставщиков — по долгосрочным соглашениям. Был увеличен объем воздушных операций благодаря развешиванию вертолетов Ми-8 и УН-60 и самолета С-130, которые доставили 9462 тонны грузов в 12 пунктов назначения, что позволило расширить оперативный охват и повысить оперативность реагирования. Заключение контрактов на внутренние перевозки с несколькими поставщиками позволило устранить задержки с доставкой грузов и сократить сроки доставки.

19. Несмотря на трудности, связанные с шестимесячным сезоном дождей, МИНУСКА повысила мобильность путем модернизации инфраструктуры, строительства и ремонта мостов и проведения работ по обслуживанию ключевых маршрутов снабжения и паромных переправ. Децентрализации способствовало строительство объектов в Бангасу, Нделе, Бирао и Обо, а также завершение возведения лагерей в Сам-Уандже и Иппи. Экологическая устойчивость была повышена благодаря установке семи солнечных фотоэлектрических систем (993 киловатт пиковой мощности (кВт·п)), которые, как ожидается, позволят экономить около 486 000 литров топлива в год, а также благодаря замене восьми генераторов на более экономичные модели и благодаря реализации инициатив в области управления отходами, включая завершение первого этапа обустройства свалки в Бимбо, текущее обслуживание полигона для захоронения отходов в Колонго и последующие этапы этих проектов.

С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год

20. Успешное проведение 28 декабря 2025 года совместных президентских, парламентских, региональных и муниципальных выборов стало важной вехой для Центральноафриканской Республики и дает МИНУСКА возможность скорректировать свое присутствие и конфигурацию в соответствии с мандатом, предусмотренным резолюцией 2800 (2025) Совета Безопасности. В 2026/27 году Миссия будет совершенствовать внутренние процессы планирования и анализа, чтобы обеспечить адаптацию к условиям в период после выборов, приводя свою конфигурацию в соответствие со стратегическими приоритетами и одновременно выявляя возможности для повышения организационной и функциональной эффективности и эффективности процессов для содействия устойчивому выполнению мандата. МИНУСКА сосредоточит усилия на консолидации значительных, но все еще неустойчивых достижений и закреплении успехов, которых удалось добиться, в целях обеспечения устойчивости, предотвращения возобновления конфликта и создания позитивного наследия.

21. Миссия будет продолжать осуществлять свою политическую стратегию и комплексный план миссии на 2023–2028 годы, уделяя постоянное внимание завершению осуществления мирного соглашения, укреплению механизмов урегулирования конфликтов и поддержке расширения присутствия и власти государства. Опираясь на достигнутые успехи в укреплении национальных и местных политических процессов, координационных механизмов и децентрализованного взаимодействия, МИНУСКА будет уделять первоочередное внимание обеспечению согласованности, реализации на местах и национальной ответственности в поддержку стабилизации и расширения государственной власти, постепенно переходя от оказания содействия в достижении политических результатов к их закреплению.

22. С учетом ситуации, сложившейся после выборов, и в рамках подготовки к выполнению своего мандата МИНУСКА в 2026/27 году приступает к этапу консолидации, реорганизации и внутреннего стратегического обзора в соответствии с пунктом 48 резолюции 2800 (2025) Совета Безопасности. После успешного проведения национальных выборов и в соответствии с планами Миссии по скорейшему завершению деятельности подразделения по вопросам выборов Миссия завершила вывод всех ресурсов, связанных с выборами. Миссия также приступила к оценке меняющейся политической обстановки и ситуации в области безопасности, с тем чтобы определить возможности для корректировки своего присутствия, уточнения своей конфигурации и повышения эффективности осуществления предусмотренных мандатом мероприятий. Однако эти усилия предпринимаются в условиях сохраняющихся проблем с ликвидными средствами, что приводит к задержке с началом осуществления запланированных мероприятий и может ограничить гибкость Миссии в реализации мер по реорганизации. В результате для консолидации и реорганизации потребуется более четкое определение приоритетов и более строгий контроль, с тем чтобы обеспечить направление ограниченных ресурсов на выполнение наиболее важных приоритетных задач, предусмотренных мандатом, и чтобы при этом Миссия сохранила результативность и эффективность в период после выборов.

23. Миссия будет и впредь опираться на достигнутые за последнее время успехи в политическом и мирном процессе, включая возобновление участия вооруженных групп в осуществлении Политического соглашения и укрепление регионального и международного сотрудничества. Усилия будут сосредоточены на поддержке инклюзивного диалога, сохранении гражданского и политического пространства, а также на защите прав человека и поощрении их уважения.

МИНУСКА усилит свою комплексную, мультиплатформенную стратегию коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности в целях содействия выполнению мандата, уделяя при этом особое внимание скоординированной коммуникации с правительством и национальными и местными средствами массовой информации, проведению целенаправленных кампаний на радио в районах повышенного риска и эффективному с точки зрения затрат распространению информации в целях повышения осведомленности общественности, противодействия распространению ложной информации и укрепления доверия среди населения в том, что касается приоритетных задач, предусмотренных мандатом.

24. МИНУСКА будет и впредь уделять приоритетное внимание осуществлению Политического соглашения, поддерживая контакты с Союзом за мир в Центральноафриканской Республике (СМЦА), группой «Возвращение, восстановление в правах и реабилитация» (ВВПР) и другими вооруженными субъектами. Миссия будет содействовать диалогу, контролировать соблюдение договоренностей и осуществлять инициативы по примирению в целях закрепления достижений в области мира.

25. Программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также программы по снижению уровня насилия в общинах будут продолжены и адаптированы для урегулирования оставшихся случаев, касающихся бывших боевиков и молодежи, находящейся в группе риска. Несмотря на достигнутый прогресс, неполная реинтеграция и сохраняющаяся социально-экономическая уязвимость создают риск возобновления вербовки и локального насилия, особенно в условиях после проведения выборов. МИНУСКА будет тесно сотрудничать с вновь избранными органами власти в целях обеспечения согласования национальных приоритетов, включая децентрализацию, укрепление местного самоуправления и поощрение прав человека и верховенства права. Миссия будет и впредь содействовать расширению прав и возможностей местных общин для принятия ими на себя ответственности за мирный процесс, улучшать обмен информацией и повышать осведомленность населения.

26. Деятельность миссии будет определяться динамикой региональной обстановки в области безопасности, изменениями в активности вооруженных групп, напряженностью после выборов и сохраняющимися логистическими, экономическими и финансовыми ограничениями, а также факторами социально-экономической уязвимости населения из групп риска, особенно молодежи. Эти условия требуют комплексного подхода в области политики, безопасности и программной деятельности для сохранения и закрепления достигнутых успехов в области стабилизации и для поддержки усилий по примирению. Крайне важно сохранять конфигурацию, обеспечивающую оперативную готовность, постоянное присутствие на местах и способность к оперативному реагированию, при этом подход к развертыванию сил и средств будет по-прежнему обеспечивать гибкость и возможность адаптации с учетом меняющихся рисков и ограничений.

27. Военный и полицейский компоненты будут продолжать осуществлять операции в соответствии с планом миссии, одновременно с этим оптимизируя свое присутствие после выборов с учетом меняющихся рисков, связанных с деятельностью вооруженных групп, сохраняющейся напряженностью после выборов, угрозами, создаваемыми взрывоопасными боеприпасами, и действиями деструктивных элементов. Ключевой негражданский потенциал, включая силы быстрого реагирования, авиацию, инженерные войска, разведку и мобильную легкую пехоту, по-прежнему имеет важнейшее значение для устранения оперативных пробелов, возникающих в результате закрытия баз, для поддержания сдерживающего эффекта, для обеспечения мобильности и для защиты

гражданского населения, персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных работников. Подразделения сил быстрого реагирования будут создавать краткосрочные временные оперативные базы и развертываться в течение 24-48 часов в отдаленных районах, куда можно добраться только по воздуху. Авиация остается основным видом транспорта для достижения отдаленных мест в любых погодных условиях. Совместная работа авиации и сил быстрого реагирования позволила компенсировать пробелы в материально-техническом обеспечении, расширить возможности по эвакуации пострадавших и укрепить присутствие Миссии в районах повышенной опасности. МИНУСКА будет продолжать оказывать поддержку Центральноафриканским вооруженным силам и силам внутренней безопасности посредством проведения совместных операций, обеспечения наставничества, организации учебной подготовки и управления запасами оружия и боеприпасов, способствуя тем самым постепенному расширению присутствия государственных сил безопасности и институтов верховенства права, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека Организации Объединенных Наций. Дополнительные инициативы в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, сокращения масштабов насилия в общинах и контроля над стрелковым оружием будут по-прежнему направлены на устранение коренных причин проблем с безопасностью и содействие стабилизации обстановки в общинах.

28. Сохраняющиеся угрозы, связанные с взрывоопасными боеприпасами, по-прежнему представляют серьезный риск для безопасности гражданского населения и свободы передвижения, что требует постоянных усилий по их снижению и предотвращению. Миссия будет оказывать поддержку национальным силам и поможет в обеспечении начала функционирования национального органа по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в целях укрепления институциональных рамок и оперативного потенциала в области обезвреживания взрывоопасных боеприпасов, что будет дополняться неустанными усилиями по проведению работы по информированию о рисках среди пострадавших общин. Систематический мониторинг случаев нарушения прав человека и представление сообщений о таких случаях будут оставаться центральным элементом подхода Миссии к защите гражданского населения, а результаты этой работы будут служить основой для принятия оперативных решений и будут определять направление взаимодействия с национальными властями и деятельности по наращиванию их потенциала.

29. Миссия будет по-прежнему уделять первоочередное внимание районам с высоким уровнем риска и приграничным регионам, осуществляя целенаправленное развертывание сил, проводя патрулирование и оказывая оперативную поддержку Центральноафриканским вооруженным силам и силам внутренней безопасности в целях защиты гражданского населения и персонала. Постоянная оценка угроз и средства разведки будут обеспечивать ориентиры для внесения оперативных корректировок и планирования мер безопасности на основе фактических данных. Сквозные оперативные предположения, включая такие связанные с логистикой и безопасностью трудности, как нехватка топлива, ограничения в плане мобильности и проблемы с ликвидными средствами, будут влиять на гибкость развертывания сил. Риски, связанные с поведением и дисциплиной, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, проступки и репутационные проблемы, будут по-прежнему активно контролироваться в целях поддержания оперативной эффективности и сохранения доверия среди местного населения и партнеров.

30. МИНУСКА будет продолжать тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными финансовыми учреждениями в целях поддержки инициатив в области децентрализации и местного

управления посредством оказания местным властям постоянной помощи в вопросах руководства и укрепления потенциала, особенно в контексте переходных процессов, связанных с выборами. Эта поддержка укрепляет присутствие государства и институциональный потенциал, снижает риски неравномерной децентрализации и способствует обеспечению благого управления, осуществлению демократических процессов, поощрению прав человека и эффективному предоставлению услуг, обеспечивая при этом, чтобы переходные процессы после выборов приводили к осязаемым результатам в области стабилизации и развития.

31. Для укрепления верховенства права и государственной власти потребуются комплексные меры в области политики, безопасности и программной деятельности, особенно в свете сокращения международной поддержки, экономических проблем и сохраняющихся факторов уязвимости на местном уровне. Целевая поддержка судебной системы, включая Специальный уголовный суд и пенитенциарные учреждения, будет способствовать повышению прозрачности и эффективности и усилению подотчетности, а инициативы по налаживанию взаимодействия с общинами помогут укрепить доверие между гражданами и местными органами власти. В дополнение к этим усилиям Миссия будет продолжать оказывать поддержку в части критически важной инфраструктуры, включая административные здания, для содействия развертыванию персонала, предоставлению услуг и расширению присутствия государства в районах, которые в недостаточной степени охвачены услугами. Координация со страновой группой Организации Объединенных Наций, стратегическими партнерами и донорами будет по-прежнему играть важнейшую роль в обеспечении согласованности, взаимодополняемости мер, принимаемых в соответствии с национальными приоритетами.

Инициативы по поддержке миссии

32. МИНУСКА будет продолжать децентрализацию своих операций и реализацию целевых строительных проектов, направленных на улучшение безопасности и условий жизни и работы персонала Миссии на местах. Эти усилия будут тщательно координироваться в условиях сохраняющихся проблем с ликвидными средствами, при этом акцент будет делаться на достижении максимальной оперативной отдачи.

33. Миссия будет реализовывать приоритетные инфраструктурные проекты, включая следующее: а) установку в Кага-Бандоро гибридной солнечной фотоэлектрической системы для увеличения доли энергии из возобновляемых источников и сокращения потребления топлива; б) продолжение работ по возведению опор моста; в) проектирование и сооружение системы отвода ливневых вод; г) сооружение в Земио, Мбоки и Бокаранге бетонных вертолетных площадок, которые крайне необходимы для операций по защите гражданского населения и эвакуации пострадавших в нестабильных регионах; и е) осуществление второго этапа работ по бурению скважин.

34. МИНУСКА будет продолжать сокращать свое воздействие на окружающую среду и работать над приведением своей деятельности в соответствие с долгосрочной концепцией позитивного экологического наследия. Миссия будет совершенствовать систему обращения с твердыми отходами и сточными водами посредством постоянного мониторинга и развития инфраструктуры, в том числе путем приобретения оборудования для переработки твердых отходов, такого как мусоросжигательные печи и дробилки для стекла, установки станций очистки сточных вод и модернизации существующих объектов. Кроме того, будет продолжено развертывание системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах Unite, что позволит осуществлять сбор данных в режиме реального

времени и проводить профилактическое обслуживание для содействия улучшению экологических показателей на основе данных.

35. Для повышения эффективности снабжения и обеспечения надежной оперативной поддержки МИНУСКА будет продолжать использовать децентрализованную систему складов в регионах со значительными потребностями в материально-техническом обеспечении, переводить процессы управления цепочками поставок на цифровые рельсы для улучшения прогнозирования и мониторинга рисков, а также оптимизировать использование самолетов C-130 Hercules для воздушных грузоперевозок. Управление запасами и складами будет улучшено посредством проведения целевой учебной подготовки с упором на развитие национального потенциала. Усовершенствованные системы мониторинга обеспечат гибкость логистических операций, их устойчивость к потрясениям и возможность быстрого реагирования на принимаемые оперативные решения.

36. МИНУСКА будет и впредь использовать технологии и расширять цифровизацию своей деятельности посредством систематического использования таких интегрированных платформ, как комплексная система планирования и оценки результативности, платформа Unite Aware, система обеспечения ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации (SAGE) и система «Умоджа», в целях содействия планированию, мониторингу, подготовке отчетности и анализу. Эти инструменты позволяют оптимизировать и стандартизировать внутренние процессы, сократить использование бумаги и других расходных материалов, а также улучшить доступность информации для осуществления руководства и принятия решений. В то же время Миссия расширила практику проведения виртуальных и гибридных совещаний, сведя к минимуму количество поездок и очных встреч при сохранении эффективной координации между компонентами и с партнерами.

37. В соответствии с инициативой Генерального секретаря «ООН-80» предлагаемый бюджет на 2026/27 год отражает ряд мер по повышению эффективности посредством оптимизации организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры основаны на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки и реализуются главным образом путем корректировки конфигурации сил и сокращения численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом. В настоящее время ведется работа по минимизации негативных последствий этих мер. Ресурсы были перераспределены с учетом меняющихся оперативных приоритетов, и в дополнение к этому было оптимизировано развертывание персонала, была усилена координация и были скорректированы последовательность реализации мероприятий и способы их реализации, что позволяет Миссии обеспечивать достижение основных результатов при меньшей численности персонала.

38. Была скорректирована численность гражданского персонала путем упорядочения функций и оптимизации организационной структуры, включая перераспределение обязанностей, объединение функций и усовершенствование внутренних рабочих процессов, при этом некоторые функции сотрудников, должности которых были упразднены, будут выполняться сотрудниками на оставшихся должностях. Предлагаемое слияние Объединенного оперативного центра и Объединенного аналитического центра миссии наряду со структурными изменениями повысит эффективность и результативность работы. Потребности в товарах и услугах были приведены в соответствие с сокращенным оперативным присутствием при сохранении основных возможностей. Эти меры требуют более строгой расстановки приоритетов и могут снизить гибкость реагирования на внезапное увеличение рабочей нагрузки, однако Миссия усилила внутреннюю

координацию, совместное комплексное планирование, надзор со стороны руководства и механизмы определения приоритетов для снижения рисков и обеспечения эффективного выполнения мандата.

39. Миссия будет продолжать корректировать свою организационную структуру, при этом в рамках всех компонентов акцент будет делаться на центральном значении деятельности по обеспечению безопасности, защиты гражданского населения и расширения присутствия и власти государства. Структурные изменения, включая консолидацию координационных и аналитических функций и перераспределение ресурсов в рамках компонента «Руководство и управление», направлены на повышение оперативности реагирования на местах, укрепление децентрализованной защиты и улучшение оперативной согласованности в условиях ограниченности ресурсов. Эти корректировки будут способствовать повышению эффективности принятия решений, обеспечению более четких рамок подотчетности и оптимизации использования существующего потенциала для предоставления защиты там, где это больше всего необходимо.

40. В стремлении к повышению эффективности распределения ресурсов Миссия продолжает перераспределять ресурсы с учетом меняющихся оперативных и программных потребностей, отдавая приоритет основной деятельности, а не административным функциям и оценивая результаты с учетом затрат на их достижение для обеспечения максимальной отдачи от запланированных мероприятий. Благодаря структурированному процессу распределения ресурсов, который дополняется координационными совещаниями высокого уровня, обеспечивается направление ресурсов на приоритетные виды деятельности в соответствии с планом миссии и годовыми планами работы. Миссия будет и впредь применять основанную на оценке рисков систему определения приоритетов и адаптивное планирование, а также усиливать надзор со стороны руководства в целях снижения любых потенциальных рисков. Эффект от реализации этих мер будет тщательно отслеживаться и при необходимости будет корректироваться для обеспечения эффективного выполнения мандата.

D. Сотрудничество с миссиями в регионе

41. В 2024/25 году МИНУСКА укрепила региональное сотрудничество, используя вспомогательные услуги различных структур Организации Объединенных Наций. Для повышения оперативной эффективности Миссия пользовалась услугами Вспомогательной базы в Энтеббе Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), Секции глобальной поддержки закупочной деятельности и Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда. Эти структуры оказывали критически важную поддержку в таких областях, как оформление на работу и увольнение сотрудников, начисление заработной платы и пособий, проведение расчетов с поставщиками, оформление льгот, организация официальных поездок, обработка заявлений, проведение кассовых операций, организация учебной подготовки и управление перевозками.

42. МИНУСКА задействовала Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, для развертывания запасов, оптимизации закупок и обеспечения своевременной доставки материальных средств для Миссии. Кроме того, МООНСДРК предоставила на основе возмещения затрат авиационные средства в количестве двух единиц для оказания МИНУСКА поддержки в выполнении авиаперевозок, тем самым способствуя повышению благополучия персонала.

43. Миссия продолжала сотрудничать с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки, в частности в области политических контактов и региональных инициатив, направленных на урегулирование ситуации в Центральноафриканской Республике. В рамках этого сотрудничества МИНУСКА содействовала подготовке 58-го заседания Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке, состоявшегося в ноябре 2024 года в Банги, посредством оказания организационной поддержки и обработки платежей участников.

44. В 2026/27 году МИНУСКА будет оказывать содействие и поддержку в реализации инициатив в области посредничества и координации в приоритетных приграничных районах, особенно с Суданом, путем взаимодействия с местными представителями и лидерами общин в целях укрепления доверия и снижения рисков в отсутствие официальных правительственных партнеров. Миссия будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и учреждениями Организации Объединенных Наций в соседних странах, чтобы обеспечить согласованный стратегический подход к урегулированию ситуации в Судане посредством расширения обмена информацией, проведения совместного ситуационного анализа и осуществления скоординированного планирования.

45. МИНУСКА будет поддерживать тесное сотрудничество с региональными и субрегиональными организациями с целью способствовать политическому диалогу, превентивной дипломатии и инициативам в области раннего оповещения. Партнерские отношения с региональными и субрегиональными организациями, включая Африканский союз и Экономическое сообщество центральноафриканских государств, будут и впредь помогать наращивать совместные усилия по укреплению мира, безопасности и благого управления в Центральноафриканской Республике и в субрегионе в целом. Эти партнерские отношения имеют огромное значение для обеспечения того, чтобы в ходе стратегического планирования Миссия учитывала изменение обстановки в регионе и чтобы политические меры, мероприятия в области безопасности и программная деятельность носили скоординированный и взаимодополняющий характер.

Е. Людские ресурсы¹

Руководство и управление

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
Утвержденные должности на 2024/25 год	3	7	46	45	27	128	35	57	92	50	1	51	271

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря, НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

¹ Фактическое число штатных и внештатных должностей рассчитано на основе округленного среднего значения.

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
Фактические должности в 2024/25 году	2	4	40	42	24	112	33	52	85	50	1	51	248
Утвержденные должности на 2025/26 год	3	7	46	44	27	127	36	56	92	50	1	51	270
Предлагаемые должности на 2026/27 год	3	6	37	40	26	112	37	57	94	45	1	46	252
Чистое изменение	-	(1)	(9)	(4)	(1)	(15)	1	1	2	(5)	-	(5)	(18)
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Фактические временные должности ^a в 2024/25 году	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2026/27 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	3	7	47	45	27	129	35	57	92	50	1	51	272
Фактическая численность в 2024/25 году	2	4	41	42	24	113	33	52	85	50	1	51	249
Утвержденная численность на 2025/26 год	3	7	47	44	27	128	36	56	92	50	1	51	271
Предлагаемая численность на 2026/27 год	3	6	38	40	26	113	37	57	94	45	1	46	253
Чистое изменение	-	(1)	(9)	(4)	(1)	(15)	1	1	2	(5)	-	(5)	(18)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденный бюджет на 2025/26 год												46 129,2	
Предлагаемый бюджет на 2026/27 год												44 034,3	

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Компонент 1: поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	4	20	27	5	56	5	5	10	61	-	61	127

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
	Фактические должности в 2024/25 году	–	4	17	24	5	50	5	5	10	56	–	
Утвержденные должности на 2025/26 год	–	4	20	27	5	56	5	5	10	61	–	61	127
Предлагаемые должности на 2026/27 год	–	4	13	25	3	45	5	5	10	24	–	24	79
Чистое изменение	–	–	(7)	(2)	(2)	(11)	–	–	–	(37)	–	(37)	(48)
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	5	22	1	29	–	1	1	–	–	–	30
Фактические временные должности ^a в 2024/25 году	–	1	4	16	1	22	–	1	1	–	–	–	23
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	–	1	5	22	1	29	–	1	1	–	–	–	30
Предлагаемые временные должности ^a на 2026/27 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(5)	(22)	(1)	(29)	–	(1)	(1)	–	–	–	(30)
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	5	25	49	6	85	5	6	11	61	–	61	157
Фактическая численность в 2024/25 году	–	5	21	41	6	72	5	6	11	56	–	56	139
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	5	25	49	6	85	5	6	11	61	–	61	157
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	4	13	25	3	45	5	5	10	24	–	24	79
Чистое изменение	–	(1)	(12)	(24)	(3)	(40)	–	(1)	(1)	(37)	–	(37)	(78)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденный бюджет на 2025/26 год													29 215,1
Предлагаемый бюджет на 2026/27 год													16 448,5

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Компонент 2: обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	155
Фактическая численность в 2024/25 году	152

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
Утвержденная численность на 2025/26 год	155
Предлагаемая численность на 2026/27 год	155
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	14 201
Фактическая численность в 2024/25 году	13 860
Утвержденная численность на 2025/26 год	14 201
Предлагаемая численность на 2026/27 год	13 847
Чистое изменение	(354)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	600
Фактическая численность в 2024/25 году	591
Утвержденная численность на 2025/26 год	600
Предлагаемая численность на 2026/27 год	589
Чистое изменение	(11)
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	2 420
Фактическая численность в 2024/25 году	2 417
Утвержденная численность на 2025/26 год	2 420
Предлагаемая численность на 2026/27 год	2 410
Чистое изменение	(10)

	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>			<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Набранные на международной основе</i>	<i>Набранные на национальной основе</i>	<i>Итого</i>	
<i>V. Гражданский персонал</i>													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	4	22	25	4	56	19	11	30	27	–	27	113
Фактические должности в 2024/25 году	1	4	20	23	4	52	18	11	29	25	–	25	106
Утвержденные должности на 2025/26 год	1	4	22	25	4	56	19	11	30	27	–	27	113

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
	Предлагаемые должности на 2026/27 год	1	4	19	25	3	52	19	11	30	25	–	
Чистое изменение	–	–	(3)	–	(1)	(4)	–	–	–	(2)	–	(2)	(6)
Всего (I–V)													
Утвержденная численность на 2024/25 год													17 489
Фактическая численность в 2024/25 году													17 126
Утвержденная численность на 2025/26 год													17 489
Предлагаемая численность на 2026/27 год													17 108
Чистое изменение													(381)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденный бюджет на 2025/26 год													20 359,6
Предлагаемый бюджет на 2026/27 год													20 495,8

Компонент 3: борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права

Категория													Всего
I. Персонал, предоставляемый правительствами													
Утвержденная численность на 2024/25 год													108
Фактическая численность в 2024/25 году													107
Утвержденная численность на 2025/26 год													108
Предлагаемая численность на 2026/27 год													108
Чистое изменение													–
II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
	Утвержденные должности на 2024/25 год	–	2	22	22	3	49	24	86	110	13	–	
Фактические должности в 2024/25 году	–	1	18	20	3	42	23	83	106	13	–	13	161

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международ- ной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
Утвержденные должности на 2025/26 год	–	2	22	22	3	49	24	86	110	13	–	13	172
Предлагаемые должности на 2026/27 год	–	2	16	19	3	40	24	86	110	13	–	13	163
Чистое изменение	–	–	(6)	(3)	–	(9)	–	–	–	–	–	–	(9)
Всего (I–II)													
Утвержденная численность на 2024/25 год													280
Фактическая численность в 2024/25 году													268
Утвержденная численность на 2025/26 год													280
Предлагаемая численность на 2026/27 год													271
Чистое изменение													(9)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденный бюджет на 2025/26 год													20 642,2
Предлагаемый бюджет на 2026/27 год													19 099,1

Компонент 4: поддержка

Категория													Всего
I. Воинские контингенты													
Утвержденная численность на 2024/25 год													44
Фактическая численность в 2024/25 году													44
Утвержденная численность на 2025/26 год													44
Предлагаемая численность на 2026/27 год													44
Чистое изменение													–
II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международ- ной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	41	57	354	456	32	352	384	97	54	151	991

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
	Фактические должности в 2024/25 году	–	4	39	46	333	422	30	323	353	91	47	
Утвержденные должности на 2025/26 год	–	4	41	57	354	456	32	352	384	97	54	151	991
Предлагаемые должности на 2026/27 год	–	4	41	47	329	421	32	351	383	94	54	148	952
Чистое изменение	–	–	–	(10)	(25)	(35)	–	(1)	(1)	(3)	–	(3)	(39)
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	–	–	–	10	10	–	–	–	10
Фактические временные должности ^a в 2024/25 году	–	–	–	–	–	–	–	9	9	–	–	–	9
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	–	–	–	–	–	–	–	10	10	–	–	–	10
Предлагаемые временные должности ^a на 2026/27 год	–	–	–	–	–	–	–	10	10	–	–	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	4	41	57	354	456	32	362	394	97	54	151	1 001
Фактическая численность в 2024/25 году	–	4	39	46	333	422	30	332	362	91	47	138	922
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	4	41	57	354	456	32	362	394	97	54	151	1 001
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	4	41	47	329	421	32	361	393	94	54	148	962
Чистое изменение	–	–	–	(10)	(25)	(35)	–	(1)	(1)	(3)	–	(3)	(39)
Всего (I–II)													
Утвержденная численность на 2024/25 год													1 045
Фактическая численность в 2024/25 году													966
Утвержденная численность на 2025/26 год													1 045
Предлагаемая численность на 2026/27 год													1 066
Чистое изменение													(39)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденный бюджет на 2025/26 год													134 433,4
Предлагаемый бюджет на 2026/27 год													135 918,9

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Г. Предлагаемые кадровые изменения

Упразднение должностей

46. В соответствии с текущими усилиями по повышению эффективности, которые будут продолжены в 2026/27 году, предлагаемое упразднение должностей, как подробно указано в таблице ниже, отражает курс Миссии на оптимизацию организационной структуры и упорядочение функций. На основе анализа оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки будут консолидированы функции и перераспределены обязанности; эти преобразования будут способствовать формированию более интегрированной и гибкой модели работы, соответствующей меняющимся приоритетам Миссии. Так, предлагается упразднить 81 штатную и внештатную должность, как указано в таблице ниже.

47. В соответствии с рамочной основой, определяющей мандат МИНУСКА на оказание поддержки в проведении выборов, помощь со стороны Миссии в проведении выборов была ограничена по времени и охватывала лишь конкретные этапы избирательного процесса. В связи с изменением направленности деятельности Миссии после успешного завершения избирательного цикла и окончания срока действия ее мандата на оказание поддержки в проведении выборов к 30 июня 2026 года приоритетными направлениями для Миссии стали стабилизация, защита гражданского населения и вопросы управления. После завершения текущего этапа оказания поддержки в проведении выборов более нет потребности в функциях, которые прежде выполняла Служба по избирательному процессу. В мандате Миссии не предусмотрено никаких остаточных технических, консультативных или оперативных обязанностей, связанных с поддержкой проведения выборов. По этой причине предлагается упразднить 67 временных должностей в Службе и 3 должности в Отделе по политическим вопросам, как указано в таблице ниже.

Передача должностей

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

48. Предлагается передать 1 должность специалиста по правам жертв (доброволец Организации Объединенных Наций) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для укрепления потенциала Миссии в области оказания помощи жертвам в защите своих прав с большим упором на оперативную деятельность. В свете адаптации Миссией своей структуры к меняющимся приоритетам в рамках мандата предлагаемая передача должности обеспечит более эффективную координацию в рамках Миссии, повысит качество услуг, предоставляемых жертвам, и позволит оптимизировать использование имеющихся людских ресурсов без дополнительных расходов.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и оперативная деятельность)

49. Предлагается передать 1 должность специалиста по гендерным вопросам (С-3), 3 должности специалистов по гендерным вопросам (национальные сотрудники — специалисты), 1 должность младшего специалиста по гендерным вопросам (национальный сотрудник — специалист) и 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Сотрудники на этих должностях помогают обеспечивать учет вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всех аспектах

деятельности по выполнению мандата путем консультирования старшего руководства, предоставления технических рекомендаций и реализации мер, призванных гарантировать, чтобы в стратегиях и деятельности Миссии принимались во внимание особые потребности женщин, мужчин, девочек и мальчиков.

50. Предлагаемая передача этих должностей призвана укрепить согласованность между функциональными подразделениями, занимающимися вопросами защиты, и обеспечить более тесную увязку между компонентами, отвечающими за защиту гражданского населения, вопросы прав человека, защиту детей, борьбу с сексуальным насилием в связи с конфликтом и всесторонний учет гендерной проблематики. Это будет способствовать совместному анализу и разработке программ, а также систематическому учету гендерной проблематики в рамках приоритетных направлений работы по обеспечению защиты. Кроме того, это позволит оптимизировать каналы представления отчетности и рекомендаций, активизировать выполнение обязательств Миссии в том, что касается вопроса о женщинах и мире и безопасности, и повысить эффективность и результативность механизмов защиты Миссии и отдачу от них в целом.

Канцелярия руководителя аппарата

51. Предлагается передать 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Канцелярия руководителя аппарата осуществляет централизованную координацию деятельности всех компонентов Миссии и обеспечивает согласованность, эффективность управления и единообразное выполнение мандата. Она курирует фронт-офис, возглавляет ключевые координационные механизмы и оказывает поддержку в комплексном планировании и обмене информацией между гражданским, военным и полицейским элементами. Предлагаемая передача должности призвана укрепить потенциал Миссии в области межфункциональной координации, планирования миссии, стратегической отчетности, отслеживания решений и поддержания контактов со старшим руководством и полевыми отделениями, что позволит повысить общую согласованность и усилить контроль за реализацией стратегических приоритетов.

52. Предлагается передать 1 должность административного сотрудника (категория полевой службы) из Службы по вопросам поведения и дисциплины для укрепления потенциала Канцелярии руководителя аппарата в области административной и оперативной поддержки путем оказания непосредственной поддержки руководителю аппарата и Отделу координации работы полевых отделений, а также межфункциональной поддержки всем структурным подразделениям в составе Канцелярии руководителя аппарата. Сотрудник на этой должности обеспечит постоянное административное присутствие и будет отвечать за ключевые функции, включая набор персонала и консультативную поддержку в области людских ресурсов, бюджетный и финансовый надзор, междепартаментскую координацию и курирование группы поддержки, а также будет оказывать дополнительную поддержку личной канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по мере необходимости. Кроме того, это повысит эффективность и оперативность работы Канцелярии руководителя аппарата при выполнении порученных ей задач.

53. Предлагается передать 1 должность водителя легковых автомобилей (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Службы стратегических коммуникаций и общественной информации для повышения логистической и операционной эффективности Канцелярии руководителя аппарата путем выделения отдельного водителя для начальника аппарата и его/ее личной канцелярии. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать надежную и

безопасную транспортировку для осуществления деятельности в рамках всей Миссии, участия во встречах на высоком уровне и совершения выездов на места, а также будет обеспечивать транспортировку для решения административных вопросов, доставку документов и выполнение других логистических поручений. Передача этой должности повысит гибкость планирования, облегчит координацию с полевыми отделениями и внешними заинтересованными сторонами, а также обеспечит большую степень конфиденциальности и безопасности при транспортировке конфиденциальных материалов.

Объединенный координационно-аналитический центр

54. В ответ на сложную и динамичную оперативную обстановку в Центральноафриканской Республике МИНУСКА должна внедрить более комплексный, гибкий и основанный на данных подход к осуществлению деятельности по поддержанию мира. Нынешнее разделение между Объединенным оперативным центром и Объединенным аналитическим центром миссии приводит к фрагментации рабочих процессов и дублированию усилий. Хотя оба подразделения используют схожие источники данных, полевые сведения и цифровые платформы, они функционируют в параллельных контурах, что ограничивает осведомленность об обстановке и оперативную согласованность в масштабе всей Миссии.

55. В этой связи предлагается создать из Объединенного оперативного центра и Объединенного аналитического центра миссии единое организационное подразделение, которое будет переименовано в Объединенный координационно-аналитический центр. Это объединенное подразделение обеспечит упорядочение оперативных и аналитических функций, усиление координации между компонентами Миссии и повышение своевременности и качества принятия решений. Объединенный координационно-аналитический центр будет использовать возможности цифровой трансформации, в том числе аналитику на базе искусственного интеллекта, автоматизированный мониторинг инцидентов и информационные панели, позволяющие получать данные в режиме реального времени, для предоставления своевременной и применимой на практике информации как штаб-квартире Миссии, так и полевым отделениям. Такая реструктуризация согласуется со стратегией децентрализации МИНУСКА, поскольку обеспечивает полевым группам более совершенные инструменты, больше самостоятельности и более широкие аналитические возможности для более эффективного реагирования на изменение обстановки на местах.

56. Объединенный координационно-аналитический центр будет функционировать в качестве главного центра управления информацией из различных источников, обеспечивая увязку оперативной отчетности со стратегическими оценками в целях поддержки ориентированного на упреждение планирования и оперативного реагирования на кризисные ситуации. Кроме того, такая консолидация укрепит взаимодействие с ячейкой военной разведки (U2), Оперативным центром полиции и Оперативным центром безопасности и позволит добиться полной согласованности между военной разведкой, функциями в сфере общественной безопасности и операциями по обеспечению безопасности в рамках единой структуры. Путем оптимизации использования ресурсов, унификации отчетности и содействия межфункциональному сотрудничеству Объединенный координационно-аналитический центр повысит эффективность Миссии, сократит дублирование в работе и создаст в масштабе всей Миссии информационную архитектуру, которая будет более устойчивой к потрясениям и более гибкой. Эта трансформация отражает передовой опыт в области современного миротворчества и позволяет МИНУСКА выполнять свой мандат с большей точностью, гибкостью и результативностью.

57. Таким образом, предлагается передать штатные и внештатные должности из Объединенного оперативного центра и Объединенного аналитического центра миссии, как указано в таблице ниже, в Объединенный координационно-аналитический центр.

Переупрофилирование должностей

Группа планирования миссии

58. Предлагается переупрофилировать одну должность помощника по телекоммуникациям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции полевого технологического обеспечения в должность помощника по управлению информацией, с тем чтобы укрепить потенциал Группы в области оказания поддержки в сборе, анализе и визуализации данных для принятия стратегических решений. Сотрудник на этой должности будет способствовать систематическому отслеживанию деятельности Миссии и ее финансовых результатов и представлению соответствующей информации, в том числе с помощью таких интерактивных информационных панелей, как информационные панели мониторинга расходов выделенных на программную деятельность средств и деятельности в области стратегических коммуникаций и общественной информации, что позволит в режиме реального времени отслеживать ход реализации проектов и динамику расходов. Путем повышения согласованности и доступности информации сотрудник на этой должности будет способствовать усилению подотчетности и оказывать поддержку в принятии решений руководством на основе точных и всеобъемлющих данных, обеспечивая консолидацию процессов планирования, составления бюджета и мониторинга результативности в рамках единой, ориентированной на результаты системы.

Создание должностей

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

59. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 76/274, о дальнейшей передаче функций национальному персоналу и с учетом предложения об упразднении 1 должности старшего специалиста по правам жертв (С-5) в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, потенциала национального персонала и возможностей для повышения эффективности предлагается создать 1 должность специалиста по правам жертв (национальный сотрудник — специалист). Предлагаемая национальная должность обеспечит дальнейшее выполнение функций по защите прав жертв более экономически эффективным с точки зрения затрат образом и с большим упором на оперативную деятельность. Как ожидается, опора на национальный опыт, знание языка и понимание местной специфики будет способствовать расширению непосредственного взаимодействия с затронутыми общинами и своевременному осуществлению мероприятий, а также повышению бюджетной эффективности в целом и достижению целей Миссии по передаче функций национальному персоналу.

Сохранение должностей временного персонала общего назначения

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и оперативная деятельность)

60. Одна должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», была создана

1 июля 2022 года и включена в штатное расписание Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и оперативная деятельность) для руководства осуществлением программы противоминной деятельности в МИНУСКА. Учитывая продолжение программы в 2026/27 году, эту должность предлагается сохранить. Сотрудник на этой должности разрабатывает стратегию осуществления программы противоминной деятельности Миссии; руководит оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы; содействует усилиям по проведению информационно-разъяснительной работы; и осуществляет надзор за выполнением работы партнерами-исполнителями и эффективностью их работы.

Авиационная секция

61. Предлагается сохранить 10 должностей помощников по воздушным операциям (национальные сотрудники категории общего обслуживания), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», для управления специализированными пожарными машинами во время заправки воздушных судов топливом, а также во время запуска двигателей, взлета и посадки.

Изменение названия организационной единицы

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и оперативная деятельность)

62. Предлагается изменить название Канцелярии с «Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)» на «Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и оперативная деятельность)». Предлагаемое изменение отражает изменение направленности деятельности Канцелярии, более тесно увязывая ее с нынешними приоритетами и оперативными реалиями Миссии. Это также подчеркивает центральное значение обязанностей по обеспечению защиты в рамках мандата Миссии, одновременно уточняя руководящую роль и подотчетность за результаты в области обеспечения защиты.

Группа планирования миссии

63. Предлагается изменить название Группы с «Группа стратегического планирования» на «Группа планирования миссии». Предлагаемое изменение в большей степени отражает современную политику и практику Организации Объединенных Наций в области планирования, а также меняющиеся оперативные реалии Миссии. Миссия продолжает адаптировать свои структуры к меняющимся приоритетам в рамках мандата, и это изменение позволит более тесно увязать данное структурное подразделение с комплексными, перспективными и ориентированными на результаты процессами планирования. Это также повысит ясность целей всех компонентов Миссии, укрепит координацию, а также обеспечит, чтобы рамки планирования оставались гибкими, практичными и актуальными с оперативной точки зрения, и при этом не потребует выделения дополнительных ресурсов.

Предлагаемые кадровые изменения

Компонент/отделение/секция/ подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится
Руководство и управление						
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по гендерным вопросам	Передача	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и оперативная деятельность)
		(3)	НСС	Специалист по гендерным вопросам		
		(1)	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам		
		(1)	НСОО	Административный помощник		
Внештатная должность		(1)	ДООН	Специалист по правам жертв		
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по политическим вопросам	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата
		(1)	C-5	Старший специалист по гендерным вопросам	Упразднение	
		(1)	C-5	Старший специалист по правам жертв		
Чистое изменение		(10)				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)						
Внештатная должность	Национальный персонал	1	ДООН	Специалист по правам жертв	Передача	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
Штатная должность		1	НСС	Специалист по правам жертв	Создание	
	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по управлению программами	Упразднение	
Чистое изменение		1				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и оперативная деятельность)						
Штатная должность	Международный персонал	1	C-3	Специалист по гендерным вопросам	Передача	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
		3	НСС	Специалист по гендерным вопросам		
		1	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам		
		1	НСОО	Административный помощник		
Внештатная должность	Международный персонал	1	C-4	Специалист по управлению программами	Сохранение	
Чистое изменение		6				

Компонент/отделение/секция/ подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится
Канцелярия руководителя аппарата						
Штатная должность	Международный персонал	1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря Из Службы по вопросам поведения и дисциплины Служба стратегических коммуникаций и общественной информации
		1	ПС	Административный сотрудник		
	Национальный персонал	1	НСОО	Водитель легковых автомобилей		
		Международный персонал	(2)	C-5	Руководитель Отдела по политическим вопросам	Упразднение
	(2)		C-4	Специалист по политическим вопросам		
	(1)		C-3	Специалист по протоколу		
	(1)	ПС	Административный помощник			
Внештатная должность		(1)	ДООН	Специальный помощник		
Чистое изменение		(4)				
Объединенный оперативный центр						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Старший специалист по совместным операциям	Передача	В Объединенный координационно-аналитический центр
		(5)	C-3	Специалист по совместным операциям		
		(1)	C-2	Младший административный сотрудник		
		(1)	C-2	Младший специалист по информационным системам		
	Национальный персонал	(2)	НСС	Младший информационный аналитик		
Внештатная должность		Международный персонал	(13)	ДООН	Специалист по совместным операциям	
Штатная должность		(1)	C-3	Специалист по совместным операциям	Упразднение	
Чистое изменение		(24)				

Компонент/отделение/секция/ подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится		
Объединенный аналитический центр Миссии								
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Старший специалист по анализу информации, политические вопросы	Передача	В Объединенный координационно-аналитический центр		
		(3)	C-3	Специалист по анализу информации, политические вопросы				
		(2)	C-2	Младший информационный аналитик, политические вопросы				
	Национальный персонал	(2)	НСС	Младший информационный аналитик				
		(2)	НСС	Помощник по анализу информации				
		(1)	НСОО	Административный помощник				
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Младший специалист по анализу баз данных	Упразднение			
		(9)	ДООН	Младший информационный аналитик				
Штатная должность		(1)	C-4	Специалист по анализу информации				
Чистое изменение		(22)						
Объединенный координационно-аналитический центр								
Штатная должность	Международный персонал	1	C-5	Старший специалист по совместным операциям			Передача	Из Объединенного оперативного центра
		5	C-3	Специалист по совместным операциям				
		1	C-2	Младший административный сотрудник				
		1	C-2	Младший специалист по информационным системам				
Внештатная должность	Международный персонал	2	НСС	Младший информационный аналитик	Передача	Из Объединенного аналитического центра Миссии		
		13	ДООН	Специалист по совместным операциям				
Штатная должность	Международный персонал	1	C-5	Старший специалист по анализу информации, политические вопросы			Передача	
		3	C-3	Специалист по анализу информации, политические вопросы				
		2	C-2	Младший информационный аналитик, политические вопросы				
	Национальный персонал	2	НСС	Младший информационный аналитик				
		2	НСС	Помощник по анализу информации				

<i>Компонент/отделение/секция/ подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится</i>	
Внештатная должность	Международный персонал	1	НСОО	Административный помощник			
		1	ДООН	Младший специалист по анализу баз данных			
		9	ДООН	Младший информационный аналитик			
Чистое изменение		44					
Служба по вопросам поведения и дисциплины							
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Административный сотрудник	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата	
		(1)	С-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины			} Упразднение
		(1)	ДООН	Специалист по вопросам поведения и дисциплины			
Чистое изменение		(3)					
Группа планирования миссии							
Штатная должность	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению информацией	Перепрофилирование	Из Секции полевого технологического обеспечения	
Чистое изменение		1					
Служба стратегических коммуникаций и общественной информации							
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Водитель легковых автомобилей	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата	
		(1)	Д-1	Начальник Службы коммуникаций			
	(1)	С-4	Специалист по подготовке радиопрограмм	} Упразднение			
	(1)	С-3	Специалист по общественной информации				
	Внештатная должность	Международный персонал	(2)				ДООН
(1)			ДООН	Специалист по подготовке радиопрограмм			
Чистое изменение		(7)					
Итого, руководство и управление		(18)					

Компонент/отделение/секция/ подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится
Компонент 1: поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению						
Отдел по политическим вопросам						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Старший специалист по избирательному процессу	}	Упразднение
		(2)	C-4	Специалист по избирательному процессу		
		(2)	C-4	Специалист по политическим вопросам		
		(1)	ПС	Административный помощник		
Чистое изменение		(6)				
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции						
Штатная должность	Международный персонал	(2)	C-4	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	}	Упразднение
		(2)	C-3			
Чистое изменение		(4)				
Служба по реформе сектора безопасности						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Административный помощник	}	Упразднение
Чистое изменение		(1)				
Служба по избирательному процессу						
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	Д-1	Главный специалист по избирательному процессу	}	Упразднение
		(5)	C-4	Специалист по избирательному процессу		
		(22)	C-3	Специалист по избирательному процессу		
		(1)	ПС	Административный помощник		
	(1)	НСОО	Водитель			
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Водитель		
	Международный персонал	(37)	ДООН	Специалист по избирательному процессу		
Чистое изменение		(67)				
Итого, компонент 1		(78)				
Компонент 2: обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека						
Отдел по правам человека						
Штатная должность	Международный персонал	(2)	C-4	Специалист по правам человека	}	Упразднение
		(1)	ПС	Административный помощник		
Внештатная должность		(2)	ДООН	Специалист по правам человека	}	
Чистое изменение		(5)				

<i>Компонент/отделение/секция/ подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится</i>
Группа по защите детей						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по защите детей	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Итого, компонент 2		(6)				
Компонент 3: борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права						
Секция правосудия и исправительных учреждений						
Штатная должность	Международный персонал	(2)	C-5	Старший специалист по судебным вопросам	Упразднение	
		(4)	C-4	Специалист по судебным вопросам		
		(2)	C-3	Специалист по судебным вопросам		
		(1)	C-3	Специалист по пенитенциарным учреждениям		
Чистое изменение		(9)				
Итого, компонент 3		(9)				
Компонент 4: поддержка						
Авиационная секция						
Внештатная должность	Национальный персонал	10	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Сохранение	
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по воздушным операциям	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Секция медицинского обслуживания						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Медработник	Упразднение	
Внештатная должность		(1)	ДООН	Техник-лаборант		
Чистое изменение		(2)				
Секция жизнеобеспечения						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по горюче-смазочным материалам	Упразднение	
		(1)	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению		
		(1)	ПС	Помощник по снабжению		
Чистое изменение		(3)				

Компонент/отделение/секция/ подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда переводится
Служба управления цепью снабжения (Канцелярия начальника)						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по планированию закупок	Упразднение	
		(2)	ПС	Помощник по планированию запасов		
		(1)	ПС	Помощник по управлению имуществом		
		(1)	ПС	Помощник по закупкам		
		(1)	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению		
Чистое изменение		(6)				
Секция централизованного складского обслуживания						
Внештатная должность	Международный персонал	(2)	ДООН	Помощник по складскому хозяйству	Упразднение	
Чистое изменение		(2)				
Секция управления перевозками						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Секция полевого технологического обеспечения						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Перепрофилирование	В Группу планирования миссии
	Международный персонал	(2)	ПС	Техник по связи		
		(1)	ПС	Помощник по управлению информацией		
Чистое изменение		(4)				
Секция комплексной подготовки персонала миссии						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по учебной подготовке	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Секция безопасности						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по координации личной охраны	Упразднение	
		(4)	C-3	Специалист по координации безопасности		
		(7)	ПС	Сотрудник личной охраны		
		(4)	ПС	Сотрудник по безопасности		
		(2)	ПС	Помощник по проведению расследований		
		(1)	ПС	Специалист по информационным системам		
Чистое изменение		(19)				
Итого, компонент 4		(39)				
Всего		(150)				

G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты²

Компонент 1: поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Введение в действие всех компонентов совместной дорожной карты в соответствии с Политическим соглашением	<p>1.1.1 Число новых членов вооруженных групп, которые были окончательно разоружены, демобилизованы и получили поддержку в реинтеграции (2022/23 год: 351; 2023/24 год: 226; 2024/25 год: 593; 2025/26 год: 1000; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.1.2 Число прошедших разоружение и демобилизацию членов вооруженных групп (2022/23 год: 388; 2023/24 год: 174; 2024/25 год: 592; 2025/26 год: 700; 2026/27 год: 800)</p> <p>1.1.3 Комиссия по установлению истины, правосудию, возмещению ущерба и примирению как механизм правосудия переходного периода, рекомендованный в Политическом соглашении, приступила к выполнению своих обязанностей (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: нет; 2025/26 год: да; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.1.4 Число слушаний, проведенных Комиссией по установлению истины, правосудию, возмещению ущерба и примирению (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 1; 2026/27 год: 4)</p> <p>1.1.5 Прогресс в реализации ключевых стратегий и политики по реформированию сектора безопасности (2022/23 год: 1 стратегия и 3 секторальных плана; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 1 стратегия реформирования сектора национальной безопасности, 4 национальные политики и 1 секторальный план; 2025/26 год: 1 стратегия реформирования сектора национальной безопасности, 1 стратегия национальной безопасности, 3 национальные политики и 2 секторальных плана; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.1.6 Количество консультативных встреч с представителями дипломатического сообщества и региональными, национальными и местными заинтересованными сторонами в поддержку координации осуществления коллективного мирного процесса и оценка осуществления коллективного мирного процесса в соответствии с совместной дорожной картой и Политическим соглашением (2022/2023 год:</p>

² В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 2; 2025/26 год: 2; 2026/27 год: 5)

1.1.7 Количество завершенных и утвержденных децентрализованных информационных панелей правительства (2022/23 год: 1; 2023/24 год: 3; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 7; 2026/27 год: 20)

1.1.8 Число вооруженных групп, присутствующих в Центральноафриканской Республике (2022/23 год: 28; 2023/24 год: 5; 2024/25 год: 4; 2025/26 год: 3; 2026/27 год: 2)

1.1.9 Прогресс в осуществлении секторальных политики/стратегий/планов реформирования сектора безопасности с последующим введением в действие нормативно-правовой базы (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 2 национальные стратегии, 3 национальные политики и 1 секторальный план; 2026/27 год: 2 национальные стратегии, 3 национальные политики и 1 секторальный план)

1.1.10 Процентная доля функционирующих в полной мере независимых и демократических органов и механизмов надзора за силами национальной обороны и безопасности (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 100)

1.1.11 Число предусмотренных в национальном плане действий по борьбе с распространением стрелкового оружия и легких вооружений мероприятий, в осуществлении которых достигнут прогресс (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 8)

1.1.12 Число трансграничных инцидентов (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 5)

1.1.13 Прогресс в осуществлении национальной политики в области управления границами и планов действий (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 1 план действий и 1 политика)

1.1.14 Число нарушений Политического соглашения подписавшими его сторонами (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 600)

1.2 Децентрализация мирного процесса с помощью адресных мероприятий МИНУСКА в стратегически важных и приоритетных в географическом отношении районах

1.1.15 Число посреднических инициатив, предпринятых в отношении лидеров вооруженных групп (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 20)

1.2.1 Число консультативных встреч с представителями канцелярии премьер-министра, профильных министерств и префектурных комитетов по вопросам выполнения Политического соглашения в целях содействия разработке и надлежащему использованию национальных и префектурных информационных панелей и обеспечения ответственности за коллективный мирный процесс на префектурном и местном уровнях (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 4; 2025/26 год: 4; 2026/27 год: 5)

1.2.2 Число политических контактов на местном уровне, направленных на расширение участия общин в местном самоуправлении и коллективном политическом процессе, а также в принятии на себя ответственности за его реализацию (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 5; 2025/26 год: 5; 2026/27 год: 7)

1.2.3 Число инцидентов в области безопасности в общинах, где реализуются программы по снижению масштабов насилия в общинах (2022/23 год: 123; 2023/24 год: 3778; 2024/25 год: 300; 2025/26 год: 250; 2026/27 год: 200)

1.2.4 Число инклюзивных программ по примирению общин, способствующих укреплению мира и стабильности, с участием молодежи и женщин (2022/23 год: 18; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 20; 2025/26 год: 16; 2026/27 год: 30)

1.2.5 Число местных инициатив, предпринятых организациями гражданского общества, включая молодежные, религиозные и женские организации, в целях содействия установлению мира на местном уровне после проведения информационно-пропагандистских мероприятий и мероприятия по повышению осведомленности (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 350)

1.2.6 Число совместных проектов Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 10; 2024/25 год: 10; 2025/26 год: 15; 2026/27 год: 17)

1.2.7 Число мер, принятых для предоставления поддержки Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения в деле оказания

	<p>помощи жертвам сексуального насилия (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 20)</p> <p>1.2.8 Число членов общин, прошедших учебную подготовку и начавших заниматься деятельностью, приносящей доход, благодаря проектам с быстрой отдачей, программным фондам и проектам по сокращению масштабов насилия в общинах (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 3000)</p> <p>1.2.9 Общее число бенефициаров проектов по сокращению масштабов насилия в общинах (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 6300)</p> <p>1.2.10 Число инцидентов, связанных с сезонным перегоном скота (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 30)</p> <p>1.2.11 Число префектурных комитетов по вопросам выполнения соглашения, осуществляющих деятельность в приоритетных областях (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 20)</p>
<p>1.3 Всеохватные и внушающие доверие местные выборы</p>	<p>1.3.1 Процентная доля избирательных участков, на которых проводятся выборы в соответствии с картами избирательных округов, составленными Национальным избирательным органом (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 0 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.3.2 Процентная доля электоральных споров, рассмотренных компетентными судебными органами с соблюдением установленных законом сроков (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.3.3 Процентная доля женщин-кандидатов на выборах и среди должностных лиц, избранных в местные органы самоуправления (2022/23 год: 0 процентов; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 0 процентов; 2025/26 год: 35 процентов; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.3.4 Уровень готовности к своевременному проведению выборов в техническом, оперативном, логистическом плане и в плане обеспечения</p>

	<p>безопасности (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: умеренный/средний; 2024/25 год: умеренный/средний; 2025/26 год: очень высокий; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.3.5 Процентная доля женщин, избранных в муниципальные и региональные советы (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 30 процентов; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.3.6 Число избирательных участков, обеспеченных охраной к дню проведения выборов и отвечающих установленным критериям (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 20; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.3.7 Число зарегистрированных избирателей в возрасте от 18 до 35 лет (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 4000; 2026/27 год: неприменимо)</p>
<p>1.4 Укрепление демократических институтов, доверия и политического диалога</p>	<p>1.4.1 Число мероприятий по поддержке организаций гражданского общества и национальных правозащитных институтов в целях расширения гражданского пространства и вовлечения общин (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 214; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>1.4.2 Число политических оппозиционных партий, участвующих в консультациях и процессах диалога с правительством (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 10; 2025/26 год: 10; 2026/27 год: 10)</p> <p>1.4.3 Число организаций гражданского общества, участвующих в консультациях и процессах диалога с правительством в целях укрепления консенсуса и доверия к избирательному процессу (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 50; 2025/26 год: 50; 2026/27 год: 50)</p> <p>1.4.4 Число реализованных соглашений, резолюций или посреднических мер, направленных на урегулирование разногласий и снижение напряженности (2022/23 год: 10; 2023/24 год: 3; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 10; 2026/27 год: 15)</p> <p>1.4.5 Число поездок на места и совместных миссий, организованных для членов парламента в их избирательные округа (2022/23 год: не применимо; 2023/24 год: 24; 2024/25 год: 15; 2025/26 год: 25; 2026/27 год: 30)</p>

Ожидаемое достижение
Показатели достижения результатов

Внешние факторы

Готовность вооруженных групп, в том числе отказавшихся от выполнения Политического соглашения, участвовать в национальном процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции, соблюдать критерии отбора для участия в национальной программе и придерживаться обязательств, взятых на себя при подписании Политического соглашения; и политическая воля и доверие среди национальных и региональных заинтересованных сторон в отношении продолжения осуществления Соглашения, в том числе в рамках совместной дорожной карты Международной конференции по району Великих озер

Компонент 2: обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека

Ожидаемое достижение
Показатели достижения результатов

2.1 Активизация усилий по снижению угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, и защите гражданского населения и прав человека

2.1.1 Число нарушений Политического соглашения (2022/23 год: 1117; 2023/24 год: 1037; 2024/25 год: 284; 2025/26 год: 1500; 2026/27 год: неприменимо)

2.1.2 Число нападений и вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2022/23 год: 224; 2023/24 год: 258; 2024/25 год: 180; 2025/26 год: 150; 2026/27 год: 100)

2.1.3 Число случаев нарушений прав человека и международного гуманитарного права, включая случаи серьезного нарушения прав детей и сексуального насилия в связи с конфликтом, информация о которых доведена до сведения национальных властей и вооруженных групп (2022/23 год: 1179; 2023/24 год: 877; 2024/25 год: 3185; 2025/26 год: 1000; 2026/27 год: неприменимо)

2.1.4 Процентная доля уничтоженных безопасным способом взрывоопасных боеприпасов от общего числа обнаруженных взрывоопасных боеприпасов (2022/23 год: 83 процента; 2023/24 год: 91 процент; 2024/25 год: 96 процентов; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: неприменимо)

2.1.5 Число членов подвергающихся наибольшей опасности местных общин, демонстрирующих более глубокий уровень знаний о безопасных и небезопасных видах практики в результате проведения инструктажей о рисках, связанных с взрывоопасными боеприпасами (2022/23 год: 21 693; 2023/24 год: 27 397; 2024/25 год: 26 141; 2025/26 год: 20 000; 2026/27 год: неприменимо)

2.1.6 Общее число национальных заинтересованных сторон (включая национальные силы обороны и внутренней безопасности), прошедших обучение по вопросам прав человека, защиты гражданского населения, защиты детей и предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом и гендерного насилия (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год:

неприменимо; 2024/25 год: неприменимо;
2025/26 год: 1500; 2026/27 год: 2000)

2.1.7 Число миссий совместных групп по защите, развернутых для предотвращения эскалации проблем в области защиты гражданского населения (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 6; 2024/25 год: 148; 2025/26 год: 150; 2026/27 год: 150)

2.1.8 Число случаев вымогательства и незаконного взимания налогов вооруженными группами (2022/23 год: 38; 2023/24 год: 51; 2024/25 год: 40; 2025/26 год: 30; 2026/27 год: 20)

2.1.9 Число связанных с конфликтом случаев нарушения прав человека и международного гуманитарного права (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 92; 2024/25 год: 234; 2025/26 год: 200; 2026/27 год: 150)

2.1.10 Число жертв инцидентов, связанных с конфликтом, среди гражданского населения (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 210; 2024/25 год: 327; 2025/26 год: 250; 2026/27 год: 200)

2.1.11 Число документально подтвержденных серьезных нарушений, совершенных в отношении детей в условиях вооруженного конфликта (2022/23 год: 322; 2023/24 год: 662; 2024/25 год: 979; 2025/26 год: 600; 2026/27 год: 400)

2.1.12 Число случаев взаимодействия со сторонами конфликта в целях более эффективного предотвращения сексуального насилия в связи конфликтом и его прекращения (2022/23 год: 0; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 12; 2025/26 год: 20; 2026/27 год: 24)

2.1.13 Процентная доля сообщений о связанных с взрывоопасными боеприпасами инцидентах, на которые отреагировали МИНУСКА и национальные власти при поддержке Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 50 процентов; 2026/27 год: 50 процентов)

2.1.14 Число связанных с разминированием мероприятий, проведенных национальным органом по вопросам деятельности, связанной с разминированием (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 12)

2.1.15 Число детей, освобожденных сторонами конфликта в результате диалога (2022/23 год: 222; 2023/24 год: 118; 2024/25 год: 415; 2025/26 год: 450; 2026/27 год: 200)

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.2 Оптимизация средств защиты Миссии

2.1.16 Число беженцев и внутренне перемещенных лиц в Центральноафриканской Республике (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 4037; 2025/26 год: 3500; 2026/27 год: 2500)

2.2.1 Средний за неделю показатель доли личного состава сил, задействованного в патрулировании (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 25 процентов; 2025/26 год: 30 процентов; 2026/27 год: 30 процентов)

2.2.2 Средний за неделю показатель доли личного состава полиции, задействованного в патрулировании (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 70 процентов; 2025/26 год: 70 процентов; 2026/27 год: 70 процентов)

2.2.3 Число миссий совместной группы Миссии по защите для оценки и анализа потребностей в сфере безопасности и защиты, улучшения системы раннего оповещения и выработки рекомендаций по превентивным и ответным мерам (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 133; 2025/26 год: 25; 2026/27 год: неприменимо)

2.2.4 Процентная доля действующих общинных сетей оповещения, управляемых помощниками по связям с общинами и обеспечивающих ориентированное на упреждение противодействие угрозам для защиты гражданского населения (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 80 процентов; 2026/27 год: неприменимо)

2.2.5 Число действующих общинных сетей оповещения (2022/23 год: 1434; 2023/24 год: 1839; 2024/25 год: 2208; 2025/26 год: 2300; 2026/27 год: 2400)

2.2.6 Процентная доля направленных общинными сетями оповещения предупреждений, на которые Миссия отреагировала (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 80 процентов; 2026/27 год: 90 процентов)

Внешние факторы

Дальнейшее развертывание и форматы присутствия разворачиваемых на двусторонней основе сил и другого персонала служб безопасности в районах ответственности за обеспечение безопасности; действия со стороны вооруженных групп; своевременное развертывание и оплата услуг национального персонала служб безопасности и технический потенциал национальных властей, позволяющий принимать все возрастающую ответственность за обеспечение безопасности и защиты гражданского населения в долгосрочной перспективе; и усиление обеспокоенности по поводу роста насилия и обеспечения защиты в ходе избирательного процесса, а также попытки дестабилизировать процесс выполнения Политического соглашения

Компонент 3: борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Укрепление государственной власти путем оказания поддержки в области обеспечения безопасности, верховенства права, борьбы с безнаказанностью и местного самоуправления по всей стране	<p>3.1.1 Число представителей государства, занимающих свои должности на местном уровне (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 2394; 2025/26 год: 5180; 2026/27 год: 2750)</p> <p>3.1.2 Число местных органов власти и гражданских служащих, направленных МИНУСКА на свои места службы (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 800; 2026/27 год: 900)</p> <p>3.1.3 Число развернутых сотрудников сил внутренней безопасности (2022/23 год: 1144; 2023/24 год: 1700; 2024/25 год: 1854; 2025/26 год: 2000; 2026/27 год: 2500)</p> <p>3.1.4 Число действующих зданий сил внутренней безопасности (2022/23 год: 150; 2023/24 год: 436; 2024/25 год: 670; 2025/26 год: 750; 2026/27 год: 850)</p> <p>3.1.5 Общее число дел, закрытых Следственной палатой Специального уголовного суда с начала работы Суда (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 10; 2024/25 год: 6; 2025/26 год: 11; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>3.1.6 Общее число решений, вынесенных Судебной и Апелляционной палатами Специального уголовного суда с момента начала работы Суда (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 6; 2024/25 год: 6; 2025/26 год: 8; 2026/27 год: 12)</p> <p>3.1.7 Среднее число серьезных тюремных инцидентов (побеги, бунты, нападения на тюрьмы) на 100 заключенных (2022/23 год: 0,77; 2023/24 год: 2; 2024/25 год: 7; 2025/26 год: 2; 2026/27 год: неприменимо)</p> <p>3.1.8 Процентная доля заключенных, содержащихся под стражей незаконно или до суда (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 69 процентов; 2025/26 год: 65 процентов)</p> <p>3.1.9 Преобразование сил национальной обороны и внутренней безопасности в гарнизонную армию (2022/23 год: не применимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: существенное и поддающееся количественной оценке размещение национальных сил в гарнизонах)</p>

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

3.1.10 Число судебных работников, присутствующих и действующих по всей стране (2022/23 год: 125; 2023/24 год: 155; 2024/25 год: 148; 2025/26 год: 200; 2026/27 год: 213)

3.1.11 Число сотрудников пенитенциарных учреждений, присутствующих и действующих по всей стране (2022/23 год: 109; 2023/24 год: 380; 2024/25 год: 396; 2025/26 год: 401; 2026/27 год: 401)

3.1.12 Число префектур, в которых имеются здания местных органов власти, введенные в эксплуатацию за счет средств, выделенных на проекты с быстрой отдачей и программную деятельность (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 50; 2026/27 год: 60)

3.1.13 Число действующих судов в Центральноафриканской Республике (2022/23 год: 23; 2023/24 год: 23; 2024/25 год: 26; 2025/26 год: 30; 2026/27 год: 34)

3.1.14 Число тюрем, фактически функционирующих по всей стране (2022/23 год: 15; 2023/24 год: 16; 2024/25 год: 16; 2025/26 год: 16; 2026/27 год: 17)

3.1.15 Число созданных и функционирующих механизмов судебного надзора и подотчетности (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 10; 2026/27 год: 20)

3.1.16 Годовое число проведенных заседаний по рассмотрению уголовных дел (2021/22 год: 2; 2022/23 год: 6; 2023/24 год: 6; 2024/25 год: 6; 2025/26 год: 6; 2026/27 год: 6)

3.1.17 Число выездных слушаний, проведенных судами первой инстанции (2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 40; 2024/25 год: 45; 2025/26 год: 45; 2026/27 год: 45)

Внешние факторы

Насилие со стороны вооруженных групп и бюджетные ограничения принимающей страны, а также неразвитость экономической инфраструктуры по всей стране могут препятствовать прогрессу и усилиям правительства по улучшению инфраструктуры в стране и укреплению верховенства права. Кроме того, это может повлиять на планомерное распространение государственной власти, задерживая своевременное развертывание необходимого персонала и влияя на способность судебных работников и гражданских служащих выполнять свои обязанности из-за ситуации в области безопасности и на возможности судебных органов проводить расследования и разбирательства. Готовность Министерства юстиции применять дисциплинарные меры к отсутствующим без уважительной причины сотрудникам также может повлиять на прогресс и на заинтересованность стратегических партнеров в своевременном и достаточном инвестировании средств в расширение базовых услуг

Компонент 4: поддержка

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	<p>4.1.1 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2022/23 год: 30,0 процента; 2023/24 год: 34,0 процента; 2024/25 год: 35,0 процента; 2025/26 год: не менее 40,0 процента; 2026/27 год: не менее 35,0 процента)</p> <p>4.1.2 Среднее количество дней, необходимое для набора сотрудников из реестра с момента объявления вакансии до отбора кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2022/23 год: 100; 2023/24 год: 117; 2024/25 год: 85; 2025/26 год: не менее 90; 2026/27 год: не более 120)</p> <p>4.1.3 Среднее количество дней, необходимое для набора сотрудников из реестра на основании заявления на замещение конкретной вакансии с момента объявления вакансии до отбора кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2022/23 год: 203; 2023/24 год: 392; 2024/25 год: 141; 2025/26 год: не более 120 календарных дней для должностей классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7; 2026/27 год: не более 120 календарных дней)</p> <p>4.1.4 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2022/23 год: 1985; 2023/24 год: 1950; 2024/25 год: 1948; 2025/26 год: не менее 1975; 2026/27 год: не менее 1975)</p> <p>4.1.5 Процентная доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, как это предусмотрено меморандумами о взаимопонимании (2022/23 год: 97,0 процента; 2023/24 год: 100,0 процента; 2024/25 год: 99,0 процента; 2025/26 год: 100,0 процента; 2026/27 год: 97,5 процента)</p> <p>4.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 98,4 процента; 2023/24 год: 92,0 процента; 2024/25 год: 94,7 процента; 2025/26 год: 97,0 процента; 2026/27 год: 97,0 процента)</p>

Внешние факторы

Изменения в политической, экономической и гуманитарной обстановке, а также в сфере безопасности или непредвиденные погодные условия, которые затрудняют и задерживают выполнение запланированных логистических вспомогательных проектов миссии; и другие форс-мажорные обстоятельства и изменения в мандате в течение финансового периода

Мероприятия по оценке

64. В 2024/25 году Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) были подготовлены:

а) оценка деятельности в области защиты гражданского населения, безопасности и прав человека в рамках Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (IED-25-018);

б) доклад о трехгодичном обзоре выполнения рекомендаций УСВН, содержащихся в докладе об оценке работы по политическим вопросам в миссиях по поддержанию мира (IED-25-013);

в) оценка деятельности, касающейся вопроса о детях и вооруженных конфликтах, в операциях по поддержанию мира (IED-25-005).

65. Миссия должным образом приняла к сведению выводы, представленные по итогам вышеуказанных оценок. Хотя эти оценки содержат ценные тематические выводы, Миссия считает, что целенаправленная оценка выполнения плана миссии принесла бы большую стратегическую пользу, учитывая наличие четкой таблицы результатов, определяющей приоритеты Миссии. Отмечая, что сохраняющиеся проблемы с ликвидными средствами порой сдерживают полное выполнение рекомендаций, вынесенных по итогам тематических оценок, Миссия подчеркивает важность проведения оценок с учетом как оперативных реалий, так и финансовых условий. Проведение таких оценок улучшило бы процесс принятия решений на основе фактических данных, способствовало бы более рациональному распределению ресурсов и обеспечило бы возможность адаптации стратегий, с тем чтобы добиться максимальной эффективности и результативности деятельности Миссии.

66. Кроме того, МИНУСКА опирается на результаты полугодовых оценок, проводимых группой по комплексной системе планирования и оценки результативности на основе набора показателей, сформулированных в плане миссии. Эти показатели, которые теперь включены в настоящий доклад на уровне результатов, позволяют оценивать прогресс и выявлять тенденции, а также обеспечивают руководству основанный на данных анализ для принятия обоснованных решений. Включение этих показателей в доклад также облегчит использование инфографики для более четкого и понятного представления результатов. Эти оценки позволяют эффективным образом использовать извлеченные уроки в процессе планирования деятельности Миссии.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнова- ния на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обяза- тельств остаток средств	В процен- тах			Сумма	В процен- тах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7)÷(5)
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	8 230,9	9 003,7	(772,8)	(9,4)	8 891,7	1 022,2	(7 869,5)	(88,5)
Воинские контингенты	520 321,4	506 685,8	13 635,6	2,6	510 354,2	409 057,4	(101 296,8)	(19,8)
Полиция Организации Объеди- ненных Наций	31 109,1	32 671,5	(1 562,4)	(5,0)	33 952,9	26 262,7	(7 690,2)	(22,6)
Сформированные полицейские подразделения	83 216,0	80 055,9	3 160,1	3,8	82 037,5	63 687,0	(18 350,5)	(22,4)
Итого	642 877,4	628 416,9	14 460,5	2,2	635 236,3	500 029,3	(135 207,0)	(21,3)
Гражданский персонал								
Международный персонал	172 019,0	185 054,8	(13 035,8)	(7,6)	189 789,4	186 053,8	(3 735,6)	(2,0)
Национальные сотрудники — специалисты	11 127,9	12 589,7	(1 461,8)	(13,1)	12 049,6	12 571,7	522,1	4,3
Национальный персонал катего- рии общего обслуживания	19 166,5	20 067,2	(900,7)	(4,7)	19 017,7	19 289,6	271,9	1,4
Добровольцы Организации Объ- единенных Наций	20 227,6	19 308,6	919,0	4,5	20 825,1	17 700,6	(3 124,5)	(15,0)
Временный персонал общего назначения	7 526,8	7 130,3	396,5	5,3	8 544,9	899,8	(7 645,1)	(89,5)
Персонал, предоставляемый пра- вительствами	5 857,6	5 994,7	(137,1)	(2,3)	6 279,3	2 383,9	(3 895,4)	(62,0)
Итого	235 925,4	250 145,3	(14 219,9)	(6,0)	256 506,0	238 899,4	(17 606,6)	(6,9)
Операционные расходы								
Гражданские наблюдатели за про- цессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультацион- ные услуги	665,5	304,9	360,6	54,2	526,0	436,1	(89,9)	(17,1)
Официальные поездки	3 623,5	3 265,2	358,3	9,9	3 597,3	5 196,0	1 598,7	44,4
Помещения и объекты инфра- структуры	77 549,6	76 249,7	1 299,9	1,7	78 465,1	83 314,5	4 849,4	6,2
Наземный транспорт	19 616,5	19 111,5	505,0	2,6	18 831,5	18 505,4	(326,1)	(1,7)
Воздушные операции	93 746,6	73 919,4	19 827,2	21,1	85 811,5	76 904,7	(8 906,8)	(10,4)
Морские операции	501,0	1 066,2	(565,2)	(112,8)	501,0	501,0	—	—
Связь и информационные техно- логии	39 700,8	34 034,2	5 666,6	14,3	39 700,8	38 058,9	(1 641,9)	(4,1)
Медицинское обслуживание	2 048,9	1 419,6	629,3	30,7	2 555,2	2 521,5	(33,7)	(1,3)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	51 364,5	54 755,8	(3 391,3)	(6,6)	48 401,3	53 268,6	4 867,3	10,1

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год (1)	Расходы за 2024/25 год (2)	Свободный от обяза- тельств остаток средств (3)=(1)-(2)	В процен- тах (4)=(3)÷(1)	Ассигнова- ния на 2025/26 год (5)	Смета рас- ходов на 2026/27 год (6)	Сумма (7)=(6)-(5)	В процен- тах (8)=(7÷5)
Проекты с быстрой отдачей	4 000,0	3 580,4	419,6	10,5	4 000,0	4 000,0	–	–
Итого	292 816,9	267 706,9	25 110,0	8,6	282 389,7	282 706,7	317,0	0,1
Валовые потребности	1 171 619,7	1 146 269,1	25 350,6	2,2	1 174 132,0	1 021 635,4	(152 496,6)	(13,0)
Поступления по плану налогообложе- ния персонала	18 237,5	20 184,6	(1 947,1)	(10,7)	21 144,2	20 405,4	(738,8)	(3,5)
Чистые потребности	1 153 382,2	1 126 084,5	27 297,7	2,4	1 152 987,8	1 001 230,0	(151 757,8)	(13,2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	1 171 619,7	1 146 269,1	25 350,6	2,2	1 174 132,0	1 021 635,4	(152 496,6)	(13,0)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

67. Ниже приводится информация об объеме не учтенных в бюджете взносов за период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактическая стои- мость(2024/25 год)	Сметная стои- мость(2026/27 год)
Соглашение о статусе миссии ^a	69 772,1	75 885,5
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	578,0	578,0
Всего	70 350,1	76 463,5

^a С учетом стоимости зданий, земли и услуг, предоставляемых правительством Центральноафриканской Республики.

С. Достигнутые результаты в области повышения эффективности

68. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности	Достигнутая экономия в результате повышения эффективности	Разница	Инвестиции с момента начала реализации инициативы для экономии средств в результате повышения эффективности	Совокупная экономия в результате повышения эффективности с момента начала реализации инициативы и до 2026/27 года	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности	Совокупные инвестиции и совокупная экономия в результате повышения эффективности по состоянию на 2026/27 год
		(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2026/27 год)	2026/27 года	(2026/27 год)	2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	Сокращение запланированной численности персонала в результате принятия мер по повышению эффективности путем оптимизации организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки запланированной численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом	–	–	–	–	–	7 050,4	7 050,4
Воинские контингенты		–	–	–	–	–	98 149,4	98 149,4
Полиция Организации Объединенных Наций		–	–	–	–	–	7 756,9	7 756,9
Сформированные полицейские подразделения		–	–	–	–	–	14 836,8	14 836,8
Гражданский персонал								
Международный персонал	Принятие мер по повышению эффективности путем оптимизации организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки структуры штатного расписания при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом	–	–	–	–	–	19 473,9	19 473,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций		–	–	–	–	–	1 178,2	1 178,2
Персонал, предоставляемый правительствами		–	–	–	–	–	–	3 936,3

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности	Достигнутая экономия в результате повышения эффективности	Разница	Инвестиции с момента начала реализации инициативы для экономии средств в результате повышения эффективности	Совокупная экономия в результате повышения эффективности с момента начала реализации инициативы и до 2026/27 года	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности	Совокупные инвестиции и совокупная экономия в результате повышения эффективности по состоянию на 2026/27 год
		(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2026/27 год)	2026/27 года	(2026/27 год)	2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
	основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки запланированной численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом							
Операционные расходы								
Консультанты и консультационные услуги	Сокращение привлечения индивидуальных консультантов для оказания экспертной поддержки в пользу более широкого использования внутреннего потенциала и опыта	–	–	–	–	–	89,9	89,9
Помещения и объекты инфраструктуры	а) Установка дополнительных дизельных гибридных и солнечных систем электроснабжения в различных помещениях МИНУСКА для снижения углеродного следа Миссии и расширения использования ею возобновляемых источников энергии, что, как ожидается, приведет к сокращению потребления топлива и снижению расходов на эксплуатацию и обслуживание генераторов	1 164,4	1 164,4	–	–	1 164,4	–	1 164,4
	б) Дальнейшее сокращение выбросов CO ₂ примерно на 1726 тонн	168,5	168,5	–	–	168,5	–	168,5
	в) Экономия в результате отказа от приобретения сборных конструкций, жилых помещений и холодильного оборудования, генераторов и электрооборудования, строительных материалов и принадлежностей для полевых защитных сооружений	1 245,9	1 245,9	–	–	1 245,9	–	1 245,9
	д) Установка в Кага-Бандоро гибридной солнечно-дизельной системы электроснабжения с интегрированной аккумуляторной	–	–	–	–	–	297,0	297,0

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности	Достигнутая экономия в результате повышения эффективности	Разница	Инвестиции с момента начала реализации инициативы для экономии средств в результате повышения эффективности	Совокупная экономия в результате повышения эффективности с момента начала реализации инициативы и до 2026/27 года	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности	Совокупные инвестиции и совокупная экономия в результате повышения эффективности по состоянию на 2026/27 год	
		(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2026/27 год)	2026/27 года	(2026/27 год)	2026/27 год	
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)	
	системой хранения энергии общей установленной мощностью 400 кВт·п								
	е) Бурение 10 скважин для обеспечения водоснабжения, что позволит сократить потребление бутилированной воды в различных местах дислокации Миссии	–	–	–	–	–	421,0	421,0	
Наземный транспорт	a) Принятие регламента технического обслуживания с периодичностью обслуживания каждые 10 000 км вместо нынешнего регламента с периодичностью обслуживания каждые 5000 км (только для легковых пассажирских автомобилей в Банги) в целях сокращения периодичности проведения технического обслуживания и расхода запасных частей	–	–	–	–	–	150,0	150,0	
	b) Сокращение расхода запасных частей в результате увеличения интервала проведения технического обслуживания	–	–	–	–	–	179,5	179,5	
	c) Приобретение 22 пикапов с одинарной кабиной вместо кроссоверов для повышения оперативной мобильности в Банги	–	–	–	–	–	–	281,6	281,6
	d) Ограничение работ по покраске транспортных средств исключительно ремонтами, связанными с дорожно-транспортными происшествиями, с исключением любой плановой или косметической перекраски	–	–	–	–	–	–	5,8	5,8
Воздушные операции	Оптимизация использования воздушных средств для улучшения реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации, что позволяет повысить эффективность операций благодаря рациональному использованию имеющихся средств	–	–	–	–	–	732,5	732,5	

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности (2024/25 год)	Достигнутая экономия в результате повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/25 год)	Инвестиции с момента начала реализации инициативы для экономии средств в результате повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупная экономия в результате повышения эффективности с момента начала реализации инициативы и до 2026/27 года	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и совокупная экономия в результате повышения эффективности по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Связь и информационные технологии	Замена дорогостоящей системы Cisco Webex Room Panorama 85 на более дешевую систему Smart TV + Cisco Room Kit EQ PTZ с аналогичными функциональными возможностями для обеспечения высококачественной видео- и аудиоконференцсвязи	–	–	–	–	–	459,6	459,6
Всего		2 578,8	2 578,8	–	–	2 578,8	154 998,8	157 577,6
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							1 174 132,0	
Предполагаемая экономия средств в результате повышения эффективности в 2026/27 году в процентах от утвержденного бюджета на 2025/26 год							13,2	

D. Свободный от обязательств остаток средств

69. Ниже приводится информация о величине свободного от обязательств остатка средств за периоды с 2022/23 по 2024/25 годы согласно соответствующим докладам об исполнении бюджета.

Динамика изменения свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	2 128,7	15 773,9	14 460,5
Гражданский персонал	5 835,5	(11 233,8)	(14 219,9)
Операционные расходы	(7 478,4)	(1 962,9)	25 110,0
Всего	485,8	2 577,2	25 350,6

E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

70. Ниже приводится информация о списании обязательств, относящихся к предыдущим периодам — с 2022/23 по 2024/25 годы.

Динамика списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	12 610,2	8 461,6	3 923,2
Гражданский персонал	513,5	143,7	(958,5)
Операционные расходы	7 376,6	5 332,1	6 470,8
Всего	20 500,3	13 937,4	9 435,5

Примечание: приведенные суммы представляют собой общую сумму обязательств, которые были списаны по истечении 12-месячного периода после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении дополнительного четырехлетнего периода, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

1. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Инвестиционный доход	11 502,2
Прочие/разные поступления ^a	811,5
Добровольные взносы в денежной форме	—

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	–
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	9 435,5
Всего	21 749,2

^a Распределение прочих/разных поступлений: возмещение расходов, относящихся к предыдущим периодам (243 500 долл. США); и прочие поступления (568 000 долл. США).

71. Подлежащие зачету суммы, включающие в себя свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам, уменьшают размер начисленных взносов, подлежащих уплате государствами-членами в следующем финансовом году. Сумма зачитываемых таким образом средств, оставшихся с 2024/25 года во всех операциях по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и Многопрофильную комплексную миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, составляет 335,5 млн долл. США. В сложившейся финансовой ситуации начисление этой значительной суммы в счет будущих взносов за 2026/27 год приведет к сокращению поступлений и подорвет способность операций по поддержанию мира в полной мере осуществлять свои мандаты. В этой связи Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее утвердить направление подлежащей зачету суммы за финансовый период 2024/25 года в резерв, который будет использоваться в том случае, если поступлений будет недостаточно для выполнения этих мандатов, и разрешить государствам-членам использовать причитающуюся им долю этой суммы в счет уплаты текущих или будущих взносов, как только Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной степени. Это предложение более подробно разъясняется в докладе об обзоре деятельности по поддержанию мира.

2. Судные операции

72. В отчетном периоде МИНУСКА не получала займов от других миротворческих миссий.

G. Показатели доли вакантных должностей

73. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже. Кроме того, в этой таблице приводятся — в разбивке по категориям — сводные данные о фактических показателях за периоды 2022/23–2024/25 годов, а также об утвержденных показателях на 2025/26 год и о текущих показателях в 2025/26 году.

(В процентах)

Категория	Фактические показатели				Утвержденные показатели на 2025/26 год	Фактические показатели по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средние фактические показатели за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемые показатели на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год	2025/26 год				
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	4,5	2,6	1,9	0,0	27,7	7,1	90,3	
Воинские контингенты	7,0	2,4	2,4	2,1	11,8	3,9	23,7	
Полиция Организации Объединенных Наций	7,5	3,2	1,5	0,8	31,8	7,5	24,4	
Сформированные полицейские подразделения	6,0	0,3	0,1	0,0	22,7	3,5	24,5	
Гражданский персонал								
Международный персонал	16,0	12,2	8,7	8,9	13,6	10,1	4,0	
Национальный персонал								
Национальные сотрудники — специалисты	8,8	7,0	5,2	6,1	7,8	6,0	6,0	
Национальный персонал категории общего обслуживания	4,6	6,9	7,2	7,1	10,6	8,2	8,2	
Добровольцы Организации Объединенных Наций								
Международный персонал	3,3	5,2	5,2	5,2	21,4	10,5	3,0	
Национальный персонал	8,0	13,2	12,7	13,0	16,4	14,5	14,5	
Временные должности ^a								
Международный персонал	38,7	16,7	23,3	6,7	6,7	23,3	0,0	
Национальный персонал категории общего обслуживания	–	18,2	9,1	9,1	90,9	45,5	90,0	
Персонал, предоставляемый правительствами	4,6	2,8	1,9	0,9	12,0	2,8	63,0	

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

74. В показателях доли вакантных должностей учтено упразднение большого количества должностей, предусмотренное в предлагаемом бюджете на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели доли вакантных должностей для подкатегорий гражданского персонала, где предусмотрено упразднение должностей, рассчитаны на основе общего числа вакантных штатных и внештатных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года за вычетом числа штатных и внештатных должностей, которое предлагается упразднить. Для категорий, для которых не предлагается упразднение должностей, применялись стандартные руководящие указания: использовался либо средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2025 года, либо фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. В категории военнослужащих и полицейских показатели доли вакантных должностей отражают их запланированную численность на 2026/27 год. Такой подход обеспечивает, чтобы показатели доли вакантных должностей по возможности основывались на фактических данных при сохранении согласованности предлагаемых бюджетов. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым созданием и перепрофилированием должностей произведена исходя из показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

75. Ниже приводится информация о показателях фактического налета за период с 2022/23 года по 2024/25 год, утвержденном количестве летных часов на 2024/25 и 2025/26 годы, предлагаемом количестве летных часов на 2026/27 год и количестве летных часов, рассчитанном на основе новых директивных указаний³.

Тип воздушного судна	Показатель использования летных часов (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактический показатель			Средний показатель (2022/23 год — 2024/25 год)	Утвержденное		Рассчитанное согласно директивным указаниям 2026/27 год	Предлагаемое 2026/27 год	Разница (9)=(8)-(6)
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год		2024/25 год	2025/26 год			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
Самолеты	83,9	91,4	86,9	87,5	6 938	6 077	6 069	6 119	42
Вертолеты	86,7	77,0	76,5	79,4	7 698	5 980	6 113	5 948	(32)
Всего					14 636	12 057	12 182	12 067	10

76. Миссия развернет в общей сложности 20 воздушных судов (7 самолетов и 13 вертолетов) в различных местах дислокации Миссии для обеспечения перевозки пассажиров и грузов; проведения разведки, наблюдения и рекогносцировки; обеспечения ротации воинских контингентов; переброски и эвакуации людей; пополнения запасов; и медицинской эвакуации (медицинская эвакуация и эвакуация пострадавших).

77. В 2025/26 году Миссия использовала в общей сложности 1678 летных часов для оказания поддержки в проведении выборов. Как указано в разделе, в котором изложены предположения, положенные в основу планирования на 2026/27 год, после успешного проведения 28 декабря 2025 года совместных президентских, парламентских, региональных и муниципальных выборов МИНУСКА приступила к корректировке своего присутствия и конфигурации в соответствии со своим мандатом, предусмотренным резолюцией [2800 \(2025\)](#)

³ Миссии, в которых фактический налет составил не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденного на самый последний отчетный период, могут предложить сохранить количество летных часов, утвержденное на этот отчетный период (2024/25 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, в которых фактический налет составил менее 90 процентов от утвержденного количества летных часов, предлагаемое количество летных часов определяется исходя из большего из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице выше, и показателя фактического налета за последний период (2024/25 год). Затем больший из этих двух процентных показателей применяется к количеству летных часов, утвержденному на последний отчетный период (2024/25 год), для расчета предлагаемого количества летных часов. Ограниченные исключения из этих руководящих указаний могут быть рассмотрены в каждом конкретном случае, если будет представлено убедительное обоснование. Чтобы обеспечить миссиям гибкость с учетом оперативной обстановки, в которой они осуществляют деятельность, общее количество летных часов, определенное согласно этим директивным указаниям, может быть распределено между указанными категориями в соответствии с потребностями конкретной миссии. В отношении новых воздушных судов применяется коэффициент задержки в развертывании в размере 50 процентов, при этом в случае значительной реорганизации авиационного парка рассматриваются соответствующие исключения.

Совета Безопасности. МИНУСКА предлагает в период после выборов перераспределить прежние 1678 летных часов, связанных с проведением выборов, для усиления поддержки Центральноафриканских вооруженных сил и сил внутренней безопасности, учитывая, что Миссия приступает к этапу консолидации, реорганизации и деятельности в переходный период.

I. Программная деятельность

78. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление программной деятельности на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года, а также об утвержденных ресурсах и результатах деятельности в 2024/25 году.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Ассигнования на 2024/25 год</i>	<i>Расходы за 2024/25 год</i>	<i>Смета расходов на 2026/27 год</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	8 387,0	7 721,8	8 270,0	1.1, 2.1
Обеспечение верховенства права и проведение реформы сектора безопасности	6 862,9	6 469,7	7 550,3	1.1, 1.4, 2.1, 3.1
Поощрение и защита прав человека	1 607,7	1 528,1	1 799,2	1.1, 1.4, 2.1, 3.1
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	750,0	689,7	736,0	1.1, 1.2, 2.2, 3.1
Упрочение мира	602,5	1 751,6	600,0	1.1, 1.2
Укрепление доверия к органам безопасности	1 300,0	1 440,1	1 658,0	3.1
Сокращение масштабов насилия в общинах	8 400,0	8 399,5	8 500,0	1.2
Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация	500,0	144,3	500,0	1.1
Женщины и мир и безопасность	200,0	239,3	175,0	1.2, 3.1
Управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений	100,0	100,0	–	1.2
Всего	28 710,1	28 484,1	29 788,5	

79. Подробная информация о программной деятельности, осуществлявшейся в 2024/25 году, а также о деятельности, запланированной на 2026/27 год, приводится в дополнительной информации. Связанные с этим потребности в ресурсах на отчетный и бюджетный периоды соответствуют проектам, осуществляемым Миссией в поддержку выполнения мандата, что отражено в таблице бюджетных показателей Миссии, ориентированных на результаты.

J. Проекты с быстрой отдачей

80. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (фактическая сумма)	3 580,4	90
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (утвержденная сумма)	4 000,0	110
1 июля 2026 года — 30 июня 2027 года (предлагаемая сумма)	4 000,0	110

81. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2026/27 год составляют 4 000 000 долл. США.

82. Путем реализации проектов с быстрой отдачей Миссия будет продолжать создавать благоприятные условия для укрепления мира, безопасности и государственной власти на всей территории Центральноафриканской Республики. Проекты с быстрой отдачей будут способствовать укреплению присутствия Миссии, повышению доверия со стороны местных общин и поддержке политических процессов и процессов мира и примирения путем обеспечения базовых социальных услуг, поощрения инициатив по расширению социально-экономических прав и возможностей женщин, молодежи и уязвимых групп населения, а также содействия реинтеграции бывших боевиков. Кроме того, Миссия будет содействовать устойчивому восстановлению государственной власти путем восстановления инфраструктуры государственного управления, предоставления оборудования, укрепления местного самоуправления, поощрения прав человека, совершенствования системы правосудия и поддержки мер по обеспечению безопасности. Проекты с быстрой отдачей также улучшат ситуацию в плане безопасности и защиты гражданского населения путем повышения мобильности и усиления присутствия национальных сил безопасности и сил безопасности МИНУСКА, укрепления систем раннего оповещения и связи, восстановления свободы передвижения, смягчения местных конфликтов и облегчения гуманитарного доступа. Все проекты будут реализовываться в координации с национальными органами власти, учреждениями Организации Объединенных Наций, гуманитарными организациями и местными общинами, что обеспечит участие на низовом уровне, ответственность на местном уровне и устойчивый эффект во всех семи предлагаемых регионах.

III. Анализ разницы⁴

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	(772,8)	(9,4)	(7 869,5)	(88,5)

83. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более высокой, чем было заложено в утвержденном бюджете, фактической ставкой суточных участников миссии, рассчитанной в соответствии с пересмотренными ставками, введенными в действие с 1 января 2025 года; и б) более низким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли

⁴ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

вакантных должностей — 1,9 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 2,6 процента.

84. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 90,3 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 0 процентов, что является результатом мер по повышению эффективности путем оптимизация организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки запланированной численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	13 635,6	2,6 (101 296,8)	(19,8)	

85. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более низкими, чем предполагалось, расходами на принадлежащее контингентам имущество, что объясняется репатриацией одной роты тяжелого транспорта и непоставкой определенного основного имущества, в частности оборудования для обезвреживания взрывоопасных предметов; б) более низкими, чем предполагалось, расходами на пайковое довольствие, что объясняется i) более низким, чем было заложено в бюджете, фактическим средним предельным уровнем индивидуальной суточной нормы; и ii) более низкими, чем предполагалось, фактическими расходами на перевозки в районе действия Миссии в результате использования авиационных средств МИНУСКА вместо средств, предоставляемых подрядчиками; с) задержкой ротации одной роты тяжелого транспорта в связи с трудностями при поиске подходящей замены; и d) частичной ротацией одного пехотного батальона из-за отсутствия разрешения на передвижение прибывающих военнослужащих.

86. Это сокращение потребностей было частично компенсировано: а) более низкой, чем предусматривалось в утвержденном бюджете, фактической средней суммой вычета из рассчитанной по стандартным ставкам суммы возмещения в связи с предоставлением непригодного к эксплуатации основного имущества или предоставлением не всего такого имущества; б) более низким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 2,4 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 2,9 процента; с) более высокими, чем предполагалось, расходами на перевозки в связи с репатриацией одной роты тяжелого транспорта; и d) более высокой, чем было заложено в утвержденном бюджете, фактической ставкой суточных участников миссии, рассчитанной в соответствии с пересмотренными ставками, введенными в действие с 1 января 2025 года.

87. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 23,7 процента, тогда как в утвержденном бюджете применялся показатель в 2,1 процента, что является результатом мер по повышению эффективности путем оптимизации организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов на основе анализа оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки и в основном за счет корректировки запланированной численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом; и б) сокращением утвержденной

численности военного компонента согласно решению Совета Безопасности, содержащемуся в его резолюции 2800 (2025).

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	(1 562,4)	(5,0)	(7 690,2)	(22,6)

88. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более высокой, чем было заложено в утвержденном бюджете, фактической ставкой суточных участников миссии, рассчитанной в соответствии с пересмотренными ставками, введенными в действие с 1 января 2025 года; и б) более низким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 1,5 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 3,8 процента.

89. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 24,4 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 0,8 процента, что является результатом мер по повышению эффективности путем оптимизация организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки запланированной численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	3 160,1	3,8	(18 350,5)	(22,4)

90. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более низкими, чем предполагалось, расходами на пайковое довольствие, что объясняется i) более низким, чем было заложено в бюджете, фактическим средним предельным уровнем индивидуальной суточной нормы и меньшей, чем было предусмотрено в бюджете, средней численностью контингентов; и ii) более низкими, чем предполагалось, расходами на перевозки в районе действия Миссии в результате использования авиационных средств МИНУСКА вместо средств, предоставляемых подрядчиками; б) большей, чем предполагалось, долей непригодного для использования основного имущества; и с) отсрочкой ротации принадлежащего контингентам имущества одного из подразделений.

91. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 24,5 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 0 процентов, что является результатом мер по повышению эффективности путем оптимизация организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки запланированной численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(13 035,8)	(7,6)	(3 735,6)	(2,0)

92. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более низким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 8,7 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 12,5 процента; и б) более высокими фактическими общими расходами по персоналу в процентах от фактических расходов на выплату окладов по сравнению с расходами, заложенными в бюджете.

93. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 74 международных должностей, что является результатом мер по повышению эффективности путем оптимизации организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки структуры штатного расписания при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом.

94. Это сокращение потребностей частично компенсируется применением: а) более низкого показателя доли вакантных должностей — 4,0 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 8,9 процента; и б) более высоких пересмотренных ставок окладов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	(1 461,8)	(13,1)	522,1	4,3

95. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) применением вступившей в силу с 1 сентября 2023 года и обнародованной в марте 2024 года пересмотренной шкалы окладов национального персонала, которая отражает результаты всеобъемлющего обследования окладов, тогда как соответствующие ассигнования не были предусмотрены в утвержденном бюджете; и б) более низким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 5,2 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 7,8 процента.

96. Увеличение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением обменного курса франка КФА в размере 566,066 франка КФА за доллар США при заложенном в утвержденном бюджете курсе в 621,642 франка КФА. Это увеличение потребностей частично компенсируется применением более низких, чем заложено в утвержденном бюджете, ставок общих расходов по персоналу с учетом данных о расходах за прошлые периоды.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал категории общего обслуживания	(900,7)	(4,7)	271,9	1,4

97. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом применением вступившей в силу с 1 сентября 2023 года и обнародованной

в марте 2024 года пересмотренной шкалы окладов национального персонала, тогда как соответствующие ассигнования не были предусмотрены в утвержденном бюджете. Это увеличение потребностей было частично компенсировано более высоким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 7,2 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 5,9 процента.

98. Увеличение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением обменного курса франка КФА в размере 566,066 франка КФА за доллар США при заложенном в утвержденном бюджете курсе в 621,642 франка КФА.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	919,0	4,5	(3 124,5)	(15,0)

99. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом более высоким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 5,2 процента для набираемых на международной основе добровольцев Организации Объединенных Наций при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 2,8 процента, а также меньшим, чем было заложено в смете в утвержденном бюджете, числом набранных на международной основе добровольцев Организации Объединенных Наций, имеющих право на субсидию на обустройство, пособие до отъезда и выплаты в связи с репатриацией и надбавку на отдых и восстановление сил.

100. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 47 должностей набираемых на международной основе добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе: а) 37 должностей, связанных с проведением выборов, ввиду запланированного завершения осуществления избирательного мандата Миссии к 30 июня 2026 года; и б) 10 прочих должностей в результате принятия мер по повышению эффективности путем оптимизации организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки структуры штатного расписания при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	396,5	5,3	(7 645,1)	(89,5)

101. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более высоким, чем предполагалось, фактическим средним показателем доли вакантных должностей — 23,3 процента для временного международного персонала при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 13,3 процента; и б) более низкими фактическими общими расходами по персоналу в процентах от фактических расходов на выплату окладов по сравнению с расходами, заложенными в бюджете.

102. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) предлагаемым упразднением 30 должностей, связанных с проведением

выборов (29 должностей международных сотрудников и 1 должности национального сотрудника), ввиду запланированного завершения осуществления избирательного мандата Миссии к 30 июня 2026 года; и б) применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 90,0 процента для временных должностей национальных сотрудников при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 9,1 процента.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	(137,1)	(2,3)	(3 895,4)	(62,0)

103. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом более высокой, чем было заложено в утвержденном бюджете, фактической ставкой суточных участников миссии, рассчитанной в соответствии с пересмотренными ставками, введенными в действие с 1 января 2025 года.

104. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 63,0 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе в 0,9 процента, что является результатом мер по повышению эффективности путем оптимизация организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры, основанные на анализе оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки, реализуются главным образом путем корректировки запланированной численности персонала при обеспечении выполнения основной деятельности, предусмотренной мандатом.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	360,6	54,2	(89,9)	(17,1)

105. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом привлечением меньшего, чем было заложено в смете в утвержденном бюджете, числа консультантов по причине отмены или переноса на более поздний срок ряда запланированных мероприятий, в связи с которыми должны были привлекаться индивидуальные консультанты, вследствие: а) нехватки ликвидных средств; б) ситуации в области безопасности в стране; и с) изменения приоритетов правительства.

106. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом ожидаемым сокращением привлечения индивидуальных консультантов для оказания экспертной поддержки в пользу более широкого использования внутреннего потенциала и опыта.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	358,3	9,9	1 598,7	44,4

107. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом меньшим, чем было заложено в смете в утвержденном бюджете, числом не связанных с обучением поездок за пределы района Миссии, а также меньшим,

чем было заложено в смете в утвержденном бюджете, числом поездок инструкторов и числом учебных занятий на местах ввиду нехватки ликвидных средств.

108. Увеличение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом дополнительными поездками, запланированными для обеспечения перевозки и доставки значительных объемов имущества и предметов снабжения из полевых отделений, которые планируется закрыть в рамках консолидации и реорганизации МИНУСКА в период после выборов. Эти корректировки, произведенные в соответствии с пунктом 48 резолюции [2800 \(2025\)](#) Совета Безопасности и ввиду сохраняющихся проблем с ликвидными средствами, призваны оптимизировать присутствие Миссии, повысить эффективность и активизировать выполнение в приоритетном порядке важнейших мероприятий, предусмотренных мандатом.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	1 299,9	1,7	4 849,4	6,2

109. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом меньшими, чем предполагалось, фактическими расходами: а) на генераторы и электрооборудование в связи с отменой двух запланированных проектов в области возобновляемых источников энергии и наличием запасов, накопленных в предыдущие периоды, а также проведением внутренних закупок через Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций; и б) на сборные сооружения, жилые помещения и холодильное оборудование вследствие проблем с ликвидными средствами и отказа от приобретения ряда сборных модулей, контейнеров для хранения ценностей, мостов и палаток, в том числе для оказания поддержки Центральноафриканским вооруженным силам.

110. Это сокращение потребностей было частично компенсировано более высокими, чем предполагалось, фактическими затратами: а) на возмещение расходов на обеспечение охраны для негражданского персонала, набираемого на индивидуальной основе, ввиду более низких, чем предполагалось, фактических средних показателей доли вакантных должностей для военного и полицейского компонентов; б) на строительные материалы и принадлежности для полевых защитных сооружений в связи с дополнительной закупкой цемента, сырья и прочих товаров в поддержку реализации проектов в рамках всей Миссии; и с) на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт в связи с реализацией приоритетных проектов, ассигнования на которые не предусмотрены в утвержденном бюджете, включая сооружение мембранных конструкций и авиационных ангаров в полевых отделениях и бурение скважин для удовлетворения потребностей Центральноафриканских вооруженных сил.

111. Увеличение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом дополнительными работами по строительству, перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту, запланированной закупкой сборных сооружений, жилых помещений и холодильного оборудования, а также применением обменного курса в 566,066 франка КФА за доллар США при заложенном в утвержденном бюджете обменном курсе в 621,642 франка КФА. Способствуя консолидации и реорганизации Миссии в период после выборов, эти меры, принятые в соответствии с пунктом 48 резолюции [2800 \(2025\)](#) Совета Безопасности и ввиду сохраняющихся проблем с ликвидными средствами, призваны оптимизировать присутствие Миссии, повысить эффективность и активизировать выполнение в приоритетном порядке важнейших мероприятий, предусмотренных мандатом.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	505,0	2,6	(326,1)	(1,7)

112. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) меньшим, чем предполагалось фактическим объемом потребления топлива для транспортных средств — 6,4 млн литров при заложенном в утвержденном бюджете потреблении в 7,1 млн литров, что объясняется меньшим, чем предполагалось, фактическим количеством исправных транспортных средств и осуществлением мер контроля за распределением топлива; б) невозможностью задействовать дополнительные пункты распределения топлива в связи с нехваткой ликвидных средств; и с) более низкой, чем предполагалось, фактической средней ценой, составившей 1,680 долл. США за литр топлива при заложенной в утвержденном бюджете цене в 1,686 долл. США за литр.

113. Это сокращение потребностей было частично компенсировано приобретением четырех дополнительных аэродромных пожарных автомобилей для устранения критических рисков в сфере безопасности полетов в четырех полевых отделениях, а также одного пассажирского автобуса для замены непригодного к эксплуатации автобуса, на что не было предусмотрено ассигнований в утвержденном бюджете.

114. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) оптимизацией существующего автопарка Миссии и отсрочкой запланированной замены и списания транспортных средств; и б) принятием для легковых пассажирских автомобилей в Банги рекомендованных производителем интервалов проведения технического обслуживания вместо стандарта Организации Объединенных Наций для тяжелых условий эксплуатации.

115. Это сокращение потребностей частично компенсируется: а) более высокой ожидаемой средней ценой в 1,877 долл. США за литр при заложенной в утвержденном бюджете цене в 1,741 долл. США; и б) более высокими, чем предполагалось, расходами на эксплуатацию, техническое обслуживание и мобилизацию для обеспечения планируемой мобилизации топлива в секторе Восток.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушные операции	19 827,2	21,1	(8 906,8)	(10,4)

116. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом меньшими, чем предполагалось, фактическими расходами: а) на аренду и эксплуатацию самолетов и вертолетов ввиду меньшего, чем было заложено в утвержденном бюджете, количества часов налета для обоих типов воздушных судов, частичной эксплуатационной готовности и задержки развертывания ряда вертолетов, меньшего, чем предполагалось, использования санитарной авиации, невозможности использования одного самолета на протяжении чуть более месяца, меньшего, чем предполагалось, количества вспомогательных полетов для развертывания Вооруженных сил Центральноафриканских вооруженных сил и переноса сроков развертывания персонала для подготовки предварительного списка избирателей на 2025/26 год; и б) на горюче-смазочные материалы ввиду меньшего, чем было заложено в бюджете, фактического объема закупки авиационного топлива — 9,9 млн литров, причем по более низкой фактической средней цене в 1,329 долл. США за литр при заложенном в бюджете объеме в 11,7 млн литров по средней цене 1,483 долл. США за литр, и невозможности

использования дополнительного хранилища топлива из-за нехватки ликвидных средств.

117. Это сокращение потребностей было частично компенсировано большими, чем предполагалось, расходами на услуги, что объясняется затратами на демобилизацию и перебазирование в связи с расторжением коммерческого контракта на беспилотные авиационные системы, тогда как соответствующие ассигнования не были предусмотрены в утвержденном бюджете.

118. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) предположительно более низкими, чем заложено в смете в утвержденном бюджете, расходами на эксплуатацию двух самолетов (DHC-8-400 и DHC-8-311) ввиду изменения договорных условий, влияющего как на постоянные расходы, так и на расходы на один летный час; б) предположительно более низкими, чем заложено в смете в утвержденном бюджете, расходами на эксплуатацию одного вертолета Ми-17 ввиду изменения договорных условий, влияющего на стоимость одного летного часа; в) предположительно меньшим, чем планировалось, потреблением авиационного топлива — 9,7 млн литров по средней цене 1,330 долл. США за литр при заложенных в утвержденном бюджете 10,9 млн литров — ввиду запланированного завершения осуществления избирательного мандата Миссии к 30 июня 2026 года; и д) предположительно, более низкими, чем планировалось, расходами на уплату сборов за посадку и наземное обслуживание исходя из данных о расходах за прошлые периоды.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	(565,2)	(112,8)

119. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом приобретением дополнительных морских контейнеров для обеспечения своевременной и безопасной транспортировки материалов для строительства объектов инфраструктуры и сборных конструкций в определенные полевые отделения.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	5 666,6	14,3	(1 641,9)	(4,1)

120. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) меньшими, чем предполагалось, расходами на услуги в области общественной информации и издательской деятельности ввиду сокращения масштабов деятельности по производству и распространению информации в связи с нехваткой ликвидных средств; б) отказом от приобретения оборудования связи и информационного оборудования в связи с передачей оборудования от МИНУСМА и использованием других имеющихся ресурсов; в) меньшими, чем предполагалось, фактическими затратами на запасные части благодаря эффективному профилактическому техническому обслуживанию, повторному использованию имеющихся компонентов и отказу от приобретения спутниковых снимков; и д) меньшими, чем предполагалось, фактическими затратами на телекоммуникационные и сетевые услуги в результате проведения частичной модернизации для увеличения пропускной способности, снижения стоимости подписки и тарифов на использование ретрансляторов, а также сокращения спутникового радиовещания в связи с нехваткой ликвидных средств.

121. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом предположительно меньшими, чем ожидалось, расходами по различным статьям, в том числе: а) меньшими, чем ожидалось, расходами на просветительские и информационно-разъяснительные мероприятия ввиду запланированного завершения осуществления избирательного мандата Миссии к 30 июня 2026 года; б) меньшими, чем ожидалось, расценками на управляемые централизованно услуги в области информационно-коммуникационных технологий и отказом от планов по расширению сети стандарта LTE в Бамбари и Нделе; и с) меньшими, чем ожидалось, расходами на техническое обслуживание и поддержку, что объясняется планируемым прекращением действия контрактов на аренду специализированных серверных помещений и переходом к использованию услуг видеоконференцсвязи и магистральной наземной радиосвязи (TETRA), предоставляемых Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций по более низкой цене.

122. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, обусловленным главным образом улучшением информационно-технической инфраструктуры и инфраструктуры связи Миссии, включая усовершенствование систем защиты в сетях питания, систем подключения к сетям и систем связи в масштабах всей Миссии, а также планируемое внедрение новых технологий для повышения оперативной устойчивости и поддержки важнейшей деятельности Миссии.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	629,3	30,7	(33,7)	(1,3)

123. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом наличием достаточных запасов, благодаря чему объемы закупок вакцин, лекарственных препаратов и товаров для ухода за пациентами оказались меньше, чем предполагалось; отказом от приобретения аптек первой помощи в соответствии с указанием Централных учреждений об ограничении закупок лекарственных препаратов закупками в рамках действующих контрактов; и отсрочкой приобретения отдельных медицинских и гигиенических товаров в связи с нехваткой ликвидных средств.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(3 391,3)	(6,6)	4 867,3	10,1

124. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более высокими, чем предполагалось, фактическими расходами на фрахт и соответствующие услуги в связи с незапланированной перевозкой материалов, имущества и сборных конструкций для улучшения условий хранения в полевых отделениях, а также дополнительными расходами на внутреннюю перевозку грузов в полевые отделения; и б) необходимостью уплаты административных и управленческих сборов в соответствии с соглашением с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов об управлении персоналом, работающим по индивидуальным контрактам, на уплату которых не было предусмотрено ассигнований в утвержденном бюджете.

125. Это увеличение потребностей было частично компенсировано более низкими, чем предполагалось, расходами: а) на оплату услуг по обнаружению мин

и разминированию в связи с отменой различных запланированных занятий по учебной подготовке перед развертыванием, мероприятий по вопросам, касающимся инфраструктуры для управления запасами оружия и боеприпасов, и учебных занятий в связи с нехваткой ликвидных средств; b) на оплату учебной подготовки, материалов и услуг ввиду меньшего, чем ожидалось, числа поездок инструкторов и ограниченного числа учебных занятий на местах в связи с нехваткой ликвидных средств; и c) на оплату банковских сборов в связи с задержками в открытии двух отделений.

126. Увеличение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом более высокими расходами, связанными с осуществлением пункта 48 резолюции 2800 (2025) Совета Безопасности, включая: a) расходы на перевозку дополнительных объемов имущества и материальных средств из полевых отделений, которые планируется закрыть в рамках консолидации и реорганизации МИНУСКА в период после выборов (внутренняя перевозка грузов); и b) предоставление боевых пайков для Центральноафриканских вооруженных сил для потребления во время совместных операций.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	419,6	10,5

127. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом тем, что фактическое число реализованных проектов оказалось меньше предусмотренного в утвержденном бюджете числа проектов из-за нехватки ликвидных средств.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

128. В связи с финансированием Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

a) принять к сведению информацию о наличии свободного от обязательств остатка средств в размере 25 350 600 долл. США, относящегося к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

b) принять к сведению информацию о прочих поступлениях за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму 21 749 200 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (11 502 200 долл. США), прочих/разных поступлений (811 500 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (9 435 500 долл. США);

c) утвердить распределение суммы в размере 47 099 800 долл. США между государствами-членами согласно соответствующей шкале взносов на 2025 год и сформировать из распределенной таким образом суммы резерв, который будет использован в том случае, если поступлений взносов окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;

d) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной в соответствии с подпунктом c) выше, в счет уплаты текущих или будущих взносов, как только Генеральная Ассамблея определит,

что ситуация с ликвидностью улучшилась в достаточной мере, чтобы позволить такое использование;

е) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года сумму в размере 1 021 635 400 долл. США;

ф) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте е) выше, из расчета 85 136 284 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/302, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
<p>Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).</p>	<p>По состоянию на 31 декабря 2025 года было выполнено 224 из 299 рекомендаций (75 процентов), вынесенных Управлением служб внутреннего надзора, и 42 из 65 рекомендаций (65 процентов), вынесенных Комиссией ревизоров. Регулярно проводятся контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.</p>
<p>Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).</p>	<p>В 2025/26 году коэффициент поддержки миссии (общее число сотрудников вспомогательных служб и службы безопасности, приходящееся на 1000 сотрудников миссии) составляет 51,5, что ниже показателя 2020/21 года, составлявшего 59,6. Миссия будет по-прежнему учитывать вопрос о масштабируемости компонента поддержки миссии в будущих докладах по бюджету.</p>
<p>Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).</p>	<p>В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи рассматривать варианты более широкой передачи функций национальному персоналу МИНУСКА продолжает внедрять структурированный подход к передаче соответствующих функций национальному персоналу с учетом требований мандата и оперативных потребностей.</p>
	<p>В этой связи Миссия осуществляет стратегию передачи функций национальному персоналу на 2024–2028 годы, которая предусматривает постепенную</p>

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

передачу отдельных функций, выполняемых международными сотрудниками, национальным сотрудникам, в том числе путем преобразования вакантных должностей, в результате естественного сокращения штатов и посредством реализации целенаправленных инициатив по укреплению потенциала. Эти меры призваны обеспечить непрерывность деятельности, повысить эффективность с точки зрения затрат и содействовать устойчивому развитию национального потенциала, а также учитываются при подготовке предлагаемых бюджетов в соответствующих случаях. Предлагается в 2026/27 году передать национальному сотруднику функции по защите прав жертв в рамках Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам).

В соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи проекты с быстрой отдачей по-прежнему играют ключевую роль в укреплении доверия между местными общинами, национальными властями и Миссией, а также в поддержке усилий по стабилизации и миростроительству в Центральноафриканской Республике.

Миссия проводит регулярные оценки проектов с быстрой отдачей в целях определения их актуальности, их результатов и отдачи от них, обеспечивая постоянную увязку этих проектов с приоритетами, предусмотренными мандатом, и потребностями общин. Результаты этих оценок были отражены в докладах Генерального секретаря в соответствии с просьбой Ассамблеи и свидетельствуют о том, что проекты с быстрой отдачей в значительной степени помогают добиться стабилизации на местах и получить дивиденды мира на ранних этапах.

Опираясь на результаты оценки, МИНУСКА приняла меры по повышению результативности проектов с быстрой отдачей, уделив при этом первоочередное внимание проектам, которые приносят ощутимую и немедленную пользу, включая восстановление и строительство таких важнейших объектов инфраструктуры, как дороги, административные здания, школы и медицинские учреждения. Эти меры способствовали расширению доступа к основным услугам, повышению жизнестойкости общин и восстановлению государственной власти, что укрепило доверие к Миссии и ее мандату.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

(A/79/724/Add.13)

Проблема/рекомендация

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Консультативный комитет надеется, что информация о расходах на поддержку в проведении выборов на 2024/25 год с учетом вышеупомянутых пересмотренных сроков будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете (п. 17).

Консультативный комитет отмечает предлагаемую реорганизацию структуры поддержки миссии МИНУСКА и надеется, что это обеспечит стабильность в обозримой перспективе. Комитет надеется, что в следующем бюджете по программам будет представлена обновленная информация о какой бы то ни было экономии средств за счет повышения эффективности и о любых уроках, извлеченных из соответствующей работы (п. 29).

В 2024/25 году расходы, связанные с проведением выборов, составили 12,0 млн долл. США.

Недавняя реструктуризация Отдела поддержки миссии МИНУСКА повысила эффективность и оперативную результативность и призвана обеспечить устойчивую систему поддержки в будущем. Миссия осуществляет мониторинг его работы в новой конфигурации, чтобы закрепить достигнутые успехи, обеспечить преемственность и избежать дальнейших структурных изменений, за исключением случаев, когда это необходимо с оперативной точки зрения.

Уже появляются первые результаты и выводы. Так, обеспечение учета вопросов гигиены труда и безопасности в рамках компонента оказания услуг способствовало более эффективному решению связанных с безопасностью вопросов благодаря улучшению координации с Секцией медицинского обслуживания. Кроме того, реорганизация Группы претензий в рамках компонента управления цепью снабжения упростила доступ к важным данным, поскольку этот компонент курирует закупки, управление имуществом, взаимоотношение с поставщиками и обработку претензий. Передача Группы по экологической политике непосредственно в ведение директора Отдела поддержки миссии повысила ее стратегическую роль, улучшив ситуацию с соблюдением экологических норм в рамках всей Миссии. Данный пересмотр порядка подчинения способствовал улучшению планирования и реализации проектов.

Кроме того, перевод Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу в состав Секции комплексной подготовки персонала миссии повысил производительность, осведомленность о работе Группы, инновационность и эффективность повседневной деятельности, а также способствовал укреплению многоязычия благодаря созданию

Консультативный комитет надеется, что информация о положении дел с вакантными должностями и о влиянии ситуации с ликвидностью на прогнозируемый набор персонала будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и будет включена в следующий бюджетный документ (п. 30).

Консультативный комитет ссылается на пункт 34 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи (см. также A/78/744, п. 37) и считает, что следует прилагать больше усилий для перевода на национальную основу функций, соразмерных мандатам и потребностям миссий, когда это возможно. Комитет подчеркивает важность укрепления национального потенциала и рекомендует Ассамблее просить МИНУСКА активизировать усилия по выполнению рекомендации, сделанной в обзоре штатного расписания гражданского персонала, относительно продолжения преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала и

лексических ресурсов для содействия обучению и повышению уровня владения языками.

Миссия будет продолжать оценивать последствия этой реструктуризации, и обновленная информация о достигнутом повышении эффективности и извлеченных уроках будет представлена в следующем предлагаемом бюджете по программам.

Ниже приводятся данные о динамике изменения показателей доли вакантных должностей в МИНУСКА в период с июля по декабрь 2025 года:

Период	Международный персонал	Национальный персонал
Июль 2025 года	9%	8%
Август 2025 года	10%	8%
Сентябрь 2025 года	11%	8%
Октябрь 2025 года	10%	8%
Ноябрь 2025 года	12%	9%
Декабрь 2025 года	14%	10%

В течение этого периода в Миссии наблюдалось неуклонное увеличение показателей доли вакантных должностей, особенно среди международного персонала. Сложившаяся ситуация с ликвидными средствами ограничила возможности Миссии осуществлять запланированный набор персонала, что привело к задержкам в заполнении важнейших должностей и повлекло за собой соответствующие последствия для оперативной деятельности. Миссия продолжает внимательно следить за уровнем укомплектованности штатов и процессом набора персонала, и обновленная информация о показателях доли вакантных должностей и влиянии проблем с ликвидными средствами на прогнозируемый набор персонала будет представлена в следующем предлагаемом бюджете.

В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи рассмотреть варианты более широкой передачи функций национальному персоналу МИНУСКА продолжает внедрять структурированный подход к передаче соответствующих функций национальному персоналу с учетом требований мандата и оперативных потребностей.

Миссия осуществляет стратегию передачи функций национальному персоналу на 2024–2028 годы, которая предусматривает постепенную передачу отдельных функций, выполняемых международными сотрудниками, национальным сотрудникам путем

включать соответствующие предложения в последующие предлагаемые бюджеты (п. 33).

Консультативный комитет надеется, что дополнительная информация, включая сравнительный анализ затрат и анализ соответствующего накопленного опыта, касающаяся использования капитальных зданий вместо сборных конструкций, будет включена в следующий предлагаемый бюджет. Комитет подчеркивает важность того, чтобы, когда это возможно, обеспечивалось использование материалов местного происхождения и производства, а также местной рабочей силы и местного экспертного ресурса, и рассчитывает, что обновленная информация по этому вопросу будет представляться во всех будущих предлагаемых бюджетах (п. 40).

преобразования вакантных должностей, в результате естественного сокращения штатов и посредством реализации целенаправленных инициатив по укреплению потенциала. Эти меры призваны обеспечить непрерывность деятельности, повысить эффективность с точки зрения затрат и содействовать устойчивому развитию национального потенциала, а также учитываются при подготовке будущих предлагаемых бюджетов. Предлагается в 2026/27 году передать национальному сотруднику функции по защите прав жертв в рамках Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам).

В связи с сохраняющимися проблемами с ликвидными средствами, которые привели к временному замораживанию найма персонала, реализация некоторых мер по передаче функций национальному персоналу была отложена. Тем не менее предлагается упразднить 74 международных должности, что позволит повысить эффективность с точки зрения затрат. МИНУСКА намерена возобновить реализацию стратегии передачи функций национальному персоналу в 2027/28 финансовом году, когда будут установлены поддающиеся измерению целевые и промежуточные показатели, которые будут отражены в будущих предлагаемых бюджетах.

Миссия провела первоначальное сравнение затрат на здания из сборных конструкций и капитальные строения. Результаты этого анализа показывают, что годовая стоимость эксплуатации шестимодульного здания из сборных конструкций (1008 м²) составляет примерно 11 377 долл. США, тогда эксплуатация капитального строения сопоставимого размера обходится примерно в 5600 долл. США в год, что представляет собой сокращение затрат почти на 51 процент.

С операционной точки зрения использование зданий из сборных конструкций приводит к дополнительным затратам в связи с требованиями, касающимися международного импорта, длительными сроками изготовления и доставки в Центральноафриканскую Республику, а также ускоренным износом из-за тяжелых климатических условий. Капитальные строения, напротив, обеспечивают выигрыш от использования материалов местного происхождения и местной рабочей силы. Относительно простые технологии их возведения и легкость передачи навыков способствуют быстрому наращиванию потенциала, созданию рабочих мест на местах и увеличению спроса на материалы местного

Консультативный комитет надеется, что информация о руководящих принципах, а также о формуле возмещения расходов будет предоставлена в следующем предлагаемом бюджете (п. 41).

Консультативный комитет считает, что план полного внедрения новых контрактов на передачу на внешний подряд обслуживания объектов и услуг по управлению лагерями может быть нереалистичным на начало периода 2025/26 года. Комитет надеется, что обновленная информация о положении дел с заключением новых контрактов на услуги по эксплуатации помещений и управлению лагерями будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и включена в следующий предлагаемый бюджет, в том числе информация о фактической дате начала исполнения контрактов внешними подрядчиками и о любых соответствующих финансовых последствиях для объема предлагаемых ресурсов (п. 44).

происхождения, что положительно сказывается на строительном секторе Центральноафриканской Республики.

В настоящее время Миссия разрабатывает руководящие принципы для повышения эффективности использования многофункционального здания. Цель этих руководящих принципов заключается в обеспечении эффективной эксплуатации этого здания в качестве многофункционального объекта для проведения совещаний и учебных мероприятий, размещения гостей и взаимодействия с партнерами. После окончательной доработки руководящих принципов в них будут закреплены четкие процедуры и оперативные стандарты, способствующие обеспечению эффективного, прозрачного и справедливого использования здания всеми заинтересованными сторонами.

В тесном сотрудничестве с ключевыми внутренними заинтересованными сторонами был разработан проект формулы возмещения затрат за использование многофункционального здания, которая начнет применяться в 2026/2027 году. После утверждения предлагаемая формула будет представлена для включения в систему возмещения затрат Организации с четкой матрицей мероприятий. Между тем Миссия систематически документирует все конференции и мероприятия, проводимые в здании, для обеспечения точного и эффективного применения системы возмещения затрат после утверждения формулы. Внедрение этого механизма укрепит финансовую подотчетность и будет способствовать обеспечению устойчивой эксплуатации здания.

Процесс запрашивания предложений для передачи на внешний подряд обслуживания объектов и услуг по управлению лагерями был завершен, а его результаты были одобрены Комитетом Центральные учреждений по контрактам в мае 2025 года. Впоследствии заключение контрактов было отложено из-за нехватки ликвидных средств и из соображений, касающихся управления рисками, в частности рисками, связанными со сменой индивидуальных подрядчиков в период проведения выборов в Центральноафриканской Республике. Учитывая усиление политических и операционных рисков в этот период, МИНУСКА пришла к выводу, что начало процесса заключения контрактов и смены индивидуальных подрядчиков было бы сопряжено с неоправданной уязвимостью в операционном и финансовом плане.

После успешного проведения национальных выборов 28 декабря 2025 года и соответствующего

Консультативный комитет надеется, что МИНУСКА обеспечит, чтобы эти проекты принесли пользу местному населению, как и предполагалось, и что обновленная информация, в том числе по вопросам планирования, реализации и оценки, будет представлена в следующем предлагаемом бюджете (п. 51).

Консультативный комитет отмечает усилия Миссии по совершенствованию управления активами и инвентарными запасами и ожидает, что в следующем бюджетном докладе будет представлена дополнительная информация о внедрении системы снабжения в качестве основы для подготовки бюджета (п. 55).

снижения политического риска Миссия сосредоточилась на реализации поэтапного плана перехода, при этом ожидается, что контракты с внешними подрядчиками начнут действовать к декабрю 2026 года. До завершения переходного периода остаются в силе временные меры, обеспечивающие непрерывность обслуживания объектов и предоставления услуг по управлению лагерями.

В соответствии с просьбой Консультативного комитета обновленная информация о положении дел с этими контрактами, включая фактическую дату начала их действия и любые связанные с этим финансовые последствия, будет представлена Генеральной Ассамблее при рассмотрении ею настоящего доклада и будет включена в следующий предлагаемый бюджет.

МИНУСКА обеспечивает разработку и реализацию проектов в соответствии с потребностями местного населения на основе существующей системы планирования и оценки результатов. Эта система обеспечивает обзор приоритетных потребностей и отслеживание прогресса в разбивке по показателям, увязанным с результатами, предусмотренными планом миссии, что позволяет проводить постоянную оценку актуальности, эффективности и отдачи.

Информация о планировании, осуществлении и мониторинге будет по-прежнему обновляться и представляться в будущих докладах о предлагаемом бюджете в соответствии с просьбой Консультативного комитета. Хотя в настоящее время Миссия не применяет стандартизированную стратегию обеспечения подотчетности перед пострадавшим населением, потребности местного населения систематически учитываются в рамках существующих механизмов планирования, координации и мониторинга.

Миссия использует результаты, полученные с помощью инструментов планирования снабжения, в основе которых лежит процесс скользящей оценки спроса, в качестве аналитической базы для планирования ресурсов и материальных потребностей. Такой подход позволяет обеспечить увязку оперативных потребностей с имеющимися ресурсами и вносить корректировки в случае нехватки ликвидных средств. Эти результаты обновляются ежеквартально с использованием проверенных данных об уровнях запасов, динамике использования запасов, состоянии имущества и потребностях в услугах. Они влияют на приоритетность потребностей, решения о пополнении запасов и сроки приобретения и выбытия имущества.

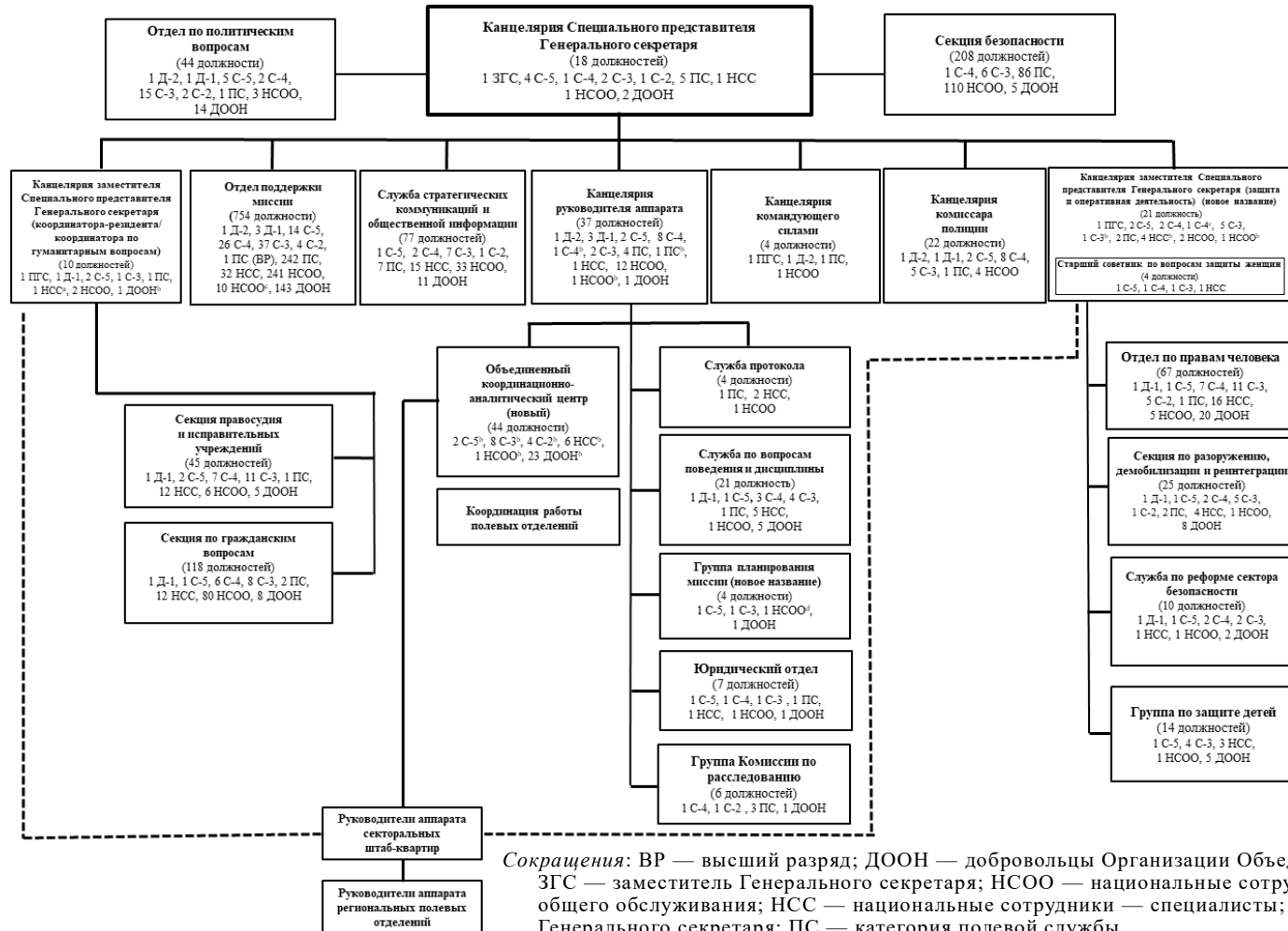
*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Обновленная информация об интеграции и использовании инструментов планирования снабжения бюджет и впредь включаться в будущие доклады по бюджету в соответствии с просьбой Консультативного комитета.

Приложение

Организационная структура

А. Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике



Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

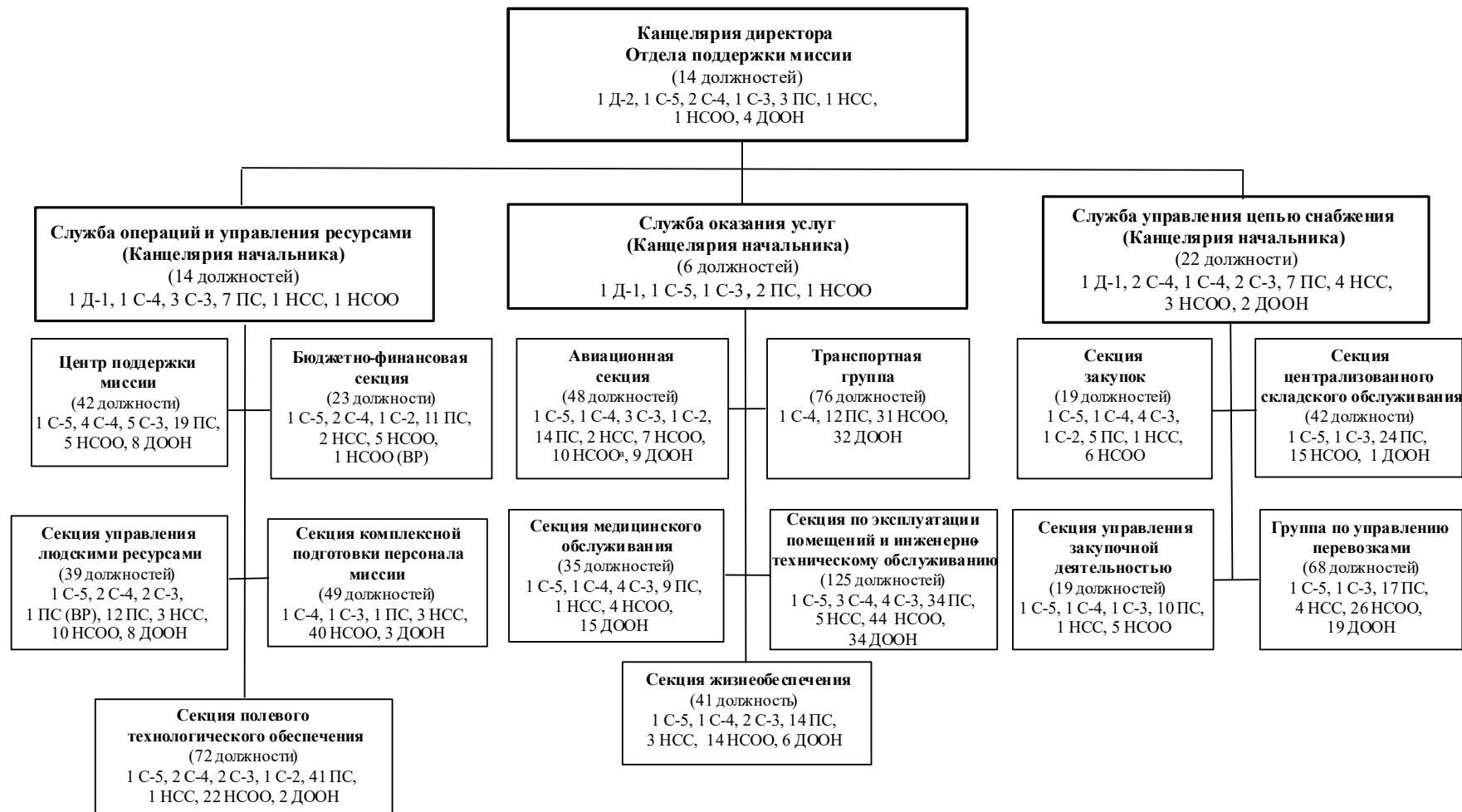
^a Новая должность.

^b Передаваемые должности.

^c Временный персонал общего назначения.

^d Перепрофилируемые должности.

В. Отдел поддержки миссии



Сокращение: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Временный персонал общего назначения.

Карта

