



**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
28 January 2026  
Russian  
Original: English

**Восьмидесятая сессия**  
Пункт 151 повестки дня  
**Финансирование Вооруженных сил Организации**  
**Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре**

**Исполнение бюджета Вооруженных сил Организации**  
**Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре**  
**на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и**  
**предлагаемый бюджет Сил на период с 1 июля 2026 года**  
**по 30 июня 2027 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные итоги . . . . .	7
A. Мандат . . . . .	7
B. Исполнение бюджета в 2024/25 году . . . . .	7
C. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год . . . . .	8
D. Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .	11
E. Людские ресурсы . . . . .	12
F. Предлагаемые кадровые изменения . . . . .	18
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	21
II. Финансовые ресурсы . . . . .	25
A. Общая информация . . . . .	25
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	26
C. Повышение эффективности . . . . .	27
D. Свободный от обязательств остаток средств . . . . .	28
E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам . . . . .	28
F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции . . . . .	28



---

G.	Показатели доли вакантных должностей . . . . .	29
H.	Анализ потребностей в воздушных операциях . . . . .	31
III.	Анализ разницы . . . . .	32
IV.	Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее . . . . .	36
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">76/274</a> и <a href="#">79/303</a> , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. . . . .	37
A.	Генеральная Ассамблея . . . . .	37
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	38
Приложение		
	Организационная структура . . . . .	39
	Карта . . . . .	41

## Резюме

В настоящем докладе содержится информация об исполнении бюджета Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) за период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и предлагаемый бюджет Сил на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

В период 2024/25 года Силы продолжали осуществлять деятельность, направленную на достижение общей цели поддержания мира и безопасности на Кипре и содействия нормализации обстановки.

В период 2026/27 года ВСООНК продолжат свои усилия, направленные на недопущение нарастания напряженности в буферной зоне и укрепление доверия и сотрудничества между общинами по всему острову.

### Финансовые ресурсы

В период 2024/25 года расходы ВСООНК составили 55,3 млн долл. США за весь период исполнения бюджета, а показатель освоения ресурсов составил 97,9 процента (против соответственно 56,1 млн долл. США и 99,8 процента в период 2023/24 года).

Неизрасходованный остаток в размере 1,2 млн долл. США отражает сокращение операционных расходов в результате а) уменьшения потребностей по статье «Военный и полицейский персонал», что обусловлено главным образом снижением расходов на пайки и поездки воинских контингентов в связи с ротацией; и б) уменьшения потребностей по статье «Операционные расходы», что обусловлено главным образом отсрочкой с закупками и получением некоторых услуг и сокращением количества летных часов в результате принятия мер для решения проблем с ликвидностью, что частично компенсировалось с) увеличением потребностей по статье «Гражданский персонал», что обусловлено главным образом более высокими фактическими расходами по расчетам при окончании срока службы международных сотрудников, выходящих на пенсию, и применением пересмотренной шкалы окладов для национальных сотрудников.

Предлагаемый бюджет на период 2026/27 года в размере 56,3 млн долл. США предусматривает сокращение на 1,0 млн долл. США, или 1,8 процента, по сравнению с утвержденными на период 2025/26 года ассигнованиями в размере 57,3 млн долл. США.

Сокращение потребностей на период 2026/27 года обусловлено главным образом уменьшением потребностей в негражданском персонале и международных сотрудниках в связи с применением более высоких по сравнению с утвержденными показателями доли вакантных должностей и предлагаемой ликвидацией должностей гражданского персонала. Сокращение потребностей частично компенсируется а) более высокими расходами на коммунальные услуги и техническое обслуживание; и б) более высокими шкалами заработной платы гражданского персонала.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета рас- ходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обяза- тельств остаток средств	В процен- тах			Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	25 161,2	24 557,8	603,4	2,4	25 460,9	23 502,9	(1 958,0)	(7,7)
Гражданский персонал	16 615,1	17 175,8	(560,7)	(3,4)	16 926,0	17 036,7	110,7	0,7
Операционные расходы	14 659,8	13 535,4	1 124,4	7,7	14 932,2	15 740,1	807,9	5,4
<b>Валовые потребности</b>	<b>56 436,1</b>	<b>55 269,0</b>	<b>1 167,1</b>	<b>2,1</b>	<b>57 319,1</b>	<b>56 279,7</b>	<b>(1 039,4)</b>	<b>(1,8)</b>
Поступления по плану налогообложения персо- нала	2 563,4	2 729,2	(165,8)	(6,5)	2 651,2	2 628,2	(23,0)	(0,9)
<b>Чистые потребности</b>	<b>53 872,7</b>	<b>52 539,8</b>	<b>1 332,9</b>	<b>2,5</b>	<b>54 667,9</b>	<b>53 651,5</b>	<b>(1 016,4)</b>	<b>(1,9)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтен- ные в бюджете)	134,2	157,7	(23,5)	(17,5)	185,0	194,9	9,9	5,4
<b>Общий объем потреб- ностей</b>	<b>56 570,3</b>	<b>55 426,7</b>	<b>1 143,6</b>	<b>2,0</b>	<b>57 504,1</b>	<b>56 474,6</b>	<b>(1 029,5)</b>	<b>(1,8)</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание негражданского и гражданского персонала в следующем составе:

Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должностисты <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, представляемый правительствами	Всего
---------------------	----------------------	--	--	------------------------	---------------------------------------	---	-------------------------------------	--	--	-------

**Исполнительное руководство и управление**

Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	4	—	—	—	—	—	4
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	4	—	—	—	—	—	4
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	4	—	—	—	—	—	4
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	4	—	—	—	—	—	4

**Компоненты**

Политические и гражданские вопросы

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, представляемый правительствами	Всего
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	13	7	13	1	—	—	34
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	—	—	12	6	12	1	—	—	31
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	13	7	13	1	—	—	34
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	12	7	11	1	—	—	31
<b>Военные</b>											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	834	—	—	2	—	1	—	—	—	837
Фактическая численность в 2024/25 году	—	785	—	—	2	—	—	—	—	—	787
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	834	—	—	2	—	1	—	—	—	837
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	834	—	—	2	—	—	—	—	—	836
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	69	—	1	—	1	—	—	—	71
Фактическая численность в 2024/25 году	—	—	68	—	1	—	1	—	—	—	70
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	69	—	1	—	1	—	—	—	71
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	69	—	1	—	1	—	—	—	71
<b>Поддержка</b>											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	26	—	—	19	—	100	1	—	—	146
Фактическая численность в 2024/25 году	—	26	—	—	18	—	95	1	—	—	140

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, представляемый правительствами	Всего
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	26	—	—	19	—	100	1	—	—	146
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	26	—	—	18	—	93	1	—	—	138
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	860	69	—	39	7	115	2	—	—	1 092
Фактическая численность в 2024/25 году	—	811	68	—	37	6	108	2	—	—	1 032
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	860	69	—	39	7	115	2	—	—	1 092
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	860	69	—	37	7	105	2	—	—	1 080
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	(2)	—	(10)	—	—	—	(12)

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## История решений

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Доклад	Дата	Сумма	Доклад	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	<a href="#">A/78/719</a>	18 января 2024 года	57 436,8	<a href="#">A/79/733</a>	30 января 2025 года	57 611,6
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	<a href="#">A/78/744/Add.2</a>	5 апреля 2024 года	56 436,1	<a href="#">A/79/724/Add.2</a>	28 марта 2025 года	57 319,1
Ассигнования <sup>a</sup> — Генеральная Ассамблея	<a href="#">A/RES/78/300</a>	28 июня 2024 года	56 436,1	<a href="#">A/RES/79/303</a>	30 июня 2025 года	57 319,1
Ассигнования (чистые)			53 872,7			54 667,9

<sup>a</sup> На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные итоги**

### **A. Мандат**

1. Мандат ВСООНК был определен Советом Безопасности в его резолюции 186 (1964). Мандат на период исполнения бюджета был учрежден Советом в его резолюциях 2674 (2023) и 2723 (2024). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2815 (2026), в которой он продлил срок действия мандата до 31 января 2027 года.

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели продвижения мира и безопасности на Кипре и нормализации обстановки.

### **B. Исполнение бюджета в 2024/25 году**

3. В период 2024/2025 года ВСООНК активизировали усилия во всех областях своего мандата, включая недопущение напряженности и поддержание спокойной и стабильной обстановки на местах, политическое взаимодействие и поддержку инициатив, направленных на укрепление доверия и налаживание сотрудничества.

4. ВСООНК продолжали поддерживать меры по укреплению доверия, содействуя работе технических комитетов, обеспечивая функционирование Совместного контактного центра и поддерживая регулярные связи со сторонами по вопросам, представляющим взаимный интерес, включая расчистку минных полей и предположительно опасных районов.

5. ВСООНК также расширяли деятельность в области миростроительства с учетом гендерных аспектов, уделяя особое внимание возглавляемым молодежью и женщинами инициативам, особенно за пределами Никосии, и активно взаимодействовали с партнерами, в том числе из дипломатического сообщества, по ряду вопросов, связанных с продвижением повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности, в рамках более широкого мирного процесса.

6. Важную роль в создании благоприятных для мира условий сыграла координация действий со страновой группой Организации Объединенных Наций, включая Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Международную организацию по миграции (МОМ) и Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре. В целях активизации миротворческих усилий Силы оказывали логистическую и основную поддержку Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и сотрудничали с такими международными субъектами, как Европейский союз. В рамках стратегии Сил приоритетное внимание по-прежнему уделялось повышению информированности о положении дел, снижению напряженности и повышению оперативной эффективности.

7. Полиция уделяла приоритетное внимание модернизации систем наблюдения в буферной зоне, включая расширение охвата систем видеонаблюдения на девяти объектах в пределах буферной зоны и внедрение нагрудных камер, фотоловушек и видеорегистраторов для более эффективного документирования нарушений. Охрана окружающей среды оставалась одним из главных

приоритетов: была установлена новая фотоэлектрическая электростанция на наблюдательном посту 08 и произведена замена устаревшего электрооборудования.

8. Улучшения инфраструктуры включали дальнейшую реконструкцию ограждения по периметру районов, охраняемых Организацией Объединенных Наций, и модернизацию вертолетных площадок.

9. Несмотря на эти успехи, осуществлению мандата в полном объеме мешал ряд внешних факторов. Отсутствие значимого прогресса в деле возобновления официальных переговоров, ограниченные межобщинные контакты и нарушения различной степени тяжести были одними из причин сохранения напряженности и создавали препятствия для выполнения Силами своего мандата в буферной зоне и осуществления более широких усилий по активизации межобщинного диалога и сотрудничества.

10. На оперативном уровне, несмотря на то, что план замены транспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, был в некоторой степени выполнен, ВСООНК сталкивались с трудностями из-за необходимости продолжать использовать стареющие транспортные средства, количество которых нельзя было сократить без ущерба для выполнения мандата с учетом большой доли национальных сотрудников, нуждающихся в мобильности для выполнения служебных обязанностей. Рост расходов, особенно на коммерческие перелеты и гражданский персонал, также повлиял на исполнение бюджета. Эти проблемы высветлили необходимость непрерывного предоставления ресурсов и гибкого планирования для адаптации к меняющимся оперативным реалиям.

### **С. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год**

11. В период 2026/27 года ВСООНК будут по-прежнему уделять первоочередное внимание мерам по недопущению возобновления боевых действий, поддержанию правопорядка и нормализации обстановки.

12. Силы будут и впредь придерживаться активного подхода к политическому взаимодействию и направлять все свои усилия на создание условий, благоприятствующих политическому урегулированию. В этой связи ВСООНК продолжают осуществлять комплексное и скоординированное взаимодействие с военными и гражданским населением в целях снижения напряженности и поддержания спокойной и стабильной обстановки, а также обеспечения безопасности в буферной зоне. Эта работа будет осуществляться посредством патрулирования силами военнослужащих и полицейских, поддержания контактов, взаимодействия и координации с обеими сторонами. ВСООНК также продолжают использовать средства массовой информации для эффективного повышения осведомленности в целях снижения напряженности между сторонами. Кроме того, приоритетными задачами будут оставаться повышение информированности о положении дел, анализ ситуации в буферной зоне и принятие соответствующих решений на основе фактических данных.

13. ВСООНК будут продолжать содействовать принятию мер по укреплению доверия, в том числе путем содействия работе семи технических комитетов, включая недавно созданный Технический комитет по делам молодежи, а также согласованных со сторонами специальных мер. Силы будут продолжать побуждать стороны расчистить оставшиеся 29 минных полей, включая 4 поля в буферной зоне, и девять предполагаемых опасных районов, чтобы укрепить веру в мирный процесс и избавить Кипр от мин.

14. В своей резолюции [2771 \(2025\)](#) Совет Безопасности настоятельно призвал лидеров активнее поддерживать вовлечение гражданского общества в мирные усилия и обеспечивать его конструктивную роль в них и, в частности, содействовать расширению участия женских организаций и молодежи в этом процессе. ВСООНК будут продолжать оказывать поддержку гражданскому обществу, уделяя первоочередное внимание укреплению доверия между общинами и вовлечению женщин и молодежи, и будут использовать свою децентрализованную структуру для расширения контактов и взаимодействия с местными организациями за пределами Никосии. Силы будут продолжать вести работу на основе комплексного подхода посредством рассмотрения заявлений и выдачи разрешений, а также содействия оказанию гуманитарной помощи и проведению встреч по религиозным вопросам.

15. В соответствии с резолюцией [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности и всеми последующими резолюциями о женщинах и мире и безопасности ВСООНК будут продолжать оказывать содействие принятию мер по обеспечению полноценного, эффективного и значимого участия женщин в мирных и политических процессах и расширению контактов между женщинами с обеих сторон. В период 2026/27 года Силы будут по-прежнему уделять особое внимание деятельности в области миростроительства с учетом гендерных аспектов, а также осуществлению на всей территории острова, в частности за пределами Никосии, усилий в области миростроительства под руководством молодежи и женщин.

16. Для планирования, оценки, адаптации и повышения эффективности деятельности по выполнению мандата на регулярной основе будет и далее использоваться Комплексная система планирования и оценки результативности. Данные и аналитические материалы будут по-прежнему использоваться для разработки стратегий и контроля результативности, а также для демонстрации государствам-членам вклада Сил в происходящие изменения и привлечения их внимания к тем проблемам, с которыми они сталкиваются, в том числе посредством докладов Генерального секретаря и брифингов для Совета Безопасности.

#### **Инициативы по поддержке миссии**

17. Компонент поддержки будет продолжать оказывать логистические и административные услуги, а также услуги по обеспечению безопасности, необходимые ВСООНК для выполнения их мандата. Основные предположения, положенные в основу операций и планов Сил на период 2026/27 года, во многом определяются наличием ресурсов, необходимых для эффективного и полного выполнения их мандата, при этом, где это целесообразно, учитываются инициативы, направленные на дальнейшее повышение эффективности и снижение затрат.

18. ВСООНК продолжают прилагать усилия по снижению своего воздействия на окружающую среду путем установки девятой фотоэлектрической электростанции в секторе 1 и постепенной замены устаревших электроприборов, таких как кондиционеры, на экологически чистые устройства.

19. ВСООНК будут продолжать принимать меры к обеспечению охраны и безопасности военного, полицейского и гражданского персонала Сил, в том числе в рамках поэтапного осуществления пяти проектов по совершенствованию вертолетных площадок в буферной зоне; и завершения работы по возведению ограждения в районе, охраняемом Организацией Объединенных Наций.

20. ВСООНК продолжают оказывать поддержку в осуществлении Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии инвалидов в рамках Сил путем обеспечения доступа для инвалидов во всех своих областях деятельности.

21. ВСООНК продолжают осуществление плана замены транспортных средств и предлагает приобрести 15 транспортных средств для замены в период 2026/27 года 13 легковых пассажирских автомобилей, 1 грузовика и 1 вилочного погрузчика, которые достигли конца своего срока эксплуатации. Потребность в замене транспортных средств обоснована историей ремонта, результатами технической оценки оставшегося срока полезного использования, стоимостью и объемом необходимых ремонтных работ, возрастом, состоянием и общей безопасностью.

22. Что касается связи и информационных технологий, то Силы планируют а) расширить охват существующей сети камер видеонаблюдения путем установки дополнительных камер и вспомогательного оборудования в критически важных точках буферной зоны в целях обеспечения возможностей для выявления несанкционированной деятельности; б) модернизировать и заменить камеры видеонаблюдения, срок службы которых истек; и в) заменить системы открытия дверей во всех служебных помещениях.

23. В соответствии с инициативой Генерального секретаря «ООН-80» предлагаемый бюджет содержит информацию об адресных мерах по повышению эффективности за счет организационной оптимизации, рационализации функций и более эффективного распределения ресурсов на выполнение приоритетных задач. ВСООНК предлагают внести корректировки в штатное расписание, включая сокращение численности воинских контингентов, офицеров штаба, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и упразднение штатных должностей, при этом по-прежнему уделяя основное внимание эффективному осуществлению предусмотренных мандатом мероприятий. Эти корректировки отражают приоритетность оперативных потребностей и оптимизации развертывания, что позволит достигать необходимых результатов с меньшими затратами.

24. Эти меры по повышению эффективности подкрепляются упорядочением организационной структуры, включая перераспределение обязанностей и упрощение рабочих процессов, усиление координации между военным и гражданским компонентами и расширение использования общих служб Регионального центра обслуживания в Энтеббе (РЦОЭ).

25. Хотя гибкость в удовлетворении потребностей в пиковые периоды может быть несколько ограниченной, Миссия будет продолжать выбирать приоритеты с учетом рисков и адаптировать процессы планирования, а также усиливать управленческий надзор для снижения любых потенциальных рисков. Последствия принятия этих мер будут тщательно отслеживаться и при необходимости корректироваться для содействия эффективному выполнению мандата.

### **Пересмотр штатов гражданского персонала**

26. В соответствии с резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи Силы и Департамент оперативной поддержки провели пересмотр штатов гражданского персонала в период 2024/25 года. Пересмотр был направлен на согласование структур и функций с оперативными приоритетами и выявление возможностей для улучшения координации и оптимизации ролей. Он был в значительной степени ориентирован на повышение эффективности, и поэтому вынесенные по его итогам рекомендации были нацелены на оптимизацию использования существующих возможностей, в том числе через улучшение интеграции и коммуникации.

27. Пересмотр штатов гражданского персонала помог также оценить существующую структуру и укомплектованность штатов в соответствии с руководящими указаниями в отношении структуры поддержки миссии и бюджетными директивами. В рекомендациях говорилось о создании более стратегически

ориентированной и основанной на потенциале структуры укомплектования персоналом для укрепления поддержки миссии, усиления интеграции между гражданским, военным и полицейским компонентами и устранения основных оперативных пробелов. По итогам пересмотра были вынесены предложения о выделении специальных ресурсов на экологический менеджмент, расширение воздушных операций с помощью систем слежения за полетами и внедрение комплексных подходов к аналитике данных и повышению квалификации персонала в соответствии с концепцией «Организация Объединенных Наций 2.0», которые Силы будут осуществлять в рамках имеющихся ресурсов. Пересмотр штатов гражданского персонала также привел к вынесению рекомендаций о том, чтобы ВСООНК продолжали изучать возможность передачи не связанных с конкретным местоположением оперативных функций общим службам в целях повышения эффективности и оптимизации использования ресурсов и упорядочения существующей в настоящее время двухступенчатой структуры поддержки миссии. Все рекомендации были разработаны с учетом существующих бюджетных ограничений, то есть любое предлагаемое увеличение ресурсов должно компенсироваться сокращениями.

28. ВСООНК приветствовали рекомендации, вынесенные по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, и предлагает в настоящем докладе ряд изменений в штатном расписании.

#### **D. Сотрудничество с миссиями в регионе**

29. В период 2024/25 года ВСООНК продолжали тесно взаимодействовать с другими миссиями и отделениями Организации Объединенных Наций в регионе, включая Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением (СООНР), Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу. Такое сотрудничество обеспечило согласованность подходов в различных миссиях и способствовало принятию коллективных мер реагирования на региональные проблемы. В частности, ВСООНЛ через свою Региональную секцию полевого технологического обеспечения предоставили ВСООНК стратегические рекомендации по координации и осуществлению услуг в области полевого технологического обеспечения в соответствии с руководящими принципами Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Эти усилия способствовали сокращению разрыва в обслуживании, созданию эффекта масштаба и сведению к минимуму дублирования усилий в различных миссиях

30. ВСООНК также обращались к ВСООНЛ за помощью в таких областях, как консультирование по вопросам ВИЧ/СПИДа, вопросы поведения и дисциплины и укрепление регионального сотрудничества в сфере профилактической деятельности, включая проведение вводных брифингов и обязательных учебных занятий по этим вопросам. Это сотрудничество подкрепляло усилия по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и мошенничества в рамках всей миссии, одновременно способствуя целевой подготовке, увязанной со стратегиями по борьбе с запрещенным поведением. Кроме того, Силы пользовались поддержкой Кувейтского объединенного бюро поддержки, в котором работает один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся вопросами расчетов с национальным персоналом

и нанятым на индивидуальной основе негражданским персоналом, что обеспечивало административную эффективность и бесперебойность работы.

31. В период 2026/27 года ВСООНК продолжат региональное сотрудничество с теми же субъектами, что и в период 2024/25 года, за исключением сотрудничества с Кувейтским объединенным бюро поддержки. После закрытия Кувейтского объединенного бюро поддержки 30 июня 2026 года соответствующие услуги будут предоставляться Региональным центром обслуживания в Энтеббе.

## Е. Людские ресурсы<sup>1</sup>

### Руководство и управление

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Национальный персонал	Итого		
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Фактическая численность в 2024/25 году	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, включая временные должности</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Фактическая численность в 2024/25 году	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b>													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													903,1
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													894,9

*Примечание:* в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

<sup>1</sup> Фактическое число штатных и внештатных должностей основано на округленном среднем значении.

## Компонент 1: политические и гражданские вопросы

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	8	2	2	13	7	13	20	–	–	–	33
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	8	2	1	12	6	12	18	–	–	–	30
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	8	2	2	13	7	13	20	–	–	–	33
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	8	2	1	12	7	11	18	–	–	–	30
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(2)	–	–	–	(3)
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Фактические временные должности <sup>a</sup> в 2024/25 году	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2026/27 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, включая временные должности</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	9	2	2	14	7	13	20	–	–	–	34
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	9	2	1	13	6	12	18	–	–	–	31
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	9	2	2	14	7	13	20	–	–	–	34
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	9	2	1	13	7	11	18	–	–	–	31
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(2)	–	–	–	(3)
<b>Всего</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	9	2	2	14	7	13	20	–	–	–	34
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	9	2	1	13	6	12	18	–	–	–	31
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	9	2	2	14	7	13	20	–	–	–	34
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	9	2	1	13	7	11	18	–	–	–	31
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(2)	–	–	–	(3)

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b>													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													4 531,1
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													4 385,6

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Компонент 2: военный компонент

Категория														Всего
<b>I. Воинские контингенты</b>														
Утвержденная численность на 2024/25 год													834	
Фактическая численность в 2024/25 году													785	
Утвержденная численность на 2025/26 год													834	
Предлагаемая численность на 2026/27 год													834	
<b>Чистое изменение</b>													–	
<b>II. Гражданский персонал</b>														
Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	Д-2-Д-1	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого		
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	3	
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2	
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	3	
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)	
<b>Всего</b>														
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	3	
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2	
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	3	

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	Д-2– Д-1	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народный персонал	Нацио- нальный персо- нал	Итого	
<b>II. Гражданский персонал</b>													
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)
<b>Всего (I и II)</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год													837
Фактическая численность в 2024/25 году													787
Утвержденная численность на 2025/26 год													837
Предлагаемая численность на 2026/27 год													836
<b>Чистое изменение</b>													(1)
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b> (В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													510,9
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													439,4

### Компонент 3: полицейские Организации Объединенных Наций

Категория														Всего
<b>I. Полиция Организации Объединенных Наций</b>														
Утвержденная численность на 2024/25 год														69
Фактическая численность в 2024/25 году														68
Утвержденная численность на 2025/26 год														69
Предлагаемая численность на 2026/27 год														69
<b>Чистое изменение</b>														–
	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	Д-2– Д-1	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народный персонал	Нацио- нальный персо- нал	Итого		
<b>II. Гражданский персонал</b>														
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2	

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	Д-2– Д-1	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персо- нал		Итого
Фактическая численность в 2024/25 году	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Фактическая численность в 2024/25 году	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего (I и II)</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год													71
Фактическая численность в 2024/25 году													70
Утвержденная численность на 2025/26 год													71
Предлагаемая численность на 2026/27 год													71
<b>Чистое изменение</b>													–
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b> (В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2025/26 год													302,0
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год													319,9

#### Компонент 4: поддержка

Категория	Всего
I. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2024/25 год	26
Фактическая численность в 2024/25 году	26

Категория													Всего
Утвержденная численность на 2025/26 год													26
Предлагаемая численность на 2026/27 год													26
<b>Чистое изменение</b>													–
	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>			
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Междуна- родный персонал</i>	<i>Нацио- нальный персо- нал</i>	<i>Итого</i>	<i>Всего</i>
<b>II. Гражданский персонал</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	6	2	10	19	–	100	100	–	–	–	119
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	5	2	10	18	–	95	95	–	–	–	113
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	6	2	10	19	–	100	100	–	–	–	119
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	6	2	9	18	–	93	93	–	–	–	111
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(7)	(7)	–	–	–	(8)
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2024/25 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Фактические временные должности <sup>a</sup> в 2024/25 году	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2025/26 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2026/27 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, включая временные должности</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	120
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	5	2	11	19	–	95	95	–	–	–	114
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	120
Предлагаемая численность на 2026/27 год	–	1	6	2	10	19	–	93	93	–	–	–	112
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(7)	(7)	–	–	–	(8)
<b>Всего (I и II)</b>													
Утвержденная численность на 2024/25 год													146
Фактическая численность в 2024/25 году													140

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Итого	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	Д-2-Д-1	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал			Итого
Утвержденная численность на 2025/26 год														146
Предлагаемая численность на 2026/27 год														138
<b>Чистое изменение</b>														<b>(8)</b>
<b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b>														
(В тыс. долл. США)														
Утвержденные ассигнования на 2025/26 год														10 678,6
Предлагаемые ассигнования на 2026/27 год														10 996,9

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Г. Предлагаемые кадровые изменения

32. В соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, предлагается официально закрепить нынешнюю структуру, состоящую из двух компонентов: компонента управления операциями и ресурсами и компонента управления цепью снабжения и процессом обслуживания. Объединение компонентов цепи снабжения и процесса обслуживания было реализовано на практике и доказало свою эффективность в условиях ограниченных ресурсов. Вместе с тем при объединении этих двух компонентов важно обеспечить отделение организационных единиц, управляющих средствами на обслуживание, от единиц, выполняющих функции закупок, с тем чтобы избежать конфликта интересов и обеспечить внутренний контроль. Поэтому предлагается перенести Секцию закупок в компонент управления операциями и ресурсами, с тем чтобы привести организационную структуру в соответствие с принципами политики в области закупок, сохранив при этом разделение обязанностей и снизив вероятность возникновения рисков, связанных с закупками.

33. Кроме того, для обеспечения преемственности руководства, оперативной устойчивости и надлежащего надзора в различных функциональных областях предлагается учредить должность начальника Отдела управления оперативными ресурсами класса С-5, которая позволит восполнить заметный пробел, образовавшийся из-за отсутствия специального сотрудника, отвечающего за управление оперативными ресурсами. Создание этой должности будет компенсировано упразднением должности начальника Отдела обслуживания (С-4) для обеспечения стоимостной нейтральности предлагаемых в отношении должностей мер.

34. Предлагается упразднить две должности международных сотрудников категории полевой службы и шесть должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Функции, связанные с упраздненными должностями, будут возложены на сотрудников на оставшихся штатных и внештатных должностях, что позволит Миссии функционировать с более компактной структурой при сохранении основного потенциала для обеспечения оперативной эффективности.

35. Предлагается также упразднить три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые выполняли не связанные с конкретным местоположением оперативные функции, и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, которая была включена в состав Кувейтского объединенного бюро поддержки с целью решения вопросов выплаты окладов для национальных сотрудников и офицеров штаба Сил. Эти функции будут переданы Региональному центру обслуживания в Энтеббе с целью повышения эффективности и результативности деятельности, а также ввиду запланированного закрытия бюро 30 июня 2026 года.

36. Наконец, предлагается сохранить две должности временного персонала категории общего назначения, утвержденные на период 2025/26 годов:

а) созданную 1 июля 2022 года для руководства осуществлением программы ВСООНК в области деятельности, связанной с разминированием, внештатную должность специалиста по управлению программами (С-4). Учитывая продолжение программы в период 2026/27 года, эту должность предлагается сохранить. Сотрудник на этой должности разрабатывает стратегию программы деятельности миссии, связанной с разминированием, руководит оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы, поддерживает информационно-пропагандистские усилия и контролирует результативность и эффективность работы партнеров-исполнителей;

б) внештатную должность специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) в качестве руководителя подразделения. Группа осуществляет контроль за авиационной деятельностью Сил, представляет соответствующую отчетность, а также отвечает за управление рисками и контролирует качество воздушных операций.

### Предлагаемые кадровые изменения

Компонент/отделение/ секция/подразделение	Тип	Число долж- ностей	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
<b>Компонент 1: политические и гражданские вопросы</b>						
<b>Канцелярия Старшего советника</b>						
Временная долж- ность	Международный персонал	1	С-4	Специалист по управле- нию программами	Сохранение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>—</b>				
<b>Секция по гражданским вопросам</b>						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	ПС	Административный по- мощник	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>(2)</b>				
<b>Секция общественной информации</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по коммуника- ции	Упразднение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Чистое изменение — компонент 1</b>		<b>(3)</b>				

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Число долж- ностей</i>	<i>Класс</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
<b>Компонент 2: военный компонент</b>						
<b>Канцелярия командующего силами</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
<b>Чистое изменение</b>		<b>(1)</b>				
<b>Чистое изменение — компонент 2</b>		<b>(1)</b>				
<b>Компонент 4: поддержка</b>						
<b>Компонент операций и управления ресурсами</b>						
<b>Операции и управление ресурсами</b>						
Штатная должность	Международный персонал	1	C-5	Начальник Отдела операций и управления ресурсами	Создание	
<b>Секция людских ресурсов</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Упразднение	Передача функций в РЦОЭ
<b>Секция финансовых ресурсов и результатов</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	Передача функций из Кувейтского объединенного бюро поддержки в РЦОЭ
	Национальный персонал	(2)	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	Передача функций в РЦОЭ
<b>Секция полевого технологического обеспечения</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	ПС	Начальник Отдела телекоммуникаций	Упразднение	
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
<b>Секция закупок</b>						
	Международный персонал	1	C-4	Начальник Секции закупок	Перевод	Из компонента цепи снабжения
	Национальный персонал	1	НСОО	Старший помощник по закупкам	Перевод	Из компонента цепи снабжения
	Национальный персонал	6	НСОО	Помощник по закупкам	Перевод	Из компонента цепи снабжения
<b>Чистое изменение</b>		<b>3</b>				
<b>Компонент управления цепью снабжения и процессом обслуживания</b>						
<b>Секция закупок</b>						
Штатные должности	Международный персонал	(1)	C-4	Начальник Секции закупок	Перевод	В Отдел операций и управления ресурсами
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Старший помощник по закупкам	Перевод	В Отдел операций и управления ресурсами
	Национальный персонал	(6)	НСОО	Помощник по закупкам	Перевод	В Отдел операций и управления ресурсами
<b>Отдел обслуживания</b>						
Штатная должность	Международный персонал	(1)	C-4	Начальник Отдела обслуживания	Упразднение	

<i>Компонент/отделение/ секция/подразделение</i>	<i>Тип</i>	<i>Число долж- ностей</i>	<i>Класс</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
<b>Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
<b>Объединенная группа по закупкам и вопросам представления заявок</b>						
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Помощник по вопросам представления заявок	Упразднение	
<b>Авиационная секция</b>						
Временная должность	Международный персонал	1	ПС	Специалист по воздушным операциям	Сохранение	Авиационная группа
<b>Чистое изменение</b>		<b>(11)</b>				
<b>Чистое изменение — компонент 4</b>		<b>(8)</b>				
<b>Всего</b>		<b>(12)</b>				

## **G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты<sup>2</sup>**

### **Компонент 1: политические и гражданские вопросы**

<i>Ожидаемый результат</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Недопущение усиления напряженности между общинами киприотов-греков и киприотов-турок в буферной зоне путем создания благоприятных условий для мирного процесса	<p>1.1.1 Сокращение числа вопросов по буферной зоне, требующих в соответствующих случаях решения на политическом уровне с участием сторон (2022/23 год: 7; 2023/24 год: 6; 2024/25 год: 15; 2025/26 год: 10; 2026/27 год: 10)</p> <p>1.1.2 Регулирование гражданской деятельности в буферной зоне путем выдачи разрешений (2022/23 год: 2387; 2023/24 год: 2345; 2024/25 год: 2000; 2025/26 год: 2000; 2026/27 год: 2000)</p>
1.2 Ослабление напряженности в ключевых областях, связанной с разделенностью острова, путем обеспечения возможностей для сотрудничества и укрепления доверия	<p>1.2.1 Урегулирование всех вопросов, поднимаемых общинами меньшинств в обеих частях острова (2022/23 год: 49; 2023/24 год: 71; 2024/25 год: 27; 2025/26 год: выполнено; 2026/27 год: выполнено)</p> <p>1.2.2 Сохранение существующих механизмов ослабления напряженности между сторонами и решение общих для острова проблем (2022/23 год: 23; 2023/24 год: 15; 2024/25 год: 9; 2025/26 год: 9; 2026/27 год: 9)</p>

<sup>2</sup> Сводные бюджетные показатели, ориентированные на результаты, размещены для ознакомления на платформе Umoja Analytics в рамках усилий по оптимизации объема информации, представленной в новом сводном докладе о бюджете и об исполнении бюджета.

1.3 Создание возможностей для расширения и укрепления межобщинных контактов и участия гражданского общества в мирном процессе

1.2.3 Разминирование выявленных минных полей в буферной зоне (2022/23 год: 0; 2023/24 год: 0; 2024/25 год: 4; 2025/26 год: 4; 2026/27 год: 4)

1.3.1 Число социально-культурных мероприятий и встреч с участием представителей политических кругов и гражданского общества, проводимых при содействии ВСООНК и способствующих укреплению доверия и улучшению отношений между общинами, а также увеличению числа сторонников мира на острове (2022/23 год: 643; 2023/24 год: 914; 2024/25 год: 600; 2025/26 год: 600; 2026/27 год: 600)

1.3.2 Количество межобщинных мероприятий (организованных ВСООНК или состоявшихся при поддержке ВСООНК), обеспечивающих учет гендерного измерения и способствующих вовлечению женщин в мирный процесс (2022/23 год: 25; 2023/24 год: 14; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 45; 2026/27 год: 45)

1.4 Обеспечение лучшей осведомленности о факторах, влияющих на осуществление мандата Сил, благодаря деятельности Объединенного аналитического центра миссии

1.4.1 Подготовка аналитических материалов и прогностических оценок, необходимых для принятия старшим руководством обоснованных решений и выполнения плана по сбору информации в рамках всей миссии (2022/23 год: 12; 2023/24 год: 61; 2024/25 год: 12; 2025/26 год: 12; 2026/27 год: 12)

*Внешние факторы*

Обе стороны будут оказывать содействие в создании условий для улучшения отношений/возобновления переговоров

**Компонент 2: военный компонент**

*Ожидаемый результат*

*Показатели достижения результатов*

2.1 Обеспечение соблюдения режима прекращения огня и режима буферной зоны Организации Объединенных Наций

2.1.1 Сведение к минимуму числа нарушений режима прекращения огня (2022/23 год: 804; 2023/24 год: 655; 2024/25 год: 250; 2025/26 год: 250; 2026/27 год: 250)

**Компонент 3: полицейские Организации Объединенных Наций**

*Ожидаемый результат*

*Показатели достижения результатов*

3.1 Активизация правоохранительной деятельности в буферной зоне Организации Объединенных Наций

3.1.1 Сокращение числа серьезных инцидентов/нарушений благодаря проведению более активной профилактической работы, включая расширение контактов и взаимодействия с соответствующими полицейскими службами, другими правоохранительными органами и общинами (2022/23 год: 285; 2023/24 год: 295; 2024/25 год: 481; 2025/26 год: 390; 2026/27 год: 370)

## Компонент 4: поддержка

Ожидаемый результат	Показатели достижения результатов
4.1. Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	<p>4.1.1 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2022/23 год: 45 процентов; 2023/24 год: 43 процента; 2024/25 год: 50 процентов; 2025/26 год: <math>\geq</math> 50 процентов; 2026/27 год: 50 процентов)</p> <p>4.1.2 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента начала приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2022/23 год: 52; 2023/24 год: 45; 2024/25 год: 45; 2025/26 год: <math>\leq</math> 45; 2026/27 год: <math>\leq</math> 45)</p> <p>4.1.3 Среднее количество дней, которое требуется для набора на основании заявления на замещение конкретной вакансии с момента начала приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 130; 2025/26 год: неприменимо; 2026/27 год: 135)</p> <p>4.1.4 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2022/23 год: 1967; 2023/24 год: 1900; 2024/25 год: 2000; 2024/25 год: <math>\geq</math> 1800; 2026/27 год: <math>\geq</math> 1800)</p> <p>4.1.5 Доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)</p> <p>4.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 99,1 процента; 2023/24 год: 99,3 процента; 2024/25 год: <math>\geq</math> 95 процентов; 2025/26 год: <math>\geq</math> 95 процентов; 2026/27 год: 95 процентов)</p>

### Внешние факторы

На проведение предлагаемых мероприятий в соответствии с планом может негативно повлиять ряд факторов, включая изменение политической, экономической и гуманитарной ситуации и ситуации в области безопасности, другие форс-мажорные обстоятельства, внесение изменений в мандат в течение отчетного периода и несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил

**Мероприятия по оценке**

37. Ориентир для планирования деятельности ВСООНК на период 2026/27 годов предоставили следующие оценки, проведенные Управлением служб внутреннего надзора в период 2024/25 года: оценка деятельности Сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре от 27 мая 2025 года и вклад стратегических коммуникаций в укрепление доверия общественности к операциям по поддержанию мира от 9 августа 2024 года.

38. На 2026/27 год не запланировано никаких внешних оценок.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процентах			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7)÷(5)
<b>Военный и полицейский персонал</b>								
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	21 813,6	21 287,6	526,0	2,4	22 080,1	20 570,2	(1 509,9)	(6,8)
Полиция Организации Объединенных Наций	3 347,6	3 270,2	77,4	2,3	3 380,8	2 932,7	(448,1)	(13,3)
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>25 161,2</b>	<b>24 557,8</b>	<b>603,4</b>	<b>2,4</b>	<b>25 460,9</b>	<b>23 502,9</b>	<b>(1 958,0)</b>	<b>(7,7)</b>
<b>Гражданский персонал</b>								
Международный персонал	7 641,8	7 790,6	(148,8)	(1,9)	8 070,7	7 636,8	(433,9)	(5,4)
Национальные сотрудники — специалисты	665,7	680,3	(14,6)	(2,2)	653,8	646,1	(7,7)	(1,2)
Национальный персонал категории общего обслуживания	7 919,2	8 202,6	(283,4)	(3,6)	7 784,1	8 295,0	510,9	6,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	388,4	502,3	(113,9)	(29,3)	417,4	458,8	41,4	9,9
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>16 615,1</b>	<b>17 175,8</b>	<b>(560,7)</b>	<b>(3,4)</b>	<b>16 926,0</b>	<b>17 036,7</b>	<b>110,7</b>	<b>0,7</b>
<b>Операционные расходы</b>								
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	24,8	11,9	12,9	52,0	31,1	31,0	(0,1)	(0,3)
Официальные поездки	232,3	138,9	93,4	40,2	238,4	238,5	0,1	0,0
Помещения и объекты инфраструктуры	7 319,4	6 829,1	490,3	6,7	7 336,9	8 430,7	1 093,8	14,9
Наземный транспорт	1 894,3	1 833,7	60,6	3,2	2 096,8	2 002,0	(94,8)	(4,5)
Воздушные операции	2 534,9	2 274,0	260,9	10,3	2 489,8	2 514,1	24,3	1,0
Морские операции	2,8	3,3	(0,5)	(17,9)	2,8	—	(2,8)	(100,0)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процентах			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7)÷(5)
Связь и информационные технологии	1 591,9	1 647,4	(55,5)	(3,5)	1 638,1	1 445,9	(192,2)	(11,7)
Медицинское обслуживание	296,5	247,5	49,0	16,5	258,6	287,7	29,1	11,3
Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	762,9	549,6	213,3	28,0	839,7	790,2	(49,5)	(5,9)
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>14 659,8</b>	<b>13 535,4</b>	<b>1 124,4</b>	<b>7,7</b>	<b>14 932,2</b>	<b>15 740,1</b>	<b>807,9</b>	<b>5,4</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>56 436,1</b>	<b>55 269,0</b>	<b>1 167,1</b>	<b>2,1</b>	<b>57 319,1</b>	<b>56 279,7</b>	<b>(1 039,4)</b>	<b>(1,8)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	2 563,4	2 729,2	(165,8)	(6,5)	2 651,2	2 628,2	(23,0)	(0,9)
<b>Чистые потребности</b>	<b>53 872,7</b>	<b>52 539,8</b>	<b>1 332,9</b>	<b>2,5</b>	<b>54 667,9</b>	<b>53 651,5</b>	<b>(1 016,4)</b>	<b>(1,9)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	134,2	157,7	(23,5)	(17,5)	185,0	194,9	9,9	5,4
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>56 570,3</b>	<b>55 426,7</b>	<b>1 143,6</b>	<b>2,0</b>	<b>57 504,1</b>	<b>56 474,6</b>	<b>(1 029,5)</b>	<b>(1,8)</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

39. Ниже приводится информация об объеме не предусмотренных в бюджете взносов в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактический объем (2024/25 год)	Сметная стоимость (2026/27 год)
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	913,8	913,8
Добровольные взносы в натуральной форме (неучтенные в бюджете)	–	–
<b>Всего</b>	<b>913,8</b>	<b>913,8</b>

<sup>a</sup> Рыночная стоимость аренды наблюдательных пунктов и служебных и жилых помещений, бесплатно предоставленных Силам правительством Кипра для использования воинскими контингентами и полицейскими подразделениями Организации Объединенных Наций, включая рыночную стоимость аренды комплекса зданий штаб-квартиры Сил.

## С. Повышение эффективности

40. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемое	Достигну-	Разница	Инвестиции с	Накопленное	Ожидаемое	Совокупные
		повышение эф- фективности в 2024/25 году	тое повыше- ние эффек- тивности в 2024/25 году	(2024/25 год)	момента со- здания для по- вышения эф- фективности в 2026/27 году	повышение эф- фективности с момента со- здания и до 2026/27 года	повышение эффектив- ности в 2026/27 году	инвестиции и повышение эф- фективности по состоянию на 2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Воинские кон- тингенты	Сокращение чис- ленности развер- нутых воинских контингентов						1 300,0	1 300,0
Полиция Орга- низации Объ- единенных Наций	Сокращение чис- ленности развер- нутых полицей- ских Организа- ции Объединен- ных Наций						200,0	200,0
Гражданский персонал	Упразднение 2 должностей ка- тегории полевой службы и 9 долж- ностей категории общего обслужи- вания						951,2	951,2
Помещения и объекты ин- фраструктуры	Установка под- ключенной к сети фотоэлек- трической элек- тростанции	9,5	–	(9,5)	(72,2)	–	11,4	(60,8)
	Замена устарев- ших кондиционе- ров в Силах					–	6,0	6,0
<b>Всего</b>		<b>9,5</b>	<b>–</b>	<b>(9,5)</b>	<b>(72,2)</b>		<b>2 468,6</b>	<b>2 396,4</b>
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							57 319,1	
Прогнозируемая эффективность в 2026/27 году в процентах от утвержденного бюджета на 2025/26 год							4,3%	

## D. Свободный от обязательств остаток средств

41. Ниже приводится информация о свободном от обязательств остатке средств за периоды 2022/23 и 2024/25 годов, основанная на данных соответствующих докладов об исполнении бюджета.

### Динамика свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Группа	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	966,2	81,6	603,4
Гражданский персонал	554,8	(392,5)	(560,7)
Операционные расходы	(529,7)	449,9	1 124,4
<b>Всего</b>	<b>991,3</b>	<b>139,0</b>	<b>1 167,1</b>

## E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

42. Обязательства, относящиеся к предыдущим периодам (периоды 2022/23 и 2024/25 годов), были списаны следующим образом:

### Тенденция списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Группа	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	13,9	8,3	107,6
Гражданский персонал	–	–	0,7
Операционные расходы	468,5	195,2	125,7
<b>Всего</b>	<b>482,4</b>	<b>203,5</b>	<b>234,0</b>

*Примечание:* приведенные суммы представляют собой общий объем обязательств, которые были списаны по истечении 12 месяцев после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении еще четырех лет, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

## F. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

### 1. Прочие поступления и корректировки

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Инвестиционный доход	619,6
Прочие/разные поступления	575,4
Добровольные взносы в денежной форме	–
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	–

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	234,0
<b>Всего</b>	<b>1 429,0</b>

43. Свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам, позволяют уменьшить размер начисленных взносов государств-членов в следующем финансовом году. В период 2024/25 года всем операциям по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и МИНУСМА, зачтется 335,5 млн долл. США. В нынешней финансовой ситуации зачет этой значительной суммы до будущей оценки за период 2026/27 годов приведет к сокращению объема поступлений и подорвет способность операций по поддержанию мира в полной мере выполнять свои мандаты. Соответственно, Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее утвердить размещение зачтенной суммы на финансовый период 2024/25 годов в резерв, который будет использован в случае нехватки поступлений для выполнения мандатов и позволит государствам-членам использовать свою долю для оплаты текущих или будущих взносов, как только Ассамблея определит, что ситуация с ликвидностью улучшилась в достаточной мере. Это предложение более подробно объясняется в докладе об общем обзоре деятельности по поддержанию мира.

## 2. Ссудные операции

44. Ввиду ситуации с ликвидностью денежных средств в других действующих миротворческих миссиях Силы предоставили миссиям ссуды, и на конец месяца остаток по ссудам был следующим:

(В тыс. долл. США)

<i>По состоянию на</i>	<i>Заемствующая миссия</i>	<i>Сумма</i>
31 июля 2024 года	ЮНСОС	4,2

*Сокращение:* ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали.

## G. Показатели доли вакантных должностей

45. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже. В таблице также указаны в разбивке по категориям фактические показатели в периоды 2022/23 и 2024/25 годов, а также утвержденные и текущие показатели на период 2025/26 года.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель				Утвержденный показатель на 31 декабря 2025 года	Фактический показатель на 31 декабря 2025 года	Фактический показатель за январь — декабрь 2025 года	Предлагаемый показатель на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год	2025/26 год				
<b>Военный и полицейский персонал</b>								
Воинские контингенты	5,3	6,0	5,7	5,7	15,6	8,4	13,1	
Полиция Организации Объединенных Наций	5,8	1,4	1,4	1,4	13,0	5,8	8,7	
<b>Гражданский персонал</b>								
Международный персонал	7,7	5,1	7,7	5,1	17,9	10,3	13,5	
Национальный персонал								
Национальные сотрудники — специалисты	0,0	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3	
Национальный персонал категории общего обслуживания	3,5	5,2	6,1	6,1	12,2	7,8	3,8	
Временные должности <sup>a</sup>								
Международный персонал	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

46. Показатели доли вакантных должностей рассчитаны с учетом большого количества сокращений, предусмотренных в предлагаемом бюджете на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели доли вакантных должностей для категорий гражданского персонала, подлежащих сокращению, были рассчитаны на основе общего числа вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года за вычетом числа должностей, предлагаемых к сокращению. Для категорий, в отношении которых не предлагалось сокращение, применялись стандартные директивные указания с использованием либо среднего показателя доли вакантных должностей за 12 месяцев (с января по декабрь 2025 года), либо фактического показателя доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Для военнослужащих и сотрудников полиции показатели доли вакантных должностей отражают их запланированное развертывание в течение периода. Такой подход гарантирует, что показатели доли вакантных должностей будут по возможности основываться на фактических данных при одновременном обеспечении согласованности предлагаемых бюджетов. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым созданием должностей, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

## Н. Анализ потребностей в воздушных операциях

47. Ниже приводится информация о показателях использования летных часов за период с 2022/23 года по 2024/25 год, утвержденном количестве летных часов на 2025/26 год и предлагаемом количестве летных часов на 2026/27 год, а также о количестве летных часов, рассчитанном на основе новых директивных указаний<sup>3</sup>.

Тип воздушного судна	Показатель налета часов (в процентах)				Количество летных часов				Разница (9)=(8)-(6)
	Фактический показатель			Средний показатель (2022/23–2024/25 годы)	Утвержденный показатель		Согласно директивным указаниям	Предлагаемый показатель	
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год		2024/25 год	2025/26 год	2026/27 год		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)	
Вертолеты	98,6	96,2	90,0	95,0	1 060	1 060	1 060	1 060	–
<b>Всего</b>					<b>1 060</b>	<b>1 060</b>	<b>1 060</b>	<b>1 060</b>	<b>–</b>

48. ВСООНК продолжают использовать три воздушных судна для содействия обеспечению наблюдения и сдерживания в районе их операций. Кроме того, при предлагаемом развертывании учитываются возможные потребности в медицинской эвакуации или эвакуации пострадавших, а также возможности транспортировки персонала и грузов. Количество летных часов соответствует директивным указаниям и основано на структуре использования летного времени в миссии.

<sup>3</sup> Миссии, которые использовали не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденного на последний отчетный период, могут предложить сохранить то же количество летных часов, что было утверждено на этот отчетный период (2024/25 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, в которых фактический налет составил менее 90 процентов от количества утвержденных летных часов, предлагаемые летные часы определяются исходя из более высокого из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице выше, и показателя фактического налета за самый последний отчетный период (2024/25 год). Затем более высокий из этих двухпроцентных показателей применяется к количеству летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период (2024/25 год), для расчета предлагаемого количества летных часов. В индивидуальном порядке при условии представления убедительного обоснования может рассматриваться вопрос о предоставлении ограниченных изъятий из этих директивных указаний. Для обеспечения миссиям возможности применять гибкий подход к своей оперативной обстановке общее количество летных часов, предусмотренное согласно директивным указаниям, может быть перераспределено между категориями с учетом потребностей миссии. В отношении новых авиационных средств применяется задержка в развертывании в размере 50 процентов, при этом в случае значительной реорганизации авиационного парка рассматриваются соответствующие исключения.

### III. Анализ разницы<sup>4</sup>

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	526,0	2,4	(1509,9)	(6,8)

49. Уменьшение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом а) снижением расходов на продовольствие в связи с более низким фактическим средним предельным уровнем индивидуальной суточной нормы по сравнению с нормой, предусмотренной в утвержденном бюджете; и б) снижением фактических расходов на поездки в связи с ротацией по сравнению с объемом, предусмотренным в утвержденном бюджете.

50. Уменьшение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом снижением возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам и выплаты суточных участникам миссии в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей (13,1 процента против 5,7 процента в утвержденном бюджете).

	Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(448,1)	(13,3)

51. Уменьшение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом заложенным в смету более высоким показателем доли вакантных должностей (8,7 процента против 1,4 процента в утвержденном бюджете). Это уменьшение частично компенсируется более высокой ставкой суточных участникам миссии, введенной в действие 1 января 2026 года, по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете.

	Разница, 2024/25 год		Разница, 2026/27 год	
	Сумма	В процентах	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	(148,8)	(1,9)	(443,9)	(5,4)

52. Увеличение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом более высокими по сравнению с предусмотренными в бюджете фактическими расходами по расчетам при окончании срока службы в связи с выходом на пенсию.

53. Уменьшение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом а) заложенным в смету более высоким показателем доли вакантных должностей (13,5 процента против 5,1 процента в утвержденном бюджете); б) предлагаемым упразднением двух должностей категории полевой службы в связи с мерами по повышению эффективности; и с) чистым воздействием (77 400 долл. США) предлагаемого создания одной должности начальника Отдела операций и управления ресурсами класса С-5 (применяется показатель доли вакантных должностей в 50 процентов) и упразднения одной должности начальника Отдела обслуживания класса С-4, как рекомендовано по итогам пересмотра штатов гражданского персонала. Это уменьшение частично компенсируется применением более

<sup>4</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

высокой шкалы окладов и ставок общих расходов по персоналу по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Национальный персонал категории общего обслуживания</b>	(283,4)	(3,6)	510,9	6,6

54. Увеличение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом применением с 1 июня 2024 года пересмотренной шкалы окладов, обнародованной в августе того же года и отличающейся от шкалы, предусмотренной в утвержденном бюджете.

55. Увеличение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом а) увеличением ставок окладов в пересмотренной шкале, введенной в действие 1 ноября 2025 года, по сравнению со ставками в утвержденном бюджете на 2025/26 год; и б) применением обменного курса в 0,863 евро за 1 долл. США по сравнению с курсом в 0,948 евро за 1 долл. США, который применялся в утвержденном бюджете. Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым сокращением 10 должностей связи с мерами по повышению эффективности.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(113,9)	(29,3)	41,4	9,9

56. Увеличение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом расходами на временную подменную должность для оказания поддержки в области кадрового обслуживания ВСООНК, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря и Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре.

57. Увеличение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом применением более высокой шкалы окладов и ставок общих расходов по персоналу по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Консультанты и консультационные услуги</b>	12,9	52,0

58. Уменьшение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом непривлечением индивидуальных консультантов к проведению межобщинных мероприятий и осуществлению этих мероприятий средствами подразделений Сил.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Официальные поездки</b>	93,4	40,2

59. Уменьшение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом переносом поездок в связи с пересмотром приоритетов в расходовании ресурсов в свете проблем с ликвидностью.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	490,3	6,7	1093,8	14,9

60. Уменьшение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом проблемами с ликвидностью, которые привели к отсрочке с: а) приобретением оборудования и материалов для обеспечения охраны и безопасности; б) оплатой некоторых строительных услуг; и с) закупкой инженерного и электротехнического оборудования.

61. Увеличение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом а) применением обменного курса в 0,863 евро за 1 долл. США по сравнению с курсом в 0,948 евро за 1 долл. США, который применялся в утвержденном бюджете; б) более высокими расходами на услуги общественного питания в связи с подписанием нового контракта; с) ежегодным увеличением на 5 процентов контрактов на услуги клининга, содержания территорий и уборки дорог; d) более высокими ценами на техническое обслуживание семи фотоэлектрических электростанций в связи с пересмотром контракта; е) более высокими затратами на электроэнергию, поставляемую из энергосети принимающей страны; и f) более высокими расходами на услуги по обращению с твердыми отходами в связи с подписанием нового контракта.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воздушные операции</b>	260,9	10,3

62. Уменьшение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом меньшим фактическим количеством летных часов по сравнению с предусмотренным в бюджете, что стало результатом мер, принятых в связи с проблемами с ликвидностью.

	<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Связь и информационные технологии</b>	(192,2)	(11,7)

63. Уменьшение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом более низкими ставками за централизованные услуги, предоставляемые Управлением информационно-коммуникационных технологий, в том числе за услуги видеоконференцсвязи и облачные технологии, по сравнению со ставками, применявшимися в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Медицинское обслуживание</b>	49,0	16,5	29,1	(11,7)

64. Уменьшение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом приобретением меньшего объема медицинского оборудования и расходных медицинских материалов, что стало результатом мер, принятых в связи с проблемами с ликвидностью.

65. Увеличение потребностей в 2026/27 году обусловлено главным образом а) применением обменного курса в 0,863 евро за 1 долл. США по сравнению с

курсом в 0,948 евро за 1 долл. США, который применялся в утвержденном бюджете; и б) заменой автоматических внешних дефибрилляторов.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	213,3	28,0	(49,5)	(5,9)

66. Уменьшение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом следующими факторами: а) меньшими по сравнению с предусмотренными в бюджете расходами на грузоперевозки; б) сокращением объема услуг устного перевода и уменьшением числа очных заседаний; в) меньшим по сравнению с предусмотренными в бюджете количеством учебных мероприятий; и г) снижением потребностей в оборудовании для оздоровительных мероприятий, что стало результатом мер, принятых в связи с проблемами с ликвидностью.

67. Уменьшение потребностей в 2026/27 году обусловлено в основном снижением потребностей в грузоперевозках в связи со снижением числа запланированных закупок.

#### **IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее**

68. В связи с финансированием Сил Организации Объединенных Наций Генеральной Ассамблее следует принять следующие меры:

a) принять к сведению свободный от обязательств остаток средств в размере 1 167 100 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

b) принять к сведению прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму в размере 1 429 000 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (619 600 долл. США), прочих/разных поступлений (575 400 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (234 000 долл. США);

c) утвердить распределение суммы в размере 2 596 100 долл. США между государствами-членами согласно соответствующей шкале взносов на 2025 год и сформировать из распределенных таким образом сумм резерв, который будет использован в том случае, если поступлений взносов окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;

d) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной в соответствии с подпунктом c) выше, в счет уплаты текущих или будущих взносов, как только Генеральная Ассамблея определит, что ситуация с ликвидностью улучшилась в достаточной мере, чтобы позволить такое использование;

e) ассигновать сумму в размере 56 279 700 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года, включая 24 383 833 долл. США в виде добровольных взносов правительства Кипра (17 883 833 долл. США) и правительства Греции (6 500 000 долл. США);

f) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте a) выше, из расчета 2 657 989 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Миссии.

**V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/303, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

**A. Генеральная Ассамблея**

**Сквозные вопросы**

(Резолюция 76/274)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
<p>Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).</p>	<p>По состоянию на 31 декабря 2025 года выполнены были 12 из 20 рекомендаций Комиссии ревизоров (60 процентов), вынесенных в 2024/25 году и в предшествующие годы. В процессе выполнения находились 9 из 16 рекомендаций (56 процентов) Управления служб внутреннего надзора, вынесенных в 2025/26 году и в предшествующие годы. Регулярно принимаются последующие меры для обеспечения своевременного выполнения этих оставшихся рекомендаций.</p>
<p>Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).</p>	<p>Коэффициент поддержки миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности на 1000 человек всего персонала миссии) в 2025/26 году составляет 109,9 по сравнению с 110,9 в 2020/21 году.</p>
<p>Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).</p>	<p>Силы будут далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно.</p> <p>ВСООНК намерены продолжать усилия в данной области. В настоящее время национальные сотрудники составляют 75,2 процента их гражданского персонала.</p>

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

(A/79/724/Add.2 и резолюция 79/303 Генеральной Ассамблеи)

#### Просьба/рекомендация

Консультативный комитет отмечает, что другие миротворческие миссии, за исключением ВСООНК, информируют об официальных поездках в пределах района миссии. Комитет считает, что в случае ВСООНК представление информации о таких поездках повысило бы транспарентность и согласованность формата составления бюджета по всем миротворческим миссиям. Комитет надеется, что информация об официальных поездках в пределах района миссии будет включена в следующий бюджетный документ ВСООНК (п. 32).

Консультативный комитет отмечает, что Силы предпринимают шаги с целью уменьшить воздействие на окружающую среду, а также надеется, что уровень эффективности будет по-прежнему повышаться благодаря использованию фотоэлектрических станций и реализации других природоохранных инициатив и что эти достижения будут отражены в будущих докладах (п. 33).

Консультативный комитет ссылается на резолюцию 76/274 Генеральной Ассамблеи и отмечает, что в принципе Генеральному секретарю следует обеспечивать постоянную оптимизацию кадровых структур, в том числе путем проведения обзоров штатного расписания гражданского персонала и персонала служб безопасности, с целью выявления возможностей для экономии средств за счет повышения эффективности, которые будут отражены в следующем предлагаемом бюджете. Комитет с интересом ожидает результатов пересмотра штатов гражданского персонала ВСООНК, проводимого в тесном сотрудничестве с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Комитет надеется, что меры по повышению эффективности, в том числе в отношении должности специалиста по управлению программами (С-4), занимающегося противоминной деятельностью, будут определены и отражены в следующем предлагаемом бюджете (п. 34).

#### Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Информация об официальных поездках в пределах района миссии представлена в приложении D.4 к дополнительному пакету информации.

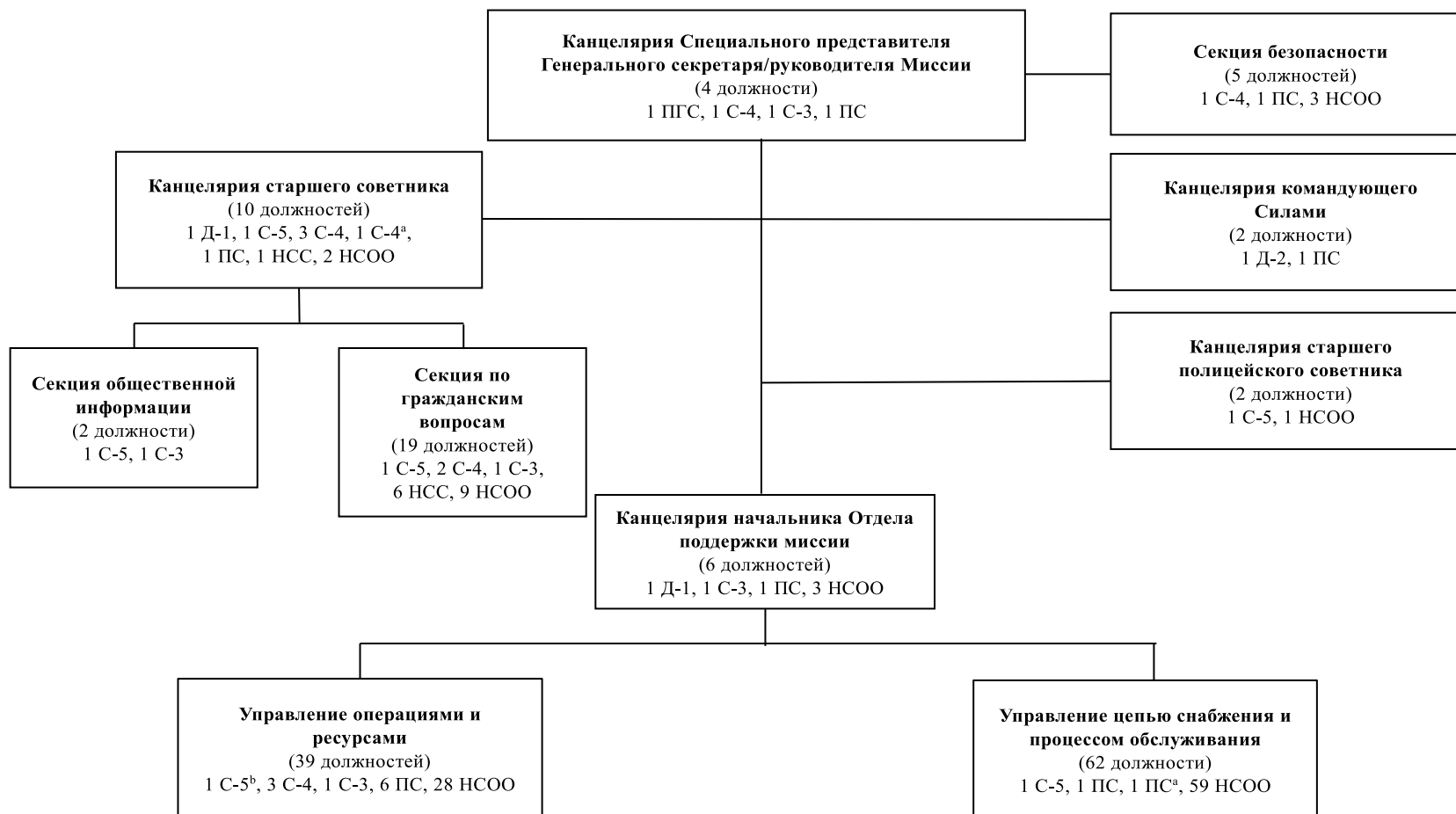
В 2026/27 году Силы предложили установить девятую фотоэлектрическую электростанцию в секторе 1 и постепенно заменить неэффективные электроприборы, такие как кондиционеры, на экологически чистые устройства.

По итогам пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в ВСООНК в 2024/25 году, Силы предложили ряд организационных и кадровых изменений, которые отражены в пунктах 32–38 настоящего доклада.

# Приложение

## Организационная структура

### А. Основные и административные подразделения



Сокращения: Д — директора; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; С — специалисты.

<sup>а</sup> Временный персонал общего назначения.

<sup>б</sup> Новые должности.

**В. Военный компонент**

