



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 February 2026
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия

Пункт 159 повестки дня

**Финансирование мероприятий, вытекающих из
резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности**

Исполнение бюджета на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года для Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты	7
A. Мандат	7
B. Исполнение бюджета на 2024/25 год	7
C. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год	10
D. Сотрудничество с миссиями в регионе	15
E. Людские ресурсы	16
F. Предлагаемые кадровые изменения	18
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	25
II. Финансовые ресурсы	28
A. Общая информация	28
B. Взносы, не учтенные в бюджете	29
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	30
D. Свободный от обязательств остаток средств	33
E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	33



F.	Прочие поступления и корректировки и ссудные операции	33
G.	Показатели доли вакантных должностей	35
H.	Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции».	36
I.	Деятельность по программам	37
III.	Анализ разницы	38
IV.	Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	45
V.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/312 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	46
	Генеральная Ассамблея	46
Приложение		
	Организационная структура	49

Резюме

В настоящем докладе содержатся доклад об исполнении бюджета Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

В 2024/25 году ЮНСОС сыграло ключевую роль в передаче полномочий от Переходной миссии Африканского союза в Сомали (АТМИС) к Миссии Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали (МАСПСС) и успешно завершило этап 3 свертывания АТМИС посредством передачи трех передовых оперативных баз, репатриации контингентов и утилизации активов с соблюдением экологических норм. Миссия обеспечивала нелетальную материально-техническую поддержку МАСПСС и сомалийских сил безопасности в целях укрепления мира и безопасности в Сомали. ЮНСОС также проводило обучение в целях наращивания потенциала и обеспечивало соблюдение политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Несмотря на сохраняющиеся проблемы в области безопасности, ЮНСОС выполняло свой мандат, способствуя стабилизации и институциональному строительству в Сомали.

В 2026/27 бюджетном году в соответствии с резолюцией [2809 \(2025\)](#) Совета Безопасности ЮНСОС будет и далее согласовывать направленность своей стратегической деятельности с изменяющимися оперативными потребностями. Приоритеты миссии будут сосредоточены на оказании материально-технической поддержки МАСПСС, поддержке сомалийских сил безопасности и предоставлении административной и материально-технической поддержки ЮНТМИС до ее запланированного закрытия 31 октября 2026 года и последующей ее ликвидации на месте.

Финансовые ресурсы

В 2024/25 году расходы ЮНСОС в связи с исполнением бюджета на этот период составили 486,3 млн долл. США, что соответствует показателю освоения ресурсов в 97,3 процента, по сравнению с расходами в размере 533,0 млн долл. США и показателем освоения ресурсов в 96,6 процента в 2023/24 году.

Свободный от обязательств остаток средств в размере 13,5 млн долл. США является чистым результатом следующих факторов: а) увеличения потребностей в ресурсах на военный и полицейский персонал, обусловленного главным образом продолжающимся развертыванием 11 622 сотрудников АТМИС/МАСПСС в течение всего 2024/25 бюджетного года, которое было санкционировано Советом Безопасности в его резолюции [2748 \(2024\)](#), по сравнению с заложенным в бюджет развертыванием 9586 сотрудников АТМИС/МАСПСС; б) увеличения потребностей в ресурсах на содержание гражданского персонала, обусловленного главным образом более низкими показателями доли вакантных должностей и более высокой шкалой заработной платы по сравнению с заложенными в бюджет; и с) снижения потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, обусловленного главным образом: i) снижением расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов в связи с неиспользованием совместно эксплуатируемого самолета C-130 и неразвертыванием четырех военных вертолетов; и ii) пересмотром приоритетов в вопросе использования ресурсов в целях сокращения операционных расходов в связи с проблемами с ликвидностью.

Предложенный на 2026/27 год бюджет в размере 481 671 800 долл. США на 38 956 100 долл. США, или 7,5 процента, меньше ассигнований в размере 520 627 900 долл. США, утвержденных на 2025/26 год.

Смета на 2026/27 года является чистым результатом следующих факторов: а) увеличения потребностей в ресурсах на военный и полицейский персонал, обусловленного главным образом более высокими расходами на перевозку грузов и поездки в связи с ожидаемой репатриацией принадлежащего военным контингентам имущества и последующим развертыванием имущества новыми странами, предоставляющими войска, в соответствии с планируемой реконфигурацией МАСПСС; б) увеличения потребностей в ресурсах на содержание гражданского персонала, обусловленного главным образом более низкими показателями доли вакантных должностей по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет, а также созданием девяти штатных должностей, связанных с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, — функцией, которую ЮНСОС теперь должно взять на себя в связи с закрытием ЮНТМИС; и с) снижения потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, отражающего экономию средств за счет повышения эффективности и сокращение издержек по всем классам бюджетных расходов, воздушным операциям, объектам и инфраструктуре, информационно-коммуникационным технологиям, деятельности по разминированию и материально-техническому обеспечению, включая реконфигурацию авиационных средств.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процентах			Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	112 100,6	118 217,3	(6 116,7)	(5,5)	111 282,5	112 903,8	1 621,3	1,5
Гражданский персонал	93 180,6	100 888,4	(7 707,8)	(8,3)	98 678,0	104 311,7	5 633,7	5,7
Операционные расходы	294 484,0	267 188,2	27 295,8	9,3	310 667,4	264 456,3	(46 211,1)	(14,9)
Валовые потребности	499 765,2	486 293,9	13 471,3	2,7	520 627,9	481 671,8	(38 956,1)	(7,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	8 209,6	9 588,0	(1 378,4)	(16,8)	9 177,9	10 265,6	1 087,7	11,9
Чистые потребности	491 555,6	476 705,9	14 849,7	3,0	511 450,0	471 406,2	(40 043,8)	(7,8)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	499 765,2	486 293,9	13 471,3	2,7	520 627,9	481 671,8	(38 956,1)	(7,5)

Людские ресурсы^a

Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание негражданского и гражданского персонала, как показано ниже:

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	Воинские контингенты МАСПСС	Полиция МАСПСС	Сформированные полицейские подразделения МАСПСС	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Военный компонент												
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	10	9 586	240	800	—	—	—	—	—	—	10 636
Фактическая численность в 2024/25 году	—	7	11 622	194	626	—	—	—	—	—	—	12 449
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	10	11 146	200	480	—	—	—	—	—	—	11 836
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	10	11 146	200	480	—	—	—	—	—	—	11 836
Компонент												
Предоставление материально-технической поддержки												
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	—	368	43	143	1	25	8	588
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	—	341	37	123	1	24	6	532
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	—	368	42	143	2	25	8	588
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	—	337	49	139	2	16	8	551
Всего												
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	10	9 586	240	800	368	43	143	1	25	8	11 224
Фактическая численность в 2024/25 году	—	7	11 622	194	626	341	37	123	1	24	6	12 981
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	10	11 146	200	480	368	42	143	2	25	8	12 424

	Воинские контингенты				Сформированные полицейские подразделения			Национальные сотрудники — специи		Добровольцы		Персонал, предоставляемый правительствами		
	Воинские контингенты	Воинские контингенты	Полиция	Полиция	Международный персонал	Национальные сотрудники — специи	Национальные сотрудники — специи	Временные должностные	Объединенных Наций ^c	Объединенных Наций ^c	Объединенных Наций ^c	Объединенных Наций ^c	Объединенных Наций ^c	Всего
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	10	11	146	200	480	337	49	139	2	16	8	12	387
Чистое изменение	—	—	—	—	—	(31)	7	(4)	—	(9)	—	(37)	—	(37)

Сокращение: МАСПСС — Миссия Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали.

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Решения директивных органов

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Доклад	Дата	Сумма	Доклад	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	A/78/734	25 января 2024 года	503 242,4	A/79/755	27 января 2025 года	537 212,0
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	A/78/744/Add.8	8 апреля 2024 года	502 265,2	A/79/724/Add.10	11 апреля 2025 года	531 527,9
Ассигнования ^a — Генеральная Ассамблея	A/RES/78/309	28 июня 2024 года	499 765,2	A/RES/79/312	30 июня 2025 года	520 627,9
Ассигнования (нетто)			491 555,6			511 450,0

^a Вся сумма начислена государствам-членам в виде взносов.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты

A. Мандат

1. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) было создано Советом Безопасности в соответствии с его резолюцией 1863 (2009) для оказания поддержки Миссии Африканского союза в Сомали. Мандат на отчетный период был предоставлен в его резолюциях 2748 (2024), 2767 (2024) и 2776 (2025). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2809 (2025), в которой он продлил срок действия мандата до 31 декабря 2026 года.

2. Миссии поручено оказывать помощь Совету Безопасности в осуществлении многолетней стратегической концепции по укреплению мира, безопасности и стабильности в Сомали. Это включает в себя оказание материально-технической поддержки Миссии Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали (МАСПСС), проведение совместных операций и укрепление оперативного потенциала сомалийских сил безопасности. Цель состоит в том, чтобы обеспечивать важнейшую материально-техническую, авиационную и оперативную поддержку для осуществления предусмотренных мандатом приоритетных задач в рамках плана укрепления безопасности в Сомали при полном соблюдении политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. В своей резолюции 2809 (2025) Совет также подтвердил сохраняющуюся роль ЮНСОС в предоставлении необходимых материально-технических и административных услуг, в том числе Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС), на основе возмещения расходов до завершения ее поэтапного свертывания к 31 октября 2026 года.

B. Исполнение бюджета на 2024/25 год

3. В отчетный период обстановка в области безопасности в Сомали оставалась крайне нестабильной и характеризовалась постоянными асимметричными угрозами, включая применение самодельных взрывных устройств, стрельбу с закрытых огневых позиций и новые риски, связанные с беспилотными летательными аппаратами, в частности в Банадире, Хиршабелле, Нижней Шабелле, Бае и Джубаленде. Несмотря на эти условия, ЮНСОС продолжало бесперебойно выполнять свой мандат благодаря адаптивному оперативному планированию, усиленной защите сил и тесной координации с сомалийскими властями, Африканским союзом и партнерами из Организации Объединенных Наций.

4. ЮНСОС сыграло центральную роль в обеспечении возможности осуществления этапа 3 свертывания Переходной миссии Африканского союза в Сомали (АТМИС), перехода к МАСПСС и перехода от Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) к ЮНТМИС, обеспечивая непрерывность охраны и материально-технической поддержки в условиях высокого риска. Через скоординированные процессы передачи полномочий ЮНСОС поддержало передачу трех передовых оперативных баз сомалийским силам безопасности, укрепив национальную ответственность в рамках Плана Сомали на переходный период и непосредственно способствуя постепенному принятию национальными учреждениями на себя обязанностей по обеспечению безопасности.

5. В ответ на изменяющиеся угрозы, включая усиление использования беспилотных летательных аппаратов с предположительно враждебными намерениями, ЮНСОС в сотрудничестве с Департаментом по вопросам охраны и безопасности и международными партнерами укрепило потенциал в области раннего предупреждения и противодействия беспилотным летательным аппаратам, улучшив осведомленность о ситуации и реагирование. Модернизация инфраструктуры в ключевых местах дислокации ЮНСОС включала усиление защищенности с воздуха, сооружение бункеров и укрепление периметра, что значительно снизило уязвимость перед стрельбой с закрытых огневых позиций и повысило безопасность персонала МАСПСС и Организации Объединенных Наций.

6. ЮНСОС обеспечивало непрерывность оперативной деятельности благодаря критически важной материально-технической и авиационной поддержке. В рамках закрытия передовых оперативных баз или их передачи федеральному правительству Сомали миссия репатриировала негражданский персонал и соответствующее принадлежащее контингентам имущество и передавала принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество сомалийским силам безопасности. Несмотря на финансовые ограничения, ЮНСОС продолжало обеспечивать необходимую поддержку за счет перепрофилирования активов, использования возобновляемых источников энергии и закупок на месте, демонстрируя оперативную гибкость и разумное управление ресурсами. Поддержка первоначального развертывания персонала МАСПСС обеспечивала бесперебойную ротацию войск, эвакуацию пострадавших и операции по поставкам, что позволило осуществить плавный переход от АТМИС к МАСПСС и укрепить доверие между партнерами и заинтересованными сторонами.

7. ЮНСОС сохраняло надежную инфраструктуру на уровне миссии и поддерживало оказание основных услуг во всех точках. Было обеспечено бесперебойное энерго- и водоснабжение, а также обслуживание объектов, при этом по мере необходимости возводились сборные офисы, вышки, бункеры и структуры по периметру. По результатам геогидрогеологических исследований были пробурены три скважины: в Балкаде, Ксавадли и Кисмайо. Осуществлялись очистка сточных вод, водоподготовка и водоснабжение, эксплуатация систем санитарии и мониторинг качества воды в масштабах всей миссии, что обеспечивало безопасные и устойчивые условия работы.

8. Авиационные средства оставались ключевым фактором повышения боевой мощи, обеспечивая мобильность войск, доставку предметов снабжения и медицинскую эвакуацию. Развертывание тактических беспилотных авиационных систем позволило улучшить разведку, ситуационную осведомленность и реагирование на угрозы, усилив оперативную эффективность и уверенность войск в своих силах. В сочетании с транспортными и боевыми вертолетами эти средства позволили миссии эффективнее реагировать на угрозы со стороны «Аш-Шабааб», проводить совместные операции и осуществлять медицинскую эвакуацию. Таким образом, авиационная поддержка по-прежнему играла решающую роль в поддержании темпа операций и обеспечении возможности МАСПСС выполнять предусмотренные мандатом задачи в соответствии с Планом Сомали на переходный период.

9. ЮНСОС укрепляло экологическую устойчивость и меры по снижению риска в рамках проводимых миссией операций. Соблюдение экологических стандартов Организации Объединенных Наций обеспечивалось посредством проведения оценок объектов, аудитов и обучения. Мощности по производству энергии из возобновляемых источников были увеличены за счет установки панелей солнечных батарей мощностью 150 кВт в Кисмайо, а такие меры по

энергосбережению, как синхронизация работы генераторов, внедрение светодиодного освещения и использование датчиков движения, позволили сократить потребление топлива. Управление отходами на передовых оперативных базах МАСПСС было улучшено за счет установки переносных сухих туалетов и мусоросжигателей. Деятельность по лесовосстановлению продвигались за счет высадки саженцев и сброса гранулированных семян с БПЛА, усиливая национальный потенциал в области восстановления окружающей среды.

10. ЮНСОС укрепляло доверие общественности к переходному процессу в плане обеспечения безопасности посредством всеобъемлющей коммуникационной стратегии, согласующейся с Планом Сомали на переходный период. Успешный переход от АТМИС к МАСПСС, поддержанный скоординированными мультимедийными кампаниями и вовлечением в этот процесс населения, значительно повысил популярность миссии и осведомленность общественности о ее деятельности. В целях усиления ответственности сомалийцев ЮНСОС уделяло приоритетное внимание национальному участию в сфере коммуникаций, поддерживая шесть общинных радиостанций: в Байдабо, Беледуэйне, Кисмайо, Джоухаре, Дооблее и Дусамаребе. Эти платформы позволили расширить охват местных общин, а участие партнеров и распространение информационных материалов еще больше содействовали повышению осведомленности о переходном процессе.

11. Поддержка в деятельности, связанной с разминированием, имела решающее значение для обеспечения безопасности мероприятий по свертыванию и переходу. Обширная подготовка, наставничество и развертывание средств обнаружения взрывчатых веществ значительно улучшили защиту сил и оперативную готовность АТМИС, МАСПСС и сомалийских сил безопасности. Эти усилия позволяли непосредственно спасать людям жизнь, обеспечивать сохранность имущества и свободно передвигаться в условиях высокой опасности. В общей сложности 1252 военнослужащих прошли подготовку по обезвреживанию боеприпасов, 788 — по повышению осведомленности о взрывоопасных предметах, 1244 — по оказанию медицинской помощи в боевых условиях, 637 — по специальным техническим и вспомогательным навыкам и 658 — по навыкам проведения поисковых операций, что существенно укрепило оперативную готовность миссии и самодостаточность контингентов стран, предоставляющих войска. Это обучение непосредственно повысило способность персонала реагировать на угрозы, спасать жизни в боевых ситуациях и поддерживать операции, имеющие критическое значение для миссии. Кроме того, развертывание 42 групп обнаружения мин с помощью минно-поисковых собак сыграло крайне важную роль в снижении рисков с точки зрения безопасности, учитывая, что эти группы отреагировали на 100 процентов всех запросов о выполнении задач и провели тщательный досмотр багажа, транспортных средств, осмотр зданий, территорий вокруг зданий и открытой местности. Это в значительной степени способствовало обеспечению защиты сил, персонала и имущества Организации Объединенных Наций, а также местного населения.

12. Усилия по наращиванию потенциала еще больше укрепили самостоятельность и оперативную готовность сомалийских сил безопасности. ЮНСОС осуществляло специализированное обучение, наставничество и предоставляло оборудование во всех ключевых областях, включая логистику, авиацию, медицинские услуги, информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), инженерно-техническое обслуживание, соблюдение прав человека и обезвреживание самодельных взрывных устройств. Поддержка включала создание и обучение новых групп по обезвреживанию самодельных взрывных устройств, повторное обучение существующих групп и инициативы по продвижению устойчивой логистики посредством закупки местных продовольственных пайков с

сопровождением, предоставлявшимся сомалийскими силами безопасности. Эти меры укрепили способность сомалийских сил безопасности выявлять угрозы, связанные со взрывчатыми веществами, реагировать на них и снижать их, что позволило национальным силам взять на себя больше обязанностей по обеспечению безопасности, которые прежде возлагались на АТМИС.

С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год

Ситуации с безопасностью в районе действия миссии

13. ЮНСОС будет продолжать действовать в сложных условиях, характеризующихся нестабильной обстановкой в плане безопасности, при этом, исходя из нынешних тенденций, ожидается высокая частота инцидентов в сфере безопасности. Большинство прошлых инцидентов в области безопасности в Сомали приписываются группировке «Аш-Шабааб», которая демонстрировала способность и намерение проводить высокоэффективные нападения на правительственные учреждения, силы безопасности и гражданское население, в частности в городах, таких как Могадишо. Организация Объединенных Наций по-прежнему сталкивается как с прямыми угрозами, так и с возможным воздействием обстановки в области безопасности в целом.

14. Предполагается, что с окончанием мандата ЮНТМИС 31 октября 2026 года и ожидаемым выводом подразделения охраны Организации Объединенных Наций¹, которое обеспечивает стационарную вооруженную охрану персонала, помещений и имущества Организации Объединенных Наций, в деле обеспечения безопасности образуется пробел. В настоящее время миссия рассматривает разные варианты обеспечения непрерывного оказания основных услуг по вооруженной охране после закрытия ЮНТМИС. Эти варианты могут включать сохранение или передислокацию подразделения охраны на иных условиях или привлечение частной вооруженной охранной компании в соответствии с Руководством по политике обеспечения безопасности Системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и соответствующими руководящими положениями. Предлагаемый бюджет на 2026/27 год включает в себя положение о службах безопасности, которое позволяет учесть любой из этих сценариев, чтобы обеспечить непрерывность предоставления услуг в области безопасности без сбоев в работе.

Предоставление пакета материально-технической поддержки Миссии Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали

15. В 2026/27 году поддержка, которую оказывает ЮНСОС, будет по-прежнему согласовываться с поэтапным осуществлением стратегической концепции операций МАСПСС (2024 год) с учетом уроков, извлеченных в ходе завершения этапа 1² и начала осуществления этапа 2³. Поддержка будет адаптироваться к изменяющимся оперативным потребностям МАСПСС и общему контексту

¹ Создание подразделения охраны Организации Объединенных Наций было санкционировано Советом Безопасности в его резолюции 2124 (2013) и развернуто в 2014 году.

² На этапе 1 (1 января 2025 года — 1 июля 2025 года) предусматривается перегруппировка войск и передача мест дислокации сомалийским силам безопасности, чтобы обеспечить плавную передачу обязанностей от АТМИС к МАСПСС.

³ Этап 2 (1 июля 2025 года — 31 декабря 2027 года) подразделяется на следующие подэтапы: 2а (обеспечение безопасности в местах размещения сил миссии); 2б (поддержка наступательных операций); и 2с (поддержка деятельности по тыловому обеспечению).

безопасности. Ожидается, что МАСПСС, федеральное правительство Сомали и страны, предоставляющие войска, будут действовать в рамках согласованной и интегрированной схемы развертывания сил. Такое тесное согласование, как ожидается, будет способствовать оптимизации размещения в 49 поддерживаемых МАСПСС оперативных пунктах, которые по-прежнему будут нуждаться в материально-технической поддержке со стороны ЮНСОС. В этом контексте и в соответствии с пунктом 23 резолюции 2809 (2025) ЮНСОС будет продолжать адаптировать свою поддержку для МАСПСС, принимая во внимание меры, осуществляемые для устранения нехватки ликвидных средств, и уделяя приоритетное внимание сохранению способности МАСПСС закреплять достижения в области мира и безопасности на этапах 2, 3 и 4 концепции операций. ЮНСОС инициирует и завершит строительство второй главной оперативной базы в Уаджиде, в секторе 3, в соответствии с требованиями по реконфигурации МАСПСС.

16. В ходе осуществления этапа 2 стратегической концепции операций ЮНСОС будет продолжать эффективно поддерживать присутствие МАСПСС в стратегически важных точках, включая ключевые объекты инфраструктуры и населенные пункты, где безопасность по-прежнему имеет решающее значение для стабильности. ЮНСОС адаптирует свои формы поддержки к оперативным потребностям, включая обеспечение вспомогательных возможностей в поддержку плана кампании сомалийских сил безопасности против «Аш-Шабааб». Опираясь на созданную в районе миссии структуру поддержки, ЮНСОС будет и далее оптимизировать свою логистическую систему для обеспечения расширенной координации действий МАСПСС с сомалийскими силами безопасности.

17. В тесном сотрудничестве со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, ЮНСОС будет усиливать процессы планирования и осуществления, своевременно приступая к определению потребностей в развертывании, ротации и репатриации принадлежащего контингентам имущества и обеспечивая его своевременную и эффективную перевозку. ЮНСОС будет также стремиться к повышению оперативной эффективности, в том числе путем возможного принятия стратегий обратной ротации для сокращения числа пустых обратных рейсов и использования своих транспортных средств для предоставления эффективных и оперативных услуг по управлению перевозками. ЮНСОС будет и впредь оказывать поддержку в развертывании, ротации и репатриации военного и полицейского персонала и имущества МАСПСС.

18. Эта стратегия основана на децентрализации материально-технической поддержки в объединенных секторальных центрах, при этом стратегическое усиление обеспечивается базой материально-технического снабжения в Могадишо, расположенной в международном аэропорту им. Адена Адде, и базой тылового обеспечения в Момбасе (Кения). ЮНСОС продолжит оказывать децентрализованную складскую поддержку МАСПСС во всех регионах, уделяя все больше внимания укреплению функций обратной логистики в целях улучшения управления материально-техническим обеспечением, сокращения уровня запасов, оптимизации складских мощностей и повышения прозрачности активов.

Поддержка сомалийских сил безопасности

19. ЮНСОС будет продолжать оказывать предусмотренную мандатом материально-техническую поддержку сомалийским силам безопасности, участвующим в совместных с МАСПСС или скоординированных с ней операциях, через целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку операций сомалийских сил безопасности. При условии поступления новых взносов в целевой фонд планируется обеспечить устойчивую поддержку персоналу максимальной численностью 20 900 человек.

20. В связи с существующими ограничениями в плане финансирования ЮНСОС будет применять поэтапный и приоритетный подход при оказании поддержки в укреплении оперативной готовности, устойчивости и самообеспеченности сомалийских сил безопасности в области материально-технического снабжения. Эти усилия будут предприниматься в тесной координации с федеральным правительством Сомали и будут сосредоточены на укреплении внутреннего потенциала в области планирования и управления материально-техническим снабжением, при этом объем и последовательность оказания поддержки будут соотноситься с имеющимися ресурсами. Эта деятельность включает в себя постоянное обучение и консультационную поддержку в таких областях, как управление цепью поставок, авиационные операции, полевые технологии и координация связей, в увязке с меняющимися требованиями стратегической концепции операций МАСПСС. Недостаточные и нестабильные добровольные взносы по-прежнему представляют собой один из основных факторов риска для целевого фонда в поддержку операций сомалийских сил безопасности. Для преодоления возможной нехватки средств ЮНСОС в координации с федеральным правительством будет укреплять взаимодействие с нынешними и потенциальными донорами в целях мобилизации дополнительных взносов и расширения использования целевого фонда.

Подготовка Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали к переходу

21. В своей резолюции [2753 \(2024\)](#) Совет Безопасности выразил намерение прекратить действие мандата ЮНТМИС по завершении предполагаемого двухэтапного перехода 31 октября 2026 года. После закрытия ЮНТМИС ЮНСОС будет играть ключевую роль в поддержке перехода: от вывода до ликвидации. ЮНСОС будет осуществлять план перехода по поддержке миссии, включая сокращение физического присутствия, экологическую очистку, ликвидацию активов и административную поддержку, в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и применимыми стратегиями. Кроме того, с 1 ноября 2026 года требования в отношении конкретных важнейших функций, таких как охранные и медицинские услуги, должны будут полностью покрываться ЮНСОС, в отличие от того, как это происходит в соответствии с нынешним механизмом совместного несения расходов.

22. Согласно резолюции [2809 \(2025\)](#), осуществление политики должной осмотрительности в вопросах прав человека остается обязательным условием для любой поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций МАСПСС и сомалийским силам безопасности. После закрытия ЮНТМИС, которая до сих пор была уполномочена осуществлять такую политику в Сомали, ЮНСОС возьмет на себя всю полноту ответственности за ее осуществление и за продолжение деятельности по оценке и снижению рисков, мониторингу и анализу политики и координации относящихся к этой политике механизмов. Целевая группа по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека в Сомали будет действовать под совместным надзором возглавляющего ЮНСОС помощника Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, обеспечивая стратегическое руководство, директивные указания и оперативный надзор, поддерживая при этом взаимодействие с сомалийскими властями, МАСПСС, сомалийскими силами безопасности и международными партнерами.

23. В этой связи с 1 ноября 2026 года в структуре, ответственной за осуществление политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в ЮНСОС, будет насчитываться 13 должностей. С учетом необходимости обеспечения независимости, безопасности и наличия экспертных знаний такой

потенциал в Сомали будет обеспечиваться четырьмя международными и девятью национальными сотрудниками. Из этих 13 должностей 2 должности специалистов по управлению программами отражены в нынешнем штатном расписании ЮНСОС, а 2 должности национальных сотрудников — специалистов будут предоставлены по линии страновой группы Организации Объединенных Наций. Девять оставшихся должностей представляют собой дополнительный потенциал, который должен быть создан в рамках ЮНСОС, с тем чтобы миссия могла взять на себя всю полноту ответственности за осуществление политики, которую ранее осуществляла ЮНТМИС.

Инициативы по поддержке миссии

24. В течение всего 2026/27 года ЮНСОС активизирует усилия по повышению экономичности, укреплению подотчетности и обеспечению эффективного предоставления услуг в соответствии с задачами миссии. Опираясь на действующие меры экономии и реагируя на текущую ситуацию с ликвидностью, ЮНСОС продвигается в вопросе планировании обзора оптимизации активов в качестве перспективной меры повышения эффективности. С учетом необходимости взаимодействия с соответствующими партнерами по пересмотренным договоренностям сроки не позволяют отразить информацию по экономии средств в текущем бюджетном докладе. Однако, если эта прогнозируемая экономия будет достигнута, об этом будет сообщено в докладе об исполнении бюджета ЮНСОС за 2026/27 год.

25. После закрытия ЮНТМИС ЮНСОС проведет реорганизацию и сокращение своих авиационных средств в соответствии с уменьшением объема операций, продолжая при этом оказание поддержки с использованием 3 самолетов, 23 вертолетов и 1 беспилотной авиационной системы. Эти авиационные средства будут играть важную роль в качестве фактора повышения боевой мощи в операциях против «Аш-Шабаб» и других экстремистских организаций, обеспечивая боевую и материально-техническую поддержку, включая задачи по снабжению, развертывание сил быстрого реагирования, эвакуацию раненых и больных, вооруженное сопровождение, дальнюю разведку, наблюдение и рекогносцировку, операции с применением пилотируемых и беспилотных летательных аппаратов и грузовые воздушные перевозки.

26. ЮНСОС будет оказывать МАСПСС инженерную и техническую поддержку во всех точках, включая техническое содержание и ремонт объектов, эксплуатацию и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и санитарии, а также строительство и техническое обслуживание систем ливневой канализации и принятие мер по предотвращению наводнений. ЮНСОС завершит строительство объектов охраны периметра, таких как внутренние кольцевые барьеры безопасности, бункеры, шлагбаумы, железобетонные стены, ограждения и оборонительные стены «Хеско Бастион».

27. В целях поддержки экологической и оперативной устойчивости ЮНСОС установит дополнительные водоочистные системы на солнечной энергии, дополненные солнечными фотоэлектрическими системами, для уменьшения углеродного следа миссии. ЮНСОС планирует закупить портативные генераторы хлора для обеспечения эффективной и легкой транспортировки, очистки воды на месте и повышения оперативной гибкости в отдаленных районах.

28. ЮНСОС планирует расширить общеорганизационную систему удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, включив в нее контроль за уровнем и расходом топлива для дизельных генераторов, а также продолжить совершенствование мониторинга и отчетности по водозабору и потреблению воды,

очистке сточных вод и выработке электроэнергии на всех объектах ЮНСОС. ЮНСОС проведет комплексное обучение по экологическому менеджменту для МАСПСС, уделяя особое внимание ответственному удалению отходов, эффективному использованию природных ресурсов, соблюдению стандартов охраны окружающей среды и безопасному обращению с опасными материалами.

29. Параллельно с этим ЮНСОС будет тесно сотрудничать с МАСПСС в целях продвижения стратегических коммуникаций и достижения более широких целей по наращиванию потенциала. Поддержка будет охватывать внутренние и внешние коммуникации, взаимодействие с прессой и СМИ, производство мультимедийных и вещательных продуктов, работу с населением и координацию деятельности партнеров.

30. ЮНСОС в рамках деятельности по разминированию продолжит повышать уровень безопасности, мобильности и оперативной эффективности сил МАСПСС, действующих в условиях высокой угрозы применения самодельных взрывных устройств, предоставляя специализированную техническую поддержку, проводя обучение, обеспечивая наставничество и оказывая консультационные услуги для содействия безопасному передвижению войск и функционированию баз. Программа будет сосредоточена на создании устойчивого национального потенциала на основе подхода, предусматривающего подготовку инструкторов, и включении вопросов уменьшения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, в системы учебной подготовки в странах, предоставляющих войска, перед развертыванием. Поддержка сомалийских сил безопасности будет включать специализированную подготовку, предоставление оборудования, формирование новых групп по обезвреживанию самодельных взрывных устройств, наставничество и подготовку квалифицированных национальных инструкторов. Кроме того, противоминная деятельность будет способствовать укреплению институционального потенциала путем оказания поддержки Сомалийскому управлению по обезвреживанию взрывных устройств и организации подготовки по вопросам обращения с оружием и боеприпасами согласно соответствующей национальной стратегии.

31. ЮНСОС цифровизирует процесс мониторинга утилизации, обеспечивая эффективное управление имуществом и подотчетность в период перехода и закрытия. Цифровизация процесса мониторинга утилизации предоставит несколько важных преимуществ, включая повышение точности данных, отслеживание состояния имущества в режиме реального времени, оптимизацию отчетности и повышение прозрачности.

32. Инициативы по наращиванию потенциала национального персонала останутся приоритетом, отражая приверженность Организации укреплению местного экспертного потенциала и содействию устойчивости после окончания работы миссии. Планируемые мероприятия включают в себя профессиональную сертификацию, обучение техническим навыкам и междисциплинарные программы, направленные на повышение перспектив трудоустройства и содействие переходу на другую работу.

33. В соответствии с инициативой «ООН-80» в предлагаемом бюджете для ЮНСОС предусмотрен ряд целенаправленных мер по повышению эффективности, которые должны реализовываться посредством оптимизации затрат, организационной оптимизации, функциональной рационализации и достижения эффективности, связанной с распределением ресурсов. Эти меры были определены после всеобъемлющего обзора оперативных потребностей, распределения рабочей нагрузки и вспомогательных функций на основе независимого стратегического анализа и мер на случай непредвиденных обстоятельств с целью сохранения способности миссии осуществлять предусмотренные мандатом

основные виды деятельности при работе в условиях сокращения объема выделенных средств.

34. Дополнительный выигрыш в эффективности будет достигнут за счет оптимизации коммунальных услуг и ресурсов, включая корректировку графиков водозабора, расширение использования очищенных сточных вод для технических нужд, рационализацию услуг телефонной связи, оптимизацию инфраструктуры ИКТ и перевод отдельных аутсорсинговых услуг на внутреннее исполнение, что позволит сократить эксплуатационные и сервисные расходы, а также уменьшить экологический след.

35. Предлагаемое штатное расписание для гражданского персонала отражает сокращение 46 штатных и внештатных должностей, включая упразднение должностей в связи с закрытием ЮНТМИС и оптимизацией предоставления услуг с целью приведения возможностей в соответствие с изменяющимися оперативными потребностями. Параллельно с этим ЮНСОС реализует свою стратегию национализации кадров, переводя 12 штатных и внештатных должностей на замещение гражданами Сомали, что способствует укреплению долгосрочного потенциала и обеспечивает постепенную передачу ответственности.

36. Предлагаемые меры по повышению эффективности укрепят способность ЮНСОС выполнять свой мандат в условиях финансовых ограничений за счет перераспределения ресурсов для решения приоритетных задач. Эти меры, реализуемые в тесном сотрудничестве с МАСПСС, будут способствовать текущей реконфигурации, а также развертыванию контингентов и имущества в районе миссии и их репатриации из него.

37. Ключевые инициативы, включая корректировку индивидуальных ставок договорного лимита и передислокацию авиационных экипажей, позволят обеспечить непрерывную поддержку критически важных функций, консолидировать услуги и повысить оперативную устойчивость. Усилия по оптимизации коммунальных услуг и ресурсов будут способствовать устойчивости, снижению операционных расходов и обеспечению соответствия экологическим целям Организации Объединенных Наций. Сокращение численности гражданского персонала может повлиять на возможности для быстрого развертывания и рабочую нагрузку. Для снижения связанных с этим рисков миссия укрепила механизмы внутренней координации, надзора и определения приоритетов и будет продолжать отслеживать последствия, принимая при необходимости корректирующие меры. Ресурсы будут по-прежнему направляться в первую очередь на выполнение важнейших задач в рамках мандата, при этом будет усилена координация между гражданским и негражданским компонентами для обеспечения непрерывности операций.

D. Сотрудничество с миссиями в регионе

38. В 2024/25 году ЮНСОС продолжило укреплять сотрудничество с Комиссией Африканского союза, структурами Организации Объединенных Наций и международными партнерами. Стратегическая координация использования авиационных средств с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, позволила оптимизировать использование авиапарка и обеспечила своевременное развертывание и передислокацию негражданского персонала, даже в районах повышенного риска, в порядке поддержки операций МАСПСС.

39. ЮНСОС продолжало пользоваться услугами Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, для расчета заработной платы, выплат поставщикам, управления людскими ресурсами и информационно-технологической поддержки; централизация этих функций позволила сократить сроки выполнения задач и повысить подотчетность. ЮНСОС продолжало пользоваться услугами Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе для оптимизации закупочных услуг, сокращения сроков поставки и повышения оперативности.

40. В 2026/27 году ЮНСОС продолжит региональное сотрудничество, как это было и в 2024/25 году. ЮНСОС будет и впредь использовать региональную и глобальную поддержку Организации Объединенных Наций для повышения оперативной эффективности, включая услуги в области информационных технологий и управления имуществом, которые оказывает База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, оптимизацию закупок через Секцию глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе и стратегическую координацию авиаперевозок с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и Базой материально-технического снабжения в целях заключения контрактов на предоставление воздушных судов и ротации войск.

41. Миссия также будет поддерживать активное региональное взаимодействие с такими партнерами, как Комиссия Африканского союза и Межправительственная организация по развитию, в целях укрепления сотрудничества и поддержки целей миссии.

Е. Людские ресурсы⁴

Компонент: предоставление материально-технической поддержки

Категория	Всего
<i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	8
Фактическая численность в 2024/25 году	6
Утвержденная численность на 2025/26 год	8
Предлагаемая численность на 2026/27 год	8
Чистое изменение	—

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — Добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

⁴ Фактическое число штатных и внештатных должностей представляет собой округленное среднее значение.

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные	Итого	Всего
	Утвержденная численность на 2024/25 год	1	4	73	71	219	368	43	143	186	21	4	25
Фактическая численность в 2024/25 году	1	4	62	66	208	341	37	123	160	20	4	24	525
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	4	73	71	219	368	42	143	185	21	4	25	578
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	4	68	66	198	337	49	139	188	3	13	16	541
Чистое изменение	-	-	(5)	(5)	(21)	(31)	7	(4)	3	(18)	9	(9)	(37)
Утвержденная численность на 2024/25 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Фактическая численность в 2024/25 году	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Утвержденная численность на 2025/26 год	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2026/27 год	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	4	74	71	219	369	43	143	186	21	4	25	580
Фактическая численность в 2024/25 году	1	4	63	66	208	342	37	123	160	20	4	24	526
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	5	74	71	219	370	42	143	185	21	4	25	580
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	5	69	66	198	339	49	139	188	3	13	16	543
Чистое изменение	-	-	(5)	(5)	(21)	(31)	7	(4)	3	(18)	9	(9)	(37)
Всего (I–II)													
Утвержденная численность на 2024/25 год													588
Фактическая численность в 2024/25 году													532
Утвержденная численность на 2025/26 год													588
Предлагаемая численность на 2026/27 год													551
Чистое изменение													(37)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная численность на 2025/26 год													98 400,1
Предлагаемая численность на 2026/27 год													104 039,2

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Г. Предлагаемые кадровые изменения

42. Предлагается сохранить должность руководителя программы деятельности, связанной с разминированием (Д-1) в Могадишо, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», для обеспечения дальнейшего стратегического и оперативного руководства противоминной деятельностью. Данная должность необходима для предоставления авторитетных стратегических, технических и политических рекомендаций высшему руководству ЮНСОС, надзора за планированием и реализацией плана противоминной деятельности и координации взаимодействия с национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами. Учитывая сохраняющуюся угрозу, связанную с наличием взрывоопасных предметов, и все большее внимание, уделяемое национальной ответственности и координации после перехода от МООНСОМ/ЮНТМИС, эту должность необходимо сохранить.

43. Должность старшего специалиста по управлению программами (С-5), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», была создана 1 июля 2023 года для руководства координацией политики в области перехода в сфере безопасности в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и соответствующими заинтересованными субъектами ЮНСОС. Ввиду дальнейшего осуществления программы в 2026/27 году предлагается сохранить эту должность для обеспечения стратегического планирования, координации и взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая прямую связь с федеральным правительством Сомали, МАСПСС и международными партнерами, а также для обеспечения согласованности связанных с переходным процессом действий во всех компонентах и секциях ЮНСОС.

44. Кроме того, миссия предлагает создать с 1 ноября 2026 года девять должностей специалистов по правам человека для обеспечения дальнейшего осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека после вывода ЮНТМИС. Предлагаемое штатное расписание включает одну должность старшего специалиста по правам человека (С-5), который будет выполнять функции руководителя группы и базироваться в Могадишо; две должности специалиста по правам человека (С-3) в Кисмайо и Джоухаре; и шесть должностей специалистов по правам человека (национальные сотрудники — специалисты): по две в Могадишо, Кисмайо и Джоухаре. Предлагаемые должности представляют собой минимальный потенциал, необходимый для выполнения основных функций, связанных с данной политикой, включая оценку и снижение рисков в области прав человека, мониторинг, анализ и отчетность, консультационные услуги и услуги по поддержке принятия решений, а также координацию связанных с данной политикой механизмов в рамках миссии и всей системы Организации Объединенных Наций в Сомали.

45. Старший специалист по правам человека (С-5) будет выполнять функции руководителя группы и отвечать за общее управление и стратегическое руководство программой применительно к политике должной осмотрительности в вопросах прав человека. Находящийся на этой должности сотрудник будет выполнять функции главного советника по вопросам, связанным с данной политикой, консультируя возглавляющего ЮНСОС помощника Генерального секретаря и координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, а также другие структуры Организации Объединенных Наций. Этот сотрудник будет предоставлять консультации по вопросам политики и технические рекомендации по ее реализации, включая подготовку оценок рисков, а также разработку, внедрение и мониторинг мер по снижению рисков. Старший специалист по правам человека будет руководить взаимодействием с сомалийскими властями, сомалийскими силами безопасности, МАСПСС и международными партнерами по

безопасности, а также будет курировать секретариат и аналитическую группу по вопросам данной политики и осуществлять надзор за региональными группами по мониторингу и взаимодействию. С учетом 2 должностей специалиста по управлению программами (С-4 и национальный сотрудник — специалист), уже отраженных в текущем штатном расписании ЮНСОС, 2 должностей специалиста по правам человека (национальный сотрудник — специалист), которые будут предоставлены по линии страновой группы Организации Объединенных Наций, и 9 дополнительных должностей, которые будут созданы в рамках ЮНСОС, структура, связанная с данной политикой, будет включать с 1 ноября 2026 года 13 должностей.

46. Будут созданы три региональные группы по мониторингу и взаимодействию. В состав каждой из двух групп войдут по одному специалисту по правам человека (С-3), выполняющему функции руководителя группы, и по два специалиста по правам человека (национальные сотрудники — специалисты). Третья группа, отвечающая за работу в Могадिशу/Банадире, будет состоять из двух специалистов по правам человека (национальные сотрудники — специалисты), действующих под непосредственным руководством старшего специалиста по правам человека (С-5). Группы будут осуществлять на местах мониторинг деятельности сил безопасности, поддерживаемых Организацией Объединенных Наций, оценивать риски, связанные с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, проверять соблюдение утвержденных мер по снижению рисков и взаимодействовать с соответствующими заинтересованными сторонами. Их выводы будут использоваться для централизованной оценки рисков, связанных с данной политикой, и для поддержки принятия решений на уровне старших руководителей.

47. В свете ожидаемого закрытия ЮНТМИС к концу срока действия ее мандата (31 октября 2026 года) предлагается упразднить с 1 ноября 2026 года 25 штатных и внештатных должностей (17 должностей международных сотрудников и 8 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций). Эти должности предназначались для оказания административной и оперативной поддержки ЮНТМИС на основе возмещения расходов в соответствии с резолюцией [2767 \(2024\)](#) Совета Безопасности.

48. Миссия также предлагает упразднить 14 международных должностей во вспомогательных компонентах миссии, некоторые из которых остаются вакантными долгое время. Функции, ранее выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, были перераспределены и выполняются силами имеющегося персонала в рамках нынешней структуры поддержки миссии. Миссия будет отслеживать влияние этого шага на предоставление услуг, сроки обработки и благополучие персонала, чтобы оценить его функциональность и определить любые дальнейшие меры по повышению эффективности, где это возможно. Кроме того, в рамках тех же мер по оптимизации ресурсов были упразднены семь должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

49. Помимо этого, миссия предлагает преобразование 12 штатных и внештатных должностей международных сотрудников в должности национального персонала, в том числе: а) преобразование 3 должностей категории полевой службы в 2 должности национальных сотрудников — специалистов и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания; б) преобразование 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в 1 должность национального добровольца Организации Объединенных Наций; в) преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в 1 должность национального добровольца Организации Объединенных Наций; и д) преобразование 3 должностей международных добровольцев Организации

Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Людские ресурсы: предлагаемые изменения

<i>Компонент/отделение/секция/под-разделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Руководство и управление						
Личная канцелярия помощника Генерального секретаря						
Временный персонал об-щего назначения	Международ-ный персонал	1	Д-1	Руководитель программы деятельности, связанной с разминированием, управ-ление программами	Сохранение	
	Международ-ный персонал	1	С-5	Старший специалист по управлению программами	Сохранение	
Чистое изменение		-				
Группа по правовым вопросам						
Штатная должность	Международ-ный персонал	(1)	С-4	Специалист по правовым вопросам	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Группа по гендерным вопросам						
Штатная должность	Международ-ный персонал	(1)	С-4	Специалист по гендерным вопросам	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Группа бытового обеспечения персонала						
Штатная должность	Международ-ный персонал	(1)	ПС	Помощник по бытовому обеспечению	Упразднение	
Внештатные должности	Международ-ный персонал	(1)	ДООН	Помощник по бытовому обеспечению	Преобразова-ние	В должность националь-ного ДООН
	Националь-ный персонал	1	ДООН	Помощник по бытовому обеспечению	Преобразова-ние	Из должности международ-ного ДООН
Чистое изменение		(1)				
Секция охраны и безопасности						
Штатные должности	Международ-ный персонал	(1)	ПС	Сотрудник по безопасно-сти	Упразднение	
	Международ-ный персонал	(1)	ПС	Сотрудник личной охраны	Упразднение	
Чистое изменение		(2)				
Политика должной осмотрительности в вопросах прав человека						
Штатные должности	Международ-ный персонал	1	С-5	Старший специалист по правам человека	Создание	
	Международ-ный персонал	2	С-3	Специалист по правам че-ловека	Создание	

<i>Компонент/отделение/секция/под-разделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	6	НСС	Специалист по правам человека	Создание	
Чистое изменение		9				
Всего, руководство и управление		4				
Компонент операций и управления ресурсами						
Центр поддержки миссии						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Административный сотрудник	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Чистое изменение		(6)				
Бюджетно-финансовая секция						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	В должность НСС
	Национальный персонал	1	НСС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	Из должности категории ПС
Чистое изменение		-				
Секция полевого технологического обеспечения						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по информационным системам	Упразднение	
	Международный персонал	(2)	ПС	Сотрудник по телекоммуникациям	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по кадрам	Преобразование	В должность национального ДООН
Внештатные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по геопространственной информации	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по геопространственной информации	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	1	ДООН	Помощник по кадрам	Преобразование	Из должности НСОО

<i>Компонент/отделение/секция/под-разделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	Национальный персонал	1	ДООН	Специалист по геопространственной информации	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(4)				
Секция людских ресурсов						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по людским ресурсам	Преобразование	В должность НСС
	Национальный персонал	1	НСС	Младший специалист по людским ресурсам	Преобразование	Из должности категории ПС
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	В должность национального ДООН
Внештатные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по поддержке программ	Упразднение	
	Национальный персонал	1	ДООН	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	Из должности НССО
Чистое изменение		(1)				
Всего, компонент операций и управления ресурсами		(11)				
Компонент управления цепью снабжения						
Секция управления закупочной деятельностью						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Преобразование	В должность национального ДООН
Внештатная должность	Национальный персонал	1	ДООН	Помощник по закупочной деятельности	Преобразование	Из должности НССО
Чистое изменение		(1)				
Секция централизованного складского обслуживания						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по управлению имуществом	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению имуществом	Упразднение	
Внештатные должности	Международный персонал	(2)	ДООН	Помощник по имуществу	Упразднение	
Чистое изменение		(4)				

<i>Компонент/отделение/секция/под-разделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Секция закупок						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по закупкам	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по закупкам	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по закупкам	Преобразование	В должность национального ДООН
Внештатная должность	Национальный персонал	1	ДООН	Помощник по закупкам	Преобразование	Из должности НСОО
Чистое изменение		(2)				
Секция управления служебной деятельностью						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-4	Начальник группы по управлению цепью снабжения (анализ бизнес-данных)	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по снабжению	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Техник по связи	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	В должность НСОО
	Национальный персонал	1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	Из должности категории ПС
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по приемке грузов и инспекции	Преобразование	В должность национального ДООН
Внештатная должность	Национальный персонал	1	ДООН	Помощник по приемке грузов и инспекции	Преобразование	Из должности НСОО
Чистое изменение		(3)				
Всего, компонент управления цепью снабжения		(10)				
Компонент управления оказанием услуг						
Личная канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг						
Внештатная должность	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по управлению перевозками	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Авиационная секция						
Штатные должности	Международный персонал	(2)	C-3	Специалист по воздушным операциям	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСС	Помощник по воздушным операциям	Преобразование	В должность национального ДООН
Внештатные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по воздушным операциям	Упразднение	

Компонент/отделение/секция/под-разделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
	Национальный персонал	1	ДООН	Специалист по воздушным операциям	Преобразование	Из должности НСС
Чистое изменение		(3)				
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-4	Инженер	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	С-3	Специалист по снабжению	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по администрированию контрактов	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Электрик	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС	Техник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Упразднение	
Внештатные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по имуществу	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник инженера-механика	Упразднение	
Чистое изменение		(7)				
Секция служб жизнеобеспечения						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по снабжению	Упразднение	
Внештатные должности	Международный персонал	(1)	ДООН	Специалист по снабжению	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ДООН	Помощник по снабжению	Упразднение	
Чистое изменение		(3)				
Секция медицинского обслуживания						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	С-4	Медработник	Упразднение	
Внештатные должности	Международный персонал	(3)	ДООН	Медработник	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ДООН	Медработник	Преобразование	В должность национального ДООН
	Национальный персонал	1	ДООН	Медработник	Преобразование	Из должности международного ДООН
Чистое изменение		(4)				
Транспортная секция						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Помощник по транспорту	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				

<i>Компонент/отделение/секция/под- разделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Уровень должно- стей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Секция управления перевозками						
Внештатная должность	Международ- ный персонал	(1)	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
Чистое изменение		(1)				
Всего, компонент управления оказанием услуг		(20)				
Всего		(37)				

Г. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты⁵

Компонент: предоставление материально-технической поддержки Миссии Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное предоставление МАСПСС и сомалийским силам безопасности пакета мер материально-технической поддержки	<p>1.1.1 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2022/23 год: 33,0 процента; 2023/24 год: 34,0 процента; 2024/25 год: 34,0 процента; 2025/26 год: $\geq 35,0$ процента; 2026/27 год: $\geq 35,0$ процента (влияние моратория на набор персонала))</p> <p>1.1.2 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 120; 2023/24 год: 159; 2024/25 год: 248; 2025/26 год: ≤ 120) 2026/27 год: ≤ 120 (влияние моратория на набор персонала))</p> <p>1.1.3 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на основании заявлений на замещение конкретных вакансий, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 247; 2023/24 год: 433; 2024/25 год: 146; 2025/26 год: ≤ 160; 2026/27 год: ≤ 160 (влияние моратория на набор персонала))</p>

⁵ В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

1.2 Оперативное оказание МООНСОМ/ЮНТМИС эффективных, результативных и адаптивных услуг в области административной, технической и логистической поддержки

1.1.4 Общая оценка по разработанному административной индексом качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности (2022/23 год: 1959; 2023/24 год: 1945; 2024/25 год: 1944; 2025/26 год: ≥ 1800 ; 2026/27 год: ≥ 1800)

1.1.5 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

1.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2022/23 год: 99,0 процента; 2023/24 год: 97,0 процента; 2024/25 год: 99,1 процента; 2025/26 год: поставка/количество: $\geq 95,0$ процента; 2026/27 год: поставка/количество: $\geq 95,0$ процента)

1.2.1 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022 год: 80; 2023 год: 133; 2024 год: 139; 2025 год: ≤ 120 ; 2026 год: д/о)

1.2.2 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на основании заявлений на замещение конкретных вакансий, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022 год: 250; 2023 год: 433; 2024 год: 370; 2025 год: ≤ 160 ; 2026 год: д/о)

1.2.3 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2022 год: 100 процентов; 2023 год: 100 процентов; 2024 год: 100 процентов; 2025 год: 100 процентов; 2026 год: д/о)

1.2.4 Соблюдение требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2022 год: 99,9 процента; 2023 год: 97,0 процента; 2024 год: 99,0 процента; 2025 год: 95,0 процента; 2026 год: д/о)

Внешние факторы

Изменения политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной ситуации или погодных условий, не предусмотренные в рамках предположений, положенных в основу планирования; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; пробелы в возможностях, обеспечиваемых странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в связи с предлагаемой конфигурацией сил; невозможность получить все необходимые разрешения для найма прошедших отбор гражданских кандидатов; и неспособность коммерческих поставщиков доставить товары или оказать услуги.

Мероприятия по оценке

50. В 2024/25 году оценка ЮНСОС не проводилась.
51. На 2026/27 год запланирована самооценка по теме, которая будет определена позднее.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процен- тах			Сумма	В про- центах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7÷5)
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—	—
Военнослужащие в со- ставе контингентов	104 789,5	111 318,6	(6 529,1)	(6,2)	105 327,9	106 090,3	762,4	0,7
Полиция Организации Объединенных Наций	232,8	129,4	103,4	44,4	227,2	228,8	1,6	0,7
Сформированные поли- цейские подразделения	7 078,3	6 769,3	309,0	4,4	5 727,4	6 584,7	857,3	15,0
Итого	112 100,6	118 217,3	(6 116,7)	(5,5)	111 282,5	112 903,8	1 621,3	1,5
Гражданский персонал								
Международный персо- нал	84 121,8	88 749,8	(4 628,0)	(5,5)	87 209,9	92 144,7	4 934,8	5,7
Национальные сотруд- ники — специалисты	2 383,7	4 262,5	(1 878,8)	(78,8)	4 037,6	5 312,4	1 274,8	31,6
Национальные сотруд- ники категории общего обслуживания	4 715,1	4 954,2	(239,1)	(5,1)	5 235,2	5 434,3	199,1	3,8
Добровольцы Организа- ции Объединенных Наций	1 323,7	1 419,9	(96,2)	(7,3)	1 390,0	405,4	(984,6)	(70,8)
Временный персонал об- щего назначения	341,9	1 209,6	(867,7)	(253,8)	557,4	772,4	215,0	38,6
Персонал, предоставляе- мый правительствами	294,4	292,4	2,0	0,7	247,9	242,5	(5,4)	(2,2)
Итого	93 180,6	100 888,4	(7 707,8)	(8,3)	98 678,0	104 311,7	5 633,7	5,7
Операционные расходы								
Гражданские наблюда- тели за процессом выбо- ров	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консуль- тационные услуги	372,1	331,9	40,2	10,8	432,4	370,0	(62,4)	(14,4)
Официальные поездки	1 555,9	978,0	577,9	37,1	1 280,5	1 129,9	(150,6)	(11,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	87 341,8	82 476,6	4 865,2	5,6	93 069,4	83 509,0	(9 560,4)	(10,3)
Наземный транспорт	11 967,6	9 584,7	2 382,9	19,9	13 995,2	11 809,8	(2 185,4)	(15,6)
Воздушные операции	100 504,8	88 535,6	11 969,2	11,9	112 286,3	93 606,9	(18 679,4)	(16,6)
Морские операции	578,0	459,6	118,4	20,5	540,5	416,1	(124,4)	(23,0)

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Свободный от обязательств остаток средств	В процен- тах	Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
			(3)=(1)-(2)				(4)=(3)÷(1)	Сумма
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7÷5)	
Связь и информацион- ные технологии	33 800,8	30 854,2	2 946,6	8,7	33 005,6	25 156,1	(7 849,5)	(23,8)
Медицинское обслужива- ние	7 919,8	6 528,7	1 391,1	17,6	8 261,1	9 309,6	1 048,5	12,7
Специальное оборудова- ние	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снаб- жения, услуги и оборудо- вание	50 443,2	47 438,9	3 004,3	6,0	47 796,4	39 148,9	(8 647,5)	(18,1)
Проекты с быстрой отда- чей	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	294 484,0	267 188,2	27 295,8	9,3	310 667,4	264 456,3	(46 211,1)	(14,9)
Валовые потребности	499 765,2	486 293,9	13 471,3	2,7	520 627,9	481 671,8	(38 956,1)	(7,5)
Поступления по плану нало- гообложения персонала	8 209,6	9 588,0	(1 378,4)	(16,8)	9 177,9	10 265,6	1 087,7	11,9
Чистые потребности	491 555,6	476 705,9	14 849,7	3,0	511 450,0	471 406,2	(40 043,8)	(7,8)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтен- ные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потребно- стей	499 765,2	486 293,9	13 471,3	2,7	520 627,9	481 671,8	(38 956,1)	(7,5)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

52. Ниже приводится информация об объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактическая стоимость (2024/25 год)	Сметная стоимость (2026/27 год)
Соглашение о статусе сил ^a	146 568,7	138 572,9
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	—	—
Всего	146 568,7	138 572,9

^a Включает стоимость аренды земельных участков и зданий, аэропортовые сборы и плату за пользование правом на посадку.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

53. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом следующих инициатив по достижению экономии за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница в 2024/25 году	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026/27 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Негражданский персонал	Пайки: индивидуальные ставки договорного лимита	—	—	—	—	—	2 703,3	2 703,3
Гражданский персонал	Преобразование 3 должностей международного персонала в должности национального персонала категории общего обслуживания и преобразование 6 должностей национального персонала и 3 должностей международных ДООН в 9 должностей национальных ДООН	—	—	—	—	—	795,1	795,1
Гражданский персонал	Упразднение 14 должностей международного персонала и 7 должностей международных ДООН	—	—	—	—	—	4 525,1	4 525,1
Помещения и объекты инфраструктуры	Инвестиции в возобновляемые источники энергии посредством установки 7 комплектов панелей солнечных батарей, которые после ввода в эксплуатацию позволят сократить потребление топлива на 214 620 литров в год, исходя из годового объема производства энергии	247,5	195,0	(52,5)	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	Временная приостановка водозабора в непиковые часы и более широкое использование переработанных сточных вод для технических нужд, что помогает снизить потребление топлива, сократить расходы на техническое обслуживание и минимизировать воздействие на окружающую среду	—	—	—	—	—	155,0	155,0

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница в 2024/25 году	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026/27 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Информирование общественности	Прекращение оказания Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали поддержки тем общинным радиостанциям и службам стратегической коммуникации, где вместо ежемесячного мониторинга и оценки были введены единовременные ежегодные опросы общественного мнения	—	—	—	—	—	2 560,0	2 560,0
Связь и информационные технологии	Экономия средств достигалась за счет оптимизации услуг спутниковой интернет-связи, предоставляемых Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, путем улучшения использования пропускной способности каналов, а также консолидации и сокращения подписок на мобильную и спутниковую связь при сохранении необходимого уровня соединения	—	—	—	—	—	1 078,6	1 078,6
Связь и информационные технологии	Экономия средств достигалась за счет снижения расходов на телефонную связь, перевода технического обслуживания радиооборудования на собственные ресурсы, а также использования технологий и возобновляемых источников энергии, что позволило сократить расходы на топливо, техобслуживание и аутсорсинг без ущерба для выполнения мандата	—	—	—	—	—	1 306,2	1 306,2
Воздушные операции	Завершение контракта по 2 самолетам и 2 вертолетам и соответствующему авиационному топливу	—	—	—	—	—	17 681,7	17 681,7
Воздушные операции	Экономия средств была достигнута за счет консолидации услуг по размещению и питанию авиационных экипажей на	—	—	—	—	—	985,4	985,4

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница в 2024/25 году	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026/27 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
	объектах Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали							
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование: деятельность, связанная с разминированием	Оптимизация поддержки деятельности, связанной с разминированием, была достигнута за счет сокращения числа должностей с 35 до 27 путем объединения функций и реклассификации должностей в соответствии с моделью противоминной деятельности Отделения и приоритетами переходного периода	584,2	584,2	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование: деятельность, связанная с разминированием	Оптимизация контрактов на использование собак для обнаружения взрывчатых веществ (с двух до одного), а также сокращение объема и масштаба контрактных услуг по обучению и наставничеству по вопросам обезвреживания самодельных взрывных устройств, предоставляемых Миссии Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали и сомалийским силам безопасности	–	–	–	–	–	5 300,0	5 300,0
Имущество, полученное от Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали	–	1 784,1	1 750,9	(33,2)	–	–	–	–
Всего		2 615,8	2 530,1	(85,7)	–	–	37 090,3	37 090,3
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							520 627,9	
Экономия средств за счет повышения эффективности в процентах от утвержденного бюджета на 2025/26 год							7,1%	

D. Свободный от обязательств остаток средств

54. Ниже приводится информация о свободном от обязательств остатке средств за периоды 2022/23–2024/25 годов, основанная на данных докладов об исполнении соответствующих бюджетов.

Динамика свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	4 430,3	28 046,7	(6 116,7)
Гражданский персонал	3 230,0	(6 068,5)	(7 707,8)
Операционные расходы	(3 247,6)	(3 362,7)	27 295,8
Всего	4 412,7	18 615,5	13 471,3

E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

55. Обязательства, относящиеся к предыдущим периодам 2022/23–2024/25 годов, были списаны следующим образом:

Динамика списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	8 348,7	1 000,8	115,9
Гражданский персонал	31,0	306,9	23,3
Операционные расходы	4 802,7	4 653,0	3 507,4
Всего	13 182,4	5 960,7	3 646,6

Примечание: приведенные суммы представляют собой общий объем обязательств, которые были списаны по истечении 12 месяцев после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении еще четырех лет, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

1. Прочие поступления и корректировки

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Инвестиционный доход	199,7
Прочие/разные поступления ^a	37,7
Добровольные взносы в денежной форме	–
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	–

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	3 646,6
Всего	3 884,0

^a Состав прочих/разных поступлений: возмещение расходов, относящихся к предыдущим периодам (126 600 долл. США), и прочие поступления (-88 900 долл. США).

56. Государствам-членам в счет начисленных взносов на следующий финансовый год начисляются свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам. Сумма зачитываемых таким образом средств, оставшихся с 2024/25 года во всех операциях по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и Многопрофильную комплексную миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, составляет 335,5 млн долл. США. В сложившейся финансовой ситуации начисление этой значительной суммы в счет будущих взносов за 2026/27 год приведет к сокращению поступлений и подорвет способность операций по поддержанию мира в полной мере осуществлять свои мандаты. Соответственно, Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее постановить, чтобы средства, оставшиеся с 2024/25 финансового года и подлежащие зачету, были помещены в резерв, который будет использоваться в случае нехватки поступлений для выполнения этих мандатов, и чтобы государства-члены могли использовать причитающиеся им суммы неизрасходованных средств в счет уплаты текущих или будущих взносов после того, как Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной мере. Это предложение более подробно разъясняется в обзорном докладе об операциях по поддержанию мира.

2. Ссудные операции

57. В связи с ситуацией с денежной ликвидностью миссия получала от Резервного фонда для операций по поддержанию мира и других действующих миссий по поддержанию мира ссуды, остаток по которым на конец месяца был следующим:

(В млн долл. США)

<i>По состоянию на</i>	<i>Миссия-кредитор</i>	<i>Сумма</i>
31 июля 2024 года	МООНСДРК (21,3), ВСООНЛ (57,2), СООННР (6,8), ВСООНК (4,2)	89,5
31 августа 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (27,0), ВСООНЛ (57,2), СООННР (6,8)	91,0
30 сентября 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (68,9), ВСООНЛ (22,1)	91,0
30 ноября 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (35,0)	35,0
31 декабря 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (60,7)	60,7
31 января 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (60,7)	60,7
28 февраля 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (60,7)	60,7
31 марта 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (60,7)	60,7
30 апреля 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (60,7), ВСООНЛ (36,0)	96,7

По состоянию на	Миссия-кредитор	Сумма
3 мая 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (60,7), ВСООНЛ (36,0)	96,7
30 июня 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (60,7), ВСООНЛ (52,3)	113,0

Сокращения: ВСООНК — Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; СООННР — Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением.

Г. Показатели доли вакантных должностей

58. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже. В таблице также приводятся в разбивке по категориям сводные данные о фактических показателях в периоды 2022/23–2024/25 годов и об утвержденных показателях на 2025/26 год и текущих показателях в 2025/26 году.

(В процентах)

Категория	Фактические показатели			Утвержденные показатели на 2025/26 год	Фактические показатели по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средние фактические показатели за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемые показатели на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год				
Военный и полицейский персонал							
Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	–	10,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Воинские контингенты Африканского союза	0,2	5,7	(21,2)	–	1,3	(9,0)	–
Полиция Африканского союза	1,3	2,5	19,2	–	99,0	64,1	–
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	20,3	20,3	21,8	–	–	14,7	–
Гражданский персонал							
Международный персонал	11,2	9,0	7,6	7,6	11,7	9,0	2,7
Национальный персонал							
Национальные сотрудники — специалисты	20,0	25,6	14,0	14,0	11,9	14,0	9,8
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	21,1	9,1	14,0	9,8	19,6	18,2	16,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций							

Категория	Фактические показатели			Утвержденные показатели на 2025/26 год	Фактические показатели по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средние фактические показатели за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемые показатели на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год				
Международные	20,0	14,3	4,8	4,8	19,0	9,5	–
Национальные	–	25,0	–	–	–	–	–
Временные должности ^a							
Международный персонал	–	–	–	–	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	16,7	25,0	25,0	12,5	12,5	12,5	12,5

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

59. В показателях доли вакантных должностей учтено упразднение большого числа должностей, предусмотренное в предлагаемом бюджете на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели доли вакантных должностей в подкатегориях гражданского персонала, где предусмотрено упразднение, рассчитаны путем вычета должностей, предлагаемых к сокращению, из общего числа вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Для категорий, в которых не предлагается упразднение, применялись стандартные нормы: либо средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2025 года, либо фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. В категории военного и полицейского персонала показатели доли вакантных должностей отражают запланированную численность на период. Такой подход обеспечивает, чтобы показатели доли вакантных должностей по возможности основывались на фактических данных при сохранении единообразия во всех предлагаемых бюджетах. Смета расходов в связи с предлагаемым созданием и преобразованием должностей рассчитана с применением показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

60. Ниже приводится информация о показателях использования летных часов за периоды 2022/23–2024/25 годов, утвержденном и предлагаемом количестве летных часов на 2025/26 год и 2026/27 год соответственно, а также о количестве летных часов, рассчитанном на основе новых директивных указаний⁶.

⁶ Миссии, в которых фактический налет составил не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период (2024/25 год), могут предложить сохранить количество летных часов, утвержденное на этот отчетный период, в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, в которых фактический налет составил менее 90 процентов от количества утвержденных летных часов, предлагаемые летные часы определяются исходя из наиболее высокого из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице выше, и показателя фактического налета за самый последний отчетный период (2024/25 год). Затем более высокий из этих двух процентных показателей применяется к количеству летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период (2024/25 год), для расчета предлагаемого количества летных часов. При условии представления убедительного обоснования в индивидуальном порядке может рассматриваться вопрос о предоставлении ограниченных изъятий из этих директивных указаний. Для обеспечения миссиям возможности применять гибкий подход

Тип воздушных судов	Показатель использования летных часов (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактический показатель			Средний показатель (2022/23 — 2024/25 годы)	Утвержденный показатель		Согласно директив- ным указа- ниям	Предлага- емый по- казатель	Разница
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год		2024/25 год	2025/26 год			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)
Самолеты	91,2	122,1	65,7	93,0	3 739	2 506	3 477	2 000	(506)
Вертолеты	92,6	85,8	72,8	83,7	14 180	10 730	11 869	9 038	(1 692)
Всего					17 919	13 236	15 346	11 038	(2 198)

61. Миссия предлагает использовать в общей сложности 3 самолета, что стало возможным вследствие вывода из эксплуатации 2 воздушных судов после закрытия ЮНТМИС, и 23 вертолета, включая 17 военных и 6 коммерческих вертолетов после вывода из эксплуатации 2 гражданских вертолетов. По 11 из 17 военных вертолетов бюджетные расходы рассчитаны с учетом 50-процентного коэффициента задержки в развертывании в соответствии с предположениями, положенными в основу планирования ресурсов для оперативной реконфигурации МАСПСС. Предлагаемая конфигурация гражданской авиации отражает условия работы миссии, в которых продолжительные сезоны дождей и ограниченная дорожная инфраструктура обуславливают необходимость использования авиационных средств для обеспечения доступа к некоторым районам. Общее предлагаемое количество летных часов ниже уровней, обозначенных в директивных указаниях, и рассчитано на основе прогнозируемых оперативных потребностей на 2026/27 год. Более низкий показатель использования вертолетов обусловлен прежде всего задержками в развертывании и техническими ограничениями, затрагивающими военные вертолеты.

I. Деятельность по программам

62. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по программам на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Смета расходов на 2026/27 год	Соответствующее ожидаемое достижение
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	37 173,7	34 882,8	29 383,1	1.1
Всего	37 173,7	34 882,8	29 383,1	

63. Подробные данные о деятельности по программам, осуществлявшейся в 2024/25 году, а также о деятельности, запланированной на 2026/27 год, приводятся в дополнительной информации.

с учетом своей оперативной обстановки общее количество летных часов, предусмотренное согласно директивным указаниям, может быть перераспределено между категориями с учетом потребностей той или иной миссии. В отношении новых авиационных средств применяется коэффициент задержки в развертывании на уровне 50 процентов, при этом в случае значительной реорганизации авиационного парка могут допускаться исключения.

III. Анализ разницы⁷

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(6 529,1)	(6,2)	(762,4)	(0,7)

64. Что касается 2024/25 года, то увеличение потребностей было обусловлено главным образом: а) расходами по пайкам вследствие продолжавшегося развертывания в течение всего 2024/25 бюджетного года 11 622 сотрудников АТМИС/МАСПСС, которое было санкционировано Советом Безопасности в его резолюции 2748 (2024), по сравнению с заложенным в бюджет развертыванием 9586 сотрудников АТМИС/МАСПСС; б) непредвиденными требованиями в связи с боевыми действиями; и с) превышающими предусмотренные в бюджете расходами на транспортировку принадлежащего контингентам имущества в результате свертывания АТМИС/МАСПСС. Такое увеличение потребностей было частично компенсировано применением более низких норм материально-технического самообеспечения по сравнению с нормами, заложенными в бюджет.

65. Что касается 2026/27 года, то увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) дополнительными издержками, связанными с транспортными расходами на грузоперевозки ввиду ожидаемой репатриации военного имущества и его последующей замены имуществом из другой страны, предоставляющей войска, а также с развертыванием и репатриацией военного персонала в соответствии с запланированной реконфигурацией МАСПСС; и б) применением более высокой средней цены за билет в оба конца, исходя из фактической структуры расходов, указанных в доверенности, и текущей рыночной ситуации, по сравнению с показателем средней цены, который использовался в утвержденном бюджете. Это повышение частично компенсируется сокращением расходов на принадлежащее контингентам имущество в результате изменения состава сил и структуры подразделений, включая изъятие имущества, связанного с пехотными батальонами.

	Разница, 2024/25 год	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(103,4)	(44,4)

66. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было вызвано главным образом более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей (19,2 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 2,9 процента), что было обусловлено задержкой в развертывании недавно реорганизованной полиции МАСПСС.

⁷ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	309,0	4,4	857,	15,0

67. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом: а) переносом сроков запланированной ротации сформированных полицейских подразделений в связи с запланированной реконфигурацией МАСПСС; и б) неразвертыванием и неиспользованием основного имущества в отчетный период. Такое сокращение потребностей было частично компенсировано расходами на перевозку принадлежащего контингентам имущества, которые не были учтены в утвержденном бюджете.

68. Что касается 2026/27 года, то увеличение потребностей обусловлено главным образом транспортными расходами, связанными с ожидаемой репатриацией имущества и его последующей заменой имуществом из другой страны, предоставляющей войска, в соответствии с запланированной реконфигурацией МАСПСС. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на принадлежащее контингентам имущество в результате изменения структуры подразделений.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(4 628,0)	(5,5)	4 934,8	5,7

69. Что касается 2024/25 года, то увеличение потребностей было обусловлено главным образом: а) уменьшением показателя доли вакантных должностей до 7,6 процента по сравнению с утвержденным показателем в 8,2 процента; и б) более высокими ставками заработной платы на основе пересмотренной шкалы окладов с января 2025 года по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет.

70. Что касается 2026/27 года, то увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей (2,7 процента против 7,6 процента в утвержденном бюджете); б) созданием трех международных должностей (1 С-5 и 2 С-3) для обеспечения дальнейшего эффективного осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; и с) применением более высоких пересмотренных ставок заработной платы по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

71. Это увеличение потребностей частично компенсируется: а) предлагаемым упразднением 31 должности в связи с завершением деятельности ЮНТМИС (17 должностей) и мерами по сокращению расходов (14 должностей); и б) преобразованием в национальные 3 должности сотрудников категории полевой службы.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	(1 878,8)	(78,8)	1 274,8	31,6

72. Что касается 2024/25 года, то увеличение потребностей было обусловлено главным образом: а) более низким показателем доли вакантных должностей (14 процентов по сравнению с утвержденным показателем в 23,8 процента); и б) применением пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу 1 ноября 2024 года для Кении. Это увеличение было частично компенсировано укреплением курса кенийского шиллинга по отношению к доллару США, в результате чего фактический средний обменный курс составил 128,86 шиллинга за 1 доллар США по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет курсом в 152,98 шиллинга за доллар США.

73. Что касается 2026/27 года, то увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более высоких пересмотренных ставок заработной платы по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет; б) преобразованием двух должностей сотрудников категории полевой службы в две должности национальных сотрудников — специалистов, что частично компенсируется преобразованием одной должности национального сотрудника-специалиста в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций; и с) созданием шести должностей национальных сотрудников — специалистов для обеспечения дальнейшего эффективного осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(239,1)	(5,1)	199,1	3,8

74. Что касается 2024/25 года, то увеличение потребностей было обусловлено главным образом применением пересмотренной шкалы окладов для Кении, вступившей в силу 1 ноября 2024 года. Это увеличение потребностей было частично компенсировано: а) более высоким средним показателем доли вакантных должностей (14,0 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 7,7 процента); и б) укреплением курса кенийского шиллинга по отношению к доллару США, в результате чего фактический средний обменный курс составил 128,86 шиллинга за 1 доллар США по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет курсом в 152,98 шиллинга за доллар США.

75. Что касается 2026/27 года, то увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более высоких пересмотренных ставок заработной платы по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет; и б) преобразованием одной должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Это увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым преобразованием пяти должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций и применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 16,7 процента по сравнению с показателем в 9,8 процента, заложенным в утвержденный бюджет.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(96,2)	(7,3)	(984,)	(70,8)

76. Что касается 2024/25 года, то увеличение потребностей было обусловлено главным образом уменьшением показателя доли вакантных должностей до 4,8 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 19 процентов.

77. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым упразднением 15 должностей в связи с завершением деятельности ЮНТМИС (8 должностей) и упразднением 7 должностей; и б) предложением о преобразовании 3 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(867,7)	(253,8)	215,0	38,6

78. Что касается 2024/25 года, то увеличение потребностей было обусловлено главным образом расходами по трем международным временным должностям в связи с оперативными потребностями.

79. Что касается 2026/27 года, то увеличение потребностей обусловлено главным образом понижением фактического показателя средней доли вакантных должностей до 0 процентов в результате полного заполнения предлагаемой к сохранению должности руководителя программы деятельности, связанной с разминированием (Д-1) по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 50,0 процента.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	40,2	10,8	(62,4)	(14,4)

80. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом привлечением меньшего числа консультантов для осуществления мероприятий по укреплению потенциала национального персонала в связи с изменением приоритетов в использовании ресурсов в ответ на нынешние проблемы с ликвидностью.

81. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом стратегическим переходом к организации подготовки национальных сотрудников по вопросам укрепления потенциала внутри миссии, что способствует более широкому охвату персонала и уменьшению зависимости от внешних консультантов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	577,9	37,1	(150,6)	(11,8)

82. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом уменьшением фактического числа поездок по сравнению с предусмотренным в бюджетной смете ввиду мер жесткой экономии для решения проблем с ликвидностью.

83. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением числа поездок, связанных с официальными командировками и обучением, поскольку ожидается, что сотрудники будут по возможности участвовать в конференциях, совещаниях и учебных мероприятиях дистанционно, — по сравнению с ассигнованиями на поездки, предусмотренными в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	4 865,2	5,6	(9 560,4)	(10,3)

84. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом стратегическим пересмотром приоритетов в расходовании средств и мерами жесткой экономии, принятыми для решения проблем с ликвидностью, а также отказом от приобретения сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования, инженерно-технических принадлежностей, оборудования для обеспечения охраны и безопасности и снижением расходов на техническое обслуживание по сравнению с потребностями, предусмотренными в бюджетной смете. Это сокращение потребностей было частично компенсировано чистым увеличением расходов для удовлетворения критически важных потребностей в области безопасности и обеспечения соблюдения стандартов безопасности, включая меры по усилению безопасности, такие как модернизация системы обнаружения и предупреждения для системы перехвата ракет и артиллерийских и минометных снарядов до девятиканальной системы, установка систем синтеза информации, камер видеонаблюдения и совершенствование инфраструктуры охраны периметра.

85. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением прогнозируемых издержек в связи со строительством защитных сооружений, способных выдерживать попадание ракет калибра 107 мм, после ожидаемого завершения работ по модернизации; б) снижением затрат на приобретение оборудования для помещений, жилья, а также систем охраны и безопасности в связи с наличием имеющихся запасов; и с) снижением прогнозируемого потребления дизельного топлива до 15,4 млн литров по сравнению с показателем в 17,9 млн литров, заложенным в утвержденный бюджет.

86. Это сокращение потребностей частично компенсируется: а) включением расходов на вооруженную стационарную охрану объектов ЮНСОС, которые ранее финансировались в рамках ЮНТМИС и которые ЮНСОС, как ожидается, возьмет на себя после завершения мандата ЮНТМИС 31 октября 2026 года; и б) расходами по замене водоочистных установок, срок эксплуатации которых истек, а также приобретением запасных частей для установок для очистки воды и сточных вод.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	2 382,9	19,9	(2 185,4)	(15,6)

87. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом: а) меньшим фактическим объемом закупок (2,9 млн литров) по более низкой фактической средней цене (0,950 долл. США) по сравнению с предусмотренным в бюджете объемом (3,2 млн литров) по средней цене 1,153 долл. США за литр, что связано с уменьшением объемов аренды транспортных средств и стратегическим перераспределением средств для решения проблем с ликвидностью. Это сокращение было частично компенсировано увеличением потребностей в связи с неотложной и непредвиденной необходимостью в приобретении машины пожарной охраны для укрепления потенциала миссии в области пожарной безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации.

88. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением прогнозируемого потребления топлива (2,1 млн литров) по сравнению с 3,2 млн литров, предусмотренными в утвержденном бюджете; и б) снижением прогнозируемых расходов на ремонт и техническое обслуживание вследствие планируемого списания 222 единиц имущества в связи с длительной эксплуатацией в суровых условиях миссии.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушные операции	11 969,2	11,9	(18 679,4)	(16,6)

89. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом: а) меньшим фактическим объемом закупок (6,59 млн литров) по более низкой фактической средней цене (0,878 долл. США) по сравнению с предусмотренным в бюджете объемом (12,4 млн литров) по средней цене 1,068 долл. США за литр; б) снижением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с неиспользованием самолета С-130, зафрахтованного для совместного использования различными миссиями; и с) неразвертыванием четырех военных вертолетов в связи с пересмотром приоритетов в распределении средств для решения проблем с ликвидностью. Это сокращение было частично компенсировано развертыванием одной беспилотной авиационной системы для оказания услуг по воздушной разведке, наблюдению и рекогносцировке в поддержку МАСПСС в рамках критически важного укрепления безопасности.

90. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) завершением контрактов по двум самолетам и двум вертолетам; б) снижением расходов на аренду и эксплуатацию военных вертолетов в связи с изменением конфигурации авиапарка МАСПСС, при этом оценка расходов основана на действующих контрактах и применении 50-процентного коэффициента задержки в развертывании; и с) снижением расходов на размещение и питание авиационных экипажей в связи с изменениями в контрактах, что, как ожидается, позволит отказаться от услуг внешних поставщиков и обеспечить предоставление этих услуг на базе существующих объектов ЮНСОС.

91. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на развертывание одной беспилотной авиационной системы для оказания МАСПСС услуг по воздушной разведке, наблюдению и рекогносцировке в

рамках критически важного укрепления безопасности в связи с изменением типа беспилотной авиационной системы с применением 50-процентного коэффициента задержки в развертывании.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	118,4	20,5	(124,4)	(23,0)

92. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом с приобретением меньшего количества транспортных контейнеров по сравнению с количеством, предусмотренным в бюджетной смете, вследствие сокращения закупок имущества и материалов в связи с проблемами с ликвидностью.

93. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом приобретением меньшего количества контейнеров для морских перевозок имущества по сравнению с количеством, предусмотренным в утвержденном бюджете, в результате сокращения планируемых закупок.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	2 946,6	8,7	(7 849,5)	(23,8)

94. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом: а) техническим обслуживанием оборудования ИКТ и вспомогательными услугами в связи с отменой услуг по предоставлению спутниковых снимков и снижением стоимости интернет-услуг после перехода на обслуживание по линии Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также переносом сроков привлечения работающего на подрядной основе персонала в области ИКТ; б) неприобретением запасных частей, прежде всего в связи с наличием запасов и проблемами с ликвидностью. Это сокращение потребностей было частично компенсировано чистым эффектом от роста затрат на услуги внутренней связи, включая использование одного спутникового ретранслятора и облачных сервисов с самостоятельным управлением, предоставлявшихся Базой материально-технического снабжения.

95. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) сокращением объема услуг по информированию общественности и публикации материалов в связи с уменьшением масштабов услуг в области стратегической коммуникации, в рамках которых вместо ежемесячного мониторинга и оценки были введены единовременные ежегодные опросы общественного мнения; б) более низкими ставками на централизованно управляемые услуги ИКТ; в) уменьшением пропускной способности спутникового интернета вследствие сужения частотного диапазона, обеспечиваемого Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций; г) снижением спроса на программное обеспечение и лицензии; и е) уменьшением объема закупок оборудования ИКТ в связи с наличием имеющихся запасов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	1 391,1	17,6	1 048,5	12,7

96. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом приобретением меньшего количества предметов медицинского назначения по сравнению с количеством, предусмотренным в бюджетной смете, в связи с наличием запасов и стратегическим пересмотром приоритетов в расходовании средств для решения проблем с ликвидностью.

97. Что касается 2026/27 года, то увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) дополнительными расходами, связанными с принятием ЮНСОС на себя полной финансовой ответственности за медицинские услуги уровней I+ и III после завершения мандата ЮНТМИС; и б) приобретением нового медицинского оборудования для замены устаревшего или неработающего оборудования.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 004,3	6,0	(8 647,5)	(18,1)

98. Что касается 2024/25 года, то сокращение потребностей было обусловлено главным образом изменением приоритетов в расходовании ресурсов в связи с проблемами ликвидности, включая: а) сокращение объема услуг по обнаружению мин и разминированию; б) сокращение объемов подготовки национального персонала в целях наращивания потенциала; и с) сокращение запланированных учебных мероприятий по переходу от АТМИС к МАСПСС в таких областях, как управление перевозками, авиация, инженерно-техническое обслуживание, медицинское обслуживание и подготовка к развертыванию.

99. Что касается 2026/27 года, то сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию в связи с сокращением числа договоров с третьими сторонами, что объясняется: i) оптимизацией контрактов на использование собак для обнаружения взрывчатых веществ (с двух до одного); и ii) сокращением объема и масштаба контрактных услуг по обучению и наставничеству по вопросам обезвреживания самодельных взрывных устройств, предоставляемых МАСПСС и сомалийским силам безопасности; и б) снижением транспортных расходов в результате сокращения плановых закупок.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

100. В связи с финансированием Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) принять к сведению свободный от обязательств остаток средств в размере 13 471 300 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

b) принять к сведению прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму в размере 3 884 000 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (199 700 долл. США), прочих/разных поступлений (37 700 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (3 646 600 долл. США);

c) утвердить распределение суммы в размере 17 355 300 долл. США между государствами-членами в соответствии с применимой шкалой взносов на 2025 год и направить соответствующие распределенные суммы в резерв, который будет использован в том случае, если поступлений окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;

d) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной в подпункте c) выше, в счет уплаты текущих или будущих взносов, как только Генеральная Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной степени, чтобы можно было разрешить такое использование;

e) ассигновать на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года сумму в размере 481 671 800 долл. США;

f) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте e) выше, из расчета 40 139 316 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [79/312](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержке мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Меры по выполнению решения/просьбы

По состоянию на 31 декабря 2025 года ЮНСОС выполнило 19 из 22 не выполненных ранее рекомендаций Комиссии ревизоров; 3 рекомендации продолжали выполняться. В течение 2024/2025 года поступило 39 рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, 9 из которых были закрыты, а 30 оставались на стадии рассмотрения для выполнения/закрытия к декабрю 2025 года. Регулярно принимаются последующие меры для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Коэффициент поддержки миссии (общая численность сотрудников по поддержке и обеспечению безопасности миссии на 1000 человек ее персонала) в 2025/26 году составляет 46,7, что выше показателя в 27,2 в 2020/21 году.

ЮНСОС продолжает продвигать в качестве своего приоритета передачу функций национальному персоналу посредством структурированных инициатив по наращиванию потенциала. Предпринимаются усилия по укреплению национального персонала и национальных учреждений-партнеров, в том числе посредством обучения и других мер по наращиванию потенциала. Соответственно, в предлагаемом бюджете на 2026/27 год отражена передача функций национальному персоналу в отношении отдельных международных должностей в соответствии со стратегическими приоритетами ЮНСОС в области укрепления потенциала.

Финансирование Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

(A/79/724/Add.10 и резолюция 79/312 Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет надеется, что во время рассмотрения настоящего доклада Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о плане и сроках проведения обзора штатного расписания для гражданского персонала ЮНСОС с учетом результатов независимого стратегического обзора. Консультативный комитет, ссылаясь на резолюцию 76/274 Генеральной Ассамблеи, считает, что в принципе Генеральному секретарю следует обеспечить непрерывную адаптацию и оптимизацию кадровых структур, в том числе путем проведения обзоров штатного расписания для гражданского персонала и персонала служб безопасности, с целью выявления возможностей для повышения экономической эффективности, которые будут отражены в следующем предлагаемом бюджете (см. также п. 27 ниже) (п. 23).

Консультативный комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете ей будет представлена обновленная информация о положении с вакантными должностями, а также о влиянии

В ходе запланированного обзора штатного расписания для гражданского персонала, который должен быть проведен в 2026 году, будут пересмотрены все должности в миссии и вынесены рекомендации в отношении тех должностей, которые являются существенно важными для эффективного выполнения мандата. В этом контексте миссия приступила к подготовительным мероприятиям в тесном сотрудничестве с Отделом кадровых услуг. Результаты этого подготовительного процесса предполагается использовать при составлении будущих предлагаемых бюджетов ЮНСОС, в зависимости от сроков завершения обзора.

При определении предлагаемых показателей доли вакантных должностей учитывается число вакантных штатных и внештатных должностей. Данные о штатных и внештатных должностях, которые долгое время остаются вакантными, содержатся в дополнительной информации, а обновленная информация о положении дел с заполнением всех

ситуации с ликвидностью на прогнозируемый набор персонала (п. 24).

Консультативный комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете ей будет представлена дополнительная информация о сроках внедрения новой модели запрашивания предложений по контрактам, а также об ожидаемых последствиях ее внедрения для расходов на топливо в ЮНСОС (п. 34).

Консультативный комитет отмечает усилия, предпринимаемые ЮНСОС в целях уменьшения воздействия на окружающую среду, и надеется на достижение дальнейших результатов в области экономии средств за счет повышения эффективности благодаря реализации энергетических и других природоохранных инициатив, а также на то, что эти результаты будут отражены в будущих докладах (п. 44).

вакантных штатных и внештатных должностей представляется в ходе рассмотрения директивными органами докладов о бюджете и исполнении бюджета.

Вопросы заполнения вакансий решаются стратегически и целенаправленно, при этом приоритет отдается функциям, непосредственно связанным с оказанием критически важной с точки зрения мандата поддержки и обеспечением безопасности.

Процесс запрашивания предложений, координируемый с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, находится в стадии реализации и, как ожидается, будет завершен к марту 2026 года. Соответствующие последствия для расходов на топливо будут оцениваться по завершении процесса запрашивания предложений.

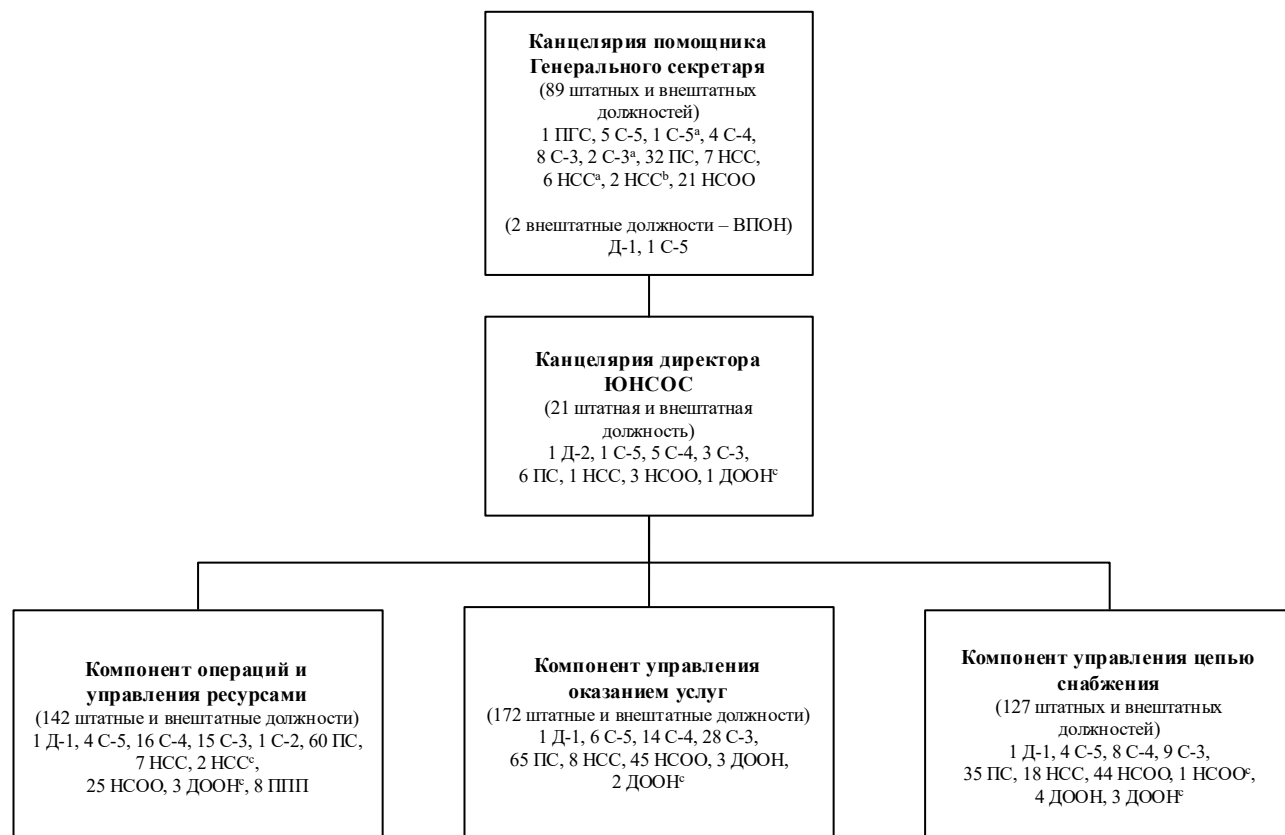
Несмотря на усиление стрельбы с закрытых огневых позиций, затронувшей место дислокации миссии в Могадишо, что потребовало демонтажа установленных панелей солнечных батарей, ЮНСОС успешно установило эти панели повторно после мероприятий по усилению физической безопасности. Кроме того, миссия установила дополнительные солнечные батареи мощностью 244 кВт в Кисмайо, еще больше расширив свою базу возобновляемых источников энергии. Предпринимаются также усилия по восстановлению подключения объекта в Байдабо к частной компании-поставщику электроэнергии и продолжению установки панелей солнечных батарей в Джоухаре с целью увеличения доли возобновляемых источников энергии, используемых миссией.

ЮНСОС достигло высокого уровня внедрения мер по повышению энергоэффективности, включая использование светодиодного освещения, энергоэффективных кондиционеров и синхронизацию работы дизельных генераторов на уровне примерно 76 процентов. Дополнительные экологические инициативы включают в себя регенерацию воды на всех объектах с целью сокращения потребления пресной воды; сокращение использования одноразовых пластиковых бутылок для воды за счет внедрения диспенсеров для воды и установки аппаратов по розливу воды с использованием многоразовых бутылок; и использование биоразлагаемых пакетов и контейнеров в военторгах и кафетериях.

Приложение

Организационная структура

А. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

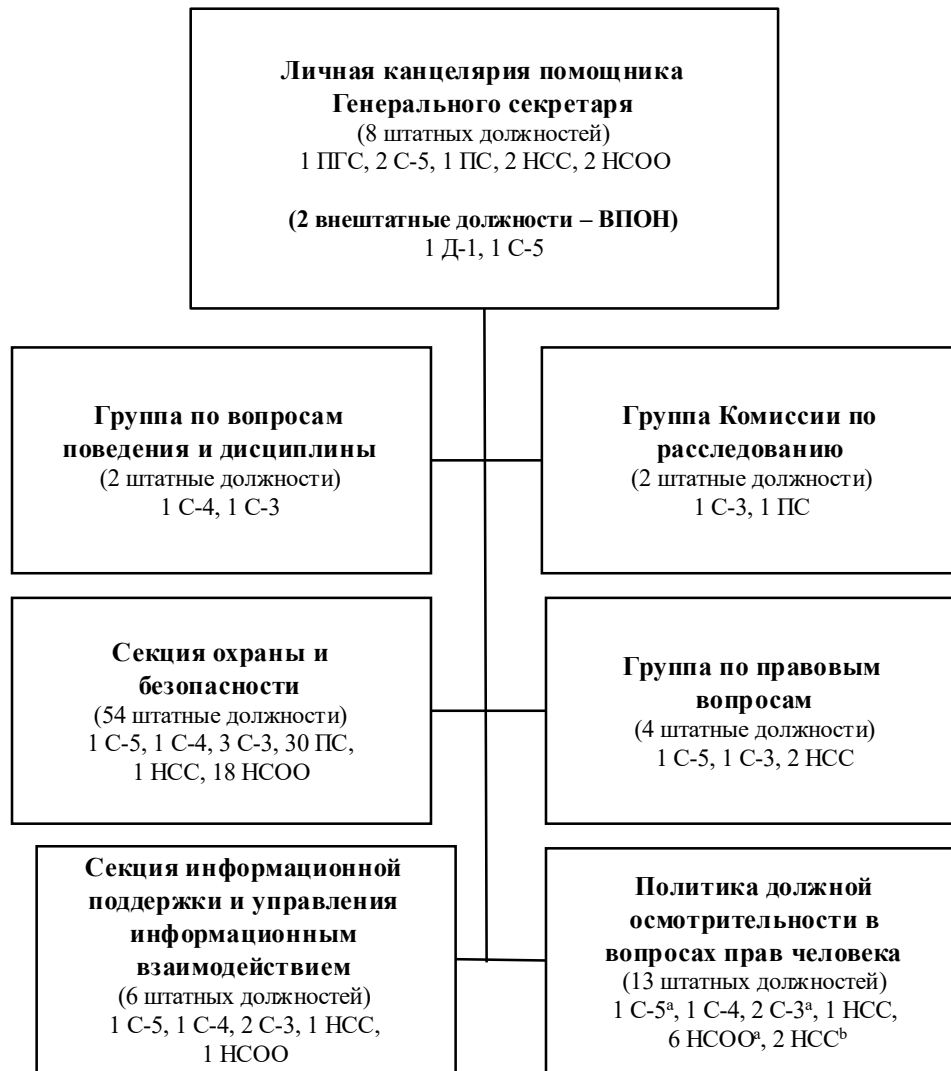


^а Создаваемые должности.

^б Должности, финансируемые страновой группой Организации Объединенных Наций.

^с Преобразуемые должности.

В. Канцелярия помощника Генерального секретаря



^а Создаваемые должности.

^б Должности, финансируемые страновой группой Организации Объединенных Наций.

С. Директор Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали



^а Преобразуемые должности.

D. Компонент операций и управления ресурсами



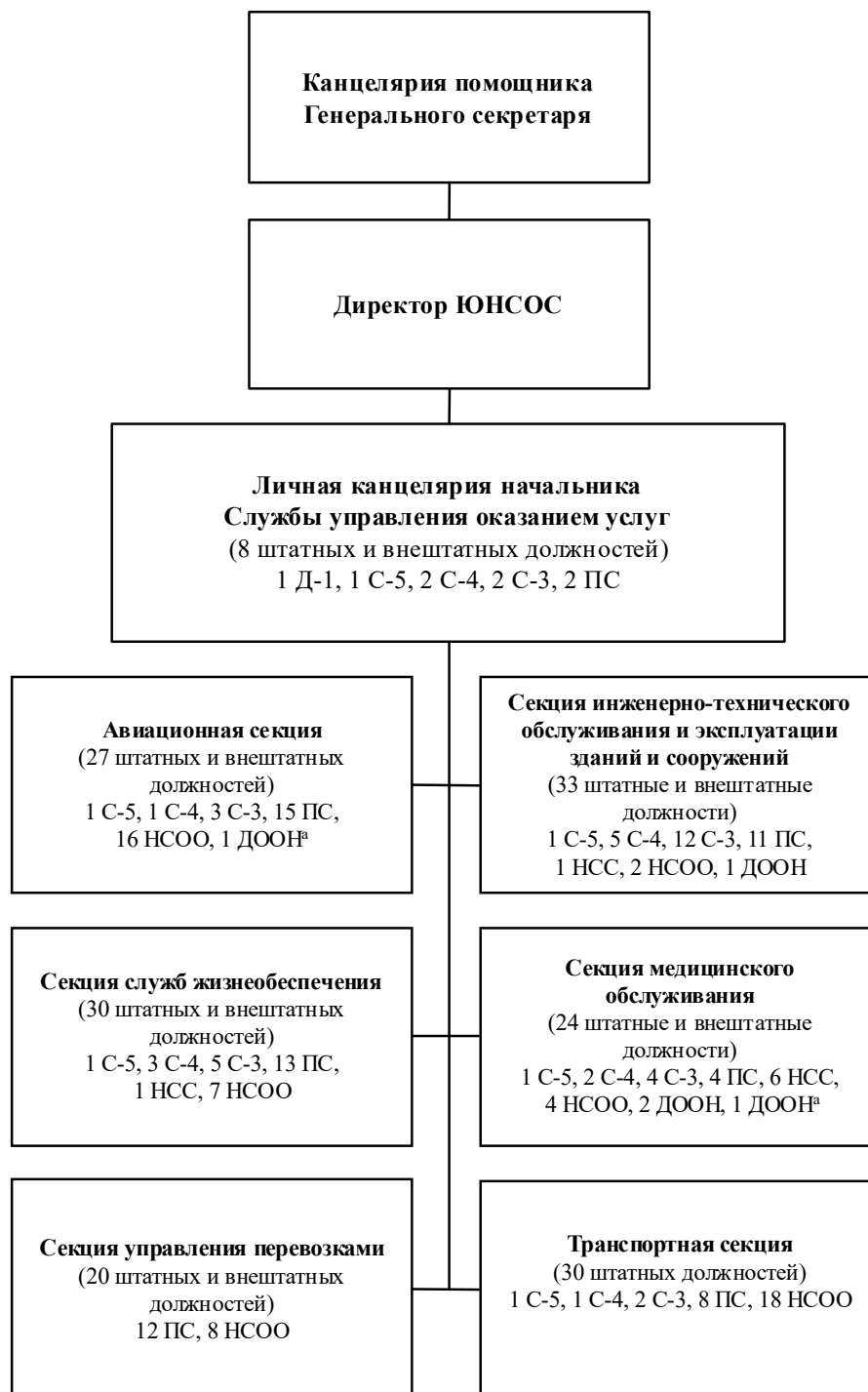
^а Преобразуемые должности.

Е. Компонент управления цепью снабжения



^а Преобразуемые должности.

Г. Компонент управления оказанием услуг



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; ПС — категория полевой службы.

^а Преобразуемые должности.