Организация Объединенных Наций A/80/605*

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 January 2026
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия
Пункт 148 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Исполнение бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

Стр.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия 8
- A. Мандат 8
- B. Исполнение бюджета на 2024/25 год 8
- C. Предположения, положенные в основу планирования на 2026/27 год 21
- D. Сотрудничество с миссиями в регионе 34
- E. Людские ресурсы 35
- F. Предлагаемые кадровые изменения 38
- G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты 45

II. Финансовые ресурсы 58
- A. Общая информация 58
- B. Взносы, не учтенные в бюджете 60
- C. Экономия средств за счет повышения эффективности 60
- D. Свободный от обязательств остаток средств 63
- E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам 63

* Переиздано по техническим причинам 16 марта 2026 года.

26-01035* (R) 240226 170326

Просьба отправить на вторичную переработку

F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции 63

G. Показатели доли вакантных должностей 64

III. Анализ разницы 65

IV. Решения, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее 71

V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/300, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам 72

A. Генеральная Ассамблея 72

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам 72

Приложения

I. Организационная структура 75

II. Обзор функций по поддержке миротворческой деятельности, выполняемых Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда 76

Резюме

В настоящем докладе содержится отчет об исполнении бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (БСООН), на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет Базы на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

В период 2024/25 года БСООН, входящая в состав Департамента оперативной поддержки (Управление цепей снабжения) и действующая в тесном партнерстве с Управлением информационно-коммуникационных технологий, усовершенствовала работу глобальной цепи снабжения, вывела на новый уровень услуги в области цифровых технологий и оказала специализированную техническую поддержку более чем 91 подразделению Организации Объединенных Наций, включая операции по поддержанию мира и специальные политические миссии, структуры Секретариата и учреждения, фонды и программы. БСООН осуществляла управление стратегическими запасами материальных средств для развертывания, резервом Организации Объединенных Наций и программой «Возврат — восстановление — повторное использование» (3R). Она также оказывала поддержку в управлении имуществом и активами в рамках всей Организации Объединенных Наций и предоставляла адресную поддержку при ликвидации Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали и при проведении переходных процессов в Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку.

В период 2026/27 года БСООН продолжит использовать свой потенциал для удовлетворения все более разнообразных оперативных потребностей, укрепляя свою роль в качестве поставщика услуг для более широкого круга подразделений системы Организации Объединенных Наций и уделяя первоочередное внимание выполнению своей основополагающей роли по поддержке операций по поддержанию мира. Основные усилия будут по-прежнему направлены на достижение более значительной экономии за счет эффекта масштаба, снижение операционных рисков и рисков с точки зрения безопасности, взаимодействие с миссиями в целях разработки решений для обеспечения устойчивости функционирования, а также содействие стандартизации инструментов, платформ и методов работы.

Основная оперативная поддержка будет по-прежнему сосредоточена на следующих направлениях: a) сквозное управление цепями снабжения; b) цифровые технологии; c) техническая поддержка природоохранной деятельности; и d) другие ключевые области, такие как безопасность и гигиена труда, а также организация учебной подготовки и конференционное обслуживание.

По итогам анализа масштабируемости при составлении предлагаемого бюджета БСООН на 2026/27 год была применена новая модель кадрового обеспечения (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений). Применение этой модели кадрового обеспечения приведет к упразднению 21 должности. Кроме того, предлагается упразднить две должности в связи с закрытием Кувейтского объединенного бюро поддержки, где были прикомандированы два сотрудника Базы.

Финансовые ресурсы

Объем расходов БСООН за период исполнения бюджета на 2024/25 год составил 66,8 млн долл. США, что соответствует показателю освоения ресурсов в 98,3 процента, тогда как в период исполнения бюджета на 2023/24 год объем расходов составил 65,8 млн долл. США, а показатель освоения ресурсов — 99,7 процента.

Свободный от обязательств остаток средств в размере 1,2 млн долл. США является результатом чистого воздействия следующих факторов: a) увеличения потребностей по статье «Гражданский персонал», которое объясняется главным образом ретроактивным повышением заработной платы национальных сотрудников категории общего обслуживания в Бриндизи, что компенсируется b) уменьшением потребностей по статье «Операционные расходы», обусловленным главным образом изменением приоритетов в распределении ресурсов в пользу гражданского персонала и проблемами с ликвидностью и повлекшим за собой сокращение расходов, в основном по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры», «Связь и информационные технологии» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

Предлагаемый бюджет на период 2026/27 года в размере 55,5 млн долл. США на 2,4 млн долл. США, или на 4,2 процента, меньше утвержденной на период 2025/26 года суммы ассигнований, которая составила 57,9 млн долл. США.

В смете на период 2026/27 года отражено сокращение потребностей по следующим статьям: a) сокращение по статье «Гражданский персонал», обусловленное упразднением 21 должности на основе модели кадрового обеспечения, а также 2 должностей ввиду закрытия Кувейтского объединенного бюро поддержки и применением более высоких по сравнению с утвержденными показателей доли вакантных должностей, что частично компенсируется влиянием колебаний валютного курса евро по отношению к доллару США и более высокими окладами национальных сотрудников, чем предусмотрено в утвержденном бюджете; и b) сокращение по статье «Операционные расходы», обусловленное главным образом сокращением дискреционных расходов, включая уменьшение числа запланированных проектов по строительству, перестройке, реконструкции и капитальному ремонту, уменьшение числа запланированных к замене единиц аппаратуры связи и информационной техники и сокращение использования услуг индивидуальных консультантов.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

	Ассигнования на 2024/25 год			*Расходы за 2024/25 год*			*Разница*	
Категория	*Бриндизи*	*Валенсия*	*Всего*	*Бриндизи*	*Валенсия*	*Всего*	*Сумма*	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал	40 935,0	5 131,9	46 066,9	41 897,7	5 257,7	47 155,4	(1 088,5)	(2,4)
Операционные расходы	13 972,0	7 896,4	21 868,4	12 152,9	7 441,8	19 594,7	2 273,7	10,4
Валовые потребности	**54 907,0**	**13 028,3**	**67 935,3**	**54 050,6**	**12 699,5**	**66 750,1**	**1 185,2**	**1,7**
Поступления по плану налогообложения персонала	5 840,9	728,4	6 569,3	6 379,9	812,6	7 192,5	(623,2)	(9,5)
Чистые потребности	**49 066,1**	**12 299,9**	**61 366,0**	**47 670,7**	**11 886,9**	**59 557,6**	**1 808,4**	**2,9**

Категория	Ассигнования на 2024/25 год			Расходы за 2024/25 год			Разница	
	Бриндизи	Валенсия	Всего	Бриндизи	Валенсия	Всего	Сумма	В процентах
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**54 907,0**	**13 028,3**	**67 935,3**	**54 050,6**	**12 699,5**	**66 750,1**	**1 185,2**	**1,7**

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2025/26 год			Смета расходов на 2026/27 год			Разница	
	Бриндизи	Валенсия	Всего	Бриндизи	Валенсия	Всего	Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал	32 275,6	5 005,1	37 280,7	31 379,8	5 338,8	36 718,6	(562,1)	(1,5)
Операционные расходы	13 385,4	7 219,6	20 605,0	11 803,3	6 959,5	18 762,8	(1 842,2)	(8,9)
Валовые потребности	**45 661,0**	**12 224,7**	**57 885,7**	**43 183,1**	**12 298,3**	**55 481,4**	**(2 404,3)**	**(4,2)**
Поступления по плану налогообложения персонала	5 063,6	755,1	5 818,7	4 967,3	819,8	5 787,1	(31,6)	(0,5)
Чистые потребности	**40 597,4**	**11 469,6**	**52 067,0**	**38 215,8**	**11 478,5**	**49 694,3**	**(2 372,7)**	**(4,6)**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**45 661,0**	**12 224,7**	**57 885,7**	**43 183,1**	**12 298,3**	**55 481,4**	**(2 404,3)**	**(4,2)**

Людские ресурсы[a]

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание негражданского персонала и гражданского персонала в следующем составе:

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности[b]	Добровольцы Организации Объединенных Наций[c]	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Канцелярия директора											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	9	–	13	–	1	–	23
Фактическая численность на 2024/25 год	–	–	–	–	6	–	11	–	1	–	18
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	–	–	7	–	13	–	1	–	21

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты*	*Полиция Организации Объединенных Наций*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Международный персонал*	*Национальные сотрудники — специалисты*	*Национальные сотрудники категории общего обслуживания*	*Временные должности*[b]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*[c]	*Персонал, предоставляемый правительствами*	*Всего*
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	–	–	7	–	12	–	1	–	20
Центральная служба											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	13	–	79	1	1	–	94
Фактическая численность на 2024/25 год	–	–	–	–	11	–	77	1	–	–	89
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	–	–	12	1	79	1	1	–	94
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	–	–	11	1	76	1	1	–	90
Служба материально-технического обеспечения											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	30	–	114	1	–	–	145
Фактическая численность на 2024/25 год	–	–	–	–	27	–	104	1	–	–	132
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	–	–	30	–	114	1	–	–	145
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	–	–	28	–	100	1	–	–	129
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	41	–	82	–	–	–	123
Фактическая численность на 2024/25 год	–	–	–	–	36	–	79	–	–	–	115
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	–	–	41	–	82	–	–	–	123
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	–	–	41	–	80	–	–	–	121
Подразделения-арендаторы[d]											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	50	–	14	–	–	–	64

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты*	*Полиция Организации Объединенных Наций*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Международный персонал*	*Национальные сотрудники — специалисты*	*Национальные сотрудники категории общего обслуживания*	*Временные должности*[b]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*[c]	*Персонал, предоставляемый правительствами*	*Всего*
Фактическая численность на 2024/25 год	–	–	–	–	42	–	13	–	–	–	55
Всего											
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	143	–	302	2	2	–	449
Фактическая численность на 2024/25 год	–	–	–	–	122	–	284	2	1	–	409
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	–	–	90	1	288	2	2	–	383
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	–	–	87	1	268	2	2	–	360
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(3)**	**–**	**(20)**	**–**	**–**	**–**	**(23)**

[a] Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.
[b] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».
[c] Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.
[d] Постоянный полицейский компонент, Постоянная судебно-пенитенциарная структура, Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций и Центр стратегических воздушных операций.

Решения директивных органов

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			*2025/26 год*		
	Доклад	*Дата*	*Сумма*	*Доклад*	*Дата*	*Сумма*
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	A/78/735	25 января 2024 года	68 608,6	A/79/767	3 февраля 2025 года	58 281,0
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	A/78/744/Add.5	8 апреля 2024 года	67 935,3	A/79/724/Add.6	2 апреля 2025 года	57 885,7
Ассигнования — Генеральная Ассамблея	A/RES/78/295	28 июня 2024 года	67 935,3	A/RES/79/300	1 июля 2025 года	57 885,7
Ассигнования (чистые)			61 366,0			52 067,0

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия

A. Мандат

1. В своей резолюции 49/233 A от 23 декабря 1994 года Генеральная Ассамблея приветствовала создание в Бриндизи, Италия, первой постоянной базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций для поддержки операций по поддержанию мира. Помещения для нее были предоставлены Организации правительством Италии безвозмездно. Эта структура была официально названа Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (БСООН). База была создана в целях повышения эффективности и результативности полевых операций посредством оказания централизованной материально-технической поддержки, включая хранение, техническое обслуживание и оперативное развертывание имущества в миссиях по всему миру.

2. Впоследствии в своей резолюции 63/262 от 24 декабря 2008 года Генеральная Ассамблея одобрила создание в Валенсии, Испания, объекта B в качестве дублирующего функционального центра информационно-коммуникационных технологий для повышения операционной устойчивости и обеспечения бесперебойного функционирования в поддержку деятельности по поддержанию мира. Затем этот объект был назван Центром информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций, Валенсия.

3. Во исполнение резолюции 72/266 B Генеральной Ассамблеи об изменении парадигмы управления в Организации Объединенных Наций и рекомендации Консультативного комитета (A/78/744/Add.5, п. 44), одобренной Ассамблеей в ее резолюции 78/295, БСООН, являясь частью Департамента оперативной поддержки, уполномочена обслуживать все полевые миссии, все подразделения Секретариата и структуры системы Организации Объединенных Наций, а также развивать более широкое сотрудничество с региональными организациями в соответствии с мандатом Департамента и под руководством Управления цепей снабжения.

4. Будучи поставщиком оперативной поддержки в области снабжения, цифровых технологий и поддержки природоохранной деятельности, а также в других ключевых областях, таких как организация профессиональной подготовки, конференционное обслуживание и безопасность и гигиена труда, БСООН располагает уникальными возможностями для оказания структурам на местах и в Центральных учреждениях поддержки в выполнении их мандатов. Для этого База использует такие преимущества, как централизация услуг, экономия за счет эффекта масштаба и свои возможности по оказанию дистанционной поддержки.

B. Исполнение бюджета на 2024/25 год

Служба материально-технического обеспечения

5. Служба материально-технического обеспечения в координации с Центром экспедиционной поддержки и развертывания и Секцией глобальной поддержки закупочной деятельности осуществила передачу миссиям избыточного имущества, образовавшегося в результате ликвидации Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА). Одним из важных нововведений в ходе этого процесса стало переоформление БСООН открытых заказов на поставку, что было также отмечено

Комиссией ревизоров (см. A/80/5 (Vol. II)). Служба осуществляла следующие операции: a) прямую передачу между инвентарными запасами миссий имущества общей стоимостью приобретения 33 млн долл. США; b) передачу миссиям из резервных запасов Организации Объединенных Наций имущества на сумму 15,9 млн долл. США; c) передачу из ликвидируемых миссий в резервные запасы Организации Объединенных Наций имущества на сумму 51 млн долл. США. Кроме того, была оказана поддержка Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане и Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», в связи с завершением остаточной деятельности, включая подготовку отчетной документации по итогам финансового года и итоговых докладов о распоряжении имуществом. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) была оказана заблаговременная поддержка в ее усилиях по сокращению штатов в рамках подготовки ее предварительного плана выбытия имущества. База оказывала крайне важные услуги по перевалке грузов миссиям, столкнувшимся с ограничениями на поставку или перебоями в системе снабжения, благодаря чему за период с 2022/23 года удалось добиться совокупной экономии средств в размере около 1,2 млн долл. США. В июле 2024 года БСООН внедрила системный подход к управлению запасами в рамках процесса комплексного планирования работы и организовала для 14 миссий поставки имущества из внутренних источников на общую сумму 16,7 млн долл. США, как показано в таблице 1.

Таблица 1

Использование внутренних источников снабжения миссий

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Структура	*Региональные запасы материальных средств для развертывания*	*Стратегические запасы материальных средств для развертывания*	*Излишек*	*Резерв Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали	–	400,8	839,1	4 705,2	5 945,1
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	–	6,4	1 125,4	2 213,3	3 345,1
Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее	637,0	1 483,3	–	29,4	2 149,7
Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике	243,1	907,1	–	553,0	1 703,2
Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане	–	965,6	251,8	54,5	1 271,9
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	–	17,2	–	534,6	551,8
Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго	10,1	204,2	89,8	14,1	318,2
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	–	1,2	315,2	–	316,4
Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре	–	4,4	–	304,2	308,6

Структура	*Региональные запасы материальных средств для развертывания*	*Стратегические запасы материальных средств для развертывания*	*Излишек*	*Резерв Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово	–	3,1	–	212,2	215,3
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	–	–	110,0	102,5	212,5
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	–	189,1	–	–	189,1
Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане	–	141,7	–	1,6	143,3
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану;	–	19,5	36,9	7,9	64,3
Всего	**890,2**	**4 343,6**	**2 768,2**	**8 732,5**	**16 734,5**

6. В рамках программы «Возврат — восстановление — повторное использование» (3R) было восстановлено 30 единиц имущества. Из них 15 были полностью восстановлены и повторно сертифицированы для дальнейшего использования, что позволило избежать затрат в размере 1,8 млн долл. США (51,9 процента от стоимости замещения этих активов новыми) (см. таблицу 2). Таким образом, общее число полностью восстановленных единиц имущества с момента начала реализации этой программы в 2022/23 году достигло 43. В отчетный период четыре единицы имущества, восстановленные в период 2022/23 и 2023/24 годов, были направлены в Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) (см. таблицу 3). Информация о состоянии фонда программы «Возврат — восстановление — повторное использование» представлена в таблице 4.

7. Первый этап проекта по восстановлению дорогостоящего оборудования в Африке начался с поиска в Найроби сертифицированного центра по восстановлению оборудования, работающего на базе завода-изготовителя. 15 декабря 2025 года был заключен и подписан контракт с выбранным заводом-изготовителем в целях проверки реализуемости этой концепции.

Таблица 2

Восстановление дорогостоящего имущества, завершенное в 2024/25 году

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Тип оборудования	*Количество единиц*	*Стоимость приобретения*	*Стоимость транспортировки*	*Стоимость восстановления*	*Стоимость замены*	*Потенциальное избежание расходов*	*Экономия в процентах*
		(1)	*(2)*	*(3)*	*(4)*	*(5)=(4)-((2)+(3))*	*(6)=(5)÷(4)*
Тяжелая инженерная техника и строительное оборудование	1	51,7	7,6	39,1	44,9	(1,8)	(4,0)
Тяжелые колесные и вспомогательные инженерно-технические средства	12	2 553,9	177,1	1 138,6	2 543,6	1 227,8	48,3
Транспортные средства специального назначения, прицепы и навесное оборудование	2	864,8	31,9	283,4	896,4	581,1	64,8
Всего	**15**	**3 470,4**	**216,6**	**1 461,1**	**3 484,9**	**1 807,2**	**51,9**

Таблица 3
Восстановленное дорогостоящее имущество, направленное в миссии в 2024/25 году

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Миссия-получатель	*Количество единиц*	*Стоимость приобретения* *(1)*	*Стоимость транспортировки* *(2)*	*Стоимость восстановления*[a] *(3)*	*Стоимость замены* *(4)*	*Потенциальное избежание расходов* *(5)=(4)-((2)+(3))*	*Экономия в процентах* *(6)=(5)÷(4)*
Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре[a]	3	684,0	36,4	246,7	646,9	363,8	56,2
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали[b]	1	253,5	14,9	91,3	215,4	109,2	50,7
Всего	**4**	**937,5**	**51,3**	**338,0**	**862,3**	**473,0**	**54,9**

[a] Одна единица имущества была восстановлена в 2022/23 году, а две — в 2023/24 году.
[b] Единица имущества была восстановлена в 2023/24 году.

Таблица 4
Движение средств фонда возврата, восстановления и повторного использования и категории расходов в 2024/25 году

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Движение средств	*Сумма*
Остаток средств на начало периода	4 675,7
Больше/меньше:	
Чистая корректировка суммы поступлений	211,5
Расходы	(1 370,3)
Общая стоимость	**3 516,9**
Категория расходов	
Временный персонал общего назначения	432,1
Официальные поездки	11,3
Помещения и объекты инфраструктуры	148,4
Наземный транспорт	678,8
Связь и информационные технологии	0,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	99,2
Общие расходы	**1 370,3**

Стратегические запасы материальных средств для развертывания

8. В период 2024/25 года из стратегических запасов материальных средств для развертывания было выделено имущество на сумму 13,5 млн долл. США (включая имущество на сумму 2,4 млн долл. США из региональных запасов материальных средств для развертывания). За счет этих ресурсов были удовлетворены потребности, вызванные кризисами на Ближнем Востоке, в Южном Судане, в Гаити и на Украине, а также оперативные потребности полевых миссий и других структур (см. таблицу 5).

Таблица 5

Стоимость пополнения выделенных стратегических запасов материальных средств для развертывания

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Операции-получатели	*Сумма*
Операции по поддержанию мира	
Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане	4 039,4
Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане	2 690,8
Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике	2 172,6
Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее	1 901,3
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали	282,6
Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго	263,2
Глобальный центр обслуживания Организации Объединенных Наций	95,5
Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре	75,9
Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре	26,8
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	14,7
Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением	11,4
Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово	0,2
Итого	**11 574,4**
Политические миссии и миссии по миростроительству	
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	178,9
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	5,9
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	2,3
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1,4
Итого	**188,5**
Другие структуры	
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	562,6
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	483,7
Департамент по вопросам охраны и безопасности	435,4
Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	190,0
Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	90,5
Управление по координации гуманитарных вопросов	3,4
Экономическая комиссия для Африки	3,0
Канцелярия координатора-резидента	1,9
Центральные учреждения Организации Объединенных Наций	1,2
Итого	**1 771,7**
Общая стоимость пополнения запасов, выделенных в отчетный период	**13 534,6**

9. В рамках общей системы стратегических запасов для развертывания из состава региональных запасов для развертывания в Энтеббе в распоряжение ЮНСОС, Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению

безопасности в Абьее (ЮНИСФА), Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) были направлены здания из сборных конструкций, палаточное имущество, средства индивидуальной защиты, полевые защитные сооружения и снаряжение на сумму 2,4 млн долл. США.

10. Стоимость основных средств в составе стратегических запасов для развертывания увеличилась с 33,2 млн долл. США по состоянию на 30 июня 2024 года до 38,2 млн долл. США по состоянию на 30 июня 2025 года (см. таблицу 6). Это изменение обусловлено пополнением запасов до уровней, утвержденных Советом по стратегическим запасам материальных средств для развертывания. В таблице 7 ниже приводится информация о финансовом состоянии этих запасов.

Таблица 6

Стоимость основных средств в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания

(В тыс. долл. США)

	Стоимость активов по состоянию на 30 июня 2024 года	*Стоимость активов по состоянию на 30 июня 2025 года*	*Разница*	
			Сумма	*В процентах*
Категория	*(1)*	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)÷(1)*
Здания из сборных конструкций и жилые сооружения палаточного типа	9 804,9	8 995,5	(809,4)	(8,3)
Информационно-коммуникационное оборудование	880,6	707,5	(173,1)	(19,7)
Мебель и недвижимый инвентарь	2,1	2,1		
Машины и оборудование	3 432,7	4 523,4	1 090,7	31,8
Транспортные средства	19 128,8	24 007,3	4 878,5	25,5
Всего	**33 249,1**	**38 235,8**	**4 986,7**	**15,0**

Таблица 7

Движение средств, выделенных на приобретение стратегических запасов материальных средств для развертывания, и категории расходов

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Движение средств	*Сумма*
Перенос остатка средств с 2023/24 года на 2024/25 год	63 566,5
Стоимость запасов, выделенных миссиям, и сумма пополненных средств в 2024/25 году	13 534,6
Больше/меньше:	
Чистая корректировка суммы поступлений	4 878,7
Расходы в 2024/25 году	(6 178,4)
Общая стоимость	**75 801,4**

Движение средств	*Сумма*
Категория расходов	
Помещения и объекты инфраструктуры	3 160,0
Наземный транспорт	1 432,1
Воздушные операции	698,8
Морские операции	95,8
Связь и информационные технологии	120,0
Медицинское обслуживание	67,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	603,9
Расходы в 2024/25 году	**6 178,4**

Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

11. Служба разместила 1277 устройств и 6630 электронных меток данных в семи миссиях, внедрила электронную систему автоматического отпуска и учета топлива, провела практикум по системе удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, направила технические миссии в ЮНИСФА и МООНЮС и повысила кадровый потенциал в 11 миссиях и других подразделениях Организации Объединенных Наций, зачислив 793 новых слушателя на курсы электронного обучения.

12. Служба предоставила три модульных технологических центра Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС), дополнительно оснастила три имеющихся центра технологиями интернета вещей и развернула один модульный командный центр во Временных силах Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ). Были также изготовлены два модульных командных центра для включения в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания. Служба расширила работу по программе трехмерной печати, создав новую лабораторию, и провела пятидневный практикум по наращиванию местного потенциала в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда (РЦОЭ), при этом каталог программы был расширен и теперь насчитывает более 100 апробированных моделей.

13. В связи с закрытием МИНУСМА Служба курировала процесс капитального ремонта интегрированных систем обороны (систем перехвата ракет и артиллерийских и минометных снарядов) и других оборонных систем стоимостью 22 млн долл. США. Служба координировала работы по капитальному ремонту и передаче систем оборонного назначения на основании 47 заказов на передачу запасов, обеспечив отправку имущества стоимостью 12,0 млн долл. США в полевые миссии и подразделения, включая ЮНСОС, Экономическую комиссию для Африки, Миссию Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК), Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС), МООНСДРК, МИНУСКА, Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде и Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии. Дополнительная поддержка была оказана Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП), ЮНИСФА, РЦОЭ, Силам Организации

Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, МООНЮС и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Служба также оказывала полевым миссиям экспертную поддержку в области разведки, наблюдения и рекогносцировки, в частности содействовала закупке системы противодействия беспилотным летательным аппаратам для МООНСДРК.

14. Кроме того, был произведен отбор информационно-технических средств и аппаратуры связи, необходимых для удовлетворения оперативных потребностей Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити (ОПГ ООН) на этапе развертывания и на начальном этапе его деятельности; передача этого оборудования запланирована на начало 2026 года при условии прохождения окончательной технической проверки, логистической готовности и соблюдения графика развертывания.

15. Служба подтвердила соответствие своей деятельности стандартам Международной организации по стандартизации (ИСО) ISO 20000 (управление услугами) и ISO 27001 (системы управления информационной безопасностью).

Центральная служба

16. Центр конференционного обслуживания и обучения организовал для участников из Секретариата и подразделений Организации Объединенных Наций 58 учебных мероприятий, в том числе по таким темам, как руководство и управление, аналитика в системе «Умоджа», генеративный искусственный интеллект и сертификационные и языковые курсы, в которых принял участие 761 сотрудник БСООН. Этот центр также оказал поддержку в проведении 34 конференций и учебных мероприятий, в которых приняли участие 805 человек.

17. База успешно прошла повторную сертификацию своей системы управления безопасностью и гигиеной труда на соответствие стандарту ISO 45001. В рамках этой работы был проведен анализ 158 отчетов о происшествиях, поступивших из 13 полевых миссий и РЦОЭ, на предмет разработки, осуществления и пересмотра программ по безопасности и гигиене труда, а также выполнены дистанционные инспекции рабочих мест, организован восьмичасовой учебный курс по безопасности и гигиене труда и предоставлено 1664 консультаций по вопросам гигиены труда и медицинских консультаций для миссий и персонала по всему миру.

18. Группа управления имуществом подготовила аналитические отчеты для улучшения показателей эффективности и обеспечения точности конечного сальдо, при этом была сохранена точность данных по всем инвентарным запасам. Комитет по контролю за имуществом обработал 224 операции по списанию и выбытию активов утвержденной стоимостью приобретения 10,9 млн долл. США.

Канцелярия директора

19. Канцелярия директора оказывала стратегическую поддержку старшему руководству, координировала осуществление межсекторальных инициатив и обеспечивала согласованность действий с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Она взаимодействовала с полевыми миссиями в целях определения объемов необходимой поддержки в условиях дефицита ликвидных средств и содействовала усилиям по повышению эффективности. Канцелярия осуществляла надзор за реализацией ключевых стратегических инициатив, включая расширение программы «Возврат — восстановление — повторное

использование» (3R), пересмотр концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и деятельность по обеспечению устойчивости, а также развивала партнерские отношения и занималась мобилизацией ресурсов. Она также оказывала поддержку в проведении аудиторских проверок, управлении рисками, предоставлении юридических услуг и коммуникационном сопровождении в целях повышения подотчетности и транспарентности, а также содействовало заключению соглашений с принимающими странами и проведению информационно-разъяснительных мероприятий.

20. Региональное бюро по авиационной безопасности усовершенствовало меры по обеспечению безопасности пилотируемых и беспилотных авиационных систем, обновив библиотеку данных по безопасности, порядок проведения проверок членов экипажа с помощью алкогольно-респираторной трубки и мобильное приложение для сбора данных на местах. Бюро выпустило два новых учебных курса, посвященных основам эксплуатации беспилотных авиационных систем, а также управлению авиационными рисками, реагированию на инциденты и ведению отчетности о происшествиях. Было организовано восемь учебных курсов по авиационной тематике, в которых приняли участие 913 человек.

21. Группа охраны предоставила услуги по обеспечению безопасности и охраны примерно 1600 сотрудникам Организации Объединенных Наций, 200 иждивенцам, 850 посетителям и примерно 200 лицам, не являющимся сотрудниками, и поставщикам услуг. Она проводила ежемесячные вводные брифинги и учебные занятия. Кроме того, в ходе мероприятий и визитов высокопоставленных лиц была оказана поддержка в обеспечении охраны и безопасности примерно 2000 посетителей, а также около 900 слушателей, инструкторов и координаторов.

Подразделения-арендаторы Департамента оперативной поддержки и Департамента операций в пользу мира

22. В соответствии с резолюцией 79/300 Генеральной Ассамблеи бюджеты подразделений-арендаторов и регионального бюро по авиационной безопасности начиная с 2025/26 года были переведены в бюджеты их соответствующих головных подразделений, финансируемые по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Однако в целях обеспечения единообразия сведения об исполнении бюджета на 2024/25 год представлены в бюджете БСООН, где эти средства были заложены первоначально. Начиная со следующего периода отчетность об исполнении бюджета для этих подразделений будет представляться в составе отчетности по вспомогательному счету.

23. Основные результаты деятельности Постоянного полицейского компонента заключались в следующем: оказание поддержки МИНУСКА в разработке плана действий для полиции МИНУСКА и комплексной системы планирования и оценки результативности; оказание помощи МООНЮС в подготовке плана обеспечения безопасности во время выборов; оказание поддержки ВСООНК в усовершенствовании системы управления данными полиции Организации Объединенных Наций; наращивание потенциала ЮНИСФА в таких областях, как сдерживание толпы, поддержание общественного порядка, проведение арестов и задержаний и участие в работе миссии по стратегической оценке; разработка комплексного плана свертывания деятельности МООНСДРК; и наращивание потенциала ассоциации женщин в Косовской полицейской службе под эгидой МООНК. Кроме того, Постоянный полицейский компонент содействовал практическому применению стратегических руководящих принципов использования международных полицейских сил, организовав шесть курсов подготовки

инструкторов с учетом специфики служебных обязанностей, а также курс подготовки начальников полиции Организации Объединенных Наций в Кении.

24. Постоянная судебно-пенитенциарная структура оказывала поддержку различным миссиям по поддержанию мира, обновляя стратегии, проводя учебную подготовку и предоставляя консультативную помощь с учетом меняющейся обстановки в плане безопасности. Что касается ЮНИСФА, то была пересмотрена стратегия по содействию обеспечению верховенства права, а также проведены учебные мероприятия по вопросам деятельности исправительных учреждений и содержания под стражей. В рамках переходного процесса в МООНСДРК была разработана новая совместная программа по обеспечению верховенства права. В МИНУСКА был достигнут прогресс в области верховенства права благодаря реализации проектов, касающихся общественной безопасности, доступа к правосудию и решения проблемы досудебного содержания под стражей, при этом Миссия также сотрудничала с национальными властями в целях обеспечения исполнения законов о бесплатной юридической помощи. МООНЮС была оказана поддержка в заблаговременном планировании переходного периода и в оценке результативности проводимого ею проекта по привлечению к ответственности за сексуальное и гендерное насилие, что позволило улучшить систему мониторинга и внедрить методы работы, ориентированные на интересы лиц, переживших насилие. Что касается Гаити, то Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити была оказана помощь в разработке инструментария для организации работы новой тюрьмы строгого режима и в оценке реформ, проводимых в соответствии с новым уголовным кодексом. Были изучены взаимосвязи между климатом, миром и верховенством права, а в Либерии по просьбе координатора-резидента была разработана дорожная карта для создания суда по военным и экономическим преступлениям.

25. Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций оказывала поддержку в процессах набора персонала, утверждая кандидатуры и предоставляя рекомендации и техническую помощь, а также организуя учебную подготовку для специалистов по набору персонала, членов контрольных органов, местных отборочных комиссий и инициирующих наем руководителей в рамках всего Секретариата. Кроме того, она проводила проверку послужного списка и рекомендаций кандидатов, отобранных для назначения на должности международного персонала, для всех операций Организации Объединенных Наций в пользу мира.

26. Центр стратегических воздушных операций централизованно управлял всеми стратегическими воздушными перевозками, осуществляя контроль за исполнением долгосрочных чартерных соглашений, соглашений о резервных воздушных судах и соглашений о фрахтовании воздушных судов по вызову (для целей медицинской эвакуации по воздуху). Центр использовал широкофюзеляжные воздушные суда для ротации воинских контингентов, а резервные и санитарные воздушные суда — для стратегических пассажирских перевозок, а также координировал вопросы получения разрешений на посадку и пролет для рейсов, выполняемых за пределами районов миссий. Центр оказывал миссиям поддержку в проведении медицинской эвакуации и эвакуировал международных сотрудников МООНСДРК из Гомы в Энтеббе, а также национальных сотрудников и их иждивенцев из Гомы в Киншасу. Центр организовал экстренную эвакуацию неосновного персонала Экономической и социальной комиссии для Западной Азии из Бейрута в Стамбул, Турция, и выполнял функции ответственного оператора глобальной системы спутникового слежения за воздушными судами Организации Объединенных Наций.

Таблица 8

Бюджетные суммы и расходы, относящиеся к 2024/25 году, в разбивке по подразделениям-арендаторам

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Подразделения-арендаторы Департамента оперативной поддержки

	Центр стратегических воздушных операций		*Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций*		*Всего, Департамент оперативной поддержки*	
Категория	*Ассигнования*	*Расходы*	*Ассигнования*	*Расходы*	*Ассигнования*	*Расходы*
Гражданский персонал						
Международный персонал	1 158,2	997,3	511,8	514,1	1 670,0	1 511,4
Национальный персонал	195,6	221,8	521,6	648,0	717,2	869,7
Итого	**1 353,8**	**1 219,1**	**1 033,4**	**1 162,1**	**2 387,2**	**2 381,1**
Операционные расходы						
Консультанты	–	–	–	–	–	–
Официальные поездки	17,2	6,6	14,6	11,7	31,8	18,3
Воздушные операции	9,0	3,0	–	–	9,0	3,0
Связь и информационные технологии	7,1	–	0,9	–	8,0	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	16,2	0,1	4,0	–	20,2	0,1
Итого	**49,5**	**9,7**	**19,5**	**11,7**	**69,0**	**21,4**
Общий объем потребностей	**1 403,3**	**1 228,8**	**1 052,9**	**1 173,8**	**2 456,2**	**2 402,5**

Таблица 9

Подразделения-арендаторы Департамента операций в пользу мира

	Постоянный полицейский компонент		*Постоянная судебно-пенитенциарная структура*		*Всего, Департамент операций в пользу мира*	
Категория	*Ассигнования*	*Расходы*	*Ассигнования*	*Расходы*	*Ассигнования*	*Расходы*
Гражданский персонал						
Международный персонал	6 106,2	5 428,6	1 118,4	1 061,2	7 224,6	6 489,8
Национальный персонал	130,4	80,8	65,2	82,1	195,6	162,9
Итого	**6 236,6**	**5 509,4**	**1 183,6**	**1 143,3**	**7 420,2**	**6 652,7**
Операционные расходы						
Консультанты	7,5	–	–	–	7,5	–
Официальные поездки	52,3	30,7	27,1	2,6	79,4	33,3
Воздушные операции	–	–	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	9,2		1,5	–	10,7	–
Итого	**69,0**	**30,8**	**28,6**	**2,6**	**97,6**	**33,3**
Общий объем потребностей	**6 305,6**	**5 540,1**	**1 212,2**	**1 145,9**	**7 517,8**	**6 686,0**

Общий объем потребностей, подразделения-арендаторы

Гражданский персонал	**9 807,4**	**9 033,8**
Операционные расходы	**166,6**	**54,7**
Всего	**9 974,0**	**9 088,5**

Услуги, оказываемые другим структурам, и возмещение расходов

27. Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий предоставляла широкий спектр технологических, телекоммуникационных и консультационных услуг на основе возмещения расходов. Служба материально-технического обеспечения проводила техническую подготовку и оказывала оперативную поддержку, в том числе в таких областях, как управление имуществом, логистика, инженерно-техническое обеспечение, содействие в вопросах охраны окружающей среды и техническое обслуживание оборудования, миссиям по поддержанию мира и другим структурам Организации Объединенных Наций, таким как Управление по координации деятельности в целях развития, Департамент по вопросам охраны и безопасности и Управление по координации гуманитарных вопросов. Поступления Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и Службы материально-технического обеспечения составили соответственно 18,8 млн долл. США и 0,6 млн долл. США. Информация о возмещении расходов за 2024/25 год представлена в таблице 10. Эти цифры не включают суммы, заложенные в бюджеты отдельных миссий по поддержанию мира на контракты, которыми централизованно управляет БСООН.

Таблица 10
Анализ структуры возмещения расходов в 2024/25 году
(В тыс. долл. США)

Обслуживаемая структура	*Предоставленные услуги*	*Сумма*
Операции по поддержанию мира	Услуги хостинга, хранение данных, услуги подключения, мониторинг событий, платформенные услуги, услуги сервера приложений и услуги по управлению проектами	1 212,7
Структуры Организации Объединенных Наций	Услуги хостинга, хранение данных, услуги подключения, мониторинг событий, платформенные услуги (профессиональные консультационные услуги), обслуживание административного комплекса, услуги географических информационных систем и телекоммуникации	17 626,1
Итого, Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий		**18 838,8**
Миротворческие структуры и структуры Организации Объединенных Наций	Услуги по организации учебной подготовки по вопросам функционирования цепи снабжения	52,7
Прочее	Услуги по удаленному управлению имуществом и инженерно-технические услуги	570,2
Итого, Служба материально-технического обеспечения		**622,9**
Всего		**19 461,7**

28. База использовала средства, поступившие по линии возмещения расходов, для поддержания ресурсов, помещений и объектов инфраструктуры, необходимых для предоставления обслуживаемым структурам услуг в соответствии с заключенными соглашениями об уровне обслуживания, включая финансирование 21 должности гражданского персонала (8 должностей международных сотрудников и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Подрядчики и сотрудники, занимающие помещения в Бриндизи и Валенсии

29. По оценкам, в 2026/27 году в помещениях Базы будут размещаться 1088 работающих полный рабочий день сотрудников из других структур, как показано в таблице 11.

Таблица 11
Анализ размещения подрядчиков и персонала, не относящегося к Базе, в помещениях Базы, с разбивкой по местам базирования

Структура	*Фактическая численность в 2024/25 году*	*Сметная численность на 2025/26 год (A/79/767)*	*Сметная численность на 2026/27 год*		*Всего*	*Соглашение об уровне обслуживания/возмещение расходов (есть или нет)*
			Бриндизи	*Валенсия*		
Международный вычислительный центр						
Структуры, обслуживаемые Департаментом оперативной поддержки	59	60	35	24	59	Нет[a]
Структуры, не обслуживаемые Департаментом оперативной поддержки	304	290	56	248	304	Да[b]
Итого, Международный вычислительный центр	**363**	**350**	**91**	**272**	**363**	
Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов						
Предоставление управляемых услуг	102	92	44	58	102	Нет[a]
Работа для подразделений Организации Объединенных Наций, на которые распространяется возмещение расходов	29	41	5	24	29	Да[b]
Итого, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	**131**	**133**	**49**	**82**	**131**	
Детский фонд Организации Объединенных Наций	**181**	**170**	**–**	**181**	**181**	**Да**
Международная организация по миграции	**57**	**35**	**–**	**110**	**110**	**Да**
Прочие подрядчики, на которых не распространяется возмещение расходов[c]	**111**	**105**	**54**	**57**	**111**	**Нет**
Прочий персонал (на должностях Организации Объединенных Наций)[d]						
Сотрудники и консультанты Управления информационно-коммуникационных технологий	22	10	–	22	22	Да
Сотрудники по управлению основными данными системы «Умоджа»	10	10	5	5	10	Нет
Союз полевого персонала Организации Объединенных Наций	4	4	4	–	4	Нет
Департамент операций в пользу мира[e]	5	4	4	–	4	Да
Постоянный полицейский компонент и Постоянная судебно-пенитенциарная структура	–	–	36	–	36	Нет

Структура	*Фактическая численность в 2024/25 году*	*Сметная численность на 2025/26 год (A/79/767)*	*Сметная численность на 2026/27 год*			*Соглашение об уровне обслуживания/возмещение расходов (есть или нет)*
			Бриндизи	*Валенсия*	*Всего*	
Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых миссий, Центр стратегических воздушных операций и региональные подразделения по обеспечению авиационной безопасности	–	–	19	–	19	Нет
Департамент по вопросам охраны и безопасности	3	3	3	–	3	Нет
Прочие сотрудники на должностях Организации Объединенных Наций	37	34	19	19	38[f]	Нет
Департамент по экономическим и социальным вопросам	1	–	1	–	1	Нет
Итого, прочий персонал	**82**	**65**	**91**	**46**	**137**	
Релокации в рамках инициативы «ООН-80»						
Департамент оперативной поддержки	–	–	21	6	27	
Управление информационно-коммуникационных технологий	–	–	–	8	8	
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	–	–	–	20	20	
Итого, инициатива «ООН-80»	**–**	**–**	**21**	**34**	**55**	
Всего	**925**	**858**	**306**	**782**	**1 088**	

[a] Сотрудники, привлеченные на подрядной основе для выполнения работ в рамках проектов Департамента оперативной поддержки и/или операций в пользу мира. Расходы на таких сотрудников не возмещаются.

[b] Персонал, обслуживающий структуры, не относящиеся к Департаменту оперативной поддержки или операциям в пользу мира. Расходы, связанные с использование помещений, возмещаются через механизм возмещения расходов.

[c] Расходы, финансируемые из предлагаемых бюджетов отдельных операций по поддержанию мира.

[d] Сотрудники Секретариата Организации Объединенных Наций, размещенные на Базе, но не включенные в штатное расписание Базы.

[e] 1 должность из Секции по реформе сектора безопасности Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности, 1 должность из Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности и 2 должности из Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

[f] На 2026/27 год устанавливается следующее распределение: 27 должностей, финансируемых по линии возмещения расходов из фонда для возмещения расходов на миротворческую деятельность (20PCR) (24 должности в Службе геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и 3 должности в Службе материально-технического обеспечения), 8 должностей из программы «Возврат — восстановление — повторное использование», 1 должность из Группы реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций, 1 должность специалиста по геопространственной информации, финансируемая за счет внебюджетных ресурсов, и 1 должность инженера-эколога в Службе материально-технического обеспечения, финансируемая за счет внебюджетных ресурсов.

C. Предположения, положенные в основу планирования на 2026/27 год

30. Задействование во всех миссиях по поддержанию мира в 2025/26 году планов действий на случай непредвиденных обстоятельств в связи с финансовыми трудностями обусловило все более активный переход к централизованному и дистанционному формату использования цифровых технологий, оказания инженерно-технической поддержки и технической поддержки природоохранной деятельности, а также глобального управления активами и имуществом. Это особенно актуально в тех случаях, когда миссии более не располагают достаточным техническим потенциалом для оценки рисков, связанных с инфраструктурой, соблюдения минимальных оперативных стандартов или анализа последствий

объединения лагерей для оперативной деятельности. На сегодняшний день БСООН оказывает таким миссиям, как ВСООНК и МИНУСКА, поддержку в виде предоставления инженерно-технических услуг, восполняя нехватку их собственных сил и средств. По прогнозам, эти оперативные потребности в 2026/2027 году не только сохранятся, но даже возрастут.

31. По итогам анализа масштабируемости, аналогичного тому, который был проведен в отношении вспомогательного счета, при подготовке предлагаемого бюджета БСООН на 2026/27 год была применена новая модель кадрового обеспечения (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений). Применение этой модели кадрового обеспечения приведет к упразднению 21 должности в дополнение к 2 должностям, упраздняемым в связи с закрытием Кувейтского объединенного бюро поддержки, и общему сокращению расходов по статье «Гражданский персонал» на 0,6 млн долл. США. Кроме того, в целях дальнейшего повышения эффективности и уменьшения издержек за счет оптимизации расходов БСООН предлагает дополнительно сократить дискреционные расходы, не связанные с должностями, по следующим статьям: «Консультанты», «Помещения и объекты инфраструктуры», «Связь и информационные технологии» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», в результате чего чистое сокращение операционных расходов составит 1,8 млн долл. США.

32. В качестве одной из мер по смягчению последствий База корректирует свои запланированные на 2026 год виды деятельности и перераспределяет ресурсы в соответствии с меняющимися оперативными приоритетами, стремясь свести к минимуму любые негативные последствия для выполнения мандатов. Например, База планирует упорядочить оказание административной поддержки во всех трех основных службах и сократить количество поездок, связанных с обучением, за счет использования онлайновых ресурсов, а также продолжит внедрение цифровых технологий и автоматизацию. Кроме того, будут продлены стандартные сроки эксплуатации офисного и информационно-технического оборудования, а замена систем глобальной инфраструктуры будет осуществляться на основе тщательной расстановки приоритетов с использованием рискориентированного подхода БСООН к замене активов, основанного на анализе уязвимости систем в плане возникновения сбоев в их работе или ухудшения эксплуатационных характеристик.

Канцелярия директора

33. Канцелярия директора будет продолжать осуществлять стратегическое руководство деятельностью Базы, обеспечивая соответствие предоставляемых услуг приоритетам организации и оперативным реалиям. Основные направления деятельности будут включать комплексное планирование, межведомственную координацию и применение модульного подхода к оказанию поддержки миссиям. Канцелярия будет вкладывать средства в развитие ключевого потенциала в сфере поддержки и в укрепление взаимодействия с заинтересованными сторонами.

34. Канцелярия будет совершенствовать систему управления и повышать прозрачность за счет усиления контроля за результатами работы, анализа бюджета и координации внешних и внутренних ревизий. Она будет осуществлять надзор за ключевыми функциями, включая обеспечение безопасности, правовые вопросы, связь и протокол, стратегические коммуникации и управление рисками. Канцелярия также будет играть важную роль во взаимодействии с внешними сторонами, укрепляя отношения с принимающей страной и обеспечивая соблюдение соглашения с принимающей страной.

Служба материально-технического обеспечения

35. Служба продолжит работу по повышению общесистемной эффективности, совершенствуя и адаптируя услуги, предоставляемые миссиям по поддержанию мира и другим структурам в таких основных сферах деятельности, как сквозное управление цепью снабжения, инженерная и инфраструктурная поддержка, а также техническая поддержка природоохранной деятельности. Она также продолжит оказывать дистанционную поддержку в управлении имуществом системе координаторов-резидентов (136 отделений) и Департаменту по вопросам охраны и безопасности (124 отделения) на основе возмещения расходов. Кроме того, Служба активизирует свои усилия по внедрению цифровых технологий в процессы снабжения.

36. База продолжит работу по улучшению планирования закупок в целях сопоставления потребностей миссий с имеющимися внутренними ресурсами. Ежеквартально в рамках этого процесса проводится сопоставление потребностей подразделений, зафиксированных в инструменте планирования снабжения, с имеющимися запасами в резерве Организации Объединенных Наций, стратегических запасах материальных средств для развертывания, излишках в миссиях и имуществе, восстановленном по программе «Возврат — восстановление — повторное использование», в результате чего составляется план снабжения, позволяющий оптимально использовать ресурсы. База также оказывает поддержку ликвидируемым структурам, содействуя осуществлению совместно разработанных и утвержденных планов выбытия активов.

37. База будет обеспечивать управление запасами имущества, общий объем которого в среднем составляет 1000 контейнеров и несколько тысяч единиц складского учета. Она также будет предоставлять крайне важные услуги по перевалке грузов для миссий, сталкивающихся с ограничениями на поставку или сбоями в глобальной цепи снабжения.

38. База продолжит оказывать техническую поддержку природоохранной деятельности, разрабатывая и реализуя планы управления инфраструктурой, учитывающие специфику конкретных миссий, проводя обучение и осуществляя удаленный мониторинг инфраструктуры на местах, а также оказывая дистанционную поддержку и поддержку на месте деятельности.

39. В развитие проделанной в текущем периоде работы по содействию передаче нескольких бронированных транспортных средств и другого имущества из Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС) и МООНСИ в другие миссии и подразделения, включая ОПГ ООН, База будет продолжать оказывать поддержку миссиям в условиях увеличения спроса, предусмотренного планами на случай чрезвычайных обстоятельств.

40. Что касается недавно созданного ОПГ ООН, то БСООН оказывает ему необходимую поддержку на начальном этапе развертывания, обеспечивая работу соответствующих систем снабжения и информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) за счет выделения имущества из стратегических запасов материальных средств для развертывания, резерва Организации Объединенных Наций и программы «Возврат — восстановление — повторное использование». Параллельно с этим БСООН расширяет программу «Возврат — восстановление — повторное использование»: в рамках пилотного проекта по капитальному ремонту в МООНЮС будет проведен капитальный ремонт двух автогрейдеров Caterpillar в Кении силами сертифицированного регионального партнера, являющегося производителем оригинального оборудования; завершение работ ожидается в 2025/26 году. Другие виды помощи включают в себя направление групп поддержки миссий на места при дистанционном сопровождении из центра, а также

проектирование и планирование коммунальных услуг и инфраструктуры лагерей в соответствии с эксплуатационными, нормативными и экологическими стандартами. БСООН продолжит оказывать поддержку на местах на этапе развертывания и обеспечит поэтапную передачу полномочий по мере наращивания собственного потенциала Миссии.

Секция поддержки планирования и подбора поставщиков

41. Секция поддержки планирования и подбора поставщиков продолжит осуществлять надзор за планированием источников снабжения на начальных этапах цепочки поставок и за управлением глобальными активами и стратегическими запасами для развертывания, а также следить за исполнением контрактов на местах, оказывать техническую поддержку природоохранной деятельности и взаимодействовать с обслуживаемыми структурами.

42. В рамках процесса комплексного планирования работы База использует структурированный ежеквартальный механизм, позволяющий выявлять потребности всех полевых структур и в инициативном порядке предлагать варианты снабжения из имеющихся запасов в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета (A/79/724/Add.6, пункт 31), одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 79/300. Этот процесс официально оформляется в виде планов снабжения, подписываемых с миссиями. Эта методология носит проактивный и стандартизированный характер, обеспечивая удовлетворение потребностей миссий в первую очередь за счет внутренних источников.

43. Начиная с 2025/26 года Секция будет также координировать разработку и осуществление многолетних планов миссий по замене имущества. Эти планы, ставшие обязательным компонентом бюджетной отчетности каждой структуры, направлены на улучшение прогнозирования, оптимизацию управления запасами и сведение к минимуму риска избыточных закупок, что соответствует положениям доклада Комиссии ревизоров за 2022/23 год (A/78/5 (Vol. II), пп. 44–45), и призвано обеспечить более структурированный и дальновидный подход к планированию жизненного цикла имущества. Цель состоит в том, чтобы заблаговременно планировать замену активов на пятилетний период, сокращая потребности в новых закупках и продлевая срок службы имеющегося оборудования.

44. База подготовит 44 квартальных плана снабжения для миссий по поддержанию мира и 52 плана для специальных политических миссий, а также разработает 13 планов замены имущества для миссий по поддержанию мира и 11 планов для специальных политических миссий, что обеспечит охват примерно 23 000 единиц имущества в глобальном масштабе. Эти планы будут осуществляться путем передачи имущества между миссиями, пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания и координации перераспределения излишков имущества в миссиях. Эта работа будет включать также поддержку миссий на этапе ликвидации (ЮНТМИС, МООНСИ и ВСООНЛ), в том числе рассмотрение предварительных планов выбытия имущества и передачу подлежащих восстановлению материалов и оборудования в резерв Организации Объединенных Наций.

45. В рамках проекта по оптимизации складского хозяйства Секция разработала в 2025/26 году руководящие указания по единым для всей организации стандартам упаковки и маркировки. В 2026/27 году она начнет внедрять эти стандарты на Базе, а затем поэтапно распространит их на полевые миссии. Эта инициатива призвана упорядочить хранение и транспортировку товаров за счет сокращения количества ошибок и повреждений и ускорения процесса подготовки благодаря внедрению единых стандартов упаковывания.

46. Группа по технической поддержке природоохранной деятельности продолжит оказывать дистанционную и очную поддержку, возглавляя три тематические рабочие группы, деятельность которых направлена на налаживание стратегического диалога, обмен передовым опытом и выявление типичных технических проблем и потребностей в обучении.

47. С момента своего создания эта группа внесла вклад в разработку 25 глобальных общесистемных контрактов в сфере охраны окружающей среды на сумму более 690 млн долл. США и выступает в качестве единственного экспертного органа по экологическим вопросам применительно к остальным 10 категориям закупок, неизменно подтверждая соответствие своей деятельности стандарту ISO 14001 по системам экологического менеджмента.

Стратегические запасы материальных средств для развертывания

48. В 2026/27 году стратегические запасы материальных средств для развертывания будут по-прежнему играть ключевую роль в осуществлении полевых операций, в частности при создании ОПГ ООН. Помимо поставок стратегических товаров, на протяжении всего начального этапа развертывания будут предоставляться соответствующие вспомогательные ресурсы на основе контрактов на обслуживание, которые в настоящее время находятся на стадии разработки.

49. Информация о пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания представлена в пунктах 24–27 предлагаемого бюджета на 2025/26 год. В них отмечается, что в соответствии с пунктом 56 доклада Консультативного комитета (A/78/744/Add.5), одобренного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 78/295, были пересмотрены предположения, положенные в основу планирования стратегических запасов материальных средств для развертывания. Система стратегических запасов материальных средств для развертывания была преобразована: на смену модели простого складирования материальных средств пришел более комплексный подход «ресурсы и готовые решения», основанный на учете потребностей. Эта усовершенствованная модель теперь рассчитана на выполнение задач в рамках более широкого круга сценариев, включая развертывание новых миссий, срочное расширение мандатов, чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, стихийные бедствия и антропогенные катастрофы, а также соблюдение требований по обеспечению бесперебойного функционирования, при этом круг обслуживаемых структур расширился и теперь включает специальные политические миссии; другие подразделения Секретариата; учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций; и региональные организации.

50. Основные данные, отражающие общую эффективность и результативность стратегических запасов материальных средств для развертывания, свидетельствуют о достижении существенного прогресса: сроки выполнения заказов сократились на 54 процента — с 241 дня в 2021/22 году до в среднем 111 дней в 2024/25 году. Введение в эксплуатацию онлайновой платформы в 2024 году позволило еще больше повысить подотчетность и прозрачность и улучшить процесс принятия решений благодаря объединению данных о запросах, запасах, ротации и финансовых показателях.

51. В 2026/27 году База продолжит внедрение пересмотренной концепции управления, проводя анализы состава запасов, подходов к управлению по категориям, потребностей в поддержке миссий, экологических соображений и операционной эффективности, а также принимая решения о целесообразности централизованного хранения по сравнению с региональным.

52. При организации развертывания приоритет будет все чаще отдаваться предоставлению готовых к эксплуатации мощностей в сочетании с комплексным пакетом вспомогательных услуг, таких как монтаж, сборка, испытание, ввод в эксплуатацию и логистическое сопровождение (например, транспортировка, погрузочно-разгрузочные работы и поддержка на начальном этапе). Это делается для того, чтобы в полной мере реализовать функциональные возможности стратегических запасов, обеспечив максимальную эффективность и результативность каждой поставки.

53. Осуществление этой пересмотренной концепции позволит ускорить оборачиваемость запасов, снизить издержки от амортизации и повысить эффективность использования ресурсов.

Региональные запасы материальных средств для развертывания

54. База продолжит сотрудничать с РЦОЭ в целях максимально эффективного использования региональных запасов для развертывания, что позволит обеспечить за счет них своевременное и эффективное удовлетворение оперативных потребностей всех обслуживаемых структур. После первой поставки 24 санитарно-гигиенических блоков в 2022 году ассортимент продукции расширился и теперь включает в себя здания из сборных конструкций, полевые защитные сооружения, снаряжение и средства индивидуальной защиты.

Секция доставки и возврата

55. Секция доставки и возврата продолжит осуществлять надзор за логистическими операциями на заключительных этапах, а также курировать инженерно-технические работы, управление инфраструктурой, техническое обслуживание и ремонт. Секция отвечает за управление стратегическими запасами материальных средств для развертывания, резервами Организации Объединенных Наций, имуществом программы «Возврат — восстановление — повторное использование» и оперативными запасами Базы, общая стоимость которых составляет около 110 млн долл. США и которые хранятся на 13 складах площадью 8000 кв. м.

Складские операции и распределение имущества

56. В перечень услуг входят выполнение складских операций, приемка и инспекция грузов, управление перевозками, распоряжение имуществом, централизованное техническое обслуживание и ремонт оборудования (как находящегося на складах, так и используемого для собственных нужд Базы), а также предоставление технической поддержки и консультативной помощи по вопросам организации складских операций на местах. Ежегодно База обрабатывает от 800 до 1000 входящих и исходящих партий грузов, действуя в полном соответствии со стандартами менеджмента качества ISO 9001:2015 и Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). База повысит эффективность своей работы за счет внедрения единых стандартов упаковки и маркировки, оптимизации складских площадей путем консолидации грузов, а также перехода на машиночитаемые этикетки для маркировки товаров и мест складского хранения. Ожидается, что благодаря повышению эффективности использования складских ресурсов время обработки грузов сократится на 20–35 процентов.

Централизованное техническое обслуживание и ремонтные услуги

57. Служба централизованного технического обслуживания и ремонтных услуг будет обеспечивать комплексное управление автопарком, насчитывающим

примерно 600 транспортных средств и 90 генераторов, посредством технического обслуживания, контроля за использованием запасных частей и внедрения стандартизированных процессов. Из них порядка 90 автотранспортных средств будут обслуживаться на условиях возмещения расходов для таких структур, как ЮНИСЕФ, Департамент по вопросам охраны и безопасности и Управление по координации гуманитарных вопросов.

Поощрение инноваций и инфраструктурная поддержка

58. Благодаря своему компоненту поощрения инноваций и инфраструктурной поддержки База выполняет функции главного экспертного центра Организации Объединенных Наций в области инженерно-технического обеспечения и инфраструктуры, предоставляя масштабируемые решения, готовые к применению в полевых условиях. Работая по трем направлениям обслуживания — a) техническое консультирование и контроль за соблюдением требований, b) разработка и реализация проектов и c) управление и координация по категориям, — База содействует эффективному осуществлению закупок, обеспечивая при этом адаптацию инженерно-технических решений под нужды конкретных миссий. Эта поддержка распространяется на широкий круг подразделений Организации Объединенных Наций. В 2026/27 году База будет оказывать содействие в ликвидации МООНСИ, изменении численности МООНЮС, ликвидации ВСООНЛ и развертывании ОПГ ООН, продолжая при этом оказывать поддержку таким миссиям, как МИНУСКА, МООНРЗС и ВСООНК. Эти услуги позволят обеспечить непрерывность критически важных операций, включая проведение операций в системе «Умоджа» по выбытию активов, корректировке запасов и составлению финансовой отчетности. База готовит заключительные отчеты о выбытии имущества для представления Генеральной Ассамблее и предоставляет данные, отвечающие требованиям МСУГС, для включения в консолидированную финансовую отчетность Секретариата.

Поддержка миссий

59. Группы поддержки миссий, работа которых координируется Службой материально-технического обеспечения и в состав которых входят специалисты разного профиля со всей Базы, обеспечивают возможности для быстрого развертывания. Дистанционное управление имуществом сочетает выполнение операций в системе «Умоджа» с проведением контроля качества в режиме реального времени, что позволяет облегчить нагрузку на полевые миссии и повысить точность данных. Централизованный контроль качества данных способствует усилению надзора и повышению готовности к аудиторским проверкам. Как показывает опыт ликвидации миссий в недавнем прошлом, в том числе МИНУСМА и Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), группы поддержки помогли сократить время обработки данных более чем на 40 процентов, обеспечив при этом согласованность данных. В предстоящем году База продолжит закреплять накопленный опыт и повышать свою роль в качестве поставщика услуг по оказанию поддержки в вопросах управления имуществом и активами во время переходных процессов в системе Организации Объединенных Наций.

Программа «Возврат — восстановление — повторное использование» (3R)

60. Одной из первоочередных задач будет оставаться расширение программы «Возврат — восстановление — повторное использование». В целях повышения эффективности и экономии средств База внедряет принципы программы «Возврат — восстановление — повторное использование» в свою систему стратегического управления активами на основе полной синхронизации с механизмом

комплексного планирования работы, благодаря чему восстановленные по этой программе ресурсы рассматриваются в качестве равноценного альтернативного источника снабжения наряду со стратегическими запасами материальных средств для развертывания и резервом Организации Объединенных Наций. Эта стратегия согласуется с пятилетними планами замены имущества и ориентирована на дорогостоящие активы (стоимостью приобретения 150 000 долл. США и выше), восстановление которых неизменно приносит значительную экономию за счет предотвращения расходов, а также эксплуатационные преимущества.

61. База играет ведущую роль в усилиях по классификации активов на глобальном уровне и продолжает расширять свой потенциал в области восстановления имущества. В этих целях в рамках программы «Возврат — восстановление — повторное использование» ведется активная работа по налаживанию партнерских отношений с сертифицированными производителями оригинального оборудования, работающими на базе восстановительных центров, расположенных в непосредственной близости к районам миссий, что может помочь снизить общие логистические и ремонтные издержки, а также сократить общие сроки выполнения работ.

Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

62. Действуя в соответствии с руководящими принципами, правилами и стандартами, установленными Управлением информационно-коммуникационных технологий, База будет продолжать оказывать основные услуги в области ИКТ операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям, Секретариату и другим обслуживаемым структурам. Служба курирует исполнение более 100 соглашений об уровне обслуживания, охватывающих 64 000 клиентов в Секретариате и за его пределами, и обеспечивает бесперебойное круглосуточное обслуживание и 100-процентную доступность из своих парных технологических центров в Бриндизи и Валенсии.

63. Руководствуясь стратегией в области ИКТ, Служба будет продолжать работу по созданию единой защищенной гибридной облачной среды, обеспечению устойчивости функционирования, стандартизации общеорганизационных платформ и повышению потенциала противодействия киберугрозам. Служба будет также содействовать осуществлению Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, оказывая полевым миссиям более качественные услуги по управлению данными, обеспечению функциональной совместимости и аналитике.

Основные услуги в области цифровых технологий

64. Работая из своих высоконадежных дата-центров в Бриндизи и Валенсии, Служба продолжит предоставление 27 полевым миссиям в 202 географических точках своего пакета основных цифровых услуг, включающего хостинг инфраструктуры, обеспечение работы общеорганизационных платформ, обеспечение защищенного сетевого взаимодействия и оказание удаленных вспомогательных услуг.

Цифровые преобразования и инновации

65. Служба продолжит курс на цифровую трансформацию, внедряя новые технологии в свой портфель услуг. Общеорганизационная система удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, основанная на технологиях интернета вещей, в настоящее время включает 9105 датчиков, обеспечивающих сбор данных по 43 137 единицам информации в четырех областях: а) энергетика,

b) водоснабжение, c) сточные воды и d) топливо. Сбор этих данных осуществляется с таких объектов, как генераторы; системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха; системы удаленного мониторинга имущества; топливные баки; и метеорологические станции. Сфера охвата системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, развернутой в 22 миссиях в 120 пунктах, будет и дальше расширяться в целях улучшения контроля за инфраструктурой, оптимизации потребления энергии и воды, а также повышения эксплуатационной безопасности. Применение аддитивных технологий печати будет расширено в целях сокращения времени простоя оборудования из-за отсутствия некритичных запасных частей и уменьшения затрат на их приобретение. Геопространственные информационные системы и «озера данных» интернета вещей (централизованные хранилища больших объемов необработанной информации) будут служить базой для планирования на основе фактических данных, а аналитика на основе искусственного интеллекта позволит перейти к предиктивному техническому обслуживанию и оценке рисков. Инициатива «Карты Организации Объединенных Наций» будет по-прежнему служить источником информации для таких геолокационных приложений, как “Unite Aware” и система удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, а также позволит обеспечить интеграцию геопространственных данных в работу более чем 20 приложений для полевых операций, что даст миссиям возможность выявлять геопространственные закономерности и получать сведения, имеющие критическое значение для планирования и проведения операций.

Инновации в операционной деятельности

66. Служба будет добиваться повышения оперативной эффективности и результативности за счет внедрения новых технологий. Платформы расширенной реальности позволят создавать среду для обучения с эффектом погружения при меньших затратах. Рассматриваются возможности для синергетического взаимодействия с операциями по снабжению, например проведение виртуальной инспекции имущества в рамках программы «Возврат — восстановление — повторное использование». Технология цифровых двойников будет и далее использоваться для создания подробных трехмерных моделей лагерей Организации Объединенных Наций в целях содействия планированию и управлению лагерями в полевых миссиях. Системы слежения в реальном времени с использованием спутниковых и геолокационных технологий позволят улучшить контроль за деятельностью персонала, транспортными средствами и имуществом, в том числе в рамках операций по снабжению. На сегодняшний день Служба оказывает поддержку семи миссиям, в том числе ЮНСОГ, используя около 49 устройств для контроля за более чем 10 автоколоннами или партиями грузов.

Операционная устойчивость

67. Для обеспечения бесперебойной работы, как это было необходимо в октябре 2024 года во время наводнения, вызванного высотным изолированным циклоном, и последовавшего за ним в апреле 2025 года 14-часового отключения электроэнергии на Пиренейском полуострове, Служба планирует провести около 15 учений по послеаварийному восстановлению. Аналогичные возможности предоставляются и другим структурам, например ЮНИСЕФ, в целях повышения операционной устойчивости в масштабах всей Организации Объединенных Наций.

Стандарты, руководство и взаимодействие

68. Предоставляемые услуги будут по-прежнему соответствовать передовой международной практике и признанным стандартам, включая стандарт

ISO 20000 по управлению услугами и стандарт ISO 27001 по управлению информационной безопасностью. Обрабатывая ежегодно более 170 заявок на оказание поддержки от различных подразделений, Служба будет и далее оперативно реагировать на меняющиеся потребности обслуживаемых подразделений. Показатель соблюдения соглашений об уровне обслуживания, который на сегодняшний день составляет 98,0 процента и остается неизменно высоким с 2014 года, подтверждает высокое качество предоставления услуг и высокий уровень подотчетности.

Эффективность и централизация

69. Служба планирует расширить масштабы централизации ИКТ в целях максимального повышения эффективности и сокращения дублирования. Пилотный проект, который будет реализован в МООНСДРК в 2026/27 году, позволит повысить качество дистанционных геопространственных услуг, таких как управление данными, геоаналитика, картографирование на основе спутниковых снимков и использование геопространственных приложений. Результаты этого пилотного проекта послужат основой для принятия решения о возможном внедрении этой модели в других миссиях.

70. Такие сервисы, как цифровая система магистральной наземной радиосвязи (TETRA), модульные продукты («Продукты “M”») и «Карты Организации Объединенных Наций», представляют собой экономически эффективные и функционально совместимые альтернативы коммерческим платформам, уменьшая потребность миссий в закупке собственных систем или управлении ими и позволяя избежать расходов в размере 2,4 млн долл. США в 2026/27 году по сравнению с затратами на приобретение их коммерческих аналогов. Опираясь на успешный опыт восстановления дорогостоящих интегрированных систем обороны и их передачи в распоряжение ЮНСОС, МООНСДРК и МИНУСКА после закрытия МИНУСМА, планируется аналогичным образом оптимизировать использование оборудования, оставшегося после ликвидации МООНСИ.

71. Хотя эти инициативы являются одними из наиболее значимых факторов повышения эффективности в период 2026/27 года, весь комплекс других мер также способствует улучшению координации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Служба обучения работе с беспилотными системами позволяет сократить расходы на учебную подготовку за счет централизации усилий по наращиванию потенциала, что обеспечивает экономию средств в размере около 35 000 долл. США на каждый курс. Услуги по управлению облачными ресурсами позволяют обеспечить масштабируемость инфраструктуры, не требуя при этом крупных капиталовложений. Рабочая среда геопространственных информационных систем открывает возможности для безопасного взаимодействия между миссиями с помощью облачных геопространственных инструментов.

72. База продолжит внедрять принципы экологической ответственности в работу своих цифровых служб. В 2026/27 году осуществление инициативы Организации Объединенных Наций по созданию «умных лагерей» будет оставаться одним из ключевых направлений деятельности, способствуя переходу миссий к более рациональным методам работы за счет постоянного развития общеорганизационной системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, подключения к этой системе принадлежащего контингентам имущества и эффективного использования данных об инфраструктуре и окружающей среде. Недавний запуск модуля планирования действий в составе приложения «Планирование и осуществление природоохранных мероприятий» (eAPP), выполненный на базе цифровых технологий и экологического опыта Базы в сотрудничестве с Секцией окружающей среды Канцелярии заместителя Генерального секретаря

по оперативной поддержке, подтверждает ценность комплексной модели обслуживания, способствующей улучшению оперативного планирования и экологических показателей. База также продолжит работу по интеграции электронной системы автоматического отпуска и учета топлива с системой удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, что позволит обеспечить мониторинг и автоматизацию данных в режиме реального времени для более чем 8600 генераторов в удаленных точках в целях оптимизации расхода топлива, уменьшения ручной сверки данных и повышения эффективности управления ресурсами и операционной подотчетности. Эти усилия будут способствовать принятию обоснованных решений и уменьшению нагрузки на окружающую среду, соответствовать пяти основным направлениям экологической стратегии для операций в пользу мира на 2023–2030 годы и оказывать долгосрочное положительное влияние на окружающую среду. Опираясь на результаты рабочего совещания, проведенного в ноябре 2024 года в Валенсии, в рамках этой инициативы будет также рассмотрен вопрос о применении этих технологий в отношении принадлежащего контингентам имущества, которое составляет 51 процент имущества в лагерях Организации Объединенных Наций. Участники совещания определили возможности для автоматизации сбора данных, повышения эффективности принятия решений и укрепления кибербезопасности, заложив основу для налаживания будущих партнерских отношений, реализации пилотных проектов и создания сообщества специалистов-практиков.

73. База продолжит оказывать услуги в области геоанализа и разведки грунтовых вод в целях ответственного управления природными ресурсами. С 2010/11 года благодаря этим услугам в нескольких миссиях была пробурена 41 скважина, причем коэффициент успешных попыток составил 97 процентов, а средний объем добываемой воды — 68 000 литров в день. В 2026/27 году запланированы работы на 28 объектах, а также гидрогеологическая разведка, определение точек бурения, контроль буровых работ, проектирование скважин и восстановление существующих скважин. Будет также внедрена система мониторинга подземных вод с использованием датчиков, что позволит обеспечить рациональное управление подземными водами и оставить положительное наследие на местах.

74. Благодаря использованию централизованных и энергосберегающих цифровых платформ, таких как система мониторинга на основе интернета вещей, База поможет уменьшить объем выбросов, сократить присутствие на местах и обеспечить дистанционный экологический менеджмент. Ожидается, что благодаря этим инструментам потребление энергии в миссиях сократится примерно на 15 процентов.

75. База продолжит играть ключевую роль в повышении уровня безопасности и охраны персонала Организации Объединенных Наций с помощью комплексных цифровых решений. Служба продолжит работу по снижению рисков и обеспечению информированности о положении дел и оперативной готовности, используя такие передовые инструменты, как геопространственная аналитика, отслеживание активов в режиме реального времени и технологии цифровых двойников. Применение таких инструментов, как мобильное приложение «Карты Организации Объединенных Наций», сервисы отслеживания объектов, система 3D-моделирования лагерей и технологии расширенной реальности, позволит миссиям и далее ориентироваться в удаленных районах, моделировать чрезвычайные ситуации и обучать персонал в безопасных условиях и с минимальными затратами. Эти сервисы обеспечивают поддержку примерно 27 полевых миссий и около 24 000 сотрудников, позволяя снизить риски и свести к минимуму необходимость развертывания персонала на местах. База также продолжит содействовать реализации политики в области комплексной защиты баз Департамента

операций в пользу мира (2023 год), обеспечивая эксплуатацию специализированных технологий, которые повышают эффективность наблюдения и патрулирования и в целом усиливают защищенность полевых операций.

Центральная служба

76. Центральная служба продолжит оказывать Базе управленческую и административную поддержку в таких областях, как людские ресурсы, финансы и бюджет, закупки и эксплуатация помещений, обеспечивая эффективное предоставление услуг в области снабжения и цифровых технологий. Кроме того, она продолжит оказывать административную поддержку после перевода подразделений-арендаторов из бюджета Базы в 2025/26 году в бюджеты Департамента операций в пользу мира и Департамента оперативной поддержки.

77. В рамках программы поддержки в сфере безопасности и гигиены труда основное внимание будет уделяться расширению консультационных и экспертных услуг, призванных помочь обслуживаемым структурам в разработке и реализации эффективных программ в области безопасности и гигиены труда в соответствии с правилами предупреждения нарушений техники безопасности на местах. Эта деятельность включает в себя внедрение усовершенствованных цифровых платформ, позволяющих улучшить контроль за соблюдением требований, ускорить применение защитных мер и обеспечить более оперативное реагирование на инциденты.

78. Служба также расширит охват своих услуг по дистанционной поддержке, включая проведение удаленных инспекций и оценок рисков, внедрение нового программного обеспечения по безопасности и гигиене труда, доступного по подписке, и проведение онлайновых учебных курсов. Эти инструменты позволят расширить доступ к передовым наработкам в области безопасности и охраны здоровья и более оперативно реагировать на риски и инциденты, опираясь на результаты контрольных учений, проведенных в 2024/25 году. Например, по итогам проведенной в марте 2025 года дистанционной инспекции полевых отделений ГВНООНИП было отмечено, что показатели соблюдения правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах заметно улучшились, а расходы на оказание поддержки на местах снизились.

79. В рамках эксплуатации объектов будут использоваться средства удаленного мониторинга инфраструктуры на местах и возобновляемые источники энергии, что позволит снизить нагрузку на окружающую среду и операционные расходы. Бюджетно-финансовая группа будет принимать меры по повышению качества данных и улучшению финансового мониторинга в целях содействия управлению по результатам, повышения подотчетности и обеспечения прозрачности, особенно в контексте расширения спектра услуг и увеличения числа обслуживаемых структур. Поддержка в области управления людскими ресурсами будет залогом реализации новой модели кадрового обеспечения, позволяя выявлять и применять меры по оптимизации штатного расписания за счет централизации и объединения функций поддержки. Одновременно с этим База будет вкладывать средства в профессиональную подготовку, омоложение кадрового состава и удержание персонала в целях поддержания высокого качества работы, сохранения институциональных знаний и повышения гибкости кадрового потенциала. Что касается поддержки в сфере закупок, то основное внимание будет уделяться оптимизации процессов приобретения, усилению контроля за соблюдением правил и сокращению сроков выполнения заказов.

Инициативы по поддержке миссий

80. База продолжит придерживаться курса на снижение своего воздействия на окружающую среду в соответствии с планом управления энергетической инфраструктурой. В рамках стратегического генерального плана будут проведены оценки состояния инфраструктуры, приняты меры по повышению энергоэффективности, оптимизированы рабочие процессы и реализованы проекты по цифровой трансформации в целях обеспечения устойчивых инвестиций и долгосрочной жизнеспособности. Эти инициативы, наряду с текущими мерами по повышению энергоэффективности и внедрению технологий «умных зданий» в Бриндизи и Валенсии, позволят повысить оперативную устойчивость и увеличить собственную выработку электроэнергии, а также будут способствовать достижению более масштабных целей по обеспечению устойчивости.

Модель кадрового обеспечения (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений)

81. В продолжение обзора масштабируемости вспомогательного счета и во исполнение просьб директивных органов, касающихся БСООН и РЦОЭ, к предлагаемому бюджету БСООН и РЦОЭ на период 2026/27 года была также применена модель кадрового обеспечения (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений). В соответствии с этой моделью деятельность БСООН подразделяется на три функциональных направления: a) Служба материально-технического обеспечения; b) предоставление услуг в области цифровых технологий, включая Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; и c) общее руководство БСООН, включая Центральную службу и Канцелярию директора.

82. В предлагаемом бюджете БСООН предусматривается изменение численности штатных и внештатных должностей в соответствии с моделью кадрового обеспечения, при этом в качестве базового уровня используется период 2020/21 года, как это было сделано в пересмотренной смете по вспомогательному счету на 2025/26 год. При проведении обзора также принимались во внимание изменения в масштабах операций, которые могли произойти после базового года. В этом контексте в обзоре подчеркивается, что с течением времени сфера деятельности БСООН расширилась: теперь она обслуживает не только операции по поддержанию мира, но и более широкий круг клиентов, включая как подразделения Секретариата, так и структуры системы Организации Объединенных Наций, что соответствует принципам реформы системы управления, которая была принята Генеральной Ассамблеей в 2019 году и согласно которой работа строится исходя из видов оказываемых услуг, а не из категории обслуживаемых клиентов.

83. В этой модели учитывается широкий спектр возможных факторов, определяющих объем работы, включая различные факторы, прямо или косвенно связанные с масштабом операций, а также другие возможные факторы, влияющие на потребность в поддержке. С помощью этой модели выявляются факторы, определяющие объем работы по каждой функции, и устанавливается их удельный вес при расчете потребностей в поддержке. Затем выводится формула с диапазонами нормативных значений, которая показывает, как должна изменяться численность персонала операций по поддержанию мира и специальных политических миссий в зависимости от изменения оперативных потребностей. Потребность во вспомогательном персонале выражается в эквивалентах полной занятости, каждый из которых соответствует среднему объему работы одного сотрудника в рамках той или иной функции. Данная модель и диапазоны

нормативных значений применяются ко всем штатным и внештатным должностям, финансируемые за счет бюджета БСООН, включая подрядчиков.

D. Сотрудничество с миссиями в регионе

84. В 2024/25 году БСООН сотрудничала с Африканским союзом по вопросам возможного оказания поддержки континентальной базе в Дуале, Камерун, в том числе в области управления стратегическими запасами. База продолжала взаимодействовать с Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе, изучая возможности для совместной работы в области систем геопространственной информации и стратегических запасов.

85. База помогла Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби и Всемирной продовольственной программе внедрить систему удаленного мониторинга инфраструктуры на местах и укрепила партнерские отношения с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде в рамках инициативы «Экологизация под флагом Организации Объединенных Наций». Был достигнут прогресс в развитии сотрудничества с РЦОЭ и обеспечении синергетического эффекта от совместной деятельности по управлению региональными запасами материальных средств для развертывания и совместному наращиванию потенциала стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в таких областях, как трехмерная печать, технологии цифровых двойников и удаленный мониторинг инфраструктуры на местах.

86. В 2026/27 году База будет расширять сотрудничество с региональными организациями, в частности с Африканским союзом, в целях повышения взаимодополняемости оперативной деятельности, внедрения инноваций и укрепления совместного потенциала, как это предусмотрено резолюцией 79/329 Генеральной Ассамблеи. Это включает в себя возможное оказание технической помощи в области снабжения, цифровых технологий и экологического менеджмента на основе осуществления инициатив по совместному использованию знаний.https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n25/235/79/pdf/n2523579.pdf

87. База будет укреплять свои партнерские отношения с РЦОЭ, уделяя особое внимание совместной деятельности по таким направлениям, как управление региональными запасами материальных средств для развертывания, расширение системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, развитие технологий цифровых двойников для «умных лагерей» и обеспечение функционирования регионального центра 3D-печати некритичных запасных частей. В рамках деятельности по наращиванию потенциала основное внимание будет уделяться обучению персонала из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, навыкам работы с цифровыми технологиями непосредственно на местах. Это обучение будет включать занятия, проводимые через Академию операций в пользу мира Организации Объединенных Наций (C4ISR) под совместным руководством технических экспертов БСООН и РЦОЭ.

E. Людские ресурсы

Таблица 12
Канцелярия директора

	Международный персонал						*Национальный персонал*			*ДООН*			
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*ПС*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*	*Итого*	*Всего*
Утвержденные штатные должности на 2024/25 год	–	1	4	4	–	9	–	13	13	1	–	1	23
Фактическая численность штатного персонала в 2024/25 году	–	1	2	3	–	6	–	11	11	1	–	1	18
Утвержденные штатные должности на 2025/26 год	–	1	3	3	–	7	–	13	13	1	–	1	21
Предлагаемые штатные должности на 2026/27 год	–	1	3	3	–	7	–	12	12	–	1	1	20
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**(1)**	**1**	**–**	**(1)**
Всего													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	4	4	–	9	–	13	13	1	–	1	23
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	2	3	–	6	–	11	11	1	–	1	18
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	3	3	–	7	–	13	13	1	–	1	21
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	3	3	–	7	–	12	12	–	1	1	20
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**(1)**	**1**	**–**	**(1)**

Таблица 13
Центральная служба

	Международный персонал						*Национальный персонал*			*ДООН*			
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*ПС*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*	*Итого*	*Всего*
Утвержденные штатные должности на 2024/25 год	–	–	5	4	4	13	–	79	79	1	–	1	93
Фактическая численность штатного персонала в 2024/25 году	–	–	4	3	4	11	–	77	77	–	–	–	88
Утвержденные штатные должности на 2025/26 год	–	–	5	4	3	12	1	79	80	1	–	1	93
Предлагаемые штатные должности на 2026/27 год	–	–	5	4	2	11	1	76	77	1	–	1	89
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**–**	**(3)**	**(3)**	**–**	**–**	**–**	**(4)**

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Утвержденные временные должности[a] на 2024/25 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Фактическая численность временного персонала[a] в 2024/25 году	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности[a] на 2025/26 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности[a] на 2026/27 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	5	5	4	14	–	79	79	1	–	1	94
Фактическая численность в 2024/25 году	–	–	4	4	4	12	–	77	77	–	–	–	89
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	5	5	3	13	1	79	80	1	–	1	94
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	5	5	2	12	1	76	77	1	–	1	90
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**–**	**(3)**	**(3)**	**–**	**–**	**–**	**(4)**

Таблица 14
Служба материально-технического обеспечения

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Утвержденные штатные должности на 2024/25 год	–	1	9	15	5	30	–	114	114	–	–	–	144
Фактическая численность штатного персонала в 2024/25 году	–	1	9	12	5	27	–	104	104	–	–	–	131
Утвержденные штатные должности на 2025/26 год	–	1	9	15	5	30	–	114	114	–	–	–	144
Предлагаемые штатные должности на 2026/27 год	–	1	9	13	5	28	–	100	100	–	–	–	128
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**(2)**	**–**	**(14)**	**(14)**	**–**	**–**	**–**	**(16)**
Утвержденные временные должности[a] на 2024/25 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Фактическая численность временного персонала[a] в 2024/25 году	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
Утвержденные временные должности[a] на 2025/26 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности[a] на 2026/27 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	9	16	5	31	–	114	114	–	–	–	145
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	9	13	5	28	–	104	104	–	–	–	132
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	9	16	5	31	–	114	114	–	–	–	145
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	9	14	5	29	–	100	100	–	–	–	129
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**(2)**	**–**	**(14)**	**(14)**	**–**	**–**	**–**	**(16)**

[a] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 15

Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, Бриндизи

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
Утвержденные штатные должности на 2024/25 год	–	–	7	7	11	25	–	62	62	–	–	–	87
Фактическая численность штатного персонала в 2024/25 году	–	–	6	5	11	22	–	59	59	–	–	–	81
Утвержденные штатные должности на 2025/26 год	–	–	7	8	10	25	–	62	62	–	–	–	87
Предлагаемые штатные должности на 2026/27 год	–	–	7	10	8	25	–	60	60	–	–	–	85
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**2**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**	**(2)**	**–**	**–**	**–**	**(2)**

Таблица 16
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, Валенсия

	Международный персонал						*Национальный персонал*			*ДООН*			
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*ПС*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*	*Итого*	*Всего*
Утвержденные штатные должности на 2024/25 год	–	1	7	2	6	16	–	20	20	–	–	–	36
Фактическая численность штатного персонала в 2024/25 году	–	1	7	1	5	14	–	20	20	–	–	–	34
Утвержденные штатные должности на 2025/26 год	–	1	7	3	5	16	–	20	20	–	–	–	36
Предлагаемые штатные должности на 2026/27 год	–	1	7	3	5	16	–	20	20	–	–	–	36
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

F. Предлагаемые кадровые изменения

Обоснование кадровых изменений

Модель кадрового обеспечения (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений)

Упраздняемые должности

88. На основании применения модели, описанной в пунктах 81–83 настоящего доклада, предлагается упразднить в общей сложности 21 штатную должность, а именно: 2 штатные должности (1 помощник группы (ОО-4) и 1 специалист по бюджетно-финансовым вопросам (ПС-6) в Бриндизи) в рамках функции «Руководство — БСООН»; 16 штатных должностей (2 инженера (С-3), 2 старших помощника по материально-техническому обеспечению и администрированию контрактов (ОО-7), 4 помощника по материально-техническому обеспечению (ОО-5), 7 помощников (ОО-4) и 1 подсобный рабочий (ОО-3)) в рамках функции полевого снабжения; и 3 штатные должности (1 технический помощник по телекоммуникациям (ОО-6) в Валенсии и 2 помощника по информационным системам (ОО-5) в Бриндизи) в рамках функции предоставления услуг в области цифровых технологий. Краткое изложение результатов обзора и хода внедрения этой модели представлено в приложении II к настоящему докладу.

89. Вспомогательные услуги по оформлению начисления заработной платы национальным сотрудникам БСООН оказывало Кувейтское объединенное бюро поддержки, в которое из утвержденного штатного расписания БСООН были прикомандированы две штатные должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (ОО-4). В связи с закрытием Бюро с 1 июля 2026 года эти две штатные должности предлагается упразднить.

Преобразуемые должности

90. Одну внештатную должность международного добровольца Организации Объединенных Наций предлагается преобразовать в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций, с тем чтобы сформировать устойчивый кадровый потенциал в соответствии с задачами по преобразованию должностей международных сотрудников в должности национального

персонала и наращиванию потенциала. Предлагаемое изменение позволит обеспечить бесперебойное выполнение основных коммуникационных функций, необходимых для ведения критически важной для миссии информационно-разъяснительной работы. Стратегическая коммуникация на всех уровнях крайне важна для подтверждения результатов выполнения мандата и использования ресурсов, а также для повышения уровня транспарентности и активизации взаимодействия с заинтересованными сторонами. Наличие профильного специалиста на национальном уровне позволит обеспечить последовательную и учитывающую контекст подачу информации, укрепить взаимодействие на местном уровне и гарантировать оперативное распространение достоверной информации.

Реклассифицируемые должности

91. Предлагается реклассифицировать две штатные должности категории полевой службы (ПС-6) в должности уровня С-2 в целях достижения экономической эффективности без ущерба для выполнения необходимых технических функций. Перевод этих должностей в категорию штатных должностей начального уровня (С-2) будет способствовать омоложению кадрового состава, обеспечит соответствие современным отраслевым стандартам и создаст возможности для привлечения молодых специалистов, обладающих актуальными навыками и применяющих инновационные подходы. Такая корректировка также позволит расширить круг потенциальных кандидатов, способствуя достижению гендерного паритета и обеспечению многообразия кадров на технических должностях.

92. Одну должность специалиста по геопространственной информации (ПС-6) в Секции инфраструктурных операций в Бриндизи предлагается реклассифицировать в должность младшего специалиста по геопространственной информации (С-2). Учреждение этой штатной должности на уровне С-2 позволит Организации расширить свои возможности для привлечения и удержания новых талантливых сотрудников, а также будет способствовать долгосрочному развитию кадрового потенциала и планированию замещения кадров. Эта корректировка необходима также для того, чтобы Секция могла эффективно содействовать цифровой трансформации Организации. Сохранение этой должности на нынешнем уровне может ограничить возможности Организации для привлечения кандидатов, обладающих необходимой академической подготовкой и необходимым набором цифровых навыков.

93. Одну штатную должность специалиста по информационным системам (ПС-6) в Секции развертывания клиентских решений в Бриндизи предлагается реклассифицировать в должность младшего специалиста по информационным системам (С-2). Привлечение новых специалистов позволяет обеспечить преемственность знаний, повысить эффективность планирования замещения кадров и создать долгосрочный потенциал для управления развивающейся цифровой инфраструктурой.

Передаваемые должности

94. Одну штатную должность старшего помощника по безопасности на местах (ОО-7) предлагается передать из Канцелярии директора в Бриндизи на Базу в Валенсии в целях обеспечения эффективного выполнения Канцелярией начальника Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий своих функций руководителя объекта и районного координатора по вопросам безопасности. В обязанности сотрудника на этой должности входит обеспечение охраны и безопасности основного персонала и размещенных на

Базе структур Организации Объединенных Наций, а также защита критически важных активов миссии и координация действий с местными органами власти.

95. Учитывая стратегическую важность Валенсии как одного из главных центров цифровых технологий в системе Организации Объединенных Наций, зависимость от одного сотрудника, выполняющего соответствующие функции на сегодняшний день, сопряжена с неприемлемыми операционными рисками. Без задействования вышеупомянутой дополнительной штатной единицы Организация остается уязвимой в случае временного отсутствия персонала, его перевода на другие участки или возникновения серьезных инцидентов. Серьезные риски, связанные с наличием только одного основного сотрудника по безопасности, подтвердились во время наводнения в Валенсии в 2024 году и общенационального отключения электричества в Испании в 2025 году. Эти события выявили острую необходимость в наличии как минимум двух основных сотрудников по безопасности для обеспечения непрерывности работы, координации действий с экстренными службами, создания возможностей для быстрого развертывания и обеспечения безопасности операций во время чрезвычайных ситуаций.

96. Занимающий эту штатную должность старший сотрудник категории общего обслуживания оказывает необходимую техническую экспертную поддержку руководителю объекта и районному координатору по вопросам безопасности в принятии решений, направленных на обеспечение последовательного применение правил безопасности на всей территории Базы, повышение операционной эффективности за счет координации действий с местными властями и подразделениями-арендаторами, обеспечение своевременного реагирования на инциденты и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также оказание бесперебойной поддержки критически важным видам деятельности.

Сохранение должностей временного персонала общего назначения

Центральная служба, Группа по охране труда и технике безопасности

Специалист по гигиене труда и технике безопасности

97. Внештатная должность специалиста по гигиене труда и технике безопасности (С-3), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», была учреждена 1 июля 2021 года для укрепления потенциала подразделений Организации Объединенных Наций в области охраны труда и техники безопасности. Сохранение этой внештатной должности необходимо для решения проблем, связанных с нарушениями техники безопасности и гигиены труда на рабочем месте, число которых варьировалось от 117 в 2020 году до 202 в 2023 году, но затем снизилось до прогнозируемого показателя в 134 случая в конце 2025 года. Количество инцидентов пошло на убыль именно в то время, когда эта должность была заполнена. Сотрудник на этой внештатной должности будет также отвечать за то, чтобы подразделения Организации Объединенных Наций обладали эффективными инструментами и получали поддержку для разработки, внедрения и обслуживания системы управления безопасностью и гигиеной труда. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать выполнение значительно возросшего объема услуг, охватывающих около 50 объектов.

Служба материально-технического обеспечения, Группа технической поддержки природоохранной деятельности

Инженер-эколог

98. 1 июля 2019 года в Группе технической поддержки природоохранной деятельности была создана внештатная должность инженера-эколога (С-3), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения». Сотрудник на

этой должности продолжит руководить работой по компоненту водоснабжения и водоотведения, действуя под общим руководством Секции окружающей среды в составе Канцелярии заместителя Генерального секретаря по оперативной поддержке. Группа технической поддержки природоохранной деятельности, потенциал которой был расширен за счет привлечения ресурсов Группы оперативной экспертной поддержки и сотрудничества, руководит разработкой операционных инструкций по устойчивому управлению рисками, связанными со сточными водами, поскольку без этих инструкций миссии могут подвергнуть Организацию неприемлемому риску. Сотрудник на этой должности будет также играть ведущую роль в оказании технической помощи миссиям в вопросах модернизации их систем обращения со сточными водами, что является одним из стратегических приоритетов для Департамента оперативной поддержки, и будет оказывать содействие в разработке и внедрении руководящих принципов в области водоснабжения и обращения со сточными водами и типовых регламентов, в которых содержатся согласованные определения приемлемых уровней очистки и используемых решений, а также в проведении оценки рисков и составлении отчетности. Сотрудник на этой должности будет также оказывать миссиям содействие в планировании многолетних инвестиций и прогнозировании их результатов в целях модернизации критически важной инфраструктуры.

Таблица 17

Применение модели масштабируемой численности персонала с разбивкой по функциям

(Число штатных и внештатных должностей)

Функция	*Валовое сокращение, требуемое в период с 2020/21 по 2025/27 годы*	*Сокращения, произведенные с 2020/21 года*	*Чистое сокращение, требуемое в 2026/27 году*	*Общее число предлагаемых к упразднению должностей в 2026/27 году*	*Упразднение должностей по классам/разрядам*
Руководство — БСООН	(2)	—	(2)	(2)	1 ОО-4 и 1 ПС-6
Полевое снабжение	(18)	2	(16)	(16)	2 С-3, 2 ОО-7, 5 ОО-5, 6 ОО-4 и 1 ОО-3
Предоставление услуг в области цифровых технологий	(24)	21	(3)	(3)	1 ОО-6 и 2 ОО-5
Общее изменение	**(44)**	**23**	**21**	**(21)**	

Примечание: предлагается также упразднить две дополнительные штатные должности сотрудников категории общего обслуживания в связи с закрытием Кувейтского объединенного бюро поддержки.

Таблица 18

Людские ресурсы: модель кадрового обеспечения

Компонент/отделение/секция/подразделение	*Категория должностей*	*Количество*	*Уровень должностей*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Откуда/куда переводится*
Центральная служба						
Бюджетно-финансовая группа						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Помощник группы	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	ПС-6	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
Итого		**(2)**				

Компонент/отделение/секция/подразделение	*Категория должностей*	*Количество*	*Уровень должностей*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Откуда/куда переводится*
Служба материально-технического обеспечения						
Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Административный помощник	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-5	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-7	Старший помощник по администрированию контрактов	Упразднение	
Итого		**(3)**				
Секция поддержки планирования и подбора поставщиков						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	С-3	Инженер	Упразднение	
	Международный персонал	(1)	С-3	Инженер	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-5	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-5	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-5	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Итого		**(5)**				
Секция доставки и возврата						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	ОО-5	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-3	Подсобный рабочий	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Автомеханик	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-7	Старший помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Помощник по приемке грузов и инспекции	Упразднение	

Компонент/отделение/секция/подразделение	*Категория должностей*	*Количество*	*Уровень должностей*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Откуда/куда переводится*
	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Помощник по приемке грузов и инспекции	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Помощник по приемке грузов и инспекции	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Итого		**(8)**				
Всего, Служба материально-технического обеспечения		**(16)**				
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий						
Секция инфраструктурных операций (Бриндизи)						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	ОО-5	Помощник по информационным системам	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	ОО-5	Помощник по информационным системам	Упразднение	
Итого		**(2)**				
Секция инфраструктурных операций (Валенсия)						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	ОО-6	Технический помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
Итого		**(1)**				
Всего, Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий		**(3)**				
Всего к упразднению, модель кадрового обеспечения		**(21)**				
Людские ресурсы: упразднение Кувейтского объединенного бюро поддержки						
Центральная служба						
Бюджетно-финансовая группа						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	

Компонент/отделение/секция/подразделение	*Категория должностей*	*Количество*	*Уровень должностей*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Откуда/куда переводится*
	Национальный персонал	(1)	ОО-4	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
Итого, упразднение Кувейтского объединенного бюро поддержки		**(2)**				
Общий итог, упраздняемые должности		**(23)**				
Людские ресурсы: преобразование						
Канцелярия директора						
Доброволец Организации Объединенных Наций	Международный персонал	(1)		Специалист по коммуникации	Преобразование	Из должности международного персонала
	Национальный персонал	+1		Специалист по коммуникации	Преобразование	В должность национального персонала
Чистое изменение		**–**				
Людские ресурсы: реклассификация						
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий						
Секция инфраструктурных операций (Бриндизи)						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС-6	Специалист по информационным системам	Реклассификация	В должность С-2
	Международный персонал	+1	С-2	Младший специалист по информационным системам		
Чистое изменение		**–**				
Секция развертывания клиентских решений (Бриндизи)						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС-6	Специалист по геопространственной информации	Реклассификация	В должность С-2
	Международный персонал	+1	С-2	Младший специалист по информации		
Чистое изменение		**–**				
Людские ресурсы: передача						
Канцелярия директора (Бриндизи)						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	ОО-7	Старший помощник по безопасности на местах	Передача	В Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

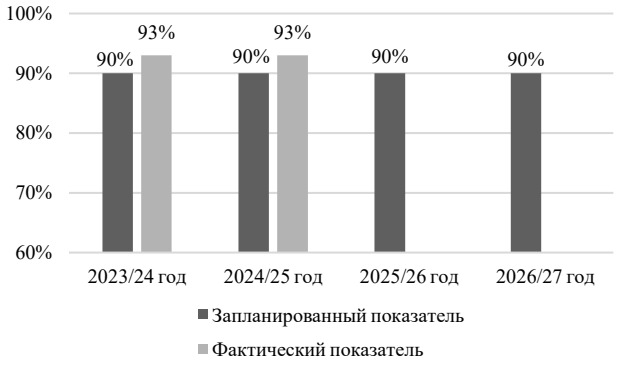
Компонент/отделение/секция/подразделение	*Категория должностей*	*Количество*	*Уровень должностей*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Откуда/куда переводится*
Канцелярия директора Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (Валенсия)						
Штатные должности	Национальный персонал	+1	ОО-7	Старший помощник по безопасности на местах	Передача	Из Канцелярии директора
Чистое изменение		**–**				
Людские ресурсы: сохранение должностей временного персонала общего назначения						
Центральная служба						
Группа по охране труда и технике безопасности						
Временная должность	Международная должность временного персонала общего назначения	1	С-3	Специалист по гигиене труда и технике безопасности	Сохранение	
Чистое изменение		**1**				
Служба материально-технического обеспечения						
Группа технической поддержки природоохранной деятельности						
Временная должность	Международная должность временного персонала общего назначения	1	С-3	Инженер-эколог	Сохранение	
Чистое изменение		**1**				

G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты[1]

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
1.1 Быстрое, эффективное, результативное и ответственное оказание оперативной и технической поддержки обслуживаемым миссиям	1.1.1 Общий балл согласно индексу управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания по четырем показателям эффективности (максимальное значение — 200) (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 175)

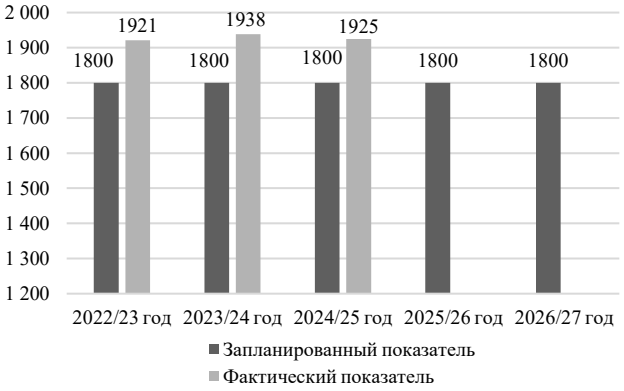
[1] В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.1.2 Процентная доля запросов на предоставление технических консультаций по вопросам местных закупок товаров и услуг в полевых миссиях, обработанных в течение 5 рабочих дней с момента получения (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 90 процентов)
	1.1.3 Процентная доля плановых поставок донорской крови в миссии, выполненных в соответствии с условиями контракта (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 95 процентов)
	1.1.4 Процентная доля включенных в программу снабжения замкнутого цикла (возврат — восстановление — повторное использование) дорогостоящих и мало используемых активов, которые были восстановлены для передачи запрашивающим структурам системы Организации Объединенных Наций в течение 180 дней



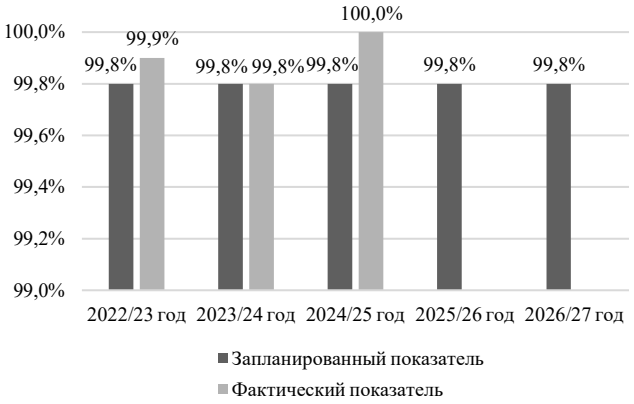
	1.1.5 Процентная доля запросов на дистанционную поддержку миссий в области управления имуществом и активами, выполненных в установленные сроки (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 90 процентов)
	1.1.6 Процентная доля обслуживаемых миссий, выразивших удовлетворение качеством услуг Службы материально-технического обеспечения (по результатам опросов, проводимых дважды в год) (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 90 процентов)

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.1.7 Процентная доля выполненных в течение 15 дней на местах или удаленно запросов на оказание технической помощи по экологическим вопросам (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 95 процентов)
	1.1.8 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности при максимальном значении 2000 баллов

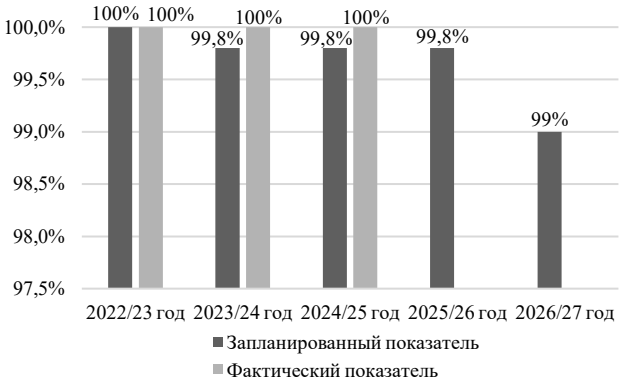


	1.1.9 Процентная доля товаров, поставка которых из имеющихся запасов (стратегические запасы материальных средств для развертывания, излишки, имущество, участвующее в программе «Возврат — восстановление — повторное использование», резерв Организации Объединенных Наций) была согласована с миссиями на основе квартальных планов снабжения миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 75 процентов)
	1.1.10 Процентная доля заказов на обслуживание оборудования, подлежащего развертыванию в миссиях, оформленных в течение 48 часов с момента получения и выполненных в течение 96 часов с использованием модуля профилактического обслуживания системы «Умоджа» (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 95 процентов)

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.1.11 Доступность размещенных на централизованных серверах приложений Организации Объединенных Наций для полевых структур



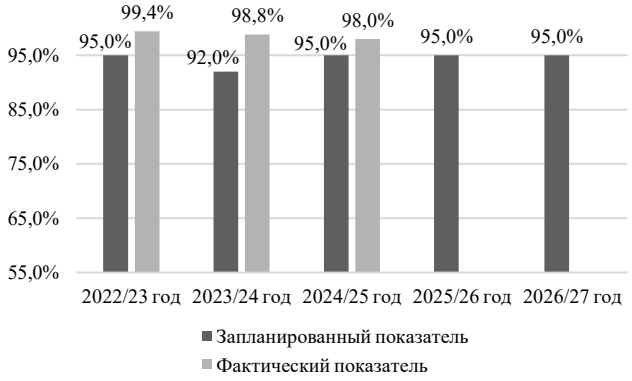
1.1.12 Доступность территориально-распределенной сети и инфраструктуры используемых в этой сети общеорганизационных центров хранения и обработки данных



1.1.13 Доступность гибридного облака Организации Объединенных Наций, включающего платформы общеорганизационного масштаба («Умоджа», система Организации Объединенных Наций для онлайнового тестирования и экзаменации, веб-страница «Прения в Генеральной Ассамблее», искусственный интеллект, электронная почта/сообщения и т. д.), и поддерживающей инфраструктуры (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 95 процентов)

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.1.14 Процентная доля обслуживаемых миссий, выразивших удовлетворение качеством услуг в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

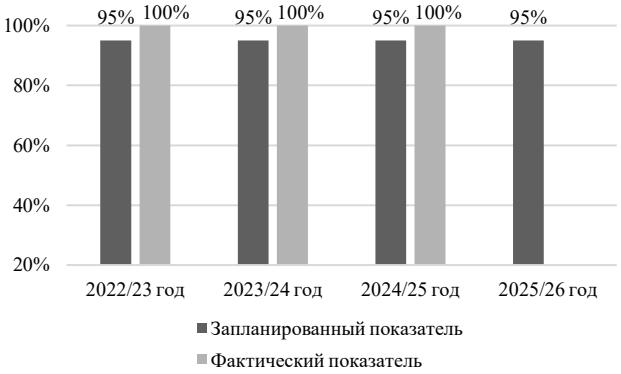
1.1.15 Процентная доля инцидентов в сфере использования ИКТ в миссиях, по которым были приняты необходимые меры, отвечающие стандартам, предусмотренным в соглашениях об уровне обслуживания



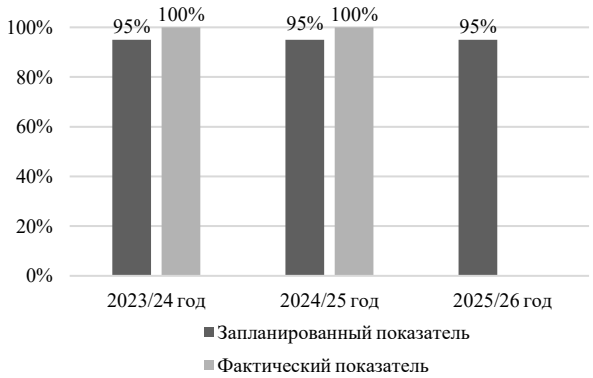
1.1.16 Средний показатель эффективности предоставляемых обслуживаемым структурам услуг в области охраны труда и техники безопасности, рассчитанный на основе своевременности и соблюдения согласованных стандартов эффективности (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/2027 год: ≥ 90 процентов)

1.1.17 Процентная доля стратегических запасов материальных средств для развертывания и средств резерва Организации Объединенных Наций, готовых к выдаче с Базы в течение 45 дней после утверждения запроса на передачу запасов (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 95 процентов; 2026/27 год: неприменимо)

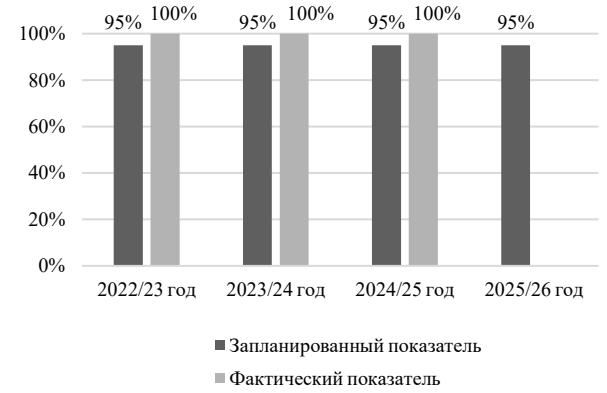
Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.1.18 Срок обработки заказов на поставку одного или нескольких предметов из стратегических запасов материальных средств для развертывания и средств резерва Организации Объединенных Наций (с момента получения запроса на передачу запасов до выдачи распоряжения об отпуске запасов) — в пределах соответственно 2 и 5 рабочих дней



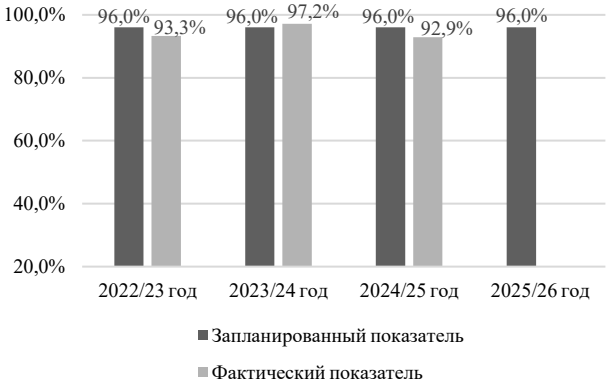
	1.1.19 Процентная доля заказов стратегических запасов материальных средств для развертывания и средств резерва Организации Объединенных Наций, готовых к выдаче из региональных запасов материальных средств для развертывания в течение 15 дней после утверждения запроса на передачу запасов (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 95 процентов; 2026/27 год: неприменимо)
	1.1.20 Процентная доля поданных миссиями заявок, по которым группы поддержки были направлены в миссии в течение 15 рабочих дней с даты утверждения заявки



Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.1.21 Процентная доля хранящихся на Базе и не имеющих серийных номеров единиц имущества (стратегические запасы материальных средств для развертывания, средства резерва Организации Объединенных Наций, запасы Базы), которые были проверены методом циклической инвентаризации в течение финансового года

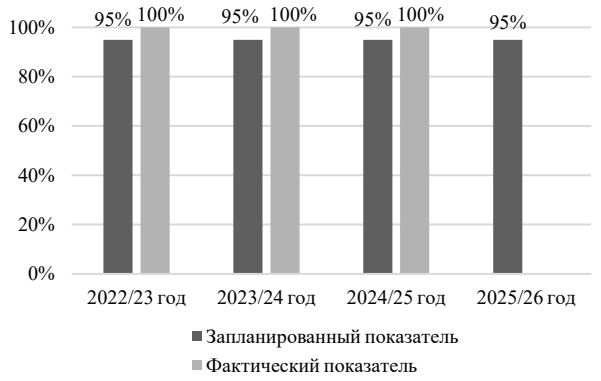


	1.1.22 Доля клиентов Службы материально-технического обеспечения, которые выразили удовлетворение полученными услугами, определенная путем опросов клиентов об услугах (включенных в каталог), оказанных в отчетный период

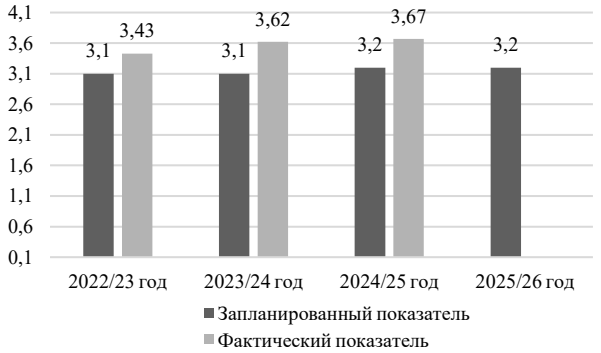


Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*

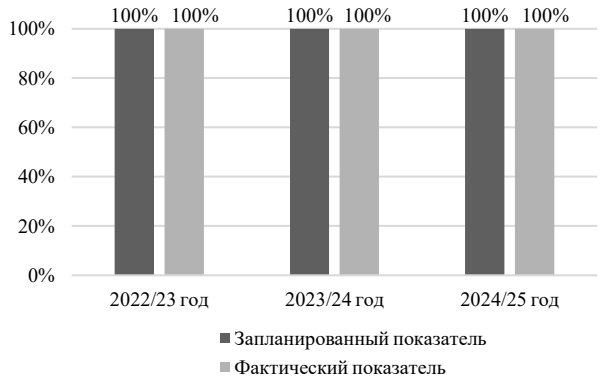
1.1.23 Процентная доля выполненных в течение 90 дней на местах и удаленно просьб об оказании 10 полевым миссиям и обслуживаемым структурам экологической технической помощи в области энергоснабжения, водоснабжения, водоотведения и удаления твердых отходов



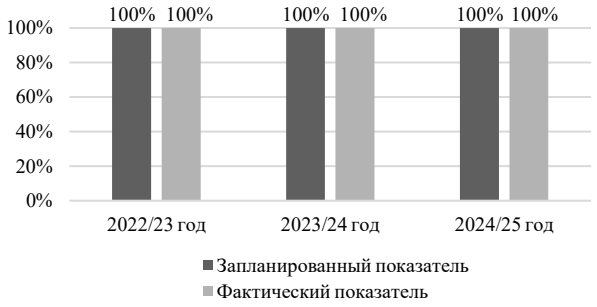
1.1.24 Коэффициент использования пропускной способности каналов спутниковой связи, в битах на герц



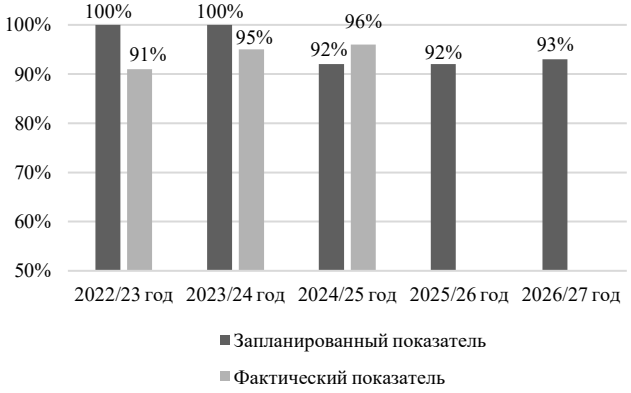
1.1.25 Процентная доля централизованно контролируемых и отслеживаемых стратегических воздушных перевозок



Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.1.26 Процентная доля выполненных задач по организации, контролю и отслеживанию стратегических воздушных перевозок и рейсов, совершаемых для ротации военнослужащих, в соответствии с долгосрочными чартерными соглашениями



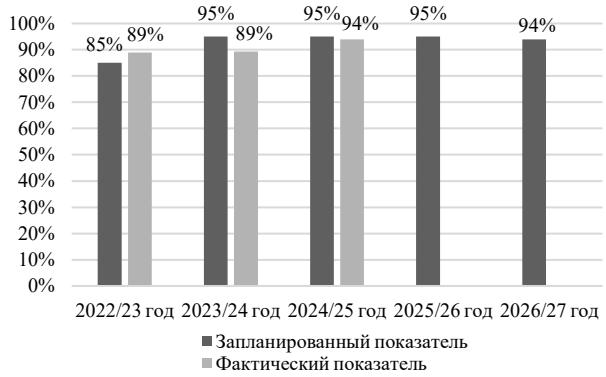
	1.1.27 Своевременное реагирование на просьбы полевых миссий о совершении специальных или стратегических полетов за пределы района ответственности миссии (количество часов) (2022/23 год: 48 часов; 2023/24 год: 48 часов; 2024/25 год: 48 часов; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: неприменимо)
1.2 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное обслуживание административного комплекса	1.2.1 Общий балл в установленном Департаментом оперативной поддержки оценочном листе по выполнению требований в области охраны окружающей среды



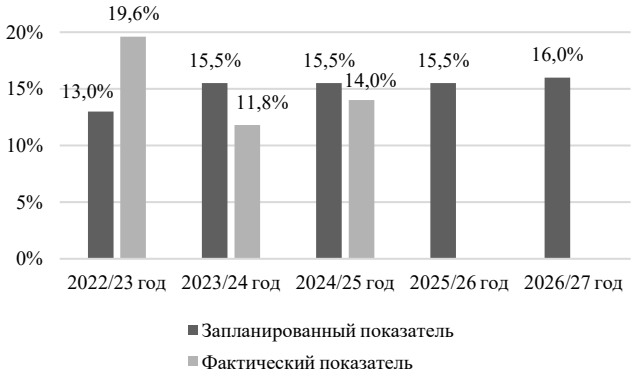
	1.2.2 Процентная доля основных данных об оборудовании и активах по всем категориям находящихся в ведении БСООН материальных средств, которые полностью соответствуют требованиям к полноте информации, стандартам МСУГС и политике Организации Объединенных Наций в области управления активами и имуществом, что обеспечивает точность классификации, оценки и прослеживаемости этих данных в системе учета (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 95 процентов)

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*

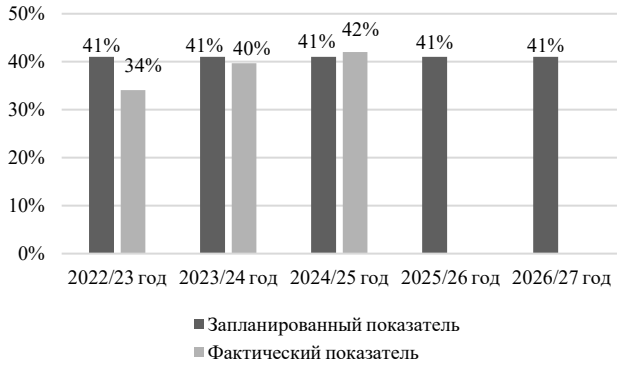
1.2.3 Процентная доля произошедших в комплексе Базы инцидентов в сфере использования ИКТ высокой, средней и низкой степени приоритетности, устраненных в установленные сроки



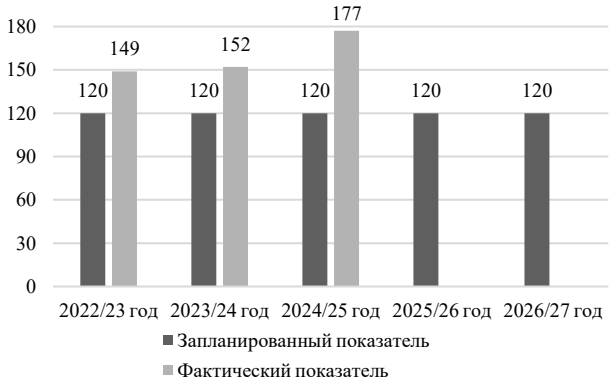
1.2.4 Сохранение среднегодовой процентной доли утвержденных должностей международного персонала (без учета подразделений-арендаторов), которые остаются вакантными, в пределах целевого диапазона



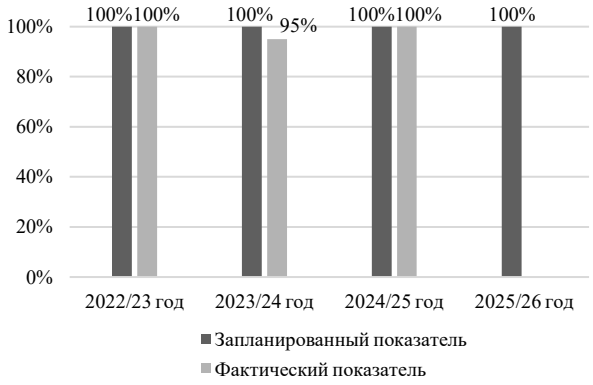
1.2.5 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала



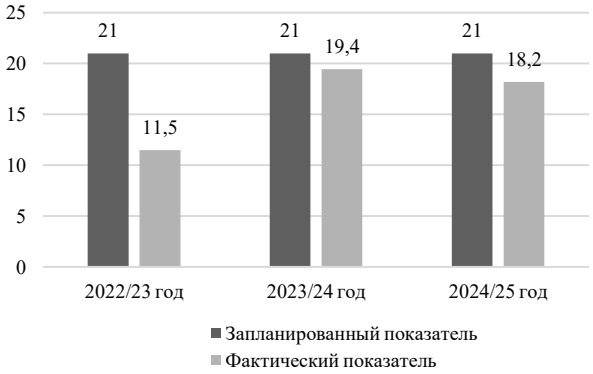
Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.2.6 Среднее число календарных дней, затрачиваемых на заполнение международных должностей, — с момента объявления вакансии до выбора кандидата



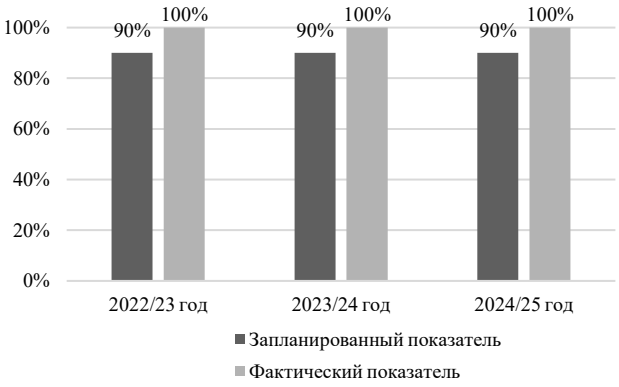
	1.2.7 Соблюдение 10 основных требований программы по управлению рисками в области охраны труда сотрудников на местах



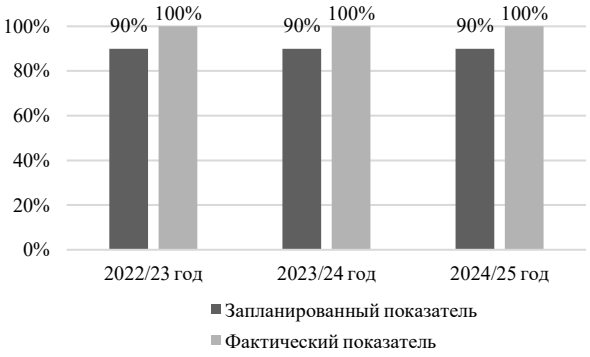
1.3 Оказание подразделениями-арендаторами поддержки миссиям по поддержанию мира и другим полевым операциям в обеспечении правопорядка и законности и в проведении учебной подготовки	1.3.1 Оперативная обработка Постоянным полицейским компонентом запросов на развертывание (число дней)



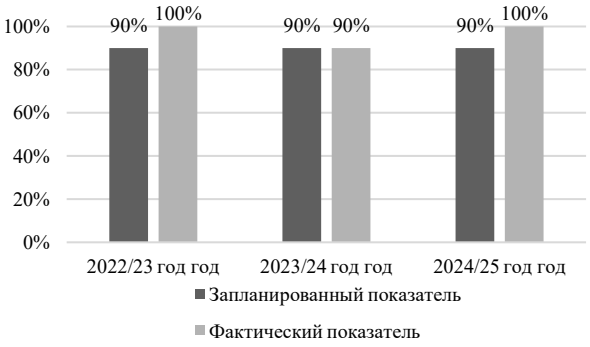
Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
	1.3.2 Удовлетворительное соблюдение Постоянным полицейским компонентом согласованных условий развертывания



1.3.3 Развертывание персонала Постоянной судебно-пенитенциарной структуры в составе новых, реорганизуемых или находящихся на переходном этапе операций в течение 30 дней с момента принятия соответствующей резолюции Совета Безопасности или получения запроса



1.3.4 Удовлетворительное соблюдение Постоянной судебно-пенитенциарной структурой согласованных условий развертывания



Мероприятия по оценке

99. Деятельность БСООН на 2026/27 год планировалась исходя из следующих оценок, проведенных Управлением служб внутреннего надзора в 2024/25 году:

a) ревизия деятельности по управлению стратегическими запасами материальных средств для развертывания (доклад 2025/006);

b) ревизия деятельности по обеспечению защищенной связи и телекоммуникаций в ЮНСОС и поддержки, оказываемой Глобальным центром обслуживания Организации Объединенных Наций (доклад 2025/021).

С учетом результатов вышеупомянутых оценок База в тесной координации с Департаментом оперативной поддержки, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и другими соответствующими подразделениями продолжит работу по совершенствованию своей системы руководства и системы управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания. Она также продолжит сотрудничать с ЮНСОС и Управлением информационно-коммуникационных технологий в целях выполнения рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, касающихся обеспечения защищенной связи и телекоммуникаций в этой миссии.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

	Ассигнования на 2024/25 год			*Расходы за 2024/25 год*			*Разница*	
	Бриндизи	*Валенсия*	*Всего*	*Бриндизи*	*Валенсия*	*Всего*	*Сумма*	*В процентах*
Категория	*(4)*	*(5)*	*(6)=(4)+(5)*	*(7)*	*(8)*	*(9)=(7)+(8)*	*(10)=(9)-(6)*	*(11)=(10)÷(6)*
Гражданский персонал								
Международный персонал	22 135,4	3 155,9	25 291,3	20 790,8	3 094,0	23 884,8	1 406,5	5,6
Национальные сотрудники — специалисты	–	–	–	–	–	–	–	–
Национальный персонал категории общего обслуживания	18 403,8	1 976,0	20 379,8	20 810,9	2 163,7	22 974,6	(2 594,8)	(12,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	75,6	–	75,6	5,7	–	5,7	69,9	92,5
Временный персонал общего назначения	320,2	–	320,2	290,3	–	290,3	29,9	9,3
Итого	**40 935,0**	**5 131,9**	**46 066,9**	**41 897,7**	**5 257,7**	**47 155,4**	**(1 088,5)**	**(2,4)**
Операционные расходы								
Консультанты и консультационные услуги	162,9	10,5	173,4	60,3	–	60,3	113,1	65,3
Официальные поездки	317,5	39,9	357,4	185,6	30,2	215,8	141,6	39,6
Помещения и объекты инфраструктуры	4 880,5	1 635,2	6 515,7	4 393,1	1 523,4	5 916,5	599,2	9,2
Наземный транспорт	417,9	18,9	436,8	350,5	12,7	363,2	73,6	16,9
Воздушные операции	9,0	–	9,0	6,9	–	6,9	2,1	23,4
Связь и информационные технологии	7 223,8	6 004,3	13 228,1	6 667,3	5 715,6	12 382,9	845,2	6,4
Медицинское обслуживание	63,6	9,8	73,4	49,6	5,2	54,8	18,6	25,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	896,8	177,8	1 074,6	439,6	154,7	594,3	480,2	44,7
Итого	**13 972,0**	**7 896,4**	**21 868,4**	**12 152,9**	**7 441,8**	**19 594,7**	**2 273,7**	**10,4**
Валовые потребности	**54 907,0**	**13 028,3**	**67 935,3**	**54 050,6**	**12 699,5**	**66 750,1**	**1 185,2**	**1,7**
Поступления по плану налогообложения персонала	5 840,9	728,4	6 569,3	6 379,9	812,6	7 192,5	(623,2)	(9,5)
Чистые потребности	**49 066,1**	**12 299,9**	**61 366,0**	**47 670,7**	**11 886,9**	**59 557,6**	**1 808,4**	**2,9**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**54 907,0**	**13 028,3**	**67 935,3**	**54 050,6**	**12 699,5**	**66 750,1**	**1 185,2**	**1,7**

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Бриндизи, ассигнования на 2025/26 год (4)	Валенсия, ассигнования на 2025/26 год (5)	Общий объем ассигнований на 2025/26 год (6)=(4)+(5)	Бриндизи, смета расходов на 2026/27 год (7)	Валенсия, смета расходов на 2026/27 год (8)	Общий объем сметных расходов на 2026/27 год (9)=(7)+(8)	Разница: Сумма (10)=(9)-(6)	Разница: В процентах (11)=(10)÷(6)
Гражданский персонал								
Международный персонал	12 790,7	3 071,1	15 861,8	11 968,1	3 128,8	15 096,9	(764,9)	(4,8)
Национальные сотрудники — специалисты	46,9	–	46,9	103,3	–	103,3	56,4	120,3
Национальный персонал категории общего обслуживания	19 009,0	1 934,0	20 943,0	18 848,0	2 210,0	21 058,0	115,0	0,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	101,6	–	101,6	80,8	–	80,8	(20,8)	(20,5)
Временный персонал общего назначения	327,4	–	327,4	379,6	–	379,6	52,2	15,9
Итого	**32 275,6**	**5 005,1**	**37 280,7**	**31 379,8**	**5 338,8**	**36 718,6**	**(562,1)**	**(1,5)**
Операционные расходы								
Консультанты и консультационные услуги	155,4	10,5	165,9	69,7	10,5	80,2	(85,7)	(51,7)
Официальные поездки	195,8	34,8	230,6	186,3	34,7	221,0	(9,6)	(4,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	4 669,3	1 431,2	6 100,5	4 323,4	1 433,7	5 757,1	(343,4)	(5,6)
Наземный транспорт	347,0	22,4	369,4	449,9	22,2	472,1	102,7	27,8
Воздушные операции	–	–	–	–	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	7 111,8	5 566,7	12 678,5	6 032,1	5 305,0	11 337,1	(1 341,4)	(10,6)
Медицинское обслуживание	61,3	9,8	71,1	41,6	10,2	51,8	(19,3)	(27,1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	844,8	144,2	989,0	700,3	143,2	843,5	(145,5)	(14,7)
Итого	**13 385,4**	**7 219,6**	**20 605,0**	**11 803,3**	**6 959,5**	**18 762,8**	**(1 842,2)**	**(8,9)**
Валовые потребности	**45 661,0**	**12 224,7**	**57 885,7**	**43 183,1**	**12 298,3**	**55 481,4**	**(2 404,3)**	**(4,2)**
Поступления по плану налогообложения персонала	5 063,6	755,1	5 818,7	4 967,3	819,8	5 787,1	(31,6)	(0,5)
Чистые потребности	**40 597,4**	**11 469,6**	**52 067,0**	**38 215,8**	**11 478,5**	**49 694,3**	**(2 372,7)**	**(4,6)**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**45 661,0**	**12 224,7**	**57 885,7**	**43 183,1**	**12 298,3**	**55 481,4**	**(2 404,3)**	**(4,2)**

B. Взносы, не учтенные в бюджете

100. Ниже приводится информация об объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Фактический объем (2024/25 год)*	*Сметный объем (2026/27 год)*
Добровольные взносы[a]	8 331,4	8 331,4
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)[b]	6 018,4	–
Всего	**14 349,8**	**8 331,4**

[a] Представляют собой финансовые взносы правительства Италии на цели благоустройства помещений, находящихся в пользовании БСООН на территории базы военно-воздушных сил Италии в Бриндизи. Включают расходы на содержание штатного и прочего персонала (2 сотрудника С-5 и 4 консультанта).

[b] Включая предоставленные правительством Италии административные здания, мастерские, складские помещения, объекты инфраструктуры и открытые площадки (на сумму 3 080 774,2 долл. США) и предоставленные правительством Испании административные здания, служебные здания и открытые площадки (на сумму 2 937 582 долл. США).

C. Экономия средств за счет повышения эффективности

101. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом следующих инициатив по достижению экономии за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год) (1)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год) (2)	Разница (2024/25 год) (3)=(2)-(1)	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026/27 году (4)	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года (5)	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год) (6)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год (7)=(4)+(5)+(6)
Внешняя экономия[a]								
Связь и информационные технологии	Продукты “M”: стандартизированные, модульные и контейнерные решения в области ИКТ		1 251,4	1 251,4	–	1 251,4	493,0	1 744,4
Связь и информационные технологии	Карты Организации Объединенных Наций: подготовка высококачественных геопространственных данных и оказание картографических услуг		264,0	264,0	–	264,0	550,0	814,0
Связь и информационные технологии	Централизованный коммутатор магистральной наземной радиосвязи (TETRA) на Базе, заменяющий устройства в отдельных миссиях		1 928,0	1 928,0	–	1 928,0	1 385,9	3 313,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Стандартизация упаковки и маркировки средств индивидуальной защиты и снаряжения: снижение затрат с 0,194 долл. США до 0,043 долл. США за единицу (при годовом объеме 1,36 млн единиц)						205,4	205,4
Наземный транспорт	Программа «Возврат — восстановление — повторное использование»: восстановление 23 дополнительных единиц имущества в 2026/27 году; и отправка 4 единиц имущества в ВСООНК и ЮНСОС в 2024/25 году		473,0	473,0	–	473,0	2 940,7	3 413,7
Внутренняя экономия								
Консультанты, помещения и объекты инфраструктуры, связь и информационные технологии и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Меры по обеспечению экономии за счет оптимизации затрат (чистое сокращение расходов по соответствующим классам бюджетных расходов)		–	–	–	–	1 916,0	1 916,0

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Полученная экономия за счет повышения эффективности (2024/25 год)	Разница (2024/25 год)	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026/27 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Помещения и объекты инфраструктуры	Фотоэлектрические панели для снижения спроса на электроэнергию из сети[b]	92,8	–	(92,8)	–	–	–	–
Международный персонал	Преобразование 2 штатных должностей ПС-6 в 2 должности С-2	–	–	–	–		75,0	75,0
Всего		**92,8**	**3 916,4**	**3 823,6**	**–**	**3 916,4**	**7 566,0**	**11 482,4**
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							57 885,7	
Предполагаемая экономия средств в результате повышения эффективности в 2026/27 году в процентах от утвержденного бюджета на 2025/26 год							13,0	

[a] Эти данные отражают экономию средств в бюджетах обслуживаемых миссий, но приводятся в отчете по Базе в целях наглядности.

[b] Проект был отменен ввиду нехватки средств.

D. Свободный от обязательств остаток средств

102. Свободный от обязательств остаток за 2022/23 и 2024/25 год, согласно соответствующим докладам об исполнении бюджета, распределяется следующим образом:

Изменения в объеме свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

	Сумма		
Категория расходов	*2022/23 год*	*2023/24 год*	*2024/25 год*
Военный и полицейский персонал	–	–	–
Гражданский персонал	2 781,4	(2 805,5)	(1 088,5)
Операционные расходы	(1 118,3)	3 016,6	2 273,7
Всего	**1 633,1**	**211,1**	**1 185,2**

E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

103. Обязательства, относящиеся к предыдущим периодам (2022/23 и 2024/25 годы), были списаны следующим образом:

Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

	Сумма		
Категория расходов	*2022/23 год*	*2023/24 год*	*2024/25 год*
Военный и полицейский персонал	–	–	–
Гражданский персонал	10,6	8,5	22,7
Операционные расходы	255,7	441,3	184,8
Всего	**266,3**	**449,8**	**207,5**

Примечание: приведенные суммы представляют собой общую сумму обязательств, которые были списаны по истечении 12-месячного периода после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах.

F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

Прочие поступления и корректировки

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сумма*
Инвестиционный доход	783,2
Прочие/разные поступления[a]	2 732,4
Добровольные взносы в денежной форме	–
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	

Категория	*Сумма*
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	207,5
Всего	**3 723,1**

[a] Распределение прочих/разных поступлений: возмещение расходов, относящихся к предыдущим периодам (41 100 долл. США); не подлежащие расходованию поступления для возврата кредитов из фондов возмещения расходов по поддержанию мира, реклассифицированные из подлежащих расходованию поступлений за предыдущие периоды (2 500 000 долл. США); и прочие поступления (191 300 долл. США).

104. Государствам-членам в счет начисленных взносов на следующий финансовый год начисляются свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам. Сумма зачитываемых таким образом средств, оставшихся с 2024/25 года во всех операциях по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и МИНУСМА, составляет 335,5 млн долл. США. В сложившейся финансовой ситуации начисление этой значительной суммы в счет будущих взносов за 2026/27 год приведет к сокращению поступлений и подорвет способность миротворческих операций в полной мере осуществлять свои мандаты. Соответственно, Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее постановить, что средства, оставшиеся в финансовый период 2024/25 года и подлежащие зачету, будут помещены в резерв, который будет использоваться в случае нехватки поступлений для выполнения этих мандатов, и что государства-члены смогут использовать причитающиеся им суммы неизрасходованных средств в счет уплаты текущих или будущих взносов после того, как Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной мере. Это предложение более подробно разъясняется в обзорном докладе об операциях по поддержанию мира.

G. Показатели доли вакантных должностей

105. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже. В таблице также приводятся в разбивке по категориям сводные данные о фактических показателях в периоды 2022/23–2024/25 годов и об утвержденных показателях на 2025/26 год и текущих показателях в 2025/26 году.

(В процентах)

	Фактические показатели			*Утвержденные показатели на 2025/26 год*	*Фактические показатели по состоянию на 31 декабря 2025 года*	*Средние фактические показатели за период с января по декабрь 2025 года*	*Предлагаемые показатели на 2026/27 год*
Категория	*2022/23 год*	*2023/24 год*	*2024/25 год*				
Гражданский персонал							
Международный персонал	19,0	11,9	14,7	11,0	17,8	15,4	15,4
Национальный персонал							
Национальные сотрудники — специалисты	–	–	–	50,0	100,0	100,0	7,3[b]
Национальный персонал категории общего обслуживания	6,2	4,9	6,0	4,8	10,4	7,3	7,3

Категория	Фактические показатели 2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год	Утвержденные показатели на 2025/26 год	Фактические показатели по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средние фактические показатели за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемые показатели на 2026/27 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций							
Международные	–	100,0	50,0	–	50,0	50,0	–
Национальные	–	–	–	–	–	–	50,0
Временные должности[a]							
Международный персонал	50,0	16,7	–	–	–	–	–

[a] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».
[b] Показатель доли вакантных должностей, примененный к сохраняемым должностям.

106. Предположения, которые учитывались при расчете показателей доли вакантных должностей, включают в себя текущий действующий показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2025 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2026/27 год и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Расчет расходов, связанных с предлагаемым преобразованием должностей, произведен с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

III. Анализ разницы[2]

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Международный персонал	1 406	5,6	(764,9)	(4,8)

107. В 2024/25 году сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей в 14,7 процента против 9,8 процента в утвержденном бюджете вследствие ограничений на набор персонала, введенных для урегулирования ситуации с ликвидными средствами; и b) более низкими фактическими ставками общих расходов по персоналу по сравнению со ставками, заложенными в утвержденном бюджете.

108. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) упразднением трех штатных должностей международных сотрудников (2 С-3 и 1 ПС-6) в связи с применением модели масштабируемой численности персонала; b) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 15,4 процента против 11,0 процента в утвержденном бюджете; c) более низким процентным соотношением общих расходов по персоналу к сумме чистых окладов, составляющий 54,2 процента против

[2] Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

60,1 процента в утвержденном бюджете; и d) предлагаемой реклассификацией двух штатных должностей ПС-6 в две должности С-2.

	Разница, 2026/27 год	
	Сумма	*В процентах*
Национальные сотрудники — специалисты	56,4	120,3

109. В 2026/27 году увеличение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) использованием более низкого показателя доли вакантных должностей, применяемого к сохраняемым должностям, в размере 7,3 процента против 50,0 процента, заложенного в утвержденный бюджет; b) применением обменного курса в 0,863 евро за 1 долл. США по сравнению с курсом в 0,948 евро за 1 долл. США в утвержденном бюджете; и c) применением более высоких ставок окладов на основе пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу 1 ноября 2024 года.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Национальный персонал категории общего обслуживания	(2 594,8)	(12,7)	115,0	0,5

110. В 2024/25 году увеличение потребностей было обусловлено главным образом ретроактивным повышением окладов национальных сотрудников в Бриндизи на 3,8 процента, распоряжение о котором было принято в августе 2024 года с датой вступления в силу 1 ноября 2023 года и о котором не было известно на момент подготовки предлагаемого бюджета на 2024/25 год. Это было частично компенсировано следующими факторами: a) колебаниями курса доллара США по отношению к евро, в результате чего фактический средний обменный курс составил 0,920 евро за 1 доллар США по сравнению с курсом 0,912 евро за 1 доллар США, заложенным в утвержденном бюджете на 2024/25 год; и b) несколько более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей в 6,0 процента против 5,9 процента в утвержденном бюджете в связи с замораживаем найма персонала.

111. В 2026/27 году увеличение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) применением обменного курса 0,863 евро за 1 доллар США по сравнению с курсом 0,948 евро за 1 доллар США, использованным в утвержденном бюджете на 2025/26 год; b) применением более высоких ставок окладов на основе пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу 1 ноября 2024 года; и c) передачей одной штатной должности ПС-7 из Бриндизи в Валенсию, где расходы по зарплате выше. Увеличение потребностей частично компенсируется: a) упразднением 18 штатных должностей национальных сотрудников в результате применения модели масштабируемой численности персонала и 2 штатных должностей в связи с закрытием Кувейтского объединенного бюро поддержки; и b) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 7,3 процента против 4,8 процента, предусмотренного в утвержденном бюджете.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Добровольцы Организации Объединенных Наций	69,9	92,5	(20,8)	(20,5)

112. В 2024/25 году сокращение потребностей объясняется главным образом использованием средств, зарезервированных в 2023/24 году, для покрытия расходов в 2024/25 году, поскольку два добровольца приступили к выполнению своих обязанностей только в январе и феврале 2025 года. Таким образом, было израсходовано лишь 7,5 процента бюджетных средств, выделенных на 2024/25 год.

113. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) применением показателя доли вакантных должностей в 50,0 процента в связи с предлагаемым преобразованием одной должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций; и b) применением более низкого показателя ориентировочных расходов на одну сохраняемую должность международного добровольца Организации Объединенных Наций.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Временный персонал общего назначения	29,9	9,3	52,2	15,9

114. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено главным образом более низкими по сравнению с заложенными в утвержденный бюджет фактическими общими расходами по персоналу.

115. В 2026/27 году увеличение потребностей обусловлено главным образом применением показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов против 11,0 процента, предусмотренного в утвержденном бюджете.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Консультанты и консультационные услуги	113,1	65,3	(85,7)	(51,7)

116. В период 2024/25 годов сокращение потребностей обусловлено главным образом положением с ликвидными средствами, в результате которого к 30 июня 2025 года было выделено лишь 92,2 процента утвержденных ресурсов по группе III «Операционные расходы». Как следствие, не были реализованы планы по привлечению консультантов по таким вопросам, как применение программного обеспечения для управления складским хозяйством, инновационные исследования в области энергетических систем, сертификация в сфере управления информационными технологиями, оформление соглашений о партнерстве с принимающей страной, изменение климата и конфликты, а также координация мер пожарной профилактики и техники безопасности при осуществлении строительных проектов.

117. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением количества консультационных услуг в области административного обеспечения и обслуживания комплекса Базы в целях распределения ресурсов в соответствии с оперативными приоритетами.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Официальные поездки	141,6	39,6	(9,6)	(4,2)

118. В 2024/25 году сокращение потребностей в ресурсах было обусловлено главным образом положением с ликвидными средствами, в результате которого к 30 июня 2025 года было выделено лишь 92,2 процента утвержденных ресурсов по группе III «Операционные расходы». Как следствие, были отменены следующие запланированные поездки: a) проверки опытных образцов на местах на предмет их соответствия техническим спецификациям Организации Объединенных Наций до присуждения контракта и развертывания; b) поездки для проведения инспекций на объектах поставщиков и оценок уровня безопасности; и c) проводимые Постоянной судебно-пенитенциарной структурой миссии по оценке в странах Африканского региона.

119. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением количества учебных мероприятий, предусматривающих поездки.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Помещения и объекты инфраструктуры	599,2	9,2	(343,4)	(5,6)

120. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено главным образом следующими факторами: a) положением с ликвидными средствами, в результате которого к 30 июня 2025 года было выделено лишь 92,2 процента утвержденных ресурсов по группе III «Операционные расходы», и изменением приоритетов в распределении операционных ресурсов для покрытия возросших потребностей по группе II «Гражданский персонал», что повлекло за собой отмену запланированных проектов; и b) более низкими, чем планировалось, расходами на установку системы охлаждения в зоне мастерских, что стало возможным благодаря оптимизации процесса закупок. Это было частично компенсировано незапланированными расходами на услуги координатора по вопросам безопасности и аренду подъемного крана для перемещения контейнеров в ходе ликвидации последствий наводнения в Валенсии.

121. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением числа запланированных проектов по строительству, перестройке, реконструкции и капитальному ремонту, а также сокращением дискреционных расходов, не связанных с должностями.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Наземный транспорт	73,6	16,9	102,7	27,8

122. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено главным образом следующими факторами: a) приобретением одного вилочного погрузчика для региональных запасов материальных средств для развертывания вместо двух первоначально запланированных в связи с более высокой, чем предполагалось, стоимостью погрузочно-разгрузочного оборудования; b) более низкими, чем планировалось, потребностями в ресурсах на аренду транспортных средств в связи с уменьшением числа учебных мероприятий и перевозок вследствие принятого руководством решения о смягчении проблем с ликвидностью за счет использования собственных ресурсов БСООН; c) снижением потребления

электроэнергии дизельными генераторами бесперебойного электропитания в связи с уменьшением количества перепадов напряжения в сети и более низкой фактической средней стоимостью топлива в размере 0,729 долл. США за литр в течение 2024/25 года по сравнению с заложенной в бюджет средней стоимостью в размере 1,101 долл. США за литр. Это было частично компенсировано увеличением расходов на запасные части в связи с необходимостью проведения ремонта и технического обслуживания автопарка внешними силами в условиях отсутствия финансовых ресурсов для замены транспортных средств.

123. В 2026/27 году увеличение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) запланированной заменой устаревшей системы мониторинга автотранспорта, срок службы которой превысил 15 лет и которая больше не подлежит техническому обслуживанию производителем (новая система мониторинга (бортовой журнал) будет приобретена и установлена на всех 126 автомобилях парка БСООН для обеспечения бесперебойного сбора данных и полной интеграции с централизованной системой данных о парке БСООН); и b) приобретением передвижного колонного подъемника для обеспечения ремонта и технического обслуживания легковых и грузовых автомобилей, находящихся в резерве Организации Объединенных Наций и участвующих в программе «Возврат — восстановление — повторное использование».

	Разница, 2024/25 год	
	Сумма	*В процентах*
Воздушные операции	2,1	23,4

124. В 2024/25 году сокращение потребностей обусловлено главным образом заключением нового контракта на оказание услуг по спутниковому отслеживанию и мониторингу воздушных судов, согласно которому плата взимается непосредственно с миссий, в отличие от прежней схемы финансирования через Центр стратегических воздушных операций.

125. В связи с передачей бюджетов подразделений-арендаторов потребности в ресурсах на проведение воздушных операций по линии Центра стратегических воздушных операций на 2026/27 год представлены в бюджете по вспомогательному счету.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Связь и информационные технологии	845,2	6,4	(1 341,4)	(10,6)

126. В 2024/25 году сокращение потребностей обусловлено главным образом положением с ликвидными средствами, в результате которого к 30 июня 2025 года было выделено лишь 92,2 процента утвержденных ресурсов по группе III «Операционные расходы», и изменением приоритетов в распределении операционных ресурсов для покрытия возросших потребностей по группе II «Гражданский персонал». Ресурсы, утвержденные для замены аппаратуры связи и информационной техники, были также перераспределены на оплату услуг по техническому обслуживанию и ремонту объектов в Валенсии. Сокращение потребностей было частично компенсировано: a) потребностями в ресурсах на приобретение и техническое обслуживание сетевого оборудования; b) расходами на незапланированные профессиональные услуги по сертификации проектов сборных модульных центров хранения и обработки данных БСООН на соответствие стандарту Tier-Ready; и c) более высокими расходами на лицензии и сборы, связанные с программным обеспечением, ввиду более высокой, чем

планировалось, стоимости программного обеспечения для защиты данных и незапланированных расходов на программное обеспечение для инфраструктуры виртуальных частных сетей.

127. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением количества аппаратуры связи и информационной техники, подлежащей замене, в рамках сокращения дискреционных расходов, не связанных с должностями. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в техническом обслуживании, обусловленным главным образом следующими факторами: a) повышением стоимости услуг по управлению сетью в связи с повышением тарифов; b) увеличением расходов на техническое обслуживание программного обеспечения, связанного с системой удаленного мониторинга инфраструктуры на местах, в связи с изменениями конфигурации услуг; и c) применением обменного курса в размере 0,863 евро за 1 доллар США по сравнению с курсом в размере 0,948 евро за 1 доллар США в утвержденном бюджете.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Медицинское обслуживание	18,6	25,3	(19,3)	(27,1)

128. В 2024/25 году сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) задержкой с заключением нового местного контракта на поставку предметов медицинского назначения, в результате которой было ограничено время для оформления запланированных закупок; b) осуществлением закупок предметов медицинского назначения по статье бюджета «Помещения и объекты инфраструктуры» в силу характера соответствующих расходов; и c) уменьшением количества единиц медицинского оборудования в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания, требующих технического обслуживания.

129. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на приобретение и аренду медицинского оборудования в соответствии с динамикой расходования средств за предыдущие годы. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на предметы медицинского назначения.

	Разница, 2024/25 год		*Разница, 2026/27 год*	
	Сумма	*В процентах*	*Сумма*	*В процентах*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	480,3	44,7	(145,5)	(14,7)

130. В 2024/25 году сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: a) положением с ликвидными средствами, в результате которого к 30 июня 2025 года было выделено лишь 92,2 процента утвержденных ресурсов по группе III «Операционные расходы», и изменением приоритетов в распределении операционных ресурсов для покрытия возросших потребностей по группе II «Гражданский персонал»; и b) более низкими, чем планировалось, расходами на транспортировку в связи с уменьшением объема закупок оборудования ИКТ, а также оборудования и расходных материалов для помещений и объектов инфраструктуры.

131. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом привлечением меньшего числа индивидуальных подрядчиков для выполнения работ по ремонту и техническому обслуживанию, уменьшением объема услуг по письменному переводу и снижением расходов на перевозку товаров и материальных средств, включая информационно-техническое оборудование. Это сокращение потребностей также вписывается в процесс уменьшения дискреционных расходов, не связанных с должностями.

IV. Решения, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

132. **В связи с финансированием Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:**

a) **принять к сведению свободный от обязательств остаток средств в размере 1 185 200 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;**

b) **принять к сведению прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму 3 723 100 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (783 200 долл. США), прочих/разных поступлений (2 732 400 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (207 500 долл. США);**

c) **утвердить распределение суммы в размере 4 908 300 долл. США между государствами-членами в соответствии с применимой шкалой взносов на 2025 год и направить эти распределенные суммы в резерв, который будет использован в том случае, если поступлений окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;**

d) **разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной согласно подпункту c) выше, в счет уплаты взносов за текущий или будущий период тогда, когда Генеральная Ассамблея установит, что ситуация с ликвидностью улучшилась в достаточной степени, чтобы позволить такое использование;**

e) **утвердить на содержание Базы материально-технического снабжения в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года ассигнования в размере 55 481 400 долл. США.**

V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/300, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).	По состоянию на ноябрь 2025 года 9 из 17 рекомендаций Комиссии ревизоров были полностью выполнены (53 процента), а 8 находились в процессе выполнения (47 процентов) и, как ожидается, будут выполнены в установленные сроки. Три рекомендации УСВН, касающиеся управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, находились в процессе выполнения и, как ожидается, будут выполнены в установленные сроки.
Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).	При составлении предлагаемого бюджета на 2026/27 год была применена модель кадрового обеспечения (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений). На основе этой модели предлагается упразднить 21 штатную должность (пункты 81–83 и приложение II).

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/76/760 и резолюция 76/274 Генеральной Ассамблеи)

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
Консультативный комитет поддерживает сотрудничество между миссиями, однако отмечает сохраняющуюся нехватку однозначной и транспарентной информации о сферах сотрудничества и соответствующих механизмах финансирования и надеется, что в будущих обзорных докладах и соответствующих докладах об исполнении бюджетов миссий будет представлена более подробная информация о сферах сотрудничества между миссиями, включая учет соответствующих ресурсов, передаваемых между направляющими и принимающими миссиями (п. 77)	Информация о выполнении этой рекомендации представлена в пунктах 84–87 настоящего доклада.

Финансирование Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия

(A/79/724/Add.6 и резолюция 79/300 Генеральной Ассамблеи)

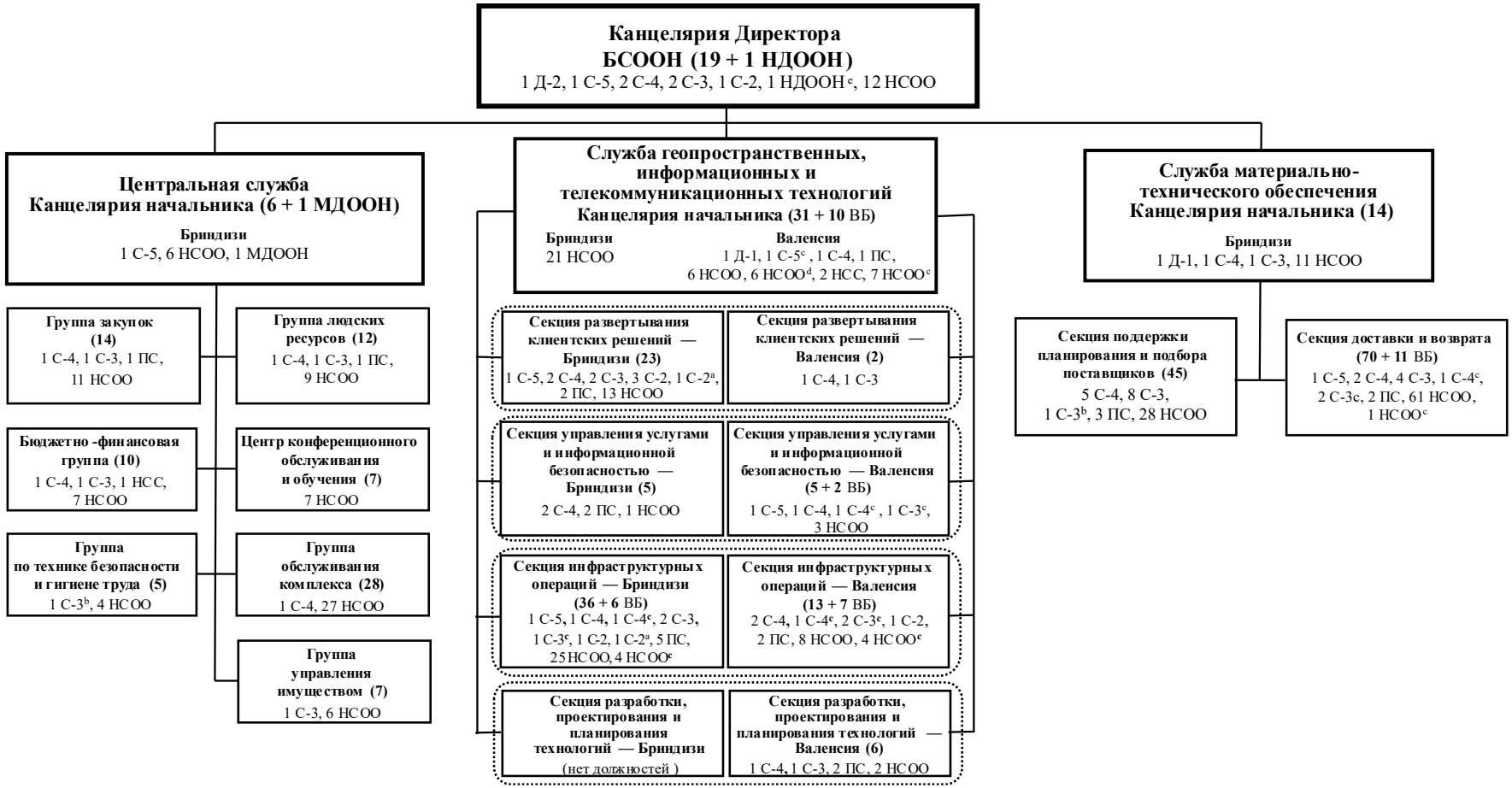
Просьба/рекомендация	*Меры по выполнению просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет рассчитывает на то, что информация о положении дел с вакантными должностями, а также о влиянии ситуации с ликвидностью на прогнозируемый набор персонала будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете.	Данные о вакантных должностях отражены в дополнительной информации. В результате положения с ликвидными средствами показатели доли вакантных должностей в 2024/25 и 2025/26 годах оказались выше предусмотренных в бюджете.
Консультативный комитет принимает к сведению предлагаемую передачу бюджетов подразделений-арендаторов и ожидаемые выгоды от обеспечения последовательности и согласованности делегирования полномочий и функциональной ответственности при представлении бюджета. Комитет надеется, что разъяснения относительно вида административной поддержки и услуг, которые База материально-технического снабжения будет оказывать подразделениям-арендаторам, будут представлены Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада, а также в следующем предлагаемом бюджете.	Информация об услугах административной поддержки, оказываемых бывшим подразделениям-арендаторам, представлена в пункте 76 настоящего доклада. БСООН продолжит оказывать поддержку бывшим подразделениям-арендаторам, предоставляя административные услуги (управление людскими ресурсами, финансы, закупки и обслуживание объектов) и общие услуги, такие как предоставление офисных помещений и помещений для совместного использования, а также информационно-технической поддержки и помощи в выполнении текущих оперативных задач.
Комитет отмечает, что в соответствии с делегированными полномочиями полевые миссии могут либо закупать имущество на коммерческой основе, либо получать его из стратегических запасов материальных средств для развертывания. Комитет подчеркивает, что приоритет следует отдавать поставке необходимого имущества из имеющихся запасов материальных средств для развертывания, чтобы свести к минимуму устаревание имеющегося имущества. Комитет надеется, что во время рассмотрения настоящего доклада и в следующем бюджетном докладе Генеральной Ассамблее будут представлены дополнительные разъяснения относительно практических последствий пересмотренной концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания и указания на то, что эти запасы будут использоваться по умолчанию для поставки соответствующих предметов во всех миссиях.	Информация о ходе осуществления пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания приводится в пунктах 48–53. БСООН проведет всеобъемлющий обзор, результаты которого будут представлены Генеральной Ассамблее на ее восемьдесят второй сессии.
Консультативный комитет подчеркивает, что необходимо обеспечить, чтобы планы закупок и объемы стратегических и региональных запасов материальных средств для развертывания основывались на учете спроса и фактических оперативных потребностей, принимая во внимание, что в последние годы не было создано ни одной новой полевой миссии, а несколько миссий были сокращены или закрыты. Комитет надеется, что после внедрения пересмотренной концепции и сбора данных о ее применении будет проведен и представлен Генеральной Ассамблее на ее восемьдесят второй сессии всеобъемлющий	

Просьба/рекомендация	*Меры по выполнению просьбы/рекомендации*
обзор в отношении надлежащих уровней запасов и экономической эффективности функционирования стратегических запасов материальных средств для развертывания.	
Консультативный комитет с нетерпением ожидает представления результатов разработки новой модели масштабирования для Базы материально-технического снабжения в контексте следующего бюджетного доклада.	Результаты обзора масштабируемости и применения модели кадрового обеспечения представлены в пунктах 81–83 настоящего доклада и в приложении II к нему.
Консультативный комитет рассчитывает, что будущие бюджеты и доклады об их исполнении будут включать в себя более подробную и всеобъемлющую информацию об услугах, оказываемых различным структурам, ресурсах, необходимых для оказания этих услуг, соответствующих штатных и внештатных должностях, различных механизмах финансирования и возмещения расходов, а также информацию об учете соответствующих поступлений и расходов (см. также A/78/744/Add.5, п. 42).	Информация о выполнении этой рекомендации содержится в разделе I.B (Исполнение бюджета), включая таблицы 5 и 10.
Консультативный комитет отмечает, что пилотный проект будет оценен на предмет возможности расширения с учетом извлеченных уроков и анализа затрат и выгод в интересах создания дополнительных региональных ремонтных центров. Комитет надеется получить в следующем предлагаемом бюджете обновленную информацию о проводимом в рамках программы “3R” в Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) пилотном проекте по восстановлению имущества на региональном уровне, а также о планах на будущее, включая информацию о видах предметов, подлежащих восстановлению на региональном уровне, и анализ затрат и выгод в связи с возможным увеличением числа ремонтных центров.	Обновленная информация о пилотном проекте, проводимом в рамках программы “3R” в МООНЮС, представлена в пункте 40.
Консультативный комитет принимает к сведению усилия, прилагаемые Базой в связи с реализацией инициатив по цифровой трансформации, включая повышение производительности труда за счет развития профессиональных навыков, что потенциально может также повлиять на кадровые потребности. Комитет рассчитывает, что более подробная информация о таком повышении эффективности будет представлена в будущих докладах и, при необходимости, доведена до сведения других подразделений Секретариата в целях укрепления культуры эффективности в Организации.	Информация представлена в пунктах 65 и 66 и в разделе II.C (Экономия средств за счет повышения эффективности).
Консультативный комитет рассчитывает, что База материально-технического снабжения продолжит предпринимать шаги по обеспечению на Базе более справедливой географической представленности и гендерного паритета.	База будет по-прежнему учитывать географическую представленность при отборе кандидатов и будет стремиться к достижению гендерного паритета. С 1 июля 2025 года доля международных сотрудников-женщин увеличилась с 41 до 46 процентов.

Приложение I

Организационная структура

Предлагаемая организационная структура Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций на 2026/27 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

[a] Реклассифицируемая/перепрофилируемая должность.

[b] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

[c] Должности, финансируемые из внебюджетных ресурсов.

[d] Переданная должность.

[e] Преобразование должности.

Приложение II

Обзор функций по поддержке миротворческой деятельности, выполняемых Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда

I. Введение

1. Обзор функций по поддержке миротворческой деятельности, выполняемых Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (БСООН), и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда (РЦОЭ), был проведен во исполнение просьб директивных органов[1]. Он был подготовлен в продолжение обзора вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, благодаря которому был достигнут значительный прогресс в проведении анализа масштабируемости и разработке новой модели кадрового обеспечения (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений). Этот обзор был проведен при содействии опытной внешней консалтинговой компании. Генеральная Ассамблея приняла к сведению соответствующий доклад Генерального секретаря (A/79/781) в разделе II своей резолюции 79/298, как было рекомендовано Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (A/79/842, п. 43). В рамках инициативы «ООН-80» эта модель была применена к пересмотренной смете бюджета по вспомогательному счету на 2025/26 год (A/80/400), что привело к упразднению 127 штатных должностей (согласно модели кадрового обеспечения) из общего числа в 202 штатные и внештатные должности, подлежащие упразднению по вспомогательному счету.

2. В этом обзоре отмечается, что численность персонала Базы увеличилась с 136 штатных должностей (включая временный персонал общего назначения и добровольцев Организации Объединенных Наций) в 2003/04 году до 452 должностей в 2024/25 году, а ее бюджет (без учета инфляции) увеличился с 22,0 млн долл. США в 2003/04 году до 69,0 млн долл. США в 2024/25 году, что вплоть до 2014/15 года примерно соответствовало темпам роста бюджета операций по поддержанию мира. Часть этих дополнительных ресурсов поддержки была задействована в связи с расширением масштабов операций по поддержанию мира, а часть была направлена на наращивание основного потенциала в ключевых областях, включая содержание самой Базы и соответствующей инфраструктуры и выполнение ряда задач, связанных со стратегическими запасами материальных средств для развертывания и резервом Организации Объединенных Наций. Несмотря на тенденцию к сокращению общего бюджета операций по поддержанию мира, численность персонала БСООН практически не менялась с 2015/16 года. Изначально БСООН оказывала услуги операциям в пользу мира, а расходы на их оказание покрывались на основе модели совместного обслуживания из общего бюджета операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Со временем БСООН перешла на обслуживание более широкого круга структур в соответствии с принципами реформы управления, принятой Генеральной Ассамблеей в 2019 году и предусматривающей

[1] Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в документах A/76/760/Add.5 (БСООН) и A/78/744/Add.6 (РЦОЭ) и одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 76/277 и 78/294 соответственно, а также рекомендация Комиссии ревизоров, содержащаяся в документе A/78/5 (Vol. II).

организацию работы исходя из оказываемых услуг, а не обслуживаемых клиентов, под руководством Управления цепей снабжения Департамента оперативной поддержки.

3. С тех пор как в 2016/17 году РЦОЭ впервые начал функционировать в качестве самостоятельной бюджетной единицы, число его штатных должностей (включая временный персонал общего назначения и добровольцев Организации Объединенных Наций) несколько сократилось — с 421 в 2016/17 году до 404 в 2024/25 году, а объем бюджета (без учета инфляции) увеличился с 39 млн долл. США в 2016/17 году до 48 млн долл. США в 2024/25 году. В РЦОЭ уже применяется модель масштабируемости на основе транзакций, учитывающая тенденции изменения объема обрабатываемых им операций. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам отметил, что «нетранзакционные подразделения», включая компонент руководства и управления и Региональную службу полевого технологического обеспечения, исключены из этой модели масштабируемости на основе транзакций, и указал, что как минимум «функции охраны и безопасности, а также информационно-телекоммуникационных технологий можно рассматривать как масштабируемые в будущем».

II. Методология

A. Функции

4. В соответствии с методологией, применявшейся при обзоре масштабируемости вспомогательного счета, в рамках этой модели операции БСООН были разделены на три функциональных направления: a) «Полевое снабжение»; b) «Предоставление услуг в области цифровых технологий», охватывающее Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; и c) «Руководство — БСООН», включающее Центральную службу и Канцелярию директора. Применительно к РЦОЭ по-прежнему используется существующая модель масштабируемости на основе транзакций, а новая модель кадрового обеспечения применяется в отношении нетранзакционных функций, в частности функций руководства и обеспечения безопасности, а также полевого технологического обеспечения.

Таблица 1
Функции поддержки на Базе материально-технического снабжения и соответствующие организационные единицы

Функция поддержки	*Организационные единицы*
Руководство — БСООН	Канцелярия директора
	Центральная служба
Полевое снабжение	Служба материально-технического обеспечения
Предоставление услуг в области цифровых технологий	Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Таблица 2
Функции поддержки в Региональном центре обслуживания и соответствующие организационные единицы

Функция поддержки	*Организационные единицы*
Руководство и безопасность — РЦОЭ	Канцелярия директора
	Канцелярия заместителя директора (за исключением специалистов уровня 2В)
Полевое технологическое обеспечение	Региональная служба полевого технологического обеспечения

5. В основу данного обзора был положен подход, использованный при анализе вспомогательного счета, специфика деятельности по которому — как и в случае с БСООН или нетранзакционными функциями РЦОЭ — не позволяет разбивать рабочий процесс на отдельные операции. Этот подход был разработан в целях охвата всего спектра задач по поддержке операций по поддержанию мира, специальных политических миссий, а также других миссий и видов деятельности и предполагает анализ данных о распределении ресурсов между организационными единицами и всеми штатными и внештатными должностями, включая подрядчиков. В рамках этого подхода для каждой функции поддержки выводится формула диапазонов нормативных значений, описывающая ожидаемое изменение кадровых потребностей с учетом изменений в миссиях по поддержанию мира и специальных политических миссиях, которым оказывается поддержка. Формулы диапазонов нормативных значений содержат четкие параметры масштабируемости, которые могут использоваться в качестве ориентиров при подготовке бюджета. В то же время эти формулы позволяют учитывать специфику различных функций, позволяя избежать чрезмерного упрощения подходов, например представления о том, что бюджетные ассигнования на функции поддержки должны составлять фиксированную долю бюджета операций по поддержанию мира. Кроме того, эти формулы представлены в виде диапазонов, а не фиксированных чисел, что отражает неопределенность, присущую нетранзакционным функциям, и позволяет проявлять определенную гибкость при подготовке бюджетов, не выходя при этом за рамки нормативных параметров.

6. Анализ данных и расчеты проводятся в три основных этапа:

a) оценка распределения вспомогательного персонала по целям деятельности и по факторам, определяющим объем работы, на основе триангуляции и анализа данных об объеме работы, полученных в ходе бесед и обследований, а также из органиграмм и другой документации;

b) оценка текущей численности вспомогательного персонала, который i) предназначен или выделяется для операций по поддержанию мира, и ii) предназначен или выделяется для специальных политических миссий;

c) определение основных факторов, влияющих на потребности в поддержке, и разработка диапазонов нормативных значений, определяющих порядок изменения потребностей в поддержке в зависимости от i) изменения масштабов операций и ii) других факторов, определяющих объем работы, а также разработка набора диапазонов нормативных значений численности вспомогательного персонала, выделяемого для операций по поддержанию мира и специальных политических миссий в совокупности.

B. Диапазоны нормативных значений

7. При расчете численности вспомогательного персонала для миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий для каждой функции за основу берется общее число единиц в эквиваленте полной занятости, выделяемых для миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий, к которому добавляется соответствующее число таких единиц по линии межсекторальной поддержки Секретариата и/или всех полевых миссий, а также ресурсы на административную и управленческую поддержку самой функции. В отличие от формулы, используемой для вспомогательного счета, специальные политические миссии, являющиеся клиентами БСООН и РЦОЭ, также учитываются в качестве факторов для оценки объема работы функций БСООН и РЦОЭ, за исключением функций руководства, в рамках которых услуги миссиям напрямую не оказываются.

8. На основе распределения вспомогательных работ по факторам, определяющим объем работы, кадровые ресурсы, выделяемые для миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий, подразделяется на три компонента: a) ресурсы, численность которых зависит от масштабов поддерживаемых операций; b) ресурсы, численность которых зависит от других факторов; и c) минимальный объем кадровых ресурсов (см. добавление I). Обзор показал, что примерно 50 процентов совокупных потребностей БСООН и РЦОЭ в кадровых ресурсах обусловлены масштабами проводимых операций.

9. Далее в формуле описывается порядок изменения общего числа единиц в эквивалентах полной занятости, необходимых для поддержки операций по поддержанию мира и специальных политических миссий, по каждому компоненту.

10. Проиллюстрировать, как модель диапазона нормативных значений будет использоваться на практике, можно на примере вымышленной функции: верхняя строка на рисунке I ниже показывает, что для этой функции нынешний объем кадровых ресурсов в эквиваленте полной занятости (от 48 до 58) используется для поддержки операций по поддержанию мира и специальных политических миссий. Объем работы, составляющий от 17 до 21 единицы в эквиваленте полной занятости, обусловлен масштабом операций. Кроме того, объем работы, составляющий от 26 до 31 единицы в эквиваленте полной занятости, обусловлен прочими факторами, а объем работы, составляющий от 5 до 6 единиц в эквиваленте полной занятости, обусловлен управленческой поддержкой самой функции.

11. В данном примере основным фактором, определяющим объем работы, зависящей от масштаба операций, является общий бюджет операций по поддержанию мира и специальных политических миссий, в то время как прочий объем работы, выполняемый этой функцией, зависит от событий, вызывающих резкое увеличение объема работы, и сложности соответствующих процессов. На основании формулы, предусмотренной для изменений по каждой категории, можно определить, что каждое увеличение или уменьшение общего объема бюджета операций по поддержанию мира и специальных политических миссий на 1 млрд долл. США может потребовать соответственного изменения численности кадров в диапазоне от 1,3 до 1,6 единицы в эквиваленте полной занятости. Соответственно, каждое 10-процентное изменение событий, вызывающих резкое увеличение объема работы, а также сложности рабочих процессов по данной функции может привести к изменению численности кадров в диапазоне от 2,6 до 3,1 единицы в эквиваленте полной занятости.

Рисунок I

Иллюстративный пример формулы расчета диапазона нормативных значений для функций по поддержке миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий (на примере вымышленной функции)

12. В добавлении II приведена разбивка диапазонов нормативных значений и отдельных факторов, определяющих объем работы, по всем функциям, а также сведения о выраженных в эквивалентах полной занятости изменениях, которые потребуются в результате изменений по всем категориям факторов, определяющих объем работы.

III. Вспомогательный персонал, выделяемый для миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий

13. Для каждой рассматриваемой функции была проведена разбивка вспомогательного персонала по целевому назначению. Эти цели были сгруппированы в пять основных категорий: поддержание мира; межсекторальная деятельность; поддержка специальных политических миссий; поддержка деятельности, не связанной с миссиями по поддержанию мира/специальными политическими миссиями; и управление и административное руководство.

14. Вспомогательный персонал, выделяемый для миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий, включает сотрудников, выполняющих конкретные задачи по поддержке в каждой категории, а также соответствующую долю (по каждой вспомогательной функции): a) персонала, обеспечивающего межсекторальную поддержку Секретариата и/или всех полевых миссий, и b) персонала, осуществляющего управление и административное руководство вспомогательными функциями.

15. Результаты анализа показывают, что некоторая часть сотрудников БСООН (выраженная в эквиваленте полной занятости) выделяется на поддержку миссий, не относящихся к миссиям по поддержанию мира и специальным политическим миссиям, в то время как ни одна из ее штатных и внештатных должностей не финансируется за счет средств специальных политических миссий или регулярного бюджета, что указывает на явный дисбаланс в структуре финансирования.

16. В обзоре содержится рекомендация о том, что БСООН и РЦОЭ следует вести единые бюджеты, финансируемые за счет соответствующих ассигнований из бюджетов операций по поддержанию мира, регулярного бюджета и бюджетов специальных политических миссий (по аналогии с подходом, уже применяемым в отношении РЦОЭ).

IV. Выявление сокращений за предыдущие годы

17. Как указано в соответствующих бюджетных докладах (A/79/767 и A/79/751), модель кадрового обеспечения будет применяться в отношении БСООН и РЦОЭ (в части нетранзакционной поддержки) начиная с бюджетного периода 2026/27 года. Как и в случае со вспомогательным счетом, в качестве наиболее подходящего базового года был выбран бюджетный период 2020/21 года, что было обусловлено закрытием Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, а также допущением о том, что в этот период не происходило иных изменений в масштабах операций по поддержанию мира.

18. Применительно к БСООН расчеты объема сокращений, основанные на применении указанного базового года, были скорректированы с учетом сокращений, уже произведенных в период после 2020/21 года. Сокращения, уже произведенные в БСООН в период с 2020/21 по 2025/26 годы, а именно сокращение в общей сложности 23 внештатных должностей, включая 20 подрядчиков, обусловлены изменениями масштабов операций по линии полевого снабжения и предоставления услуг в области цифровых технологий.

19. В период с базового года по 2025/26 год в РЦОЭ не было произведено никаких сокращений численности персонала, занимающегося выполнением нетранзакционных функций.

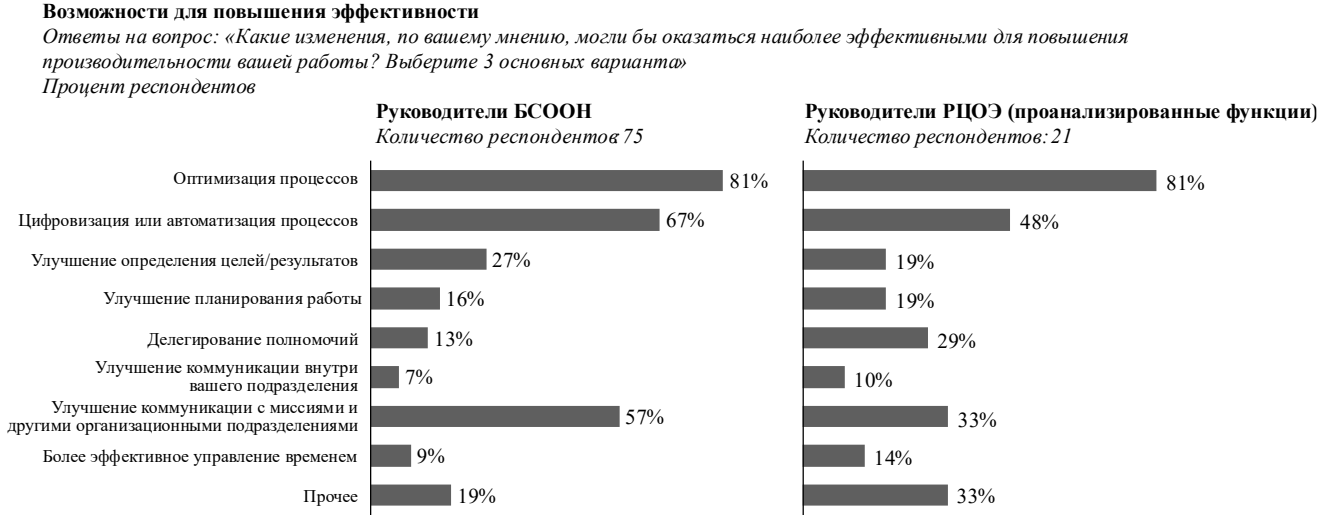
V. Замечания относительно повышения эффективности и результативности

Отзывы руководителей Базы материально-технического снабжения и Регионального центра обслуживания

20. В отзывах руководителей БСООН были отмечены области, в которых необходимо повысить эффективность, как показано на рисунке II ниже. В своем отчете консультант указал, что некоторые из этих мер уже реализованы в той или иной степени. Кроме того, следует отметить, что Секретариат твердо привержен курсу на укрепление культуры эффективности во вспомогательных структурах, включая БСООН и РЦОЭ. В 2023/24 году БСООН и РЦОЭ добились экономии средств в размере соответственно 0,4 млн долл. США и 4,9 млн долл. США. По оценкам, в 2024/25 году экономия за счет повышения эффективности составила 3,9 млн долл. США в БСООН и 3,5 млн долл. США в РЦОЭ. Согласно прогнозам, в 2026/27 году экономия за счет повышения эффективности составит 7,6 млн долл. США в БСООН и 8,2 млн долл. США в РЦОЭ.

Рисунок II

Направления для повышения эффективности, выявленные в ходе опросов руководителей всех вспомогательных функций Базы материально-технического снабжения и проанализированных вспомогательных функций Регионального центра обслуживания



VI. Рекомендации консультанта

21. Консультант вынес в адрес БСООН и РЦОЭ следующие рекомендации:

a) вести единые бюджеты для БСООН и РЦОЭ и, в случае с бюджетом БСООН, получать соответствующие ассигнования как из бюджетов операций по поддержанию мира, так и из регулярного бюджета (по аналоги с механизмом, уже действующим для бюджета РЦОЭ), с тем чтобы устранить нынешние несоответствия между выполняемой работой и источниками финансирования и содействовать внедрению функциональной модели, основанной на видах оказываемых услуг;

b) использовать формулы диапазонов нормативных значений в качестве инструмента для подготовки формируемых за счет начисленных взносов бюджетов вспомогательных функций. Использовать эти формулы надлежащим образом в соответствии с рекомендациями;

c) провести независимую и объективную оценку того, насколько оптимальной является численность персонала вспомогательных функций в абсолютном выражении. В ходе обзора была вынесена рекомендация о необходимости проведения независимой и объективной оценки того, какая численность персонала в абсолютном выражении является оптимальной, т. е. достаточной для удовлетворения потребностей в поддержке и при этом не являющейся избыточной, для каждой вспомогательной функции. Еще один подход к пониманию цели проведения объективной оценки численности персонала в абсолютном выражении заключается в том, что она должна позволить определить, следует ли для каждой функции поддержки рассматривать текущий год как «базовый» или же вместо него следует использовать какой-то предыдущий год, в котором потенциал поддержки оптимально соответствовал более крупному масштабу операций на тот момент.

d) рассмотреть предлагаемые возможности для повышения эффективности, выявленные функциональными подразделениями в БСООН и РЦОЭ.

VII. Внедрение модели кадрового обеспечения на 2026/27 год (с разбивкой по функциям и с диапазонами нормативных значений)

22. При подготовке предлагаемого бюджета БСООН и РЦОЭ на 2026/27 год была использована модель кадрового обеспечения, основанная на методологии, описанной в разделе III настоящего приложения. Этот процесс состоял из ряда описанных ниже последовательных этапов, которые применялись к соответствующим функциям обеих структур (дополнительные сведения см. в таблицах).

Этап 1

Валовые целевые показатели сокращения были рассчитаны по каждой функции с использованием только факторов, определяющих объем работы в связи с масштабом операций, за исключением функции руководства, в которой учитывались и другие факторы объема работы, обусловленные ростом численности персонала, не относящегося к БСООН, в связи с релокацией персонала из Нью-Йорка в Бриндизи и Валенсию, проводимой в рамках инициативы «ООН-80». Расчеты основаны на сопоставлении данных за базовый период 2020/21 года с бюджетными прогнозами на 2026/27 год и пересмотренной сметой расходов по вспомогательному счету и специальным политическим миссиям с учетом передачи функций по начислению заработной платы Департаменту оперативной поддержки и ожидаемого закрытия Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 80/243. В прогнозируемом бюджете операций по поддержанию мира на 2026/27 год учитывается 10-процентное сокращение бюджетных ассигнований и штатной численности, заложенное на этапе формирования бюджета, а также создание нового Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити.

Этап 2

Для каждой функции была выбрана медиана диапазона изменений, выраженных в эквиваленте полной занятости. Например, если диапазон составлял от 2,5 до 3,5, то целевой показатель сокращения принимался равным 3.

Этап 3

Затем путем вычета из валовых целевых показателей сокращения числа сокращений, уже произведенных за период с 2020/21 года, были получены чистые целевые показатели сокращения.

Этап 4

Каждой структурой были отобраны штатные и внештатные должности, подлежащие упразднению, в целях достижения определенных на этапах 2 и 3 целевых показателей как на уровне функций, так и на уровне структур.

Таблица 3
Применение модели кадрового обеспечения с разбивкой по функциям для Базы материально-технического снабжения

	Этапы 1 и 2	*Этап 3*	*Этап 4*
Функция	*Валовые целевые показатели сокращения*	*Сокращения, произведенные с 2020/21 года*	*Требуемое чистое сокращение*
Руководство — БСООН (Канцелярия директора и Центральная служба)	(2)	–	(2)
Полевое снабжение	(18)	2	(16)
Предоставление услуг в области цифровых технологий	(24)	21	(3)
Общее изменение	**(44)**	**23**	**(21)**

Таблица 4
Применение модели кадрового обеспечения с разбивкой по функциям для Регионального центра обслуживания

	Этапы 1 и 2	*Этап 3*	*Этап 4*
Функция	*Валовые целевые показатели сокращения*	*Сокращения, произведенные с 2020/21 года*	*Требуемое чистое сокращение*
Руководство и безопасность — РЦОЭ (Канцелярия директора и канцелярия заместителя директора, за исключением специалистов уровня 2В)	5	–	5
Полевое технологическое обеспечение	(5)[a]	–	(5)
Общее изменение	**–**	**–**	**–**

[a] В Службе полевого технологического обеспечения сокращению подлежат 4 штатные должности и 1 должность подрядчика.

23. Хотя Секретариат согласен с рекомендацией консультанта о том, чтобы БСООН имела единый бюджет и получала часть ассигнований из бюджета специальных политических миссий, выполнение этой рекомендации будет отложено до будущих периодов, принимая во внимание происходящие значительные изменения в масштабах и сфере охвата миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий и учитывая любые уроки, извлеченные их применения этой модели.

Добавление I

Рисунок I

Распределение вспомогательных работ в разбивке по факторам, определяющим объем работы, для всех функций Базы материально-технического снабжения

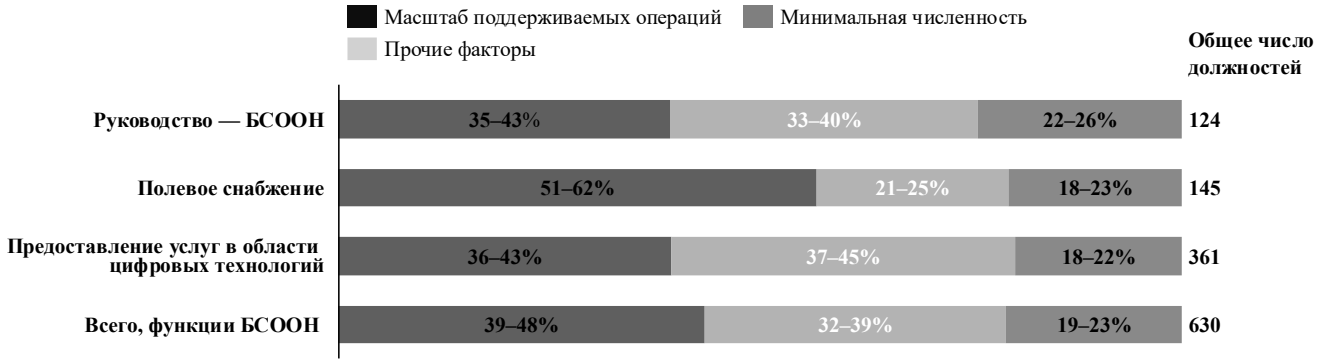
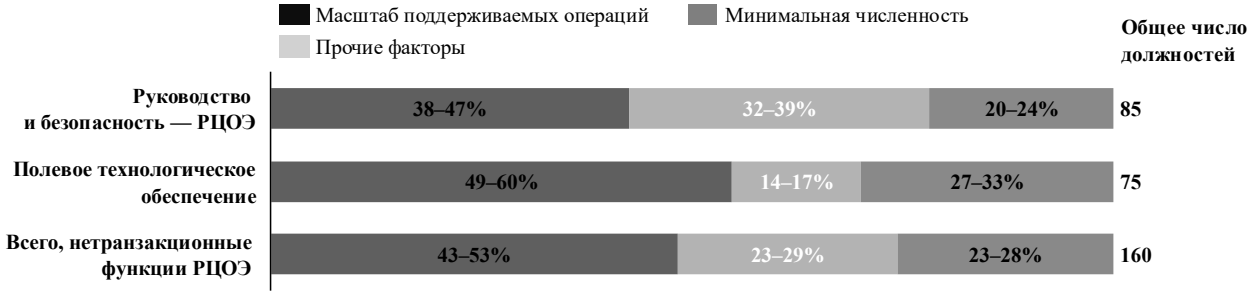


Рисунок 2

Распределение вспомогательных работ в разбивке по факторам, определяющим объем работы, для всех проанализированных функций Регионального центра обслуживания



Добавление II

Диапазон нормативных значений для всех вспомогательных функций Базы материально-технического снабжения и Регионального центра обслуживания

Таблица 1

Формулы для расчета диапазона нормативных значений изменения численности вспомогательного персонала миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий по всем вспомогательным функциям Базы материально-технического снабжения

Функция	*Эквиваленты полной занятости, связанные с поддержкой миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от масштабов миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Основные факторы, определяющие масштаб*	*Зависимость вспомогательного персонала от основных факторов, определяющих масштаб*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от прочих факторов*	*Важнейшие прочие факторы, определяющие объем работы*	*Зависимость численности вспомогательного персонала от изменения объема работы, вызванного прочими факторами*	*Минимальные требования к численности (в эквиваленте полной занятости)*
Руководство — БСООН	84–102	33–40	Персонал БСООН (включая подразделения-арендаторы)	0,6–0,8 эквивалента полной занятости при каждом изменении численности персонала на 10 человек	31–37	• События, вызывающие резкое увеличение объема работы (например, начальное развертывание миссии или свертывание ее деятельности) • Сложность процессов • Внутренние инициативы	3,1–3,7 эквивалента полной занятости на каждые 10 процентов изменения объема работы	20–25
Цепь снабжения: Полевое снабжение	106–129	60–73	Бюджеты миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий (тематическая группа III + МООНСА + МООНСИ)	8,5–10,4 эквивалента полной занятости при каждом изменении объема бюджета на 1 млрд долл. США	24–29	• События, вызывающие резкое увеличение объема работы, в связи с чем необходима материально-техническая поддержка • Разработка новых продуктов и услуг	2,4–2,9 эквивалента полной занятости на каждые 10 процентов изменения объема работы	22–27
Предоставление услуг в области цифровых технологий	237–289	62–75	Бюджеты миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий (тематическая группа III + МООНСА + МООНСИ)	8,8–10,7 эквивалента полной занятости при каждом изменении объема бюджета на 1 млрд долл. США	97–118	• Разработка новых продуктов и услуг • Количество размещенных приложений, предлагаемых геоинформационных продуктов, облачных ресурсов и др.	9,7–11,8 эквивалента полной занятости на каждые 10 процентов изменения объема работы	47–57

Функция	*Эквиваленты полной занятости, связанные с поддержкой миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от масштабов миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Основные факторы, определяющие масштаб*	*Зависимость вспомогательного персонала от основных факторов, определяющих масштаб*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от прочих факторов*	*Важнейшие прочие факторы, определяющие объем работы*	*Зависимость численности вспомогательного персонала от изменения объема работы, вызванного прочими факторами*	*Минимальные требования к численности (в эквиваленте полной занятости)*
		32–39	Число миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий (тематическая группа III + МООНСА + МООНСИ)	1,2–1,5 эквивалента полной занятости при каждом изменении числа миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий на 1 единицу		• События, вызывающие резкое увеличение объема работы (например, начальное развертывание или ликвидация миссии) • Уровень спроса со стороны обслуживаемых структур		

Сокращения: МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку.

Таблица 2

Формулы для расчета диапазона нормативных значений изменения численности вспомогательного персонала миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий по всем проанализированным вспомогательным функциям Регионального центра обслуживания

Функция	*Эквиваленты полной занятости, связанные с поддержкой миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от масштабов миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Основные факторы, определяющие масштаб*	*Зависимость вспомогательного персонала от основных факторов, определяющих масштаб*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от прочих факторов*	*Важнейшие прочие факторы, определяющие объем работы*	*Зависимость численности вспомогательного персонала от изменения объема работы, вызванного прочими факторами*	*Минимальные требования к численности (в эквиваленте полной занятости)*
Руководство и безопасность — РЦОЭ	65–80	28–34	Персонал РЦОЭ (включая подразделения-арендаторы)	0,6–0,8 эквивалента полной занятости при каждом изменении численности персонала на 10 человек	23–29	• Инициативы высшего руководства • События, вызывающие резкое увеличение объема работы (например, ликвидация миссии и угрозы безопасности) • Потенциал в миссиях	2,3–2,9 эквивалента полной занятости на каждые 10 процентов изменения объема работы	14–17

Функция	*Эквиваленты полной занятости, связанные с поддержкой миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от масштабов миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий*	*Основные факторы, определяющие масштаб*	*Зависимость вспомогательного персонала от основных факторов, определяющих масштаб*	*Эквиваленты полной занятости, зависящие от прочих факторов*	*Важнейшие прочие факторы, определяющие объем работы*	*Зависимость численности вспомогательного персонала от изменения объема работы, вызванного прочими факторами*	*Минимальные требования к численности (в эквиваленте полной занятости)*
Полевое технологическое обеспечение	32–39	9–11	Бюджет обслуживаемых африканских миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий, а также Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	1,7–2,1 эквивалента полной занятости при каждом изменении объема бюджета на 1 млрд долл. США	5–6	• Сложность процессов • Уровень спроса со стороны обслуживаемых структур	0,5–0,6 эквивалента полной занятости на каждые 10 процентов изменения объема работы	10–12
		8–10	Персонал РЦОЭ (включая подразделения-арендаторы)	0,2–0,2 эквивалента полной занятости при каждом изменении численности персонала на 10 человек				