



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 January 2026
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия
Пункт 158 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций по проведению референдума в Западной Сахаре**

**Исполнение бюджета на период с 1 июля 2024 года
по 30 июня 2025 года и бюджет на период с 1 июля
2026 года по 30 июня 2027 года для Миссии
Организации Объединенных Наций по проведению
референдума в Западной Сахаре**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты	7
А. Мандат	7
В. Исполнение бюджета на 2024/25 год	7
С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год	9
D. Сотрудничество с миссиями в регионе	12
E. Людские ресурсы	13
F. Предлагаемые кадровые изменения	18
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	21
II. Финансовые ресурсы	24
А. Общая информация	24
В. Взносы, не учтенные в бюджете	25
С. Достигнутые результаты в области повышения эффективности	26
D. Свободный от обязательств остаток средств	27
E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	28



F.	Прочие поступления и корректировки и ссудные операции	28
G.	Показатели доли вакантных должностей	29
H.	Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции».	31
I.	Программная деятельность	32
III.	Анализ разницы	33
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	39
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/310 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	40
A.	Генеральная Ассамблея	40
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	40
Приложение		
	Организационная структура	42
	Карта	45

Резюме

В настоящем докладе содержится информация об исполнении бюджета и бюджете Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года соответственно.

В период 2024/25 года Миссия продолжала выполнять задачи, возложенные на нее Советом Безопасности в его резолюциях 2703 (2023) и 2756 (2024), которые включали наблюдение за деятельностью сторон с помощью наземного и воздушного патрулирования, проводимого военными наблюдателями, проведение расследований и представление докладов с целью способствовать прекращению боевых действий и содействовать достижению справедливого, прочного и взаимоприемлемого политического решения вопроса о Западной Сахаре посредством создания благоприятных условий для работы Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре. На фоне ограничений, обусловленных возобновлением боевых действий между сторонами, Миссия продолжала проводить свои операции по разминированию через свою Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

В период 2026/27 года МООНРЗС будет продолжать осуществление своего мандата. Миссия будет продолжать расследовать предполагаемые инциденты, связанные с воздушными ударами и обстрелами, с учетом ее роли в качестве механизма предотвращения конфликтов для снижения риска потенциальной эскалации и в качестве основного и зачастую единственного источника объективной информации в пределах Территории.

Финансовые ресурсы

В период 2024/25 года расходы МООНРЗС составили 64,7 млн долл. США, что соответствует показателю освоения ресурсов в 94,1 процента, тогда как в 2023/24 году сумма расходов составила 64,2 млн долл. США, а показатель освоения ресурсов — 99,5 процента.

Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 4,1 млн долл. США отражает чистые последствия: а) увеличения потребностей по статье «Военный и полицейский персонал», вызванного главным образом повышением ставок суточных участников миссий с 1 января 2025 года; что частично компенсировалось б) сокращением потребностей по статье «Гражданский персонал», обусловленным в основном применением более высоких, чем было утверждено, показателей доли вакантных должностей; и с) сокращением потребностей по статье «Операционные расходы», обусловленным тем, что фактические расходы на горюче-смазочные материалы и их фактическое потребление оказались ниже заложенных в бюджет, а также пересмотром приоритетов в использовании ресурсов в свете проблем с ликвидностью.

Предлагаемый бюджет на 2026/27 год в размере 62,7 млн долл. США на 8,0 млн долл. США, или 11,3 процента, меньше утвержденной на 2025/26 год суммы ассигнований в размере 70,7 млн долл. США.

Смета на 2026/27 год отражает сокращение потребностей по следующим статьям: а) «Военный и полицейский персонал», главным образом вследствие неразвертывания военно-медицинского контингента и увеличения показателей доли вакантных должностей для военных наблюдателей; б) «Гражданский персонал», что обусловлено упразднением 23 должностей и применением более высоких, чем было утверждено, показателей доли вакантных должностей; и с) «Операционные расходы», что обусловлено главным образом реорганизацией парка самолетов путем сокращения их количества на один самолет для повышения оперативной эффективности, уменьшением количества подлежащих замене транспортных средств по сравнению с утвержденным бюджетом на 2025/26 год и сокращением потребления топлива и расходов на него в результате установки солнечных батарей, сокращения количества патрулей к востоку от разделительного вала и уменьшения количества летных часов по сравнению с ранее предусмотренным в бюджете.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)											
Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница		В процентах		
			Свободный от обязательств остаток средств	В процентах			Сумма	В процентах			
Военный и полицейский персонал	7 425,1	8 320,5	(895,4)	(12,1)	8 879,5	7 064,6	(1 814,9)	(20,4)			
Гражданский персонал	25 334,7	25 157,5	177,2	0,7	26 196,6	23 620,3	(2 576,3)	(9,8)			
Операционные расходы	36 031,3	31 254,4	4 776,9	13,3	35 618,0	32 024,4	(3 593,6)	(10,1)			
Валовые потребности	68 791,1	64 732,4	4 058,7	5,9	70 694,1	62 709,3	(7 984,8)	(11,3)			
Поступления по плану налогообложения персонала	2 849,0	2 978,3	(129,3)	(4,5)	3 095,2	2 865,2	(230,0)	(7,4)			
Чистые потребности	65 942,1	61 754,1	4 188,0	6,4	67 598,9	59 844,1	(7 754,8)	(11,5)			
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	519,0	217,0	302,0	58,2	519,0	519,0	—	—			
Общий объем потребностей	69 310,1	64 949,4	4 360,7	6,3	71 213,1	63 228,3	(7 984,8)	(11,2)			
Людские ресурсы^a											
Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание негражданского и гражданского персонала в указанном ниже составе.											
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	14	—	9	1	—	—	24
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	12	—	8	1	—	—	21
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	14	—	9	1	—	—	24
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	11	1	9	1	—	—	22

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, представляемый правительствами	Итого
Компоненты											
Основной гражданский компонент											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	12	—	4	—	—	—	—	10	26
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	2	—	3	—	—	—	—	—	5
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	12	—	4	—	—	—	—	10	26
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	12	—	3	—	—	—	—	10	25
Военный компонент											
Утвержденная численность на 2024/25 год	218	27	—	—	2	—	—	—	—	—	247
Фактическая численность в 2024/25 году	189	26	—	—	2	—	—	—	—	—	217
Утвержденная численность на 2025/26 год	218	27	—	—	2	—	—	—	—	—	247
Предлагаемая численность на 2026/27 год	218	27	—	—	2	—	—	—	—	—	247
Компонент поддержки											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	67	2	152	—	17	—	238
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	61	2	140	—	14	—	217
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	67	2	152	—	17	—	238
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	64	2	135	—	17	—	218
Всего											
Утвержденная численность на 2024/25 год	218	27	12	—	87	2	161	1	17	10	535
Фактическая численность в 2024/25 году	189	26	2	—	78	2	148	1	14	—	460
Утвержденная численность на 2025/26 год	218	27	12	—	87	2	161	1	17	10	535
Предлагаемая численность на 2026/27 год	218	27	12	—	80	3	144	1	17	10	512
Чистое изменение	—	—	—	—	(7)	1	(17)	—	—	—	(23)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Директивные рамки

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Доклад	Дата	Сумма	Доклад	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	A/78/723	22 января 2024 года	70 711,0	A/79/736	20 января 2025 года	71 808,4
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	A/78/744/Add.12	5 апреля 2024 года	70 291,1	A/79/724/Add.8	14 апреля 2025 года	71 259,6
Ассигнования ^a — Генеральная Ассамблея	78/307	28 июня 2024 года	68 791,1	79/310	30 июня 2025 года	70 694,1
Ассигнования (чистые)			65 942,1			67 598,9

^a На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные результаты

A. Мандат

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 690 (1991). Мандат на отчетный период был сформулирован в его резолюциях 2703 (2023) и 2756 (2024). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2797 (2025), в которой он продлил срок действия мандата до 31 октября 2026 года.

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно справедливого, прочного и взаимоприемлемого политического урегулирования, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары.

B. Исполнение бюджета на 2024/25 год

3. В 2024/25 году МООНРЗС осуществляла наблюдение, мониторинг, расследование и подготовку отчетности в отношении конфликта низкой интенсивности между Марокко и Народным фронтом освобождения Сегиет-эль-Хамры и Рио-де-Оро (Фронт ПОЛИСАРИО), а также в отношении общих событий, затрагивающих Западную Сахару, и регулярно взаимодействовала с гражданским и военным руководством сторон, с тем чтобы добиться прекращения боевых действий и снижения напряженности.

4. МООНРЗС проводила регулярные операции по наземному патрулированию и, к западу от разделительного вала, воздушную разведку с использованием вертолетов. Эти меры по мониторингу помогли сохранить стабильность и избежать эскалации конфликта, при этом количество инцидентов со стрельбой на разделительном валу или вблизи него продолжило сокращаться. Королевская армия Марокко сообщила, что на валу или вблизи него ее подразделения попадали под обстрел в общей сложности 153 раза (235 раз в 2023/24 году). В координации с Королевской армией Марокко и Фронтом ПОЛИСАРИО МООНРЗС расследовала 11 предполагаемых ударов, нанесенных Королевской армией Марокко с использованием беспилотных летательных аппаратов к востоку от разделительного вала, из 20, о которых сообщалось в открытых источниках. При поддержке экспертов по вопросам деятельности, связанной с разминированием, военные наблюдатели МООНРЗС самостоятельно подтвердили, что в ряде случаев были нанесены воздушные удары. По их оценкам, в результате этих ударов пострадали 3 человека — 2 погибли и 1 получил ранения, что заметно меньше по сравнению с предыдущим периодом, когда погибли 17 человек и 7 получили ранения. МООНРЗС также оперативно отреагировала на четыре сообщения о ракетных обстрелах в городе Смара, один из которых произошел в 200 метрах от одного из опорных постов МООНРЗС. Сообщений о жертвах не поступало, при этом расследование Миссии подтвердило, что ракеты были запущены из районов, расположенных к востоку от разделительного вала. Благодаря своему продолжающемуся присутствию, беспристрастному мониторингу и деятельности по проведению расследований МООНРЗС сыграла стабилизирующую роль и способствовала повышению осведомленности об обстановке и снижению рисков по всему району операций.

5. Благодаря постоянному взаимодействию Миссии с Фронтом ПОЛИСАРИО, в частности посредством регулярных контактов между

руководством Миссии и координатором Фронта ПОЛИСАРИО, удалось укрепить стабильность в районах опорных постов, расположенных к востоку от разделительного вала. В результате наземные автоколонны отправляются теперь примерно каждый месяц на основании временных разрешений на передвижение, выдаваемых Фронтом ПОЛИСАРИО. Миссия также поддерживала тесную координацию с обеими сторонами для обеспечения необходимых гарантий безопасности своих операций. Хотя долгосрочное официальное соглашение с Фронтом ПОЛИСАРИО так и не было заключено, усилия МООНРЗС способствовали сохранению доступа и поддержанию в ограниченном масштабе непрерывности оперативной деятельности в этих районах. Несмотря на достигнутый прогресс, оперативные ограничения сохранялись. Наземное патрулирование к востоку от разделительного вала все еще было ограничено радиусом в 20 километров от опорных постов, и не было получено разрешения на возобновление разведывательных полетов на вертолетах. Вместе с тем дипломатические усилия и постоянная координационная работа Миссии по-прежнему играли решающую роль в поддержании действенного присутствия и снижении рисков.

6. Деятельность, связанная с разминированием, по-прежнему имела огромное значение для безопасного выполнения мандата. На протяжении всего 2024/25 года Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказывала Миссии существенную поддержку, включая экстренное обезвреживание взрывоопасных боеприпасов, проверку маршрутов и распространение сводной информации о рисках, связанных со взрывоопасными боеприпасами. Личный состав противоминных подразделений также оказывал поддержку патрулям, проводившим расследование в местах предполагаемого нанесения ударов с использованием беспилотных летательных аппаратов, и обеспечивал безопасный проход наземных автоколонн, осуществлявших перевозки к востоку от разделительного вала. Следует отметить, что шестнадцатый год подряд при осуществлении оперативной деятельности МООНРЗС не было зафиксировано инцидентов, связанных с взрывоопасными предметами, что свидетельствует о неизменной эффективности программы Миссии в области деятельности, связанной с разминированием.

7. В 2024/25 году МООНРЗС сохраняла высокий уровень оперативной эффективности благодаря обеспечению материально-технического снабжения, усовершенствованию инфраструктуры и стратегическому использованию авиационных средств. Эти усилия способствовали проведению патрулирования, обеспечению безопасности персонала и поддержанию присутствия Миссии в отдаленных районах.

8. Миссия эксплуатировала два самолета и три вертолета, которые использовались для воздушного патрулирования, эвакуации пострадавших и материально-технического снабжения. После стратегической оптимизации в октябре 2024 года парк вертолетов был сокращен на одно воздушное судно. Благодаря переходу к смешанным грузопассажирским перевозкам Миссия улучшила показатели использования и оперативной эффективности оставшихся авиационных средств, обеспечив сохранение возможностей при меньших ресурсах.

9. Поддержка в части наземных перевозок продолжала оказываться бесперебойно, а автопарк Миссии эффективно обслуживался для удовлетворения оперативных потребностей. В районах к востоку от разделительного вала, где сохраняются серьезные ограничения, обусловленные рельефом местности и проблемами с доступом, МООНРЗС обеспечивала функционирование путей снабжения до опорных постов посредством принятия целенаправленных мер. Дизельное топливо и продовольственные пайки были доставлены по воздуху для

создания трехмесячного резерва на случай непредвиденных обстоятельств, что обеспечило бесперебойность работы.

10. Миссия продолжала улучшать инфраструктуру, жилые помещения и вспомогательные объекты во всех местах дислокации путем установки энергоэффективных кондиционеров и светодиодного освещения во всех своих пунктах базирования. Для повышения экологической устойчивости энергоснабжения были установлены автономные солнечные уличные фонари и на шести опорных постах использовались гибридные солнечно-дизельные энергетические системы общей мощностью 700 кВт, что позволило значительно сократить расход топлива, а также было завершено создание инфраструктуры для седьмой системы мощностью 100 кВт на опорном poste в Агвините, расположенном к востоку от разделительного вала.

11. Технологические усовершенствования способствовали улучшению ситуационной осведомленности, связи и оперативной безопасности. Для патрулей и конвоев была развернута спутниковая система отслеживания в режиме реального времени, данные которой направляются в Центр военных операций через платформу на базе Геоинформационной системы обеспечения ситуационной осведомленности. Модернизированные видеостены (центральные экраны наблюдения) обеспечили возможность мониторинга в режиме реального времени для содействия оперативному реагированию на инциденты. Продолжалась замена устаревших высокочастотных радиостанций на спутниковые системы связи на основе технологии “push-to-talk” («нажимай и говори»), а также геопространственные изображения и картографические инструменты использовались для анализа угроз, планирования маршрутов и координации патрулирования. Для содействия оперативному планированию и обеспечению непрерывности деятельности Миссия укрепила свой потенциал в области удаленного управления активами и создала необходимую инфраструктуру для системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах Unite на всех опорных постах к западу от разделительного вала.

12. Хотя Миссия эффективно выполняла свой мандат, одной из основных проблем оставалась нехватка ресурсов. Финансовые ограничения вынудили Миссию работать с сокращенным парком транспортных средств и устаревшим оборудованием, большая часть которого превысила свой ожидаемый срок службы.

С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год

13. Основные стратегические задачи Миссии заключаются в том, чтобы наблюдать за ключевыми событиями на Территории, отслеживать их, проводить расследования в связи с ними и сообщать о них, а также поддерживать устойчивое присутствие на всей Территории. Посредством активного взаимодействия со сторонами Миссия будет и впредь выступать за прекращение боевых действий и возвращение к полному прекращению огня, укрепляя свою роль в качестве механизма предотвращения конфликтов и содействуя созданию условий, благоприятных для осуществления политического процесса.

14. МООНРЗС будет продолжать осуществлять наземное и воздушное патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций по всему району операций площадью 266 000 км². Эта деятельность зависит от полной свободы передвижения по обе стороны от разделительного вала, что позволяет проводить патрулирование и разведывательные полеты на вертолетах без ограничений. МООНРЗС пересмотрит свою стратегию патрулирования, чтобы максимально увеличить свое присутствие и масштабы деятельности по

проведению расследований в районах риска. Она будет по мере необходимости корректировать маршруты и графики патрулирования с учетом обстановки в плане безопасности. Миссия будет расследовать предполагаемые инциденты, связанные с боевыми действиями, с учетом ее роли в качестве механизма предотвращения конфликтов и единственного источника объективной информации в пределах Территории.

15. Хотя обстановка в районах опорных постов, расположенных к востоку от разделительного вала, стабилизировалась, МООНРЗС будет и впредь настаивать на обеспечении полной свободы передвижения и стремиться к достижению соглашения с Фронтом ПОЛИСАРИО о долгосрочном решении по вопросу о передвижении автоколонн материально-технического снабжения и автоколонн для пополнения запасов в районах, расположенных к востоку от разделительного вала.

16. Военный компонент будет продолжать следить за военными действиями на местах и проводить расследования в связи с ними, взаимодействуя с обеими сторонами для снижения напряженности и содействия полному прекращению огня. Первоочередными задачами на 2026/27 год остаются воздушное и наземное патрулирование и анализ данных, полученных при помощи наземных средств наблюдения, в ходе разведывательных полетов и на основе спутниковых снимков, а также взаимодействие со сторонами.

17. МООНРЗС будет укреплять процесс принятия решений на основе данных посредством совершенствования таких инструментов для оценки обстановки и планирования, как комплексная система планирования и оценки результативности и базы данных по обеспечению ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации.

18. МООНРЗС будет осуществлять свою программу в области деятельности, связанной с разминированием, и расчищать земли от взрывоопасных боеприпасов, с тем чтобы обеспечить полную безопасность при осуществлении своей оперативной деятельности. Будет продолжено обучение персонала Миссии и просвещение местного населения по вопросам рисков, связанных с взрывоопасными боеприпасами. Это улучшает доступ для военных наблюдателей и способствует безопасному возвращению земель местным общинам. Миссия будет обеспечивать наличие специального потенциала для уничтожения и обезвреживания взрывоопасных боеприпасов и оказания поддержки в проведении расследований в целях своевременного реагирования на возникающие угрозы.

19. МООНРЗС будет продолжать борьбу с распространением дезинформации и ложной информации о текущих боевых действиях и роли Миссии в обеспечении стабильности в регионе, а также активизирует оказание поддержки военным наблюдателям.

Инициативы по поддержке миссии

20. В 2026/27 году компонент поддержки МООНРЗС будет по-прежнему оказывать эффективную и действенную административную и материально-техническую поддержку путем дальнейшего повышения качества услуг во всех пунктах базирования.

21. Миссия осуществляет деятельность в сложных условиях пустыни, характеризующихся экстремальными температурами и частыми песчаными бурями, что предъявляет значительные требования к персоналу, материальным средствам и ресурсам для технического обслуживания. Эти условия усугубляются большими расстояниями между штаб-квартирой, отделениями связи и расположенными в отдаленных районах опорными постами, что сказывается как на

воздушной, так и на наземной мобильности. Для устранения этих ограничений Миссия приняла стратегии по оптимизации распределения ресурсов, поддержанию достаточных резервов и обеспечению самодостаточности опорных постов в течение длительных периодов. Эти меры, подкрепленные комплексными оценками безопасности, способствуют обеспечению непрерывности оперативной деятельности и защите благополучия персонала.

22. Миссия будет продолжать модернизацию и обслуживание инфраструктуры и жилых и служебных помещений, а также реализацию плана действий по охране окружающей среды во всех пунктах базирования. Сборные санитарно-бытовые блоки будут заменены капитальными сооружениями для улучшения санитарно-гигиенических условий и удовлетворения долгосрочных оперативных потребностей.

23. Миссия будет использовать один самолет и два вертолета для выполнения оперативных задач в районе ответственности. Авиационные средства по-прежнему играют ключевую роль в обеспечении материально-технического снабжения, осуществлении воздушного патрулирования и проведении своевременной эвакуации раненых и медицинской эвакуации, способствуя тем самым эффективности воздушных операций.

24. Миссия будет продолжать контролировать состояние своих 350 транспортных средств и постепенно заменять устаревшее имущество, уделяя при этом особое внимание грузовым автомобилям, эксплуатируемым в сложных условиях, в целях обеспечения бесперебойного снабжения. Миссия будет по-прежнему использовать портативные GPS-устройства определения местоположения для отслеживания передвижений автоколонн и патрулей в целях обеспечения безопасности. Подписка для использования спутниковой системы слежения была активирована для ограниченного числа устройств, охватывающего менее 10 процентов парка транспортных средств, при этом планируется постепенное увеличение числа таких устройств в течение 2026/27 года.

25. Миссия будет продолжать предоставлять услуги в области информационных технологий, связи и геопространственной информации в 13 пунктах базирования, обеспечивая устойчивую связь, несмотря на сложные условия работы. Приоритет будет отдан поэтапной замене устаревшего информационно-коммуникационного оборудования, в частности устаревших систем периферийной безопасности. Возможности географической информационной системы будут расширены путем усовершенствования картографирования и геопространственного анализа маршрутов автоколонн. Внедрение доступа к Интернету через низкоорбитальные спутники расширит доступ к общеорганизационным облачным платформам для расположенных в отдаленных районах опорных постов, обеспечивая бесперебойное предоставление цифровых услуг для осуществления деятельности Миссии.

26. Миссия установит гибридную солнечно-дизельную энергетическую систему на опорном poste в Агвините, закупит еще одну солнечную систему для опорного пункта в Тфаритии, а также установит автономные солнечные уличные фонари для повышения эффективности и безопасности. Дополнительные меры включают благоустройство территории, посадку деревьев, использование очищенных сточных вод для полива и внедрение системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах Unite для сбора и анализа данных об инфраструктуре и окружающей среде.

27. В контексте инициативы Генерального секретаря «ООН-80» предлагаемый бюджет отражает целевые меры по повышению эффективности за счет оптимизации организационной структуры, упорядочения функций и более эффективного распределения ресурсов. Эти меры приняты по итогам всестороннего анализа оперативных потребностей, распределения рабочей нагрузки и вспомогательных функций. Благодаря улучшению местной медицинской инфраструктуры медицинскую поддержку, которую ранее обеспечивали страны, представляющие войска, теперь будет оказывать коммерческая медицинская организация в дополнение к внутренним возможностям Миссии. Это обеспечивает постоянный доступ к высококачественной медицинской помощи для персонала, работающего в районах к востоку от разделительного вала, при одновременной оптимизации затрат. Кроме того, Миссия осуществила целенаправленное сокращение штатов полицейских Организации Объединенных Наций и штабных офицеров в соответствии с меняющимися приоритетами. Эти корректировки позволяют МООНРЗС продолжать выполнять функции, имеющие решающее значение для осуществления мандата, и обеспечивать эффективное распределение ресурсов.

28. Миссия предлагает упразднить 6 должностей международных сотрудников и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Сокращение штата гражданских сотрудников является результатом упорядочения функций и оптимизации организационной структуры, включая перераспределение обязанностей, консолидацию функций и корректировку внутренних рабочих процессов. В некоторых случаях функции сотрудников, должности которых были упразднены, будут выполняться сотрудниками на оставшихся должностях, что позволит Миссии работать более эффективно при сохранении необходимого потенциала.

29. Предлагаемые меры повышения эффективности позволяют создать более оптимальную организационную структуру, в рамках которой больший акцент делается на деятельность, связанную с мандатом. Переход от традиционной практики обеспечения медицинской поддержки странами, представляющими войска, к использованию медицинских услуг гражданских учреждений в сочетании с внутренними возможностями Миссии по оказанию медицинских услуг и расширенной поддержкой со стороны властей принимающей страны обеспечивает бесперебойное оказание основных медицинских услуг. В целом эти корректировки обеспечивают баланс между оперативной эффективностью и сокращением численности персонала, что позволяет МООНРЗС продолжать выполнять свой мандат в рамках имеющихся ресурсов.

30. Для снижения потенциальных рисков, связанных с этими мерами повышения эффективности, Миссия укрепила механизмы внутренней координации, надзора со стороны руководства и определения приоритетов. Ресурсы по-прежнему направляются на выполнение важнейших задач, связанных с мандатом, и принимаются меры по укреплению координации между гражданским и военным компонентами для обеспечения непрерывности деятельности. Миссия будет продолжать отслеживать последствия мер по повышению эффективности, включая изменения в плане распределения материальных средств, и при необходимости принимать корректирующие меры для обеспечения эффективного выполнения мандата.

D. Сотрудничество с миссиями в регионе

31. В 2024/25 году МООНРЗС тесно сотрудничала с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда (РЦОЭ), в вопросах людских ресурсов и

финансовых операций в соответствии с подписанным соглашением об уровне обслуживания. В координации с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (БСООН), МООНРЗС продолжала работу по развертыванию системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах Unite для улучшения контроля за своим имуществом и инфраструктурой.

32. В 2026/27 году МООНРЗС будет продолжать региональное сотрудничество с РЦОЭ и БСООН и по мере необходимости будет обращаться за поддержкой к другим миссиям в регионе, Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и БСООН в целях организации учебной подготовки и обеспечения материально-технического снабжения.

Е. Людские ресурсы¹

Руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН		Итого	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе		
<i>Гражданский персонал</i>													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	2	5	3	3	14	–	9	9	–	–	–	23
Фактические должности в 2024/25 году	1	2	4	2	3	12	–	8	8	–	–	–	20
Утвержденные должности на 2025/26 год	1	2	5	3	3	14	–	9	9	–	–	–	23
Предлагаемые должности на 2026/27 год	1	2	4	1	3	11	1	9	10	–	–	–	21
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	–	(3)	1	–	1	–	–	–	(2)
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Фактические временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2026/27 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	2	6	3	3	15	–	9	9	–	–	–	24

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

¹ Фактическое число штатных и внештатных должностей рассчитано на основе округленного среднего значения.

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на между- народной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Гражданский персонал													
Фактическая численность в 2024/25 году	1	2	5	2	3	13	–	8	8	–	–	–	21
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	2	6	3	3	15	–	9	9	–	–	–	24
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	2	5	1	3	12	1	9	10	–	–	–	22
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	–	(3)	1	–	1	–	–	–	(2)

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденная сумма на 2025/26 год	4 023,8
Предлагаемая сумма на 2026/27 год	3 399,5

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».**Компонент 1: основной гражданский компонент**

Категория	Всего
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	12
Фактическая численность в 2024/25 году	2
Утвержденная численность на 2025/26 год	12
Предлагаемая численность на 2026/27 год	12
Чистое изменение	–
<i>II. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	10
Фактическая численность в 2024/25 году	–
Утвержденная численность на 2025/26 год	10
Предлагаемая численность на 2026/27 год	10
Чистое изменение	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на между- народной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
III. Гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	-	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	4
Фактические должности в 2024/25 году	-	-	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	3
Утвержденные должности на 2025/26 год	-	-	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	4
Предлагаемые должности на 2026/27 год	-	-	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	3
Чистое изменение	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)
Итого, III													
Утвержденная численность на 2024/25 год	-	-	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	4
Фактическая численность в 2024/25 году	-	-	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	3
Утвержденная численность на 2025/26 год	-	-	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	4
Предлагаемая численность на 2026/27 год	-	-	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	3
Чистое изменение	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)
Всего (I-III)													
Утвержденная численность на 2024/25 год													26
Фактическая численность в 2024/25 году													5
Утвержденная численность на 2025/26 год													26
Предлагаемая численность на 2026/27 год													25
Чистое изменение													(1)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2025/26 год													920,8
Предлагаемая сумма на 2026/27 год													610,6

Всего (I–III)	
Утвержденная численность на 2024/25 год	247
Фактическая численность в 2024/25 году	217
Утвержденная численность на 2025/26 год	247
Предлагаемая численность на 2026/27 год	247
Чистое изменение	–

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденная сумма на 2025/26 год	502,5
Предлагаемая сумма на 2026/27 год	493,3

Компонент 3: поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН		Итого	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на междуна- родной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе		
										Итого	Итого		
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	11	10	45	67	2	152	154	17	–	17	238
Фактические должности в 2024/25 году	–	1	10	9	41	61	2	140	142	14	–	14	217
Утвержденные должности на 2025/26 год	–	1	11	10	45	67	2	152	154	17	–	17	238
Предлагаемые должности на 2026/27 год	–	1	11	9	43	64	2	135	137	17	–	17	218
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(2)	(3)	–	(17)	(17)	–	–	–	(20)
Всего													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	11	10	45	67	2	152	154	17	–	17	238
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	10	9	41	61	2	140	142	14	–	14	217
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	11	10	45	67	2	152	154	17	–	17	238
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	11	9	43	64	2	135	137	17	–	17	218
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(2)	(3)	–	(17)	(17)	–	–	–	(20)

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденная сумма на 2025/26 год	20 716,7
Предлагаемая сумма на 2026/27 год	19 084,1

Г. Предлагаемые кадровые изменения

33. Предлагается упразднить 3 должности международных сотрудников (1 должность старшего специалиста по совместным операциям класса С-5, 1 должность специалиста по совместным операциям класса С-4 и 1 должность специалиста по политическим вопросам класса С-3) в связи с повышением эффективности благодаря консолидации функций и частичной реорганизации сфер ответственности, что позволит выполнять мандат при сокращении кадровых потребностей. В соответствии с пересмотренными организационными механизмами основные совместные операции и функции политической координации оптимизированы и интегрированы в существующие структуры, что позволяет улучшить распределение задач и усилить сотрудничество между различными функциональными подразделениями. Это сокращает дублирование и обеспечивает повышение степени использования усовершенствованных координационных механизмов и надзора на уровне старших руководителей, в результате чего исчезает потребность в указанных должностях

34. 1 июля 2022 года была учреждена внештатная должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», для руководства осуществлением в МООНРЗС программы деятельности, связанной с разминированием. Учитывая продолжение программы в 2026/27 году, эту должность предлагается сохранить. Сотрудник на этой должности разрабатывает стратегию, руководит оперативным планированием и разработкой программ, оказывает поддержку в проведении информационно-пропагандистской работы и контролирует работу партнеров-исполнителей.

35. Кроме того, Миссия предлагает преобразовать должность специалиста по общественной информации (С-3) в должность национального сотрудника — младшего специалиста по общественной информации (национальные сотрудники — специалисты) в целях укрепления национального потенциала в области стратегических коммуникаций. Данная передача функций национальному персоналу обусловлена наличием квалифицированных национальных экспертов, способных выполнять полный спектр обязанностей, включая мониторинг многоязычных материалов в СМИ, подготовку обзоров материалов СМИ, мониторинг дискуссий в социальных сетях в целях борьбы с распространением ложной информации и дезинформации, а также проведение брифингов для старшего руководства Миссии.

36. Миссия также предлагает упразднить 3 должности международных сотрудников (1 должность специалиста по людским ресурсам (С-3), 1 должность специалиста по транспорту (категория полевой службы) и 1 должность специалиста по телекоммуникациям (категория полевой службы)) и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в рамках компонента поддержки Миссии, причем некоторые из этих должностей остаются вакантными в течение длительного времени. Функции, ранее выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, оптимизированы, перераспределены и интегрированы в существующие вспомогательные структуры Миссии в результате пересмотра рабочих процессов и внутренней реорганизации, что позволяет Миссии сохранить эффективные вспомогательные службы и при этом привести численность персонала в соответствие с фактическими оперативными потребностями.

Людские ресурсы: предлагаемые изменения

<i>Компонент/отделение/секция/ подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уро- вень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится</i>
Руководство и управление						
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием						
Временная должность	Международный персонал	1	C-4	Специалист по управлению программами	Сохранение должности	
Чистое изменение		–				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-4	Специалист по совместным операциям	Упразднение должности	
	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по общественной информации	Преобразование должности	
	Национальный персонал	(1)	HCC	Младший специалист по общественной информации	Преобразование должности	
Чистое изменение		(1)				
Отделение связи в Тиндуфе						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по политическим вопросам	Упразднение должности	
Чистое изменение		(1)				
Чистое изменение, руководство и управление		(2)				
Компонент 1						
Секция по политическим вопросам						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-5	Старший специалист по совместным операциям	Упразднение должности	
Чистое изменение		(1)				
Чистое изменение, компонент 1		(1)				
Компонент 3						
Секция людских ресурсов						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-3	Специалист по людским ресурсам	Упразднение должности	
Чистое изменение		(1)				
Секция полевого технологического обеспечения						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по телекоммуникациям	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(1)	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(1)	HCOO	Технический помощник по телекоммуникациям	Упразднение должности	
Чистое изменение		(3)				

<i>Компонент/отделение/секция/ подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уро- вень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда переводится</i>
Инженерно-техническая секция						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник инженера-механика	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Механик по генераторам	Упразднение должности	
Чистое изменение		(4)				
Транспортная секция						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Специалист по транспорту	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(4)	НСОО	Автомеханик	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Водитель тяжелого транспортного средства	Упразднение должности	
Чистое изменение		(8)				
Секция закупок						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по закупкам	Упразднение должности	
Чистое изменение		(1)				
Группа централизованного складского обслуживания						
Штатные должности	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение должности	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
Чистое изменение		(2)				
Секция управления закупочной деятельностью						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по администрированию контрактов	Упразднение должности	
Чистое изменение		(1)				
Чистое изменение, компонент 3		(20)				
Всего		(23)				

G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты²

Компонент 1: основной гражданский компонент

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
1.1 Создание благоприятных условий для достижения прогресса в политическом урегулировании окончательного статуса Западной Сахары	1.1.1 Проведение Личным посланником Генерального секретаря брифингов для Совета Безопасности о проводимой работе и о событиях, происходящих в зоне ответственности Миссии или имеющих к ней отношение (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 2; 2024/25 год: 2; 2025/26 год: 2; 2026/27 год: 2)
1.2 Реализация программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, в настоящее время приостановлена. После ее возобновления ожидаемое достижение будет связано с динамикой решения гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев	1.2.1 Возобновление поездок, организуемых для встречи беженцев с членами их семей (поездки в одну сторону) (2022/23 год: осуществление программы по-прежнему приостановлено; 2023/24 год: осуществление программы по-прежнему приостановлено; 2024/25 год: осуществление программы по-прежнему приостановлено; 2025/26 год: осуществление программы по-прежнему приостановлено; 2026/27 год: осуществление программы по-прежнему приостановлено)
1.3 Снижение угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными боеприпасами, повышение безопасности и доступности Территории	1.3.1 Процентный показатель совершенных военными наблюдателями МООНРЗС патрульных объездов, не сопровождавшихся инцидентами, связанными с неразорвавшимися боеприпасами (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов) 1.3.2 Очистка дополнительной площади поверхности и подпочвенного слоя от обнаруженных наземных мин и взрывоопасных боеприпасов в целях облегчения контроля за соблюдением режима прекращения огня и обеспечения безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2022/23 год: 104 024 кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2023/24 год: 3,5 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2024/25 год: 5 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2025/26 год: 5 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2026/27 год: 3 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя)

Внешние факторы

Сотрудничество со стороны участников конфликта имеет существенно важное значение, и любое негативное изменение обстановки в плане безопасности, которое могло бы подорвать запланированные усилия по разминированию, может привести к необходимости приостановки такой деятельности. Кроме того, возобновление боевых действий усиливает и без того значительную угрозу, которую представляют взрывоопасные предметы.

² Ввиду усилий по оптимизации объема информации, представляемой в новом сводном докладе о бюджете и об исполнении бюджета, с информацией о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, можно ознакомиться в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

Компонент 2: военный компонент

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.1 Прекращение боевых действий

2.1.1 Согласие сторон на введение режима прекращения боевых действий и соблюдение этого режима сторонами

2.1.2 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и других военных соглашений (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 0; 2025/26 год: 0; 2026/27 год: 0)

Внешние факторы

Готовность сторон обеспечивать и поддерживать условия, необходимые для свободного передвижения военных наблюдателей. Изменение политической обстановки или ситуации в области безопасности, что может привести к отсутствию возможностей для осуществления наблюдения и мониторинга и проведения расследований и к изменению общей динамики оперативной деятельности Миссии.

Компонент 3: поддержка

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов в области поддержки миссии

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

3.1.1 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2022/23 год: 27,0 процента; 2023/24 год: 25,9 процента; 2024/25 год: 27,0 процента; 2025/26 год: не менее 28,0 процента; 2026/27 год: не менее 28,0 процента)

3.1.2 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2022/23 год: 38 дней; 2023/24 год: 59 дней; 2024/25 год: 145 дней; 2025/26 год: не более 86 дней; 2026/27 год: не более 65 дней)

3.1.3 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников на основании заявлений на замещение конкретной вакансии с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2022/23 год: 244 дня; 2023/24 год: 392 дня; 2024/25 год: 385 дней; 2025/26 год: не более 126 дней; 2026/27 год: не более 120 дней)

3.1.4 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2022/23 год: 1634; 2023/24 год: 1700; 2024/25 год: 1860; 2025/26 год: не менее 1800; 2026/27 год: не менее 1800)

3.1.5 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

3.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 70,0 процента; 2023/24 год: 98,5 процента; 2024/25 год: 99,0 процента; 2025/26 год: не менее 98,0 процента; 2026/27 год: не менее 98,0 процента)

Внешние факторы

Стороны конфликта продолжают предоставлять персоналу Миссии свободу передвижения. Поставщики будут поставлять товары и оказывать услуги согласно заключенным контрактам.

Мероприятия по оценке

37. В 2024/25 году Управление служб внутреннего надзора провело оценку МООНРЗС (IED-24-020) в соответствии с резолюцией [48/218](#) В Генеральной Ассамблеи. По итогам этой оценки был проведен анализ размещения военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на опорных постах, расположенных к востоку от защитного вала. Цель этого анализа заключалась в обеспечении оптимального баланса между действующими ограничениями на передвижение в этой части Территории и оперативными потребностями для продолжения осуществления деятельности по мониторингу, наблюдению и расследованию в этих местах.

38. В 2026/27 году проведение оценок не планируется.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процен- тах			Сумма	В про- центах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7÷5)
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	6 449,8	7 223,3	(773,5)	(12,0)	7 722,5	6 954,5	(768,0)	(9,9)
Воинские контингенты	896,7	1 027,4	(130,7)	(14,6)	1 061,2	110,1	(951,1)	(89,6)
Полиция Организации Объединенных Наций	78,6	69,8	8,8	11,2	95,8	—	(95,8)	(100,0)
Сформированные поли- цейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	7 425,1	8 320,5	(895,4)	(12,1)	8 879,5	7 064,6	(1 814,9)	(20,4)
Гражданский персонал								
Международный персо- нал	17 278,8	16 852,7	426,1	2,5	18 141,7	16 108,3	(2 033,4)	(11,2)
Национальные сотруд- ники — специалисты	287,8	230,8	57,0	19,8	288,6	371,6	83,0	28,8
Национальный персонал категории общего обслу- живания	6 691,6	6 892,1	(200,5)	(3,0)	6 694,1	6 145,0	(549,1)	(8,2)
Добровольцы Организа- ции Объединенных Наций	795,4	923,8	(128,4)	(16,1)	806,6	732,0	(74,6)	(9,2)
Временный персонал об- щего назначения	248,2	258,1	(9,9)	(4,0)	265,6	263,4	(2,2)	(0,8)
Персонал, предоставляе- мый правительствами	32,9	—	32,9	100,0	—	—	—	—
Итого	25 334,7	25 157,5	177,2	0,7	26 196,6	23 620,3	(2 576,3)	(9,8)
Операционные расходы								
Гражданские наблюда- тели за процессом выбо- ров	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консуль- тационные услуги	48,8	4,9	43,9	90,0	14,8	14,8	—	—
Официальные поездки	521,8	350,4	171,4	32,8	579,6	545,9	(33,7)	(5,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	5 305,3	3 656,1	1 649,2	31,1	5 525,4	5 138,3	(387,1)	(7,0)
Наземный транспорт	1 757,8	1 306,0	451,8	25,7	2 136,1	1 491,5	(644,6)	(30,2)
Воздушные операции	20 175,0	18 619,1	1 555,9	7,7	17 887,8	16 137,8	(1 750,0)	(9,8)
Морские операции	95,0	9,3	85,7	90,2	57,0	32,4	(24,6)	(43,2)
Связь и информацион- ные технологии	2 796,0	2 500,7	295,3	10,6	3 252,3	3,125,6	(126,7)	(3,9)

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Свободный от обязательств остаток средств	В процен- тах	Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
							Сумма	В про- центах
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7÷5)	
Медицинское обслужива- ние	263,4	145,6	117,8	44,7	221,4	217,1	(4,3)	(1,9)
Специальное оборудова- ние	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снаб- жения, услуги и оборудо- вание	5 068,2	4 662,3	405,9	8,0	5 943,6	5 321,0	(622,6)	(10,5)
Проекты с быстрой отда- чей	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	36 031,3	31 254,4	4 776,9	13,3	35 618,0	32 024,4	(3 593,6)	(10,1)
Валовые потребности	68 791,1	64 732,4	4 058,7	5,9	70 694,1	62 709,3	(7 984,8)	(11,3)
Поступления по плану нало- гообложения персонала	2 849,0	2 978,3	(129,3)	(4,5)	3 095,2	2 865,2	(230,0)	(7,4)
Чистые потребности	65 942,1	61 754,1	4 188,0	6,4	67 598,9	59 844,1	(7 754,8)	(11,5)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтен- ные в бюджете) ^a	519,0	217,0	302,0	58,2	519,0	519,0	–	–
Общий объем потребно- стей	69 310,1	64 949,4	4 360,7	6,3	71 213,1	63 228,3	(7 984,8)	(11,2)

^a Смета расходов на 2026/27 год включает сумму в размере 235 000 долл. США от правительства Марокко и сумму в размере 284 000 долл. США от правительства Алжира.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

39. Ниже приводится информация об объеме не учтенных в бюджете взносов за период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактическая стоимость (2024/25 год)	Сметная стоимость (2026/27 год)
Соглашение о статусе миссии ^a	3 737,2	3 737,2
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	–	–
Всего	3 737,2	3 737,2

^a Включает помещения и объекты инфраструктуры и освобождение от уплаты сборов за посадку воздушных средств.

С. Достиженные результаты в области повышения эффективности

40. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности:

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Информация об инициативе	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности		Разница в 2024/25 году	Инвестиции с момента начала реализации инициативы для экономии средств в результате повышения эффективности		Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности	Совокупные инвестиции и совокупная экономия в результате повышения эффективности
		(2024/25 год)	(2024/25 год)		(2026/27 год)	(2026/27 год)		
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Воинский контингент	Использование вместо медицинских услуг, обеспечиваемых странами, предоставляющими войска, медицинских услуг гражданских учреждений (предполагаемая экономия)	–	–	–	–	–	499,5	499,5
Гражданский персонал	Преобразование должности международного сотрудника в должность национального сотрудника	–	–	–	–	–	131,7	131,7
Гражданский персонал	Упразднение 6 должностей международных сотрудников и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	–	–	–	–	–	2 035,4	2 035,4
Помещения и объекты инфраструктуры	Замена энергосистемы, функционирующей только за счет дизельных генераторов, на гибридную солнечно-дизельную энергосистему, которая, как ожидается, позволит сократить количество дизельного топлива, потребляемого генераторами, на 90 процентов	253,0	500,0	247,0	(3 766,0)	1 100,0	600,0	(2 066,0)

Класс бюджетных расходов	Информация об инициативе	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности (2024/25 год)	Достигнутая экономия в результате повышения эффективности (2024/25 год)	Разница в 2024/25 году	Инвестиции с момента начала реализации инициативы для экономии средств в результате повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупная экономия в результате повышения эффективности с момента начала реализации инициативы и до 2026/27 года	Предполагаемая экономия в результате повышения эффективности (2026/27 год)	Совокупные инвестиции и экономия в результате повышения эффективности по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Помещения и объекты инфраструктуры	Передача имущества из МИНУСМА (сокращение расходов)	—	—	—	—	—	92,9	92,9
Связь и информационные технологии	Передача имущества из МИНУСМА (сокращение расходов)	—	157,2	157,2	—	—	—	—
Воздушные операции	Расторжение контракта на использование вертолета, включая поставки авиационного топлива и использование 1 самолета	—	—	—	—	3 223,5	1 787,9	5 011,5
Всего		253,0	657,2	404,2	(3 766,0)	4 323,5	5 147,4	5 704,9
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							70 694,1	
Предполагаемая экономия средств в результате повышения эффективности в 2026/27 году в процентах от утвержденного бюджета на 2025/26 год							7,3	

Сокращение: МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали.

D. Свободный от обязательств остаток средств

41. Ниже приводится информация о величине свободного от обязательств остатка средств за периоды с 2022/23 по 2024/25 годы согласно соответствующим докладом об исполнении бюджета.

Динамика изменения свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	78,7	(908,9)	(895,4)
Гражданский персонал	1 537,4	(2 333,2)	177,2
Операционные расходы	1 113,1	3 592,2	4 776,9
Всего	2 729,2	350,1	4 058,7

Е. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

42. Ниже приводится информация о списании обязательств, относящихся к предыдущим периодам — с 2022/23 по 2024/25 годы.

Динамика списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	118,6	259,5	135,8
Гражданский персонал	20,2	164,0	50,7
Операционные расходы	386,6	960,1	667,2
Всего	525,4	1 383,6	853,7

Примечание: приведенные суммы представляют собой общую сумму обязательств, которые были списаны по истечении 12-месячного периода после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении дополнительного четырехлетнего периода, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

Ф. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

1. Прочие поступления и корректировки

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Инвестиционный доход	7,4
Прочие/разные поступления ^а	56,4
Добровольные взносы в денежной форме	–
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	–
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	853,7
Всего	917,5

^а Распределение прочих/разных поступлений: возмещение расходов, относящихся к предыдущим периодам (500 долл. США); и прочие поступления (55 900 долл. США).

43. Подлежащие зачету суммы, включающие в себя свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам, уменьшают размер начисленных взносов, подлежащих уплате государствами-членами в следующем финансовом году. Объем подлежащих зачету сумм за 2024/25 год по всем операциям по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и Многопрофильную комплексную миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), составляет 335,5 млн долл. США. В нынешней финансовой ситуации зачет этой значительной суммы в счет будущих начисленных взносов на 2026/27 год приведет к сокращению объема поступлений и подорвет способность операций по поддержанию мира в полной мере выполнять свои мандаты. В этой связи Генеральный

секретарь предлагает Генеральной Ассамблее утвердить направление подлежащей зачету суммы за финансовый период 2024/25 года в резерв, который будет использоваться в том случае, если поступлений будет недостаточно для выполнения этих мандатов, и разрешить государствам-членам использовать причитающуюся им долю этой суммы в счет уплаты текущих или будущих взносов, как только Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной степени. Это предложение более подробно разъясняется в докладе об обзоре деятельности по поддержанию мира.

2. Ссудные операции

44. В связи с положением с ликвидными средствами Миссия получила в отчетном периоде заем от Резервного фонда для операций по поддержанию мира и других действующих миссий по поддержанию мира, а именно:

(В млн долл. США)

<i>По состоянию на</i>	<i>Миссия-кредитор</i>	<i>Сумма</i>
31 июля 2024 года	ВСООНЛ (5,9), СООННР (3,4), МООНСДРК (7,1)	16,4
31 августа 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (11,7), СООННР (3,4)	15,1
30 сентября 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	11,7
31 октября 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	6,1
30 ноября 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	11,1
31 декабря 2024 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	11,1
31 января 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	11,1
28 февраля 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	11,1
31 марта 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	11,1
30 апреля 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	11,1
31 мая 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (11,1), СООННР (4,5)	15,6
30 июня 2025 года	Резервный фонд для операций по поддержанию мира (11,1), СООННР (6,5), ВСООНЛ (2,4)	20,0

Сокращения: ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; СООННР — Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением.

Г. Показатели доли вакантных должностей

45. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, которые приводятся в таблице ниже. Кроме того, в этой таблице приводятся — в разбивке по категориям — сводные данные о фактических показателях доли вакантных должностей за периоды с 2022/23 по 2024/25 годы, а также об утвержденных показателях доли вакантных должностей на 2025/26 год и текущих показателях доли вакантных должностей в 2025/26 году.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель			Утвержденный показатель на 2025/26 год	Фактический показатель по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средний фактический показатель за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемый показатель на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год				
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	10,1	9,6	13,3	8,3	31,7	24,8	23,4
Воинские контингенты	(3,7)	–	3,7	–	18,5	7,4	92,6
Полиция Организации Объединенных Наций	83,3	83,3	83,3	83,3	100,0	91,7	100,0
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал							
Международный персонал	13,1	10,3	11,5	9,2	18,4	14,9	11,3
Национальный персонал							
Национальные сотрудники — специалисты	–	–	–	–	–	–	–
Национальный персонал категории общего обслуживания	7,5	7,5	8,1	8,1	18,0	8,7	8,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций							
Набранные на международной основе	41,2	11,8	17,6	11,8	29,4	23,5	23,5
Набранные на национальной основе	–	–	–	–	–	–	–
Временные должности ^a							
Международный персонал	–	–	–	–	–	–	–
Национальные сотрудники — специалисты	–	–	–	–	–	–	–
Национальный персонал категории общего обслуживания	–	–	–	–	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

46. При расчете показателей доли вакантных должностей было учтено большое количество упраздняемых должностей согласно предлагаемому бюджету на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели доли вакантных должностей для категорий гражданского персонала, для которых предусмотрено упразднение должностей, были рассчитаны на основе общего числа вакантных штатных и внештатных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года за вычетом числа штатных и внештатных должностей, которое предлагается упразднить. Для категорий, для которых не предлагается упразднение должностей, применялись стандартные руководящие указания: использовался либо средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2025 года, либо фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Для военнослужащих и полицейских показатели доли вакантных должностей отражают их запланированное развертывание в течение соответствующего периода. Такой подход гарантирует, что показатели доли вакантных должностей по возможности основываются на фактических данных, при одновременном обеспечении согласованности предлагаемых бюджетов. Расчет расходов, связанных с предлагаемым преобразованием должностей, произведен с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

47. Ниже приводится информация о показателях фактического налета за период с 2022/23 года по 2024/25 год, утвержденном количестве летных часов на 2025/26 год и предлагаемом количестве летных часов на 2026/27 год, а также о количестве летных часов, рассчитанном на основе новых директивных указаний³:

³ Для миссий, в которых показатель фактического налета составил менее 90 процентов от утвержденного количества летных часов, предлагаемое количество летных часов определяется исходя из большего из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице ниже, и показателя фактического налета за последний период (2024/25 год). Затем больший из этих двух процентных показателей применяется к количеству летных часов, утвержденному на последний отчетный период (2024/25 год), для расчета предлагаемого количества летных часов. Ограниченные исключения из этих руководящих указаний могут быть рассмотрены в каждом конкретном случае, если будет представлено убедительное обоснование. Чтобы обеспечить миссиям гибкость с учетом оперативной обстановки, в которой они осуществляют деятельность, общее количество летных часов, определенное согласно этим директивным указаниям, может быть распределено между вышеуказанными категориями в соответствии с потребностями конкретной миссии. В отношении новых воздушных судов применяется коэффициент задержки в развертывании в размере 50 процентов, при этом в случае значительной реорганизации авиационного парка могут делаться соответствующие исключения.

Тип воздушного судна	Использование летных часов (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактический показатель			Средний показатель (2022/23 год — 2024/25 год)	Утвержденное		Рассчитан- ное согласно директив- ным указа- ниям	Предлага- емое	Разница
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год		2024/25 год	2025/26 год			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)
Самолеты	118,7	109,0	127,5	118,4	1 008	1 220	1 008	840	(380)
Вертолеты	24,9	58,0	56,7	46,5	2 115	1 422	1 199	1 199	(223)
Всего					3 123	2 642	2 207	2 039	(603)

48. Парк самолетов Миссии будет сокращен с двух до одного, при этом два вертолета остаются в составе авиапарка, с тем чтобы повысить оперативную эффективность и облегчить переброску персонала и доставку предметов жизнеобеспечения по всему району Миссии. Эффективность достигается благодаря оптимизации расписания авиаперевозок, консолидации передвижений военных наблюдателей Организации Объединенных Наций и более широкого использования наземного транспорта для перевозок как к западу от разделительного вала, так и к опорным постам, расположенным к востоку от разделительного вала, по мере того как отправка автоколонн становится обычной практикой. Предлагаемое количество авиационных средств учитывает специфику местных условий и ограничения на передвижение, из-за которых авиационные средства являются единственным эффективным видом транспорта для осуществления перевозок в определенные места. Количество воздушных судов и количество летных часов соответствует директивным указаниям и определено исходя из показателей использования летных часов в Миссии. Более низкие показатели использования летных часов для вертолетов можно объяснить возобновлением конфликта в Западной Сахаре в ноябре 2020 года и пересмотром приоритетов в расходовании средств в связи с сохраняющимися проблемами с ликвидными средствами.

I. Программная деятельность

49. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление программной деятельности на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года в сравнении с данными за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Смета расходов на 2026/27 год	Соответствующее ожидаемое достижение
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	2 991,3	2 975,5	2 998,8	1,3
Всего	2 991,3	2 975,5	2 998,8	

50. Подробная информация о программной деятельности, осуществлявшейся в 2024/25 году, а также о деятельности, запланированной на 2026/27 год, приводится в дополнительной информации.

III. Анализ разницы⁴

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(773,5)	(12,0)	(768,0)	(9,9)

51. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом повышением фактической ставки суточных участников миссии с 1 января 2025 года по сравнению с заложенной в бюджет ставкой. Увеличение потребностей было частично компенсировано: а) более высоким, чем предполагалось, показателем доли вакантных должностей — 13,3 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе на уровне 11,5 процента; и б) меньшим, чем предполагалось, количеством заявок, связанных с выплатами на перевозку личных вещей.

52. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением более высокого, чем предполагалось, показателя доли вакантных должностей — 23,4 процента, тогда как в утвержденном бюджете использовался показатель на уровне 8,3 процента, что частично компенсируется ассигнованиями на покрытие расходов на мобилизацию в связи с ожидаемым истечением срока действия текущего контракта на поставку пайков в течение 2025/26 года.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(130,7)	(14,6)	(951,1)	(89,6)

53. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом меньшей, чем предусматривалось в бюджете, фактической суммой вычета из рассчитанной по стандартным ставкам суммы возмещения на воинские контингенты в связи с предоставлением непригодного к эксплуатации основного имущества, принадлежащего контингентам, или предоставлением не всего такого имущества.

54. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) неразвертыванием военно-медицинского контингента ввиду улучшения местной медицинской инфраструктуры и укрепления внутреннего медицинского потенциала, что позволяет использовать коммерческие медицинские услуги и обеспечивает повышение эффективности с точки зрения затрат при сохранении качества медицинской помощи; и б) применением более высокого, чем предполагалось, показателя доли вакантных должностей для штабных офицеров — 71,4 процента, тогда как в утвержденном бюджете показатель доли вакантных должностей не применялся.

⁴ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	8,8	11,2	(95,8)	(100,0)

55. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом задержкой с развертыванием одного полицейского Организации Объединенных Наций.

56. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом неразвертыванием полицейских Организации Объединенных Наций по итогам переоценки оперативных потребностей и форм оказания поддержки.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	426,1	2,5	(2 033,4)	(11,2)

57. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) более низкими, чем было заложено в бюджет, фактическими общими расходами по персоналу в процентном отношении к фактическим расходам на выплату окладов; и б) более высоким, чем предполагалось, показателем доли вакантных должностей — 11,5 процента, тогда как в утвержденном бюджете использовался показатель на уровне 9,2 процента. Сокращение потребностей было частично компенсировано применением более высоких ставок окладов по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете.

58. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением более высокого, чем предполагалось, показателя доли вакантных должностей — 11,3 процента при использовании в утвержденном бюджете показателя на уровне 9,2 процента, упразднением 6 должностей и преобразованием 1 должности международного сотрудника в должность национального сотрудника. Сокращение потребностей частично компенсируется повышением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, использованными в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	57,0	19,8	83,0	28,8

59. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом временным назначением одного национального сотрудника — специалиста в МИНУСМА. Сокращение потребностей было частично компенсировано применением более высокой пересмотренной шкалы окладов с декабря 2024 года.

60. Увеличение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) применением обменного курса в 9,24 марокканских дирхамов за доллар США, тогда как в 2025/26 году применялся курс в 10,004 марокканских дирхамов за доллар США; и б) увеличением числа национальных сотрудников — специалистов на одного в результате преобразования 1 должности международного сотрудника класса С-3 в должность национального сотрудника, что способствует

созданию эффективной с точки зрения затрат штатной структуры, при этом был использован показатель доли вакантных должностей в 50 процентов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал категории общего обслуживания	(200,5)	(3,0)	(549,1)	(8,2)

61. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом увеличением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов, действующей с декабря 2024 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет.

62. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом упразднением 17 должностей национального персонала категории общего обслуживания. Сокращение потребностей частично компенсируется применением обменного курса в 9,24 марокканских дирхамов за доллар США, тогда как в 2025/26 году применялся курс в 10,004 марокканских дирхамов за доллар США.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(128,4)	(16,1)	(74,6)	(9,2)

63. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом задержкой в обработке платежей за предыдущий период. Увеличение потребностей было частично компенсировано более высоким, чем предполагалось, фактическим показателем доли вакантных должностей — 17,6 процента при заложенном в утвержденном бюджете показателе на уровне 11,8 процента.

64. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом применением более высокого, чем предполагалось, показателя доли вакантных должностей — 23,5 процента при использовании в утвержденном бюджете на 2025/26 год показателя на уровне 11,8 процента.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(9,9)	(4,0)	(2,2)	(0,8)

65. Увеличение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом увеличением ставок окладов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	32,9	100,0	—	—

66. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом неразвертыванием персонала, предоставляемого правительствами.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	43,9	90,0	–	–

67. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом пересмотром приоритетов в распределении ресурсов в свете сохраняющихся проблем с ликвидными средствами.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	171,4	32,8	(33,7)	(5,8)

68. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом проблемами с ликвидными средствами, из-за которых: а) число поездок оказалось меньше предусмотренного в бюджете, поскольку в рамках мер жесткой экономии было сокращено число официальных поездок; и б) были отменены запланированные поездки, связанные с учебной подготовкой, так как приоритет был отдан учебной подготовке в онлайн-формате.

69. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом меньшим, чем предусмотрено в утвержденном бюджете, числом поездок, поскольку предполагается, что сотрудники будут участвовать в конференциях и совещаниях дистанционно.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	1 649,2	31,1	(387,1)	(7,0)

70. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом изменением приоритетов в распределении средств для удовлетворения возросших потребностей по статье «Негражданский персонал», а также следующими факторами: а) меньшим, чем предполагалось, объемом потребления дизельного топлива — 0,2 млн литров при заложенном в бюджете объеме потребления в 0,5 млн литров, что объясняется вводом в эксплуатацию гибридной солнечно-дизельной энергетической системы; б) задержками с заключением контракта на оказание услуг по поддержке расположенных к востоку от разделительного вала опорных постов военных наблюдателей Организации Объединенных Наций; в) отказом от приобретения сборных сооружений, водяных насосов и резервуаров для воды; г) отсрочкой ремонта столовых и кухонных помещений на опорных постах в Аусарде и Умм-Дрейге, а также строительства здания для генератора и топливного резервуара на базе материально-технического обеспечения Миссии; и е) приобретением меньшего, чем было заложено в бюджетной смете, количества единиц оборудования и расходных материалов.

71. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) отказом от закупки оборудования в связи с передачей оборудования из МИНУСМА; и б) меньшим, чем заложено в бюджете, прогнозируемым объемом потребления дизельного топлива. Сокращение потребностей частично компенсируется необходимостью замены устаревших гелевых свинцово-кислотных аккумуляторов в фотоэлектрических солнечных системах на более эффективные и

современные литиевые аккумуляторы, включая сопутствующие кабели и монтажные компоненты.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	451,8	25,7	(644,6)	(30,2)

72. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) меньшим, чем предполагалось, фактическим потреблением дизельного топлива — 0,3 млн литров при заложенном в бюджете объеме потребления в 0,4 млн литров; и б) отказом от приобретения 15 транспортных средств, ассигнования на приобретение которых были предусмотрены в утвержденном бюджете, в связи с проблемами с ликвидными средствами.

73. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) заменой меньшего, чем было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2025/26 год, количества транспортных средств, поскольку приоритет был отдан замене транспортных средств и грузовиков, используемых для перевозок автотранспортными колоннами, в целях повышения безопасности персонала; и б) более низкой сметной средней ценой и меньшим объемом потребления топлива для транспортных средств по сравнению с ценой и объемом, заложенными в утвержденном бюджете на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушные операции	1 555,9	7,7	(1 750,0)	(9,8)

74. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом реорганизацией парка вертолетов путем его сокращения на один легкий вертолет общего назначения (Bell 412) в связи с пересмотром приоритетов в распределении средств в свете сохраняющихся проблем с ликвидными средствами.

75. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом следующими факторами: а) реорганизацией парка самолетов путем его сокращения на один легкий пассажирский самолет общего назначения (Let 410) в связи с оперативными изменениями и оптимизацией использования парка; б) отказом от одного резервного вертолетного экипажа в Смаре в результате оптимизации услуг; и с) более низкой сметной средней ценой и меньшим объемом потребления авиационного топлива по сравнению с ценой и объемом, заложенными в утвержденном бюджете на 2025/26 год, что объясняется сокращением оперативных потребностей. Сокращение потребностей частично компенсируется запланированной закупкой одной автоцистерны для топлива Jet A1, которая необходима для обеспечения безопасной и своевременной заправки авиационных средств Миссии, поддержания непрерывности воздушных операций и соблюдения эксплуатационных стандартов и стандартов безопасности.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	85,7	90,2	(24,6)	(43,2)

76. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом приобретением меньшего, чем было предусмотрено в бюджете, количества морских контейнеров в связи с меньшим объемом закупок оборудования.

77. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом приобретением меньшего количества морских контейнеров для перевозки оборудования, чем было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2025/26 год, в связи с меньшим объемом закупок оборудования.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	295,3	10,6	(126,7)	(3,9)

78. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) мерами жесткой экономии, принятыми для решения проблем с ликвидными средствами, что привело к задержке или отсрочке в приобретении компьютерной техники и аппаратных контейнеров связи; и б) отказом от закупки оборудования в связи с передачей оборудования из МИНУСМА.

79. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом уменьшением доли Миссии в расходах на централизованное вспомогательное обслуживание, включая плату за использование ретрансляторов и выделенных линий, а также снижением расходов на программное обеспечение и лицензии.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	117,8	44,7	(4,3)	(1,9)

80. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом: а) меньшими, чем было предусмотрено в бюджетной смете, расходами в связи с отсутствием потребности в медицинской эвакуации за пределы района миссии; и б) отказом от приобретения предметов снабжения, ассигнования на приобретение которых были предусмотрены в утвержденном бюджете, в связи с изменением приоритетов в распределении средств.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	405,9	8,0	(622,6)	(10,5)

81. Сокращение потребностей в 2024/25 году было обусловлено главным образом меньшими, чем было предусмотрено в бюджете, расходами на перевозку грузов, что объясняется отказом от закупок оборудования и предметов снабжения, включая сборные сооружения, водяные насосы, резервуары для воды, транспортные средства, компьютерную технику и аппаратные контейнеры

связи, по причине пересмотра приоритетов в распределении ресурсов в свете проблем с ликвидными средствами.

82. Сокращение потребностей на 2026/27 год обусловлено главным образом: а) отсутствием включенных в утвержденный бюджет на 2025/26 год расходов на мобилизацию и первоначальное оснащение, связанных с привлечением нового партнера в рамках работы Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием; и б) меньшими, чем предполагалось, прочими транспортными и сопутствующими расходами, что объясняется приобретением меньшего, чем было запланировано, количества имущества, требующего транспортировки.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

83. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) принять к сведению информацию о наличии свободного от обязательств остатка средств в размере 4 058 700 долл. США, относящегося к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

б) принять к сведению информацию о прочих поступлениях, относящихся к периоду, закончившемуся 30 июня 2025 года, на сумму 917 500 долл. США, которая складывается из суммы инвестиционного дохода (7400 долл. США), прочих/разных поступлений (56 400 долл. США) и суммы списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (853 700 долл. США);

в) утвердить распределение суммы в размере 4 976 200 долл. США между государствами-членами согласно соответствующей шкале взносов на 2025 год и сформировать из распределенной таким образом суммы резерв, который будет использован в том случае, если поступлений взносов окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;

г) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной согласно подпункту в) выше, в счет уплаты текущих или будущих взносов, как только Генеральная Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной степени, чтобы разрешить такое использование;

д) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года сумму в размере 62 709 300 долл. США;

е) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте д) выше, из расчета 5 225 775 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [79/310](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
<p>Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).</p>	<p>По состоянию на 31 декабря 2025 года было выполнено 14 из 15 (93 процента) рекомендаций Управления служб внутреннего надзора и 13 из 22 (59 процентов) рекомендаций Комиссии ревизоров. Регулярно проводятся контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.</p>
<p>Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).</p>	<p>Показатель доли вспомогательного персонала в миссии (общее число сотрудников вспомогательных служб и службы безопасности, приходящееся на 1000 сотрудников миссии) в 2025/26 году составляет 444,9, что превышает показатель 2020/21 года, составлявший 441,5.</p>
<p>Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).</p>	<p>МООНРЗС предлагает преобразовать в 2026/27 году 1 должность международного сотрудника класса С-3 в должность категории национального сотрудника — специалиста. Миссия готовится к пересмотру штатов гражданского персонала в 2026 году.</p>

V. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

([A/79/724/Add.8](#) и резолюция [79/310](#) Генеральной Ассамблеи)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
<p>Консультативный комитет ссылается на резолюцию 76/274 Генеральной Ассамблеи и считает, что Генеральному секретарю по принципиальным</p>	<p>Миссия готовится к пересмотру штатов гражданского персонала в 2026 году.</p>

соображениям следует обеспечить постоянную оптимизацию структур штатного расписания, в том числе путем проведения пересмотров штатов гражданского персонала и персонала служб безопасности в целях выявления возможностей для повышения эффективности, которые будут отражены в следующем предлагаемом бюджете (п. 15).

Консультативный комитет рассчитывает на то, что информация о положении дел с вакантными должностями, а также о влиянии ситуации с ликвидностью на прогнозируемый набор персонала будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете. Комитет также рассчитывает на то, что все должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени, будут подвергнуты критическому анализу в контексте предстоящего пересмотра штатов гражданского персонала (см. п. 15 выше) (п. 17).

Консультативный комитет рассчитывает на то, что потребности МООНРЗС в ресурсах на деятельность, связанную с разминированием, а также порядок предоставления соответствующих услуг будут постоянно пересматриваться и что обновленная информация будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря (п. 31)

В ходе запланированного пересмотра штатов гражданского персонала, который должен состояться в 2026 году, будут рассмотрены все должности в Миссии и вынесены рекомендации в отношении тех должностей, которые имеют существенно важное значение для эффективного выполнения мандата. В связи с нехваткой ликвидных средств в настоящее время для Миссии введен мораторий на набор персонала, что привело к увеличению числа вакансий.

Изменения в осуществлении программы МООНРЗС в области деятельности, связанной с разминированием, не предусматриваются на 2026/27 год, поскольку обстоятельства не изменились по сравнению с 2025/26 годом.

Приложение

Организационная структура

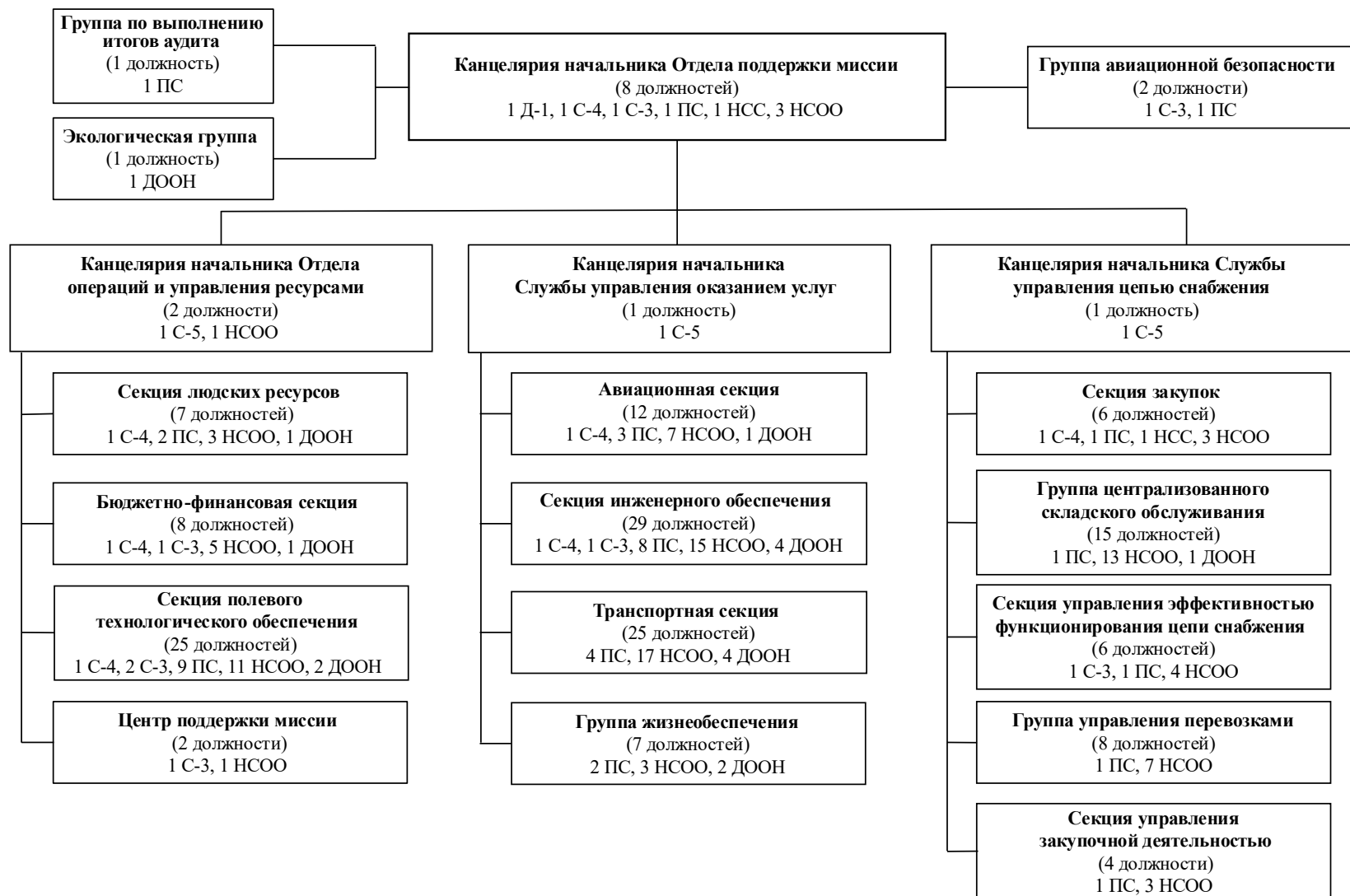
А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, 2026/27 год



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; Д — категория директоров; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; ПС — категория полевой службы; С — категория специалистов.

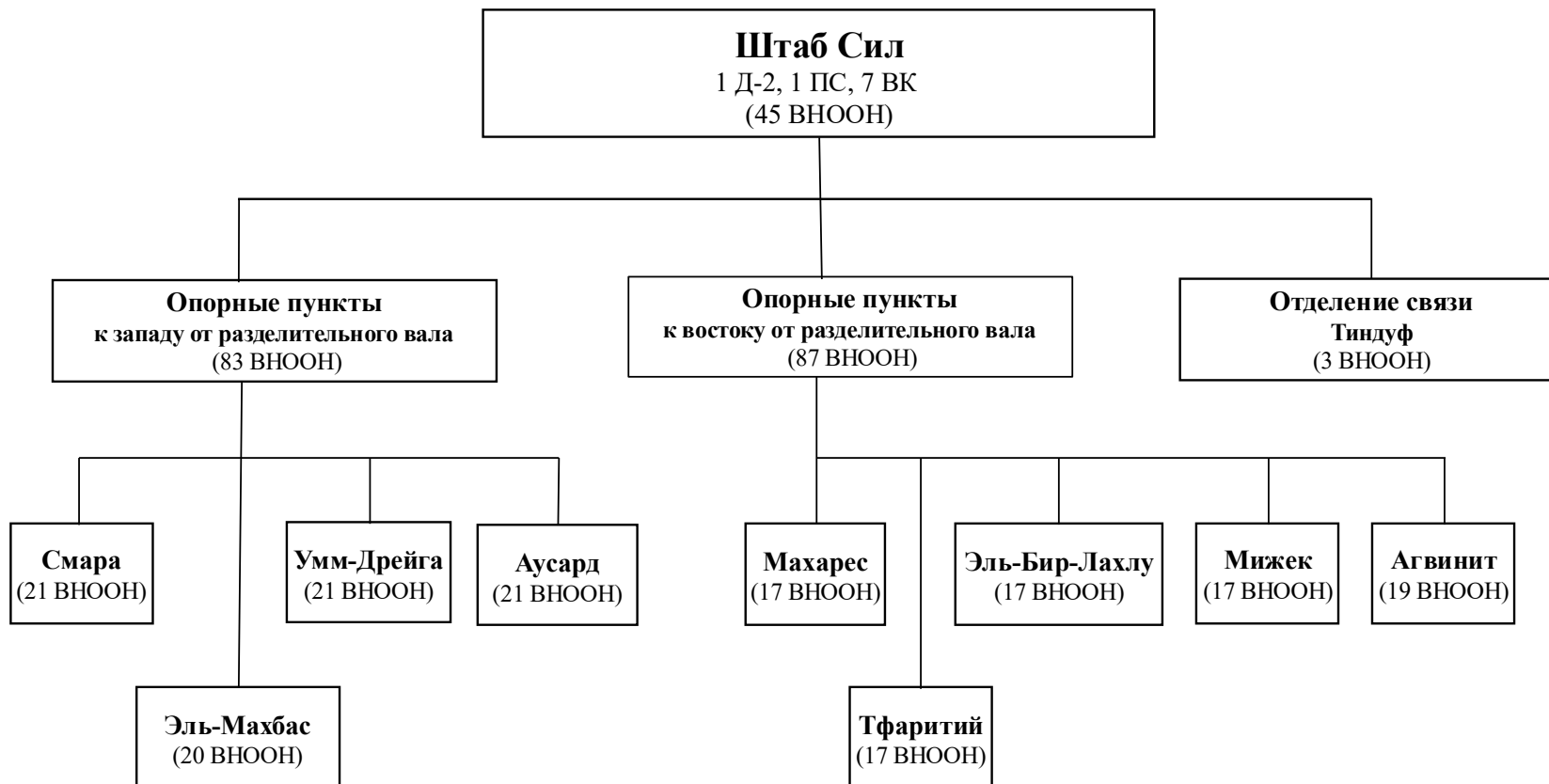
^а Преобразование должности.

В. Компонент поддержки миссии



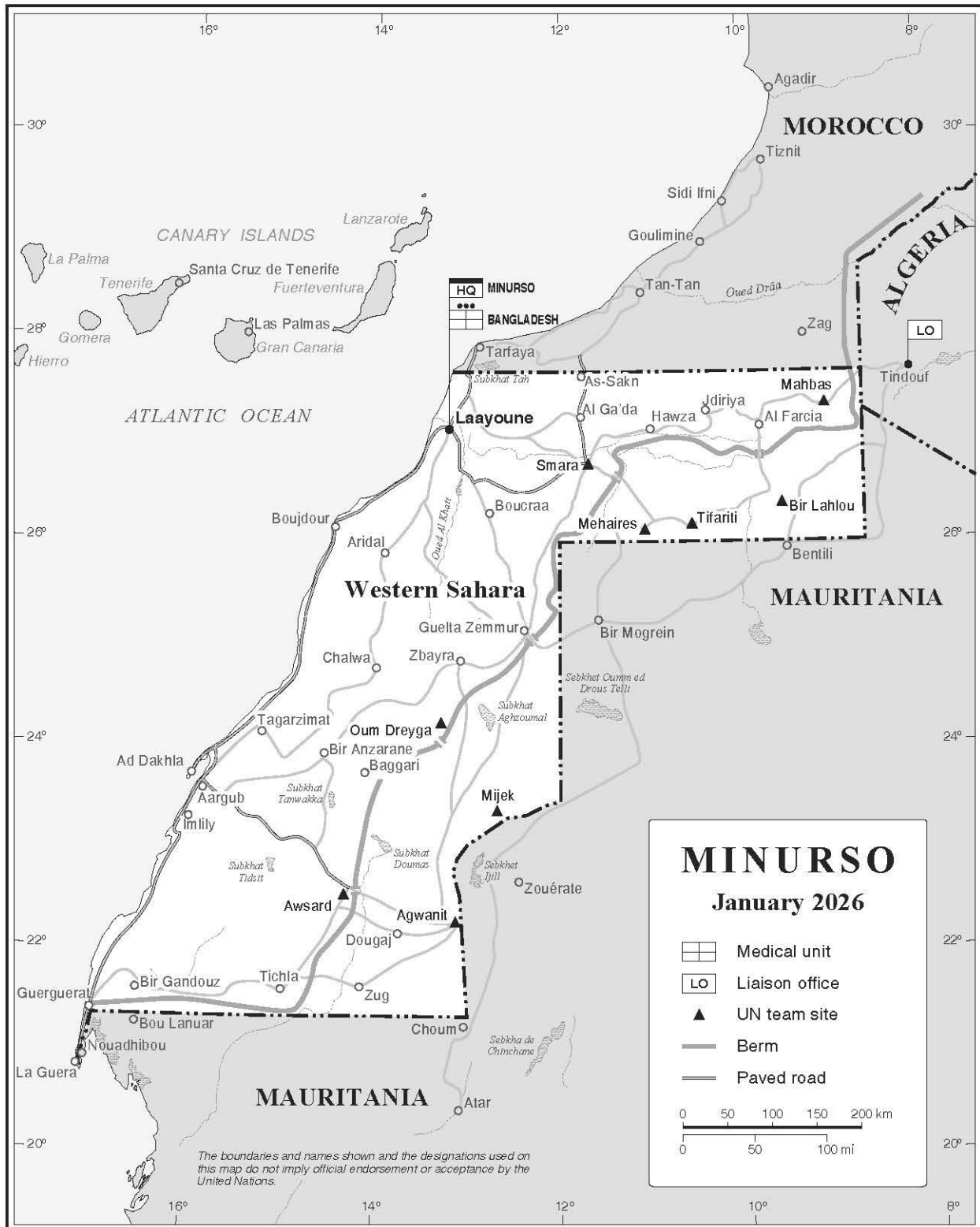
Сокращения: Д — категория директоров; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

С. Военный компонент и наблюдатели



Сокращения: ВК — воинский контингент; ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций; Д — категория директоров;
НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

Kapra



Map No. 3691 Rev. 101 UNITED NATIONS
January 2026

Office of Information and Communications Technology
Geospatial Information Section