



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
23 January 2026
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия

Пункт 156 а) повестки дня

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

Исполнение бюджета Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет Сил на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия	7
А. Мандат	7
В. Исполнение бюджета на 2024/25 год	7
С. Предположения при планировании и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год	8
D. Сотрудничество с миссиями в регионе	10
E. Людские ресурсы	11
F. Предлагаемые кадровые изменения	13
G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	14
II. Финансовые ресурсы	17
А. Общая информация	17
В. Взносы, не учтенные в бюджете	18
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	18
D. Свободный от обязательств остаток средств	20



Е.	Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	20
Ф.	Прочие поступления и корректировки и ссудные операции	21
Г.	Показатели доли вакантных должностей	22
Н.	Проекты с быстрой отдачей	23
III.	Анализ разницы	23
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	26
V.	Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 79/307 , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	27
А.	Генеральная Ассамблея	27
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	28
Приложение		
	Организационная структура	29
	Карта	30

Резюме

В настоящем докладе содержится отчет об исполнении бюджета Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и бюджет Сил на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

В 2024/25 году перед СООННР возникли значительные проблемы: в результате повышенной нестабильности в регионе и событий в плане безопасности в Сирийской Арабской Республике существенно изменился район операций СООННР и были нарушены основные маршруты снабжения. Падение правительства в Сирийской Арабской Республике создало дополнительную неопределенность и повлияло на оперативную обстановку, в результате чего Силам пришлось определить и принять альтернативные меры для поддержания своей деятельности. Несмотря на эти события, СООННР успешно адаптировались к изменениям и продолжали предусмотренную мандатом деятельность в постоянно взрывоопасной обстановке, добившись результатов в соответствии со своими ключевыми приоритетами на этот период.

В 2026/27 году СООННР продолжат предусмотренную мандатом деятельность, в частности наблюдение со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво» и патрулирование района разделения силами, направляемыми из лагеря Зиуани и из лагеря Фауар.

Финансовые ресурсы

Расходы Сил за 2024/25 год составили 67,9 млн долл. США, а показатель освоения ресурсов — 98,7 процента против 66,9 млн долл. США и 96,5 процента в 2023/24 году.

Неизрасходованный остаток в размере 0,9 млн долл. США отражает чистый результат: а) сокращения потребностей в ресурсах на воинские контингенты, вызванного в основном уменьшением количества основного имущества, принадлежащего контингентам; б) увеличения потребностей в ресурсах на гражданский персонал, складывающегося в основном из более высоких фактических расходов на международный и национальный персонал категории общего обслуживания; с) сокращения потребностей в операционных расходах вследствие более низких, чем планировалось, расходов на горюче-смазочные материалы и перераспределения ресурсов в свете проблем с ликвидностью.

Предлагаемый бюджет на 2026/27 год составляет 61,6 млн долл. США, что на 8,0 млн долл. США (11,4 процента) меньше объема утвержденных ассигнований на 2025/26 год (69,6 млн долл. США).

Смета на 2026/27 год предусматривает сокращение испрашиваемых ресурсов: а) в категории «Военный и полицейский персонал» — главным образом в связи с увеличением доли вакантных должностей военного персонала; б) в категории «Гражданский персонал» — в основном вследствие сокращения штатных и временных должностей; с) в категории «Операционные расходы» — в основном в связи с сокращением расходов на топливо для генераторов и транспортных средств, а также на оборудование и услуги в области связи и информационных технологий.

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процен- тах			Сумма	В процен- тах
Военный и полицей- ский персонал	41 945,0	41 386,3	558,7	1,3	43 122,3	36 680,1	(6 442,2)	(14,9)
Гражданский персо- нал	15 528,8	16 504,8	(976,0)	(6,3)	15 844,6	15 322,7	(521,9)	(3,3)
Операционные рас- ходы	11 270,0	9 981,1	1 288,9	11,4	10 609,5	9 612,3	(997,2)	(9,4)
Валовые потреб- ности	68 743,8	67 872,2	871,6	1,3	69 576,4	61 615,1	(7 961,3)	(11,4)
Поступления по плану налогообложения пер- сонала	1 638,2	1 977,1	(338,9)	(20,7)	1 734,6	1 582,9	(151,7)	(8,7)
Чистые потреб- ности	67 105,6	65 895,1	1 210,5	1,8	67 841,8	60 032,2	(7 809,6)	(11,5)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем по- требностей	68 743,8	67 872,2	871,6	1,3	69 576,4	61 615,1	(7 961,3)	(11,4)

Людские ресурсы^a

В предлагаемом бюджете предусмотрены средства на содержание неграж-
данского и гражданского персонала в следующем составе:

	Военно- служащие Военные в составе наблюдатели	Полиция Организа- ции Объ- единенных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Между- народ- ный пер- сонал	Националь- ные со- трудни- ки — спе- циалисты	Национальные сотрудники категории об- щего обслу- живания	Времен- ные должно- сти ^b	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	5	—	1	1	—	—	7
Фактическая чис- ленность в 2024/25 году	—	—	—	4	—	1	1	—	—	6
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	5	—	1	1	—	—	7
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	4	—	1	—	—	—	5

	Военно- Военные в составе наблюдатели	Военно- служащие в составе контин- гентов	Полиция Организа- ции Объ- единенных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Между- народ- ный пер- сонал	Националь- ные со- труд- ники — спе- циалисты	Национальные сотрудники категории об- щего обслу- живания	Времен- ные должно- стиб	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Всего
Компоненты											
Операции											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	1 250	—	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Фактическая чис- ленность в 2024/25 году	—	1 175	—	—	—	—	—	—	—	—	1 175
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	1 250	—	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	1 250	—	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Поддержка											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	47	1	89	1	—	—	138
Фактическая чис- ленность в 2024/25 году	—	—	—	—	40	1	82	1	—	—	124
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	—	—	—	46	1	89	1	—	—	137
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	—	—	—	46	1	85	—	—	—	132
Всего											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	1 250	—	—	52	1	90	2	—	—	1 395
Фактическая чис- ленность в 2024/25 году	—	1 175	—	—	44	1	83	2	—	—	1 305
Утвержденная численность на 2025/26 год	—	1 250	—	—	51	1	90	2	—	—	1 394
Предлагаемая численность на 2026/27 год	—	1 250	—	—	50	1	86	—	—	—	1 387
Чистое измене- ние	—	—	—	—	(1)	—	(4)	(2)	—	—	(7)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

История принятия

(В тыс. долл. США)

	2024/25 год			2025/26 год		
	Документ	Дата	Сумма	Документ	Дата	Сумма
Предлагаемый бюджет — Генеральный секретарь	A/78/720	19 января 2024 года	68 845,8	A/79/761	30 января 2025 года	70 100,9
Рекомендация — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	A/78/744/Add.1	4 апреля 2024 года	68 743,8	A/79/724/Add.1	28 марта 2025 года	69 836,4
Ассигнования ^a — Генеральная Ассамблея	A/RES/78/304	28 июня 2024 года	68 743,8	A/RES/79/307	30 июня 2025 года	69 576,4
Ассигнования (чистые)			67 105,6			67 841,8

^a На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе VI настоящего доклада.

I. Мандат, достигнутые результаты и запланированные мероприятия

A. Мандат

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением был установлен Советом Безопасности в резолюции 350 (1974). Мандат на отчетный период был выдан Советом в резолюциях 2737 (2024) и 2766 (2024). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в резолюции 2811 (2025), которой он продлил срок действия мандата до 30 июня 2026 года.

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, состоящей в поддержании международного мира и безопасности.

B. Исполнение бюджета на 2024/25 год

3. В 2024/25 году обстановка в плане безопасности в районе операций СООННР оставалась взрывоопасной и характеризовалась продолжающимися нарушениями Соглашения о разьединении войск 1974 года. Эти нарушения усилились в ходе обострения региональной напряженности и после падения правительства Сирийской Арабской Республики в Сирии 8 декабря 2024 года. Несмотря на сложные проблемы, СООННР сохраняли полный оперативный потенциал и уделяли особое внимание безопасности своего персонала, проводя систематические операции по разминированию — также в интересах гражданского населения в этом районе — и разведывательные патрули и принимая меры по снижению рисков на ранее покинутых участках.

4. В отчетный период СООННР осуществили шесть проектов с быстрой отдачей, связанных главным образом с образованием и здравоохранением. Эти проекты принесли ощутимую пользу местным жителям и укрепили роль Сил в поддержании стабильности и способствовали налаживанию позитивных отношений с населением.

5. Штаб Сил по-прежнему находился в лагере Фауар на стороне «Браво», а материально-техническое обеспечение и координация осуществлялись через лагерь Зиуани на стороне «Альфа». В числе приоритетных задач оставались обеспечение безопасности Сил и планирование действий в чрезвычайных ситуациях, в связи с чем регулярно проводились учебные тревоги и эвакуации в целях устранения выявленных рисков и поддержания готовности в условиях меняющейся обстановки в плане безопасности.

6. Выполняя свой мандат, СООННР сохраняли присутствие на всей территории района разделения на 15 позициях, на 1 позиции на стороне «Альфа» (оккупированные Израилем Голанские высоты) и в штабе в лагере Фауар, на базе материально-технического обеспечения в лагере Зиуани и на контрольно-пропускном пункте «Чарли». Эффективность операций была далее повышена благодаря деятельности военных наблюдателей Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), которые служат в Группе наблюдателей на Голанских высотах под оперативным подчинением СООННР и вели стационарное наблюдение, способствовали поддержанию ситуационной осведомленности и помогали в расследовании инцидентов, произошедших в районе операций.

7. В 2024/25 году СООННР установили и поддерживали конструктивные и основанные на взаимодействии отношения с временными властями Сирийской

Арабской Республики. Эти позитивные контакты обеспечили эффективную координацию деятельности, способствовали свободе передвижения Сил и выполнению их обязанностей по наблюдению в рамках договоренностей о прекращении огня.

8. 7 декабря 2024 года Армия обороны Израиля вошла в район разделения и впоследствии заняла в нем несколько позиций. СООННР продолжали регулярно докладывать о событиях в своем районе операций, поддерживать связь с обеими сторонами, чтобы обеспечивать выполнение ими своих обязательств по Соглашению о разъединении войск и прекращение любых действий, несовместимых с Соглашением, а также принимать меры, необходимые для предотвращения эскалации напряженности. Эти усилия способствовали поддержанию стабильности и соблюдению договоренностей о прекращении огня.

С. Предположения при планировании и инициативы по поддержке миссии на 2026/27 год

9. Режим прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой в целом сохранялся, несмотря на множество значительных нарушений сторонами Соглашения о разъединении войск на фоне эскалации в регионе. В целом обстановка в районе операций СООННР остается угрожающей, и поддержание СООННР связи с обеими сторонами по-прежнему имеет решающее значение для обеспечения выполнения сторонами Соглашения своих обязательств по поддержанию режима прекращения огня и предотвращению дальнейших нарушений и эскалации конфликта вдоль линии прекращения огня.

10. В 2026/27 году СООННР продолжат предусмотренную мандатом деятельность, а именно наблюдение со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво» и патрулирование в районе разделения силами, направляемыми из лагеря Зиуани и лагеря Фауар. СООННР будут укреплять связь взаимодействия с обеими сторонами, чтобы обеспечить отсутствие военного персонала и военной деятельности в районе разделения и предоставление ими СООННР свободы передвижения для безопасного осуществления предусмотренной мандатом деятельности. Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Иорданией и Сирийской Арабской Республикой.

11. СООННР, при содействии военных наблюдателей ОНВУП, служащих в Группе наблюдателей на Голанских высотах и находящихся в оперативном подчинении СООННР, продолжат проводить каждые две недели инспекции военных позиций на сторонах «Альфа» и «Браво», поддерживая связь с обеими сторонами во всех секторах соответствующих зон ограничения. Если позволит обстановка в плане безопасности, Силы продолжат восстанавливать, перекрашивать и ремонтировать бочки, обозначающие линию прекращения огня и линию «Браво». Кроме того, СООННР будут осуществлять проекты с быстрой отдачей на стороне «Браво» в качестве меры укрепления доверия.

12. Силы также будут обезвреживать мины, неразорвавшиеся боеприпасы и самодельные взрывные устройства в районе разделения с целью повысить безопасность персонала в ходе операций. В соответствии с приоритетами инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» СООННР примут дополнительные меры для комплексного повышения безопасности персонала миссии и общей эффективности Сил.

Инициативы по поддержке миссии

13. В 2026/27 году СООННР уделят первоочередное внимание ремонту одной из своих позиций и продолжат свои экологические инициативы путем установки солнечных систем энергоснабжения на выбранной для этого позиции, что будет способствовать повышению энергоэффективности и экологической устойчивости.

14. СООННР продолжат плановые восстановительные работы и капитальный ремонт для поддержания в рабочем состоянии дорог, ограждений, сигнальных столбиков, наблюдательных вышек, сторожевых постов, колодцев и другой своей инфраструктуры. Некоторые из этих работ, утвержденных в предыдущие периоды, были отложены из-за проблем с ликвидностью и присутствия Армии обороны Израиля в районе операций Сил, но будут возобновлены в 2026/27 году.

15. Кроме того, СООННР продолжат отложенные в 2025/26 году экологические проекты, такие как установка солнечных систем энергоснабжения, в целях повышения автономности всех своих позиций и уменьшения их углеродного следа в соответствии с природоохранной стратегией Организации.

16. В связи с инициативой Генерального секретаря «ООН-80» предлагаемый бюджет предусматривает меры экономии за счет повышения эффективности, а именно оптимизацию организационной структуры, рационализацию функциональных обязанностей и повышение эффективности распределения ресурсов. Экономия будет достигнута в первую очередь путем корректировки численности персонала, которая будет произведена по итогам проведенного Силами анализа своих оперативных потребностей и распределения рабочей нагрузки. Предлагается сократить численность персонала воинских контингентов и штабных офицеров и упразднить должности гражданского персонала и временные должности, сохраняя при этом упор на выполнении основных мероприятий, предусмотренных мандатом. Сокращение численности негражданского персонала предлагается в порядке оптимизации распределения ресурсов в соответствии с меняющимися оперативными приоритетами и скорректированной приоритетностью задач. По оценке Сил, оптимизация распределения персонала, усиление координации и изменение последовательности и способов выполнения мероприятий позволят достичь основных ожидаемых результатов, несмотря на сокращение численности. Соответственно, снижаются и потребности в расходах на основное имущество, так как его количество будет уменьшено соразмерно сокращению оперативного присутствия. Сокращение гражданского персонала будет осуществляться путем рационализации функций и оптимизации организационной структуры, включая перераспределение обязанностей, объединение функций и корректировку внутренних рабочих процессов. В некоторых случаях функции, относящиеся к упраздняемым должностям и временным должностям, будут переданы другим сотрудникам, что позволит рационализировать кадровую структуру и сохранить необходимый кадровый потенциал.

17. Ожидается, что предлагаемые меры повышения эффективности приведут к оптимизации организационной структуры, однако гибкость и скорость реагирования во время пиковой нагрузки или при возникновении непредвиденных оперативных потребностей снизятся. Хотя все основные предусмотренные мандатом мероприятия будут продолжены, некоторые задачи могут выполняться другими способами или в измененные сроки. Кроме того, ожидается, что на оперативную деятельность несколько повлияет сокращение количества основного имущества, поскольку ресурсы тщательно согласовываются с основными видами деятельности и требованиями к конфигурации сил. Эти корректировки отражают необходимость обеспечить эффективность операций в условиях сокращения численности персонала.

18. Для снижения рисков, которые могут возникнуть в связи с предлагаемыми мерами повышения эффективности, Силы укрепили внутреннюю координацию, управленческий надзор и механизмы определения приоритетов. Обязанности будут перераспределены между оставшимся персоналом, а координация между гражданским и негражданским компонентами будет усилена для обеспечения бесперебойного проведения операций. Результаты мер повышения эффективности, в том числе воздействие изменений в распределении имущества на операции Сил, будут отслеживаться, и при необходимости будут вноситься коррективы для обеспечения эффективного выполнения мандата.

D. Сотрудничество с миссиями в регионе

19. В целях решения вопросов, представляющих общерегиональный интерес, в 2024/25 году СООННР продолжали координировать свои действия с другими миротворческими миссиями в регионе, в том числе с ОНВУП, Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре. СООННР продолжали получать от ВСООНЛ услуги полевого технологического обеспечения и помощь в перевозке своих грузов и других перевозках из Бейрута, что позволило избежать дублирования. Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины, базирующаяся в ВСООНЛ, продолжала консультировать руководителя СООННР, в том числе по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и других видов запрещенного поведения и мошенничества.

20. СООННР продолжали предоставлять услуги в области информационно-коммуникационных технологий и закупок для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Дамаске, а также выполнять функции внутреннего расчетного центра Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики, занимаясь от имени Канцелярии оформлением платежей по расчетам с персоналом и поставщиками. СООННР получали поддержку от Кувейтского объединенного бюро поддержки, где был размещен один сотрудник категории общего обслуживания, занимавшийся начислением выплат национальным сотрудникам и штабным офицерам СООННР.

21. СООННР продолжали сотрудничать с отделением связи ОНВУП в Дамаске и оказывали логистическую поддержку, в том числе в обеспечении пайками, топливом и медицинским обслуживанием на основе возмещения расходов.

22. В 2026/27 году Силы продолжат региональное сотрудничество с теми же миссиями, с которыми они сотрудничали в 2024/25 году, кроме Кувейтского объединенного бюро поддержки. После закрытия Бюро 30 июня 2026 года соответствующие услуги будут предоставляться Региональным центром обслуживания в Энтеббе (Уганда).

Е. Людские ресурсы¹

Руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международ- ный персонал	Националь- ный персонал	Итого	
	Утвержденные штатные должности на 2024/25 год	1	—	1	2	1	5	—	1	1	—	—	
Фактическая численность штатного персонала в 2024/25 году	1	—	1	1	1	4	—	1	1	—	—	—	5
Утвержденные штатные должности на 2025/26 год	1	—	1	2	1	5	—	1	1	—	—	—	6
Предлагаемые штатные должности на 2026/27 год	1	—	—	2	1	4	—	1	1	—	—	—	5
Чистое изменение	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Фактическая численность временного персонала ^a в 2024/25 году	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	—	2	2	1	6	—	1	1	—	—	—	7
Фактическая численность в 2024/25 году	1	—	2	1	1	5	—	1	1	—	—	—	6
Утвержденная численность на 2025/26 год	1	—	2	2	1	6	—	1	1	—	—	—	7
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1	—	—	2	1	4	—	1	1	—	—	—	5
Чистое изменение	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	—	—	—	—	(2)
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2025/26 год													1 546,9
Предлагаемая сумма на 2026/27 год													1 069,4

Примечание: в таблицах употребляются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

¹ Фактическое число штатных и временных должностей представляет собой округленное среднее значение.

Компонент 1: операции

<i>Военнослужащие</i>	<i>Всего</i>
Утвержденная численность на 2024/25 год	1 250
Фактическая численность в 2024/25 году	1 175
Утвержденная численность на 2025/26 год	1 250
Предлагаемая численность на 2026/27 год	1 250
Чистое изменение	–

Компонент 2: поддержка

	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>			<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	
Утвержденные штатные должности на 2024/25 год	–	1	9	6	31	47	1	89	90	–	–	–	137
Фактическая численность штатного персонала в 2024/25 году	–	1	8	4	27	40	1	82	83	–	–	–	123
Утвержденные штатные должности на 2025/26 год	–	1	11	5	29	46	1	89	90	–	–	–	136
Предлагаемые штатные должности на 2026/27 год	–	1	11	5	29	46	1	85	86	–	–	–	132
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(4)	(4)	–	–	–	(4)
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Фактическая численность временного персонала ^a в 2024/25 году	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности ^a на 2025/26 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2026/27 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	9	7	31	48	1	89	90	–	–	–	138
Фактическая численность в 2024/25 году	–	1	8	5	27	41	1	82	83	–	–	–	124
Утвержденная численность на 2025/26 год	–	1	11	6	29	47	1	89	90	–	–	–	137

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международ- ный персонал	Националь- ный персонал	Итого	Всего
Предлагаемая численность на 2026/27 год	-	1	11	5	29	46	1	85	86	-	-	-	132
Чистое изменение	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(4)	(4)	-	-	-	(5)

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденная сумма на 2025/26 год	14 255,1
Предлагаемая сумма на 2026/27 год	14 253,3

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Г. Предлагаемые кадровые изменения

Компонент/отделение/секция/подразделение	Категория должностей	Число должностей	Уровень должностей	Наименование должности	Кадровое решение
Руководство и управление					
Канцелярия командующего Силами					
Штатная должность	Международный персонал	(1)	С-4	Специалист по правовым вопросам	Упразднение
Временная должность	Международный персонал	(1)	С-4	Офицер военной связи	Упразднение
Итого, руководство и управление		(2)			
Компонент 2: поддержка					
Отдел поддержки миссии					
Транспортная секция					
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Автомеханик	Упразднение
	Национальный персонал	(1)	НСОО	Автомеханик	Упразднение
Итого		(2)			
Инженерно-техническая секция					
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Электрик	Упразднение
Временная должность	Международный персонал	(1)	С-3	Инженер	Упразднение
Итого		(2)			

<i>Компонент/отделение/секция/подразделение</i>	<i>Категория должностей</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Кувейтское объединенное бюро поддержки					
Штатная должность	Национальный персонал	(1)	НСОО	Финансовый помощник	Упразднение
Итого		(1)			
Итого, поддержка		(5)			
Всего, гражданский персонал		(7)			

23. Предлагаемое упразднение штатных и временных должностей обусловлено мерами экономии за счет повышения эффективности, которой предполагается достичь путем рационализации функций и оптимизации организационной структуры, включая перераспределение обязанностей, объединение функций и корректировку внутренних рабочих процессов. В некоторых случаях функции будут переданы оставшимся сотрудникам, что позволит сделать организационную структуру более компактной и сохранить эффективное вспомогательное обслуживание, приведя численность персонала в соответствие с фактическими оперативными потребностями.

24. Предлагается упразднить одну должность, сотрудник на которой размещается в Кувейтском объединенном бюро поддержки и предоставляет услуги в связи с начислением выплат национальным сотрудникам и штабным офицерам СООННР. После 30 июня 2026 года, когда Отделение, согласно решению Генеральной Ассамблеи, будет закрыто, вспомогательные услуги будут предоставляться Региональным центром обслуживания в Энтеббе.

G. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты²

Компонент 1: операции

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении израильских и сирийских войск 1974 года и соблюдают его положения	1.1.1 Сохранение режима разъединения сил и зон ограничения (2022/23 год: 766 писем протеста; 2023/24 год: 618 писем; 2024/25 год: 558 писем; 2025/26 год: отсутствие писем протеста; 2026/27 год: отсутствие писем протеста)
1.2 Снижение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения	1.2.1 Отсутствие случаев гибели и ранения персонала СООННР в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2022/23 год: потерь нет; 2023/24 год: потерь нет; 2024/25 год: потерь нет; 2025/26 год: потерь нет; 2026/27 год: потерь нет)

² В целях оптимизации объема информации, содержащейся в новом сводном докладе о бюджете и исполнении бюджета, сведения о мероприятиях, предусматриваемых в рамках бюджетирования по результатам, представлены в аналитическом компоненте системы «Умоджа».

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение информированности гражданского населения о мандате СООННР

1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2022/23 год: ни одного случая; 2023/24 год: один случай; 2024/25 год: ни одного случая; 2025/26 год: ни одного случая; 2026/27 год: ни одного случая)

1.4 Поддержание оперативного потенциала и оперативной готовности для выполнения мандата в полном объеме

1.4.1 Выполнение мандата в полном объеме

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности в районе операций СООННР будет оставаться стабильной и будет благоприятствовать выполнению мандата Сил в полном объеме

Компонент 2: поддержка

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.1 Обеспечение оперативного, эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил

2.1.1 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2022/23 год: 29 процентов; 2023/24 год: 28 процентов; 2024/25 год: 30 процентов; 2025/26 год: ≥ 28 процентов; 2026/27 год: ≥ 28 процентов)

2.1.2 Среднее число дней, которое требуется для найма из реестра на должности категории международного персонала, с момента окончания приема заявок на вакансию до отбора кандидата (2022/23 год: ≤ 60 ; 2023/24 год: 30; 2024/25 год: 60; 2025/26 год: ≤ 60 ; 2026/27 год: ≤ 60)

2.1.3 Среднее число дней, которое требуется для найма сотрудников на конкретные должности категории международного персонала, с момента окончания приема заявок на вакансию до отбора кандидата (2022/23 год: 180; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: ≤ 120 ; 2026/27 год: ≤ 120)

2.1.4 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом по 20 параметрам (2022/23 год: 1 987; 2023/24 год: 1 962; 2024/25 год: 1991; 2025/26 год: $\geq 1 800$; 2026/27 год: $\geq 1 800$)

2.1.5 Процентная доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

2.1.6 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов; 2026/27 год: 100 процентов)

Внешние факторы

На выполнение Силами предписанной мандатом деятельности и достижение запланированных результатов может повлиять целый ряд факторов, включая не предполагавшиеся при планировании изменения политической, экономической и гуманитарной ситуации, ситуации в плане безопасности или погодных условий, другие форс-мажорные обстоятельства и внесение изменений в мандат в течение отчетного периода.

Мероприятия по оценке

25. Деятельность Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на 2026/27 год планировалась исходя из оценки СООННР, проведенной Управлением служб внутреннего надзора в 2024/25 году и изданной 28 мая 2025 года.

26. В ответ на результаты этой оценки Силы приняли следующие меры: а) разработали типовой регламент для проектов с быстрой отдачей, который предусматривает проведение всеобъемлющей оценки потребностей, составление планов реализации согласно установленным требованиям и создание механизма мониторинга и оценки для обеспечения эффективного использования утвержденных ресурсов; б) разработали план, предусматривающий создание структурированной системы управления знаниями путем оптимизации использования платформы SharePoint и обучения персонала, и план по изучению вариантов объединения Комплексной системы планирования и оценки результативности (CPAS), системы ситуационной осведомленности (SAGE) и платформы Unite Aware для удовлетворения своих потребностей.

27. На 2026/27 год оценка не планируется.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Разница		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			Свободный от обязательств остаток средств	В процентах			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7)÷(5)
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—	—
Военнослужащие в составе контингентов	41 945,0	41 386,3	558,7	1,3	43 122,3	36 680,1	(6 442,2)	(14,9)
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	41 945,0	41 386,3	558,7	1,3	43 122,3	36 680,1	(6 442,2)	(14,9)
Гражданский персонал								
Международный персонал	11 206,9	11 777,7	(570,8)	(5,1)	11 258,9	11 415,0	156,1	1,4
Категория национальных сотрудников — специалистов	55,3	62,2	(6,9)	(12,5)	60,4	61,1	0,7	1,2
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4 014,8	4 245,0	(230,2)	(5,7)	4 028,2	3 846,6	(181,6)	(4,5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	251,8	419,9	(168,1)	(66,8)	497,1	—	(497,1)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	15 528,8	16 504,8	(976,0)	(6,3)	15 844,6	15 322,7	(521,9)	(3,3)
Операционные расходы								
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	2,8	23,6	(20,8)	(742,9)	—	—	—	—
Официальные поездки	187,7	211,9	(24,2)	(12,9)	298,4	297,5	(0,9)	(0,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	6 114,9	5 255,1	859,8	14,1	5 813,0	5 373,1	(439,9)	(7,6)
Наземный транспорт	1 565,0	1 299,9	265,1	16,9	1 135,5	956,8	(178,7)	(15,7)
Воздушные операции	—	—	—	—	—	—	—	—
Морские операции	25,0	47,3	(22,3)	(89,2)	25,0	25,0	—	—

Категория	Разница				Разница			
	Ассигнования на 2024/25 год	Расходы за 2024/25 год	Свободный от обязательств остаток средств		Ассигнования на 2025/26 год	Смета расходов на 2026/27 год	Разница	
			В процентах				Сумма	В процентах
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)	(5)	(6)	(7)=(6)-(5)	(8)=(7)÷(5)	
Связь и информационные технологии	1 467,5	1 480,2	(12,7)	(0,9)	1 763,7	1 344,3	(419,4)	(23,8)
Медицинское обслуживание	299,9	233,8	66,1	22,0	289,7	289,7	–	–
Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 307,2	1 135,1	172,1	13,2	984,2	1 025,9	41,7	4,2
Проекты с быстрой отдачей	300,0	294,2	5,8	1,9	300,0	300,0	–	–
Итого	11 270,0	9 981,1	1 288,9	11,4	10 609,5	9 612,3	(997,2)	(9,4)
Валовые потребности	68 743,8	67 872,2	871,6	1,3	69 576,4	61 615,1	(7 961,3)	(11,4)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 638,2	1 977,1	(338,9)	(20,7)	1 734,6	1 582,9	(151,7)	(8,7)
Чистые потребности	67 105,6	65 895,1	1 210,5	1,8	67 841,8	60 032,2	(7 809,6)	(11,5)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	68 743,8	67 872,2	871,6	1,3	69 576,4	61 615,1	(7 961,3)	(11,4)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

28. Ниже приводится информация об объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактический объем (2024/25 год)	Сметный объем (2026/27 год)
Соглашение о статусе Сил ^a	1 035,0	1 035,0
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете)	–	–
Всего	1 035,0	1 035,0

^a Включая стоимость земли, предоставленной принимающей страной.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

29. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом следующих инициатив по достижению экономии за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности	Полученная экономия за счет повышения эффективности	Разница	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в	Совокупная экономия с начала инициативы и до	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на
		(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2024/25 год)	2026/27 году	2026/27 года	(2026/27 год)	2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
Военный и полицейский персонал	Усовершенствование положений договоров, относящихся к миссии, и оперативного планирования ротаций	—	—	—	—	—	650,0	650,0
	Улучшение планирования снабжения пайками в том, что касается их объема и видов	—	—	—	—	—	480,9	480,9
	Меры по повышению эффективности путем оптимизации организационной структуры, функций и распределения ресурсов	—	—	—	—	—	4 000,0	4 000,0
Гражданский персонал	Меры по повышению эффективности: упразднение 6 должностей	—	—	—	—	—	836,7	836,7
	Отмена сверхурочной работы для водителей и привлечение по мере необходимости индивидуальных подрядчиков по более низким расценкам	—	—	—	—	—	34,2	34,2
Помещения и объекты инфраструктуры	Более широкое использование солнечных батарей в качестве источников энергии и замена обычных ламп, используемых для внутреннего и наружного освещения, на светодиодные	263,4	273,3	9,9	(1 323,2)	327,6	242,4	(753,2)
	Меры экономии: сокращение расхода топлива	—	—	—	—	—	137,4	137,4
Наземный транспорт	Получение вилочных погрузчиков и автомобилей хозяйственного назначения от МИНУСМА (избежание расходов)	—	194,4	194,4	—	900,2	149,6	1 049,8

Класс бюджетных расходов	Описание инициативы	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности	Полученная экономия за счет повышения эффективности	Разница	Средства, вложенные с начала инициативы, для получения экономии в 2026/27 году	Совокупная экономия с начала инициативы и до 2026/27 года	Ожидаемая экономия за счет повышения эффективности	Совокупные инвестиции и экономия по состоянию на 2026/27 год
		(2024/25 год)	(2024/25 год)	(2024/25 год)	2026/27 году	2026/27 года	(2026/27 год)	2026/27 год
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)+(5)+(6)
	Меры экономии: сокращение расхода топлива	–	–	–	–	–	47,4	47,4
Всего		263,4	467,7	204,3	(1 323,2)	1 227,8	6 578,6	6 483,2
Утвержденный бюджет на 2025/26 год							69 576,4	
Процентная доля сэкономленных благодаря повышению эффективности средств утвержденного бюджета на 2025/26 год							9,5	

Сокращение: МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали.

D. Свободный от обязательств остаток средств

30. Свободный от обязательств остаток за 2022/23 и 2024/25 год, согласно соответствующим докладам об исполнении бюджета, распределяется следующим образом:

Изменения в объеме свободного от обязательств остатка средств

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	706,3	1 378,0	558,7
Гражданский персонал	(226,7)	1 265,5	(976,0)
Операционные расходы	111,2	(239,8)	1 288,9
Всего	590,8	2 403,7	871,6

E. Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

31. Обязательства, относящиеся к предыдущим периодам (2022/23 и 2024/25 годы) были списаны следующим образом:

Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Сумма		
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Военный и полицейский персонал	916,2	641,5	87,7
Гражданский персонал	6,8	1,2	1,8
Операционные расходы	92,1	288,3	17,0
Всего	1 015,1	931,0	106,5

Примечание: приведенные суммы представляют собой общую сумму обязательств, которые были списаны по истечении 12-месячного периода после окончания бюджетного периода, если речь идет о полученных в течение бюджетного периода товарах и услугах, и по истечении дополнительного четырехлетнего периода, если речь идет об обязательствах перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

Г. Прочие поступления и корректировки и ссудные операции

1. Прочие поступления и корректировки

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Инвестиционный доход	1 497,0
Прочие/разные поступления	55,1
Добровольные взносы в денежной форме	–
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	–
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	106,5
Всего	1 658,6

32. Государствам-членам в счет начисленных взносов на следующий финансовый год начисляются свободные от обязательств остатки средств, прочие поступления и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам. Сумма зачитываемых таким образом средств, оставшихся с 2024/25 года во всех операциях по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры и Многопрофильную комплексную миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, составляет 335,5 млн долл. США. В сложившейся финансовой ситуации начисление этой значительной суммы в счет будущих взносов за 2026/27 год приведет к сокращению поступлений и подорвет способность миротворческих операций в полной мере осуществлять свои мандаты. Соответственно, Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее постановить, что средства, оставшиеся в финансовый период 2024/25 года и подлежащие зачету, будут помещены в резерв, который будет использоваться в случае нехватки поступлений для выполнения этих мандатов, и что государства-члены смогут использовать причитающиеся им суммы неизрасходованных средств в счет уплаты текущих или будущих взносов после того, как Ассамблея определит, что положение с ликвидными средствами улучшилось в достаточной мере. Это предложение более подробно разъясняется в обзорном докладе об операциях по поддержанию мира.

2. Ссудные операции

33. В связи с ситуацией с денежной ликвидностью в других действующих миротворческих миссиях СОООНПР предоставили миссиям ссуды, остаток по которым на конец месяца был следующим:

(В млн долл. США)

По состоянию на	Заимствующая миссия	Сумма
31 июля 2024 года	МООНРЗС (3,4), МООНК (3,8), ЮНСОС (6,8)	(14,0)
31 августа 2024 года	МООНРЗС (3,4), МООНК (3,8), ЮНСОС (6,8)	(14,0)
31 мая 2025 года	МООНРЗС (4,5), МООНК (4,0)	(8,5)
30 июня 2025 года	МООНРЗС (6,5), МООНК (5,4)	(11,9)

Сокращения: МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре; МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово.

G. Показатели доли вакантных должностей

34. Смета расходов на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года составлена с учетом показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже. В таблице также приводятся в разбивке по категориям сводные данные о фактических показателях в периоды 2022/23–2024/25 годов и об утвержденных показателях на 2025/26 год и текущих показателях в 2025/26 году:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели			Утвержденные показатели на 2025/26 год	Фактические показатели по состоянию на 31 декабря 2025 года	Средние фактические показатели за период с января по декабрь 2025 года	Предлагаемые показатели на 2026/27 год
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год				
Военный и полицейский персонал							
Воинские контингенты	9,8	7,7	6,0	6,2	24,2	9,0	19,0
Гражданский персонал							
Международный персонал	9,4	9,4	13,5	9,4	15,7	17,3	14,0
Национальный персонал							
Национальные сотрудники — специалисты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,5	9,0	7,8	7,8	11,1	8,9	7,0
Временные должности ^a							
Международный персонал	50,0	50,0	0,0	0,0	100,0	50,0	—

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

35. В показателях вакантности учтено упразднение большого числа должностей, предусмотренное в предлагаемом бюджете на 2026/27 год. Соответственно, предлагаемые показатели вакантности в подкатегориях гражданского персонала, где предусмотрено упразднение, рассчитаны путем вычета должностей, предлагаемых к сокращению, из общего числа вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2025 года. Для категорий, в которых не предлагаются сокращения, применялись стандартные нормы — либо средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2025 года, либо фактический показатель вакантности состоянию на 31 декабря 2025 года. В категории военнослужащих и полицейских показатели вакантности отражают запланированную численность на период. Такой подход обеспечивает, чтобы показатели вакантности по возможности основывались на фактических данных при сохранении согласованности предлагаемых бюджетов.

Н. Проекты с быстрой отдачей

36. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (фактическая сумма)	294,2	6
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (утвержденная сумма)	300,0	6
1 июля 2026 года — 30 июня 2027 года (предлагаемая сумма)	300,0	6

37. СООННР продолжают осуществлять проекты с быстрой отдачей в качестве меры укрепления доверия в интересах выполнения мандата и будут увеличивать отдачу для местного населения в соответствии с резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи. Для укрепления доверия между СООННР и местным населением Силы предлагают проекты, сосредоточенные в основном на развитии образования в наиболее обделенных сельских районах и на оказании поддержки больницам.

Ш. Анализ разницы³

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	558,7	1,3	(6 442,2)	(14,9)

38. В 2024/25 году сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) меньшее фактическое количество основного имущества, принадлежащего контингентам, по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете; б) меньшие расходы по выплате суточных участникам

³ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

миссии вследствие меньшей фактической численности штабных офицеров по сравнению с предусмотренной в утвержденном бюджете; с) более низкие расходы на продовольствие вследствие отсутствия предоставленного правительства персоналом для связи взаимодействия.

39. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) в связи с мерами повышения эффективности путем оптимизации организационной структуры, функций и распределения ресурсов был применен более высокий показатель доли вакантных должностей в размере 19 процентов (против 6,2 процента в утвержденном бюджете) при расчете стандартных ставок возмещения и надбавок, норм продовольственного снабжения и выплат за принадлежащее контингентам имущество в случае персонала воинских контингентов и суточных для штабных офицеров; б) исходя из фактических затрат ожидаются более низкие расходы на поездки в связи с ротацией (коммерческим транспортом), чем предусматривалось в смете, включенной в утвержденный бюджет на 2025/26 год.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(570,8)	(5,1)	156,1	1,4

40. В 2024/25 году увеличение потребностей было вызвано главным образом выплатами выходного пособия трем сотрудникам СООННР, которые были объявлены правительством принимающей страны персонами нон грата, и было частично компенсировано более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей в 13,5 процента против 9,4 процента в утвержденном бюджете.

41. В 2026/27 году увеличение потребностей объясняется главным образом применением более высокой ставки общих расходов по персоналу по сравнению со ставкой, применявшейся в утвержденном бюджете на 2025/26 год, и частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 14 процентов против 9,4 процента в утвержденном бюджете и предлагаемым упразднением одной должности в рамках мер по повышению эффективности.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(230,2)	(5,7)	(181,6)	(4,5)

42. Увеличение потребностей в 2024/25 году обусловлено главным образом а) тем, что фактические средние классы/ступени по шкале окладов оказались выше, чем было предусмотрено в утвержденном бюджете; б) не предусмотренной бюджетом выплатой сотруднику, работавшему на стороне «Альфа», надбавки за работу в опасных условиях в связи с ситуацией в районе операций Сил.

43. В 2026/27 году сокращение потребностей объясняется: а) тем, что отпала необходимость в расходах на оплату сверхурочной работы штатных водителей, которые относятся к категории национальных сотрудников общего обслуживания, поскольку эти услуги будут предоставляться по мере необходимости индивидуальными подрядчиками в соответствии с логистическими потребностями и по более низкой цене; б) предлагаемым в рамках мер повышения эффективности упразднением четырех должностей.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(168,1)	(66,8)	(497,1)	(100,0)

44. В 2024/25 году сокращение потребностей обусловлено главным образом полностью отсутствием вакантных должностей, тогда как в утвержденном бюджете был предусмотрен показатель доли вакантности в 50,0 процента.

45. В 2026/27 году сокращение потребностей объясняется предлагаемым в рамках мер по повышению эффективности упразднением двух временных должностей международных сотрудников.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	(20,8)	(742,9)

46. В 2024/25 году увеличение потребностей было связано главным образом с выплатой гонорара за консультации и другими расходами, относящимися к члену Комиссии по расследованию, который не является сотрудником Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(24,2)	(12,9)

47. В 2024/25 году увеличение потребностей обусловлено прежде всего следующими факторами: а) открытием нового маршрута, который понадобился из-за ситуации в плане безопасности в регионе, для поставок горюче-смазочных материалов; б) визитом прибывшей из Центральные учреждений группы по изучению возможностей миссии; с) путевыми расходами сотрудников Организации Объединенных Наций в составе Комиссии по расследованию.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	859,8	14,1	(439,9)	(7,6)

48. В 2024/25 году сокращение потребностей было вызвано главным образом следующими факторами: а) перераспределением ресурсов в результате вызванной проблемами с ликвидностью отсрочки приобретения оборудования для удаленного наблюдения, гибридной дизельной фотоэлектрической системы и технического обслуживания топливных баков и б) меньшим фактическим расходом топлива для генераторов (1,6 млн литров) и его более низкой фактической средней ценой в 0,9 долл. США за литр по сравнению с заложенным в бюджет объемом в 1,7 млн литров по средней цене в 1,06 долл. США за литр, что частично компенсировалось: а) приобретением оборудования, предназначенного для обеспечения безопасности, и имущества для оснащения жилых помещений в связи с требуемыми улучшениями в районе дислокации Сил; б) приобретением двух контейнерных установок по очистке сточных вод для замены старых, которые не подлежали ремонту; с) передачей подряда на уборку и техническое обслуживание зданий, в результате чего снизились потребности в расходах на индивидуальных подрядчиков по классу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

49. Сокращение потребностей в 2026/27 году обусловлено в основном снижением средней сметной стоимости топлива для генераторов, которая составляет 0,747 долл. США за литр при закупке 1,4 млн литров, по сравнению с 0,981 долл. США за литр при закупке 1,6 млн литров, как было предусмотрено в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>		<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	265,1	16,9	(178,7)	(15,7)

50. В 2024/25 году сокращение потребностей было обусловлено меньшим фактическим расходом топлива для наземного транспорта (0,6 млн литров) и его более низкой средней ценой в 0,9 долл. США за литр по сравнению с заложенным в бюджет объемом в 0,7 млн литров по средней цене в 1,06 долл. США за литр.

51. Сокращение потребностей в 2026/27 году обусловлено в основном снижением средней сметной стоимости топлива для автотранспорта — 0,747 долл. США за литр против 0,981 долл. США за литр в утвержденном бюджете.

	<i>Разница, 2024/25 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	(22,3)	(89,2)

52. В 2024/25 году увеличение потребностей объясняется главным образом приобретением четырех дополнительных морских контейнеров для перевозки инженерной техники, транспортных средств, запасных частей и другого соответствующего имущества из МИНУСМА.

	<i>Разница, 2026/27 год</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	(419,4)	(23,8)

53. В 2026/27 году сокращение потребностей обусловлено следующим: а) тем, что в порядке регулярной замены активов было приобретено меньше имущества, чем было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2025/26 год, так как срок службы имущества был продлен; б) снижением расценок централизованного обслуживания, предоставляемого Управлением информационно-коммуникационных технологий, по сравнению с расценками, предусмотренными в утвержденном бюджете.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

54. В связи с финансированием Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) принять к сведению свободный от обязательств остаток средств в размере 871 600 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

b) принять к сведению прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2025 года, на сумму 1 658 600 долл. США, которая складывается из инвестиционного дохода (1 497 000 долл. США), прочих/разных поступлений (55 100 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (106 500 долл. США);

c) утвердить распределение суммы в размере 2 530 200 долл. США между государствами-членами в соответствии с применимой шкалой взносов на 2025 год и направить эти распределенные суммы в резерв, который будет использован в том случае, если поступлений окажется недостаточно для полного, эффективного и результативного выполнения мандатов;

d) разрешить государствам-членам использовать свою долю суммы, распределенной согласно подпункту c) выше, в счет уплаты взносов за текущий или будущий период тогда, когда Генеральная Ассамблея установит, что ситуация с ликвидностью улучшилась в достаточной степени, чтобы позволить такое использование;

e) утвердить на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2026 года по 30 июня 2027 года ассигнования в размере 61 615 100 долл. США;

f) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте e) выше, из расчета 5 134 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [79/307](#), в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержке мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций; (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и

По состоянию на 31 декабря 2025 года была выполнена 1 из 3 рекомендаций (33,3 процента), вынесенных Управлением служб внутреннего надзора, и 11 из 13 рекомендаций (84,6 процента), вынесенных Комиссией ревизоров. Регулярно проводятся контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.

Коэффициент поддержки Миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности Миссии на 1 000 человек

оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

всего персонала Миссии) в 2025/26 году составляет 98,3 против 100,0 в 2020/21 году.

СООННР будут и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу.

СООННР проводят регулярные внутренние оценки в рамках обзоров и прямых встреч с лицами, представляющими сирийские временные органы управления, и бенефициарами из числа местных жителей. Последняя оценка осуществляемых Силами проектов с быстрой отдачей охватывала проекты, реализованные в период 2023–2024 годов.

Из-за проблем с ликвидностью и вызванного ими замораживания найма персонала, которое привело к сокращению кадровых ресурсов, оценка за периоды 2024/25 и 2025/26 годов проводиться не будет. Кроме того, все проекты с быстрой отдачей, запланированные на 2025/26 год, были перенесены.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

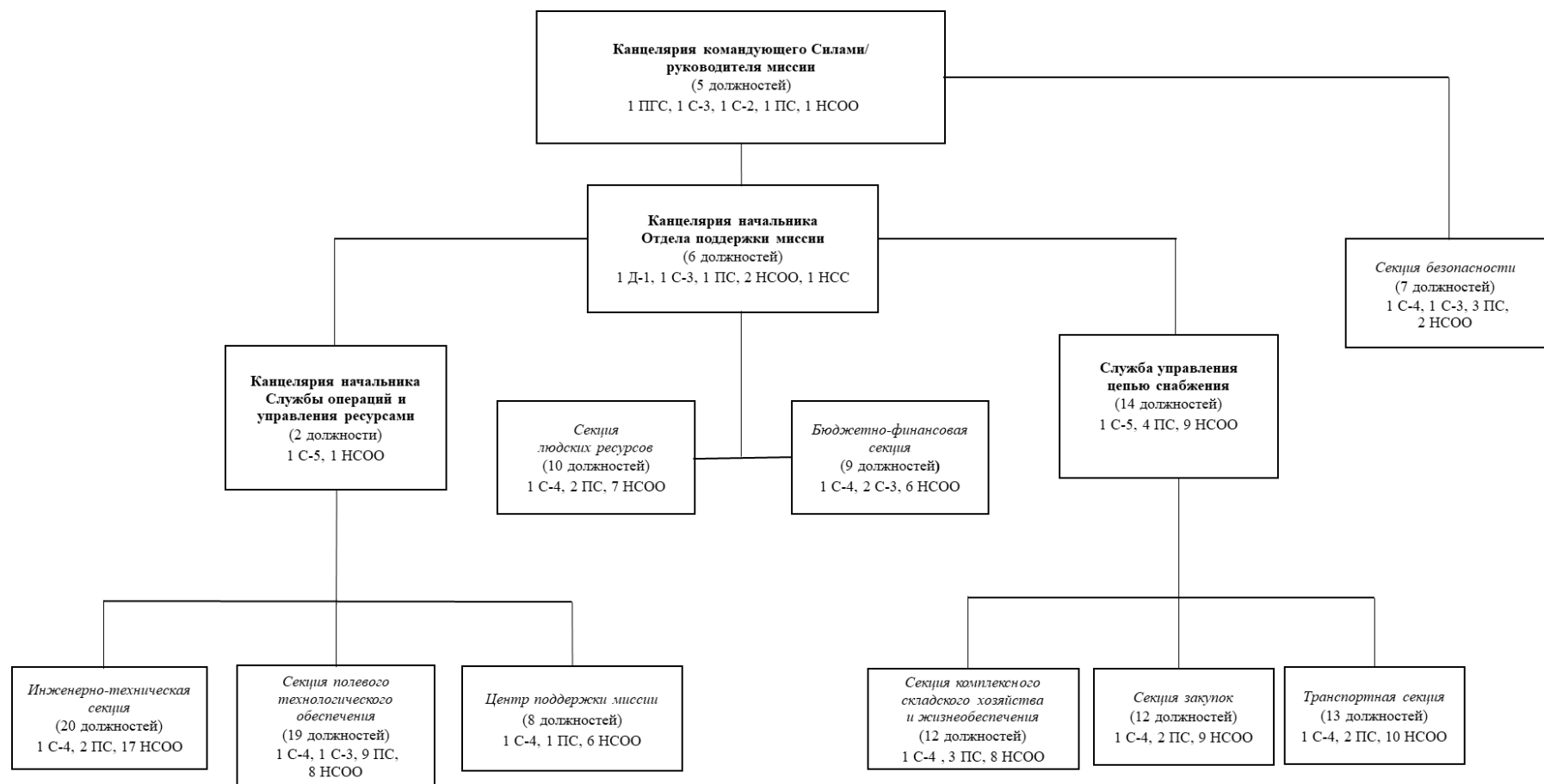
(A/79/724/Add.1 и резолюция 79/307 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет рассчитывает, что СООННР продолжат привлекать своих военнослужащих к осуществлению проектов с быстрой отдачей и обеспечивать, чтобы эти проекты приносили пользу местному населению, как и предполагалось, и что обновленная информация, включая информацию о планировании, ходе осуществления и оценке, будет представлена в контексте следующего доклада о предлагаемом бюджете (п. 28).

В 2024/25 году при участии военнослужащих Сил было реализовано шесть проектов с быстрой отдачей, все из которых принесли прямую пользу местному населению. Однако из-за нехватки персонала, вызванной замораживанием найма из-за проблем с ликвидностью, всеобъемлющие оценки по итогам периода провести не удалось.

Приложение

Организационная структура



Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

