



الأمم المتحدة

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة
لعام 2026

الجمعية العامة

الوثائق الرسمية

الدورة الثمانون

الملحق رقم 7



الرجاء إعادة استعمال الورق

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026



الأمم المتحدة • نيويورك، 2025

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

المحتويات

الصفحة	الفصل
7	المختصرات
8	فاتحة
10	الأول - تعليقات عامة وملاحظات وتوصيات
10	ألف - معلومات أساسية ومقدمة
18	باء - منهجية الميزانية وشكلها وطريقة عرضها
19	جيم - لمحة عامة عن الميزانية العادية المقترحة
33	دال - الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية
38	هاء - المسائل المتصلة بالوظائف والموظفين
66	واو - أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف
92	زاي - مسائل أخرى
95	حاء - التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى
97	طاء - خاتمة
98	الثاني - توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة
98	تقديرات النفقات
	الجزء الأول
98	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
98	الباب 1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
121	الباب 2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
	الجزء الثاني
136	الشؤون السياسية
136	الباب 3 - الشؤون السياسية
162	الباب 4 - نزع السلاح
173	الباب 5 - عمليات حفظ السلام
191	الباب 6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

	الجزء الثالث
210	العدل والقانون الدوليان
210	الباب 7 - محكمة العدل الدولية
223	الباب 8 - الشؤون القانونية
	الجزء الرابع
249	التعاون الدولي لأغراض التنمية
249	الباب 9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
256	الباب 10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
262	الباب 11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
268	الباب 12 - التجارة والتنمية
278	الباب 13 - مركز التجارة الدولية
284	الباب 14 - البيئة
292	الباب 15 - المستوطنات البشرية
297	الباب 16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
304	الباب 17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
	الجزء الخامس
318	التعاون الإقليمي لأغراض التنمية
318	الباب 18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
327	الباب 18 باء - مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك
328	الباب 19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
335	الباب 20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
342	الباب 21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
349	الباب 22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
357	الباب 23 - البرنامج العادي للتعاون التقني
	الجزء السادس
377	حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
377	الباب 24 - حقوق الإنسان
400	الباب 25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين

407		الباب 26 - اللاجئين الفلسطينيين
417		الباب 27 - المساعدة الإنسانية
		الجزء السابع
440		التواصل العالمي
440		الباب 28 - التواصل العالمي
		الجزء الثامن
457		خدمات الدعم المشتركة
457		الباب 29 - خدمات الإدارة والدعم
459		الباب 29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
469		الباب 29 باء - إدارة الدعم العملياتي
478		الباب 29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
491		الباب 29 دال - الإدارة، نيروبي
502		الباب 29 هاء - الإدارة، جنيف
512		الباب 29 واو - الإدارة، فيينا
		الجزء التاسع
526		الرقابة الداخلية
526		الباب 30 - الرقابة الداخلية
		الجزء العاشر
536		الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة
536		الباب 31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
539		لجنة الخدمة المدنية الدولية
543		وحدة التفتيش المشتركة
		مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير
546		المحاسبية الدولية للقطاع العام
551		الباب 32 - المصروفات الخاصة
		الجزء الحادي عشر
565		النفقات الرأسمالية
565		الباب 33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

	الجزء الثاني عشر
582	السلامة والأمن
582	الباب 34 - السلامة والأمن
	الجزء الثالث عشر
598	حساب التنمية
598	الباب 35 - حساب التنمية
	الجزء الرابع عشر
611	الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
611	الباب 36 - الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
612	تقديرات الإيرادات
612	باب الإيرادات 1 - الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
614	باب الإيرادات 2 - الإيرادات العامة
620	باب الإيرادات 3 - الخدمات المقدمة للجمهور

المختصرات

أمين عام مساعد	أ ع م
مرض فيروس كورونا	كوفيد-19
نائبة الأمين العام	ن أ ع
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	الإسكوا
الخدمة الميدانية	خ م
الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	خ ع (ر أ)
الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)	خ ع (ر ر)
المنظمة الدولية للشرطة الجنائية	الإنتربول
الرتبة المحلية	ر م
مدرسو اللغات	م ل
موظف فني وطني	م ف و
الخدمات الأمنية	خ أ
الحرف اليدوية	ح ي
منظمة الأمم المتحدة للعلم والتربية والثقافة	اليونسكو
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	مؤئل الأمم المتحدة
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	اليونيسف
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	اليونيدو
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	اليونيتار
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	الأونروا
هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
وكيل الأمين العام	و أ ع

فاتحة

1 - تتمثل المهام الرئيسية للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، كما حددتها الجمعية العامة في قرارها 14 (د-1) المؤرخ 13 شباط/فبراير 1946، في ما يلي:

- (أ) دراسة الميزانية التي يقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة وتقديم تقرير عنها؛
- (ب) تقديم المشورة إلى الجمعية العامة بشأن أي مسائل محالة إليها تتعلق بالإدارة والميزانية؛
- (ج) القيام، بالنيابة عن الجمعية العامة، بدراسة الميزانيات الإدارية للوكالات المتخصصة والمقترحات المتعلقة بالترتيبات المالية مع تلك الوكالات؛
- (د) النظر في تقارير مراجعي الحسابات عن حسابات الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة وتقديم تقارير عنها إلى الجمعية العامة.

وتقدم اللجنة الاستشارية أيضاً تقارير عن تمويل الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين. وبالإضافة إلى ذلك، تقدم اللجنة تقارير عن الميزانيات الإدارية ومسائل أخرى إلى مجالس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (صناديق التبرعات)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (صندوق البيئة)، وموئل الأمم المتحدة، ومعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح، واليونيتار، وجامعة الأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، والأونروا، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً.

2 - وتقضي المادة 156 من النظام الداخلي للجمعية العامة باختيار أعضاء اللجنة الاستشارية على أساس التمثيل الجغرافي الواسع والمؤهلات الشخصية والخبرة، وبألا يكون اثنان من أعضائها من مواطني دولة واحدة.

3 - وفي 9 آب/أغسطس 2025، كانت اللجنة الاستشارية تتألف من الأعضاء التالية أسماؤهم:

جوليانا غاسبار رواس (الرئيسة)

أودو كلاوس فنشيل (نائب الرئيسة)

كارلو جاكوبوتشي (نائب الرئيسة)

كارولين نالوانغا (نائبة الرئيسة)

سورندرا أدانا

أمجد الكميم

ألكسندرا أرياس

عبد الله بشار بونغ

فيليكساس باكاناوسكاس

علي بن سعيد

شارون برين - هيلوك

ياكوب شميليوسكي

سايمون هورنر

هاوجون جي
إفغيني كالوغين
دجوه بول كبيي
خوليا ماسييل
كاتليغو بواس مملان
يوكيكو ناكاجاوا ماتسودا
ستيفاني شير
مينهونغ بي

4 - ويتضمن هذا التقرير النتائج والتوصيات التي توصلت إليها اللجنة الاستشارية استناداً إلى مقترحات الأمين العام بشأن الميزانية البرنامجية لفترة عام 2026، معززة قدر الإمكان بمعلومات إضافية قدمها ممثلو الأمين العام شفويًا أو كتابة.

(توقيع) جوليانا غاسبار رواس
الرئيسة

الفصل الأول

تعليقات عامة وملاحظات وتوصيات

ألف - معلومات أساسية ومقدمة

1 - عملاً بقرار الجمعية العامة 266/72 ألف، تتألف الميزانية البرنامجية المقترحة من ثلاثة أجزاء، هي: (أ) الجزء الأول: موجز الخطة، ويتضمن أولويات المنظمة وأهدافها الطويلة الأجل؛ (ب) الجزء الثاني: الخطة البرنامجية للبرامج والبرامج الفرعية، مع بيان المعلومات المتعلقة بأداء البرامج؛ (ج) الجزء الثالث: احتياجات البرامج والبرامج الفرعية من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف. ويقدم الجزءان الأول والثاني من الميزانية إلى الجمعية العامة عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق، ويقدم الجزء الثالث منها عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/80/6 (Introduction)، الفقرتان 1 و 2).

2 - ويشار في تقرير الأمين العام أن الجمعية العامة بّنت، في قراراتها 247/79 و 257/79 و 258/79 ألف وباء، و 259/79 ألف إلى جيم، في الخطط البرنامجية واعتمادات الميزانية لعام 2025، وقدمت توجيهات إلى الأمين العام تتعلق بالميزانيات البرنامجية المقترحة المقبلة. ويتبع التقرير تلك التوجيهات. ووفقاً للبند 2-3 من النظام المالي، تُقارن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 باعتمادات عام 2025 التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 259/79 ألف إلى جيم و 258/79 باء. وعملاً بالجزء الثامن عشر من قرار الجمعية العامة 258/79 ألف، يُقترح أيضاً استمرار سلطة الالتزام المعتمدة حتى عام 2026، مع تقسيمها إلى أنصبة مقررّة، لدعم نظام المنسقين المقيمين (المرجع نفسه، الفقرتان 5 و 16).

ثقافة الكفاءة ومبادرة الأمم المتحدة 80

3 - في 11 آذار/مارس 2025، أطلق الأمين العام مبادرة الأمم المتحدة 80 التي تركز على ثلاث أولويات: تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقييم تنفيذ الولايات أو المهام الرئيسية التي تصدر تكليفاتها الدول الأعضاء، واستكشاف الإصلاحات الهيكلية على كامل نطاق منظومة الأمم المتحدة. وقد رحبت الجمعية العامة، في قرارها 318/79، بالجهود التي يبذلها الأمين العام لتعزيز الأمم المتحدة كي تواكب العالم المتغير، وأعربت عن تطلّعها إلى أن تتلقى، وفقاً للإجراءات المعمول بها، مقترحات الأمين العام ذات الصلة في إطار المبادرة، مع مراعاة ضرورة أن تكون لتلك المقترحات أهداف محددة بوضوح ونهج قائم على الأدلة وأن تستهدف تعزيز أثر الأمم المتحدة وتحسين مرونتها وتجاوبها وقدرتها على التكيف مع معالجة مسألة ازدواجية الجهود وضمان تنفيذ الولايات بفعالية وكفاءة في جميع الركائز الثلاث لعمل الأمم المتحدة.

4 - ووفقاً للمعلومات التي قُدمت إلى اللجنة الاستشارية عند الاستفسار، كانت أعمال تحضير الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 قد قطعت شوطاً كبيراً بالفعل وقت إطلاق مبادرة الأمم المتحدة 80. وبالتالي، لم يكن من الممكن إدماج المقترحات الأولية المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80 في الميزانية المقترحة. وعوضاً عن ذلك، سيُقدّم إلى اللجنة بحلول أيلول/سبتمبر 2025 تقرير يتضمن التقديرات المنقحة فيما يتعلق بالميزانية البرنامجية لعام 2026. ومن المتوقع أن يتضمن هذا التقرير مقترحات بشأن تحقيق وفورات من خلال زيادة الكفاءة في الخدمات الإدارية، فضلاً عن المقترحات المقدمة من كيانات الأمانة العامة بهدف خفض المستوى العام لميزانية المنظمة. وقد أصدر المراقب المالي في أيار/مايو 2025

توجيهات بشأن عملية وضع التقديرات المنقحة إلى جميع الكيانات المشاركة، وسيُقدّم التقرير إلى الجمعية العامة لتتخذ فيه في الجزء الرئيسي من دورتها الثمانين في تشرين الأول/أكتوبر 2025، بالتزامن مع نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. ويتمشى مسار العمل هذا مع العملية الاعتيادية لاعتماد الميزانية، حيث تقدّم التقديرات المنقحة، التي تعكس عادة الولايات الجديدة التي تترتب عليها آثار مالية لم ترد في الميزانية الأصلية، بعد الاستعراض الأولي الذي تجريه اللجنة. ومن الفروق الملحوظة في عام 2025 أن تقرير التقديرات المنقحة سيتضمن تخفيضات مقترحة استنادا إلى الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. ووفقا للأمانة العامة، فإن تقارير الأمين العام عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 تشكل الأساس المستند إليه في تحديد هذه التخفيضات، وهو ما سيُتناول بمزيد من التفصيل في التقديرات المنقحة. وباختصار، اعتمدت الأمانة العامة للميزانية البرنامجية لعام 2026 نهج التدرّج على مراحل متداخلة.

5 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 قد أطلقت عملية استعراض شامل ينبغي، وفقا للقرار 318/79، أن تستهدف تعزيز أثر الأمم المتحدة وتحسين مرونتها وتجاوبها وقدرتها على التكيف مع معالجة مسألة ازدواجية الجهود وضمان تنفيذ الولايات بفعالية وكفاءة في جميع الركائز الثلاث لعمل الأمم المتحدة. وتتطلع اللجنة إلى تلقي المقترحات ذات الصلة بالمبادرة، حسب الاقتضاء، في سياق التقديرات المنقحة للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، وفي تقارير الميزانية التالية. غير أن اللجنة تشدد على أن التحسينات المتوقعة إدخالها على عمل المنظمة، بما تتسم به من عمق وطموح، لا يمكن تحقيقها إلا من خلال تغيير ثقافي يتجاوز التخفيضات المقترحة في مستوى الميزانية ويشمل جهودا ترمي إلى تعزيز ثقافة الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة من أجل تحقيق الإدارة المستدامة للموارد. وتحقيقا لهذه الغاية، فإن اللجنة تأمل أن تسهم مبادرة الأمم المتحدة 80 في تحقيق استمرارية مساعي الأمين العام ذات الأهمية المحورية لمعالجة المسائل التي سبق أن أثارها الجمعية العامة واللجنة نفسها وهيئات الرقابة، والتي يمكن أن تسهم في تحسين تخطيط الميزانية وطريقة عرضها، باعتبار ذلك ممارسة روتينية (انظر أيضا الفقرة 10 أدناه).

6 - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتألف من ثلاثة مسارات عمل متميزة: مسار العمل 1: إدخال وفورات الكفاءة والتحسينات على الترتيبات الإدارية والتشغيلية الحالية؛ ومسار العمل 2: استعراض تنفيذ الولايات؛ ومسار العمل 3: إدخال تغييرات هيكلية وإعادة تنظيم البرامج على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وفي إطار مسار العمل الأول، تهدف الأمانة العامة إلى تحديد الفرص المتاحة لدمج المهام الوظيفية، والحد من الازدواجية، ونقل بعض الوظائف من مراكز العمل ذات التكلفة العالية إلى مواقع قائمة أقل تكلفة. وبشكل منفصل، وُضع هدف لإحداث تخفيض كبير في الميزانية لكيانات الأمانة العامة، بما في ذلك اعتماد نقطة مرجعية لتخفيض عدد الوظائف بنسبة 20 في المائة. وسيُسترشد في تقرير التقديرات المنقحة بالمقترحات التي تحدد التخفيضات في الموارد، إلى جانب الأساس المنطقي والتدابير المتخذة للتخفيف من الآثار المتوقعة على تنفيذ الولاية. وأبلغت اللجنة في البداية بأن الأبواب 7 و 23 و 26 و 31 و 35 مستبعدة من نطاق التخفيضات. وفي 15 آب/أغسطس 2025، وبعد المداولات النهائية التي أجرتها اللجنة بشأن جميع أبواب الميزانية، تأكّد استبعاد الأبواب 10 و 11 و 25 أيضا من نطاق التخفيضات المقترحة. وفي حين أن العناصر التي يتألف منها حاليا الباب 32 غير مشمولة بالتقديرات المنقحة نظرا لطبيعتها كنفقات غير تقديرية صادر بها تكليف، سيتم إدراج عنصر جديد يغطي التكاليف غير المتكررة المتعلقة بالباب 32. وسيكون الباب 33 أيضا جزءا من مقترحات التقديرات المنقحة. وعلى

الرغم من استبعاد صندوق بناء السلام ونظام المنسقين المقيمين، فإنهما يندرجان تحت البابين 1 و 3، وسيتم عرضهما في التقرير مع بعض التتحيات. وستُعرض التغييرات المقترحة الإضافية الناجمة عن مساري العمل الثاني والثالث، أو المقترحات التي تتطلب مزيداً من التحليل، في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2027، ومن خلال عمليات حكومية دولية أخرى مناسبة في المستقبل. وفي حين تقرر اللجنة الاستشارية بالطبيعة المتميزة لأبواب الميزانية العديدة، وهو ما لا يسمح باتباع نهج واحد يناسب جميع الحالات، فإنها تأمل أن تكون حالات الاستبعاد من عملية الاستعراض في إطار التقديرات المنقحة محدودة، وأن يُبذل كل جهد ممكن لضمان تطبيق المبادئ التي تسترشد بها مبادرة الأمم المتحدة 80 من أجل التطبيق المتسق لعملية أكثر كفاءة وحصافة لإدارة الموارد. وتأمل اللجنة أن تقدّم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي سياق تقرير التقديرات المنقحة المعلومات التفصيلية المتعلقة بالمعايير التي يطبقها الأمين العام لاستبعاد كيانات معينة من التقديرات المنقحة. وبصرف النظر عن استبعاد الأبواب 10 و 11 و 25 من التقديرات المنقحة للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، ونظراً لأن اللجنة لم تُبلغ بذلك إلا بعد مداولاتها بشأن أبواب الميزانية، فإنها ستستعرض هذه الأبواب وتعلق عليها حسب الاقتضاء في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

7 - وفي سياق مداولات اللجنة الاستشارية بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، ومع مراعاة أن الموارد المطلوبة لمعظم أبواب الميزانية كان يجري استعراضها بقصد النظر في إمكانية إجراء تخفيضات عليها، بما في ذلك بهدف خفض عدد الوظائف بنسبة 20 في المائة وفقاً للتعليمات التي عمّمها المراقب المالي، أرجأت اللجنة النظر في التغييرات المقترحة فيما يتعلق بالوظائف، باستثناء الإلغاءات المقترحة، بحيث يُنظر فيها في سياق تقرير التقديرات المنقحة، وهو ما يتيح تكوين صورة شاملة ودقيقة للاحتياجات المتعلقة بالوظائف كأساس لتوصيات اللجنة إلى الجمعية العامة. ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، إذا لم تكن هناك مقترحات موافق عليها لإنشاء وظائف في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، فإن التخفيض المقدّر سيبلغ 10,3 ملايين دولار.

8 - وبالنسبة للمقترحات غير المتعلقة بالوظائف، فإن اللجنة، إذ تضع في اعتبارها الفقرة 9 من قرار الجمعية العامة 257/79، فضلاً عن الحاجة إلى مراعاة الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل قلة الموارد، تقدّم توصيات في المجالات التي يُسلّط عليها الضوء، ومعظمها من مجالات الإنفاق التقديري، حيث ترى اللجنة أن هناك ما يبرر تحديد مزيد من وفورات الكفاءة. وتلاحظ اللجنة أن التخفيضات المقترحة في عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة والتخفيضات المستهدفة التي حددها المراقب المالي ينبغي أن تستتبع أيضاً تعديلات في فئات الميزانية المحددة حالياً على اعتبار أنها تحتوي في معظمها على إنفاق غير تقديري، حيثما انطبق ذلك.

9 - ونظراً لحجم مبادرة الأمم المتحدة 80 وحجم التخفيضات المستهدفة التي من المقرر أن يحققها معظم أبواب الميزانية وكيانات الأمانة العامة في التقديرات المنقحة للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، تشدد اللجنة الاستشارية على أن استعراضها وتحليلها للاحتياجات المقترحة في تقريرها هذا هما استعراض وتحليل أوليان في هذه المرحلة، وأنهما ينبغي قراءتهما بالاقتران مع تقرير اللجنة عن التقديرات المنقحة المقترحة، إذ لا يمكن للجنة عرض تقييمها الشامل للاحتياجات من الموارد لعام 2026 إلا بعد أن تنظر في هذه المقترحات. وبناءً على ذلك، تشدد اللجنة على أن التوصيات الواردة في هذا التقرير لا تخلّ بتوصياتها الواردة في تقرير التقديرات المنقحة والتي ينبغي أن تكون لها الغلبة عليها، حسب الاقتضاء.

الفعالية من حيث التكلفة وثقافة الكفاءة

10 - سبق أن أكدت اللجنة الاستشارية على أهمية تعزيز ثقافة الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة على نطاق الأمانة العامة. ويتطلب تحقيق الفعالية من حيث التكلفة بصورة ذات مغزى في استخدام كل من الموارد العادية والموارد الخارجة عن الميزانية تحولاً ثقافياً وسلوكياً، مدعوماً بمنهجية جيدة التصميم. وينبغي أن يشمل ذلك توحيداً للنهج المتبع والمعايير المطبقة، وأدوات موضوعية لقياس الكم والكيف، بما في ذلك إدارة وتخطيط الأصول، ومقاييس مرجعية يمكن تحديدها بوضوح، وأطراً زمنية واقعية، وذلك كله في إطار من الالتزام التام بالمبادئ الأربعة الحاكمة لعمليات المشتريات. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع وينفذ منهجية لتعزيز ثقافة الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة على أساس تلك البارامترات، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في مشروع الميزانية المقبلة. وأوصت اللجنة كذلك بإدراج الفعالية من حيث التكلفة والكفاءة ضمن مؤشرات اتفاقات كبار المديرين، مع تقديم الحوافز المناسبة. كما أعربت اللجنة عن توقعها أن تتضمن مشاريع الميزانية المستقبلية بشكل روتيني معلومات مفصلة عن مبادرات محددة وعن مكاسب الكفاءة القابلة للقياس الكمي عبر مختلف كيانات الميزانية العادية (A/79/7، الفقرة 63). وفي الفقرة 13 من قرارها 257/79، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ تدابير في الميزانية البرنامجية لتعزيز ثقافة الفعالية والكفاءة من حيث التكلفة على نطاق الأمانة العامة، على غرار النهج المتبع في إطار البعثات السياسية الخاصة، مراعيًا في ذلك أهمية الاستخدام الأمثل لموارد الدول الأعضاء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لتعزيز ثقافة الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة على نطاق الأمانة العامة. وتأمل اللجنة أن تُكثف هذه الجهود، بما في ذلك عن طريق اعتماد منهجية لتقديم معلومات قابلة للقياس الكمي عن أوجه الكفاءة المتحققة، بما في ذلك في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وعن طريق إدراج فعالية التكلفة وثقافة الكفاءة ضمن مؤشرات اتفاقات كبار المديرين (انظر الفقرة 5 أعلاه).

11 - وقد شددت اللجنة الاستشارية في تقريرها السابق على أن هناك حاجة إلى تجاوز الميزنة التراكمية وتقييم ومراعاة كامل حجم الموارد اللازمة لتنفيذ البرامج والنواتج النشطة المقررة من الجمعية العامة وغيرها من الهيئات (A/79/7، الفقرة 15؛ وانظر أيضاً ST/SGB/2018/3، البند 5-6 والقاعدة 105-6). ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، كان التركيز الأساسي لدليل الميزانية المستخدم لإعداد الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 هو تعزيز ثقافة الكفاءة، وهو النهج الذي أصبح الآن منعكساً في موجز خطة الفترة 2026-2028. وقد تضمن دليل ميزانية عام 2026 إرشادات معززة بشأن التغييرات الهيكلية، ولا سيما إعادة توصيف الوظائف، مع الاهتمام بالوظائف الشاغرة منذ فترات طويلة وحالات التقاعد المرتقبة، بالإضافة إلى استعراض شامل لجميع الموارد المقترحة. وبناءً على ذلك، تتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 عدداً كبيراً من المقترحات المتعلقة بإعادة توصيف الوظائف، وهو ما أدى إلى زيادة ملحوظة في التغييرات في الوظائف (انظر (A/80/6 (Introduction)، الجدول 12). وتم تقديم توجيهات إضافية لجميع الكيانات، مع التركيز بشكل خاص على الكيانات المشمولة باستعراضات الإنفاق. ومع ذلك، واستجابة لطلب اللجنة الحصول على معلومات عن مكاسب الكفاءة القابلة للقياس الكمي على نطاق جميع كيانات الميزانية العادية، أقرت الأمانة العامة بأنها لا تملك حالياً آلية تتبّع تمكّنها من تحديد أوجه الكفاءة المتولدة عن المبادرات الخاصة بكيانات بعينها أو المبادرات المشتركة بين الكيانات. وفي الأحوال الاعتيادية، تستفيد الكيانات التي تتشارك في الأماكن أو تتقاسم خدمات مشتركة من وفورات الحجم. وترى اللجنة أن

هناك حاجة إلى الانتقال إلى مرحلة تتجاوز أسلوب الميزنة التراكمية وإلى تقييم الكمّ الإجمالي للموارد اللازمة لتنفيذ البرامج والنواتج النشطة الصادر بها تكليف من الجمعية العامة وغيرها من الهيئات (انظر أيضا [ST/SGB/2018/3](#)، البند 5-6 والقاعدة 105-6). وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي مواصلة التفكير في الآليات القائمة للموافقة على الموارد الإضافية في سياقات تتجاوز التقرير المتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة، ولا سيما الاحتياجات الإضافية الناجمة عن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية والتقديرات المنقحة، وذلك بغية كفالة أن يتم أيضا استعراض هذه الاحتياجات الإضافية ذات الطابع المتكرر مع إيلاء الاعتبار المناسب للحجم الكلي للموارد القائمة (انظر أيضا الفقرة 30 أدناه).

استعراضات الإنفاق

12 - أدرج الأمين العام في تقريره فرعاً مخصصاً لاستعراضات الإنفاق، حيث أشار إلى أن الأمانة العامة كثفت جهودها لتحسين العملية. وشمل ذلك وضع إجراء تشغيل موحد جديد في إطار منهجية محسنة، حيث توفر إرشادات مفصلة بشأن تحليل الموارد المتصلة وغير المتصلة بالوظائف. وفي إطار الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2026، أجريت استعراضات للإنفاق لخمسة كيانات: مكتب شؤون نزع السلاح؛ وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة؛ ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية؛ ومركز التجارة الدولية؛ واللجنة الاقتصادية لأفريقيا ([A/80/6 \(Introduction\)](#)، الفقرات 38-44). وعند الاستفسار، زوّدت اللجنة الاستشارية ببيان بإجراءات التشغيل الموحدة لاستعراضات الإنفاق وموجز للاستعراضات التي أجريت في عام 2025. وأشار إلى أنه لم يمكن دمج المعلومات المستمدة من استعراضات الإنفاق التي أجريت في السنوات السابقة، وذلك لأن البيانات غير قابلة للمقارنة، ولأن هذه هي السنة الأولى التي تسترشد فيها الكيانات بإجراءات تشغيل موحدة مفصلة. وعلاوة على ذلك، كانت الأمانة العامة في بادئ الأمر تعتزم زيادة عدد الكيانات التي تجري استعراضات الإنفاق في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2027. غير أنه بالنظر إلى أن الكيانات قد أجرت بالفعل استعراضات مستفيضة في إطار عمليات تحضير مقترحات التقديرات المنقحة لعام 2026، ربما يتم تعديل النهج المتبع حيال استعراضات الإنفاق لميزانية 2027. وبالتالي، لا يوجد حالياً جدول زمني محدد لاستعراضات الإنفاق المستقبلية.

13 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى قرار الجمعية العامة [262/77](#)، وتلاحظ التحسينات المستمرة في استعراضات الإنفاق، بما في ذلك وضع مبادئ توجيهية أكثر تفصيلاً وإشراك أصحاب المصلحة في المقر على نطاق أوسع. وتشدد اللجنة على الدور الهام لاستعراضات الإنفاق في تعزيز ثقافة الكفاءة ودعم التغيير الثقافي الدائم بما يتجاوز مبادرة الأمم المتحدة 80 والاستعراضات الجارية على مستوى الكيانات (انظر الفقرة 5 أعلاه؛ وانظر أيضاً قرار الجمعية العامة [262/77](#)، الفقرة 20، و [A/79/7](#)، الفقرة 69، و [A/78/7](#)، الفقرة 80). وترى اللجنة أنه لتحقيق هذه الأهداف، ينبغي أن تكشف استعراضات الإنفاق عن أوجه كفاءة تتجاوز إعادة الهيكلة التنظيمية وتستند إلى منهجية شديدة الدقة وشفافة. وينبغي أن تُطبق هذه المنهجية من قبل جميع الكيانات لضمان اتساق النتائج وقابليتها للمقارنة، وأن تكون مستندة إلى تحليل منهجي لعبء العمل والأداء. وتشدد اللجنة أيضاً على أن الاستعراضات الفعالة تتطلب عمليات مستقلة تجري في المقر لوضع المعطيات على المحك والتحقق من صحتها، بحيث يكون ذلك بمثابة خط الدفاع الثاني ضماناً لمصداقية النتائج. وتشدد اللجنة كذلك على ضرورة أن يتم بشكل منهج استخلاص الدروس المستفادة مركزياً وتعميمها على مختلف الكيانات، وهو ما يؤدي إلى تعزيز الاتساق المؤسسي

على نطاق المنظمة. وتتطلع اللجنة إلى تلقي مقترحات في هذا الصدد في التقارير المقبلة. وتقدم اللجنة الاستشارية مزيداً من التعليقات بشأن استعراضات الإنفاق أدناه في إطار فرادى الأبواب ذات الصلة.

تنفيذ الولايات بفعالية وكفاءة

14 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة شددت مرارا وتكرارا على وجوب أن يكون تنفيذ الولايات بطريقة تامة وفعالة وكفؤة هو العامل المهيمن في تحديد احتياجات الأمانة العامة من الموارد. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الأمين العام قدّم في أوائل آب/أغسطس 2025، في إطار مسار العمل الثاني لمبادرة الأمم المتحدة 80، تقريراً عن استعراض تنفيذ الولايات (A/80/318). وفي ذلك التقرير، قُدمت مقترحات محددة لكل مرحلة من مراحل دورة حياة الولاية. وترد في التقرير أيضاً إجراءات يتخذها الأمين العام لدعم هذه المقترحات، ضمن حدود سلطته الحالية، إلى جانب خطوات ممكنة مطروحة لكي تنتظر فيها الدول الأعضاء. ومن بين نقاط العمل العديدة المقترحة، يتضمن التقرير اقتراحاً للإسراع بإنشاء سجلات شاملة للولايات القائمة الصادرة عن جميع الهيئات التي تكلف بولايات، وهو ما سيمكن تكوين رؤية أفضل لمجالات ازدواجية المحتملة. ويشير التقرير أيضاً إلى زيادة في استخدام الأمين العام للآليات القائمة لتحديد الفرص المتاحة لتوحيد العمل وتبسيطه، بما في ذلك توصيات الأمين العام بإنهاء نواتج محددة (وفقاً للقاعدة 105-6 من نشرة الأمين العام ST/SGB/2018/3). وفي التقرير، يُشدد على أن مسؤولية استعراض الولايات تقع على عاتق الدول الأعضاء.

15 - وتتفق اللجنة الاستشارية مع الأمين العام في أن استعراض الولايات أمر يقع ضمن مسؤوليات الدول الأعضاء، وهي تأمل أن يؤدي العمل الجاري في إطار مسار العمل الثاني من مبادرة الأمم المتحدة 80 إلى اتخاذ الدول الأعضاء قرارات لإيصال عمل المنظمة إلى شكله الأمثل (انظر أيضاً الفقرة 16 أدناه). وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة اعتراف الأمين العام بتحقيق استفادة أكبر من الآليات القائمة لتحديد فرص توحيد العمل وتبسيطه، بما في ذلك وفقاً للقاعدة 105-6 من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم. وترى اللجنة أن تحسين أدوات تتبع الولايات من شأنه أن يشجع تعزيز التنسيق بين كيانات الأمانة العامة وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها، مع تحسين تقييم المزايا النسبية لمختلف الكيانات، وبالأخص من أجل الحد من التداخل وتشجيع التوظيف الأمثل للموارد. وهناك أمثلة متعلقة بمكاتب محددة وبالجوانب الشاملة لعدة قطاعات يُسلط عليها الضوء في هذا الفصل وتُعرض أدناه كملاحظات عامة في إطار فرادى الأبواب.

تحسين الميزنة القائمة على النتائج وتتبع النفقات

16 - وفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية لدى استفسارها، بدأت الأمانة العامة مشروعاً تجريبياً مع مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان لعزل التكلفة المباشرة لكل ولاية مندرجة ضمن مجموعة فرعية من الولايات التي وافق عليها مجلس حقوق الإنسان. وفي حال ثبت نجاح هذا النهج، ستقوم الأمانة العامة بتقييم جدوى تعميمه وتكراره حيثما أمكن، مع مراعاة الدروس المستفادة من المشروع التجريبي. ويلاحظ أن البرنامج التجريبي يستبعد التكاليف غير المباشرة التي لا يمكن أن تعزى إلى ولايات محددة. وأوضحت الأمانة العامة أن تتبع الولايات عملية مختلفة عن استعراض الولايات. وفي حين أن الاستعراض يركز على الطلبات المقدمة من الهيئات الحكومية الدولية المختصة إلى الأمانة العامة لكي تضطلع بأنشطة محددة، فإن تتبع الميزانية والنفقات حسب الولاية يهدف إلى عزل الموارد المقررة والفعلية المرتبطة مباشرة

بكل ولاية. وترى اللجنة الاستشارية أن إقامة صلة واضحة بين الأنشطة المقررة والموارد المقترحة والنفقات ذات الصلة خطوة تأسيسية مطلوبة بشدة من أجل إعداد الميزانيات بدقة أكبر وتحسين إدارة الموارد. وتشجع اللجنة الأمين العام على زيادة التعجيل بتنفيذ المشروع التجريبي وعرض نتائجه والدروس المستفادة منه في أقرب وقت ممكن.

تخطيط وتحليل القوة العاملة

17 - تذكر اللجنة الاستشارية بأنها كانت قد أبرزت أن تحليل وتخطيط القوة العاملة أداتان أساسيتان لتحقيق الكفاءة في وضع الميزانية وتنفيذ الولايات بفعالية، ولا سيما في مجالات تحسين تخصيص الموارد، وتحقيق التوازن بين أعباء العمل، وتجنب الاختناقات، وإتاحة المجال للتنبؤ والتخطيط. وأبرزت اللجنة أن المقترحات المتعلقة بالوظائف الثابتة/المؤقتة ينبغي أن يدعمها تحليل منهجي لعبء العمل يستند إلى مؤشرات عبء العمل والتحديد المناسب لمسارات العمل ويراعي فيه الارتباط المباشر بمنجزات مستهدفة واضحة وملموسة. وتلاحظ اللجنة أن الجمعية العامة وافقت في قرارها 298/79 على نموذج جديد لملاك الموظفين، حسب المهمة الوظيفية وضمن نطاقات محددة، لتطبيقه على حساب الدعم. ويأخذ النموذج الجديد في الحسبان قائمة شاملة بالعوامل المختلفة المحددة لعبء العمل لفرادى المهام الوظيفية. ولدى الاستفسار، تلقت اللجنة معلومات تشير إلى أنه في عام 2025، مثلت الموارد المتصلة بالوظائف وتكاليف الموظفين الأخرى 64,4 في المائة من إجمالي الميزانية العادية، باستثناء البعثات السياسية الخاصة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن نسبة مئوية كبيرة من حجم الميزانية العادية تتعلق بتكاليف الموظفين، وتكرر التأكيد على أن تحليل عبء العمل وتخطيط القوة العاملة أداتان أساسيتان لتحقيق الكفاءة في وضع الميزانية وتنفيذ الولايات بفعالية. وتشدد اللجنة مجدداً على أن المقترحات المتعلقة بالوظائف الثابتة/المؤقتة ينبغي أن يدعمها تحليل منهجي لعبء العمل يستند إلى مؤشرات عبء العمل في ظل وجود منجزات مستهدفة واضحة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 58). وتشير اللجنة إلى رأيها القائل بأنه إذا شهد تقدّم وتحسّن في تنفيذ نموذج ملاك الموظفين الجديد لحساب الدعم وما يتصل به من تقييم لعوامل تحديد عبء العمل حسب مختلف المهام الوظيفية، سيكون هناك ما يبرّر استكشاف إمكانية توسيع نطاقه ليشمل أنشطة أخرى للمنظمة (انظر أيضاً A/79/842، الفقرة 33).

المخطط التنظيمي

18 - تشير اللجنة الاستشارية إلى توصياتها المتكررة، التي أيدتها الجمعية العامة، بأن يقدم الأمين العام مخططاً تنظيمياً للأمانة العامة يكون واضحاً وشاملاً، ويعرض فرادى وحدات العمل مع إدراج الألقاب الوظيفية وتحديد رؤساء الكيانات (انظر A/79/7، الفقرة 12، و A/78/7، الفقرة 13، و A/77/7، الفقرة 39، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 38). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه نظراً للطلبات الفريدة من نوعها التي يتعين على المنظمة تلبيتها في عام 2025، بما في ذلك الجهود الجارية لوضع اللمسات النهائية على مبادرة الأمم المتحدة 80 والتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، لم يكن من الممكن وضع الصيغة النهائية للهيكل التنظيمي على نطاق الأمانة العامة. وعلاوة على ذلك، ونظراً للتغيرات الهيكلية المقترحة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، فإن أي مخطط حالي سيكون قد عفا عليه الزمن بعد فترة قصيرة مع وضع مقترحات لإدراجها في التقديرات المنقحة لعام 2026 أو في التخطيط البرنامجي المقترح لعام 2027. وقد ساهمت هذه العوامل في تراجع أولوية المشروع الذي يتطلب استثماراً كبيراً للوقت

والموارد. ومع ذلك، أكدت الأمانة العامة من جديد التزامها بإعداد مخطط تنظيمي شامل في الوقت المناسب، وذلك بمجرد أن تصبح الظروف أكثر ملاءمة للقيام بهذا الجهد. وما زالت اللجنة الاستشارية تشدد على أهمية وضع مخطط تنظيمي شامل للأمانة العامة ككل، وذلك لتيسير النظر في مقترحات الميزانية التي يقدمها الأمين العام. وتتطلع اللجنة إلى إكمال هذا المخطط، وفقا للتكليف الصادر عن الجمعية العامة. واللجنة مقتنعة بأنه، في الوقت الذي تنظر فيه المنظمة في سبل تعزيز التعاون، وربما حتى في إمكانية إجراء تغييرات هيكلية في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، يجب أن يُعرض على الجمعية مخطط تنظيمي يبين التغييرات المقترحة بوضوح، مقارنة بالهيكل والمواقع الحالية.

مبادرة الأمم المتحدة 80 واستراتيجية إدارة الموارد البشرية

19 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة شددت في قرارها 278/77 على أهمية وضع استراتيجية شاملة لإدارة الموارد البشرية لمساعدة الأمين العام في أداء مهام الموارد البشرية بطريقة شاملة ومتكاملة، وفي الحرص على كفاءة المنظمة وفعاليتها. وطلبت الجمعية كذلك إلى الأمين العام أن يقيم جهوده في مجال إصلاح الموارد البشرية ويقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثمانين استراتيجية بشأن الموارد البشرية لتتخذ فيها، وذلك بالاستفادة من النجاحات ومن الدروس المستفادة على مدى العقد، ومع مراعاة الحاجة إلى مواجهة تحديات المستقبل (انظر القرار 278/77، الفقرة 6). وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى صدور الاستراتيجية الشاملة لإدارة الموارد البشرية التي ستعرض في الدورة الثمانين للجمعية العامة، على نحو ما طلبته الجمعية العامة وتأمل اللجنة أن تتضمن الاستراتيجية مقترحات لإحراز تقدم سريع نحو تحقيق أهداف إدارة الموارد البشرية، مثل التوزيع الجغرافي والتمثيل الجغرافي والتكافؤ الجنساني وتجديد شباب المنظمة. وينبغي أن تعبر الاستراتيجية بوضوح أيضا عن الإسهامات التي تتاح من خلال تخطيط القوة العاملة، والنظام الجديد لاختيار الموظفين، والإدارة المعززة للأداء، بوصفها مرتكزات أساسية لإدارة الموارد البشرية (انظر أيضا A/79/745، الفقرة 7).

20 - وترى اللجنة الاستشارية أن السعي إلى تحقيق أهداف مبادرة الأمم المتحدة 80 يجب أن يُستكمل بتجديد الالتزام وبذل الجهود لإحراز التقدم على صعيد الأهداف المتصلة بالموارد البشرية، مثل التوزيع والتمثيل الجغرافي العادل والتكافؤ الجنساني وتجديد شباب المنظمة (انظر أيضا الفقرات 50-55 أدناه). وتكرر اللجنة أيضا التأكيد على استمرار الحاجة إلى رصد العدد الكبير من الوظائف الرفيعة المستوى الثابتة والمؤقتة في المنظمة، وترى أنه في سياق التخفيض المتوقع لملك الموظفين في الأمانة العامة، ستبذل كل الجهود الممكنة لتجنب أي زيادة في عدد المناصب الرفيعة المستوى في المنظمة. وتبدي اللجنة الاستشارية أدناه مزيدا من التعليقات على الوظائف الرفيعة المستوى، في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما.

21 - وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن التغييرات المحتملة في الإطار التعاقدية، بما في ذلك في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، ولكنها لم تتلق هذه المعلومات. غير أن اللجنة أبلغت، في سياق نظرها في الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، من الميزانية البرنامجية المقترحة، بأنه نظرا لأن الأدوات اللغوية لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات تعتمد على شبكة الإنترنت، فإن ذلك سيبيح الفرصة لعدد محدود من الموظفين للعمل عن بُعد بشكل كامل من بلدانهم، وأن الإدارة تتباحث حاليا في هذا الصدد مع مكتب الموارد البشرية، وأنها تعترم إبقاء الجمعية العامة على علم بما إذا كان

من الممكن تجربة طريقة جديدة للعمل عن بُعد بالاستعانة بعدد صغير من الموظفين المتطوعين ضمن إطار تعاقدى قائم أو طريقة تعاقدية قائمة. وتبدي اللجنة الاستشارية مزيداً من التعليقات في إطار الباب 2 أدناه.

المساءلة وتفويض السلطة

22 - لاحظت اللجنة الاستشارية، في تقريرها الأخير عن تعزيز المساءلة في الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/79/772)، أن نشرة الأمين العام بشأن تفويض السلطة كانت قيد الاستعراض (المرجع نفسه، الفقرة 33). وأكدت اللجنة على الحاجة إلى وضع تعاريف أوضح لخطوط الدفاع الثلاثة لضمان فعالية الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. وبالإشارة إلى قرار الجمعية العامة 257/79، لاحظت اللجنة طلب إجراء استعراض للمساءلة في إطار خطي الدفاع الأول والثاني، ولا سيما في مجالي الموارد البشرية وإدارة الأصول. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة أن يكون الاستعراض المطلوب في الفقرة 64 من قرار الجمعية العامة 257/79 شاملاً، بحيث يغطي الإدارة المالية وإدارة الميزانية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإدارة سلسلة الإمداد، بما في ذلك المشتريات ومراقبة الممتلكات والتصرف فيها. وتتوقع اللجنة أن يسفر الاستعراض عن تحديد أوضح للخطوط الفاصلة بين مجالات المسؤولية وتعزيز خط الدفاع الثاني. وتقدم اللجنة الاستشارية مزيداً من التعليقات في تقريرها عن تعزيز المساءلة في الأمانة العامة للأمم المتحدة (المرجع نفسه).

23 - وترى اللجنة الاستشارية أنه، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وعلى ضوء الحاجة إلى تعزيز الانضباط في الميزانية، هناك فرصة لتقييم واستعراض التقدم المحرز في عملية الإصلاح الإداري والتحديات التي تواجه تنفيذ هذه العملية، بما في ذلك ما يتعلق بتفويض السلطة وتحسين أداء آليات الرقابة. وتبدي اللجنة مزيداً من التعليقات في هذا الصدد في إطار البابين 29 ألف و 29 باء أدناه.

باء - منهجية الميزانية وشكلها وطريقة عرضها

24 - وفقاً لما ذكره الأمين العام، فإن إعداد الميزانية البرنامجية يسترشد بالمنهجية التي وافقت عليها الجمعية العامة على مر السنين. ويتضمن الجدول 1 من تقريره عناصر توجيهات الجمعية العامة في قراراتها ذات الصلة بشأن شكل ومنهجية عرض الميزانية. وقد قدمت الجمعية العامة في الفقرات 5 و 11 و 20 و 24 و 28 و 29 من قرارها 257/79 توجيهات بشأن شكل ومنهجية عرض الميزانية. ويعكس تقرير الأمين العام تلك التوجيهات ويقدم موجزاً للتغييرات الرئيسية في البرنامج المقترح لعام 2026 من حيث صلتها باستعراضات الإنفاق وإعادة تقدير التكاليف وعمليات التحويل ((A/80/6 (Introduction)، الفقرات 16-18 والجدول 1).

25 - وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أيدت توصيتها الواردة في الفقرة 4 من تقريرها السابق (A/79/7) بأن يدرج الأمين العام مقترحات لمواءمة منهجيات الميزانية العادية وميزانيات حفظ السلام. وهذا يشمل المواءمة في مجال فرض الضوابط على وظائف المساعدة المؤقتة العامة من خلال جدول ملاك الموظفين وتطبيق معدلات الشواغر، على أن يتم تناول هذا الأمر في سياق استعراض الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ومراقبة التنفيذ وأساليب التقييم، وكذلك النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن المواءمة بين منهجيتي الميزانية العادية وميزانيات حفظ السلام كانت في مرحلة التقييم الأولي. وقد اتسع نطاق هذا الجهد ليعطي أكثر من مجرد

وظائف المساعدة المؤقتة العامة، وكان متوخى منه أن يشمل مجالات أوسع. ومع ذلك، ونظرا للطبيعة الشاملة للاستعراض، لم توضع المقترحات الكلية في صيغتها النهائية بعد. وعلاوة على ذلك، أوضحت الأمانة العامة أن الاستعراض الحالي للنظام المالي والقواعد المالية يركز على إدماج التغييرات الناتجة عن القرارات الأخيرة للهيئات الحكومية الدولية. وبالتالي فهو لا يوفر سياقاً مناسباً للدفع قدماً بمقترحات المواءمة في هذه المرحلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُدرج الأمين العام آخر المستجدات على صعيد الجهود الرامية إلى المواءمة بين منهجيتي الميزانية العادية وميزانيات حفظ السلام في مشروع الميزانية المقبل.

جيم - لمحة عامة عن الميزانية العادية المقترحة

26 - يقترح الأمين العام ميزانية برنامجية لعام 2026 تبلغ 3 714 930 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بما في ذلك مبلغ 639 831 500 دولار للبعثات السياسية الخاصة، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 99 907 600 دولار، أو 2,6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. ولا تزال الاحتياجات الإجمالية من الموارد التي تُطلب للبعثات السياسية الخاصة تدرج في الباب 3، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية المقترحة، في حين تُدرج الاحتياجات من الموارد لفرادى البعثات كإضافات إلى الباب 3 من الميزانية البرنامجية المقترحة. وتتعلق التغييرات المقترحة بشكل رئيسي بما يلي: (أ) التعديلات الفنية، بنقصان صافٍ قدره 72,4 مليون دولار؛ (ب) نقصان في الموارد المخصصة للولايات الجديدة الموسعة بمبلغ 44,6 مليون دولار ([A/80/6 \(Introduction\)](#)، الموجز التنفيذي وال فقرات 22-26، بما في ذلك الجداول 4 إلى 8). ويذكر الأمين العام أن تقديرات الإيرادات لعام 2026 تبلغ ما مقداره 357,6 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2025 التي بلغت 365,1 مليون دولار، وهو ما يعكس نقصاناً بمقدار 7,5 ملايين دولار، أو بنسبة 2,1 في المائة (المرجع نفسه، الفقرة 30). وتلاحظ اللجنة أن الموارد المقترحة، عند مقارنتها بالموارد المقترحة في سياق التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، ستمثل زيادة مقترحة قدرها 88,4 مليون دولار، أو 2,4 في المائة.

27 - ورؤيت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات عن تطور الموارد المالية، حسب جزء وباب الميزانية، بما في ذلك النفقات في عام 2024 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، وهي ترد في الجدول 1. وتلت اللجنة أيضاً معلومات عن تطور الموارد المالية للفترة نفسها حسب وجه الإنفاق، على النحو المبين في الجدول 2. وترد في الجدول 3 معلومات عن تطور الموارد المالية من عام 2020 إلى عام 2026. وترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن القيام بمزيد من تحسين عرض الاحتياجات المقترحة من الموارد والتغييرات التي طرأت عليها مقارنة بالميزانيات المعتمدة في السنوات السابقة. ولتعزيز الوضوح فيما يتعلق بمستويات الموارد المقترحة ولدعم إجراء تقييم أكثر دقة للتغييرات، تأمل اللجنة أن تتضمن مشاريع الميزانيات المستقبلية، بالإضافة إلى مقارنة المقترحات باعتمادات الميزانية السابقة، معلومات تتيح عقد المقارنات مع المقترحات المقدمة في سياق النسخة السابقة للميزانية البرنامجية المقترحة.

الجدول 1

تطور الموارد المالية، حسب العامل والجزء والباب من الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

جزء/باب الميزانية	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التغيرات				تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
					التعديلات الفنية	الولايات الجديدة والموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الجزء الأول										
تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما	464 140,4	413 332,6	499 967,9	255 160,4	(7 200,6)	5 164,6	456,1	(1 579,9)	(0,3)	498 388,0
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما	92 383,7	87 744,9	98 946,4	93 808,6	182,1	1 001,2	1 042,1	2 225,4	2,2	101 171,8
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	371 756,7	325 587,7	401 021,5	161 351,8	(7 382,7)	4 163,4	(586,0)	(3 805,3)	(0,9)	397 216,2
الجزء الثاني										
الشؤون السياسية	901 679,2	836 264,7	915 068,7	385 256,5	2 510,8	(57 303,2)	4 394,0	(50 398,4)	(5,5)	864 670,3
3 - الشؤون السياسية	823 100,4	761 369,7	829 371,0	348 580,9	3 459,5	(59 199,5)	4 440,6	(51 299,4)	(6,2)	778 071,6
- البعثات السياسية الخاصة	742 016,9	682 454,9	693 041,2	309 487,1	2 548,0	(60 274,4)	4 516,7	(53 209,7)	(7,7)	639 831,5
- العناصر الأخرى	81 083,5	78 914,8	136 329,8	39 093,8	911,5	1 074,9	(76,1)	1 910,3	1,4	138 240,1
4 - نزع السلاح	16 694,6	14 250,5	19 127,7	7 529,2	32,0	1 406,3	(176,9)	1 261,4	6,6	20 389,1
5 - عمليات حفظ السلام	57 100,4	56 208,3	61 027,0	27 083,8	(980,7)	490,0	129,2	(361,5)	(0,6)	60 665,5
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	4 783,8	4 436,2	5 543,0	2 062,5	-	-	1,1	1,1	0,0	5 544,1
الجزء الثالث										
العدل والقانون الدوليان	101 742,6	95 446,6	104 744,1	50 695,7	(822,1)	126,2	2 416,0	1 720,1	1,6	106 464,2
7 - محكمة العدل الدولية	32 614,8	32 032,0	34 661,6	19 458,6	176,0	99,8	1 899,6	2 175,4	6,3	36 837,0
8 - الشؤون القانونية	69 127,8	63 414,6	70 082,5	31 237,0	(998,1)	26,4	516,4	(455,3)	(0,6)	69 627,2
الجزء الرابع										
التعاون الدولي لأغراض التنمية	290 633,9	275 435,4	320 653,4	134 232,3	(4 523,2)	2 810,8	(322,8)	(2 035,2)	(0,6)	318 618,2
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	96 655,7	88 168,5	106 596,5	44 120,0	(2 052,8)	577,9	(341,1)	(1 816,0)	(1,7)	104 780,5

جزء/باب الميزانية	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التغيرات			تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		
					التعديلات الفنية	الولايات الجديدة والموسعة	التغيرات الأخرى			
10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	8 923,9	7 903,4	11 184,8	3 941,0	(592,8)	302,6	-	(290,2)	(2,6)	10 894,6
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	9 612,5	8 572,3	10 735,8	4 311,3	68,9	321,4	-	390,3	3,6	11 126,1
12 - التجارة والتنمية	83 589,4	81 847,1	89 995,0	38 429,9	(2 075,0)	355,2	13,2	(1 706,6)	(1,9)	88 288,4
13 - مركز التجارة الدولية	21 723,5	21 631,7	23 376,8	10 868,7	-	-	-	-	-	23 376,8
14 - البيئة	21 990,2	20 465,2	24 501,1	10 467,7	(469,0)	240,9	0,4	(227,7)	(0,9)	24 273,4
15 - المستوطنات البشرية	13 018,4	11 858,1	15 055,0	5 459,2	(64,8)	-	(0,3)	(65,1)	(0,4)	14 989,9
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	24 332,3	24 201,1	27 765,0	11 147,9	692,7	1 012,8	5,0	1 710,5	6,2	29 475,5
17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	10 788,0	10 788,0	11 443,4	5 486,7	(30,4)	-	-	(30,4)	(0,3)	11 413,0
الجزء الخامس										
التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	352 918,3	327 037,0	358 053,0	149 498,4	(311,6)	108,5	1 961,8	1 758,7	0,5	359 811,7
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	95 478,6	87 120,1	94 922,9	40 403,1	(311,6)	-	(93,6)	(405,2)	(0,4)	94 517,7
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	56 817,1	53 097,7	58 498,4	26 045,8	-	108,5	17,4	125,9	0,2	58 624,3
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	39 870,4	36 843,4	40 951,8	17 628,3	-	-	7,7	7,7	0,0	40 959,5
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	64 364,2	56 916,3	62 821,7	27 453,6	-	-	19,7	19,7	0,0	62 841,4
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	50 146,3	50 756,4	51 152,2	21 785,9	-	-	10,6	10,6	0,0	51 162,8
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	46 241,7	42 303,1	49 706,0	16 181,7	-	-	2 000,0	2 000,0	4,0	51 706,0
الجزء السادس										
حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	343 605,7	311 914,1	413 284,8	156 425,2	(4 290,8)	11 164,5	30,6	6 904,3	1,7	420 189,1
24 - حقوق الإنسان	196 146,0	171 575,6	258 224,0	93 608,8	(6 493,4)	11 164,5	60,3	4 731,4	1,8	262 955,4

جزء/باب الميزانية	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التغيرات				تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية
					التعديلات الفنية	الولايات الجديدة والموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	47 175,7	47 140,5	50 466,9	20 977,6	-	-	-	-	-	-
26 - اللاجئون الفلسطينيون	71 543,0	71 476,5	84 315,4	32 560,8	2 202,6	-	-	2 202,6	2,6	86 518,0
27 - المساعدة الإنسانية	28 741,0	21 721,5	20 278,5	9 277,9	-	-	(29,7)	(29,7)	(0,1)	20 248,8
الجزء السابع										
التواصل العالمي	117 916,7	102 155,7	123 479,5	49 504,1	52,1	320,7	(292,1)	80,7	0,1	123 560,2
28 - التواصل العالمي	117 916,7	102 155,7	123 479,5	49 504,1	52,1	320,7	(292,1)	80,7	0,1	123 560,2
الجزء الثامن										
خدمات الدعم المشتركة	345 003,6	320 782,2	360 910,1	146 950,1	(5 225,8)	467,9	2 473,7	(2 284,2)	(0,6)	358 625,9
29 - خدمات الإدارة والدعم										
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	66 795,8	61 480,3	68 358,9	29 182,2	-	-	1 461,6	1 461,6	2,1	69 820,5
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	96 246,0	87 652,1	101 043,9	38 471,7	(540,2)	99,4	414,5	(26,3)	(0,0)	101 017,6
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	53 855,4	52 868,8	55 389,6	20 239,9	(144,3)	249,3	(112,3)	(7,3)	(0,0)	55 382,3
29 دال - الإدارة، نيروبي	18 354,0	19 100,9	23 512,3	9 065,4	(4 516,2)	14,4	4,7	(4 497,1)	(19,1)	19 015,2
29 هاء - الإدارة، جنيف	89 386,4	80 081,8	90 290,8	40 031,7	(25,1)	58,7	657,8	691,4	0,8	90 982,2
29 واء - الإدارة، فيينا	20 366,0	19 598,3	22 314,6	9 959,2	-	46,1	47,4	93,5	0,4	22 408,1
الجزء التاسع										
الرقابة الداخلية	24 837,3	24 303,7	26 342,8	11 984,8	-	-	(58,5)	(58,5)	(0,2)	26 284,3
30 - الرقابة الداخلية	24 837,3	24 303,7	26 342,8	11 984,8	-	-	(58,5)	(58,5)	(0,2)	26 284,3
الجزء العاشر										
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة	97 938,6	100 761,1	106 396,0	51 641,6	32,5	-	2 423,6	2 456,1	2,3	108 852,1
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	8 611,8	8 611,7	9 137,3	2 175,4	32,5	-	(53,1)	(20,6)	(0,2)	9 116,7
32 - المصروفات الخاصة	89 326,8	92 149,4	97 258,7	49 466,2	-	-	2 476,7	2 476,7	2,5	99 735,4

جزء/باب الميزانية	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التغيرات				تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
					التعديلات الفنية	الولايات الجديدة والموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية
الجزء الحادي عشر									
النفقات الرأسمالية	101 476,1	94 932,7	88 020,5	3 120,4	(51 642,9)	-	3 478,7	(48 164,2)	(54,7)
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	101 476,1	94 932,7	88 020,5	3 120,4	(51 642,9)	-	3 478,7	(48 164,2)	(54,7)
الجزء الثاني عشر									
السلامة والأمن	141 234,1	137 624,2	150 769,7	82 543,8	(2 297,1)	-	(3 226,8)	(5 523,9)	(3,7)
34 - السلامة والأمن	141 234,1	137 624,2	150 769,7	82 543,8	(2 297,1)	-	(3 226,8)	(5 523,9)	(3,7)
الجزء الثالث عشر									
حساب التنمية	18 502,9	18 502,9	19 011,9	15 209,5	-	-	-	-	-
35 - حساب التنمية	18 502,9	18 502,9	19 011,9	15 209,5	-	-	-	-	-
الجزء الرابع عشر									
الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	314 075,0	302 705,6	328 136,1	161 764,0	1 358,0	(7 484,0)	3 342,8	(2 783,2)	(0,8)
36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	314 075,0	302 705,6	328 136,1	161 764,0	1 358,0	(7 484,0)	3 342,8	(2 783,2)	(0,8)
المجموع	3 615 704,4	3 361 198,3	3 814 838,5	1 653 986,9	(72 360,7)	(44 624,0)	17 077,1	(99 907,6)	(2,6)

الجدول 2

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/ يونيه)					
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة والموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2024			
1 697 432,3	1,5	25 288,7	8 061,6	7 124,6	10 102,5	764 713,7	1 672 143,6	1 504 278,6	1 553 276,0	الوظائف	
318 900,0	(5,2)	(17 607,6)	(8 064,9)	7 044,4	(16 587,1)	120 074,4	336 507,6	246 083,4	291 030,4	تكاليف الموظفين الأخرى	
12 593,6	(0,5)	(58,4)	(58,4)	—	—	7 009,1	12 652,0	11 677,2	12 451,6	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	
340,4	3,0	10,0	30,5	—	(20,5)	6,8	330,4	182,2	313,2	الضيافة	
21 579,3	(5,3)	(1 206,9)	(119,1)	1 023,0	(2 110,8)	4 210,5	22 786,2	15 107,0	19 237,6	الخبراء الاستشاريون	
9 406,2	(7,5)	(761,2)	(139,0)	183,3	(805,5)	1 351,3	10 167,4	4 877,6	9 038,8	الخبراء	
34 728,5	0,7	228,3	417,3	596,8	(785,8)	11 318,3	34 500,2	21 403,9	32 214,3	سفر الممثلين	
28 170,2	1,6	443,8	884,3	640,7	(1 081,2)	7 770,3	27 726,4	22 389,5	23 654,8	سفر الموظفين	
127 834,6	12,8	14 509,5	14 243,6	1 254,8	(988,9)	32 335,1	113 325,1	90 029,0	106 094,9	الخدمات التعاقدية	
147 881,3	1,4	2 038,6	2 344,4	937,2	(1 243,0)	51 145,2	145 842,7	117 568,3	145 388,9	مصروفات التشغيل العامة	
8 786,4	29,4	1 995,2	2 081,9	33,9	(120,6)	1 770,5	6 791,2	4 157,9	7 003,2	اللوازم والمواد	
26 177,4	(7,9)	(2 253,3)	(1 181,8)	232,3	(1 303,8)	3 628,7	28 430,7	24 616,5	25 019,1	الأثاث والمعدات	
7 225,7	(48,0)	(6 676,7)	(6 676,7)	—	—	224,0	13 902,4	1 366,6	7 923,2	تحسين أماكن العمل	
308 690,6	(16,2)	(59 864,7)	(2 606,1)	4 063,4	(61 322,0)	177 178,6	368 555,3	312 299,7	326 966,5	المنح والمساهمات	
325 352,9	(0,8)	(2 783,2)	3 342,8	(7 484,0)	1 358,0	161 763,3	328 136,1	302 705,8	314 075,0	أوجه الإنفاق الأخرى	
3 075 099,4	(1,5)	(46 697,9)	12 560,4	15 650,4	(74 908,7)	1 344 499,8	3 121 797,3	2 678 743,4	2 873 687,5	المجموع الفرعي	
639 831,5	(7,7)	(53 209,7)	4 516,7	(60 274,4)	2 548,0	309 487,1	693 041,2	682 454,9	742 016,9	البعثات السياسية الخاصة	
3 714 930,9	(2,6)	(99 907,6)	17 077,1	(44 624,0)	(72 360,7)	1 653 986,9	3 814 838,5	3 361 198,3	3 615 704,4	المجموع	

الجدول 3

تطور الموارد المالية حسب باب الميزانية، 2020-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2022	عام 2022	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2024	عام 2025	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	77 087,6	71 850,3	78 809,4	73 366,0	79 917,3	78 488,4	86 769,4	84 005,6	92 383,7	87 744,9	98 946,4	93 808,6	101 171,8
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	326 641,8	321 577,0	341 106,0	307 202,1	346 694,1	318 112,4	348 510,9	328 903,2	371 756,7	325 587,7	401 021,5	161 351,8	397 216,2
3 - الشؤون السياسية	773 224,1	761 067,1	792 787,7	725 737,3	800 648,7	791 810,0	839 094,4	822 577,8	823 100,4	761 369,7	829 371,0	348 580,9	778 071,6
- البعثات السياسية الخاصة	711 781,8	700 992,1	730 359,8	666 601,1	736 542,6	728 097,8	768 335,0	750 575,9	742 016,9	682 454,9	693 041,2	309 487,1	639 831,5
- العناصر الأخرى	61 442,3	60 075,0	62 427,9	59 136,2	64 106,1	63 712,2	70 759,4	72 001,9	81 083,5	78 914,8	136 329,8	39 093,8	138 240,1
4 - نزع السلاح	13 245,0	12 428,7	12 859,2	11 276,3	12 736,8	13 883,6	13 835,8	13 455,4	16 694,6	14 250,5	19 127,7	7 529,2	20 389,1
5 - عمليات حفظ السلام	52 602,8	49 757,0	55 113,3	50 203,1	54 666,7	54 000,2	52 878,3	56 231,9	57 100,4	56 208,3	61 027,0	27 083,8	60 665,5
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	3 921,3	3 876,6	4 493,6	4 025,3	4 215,1	4 328,5	4 757,8	4 277,0	4 783,8	4 436,2	5 543,0	2 062,5	5 544,1
7 - محكمة العدل الدولية	28 145,5	25 742,3	30 778,8	27 626,5	28 549,1	27 070,6	29 110,9	28 393,2	32 614,8	32 032,0	34 661,6	19 458,6	36 837,0
8 - الشؤون القانونية	58 453,7	58 290,2	73 157,9	74 552,4	64 331,1	67 766,7	63 806,7	67 279,0	69 127,8	63 414,6	70 082,5	31 237,0	69 627,2
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	83 293,4	81 412,5	83 857,3	79 913,9	85 636,1	84 606,9	87 128,8	88 400,9	96 655,7	88 168,5	106 596,5	44 120,0	104 780,5
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	5 886,2	5 619,2	6 609,3	6 488,3	7 320,2	6 882,7	8 633,8	7 654,2	8 923,9	7 903,4	11 184,8	3 941,0	10 894,6

باب الميزانية	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2020	اعتمادات عام 2021	نققات عام 2021	اعتمادات عام 2022	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	نققات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نققات عام 2025	تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	نققات عام 2026 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	7 985,9	7 984,8	7 823,6	8 043,0	8 207,4	7 883,5	8 695,2	8 694,0	9 612,5	8 572,3	10 735,8	4 311,3	11 126,1		
12 - التجارة والتنمية	68 087,9	67 874,4	73 777,6	70 302,4	71 274,8	73 517,5	79 372,3	78 378,6	83 589,4	81 847,1	89 995,0	38 429,9	88 288,4		
13 - مركز التجارة الدولية	18 861,8	18 861,8	20 641,5	20 100,2	20 174,9	19 073,4	20 457,6	20 179,0	21 723,5	21 631,7	23 376,8	10 868,7	23 376,8		
14 - البيئة	23 364,3	21 841,5	23 720,4	21 105,1	22 912,4	21 478,6	21 033,6	20 859,7	21 990,2	20 465,2	24 501,1	10 467,7	24 273,4		
15 - المستوطنات البشرية	12 508,4	12 167,3	12 495,8	12 529,4	13 275,8	13 313,7	13 385,1	12 365,5	13 018,4	11 858,1	15 055,0	5 459,2	14 989,9		
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	21 627,1	21 616,5	23 363,1	22 484,8	21 924,1	22 916,1	23 110,5	22 619,6	24 332,3	24 201,1	27 765,0	11 147,9	29 475,5		
17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	9 741,4	9 692,1	9 719,9	9 458,8	9 957,6	10 011,2	10 614,4	10 473,7	10 788,0	10 788,0	11 443,4	5 486,7	11 413,0		
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	81 888,1	78 248,4	78 703,6	73 739,1	78 453,5	80 619,3	88 119,8	89 670,2	95 478,6	87 120,1	94 922,9	40 403,1	94 517,7		
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	55 526,8	54 527,1	59 071,7	53 236,0	55 253,2	52 231,9	55 138,7	53 542,7	56 817,1	53 097,7	58 498,4	26 045,8	58 624,3		
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	33 290,0	33 726,2	36 248,5	35 345,6	35 509,1	36 273,9	37 229,4	37 804,1	39 870,4	36 843,4	40 951,8	17 628,3	40 959,5		
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	57 591,8	57 374,9	60 553,7	58 397,4	59 786,2	58 024,4	58 741,2	60 664,2	64 364,2	56 916,3	62 821,7	27 453,6	62 841,4		

باب الميزانية	اعتمادات عام 2020	نفقات عام 2020	اعتمادات عام 2021	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	36 518,0	36 290,4	54 559,4	42 176,8	44 191,9	46 277,3	48 931,5	50 535,8	50 146,3	50 756,4	51 152,2	21 785,9	51 162,8
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	35 577,6	34 980,5	35 706,7	35 678,3	38 764,8	38 826,2	43 374,5	42 884,1	46 241,7	42 303,1	49 706,0	16 181,7	51 706,0
24 - حقوق الإنسان	115 119,3	106 266,0	129 926,5	107 548,7	136 771,4	142 086,8	176 186,3	164 716,9	196 146,0	171 575,6	258 224,0	93 608,8	262 955,4
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	40 098,9	40 110,6	43 181,8	43 132,1	42 212,3	42 211,0	44 633,9	44 664,5	47 175,7	47 140,5	50 466,9	20 977,6	50 466,9
26 - اللاجئين الفلسطينيين	32 365,5	30 434,2	33 520,9	30 761,7	40 405,6	34 545,8	39 704,0	37 978,5	71 543,0	71 476,5	84 315,4	32 560,8	86 518,0
27 - المساعدة الإنسانية	25 124,0	24 220,8	18 166,6	18 144,9	18 544,1	19 913,1	27 125,4	23 314,4	28 741,0	21 721,5	20 278,5	9 277,9	20 248,8
28 - التواصل العالمي	94 692,4	92 797,6	99 066,1	90 943,9	100 072,8	98 176,2	101 807,0	105 109,1	117 916,7	102 155,7	123 479,5	49 504,1	123 560,2
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	52 921,4	54 301,8	54 668,4	54 988,1	56 285,7	58 557,8	60 885,2	62 288,5	66 795,8	61 480,3	68 358,9	29 182,2	69 820,5
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	93 025,6	85 742,1	85 617,0	86 103,0	87 981,2	90 739,8	96 878,0	96 696,6	96 246,0	87 652,1	101 043,9	38 471,7	101 017,6
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	49 959,8	51 684,5	51 518,7	52 952,1	52 717,7	51 724,0	53 425,9	54 305,8	53 855,4	52 868,8	55 389,6	20 239,9	55 382,3
29 دال - الإدارة، نيروبي ⁽¹⁾	18 048,8	19 140,0	17 751,1	16 703,6	18 745,7	18 354,7	19 014,6	20 324,7	18 354,0	19 100,9	23 512,3	9 065,4	19 015,2
29 هاء - الإدارة، جنيف	69 736,4	70 476,8	76 591,4	75 608,0	75 159,8	77 897,5	77 706,4	79 310,0	89 386,4	80 081,8	90 290,8	40 031,7	90 982,2
29 واولو - الإدارة، فيينا	18 088,4	18 042,1	19 833,5	19 300,3	18 502,6	21 353,8	19 940,6	20 216,0	20 366,0	19 598,3	22 314,6	9 959,2	22 408,1
30 - الرقابة الداخلية	20 509,9	18 867,0	20 789,8	18 716,0	21 187,4	20 876,9	22 134,6	23 397,8	24 837,3	24 303,7	26 342,8	11 984,8	26 284,3
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	6 245,8	6 424,1	6 676,8	7 741,8	7 954,9	7 957,5	8 214,3	8 500,2	8 611,8	8 611,7	9 137,3	2 175,4	9 116,7
32 - المصروفات الخاصة	76 163,6	80 657,2	80 302,5	82 106,7	84 811,4	82 649,8	87 688,0	84 076,3	89 326,8	92 149,4	97 258,7	49 466,2	99 735,4

باب الميزانية	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2022	عام 2022	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2024	عام 2025	اعتمادات (كانون الثاني/يناير 2026) (قبل إعادة تقدير التكاليف)	نققات عام 2025	تقديرات عام
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	71 046,1	72 693,6	84 308,8	84 195,0	112 742,8	112 760,5	85 471,0	83 406,4	101 476,1	137 624,2	88 020,5	3 120,4	39 856,3	
34 - السلامة والأمن	124 181,7	121 247,7	130 206,9	121 398,2	125 676,8	127 931,1	126 952,7	130 193,4	141 234,1	137 624,2	150 769,7	82 543,8	145 245,8	
35 - حساب التنمية	14 199,4	14 199,4	15 199,4	15 199,4	16 199,4	16 199,4	16 491,3	16 491,3	18 502,9	18 502,9	19 011,9	15 209,5	19 011,9	
36 - الإقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	267 233,0	261 827,2	281 439,9	269 359,1	277 382,9	284 937,0	289 318,5	305 372,6	314 075,0	302 705,6	328 136,1	161 764,0	325 352,9	
المجموع	3 073 830,5	3 015 940,3	3 224 724,1	3 017 890,8	3 257 755,4	3 236 269,6	3 396 308,3	3 370 212,3	3 615 704,4	3 361 198,3	3 814 838,5	1 653 986,9	3 714 930,9	

(أ) الإدارة، نيروبي، كان عنوان الباب 29 زاي، ثم أصبح عنوان الباب 29 دال في عام 2024.

صندوق طوارئ

28 - يشير الأمين العام إلى أنه طرح، في تقريره المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تحسين وتبسيط عملية تخطيط البرامج والميزنة" (A/72/492/Add.1)، فكرة أن اعتماد نظام الدورة السنوية للميزانية سيُغني عن إعداد تقرير منفصل عن مخطط الميزانية. وبما أن موارد صندوق الطوارئ كانت في السابق تُعرض كنسبة مئوية من مستوى الموارد المدرجة في مخطط الميزانية البرنامجية المعتمد من الجمعية العامة، فقد أوصى الأمين العام كذلك بتحديد حجم موارد صندوق الطوارئ كنسبة مئوية من الاعتمادات الموافق عليها مبدئياً لفترة الميزانية السابقة. ووفقاً لذلك، يُقترح أن يُحدّد مستوى صندوق الطوارئ لعام 2027 بنسبة 0,75 في المائة من الميزانية البرنامجية المعتمدة لعام 2026 (A/80/6 (Introduction)، الفقرات 34-36). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة كانت، خلال دورات الميزانية السنوية، تقوم في غير سنوات الميزانية بالموافقة على مخطط الميزانية البرنامجية الذي كان يوفر تقديراً أولياً للموارد اللازمة لتغطية نفقات برنامج الأنشطة المقترح خلال فترة السنتين. وفي القرار نفسه، كانت الجمعية تحدد مستوى صندوق الطوارئ وتؤكد على ضرورة استخدام هذا الصندوق وفقاً لإجراءات استخدام وتشغيل صندوق الطوارئ (انظر على سبيل المثال القرار 274/71).

29 - ولدى الاستفسار، رُوّدت اللجنة الاستشارية ببيانات عن الموارد الإضافية المخصصة بخلاف الميزانية البرنامجية المقترحة على مدى السنوات الأربع الماضية. ويشمل ذلك التقديرات المنقحة، ومشروع التشييد الرئيسية، والآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية، وتسويات إعادة تقدير التكاليف، كما هو مبين في الجدول 4 الذي يبين زيادة مطردة في الاحتياجات الإضافية من الموارد من سنة إلى سنة.

الجدول 4

الموارد الإضافية المخصصة بعد الميزانية البرنامجية المقترحة، 2022-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	المبلغ
2022	157 098,0
2023	224 448,7
2024	328 027,1
2025	342 440,9

30 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه خلال فترة إعداد الميزانية كل سنتين، كان مخطط الميزانية البرنامجية وصندوق الطوارئ بمثابة آليتين قائمتين مدمجتين في عملية الميزنة لتوفير مستوى أكبر من إمكانية التنبؤ بالموارد المطلوبة للميزانية التالية. وتلاحظ اللجنة كذلك أنه على الرغم من القرار المتعلق بالدمج المسبق للاحتياجات من الموارد المتعلقة بولايات مجلس حقوق الإنسان في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، فإن مجموع الموارد المخصصة لاحقاً بخلاف الميزانية الأولية المقترحة، بما في ذلك نتيجة لعملية إعادة تقدير التكاليف، قد ازداد بأكثر من الضعف على مدى السنوات الأربع الماضية. وتكرر اللجنة تأكيد أنها ترى أن صندوق الطوارئ يمكن أن يكون من أدوات الميزانية المفيدة لتلبية

الاحتياجات الإضافية من الموارد إذا ما تم التقيد تماما بأحكام استخدامه الواردة في قراري الجمعية العامة 213/41 و 211/42 (انظر A/79/7/Add.38، الفقرة 10).

إعادة تقدير التكاليف

31 - يوضح الأمين العام أنه باستثناء البعثات السياسية الخاصة، التي يجري بالفعل في مقترحات ميزانياتها، وفقا للممارسة المتبعة، إدراج إعادة تقدير لتكاليف احتياجاتها من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف، فإن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 تشمل مبلغا قدره 1 823 300 دولار يمثل تعديلات ناجمة عن التغيرات في مستويات الأسعار. وفي أعقاب قرار الجمعية العامة عدم إعادة تقدير تكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف، سيقصر التقرير المقبل للأمين العام بشأن إعادة تقدير التكاليف على إعادة تقدير تكاليف الموارد المتصلة بالوظائف (بما في ذلك أي بنود مرتبطة أو ذات صلة بها). وفي المتوسط، بالنسبة للميزانيات البرنامجية المقترحة للفترة من 2023 إلى 2025، بلغت القيمة المقترحة لإعادة تقدير تكاليف الموارد المتصلة بالوظائف 50,7 مليون دولار. وبالنسبة لعام 2026، تبلغ التسويات المقترحة الناتجة عن التغيرات المعروفة أو المتوقعة في مستويات الأسعار للموارد غير المتصلة بالوظائف الواردة في الميزانية البرنامجية المقترحة ما قدره 1,8 مليون دولار (A/80/6 (Introduction)، الفقرتان 45 و 46). ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية لدى استفسارها، وتماشيا مع الفقرة 29 من قرار الجمعية العامة 257/79، فإن المخصصات في إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف، باستثناء عدد محدود جدا من الحالات، لم ولن تخضع لتسويات إعادة تقدير التكاليف. ووفقا للأمانة العامة، فإن هذا يعني في الممارسة العملية أن المخصصات غير المتصلة بالوظائف معرضة لفقدان القوة الشرائية بسبب التضخم، وقد تشهد أيضا مكاسب أو خسائر تبعا لتقلبات أسعار الصرف.

32 - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن الكيانات دُعيت إلى تقديم طلبات منفصلة للحصول على موارد إضافية غير متصلة بالوظائف في الحالات التي تتطوي على فروق كبيرة في الأسعار بين عامي 2025 و 2026 بحيث لا يمكن استيعابها ضمن مستويات ميزانياتها المعتمدة. ومن الأمثلة على هذا النوع من الطلبات الاقتراح المقدم من مكتب الأمم المتحدة في جنيف: ففي سياق نظر اللجنة في بعض أبواب الميزانية، مثل الباب 13، مركز التجارة الدولية، والباب 25، توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين، أبلغت اللجنة باعتراف الأمين العام اقتراح إجراء إعادة تقدير لتكاليف الموارد ذات الصلة المعتمدة في إطار المنح والمساهمات. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يتم تقديم المزيد من المعلومات إلى الجمعية العامة، وقت نظرها في كل من هذا التقرير والتقرير المقبل عن إعادة تقدير التكاليف، لتفسير الاختلاف في النهج المتبعة، حيث جرى إدراج بعض التعديلات على الموارد غير المتصلة بالوظائف في المقترح الحالي، بينما هناك أبواب أخرى سيقترح تعديل مواردها غير المتصلة بالوظائف في سياق التقرير المتعلق بإعادة تقدير التكاليف. وتشدد اللجنة على أنه، في ضوء قرار الجمعية العامة عدم إجراء تسويات إعادة تقدير التكاليف للموارد غير المتصلة بالوظائف، فإن أي مقترحات لتعديل المبالغ المعتمدة كمنح ومساهمات في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف يجب أن تقدم إلى الجمعية العامة للنظر فيها. وتأمل اللجنة أيضا أن يرصد الأمين العام أثر قرار الجمعية العامة عدم إعادة تقدير تكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف وأن يقدم معلومات عن ذلك في تقارير الأداء ذات الصلة. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2024 (A/80/7/Add.1) وتقريرها المقبل عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

33 - وفيما يتعلق بتعديلات الموارد غير المتصلة بالوظائف والمرتبطة بأسعار الصرف، فكما أوضحت الأمانة العامة، في الحالات التي يشهد فيها دولار الولايات المتحدة انخفاضا في القوة الشرائية بسبب تضافر تأثير كل من التضخم وتقلبات أسعار الصرف، يتعين على الكيانات استيعاب الخسارة الناتجة عن ذلك. وفي المقابل، إذا ازدادت القوة الشرائية للدولار بالنسبة إلى عملة أو عملات الإنفاق، فقد تتجاوز مخصصات الميزانية الاحتياجات الفعلية. وأبلغت الأمانة العامة للجنة الاستشارية كذلك بأنها لم تدخل بعد كطرف في عقود آجلة لتثبيت سعر صرف دولار الولايات المتحدة أمام اليورو أو الفرنك السويسري لعام 2026. وكان من المتوقع تنفيذ هذه العقود في الأشهر المقبلة، وعلى الأرجح في آب/أغسطس أو أيلول/سبتمبر. وبالنسبة للفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو 2025، أدى الفرق بين أسعار الصرف السائدة في السوق والسعر المتعاقد عليه إلى فرق سالب قدره 9,6 ملايين دولار تقريبا. وقد لوحظ أن المكاسب أو الخسائر المتحققة من عقود من الشراء الآجل على مدى عام 2025 بأكمله قد تختلف تبعا للتقلبات في أسواق العملات. وأبلغت اللجنة أيضا، في سياق نظرها في الباب 29 هاء، أنه بدون إجراء تسوية إعادة تقدير التكاليف، ستظل المنظمة تقترض سعر صرف أقدم تم التعاقد عليه في آب/أغسطس 2024 في إطار تقدير الاحتياجات من الموارد لعام 2026.

حالة السيولة

34 - يخصص الأمين العام فرعا من تقريره لتناول تأثير المعوقات المرتبطة بالسيولة، التي أدت إلى الإفراج عن 80 في المائة فقط، في المتوسط، من الميزانية المعتمدة لجميع كيانات الأمانة العامة في عام 2025. وهو يقدم معلومات عن العجز النقدي في عام 2024، والعجز النقدي الذي يشهده عام 2025 حتى الآن. ووفقا للأمين العام، ما لم يتم تجديد احتياطات السيولة بالكامل عند نهاية عام 2025، فإنه من المرجح أن تفرض تدابير الحفاظ على النقدية مرة أخرى قيودا على تنفيذ الميزانية خلال عام 2026. وهو يشير كذلك إلى تقريره عن تحسين الحالة المالية للأمم المتحدة (A/79/734) والاقتراح الداعي إلى إقرار آلية لتعليق إعادة الأرصدة الدائنة مؤقتا فيما يتعلق بعمليات الميزانية العادية كلما كانت حالة السيولة تهدد بتقويض تنفيذ الميزانية الكاملة للسنة التالية (A/80/6 (Introduction)، الفقرات 8-14 و 48 و 49). وفي رسالة مؤرخة 26 شباط/فبراير 2024 موجهة إلى جميع رؤساء الكيانات، أشار المراقب المالي إلى أنه نظرا لحالة السيولة، سيتم تحديد مبلغ المخصصات الفعلية المصروفة لكل إدارة أو مكتب أو بعثة سياسية خاصة عند قيمة أقل من الميزانية المعتمدة. وعلى عكس ما جرى في عام 2024، لن تكون هناك استثناءات لأي كيان أو باب في الميزانية، بما في ذلك هيئات الرقابة. وقد أخذت في الحسبان في تحديد المخصصات الفعلية المصروفة لتكاليف الوظائف وتكاليف الموظفين الأخرى معدلات الشواغر المعتمدة لكل كيان، وإعادة تقدير تكاليف الوظائف، وبعض عناصر تكاليف الموظفين الأخرى، والنفقات الفعلية في تشرين الثاني/نوفمبر وكانون الأول/ديسمبر 2024. ولا تشمل هذه المخصصات إعادة تقدير التكاليف للمصروفات غير المتصلة بالوظائف في معظم الحالات، وخاصة عندما تكون تكاليف الوظائف مرتفعة للغاية بحيث لا يمكن تحقيق هدف خفض الإنفاق. وزُودت اللجنة، بناء على طلبها، بالمخصصات المفرج عنها في عام 2025، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، حسب الكيان ووجه الإنفاق، على النحو المبين في الجدول 5.

الجدول 5
المخصصات المفرج عنها في عام 2025، حسب الكيان/باب الميزانية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

الكيان/باب الميزانية	الميزانية المعتمدة ⁽¹⁾	المخصصات المفرج عنها	النسبة المئوية
الكيانات الخارجية	283,6	232,8	82
الكيانات الداخلية	3 588,9	2 858,0	80
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	77,3	66,0	85
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	401,0	324,2	81
3 - الشؤون السياسية - البعثات السياسية الخاصة	136,3	114,6	84
3 - الشؤون السياسية - العناصر الأخرى ^(ب)	693,0	538,8	78
4 - نزع السلاح	19,1	13,7	71
5 - عمليات حفظ السلام	61,0	50,3	82
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	5,5	4,2	76
8 - الشؤون القانونية	70,1	54,6	78
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	106,6	84,0	79
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	11,2	8,6	77
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	10,7	8,3	78
12 - التجارة والتنمية	90,0	74,4	83
14 - البيئة	24,5	20,0	82
15 - المستوطنات البشرية	15,1	12,3	82
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	27,8	22,1	80
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	94,9	75,3	79
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	58,5	49,7	85
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	41,0	34,5	84
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	62,8	51,9	83
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	51,2	41,9	82
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	49,7	33,2	67
24 - حقوق الإنسان	258,2	188,0	73
27 - المساعدة الإنسانية	20,3	17,0	84
28 - التواصل العالمي	123,5	96,2	78
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	68,4	52,9	77
29 باء - إدارة الدعم العملي	101,0	69,8	69
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	55,4	38,0	69
29 دال - الإدارة، نيروبي	23,5	20,0	85

الميزانية المعتمدة ^(أ) المخصصات المفرج عنها النسبة المئوية			الكيان/باب الميزانية
76	68,9	90,3	29 هاء - الإدارة، جنيف
69	15,4	22,3	29 واو - الإدارة، فيينا
89	23,4	26,3	30 - الرقابة الداخلية
88	8,1	9,1	31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
89	86,2	97,3	32 - المصروفات الخاصة
31	27,3	88,0	33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية
93	140,0	150,8	34 - السلامة والأمن
100	19,0	19,0	35 - حساب التنمية
93	305,2	328,1	36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
80	3 090,8	3 872,5	المجموع

(أ) بما في ذلك سلطة الالتزام الممنوحة لنظام المنسقين المقيمين والإعانات.

(ب) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

35 - واللجنة الاستشارية مقتنعة بأن إيجاد حل دائم لحالة السيولة في المنظمة لا يزال مرهونا بتحصيل الأنصبة بالكامل وفي مواعيدها، وتشدد على أن الجمعية العامة حثت جميع الدول الأعضاء بشكل متكرر على الوفاء بالتزاماتها المالية، على النحو المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة، في مواعيدها وبالكامل ودون شروط (انظر أيضا A/79/7، الفقرة 21، و A/79/803، الفقرة 4). ولا تزال اللجنة ترى كذلك أن تحديات السيولة الحالية تبرز اتخاذ قرارات استثنائية من جانب الجمعية العامة. وتبدي اللجنة ملاحظات أخرى بشأن حالة السيولة في تقريرها المتعلق بتقرير الأداء لعام 2024 (A/80/7/Add.1) وتقريرها عن تحسين الحالة المالية (A/79/803).

دال - الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

36 - يبلغ مجموع تقديرات الموارد المقررة الأخرى ما قدره 431,8 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 42,4 مليون دولار (10,9 في المائة) مقارنة بتقديرات عام 2025. ويرد مزيد من التفاصيل في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 (A/79/783). وتبلغ تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2026 ما قدره 14,9 بليون دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 20,0 مليون دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2025 (A/80/6 (Introduction)، الفقرات 50-53). وزُوِّدت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن مستوى الموارد المقدر لعام 2026 من جميع مصادر التمويل، بما في ذلك مقترح الميزانية العادية وتقديرات الموارد المقررة الأخرى والأموال الموقّرة من خارج الميزانية، كما هو مبين في الجدول 6. وزُوِّدت اللجنة بمعلومات عن تطور الموارد الخارجة عن الميزانية من عام 2021 إلى عام 2026، على النحو المبين في الجدول 7.

الجدول 6
الموارد المقترحة لعام 2026، حسب مصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		2026	2025	2024	
النسبة المئوية	المبلغ				
					الميزانية العادية
(2,6)	(99 907,6)	3 714 930,9	3 814 838,5	3 615 704,4	أبواب النفقات
(2,1)	(7 519,5)	357 559,3	365 078,8	346 814,9	أبواب الإيرادات
(2,7)	(92 388,1)	3 357 371,6	3 449 759,7	3 268 889,5	صافي الميزانية العادية
10,9	42 420,0	431 780,6	389 360,6	391 890,5	الموارد المقررة الأخرى
(0,1)	(19 987,2)	14 886 201,3	14 906 188,5	15 187 562,0	الموارد الخارجة عن الميزانية
0,1	(69 955,3)	18 675 353,5	18 745 308,8	18 848 342,0	مجموع صافي الميزانية

الجدول 7

الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية والنفقات الفعلية، حسب باب الميزانية، 2021-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	2021		2022		2023		2024		2025	
	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات (حتى 30 حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	316 861,4	255 132,8	345 525,2	273 323,9	339 947,1	270 755,3	341 219,7	281 257,4	344 428,7	145 378,5
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	22 902,5	15 767,3	23 537,5	21 163,8	30 411,6	21 469,9	27 304,4	19 769,7	26 145,9	10 402,4
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	88 209,9	86 751,8	100 186,7	88 898,5	100 598,9	86 038,3	75 193,2	80 662,7	72 629,7	35 880,1
4 - نزع السلاح	10 556,9	10 886,4	11 044,2	18 257,0	19 501,2	18 101,1	19 859,9	21 390,3	19 563,0	8 829,4
5 - عمليات حفظ السلام	76 788,4	57 995,1	61 780,8	73 964,8	68 784,0	68 976,4	68 656,7	66 682,9	75 281,8	54 820,1
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	1 139,7	1 124,4	1 316,8	1 280,3	1 647,8	1 647,8	1 584,8	1 760,5	1 800,8	748,7
7 - محكمة العدل الدولية	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
8 - الشؤون القانونية	14 430,0	11 785,7	20 556,4	17 836,2	22 675,3	20 761,4	30 108,8	23 102,9	25 776,8	9 154,6
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	96 691,1	76 133,0	94 836,5	85 089,2	96 752,1	95 618,8	104 218,0	104 900,2	112 268,2	58 386,7
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	2 793,8	1 780,2	2 246,7	1 889,1	4 930,8	2 630,5	3 732,2	1 371,3	5 234,5	743,7
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصوب إليها	597,6	285,1	451,5	435,1	554,7	186,8	756,0	461,1	611,0	210,1
12 - التجارة والتنمية	41 151,5	44 548,2	44 548,2	53 751,6	54 041,5	61 326,0	61 326,0	60 299,0	60 299,0	38 428,3
13 - مركز التجارة الدولية	—	—	—	—	105 000,0	105 000,0	105 000,0	117 363,6	115 000,0	66 942,2
14 - البيئة	435 465,0	480 248,4	413 259,5	625 035,7	413 260,0	587 813,5	413 209,6	642 728,4	578 485,5	359 309,6

باب الميزانية	2021		2022		2023		2024		2025	
	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر
	النفقات (حتى 30 حزيران/يونيه) 2026									
15 - المستوطنات البشرية	215 682,7	156 875,3	242 174,6	149 351,9	148 837,6	167 932,7	179 059,9	162 152,9	84 009,4	175 326,6
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	319 015,6	314 127,1	330 114,6	355 483,2	330 594,5	408 073,7	437 678,6	401 620,9	205 568,2	404 995,4
17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	485 000,0	538 818,2	500 000,0	555 469,9	500 000,0	515 000,0	627 264,7	515 000,0	273 366,3	515 000,0
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	25 442,2	17 403,4	21 174,3	14 987,5	17 562,2	27 013,9	23 574,3	26 476,7	5 645,8	17 187,6
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	26 358,5	18 050,8	28 489,6	18 685,3	24 923,9	30 172,8	27 618,9	32 736,5	13 053,7	25 572,6
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	23 184,8	19 786,4	23 586,3	22 161,8	23 338,3	28 001,6	27 825,2	27 865,0	14 618,4	26 529,9
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	9 936,1	9 105,8	10 715,6	13 517,3	11 296,8	12 729,0	13 277,5	13 218,0	7 547,0	12 222,6
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	9 589,2	5 003,1	8 154,3	10 621,6	9 426,9	11 289,0	10 252,8	12 125,3	4 419,0	12 442,8
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
24 - حقوق الإنسان	220 626,1	213 870,2	244 719,4	234 089,3	264 520,0	280 010,1	279 287,8	250 890,8	147 261,3	238 346,2
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	8 572 652,8	4 874 820,8	8 951 495,7	5 558 103,0	10 884 077,9	10 574 492,6	4 941 309,7	10 197 039,0	2 118 925,6	10 197 039,0
26 - اللاجئون الفلسطينيون	1 047 400,0	819 100,0	980 700,0	849 603,6	1 082 704,0	1 075 719,0	699 769,9	987 683,6	365 840,7	1 021 508,8
27 - المساعدة الإنسانية	346 200,0	332 600,0	397 000,0	374 500,0	414 482,2	426 403,2	417 731,3	430 795,5	228 811,3	431 901,7
28 - التواصل العالمي	9 939,5	9 828,5	11 798,1	11 770,3	12 318,7	12 607,0	10 965,5	15 981,1	10 840,0	7 509,9
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	36 059,4	35 304,5	37 259,9	37 813,3	31 345,5	35 309,9	34 986,9	40 976,8	172 912,1	38 089,1
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	65 500,4	72 566,9	93 081,3	71 180,7	71 643,3	66 488,4	69 280,1	76 357,1	47 112,5	71 113,6

باب الميزانية	2021		2022		2023		2024		2025		النفقات (حتى 30 حزيران/يونيه) 2026
	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	النفقات	المبلغ المقدر	
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	81 210,6	37 915,6	66 578,1	66 853,0	71 511,0	69 206,7	77 382,3	69 721,3	44 456,2	63 611,6	
29 دال - الإدارة، نيروبي ^(ب)	17 614,3	23 252,1	20 314,7	25 360,7	24 176,0	27 422,8	27 917,7	30 560,1	18 839,5	30 560,1	
29 هاء - الإدارة، جنيف	40 379,4	38 622,7	44 655,3	42 807,7	48 643,6	49 590,5	55 265,0	56 191,7	28 304,0	56 053,5	
29 واو - الإدارة، فيينا	16 494,4	18 320,2	17 710,4	19 265,3	20 133,6	24 232,5	23 655,9	28 844,1	12 739,5	26 233,5	
30 - الرقابة الداخلية	11 126,3	12 550,1	13 747,0	13 745,8	11 554,4	13 644,4	13 584,5	14 965,4	8 068,1	14 965,4	
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
32 - المصروفات الخاصة	6 203,7	6 020,4	6 448,2	6 163,2	6 425,0	6 290,2	6 626,5	7 673,5	3 248,8	18 089,4	
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
34 - السلامة والأمن	10 092,7	14 007,0	16 781,3	15 199,4	21 207,0	26 886,8	22 140,5	19 133,1	7 936,8	22 797,3	
35 - حساب التنمية	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
المجموع الفرعي	8 662 820,8	12 670 863,2	13 185 981,9	9 714 905,0	15 274 830,7	8 090 694,7	15 141 250,9	9 448 205,5	4 163 793,8	14 848 501,2	
البيانات السياسية الخاصة	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	37 890,4	15 279,1	37 700,1	
المجموع	8 662 820,8	12 670 863,2	13 185 981,9	9 714 905,0	15 274 830,7	8 090 694,7	15 187 562,0	9 486 095,9	4 179 072,9	14 886 201,3	

(أ) باستثناء البيانات السياسية الخاصة.

(ب) الإدارة، نيروبي، كان عنوان الباب 29 زاي، ثم أصبح عنوان الباب 29 دال في عام 2024.

هاء - المسائل المتصلة بالوظائف والموظفين

37 - باستثناء البعثات السياسية الخاصة، يُقترح ما مجموعه 10 667 وظيفة في إطار الميزانية العادية لعام 2026، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 134 وظيفة مقارنة بالوظائف الـ 10 533 التي وُفّق عليها في عام 2025. وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين إنشاء 109 وظائف جديدة، وتحويل مصدر تمويل 4 وظائف من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى الميزانية العادية، وتحويل 39 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة، وإلغاء 18 وظيفة. ويقدم الجدول 9 من تقرير الأمين العام معلومات عن التغييرات المقترحة في الوظائف في عام 2026 مقارنة بالوظائف المعتمدة في عام 2025. ويقدم الجدول 10 معلومات عن توزيع وظائف الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها منذ عام 2021. وفي الجدول 3 من المرفق الثاني، يقدم الأمين العام معلومات عن الوظائف المعتمدة لعام 2025 والتغييرات المقترحة في الوظائف لعام 2026، حسب الفئة والرتبة وباب الميزانية.

38 - ورؤيت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بمعلومات مستكملة عن أعداد الوظائف حسب مصدر التمويل في الأعوام 2024 و 2025 و 2026، على النحو المبين في الجدول 8. ورؤيت اللجنة أيضا بالمعلومات الواردة في الجدول 9، الذي يبين تطور الموارد من الموظفين في إطار الميزانية العادية بين عامي 2021 و 2026، والذي يشير إلى أن التكاليف قد ارتفعت من 1,90 بليون دولار في عام 2021 إلى مبلغ 2,34 بليون دولار المقترح لعام 2026، أي بزيادة بنسبة 23,2 في المائة. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة أيضا إلى أنه في فترة ما بين عامي 2021 و 2026، اقترح إنشاء 446 وظيفة، في حين اقترح إلغاء 104 وظائف (بما في ذلك 47 وظيفة اقترح إلغاؤها في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية، باستثناء البعثات السياسية الخاصة، ازداد من 10 597 وظيفة معتمدة لعام 2025 إلى 10 734 وظيفة (بما في ذلك أبواب الإيرادات) مقترحة لعام 2026، وأن عدد الوظائف الممولة من الموارد المقررة الأخرى ازداد من 1 344 وظيفة إلى 1 456 وظيفة، بينما ازداد عدد الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية من 25 485 وظيفة إلى 25 375 وظيفة خلال الفترة نفسها. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم معلومات مستكملة عن عدد الوظائف الممولة من مصادر التمويل المختلفة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وأن تُدرج هذه المعلومات في مشروع الميزانية المقبل.

39 - وبناء على طلب آخر، رُؤيت اللجنة الاستشارية بالجدول 10 المتعلق بميزانية الوظائف وعدد الوظائف المعتمدة في الأعوام 2010 و 2015 و 2020 و 2025، حسب باب الميزانية، وأُبلغت بأنه مع تساوي جميع العوامل الأخرى، تكافئ الزيادة البالغة 43,9 في المائة على مدى فترة السنوات الـ 15 بين عامي 2010 و 2025 زيادة سنوية متوسطة تقل عن 2,5 في المائة في السنة. وتلاحظ اللجنة أنه في الفترة من عام 2010 إلى عام 2020، تم تخفيض عدد الوظائف من 10 262 إلى 9 972، أي بنسبة 2,8 في المائة. غير أنه في الفترة من 2020 إلى 2025، تحوّل الاتجاه النزولي لأعداد الوظائف إلى اتجاه صعودي، فازداد العدد الإجمالي إلى 10 533 وظيفة، أي بزيادة قدرها 5,6 في المائة.

40 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه على الرغم من أن متوسط الزيادة في عدد الوظائف في جميع الكيانات يبلغ حوالي 2,6 في المائة، فإن هناك اختلافات كبيرة بين أبواب الميزانية. ففي حين شهد بعض الأبواب انخفاضاً إجمالياً في الوظائف بنسبة تصل إلى 16 في المائة على مدى السنوات الـ 15 الماضية، شهدت أبواب أخرى زيادات كبيرة وصلت إلى ما يقرب من 140 في المائة في بعض الحالات. وتجدر

الإشارة إلى أن الأبواب 2 و 5 و 29 دال و 29 هاء و 29 واو شهد كل منها انخفاضاً في عدد الوظائف بنسبة تزيد عن 10 في المائة، وشهدت الأبواب 10 و 14 و 24 و 26 زيادات في عدد الوظائف تراوحت بين 85,7 في المائة و 139,6 في المائة. وفيما يتعلق بالفروق المتصلة بالكيانات التي أنشئت بعد الإصلاح الإداري، تلاحظ اللجنة أن الباب 29 باء شهد انخفاضاً في عدد الوظائف بنسبة 26,2 في المائة، بينما شهد كل من البابين 29 ألف و 29 جيم زيادة بنسبة 42,5 في المائة و 29,9 في المائة على التوالي. وتأمل اللجنة أن يقدم إلى الجمعية العامة تفسير بشأن الكيفية التي يؤخذ بها في الحساب في الأرقام المقدمة والفروق المشار إليها ما إذا كانت الكيانات والأقسام موجودة من قبل الإصلاح الإداري، وكذلك بشأن ما أشير إليه من زيادات على الرغم مما أُجري من تخفيضات في أحجام ملاكات الموظفين في المهام الوظيفية المتعلقة بالدعم على نطاق الأمانة العامة.

الجدول 8

الوظائف حسب مصدر التمويل، 2024-2026

التغيرات		2026	2025	2024	
النسبة المئوية	الوظائف				
الميزانية العادية					
1,3	134	10 667	10 533	10 379	أبواب النفقات، باستثناء البعثات السياسية الخاصة
(16,0)	(600)	3 142	3 742	4 079	البعثات السياسية الخاصة
4,7	3	67	64	64	أبواب الإيرادات
(3,2)	(463)	13 876	14 339	14 522	المجموع الفرعي
8,3	112	1 456	1 344	1 368	الموارد المقررة الأخرى
(0,3)	(76)	25 409	25 485	26 044	الموارد الخارجة عن الميزانية
(1,0)	(427)	40 741	41 168	41 934	المجموع

الجدول 9

تطور الموارد المتصلة بالموظفين، 2021-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2025		2024		2023		2022		2021		
وجه الإنفاق	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	النفقات (كانون الثاني/يناير - 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الوظائف	1 400 980,0	1 323 584,0	1 387 819,0	1 376 014,0	1 417 231,0	1 435 823,0	1 553 276,0	1 504 279,0	1 672 144,0	764 713,7	1 697 432,0
تكاليف الموظفين الأخرى	218 569,0	188 164,0	230 801,0	225 373,0	278 861,0	252 121,0	291 030,0	246 083,0	336 508,0	120 074,4	318 900,0
الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	281 434,0	269 359,0	277 383,0	284 937,0	289 319,0	305 373,0	314 075,0	302 706,0	328 136,0	161 764,0	325 353,0
المجموع	1 900 983,0	1 781 107,0	1 896 003,0	1 886 324,0	1 985 411,0	1 993 317,0	2 158 381,0	2 053 068,0	2 336 788,0	1 046 552,1	2 341 685,0

الجدول 10

ميزانية الوظائف وعدد الوظائف المعتمدة في الأعوام 2010 و 2015 و 2020 و 2025، حسب باب الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2025		2020		2015		2010		
باب الميزانية	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	الفرق في ميزانية عام 2025 عن الوظائف لعام 2010 (بالنسبة مئوية)
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	29,4	216	34,2	225	41,4	246	56,7	284	93,0
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	253,5	1 883	247,4	1 741	254,7	1 631	298,4	1 586	17,7
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	47,3	376	50,3	370	56,7	375	79,0	446	66,9
4 - نزع السلاح	8,6	62	10,8	61	9,5	62	12,4	73	44,1
5 - عمليات حفظ السلام	36,6	400	35,0	380	34,5	336	38,1	330	4,3
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	3,4	24	3,5	23	3,2	23	4,4	25	30,7

باب الميزانية	2010		2015		2020		2025		الفرق في ميزانية الفرق في عدد عام 2025 عن الوظائف لعام 2025	
	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	ميزانية الوظائف	العدد المعتمد للوظائف	عام 2010 (بالنسبة مئوية)	الفرق في ميزانية الفرق في عدد عام 2010 عن عام 2010 (بالنسبة مئوية)
7 - محكمة العدل الدولية	11,9	114	13,4	119	15,1	116	17,0	125	42,9	9,6
8 - الشؤون القانونية	19,1	144	21,1	145	31,6	204	39,7	214	107,7	48,6
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	73,5	505	71,4	495	74,5	488	90,2	499	22,6	(1,2)
10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	2,9	18	2,1	28	5,2	28	8,8	43	198,4	138,9
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة ل خطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	5,1	35	4,1	44	6,6	43	8,9	45	73,7	28,6
12 - التجارة والتنمية	61,4	400	66,7	385	62,5	379	80,6	392	31,3	(2,0)
14 - البيئة	6,3	48	13,4	95	21,7	113	22,3	115	252,4	139,6
15 - المستوطنات البشرية	8,8	75	11,4	75	11,2	73	13,5	82	53,8	9,3
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	15,9	122	18,4	124	18,3	125	23,6	142	48,0	16,4
17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة(ب)	7,0	45	9,1	49	10,6	49	10,6	49	51,2	8,9
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	40,2	559	45,7	554	52,9	541	62,0	540	53,9	(3,4)
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	42,7	440	43,1	428	48,1	418	52,5	418	23,1	(5,0)
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	30,4	200	36,6	196	31,7	188	38,8	188	27,7	(6,0)
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	45,7	496	49,4	488	48,5	480	52,6	480	15,2	(3,2)
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	25,3	261	32,9	260	30,6	255	40,1	257	58,7	(1,5)
24 - حقوق الإنسان	52,4	344	68,9	404	68,6	433	128,9	686	145,9	99,4
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	0,6	2	0,9	2	0,7	2	0,8	2	35,3	-
26 - اللاجئين الفلسطينيين	21,7	133	27,2	150	32,3	158	49,9	247	129,7	85,7
27 - المساعدة الإنسانية	10,9	70	12,4	72	12,9	72	15,2	72	39,8	2,9

ملاحظة: تم تعديل المعلومات المتعلقة بالباب 29 في إطار السعي إلى جعلها قابلة للمقارنة على مدى فترة السنوات العشرين. ومع ذلك، فنظرًا للتغيرات الكبيرة المنبثقة عن الإصلاح الإداري المطبق منذ عام 2019، هناك فترتان متميزتان يمكن مقارنة البيانات بداخل كل منهما، حيث يمكن المقارنة بين عامي 2010 و 2015، ويمكن المقارنة بين عامي 2020 و 2025. وقد يُخلص من مقارنة بيانات عام 2010 أو 2015 ببيانات عام 2020 أو 2025 إلى استنتاجات غير صحيحة. وبدرجة أقل، تأثر البابان 3 و 5 أيضًا بالإصلاح المطبق منذ عام 2019.

(ب) هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: المقارنة المعقودة هي بين عامي 2015 و 2025، حيث لا توجد بيانات لعام 2010.

(ج) الإدارة، نيروبي، كان عنوان الباب 29 زاي، ثم أصبح عنوان الباب 29 دال في عام 2024.

وظائف الرتب العليا وتجديد شباب الأمانة العامة

41 - عند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بتوزيع الوظائف المقترحة لعام 2026 حسب الفئة والرتبة وباب الميزانية (انظر الجدول 11). وزُوِّدت اللجنة بمعلومات عن الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها الممولة من الميزانية العادية، فضلا عن عدد وظائف هذه الرتب الممولة من جميع مصادر التمويل، بما في ذلك الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية (انظر الجدول 12). وأبلغت اللجنة بأن التوجيهات المتعلقة بتخطيط الوظائف الثابتة والمؤقتة ما زالت تُدرج في دليل الميزانية. وللحيلولة دون أن يصبح هناك تغليب متزايد لكلفة الرتب العليا في هياكل ملاك الموظفين، يتعين على الكيانات الالتزام بالبارامترات التالية: (أ) يُشترط لتقديم المقترحات ألا تنتج عنها زيادة في العدد الإجمالي لوظائف الرتبة مد-1 وما فوقها، إلا إذا كانت هناك ظروف استثنائية تبرر ذلك؛ (ب) أي عملية إعادة تصنيف تنطوي على رفع رتبة وظيفة يجب أن تقابلها عملية إعادة تصنيف واحدة أو أكثر بخفض رتبة وظيفة؛ (ج) يجب ألا تتضمن المقترحات إلغاء أو تخفيض وظائف من الرتبتين ف-2 و ف-1. وتم إصدار توجيهات مماثلة للكيانات في سياق إعداد مقترحاتها في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80. وتشير اللجنة الاستشارية إلى قراري الجمعية العامة 252/78 و 278/77، وترى أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تمثل فرصة لتحقيق التوازن بين رتب ودرجات الوظائف الممولة من الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية، ولا سيما في الفئة الفنية والفئات العليا، وهو ما من شأنه أن يدعم بدوره أيضا المبادرات الجارية على صعيد إدارة الموارد البشرية، مثل الجهود الرامية إلى تجديد شباب القوة العاملة في الأمانة العامة، فضلا عن أهداف أخرى مثل تلك المتعلقة بالتمثيل الجغرافي العادل والتوازن الجنساني (انظر أيضا A/79/7، الفقرة 61، و A/78/7، الفقرة 86، و A/77/7، الفقرة 45، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 52، و A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة 49). وتأمل اللجنة أن تعكس التخفيضات المقترحة في عدد الوظائف في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 الجهود المبذولة لتجنب زيادة النسبة المئوية لوظائف الرتب العليا. وستواصل اللجنة النظر في هذه المسألة في سياق تقارير الموارد البشرية المقبلة.

الجدول 11

الوظائف المقترحة لعام 2026، حسب الفئة والرتبة وباب الميزانية

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			
	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	خ ع (ر ر)	خ ع (ر أ)	خ م	م ف و	خ أ، م	ح ي، المجموع الفرعي	المجموع			
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	11	5	9	17	42	41	45	16	186	18	80	-	-	10	108	294			
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	1	1	6	18	211	426	333	11	1 007	73	487	-	-	12	572	1 579			
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	4	4	13	20	57	88	68	22	276	5	109	15	7	42	178	454			
4 - نزع السلاح	1	-	1	5	12	11	14	4	48	6	14	-	3	4	27	75			
5 - عمليات حفظ السلام	1	4	5	6	7	6	4	2	35	-	9	89	2	195	295	330			
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	-	-	1	1	2	7	6	3	20	-	5	-	-	-	5	25			
7 - محكمة العدل الدولية	-	1	1	1	4	20	22	26	75	6	59	-	-	-	65	140			
8 - الشؤون القانونية	1	2	4	8	24	34	53	24	150	13	51	-	-	-	64	214			
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	1	2	9	32	68	92	73	46	323	33	146	-	-	-	179	502			
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	1	-	1	1	9	12	8	3	35	1	7	-	-	-	8	43			
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصوب إليها	1	-	1	2	6	10	13	2	35	1	8	-	-	1	10	45			
12 - التجارة والتنمية	1	1	5	20	52	68	78	37	262	10	120	-	-	-	130	392			

باب الميزانية	الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			
	وكيل الأمين الأمين العام															ح ي، المجموع			
	العام	المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	خ ع (ر ر)	خ ع (ر أ)	خ م	م ف و	خ أ، م	المجموع الفرعي	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
13 - مركز التجارة الدولية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 - البيئة	1	1	4	11	26	40	15	1	99	1	6	-	-	10	17	116	-	-	-
15 - المستوطنات البشرية	1	-	1	5	9	21	15	5	57	-	2	-	-	23	25	82	-	-	-
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	1	-	3	8	15	36	35	15	113	3	28	-	-	-	31	144	-	-	-
17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	1	1	3	4	7	9	7	5	37	-	12	-	-	-	12	49	-	-	-
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	1	-	3	16	44	72	79	27	242	-	2	-	21	285	308	550	-	-	-
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	1	-	2	15	35	63	53	34	203	-	-	-	3	217	220	423	-	-	-
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	1	-	1	8	23	35	39	21	128	3	57	-	-	-	60	188	-	-	-
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	-	3	12	31	61	62	47	217	-	4	-	3	256	263	480	-	-	-
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	1	-	2	8	26	36	30	18	121	-	-	1	4	131	136	257	-	-	-
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 - حقوق الإنسان	1	3	3	15	50	174	279	70	595	5	103	-	36	11	155	750	-	-	-
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	1	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
26 - اللاجئين الفلسطينيون	1	2	9	17	46	104	52	4	235	-	12	-	-	-	12	247	-	-	-

باب الميزانية	الفئة الفنية والفئات العليا																فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			
	وكيل الأمين العام																ح ي، المجموع			
	العام	المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	خ ع (ر ر)	خ ع (ر أ)	خ م	م ف و	خ أ، م	المجموع الفرعي	المجموع	ح ي، المجموع	المجموع الفرعي	المجموع	المجموع
27 - المساعدة الإنسانية	1	1	3	4	11	16	14	5	55	2	15	-	-	-	17	72	-	-	-	-
28 - التواصل العالمي	1	-	3	18	34	72	105	58	291	7	200	-	50	143	400	691	143	50	143	400
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	1	2	8	19	38	51	43	25	187	20	74	-	-	1	95	282	1	-	-	-
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	1	2	5	6	14	17	16	14	75	16	186	-	-	93	295	370	93	-	-	-
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	-	1	1	6	16	23	35	9	91	16	69	-	-	2	87	178	2	-	-	-
29 دال - الإدارة، نيروبي	-	-	1	4	7	10	17	7	46	-	-	-	1	67	68	114	67	1	-	-
29 هاء - الإدارة، جنيف	-	-	1	4	10	17	22	22	76	16	207	-	-	-	223	299	-	-	-	-
29 واو - الإدارة، فيينا	-	-	1	1	4	5	6	3	20	6	59	-	-	-	65	85	-	-	-	-
30 - الرقابة الداخلية	1	1	3	4	13	29	22	14	87	8	20	-	-	1	29	116	1	-	-	-
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32 - المصروفات الخاصة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34 - السلامة والأمن	1	1	2	4	10	26	22	9	75	9	170	-	-	825	1 004	1 079	825	-	-	-
35 - حساب التنمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	41	36	118	320	963	1 732	1 685	609	5 504	278	2 321	105	130	2 329	5 163	10 667	2 329	130	105	2 321

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الجدول 12

عدد وظائف الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب باب الميزانية

الممول من جميع مصادر التمويل (الميزانية العادية، والموارد الخارجة عن الميزانية، والموارد المقررة الأخرى)			الممول من الميزانية العادية			باب الميزانية
الرتبة مد-1 وما فوقها	المجموع المقترح	النسبة المئوية	الرتبة مد-1 وما فوقها	المجموع المقترح	النسبة المئوية	
180	1 687	10,7	42	294	14,3	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
27	1 657	1,6	26	1 579	1,6	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
47	717	6,6	41	454	9,0	3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾
7	126	5,6	7	75	9,3	4 - نزع السلاح
37	915	4,0	16	330	4,8	5 - عمليات حفظ السلام
2	33	6,1	2	25	8,0	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
3	140	2,1	3	140	2,1	7 - محكمة العدل الدولية
17	299	5,7	15	214	7,0	8 - الشؤون القانونية
45	545	8,3	44	502	8,8	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
3	46	6,5	3	43	7,0	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
4	45	8,9	4	45	8,9	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
28	407	6,9	27	392	6,9	12 - التجارة والتنمية
—	20	—	—	—	—	13 - مركز التجارة الدولية
57	1 129	5,0	17	116	14,7	14 - البيئة
13	148	8,8	7	82	8,5	15 - المستوطنات البشرية
24	985	2,4	12	144	8,3	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
34	520	6,5	9	49	18,4	17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
21	625	3,4	20	550	3,6	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
21	536	3,9	18	423	4,3	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
11	195	5,6	10	188	5,3	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
17	533	3,2	16	480	3,3	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الممول من الميزانية العادية						باب الميزانية
الرتبة مد-1 وما فوقها	المجموع المقترح	النسبة المئوية	الرتبة مد-1 وما فوقها	المجموع المقترح	النسبة المئوية	
11	257	4,3	12	302	4,0	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
22	750	2,9	28	2027	1,4	24 - حقوق الإنسان
2	2	100,0	162	16 058	1,0	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
29	247	11,7	33	373	8,8	26 - اللاجئون الفلسطينيون
9	72	12,5	51	2423	2,1	27 - المساعدة الإنسانية
22	691	3,2	22	695	3,2	28 - التواصل العالمي
30	282	10,6	34	593	5,7	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
14	370	3,8	25	964	2,6	29 باء - إدارة الدعم العملياتي
8	178	4,5	10	243	4,1	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
5	114	4,4	5	413	1,2	29 دال - الإدارة، نيروبي
5	299	1,7	5	479	1,0	29 هاء - الإدارة، جنيف
2	85	2,4	4	175	2,3	29 واو - الإدارة، فيينا
9	116	7,8	13	292	4,5	30 - الرقابة الداخلية
8	1 079	0,7	8	1 153	0,7	34 - السلامة والأمن
515	10 667	4,8	1 010	37 498	2,7	المجموع

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة

42 - يشير الأمين العام إلى أنه تماشيا مع توجيهات الجمعية العامة الواردة في الفقرة 20 من قرارها 257/79، التي حددت فيها الأغراض التي خُصّصت لها الوظائف المؤقتة العامة وشددت على ضرورة إبقاء هذه الوظائف عند أدنى حد ممكن، اقترح الأمين العام أن تُحوّل وظائف المساعدة المؤقتة العامة الطويلة الأجل إلى وظائف عادية. واعتمد نهج تجريبي يستخدم عتبة محدّدة بفترة 10 سنوات لعمليات التحويل المقترحة هذه. وستسترشد المقترحات المستقبلية بالتوجيهات الإضافية التي قد تقدمها الجمعية (A/80/6 (Introduction)، الفقرة 18 (ج)).

43 - ووفقا للأمانة العامة، فإن معايير تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف مؤقتة أو ثابتة تسترشد بعدد من العوامل، ومنها العاملان التاليان: (أ) توقع أن تتجاوز مدة العمل/المهام الصادر بها تكليف سنة واحدة؛ (ب) عدم وجود توجيه من الجمعية العامة يطلب أن تؤدي المهام بواسطة وظائف المساعدة المؤقتة العامة. وبالإضافة إلى ذلك، أشارت الجمعية العامة، في الفقرة 20 من قرارها 257/79، إلى استمرار استخدام المساعدة المؤقتة العامة لأغراض غير الأغراض التي خُصّصت لها، وشددت على أن وظائف المساعدة المؤقتة العامة، لا الوظائف المؤقتة، هي الآلية المناسبة للحصول على دعم إضافي خلال فترات الزيادة الاستثنائية أو فترات الذروة في عبء العمل ولتعويض الموظفين الذين يكونون في إجازة والدية أو إجازة مرضية طويلة المدة، وأنه ينبغي أن يبقى اللجوء إلى تلك الآلية في أدنى حد ممكن لتلبية الاحتياجات القصيرة الأجل. وعند الاستفسار، رُوّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن التحويلات المقترحة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف عادية على مدى السنوات العشر الماضية، وأبلغت بأن التحويلات المقترحة في عام 2026 لا تتعلق بمبادرة الأمم المتحدة 80، حيث إنها اقترحت تماشيا مع التوجيهات الصادرة عن الجمعية في الفقرة 20 من قرارها 257/79، التي تنصّ على الغرض المتوخى من استخدام الوظائف المؤقتة العامة وتطلب إبقاء اللجوء إلى هذه الوظائف عند أدنى حد ممكن. ولذلك، يقترح الأمين العام أن تُحوّل وظائف المساعدة المؤقتة العامة القائمة منذ فترات طويلة إلى وظائف عادية، على أن تكون قد أُنشئت منذ فترات لا تقل عن 10 سنوات وتكون منطوية على مهام أساسية ومستمرة. والقصد من هذه المقترحات عديمة التأثير على الكلفة هو فقط تنفيذ قرار للجمعية العامة. وستسترشد المقترحات المستقبلية بأي توجيهات إضافية قد تقدمها الجمعية. وتقر اللجنة الاستشارية باعتماد الأمانة العامة تخفيض عدد وظائف المساعدة المؤقتة العامة المنطوية على تأدية مهام طويلة الأجل، تماشيا مع قرار الجمعية العامة 257/79. وتشجع اللجنة الأمين العام، عند استعراض الاحتياجات من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على بحث خيار اللجوء إلى نسق الوظائف المؤقتة لتحويل الوظائف أو خيار اقتراح إلغائها، وذلك بعد إجراء تحليل شامل لمتطلبات الوظيفة ومدة الولاية المعنية. وستعود اللجنة إلى تناول مسألة التحويلات المقترحة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف عادية في سياق مداولاتها بشأن التقديرات المنقحة (انظر أيضا الفقرة 62 أدناه). وتبدي اللجنة الاستشارية مزيدا من التعليقات في إطار الأبواب ذات الصلة أدناه.

الوظائف المؤقتة

44 - وفقا لما أفاد به الأمين العام، فإن الوظائف المؤقتة هي وظائف لتأدية مهام مطلوبة لأكثر من سنة واحدة، ولكن لفترة محدودة على النحو المحدد في الولاية المعنية (كالوظائف المرتبطة بالعقد الدولي للمنحدرين من أصل أفريقي). ويتطلب إنشاء الوظيفة والتغييرات اللاحقة موافقة الجمعية العامة. وتخضع

الوظائف المؤقتة لملاك موظفين توافق عليه الجمعية العامة (سنوياً في مرفق قرار الميزانية) (A/80/6 (Introduction)، المرفق الأول، الفرع ألف). ورُودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن الوظائف المؤقتة المقترحة والمعتمدة حسب باب الميزانية. ورُودت اللجنة أيضاً بمعلومات مستكملة عن الوظائف المؤقتة المقترحة لعام 2026 والوظائف المعتمدة خلال السنوات الخمس الماضية. وتُظهر المعلومات زيادة مطردة في إجمالي عدد الوظائف المؤقتة. وما زالت اللجنة الاستشارية ترى أنه ينبغي إجمالاً النظر في إنشاء وظائف مؤقتة بدلاً من وظائف المساعدة المؤقتة العامة للمهام الوظيفية التي يُتوقع أن تؤدي على مدى فترة زمنية تتجاوز الحد الأقصى للمساعدة المؤقتة العامة المنصوص عليه في السياسات الحالية للمنظمة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 27).

الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية

45 - كرست اللجنة الاستشارية في تقاريرها اهتماماً كبيراً لمسألة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، ولا سيما في تقاريرها بشأن عمليات حفظ السلام، وآخرها تقريرها بشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/78/744). كما أن وجود موظفين وطنيين في مكاتب الأمم المتحدة الميدانية وعمليات حفظ السلام يتيح للمنظمة أن تزيد من مراعاتها احتياجات وأولويات السكان المحليين في مجال بناء القدرات. وتشجع اللجنة الاستشارية على بذل جهود متواصلة لاجتذاب وتوظيف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية حيثما كان ذلك عملياً وممكناً وحيثما كان من الممكن أن يؤدي إلى تحقيق وفورات الكفاءة وأن يساهم في بناء القدرات، بما في ذلك من خلال تحويل الوظائف القائمة إلى وظائف وطنية، حسب الاقتضاء. واللجنة على ثقة بأنه أينما كانت هناك وفرة أكبر من الفرص المتاحة عن طريق الأنشطة الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، فإن هذه الأنشطة ستتيح فرصاً للموظفين الوطنيين أيضاً. وتأمل اللجنة كذلك في أن يقدم الأمين العام تقريراً عن جهوده على هذا الصعيد في مشروع الميزانية البرنامجية المقترحة المقبل (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 26).

الوظائف الثابتة والمؤقتة الشاغرة ومعدلات الشواغر

46 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 1 684 وظيفة ثابتة ومؤقتة شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية. وتلقت اللجنة قائمة بـ 93 وظيفة ثابتة ومؤقتة ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة بأن 273 وظيفة منشأة منذ عام 2022 لا تزال شاغرة، منها 96 وظيفة في مفوضية حقوق الإنسان. وعلاوة على ذلك، من بين 189 وظيفة منشأة لعام 2025، ظلت 111 وظيفة شاغرة حتى التاريخ نفسه. ووفقاً للأمانة العامة، عُلق الاستقدام فيما يتعلق بالوظائف الشاغرة بسبب القيود المرتبطة بالسيولة في المنظمة. وهذا هو السبب في عدم شغل نسبة كبيرة من الوظائف الثابتة والمؤقتة التي تم إنشاؤها مؤخراً. ومع ذلك، على الرغم من أن بعض الوظائف شاغرة حالياً، إلا أن عمليات الاستقدام قد تكون جارية، وقد تكون الكيانات في وضع يمكنها من ملء هذه الوظائف في أواخر عام 2025 أو أوائل عام 2026، إذا تحسنت حالة السيولة. وسيأخذ أي نهج منفتح في الاعتبار المقترحات التي سيتم تقديمها في التقديرات المنقحة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة حالياً قد ييسر تخفيض عدد الوظائف في المنظمة مع انخفاض الأثر على العدد الفعلي للموظفين الذين سيتم إنهاء خدمتهم. وفي هذا الصدد، ترى اللجنة، في ضوء مبادرة الأمم المتحدة 80 ومقترحات التقديرات المنقحة ذات الصلة، التي تتضمن مستوى مستهدفاً لتخفيض الوظائف بنسبة 20 في

المائة، أنه ينبغي للأمانة العامة أن تواصل اتباع نهج حذر في ملء الشواغر، ولا سيما الوظائف التي يمكن اقتراح إلغائها في سياق التقديرات المنقحة، وذلك ريثما تتخذ الجمعية العامة قراراً بشأن المقترحات المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80.

47 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في الفقرة 25 من قرارها 262/77، أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر وأن يقترح إما الاحتفاظ بها، مع تقديم مبررات واضحة لضرورتها، وإما إلغائها، وأن يقدم في مرفق تقاريره المقبلة قائمة بجميع الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة، والإجراءات المتخذة. وبالإضافة إلى ذلك، كررت الجمعية العامة، في قراراتها 252/78 و 257/79، الإعراب عن قلقها إزاء ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة وطلبت إلى الأمين العام أن يملأ الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وأن يجري استعراضاً لكيفية الاستخدام الفعال للوظائف القائمة، بما في ذلك الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر، وأن يقدم في تقاريره المقبلة معلومات عن نتائج الاستعراض باقتراح إما الاحتفاظ بالوظائف، مع تبرير واضح للحاجة إليها، أو تغيير الوظيفة، أو اقتراح إلغائها، حسب الاقتضاء. وأبلغت اللجنة، بناء على استفسارها، بأنه كان من الصعب التمييز بين الوظائف الشاغرة من حيث السيولة أو الميزانية والوظائف المتاحة للاستخدام، حيث أن الحالة غالباً ما تنجم عن مجموعة من الأسباب. وكان من الصعب إدراج مثل هذه المعلومات في مشاريع الميزانية، وذلك للأسباب التالية: (أ) كانت الميزانية تطلعية في حين أن الشواغر الفعلية كانت رجعية؛ (ب) افترضت الميزانية دفع الاشتراكات بالكامل (وعدم وجود متأخرات)، وافترضت الوظائف التي أقيمت شاغرة عمداً بسبب القيود المرتبطة بالسيولة عدم وجود تمويل لتلك الوظائف؛ (ج) تغير عدد الوظائف التي ظلت شاغرة بسبب القيود المرتبطة بالسيولة خلال السنة مع قيام دول أعضاء بسداد المبالغ المستحقة عليها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ظل ما مجموعه 1 684 وظيفة ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية شاغرة، بما في ذلك 93 وظيفة ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر. وفي حين تقرر اللجنة بالتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فإنها تشدد على أن استمرار الشواغر لفترات طويلة قد يؤثر سلباً على تنفيذ البرامج والأنشطة الصادر بها تكليف، وكذلك على الجهود الرامية إلى تعزيز التمثيل الجغرافي العادل بين الدول الأعضاء. وإن اللجنة، إذ تشير إلى قرارات الجمعية العامة 257/79 و 252/78 و 262/77، تؤكد أهمية قيام الأمين العام باستعراض مستمر لجميع الوظائف الشاغرة، ولا سيما الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة أو التي شُغلت مؤقتاً. ووفقاً للبند 5-6 والقاعدة 105-6 من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، تكرر اللجنة تأكيد ضرورة إدراج تبرير واضح لاستمرار الاحتفاظ بهذه الوظائف في جميع مشاريع الميزانية. وينبغي للأمين العام أن يقترح، عند الاقتضاء، إعادة تكليف الوظائف أو إلغائها كجزء من التخطيط للقوة العاملة، بما في ذلك دعماً للولايات الجديدة أو احتياجات المنظمة المتغيرة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 31، و A/78/7، الفقرة 44). وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات والملاحظات بشأن الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر، في فرادى الأبواب أدناه.

48 - وزودت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بمعلومات محدثة عن عدد الوظائف ومعدلات الشواغر حسب الفئة للأعوام 2024 و 2025 و 2026 (انظر الجدول 13).

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر حسب الفئة، 2024-2026

2024												2025						2026			
معدل متوسط معدل الشواغر												متوسط معدل معدل الشواغر الحجم الفعلي						معدل الشواغر			
الشواغر معدل الفعلي في												معدل الشواغر الشواغر (كانون) الفعلي في 30 لشغل						المدرج في			
المعتمد الشواغر 31 كانون												المعتمد الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه الوظائف في						الميزانية			
(بالنسبة الأول/ديسمبر												(بالنسبة حزينان/يونيه)						(بالنسبة حزينان/ 30 حزينان/ الوظائف			
المعتمدة (المئوية)												المعتمدة (المئوية)						المعتمدة (المئوية)			
الفئة																					
الفئة الفنية والفئات العليا																					
5	272	11,1	15,8	15,3	5	353	11,1	5	396	17,1	17,7	4	464	5	504	11,1					
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																					
5	107	9,1	12,2	11,5	5	141	9,1	5	137	12,0	12,4	4	499	5	163	9,1					

49 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدل الشواغر يحسب عن طريق تحديد عدد أيام عمل الأفراد التي ظلت فيها الوظائف الثابتة والمؤقتة شاغرة خلال فترة الميزانية، معبرا عنها كنسبة من مجموع أيام عمل الأفراد المتاحة لتلك الفترة. واستنادا إلى بيانات الشواغر في 30 حزيران/يونيه 2025، أبلغت اللجنة بأن إلغاء جميع الوظائف الشاغرة في إطار الميزانية العادية سيؤدي إلى انخفاض في الموارد يقدر بحوالي 300 مليون دولار. ومع ذلك، وعند الاستفسار عن أثر تطبيق معدل الشواغر الفعلي، مقارنة بمعدلات الشواغر التي وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2025، أبلغت اللجنة بأن ذلك سيؤدي إلى انخفاض قدره 106 ملايين دولار تقريبا. وتلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها أن تطبيق معدلات الشواغر الفعلية سيكون له تأثير مختلف على احتياجات الكيانات من الموارد. وفي حين أن البعض سيشهد انخفاضا طفيفا أو لن يشهد أي انخفاض، فإن البعض الآخر سيشهد انخفاضا أعلى، وسيشهد عدد قليل زيادة في الاحتياجات من الموارد. وتلقت اللجنة كذلك معلومات تتضمن ما لتطبيق معدلات الشواغر الفعلية من أثر مالي على الاحتياجات من الموارد، على مستوى الكيان. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير تفسير للفرق في الأثر المالي بين إلغاء الوظائف الشاغرة وتطبيق معدل شواغر بنسبة 100 في المائة على الوظائف الشاغرة. وتلاحظ اللجنة أن المعدل الإجمالي للشواغر المدرج في الميزانية لعام 2026 للفئة الفنية والفئات العليا هو 11,1 في المائة، و 1,9 في المائة لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهو ما يعكس معدلات الشواغر التي وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2025. وتكرر اللجنة التأكيد على أن معدلات الشواغر المتوقعة ينبغي أن تستند إلى افتراضات دقيقة للميزانية وتوقعات واقعية للتوظيف بالنسبة للوظائف الثابتة والمؤقتة، فضلا عن معدلات الشواغر الفعلية التي شهدتها الفترات السابقة. وتأمل اللجنة أن تقدم معلومات مستكملة عن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية ومعدلات الشواغر الفعلية حسب الباب إلى الجمعية العامة أثناء نظرها في هذا التقرير وأن تدرج في مشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة 34، و A/78/7، الفقرة 48، و A/77/7، الفقرة 51).

التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل الجغرافي العادل

50 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة تنص على أنه ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم أن يراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاية والنزاهة. وتؤكد كذلك على أهمية أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي. وينطبق نظام النطاقات المستصوبة على جميع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي على مستوى الأمانة العامة، وذلك في ظل الهدف الشامل المتمثل في كفالة عدم بقاء أي دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وفي حين يتم السعي إلى تحقيق هذا الهدف على مستوى الأمانة العامة بأسرها ولا يُترجم إلى أهداف رقمية محددة لفرادى الكيانات، فإن كل كيان يسهم في تحقيق هذا الهدف من خلال تنوع موظفيه ومن خلال مؤشرات الأداء الأساسية المتعلقة بالتعيينات في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي.

51 - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ارتفع عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب إلى 128 دولة، بزيادة 4 دول عن العام السابق. وانخفض عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً من 26 دولة إلى 24 دولة، وعدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً من 23 دولة إلى 21 دولة، بينما ظل عدد الدول الأعضاء غير الممثلة عند 20 دولة. وعلى الرغم من أن الميزانية تركز على الاحتياجات من الموارد اللازمة للأنشطة التي صدر بها تكليف، فإن مكتب الموارد البشرية سيواصل تقديم تقارير عن الإجراءات المتخذة لتنفيذ توصيات إدارة الموارد البشرية. وزُودت اللجنة، بناءً على طلبها، بمعلومات عن عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي (انظر الجدول 14). وتلقت اللجنة أيضاً بيانات عن الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا الذين يعملون في وظائف خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي، مصنفة حسب الرتبة والمجموعة الإقليمية، للفترة من عام 2020 إلى عام 2025 (انظر الجدول 15).

الجدول 14

وظائف الفئة الفنية والفئات العليا والتمثيل الجغرافي، حسب باب الميزانية

(عدد الموظفين)

الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي					
باب الميزانية					
وظائف الفئة الفنية والفئات العليا	للمبدأ التوزيع الجغرافي	تمثيلاً زائداً	النطاق المستصوب	تمثيلاً ناقصاً	أخرى
من الدول الأعضاء الممثلة	من الدول الأعضاء الممثلة	من الدول الأعضاء الممثلة	من الدول الأعضاء الممثلة	من الدول الأعضاء الممثلة	من الدول الأعضاء الممثلة
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	177	171	41	58	22
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	1 007	122	24	59	16
3 - الشؤون السياسية ^(أ)	269	269	75	96	35
4 - نزع السلاح	45	45	11	16	12
5 - عمليات حفظ السلام	32	32	8	9	6

الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف الخاضعة لمبدأ
التوزيع الجغرافي

باب الميزانية	وظائف الفئة الفنية	الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي	الأعضاء الممثلة	من الدول الأعضاء من الدول	من الدول الأعضاء الممثلة من دول	تمثيلاً ناقصاً	أخرى
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	20	20	5	7	4	—	—
7 - محكمة العدل الدولية	67	—	—	—	—	—	—
8 - الشؤون القانونية	150	146	39	61	25	—	—
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	320	320	56	107	74	—	—
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	35	35	5	15	5	—	—
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطّة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	35	35	5	9	4	—	—
12 - التجارة والتنمية	262	260	70	98	29	—	—
14 - البيئة	98	98	41	28	7	—	—
15 - المستوطنات البشرية	57	57	19	17	3	—	—
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	113	113	31	39	14	—	—
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	37	—	—	—	—	—	—
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	237	226	65	95	27	1	—
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	202	183	26	83	47	—	—
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	128	127	31	60	12	1	—
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	217	208	54	83	18	—	—
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	121	112	46	20	15	1	—
24 - حقوق الإنسان	543	540	149	187	38	1	—
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	2	—	—	—	—	—	—
26 - اللاجئين الفلسطينيين	235	—	—	—	—	—	—
27 - المساعدة الإنسانية	55	55	15	17	11	—	—
28 - التواصل العالمي	290	290	78	78	84	—	—
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	181	181	33	74	48	1	—
29 باء - إدارة الدعم العملي	71	71	19	15	22	—	—
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	91	91	20	33	16	—	—

الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي

باب الميزانية	وظائف الفئة الفنية	الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي	تمثيلاً زائداً	النطاق المستصوب	تمثيلاً ناقصاً	أخرى	من الدول الأعضاء الممثلة من الدول	من الدول الأعضاء الممثلة من الدول	من الدول الأعضاء الممثلة من الدول
29 دال - الإدارة، نيروبي	45	45	15	21	7	—			
29 هاء - الإدارة، جنيف	75	75	37	27	10	—			
29 واو - الإدارة، فيينا	20	20	5	10	3	—			
30 - الرقابة الداخلية	87	87	16	42	16	—			
34 - السلامة والأمن	72	72	21	27	10	—			
المجموع	5 396	4 106	1 060	1 491	640	6			

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الجدول 15

الموظفون في الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي، حسب الرتبة والمجموعة الإقليمية، 2020-2025

(عدد الموظفين)

المجموعة الإقليمية/الرتبة	2020	2021	2022	2023	2024	2025 ⁽¹⁾
الدول الأفريقية						
و أ ع	9	8	7	8	8	8
أ ع م	4	5	6	6	5	5
مد-2	6	12	15	16	19	20
مد-1	34	35	33	39	38	36
ف-5	82	89	89	84	80	80
ف-4	145	150	154	157	165	156
ف-3	128	127	148	147	172	181
ف-1/2	50	43	43	43	38	36
المجموع الفرعي	458	469	495	500	525	522
دول آسيا والمحيط الهادئ						
و أ ع	7	6	7	7	6	6
أ ع م	3	3	5	5	6	5
مد-2	15	15	15	16	17	18
مد-1	51	49	52	55	55	50
ف-5	89	101	101	102	108	107
ف-4	155	158	158	157	182	179
ف-3	153	160	166	169	172	173

^{١)} 2025	2024	2023	2022	2021	2020	المجموعة الإقليمية/الرتبة
162	141	138	126	91	88	ف-1/2
700	687	649	630	583	561	المجموع الفرعي
دول أوروبا الشرقية						
4	4	4	4	4	4	و أ ع
3	3	3	3	3	3	أ ع م
5	5	4	5	5	3	مد-2
16	17	17	19	21	21	مد-1
33	32	30	34	34	37	ف-5
81	87	89	79	74	68	ف-4
89	91	87	87	80	74	ف-3
26	26	34	35	38	42	ف-1/2
257	265	268	266	259	252	المجموع الفرعي
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي						
6	6	5	5	7	5	و أ ع
4	3	2	1	2	4	أ ع م
11	13	11	10	10	9	مد-2
18	19	18	22	25	26	مد-1
60	58	50	51	46	48	ف-5
124	128	124	122	112	109	ف-4
133	134	134	120	116	110	ف-3
55	54	59	59	47	42	ف-1/2
411	415	403	390	365	353	المجموع الفرعي
الولايات المتحدة الأمريكية						
2	2	2	2	2	2	و أ ع
4	4	4	4	4	3	أ ع م
9	7	7	6	8	10	مد-2
25	25	29	25	28	28	مد-1
50	53	49	48	50	60	ف-5
97	100	100	99	89	87	ف-4
107	110	105	106	104	102	ف-3
69	66	72	72	68	65	ف-1/2
363	367	368	362	353	357	المجموع الفرعي
دول أوروبا الغربية ودول أخرى						
9	8	8	7	6	6	و أ ع
7	6	7	6	7	7	أ ع م
25	25	30	31	37	38	مد-2
94	92	95	86	80	87	مد-1

المجموعة الإقليمية/الرتبة	2020	2021	2022	2023	2024	2025 ^(أ)
ف-5	252	247	252	241	248	241
ف-4	325	325	331	325	337	328
ف-3	312	314	325	302	322	320
ف-1/2	102	91	102	95	92	75
المجموع الفرعي	1 129	1 107	1 140	1 103	1 130	1 099
دول أخرى						
مد-2	1	1	1	1	1	-
ف-4	1	1	1	1	3	3
ف-3	3	3	3	4	3	3
ف-1/2	-	-	1	-	-	-
المجموع الفرعي	5	5	6	6	7	6
المجموع	3 115	3 141	3 289	3 297	3 396	3 358

(أ) في 30 حزيران/يونيه 2025.

52 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة شجعت الأمين العام، في قرارها [278/77](#)، على العمل من أجل جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (القرار [278/77](#)، الفقرة 24) وأيدت توصيات اللجنة التي أكدت على ضرورة بذل جهود إضافية لتحقيق التقدم (المرجع نفسه، الفقرة 26؛ وانظر أيضاً [A/77/729](#)، الفقرات 12-15). وتلاحظ اللجنة من المعلومات التي تلقتها أثناء نظرها في فرادى أبواب الميزانية أن الغالبية العظمى من رؤساء الكيانات لم تنجح في كفالة تعيين موظفين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً بنسبة 50 في المائة وفقاً لاتفاقات المديرين مع الأمين العام.

53 - ولا تزال اللجنة الاستشارية تلاحظ اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في جميع الكيانات. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكثف بذل جهوده الرامية إلى تحقيق تمثيل جغرافي أكثر إنصافاً للدول الأعضاء في صفوف الموظفين على جميع المستويات، تمشياً مع الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، وكذلك جهوده الرامية إلى تحقيق توزيع جغرافي عادل، ولا سيما فيما يتعلق بالدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً في الوظائف الخاضعة للنطاقات المستصوبة، وأن يستخدم الشواغر، بما في ذلك الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد (انظر أيضاً [A/79/7](#)، الفقرة 37، و [A/78/7](#)، الفقرتان 51 و 53). وتسلط اللجنة الضوء كذلك على أهمية الاستفادة من الفرص التي تتيحها مبادرة الأمم المتحدة 80 لدعم الجهود الرامية إلى معالجة هذا الخلل. وتقدم اللجنة الاستشارية مزيداً من التعليقات بشأن مسألة التمثيل الجغرافي العادل في فرادى الأبواب أدناه. وستناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في تقاريرها عن إدارة الموارد البشرية.

التوازن بين الجنسين

54 - زُودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بعدد الموظفين الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية في المنظمة، بجميع أنواع العقود (الدائمة/المستمرة، والمحددة المدة، والمؤقتة)، في 30 حزيران/يونيه 2025، حسب باب الميزانية ونوع الجنس، على النحو المبين في الجدول 16. ولا تشمل هذه المعلومات الموظفين من غير موظفي الأمانة العامة في محكمة العدل الدولية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والأونروا.

الجدول 16

الموظفون الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية في 30 حزيران/يونيه 2025، حسب نوع الجنس وباب الميزانية

(عدد الموظفين)

باب الميزانية	النساء	الرجال	المجموع
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	152	70	222
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	743	561	1 304
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	218	159	377
4 - نزع السلاح	40	25	65
5 - عمليات حفظ السلام	93	216	309
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	12	10	22
8 - الشؤون القانونية	142	93	235
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	229	169	398
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	19	12	31
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	12	12	24
12 - التجارة والتنمية	186	144	330
14 - البيئة	47	42	89
15 - المستوطنات البشرية	32	24	56
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	61	52	113
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	243	251	494
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	231	139	370
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	99	62	161
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	231	179	410
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	130	90	220
24 - حقوق الإنسان	343	193	536
27 - المساعدة الإنسانية	35	25	60
28 - النواصل العالمي	350	264	614
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	163	85	248

باب الميزانية	النساء	الرجال	المجموع
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	140	168	308
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	48	96	144
29 دال - الإدارة، نيروبي	61	52	113
29 هاء - الإدارة، جنيف	131	160	291
30 - الرقابة الداخلية	59	51	110
34 - السلامة والأمن	267	714	981
المجموع	4 552	4 153	8 705

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

55 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن النسبة المئوية الإجمالية للموظفات في جميع أبواب الميزانية العادية بلغت 52,3 في المائة. وتأمل اللجنة أن يُبذل كل جهد ممكن لمعالجة أي ثغرات قد توجد في أبواب الميزانية والكيانات، مع البقاء في حدود الأهداف المستهدفة، بما في ذلك في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، متشياً مع الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة. وتأمل اللجنة كذلك أن تُدرج في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات مفصلة عن تمثيل الجنسين حسب باب الميزانية والكيان والرتبة/المستوى (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 38، و A/78/7، الفقرة 55، و A/77/7، الفقرة 56، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 61، و A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة 55). وتقدم اللجنة الاستشارية مزيداً من التعليقات بشأن التوازن بين الجنسين في بعض فرادى الأبواب أدناه. وستناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في تقاريرها عن إدارة الموارد البشرية.

حالات التقاعد

56 - لاحظت اللجنة الاستشارية في الفقرة 60 من تقريرها السابق (A/79/7) استمرار عدم وجود نهج شامل لمعالجة الثغرات في ملاك الموظفين التي قد تنشأ عن حالات التقاعد على مدى السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة. وبينما بدأت بعض الأبواب، مثل الباب 2، في وضع خطط لإدارة التغييرات المتوقعة في القوى العاملة، فإن أبواباً أخرى لم تقم بعد بصياغة استراتيجيات ملموسة. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأنه يُتوقع أن يتقاعد 2 637 موظفاً خلال السنوات العشر المقبلة. وقُدِّم تفصيل لهذه التوقعات حسب أبواب الميزانية، ويرد في الجدول 17. وبالإضافة إلى ذلك، في 30 حزيران/يونيه 2025، كان من المتوقع أن يتقاعد 272 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية بتعيينات دائمة أو مستمرة أو محددة المدة في غضون عامين، في حين كان من المتوقع أن يتقاعد 692 موظفاً في غضون ثلاث إلى خمس سنوات. وتستتعي هذه البيانات الموظفين من غير موظفي الأمانة العامة من كيانات مثل محكمة العدل الدولية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والأونروا. وترى اللجنة الاستشارية أن العدد الكبير من حالات التقاعد المتوقعة في السنوات المقبلة والتغييرات في التخفيضات المتوقعة في ملاك الموظفين نتيجة للمقترحات المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لمواصلة دفع الجهود الرامية إلى تجديد شباب المنظمة.

الجدول 17

عدد الموظفين العاملين الممولين من الميزانية العادية المتوقع تقاعدهم، حسب باب الميزانية، 2025-2035

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	المجموع
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	1	6	3	5	6	2	6	7	3	6	7	52
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	22	41	37	54	41	50	49	45	43	44	38	464
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	2	4	3	7	9	10	10	4	17	13	15	94
4 - نزع السلاح	-	4	-	3	-	-	-	2	2	2	1	14
5 - عمليات حفظ السلام	4	2	5	11	15	6	10	9	16	14	8	100
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	-	-	2	1	-	-	-	1	-	3	-	7
8 - الشؤون القانونية	3	4	3	2	8	3	10	1	7	10	7	58
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	7	7	15	13	7	14	8	14	15	18	13	131
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	-	-	1	-	-	1	2	-	1	-	1	6
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصلو إليها	-	-	-	2	1	1	-	2	-	-	-	6
12 - التجارة والتنمية	2	8	9	15	17	14	14	11	14	8	18	130
14 - البيئة	2	5	2	4	2	2	5	5	1	5	3	36
15 - المستوطنات البشرية	2	3	4	2	2	2	3	2	1	2	3	26
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	1	4	1	7	2	5	1	5	2	3	7	38
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	11	11	8	15	16	22	18	20	16	25	21	183
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	6	5	6	8	8	10	7	7	11	13	6	87
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	4	3	8	3	4	4	7	5	5	5	6	54
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	8	5	11	16	10	20	19	11	19	12	132
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	5	2	2	3	3	6	8	5	5	10	10	59

باب الميزانية	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	المجموع
24 - حقوق الإنسان	2	5	9	8	18	15	13	8	9	16	20	123
27 - المساعدة الإنسانية	-	2	1	1	2	1	1	1	2	3	1	15
28 - التواصل العالمي	6	14	14	23	23	28	22	21	19	28	21	219
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	5	1	7	9	4	5	4	10	7	8	16	76
29 باء - إدارة الدعم العملي	2	8	4	18	11	5	10	12	10	11	8	99
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	4	2	4	7	6	9	2	7	3	4	8	56
29 دال - الإدارة، نيروبي	1	4	-	4	3	2	-	6	9	3	6	38
29 هاء - الإدارة، جنيف	2	2	5	10	13	16	12	12	11	16	6	105
29 واو - الإدارة، فيينا	-	2	2	5	2	4	2	3	2	3	3	28
30 - الرقابة الداخلية	2	1	3	4	2	3	2	4	3	5	5	34
34 - السلامة والأمن	2	9	9	9	15	15	17	20	17	22	32	167
المجموع	99	167	172	264	256	265	263	268	262	319	302	2 637

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الوظائف الثابتة والمؤقتة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية

57 - عند الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن تطور الوظائف المتوقع تمويلها من موارد خارجة عن الميزانية خلال الفترة 2021-2026. وأبلغت اللجنة بأن بعض البيانات لم ترد ضمن المعلومات المقدمة بسبب التحديات التي واجهت وضع التقديرات المنقحة في صيغتها النهائية والتحديات التي فرضتها حالة السيولة والتي أدت إلى ارتفاع معدلات الشغور. وبعد مزيد من الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة لاحقاً بجدول مستكمل يتضمن المعلومات الناقصة (انظر الجدول 18). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة شددت في قرارها 262/77 على ضرورة أن تخضع جميع الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية لنفس الصرامة في الإدارة والتنظيم التي تخضع لها الوظائف الممولة من الميزانية العادية. وتأمل اللجنة أن تُقدم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير معلومات شاملة عن الوظائف الثابتة والمؤقتة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية.

الجدول 18

تطور الوظائف المتوقع تمويلها من موارد خارجة عن الميزانية حسب باب الميزانية، 2021-2026

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022	الفعلي لعام 2022	تقديرات عام 2023	الفعلي لعام 2023	تقديرات عام 2024	الفعلي لعام 2024	تقديرات عام 2025	الفعلي لعام 2025 (حتى 30 حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	1 150	1 303	1 050	1 331	1 080	1 364	1 153	1 374	1 161	1 372
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	89	88	88	88	88	78	59	78	57	78
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	257	272	252	255	227	235	199	215	194	213
4 - نزع السلاح	33	30	30	36	36	38	45	46	42	51
5 - عمليات حفظ السلام	80	81	68	82	69	109	101	112	96	112
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	7	7	5	7	6	7	7	8	8	8
7 - محكمة العدل الدولية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 - الشؤون القانونية	54	65	77	75	88	74	63	67	65	66
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	40	40	38	35	47	50	50	47	47	43
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطّة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 - التجارة والتنمية	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
13 - مركز التجارة الدولية	20	-	-	-	-	-	20	20	20	20
14 - البيئة	880	880	881	881	881	881	880	1 013	1 013	1 013
15 - المستوطنات البشرية	108	130	52	76	47	75	74	74	74	66
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	519	765	782	785	804	826	826	841	819	841

باب الميزانية	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022	الفعلي لعام 2022	تقديرات عام 2023	الفعلي لعام 2023	تقديرات عام 2024	الفعلي لعام 2024	تقديرات عام 2025	الفعلي لعام 2025 (حتى 30 حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	465	465	465	465	465	471	471	471	471	471
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	66	66	67	71	67	63	68	75	75	75
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	111	114	119	101	107	117	109	114	112	113
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	53	54	55	55	56	57	57	7	7	7
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	46	52	52	52	52	53	53	53	53	53
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	37	35	35	35	35	48	43	43	43	45
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 - حقوق الإنسان	1 069	1 069	1 094	1 193	1 239	1 280	1 280	1 328	1 328	1 264
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	15 006	15 443	15 124	16 501	15 268	16 858	16 812	16 056	15 940	16 056
26 - اللاجئون الفلسطينيون	50	29	29	61	57	53	136	110	99	126
27 - المساعدة الإنسانية	2 060	2 185	2 072	2 346	2 107	2 370	2 225	2 351	2 223	2 351
28 - التواصل العالمي	11	10	10	11	9	7	7	3	5	-
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساءلة الامتثال	-	119	99	109	94	124	99	131	101	131
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	59	59	58	73	82	82	86	97	97	96
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	12	12	13	14	12	13	13	13	12	13
29 دال - الإدارة، نيروبي	240	240	270	248	288	299	299	299	299	299
29 هاء - الإدارة، جنيف	152	152	152	152	178	178	178	181	181	180
29 واو - الإدارة، فيينا	84	84	68	84	70	90	74	90	73	90
30 - الرقابة الداخلية	41	41	45	45	45	45	44	46	45	46

باب الميزانية	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022	الفعلي لعام 2022	تقديرات عام 2023	الفعلي لعام 2023	تقديرات عام 2024	الفعلي لعام 2024	تقديرات عام 2025	الفعلي لعام 2025 (حتى 30 حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32 - المصروفات الخاصة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33 - التشييد والتعديلات والتحصينات وأعمال الصيانة الرئيسية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34 - السلامة والأمن	54	54	56	60	58	62	44	60	46	58
35 - حساب الأمم المتحدة للتنمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	22 868	23 959	23 221	25 342	23 677	26 022	25 590	25 438	23 493	25 375
البعثات السياسية الخاصة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	22	39	47	40	34
المجموع	22 868	23 959	23 221	25 342	23 677	26 044	25 629	25 485	23 533	25 409

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

58 - وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الإحصاءات المتعلقة بتعديل شغل الوظائف من عام 2022 إلى عام 2024، مع تواريخ بدء التعديل وانتهائه، ومدته، ومصدر التمويل الأصلي، والمبالغ المقدرة المستخدمة من الميزانية العادية، والمسميات الوظيفية، وجنسيات الموظفين، والكيانات. ولا تشمل هذه البيانات الموظفين من غير موظفي الأمانة العامة في محكمة العدل الدولية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والأونروا. ووفقاً للأمانة العامة، تجدر الإشارة إلى أن تعديل شغل الوظيفة بنقل موظف من وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية إلى وظيفة ممولة من الميزانية العادية لا يدل على أن الميزانية العادية قد استخدمت عوضاً عن الموارد الخارجة عن الميزانية. وقد تحدث مثل هذه الحركة في عدد من السيناريوهات، وكذلك الحركات المعاكسة. وفيما يتعلق بالإطار التنظيمي، يوفر النظام المالي والقواعد المالية المعايير العامة التي تحكم إدارة الموارد المالية في الأمم المتحدة. ولم يتم العثور على أحكام خاصة بتعديل شغل الوظائف في النظام المالي والقواعد المالية. ومع ذلك، فإن التغييرات في شغل الوظائف تشترك في بعض أوجه التشابه مع التغييرات في الالتزامات بالموارد. ويتضمن النظام المالي والقواعد المالية أحكاماً بشأن الالتزامات المفتوحة وإمكانية تغييرها وإلغائها. ويمكن تفسير استخدام تعديل شغل الوظائف ضمن نفس الروح عموماً. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي سياق تقرير الميزانية المقبل مزيد من الإيضاحات بشأن استخدام تعديل شغل الوظائف، بما في ذلك الإطار التنظيمي المطبق على هذا الإجراء.

59 - ووفقاً لأحكام الفقرة 2 من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة 217/35، تستعرض اللجنة الاستشارية المقترحات المتصلة بجميع الوظائف الجديدة من الرتبة مد-1 وما فوقها التي تموّل من مصادر خارجة عن الميزانية ولا تخضع هذه الوظائف لتدقيق حكومي دولي. وترد في المعلومات التكميلية لتقرير الأمين العام (A/80/6 (Introduction)) توقعات لعدد الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها المتوقع تمويلها من موارد خارجة عن الميزانية في عام 2026. ويبين الجدول 19 الطلبات التي استعرضتها اللجنة لإنشاء هذه الوظائف أو تمديدها منذ تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وتقوم اللجنة أيضاً باستعراض الميزانيات الإدارية والمؤسسية وميزانيات الدعم الخاصة بمختلف صناديق الأمم المتحدة وبرامجها وكياناتها (انظر الفرع حاء أدناه).

الجدول 19

طلبات إنشاء أو تمديد وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية من الرتبة مد-1 وما فوقها التي استعرضتها اللجنة الاستشارية في الفترة منذ تموز/يوليه 2024

الوظائف	تاريخ الطلب الأولي	موافقة اللجنة الاستشارية
إنشاء وظيفة منسق مقيم/منسق شؤون إنسانية في مالي، برتبة أمين عام مساعد	تموز/يوليه 2024	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024
تمديد وظيفة موظف رئيسي لإدارة البرامج في مكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة التابع لإدارة عمليات السلام في نيويورك، برتبة مد-1	أيلول/سبتمبر 2024	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025
تمديد وظيفة رئيس فرع في مركز الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب، برتبة مد-1	تشرين الأول/أكتوبر 2024	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025
تمديد وظيفة المنسق الخاص المعني بالتنمية في منطقة الساحل، برتبة وكيل	تشرين الثاني/نوفمبر 2024	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2026
أمين عام، وإنشاء وظيفة مدير الشراكات وتعبئة الموارد، برتبة مد-1	2024	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2026

الوظائف	تاريخ الطلب الأولي	موافقة اللجنة الاستشارية
تمديد 120 وظيفة لمنسقين مقيمين (بما في ذلك 6 وظائف برتبة أمين عام مساعد، و 39 وظيفة برتبة مد-2، و 75 وظيفة برتبة مد-1) و 11 وظيفة من الوظائف العليا (بما في ذلك وظيفة واحدة برتبة أمين عام مساعد، و 6 وظائف برتبة مد-2، و 4 وظائف برتبة مد-1) في مكتب التنسيق الإنمائي	تشرين الثاني/نوفمبر 2024	حتى 31 آذار/مارس 2025
تمديد إعادة التصنيف المؤقت برفع رتبة وظيفة المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في نيجيريا من رتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد		
تمديد وظيفة مدير مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، برتبة مد-2		
تمديد وظيفة مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، برتبة وكيل أمين عام		
تمديد وظيفة المسؤول الأول لشؤون الانتخابات في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، برتبة مد-1	تشرين الثاني/نوفمبر 2024	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2027

واو - أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف

تكاليف الموظفين الأخرى

- 60 - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة لعام 2026 تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 318,9 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا بمقدار 17,6 مليون دولار، أو بنسبة 5,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 ([A/80/6 \(Introduction\)](#)، المرفق الثاني). وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن تكاليف الموظفين الأخرى تشمل الموارد المخصصة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك المساعدة المؤقتة العامة (162,5 مليون دولار)، ووظائف الموظفين المؤقتين للاجتماعات (43,2 مليون دولار)، والتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (93,0 مليون دولار)، والأفراد العسكريين والتكاليف ذات الصلة (12,3 مليون دولار)، وتكاليف العمل الإضافي وبدل العمل الليلي (7,2 ملايين دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى المرتبطة أساسا بمتطوعي الأمم المتحدة (0,6 مليون دولار).
- 61 - ويقدم الأمين العام، في الفرع ألف من المرفق الأول لتقريره، تعريفات لمختلف أنواع وظائف المساعدة المؤقتة العامة، التي تشمل الوظائف ذات الطابع المستمر، والوظائف المستخدمة لتوفير بديل للموظفين المتغيبين ولتأمين القدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة، ووظائف الموظفين المؤقتين للاجتماعات. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بقائمة بوظائف المساعدة المؤقتة العامة التي تم استقدام شاغليها في عام 2024، باستثناء الوظائف ذات الطابع المستمر، مصنفة حسب فترة العقد وباب الميزانية (انظر الجدول 20). وزودت اللجنة أيضا بقائمة بموارد المساعدة المؤقتة العامة المقترحة ذات الطابع المستمر لعام 2026، حسب باب الميزانية والرتبة والوظيفة (انظر الجدول 21). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أن تطبيق معدلات الشواغر الفعلية اعتبارا من حزيران/يونيه 2025 على الاحتياجات المستمرة المتعلقة بالوظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة سيؤدي إلى انخفاض صاف قدره 1,4 مليون دولار مقارنة بالمقترحات الحالية، ويتعلق معظمها بتخفيضات في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (0,6 مليون دولار) وإدارة التواصل العالمي (0,4 مليون دولار) ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (0,3 مليون دولار).

الجدول 20

وظائف المساعدة المؤقتة العامة التي تم استقدام شاغليها في عام 2024، حسب فترة العقد وباب الميزانية

(عدد الوظائف المؤقتة)

باب الميزانية	فترة العقد			
	أقل من 6 أشهر	من 6 أشهر إلى 12 شهرا	أكثر من 12 شهرا	المجموع
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	3	1	2	6
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	15	20	2	37
3 - الشؤون السياسية ^(أ)	12	—		12
4 - نزع السلاح		2		2
5 - عمليات حفظ السلام		3		3
8 - الشؤون القانونية	9	16	2	27
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	5	7		12
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	3			3
12 - التجارة والتنمية	12	3		15
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	1			1
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	4	9	1	14
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	2	1		3
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	7	1		8
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	31	11	1	43
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	3	25	1	29
24 - حقوق الإنسان	140	52	7	199
27 - المساعدة الإنسانية	19	2		21
28 - التواصل العالمي	100	2		102
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	2	6	3	11
29 باء - إدارة الدعم العملي	19	2		21
29 هاء - الإدارة، جنيف	2	1		3
29 واو - الإدارة، فيينا	3	1		4
30 - الرقابة الداخلية	1	3	1	5
34 - السلامة والأمن	13	4		17
المجموع	406	172	20	598

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الجدول 21

موارد المساعدة المؤقتة العامة المقترحة لعام 2026، حسب باب الميزانية والرتبة والدور الرئيسي

(بنولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً				3 166 200
مكتب رئيس الجمعية العامة	رئيس ديوان الأمين العام	مد-2	1	
	نائب أمين تنفيذي	مد-2	1	
	أمين تنفيذي	مد-1	1	
	رئيس الشؤون الإدارية	ف-5	1	
	موظف للشؤون الحكومية الدولية	ف-4	2	
	موظف للشؤون الحكومية الدولية	ف-3	1	
	مساعد إداري	خ ع (ر أ)	1	
مكتب إقامة العدل	موظف إداري	ف-3	1	
	موظف إداري	ف-3	1	
	مساعد إداري	خ ع (ر أ)	1	
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	موظف معني بتسوية المنازعات	ف-3	1	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	موظف شؤون سياسية	ف-4	1	
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾				700 000
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-4	1	
	موظف شؤون سياسية	ف-4	1	
	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد للموارد البشرية	خ ع (ر أ)	1	
4 - نزع السلاح				528 600
مكتب شؤون نزع السلاح		خ ع (ر أ)	3	
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية				170 800
مكتب شؤون الفضاء الخارجي	موظف إدارة برامج	ف-3	1	
7 - محكمة العدل الدولية				1 229 800
محكمة العدل الدولية	مُراجع (اللغة الفرنسية)	ف-4	1	
	موظف نظم معلومات	ف-3	1	
	موظف قانوني	ف-3	1	
	مترجم تحريري (اللغة الفرنسية)	ف-3	1	
	موظف إعلام معاون	ف-1/2	1	
	مساعد خدمات لغوية	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد تحرير	خ ع (ر أ)	1	

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
	مساعد لشؤون المراجع اللغوية	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد نشر	خ ع (ر أ)	1	
8 - الشؤون القانونية				11 519 600
آلية التحقيق المستقلة لميانمار	أمين عام مساعد	أ ع م	1	
	موظف قانوني رئيسي	مد-1	1	
	كبير موظفين إداريين	ف-5	1	
	كبير موظفي نظم المعلومات	ف-5	1	
	كبير موظفين قانونيين	ف-5	2	
	موظف نظم معلومات	ف-4	1	
	محقق	ف-4	2	
	موظف قانوني	ف-4	4	
	موظف لشؤون الإعلام	ف-4	1	
	موظف إداري	ف-3	1	
	محرر	ف-3	1	
	موظف موارد بشرية	ف-3	1	
	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-3	1	
	محلل معلومات، الشؤون السياسية	ف-3	3	
	موظف لإدارة المعلومات	ف-3	3	
	موظف نظم معلومات	ف-3	1	
	محقق	ف-3	3	
	موظف قانوني	ف-3	3	
	موظف لتنسيق شؤون الأمن	ف-3	1	
	موظف لشؤون حماية ودعم الشهود	ف-3	2	
	محلل معلومات معاون، الشؤون السياسية	ف-1/2	5	
	موظف معاون لنظم المعلومات	ف-1/2	2	
	موظف قانوني معاون	ف-1/2	2	
	موظف معاون لشؤون الإعلام	ف-1/2	1	
	مترجم تحريري معاون، اللغة الإنكليزية	ف-1/2	2	
	موظف معاون لشؤون حماية ودعم الشهود	ف-1/2	2	
		ف-1/2	1	
	مساعد إداري	خ ع (ر أ)	4	
	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد للموارد البشرية	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد لإدارة المعلومات	خ ع (ر أ)	1	

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد لشؤون الموظفين	خ ع (ر أ)	1	
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية				4 960 100
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	موظف رئيسي للشؤون الاقتصادية	مد-1	1	
	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية	ف-5	4	
	موظف للشؤون الاقتصادية	ف-4	5	
	موظف قانوني	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج	ف-4	1	
	موظف للشؤون الاقتصادية	ف-3	5	
	موظف إدارة برامج	ف-3	2	
	مساعد لإدارة البرامج	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد للموارد البشرية	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد فريق	خ ع (ر أ)	1	
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا				748 800
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	موظف لإدارة المعلومات	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج، الشراكات	ف-3	1	
	موظف اتصالات	م ف و	1	
	موظف لإدارة المعلومات	م ف و	1	
	موظف معاون لإدارة البرامج	م ف و	1	
	موظف إدارة برامج	م ف و	1	
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا				434 900
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	موظف للشؤون الاقتصادية	ف-4	1	
	موظف قانوني	ف-3	1	
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي				352 300
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	موظف قانوني	ف-4	1	
	موظف معاون لشؤون البيئة	ف-1/2	1	
	مساعد إداري	ر م	1	
24 - حقوق الإنسان				3 355 100
اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص	موظف رئيسي للشؤون السياسية	مد-1	1	
	موظف شؤون سياسية	ف-4	1	
	مساعد إداري	ر م	1	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-4	4	
	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-3	9	

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	ف-1/2	1	
	موظف قانوني	م ف و	1	
	مترجم شفوي ميداني معاون	م ف و	1	
	موظف معاون لشؤون الإعلام	م ف و	1	
	مساعد لإدارة البرامج	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد لإدارة البرامج	ر م	1	
	مساعد إداري	ر م	1	
	سائق مركبات خفيفة	ر م	1	
27 - المساعدة الإنسانية				1 219 200
مكتب منسق الشؤون الإنسانية	موظف للشؤون الإنسانية	ف-4	2	
	موظف للشؤون الإنسانية	ف-3	1	
	موظف معاون للشؤون الإنسانية	ف-1/2	2	
	سائق	ر م	3	
	كبير مساعدين إداريين	ر م	1	
	موظف معاون لتنسيق شؤون الأمن	م ف و	1	
28 - التواصل العالمي				6 238 500
إدارة التواصل العالمي	موظف إعلام	ف-4	4	
	موظف صحفي	ف-3	8	
	موظف إدارة برامج	ف-3	2	
	موظف لشؤون الإعلام	ف-3	1	
	موظف لشؤون الموقع الشبكي	ف-3	1	
	موظف معاون لشؤون الإعلام	ف-1/2	1	
	مساعد تحرير	خ ع (ر أ)	4	
	مساعد لشؤون الإعلام	خ ع (ر أ)	4	
	مساعد اتصالات	خ ع (ر أ)	10	
	مساعد فريق	خ ع (ر أ)	3	
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال				304 500
الدائرة الاستشارية التنظيمية	موظف قانوني	ف-3	1	
مكتب الموارد البشرية	كبير موظفي إدارة البرامج	ف-5	1	
	موظف موارد بشرية	ف-4	1	
	موظف قانوني	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج، الإدارة	ف-4	1	
مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية	موظف معاون لشؤون المالية والميزانية	ف-1/2	2	
	كبير مساعدين لشؤون الميزانية	خ ع (ر)	1	

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
29 باء - إدارة الدعم العملياتي				1 197 700
إدارة الدعم العملياتي	مدرس لغة، اللغة العربية	مدرّسو اللغات	1	
	مدرس لغة، اللغة الصينية	مدرّسو اللغات	1	
	مدرس لغة، اللغة الإنكليزية	مدرّسو اللغات	4	
	مدرس لغة، اللغة الفرنسية	مدرّسو اللغات	8	
	مدرس لغة، اللغة الروسية	مدرّسو اللغات	1	
	مدرس لغة، اللغة الإسبانية	مدرّسو اللغات	5	
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات				979 800
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	كبير موظفي نظم المعلومات	ف-5	1	
	موظف نظم معلومات	ف-4	1	
	مهندس اتصالات سلكية ولاسلكية	ف-4	1	
	موظف نظم معلومات	ف-3	1	
	كبير مساعدين لشؤون نظم المعلومات	ر م	2	
	مساعد لشؤون نظم المعلومات	ر م	1	
29 هاء - الإدارة، جنيف				7 025 600
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	موظف إدارة برامج	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج	ف-3	1	
	مساعد لإدارة البرامج	خ ع (ر أ)	6	
	مدرس لغة	مدرّسو اللغات	14	
30 - الرقابة الداخلية				2 278 400
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	رئيس قسم، مراجعة الحسابات	ف-5	1	
	مراجع حسابات	ف-4	1	
	محقق	ف-4	3	
	مراجع حسابات	ف-3	2	
	محقق	ف-3	3	
	مساعد مراجعة حسابات	خ م	1	
	مساعد تحقيقات	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد تحقيقات	ر م	1	
	مساعد مراجعة حسابات	ر م	1	
المجموع الكلي			264	46 409 900

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

62 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدد الموظفين المعيّنين لملء وظائف المساعدة المؤقتة العامة البديلة في عام 2024، ولا سيما في مفوضية حقوق الإنسان (199)، وإدارة التواصل العالمي (102)، واللجنة الاقتصادية

لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (43)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (29). وتشير اللجنة إلى أنها لاحظت خلال نظرها في بعض الأبواب بعض المشكلات. ومن ذلك، على سبيل المثال، قرار مكتب الأمم المتحدة في جنيف تقديم خمس وظائف لفنيي هندسة إلكترونية (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) كوظائف مستمرة لم تدرج من قبل في قائمة وظائف المساعدة المؤقتة العامة المستمرة، رغم أنها أنشئت في كانون الثاني/يناير 2012. وتلاحظ اللجنة كذلك أن الميزانية المقترحة لمفوضية حقوق الإنسان لعام 2026 تتضمن اعتمادا لما مجموعه 289 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة البديلة لمدة 12 شهرا في سياق الولايات القابلة للتجديد. وتشدد اللجنة الاستشارية مرة أخرى على أن المساعدة المؤقتة العامة يراد بها تقديم دعم إضافي خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل مستوى استثنائيا و/أو مستوى الذروة، وتوفير بديل للموظفين المتغيبين في إجازات والدية أو الموظفين المتغيبين في إجازات مرضية طويلة. وكقاعدة عامة، يجب أن تقتصر المساعدة المؤقتة العامة على الأغراض التي وُضعت من أجلها وليس لتلبية المتطلبات ذات الطبيعة المستمرة. وتشير اللجنة إلى توصيتها السابقة، التي أيدتها الجمعية العامة في قرارها 257/79، بتطبيق منهجية موحدة على الوظائف المستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على غرار المنهجية المطبقة في إعداد ميزانيات عمليات حفظ السلام، وتوصي بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن التقدم المحرز في مشروع الميزانية المقبل (انظر A/79/7، الفقرة 43).

63 - وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات تشير إلى أن الوظائف المؤقتة العامة ستُستخدم لتقديم الدعم الإضافي خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل ذروته، والاستعاضة عن الموظفين المتغيبين لفترات طويلة (مثلا في حالات الإجازة الوالدية أو الإجازة المرضية الممتدة) لتلبية الاحتياجات القصيرة الأجل لمدة تصل إلى سنة واحدة، مع إمكانية التمديد لفترة إجمالية قصوى لا تتجاوز سنتين. ولا علاقة لنوع الوظيفة (مثل وظائف المساعدة المؤقتة العامة أو الوظائف الثابتة) بنوع التعيين الذي يشغله الموظف الذي تم اختياره لشغل هذه الوظيفة. ويحدد نوع التعيين الذي يشغله الموظفون أهليتهم للحصول على استحقاقات معينة. وعندما يُمنح التعيين المؤقت، عملا بالقاعدة 4-12 (أ) من النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة، يجوز منحه لفترة واحدة أو لفترة إجمالية تقل عن سنة واحدة لمواجهة أعباء العمل الموسمية أو في فترات الذروة وتلبية احتياجات محددة قصيرة الأجل، ويكون لهذا التعيين تاريخ انتهاء محدد في كتاب التعيين. ويجوز تمديد التعيين المؤقت بصورة استثنائية بما يتجاوز 364 يوما، بحد أقصى قدره 729 يوما، في ظل الظروف المحددة، ولكن لا يجوز تحت أي ظرف من الظروف أن تتجاوز فترة التعيين المؤقت 729 يوما. ومع ذلك، عندما يُمنح تعيين محدد المدة، فإنه يُدار وفقا لأحكام الأمر الإداري ST/AI/2013/1 و ST/AI/2013/1/Corr.1، ويجوز عملا بالقاعدة 4-13 (أ) من النظام الإداري للموظفين منح تعيين محدد المدة لمدة سنة واحدة أو أكثر، لفترة لا تتجاوز خمس سنوات متتالية. ويجوز تجديد التعيين المحدد المدة لأي فترة لا تتجاوز خمس سنوات متتالية، وفقا لشروط يضعها الأمين العام.

64 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى الفقرة 20 من قرار الجمعية العامة 257/79، وتلاحظ أنه في حين أن المقصود بوظائف المساعدة المؤقتة العامة أن تستخدم لتلبية الاحتياجات القصيرة الأجل لمدة لا تزيد على 364 يوما (أو سنة واحدة)، مع إمكانية تمديد فترة إجمالية قصوى لا تتجاوز 729 يوما (أو سنتان)، فإنه لا يوجد قيد على استخدام هذه الوظائف لتمويل الموظفين لفترات أطول من ذلك في الحالات التي يعين فيها الموظفون بعقود محددة المدة. وتلاحظ اللجنة أيضا أن وظائف المساعدة المؤقتة

العامة كثيرا ما استخدمت لتمويل الموظفين لفترات أطول من الفترات المشار إليها أعلاه، ليس فقط بوصفها وظائف مستمرة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، في الحالات التي توافقت فيها الجمعية العامة على استمرارها لفترات أطول من الفترات المشار إليها أعلاه، بل أيضا بوصفها وظائف بديلة في إطار المساعدة العامة دون مقترحات واضحة بشأن مدتها (انظر على سبيل المثال الفقرات خامسا-115 وسادسا-30 وسابعا-25 وثامنا-130 أدناه). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم خيارات لتحسين الإطار السياساتي لاستخدام المساعدة المؤقتة العامة، بهدف منع استخدام وظائف المساعدة المؤقتة العامة البديلة للوظائف المدرجة في الميزانية لمدة 12 شهرا ولأداء مهام أخرى غير تلبية عبء العمل والطلب في أوقات الذروة، وكذلك للإجازات الوالدية والمرضية، وذلك في سياق التقرير المقبل عن إدارة الموارد البشرية.

الاستشاريون والخبراء

65 - تبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد تحت بند الخبراء الاستشاريين في عام 2026 ما قدره 21,6 مليون دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 1,2 مليون دولار، أو بنسبة 5,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. ويمثل بند الميزانية الرسوم المدفوعة لأفراد ومؤسسات من الجهات المشهود لها بالتمتع بخبرات غير متوافرة داخليا. وقد يشمل ذلك السفر والتكاليف المتصلة ببذل الإقامة اليومي. أما بالنسبة إلى الخبراء، فتبلغ الاحتياجات من الموارد في عام 2026 ما قدره 9,4 ملايين دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 0,8 مليون دولار، أو بنسبة 7,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 ([A/80/6 \(Introduction\)](#)، المرفق الثاني)، وستغطي تكاليف النقل وبذل الإقامة اليومي، بما في ذلك مشاركة الخبراء في أفرقة الخبراء. وعند الاستفسار عن الأثر المحتمل لتخفيض عدد الوظائف المقترح في سياق تقرير التقديرات المنقحة المقبل على الاستعانة بالخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من غير المتوقع حدوث زيادة إجمالية تحت بند الخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد في عام 2026، حيث إن تقرير التقديرات المنقحة سيقترح تخفيضا عاما في الميزانية فيما يتعلق بالموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف على السواء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نقص الإنفاق تحت بند ميزانية الخبراء في السنوات الثلاث الماضية، وترى أن هناك حاجة إلى مزيد من المعلومات بغية إجراء تقييم أفضل لافتراضات التخطيط وأداء الكيانات بشأن استخدام الموارد المقترحة. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن التخطيط وتفصيلا للموارد المقترحة للخبراء في المعلومات التكميلية لمشاريع الميزانية المقبلة.

66 - ولئن كانت اللجنة الاستشارية تقر بالحاجة إلى الخبرات المتخصصة في بعض الحالات المحددة تحديدا جيدا، فإنها تتوقع أن يتم الإبقاء على الاستعانة بالخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية عند الحد الأدنى، عن طريق الاعتماد على الخبرات الداخلية المتاحة بسهولة والاستفادة منها، وتعميم الدروس والتجارب المستفادة من الخدمات الاستشارية السابقة، وأن تُطبّق نظم الأمم المتحدة المتعلقة بالاستعانة بهذه الخدمات تطبيقا صارما (انظر أيضا [A/79/7](#)، الفقرة 46، و [A/78/7](#)، الفقرة 62، و [A/77/727](#)، الفقرة 26). وتقر اللجنة أيضا بأن للاستعانة بالخبراء الاستشاريين والخبراء الوطنيين فوائد في مجال بناء القدرات وتحقيق الفعالية من حيث التكلفة، ولا سيما في سياق المساعدة التقنية وبناء قدرات الدول الأعضاء، وهي تأمل أن تُدرج في مشاريع الميزانية المقبلة بصورة روتينية معلومات مستكملة عن الجهود المبذولة للاستعانة بمزيد من الخبراء الاستشاريين الوطنيين والدوليين، حسب باب الميزانية.

الخدمات التعاقدية

67 - فيما يتعلق بالخدمات التعاقدية، التي تشمل طائفة عريضة من الخدمات المشمولة بترتيبات تعاقدية من قبيل تكاليف الترجمة التعاقدية، والهندسة التعاقدية، وخدمات تجهيز البيانات، والطباعة الخارجية، والتدريب اللغوي للموظفين، وتكاليف إنتاج المواد الإعلامية، وتدريب الموظفين، فإن الاحتياجات الإجمالية من الموارد في عام 2026 تبلغ 127,8 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 14,5 مليون دولار، أو بنسبة 12,8 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Introduction)، المرفق الثاني). وترد في المعلومات التكميلية لتقرير الأمين العام تفاصيل الخدمات التعاقدية المقترحة لعام 2026، حسب باب الميزانية. وتقدم اللجنة الاستشارية تعليقات بشأن الخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية في فرادى الأبواب أدناه. وتبدي اللجنة مزيداً من التعليقات في تقريرها عن تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2024 (A/80/7/Add.1).

التدريب

68 - يقدم الأمين العام في المعلومات التكميلية لتقريره معلومات عن موارد التدريب المقترحة لعام 2026 في إطار كل باب، وتبلغ قيمتها 19,6 مليون دولار. وتشمل الموارد المقترحة اعتمادات مخصصة للتدريب مدارة مركزياً (9,3 ملايين دولار)؛ والتدريب اللغوي (6,3 ملايين دولار)؛ وأنشطة تدريبية أخرى (4,0 ملايين دولار). وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن الموارد المعتمدة للتدريب خلال الفترة من عام 2021 إلى عام 2025 والموارد المقترحة لعام 2026 (انظر الجدول 22). وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأنه لا توجد أي سياسة محددة تتعلق بحجم أو حصة الميزانية التي ستخصص لأنشطة التدريب. ويتمتع مديرو البرامج بصلاحيات تحديد مزيج الموارد التي من شأنها أن تضمن تنفيذ الولايات بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية، وهو ما يفسر اختلاف النهج والاعتمادات باختلاف الكيانات. وتتأثر اعتمادات التدريب أيضاً بعدة عوامل، منها مهارات الموظفين وخبراتهم، وقد تقضي أي تطورات في مجال العمل إلى الحاجة إلى تدريب الموظفين (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 48).

الجدول 22

موارد التدريب حسب باب الميزانية، 2021-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	2021	2022	2023	2024	2025	المقترح لعام 2026
اعتمادات التدريب المدارة مركزياً						
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	7 010,4	6 633,5	6 632,9	7 119,6	7 106,3	6 595,0
29 باء - إدارة الدعم العملي	2 083,6	2 217,0	2 300,0	2 523,9	2 579,1	2 683,1
المجموع الفرعي	9 094,0	8 850,5	8 932,9	9 643,5	9 685,4	9 278,1
التدريب اللغوي						
7 - محكمة العدل الدولية	8,0	20,1	30,2	31,8	33,2	34,7
8 - الشؤون القانونية	25,2	36,0	65,9	74,4	63,0	63,0
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	1 070,7	1 060,5	1 116,8	1 224,1	1 286,0	304,4

باب الميزانية						2021	2022	2023	2024	2025	المقترح لعام 2026
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	56,2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	73,5	77,8	78,6	84,8	90,5	92,2	—	—	—	—	—
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	48,5	60,7	72,8	50,4	51,9	47,2	—	—	—	—	—
24 - حقوق الإنسان	—	—	—	—	40,0	42,0	—	—	—	—	—
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	2 530,4	2 374,9	2 858,8	2 787,0	2 915,9	3 163,7	—	—	—	—	—
29 دال - الإدارة، نيروبي ⁽¹⁾	77,2	76,8	80,7	80,7	81,3	87,5	—	—	—	—	—
29 هاء - الإدارة، جنيف	1 732,2	1 836,2	1 842,2	1 963,7	2 063,6	2 329,6	—	—	—	—	—
29 واو - الإدارة، فيينا	149,4	163,5	155,1	163,9	170,8	173,9	—	—	—	—	—
30 - الرقابة الداخلية	—	—	—	—	2,0	2,1	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	5 771,3	5 706,5	6 301,1	6 460,8	6 798,2	6 340,3	—	—	—	—	—
أنشطة التدريب الأخرى											
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	62,8	62,2	66,0	77,6	84,9	88,9	—	—	—	—	—
3 - الشؤون السياسية ^(ب)	42,6	54,0	61,4	59,8	52,1	67,7	—	—	—	—	—
4 - نزع السلاح	—	—	—	—	460,3	466,2	—	—	—	—	—
5 - عمليات حفظ السلام	39,0	51,0	34,3	82,9	36,3	39,0	—	—	—	—	—
7 - محكمة العدل الدولية	107,4	101,2	96,8	102,0	106,4	111,4	—	—	—	—	—
8 - الشؤون القانونية	261,5	360,6	338,6	464,9	368,8	335,8	—	—	—	—	—
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	11,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
15 - المستوطنات البشرية	4,4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	104,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	763,3	769,0	817,5	996,2	1 255,3	1 501,4	—	—	—	—	—
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	3,0	—	86,7	90,5	17,5	5,5	—	—	—	—	—
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	281,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	159,3	12,3	14,8	47,0	47,9	49,4	—	—	—	—	—
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	108,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
24 - حقوق الإنسان	276,2	241,3	241,2	248,4	225,7	243,7	—	—	—	—	—
27 - المساعدة الإنسانية	—	8,8	8,8	13,0	39,0	40,3	—	—	—	—	—
28 - التواصل العالمي	68,0	68,6	73,7	80,0	82,5	81,1	—	—	—	—	—
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	—	—	245,0	—	189,0	198,4	—	—	—	—	—
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	33,7	33,3	35,3	36,3	36,3	37,5	—	—	—	—	—
29 دال - الإدارة، نيروبي ⁽¹⁾	29,5	28,6	30,0	30,0	30,2	32,3	—	—	—	—	—
29 هاء - الإدارة، جنيف	130,7	154,1	132,6	136,1	138,9	112,9	—	—	—	—	—
29 واو - الإدارة، فيينا	14,9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

باب الميزانية	2021	2022	2023	2024	2025	المقترح لعام 2026
30 - الرقابة الداخلية	56,0	19,5	38,4	33,4	80,7	77,7
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	10,7	11,7	12,3	12,7	—	—
34 - السلامة والأمن	574,1	512,3	518,1	541,5	556,9	535,4
المجموع الفرعي	3 142,9	2 488,5	2 851,5	3 052,3	3 808,7	4 024,6
المجموع	18 008,2	17 045,5	18 085,5	19 156,6	20 292,3	19 643,0

(أ) الإدارة، نيروبي، كان عنوان الباب 29 زاي، ثم أصبح عنوان الباب 29 دال في عام 2024.

(ب) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

69 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ الترتيبات اللازمة لتتبع المعلومات المتعلقة بجميع النفقات المقابلة للمبالغ المخصصة للتدريب، وأن يبلغ عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل وفي تقارير الأداء المالي المقبلة (انظر أيضا [A/79/7](#)، الفقرة 49، و [A/78/7](#)، الفقرات 65-67). وتأمل اللجنة أن يُسترشد بالمشروع التجريبي الذي يجري تنفيذه مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لتتبع الموارد (انظر الفقرة 16 أعلاه) في تنفيذ هذه التوصية التي أيدتها الجمعية العامة في قرارها [257/79](#). وتتوقع اللجنة أن تقدّم معلومات مستوفاة عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل.

سفر الموظفين

70 - تبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد تحت بند سفر الموظفين في عام 2026، قبل إعادة تقدير التكاليف، 28,2 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 0,4 مليون دولار، أو بنسبة 1,6 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025. وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن تطور الموارد المخصصة لسفر الموظفين خلال الفترة من عام 2021 إلى عام 2025 وعن الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2026 حسب باب الميزانية (انظر الجدول 23). وتُظهر المعلومات زيادة مطردة في نفقات السفر على مر السنين. وأبلغت اللجنة كذلك بأن دليل الميزانية لعام 2026 يتضمن المزيد من التوجيهات بشأن السفر. وظلت الميزانية ومستويات النفقات الخاصة بالسفر قيد الفحص الدقيق. وقد اقتصر الزيادة على الحالات الاستثنائية المتعلقة بالولايات الجديدة أو الموسعة، حيث لم تكن الموارد الحالية والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة كافية لتغطية الاحتياجات الإضافية. ولا تزال اللجنة الاستشارية ترى أنه ينبغي بذل المزيد من الجهود لخفض الاحتياجات المتعلقة بسفر الموظفين، مع مراعاة الدروس المستفادة من جائحة كوفيد-19 والاستفادة من الاستثمارات في تكنولوجيا الاتصالات، بما في ذلك عقد المؤتمرات عبر الفيديو وتعزيز القدرة على الوصول إلى قواعد البيانات على شبكة الإنترنت. وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد من الموظفين المنتدبين إلى مراكز العمل أو المكاتب الإقليمية أو دون الإقليمية القريبة (انظر أيضا [A/79/7](#)، الفقرة 50). وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات بشأن السفر في فرادى الأبواب أدناه.

71 - ولاحظت اللجنة الاستشارية، في الفقرة 73 من تقريرها [A/77/7](#)، التباين في تطبيق أحكام نشرة الأمين العام ST/SGB/2009/9 المتعلقة بسياسة التعلم والتطوير المهني فيما يتصل بالتعامل مع المؤتمرات الداخلية المتعلقة بالشبكات الوظيفية بموجب الأحكام المتعلقة بـ "حلقات العمل المباشرة، والحلقات

الدراسية، ومشاريع الأفرقة، وإقامة شبكات التواصل، وعقد المؤتمرات عبر الفيديو، والمشاركة في أنشطة شبكات الممارسين والشبكات المهنية/الوظيفية“ (الفقرة 2-6 ب)). ولاحظت اللجنة أن الاختلاف في تطبيق استحقاقات الموظفين الذين يحضرون نفس الحدث ومعاملتهم ناتج عن تفسيرات مختلفة لهذه السياسة، ويكشف عن عدم خضوع تطبيق السياسة للرقابة، مع ما يترتب على ذلك من آثار مالية كبيرة. وخلال نظرها في الاحتياجات المتعلقة بالسفر في بعض أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، تلقت اللجنة معلومات إضافية من الأمانة العامة تشير مرة أخرى إلى التفسيرات المختلفة لما يشكل مؤتمرات داخلية/مهنية، مما يشير مرة أخرى إلى الحاجة إلى استمرار الرقابة على تطبيق استحقاق السفر المناسب. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يعمل الأمين العام على زيادة الرقابة على تطبيق سياسته ويكفل معاملة المؤتمرات الداخلية المتعلقة بالشبكات الوظيفية معاملة سليمة باعتبارها فرصا للتعليم والتطوير المهني، مع توفير استحقاقات السفر المناسبة للموظفين. وترى اللجنة أنه، توخيا لمزيد من الوضوح، ينبغي تصنيف السفر لحضور المؤتمرات الداخلية للشبكات الوظيفية على أنه سفر للتدريب في تخطيط الميزانية والإبلاغ عن الأداء، أو على غرار ذلك، وتأمل أن تدرج المعلومات في هذا الصدد في مشروع الميزانية المقبل.

الجدول 23

الموارد المخصصة لسفر الموظفين، حسب باب الميزانية، 2021-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2026	2025	2024	2023	2022	2021		
	النفقات (حتى 30 حزيران/يونيه)		النفقات		النفقات		النفقات	
	إعادة تقدير	التكاليف	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات
باب الميزانية								
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	2 283,5	1 020,6	2 187,5	2 319,8	1 920,9	1 792,6	1 743,5	1 525,9
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	105,2	16,2	95,2	49,6	56,1	207,5	91,8	75,2
3 - الشؤون السياسية ^(أ)	1 824,2	576,9	1 658,8	1 613,2	1 503,7	1 648,7	1 128,5	1 242,7
4 - نزع السلاح	350,2	66,5	259,7	204,9	204,6	263,6	180,4	251,6
5 - عمليات حفظ السلام	814,8	194,1	804,8	518,1	791,1	744,8	733,1	749,9
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	128,9	21,1	113,2	77,5	105,2	113,0	107,8	89,1
7 - محكمة العدل الدولية	93,0	59,5	73,1	72,3	71,0	51,0	69,0	37,0
8 - الشؤون القانونية	1 894,8	513,7	1 978,3	1 369,2	2 009,8	1 546,2	1 558,6	1 208,1
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	755,4	52,3	800,6	301,0	495,2	608,3	455	625,5
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	485,0	52,7	485,0	193,5	431,3	249,8	282,7	207,6
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	266,2	46,2	268,1	155,7	192,4	268,0	207,7	170,3
12 - التجارة والتنمية	588,0	169,8	1 112,2	533,7	1 058,5	806,7	1 028,6	376,8
13 - مركز التجارة الدولية	—	—	—	—	—	0,2	—	—
14 - البيئة	183,1	7,9	173,1	4,6	177,1	158,9	172,3	154,2
15 - المستوطنات البشرية	125,6	—	125,6	—	122,1	137,3	108	324,3
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	570,7	124,5	588,8	202,2	331,8	277,8	297,2	321,3
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	26,4	-	26,4	8,7	25,7	11,2	25,0	26,1

باب الميزانية	2021		2022		2023		2024		2025		2026
	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات (حتى التقديرات (قبل إعادة تقدير التكاليف)	30 حزيران/يونيه)
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	1 246,7	911	1 196,0	2 066,6	1 352,0	1 706,2	1 399,0	1 590,8	1 478,7	498,6	1 567,5
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	441,1	29,7	402,0	357,4	455,7	460,5	447,9	346,1	476,3	60,3	490,8
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	159,1	51,0	144,3	166,9	155,5	156,0	188,0	39,1	199,3	22,1	199,3
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	631,1	163,1	642,8	633,6	729,0	697,6	750,1	545,3	748,8	118,3	748,8
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	284,3	262,4	260,8	503,9	295,6	459,8	433,4	443,5	446,0	169,4	446,0
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	2 100,1	970	2 004,6	2 978,2	2 588,6	3 732,5	3 174,0	3 787,5	3 724,2	1 088,0	3 685,1
24 - حقوق الإنسان	2 868,2	983,5	2 381,4	3 134,4	4 173,2	4 602,5	4 648,5	3 736,7	6 361,5	1 440,7	6 461,8
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	-
27 - المساعدة الإنسانية	386,7	338,5	352,3	618,8	654,5	560,5	644,8	837,6	461,3	111,6	461,3
28 - التواصل العالمي	287,7	241,5	260,7	873,8	280,9	570,5	289,3	293,6	304,2	114,6	311,1
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال (ب)	345,0	312,7	367,8	905,5	381,3	1 293,3	413,8	216,3	425,1	238,1	448,1
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	235,9	55,9	218,2	255,5	304,8	309,0	359,2	237,4	369,7	30,9	386,0
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	101,7	12,1	136,3	122,1	153,3	127,5	157,7	109,2	154,1	22,4	154,1
29 هاء - الإدارة، جنيف	36,6	6,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29 واو - الإدارة، فيينا	26,3	2,8	8,9	4,3	10,1	13,0	10,4	1,9	10,7	1,7	10,7
30 - الرقابة الداخلية	382,7	104,6	385,5	390,3	469,3	579,4	505,8	272,6	543,6	126,5	532,1
34 - السلامة والأمن	416,0	1 026,2	419,2	2 440,3	475,5	2 173,3	736,4	2 308,1	1 272,5	804,8	1 772,5
المجموع	15 885,2	9 262,4	15 651,5	22 837,2	20 668,5	26 327,1	23 654,8	22 389,5	27 726,4	7 770,3	28 170,2

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ب) تشمل مصروفات السفر المدرجة في الميزانية باعتبارها جزءاً من المخصصات الإجمالية المدارة مركزياً المرصودة للتدريب.

72 - وفيما يتعلق بالامتثال لمتطلبات الحجز المسبق، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن معدل الامتثال حسب باب الميزانية والكيان خلال الفترة من عام 2020 إلى عام 2024، والذي لا يزال يتفاوت تفاوتاً كبيراً من مكتب إلى آخر ومن موقع إلى آخر وعبر الزمن. وأبلغت اللجنة بأن الامتثال الإجمالي لمتطلبات الحجز المسبق قد تحسن من 40,4 في المائة في عام 2022 إلى 46,9 في المائة في عام 2023، و 57 في المائة في عام 2024، و 61,6 في المائة في عام 2025 (حتى 30 نيسان/أبريل 2025). ووفقاً للأمانة العامة، كانت زيادة مستوى الامتثال أحد العوامل التي أخذت في الاعتبار عند استعراض طلبات الزيادة في الميزانية تحت بند السفر. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكثف بذل جهوده لضمان تحسين رصد متطلبات الحجز المسبق والامتثال لها وتحسين تخطيط الرحلات الرسمية، وما يتصل بذلك من استخدام موارد السفر لتجنب التكاليف الإضافية غير الضرورية. وتتوقع اللجنة أن يتم تقديم مزيد من التفاصيل عن هذه الجهود وأثرها على تعزيز معدل الامتثال لمتطلبات الحجز المسبق في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 51).

اللوازم والمواد

73 - تبلغ الاحتياجات من الموارد تحت بند اللوازم والمواد لعام 2026 ما مقداره 8,8 ملايين دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2,0 مليون دولار، أو ما نسبته 29,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 البالغة 6,8 ملايين دولار. ووفقاً لما ذكره الأمين العام، يغطي هذا البند من الميزانية كتب ولوازم المكتبة، ولوازم معدات التشغيل، ولوازم الإعلام، واللوازم الطبية، والقرطاسية واللوازم المكتبية، وغيرها من الأصناف ذات القيمة الصغيرة التي يتوقع استهلاكها خلال السنة (A/80/6 (Introduction)، المرفق الأول، الفرع جيم، والمرفق الثاني، الجدول العام 1). وزودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بالمعلومات المبينة أدناه بشأن مقترح اللوازم والمواد لعام 2026 مقارنة بالميزانيات المعتمدة والنفقات من عام 2022 إلى عام 2025 (انظر الجدول 24)، الذي يبين الفروق في تكلفة الفرد حسب الباب. ووفقاً لما ذكرته الأمانة العامة، واصلت الكيانات إعداد ميزانياتها بالرجوع إلى أحدث الاعتمادات القياسية للخدمات الشائعة الاستخدام في المواقع الرئيسية. ونتيجة للجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة، انخفضت مخصصات اللوازم في المقر من 500 دولار إلى 200 دولار لكل وظيفة منذ الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدم مزيد من التوضيح في مشروع الميزانية المقبل بشأن تطبيق الاعتمادات القياسية للخدمات الشائعة الاستخدام والتكاليف القياسية للوازم (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة 52، و A/78/7، الفقرة 70).

الجدول 24

اللوازم والمواد: الميزانية والنفقات، 2022-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الباب	2022			2023			2024			2025			2026		
	الميزانية			الميزانية			الميزانية			الميزانية			الميزانية		
	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	115,3	248	0,5	135,7	268	0,5	127,8	275	0,5	104,1	284	0,4	106,2	294	0,4
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	405,1	1 592	0,3	373,2	1 592	0,2	351,0	1 590	0,2	196,3	1586	0,1	169,1	1579	0,1
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	81,3	376	0,2	81,1	401	0,2	109,2	427	0,3	137,1	446	0,3	128,7	454	0,3
4 - نزع السلاح	10,0	61	0,2	10,8	61	0,2	16,8	68	0,2	18,2	73	0,2	18,6	75	0,2
5 - عمليات حفظ السلام	732,5	330	2,2	919,4	330	2,8	865,2	330	2,6	944,1	330	2,9	783,8	330	2,4
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	2,2	23	0,1	2,4	25	0,1	6,5	25	0,3	6,8	25	0,3	4,8	25	0,2
7 - محكمة العدل الدولية	261,3	117	2,2	316,7	117	2,7	331,0	118	2,8	271,1	125	2,2	318,4	140	2,3
8 - الشؤون القانونية	115,7	207	0,6	114,7	207	0,6	85,6	213	0,4	88,9	214	0,4	105,3	214	0,5
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	63,0	489	0,1	58,1	489	0,1	50,3	496	0,1	59,6	499	0,1	38,9	502	0,1
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	6,4	33	0,2	12,3	33	0,4	28,1	41	0,7	13,5	43	0,3	9,3	43	0,2
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	6,6	44	0,2	7,2	44	0,2	4,9	44	0,1	4,2	45	0,1	1,8	45	0,0
12 - التجارة والتنمية	276,2	379	0,7	253,7	388	0,7	223,1	388	0,6	211,0	392	0,5	91,0	392	0,2

الباب	2022						2023						2024						2025						2026		
	الميزانية			التكلفة			الميزانية			التكلفة			الميزانية			التكلفة			الميزانية			التكلفة			الميزانية		
	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد
14 - البيئة	17,6	113	0,2	17,6	113	0,2	19,4	113	0,2	11,3	113	0,2	19,7	115	0,2	20,3	115	0,2	20,3	115	0,2	20,3	115	0,2	20,3	116	0,2
15 - المستوطنات البشرية	15,8	75	0,2	15,8	75	0,2	19,0	82	0,2	4,8	82	0,2	19,0	82	0,2	19,5	82	0,2	19,5	82	0,2	19,5	82	0,2	19,5	82	0,2
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	75,7	125	0,6	75,7	125	0,6	81,3	125	0,7	78,5	125	0,7	84,0	125	0,7	87,0	142	0,6	87,0	142	0,6	87,0	142	0,6	87,0	144	0,6
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	5,5	49	0,1	5,5	49	0,1	6,0	49	0,1	0,0	49	0,1	6,2	49	0,1	3,2	49	0,1	3,2	49	0,1	3,2	49	0,1	3,2	49	0,1
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	1 382,0	541	2,6	1 382,0	541	2,6	1 274,6	540	2,4	569,7	540	1,8	985,3	540	1,8	911,5	540	1,7	911,5	540	1,7	911,5	540	1,7	843,8	550	1,5
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	113,4	418	0,3	113,4	418	0,3	98,1	418	0,2	50,7	418	0,4	149,3	418	0,4	157,0	418	0,4	157,0	418	0,4	157,0	418	0,4	131,4	423	0,3
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	31,7	188	0,2	31,7	188	0,2	29,2	188	0,2	29,1	188	0,2	40,6	188	0,2	29,6	188	0,2	29,6	188	0,2	29,6	188	0,2	29,6	188	0,2
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	152,7	480	0,3	152,7	480	0,3	160,6	480	0,3	114,7	480	0,4	170,7	480	0,4	157,0	480	0,3	157,0	480	0,3	157,0	480	0,3	157,0	480	0,3
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	185,4	255	0,7	185,4	255	0,7	201,1	255	0,8	61,4	255	0,1	21,9	257	0,1	22,5	257	0,1	22,5	257	0,1	22,5	257	0,1	22,5	257	0,1
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	0,5	—	لا ينطبق	0,5	—	لا ينطبق	0,5	—	لا ينطبق	67,2	—	—	0,7	—	—	0,7	—	—	0,7	—	—	0,7	—	—	0,7	—	—
24 - حقوق الإنسان	234,0	469	0,5	234,0	469	0,5	279,3	486	0,6	107,2	486	0,6	382,7	630	0,6	308,6	686	0,4	308,6	686	0,4	308,6	686	0,4	309,7	750	0,4
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	—	2	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—
26 - اللاجئون الفلسطينيون	—	201	—	—	201	—	—	—	—	—	—	—	—	217	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	247	—
27 - المساعدة الإنسانية	23,9	72	0,3	23,9	72	0,3	69,0	72	1,0	21,0	72	1,0	72,5	72	1,0	56,2	72	0,8	56,2	72	0,8	56,2	72	0,8	56,2	72	0,8
28 - التواصل العالمي	547,8	685	0,8	547,8	685	0,8	548,1	686	0,8	201,5	686	0,8	569,7	686	0,8	559,1	690	0,8	559,1	690	0,8	559,1	690	0,8	343,0	691	0,5

الباب	2022			2023			2024			2025			2026		
	الميزانية			الميزانية			الميزانية			الميزانية			الميزانية		
	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد	المعتمدة	الوظائف	للفرد
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	64,8	272	0,2	71,4	265	0,3	65,1	275	0,2	53,8	275	0,2	46,9	282	0,2
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	634,4	352	1,8	585,2	367	1,6	527,4	366	1,4	542,9	366	1,5	514,1	370	1,4
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	72,4	182	0,4	66,8	182	0,4	68,7	178	0,4	63,6	178	0,4	65,0	178	0,4
29 دال - الإدارة، نيروبي ^(ب)	84,5	112	0,8	67,5	112	0,6	64,9	112	0,6	69,4	112	0,6	69,4	114	0,6
29 هاء - الإدارة، جنيف	550,0	298	1,8	498,3	298	1,7	523,4	298	1,8	555,9	298	1,9	568,3	299	1,9
29 واء - الإدارة، فيينا	24,2	83	0,3	25,7	83	0,3	26,6	83	0,3	27,3	83	0,3	27,3	85	0,3
30 - الرقابة الداخلية	18,8	116	0,2	20,9	116	0,2	20,1	116	0,2	17,9	116	0,2	17,9	116	0,2
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	-	-
34 - السلامة والأمن	834,8	1 040	0,8	991,3	1 044	0,9	985,2	1 075	0,9	1 073,3	1 075	1,0	1 073,3	1 079	1,0
المجموع	7 145,5	10 027	0,7	7 398,6	10 135	0,7	6 074,8	10 379	0,7	6 791,2	10 533	0,6	8 786,4	10 667	0,8

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ب) الإدارة، نيروبي، كان عنوان الباب 29 زاي، ثم أصبح عنوان الباب 29 دال في عام 2024.

الأثاث والمعدات

74 - تبلغ الاحتياجات من الموارد تحت بند الأثاث والمعدات لعام 2026 ما مقداره 26,2 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 2,3 مليون دولار، أو ما نسبته 7,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 البالغة 28,4 مليون دولار. وكما هو مبين في تقرير الأمين العام، يشمل وجه الإنفاق المتعلق بالأثاث والمعدات معدات الاتصالات، ومعدات خدمة المؤتمرات والاستئساخ، ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب، وتراخيص البرمجيات، وأثاث المكاتب، ومعدات الإعلام، ومعدات النقل، وغيرها من المعدات الأعلى قيمة التي تتم رسملتها وإخضاعها للاستهلاك ((A/80/6 (Introduction)، المرفق الأول، الفرع جيم، والمرفق الثاني، الجدول العام 1). وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بعدد المركبات حسب أبواب الميزانية ومتوسط العمر المقابل، على النحو المبين في الجدول 25. وأظهرت المعلومات أن معظم المركبات تتجاوز عمرها النافع. ويبلغ متوسط العمر الإجمالي للمركبات 9,9 سنوات، في حين أن العمر النافع المتوقع لمعظم المركبات هو ست سنوات. وتلاحظ اللجنة أن الوثائق التكميلية لفرادى أبواب الميزانية تضمنت معلومات عن المقتنيات من المعدات وخطط الاقتناء حسب الكيان، وذلك بالنسبة للمعدات التي تتجاوز تكلفة اقتناء الوحدة منها 20 000 دولار. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يستمر تقديم المعلومات المفصلة عن المقتنيات من المعدات، بما في ذلك عدد المركبات في كل كيان (المستأجرة والمملوكة)، والنسب القياسية للمركبات وخطط اقتنائها و/أو استبدالها، وكذلك بالنسبة للمعدات الأخرى، في مشاريع الميزانية في المستقبل، وأن تدرج تفاصيل النفقات ذات الصلة المتكبدة في تقارير الأداء المالي المقبلة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة 53، و A/78/7، الفقرة 71).

الجدول 25

عدد المركبات حسب باب الميزانية ومتوسط العمر

باب الميزانية	مجموع عدد متوسط عمر المركبات	
	المركبات	المركبات (بالسنوات)
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	1	13,0
3 - الشؤون السياسية ⁽¹⁾	39	14,0
4 - نزع السلاح	5	11,0
5 - عمليات حفظ السلام	214	9,3
7 - محكمة العدل الدولية	3	8,4
13 - مركز التجارة الدولية	4	8,9
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	50	9,2
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	9	5,9
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	8	10,1
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	8	10,3
24 - حقوق الإنسان	4	5,3
27 - المساعدة الإنسانية	5	9,2
28 - التواصل العالمي	41	9,6
29 - إدارة الدعم العملياتي	50	11,2

باب الميزانية	مجموع عدد المركبات	متوسط عمر المركبات (بالسنوات)
29 دال - الإدارة، نيروبي	27	15,3
29 هاء - الإدارة، جنيف	22	4,8
29 واو - الإدارة، فيينا	3	5,3
34 - السلامة والأمن	37	9,9
المجموع	530	9,9

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

75 - وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات على النحو المبين في الجدول 26 بشأن الموارد الموحدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات حسب أبواب الميزانية للفترة من عام 2022 إلى عام 2026. وتُظهر المعلومات زيادة الاحتياجات من الموارد خلال تلك الفترة. وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة أقرت توصيتها بأن يتخذ الأمين العام تدابير إضافية لضمان أن تكون مقترحات ميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ممثلة لجميع تعليمات الميزانية ذات الصلة، وأن يستعرضها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على النحو الواجب (انظر أيضا A/79/7، الفقرة 54، و A/78/7، الفقرة 72). ووفقا للأمانة العامة، فإن ميزانيات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات خضعت لاستعراض أكثر تدقيقا من قبل مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال عملية معززة، مع مزيد من المشاركة من قبل كبار أصحاب المصلحة (رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات والمراقب المالي)، فضلا عن مختلف الكيانات. وعلاوة على ذلك، أدى بلاغ مشترك صدر عن رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات والمراقب المالي إلى تحسين التنسيق بين مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والكيانات (على سبيل المثال بشأن أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتجنب ازدواجية الطلبات) والمواءمة مع استراتيجية ومعايير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وقد أدى هذا التنسيق المتزايد إلى تحسينات تشغيلية، ومنع الازدواجية في الحلول وزيادة التآزر والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، إضافة إلى تعزيز الاتساق والحوكمة والرقابة. وعلاوة على ذلك، ازدادت نسبة الامتثال لتقديم الميزانيات ذات الصلة للاستعراض من 70 في المائة إلى 90 في المائة، حيث لم تقدم ثمانية كيانات صغيرة فقط ميزانياتها الخاصة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات للاستعراض.

76 - وفيما يتعلق بأصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مثل الحواسيب المحمولة، رُودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 في إطار كل باب على حدة، بمعلومات عن عدد الحواسيب المحمولة، سواء العاملة أو غير العاملة، وتفاصيل خطط استبدالها في المستقبل. وأبلغت اللجنة أيضا بأن زيادة العمر الافتراضي للأصول كان مدفوعا بمقاييسين للعمر الإنتاجي لهذه الأصول: العمر الاقتصادي النافع، والذي تمت زيادته بالنسبة للحواسيب المحمولة من 4 سنوات إلى 5 سنوات اعتبارا من كانون الثاني/يناير 2023؛ والعمر النافع التشغيلي، والذي يعتمد على الاستخدام وليس على التقدير المحاسبي، حيث تستخدم الكيانات غالبا عمرا نافعا تشغيليا يتراوح بين 5 سنوات و 7 سنوات للحواسيب المحمولة. وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات بشأن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الفرع 29 جيم أدناه. ولاحظت اللجنة الاستشارية في سياق مداولاتها بشأن أبواب محددة من الميزانية أن العديد من الكيانات تضع خططها لاستبدال الحواسيب المحمولة على أساس العمر النافع للأصل ولا تأخذ في الاعتبار العمر الاقتصادي النافع أو العمر النافع التشغيلي على النحو الذي حدده

مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ولاحظت اللجنة أيضا وجود عدد كبير من الكيانات التي لديها حيازات من الحواسيب المحمولة تفوق بكثير ملاكها من الموظفين، مما يثير تساؤلات حول مدى كفاية عملية التصرف في الأصول ذات الصلة أو التخزين المفرط. وتأمل اللجنة أن يتم توسيع نطاق المعلومات المتعلقة بخطط استبدال الأصول لتشمل تفاصيل عن المقتنيات من الحواسيب المحمولة وخطط الاستبدال ذات الصلة لدى الكيانات.

77 - وتشدد اللجنة الاستشارية على أن ضمان الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة في إدارة الأصول أمر أساسي في تعزيز ثقافة الكفاءة داخل المنظمة. ويجب أن يكون مبدأ توجيهيا في جميع خطط اقتناء الأصول واستبدالها من قبل الكيانات. وعلاوة على ذلك، ينبغي تبادل معلومات شاملة عن التوجيهات الصادرة عن الإدارات ذات الصلة بشأن الجهود وأفضل الممارسات لإطالة العمر التشغيلي للأصول من أجل التحفيز على استخدام هذه الممارسات. وفيما يتعلق بالتصرف في الأصول، تأمل اللجنة أن تُقدم في التقارير المقبلة المعلومات المتعلقة بالدروس المستفادة وأفضل الممارسات، وكذلك التعاون القائم مع الكيانات الأخرى، مثل الشراكة بين مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.

الموارد المخصصة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حسب باب الميزانية، 2022-2026⁽¹⁾

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب	مخصصات عام 2022	نفقات عام 2022	مخصصات عام 2023	نفقات عام 2023	مخصصات عام 2024	نفقات عام 2024	مخصصات عام 2025	نفقات عام 2025	نقطة عام 2025 (يوني)	نقطة عام 2026 (يوني)	نقطة عام 2026 (يوني)
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	1 864,6	2 275,8	2 044,3	2 119,7	2 146,7	2 460,0	2 639,3	997,9	2 612,8		
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	12 196,0	14 388,1	12 367,2	14 905,8	13 326,3	15 360,8	14 821,7	8 640,2	18 604,2		
3 - الشؤون السياسية ^(ب)	2 431,8	2 302,5	2 588,3	2 720,1	2 714,1	2 512,8	2 884,0	665,2	2 602,8		
4 - نزع السلاح	512,3	565,6	547,0	619,1	622,0	529,5	1 135,9	211,2	1 109,4		
5 - عمليات حفظ السلام	7 002,7	6 212,5	6 760,4	6 896,4	6 940,9	6 248,6	7 941,8	2 422,3	7 625,4		
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	160,1	185,2	174,4	153,6	171,7	93,8	185,6	34,8	189,3		
7 - محكمة العدل الدولية	2 377,5	1 198,9	2 524,3	2 497,4	2 602,4	2 818,2	2 881,5	1 591,8	3 654,3		
8 - الشؤون القانونية	11 200,6	9 635,1	10 910,3	10 332,6	12 629,3	9 840,7	12 844,4	4 030,3	12 422,1		
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	5 165,1	4 649,0	5 281,2	5 278,4	6 943,6	5 195,3	8 019,1	2 206,8	8 054,8		
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	141,5	151,5	155,8	182,1	142,6	126,9	149,2	33,7	109,6		
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	89,6	216,7	83,5	229,5	122,2	173,2	138,2	44,8	142,5		
12 - التجارة والتنمية	5 205,0	5 698,5	5 624,7	5 781,2	5 875,6	5 137,9	6 332,4	2 570,7	6 217,0		
14 - البيئة	445,8	473,3	435,6	410,0	597,5	409,3	622,0	108,5	467,9		
15 - المستوطنات البشرية	408,8	381,6	509,8	409,0	471,3	174,4	509,5	111,0	509,2		
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	680,6	1 114,6	685,8	836,2	701,3	745,2	956,8	693,0	1 046,2		
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	289,6	95,7	250,8	87,2	244,6	88,4	320,5	40,4	320,5		
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	9 418,1	8 188,5	10 318,5	8 915,6	10 809,9	9 395,7	10 523,6	4 597,4	11 098,9		
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	3 055,4	2 561,5	3 102,1	2 807,5	3 054,7	2 143,3	3 200,1	979,8	3 614,2		
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	2 699,1	2 487,0	2 874,0	2 881,2	2 996,1	2 503,4	3 028,6	969,7	3 036,3		

الباب	نققات عام 2022								نققات عام 2025		نققات عام 2026	
	مخصصات عام 2022	نققات عام 2022	مخصصات عام 2023	نققات عام 2023	مخصصات عام 2024	نققات عام 2024	مخصصات عام 2025	نققات عام 2025	مخصصات عام 2026	نققات عام 2026	إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	3 150,6	3 409,4	2 991,2	4 151,2	3 393,0	2 309,2	3 423,4	1 159,2	3 443,1			
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	2 739,1	3 978,1	2 931,7	3 613,5	3 081,6	3 508,0	4 419,8	1 908,8	4 607,4			
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	38,5	503,9	45,2	941,3	38,8	553,9	67,6	43,7	67,6			
24 - حقوق الإنسان	3 797,8	3 705,6	4 192,3	6 162,4	7 033,1	6 315,7	8 416,2	2 197,5	9 382,5			
27 - المساعدة الإنسانية	1 536,4	1 336,1	2 057,3	1 419,3	2 134,3	1 546,2	1 683,2	505,7	1 653,5			
28 - التواصل العالمي	6 718,6	9 755,2	7 532,7	10 701,7	7 920,2	8 803,7	8 183,2	3 335,6	7 741,0			
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساائل الامتثال	1 788,2	5 173,0	1 355,1	5 306,4	1 711,9	5 746,0	1 759,4	587,2	2 860,5			
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	5 812,3	5 783,8	5 438,1	5 885,0	6 046,1	6 945,6	5 716,3	2 556,5	5 641,8			
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	39 488,0	44 728,1	40 259,0	47 319,7	42 828,0	45 469,6	44 059,1	21 994,9	45 050,0			
29 دال - الإدارة، نيروبي (ج)	2 027,2	2 419,4	1 818,5	12 770,9	1 928,4	2 030,1	2 442,0	1 004,8	2 461,1			
29 هاء - الإدارة، جنيف	11 538,1	12 659,7	11 424,4	2 938,6	11 661,9	11 572,5	12 778,0	4 773,8	13 529,4			
29 واو - الإدارة، فيينا	3 017,6	2 992,1	3 147,6	2 541,5	3 080,5	2 082,0	3 248,9	910,6	3 252,2			
30 - الرقابة الداخلية	606,3	553,2	660,3	530,8	601,2	634,3	626,5	227,8	556,2			
32 - المصروفات الخاصة	-	-	-	-	-	185,0	-	-	-			
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	6 113,8	8 238,8	5 889,9	5 950,3	3 918,1	8 547,2	7 104,7	1 059,4	7 479,5			
34 - السلامة والأمن	1 526,2	1 295,6	1 897,9	1 876,2	2 428,0	1 563,7	2 395,2	734,8	2 401,8			
المجموع	155 242,9	169 313,5	158 879,2	180 171,5	170 917,9	173 770,2	185 457,7	73 949,6	193 565,0			

(أ) تعكس الاعتمادات المدرجة تحت بندي الموارد المتصلة بالوظائف وتكاليف الموظفين الأخرى المبالغ المدرجة في الميزانية للوظائف الثابتة والمؤقتة في إطار الشبكة الرقمية والتكنولوجية التي وافقت عليها الجمعية العامة. وتعكس المبالغ الخاصة بأوجه الإنفاق الأخرى المخصصات والنققات التي يمكن ربطها بشكل لا لبس فيه ببنود الالتزامات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ولضمان إمكانية مقارنة المعلومات على مدى فترات الميزانية، تم تطبيق هذا النهج بشكل متسق في جميع فترات الميزانية.

(ب) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ج) الإدارة، نيروبي، كان عنوان الباب 29 زاي، ثم أصبح عنوان الباب 29 دال في عام 2024.

المنح والمساهمات

78 - تبلغ الاحتياجات المقترحة لعام 2026 تحت بند المنح والمساهمات 308,7 ملايين دولار، مما يعكس انخفاضاً إجمالياً قدره 59,9 مليون دولار، أو بنسبة 16,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. ويشير تعريف المنح والمساهمات الذي قدمه الأمين العام إلى أن وجه الإنفاق هذا يشمل الزمالات الفردية، والمشاركين في الحلقات الدراسية أو الجولات الدراسية، والمساهمات المقدمة من الأمم المتحدة بوصفها جهة مانحة تقدم الأموال إلى جهة مستفيدة (أو متلقية للمنحة) أو شريك منفذ. ويشمل هذا أيضاً حركة الموارد بين صناديق الأمم المتحدة الداخلية، مثل التحويل من الميزانية العادية إلى مشاريع التشييد المتعددة السنوات، وإلى حساب التنمية (A/80/6 (Introduction)، المرفق الأول، الفرع جيم، والمرفق الثاني، الجدول العام 1). وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالقائمة الواردة أدناه لبرامج الزمالات الممولة من الميزانية العادية، ومعلومات عن عدد الحاصلين على الزمالات في السنة وعدد الأشهر والتكاليف الإجمالية في عام 2026 (انظر الجدول 27).

الجدول 27

برامج الزمالات الممولة من الميزانية العادية، حسب باب الميزانية والكيان

(بدولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية/الكيان	الزمالات	السنة	بالأشهر	منحة إنهاء الخدمة	اليومي والتأمين الصحي	تقدير التكاليف	عدد الزملاء/ الزمالة	الإعادة إلى الوطن و/أو العادية (مثل السفر وبند الإقامة 2026 (قبل إعادة	مدة تغطي تكاليف سفر العناصر الممولة من الميزانية المقترح لعام
4 - نزع السلاح									
مكتب شؤون نزع السلاح	برنامج زمالات مكتب شؤون نزع السلاح	25	6	لا	السفر وبند الإقامة اليومي	889 400			
	برنامج التدريب بمنح الزمالات بشأن الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة	60	1	لا	السفر وبند الإقامة اليومي	459 900			
	برنامج التدريب بمنح الزمالات بشأن إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها	60	1	لا	السفر وبند الإقامة اليومي	538 700			
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية									
مكتب شؤون الفضاء الخارجي	برامج الزمالات وأنشطة بناء القدرات ⁽¹⁾	10	0,25	نعم	السفر والإقامة	22 000			
8 - الشؤون القانونية									
مكتب الشؤون القانونية	برنامج الزمالات في مجال القانون الدولي والدورات الدراسية الإقليمية في مجال القانون الدولي	80	1	نعم	السفر وبند الإقامة اليومي	306 300			
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطّة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها									

باب الميزانية/الكيان	الزمالات	السنة	بالأشهر	منحة إنهاء الخدمة	اليومي والتأمين الصحي	تقدير التكاليف	مدة تغطي تكاليف سفر العناصر الممولة من الميزانية المقترح لعام 2026 (قبل إعادة
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	زمالة مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا	20	12	نعم	الرواتب الشهرية، والسفر للالتحاق بالعمل والسفر للعودة إلى الوطن، ومنحة انتهاء الخدمة، ودفع التأمين الصحي	642 800	
28 - التواصل العالمي							
إدارة التواصل العالمي	برنامج زمالة رهام الفرا التذكارية للصحفيين	12	0,5	لا	السفر وبديل الإقامة اليومي	339 600	
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني							
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	برنامج الزمالات البحثية للمهنيين الأفارقة الشباب	18	12	لا	السفر وبديل الإقامة اليومي	773 100	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	برنامج الزملاء الزائرين	9	9	لا	السفر	209 800	
	برنامج الزمالات للموظفين الذين رشحتهم الحكومات من الوكالات ذات الصلة بالتطبيقات الفضائية من البلدان النامية في المنطقة	6	9	لا	السفر	7 200	
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	سيتم إنشاء برنامج الزمالات اعتباراً من عام 2026	4 إلى 5	6 إلى 8	لا	السفر، ومنحة الاستقرار، والراتب	147 000	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	التعلم من الأقران، والجولات الدراسية، وتبادل المعرفة، وبناء القدرات	30	3	لا	السفر وبديل الإقامة اليومي	323 000	
الإسكوا	برنامج الزمالات	16	6	لا	السفر وبديل الإقامة اليومي	277 200	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	برنامج الزمالات الدراسية للشعوب الأصلية، وبرنامج المنح الدراسية للأقليات	5	6 (متجدد)	نعم	السفر، وبديل الإقامة اليومي، والراتب	274 000	
	برامج الزمالات في قسم المؤسسات الوطنية والآليات الإقليمية	46	1	نعم	السفر، وبديل الإقامة اليومي، والراتب	220 000	
24 - حقوق الإنسان							
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	برنامج الزمالات للأشخاص المنحدرين من أصل أفريقي	15	0,75	لا	السفر (تذاكر السفر ومصروفات محطات السفر) والراتب والإقامة والتأمين	121 400	
	كبار الزملاء في مكاتب الأمم المتحدة الميدانية التابعة لمفوضية حقوق الإنسان	4	6	نعم، بديل انتهاء خدمة قدره 100 دولار	السفر (تذاكر السفر ومصروفات محطات السفر) والراتب والتأمين والمعدات	121 600	
	برنامج الزمالات للآليات الإقليمية لحقوق الإنسان	4	2	لا	سفر 3 زملاء من أقل البلدان نمواً، وراتب 4 زملاء	26 000	

(أ) باستثناء الدورات التدريبية والاجتماعات التي تم تنظيمها لفائدة ما يقارب 200 مشارك.

زاي - مسائل أخرى

تحسين الدعم والخدمات المشتركة

79 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الفريق العامل المعني بالكفاءة والتحسينات في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 كان يناقش خدمات الدعم في مجال الإدارة في المقام الأول. وتشمل المقترحات الرئيسية قيد النظر إنشاء منصات إدارية مشتركة لتوحيد الخدمات الإدارية المجزأة في مختلف الكيانات، في البداية في نيويورك من خلال توحيد المكاتب التنفيذية، يلي ذلك التنفيذ التدريجي في مواقع أخرى، بالإضافة إلى المزيد من توحيد الخدمات الإدارية مثل كشوف المرتبات. وتهدف هذه المقترحات إلى تبسيط وتوحيد الخدمات، والحد من الازدواجية، وضمان توفير دعم أكثر فعالية من حيث التكلفة ومتسق وسريع الاستجابة يتماشى مع المتطلبات التشغيلية والبرنامجية المتطورة. وأبلغت اللجنة، أثناء نظرها في الباب 29 بء، بأنه فيما يتعلق بالجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها، تشارك إدارة الدعم العملياتي في الخطة المتعلقة بالكفاءة التي وضعتها مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما في ذلك مسارات عمل استراتيجية تسيير الأعمال، ومكاتب الدعم الإداري المشتركة، والخدمات المشتركة العالمية، وكذلك المبادرات الـ 22 في إطار جهود اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى المعنية بتحقيق الكفاءة على نطاق المنظومة.

80 - وترى اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لوضع مقترحات لتحسين تقديم خدمات الدعم، على نطاق الأمانة العامة وعلى نطاق المنظومة، تعكس تفرد مختلف الخدمات المقدمة وتستند إلى الإنتاجية والأداء والقدرة التنافسية لمختلف الكيانات (انظر أيضا [A/78/7/Add.13](#)، الفقرة 12). وترى اللجنة أنه ينبغي أن يقدم في تقارير الميزانية المقبلة مزيد من المعلومات عن العلاقة بين الجهود المبذولة لتعزيز الخدمات غير المرتبطة بموقع محدد من جانب مراكز الخدمات العالمية فيما بين مراكز العمل المتنافسة، وتكامل هذه الجهود، وعن تقديم الخدمات من خلال مكاتب الدعم الإداري المشتركة والمنصات الإدارية المشتركة. وتتطلع اللجنة أيضا إلى الحصول على معلومات إضافية عن مختلف المبادرات التي تجري مناقشتها على نطاق المنظومة في سياق جدول أعمال الكفاءة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى (انظر أيضا الفرع هاء أدناه). وتقدم اللجنة الاستشارية مزيدا من التعليقات بشأن تقديم خدمات الدعم لكيانات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأبواب 18 و 19 و 29 دال و 29 هاء و 29 واو.

81 - وفي سياق بعض أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 (على سبيل المثال الأبواب 29 دال و 29 هاء و 29 واو)، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي لجميع الكيانات التي تقدم خدمات المعاملات أن تعمل على أساس نموذج لقابلية التوسع يمكن أن يستوعب المتغيرات في عبء العمل، فضلا عن مصادر التمويل المختلفة، وتأمل أن يجري تطوير هذا النموذج وتنفيذه في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. ووفقا للأمانة العامة، فإن وضع منهجيات للتوسع يمكن أن تلبي احتياجات الوظائف العالمية والوظائف الخاصة بمجموعات من الكيانات والوظائف الخاصة بفرادى الكيانات من شأنه أن يمثل مستوى من التعقيد يتطلب موارد مخصصة على الصعيد المركزي لضمان التنسيق والاتساق في المنهجيات، وعلى صعيد فرادى الكيانات لضمان أن تستوعب نماذج الأعمال الخاصة بكل كيان. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن تطوير نموذج لقابلية التوسع سيستلزم تكريس قدرة خاصة. وبينما تحرز المنظمة مزيدا من التقدم بشأن نموذج للخدمات العامة والمشاركة، لا تزال اللجنة مقتنعة بأن جميع الكيانات التي تقدم خدمات المعاملات ينبغي أن تعمل على أساس نهج مشترك للتوسع من شأنه مواءمة الطلب على

الخدمات وما يتصل به من احتياجات من الموظفين على أساس مؤشرات عبء العمل. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع نموذجاً لقابلية التوسع، وأن يقدم مستجدات ذلك في مشروع الميزانية المقبلة، بما في ذلك كيفية تكييفه لتلبية مختلف المتطلبات والفروق استناداً إلى عناصر مثل نوع الكيان والإنتاجية وعبء العمل.

تكاليف دعم البرامج واسترداد التكاليف

82 - تشير اللجنة الاستشارية إلى إصدار التوجيهات الجديدة بشأن سياسة استرداد التكاليف في كانون الأول/ديسمبر 2021. ويشير استرداد التكاليف إلى سداد التكاليف المتكبدة مقابل الخدمات المقدمة بموجب اتفاقات الخدمات الإدارية، وفقاً للقاعدة 105-11 من النظام المالي والقواعد المالية. وتشير اللجنة أيضاً إلى قرار الجمعية العامة 217/35، الذي تشير فيه الجمعية إلى تقرير الأمين العام عن الخدمات المقدمة من الأمم المتحدة للأنشطة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية وتقرير اللجنة ذي الصلة. ويوجز هذا التقرير المعايير والمنهجية المستخدمة في تحديد سداد تكاليف الدعم وإدارة الموارد الخارجة عن الميزانية. وبالإضافة إلى ذلك، طلبت الجمعية العامة في الفقرة 14 من قرارها 245/79 إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً شاملاً عن استرداد التكاليف، يغطي جميع المسائل التي حُدثت، بما في ذلك إيرادات الفوائد المتولدة. ويهدف التقرير إلى دعم الرقابة المعززة على صندوق استرداد التكاليف، وتعزيز الامتثال للمبادئ التوجيهية القائمة، وتحسين المساءلة عن عدم الامتثال. وعلاوة على ذلك، طُلب إلى الأمين العام أن يقترح خيارات لتخصيص الإيرادات المتولدة من الفوائد، للنظر فيها خلال الجزء الرئيسي من الدورة الثمانين للجمعية العامة.

83 - ومع مواصلة استكشاف توحيد تقديم الخدمات والخدمات المشتركة على الصعيد العالمي في الأمانة العامة وعلى نطاق كيانات المنظومة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، تشدد اللجنة الاستشارية على أهمية الفهم الواضح للمعايير والتصنيف المستخدم لتحديد التكاليف التي يتعين استردادها، ومنهجية وشفافية إدارة الإيرادات والاحتياطات، وتتطلع إلى عرض التقرير المتعلق باسترداد التكاليف.

84 - وأوصت اللجنة الاستشارية، توخياً للوضوح والشفافية، في الفقرة 78 من تقريرها السابق (A/79/7)، بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم المعلومات المتوقعة لاسترداد التكاليف، حسب النوع والخدمة، بشكل منفصل عن المساهمات الخارجة عن الميزانية، إلى جانب الأرقام الإجمالية الموحدة، مع تصنيف المعلومات، بما في ذلك تكاليف دعم البرامج، حسب أبواب الميزانية ورتب الوظائف الثابتة/المؤقتة ومصادر التمويل، فضلاً عن الاستثمارات المتوقعة في المعلومات التكميلية لمشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 253/77؛ وانظر أيضاً A/78/7، الفقرة 98، و A/77/574، الفقرة 24). ولاحظت اللجنة أثناء نظرها في فرادى أبواب الميزانية أن الوثائق التكميلية ذات الصلة تتضمن معلومات عن الموارد الخارجة عن الميزانية، وأن الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية معروضة حسب المصدر، مع التمييز بين استرداد التكاليف والتبرعات وتكاليف دعم البرامج. ومع ذلك، فقد أُشير إلى أن هناك حاجة إلى مزيد من العمل لتحديد النهج المشتركة التي تضمن اتساقاً أكبر في المعلومات المبلغ عنها. وتقر اللجنة الاستشارية بالتغييرات التي أُدخلت على عرض المعلومات المتعلقة باسترداد التكاليف، وتأمل أن تستمر الجهود لزيادة تحسين اتساق هذه المعلومات وشموليتها.

تكاليف انتهاء الخدمة وخصوص ما بعد انتهاء الخدمة

85 - عند الاستفسار بشأن تكاليف انتهاء الخدمة المرتبطة بالتخفيضات المتوقعة في عدد الموظفين في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذه المعلومات لم تكن متاحة بعد نظرا لأن تقرير التقديرات المنقحة، الذي سيسند إلى مقترحات من كيانات الأمانة العامة، لا يزال في مرحلة مبكرة من الاستعراض. وسيتم احتساب نطاقات التكلفة التقديرية لحالات انتهاء الخدمة المقترحة بمجرد الاقتراب من وضع اللمسات الأخيرة على المقترحات. ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، تعتمد تكاليف انتهاء الخدمة على عدة عوامل، بما في ذلك مواصفات الموظفين المتأثرين، مثل سنوات الخدمة والطرائق التعاقدية، إضافة إلى القرارات الإدارية، مثل ما إذا كان سيتم تقديم حزم إنهاء الخدمة بالتراضي. وفيما يتعلق بتوقعات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، أشارت الأمانة العامة إلى أن التكاليف تعتمد بالمثل على مواصفات الأفراد الخاضعين لانتهاء الخدمة والعدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة. وسيُجرى تحليل للتكلفة والعائد يقارن بين الوفورات المتوقعة من مقترحات مبادرة الأمم المتحدة 80 والتكاليف غير المتكررة المحتملة التي قد تترتب عليها، إذا وافقت عليه الجمعية العامة، بمجرد الانتهاء من إعداد تقرير التقديرات المنقحة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم إلى الجمعية العامة في التقارير المقبلة معلومات شاملة عن التكاليف المرتبطة بالتخفيضات المقترحة في ملاك الموظفين، إضافة إلى تقييم أوفى لأثر تخفيضات الموظفين على خصوص التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (انظر أيضا A/79/725 و A/79/724). وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات بشأن هذه المسألة في الفقرة 32 أدناه.

التكنولوجيا المتقدمة والذكاء الاصطناعي

86 - يوضح الأمين العام في تقريره أنه من أجل تنفيذ الولايات بفعالية في السياقات العملية المتغيرة، لا سيما من خلال الاستفادة من البيانات والتكنولوجيا والابتكار، سيجري تعزيز مجموعة من قدرات القوة العاملة خلال السنوات المقبلة. وقد أعدت نبذات عامة جديدة عن الوظائف تغطي هذه القدرات، أو هي قيد الإعداد. وتشمل العناصر الرئيسية للتحويل في القوة العاملة مقترحات لإعادة تصنيف المهام القائمة وإعادة ندبها، ولا سيما عن طريق استخدام الوظائف الشاغرة وحالات التقاعد المتوقعة لإنشاء المزيد من الوظائف من وظائف المبتدئين، وبالتالي دعم تجديد شباب القوة العاملة (A/80/6 (Introduction)، الفقرة 7). وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تشمل التغييرات في ملاك الموظفين في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 إطارا للاحتفاظ بالموظفين ذوي القدرات المطلوبة لعمل المنظمة، مثل الكفاءة التكنولوجية والقدرة على التكيف. وتتطلع اللجنة إلى الحصول على معلومات شاملة عن هذا الإطار في تقرير التقديرات المنقحة وفي مشروع الميزانية المستقبل.

87 - وخلال استعراضها للباب 29 جيم، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إطار إدارة الذكاء الاصطناعي في المنظمة يتمحور حول ثلاث ركائز هي: بناء المجتمع والحوكمة والحلول التكنولوجية الآمنة. ويعمل الفريق العامل المتعدد الوظائف المعني بالذكاء الاصطناعي، بقيادة رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات، على تيسير التوصل إلى توافق في الآراء بشأن حالات استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي ويشرف على المشاريع التجريبية، مثل روبوتات الدردشة وتحليل النصوص وتوليد المحتوى، والتي تهدف إلى تحسين الكفاءة ودعم مبادرة الأمم المتحدة 80. وتشمل جهود بناء القدرات التدريب المتخصص من خلال منصة Unite Academy. ويتم الحفاظ على الحوكمة من خلال سياسات وإجراءات قابلة للتكيف مصممة

لإدارة المخاطر وضمان الامتثال فيما يتعلق بتقنيات الذكاء الاصطناعي المتطورة. ويركز التنسيق على نطاق المنظومة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها على تبادل الخبرات في مجال الحوكمة وخيارات التكنولوجيا والتنفيذ التجريبي، بدعم من الإطار المتعلق بوضع سياسة نموذجية بشأن الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والذي وضعته اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى. ويعزز اعتماد هذا الإطار وضع سياسات متماسكة وفعالة في جميع الكيانات. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في مشروع الميزانية المقبلة المزيد من المعلومات الوافية عن الاستخدام الحالي والمعتزم للتكنولوجيات المتقدمة والمبتكرة والمستجدة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، ومعلومات عن الأطر القانونية وأطر الحوكمة، والمخاطر والضمانات، والتحديات وجهود التصدي لها، والمكاسب الناتجة عن الكفاءة، إلى جانب شرح واضح للعلاقة والمواءمة مع المبادرات الأخرى، بما في ذلك على نطاق المنظومة مع الكيانات الأخرى، إن وجدت (انظر أيضاً [A/79/7/Add.17](#)، الفقرة 31). وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات في الفرع 29 جيم أدناه.

حاء - التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى

88 - قامت اللجنة الاستشارية منذ أن أصدرت تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 ([A/79/7](#)) بإحالة عدد من المراسلات المنفصلة إلى هيئات الأمم المتحدة بشأن مسائل شتى تتعلق بشؤون الإدارة والميزانية، تتعلق بالوثائق الواردة في الجدول 28. وعند النظر في تلك البرامج، تواظب اللجنة على إيلاء اهتمام خاص للمبادرات المتخذة على نطاق المنظومة، بما في ذلك شتى المشاريع التي ترمي إلى إحداث تحول على صعيد المنظمة ومبادرات الإصلاح الإداري. وتشير اللجنة إلى قلقها، على النحو المبين في تقريرها السابق ([A/79/7](#)، الفقرة 79)، من أن الميزانية البرنامجية المقترحة ما زالت لا تتضمن معلومات عن المبادرات المتخذة على نطاق منظومة الأمم المتحدة التي تهدف إلى تحسين التنسيق، على الرغم من الطلبات المتكررة للحصول على هذه المعلومات. وأوصت اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في الميزانيات المقبلة معلومات مفصلة عن هذه المبادرات المتعلقة بالمسائل الإدارية ومسائل الميزانية، التي ينبغي أن تشمل أدوار ومساهمات كيانات الأمانة العامة وهيئات الأمم المتحدة الأخرى، وترتيبات تقاسم التكاليف، والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، مثل تلك التي تتحقق من خلال البرامج المشتركة في سلسلة الإمدادات، والمراكز اللوجستية، وإدارة أصول الطيران، وإبرادات استرداد التكاليف. غير أن الأمانة العامة أشارت إلى أنها لم تتمكن من حشد القدرات الكافية لتنفيذ هذه التوصية. وفي موازاة ذلك، من المتوقع أن تساعد مبادرة الأمم المتحدة 80 على تحقيق بعض هذه الأهداف. وتكرر اللجنة الاستشارية هذه التوصية وتتوقع أن يتم إدراج مزيد من المعلومات عن المبادرات على نطاق المنظومة، بما في ذلك في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، في مشروع الميزانية المقبلة.

89 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة قد حددت الموجة التالية من مكاتب الدعم الإداري المشتركة وطائفة من الخدمات ذات الأولوية المستقلة عن الموقع والمناسبة لتوسيع نطاقها على نطاق المنظومة ودمجها على الصعيد العالمي. ويشمل ذلك على سبيل المثال خدمات المدفوعات وكشوف المرتبات والمزايا والاستحقاقات بالموارد البشرية، التي يديرها البرنامج الإنمائي؛ وخدمات أسطول الأمم المتحدة، التي يديرها كل من برنامج الأغذية العالمي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛ وخدمات مركز الحجوزات لنظام التنقل في الأمم المتحدة والخدمات الطبية وخدمات الرفاه وخدمات الإقامة في الأمم المتحدة، التي يديرها برنامج الأغذية العالمي؛ وخدمات الشراء بمنصة الأمم المتحدة

الشبكة للتجارة الإلكترونية (UN Web Buy Plus)، التي يديرها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ وخدمات اقتناء المركبات، التي تديرها الأمانة العامة؛ وخدمات المركز الرقمي لحلول الخزنة، التي يديرها كل من مفوضية شؤون اللاجئين والبرنامج الإنمائي. وتلاحظ اللجنة أيضا التعاون القائم بين كيانات المنظومة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بشأن التصرف في الأصول من خلال المزادات عبر الإنترنت. وترحب اللجنة الاستشارية بتكثيف التعاون على نطاق المنظومة في المسائل الإدارية والمتعلقة بالميزانية، وترى أن هذه الجهود تتيح إمكانات كبيرة لتحقيق المزيد من الكفاءة في عمليات المنظمة، بما في ذلك من خلال المبادرات المشتركة في إدارة سلسلة الإمداد، والمراكز اللوجستية، وإدارة أصول الطيران، والمشتريات. وتأمل اللجنة أن يقدم مزيد من المعلومات في التقارير المقبلة، بما في ذلك عن الأدوار والمساهمات المحددة للأمانة العامة وغيرها من كيانات منظومة الأمم المتحدة، وترتيبات تقاسم التكاليف، والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، والنواتج ذات الصلة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة 79، و A/78/7، الفقرة 99).

الجدول 28

التقارير التي نظرت فيها اللجنة الاستشارية

ألف - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي

الميزانية البرنامجية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام 2026 (A/AC.96/76/5)

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين (A/79/5/Add.6)

باء - المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

الميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة 2026-2029 (E/ICEF/2025/AB/L.6/Add.1 و E/ICEF/2025/AB/L.6)

الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2026-2029 (E/ICEF/2025/29)

جيم - المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

تقرير مدير البرنامج الإنمائي بشأن خطة الموارد المتكاملة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وتقديرات الميزانية المتكاملة، 2026-2029 (DP/2025/23)

الميزانية المتكاملة لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2026-2029 (DP/FPA/2025/10)

تقديرات ميزانية مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لفترة السنتين 2026-2027 (DP/OPS/2025/10)

دال - المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية

مشروع برنامج عمل موئل الأمم المتحدة ومشروع ميزانية مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية لعام 2025 (HSP/EB.2024/INF/4)

هاء - المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي

خطة برنامج الأغذية العالمي للإدارة للفترة 2025-2027 (WFP/EB.2/2024/5-A/1/Rev.1)

تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن نتائج عمليات المراجعة الميدانية (WFP/EB.2/2024/5-B/1)

رد إدارة برنامج الأغذية العالمي على التوصيات الواردة في تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن نتائج عمليات المراجعة الميدانية (WFP/EB.2/2024/5-B/1/Add.1)

الحسابات السنوية المراجعة لعام 2024 (WFP/EB.A/2025/6-A/1)

تحديث لخطة الإدارة (WFP/EB.A/2025/6-B/1Rev.1)

التقرير السنوي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (WFP/EB.A/2025/7-B/1)

التقرير السنوي للمفتشة العامة لعام 2024 (WFP/EB.A/2025/7-C/1)

مذكرة المديرية التنفيذية بشأن التقرير السنوي للمفتشة العامة (WFP/EB.A/2025/7-C/1/Add.1)

الاستعراض الإداري للمسائل الهامة المتعلقة بالمخاطر والمراقبة لعام 2024 (WFP/EB.A/2025/7-D/1/Rev.2)

تقرير عن استخدام آليات التمويل الاستراتيجي في برنامج الأغذية العالمي (1 كانون الثاني/يناير - 31 كانون الأول/ديسمبر 2024) (WFP/EB.A/2025/6-C/1/Rev.1)

تقرير المديرية التنفيذية عن المساهمات وعن التخفيضات في التكاليف والإعفاءات منها بموجب المادة الثالثة عشرة-4 (و) من اللائحة العامة في عام 2024 (WFP/EB.A/2025/6-D/1)

خطة عمل مراجع الحسابات الخارجي (WFP/EB.A/2025/7-I/1)

واو - مجلس أمناء معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث

الميزانية البرنامجية لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث لمراجعة فترة السنتين 2024-2025 (UNITAR/BT/65/3)

زاي - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لفترة السنتين 2026-2027 (UNW/2025/8)

حاء - مكتب الأمم المتحدة للشراكات

الميزانية الإدارية لمكتب الأمم المتحدة للشراكات لعام 2025 (A/CN.1/R.1229)

طاء - معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح

تقرير مدير معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح عن أنشطة المعهد للفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2024، وبرنامج العمل والخطة المالية المعتمدين لعام 2025 وبرنامج العمل والخطة المالية المقترحين لعام 2026 (A/80/254)

ياء - مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا

مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا: الميزانية وبرنامج العمل لعام 2025 (TBLDC/2025/3)

طاء - خاتمة

90 - قدمت اللجنة الاستشارية بعض التوصيات العامة وأخرى محددة بإجراء تخفيضات في الأبواب معنية. وستسفر توصيات اللجنة عن تخفيض إجمالي في موارد الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 بما مقداره 32 730 100 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف.

الفصل الثاني

توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة

تقديرات النفقات

الجزء الأول

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الباب 1

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	92 383 700 دولار
مخصصات عام 2024	90 234 900 دولار
نفقات عام 2024	87 744 900 دولار
اعتمادات عام 2025 ^(أ)	98 946 400 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025 ^(أ)	46 085 300 دولار
المقترح لعام 2026	101 171 800 دولار
الموارد المقررة الأخرى ^(ب)	
اعتمادات عام 2024	10 100 600 دولار
نفقات عام 2024	9 849 300 دولار
تقديرات عام 2025	10 507 000 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	5 093 200 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ج)	10 486 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	341 219 700 دولار
نفقات عام 2024	281 257 400 دولار
تقديرات عام 2025	344 428 700 دولار

النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025

145 378 500 دولار

المتوقع لعام 2026

345 663 600 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) أذنت أيضا الجمعية العامة للأمين العام، في قرارها [258/79](#) ألف، بصفة استثنائية ودون أن يشكل ذلك سابقة، بالدخول في التزامات تُقسم إلى أنصبة مقررة لا تتجاوز 53 مليون دولار للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 فيما يتعلق بنظام المنسقين المقيمين. وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كان قد تم تكبد نفقات قدرها 47,7 مليون دولار.

(ب) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ج) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها [298/79](#) بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

أولاً-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 1 لعام 2026 ما قدره 101 171 800 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 2 225 400 دولار، أو 2,2 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025 ([A/80/6 \(Sect. 1\)](#)، الجدول 1-1). وتعكس الزيادة ما يلي: (أ) زيادة صافية قدرها 182 100 دولار تحت بند التعديلات الفنية، (المرجع نفسه، الفقرات 1-71 و 1-439 و 1-466)؛ (ب) زيادة قدرها 1 001 200 دولار في إطار الولايات الجديدة/الموسعة (المرجع نفسه، الفقرات 1-124 و 1-328 و 1-354 و 1-440)؛ و (ج) زيادة صافية قدرها 1 042 100 دولار تحت بند التغييرات الأخرى (المرجع نفسه، الفقرات 1-26 و 1-44 و 1-72 و 1-81 و 1-89 و 1-95 و 1-266 و 1-295 و 1-479). وترد في الجدول أولاً-14 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

أولاً-2 ويقدم المرفق الثالث لمشروع الميزانية لمحةً عامة عن الموارد المقترحة لكل عنصر في إطار الباب 1. وتتعرض أكبر الزيادات تحت بنود مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بالأجيال المقبلة (1 062 800 دولار)، ونظام المنسقين المقيمين (471 300 دولار)، وتحالف الأمم المتحدة للحضارات (282 900 دولار)، ومكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة (275 300 دولار)، واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة (131 700 دولار)، ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح (113 800 دولار)، والتحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه (75 100 دولار). وتتعرض التخفيضات تحت بندي مجلس مراجعي الحسابات وأمانته (142 100 دولار) والمكتب التنفيذي للأمين العام (48 100 دولار).

تعليقات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80 واستعراض وظائف الرتب العليا

أولاً-3 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لعام 2025 في إطار الباب 1 تشمل 41 وظيفة من الرتب العليا (1 نائبة الأمين العام، 9 وكيل الأمين العام، 5 أمين عام مساعد، 9 مد-2، 17 مد-1)، وهو ما يمثل نحو 15 في المائة من مجموع الوظائف المعتمدة لهذا الباب البالغ عددها 284 وظيفة. ويتضمن المقترح لعام 2026 وظيفة إضافية رفيعة المستوى، برتبة وكيل الأمين العام، وهي المبعوث الخاص المعني بالأجيال المقبلة. وبالإضافة إلى الوظائف الممولة من الميزانية العادية،

من المقرر أن تمول 135 وظيفة من الرتب العليا (7 أمين عام مساعد، 47 مد-2، 81 مد-1) من خلال الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2025 للكيانات التي قدمت تقاريرها في إطار الباب 1.

أولاً-4 وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على استمرار الحاجة إلى رصد العدد الكبير من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة الرفيعة المستوى في المنظمة وكفالة أن يسبق أي مقترحات لإنشائها استعراض دقيق للمهام والهياكل القائمة لتقليل التداخل المحتمل في الرتب العليا إلى أدنى حد ممكن (A/78/745، الفقرة 31). ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء استعراض شامل لعدد ومهام وظائف الرتب العليا في إطار الباب 1، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بهدف إدراج مقترحات لتخفيض عدد الوظائف أو خفض رتبها في مشروع الميزانية المقبل، وتأمل أن ينظر أيضاً في وظائف الرتب العليا الممولة من خارج الميزانية، إلى جانب جميع الموارد الأخرى، سعياً إلى أن يكون هيكل وظائف المنظمة أقل كثافة من حيث عدد الموظفين من الرتب العليا (انظر أيضاً الفقرة أولاً-43 أدناه).

أولاً-5 وتأمل اللجنة الاستشارية كذلك أن يبذل الأمين العام قصارى جهده لتجنب تزايد عدد وظائف الرتب العليا في المنظمة عن طريق إدماج المهام الناشئة عن الولايات الجديدة والموسعة في الوظائف القائمة، بما في ذلك من خلال ترتيبات ازدواجية الأدوار (انظر، على سبيل المثال، A/79/7/Add.46، الفقرة 9) وعن طريق إسناد أدوار التنسيق على نطاق المنظومة إلى رؤساء الكيانات الحاليين، سواء من الأمانة العامة أو من منظومة الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء.

أولاً-6 وفيما يتعلق بوظائف الرتب العليا للمنسقين المقيمين، تلاحظ اللجنة الاستشارية اتجاهاً نحو رفع رتب الوظائف على مدى السنوات الثلاث الماضية، حيث تم رفع رتب سبع وظائف من الرتبة مد-1 إلى الرتبة مد-2 (أوغندا، وبوركينا فاسو، وسري لانكا، وغينيا، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، والكاميرون، ومدغشقر)، ووظيفتين من الرتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد (إثيوبيا وأوكرانيا)، فضلاً عن رفع رتبة وظيفة واحدة بصورة مؤقتة في نيجيريا. وعلاوة على ذلك، في بداية العمل بنظام المنسقين المقيمين المعاد تنسيقه، لم يعين إلا منسقين مقيمين اثنين خارج سياقات البعثات برتبة أمين عام مساعد (الجمهورية العربية السورية واليمن). وبموجب المقترح الحالي لعام 2026، سيرتفع ذلك العدد إلى تسعة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه سيتم إجراء إعادة تقييم لرتب المنسقين المقيمين في وقت لاحق من عام 2025، استعداداً للطلب التالي لموافقة اللجنة على تمديداتها، ولكن لا يُتوقع حالياً أي خفض لرتب الوظائف. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يسفر الاستعراض المقبل الذي سيجريه الأمين العام لنظام المنسقين المقيمين على أساس كل مكتب على حدة (انظر الفقرة أولاً-13 أدناه) عن هيكل أصغر حجماً وأقل كثافة من حيث عدد الموظفين من الرتب العليا. ومع أخذ الاتجاه التصاعدي في إعادة تصنيف وظائف المنسقين المقيمين في الاعتبار أيضاً، ترى اللجنة أنه ينبغي للأمين العام أن يعيد تقييم عدد هذه الوظائف ورتبها بدقة وأن يدرج مقترحات لخفض رتب الوظائف حيثما كان هناك ما يبرر ذلك. وعلاوة على ذلك، تشدد اللجنة على الحاجة إلى معايير واضحة ومنقحة لتحديد رتب وظائف المنسقين المقيمين، ولا سيما إطار عمل مفصل ومقيد لإنشاء وظائف برتبة أمين عام مساعد، ولا سيما خارج سياقات البعثات.

أوجه التآزر والكفاءة عبر الكيانات في إطار الباب 1 في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80

أولاً-7 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عدد الكيانات في إطار الباب 1 ازداد من 12 إلى 26 كياناً على مدى السنوات الـ 25 الماضية. ومن فترة السنتين 2004-2005 إلى عام 2025، ارتفع

عدد الوظائف المعتمدة من 149 وظيفة إلى 284 وظيفة، مما يعكس زيادة قدرها 135 وظيفة، أو 90,6 في المائة. وقد ازدادت الموارد المعتمدة من ميزانية فترة سنتين قدرها 61,5 مليون دولار إلى ميزانية سنوية قدرها 98,9 مليون دولار في عام 2025 (انظر الجدول أولاً-1 أدناه).

الجدول أولاً-1

معلومات عن تطور الوظائف والكيانات والموارد في إطار الباب 1 من عام 2005 إلى عام 2025

فترة الميزانية	عدد الكيانات	العدد المعتمد للوظائف	الموارد المعتمدة (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)
2005-2004	14	149	61 543,2
2007-2006	16	166	77 003,7
2009-2008	19	209	95 553,7
2011-2010	18	216	100 199,6
2013-2012	17	220	112 007,4
2015-2014	18	225	119 229,3
2017-2016	18	224	117 372,9
2019-2018	21	246	140 514,9
2020	21	246	77 087,6
2021	21	249	78 809,4
2022	21	248	79 917,3
2023	22	268	86 769,4
2024	24	275	92 383,7
2025	26	284	98 946,4

أولاً-8 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الكيانات المدرجة في إطار الباب 1 تتباين إلى حد بعيد من حيث الحجم ومستويات الموارد وتشمل عدة مكاتب صغيرة نسبياً. وهناك تسعة مكاتب لديها أقل من 10 وظائف في جميع مصادر التمويل (هي مجلس مراجعي الحسابات وأمانته، واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة، ومكتب المدير العامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا، ومكتب المدافعة عن حقوق الضحايا، ومكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين، ومكتب حماية البيانات والخصوصية، ومكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة وتحالف الأمم المتحدة للحضارات). وتتألف ستة كيانات أخرى من 10 إلى 20 وظيفة في جميع مصادر التمويل (هي اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، ومكتب المدير العامة في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومكتب الممثلين الخاصين للأمين العام المعنيين بالأطفال والنزاع المسلح وبالعنف ضد الأطفال، ومكتب الأخلاقيات ومكتب الأمم المتحدة للشباب). وتلاحظ اللجنة كذلك أن الباب 1 يشمل أيضاً الاحتياجات من الميزانية العادية لنظام المنسقين المقيمين، التي تمت الموافقة عليها في شكل منحة، مما يساهم في تمويل 287 وظيفة.

أولاً-9 وتلاحظ اللجنة الاستشارية النمو الكبير الذي شهده الباب 1 على مدى العقد الماضي، من حيث الكيانات، والموظفون والموارد الإجمالية. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن الولايات المشمولة واسعة النطاق

ولا تقتصر على وضع السياسات، والتوجيه والتنسيق، وهي تتسع لتشمل كيانات ذات ولايات معيارية وبرنامجية. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقوم، دون المساس بالولايات المنفصلة لكل كيان، بتحديد أوجه الكفاءة من حيث التكلفة وأوجه التآزر ضمن الباب 1 في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك من خلال ترشيدهم مهام مكاتب الدعم الإداري للكيانات الصغيرة وتعزيز التنسيق مع المكاتب ذات الصلة داخل الباب 1 وخارجه على السواء، بهدف القضاء على الازدواجية والتداخل المحتملين.

أولاً-10 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب التنفيذي للأمين العام يدعم الأمين العام مباشرة في أداء مهامه ويعمل كحلقة وصل مع كيانات الأمانة العامة، حيث يوفر التوجيه الاستراتيجي ويكفل الاتساق والتنسيق. وتقوم الوحدات المواضيعية الصغيرة داخل المكتب - مثل وحدة سيادة القانون ووحدة التنمية المستدامة - بتنسيق، وإعداد وإجازة المدخلات الواردة من الكيانات الأخرى لمذكرات المعلومات الأساسية والبيانات التي يصدرها الأمين العام، وتقوم في الوقت نفسه أيضاً باستعراض وإجازة تقارير الأمين العام التي تعدها الكيانات الأخرى. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أنه، من فترة السنتين 2004-2005 إلى فترة السنتين 2018-2019، ازدادت الوظائف الممولة من الميزانية العادية داخل المكتب من 87 إلى 92 وظيفة وظلت عند ذلك المستوى حتى عام 2025. وفي الوقت نفسه، ازدادت الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية بشكل كبير، من 5 وظائف في فترة السنتين 2004-2005 إلى 39 وظيفة في عام 2025. وأبلغت اللجنة كذلك بأن المكتب يجري استعراضاً داخلياً لتحديد المجالات المحتملة للتخفيض بهدف تعزيز الكفاءة، على أن تقدّم المقترحات كجزء من التقديرات المنقحة.

أولاً-11 وتلاحظ اللجنة الاستشارية زيادة عدد الموظفين داخل المكتب التنفيذي للأمين العام بمرور الوقت، وتأمل أن تُستكشف، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، فرص تحقيق أوجه الكفاءة، بما في ذلك من خلال تعزيز آليات التنسيق وزيادة الاعتماد على معارف وقدرات كيانات الأمانة العامة الأخرى.

مبادرة الأمم المتحدة 80 ونظام المنسقين المقيمين

أولاً-12 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بالرغم من أن نظام المنسقين المقيمين معفى من أهداف تخفيض الميزانية المنصوص عليها في توجيهات المراقب المالي بشأن التقديرات المنقحة، فإنه يشارك بنشاط في مسارات العمل المتوازنة الثلاثة لمبادرة الأمم المتحدة 80 (أي أوجه الكفاءة والتحسين، واستعراض الولايات، وإعادة مواءمة الهياكل والبرامج). وعلى وجه الخصوص، يشارك مكتب التنسيق الإنمائي في قيادة مجموعة التنمية (الأمانة العامة) ويساهم في مجموعات أخرى.

أولاً-13 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن مكتب التنسيق الإنمائي يقوم، بالتوازي مع ذلك، بإعداد تقرير منقح شامل ومفصل عن تمويل نظام المنسقين المقيمين وإدارته، على أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والثمانين، عملاً بالفقرة 4 من الجزء الثامن عشر من قرارها 258/79 ألف. وفي إطار التحضير لذلك التقرير، يجري حالياً استعراض لهياكل مكاتب المنسقين المقيمين، بما في ذلك عدد الوظائف، مع مراعاة أنماط الإنفاق واحتياجات عبء العمل، التي تستند إلى استعراض يُجرى في كل مكتب على حدة لنهج "مقاس واحد يناسب الجميع" والتي تحدد حسب سياق واحتياجات البلد المضيف، وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وحجم أفرقة الأمم المتحدة القطرية المعنية، وترتيبات تقاسم الموارد مع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة، على النحو الذي طلبته الجمعية في قرارها 258/79.

أولاً-14 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن نظام المنسقين المقيمين معفى من هدف تخفيض الميزانية بنسبة 20 في المائة الذي سينعكس في تقرير التقديرات المنقحة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن تقريراً شاملاً عن تمويل وإدارة نظام المنسقين المقيمين، بما في ذلك الهياكل المقترحة والاحتياجات من الموارد على أساس استعراض لكل مكتب على حدة، سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والثمانين عملاً بقرار الجمعية 258/79. وترى اللجنة أن هاتين العمليتين المتوازيتين ينبغي أن تعزز إحداها الأخرى وتكمل إحداها الأخرى، وتأمل اللجنة أن يسعى إلى إيجاد أوجه التآزر لتحقيق المزيد من أوجه الكفاءة في نظام المنسقين المقيمين بما يعكس المبادئ التي تسترشد بها مبادرة الأمم المتحدة 80. وتأمل اللجنة أن تنعكس المعلومات المتعلقة بنتائج هذه الجهود في التقرير الشامل المقبل للأمين العام وفي مشاريع الميزانية المقبلة.

أولاً-15 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نظام المنسقين المقيمين يؤدي دوراً حاسماً في إيجاد ورصد أوجه الكفاءة على مستوى المنظومة. ويضم مكتب التنسيق الإنمائي فريق الابتكار في مجال الأعمال التجارية، الذي يدعم المجموعة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال، التي تهدف إلى تنسيق وتعزيز أوجه الكفاءة على مستوى منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وفي عام 2024، حققت المنظومة الإنمائية وفراً قدره 596,2 مليون دولار من أوجه الكفاءة، متجاوزة بذلك الهدف البالغ 310 ملايين دولار. وتضمنت المعلومات المقدمة إلى اللجنة ما يلي:

(أ) حققت استراتيجية تسيير الأعمال، التي تنفذ حالياً في جميع الأفرقة القطرية، وفراً قدره 100,5 مليون دولار من أوجه الكفاءة في عام 2024، بعد زيادة بنسبة 49 في المائة في عام 2023، بلغت 125,4 مليون دولار. وساهمت مشاركة مكاتب المنسقين المقيمين في تحقيق وفورات بقيمة 1,3 مليون دولار، وذلك أساساً من خلال التعاون في مجالات التنظيف، وإدارة المؤتمرات والمناسبات، وخدمات الأمن؛

(ب) تقدّم العمل في الأماكن المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة في 58 موقعاً من أصل 66 موقعاً محدداً عالي التكلفة، مع إنجاز 17 مشروعاً والتخطيط لإنجاز 22 مشروعاً أخرى بحلول عام 2028. وعلى الرغم من التحدي المستمر المتمثل في عدم كفاية التمويل، فقد أسفرت مبادرات الأماكن المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة عن تحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة بقيمة 3,9 ملايين دولار في عام 2024 و 2,5 مليون دولار في عام 2023. وفي مطلع عام 2025، كان 32 في المائة من جميع مباني الأمم المتحدة يعمل بصفة أماكن مشتركة، تستوعب 56 في المائة من موظفي الأمم المتحدة على مستوى العالم؛

(ج) على الرغم من الهدف المخطط له في البداية وهو 50 مكتباً للدعم الإداري في خريطة الطريق للفترة 2022-2024، لم يفتتح سوى أربعة مكاتب دعم إداري مشتركة بحلول نهاية عام 2024، في البرازيل، وجمهورية تنزانيا المتحدة، وفيت نام، وكينيا، وهي تقدم خدمات الإدارة، والمشتريات، والموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمالية والخدمات اللوجستية. وحددت دفعة ثانية من 20 بلداً لمكاتب الدعم الإداري المشتركة الإضافية، استناداً إلى الدروس المستفادة، وهي تتطلب تنفيذاً أكثر مرونة يجري من القاعدة إلى القمة ويقوم على السياق، مدعوماً بتخطيط مالي وانتقالي قوي؛

(د) مع مبادرة الأمم المتحدة 80، اكتسبت الخدمات المشتركة العالمية زخماً وشهدت زيادات ملموسة في اعتمادها. فقد تفاوض مكتب التنسيق الإنمائي، على سبيل المثال، على اتفاقات جديدة، مثل

الاتفاق مع أسطول الأمم المتحدة لاستئجار المركبات ومع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين للتصرف في الأصول (حيث سيتم التخطيط لعمليات البيع عن طريق المزادات لكيانات متعددة داخل البلد، مما يجنب تكبد تكاليف إجراء عمليات منفصلة)، وهي من المتوقع أن تحقق وفورات في التكاليف.

أولا-16 وتلاحظ اللجنة الاستشارية التقدم المحرز في النهوض بتدابير تعزيز الكفاءة على نطاق المنظومة، في حين أنها تلاحظ أيضا استمرار التحديات في بعض المجالات، مثل بدء العمل بمكاتب الدعم الإداري المشتركة. وتأمل اللجنة أن تستمر هذه الجهود وتكتسب مزيدا من الزخم في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن تدرج معلومات شاملة عن الأهداف المتوقعة، وأوجه الكفاءة المحققة، وتحديات التنفيذ والخطط المحددة زمنيا لتوسيع نطاق هذه الترتيبات في مشاريع الميزانية المقبلة.

أولا-17 وبالإضافة إلى أن نظام المنسقين المقيمين معفى من عرض التخفيضات في التقديرات المنقحة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مذكرة المراقب المالي المؤرخة 27 أيار/مايو 2025 لا تستثن الكيانات الصغيرة بالكامل من مبادرة الأمم المتحدة 80، ولكنها تجعل من الاختياري لبعضها استكشاف التخفيضات الممكنة، ولا سيما تلك المتعلقة باللجنة الاستشارية، ومجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة. أما بالنسبة لجميع الكيانات الصغيرة الأخرى، بالرغم من الإقرار بأنها قد تواجه صعوبات أكبر في الالتزام بالتوجيهات والأهداف، فقد طُلب منها تقديم مقترحات للنظر فيها، بما في ذلك إجراء مناقشات لأي مشاكل أو تحديات محددة. وتقر اللجنة الاستشارية بقرار وضع نهج مصممة خصيصا لبعض الكيانات في إطار الباب 1. غير أن اللجنة تأمل أن تسترشد جميع الكيانات في مجال إدارة الموارد في سيناريو يتسم بتقييد الموارد في تمويل الأمم المتحدة بالمبادئ التي توجه مبادرة الأمم المتحدة 80، الهادفة إلى جعل المنظمة أكثر كفاءة وتأثيرا.

الجدول أولا-2

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	
المعتمد لعام 2025	12 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر)، 2 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2026	12 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر)، 2 خ ع (ر أ)
مجلس مراجعي الحسابات	
المعتمد لعام 2025	6 1 مد-1، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2026	6 1 مد-1، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)
اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	
المعتمد لعام 2025	2 1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2026	3 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)
المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة	
المعتمد لعام 2025	92 1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 12 ف-4، 6 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر)، 37 خ ع (ر أ)

العدد	التفاصيل
92	المقترح لعام 2026 1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 12 ف-4، 6 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر ر)، 37 خ ع (ر أ)
	مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف
17	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)
17	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)
	مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا
9	المعتمد لعام 2025 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)
9	المقترح لعام 2026 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)
	مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
10	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 3 ر م
10	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 3 ر م
	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
12	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
13	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 3 ف-5، 2 ف-4، 4 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع
8	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)
8	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)
	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال
10	المعتمد لعام 2025 1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)
10	المقترح لعام 2026 1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)
	مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا
4	المعتمد لعام 2025 1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
4	المقترح لعام 2026 1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
	مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين
4	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)
4	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)
	مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
21	المعتمد لعام 2025 1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (ر م)
21	المقترح لعام 2026 1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (ر م)
	مكتب إقامة العدل
40	المعتمد لعام 2025 1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)، 4 خ ع (ر م)
40	المقترح لعام 2026 1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)، 4 خ ع (ر م)
	مكتب الأخلاقيات
9	المعتمد لعام 2025 1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)
9	المقترح لعام 2026 1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)

العدد	التفاصيل
مكتب الأمم المتحدة للشباب	
المعتمد لعام 2025	16 1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-2، 1 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2026	16 1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-2، 1 خ ع (ر أ)
مكتب حماية البيانات والخصوصية	
المعتمد لعام 2025	3 1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-1/2
المقترح لعام 2026	3 1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-1/2
مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة	
المعتمد لعام 2025	6 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2026	9 1 و أ ع، 1 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
تحالف الأمم المتحدة للحضارات	
المعتمد لعام 2025	3 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-3
المقترح لعام 2026	3 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-3
المبعوث الخاص المعني بالأجيال المقبلة	
المعتمد لعام 2025	-
المقترح لعام 2026	5 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
إجمالي المعتمد لعام 2025	284 1 ن أ ع، 9 و أ ع، 5 أ ع م، 9 مد-2، 17 مد-1، 41 ف-5، 38 ف-4، 42 ف-3، 15 ف-1/2، 18 خ ع (ر)، 79 خ ع (ر أ)، 10 ر م
الوظائف المنشأة	7 1 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2
الوظائف المحوَّلة	3 1 و أ ع، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
إجمالي المقترح لعام 2026	294 1 ن أ ع، 10 و أ ع، 5 أ ع م، 9 مد-2، 17 مد-1، 42 ف-5، 41 ف-4، 45 ف-3، 16 ف-1/2، 18 خ ع (ر)، 80 خ ع (ر أ)، 10 ر م
الموارد المقررة الأخرى	
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	
المعتمد لعام 2025	3 1 ف-5، 2 ف-4
المتوقع لعام 2026	3 1 ف-5، 2 ف-4
المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة	
المعتمد لعام 2025	5 1 مد-1، 2 ف-5، 2 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2026	5 1 مد-1، 2 ف-5، 2 خ ع (ر أ)
مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	
المعتمد لعام 2025	9 3 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ م، 1 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2026	9 3 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ م، 1 خ ع (ر أ)
مكتب إقامة العدل	
المعتمد لعام 2025	1 1 ف-3
المتوقع لعام 2026	1 1 ف-3

العدد		التفاصيل
مكتب الأخلاقيات		
3	1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
3	1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
مجلس مراجعي الحسابات		
1	1 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
1	1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة		
39	1 مد-2، 1 مد-1، 12 ف-5، 6 ف-4، 9 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 7 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
39	1 مد-2، 1 مد-1، 12 ف-5، 6 ف-4، 9 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 7 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
مكتب المدير العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف		
9	2 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-1/2، 3 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
5	1 ف-5، 1 ف-1/2، 3 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
مكتب المدير العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي		
1	1 ر م	تقديرات عام 2025
1	1 ر م	المتوقع لعام 2026
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح		
4	2 ف-4، 2 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
4	2 ف-4، 2 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع		
19	1 مد-1، 1 ف-5، 6 ف-4، 5 ف-3، 2 ف-1/2، 4 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
19	1 مد-1، 1 ف-5، 6 ف-4، 5 ف-3، 2 ف-1/2، 4 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال		
2	1 ف-4، 1 ف-3	تقديرات عام 2025
2	1 ف-4، 1 ف-3	المتوقع لعام 2026
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص المعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين		
4	1 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
4	1 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
نظام المنسقين المقيمين		
1 287	7 أ ع م، 45 مد-2، 79 مد-1، 116 ف-5، 182 ف-4، 28 ف-3، 8 خ ع (ر ر)، 5 خ ع (ر أ)، 404 ر م، 413 م ف و	تقديرات عام 2025
1 289	9 أ ع م، 45 مد-2، 79 مد-1، 116 ف-5، 182 ف-4، 28 ف-3، 8 خ ع (ر ر)، 5 خ ع (ر أ)، 404 ر م، 413 م ف و	المتوقع لعام 2026
مكتب الأمم المتحدة للشباب		
1	1 ف-3	تقديرات عام 2025

العدد	التفاصيل
-	المتوقع لعام 2026
	مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة
2	تقديرات عام 2025 1 ف-4، 1 ف-2/1
2	المتوقع لعام 2026 1 ف-4، 1 ف-2/1
	تحالف الأمم المتحدة للحضارات
5	تقديرات عام 2025 1 مد-2، 1 ف-4، 3 ف-3
6	المتوقع لعام 2026 1 مد-2، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

أولاً-18 يقترح الأمين العام ما مجموعه 294 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، وهو ما يمثل زيادة قدرها 10 وظائف مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025. ويعكس المقترح: (أ) إنشاء سبع وظائف (1 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2)؛ و (ب) تحويل ثلاث وظائف (1 وكيل الأمين العام، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى الميزانية العادية، على النحو المبين في المرفق الثاني لمشروع الميزانية.

اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة

أولاً-19 يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-4) في اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة. ويهدف المقترح، الذي أقرته اللجنة في دورتها الثامنة والستين، في كانون الأول/ديسمبر 2024، إلى تعزيز القدرة التشغيلية للمكتب لدعم نطاق عمل اللجنة الموسع، الذي يشمل تقديم تقارير إضافية عن ميزانية مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومسؤوليات رقابية أوسع نطاقاً (A/80/6 (Sect. 1)، المرفق الثاني). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه بموجب توجيهات المراقب المالي بشأن التقديرات المنقحة، فإن اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة هي من بين الكيانات المستثناة من أهداف خفض الميزانية المحددة مركزياً، ولكن يمكنها مع ذلك أن تستكشف إمكانية إجراء تخفيضات في الاحتياجات، مع الحفاظ على قدرتها على تقديم الدعم الكامل للهيئات الحكومية الدولية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير تبريراً إضافية بشأن الإنشاء المقترح لوظيفة موظف إداري (ف-4) لدعم اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح

أولاً-20 يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة واحدة لأخصائي بيانات (ف-3) في مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح لتعزيز قدرة آلية الرصد والإبلاغ على تقديم أفكار متعمقة قابلة للتنفيذ وضمان جمع معلومات دقيقة وموضوعية وموثوقة ويمكن التحقق منها والإبلاغ عنها، تمشياً مع قرار الجمعية العامة 257/79، في ظل زيادة بنسبة 35 في المائة في عدد الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في الفترة من 2019 إلى 2024 (المرجع نفسه).

مكتب التكنولوجيا الرقمية والناشئة

أولاً-21 يقترح الأمين العام إنشاء ثلاث وظائف لموظفي إدارة برامج (2 ف-4 و 1 ف-3). وستندعم الوظائفان من الرتبة ف-4، إحداهما في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والأخرى في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، التنفيذ الإقليمي والمحلي للتعاقد الرقمي العالمي، بسبل منها تقديم المشورة للمنسقين المقيمين بشأن دعم الحكومات في مجال التكنولوجيا الرقمية والتكنولوجيات الناشئة. ومن شأن الوظيفة من الرتبة ف-3، ومقرها في جنيف، أن تعزز التنسيق دعماً لتنفيذ الاتفاق، بما في ذلك بين عمليات الحوكمة الرقمية في جنيف ونيويورك (المرجع نفسه).

مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بالأجيال المقبلة

أولاً-22 فيما يتعلق بمكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بالأجيال المقبلة، يقترح الأمين العام ما يلي: (أ) مبلغ قدره 901 300 دولار لتحويل ثلاث وظائف (1 وكيل الأمين العام، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من التمويل من خارج الميزانية إلى الميزانية العادية وإنشاء وظيفتين (1 ف-5 و 1 ف-2)، لدعم تنفيذ إعلان الأجيال المقبلة (قرار الجمعية العامة 1/79، المرفق)؛ و (ب) موارد غير متصلة بالوظائف تبلغ 161 500 دولار، تتعلق أساساً بسفر الموظفين (81 900 دولار) والخدمات التعاقدية (59 100 دولار) (المرجع نفسه، الفقرتان 1-481 و 1-482، والمرفق الثاني).

أولاً-23 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المراقب المالي طلب، في رسالة مؤرخة 1 نيسان/أبريل 2025، موافقة اللجنة على إنشاء وظيفة المبعوث الخاص المعني بالأجيال المقبلة (وكيل الأمين العام) على أن تمول من الموارد الخارجة عن الميزانية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025. ورأت اللجنة، في ردها، أن عمل المنظمة، ابتداء من ديباجة ميثاقها، موجه نحو منفعة الأجيال المقبلة، وهو مسعى يتجلى بدرجات متفاوتة في أنشطة منظومة الأمم المتحدة بأسرها. وفي هذا السياق، أعربت اللجنة عن رأي مفاده أن المعلومات المقدمة لم تبين بما فيه الكفاية، في ظل الإطار المقترح، القيمة المضافة لوظيفة إضافية من الرتب العليا، مدعومة بفريق صغير، في تنفيذ الولاية العالمية والواسعة والشاملة الواردة في إعلان الأجيال المقبلة. وعلى وجه الخصوص، لاحظت اللجنة أيضاً احتمال وجود ازدواجية في العمل مع الكيانات القائمة الأخرى. وبناء على ذلك، لم توافق اللجنة على طلب الإنشاء، ورأت أنه إذا ما تبين، بعد إجراء مزيد من الاستعراض، أن المهام المقترحة لا تزال تبرر إنشاء وظيفة جديدة متفرغة من رتبة عليا، فينبغي تقديم مقترح مدعوم بأدلة أوفى وإطار تشغيلي منقح في سياق أوجه الكفاءة المتوقعة في التقديرات المنقحة المقبلة.

أولاً-24 وردا على استفسار عن سبب تقديم المقترح المتعلق بالمبعوث الخاص المعني بالأجيال المقبلة (وكيل الأمين العام) بوصفه تحويلاً وليس إنشاءً، نظراً لعدم موافقة اللجنة الاستشارية على إنشائه كوظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية، أبلغت اللجنة بأن ذلك يرجع إلى الجدول الزمني لوضع الصيغة النهائية للميزانية، الذي سبق قرار اللجنة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم، عند النظر في هذا التقرير، معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عن التمويل من خارج الميزانية المخصص لمكتب المبعوث الخاص المعني بالأجيال المقبلة، بما في ذلك أي موارد مرتبطة بالتحويل المقترح لوظيفة وكيل الأمين العام.

أولاً-25 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على التحويل المقترح لثلاث

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

أولاً- 26 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت 33 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة (1 مد-2، 1 مد-1، 3 ف-5، 6 ف-4، 7 ف-3، 4 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 8 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 1 من الرتبة المحلية). وتم تعليق الاستقدام لهذه الوظائف بسبب تجميد الاستقدام المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف للباب 1 ما قدره 60 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 57 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 3 ملايين دولار، يعزى أساساً إلى تحالف الأمم المتحدة للحضارات، والمكتب التنفيذي للأمين العام ومكتب حماية البيانات. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

25-13475

نطاق المنظومة، والتدريب، وتحديث البنود القانونية، وكذلك إشعارات الخصوصية وموافقة المستخدم على المواقع الشبكية للأمم المتحدة.

أولاً-28 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة أولاً-23 أعلاه والفقرة 9 في الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة الذي سيقدمه الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

أولاً-29 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 42 734 800 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 472 200 دولار، أو 1,1 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في إطار الباب 1 مثلت 99,7 في المائة من الاعتماد المرصود للموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024. ورُودت اللجنة، عند الاستفسار، بالمعلومات الواردة في الجدول أولاً-4 أدناه.

الجدول أولاً-4

معلومات عن الاعتمادات والنفقات لعامي 2024 و 2025 والتقديرات لعام 2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025 ⁽¹⁾	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) ⁽¹⁾	تقديرات عام 2026
الوظائف	51 003,7	49 142,8	56 683,8	26 105,0	58 437,0
تكاليف الموظفين الأخرى	3 393,8	2 621,7	4 317,1	1 440,0	4 305,8
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	3 225,0	2 685,5	3 411,8	1 010,2	3 411,8
الضيافة	114,7	105,4	126,8	1,3	126,8
الخبراء الاستشاريون	593,1	867,4	675,9	336,1	684,1
سفر الممثلين	7 340,3	6 126,3	7 460,6	3 425,3	7 460,6
سفر الموظفين	1 920,9	2 319,7	2 187,5	1 020,6	2 283,5
الخدمات التعاقدية	4 942,2	4 262,5	5 695,3	3 246,9	5 636,2
مصرفوات التشغيل العامة	818,5	637,8	807,5	220,6	743,5
اللوازم والمواد	127,8	37,2	104,1	4,6	106,2
الأثاث والمعدات	138,6	140,0	149,3	42,5	178,3
تحسين أماكن العمل	-	3,7	-	0,6	-
المنح والمساهمات	18 765,1	18 794,9	17 326,7	9 231,6	17 798,0
المجموع	92 383,7	87 744,9	98 946,4	46 085,3	101 171,8

(أ) أذنت أيضاً الجمعية العامة للأمين العام، في قرارها 258/79 ألف، بصفة استثنائية ودون أن يشكل ذلك سابقة، بالدخول في التزامات تُقسم إلى أنصبة مقررّة لا تتجاوز 53 مليون دولار للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 فيما يتعلق بنظام المنسقين المقيمين. وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كان قد تم تكبد نفقات قدرها 47,7 مليون دولار.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة المستمرة

أولا-30 سبتبلغ الاحتياجات في إطار بند تكاليف الموظفين الأخرى 4 305 800 دولار، مما يعكس انخفاضا قدره 11 300، أو 0,3 في المائة، وستغطي، في جملة أمور، استمرار 13 وظيفة مؤقتة مستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على النحو التالي: (أ) 8 وظائف في إطار إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لدعم رؤساء الجمعية العامة (2 مد-2، 1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ (ب) وظيفة واحدة في إطار مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح (ف-4)؛ (ج) وظيفة واحدة في إطار مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة (ف-3)؛ (د) 3 وظائف في إطار مكتب إقامة العدل (2 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كانتوظيفتان شاغرتين (1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

أولا-31 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9؛ والجدول أولا-14 أدناه). وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة تقوم على الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على الإنفاق الفعلي، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات المقترحة 684 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 8 200 دولار، أو 1,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وتشمل ما يلي:

1' مبلغ 285 100 دولار في إطار مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال، بما في ذلك مبلغ 90 300 دولار لتعزيز أنشطة الإعلام والدعوة ومبلغ 48 000 دولار لتتقيح الوثائق وتدقيقها لغويا؛

2' مبلغ 143 700 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 73 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، لمواصلة التحقيق في قضية داغ همرشولد، وفقا لقرار الجمعية العامة 244/79، لاستعراض المعلومات واستخلاص النتائج من التحقيقات التي أجريت سابقا. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة نفقات قدرها 84 400 دولار مقابل اعتماد قدره 120 400 دولار لعام 2024؛ و 60 300 دولار مقابل اعتماد قدره 112 600 دولار لعام 2023؛ و 113 500 دولار مقابل اعتماد قدره 115 100 دولار لعام 2022؛

3' مبلغ 117 000 دولار في إطار مكتب الأمم المتحدة للشباب لمهنتين استشاريتين يبلغ مجموعهما 200 يوما من أيام عمل الاستشاريين بأجر يومي قدره 585 دولار، لوضع استراتيجيات بشأن الصحة النفسية للشباب والمشاركة العالمية للشباب. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى وجود نمط من النقص في الإنفاق منذ إنشاء المهنتين، حيث

بلغت النفقات 64 600 دولار مقابل اعتماد قدره 110 600 دولار في عام 2024 و 89 000 دولار مقابل اعتماد قدره 107 500 دولار في عام 2023.

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة نصّت بشكل متكرر في عدة قرارات على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال قراري الجمعية 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ و 262/74، الفقرة 23). ولذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي بذل مزيد من الجهود لتخفيض تكاليف الاستشاريين، بما في ذلك عن طريق الاستفادة من القدرات الموجودة داخل الأمانة العامة، وتوصي اللجنة، آخذة في الاعتبار أيضاً مستويات الإنفاق، بتخفيض بنسبة 15 في المائة من الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين لمكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال (42 800 دولار)، والتحقيق في قضية داغ همرشولد (21 600 دولار) ومكتب الأمم المتحدة للشباب (17 600 دولار)؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات 2 283 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 96 000 دولار، أو 4,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وهي تشمل 81 900 دولار لمكتب المبعوث الخاص المعني بالأجيال المقبلة. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن ما مجموعه 258 600 دولار لجميع الكيانات في الباب 1 مخصص للمشاركة في المؤتمرات وحلقات العمل الداخلية أو المهنية. وتلاحظ اللجنة اتجاهها عاما للتجاوز في الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية بالنسبة للباب 1، حيث بلغت النفقات 2 319 700 دولار لعام 2004 مقابل اعتماد قدره 1 920 900؛ و 1 792 600 دولار لعام 2023 مقابل اعتماد قدره 1 743 500 دولار؛ و 1 525 900 دولار لعام 2022 مقابل اعتماد قدره 1 396 700 دولار. وفي حين أن اللجنة الاستشارية تقر بأهمية السفر الشخصي في إطار الباب 1، فهي تلاحظ نمط الإنفاق على مدى السنوات الأخيرة وتشجع على زيادة استخدام الاجتماعات الافتراضية بهدف الحد من تكاليف السفر بشكل صارم، ولا سيما بالنسبة للمؤتمرات وحلقات العمل. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 5 في المائة (110 100 دولار) للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين، باستثناء الاحتياجات المتعلقة بالفقرة أولا-23 أعلاه؛

(ج) اللوازم والمواد: تمثل الاحتياجات البالغة 106 200 دولار زيادة قدرها 2 100 دولار، أو 2,0 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة وجود اتجاه إلى النقص في الإنفاق على مدى السنوات الأخيرة، حيث بلغت النفقات 37 200 دولار لعام 2024 مقابل اعتماد قدره 127 800 دولار؛ و 23 000 دولار لعام 2023 مقابل اعتماد قدره 135 700 دولار؛ و 500 دولار لعام 2022 مقابل اعتماد قدره 115 300 دولار. وبأخذ نمط الإنفاق في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 20 في المائة (20 300 دولار) في الاحتياجات المقترحة في إطار اللوازم والمواد، وتستبعد من ذلك الاحتياجات المتعلقة بالفقرة أولا-23 أعلاه؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات 178 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 29 000 دولار، أو 19,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وهي تشمل مبلغ 23 300 دولار يتعلق بالوظائف الإضافية المقترحة. وتشير المعلومات التي قدمت إلى اللجنة، عند الاستفسار، إلى أن عدة كيانات في إطار الباب 1 تخطط لاستبدال الحواسيب المحمولة قبل انقضاء العمر الإنتاجي البالغ خمس سنوات الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. فعلى سبيل المثال، يخطط مكتب الممثلة

الخاصة المعنية بالعنف ضد الأطفال، الذي كان يقتني 10 حواسيب محمولة قيد الاستخدام في نهاية عام 2024، لاستبدال خمسة حواسيب محمولة سنوياً حتى عام 2028، مع تطبيق عمر إنتاجي مدته سنتان. وبالمثل، يخطط مكتب الممثلة الخاصة المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع لاستبدال 3 إلى 12 حاسوباً محمولاً كل عام، على أساس عمر افتراضي مدته سنتان أيضاً. ويخطط مكتب إقامة العدل، الذي كان يقتني 60 حاسوباً محمولاً قيد الاستخدام في نهاية عام 2024، لاستبدال 17 حاسوباً محمولاً سنوياً حتى عام 2028، بعد عمر إنتاجي يبلغ 3,24 سنوات. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات وتأمل أن تسمح جداول الاستبدال المقترحة أعلاه باتباع نهج أكثر تدرجاً.

أولاً-32 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة أولاً-31 أعلاه والفقرة أولاً-42 أدناه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

نظام المنسقين المقيمين

الموارد المالية

أولاً-33 لاحظت الجمعية العامة، في الجزء الثامن عشر من قرارها 258/79 ألف، أن نموذج التمويل الحالي يتوقع أن يدرّ 215 مليون دولار من خلال ضريبة التنسيق بنسبة 1 في المائة، وتقاسم التكاليف والتبرعات المتوقعة في عام 2025، وقررت أن تأذن للأمين العام، بصفة استثنائية ودون أن يشكّل ذلك سابقة، بالدخول في التزامات تُقسم إلى أنصبة مقررة لا تتجاوز 53 مليون دولار للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 لدعم تمويل نظام المنسقين المقيمين. وطلبت الجمعية أيضاً إلى الأمين العام أن يبلغ، في سياق تقاريره عن الأداء والميزانية، عن استخدام سلطة الالتزام هذه وعمّا إذا كان ينبغي أن تستمر. وطلبت الجمعية أيضاً إلى الأمين العام أن يقدم إليها في دورتها الحادية والثمانين تقريراً منقحاً شاملاً ومفصلاً عن تمويل نظام المنسقين المقيمين وإدارته (انظر الفقرة أولاً - 13 أعلاه). وريثما يتم تقديم ذلك التقرير، يطلب الأمين العام موافقة الجمعية العامة على مواصلة الترتيبات نفسها للدخول في التزامات بأنصبة مقررة لا تتجاوز 53 مليون دولار للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2026 (A/80/6 (Sect. 1)، الفقرتان 1-353 و 1-354).

أولاً-34 وبالنسبة لعام 2026، ستبلغ حصة الأمانة العامة من ترتيبات تقاسم التكاليف بين كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المقترح تمويلها من الميزانية العادية 14 313 600 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 471 300 دولار تحت بند المنح والمساهمات (في إطار الولايات الجديدة والموسعة) مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، تمشياً مع ما قرره الجمعية العامة في قرارها 258/79 ألف بتعديل مبلغ تقاسم التكاليف لمراعاة التضخم السنوي، اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2025، ريثما يتم التوصل إلى اتفاق بشأن ترتيبات التمويل (المرجع نفسه، الفقرة 1-353).

أولاً-35 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تلخص الموارد التي جمعها مكتب التنسيق الإنمائي في الفترة 2021-2025، على النحو المبين في الجدول أولاً-5 أدناه.

الجدول أولاً-5

الموارد التي جمعها مكتب التنسيق الإنمائي، 2021-2025

(بـدولارات الولايات المتحدة)

مصدر التمويل	2021	2022	2023	2024	2025 (في 30 حزيران/يونيه)
التبرعات	92 164 369	68 970 272	89 631 466	85 929 383	35 099 044
تقاسم التكاليف على نطاق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	77 482 631	77 482 671	77 282 671	77 282 671	79 374 704
ضريبة التنسيق بنسبة 1 في المائة	40 289 844	52 089 352	61 168 019	36 822 911	6 715 416
سلطة الالتزام					47 700 000
المجموع	209 936 844	198 542 295	228 082 156	200 034 965	168 889 164

ملاحظة: نُقِّحت بعض الأرقام عن الفترات السابقة لكي تعكس آخر ما استجد من المعلومات.

أولاً-36 وزودت اللجنة الاستشارية أيضاً بـجداول محدثة تعكس التقديرات والنفقات للفترة من عام 2022 إلى حزيران/يونيه 2025 حسب وجه الإنفاق وحسب العنصر (انظر الجدولين أولاً-6 وأولاً-7 أدناه).

الجدول أولاً-6

التقديرات والنفقات حسب وجه الإنفاق، 2021-2025 (الصندوق الاستثماري المحدد الغرض)

(بـآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	2022		2023		2024		2025	
	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي
الوظائف	177 792,6	144 543,4	177 338,0	148 039,5	166 765,9	159 537,8	189 816,0	81 229,6
تكاليف الموظفين الأخرى	4 791,0	11 254,6	2 679,5	10 608,6	3 372,2	8 692,1	7 326,1	5 322,9
الضيافة	1 324,6	147,9	1 327,7	163,1	1 106,9	82,2	804,5	30,6
الخبراء الاستشاريون	20 524,4	7 634,6	20 410,2	5 678,9	22 933,5	6 249,5	12 281,4	4 137,6
سفر الموظفين	9 760,3	10 494,8	11 513,8	7 260,3	12 292,3	5 990,6	10 583,7	2 388,8
الخدمات التعاقدية	31 826,2	8 122,5	27 317,6	11 114,3	27 121,6	8 840,0	31 202,6	3 168,6
مصرفوات التشغيل العامة	32 750,0	38 515,8	34 738,2	24 217,0	43 832,4	23 117,1	26 646,3	14 051,5
اللوازم والمواد	1 996,9	428,2	2 112,4	723,5	1 470,0	1 437,7	1 172,3	677,0
الأثاث والمعدات	1 060,4	4 493,0	4 389,0	1 388,8	2 931,6	979,5	1 993,5	361,4
المجموع	281 826,4	225 634,8	281 826,4	209 193,9	281 826,4	214 926,3	281 826,4	111 368,0

الجدول أولاً-7

التقديرات والنفقات حسب العنصر، 2022-2025 (الصندوق الاستئماني المحدد الغرض)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2025		2024		2023		2022	
الفئة	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	3 667,9	3 566,2	4 092,6	3 802,7	4 663,6	4 426,0	5 796,6	2 523,9
باء - برنامج العمل								
1 - التنسيق العالمي	16 706,5	14 465,6	16 466,4	12 730,1	14 971,4	13 129,8	17 986,5	6 487,0
2 - التنسيق الإقليمي	10 361,9	9 923,1	10 388,5	9 239,2	10 328,7	9 556,5	11 146,2	5 019,5
3 - التنسيق القطري	238 585,6	187 281,2	239 723,9	171 551,5	242 834,4	182 028,0	239 292,7	94 128,0
المجموع الفرعي، باء	265 654,0	211 669,9	266 578,8	193 520,8	268 134,5	204 714,3	268 425,4	105 634,5
جيم - الدعم البرنامجي	12 504,5	10 398,7	11 155,0	11 870,3	9 028,3	5 786,0	7 604,4	3 209,6
المجموع	281 826,4	225 634,8	281 826,4	209 193,8	281 826,4	214 926,3	281 826,4	111 368,0

أولاً-37 وتلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى أن الاحتياجات السنوية ظلت ثابتة عند مبلغ مجموعه 281 826 400 دولار، على الرغم من النقص في الإنفاق عاما بعد عام (انظر أيضا A/79/7، الفقرة أولاً - 32؛ و A/78/7، الفقرة أولاً-40؛ و A/78/7/Add.46، الفقرة 17).

أولاً-38 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، بالنسبة لعام 2026، في إطار الصندوق الاستئماني المحدد الغرض، من المتوقع أن يدر نظام المنسقين المقيمين 210 ملايين دولار من التمويل الجماعي عبر مسارات التمويل الثلاثة. وقدرت التبرعات بمبلغ 78 مليون دولار. وكان من المتوقع أن تبلغ تكلفة ترتيب تقاسم التكاليف 82 مليون دولار؛ وفي 17 تموز/يوليه 2025، كان قد قبض ما مجموعه 48,4 مليون دولار، بعد قيام 14 كياناً من كيانات مجموعة التنمية المستدامة البالغ عددها 21 كياناً بتحويل مساهماتها لعام 2025 بالكامل، وقيام 3 كيانات بتسديد مدفوعات جزئية. وعلى الرغم من أنه كان من المتوقع عادةً أن تبلغ الإيرادات من ضريبة التنسيق بنسبة 1 في المائة 50 مليون دولار سنوياً، فإن الشكوك ظلت قائمة بسبب عدم القدرة على التنبؤ بمسار التمويل هذا. وعلى سبيل المثال، في عام 2024، لم تبلغ إيرادات الضريبة إلا 36,9 مليون دولار وكان من المتوقع أن يؤدي مشهد التمويل المتغير في عام 2025 إلى مزيد من التقلبات.

ملاك الموظفين

أولاً-39 إجمالاً، هناك 1 289 وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية مقدرة للصندوق الاستئماني المحدد الغرض في عام 2026، مما يعكس زيادة صافية قدرها وظيفتان مقارنة بعام 2025. وتعكس التغييرات المقترحة في الوظائف ما يلي: (أ) إنشاء وظيفتين برتبة أمين عام مساعد للمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في العراق والصومال، كانتا تمولان في السابق في إطار ترتيبات لتقاسم التكاليف مع بعثة

الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في الصومال، على التوالي؛ (ب) رفع رتبة وظيفة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية لنيجيريا من الرتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد (A/80/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-357). وتشير اللجنة إلى أنها لم توافق، في آذار/مارس 2025، استجابةً لطلب المراقب المالي عملاً بقرار الجمعية العامة 217/35، على رفع رتبة وظيفة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في نيجيريا، على الرغم من أنها وافقت على استمرار تمديدتها المؤقت برتبة أمين عام مساعد حتى 31 آذار/مارس 2026. وتوصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على إعادة التصنيف المقترحة، ريثما تظهر نتائج استعراض كل مكتب على حدة، الذي سيجري في التقرير الشامل للأمين العام عن التمويل والإدارة الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والثمانين.

أولاً-40 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن النسبة المئوية للمنسقين المقيمين المستقدمين من خارج منظومة الأمم المتحدة قد ازدادت بشكل كبير، من 3 في المائة في عام 2018 إلى 12 في المائة في 30 حزيران/يونيه 2025، حيث بلغ عدد المنسقين المقيمين الخارجيين 15 منسقاً مقيماً. وإضافة إلى ذلك، كان المنسقون المقيمون القائمون على رأس عملهم من داخل النظام الموحد ينتمون في الأصل إلى 26 كياناً مختلفاً من كيانات الأمم المتحدة، مما يعكس تحولاً ملحوظاً منذ إصلاح المنظومة الإنمائية، الذي تضمن تخفيضاً بنسبة 50 في المائة في حصة المنسقين المقيمين من البرنامج الإنمائي، من 59 في المائة في عام 2018 إلى 28 في المائة في 30 حزيران/يونيه 2025، حيث كان 32 منسقاً مقيماً على رأس عملهم قد جاؤوا من البرنامج الإنمائي. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن مجموعة المنسقين المقيمين الحالية تضم مواطنين من 63 بلداً، يمثلون حوالي ثلث الدول الأعضاء. ومن بين هذه الجنسيات، كانت 37 جنسية ممثلة بشاغل وظيفة واحد، في حين كانت ثلاث جنسيات تتسم بأعلى تمثيل، حيث كان ثمانية من شاغلي الوظائف ينتمون إلى جنسية واحدة، وسبعة إلى جنسية أخرى، وستة إلى جنسية أخرى مختلفة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكفل الأمين العام معاملة جميع المرشحين الداخليين والخارجيين على قدم المساواة (انظر A/78/7/Add.46، الفقرة 34) وأن يكتف جهوده لتحسين التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في استخدام المنسقين المقيمين (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة أولاً-40).

أولاً-41 وتلقت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، معلومات عن التمثيل الجغرافي والجنساني. وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا يتألفون من مواطنين من 117 دولة عضو. وترد معلومات عن تجمعات التكامل الإقليمي في الجدول أولاً-8 أدناه. وفي 31 أيار/مايو 2025، تم تحقيق تكافؤ الجنسين بين جميع فئات الموظفين في نظام المنسقين المقيمين، حيث بلغت نسبة الإناث 53 في المائة بشكل عام. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في نظام المنسقين المقيمين وتأمل أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت فجوات، وتجديد شباب الموظفين (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة أولاً-37). وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل الموارد المتصلة بالعاملين في الفصل الأول أعلاه.

الجدول أولاً-8

الموظفون الذي يشغلون وظائف من الفئة الفنية في نظام المنسقين المقيمين حسب المنطقة والرتبة لكل عنصر (في حزيران/يونيه 2025)

أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	المجموع
التنسيق القطري						
الدول الأفريقية	1	18	16	15	27	1
دول آسيا والمحيط الهادئ	-	5	9	12	24	-
دول أوروبا الشرقية	-	2	4	7	6	-
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	-	3	9	10	6	-
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	2	9	27	35	31	-
الولايات المتحدة الأمريكية	1	1	6	4	8	-
المجموع الفرعي، التنسيق القطري	4	38	71	83	102	1
التنسيق الإقليمي						
الدول الأفريقية	-	1	-	4	1	2
دول آسيا والمحيط الهادئ	-	1	-	1	2	-
دول أوروبا الشرقية	-	-	-	-	2	1
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	-	-	-	1	2	1
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	-	3	1	1	1	1
الولايات المتحدة الأمريكية	-	-	-	-	-	1
المجموع الفرعي، التنسيق الإقليمي	-	5	1	7	8	6
التنسيق العالمي						
الدول الأفريقية	-	-	-	2	4	-
دول آسيا والمحيط الهادئ	-	-	-	1	4	1
دول أوروبا الشرقية	-	-	-	-	2	1
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	-	-	-	3	1	5
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	-	-	2	3	3	-
الولايات المتحدة الأمريكية	-	-	-	-	2	2
المجموع الفرعي، التنسيق العالمي	-	-	2	9	16	9
التوجيه التنفيذي والإدارة						
الدول الأفريقية	-	-	-	-	1	1
دول آسيا والمحيط الهادئ	-	1	-	-	1	-
دول أوروبا الشرقية	-	-	-	-	-	1
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	-	-	1	-	-
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	-	-	-	3	2	1
الولايات المتحدة الأمريكية	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، التوجيه التنفيذي والإدارة	1	1	-	4	4	3

دعم البرامج

أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	المجموع
-	-	1	2	-	1	4
-	-	-	-	3	-	3
-	-	-	-	3	-	3
-	-	-	1	1	-	2
-	-	-	-	3	1	4
-	-	-	-	-	-	-
-	-	1	3	10	2	16
5	44	75	106	140	21	391

أولا-42 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة أولا-39 أعلاه، بالموافقة على المقترح المتعلق بحصة الأمانة العامة في ترتيبات تقاسم التكاليف في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

أولا-43 لاحظت اللجنة الاستشارية في السابق أن الكيانات الممولة حصرا من خلال الموارد الخارجة عن الميزانية التي لا تتلقى اشتراكات مقرر من الميزانية العادية والتي لا تدعم أنشطتها مباشرة عمل باب من أبواب الميزانية العادية مستثناة من الميزانية البرنامجية المقترحة. وبناء على ذلك، فإن الوظائف المؤقتة الممولة من خارج الميزانية، مثل وظائف المستشارين الخاصين والمبعوثين الخاصين الذين يعينهم الأمين العام ولا يدعمون مباشرة عمل المكاتب في إطار الباب 1، لا تدرج في مشاريع الميزانية البرنامجية (A/79/7، الفقرة أولا-44). وطلبت اللجنة مرة أخرى، كما في السنوات السابقة، قائمة بجميع الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية من الرتبة مد-1 وما فوقها وغير المدرجة في إطار الباب 1 من الميزانية البرنامجية، ولكنها تتبع للأمين العام أو مكتبه التنفيذي؛ ولكن المعلومات المطلوبة لم تقدّم. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج، في مشاريع الميزانية المقبلة، جدولا شاملا بجميع الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة لوكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، وما يتصل بها من موارد متصلة بالوظائف وغير متصلة بالوظائف، وذلك لتعزيز الشفافية فيما يتعلق بالموارد التي تدعم مختلف الولايات (انظر أيضا A/79/7، الفقرة أولا-44).

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

أولا-44 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه من بين 171 موظفا يشغلون وظائف ثابتة في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الباب 1، كان هناك، في 30 حزيران/يونيه 2025، 41 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 58 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 22 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا ووظيفة واحدة يشغلها موظف من "البلدان الأخرى". وعلاوة

على ذلك، من بين 54 تعييناً أُجريت في إطار الباب 1 في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، جرى تعيين 19 موظفاً (أو 35,2 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 8 موظفين (أو 14,8 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، في حين جرى تعيين العدد المتبقي البالغ 27 موظفاً (أو 50,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

أولاً-45 وكان 561 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل من مواطني 133 دولة عضواً: 130 موظفاً من مواطني الدول الأفريقية، و 84 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 37 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 67 موظفاً من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 199 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 42 موظفاً من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، وموظفان من مواطني "دول أخرى".

أولاً-46 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك 152 امرأة و 70 رجلاً يشكلون الموظفين الـ 222 الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من الميزانية العادية في إطار الباب 1. ومن بين 140 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية، في نفس التاريخ، كان هناك 88 امرأة و 52 رجلاً.

أولاً-47 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد ثمانية موظفين في الباب 1 في السنتين المقبلتين و 14 موظفاً في السنوات الخمس المقبلة.

أولاً-48 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 14,8 في المائة من التعيينات ضمن الباب 1 منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وعلى مستوى الكيانات، قامت ثلاثة مكاتب بتعيينات من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح (تعيينان من أصل 3 تعيينات، أو 66,7 في المائة)، ومكتب إقامة العدل (4 من أصل 10 تعيينات، أو 40 في المائة)، والمكتب التنفيذي للأمين العام (تعيينان من أصل 17 تعييناً، أو 11,8 في المائة). وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي الباب 1. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة أولاً-46). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 2

شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	371 756 700 دولار
مخصصات عام 2024	337 044 700 دولار
نفقات عام 2024	325 587 700 دولار
اعتمادات عام 2025	401 021 500 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	161 552 300 دولار
المقترح لعام 2026	397 216 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	27 304 400 دولار
نفقات عام 2024	19 769 700 دولار
تقديرات عام 2025	26 145 900 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	10 402 400 دولار
المتوقع لعام 2026	25 550 900 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

أولاً-49 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للبَاب 2 لعام 2026 ما قدره 397 216 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف وتعكس انخفاضاً قدره 3 805 300 دولار، أو 0,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 2)، الفقرات 2-192 إلى 2-195، والجدولان 2-44 و 2-47 (1))، يتعلق بالتعديلات الفنية ذات الصلة بإلغاء اعتمادات غير متكررة لدعم الولايات الجديدة والموسعة الصادرة عن الجمعية العامة، بما في ذلك القرارات والمقررات التي اتخذها مجلس حقوق الإنسان؛ وبالولايات الجديدة والموسعة، بما في ذلك ما يتصل بالمنتدى الدائم المعني بالأشخاص المنحدرين من أصل أفريقي (قرار الجمعية العامة 314/75) والقرارات التي اتخذها المجلس؛ وبالتغييرات الأخرى، بما في ذلك التغييرات في ملاك الموظفين، كما هو موضح أدناه. وترد في الجدول أولاً-15 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

أولاً-50 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات ستسعى جاهدة، في سياق التقديرات المنقحة المتوقعة، إلى تحقيق توازن فيما يتعلق بملاك الموظفين وععب العمل

في مختلف دوائر اللغات، بهدف دعم تعدد اللغات وضمان المساواة في معاملة اللغات الرسمية في خدمات المؤتمرات، وفقاً للتكليف الصادر. وتعترف اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لدعم تعدد اللغات والمساواة في المعاملة بين اللغات الرسمية وتأمل أن تظل هذه المبادئ توجه المقترحات في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

أولاً-51 وفيما يتعلق باستخدام التكنولوجيا، أشير إلى أن إدارة شؤون الجمعية العامة وإدارة المؤتمرات، في سياق استخلاص الدروس من عملها خلال جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) واستكشاف الإمكانيات التي يمكن أن تتجم عن تسخير الذكاء الاصطناعي في المهن اللغوية، تبحث في ما قد يعنيه ذلك بالنسبة للمستقبل وهيكلها الحالية. وعلى أساس التقييم المدروس للإدارة، يمكن للتكنولوجيات الحديثة أن تساعد بالفعل في تيسير عمليات أكثر تنوعاً ومرونة. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن جميع الأدوات اللغوية في الإدارة تعتمد على شبكة الإنترنت، مما سيتيح الفرصة لأن يعمل عدد محدود من الموظفين عن بُعد بشكل كامل من بلدانهم الأصلية. وتقوم الإدارة حالياً بالاستكشاف مع مكتب إدارة الموارد البشرية في هذا الصدد وهي تعترم إبقاء الجمعية العامة على علم بما إذا كان من الممكن تجربة طريقة جديدة للعمل عن بعد بالاستعانة بعدد صغير من الموظفين المتطوعين ضمن إطار تعاقدى قائم أو طريقة تعاقدية قائمة (انظر أيضاً الفقرة أولاً-79 أدناه). وعلاوة على ذلك، من شأن استحداث نبذات عامة عن الوظائف تتسم بالشمول لموظفي اللغات، مثل النبذة العامة عن وظيفة المترجم التحريري/المترجم الشفوي التي يسعى إلى وضعها من خلال مبادرة مكتب الموارد البشرية الرامية إلى مواصلة تحديث النبذات العامة عن الوظائف، أن يتيح للإدارة التعامل بشكل أفضل مع الاختلافات في عبء العمل وضمان الاستفادة الكاملة من القدرات الداخلية وتنوع مهارات موظفي اللغات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي تبذلها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لتعزيز الإنتاجية وتتطلع إلى المقترحات ذات الصلة في تقارير الميزانية المقبلة (انظر أيضاً الفقرات أولاً-53 وأولاً-56 وأولاً-60 إلى أولاً-62 أدناه). وتناقش اللجنة المسائل ذات الصلة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استخدام التكنولوجيا لدعم طرائق العمل وتأثير ذلك على الإنتاجية والنواتج

أولاً-52 تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها تشجع الجهود التي تبذلها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لاستكشاف نهج مبتكرة لاستخدام التكنولوجيا، حسب الاقتضاء (A/78/7، الفقرة أولاً-114).

أولاً-53 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الإجراء المتعلق بحساب تكاليف خدمة المؤتمرات وعرضها قد استحدث لأول مرة في الدورة الحادية والثلاثين للجمعية العامة وكان معمولاً به منذ عام 1977 (انظر أيضاً قرار الجمعية 248/45 ألف الصادر في كانون الأول/ديسمبر 1990، الجزء الثاني؛ والوثيقة A/AC.172/75 المؤرخة 30 نيسان/أبريل 1982، الفقرتان 2 و 12؛ والوثيقة A/C.5/31/37 المؤرخة 22 تشرين الثاني/نوفمبر 1976). ورحبت الجمعية، في الفقرة 8 من قرارها 252/75 الصادر في كانون الأول/ديسمبر 2020، بزيادة الإنتاجية الإجمالية لدوائر الترجمة التحريرية في جميع مراكز العمل، وأكدت أن هذه المكاسب في الإنتاجية، التي تيسرت على مر السنين من خلال أساليب العمل والتكنولوجيات الجديدة، تبرر تنقيح المعايير النظرية الحالية لعبء العمل التي أقرتها الجمعية في فترة ما قبل الحواسيب، وقررت زيادة معايير عبء العمل لدوائر الترجمة التحريرية إلى 5,8 صفحات في اليوم. ومثل هذا زيادة قدرها 0,8 صفحة، من 5 صفحات في اليوم. وتشير اللجنة، فيما يتعلق باتجاهات الإنتاجية والإنتاجية

الإجمالية لدوائر الترجمة التحريرية من عام 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، إلى أن متوسط الإنتاج اليومي للمترجمين التحريريين في مراكز العمل الأربعة بلغ 105 2 كلمات، أو 6,4 صفحات، وراوح من 6,1 صفحات في نيويورك و 6,3 صفحات في نيروبي و 6,4 صفحات في جنيف ليصل إلى أعلى مستوى له في فيينا، وهو 6,7 صفحات (A/79/7، الفقرة أولاً-65). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم معلومات مستكملة عن أحدث أرقام الإنتاجية الإجمالية التي حققها المترجمون التحريريون في مراكز العمل الأربعة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مقترح الميزانية المقبل.

أولاً-54 وتشير اللجنة الاستشارية إلى النتائج التي توصل إليها التقييم المستقل لنظام eLUNA، ولا سيما كيف أن هذه الواجهة البينية للترجمة العصبية تجمع، على شاشة واحدة، بين تحديد النص المعاد تدويره، أو النص المكرر، والمصطلحات الرسمية، وكذلك إمكانية الوصول إلى الترجمة الآلية وخصائص البحث، مما يؤدي إلى تحسين كفاءة خدمات الترجمة التحريرية وغيرها من خدمات الوثائق (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة أولاً-66). وعند الاستفسار، أشير إلى أن أداة eLUNA ترسل النص الجديد غير المترجم آلياً إلى محرركات الترجمة الآلية التي تعمل بالذكاء الاصطناعي ولكن نظراً للمعايير العالية للوثائق الرسمية، يعتبر من الضروري أن يقوم المترجمون البشريون بتتقيق المخرجات المترجمة عن طريق الآلة لضمان الدقة، والجودة والاتساق. وتتماشى إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات مع مفهوم "التدخل البشري" الذي تعتمده صناعة الترجمة، وهو الاستفادة من التآزر بين الموظفين البشريين والتكنولوجيات الجديدة.

أولاً-55 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن تحديد النص المكرر، أو النص المعاد تدويره، كان له دور كبير في الزيادة في الإنتاجية في عامي 2023 و 2024 والانخفاض في النفقات ذات الصلة غير المتصلة بالموظفين. وتشير اللجنة إلى أن الإدارة تضطلع بتنفيذ منهجية النص المكرر الجديدة على مدى ثلاث سنوات، حتى منتصف عام 2026، في مراكز العمل الأربعة (A/79/7، الفقرتان أولاً-66 وأولاً-67؛ و A/78/7، الفقرات أولاً-98 إلى أولاً-100). وفيما يتعلق بما إذا كانت الزيادة في معدلات الإنتاجية ومعايير عبء العمل لموظفي اللغات بنسبة 10 في المائة أو 20 في المائة يمكن أن تساعد الإدارة على ضمان تقديم الخدمات الصادر بها تكليف، أبلغت اللجنة بأن زيادة معايير عبء العمل الفردي لموظفي اللغات، باستثناء المترجمين الشفويين (انظر أدناه)، بنسبة 20 في المائة أو إدخال خصم في النواتج فيما يتعلق "بالتحرير اللاحق" من شأنه أن يجعل توقعات النواتج لفرادى الموظفين متماشية مع النواتج الفعلية التي تحققها الدوائر الآن. وهذا من شأنه أن يضمن أن جميع موظفي اللغات، سواء كانوا موظفين داخليين أو مؤقتين، سيعملون بنفس المعايير المحدثة.

أولاً-56 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التكنولوجيا كان لها في السنوات الأخيرة تأثير كبير على العمل وهي تخفض عبء العمل الفعلي لموظفي اللغات، باستثناء المترجمين الشفويين. وتعترف اللجنة بالتقدم الذي أحرزته إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات في هذا الصدد وترى أن مستويات الإنتاجية، وما يتصل بها من افتراضات التخطيط والميزانية، يتعين أن تعكس بدقة التطور في ممارسات العمل وإحصاءات عبء العمل. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام زيادة معايير عبء العمل لجميع موظفي الوثائق بنسبة 20 في المائة.

أولاً-57 وفيما يتعلق بخدمات الترجمة الشفوية، حددت الجمعية العامة معايير عبء العمل بالنسبة للمترجمين الشفويين الداخليين بقرارها 248/45 ألف، الجزء الثاني، الذي أحاطت فيه الجمعية علماً بمعايير عبء العمل المنقحة كما حددتها اللجنة الاستشارية في تقريرها A/45/7/Add.1، التي خُددت بسبع مهام، أو بصفة

استثنائية، ثماني مهام في الأسبوع، مدة كل منها ثلاث ساعات. وينظّم عدد مهام المترجمين الفوريين المؤقتين، على أساس فترة الاستخدام الفعلي، بموجب اتفاق مع الجمعية الدولية لمترجمي المؤتمرات الشفويين، جرى تجديده لآخر مرة في عام 2019، وهو يعكس معايير عبء العمل المحددة في عام 1990.

أولاً-58 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، منذ تطبيق معايير عبء العمل قبل 35 عامًا، في "عصر ما قبل الحاسوب"، استحدثت أساليب عمل جديدة تعتمد على أوجه التقدم في التكنولوجيات. وقد أتاحت الأدوات التي وضعتها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات الكفاءة في إعداد المهام وإمكانية تحسين الجودة وزيادة القدرة على المعالجة أثناء المهام نفسها. وتتمتع أداة eLUNa للترجمة المذكورة أعلاه، مع محرك البحث المدمج الخاص بها، بالقدرة على تزويد المترجمين الشفويين بإمكانية الوصول الفوري إلى الوثائق المتعددة اللغات، بالإضافة إلى الترجمة المسبقة ونقل الحروف بصورة حدسية، وعمليات البحث الآلي عن المصطلحات. وعلاوةً على ذلك، ستساعد تطبيقات الذكاء الاصطناعي في المستقبل القريب المترجمين الشفويين في إعداد الخطابات والوثائق وترجمتها مسبقاً. ويمكن التوسع في استخدام التكنولوجيات في شكل ترجمة شفوية بمساعدة الحاسوب، على سبيل المثال، من خلال الترجمة الآلية للعروض النصية المغلقة. غير أنه أشير كذلك إلى ضرورة موازنة اعتبارات عبء العمل مع الكثافة المتزايدة للاجتماعات من حيث سرعة وكثافة البيانات، والإنجازات المتطورة باستمرار للتكنولوجيا.

أولاً-59 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأن زيادة عبء العمل بالنسبة للمترجمين الشفويين الداخليين والمترجمين الشفويين العاملين بعقود قصيرة الأجل بمقدار اجتماع واحد في الأسبوع من شأنه أن يزيد من القدرة ويقلل من الحاجة إلى المساعدة المؤقتة خلال فترات الذروة أو إجازات الموظفين. وعلاوةً على ذلك، واستناداً إلى جدول ملاك الموظفين الحالي في نيويورك، فإن زيادة عبء العمل لكل مترجم شفوي بمقدار اجتماع إضافي واحد في الأسبوع سيجعل من الممكن خدمة ستة اجتماعات إضافية في الأسبوع، وبالتالي زيادة العدد الإجمالي للاجتماعات التي تقدم لها الخدمات من 60 إلى 66 اجتماعاً.

أولاً-60 وترى اللجنة الاستشارية أن معايير عبء العمل لدوائر الترجمة الشفوية لا تأخذ في الاعتبار أوجه التقدم المحرز في التكنولوجيا المساعدة في مجال اللغات والكفاءة المستحدثة فيما يتعلق بإعداد المهام. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين لعام زيادة معايير عبء العمل لدوائر الترجمة الشفوية بمهمة واحدة في الأسبوع.

أولاً-61 وترى اللجنة الاستشارية أن هناك ميزة في وضع إطار عمل للقيام دورياً باستعراض وتنفيذ معايير عبء العمل المنقحة التي تعكس أوجه التقدم التكنولوجي المتطورة وقدرات عبء العمل المحسنة. وتأمّل اللجنة أن يجري وضع إطار عمل من هذا القبيل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك فيما يتعلق بتفعيل معايير عبء العمل المنقحة الموصى بها التي جرى تناولها أعلاه (انظر الفقرتين أولاً-56 وأولاً-60 أعلاه).

أولاً-62 وفي هذا الصدد، تشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على أن يتواصل مع أصحاب المصلحة المعنيين وأن يستعرض الأحكام الحالية والفوائد التي تعود على المنظمة من الاتفاقات الخاصة بقطاعات محددة التي تحدد شروط خدمة موظفي اللغات، ولا سيما المترجمين الشفويين، في جميع مراكز العمل الأربعة، مع مراعاة الواقع التشغيلي والتكنولوجي، فضلاً عن قيود الميزانية، وأن يقدم معلومات عن هذا الاستعراض في سياق تقرير الميزانية المقبل.

الجدول أولاً-9
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
1 586	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 18 مد-1، 211 ف-5، 426 ف-4، 333 ف-3، 11 ف-1/2، 74 خ ع (ر ر)، 493 خ ع (ر أ)، 12 ر م
1 579	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 18 مد-1، 211 ف-5، 426 ف-4، 333 ف-3، 11 ف-1/2، 73 خ ع (ر ر)، 487 خ ع (ر أ)، 12 ر م
(7)	الوظائف الملغاة 1 خ ع (ر ر) في البرنامج الفرعي 3 في نيويورك، و 4 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 4 في نيويورك، و 1 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 3 في جنيف و 1 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 4 في جنيف
-	الوظائف المنقولة 1 مد-1 من الدعم البرنامجي إلى التوجيه التنفيذي والإدارة و 1 ف-3 من البرنامج الفرعي 4 إلى البرنامج الفرعي 3 في نيروبي
-	الوظائف المعاد تدبها/المنقولة 1 خ ع (ر ر) من البرنامج الفرعي 3 في نيويورك إلى الدعم البرنامجي في نيويورك
-	الوظائف المعاد تدبها 1 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 2 في جنيف و 1 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 3 في جنيف
الموارد الخارجة عن الميزانية	
78	تقديرات عام 2025 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-4، 4 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)، 63 خ ع (ر م)
78	تقديرات عام 2026 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-4، 4 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)، 63 خ ع (ر م)
الميزانية المشتركة التمويل (فيينا)	
186	المعتمد لعام 2025 1 مد-1، 20 ف-5، 47 ف-4، 20 ف-3، 8 خ ع (ر ر)، 90 خ ع (ر أ)
186	المتوقع لعام 2026 1 مد-1، 20 ف-5، 47 ف-4، 20 ف-3، 8 خ ع (ر ر)، 90 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

أولاً-63 تبليغ الموارد المقترحة للوظائف لعام 2026 ما قدره 297 603 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 808 000 دولار، أو 0,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي الموارد 1 579 وظيفة (1 007 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا؛ و 572 من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بما في ذلك 12 من الرتبة المحلية) (A/80/6 (Sect. 2)، الفقرات 193-2 إلى 195-2، والجدول 44-2 إلى 46-2 والجدول 48-2 (1)، والمرفق الثاني)، مما يعكس:

(أ) إلغاء سبع وظائف على النحو التالي: في نيويورك، وظيفة واحدة لكبير مساعدين لشؤون المراجع اللغوية (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، البرنامج الفرعي 3، خدمات التوثيق، وكذلك وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ووظيفتان لمساعدتي نشر (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفة واحدة لمساعد خدمات لغوية (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر؛ وفي جنيف، وظيفة واحدة لمساعد تحرير ونشر مكاتب (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، البرنامج الفرعي 3، خدمات التوثيق، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر؛

(ب) إعادة ندب وظيفتين في جنيف، على النحو التالي: وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى وظيفة مساعد إدارة برامج، في إطار البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى وظيفة مساعد خدمات لغوية، في إطار البرنامج الفرعي 3، خدمات التوثيق؛

(ج) نقل وظيفتين على النحو التالي: في نيويورك، وظيفة واحدة لرئيس خدمات المؤتمرات (مد-1) من دعم البرامج إلى التوجيه التنفيذي والإدارة؛ وفي نيروبي، وظيفة واحدة لمسؤول نشر (ف-3) من البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، إلى وظيفة محرر، البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق؛

(د) إعادة ندب ونقل في نيويورك لوظيفة واحدة لكبير مساعدين لشؤون المراجع اللغوية (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) من البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، إلى وظيفة كبير مساعدين للموارد البشرية، دعم البرامج.

أولاً-64 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين، باستثناء الوظائف الملغاة المقترحة، في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على النقل المقترح لوظيفتين (1 مد-1، 1 ف-3)، وإعادة انتداب وظيفتين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ونقل وإعادة ندب وظيفة واحدة (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول أولاً-10

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

الفئة	2024			2025			2026	
	معدل	متوسط	معدل الشواغر	معدل	متوسط	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر
الوظائف	المعتمدة	بالنسبة	الأول/ديسمبر	المعتمدة	بالنسبة	حزيران/يونيه	المعتمدة	بالنسبة
الفئة	المعتمدة	بالنسبة	الأول/ديسمبر	المعتمدة	بالنسبة	حزيران/يونيه	المعتمدة	بالنسبة
الفئة الفنية والفئات العليا	1 007	12,3	14,8	15,7	10,8	16,2	1 007	10,8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	583	17,0	20,5	21,2	15,5	20,4	572	15,5

الجدول أولاً-11
معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية حسب مركز العمل، 2024-2026

(النسبة المئوية)

الفئة	نيويورك	جنيف	نيروبي	فيينا ⁽¹⁾
2024				
الفئة الفنية والفئات العليا	12,3	12,3	12,3	10,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	17,0	17,0	17,0	10,8
2025				
الفئة الفنية والفئات العليا	10,8	10,8	10,8	13,1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	15,5	15,5	15,5	20,2
المقترح لعام 2026				
الفئة الفنية والفئات العليا	10,8	10,8	10,8	13,1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	15,5	15,5	15,5	20,2

(أ) تُمول الوظائف على أساس تقاسم التكاليف.

أولاً-65 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 291 وظيفة (170 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا، و 121 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها) من الوظائف الممولة من الميزانية العادية كانت شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2025، بما في ذلك 15 وظيفة ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. وتم تعليق الاستقدام في تلك الوظائف بسبب تجميد الاستقدام المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، ستبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات 297,6 مليون دولار. ولكن، إذا طبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 279,9 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 17,7 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

أولاً-66 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة أولاً-64، وكذلك الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بالنظر في الاحتياجات من الموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

أولاً-67 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 99 612 400 دولار، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره 2 997 300، أو 2,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، ويعزى ذلك أساساً إلى الانخفاضات في إطار التعديلات الفنية (7 382 700 دولار) والتغييرات الأخرى (586 000 دولار)، تقابلها جزئياً زيادات في إطار الولايات الجديدة الموسعة (4 163 400 دولار) (المرجع نفسه، الفقرات 2-193 إلى 2-195، والجدول 2-49). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية

بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فرضت قيود على الإنفاق، أسهمت في النقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات 65 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف.

أولا-68 وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة تقوم على الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) تكاليف الموظفين الأخرى: تبلغ الموارد المقترحة 42 819 300 دولار، مما يمثل انخفاضاً قدره 9 908 900 دولار مقارنة بعام 2025، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 6 044 400 دولار بسبب التعديلات الفنية و 6 340 400 دولار بسبب إعادة التنظيم الداخلية للموارد لزيادة الاستفادة من خدمات الترجمة التجارية والخدمات التكنولوجية التعاقدية، تقابله جزئياً زيادة قدرها 2 475 900 دولار، تعكس الولايات الجديدة والموسعة. وبلغت النفقات في عام 2024 مبلغاً قدره 17 134 900 دولار، مقارنة باعتماد قدره 46 300 500 دولار ومخصصات فعلية قدرها 20 377 740 دولار؛ وبلغت النفقات في عام 2023 مبلغاً قدره 29 172 300 دولار مقارنة باعتماد قدره 42 412 700 دولار؛ وبلغت النفقات في عام 2022 مبلغاً قدره 24 210 600 دولار مقارنة باعتماد قدره 38 537 700 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار توصياتها الواردة في الفقرة أولا-64 أعلاه، فهي ترى أن الاحتياجات من الموارد في إطار هذه الفئة من الميزانية يمكن أن تعديل بصورة إضافية دون التأثير على عمل إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وتتطلع إلى أوجه الكفاءة في هذا الصدد التي يجري تحديدها في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 5 في المائة (2 141 000 دولار) في الموارد المقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى؛

(ب) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة 1 838 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 547 700 دولار، أو 42,4 في المائة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه كان لدى إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 ما عدده 2 530 حاسوباً محمولاً في مراكز العمل الأربعة. ومن بين هذه الحواسيب المحمولة، كان 1 938 حاسوباً، أو 77 في المائة منها، قيد الاستخدام، ولم يكن 592 حاسوباً، أو 23 في المائة، قيد الاستخدام. ويراجح متوسط عمر الحواسيب المحمولة بين سنتين وتسع سنوات، ويشار إلى العمر الإنتاجي بأنه أربع سنوات لمعظم مراكز العمل. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات. وإذ تأخذ اللجنة أيضاً في الاعتبار النسبة المئوية للمقتنيات غير المستخدمة من الحواسيب المحمولة ومتوسط عمرها، فإنها ترى أن عمليات الاستبدال تسمح باتباع نهج أكثر تدرجاً وتوصي بتخفيض قدره 30 في المائة (164 300 دولار) في الزيادة المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات.

أولا-69 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة أولا-68، ودون المساس بنظرها في أي مقترحات متعلقة بالموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التكاليف النظرية

أولاً-70 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التكلفة النظرية لتجهيز الوثائق تحدّث سنوياً بما يتماشى مع إطار سياسة استرداد التكاليف الذي يضعه المراقب المالي للأمم المتحدة وتستند إلى عدد الكلمات التي يتعين تحريرها و/أو ترجمتها، مع مراعاة ما يلي: (أ) النواتج الموضوعية (الإنتاجية الإجمالية) التي أنتجتها خدمات الوثائق خلال أحدث فترة أداء؛ (ب) تحليل لبيانات النفقات المالية؛ (ج) التكاليف القياسية ومعدلات الخدمة المحددة لمختلف فئات القدرات اللغوية المعنية. وعُدلت التكلفة النظرية أيضاً لمراعاة التغييرات في أساليب عمل دوائر اللغات على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة، من قبيل التغييرات في مؤشرات الأداء الرئيسية لموظفي اللغات، مثل الزيادات في معايير عبء العمل، على سبيل المثال. وتسجل تكلفة إنتاج التقرير تحت البرنامج الفرعي 3. وأيضاً، نتيجة للاستفادة من التكنولوجيا وتنفيذ أساليب عمل جديدة، انخفضت التكلفة النظرية لكل كلمة لتجهيز الوثائق. فعلى سبيل المثال، في نيويورك في عام 2015 كانت التكلفة 50 900 دولار لتقرير مؤلف من 8 500 كلمة و 62 000 دولار لتقرير مؤلف من 10 700 كلمة، وفي عام 2025 كانت التكلفة 24 500 دولار لتقرير مؤلف من 8 500 كلمة و 30 800 دولار لتقرير مؤلف من 10 700 كلمة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات تكف على تحليل تكلفة تجهيز الوثائق، بهدف تحديث التكاليف النظرية لعامي 2025 و 2026 وأسعار الخدمات المرتبطة بها.

أولاً-71 وفيما يتعلق بمنهجية حساب التكاليف النظرية لخدمات الاجتماعات المزودة بترجمة شفوية، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأسعار اليومية لخدمات المترجمين الشفويين العاملين لفترات قصيرة الأجل محكومة بالاتفاق المبرم مع الجمعية الدولية لمترجمي المؤتمرات الشفويين وأنه بالنسبة للاجتماع الواحد الذي يستغرق ثلاث ساعات، يُدفع للمترجمين الشفويين العاملين لفترات قصيرة الأجل أجر يومي كامل بغض النظر عن المدة الفعلية للاجتماع. ويخصص حدث تصل مدته إلى يومين لفريق من 14 مترجماً شفوياً، وتقدر التكلفة النظرية لليوم الواحد للترجمة الشفوية بست لغات بمبلغ 11 200 دولار في نيويورك، و 13 400 دولار في جنيف، و 11 400 دولار في فيينا، و 17 000 دولار في نيروبي. ويُخصص لحدث مدته ثلاثة أيام أو أكثر فريق من 20 مترجماً شفوياً، وتقدر التكلفة النظرية لليوم الواحد من الترجمة الشفوية بمبلغ 15 900 دولار في نيويورك، و 19 000 دولار في جنيف، و 16 100 دولار في فيينا، و 26 400 دولار في نيروبي.

أولاً-72 وفيما يتعلق بالتكاليف في نيروبي، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التحديات المتعلقة بالسيولة تسببت في توقيف استقدام موظفين من المترجمين الشفويين، مما أعاق الجهود المبذولة لبناء قدرة محلية مستقرة في مجال الترجمة الشفوية. ونتيجة لذلك، اضطر قسم الترجمة الشفوية إلى الاعتماد بشكل أكبر على المترجمين الشفويين المنتدبين من مراكز عمل أخرى أو قام بتوظيف مترجمين شفويين لفترات قصيرة على أساس فترة الاستخدام الفعلي، وكثيراً ما كان ذلك بتكلفة أعلى ومع انخفاض القدرة على التنبؤ. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه لا يتوفر في نيروبي مجموعة كافية من المترجمين الشفويين المحليين المستقلين المعتمدين أيضاً لدى الأمم المتحدة. ولذلك، عندما تكون هناك حاجة إلى قدرات إضافية في مجال الترجمة الشفوية، يسافر المترجمون الشفويون من مراكز العمل الأخرى إلى نيروبي، وفي المقام الأول من جنيف. وأبلغت اللجنة أن التكاليف الإضافية ذات الصلة تشمل تكاليف تذاكر الطيران، وبديل الإقامة اليومي ومصروفات محطات السفر، فضلاً عن الأتعاب المهنية للمترجمين الشفويين المستقلين على أساس السعر المعتمد من الأمم المتحدة.

أولاً-73 وتلاحظ اللجنة الاستشارية التحديات التي تواجهها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات فيما يتعلق بتوفير خدمات الترجمة الشفوية في نيروبي. وتأمل اللجنة أن يستمر بذل الجهود لتوفير خدمات ترجمة شفوية تتسم بالكفاءة والفعالية من حيث التكلفة والسعي إلى إيجاد قدرات محلية مؤهلة في مجال الترجمة الشفوية من أجل تقليل الحاجة إلى سفر المترجمين الشفويين من مراكز العمل الأخرى. وتتطلع اللجنة إلى تقرير الميزانية المقبل وإلى معلومات مستكملة عن ذلك فيه.

استرداد تكاليف الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات وتقديم الخدمات لها

أولاً-74 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات شكلت 78 في المائة من الاجتماعات التي دعمتها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات في عام 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه عندما كانت خدمات المؤتمرات (الترجمة الشفوية، والوثائق، ومساعدو غرف الاجتماعات) تُطلب فيما يتعلق بالاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات، فهي كانت توفر على أساس استرداد التكاليف. ووفقاً للأمر الإداري ST/AI/2019/4، يمكن للإدارة توفير الترجمة الشفوية الفورية للاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات وخدمة المؤتمرات داخل غرف الاجتماعات، والترجمة بلغة الإشارة الدولية، والترجمة التحريرية للوثائق. وليس لدى الإدارة أي تفويض رسمي أو موارد مخصصة لخدمة الاجتماعات والمناسبات غير الرسمية، أو المناسبات الجانبية، التي لا تشكل جزءاً لا يتجزأ من العملية الحكومية الدولية. وبوجه عام، يجري استرداد التكاليف للاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات والممولة من موارد خارجة عن الميزانية وفقاً لنطاق الخدمات المطلوبة. وتعطى الأولوية لخدمة الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات والمرتبطة بالعملية الحكومية الدولية للهيئات ذات الولايات الصادر بها تكليف والمدرجة اجتماعاتها في جدول الاجتماعات في حدود القدرات المتاحة. وبوسع مقدمي الخدمات الآخرين استرداد التكاليف ذات الصلة التي يتكبدها أيضاً.

أولاً-75 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تتعلق بالاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات حسب مركز العمل، من عام 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، على النحو المبين في الجدول أولاً-12 أدناه.

الجدول أولاً-12

عدد الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات، حسب مركز العمل

	2025 (في 30 حزيران/يونيه)	2024	2023	2022	2021	2020
نيويورك	2 081	4 893	5 025	3 693	1 993	1 863
جنيف	2 785	5 714	5 313	4 638	2 868	2 671
فيينا	3 696	5 713	6 345	3 219	2 105	2 788
نيروبي	1 664	4 367	5 233	2 954	584	839
المجموع	10 226	20 687	21 916	14 504	7 550	8 161

أولاً-76 وكما هو مبين في الجدول أولاً-13، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة قدمت في عام 2024 خدمات مؤتمرات متنوعة لما عدده 5 316 اجتماعاً من الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات بتكلفة إجمالية قدرها 20 483 036 دولار على أساس استرداد التكاليف.

استرداد تكاليف تقديم خدمات الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات في عام 2024

(بـدولارات الولايات المتحدة)

مركز العمل	على أساس استرداد التكاليف	إيرادات استرداد التكاليف	طبيعة الخدمات المقدمة	استخدام الإيرادات	الاجتماعات غير المدرجة في	
					جدول الاجتماعات المقامة	إيرادات استرداد
نيويورك	136	6 352 505	تخطيط الاجتماعات، وخدمات الإدارة، وإعداد الوثائق، والترجمة التحريرية، وتجهيز النصوص، والترجمة الشفوية، وخدمات استنساخ المطبوعات وخدمات الاجتماعات، واتفاقات مستوى الخدمة المبرمة مع مستخدمي التطبيقات العالمية	تستخدم الإيرادات المحصلة في دعم وظائف تخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والوثائق والترجمة الشفوية واستنساخ المطبوعات والترجمة التحريرية وتجهيز النصوص، وفي تطوير الأنظمة والتطبيقات التي تنتج توفير خدمات المؤتمرات ودعم هذه الأنظمة وصيانتها		
جنيف	542	4 105 754	إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ وخدمات النشر	تستخدم الإيرادات المحصلة في دعم وظائف إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ والنشر		
فيينا	271	1 664 222	خدمات تخطيط الاجتماعات وأعمال التحرير والترجمة التحريرية واستنساخ المطبوعات والترجمة الشفوية	تستخدم الإيرادات المحصلة لدعم وظائف تخطيط الاجتماعات والتحرير والترجمة الشفوية واستنساخ المطبوعات والترجمة الشفوية		
نيروبي ^(أ)	4 367	8 360 555	إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ وخدمات النشر	تستخدم الإيرادات المحصلة في دعم وظائف إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ والنشر		
المجموع	5 316	20 483 036				

(أ) تشمل الإيرادات المؤجلة من عام 2024 بمبلغ 1 024 106 دولار.

أولاً-77 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في عام 2024، بالرغم من أن الخدمات كانت تقدم إلى جميع الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات المعقودة في نيروبي على أساس استرداد التكاليف، فإن الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات التي تسترد تكاليفها في نيويورك، وجنيف وفيينا تمثل نسبة مئوية صغيرة من الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات. وتأمل اللجنة أن يقدم مزيد من المعلومات إلى الجمعية العامة بشأن تقديم الخدمات إلى الاجتماعات غير المدرجة في جدول الاجتماعات في جميع مراكز عمل المقر وما يتصل بذلك من ممارسات استرداد التكاليف. وتأمل اللجنة أن يواصل الأمين العام تضمين مشاريع الميزانية في المستقبل توزيعاً مفصلاً حسب مراكز العمل للمبالغ المستردة فيما يتعلق بمختلف الاجتماعات والمناسبات. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف في الفصل الأول أعلاه.

طرائق الاجتماعات المختلطة والافتراضية

أولاً-78 أيدت الجمعية العامة، في قرارها 262/77، استنتاجات وتوصيات اللجنة الاستشارية الواردة في تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 (A/77/7)، التي تنص على أن توفير طريقتي عقد الاجتماعات المختلطة والافتراضية خارج إطار استمرارية تصريف الأعمال يتطلب ولاية تقرها الجمعية العامة، إلى جانب معايير قانونية ومتطلبات تقنية معتمدة، وأن هذه المعايير والمتطلبات ينبغي أن توفر من خلال لجنة المؤتمرات. وقد تضمن تقرير الأمين العام عن خطة المؤتمرات (A/78/96)

تقيماً للتحديات المرتبطة بها والمجالات التي تتطلب توضيحاً وتوجيهاً من الدول الأعضاء، ونظرت فيه لجنة المؤتمرات في دورتها الموضوعية في أيلول/سبتمبر 2023. ولم تتخذ الجمعية أي إجراء بشأن التقرير.

الترجمة الشفوية عن بعد

أولاً-79 فيما يتعلق بتوفير خدمات الترجمة الفورية عن بُعد، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات ليس لديها عقد إطاري مع مقدمي خدمات الترجمة الشفوية عن بُعد الخارجيين. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن التحديات ذات الصلة تشمل تقطع الموصولية وضعف نوعية الصوت، مما قد يؤثر على الصحة السمعية لبعض المترجمين الشفويين عند الترجمة الشفوية عن بُعد أو دعم منصات المشاركة عن بُعد. ولمواجهة هذه التحديات، التي حدثت خلال فترة الإغلاق الشامل استجابةً لجائحة كوفيد-19، اقتصرَت مهام الترجمة الشفوية عن بُعد على ساعتين، مع إمكانية القيام بمهمة واحدة فقط في اليوم، أو ما يعادل أسبوع عمل عن بُعد من 5 أيام عمل بمجموع 10 ساعات. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه، وفقاً لتقييم الأمم المتحدة للصحة المهنية، فإن التكنولوجيا التي تدعم نقل الصوت العالي الجودة، إلى جانب الإعدادات السليمة للمشاركين عن بعد، فضلاً عن تدابير الدعم لضمان سلامة المترجمين الشفويين، هي أمور ضرورية من أجل الحفاظ على انخفاض المخاطر الصحية. ولا يوجد حتى الآن نظام مملوك للأمم المتحدة يمكنه ضمان هذه الشروط بشكل موثوق. وأشار أيضاً إلى أن الجمعية الدولية لمترجمي المؤتمرات الشفويين قدمت ادعاءات وإفادات لأطباء عن حالات لمترجمين شفويين كانوا يعملون لدى منظمات دولية باستخدام منصات عن بُعد عانوا من عواقب صحية سلبية. وطلبت المنظمات من الشبكة الصحية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى مراجعة الادعاءات والأدلة التي قدمتها الجمعية. وهذه العملية جارية ومن غير المتوقع أن تنتهي قريباً (انظر أيضاً الفقرة أولاً-51).

الترجمة بلغة الإشارة الدولية

أولاً-80 فيما يتعلق بخدمات الترجمة بلغة الإشارة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جميع مراكز العمل الأربعة واصلت تقديم هذه الخدمات، عند الطلب، على أساس استرداد التكاليف. وتذكر اللجنة بأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة كفلت توفير الخدمات المتعلقة باللغات، أي الترجمة بلغة الإشارة الدولية، عند وجود تكليف بذلك، رهناً باسترداد التكاليف، والطباعة بطريقة براي عند الطلب (انظر أيضاً A/79/7، الفقرتان أولاً-70 وأولاً-71). وتأمل اللجنة الاستشارية في أن يستمر تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، وذلك أيضاً بهدف ضمان حصول الأشخاص ضعاف السمع على ترجمة فورية بلغة الإشارة الدولية أو ترجمة فورية بلغة إشارة وطنية بعينها بجميع اللغات الرسمية، عند وجود تكليف بذلك، رهناً باسترداد التكاليف (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة أولاً-71).

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

أولاً-81 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 122 موظفاً يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا خاضعة للتوزيع الجغرافي، كان 24 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 59 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 16 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وكانت الوظائف المتبقية شاغرة. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 31 التي تمت في إطار الباب 2 في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان

18 موظفا (58 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 10 موظفين (أو 32 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 3 موظفين (أو 10 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

أولاً-82 وكان 929 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 78 دولة عضواً: كان 105 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، و 199 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 140 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 39 موظفاً من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 388 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 58 موظفاً من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية. وكان 101 موظف يشغلون وظائف ثابتة في الفئة الفنية والفئات العليا خاضعة للتوزيع الجغرافي في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 55 دولة عضواً: كان 11 موظفاً من مواطني الدول الأفريقية، و 25 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 15 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 10 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 34 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 6 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

أولاً-83 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، من بين 1 296 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 739 منهم من النساء و 557 منهم من الرجال.

أولاً-84 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن 64 موظفاً من موظفي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنتين المقبلتين، و 132 موظفاً في السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

أولاً-85 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 10 في المائة من التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل كثيراً عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات الإدارة العليا مع الأمين العام. وفي حين أن اللجنة تلاحظ أن الوظائف اللغوية ليس لها حالة جغرافية وهي بالتالي لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة، فإنها تؤكد على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً ضمن النطاق المستصوب بحلول عام 2030 (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 278/78، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين الموظفين في الإدارة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمانة العامة. وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول أولاً-14

الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد المقررة الأخرى ^(أ)		الموارد الخارجة عن الميزانية		المجموع	
نقعات عام 2025 (كانون الثاني/ يناير - تقديرات حزيران/يونيه)		نقعات عام 2025 (كانون الثاني/ يناير - تقديرات حزيران/يونيه)		نقعات عام 2025 (كانون الثاني/ يناير - تقديرات حزيران/يونيه)		نقعات عام 2025 (كانون الثاني/ يناير - تقديرات حزيران/يونيه)	
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	الفرق عام 2024 - عام 2025	نفقات عام 2024 - عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025
الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	الضيافة	الخبراء الاستشاريون	سفر الممثلين	سفر الموظفين	الخدمات التعاقدية
51 003,7	49 142,8	56 683,8	26 105,0	58 437,0	1 753,2	4 544,5	4 774,7
5 215,0	4 774,7	5 510,1	295,1	179 615,3	171 294,9	209 909,8	211 141,8
1 231,9	233 302,7	227 073,5	271 808,6	275 088,9	3 280,2	17 874,6	17 496,3
18 404,1	14 560,0	22 298,4	22 734,9	436,6	15 046,8	15 466,4	15 107,9
123,3	10 532,4	10 532,4	10 532,4	10 532,4	10 532,4	10 532,4	10 532,4
3 225,0	2 685,5	3 411,8	1 010,2	3 411,8	2 685,5	2 685,5	2 685,5
114,7	105,4	126,8	1,3	126,8	105,4	105,4	105,4
593,1	867,4	675,9	336,1	684,1	8,2	305,2	333,5
7 340,3	6 126,3	7 460,6	3 425,3	7 460,6	3 425,3	3 425,3	3 425,3
1 920,9	2 319,7	2 187,5	1 020,6	2 283,5	96,0	231,7	221,7
4 942,2	4 262,5	5 695,3	3 246,9	5 636,2	(59,1)	4 127,7	4 156,9
818,5	637,8	807,5	220,6	743,5	(64,0)	135,8	131,3
127,8	37,2	104,1	4,6	106,2	2,1	17,2	10,5
138,6	140,0	149,3	42,5	178,3	29,0	-	0,6
-	3,7	-	0,6	-	-	-	-
18 765,1	18 794,9	17 326,7	9 231,6	17 798,0	471,3	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
92 383,7	87 744,9	98 946,4	46 085,3	101 171,8	2 225,4	9 849,3	10 100,6
10 486,5	10 507,0	10 100,6	9 849,3	2 225,4	101 171,8	46 085,3	98 946,4
87 744,9	92 383,7	87 744,9	92 383,7	87 744,9	92 383,7	87 744,9	92 383,7

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدَّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول أولاً-15

الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد الخارجة عن الميزانية		المجموع	
نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - تقديرات عام 2026)		الفرق		الفرق	
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق (2026)
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق (2026)
الوظائف	276 735,1	266 993,2	298 411,8	134 138,3	297 603,8
تكاليف الموظفين الأخرى	46 300,5	17 070,1	52 728,2	4 530,3	42 819,3
الضيافة	0,8	-	0,8	-	0,2
الخبراء الاستشاريون	-	15,0	-	49,1	-
سفر الممثلين	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	56,1	47,6	95,2	16,2	105,2
الخدمات التعاقدية	16 116,2	12 895,2	16 188,1	7 190,0	22 555,4
مصروفات التشغيل العامة	2 065,2	1 545,4	1 914,9	477,6	1 640,2
اللوازم والمواد	351,0	111,3	196,3	16,5	169,1
الأثاث والمعدات	1 270,4	1 460,3	1 290,5	528,3	1 838,2
تحسين أماكن العمل	-	19,5	1,7	-	11,5
المنح والمساهمات	28 861,4	24 649,0	30 194,0	14 606,0	30 473,3
أوجه الإنفاق الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	371 756,7	324 806,6	401 021,5	161 552,3	(3 805,3)

الجزء الثاني الشؤون السياسية

الباب 3 الشؤون السياسية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	81 083 500 دولار
مخصصات عام 2024	77 990 900 دولار
نفقات عام 2024	77 256 700 دولار
اعتمادات عام 2025	136 329 800 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	38 971 400 دولار
المقترح لعام 2026	138 240 100 دولار
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
اعتمادات عام 2024	8 947 600 دولار
نفقات عام 2024	10 233 100 دولار
تقديرات عام 2025	9 807 300 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	7 451 700 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ب)	10 342 700 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	75 193 200 دولار
نفقات عام 2024	80 662 700 دولار
تقديرات عام 2025	72 629 700 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	35 880 100 دولار
المتوقع لعام 2026	68 776 200 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

أولا - مقدمة

ثانيا-1 باستثناء البعثات السياسية الخاصة، تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 3 لعام 2026 ما قدره 138 240 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 1 910 300 دولار، أو 1,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وتعزى الزيادة في الغالب إلى الاحتياجات الإضافية البالغة 1 211 500 دولار لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام و 697 400 دولار لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (A/80/6 (Sect. 3)، المرفق الرابع).

ثانيا-2 ويبلغ إجمالي موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 3 (قبل إعادة تقدير التكاليف)، بما في ذلك البعثات السياسية الخاصة، 778 071 600 دولار، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره 51 299 400 دولار، أو 6,1 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 البالغة 829 371 000 دولار (المرجع نفسه). وتبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للبعثات السياسية الخاصة، البالغ عددها 37 بعثة، لعام 2026 ما قدره 639 831 500 دولار، وستُستكمل بموارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ 37 700 100 دولار. وترد تفاصيل إضافية عن الموارد المقترحة لعام 2026 في تقارير الأمين العام ذات الصلة عن البعثات السياسية الخاصة (A/80/6 (Sect. 3)/Add.1) و A/80/6 (Sect. 3)/Add.2 و A/80/6 (Sect. 3)/Add.3 و A/80/6 (Sect. 3)/Add.4 و A/80/6 (Sect. 3)/Add.5 و A/80/6 (Sect. 3)/Add.6)). وتقدم اللجنة الاستشارية توصياتها وتبدي ملاحظاتها بهذا الشأن في تقريرها ذي الصلة عن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة.

ثانيا-3 وتشمل موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 3، باستثناء البعثات السياسية الخاصة، الاحتياجات لكل من: (أ) إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (109 320 500 دولار)؛ (ب) مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (12 037 100 دولار)؛ (ج) سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة (3 641 200 دولار)؛ (د) مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي (1 200 500 دولار)؛ (هـ) مكتب مكافحة الإرهاب (12 040 800 دولار) (A/80/6 (Sect. 3)، المرفق الرابع). وترد في الجدول ثانيا-25 معلومات عن تطور إجمالي موارد الميزانية العادية للباب 3 حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثانيا-1

الموارد من الموظفين^(أ)

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
446	4 أ ع، 4 أ ع م، 13 م-2، 20 م-1، 56 ف-5، 84 ف-4، 66 ف-3، 22 ف-2، 5 خ ع (ر ر)، 110 خ ع (ر أ)، 15 خ م، 7 م ف و، 40 م ر م
8	في إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، 1 ف-5 في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة و 3 ف-4 و 3 ف-3 و 1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 1
1	في مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن من (ف-3) إلى كبير ضباط الأمن (ف-4)

العدد	التفاصيل
454	المقترح لعام 2026 4 و أ ع، 4 أ ع م، 13 مد-2، 20 مد-1، 57 ف-5، 88 ف-4، 68 ف-3، 22 ف-2، 5 خ ع (ر ر)، 111 خ ع (ر أ)، 15 خ م، 7 م ف و، 40 ر م
50	الموارد المقررة الأخرى 2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 ر م
50	المعتمد لعام 2025 2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 ر م
215	المقترح لعام 2026 الموارد الخارجة عن الميزانية 4 مد-1، 23 ف-5، 59 ف-4، 60 ف-3، 9 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 46 خ ع (ر أ)، 7 م ف و، 2 ر م
213	المقدر لعام 2025 4 مد-1، 23 ف-5، 59 ف-4، 60 ف-3، 9 ف-2/1، 5 خ ع (ر ر)، 45 خ ع (ر أ)، 6 م ف و، 2 ر م

(أ) باستثناء الموارد المتصلة بالوظائف للبعثات السياسية الخاصة.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثانيا-4 فيما يتعلق بدور كل من إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أعربت عن رأيها في سياق استعراضها للإصلاح في مجالي السلام والأمن، بأنها كانت تتوقع أن تتحقق بعض أوجه الكفاءة من مبادرة إعادة هيكلة بهذا الحجم، وأن تقدم معلومات أكثر تفصيلا عن الاحتياجات المقترحة فيما يتصل بالمهام والهياكل وملاك الموظفين على النحو الذي طلبته الجمعية العامة، وعن الأثر المحتمل على تنفيذ الولايات (انظر [A/75/596](#)، الفقرة 19؛ انظر أيضا [A/72/859](#)، الفقرتان 8 و 15).

ثانيا-5 وفيما يتعلق بخطر ازدواجية أنشطة إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام مع أنشطة كيانات الأمم المتحدة الأخرى، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه على الرغم من أن الإدارة تعمل في مجالات مواضيعية شاملة، مثل المرأة والسلام والأمن، والشباب، فإن هذا العمل يكمل ولا يكرر المهام التي تضطلع بها كيانات الأمم المتحدة الأخرى. وتضطلع هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومكتب الأمم المتحدة للشباب بأدوار معيارية ودعوية وتنسيقية على مستوى منظومة الأمم المتحدة. وتكفل الإدارة، من ناحية أخرى، إدماج تلك الأولويات المواضيعية في التحليل السياسي وعمليات السلام وولايات مجلس الأمن وعمل البعثات السياسية الخاصة، بما في ذلك من خلال تقديم المشورة للوسطاء والبعثات وقيادة الأمم المتحدة بشأن كيفية تنفيذ إدماج المرأة والشباب في المفاوضات وعمليات الانتقال السياسي. وتعمل الإدارة بتنسيق وثيق مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومكتب الشباب ومكاتب أخرى، بما في ذلك من خلال فرق العمل المشتركة بين الوكالات والمبادرات المشتركة، وتبذل جميع الجهود لتجنب الازدواجية وتعظيم أوجه التآزر مع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة. وترى اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لتقييم التقدم المحرز والتحديات والفرص المتعلقة بالإصلاح في مجالي السلام والأمن، وتشجع إجراء استعراض يعزز تحديد المهام بوضوح، وتعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في العمل بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام والكيانات الأخرى، بما في ذلك إدارة عمليات السلام (انظر أيضا الفقرة ثانيا-7 أدناه).

إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام ودور البعثات السياسية الخاصة

ثانياً-6 فيما يتعلق بتأثير مبادرة الأمم المتحدة 80 على البعثات السياسية الخاصة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً لأن البعثات السياسية الخاصة تُموّل من الميزانية العادية، فإن جميع التوجيهات والمتطلبات في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك أهداف تخفيض الوظائف بنسبة 20 في المائة وتخفيض الميزانية بنسبة تتراوح بين 15 و 20 في المائة، تنطبق على هذه الكيانات.

ثانياً-7 وعند الاستفسار عن استعراض المهام المسندة إلى المبعوثين الخاصين والممثلين الخاصين وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمانة العامة تترك تماماً أهمية ضمان أن تكون أدوار المبعوثين الخاصين والممثلين الخاصين مبررة استراتيجياً وبمبسطة وغير مزدوجة. ويمكن ملاحظة أنه في مجال السلام والأمن، عادة ما يتم تعيين المبعوثين الخاصين أو الممثلين الخاصين للأمين العام فيما يتعلق بولاية سياسية محددة من الجمعية العامة أو مجلس الأمن. وعلى الرغم من أنه قد يظهر بعض التداخل المواضيعي أو الإقليمي، فالتعيينات متجذرة في ولاية حكومية دولية وثمة اختصاصات واضحة لكل مبعوث أو ممثل لتجنب الازدواجية. وفيما يتعلق بخدمات الدعم التي تقدمها الإدارة إلى البعثات السياسية الخاصة، تشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة أكدت من جديد، في الفقرة 14 من الجزء الثامن من قرارها 79/258 ألف، التزامها بالنظر في استعراض الترتيبات المتعلقة بتمويل البعثات السياسية الخاصة ودعمها وتوصيات اللجنة الاستشارية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البعثات السياسية الخاصة هي من بين أهم أدوات المنظمة في تقديم المساعي الحميدة والوساطة السياسية، التي تشكل أيضاً أنشطة أساسية لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام. وتأمل اللجنة أن تقوم الأمانة العامة، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، باستعراض مجالات الازدواجية والتقارب المحتملة بين ولايات البعثات السياسية الخاصة والإدارة وترتيبات الدعم ذات الصلة، مع مراعاة مجموع الموارد المتاحة، بحيث تعكس الهياكل المالية وهياكل الدعم القواسم المشتركة الموضوعية بينهما وتكفل فعالية التنفيذ. وتناقش اللجنة هذه المسألة بمزيد من التفصيل في تقريرها عن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة.

مبادرة الأمم المتحدة 80 ومكافحة الإرهاب

ثانياً-8 في تقرير سابق، شجعت اللجنة الاستشارية مكتب مكافحة الإرهاب على مواصلة التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى المشاركة في مكافحة الإرهاب، بما في ذلك المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، من أجل الارتقاء إلى أقصى حد بمستوى الجهود المبذولة، وتحقيق الكفاءة، وتجنب ازدواجية المهام (A/78/7، الفقرة ثانياً-75). وفيما يتعلق بتوحيد أنشطة مكافحة الإرهاب بين الكيانات الثلاثة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب مكافحة الإرهاب قد عقد مشاورات على مستوى السفراء في 30 حزيران/يونيه و 7 تموز/يوليه 2025. ووفقاً للمعلومات المقدمة، كان هناك اتفاق واسع النطاق على ضرورة أن يحافظ المكتب على قيادة السياسة العامة بشأن ولايات الجمعية العامة وأن يواصل العمل بصفته الجهة المنسقة المركزية لجميع جهود مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف. وأبلغت اللجنة أيضاً أن النتائج ستُقدّم، بناء على هذه المشاركة، إلى فريق قيادة مبادرة الأمم المتحدة 80 للاسترشاد بها في الخطوات التالية لعملية مبادرة الأمم المتحدة 80.

ثانياً-9 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن الدول الأعضاء دعت إلى تحسين التنسيق وتبسيط التنفيذ، ولا سيما في مجال بناء القدرات والمساعدة التقنية، حيث لوحظت شواغل بشأن الازدواجية والتنافس على

الموارد. وشددت الدول الأعضاء على أن الإصلاح يجب أن يعطي الأولوية للفعالية والاستجابة والاتساق على مستوى المنظومة مع الاستفادة من المزايا النسبية لكل جهة فاعلة. وكان الرأي السائد هو أن التحسينات في مجال الحوكمة من خلال توثيق التعاون وتعزيز الدور التنسيقي لمكتب مكافحة الإرهاب من شأنها أن تحقق تأثيراً أكبر، مما يساعد على ضمان تقديم دعم مخصص حسب الطلب يعكس الاحتياجات المتنوعة للدول الأعضاء. وستأخذ مبادرة الأمم المتحدة 80 في الاعتبار الآراء التي أعربت عنها الدول الأعضاء. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها السابقة وترى أنه ينبغي السعي إلى تعزيز التعاون بين كيانات الأمم المتحدة التي تتعامل مع مكافحة الإرهاب في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتأمل اللجنة أن تُقدّم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

ثانياً - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

ثانياً-10 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لعام 2026 ما قدره 109 320 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 1 211 500 دولار، أو 1,1 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وترتبط الزيادة الصافية المقترحة أساساً بالموارد المتصلة بالوظائف، بما يشمل اعتماداً لمعدلات الشواغر المستمرة لست وظائف (2 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3) أنشئت في عام 2025 وإنشاء ثماني وظائف جديدة (1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (A/80/6 (Sect.3)، الفقرات من 3-أولاً-110 إلى 3-أولاً-112 والجدول من 3-أولاً-22 إلى 3-أولاً-24). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات الإدارة في عام 2024 بلغت 51 649 700 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 52 818 200 دولار واعتماد قدره 55 318 200 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 26 507 300 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 108 109 000 دولار (بما في ذلك 50 000 000 دولار لصندوق بناء السلام). وترد في الجدول ثانياً-26 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للإدارة.

الجدول ثانياً-2

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
283	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 43 ف-5، 55 ف-4، 42 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 86 خ ع (ر أ)، 2 ر م
8	1 ف-5 في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة
	3 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر) في إطار البرنامج الفرعي 1
291	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 44 ف-5، 58 ف-4، 45 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 87 خ ع (ر أ)، 2 ر م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
76	3 مد-1، 10 ف-5، 20 ف-4، 20 ف-3، 1 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)، 2 ر م
76	3 مد-1، 10 ف-5، 20 ف-4، 20 ف-3، 1 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)، 2 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-11 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف لعام 2026 ما قدره 54 955 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 608 800 دولار، أو 3,0 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف ما مجموعه 291 وظيفة (197 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا و 92 وظيفة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) و 2 من الرتبة المحلية)، وهو ما يعكس زيادة بمقدار ثماني وظائف مقارنة بعام 2025 (المرجع نفسه، الجدولان 3-أولاً-22 و 3-أولاً-23).

ثانياً-12 ويقترح إنشاء الوظائف الثماني الجديدة التالية (انظر أيضاً (Sect.3) A/80/6، المرفق الثاني):

(أ) كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-5) وستقدم الوظيفة المقترحة المشورة المتخصصة إلى وكالة الأمين العام وغيرها من كبار المسؤولين بشأن المسائل الاستراتيجية؛

(ب) موظف للشؤون السياسية (ف-4) في شعبة أوروبا ووسط آسيا (موقعها الصين) سيتولى وضع وتنفيذ أنشطة تهدف إلى تعزيز التعاون والاتصال مع أمانة منظمة شنغهاي للتعاون؛

(ج) موظف للشؤون السياسية (ف-4) في شعبة الشرق الأوسط سيعمل على وضع نهج مبتكرة ومبادرات محددة الأهداف تستجيب للديناميات الإقليمية المعقدة في الشرق الأوسط؛

(د) موظف للشؤون السياسية (ف-4) في شعبة شرق أفريقيا. ويشار إلى أن إنشاء هذه الوظيفة يمثل أمراً أساسياً لتعزيز قدرة الأمم المتحدة على معالجة الديناميات المعقدة والأخذة في التغير التي تشهدها الصومال ويشهدها القرن الأفريقي، ولا سيما في ضوء الإغلاق المقرر لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في الصومال في عام 2026.

(هـ) موظفان للشؤون السياسية (ف-3) في شعبة السياسات والوساطة، بما في ذلك: '1' وظيفة واحدة ستقدم الدعم المباشر لتنفيذ أهداف ميثاق المستقبل (الإجراء 16)، مع التركيز بقوة على النهوض بدور المساعي الحميدة للأمين العام وتعزيز الشراكات مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في مجالات الدبلوماسية الوقائية والوساطة والتعاون المتعدد الأطراف؛ و '2' وظيفة واحدة ستعزز قدرة الإدارة في مجال الدبلوماسية الوقائية والوساطة من خلال تحليل الفرص والمخاطر المرتبطة بالتكنولوجيات الناشئة، في ميادين منها المعلومات والاتصالات، والذكاء الاصطناعي؛

(و) موظف للشؤون السياسية (ف-3) في شعبة الأمريكيتين. وتعتبر الوظيفة المقترحة ضرورية لتعزيز قدرة الأمم المتحدة على معالجة الديناميات المعقدة والأخذة في التغير التي تشهدها هايتي؛

(ز) مساعد لإدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في شعبة السياسات والوساطة. وستقدم الوظيفة المقترحة الدعم البرنامجي للقدرات الجديدة المذكورة أعلاه في أداء عملها دعماً لمهام تخطيط السياسات للمساعدة في تعزيز التفاعل السياساتي بشأن الدبلوماسية الوقائية والمساعي الحميدة.

ثانياً-13 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغيرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم إنشاء الوظائف الثماني المقترحة (1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثانيا-3

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026	2025							2024					الفئة
معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	
معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	
المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	
(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	
المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	
10,2	197	15,8	14,3	10,2	160	190	202	10,9	10,2	8,5	184	184	الفئة الفنية والفئات العليا
13,9	94	17,2	15,3	13,9	77	93	96	15,6	18,5	12,0	93	93	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانيا-14 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هناك 37 وظيفة شاغرة في 31 آذار/مارس 2025 (3 مد-1، 4 ف-5، 6 ف-4، 8 ف-3، 3 ف-2، 13 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الوظائف السبع التي تمت الموافقة عليها عملاً بقراري الجمعية العامة 1/79 و 258/79 ألف لا تزال شاغرة بسبب حالة السيولة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، ستبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لدى الإدارة 55,9 مليون دولار. وبتطبيق معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ الاحتياجات المتصلة بالوظائف 52,6 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 3,2 ملايين دولار.

ثانيا-15 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه وفي الفقرة ثانيا-13 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-16 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية المقترحة لعام 2026 ما قدره 54 365 400 دولار، وهو ما يعكس نقصاً قدره 397 300 دولار، أو 0,7 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 3)، الجدول 3-أولاً-27). ويعكس النقصان الإجمالي انخفاض الاحتياجات تحت بنود المنح والمساهمات (256 700 دولار)، والخدمات التعاقدية (225 300 دولار)، والخبراء الاستشاريين (52 900 دولار) ومصرفات التشغيل العامة (50 300 دولار)، والتي ستقابلها جزئياً زيادات تحت بندي سفر الموظفين (135 300 دولار) والأثاث والمعدات (50 800 دولار). وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات تشير إلى أنه على الرغم من القيود المفروضة على الإنفاق، تلقت الإدارة

مخصصا فعليا للموارد غير المتصلة بالوظائف بمبلغ 4 333 800 دولار، يمثل 107,2 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. ويشمل المخصص الفعلي 795 300 دولار للمصروفات غير المتوقعة وغير العادية؛ وإذا استُثبتت هذه المصروفات، فإن المخصص الفعلي للموارد غير المتصلة بالوظائف سيكون بنسبة 87,8 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وتلاحظ اللجنة أيضا أن الإدارة خصصت أموالا لبعض فئات الميزانية على نحو يتوقع نفقات أعلى من الاعتمادات المعتمدة، ولا سيما لسفر الموظفين (اعتمادات قدرها 704 100 دولار مقابل مخصصات فعلية بقيمة 1 189 500 دولار) والخبراء الاستشاريين (اعتمادات قدرها 191 600 دولار مقابل مخصصات فعلية بقيمة 356 100 دولار). وفي الوقت نفسه، توقعت نفقات أقل بكثير في فئتي الميزانية المتعلقةتين بسفر الممثلين ومصروفات التشغيل العامة، حيث لم يخصص سوى 54,5 في المائة و 46,5 في المائة من الاعتمادات المرصودة لكل منهما. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُزوّد الجمعية العامة بمزيد من الإيضاحات، أثناء استعراضها هذا التقرير، بشأن العملية والمعايير التي تستخدمها إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لتحديد الأولويات في مجال تخفيض الموارد غير المتصلة بالوظائف.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثانيا-17 تبلغ الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 788 500 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذه الموارد ستغطي على وجه الخصوص تكاليف استمرار أربع وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك وظيفة واحدة لموظف مساعد للشؤون السياسية (ف-4) لإجراء الدراسة المرحلية المستقلة الثانية بشأن المساهمة الإيجابية للشباب في عمليات السلام والنزاعات، وثلاث وظائف مؤقتة، بما في ذلك وظيفة واحدة لموظف لشؤون المالية والميزانية (ف-4)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموارد البشرية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، سبق أن وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 261/63 لتوفير الدعم اللازم لـ 15 بعثة سياسية خاصة (3 في المجموعة الأولى و 12 في المجموعة الثانية) يديرها المكتب التنفيذي السابق لإدارة الشؤون السياسية والجزء المعني بإدارة عمليات حفظ السلام من المكتب التنفيذي السابق لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-18 في ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة 931 500 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 135 300 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة تعزى إلى المشاورات بشأن عمليات الوساطة والاجتماعات مع المنظمات الإقليمية دعما للولايات الواردة في قرار الجمعية العامة 1/79 بشأن ميثاق المستقبل في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة (67 500 دولار) والبرنامج الفرعي 1 (67 800 دولار). وتشير المعلومات المقدمة إلى أن ما مجموعه 16 موظفا سيشاركون في ثلاث رحلات تتعلق باللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال

للبلدان والشعوب المستعمرة لزيارة البعثات وحضور حلقة دراسية إقليمية بمبلغ إجمالي قدره 114 700 دولار. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في إطار البرنامج الفرعي 1، من المقرر القيام بعدد من الرحلات، دعماً لعمل مختلف البعثات السياسية الخاصة، وأن الرحلات الإضافية لعقد اجتماعات مع المنظمات الإقليمية ولدعم عمليات التشاور، في بعض الحالات، تكرر مرتين أو ثلاث مرات السفر في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة والسفر في مهام أخرى في إطار البرنامج الفرعي 1. وفي حين تلاحظ اللجنة الاستشارية الدور الهام للتواصل بالحضور الشخصي في المساعي الحميدة والوساطة والدعم الانتخابي، فإنها ترى أنه ينبغي بذل الجهود لتبسيط الزيارات والاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية، قدر الإمكان. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (93 200 دولار)؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة 132 900 دولار، وهو ما يعكس نقصاً قدره 52 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وذلك بسبب إلغاء المخصصات غير المتكررة. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات المقترحة تشمل مبلغاً قدره 105 200 دولار لخبيرين استشاريين لما مجموعه 260 يوماً لإعداد الدراسة المرحلية المستقلة بشأن الشباب والسلام والأمن. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت مراراً وتكراراً في عدة قرارات على أن استخدام الخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن يظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة عليها أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر، على سبيل المثال، قرار الجمعية العامة 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ والقرار 262/74، الفقرة 23). وفي هذا السياق، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (13 300 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ج) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة 400 700 دولار، وهو ما يمثل نقصاً قدره 50 300 دولار مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذا النقصان يعكس إعادة توزيع عديمة التأثير على الكلفة من بند مصروفات التشغيل العامة إلى بند الأثاث والمعدات. وتُظهر المعلومات اتجاهها لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 326 900 دولار مقابل اعتماد قدره 491 300 دولار في عام 2022، و 312 600 دولار مقابل اعتماد قدره 533 100 دولار في عام 2023، و 283 000 دولار مقابل اعتماد قدره 547 600 دولار (ومخصص فعلي قدره 255 000 دولار) في عام 2024. وبلغ متوسط مستوى الإنفاق 307 500 دولار منذ عام 2022. وبالنظر إلى مستوى الإنفاق منذ عام 2022، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار مصروفات التشغيل العامة بنسبة 10 في المائة (40 100 دولار)؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة 103 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 50 800 دولار مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025، ويرجع ذلك في معظمه إلى إعادة توزيع الموارد من مصروفات التشغيل العامة. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن المقتنيات من الحواسيب المحمولة وخطة اقتناء تبين أن العمر النافع يبلغ أربع سنوات، في حين أن العمر النافع الموصى به من قبل مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات. وتلاحظ اللجنة أنه من المقرر اقتناء 97 حاسوباً محمولاً في عام 2026. وتشجع اللجنة الاستشارية الإدارة على تعزيز جهودها من حيث

المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، بما في ذلك عن طريق تمديد العمر النافع للحواسيب المحمولة، وتوصي بتخفيض قدره 10 في المائة (10 400 دولار) في الموارد المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات.

ثانيا-19 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثانيا-18 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانيا-20 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين شاغلي 164 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان 47 موظفا من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 90 موظفا من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 27 موظفا من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 58 التي تمت في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان 30 موظفا (أو 51,7 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 14 موظفا (أو 24,1 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، و 14 موظفا (أو 24,1 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا.

ثانيا-21 وكان الموظفون البالغ عددهم 236 موظفا الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 89 دولة عضوا: 39 من مواطني الدول الأفريقية، و 44 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 19 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 17 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 91 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 26 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانيا-22 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 342 موظفا يشغلون وظائف في إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، كان 206 من النساء و 136 من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضا بأن سبعة موظفين سيقاعدون في السنتين القادمتين و 18 موظفا سيقاعدون في السنوات الخمس القادمة.

ثانيا-23 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 24,1 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن النسبة المستهدفة وقدرها 50 في المائة المحددة في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي لموظفي إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التعاون مع المنظمات الإقليمية

ثانياً-24 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تحديد الإطار الأنسب للتعاون مع المنظمات الإقليمية والموارد المطلوبة ذات الصلة يستند إلى مدى التوافق مع الولاية السياسية الأساسية لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وتأثير المنظمة وأهميتها في حل النزاعات والعمليات السياسية، ومستوى إضفاء الطابع المؤسسي على التعاون بين الأمم المتحدة والمنظمة. وأبلغت اللجنة أيضاً أن الكثير من التعاون الإقليمي للإدارة يعتمد على المساهمات الطوعية التي لا يمكن التنبؤ بها ولا يمكن الاعتماد عليها في دعم المهام الأساسية. ومع ذلك، وافقت الجمعية العامة على سبع وظائف جديدة من أصل 15 وظيفة مقترحة لعام 2025 في هذا المجال. وفي ظل هذا الوضع، أعطت الأولوية لمهمة جديدة في منطقة التعاون التي تعاني حالياً من نقص في التمويل، وهي الاتصال مع منظمة شنغهاي للتعاون، ومقرها بيجين.

ثانياً-25 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن الإدارة أقرت بالقرارات الهامة التي اتخذها مؤتمر القمة الاستثنائي لرؤساء دول وحكومات الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي لعام 2024، وكذلك ما يناظرها من تأييد لها أعربت عنه الجمعية العامة، بما في ذلك ما ورد في الفقرة 40 من القرار 257/79. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن مكتب الإدارة للجنوب الأفريقي، ومقره في غابوروني، يواصل الاتصال مع الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والدول الأعضاء في المنطقة دون الإقليمية لتنسيق العمل. وقد مَوَّل هذا النشاط بالكامل من التبرعات.

ثانياً-26 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أن ملاك الموظفين الذين يتولون الاتصال مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية يتألف من وظائف ممولة من الميزانية العادية، بما في ذلك وظيفة واحدة برتبة ف-5 في جامعة الدول العربية في القاهرة ووظيفة واحدة برتبة ف-5 في رابطة أمم جنوب شرق آسيا في جاكارتا (اعتمدت الوظيفة في عام 2015 ولكنها كانت شاغرة في 18 تموز/يوليه 2025)، بالإضافة إلى وظائف مؤقتة ممولة من خارج الميزانية، بما يشمل وظيفة واحدة برتبة ف-5 في مكتب الجنوب الأفريقي في غابوروني، الذي يعمل أيضاً مع الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، ووظيفة واحدة برتبة ف-5 في منظمة الأمن والتعاون في أوروبا في فيينا، ووظيفة واحدة برتبة ف-4 في منظمة شنغهاي للتعاون في بيجين، ووظيفة واحدة برتبة ف-4 في الاتحاد الأوروبي في بروكسل.

صندوق بناء السلام

ثانياً-27 في القرار 257/78، قررت الجمعية العامة أن تُقدَّم اشتراكات مقررة إلى صندوق بناء السلام ابتداء من عام 2025، مع الإشارة إلى أن التبرعات ينبغي أن تظل المصدر الرئيسي للتمويل. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام استعرضت في بداية العام طلبات الدعم التي قدمها المنسقون المقيمون، بعد إجراء مشاورات مع الحكومات، وقُدِّرت التمويل المتاح لكل بلد، بما في ذلك البلدان المؤهلة لتلقي التمويل من مرفق إحياء عملية بناء السلام والبلدان غير المؤهلة لتلقي التمويل من مرفق إحياء عملية بناء السلام ولكنها تتلقى تمويلاً من خلال مرفق الاستجابة الفورية. وأعدت المشاريع على أساس الأولويات الوطنية والموارد المتوقعة.

ثانياً-28 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن اللجان التوجيهية الوطنية المشتركة في البلدان المؤهلة للاستفادة من مرفق إحياء عملية بناء السلام، التي تشترك الحكومة في رئاستها مع المنسق المقيم، هي التي توجه عمليات تحديد أولويات المشاريع وتصميمها. وفور استعراض المشاريع وإقرارها من قبل اللجنة

التوجيهية الوطنية المشتركة، يقوم المنسق المقيم بتقديمها إلى مكتب دعم بناء السلام الذي يتولى بعد ذلك مراقبة الجودة ويوافق على المقترحات أو يرفضها أو يطلب إدخال تنقيحات عليها. وتحال المشاريع التي تمت الموافقة عليها إلى مكتب الصناديق الاستثمارية المتعددة الشركاء الذي يتحقق من التفاصيل، ويقوم بتحويل الأموال إلى الكيانات ونشر المعلومات المتعلقة بالمشاريع على بوابة مكتب الصناديق الاستثمارية المتعددة الشركاء. وتنتشر التقارير المرحلية عن المشاريع على البوابة الإلكترونية لمكتب الصناديق الاستثمارية المتعددة الشركاء مرتين في السنة.

ثانيا-29 وترد معلومات عن المشاريع المقترح تمويلها من صندوق بناء السلام في المرفق الثالث للوثيقة (3) (Sect. 6/A/80/6). وعند الاستفسار عن سبب عدم تقديم معلومات تكميلية إضافية عن الصندوق (في ضوء القرار 257/79 الذي طُلب فيه إلى الأمين العام تقديم معلومات تكميلية إضافية، حسب الاقتضاء)، أُشير إلى أنه نتيجة لعملية الموافقة القائمة، لم يكن من الممكن تقديم مزيد من التفاصيل عن مقترحات المشاريع غير ما ورد في المرفق الثالث للوثيقة (3) (Sect. 6/A/80/6). وخلافا لحساب التتمة، حيث كان معظم الشركاء في التنفيذ من كيانات الأمانة العامة، فإن الشركاء في التنفيذ لصندوق بناء السلام هم وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. ومع ذلك، وبما أن عام 2025 هو العام الأول للتنفيذ، من المرجح أن تتطور الممارسة في السنوات اللاحقة على أساس الدروس المستفادة والمشورة الواردة من الجمعية العامة ولجنة بناء السلام والمجموعة الاستشارية لصندوق بناء السلام. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المرفق الثالث يشير إلى أن موارد عام 2026 لن تخصص للمشاريع الجديدة فحسب، بل أيضا كتمويل تكميلي للبرامج التي بدأت في عام 2025.

ثانيا-30 وتذكر اللجنة الاستشارية بالفقرة 17 من قرار الجمعية العامة 257/78، وتأمل أن توفر مقترحات الميزانية المقبلة معلومات تكميلية إضافية. وتتفق اللجنة مع التقييم الذي يفيد بأن عام 2025 هو العام الأول لتنفيذ الاشتراكات المقررة المعتمدة لصندوق بناء السلام، ولا يزال يتعين تحسين الممارسة وتطويرها. وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة أن يقدم مزيد من المعلومات إلى الجمعية العامة وفي مشاريع الميزانية في المستقبل، بما في ذلك بشأن اختيار البلدان والمشاريع، ومشاركة المجموعة الاستشارية لصندوق بناء السلام في ذلك، فضلا عن مزيد من التفاصيل عن تكاليف فرادى المشاريع، حسب وجه الإنفاق، في حالات التمويل التكميلي.

ثالثا - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

ثانيا-31 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط لعام 2026 ما قدره 12 037 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 697 400 دولار، أو 6,2 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وتتصل الزيادة المقترحة في معظمها بالاحتياجات الإضافية تحت بنود الوظائف (200 622 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (100 78 دولار)، وسفر الموظفين (100 30 دولار) وتحسين أماكن العمل (000 30 دولار)، التي ستقابلها جزئيا تخفيضات تحت بندي الأثاث والمعدات (400 54 دولار) واللوازم والمواد (200 10 دولار) (3) (Sect. 6/A/80/6)، الفقرتان 3-ثانيا-27 و 3-ثانيا-28 والجدول 3-ثانيا-6). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أن نفقات المكتب في عام 2024 بلغت 10 945 500 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 10 941 500 دولار واعتماد قدره 10 079 600 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت

النفقات 4 936 500 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 11 339 700 دولار. وترد في الجدول ثانيا-27 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانيا-4

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
78	1 وأ ع، 1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 4 ف-4، 9 ف-3، 15 خ م، 7 ف و، 36 ر م
1	وظيفة واحدة لموظف لتنسيق شؤون الأمن من (ف-3) إلى رئيس لضباط الأمن (ف-4)
78	1 وأ ع، 1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 5 ف-4، 8 ف-3، 15 خ م، 7 ف و، 36 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-32 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما مقداره 10 554 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 622 200 دولار، أو 6,3 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف 78 وظيفة (20 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 58 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة (من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4) (المرجع نفسه، الجدولان 3-ثانيا-6 و 3-ثانيا-7).

ثانيا-33 وتغطي الزيادة البالغة 622 200 دولار زيادة المخصصات المرصودة، على أساس معدلات الشواغر المستمرة، لعشر وظائف (2 ف-3)، وموظفان فنيان وطنيان، و 2 من فئة الخدمة الميدانية، و 4 من الرتبة المحلية) أنشئت في عام 2025 (591 000 دولار) والرفع المقترح لرتبة موظف لشؤون تنسيق الأمن (ف-3) إلى رئيس لضباط الأمن (ف-4) (31 200 دولار). ويشار إلى أن المقترح يعكس الحاجة إلى تعزيز عمليات تخطيط وإدارة القوة العاملة في قسم الأمن نظرا للزيادة الكبيرة في المتطلبات التشغيلية الناجمة عن الأزمة الأمنية المتصاعدة في الضفة الغربية، والحجم غير المسبوق للأعمال العدائية في غزة، والبيئة الأمنية المتغيرة وغير المستقرة في جميع أنحاء المنطقة. ويضم القسم حاليا 30 موظف أمن (12 من فئة الخدمة الميدانية و 18 من الرتبة المحلية)، يعملون في القدس ورام الله وغزة (المرجع نفسه، المرفق الثاني).

ثانيا-34 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغيرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على إعادة التصنيف المقترحة (من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4) في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثانيا-5

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025						2024				
		متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي)						معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر				
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)		الوظائف (بالنسبة)						الوظائف (بالنسبة)				
المقترحة (المئوية)		المقترحة (المئوية)						المقترحة (المئوية)				
6,9	20	35,0	30,7	6,9	13	20	20	11,4	7,9	20,1	18	الفئة الفنية والفئات العليا
2,5	58	17,2	15,7	2,5	48	58	58	2,0	4,0	—	50	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانيا-35 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 26 تموز/يوليه 2025، كانت هناك 17 وظيفة شاغرة (1 وكيل أمين عام، 1 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 3 من فئة الخدمة الميدانية، وموظفان فنيان وطنيان، و 5 من الرتبة المحلية). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الوظائف العشر المعتمدة عملاً بقرار الجمعية العامة 257/79 ألف لا تزال شاغرة بسبب حالة السيولة. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لدى المكتب 10,8 ملايين دولار. وإذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 8,5 ملايين دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 2,3 مليون دولار.

ثانيا-36 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثانيا-34 أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-37 وتبلغ الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما مقداره 1 482 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 75 200 دولار، أو 5,3 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وتعكس الزيادة الاجمالية زيادة الاحتياجات تحت بنود مصروفات التشغيل العامة (100 78 دولار)، وسفر الموظفين (100 30 دولار) وتحسين أماكن العمل (30 000 دولار)، والخدمات التعاقدية (1 600 دولار) التي ستقابلها جزئياً تخفيضات تحت بندي الأثاث والمعدات (400 54 دولار) واللوازم والمواد (200 10 دولار) (المرجع نفسه، الجدولان 3-ثانيا-6 و 3-ثانيا-9).

ثانيا-38 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص الإنفاق فيما يتعلق بالموارد غير المتصلة

بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف 96,8 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة 281,100 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 30,100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى أن هذه الزيادة ستغطي المزيد من الأسفار الإقليمية، بما في ذلك إلى الإمارات العربية المتحدة وقطر ولبنان ومصر والمملكة العربية السعودية وغزة، لتعزيز الدعم الإقليمي والشراكات التي من شأنها أن تدعم المكتب في تنفيذ ولايته. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات المقترحة تشمل مبلغ 32 500 دولار لتغطية تكاليف السفر لحضور المؤتمرات وحلقات العمل ومبلغ 248 600 لتغطية تكاليف السفر لأغراض أخرى. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، لا سيما لحضور المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. وتوصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (100 14 دولار)؛

(ب) الخدمات التعاقدية: تبلغ الموارد المقترحة 173 300 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 1 600 دولار. وتُظهر المعلومات المقدمة اتجاهها لنقص الإنفاق تحت هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 149 700 دولار مقابل اعتماد قدره 210 700 دولار في عام 2022، و 136 900 دولار مقابل اعتماد قدره 218 300 دولار في عام 2023، و 121 400 دولار مقابل اعتماد قدره 155 800 دولار (ومخصص فعلي قدره 127 700 دولار) في عام 2024. وفي ضوء هذا النمط من النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية بنسبة 10 في المائة (17 300 دولار)؛

(ج) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة 644 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 78 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى أن الزيادة الصافية تتصل بمساهمة المكتب في الخدمات التي يقدمها المكتب الميداني لإدارة شؤون السلامة والأمن وفي دار الحكومة من خلال هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، والزيادة في قسط بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية الناشئة عن الحالة في غزة والضفة الغربية، والتحديث المقرر لنظام تتبع المركبات، والزيادة في تكاليف الشحن. وتُظهر المعلومات اتجاهها لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 509 900 دولار مقابل اعتماد قدره 545 200 دولار في عام 2022، و 472 600 دولار مقابل اعتماد قدره 578 600 دولار في عام 2023، و 486 500 دولار مقابل اعتماد قدره 536 900 دولار (ومخصص فعلي قدره 515 300 دولار) في عام 2024. وفي عام 2025، من أصل اعتماد قدره 566 600 دولار (ومخصص فعلي قدره 296 400 دولار)، أنفق مبلغ 220 600 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2025. وفي ضوء هذا النمط من النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (32 200 دولار)؛

ثانياً-39 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثانياً-38 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

كبيرة منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة الإعمار في غزة

ثانياً-40 أنشأ مجلس الأمن ولاية مكتب كبيرة منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة الإعمار في غزة بموجب القرار 2720 (2023) الذي اتخذ في 22 كانون الأول/ديسمبر 2023، وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 1 تشرين الأول/أكتوبر 2024، وجه رئيس مجلس الأمن رسالة إلى الأمين العام (S/2024/706)، يبلغه فيها أن أعضاء مجلس الأمن يطلبون إلى كبيرة منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة الإعمار أن تواصل تقديم تقارير إلى المجلس عن تنفيذ ولايتها، على النحو المنصوص عليه في القرار 2720 (2023)، لفترة إضافية مدتها ستة أشهر، حتى 31 آذار/مارس 2025. وفي 4 كانون الأول/ديسمبر 2024، قرر مكتب الأمين العام أن تُنقل أي مهام إبلاغ بعد 31 آذار/مارس 2025 إلى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، بينما سيواصل مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الإدارة اليومية لعمليات آلية الأمم المتحدة.

ثانياً-41 وفيما يتعلق بالتمويل، تم تمويل مكتب كبيرة منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة الإعمار من خلال آلية المصروفات غير المنظورة وغير العادية. وتم تخصيص سلطات الالتزام بالكامل لمكتب كبيرة منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة الإعمار في إطار الباب 27 (مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية). وفي رسالة مؤرخة 1 نيسان/أبريل 2025، وافقت اللجنة الاستشارية على طلب الأمين العام استخدام موارد بمبلغ صافيه 329 300 دولار (إجماليه 360 100 دولار) من الرصيد غير المنفق المتبقي في 31 آذار/مارس 2025 من سلطة الالتزام المأذون بها بمبلغ لا يتجاوز صافيه 1 579 900 دولار (إجماليه 1 741 900 دولار)، لتغطية تكاليف تصفية مكتب كبيرة منسقي الشؤون الإنسانية وإعادة الإعمار للفترة من 1 نيسان/أبريل إلى 30 حزيران/يونيه 2025.

ثانياً-42 ويشمل الهيكل التشغيلي للآلية التي يديرها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع فرقاً فنية وفرق دعم مخصصة مسؤولة عن تيسير عملية الإخطار والتنسيق في المجال الإنساني، وتتبع دخول المواد الإنسانية الضرورية وتوزيعها، والاتصال بالنظراء الوطنيين والدوليين المعنيين. وفي عامي 2024 و 2025، حصل مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع على مساهمات خارجة عن الميزانية لتغطية التكاليف المتكررة للآلية وتشغيل الممرات. ويبلغ إجمالي الأموال التي تم تأمينها 46,3 مليون دولار، كما هو مبين في الجدول ثانياً-6 أدناه. وتأمل اللجنة الاستشارية أن ينسق مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط على نحو وثيق مع الأونروا ويضمن تعزيز الجهود الداعمة للعمل الإنساني في غزة من أجل تحقيق أقصى قدر من التأثير والفائدة المرجوة للمحتاجين.

الجدول ثانيا-6

توزيع المساهمات لآلية الأمم المتحدة من أجل التعجيل بتوفير شحنات الإغاثة الإنسانية لغزة،
2024-2025

(بـدولارات الولايات المتحدة)

المساهمة	الجهة المانحة
1 324 503,32	وزارة الخارجية والتجارة الأسترالية
4 968 608,57	وزارة الشؤون العالمية الكندية
8 023 667,28	قبرص
2 178 965,70	الدانمرك
32 502,71	إستونيا
6 507 592,20	وزارة الخارجية الألمانية الاتحادية
408 163,26	لكسمبرغ
4 000 000,00	مؤسسة مينديرو
12 504 142,00	هولندا (مملكة -)
1 219 000,00	نيوزيلندا
104 931,79	البرتغال
5 000 000,00	الإمارات العربية المتحدة
46 272 076,83	المجموع

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانيا-43 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين شاغلي الوظائف البالغ عددها 13 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان خمسة موظفين من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وستة موظفين من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، وموظفان من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الثمانية التي تمت في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان أربعة موظفين (أو 50,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، واثنان (أو 25,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وموظفان (أو 25,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً.

ثانيا-44 ومن بين 13 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان ثلاثة من مواطني دول أوروبا الشرقية، وثمانية من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، واثنان من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانيا-45 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من بين 61 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان 20 من النساء و 41 من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن موظفاً واحداً سيتقاعد في السنتين القادمتين وأربعة موظفين سيتقاعدون في السنوات الخمس القادمة.

ثانياً-46 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 25 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن النسبة المستهدفة وهي 50 في المائة المحددة في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سادساً-129). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعاً - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

ثانياً-47 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة لعام 2026 ما قدره 3 641 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 800 دولار مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وتتصل هذه الزيادة بزيادة الاحتياجات تحت بند الخدمات التعاقدية (A/80/6 (Sect. 3)، الجدول 3-ثالثاً-2). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات مكتب سجل الأضرار في عام 2024 بلغت 3 399 600 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 2 963 700 دولار واعتماد قدره 3 199 000 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 1 671 100 دولار مقارنة باعتمادات قدرها 3 640 400 دولار. وترد في الجدول ثانياً-28 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانياً-7

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
19	1 مد-2، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)
19	1 مد-2، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-48 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 3 217 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 19 وظيفة (10 وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا و 9 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها) (المرجع نفسه، الجدولان 3-ثالثاً-2 و 3-ثالثاً-3).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثانيا-8

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026	2025						2024						
معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	الفئة
معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	
المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	
(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	
المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	
2,8	10	-	-	2,8	10	10	10	-	0,2	9,0	10	10	الفئة الفنية والفئات العليا
0,6	9	-	-	0,6	9	9	9	-	-	-	9	9	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانيا-49 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه لا توجد وظائف شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2025. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، ستبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند وظائف المكتب 3,2 ملايين دولار. وبتطبيق معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ الاحتياجات المتصلة بالوظائف 3,3 ملايين دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 0,1 مليون دولار.

ثانيا-50 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-51 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف 424 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 800 دولار مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 3-ثالثا-7).

ثانيا-52 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9 ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في مكتب سجل الاضرار 62,2 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

الخدمات التعاقدية: تبلغ الموارد المقترحة 176 200 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 800 دولار. وتُظهر المعلومات المقدمة اتجاهها لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على

مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 151 100 دولار مقابل اعتماد قدره 152 900 دولار في عام 2022، و 124 900 دولار مقابل اعتماد قدره 164 700 دولار في عام 2023، و 109 800 دولار مقابل اعتماد قدره 170 200 دولار (ومخصص فعلي قدره 0 دولار) في عام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط الإنفاق منذ عام 2022 هو 128 600 دولار. وبالنظر إلى مستوى الإنفاق منذ عام 2022، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية بنسبة 10 في المائة (17 600 دولار).

ثانياً-53 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثانياً-52 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانياً-54 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين شاغلي الوظائف العشر من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان أربعة موظفين من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وستة موظفين من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، ولم يكن أي موظف من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الثلاثة التي تمت في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان موظفان (أو 66,6 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، ولم يكن أي موظف من الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وكان موظف واحد (أو 33,3 في المائة) من دولة عضو ممثلة تمثيلاً زائداً.

ثانياً-55 وكان الموظفون العشرة الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني سبع دول أعضاء: لم يكن أي منهم من مواطني الدول الأفريقية، وكان ثلاثة من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، وأربعة من مواطني دول أوروبا الشرقية، ولم يكن أي منهم من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وكان ثلاثة من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، ولم يكن أي منهم من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانياً-56 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 19 موظفاً يشغلون وظائف، كان 13 من النساء و 6 من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه لن يتقاعد أي موظف في السنتين القادمتين وسيقاعد موظف واحد في السنوات الخمس القادمة.

ثانياً-57 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم تحصل تعيينات منذ عام 2022 من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً، أقل من النسبة المستهدفة وهي 50 في المائة المحددة في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين الموظفين في إطار مكتب سجل الأضرار. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما

وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة سادسا-129). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

ثانيا-58 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي لعام 2026 ما قدره 1 200 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 200 دولار، تتعلق بالخدمات التعاقدية، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 3)، الجدول 3-رابعا-5). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات المكتب في عام 2024 بلغت 1 286 500 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 1 286 400 دولار واعتماد قدره 1 392 200 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 611 200 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 1 200 300 دولار. وترد في الجدول ثانيا-29 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للمكتب حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانيا-9

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
6	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 م
6	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 م
الموارد المقررة الأخرى	
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 م
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
2	1 م ف و و 1 خ ع (أ)
—	—

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-59 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 1 122 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار ست وظائف (4 وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا ووظيفتان من الرتبة المحلية) (المرجع نفسه، الجدولان 3-رابعا-5 و 3-رابعا-6).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثانيا-10

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025				2024					
متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي)		الوظائف معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي)				معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)		الوظائف (بالنسبة)				الوظائف (بالنسبة)					
المقترحة (المئوية)		المقترحة (المئوية)				المقترحة (المئوية)					
14,1	4	—	—	14,1	4	4	4	—	—	—	4
الفئة الفنية والفئات العليا											
5,1	2	—	—	5,1	2	2	2	—	—	44,2	2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها											

ثانيا-60 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، لم تكن هناك وظائف شاغرة في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، ستبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في المكتب 1,1 مليون دولار. وبتطبيق معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ الاحتياجات المتصلة بالوظائف 1,3 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 0,2 مليون دولار.

ثانيا-61 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-62 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية 77 800 دولار لعام 2026، وهو ما يعكس زيادة قدرها 200 دولار، أو 0,3 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 3-رابعا-10). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة تحت بند الخدمات التعاقدية وقدرها 200 دولار تتعلق بتعديل المعدلات القياسية المطبقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وبخلاف ذلك، يظل التوزيع المقترح للموارد بين أوجه الإنفاق كما هو الحال بالنسبة لاعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 3-رابعا-5).

ثانيا-63 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف 99,6 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف.

ثانياً-64 وتوصي اللجنة الاستشارية، دون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانياً-65 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، لم يكن أي من شاغلي الوظائف الأربع من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي من مواطني الدول الممثلة تمثيلاً زائداً، وكان ثلاثة من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، وواحد من مواطني دولة عضو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينين اللذين تما في سياق انقلاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان أحدهما (أو 50,0 في المائة) من دولة عضو ممثلة في حدود النطاق المستصوب، والآخر (أو 50,0 في المائة) من دولة ممثلة تمثيلاً ناقصاً، ولم يكن أي منهما من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً.

ثانياً-66 وكان الموظفون البالغ عددهم 30 موظفاً الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 20 دولة عضواً: 17 من مواطني الدول الأفريقية، و 6 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 1 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 1 من مواطني دولة من دول أمريكا اللاتينية أو من منطقة البحر الكاريبي، و 2 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 3 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانياً-67 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 آذار/مارس 2025، من بين ستة موظفين يشغلون وظائف، كان ثلاثة من النساء وثلاثة من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن موظفاً واحداً سيتقاعد في السنتين القادمتين وموظفاً واحداً سيتقاعد في السنوات الخمس القادمة.

ثانياً-68 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن أحد التعيينين اللذين أجريا منذ عام 2022 كان من دولة عضو ممثلة تمثيلاً ناقصاً، بما يتماشى مع النسبة المستهدفة وهي 50 في المائة المحددة في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتأمل اللجنة أن يتواصل بذل الجهود من أجل جعل كل دولة عضو غير ممثلة في حدود النطاق المستصوب لها بحلول عام 2030 (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سادساً-129). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سادساً - مكتب مكافحة الإرهاب

ثانياً-69 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب مكافحة الإرهاب لعام 2026 ما قدره 12 040 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 400 دولار مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وتتصل الزيادة بالخدمات التعاقدية (A/80/6 (Sect. 3)، الجدول 3-خامساً-4). وعند

الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات المكتب في عام 2024 بلغت 9 975 500 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 9 980 500 دولار واعتماد قدره 11 094 500 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 5 245 300 دولار مقارنة بالاعتمادات البالغ 12 040 400 دولار. وترد في الجدول ثانيا-30 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للمكتب حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثانيا-71 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 13 وظيفة شاغرة (1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-4، 4 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لدى مكتب مكافحة الإرهاب 11,3 مليون دولار. وبتطبيق معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ الاحتياجات المتصلة بالوظائف 10,3 ملايين دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 1,1 مليون دولار.

ثانيا-72 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-73 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية 703 600 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 400 دولار مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 3-خامسا-9). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة تحت بند الخدمات التعاقدية تتعلق بتعديل المعدلات القياسية المطبقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

ثانيا-74 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في مكتب مكافحة الإرهاب 90,4 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة 501 900 دولار دون تغيير عن المستوى السابق. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه رغم الإشارة إلى أن الرحلات ستتم في أوقات مختلفة، فإن معظم الرحلات المقررة هي لأغراض إجراء "مشاورات رفيعة المستوى". وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية بهدف جعل تكاليف السفر تقتصر حصرا على الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 15 في المائة (300 75 دولار)؛

(ب) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة 77 600 دولار دون تغيير عن المستوى السابق. ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، ستغطي الاحتياجات من الموارد ما يلي: '1' تكاليف معدات الاتصال والإعلام وقدرها 40 200 دولار؛ و '2' تكاليف استئجار وصيانة الأماكن وقدرها 37 400 دولار. وتُظهر المعلومات اتجاها لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 2 800 دولار مقابل اعتماد قدره 14 600 دولار في عام 2022، و 17 100 دولار مقابل اعتماد قدره 56 800 دولار في عام 2023، و 53 300 دولار مقابل اعتماد قدره 68 900 دولار (ومخصص فعلي قدره 233 800 دولار) في عام 2024. وتلاحظ اللجنة أيضا أن الاعتماد المطلوب قد ارتفع من 14 600 دولار في عام 2022 إلى مقترح بقيمة 77 600 دولار لعام 2026.

وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار مصروفات التشغيل العامة بنسبة 10 في المائة (7 800 دولار)؛

ثانيا-75 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثانيا-74 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانيا-76 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين شاغلي الوظائف البالغ عددها 33 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان 15 من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 14 من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 4 من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الثمانية التي تمت في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان أربعة (أو 50,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، واثنان (أو 25,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، واثنان (أو 25,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً.

ثانيا-77 وكان الموظفون البالغ عددهم 33 الذين يشغلون وظائف ممولة من الموارد العادية في الفئة الفنية والفئات العليا حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 27 دولة عضواً: 5 من مواطني الدول الأفريقية، و 6 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 2 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 3 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 16 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 1 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانيا-78 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 آذار/مارس 2025، من بين 50 موظفاً يشغلون وظائف، كان 32 من النساء و 18 من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن موظفاً واحداً سيتقاعد في السنتين القادمتين وموظفاً واحداً سيتقاعد في السنوات الخمس القادمة.

ثانيا-79 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 25 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، بنسبة تقل عن النسبة المستهدفة وهي 50 في المائة المحددة في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين الموظفين في إطار مكتب مكافحة الإرهاب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سادسا-129). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 4 نزع السلاح

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	16 694 600 دولار
مخصصات عام 2024	14 635 900 دولار
نفقات عام 2024	14 254 800 دولار
اعتمادات عام 2025	19 127 700 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	7 521 100 دولار
المقترح لعام 2026	20 389 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	19 859 900 دولار
نفقات عام 2024	21 390 300 دولار
تقديرات عام 2025	19 563 000 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	8 829 400 دولار
المتوقع لعام 2026	19 995 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثانياً-80 تبلغ موارد الميزانية العادية التي يقترحها الأمين العام للباب 4 لعام 2026 ما قدره 20 389 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 261 400 دولار (أو 6,6 في المائة) مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 4)، الجدول 4-22).

ثانياً-81 وتعزى الزيادة المقترحة إلى: (أ) زيادة قدرها 1 406 300 دولار للولايات الجديدة والموسعة، عملاً بقرارات الجمعية العامة 47/78 و 40/79 و 241/79؛ (ب) نقصان صافي قدره 176 900 دولار للتغيرات الأخرى، ويرجع ذلك أساساً إلى أوجه الكفاءة التي تم تحديدها في استعراض الإنفاق؛ (ج) زيادة صافية قدرها 32 000 دولار للتعديلات الفنية المتصلة بالتغيرات في معدلات الشواغر للوظائف المنشأة حديثاً، ولا سيما في البرنامج الفرعي 5، نزع السلاح الإقليمي (المرجع نفسه، الفقرتان 4-92 و 4-94). وترد في الجدول ثانياً-31 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثانياً-82 يشير تقرير الأمين العام إلى أن إحدى نتائج استعراض الإنفاق تتمثل في تحقيق أوجه كفاءة محتملة من خلال اشتراك المراكز الإقليمية التابعة لمكتب شؤون نزع السلاح في موقع واحد مع أشكال وجود إقليمية أكبر حجماً. وسيطلب ذلك مزيداً من الدراسة، وبناء عليه، لم يُعرض (المرجع نفسه، الفقرة 4-86). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه سيتعين مواصلة المكتب مع أي جهد أوسع نطاقاً للنقل/الاشتراك في الموقع أو الدمج في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك إجراء تقييم دقيق للموقع الذي سيوفر أعلى قدر من الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة مع تعزيز تنفيذ الولاية في الوقت نفسه. وأبلغت اللجنة أيضاً أن الحكومات المضيفة للمراكز الإقليمية الحالية التابعة للمكتب قدمت بسخاء دعماً مالياً سنوياً لتشغيل هذه المراكز وإدارتها، وأن موقع المراكز الإقليمية قد حُدد في قرارات إنشائها. ولذلك، فإن أي إجراء لنقلها سيتطلب التشاور مع الدول المضيفة الحالية وسيكون مرهوناً بقرار من الدول الأعضاء. وستعكس المقترحات النهائية في التقرير القادم للتقديرات المنقحة. وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بمساهمات الدول الأعضاء والبلدان المضيفة المعنية في الحضور العالمي لمكتب شؤون نزع السلاح وترى أنه ينبغي تقييم أي مقترحات لنقل المراكز الإقليمية بعناية في ضوء الخصائص المميزة المشار إليها التي تنسم بها المراكز الإقليمية وأوجه الكفاءة الممكنة في عملياتها.

إدارة قواعد البيانات

ثانياً-83 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً أن قواعد البيانات المختلفة التي صدر بها تكليف قد أنشئت من خلال متعاقدين واستشاريين خارجيين منفصلين، باستخدام أشكال مختلفة من تكنولوجيات البرمجيات وقواعد البيانات. وأدى ذلك بمرور الوقت إلى تطوير العديد من التطبيقات المصممة حسب الطلب، والتي تطلب كل منها دعماً مستمراً من مقاولين واستشاريين خارجيين لصيانتها وتحديثها. وتضمنت الميزانية المقترحة لعام 2026 اعتماداً قدره 102 000 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية لتنفيذ تطوير البرمجيات المتعلقة بإعادة بناء قواعد البيانات القائمة، باستخدام تكنولوجيات البرمجيات وقواعد البيانات التي يستخدمها التطبيق الواحد المشترك، ولترحيل البيانات ذات الصلة. وليس المقصد من عمليات التحديث والترحيل إلغاء قواعد البيانات القائمة، بل بالأحرى زيادة الكفاءة وتحسين إمكانية الوصول إلى بيانات الدول الأعضاء وسهولة استخدامها وشفافيتها وتكاملها، حيث ستؤدي إلى توحيد قواعد البيانات الحالية التي يتعهد بها المكتب حالياً. وتقع سلطة إلغاء قواعد البيانات على عاتق الكيانات المكلّفة، والتي تشمل الجمعية العامة والدول الأطراف في مختلف الصكوك والاتفاقيات. وأشارت المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن بنية قاعدة البيانات الحالية التي يتعهد بها المكتب تتطلب حوالي ستة موظفين ضمن الموارد المتصلة بالوظائف (أربعة موظفين من الفئة الفنية وموظفان من فئة الخدمات العامة) ومبلغ 1 083 900 دولار للاستشاريين لدعم قواعد البيانات الفردية. وترى اللجنة الاستشارية أن ثمة مجالا لتحسين إدارة قواعد البيانات وتأمل أن يُجرى في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 استعراض شامل لإدارة قواعد البيانات، ودمجها المحتمل، وتحسين تبادل موارد الدعم ذات الصلة، مما سيؤدي إلى زيادة الكفاءة. وتوصي اللجنة كذلك بأن يأخذ المكتب في الحسبان الخبرات والقدرات المتوفرة في الأمانة العامة في مجال منصات تكنولوجيا المعلومات، وتوجيهات مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، سعياً إلى تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة في هذا

الشأن. وتأمل اللجنة أن تُقدّم معلومات مستكملة، بما في ذلك أوجه الكفاءة الملموسة، في تقارير الميزانية البرنامجية المقبلة (انظر A/79/7، الفقرة ثانياً-93).

الجدول ثانياً-13

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
73	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 12 ف-5، 11 ف-4، 12 ف-3، 3 ف-2، 5 م ف و، 6 خ ع (ر ر)، 13 خ ع (ر أ)، 4 ر م
4	1 ف-2 في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، و 1 ف-3 في إطار أسلحة الدمار الشامل (البرنامج الفرعي 2) و 1 ف-3 و 1 خ ع (ر أ) في إطار الأسلحة التقليدية (البرنامج الفرعي 3)
(2)	2 م ف و في إطار نزع السلاح الإقليمي (البرنامج الفرعي 5)
75	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 12 ف-5، 11 ف-4، 14 ف-3، 4 ف-2، 3 م ف و، 6 خ ع (ر ر)، 14 خ ع (ر أ)، 4 ر م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
46	2 ف-5، 5 ف-4، 16 ف-3، 3 ف-2، 19 خ ع (ر ر)، 19 خ ع (ر أ)
7	1 ف-4، 3 ف-3، 3 خ ع (ر أ)
(2)	1 ف-2 و 1 خ ع (ر ر)
51	2 ف-5، 6 ف-4، 19 ف-3، 2 ف-2، 22 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-84 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 12 918 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 480 100 دولار، أو 3,9 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 75 وظيفة، مما يعكس زيادة صافية قدرها وظيفتان (إنشاء 2 ف-3، و 1 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، يقابلها إلغاء وظيفتين لموظفين فنيين وطنيين).

ثانياً-85 ويقترح إنشاء الوظائف التالية الممولة من الميزانية العادية (A/80/6 (Sect. 4)، المرفق الثاني):

(أ) موظف للشؤون السياسية (ف-3) في نيويورك في إطار البرنامج الفرعي 2، أسلحة الدمار الشامل، لدعم آلية الأمين العام للتحقق من الاستخدام المزعوم للأسلحة الكيميائية والبيولوجية؛

(ب) موظف للشؤون السياسية (ف-3) في نيويورك في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 40/79. وسيدعم شاغل الوظيفة برنامج العمل المتعلق بمنع الاتجار غير المشروع بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة من جميع جوانبه ومكافحته والقضاء عليه؛

(ج) موظف معاون للشؤون السياسية (ف-2) في نيويورك في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، لتلبية الاحتياجات في مجال التكنولوجيات الناشئة في سياق الأمن الدولي؛

(د) مساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في نيويورك في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 40/79. وسيقوم شاغل الوظيفة بدعم موظف الشؤون السياسية (ف-3) في إطار برنامج العمل.

ثانياً-86 ويقترح الأمين العام أيضاً إلغاء وظيفتين لموظفين فنيين وطنيين، أحدهما في ليما والأخرى في كاتماندو، في إطار البرنامج الفرعي 5، نزع السلاح الإقليمي (المرجع نفسه).

إنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 2، أسلحة الدمار الشامل
ثانياً-87 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظيفة المقترحة تعكس نتائج استعراض الإنفاق في مكتب شؤون نزع السلاح. ولقد أنشئت ولاية آلية الأمين العام للتحقق من الاستخدام المزعوم للأسلحة الكيميائية والبيولوجية عملاً بقرار الجمعية العامة 37/42 جيم (1987)، وأيدها مجلس الأمن في قراره 620 (1988). ووفقاً للتقرير، على الرغم من مجموعة المسؤوليات المحددة المسندة إلى الأمين العام، لم يرصد للمكتب، بصفته القيم على الآلية، اعتماد معين في الميزانية العادية لدعم تنفيذ تلك المسؤوليات. ويشار إلى أن عمل المكتب في هذا الصدد، بما في ذلك دعم الموظفين، يكاد يكون حصرياً من خارج الميزانية، وهو أمر لم يعد قابلاً للاستمرار.

إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (ف-2)

ثانياً-88 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظيفة من الرتبة ف-2 تعكس نتائج استعراض الإنفاق في مكتب شؤون نزع السلاح. وقد أظهر استعراض مفصل لمسؤوليات الموظفين أن الوظيفة الجديدة من الرتبة ف-2 ستدعم في المقام الأول خدمة العمليات الحكومية الدولية الجديدة أو الموسعة المتعلقة بالتكنولوجيات الناشئة في سياق الأمن الدولي.

إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-3) ووظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية

ثانياً-89 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن طلب إنشاء وظيفتين جديدتين (وظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتغطية أحكام القرار 40/79 كان نتيجة لتقييم ملاك الموظفين الذي أجراه مكتب شؤون نزع السلاح خلال استعراض الإنفاق. وتقرر أن الزيادة الكبيرة في الولايات المتعلقة بالأسلحة التقليدية في السنوات القليلة الماضية لم يعد يتناسب مع عدد الموظفين المسؤولين عن تنفيذها.

توصية بشأن إنشاء الوظائف

ثانياً-90 مع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغيرات في ملاك الموظفين، باستثناء الوظائف الملغاة المقترحة، في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء الوظائف في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

إلغاء وظيفتين لموظفين فنيين وطنيين في إطار البرنامج الفرعي 5، نزع السلاح الإقليمي

ثانياً-91 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفتي موظفي إدارة البرامج المقترح إلغاؤهما هما وظيفتا الموظفين الفنيين الوطنيين الموجودتان في كاتماندو وليما، وأن كليهما شاغرتان حالياً. وقد أنشئت هاتان الوظيفتان في عام 2025 لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في الفقرة 11 من قرار الجمعية العامة 47/78. وبموجب الدمج المقترح، سيتولى كل موظف دولي إدارة أربعة برامج تدريبية سنوياً، في حين سيتولى كل موظف فني وطني إدارة برنامجين سنوياً كل في منطقته. وحدد التحليل الشامل للقوة العاملة الذي أجري في سياق استعراض الإنفاق وتمشياً مع توصية اللجنة الاستشارية (انظر A/79/7، الفقرة ثانياً-75)، أن مهام الموظفين الفنيين الوطنيين الاثنين اللذين أنشئت وظيفتهما في عام 2025 يمكن استيعابها من قبل الموظفين الفنيين الوطنيين الثلاثة اللذين أنشئت وظائفهم في عام 2024 لدعم إعداد وتنفيذ برنامجي التدريب بمنح زمالات الموجودين في كاتماندو وليما ولومي. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار ثلاث وظائف لموظفين فنيين وطنيين، واحدة في كل مركز من المراكز الإقليمية، وتأمل أن تُقدّم تقييمات لعبء عمل الموظفين في المراكز الإقليمية في تقارير الميزانية البرنامجية المقبلة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانياً-92 رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تشير إلى وجود 14 وظيفة شاغرة (1 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 5 موظفين فنيين وطنيين، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في 30 حزيران/يونيه 2024. وظلت وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (ف-2)، مقرها في جنيف، شاغرة لأكثر من عامين، بسبب أزمة السيولة التي طال أمدها. وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بالجدول الوارد أدناه المتعلق بعدد الوظائف ومعدلات الشواغر بين عام 2024 وعام 2026 (انظر الجدول ثانياً-14). وتم تعليق الاستقدام لتلك الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة أيضاً أنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، ستبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في مكتب شؤون نزع السلاح 13,1 مليون دولار. غير أنه إذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، فإن الاحتياجات المتصلة الوظائف ستبلغ 12,7 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 0,4 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025						2024				
		متوسط معدل						معدل				
		الشواغر معدل						الشواغر				
		(كانون الشواغر						الفعلي				
معدل		الثاني/ الفعلي في						في 31				
الشواغر		يناير - 30						معدل متوسط كانون				
المدرج في		حزيران/ حزيران/						معدل الأول/				
الميزانية		يونيه						ديسمبر				
(بالنسبة		(بالنسبة						(بالنسبة				
الوظائف		الوظائف						الوظائف				
المعتمدة		يونيه						المعتمدة				
المقترحة		المقترحة						المقترحة				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
المئوية		المئوية						المئوية				
الم												

ثانيا-93 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثانيا-90 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-94 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 7 470 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 781 300 دولار (أو 11,7 في المائة) مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 4)، الجدول 4-27). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادات المقترحة تتعلق في الغالب بما يلي:

(أ) المنح والمساهمات: زيادة صافية قدرها 409 700 دولار، أو 18,1 في المائة، تعزى إلى الاعتماد المرصود لـ 60 زميلا لحضور برنامج الزمالات بشأن إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها فيما يتصل بقرار الجمعية العامة 47/78، يقابلها جزئيا أوجه كفاءة في تقديم خدمات التدريب وسفر الزملاء بعد استعراض الإنفاق؛

(ب) الخدمات التعاقدية: زيادة قدرها 217 800 دولار، أو 19,1 في المائة، لتغطية الاحتياجات الإضافية المتصلة بقراري الجمعية العامة 40/79 و 47/78. وتشمل الزيادة أيضا موارد إضافية لإنشاء منصة مشتركة للدول الأعضاء على الإنترنت لتقديم التقارير الوطنية المطلوبة بموجب الصكوك والاتفاقيات التي يدعمها المكتب عقب استعراض الإنفاق؛

(ج) سفر الموظفين: تعزى الزيادة الصافية البالغة 90 500 دولار، أو 34,8 في المائة، إلى رصد اعتماد قدره 100 800 دولار في إطار الولايات الجديدة والموسعة لدعم التقييمات والبعثات الاستطلاعية التي تتولى زمامها جهات وطنية، بناء على طلب الدول عملا بقراري الجمعية العامة 40/79 و 47/78.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثانياً-95 يقترح الأمين العام استمرار ثلاث وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، تشمل وظيفة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفتين لمساعدين إداريين (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه تعليقات أخرى على وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-96 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، مما أسهم جزئياً في نقص الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً القرار 257/79، الفقرة 9 والجدول ثانياً-31). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في المكتب 72,8 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضاً، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية الواردة أدناه.

الخبراء الاستشاريون

ثانياً-97 تعكس الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين التي تبلغ 1 332 000 دولار، أي بزيادة قدرها 9 500 دولار (أو 1,1 في المائة)، أساساً زيادة متوقعة في الاحتياجات من الخبراء الاستشاريين لتقديم الدعم الفني لاجتماعات أفرقة الخبراء، يقابلها جزئياً إلغاء الاعتمادات غير المتكررة للخبراء الاستشاريين المرتبطة بقرارات الجمعية العامة 77/69 و 1/79 و 240/79. وتبين المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 352 000 دولار لعام 2024 مقابل اعتماد قدره 636 900 دولار (ومخصص فعلي قدره 396 800 دولار)؛ و 121 000 دولار لعام 2023 مقابل اعتماد قدره 186 700 دولار؛ ومبلغ 124 400 دولار لعام 2022 مقابل اعتماد قدره 168 700 دولار. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت في عدة قرارات على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة في الأمد الطويل (انظر على سبيل المثال القرارين 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11 و 262/74، الفقرة 23). وفي هذا الصدد، ومع مراعاة الزيادة في الاعتمادات المقترحة على مر السنين ونمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (199 800 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين (انظر الفقرة ثانياً-83 أعلاه).

سفر الموظفين

ثانياً-98 تبلغ المخصصات المقترحة لعام 2026 ما قدره 350 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 90 500 دولار (أو 34,8 في المائة)، على النحو المبين في الفقرة ثانياً-94 (ج) أعلاه. وسيغطي مبلغ 124 000 دولار تكاليف السفر لأغراض التدريب والمشاركة في المؤتمرات وحلقات العمل، وهو ما يمثل 35 في المائة من ميزانية السفر. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات من الموارد في إطار هذه الفئة

من الميزانية قد ازدادت من اعتماد قدره 153 200 دولار في عام 2022 لتصل إلى المبلغ المقترح البالغ 350 200 دولار في عام 2026. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، لا سيما في المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (35 000 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين.

الخدمات التعاقدية

ثانياً-99 تبلغ الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية ما قدره 1 358 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 217 800 دولار (أو 19,1 في المائة)، على النحو المبين في الفقرة ثانياً-94 (ب) أعلاه. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن الموارد في إطار هذه الفئة من الميزانية قد ازدادت من اعتماد قدره 137 300 دولار في عام 2022 لتصل إلى اعتماد قدره 1 140 500 دولار في عام 2025، أي بزيادة قدرها 675 في المائة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مبلغاً قدره 1 218 500 دولار (أو 89,7 في المائة) من الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية يُعتبر مبلغاً ذا طابع تقديري، منه مبلغ 466 200 دولار مخصص لأغراض التدريب وإعادة التدريب. وتأمل اللجنة الاستشارية تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة في استخدام الموارد المخصصة للخدمات التعاقدية، بما في ذلك ما يتعلق بالتدريب، وتوصي بتخفيض قدره 10 في المائة (135 800 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية.

ثانياً-100 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثانياً-97 إلى ثانياً-99 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استعراض الإنفاق

ثانياً-101 يشير تقرير الأمين العام إلى أنه عملاً بالفقرة 20 من قرار الجمعية العامة 262/77، أُجرى مكتب شؤون نزاع السلاح استعراضاً للإنفاق في إطار ميزانيته المقترحة لعام 2026. وفيما يلي ملخص لنتائج استعراض الإنفاق:

(أ) دمج الموارد المالية والبشرية في تنفيذ برنامجي المكتب العالميين للتدريب بمنح زمالات، من خلال فريق موحد مؤلف من ست وظائف، مما يؤدي إلى الإلغاء المقترح لوظيفتين (2 من الموظفين الفنيين الوطنيين) في المراكز الإقليمية (انظر الفقرة ثانياً-91 أعلاه)؛

(ب) سيعاد تخصيص مجموع التخفيضات التي حددها الاستعراض لتغطية تكاليف الإنشاء المقترح لوظيفتين جديديتين، هما وظيفة لموظف شؤون سياسية (ف-3) ووظيفة لموظف معاون للشؤون السياسية (ف-2) (انظر الفقرتين ثانياً-84 وثانياً-85 أعلاه)؛

(ج) سينشئ المكتب منصة إلكترونية مشتركة للدول الأعضاء لتقديم التقارير الوطنية المطلوبة بموجب الصكوك والاتفاقيات التي يدعمها المكتب (انظر الفقرة ثانياً-94 (ب) أعلاه)؛

(د) لضمان تنسيق السفر والاجتماعات في المناطق نفسها لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة وخفض التكاليف، يُقترح توحيد موارد السفر في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة؛

(هـ) يضم المكتب التنفيذي حاليا ثلاث وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة يتم تقاسم تكاليفها بين ميزانيات البرامج الفرعية فيما يتعلق بتكاليف الموظفين الأخرى. وبُغية تبسيط العملية، يُقترح نقل الموارد من البرامج الفرعية من 1 وحتى 5 إلى المكتب التنفيذي في إطار عنصر دعم البرامج، دون أن تترتب على ذلك تكاليف إضافية؛

(و) أخيرا، أشار الاستعراض أيضا إلى أنه يمكن تحقيق أوجه كفاءة من خلال تقاسم المراكز الإقليمية التابعة لمكتب شؤون نزع السلاح أماكن العمل مع أشكال الوجود الإقليمي الأكبر حجما. إلا أن هذا الأمر يتطلب مزيدا من الدراسة وبناءً على ذلك لا يُعرض في هذه المرحلة (4) (Sect. 4) A/80/6، الفقرات من 4-80 إلى 4-88).

ثانيا-102 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تم اقتراح تخفيض صافٍ إجمالي قدره 100 150 دولار نتيجة لاستعراض الإنفاق. وبما أن الوظائف الجديدة قد أُدرجت في الميزانية بمعدل شواغر قدره 50 في المائة، فإن الأثر المؤجل في عام 2027 سيبلغ 100 150 دولار، وهو ما يقابله بالكامل التخفيض الصافي الناجم عن استعراض الإنفاق. وتناقش اللجنة عمليات استعراض الإنفاق بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تقديم إعانة إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح

ثانيا-103 يشير تقرير الأمين العام إلى أن الموارد المقترحة في إطار البرنامج الفرعي 1، المفاوضات والمداوالات المتعددة الأطراف بشأن نزع السلاح والحد من الأسلحة، وعملا بقرار الجمعية العامة 253/75 ألف، تشمل اعتمادا مخصصا لتقديم إعانة مالية إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح في عام 2026 قدرها 500 786 دولار، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. ويرد المبلغ في إطار بند المِنح والمساهمات ويشمل مخصصات على النحو التالي: (أ) 696 000 دولار لتغطية تكاليف وظيفتين (1 مد-2، 1 ف-5) والمساعدة المؤقتة العامة لغرض المساعدة في تنظيم جلسات الإحاطة الفصلية؛ (ب) 90 500 دولار لدعم تنظيم ثلاث مناسبات من أجل الترويج للمعارف المتعلقة بنزع السلاح وعدم الانتشار (المرجع نفسه، الفقرة 4-106). وعند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن توزيع استخدام الإعانة، على النحو المفصل في الجدول ثانيا-15.

الجدول ثانيا-15

استخدام الإعانة المقدمة إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح في عام 2024

(بنودات الولايات المتحدة)

النشاط/الوظيفة	الميزانية العادية في عام 2024	المخصصات من أموال استخدام أموال الميزانية العادية في عام 2024
مدير (مد-2)	362 700	352 887
مسؤول تنفيذي (ف-5)	313 800	302 243
جلسات إحاطة إقليمية فصلية	37 900	26 336
ثلاث مناسبات غير تابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي	49 300	71 901
المجموع	763 700	753 367

ثانياً-104 وتوصي اللجنة الاستشارية بأن توافق الجمعية العامة على مقترح الأمين العام بشأن الإعانة المقدمة من الميزانية العادية إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح.

برامج الزمالات

ثانياً-105 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن برنامج الأمم المتحدة للزمالات والتدريب والخدمات الاستشارية في ميدان نزع السلاح، وبرنامج التدريب بمنح الزمالات في مجال الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وبرنامج بمنح الزمالات بشأن الإطار العالمي لإدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها هي برامج تهدف إلى بناء الخبرة التقنية في مجال نزع السلاح وتحديد الأسلحة الصغيرة وإدارة الذخيرة لدى المسؤولين الحكوميين، ولا سيما في البلدان النامية. ويجمع برنامج الأمم المتحدة للزمالات والتدريب والخدمات الاستشارية في ميدان نزع السلاح بين التعلم الإلكتروني والزيارات الميدانية الانغماسية والتدريب على التفاوض المتعدد الأطراف، ويتولى فرع مكتب شؤون نزع السلاح في جنيف مسؤولية تنسيقه. وأبلغت اللجنة كذلك بأن أكثر من 1 150 دبلوماسياً تلقوا تدريباً في إطار هذا البرنامج منذ إنشائه وبأن العديد من خريجيه يشغلون مناصب ذات مسؤولية في مجال نزع السلاح، منها مناصب قيادية داخل حكومات بلدانهم وفي المنظمات الدولية المعنية. وواصل المكتب تقييم وصقل برنامج الأمم المتحدة للزمالات والتدريب والخدمات الاستشارية في ميدان نزع السلاح بفضل دراسات استقصائية سنوية للمشاركين والتعقيبات الواردة من الأوساط المعنية بنزع السلاح في جنيف لمواءمته مع احتياجات الدول الأعضاء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لتحسين تتبع وتقييم أثر ومساهمات برامج الزمالات على مر السنين، وتأمل أن تُبذل جهود متواصلة في هذا الصدد. وتناقش اللجنة المسائل المتصلة ببرامج الزمالات بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانياً-106 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 38 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كانت 9 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 18 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 11 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، في سياق اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام، من أصل 23 عملية تعيين أجريت في مكتب شؤون نزع السلاح منذ عام 2022، كانت 7 تعيينات (أو 30,4 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 7 تعيينات (أو 30,4 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، و 9 تعيينات (أو 39,2 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

ثانياً-107 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان موظفو مكتب شؤون نزع السلاح البالغ عددهم 64 موظفاً الذين كانوا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة (باستثناء الموظفين المنتدبين في مهام مؤقتة) ممولة من جميع مصادر التمويل في الفئة الفنية والفئات العليا من مواطني 31 دولة عضواً على النحو التالي: 8 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، و 15 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، ولم يكن أي منهم من مواطني دول أوروبا الشرقية، وكان 4 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 31 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 6 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانيا-108 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 65 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 40 امرأة و 25 رجلا. ومن أصل 42 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 24 امرأة و 18 رجلا. وسيقاعد أربعة موظفين في السنتين القادمتين وثلاثة موظفين في السنوات الثلاث التالية. لذلك، سيتقاعد ما مجموعه سبعة موظفين من مكتب شؤون نزع السلاح في السنوات الخمس القادمة.

ثانيا-109 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 30,4 في المائة من التعيينات في مكتب شؤون نزع السلاح منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثانيا-94 و A/78/7، الفقرة ثانيا-117). وتناقش اللجنة المسائل المتصلة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 5 عمليات حفظ السلام

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	57 100 400 دولار
مخصصات عام 2024	54 681 300 دولار
نفقات عام 2024	56 208 300 دولار
اعتمادات عام 2025	61 027 000 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	27 110 400 دولار
المقترح لعام 2026	60 665 500 دولار
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
تقديرات عام 2024	102 555 600 دولار
نفقات عام 2024	100 248 800 دولار
اعتمادات عام 2025	101 014 800 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	47 756 400 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ب)	116 428 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	68 784 000 دولار
نفقات عام 2024	66 682 900 دولار
تقديرات عام 2025	75 281 800 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	54 820 100 دولار
المتوقع لعام 2026	75 080 500 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

أولا - مقدمة

ثانيا-110 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 5 لعام 2026 ما مقداره 60 665 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 361 500 دولار، أو 0,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. ويتعلق النقصان المقترح بهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (A/80/6 (Sect. 5)، المرفق الثالث).

ثانيا-111 وتشمل موارد الميزانية العادية المقترحة لعام 2026 الاحتياجات اللازمة لكل من: (أ) إدارة عمليات السلام (7 249 900 دولار)؛ (ب) هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (100 335 43 دولار)؛ (ج) فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (10 080 500 دولار). وترد في الجدول ثانيا-32 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للباب 5 حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثانيا-16

الموارد الإجمالية من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
330	المعتمد لعام 2025
1 أ ع، 4 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 7 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)، 92 خ م، 2 م ف و، 195 ر م	
-	الوظائف المعاد تصنيفها - وظيفة واحدة لطبيب (خ م) إلى وظيفة برتبة ف-4؛ ووظيفة واحدة لكبير موظفي الموارد البشرية (خ م) إلى وظيفة برتبة ف-4؛ ووظيفة واحدة لمهندس (خ م) إلى وظيفة برتبة ف-3؛ ورفع رتبة وظيفة واحدة لضابط أمن ميداني (ف-3) إلى وظيفة نائب رئيس ضباط الأمن (ف-4)
-	الوظائف المنقولة - 1 موظف إداري (خ م) و 1 مساعد إداري (ر م) من إدارة تقديم الخدمات إلى مكتب رئيس دعم البعثة 1 مساعد إداري (خ م) من مكتب رئيس دعم البعثة إلى إدارة تقديم الخدمات 1 موظف مراسم (موظف فني وطني) من مكتب رئيس دعم البعثة و 1 مساعد لمراقبة التحركات (ر م) من إدارة تغيير الإمدادات إلى وحدة المراسم (يعاد نديهما كوظيفتي مساعد مراسم) 1 مساعد لشؤون البيئة (ر م) من إدارة تقديم الخدمات إلى وحدة البيئة 1 مساعد للموارد البشرية (خ م) و 1 مساعد إداري (ر م) من إدارة الموارد البشرية إلى وحدة التعلم وتنمية القدرات (يعاد نديهما كوظيفتي مساعد لشؤون التدريب) 1 مساعد لشؤون نظم المعلومات (ر م) من خدمات التكنولوجيا الميدانية إلى إدارة سلسلة الإمداد (يعاد نديهما كوظيفة مساعد لإدارة الشراء (طالب شراء)) 1 فني مركبات (ر م) من القدس إلى لبنان؛ و 1 مساعد لمراقبة التحركات (ر م) من وحدة مراقبة التحركات إلى وحدة النقل (يعاد نديهما كوظيفة مساعد إداري)
-	الوظائف المعاد نديها - 1 نائب رئيس دعم البعثة (ف-5) كرئيس قسم في إدارة تقديم الخدمات؛ و 1 مساعد لشؤون المطالبات (خ م) كموظف لتخطيط الشراء (خ م)؛ و 1 مساعد لإدارة مراقبة التحركات (ر م) كمساعد لشؤون تخطيط الشراء (ر م) في إدارة سلسلة الإمداد
330	المقترح لعام 2026
1 أ ع، 4 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 7 ف-5، 6 ف-4، 4 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)، 89 خ م، 2 م ف و، 195 ر م	
الموارد المقررة الأخرى	
426	المعتمد لعام 2025
5 مد-2، 12 مد-1، 41 ف-5، 184 ف-4، 91 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 81 خ ع (ر أ)، 2 ر م	
47	الوظائف المنشأة
2 مد-1، 4 ف-5، 20 ف-4، 16 ف-3، 3 خ ع (ر أ)، 2 خ م	

العدد	التفاصيل
المقترح لعام 2026	473 5 مد-2، 14 مد-1، 45 ف-5، 204 ف-4، 107 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 84 خ ع (ر أ)، 2 خ م، 2 ر م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المقدر لعام 2025	112 2 مد-1، 15 ف-5، 36 ف-4، 34 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2026	112 2 مد-1، 15 ف-5، 36 ف-4، 34 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80 وإصلاح ركيزة السلام والأمن

ثانيا-112 تشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها بشأن استعراض تنفيذ إصلاح السلام والأمن التي لاحظت فيها أن تحليل التكاليف والعوائد والمكاسب في الكفاءة ينبغي أن يكون جزءا من أي مبادرات للإصلاح باعتباره أحد المعايير التي ينبغي استيفائها، إلى جانب تحسين الفعالية والاتساق. (انظر A/75/596، الفقرة 19). وكانت اللجنة قد أشارت أيضا في وقت سابق إلى أنها كانت تتوقع أن تتحقق بعض أوجه الكفاءة من مبادرة إعادة هيكلة بهذا الحجم، وأن تُتاح لها معلومات أكثر تفصيلا عن الاحتياجات المقترحة فيما يتصل بالمهام والهيكل وملاك الموظفين على النحو الذي طلبته الجمعية العامة، وعن الأثر المحتمل على تنفيذ الولايات (انظر A/72/859، الفقرة 8).

ثانيا-113 وفيما يتعلق بإمكانية توسيع نطاق الدعم الذي تقدمه إدارة عمليات السلام إلى البعثات الميدانية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن ميزانية الإدارة تشمل 27 وظيفة في إطار الميزانية العادية و 426 وظيفة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام. وفي إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، تعكف الإدارة على استعراض متطلبات ميزانيتها، وسيتم الإبلاغ عن أي أثر يتعلق بقابلية التوسع أو التقلص في سياق التقرير المتعلق بالتقديرات المنقحة. وفي الوقت الذي كان يجري فيه وضع الميزانية العادية في صيغتها النهائية، كانت الجمعية العامة لا تزال تنتظر في تقرير الأمين العام عن حساب الدعم ومسائل التمويل ذات الصلة (A/79/781)، وقد وضعت الصيغة النهائية لنتيجة مقرراتها، الواردة في قرارها 298/79، في 30 حزيران/يونيه 2025، بعد أن تم الانتهاء من الميزانية البرنامجية المقترحة. وتشير اللجنة إلى أنها اعتبرت، في سياق تقريرها عن حساب الدعم ومسائل التمويل ذات الصلة، أن اعتماد نموذج جديد لملاك الموظفين بالنسبة لحساب الدعم يمثل تغييرا إيجابيا في قابلية التوسع أو التقلص على نحو يمكن قياسه ويحسن ثقافة الكفاءة في المنظمة إذا ما طُبق بصرامة ودقة، وتأمل أن تبذل الأمانة العامة قصارى جهدها في هذا الصدد (A/79/842، الفقرة 10)، وهو ما أيدته الجمعية في قرارها 298/79.

ثانيا-114 وترى اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لتقييم التقدم المحرز والتحديات والفرص المتعلقة بإصلاح السلام والأمن ولتحديد المهام بوضوح، وتعزيز التعاون والحد من ازدواجية العمل مع الكيانات الأخرى، بما في ذلك إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام.

ثانيا-115 وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم استعراض احتياجات إدارة عمليات حفظ السلام وتعديل هذه الاحتياجات باستمرار باستخدام نموذج ملاك موظفي حساب الدعم الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 298/79، في مقترحات الميزانية المقبلة، بما في ذلك التقديرات المنقحة المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80، لضمان المواءمة مع الاتجاه المتمثل في تقليص حجم عمليات حفظ السلام.

التعاون مع كيانات الأمم المتحدة

ثانياً-116 فيما يتعلق بتعزيز التعاون بين كيانات الأمم المتحدة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن إحدى المهام الأساسية لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة تتمثل في مساعدة قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، من خلال توفير مراقبين عسكريين للعمل في فريق المراقبين في الجولان وفريق المراقبين في لبنان تحت إشراف قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للمساعدة في تنفيذ ولاية كل منهما. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم استعراض مجالات ازدواجية العمل المحتملة بين الأدوار المسندة إلى مختلف كيانات الأمم المتحدة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

ثانياً - إدارة عمليات السلام

ثانياً-117 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لإدارة عمليات حفظ السلام لعام 2026 ما قدره 7 249 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 490 000 دولار، أو 7,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتُعزى هذه الزيادة أساساً إلى زيادة قدرها 480 000 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى لدعم الاستعراض المتعلق بمستقبل جميع أشكال عمليات الأمم المتحدة للسلام الصادر بها تكليف في ميثاق المستقبل، فضلاً عن زيادتين في إطار بندي الخدمات التعاقدية (74 600 دولار) وسفر الموظفين (10 000 دولار)، يقابلها جزئياً تخفيضين في إطار بندي مصروفات التشغيل العامة (61 600 دولار) واللوازم والمواد (21 100 دولار) (A/80/6 (Sect. 5)، الجدول 5-أولاً-15). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات الإدارة في عام 2024 بلغت 6 485 900 دولار، مقارنة بمخصصات فعلية قدرها 6 155 000 دولار واعتماد قدره 6 282 500 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 3 426 400 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 6 759 900 دولار. وترد في الجدول ثانياً-33 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للإدارة حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثانياً-17

الموارد من الموظفين

العدد التفاصيل		
الميزانية العادية		
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2026
الموارد المقررة الأخرى		
426	5 مد-2، 12 مد-1، 41 ف-5، 184 ف-4، 91 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 81 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
47	2 مد-1، 4 ف-5، 20 ف-4، 16 ف-3، 2 خ م، 3 خ ع (ر أ)	الوظائف المنشأة
473	5 مد-2، 14 مد-1، 45 ف-5، 204 ف-4، 107 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ م، 2 خ ع (ر ر)، 84 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		

العدد التفاصيل	
المقدر لعام 2025	112 2 مد-1، 13 ف-5، 40 ف-4، 30 ف-3، 1/2 ف-3، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2026	112 2 مد-1، 13 ف-5، 40 ف-4، 30 ف-3، 1/2 ف-3، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-118 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2026 ما قدره 6 317 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 27 وظيفة (18 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا، و 9 وظائف في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة بعام 2025 (المرجع نفسه، الجدولان 5-أولاً-15 و 5-أولاً-16).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثانياً-18

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2024				2025				2026				
الفئة	المعمدة	(بالنسبة المئوية)	متوسط	معدل الشواغر	الوظائف	حزيران/ (بالنسبة المئوية)	المعتمد	الوظائف	حزيران/ (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل	معدل الشواغر	
الفئة الفنية	18	9,9	7,9	—	18	18	17	5,7	2,9	5,5	18	5,7
والفئات العليا												
فئة الخدمات												
العامة والفئات												
المتصلة بها	9	9,8	18,5	11,1	9	9	8	9,0	7,2	11,1	9	9,0

ثانياً-119 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناكوظيفتان شاغرتان (1 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين لعام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لإدارة عمليات السلام ما قدره 6,3 ملايين دولار. ومع ذلك، إذا طُبّق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات ستبلغ 6,7 ملايين دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 0,4 مليون دولار. وتبدي اللجنة المزيد من الملاحظات بشأن الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً-120 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-121 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية لعام 2026 ما قدره 932 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 490 000 دولار، أو 110,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 5-أولا-20).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثانيا-122 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 607 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 480 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة ستغطي تكاليف إنشاء قدرات للمساعدة المؤقتة العامة لدعم مكتب وكيل الأمين العام في إجراء استعراض بشأن مستقبل جميع أشكال عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، عملا بقرار الجمعية العامة 1/79 بشأن ميثاق المستقبل.

ثانيا-123 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه يُقترح إنشاء وظيفتين مؤقتتين من فئة الخدمات العامة، على الأرجح برتبة ف-4، على النحو التالي:

(أ) وظيفة واحدة في مكتب وكيل الأمين العام لدعم استعراض عمليات السلام الذي صدر به تكليف، وكفالة الانساق والمواءمة الاستراتيجية بين جهود الإصلاح مع ضمان مراعاة وجهات نظر جميع أصحاب المصلحة في مجال حفظ السلام. وسيكفل شاغل الوظيفة أيضا التنسيق داخل الإدارة وتقديم مشورة الخبراء إلى وكيل الأمين العام بشأن المسائل الاستراتيجية المتعلقة تحديدا بالطلبات الواردة في ميثاق المستقبل؛

(ب) وظيفة واحدة في دائرة السياسات وأفضل الممارسات المتعلقة بعمليات السلام، التي تعمل كجهة رائدة في الإدارة في تنفيذ ميثاق المستقبل ومبادرات الإصلاح ذات الصلة. وستعزز القدرة المطلوبة القدرات الحالية المخصصة لتنفيذ ميثاق المستقبل وغير ذلك من الإصلاحات في مجال حفظ السلام.

ثانيا-124 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على الإنشاء المقترح لوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-4 في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-125 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9). وقُدِّمت إلى اللجنة معلومات تبين أن مخصصات الموارد غير المتصلة بالوظائف في الإدارة في عام 2024 مثلت 97,3 في المائة من الاعتماد المرصود للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في

الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 36 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 10 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وهي تغطي تكاليف سفر وكيل الأمين العام إلى مختلف المواقع الميدانية وأنشطة الاتصال بالدول الأعضاء في إطار عملية الاستعراض، عملا بقرار الجمعية العامة 1/79 بشأن ميثاق المستقبل. وتشجع اللجنة الاستشارية إدارة عمليات السلام على الاستفادة الكاملة من أدوات الاتصال الافتراضي بهدف تقليل تكاليف السفر إلى أدنى حد ممكن. وفي هذا السياق، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (3 700 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين.

(ب) اللوازم والمواد: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 20 800 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 21 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذا الانخفاض، الذي كان يهدف إلى تصحيح سوء موازنة النفقات في عام 2024، سيعوّض جزئيا الزيادة المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية. وتُظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة اتجاها نحو نقص الإنفاق تحت هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 1 100 دولار مقابل اعتماد قدره 52 800 دولار في عام 2022، و 4 300 دولار مقابل اعتماد قدره 48 700 دولار في عام 2023، و 2 300 دولار مقابل اعتماد قدره 45 100 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 6 100 دولار) في عام 2024. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، والمستوى المنخفض جدا للنفقات منذ عام 2022، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 15 في المائة (3 100 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد.

ثانيا-126 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين ثانيا-124 وثانيا-125 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانيا-127 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 17 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كانت 6 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 9 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، ووظيفتان يشغلها موظفان من دولتين من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة أنه في الفترة من عام 2022 إلى عام 2025 (حتى 18 تموز/يوليه)، من أصل 25 موظفا عُيّنوا في وظائف ممولة من الميزانية العادية في سياق اتفاق كبار المديرين، كان 6 موظفين (أو 24 في المائة) من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 13 موظفا (أو 52 في المائة) من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 6 موظفين (24 في المائة) من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا.

ثانيا-128 وكان الموظفون البالغ عددهم 123 موظفا الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل في الفئة الفنية والفئات العليا في إدارة عمليات السلام من مواطني 56 دولة

عضوا على النحو التالي: 19 موظفا من مواطني الدول الأفريقية، و 18 موظفا من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 4 موظفين من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 9 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 56 موظفا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 16 موظفا من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانيا- 129 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 28 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 16 امرأة و 12 رجلا. وأبلغت اللجنة أيضا بأن موظفا واحدا يشغل وظيفة ممولة من الميزانية العادية سيتقاعد في السنتين القادمتين وستة موظفين سيتقاعدون في السنوات الخمس القادمة.

ثانيا- 130 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 24 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي إدارة عمليات السلام. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة سادسا-129). وتتاقش اللجنة المسائل المتصلة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثالثا - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

ثانيا- 131 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة لعام 2026 ما قدره 43 335 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا صافيا قدره 854 500 دولار، أو 1,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. ويعكس الانخفاض المقترح نقصان الاحتياجات المتعلقة بالأثاث والمعدات واللوازم والمواد، وهو ما يقابله جزئيا زيادات في إطار أوجه الإنفاق الأخرى (A/80/6 (Sect. 5)، الجدول 5-ثانيا-6). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات المكتب في عام 2024 بلغت 40 491 500 دولار، مقارنة بمخصصات فعلية قدرها 40 242 200 دولار واعتماد قدره 41 011 100 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 19 047 900 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 44 189 600 دولار. وترد في الجدول ثانيا-34 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثانيا-19
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2025	229
الوظائف المعاد تصنيفها -	1 أ ع م، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 70 خ م، 2 م ف و، 146 ر م وظيفة واحدة لطبيب (خ م) إلى وظيفة برتبة ف-4؛ ووظيفة واحدة لكبير موظفي الموارد البشرية (خ م) إلى وظيفة برتبة ف-4؛ ووظيفة واحدة لمهندس (خ م) إلى وظيفة برتبة ف-3؛ ورفع رتبة وظيفة واحدة لضابط أمن ميداني (ف-3) إلى وظيفة نائب رئيس ضباط الأمن (ف-4)
الوظائف المنقولة -	1 موظف إداري (خ م) و 1 مساعد إداري (ر م) من إدارة تقديم الخدمات إلى مكتب رئيس دعم البعثة 1 مساعد إداري (خ م) من مكتب رئيس دعم البعثة إلى إدارة تقديم الخدمات 1 موظف مراسم (موظف فني وطني) من مكتب رئيس دعم البعثة و 1 مساعد لمراقبة التحركات (ر م) من إدارة تغيير الإمدادات إلى وحدة المراسم (يعاد نديهما كوظيفتي مساعد مراسم) 1 مساعد لشؤون البيئة (ر م) من إدارة تقديم الخدمات إلى وحدة البيئة 1 مساعد للموارد البشرية (خ م) و 1 مساعد إداري (ر م) من إدارة الموارد البشرية إلى وحدة التعلم وتنمية القدرات (يعاد نديهما كوظيفتي مساعد لشؤون التدريب) 1 مساعد لشؤون نظم المعلومات (ر م) من خدمات التكنولوجيا الميدانية إلى إدارة سلسلة الإمداد (يعاد نديهما كوظيفة مساعد لإدارة الشراء (طالب شراء)) 1 فني مركبات (ر م) من القدس إلى لبنان؛ و 1 مساعد لمراقبة التحركات (ر م) من وحدة مراقبة التحركات إلى وحدة النقل (يعاد نديهما كوظيفة مساعد إداري) 1 نائب رئيس دعم البعثة (ف-5) كرئيس قسم في إدارة تقديم الخدمات؛ و 1 مساعد لشؤون المطالبات (خ م) كموظف لتخطيط الشراء (خ م)؛ و 1 مساعد لإدارة مراقبة التحركات (ر م) كمساعد لشؤون تخطيط الشراء (ر م) في إدارة سلسلة الإمداد
المقترح لعام 2026	229
	1 أ ع م، 2 مد-1، 3 ف-5، 5 ف-4، 3 ف-3، 67 خ م، 2 م ف و، 146 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-132 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف لعام 2026 ما قدره 26 526 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 148 100 دولار، أو 0,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 5-ثانيا-6). وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 229 وظيفة والتغييرات التالية التي تعكس نتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين (انظر أيضا المرجع نفسه، المرفق الثاني):

(أ) الوظائف المعاد تصنيفها:

- 1' وظيفة واحدة لطبيب من فئة الخدمة الميدانية (خ م-7) إلى وظيفة طبيب برتبة ف-4. ووظيفة الطبيب الحالية، التي يشغل شاغلها منصب رئيس الوحدة، مصنفة تصنيفا مزدوجا برتبة ف-4/خ م-7. ونظرا لإلغاء التصنيفات المزدوجة، يُقترح تثبيت وظيفة الخدمة الميدانية في الرتبة ف-4؛
- 2' وظيفة واحدة لكبير موظفي الموارد البشرية (خ م-7) إلى موظف موارد بشرية (ف-4). ووظيفة كبير موظفي الموارد البشرية الحالية، التي يشغل شاغلها منصب رئيس الوحدة، مصنفة تصنيفا مزدوجا برتبة ف-4/خ م-7. ونظرا لإلغاء التصنيفات المزدوجة، يُقترح تثبيت وظيفة الخدمة الميدانية في الرتبة ف-4؛

٣' وظيفة واحدة لضابط أمن ميداني (ف-3) إلى وظيفة نائب رئيس ضباط الأمن (ف-4). ويعكس التغيير المقترح المسؤوليات الإضافية المطلوبة من شاغل الوظيفة لمعالجة الوضع الأمني المتغير والمحفوف بالتحديات في منطقة عمليات البعثة، والحاجة إلى إشراف إقليمي أوسع نطاقاً؛

٤' وظيفة واحدة لمهندس (خ م-6) إلى وظيفة مهندس برتبة ف-3. ووظيفة المهندس الحالية مصنفة تصنيفاً مزدوجاً برتبة ف-3/خ م-6. ونظراً لإلغاء التصنيفات المزدوجة، يُقترح تثبيت وظيفة الخدمة الميدانية في الرتبة ف-3؛

(ب) الوظائف المنقولة:

١' وظيفة واحدة لموظف إداري (الخدمة الميدانية) ووظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية) من إدارة تقديم الخدمات إلى مكتب رئيس دعم البعثة؛

٢' وظيفة واحدة لمساعد إداري (الخدمة الميدانية) من مكتب رئيس دعم البعثة إلى إدارة تقديم الخدمات؛

٣' وظيفة واحدة لموظف مراسم (موظف فني وطني) من مكتب رئيس دعم البعثة ووظيفة واحدة لمساعد لمراقبة التحركات (الرتبة المحلية) من إدارة تغيير الإمدادات يعاد نديهما كوظيفتي مساعد مراسم في وحدة المراسم؛

٤' وظيفة واحدة لمساعد لشؤون البيئة (الرتبة المحلية) من إدارة تقديم الخدمات إلى وحدة البيئة؛

٥' وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (الخدمة الميدانية) ووظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية) من قسم إدارة الموارد البشرية إلى وحدة التعلم وتنمية القدرات (يعاد نديهما كوظيفتي مساعد لشؤون التدريب)؛

٦' وظيفة واحدة لمساعد لشؤون نظم المعلومات (الرتبة المحلية) من خدمات التكنولوجيا الميدانية إلى إدارة سلسلة الإمداد (يعاد نديهما كوظيفة مساعد لإدارة الشراء (طالب شراء))؛

٧' وظيفة واحدة لفني مركبات (الرتبة المحلية) من القدس إلى لبنان؛ ووظيفة واحدة لمساعد لمراقبة التحركات (الرتبة المحلية) من وحدة مراقبة التحركات إلى وحدة النقل (يعاد نديهما كوظيفة مساعد إداري)؛

(ج) الوظائف المعاد نديها:

١' وظيفة واحدة لنائب رئيس دعم البعثة (ف-5) كرئيس قسم في إدارة تقديم الخدمات؛

٢' وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المطالبات (الخدمة الميدانية) كموظف لتخطيط الشراء (الخدمة الميدانية)؛

٣' وظيفة واحدة لمساعد لإدارة مراقبة التحركات (الرتبة المحلية) كوظيفة مساعد لشؤون تخطيط الشراء (الرتبة المحلية) في إدارة سلسلة الإمداد.

ثانياً-133 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جميع التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين المقدمة في إطار استعراض ملاك الموظفين ستكون عديمة التأثير على الكلفة، أي أن الزيادة البالغة 119 600 دولار تحت بند الوظائف يقابلها بالكامل نقصان قدره 119 600 دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف. غير أن تقرير الأمين العام يشير إلى آثار مرتتبة من حيث التكاليف قدرها 148 100 دولار بسبب التغيرات في الموارد المتصلة بالوظائف (المرجع نفسه، الجدولان 5-ثانياً-6 و 5-ثانياً-9).

ثانياً-134 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على عمليات إعادة التصنيف والنقل وإعادة النذب المقترحة في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثانياً-20

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

الفئة	2024				2025				2026			
	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر
الفئة الفنية والفئات العليا	11	15,1	27,3	27,3	11	15,1	27,3	27,3	14	15,1	27,3	27,3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	218	5,0	7,6	7,5	218	5,0	7,6	7,6	215	5,0	7,8	7,6

ثانياً-135 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 20 وظيفة شاغرة (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-3، 8 من فئة الخدمة الميدانية، 9 من الرتبة المحلية). وأبلغت اللجنة بأنه بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ما قدره 26,5 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبِّق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات المتصلة بالوظائف ستبلغ 25,4 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 1.1 مليون دولار. وتبدي اللجنة المزيد من الملاحظات بشأن الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً-136 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثانياً-134 أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-137 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف في الميزانية العادية لعام 2026 ما قدره 16 808 700 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 1 002 600 دولار، أو 5,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. ويعكس الانخفاض الإجمالي تخفيضات تحت بندي الأثاث والمعدات (1 550 300 دولار) واللوازم والمواد (37 200 دولار)، تقابلها جزئياً زيادات تحت بند مصروفات التشغيل العامة (392 000 دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى (88 000 دولار)، والخدمات التعاقدية (53 700 دولار)، وتحسين أماكن العمل (51 200 دولار) (المرجع نفسه).

تكاليف الموظفين الأخرى

ثانياً-138 تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 10 772 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 88 000 دولار، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى أن الزيادة تهدف إلى تعزيز قدرات وحدة المراسم. وستغطي الموارد المقترحة ما يلي: (أ) التكاليف المتصلة بالأفراد العسكريين لـ 159 مراقباً عسكرياً (9 775 600 دولار)؛ (ب) تكاليف السفر عند النشر والإعادة إلى الوطن لـ 159 مراقباً عسكرياً (749 500 دولار)؛ (ج) بدل الملابس لـ 159 مراقباً عسكرياً (31 800 دولار)؛ (د) العمل الإضافي وبدل العمل الليلي لحراس الأمن المحليين الذين يعملون في نوبات العمل الليلي (71 000 دولار)؛ (هـ) توفير موظفين مؤقتين ليحلوا محل الموظفين الغائبين في إجازات والدية أو في إجازات مرضية طويلة المدة، ولتقديم الدعم في أوقات ذروة العمل (144 900 دولار).

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-139 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة [257/79](#)، الفقرة 9). وقُدِّمت إلى اللجنة معلومات تبين أن مخصصات الموارد غير المتصلة بالوظائف في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في عام 2024 مثلت 86,9 في المائة من الاعتماد المرصود للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضاً، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخدمات التعاقدية: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 631 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 53 700 دولار. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة ستغطي أساساً توظيف ثلاثة مساعدين لغويين باللغة العربية كمتعاقدين فرديين مطلوبين للعمليات العسكرية، والتعديلات على المعدلات القياسية المطبقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للأفراد غير الميدانيين العاملين خارج مقر الأمم المتحدة. وتُظهر المعلومات المقدمة اتجاهها نحو نقص الإنفاق تحت هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 622 000 دولار مقابل اعتماد قدره 709 100 دولار في عام 2022، و 685 600 دولار مقابل اعتماد قدره 758 900 دولار في عام 2023، و 601 900 دولار مقابل اعتماد قدره 700 000 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 721 000 دولار) في

عام 2024. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 10 في المائة (100 63 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية؛

(ب) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 2 415 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 392 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى أن الزيادة ستغطي تكاليف ما يلي: '1' زيادة تكاليف صيانة المركبات؛ '2' استئجار ثماني مركبات هجينة رباعية الدفع؛ '3' رسوم الشحن؛ '4' زيادة تكاليف الخدمات الأمنية المشتركة؛ '5' إبرام عقد لخدمات التنظيف ومكافحة الآفات؛ '6' تركيب نظام المراقبة بالفيديو في دار لجنة الهدنة المشتركة الإسرائيلية - السورية في دمشق؛ '7' زيادة في قسط بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية؛ '8' الاحتياجات من لوازم المعدات والأدوات الهندسية. وتُظهر المعلومات المقدمة اتجاهها نحو نقص الإنفاق تحت هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 2 620 000 دولار مقابل اعتماد قدره 2 645 600 دولار في عام 2022، و 2 114 700 دولار مقابل اعتماد قدره 2 719 800 دولار في عام 2023، و 1 967 300 دولار مقابل اعتماد قدره 2 114 900 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 2 081 400 دولار) في عام 2024. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 5 في المائة (120 800 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة؛

(ج) تحسين أماكن العمل: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 255 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 51 200 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى أن الزيادة ستغطي تكاليف استبدال الواقيات البصرية التالفة والمتدهورة التي تُستخدم للوقاية من المقذوفات والشظايا في مراكز المراقبة على الجانب ألفا من الجولان لضمان وضوح الرؤية وتوفير الحماية للمراقبين العسكريين أثناء قيامهم بأنشطة المراقبة على مدار الساعة. وتُظهر المعلومات المقدمة اتجاهها نحو نقص الإنفاق تحت هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 34 700 دولار مقابل اعتماد قدره 740 000 دولار في عام 2022، و 38 100 دولار مقابل اعتماد قدره 673 500 دولار في عام 2023، و 37 200 دولار مقابل اعتماد قدره 109 300 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 102 600 دولار) في عام 2024. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، ترى اللجنة الاستشارية أن هناك حاجة إلى وضع ميزانية أكثر واقعية فيما يتعلق ببند تحسين أماكن العمل، ولذلك توصي بتخفيض قدره 5 في المائة (12 800 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند تحسين أماكن العمل.

ثانياً-140 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثانياً-139 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانياً-141 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل ثماني وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كانت وظيفتان يشغلها موظفان من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وثلاث وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، وثلاث وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على

ذلك، أبلغت اللجنة أنه في الفترة من عام 2022 إلى عام 2025 (حتى 22 تموز/يوليه)، من أصل ثلاثة موظفين عُيِّنوا في وظائف ممولة من الميزانية العادية في سياق اتفاق كبار المديرين، لم يكن أي منهم من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وكان موظفان (أو 66,6 في المائة) من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والموظف الآخر (33,3 في المائة) من مواطني إحدى الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

ثانياً-142 وكان الموظفون البالغ عددهم 12 موظفاً الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل في الفئة الفنية والفئات العليا حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 10 دول أعضاء على النحو التالي: 3 موظفين من مواطني دول أفريقية، وموظف واحد من مواطني إحدى دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظفان من مواطني إحدى دول أوروبا الشرقية، وموظف واحد من مواطني إحدى دول أمريكا اللاتينية أو منطقة البحر الكاريبي، و 3 موظفين من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وموظفان من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانياً-143 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 209 من شاغلي الوظائف، كان هناك 60 امرأة و 149 رجلاً. وأبلغت اللجنة أيضاً أن 5 موظفين سيتقاعدون في السنتين القادمتين و 26 موظفاً في السنوات الخمس القادمة.

ثانياً-144 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 33,3 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وُجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سادساً-129). وتناقش اللجنة المسائل المتصلة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعاً - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

ثانياً-145 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان لعام 2026 ما قدره 10 080 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 3 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 5)، الجدول 5-ثالثاً-4). والزيادة الصافية البالغة 3 000 دولار ناتجة عن الاحتياجات الإضافية من الموارد تحت بند الأثاث والمعدات (100 191 دولار)، والتي يقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات تحت بند اللوازم والمواد (102 000 دولار)، والخدمات التعاقدية (36 500 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (49 600 دولار). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان في عام 2024 بلغت 9 230 900 دولار، مقارنة بمخصصات فعلية قدرها 8 284 100 دولار واعتماد قدره 9 806 800 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 4 636 200 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 10 077 500 دولار. وترد في الجدول ثانياً-35 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للبعثة حسب وجه الإنفاق.

ثانياً-148 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-149 وتبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 4 664 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 3 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 5-ثالثاً-7). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة الصافية البالغة 3 000 دولار تعكس في معظمها عملية نقل للموارد من الخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد إلى الأثاث والمعدات لتغطية الاحتياجات التشغيلية، مثل معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تجاوزت عمرها النافع.

تكاليف الموظفين الأخرى

ثانياً-150 تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 1 751 200 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الموارد ستغطي بدل الإقامة المقرر وبدل الملابس والإعادة إلى الوطن للبعثة العسكرية (1 738 600 دولار)، وموارد المساعدة المؤقتة العامة لدعم فترات ذروة عبء العمل (12 600 دولار).

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-151 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً القرار 257/79، الفقرة 9). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان يعمل بنشاط على استكشاف فرص تحقيق الكفاءة في التكاليف من خلال التعاون مع مكتب خلفي مشترك مع فريق الأمم المتحدة القطري في إسلام آباد، حيثما أمكن ذلك. وقُدمت إلى اللجنة معلومات تبين أن مخصصات الموارد غير المتصلة بالوظائف في فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان في عام 2024 مثلت 78,5 في المائة من الاعتماد المرصود للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضاً، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 386 300 دولار دون تغيير عن المستوى السابق. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات تشمل مبلغ 184 400 دولار خُصص للسفر لأغراض التدريب والمؤتمرات وحلقات العمل، أو ما نسبته 47 في المائة من إجمالي تكاليف سفر الموظفين. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، لا سيما في المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (27 700 دولار) من الموارد المقترحة للسفر لأغراض التدريب والمؤتمرات وحلقات العمل تحت بند سفر الموظفين؛

(ب) الخدمات التعاقدية: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 206 200 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 36 500 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وهو ما يعكس، وفقاً للمعلومات المقدمة، عملية نقل عديمة التأثير على الكلفة للأثاث والمعدات لتغطية الاحتياجات التشغيلية مثل معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تجاوزت عمرها النافع ومعدات البناء. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن النفقات غير التقديرية بلغت 161 800 دولار. وتُظهر المعلومات المقدمة اتجاهاً نحو نقص الإنفاق تحت هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 265 500 دولار مقابل اعتماد قدره 366 600 دولار في عام 2022، و 251 100 دولار مقابل اعتماد قدره 321 200 دولار في عام 2023، و 209 600 دولار مقابل اعتماد قدره 319 100 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 180 500 دولار) في عام 2024. وفي عام 2025، من أصل اعتماد قدره 242 700 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 88 000 دولار)، أنفق مبلغ قدره 54 100 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2025. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 10 في المائة (20 600 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية؛

(ج) اللوازم والمواد: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 319 500 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 102 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذا الانخفاض يعكس عملية نقل عديمة التأثير على الكلفة للوازم المعدات التشغيلية إلى الأثاث والمعدات لتغطية الاحتياجات التشغيلية، مثل معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تجاوزت عمرها النافع. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضاً بأنه حتى 16 تموز/يوليه 2025، وفرت منشآت الطاقة الشمسية 28 في المائة من احتياجات الطاقة، مما قلل من استخدام الديزل وحقق وفورات قدرها 86 000 دولار، وقد أعيد استخدام هذه الوفورات لتغطية الاحتياجات الإضافية الأخرى للبعثة. ومع ذلك، قُدمت إلى اللجنة معلومات تشير إلى أن الإنفاق على الزيوت ومواد التشحيم أخذ في الازدياد، من 185 956 دولاراً في عام 2022 إلى 286 263 دولاراً في عام 2023 و 293 594 دولاراً في عام 2024. وتشجع اللجنة البعثة على تعزيز الجهود الرامية إلى زيادة الكفاءة في استخدام الزيوت ومواد التشحيم، ولذلك فإنها توصي بتخفيض قدره 5 في المائة (16 000 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 835 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 191 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذه الزيادة تعكس عملية نقل عديمة التأثير على الكلفة من الخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد لتغطية الاحتياجات التشغيلية، مثل معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تجاوزت عمرها النافع. وستغطي هذه المبالغ تكاليف اقتناء معدات الاتصالات (137 000 دولار)، ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (392 000)، وأثاث ومعدات المكاتب (67 400) ومعدات أخرى (239 000). وتلاحظ اللجنة، من المعلومات المقدمة إليها، أن البعثة قد تجاوزت الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية في عامي 2022 و 2023، وأن التبريرات المقدمة تشير إلى استبدال المعدات المتقدمة، رهناً بتوافر الميزانية وبالاحتياجات التشغيلية. وعند الاستفسار، قُدمت إلى اللجنة أيضاً معلومات عن موجودات البعثة من الحواسيب المحمولة وخطة شراء تبين أن العمر النافع محدد في أربع سنوات، في حين أن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يوصي بأن يكون العمر النافع خمس سنوات. وبالنظر إلى نمط الإنفاق في الآونة الأخيرة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للبعثة أن تعتمد نهجاً أكثر تحرجاً في استبدال

المعدات. كما تشجع اللجنة البعثة على تعزيز جهودها فيما يتعلق بالمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، بما في ذلك من خلال تمديد العمر النافع للحواسيب المحمولة. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (83 500 دولار) من الموارد المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات.

ثانياً-152 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثانياً-151 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانياً-153 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل ثلاث وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان واحد من شاغليها من مواطني إحدى الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً (33,3 في المائة)، وواحد من مواطني إحدى الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب (33,3 في المائة)، وواحد من مواطني إحدى الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً (33,3 في المائة). وأبلغت اللجنة بأن فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان لم يستكمل أي تعيينات في الوظائف الممولة من الميزانية العادية في نظام النطاقات المستصوبة في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022.

ثانياً-154 وكان شاغلو الوظائف الثابتة والمؤقتة الأربع في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني أربع دول أعضاء على النحو التالي: موظف واحد من مواطني إحدى الدول الأفريقية، وموظف واحد من مواطني إحدى دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظف واحد من مواطني إحدى دول أمريكا اللاتينية أو منطقة البحر الكاريبي، وموظف واحد من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانياً-155 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من بين الموظفين الـ 69 الذين كانوا يشغلون وظائف في 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك 16 امرأة و 53 رجلاً. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه لن يتقاعد أي موظف في السنتين القادمتين في حين سيتقاعد أربعة موظفين في السنوات الثلاث التالية.

ثانياً-156 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وُجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سادساً-129). وتناقش اللجنة المسائل المتصلة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 6

استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	4 783 800 دولار
مخصصات عام 2024	4 408 300 دولار
نفقات عام 2024	4 436 200 دولار
اعتمادات عام 2025	5 543 000 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	2 062 400 دولار
المقترح لعام 2026	5 544 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	1 584 800 دولار
نفقات عام 2024	1 760 500 دولار
تقديرات عام 2025	1 800 800 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2025	748 700 دولار
المتوقع لعام 2026	1 964 900 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ثانياً-157 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب شؤون الفضاء الخارجي لعام 2026 ما قدره 5 544 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 6)، الجدول 6-3). وترد في الجدول ثانياً-36 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

الاستعراض الاستراتيجي ومبادرة الأمم المتحدة 80

ثانياً-158 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن استراتيجية المكتب ورؤيته للفترة 2024-2030 تتمحور حول الركائز الاستراتيجية الخمس المتمثلة في استدامة الفضاء، وتسخير الفضاء من أجل العمل المناخي، وتسخير الفضاء لأغراض التنمية المستدامة، وتسخير الفضاء من أجل البلدان النامية، والتواصل مع أصحاب المصلحة. ومن أجل مواءمة الموارد بشكل أفضل مع الطلبات المتزايدة، أجرى المكتب استعراضاً استراتيجياً في الفترة من تشرين الثاني/نوفمبر 2024 إلى كانون الثاني/يناير 2025 لتقييم أدائه، والوقوف على التحديات الهيكلية، وتقييم الاحتياجات من الموارد اللازمة لتلبية التوقعات المتزايدة.

ثانياً-159 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن المكتب يعمل على تحديد أولويات تركيزه في إطار الركائز الاستراتيجية الخمس، في ضوء الطلبات المتزايدة والموارد المالية المحدودة، من أجل ضمان تقديم الخدمات

بفعالية دعماً للحوكمة العالمية للفضاء في إطار الإجراء 56 من ميثاق المستقبل. ويشجع المكتب على تحقيق أوجه الكفاءة على نطاق المنظومة من خلال الاجتماع المشترك بين الوكالات المعني بأنشطة الفضاء الخارجي بهدف توحيد وتوسيع نطاق استخدام الحلول الفضائية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، من خلال المبادرة الرئيسية المتمثلة في المركز المشترك بين الوكالات المقترح إنشاؤه لاقتناء بيانات رصد الأرض، الذي يهدف إلى تحسين التنسيق، وتيسير تبادل البيانات، ودعم الجهود المشتركة لاقتناء المعلومات الفضائية على نطاق كيانات الأمم المتحدة والدول الأعضاء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكتب شؤون الفضاء الخارجي أجرى استعراضاً استراتيجياً قبل إطلاق مبادرة الأمم المتحدة 80، وترى اللجنة أن هذا الاستعراض يمكن أن يوفر أساساً لتحديد مقترحات ملموسة ومتسقة وشاملة لتعزيز الكفاءة والفعالية. وتأمل اللجنة أن تُقدّم معلومات مستكملة عن الاستعراض إلى الجمعية العامة لتتخذ قراراً بشأنها في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن يتم إيراد أوجه كفاءة إضافية في مشاريع الميزانية اللاحقة.

تغيير في الهيكل التنظيمي

ثانياً-160 يشير الأمين العام إلى تغيير في التسلسل الإداري لمكتب المديرية وبرنامج الأمم المتحدة لاستخدام المعلومات الفضائية في إدارة الكوارث والاستجابة في حالات الطوارئ والأمانة التنفيذية للجنة الدولية المعنية بالنظم العالمية لسواتل الملاحية من المديرية إلى نائب المديرية، وذلك لتعزيز قيادة المكتب، وضمان التخطيط الاستراتيجي، وتحسين التنسيق، وتبسيط التعاون بين الأقسام، وتحسين التواصل مع أصحاب المصلحة الخارجيين من أجل استجابة أكثر تركيزاً ومرونة. ويقدم الأمين العام مخططاً يبين الهيكل التنظيمي المعتمد لمكتب شؤون الفضاء الخارجي لعام 2025 والهيكل التنظيمي المقترح لعام 2026 (المرجع نفسه، المرفق). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الهيكل التنظيمي لعام 2025 يشمل أيضاً خمس وظائف لموظفين فنيين مبتدئين (ف-1/2) وتوسع وظائف على أساس الإعارة مع عدم استرداد التكاليف ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التغيير في التسلسل الإداري وملاك الموظفين المقترح لعام 2026، وتأمل أن تُقدّم معلومات مستكملة عن الهيكل التنظيمي المقترح إلى الجمعية العامة لتتخذ قراراً بشأنها في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

التنسيق بين الإدارات

ثانياً-161 تلقت اللجنة الاستشارية معلومات تفيد بأن المكتب سيقود الاجتماع المشترك بين الوكالات المعني بأنشطة الفضاء الخارجي من أجل تشجيع الاتساق وزيادة التعاون في الأعمال المتصلة بالفضاء فيما بين كيانات منظومة الأمم المتحدة، بسبل منها إنشاء مركز مشترك بين الوكالات لاقتناء صور رصد الأرض، وذلك بغية تحسين تنسيق تبادل البيانات فيما بينها والتعاون على اقتناء المعلومات الفضائية. وأبلغت اللجنة أيضاً بالنهج المتبع لضمان أوجه التآزر وتجنب ازدواجية العمل بين الوحدات العاملة فيما يتعلق بالخطط ذات الصلة، بما في ذلك من خلال تعزيز التعاون بين القطاعات، والتدابير الإدارية الرامية إلى تعزيز التنسيق الداخلي بشأن مختلف الأولويات المواضيعية داخل المكتب والتغييرات ذات الصلة في سير العمل على الصعيد الداخلي. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي يبذلها المكتب وتأمل أن تُدرج في تقرير الميزانية المقبل أي مقترحات تنشأ عن ذلك لتعزيز الكفاءة والفعالية نتيجة للتنسيق بين الوكالات والإدارات.

300 000 دولار. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً-164 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-165 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 1 123 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 100 دولار، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 6-8).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثانياً-166 يقترح الأمين العام استمرار وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف لإدارة البرامج (ف-3)، أنشئت في كانون الثاني/يناير 2024. وستقدم هذه الوظيفة الدعم الاستراتيجي لقيادة المكتب لوضع وتنفيذ استراتيجيات الدعوة وتعبئة الموارد ولتعزيز التواصل مع الدول الأعضاء. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-167 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم جزئياً في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً القرار 257/79، الفقرة 9، والجدول ثانياً-36). ومثلت مخصصات الموارد غير المتصلة بالوظائف في المكتب 51,2 في المائة من اعتمادات عام 2024 للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضاً، تبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات وتقدم توصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات ما قدره 45 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 4 100 دولار، أو 10,0 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي الموارد المطلوبة تكاليف خدمات خبيرين استشاريين اثنين وتشمل 10 000 دولار لتغطية تكاليف السفر. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التكاليف المرتبطة بالسفر، وتشير أيضاً إلى أن الجمعية العامة قد نصّت في عدة قرارات على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11 والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (6 800 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات ما قدره 128 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 15 700 دولار، أو 13,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، ويرجع ذلك أساساً إلى

التعديلات التي أُدخلت على خطة السفر لعام 2026 على أساس الاحتياجات المتوقعة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه يتم إعطاء الأولوية لأنشطة السفر التي تسهم بشكل مباشر في تنفيذ استراتيجية المكتب؛ ودمج البعثات داخل نفس المنطقة أو البلد لتغطية أهداف متعددة؛ وتعبئة موارد خارجة عن الميزانية لتغطية تكاليف السفر؛ واستخدام الأدوات الافتراضية. ومع ذلك، تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة المقترحة في الاحتياجات وترى أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، لا سيما في المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (12 900 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين.

المِنح والمساهمات

ثانياً-168 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند المنح والمساهمات 530 300 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 22 800 دولار، أو 4,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذه الاحتياجات ستدعم ما يلي: (أ) تشغيل المراكز الإقليمية لتدريس علوم وتكنولوجيا الفضاء، المنتسبة إلى الأمم المتحدة (80 000 دولار)؛ (ب) قيام المكتب بتنظيم ما يقرب من 10 حلقات عمل ودورات تدريبية واجتماعات لفائدة حوالي 200 مشارك، وتقديم الدعم لحوالي 10 مشاركين في برامج الزمالات بشأن أنشطة بناء القدرات التي يدعمها المكتب (450 300 دولار). وتشير المعلومات أيضاً إلى أن الانخفاض البالغ 22 800 دولار يتصل بتخفيض عدد أنشطة بناء القدرات التي سيدعمها المكتب، حيث ستتظمها كيانات أخرى؛ وأن الميزانية المقترحة لعام 2026 ستغطي تكاليف المنح للمراكز الإقليمية غير المنتسبة لتدريس علوم وتكنولوجيا الفضاء التي من المتوقع أن تعمل في عام 2026، ولدعم تكاليف سفر المشاركين من البلدان النامية لحضور 10 أنشطة لبناء القدرات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن ثلاثة مراكز فقط من المراكز الإقليمية الخمسة المؤهلة للحصول على المنح هي التي أجرت برامج للدراسات العليا في مجال علوم وتكنولوجيا الفضاء في عام 2024 (نيجيريا والمغرب والهند)؛ أما المركز الرابع، الذي يتألف من مجمعين موجودين في المكسيك والبرازيل، فلم يستوفِ شروط الأهلية لتلقي المنحة السنوية ولم يقدم برامج للدراسات العليا منذ عام 2020؛ وواجه المركز الخامس، الموجود في الأردن، قيوداً مالية وتشغيلية ولم يتمكن من جذب و/أو استضافة مشاركين من خارج البلد، وبالتالي لم يستوفِ شروط الأهلية لتلقي المنحة. وتلاحظ اللجنة أن النفقات في عام 2024 بلغ مجموعها 298 800 دولار مقابل اعتماد قدره 528 300 دولار، وأنه في ظل غياب شروط الأهلية لتنفيذ البرامج، لم يتم دفع المنح.

ثانياً-169 وأبلغت اللجنة الاستشارية بالإجراءات التي اتخذها المكتب في عام 2024 لاستئناف الاجتماع التنسيقي السنوي للمراكز الإقليمية من أجل استعراض حالتها التشغيلية والتحديات التي تواجهها في تقديم دورات الدراسات العليا، فضلاً عن المشاورات والمفاوضات الحكومية ذات الصلة التي يُجريها المكتب، نظراً لأن المراكز تعتمد على استمرار الالتزام السياسي والمالي للحكومات المضيفة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن المراكز هي مؤسسات مستقلة تستضيفها وتديرها سلطاتها الوطنية المعنية، وبأن المكتب لا يزال ملتزماً بالعمل مع هيكلها الإدارية وتقديم الدعم الاستراتيجي والتقني في جهودها الرامية إلى استئناف عملياتها التي من شأنها أن تزيد عدد فرص التعليم العالي الممولة في مجال تطبيقات علوم وتكنولوجيا الفضاء للمشاركين من البلدان النامية. وأبلغت اللجنة بأنه بالنظر إلى التعاون الإيجابي من جانب الأطراف والاهتمام الذي أعربت عنه في استئناف العمليات واستقبال المشاركين الدوليين، فقد واصل المكتب تخصيص ميزانية

للمراكز الإقليمية المعنية. وقُدمت إلى اللجنة معلومات بشأن هيكله الشراكات مع المراكز بما يتماشى مع استراتيجية المكتب للفترة 2024-2030 من أجل تقريب المسؤوليات في مجالي التشغيل والتدريب من المستخدمين النهائيين، بما في ذلك من خلال إعادة وضع المراكز في صميم ولاية المكتب في مجال بناء القدرات؛ ومعلومات بشأن إطلاق عملية لاستعراض استراتيجي شامل للمراكز الإقليمية لتقييم نماذجها التشغيلية الحالية، ونطاق التدريب وجودته، والتحديات المؤسسية والتمويلية، وفرص توسيع نطاق التأثير، وتحسين مشاركة المستخدمين النهائيين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي بذلها المكتب حتى الآن في مجال تعزيز أنشطة بناء القدرات المتصلة بالفضاء الخارجي، والتعاون مع السلطات الوطنية، واستعراض المراكز الإقليمية. وتشير اللجنة إلى توصياتها السابقة التي تشدد على أهمية أنشطة بناء القدرات هذه (A/79/7، الفقرة ثانيا-151، و A/78/7، الفقرة ثانيا-184)، وتعرب عن أملها أن يستمر دعم والتزام الحكومات المضيفة للمراكز الإقليمية المعنية. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات مستكملة عن أنشطة بناء القدرات وعن استخدام المنح في مشروع ميزانيته المقبلة.

ثانيا-170 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثانيا-167 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثانيا-171 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 17 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كانت 5 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 7 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 5 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الخمسة التي تمت داخل المكتب في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان تعيين واحد (أو 20 في المائة) من إحدى الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وثلاثة تعيينات (أو 60 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وتعيين واحد (أو 20 في المائة) من إحدى الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

ثانيا-172 وكان الموظفون البالغ عددهم 20 موظفا الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل في الفئة الفنية والفئات العليا حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 16 دولة عضوا على النحو التالي: موظفان من مواطني دولتين من الدول الأفريقية، و 6 موظفين من مواطني 4 من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 3 موظفين من مواطني 3 من دول أوروبا الشرقية، ولم يكن أي منهم من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وكان 8 موظفين من مواطني 6 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وموظفان من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثانيا-173 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 22 موظفا يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 12 امرأة و 10 رجال. ومن أصل 17 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في

نفس التاريخ، كان هناك 11 امرأة و 6 رجال. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه ليس من المتوقع أن يتقاعد أي موظف في مكتب شؤون الفضاء الخارجي في السنتين القادمتين وبأنه من المتوقع أن يتقاعد ثلاثة موظفين في السنوات الخمس القادمة.

ثانيا-174 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 60 في المائة من التعيينات في مكتب شؤون الفضاء الخارجي منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهو ما يتجاوز الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتأمل اللجنة أن تواصل الإدارة بذل جهودها، ولا سيما في إطار اتفاق الإدارة العليا، لجعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وُجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثانيا-154 و A/78/7، الفقرة ثانيا-188). وتناقش اللجنة المسائل المتصلة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثانيا-25

الباب 3، الشؤون السياسية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
نفقات عام 2025					الفرق					الفرق					الفرق				
اعتمادات	نفقات	اعتمادات	نفقات	الفرق	اعتمادات	نفقات	اعتمادات	نفقات	الفرق	اعتمادات	نفقات	اعتمادات	نفقات	الفرق	اعتمادات	نفقات	اعتمادات	نفقات	الفرق
عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام
2024	2024	2025	2024	2024	2025	2024	2025	2024	2024	2025	2024	2025	2024	2024	2025	2024	2025	2024	2024
البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان
البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان	البيان
الوظائف	74 770,1	72 756,2	78 955,7	36 782,2	81 186,7	2 231,0	7 405,1	8 806,5	8 273,7	8 777,9	504,2	47 024,8	29 309,1	44 585,7	43 747,1	(838,6)	110 871,8	131 815,1	133 711,7
تكاليف الموظفين	673,2	558,7	922,5	378,5	922,5	—	65,8	51,1	—	—	—	4 958,5	21 337,1	5 104,8	5 020,8	(84,0)	21 946,9	6 027,3	5 943,3
الأخرى	11,8	0,8	12,2	0,4	12,2	—	10,0	—	—	—	—	—	2,0	—	—	—	2,8	12,2	12,2
الضيافة	197,1	13,7	191,5	90,5	138,6	(52,9)	—	—	—	—	—	1 910,4	1 790,0	2 535,7	1 135,7	(1 400,0)	2 107,5	2 727,2	1 274,3
الخبراء	1 005,5	500,6	1 034,8	57,1	1 034,8	—	—	—	—	—	—	180,0	104,3	125,0	125,0	—	1 185,5	1 159,8	1 159,8
الاستشاريون	1 503,7	1 093,5	1 658,8	570,3	1 824,2	165,4	195,4	173,8	186,0	188,0	2,0	6 267,5	3 769,1	5 764,9	3 896,2	(1 868,7)	7 966,6	7 609,7	5 908,4
سفر الممثلين	1 378,5	1 153,7	1 576,0	475,2	1 353,7	(222,3)	181,9	—	65,8	65,8	—	2 386,5	2 664,0	2 171,1	2 291,5	120,4	3 946,9	3 812,9	3 711,0
سفر الموظفين	1 174,6	832,6	1 168,8	339,6	1 196,6	27,8	869,6	629,6	631,0	660,2	29,2	5 425,7	4 233,5	5 201,9	5 072,0	(129,9)	7 469,9	7 001,7	6 928,8
الخدمات التعاقدية	109,2	92,6	137,1	11,1	128,7	(8,4)	18,0	89,6	125,7	125,7	—	7,0	13,2	78,2	78,2	—	134,2	341,0	332,6
مصروفات	259,8	253,9	415,7	2,7	412,1	(3,6)	201,8	482,4	525,1	525,1	—	164,2	263,7	175,8	174,7	(1,1)	625,8	1 116,6	1 111,9
التشغيل العامة	—	—	—	—	30,0	30,0	—	—	—	—	—	5 573,0	1,2	10,0	10,0	—	5 573,0	10,0	40,0
تأمين أماكن العمل	—	0,5	50 256,7	263,8	50 000,0	(256,7)	—	—	—	—	—	1 295,6	17 175,5	6 795,9	7 225,0	429,1	1 295,6	57 052,6	57 225,0
المنح والمساهمات	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	80,7	—	(80,7)	—	80,7	—
أوجه إنفاق أخرى	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	81 083,5	77 256,7	136 329,8	38 971,4	138 240,1	1 910,3	8 947,6	10 233,1	9 807,3	10 342,7	535,4	75 193,2	80 662,7	72 629,7	68 776,2	(3 853,5)	165 224,3	218 766,8	217 359,0

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدَّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثانياً-26

الباب 3، إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجية عن الميزانية								الميزانية العادية					
		نققات عام 2025		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات	
الفرق	الفرق	اعتمادات عام	اعتمادات (كـانـون	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
2025)	2025)	العام	الثاني/يناير - حزيران/يونيه	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام
2026	2026	2025	2024	2024	2025	2026	2024	2024	2024	2026	2026	2025	2024	2024	2024
الوظائف	51 277,7	48 984,4	53 346,3	25 060,4	54 955,1	1 608,8	19 477,7	19 390,0	16 829,0	16 829,0	–	70 755,4	68 374,4	70 175,3	71 784,1
تكاليف الموظفين الأخرى	537,0	446,8	788,5	192,5	788,5	–	4 826,3	6 238,2	5 104,8	5 020,8	(84,0)	5 363,3	6 685,0	5 893,3	5 809,3
الضيافة	8,7	–	9,0	0,4	9,0	–	–	2,0	–	–	–	8,7	2,0	9,0	9,0
الخبراء الاستشاريون	191,6	13,7	185,8	87,7	132,9	(52,9)	675,0	1 018,8	1 535,0	435,0	(1 100,0)	866,6	1 032,5	1 720,8	567,9
سفر الممثلين	1 005,5	500,6	1 034,8	57,1	1 034,8	–	180,0	98,3	125,0	125,0	–	1 185,5	598,9	1 159,8	1 159,8
سفر الموظفين	704,1	586,9	796,2	443,3	931,5	135,3	2 630,0	1 485,7	2 024,2	2 019,7	(4,5)	3 334,1	2 072,6	2 820,4	2 951,2
الخدمات التعاقدية	996,2	785,6	1 168,9	328,5	943,6	(225,3)	1 126,0	1 036,5	969,9	1 132,0	162,1	2 122,2	1 822,1	2 138,8	2 075,6
مصروفات التشغيل العامة	547,6	283,0	451,0	72,7	400,7	(50,3)	2 265,5	2 000,0	2 062,6	2 012,7	(49,9)	2 813,1	2 283,0	2 513,6	2 413,4
اللوازم والمواد	16,9	1,7	18,9	0,1	20,7	1,8	7,0	–	37,8	37,8	–	23,9	1,7	56,7	58,5
الأثاث والمعدات	32,9	46,5	52,9	0,7	103,7	50,8	31,1	95,8	42,7	41,6	(1,1)	64,0	142,3	95,6	145,3
تحسين أماكن العمل	–	–	–	–	–	–	5 573,0	1,2	10,0	10,0	–	5 573,0	1,2	10,0	10,0
المِنح والمساهمات	–	0,5	50 256,7	263,8	50 000,0	(256,7)	10,0	8 466,2	5 795,9	6 225,0	429,1	10,0	8 466,7	56 052,6	56 225,0
المجموع	55 318,2	51 649,6	108 109,0	26 507,3	109 320,5	1 211,5	36 801,6	39 832,7	34 536,9	33 888,6	(648,3)	92 119,8	91 482,3	142 645,9	143 209,1

الباب 3، مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية			المجموع		
نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)			اعتمادات/		
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	الفرق (2026-2025)	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025
الفرق (2026-2025)	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025
الوظائف	8 903,6	9 831,0	9 932,5	10 554,7	622,2
تكاليف الموظفين الأخرى	51,3	34,4	46,6	46,6	—
الضيافة	3,1	0,8	3,2	3,2	—
سفر الموظفين	205,3	206,4	251,0	281,1	30,1
الخدمات التعاقدية	155,8	121,4	171,7	173,3	1,6
مصروفات التشغيل العامة	536,9	486,5	566,6	644,7	78,1
اللوازم والمواد	67,5	90,6	91,3	81,1	(10,2)
الأثاث والمعدات	156,1	174,4	276,8	222,4	(54,4)
تحسين أماكن العمل	—	—	—	30,0	30,0
المجموع	10 079,6	10 945,5	11 339,7	12 037,1	697,4

الجدول ثانياً-28

الباب 3، سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد الخارجة عن الميزانية								المجموع	
نققات عام 2025											
اعتمادات عام	نققات عام	اعتمادات عام	نققات عام	اعتمادات/تقديرات عام	نققات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق	الفرق
2024	2024	2025	2024	2024	2025	2026	2025	2024	2024	2026	2025
2024	2024	2025	2024	2024	2025	2026	2025	2024	2024	2026	2025
الوظائف	2 787,9	3 158,2	3 217,0	1 552,3	3 217,0	—	—	—	—	—	—
تكاليف الموظفين الأخرى	84,9	62,8	87,4	20,8	87,4	—	—	—	—	—	—
الخبراء الاستشاريون	5,5	—	5,7	—	5,7	—	—	—	—	—	—
سفر الموظفين	100,8	58,8	103,7	19,8	103,7	—	—	—	—	—	—
الخدمات التعاقدية	170,2	109,8	175,4	70,4	176,2	0,8	—	—	—	—	—
مصاريف التشغيل العامة	13,1	3,6	13,5	7,5	13,5	—	—	—	—	—	—
اللوازم والمواد	5,4	0,3	5,6	—	5,6	—	—	—	—	—	—
الأثاث والمعدات	31,2	6,1	32,1	0,2	32,1	—	—	—	—	—	—
المباني والمساكن	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	3 199,0	3 399,6	3 640,4	1 671,1	3 641,2	0,8	200,0	200,0	90,9	200,0	0,8

الباب 3، مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية																					الموارد المقررة الأخرى ^(١)										الموارد الخارجة عن الميزانية						المجموع																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)																					الفرق (2026-2025)		تقديرات عام 2024		تقديرات عام 2025		تقديرات عام 2026		تقديرات عام 2027		تقديرات عام 2028		تقديرات عام 2029		تقديرات عام 2030		تقديرات عام 2031		تقديرات عام 2032																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404	2405	2406	2407	2408	2409	2410	2411	2412	2413	2414	2415	2416	2417	2418	2419	2420	2421	2422	2423	2424	2425	2426	2427	2428	2429	2430	2431	2432	2433	2434	2435	2436	2437	2438	2439	2440	2441	2442	2443	2444	2445	2446	2447	2448	2449	2450	2451	2452	2453	2454	2455	2456	2457	2458	2459	2460	2461	2462	2463	2464	2465	2466	2467	2468	2469	2470	2471	2472	2473	2474	2475	2476	2477	2478	2479	2480	2481	2482	2483	2484	2485	2486	2487	2488	2489	2490	2491	2492	2493	2494	2495	2496	2497	2498	2499	2500	2501	2502	2503	2504	2505	2506	2507	2508	2509	2510	2511	2512	2513	2514	2515	2516	2517	2518	2519	2520	2521	2522	2523	2524	2525	2526	2527	2528	2529	2530	2531	2532	2533	2534	2535	2536	2537	2538	2539	2540	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580	2581	2582	2583	2584	2585	2586	2587	2588	2589	2590	2591	2592	2593	2594	2595	2596	2597	2598	2599	2600	2601	2602	2603	2604	2605	2606	2607	2608	2609	2610	2611	2612	2613	2614	2615	2616	2617	2618	2619	2620	2621	2622	2623	2624	2625	2626	2627	2628	2629	2630	2631	2632	2633	2634	2635	2636	2637	2638	2639	2640	2641	2642	2643	2644	2645	2646	2647	2648	2649	2650	2651	2652	2653	2654	2655	2656	2657	2658	2659	2660	2661	2662	2663	2664	2665	2666	2667	2668	2669	2670	2671	2672	2673	2674	2675	2676	2677	2678	2679	2680	2681	2682	2683	2684	2685	2686	2687	2688	2689	2690	2691	2692	2693	2694	2695	2696	2697	2698	2699	2700	2701	2702	2703	2704	2705	2706	2707	2708	2709	2710	2711	2712	2713	2714	2715	2716	2717	2718	2719	2720	2721	2722	2723	2724	2725	2726	2727	2728	2729	2730	2731	2732	2733	2734	2735	2736	2737	2738	2739	2740	2741	2742	2743	2744	2745	2746	2747	2748	2749	2750	2751	2752	2753	2754	2755	2756	2757	2758	2759	2760	2761	2762	2763	2764	2765	2766	2767	2768	2769	2770	2771	2772	2773	2774	2775	2776	2777	2778	2779	2780	2781	2782	2783	2784	2785	2786	2787	2788	2789	2790	2791	2792	2793	2794	2795	2796	2797	2798	2799	2800	2801	2802	2803	2804	2805	2806	2807	2808	2809	2810	2811	2812	2813	2814	2815	2816	2817	2818	2819	2820	2821	2822	2823	2824	2825	2826	2827	2828	2829	2830	2831	2832	2833	2834	2835	2836	2837	2838	2839	2840	2841	2842	2843	2844	2845	2846	2847	2848	2849	2850	2851	2852	2853	2854	2855	2856	2857	2858	2859	2860	2861	2862	2863	2864	2865	2866	2867	2868	2869	2870	2871	2872	2873	2874	2875	2876	2877	2878	2879	2880	2881	2882	2883	2884	2885	2886	2887	2888	2889	2890	2891	2892	2893	2894	2895	2896	2897	2898	2899	2900	2901	2902	2903	2904	2905	2906	2907	2908	2909	2910	2911	2912	2913	2914	2915	2916	2917	2918	2919	2920	2921	2922	2923	2924	2925	2926	2927	2928	2929	2930	2931	2932	2933	2934	2935	2936	2937	2938	2939	2940	2941	2942	2943	2944	2945	2946	2947	2948	2949	2950	2951	2952	2953	2954	2955	2956	2957	2958	2959	2960	2961	2962	2963	2964	2965	2966	2967	2968	2969	2970	2971	2972	2973	2974	2975	2976	2977	2978	2979	2980	2981	2982	2983	2984	2985	2986	2987	2988	2989	2990	2991	2992	2993	2994	2995	2996	2997	2998	2999	3000	3001	3002	3003	3004	3005	3006	3007	3008	3009	3010	3011	3012	3013	3014	3015	3016	3017	3018	3019	3020	3021	3022	3023	3024	3025	3026	3027	3028	3029	3030	3031	3032	3033	3034	3035	3036	3037	3038	3039	3040	3041	3042	3043	3044	3045	3046	3047	3048	3049	3050	3051	3052	3053	3054	3055	3056	3057	3058	3059	3060	3061	3062	3063	3064	3065	3066	3067	3068	3069	3070	3071	3072	3073	3074	3075	3076	3077	3078	3079	3080	3081	3082	3083	3084	3085	3086	3087	3088	3089	3090	3091	3092	3093	3094	3095	3096	3097	3098	3099	3100	3101	3102	3103	3104	3105	3106	3107	3108	3109	3110	3111	3112	3113	3114	3115	3116	3117	3118	3119	3120	3121	3122	3123	3124	3125	3126	3127	3128	3129	3130	3131	3132	3133	3134	3135	3136	3137	3138	3139	3140	3141	3142	3143	3144	3145	3146	3147	3148	3149	3150	3151	3152	3153	3154	3155	3156	3157	3158	3159	3160	3161	3162	3163	3164	3165	3166	3167	3168	3169	3170	3171	3172	3173	3174	3175	3176	3177	3178	3179	3180	3181	3182	3183	3184	3185	3186	3187	3188	3189	3190	3191	3192	3193	3194	3195	3196	3197	3198	3199	3200	3201	3202	3203	3204	3205	3206	3207	3208	3209	3210	3211	3212	3213	3214	3215	3216	3217	3218	3219	3220	3221	3222	3223	3224	3225	3226	3227	3228	3229	3230	3231	3232	3233	3234	3235	3236	3237	3238	3239	3240	3241	3242	3243	3244	3245	3246	3247	3248	3249	3250	3251	3252	3253	3254	3255	3256	3257	3258	3259	3260	3261	3262	3263	3264	3265	3266	3267	3268	3269	3270	3271	3272	3273	3274	3275	3276	3277	3278	3279	3280	3281	3282	3283	3284	3285	3286	3287	3288	3289	3290	3291	3292	3293	3294	3295	3296	3297	3298	3299	3300	3301	3302	3303	3304	3305	3306	3307	3308	3309	3310	3311	3312	3313	3314	3315	3316	3317	3318	3319	3320	3321	3322	3323	3324	3325	3326	3327	3328	3329	3330	3331	3332	3333	3334	3335	3336	3337	3338	3339	3340	3341	3342	3343	3344	3345	3346	3347	3348	3349	3350	3351	3352	3353	3354	3355	3356	3357	3358	3359	3360	3361	3362	3363	3364	3365	3366	3367

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدَّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثانياً-30

الباب 3، مكتب مكافحة الإرهاب: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية							
										نققات عام 2025							
الفرق	اعتمادات/	اعتمادات/	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	(كانون	اعتمادات	نققات	اعتمادات	الوظائف		
-2025)	تقديرات	تقديرات عام	نققات	تقديرات عام	تقديرات عام	نققات	عام	عام	-2025)	عام	الثاني/يناير -	اعتمادات	نققات	عام	عام		
(2026	عام 2026	2025	عام 2024	2024	2026	2025	عام 2024	2024	(2026	2026	حزيران/يونيه)	عام 2025	عام 2024	2024			
(575,0)	38 255,3	38 830,3	19 281,6	37 980,8	(575,0)	26 918,1	27 493,1	9 766,2	27 547,1	-	11 337,2	4 999,9	11 337,2	9 515,4	10 433,7		
															تكاليف		
-	-	-	15 113,6	-	-	-	-	15 098,9	-	-	-	147,6	-	14,7	-		
															الموظفين		
															الأخرى		
(300,0)	700,7	1 000,7	771,2	1 235,4	(300,0)	700,7	1 000,7	771,2	1 235,4	-	-	2,7	-	-	-		
-	-	-	6,0	-	-	-	-	6,0	-	-	-	-	-	-	-		
															الخبراء		
(1 592,3)	2 378,4	3 970,7	2 225,9	4 101,5	(1 592,3)	1 876,5	3 468,8	1 991,8	3 613,8	-	501,9	40,0	501,9	234,1	487,7		
															الاستشاريون		
															سفر الممثلين		
															سفر الموظفين		
0,4	1 213,1	1 212,7	1 706,5	1 283,3	-	1 159,5	1 159,5	1 575,4	1 233,6	0,4	53,6	46,5	53,2	131,1	49,7		
															الخدمات		
(36,0)	3 136,9	3 172,9	2 275,5	3 225,7	(36,0)	3 059,3	3 095,3	2 222,2	3 156,8	-	77,6	8,2	77,6	53,3	68,9		
-	57,0	57,0	13,2	14,9	-	40,4	40,4	13,2	-	-	16,6	0,5	16,6	-	14,9		
															مصروفات		
-	187,0	187,0	194,8	172,7	-	133,1	133,1	167,9	133,1	-	53,9	-	53,9	26,9	39,6		
															التعاقدية		
-	800,0	800,0	8 553,2	1 061,4	-	800	800	8 553,2	1 061,4	-	-	-	-	-	-		
(2 502,9)	46 728,4	49 231,3	50 141,5	49 075,7	(2 503,3)	34 687,6	37 190,9	40 166,0	37 981,2	0,4	12 040,8	5 245,3	12 040,4	9 975,5	11 094,5		
															المجموع		

الجدول ثانياً-31

الباب 4، نزع السلاح: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	الميزانية العادية										الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
	اعتمادات			نفقات			اعتمادات			نفقات عام 2025			الفرق (2025-)			اعتمادات/		
	عام 2024			عام 2024			عام 2025			تقديرات (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) عام 2026			تقديرات عام 2026			تقديرات عام 2025		
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2025	2025	2025	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2025	2025	2025
الوظائف	11 610,7	10 930,1	12 438,3	5 886,4	12 918,4	480,1	7 249,0	9 145,6	8 528,4	8 940,1	411,7	20 075,7	20 966,7	21 858,5	891,8			
تكاليف الموظفين الأخرى	318,5	322,5	350,7	189,8	364,7	14,0	—	—	—	—	—	—	322,5	350,7	364,7	14,0		
الضيافة	2,2	—	2,3	—	2,3	—	—	—	—	—	—	—	2,3	2,3	2,3	—		
الخبراء الاستشاريون	636,9	352,0	1 322,5	197,4	1 332,0	9,5	—	—	—	—	—	—	352,0	1 322,5	1 332,0	9,5		
الخبراء	616,4	368,7	855,4	296,9	895,8	40,4	—	—	—	—	—	—	368,7	855,4	895,8	40,4		
سفر الموظفين	204,6	204,9	259,7	65,8	350,2	90,5	3 484,4	4 225,6	3 801,1	3 803,0	1,9	4 430,5	4 060,8	4 153,2	92,4			
الخدمات التعاقدية	636,0	423,7	1 140,5	148,8	1 358,3	217,8	1 756,4	1 071,6	974,7	988,3	13,6	1 495,3	2 115,2	2 346,6	231,4			
مصرفوات التشغيل العامة	367,0	296,3	378,3	94,0	377,4	(0,9)	4 434,6	3 732,8	3 360,2	3 360,4	0,2	4 029,1	3 738,5	3 737,8	(0,7)			
اللوازم والمواد	16,8	19,1	18,2	0,8	18,6	0,4	0,8	1,0	0,9	0,9	—	20,1	19,1	19,5	0,4			
الأثاث والمعدات	95,5	77,8	97,0	0,1	96,9	(0,1)	210,1	137,0	123,1	123,1	—	214,8	220,1	220,0	(0,1)			
المِنح والمساهمات	2 190,0	1 259,9	2 264,8	641,2	2 674,5	409,7	1 527,1	1 615,1	1 458,4	1 458,4	0,1	2 875,0	3 723,2	4 132,9	409,8			
أوجه إنفاق أخرى	—	—	—	—	—	—	1 197,5	1 461,6	1 316,3	1 320,7	4,5	1 461,6	1 316,3	1 320,7	4,5			
المجموع	16 694,6	14 254,8	19 127,7	7 521,1	20 389,1	1 261,4	19 859,9	21 390,3	19 563,0	19 995,0	432,0	35 645,1	38 690,7	40 384,1	1 693,4			

الجدول ثانياً-32

الباب 5، عمليات حفظ السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية										الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الموارد الخارجية عن الميزانية					المجموع				
نققات عام 2025																								
(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)																								
عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2027	عام 2028	عام 2029	عام 2030	عام 2031	عام 2032	عام 2033	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2027	عام 2028	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2027	عام 2028	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2027	عام 2028
الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى	الضياقة	الخبراء الاستشاريون	سفر الموظفين	الخدمات التعاقدية	مصروفات التشغيل العامة	اللوازم والمواد	الأثاث والمعدات	تحسين أماكن العمل	المساهمة	أوجه إنفاق أخرى	المجموع	الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى	الضياقة	الخبراء الاستشاريون	سفر الموظفين	الخدمات التعاقدية	مصروفات التشغيل العامة	اللوازم والمواد	الأثاث والمعدات	تحسين أماكن العمل	المساهمة	أوجه إنفاق أخرى
12 131,7	161 972,4	149 840,7	144 938,8	144 374,2	—	25 777,4	25 777,4	22 629,9	21 938,7	11 983,6	97 934,8	85 951,2	84 831,8	87 291,3	148,1	38 260,2	18,582,7	38 112,1	37 477,2	35 144,2	—	—	—	—
906,3	20 326,1	19 419,8	18 853,4	16 893,3	(201,3)	5 982,9	6 184,2	5 975,4	4 135,2	539,6	1 211,8	672,2	559,6	548	568,0	13 131,4	6 269,0	12 563,4	12 346,6	12 210,1	—	—	—	—
—	31,6	31,6	240,1	30,6	—	—	—	—	—	—	—	—	219,1	—	—	31,6	0,9	31,6	21,0	30,6	—	—	—	—
7,5	1 452,8	1 445,3	1 199,3	1 104,9	—	1 258,7	1 258,7	1 198,8	882,2	7,5	194,1	186,6	—	222,7	—	—	—	—	0,5	—	—	—	—	—
129,4	8 510,8	8 381,4	7 894,8	8 090,0	—	4 951,8	4 951,8	4 605,2	4 541,3	119,4	2 744,2	2 624,8	2 771,5	2 757,6	10,0	814,8	194,1	804,8	518,1	791,1	—	—	—	—
116,5	5 366,5	5 250,0	5 377,1	5 003,2	—	2 624,6	2 624,6	2 483,5	2 119,6	24,7	1 681,4	1 656,7	1 823,0	1 720,2	91,8	1 060,5	248,9	968,7	1 070,6	1 163,4	—	—	—	—
297,5	6 466,0	6 168,5	5 555,6	5 855,4	—	2 472,1	2 472,1	2 258,4	1 916,7	16,7	400,4	383,7	278,4	387,9	404,0	3 593,5	1 465,8	3 312,7	2 996,0	3 550,8	—	—	—	—
(104,8)	929,4	1 034,2	677,9	979,4	—	4,9	4,9	4,5	27,6	55,5	140,7	85,2	26,7	86,6	(118,1)	783,8	255,2	944,1	669,6	865,2	—	—	—	—
(1 312,3)	3 159,4	4 471,7	1 387,3	3 977,7	—	68,0	68,0	63,0	406,3	38,8	356,7	317,9	252,8	335,7	(1 359,2)	2 734,7	87,2	4 085,8	1 071,5	3 235,7	—	—	—	—
—	255,0	203,8	37,2	109,3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	51,2	255,0	6,6	203,8	37,2	109,3	—	—	—	—
—	28 716,5	28 716,5	24 669,3	28 296,0	—	28 646,5	28 646,5	24 669,3	28 226,0	—	70,0	70,0	—	70,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2 627,8	14 987,9	12 360,1	12 280,9	13 598,7	—	3 293,6	3 293,6	2 795,0	4 463,1	2 627,8	11 694,3	9 066,5	9 485,9	9 135,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
14 850,7	252 174,3	237 323,6	223 111,7	228 312,7	(201,3)	75 080,5	75 281,8	66 682,9	68 656,7	15 413,6	116 428,4	101 014,8	100 248,8	102 555,6	(361,5)	60 665,5	27 110,4	61 027,0	56 208,3	57 100,4	—	—	—	—

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدَّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الباب 5، إدارة عمليات السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدَّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثانيا-34

الباب 5، هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026
	الفرق (2026-2025)				
الوظائف	24 157,4	25 849,3	26 378,3	12 744,5	26 526,4
تكاليف الموظفين الأخرى	10 378,7	10 517,2	10 684,8	5 085,9	10 772,8
الضيافة	8,1	2,9	8,4	0,9	8,4
سفر الموظفين	349,8	281,1	391,6	—	391,6
الخدمات التعاقدية	700,0	629,4	577,4	117,7	631,1
مصروفات التشغيل العامة	2 144,9	1 981,7	2 023,1	150,5	2 415,1
اللوازم والمواد	487,1	350,8	480,7	740,9	443,5
الأثاث والمعدات	2 675,8	841,8	3 441,5	136,7	1 891,2
تحسين أماكن العمل	109,3	37,2	203,8	64,1	255,0
المجموع	41 011,1	40 491,5	44 189,6	19 047,9	43 335,1
					(854,5)

الجدول ثانياً-35

الباب 5، فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026 الفرق (2026-2025)
الوظائف	5 152,8	5 578,2	5 416,3	2 642,1	5 416,3 -
تكاليف الموظفين الأخرى	1 701,1	1 699,2	1 751,2	1 027,3	1 751,2 -
الضيافة	20,9	18,1	21,5	-	21,5 -
الخبراء الاستشاريون	-	0,5	-	-	- -
سفر الموظفين	412,2	207,9	386,3	62,9	386,3 -
الخدمات التعاقدية	319,1	209,6	242,7	54,1	206,2 (36,5)
مصروفات التشغيل العامة	1 307,8	996,0	1 193,7	708,1	1 144,1 (49,6)
اللوازم والمواد	333,0	293,6	421,5	118,5	319,5 (102,0)
الأثاث والمعدات	559,9	227,7	644,3	23,1	835,4 191,1
المجموع	9 806,8	9 230,9	10 077,5	4 636,2	10 080,5 3,0

الجدول ثانياً-36

الباب 6، استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية						
										نققات عام 2025						
الفرق		تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	(كانون	اعتمادات	اعتمادات	اعتمادات	
-2025)	تقديرات	اعتمادات/تقديرات	نققات	اعتمادات/تقديرات	نققات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	-2025)	تقديرات	الثاني/يناير -	عام	نققات عام	عام	عام
(2026	عام 2026	عام 2025	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2026	عام 2025	عام 2024	عام 2024	(2026	عام 2026	حزيران/يونيه)	2025	2024	2024	2024
3,0	5 419,1	5 416,1	4 656,0	4 497,0	3,0	998,3	995,3	760,5	772,3	-	4 420,8	1 967,4	4 420,8	3 895,5	3 724,7	الوظائف
-	180,4	180,4	10,6	151,5	-	-	-	-	-	-	180,4	10,1	180,4	10,6	151,5	تكاليف الموظفين الأخرى
-	0,9	0,9	-	0,9	-	-	-	-	-	-	0,9	-	0,9	-	0,9	الضيافة
9,1	140,3	131,2	118,7	138,0	5,0	95,0	90,0	97,5	98,3	4,1	45,3	-	41,2	21,2	39,7	الخبراء الاستشاريون
-	27,0	27,0	22,7	28,9	-	-	-	-	-	-	27,0	22,3	27,0	22,7	28,9	الخبراء
102,3	461,9	359,6	455,3	350,7	86,6	333,0	246,4	377,8	245,5	15,7	128,9	21,1	113,2	77,5	105,2	سفر الموظفين
1,1	259,7	258,6	252,7	262,2	-	87,4	87,4	171,5	88,3	1,1	172,3	31,7	171,2	81,2	173,9	الخدمات التعاقدية
9,9	106,4	96,5	121,7	112,8	9,9	86,7	76,8	104,1	96,9	-	19,7	7,9	19,7	17,6	15,9	مصروفات التشغيل العامة
(1,8)	9,3	11,1	0,3	9,0	0,2	4,5	4,3	0,2	2,5	(2,0)	4,8	0,0	6,8	0,1	6,5	اللوازم والمواد
13,2	33,7	20,5	20,2	13,8	8,2	20,0	11,8	9,2	5,5	5,0	13,7	0,0	8,7	11,0	8,3	الأثاث والمعدات
28,4	870,3	841,9	538,4	803,8	51,2	340,0	288,8	239,6	275,5	(22,8)	530,3	1,9	553,1	298,8	528,3	المباني والمساهمات
165,2	7 509,0	7 343,8	6 196,7	6 368,6	164,1	1 964,9	1 800,8	1 760,5	1 584,8	1,1	5 544,1	2 062,4	5 543,0	4 436,2	4 783,8	المجموع

الجزء الثالث العدل والقانون الدوليان

الباب 7

محكمة العدل الدولية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	32 614 800 دولار
مخصصات عام 2024	32 614 800 دولار
نفقات عام 2024	32 032 000 دولار
اعتمادات عام 2025	34 661 600 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	19 458 800 دولار
المقترح لعام 2026	36 837 000 دولار

ملاحظة الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثالثاً-1 تبليغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للبواب 7، محكمة العدل الدولية، لعام 2026 ما قدره 36 837 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2 175 400 دولار، أو 6,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 7)، الجدول 7-4). وترد في الجدول ثالثاً-12 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق.

ثالثاً-2 وتعكس الزيادة الصافية البالغة 2 175 400 دولار في معظمها الإنشاء المقترح لـ 15 وظيفة جديدة واعتماداً لمعدلات الشواغر المستمرة في 7 وظائف أنشئت في عام 2025، وموارد إضافية غير متصلة بالوظائف (المرجع نفسه، الفقرات 7-26 إلى 7-28).

الجدول ثالثاً-1

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
125	المعتمد لعام 2025 1 أ ع م، 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 19 ف-4، 19 ف-3، 22 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 52 خ ع (ر أ) وظيفة واحدة لمحضر مواد مطبعية/مصحح تجارب مطبعية/موظف إنتاج (لغة فرنسية) (ف-3)، و 4 وظائف لموظفين قانونيين معاونين (ف-2)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لحماية البيانات والخصوصية (ف-2)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللغات والنشر المكتبي (خ ع (ر أ))، ووظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (خ ع (ر أ))، ووظيفة واحدة لمساعد اتصالات رقمية (خ ع (ر أ))، و 4 وظائف لموظفي الأمن (خ ع (ر أ))، ووظيفتان مؤقتتان (موظف اتصالات رقمية (ف-3) وموظف لغويات حاسوبية (ف-3))، وجميعها في إطار قلم المحكمة
-	الوظائف المعاد تصنيفها رفع رتبة وظيفة واحدة لموظف قانوني من ف-3 إلى ف-4 ورفع رتبة وظيفة واحدة لموظف إداري معاون من ف-2 إلى ف-3 (للبعاد نديه كموظف للموارد البشرية)، وكلاهما في إطار قلم المحكمة
140	المقترح لعام 2026 1 أ ع م، 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 20 ف-4، 22 ف-3، 26 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 59 خ ع (ر أ)

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثالثاً-3 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التخفيضات المتوقعة في الميزانية في سياق التقديرات المنقحة للميزانية المقترحة لعام 2026 لن تنطبق على المحكمة. وفيما يتعلق بسبب هذا الاستثناء، أبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن المحكمة هي أحد أجهزة الأمم المتحدة الرئيسية الستة وتشكل الجهاز القضائي الرئيسي. وبناءً على ذلك، فهي ليست جزءاً من الأمانة العامة للأمم المتحدة. وعلى الرغم من أن ميزانية المحكمة تشكل باباً في مقترح الميزانية البرنامجية المقدم من الأمين العام إلى الجمعية العامة، فإن إعدادها يقع تحت مسؤولية المحكمة وحدها. وعملاً بالبند 2-14 من النظام المالي والقواعد المالية، لا يجوز للأمين العام تعديل مقترح الميزانية للمحكمة دون موافقتها. ونظراً للوضع الخاص للمحكمة، فقد استثيت من عملية مبادرة الأمم المتحدة 80.

ثالثاً-4 وتقر اللجنة الاستشارية بالوضع الخاص لمحكمة العدل الدولية بوصفها أحد الأجهزة الرئيسية الستة للأمم المتحدة، وبأن المحكمة، عملاً بالبند 2-14 من النظام المالي للأمم المتحدة، تعد مقترحات الميزانية للباب 7 بالتشاور مع الأمين العام (انظر الفقرة ثالثاً-7 أدناه).

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-5 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف لعام 2026 ما قدره 18 531 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 531 700 دولار، أو 9,0 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 4-7). وتعكس الزيادة المقترحة مخصصات أعلى بمعدلات الشواغر المستمرة لسبع وظائف (1 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) أنشئت في عام 2025 عملاً بقرار الجمعية العامة 257/79، وكانت خاضعة لمعدل شواغر قدره 50 في المائة (480 700 دولار)، وإنشاء 15 وظيفة جديدة ورفع رتبة وظيفتين (1 051 000 دولار) (انظر أيضاً المرجع نفسه، المرفق الثاني).

ثالثاً-6 وفيما يتعلق بالزيادات الأخيرة المقترحة في الموارد المقترحة للمحكمة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المحكمة شهدت، على صعيد عبء العمل، زيادة مذهلة في مستوى نشاطها القضائي على مدى عدة سنوات ماضية. ف منذ عام 2021، عُرض على المحكمة كل عام 4,5 قضايا جديدة في المتوسط، مقارنة بمتوسط سنوي قدره 2,4 قضية جديدة قبل ذلك العام. وفي عام 2024، أصدرت المحكمة أربعة أحكام ورأيًا استشاريًا واحدًا. وعلاوة على ذلك، أصدرت المحكمة أو رئيسها أيضًا 23 أمرًا. وفي الأشهر الخمسة الأولى من عام 2025، عُرضت على المحكمة أربع قضايا جديدة.

ثالثاً-7 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، لدى استفسارها، بأن موارد الميزانية التي أتاحت للمحكمة في السنوات العشر الماضية لم تكن متناسبة مع حجم نشاطها المتزايد. ولتصحيح هذا الخلل، جرى إعداد مقترح ميزانية أكثر قوة على مدى عامين (2025 و 2026). وفي عام 2025، تمت الموافقة على سبع وظائف جديدة (1 مراجع ف-4)، وموظفان قانونيان (ف-3)، وموظف معاون لشؤون المالية والميزانية (ف-2)، وموظف مشتريات معاون (ف-2)، ومساعد قانوني (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ومساعد لإدارة المعلومات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، إلى جانب ست وظائف في إطار المساعدة المؤقتة

العامّة (مراجع للغة الفرنسية (ف-4)، ومترجم تحريري (لغة فرنسية) (ف-3)، وموظف قانوني (ف-3)، وموظف معاون لإدارة المعلومات (ف-2)، ومساعد قانوني (فئة الخدمات العامّة (الرتب الأخرى)، ومساعد لشؤون النشر (فئة الخدمات العامّة (الرتب الأخرى)). ووفقاً للمحكمة، فمن المتوقع، في حال استمرار نشاطها القضائي على مستواه الحالي، أن تسمح الموارد المطلوبة لعام 2026، إذا تمت الموافقة عليها في مجملها، لقلم المحكمة بتلبية الطلبات الملقة على عاتقه. واللجنة الاستشارية، مع إقرارها بالزيادة الهامة في أنشطة المحكمة في السنوات الأخيرة وإدراكها للتحديات الحالية المتمثلة في محدودية الموارد في تمويل الأمم المتحدة، تأمل أن تستمر الجهود من أجل تحديد المزيد من أوجه الكفاءة في أنشطة المحكمة، ولا سيما فيما يتعلق بمهام الدعم (انظر الفقرتين ثالثاً-30 وثالثاً-33 أدناه).

ثالثاً-8 ويُقترح إنشاء الوظائف الجديدة التالية:

(أ) وظيفة واحدة لمحضّر مواد مطبعية/مصحح تجارب مطبعية/موظف إنتاج (لغة فرنسية) (ف-3). سيكون العمل الذي يؤديه شاغل الوظيفة مماثلاً للعمل الذي يقوم به محضّر المواد المطبعية/مصحح التجارب المطبعية (لغة إنكليزية) وسيضمن هيكل عمل داخلياً محسّناً وأكثر توازناً؛

(ب) مساعد لشؤون اللغات والنشر المكتبي من فئة الخدمات العامّة (الرتب الأخرى). يشار إلى أن الوظيفة المقترحة ستتمكن شعبة النشر من تجهيز الوثائق المترجمة التي ازداد حجمها، مع الحفاظ على معايير الجودة العالية المطلوبة للوثائق القضائية والإدارية للمحكمة؛

(ج) موظف لغويات حاسوبية (ف-3). سيتولى شاغل هذه الوظيفة المؤقتة، التي ستنتشأ في إدارة الشؤون اللغوية (المدة سنتين، مع إمكانية التمديد لمدة سنة واحدة) للإشراف على تنفيذ وصيانة أدوات تكنولوجيا الترجمة (برامجيات LogiTerm لذاكرة الترجمة وبرامجيات الترجمة الآلية العصبية المطلوبة لعام 2026)؛

(د) موظف للاتصالات الرقمية (ف-3). سيتولى شاغل هذه الوظيفة المؤقتة (لمدة سنتين، مع إمكانية التمديد لمدة سنة واحدة)، التي ستنتشأ في إدارة الإعلام، وضع وإدارة وتنفيذ الإطار الاستراتيجي لأنشطة الاتصالات الرقمية للمحكمة على نطاق جميع المنصات من خلال صياغة استراتيجيات وحملات رقمية وعبر وسائل التواصل الاجتماعي، ورصد تنفيذ وتأثير حضور المحكمة في الحيز الرقمي وفي وسائل التواصل الاجتماعي وإعداد التقارير بشأنه لتحسين تفاعل المحكمة مع الجمهور الرقمي وتعزيز بروزها لديه؛

(هـ) مساعد اتصالات رقمية من فئة الخدمات العامّة (الرتب الأخرى). سيعمل شاغل الوظيفة على تمكين إدارة الإعلام من التعامل مع الزيادة في عبء العمل والمساعدة في تنفيذ جهود الاتصالات الرقمية للإدارة، بما في ذلك إدارة وصيانة الممتلكات الرقمية للمحكمة، مثل موقعها الشبكي وقنوات التواصل الاجتماعي التابعة لها ومنتجاتها الأخرى على الإنترنت؛

(و) موظف معاون لحماية البيانات والخصوصية (ف-2). ستتيح هذه الوظيفة لشاغليها تصميم وتنفيذ برنامج شامل لحماية البيانات والخصوصية للمحكمة من أجل تعزيز الامتثال لمعايير حماية البيانات والخصوصية وأفضل الممارسات المعتمدة في منظومة الأمم المتحدة، والحد من مخاطر اختراق البيانات، وتعزيز قدرة المحكمة على حماية المعلومات الحساسة؛

(ز) أربعة موظفين قانونيين معاونين (ف-2). ثمة حاجة إلى إنشاء هذه الوظائف في إدارة المسائل القانونية لتشكيل مجموعة دائمة من القانونيين لتزويد القضاة المخصصين بالدعم القانوني الذي يحق لهم الحصول عليه بموجب النظام الأساسي للمحكمة. ومع الزيادة الأخيرة في عدد القضايا التي لم يبت فيها بعد المدرجة في جدول قضايا المحكمة، زاد أيضا عدد القضاة المخصصين من 13 قاضيا في عام 2018 إلى 19 قاضيا حتى 6 آذار/مارس 2025؛

(ح) مساعد للموارد البشرية من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). كانت هناك زيادة ملحوظة في عبء عمل شعبة الإدارة وشؤون الموظفين التابعة لقلم المحكمة، وبخاصة المهام المتعلقة بالموارد البشرية، وذلك بسبب زيادة عبء عمل المحكمة. ومن شأن الوظيفة الجديدة أن تمكن الشعبة من مواجهة الزيادة في عبء العمل وضمان معالجة طلبات الموظفين في مواعيدها دعما للعمليات الجارية للمحكمة؛

(ط) أربعة من موظفي الأمن (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). يشير الأمين العام إلى أن قصر السلام يضم، بالإضافة إلى المحكمة، كلا من المحكمة الدائمة للتحكيم وأكاديمية القانون الدولي بلاهاي ومكتبتها. ولاحظ تقييم أممي مادي أجرته إدارة شؤون السلامة والأمن في الموقع لقصر السلام أن القدرة الحالية (التي يتألف فريقها الأمني من ثلاثة موظفي أمن من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) غير كافية لتغطية الاحتياجات التشغيلية اللازمة، وأوصى بإنشاء وظائف إضافية لموظفي أمن (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من أجل تزويد غرفة المراقبة الأمنية بالموظفين، بما في ذلك مراقبة نظام الدائرة التلفزيونية المغلقة بشكل مستمر، وتوفير القدرة على القيام بدوريات الحراسة والاستجابة في الجناح الجديد والمبنى التاريخي لقصر السلام.

ثالثا-9 ويُقترح أيضا إعادة تصنيف الوظائف التالية:

(أ) موظف قانوني من ف-3 إلى ف-4. يشار إلى أن رفع رتبة الوظيفة هذه من شأنه أن يعالج زيادة مهام الوظيفة ويسمح لإدارة المسائل القانونية بمواصلة تلبية الطلبات المتزايدة الملقاة على عاتقها بسبب الزيادة في عبء عمل المحكمة التي لوحظت في السنوات الأخيرة. وتشمل المهام المرتبطة بالوظيفة الآن مجموعة أوسع من المهام، مثل تقديم المساعدة على مستوى رفيع إلى لجان صياغة قرارات المحكمة، وتولي مسؤولية مباشرة بشكل أكبر عن إسناد الأعمال، وتقديم التقارير مباشرة إلى رئيس المحكمة وأعضائها ورئيس قلم المحكمة والأمين القانوني الرئيسي على أساس أكثر تواترا، وتولي المزيد من المسؤولية عن الحفاظ على التنسيق مع الإدارات والشعب الأخرى التابعة لقلم المحكمة في تجهيز قرارات المحكمة، واستعراض الأعمال المتعلقة بالقضايا؛

(ب) وظيفة واحدة لموظف إداري معاون واحد من ف-2 إلى ف-3 وإعادة نديها كموظف موارد بشرية. نُقح توصيف هذه الوظيفة في عام 2024 لتحديد المهام المضطلع بها على نحو أوضح، وهي مهام تشمل تطوير وتطبيق وتفسير سياسات الموارد البشرية، والتخطيط للقوة العاملة، واستقدام الموظفين واختيارهم، وإدارة الأداء، وتعلم الموظفين وتطوير قدراتهم، وإقامة العدل. وبالإضافة إلى ذلك، يضطلع شاغل الوظيفة، بصفته كبير أعضاء الفريق، بدور نائب رئيس الشعبة، ويشرف على موظفي الموارد البشرية المبتدئين في تجهيز معاملات الموارد البشرية الخاصة بكشوف المرتبات ومزايا الموظفين واستحقاقاتهم، ويعدّ مشروع جدول الأعمال والوثائق للاجتماعات الشهرية للجنة شؤون الميزانية والإدارة للمحكمة، ويحتفظ بسجلات قرارات اللجنة وتوصياتها.

محضّر مواد مطبعية/مصحح تجارب مطبعية/موظف إنتاج (لغة فرنسية)

ثالثاً-10 فيما يتعلق بمؤشرات عبء العمل الكمية التي تبرر الوظيفة الجديدة المقترحة لمحضّر مواد مطبعية/مصحح تجارب مطبعية/موظف إنتاج (لغة فرنسية) في شعبة النشر، يشير الأمين العام إلى تزايد حجم العمل في مرحلة ما قبل الطباعة (الذي ارتفع من 38 650 صفحة من المواد المطبوعة المجهزة في عام 2023 إلى أكثر من 86 215 صفحة جرى تجهيزها في عام 2024)، وأن عدد المنشورات التي أصدرتها المحكمة في الفترة بين عامي 2021 و 2024 ارتفع من 23 إلى 51 منشوراً. وعند الاستفسار عن استخدام التكنولوجيات الجديدة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تلك التكنولوجيات، وإن كانت ستعزز قدرة الشعبة على إدارة الزيادة الكبيرة والمستمرة في عبء العمل، لا يمكن أن تحل محل الحكم التحريري الدقيق المطلوب في العمل القضائي، وأن خبرة فريق التحرير لا غنى عنها في تقديم محتوى عالي الجودة في بيئة ثنائية اللغة. وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الجارية لاستخدام التكنولوجيا من أجل تيسير عملية النشر وزيادة الإنتاجية. وبالنظر إلى أن شعبة النشر لديها بالفعل ملاك وظيفي يضم 13 وظيفة ثابتة ومؤقتة، بما في ذلك وظيفتان مؤقتتان أنشئتا مؤخراً (مساعد تحرير (لغة إنكليزية) (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، أنشئت في عام 2024، ومساعد نشر (ما قبل الطباعة) (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، أنشئت في عام 2025)، فاللجنة غير مقتنعة بالحاجة إلى وظيفة إضافية، وبالتالي توصي بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة محضّر مواد مطبعية/مصحح تجارب مطبعية/موظف إنتاج (لغة فرنسية) (ف-3).

مساعد لشؤون اللغات والنشر المكتبي

ثالثاً-11 فيما يتعلق بمبررات الوظيفة المقترحة لمساعد لشؤون اللغات والنشر المكتبي (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، يشار إلى أن عدد الصفحات التي جهزتها شعبة النشر قد ارتفع من 32 100 في عام 2016 إلى 98 100 في عام 2023 وإلى 117 000 في عام 2024. وبالنظر إلى أن شعبة النشر لديها بالفعل ملاك وظيفي يضم 13 وظيفة ثابتة ومؤقتة، بما في ذلك وظيفتان مؤقتتان أنشئتا مؤخراً (مساعد تحرير (لغة إنكليزية) (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، أنشئت في عام 2024، ومساعد نشر (ما قبل الطباعة) (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، أنشئت في عام 2025)، فاللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالحاجة إلى وظيفة إضافية، وبالتالي توصي بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة مساعد لشؤون اللغات والنشر المكتبي (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

مساعد لشؤون الاتصالات الرقمية

ثالثاً-12 يُقترح إنشاء الوظيفة لدعم تنفيذ جهود الاتصالات الرقمية للإدارة، بما في ذلك إدارة وصيانة الممتلكات الرقمية للمحكمة، مثل موقعها الشبكي وقنوات التواصل الاجتماعي التابعة لها ومنتجاتها الأخرى على الإنترنت. وفيما يتعلق بمؤشر عبء العمل للوظيفة المقترحة لمساعد لشؤون الاتصالات الرقمية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، يشار إلى أن عدد النشرات الصحفية الصادرة سنوياً قد ارتفع من 38 في عام 2020 إلى 86 في عام 2024، وأن عدد الوثائق التي تم تحميلها على الموقع الشبكي للمحكمة قد ارتفع من 1 491 في عام 2020 إلى 2 117 في عام 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة الإعلام تضم أربع وظائف (ف-5، ف-3، ف-2، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وبالنظر إلى الإنشاء المقترح لوظيفة مؤقتة لموظف للاتصالات الرقمية (ف-3) والتنفيذ المتوقع لإطار استراتيجي لأنشطة

الاتصالات الرقمية للمحكمة على نطاق جميع المنصات، ترى اللجنة أنه ينبغي إعادة تشكيل عمل إدارة الإعلام لدعم المجالات التي تشهد زيادة في أعباء العمل. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة مساعد لشؤون الاتصالات الرقمية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في هذه المرحلة.

موظف معاون لحماية البيانات والخصوصية

ثالثاً-13 فيما يتعلق بمبررات الوظيفة المقترحة لموظف معاون لحماية البيانات والخصوصية (ف-2)، يشار إلى أن المحكمة تواجه مخاطر خرق أمن البيانات واحتمال فقدان الثقة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على حد سواء في كيفية إدارتها للمعلومات السرية. وستسمح الوظيفة المقترحة بتصميم وتنفيذ برنامج شامل لحماية البيانات والخصوصية للمحكمة، لتعزيز الامتثال لمعايير حماية البيانات والخصوصية وأفضل الممارسات المعتمدة في منظومة الأمم المتحدة. وترى اللجنة الاستشارية أن تصميم وتنفيذ برنامج حماية البيانات والخصوصية للمحكمة يشكل مشروعاً مؤقتاً لمرة واحدة يمكن أن يستفيد من العمل القائم في منظومة الأمم المتحدة بشأن سياسات حماية البيانات. ولذلك، توصي اللجنة بإنشاء وظيفة موظف معاون لحماية البيانات والخصوصية (ف-2) كوظيفة مؤقتة لمدة عامين.

مساعد للموارد البشرية

ثالثاً-14 كمبرر لإنشاء وظيفة مساعد للموارد البشرية (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، يشار إلى أن عبء العمل في شعبة الإدارة وشؤون الموظفين التابعة لقلم المحكمة، ولا سيما المهام المتعلقة بالموارد البشرية، قد ازداد بشكل كبير بسبب تزايد نشاط المحكمة. فقد زاد حجم الإجراءات الوظيفية بنسبة 330 في المائة بين عامي 2011 و 2024. وبالنظر إلى التقدم المحرز على مر السنين في التشغيل الآلي للمهام المتعلقة بإدارة شؤون الموظفين وإمكانية إسناد المهام المتعلقة بشؤون الموظفين لكيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، فاللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالحاجة إلى زيادة الموارد البشرية لشعبة الإدارة وشؤون الموظفين. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة مساعد للموارد البشرية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثالثاً-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2024			2025			2026		
معدل الشواغر			متوسط معدل معدل الشواغر			معدل الشواغر		
معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي في 31			الوظائف معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي في 30			المدرج في		
المعتمد الشواغر كانون الأول/			المشغولة حتى المعتمد الثاني/يناير - حزيران/يونيه			الميزانية		
الوظائف (بالنسبة ديسمبر (بالنسبة الوظائف 30 حزيران/ (بالنسبة حزيران/يونيه) (بالنسبة الوظائف (بالنسبة			المقترحة المعتمدة يونيه			المقترحة المؤنفة		
الفئة			(بالنسبة المؤنفة)			(بالنسبة المؤنفة)		
62	1,3	—	67	67	64	5,7	5,2	5,9
الفئة الفنية والفئات العليا						75	5,7	
56	3,2	1,0	58	58	55	5,0	2,8	5,2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						65	5,0	

ثالثاً-15 أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك ست وظائف شاغرة (1 ف-3، 2 ف-2، 3 من الرتبة المحلية). وأبلغت اللجنة أيضاً أن تطبيق معدلات الشواغر المقترحة لعام 2026 تحت بند الوظائف للمحكمة أسفر عن مبلغ 18,5 مليون دولار. ولن تكون هناك تغييرات في الاحتياجات إذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثالثاً-16 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثالثاً-10 إلى ثالثاً-14 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-17 تصل الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 إلى 18 306 000 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 643 700 دولار، أو 3,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 7)، الجدول 7-9).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثالثاً-18 تصل الموارد المقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى إلى 3 449 800 دولار، وهو ما يمثل نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2025، وستغطي على وجه الخصوص استمرار تسع وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-19 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9). ومثلت مخصصات الموارد غير المتصلة بالوظائف في المحكمة 100 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف.

ثالثاً-20 وتعكس الزيادة المقترحة البالغة 643 700 دولار التغييرات في إطار أوجه الإنفاق التالية:

(أ) الخدمات التعاقدية: زيادة صافية قدرها 329 700 دولار، تعكس أساساً: '1' مبلغ 301 700 دولار لخدمات تجهيز البيانات يعزى إلى مبادرات العمل الجديدة للحد من الثغرات الأمنية وزيادة الكفاءة، '2' اعتماد غير متكرر قدره 51 500 دولار لطباعة مواد بمناسبة الذكرى السنوية الثمانين لإنشاء المحكمة؛ '3' 99 800 دولار في إطار ولايات جديدة تتعلق باعتماد غير متكرر لسلسلة المرافعات المتعلقة بالقضية المتصلة بالتزام الدول فيما يتعلق بتغير المناخ؛ '4' زيادة قدرها 3 800 دولار لتغطية تكاليف غسيل الملابس الرسمية. وهذه الزيادات سيقابلها جزئياً: '1' انخفاض قدره 127 100 دولار، يشمل إلغاء موارد غير متكررة قدرها 117 200 دولار تمت الموافقة عليها في عام 2025 لدعم عمل المحكمة في

إجراءات الإفتاء المتعلقة بثلاث قضايا؛ '2' انخفاض قدره 9 900 دولار بسبب انخفاض عدد مقاطع الفيديو التي تنتج في عام 2026؛

(ب) الأثاث والمعدات: تُعزى الزيادة البالغة 118 100 دولار إلى ما يلي: '1' اعتمادات غير متكررة لتجديد المعدات السمعية البصرية المتقادمة في قاعة العدل الكبرى وغرفة الصحافة (152 500 دولار) وشراء آلة تغليف/تجليد شاف لمرة واحدة (13 500 دولار)؛ '2' اقتناء تراخيص تكنولوجيا المعلومات المتنوعة لكل من منصة أمن البريد الإلكتروني ومنصة أمن النقاط النهائية لتعزيز تدابير الأمن السيبراني (37 300 دولار). وسيقابل هذه الزيادات جزئياً انخفاض قدره 85 200 دولار ناتج عن تأجيل استبدال معدات النقل؛

(ج) مصروفات التشغيل العامة: تعزى الزيادة البالغة 101 900 دولار إلى ما يلي: '1' زيادة إيجار قصر السلام وفقاً للاتفاق المبرم بين الأمم المتحدة ومؤسسة كارنيجي (137 700 دولار)؛ '2' خدمات متنوعة تعزى إلى اعتمادات غير متكررة لإعداد مواد تذكارية للاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين للمحكمة (18 500 دولار). وسيقابل هذه الزيادة جزئياً شطب موارد غير متكررة قدرها 54 300 دولار تمت الموافقة عليها في عام 2025 لإجراءات الإفتاء؛

(د) اللوازم والمواد: تعزى الزيادة البالغة 47 300 دولار إلى الاعتماد غير المتكرر البالغ 51 500 دولار لشراء شاشات عرض ولوحات نصية وحوامل عرض لمعرض الصور الفوتوغرافية المتنقل عن تاريخ المحكمة، الذي ينظم بمناسبة الذكرى السنوية الثمانين لإنشائها، ويقابل ذلك جزئياً شطب موارد غير متكررة قدرها 4 200 دولار تمت الموافقة عليها في عام 2025 لدعم عمل المحكمة في مجال إجراءات الإفتاء؛

(هـ) التعويضات الممنوحة لغير الموظفين: تعزى الزيادة البالغة 41 000 دولار إلى الزيادة في المعاش التقاعدي للقضاة السابقين والأزواج الأرملة (80 000 دولار)، ويقابلها جزئياً انخفاض في السفر لحضور جلسات المحكمة والسفر إلى الوطن، بما يتماشى مع عدد القضاة غير المقيمين والقضاة المقيمين ومعاليم المستحقين لهذا السفر في عام 2026 (39 000 دولار)؛

(و) الضيافة: زيادة قدرها 31 900 دولار، وتمثل اعتماداً لمرة واحدة للاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين لإنشاء المحكمة؛

(ز) سفر الموظفين: تعزى الزيادة البالغة 19 900 دولار إلى ما يلي: '1' خطط السفر المنقحة لرئيس المحكمة إلى نيويورك لإجراء مشاورات بشأن مواضيع تهم المحكمة (7 400 دولار)؛ '2' 6 800 دولار لخطط السفر المنقحة لرئيس قلم المحكمة والمساعدين الخاصين لرئيس المحكمة ورئيس قلم المحكمة؛ '3' 5 700 دولار للسفر غير المتكرر إلى جنيف ونيويورك لموظف واحد من موظفي إدارة الإعلام لإعداد معرض للصور الفوتوغرافية عن تاريخ المحكمة في إطار الاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين لإنشائها؛

(ح) سيقابل الزيادات المذكورة أعلاه جزئياً تخفيضات تحت بند الخبراء (30 200 دولار) والمنح والمساهمات (15 200 دولار).

الاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين لإنشاء المحكمة

ثالثاً-21 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بجدول عن النفقات المقترحة للاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين لإنشاء المحكمة، في عام 2026، والمعرض المتنقل ذي الصلة (انظر الجدول ثالثاً-3).

الجدول ثالثاً-3

توزيع المصاريف المتصلة بالاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين لإنشاء المحكمة

(بdollارات الولايات المتحدة)

تكاليف الموظفين الأخرى	
32 000	المساعدة المؤقتة العامة
32 000	المجموع الفرعي
الضيافة	
31 900	حفل الاستقبال بعد الجلسة الرسمية في لاهاي وفي نيويورك
31 900	المجموع الفرعي
سفر الموظفين	
5 700	إعداد المعرض في نيويورك وجنيف
5 700	المجموع الفرعي
مصروفات التشغيل العامة	
18 500	المواد التذكارية المتعلقة بالذكرى السنوية
5 600	استئجار المعدات السمعية البصرية (قاعة العدل الكبرى/غرفة الصحافة، بما في ذلك معدات التشغيل للجلسة الرسمية)
3 500	الشحن
27 600	المجموع الفرعي
الخدمات التعاقدية	
51 500	3 منشورات مخصصة
4 500	موسيقيون للحفلة الموسيقية/الفاصل الموسيقي في الجلسة الرسمية
10 800	الصور الفوتوغرافية ومقاطع الفيديو
62 300	المجموع الفرعي
اللوازم والمواد	
51 500	لوازم ومواد لمعرض الصور الفوتوغرافية في نيويورك وجنيف
51 500	المجموع الفرعي
211 000	المجموع

ثالثاً-22 وأبلغت اللجنة الاستشارية، في سياق تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، بأن المحكمة أقامت في عام 2021 احتفالاً بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشائها بتكلفة إجمالية قدرها 84 000 دولار (انظر أيضاً A/75/6 (Sect. 7)، الفقرتين 7-26 و 7-27). وتلاحظ اللجنة أن المصروفات المقترحة البالغة 211 000 دولار للاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين تمثل زيادة قدرها

127 000 دولار، أو 151 في المائة، مقارنة بالاحتفال الذي أقيم قبل خمس سنوات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تستخدم المحكمة مواردها بحكمة في الاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين لإنشائها في ظل القيود الحالية على الموارد.

الضيافة

ثالثاً-23 تصل الموارد المقترحة للضيافة إلى 42 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 31 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وذلك بسبب استضافة الجلسات الرسمية في لاهاي ونيويورك. وتلاحظ اللجنة أن الاحتياجات اللازمة لحفل الاستقبال في لاهاي ونيويورك بمناسبة الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء المحكمة بلغت 16 500 دولار، وأنه من أصل اعتماد قدره 9 700 دولار للضيافة في عام 2024، أنفق مبلغ 8 900 دولار. وتأمل اللجنة الاستشارية إيجاد المزيد من أوجه الكفاءة في استخدام موارد الضيافة، ولذلك توصي بتخفيض قدره 10 في المائة (4 200 دولار) في الموارد المقترحة للضيافة.

اللوازم والمواد

ثالثاً-24 تبلغ الموارد المقترحة للوازم والمواد 318 400 دولار، وتعكس زيادة صافية قدرها 47 300 دولار، بسبب الموارد المقترحة البالغة 51 100 دولار لمعرضي الصور الفوتوغرافية في نيويورك وجنيف. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 265 400 دولار مقابل اعتماد قدره 331 000 لعام 2024، و 216 700 دولار مقابل اعتماد قدره 316 700 لعام 2023، و 246 600 دولار مقابل اعتماد قدره 261 300 لعام 2022. ومع مراعاة نمط الإنفاق، توصي اللجنة بتخفيض بنسبة 15 في المائة (7 700 دولار) للموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد للمعرضين.

سفر الموظفين

ثالثاً-25 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين 93 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 19 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشمل الموارد المقترحة 39 400 دولار لسفر أعضاء المحكمة و 53 300 دولار لسفر موظفي قلم المحكمة. وستغطي الموارد المقترحة، على وجه الخصوص، تكاليف زيارتين سنويتين لوفود المحكمة، بما في ذلك رئيس المحكمة ورئيس قلم المحكمة والمساعدون الخاصون لهما إلى نيويورك لمخاطبة الجمعية العامة ومجلس الأمن، وتناول مواضيع تهم المحكمة والتشاور بشأن ميزانية المحكمة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيارتين السنويتين للوفد إلى نيويورك تمثلان فرصة للاتصال المباشر مع مسؤولي الأمانة العامة وتعزيز التعاون مع إدارات الأمانة العامة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الماعدين الخاصين يتولون الإعداد للزيارتين، والمشاركة في الاجتماعات مع كبار مسؤولي الأمم المتحدة، وإعداد محضر موجز للمناقشات، والحفاظ على الاتصال مع مكتب الشؤون القانونية. وفي ظل الحاجة إلى زيادة استخدام الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية إلى أقصى حد ممكن وخفض التكاليف المرتبطة بالسفر الشخصي، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض بنسبة 15 في المائة (8 000 دولار) في الموارد المقترحة لسفر موظفي قلم المحكمة.

الأثاث والمعدات

ثالثاً-26 تبلغ الموارد المقترحة للأثاث والمعدات 425 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 118 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها بشأن مقتنيات المحكمة من الحواسيب المحمولة، بأن المحكمة كان لديها 170 حاسوباً محمولاً في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، وأنها تخطط لاقتناء 53 حاسوباً محمولاً جديداً في عام 2025 و 55 في عام 2026، بينما تنصرف في 40 حاسوباً محمولاً في عام 2025 و 40 حاسوباً محمولاً آخر في عام 2026، على أساس عمر نافع يبلغ أربع سنوات. وتشجع اللجنة الاستشارية المحكمة على اعتماد دورة لخطّة استبدال الحواسيب المحمولة تأخذ في الاعتبار العمر النافع الذي يحدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتمديد العمر التشغيلي النافع للحواسيب المحمولة لديها، حسب الاقتضاء. وفي هذا السياق، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (أو 42 500 دولار) في الموارد المقترحة للأثاث والمعدات. وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه المزيد من التعليقات بشأن استبدال الأصول.

ثالثاً-27 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثالثاً-23 إلى ثالثاً-26 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استخدام التكنولوجيا في خدمات اللغات

ثالثاً-28 تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أبلغت، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، عند الاستفسار، بأن الإدارة تبذل كل جهد ممكن لزيادة الكفاءة، ولا سيما من خلال اقتناء أداة للترجمة بمساعدة الحاسوب، LogiTerm، في عام 2022. وقد عُممت هذه البرمجية المعتمدة على ذاكرات الترجمة على الإدارة وأُتيحت للمترجمين التحريريين الخارجيين. غير أن هذه الأدوات لها حدودها، خاصة حينما يتعلق الأمر بدرجة الانتباه إلى الدقائق وسلامة نقل المعنى المطلوبة في ترجمة المسائل القضائية، ويتطلب الناتج الذي ينبثق عنها مراجعة دقيقة من قبل فريق من المراجعين المتمرسين (A/79/7، الفقرة ثالثاً-6). وتلاحظ اللجنة أن الوظيفة المقترحة لموظف لغويات حاسوبية (ف-3) سيشرف على تنفيذ وصيانة أدوات تكنولوجيا الترجمة (برمجية ذاكرة الترجمة LogiTerm في عام 2023 وبرمجية الترجمة الآلية العصبية الذي طُلب لعام 2026).

ثالثاً-29 وفيما يتعلق بإنتاجية المترجمين التحريريين ومقارنتها بمعايير عمل المترجمين التحريريين والمترجمين الشفويين في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، أبلغت اللجنة، لدى استفسارها، بأن طبيعة عمل المترجمين التحريريين في المحكمة تختلف عن طبيعة عملهم في الإدارة، مما يؤدي إلى تفاوت الإنتاجية والتوقعات على صعيد المهام.

ثالثاً-30 وتقر اللجنة الاستشارية بالجهود الجارية لاستخدام التكنولوجيا في خدمات اللغات، بما في ذلك الإنشاء المقترح لوظيفة لغويات حاسوبية (ف-3)، وتأمل بأن تنعكس في مشاريع الميزانية المقبلة أوجه الكفاءة المكتسبة من زيادة الإنتاجية ونموذج عمل أكثر فعالية من حيث التكلفة للترجمة التحريرية. وإن تقر اللجنة بالوضع المستقل للمحكمة، فهي تحث المحكمة/رئيس القلم على التعاون الوثيق مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، نظراً لخبرتها الواسعة النطاق في مجموعة من المسائل المتعلقة بنشر

الوثائق والترجمة الشفوية والترجمة التحريرية، لزيادة أوجه الكفاءة في هذه المجالات، والإبلاغ عن أوجه الكفاءة هذه في مشاريع الميزانية المقبلية.

المنشورات

ثالثاً-31 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن شعبة النشر في المحكمة تتعامل مع نوعين من المواد: الوثائق القضائية والإدارية الداخلية والمنشورات. وفيما يتعلق بالوثائق الداخلية، أبلغت اللجنة أيضاً بأن عدد النسخ المطبوعة قد انخفض بشكل كبير على مدى السنوات العشر الماضية، من ما متوسطه 2 000 000 خلال فترة السنتين 2014-2015 إلى 1 300 000 في عام 2024. أما فيما يتعلق بالمنشورات، فقد أبلغت اللجنة بأن المتطلبات القانونية تشمل العناصر التالية:

(أ) عملاً بالمادة 26 (1) (أ) من لائحة المحكمة، يتولى رئيس القلم "المسؤولية عن طبع ونشر أحكام المحكمة، وما يصدر عنها من فتاوى وأوامر، ووثائق المرافعات والبيانات، ومحاضر الجلسات العلنية في القضايا، وغير ذلك من الوثائق التي تقضي المحكمة بنشرها؛"

(ب) تنص المادة 21 من تعليمات قلم المحكمة على ما يلي: "بالإضافة إلى سلسلة الأحكام والفتاوى والأوامر التي تطبع وفقاً للفقرة 1 من المادة 26 من لائحة المحكمة، يرتب رئيس القلم لطباعة محاضر الجلسات العلنية المشار إليها في الفقرة 6 من المادة 71 من لائحة المحكمة، وجميع الوثائق الأخرى ذات الصلة المتعلقة بالقضايا المعروضة على المحكمة، وذلك في سلسلة خاصة، ما لم تقرر المحكمة عدم نشر هذه الوثائق. ويتولى رئيس القلم المسؤولية أيضاً عن نشر الحوليات وأي مجلدات أخرى قد تقرر المحكمة نشرها؛"

(ج) عملاً بالمادة 71 (6) من لائحة المحكمة بشأن المحاضر الحرفية لجلسات المحكمة، "تطبع المحكمة محاضر الجلسات العلنية وتنشرها".

ثالثاً-32 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن المحكمة اضطلعت في السنوات الأخيرة ببعض مبادرات الرقمنة وتوفير التكاليف، بما في ذلك ما يلي: (أ) برنامج الطباعة حسب الطلب: منذ الربع الأخير من عام 2020، تقوم شعبة النشر التابعة لقلم المحكمة بإعداد بعض المنشورات ذات الأغلفة اللينة لطباعتها داخلياً حسب الطلب لتحقيق وفورات في التكاليف؛ (ب) التوزيع الرقمي: اعتباراً من عام 2024، تُطبع النسخ المنشورة من طلبات إقامة الدعاوى والاتفاقات الخاصة وطلبات الفتاوى عند الطلب للاستخدام الداخلي حصرياً؛ (ج) مشروع الرقمنة: بدأت شعبة النشر في عام 2024 مشروع رقمنة شاملاً لجميع عناوين المحكمة منذ عام 1946.

ثالثاً-33 وتشجع اللجنة الاستشارية المحكمة على مواصلة جهودها الرامية إلى ترشيد وتحسين سياساتها في مجال النشر، بما في ذلك دراسة إعادة النظر في القواعد الداخلية، عند الاقتضاء، عن طريق إجراء تغييرات في ممارسات العمل، فضلاً عن زيادة الرقمنة والطباعة حسب الطلب، بهدف خفض حجم المنشورات والتكاليف المرتبطة بطباعة الوثائق والمواد الأخرى ونشرها.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثالثاً-34 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الوظائف الـ 67 من الفئة الفنية والفئات العليا في المحكمة لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة. وتسترشد المحكمة بنظامها الأساسي ولائحتها وتعليمات قلم المحكمة وتعتمد النظام الأساسي الخاص بموظفيها. ومع ذلك، تترك المحكمة الحاجة إلى ضمان التنوع الجغرافي بين موظفيها، وقد اعتمدت سلسلة من التدابير العملية في هذا الصدد. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الموظفين الـ 118 الذين يشغلون وظائف في المحكمة في 31 آذار/مارس 2025 ينتمون إلى 39 دولة عضواً: من بينهم 10 من مواطني الدول الأفريقية، و 8 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 7 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 9 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 79 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 5 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثالثاً-35 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 119 موظفاً في المحكمة، كان هناك 74 من النساء و 45 من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن ثلاثة موظفين سيتقاعدون خلال العامين المقبلين وتسعة خلال السنوات الخمس المقبلة.

ثالثاً-36 ولا تزال اللجنة الاستشارية تلاحظ غلبة مجموعة إقليمية واحدة على المجموعات الأخرى بين موظفي المحكمة، وهي تشجع المحكمة بشدة على تعزيز جهودها لتحقيق تمثيل جغرافي للدول الأعضاء أكثر عدلاً وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة سانحة لتحقيق هذا الغرض. وتأمل اللجنة أن تُدرج معلومات مستكملة عن هذه الجهود في مشروع الميزانية المقبلة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ثالثاً-26، و A/78/7، الفقرة ثالثاً-21، و A/77/7، الفقرة ثالثاً-16، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتعلق اللجنة الاستشارية بمزيد من التفصيل على مسائل الموارد البشرية في الفصل الأول أعلاه.

الباب 8 الشؤون القانونية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	69 127 800 دولار
مخصصات عام 2024	61 294 000 دولار
نفقات عام 2024	59 191 500 دولار
اعتمادات عام 2025	70 082 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	23 696 900 دولار
المقترح لعام 2026	69 627 200 دولار
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
اعتمادات عام 2024	4 922 600 دولار
نفقات عام 2024	4 446 200 دولار
تقديرات عام 2025	5 062 300 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	4 194 400 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ب)	5 279 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	30 108 700 دولار
نفقات عام 2024	23 102 900 دولار
تقديرات عام 2025	25 777 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	9 154 600 دولار
المتوقع لعام 2026	21 963 000 دولار
ملاحظة الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 783/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

أولا - مقدمة

ثالثاً-37 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترح رصدها للباب 8 لعام 2026 ما قدره 69 627 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 445 300 دولار أو 0,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشمل هذه الموارد احتياجات لمكتب الشؤون القانونية (32 909 500

دولار)، وآلية التحقيق المستقلة لميانمار (15 834 600 دولار)، والآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 (100 883 20 دولار) (A/80/6 (Sect. 8)، المرفق الثالث). وترد في الجدول ثالثاً-13 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصادر التمويل للباب 8.

الجدول ثالثاً-4

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية^(أ)	
271	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 40 ف-4، 73 ف-3، 40 ف-2/1، 13 خ ع (ر ر)، 60 خ ع (ر أ) 1 موظف معاون لتنسيق الأمن الميداني (ف-2)، آلية التحقيق المستقلة لميانمار
4	الوظائف المنشأة 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)، آلية التحقيق المستقلة لميانمار
(6)	الوظائف الملغاة 2 ف-3، 2 ف-2/1، 2 خ ع (ر أ)، مكتب الشؤون القانونية
2	الوظائف المحوّلّة 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)، مكتب الشؤون القانونية
	الوظائف المعاد تصنيفها 1 موظف تنسيق شؤون الأمن في قسم دعم العمليات من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4، وتعيينه في مكتب رئيس الآلية، ومراجع (ف-4) إلى مترجم شفوي ميداني (ف-3) في قسم دعم العمليات، آلية التحقيق المستقلة لميانمار
	الوظائف المعاد نديها 1 موظف قانوني (ف-3) في مكتب رئيس الآلية يعاد نديها كوظيفة عالم بيانات (ف-3) للعمل في قسم إدارة نظم المعلومات، آلية التحقيق المستقلة لميانمار
272	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 42 ف-4، 73 ف-3، 39 ف-2/1، 13 خ ع (ر ر)، 60 خ ع (ر أ)
الموارد المقررة الأخرى	
19	المأذون به لعام 2025 5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2/1، 2 خ ع (ر أ)
19	المقترح لعام 2026 5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2/1، 2 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
67	تقديرات عام 2025 2 مد-1، 3 ف-5، 17 ف-4، 22 ف-3، 13 ف-2/1، 8 خ ع (ر أ)، 2 ر م
(1)	الوظائف الملغاة 1 ف-4 في مكتب الشؤون القانونية
66	المتوقع لعام 2026 2 مد-1، 3 ف-5، 16 ف-4، 22 ف-3، 13 ف-2/1، 8 خ ع (ر أ)، 2 ر م

(أ) تشمل وظائف المساعدة المؤقتة العامة في حالة آلية التحقيق المستقلة لميانمار.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثالثاً-38 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الكيانات المدرجة في الباب 8، ومنذ حزيران/يونيه 2025، تبذل قصارى جهدها لتحديد أوجه الكفاءة والتغييرات الهيكلية الممكنة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن المقترحات النهائية ستعكس في التقرير المتعلق بالتقديرات المنقحة.

دعم مكتب الشؤون القانونية للكيانات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة

ثالثاً-39 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الخدمات التي يقدمها المكتب إلى الكيانات غير التابعة للأمانة العامة تُموّل من مصادر متعددة، من قبيل استرداد التكاليف استناداً إلى إحصاءات عبء العمل، وتمويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة عن طريق مطالبات السداد فيما بين المكاتب، وتكاليف الدعم غير المباشرة. وتشير اللجنة إلى توصيتها بأن تُدرج في مشروع الميزانية المقبل تفاصيل إضافية عن معايير تحديد طريقة التمويل، وكذلك عن مؤشرات عبء العمل المستخدمة لتحديد مبالغ التكاليف المستردة عن الخدمات التي يقدمها المكتب (A/79/7، الفقرة ثالثاً-51). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يستعرض مكتب الشؤون القانونية، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، المنهجيات المستخدمة لاسترداد تكاليف الخدمات المقدمة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة ومؤشرات عبء العمل المستخدمة لتحديد مبالغ التكاليف المستردة عن الخدمات.

موقع آليات التحقيق

ثالثاً-40 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن آلية التحقيق المستقلة لميانمار تتخذ من جنيف مقراً لها منذ بداية عملياتها. ولم تتجج الجهود المبكرة لإيجاد موقع للآلية في آسيا وإنشاء مكتب ميداني إقليمي أقرب إلى الشهود ومسارح الجريمة لأن الدول الأعضاء لم تكن متقبلة لاستضافة الآلية، ولا توجد مؤشرات على أن هذا الوضع قد تغير. وعلى الرغم من أن الآلية منفتحة على فرص أن يكون موقعها أقرب إلى ميانمار أو إلى مواقع أكثر فعالية من حيث التكلفة، فإن أي موقع جديد يجب أن يستوفي شروطاً محددة، بما في ذلك القدرة على إجراء مقابلات مع الشهود وإطار قانوني يسمح بتخزين الأدلة والوصول إليها بشكل آمن، والقدرة على تنفيذ ولايتها بسرية عالية، وحفظ أمن الموظفين والمباني والأصول.

ثالثاً-41 وفيما يتعلق بالآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011، والتي تتخذ من جنيف مقراً لها أيضاً، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الآلية، في أعقاب الأحداث التي وقعت في كانون الأول/ديسمبر 2024، وفي إطار مناقشاتها مع السلطات المؤقتة في الجمهورية العربية السورية، قد طلبت رسمياً الإذن بفتح مكتب لها في دمشق لتعزيز كفاءة وفعالية عملياتها في البلد. وبناءً على الإطار النهائي المتفق عليه، تتوقع الآلية تعيين موظفين في الجمهورية العربية السورية.

ثالثاً-42 وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم إجراء تقييم شامل للفعالية من حيث التكلفة والفوائد التشغيلية لموقع آليات التحقيق في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

التعاون مع الكيانات الأخرى

ثالثاً-43 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 تتعاون مع الكيانات التالية:

(أ) آلية التحقيق المستقلة لميانمار: هناك حوار وتبادل بصورة مستمر بين النظراء في كل مؤسسة في جميع مجالات العمليات، بما في ذلك أنشطة المشتريات المشتركة، ولا سيما في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والدورات التدريبية المشتركة لأفرقة التحقيق؛

(ب) مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان: تتسق الآلية بشكل أساسي مع مكتب سوريا، بما في ذلك تبادل المعلومات والمنهجيات والاستراتيجيات ذات الصلة، بالقدر الذي يتوافق مع متطلبات السرية؛

(ج) لجنة التحقيق الدولية المستقلة المعنية بالجمهورية العربية السورية: تعمل الآلية بشكل وثيق مع اللجنة لأن ولاية الآلية تدعو صراحةً إلى التعاون، الذي تحكمه مذكرة تفاهم تحدد إطار التعاون.

ثالثاً-44 وفيما يتعلق بميانمار، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن هناك كيانين، إلى جانب آلية التحقيق، تابعين للأمم المتحدة يركزان على الحالة في البلد، وهما مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار والمقرر الخاص المعني بحالة حقوق الإنسان في ميانمار.

ثالثاً-45 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تبذل الجهود في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 من أجل تعزيز التعاون بين آليتي التحقيق وكيانات الأمم المتحدة الأخرى العاملة مع ميانمار والجمهورية العربية السورية. وفي هذا الصدد، ترى اللجنة أنه يمكن إجراء تقييم شامل لدور الآليتين لتجنب الازدواجية وضمان الاستخدام الأمثل للموارد، على أن تورد المقترحات ذات الصلة في مشاريع الميزانية المقبلة.

ثانياً - مكتب الشؤون القانونية

ثالثاً-46 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للمكتب لعام 2026 ما قدره 32 909 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 1 084 900 دولار، أو 3,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 8)، الجدول 8-أولاً-28). وينتج هذا الانخفاض عن انخفاض صافٍ في التعديلات الفنية (998 100 دولار)، وزيادة تتعلق بالولايات الجديدة والموسعة (26 400 دولار) وانخفاض الاحتياجات في إطار التغييرات الأخرى (113 200 دولار)، على النحو الموضح في الفقرات من 8-أولاً-105 إلى 8-أولاً-107 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن نفقات المكتب في عام 2024 بلغت 30 842 200 دولار، مقارنة بمخصصات فعلية قدرها 31 931 700 دولار واعتماد قدره 35 370 900 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 15 199 400 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 33 994 400 دولار. وترد في الجدول ثالثاً-14 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصادر التمويل للمكتب.

الجدول ثالثاً-5

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
154	1 أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 7 مد-1، 19 ف-5، 24 ف-4، 28 ف-3*، 16 ف-2/1، 12 خ ع (ر ر)، 42 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
(6)	1 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 4، 1 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 5	الوظائف الملغاة
2	1 ف-3، 1 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 3	الوظائف المحولة

العدد	التفاصيل
المقترح لعام 2026	150 1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 7 مد-1، 19 ف-5، 24 ف-4، 27 ف-3، 14 ف-2/1، 12 خ ع (ر ر)، 41 خ ع (ر أ)
الموارد المقررة الأخرى	
المعتمد لعام 2025	19 5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2/1، 2 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2026	19 5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2/1، 2 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
تقديرات عام 2025	33 2 مد-1، 2 ف-5، 8 ف-4، 10 ف-3، 2 ف-2/1، 7 خ ع (ر أ)، 2 ر م
الوظائف الملغاة	(1) 1 ف-4
المتوقع لعام 2026	32 2 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 10 ف-3، 2 ف-2/1، 7 خ ع (ر أ)، 2 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-47 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 26 951 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 490 300 دولار أو 1,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وستغطي تكاليف استمرار 150 وظيفة، وهو ما يمثل انخفاضاً صافياً قدره 4 وظائف. وتشمل التغييرات المقترحة ما يلي:

(أ) إلغاء ست وظائف مؤقتة، منها ثلاث وظائف (ف-3، و ف-2، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تمت الموافقة عليها عملاً بقرار الجمعية العامة 239/75 بشأن المحيطات وقانون البحار، لدعم السنة الخامسة من الدورة الثالثة للعملية المنتظمة للفترة 2021-2025، وثلاث وظائف (ف-3، و ف-2، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 229/76 لدعم إصلاح تسوية المنازعات بين المستثمرين والدول الذي يجريه الفريق العامل الثالث التابع للجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي للفترة 2022-2025 (المرجع نفسه، الفقرة 8-أولاً-105 (أ) و (ب))؛

(ب) تحويل وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (موظف قانوني (ف-3) ومساعد منتج فيديو (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))) إلى وظيفتين ثابتتين في إطار البرنامج الفرعي 3. وقد أنشئت هاتان الوظيفتان في فترة السنتين 2016-2017 عملاً بالطلب الوارد في قرار الجمعية العامة 117/69 لدعم برنامج الأمم المتحدة للمساعدة في تدريس القانون الدولي ودراسته ونشره وزيادة تفهمه (المرجع نفسه، المرفق الثاني).

ثالثاً-48 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين، باستثناء الوظائف الملغاة المقترحة، في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على التحويل المقترح لوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (موظف قانوني (ف-3) ومساعد منتج فيديو (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))) إلى وظيفتين ثابتتين في هذه المرحلة. وستعود اللجنة الاستشارية إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثالثاً-6

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026				2025				2024			
معدل الشواغر				متوسط معدل معدل الشواغر				معدل الشواغر			
المدرج في الميزانية				الوظائف معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي في 30 المشغولة حتى المعتمد الثاني/يناير - حزيران/يونيه				معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي في 31 المعتمد الشواغر كانون			
(بالنسبة الوظائف المقترحة المئوية)				(بالنسبة حزيران/يونيه) (بالنسبة حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية) (بالنسبة المئوية) (بالنسبة المئوية)				(بالنسبة المئوية) (بالنسبة المئوية) (بالنسبة المئوية) (بالنسبة المئوية) (بالنسبة المئوية)			
الفئة				الفئة				الفئة			
الفئة الفنية والفئات العليا				99				2,9			
11,1				97				15,6			
14,3				11,1				84			
100				100				16,1			
12,0				100				10,2			
13,3				5,9				54			
54				11,6				10,2			
53				11,8				13,3			
11,6				10,0				5,9			
54				11,6				13,3			
53				11,8				5,9			
11,6				10,0				5,9			

ثالثاً-49 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن هناك 22 وظيفة شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2025 (2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 5 ف-3، 5 ف-2، 6 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتم تعليق التوظيف في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لدى المكتب 26,10 مليون دولار. وعند تطبيق معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ الاحتياجات من الوظائف 25,0 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 1,0 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثالثاً-50 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثالثاً-48 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-51 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 5 958 100 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 594 600 دولار، أو 9,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 8-أولاً-33). وستعكس التغييرات المقترحة تعديلات فنية، بتخفيض قدره 211 600 دولار، تقابله احتياجات إضافية لولايات جديدة وموسعة بمبلغ 26 400 دولار، وتغييرات أخرى تعادل تخفيضاً قدره 409 400 دولار.

ثالثاً-52 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9). ومثلت مخصصات الموارد غير المتصلة بالوظائف في المكتب 93,7 في المائة من اعتمادات عام 2024 للموارد غير المتصلة بالوظائف. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة

على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضاً، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية أدناه.

الخبراء الاستشاريون

ثالثاً-53 تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين 427 800 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 152 600 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وذلك بسبب شطب الاعتمادات غير المتكررة المتعلقة بقرار الجمعية العامة 239/75 وانخفاض الطلبات المتعلقة بالمساعدة التقنية الوطنية عما هو متوقع، وذلك في إطار الاتفاق المُبرم في إطار اتفاقية الأمم المتحدة لقانون البحار بشأن حفظ التنوع البيولوجي البحري في المناطق الواقعة خارج حدود الولاية الوطنية واستخدامه على نحو مستدام، وهو ما يقابله جزئياً زيادة الاحتياجات عملاً بقرار الجمعية العامة 145/79. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الاحتياجات تشمل مبلغ 10 500 دولار لخبير استشاري لإعداد دراسة لمراجع ممارسات هيئات الأمم المتحدة بشأن مادة أو عدة مواد من ميثاق الأمم المتحدة ومبلغ 33 600 دولار للاستعانة بخبير استشاري لحملة إعلامية. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة قد نصت مراراً على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية. وترى اللجنة أيضاً أنه ينبغي لمكتب الشؤون القانونية الاستفادة من الخبرات الداخلية في إدارة التواصل العالمي لدعم تطوير الحملات الإعلامية. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (42 800 دولار) من الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين.

الخدمات التعاقدية

ثالثاً-54 تبلغ الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية 1 302 500 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 54 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاهها لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية، حيث بلغ مجموع النفقات 837 900 دولار مقابل اعتماد قدره 891 000 دولار لعام 2022، و 883 500 دولار مقابل اعتماد قدره 947 700 دولار لعام 2023، و 1 087 900 دولار مقابل اعتماد قدره 1 465 800 دولار (ومخصص فعلي قدره 1 440 200 دولار) لعام 2024. ونظراً للاتجاه إلى نقص الإنفاق في السنوات الأخيرة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 10 في المائة (130 300 دولار) في الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية.

ثالثاً-55 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهناً بتوصياتها الواردة في الفقرتين ثالثاً-53 وثالثاً-54 أعلاه، ودون المساس بتوصيتها الواردة في التقرير بشأن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استرداد التكاليف

ثالثاً-56 زودت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بجدول عن إيرادات استرداد التكاليف والمصروفات الناشئة عنه والفائض/العجز فيه (انظر الجدول ثالثاً-7).

الجدول ثالثا-7

الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف، والمصروفات الناشئة عنه، والفائض/العجز فيه، 2023-2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	الإيرادات	2023 ⁽¹⁾		2024	
		المصروفات	الفائض/العجز	المصروفات	الفائض/العجز
8، الشؤون القانونية	2 888,6	3 086,3	(197,7)	4 285,9	3 242,2
				1 043,7	

(أ) تعكس أرقام عام 2023 تغييرات طفيفة مقارنة بالأرقام الواردة في الوثيقة A/79/83 بسبب قيد معاملات بعد الفترة المشمولة بالتقرير.

ثالثا-57 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مكتب الشؤون القانونية يستخدم استرداد التكاليف غير المباشرة لأنها الطريقة الأكثر كفاءة لتسجيل عمليات الاسترداد. ويعتمد المكتب على مكتب المراقب المالي في الحصول على مدخلات مكتب الشؤون القانونية وترتيب مدفوعات استرداد التكاليف من مصدر مركزي. ولو كان مكتب الشؤون القانونية سيحاول استرداد التكاليف بشكل مباشر، فإن ذلك سيتطلب توفير موظفين وسيؤدي إلى تكرار جهود قسم الشؤون المالية.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثالثا-58 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك من بين شاغلي وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الـ 81 المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي 21 موظفا من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 40 موظفا من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 20 موظفا من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من أصل التعيينات الـ 41 التي جرت داخل المكتب منذ عام 2022 في سياق اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام، جرت 9 تعيينات (أو 22 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، بينما كان هناك 11 تعيينا (أو 27 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وكانت التعيينات الـ 21 المتبقية (أو 51 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

ثالثا-59 وكان الموظفون الـ 118 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة من الفئة الفنية والفئات العليا في جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 مواطنين من 53 دولة عضوا: 7 من مواطني الدول الأفريقية، و 24 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 12 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 15 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 44 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 16 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثالثا-60 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 136 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 81 منهم (59,5 في المائة) من النساء وكان 55 موظفا (40,5 في المائة) من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضا بأن 6 موظفين سيتقاعدون خلال العامين المقبلين و 16 خلال السنوات الخمس المقبلة.

ثالثا-61 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 27 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار

المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ثالثاً-46، و A/78/7، الفقرة ثالثاً-40، و A/77/7، الفقرة ثالثاً-32، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

دليل بشأن الشراكات

ثالثاً-62 كانت اللجنة الاستشارية قد أبلغت، في سياق تقريرها السابق، بأن المكتب أنجز في تشرين الثاني/نوفمبر 2022 دليلاً بشأن المسائل القانونية التي كثيراً ما تنشأ عن انخراط الأمانة العامة في أنشطة الشراكة، مع التركيز على قبول التبرعات، العينية والمالية على السواء، من مختلف الشركاء. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن نطاق الدليل، الذي كان القصد منه في البداية أن يكون مجرد توجيه قانوني للاستخدام الداخلي، يجري توسيعه، بعد التشاور مع مكتب المراقب المالي، ليشمل الاعتبارات التشغيلية والمالية، مع مدخلات من المكاتب الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك المكتب التنفيذي للأمين العام ومكتب الأخلاقيات. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات إضافية عن هذه المسألة في سياق مشروع الميزانية المقبلة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ثالثاً-52، و A/78/7، الفقرة ثالثاً-47).

المحامون الخارجيون

ثالثاً-63 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الأمانة العامة واصلت الاستعانة بمحاميين خارجيين لدعم الأعمال القانونية المعقدة. فعلى سبيل المثال، جرت الاستعانة بخدمات محامين خارجيين من ذوي الخبرة، بتكلفة إجمالية تبلغ حوالي 4,6 ملايين دولار خلال الفترة 2022-2025، لمساعدة المكتب في عمليات التحكيم التجاري الدولي الكبيرة والمعقدة والعالية القيمة ضد الأمانة العامة. وتلقى المكتب أيضاً مساعدة من خبراء خارجيين في ترتيبات التأجير في نيويورك، فيما يتصل بالتفاوض والمقعد بشأن عقد إيجار مبنى DC2 بقيمة 363 مليون دولار بين الأمانة العامة ومؤسسة الأمم المتحدة الإنمائية، بتكلفة إجمالية قدرها 736 282 دولار. وبالإضافة إلى ذلك، استعان المكتب بمحاميين خارجيين لوضع مشروع منقح لعقد نموذجي لشحن البضائع (26 000 دولار) ولتحديث أحكام تسوية المنازعات لإدراجها في الشروط العامة لعقود المنظمة، وذلك للحد من المسؤولية القانونية وحماية المصالح القانونية للأمم المتحدة (300 31 دولار). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات إضافية عن نطاق وطريقة وتكاليف الاستعانة بمحاميين خارجيين (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ثالثاً-53).

ثالثاً - آلية التحقيق المستقلة لميانمار

ثالثاً-64 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لآلية التحقيق المستقلة لميانمار لعام 2026 ما قدره 15 834 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة في إطار التغييرات الأخرى قدرها 180 800 دولار، أو 1,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وتتعلق الزيادة أساساً بالإ إنشاء

المقترح لوظيفة موظف معاون لتنسيق الأمن الميداني (ف-2) (A/80/6 (Sect. 8)، الجدول 8-ثانياً-3). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن نفقات الآلية في عام 2024 بلغت 13 219 500 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 13 263 600 دولار واعتماد قدره 14 413 100 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 5 848 300 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 15 653 800 دولار. وترد في الجدول ثالثاً-15 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للآلية حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثالثاً-8

الموارد من الموظفين

(وظائف المساعدة المؤقتة العامة)

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
57	1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 8 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-2/1، 9 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
1	1 موظف معاون لتنسيق الأمن الميداني (ف-2)	الوظائف المنشأة
58	1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 8 ف-4، 20 ف-3، 15 ف-2/1، 9 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2026
		الموارد الخارجة عن الميزانية
14	3 ف-4، 5 ف-3، 6 ف-2/1	تقديرات عام 2025
14	3 ف-4، 5 ف-3، 6 ف-2/1	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد من الموظفين

ثالثاً-65 تبلغ الموارد المقترحة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى لعام 2026 ما قدره 11 954 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 168 400 دولار، أو 1,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف 58 وظيفة مؤقتة (49 في الفئة الفنية والفئات العليا و 9 في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، مما يعكس زيادة قدرها وظيفة واحدة (المرجع نفسه، الجدولان 8-ثانياً-4 و 8-ثانياً-5).

ثالثاً-66 وتعكس الزيادة في الموارد المقترحة الإنشاء المقترح لوظيفة مؤقتة لموظف معاون لتنسيق الأمن الميداني (ف-2) في جنيف. والغرض منها التصدي للزيادة الكبيرة في التهديدات والمخاطر الأمنية التي يتعرض لها موظفو الآلية ومبانيها وأصولها الناتجة في المقام الأول عن: (أ) الزيادة المستمرة في الجرائم الدولية الخطيرة في ميانمار وما يصاحبها من زيادة في أنشطة التحقيق التي تقوم بها الآلية في مناطق شديدة الخطورة والتعامل مع الشهود المعرضين لمخاطر عالية؛ (ب) زيادة عبء العمل المرتبط بحوار المجتمع المدني السنوي للآلية، الذي تطلب أكثر من 200 تقييم شخصي للمخاطر في عامي 2023 و 2024؛ (ج) تزايد احتمالات تحقيق العدالة والمساءلة، مما يتطلب اتخاذ تدابير أمنية أكثر قوة واستباقية استجابةً لنقاط الضعف الجديدة التي تعاني منها الآلية (المرجع نفسه، المرفق الثاني).

ثالثاً-67 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة

في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف 84,4 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية أدناه.

سفر الموظفين

ثالثا-72 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين 479 800 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة تتعلق بالسفر غير المتصل بالتحقيقات، بما في ذلك التدريب والمؤتمرات الداخلية وحلقات العمل والتواصل مع المحاورين، وتبلغ 127 200 دولار لعام 2026، أو 26,5 في المائة من مجموع مخصصات سفر الموظفين. وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها لآلية التحقيق المستقلة لميانمار بالاستفادة الكاملة من أدوات الاتصال الافتراضية لأغراض السفر غير المتصل بالتحقيقات بهدف تحقيق أوجه الكفاءة في نفقات السفر. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (72 000 دولار) في الموارد المقترحة لسفر الموظفين.

ثالثا-73 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثالثا-72 أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد من غير الموظفين.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثالثا-74 تُقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 3 946 200 دولار لعام 2026، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 50 700 دولار، أو 1,3 في المائة، مقارنةً بتقديرات عام 2025. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً للإنفاق على 14 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (3 ف-4، 5 ف-3، 6 ف-2) لأداء مهام التحقيق في الجرائم الجنسية والجنسانية والجرائم المرتكبة ضد الأطفال والجرائم التي تؤثر عليهم؛ والتحقيقات المالية والتحقيقات المفتوحة المصدر؛ وإدارة المعلومات؛ وإدارة البرامج والإدارة. وبالإضافة إلى ذلك، ستستخدم الموارد غير المتصلة بالوظائف لتغطية تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات، وسفر الموظفين، والخبراء الاستشاريين، ومصروفات التشغيل العامة والتدريب المتخصص، المطلوبة لتنفيذ الولاية (المرجع نفسه، الفقرة 8-ثانيا-29 والجدول 8-ثانيا-6 (2)).

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثالثا-75 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الموظفين الـ 55 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة من الفئة الفنية والفئات العليا في جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 هم مواطنون من 25 دولة عضوا. وكان ما مجموعه 5 منهم من مواطني الدول الأفريقية، و 23 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 4 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 17 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 6 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثالثاً-76 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 65 موظفاً يشغلون وظائف مؤقتة، كان هناك 38 (أو 58,5 في المائة) من النساء و 27 (41,5 في المائة) من الرجال. وأشارت المعلومات المقدمة إلى اللجنة، بناءً على طلبها، إلى أن أحد موظفي الآلية سيتقاعد في السنوات الخمس المقبلة.

ثالثاً-77 وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التمثيل الجغرافي في الآلية وتكرر الإعراب عن أملها في أن تقوم آلية التحقيق المستقلة لميانمار بتعزيز جهودها الرامية إلى تحسين التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفيها (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ثالثاً-66، و A/78/7، الفقرة ثالثاً-65، و A/77/7، الفقرة ثالثاً-49، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58).

رابعاً - الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011

ثالثاً-78 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لعام 2026 للآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 ما مقداره 20 883 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة في إطار التغييرات الأخرى قدرها 448 800 دولار، أو 2,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، ويعكس في معظمه الإنشاء المقترح لأربع وظائف جديدة (A/80/6 Sect. 8)، الجدول 8-ثالثاً-3). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات الآلية في عام 2024 بلغت 15 129 900 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 16 098 700 دولار واعتماد قدره 19 343 800 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 7 434 700 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 20 434 300 دولار. وترد في الجدول ثالثاً-16 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للآلية حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثالثاً-10
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
الميزانية العادية		
60	1 أ ع م، 1 مد-1، 5 ف-5، 8 ف-4، 25 ف-3، 10 ف-2/1، 1 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
4	موظف لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-4) في قسم دعم العمليات، وموظف شؤون سياسية (ف-4) في مكتب رئيس الآلية، ومحلل معلومات (ف-4) في قسم تحليل التحقيقات، ومساعد لشؤون اللوجستيات في قسم الإدارة والمالية (خ ع (ر أ))	الوظائف المنشأة
	موظف تنسيق شؤون الأمن في قسم دعم العمليات من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4، وتعيينه في مكتب رئيس الآلية، ومراجع (ف-4) إلى مترجم شفوي ميداني (ف-3) في قسم دعم العمليات	الوظائف المعاد تصنيفها
	موظف قانوني (ف-3) في مكتب رئيس الآلية يعاد ندبها كوظيفة عالم بيانات (ف-3) للعمل في قسم إدارة نظم المعلومات	الوظائف المعاد ندبها
64	1 أ ع م، 1 مد-1، 5 ف-5، 10 ف-4، 26 ف-3، 10 ف-2/1، 1 خ ع (ر ر)، 10 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
20	1 ف-5، 6 ف-4، 7 ف-3، 5 ف-2/1، 1 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
20	1 ف-5، 6 ف-4، 7 ف-3، 5 ف-2/1، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-79 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 12 752 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 468 600 دولار، أو 3,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف 64 وظيفة، مما يعكس زيادة قدرها 4 وظائف (A/80/6 (Sect.8)، الجدولان 8-ثالثاً-4 و 8-ثالثاً-5 والمرفق الثاني).

ثالثاً-80 ويُقترح إنشاء أربع وظائف على النحو التالي:

(أ) موظف لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-4) في قسم دعم العمليات لدعم العمل المتعلق بخدمات حماية الشهود وضمان أن يتمكن جميع الشهود والضحايا وأي أشخاص آخرين يتعاونون مع الآلية من القيام بذلك في أمان وأمن. وسيتولى شاغل الوظيفة قيادة أنشطة وحدة حماية الشهود ودعمهم التابعة للآلية والإشراف عليها، وتضم هذه الوحدة حالياً وظيفة واحدة برتبة ف-3؛

(ب) وسيتولى موظف الشؤون السياسية (ف-4) في مكتب رئيس الآلية، على وجه الخصوص، دعم المكتب في اتصالاته ومناقشاته السياسية مع سلطة تصريف الأعمال في الجمهورية العربية السورية والجهات المعنية الإقليمية، وتيسير فهم وتحليل أكثر استنارة للوضع السياسي وتأثيره على تنفيذ ولايتها؛

(ج) محلل معلومات (ف-3) في قسم تحليل التحقيقات. فبالنظر إلى أن محلي المعلومات الحاليين يعملون بكامل طاقتهم في تحليل المواد التي تحتفظ بها الآلية في مستودعها المركزي، لدعم 61 طلباً مفتوحاً للمساعدة والتحقيق الهيكلي للآلية، هناك حاجة إلى موارد بشرية إضافية؛

(د) مساعد لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في قسم الإدارة والمالية، سيدعم عمل الآلية المتعلق بالزيادة المتوقعة في الاتصالات في أراضي الجمهورية العربية السورية والبعثات الفنية الموفدة إليها.

ثالثاً-81 ويُقترح أيضاً إعادة تصنيف الوظائف التالية:

(أ) موظف تنسيق شؤون الأمن في قسم دعم العمليات من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4، ليكون في مكتب رئيس الآلية. ويتعلق هذا الطلب بالحاجة إلى تعزيز مهام إدارة الأمن في ضوء توافر إمكانية الوصول في الفترة الأخيرة إلى أراضي الجمهورية العربية السورية؛

(ب) مراجع واحد (ف-4) إلى مترجم شفوي ميداني (ف-3) في قسم دعم العمليات. ويعكس خفض رتبة الوظيفة المقترح زيادة الحاجة للترجمة الشفوية الميدانية. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة ندب موظف قانوني (ف-3) في مكتب رئيس الآلية كوظيفة عالم بيانات (ف-3) للعمل في قسم إدارة نظم المعلومات. وتعكس إعادة الندب المقترحة الحاجة إلى تعزيز قدرات إدارة البيانات باستخدام القدرات الحالية إلى أقصى حد ممكن. وفيما يتعلق بالاستراتيجية العامة للبيانات، تشير اللجنة الاستشارية إلى توصياتها بأن يقدم الأمين العام مزيداً من المعلومات عن خطة إدارة البيانات في تقريره المقبل عن استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك الأهداف والغايات المحددة، والجدول الزمني للتنفيذ والتكاليف والفوائد المتوقعة، كما ونوعاً على حد سواء، وأن يكفل أن يُشفع أي مقترح يقدم في المستقبل لإعادة تنظيم أفرقة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بتحليل شاملٍ للقدرات المتوفرة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات استناداً إلى التخطيط الكفء للقوة العاملة على نطاق الأمانة العامة، مع مراعاة المعايير ذات الصلة المعمول بها في القطاع (انظر أيضاً A/79/7/Add.17، الفقرتين 30 و 34).

ثالثاً-82 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة في هذه المرحلة على الإنشاء المقترح لأربع وظائف جديدة (موظف لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-4)، وموظف للشؤون السياسية (ف-4)، ومحلل معلومات (ف-3)، ومساعد لشؤون اللوجستيات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وإعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4، ووظيفة مراجع (ف-4) إلى مترجم شفوي ميداني (ف-3)، وإعادة الندب المقترحة لوظيفة موظف قانوني (ف-3) كوظيفة عالم بيانات (ف-3). وستعود اللجنة الاستشارية إلى تلك المسائل في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثالثاً-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026			2025					2024				
معدل الشواغر			متوسط معدل معدل الشواغر					معدل الشواغر				
المدرج في			الوظائف معدل الشواغر (كانون الفعلي في 30					معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي في 31				
الميزانية			المشغولة حتى المعتمد الثاني/يناير- حزيران/يونيه					المعتمد الشواغر كانون الأول/				
(بالنسبة			حزيران/يونيه) (بالنسبة					(بالنسبة ديسمبر (بالنسبة				
الوظائف			الوظائف					الوظائف				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					المقترحة				
المقترحة			المقترحة					الم				

(ب) الأثاث والمعدات: انخفاض قدره 66 200 دولار، وهو ما يعكس بشكل رئيسي انخفاض الاحتياجات من معدات التشغيل الآلي للمكاتب في عام 2026، ويقابله جزئياً الاقتناء والاستبدال المقرر للخادوم الرئيسي للآلية الذي سيصل إلى نهاية عمره النافع في عام 2026؛

(ج) المنح والتبرعات: انخفاض قدره 28 700 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً في سفر المصادر والشهود المقرر إلى جنيف لأن الموارد ستستخدم بدلاً من ذلك لتغطية بعثات إضافية تحقيقية وغير تحقيقية إلى الجمهورية العربية السورية؛

(د) الخبراء الاستشاريون: زيادة قدرها 163 900 دولار، وتعزى هذه الزيادة إلى احتياجات الآلية المتزايدة من الخبرات المواضيعية في مجالات مختلفة، بما في ذلك القانون السوري؛

(هـ) مصروفات التشغيل العامة: زيادة قدرها 143 700 دولار، تتعلق بشكل رئيسي بالزيادة في متطلبات الإيجار والصيانة، بما في ذلك تركيب نظام تبريد في فيلا لا فينيتير، التي تضم مكاتب الآلية؛

(و) سفر الموظفين: زيادة قدرها 89 900 دولار، من شأنها أن تدعم رحلات التحقيق والبعثات الإضافية إلى الجمهورية العربية السورية في عام 2026؛

(ز) اللوازم والمواد: زيادة قدرها 17 500 دولار، تعزى في معظمها إلى الاقتناء المقرر للوازم المتخصصة التي ستستخدم خلال بعثات التحقيق في أراضي الجمهورية العربية السورية، والاحتياجات اللازمة لدعم الوظائف الأربع الجديدة.

ثالثاً-86 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف. ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف نسبة 68,4 في المائة من اعتمادات عام 2024. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضاً، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية أدناه.

سفر الموظفين

ثالثاً-87 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين 635 100 دولار، بزيادة قدرها 89 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، مما يعكس الزيادة المتوقعة في السفر منذ أن مُنحت الآلية إمكانية الوصول إلى أراضي الجمهورية العربية السورية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الموارد المقترحة لعام 2026 تتعلق بالسفر غير المتصل بالتحقيقات، بما في ذلك التدريب والمؤتمرات الداخلية وحلقات العمل والتواصل مع المحاورين، وتبلغ 381 300 دولار، أو 60 في المائة من إجمالي سفر الموظفين. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها للآلية بالاستفادة الكاملة من أدوات الاتصال الافتراضية لأغراض السفر غير المتصل بالتحقيقات بهدف تحقيق أوجه الكفاءة في نفقات السفر. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (95 300 دولار) في الموارد المقترحة لسفر الموظفين.

الخبراء الاستشاريون

ثالثاً-88 تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين 595 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 163 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاهها نحو نقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 165 600 دولار مقابل اعتماد قدره 443 200 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 236 500 دولار) لعام 2024، و 344 300 دولار مقابل اعتماد قدره 583 000 لعام 2023، و 300 900 دولار مقابل اعتماد قدره 449 000 لعام 2022. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت في عدة قرارات على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال قراري الجمعية العامة 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11، و 262/74، الفقرة 23). ولذلك، وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 10 في المائة (59 500 دولار) من الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين.

الخدمات التعاقدية

ثالثاً-89 تبلغ الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية 2 828 400 دولار، مما يعكس انخفاضاً قدره 339 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاهها لنقص الإنفاق مقابل الاعتمادات في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 1 757 600 دولار مقابل اعتماد قدره 2 889 100 دولار (ومخصص فعلي قدره 1 599 800 دولار) لعام 2024، و 2 190 000 دولار مقابل اعتماد قدره 3 260 700 دولار لعام 2023، و 263 000 دولار مقابل اعتماد قدره 3 012 100 دولار لعام 2022. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن متوسط الإنفاق في إطار فئة الميزانية في السنوات الأخيرة بلغ حوالي 2 مليون دولار. وبالنظر إلى مستوى الإنفاق على مر السنين، ترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة في إطار فئة الميزانية هذه، وتوصي بتخفيض قدره 10 في المائة (282 840 دولاراً) من الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية.

ثالثاً-90 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين ثالثاً-87 إلى ثالثاً-89 أعلاه، ودون المساس بتوصيتها الواردة في التقرير بشأن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثالثاً-91 أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك من بين شاغلي وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الـ 41 المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي 16 من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 21 من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 4 من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، ومن أصل التعيينات الـ 10 التي جرت ضمن الآلية منذ عام 2022 في سياق اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام، كانت 7 تعيينات (أو 70 في المائة) لمواطنين من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، بينما لم يكن هناك أي تعيين (أو صفر في المائة) لمواطنين من الدول

الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وكانت التعيينات الـ 3 المتبقية (أو 30 في المائة) لمواطنين من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

ثالثاً-92 وكان الموظفون الـ 58 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة من الفئة الفنية والفئات العليا في جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 مواطنين من 23 دولة عضواً. وكان ما مجموعه أربعة منهم من مواطني الدول الأفريقية، و 10 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 8 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 29 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 7 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثالثاً-93 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 50 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 30 منهم (أو 60 في المائة) من النساء وكان 20 موظفاً (أو 40 في المائة) من الرجال. وأبلغت اللجنة أيضاً، عند الاستفسار، بأن من المتوقع أن يتقاعد موظف واحد في الآلية في السنتين القادمتين وثلاثة موظفين في السنوات الخمس القادمة.

ثالثاً-94 وتلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق أنه لم تحصل أي تعيينات في الآلية منذ عام 2022 من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار الاختلال الكبير في التمثيل الجغرافي للموظفين في الآلية. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ثالثاً-83، و A/78/7، الفقرة ثالثاً-83، و A/77/7، الفقرة ثالثاً-69، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثالثاً-12

تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026 (قبل الفروق)	الفروق (2025-2026)
16 427,6	15 751,6	16 999,3	8 491,0	18 531,0	1 531,7
تكاليف الموظفين الأخرى	2 373,4	2 624,5	1 334,5	3 449,8	-
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	8 783,7	8 530,8	8 783,9	8 824,9	41,0
الضيافة	9,7	8,9	10,2	42,1	31,9
الخبراء الاستشاريون	46,6	42,6	48,7	48,7	-
الخبراء	81,6	1,4	85,2	55,0	(30,2)

الميزانية العادية						
اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	نفقات عام	تقديرات عام 2026 (قبل الفرق)	تقديرات عام 2025 (كانون)	إعادة تقدير التكاليف (2026-2025)
2024	2024	2025	الثاني/يناير - حزيران/يونيه			
71,0	72,3	73,1	59,5	93,0	19,9	سفر الموظفين
1 754,2	1 935,2	1 899,2	1 137,8	2 228,9	329,7	الخدمات التعاقدية
2 411,2	2 464,6	2 593,6	2 354,0	2 695,5	101,9	مصرفات التشغيل العامة
331,0	265,4	271,1	116,1	318,4	47,3	اللوازم والمواد
190,6	228,9	307,3	133,8	425,4	118,1	الأثاث والمعدات
134,2	105,8	140,2	0,6	124,3	(15,9)	المُنح والمساهمات
32 614,8	32 032,0	34 661,6	19 458,8	36 837,0	2 175,4	المجموع

الجدول ثالثاً-13

الباب 8، الشؤون القانونية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية ^(أ)		الموارد المقررة الأخرى ^(ب)										الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع	
نفقات عام 2025		نفقات عام 2025										نفقات عام 2025				المجموع	
اعتمادات	نفقات	اعتمادات	نفقات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام
2024	2024	2025	2025	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026
2024	2024	2025	2025	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026
الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	الضيافة	الخبراء الاستشاريون	الخبراء	سفر الممثلين	سفر الموظفين	الخدمات التعاقدية	مصرفوفات التشغيل العامة	اللوازم والمواد	الأثاث والمعدات	تحسين أماكن العمل	الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	الضيافة	الخبراء الاستشاريون
39 495,6	36 675,7	39 725,1	18 411,5	39 703,4	(21,7)	4 488,1	3 656,9	4 173,8	4 331,1	157,3	13 873,2	10 476,7	10 269,4	10 269,4	10 269,4	57 856,9	50 809,3
12 983,5	11 002,5	14 160,1	5 735,7	14 032,3	(127,8)	300,6	244,5	307,7	307,7	-	4 767,1	5 705,3	6 145,1	5 966,7	(178,4)	18 051,2	16 952,3
0,1	-	0,1	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	-
3,5	0,9	3,6	-	3,2	(0,4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,5	0,9
1 319,9	814,8	1 329,2	417,1	1 340,5	11,3	26,3	26,3	26,3	26,3	-	835,0	777,9	668,7	147,8	(520,9)	2 181,2	1 619,0
550,8	181,5	266,6	86,6	199,3	(67,3)	-	-	-	-	-	496,8	226,1	704,5	470,0	(234,5)	1 047,6	407,6
1 846,0	1 288,1	1 899,8	723,3	2 317,1	417,3	-	-	-	-	-	-	235,6	-	-	-	1 846,0	1 523,7
2 009,8	1 369,2	1 978,3	513,7	1 894,8	(83,5)	16,3	15,9	15,5	15,5	-	820,0	619,4	882,0	640,0	(242,1)	2 846,1	2 004,4
6 013,8	4 279,1	6 243,7	1 454,7	5 854,8	(388,9)	60,7	66,3	63,5	62,6	(0,9)	922,3	338,6	1 224,8	732,5	(492,3)	6 996,8	4 683,9
2 635,8	2 201,9	2 606,8	803,3	2 816,2	209,4	21,1	7,9	14,2	14,2	-	1 584,4	1 146,1	1 726,4	865,6	(860,8)	4 241,3	3 355,9
85,6	82,2	88,9	9,2	105,3	16,4	3,8	2,0	3,8	3,8	-	8,5	0,4	13,6	25,7	12,1	97,9	84,6
961,3	654,8	943,6	176,7	832,9	(110,7)	5,7	8,6	7,8	9,8	2,0	24,1	49,8	24,3	21,5	(2,8)	991,1	713,3
-	3,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,8

(أ) لا تشمل النفقات المتعلقة بالدوائر الاستثنائية في محاكم كمبوديا، ومحكمة ميراليون الخاصة لتصريف الأعمال المتبقية، والمحكمة الخاصة بلبنان.

(ب) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الميزانية العادية ^(أ)																			الموارد المقررة الأخرى ^(ب)							الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
نفقات عام 2025																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
اعتمادات	نفقات	اعتمادات	(كائنون	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	نفقات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات

- (أ) لا تشمل النفقات المتعلقة بالدوائر الاستثنائية في محاكم كمبوديا، ومحكمة سيراليون الخاصة لتصفية الأعمال المتبقية، والمحكمة الخاصة بلبنان.
- (ب) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثالثا-15

الباب 8، آلية التحقيق المستقلة لميانمار: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) 2025	تقديرات 2025	الفرق	تقديرات عام	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق	اعتمادات/تقديرات عام	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق
2024	2024	2025	2024	2026	2024	2024	2025	2024	2026	2024	2025	2026	2026	2026
تكاليف الموظفين الأخرى	10 622,0	10 013,0	11 785,8	5 104,1	11 954,2	168,4	2 643,5	2 692,4	2 712,6	2 745,0	32,4	13 265,5	12 705,4	200,8
الخبراء الاستشاريون	306,4	223,9	317,3	94,3	317,3	-	-	-	-	-	-	306,4	223,9	317,3
الخبراء	-	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,6	-
سفر الموظفين	490,7	381,2	479,8	69,5	479,8	-	357,3	142,5	237,3	204,7	(32,7)	848,0	523,7	684,5
الخدمات التعاقدية	1 658,9	1 433,6	1 718,0	139,5	1 723,9	5,9	527,5	128,4	466,4	402,2	(64,2)	2 186,4	1 562,0	2 126,1
مصرفوات التشغيل العامة	869,2	817,2	900,1	335,1	902,6	2,5	616,1	53,6	169,2	167,1	(2,1)	1 485,3	870,8	1 069,7
اللوازم والمواد	25,1	42,8	26,0	2,3	26,0	-	-	-	-	13,6	13,6	25,1	42,8	39,6
الأثاث والمعدات	286,8	261,5	267,3	58,8	271,3	4,0	-	31,7	-	-	-	286,8	293,2	271,3
المباني والمساهمات	154,0	44,7	159,5	44,7	159,5	-	-	-	-	-	-	154,0	44,7	159,5
أوجه الإنفاق الأخرى	-	-	-	-	-	-	490,0	361,8	411,5	413,7	2,3	490,0	361,8	413,7
المجموع	14 413,1	13 219,5	15 653,8	5 848,3	15 834,6	180,8	4 634,5	3 410,5	3 996,9	3 946,2	(50,7)	19 047,6	16 630,0	19 780,8

الجدول ثالثاً-16

الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	الفرق (2025-2024)	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	الفرق (2026-2025)	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	الفرق (2026-2025)
الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى	الضيافة	الخبراء الاستشاريون	سفر الموظفين	الخدمات التعاقدية	مصرفوفات التشغيل العامة	اللوازم والمواد	الأثاث والمعدات	المباني والمساحات	أوجه الإنفاق الأخرى	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
11 470,9	1 903,1	2,8	443,2	529,7	2 889,1	1 423,1	24,4	544,3	113,2	-	19 343,8	15 129,8	20 434,3	7 434,7
10 638,2	985,0	0,9	165,6	240,8	1 757,6	969,5	11,4	317,4	43,4	-	15 129,8	15 129,8	20 434,3	7 434,7
12 283,4	1 971,1	2,9	431,5	545,2	3 168,3	1 352,6	25,3	563,8	90,2	-	20 434,3	20 434,3	20 434,3	7 434,7
5 114,1	538,5	-	221,3	115,6	1 017,5	311,1	3,1	108,5	4,9	-	7 434,7	7 434,7	7 434,7	7 434,7
12 752,0	1 971,1	2,9	595,4	635,1	2 828,4	1 496,3	42,8	497,6	61,5	-	20 883,1	20 883,1	20 883,1	20 883,1
468,6	-	-	163,9	89,9	(339,9)	143,7	17,5	(66,2)	(28,7)	-	448,8	448,8	448,8	448,8
7 345,5	-	-	-	108,7	-	281,0	-	-	1 005,6	-	8 740,8	8 740,8	8 740,8	8 740,8
5 297,6	450,8	-	-	135,4	22,2	23,8	-	(7,9)	660,3	-	6 582,2	6 582,2	6 582,2	6 582,2
4 317,1	-	-	-	224,2	49,3	80,4	-	1,0	495,1	-	5 167,1	5 167,1	5 167,1	5 167,1
4 317,1	-	-	-	224,2	49,3	80,4	-	1,0	495,1	-	5 167,1	5 167,1	5 167,1	5 167,1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 816,4	1 903,1	2,8	443,2	638,4	2 889,1	1 704,1	24,4	544,3	1 118,8	-	28 084,6	28 084,6	28 084,6	28 084,6
15 935,8	1 435,8	0,9	165,6	376,2	1 779,8	993,3	11,4	309,5	703,7	-	21 712,0	21 712,0	21 712,0	21 712,0
16 600,5	1 971,1	2,9	431,5	769,4	3 217,6	1 433,0	25,3	564,8	585,3	-	25 601,4	25 601,4	25 601,4	25 601,4
17 069,1	1 971,1	2,9	595,4	859,3	2 877,7	1 576,8	42,8	498,6	556,6	-	26 050,3	26 050,3	26 050,3	26 050,3
468,6	-	-	163,9	89,9	(339,9)	143,8	17,5	(66,2)	(28,7)	-	448,9	448,9	448,9	448,9

الجزء الرابع التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 9 الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	96 655 700 دولار
مخصصات عام 2024	87 141 000 دولار
نفقات عام 2024	88 168 500 دولار
اعتمادات عام 2025	106 596 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	44 108 100 دولار
المقترح لعام 2026	104 780 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	104 218 000 دولار
نفقات عام 2024	104 900 200 دولار
تقديرات عام 2025	112 268 200 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	58 386 700 دولار
المتوقع لعام 2026	104 775 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-1 تبليغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 9 لعام 2026 ما قدره 104 780 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 1 816 000 دولار، أو 1,7 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 9)، الجدول 9-36). وترد في الجدول رابعا-21 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-2 وعلى النحو الموضح بالتفصيل في الفقرات 9-139 إلى 9-141 من مقترح الميزانية، تعزى التغيرات في الموارد إلى ثلاثة عوامل، على النحو الموجز أدناه:

(أ) تعديلات فنية (نقصان صافي قدره 2 052 800 دولار) تعكس نقصانا يعزى إلى إلغاء المخصصات غير المتكررة المعتمدة لعام 2025 للبرامج الفرعية 1 و 2 و 3 و 4 و 6 و 9، ويقابل هذا النقصان جزئيا زيادات تعزى إلى الأثر المتأخر لإنشاء ثلاث وظائف جديدة معتمدة لعام 2025، وتعديلات تعزى إلى ارتفاع المخصصات المرصودة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة في إطار البرنامج الفرعي 9 والدعم البرنامجي عملا بقرار الجمعية العامة 235/79؛

(ب) ولايات جديدة وموسعة (زيادة قدرها 577 900 دولار) تمثل زيادة في الاحتياجات في إطار ما يلي: '1' أجهزة تقرير السياسات (61 900 دولار)، وتعزى هذه الزيادة إلى رصد مخصصات متكررة تحت بند سفر الممثلين لتغطية تكاليف 10 أعضاء إضافيين في اللجنة الإحصائية في عام 2026، عملاً بقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 2/2024؛ '2' البرنامج الفرعي 3 (58 200 دولار)، وتعزى هذه الزيادة إلى رصد مخصصات غير متكررة تحت بند الخبراء الاستشاريين لدعم إعداد وتنقيح كتيب الموجزات القطرية لأوجه الضعف والقدرة على المجابهة، عملاً بقرار الجمعية العامة 322/78؛ '3' البرنامج الفرعي 4 (457 800 دولار)، وتعزى هذه الزيادة إلى رصد مخصصات غير متكررة تحت بند المساعدة المؤقتة العامة لتغطية تكاليف أمين تنفيذي (ف-5) وموظف لإدارة البرامج (ف-3) (200 446 دولار) لدعم عمل فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى عملاً بقرار الجمعية العامة 1/79، وما يتصل بذلك من سفر الموظفين (11 600 دولار) لعرض أعمال فريق الخبراء.

(ج) تغييرات أخرى (نقصان قدره 341 100 دولار) تعكس ما يلي: '1' تغييرات عديمة التأثير على الكلفة تعزى إلى التحويل المقترح لوظائف مؤقتة طويلة الأجل في إطار البرنامج الفرعي 1 (1 ف-4، 1 ف-3) والبرنامج الفرعي 4 (1 ف-4)، متشياً مع قرار الجمعية العامة 257/79؛ '2' نقصان قدره 341 100 دولار يعزى أساساً إلى انخفاض السعر القياسي لحزمة البرمجيات الأساسية في المقرر تحت بند الخدمات التعاقدية.

ملاحظات عامة

تحسين التآزر والتعاون في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-3 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية عقدت، بالاشتراك مع الأونكتاد واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، بوصفهم الجهات التنسيقية للمجموعة الإنمائية في الأمانة العامة، أول اجتماع لهذه المجموعة في أيار/مايو حيث اتفق على أن تتسق الكيانات الأربعة جهودها على نحو وثيق مسترشدة بتوجيهات الأمين العام من خلال فرقة العمل المعنية بمبادرة الأمم المتحدة 80، وأن تقدم مقترحات ليستعرضها الأمين العام في نهاية تموز/يوليه 2025. وقد ناقشت اللجنة مسائل التآزر والتعاون بين إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ومكتب التنسيق الإنمائي في تقاريرها السابقة (A/79/7)، الفقرات رابعا-22 إلى رابعا-26؛ و A/78/7، الفقرتان رابعا-24 ورابعا-25). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تهدف مبادرة الأمم المتحدة 80 إلى مواصلة تعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في ركيزة التنمية. وتكرر اللجنة في هذا الصدد توصيتها السابقة بأن تزيد إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية من التعاون مع مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية في إطار ولاية كل منهما، وأن تقدم الدعم اللازم في مجالات منها البحوث والبيانات والتحليلات لتجنب ازدواجية الجهود (انظر A/79/7، الفقرة رابعا-26؛ و A/78/7، الفقرة رابعا-25).

إدارة قواعد البيانات

رابعا-4 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن جميع قواعد البيانات التي تديرها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في إطار كل برنامج فرعي وفي إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة،

إضافة إلى تقديرات بشأن مهام الموظفين المتعلقة بالدعم التقني وإدارة المحتوى فيما يخص كل قاعدة بيانات. وترى اللجنة الاستشارية أن هناك مجالا لتحسين إدارة قواعد البيانات، وتأمل أن يُنجز، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، استعراض شامل لإدارة قواعد البيانات، وإمكانية دمجها، وتحسين تقاسم موارد الدعم ذات الصلة بما يؤدي إلى زيادة الكفاءة. وتوصي اللجنة كذلك بأن تأخذ الإدارة في الحسبان الخبرات والقدرات المتوفرة في الأمانة العامة في مجال منصات تكنولوجيا المعلومات، وتوجيهات مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، سعياً إلى تحقيق المزيد من الكفاءة في هذا الشأن. وتأمل اللجنة أن تقدّم معلومات مفصلة عن ذلك في تقارير الميزانية البرنامجية المقبلة.

الجدول رابعا-1 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
499	المعتمد لعام 2025 1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 32 مد-1، 68 ف-5، 90 ف-4، 72 ف-3، 46 ف-2/1، 33 خ ع (ر ر)، 146 خ ع (أ ر)
3	الوظائف المحوّلة وظيفة موظف للشؤون الاقتصادية (ف-4)، ووظيفة أخرى لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 1؛ ووظيفة إحصائي (ف-4) في إطار البرنامج الفرعي 4
—	الوظائف المعاد ندبها وظيفة موظف لإدارة البرامج (ف-3) لتصبح وظيفة موظف لنظم المعلومات في إطار البرنامج الفرعي 1
502	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 32 مد-1، 68 ف-5، 92 ف-4، 73 ف-3، 46 ف-2/1، 33 خ ع (ر ر)، 146 خ ع (أ ر)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
47	تقديرات عام 2025 1 مد-1، 6 ف-5، 11 ف-4، 10 ف-3، 1 ف-2/1، 4 خ ع (ر ر)، 14 خ ع (أ ر)
43	تقديرات عام 2026 1 مد-1، 5 ف-5، 10 ف-4، 8 ف-3، 1 ف-2/1، 4 خ ع (ر ر)، 14 خ ع (أ ر)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-5 يقترح الأمين العام ما مجموعه 502 وظيفة لعام 2026، وهو ما يمثل زيادة قدرها ثلاث وظائف مقارنة بمستوى الملاك الوظيفي المعتمد لعام 2025، ويعكس ذلك التغييرات التالية: (أ) التحويل المقترح لثلاث وظائف مؤقتة طويلة الأجل إلى وظائف ثابتة تمسحياً مع قرار الجمعية العامة 257/79 (واحدة برتبة ف-4 وواحدة برتبة ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 1، وواحدة برتبة ف-4 في إطار البرنامج الفرعي 4)؛ (ب) إعادة الندب المقترحة لوظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج (ف-3) لتصبح وظيفة لموظف لنظم المعلومات في إطار البرنامج الفرعي 1 (A/80/6 (Sect. 9)، المرفق الثاني).

رابعا-6 وأخذاً في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير (انظر الفصل الأول، الفقرة 9 أعلاه). ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة، في هذه المرحلة، على التحويل المقترح لثلاث وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-4، 1 ف-3) إلى وظائف ثابتة، وعلى إعادة الندب المقترحة لوظيفة واحدة (ف-3). وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول رابعا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

الفئة	2024			2025			2026		
	معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر
الفئة الفنية والفئات العليا	318	13,4	19,5	21,3	320	12,1	22,6	22,7	323
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	177	7,6	13,8	16,9	179	11,4	18,4	17,5	179

رابعا-7 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت 104 وظائف ممولة من الميزانية العادية (1 مد-2، 5 مد-1، 13 ف-5، 15 ف-4، 21 ف-3، 17 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 30 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة، ومنها واحدة برتبة مد-2 ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وعُلق الاستقدام لشغل تلك الوظائف بسبب حالة السيولة. أما فيما يتعلق بالوظيفة من رتبة مد-2 الشاغرة منذ فترة طويلة التي تتدرج في إطار البرنامج الفرعي 3، التنمية المستدامة، فقد أبلغت اللجنة بأنه تم اختيار مرشح لشغلها، وبأن مدير برنامج فرعي آخر يعمل حاليا مديرا بالنيابة للبرنامج الفرعي 3؛ ولكن هذا الحل غير مستدام. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف 91 مليون دولار. لكن إذا طُبقت معدلات الشواغر الفعلية، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 80,9 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 10,1 ملايين دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-8 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة رابعا-6 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-9 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 13 741 000 دولار، وهو ما يعكس نقصا صافيا قدره 2 663 300 دولار، أو 16,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وتُتَرح تخفيضات في معظم أوجه الإنفاق، باستثناء سفر الممثلين (زيادة قدرها 61 900 دولار أو 2,5 في المائة) (انظر الفقرة رابعا-2 (ب) '1' أعلاه).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

رابعا-10 يقترح الأمين العام تحويل ثلاث وظائف طويلة الأجل من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة لعام 2026 (انظر الفقرتين رابعا-5 ورابعا-6 أعلاه). وبالإضافة إلى ذلك، وعملا بالإجراء 53 من قرار الجمعية العامة 1/79 المتعلق بميثاق المستقبل، يقترح الأمين العام وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (واحدة لأمين تنفيذي (ف-5) وواحدة لموظف لإدارة البرامج (ف-3)) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2026 (انظر الفقرة رابعا-2 (ب) أعلاه) لتقديم الدعم الفني والإداري لعمل فريق الخبراء المستقلين الرفيع المستوى التابع للأمين العام. وأخذاً في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة، في هذه المرحلة، على وظيفتي المساعدة المؤقتة العامة المقترحتين في إطار البرنامج الفرعي 4. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-11 وفقا للمعلومات التي قُدمت إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، قُيد الإنفاق بسبب استمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، وأسهم ذلك في نقص الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9؛ والجدول رابعا-21 أدناه). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف المرصودة لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ما نسبته 53,7 في المائة من الموارد غير المتصلة بالوظائف المعتمدة لعام 2024. وبالنسبة إلى عام 2025، أُعطيت الأولوية في النفقات غير المتصلة بالموظفين لسفر ممثلي الهيئات الفرعية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي والممثلين الحكوميين الآخرين، وللمصروفات غير التقديرية مثل التكاليف المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وبعض مصروفات التشغيل لضمان استمرار عمليات الإدارة. وفي ضوء الحاجة إلى الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع الأخذ في الاعتبار أيضا تأثير تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة 755 400 دولار، في مقابل اعتماد 800 600 دولار لعام 2025 (تعزى الزيادات الكبيرة في الموارد في عام 2025 أساسا إلى الولايات الجديدة). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المخصصات المعتمدة لسفر الموظفين بلغت 445 900 دولار لعام 2022 و 445 000 دولار لعام 2023 و 495 200 دولار لعام 2024، وأن الموارد المقترحة البالغة 755 400 دولار تمثل زيادة قدرها 309 500 دولار (69,4 في المائة) مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2022. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية بهدف الحد من تكاليف السفر، ولا سيما لحضور المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (500 75 دولار)؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة لعام 2026 ما قدره 666 000 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 406 000 دولار مقارنة باعتمادات عام 2025 البالغة 1 072 000 دولار، ويعزى ذلك أساسا إلى إلغاء مخصصات غير متكررة وتعديلات فنية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن حصة كبيرة من مهام الاستشارة المقررة تشمل تقديم الدعم في إعداد التقارير

ورقات المعلومات الأساسية في المجالات الرئيسية من برنامج عمل الإدارة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة ينبغي أن تستخدم قدراتها الداخلية للاستطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 10 في المائة (66 600 دولار)؛

(ج) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة لعام 2026 ما قدره 594 500 دولار، في مقابل اعتماد 671 900 دولار لعام 2025، ويعزى الفرق إلى إلغاء مخصصات غير متكررة، وإزالة مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بعض الخطوط الهاتفية الفرعية وإدخاله تعديلات على أسعار الهاتف. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاهها نحو نقص الإنفاق تحت هذا البند من الميزانية، حيث بلغ مجموع النفقات 312 700 دولار مقابل اعتماد قدره 761 800 دولار لعام 2024، و 558 100 دولار مقابل اعتماد قدره 807 800 دولار لعام 2023، و 436 000 دولار مقابل اعتماد قدره 707 000 دولار لعام 2022. وإذ تأخذ اللجنة في الاعتبار مستوى الإنفاق في السنوات الأخيرة، توصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 10 في المائة (67 200 دولار)؛

(د) اللوازم والمواد: تبلغ الموارد المقترحة 38 900 دولار، في مقابل اعتماد 59 600 دولار لعام 2025. وبلغت النفقات 2 400 دولار مقابل اعتماد قدره 50 300 دولار لعام 2024، و 2 900 دولار مقابل اعتماد قدره 58 100 دولار لعام 2023، و 8 600 دولار مقابل اعتماد قدره 63 000 دولار لعام 2022. وإذ تأخذ اللجنة في الاعتبار نمط الإنفاق، توصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد بنسبة 30 في المائة (11 700 دولار).

رابعا-12 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين رابعا-8 ورابعا-11 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-13 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 320 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الباب 9، كانت 56 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا و 107 وظائف يشغلها موظفون من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب و 74 وظيفة يشغلها مواطنون من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 86 التي تمت في إطار الباب 9 في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كان 33 تعيينا (38,4 في المائة) من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 31 تعيينا (36,0 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا، و 22 تعيينا (25,6 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا.

رابعا-14 وبالإضافة إلى ذلك، وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ مجموعهم 681 موظفا والشاغلون لوظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل من مواطني

96 دولة عضوا كما يلي: 35 من مواطني دول أفريقية، و 182 من مواطني دول من آسيا والمحيط الهادئ، و 33 من مواطني دول من أوروبا الشرقية، و 36 من مواطني دول من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 339 من مواطني دول من أوروبا الغربية ودول أخرى، و 56 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

رابعا-15 وعند الاستقصار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية ما عدده 229 امرأة و 169 رجلا. وكان من بين 246 موظفا يشغلون وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا حتى نفس التاريخ ما عدده 129 امرأة (57 في المائة) و 117 رجلا (43 في المائة).

رابعا-16 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستقصار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد 14 موظفا في الإدارة في السنتين القادمتين و 35 موظفا في السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

رابعا-17 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 36,0 في المائة من التعيينات في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية منذ عام 2022 كانت من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي الإدارة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة رابعا-27). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين

رابعا-18 ناقشت اللجنة الاستشارية تنفيذ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين، بما في ذلك صندوق التبرعات الاستثمارية للتكفل بالمرشحين من البلدان النامية الذي تلقى أكثر من 800 000 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024 (المرجع نفسه، الفقرات رابعا-28 إلى رابعا-31). وتشير اللجنة إلى أنه أعلن عن شغور وظيفتين يتكفل بهما الصندوق الاستثماري (واحدة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والأخرى في المحكمة الجنائية الدولية) في أوائل عام 2024. ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة عند استقصارها، يحمل الموظف الفني المبتدئ المعين في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الجنسية السودانية ويحمل الموظف الفني المبتدئ المعين في المحكمة الجنائية الدولية الجنسية الكمبودية. وعُرض على كل موظف عقد مبدئي لمدة عام واحد قابل للتجديد لمدة عام ثانٍ رهنا بالأداء. وتبلغ التكلفة الإجمالية المقدرة لفترة التعيين لمدة عامين حوالي 350 000 دولار لكل موظف. وأبلغت اللجنة بأن الصندوق الاستثماري تلقى تبرعات من ثلاثة بلدان مانحة (كندا وألمانيا وسويسرا)، وتبلغ الأموال المتبقية غير الملتزم بها حاليا 188 437 دولارا؛ غير أنه لم تعرب أي دول أخرى عن نيتها تقديم تبرعات إضافية. وستواصل الإدارة بذل الجهود لحشد الموارد لهذا البرنامج. وتلاحظ اللجنة الاستشارية تكفل الصندوق الاستثماري المتعدد الجهات المانحة للمرشحين من البلدان النامية بأول موظفين فنيين مبتدئين، وتأمل أن تعزز إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية جهودها لحشد المزيد من الموارد للبرنامج (انظر A/79/7، الفقرة رابعا-31).

الباب 10

أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	8 923 900 دولار
مخصصات عام 2024	7 808 600 دولار
نفقات عام 2024	7 903 400 دولار
اعتمادات عام 2025	11 184 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	3 939 200 دولار
المقترح لعام 2026	10 894 600 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	2 985 800 دولار
نفقات عام 2024	1 371 300 دولار
تقديرات عام 2025	5 234 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	743 700 دولار
المتوقع لعام 2026	3 239 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-19 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 10 لعام 2026 ما قدره 10 894 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 290 200 دولار، أو 2,6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 10)، الجدول 10-15). وترد في الجدول رابعا-22 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-20 وفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، يتعاون مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية مع العديد من كيانات الأمم المتحدة المعنية بركائز التنمية، بما في ذلك إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، والأونكتاد، واللجان الإقليمية. والمكتب هو الكيان الوحيد المكرس حصرا لدعم ومناصرة الدول الأعضاء الأشد ضعفاً، وهو الجهة الوصية بالكامل على برنامج عمل الدوحة لصالح أقل البلدان نمواً وبرنامج عمل أفازا لصالح البلدان النامية غير الساحلية للعد 2024-2034، بينما يتقاسم المكتب ولاية برنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية. ويستفيد المكتب من

البيانات الرسمية المستقاة من شعبة الإحصاءات التابعة للإدارة ومن وكالات الأمم المتحدة المتخصصة والبنك الدولي في تحليله ورصده وتقييمه لبرامج العمل. وتدرج ضمن تركيز المكتب على البحث والتحليل مجالات لا تتسم بالازدواجية، مثل البحث والتحليل، بما في ذلك تحليل البيانات، لتتبع تنفيذ برامج العمل الثلاثة؛ وإنجاز أبحاث وتحليلات متعمقة بشأن تحديات التنمية المستدامة التي تؤثر في جميع المجموعات الثلاث من الدول حتى يتسنى تزويدها بتوصيات قائمة على الأدلة في مجالي المناصرة والسياسات. ويتعاون المكتب أيضاً مع مصرف التكنولوجيا من خلال فريقه الاستشاري المشترك بين الوكالات، ووكيل الأمين العام، والممثل السامي هو ممثل الأمين العام في مجلس إدارة مصرف التكنولوجيا. وفي سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، تكرر اللجنة الاستشارية توقعها بأن يعزز مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية تأزره وتعاونها مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وغيرها من كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك الأونكتاد واللجان الإقليمية ومصرف التكنولوجيا، لتقديم الدعم اللازم إلى البلدان الأشد ضعفاً. وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة أن يتوخى إقامة مزيد من التآزر لتجنب الازدواجية وضمان تحقيق أقصى قدر من الأثر والاستخدام الأمثل للموارد، في إطار ولاية كل كيان من الكيانات (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة رابعا-26).

الجدول رابعا-3

الموارد من الموظفين

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
43	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 مد-1، 9 ف-5، 12 ف-4، 8 ف-3، 3 ف-2/1، 1 خ ع (ر)، 7 خ ع (ر أ)
-	1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3 من البرنامج الفرعي 1 إلى البرنامج الفرعي الجديد 4؛ 1 مد-1، 1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 1 إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة؛ 1 ف-2 من عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي المقترح 4
43	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 مد-1، 9 ف-5، 12 ف-4، 8 ف-3، 3 ف-2/1، 1 خ ع (ر)، 7 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-21 يقترح الأمين العام ما مجموعه 43 وظيفة لعام 2026، ولا يمثل ذلك أي تغيير مقارنة بعدد الوظائف المعتمدة لعام 2025. ويشمل الاقتراح نقلاً عديم التأثير على الكلفة لسبع وظائف: واحدة برتبة ف-5 وواحدة برتبة ف-4 واثنان برتبة ف-3 من البرنامج الفرعي 1 إلى البرنامج الفرعي الجديد 4؛ وواحدة برتبة مد-1 وواحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من البرنامج الفرعي 1 إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة؛ وواحدة برتبة ف-2 من عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي 4 المقترح (انظر الفقرة رابعا-27 أدناه). وأخذاً في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة في هذه المرحلة على عمليات النقل المقترحة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

رابعاً- 23 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة رابعاً- 21 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

رابعا-25 ووفقا للمعلومات التي قُدمت إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية بسبب استمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، وهو ما أسهم في نقص الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9؛ والجدول رابعا-22

أدناه). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في مكتب الممثل السامي 63,7 في المائة من اعتمادات عام 2024. وفي ضوء الحاجة إلى الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع الأخذ في الاعتبار أيضاً تأثير تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين ما قدره 199 200 دولار، وهو ما يمثل نقصاً يبلغ 175 300 دولار مقارنة باعتمادات عام 2025 ويعزى إلى تعديلات فنية. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاهاً نحو نقص الإنفاق تحت هذا البند من الميزانية مع مرور السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 93 700 دولار مقابل اعتماد قدره 214 600 دولار (ومخصص فعلي قدره 139 300 دولار) لعام 2024، و 141 400 دولار مقابل اعتماد قدره 160 200 دولار لعام 2023، و 40 500 دولار مقابل اعتماد قدره 47 700 دولار لعام 2022. وتشمل الموارد المطلوبة ما قدره 143 700 دولار لتغطية تكاليف إعداد ورقات المعلومات الأساسية والتقارير في المجالات الرئيسية لعمل مكتب الممثل السامي، ولا سيما استعراضات برنامج العمل. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة ينبغي أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ والقرار 262/74، الفقرة 23). وفي هذا الصدد، وإذ تأخذ اللجنة في الاعتبار نمط النقص في الإنفاق، توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 10 في المائة (19 900 دولار).

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة لعام 2026 ما قدره 485 000 دولار، وهو نفس مستوى المخصصات المعتمدة لعام 2025. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف سفر الموظفين، ولا سيما لحضور المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات من الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (48 500 دولار).

رابعا-26 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة رابعا-25 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الاستعراض المستقل

رابعا-27 واستجابةً لتوصية اللجنة الاستشارية التي أقرتها الجمعية العامة، أجرى مكتب الممثل السامي استعراضاً مستقلاً لهيكله جرى فيه تقييم المخطط التنظيمي المعتمد للمكتب لعام 2025 مقابل عملياته الفعلية. والمشكلة الرئيسية التي حُددت خلال الاستعراض في الهيكل الحالي للمكتب هي مشكلة عدم التوازن. ويضم البرنامج الفرعي 1 (أقل البلدان نمواً) ما مجموعه 23 وظيفة، أي أكثر من نصف مجموع وظائف المكتب (53,5 في المائة). وتتمثل التوصية الأساسية المنبثقة عن الاستعراض المستقل في إنشاء برنامج فرعي رابع ليركز على الدعوة والتوعية والتحليل، إلى جانب البرامج الفرعية الثلاثة الموجودة، الأمر الذي من

شأنه أن يحسن الاتساق في هيكل المكتب. وقد صُمم القسم الجديد للدعوة والتوعية والتحليل باعتباره كياناً خدمياً أفقياً شاملاً ليقدم نواتج وخدمات ومنتجات شاملة ومتمايزة في مجال الدعوة والتحليل إلى المكتب وإلى كل من البرامج الفرعية الثلاثة الأخرى. وسيترتب على هذا الاقتراح نقل سبع وظائف على النحو المبين في الفقرة رابعا-21 أعلاه (A/80/6 (Sect.10)، الفقرتان 10-69 و 10-70). وأبلغت اللجنة عند الاستفسار بأن الاستعراض أجراه خبير استشاري، وحُمِلت تكلفته على الموارد الخارجة عن الميزانية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُضمّن تقرير الميزانية المقبل معلومات مفصلة عن التحليل المنجز في سياق الاستعراض المستقل والاستنتاجات المستخلصة فيه، ولا سيما مسألة كيف سيعالج إنشاء برنامج فرعي رابع الاختلال في هيكل المكتب.

استعراض الإنفاق

رابعا-28 عملاً بالفقرة 20 من قرار الجمعية العامة 262/77، أجرى مكتب الممثل السامي استعراضاً للإنفاق في إطار إعداد ميزانيته البرنامجية المقترحة لعام 2026. ورغم أن استعراض الإنفاق لم يخلص إلى التوصية بإجراء تغييرات في رتب الوظائف القائمة، فقد كرر مديرو البرامج الفرعية تأكيد أن النتيجة المستصوبة ستكون نقل الوظائف التي يتولى شاغلوها المسؤولية عن المهام الشاملة إلى خارج البرنامج الفرعي 1. ونتيجة لتحليل النفقات السابقة من الموارد غير المتصلة بالوظائف، والأداء الحالي، والاحتياجات المتوقعة في المستقبل مقابل الأنشطة المنوطة بالمكتب، يُقترح أن يعاد توزيع الموارد لعام 2026 على مختلف أوجه الإنفاق في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة، على النحو التالي: (أ) في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة، يُقترح إجراء نقل داخلي عديم التأثير على الكلفة يبلغ صافيه 16 100 دولار (9 400 دولار من بند الخدمات التعاقدية، و 2 500 دولار من بند مصروفات التشغيل العامة، و 4 200 دولار من بند اللوازم والمواد) إلى بند الأثاث والمعدات؛ (ب) في إطار مصروفات التشغيل العامة، يُقترح إعادة تخصيص مبلغ آخر قدره 21 000 دولار (المرجع نفسه، الفقرات 10-66 و 10-67 و 10-71). وتلاحظ اللجنة الاستشارية التداخل بين الاستعراض المستقل واستعراض الإنفاق من حيث التوقيت والنطاق، وترى أنه كان من الممكن إجراء الاستعراضين على نحو أكثر كفاءة وشمولية. وتناقش اللجنة استعراضات الإنفاق بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-29 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 35 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الباب 10، كانت 5 وظائف يشغلها موظفون من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً و 15 وظيفة يشغلها موظفون من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب و 5 وظائف يشغلها مواطنون من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 14 التي تمت في إطار الباب 10 في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كانت 7 تعيينات (50 في المائة) من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 4 تعيينات (28,6 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً، و 3 تعيينات (21,4 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً.

رابعا-30 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ مجموعهم 25 موظفاً والشاغولون لوظائف ثابتة ومؤقتة من جميع مصادر التمويل من مواطني 21 دولة عضواً

كما يلي: 8 من مواطني دول أفريقية، و 9 من مواطني دول من آسيا والمحيط الهادئ، وواحد من مواطني دولة من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 5 من مواطني دول من أوروبا الغربية ودول أخرى، واثنان من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

رابعا-31 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية البالغ مجموعهم 31 موظفا ما عدده 19 امرأة و 12 رجلا. وكان من بين الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ مجموعهم 25 موظفا والشاغلين لوظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية حتى نفس التاريخ ما عدده 15 امرأة و 10 رجال.

رابعا-32 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، بأنه لا يتوقع أن يتقاعد أي موظف في مكتب الممثل السامي في السنتين المقبلتين، ويتوقع أن يتقاعد موظف واحد في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-33 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 28,6 في المائة من التعيينات في مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة رابعا-51). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 11

دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	9 612 500 دولار
مخصصات عام 2024	9 026 200 دولار
نفقات عام 2024	8 572 200 دولار
اعتمادات عام 2025	10 735 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	4 309 100 دولار
المقترح لعام 2026	11 126 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	756 000 دولار
نفقات عام 2024	461 100 دولار
تقديرات عام 2025	611 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	210 127 دولار
المتوقع لعام 2026	611 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-34 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 11 لعام 2026 ما قدره 11 126 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 390 300 دولار، أو 3,6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (Sect. 11) A/80/6، الفقرتان 11-54 و 11-55 والجدولان 11-9 و 11-12 (1). وترد في الجدول رابعا-23 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-35 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه يجري بذل كل جهد ممكن لتحديد أوجه كفاءة وما يمكن إجراؤه من تغييرات هيكلية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أعربت عن أملها في أن يواصل مكتب المستشار الخاص تعزيز تعاونها وتنسيقها مع جميع الكيانات المعنية، بما فيها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وإدارة التواصل العالمي ومكتب التنسيق الإنمائي، من أجل تعزيز أوجه التكامل والتآزر دعما لخطة التنمية في أفريقيا (انظر A/76/7، الفقرة رابعا-52). وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة أن يتوخى المزيد من التعاون في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 لتجنب الازدواجية وضمان تحقيق أقصى قدر من الأثر والاستخدام الأمثل للموارد، في إطار ولاية كل كيان من الكيانات.

رابعا-38 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بنظرها في أي مقترحات متعلقة بالموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-39 تمثل الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 والبالغة 2 169 100 دولار زيادة قدرها 319 000 دولار، أو 17,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 البالغة 1 850 100 دولار (A/80/6 (Sect. 11)، الجدول 11-14). وتُعزى الزيادة إلى احتياجات إضافية من الموارد تحت بند المنح والمساهمات (321 400 دولار) تتعلق ببرنامج الزمالات الأفريقية للابتكار في مجال السياسات لتغطية تكاليف دفع المنح الشهرية والسفر للالتحاق بالعمل والسفر للعودة إلى الوطن ومنحة انتهاء الخدمة والتأمين الصحي لدفعة ثانية مكونة من 10 زملاء أفارقة شباب خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2026، بحيث يكون المجموع دفعتين تضاف 20 زميلا (10 في كل دفعة) في السنة اعتبارا من عام 2026 فصاعدا عملا بقرار الجمعية العامة 263/78.

رابعا-40 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لاستمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، وهو ما أسهم في نقص الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا 86 في المائة من اعتمادات عام 2024. وفي ضوء الحاجة إلى الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع الأخذ في الاعتبار أيضا تأثير تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين ما قدره 52 600 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 49 600 دولار مقارنة باعتمادات عام 2025. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاها نحو نقص الإنفاق تحت هذا البند من الميزانية مع مرور السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 17 000 دولار مقابل اعتماد قدره 113 400 دولار (ومخصص فعلي قدره 106 600) لعام 2024، و 116 100 دولار مقابل اعتماد قدره 157 300 دولار لعام 2023، و 64 400 دولار مقابل اعتماد قدره 121 400 دولار لعام 2022. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة ينبغي أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 15 في المائة (7 900 دولار).

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة لعام 2026 تحت بند سفر الموظفين ما قدره 266 200 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 1 900 دولار مقارنة باعتمادات عام 2025. وتلاحظ اللجنة من المعلومات التكميلية المقدمة أن عدة رحلات سفر لأفراد مقررة لأغراض التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من

الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، ولا سيما لحضور المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات من الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (13 300 دولار).

رابعا-41 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة رابعا-40 أعلاه، ودون المساس بنظرها في أي مقترحات متعلقة بالموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-42 تبلغ تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا لكل عام من عامي 2025 و 2026 ما قدره 611 000 دولار، وكانت النفقات قد بلغت في 30 حزيران/يونيه 2025 ما قدره 210 127 دولارا. وعند الاستفسار، رُوِّدَت للجنة الاستشارية بمعلومات عن الموارد الخارجة عن الميزانية ونفقاتها من عام 2022 إلى عام 2025، وذلك حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومعلومات عن المتوقع لعام 2026، وهي كما يلي:

الجدول رابعا-7

الموارد الخارجة عن الميزانية

(بدولارات الولايات المتحدة)

السنة	التقديرات	النفقات
2022	451 500	435 100
2023	554 700	186 800
2024	756 000	461 100
2025	611 000	210 127
2026	611 000	لا ينطبق

رابعا-43 وستدعم الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2026 المبادرات التي أنشئت في الأعوام 2023 و 2024 و 2025، حيث ستستخدم مواردها غير المتصلة بالوظائف في أنشطة مختلفة، بما يشمل برنامج الزمالات الأفريقية للابتكار في مجال السياسات، وإنشاء شبكة تتيح للأكاديميين وواضعي السياسات تبادل المنتجات المعرفية بشأن المسائل ذات الأولوية بالنسبة للقارة الأفريقية وتطويرها بشكل مشترك (A/80/6 Sect. 11)، الفقرة 11-56).

برنامج الزمالات الأفريقية للابتكار في مجال السياسات

رابعا-44 أنشئ برنامج الزمالات الأفريقية للابتكار في مجال السياسات استجابة لما ورد في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 236/78، حيث طلبت الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، مقترحا لإنشاء زمالة للشباب الأفارقة في مقر الأمم المتحدة بنيويورك لتعزيز القدرات

المؤسسية في مجالات تحليل السياسات وتصميمها ورصدها، بتنسيق من مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (A/78/7)، الفقرتان رابعا-84 ورابعا-85). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه أُخذ في الحسبان في الميزانية البرنامجية المعتمدة لعام 2025 أن تضم الدفعة التجريبية في المرحلة الأولى في عام 2025 عشرة زملاء. وكان من المقرر أن تمتد المرحلة الثانية ستة أشهر، ولكن نظراً لاستمرار حالة السيولة المالية، لم يخصص سوى جزء من الأموال المعتمدة في عام 2025، وخُفضت بالتالي مدة إقامة الزملاء في المقر في نيويورك إلى ثلاثة أشهر. كما أن المستهدف من برنامج الزمالات هو أن يكون مبادرة لبناء القدرات، وتتولى إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية تنسيق السياسات والإجراءات ذات الصلة وفقاً للولاية المنوطة بها.

رابعا-45 وعند الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة الاستشارية بالمعلومات التالية عن توزيع تكاليف برنامج الزمالات:

الجدول رابعا-8

تقديرات تكاليف الزمالة لكل زميل

(بدولارات الولايات المتحدة)

فئة المنحة	المبلغ
معدل تكاليف السفر (بما في ذلك الإقامة) للشهر الأول	7 859,0
معدل تكاليف الإقامة من الشهر الثاني فصاعداً	3 627,0
التأمين الطبي الشهري	39,7
السفر عند الاستقدام وعند انتهاء الخدمة	5 000,0
مجموع التكاليف لكل زميل	31 232,3
المبلغ المعتمد لتغطية تكاليف 10 زملاء في عام 2025	321 400,0
المبلغ المقترح لتغطية تكاليف 20 زميلاً في عام 2026	642 800,0

رابعا-46 وتقر اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة لتنفيذ برنامج الزمالات، وتذكر بأن مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا كان يعتزم التماس تبرعات (A/79/7، الفقرة رابعا-68). وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات مستجدة، بما في ذلك في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، عن تشغيل برنامج الزمالات، بما يشمل الجهود المبذولة لتأمين تمويل مستدام من خارج الميزانية، وتأمل أن يقوم المكتب بتقييم البرنامج، عند إرسائه وتوفير الدروس المستفادة منه، لضمان نجاحه على المدى الطويل.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-47 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 18 موظفاً يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان 5 موظفين من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً و 9 من مواطني دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب و 4 من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات السبعة التي تمت في إطار الباب 11 في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كانت 4 تعيينات (أو 57 في المائة) من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب، وتعيينات (أو 29 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً، وتعيين واحد (أو 14 في المائة) من دولة عضو ممثلة تمثيلاً ناقصاً.

رابعاً-48 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ مجموعهم 21 موظفاً والشاغلون لوظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل من مواطني 19 دولة عضواً كما يلي: 12 من مواطني 10 دول أفريقية، وواحد من مواطني دولة من دول آسيا والمحيط الهادئ، ولا موظف من مواطني دول أوروبا الشرقية وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 4 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 4 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

رابعاً-49 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية البالغ مجموعهم 24 موظفاً ما عدده 12 امرأة و 12 رجلاً. وكان من بين الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ مجموعهم 20 موظفاً والشاغلين لوظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية حتى نفس التاريخ ما عدده 8 نساء و 12 رجلاً.

رابعاً-50 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه لن يبلغ أي موظف في الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا سن التقاعد الإلزامي في السنتين المقبلتين، بينما سيبلغ ثلاثة موظفين هذه السن في السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

رابعاً-51 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 14 في المائة من التعيينات في الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا منذ عام 2022 كانت من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 12

التجارة والتنمية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	83 589 400 دولار
مخصصات عام 2024	75 311 100 دولار
نفقات عام 2024	81 847 100 دولار
اعتمادات عام 2025	89 995 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	38 428 300 دولار
المقترح لعام 2026	88 288 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	61 326 000 دولار
نفقات عام 2024	60 299 000 دولار
تقديرات عام 2025	60 299 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	31 173,400 دولار
المتوقع لعام 2025	60 299 000 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

رابعا-52 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 12 ما قدره 88 288 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 1 706 600 دولار (1,9 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 12)، الفقرات 12-88 إلى 12-90 والجدول 12-21). ويعكس المستوى المقترح، على النحو المفصل في تقرير الأمين العام، أساسا الأثر الصافي لما يلي: (أ) تعديلات فنية يبلغ أثرها 2 075 000 دولار وتعزى إلى إلغاء جميع الاحتياجات من الموارد البالغة 2 514 300 دولار لدعم مذكرة التفاهم بين الاتحاد الروسي والأمانة العامة للأمم المتحدة بشأن الترويج للمنتجات الغذائية والأسمدة الروسية في السوق العالمية، ويقابلها جزئيا زيادة في الاحتياجات بمقدار 431 300 دولار تعكس الأثر المتأخر لإنشاء خمس وظائف مؤقتة في عام 2025؛ (ب) ولايات جديدة وموسعة يترتب عليها تغيير قدره 355 200 دولار يعكس احتياجات مترتبة على قرار الجمعية العامة 79/1 تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى. وترد في الجدول رابعا-24 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-53 وفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند الاستفسار، يُجري الأونكتاد حاليا استعراضا للموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وسترد

المقترحات النهائية في التقرير المقبل عن التقديرات المنقحة للميزانية المقترحة لعام 2026. وأبلغت اللجنة أيضا بأن إمكانية نقل موظفي الأونكتاد إلى مراكز عمل أخرى محدودة نظرا لما يترتب على ذلك من أثر على صعيد تنفيذ الولايات وتقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء. فإمكانية وصول الدول الأعضاء إلى مركز العمل حيث يوجد مقر الأونكتاد، وهو المركز الذي يعتبر "مركز التجارة" العالمي بالنسبة للمؤسسات التجارية الدولية الثلاث، وهي الأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية ومركز التجارة الدولية، تُتيح للمنظمة أداء عملها بفعالية في مجالي التجارة والتنمية وتُتيح إجراء ما يلزم من مناقشات ومناظرات وأنشطة متعلقة بالتجارة الدولية.

التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الإنمائية

رابعا-54 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأونكتاد يتعاون مع اللجان الإقليمية على تنفيذ برنامج العمل المنوط به عن طريق التشارك في التقارير والمشاريع، والمشاركة في المؤتمرات والمناسبات، استنادا إلى الميزة النسبية لكل كيان من حيث تعظيم التآزر في مجالات مثل أثر أعباء الديون على التنمية، وقياس التدفقات المالية غير المشروعة والحد منها، وبناء قدرة الدول الأعضاء على المعالجة المتكاملة لمسائل التجارة والتنمية. وأبلغت اللجنة أيضا بأن عمل الأونكتاد مع المنسقين المقيمين يقوم على التنسيق وتقديم الخدمات، حيث يقدم الأونكتاد الخبرة والبيانات والإحصاءات لتحليل السياسات في مجالي التجارة والتنمية وصياغتها، إضافة إلى تقديم الدعم إلى البلدان التي تطلبه، من خلال المجموعة المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة والمعنية بالتجارة والقدرات الإنتاجية، والتحليل القطري المشترك، وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وإلى الاقتصاديين المنتمين إلى شبكة الاقتصاديين التابعين للأمم المتحدة. وفيما يتعلق بالاضطلاع بأنشطة التعاون التقني في بلد بعينه، يبدأ الأونكتاد التواصل مع المنسقين المقيمين في وقت مبكر من العملية لتعظيم التنسيق مع قدرات الأمم المتحدة الموجودة في البلد المعني وتعزيز انخراط الحكومات والمجتمع المدني.

رابعا-55 وفيما يتعلق بالتنسيق مع كيانات الأمانة، أبلغت اللجنة بأن دور الأونكتاد فيما يخص مسائل التنمية مرتبط بدوره الموضوعي في إجراء البحوث والتحليلات والاضطلاع بأنشطة التعاون التقني، وذلك بخلاف مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ومكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا اللذين يضطلعان بأدوار المناصرة والتنسيق لفائدة البلدان التي يدعماها. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه في حين طرأ تطور مع مرور الزمن في ولايتي الأونكتاد ومكتب الممثل السامي، لم يطرأ تغيير في دور كل منهما، حيث لم يتغير دور الأونكتاد في إجراء البحوث والتحليلات في مجالي التجارة والتنمية والمسائل المترابطة في مجالات التمويل والتكنولوجيا والاستثمار والتنمية المستدامة. وفي هذا الصدد، تذكر اللجنة بالمعلومات التي سبق أن قُدمت إليها بشأن التنسيق مع مكتب الممثل السامي وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (A/79/7)، الفقرتان رابعا-98 ورابعا-99). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تهدف مبادرة الأمم المتحدة 80 إلى مواصلة تعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في ركيزة التنمية بهدف ضمان الاستخدام الأمثل للموارد.

الجدول رابعا-9
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
الميزانية العادية		
392	1 و أ ع، 1 أ ع م، 5 مد-2، 20 مد-1، 52 ف-5، 68 ف-4، 78 ف-3، 37 ف-2/1، 10 خ ع (ر)، 120 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
392	1 و أ ع، 1 أ ع م، 5 مد-2، 20 مد-1، 52 ف-5، 68 ف-4، 78 ف-3، 37 ف-2/1، 10 خ ع (ر)، 120 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
15	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 9 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
15	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 9 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-56 يقترح الأمين العام ما مجموعه 392 وظيفة لعام 2026، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 12)، الجدولان 12-22 و 12-23).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول رابعا-10

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026			2025			2024					
معدل	معدل	معدل	معدل	معدل	معدل	معدل	معدل	معدل	معدل	معدل	معدل
معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر
المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية
(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)
المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة
12,1	262	19,5	18,2	12,1	211	262	262	15,6	11,4	10,2	256
7,3	130	10,0	8,0	7,3	117	130	130	6,1	3,6	6,3	132

رابعا-57 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت 64 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (2 مد-1، 10 ف-5، 6 ف-4، 19 ف-3، 14 ف-2، 13 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة، ومنهاوظيفتان برتبة مد-1 ووظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ظلت شاغرة لأكثر من عامين. وعُلق الاستقدام لشغل هذه الوظائف بسبب التجميد المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي

اقترحها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في الأونكتاد 81,1 مليون دولار. لكن إذا طُبقت معدلات الشواغر الفعلية، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 77,2 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 3,9 ملايين دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

رابعا-58 أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان لدى الأونكتاد 17 وظيفة (5 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3) شُغلت من خلال منح بدل وظيفة خاص لشاغليها لأكثر من سنة، على النحو المبين في الجدول أدناه.

الجدول رابعا-11

الوظائف المشغولة من خلال منح بدل الوظيفة الخاص

العنصر/البرنامج الفرعي	رتبة الوظيفة	اللقب الوظيفي	حالة عملية الاستقدام	أسباب تمديد منح بدل الوظيفة الخاص
التوجيه التنفيذي والإدارة	ف-4	موظف لإدارة البرامج	-	شاغل الوظيفة في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر؛ ويُدفع بدل الوظيفة الخاص لشاغل الوظيفة المؤقت
التوجيه التنفيذي والإدارة	ف-4	إحصائي	أُعد الإعلان عن شغور الوظيفة	لم يُصدر الإعلان عن شغور الوظيفة بسبب تجميد الاستقدام في ظل أزمة السيولة
التوجيه التنفيذي والإدارة	ف-3	موظف للشؤون الاقتصادية	انتهت عملية الاختيار ولكن التعيين في الوظيفة قيد التجميد	سيتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة
البرنامج الفرعي 1 - العولمة والترابط والتنمية	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	انتهت عملية الاختيار ولكن التعيين في الوظيفة قيد التجميد	سيتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة
البرنامج الفرعي 1 - العولمة والترابط والتنمية	ف-5	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية	أُعد الإعلان عن شغور الوظيفة	لم يُصدر الإعلان عن شغور الوظيفة بسبب تجميد الاستقدام في ظل أزمة السيولة
البرنامج الفرعي 1 - العولمة والترابط والتنمية	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	انتهت عملية الاستقدام	انتهى دفع بدل الوظيفة الخاص في نيسان/أبريل 2025
البرنامج الفرعي 1 - العولمة والترابط والتنمية	ف-3	موظف للشؤون الاقتصادية	-	شاغل الوظيفة في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر؛ ويُدفع بدل الوظيفة الخاص لشاغل الوظيفة المؤقت
البرنامج الفرعي 2 - الاستثمار والمشاريع	ف-5	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	الاستقدام لشغل الوظيفة قيد التجميد	سينتهي دفع بدل الوظيفة الخاص عند الانتهاء من عملية الاستقدام
البرنامج الفرعي 2 - الاستثمار والمشاريع	ف-3	موظف للشؤون الاقتصادية	-	شاغل الوظيفة في مهمة مؤقتة؛ ويُدفع بدل الوظيفة الخاص لشاغل الوظيفة المؤقت
البرنامج الفرعي 2 - الاستثمار والمشاريع	ف-4	موظف قانوني	-	كان شاغل الوظيفة في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر؛ وقد عاد إلى وظيفته في نيسان/أبريل 2025
البرنامج الفرعي 3 - التجارة الدولية والسلع الأساسية	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	-	شاغل الوظيفة في مهمة مؤقتة؛ ويُدفع بدل الوظيفة الخاص لشاغل الوظيفة المؤقت

العنصر/البرنامج الفرعي	رتبة الوظيفة	اللقب الوظيفي	حالة عملية الاستقدام	أسباب تمديد منح بدل الوظيفة الخاص
البرنامج الفرعي 3 - التجارة الدولية والسلع الأساسية	ف-5	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	انتهت عملية الاختيار ولكن التعيين في الوظيفة قيد التجميد	سيُتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة
البرنامج الفرعي 3 - التجارة الدولية والسلع الأساسية	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	بلغت عملية الاستقدام لملء الوظيفة مرحلة استعراضها من طرف مجلس الاستعراض المركزي، لكنها قيد التجميد	سيُتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة
البرنامج الفرعي 3 - التجارة الدولية والسلع الأساسية	ف-5	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية	انتهت عملية الاختيار ولكن التعيين في الوظيفة قيد التجميد	سيُتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة
البرنامج الفرعي 3 - التجارة الدولية والسلع الأساسية	ف-5	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية	انتهت عملية الاختيار ولكن التعيين في الوظيفة قيد التجميد	سيُتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة
البرنامج الفرعي 3 - التجارة الدولية والسلع الأساسية	ف-4	موظف قانوني	انتهت عملية الاختيار ولكن التعيين في الوظيفة قيد التجميد	سيُتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة
البرنامج الفرعي 5 - أفريقيا وأقل البلدان نمواً والبرامج الخاصة	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	انتهت عملية الاختيار ولكن التعيين في الوظيفة قيد التجميد	سيُتوقف دفع بدل الوظيفة الخاص بعد رفع تجميد الاستقدام المفروض بسبب أزمة السيولة، وسيُختار عندئذ مرشح لشغل هذه الوظيفة

رابعا-59 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة بشأن عدد الوظائف المشغولة من خلال منح بدل وظيفة خاص لمدة سنة أو أكثر وقت نظرها في هذا التقرير.

رابعا-60 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-61 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 7 151 700 دولار، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره 2 223 400، أو 23,7 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الفقرات 12-88 إلى 12-90 والجدول 12-26). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن نقصانا قدره 2 514 300 دولار يعزى إلى تعديلات فنية مترتبة على إلغاء جميع الاحتياجات من الموارد لدعم مذكرة التفاهم بين الاتحاد الروسي والأمانة العامة للأمم المتحدة بشأن الترويج للمنتجات الغذائية والأسمدة الروسية في السوق العالمية التي انتهت صلاحيتها في 22 تموز/يوليه 2025 (انظر الفقرتين رابعا-66 ورابعا-67 أدناه). وتتدرج المبالغ تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (1 213 600 دولار)، والخبراء الاستشاريين (539 700 دولار)، وسفر الموظفين (520 200 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (240 800 دولار) (A/80/6 (Sect. 12)، الفقرة 12-88 (ب)).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

رابعا-62 يقترح الأمين العام تغييرات في الموارد تدرج ضمن الولايات الجديدة وتعكس زيادة غير متكررة قدرها 355 200 دولار على النحو التالي:

(أ) وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-4) في جنيف تبلغ تكاليفها 233 800 دولار لمدة سنة واحدة لتقديم الدعم الفني المتخصص إلى الفريق العامل المعني بحوكمة البيانات من أجل تنفيذ الطلب الوارد في الفقرة 48 من التعاقد الرقمي العالمي (قرار الجمعية العامة 1/79، المرفق الأول).

(ب) ستة أشهر إضافية لوظيفة واحدة لعالم بيانات (ف-4) تبلغ تكاليفها 106 700 دولار لتنفيذ الطلب الوارد في الفقرة 81 (أ) و (ب) من قرار الجمعية العامة 1/79 لتقديم الدعم الفني والتقني والتحليلي المساند إلى فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى المعني بوضع توصيات بشأن عدد محدود من مؤشرات التنمية المستدامة المملوكة للبلدان والقابلة للتطبيق عالميا التي تكمل الناتج المحلي الإجمالي وتتجاوز، وإلى العملية الحكومية الدولية التي تقودها الأمم المتحدة والتي ستبدأ بعد إنجاز فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى لعمله، بالإضافة إلى تكاليف السفر المتصل بذلك (14 700 دولار) (A/80/6، (Sect. 12)، الفقرة 89-12 والجدول 12-24 ((1)).

رابعا-63 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، فإن جميع الاحتياجات من الموارد لتنفيذ الطلبات المذكورة أعلاه هي احتياجات غير متكررة، وستعكس بالتالي كنفصان ضمن التعديلات الفنية في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة للأونكتاد لعام 2027. كما أن وجود وظائف شاغرة في الأونكتاد يعزى إلى أزمة السيولة السائدة والقيود المفروضة على التعيين في الوظائف، ويعتزم الأونكتاد استقدام موظفين لشغل تلك الوظائف الشاغرة ليستكمل عمله الجاري على تنفيذ الولايات القائمة. وأخذاً في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة، في هذه المرحلة، على وظيفتي المساعدة المؤقتة العامة الإضافيتين المقترحتين. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

رابعا-64 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لاستمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، وهو ما أسهم في نقص الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9؛ والجدول رابعا-24). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في الأونكتاد 63,7 في المائة من اعتمادات الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأخذاً في الاعتبار أيضا أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات من الموارد 480 900 دولار، وهو ما يعكس نقصانا يبلغ 539 700 دولار أو 52,9 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2025 ويعزى لتعديلات فنية

مرتتبة على مذكرة التفاهم. ويتبين من المعلومات المقدمة إلى اللجنة أن مجموع النفقات لعام 2024 يبلغ 516 400 دولار مقابل اعتمادات قدرها 1 112 700 دولار ومخصصات فعلية قدرها 609 200 دولار. وستغطي الموارد المطلوبة تكاليف خدمات الخبراء الاستشاريين لإعداد دراسات ومدخلات بشأن عدد من المسائل والتقارير، بما في ذلك تقرير التجارة والتنمية وتقرير الاستثمار العالمي، وبشأن مسائل التجارة والتنمية، واستراتيجيات وسياسات الاستثمار، والمسائل والدراسات المتعلقة بعهد بريدجتاون. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة ينبغي أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 15 في المائة (100 72 دولار)؛

(ب) الخدمات التعاقدية: تبلغ الاحتياجات من الموارد 1 152 500 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 146 200 دولار، أو 14,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وزُودت اللجنة بمعلومات إضافية لاحظت منها أن الموارد المقترحة في إطار البرامج الفرعية الأربعة تبلغ 73 000 دولار لتغطية تكاليف طباعة المنشورات و 128 800 دولار لتغطية تكاليف خدمات الترجمة التحريرية الخارجية و 12 700 دولار لتغطية تكاليف تحرير وطباعة الوثائق الرسمية، والطبعات المجلدة، والوسائط المحمولة، والمواد المغلفة وغيرها من المواد الخاصة. وتلاحظ اللجنة أن النفقات المتكبدة تبلغ 966 300 دولار مقابل اعتماد قدره 821 600 دولار في عام 2022، و 1 226 400 دولار مقابل اعتماد قدره 926 100 دولار في عام 2023، و 1 342 700 دولار مقابل اعتماد قدره 957 500 دولار ومخصصات فعلية قدرها 746 200 دولار في عام 2024. وتشجع اللجنة الاستشارية الأونكتاد على استخدام الاعتمادات من الموارد بكفاءة وزيادة الاستفادة من القدرات الداخلية الموجودة للحد من الحاجة إلى الخدمات الخارجية؛

(ج) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الاحتياجات من الموارد 2 095 200 دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره 240 800 دولار، أو 10,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وتلاحظ اللجنة من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن النفقات في عام 2024 بلغت 857 200 دولار مقابل اعتمادات قدرها 2 112 200 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 1 252 800 دولار). وإن تأخذ اللجنة الاستشارية ما تقدّم في الاعتبار، توصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (104 800 دولار)؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات من الموارد 416 300 دولار، وتعكس نقصانا يبلغ 7 800 دولار أو 1,8 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2025 ويعزى إلى تعديلات فنية. وزُودت اللجنة بمعلومات إضافية تلاحظ منها أن الاحتياجات من الموارد البالغة 408 500 دولار ستغطي تكاليف اقتناء واستبدال معدات مكتبية، بما في ذلك حواسيب وطابعات، في إطار الدعم البرنامجي. ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة عند استفسارها، يدير الأونكتاد حاليا مجموعة مكونة من 607 حواسيب محمولة، منها 488 مخصصة لمستخدمين و 119 مودعة في المخزون لاستخدامها في تعويض المعدات المعطلة أو المنتهية فترة ضمانتها. وبالإضافة إلى ذلك، ستنتهي فترة ضمانه 254 جهازا بحلول نهاية عام 2026، بينما ستنتهي فترة ضمانه 127 جهازا في عام 2027، وستنتهي فترة ضمانه 101 جهازا في عام 2028. وفترة الضمانة هي أربع سنوات، ولكن الأونكتاد يبقي الحواسيب المحمولة قيد التشغيل لمدة سنة إضافية بعد

انتهاء فترة ضمانتها بسبب نقص الميزانية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأونكتاد يبقي الحواسيب المحمولة قيد التشغيل بعد انتهاء فترة الضمانة المشار إليها التي تبلغ أربع سنوات، وتشجع اللجنة الاستشارية الأونكتاد على أن يعتمد أيضا في استبدال الحواسيب المحمولة دورة تأخذ في الاعتبار العمر النافع البالغ خمس سنوات على النحو الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وإذ تأخذ اللجنة ما تقدّم في الاعتبار، ترى أنه يمكن اتباع نهج تدريجي في استبدال الحواسيب المحمولة، وتوصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (41 600 دولار).

رابعا-65 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة رابعا-64 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

مذكرة التفاهم بشأن تيسير التجارة

رابعا-66 تذكر اللجنة الاستشارية بأن الأونكتاد هو كيان الأمم المتحدة الرائد فيما يتعلق بتنفيذ مذكرة التفاهم بشأن تيسير التجارة في سياق الترتيب المتعلق بأنشطة الأمم المتحدة للتخفيف من انعدام الأمن الغذائي على الصعيد العالمي وأثره الإنساني. وفي ضوء انتهاء العمل في 22 تموز/يوليه 2025 بمذكرة التفاهم بين الاتحاد الروسي والأمانة العامة للأمم المتحدة بشأن الترويج للمنتجات الغذائية والأسمدة الروسية في السوق العالمية، من غير المقترح رصد موارد من الميزانية العادية لعام 2026، وهو ما يعكس نقصانا قدره 300 514 2 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 ((A/80/6 (Sect. 12)، الفقرتان 12-88 و 12-103 والجدول 12-31)). وتلاحظ اللجنة أن إلغاء الوحدة التنظيمية المسماة بمذكرة التفاهم تحت عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة يعكس إلغاء جميع الاحتياجات من الموارد لدعم مذكرة التفاهم، بما في ذلك الموارد المتصلة بخمس وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (المرجع نفسه، المرفق؛ انظر أيضا A/79/7، الفقرات رابعا-86 إلى رابعا-91 والجدول رابعا-10؛ و A/79/6 (Sect. 12)، الفقرات 12-101 إلى 12-106).

رابعا-67 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن تنفيذ مذكرة التفاهم. وأبلغت اللجنة كذلك بأن تقارير الأداء للفترة المالية 2022 و 2023 و 2024 تضمنت معلومات عن تنفيذ الميزانية فيما يتعلق بمذكرة التفاهم والمبادرة المتعلقة بالنقل الآمن للحبوب والمواد الغذائية من الموانئ الأوكرانية (مبادرة البحر الأسود لنقل الحبوب) في فترات الميزانية المعنية. وسيضمن تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2025 معلومات عن تنفيذ ميزانية عام 2025 فيما يتعلق بمذكرة التفاهم. وفيما يخص التنفيذ البرنامجي، أبلغت اللجنة بأن الأمين العام أبلغ في تقريره عن أعمال المنظمة لعام 2023 عن النتائج المرحلية لكلتا المبادرتين. وسيعقد في موعد أقصاه كانون الأول/ديسمبر 2025 تقرير نهائي عن تنفيذ مذكرة التفاهم، بعد انتهاء صلاحيتها في تموز/يوليه 2025، لينظر فيه الأمين العام. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن أنشطة مذكرة التفاهم اختتمت في عام 2025 وسيبلغ عن الأداء المتعلق بها في تقرير الأداء المالي لعام 2025.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-68 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 209 وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الباب 12، كانت 73 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا و 106 وظائف يشغلها موظفون من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب و 30 وظيفة يشغلها مواطنون من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 50 التي تمت في إطار الباب 12 في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كانت 23 (46 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا، و 23 (46 في المائة) من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 4 (8 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا.

رابعا-69 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ مجموعهم 352 موظفا والشاغلون لوظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل من مواطني 98 دولة عضوا كما يلي: 71 من مواطني 26 دولة أفريقية، و 58 من مواطني 19 دولة من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 31 من مواطني 14 دولة من دول أوروبا الشرقية، و 51 من مواطني 19 دولة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 129 من مواطني 19 دولة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 10 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، واثنان أدرجا تحت فئة "دول أخرى".

رابعا-70 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية البالغ مجموعهم 343 موظفا ما عدده 192 امرأة و 151 رجلا. وكان من بين الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ مجموعهم 222 موظفا والشاغلين لوظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية حتى نفس التاريخ ما عدده 104 نساء و 118 رجلا. وأبلغت اللجنة أيضا بأن 10 موظفين في الأونكتاد سيبلغون سن التقاعد الإلزامي في السنتين المقبلتين، وأن 51 موظفا سيبلغون هذه السن في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-71 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة لتحسين التمثيل الجغرافي، بما في ذلك توسيع الاتصال لجذب مجموعة متنوعة من المرشحين المؤهلين، والتواصل مع المديرين المكلفين بالتعيين بشأن أهمية استقدام موظفين من البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلا ناقصا، والاتصال المحدد الأهداف من خلال وسائل التواصل الاجتماعي، والمشاركة في المعارض المهنية للترويج لفرص العمل المتاحة للمهنيين الشباب من هذه الفئات من البلدان. وأبلغت اللجنة أيضا بأن التعيين في الوظائف مقيّد في سياق التدابير المطبقة على نطاق المنظمة بسبب أزمة السيولة، وبأن انخفاض تمثيل بعض المجموعات الإقليمية يرجع إلى تقاعد الموظفين ومغادرتهم، وهو ما لا يمكن تعويضه دائما من خلال استقدام موظفين. وتلاحظ اللجنة أن الأونكتاد يرصد هذا المؤشر على أساس شهري وأن كبار المديرين يُطلعون على التقدم المحرز، بما في ذلك في سياق اجتماعاتهم.

رابعا-72 وتلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق أن 8 في المائة فقط من التعيينات في الأونكتاد منذ عام 2022 كانت من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل بكثير عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى

المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي الأونكتاد. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 13

مركز التجارة الدولية

الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2024 ^(أ)	21 723 500 دولار
مخصصات عام 2024	21 723 500 دولار
نفقات عام 2024 ^(أ)	21 631 700 دولار
المعتمد لعام 2025 ^(أ)	23 376 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	10 868 700 دولار
المقترح لعام 2026 ^(أ)	23 376 800 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	112 263 000 فرنك سويسري
نفقات عام 2024	102 991 900 فرنك سويسري
تقديرات عام 2025	94 530 000 فرنك سويسري
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	57 812 300 فرنك سويسري
المتوقع لعام 2026	94 530 000 فرنك سويسري
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمثل حصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية الكاملة للمركز التي تُسدد في شكل منحة.	

رابعا-73 تموّل الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية، المُعبر عنها بالفرنكات السويسرية، بالتساوي من المنظمتين الأم للمركز، وهما الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية. وتبلغ الميزانية المقترحة لعام 2026 ما قدره 38 431 300 فرنك سويسري ((A/80/6 (Sect. 13)، الجدول 13-4 (1)). وتقدر حصة الأمم المتحدة (50 في المائة) في الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية، التي تقدّم في شكل منحة، بمبلغ 19 215 700 فرنك سويسري لعام 2026 قبل إعادة تقدير التكاليف (انظر الفقرة رابعا-85 أدناه)، أي ما يعادل 23 376 800 دولار بتطبيق سعر صرف قدره 0,8220 فرنك سويسري للدولار الواحد (المرجع نفسه، الفقرة 13-33). والمنحة المقترحة لعام 2026 هي في نفس مستوى اعتمادات عام 2025. وترد في الجدول رابعا-25 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وقد أجرى مركز التجارة الدولية استعراضا للإنفاق في إطار عملية وضع ميزانيته المقترحة لعام 2026 (انظر الفقرتين رابعا-83 ورابعا-84 أدناه)

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-74 وفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، طُلب إلى مركز التجارة الدولية أن يقدم اقتراحا في سياق التقديرات المنقحة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 لخفض ميزانيته العادية الكاملة ضمن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 بنسبة 11 في المائة على الأقل. ويعكس انخفاض مستوى هذا الخفض المستهدف مقارنة بالكيانات الأخرى قرار منظمة التجارة العالمية بحجب نسبة 11 في المائة من منحة عام 2025 المقدمة منها إلى مركز التجارة الدولية، ومن المفهوم أن منظمة التجارة العالمية ستخفض على الأرجح منحة عام 2026 المقدمة منها إلى المركز بنسبة 11 في المائة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يحدد مركز التجارة الدولية تدابير شاملة ومقترحات ملموسة لتعزيز الكفاءة والفعالية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

الجدول رابعا-12

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية
1 أ ع م، 1 مد-2، 5 مد-1، 21 ف-5، 29 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-2/1، 69 خ ع (ر أ)	160	المعتمد لعام 2025
-	وظيفة واحدة برتبة ف-5 في شعبة البرامج القطرية لتصبح وظيفة برتبة مد-1 في شعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع	الوظائف المعاد تصنيفها
-	وظيفة واحدة برتبة ف-4 لتصبح وظيفة برتبة ف-3 في شعبة تنمية الأسواق	الوظائف المنقولة
-	وظيفة واحدة برتبة مد-1 من شعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع في جنيف إلى المكتب الإقليمي لمركز التجارة الدولية في نيروبي	الوظائف المعاد ندبها
-	وظيفة واحدة برتبة ف-3 من شعبة البرامج القطرية إلى المكتب الإقليمي لمركز التجارة الدولية في نيروبي	
-	وظيفة واحدة برتبة ف-4 لموظف لإدارة البرامج لتصبح وظيفة لإحصائي، ووظيفة واحدة برتبة ف-3 لموظف لإدارة البرامج لتصبح وظيفة لمحلل بيانات، ووظيفة واحدة لسائق من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لتصبح وظيفة لمساعد للخدمات العامة	
1 أ ع م، 1 مد-2، 6 مد-1، 20 ف-5، 28 ف-4، 21 ف-3، 14 ف-1/2، 69 خ ع (ر أ)	160	المقترح لعام 2026
		الموارد الخارجة عن الميزانية
1 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)	20	تقديرات عام 2025
1 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)	20	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة المتصلة بالوظائف

رابعا-75 يُقترح ما مجموعه 160 وظيفة في إطار الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية لعام 2026، وهو نفس عدد الوظائف المعتمدة لعام 2025، ويُقترح إعادة تصنيف وظيفتين (واحدة برتبة ف-5 لتصبح برتبة مد-1، وواحدة برتبة ف-4 لتصبح برتبة ف-3)؛ ونقل وظيفتين (واحدة برتبة مد-1 وواحدة برتبة ف-3 من جنيف إلى نيروبي)؛ وإعادة ندب ثلاث وظائف (1 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويشار في الميزانية المقترحة إلى أنه توخى لزيادة الوضوح والشفافية، ترد

في الجدولين 13-6 و 13-7 وفي المرفق الأول تفاصيل الموارد المتصلة بالوظائف المرصودة للمركز التي ستغطيها المنح المقترح تقديمها من الأمم المتحدة ومن منظمة التجارة العالمية، مع أن هذه الوظائف لا تشكل جزءاً من جدول ملاك الموظفين المقترح أو المعتمد في الميزانية العادية للأمم المتحدة (A/80/6 Sect. 13)، الفقرة 13-34).

الوظائف المنقولة

رابعا-76 يقترح نقل وظيفة واحدة لمدير شعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع (مد-1) ووظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج (ف-3) في شعبة البرامج القطرية، وهما وظيفتان توجدان في جنيف، إلى المكتب الإقليمي الجديد لمركز التجارة الدولية في نيروبي (المرجع نفسه، المرفق الثاني). ويشار إلى أن استعراض الإنفاق حدد الحاجة إلى إعادة التوزيع الجغرافي للموارد، تماشياً مع التحول الاستراتيجي لمركز التجارة الدولية نحو تعزيز حضوره الإقليمي والقرب من الجهات المستفيدة، وذلك بهدف تعزيز العمل على الصعيدين الوطني والإقليمي، وتيسير تقديم مساعدة تقنية أكثر استجابة للطلب، وتعزيز أثر أعمال المركز في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى. ويرد في الميزانية المقترحة إقرار بأن النقل المقرر للوظيفتين يلي أيضاً توصية اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرة رابعا-110 من التقرير A/79/7 (المرجع نفسه، الفقرة 13-35 (أ) '1').

رابعا-77 وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الوظيفة برتبة مد-1 أنشئت في عام 2016 لمكتب الاتصال لمركز التجارة الدولية المزمع إنشاؤه في أديس أبابا آنذ، ونقلت الوظيفة إلى جنيف في عام 2022 لتصبح وظيفة لرئيس شعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع التي كانت آنذ شعبة جديدة في مركز التجارة الدولية. وقد أوصت اللجنة بعدم نقل الوظيفة من أديس أبابا إلى جنيف بما أنها أنشئت لتقديم الدعم المباشر إلى المؤسسات والمنظمات الأفريقية بشأن مسائل التجارة، وأوصت بأن تطلب الجمعية العامة إلى مركز التجارة الدولية أن ينظر في مواقع بديلة في أفريقيا. وأيدت الجمعية العامة كلتا التوصيتين في قرارها 263/77 ألف (A/79/7)، الفقرات رابعا-107 إلى رابعا-110؛ و A/77/7، الفقرتان رابعا-100 ورابعا-101). وتقر اللجنة بأن النقل المقترح للوظيفة برتبة مد-1 إلى المكتب الإقليمي الجديد لمركز التجارة الدولية في نيروبي يتماشى مع توصيتها السابقة التي تؤكد على أهمية تقديم مركز التجارة الدولية الدعم المباشر إلى المؤسسات والمنظمات الأفريقية بشأن مسائل التجارة على نحو ما تقرر عند إنشاء الوظيفة برتبة مد-1 لمكتب الاتصال لمركز التجارة الدولية الذي كان من المزمع إنشاؤه في أديس أبابا في عام 2016.

رابعا-78 وأخذاً في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير (انظر الفصل الأول، الفقرة 9 أعلاه). ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة، في هذه المرحلة، على اقتراح إعادة تصنيف وظيفتين (واحدة برتبة ف-5 لتصبح برتبة مد-1، وواحدة برتبة ف-4 لتصبح برتبة ف-3)، ونقل وظيفتين (1 مد-1، 1 ف-3)، وإعادة ندب ثلاث وظائف (1 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة

رابعا-79 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت وظيفتان (1-مد-1، 1-ف-5) ممولتان من الميزانية العادية لمركز التجارة الدولية شاغرتين، ولم تكن أي وظيفة شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. ويُقترح نقل الوظيفة برتبة مد-1 في شعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع إلى المكتب الإقليمي لمركز التجارة الدولية في نيروبي، في حين أصبحت الوظيفة برتبة ف-5 شاغرة بسبب تقاعد من شغلها سابقا ويُقترح إعادة تصنيفها لتصبح وظيفة برتبة مد-1 لرئيس الشعبة.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف

رابعا-80 تبلغ الموارد الإجمالية غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 في إطار الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية ما قدره 8 461 500 فرنك سويسري، وهو ما يمثل زيادة قدرها 25 000 فرنك سويسري، أو 0,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 13)، الجدول 13-5). ويرد شرح للتغييرات المقترحة في الموارد في الفقرة 13-35 (ب) من الميزانية المقترحة، وهي على النحو التالي: (أ) زيادات يبلغ مجموعها 270 900 فرنك سويسري تحت بنود سفر الموظفين (17 200 فرنك سويسري) والخدمات التعاقدية (218 700 فرنك سويسري) ومصروفات التشغيل العامة (35 000 فرنك سويسري)؛ (ب) نقصان مجموعه 245 900 فرنك سويسري تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (55 000 فرنك سويسري) والخبراء الاستشاريين (50 000 فرنك سويسري) واللوازم والمواد (40 000 فرنك سويسري) والمنح والمساهمات (100 900 فرنك سويسري). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مركز التجارة الدولية تلقى مخصصات كاملة تُعادل مقدار المنحة التي وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2024.

رابعا-81 وتلاحظ اللجنة الاستشارية التغييرات الإجمالية المقترحة لعام 2026 التي هي تغييرات عديمة التأثير على الكلفة مُرتبة على استعراض الإنفاق لكفالة استخدام الموارد المالية والبشرية على نحو أكثر كفاءة (انظر الفقرتين رابعا-83 ورابعا-84 أدناه). ومع ذلك، ترى اللجنة أن بوسع مركز التجارة الدولية أن يتقصّى إمكانية بذل المزيد من الجهود لبلوغ مستوى أعلى من الكفاءة والفعالية في تنفيذ ولايته. وستود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

رابعا-82 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة رابعا-78 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن حصة الأمم المتحدة في الميزانية العادية لمركز التجارة الدولية.

مسائل أخرى

استعراض الإنفاق

رابعا-83 يشار إلى أن استعراض الإنفاق عملا بالفقرة 20 من قرار الجمعية العامة 262/77 قد أُجري بالموازاة مع وضع الخطة الاستراتيجية لمركز التجارة الدولية للفترة 2026-2030. وسلط الاستعراض الضوء على الفرص المتاحة لاستخدام الموارد المالية والبشرية على نحو أفضل وبقدر أكبر من الكفاءة، بطرق منها إعادة تشكيل هيكل الملاك الوظيفي، وإعادة تخصيص الوظائف القائمة لتأدية مهام أخرى، وإعادة توزيع الموارد غير المتصلة بالوظائف. وعلاوة على ذلك، سيبدأ المركز مبادرة رائدة جديدة - هي الاجتماع الوزاري العالمي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم - يُرجى منها أن تكون منبرا رفيع المستوى للحوار

الاستراتيجي المتعلق بتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم. ومن المقرر أن تُقدّم احتياجات التمويل لهذه المبادرة من خلال إعادة توزيع الموارد غير المتصلة بالوظائف تماشياً مع الاستنتاجات المنبثقة عن استعراض الإنفاق (A/80/6 (Sect. 13)، الفقرات 13-26 إلى 13-29).

رابعا-84 ووفقاً لمقترح الميزانية، تعكس التغييرات الإجمالية العديدة التأثير على الكلفة لعام 2026 والناشئة عن استعراض الإنفاق نقصاً في الاحتياجات بمبلغ 25 000 فرنك سويسري تحت بند الوظائف وزيادة بمبلغ 25 000 فرنك سويسري تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن استعراض الإنفاق قد استرشد بمبدأ ثبات التكاليف، مع إجراء تغييرات طفيفة في مستوى الموارد الإجمالية بنسبة 0,1 في المائة تقريباً من الميزانية العادية الكاملة المقترحة لمركز التجارة الدولية. وتناقش اللجنة استعراضات الإنفاق بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

إعادة تقدير التكاليف

رابعا-85 وفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، لا يزال قيد الاستعراض تنفيذ أحكام قرار الجمعية العامة 257/79 الذي يقضي بوقف إعادة تقدير تكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف في سياق منحة الأمم المتحدة لمركز التجارة الدولية. وبالإضافة إلى ذلك، تجدر الإشارة إلى أنه نظراً للطبيعة الفريدة لمركز التجارة الدولية، لم تعامل منحة الأمم المتحدة المقدمة إلى المركز أبداً على أنها وجه إنفاق قائم بذاته غير متصل بالوظائف، أخذاً في الاعتبار أنه يقع على الأمم المتحدة التزام بتقديم حصتها بدولارات الولايات المتحدة التي تعادل 50 في المائة من الميزانية العادية الكاملة للمركز المقومة بالفرنك السويسري. وتلقت اللجنة معلومات عن خطة تنفيذ مؤقتة بشأن إعادة تقدير تكاليف حصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية من الآن فصاعداً. وأشارت الأمانة العامة إلى أن أفضل طريقة للمضي قدماً هي تقديم اقتراح مفصل لإعادة تقدير تكاليف منحة الأمم المتحدة لمركز التجارة الدولية، لتتظر فيه الجمعية، في سياق تقرير الأمين العام عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في أسعار الصرف والتضخم، لأغراض الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. وبالنظر إلى الترتيبات الإدارية الفريدة لمركز التجارة الدولية مع الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية (انظر الفقرة رابعا-73 أعلاه و A/79/6 (Sect. 13)، الفقرة 13-29 والمرفق الثاني) وكذلك خطة الأمانة العامة لإعادة تقدير تكاليف حصة الأمم المتحدة في الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية، تؤكد اللجنة الاستشارية أنه في ضوء قرار الجمعية العامة بعدم إعادة تقدير تكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف، فإن أي خطط تتعلق بإعادة تقدير تكاليف المبالغ المعتمدة كمنح ومساهمات في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف يجب أن تقترحها الجمعية العامة وتوافق عليها. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-86 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من بين موظفي مركز التجارة الدولية البالغ عددهم 158 موظفاً من 60 دولة والذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية الكاملة للمركز، كان 78 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 25 موظفاً من مواطني الدول الأفريقية، و 22 موظفاً من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 16 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 12 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ،

و 5 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية. وتلاحظ اللجنة أنه من مجموع ملاك الموظفين البالغ 158 موظفاً، كان 29 موظفاً (9 من الفئة الفنية و 20 من فئة الخدمات العامة) من مواطني دولة عضو واحدة. وأبلغت اللجنة بأنه تجدر الإشارة إلى أن الوظائف الممولة من الميزانية العادية الكاملة للمركز لا تخضع لنظام الأمم المتحدة للنطاقات المستصوبة فيما يتصل بالتوزيع الجغرافي للموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا. ومع ذلك، فإن مركز التجارة الدولية يدرك تماماً أهمية التمثيل الجغرافي العادل، وهو ملتزم بتعزيز التنوع في قوته العاملة.

رابعا-87 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كان من بين 158 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية لمركز التجارة الدولية 104 نساء و 54 رجلاً. ومن بين 89 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية لمركز التجارة الدولية في الفئة الفنية والفئات العليا في نفس التاريخ، كان هناك 46 امرأة (51,7 في المائة) و 43 رجلاً (48,3 في المائة).

رابعا-88 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، أنه يُتوقع أن يتقاعد 8 موظفين في مركز التجارة الدولية في السنتين المقبلتين و 10 موظفين في السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

رابعا-89 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي مركز التجارة الدولية. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة ملموسة لإحراز مزيد من التقدم نحو التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب الموظفين (انظر A/79/7، الفقرة رابعا-116). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 14

البيئة

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	21 990 200 دولار
مخصصات عام 2024	19 956 400 دولار
نفقات عام 2024	20 466 300 دولار
اعتمادات عام 2025	24 501 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	9 730 300 دولار
المقترح لعام 2026	24 273 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	413 209 600 دولار
نفقات عام 2024	642 728 400 دولار
تقديرات عام 2025	578 485 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	359 309 600 دولار
المتوقع لعام 2026	578 485 500 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-90 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 14 ما قدره 24 273 400 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس نقصانا صافيا قدره 227 700 دولار، أو 0,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 14)، الجدول 14-11 والفقرات 14-106 إلى 14-109). وترد في الجدول رابعا-26 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

الاستعراض الوظيفي ومبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-91 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بالدور الذي يضطلع به برنامج الأمم المتحدة للبيئة بوصفه أحد منسقي المجموعة الإنمائية في الأمانة العامة للأمم المتحدة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، إلى جانب إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية والأونكتاد واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، ومن حيث تنفيذ الولايات، وتعزيز الكفاءة والفعالية، بما في ذلك من خلال مبادرات من قبيل دمج القدرات الإدارية القائمة داخل منصات إدارية مشتركة. وعلاوة على ذلك، شرع برنامج الأمم المتحدة للبيئة في استعراض وظيفي

شامل في بداية نيسان/أبريل 2025، سبقه اتخاذ تدابير في مجال الموارد البشرية في شباط/فبراير 2025، حيث تم شغل جميع الوظائف المؤقتة الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية من خلال طريقة التعيينات المحددة المدة وتم تمديد عقود جميع الموظفين لمدة سنة واحدة فقط لضمان تنفيذ الولاية مع الحد من الضغوط المالية وضغوط التوظيف.

رابعا-92 ووفقا لمعلومات إضافية قُدمت للجنة الاستشارية، يركز الاستعراض الوظيفي على إعادة تنظيم مجالي البرمجة والدعم البرنامجي من أجل تنفيذ الولايات الأساسية على نحو متسق ومنسق ومبسط مع استعراض الهيكل المؤسسي وتبسيط العمليات ودمج الوظائف، بما في ذلك عمليات النقل المناسبة من مراكز العمل ذات التكلفة العالية إلى مراكز العمل الأقل تكلفة على نطاق الوجود العالمي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، مع مراعاة التكاليف في الأجل القصير والوفورات في الأجل الطويل. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن برنامج الأمم المتحدة للبيئة شرع في إجراء استعراض شامل، وترى أنه يمكن أن يوفر أساسا لتحديد مقترحات ملموسة ومتسقة وشاملة لتعزيز الكفاءة والفعالية. وتأمل اللجنة أن تُقدم معلومات مستكملة عن الاستعراض إلى الجمعية العامة لتتخذ فيها في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وأن ينعكس مزيد من أوجه الكفاءة في مشاريع الميزانية اللاحقة.

المكاتب القطرية/الإقليمية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة

رابعا-93 تُذكر اللجنة الاستشارية بأنها رُوِّدَت بمعلومات تشير إلى أن برنامج الأمم المتحدة للبيئة شارك في عام 2023 في مبادرات متصلة باستراتيجية تسيير الأعمال في 18 بلدا، تتعلق أساسا بالخدمات الإدارية المشتركة، وأن البرنامج سيواصل استكشاف خيارات نتيج مزيدا من التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى. ورُوِّدَت اللجنة أيضا بمعلومات عن مواقع المكاتب القطرية والإقليمية التابعة للبرنامج. وتذكر اللجنة بتوصياتها المتعلقة بتطور الموارد في مواقع المكاتب القطرية والإقليمية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وكذلك عن التقدم المحرز فيما يتعلق بالخدمات الإدارية المشتركة، بما في ذلك زيادة التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، وكذلك توصياتها المتعلقة بالسياسات التي يُسترشد بها في اختيار مواقع المكاتب التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، بما في ذلك أي تقييم استراتيجي وتحليل للتكلفة والعائد فيما يتعلق بالانضمام إلى أماكن العمل المشتركة، والتي كان من المقرر تقديم معلومات عنها في مقترح الميزانية البرنامجية المقبلة (انظر A/79/7، الفقرتان رابعا-135 ورابعا-136).

رابعا-94 وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، وفقا للمعلومات التي تلقتها، سيجري تحليل التكاليف والعائد على أساس كل حالة على حدة عندما يحين موعد تجديد عقود إيجار المكاتب، بهدف النظر في إمكانية الانتقال إلى أماكن عمل مشتركة، حسب الاقتضاء. وعلى الرغم من أن برنامج الأمم المتحدة للبيئة ليس كيانا قطريا، فإن مكاتبه الإقليمية في نيروبي وبانكوك وفيينا وبروت تقع بالفعل في أماكن عمل مشتركة. ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة عند استقصارها، فإن خمسة مكاتب محلية فقط تابعة للبرنامج تُعد مكاتب قطرية، ولكن البرنامج موجود في أكثر من 40 موقعا، يوجد أكثر من نصفها حاليا في أماكن عمل مشتركة. ويقدم برنامج الأمم المتحدة للبيئة تقارير سنوية في إطار استراتيجية تسيير الأعمال لـ 24 موقعا، وحتى الآن، تستخدم مكاتب البرنامج في كينيا وجمهورية تنزانيا المتحدة والبرازيل خدمات مكاتب الدعم المشتركة، ومن المقرر أن يشرع مكتبه في إندونيسيا في استخدامها في العام الحالي. وتذكر اللجنة الاستشارية مرة أخرى بتوصياتها السابقة وتأمل أن تُقدم معلومات إلى الجمعية العامة بشأن السياسات

التي يُسترشد بها في اختيار مواقع المكاتب التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، بما في ذلك التقييم الاستراتيجي وتحليل التكلفة والعائد، ولا سيما في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتأمل اللجنة أيضا أن تُقدّم مستقبلا معلومات عن تطور الموارد في مواقع المكاتب القطرية والإقليمية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وكذلك عن التقدم المحرز فيما يتعلق بالخدمات الإدارية المشتركة، بما في ذلك زيادة التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى (المرجع نفسه، الفقرتان رابعا-135 ورابعا-136).

الجدول رابعا-13 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2025	115 1 وأ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 11 مد-1، 26 ف-5، 40 ف-4، 14 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)، 10 ر م
إنشاء	1 ف-3 في البرنامج الفرعي 5، العمل المتعلق بالمواد الكيميائية والتلوث
المقترح لعام 2026	116 1 وأ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 11 مد-1، 26 ف-5، 40 ف-4، 15 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)، 10 ر م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
تقديرات عام 2025	1 013 1 أ ع م، 3 مد-2، 36 مد-1، 94 ف-5، 200 ف-4، 190 ف-3، 83 ف-1/2، 12 م ف و، 394 ر م
المتوقع لعام 2026	1 013 1 أ ع م، 3 مد-2، 36 مد-1، 94 ف-5، 200 ف-4، 190 ف-3، 83 ف-1/2، 12 م ف و، 394 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-95 يقترح الأمين العام ما مجموعه 116 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، بمبلغ 22 369 400 دولار، ويعكس ذلك زيادة قدرها وظيفة واحدة مقارنة بعدد الوظائف المعتمدة لعام 2025 (انظر A/80/6 (Sect. 14)، الفقرة 14-108 والمرفق الثاني).

رابعا-96 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن من بين الوظائف الممولة من الميزانية العادية المقترحة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة لعام 2026 والبالغ عددها 116 وظيفة، هناك 43 وظيفة من الرتب العليا والرتب الرفيعة المستوى (ف-5 وما فوقها)، وهو ما يمثل 37 في المائة من المجموع. وتأمل اللجنة الاستشارية أن نسبة الوظائف الثابتة والمؤقتة في الرتب الرفيعة المستوى داخل برنامج الأمم المتحدة للبيئة الممولة من الميزانية العادية ستخضع للاستعراض في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

اقترح إنشاء وظيفة لموظف إدارة برامج (ف-3)

رابعا-97 يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة لموظف إدارة برامج (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 5، العمل المتعلق بالمواد الكيميائية والتلوث، فيما يتصل بتعزيز القدرة على تحسين البعد البيئي لمقاومة مضادات الميكروبات عملا بقرار الجمعية العامة 2/79. وستنشأ الوظيفة كوظيفة مؤقتة للفترة 2026-2029 من أجل: (أ) تحديث خطة العمل العالمية بشأن مقاومة مضادات الميكروبات بحلول عام 2026؛ (ب) دعم المساهمات في التقرير المتعلق بمقاومة مضادات الميكروبات للدورة الحادية والثمانين للجمعية؛ (ج) دعم الترتيبات الموضوعية للاجتماع الرفيع المستوى بشأن مقاومة مضادات الميكروبات في عام 2029 (المرجع نفسه، الجدول 14-14 والمرفق الثاني). ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة عند استفسارها، تشمل مهام

الوظيفة ما يلي: (أ) معالجة الحاجة إلى المياه النظيفة فيما يتعلق بمياه الصرف الصحي ومياه المجاري والإصحاح، وكذلك الطاقة النظيفة والهواء النظيف، وإدارة النفايات، واستخدام المواد الكيميائية كمضادات للميكروبات في الحيوانات والنباتات، وحماية النظم الإيكولوجية المتأثرة بالاستخدام غير السليم للمنتجات؛ (ب) دعم وضع خطة العمل العالمية ودعم البلدان في إعداد الإجراءات الوطنية وتنفيذها. وعلاوة على ذلك، ستقدم الوظيفة الدعم للدول الأعضاء وستمكن برنامج الأمم المتحدة للبيئة من تنفيذ الولاية الجديدة للجمعية بالنظر إلى أن الموارد البشرية الحالية مخصصة للأولويات الأساسية القائمة للبرنامج الفرعي بشأن العمل المتعلق بالمواد الكيميائية والتلوث.

رابعا-98 وأخذا في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على الإنشاء المقترح لوظيفة موظف إدارة برامج (ف-3) في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

شعبة الصناعة والاقتصاد

رابعا-99 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التي رُودت بها أن البرنامج الفرعي 5، العمل المتعلق بالمواد الكيميائية والتلوث، يضم حاليا تسع وظائف (1 مد-1، 2 ف-5، 4 ف-4، 1 ف-3، 1 من الرتبة المحلية) وأن شعبة الصناعة والاقتصاد، التي يقع في إطارها البرنامج الفرعيان 5 و 6، يصل ملاك موظفيها حاليا إلى 184 موظفا، منهم 3 موظفين ممولون من الميزانية العادية (2 ف-5 و 1 ف-3) و 181 موظفا ممولون من الموارد الخارجة عن الميزانية. ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناء على استفسارها، تستضيف الشعبة كلا من البرنامج الفرعي 5 والبرنامج الفرعي 6، التحولات المالية والاقتصادية. ويقدم المنسق العالمي لكل برنامج من البرنامجين الفرعيين تقاريرهما إلى مدير الشعبة وإلى مدير شعبة البرامج والسياسات، حيث يتولى نائب المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة مهمة المشرف المسؤول الثاني، وهو نموذج يطبق على جميع المنسقين العالميين للبرامج الفرعية. وعلاوة على ذلك، يساهم فرع المواد الكيميائية والصحة وفرع الموارد والأسواق التابعان لشعبة الصناعة والاقتصاد في البرنامجين الفرعيين، على غرار ما تقوم به المكاتب الإقليمية والشعب الأخرى. والوظيفتان الثابتتان الوحيدتان الممولتان من الميزانية العادية في الشعبة هما وظيفتا المنسقين العالميين للبرنامجين الفرعيين من الرتبة ف-5، وهما مخصصتان بالكامل لمهام تنسيق كل برنامج فرعي، لتيسير التنفيذ المتسق لاستراتيجية برنامج الأمم المتحدة للبيئة لمنتصف المدة وبرنامج عمله، بما يتماشى مع نموذج الإنجاز الذي يتبعه هذا البرنامج؛ وتمول باقي وظائف موظفي الشعبة من مصادر خارجة عن الميزانية.

رابعا-100 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن شعبة الصناعة والاقتصاد لديها 7 وظائف برتبة مد-1 ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية و 14 وظيفة برتبة ف-5، منها وظيفتان ممولتان من الميزانية العادية و 12 وظيفة ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية، وأن الموارد المتصلة بالوظائف بالنسبة للبرنامج الفرعي 5 موزعة على مختلف الفروع في شعب برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وكذلك على المكاتب الإقليمية، بما في ذلك على مستويات مختلفة في المكاتب الإقليمية. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن القاعدة 5-104 (ج)، من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية

ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، تشير إلى أنه "يكون هيكل البرنامج الفرعي مطابقاً، قدر الإمكان، لوحدة تنظيمية على مستوى الشعبة عادة. ويجوز أن تعدل الجمعية العامة هيكل البرنامج الفرعي في الميزانية البرنامجية عند اعتمادها لها". وتأمل اللجنة أن يجرى تقييم بشأن تحسين المواءمة بين البرامج الفرعية والوحدات التنظيمية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول رابعا-14

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026			2025			2024					
معدل الشواغر			متوسط معدل			معدل الشواغر					
المدرج في الميزانية			معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي في الوظائف المعتمد الثاني/يناير - 30 حزيران/المشغولة حتى			معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي في المعتمد الشواغر 31 كانون الأول/					
(بالنسبة			(بالنسبة حزينان/ يونيه (بالنسبة حزينان/يونيه يونيه (بالنسبة حزينان/ الوظائف المقترحة			(بالنسبة ديسمبر (بالنسبة الوظائف المقترحة المعتمدة المؤنية)					
الفئة			المؤنية			المؤنية					
الفئة الفنية والفئات العليا			98	15,8	21,4	17,3	98	98	18,6	20,7	22,4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			17	8,7	18,9	17,6	17	17	9,6	24,4	29,4
			99	18,6							
			17	9,6							

رابعا-101 ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، كانت هناك 25 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2025 (2 مد-1، 6 ف-5، 10 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تكن أي من هذه الوظائف شاغرة لأكثر من عامين. وبالإضافة إلى ذلك، اختير سبعة مرشحين وهم بانتظار الالتحاق بالعمل، في حين تم تعليق التوظيف في جميع الوظائف الشاغرة المتبقية بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لأزمة السيولة المستمرة. وعلاوة على ذلك، إذا طبقت معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، فإن تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة ستبلغ 22,4 مليون دولار. لكن إذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 21,9 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 500 000 دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-102 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة رابعا-98 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-103 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 1 904 000 دولار، وهو ما يمثل نقصاً قدره 338 500 دولار، أو 15,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وسيقابل

الزيادات المقترحة تحت بندي الخبراء الاستشاريين (95 100 دولار) وسفر الموظفين (10 000 دولار) نقصان تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (208 000 دولار)، والضيافة (20 100 دولار)، والخدمات التعاقدية (24 700 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (190 800 دولار) (المرجع نفسه، الجدول 11-14).

رابعا-104 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لاستمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، وهو ما أسهم جزئيا في نقص الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9، والجدول رابعا-26 أدناه). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في برنامج الأمم المتحدة للبيئة 34,2 في المائة من اعتمادات الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأخذا في الاعتبار أيضا أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات 485 300 دولار، وتعكس زيادة قدرها 95 100 دولار، أو 24,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وتلاحظ اللجنة، استنادا إلى المعلومات التكميلية التي رُودت بها، أن الموارد المطلوبة ستغطي تكاليف خدمات ثلاثة خبراء استشاريين مختلفين فيما يتعلق باستخدام تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي، فضلا عن تكاليف خبير استشاري واحد لتنفيذ استراتيجية التوعية التي وضعتها لجنة الأمم المتحدة العلمية المعنية بآثار الإشعاع الذري. وتلاحظ اللجنة أيضا أن هناك ثلاث مهام استشارية تتعلق بالدعم الفني في مجالات برنامج عمل برنامج الأمم المتحدة للبيئة من المقرر أن تستمر لفترات تزيد على 100 يوم. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة ينبغي أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 15 في المائة (72 800 دولار)؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات 183 100 دولار، وتعكس زيادة قدرها 10 000 دولار، أو 5,8 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. ورُودت اللجنة بمعلومات تتعلق بتكاليف السفر المدرجة في الميزانية لأغراض برنامج العمل في عام 2026، وتلاحظ مختلف الأسفار المقررة لأغراض اجتماعات التواصل مع أصحاب المصلحة والمشاركة في اجتماعات التنسيق. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف تقليص تكاليف السفر، لا سيما في اجتماعات التواصل والتنسيق، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 15 في المائة (27 500 دولار)؛

(ج) اللوازم والمواد: تبلغ الاحتياجات 20 300 دولار، وهو نفس مستوى اعتمادات عام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاها نحو نقص الإنفاق تحت هذا البند من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 300 دولار مقابل اعتمادات بمبلغ 19 700 دولار (ودون مخصصات فعلية) لعام 2024، و 11 300 دولار مقابل اعتمادات بمبلغ 19 400 لعام 2023،

و 9 200 دولار مقابل اعتمادات بمبلغ 17 600 لعام 2022. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في اعتبارها منذ عام 2022، توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند اللوازم والمواد بنسبة 30 في المائة (100 6 دولار).

رابعا-105 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة رابعا-104 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-106 تُقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 578 485 500 دولار لعام 2026، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بتقديرات عام 2025، وستستخدم أساسا لتغطية تكاليف 1 013 وظيفة (1 أمين عام مساعد، 3 مد-2، 36 مد-1، 94 ف-5، 200 ف-4، 190 ف-3، 83 ف-1/2، 12 موظفا فنيا وطنيا، 394 موظفا من الرتبة المحلية)، فضلا عن تغطية الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف. ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، يجري حاليا إعداد برنامج العمل والميزانية لفترة السنتين 2026-2027، وسيقدم في الربع الأخير من عام 2025. وعلاوة على ذلك، وفي ضوء التغير السريع في المشهد المالي العالمي وما تبعه من تحولات في أولويات بعض الدول الأعضاء، زاد الضغط على تمويل المساعدة الإنمائية الرسمية. ولذلك خُفضت تقديرات الإيرادات الأساسية بنسبة 10 في المائة لعام 2025، ويرصد برنامج الأمم المتحدة للبيئة اتجاهات التمويل ويحافظ على التواصل الوثيق مع الجهات المانحة لدعم الاستقرار والشفافية في تعبئة الموارد في سياق تقديرات عام 2026. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم معلومات مستكملة عن مستويات التمويل المتوقعة من خارج الميزانية لعام 2026 إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-107 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 77 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الباب 14، كانت 37 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا و 33 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 7 وظائف يشغلها مواطنون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 15 التي تمت على مستوى برنامج الأمم المتحدة للبيئة في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كانت 9 تعيينات (60,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، وتعيينان (13,3 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، و 4 تعيينات (26,7 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

رابعا-108 وكان الموظفون في الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم 850 موظفا الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في جميع مصادر التمويل حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 122 دولة عضوا: 169 من مواطني 34 دولة أفريقية، و 188 من مواطني 29 دولة من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 54 من مواطني 18 دولة من دول أوروبا الشرقية، و 89 من مواطني 20 دولة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة

البحر الكاريبي، و 314 من مواطني 20 دولة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 35 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، وموظف واحد من مواطني فئة "دول أخرى".

رابعا-109 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 89 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 47 امرأة و 42 رجلا. ومن بين 77 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 36 امرأة و 41 رجلا. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه يُتوقع أن يتقاعد خمسة موظفين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة في السنتين المقبلتين واثنان في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-110 وتلقت اللجنة معلومات تشير إلى أن برنامج الأمم المتحدة للبيئة قد نفذ برنامجا واسع النطاق للتواصل مع المواهب في عام 2024، حيث نفذ 31 مبادرة شارك فيها أكثر من 900 15 مشارك في جميع أنحاء العالم، وأن تلك الجهود قد صُممت لجعل برنامج الأمم المتحدة للبيئة في موقع جهة التوظيف المفضلة للمهنيين المتحمسين ذوي المؤهلات العالية مع ضمان قوة عاملة متنوعة جغرافيا ومجهزة لتحقيق نتائج في ولايته بالتعاون مع الدول الأعضاء.

رابعا-111 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 13,3 في المائة من التعيينات في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي في برنامج الأمم المتحدة للبيئة منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي برنامج الأمم المتحدة للبيئة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب الموظفين (انظر أيضا A/79/7، الفقرة رابعا-131؛ وانظر أيضا A/78/7، الفقرة رابعا-149). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 15

المستوطنات البشرية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	13 018 400 دولار
مخصصات عام 2024	11 862 400 دولار
نفقات عام 2024	11 858 000 دولار
اعتمادات عام 2025	15 055 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	5 459 200 دولار
المقترح لعام 2026	14 989 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	167 932 700 دولار
نفقات عام 2024	179 056 900 دولار
تقديرات عام 2025	162 152 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	84 009 400 دولار
المتوقع لعام 2026	175 326 600 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-112 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 15 ما قدره 14 989 900 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس نقصانا صافيا قدره 65 100 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 15)، الفقرة 15-80 والجدول 15-8). وترد في الجدول رابعا-27 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-113 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند استئصالها، بمشاركة موئل الأمم المتحدة في المنابر والمناقشات المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80 ومشاركته في اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، حيث تتماشى هذه المشاركة مع الجهود الأوسع نطاقا الرامية إلى تحقيق اللامركزية في صنع القرار وتحسين الاستجابة للاحتياجات المحلية. وفي هذا الصدد، أُبلغت اللجنة أن خبرة موئل الأمم المتحدة في تنفيذ السياسات والبرامج الحضرية تجعله في وضع يمكنه من المساهمة بفعالية في عملية الإصلاح، بما يكفل أن تكون منظومة الأمم المتحدة مجهزة بشكل أفضل لمعالجة أوجه تعقيد التنمية الحضرية.

رابعا-114 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها زُودت بمعلومات عن مكاتب الاتصال التابعة لموئل الأمم المتحدة وعن مهام الاتصال في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وتوجد مكاتب الاتصال التابعة لموئل الأمم المتحدة في نيويورك وبروكسل وجنيف، ويُضطلع في نيروبي بمهام الاتصال مع الممثلين الدائمين والدول الأعضاء وجمعية موئل الأمم المتحدة. ويملك موئل الأمم المتحدة 64 مكتبا فُطريا أو إقليميا وقد حقق في عام 2023 فوائد بقيمة 828 000 دولار على نطاق 24 مكتبا، وهي فوائد تحققت أساسا في إطار الخدمات الإدارية المشتركة وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المشتركة (A/79/7، الفقرة رابعا-152). وتلاحظ اللجنة من المعلومات التي تلقتها أن موئل الأمم المتحدة يجري تقييما استراتيجيا لمواقع الخدمات المشتركة وتحليلا للتكلفة والعائد بشأن هذه الخدمات. وتذكر اللجنة الاستشارية بتوصيتها السابقة وتأمل أن تقدم معلومات إلى الجمعية العامة بشأن السياسات التي يُسترشد بها في اختيار مواقع المكاتب التابعة لموئل الأمم المتحدة، بما في ذلك التقييم الاستراتيجي وتحليل التكلفة والعائد، ولا سيما في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتأمل اللجنة أيضا أن تُقدّم في مقترحات الميزانية اللاحقة معلومات عن تطور الموارد في مواقع المكاتب القطرية والإقليمية لموئل الأمم المتحدة وعن التقدم المحرز فيما يتعلق بالخدمات الإدارية المشتركة، بما في ذلك زيادة التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى (انظر أيضا A/79/7، الفقرة 152).

الجدول رابعا-15

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
82	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 9 ف-5، 21 ف-4، 15 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)، 23 ر م	المعتمد لعام 2025
82	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 9 ف-5، 21 ف-4، 15 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)، 23 ر م	المقترح لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
74	1 أ ع م، 5 مد-1، 9 ف-5، 13 ف-4، 7 ف-3، 4 ف-1/2، 1 م ف و، 34 ر م	تقديرات عام 2025
66	1 أ ع م، 5 مد-1، 9 ف-5، 9 ف-4، 13 ف-3، 3 ف-1/2، 2 م ف و، 24 ر م	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-115 يقترح الأمين العام ما مجموعه 82 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 15)، الجدول 15-9).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول رابعا-16

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026			2025			2024			
معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	الفئة
المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	
الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	
المعتمدة	المعتمدة	المعتمدة	المعتمدة	المعتمدة	المعتمدة	المعتمدة	المعتمدة	المعتمدة	
6,3	17,4	22,1	57	15,0	26,4	29,8	57	15,0	الفئة الفنية والفئات العليا
7,4	1,6	16,0	25	5,7	24,5	36,0	25	5,7	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-116 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 20 وظيفة شاغرة (1 مد-1، 2 ف-5، 8 ف-4، 3 ف-2، 6 من الرتبة المحلية)، ولم تكن أي منها شاغرة لأكثر من سنتين. وعُلق التوظيف في 15 وظيفة من الوظائف الشاغرة بسبب تجميد التوظيف الناتج عن أزمة السيولة المستمرة، في حين كانت وظيفة واحدة من الوظائف الخمس المتبقية في مرحلة الفرز والمقابلات، وكانتوظيفتان تخضعان لامتنياز الاحتفاظ وكانتوظيفتان المتبقيتان تخضعان لإعادة التصنيف. وأبلغت اللجنة، عند استفسارها، أنه بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام لعام 2026، ستبلغ التقديرات تحت بند الوظائف لعام 2026 في ميزانية موئل الأمم المتحدة 13,5 مليون دولار، وأنه بتطبيق معدل الشواغر الفعلي ستبلغ التقديرات تحت بند الوظائف 11,5 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-117 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-118 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 1 520 100 دولار، وتعكس نقصانا صافيا قدره 65 100 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025، مع تعديلات تحت بند الخبراء الاستشاريين (300 41 دولار)، والخبراء (500 23 دولار) والخدمات التعاقدية (300 دولار) (المرجع نفسه، الفقرتان 81-15 و 82-15 والجدول 8-15). وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه نظرا لاستمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، وهو ما أسهم جزئيا في نقص الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9، والجدول رابعا-27). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في موئل الأمم المتحدة، باستثناء تكاليف الموظفين الأخرى، 25,8 في المائة من اعتمادات الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024.

رابعا-119 وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأخذا في الاعتبار أيضا أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات 143 300 دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره 41 300 دولار أو 22,4 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2025، نتيجة التعديل الفني المتعلق بالعناصر غير المتكررة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نفقات قدرها 168 100 دولار مقابل اعتمادات قدرها 181 000 دولار في عام 2023 وعدم إنفاق أي مبلغ، مقابل 139 400 دولار في عام 2024 (دون مخصصات فعلية)، حيث أعيد ترتيب أولويات الإنفاق بسبب تحديات السيولة. وتلاحظ اللجنة أيضا، استنادا إلى المعلومات التي تلقتها، أن الموارد المطلوبة ستغطي تكاليف خدمات الخبراء الاستشاريين لإعداد دراسات ومدخلات بشأن عدد من المسائل والتقارير، ولا سيما تقرير الأمين العام الذي يقدم كل أربع سنوات عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة وتقرير المدن العالمية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة ينبغي أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11 والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 10 في المائة (14 300 دولار)؛

(ب) الخدمات التعاقدية: تبلغ الاحتياجات 408 100 دولار، وتعكس نقصانا قدره 300 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نفقات قدرها 220 600 دولار مقابل اعتمادات قدرها 550 900 دولار في عام 2022، ونفقات قدرها 108 000 دولار مقابل اعتمادات قدرها 457 100 دولار في عام 2023، ونفقات قدرها 7 200 دولار مقابل اعتمادات قدرها 417 700 دولار في عام 2024 (ومخصصات فعلية قدرها 69 800 دولار). وزُودت اللجنة بمعلومات إضافية، وتلاحظ أن الموارد المقترحة في إطار مختلف البرامج الفرعية فيما يتعلق بتقرير الأمين العام الذي يقدم كل أربع سنوات عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الحضرية الجديدة، وتكاليف الإعلام والترجمة التحريرية والطباعة وخدمات المتعاقدين الخارجيين. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية بنسبة 10 في المائة (40 800 دولار). وتشجع اللجنة موئل الأمم المتحدة على زيادة الاستفادة من القدرات الداخلية القائمة لتقليل الحاجة إلى الاستعانة بالخدمات الخارجية وتأمل أن يُحقق مزيد من مكاسب الكفاءة؛

(ج) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة 75 800 دولار لعام 2026، وهو نفس مستوى المخصصات المعتمدة لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن موئل الأمم المتحدة لديه 164 حاسوباً محمولاً، منها 93 حاسوباً محمولاً غير مستعمل، بمتوسط عمر يبلغ حوالي تسع سنوات، بملاك موظفين يبلغ 82 وظيفة في الميزانية العادية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نفقات قدرها 27 800 دولار مقابل اعتمادات قدرها 47 600 دولار في عام 2022، ونفقات قدرها 55 900 دولار مقابل اعتمادات قدرها 81 600 دولار في عام 2023، ونفقات قدرها 1 100 دولار مقابل اعتمادات قدرها 81 900 دولار في عام 2024 (ومخصصات فعلية قدرها 1 300 دولار). وبالنظر إلى مستوى الإنفاق منذ عام 2022، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (7 600 دولار). وتشجع اللجنة أيضا موئل الأمم المتحدة على استخدام الموارد المعتمدة بكفاءة والتصرف في المعدات في الوقت المناسب.

رابعا-120 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة رابعا-119 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-121 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك من بين شاغلي وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الـ 39 الـ الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي 19 وظيفة موظفا من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 17 موظفا من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 3 موظفين من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 14 التي تمت في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كانت 10 تعيينات (71,4 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، وتعيينان (14,3 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، وتعيينان (14,3 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا.

رابعا-122 وكان الموظفون الذين يشغلون وظائف مؤقتة وثابتة في الفئة الفنية والفئات العليا والبالغ عددهم 190 موظفا في جميع مصادر التمويل حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 56 دولة عضوا: 50 موظفا من مواطني 17 دولة أفريقية، و 33 موظفا من مواطني 11 دولة من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 5 موظفين من مواطني 3 دول من دول أوروبا الشرقية، و 19 موظفا من مواطني 9 دول من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 81 موظفا من مواطني 14 دولة من مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وموظف واحد من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، وموظف واحد من مواطني فئة "دول أخرى".

رابعا-123 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 56 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كانت هناك 32 امرأة و 24 رجلا. ومن بين 39 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، في نفس التاريخ، كان هناك 18 امرأة و 21 رجلا. وأبلغت اللجنة أيضا بأن 5 موظفين في موئل الأمم المتحدة سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنتين المقبلتين و 10 موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-124 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 14,3 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين المتفق عليها مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي موئل الأمم المتحدة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب الموظفين. وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 16

المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	24 332 300 دولار
مخصصات عام 2024	23 744 500 دولار
نفقات عام 2024	24 201 100 دولار
اعتمادات عام 2025	27 765 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	11 147 900 دولار
المقترح لعام 2026	29 475 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	408 073 700 دولار
نفقات عام 2024	437 678 600 دولار
تقديرات عام 2025	401 620 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	205 568 200 دولار
المتوقع لعام 2026	404 995 400 دولار
ملاحظة الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

رابعا-125 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة في إطار الباب 16 لعام 2026 ما قدره 29 475 500 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة صافية قدرها 1 710 500 دولار، أو 6,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 16)، الجدول 16-20). وتعزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية (زيادة صافية قدرها 692 700 دولار)، والولايات الجديدة والموسعة (زيادة قدرها 1 012 800 دولار) والتغيرات الأخرى (زيادة صافية قدرها 5 000 دولار ومجموعة من التغيرات العديمة التأثير على الكلفة) (المرجع نفسه، الفقرات من 16-150 إلى 16-152). وترد في الجدول رابعا-28 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-126 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن المكتب المعني بالمخدرات والجريمة يجري استعراضا للموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وأن المقترحات النهائية سترد في التقرير المقبل للأمين العام عن التقديرات المنقحة للميزانية المقترحة لعام 2026.

رابعا-127 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، فإن المكتب لديه 359 موظفا في المقر، و 13 موظفا في مكنتي اتصال، و 447 موظفا في المكاتب الميدانية، من جميع مصادر التمويل. وفيما يتعلق بالمكاتب الميدانية، تشير اللجنة إلى أنها أبلغت سابقا أنها كانت موزعة على النحو التالي: ستة مكاتب في أوروبا وغرب ووسط آسيا؛ وخمسة في أفريقيا والشرق الأوسط؛ وأربعة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ ومكتبان في جنوب آسيا وشرق آسيا والمحيط الهادئ؛ وأبلغت اللجنة سابقا أيضا أن 47 في المائة من المكاتب الميدانية توجد في أماكن مشتركة لمنظومة الأمم المتحدة، وأن 16 في المائة إضافية توجد جزئيا في أماكن مشتركة (A/79/7، الفقرة رابعا-177). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يجري تقييم شامل للفعالية من حيث التكلفة والفوائد التشغيلية لمختلف مواقع المكتب في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وأن تقدم في التقرير المقبل للأمين العام عن التقديرات المنقحة أي مقترحات تنبثق من ذلك التقييم بشأن تعزيز الكفاءة والفعالية.

الخدمات المشتركة وأوجه الكفاءة

رابعا-128 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية، في سياق استعراضها للميزانية المقترحة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا، أنه بالإضافة إلى تقديم الدعم الإداري لمقر مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في فيينا، قدمت شعبة الإدارة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا أيضا مهام الدعم الإداري إلى جميع مواقع المكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة فيما يتعلق بالتوجيه السياساتي والرقابة وإدارة المخاطر. ومع ذلك، يشار إلى أنه تم تطبيق اللامركزية على وظائف دعم إداري محددة في مواقع المكاتب الميدانية في الحالات التي لا يسفر فيها أداء الوظيفة بالقرب من نقطة التسليم عن ازدواجية في الهياكل الإدارية، ولا سيما بالنظر إلى وفورات الحجم. وأولي الاعتبار للكفاءة في تقديم الدعم، ولا سيما وظائف الدعم الإداري من فيينا، والحاجة إلى ضمان الفصل بين الواجبات. وبالإضافة إلى ذلك، تم تفويض عمليات الشراء المحلية والتوظيف المحلي إلى المكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة أو المكاتب الأخرى خارج المقر أو يتولى الاضطلاع بها جهة محلية مقدمة للخدمات، وهي عادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (انظر أيضا المرجع نفسه).

التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى

رابعا-129 زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تكميلية تشير إلى أن المكتب المعني بالمخدرات والجريمة لا يزال يعمل عن كثب مع المنسقين المقيمين ويتشاور مع أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين وفقا للأولويات الإنمائية الوطنية لدعم الدول الأعضاء. والمكتب ممثل في 75 في المائة من جميع أطر التعاون وعمليات التحليل القطري المشتركة ضمن إطار المساءلة المتبادلة، من خلال الوجود المادي في أفرقة الأمم المتحدة القطرية، أو المساهمات عن بعد في عملها، أو المشاركة الإقليمية. وتشير المعلومات أيضا إلى أن المكتب يساهم أيضا في أفرقة الأمم المتحدة القطرية و/أو المكاتب المتعددة الأقطار في جهودها الرامية إلى دعم الدول الأعضاء في مجالات المخدرات والجريمة والإرهاب ومكافحة الفساد ومنعه. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يساهم المكتب بنشاط في تحقيق تدابير الكفاءة على نطاق المنظومة الأوسع نطاقا في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك تدابير تجنب الازدواجية، وأن يواصل تعزيز التعاون، بما في ذلك مع نظام المنسقين المقيمين ومكتب مكافحة الإرهاب والكيانات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة العاملة في مجالات ولاية المكتب. وتناقش اللجنة المبادرات المتخذة على نطاق المنظومة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول رابعا-17
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
142	1 و أ ع، 3 مد-2، 8 مد-1، 15 ف-5، 36 ف-4، 35 ف-3، 15 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
2	وظيفتان من وظائف المساعدة المؤقتة العامة ذات الطابع المستمر مقترحتان كوظيفتين ثابتتين في إطار البرنامج الفرعي 9	تحويل
144	1 و أ ع، 3 مد-2، 8 مد-1، 15 ف-5، 36 ف-4، 35 ف-3، 15 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 28 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
819	1 مد-2، 11 مد-1، 37 ف-5، 166 ف-4، 189 ف-3، 47 ف-1/2، 22 خ ع (ر ر)، 252 خ ع (ر أ)، 94 م ف و	تقديرات عام 2025
815	1 مد-2، 11 مد-1، 35 ف-5، 167 ف-4، 189 ف-3، 47 ف-1/2، 24 خ ع (ر ر)، 247 خ ع (ر أ)، 94 م ف و	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-130 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2026 ما قدره 25 070 200 دولار، وتعكس زيادة قدرها 1 475 100 دولار (6,3 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف 144 وظيفة ممولة من الميزانية العادية، وهو ما يعكس زيادة قدرها وظيفتان مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025 (A/80/6 (Sect.16)، الجدولان 16-20 و 16-21). وتعكس التغييرات في ملاك الموظفين التحويل المقترح لوظيفتين مؤقتتين ممولتين في إطار الوظائف المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين، على النحو الموضح في المرفق الثاني للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026.

التحويل

رابعا-131 يقترح الأمين العام تحويل وظيفتين مؤقتتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تحملا طابعا مستمرا إلى وظيفتين ثابتتين ممولتين من الميزانية العادية في إطار البرنامج الفرعي 9. ويشار إلى أن الوظيفتين المؤقتتين أنشئت في عام 1996 وتقدمان الدعم إلى الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات واللجنة الدائمة المعنية بالتقديرات، وأنه يعهد لكلتي الوظيفتين بأنشطة دعم أساسية ذات طابع مستمر (المراجع نفسه، المرفق الثاني). وأخذا في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على التحويل المقترح للوظيفتين المؤقتتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى وظيفتين ثابتتين في هذه المرحلة. وستعود اللجنة الاستشارية إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول رابعا-18

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026			2025			2024			الفئة
معدل الشواغر	المدرج في الميزانية	معدل الشواغر	متوسط معدل	معدل	معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل	معدل الشواغر	
الميزانية	الميزانية	الميزانية	الميزانية	الميزانية	الميزانية	الميزانية	الميزانية	الميزانية	
الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	
المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	
12,4	113	25,7	26,6	12,4	113	19,4	16,6	9,0	98
10,2	31	24,1	21,3	10,2	29	14,8	12,8	6,5	27

رابعا-132 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن 35 وظيفة ممولة من الميزانية العادية كانت شاغرة في 31 آذار/مارس 2025 (1 مد-1، 3 ف-5، 5 ف-4، 13 ف-3، 7 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ولم تكن أي وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين. وعُلق التوظيف في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لأزمة السيولة المستمرة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أنه من بين الوظائف الـ 15 التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها [243/79](#) (1 ف-5، 3 ف-4، 8 ف-3، 1 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، لم يتم شغل سوى وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) بسبب أزمة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة أنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف 25,3 مليون دولار. لكن إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 21,1 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 4,1 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

رابعا-133 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 31 آذار/مارس 2025، كانت هناك وظيفة واحدة لموظف معني بمراقبة المخدرات ومنع الجريمة (ف-3) يتلقى شاغلها بدل الوظيفة الخاص لأكثر من سنة واحدة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة بشأن عدد الوظائف المشغولة من خلال منح بدل وظيفة خاص لمدة سنة أو أكثر وقت نظرها في هذا التقرير.

رابعا-134 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة رابعا-131 أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-135 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 4 405 300 دولار، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 235 400 دولار، أو 5,6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 16-25). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لاستمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، وهو ما أسهم في نقص الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9، والجدول رابعا-28). وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأخذا في الاعتبار أيضا أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تعكس الموارد المقترحة بمبلغ 570 700 دولار نقصانا قدره 18 100 دولار، أو 3,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وسيغطي مبلغ 313 240 دولار، أو 54,9 في المائة من الاحتياجات، تكاليف السفر لدعم التصديق الإقليمي والقطري على الصكوك القانونية الدولية. وعلاوة على ذلك، يُقترح القيام بثلاث رحلات تضم كل منها 24 شخصا ورحلة واحدة تضم 23 شخصا للسفر لدعم التصديق على تلك الصكوك في مناطق مختلفة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية ارتفاع عدد المسافرين لدعم التصديق في مختلف المناطق. وترى اللجنة أنه ينبغي تكثيف الجهود لتعزيز استخدام الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التواصل عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر إلى أدنى حد. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (28 500 دولار)؛

(ب) الأثاث والمعدات: تعكس الموارد المقترحة بمبلغ 135 900 دولار نقصانا قدره 44 200 دولار، أو 24,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وستغطي هذه الموارد، في جملة أمور، اقتناء واستبدال معدات التشغيل الآلي للمكاتب، بما في ذلك استبدال 43 حاسوبا محمولا. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أن المكتب يحتفظ بـ 150 حاسوبا محمولا، يبلغ متوسط عمر كل منها 4,7 سنوات ويصل عمرها الإنتاجي المحدد إلى أربع سنوات. وتشير المعلومات التي رُودت بها اللجنة إلى وجود نمط من تجاوز الإنفاق منذ عام 2022، حيث بلغت النفقات 119 500 دولار مقابل اعتمادات قدرها 111 700 دولار في عام 2022، و 168 200 دولار مقابل اعتمادات قدرها 119 700 دولار في عام 2023، و 233 700 دولار مقابل اعتمادات قدرها 143 800 دولار في عام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يحدد العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة في خمس سنوات، وترى أن عمليات الاقتناء والاستبدال المقترحة تتيح اتباع نهج أكثر تدرجا، وتوصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (13 600 دولار).

رابعا-136 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة رابعا-135 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

فئات السفر واستحقاقات الممثلين والخبراء

رابعا-137 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن درجة سفر الممثلين هي الدرجة الاقتصادية، استنادا إلى أكثر المسارات مباشرة وفعالية من حيث التكلفة، وأن الأمم المتحدة تدفعها مسبقا عن طريق مقدمي خدمات السفر المعيّنين. غير أنه يتم ترقية درجة السفر إلى درجة الأعمال إذا تجاوز مجموع مدة السفر جوا تسع ساعات، وفقا لنشرة الأمين العام ST/SGB/107/Rev.6 والأمر الإداري ST/AI/2013/3. ولا تشمل هذه المخصصات بدل الإقامة اليومي أو الإقامة أو أي مدفوعات أخرى. وأبلغت اللجنة أيضا أن ميزانية المكتب المعني بالمخدرات والجريمة تشمل مخصصات للسفر المتكرر للممثلين لحضور الدورات السنوية العادية والمستأنفة للجنة المخدرات ولجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية وثلاث دورات سنوية للهيئة الدولية لمراقبة المخدرات، وبعثات الرصد القطرية، وحضور رئيس الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات الدورة العادية للجنة المخدرات والمجلس الاقتصادي والاجتماعي.

رابعا-138 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه فيما يتعلق بسفر الخبراء، تخضع المخصصات لأحكام نشرة الأمين العام ST/SGB/2002/9 واتفاقية امتيازات الأمم المتحدة وحصاناتها لعام 1946. وقد تشمل مخصصات هذه الفئة من السفر تذاكر السفر بالدرجة الاقتصادية وبدل الإقامة اليومي والمصروفات ذات الصلة، مع مراعاة قواعد وأنظمة الأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة أيضا أن هذه الفئة تشمل السفر في مهام رسمية الذي يتم ترتيبه للأفراد الذين يدعوهم المكتب للمشاركة في اجتماعات أفرقة الخبراء أو المشاورات الفنية. وهؤلاء الخبراء ليسوا من موظفي الأمم المتحدة وهم يعملون بصفقتهم الشخصية أو المهنية.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-139 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 113 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الباب 16، كانت 31 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 39 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 14 وظيفة يشغلها مواطنون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 28 التي تمت في إطار الباب 16 في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كان 11 تعيينا (39,3 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 10 تعيينات (35,7 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 7 تعيينات (25,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا.

رابعا-140 وكان الموظفون الذين يشغلون وظائف مؤقتة وثابتة في الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم 518 موظفا في جميع مصادر التمويل حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 47 دولة عضوا: 71 موظفا من الدول الأفريقية، و 87 موظفا من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 51 موظفا من دول أوروبا الشرقية، و 61 موظفا من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 216 موظفا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 32 موظفا من الولايات المتحدة الأمريكية.

رابعا-141 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 113 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية في إطار الباب 16، كان هناك

61 امرأة و 52 رجلا. ومن بين 85 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 42 امرأة و 43 رجلا.

رابعا-142 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، أنه يُتوقع أن يتقاعد 5 موظفين في إطار الباب 16 في السنتين المقبلتين و 10 موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-143 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 25 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب المعني بالمخدرات والجريمة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب الموظفين (انظر أيضا A/79/7، الفقرة رابعا-169). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 17

هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	10 788 000 دولار
مخصصات عام 2024	10 788 000 دولار
نفقات عام 2024	10 788 000 دولار
اعتمادات عام 2025	11 443 400 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	5 485 703 دولار
المقترح لعام 2026	11 413 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	515 000 000 دولار
نفقات عام 2024	627 246 600 دولار
تقديرات عام 2025	515 000 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	273 366 281 دولار
المتوقع لعام 2026	515 000 000 دولار
ملاحظة الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

رابعا-144 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2026 ما قدره 11 413 000 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 30 400 دولار، أو 0,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 Sect. 17)، الجدول 17-6). وترد في الجدول رابعا-29 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-145 ويتعلق النقصان البالغ 30 400 دولار بإلغاء مخصصات غير متكررة مرتبطة بطلب الجمعية العامة الوارد في قرارها 150/78 (المرجع نفسه، الفقرة 17-49).

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابعا-146 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة، إلى جانب كيانات الأمم المتحدة الأخرى، تتوقع تخفيضات في التمويل في عام 2025 ومزيدا من التخفيض في عام 2026، على نحو يؤثر على الموارد العادية والموارد الأخرى على حد سواء. وأكد للجنة أن الميزانية العادية لهيئة الأمم المتحدة

للمرأة تخضع لنفس مستوى التخفيض الذي يتراوح من 15 إلى 20 في المائة، وقد طُلب من الهيئة أن تقدم اقتراحا بالتقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. ونتيجة لذلك، ومع التشديد على الحصافة المالية في جميع النفقات، استحدث فريق إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة سلسلة من تدابير احتواء التكاليف، والتي دخلت حيز النفاذ فورا. وتشمل هذه التدابير تخفيض المخصصات المعتمدة مسبقا بنسبة 15 في المائة، وفرض قيود على التوظيف في الوظائف الشاغرة بغض النظر عن مصدر التمويل، وفرض قيود على السفر في مهام رسمية. غير أن اللجنة أبلغت أيضا أنه نظرا لهيكل هيئة الأمم المتحدة للمرأة الهزيل الممول من الاشتراكات المقررة، إلى جانب انخفاض معدل الشواغر والمخصصات غير المتصلة بالوظائف التي لا تمثل سوى 7 في المائة من مجموع الاعتمادات، فإن ميزانية الهيئة تقتصر إلى المرونة لاستيعاب تخفيض بنسبة 20 في المائة. وحتى في ظل تجميد التوظيف، فإن هذا التقييد يجعل من الصعب جدا على الهيئة أن تظل، من الناحية التشغيلية، قادرة على تسيير أعمالها ضمن المخصصات المخفضة.

رابعا-147 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ليست بصدد نقل مقرها الرئيسي بأكمله إلى أفريقيا أو إلى أي موقع منفرد. غير أن الهيئة، في إطار المبادرة الأوسع نطاقا للتحويل إلى الأقاليم والبلدان - بما يتماشى مع أهداف إصلاح الأمم المتحدة والفعالية من حيث التكاليف - تقوم بنقل عدد من وظائف المقر الرئيسي إلى بون، ألمانيا، ونيروبي، وكلاهما يوفر تكاليف تشغيلية أقل مقارنة بنيويورك. وهذا التحويل ليس مدفوعا بمبادرة الأمم المتحدة 80 - بل هو في الواقع سابق لها - ولكنه يتسق مع مبادئها ويتماشى مع التزام هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالتحسينات المستمرة في فعاليتها وكفاءتها التنظيميتين. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها قد شجعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في سياق استعراض تقديرات ميزانيتها المتكاملة للفترة 2024-2025، على مواصلة مبادراتها المتعلقة بإدارة التغيير، وتتطلع إلى أن تعكس الميزانيات المقبلة نتائج هذه المبادرات، ولا سيما تعزيز الاستثمار على المستوى القطري. وتأمل اللجنة أن يجري تقييم شامل للفعالية من حيث التكلفة والفوائد التشغيلية لمختلف مواقع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وأن تقدم في التقرير المقبل للأمين العام عن التقديرات المنقحة أي مقترحات تنبثق من ذلك التقييم بشأن تعزيز الكفاءة والفعالية.

رابعا-148 ولاحظت اللجنة الاستشارية، في سياق تقريرها السابق عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، التعاون بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وكذلك دعمها المستمر لتنفيذ ولايات مجلس الأمن ومجلس حقوق الإنسان، عندما يُطلب منها ذلك. وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على تطلعها إلى أن تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة البحث عن الفرص لتحسين الفعالية والكفاءة، مع تجنب الازدواجية في تنفيذ الولايات، وتشجع الأمين العام على مواصلة جهوده لتحقيق هذه الغاية (انظر أيضا A/79/7، الفقرة رابعا-197).

الجدول رابعا-19

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 2-مد، 4-مد، 7-ف، 5-ف، 9-ف، 4-ف، 7-ف، 3-ف، 5-ف، 1-2، 12 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2025
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 2-مد، 4-مد، 7-ف، 5-ف، 9-ف، 4-ف، 7-ف، 3-ف، 5-ف، 1-2، 12 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2026

العدد	التفاصيل
الموارد الخارجة عن الميزانية ^(أ)	
تقديرات عام 2025	471 1 أ ع م، 4 مد-2، 20 مد-1، 85 ف-5، 62 ف-4، 48 ف-3، 8 ف-2/1، 46 خ ع (ر ر)، 121 خ ع (ر أ)، 76 م ف و
المتوقع لعام 2026	471 1 أ ع م، 4 مد-2، 20 مد-1، 85 ف-5، 62 ف-4، 48 ف-3، 8 ف-2/1، 46 خ ع (ر ر)، 121 خ ع (ر أ)، 76 م ف و

(أ) وظائف ممولة من الميزانية المؤسسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-149 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2026 ما قدره 10 620 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ اعتمادات عام 2025. وستغطي الموارد استمرار 49 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (A/80/6 (Sect.17)، الجدولان 6-17 و 7-17).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول رابعا-20

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026	2025	2024
معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر
المدرج في الميزانية	الوظائف معدل الشواغر (كانون الفعلي في 30 المشغولة حتى المعتمد الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي في 31 المعتمد الشواغر كانون الأول/
(بالنسبة)	(بالنسبة حزينان/يونيه) (بالنسبة حزينان/يونيه) (بالنسبة حزينان/يونيه)	(بالنسبة حزينان/يونيه) (بالنسبة حزينان/يونيه) (بالنسبة حزينان/يونيه)
المقترحة المؤنوية	المقترحة المؤنوية	المقترحة المؤنوية
الفئة الفنية	37	37
والفئات العليا	5,7 37 2,7 2,7 10,2 36 37 37 2,7 1,3 4,9	37
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	7,4 12 25,0 25,0 13,9 9 12 12 33,3 29,8 19,9 12	12

رابعا-150 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك أربع وظائف شاغرة (1 مد-1 و 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وأن عملية التوظيف فيها قد غلقت بسبب تجميد التوظيف. وأبلغت اللجنة أنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، ستبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لهيئة الأمم المتحدة للمرأة 10,6 ملايين دولار، لكن بتطبيق معدل الشواغر الفعلي ستبلغ الاحتياجات من الوظائف 10,7 ملايين دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 100 000 دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-151 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-152 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 792 600 دولار، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره 30 400 دولار، أو 3,7 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 11-17). ويتعلق النقصان البالغ 30 400 دولار بالخبراء الاستشاريين في إطار البرنامج الفرعي 2، ويعكس إلغاء اعتمادات غير متكررة ترتبط بطلب الجمعية العامة الوارد في قرارها 150/78. ويتطابق التوزيع المقترح للموارد بين أوجه الإنفاق الأخرى مع اعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الفقرة 17-49 والجدول 17-6).

رابعا-153 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في هيئة الأمم المتحدة للمرأة مثلت 100 في المائة من اعتمادات عام 2024. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأخذا في الاعتبار أيضا أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة لعام 2026 ما قدره 68 300 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 30 400 دولار مقارنة باعتمادات عام 2025، وتتعلق بإلغاء المخصصات غير المتكررة المشار إليها في الفقرة أعلاه. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن معظم الخدمات الاستشارية المقررة تشمل إعداد عروض موجزة وورقات معلومات أساسية في مجالات برنامج العمل الأساسي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة ينبغي أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11 والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 10 في المائة (6 830 دولار)؛

(ب) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة لعام 2026 ما قدره 185 700 دولار، وهو ما يمثل نفس مبلغ اعتمادات عام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاهها نحو نقص الإنفاق تحت هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 134 900 دولار مقابل اعتمادات قدرها 145 200 دولار لعام 2022، و 118 300 دولار مقابل اعتمادات قدرها 157 500 دولار لعام 2023، و 117 100 دولار مقابل اعتمادات قدرها 158 900 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 158 900 دولار) لعام 2024. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق في السنوات الأخيرة، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الاحتياجات المقترحة لمصروفات التشغيل العامة بنسبة 10 في المائة (18 570 دولار).

رابعا-154 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة رابعا-152 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

رابعا-155 تشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن ملاك موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة كان يضم 105 جنسيات في آذار/مارس 2025. ولتعزيز التنوع والتمثيل، وضعت الهيئة خطة للتنوع والشمول تضمن وجود قوة عاملة تعكس جميع المناطق وتشمل البلدان والمجموعات الممثلة تمثيلا ناقصا. ويدعم فريق استشاري عالمي معني بالإدماج والإنصاف هذه الجهود من خلال توجيه السياسات والممارسات لجعل المنظمة أكثر تنوعا وإنصافا وشمولا ومناهضة للعنصرية. وتهدف هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضا إلى جذب مجموعة أكثر تنوعا من المرشحين من خلال جهود التواصل وتشجيع المديرين المكلفين بالتوظيف على ضمان التنوع في المتقدمين، بما في ذلك في المناصب العليا. ويتم استعراض البيانات الجنسانية والجغرافية خلال عملية التوظيف. وتشارك هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مناسبات التواصل، وغالبا ما يكون ذلك مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى، وتستثمر في تكثيف حضورها على وسائل التواصل الاجتماعي من خلال شراكات مع شركاء من بينهم منصة لينكد إن ومنصة إمباكت بول.

رابعا-156 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين الموظفين الـ 42 الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، كان 9 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، و 10 موظفين من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظف واحد من مواطني إحدى دول أوروبا الشرقية، و 3 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 8 موظفين من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 11 موظفا من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية. وعلاوة على ذلك، من بين موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة البالغ عددهم 221 موظفا الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة من جميع مصادر التمويل (باستثناء الموظفين المنتدبين في مهام مؤقتة) في الفئة الفنية والفئات العليا، كان 52 موظفا من الدول الأفريقية، و 44 موظفا من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 12 موظفا من دول أوروبا الشرقية، و 14 موظفا من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 71 موظفا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 28 موظفا من الولايات المتحدة الأمريكية.

رابعا-157 وأبلغت اللجنة الاستشارية أن نسبة موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة بلغت 74 في المائة من الإناث و 26 في المائة من الذكور في آذار/مارس 2025، وأن الهيئة ملتزمة بتحسين نسبة الذكور إلى الإناث بين موظفيها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من جديد أهمية كفالة المراعاة الكاملة لمنظور المرأة ومساهمتها في الوفاء بولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وتكرر تشجيع الهيئة على مواصلة جهودها الرامية إلى تحسين التوازن الجنساني العام (انظر أيضا A/79/7، الفقرة رابعا-194).

رابعا-158 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، أنه يُتوقع أن يتقاعد في السنتين المقبلتين موظف واحد يشغل وظيفة ممولة من الميزانية العادية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وخمسة موظفين آخرين في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-159 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء وكذلك لتعزيز التوازن الجنساني، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمانة العامة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة رابعا-193). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية						
										نفقات عام 2025						
الفرق		تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	اعتمادات	اعتمادات	اعتمادات	
(2025-)	تقديرات	اعتمادات/تقديرات	نفقات عام	اعتمادات/تقديرات	(2025-)	عام	عام	عام	عام	(2025-)	عام	عام	عام	عام	عام	
(2026)	عام 2026	عام 2025	2024	عام 2024	(2026)	2026	2025	2024	2024	(2026)	2026	يناير - حزيران/يونيه	عام 2025	نفقات عام 2024	عام 2024	
1 523,9	98 043,0	99 566,9	89 361,2	96 684,6	2 371,2	7 003,5	9 374,7	6 695,4	10 849,2	(847,3)	91 039,5	41 088,3	90 192,2	82 665,8	85 835,4	وظائف
1 881,6	75 267,0	77 148,6	67 078,7	69 222,6	509,4	69 610,0	70 119,4	65 028,5	66 137,5	1 372,2	5 657,0	1 364,1	7 029,2	2 050,2	3 085,1	كـالـيف موظفين الأخرى
30,0	5,7	35,7	0,3	11,5	30,0	—	30,0	0,3	6,0	—	5,7	—	5,7	—	5,5	ضيافة
1 632,8	3 375,7	5 008,5	3 245,3	5 443,5	1 226,8	2 709,7	3 936,5	3 208,3	4 743,1	406	666,0	—	1 072,0	37,0	700,4	مـخـبرـاء الاستشاريون
448,9	1 774,2	2 223,1	394,7	1 226,5	75,0	413,2	488,2	293,2	—	373,9	1 361,0	8,4	1 734,9	101,5	1 226,5	مـخـبرـاء
3 008,1	3 272,5	6 280,6	1 349,8	3 106,8	3 070,0	727,7	3 797,7	79,2	694,2	(61,9)	2 544,8	1 100,2	2 482,9	1 270,6	2 412,6	مـفـر الممثلين
297,9	4 709,7	5 007,6	3 992,0	5 289,6	252,7	3 954,3	4 207,0	3 691,0	4 794,4	45,2	755,4	52,3	800,6	301,0	495,2	مـفـر الموظفين
1 041,5	3 668,0	4 709,5	3 394,7	4 922,5	625,5	1 893,4	2 518,9	2 168,7	3 144,8	416,0	1 774,6	413,1	2 190,6	1 226,0	1 777,7	مـخـدـمـات تعاقدية
452,6	2 981,1	3 433,7	2 854,6	3 852,6	375,2	2 386,6	2 761,8	2 541,9	3 090,8	77,4	594,5	67,6	671,9	312,7	761,8	مـصـروفـات تنشغيل العامة
27,8	82,4	110,2	25,9	248,9	7,1	43,5	50,6	23,5	198,6	20,7	38,9	0,9	59,6	2,4	50,3	الولائم والمواد
47,7	338,5	386,2	224,2	467,5	33,9	86,4	120,3	100,7	250,8	13,8	252,1	1,7	265,9	123,5	216,7	الأثاث والمعدات
—	1,0	1,0	1,2	—	—	1,0	1,0	1,0	—	—	—	—	—	0,2	—	حـسـيـن أـمـاكن معمل
(1 084,5)	16 037,6	14 953,1	21 146,1	10 397,1	(1 084,5)	15 946,6	14 862,1	21 068,5	10 308,6	—	91,0	11,5	91,0	77,6	88,5	مـنـجـح المساهمات
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	مـجـه الإثـفاق الأخرى
9 308,3	209 556,4	218 864,7	193 068,7	200 873,7	7 492,3	104 775,9	112 268,2	104 900,2	104 218,0	1 816,0	104 780,5	44 108,1	106 596,5	88 168,5	96 655,7	المجموع

الباب 10، أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

25-13475

25-13475

25-13475

25-13475

25-13475

الجدول رابعا-24

الباب 12، التجارة والتنمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
اعتمادات عام				الفرق				الفرق			
نفقات عام 2025				نفقات عام 2024				نفقات عام 2024			
(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)				(2025)				(2025)			
2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
الوظائف	75 250,5	76 141,2	80 619,9	35 462,3	81 136,7	516,8	2 221,0	1 846,2	1 846,2	82 466,1	82 982,9
تكاليف الموظفين الأخرى	1 865,2	1 956,6	2 351,1	1 166,0	1 414,0	(937,1)	30 085,2	30 460,0	30 460,0	32 811,1	31 874,0
الضيافة	9,8	1,5	10,2	-	10,2	-	11,0	11,0	11,0	21,2	21,2
الخبراء الاستشاريون	1 112,7	516,4	1 020,6	85,8	480,9	(539,7)	6 575,6	6 599,9	6 599,9	7 620,5	7 080,8
الخبراء	399,0	71,8	690,5	3,0	690,5	-	160,5	136,5	136,5	827,0	827,0
سفر الممثلين	207,1	133,2	213,1	36,1	213,1	-	111,2	111,2	111,2	324,3	324,3
سفر الموظفين	1 058,5	533,7	1 112,2	169,8	588,0	(524,2)	4 082,0	4 082,0	4 082,0	5 194,2	4 670,0
الخدمات التعاقدية	957,5	1 342,7	1 006,3	732,2	1 152,5	146,2	3 326,0	3 326,0	3 326,0	4 332,3	4 478,5
مصروفات التشغيل العامة	2 112,2	857,2	2 336,0	712,2	2 095,2	(240,8)	3 585,0	3 594,6	3 594,6	5 930,6	5 689,8
اللوازم والمواد	223,1	49,1	211,0	16,4	91,0	(120,0)	55,3	57,1	57,1	268,1	148,1
الأثاث والمعدات	393,8	220,7	424,1	42,0	416,3	(7,8)	652,8	653,1	653,1	1 077,2	1 069,4
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	0,1	-	-	0,1	-
المنح والمساهمات	-	22,8	-	2,5	-	-	9 433,2	9 195,2	9 195,2	9 195,2	9 195,2
أوجه الإنفاق الأخرى	-	0,1	-	-	-	-	-	226,2	226,2	226,2	226,2
المجموع	83 589,4	81 847,1	89 995,0	38 428,3	88 288,4	(1 706,6)	60 299,0	60 299,0	60 299,0	150 294,0	148 587,4

الجدول رابعا-25

الباب 13، مركز التجارة الدولية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
	اعتمادات عام		نفقات عام 2025		تقديرات عام 2025		تقديرات عام 2026		تقديرات عام 2026		تقديرات عام 2025	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
الوظائف	29 893,9	29 759,7	29 994,8	14 628,8	29 969,8	(25,0)	32 700,1	30 013,5	30 013,5	62 459,8	60 008,3	59 983,3
تكاليف الموظفين الأخرى	514,7	566,2	532,3	99,5	477,3	(55,0)	2 131,8	1 956,7	1 956,7	2 698,0	2 489,0	2 434,0
الضيافة	9,5	6,4	9,8	5,6	9,8	-	0,2	0,2	0,2	6,6	10,0	10,0
الخبراء الاستشاريون	699,3	477,6	723,3	446,4	673,3	(50,0)	24 415,2	22 409,2	22 409,2	24 892,8	23 132,5	23 082,5
سفر الممثلين	-	-	-	-	-	-	870,9	799,4	799,4	870,9	799,4	799,4
سفر الموظفين	226,1	216,5	233,9	110,1	251,1	17,2	4 719,4	4 331,6	4 331,6	4 935,9	4 565,5	4 582,7
الخدمات التعاقدية	1 202,2	1 342,6	1 243,5	441,6	1 462,2	218,7	5 515,8	5 062,6	5 062,6	6 858,4	6 306,1	6 524,8
مصروفات التشغيل العامة	2 705,8	2 911,1	2 798,7	2 314,0	2 833,7	35,0	9 184,9	8 430,2	8 430,2	12 096,0	11 228,9	11 263,9
اللوازم والمواد	441,8	352,7	457,0	304,4	417,0	(40,0)	271,8	249,5	249,5	624,5	706,5	666,5
الأثاث والمعدات	598,5	439,2	619,0	419,5	619,0	-	1 140,7	1 047,0	1 047,0	1 579,9	1 666,0	1 666,0
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	19,6	17,9	17,9	19,6	17,9	17,9
المنح والمساهمات	1 758,6	1 817,8	1 819,0	687,8	1 718,1	(100,9)	22 021,6	20 212,2	20 212,2	23 839,4	22 031,2	21 930,3
المجموع	38 050,4	37 889,8	38 431,3	19 457,8	38 431,3	-	102 991,9	94 530,0	94 530,0	140 881,7	132 961,3	132 961,3

الجدول رابعا-26

الباب 14، البيئة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الميزانية العادية								الموارد الخارجة عن الميزانية					
		نققات عام 2025		تقديرات (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات	
الفرق	تقديرات (2025-)	عام 2026	عام 2025	عام 2024	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2024	عام 2025	عام 2026
الوظائف	19 786,4	19 730,6	22 258,6	9 484,6	22 369,4	110,8	119 420,6	153 352,0	137 989,6	137 989,6	-	139 207,0	173 082,6	160 248,2	160 360,0
تكاليف الموظفين الأخرى	232,9	193,1	240,2	8,3	32,2	(208,0)	17 623,0	11 774,5	10 597,1	10 597,1	-	17 855,9	11 967,6	10 837,3	10 629,3
الضيافة	19,9	10,0	20,5	-	0,4	(20,1)	11,7	10,6	10,6	10,6	-	19,9	21,7	31,1	11,0
الخبراء الاستشاريون	398,3	65,2	390,2	21,6	485,3	95,1	30 554,6	73 816,7	66 424,5	66 424,5	-	30 972,8	73 881,9	66 814,7	66 909,8
سفر الممثلين	81,8	34,4	84,2	34,2	84,2	-	-	-	-	-	-	81,8	34,4	84,2	84,2
سفر الموظفين	177,1	4,6	173,1	7,9	183,1	10,0	21 971,6	32 861,8	29 584,8	29 584,8	-	22 148,7	32 866,4	29 757,9	29 767,9
الخدمات التعاقدية	259,9	108,8	268,1	6,3	243,4	(24,7)	9 418,1	13 971,3	12 596,5	12 596,5	-	9 678,0	14 080,1	12 864,6	12 839,9
مصروفات التشغيل العامة	604,3	173,7	623,2	2,4	432,4	(190,8)	14 785,1	30 386,0	27 382,5	27 382,5	-	15 389,4	30 559,7	28 005,7	27 814,9
اللوازم والمواد	19,7	0,3	20,3	-	20,3	-	172,8	245,0	220,5	220,5	-	192,5	245,3	240,8	240,8
الأثاث والمعدات	23,6	4,1	24,3	-	24,3	-	1 254,9	1 640,8	1 478,0	1 478,0	-	1 278,5	1 644,9	1 502,3	1 502,3
المنح والمساهمات	386,3	141,5	398,4	165,0	398,4	-	198 008,9	324 668,6	292 201,4	292 201,4	-	198 395,2	324 810,1	292 599,8	292 599,8
المجموع	21 990,2	20 466,3	24 501,1	9 730,3	24 273,4	(227,7)	413 209,6	642 728,4	578 485,5	578 485,5	-	435 199,8	663 194,7	602 986,6	602 758,9

الجدول رابعا-27

الباب 15، المستوطنات البشرية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية					
		نفقات عام 2025				تقديرات الفرق				تقديرات الفرق		اعتمادات		اعتمادات	
الفرق	تقديرات (2025)	اعتمادات/تقديرات عام 2025	نفقات عام 2024	اعتمادات/تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات (2025)	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2024	عام (2025)	عام (2026)	عام (2025)	عام (2024)	عام (2024)
الوظائف	1 148,3	24 602,0	23 453,7	25 470,3	21 495,7	1 148,3	11 132,2	9 983,9	13 830,1	9 983,9	-	13 469,8	5 426,2	13 469,8	11 511,8
تكاليف الموظفين الأخرى	11 789,6	61 010,9	49 221,3	28 599,1	49 821,20	11 789,6	60 603,1	48 813,5	28 513,1	49 425,0	-	407,8	30,1	407,8	396,2
الضيافة	-	3,4	3,4	130,6	3,3	-	-	-	130,6	-	-	3,4	-	3,4	3,3
الخبراء الاستشاريون	(16,2)	368,0	384,2	29 534,5	339,0	25,1	224,7	199,6	29 534,5	199,6	(41,3)	143,3	-	184,6	139,4
الخبراء	(23,5)	78,3	101,8	-	76,1	-	-	-	-	-	(23,5)	78,3	-	101,8	76,1
سفر الممثلين	-	12,0	12,0	292,4	11,6	-	-	-	292,4	-	-	12,0	-	12,0	11,6
سفر الموظفين	(2 106,8)	5 136,0	7 242,8	5 042,3	7 239,9	(2 106,8)	5 010,4	7 117,2	5 042,3	7 117,8	-	125,6	-	125,6	122,1
الخدمات التعاقدية	(101,5)	28 446,9	28 548,4	30 865,4	32 571,6	(101,2)	28 038,8	28 140,0	30 858,2	32 153,9	(0,3)	408,1	2,9	408,4	417,7
مصرفوفات التشغيل العامة	6 667,2	18 197,1	11 529,9	16 419,8	12 047,9	6 667,2	17 950,8	11 283,6	16 297,5	11 808,6	-	246,3	-	246,3	239,3
اللوازم والمواد	(1 290,3)	667,7	1 958,0	663,4	2 159,3	(1 290,3)	648,2	1 938,5	662,2	2 140,3	-	19,5	-	19,5	19,0
الأثاث والمعدات	(1 142,5)	2 462,0	3 604,5	2 541,70	3 933,9	(1 142,5)	2 386,2	3 528,7	2 540,6	3 852,0	-	75,8	-	75,8	81,9
تحسين أماكن العمل	900,6	900,6	-	951,4	-	900,6	900,6	-	951,4	-	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	(2 716,5)	48 431,6	51 148,1	50 404,0	51 251,6	(2 716,5)	48 431,6	51 148,1	50 404,0	51 251,6	-	-	-	-	-
المجموع	13 108,4	190 316,5	177 208,1	190 914,9	180 951,1	13 173,5	175 326,6	162 153,1	179 056,9	167 932,7	(65,1)	14 989,9	5 459,2	15 055,0	13 018,4

الباب 16، المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية: تطور الموارد المالية العامة حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية						
		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		نققات عام 2025		اعتمادات		اعتمادات		
الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
(2025-	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
2026)	عام 2026	عام 2025	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2024	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2025	عام 2024	عام 2024
1 103,3	190 274,0	189 170,7	64 780,5	184 658,0	(371,8)	165 203,8	165 575,6	43 084,6	163 826,8	1 475,1	25 070,2	10 235,2	23 595,1	21 695,8	20 831,2	وظائف
																كاليف
195,1	1 928,5	1 733,4	107 710,4	2 246,7	263,2	1 541,1	1 277,9	106 920,6	1 249,4	(68,1)	387,4	44,8	455,5	789,8	997,3	الموظفين
																الأخرى
5,1	14,5	9,4	16,4	9,3	5,1	13,1	8,0	15,4	8,0	-	1,4	-	1,4	1,0	1,3	ضيافة
																الخبراء
353,7	32 548,6	32 194,9	62 576,4	32 314,5	224,6	32 063,6	31 839,0	62 375,3	32 094,2	129,1	485,0	34,4	355,9	201,1	220,3	الاستشاريون
(36,8)	227,5	264,3	25,0	173,1	-	-	-	-	-	(36,8)	227,5	-	264,3	25,0	173,1	خبراء
100,8	1 335,8	1 235,0	458,1	838,9	-	-	-	-	-	100,8	1 335,8	55,3	1 235,0	458,1	838,9	مفر الممثلين
156,4	50 554,9	50 398,5	28 308,7	50 029,3	174,5	49 984,2	49 809,7	27 106,6	49 697,5	(18,1)	570,7	124,5	588,8	202,1	331,8	مفر الموظفين
																الخدمات
300,7	45 508,0	45 207,3	43 352,6	45 046,6	169,2	44 531,0	44 361,8	42 897,7	44 452,2	131,5	977,0	61,2	845,5	454,9	594,4	تعاقدية
																صروفات
(15 800,4)	37 686,0	53 526,0	47 823,0	54 248,1	(15 881,2)	37 488,4	53 369,6	47 772,6	54 131,9	41,2	197,6	553,9	156,4	50,4	116,2	تشغيل العامة
(1 501,5)	6 908,6	8 410,1	2 401,9	8 301,2	(1 501,5)	6 821,6	8 323,1	2 313,4	8 217,2	-	87,0	-	87,0	88,5	84,0	لوازم والمواد
5 204,7	23 457,4	18 252,7	17 988,3	17 948,9	5 248,9	23 321,5	18 072,6	17 754,6	17 805,1	(44,2)	135,9	38,6	180,1	233,7	143,8	لأثاث والمعدات
																المنح
7 740,6	44 027,1	36 286,5	87 050,8	36 591,4	7 740,6	44 027,1	36 286,5	87 050,8	36 591,4	-	-	-	-	-	-	المساهمات
																حسين أماكن
-	-	-	386,9	-	-	-	-	386,9	-	-	-	-	-	0,7	-	عمل
(2 217,9)	434 470,9	436 688,8	461 879,7	432 406,0	(3 928,4)	404 995,4	408 923,8	437 678,6	408 073,7	1 710,5	29 475,5	11 147,9	27 765,0	24 201,1	24 332,3	المجموع

الجدول رابعا-29

الباب 17، هيئة الأمم المتحدة للمرأة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

الميزانية العادية		الموارد الخارجية عن الميزانية								المجموع			
نققات عام 2025													
اعتمادات عام	اعتمادات (كانون الثاني)/	تقديرات الفرق	تقديرات عام	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق	تقديرات الفرق
عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2027	عام 2028	عام 2029	عام 2030	عام 2031	عام 2032	عام 2033	عام 2034	عام 2035	عام 2036	عام 2037
الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق
2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037
الوظائف	10 168,9	10 170,2	10 620,4	5 105,1	10 620,4	10 620,4	10 620,4	10 620,4	10 620,4	10 620,4	10 620,4	10 620,4	10 620,4
تكاليف الموظفين الأخرى	57,6	57,6	85,1	13,1	85,1	85,1	85,1	85,1	85,1	85,1	85,1	85,1	85,1
الضيافة	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
الخبراء الاستشاريون	41,4	38,8	98,7	13,4	68,3	68,3	68,3	68,3	68,3	68,3	68,3	68,3	68,3
الخبراء	125,3	129,9	128,9	80,5	128,9	128,9	128,9	128,9	128,9	128,9	128,9	128,9	128,9
سفر الممثلين	127,3	58,0	131,0	86,9	131,0	131,0	131,0	131,0	131,0	131,0	131,0	131,0	131,0
سفر الموظفين	25,7	8,7	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4	26,4
الخدمات التعاقدية	76,2	205,1	185,7	147,3	185,7	185,7	185,7	185,7	185,7	185,7	185,7	185,7	185,7
مصرفات التشغيل العامة	158,9	117,1	163,5	40,4	163,5	163,5	163,5	163,5	163,5	163,5	163,5	163,5	163,5
اللوازم والمواد	6,2	2,6	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2
المنح والمساهمات	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
أوجه الإنفاق الأخرى	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	10 788,0	10 788,1	11 443,4	5 486,7	11 413,0	11 413,0	11 413,0	11 413,0	11 413,0	11 413,0	11 413,0	11 413,0	11 413,0

الجزء الخامس التعاون الإقليمي لأغراض التنمية

الباب 18 التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

الباب 18 ألف اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2024	94 700 000 دولار
مخصصات عام 2024	86 378 200 دولار
نفقات عام 2024	85 969 500 دولار
المعتمد لعام 2025	93 861 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	39 824 500 دولار
المقترح لعام 2026	93 456 300 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	27 013 900 دولار
نفقات عام 2024	23 574 300 دولار
تقديرات عام 2025	26 476 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	5 645 800 دولار
المتوقع لعام 2026	17 187 600 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-1 تبلغ موارد الميزانية العادية التي اقترحها الأمين العام لعام 2026 ما قدره 93 456 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس انخفاضا قدره 405 200 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، يتعلق بالتعديلات الفنية في إطار الدعم البرنامجي، مما يعكس إلغاء الاحتياجات غير المنكرة لتجديد قاعة أفريقيا، وتخفيضاً مقترحاً في إطار التغييرات الأخرى (A/80/6 (Sect.18)، الفقرتان 18-193 و 18-194، والجدولان 18-36 و 18-39 '1'، والمرفق الثالث). وترد في الجدول خامسا-17 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

خامسا-2 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تستضيف في عام 2025، على أساس تقاسم التكاليف، 23 كيانا من الكيانات التابعة للأمانة العامة ومنظومة الأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، ومكتب التنسيق الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، ومكتب المنسقين المقيمين، ومكتب شؤون نزع السلاح، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، واليونسكو/المعهد الدولي لبناء القدرات في أفريقيا، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون السلامة والأمن، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. ويستضيف مجمع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا حالياً 2 240 موظفاً من اللجنة وكيانات أخرى، حيث يضم 835 موظفاً من اللجنة (موظفون وخبراء استشاريون وزملاء ومتعاقدون أفراد) و 1 405 موظفين من كيانات الأمم المتحدة الأخرى. وفي عام 2026، ستكون اللجنة الاقتصادية لأفريقيا قادرة على استضافة 210 موظفين إضافيين مع اكتمال تجهيز الطابق الثاني من مبناها في النيجر بتهيئة أماكن عمل إضافية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 معلومات مفصلة عن الخدمات التي تقدمها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إلى الكيانات الأخرى وعن الدور المحتمل للجنة في تحسين تقديم الخدمات. وتناقش اللجنة الاستشارية تقديم الخدمات المشتركة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-3 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وتماشياً مع تعليمات الأمين العام، تنخرط اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، بوصفها إحدى الجهات المشاركة في قيادة المجموعة الإنمائية في إطار المبادرة، انخراطاً تاماً في عملية تحديد أوجه الكفاءة، واستعراض تنفيذ الولايات، والنظر في إجراء تعديلات هيكلية في جميع عملياتها. وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها لاحظت التعاون الجاري للجان الإقليمية مع نظام المنسقين المقيمين وكيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، وأعربت عن رأي مفاده أنه ينبغي بذل كل جهد ممكن لتعزيز التعاون والكفاءة وتجنب ازدواجية الأنشطة (A/75/7)، الفقرة خامسا-28). ولاحظت اللجنة أيضاً، في سياق المناقشات المتعلقة باستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، عدد الإدارات والكيانات التي تضطلع بمهام تحليلية متصلة بالتنمية، وأوصت بأن يبذل الأمين العام كل جهد ممكن لاستخدام القدرات الموجودة وإعادة توظيفها وتعزيزها، وتجنب ازدواجية المهام، وكفالة أن تتعاون الكيانات التي تحتاج إلى الدعم مع المكاتب المناسبة (A/79/7)، الفقرة 70). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 السعي إلى زيادة تعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في ركيزة التنمية، وهي ستأخذ في الاعتبار، في هذا الصدد، تنفيذ توصياتها التي أقرتها الجمعية العامة، بما في ذلك ما يتعلق بالتعاون بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين وتبسيط المهام التحليلية المتعلقة باستراتيجية البيانات وبالتنمية.

الجدول خامسا-1
الموارد من الموظفين
(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
534	المتعمد لعام 2025 1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 43 ف-5، 69 ف-4، 76 ف-3، 27 ف-1/2، 17 م ف و، 284 م
2	الوظائف المنشأة 1 ف-3، 1 م ف و في أديس أبابا (البرنامج الفرعي 3)
(3)	الوظائف الملغاة 1 ف-5 (البرنامج الفرعي 3) 2 م (الدعم البرنامجي)
-	الوظائف المعاد تصنيفها 1 ف-4 (الدعم البرنامجي) 2 م (1 في البرنامج الفرعي 9 و 1 في الدعم البرنامجي)
-	الوظائف المعاد ندبها 2 مد-1 (1 في البرنامج الفرعي 7، العنصر 1 و 1 في البرنامج الفرعي 9) 1 ف-5 (التوجيه التنفيذي والإدارة) 1 ف-4 (الدعم البرنامجي) 2 ف-3 (1 في البرنامج الفرعي 1 و 1 في البرنامج الفرعي 6) 6 م (1 في البرنامج الفرعي 2، و 1 في البرنامج الفرعي 3، و 1 في البرنامج الفرعي 7، العنصر 1، و 1 في البرنامج الفرعي 7، العنصر 2، و 2 في الدعم البرنامجي)
-	الوظائف المنقولة 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-2، 2 م (الدعم البرنامجي)
11	تحويل (من وظائف مساعدة مؤقتة عامة إلى وظائف ثابتة) 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 م ف و (البرنامج الفرعي 8)؛ و 1 ف-3، 1 م ف و، 3 م (الدعم البرنامجي)
544	المقترح لعام 2026 1 و أ ع، 2 مد-2، 16 مد-1، 43 ف-5، 71 ف-4، 78 ف-3، 27 ف-1/2، 21 م ف و، 285 م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-4 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف والمقترحة لعام 2026 ما قدره 62 245 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 280 900 دولار، أو 2,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 18-36). وستغطي الموارد تكاليف 544 وظيفة، بما في ذلك الإنشاء المقترح لوظيفتين ثابتتين (وظيفة موظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) ووظيفة لموظف لإدارة البرامج (موظف فني وطني))، وإلغاء 3 وظائف ثابتة (وظيفة رئيس قسم (ف-5)، ووظيفة كبير مساعدين للموارد البشرية (الرتبة المحلية)، ووظيفة مشغل آلات ثقيلة (الرتبة المحلية))، وتحويل 11 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 3 موظف فني وطني، 3 من الرتبة المحلية)، وكذلك إعادة تصنيف 3 وظائف ثابتة (1 ف-2، 4 من الرتبة المحلية)، وإعادة ندب 12 وظيفة ثابتة (2 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 6 من الرتبة المحلية)، ونقل 5 وظائف ثابتة (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-2، 2 من الرتبة المحلية). وتتعلق التغييرات المقترحة المتصلة بالوظائف أساساً بعمليات إعادة التنظيم الناجمة عن استعراض الإنفاق، بما في ذلك تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة الطويلة الأجل إلى وظائف ثابتة لتعزيز تنفيذ الولايات في المجالات ذات الأولوية. وترد التفاصيل والمبررات ذات الصلة في المرفق الثاني لتقرير الأمين العام. ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد

الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وفي ضوء التقديرات المنقحة المقترحة ذات الصلة، ترى اللجنة الاستشارية أن أي تغييرات مقترحة في ملاك الموظفين، بما يستثني عمليات الإلغاء المقترحة، ينبغي تقييمها في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة، في هذا الوقت، بعدم الموافقة على الإنشاء المقترح لوظيفة ثابتة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) ووظيفة ثابتة واحدة لموظف لإدارة البرامج (موظف فني وطني)، وتحويل 11 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 3 موظف فني وطني، 3 من الرتبة المحلية)، وإعادة تصنيف 3 وظائف (1 ف-4، 2 من الرتبة المحلية)، وإعادة ندب 12 وظيفة (2 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 6 من الرتبة المحلية)، ونقل 5 وظائف ثابتة (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-2، 2 من الرتبة المحلية). وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

خامسا-5 وفيما يتعلق بالوظائف المقترح إلغاؤها، يشير المرفق الثاني لتقرير الأمين العام إلى أن إلغاء وظيفة ثابتة لرئيس قسم (ف-5) مرتبط بالإنشاء المقترح لوظيفة ثابتة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) ووظيفة ثابتة واحدة لموظف لإدارة البرامج (موظف فني وطني)، وأن إلغاء وظيفة ثابتة واحدة لكبير مساعدين للموارد البشرية (الرتبة المحلية) ناتج عن دمج وتوحيد المهام في إطار دور الموظفين الفنيين الوطنيين المقترح تحويل وظائفهم في قسم إدارة الموارد البشرية. وتقر اللجنة الاستشارية بأن عمليات الإلغاء المقترحة تُنظر فيها في سياق استعراض الإنفاق وهي مرتبطة بمقترحات أخرى تتعلق بالوظائف، وسيُنظر فيها في سياق التقديرات المنقحة (انظر الفقرة خامسا-4 أعلاه).

معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة

الجدول خامسا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025		2024	
معدل	متوسط معدل	معدل	متوسط معدل	معدل	متوسط معدل
الشواغر	الشواغر	الشواغر	الشواغر	الشواغر	الشواغر
المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية
الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)
المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)
11,8	238	201	14,2	15,7	11,8
7,0	306	283	6,3	5,8	7,0

ملاحظة: يشمل الجدول الوظائف المتعلقة بالباب 18، الذي يضم البابين الفرعيين 18 ألف و 18 باء.

خامسا-6 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 50 وظيفة ثابتة شاغرة (2 مد-1، 9 ف-5، 9 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-2، 2 موظف فني وطني، 16 من الرتبة المحلية) وأن 3 وظائف ثابتة (1 ف-5، 2 من الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لمدة تزيد عن

عامين. وتم تعليق التوظيف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابةً لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة، عند استفسارها، بأن تطبيق معدلات الشواغر المقترحة سيؤدي إلى بلوغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف للجنة الاقتصادية لأفريقيا 62,2 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ التقديرات تحت بند الوظائف 59,8 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 2,4 مليون دولار. وتتاقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-7 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرتين خامسا-4 وخامسا-5، وكذلك في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بالنظر في الاحتياجات من الموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-8 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 31 210 400 دولار، مما يعكس انخفاضا قدره 1 686 100 أو 5,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 البالغ 32 896 500 دولار (A/80/6 (Sect. 18)، الجدول 18-41)، ويعزى ذلك أساسا إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة لمشروع قاعة أفريقيا، وانخفاض الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى أساسا بسبب التحويل المقترح لـ 11 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة (انظر الفقرة خامسا-4 والجدول خامسا-1 أعلاه) وانخفاض الاعتماد على الموظفين المؤقتين بسبب إعادة الهيكلة الداخلية الناتجة عن استعراض الإنفاق. وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة بأنه لا يُقترح استمرار أي من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في عام 2026 (A/80/6 (Sect. 18)، الفقرتان 18-193 و 18-194).

خامسا-9 ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا 89,2 في المائة من اعتمادات عام 2024. واستنادا إلى المعلومات التي تم تلقيها، تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه على الرغم من القيود المفروضة على الإنفاق خلال فترة الأداء، خصصت اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أموالا لبعض فئات الميزانية بطريقة تتوقع نفقات أعلى من الاعتماد الموافق عليه للخبراء الاستشاريين (اعتماد قدره 1 289 500 دولار مقابل مخصص فعلي قدره 3 599 800 دولار في عام 2024) وسفر الموظفين (اعتماد قدره 1 385 200 دولار مقابل مخصص فعلي قدره 1 593 000 دولار في عام 2024). وفي الوقت نفسه، لم تتوقع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أي نفقات في إطار فئة الخبراء من الميزانية، ولم يتم تخصيص أي أموال لها. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تزود الجمعية العامة بمزيد من الإيضاحات، أثناء استعراضها لهذا التقرير، بشأن العملية والمعايير التي تستخدمها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في تحديد الأولويات فيما يتعلق بالموارد المخفضة غير المتصلة بالوظائف.

خامسا-10 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية أسهمت في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9 والجدول سابعا-17). وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أيضا أثر التدابير المتعلقة بالسيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة 1 606 000 دولار، وتعكس زيادة قدرها 322 400 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لزيادة الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين: في عام 2022، بلغ مجموع النفقات 2 686 400 دولار مقابل اعتماد قدره 1 097 800 دولار؛ وفي عام 2023، بلغ مجموع النفقات 1 867 000 دولار مقابل اعتماد قدره 1 197 800 دولار؛ وفي عام 2024، بلغ مجموع النفقات 2 142 300 دولار مقابل اعتماد قدره 1 283 600 دولار). وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن عددا من الاستشارات المقترحة تشمل تقديم الدعم للدراسات وصياغة التقارير في مجالات أساسية مختلفة لبرنامج عمل اللجنة. وتلاحظ اللجنة أيضا اقتراح القيام باستشارات في إطار العنصر 4 من البرنامج الفرعي 7 بغية توظيف محرر أشرطة فيديو ومصور يكون مسؤولا عن إعداد محتوى مرئي عالي الجودة وأيضاً لأداء مهام مساعد نقل/سائق، وذلك بتكلفة إجمالية قدرها 17 000 دولار. وتذكر اللجنة الاستشارية بتعليقاتها السابقة بشأن الخبراء الاستشاريين، التي جاء فيها، في جملة أمور، أنه في حين أن الاستعانة غير المقررة بالخبراء الاستشاريين تهدف عموماً إلى معالجة النقص في عدد الموظفين، فإنها تشدد على ضرورة بذل كل الجهود للاستفادة من الخبرات والمهارات الداخلية لأداء الأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر أيضا A/78/7، الفقرة خامسا-11؛ و A/77/7، الفقرة خامسا-13؛ و A/77/727، الفقرة 26؛ و A/73/498/Add.3، الفقرة 32). وتشير اللجنة أيضاً إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر، على سبيل المثال، القرارات 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ و 278/77، الفقرة 56؛ و 262/74، الفقرة 23؛ و 263/71، الفقرة 34؛ و 247/70، الفقرة 45). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (240 900 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة 1 553 300 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 88 800 دولار، أو 6,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 الذي يبلغ 1 464 500 دولار. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 1 585 800 دولار مقابل اعتماد قدره 1 385 200 دولار، ومخصص فعلي قدره 1 593 000 دولار. وفي 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 498 400 دولار. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الزيادة في الإنفاق في عام 2024 تحت بند سفر الموظفين ترجع إلى السفر الشخصي من أجل جمع البيانات وحضور اجتماعات اللجان الحكومية الدولية واجتماعات إقليمية أخرى. وأبلغت اللجنة بأن محدودية الوصول إلى الإنترنت والتحديات في توفير خدمات الكهرباء التي تواجهها بعض الجماهير في بعض الدول الأعضاء في المنطقة لا تسمح عموماً بتنظيم اجتماعات افتراضية. وإضافة إلى ذلك، يظل السفر الجوي داخل أفريقيا مكلفاً بسبب الربط المحدود بالطرق المباشرة والتسعير الاحتكاري. ومع ذلك، زودت اللجنة أيضاً بمعلومات عن أسباب نقص الإنفاق تحت بند سفر الخبراء في الميزانية في سياق التحديات المتعلقة بالسيولة تشير إلى أن الخبراء تمكنوا من التواصل عبر الإنترنت لإجراء جلسات حوار افتراضية بشكل منتظم دون عوائق في الاتصال، وأن ذلك أتاح للجنة الاقتصادية لأفريقيا الحفاظ على الحوار والتعاون التقني مع أصحاب المصلحة، على الرغم من القيود المالية. ولئن كانت اللجنة الاستشارية تلاحظ التحديات القائمة فيما يتعلق بالاتصال بالإنترنت، فهي تلاحظ أيضاً أن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أشارت إلى أن الخبراء تمكنوا من التواصل عبر الإنترنت لعقد

اجتماعات افتراضية بشكل منتظم. وترى اللجنة الاستشارية أنه على الرغم من التحديات المذكورة أعلاه، ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف تقليص تكاليف سفر الموظفين، لا سيما من أجل المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (600 77 دولار)؛

(ج) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة 3 078 900 دولار، مما يمثل انخفاضاً قدره 123 800 دولار، أو بنسبة 3,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2025 البالغ 3 202 700 دولار. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لديها 1 356 حاسوباً محمولاً، منها 1 062 حاسوباً، أو 78 في المائة، قيد الاستخدام و 294 حاسوباً، أو 22 في المائة، غير مستخدمة. وفي عام 2026، سيجري استبدال 300 حاسوب محمول ووقف استخدام 250 حاسوباً محمولاً، مما يظهر فرقاً صافياً قدره 50 حاسوباً محمولاً، فيصبح صافي عدد الحواسيب المحمولة 1 406 في عام 2026. وتلاحظ اللجنة أن عدد الحواسيب المحمولة يتجاوز بكثير كلا من عدد الوظائف المعتمدة لعام 2025 في اللجنة في الميزانية العادية والبالغ عددها 534 وظيفة ومجموع الوظائف المقدرة لعام 2025 وهو 609 وظائف من جميع مصادر التمويل. وبعد أخذ ما ورد أعلاه في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار الأثاث والمعدات بنسبة 5 في المائة (153 900 دولار).

خامساً-11 وعند الاستفسار بشأن أسطول مركبات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من المتوقع أن يظل العدد الإجمالي للمركبات في اللجنة عند 50 مركبة، وأن هذه اللجنة تخطط للاستفادة من خدمات أسطول الأمم المتحدة وأنها بصدد تعديل ترتيبات استئجار المركبات ذات الصلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتحقق المزيد من أوجه الكفاءة من خلال الاستفادة من خدمات أسطول الأمم المتحدة وتتطلع إلى الحصول على معلومات مستكملة متعلقة بهذه المسألة في مقترح الميزانية المقبل.

خامساً-12 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة خامساً-10 أعلاه، ودون المساس بنظرها في أي مقترحات متعلقة بالموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

خامساً-13 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الانخفاض البالغ 9 289 100 دولار، أو 35,1 في المائة، في الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية هو نتيجة لانتها 25 من أصل 37 منحة نشطة في عام 2025، ولا سيما في إطار البرنامج الفرعي 2، التكامل والتجارة الإقليمية، والانخفاض المتوقع في المساهمات المقدمة من أكبر المانحين إلى اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتواصل بذل الجهود للحصول على تمويل مستدام من خارج الميزانية.

برنامج الزمالات للباحثين الأفارقة الشباب الخاص بإجراء البحوث في مجال السياسات وتحليلها والدعوة إليها
خامساً-14 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تتسق مع اللجان الإقليمية الأخرى لوضع مجموعة من المبادئ لتوجيه توحيد برامج الزمالات، وأن اللجان اجتمعت في شباط/فبراير 2025 لوضع مشروع

مبادئ توجيهية ومبادئ تنظم البرنامج في إطار الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني. وأبلغت اللجنة بأن العناصر الرئيسية ذات الصلة تشمل الملكية الإقليمية لبرامج الزمالات، وبناء القدرات مع التركيز على توجيه الشباب الأفريقي، والمرونة وخصوصية السياق، وتبادل الخبرات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في حين أن المبادئ والمبادئ التوجيهية لا تزال قيد المناقشة، فقد قدمت مقترحات لبرامج الزمالات في اللجان الإقليمية في سياق الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني. وتأمل اللجنة أن يقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق التقرير المقبل، مزيداً من المعلومات بشأن المبادئ التوجيهية العامة. وتناقش اللجنة الزمالات بمزيد من التفصيل في الفصل الأول وفي الباب 23.

استعراض الإنفاق

خامساً-15 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عملية استعراض الإنفاق أدمجت في إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، وأنه أدرجت التوصيات الـ 21 المنبثقة عن الاستعراض مباشرة في مشروع الميزانية، وأنه لم يصدر تقرير منفصل. وتضمن استعراض الإنفاق طريقة ميزنة صفرية من أجل إعادة تنظيم الموارد الموجودة لتنفيذ الولايات بكفاءة أكبر، ولم يصدر أي تقرير مستقل. وتعترف اللجنة الاستشارية بالاضطلاع بعملية الاستعراض وفق طريقة الميزنة الصفرية، وترى أنه من شأن تقديم مزيد من المعلومات عن التوجيه الاستراتيجي من رؤساء الكيانات والنتائج المقابلة التي تم الحصول عليها أن يعزز استعراض مقترحات الأمين العام. وتناقش اللجنة استعراضات الإنفاق بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

خامساً-16 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 169 موظفاً يشغلون وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان هناك 58 موظفاً من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً و 87 من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 23 من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وموظف واحد من فئة "دول أخرى". وعلاوة على ذلك، ومن بين التعيينات الـ 96 التي تمت في إطار الباب 18 في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان هناك 42 تعييناً (أو 43,8 في المائة) من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 38 تعييناً (أو 39,6 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً، و 15 تعييناً (أو 15,6 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وتعييناً واحداً (1 في المائة) من دولة عضو واحدة غير ممثلة.

خامساً-17 وكان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 مواطنين من 66 دولة عضواً: كان 129 موظفاً من مواطني دول أفريقية، و 21 من دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، و 4 من دول أوروبا الشرقية، و 4 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 28 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 14 من الولايات المتحدة الأمريكية، ومواطن واحد من دولة من فئة "الدول الأخرى".

خامساً-18 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 484 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 236 امرأة و 248 رجلاً.

ومن بين 201 موظف يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 90 امرأة و 111 رجلاً.

خامساً-19 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن 13 موظفاً في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة خلال العامين المقبلين، فيما سيبلغها 51 موظفاً خلال السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

خامساً-20 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 16 في المائة من التعيينات في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً و 1 في المائة من دولة عضو ممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهو ما دون الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين المبرمة مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار انعدام التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل الجغرافي العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 18 باء مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك

الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2024	778 600 دولار
نفقات عام 2024	1 150 700 دولار
المعتمد لعام 2025	1 061 400 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	645 900 دولار
المقترح لعام 2026	1 061 400 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-21 تبلغ موارد الميزانية العادية التي اقترحها الأمين العام للباب 18 باء لعام 2026 ما قدره 1 061 400 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وترد في الجدول خامسا-18 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول خامسا-3

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2025	6 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2026	6 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر أ)

خامسا-22 وتبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 993 500 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وستواصل تغطية تكاليف ست وظائف (أربع وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا ووظيفتان من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وتبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف 67 900 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 2 000 دولار مقارنة بعام 2025 (A/79/6 (Sect. 18)، الجدول 18-61).

خامسا-23 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك في مكتب نيويورك وظيفة شاغرة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

خامسا-24 وتوصي اللجنة الاستشارية، دون المساس بنظرها في أي مقترحات متعلقة بالموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف للباب 18 باء، مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الباب 19

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	56 817 100 دولار
مخصصات عام 2024	53 161 600 دولار
نفقات عام 2024	53 097 700 دولار
اعتمادات عام 2025	58 498 400 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	26 069 400 دولار
المقترح لعام 2026	58 624 300 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	30 172 800 دولار
نفقات عام 2024	27 618 900 دولار
تقديرات عام 2025	32 736 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	13 053 700 دولار
المتوقع لعام 2026	25 572 600 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

خامسا-25 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 19 لعام 2026 ما قدره 58 624 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 125 900 دولار، أو 0,2 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 19)، الجدولان 19-55 و 19-58 (1)). وترد في الجدول خامسا-19 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-26 وتتعلق الزيادة المقترحة قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 19 بإنشاء وظيفة مؤقتة جديدة برتبة ف-2 حتى عام 2034 وتحويل أربع وظائف طويلة الأجل ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة من الرتبة المحلية دون أن تترتب عليه تكاليف إضافية، وزيادة صافية تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، وبرامج فرعية مختلفة والدعم البرنامجي (المرجع نفسه، الفقرتان 19-210 و 19-211).

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

خامسا-27 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ توفر مهام دعم المكاتب الخلفية على أساس استرداد التكاليف لـ 54 كيانا من كيانات الأمانة العامة، فضلا عن 39 وكالة وصندوقا وبرنامجا، بما في ذلك مكاتب المقر. وأبلغت اللجنة أيضا بأن اللجنة

الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ توفر الفئات التالية من الخدمات: خدمات المطاعم؛ وخدمات المؤتمرات؛ وإدارة المرافق؛ والخدمات المالية؛ والعلاقات مع البلد المضيف؛ والموارد البشرية؛ وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ والعمليات البريدية؛ والخدمات الطبية؛ وعمليات الشراء؛ وخدمات الهاتف؛ وخدمات التدريب والخدمات اللغوية؛ والنقل؛ والسفر. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم مزيد من المعلومات عن دور اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ فيما يتعلق بتقديم خدمات الدعم إلى كيانات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها الأخرى في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتناقش اللجنة الخدمات المشتركة في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-28 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها لاحظت التعاون الجاري للجان الإقليمية مع نظام المنسقين المقيمين وكيانات أخرى من الأمم المتحدة، وأعربت عن رأي مفاده أنه ينبغي بذل كل جهد ممكن لتعزيز التعاون والكفاءة وتجنب ازدواجية الأنشطة (A/75/7، الفقرة خامسا-28). ولاحظت اللجنة أيضا، في سياق المناقشات المتعلقة باستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، عدد الإدارات والكيانات (على سبيل المثال، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، واللجان الإقليمية، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ونظام المنسقين المقيمين) التي تضطلع بالفعل بمهام تحليلية متصلة بالتنمية، وأوصت بأن يبذل الأمين العام كل جهد ممكن لاستخدام القدرات الموجودة وإعادة توظيفها وتعزيزها، وتجنب ازدواجية المهام، وكفالة أن تتعاون الكيانات التي تحتاج إلى الدعم مع المكاتب المناسبة (A/79/7، الفقرة 70 وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 السعي إلى زيادة تعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في ركيزة التنمية، وهي ستأخذ في الاعتبار، في هذا الصدد، تنفيذ توصياتها التي أقرتها الجمعية العامة، بما في ذلك ما يتعلق بالتعاون بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين وتبسيط الاستراتيجية المتعلقة بالبيانات والمهام التحليلية المتعلقة بالتنمية.

الجدول خامسا-4

الموارد من الموظفين

(عدد الوظائف)

العند التفاصيل		
الميزانية العادية		
المعتمد لعام 2025	418	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 63 ف-4، 53 ف-3، 33 ف-1/2، 3 م ف و، 213 ر م
الوظائف المنشأة	1	وظيفة مؤقتة واحدة من الرتبة ف-2 عملا بقرار الجمعية العامة 317/78
الوظائف المحوّل	4	تحويل 4 وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة الطويلة الأجل إلى وظائف ثابتة (ر م)
المقترح لعام 2026	423	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 63 ف-4، 53 ف-3، 34 ف-1/2، 3 م ف و، 217 ر م
الموارد الخارجة عن الميزانية		
تقديرات عام 2025	114	3 مد-1، 4 ف-5، 7 ف-4، 15 ف-3، 1 ف-1/2، 7 م ف و، 77 ر م
المتوقع لعام 2026	113	3 مد-1، 4 ف-5، 7 ف-4، 15 ف-3، 1 ف-1/2، 7 م ف و، 76 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامساً-29 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف والمقترحة لعام 2026 ما قدره 52 823 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 319 900 دولار، أو 0,6 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرسوم لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 19)، الجدول 19-55 والمرفق الثاني). وستغطي الموارد تكاليف 423 وظيفة، بما في ذلك:

(أ) اقتراح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف معاون للشؤون الاقتصادية (ف-2) من عام 2026 إلى عام 2034، عملاً بقرار الجمعية العامة 317/78، تغطي الفترة الممتدة حتى عام 2034 من خطة عمل أنتيغوا وبربودا للدول الجزرية الصغيرة النامية: إعلان مجدد لتحقيق الازدهار القادر على الصمود. ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة، في الوقت الراهن، بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف معاون للشؤون الاقتصادية (ف-2). وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة؛

(ب) تحويل أربع وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة الطويلة الأجل إلى وظائف ثابتة من الرتبة المحلية دون أن يؤثر ذلك على التكلفة، ويتعلق الأمر بوظيفة واحدة لكبير فني اتصالات سلكية ولاسلكية وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون نظم المعلومات. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف المؤقتة الأربع هي وظائف مشغولة وتم تمويلها وتشغيلها باستمرار منذ حوالي 15 عاماً، وهي تدعم المهام الأساسية في عمليات تكنولوجيا مراقبة الدخول إلى محيط المباني وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وعلاوة على ذلك، يعتبر اقتراح التحويل متوافقاً مع الفقرة 20 من قرار الجمعية العامة 257/79، التي تنص على أن تخصص موارد المساعدة المؤقتة العامة لتلبية الاحتياجات القصيرة الأجل أو الاحتياجات المفاجئة. ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة، في الوقت الراهن، بعدم الموافقة على التحويل المقترح لأربع وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة. وتناقش اللجنة تحويل الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة

الجدول خامسا-5

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025						2024					
		متوسط معدل الشواغر		معدل الشواغر		معدل الشواغر		متوسط معدل الشواغر		معدل الشواغر		معدل الشواغر	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	
		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط		المتوسط	

خامسا-30 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 48 وظيفة شاغرة (2 ف-5، 8 ف-4، 11 ف-3، 5 ف-2، 22 من الرتبة المحلية) وأن 5 وظائف (1 ف-4، 1 ف-3، 3 من الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من عامين. وتم تعليق التوظيف في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة، عند استفسارها، بأن تطبيق معدلات الشواغر المقترحة سيؤدي إلى بلوغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ 52,8 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، فإن التقديرات تحت بند الوظائف ستبلغ 50,5 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 2,3 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

خامسا-31 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التي تلقتها أنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك 10 وظائف (1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 من الرتبة المحلية) يشغلها موظفون يتلقون بدل وظيفة خاصا، بما في ذلك 4 وظائف (1 مد-2، 3 ف-4) لأكثر من سنة واحدة. وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها إزاء حالات الانتداب المؤقت لموظفين لشغل وظائف من الرتب العليا لأكثر من سنة واحدة، وتأمل أن يقدم تبرير إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وكذلك في الميزانية البرنامجية المقبلة.

خامسا-32 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة خامسا-29، وكذلك في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بالنظر في الاحتياجات من الموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-33 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 5 800 900 دولار، مما يعكس انخفاضا قدره 194 000 دولار، أو 3,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 والبالغ 5 994 900 دولار (المرجع نفسه، الجدول 19-60).

خامسا-34 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن حالة السيولة أحدثت أثرا في تنفيذ ولاية اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ وقدرتها على تنفيذ خطة عملها، وأنه تم فرض قيود ذات صلة بذلك تأثرت منها نفقات غير تقديرية ولا غنى عنها في إطار مخصصات اللجنة غير المتصلة بالوظائف. ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ 82 في المائة من اعتمادات عام 2024. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضا مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) *الخبراء الاستشاريون*: تبلغ الموارد المقترحة 311 200 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 38 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها وجود احتياجات من أجل استشاريتين لتقديم دراسات تحضيرية مواضيعية بشأن جوانب من برنامج العمل الأساسي للجنة مدة كل واحدة منهما 55 يوما ومبلغ إجمالي قدره 39 300 دولار. وتلاحظ اللجنة أيضا وجود احتياج إلى 5 خبراء استشاريين لمدة 260 يوما لإعادة تصميم خدمات الواي فاي وتحسين أساليب عمل مكاتب الخدمات، وتبلغ التكلفة 80 000 دولار. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر، على سبيل المثال، القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (31 100 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ب) *سفر الموظفين*: تبلغ الموارد المقترحة 490 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 14 500 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مبلغا قدره 53 100 دولار سيدعم السفر لأغراض التدريب والمشاركة في المؤتمرات وحلقات العمل. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف تقليص تكاليف السفر، لا سيما من أجل المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (49 100 دولار)؛

(ج) *الأثاث والمعدات*: تبلغ الموارد المقترحة 516 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 51 400 دولار، أو 11,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وتعزى في المقام الأول إلى استبدال المركبات. وتشير المعلومات التكميلية إلى أن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ تملك ثلاث شاحنات صغيرة، بمتوسط عمر يبلغ 2,6 سنة، وأن خطة الاقتناء تبين الاستبدال المقرر لشاحنة واحدة. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ

كان لديها في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، 1 045 حاسوباً محمولاً، منها 891 حاسوباً محمولاً، أو 85 في المائة، قيد الاستخدام و 154 حاسوباً محمولاً، أو 15 في المائة، غير مستخدمة. ومن بين الحواسيب التي كانت قيد الاستخدام، سيجري استبدال 321 حاسوباً محمولاً في عام 2026، ولكن لن يتم وقف استخدام سوى 250 حاسوباً محمولاً فقط، مما يظهر فرقاً صافياً قدره 71 حاسوباً محمولاً. وأبلغت اللجنة أيضاً أنه، في إطار الخدمات التعاقدية، توفر عقود تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ذات الصلة مبلغاً قدره 50 000 دولار لاستبدال الحواسيب المحمولة. ومع مراعاة ما ورد أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 15 في المائة (500 77 دولار).

خامساً-35 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة خامساً-34 أعلاه، ودون المساس بنظرها في أي مقترحات متعلقة بالموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

خامساً-36 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 183 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان يشغل 20 وظيفة موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وكان يشغل 91 وظيفة موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب وكان يشغل 48 وظيفة موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ وكانت الوظائف المتبقية شاغرة. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 49 التي تمت في إطار الباب 19 في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كان 25 تعييناً (أو 51 في المائة) من الدول الأعضاء الواقعة ضمن النطاق المستصوب، و 16 تعييناً (أو 33 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، و 8 تعيينات (أو 16 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً.

خامساً-37 وكان الموظفون الـ 208 من الفئة الفنية والفئات العليا الذين يشغلون وظائف مؤقتة وثابتة في جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 مواطنين من 49 دولة عضواً: كان 4 موظفين من مواطني دول أفريقية، و 109 من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 11 من دول أوروبا الشرقية، و 8 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 58 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 18 من الولايات المتحدة الأمريكية.

خامساً-38 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 370 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 231 امرأة و 139 رجلاً. ومن أصل 176 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 81 امرأة و 95 رجلاً. وفيما يتعلق بمسألة ذات صلة بالموضوع، أبلغت اللجنة بأن الإعلان عن وظيفة شاغرة لموظف شؤون اقتصادية (ف-4) قد أُلغي في البداية وفقاً للتدابير الخاصة المؤقتة لتحقيق التكافؤ بين الجنسين، على النحو المبين في الوثيقة ST/AI/2020/5. وأبلغت اللجنة بأن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ لم تكن قد حققت التكافؤ بين الجنسين في الرتبة ف-4 في وقت الإعلان عن الوظيفة الشاغرة. وبينما تم تحديد مرشحين ذكور مؤهلين، اختار المدير المكلف بالتوظيف عدم تقديم طلب استثناء وقرر إعادة الإعلان عن الوظيفة لتوسيع نطاق التواصل

وجذب مجموعة من المتقدمين أكثر تنوعًا من الناحية الجنسانية. وأبلغت اللجنة بأن الوظيفة الشاغرة قد أُعيد الإعلان عنها لاحقًا ولكن نظرًا لتجميد التوظيف، لم تُكمل العملية ولا تزال الوظيفة شاغرة.

خامسًا-39 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه سيصل 11 موظفًا في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنتين المقبلتين وأنه سيصل 22 موظفًا إلى هذه السن في السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

خامسًا-40 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 33 في المائة من التعيينات في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود، ولا سيما في إطار اتفاق كبار المديرين، الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار انعدام التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل الجغرافي العادل ولتعزيز التكافؤ بين الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمانة العامة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 20 التنمية الاقتصادية في أوروبا

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	39 870 400 دولار
مخصصات عام 2024	36 843 000 دولار
نفقات عام 2024	36 843 400 دولار
اعتمادات عام 2025	40 951 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	17 628 300 دولار
المقترح لعام 2026	40 959 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	28 001 600 دولار
نفقات عام 2024	27 825 200 دولار
تقديرات عام 2025	27 865 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	14 618 400 دولار
المتوقع لعام 2026	26 529 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-41 تبلغ موارد الميزانية العادية التي اقترحها الأمين العام للباب 20 لعام 2026 ما قدره 40 959 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس ذلك أي تغيير جوهري مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 20)، الجدول 20-23). ويقترح إجراء تغييرات أخرى تؤدي إلى زيادة قدرها 7 700 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية. ويورد الأمين العام مزيدا من التفاصيل عن التغييرات في الفقرة 20-132 والجدول 20-26 (1) من تقريره. وترد في الجدول خامسا-20 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

خامسا-42 تذكر اللجنة الاستشارية بأنها لاحظت التعاون الجاري للجان الإقليمية مع نظام المنسقين المقيمين وكيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، وأعربت عن رأي مفاده أنه ينبغي بذل كل جهد ممكن لتعزيز التعاون والكفاءة وتجنب ازدواجية الأنشطة (A/75/7، الفقرة خامسا-28). ولاحظت اللجنة أيضا، في سياق المناقشات المتعلقة باستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، عدد الإدارات والكيانات التي تضطلع بمهام تحليلية متصلة بالتنمية، وأوصت بأن يبذل الأمين العام كل جهد ممكن لاستخدام القدرات

الموجودة وإعادة توظيفها وتعزيزها، وتجنب ازدواجية المهام، وكفالة أن تتعاون الكيانات التي تحتاج إلى الدعم مع المكاتب المناسبة (A/79/7، الفقرة 70). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 السعي إلى زيادة تعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في ركيزة التنمية، وهي ستأخذ في الاعتبار، في هذا الصدد، تنفيذ توصياتها التي أقرتها الجمعية العامة، بما في ذلك ما يتعلق بالتعاون بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين وتبسيط المهام التحليلية المتعلقة باستراتيجية البيانات وبالتنمية.

الجدول خامسا-6

الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
الميزانية العادية		
188	1 و أ ع، 1 مد-2، 8 مد-1، 23 ف-5، 35 ف-4، 39 ف-3، 21 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 57 خ ع (أ)	المتعمد لعام 2025
188	1 و أ ع، 1 مد-2، 8 مد-1، 23 ف-5، 35 ف-4، 39 ف-3، 21 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 57 خ ع (أ)	المقترح لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
7	1 مد-1، 2 ف-4، 1 ف-3، 3 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
7	1 مد-1، 2 ف-4، 1 ف-3، 3 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-43 يقترح الأمين العام ما مجموعه 188 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، منها 128 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 60 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول خامسا-7

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2024			2025			2026		
معدل الشواغر	متوسط الفعلي في 31	معدل الشواغر	متوسط معدل	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر
الوظائف	(بالنسبة)	الوظائف	(بالنسبة)	الوظائف	(بالنسبة)	الوظائف	(بالنسبة)	الوظائف
الفئة	المعمدة (المئوية)	المعمدة (المئوية)	المعمدة (المئوية)	المعمدة (المئوية)	المعمدة (المئوية)	المعمدة (المئوية)	المعمدة (المئوية)	المعمدة (المئوية)
الفئة الفنية	128	3,6	11,2	13,7	128	105	11,1	16,6
والفئات العليا								
فئة الخدمات								
العامة والفئات								
المتصلة بها	60	7,1	6,9	5,1	60	56	6,0	5,8

خامسا-44 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت 27 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 3 ف-3، 5 ف-2، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة، ولم تكن أي وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين. وتم تعليق التوظيف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة أيضا أنه بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في اللجنة الاقتصادية لأوروبا 38,8 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات المتصلة بالوظائف ستبلغ 36,6 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 2,2 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-45 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، عند استفسارها، بأنه امتثالا للبند 3-5 من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم (ST/SGB/2018/3)، والقاضي بأن تكون الموارد المطلوبة في الميزانية البرنامجية المقترحة مبررة من حيث متطلبات إنجاز النواتج للمساهمة في تحقيق الإنجازات المتوقعة، فإن كل وظيفة منشأة واردة في مقترح اللجنة الاقتصادية لأوروبا لعام 2026 في إطار برنامج العمل هي مخصصة بالكامل لبرنامج فرعي محدد، ولا يتنقل الموظفون بمرونة بين البرامج الفرعية لتلبية الاحتياجات الناشئة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

خامسا-46 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في 31 آذار/مارس 2025، كانت في اللجنة الاقتصادية لأوروبا أربع وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2) مشغولة عن طريق منح بدل وظيفة خاص لأكثر من سنة واحدة. وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كان قد تم تخفيض هذا العدد إلى ثلاث وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3)، على النحو المبين في الجدول أدناه.

الجدول خامسا-8

الوظائف المشغولة عن طريق منح بدل الوظيفة الخاص في 30 حزيران/يونيه 2025

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظيفة	رتبة	تاريخ البدء	اللقب الوظيفي	حالة عملية الاستقدام
البرنامج الفرعي 3، ف-4 الإحصاءات	1 آب/أغسطس 2023	إحصائي	لم يتم الشروع فيها. إذ يتمتع الموظف بامتياز الاحتفاظ بالوظيفة.		
البرنامج الفرعي 3، ف-3 الإحصاءات	1 أيلول/سبتمبر 2023	إحصائي	لم يتم الشروع فيها. إذ يتمتع الموظف بامتياز الاحتفاظ بالوظيفة.		
البرنامج الفرعي 6، ف-5 التجارة	1 تموز/يوليه 2024	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	المرشحون قيد الاستعراض.		

خامسا-47 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموظفين الذين يتلقون بدل الوظيفة الخاص يضطلعون بمهام لضمان استمرارية الأعمال في حالة السيولة الراهنة، ولكن عمليات الاستقدام ستتواصل كلما أمكن ذلك.

خامسا-48 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، كانت في اللجنة الاقتصادية لأوروبا خمس وظائف في 30 حزيران/يونيه 2024 يتلقى شاغلها بدل

الوظيفة الخاص لمدة سنة أو أكثر. واللجنة، إذ تلاحظ تحسن الاتجاه في استخدام بدل الوظيفة الخاص لفترات طويلة في 30 حزيران/يونيه 2025 مقارنة بالفقرة السابقة، تكرر توصيتها السابقة (A/79/7)، الفقرة خامسا-5) وتأمل أن تواصل اللجنة الاقتصادية لأوروبا معالجة هذه المسألة.

خامسا-49 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-50 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 2 112 100 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 7 700 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 20))، الجدول (20-28). وكما هو مبين في الفقرة 21-132 والجدولين 20-23 و 20-26 (1) من تقرير الأمين العام، تعكس الاحتياجات المقترحة زيادة قدرها 7 700 دولار بسبب تغييرات أخرى تحت بند الإنفاق الخاص بالخدمات التعاقدية، بسبب ارتفاع السعر القياسي لمجموعات البرامجيات في إطار عنصر الدعم البرنامجي، فضلا عن إعادة توزيع لموارد قدرها 12 100 دولار بصورة عديمة التأثير على التكلفة من فئة الإنفاق الخاصة بالخبراء إلى فئة الإنفاق الخاصة بالخبراء الاستشاريين، وذلك أساسا في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

خامسا-51 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية لأوروبا استقدمت موظفين لشغل ثماني وظائف مساعدة مؤقتة عامة (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في عام 2024. وكانت مدة العقود المتعلقة بسبع من هذه الوظائف 6 أشهر أو أقل، فيما كانت مدة عقد وظيفة واحدة تتراوح بين 6 أشهر و 12 شهراً.

خامسا-52 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأنه نظرا لأثر حالة السيولة، لم يتم ملء وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4، 1 ف-3)، تتعلقان بالولايتين الجدينتين اللتين وافق عليهما المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام 2024 والمبينتين في قرار الجمعية العامة 253/78، مما حال دون الشروع في العمل ذي الصلة في إطار البرنامجين الفرعيين 1، البيئة، و 5، الطاقة، وشكل تأخيرا في تنفيذ الأنشطة التي أقرتها الهيئات الحكومية الدولية. وتناقش اللجنة مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

خامسا-53 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9؛ والجدول خامسا-20). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في اللجنة الاقتصادية لأوروبا 32 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف.

خامسا-54 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند استفسارها، بأنه بالنسبة للموارد غير المتصلة بالوظائف، وتمشيا مع مقرر الجمعية العامة بعدم إعادة تقدير تكاليف البنود غير المتصلة بالوظائف (القرار 257/79، الفقرة 29)، لن تكون هناك فرصة لتعديل الاعتمادات غير المتصلة بالوظائف من خلال عملية إعادة تقدير التكاليف الرسمية في وقت لاحق من السنة. وأبلغت اللجنة بأن الكيانات دُعيت، نتيجة لذلك، إلى تقديم طلبات بشكل منفصل للحصول على موارد إضافية غير متصلة بالوظائف بسبب الفروق الكبيرة في مستويات الأسعار بين عامي 2025 و 2026 التي لا يمكن استيعابها ضمن مستوى ميزانيتها. ويُنظر في هذه الطلبات بشكل منفصل، مع إدراج الطلبات المبررة تبريرا جيدا فقط في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-55 وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضا مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات 199 300 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وقد زادت الاعتمادات المخصصة لسفر الموظفين من 144 300 دولار في عام 2022 إلى 155 500 دولار في عام 2023، و 188 000 دولار في عام 2024 و 199 300 دولار في عام 2025. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه تم تقدير مبلغ 15 000 دولار للسفر لأغراض المؤتمرات وحلقات العمل الداخلية. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف تقليص تكاليف السفر، لا سيما المتعلقة بالمؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (19 900 دولار)؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات 153 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 12 100 دولار، أو 8,5 في المائة، وتعكس إعادة توزيع الموارد بين فئتي الخبراء والخبراء الاستشاريين دون أن تترتب عليها تكاليف إضافية، وذلك أساسا في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأنه ينبغي للمنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر، على سبيل المثال، القرارين 258/79، الجزء الثامن، الفقرة 11، و 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على زيادة الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ج) الخدمات التعاقدية: تبلغ الاحتياجات 818 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 7 700 دولار، أو 1 في المائة، بسبب الزيادة في السعر القياسي لمجموعات البرامجيات. ونظرا للزيادة الطفيفة، توصي اللجنة الاستشارية باستيعاب الزيادة المقترحة ضمن المستوى المعتمد حاليا تحت بند الخدمات التعاقدية؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات 183 100 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن لدى اللجنة الاقتصادية لأوروبا 218 حاسوبا محمولا قيد الاستخدام يبلغ متوسط عمرها عامين، وعمرها الإنتاجي المحدد

هو أربع سنوات. وتخطط اللجنة لاستبدال 41 حاسوباً محمولاً في عام 2026. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات، وترى أن عمليات الاقتناء والاستبدال المقترحة تسمح باتباع نهج أكثر تدرجاً. ومع مراعاة أنماط الإنفاق في عام 2024 وحتى الآن في عام 2025، ومتوسط عمر الحيازات من الحواسيب المحمولة، توصي اللجنة بالتالي بتخفيض قدره 25 000 دولار للاعتماد المقترح للأثاث والمعدات.

خامساً-56 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهناً بتوصياتها الواردة في الفقرة خامساً-55 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

خامساً-57 يشير الأمين العام في تقريره إلى أن الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية لعام 2026 تبلغ 26 529 900 دولار، مما يعكس انخفاضاً بمقدار 1 335 100 دولار، أو 4,8 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2025 (Sect. 20) A/80/6، الجدول 20-26 ((2)). ويُقترح ما مجموعه 7 وظائف ممولة من خارج الميزانية لعام 2026، وفي حين أن التقديرات لعام 2025 بلغت 57 وظيفة (انظر A/79/7، الجدول خامساً-7 والفقرة خامساً-60)، يلاحظ في حاشية الجدول 20-27 (2) أن تقديرات عام 2025 قد عُدلت لاستبعاد وظائف المشاريع التي لها طابع مؤقت. وبناءً على ذلك، لا تمثل التقديرات لعام 2026 أي تغيير مقارنة بالتقديرات المعدلة لعام 2025 وتعكس استمرار سبع وظائف. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن للجنة الاقتصادية لأوروبا مصدرين للتمويل من خارج الميزانية: التبرعات وتكاليف الدعم البرنامجي. والمشاريع الممولة من خلال التبرعات مخصصة بالكامل ومتوافقة مع البند 3-12 من النظام المالي والقواعد المالية والوثيقة ST/SGB/188. وأموال صناديق تكاليف الدعم البرنامجي، التي تدار وفقاً للوثيقة ST/AI/286 والمبادئ التوجيهية الصادرة عن المراقب المالي، هي رسوم تُقرض في تنفيذ الأنشطة الممولة من خلال التبرعات، وذلك لضمان عدم دعم الميزانية العادية للأنشطة الممولة من خارج الميزانية، متشياً مع توصيات اللجنة الواردة في تقريرها A/32/8/Add.9. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن للجنة الاقتصادية لأوروبا ليس لديها تمويل من خلال استرداد التكاليف.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

خامساً-58 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 103 موظفين يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا خاضعة للتوزيع الجغرافي، كان 26 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 64 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 12 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وكان موظف واحد من دولة من "الدول الأخرى". وعلاوة على ذلك، من بين 32 موظفاً عُيّنوا في اللجنة الاقتصادية لأوروبا في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، هناك 6 موظفين، أو 19 في المائة، من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 17 موظفاً، أو 53 في المائة، من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 9 موظفين، أو 28 في المائة، من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

خامسا-59 وكان 153 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 46 دولة عضواً: 2 من مواطني الدول الأفريقية، و 12 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 34 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 8 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 86 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 10 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، وموظف واحد من مواطني دولة من "الدول الأخرى".

خامسا-60 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 161 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 99 امرأة و 62 رجلاً. ومن بين 105 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 52 امرأة و 53 رجلاً.

خامسا-61 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد 7 موظفين في اللجنة الاقتصادية لأوروبا في السنتين المقبلتين و 15 موظفاً في السنوات الخمس المقبلة.

خامسا-62 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 28 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة دون الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار انعدام التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في اللجنة الاقتصادية لأوروبا. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل الجغرافي العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 21

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	64 364 200 دولار
مخصصات عام 2024	57 035 600 دولار
نفقات عام 2024	56 916 200 دولار
اعتمادات عام 2025	62 821 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	27 453 600 دولار
المقترح لعام 2026	62 841 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	12 729 100 دولار
نفقات عام 2024	13 277 500 دولار
تقديرات عام 2025	13 218 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	7 547 000 دولار
المتوقع لعام 2026	12 222 600 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-63 تبلغ موارد الميزانية العادية التي اقترحها الأمين العام للباب 21 لعام 2026 ما قدره 62 841 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس ذلك أي تغيير جوهري مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 21)، الجدول 21-45). ويقترح إجراء تغييرات أخرى تؤدي إلى زيادة قدرها 19 700 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية. ويورد الأمين العام مزيدا من التفاصيل عن التغييرات في الفقرة 21-192 من تقريره. وترد في الجدول خامسا-21 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

خامسا-64 تذكر اللجنة الاستشارية بأنها لاحظت التعاون الجاري للجان الإقليمية مع نظام المنسقين المقيمين وكيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، وأعربت عن رأي مفاده أنه ينبغي بذل كل جهد ممكن لتعزيز التعاون والكفاءة وتجنب ازدواجية الأنشطة (A/75/7، الفقرة خامسا-28). ولاحظت اللجنة أيضا، في سياق المناقشات المتعلقة باستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، عدد الإدارات والكيانات التي تضطلع بمهام تحليلية متصلة بالتنمية، وأوصت بأن يبذل الأمين العام كل جهد ممكن لاستخدام القدرات

الموجودة وإعادة توطينها وتعزيزها، وتجنب ازدواجية المهام، وكفالة أن تتعاون الكيانات التي تحتاج إلى الدعم مع المكاتب المناسبة (A/79/7، الفقرة 70). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 السعي زيادة تعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في ركيزة التنمية، وهي ستأخذ في الاعتبار، في هذا الصدد، تنفيذ توصياتها التي أقرتها الجمعية العامة، بما في ذلك ما يتعلق بالتعاون بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين وتبسيط المهام التحليلية المتعلقة باستراتيجية البيانات وبالتنمية.

الجدول خامسا-9

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
480	1 و أ ع، 3 مد-2، 12 مد-1، 31 ف-5، 61 ف-4، 62 ف-3، 47 ف-1/2، 3 م ف و، 4 خ ع (ر أ)، 256 م
480	1 و أ ع، 3 مد-2، 12 مد-1، 31 ف-5، 61 ف-4، 62 ف-3، 47 ف-1/2، 3 م ف و، 4 خ ع (ر أ)، 256 م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
53	1 مد-1، 1 ف-3، 51 م
53	1 مد-1، 1 ف-3، 51 م

(أ) يشمل ثلاث وظائف مؤقتة (1 ف-4 و 2 ف-3) جرت الموافقة عليها عملاً بقرار الجمعية العامة 272/71.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-65 يقترح الأمين العام ما مجموعه 480 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، تشمل 217 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 263 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول خامسا-10

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2024			2025			2026		
متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر
معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد	معدل الشواغر المعتمد
(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)
الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف
الفئة	المعمدة	المعمدة	المعمدة	المعمدة	المعمدة	المعمدة	المعمدة	المعمدة
الفئة الفنية والفئات العليا	217	9,5	18,4	19,7	217	217	11,1	18,9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	263	6,9	11,0	10,8	263	263	8,2	10,1

خامسا-66 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت 72 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (1 مد-1، 8 ف-5، 12 ف-4، 14 ف-3، 7 ف-2، و 1 موظف فني وطني، و 29 من الرتبة المحلية) شاغرة. وبالإضافة إلى ذلك، ظلت تسع وظائف (2 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 موظف فني وطني، و 3 من الرتبة المحلية) شاغرة لمدة سنتين أو أكثر حتى 30 حزيران/يونيه 2025، وهي وظيفة واحدة لمساعد لشؤون البحوث (الرتبة المحلية) منذ أيار/مايو 2023، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية ووظيفة واحدة لسائق مركبات خفيفة (الرتبة المحلية) منذ تموز/يوليه 2023، ووظيفة واحدة لموظف قانوني معاون (موظف فني وطني) منذ كانون الثاني/يناير 2023، ووظيفتان لموظفين للشؤون الاقتصادية (ف-3) منذ شباط/فبراير وحزيران/يونيه 2023، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-4) منذ تموز/يوليه 2023، ووظيفتان كبيرتي موظفين للشؤون الاقتصادية (ف-5) منذ شباط/فبراير 2023 وحزيران/يونيه 2023، على التوالي. وتم تعليق التوظيف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 52,6 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات المتصلة بالوظائف ستبلغ 49,2 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 3,4 ملايين دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

خامسا-67 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي كان لديها في 30 حزيران/يونيه 2025 ثلاث وظائف (3 ف-3) مشغولة عن طريق منح بدل وظيفة خاص لأكثر من سنة واحدة، على النحو المبين في الجدول أدناه.

الجدول خامسا-11

الوظائف المشغولة عن طريق منح بدل الوظيفة الخاص في 30 حزيران/يونيه 2025

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظيفة	اللقب الوظيفي	أسباب تمديد منح بدل الوظيفة الخاص	رتبة
البرنامج الفرعي 12 - الأنشطة 4 - دون الإقليمية في منطقة البحر الكاريبي	إحصائي	المرشحون قيد الاستعراض	عملية الاستقدام المطولة بسبب القيود المفروضة على التوظيف.	ف-4
البرنامج الفرعي 2 - الإنتاج والابتكار	موظف للشؤون الاقتصادية	مرحلة ما قبل الإعلان عن الوظيفة الشاغرة	لا يمكن ملء الوظيفة إلا بشكل مؤقت لأنه يوجد موظف لديه امتياز يمكنه من ممارسة حق العودة إلى الوظيفة.	ف-3
البرنامج الفرعي 5 - تعميم مراعاة المنظور الجنساني في التنمية الإقليمية	موظف للشؤون الاجتماعية	مرحلة ما قبل الإعلان عن الوظيفة الشاغرة	لا يمكن ملء الوظيفة إلا بشكل مؤقت لأنه يوجد موظف لديه امتياز يمكنه من ممارسة حق العودة إلى الوظيفة.	ف-3

خامسا-68 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 نيسان/أبريل 2025، كانت هناك وظيفتان مشغولتان عن طريق منح بدل وظيفة خاص لمدة سنة واحدة أو أكثر، وأربع وظائف مشغولة عن طريق منح بدل وظيفة خاص لمدة سنتين أو أكثر. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه حتى 31 آذار/مارس

2025، كانت هناك خمس وظائف مؤقتة وثابتة مشغولة عن طريق منح بدل وظيفة خاص، بما في ذلك وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمدة محدودة ووظيفة ثابتة واحدة لمدة تقل عن سنة واحدة، وأن ثلاث وظائف ثابتة كانت مشغولة عن طريق منح بدل وظيفة خاص لمدة سنتين أو أكثر في التاريخ نفسه. واللجنة الاستشارية، إذ تحيط علما بالمعلومات الإضافية المقدمة، تكرر توصيتها السابقة (A/79/7، الفقرة خامسا-68) وتأمل أن تقدم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة بشأن العدد الدقيق للوظائف المشغولة عن طريق منح بدل وظيفة خاص لمدة سنة أو أكثر وقت نظرها في هذا التقرير.

خامسا-69 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-70 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 10 235 100 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 19 700 دولار، أو 0,2 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 21)، الجدول 21-50). وعلى النحو المشار إليه في الفقرة 21-193 والجدول 21-45، يعكس المستوى المقترح للموارد غير المتصلة بالوظائف التعديلات الناجمة عن التغييرات الأخرى في إطار الخدمات التعاقدية، مما يعكس ارتفاع السعر القياسي للبرامجيات الأساسية اللازمة للموظفين غير الميدانيين خارج مقر الأمم المتحدة.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

خامسا-71 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لديها ثلاث وظائف مستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4، 1 ف-2، 1 من الرتبة المحلية)، أنشئت في 1 كانون الثاني/يناير 2022، في إطار البرنامج الفرعي 7، التنمية المستدامة والمستوطنات البشرية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي استقدمت موظفين لشغل 43 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (4 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2، 35 من الرتبة المحلية) في عام 2024. وكانت إحدى وثلاثون وظيفة من هذه الوظائف لمدة تعاقدية تبلغ 6 أشهر أو أقل، و 11 وظيفة لمدة تعاقدية تتراوح بين 6 أشهر و 12 شهرا، ووظيفة واحدة لمدة تعاقدية تزيد عن 12 شهرا. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

خامسا-72 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9؛ والجدول سادسا-21). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 79 في المائة من اعتمادات عام 2024 للموارد غير المتصلة بالوظائف.

خامسا-73 وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضاً مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات 379 900 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن جزءاً كبيراً من الاستشارات المقررة يشمل مساهمات في التقارير الرئيسية للجنة الاقتصادية والاجتماعية، مثل المشهد الاجتماعي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ودراسات مختلفة عن القضايا الاقتصادية الإقليمية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر، على سبيل المثال، القرارين 258/79، الجزء الثامن، الفقرة 11، و 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (38 000 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات 748 800 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن سفر الموظفين المقرر في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة يشمل ثمان رحلات إلى نيويورك تتراوح مدتها بين أربعة وسبعة أيام وتتراوح تكلفتها بين 11 000 و 14 300 دولار تقريباً للرحلة الواحدة. وأبلغت اللجنة بأن الغرض من بعض الرحلات يشمل التنسيق مع المقر في نيويورك، وكذلك حضور موظفين من مكتب الأمين التنفيذي وموظفين من وحدة تخطيط وتقييم البرامج لاجتماعات رؤساء تخطيط البرامج. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التواصل عن بُعد، بهدف تقليص تكاليف السفر، لا سيما المتعلقة باجتماعات التنسيق العامة، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 15 في المائة (112 300 دولار)؛

(ج) الخدمات التعاقدية: تبلغ الاحتياجات 2 138 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 19 700 دولار، أو 0,9 في المائة، بسبب الزيادة في السعر القياسي لمجموعات البرمجيات. ونظراً للزيادة الهامشية، توصي اللجنة الاستشارية باستيعاب الزيادة المقترحة ضمن المستوى المعتمد حالياً تحت بند الخدمات التعاقدية؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات 580 700 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن لدى اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 520 حاسوباً محمولاً قيد الاستخدام يبلغ متوسط عمرها 3,8 سنوات، وعمرها الإنتاجي المحدد هو أربع سنوات. وتخطط اللجنة لاستبدال 100 حاسوب محمول في عام 2026. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات، وترى أن عمليات الاقتناء والاستبدال المقترحة تسمح باتباع نهج أكثر تدرجاً. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 5 في المائة (29 000 دولار) في المخصص المقترح للأثاث والمعدات.

خامسا-74 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة خامسا-73 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استراتيجية التواصل

خامسا-75 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموقع الشبكي الرئيسي للجنة قد خضع لتحديثات أجريت عليه إلى جانب استراتيجية جديدة للاتصالات والإنترنت تهدف إلى توحيد المنصات والاستفادة من وسائل الإعلام الحديثة، وبأن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي حافظت على تنسيق منظم ومنتظم مع إدارة التواصل العالمي واللجان الإقليمية الأخرى في إطار تخطيطها للاتصالات. وتشارك اللجنة أيضا مشاركة فعلية في منصات على مستوى الأمم المتحدة مثل فريق الأمم المتحدة للاتصالات ومختلف آليات التنسيق المواضيعية وآليات التنسيق أثناء الأزمات، موائمة رسائلها مع الأولويات على مستوى المنظومة. وأبلغت اللجنة بأن لكل لجنة إقليمية حضورها الخاص على شبكة الإنترنت الذي يتلاءم مع سياقها، لكن التنسيق يسترشد بمعايير الإدارة ويدعمه مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك، مما يسهل المبادرات المشتركة والاتساق. وتناقش اللجنة مسألة التواصل العالمي بمزيد من التفصيل في الفصل الثاني، الباب 28، التواصل العالمي.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

خامسا-76 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل الموظفين الـ 155 الذين يشغلون وظائف ثابتة من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان 54 موظفا من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 83 موظفا من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 18 موظفا من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين الموظفين الـ 52 المعيّنين في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، كان 24 موظفا، أو 46 في المائة، من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 19 موظفا، أو 37 في المائة، من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 8 موظفين، أو 15 في المائة، من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وموظف واحد، أو 2 في المائة، من مواطني دولة غير ممثلة.

خامسا-77 وكان الموظفون الـ 176 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة من الفئة الفنية والفئات العليا في جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 41 دولة عضوا: كان موظف واحد من مواطني دولة أفريقية، و 9 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 3 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 126 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 24 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 13 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

خامسا-78 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 408 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 230 موظفا من النساء وكان

178 موظفا من الرجال. ومن بين 174 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 81 موظفة و 93 موظفا.

خامسا-79 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد 10 موظفين في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في السنتين المقبلتين و 33 موظفا في السنوات الخمس المقبلة.

خامسا-80 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 15 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا و 2 في المائة من دولة عضو ممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين المعتمدة مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب (انظر أيضا القرار 77/278، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي والتمثيل العادلين ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 22

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	50 146 300 دولار
نفقات عام 2024	50 756 400 دولار
مخصصات عام 2024	46 127 100 دولار
اعتمادات عام 2025	51 152 200 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	21 785 900 دولار
المقترح لعام 2026	51 162 800 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	11 289 000 دولار
نفقات عام 2024	10 252 800 دولار
تقديرات عام 2025	12 125 300 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	4 419 000 دولار
المتوقع لعام 2026	12 442 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-81 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 22 لعام 2026 ما قدره 51 162 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافيا 10 600 دولار (0,0 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 22)، الجدول 22-32). وترد في الجدول خامسا-22 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

خامسا-82 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا تتوقع أن تقضي التقديرات المنقحة في إطار مبادرة الأمم المتحدة الثمانين إلى تحقيق بعض المكاسب الفعلية في الكفاءة، لا سيما من خلال تبسيط المهام القديمة، والحد من التداخل الإداري، وتوحيد خدمات الدعم. وفي إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، ترى اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا أن تعزيز التعاون مع مكاتب المنسقين المقيمين أمر ضروري لتعزيز الاتساق والكفاءة والتأثير في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

خامسا-83 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها لاحظت التعاون الجاري بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين وكيانات أخرى من الأمم المتحدة، وأعربت عن رأي مفاده أنه ينبغي بذل كل جهد ممكن لتعزيز التعاون والكفاءة وتجنب ازدواجية الأنشطة (A/75/7، الفقرة خامسا-28). ولاحظت اللجنة أيضا، في سياق المناقشات المتعلقة باستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، عدد الإدارات والكيانات (على سبيل المثال، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، واللجان الإقليمية، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ونظام المنسقين المقيمين) التي تضطلع بالفعل بوظائف تحليلية متصلة بالتنمية، وأوصت بأن يبذل الأمين العام كل جهد ممكن لاستخدام القدرات الموجودة وإعادة توظيفها وبناء القدرات القائمة، وتجنب ازدواجية المهام، وكفالة أن تتعاون الكيانات التي تحتاج إلى القرارات مع الإدارات والمكاتب المناسبة (A/79/7، الفقرة 70). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تهدف مبادرة الأمم المتحدة 80 إلى المضي في تعزيز التعاون وتجنب الازدواجية في ركيزة التنمية، وأن تأخذ في الاعتبار، في هذا الصدد، تنفيذ توصيات اللجنة التي أقرتها الجمعية العامة، بما في ذلك ما يتعلق بالتعاون بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين وتبسيط استراتيجية استخدام البيانات والمهام التحليلية المتعلقة بالتنمية.

الجدول خامسا-12

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
257	1 و أ ع، 2 مد-2، 8 مد-1، 25 ف-5، 37 ف-4، 30 ف-3، 18 ف-1/2، 1 خ م، 4 م ف و، 131 ر م
257	1 و أ ع م، 2 مد-2، 8 مد-1، 26 ف-5، 36 ف-4، 30 ف-3، 18 ف-1/2، 1 خ م، 4 م ف و، 131 ر م
-	1 ف-5، 6 ف-4، 4 ف-3، 1 م ف و، 18 ر م من عنصر الدعم البرنامجي إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة
-	وظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج (م ف و) من عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة إلى عنصر الدعم البرنامجي
-	وظيفة واحدة لطبيب (ف-4) ليصبح كبير أطباء (ف-5) في إطار عنصر الدعم البرنامجي
الموارد الخارجة عن الميزانية	
43	4 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 2 م ف و، 32 ر م
45	1 مد-1، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-1/2، 4 م ف و، 32 ر م

(أ) يشمل أربع وظائف مؤقتة (1 ف-4، 2 ف-3، 1 ر م).

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-84 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف والمقترحة لعام 2026 ما قدره 40 169 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 32 500 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنةً باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 22))، الجدول 22-32). وستغطي الموارد تكاليف 257 وظيفة، بما في ذلك نقل 31 وظيفة فيما بين عنصر التوجيه

التنفيذي والإدارة وعنصر الدعم البرنامجي (1 ف-5، 6 ف-4، 4 ف-3، 1 م ف و، 18 من الرتبة المحلية من عنصر الدعم البرنامجي و 1 موظف فني وطني من عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة) ورفع رتبة وظيفة واحدة لطبيب برتبة ف-4 إلى كبير أطباء برتبة ف-5 (المرجع نفسه، الفقرة 22-98 (أ) و (و)). ويقدم المرفق الثاني لمقترح الميزانية موجزا لمبررات التغييرات المقترحة.

عمليات النقل المقترحة فيما بين عنصر الدعم البرنامجي وعنصر التوجيه التنفيذي والإدارة

خامسا-85 يشير تقرير الأمين العام إلى أن نقل الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف بين عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة وعنصر الدعم البرنامجي عديم التأثير على الكلفة الإجمالية (المرجع نفسه، الفقرة 22-98). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الغاية المتوخاة من نقل قسم إدارة المؤتمرات في عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة إلى دائرة المعارف المحددة حديثا هي مواءمة العمل المتعلق بالمعارف والتواصل والنشر بشكل أفضل مع الأولويات الاستراتيجية للمنظمة. ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ومن ثم توصي اللجنة بعدم نقل الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف بين عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة وعنصر الدعم البرنامجي في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة طبيب برتبة ف-4

خامسا-86 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا تقترح إعادة تصنيف وظيفة الطبيب برتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 بسبب التوسع الكبير في المسؤوليات التي يضطلع بها شاغل هذا المنصب في ظل الأزمة الحالية. وكانت الوظيفة برتبة ف-4 مخصصة في الأصل لخدمة موظفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا قصرا؛ ومع ذلك، في ظل الظروف الحالية وبالنظر إلى عمل اللجنة في منطقة من مناطق النزاع، توسعت المهام المنوطة بالوظيفة برتبة ف-4 لتشمل الدعم الطبي الحيوي للموظفين في وكالات الأمم المتحدة المتعددة كجزء من الإطار المتعلق بمبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة. وتعمل اللجنة كوحدة طبية واحدة في المنطقة، باستثناء ما يتعلق بقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان. ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ومن ثم توصي اللجنة بعدم رفع رتبة الوظيفة بالرتبة ف-4 في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول خامسا-13

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026				2025				2024				الفئة
معدل				متوسط معدل الشواغر				معدل الشواغر				
معدل الشواغر				الوظائف				معدل الشواغر				
المدرج في الميزانية				المشغولة				الفعلي حتى 31				
(بالنسبة للوظائف المقترحة)				حزيران/يونيه				كانون الأول/ديسمبر				
30 حزيران/يونيه				حزيران/يونيه				كانون الأول/ديسمبر				
معدل الشواغر				الشواغر (كانون الثاني/يناير - 30 حزيران/يونيه)				الفعلي حتى 31				
13,4				21,5				19,0				
121				13,4				121				
24,8				91				15,8				
3,2				3,2				3,4				
136				129				9,6				

خامسا-87 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 37 وظيفة شاغرة (1 مد-2، 3 مد-1، 2 ف-5، 4 ف-4، 8 ف-3، 4 ف-2، 7 من الرتبة المحلية)، ولم تكن أي منها شاغرة لمدة سنتين أو أكثر حتى 30 حزيران/يونيه 2025. وتم تعليق التوظيف في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لاستمرار حالة السيولة. وأبلغت اللجنة بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا ما قدره 40,2 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 36,3 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 3,9 ملايين دولار. وتبدي اللجنة ملاحظات أخرى بشأن الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-88 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرتين خامسا-85 وخامسا-86 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-89 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما مقداره 10 993 000 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 21 900 دولار، أو 0,2 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 22-37). ويعكس المقترح، في الجدول 22-32، إعادة توزيع مبلغين من فئتي الميزانية المتعلقةتين بمصروفات التشغيل العامة (100 427 دولار) والخبراء الاستشاريين (32 500 دولار) إلى فئات الميزانية المتعلقة بتكاليف الموظفين الأخرى (172 000 دولار) والوظائف (32 500 دولار) والخدمات التعاقدية (100 255 دولار). ويشير التقرير كذلك إلى زيادة تحت بند الخدمات التعاقدية (10 600 دولار) تتعلق بارتفاع السعر القياسي لحزمة البرامجيات الأساسية للأفراد غير الميدانيين العاملين خارج مقر الأمم المتحدة.

خامسا-90 وعند الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة بمعلومات تشير إلى أن المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا مثلت 74,7 في المائة من الاعتمادات المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024. واستنادا إلى المعلومات الواردة، لاحظت اللجنة أنه، على الرغم من القيود المفروضة على الإنفاق خلال فترة الأداء، خصصت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا أموالا لبعض فئات الميزانية بطريقة تتوقع نفقات أعلى من الاعتمادات الموافق عليها للأثاث والمعدات (اعتمادات قدرها 313 200 دولار مقابل مخصصات فعلية قدرها 481 300 دولار في عام 2024). وفي الوقت نفسه، توقعت نفقات أقل بكثير لفئة الميزانية المتعلقة بالخبراء، حيث خُصصت 25 في المائة فقط من الاعتمادات (اعتمادات قدرها 1 525 800 دولار مقابل مخصصات فعلية قدرها 377 100 دولار في عام 2024). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُرَوِّد الجمعية العامة بمزيد من الإيضاحات أثناء استعراضها لهذا التقرير بشأن العملية والمعايير التي تستخدمها اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا في تحديد أولويات الموارد المخفضة غير المتصلة بالوظائف.

خامسا-91 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لاستمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم، جزئيا، في نقص الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 79/257، الفقرة 9، والجدول خامسا-22). وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضا مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين ما قدره 446 000 دولار، وهو ما لا يمثل أي تغيير عن المستوى المعتمد في عام 2025. وسيغطي مبلغ 62 200 دولار تكاليف السفر لأغراض التدريب والمشاركة في المؤتمرات وحلقات العمل. ووفقا للمعلومات التي قُدمت إلى اللجنة الاستشارية عند الاستفسار، تعتمد اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا نهجا مختلطا لا يعطي الأولوية للسفر المادي إلا عندما يكون ضروريا للتنفيذ الفعال، لا سيما في سياق المساعدة التقنية وإشراك أصحاب المصلحة. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، لا سيما في المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. وتوصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (44 600 دولار)؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين ما قدره 771 700 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 32 500 دولار أو 4,0 في المائة عن المستوى المعتمد في عام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 331 000 دولار مقابل اعتمادات قدرها 781 500 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 532 900 دولار). وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدّمة إليها أن عددا من الاستشارات المقترحة تشمل تقديم الدعم في صياغة التقارير وإعداد الأوراق في مجالات مختلفة من برنامج العمل الأساسي للجنة وتشمل عدة طلبات لأكثر من 90 يوما من أيام عمل الخبراء الاستشاريين. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر، على سبيل

المثال، القرارين 79/258 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11؛ و 74/262، الفقرة 23). ومن ثم توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 15 في المائة (115 800 دولار) (انظر أيضا الفقرة خامسا-95 أدناه)؛

(ج) الأثاث والمعدات: يبلغ المخصص المقترح للأثاث والمعدات لعام 2026 ما قدره 726 900 دولار، وهو ما لا يمثل أي تغيير عن المستوى المعتمد في عام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى وجود نمط من الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية منذ عام 2022، حيث بلغت النفقات ما قدره 613 000 دولار لعام 2024، مقابل اعتمادات قدرها 313 200 دولار؛ و 687 500 دولار لعام 2023 مقابل اعتمادات قدرها 304 300 دولار؛ و 1 119 000 دولار لعام 2022 مقابل اعتمادات قدرها 280 500 دولار. وتلاحظ اللجنة أن اعتمادات الميزانية في إطار هذه الفئة قد ازدادت من 280 500 دولار في عام 2022 إلى مبلغ مدرج في الميزانية قدره 726 900 دولار لعام 2026، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 159,1 في المائة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أنه، حتى 31 آذار/مارس، كان لدى اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا 708 حواسيب محمولة، منها 564 حاسوباً محمولاً في حالة نشطة و 144 حاسوباً محمولاً في حالة غير نشطة، بما في ذلك 52 من الأصول غير النشطة بمتوسط عمر يبلغ ثلاث سنوات و 92 من الأصول المقرر شطبها. ويُقترح استبدال ما مجموعه 215 حاسوباً محمولاً في عام 2026. ومراعاة لنمط الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في السنوات الأخيرة، ترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن تنفيذ نهج أكثر تدرجاً لاستبدال الأصول، ومن ثم توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 5 في المائة (36 300 دولار).

خامسا-92 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة خامسا-91 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

تطوير الأدوات القائمة على الذكاء الاصطناعي

خامسا-93 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن "مستشار"، المساعد الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي الخاص باللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا قد بلغ مراحل متقدمة من التطوير. وتتوقع اللجنة أن تكون النسخة التشغيلية الأولية جاهزة بحلول الربع الأول من عام 2026 (آذار/مارس). وستمكن هذه النسخة الدول الأعضاء من الشروع في استخدام المساعد "مستشار" لرصد وتقييم الخيارات السياسية على أساس منشورات وبيانات الأمم المتحدة بشكل أكثر فعالية، باستخدام لغة طبيعية، خاصة عند دراسة كيفية توافق بيانات الأمم المتحدة ومنشوراتها وتوصياتها السياسية مع الأولويات الاقتصادية للدول وأولوياتها الإنمائية الوطنية والتوصيات القابلة للتطبيق في سياقها الوطني. ويُتوقع أن تتحقق عوائد الاستثمار في غضون 9 أشهر إلى 12 شهراً من النشر الأولي للمساعد "مستشار". وستُحوّل الدول الأعضاء إمكانية الوصول السريع إلى الأفكار المتعمقة ذات الصلة بالسياسات المستمدة من ملايين مجموعات بيانات ومنشورات الأمم المتحدة، مما يقلل من الاعتماد على الخبراء الاستشاريين الخارجيين في المهام التحليلية الروتينية ويعزز القدرات المؤسسية الوطنية على تفسير التحديات الاقتصادية والإنمائية المعقدة ومعالجتها.

وقد استُرشِد في تطوير المساعد "مستشار" وأدوات دعم السياسات المدعومة بالذكاء الاصطناعي ذات الصلة بالمشاروات المكثفة وبمشاركة الممارسات الفضلى في منظومة الأمم المتحدة ككل.

خامسا-94 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن البوابات الإلكترونية، إلى جانب الأدوات الأخرى التي طورتها اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، تُنشأ أساسا باستخدام موارد الموظفين الداخليين، مدعومة بوظائف المساعدة المؤقتة العامة والمتعاقدين الأفراد. وعادةً ما يعمل هؤلاء الموظفون في مشاريع متعددة في وقت واحد، ويساهمون في التطوير المتوازي لشتى المنصات. وتُطوّر جميع البوابات داخليا بشكل كامل، دون الاعتماد على البائعين التجاريين وباستخدام تقنيات الأمم المتحدة القياسية. وستقدم اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا في التقارير المقبلة تحليلا لتكلفة الأداة وعائداتها، إلى جانب المعلومات الشاملة عن تكاليف التطوير الداخلي، وتأثيرها على عبء العمل الملقى على عاتق الموظفين الحاليين، وأي تكاليف محتملة أخرى، والدروس المستفادة بعد تشغيل الأداة بشكل كامل.

خامسا-95 وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تعميم أداة اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا القائمة على الذكاء الاصطناعي في عام 2026. وتأمل اللجنة أن تقدم اللجنة في التقارير المقبلة تحليلا شاملا لتكاليف التطوير الداخلي وأي تكاليف محتملة أخرى، علاوة على تقييم مفصل عن تأثير الأداة على عبء العمل الملقى على عاتق الموظفين الحاليين. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة الذكاء الاصطناعي بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

خامسا-96 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل 84 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان يشغل 45 وظيفة موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 19 وظيفة موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 19 وظيفة موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، ووظيفة واحدة صُنفت ضمن "فئة أخرى". وعلاوة على ذلك، من أصل التعيينات الـ 21 التي جرت داخل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا منذ عام 2022 في سياق اتفاق كبار المديرين مع الأمين العام، جرت 9 تعيينات (أو 42,9 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 3 تعيينات (أو 14,2 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، والتعيينات الـ 9 المتبقية (أو 42,9 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

خامسا-97 وكان الموظفون الـ 92 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة من الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل حتى 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 27 دولة عضوا: 14 موظفا من مواطني الدول الأفريقية، و 41 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 1 من مواطني دولة من أوروبا الشرقية، و 2 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 18 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 15 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، و 1 صُنِف ضمن "فئة أخرى".

خامسا-98 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 220 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 130 موظفة و 90 موظفا. ومن بين 91 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 45 موظفة و 46 موظفا. وأبلغت اللجنة أيضا أنه من المتوقع أن يتقاعد سبعة موظفين

في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا في السنتين المقبلتين وثمانية موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

خامسا-99 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 14 في المائة من التعيينات في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب (انظر أيضا القرار 77/278، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي والتمثيل العادلين ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة خامسا-88، و A/78/7، الفقرة خامسا-112). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 23

البرنامج العادي للتعاون التقني

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	46 241 700 دولار
مخصصات عام 2024	42 587 500 دولار
نفقات عام 2024	42 303 100 دولار
اعتمادات عام 2025	49 706 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	16 181 600 دولار
المقترح لعام 2026	51 706 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-100 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام لعام 2026 في إطار الباب 23 ما قدره 51 706 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2 000 000 دولار، أو 4,0 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 23)، الفقرة 23-24). وترد في الجدول خامسا-23 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-101 ويعزو الأمين العام التغيرات في الموارد إلى العاملين التاليين:

(أ) زيادة تحت بند الخدمات الاستشارية القطاعية قدرها 206 400 دولار، أو 1,0 في المائة، بما في ذلك زيادات تحت البنود: '1' إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (115 600 دولار، أو 1,0 في المائة)، بسبب زيادات تحت بند الخدمات التعاقدية (100 000 دولار) والمنح والمساهمات (92 000 دولار)، يقابلها نقصان تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (76 400 دولار)؛ '2' مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (22 900 دولار، أو 1,0 في المائة)، بسبب زيادات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (14 600 دولار) وسفر الموظفين (3 300 دولار) والمنح والمساهمات (5 000 دولار)؛ '3' موئل الأمم المتحدة (15 400 دولار، أو 1,0 في المائة)، بسبب زيادة تحت بند سفر الموظفين (15 400 دولار)؛ '4' المكتب المعني بالمخدرات والجريمة (12 700 دولار، أو 1,0 في المائة)، بسبب زيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (9 700 دولار) والخبراء الاستشاريين (3 000 دولار)؛ '5' مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (31 000 دولار، أو 1,0 في المائة) بسبب زيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (31 000 دولار)؛ '6' مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (8 800 دولار، أو 1,0 في المائة)، بسبب زيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (8 800 دولار)؛

(ب) زيادة تحت بند الخدمات الاستشارية الإقليمية ودون الإقليمية قدرها 1 793 600 دولار، أو 6,1 في المائة، بما في ذلك زيادات تحت البنود: '1' اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (675 200 دولار، أو 6,1 في المائة)، بسبب زيادات تحت بند الخبراء (110 500 دولار) والمنح والمساهمات (564 700 دولار)؛

'2' اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (259 500 دولار، أو 6,1 في المائة)، بسبب زيادات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (53 500 دولار) والمنح والمساهمات (489 200 دولار)، يقابلها جزئياً انخفاض تحت بند الخبراء الاستشاريين (11 000 دولار)، وسفر الموظفين (72 200 دولار) والخدمات التعاقدية (200 000 دولار)؛ '3' اللجنة الاقتصادية لأوروبا (175 800 دولار، أو 6,1 في المائة)، بسبب زيادات تحت بند الخبراء الاستشاريين (14 400 دولار)، وسفر الموظفين (14 400 دولار) والمنح والمساهمات (147 000 دولار)؛ '4' اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (351 600 دولار، أو 6,1 في المائة)، بسبب زيادة تحت بند الخبراء الاستشاريين (57 500 دولار) والمنح والمساهمات (294 100 دولار)؛ '5' اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (331 500 دولار، أو 6,1 في المائة)، بسبب زيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (54 300 دولار) والمنح والمساهمات (277 200 دولار) (المرجع نفسه، الجدول 1-23 والفقرات 23-43، و 23-59، و 23-74، و 23-87، و 23-99، و 23-108، و 23-126، و 23-141، و 23-159، و 23-176، و 23-191).

ملاحظات عامة

تعزيز فعالية برنامج الأمم المتحدة العادي للتعاون التقني ومبادرة الأمم المتحدة 80

خامساً-102 كررت اللجنة الاستشارية، في الفقرة خامساً-123 من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (A/79/7)، تأكيد توصيتها بأن تناقش الجمعية العامة، على المستوى والمنبر المناسبين، فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني، والخطط الملموسة الرامية إلى تعزيز دوره وضمان نجاعته، وذلك عبر سبل منها استعراض عدد الكيانات المسؤولة عن التنفيذ وتوزيع الموارد فيما بينها، وسلامة التنظيم الإداري للبرنامج، ومضمون التقارير المرحلية وتقارير الأداء ووتيرة صيورها، في جملة أمور أخرى، بغية إعادة تموضع البرنامج بوصفه أداة مهمة وعاندا للتنمية في سياق جهود الإصلاح الإنمائي لدعم البلدان المحتاجة في تنفيذ خطة عام 2030. وفي هذا الصدد، أوصت اللجنة كذلك بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً إلى الجمعية لإتاحة هذه المناقشة وتقديم معلومات مستكملة عنها في مشروع الميزانية المقبل. وأشارت الجمعية العامة، في الفقرة 58 من قرارها 79/257، إلى الفقرات خامساً-117 وخامساً-122 وخامساً-123 من تقرير اللجنة، وطلبت أن يقدم إليها في دورتها الثمانين تقرير الأمين العام عن تعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني. وبناء على ذلك، قدم الأمين العام تقريره عن تعزيز فعالية برنامج الأمم المتحدة العادي للتعاون التقني (A/80/153)، وهو قيد نظر اللجنة والجمعية.

خامساً-103 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الباب 23 ليس جزءاً من مبادرة الأمم المتحدة 80 أو من التقديرات المنقحة التي تعكف الأمانة العامة حالياً على إعدادها. ووفقاً للأمانة العامة، فإنه في حين أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تستثني البرنامج العادي للتعاون التقني وحساب التنمية من التقديرات المنقحة المقترحة، فإن الكيانات المسؤولة عن التنفيذ ستتأثر مع ذلك بالتخفيض في موارد الميزانية العادية. ويؤثر هذا التخفيض على القدرة التشغيلية الإجمالية للكيانات المسؤولة عن تنفيذ هذه الأنشطة. وتوافق اللجنة الاستشارية على قرار الأمين العام بعدم إدراج البرنامج العادي للتعاون التقني في التقديرات المنقحة. ومع ذلك، تأمل اللجنة أن يُسترشد بالمبادئ التوجيهية لمبادرة الأمم المتحدة 80، التي تهدف إلى أن تكون المنظمة أكثر كفاءة وتأثيراً، في الإدارة المقبلة للبرنامج والأنشطة الممولة منه، وأن تكفل استخدام الموارد المتاحة بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية.

برامج الزمالات

خامسا-104 وفقا للأمين العام، فإنه تمشيا مع التوصية الواردة في الفقرة خامسا-29 من تقرير اللجنة الاستشارية عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (A/79/7)، التي أيدتها الجمعية العامة في قرارها 79/257، تعمل جميع اللجان الإقليمية بشكل مشترك، تحت قيادة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، على استكشاف الخيارات المتاحة لوضع برنامج زمالات موحد من خلال مجموعة مشتركة من الإرشادات والمبادئ التوجيهية، مع إتاحة المجال في الوقت نفسه للابتكار والإبداع والاستجابة للتحديات والأولويات الفريدة لكل منطقة. ومن أصل الموارد الإضافية المقترحة لعام 2026 والبالغة 2 000 000 دولار، اقترحت اللجان الإقليمية تخصيص مبلغ 1 500 000 دولار لبرنامج الزمالات الجديد (A/80/6 (Sect. 23)، الفقرة 23-24).

خامسا-105 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزمالات تُستخدم كأداة لدعم الدول الأعضاء في بناء القدرات في مجال بحوث السياسات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وتطويرها وتنفيذها وتحليلها، وذلك من خلال اكتساب الخبرة أثناء العمل. واستجابة لطلب اللجنة، قُدمت معلومات عن برامج الزمالات في العديد من الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، بما في ذلك عمليات التقييم ومعايير اختيار الزملاء. وأبلغت اللجنة كذلك بأن اللجان الإقليمية اجتمعت في شباط/فبراير 2025 لمناقشة توحيد برامج الزمالات. ونتيجة لذلك، وضعت مشروع مبادئ توجيهية وإرشادات لتنظيم هذه البرامج. وتشمل العناصر الرئيسية للمشروع الملكية الإقليمية كمبدأ أساسي لضمان أن تكون برامج الزمالة ذات صلة وتأثير إقليمي؛ وبناء قدرات الأخصائيين الشباب لتزويدهم بالخبرة في مجال السياسات التي تدعم التنمية المستدامة وصنع السياسات الإقليمية والمرونة وخصوصية السياق بالإضافة إلى تبادل الخبرات لإرساء الممارسات الفضلى وتعزيزها. وسيكون هيكل البرامج موحدا، إلا أن محتواها وتنفيذها سيبقى مصمما حسب السياقات والأولويات الخاصة بكل منطقة. ومن المتوقع أن يؤدي التنسيق بين اللجان الإقليمية إلى تسهيل برامج التبادل، بما يتيح للزملاء فرصة الاحتكاك بالخبرات على نطاق أوسع خارج مناطقهم الأصلية. وبالإضافة إلى ذلك، تلقت اللجنة معلومات عن تقييم برامج الزمالات في كيانات مختارة.

خامسا-106 وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها الواردة في الفقرة خامسا-29 من تقريرها السابق (A/79/7)، وتلاحظ أن الموارد مطلوبة في وقت لا تزال فيه المبادئ التوجيهية والإرشادات المتعلقة بتوحيد برامج الزمالات قيد المناقشة. وعلاوة على ذلك، لا يتضمن المقترح الحالي معلومات مفصلة عن إطار البرنامج وعن الأثر المتوقع. وتأمل اللجنة أن تُقدّم إلى الجمعية العامة أثناء نظرها في هذا التقرير معلومات إضافية عن المبادئ التوجيهية في صيغتها النهائية والرؤية الاستراتيجية لبرامج الزمالات، وأن تُدرج في مشروع الميزانية المقبل.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة

تكاليف الموظفين الأخرى

خامسا-107 على نحو ما أُشير إليه في تقرير الأمين العام، تمثل تكاليف الموظفين الأخرى (المساعدة المؤقتة العامة) حوالي 48 في المائة من إجمالي الميزانية، مع مراعاة أن الجزء المركزي من البرنامج يعتمد على المستشارين الإقليميين والأقاليميين الذين يشكلون صلة وصل بالغة الأهمية بين البلدان والكيانات المسؤولة عن التنفيذ. وتبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 24 703 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 95 500 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنةً باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 23)،

الجدول 23-2). وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 21 042 900 دولار مقابل اعتمادات قدرها 24 754 900 دولار ومخصصات فعلية قدرها 20 871 900 دولار.

خامسا-108 وتتضمن المعلومات التكميلية المصاحبة لتقرير الأمين العام قائمة بالوظائف والمهام، بما في ذلك الوظائف المؤقتة المستمرة التي ستموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وتبين المعلومات أن هناك 146 وظيفة (3 مد-1، 36 ف-5، 32 ف-4، 25 ف-3، 1 ف-2/1، 3 موظفين فنيين وطنيين، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 42 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وهذه الوظائف موزعة على الكيانات المسؤولة عن التنفيذ على النحو التالي: 25 وظيفة في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (13 ف-5، 5 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و 4 في مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (2 ف-5، 2 ف-3)؛ و 4 في موئل الأمم المتحدة (3 ف-5، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و 2 في المكتب المعني بالمخدرات والجريمة (2 ف-4)؛ و 9 في المفوضية السامية لحقوق الإنسان (3 ف-4، 4 ف-3، 1 موظف فني وطني، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و 3 في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (1 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-1)؛ و 36 في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (2 مد-1، 5 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 2 موظف فني وطني، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 18 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و 5 في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (2 ف-5، 3 ف-4)؛ و 8 في اللجنة الاقتصادية لأوروبا (3 ف-5، 4 ف-4، 1 ف-3)؛ و 23 في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (4 ف-5، 7 ف-4، 2 ف-3، 10 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و 27 في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (1 مد-1، 4 ف-5، 5 ف-4، 10 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن نوع واستخدام وظائف المساعدة المؤقتة العامة في كل كيان، وتلاحظ أن 44 مستشارا أقاليميا/إقليميا/فنيا فقط هم المقترحون للوظائف، أي ما نسبته 27,8 في المائة من الوظائف المؤقتة المقترحة البالغ عددها 146 وظيفة، على الرغم من التوضيح بأن الجزء المركزي من البرنامج يعتمد على المستشارين الإقليميين والأقاليميين. وتلاحظ اللجنة أن تكاليف الموظفين الأخرى في البرنامج تُقترح أيضا لتمويل الوظائف المؤقتة غير المشاركة مباشرة في عمل البرنامج العادي، بما في ذلك الموظفون لشؤون الإعلام والموظفون لنظم المعلومات، والمساعدون لشؤون الإعلام، والمساعدون لشؤون نظم المعلومات، وغيرهم من المساعدين (كالمساعدين لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية والمساعدين لخدمات البريد)، والسائقون.

خامسا-109 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بعدد الوظائف المؤقتة من الفئة الفنية والفئات العليا حسب الكيان من عام 2015 إلى عام 2024، وبعدد الوظائف المؤقتة من فئة الخدمات العامة حسب الكيان خلال الفترة نفسها. وتبين المعلومات أنه كانت هناك زيادات في عدد الوظائف المؤقتة التي أنشئت في جميع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ تقريبا، باستثناءات قليلة جدا، وذلك من عام 2015 إلى عام 2024. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه لا يوجد ارتباط تناسبي مباشر، أي أنه لا توجد علاقة تناسبية أو خطية بين الأنشطة الممولة من البرنامج العادي للتعاون التقني وعمل فرادى الوظائف الممولة منه. ويتسم البرنامج بطبيعة لامركزية، حيث تتبع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ نهجا مختلفة لتلبية الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء، بما يتمشى مع ولاية كل منها. وعلى النحو المبين في تقييم مكتب خدمات الرقابة الداخلية للبرنامج العادي، فإن الأنشطة تستغرق أحيانا سنوات لكي تُتَجَزَّ ويمكن أن تكون مختلفة جدا في طبيعتها

على الرغم من تصنيفها تحت النوع نفسه. ولذلك، فإن التصنيف المقترح لن يعكس بشكل مناسب اتساع نطاق أعمال التعاون التقني الممولة من البرنامج العادي.

خامسا-110 وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تضمنت تواريخ إنشاء الوظائف المؤقتة وتواريخ أول شغل للموظفين الحاليين لها، وتشير إلى أن بعض هذه الوظائف أنشئت منذ سنوات عديدة، إذ يعود تاريخ إنشائها إلى عام 1978، وأن بعض الموظفين الحاليين يشغلون هذه الوظائف منذ أكثر من 10 سنوات، حيث بدأت أطول فترات شغل هذه الوظائف بتعيينات في عام 2000. وتشير المعلومات المقدمة إلى الأمانة العامة إلى أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك 30 وظيفة مؤقتة شاغرة في مراحل مختلفة من التوظيف، وذلك على النحو التالي: 10 وظائف في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (7 ف-5 و 3 ف-4)؛ و 11 وظيفة في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (1 مد-1، 4 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 موظف فني وطني، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ ووظيفة واحدة في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (1 ف-4)؛ ووظيفتان في اللجنة الاقتصادية لأوروبا (2 ف-4)؛ ووظيفة واحدة في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و 5 في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2 ف-5 و 3 ف-3).

خامسا-111 وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أيدت، في قرارها 77/262، توصية اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام إجراء استعراض لمستويات ومهام جميع الوظائف داخل الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، ولمدة شغلها. ويقدم الأمين العام في تقريره معلومات عن استعراض الوظائف التي أجرتها الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، بما في ذلك الوظائف الرفيعة المستوى في مراكز العمل التي بها مقار (المرجع نفسه، الفقرات 16-23، و 31-23، و 48-23، و 64-23، و 78-23، و 93-23، و 104-23، و 114-23 إلى 116-23، و 131-23، و 152-23، و 163-23، و 182-23). وفي المعلومات التكميلية المصاحبة للباب 23، يشار إلى أنه تم، في إطار التحضير لمشروع الميزانية الحالي، استعراض جميع الوظائف المؤقتة. وقد خفضت الكيانات وظائف الرتب العليا واستعانت بموظفين من الرتب الدنيا، بمن فيهم المستشارون الأقالييميون، عند الاقتضاء، لتقليل الاعتماد على أموال المساعدة المؤقتة العامة. فعلى سبيل المثال، أصدرت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية مذكرة إرشادية في عام 2025 تهدف إلى تخفيض حصة الميزانية السنوية المخصصة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى 40 في المائة. وتشجع المذكرة أيضا على إشراك الخبراء الوطنيين والإقليميين لتعزيز القدرات المحلية. وتمشيا مع هذا التوجيه، يجري استعراض الوظائف المؤقتة الحالية لضمان عدم تجاوز مدد العقود ثلاث سنوات. ونظرا للقيود الحالية على السيولة وكتدبير لتحقيق وفورات في التكاليف، يتم تحديد مدة عقود المستشارين الأقالييميين في سنة واحدة.

خامسا-112 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، في حين يبدو أن جهودا قد بُذلت لاستعراض وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على نحو ما أوصت به اللجنة وأيدته الجمعية العامة في قرارها 262/77، يستمر عدم الوضوح فيما يتعلق بنتائج هذه الاستعراضات ومساهمتها في جعل استخدام موارد البرنامج على نحو يحدث أثرا أكبر ويكون في دعم مباشر للمشاريع. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في مشروع الميزانية المقبل مبادئ توجيهية واضحة لاستخدام تكاليف الموظفين الأخرى في البرنامج العادي للتعاون التقني، ولا سيما ما يلي: (أ) تحديد سقف للنسبة المئوية للموارد التي يمكن تخصيصها للمساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك نطاق النسبة المئوية للموظفين الإداريين؛ (ب) قصر الوظائف المؤقتة على الرتبة ف-5 كحد أقصى؛ (ج) الحد من مدة شغل الوظائف

الفنية المؤقتة، بحيث قد تتيح الاستعراضات الدورية تكييف المهارات المقدمة مع احتياجات المشاريع؛
(د) إطار عمل واضح لاستعراض الوظائف المؤقتة وعرض النتائج ذات الصلة. وتناقش اللجنة مسألة استخدام وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/7/Add.3).

الخبراء الاستشاريون

خامسا-113 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 تحت بند الخبراء الاستشاريين ما قدره 6 934 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 63 900 دولار أو 0,9 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025) لتوفير دعم إضافي لازم لبناء القدرات في مجال تقديم المساعدة التقنية نتيجة لتزايد عدد الطلبات الواردة من الدول الأعضاء (A/80/6 (Sect. 23)، الجدول 23-2). وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 6 025 000 دولار، مقابل اعتمادات قدرها 5 970 500 دولار ومخصصات فعلية قدرها 5 827 900 دولار. وفي عام 2025، بلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه ما قدره 1 412 800 دولار. وتعرض المعلومات التكميلية المصاحبة للباب 23 من الميزانية توزيع الخبراء الاستشاريين حسب الكيان ونوع المشورة، وحسب كون الاستشاريين من الوطنيين أو الدوليين، ومجموع الموارد المستخدمة، مقياسا بعدد الخبراء الاستشاريين/أيام العمل، حسب الكيان لعام 2024. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بمعلومات مستكملة عن عدد الخبراء الاستشاريين الدوليين والوطنيين وتكاليفهم لعام 2024. ووفقا لتلك المعلومات، كان هناك 247 خبيرا استشاريا دوليا في عام 2024 بتكلفة إجمالية قدرها 3 467 100 دولار، بينما كان هناك 211 خبيرا استشاريا وطنيا في جميع الكيانات بتكلفة إجمالية قدرها 2 037 900 دولار.

خامسا-114 وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المقدمة بشأن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الوطنيين والدوليين، وتكرر التأكيد على أهمية مواصلة تعزيز الجهود الرامية إلى زيادة مشاركة الخبراء الاستشاريين الوطنيين والإقليميين. وترى اللجنة أن إشراك الخبراء الاستشاريين الوطنيين والإقليميين أكثر فعالية من حيث التكلفة ويسهم أيضا في بناء القدرات الوطنية وتلبية الاحتياجات الخاصة بكل بلد على حدة على نحو أكثر فعالية ضمن الإطار الخاص بالبرنامج العادي. وتناقش اللجنة مسألة استخدام الخبراء الاستشاريين في تقريرها عن تعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/7/Add.3).

المنح والمساهمات

خامسا-115 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 تحت بند المنح والمساهمات ما قدره 13 180 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 869 200 دولار، أو 16,5 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025، وذلك أساسا لتعزيز المشاركة في برامج الزمالات (A/80/6 (Sect. 23)، الجدول 23-2). وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 6 311 600 دولار، مقابل اعتمادات قدرها 10 209 800 دولار ومخصصات فعلية قدرها 8 332 000 دولار. وفي عام 2025، بلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه ما قدره 2 262 500 دولار. ووفقا للمعلومات التكميلية، كان هناك منذ عام 2021 نقص مستمر في الإنفاق تحت بند المنح والمساهمات. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن أسباب النقص في الإنفاق، مثل الجهود المبذولة لاستخدام الطرائق الافتراضية والإلكترونية في عقد حلقات العمل في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، أو إعادة توزيع الأموال على أوجه إنفاق أخرى (مثل الخدمات التعاقدية والسفر وما إلى ذلك) في المكتب

المعني بالمخدرات والجريمة، أو التحديات التي تواجه في تنفيذ أحد مشاريع الزمالات في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان تنفيذا كاملا.

خامسا-116 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المقترحة في إطار الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني.

مسائل أخرى

اختيار الكيانات المسؤولة عن التنفيذ وتوزيع الموارد

خامسا-117 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عدد الكيانات المسؤولة عن التنفيذ في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني قد حُدد أصلا بموجب ولايات الجمعية العامة، بدءا بالقرار 58 (د-1) في عام 1946. ومع مرور الوقت، تطور هذا الهيكل بمرور الوقت وفقا للتوجيهات الاستراتيجية للمنظمة وهيئاتها الإدارية، بما يمثل توافقا حكوميا دوليا طويل الأمد. وستتطلب أي مراجعة لتوزيع الموارد في إطار البرنامج العادي توافقا جديدا في الآراء، يتم التفاوض بشأنه عادة من خلال الجمعية العامة ولجنتها الخامسة. وتتضمن المعلومات التكميلية المقدمة تفاصيل عن التوزيع الحالي للموارد بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ ووفقا للأمانة العامة، فإن أي إعادة توزيع للموارد أو أي تغييرات في قائمة الكيانات المسؤولة عن التنفيذ ستستلزم إعادة النظر في المبادئ الأساسية والولاية الأصلية للبرنامج العادي.

الجدول خامسا-14

توزيع موارد البرنامج العادي للتعاون التقني فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ للفترة 2021-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الكيان	2021	2022	2023	2024	2025	2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
1 - إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	8 364,4	9 432,4	9 927,3	10 806,4	11 495,0	11 610,6
2 - مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	1 437,1	1 611,4	2 025,2	2 141,6	2 278,0	2 300,9
3 - برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	1 028,9	1 152,3	1 362,1	1 440,3	1 532,0	1 547,4
4 - مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	933,9	1 043,8	1 133,3	1 189,5	1 265,5	1 278,2
5 - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	2 267,5	2 252,4	2 733,5	2 895,7	3 080,5	3 111,5
6 - مكتب منسق الشؤون الإنسانية	640,0	714,6	779,0	824,5	877,0	885,8
7 - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	7 140,6	7 931,7	9 306,7	9 840,3	10 983,6	11 658,8
8 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	3 211,5	3 443,0	3 752,7	3 968,3	4 221,2	4 480,7
9 - اللجنة الاقتصادية لأوروبا	2 103,3	2 335,0	2 542,1	2 688,2	2 859,7	3 035,5
10 - اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	3 720,8	4 069,3	5 019,0	5 377,7	5 720,9	6 072,5
11 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	4 858,7	4 507,3	4 793,6	5 069,2	5 392,6	5 724,1
المجموع	35 706,7	38 764,8	43 374,5	46 241,7	49 706,0	51 706,0

خامسا-118 وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المتعلقة بتوزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، وتكرر التأكيد على أنه لا يزال هناك افتقار إلى الوضوح بشأن الأساس والمعايير المستخدمة في هذا التوزيع (انظر A/79/7، الفقرة خامسا-99، و A/78/7، الفقرة خامسا-122). وتتناول اللجنة هذه المسألة، بما في ذلك اختيار الكيانات المسؤولة عن التنفيذ وتوزيع الموارد، في تقريرها عن تعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/7/Add.3).

خامسا-119 ورؤيت اللجنة الاستشارية بناء على طلبها بمعلومات مستكملة عن النفقات حسب الكيان المسؤول عن التنفيذ في عامي 2023 و 2024، وكذلك لعام 2025 (من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)، وهو ما يرد في الجدول خامسا-15.

الجدول خامسا-15

النفقات حسب الكيان المسؤول عن التنفيذ للفترة 2023-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الكيان	2023		2024		2025		2026
	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات (حتى التقديرات (قبل 30 حزيران/إعادة تقدير التكاليف)	النفقات (حتى التقديرات (قبل 30 حزيران/إعادة تقدير التكاليف)
1 - إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	9 927,3	9 888,8	10 806,4	9 816,3	11 495,0	3 494,1	11 610,6
2 - مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	2 025,2	1 994,1	2 141,6	2 025,0	2 278,0	703,5	2 300,9
3 - برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	1 362,1	1 052,8	1 440,3	1 089,8	1 532,0	554,2	1 547,4
4 - مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	1 133,3	927,1	1 189,5	1 004,4	1 265,5	330,5	1 278,2
5 - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	2 733,5	2 676,9	2 895,7	2 646,3	3 080,5	995,0	3 111,5
6 - مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	779,0	672,0	824,5	596,2	877,0	322,0	885,8
7 - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	9 306,7	9 203,1	9 840,3	8 843,2	10 983,6	2 916,6	11 658,8
8 - اللجنة الاقتصادية لأوروبا	2 542,1	2 536,8	2 688,2	3 709,2	4 221,2	1 136,3	3 035,5
9 - اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	5 019,0	5 029,4	5 377,7	2 506,5	2 859,7	1 918,8	6 072,5
10 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	3 752,7	3 788,2	3 968,3	4 834,3	5 720,9	1 114,1	4 480,7
11 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	4 793,6	5 114,8	5 069,2	5 231,9	5 392,6	2 696,5	5 724,1
المجموع	43 374,5	42 884,1	46 241,7	42 303,1	49 706,0	16 181,6	51 706,0

التقرير المرحلي العاشر

خامسا-120 يتضمن التقرير بيانات عن أنشطة الكيانات المسؤولة عن التنفيذ الـ 11 ويسلط الضوء على إنجازات محددة في عام 2024. والتقرير مرفق بالمعلومات التكميلية المتعلقة بالباب 23 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. ويتضمن معلومات عن عدد طلبات المساعدة الواردة من الدول الأعضاء في عام 2023 (1 164 طلبا)، وعدد الطلبات التي تمت الاستجابة لها (1 040 طلبا)، وعدد البلدان التي قدم لها الدعم (169 بلدا). ويحدد التقرير العديد من التحديات المحتملة، بما في ذلك: (أ) عدم وجود فهم مشترك لطبيعة البرنامج العادي للتعاون التقني؛ (ب) المشاكل المتعلقة بتنفيذ النهج المشترك المتفق عليه بين الكيانات فيما يتعلق بالتوعية والمساهمة في النتائج والنطاق الجغرافي؛ (ج) محدودية وضوح البيانات على مر الزمن، مما يعوق القدرة على تتبع تطور البرنامج العادي للتعاون التقني وتحديد الثغرات المحتملة في التغطية القطرية؛ (د) تفاوت قدرات الدول الأعضاء على المشاركة في البرنامج والاستفادة منه؛ (هـ) استمرار القيود المالية داخل الأمم المتحدة.

خامسا-121 ووفقا للتقرير المرحلي، يمكن زيادة تعزيز البرنامج العادي للتعاون التقني في أربعة مجالات رئيسية هي: (أ) تعزيز الفهم المشترك للبرنامج على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ واللجنة الاستشارية؛ (ب) تحسين تحليل البيانات بمرور الوقت والتصرف بناءً على الأفكار المتممة المكتسبة؛ (ج) وضع إرشادات ومبادئ توجيهية واضحة للاسترشاد بها في اتخاذ القرارات خلال فترات عدم اليقين المالي؛ (د) النظر في شأن التحول إلى إصدار التقرير المرحلي كل ثلاث سنوات. وفيما يتعلق بالنقطة الأخيرة، تذكر اللجنة بأن هذا الاقتراح ورد أيضا في التقرير المرحلي التاسع. وأوصت اللجنة، في تقريرها السابق (A/79/7)، الفقرة خامسا-113، بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقارير مرحلية سنويا في هذه المرحلة، وهي توصية أيدتها الجمعية في قرارها 257/79.

طبيعة البرنامج العادي للتعاون التقني

خامسا-122 وفقا للمعلومات المقدمة للجنة الاستشارية عند الاستفسار، فإن البرنامج العادي للتعاون التقني هو باب متميز من أبواب الميزانية وليس برنامجا قائما بذاته. ويعمل ضمن إطار هيكل البرنامج القائم لكل كيان وليس كمبادرة مستقلة لها ولايتها الخاصة أو هيكلها الإداري أو سلطتها المركزية. بل إن نتائجه البرنامجية مدمجة ضمن برامج العمل الأوسع نطاقا للكيانات المعنية. ولا ينشئ الباب 23 من مشروع الميزانية مجموعة منفصلة من النواتج المستهدفة؛ وإنما يعكس النتائج المقررة أصلا في إطار البرامج الفرعية ذات الصلة للكيانات. وعلاوة على ذلك، فالهدف المتوخى من البرنامج العادي للتعاون التقني هو توفير المساعدة التقنية القصيرة الأجل والاستجابات السريعة للاحتياجات العاجلة والناشئة من الدول الأعضاء، في مجالات غالبا ما تتجاوز نطاق الأطر القطرية القائمة. ويشمل ذلك تنمية القدرات لدعم تنفيذ القرارات الحكومية الدولية المتخذة داخل المنتديات الإقليمية. وبالإضافة إلى ذلك، يتيح البرنامج استجابات مصممة خصيصا للقضايا العابرة للحدود، مثل بناء القدرات الوطنية لتنفيذ القرارات التي تعتمدها الدول الأعضاء في المنتديات الحكومية الدولية التي تعقدها اللجان الإقليمية. وبناءً على ذلك، تقدم الكيانات هذا الدعم القائم على الطلب بما يتماشى مع ولاياتها على المستويات الإقليمية والوطني ودون الوطني. وعلى هذا النحو، فإن التوقعات المتعلقة بالرقابة المركزية وبالإبلاغ الموحد والاتساق الاستراتيجي قد لا تتماشى مع التصميم الحالي والنموذج التشغيلي للبرنامج.

تقييم البرنامج العادي للتعاون التقني

خامسا-123 يوضح الأمين العام، في الفقرتين 22-23 و 23-23 من تقريره، أنه بالنظر إلى الطابع اللامركزي للبرنامج العادي للتعاون التقني، يقيم كل كيان مسؤول عن التنفيذ نتائج أنشطته في إطار البرنامج العادي ويجري تقييمات دورية. وعلى غرار ما حدث في السنوات السابقة، وافقت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية على توليها قيادة عملية إعداد التقرير المرحلي العاشر عن البرنامج العادي، بالتشاور مع جميع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، وفقا لتوصيات اللجنة الاستشارية التي أيدتها قرار الجمعية العامة 257/79. وفي القرار نفسه، طلبت الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام تقديم تقرير عن تعزيز فعالية البرنامج. وبالإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع قرار الجمعية العامة 262/77، أجرى مكتب خدمات الرقابة الداخلية تقييما للبرنامج في عام 2023.

خامسا-124 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن كيانات الأمانة العامة تتبع إطارا مشتركا للتقييم (على النحو المبين في الأمر الإداري ST/AI/2021/3) وتعمل سياسات التقييم على مستوى الكيانات التي تشمل البرنامج العادي للتعاون التقني. وأطر الأداء مضمنة في البرامج الفرعية ذات الصلة التي يرتبط بها كل نشاط. ولا تخضع الأنشطة في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني لتقييمات رسمية قائمة بذاتها؛ ومع ذلك، تُجمع التعليقات غير الرسمية من خلال حلقات العمل والبعثات وعمليات التفكير في أعقاب الأنشطة. وتناقش اللجنة هذه المسألة بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/7/Add.3).

الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء وأنشطة التوعية

خامسا-125 يبين الأمين العام في تقريره أنشطة التوعية التي اضطلعت بها الكيانات المسؤولة عن التنفيذ (A/80/6 (Sect. 23)، الفقرات 28-23، و 29-23، و 46-23، و 62-23، و 76-23، و 91-23، و 102-23، و 111-23، و 129-23، و 148-23 إلى 150-23، و 161-23، و 179-23، و 180-23). ووفقا للتقرير المرحلي العاشر، تتواءم جميع جهود التوعية مع الاستراتيجية الأوسع نطاقا لكل كيان فيما يتعلق بتنمية القدرات. وفي عام 2024، نفذت الكيانات ما يقدر بـ 601 من أنشطة التوعية، مدعومة بجهود ترويجية مثل الأقسام المخصصة على المواقع الإلكترونية لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا. ومن المتوقع أن يطلق موئل الأمم المتحدة قسما مماثلا كجزء من تحديث موقعه الإلكتروني. وقد أسفرت هذه الجهود عن نتائج إيجابية، حيث زادت طلبات المساعدة بنسبة 19 في المائة وزادت الأنشطة بنسبة 14 في المائة مقارنة بعام 2023. ومع ذلك، أبلغت عدة كيانات عن عدم كفاية الموارد لتلبية الطلب المتزايد.

خامسا-126 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه على الرغم من أن البرنامج يظل مدفوعا بالطلب، هناك تركيز متزايد على التواصل الاستباقي مع البلدان الضعيفة والبلدان غير المدعومة على نحو كاف. فعلى سبيل المثال، تعمل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بنشاط مع أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية. وقد اعتمدت اللجان الإقليمية مثل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا استراتيجيات محددة الأهداف استنادا إلى مدى الضعف وإمكانية استيعاب السياسات وزخم الإصلاح. ورؤدت اللجنة، بناء على طلبها، بيانات محدثة عن أنشطة التوعية لعام 2024، بما في ذلك مقارنات مع

عامي 2023 و 2022 (انظر الجدول خامسا-16). وتلاحظ اللجنة استمرار أوجه عدم الاتساق في مجموعات البلدان، وهي مسألة سبق أن أثارها اللجنة (انظر A/79/7، الفقرة خامسا-118). ويُوضَّح في المعلومات التكميلية أن العديد من الأنشطة هي أنشطة إقليمية أو دون إقليمية، مما يجعل الاستهداف المحدد لكل بلد أقل قابلية للتطبيق. ووضعت خطة موحدة للاتصال كجزء من تقرير الأمين العام عن تعزيز فعالية البرنامج (A/80/153).

الجدول خامسا-16

تفاصيل أنشطة التوعية حسب الكيان للفترة 2022-2024

الكيان	2022				2023				2024			
	عدد الأنشطة	عدد البلدان	عدد أقل	عدد الدول	عدد الأنشطة	عدد البلدان	عدد أقل	عدد الدول	عدد الأنشطة	عدد البلدان	عدد أقل	عدد الدول
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	104	27	29	32	101	109	162	176	58	8	7	7
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	25	20	10	5	10	5	20	25	25	20	10	5
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	18	—	—	—	9	—	7	14	15	—	7	—
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	35	75	25	25	25	25	75	35	35	75	25	25
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	45	13	9	5	27	10	16	88	72	18	23	12
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	10	27	2	2	15	8	31	13	14	44	32	39
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	—	—	—	—	16	3	35	34	48	33	16	6
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	91	—	9	9	9	—	—	60	81	21	36	20
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	33	1	2	16	2	16	1	33	106	—	9	—
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	50	57	29	28	24	12	29	57	33	1	2	16
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	50	4	—	1	—	1	4	45	61	4	—	—
المجموع	4 618	224	115	114	238	189	380	580	548	224	167	130

خامسا-127 وتشير اللجنة الاستشارية إلى شواغلها بشأن عدم قدرة البرنامج على تتبع المشاريع وتحديد البلدان المستفيدة (انظر A/78/7، الفقرة خامسا-146). وتشير كذلك إلى أن الجمعية العامة أيدت، في قرارها 79/257، توصية اللجنة بأن يضع الأمين العام نظاما موحدا للتتبع يُستخدم في جميع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ. ومن المتوقع أن تتضمن مشاريع الميزانية والتقارير المرحلية المقبلة معلومات شاملة عن تنفيذ هذا النظام وعن البلدان المستفيدة والمشاريع الممولة من خلال البرنامج العادي للتعاون التقني، والموارد المخصصة على مستوى الكيانات والبلدان والمشاريع (A/79/7، الفقرة خامسا-122). ووفقا للأمانة العامة، فقد شرعت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في بذل الجهود من خلال سجل للطلبات، كما أن بعض اللجان الإقليمية وضعت نظاما للتتبع أو هي بصدد وضعها. ويجري حاليا تناول مسألة إنشاء آلية

شاملة في جميع الكيانات في سياق تقرير الأمين العام عن تعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/153).

خامسا-128 وتذكر اللجنة الاستشارية بتوقعها أن يُبذل كل جهد ممكن لضمان الإبلاغ بدقة عن أنشطة التوعية مصنفة حسب البلدان والمجموعات الاقتصادية والموارد المخصصة لها في مشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضا A/79/7، خامسا-118). وتلاحظ اللجنة مرة أخرى وجود مخالفات في المعلومات المقدمة بشأن عدد البلدان المستفيدة في إطار بعض المجموعات الاقتصادية. وتلاحظ اللجنة أيضا الجهود التي شرع فيها لوضع نظام تتبع محسّن وتتطلع إلى إحراز مزيد من التقدم في هذا الصدد. وتناقش اللجنة مسألتين: أنشطة التوعية ووضع نظام لتتبع أنشطة البرنامج في تقريرها عن تعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/7/Add.3).

التنسيق مع نظام المنسقين المقيمين

خامسا-129 يشير الأمين العام إلى أنه نظرا لكون جميع الكيانات المسؤولة عن تنفيذ البرنامج العادي للتعاون التقني وكالات غير مقيمة، فإنها تتعامل مع المنسقين المقيمين والوكالات المقيمة في البلدان التي تنفذ فيها عملياتها. ويقدم معلومات عن الجهود التي يبذلها كل كيان مسؤول عن التنفيذ للتنسيق والعمل بالتكامل مع نظام المنسقين المقيمين. وعلاوة على ذلك، يوضح أن اللجان الإقليمية عززت تعاونها بشكل متزايد مع المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية، بما يوجد روابط فعالة بين الأبعاد الإقليمية ودون الإقليمية والوطنية. وتشمل هذه الجهود إعادة مواءمة الدعم الذي تقدمه استجابة للاحتياجات والأولويات الخاصة بكل بلد (A/80/6 (Sect. 23)، الفقرات 10-23 إلى 12-23، و 23-30، و 23-47، و 23-63، و 23-77، و 23-92، و 23-103، و 23-112، و 23-113، و 23-130، و 23-151، و 23-162، و 23-181).

خامسا-130 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جميع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ تنسق، من خلال نظام المنسقين المقيمين، الدعم الذي توفره لتنمية القدرات. ويتخذ هذا التعاون أشكالا مختلفة، بما في ذلك الآليات الرسمية كالمشاركة في أفرقة الأمم المتحدة القطرية. فعلى سبيل المثال، قامت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بتنفيذ بروتوكول موحد للتعامل مع مكاتب المنسقين المقيمين. ويتم دعم التنسيق كذلك من خلال شبكة رؤساء تخطيط البرامج التابعة للجان الإقليمية وشبكة جهات الاتصال التابعة للبرنامج العادي، والتي تسهل ما يجري من مناقشات وتبادل للخبرات. ومعظم أنشطة اللجان الإقليمية تنسم بطبيعة إقليمية أو دون إقليمية وغالبا ما تستفيد من التعاون فيما بين بلدان الجنوب، مما يجعل التنسيق المباشر مع المنسقين المقيمين أقل وضوحا، لكنها تظل أنشطة تعزز الدعم المقدم إلى الأفرقة القطرية. ويشمل ذلك توفير البيانات والتحليلات المركزة على الأدلة والتوجيه بشأن الأطر والقضايا الإقليمية والعابرة للحدود، لا سيما في تطوير أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة. ويُقدّم هذا الدعم من خلال المقر أو المكاتب دون الإقليمية أو الوطنية المشاركة في عمل الأفرقة القطرية.

التكامل مع حساب الأمم المتحدة للتنمية

خامسا-131 يوضح الأمين العام أن الكيانات المسؤولة عن التنفيذ تستفيد من تكامل أنشطة البرنامج العادي للتعاون التقني وحساب الأمم المتحدة للتنمية والموارد الخارجة عن الميزانية، وذلك من أجل إحداث

آثار مضاعفة تسهم في تحقيق نتائج إنمائية مستدامة (المرجع نفسه، الفقرة 21-23). ويتضمن التقرير المرحلي العاشر معلومات إضافية عن التنسيق بين بعض الكيانات وحساب التنمية. وتناقش اللجنة الاستشارية التكامل بين البرنامج العادي للتعاون التقني وحساب التنمية في تقريرها عن تعزيز فعالية حساب التنمية وتأثيره (A/80/7/Add.2) وتعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/7/Add.3).

الباب 18 ألف، اللجنة الاقتصادية لأفريقيا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات (كانون الثاني/يناير عام 2025 - حزيران/يونيه)	تقديرات عام	الفرق	تقديرات عام	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق	اعتمادات/تقديرات عام	نفقات عام	تقديرات عام	الفرق	الفرق
2024	2024	2025	2024	2025	2024	2024	2025	2024	2025	2024	2024	2025	2024	2025
الوظائف	62 106,5	57 182,3	60 965,0	28 437,9	62 245,9	1 280,9	5 189,5	4 681,4	5 183,7	5 183,7	67 296,0	61 863,7	66 148,7	67 429,6
تكاليف الموظفين الأخرى	5 811,3	4 094,1	5 965,3	4 231,3	4 424,5	(1 540,8)	1 675,0	954,6	1 262,9	1 413,0	7 486,3	5 048,7	7 228,2	5 837,5
الضيافة	23,9	22,7	24,6	—	24,6	—	—	—	—	—	23,9	22,7	24,6	—
الخبراء الاستشاريون	1 289,5	2 142,3	1 283,6	569,2	1 606,0	322,4	9 684,1	2 679,1	2 040,3	883,5	10 973,6	4 821,4	3 323,9	2 489,5
الخبراء	2 626,6	1 497,5	2 760,6	179,7	2 566,5	(194,1)	—	1 786,1	3 789,2	1 640,8	2 626,6	3 283,6	6 549,8	4 207,3
سفر الموظفين	1 385,2	1 585,8	1 464,5	498,4	1 553,3	88,8	2 120,1	2 992,2	3 257,6	1 132,2	3 505,3	4 578,0	4 722,1	2 685,5
الخدمات التعاقدية	8 375,3	7 836,1	9 194,9	3 251,2	8 895,7	(299,2)	2 602,9	3 726,2	3 995,2	1 960,9	10 978,2	11 562,3	13 190,1	10 856,6
مصرفوفات التشغيل العامة	7 052,3	6 850,4	6 783,2	3 062,5	6 952,0	168,8	880,8	2 664,0	2 063,7	1 160,9	7 933,1	9 514,4	8 846,9	8 112,9
اللوازم والمواد	981,4	368,6	907,5	133,0	839,8	(67,7)	997,5	835,0	1 180,1	1 181,0	1 978,9	1 203,6	2 087,6	2 020,8
الأثاث والمعدات	3 177,5	2 319,0	3 202,7	981,4	3 078,9	(123,8)	291,5	171,6	317,4	124,2	3 469,0	2 490,6	3 520,1	3 203,1
تحسين أماكن العمل	68,3	389,3	71,9	37,9	207,4	135,5	642,6	—	21,4	23,5	710,9	389,3	93,3	230,9
المنح والمساهمات	1 802,2	1 682,9	1 237,7	353,9	1 061,7	(176,0)	506,9	1 474,0	1 468,0	1 537,2	2 309,1	3 156,9	2 705,7	2 598,9
التكاليف الأخرى	—	(1,2)	—	—	—	—	2 423,0	1 609,9	1 897,2	946,7	2 423,0	1 608,7	1 897,2	946,7
المجموع	94 700,0	85 969,5	93 861,5	39 824,5	93 456,3	(405,2)	27 013,9	23 574,1	26 476,7	17 187,6	121 713,9	109 543,9	120 338,2	110 643,9
											(9 289,1)	109 543,9	120 338,2	110 643,9

الجدول خامسا-18

الباب 18 باء، مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع					الموارد الخارجية عن الميزانية					الميزانية العادية				
الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2028	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2028	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2028
اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نققات عام 2025	تقديرات عام 2026	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2028	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2028
اعتمادات/تقديرات عام 2024	نققات عام 2024	تقديرات عام 2025	نققات عام 2025	تقديرات عام 2026	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2028	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2028
الوظائف	712,7	1 114,9	993,5	993,5	-	712,7	1 114,9	993,5	993,5	-	712,7	1 114,9	993,5	993,5
تكاليف الموظفين الأخرى	12,2	1,8	12,6	12,6	-	12,2	1,8	12,6	12,6	-	12,2	1,8	12,6	12,6
الضيافة	2,3	1,1	2,4	2,4	-	2,3	1,1	2,4	2,4	-	2,3	1,1	2,4	2,4
سفر الموظفين	13,8	5,0	14,2	14,2	-	13,8	5,0	14,2	14,2	-	13,8	5,0	14,2	14,2
الخدمات التعاقدية	17,9	16,1	18,4	18,4	-	17,9	16,1	18,4	18,4	-	17,9	16,1	18,4	18,4
مصروفات التشغيل العامة	9,0	4,3	9,3	9,3	-	9,0	4,3	9,3	9,3	-	9,0	4,3	9,3	9,3
اللوازم والمواد	3,9	2,9	4,0	4,0	-	3,9	2,9	4,0	4,0	-	3,9	2,9	4,0	4,0
الأثاث والمعدات	6,8	4,6	7,0	7,0	-	6,8	4,6	7,0	7,0	-	6,8	4,6	7,0	7,0
المجموع	778,6	1 150,7	1 061,4	1 061,4	-	778,6	1 150,7	1 061,4	1 061,4	-	778,6	1 150,7	1 061,4	1 061,4

الجدول خامسا-19

الباب 19، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع	
تقديرات عام 2024	نفقات عام 2024	عام 2025	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2026	الفارق (2025-2026)	الفارق (2024-2026)
اعتمادات نفقات عام 2025	اعتمادات نفقات عام 2025	اعتمادات نفقات عام 2025	اعتمادات نفقات عام 2025	اعتمادات نفقات عام 2025	اعتمادات نفقات عام 2025	اعتمادات نفقات عام 2025	اعتمادات نفقات عام 2025
(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)
الوظائف	50 570,6	48 035,4	52 503,5	24 462,1	52 823,4	319,9	4 834,7
تكاليف الموظفين الأخرى	744,7	376,0	584,6	213,5	376,0	(208,6)	6 647,3
الضيافة	5,7	4,0	8,0	-	8,0	-	7,0
الخبراء الاستشاريون	314,2	249,4	273,1	90,9	311,2	38,1	4 286,9
الخبراء	417,9	274,6	465,2	13,8	497,2	32,0	-
سفر الموظفين	447,9	346,1	476,3	59,2	490,8	14,5	1 833,1
الخدمات التعاقدية	1 404,3	1 087,2	1 304,3	182,5	1 185,2	(119,1)	2 900,3
مصرفوات التشغيل العامة	2 131,3	1 935,0	2 211,1	989,4	2 279,4	68,3	1 179,5
اللوازم والمواد	149,3	48,2	157,0	7,2	131,4	(25,6)	29,6
الأثاث والمعدات	329,4	485,2	465,0	47,9	516,4	51,4	1 347,8
تحسين أماكن العمل	48,2	2,2	50,3	2,9	5,3	(45,0)	0,1
المنح والمساهمات	253,6	254,4	-	-	-	-	4 551,6
التكاليف الأخرى	-	-	-	-	-	-	1,0
المجموع	56 817,1	53 097,7	58 498,4	26 069,4	58 624,3	125,9	27 618,9

الجدول خامسا-20

الباب 20، التنمية الاقتصادية في أوروبا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية				الموارد الخارجية عن الميزانية				المجموع			
اعتمادات نفقات عام 2025				الفرق				الفرق			
تقديرات عام 2024	نفقات عام 2024	عام 2025	اعتمادات/الفرق	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026
(2024)	(2024)	(2025)	(2025)	(2024)	(2024)	(2025)	(2026)	(2025)	(2026)	(2025)	(2026)
الوظائف	37 726,2	36 164,6	38 847,4	17 397,0	38 847,4	—	38 847,4	—	38 847,4	68,9	40 280,3
تكاليف الموظفين الأخرى	605,6	57,6	609,2	2,0	609,2	—	609,2	—	609,2	(122)	12 491,2
الضيافة	5,7	3,4	5,9	—	5,9	—	5,9	—	5,9	—	5,9
الخبراء الاستشاريون	169,9	18,5	141,7	—	141,7	12,1	153,8	12,1	153,8	(508,9)	1 925,8
الخبراء	40,0	1,6	41,6	—	41,6	(12,1)	29,5	(12,1)	29,5	(12,1)	49,5
سفر الممثلين	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7,0
سفر الموظفين	188,0	39,1	199,3	22,1	199,3	—	199,3	—	199,3	6	1 293,3
الخدمات التعاقدية	824,8	505,4	810,3	195,6	810,3	7,7	818,0	7,7	818,0	(134,3)	2 004,0
مصرفوات التشغيل العامة	69,0	36,8	83,7	10,2	83,7	—	83,7	—	83,7	(30)	1 249,7
اللوازم والمواد	40,6	3,2	29,6	—	29,6	—	29,6	—	29,6	—	46,6
الأثاث والمعدات	200,6	13,1	183,1	1,4	183,1	—	183,1	—	183,1	—	193,1
المِنح والمساهمات	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(595)	7 943,0
التكاليف الأخرى	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	39 870,4	36 843,4	40 951,8	17 628,3	40 959,5	7,7	27 825,2	7,7	27 825,2	(1 335,1)	64 668,6

الجدول خامسا-21

الباب 21، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) عام 2025	تقديرات عام 2026	الفرق عام (2025-2026)	تقديرات عام	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق عام (2025-2026)	اعتمادات/تقديرات عام 2024	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق عام (2025-2026)
2024	2024	2025	2026	2026	2024	2024	2025	2026	2026	2024	2024	2025	2026	2026
الوظائف	53 872,6	48 444,0	52 606,3	24 013,7	- 52 606,3	1 145,2	1 135,2	1 435,1	1 435,1	- 1 435,1	55 017,8	49 579,2	54 041,4	- 54 041,4
تكاليف الموظفين الأخرى	1 655,5	985,2	1 666,6	464,7	- 1 666,6	2 051,8	2 723,5	2 296,7	2 072,1	3 707,3	3 708,7	3 963,3	3 738,7	224,6
الضيافة	5,2	-	5,3	-	- 5,3	-	-	-	-	5,2	-	5,3	5,3	-
الخبراء الاستشاريون	371,7	327,1	379,9	41,8	- 379,9	5 359,2	4 251,7	4 277,1	3 871,4	5 730,9	4 578,8	4 657,0	4 251,3	405,7
الخبراء	416,4	327,6	425,5	1,0	- 425,5	7,4	8,3	-	-	423,8	335,9	425,5	425,5	-
سفر الموظفين	750,1	545,2	748,8	118,3	- 748,8	1 139,2	758,7	697,2	628,4	1 889,3	1 303,9	1 446,0	1 377,2	68,8
الخدمات التعاقدية	2 072,8	1 991,6	2 118,3	377,2	2 138,0 (19,7)	1 156,1	1 286,6	1 149,4	1 068,4	3 228,9	3 278,2	3 267,7	3 206,4	61,3
مصرفوات التشغيل العامة	3 978,9	3 427,0	4 105,7	2 375,3	- 4 105,7	765,7	1 589,3	1 274,8	1 250,2	4 744,6	5 016,3	5 380,5	5 355,9	24,6
اللوازم والمواد	170,7	63,8	157,0	14,2	- 157,0	15,7	44,7	1,4	1,3	186,4	108,5	158,4	158,3	0,1
الأثاث والمعدات	568,2	325,7	580,7	47,4	- 580,7	21,3	245,2	201,0	199,0	589,5	570,9	781,7	779,7	2,0
تحسين أماكن العمل	27,0	3,9	27,6	-	- 27,6	0,0	8,5	-	-	27,0	12,4	27,6	27,6	-
المِنح والمساهمات	475,1	475,1	-	-	-	1 064,3	1 217,8	1 878,4	1 690,5	1 539,4	1 692,9	1 878,4	1 690,5	187,9
التكاليف الأخرى	-	-	-	-	-	3,2	8,0	6,9	6,2	3,2	8,0	6,9	6,2	0,7
المجموع	64 364,2	56 916,2	62 821,7	27 453,6	62 841,4 (19,7)	12 729,1	13 277,5	13 218,0	12 222,6	77 093,3	70 193,7	76 039,7	75 064,0	975,7

الباب 22، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

الجدول خامسا-23

الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
اعتمادات	نفقات عام	اعتمادات	نفقات عام 2025	تقديرات الفرق	تقديرات	نفقات عام	تقديرات	تقديرات	الفرق	اعتمادات/تقديرات	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق
عام 2024	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2026	عام 2026	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2026
عام 2024	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2026	عام 2026	عام 2024	عام 2025	عام 2026	عام 2026	عام 2026
تكاليف الموظفين الأخرى	24 754,9	21 042,9	24 607,8	10 370,0	24 703,3	95,5	-	-	-	24 754,9	21 042,9	24 607,8	24 703,3	95,5
الخبراء الاستشاريون	5 970,5	6 025,0	6 870,3	1 412,8	6 934,2	63,9	-	-	-	5 970,5	6 025,0	6 870,3	6 934,2	63,9
الخبراء	-	986,7	-	323,0	110,5	110,5	-	-	-	-	986,7	-	110,5	110,5
سفر الممثلين	-	74,7	-	18,9	-	-	-	-	-	-	74,7	-	-	-
سفر الموظفين	3 174,0	3 787,5	3 724,2	1 088,0	3 685,1	(39,1)	-	-	-	3 174,0	3 787,5	3 724,2	3 685,1	(39,1)
الخدمات التعاقدية	1 645,9	2 456,2	2 431,6	517,4	2 331,6	(100,0)	-	-	-	1 645,9	2 456,2	2 431,6	2 331,6	(100,0)
مصروفات التشغيل العامة	427,3	1 534,3	657,3	183,4	657,3	-	-	-	-	427,3	1 534,3	657,3	657,3	-
اللوازم والمواد	0,7	58,5	0,7	0,5	0,7	-	-	-	-	0,7	58,5	0,7	0,7	-
الأثاث والمعدات	58,6	25,7	102,9	5,9	102,9	-	-	-	-	58,6	25,7	102,9	102,9	-
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	10 209,8	6 311,6	11 311,2	2 262,5	13 180,4	1 869,2	-	-	-	10 209,8	6 311,6	11 311,2	13 180,4	1 869,2
التكاليف الأخرى	-	-	-	(0,7)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	46 241,7	42 303,1	49 706,0	16 181,6	51 706,0	2 000,0	-	-	-	46 241,7	42 303,1	49 706,0	51 706,0	2 000,0

الجزء السادس حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية

الباب 24 حقوق الإنسان

الميزانية العادية	
196 146 000 دولار	اعتمادات عام 2024 ^(أ)
166 904 800 دولار	مخصصات عام 2024
171 575 600 دولار	نفقات عام 2024 ^(ب)
258 224 000 دولار	اعتمادات عام 2025 ^(ج)
93 608 800 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
262 955 400 دولار	الموارد المقترحة لعام 2026 ^(د)
الموارد المقررة الأخرى ^(هـ)	
2 357 300 دولار	اعتمادات عام 2024
2 484 100 دولار	نفقات عام 2024
2 503 300 دولار	تقديرات عام 2025
1 172 700 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
3 175 100 دولار	المقترح لعام 2026 ^(د)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
264 520 000 دولار	المتاح لعام 2024
279 287 800 دولار	نفقات عام 2024
252 005 600 دولار	تقديرات عام 2025 ^(د)
147 261 300 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
238 346 200 دولار	المتوقع لعام 2026
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تشمل مبلغ 656 400 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص و 2 967 200 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية.	
(ب) تشمل مبلغ 388 400 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص و 2 708 800 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية.	

- (ج) تشمل مبلغ 694 500 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص و 11 057 500 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية. وتشمل اعتمادات عام 2025 المبلغ المخصص في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 وفي إطار التقارير المتعلقة بالتقديرات المنقحة ذات الصلة.
- (د) تشمل مبلغ 694 500 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص و 12 834 200 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية. وسيقدم الأمين العام في الربع الأخير من عام 2025 طلبا إضافيا للاعتماد فيما يتعلق بالتقديرات المنقحة المتصلة بمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان.
- وسيشكل مبلغ الاعتماد المرصود في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة والتقديرات المنقحة، كلاهما بالصيغة التي وافقت عليها الجمعية العامة، الاعتماد المرصود لعام 2026.
- (هـ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.
- (و) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.
- (ز) تشمل مبلغ 1 114 800 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية.

أولا - مقدمة

سادسا-1 يبلغ مجموع الموارد المقترحة للباب 24 لعام 2026 ما قيمته 262 955 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتشمل 249 426 700 دولار لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، و 694 500 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، و 12 834 200 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية، وهو ما يمثل زيادة قدرها 4 731 400 دولار، أو ما نسبته 1,8 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. وسيقدم الأمين العام أيضا تقديرات منقحة لعام 2025 فيما يتعلق بالمفوضية في الربع الأخير من عام 2026، مما سيؤدي إلى رصد اعتماد إضافي، بصرف النظر عن التقديرات المنقحة المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80. وترد في الجدول سادسا-17 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

سادسا-2 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المفوض السامي عضو في فرقة العمل التابعة للأمين العام المعنية بمبادرة الأمم المتحدة 80 وقد كلفه الأمين العام تحديدا ليقوم بالتنسيق لدى وضع مقترحات لإعادة تصميم ركيزة حقوق الإنسان. وقد تلقت المفوضية، كما هو الحال مع جميع الإدارات الأخرى، توجيهات واضحة لاستعراض المهام القائمة في كل من جنيف ونيويورك، التي تتطلب تفاعلا مباشرا أو يوميا أو منتظما مع الهيئات الحكومية الدولية والدول الأعضاء. وبالإضافة إلى ذلك، طُلب من جميع الإدارات التخطيط لتخفيض ميزانيتها البرنامجية المقترحة لعام 2026. ويجوز للمفوضية أن تقترح نقل الوظائف خارج جنيف، مع مراعاة الدعم الحكومي الدولي الأساسي وتحسين القدرة التشغيلية في جميع مواقع وجودها حول العالم. وكان الاستعراض التنظيمي الشامل الذي بدأته المفوضية قبل عامين قد أدى بالفعل إلى قيام المفوضية بإعطاء الأولوية لتحقيق اللامركزية في مراكز العمل الأقل تكلفة مما جعل المفوضية أقرب إلى الدول الأعضاء وسائر الأطراف المعنية. وسيظل هذا النهج المتمثل في تعزيز المكاتب الإقليمية

القائمة للمفوضية أولوية على مدى السنوات القليلة المقبلة، وحسبما تسمح به الموارد، حتى تتمكن المفوضية من تقديم خدماتها على نحو أكثر فعالية في جميع أنحاء العالم.

سادسا-3 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن المفوضية اتخذت العديد من الخطوات لتطوير ثقافة الكفاءة والتركيز على تحقيق النتائج. وقد ركز التغيير التنظيمي على ثلاث ركائز رئيسية في المفوضية، بهدف زيادة أوجه الكفاءة في جميع أنحاء المنظمة: (أ) اللامركزية (ركزت على التغييرات الهيكلية من خلال الهيكلية الإقليمية وتفويض سلطة اتخاذ القرار)؛ و(ب) التوحيد (يتركز في المقر، من حيث دمج الموارد الموجودة وإعادة تشكيلها)؛ و(ج) مكاسب الإنتاجية (من خلال التحول الرقمي وتبسيط العمليات).

سادسا-4 وفيما يتعلق بالملاحظة السابقة للجنة الاستشارية بشأن الاستخدام الأمثل للموارد، التي أشارت فيها إلى أن البند 5-1 من النظام المالي والقواعد المالية لا يحول دون استخدام موارد المفوضية لدعم ولايات مجلس حقوق الإنسان (A/79/7/Add.42، الفقرة 12)، أبلغت اللجنة بأن الأمانة العامة ترى أن الوظائف المعتمدة للولايات المستمرة تنشأ خصيصا لدعم تنفيذ هذه الولايات المحددة، على النحو الذي أقرته الجمعية العامة. ويُقدر تكاليف هذه الوظائف وتصنيفها وتبويبها على أساس عبء العمل والمهام والنواتج المرتبطة مباشرة بالولايات المستمرة، وبالتالي فقد حُصر استخدامها تحقيقا لهذه الأغراض. وعلى هذا النحو، لا ينبغي استخدام الوظائف المعتمدة بموجب ولايات مستمرة لدعم المقررين الخاصين أو ولايات المجلس الأخرى. وهذه الولايات الأخيرة متميزة من حيث طابعها ونطاقها، وقُدمت إلى الجمعية من خلال تقرير التقديرات المنقحة مع احتياجات متميزة من الموارد. وولايات الإجراءات الخاصة هي كيانات مستقلة مكلفة بتقديم تقارير إلى المجلس وإسداء المشورة له بشأن حقوق الإنسان من منظور مواضيعي أو خاص ببلد معين. وللحفاظ على استقلاليتها، دُعيت جميع الولايات تقريبا بموظفين متفرجين يعملون حصريا على هذه الولايات المحددة، مما يضع خطا فاصلا بين العمل الذي تقوم به المفوضية والولايات المحددة المكلف بها المجلس.

سادسا-5 فيما تشدد اللجنة الاستشارية على أهمية تنفيذ الولاية، فإنها تكرر التأكيد على ما تراه من ضرورة القيام بذلك بطريقة كفؤة، وأنه كان من المفترض أن يسفر توحيد الموارد وإنشاء قدرة أساسية عن تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة. وترى اللجنة أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لمفوضية حقوق الإنسان كي تجري استعراضا متعمقا للأنشطة والقدرات الحالية الصادر بها تكليف، على نحو ما أوصت به اللجنة سابقا، مشفوعا بتحليل مفصل لأنماط الإنفاق ومتطلبات عبء العمل، في إطار جهد للسعي إلى تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة وتجنب ازدواجية الجهود، وكفالة قدر أكبر من الوضوح والشفافية في عرض مشاريع الميزانية المقبلة (انظر A/79/7، الفقرة سادسا-9).

سادسا-6 وترى اللجنة الاستشارية أن النهج المجزأ المعتمد في إعداد الميزانية، والتلقائية في عرض الاحتياجات من الموارد، بالإضافة إلى زيادة عدد الولايات، تمثل عوامل أسهمت أيضا في زيادة ميزانية المفوضية في السنوات الأخيرة (انظر الفقرتين سادسا-19 وسادسا-21 أدناه). وترى اللجنة أن البند 5-1 من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة لا يحول دون استخدام الموارد المعتمدة لدعم مختلف ولايات المفوضية. وترى اللجنة أيضا أن استقلالية الكيانات المختلفة التي أنشأها مجلس حقوق الإنسان لا تحول دون تقاسم قدرات الدعم. وتأمل اللجنة أن تراعي مقترحات الميزانية المقبلة الموارد الموجودة على الصعيد العالمي في المفوضية وترى أن مبادرة الأمم المتحدة 80، والقرار الذي اتخذته الجمعية العامة مؤخرا بشأن توحيد الموارد واعتماد القدرات الأساسية، يوفران فرصة فريدة للمفوضية لإجراء استعراض متعمق على النحو الموصى به أعلاه في الفقرة سادسا-5. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب

الجمعية إلى المفوضية أن تستقر مزيداً من السبل الكفيلة بتحقيق أوجه الكفاءة في استخدام الموارد، ليس فقط عن طريق تعزيز التعاون مع الكيانات الأخرى في الأمانة العامة وعلى نطاق المنظومة، بل أيضاً عن طريق كفاءة الاستخدام الأمثل للموارد المعتمدة للمفوضية، وتعظيم تقاسم القدرات والحد من التداخلات.

تنفيذ ميثاق المستقبل

سادساً-7 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تنفيذ الإجراء 46 من ميثاق المستقبل سيتطلب اتباع نهج تدريجي. وينبغي معالجة أولويتين عاجلتين في الميزانية العادية لعام 2026. ففي المقام الأول، سيركز الأمين العام على توفير الدعم الأساسي لولايات مجلس حقوق الإنسان والإجراءات الخاصة، بالنظر إلى أن عبء عملها أصبح يعتمد بدرجة متزايدة على التبرعات. وثانياً، سيولي الأمين العام الأولوية لإحراز مزيد من التقدم في توفير الموارد الكافية للوجود الإقليمي للمفوضية، دعماً لتنفيذ الولايات العالمية على نحو أكثر كفاءة وفعالية ويتسم بالحياد والموضوعية وعدم الانتقائية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الاقتراح لعام 2026 لا يرقى إلى مستوى التمويل الكافي والقابل للتنبؤ به والمتزايد والمستدام لمنظومة الأمم المتحدة لحقوق الإنسان بأكملها. ووفقاً للمفوضية، من المهم أيضاً ملاحظة أن نفقات منظومة الأمم المتحدة لحقوق الإنسان بأكملها تقل عن 1 في المائة من إجمالي نفقات منظومة الأمم المتحدة، بالرغم من كونها إحدى الركائز الثلاث (استناداً إلى إحصاءات مجلس الرؤساء التنفيذيين، 2023). وأشار أيضاً إلى أن الدول الأعضاء قد تنتظر، من خلال مبادرة الأمم المتحدة 80، في إدخال تغييرات كبيرة على ركيزة حقوق الإنسان في الأمم المتحدة، من حيث الولايات والمواءمة الهيكلية. ويمكن أن تؤدي مثل هذه التغييرات، من نواحٍ عديدة، إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة والإنتاجية تقلل من التكاليف. وفي ضوء ذلك، ستقوم المفوضية بتعديل التخطيط لمواردها في المستقبل تبعاً لذلك، مع إدراج أي قرارات تتخذها الجمعية العامة فيما يتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 ومبادرة الأمم المتحدة 80 بهدف تنفيذ الإجراء 46 من ميثاق المستقبل. وترى اللجنة أن العديد من الكيانات على نطاق المنظومة لديها أيضاً قدرات وموارد مكرسة لتعزيز حقوق الإنسان، رغم أن ولاياتها تركز في المقام الأول على ركائز أخرى من عمل المنظمة، من قبيل بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وكذلك الوكالات والصناديق والبرامج. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي، في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، إجراء عملية مسح عالمي لتحديد جميع الموارد على نطاق منظومة الأمم المتحدة المخصصة لأنشطة حقوق الإنسان، من أجل تقديم صورة أشمل للموارد المتاحة، وتأمل أن تقدم المعلومات المتعلقة بذلك في تقرير الميزانية المقبل.

المكاتب الإقليمية

سادساً-8 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه جرى، عطفًا على تنفيذ عملية الفعالية التنظيمية 2,0، وضع إطار تأسيسي لتعزيز المكاتب الإقليمية. ويشمل الإطار تحديد القدرات الأساسية للمكاتب الإقليمية الموزعة على المجالات الرئيسية التالية: الموظفون الجغرافيون، والخبراء المواضيعيون، وتخطيط البرامج وإدارتها، والعمليات والقيادة. ومن شأن تعزيز المكاتب الإقليمية المعززة أن يدعم أيضاً نقل الوظائف الحالية لاحقاً وإنشطة ولايات جديدة بمواقع إقليمية، مع تحقيق مزيد من الفوائد المتمثلة في زيادة الكفاءة وتعزيز تنفيذ البرامج. ومن شأن النموذج الذي صمّمته المفوضية لمكاتبها الإقليمية، والذي يستند إلى تحليل شامل لعبء العمل حسب المنطقة، أن يتيح للمفوضية الوفاء بهذه الولاية على نحو أكثر كفاءة وفعالية

واقصدا. وقد اختيرت المواقع المعززة بهدف تعظيم الأثر التشغيلي وتلبية الطلبات المتزايدة على دعم حقوق الإنسان والمواءمة مع الأولويات الاستراتيجية في التصدي للتحديات الإقليمية والعالمية في مجال حقوق الإنسان. وأولي أيضا الاعتبار للعمليات في سياق الموارد المالية المحدودة، وبالتالي فقد منحت المفوضية الأولوية للمواقع المزمع تعزيزها على أساس المعايير المذكورة أعلاه، وكذلك ضرورة ترسيخها في مراكز الأمم المتحدة الإقليمية القائمة لتحقيق قدر أكبر من التأزر والبرمجة المؤثرة. وتوافق اللجنة الاستشارية على أن تعزيز الوجود الإقليمي وتقليص الوجود في مراكز العمل الأعلى تكلفة من شأنهما أن يساعدا المفوضية على تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة إلى جانب كفالة تقديم الدعم في أماكن أقرب إلى مواقع الطلب. ولكن اللجنة ترى أن النظر في الميزانية البرنامجية المقترحة كان سيصبح أكثر فائدة لو توافر مزيد من المعلومات عن الإطار الاستراتيجي الذي يوجه التغييرات في الموارد المقترحة، بما في ذلك الهيكل المتوقع والمهام التي ستؤديها المكاتب الإقليمية، وإمكانية استخدام الموارد الموجودة في المكاتب وإعادة تخصيصها، ومخطط واضح للتسلسل الإداري بين المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية والمقر، سواء من حيث التعاون التقني أو العمل المواضيعي والمتعلق بالسياسات، بالإضافة إلى معلومات عن اختيار المكاتب المزمع تعزيزها وطريقة ارتباطها بالطريقة التي تتعاون بها المفوضية مع المنظمات الإقليمية. وتأمل اللجنة أن توافي الجمعية العامة بمزيد من المعلومات عن الإطار الاستراتيجي وخريطة الطريق لتعزيز المكاتب الإقليمية للمفوضية، بما في ذلك المسائل المذكورة أعلاه، لكي تنظر فيها في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وتقارير الميزانية المقبلة.

سادسا-9 عند الاستفسار، عن موقع هيئات التحقيق الـ 13 (القطرية) التي صدر بها تكليف من مجلس حقوق الإنسان، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 9 منها تقع خارج جنيف. أما هيئات التحقيق الأربع في جنيف فتتخذ من جنيف مقرا لها لاعتبارات سياسية، بالنظر إلى أن البلد المعني لا يوافق على الولاية و/أو لا يتعاون مع الولاية، ومن الصعب إيجاد موقع بديل في المنطقة لاستضافتها، وبالتالي لن يكون من المناسب ترشيحها للنقل في هذه المرحلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقوم مبادرة الأمم المتحدة 80 أيضا باستعراض موقع الهيئات الفرعية التابعة لمجلس حقوق الإنسان، وتأمل أيضا أن تُدرج المعلومات ذات الصلة في التقارير المقبلة.

دمج الاحتياجات

سادسا-10 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بالفوائد التالية لدمج الاحتياجات: (أ) تحسين الميزنة وجعلها أكثر شمولاً (ستحصل الدول الأعضاء على صورة أوضح وأشمل لمجموع الموارد المقترحة عند نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة)؛ و (ب) الحد من التجزئة وزيادة القدرة على التنبؤ؛ و (ج) تحقيق أوجه كفاءة في المجال الإداري، بالنظر إلى تجنب العمل المتعلق بالتوظيف وإعادة التوظيف؛ و (د) أوجه كفاءة في الميزانية، حيث يلزم عدد أقل من سلطات الالتزام؛ و (هـ) وفورات في التكاليف (انخفاض في العبء الإداري والوفورات في التكاليف المرتبطة بانخفاض إنهاء الخدمة وإعادة تعيين الموظفين)؛ و (و) الكفاءة التشغيلية والالتزام بالمواعيد (بفضل وجود أفرقة مستقرة ومزودة بكامل موظفيها، تُكفل استمرارية العمل، مما يؤدي إلى سرعة إنجاز المهام والولايات)؛ و (ز) تحسين استخدام الموارد وتخطيط الميزانية؛ و (ح) اجتذاب موظفين من ذوي الكفاءة العالية؛ و (ط) تعزيز التنوع؛ و (ي) انخفاض في النفقات التي يحتمل أن تُحمّل على صندوق الطوارئ. وقد لاحظت اللجنة في وقت سابق أنه كان من المفترض أن يسفر دمج الموارد وإنشاء قدرة أساسية عن تحقيق أوجه كفاءة. (A/79/7، الفقرة سادسا-9). وتلاحظ اللجنة

الاستشارية الفوائد العديدة التي حددتها المفوضية من دمج الموارد. ورغم أن عملية الميزنة الجديدة أتاحت تخفيض عدد الحالات التي تقدم فيه المفوضية مقترحات الميزانية وبعرض معظم الاحتياجات في وثيقة ميزانية واحدة، فإن التقليل من التجزئة في عدد الطلبات لم ينعكس في انخفاض التجزئة في إدارة الموارد (انظر الفقرة سادسا-6 أعلاه). وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة الجانبين التاليين من جوانب عمليات المفوضية، اللذين تم النظر فيهما والموافقة عليهما إلى جانب عملية الدمج: (أ) خلف إنشاء القدرات الأساسية حتى الآن أثر مالي محدودا (انظر الفقرة سادسا-13 أدناه)؛ و (ب) بفضل القدرة على إدراج وظائف المساعدة المؤقتة العامة في الميزانية لفترة 12 شهرا تمكنت المفوضية من تعيين موظفين بعمود غير العقود المؤقتة، لكنها لم تسهم في عرض تلك الموارد بمزيد من الشفافية (انظر الفقرة سادسا-30 أدناه). وترى اللجنة أن إجراء تغيير كبير في التخطيط والميزنة ينبغي أن يسفر عن تعزيز كبير في أوجه الكفاءة وتأمل أن يُبذل مزيد من الجهود لكفالة أن تسفر عملية دمج الموارد عن تحقيق الفوائد المرجوة وأن تُقدّم المعلومات المتعلقة بأوجه الكفاءة القابلة للقياس الكمي في تقارير الميزانية المقبلة.

القدرة الأساسية

سادسا-11 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت على القدرة الأساسية في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، التي تضم 11 وظيفة لتوفير الدعم في المجالات التالية: الشؤون الإدارية والموارد البشرية والإعلام والاتصالات؛ وإدارة المعلومات وحفظها على نحو مأمون؛ والدعم الأمني (انظر A/78/7، الفقرة سادسا-9). وتشير اللجنة أيضا إلى أنها لاحظت مع الأسف أن توصيتها بشأن القدرات الأساسية، التي أيدتها الجمعية لاحقا، لم تنفذ تنفيذا كاملا، لأن الوظائف الجديدة المتصلة بالإدارة خُصّصت لهيئات التحقيق فقط. ولذلك أوصت اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام إجراء استعراض للقدرة الأساسية للدعم الإداري يغطي جميع ولايات المفوضية، مع مراعاة قدراتها الحالية بغية إنشاء القدرة الإدارية الأساسية القوية اللازمة لإدارة ودعم جميع ولايات المفوضية بطريقة تتسم بالكفاءة والفعالية من حيث التكلفة. وتأمل اللجنة أيضا أن تُقدّم معلومات مستكملة أخرى عن الكفاءة العامة وتحسين القدرة الأساسية والدعم المقدم لكيانات المفوضية الميدانية، حسب الاقتضاء، رهنا باستعراض النموذج المحسن لتقديم الخدمات (A/78/7/Add.39، الفقرة 36).

سادسا-12 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن السنوات الأخيرة شهدت تزايدا ملحوظا في عدد وتعقّد ولايات لجان التحقيق وبعثات تقصي الحقائق، وهذا ما استدعى زيادة القدرة المركزية لكفالة تقديم دعم منسق ومتخصص طوال فترة عملها. واستجابة لذلك، أنشئ الفرع المعني بدعم التحقيقات في مجال حقوق الإنسان، الذي يوفر قدرة أساسية مكرسة من خلال إضفاء الطابع المركزي على الأدوار المتخصصة، من قبيل المحققين المعنيين بالمصادر المفتوحة وموظفي إدارة المعلومات، وبتحقيق للمفوضية اجتذاب المهنيين المؤهلين تأهيلا عاليا والاحتفاظ بهم. ورغم أن وظائف موظفي إدارة المعلومات تشكل بالفعل جزءا من القدرة الأساسية من خلال موافقة الجمعية العامة على الميزانية البرنامجية لعام 2024، فإن هناك حاجة إلى وظائف إضافية لمحققين معنيين بالمصادر المفتوحة. وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة وافقت على 11 وظيفة من وظائف القدرة الأساسية لدعم عمل هيئات التحقيق التي صدر بها تكليف من مجلس حقوق الإنسان. ووظائف القدرة الأساسية هذه، موجودة في الفرع المعني بدعم التحقيقات في مجال حقوق الإنسان لدعم عمل 12 هيئة تحقيق مكلفة من قبل المجلس. وقد دُمجت هذه الولايات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، وتبلغ الكفاءة الإجمالية الناجمة عن إلغاء الوظائف التي يمكن تغطيتها من خلال

وظائف القدرة الأساسية حوالي 633 100 دولار في السنة. ومن خلال المعلومات المقدمة إليها فيما يتعلق بوظائف المساعدة المؤقتة لدعم جميع الولايات القابلة للتجديد المدرجة في الميزانية الموحدة، تلاحظ اللجنة الطلبات التالية من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمدة 12 شهرا: 11 وظيفة تتعلق بالمهام الإدارية (2 ف-3، 8 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني؛ و 3 وظائف مؤقتة لموظفين لشؤون الإعلام، ووظيفة واحدة مؤقتة لموظف إعلام (2 ف-4، 2 ف-3)؛ و 10 وظائف مؤقتة لموظفي إدارة المعلومات (9 وظائف ف-3، 1 موظف فني وطني) و 4 وظائف مؤقتة متعلقة بالخدمات الأمنية، منها 3 وظائف لمنسقين أمنيين (ف-3) و 1 لمستشار أمني (ف-4).

سادسا-13 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن القدرة الأساسية لم تحدث أثرا يُذكر في مستوى احتياجات المفوضية من الموارد وتوقع أن تتضمن مشاريع الميزانية في المستقبل، والتوسع المحتمل للقدرة الأساسية، معلومات مفصلة عن أوجه الكفاءة المحققة وتأثير ذلك على طلبات الموارد، مع ما يقابل ذلك من تخفيض متناسب في عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة الحالية. وتشير اللجنة أيضا إلى أسفها لأن توصيتها بشأن القدرات الأساسية، التي أيدتها الجمعية العامة لاحقا، لم تنفذ تنفيذا كاملا، لأن الوظائف الجديدة المتصلة بالإدارة خُصصت لدعم هيئات التحقيق فقط (انظر A/78/7/Add.39، الفقرة 36). وتؤكد اللجنة مرة أخرى على أن تقوم المفوضية باستعراض استخدام القدرات الأساسية بطريقة شاملة وأن تكفل تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة، التي ينبغي ألا تقتصر على هيئات التحقيق. وتأمل اللجنة أيضا أن يراعي الاستعراض المناقشات الجارية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 التي تهدف إلى تحسين سبل توفير الخدمات المشتركة.

المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية

سادسا-14 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المؤسسة المستقلة، الموجودة في جنيف، تعكف حاليا على وضع مقترحات داخلية لخفض التكاليف لعام 2026، وذلك تماشيا مع مبادرة الأمين العام للأمم المتحدة 80. وستخضع هذه المقترحات للاستعراض الداخلي والمناقشة على أعلى مستوى، وستقدم من خلال عملية التقديرات المنقحة لتتظر فيها الجمعية العامة وتوافق عليها.

سادسا-15 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن ولاية المؤسسة المستقلة توفر إطارا شاملا يمكن للمؤسسة من خلاله تكييف استراتيجياتها وعملياتها مع الحقائق المتغيرة في الميدان. ومنذ 8 كانون الأول/ديسمبر 2024، تعاونت المؤسسة بنشاط مع السلطات المؤقتة في الجمهورية العربية السورية على استقراء سبل التعاون وتأسيس وجود لها في البلد. وستقوم المؤسسة، في إطار الوفاء بولايتها، بدعم العمليات المحلية والمؤسسات ذات الصلة المشاركة في الجهود الوطنية الرامية إلى معالجة أزمة الأشخاص المفقودين. وقد أنشأت المؤسسة أطر تعاون رسمية وبرتوكولات لتبادل المعلومات مع كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة تركز على الشأن السوري، تشمل الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 و لجنة التحقيق الدولية المستقلة المعنية بالجمهورية العربية السورية. وتهدف هذه الأطر إلى تجنب الازدواجية ومشاركة الموارد التقنية والاستفادة من نقاط القوة النسبية لدى كل كيان. وتتسق المؤسسة جهودها أيضا مع المفوضية ومكتب المبعوث الخاص لسوريا وكيانات الأمم المتحدة الأخرى من خلال التعاون المنتظم والمستمر، وهي عازمة على التعاون مع كيانات من قبيل اللجنة الدولية

للمصليب الأحمر. وتتبع المؤسسة بالفعل إلى أقصى حد ممكن نموذجاً مركزياً لتقديم الخدمات. وتعتمد على مكتب الأمم المتحدة في جنيف كمقدم خدمات في إطار ترتيب لاسترداد التكاليف لمجموعة واسعة من المهام الإدارية والتشغيلية الأساسية، بما في ذلك كشوف المرتبات، واستحقاقات الموظفين، والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، والحسابات المستحقة الدفع، وخدمات الخزنة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتواصل تعزيز التعاون بين المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية وغيرها من كيانات الأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية والمنطقة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن المؤسسة المستقلة ترى أن الإطار القائم يتيح لها تكييف استراتيجياتها وعملياتها مع الحقائق المتغيرة في الميدان، والإشارة إلى أن المؤسسة ستدعم، في إطار الاضطلاع بولايتها، العمليات المحلية وبناء قدرات المؤسسات الوطنية ذات الصلة المشاركة في الجهود الرامية إلى معالجة أزمة المفقودين. وفي ضوء التغييرات الهامة التي طرأت على البيئة التشغيلية للمؤسسة، وفي سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، ترى اللجنة أنه ينبغي إجراء تقييم شامل لأدوار مختلف كيانات الأمم المتحدة التي تتناول الجمهورية العربية السورية بغية تجنب الازدواجية وكفالة الاستخدام الأمثل للموارد، على أن تنعكس المقترحات ذات الصلة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وفي مشاريع الميزانية المقبلة.

ثانياً - مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

سادساً-16 يشار في مشروع الميزانية إلى أن المبلغ المقترح للمفوضية البالغ 249 426 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف يعكس زيادة صافية قدرها 2 954 700 دولار، أو ما نسبته 1,2 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025. وتُعزى التغيرات المقترحة في الموارد إلى ثلاثة عوامل يرد بيانها بإيجاز أدناه:

(أ) التعديلات الفنية: نقصان صاف قدره 7 847 500 دولار، أساساً في إطار البرنامج الفرعي 1، يتعلق بإلغاء المخصصات غير المتكررة المرتبطة بقرارات مجلس حقوق الإنسان التي أُقرت لعام 2025 ولم تعد مطلوبة في عام 2026؛

(ب) الولايات الجديدة والموسعة: زيادة صافية قدرها 10 823 100 دولار، أساساً في إطار البرنامج الفرعيين 1 و 3، تتعلق في المقام الأول بقرار الجمعية العامة 1/79؛

(ج) التغييرات الأخرى: نقصان صاف قدره 20 900، أساساً في إطار البرنامج الفرعي 3 (A/80/6 (Sect. 24)/Corr.1 و A/80/6 (Sect. 24)، الفقرات 24-97 و 24-98 و 24-101).

سادساً-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن نفقات المفوضية في عام 2024 بلغت 168 478 400 دولار، مقارنة بمبلغ مخصص فعلي قدره 166 904 800 دولار واعتماد قدره 192 522 400 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت قيمة النفقات 89 910 900 دولار مقارنة باعتماد إجمالي قدره 246 472 000 دولار.

سادساً-18 عند الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة الاستشارية بالجدول سادساً-1 الذي يبين إجمالي الاحتياجات من الموارد من فترة السنتين 2018-2019 إلى عام 2026.

الجدول سادسا-1

الاحتياجات من الموارد لفترة السنتين 2018-2019 إلى عام 2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فترة الميزانية	الميزانية البرنامجية المقترحة (قبل إعادة تقدير التكاليف)	تقرير التقديرات المنقحة	الاعتمادات	سلطة الالتزام	الإنفاق
2026	249 426,7	تقترح لاحقاً ^(أ)	—	—	—
2025	228 242,8	16 418,2	246 472,0	—	89 912,7 (ب)
2024	142 497,0	47 089,0	192 522,4	3 899,4	168 478,4
2023	113 919,4 (ج)	51 636,1	175 433,7	—	164 201,6
2022	109 907,2	26 426,2	136 150,5	13 142,8	141 641,7
2021	100 351,7	22 517,9	129 346,6	8 561,9	107 087,7
2020	94 718,6	18 488,7	114 571,4	2 600,0	105 824,6
2019-2018	198 499,1	34 057,4	206 847,0	20 140,7	227 516,0

(أ) سبق اقتراح مبلغ قدره 520 100 دولار في الوثيقة [A/79/575/Add.1](#).

(ب) نفقات عام 2025 حتى 30 حزيران/يونيه 2025.

(ج) رقم الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 لا يشمل المبلغ الذي تم "تركيز صرف موارده في بداية الفترة" وقدره 30 349 500 دولار،

وحُذِف من الميزانية البرنامجية المقترحة وأدرج في تقرير التقديرات المنقحة بناء على توصية اللجنة الاستشارية ([A/77/7/Add.27](#)).

سادسا-19 تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادات المستمرة في إطار الباب 24 اعتباراً من عام 2020 فصاعداً. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن المقترح الحالي رغم أنه يمثل زيادة بنسبة 1,2 في المائة مقارنة بإجمالي الميزانية المعتمدة لعام 2025، بما في ذلك التقديرات المنقحة، فإنه يمثل زيادة بنسبة 9,3 في المائة (21 183 900 دولار) عند مقارنة الموارد المقترحة في الميزانيتين البرنامجيتين لعامي 2025 و 2026، باستثناء المبالغ المتعلقة بالتقديرات المنقحة (انظر [A/79/7](#)، الفقرة سادسا-6). وتأمل اللجنة أن تقدم عروض الميزانية المقبلة تحليلاً أكثر شمولاً للموارد المقترحة، يتضمن الفروق فيما يتعلق بالاعتمادات الموافق عليها وكذلك بالمقارنة مع الموارد المقترحة في الميزانيات البرنامجية المقترحة السابقة.

سادسا-20 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المفوضية شرعت، بناء على توصيتها، في التنفيذ المنهجي لمشروع تجريبي لرصد وتوحيد مخصصات الميزانية والنفقات المرتبطة بها المتعلقة بولايات مجلس حقوق الإنسان. ويركز المشروع التجريبي الذي يجتاز الآن مرحلة التنفيذ الأولية، على الأنشطة التأسيسية الرئيسية، بما في ذلك إنشاء البيانات الرئيسية، واستعراض العمليات والإجراءات القائمة وتقديم التدريب الموجه لمجموعات المستخدمين الرئيسيين. ولن يكون من الممكن إجراء تحليل مقارن شامل للموارد المخصصة مقابل النفقات الفعلية إلا في المستقبل عندما تتوفر مجموعة كاملة من البيانات. وسيركز المشروع فقط على تتبع النفقات المباشرة مقابل الميزانية/المخصصات الفعلية المعتمدة للولاية المعنية في إطار الباب 24، باستثناء التكاليف غير المباشرة ونفقات الدعم. ونتيجة لذلك، فإن المبادرة الحالية لرصد النفقات حسب الولاية لن توفر سوى منظور جزئي لإجمالي الموارد المطلوبة أو المستخدمة لتنفيذ الولاية. وفي حين تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لوضع الآلية المطلوبة لتتبع النفقات، فإنها تأمل أن

يساعد النظام على تقديم صورة شاملة لتخصيص الموارد واستخدامها في إطار الباب 24، وتتطلع إلى الحصول على معلومات محدثة في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل.

سادسا-21 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن التقديرات المنقحة المتعلقة بقرارات ومقررات مجلس حقوق الإنسان التي ستقدم في وقت لاحق من السنة لن تتضمن الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالولايات الموحدة، ما لم تأذن الدول الأعضاء بأنشطة إضافية تضطلع بها المفوضية في إطار الولايات القابلة للتجديد. ولذلك، يقدر أن الاحتياجات الإضافية من الموارد لعام 2026 قد تكون أقل بكثير مقارنة بالاحتياجات قبل التنفيذ التجريبي لمبدأ التوحيد. وعند الاستفسار عن النهج الذي تتبعه المفوضية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 إزاء التقديرات المنقحة الناشئة عن قرارات المجلس التي تقدم عادة في الربع الثالث من العام، أشير إلى أن الأمانة العامة لم تتمكن من التنبؤ بالقرارات التي سسيخها المجلس أو بالآثار المحتملة التي قد تترتب على أي من هذه القرارات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. وحالة عدم اليقين تلك ناجمة عن عمليات صنع القرار في المجلس، وهي عمليات تقودها الدول الأعضاء وحدها، وتكون مستقلة عن مجموعة متنوعة من العوامل تتجاوز نطاق الأمانة العامة ومشروطة بها. وبالتالي، فإن أي تعديلات على الميزانية البرنامجية لعام 2026 ستعتمد على القرارات والمقررات المعتمدة والولايات المحددة المنبثقة عنها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المبلغ الإجمالي للموارد المقترحة فيما يتصل بولايات مجلس حقوق الإنسان ما فتى، رغم تخفيض المبالغ الواردة في التقديرات المنقحة بعد توحيد الموارد، يتزايد باستمرار في السنوات الأخيرة، من مبلغ إجماليه 21 088 700 دولار مقترح في التقديرات المنقحة وسلطات الالتزام في عام 2020 إلى مبلغ إجمالي مقترح قدره 78 092 000 دولار في عام 2025، يشمل مبلغا قدره 61 673 800 دولار من الموارد الموحدة في الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر A/79/7، الفقرة سادسا-8) ومبلغا قدره 16 418 200 دولار مقدما في سياق التقديرات المنقحة في السنة نفسها. وتؤكد اللجنة أن مبادرة الأمم المتحدة 80 والعملية الرامية إلى البحث عن طرق عمل أكثر كفاءة تتطلبان اتباع نهج متسق ومستدام يشمل مجموع الموارد المتاحة لمختلف الكيانات، وتأمل اللجنة أن تعكس أيّة احتياجات إضافية من الموارد ستقدم بعد التقديرات المنقحة المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80 الجهد المبذول لتحقيق أوجه الكفاءة على مستوى الطموح الذي حدده الأمين العام في المبادرة.

الجدول سادسا-2

الموارد من الموظفين

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
641	الوظائف المعتمدة لعام 2025 1 أ ع، 2 أ ع م، 3 مد-2، 12 مد-1، 47 ف-5، 158 ف-4، 230 ف-3، 52 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 96 خ ع (ر أ)، 10 ر م، 26 م ف و
59	الوظائف المنشأة 2 مد-1، 6 ف-4، 29 ف-3، 10 ف-2، 1 خ ع (ر أ)، 1 ر م، 10 م ف و 1 مد-1 بانكوك، 1 مد-1 بيروت 1 ف-4 أديس أبابا، 1 ف-4 بيروت، 2 ف-4 جنيف، 2 ف-4 فيينا 5 ف-3 أديس أبابا، 2 ف-3 بانكوك، 3 ف-3 بيروت، 4 ف-3 داكار، 7 ف-3 جنيف، 3 ف-3 بنما سي تي، 2 ف-3 برينوريا، 3 ف-3 فيينا 2 ف-2 أديس أبابا، 2 ف-2 بيروت، 3 ف-2 جنيف، 2 ف-2 برينوريا، 1 ف-2 فيينا

1 م ف و أديس أبابا، 2 م ف و داکار، 3 م ف و بنما سيتي، 4 م ف و بريتوريا		
1 خ ع (ر أ) فيينا، 1 م بيروت		
وظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين	2	الوظائف المحوّل
وظيفة واحدة لكبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5)، ووظيفة واحدة لموظف لشؤون الموارد البشرية (ف-4) من جنيف إلى أديس أبابا	-	الوظائف المنقولة
وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) من جنيف إلى بانكوك		
وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) من جنيف إلى بيروت		
ثلاث وظائف لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) من جنيف إلى داکار		
وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، ووظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) من جنيف إلى بنما سيتي		
وظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، ووظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) من جنيف إلى بريتوريا		
وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) من غزة إلى رام الله		
وظيفة واحدة لرئيس دائرة شؤون حقوق الإنسان (مد-1)، ووظيفة واحدة لكبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5)، ووظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، وثلاث وظائف لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفتان لموظفين معاونين لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) من جنيف إلى فيينا		
وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4) وثلاث وظائف لموظفين معاونين لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) من بروكسل إلى فيينا		
1 و أ ع، 2 أ ع م، 3 مد-2، 14 مد-1، 47 ف-5، 164 ف-4، 261 ف-3، 62 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 97 خ ع (ر أ)، 11 م ر، 36 م ف و	702	الوظائف المقترحة لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-22 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لوظائف المفوضية ما قيمته 128 531 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 7 533 700 دولار، أو ما نسبته 6,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، الذي سيغطي تكاليف ما مجموعه 702 وظيفة (منها 33 وظيفة مؤقتة)، مما يعكس زيادة مقترحة قدرها 61 وظيفة مقارنة بعام 2025. وهي تشمل 554 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 148 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: (أ) تشمل الزيادة المقترحة ما يلي: (أ) إنشاء 59 وظيفة (2 مد-1، 6 ف-4، 29 ف-3، 10 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 1 من الرتبة المحلية، 10 وظائف لموظفين فنيين وطننيين)؛ و (ب) تحويل وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين (موظفان لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)). ويرد في المرفق الثاني-ألف للميزانية البرنامجية المقترحة موجز مفصل للتغيرات المقترحة في ملاك الموظفين، والمبررات ذات الصلة.

سادسا-23 وتشمل الوظائف المقترحة إنشاءها ما يلي:

(أ) في إطار البرنامج الفرعي 1: وظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (1 ف-4، 1 ف-3)؛

(ب) في إطار البرنامج الفرعي 2: وظيفة واحد لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)؛

(ج) في إطار البرنامج الفرعي 3: وظيفتان لممثلين لشؤون حقوق الإنسان (مد-1)، وتسع وظائف لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (2 ف-4، 1 ف-3، 6 ف-2)، وثمانى وظائف لموظفين لإدارة البرامج (1 ف-4، 7 ف-3)، وست وظائف لموظفين إداريين (3 ف-3)، ووظيفتان لموظفين للشؤون المالية والميزانية (موظفان فنيان وطنيان)، وثلاث وظائف لموظفين للموارد البشرية (موظفون فنيون وطنيون)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ووظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية)، وست وظائف لموظفي أمن (3 ف-3)، وثلاث وظائف لموظفي إعلام (1 ف-2، 2 من الفئة الفنية الوطنية)، وثلاث وظائف لموظفي نظم معلومات (موظفون فنيون وطنيون)؛

(د) في إطار البرنامج الفرعي 4: عشر وظائف لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (1 ف-4، و 6 ف-3، و 3 ف-2) ووظيفتان لموظف لشؤون الإعلام (1 ف-4 و 1 ف-3).

سادسا-24 وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن المقترح ما يلي: تحويل وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين، ونقل وظيفتين (وظيفتان لموظف لشؤون حقوق الإنسان (3 ف-3))؛ ونقل 31 وظيفة ثابتة، ونقل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى المستوى الإقليمي، بما في ذلك نقل المكتب الإقليمي لأوروبا من بروكسل إلى فيينا. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التكلفة المقدرة لوظيفة برتبة ف-2 في بروكسل تبلغ 146 400 دولار، بينما تبلغ في فيينا 140 800 دولار، مما يمثل فرقا قدره 5 600 دولار لكل وظيفة. ومن شأن هذه الخطوة الاستراتيجية أن تعزز من دعم المفوضية لمنطقة وسط آسيا وسائر أشكال الوجود القطري في أوروبا. ومن شأنها أيضا أن تيسر زيادة المشاركة المواضيعية مع شركاء منظومة الأمم المتحدة الذين يتخذون من فيينا مقرا لهم وتوسيع نطاق الحوار مع الدول الأعضاء في جميع أنحاء المنطقة. وعلاوة على ذلك، توجد هيتا تحقيق في فيينا (لجنة التحقيق الدولية المستقلة بشأن أوكرانيا وفريق الخبراء المستقلين المعني بحالة حقوق الإنسان في بيلاروس)، ويقدم مكتب الأمم المتحدة في فيينا الدعم الإداري الأساسي، بما في ذلك تخطيط المؤتمرات والخدمات الأمنية واللغوية، إلى مختلف هيئات الأمم المتحدة في مركز العمل. وسيتلقى مكتب بروكسل الدعم من المكتب الإقليمي الجديد لأوروبا ووسط آسيا وسيركز على الشراكات، لا سيما مع الاتحاد الأوروبي.

سادسا-25 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح بإنشاء 59 وظيفة (2 مد-1، 6 ف-4، 29 ف-3، 10 ف-2، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية، 10 وظائف لموظفين فنيين وطنيين)، والتحويل المقترح لوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين (وظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (3 ف-3)) والنقل المقترح لما عدد 31 وظيفة ثابتة ووظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول سادس-3

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر في مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، للفترة 2024-2026

2026				2025				2024			
متوسط معدل الشواغر				الوظائف				متوسط معدل الشواغر			
معدل الشواغر				المشغولة معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي حتى				معدل الشواغر معدل الفعلي حتى 31			
المدرج في				حتى 30 المعتمد الثاني/يناير - 30 حزيران/				المعتمد الشواغر كانون الأول/			
(بالنسبة				(بالنسبة حيزران/ (بالنسبة حيزران/يونيه) يونيه (بالنسبة الوظائف الميزانية (بالنسبة				(بالنسبة ديسمبر (بالنسبة الوظائف الميزانية (بالنسبة			
المعتمدة المؤنية)				المعتمدة المؤنية)				المعتمدة المؤنية)			
الفئة				الفئة				الفئة			
الفئة الفنية والفئات العليا				478				12,5			
12,1				554				20,8			
19,3				12,1				400			
505				539				17,2			
26,7				124				5,5			
15,2				148				24,3			
23,5				15,2				103			
136				145				17,7			
23,6				124				5,5			

سادس-26 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 122 وظيفة شاغرة ممولة من الميزانية العادية. وأبلغت اللجنة بأنه لم تُشغَل حتى الآن سوىوظيفتين فقط من أصل 31 وظيفة جديدة تمت الموافقة عليها لعام 2025. وأبلغت اللجنة أن تقديرات عام 2026 المتعلقة بوظائف المفوضية تبلغ 133,6 مليون دولار، وذلك بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام. ومع ذلك، إذا طُبّق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 121,2 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 12,4 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سادس-27 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة سادس-25 أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادس-28 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة للمفوضية لعام 2026 ما قيمته 120 895 700 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدرها 4 579 000 دولارا مقارنة بعام 2025.

تكاليف الموظفين الأخرى واستخدام وظائف المساعدة المؤقتة العامة

سادس-29 تشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى 16 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في المفوضية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أن وظائف المساعدة المؤقتة العامة المبلغ عنها في المعلومات التكميلية مدرجة في الميزانية لمدة 12 شهرا سنويا، وهي مخصصة لدعم تنفيذ الولايات ذات الطابع الدائم. وأفادت الأمانة العامة أن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 تخصص موارد كبيرة لتكاليف الموظفين الأخرى، بما في ذلك الولايات الموحدة التي تعمل على دورات قابلة للتجديد لا تتوافق مع السنة التقويمية الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر. وعادة ما تكون مدة هذه الوظائف

ثلاثة أشهر أو ستة أشهر أو تسعة أشهر خلال سنة ميزانية معينة وتكون مشروطة بتجديد تمديد الولاية. وعند الاستفسار أبلغت اللجنة أيضا أن وظائف المساعدة المؤقتة العامة القصيرة الأجل تمثل 63 740 900 دولار، أو ما نسبته 94 في المائة، من الموارد المقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن المفوضية عينت موظفين في 199 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في عام 2024، منها 140 وظيفة تقل مدتها عن 6 أشهر، و 52 وظيفة تتراوح مدتها بين 6 أشهر و 12 شهرا، و 7 وظائف تزيد مدتها عن 12 شهرا. وقد أظهرت المعلومات المقدمة بشكل منفصل أن الموارد الموحدة المخصصة للولايات القابلة للتجديد لعام 2026 تتضمن توفير ما مجموعه 289 وظيفة بديلة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمدة 12 شهرا، منها 151 وظيفة كانت شاغرة في 31 أيار/مايو 2025، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى القيود المفروضة على التوظيف في إطار التدابير المتخذة للتخفيف من أزمة السيولة. ووفقا للأمانة العامة، تجدر الإشارة إلى أن الحالة في 31 أيار/مايو 2025 لا تشير بالضرورة إلى أن تلك الوظائف ظلت شاغرة أو غير مشغولة طوال العام. وتشير اللجنة إلى أنه من بين فوائد توحيد الموارد، جرى التركيز على تمكين المفوضية من عرض تعيينات محددة المدة للموظفين الذين يشغلون وظائف المساعدة المؤقتة العامة في إطار ولايات قابلة للتجديد بدلا من الاقتصر على العقود المؤقتة، مما يؤدي إلى تحسين مستوى الاحتفاظ بالقوة العاملة لمدة طويلة وتطوير المعرفة المؤسسية في المفوضية. وتلاحظ اللجنة أن المفوضية قد شددت أيضا على أن الوظائف المشار إليها حيوية لتنفيذ الولايات المحددة المنوطة بالمفوضية.

سادسا-30 وتلاحظ اللجنة الاستشارية العدد الكبير من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في إطار الولايات القابلة للتجديد المدرجة حاليا في الميزانية لمدة 12 شهرا، والتي تعتبر موارد حيوية لتنفيذ ولايات محددة للمكاتب، وترى أن المعلومات المقدمة حاليا في الميزانية لا توفر مستوى كافيا من الشفافية. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم قائمة شاملة بجميع الوظائف المؤقتة المدرجة في الميزانية لمدة 12 شهرا والولايات المقابلة لها، في المعلومات التكميلية لمشاريع الميزانية المقبلة. وتأمل اللجنة أيضا أن تقدّم في التقرير المقبل (انظر أيضا الفقرة سادسا-25 أعلاه) معلومات مفصلة عن إمكانية عرض الموارد المشار إليها باعتبارها وظائف مؤقتة مستمرة، تشمل معلومات عن الآثار المحتملة المتعلقة بتقدير تكاليف هذه الوظائف.

سادسا-31 وتبلغ قيمة الموارد المقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى 67 653 100 دولار لعام 2026، وهو ما يمثل نقصانا قدره 4 463 900 دولار، أو ما نسبته 6,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. فقد بلغت النفقات في عام 2024 ما قيمته 44 280 400 دولار مقابل اعتماد قدره 46 210 300 دولار (ومخصص فعلي قدره 43 217 100 دولار)؛ ومبلغ 43 871 700 دولار لعام 2023 مقابل اعتماد قدره 52 412 800 دولار؛ ومبلغ 34 840 200 دولار لعام 2022 مقابل اعتماد قدره 27 644 100 دولار. ومع مراعاة مستوى الإنفاق منذ عام 2022، وكذلك حاجة المفوضية إلى إيجاد أوجه كفاءة إضافية من توحيد الولايات القابلة للتجديد، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 3 في المائة (2 029 600 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، وتأمل أن تقدّم أوجه كفاءة إضافية في تقرير الميزانية المقبل.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

سادسا-32 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9؛ والجدول سادسا-18 أدناه). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في المفوضية ما نسبته 83,0 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضا مع مراعاة تأثير تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ قيمة الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين 2 933 700 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 231 300 دولار، أو ما نسبته 7,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتلاحظ اللجنة من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن غالبية الخدمات الاستشارية المقررة مدرجة في الميزانية لمدة تتجاوز 100 يوم، منها 16 طلبا مقررًا لمدة تزيد على 250 يوما، و 6 طلبات (جميعها تزيد مدتها على 100 يوم) تتوخى رسوما يومية تتجاوز 600 دولار. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر القرار 258/79 ألف، ثامنا، الفقرة 11، والقرار 262/74، الفقرة 23). وفي ذلك الصدد، ومع مراعاة نمط الإنفاق، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 15 في المائة (100 440 دولار)؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ قيمة الموارد المقترحة 5 969 700 دولار لعام 2026، وهو ما يمثل نقصانا قدره 109 500 دولار، أو ما نسبته 1,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتلاحظ اللجنة، من المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أن خطط السفر الخاصة بالمفوضية تشمل ما يلي: 1' 5 رحلات للتنسيق فيما بين الوكالات و 5 رحلات للمفوض السامي ونائب المفوض السامي للتنسيق مع الأمين العام؛ و 2' 19 رحلة و 27 رحلة و 15 رحلة و 20 رحلة و 25 رحلة، على التوالي، في إطار البرنامج الفرعي 1، تتعلق بتنفيذ الولايات المنصوص عليها في قرارات مجلس حقوق الإنسان 10/56 و 29/53 و 28/53 و 22/52 و 14/54؛ و 3' 7 رحلات لدعم البرامج تستغرق ستة أيام لبرنامج توجيهي. وفيما يتعلق بالسفر المقرر في إطار البرنامج الفرعي 3، الخدمات الاستشارية والتعاون التقني والأنشطة الميدانية، بمبلغ إجمالي قدره 4 042 299 دولارا، تلاحظ اللجنة أن الوجهة لم تحدد في معظمها مما لا يسمح بإجراء تقييم كاف للموارد المقترحة. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود بغية تعظيم الاستفادة من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد بشكل صارم من تكاليف السفر، لا سيما إلى المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري، والتقليل من عدد الموظفين في كل رحلة. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (597 000 دولار)؛

(ج) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ قيمة الموارد المقترحة 9 262 800 دولار لعام 2026، وهو ما يمثل زيادة قدرها 513 700 دولار، أو ما نسبته 5,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام

2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قيمته 4 465 400 دولار مقابل اعتماد قدره 6 442 000 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 7 213 800 دولار)؛ وفي عام 2023، بلغت النفقات ما قيمته 5 621 900 دولار مقابل اعتماد قدره 6 283 600 دولار، وفي عام 2022، بلغت قيمتها 4 178 000 دولار مقابل اعتماد قدره 4 495 100 دولار. ومع مراعاة نمط الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 5 في المائة (463 100 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة، باستثناء الموارد المتعلقة بالتغييرات في الوظائف الواردة في هذا المقترح (انظر الفقرة سادسا-27 أعلاه).

سادسا-33 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة سادسا-32 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التعاون مع سائر الكيانات/مقدمي الخدمات

سادسا-34 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المفوضية تعتمد على مكتب الأمم المتحدة في جنيف بوصفه الجهة الرئيسية التي يقدم لها الخدمات. ففي عام 2024، بلغت التكلفة التقديرية للخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في جنيف مركزيا وبشكل مباشر 4,7 ملايين دولار. وبعد نقل مقر المفوضية إلى قصر الأمم، من المتوقع أن يتسع نطاق الخدمات ليشمل استئجار المباني، وبالتالي زيادة مستوى الخدمات بشكل عام. وفي فيينا، أبرمت المفوضية مذكرات تفاهم مع مكتب الأمم المتحدة في فيينا لتقديم الخدمات الإدارية إلى لجنة التحقيق المعنية بأوكرانيا ولجنة التحقيق المعنية ببيلا روس. وتبلغ التكاليف المقدرة لعام 2025 بموجب كل مذكرة تفاهم ما قيمته 110 000 دولار إلى 126 000 دولار. وفي إطار عملية نقل وتعزيز المكتب الإقليمي لأوروبا ووسط آسيا، تخطط المفوضية لزيادة توسيع نطاق الاستفادة من الخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في فيينا. وتضفي المفوضية الطابع الرسمي على الشراكات من خلال مذكرات تفاهم مع العديد من مقدمي الخدمات الرئيسيين للأمانة العامة للأمم المتحدة. ويشمل ذلك اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، بمستوى خدمات في عام 2024 يبلغ نحو 140 000 دولار، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، بمستوى خدمات في عام 2024 يبلغ نحو 354 000 دولار. وبالإضافة إلى ذلك، أقيمت شراكات مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا واللجنة الاقتصادية لأفريقيا ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي ومركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، وتعمل هذه الشراكات على نطاق مخصص وأصغر. وتواصل المفوضية الاعتماد على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في تقديم بعض الخدمات الأساسية، بما في ذلك الدعم الإداري واللوجستي، لا سيما في المكاتب الأصغر حجما، والزيارات القطرية وغيرها من الأنشطة الميدانية. ويبلغ مستوى الرسوم المدفوعة للبرنامج الإنمائي في عام 2024 حوالي 1,0 مليون دولار. وفي سياق التغيير التنظيمي للمفوضية بغية كفاءة الاستخدام الأمثل للموارد، أبلغت اللجنة أيضا لدى الاستفسار بأن مبادرة تفويض السلطة في المفوضية أدت إلى مواءمة عملية صنع القرار وسائر طرق أداء العمل مع التغييرات الهيكلية، وأسفرت عن تحقيق أوجه كفاءة أولية موفرة للوقت من خلال التوحيد الداخلي لخدمات دعم التخطيط المركزي للموارد، ومكنت المكاتب الميدانية من إدارة توظيف الخبراء الاستشاريين وفرادى المتعاقدين محليا، وكذلك إدارة تجهيز السفر محليا، في أمريكا الوسطى، وهو برنامج تجريبي يسمح بالموافقة على طلبات السفر التجاري ويلغي الحاجة إلى مقدمي الخدمات

الخارجيين. وأبلغت اللجنة أيضا بتسريع عملية تجهيز الموارد البشرية، بما في ذلك إلحاق الموظفين بالعمل وإدارة شؤونهم، وهو ما يمكن فعله من خلال توحيد خدمات شركاء الأعمال في مجال الموارد البشرية في المفوضية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مبادرات المفوضية المتعلقة بالاستخدام الأمثل للموارد على أساس توحيد خدمات الدعم داخل المفوضية، وتأمل أن يقدم مشروع الميزانية المقبل معلومات أكثر تفصيلا عن الخدمات المقدمة للمفوضية والتكاليف ذات الصلة.

سادسا-35 وأبلغت اللجنة أيضا أنه في إطار تنفيذ إطار العمل المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة بشأن حقوق الإنسان، الموقع في تشرين الثاني/نوفمبر 2023، وضعت المفوضية والاتحاد الأفريقي في عام 2024 مصفوفة تنفيذ لتوجيه الجهود التعاونية على مدى السنوات الأربع اللاحقة، مع التركيز على مجالات من قبيل أنظمة الإنذار المبكر، ومنع نشوب النزاعات، وسيادة القانون، والمساءلة، والحيز المدني. وفي أيلول/سبتمبر 2024، أُحرز تقدم كبير في سياق الحوار بشأن حقوق الإنسان في جنوب شرق آسيا، لا سيما من خلال إطار رابطة أمم جنوب شرق آسيا. وما فتئت المفوضية تعمل على تعزيز الدعم التشغيلي لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، وإدماج حقوق الإنسان في عدد متزايد من التحليلات القطرية المشتركة وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وما انفكت المفوضية أيضا تعمل على تقييم المشورة الفنية والتحليلات والمعلومات لإثراء خطط الاستجابة الإنسانية، والمشاركة بنشاط في آليات تنسيق المجموعات الإنسانية التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

سادسا-36 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل الموظفين البالغ عددهم 503 من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولين بنظام الحالة الجغرافية في المفوضية، هناك 141 موظفا من دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا، و 184 موظفا من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 34 موظفا من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين الموظفين البالغ عددهم 173 المعيّنين في المفوضية في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، هناك 78 موظفا، أو ما نسبته 45,1 في المائة، من الدول الأعضاء الواقعة في حدود النطاق المستصوب، و 31 موظفا، أو ما نسبته 17,9 في المائة، من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا، و 64 موظفا، أو ما نسبته 37,0 في المائة، من دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا.

سادسا-37 والموظفون البالغ عددهم 860 موظفا من الفئة الفنية والفئات العليا من جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 هم من مواطني 138 دولة عضوا: 150 موظفا من مواطني الدول الأفريقية، و 126 موظفا من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 83 موظفا من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 123 موظفا من مواطني دول أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، و 326 موظفا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 45 موظفا من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، و 7 موظفين من مواطني "دول أخرى".

سادسا-38 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 508 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 320 موظفا من النساء وكان 188 موظفا من الرجال. ومن بين 405 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 248 امرأة و 157 رجلا.

سادسا-39 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد 7 موظفين من المفوضية في السنتين المقبلتين و 37 موظفا في السنوات الخمس المقبلة.

سادسا-40 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 17,9 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين الموظفين في المفوضية. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز تقدم أكبر ومستدام نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة سادسا-45). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثالثا - اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص

سادسا-41 تتألف اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص من عضوين يعيّنهما زعيما الطائفتين القبرصيتين، ومن عضو ثالث (أحد أعضاء الأمم المتحدة) تختاره اللجنة الدولية للصليب الأحمر ويعيّنهُ الأمين العام. وفي حين أن عمليات العلمية والتقنية للجنة تموّل أساسا في إطار ميزانية منفصلة (باستخدام الأموال التي تجمعها اللجنة ويديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)، فإن الميزانية العادية للأمم المتحدة تغطي المسؤوليات الأساسية الثلاث لمكتب العضو الثالث (A/80/6 (Sect. 24)/Corr.1 و A/80/6 (Sect. 24)، الفقرات 122-24، و 125-24، و 126-24).

سادسا-42 وتبلغ الموارد المقترحة للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص في إطار الميزانية العادية لعام 2026 ما قدره 694 500 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالمبلغ المعتمد لعام 2025. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن نفقات اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص في عام 2024 بلغت 388 300 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 445 900 دولار واعتماد قدره 656 400 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 241 700 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 694 500 دولار.

سادسا-43 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9؛ والجدول سادسا-19 أدناه). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص 68,0 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضا مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئة الميزانية التالية: تكاليف الموظفين الأخرى: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 649 200 دولار، في نفس المستوى الذي كانت عليه عام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 338 500 دولار مقابل الاعتمادات البالغة 610 900 دولار ومخصص فعلي قدره 392 200 دولار. وبلغت النفقات ما قدره 480 700 دولار مقابل الاعتمادات البالغة 706 900 دولار في عام 2023، و 401 400 دولار مقابل الاعتمادات البالغة

578 400 دولار في عام 2022. وبالنظر إلى نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار تكاليف الموظفين بنسبة 5 في المائة (32 500 دولار).

سادسا-44 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة سادسا-43 أعلاه، بالموافقة على اقتراح الأمين العام المتعلق باللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص.

رابعاً - المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية

سادسا-45 أنشأت الجمعية العامة، في قرارها 301/77، المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية. وبعد مرحلة الإنشاء الأولية في عام 2024، قُدم مقترح ميزانية شاملة لعام 2025، بما في ذلك توسيع هيكل ملاك الموظفين بما يتجاوز الـ 28 وظيفة المعتمدة لعام 2024. وقد تولت رئيسة المؤسسة مهامها في كانون الثاني/يناير 2025 (انظر A/80/6 (Sect. 24) و A/80/6 (Sect. 24)/Corr.1، الفقرتان 24-130 و 24-134).

سادسا-46 وتبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2026 ما قدره 12 834 200 دولار، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 1 776 700 دولار، أو ما نسبته 16,1 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025. وترد في الجدول سادسا-20 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتنتج التغييرات في الموارد عن التعديلات الفنية (زيادة قدرها 1 354 100 دولار)، والولايات الجديدة والموسعة (زيادة قدرها 341 400 دولار) وتغييرات أخرى (زيادة قدرها 81 200 دولار). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن نفقات المؤسسة المستقلة في عام 2024 بلغت 2 708 800 دولار، مقارنة بمخصص فعلي قدره 2 812 100 دولار واعتماد قدره 2 967 200 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت قيمة النفقات 3 454 400 دولار مقارنة باعتماد إجمالي قدره 11 057 500 دولار.

الجدول سادسا-4

الموارد من الموظفين

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
45	الوظائف المعتمدة لعام 2025
-	الوظائف المنقولة
1 أ ع م، 1 مد-1، 3 ف-5، 9 ف-4، 16 ف-3، 1/2 ف-1، 1 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)	12 وظيفة لنقلها بين مختلف الأبواب: وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف لإدارة المعلومات (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف لنظم المعلومات (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف لإدارة المعلومات (ف-3)، ووظيفة واحدة لمحلل بيانات (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة واحدة لمترجم شفوي ميداني (ف-3)، ووظيفتان لموظفين معاونين لشؤون حقوق الإنسان (ف-2)، ووظيفة واحدة لمترجم تحريري للغة العربية (ف-2)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (خ ع (ر أ))، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون نظم المعلومات (خ ع (ر أ))
-	الوظائف المعاد ندبها
-	وظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة المعلومات (ف-5) إلى وظيفة واحدة لكبير المحققين (ف-5) ووظيفتان لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) إلى وظيفتين لخبري أدلة جنائية (ف-3) ووظيفة واحدة لموظف لإدارة المعلومات (ف-2) إلى وظيفة واحدة لمحقق معاون (ف-2)

العدد	التفاصيل
-	الوظائف المعاد تصنيفها وظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-3 إلى ف-4) مع إعادة ندب إلى وظيفة واحدة لأخصائي في الاستدلال الجنائي المرضي (ف-4)
3	الوظائف المنشأة وظيفة واحدة لموظف معاون لتنسيق شؤون الأمن (ف-3) وظيفة واحدة لأخصائي بيانات (ف-3) وظيفة واحدة لموظف لإدارة المعلومات (ف-3)
48	الوظائف المقترحة لعام 2026 1 أ ع م، 1 مد-1، 3 ف-5، 10 ف-4، 18 ف-3، 8 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)
-	الموارد الخارجة عن الميزانية
-	تقديرات عام 2025
-	المتوقع لعام 2026

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-47 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 9 710 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 785 300 أو ما نسبته 22,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وهو ما من شأنه أن يغطي تكاليف ما مجموعه 48 وظيفة، تشمل 41 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 7 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، مما يعكس زيادة قدرها 3 وظائف مقترح إنشاؤها مقارنة بعام 2025. ويرد في المرفق الثاني-باء للميزانية البرنامجية المقترحة موجز مفصل للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين، والمبررات ذات الصلة.

سادسا-48 وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين ما يلي:

- (أ) الإنشاء: وظيفة واحدة لعالم بيانات (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف إدارة المعلومات (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن (ف-3)؛
- (ب) نقل 12 وظيفة ثابتة؛
- (ج) إعادة ندب 4 وظائف ثابتة؛
- (د) إعادة تصنيف وإعادة ندب وظيفة ثابتة واحدة.

سادسا-49 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم إجراء التغييرات في ملاك الموظفين في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول سادس-5

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للمؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية، 2024-2026

2026			2025				2024				
معدل الشواغر			متوسط معدل معدل الشواغر الوظائف				متوسط معدل الشواغر				
المدرج في			معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي حتى المشغولة				معدل الشواغر معدل الفعلي حتى 31				
الميزانية			المعتمد الثاني/يناير- 30 حزيران/ حتى 30				المعتمد الشواغر كانون الأول/				
الوظائف			(بالنسبة حزيران/يونيه) يونيه (بالنسبة حزيران/ الوظائف				(بالنسبة ديسمبر) (بالنسبة				
المعتمدة (المئوية)			المقترحة المعتمدة (المئوية)				المقترحة (المئوية)				
الفئة											
الفئة الفنية والفئات											
11,1	41	24	36,8	44,9	11,1	38	43	31,2	65,2	11,1	25
فئة الخدمات العامة											
9,1	7	5	28,6	34,7	9,1	7	8	25,0	41,0	9,1	3
والفئات المتصلة بها											

سادس-50 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 16 وظيفة شاغرة ممولة من الميزانية العادية في المؤسسة المستقلة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لدى المؤسسة 10,1 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 7,2 ملايين دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 2,9 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سادس-51 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة سادس-49 أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادس-52 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 3 123 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصاً قدرها 8 600 دولار، أو ما نسبته 0,3 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً القرار 257/79، الفقرة 9؛ والجدول سادس-20 أدناه). ومثلت المخصصات الفعلية المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف في المؤسسة المستقلة ما نسبته 90 في المائة من اعتمادات عام 2024 المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضاً مع مراعاة تأثير تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ قيمة الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين ما قدره 129 600 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 1 100 دولار، أو ما نسبته 0,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وبلغت النفقات ما قدره 30 400 دولار لعام 2024 مقابل اعتماد قدره 70 500 دولار (ومخصص فعلي قدره 63 400 دولار)، و 118 200 دولار في 30 حزيران/يونيه 2025 مقابل اعتماد قدره 130 700 دولار (ومخصص فعلي قدره 120 000 دولار). وتلاحظ اللجنة من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن المؤسسة تخطط لاستئجار خدمتين استشاريتين لمدة 120 يوم عمل استشاري بأجر يومي قدره 540 دولارا. وتلاحظ اللجنة أيضا أن من المقرر الاستعانة بخبير استشاري واحد لتقديم خدمات مخصصة للاتصال المرئي، بغية إنشاء رسوم بيانية ومحتوى وسائط متعددة مصممة خصيصا لجمهور المؤسسة المستهدف. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت بشكل متكرر على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر القرار [258/79](#) ألف، ثامنا، الفقرة 11 والقرار [262/74](#)، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 10 في المائة (13 000 دولار)؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ قيمة الموارد المقترحة ما قدره 478 000 دولار لعام 2026، وهو ما يمثل زيادة قدرها 209 800 دولار، أو ما نسبته 78,2 في المائة، مقارنة بعام 2025. وبلغت النفقات ما قدره 102 500 دولار لعام 2024 مقابل اعتماد قدره 72 800 دولار (ومخصص فعلي قدره 65 500 دولار)، وهو ما يمثل زيادة في الإنفاق عما هو معتمد في الميزانية قدرها 150 600 دولار في 30 حزيران/يونيه 2025 مقابل اعتماد قدره 268 200 دولار (ومخصص فعلي قدره 190 000 دولار). وفي حين تقرر اللجنة الاستشارية بأن التغييرات في السيناريو التشغيلي تتطلب سفرا إضافيا من جانب المؤسسة المستقلة، فترى أنه ينبغي تكثيف الجهود بغية تعظيم الاستفادة من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد بشكل صارم من تكاليف سفر الموظفين إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الزيادة المقترحة في الاحتياجات تحت بند سفر الموظفين بنسبة 15 في المائة (31 500 دولار).

سادسا-53 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة سادسا-52 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الاستعراض الداخلي

سادسا-54 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المؤسسة المستقلة أجرت، عند إعدادها لتقريرها لعام 2026، تقييما داخليا لهيكلها واحتياجاتها التشغيلية المتطورة، مع مراعاة السياق الحالي والتطورات الكبيرة التي حدثت في كانون الأول/ديسمبر 2024، والتي فتحت سبلا جديدة للوصول والمشاركة. وفي إطار الاستعراض، أعادت المؤسسة هيكلة العديد من الوظائف، فأعادت ترتيب أولويات مخصصات الموظفين الفعلية وعدلت الموارد غير المتصلة بالوظائف لتتماشى على حد سواء مع أهداف تنفيذ الولاية والكفاءة من حيث التكلفة. وقد صيغ الاقتراح على نحو يتيح التوسع المرن وفق متطلبات الولاية، وتضمن

أحكاما تتعلق بالسفر الميداني والبنية التحتية الرقمية والأدوات اللازمة لدعم أساليب من قبيل التحليل الجغرافي المكاني ومسارات العمل المتعلقة بالتحقيق الجنائي. وتحقيقاً لهذا الغرض، أعيد توزيع الموارد غير المتصلة بالوظائف على فئات الميزانية، وبيلغ إجمالي الطلب على الميزانية غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 أقل بقليل من المستوى المعتمد لعام 2025.

المسائل المتعلقة بالموارد البشرية

سادساً-55 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، ومن أصل الموظفين البالغ عددهم 37 من الفئة الفنية والفئات العليا المشمولين بنظام الحالة الجغرافية في المؤسسة المستقلة، هناك 8 موظفين من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً، و 3 موظفين من دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 4 موظفين من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين الموظفين البالغ عددهم ستة المعيّنين في المؤسسة في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2024 (عندما أنشئت المؤسسة) هناك موظف واحد، أو ما نسبته 16,7 في المائة، من دول عضو تقع في حدود النطاق المستصوب، وموظف آخر، أو ما نسبته 16,7 في المائة، من دولة عضو ممثلة تمثيلاً ناقصاً، وأربعة موظفين، أو ما نسبته 66,7 في المائة، من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً.

سادساً-56 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم 24 موظفاً، من جميع مصادر التمويل، من مواطني 17 دولة عضواً على النحو التالي: 4 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، و 8 موظفين من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظفان من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 7 موظفين من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 3 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

سادساً-57 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 29 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 16 منهم من النساء و 13 منهم من الرجال. ومن بين الـ 24 موظفاً الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 12 امرأة و 12 رجلاً.

سادساً-58 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأنه يُتوقع ألا يتقاعد أي موظف في المؤسسة المستقلة في السنتين المقبلتين أو في السنوات الخمس المقبلة.

سادساً-59 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 16,7 في المائة من التعيينات منذ عام 2024 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المؤسسة المستقلة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 25

توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	47 175 700 دولار
مخصصات عام 2024	47 175 700 دولار
نفقات عام 2024	47 140 500 دولار
اعتمادات عام 2025	50 466 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	20 977 400 دولار
المقترح لعام 2026	50 466 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	10 574 492 600 دولار
نفقات عام 2024	4 941 309 700 دولار
تقديرات عام 2025	10 197 039 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	2 118 925 600 دولار
المقترح لعام 2026	10 197 039 000 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

سادسا-60 يبلغ مجموع موارد الميزانية العادية، بما في ذلك المنح والمساهمات، التي طلبها الأمين العام للباب 25 لعام 2026 ما قدره 50 466 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 25)، الجدول 25-3). ومن مجموع الموارد التي تبلغ 10 247 505 900 دولار لعام 2026، يأتي مبلغ قدره 10 197 039 000 دولار، أو 99,5 في المائة، من الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية. وترد في الجدول سادسا-21 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

السيناريو الحالي للتمويل من خارج الميزانية ومبادرة الأمم المتحدة 80

سادسا-61 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن المفوضية اتخذت، استجابة للنقص غير المسبوق في التمويل، عددا من تدابير احتواء التكاليف وأجرت استعراضا داخليا شاملا، مما أسفر عن اتخاذ قرار بتخفيض تكاليف موظفي المفوضية على الصعيد العالمي بنسبة 30 في المائة، مصحوبا بتخفيضات متناسبة في جميع المجالات البرنامجية تقريبا. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا بأن استعراضا داخليا قد بدأ، وأنه جرى تقليص حجم كل من المقر والمكاتب الإقليمية، مما أسفر عن تخفيض التكاليف الإجمالية بنسبة تتجاوز 30 في المائة. ووضع حد أقصى للوظائف من الرتب العليا (مد-2، مد-1، ف-5)، مما أدى

إلى تخفيض بنسبة 50 في المائة تقريبا في عدد تلك الأدوار. وأفادت المفوضية بأن المكاتب الإقليمية ستعمل بهيكل أساسي أصغر حجما، يتماشى مع المقرر. وجرى تخفيض سلطة الإنفاق الإجمالية بشكل كبير لتتماشى مع مستويات التمويل المتوقعة لعام 2025. وتعطي المفوضية الأولوية للأنشطة على المستوى القطري التي يمكن أن يكون لها فيها أكبر الأثر. وفي إطار هذا الجهد، سيتم تقليص أثر العملية وإغلاق بعض المكاتب القطرية. وبدلاً من ذلك، ستُدعم تلك البلدان من خلال هياكل معززة للمكاتب المتعددة البلدان. وستواصل المفوضية دعم الحكومات الوطنية والمنظمات المحلية، وهي تقوم أيضاً باستقراء إمكانية توثيق التعاون مع سائر وكالات الأمم المتحدة والشركاء.

سادسا-62 وفيما يتعلق بمبادرة الأمم المتحدة 80، أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأن المفوضية اضطلعت بعدة جهود محددة الأهداف في إطار كل من مسارات الإصلاح الثلاثة (الكفاءة والولايات والهيكل)، إلى جانب تحديد مجالات أخرى لتعظيم الفائدة منها. ففيما يتعلق بالمسار الأول (التعاون فيما بين الوكالات والكفاءة التشغيلية)، تركز جهود المفوضية على تحقيق وفورات في التكاليف على مستوى المنظومة، وعلى الابتكار والتحول الرقمي، من قبيل مبادرة تعظيم الاستفادة من أسطول المركبات، وتحديث تكنولوجيا المعلومات، ونظام السفر الآلي للخدمة الذاتية بهدف خفض التكاليف وتوحيد السياسات. أما فيما يتعلق بالمسار الثاني (الولايات)، وبينما يظل تحديد الولايات من اختصاص الدول الأعضاء، فقد ركزت المفوضية على كفاءة تنفيذ ولايتها الحالية بأكثر الطرق الممكنة اتساقا وتأثيرا. وفي ضوء انخفاض التمويل، تركز المفوضية بشكل أكبر على التدخلات المنقذة للحياة والتدخلات الضرورية جدا للحماية واستعراض الأثر الذي تتركه عملياتها. وأما فيما يتعلق بالمسار الثالث (الإصلاح الهيكلي)، فتنضمّن التدابير تخفيض عدد المجموعات من 11 إلى 8، وتبسيط الأداء الداخلي للمجموعات وتنفيذ آلية "صمام الأمان" لإلغاء تنشيط المجموعات حيث تتوقف الحاجة إلى التنسيق.

سادسا-63 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المستمرة التي تبذلها المفوضية لتبسيط العمليات والتكاليف وتأمل أن تُتخذ تدابير لضمان توفير الاحتياجات التشغيلية الأساسية في سياق انخفاض كبير في تمويل العمل الإنساني. وتأمل اللجنة أيضا أن تسفر المبادئ التي يسترشد بها الاستعراض الداخلي الذي بدأ في سياق نقص التمويل من خارج الميزانية إلى تحقيق أوجه كفاءة في الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية، وتتطلع إلى ورود معلومات في هذا الصدد في تقارير الميزانية المقبلة.

الجدول سادسا-6

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
2	1 وأ ع، 1 أ ع م
2	1 وأ ع، 1 أ ع م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
16 056	2 أ ع م، 32 مد-2، 126 مد-1، 391 ف-5، 034 ف-4، 674 ف-3، 884 ف-2/1، 866 خ ع (ر ر)، 132 خ ع (ر أ)، 915 م ف و
16 056	2 أ ع م، 32 مد-2، 126 مد-1، 391 ف-5، 034 ف-4، 674 ف-3، 884 ف-2/1، 866 خ ع (ر ر)، 132 خ ع (ر أ)، 915 م ف و

الاحتياجات من الموارد

سادسا-64 يبلغ مجموع موارد الميزانية العادية، بما فيها المنح والمساهمات، المطلوبة لعام 2026، ما قيمته 900 466 50 دولار، وتتألف مما يلي:

(أ) موارد الميزانية العادية لتمويل وظيفتي المفوض السامي ونائب المفوض السامي (831 300 دولار)؛

(ب) المنح والتبرعات (49 635 600 دولار)، وتمثل مبلغا إجماليا مقطوعا، سيستخدم لتغطية التكاليف الإدارية للمفوضية لتمويل ما يعادل 218 وظيفة (4 مد-2، 13 مد-1، 20 ف-5، 36 ف-4، 23 ف-3، 12 ف-2، 25 وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 85 وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في فئة التنظيم والإدارة، وكذلك للمساهمة في التكاليف المتعلقة بالخدمات التعاقدية، ونفقات التشغيل العامة، والمساهمات في الأنشطة المشتركة للأمم المتحدة (A/80/6 (Sect. 25)، الجدول 25-3). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تجري المفوضية استعراضا للوظائف الممولة من المنحة، بما في ذلك عدد الموظفين ورتبهم ومواقعهم، وأن تقدم معلومات مستكملة عن ذلك في سياق التقرير عن التقديرات المنقحة. وإذ تلاحظ اللجنة الاستعراض الذي أجري بسبب تخفيض الموارد الخارجة عن الميزانية (انظر الفقرة سادسا-61 أعلاه)، فإنها تأمل أن يقدم في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 مزيد من المعلومات عن الحد الأقصى المشار إليه لوظائف الرتب العليا والوظائف الرفيعة المستوى وأثره على طلبات الموارد في إطار الميزانية البرنامجية.

سادسا-65 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لأن غالبية المنحة تغطي تكاليف الوظائف، فإنها ستخضع لإعادة تقدير التكاليف المتصلة بالوظائف. وقد خضعت ميزانية المفوضية تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لإعادة تقدير التكاليف في السنوات السابقة. وتلاحظ اللجنة أنها أبلغت أيضا بأن الكيانات دُعيت، في سياق قرار الجمعية العامة بعدم إعادة تقدير تكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف، إلى تقديم طلبات منفصلة للحصول على موارد إضافية غير متصلة بالوظائف نتيجة للفروق الكبيرة المعروفة في مستويات الأسعار في الفترة بين عامي 2025 و 2026 التي لا يمكن استيعابها ضمن مستوى ميزانيتها. وترى اللجنة الاستشارية أنه في ضوء ما قرره الجمعية العامة في قرارها 257/79 من عدم إعادة تقدير تكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف، فإن أي خطط متعلقة بإعادة تقدير تكاليف المبالغ المعتمدة باعتبارها منحا وتبرعات يجب أن يقترحها الأمين العام لكي توافق عليها الجمعية. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-66 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا بأنه تمشيا مع الممارسة المتبعة، استُخدمت المنحة أولا لتغطية تكاليف 218 وظيفة مؤقتة، ثم لدفع الإيجار. ثم استُخدم الرصيد المتبقي للمساهمة في تكلفة خدمات الأمن. وبناءً على ذلك، توقفت تقديرات خدمات الأمن في عامي 2025 و 2026 على الجزء المستخدم من المنحة لتمويل 218 وظيفة مؤقتة والإيجار. وتتعلق تكاليف الأمن المحملة على عنصر الموارد غير المتصلة بالوظائف في المنحة بتكاليف الأمن المنفصلة للمفوضية، وتحديدًا لمقرها في جنيف.

سادسا-67 ورؤيت اللجنة الاستشارية بالجدول أدناه الذي يوضح نفقات مصروفات التشغيل العامة في إطار المنحة المقدمة في الفترة من عام 2021 إلى عام 2024 وتقديرات عامي 2025 و 2026. وأبلغت اللجنة أيضا بأن التقدير البالغ 2,9 مليون دولار يستند إلى النفقات المسجلة في عام 2024 في إطار

الميزانية العادية ويمثل الإيجار الكامل الذي تدفعه المفوضية عن مباني المقر في جنيف. ويمثل مبلغ 3,968 مليون دولار التكلفة الكاملة لخدمات الأمن في المقر في جنيف. وتُقدم خدمات الأمن بموجب مذكرة تفاهم مبرم مع مكتب الأمم المتحدة في جنيف يتعلق بتوفير خدمات الأمن والسلامة. ومع مراعاة التخفيضات المشار إليها في عمليات المفوضية (انظر الفقرة سادسا-61 أعلاه)، ترى اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات الإجمالية المتعلقة بالإيجار والصيانة في أماكن عمل المفوضية في جنيف، فضلا عن خدمات الأمن ذات الصلة، ستتأثر، وتوصي في هذا الصدد بتخفيض المبلغ المدرج تحت بند المنح والمساهمات بمقدار 686 800 دولار، أو بنسبة 10 في المائة، من الموارد المقدرة لتغطية تكاليف الإيجار والصيانة وخدمات الأمن.

الجدول سادسا-7

حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة من التكاليف التنظيمية والإدارية للمفوضية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	2021	2022	2023	2024	2025	2026 ^(أ)
الوظائف	688,1	676,0	730,4	719,8	831,3	831,3
المنح والمساهمات	42 444,0	41 535,0	43 934,1	46 420,7	49 635,6	49 635,6
تكاليف الموظفين المتعلقة بالمنح						
الوظائف المؤقتة (218)	40 053,7	38 571,5	37 961,4	40 533,7	42 767,3	42 767,3
مصرفات التشغيل العامة المتعلقة بالمنح						
إيجار وصيانة مباني المقر في جنيف	2 390,3	2 638,3	4 436,6	2 846,6	2 900,0	2 900,0
مساهمات الأنشطة المشتركة للأمم المتحدة	—	325,2	—	—	—	—
خدمات الأمن في المقر بجنيف	—	—	1 536,1	3 040,4	3 968,3	3 968,3
مجموع النفقات الممولة من الميزانية العادية	43 132,1	42 211,0	44 664,5	47 140,5	50 466,9	50 466,9
النفقات التنظيمية والإدارية للمفوضية	196 513,5	193 524,0	186 703,8	207 556,4	215 577,0	215 577,0
حصة النفقات الممولة من الميزانية العادية (بالنسبة المئوية)	21,9	21,8	23,9	22,7	23,4	23,4

(أ) تستند التقديرات إلى الميزانية البرنامجية المعتمدة للمفوضية لعام 2025 (A/AC.96/75/5).

سادسا-68 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالجدول أدناه الذي يبين حصة الميزانية العادية من التكاليف والنفقات الإدارية والتنظيمية للمفوضية، ويتبين منه أنه بالنسبة للأعوام 2023 و 2024 و 2025 (الاعتماد) و 2026 (المبلغ المقترح)، مُولت 23 إلى 24 في المائة من التكاليف الإدارية والتنظيمية من الميزانية البرنامجية، وهو ما يمثل حوالي ربع مجموع التكاليف في تلك الفئة.

الجدول سادس-8
حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة من نفقات التنظيم والإدارة للمفوضية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	اعتمادات تقديرات عام 2025	عام 2026
نفقات الميزانية العادية للأمم المتحدة	44 281,6	41 044,7	43 326	42 954	43 328	40 111	43 132	42 211	44 665	47 140,5	50 466,9	50 466,9
نفقات التنظيم والإدارة للمفوضية (ميزانية عامي 2025 و 2026)	139 921,2	147 210,0	151 672	159 173	164 001	170 050	196 514	193 524	186 704	207 556	215 577	215 577
الحصة الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة من نفقات/ميزانية التنظيم والإدارة للمفوضية (كنسبة مئوية)	31,6	27,9	29	27	26	24	22	22	24	23	23	23

نفقات التنظيم والإدارة للمفوضية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	ميزانية عام 2025
نفقات التنظيم والإدارة للمفوضية (ميزانية عام 2025)	139 921	147 210	151 672	159 173	164 001	170 050	196 514	193 524	186 704	207 556	215 577
النفقات (الميزانية الأصلية لعام 2025)	3 295 000	3 967 000	4 083 000	4 226 000	4 415 000	4 838 000	4 918 000	5 607 000	5 166 555	4 932 551	10 247 506
حصة المفوضية من نفقات/ميزانية الإدارة والتنظيم (كنسبة مئوية)	4,2	3,7	3,7	3,8	3,7	3,5	4,0	3,5	3,6	4,2	2,1

سادس-69 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المفوضية تلقت، بالنسبة لعام 2024، المخصصات الكاملة البالغة 47 175 700 دولار التي تساوي الاعتماد الذي وافقت عليه الجمعية العامة. وعلى مدى العقد الماضي، شهدت الحصة الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة من نفقات الإدارة والتنظيم للمفوضية انخفاضا مطردا من 31,6 في المائة في عام 2015 إلى 23 في المائة في عام 2024. ومع استمرار انخفاض التبرعات بشكل كبير عن الاحتياجات الإنسانية المتزايدة، أصبحت مساهمة الميزانية العادية للأمم المتحدة في الميزانية الإجمالية للمفوضية أكثر أهمية.

سادس-70 وقد سبق أن أعربت اللجنة الاستشارية عن أملها في أن يتضمن مقترح الميزانية المقبلة معلومات مفصلة عن المهام، والألقاب الوظيفية، والرتب، والمواقع للوظائف البالغ عددها 218 وظيفة، وعلاقتها بتعريف عبارة "النفقات الإدارية"، وكذلك معلومات مفصلة عن حالة شغل تلك الوظائف، وتواريخ ملء الوظائف الشاغرة، وعملية الاختيار (A/79/7)، الفقرة سادس-80). وتشير المعلومات المقدمة

إلى اللجنة إلى أن المفوضية تستخدم تصنيفاً للتكاليف أقرته لجنتها التنفيذية يتألف من ثلاث فئات: تكاليف البرامج، وتكاليف دعم البرامج، وتكاليف التنظيم والإدارة. وتكاليف التنظيم والإدارة هي التكاليف المتكبدة في المقر التي تتصل بمهام ذات أهمية حاسمة لقيادة المفوضية وإدارتها، مثل التوجيه التنفيذي، والتقييم والرقابة، وتكنولوجيا المعلومات، والموارد البشرية، والمالية والإدارة. وتغطي الوظائف الـ 220 مهام التنظيم والإدارة في المجالات الأساسية للتوجيه التنفيذي، ونظم المعلومات والاتصالات، والموارد البشرية، والمالية والإدارة، والعلاقات الخارجية، فضلاً عن الرقابة والتخطيط الاستراتيجي. وهذه المهام بطبيعتها لا تختلف اختلافاً كبيراً من سنة إلى أخرى، وهي ذات أهمية حاسمة لتمكين المفوضية من تنفيذ ولاياتها بفعالية. وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بالمعلومات الإضافية المقدمة في سياق الميزانية المقترحة لعام 2026 والمعلومات التكميلية ذات الصلة عن الوظائف الممولة بمنحة من الميزانية العادية. وتأمل اللجنة أن تواصل المفوضية تحسين مستوى التفاصيل المقدمة، بما في ذلك حالة شغل الوظائف، وتواريخ ملء الشواغر، وعملية الاختيار، فضلاً عن معلومات مفصلة عن افتراضات التخطيط المتعلقة بالمبالغ المقدرة في إطار المنح والتبرعات المقدمة لتغطية التكاليف غير المتصلة بالوظائف في المفوضية.

سادساً-71 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول والفقرة سادساً-67 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

سادساً-72 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، البالغ عددهم 220 موظفاً، من مواطني 58 دولة عضواً. ومن بين هؤلاء الموظفين البالغ عددهم 220 موظفاً، كان 18 موظفاً من الدول الأفريقية، و 36 من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 36 من دول أوروبا الشرقية، و 6 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 112 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 12 من الولايات المتحدة الأمريكية. ورؤدت اللجنة أيضاً بالجدول أدناه الذي يبين جنسيات شاغلي الوظائف البالغ عددها 220 وظيفة.

الجدول سادساً-9

جنسيات شاغلي الوظائف الـ 220

البلد	العدد	البلد	العدد	البلد	العدد
أفغانستان	1	هنغاريا	22	الفلبين	10
ألبانيا	1	الهند	3	بولندا	1
أستراليا	7	إندونيسيا	1	جمهورية مولدوفا	1
بلجيكا	1	إيران	2	رومانيا	2
البرازيل	3	العراق	1	الاتحاد الروسي	2
بوروندي	1	أيرلندا	5	السنگال	1

البلد	العدد	البلد	العدد	البلد	العدد
كندا	13	إيطاليا	12	صربيا	3
الصين	2	اليابان	3	سلوفاكيا	1
كولومبيا	1	الأردن	1	الصومال	1
كرواتيا	2	كينيا	9	إسبانيا	5
الدانمرك	1	قيرغيزستان	1	السودان	1
إكوادور	1	لبنان	2	السويد	4
مصر	1	المكسيك	1	سويسرا	7
إثيوبيا	1			الجمهورية العربية السورية	2
فرنسا	30	ميانمار	2	تركيا	2
ألمانيا	6	هولندا (مملكة -)	2	أوغندا	2
غانا	1	نيجيريا	1	أوكرانيا	1
اليونان	3	مقدونيا الشمالية	1	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	14
هايتي	1	النرويج	1	الولايات المتحدة الأمريكية	12
		باكستان	1	المجموع	220 ^(أ)

(أ) يشمل فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

سادسا-73 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 220 موظفا يشغلون الوظائف، كان 132 موظفا، أو ما نسبته 60 في المائة، من النساء، وكان 88 موظفا، أو ما نسبته 40 في المائة، من الرجال.

سادسا-74 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأنه، من أصل 220 موظفا يشغلون الوظائف، يُتوقع أن يتقاعد 6 موظفا في السنتين المقبلتين و 23 موظفا في السنوات الخمس المقبلة.

سادسا-75 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المفوضية. وتكرر اللجنة التأكيد على أنه ينبغي للمفوضية أن تكثف جهودها لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء في ملاك موظفيها (A/79/7)، الفقرة سادسا-84). وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 26 اللاجئون الفلسطينيون

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	71 543 000 دولار
مخصصات عام 2024	71 903 500 دولار
نفقات عام 2024	71 476 500 دولار
اعتمادات عام 2025	84 315 400 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	34 708 400 دولار
المقترح لعام 2026	86 518 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	1 075 719 000 دولار
نفقات عام 2024	699 769 900 دولار
تقديرات عام 2025	987 683 600 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	365 840 700 دولار
المتوقع لعام 2026	1 021 508 800 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

سادسا-76 تبلغ موارد الميزانية العادية التي اقترحها الأمين العام للباب 26 لعام 2026 ما قدره 86 518 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2 202 600 دولار، أو 2,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 26)، الجدول 26-11). وترد في الجدول سادسا-22 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

سادسا-77 ونجمت الزيادة البالغة 2,6 في المائة عن ثلاثة عوامل هي: (أ) زيادة قدرها 2,2 مليون دولار تحت بند التعديلات الفنية، بسبب ارتفاع المخصصات المرصودة على أساس استمرار معدلات الشواغر المطبقة على الوظائف الـ 24 الجديدة المنشأة في عام 2025 عملا بقراري الجمعية العامة 259/79 و 258/79 ألف؛ (ب) تغييرات أخرى تعكس نقصانا قدره 331 300 دولار تحت بند الوظائف يتصل بالنقل الجغرافي المقترح لـ 15 وظيفة من القدس إلى عمان؛ (ج) تغييرات أخرى تعكس زيادة قدرها 331 300 دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف ضمن فئة المنح والمساهمات بسبب الاحتياجات الإضافية لدعم مصروفات الوكالة المتعلقة بالتكاليف التشغيلية المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري.

ملاحظات عامة

الحالة في الأرض الفلسطينية المحتلة

سادسا-78 يشير الأمين العام في تقريره إلى أن الأونروا هي العمود الفقري للعمليات الإنسانية في غزة وتظل ضرورية لتقديم الخدمات الأساسية للاجئين الفلسطينيين في غزة. ومع ذلك، قد تعقد تقديم هذه الخدمات بشكل كبير من جراء النزاع الدائر في غزة وامتداده داخل المنطقة. وبينما تعترم الأونروا استئناف عملياتها الاعتيادية حالما تسمح الأوضاع بذلك، لا يزال حجم وطبيعة عملياتها في عام 2026 غير معروفين بسبب ما لحق بمنشآت الأونروا وبنيتها التحتية المدنية من أضرار وتدمير واسع النطاق وكذلك بسبب تأثير التشريعات التي أقرها البرلمان الإسرائيلي في تشرين الأول/أكتوبر 2024 (المرجع نفسه، الفقرتان 26-3 و 26-4).

سادسا-79 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن موظفي الأونروا في غزة يواجهون تقديم الخدمات الحيوية على الرغم من انعدام الأمن الشديد وفقدان أكثر من 300 موظف والأضرار التي لحقت بجميع المرافق تقريباً. وقد توقفت العمليات في المناطق الحمراء وفي محافظة شمال غزة بسبب أوامر الإخلاء ونقص الوقود والقيود المفروضة على إمكانية الوصول، لكن استمر تقديم الخدمات في أماكن أخرى، وتعمل الأونروا على توسيع نطاق المساعدات النقدية الطارئة وبرامج النقد مقابل العمل كتنبيه طارئ. وعند الاستفسار، تلقت اللجنة معلومات ولاحظت من تقارير الحالة المتاحة للجمهور على موقع الأونروا الشبكي (www.unrwa.org) أنه حتى 23 تموز/يوليه 2025: قُتل أكثر من 330 من موظفي الأونروا وما لا يقل عن 59 219 فلسطينياً في قطاع غزة؛ ووردت تقارير عن تعرض 143 045 شخص لإصابات؛ وتعرضت 311 منشأة تابعة للأونروا لأضرار و/أو للدمار؛ وتشير التقديرات إلى أن أكثر من 762 500 شخص قد تعرضوا للتهجير القسري. وفي الضفة الغربية، بما في ذلك القدس الشرقية، قُتل 973 فلسطينياً حتى 18 تموز/يوليه 2025.

سادسا-80 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معظم أصول الأونروا في المنطقة قد تعرضت، بسبب النزاع الدائر في غزة، لأضرار أو تعذر الوصول إليها أو استخدمت بشكل مفرط دون إجراء الصيانة عليها. وأكدت دراسة للوثائق استخدمت فيها بيانات مستقاة من نظام التخطيط المركزي للموارد في الوكالة (انظر الفقرة سادسا-99 أدناه) وصور ساتلية لحاق أضرار واسعة النطاق بجميع المباني. وكإجراء احترازي، يُسجل، لأغراض إعداد التقارير المالية، اضمحلال كامل للقيمة فيما يتعلق بجميع الممتلكات والمنشآت والمعدات في غزة التي اقتنيت قبل عام 2024، لكن تم التحقق في الغالب من أن الأصول التي اقتنيت حديثاً قيد التشغيل. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الأونروا تعترم فحص الأصول وإعادة تقييمها حالما تسمح الظروف بذلك، مما قد يؤدي إلى شطب قيود اضمحلال القيمة، وأنها تقوم بشكل منهجي بجمع المعلومات عن جميع الحوادث التي تضرر منها مبانيها وممتلكاتها وموظفوها والتحقق منها وفقاً للإجراءات المعمول بها. ويمكن استكمال هذه العملية، عندما تسمح الحالة الأمنية بذلك، بمجالس تحقيق مناسبة وآليات تحقيق أخرى لإسناد المسؤولية عن الأضرار والخسائر التي تكبدتها الوكالة.

سادسا-81 وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها العميق (انظر A/79/7، الفقرة سادسا-90) إزاء استمرار وتصاعد التهديدات التي تتعرض لها حياة موظفي الأونروا وأسرهم وصحتهم وسلامتهم وأمنهم. وتشيد اللجنة مرة أخرى بالتزام وشجاعة جميع موظفي الأونروا الذين يواجهون العمل في ظل

ظروف متزايدة الخطورة والتقلب، وتحيي اللجنة ذكرى من فقدوا أرواحهم أو أصيبوا بجروح في سبيل خدمة السلام. وتنوه اللجنة بالجهود الاستثنائية التي يبذلها موظفو الأمم المتحدة والأفراد من غير الموظفين الذين يعملون مع الأونروا لتقديم الخدمات الأساسية في ظل استمرار الأعمال العدائية والقيود التشغيلية. ولا تزال اللجنة تشعر بالقلق إزاء الأضرار الواسعة النطاق التي لحقت بمنشآت الأونروا وأصولها، بما في ذلك المباني والمركبات والمعدات والإمدادات، وما قد يترتب على ذلك من آثار واسعة النطاق على تنفيذ الولاية. وتأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام، حسبما تسمح به الظروف، معلومات مستكملة وشاملة عن عدد الإصابات والأضرار المتكبدة والآثار المالية المترتبة عليها، وأن يدرج تقييماً لهذه الخسائر في مقترحات الميزانية المقبلة.

الحالة المالية

سادساً-82 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تعليق التمويل من اثنين من كبار المانحين وتخفيض التمويل من مانح آخر، بالإضافة إلى حدوث تحولات في أولويات تقديم المعونة، قد أدى إلى انخفاض مقلق في الإيرادات المتوقعة للأونروا، وقد حدث ذلك في خضم التراجع المالي الذي تشهده المساعدات الإنسانية والإنمائية على الصعيد المالي. ورغم أن التبرعات الجديدة المتزايدة المقدمة من الدول الأعضاء ومصادر القطاع الخاص في عام 2024 قد ساعدت في تعويض الخسائر جزئياً، فإنها لن تكون كافية لتعويض سحب التمويل من كبار المانحين. وأكد للجنة أن قرابة 38 بالمائة من الإيرادات في عام 2024 قد وردت في سياق الاستجابة للحالة في غزة، ومن غير المرجح أن تتكرر بمستويات مماثلة، وأن الوكالة تسعى إلى إجراء تواصل مكثف مع المانحين. وحتى شهر حزيران/يونيه 2025، انخفضت الإيرادات المتوقعة لعام 2025 إلى 698 مليون دولار عبر جميع مصادر التمويل للأونروا، بما في ذلك تقديرات الميزانية البرنامجية البالغة 394 مليون دولار، التي هي أقل بكثير من احتياجات التمويل للوكالة التي بلغت مستوى قياسياً لهذا العام قدره 3,2 بلايين دولار. وقد اتخذت الأونروا تدابير تشفوية رداً على ذلك، وقد تضطر إلى إجراء المزيد من التخفيضات في عدد الموظفين أو الخدمات إذا استمرت الفجوات في التمويل.

سادساً-83 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تكاليف الموظفين المحليين، التي تشكل حوالي 75 في المائة من الميزانية البرنامجية للأونروا، تُمول من التبرعات. وتذكر اللجنة بأنه، تمشياً مع قرار الجمعية العامة 3331 بـ (د-29)، الذي اعتمدته في عام 1974، تمول مرتبات الموظفين الدوليين من الميزانية العادية منذ عام 1975 لتخفيف العبء على التمويل الطوعي وللمحد من عدم إمكانية التنبؤ به. وتذكر اللجنة أيضاً بأن الجمعية العامة كانت قد نصت في قرارها 122/77، الذي اعتمدته في عام 2022، على زيادة مخصصات الوكالة في الميزانية العادية للأمم المتحدة تدريجياً، بحيث يجري استخدام هذه الزيادة لتغطية النفقات في بند التكاليف التشغيلية المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري للوكالة.

سادساً-84 وتذكر اللجنة الاستشارية بتوصيتها (A/79/7)، الفقرة سادساً-103) وتعرب عن امتنانها لجميع الدول الأعضاء ولجميع الجهات المانحة الأخرى من القطاعين العام والخاص على تبرعاتها للأونروا. وتلاحظ اللجنة بالمثل استمرار التحديات التي تواجهها الأونروا في الحصول على موارد خارجة عن الميزانية، وتأمل أن تُقدم إلى الجمعية العامة، لدى نظرها في هذا التقرير، معلومات مستكملة عن الحالة المالية للأونروا وتعهدات المانحين ومدفوعاتهم، بما في ذلك ما يتعلق ببنداءات الطوارئ ونتائج تكثيف التواصل مع المانحين، وأن تُقدم كذلك في مقترح الميزانية المقبل.

مبادرة الأمم المتحدة 80 والتقييم الاستراتيجي لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى

سادسا-85 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، بناءً على التعليمات الواردة من مكتب المراقب المالي في 19 حزيران/يونيه 2025، ستخضع الأونروا لتخفيضات في ميزانيتها العادية في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80. ومع ذلك، بعد أن أخذ في الحسبان الحالة المالية للوكالة والأزمة الإنسانية الجارية في غزة، أعرب الأمين العام عن نيته استثناء الأونروا من هذا التوجيه المتعلق بمبادرة الأمم المتحدة 80.

سادسا-86 وأبلغت اللجنة الاستشارية، بعد مزيد من الاستفسار، بأن لمبادرة الأمم المتحدة 80، من حيث صلتها بالأونروا، ثلاثة جوانب: (أ) تحقيق أوجه الكفاءة على نطاق المنظومة، وهو أمر تعالجه الأونروا من خلال مشاركتها في اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى؛ (ب) استعراض تنفيذ الولايات والشروع في إجراء تقييم استراتيجي للأونروا (انظر الفقرة سادسا-87 أدناه)؛ (ج) الاستعراضات الهيكلية التي لم يتسن التأكد بعد من تأثيرها على عمليات الأونروا. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الأونروا تعترف بما لعملياتها من سمات فريدة، لكنها ملتزمة تماما بدعم مبادرة الأمم المتحدة 80 والمساهمة فيها، مع المشاركة المنتظمة من جانب قيادة الأونروا في محافل ومناقشات مبادرة الأمم المتحدة 80. وتحيط اللجنة الاستشارية علما باعتراف الأمين العام استثناء الأونروا من التقديرات المنقحة. وتنوه اللجنة أيضا بمشاركة الوكالة في مبادرة الأمم المتحدة 80 وتأمل أن يسهم ذلك، إلى أقصى حد ممكن في ظل الظروف الراهنة، في تحقيق المزيد من الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة وأن يكفل الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة لدعم اللاجئين الفلسطينيين.

سادسا-87 وفيما يتعلق بالتقييم الاستراتيجي للأونروا، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنها ستقوم بما يلي: (أ) تقييم الأثر الذي تحققه الأونروا من حيث ولايتها ومسؤولياتها وأولوياتها العامة للأمم المتحدة، بما في ذلك ما يتعلق بالحلول السياسية المحتملة، في الأرض الفلسطينية المحتلة ولبنان والجمهورية العربية السورية والأردن؛ (ب) تقييم تنفيذ ولاية الأونروا في ظل القيود السياسية والمالية والأمنية و القيود الحالية الأخرى، والتداعيات والمخاطر التي تتطوي عليها تلك القيود؛ (ج) تقييم الأونروا من منظور مبادرة الأمم المتحدة 80؛ (د) تحديد الخيارات المتاحة لاتخاذ إجراءات من جانب الدول الأعضاء و/أو الأمم المتحدة، مع مراعاة الولايات العامة للأمم المتحدة التي نصت عليها الجمعية العامة ومجلس الأمن؛ (هـ) تحديد المخاطر في حالة عدم اتخاذ أي إجراء. وتلاحظ اللجنة أن التقرير المتعلق بالتقييم الاستراتيجي قد أتيح للعموم الآن ويتضمن، في جملة أمور، لمحة عامة عن نموذج تمويل الوكالة، فضلا عن تحديات التمويل ذات الصلة، في الفقرات 73-83 (انظر أيضا الفقرات سادسا-82 إلى سادسا-84 أعلاه)، ويعرض في الفقرات 88-107 أربعة سيناريوهات لكي تنتظر فيها الدول الأعضاء بشأن سبل المضي قدما بالنسبة للأونروا⁽¹⁾.

سادسا-88 وترى اللجنة الاستشارية أنه في ضوء التحديات التشغيلية والمالية الراهنة، توفر المداولات بشأن التقييم الاستراتيجي للأونروا إطارا مناسباً لاستعراض الكيفية التي يمكن بها للميزانية العادية أن تلبي على أفضل وجه الاحتياجات التشغيلية للأونروا في الميدان، مع زيادة توخي المرونة في استخدام الموارد، وتخصيصها بأقصى قدر من الفعالية في تلبية الاحتياجات الماسة للاجئين الفلسطينيين (انظر الفقرة سادسا-92 أدناه).

(1) انظر - <https://www.un.org/pga/wp-content/uploads/sites/109/2025/07/Report-to-the-Secretary-General-UNRWA-Strategic-Assessment-20-June-2025-002.pdf>

الجدول سادسا-10
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
247	1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 17 مد-1، 46 ف-5، 104 ف-4، 52 ف-3، 4 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)
247	1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 17 مد-1، 46 ف-5، 104 ف-4، 52 ف-3، 4 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-89 يقترح الأمين العام ما مجموعه 247 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، منها 235 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 12 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025. وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام، ستؤدي التغييرات الأخرى التي تعكس النقل الجغرافي المقترح لـ 15 وظيفة (1 ف-5، 3 ف-4، 8 ف-3، 1 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من القدس إلى عمان، إلى انخفاض قدره 300 331 دولار تحت بند الوظائف. وبالإضافة إلى ذلك، ستعكس التعديلات الفنية البالغة 2,2 مليون دولار الأثر المؤجل لإنشاء 24 وظيفة جديدة في عام 2025 عملا بقراري الجمعية العامة 259/79 و 258/79 ألف (A/80/6 Sect. 26)، الفقرتان 26-98 و 26-99 (أ)، الجدول 26-12 والمرفق الثاني).

سادسا-90 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن النقل الجغرافي المقترح للوظائف الـ 15، التي تغطي مهامها العلاقات الخارجية والشؤون القانونية والحماية، سيكون نقلا دائما، وقد حدث نتيجة لرفض منح التأشيرات والتشريعات الإسرائيلية التي تحظر أنشطة الأونروا (انظر أيضا المرجع نفسه، الفقرة 26-4). وأشار كذلك إلى أن موظفي الأونروا الدوليين العاملين في غزة والضفة الغربية يعملون عن بعد بموجب ترتيبات العمل البديلة منذ مطلع العام 2025، وذلك ريثما يتم نقلهم إلى مراكز عمل جديدة. ومع أن هؤلاء الموظفين يشاركون بشكل كامل في مهام الإدارة والإشراف، فقد جرى تخفيض استحقاقاتهم بعد 120 يوماً، مما أدى إلى تحقيق وفورات شهرية متوسطة تبلغ حوالي 63 700 دولار بسبب التغييرات في بدلات المشقة وبدلات مراكز العمل التي لا يسمح فيها باصطحاب الأسرة.

سادسا-91 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، بعد مزيد من الاستفسار، بأنه منذ المغادرة القسرية للموظفين الدوليين في 27 آذار/مارس 2025، انتقل مكتب غزة الميداني التابع للأونروا بشكل كامل إلى الإدارة عن بعد، مع استمرار 12 000 موظفا محليا في أداء العمليات. وأشار للجنة إلى أن إطار شاملا للضمان عن بعد يضمن الاستمرارية، ويشمل: قيام كبار الموظفين المحليين بتمثيل الأونروا في تنسيق الشؤون الإنسانية؛ وعقد اجتماعات تنسيق يومية وأسبوعية؛ ومنح تفويضات معدلة للسلطة؛ والمراقبة المتكاملة للحماية والحياد وسلاسل الإمداد. وقد ساعدت نظم الإبلاغ في الوقت الحقيقي ولوحات البيانات وأدوات تتبع الحوادث على الإشراف، في حين استمر التواصل مع المانحين باستخدام مدخلات من الميدان للحفاظ على الشفافية والمساءلة في ظل الظروف التي تُفرض فيها قيود على إمكانية الوصول.

سادسا-92 وتحيط اللجنة الاستشارية علما باستخدام ترتيبات العمل البديلة والإدارة عن بُعد كاستجابة ضرورية للتحديات القانونية والتشغيلية السائدة التي تواجه الوكالة. وتحيط اللجنة علما أيضاً بالتغييرات

التي طرأت في الأدوار التي يؤديها كبار الموظفين المحليين. وتأمل اللجنة أن يتم، في سياق المناقشات بشأن التقييم الاستراتيجي، إيلاء الاعتبار الواجب للدور الرئيسي الذي يؤديه كبار الموظفين المحليين في غزة والضفة الغربية في بيئة العمليات الاستثنائية الحالية.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول سادس-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026				2025				2024			
معدل الشواغر		متوسط معدل الشواغر		معدل الشواغر		معدل الشواغر		معدل الشواغر		معدل الشواغر	
المدرج في		الوظائف معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي في 30		المشغولة في المعتمد الثاني/يناير - حزيران/يونيه		المشغولة في المعتمد الأول/ديسمبر		المشغولة في المعتمد الأول/ديسمبر		المشغولة في المعتمد الأول/ديسمبر	
الميزانية		(بالنسبة الوظائف		(بالنسبة الوظائف		(بالنسبة الوظائف		(بالنسبة الوظائف		(بالنسبة الوظائف	
المقترحة		المقترحة		المقترحة		المقترحة		المقترحة		المقترحة	
الفترة		الفترة		الفترة		الفترة		الفترة		الفترة	
الفئة الفنية		الفئة الفنية		الفئة الفنية		الفئة الفنية		الفئة الفنية		الفئة الفنية	
والفئات العليا		والفئات العليا		والفئات العليا		والفئات العليا		والفئات العليا		والفئات العليا	
فئة الخدمات		فئة الخدمات		فئة الخدمات		فئة الخدمات		فئة الخدمات		فئة الخدمات	
العامة والفئات		العامة والفئات		العامة والفئات		العامة والفئات		العامة والفئات		العامة والفئات	
المتصلة بها		المتصلة بها		المتصلة بها		المتصلة بها		المتصلة بها		المتصلة بها	
11,1	235	18,7	19,4	11,1	191	235	235	13,5	13,4	18,5	205
22,1	12	8,3	8,3	22,1	11	12	12	8,3	15,7	29,5	12

سادس-93 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 45 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة (1 مد-1، 10 ف-5، 25 ف-4، 8 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وبالإضافة إلى ذلك، ظلت ثلاث وظائف (1 مد-1، 2 ف-4) شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في نفس التاريخ. وأبلغت اللجنة بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في الأونروا ما قدره 51,5 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 47,2 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 4,2 ملايين دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سادس-94 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن ارتفاع معدل الشواغر في الوظائف الدولية الممولة من الميزانية العادية يعكس الصعوبات التي تواجهها الأونروا في اجتذاب ذوي الخبرات المؤهلة واستبقائهم، وأن الوكالة وضعت خطة استقدام مرحلية لوظائفها الجديدة الممولة من الميزانية العادية لعام 2025 جرى تعديلها بسبب تأثير حالة السيولة النقدية للمنظمة.

سادس-95 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادس-96 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 34 794 100 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 331 300 دولار، أو 1,0 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 26)، الجدول 26-16). وكما هو مبين في الفقرة 26-99 (ب) من تقرير الأمين العام، تعكس الزيادة الاحتياجات الإضافية لدعم التكاليف التشغيلية للوكالة المتعلقة بعنصر التوجيه التنفيذي

والإدارة، وستستخدم لتعزيز آليات الرصد والرقابة والمساءلة في الأونروا. وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية توزيعاً مفصلاً للموارد غير المتصلة بالوظائف لعامي 2025 و 2026، على النحو الموجز في الجدول سادساً-12.

الجدول سادساً-12

الموارد غير المتصلة بالوظائف لعامي 2025 و 2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2026	2025	المبلغ المعتمد للتكاليف التشغيلية المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري للوكالة	المبلغ المعتمد تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى	مجموع الموارد المعتمدة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025	تقديرات الموارد غير المتصلة بالوظائف
					وجه الإنفاق
44,8	44,8	44,8	—	44,8	تكاليف الموظفين الأخرى
34 749,3	34 418,0	34 418,0	—	34 418,0	المنح والمساهمات
3 126,8	4 726,8	—	4 726,8	—	اللوازم
2 144,4	2 144,4	—	2 144,4	—	المرافق العامة
3 403,3	3 403,3	—	3 403,3	—	صيانة الأماكن
836,8	836,8	—	836,8	—	استئجار الأماكن
5 479,7	3 879,7	—	3 879,7	—	المعدات والتشييد
394,3	394,3	—	394,3	—	التدريب
1 598,9	1 598,9	—	1 598,9	—	السفر
2 871,1	2 871,1	—	2 871,1	—	خدمات الدعم الإداري
3 963,8	3 632,5	—	3 632,5	—	الخبراء الاستشاريون
10 930,2	10 930,2	—	10 930,2	—	الخدمات المتنوعة
34 794,1	34 462,8	44,8	34 418,0	44,8	المجموع

مجمع مكتب الضفة الغربية الميداني

سادساً-97 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجمع مكتب الضفة الغربية الميداني التابع للأونروا في حي الشيخ جراح بالقدس الشرقية، الذي يمتد على مساحة تزيد عن 34 000 متر مربع ويضم 16 مبنى، كان يستخدم بشكل مستمر من قبل الأونروا منذ خمسينيات القرن الماضي بموجب اتفاق إيجار مبرم مع الحكومة الأردنية. وفي كانون الأول/ديسمبر 2024، كان يضم كلا من مكتب الضفة الغربية ومهام المقر الرئيسي للأونروا، إلى جانب مكاتب ومخازن لعدة كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك إدارة شؤون السلامة والأمن، وموئل الأمم المتحدة، ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأغذية العالمي. وبعد المغادرة القسرية للموظفين الدوليين إثر إلغاء التصاريح الممنوحة لموظفي الأونروا وتطبيق التشريع المناهض للأونروا في كانون الثاني/يناير 2025، توقفت جميع عمليات الأونروا في الموقع. ومنذ ذلك الحين جرى إخلاء المجمع وإخلاء المستودعات وإفراغها وتعليق

العمليات بسبب الهجمات المتكررة، بما في ذلك التخريب والحرق المتعمد. وأبلغت اللجنة بأن شركة أمن خاصة تحتفظ فيه حالياً يومياً بوجود له في الوقت الراهن، ويسهر مقاولون خارجيون على سلامته وصيانته. ومع أن الموقع يحتفظ بوضعه كمنطقة تابعة للأمم المتحدة ويتمتع بالحماية القانونية المكفولة لها، فقد جرت مناقشات داخل فريق الأمم المتحدة القطري بشأن إمكانية استخدامه من قبل وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

سادساً-98 وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بأن مجمع مكتب الضفة الغربية الميداني التابع للأونروا في القدس الشرقية غير مشغول حالياً، وتأمل أن تواصل الوكالة مشاركتها مع أصحاب المصلحة المعنيين، بما في ذلك كيانات الأمم المتحدة الأخرى، لاستكشاف خيارات لاستخدامه بهدف ضمان فعالية التكلفة واستمرارية العمليات. وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة أيضاً أن يبذل الأمين العام قصارى جهده لتيسير استئناف إمكانية وصول الأونروا إلى المباني ومعالجة التحديات ذات الصلة التي تواجه الوكالة في تنفيذ ولايتها (انظر الفقرة سادساً-103 أدناه).

أداة التخطيط المركزي للموارد

سادساً-99 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن عملية الاختيار كانت جارية في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 بهدف الاستعاضة عن أداة التخطيط المركزي للموارد في الأونروا (نظام REACH)، وأن اعتماد نظام أوموجا لم يعتبر مناسباً لاحتياجات العمل في الوكالة (A/79/7، الفقرة سادساً-104). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الأونروا قد أطلقت في نهاية عام 2024 مشروعاً لترقية نظام REACH إلى النسخة السحابية من نظام SAP (نسخة RISE من نظام SAP)، وهو قرار استراتيجي اتخذ بعد إجراء تقييم شامل للجدوى التقنية وفعالية التكلفة واستمرارية العمليات. وأبلغت اللجنة بأن منصة SAP السحابية توفر قدرات تكامل مفتوحة، مما يتيح إمكانية التشغيل البيئي مع النظم الأخرى، بما في ذلك تلك التي تستخدمها وكالات الأمم المتحدة، وهو ما لم يتسن مع النسخة السابقة. وأُنجزت عملية الترحيل بنجاح في نيسان/أبريل 2025، مما أدى إلى تمديد الدعم التقني والجدوى التشغيلية لنظام REACH حتى نهاية عام 2030، والتخفيف بشكل فعال من الحاجة المتوقعة سابقاً إلى استبدال النظام بالكامل في عام 2027. واللجنة الاستشارية، إذ تحيط علماً بتنفيذ التحسينات التي أُدخلت على الأداة الحالية للتخطيط المركزي للموارد، تكرر تأكيد رأيها (A/79/7، الفقرة سادساً-104) بأن الأداة ينبغي أن تتيح إمكانية التشغيل البيئي مع نظام أوموجا المستخدم في الأمانة العامة فيما يتعلق بجميع موارد الميزانية العادية، وتأمل أن تقدم إلى الجمعية العامة لدى نظرها في هذا التقرير معلومات مستكملة في هذا الصدد، وأن تقدم كذلك في سياق مقترح الميزانية المقبل.

معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

سادساً-100 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن لدى الأونروا 5 789 حاسوباً محمولاً قيد الاستخدام يبلغ متوسط عمرها أربع سنوات ويبلغ عمرها الإنتاجي المحدد أربع سنوات. وتعتزم الوكالة استبدال 481 حاسوباً محمولاً في عام 2026. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات، وتأمل أن تستكشف الأونروا اتباع نهج مماثل إزاء تمديد العمر الإنتاجي للأصول لضمان الاستخدام الأمثل للموارد ذات الصلة.

سادساً-101 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

تقرير فريق الاستعراض المستقل بشأن وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى

سادسا-102 يقدم الأمين العام معلومات مستكملة عن تنفيذ التوصيات التي قدمها فريق الاستعراض المستقل المعني بالأونروا، ويشير إلى أن الوكالة تظل ملتزمة التزاما كاملا بتنفيذ كافة التوصيات الخمسين التي قدمها الفريق في تقريره ("تقرير كولونا") وأن من المتوقع تنفيذ أكثر من 40 توصية بحلول نهاية عام 2026 (A/80/6 (Sect. 26)، الفقرة 26-5). وأكدت للجنة الاستشارية أن من المتوقع أن يُنجز تنفيذ حوالي 30 توصية من توصيات التقرير بحلول نهاية عام 2025 و 40 توصية بحلول نهاية عام 2026، بدعم من تمويل مقدم من المانحين بقيمة 10 ملايين دولار وفي ظل الاسترشاد بخطة عمل تقرير كولونا. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم، إلى الجمعية العامة في التقارير المقبلة، مزيد من المعلومات عن تنفيذ توصيات تقرير كولونا وعن أثره في تأمين تمويل إضافي للوكالة دعما للاجئين الفلسطينيين.

توزيع المساعدات وإيصالها

سادسا-103 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأونروا تظل المقدم الرئيسي للمساعدات الإنسانية في غزة، ومع ذلك تواجه في سياق أنشطتها لتوزيع المساعدات تحديات تشغيلية ومالية كبيرة وكذلك تحديات متعلقة بالإضرار بالسمعة. ولا تزال الوكالة ممنوعة رسميًا من توريد الإمدادات الإنسانية إلى غزة، مما أدى إلى عدم تمكنها من إدخال أكثر من 61 000 طن متري من المساعدات الغذائية المجهزة مسبقًا في أشدود في إسرائيل وفي مصر والأردن. وهذا المنع، الذي يتزامن مع إنشاء مؤسسة غزة الإنسانية المدعومة من إسرائيل في أيار/مايو 2025 وتوزيعها للمساعدات من خلال أربعة مراكز خاضعة لسيطرة الجيش - مقارنة بحوالي 400 نقطة توزيع كانت تديرها الأمم المتحدة والشركاء في المجال الإنساني - من المتوقع أن يؤدي إلى خسارة ما قيمته 4,5 ملايين من المخزون القابل للتلف على مدى ستة أشهر، إلى جانب ارتفاع تكاليف التخزين وغرامات التأخير وتكاليف النقل. وأبلغت اللجنة أيضا بأن أنشطة المؤسسة، وما يتصل بها من شواغل متعلقة بالفعالية وإمكانية الوصول والحياد والسلامة، تتطوي على خطر الإضرار بسمعة الأونروا التي كانت المورد الرئيسي للمساعدات الإنسانية في المنطقة على مدى أكثر من 70 عامًا وما زال سكان غزة ينظرون إليها عموماً على أنها المنظمة الإنسانية الرئيسية التي تخدم احتياجات اللاجئين الفلسطينيين، مما يستدعي التواصل بشكل نشط مع وسائل الإعلام لتوضيح عدم مشاركة الأونروا في أنشطة المؤسسة.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

سادسا-104 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأونروا لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة وأن الأداء المستصوب للنطاقات المستصوبة ليس جزءاً من اتفاق المفوض العام مع الأمين العام. وأبلغت اللجنة، إثر مزيد من الاستفسار، بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك 205 موظفين يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا في إطار الميزانية العادية وكانوا من مواطني 60 دولة عضو: كان 32 منهم من مواطني الدول الأفريقية، و 35 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 13 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 4 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 102 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 19 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

سادسا-105 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 205 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 90 موظفا من النساء و 115 موظفا من الرجال. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا بأنه يُتوقع أن يتقاعد 7 موظفين في الأونروا في السنتين المقبلتين و 17 موظفا في السنوات الخمس المقبلة.

سادسا-106 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي الأونروا (A/79/7، الفقرة سادسا-105). وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء، فضلاً عن تحسين التوازن بين الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتعزيز تجديد شباب الموظفين. وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 27 المساعدة الإنسانية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024 ^(أ)	28 741 000 دولار
مخصصات عام 2024	28 006 900 دولار
نفقات عام 2024 ^(ب)	21 721 500 دولار
اعتمادات عام 2025 ^(ج)	20 278 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025 ^(د)	9 273 300 دولار
المقترح لعام 2026 ^(هـ)	20 248 800 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	426 403 200 دولار
نفقات عام 2024	417 731 300 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	228 811 300 دولار
تقديرات عام 2025	430 795 500 دولار
المتوقع لعام 2026 ^(و)	431 901 700 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك. (أ) تشمل مبلغ 1 605 200 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث. (ب) تشمل مبلغ 1 672 700 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث. (ج) تشمل مبلغ 1 642 900 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث. (د) تشمل مبلغ 777 000 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث. (هـ) يشمل مبلغ 1 642 900 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث. (و) يستثنى منها المخصصات المقدرة (تُقدَّر بمبلغ 1,0 بليون دولار في عام 2026) لتمويل الصناديق القطرية المشتركة، والصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ، والمساهمات المحددة الخاصة، التي تستخدمها كيانات الأمم المتحدة والكيانات غير التابعة للأمم المتحدة لدعم جهود العمل الإنساني والاستجابة الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية وجهود الإغاثة (A/80/6 (Sect. 27)، الجدول 27-أولاً-16 (2)، الحاشية).	

سادساً-107 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 27 لعام 2026 ما قدره 20 248 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً قدره 29 700 دولار أو 0,15 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. ويشمل المقترح 18 605 900 دولار لتلبية احتياجات مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية و 1 642 900 دولار لتلبية احتياجات مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث (A/80/6 (Sect. 27)، الجدولان 27-أولاً-13 و 27-ثانياً-3). ويُعزى الانخفاض البالغ 29 700 دولار، الذي يتعلق بالكامل

بمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، إلى انخفاض معدلات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (المرجع نفسه، الفقرة 27-أولا-70). وترد في الجدول سادسا-23 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

إعادة ضبط العمل الإنساني ومبادرة الأمم المتحدة 80

سادسا-108 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه استجابةً للتخفيضات العالمية غير المسبوقه في تمويل العمل الإنساني، يقوم مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في الوقت الراهن بما يلي: (أ) اتخاذ تدابير احتواء التكاليف في مختلف مصادر تمويله من خارج الميزانية ومصادر تمويل الميزانية العادية؛ (ب) إعادة ترتيب أولويات ميزانيته الخارجة عن الميزانية بشكل كبير، وهو ما يشار إليه أيضًا باسم "إعادة ضبط العمل الإنساني"؛ (ج) إجراء تخفيضات في ميزانيته العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. ويرد مزيد من التفاصيل عن هذه التدابير فيما يلي:

(أ) اتخذ مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية سلسلة من التدابير لاحتواء التكاليف بالتزامن مع استعراضه لأوليياته البرنامجية. وتشمل هذه الإجراءات تجميد التوظيف، مع استثناءات محدودة، والدعوة إلى اختيار إنهاء الخدمة بشكل طوعي، وعدم تجديد العقود المؤقتة، واشتراط الحصول على موافقة استثنائية للاستعانة بالخبراء الاستشاريين والأفراد من غير الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، أوقفت جميع النفقات غير الأساسية مؤقتًا، وأصبحت النفقات التي تزيد قيمتها عن 1 500 دولار تستلزم موافقة خاصة. ويقتصر السفر وعمليات الشراء على الاحتياجات الحرجة والطارئة، بينما تُعقد الاجتماعات افتراضيا كقاعدة عامة، فضلا عن تعليق عمليات الشراء غير الأساسية؛

(ب) تحسباً لانخفاض الموارد الخارجة عن الميزانية في عامي 2025 و 2026، يجري مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية عملية استراتيجية لإعادة ترتيب الأولويات. وستحدد هذه العملية، الذي تشمل كلاً من المقر والعمليات الميدانية، الهيكل المستقبلي للقوة العاملة في المكتب. ومن المتوقع أن تسفر عن تخفيضات كبيرة في عدد الموظفين، بما في ذلك في الرتبة ف-5 وما فوقها، فضلاً عن عمليات النقل (انظر الفقرة سادسا-110 أدناه) وغير ذلك من التغييرات التي تهدف إلى ترشيد العمليات وخفض التكاليف ونقل المزيد من الموارد وعمليات صنع القرار إلى الميدان. وقد جرى النظر في عدة مقترحات متعلقة بحجم التخفيضات، بما في ذلك، في مرحلة مبكرة، تخفيض محتمل بنسبة 20 في المائة في عام 2025 و 10 في المائة إضافية في عام 2026. ومع ذلك، فإن النسب المئوية الدقيقة غير متوفرة حتى الآن لأن العملية لا تزال جارية ومن المتوقع أن تنتهي بحلول نهاية تموز/يوليه 2025؛

(ج) بالإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن تشهد الميزانية العادية للمكتب، التي كانت تخضع بالفعل لتدابير احتواء التكاليف، وتحديدًا وقف التوظيف وتقييد الإنفاق، انخفاضاً متشياً مع الأهداف المحددة في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

سادسا-109 وتلاحظ اللجنة الاستشارية اتساع نطاق الاستعراضات الجارية في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في سياق إعادة ضبط العمل الإنساني ومبادرة الأمم المتحدة 80، وهي استعراضات تغطي تمويل المكتب من خارج الميزانية وتمويله من الميزانية العادية على حد سواء. وتأمل اللجنة أن يتم السعي إلى

تحقيق أوجه تآزر بين هذه العمليات بهدف تعزيز الاتساق والكفاءة التشغيلية، مع الحفاظ في الوقت نفسه على قدرة المكتب على الوفاء بولايته الأساسية في ظل مشهد عمل إنساني متطور. وفي هذا الصدد، ترى اللجنة أن جهود الاستعراض ينبغي أن تدعم تحسين مجمل ملاك الموظفين والهيكل التنظيمي للمكتب عبر مختلف مصادر التمويل، بسبل منها إجراء تقييم لمدى اتساق مستويات الملاك الوظيفي والأدوار الوظيفية والوجود الميداني مع ولاية المكتب في مجال التنسيق. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات عن نتائج هذه الجهود.

مواقع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية

سادسا-110 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن لدى مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية 405 موظفين في المقر و 43 في المراكز العالمية و 1 884 في الميدان. وبالتالي، فإن الموظفين الميدانيين يمثلون 81 في المائة من مجموع القوى العاملة. وعلى مر السنين، قام المكتب بإضفاء اللامركزية على وظائف ومهام المقر ونقلها إلى الميدان. وفي الوقت الراهن، يعكف المكتب على تقليص وجوده وعملياته في إريتريا، وباكستان، وزمبابوي، والعراق، والكاميرون، وكولومبيا، وليبيا، ونيجيريا. في ضوء النقص في التمويل، ينظر المكتب في إطار استعراضه الاستراتيجي الجاري في إمكانية تحقيق المزيد من اللامركزية بالإضافة إلى إعادة هيكلة شاملة وإعادة تنظيم مواقعه على أساس الأولويات البرنامجية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 معلومات عن أثر اللامركزية وإعادة الهيكلة الشاملة وإعادة تنظيم مواقع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، التي هي قيد النظر حاليا، على الميزانية العادية.

تحقيق أوجه الكفاءة على مستوى المنظومة

سادسا-111 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجموعة العمل الإنساني في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 تهدف إلى تحديد أوجه الكفاءة والوفورات في التكاليف من خلال توسيع نطاق استخدام الخدمات المشتركة في مختلف كيانات الأمم المتحدة الإنسانية. ويشمل ذلك الخدمات المشتركة مثل توفير حيز المكاتب والأساطيل وغيرها من الأصول الملموسة وغير الملموسة. وسيكفل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية أن تحافظ تلك الترتيبات على مرونة وتجارب نموذج دعم الخدمات التشغيلية اللامركزي العالمي الخاص به. ولا تزال الحسابات والتحليلات المتعلقة بالوفورات المحتملة في التكاليف جارية. ومن بين التدابير التي يعتزم المكتب مواصلة تنفيذها اتفاق مستوى الخدمات الذي أبرمه مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان بشأن عمليات التصرف في الأصول من خلال أسلوب البيع بالمزاد، مما أتاح عملية واضحة وسريعة للتصرف في الأصول، وأدى إلى تحسين الكفاءة في بيع المعدات، وكفل إعادة عائدات البيع بالمزاد إلى المنظمة. وبموازاة ذلك، شارك المكتب، بوصفه جزءا من الأمانة العامة للأمم المتحدة، في عمليات العطاءات التنافسية الدولية من خلال بوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات، التي يجري فيها بانتظام توسيع مجموعة الموردين المسجلين، بما في ذلك من خلال عقد حلقات دراسية عن الأعمال تنظمها إدارة الدعم العمليتي بهدف زيادة مشاركة البائعين من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن مكتب يساهم بتنسيق الشؤون الإنسانية بنشاط في تحقيق تدابير الكفاءة على نطاق المنظومة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن تقدم في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات مستكملة، بما في ذلك معلومات عن الوفورات المحققة وتحليل للتكاليف والفوائد المترتبة على الترتيبات الجديدة والموسعة. وتناقش اللجنة مسألة تقديم الخدمات بمزيد من التفصيل في الفرع الأول أعلاه.

الجدول سادسا-13
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
72	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 11 ف-5، 16 ف-4، 14 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)
72	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 11 ف-5، 16 ف-4، 14 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
2 351	1 و أ ع، 1 مد-2، 40 مد-1، 112 ف-5، 303 ف-4، 353 ف-3، 27 ف-2، 696 م ف و، 10 خ ع (ر ر)، 135 خ ع (ر أ)، 673 م
2 351	1 و أ ع، 1 مد-2، 40 مد-1، 112 ف-5، 303 ف-4، 353 ف-3، 27 ف-2، 696 م ف و، 10 خ ع (ر ر)، 135 خ ع (ر أ)، 673 م

(أ) يشمل 71 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ووظيفة واحدة لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.

(ب) يشمل 2 226 وظيفة ممولة من الميزانية الخارجة عن الميزانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية و 125 وظيفة لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-112 يقترح الأمين العام ما مجموعه 72 وظيفة ممولة من الميزانية العادية للباب 27، منها 71 وظيفة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ووظيفة واحدة لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول سادسا-14

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، 2024-2026

2024			2025			2026		
معدل	متوسط	معدل الشواغر	معدل	متوسط	معدل الشواغر	معدل	متوسط	معدل الشواغر
الوظائف	المعتمد	الشواغر	الوظائف	المعتمد	الشواغر	الوظائف	المعتمد	الشواغر
ف	(بالنسبة	الأول/ديسمبر	ف	(بالنسبة	الأول/ديسمبر	ف	(بالنسبة	الأول/ديسمبر
المعتمدة	المئوية)	(بالنسبة	المعتمدة	المئوية)	(بالنسبة	المعتمدة	المئوية)	(بالنسبة
الفئة	المئوية)	(بالنسبة	الفئة	المئوية)	(بالنسبة	الفئة	المئوية)	(بالنسبة
الفئة الفنية	54	10,0	54	14,9	16,7	54	9,6	22,2
والفئات العليا								
فئة الخدمات								
العامة والفئات								
المتصلة بها	17	5,2	17	22,7	23,5	17	11,9	17,6

سادسا-113 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 15 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة (4 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-2، 2 ف-3، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وعُلق التوظيف في تلك الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ما قدره 14,9 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 13,0 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 1,9 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-114 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-115 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية 3 720 600 دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره 29 700 أو 0,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 27)، الجدول 27-أولا-18). وتظل الموارد غير المتصلة بالوظائف لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث عند مستوى 1 334 700 دولار، دون أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 27-ثانيا-8). وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام، تشمل نفقات عام 2024 المبالغ التي أنفقت على آلية رصد المساعدة الإنسانية في الجمهورية العربية السورية (0,8 مليون دولار)، ومكتب دعم مبادرة البحر الأسود لنقل الحبوب (1,1 مليون دولار) ومكتب كبير منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة الإعمار في غزة (3,4 ملايين دولار) (المرجع نفسه، الجدول 27 أولا-16 (1)، الحاشية). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن سلطة الالتزام المعتمدة لمكتب كبير منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة إعمار غزة تبلغ 5 251 500 دولار لعام 2024 و 1 579 900 لعام 2025. وتعكس المخصصات المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، التي تمثل نسبة 106,7 في المائة من الموارد غير المتصلة بالوظائف المعتمدة لعام 2024، الإذن بتكبد المصروفات غير المتوقعة وغير العادية فيما يتعلق بمكتب كبير منسقي الشؤون الإنسانية وشؤون إعادة إعمار غزة.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

سادسا-116 تبلغ الاحتياجات لعام 2026 لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية 1 759 500 دولار، دون تغيير عن المستوى السابق، وتشمل اعتمادا قدره 1 456 800 دولار لاستمرار 10 وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 1 موظف فني وطني، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 3 من الرتبة المحلية) و 3 من متطوعي الأمم المتحدة. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذه الوظائف، التي أنشئت في 1 كانون الثاني/يناير 2025، مطلوبة لرصد جميع شحنات الإغاثة الإنسانية التي ترسلها كيانات الأمم المتحدة العاملة في المجال الإنساني وشركاؤها المنفذون إلى شمال غرب الجمهورية العربية السورية، تمشيا مع قرار الجمعية العامة 222/78 (انظر أيضا

A/79/7، الفقرتان سادسا-120 وسادسا-121). وهناك وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) شاغرة. وتناقش اللجنة مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

سادسا-117 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة **257/79**، الفقرة 9، والجدول سادسا-23). وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات 461 300 دولار، وهو نفس مستوى الاعتماد المرصود لعام 2025. وسيغطي مبلغ 99 300 دولار، أو 21,5 في المائة من الاحتياجات، تكاليف السفر للمشاركة في المؤتمرات وحلقات العمل. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود لتعظيم استخدام الاجتماعات الافتراضية بهدف جعل تكاليف السفر، ولا سيما لحضور المؤتمرات وحلقات العمل، تقتصر حصرا على الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (100 46 دولار)؛

(ب) اللوازم والمواد: تبلغ الاحتياجات من الموارد 55 800 دولار، وهو نفس مستوى الاعتماد المرصود لعام 2025. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة أن النفقات في إطار هذه الفئة من الميزانية بلغت 19 400 دولار لعام 2024، و 21 000 لعام 2023 و 57 000 لعام 2022 (منها 37 400 دولار يتعلق بآلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية). وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية مستوى الإنفاق في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار اللوازم والمواد بنسبة 20 في المائة (200 11 دولار)؛

(ج) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات 16 200 دولار، وهو نفس مستوى الاعتماد المرصود لعام 2025، وستغطي جملة أمور منها اقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب واستبدال 35 حاسوباً محمولاً تجاوزت عمرها النافع بعد انتهاء فترة ضمانها البالغة ثلاث سنوات، وذلك تمشيا مع خطة الاحتفاظ بالحواسيب المحمولة واقتنائها على مراحل. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن العمر النافع للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات، وترى أن عمليات الاقتناء والاستبدال المقترحة تتيج اتباع نهج أكثر تدرجاً، وتوصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 20 في المائة (200 3 دولار)؛

(د) المنح والمساهمات: تبلغ الاحتياجات 861 100 دولار، وهو نفس مستوى الاعتماد المرصود لعام 2025، وستمكن من تقديم المنح النقدية العاجلة، عملاً بقرار الجمعية العامة **202/38**. وتهدف هذه المنح العاجلة إلى تغطية الاحتياجات الأكثر إلحاحاً للسكان المتضررين التي لا يمكن تلبيتها من خلال الموارد الوطنية، في انتظار تقديم دعم من مجتمع المانحين الدوليين. وفي 30 حزيران/يونيه 2025، بلغت النفقات 811 400 دولار مقابل اعتماد قدره 861 100 دولار. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن النفقات السنوية، التي بلغت 1,6 مليون دولار في عام 2022، و 2,7 مليون دولار في عام

2023، و 562 800 دولار في عام 2024، تختلف باختلاف احتياجات السكان المتضررين. وأبلغت اللجنة أيضا بأن تدابير احتواء التكاليف في إطار الميزانية العادية لا يزال لها تأثير على توافر المنح النقدية العاجلة في الوقت المناسب وبشكل مستدام. وتحيط اللجنة الاستشارية علما بتأثير حالة السيولة على المنح النقدية العاجلة. وتأمل اللجنة، في هذا الصدد، أن يواصل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية إبلاغ الدول الأعضاء بشكل استباقي، من خلال مكاتب المنسقين المقيمين، بشأن توافر هذه المنح لدعم جهود الإغاثة الفورية، وأن يقدم معلومات مفصلة عن الأداء فيما يتعلق بتخصيص الأموال واستخدامها في سياق مشاريع الميزانية المقبلة.

سادسا-118 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة سادسا-117 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

سادسا-119 بالنسبة لعام 2026، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية (بما في ذلك التبرعات العينية) لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية 365 460 300 دولار وستغطي تكاليف 2 226 وظيفة (36 مد-1، 100 ف-5، 274 ف-4، 319 ف-3، 25 ف-2، 687 موظفا فنيا وطنيا، 8 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 104 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 673 من الرتبة المحلية) وما يتصل بذلك من موارد غير متصلة بالوظائف، وذلك أساسا لدعم تنسيق المساعدة الإنسانية وتقديمها (A/80/6 (Sect.27)، الفقرة 27-أولا-71). غير أن اللجنة الاستشارية أبلغت بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية يتوقع انخفاضاً في موارده المتوقعة من خارج الميزانية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن تخفيضات التمويل غير المسبقة من قبل الجهات المانحة الإنسانية في عام 2025 أدت إلى حدوث انكماش هائل في العمل الإنساني. وفي هذا السياق، أطلق مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في 16 حزيران/يونيه 2025، التقرير المعنون "لمحة عامة عن العمل الإنساني العالمي" الذي حدد الأولويات القصوى والذي سلب الضوء على أشد الاحتياجات إلحاحاً وسيكون بمثابة مخطط للجهود الإنسانية الجماعية للفترة المتبقية من عام 2025. وبسبب تخفيض مستويات التمويل، قد لا يتمكن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وشركاؤه من تقديم الدعم بنفس القدر وبنفس النطاق الذي كانوا سيتمكنون منه لولا التخفيض. ولزيادة فعالية استخدام الموارد المتاحة إلى أقصى حد ممكن، سيواصل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية إعطاء الأولوية للإجراءات الاستباقية للكوارث التي يمكن التنبؤ بها، وبناء القدرات، وإقامة الشراكات الوثيقة مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية. وتنو اللجنة الاستشارية بالجهود التي يبذلها مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لتعزيز أنشطته في سياق مشهد العمل الإنساني المتغير، وتأمل أن يواصل إعطاء الأولوية للإجراءات الاستباقية وبناء القدرات، مع القيام في الوقت نفسه بتعزيز الشراكات والتعاون مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، وكذلك مع كيانات الأمم المتحدة والكيانات غير التابعة للأمم المتحدة.

سادسا-120 وفيما يتعلق بمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 66 441 400 دولار. وستستخدم هذه الموارد أساسا لتغطية تكاليف 125 وظيفة (1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 12 ف-5، 29 ف-4، 34 ف-3، 2 ف-2، 9 من الموظفين الفنيين الوطنيين،

2 من موظفي فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 31 من موظفي فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وذلك للاضطلاع أساساً بمهام دعم الحكومات والجهات المعنية في تحديد مخاطر الكوارث القائمة والناشئة، والإبلاغ عنها والحد منها. وبالإضافة إلى ذلك، ستستخدم الموارد غير المتصلة بالوظائف لدعم تنفيذ ومتابعة واستعراض إطار سنداى للحد من مخاطر الكوارث للفترة 2015-2030 على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي (المرجع نفسه، الفقرة 27-ثانياً-26). وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن النفقات والتقديرات المتعلقة بالموارد الخارجة عن الميزانية للباب 27 للفترة 2021-2026، وكذلك عن الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية للفترة 2023-2026، على النحو المبين في الجداول أدناه.

الجدول سادس-15

الباب 27، التقديرات والنفقات المتعلقة بالموارد الخارجة عن الميزانية، للفترة 2021-2026

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

2026	2025	2024	2023	2022	2021	
استخدام ميزانية النفقات في عام 2025 30 حزيران/يونيه (بالنسبة التقديرات						
التقديرات	يونيه	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	
365,5	57,8	211,3	365,5	358,0	360,9	343,4
						352,1
						324,2
						337,7
						292,8
						298,5
						مكتب منسق الشؤون الإنسانية
						مكتب الأمم المتحدة للحد من
						مخاطر الكوارث
66,4	42,1	27,5	65,3	59,8	65,5	50,2
						62,4
						50,3
						59,3
						39,8
						47,7
431,9	55,4	238,8	430,8	417,8	426,4	393,6
						414,5
						374,5
						397,0
						332,6
						346,2
						المجموع

الجدول سادس-16

الباب 27، الوظائف الممولة من مواد خارجة عن الميزانية، للفترة 2023-2026

2026	2025	2024	2023	
الفعلي في 30 حزيران/يونيه				
التقديرات	التقديرات	الفعلي	التقديرات	الفعلي
2 226	2 098	2 226	2 100	2 224
				1 981
				2 217
				مكتب منسق الشؤون الإنسانية
				مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث
125	125	125	125	126
				126
				129
2 351	2 223	2 351	2 225	2 350
				2 107
				2 346
				المجموع

سادس-121 وعلى النحو المبين في حاشية الجدول 27-أولاً-16 (2) من تقرير الأمين العام، فإن الموارد الخارجة عن الميزانية المعروضة في الميزانية المقترحة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لا تشمل الموارد المخصصة للصناديق القطرية المشتركة والصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والمساهمات المحددة الخاصة التي تستخدمها كيانات الأمم المتحدة والكيانات غير التابعة للأمم المتحدة لدعم جهود العمل الإنساني والاستجابة الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية وجهود الإغاثة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سادس-125). وليست هذه الصناديق جزءاً من الميزانية البرنامجية للمكتب وإنما تمويل عابر مخصص من الجهات المانحة

لأغراض محددة. وبلغت النفقات المجمعة لعام 2024 ما قدره 1,5 بليون دولار، وتصل تقديرات عامي 2025 و 2026 إلى 1,2 بليون دولار و 1,0 بليون دولار، على التوالي. وتلقت اللجنة الاستشارية معلومات مفصلة بحسب البلد لنفقات الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ ونفقات الصندوق القطري المشترك لعام 2024 وفي 30 حزيران/يونيه 2025 (انظر الجدول السادس-24). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يستمر تقديم معلومات عن نفقات الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ ونفقات الصندوق القطري المشترك في مشاريع الميزانية المقبلة، بما في ذلك تكاليف الدعم المباشر ونفقات الموظفين ذات الصلة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة سادسا-130).

سادسا-122 وفيما يتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية للباب 27، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن تكاليف دعم البرامج والتبرعات البالغ مجموعها 283,12 مليون دولار للبرنامج الفرعي 2 تمول الأنشطة البرنامجية الصادر بها تكليف للمكتب. ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، عند استفسارها، فإن هذه الأنشطة تختلف عن المشاريع العابرة الممولة من أموال الصناديق أو الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ أو التبرعات المخصصة الخاصة. وتحدد الموارد المخصصة للأنشطة الصادر بها تكليف من خلال عملية تخطيط وميزنة سنوية يُسترشد فيها بخطط عمل المكتب وتقييماته للاحتياجات وتخطيطه للتكاليف. وفي المقابل، تُخصص موارد الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ للمنح الإنسانية الطارئة وفقاً لقرار الجمعية العامة 124/60 ونشرة الأمين العام ST/SGB/2020/5، وتستند إلى التبرعات المقدرة. وبالمثل، تُحدد موارد الصناديق القطرية المشتركة من خلال مستوى تبرعات المانحين لكل صندوق. وتتكدص صناديق التمويل الجماعي (الصندوق المركزي للاستجابة لحالات الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة) تكاليف عامة بنسبة 3 في المائة من تكاليف دعم البرامج، وهي تكاليف تُطبق لدعم إدارة الصناديق والإشراف عليها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية تبلغ 365,46 مليون دولار لعام 2026. ويشمل ذلك، في جزء منه، تكاليف دعم البرامج والتبرعات للبرنامج الفرعي 2 التي يبلغ مجموعها 283,12 مليون دولار. وتأمل اللجنة أن توفر مشاريع الميزانية المقبلة مزيداً من الوضوح بشأن تخطيط وتخصيص إيرادات تكاليف دعم البرامج دعماً للأنشطة الصادر بها تكليف في إطار البرنامج الفرعي 2. وتأمل اللجنة كذلك أن تُصنف تكاليف الدعم المتصلة بإدارة صناديق التمويل الجماعي بحسب التكاليف غير المباشرة المستردة من خلال رسوم دعم البرامج وبحسب التكاليف التشغيلية المباشرة، وذلك بغية تعزيز الشفافية في استخدام الموارد العامة.

سادسا-123 ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، فإن الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة لا تحتفظ باحتياجات داخل الصناديق نفسها لتغطية التكاليف الإدارية أو تكاليف الدعم، بل يُحتفظ بهذه الاحتياجات في إطار حسابات تكاليف دعم البرامج. ويحتفظ مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية باحتياطي تشغيلي يعادل 20 في المائة من تقديرات إيراداته السنوية المتأتية من تكاليف دعم البرامج. وبالإضافة إلى ذلك، واعتباراً من نيسان/أبريل 2025، يتعين على مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية إنشاء احتياطي طارئ يعادل 12 شهراً من تقديرات النفقات على تكاليف دعم البرامج، وذلك من أجل التخفيف من المخاطر المالية الناجمة عن الأحداث غير المتوقعة، مثل التوقف المفاجئ والواسع النطاق للعمليات، الذي قد يؤدي إلى فجوات كبيرة في التمويل وقد يقتضي إغلاق الأنشطة بشكل منظم وتسوية جميع الخصوم. وهذا الاحتياطي المتوخى إنشاؤه لتغطية الخصوم الأساسية المتعلقة بالموظفين، التي تقدر بما يتراوح بين 4 ملايين و 6 ملايين دولار، يمول من الاحتياطي النقدي التشغيلي

لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، الذي يتأتى من إيرادات الفوائد المتراكمة على التبرعات. وتُحفظ هذه الأموال طوال السنة المالية وتُخصص حصراً لتغطية الخصوم الأساسية المتعلقة بالموظفين. ويُجدد الاحتياطي النقدي التشغيلي فور استلام تبرعات مخصصة أو غير مخصصة، لضمان استمرار قدرته على تلبية الاحتياجات التشغيلية، بما في ذلك تغطية الخصوم الأساسية المتعلقة بالموظفين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه على الرغم من الاختلافات الموضحة بين الموارد المخصصة لأنشطة البرامج الصادر بها تكليف والموارد المخصصة للمشاريع العابرة التي تمولها صناديق التمويل الجماعي، فإن تمويل الخصوم المتصلة بعمليات الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ وعمليات الصناديق القطرية المشتركة من المتوقع أن يتم تغطيته من احتياطات تكاليف دعم البرامج. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم إلى الجمعية العامة لدى نظرها في هذا التقرير مزيد من المعلومات عن القرار الأخير بزيادة الاحتياطات في إطار حسابات تكاليف دعم البرامج وأن يُقدّم كذلك في مشروع الميزانية المقبل.

سادساً-124 يقوم مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومجلس مراجعي الحسابات بمراجعة حسابات الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وهي ترد في البيانات المالية للمجلد الأول والمعلومات التكميلية ذات الصلة عن الصناديق الاستثمارية (A/79/7)، الفقرة سادساً-129 (أ). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية أصدرتا منذ عام 2008 ما مجموعه 53 توصية متعلقة بإدارة الأموال الخارجة عن الميزانية. وقد نُفذت 51 توصية منها بالكامل، بينما يجري حالياً تنفيذ التوصيتين المتبقيتين اللتين صدرتا خلال مراجعة الحسابات التي أجراها المجلس للسنة المالية المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023. وركزت التوصيات على إدخال تحسينات تشغيلية محددة، منها تعزيز إجراءات الرقابة الداخلية ورصد أداء الشركاء المنفذين. ووفقاً للأمانة العامة، فقد أنجز مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بشكل مرض جميع استعراضات الرقابة المتعلقة بإدارة الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة، ولم يتلق أي استنتاجات رقابية تشير إلى الحاجة إلى زيادة الرقابة الحكومية الدولية على أمواله الخارجة عن الميزانية، ويرى أن هيكل الحوكمة الحالي كاف. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية يدرك تماماً التعقيدات التي تنطوي عليها إدارة الأموال الخارجة عن الميزانية، وقد دأب على تنفيذ تدابير تصحيحية لتعزيز المساءلة والرقابة، تمسحياً مع التزامه الطويل الأمد بالحوكمة المالية القوية.

سادساً-125 وقد تلقت اللجنة الاستشارية في وقت سابق معلومات إضافية عن آليات الرقابة والإبلاغ المتصلة بالموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وتشمل ما يلي: (أ) لا تتمتع الجهات المانحة، بما في ذلك مجموعة الجهات المانحة الداعمة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، التي تضم أكبر 30 جهة مانحة، بسلطة استعراض الميزانية أو الموافقة عليها؛ ومع ذلك، فإن نفقات الموارد الخارجة عن الميزانية تخضع للتحقق الخارجي من قبل الجهات المانحة، وقد يخضع تنفيذها للتقييم من قبل الجهات المانحة؛ (ب) تُدرج الموارد الخارجة عن الميزانية في التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، والإحاطات المقدمة إلى الدول الأعضاء والمنشورات الإلكترونية؛ (ج) تخضع إدارة الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة لآليات الرقابة الداخلية (انظر A/79/7، الفقرتان سادساً-128 وسادساً-129). وعلاوة على ذلك، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية يُعتبر إدارة من إدارات الأمانة العامة للأمم المتحدة، وذلك استناداً إلى قرارات الجمعية العامة المنشئة له ونشرات الأمين العام ذات الصلة. ولا تنص القرارات المنشئة للمكتب على شرط قيام هيئة خارجية

باستعراض موارده الخارجة عن الميزانية والموافقة عليها. وعلى هذا النحو، وكما هو الحال بالنسبة إلى كيانات الأمانة العامة الأخرى، تُعرض موارد المكتب الخارجة عن الميزانية على الجمعية العامة لأغراض العلم بها وليس للموافقة عليها. وبالنسبة للكيانات التي تخضع مواردها الخارجة عن الميزانية وميزانيتها للاستعراض والرقابة من قبل هيئة خارجية، فإن هذا الشرط منصوص عليه في القرارات و/أو النظم الأساسية ذات الصلة (المرجع نفسه، الفقرة سادسا-127).

سادسا-126 وتحيط اللجنة الاستشارية علما بأن الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية تخضع للإبلاغ إلى الدول الأعضاء والجهات المانحة وللاستعراض من قبل مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية. وتأمل اللجنة أن تُبذل جهود، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وإعادة ضبط العمل الإنساني، لتشجيع فرض رقابة أكثر انتظاما وشمولية على التكاليف التنظيمية والإدارية للعمليات الخارجة عن الميزانية التي تضطلع بها الإدارة (انظر أيضا الفقرتين سادسا-121 وسادسا-122 أعلاه).

الموافقة على إنشاء وظائف برتبة مد-1 وما فوقها ممولة من موارد خارجة عن الميزانية

سادسا-127 تذكر اللجنة الاستشارية بأن مجلس مراجعي الحسابات اكتشف أن عددا من الوظائف الرفيعة المستوى داخل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية التي مضى على إنشائها أكثر من عام واحد لم تُطلب موافقة اللجنة عليها. والوظائف المعنية هي وظائف منسقي الشؤون الإنسانية من الرتبة مد-1 وما فوقها، التي تندرج ضمن اختصاص اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات (A/77/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 280). وأوصى المجلس بأن تكفل الإدارة إجراء الهيئات الإدارية استعراضا كافيا لجميع الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها التي تُنشأ لمدة تزيد على سنة واحدة وأن توافق عليها (المرجع نفسه، الفقرة 283). وقد أعربت اللجنة مرارا عن بالغ قلقها لأن موافقتها وفقا للفقرة 2 من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة 217/35، لم تُلتَمَس قبل إنشاء عدد من الوظائف المؤقتة الرفيعة المستوى الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية، وأعربت عن أملها في أن تُعرض السجلات ذات الصلة على اللجنة للنظر فيها في أقرب وقت ممكن (A/79/7، الفقرة سادسا-131). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن السجلات ذات الصلة لا تزال غير متاحة بسبب محدودية القدرة على إجراء بحث مستفيض في ظل لتحديات المتعلقة بالسيولة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن وظائف المنسقين الإقليميين للشؤون الإنسانية ونواب المنسقين الإقليميين للشؤون الإنسانية، حسبما أفادت الأمانة العامة، ليس وظائف تابعة للأمانة العامة، بل يُمنح شاغلوها عقوداً مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ولا يتمتعون بأي تفويض سلطة على موارد الأمانة العامة. وهي وظائف مرتبطة بآلية اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، التي تندرج تحت مهام منسق الإغاثة في حالات الطوارئ، ولكن دون أن يكون ذلك بصفته وكيل الأمين العام للشؤون الإنسانية. وعلى مدى السنوات الخمس الماضية، كانت هناك 11 وظيفة من هذه الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها، وقد أُلغيت جميعها باستثناء وظيفة واحدة برتبة أمين عام مساعد، ومن المتوقع أن تلغى في آب/أغسطس 2025. ولم تُنشأ أي وظائف جديدة من هذا القبيل منذ آب/أغسطس 2024. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة عرض جميع الوظائف الممولة من خارج الميزانية من الرتبة مد-1 وما فوقها على نظر اللجنة للموافقة عليها، وذلك بصورة روتينية، وفقا لقرار الجمعية 217/35. وتكرر اللجنة أيضا التأكيد على ضرورة أن تُعرض الوظائف التي لا تتوافر بشأنها سجلات على نظر اللجنة بأسرع ما يمكن (انظر أيضا A/79/7، الفقرة سادسا-131، والقرار 257/79؛ و A/78/7، الفقرتان

94 وسادسا-140 والقرار (252/78). و A/78/578، الفقرة 46، والقراران 242/78 ألف وباء؛ و A/77/574، الفقرة 60، والقراران 253/77 ألف وباء).

إدماج الموظفين الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الأمانة العامة

سادسا-128 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك 1 394 موظفا في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية يدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي شؤونهم، منهم 706 موظفين فنيين وطنيين و 688 موظفا من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وتذكر اللجنة بأن مجلس مراجعي الحسابات أوصى بأن تواصل الإدارة دعم الكيانات في تسريع عملية إدماج الموظفين الذين يدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي شؤونهم في الأمانة العامة، وذلك بطريقة تدريجية وسلسلة مع إيلاء الاعتبار الواجب لكفالة الشفافية والإنصاف في عملية الاختيار وفقا للإطار التنظيمي للمنظمة (A/78/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 330؛ (انظر أيضا (A/77/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 278). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية يواصل التخطيط لتحويل الأفراد الميدانيين المعيّنين محليا إلى عقود تديرها الأمانة العامة. ووفقا للمعلومات التي قدمت إلى اللجنة عند الاستفسار، ونظرا لأن هذه القوة العاملة ضرورية لتنفيذ العمليات الإنسانية بفعالية، تعتزم مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية القيام، بتنسيق وثيق مع إدارة الدعم العملياتي ومكتب الموارد البشرية ومكتب الشؤون القانونية، بوضع جدول زمني وتنفيذ نهج إقليمي مرحلي يكون من شأنهما تخفيف حدة المخاطر وضمان استمرارية العمليات وتيسير التكيف استنادا إلى الدروس المستفادة. وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية الأثر المحتمل الذي ستخلفه الجهود الجارية لإعادة ترتيب أولويات الميزانية على الموظفين الذين يدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي شؤونهم (انظر الفقرة السادسة-109 أعلاه)، فإنها تشجع الأمانة العامة مرة أخرى على مواصلة بذل جهودها الرامية إلى إنجاز الإدماج السريع في الأمانة العامة للموظفين الذين جرى استبقاؤهم (انظر أيضا A/79/7، الفقرة السادسة-132).

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

سادسا-129 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 55 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الباب 27، كانت هناك 15 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا، و 17 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 11 وظيفة واحدة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا؛ وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الـ 19 التي أجريت في سياق اتفاق الإدارة العليا، في إطار الباب 27، منذ عام 2022، كان 10 تعيينات (أو 52,6 في المائة) من الدول الأعضاء الواقعة ضمن النطاق المستصوب، و 5 (أو 26,3 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، و 4 (أو 21,1 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا.

سادسا-130 وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون البالغ عددهم 755 موظفا في الفئة الفنية والفئات العليا الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل، من مواطني 112 دولة عضوا: 200 من مواطني الدول الأفريقية، و 131 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 25 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 40 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي،

و 285 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 66 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، و 8 من مواطني "دول أخرى".

سادسا-131 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 60 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية في إطار الباب 27، كان هناك 35 موظفا من النساء و 25 موظفا من الرجال. ومن بين 46 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 22 موظفا من النساء و 24 موظفا من الرجال.

سادسا-132 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأنه يُتوقع أن يتقاعد موظفان في إطار الباب 27 في السنتين المقبلتين وأربع موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

سادسا-133 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 26,3 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة سادسا-129). وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 24، حقوق الإنسان: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

ملاحظة: تشمل موارد اللجنة المعنية بالأشخاص المفقودين في قبرص والمؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية.

[illegible]

الجدول سادسا-18

مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

الجدول سادس-19

اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	الميزانية المقترحة لعام 2026 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفرق
تكاليف الموظفين الأخرى	610,9	338,5	649,2	230,1	649,2
الضيافة	0,8	—	0,8	—	(0,8)
سفر الموظفين	13,7	18,2	14,1	1,1	14,1
الخدمات التعاقدية	4,0	0,1	3,7	—	4,5
مصروفات التشغيل العامة	23,7	19,4	23,3	9,1	23,3
اللوازم والمواد	2,3	4,9	2,4	1,4	2,4
الأثاث والمعدات	1,0	7,2	1,0	—	1,0
المجموع	656,4	388,3	694,5	241,7	694,5

المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

الباب 25، توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
اعتمادات					الفرق					اعتمادات/				
نققات عام 2025					تقديرات عام (2025-)					تقديرات عام 2024				
(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)					تقديرات عام 2026					نققات عام 2025				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2025					عام 2026					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام 2024					عام 2024					عام 2026				
عام														

الجدول سادس-22

الباب 26، اللاجئون الفلسطينيون: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد الخارجية عن الميزانية								المجموع	
اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نققات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	الفرق (2025-2024)	الفرق (2026-2025)
اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نققات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	الفرق (2025-2024)	الفرق (2026-2025)
الوظائف	41 507,0	40 808,5	49 852,6	20 965,3	51 723,9	1 871,3	686 660,1	560 034,9	704 215,8	740 744,7	36 528,9
تكاليف الموظفين الأخرى	43,5	360,4	44,8	—	44,8	—	317,4	13 125,6	336,4	353,2	16,8
الخبراء الاستشاريون	—	—	—	—	—	—	24 710,3	3 897,0	23 821,3	(1 704,8)	(1 704,8)
سفر الموظفين	—	—	—	—	—	—	68,3	70,0	73,6	3,6	3,6
الخدمات التعاقدية	—	—	—	—	—	—	73 703,2	34 716,2	61 409,8	61 575,5	165,7
مصروفات التشغيل العامة	—	—	—	—	—	—	18 923,4	7 942,4	18 463,2	242,0	242,0
اللوازم والمواد	—	—	—	—	—	—	80 356,7	24 792,4	77 683,8	385,3	385,3
الأثاث والمعدات	—	—	—	—	—	—	150 173,0	8 039,0	56 625,1	(3 926,1)	(3 926,1)
تحسين أماكن العمل	—	—	—	—	—	—	1 110,2	10 747,5	2 138,4	44,7	44,7
المنح والمساهمات	29 992,5	30 307,6	34 418,0	13 743,1	34 749,3	331,3	39 696,6	35 802,8	37 960,9	39 930,0	1 969,1
المجموع	71 543,0	71 476,5	84 315,4	34 708,4	86 518,0	2 202,6	1 075 719,0	699 769,9	987 683,6	1 021 508,8	33 825,2

الباب 27، الشؤون الإنسانية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد الخارجية عن الميزانية					المجموع	
اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	الفرق	اعتمادات عام	الفرق
2024	2024	2024	2024	2025	2026	(2025-2026)	2025	(2025-2026)
2024	2024	2024	2024	2025	2026	(2025-2026)	2025	(2025-2026)
الوظائف	14 518,1	13 865,7	15 193,5	6 438,0	15 193,5	-	273 452,6	1,157,0
تكاليف الموظفين الأخرى	6 869,9	4 573,6	1 759,5	1 800,0	1 759,5	-	18 675,3	(544,3)
الضيافة	6,3	-	3,0	-	3,0	-	172,3	-
الخبراء الاستشاريون	54,1	(0,1)	-	-	-	-	11 909,0	87,3
سفر الممثلين	-	-	-	-	-	-	4 742,5	(1 412,0)
سفر الموظفين	644,8	837,6	461,3	111,6	461,3	-	15 771,2	(439,5)
الخدمات التعاقدية	309,1	138,2	437,6	22,0	407,9	29,7	18 638,1	(970,1)
مصروفات التشغيل العامة	437,2	337,6	175,2	79,5	175,2	-	39 744,9	43,4
اللوازم والمواد	72,5	19,4	56,2	9,4	56,2	-	3 532,3	0,1
الأثاث والمعدات	256,8	108,8	16,2	1,4	16,2	-	3 323,8	3,5
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	5 572,2	1 840,1	2 176,0	811,4	2 176,0	-	36 441,2	3 151,1
أوجه إنفاق أخرى	-	0,5	-	-	-	-	-	-
المجموع	28 741,0	21 721,5	20 278,5	9 273,3	20 248,8	29,7	426 403,2	1 076,5

الجدول سادسا-24

نفقات الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ ونفقات الصناديق القطرية المشتركة، لعام 2024 وفي
30 حزيران/يونيه 2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البلد/الإقليم	في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024	في 30 حزيران/يونيه 2025
المنح المقدمة من الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ		
أفغانستان	256 588,0	002 685 6,0
أنغولا	820 997 2,0	204 789 1,0
أرمينيا	(521 22,0)	(022 14,0)
بنغلاديش	964 358 17,0	(160 20,0)
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	-	997 999,0
بوركينافاسو	834 211 16,0	(869 65,0)
بوروندي	016 929 2,0	632 989 7,0
الكاميرون	421 715 12,0	(545,0)
جمهورية أفريقيا الوسطى	688 406,0	852 571 2,0
تشاد	936 305 33,0	441 901 4,0
كولومبيا	(42,0)	543 787 3,0
جزر القمر	950 999,0	(843,0)
الكونغو	823 596 3,0	(644 21,0)
كوبا	189 472 9,0	-
جمهورية الكونغو الديمقراطية	354 580 35,0	438 388 18,0
مصر	(569 639,0)	118 999 5,0
إريتريا	145 999 4,0	838 425,0
إثيوبيا	035 698 45,0	904 528 4,0
غامبيا	(243,0)	-
على الصعيد العالمي	(272 88,0)	-
غرينادا	000 500 1,0	-
غينيا	807 499 2,0	-
هايتي	874 890 12,0	328 586 9,0
هندوراس	947 353 6,0	607 740 3,0
إيران (جمهورية - الإسلامية)	(897 5,0)	-
جامايكا	400 498 2,0	-
كينيا	379 956 2,0	(282 12,0)
لبنان	968 999 18,0	254 999 9,0
ليسوتو	196 998 1,0	-

البلد/الإقليم	في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024	في 30 حزيران/يونيه 2025
ليبيا	0,451 577 4	0,116 31(
مدغشقر	419 844 3,0	(875 294,0)
ملاوي	504 980 5,0	988 232,0
مالي	447 515 23,0	(034 28,0)
موريتانيا	292 528 8,0	(960 117,0)
منغوليا	025 550 1,0	(859 17,0)
موزامبيق	046 575 15,0	247 969 9,0
ميانمار	394 275 16,0	774 678 17,0
ناميبيا	043 000 3,0	-
نيبال	310 392 3,0	-
النيجر	853 134 22,0	000 600 8,0
نيجيريا	945 233 15,0	(005 31,0)
الأرض الفلسطينية المحتلة	000 700,0	(737 97,0)
باكستان	(281 169,0)	(295 14,0)
بنما	(195 45,0)	(153 7,0)
بيرو	(767 75,0)	(573 1,0)
الفلبين	075 581 10,0	-
رواندا	(681 3,0)	-
الصومال	172 801 9,0	(070 8,0)
جنوب السودان	042 616 19,0	484 995 9,0
السودان	614 042 65,0	946 139 15,0
الجمهورية العربية السورية	494 317 20,0	818 736 19,0
تيمور - ليشتي	819 070 2,0	(811 7,0)
تركيا	(39,0)	-
أوغندا	327 497,0	606 436 2,0
أوكرانيا	-	(608 318 1,0)
فانواتو	(523 121,0)	318 991,0
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	431 224,0	(993 24,0)
فييت نام	901 999 1,0	-
اليمن	032 876 26,0	(693 268,0)
زامبيا	556 502 5,0	497 296 1,0
زمبابوي	015 998 7,0	(695 10,0)
المجموع الفرعي	179 221 530,0	994 054 165,0

في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 في 30 حزيران/يونيه 2025		البلد/الإقليم
الصناديق القطرية المشتركة		
403 952 47,5	310 800 39,4	أفغانستان
933 947,4	906 304 14,1	بوركينافاسو
355 585 3,1	509 855 17,3	جمهورية أفريقيا الوسطى
418 282,8	–	تشاد
668 236 3,1	599 227,0	كولومبيا
102 837 8,4	816 770 41,5	جمهورية الكونغو الديمقراطية
681 372 14,8	408 160 60,0	إثيوبيا
786 386 4,7	210 202,0	هايتي
631 404,0	673 780 1,0	العراق
822 522 33,8	032 435 37,0	لبنان
825 629 2,8	494 425 4,8	مالي
749 395 1,3	614 34,0	موزامبيق
477 969 31,2	146 741 32,8	ميانمار
065 536 7,2	977 995,8	النيجر
667 970,9	847 445 34,4	نيجيريا
083 886 43,6	432 365 107,0	الأرض الفلسطينية المحتلة
469 574 2,0	042 725 38,5	الصومال
967 878 11,4	490 610 31,0	جنوب السودان
378 743 116,8	866 635 142,0	السودان
404 409 13,8	890 855 48,0	الجمهورية العربية السورية
832 533 28,1	385 095 25,1	تركيا
624 250 90,0	169 388 173,3	أوكرانيا
788 661 8,7	564 821 9,5	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
170 114 22,7	654 704 53,0	اليمن
308 083 500,2	038 383 917,5	المجموع الفرعي
302 138 665,2	217 604 447 1,5	المجموع

الجزء السابع التواصل العالمي

الباب 28 التواصل العالمي

الميزانية العادية	
117 916 700 دولار	اعتمادات عام 2024
101 911 100 دولار	المخصصات لعام 2024
102 155 800 دولار	نفقات عام 2024
123 479 500 دولار	اعتمادات عام 2025
49 485 300 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
123 560 200 دولار	المقترح لعام 2026
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
880 300 دولار	اعتمادات عام 2024
750 100 دولار	نفقات عام 2024
865 900 دولار	تقديرات عام 2025
774 000 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
962 200 دولار	المقترح لعام 2026 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
12 607 000 دولار	المتاح لعام 2024
10 965 500 دولار	نفقات عام 2024
15 981 100 دولار	تقديرات عام 2025
10 840 000 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
7 509 800 دولار	المتوقع لعام 2026
ملاحظة الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
^(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
^(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

سابعاً-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 28 لعام 2026 ما قدره 123 560 200 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 80 700 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 28)، الجدول 28-7). وعلى النحو الموضح في الفقرات 28-59 إلى 28-61 من مقترح الميزانية، تعكس الزيادة البالغة 80 700 دولار ما يلي: (أ) زيادة صافية قدرها 52 100 دولار في إطار التعديلات الفنية؛ (ب) زيادة قدرها 320 700 دولار في إطار الولايات الجديدة والموسعة المتعلقة بقرارات الجمعية العامة 22/79 و 40/79 و 115/79 و 122/79 و 128/79 و 145/79؛ (ج) نقصان صافٍ قدره 292 100 دولار في إطار التغييرات الأخرى، يُعزى أساساً إلى انخفاض المعدلات المطبقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وترد في الجدول سابعاً-3 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

تعليقات عامة

استعراض الإدارة ومبادرة الأمم المتحدة 80

سابعاً-2 في قرارها 262/77، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في معرض تأييدها لتوصية اللجنة الاستشارية، أن يجري، في حدود الموارد المتاحة، استعراضاً مستقلاً ومحايلاً لإدارة التواصل العالمي (A/77/7، الفقرة سابعاً-3). ولاحظت اللجنة بقلق، في تقريرها اللاحق، أن الاستعراض لم يجر، وأكدت استمرار الحاجة إلى إجرائه، وقدمت مزيداً من التوجيهات بشأن نطاقه، وأوصت بأن يُقدّم في الدورة الثمانين للجمعية (A/78/7، الفقرة سابعاً-4). وطلبت الجمعية إلى الأمين العام، في قرارها 257/79، أن ينجز الاستعراض المستقل والمحايذ بحلول نهاية عام 2025، وأن يقدم نتائجه في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 (القرار 257/79، الفقرة 62).

سابعاً-3 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً لقلّة الموارد، وتعدّد النطاق، والأطر الزمنية لتقرير التقديرات المنقحة فيما يتعلق بمبادرة الأمم المتحدة 80، لم يكن من الممكن إجراء الاستعراض في وقت أبكر، وبأنه يُتوقع الآن بدلاً من ذلك أن يُنجز الاستعراض بين عامي 2025 و 2026، على أن تنعكس التعديلات ذات الصلة في تقرير التقديرات المنقحة ومقترحات الميزانية المقبلة. وسيجري الاستعراض على ثلاث مراحل: (أ) إجراء تحليل شامل للقوة العاملة ولعبء العمل الملقى على عاتق الموارد المتعلقة بالاتصالات داخل الإدارة وعلى كامل نطاق الأمانة العامة؛ (ب) إجراء استعراض للنواتج المتحققة من قبل الإدارة والكيانات التابعة للأمانة العامة وغير التابعة لها لتحديد أوجه التداخل والازدواجية والمجالات التي قد يمكن دمجها؛ (ج) إجراء تقييم للموارد من الموظفين والموارد المالية المخصصة لمراكز الأمم المتحدة للإعلام.

سابعاً-4 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاستعراض المستقل والمحايذ للإدارة، الذي طلبته الجمعية العامة لأول مرة في دورتها السابعة والسبعين، لم يُنجز بعد. وتلاحظ اللجنة أيضاً الجدول الزمني المنقح والنهج التدريجي المقترح للاستعراض، وتأمل أن يُسترشد فيه برؤية كلية تجسّد المهام المترابطة داخل الإدارة وتدعم تحقيق أهداف مبادرة الأمم المتحدة 80 من خلال زيادة أوجه الكفاءة وخفض التكاليف.

سابعاً-5 وتؤكد اللجنة الاستشارية على الدور الأساسي الذي تضطلع به الإدارة في نشر المعلومات وإيصال رسائل الأمم المتحدة بقوة وشحذ اهتمام الجمهور على المستويين العالمي والمحلي بأهداف المنظمة وأعمالها في ظل البيئة المتزايدة التعقّد التي تجري الاتصالات في إطارها والتي تتشكل بفعل

التغيرات التكنولوجية السريعة وانتشار المعلومات المغلوطة والمضللة، من بين تحديات أخرى. وفي هذا السياق، ترى اللجنة أن الاستعراض يشكل أداة استراتيجية رئيسية لدعم الإدارة في الوفاء بولايتها على نحو فعال، من خلال تحديث أساليب عملها، وتحسين الاتساق والتكامل الداخليين، وتعزيز التعاون مع الكيانات الأخرى، والوصول إلى الاستخدام الأمثل للموارد، وتحقيق المكاسب من خلال زيادة الكفاءة. وتناقش اللجنة في الفقرات التالية المجالات المحددة التي ينبغي إدراجها في الاستعراض الجاري، بالإضافة إلى التوجيهات الواردة في التقارير السابقة كما أقرتها الجمعية العامة.

إجمالي الموارد المخصصة للإعلام والاتصالات

سابعاً-6 سبق أن لاحظت اللجنة الاستشارية عدم وجود معلومات شاملة ودقيقة وواضحة عن الموارد الإجمالية المعنية بالإعلام والاتصالات على كامل نطاق الأمانة العامة، وعن تقسيم العمل بين الإدارة والموارد المعنية بالاتصالات في مختلف الكيانات، وعن الكيفية التي تعزّز بها ترتيبات التنسيق القائمة فعالية وكفاءة استخدام الموارد إلى أقصى حد ممكن (A/79/7، الفقرة سابعاً-25). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه يجري إعداد تحليل متعمق للقوة العاملة ولعبء العمل الملقى على عاتق الموارد المتعلقة بالاتصالات داخل الأمانة العامة، في إطار استعراض الإدارة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يؤدي التحليل الجاري للقوة العاملة ولعبء العمل الملقى على عاتق القدرات المتاحة حالياً في مجال الاتصالات داخل الإدارة والأمانة العامة، والممولة من مختلف مصادر التمويل، إلى تحقيق أوجه كفاءة تشغيلية، وأن يعزز في الوقت نفسه تأثير الإدارة ومدى وصولها من خلال التكنولوجيات وقنوات الاتصال الحديثة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سابعاً-21). وتأمل اللجنة كذلك أن يعزز الاستعراض التعاون بين الإدارة وسائر الكيانات من خلال توضيح المسؤوليات وتحديد المزايا النسبية ودعم توسيع نطاق نشر المعلومات الصادرة عن مختلف كيانات الأمم المتحدة عبر قنوات الاتصال التابعة للإدارة.

مواقع عمل موظفي الإدارة ومراكز الأمم المتحدة للإعلام

سابعاً-7 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كان لدى الإدارة 729 وظيفة ثابتة ومؤقتة موزعة على 60 مركز عمل، ويوجد معظمها في نيويورك (452) وجنيف (37) وبروكسل (22). وكان لدى ما مجموعه 27 مركز عمل ثلاثة موظفين أو أقل. والإدارة بصدد تحديد فرص إجراء عمليات نقل محتملة، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

سابعاً-8 ويتألف الوجود الميداني للإدارة من شبكة تضم فروعا لدوائر الأمم المتحدة للإعلام ومراكز الأمم المتحدة للإعلام ومكاتب الأمم المتحدة (المرجع نفسه، الفقرة سابعاً-26). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بالولاية الأساسية لمراكز الإعلام، وهي المتمثلة في ربط الأمم المتحدة بالجمهور المحلي وتعزيز فهم الأعمال التي تضطلع بها وجعلها أوضح للعيان. وتتضمن الجداول سابعاً-4 إلى سابعاً-6 معلومات عن مراكز الإعلام وفروع دوائر الأمم المتحدة للإعلام، بما في ذلك مواقعها وملاكها الوظيفي ومخصصات الميزانية المرسودة لها.

سابعاً-9 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن جهوداً قد بذلت على مر السنين لترشيد شبكة مراكز الإعلام وتحسين أداؤها. فعلى سبيل المثال، في عام 2004، حلّ مركز الأمم المتحدة الإقليمي للإعلام في بروكسل محل المراكز القائمة في مواقع أوروبية مختلفة. وفي الآونة الأخيرة، وبعد إطلاق نظام المنسقين

المقيمين المعاد تنشيطه، دُمج 44 مركزاً من أصل 56 من مراكز الإعلام دمجا كاملاً مع مكاتب المنسقين المقيمين، حيث أصبح موظفو مراكز الإعلام مسؤولين مباشرة أمام المنسق المقيم. وبالتالي، لم تُنشأ الوظائف المعنية بالاتصالات داخل مكاتب المنسقين المقيمين إلا في المواقع التي لا توجد بها مراكز إعلام. وسترکز المرحلة الثالثة من استعراض الإدارة على تقييم الموارد من الموظفين والموارد المالية المخصصة لمراكز الإعلام في البلدان النامية، بهدف تحسين عملياتها.

سابعاً-10 وتأمل اللجنة الاستشارية أن يشمل استعراض الإدارة تقييماً شاملاً لمواقع عملها، وعدد الموظفين في كل موقع، وهيكل مراكز الأمم المتحدة للإعلام والموارد المخصصة لها. وينبغي أن يحل الاستعراض أهداف مراكز الإعلام وأنشطتها وأساليب عملها، بغية تحديثها ومعايرتها في إطار جهد واسع بدرجة أكبر، مع إيلاء الاعتبار الواجب لوجودها المادي على الصعيد الإقليمي تماشياً مع قرار الجمعية العامة 80/78. وتأمل اللجنة كذلك أن يُعاد تحديد دور مراكز الإعلام بحيث تعمل كمراكز محلية للاتصالات الاستراتيجية ونقاط لتلقي التعليقات في المنظومة الإعلامية للأمم المتحدة على الصعيد العالمي. وينبغي أن يعزز الاستعراض أيضاً أوجه التآزر البرنامجي والتشغيلي مع البعثات الميدانية والمكاتب الأخرى ونظام المنسقين المقيمين والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، من أجل تعظيم الأثر وتقليل التداخل إلى أدنى حد ممكن وتحقيق قدر أكبر من الكفاءة. وتأمل اللجنة أن تُقدّم المقترحات ذات الصلة في سياق مقترحات الميزانية المقبلة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سابعاً-29).

استخدام الأدوات التكنولوجية

سابعاً-11 وفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناءً على استفسارها، تقوم الإدارة، في إطار جهودها الرامية إلى تحسين إدماج الأدوات التكنولوجية الجديدة في عملياتها، باختبار تطبيق الذكاء الاصطناعي في جميع مراحل سير عملها لتعزيز الكفاءة وأتمتة المهام الروتينية وخفض التكاليف التشغيلية وتحسين جودة النواتج. وتتبع الإدارة نهجاً حذراً يخضع للإشراف البشري في التعامل مع الذكاء الاصطناعي، بما يتوافق مع التزامها بالنزاهة التحريرية والحساسية السياسية والشفافية، وهي بصدد وضع مبادئ توجيهية شاملة بشأن تطبيقه. وهي تستخدم حالياً أدوات الذكاء الاصطناعي في مجالات مثل البحث والكتابة والتحرير والترجمة وتطوير المواقع الشبكية والتصميم المرئي وتفرغ التسجيلات الصوتية. وتشمل الجهود المبذولة لتوسيع نطاق استخدام الذكاء الاصطناعي تفرغ تسجيلات اجتماعات الأمم المتحدة بمساعدة الذكاء الاصطناعي، بالتعاون مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، ومبادرات لتعزيز عمليات التلفزيون الشبكي للأمم المتحدة لدعم التغطية المتعددة اللغات وتحقيق وفورات محتملة في التكاليف على المدى الطويل. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تستفيد الإدارة من الأدوات التكنولوجية الحديثة، بما فيها الذكاء الاصطناعي، لتحقيق أوجه كفاءة تشغيلية، وذلك في إطار استعراض الإدارة ومبادرة الأمم المتحدة 80، وبالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، مثل إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات. وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتصلة بالذكاء الاصطناعي في الفصل الأول أعلاه.

الموقع الشبكي وحسابات وسائل التواصل الاجتماعي

سابعاً-12 وفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناءً على استفسارها، تقرر الإدارة بتزايد مواقع الأمم المتحدة الشبكية وحساباتها على وسائل التواصل الاجتماعي على مدى العقد الماضي، وبالصعوبة التي يواجهها المستخدمون في التنقل عبر المنصات المتعددة. واستجابةً للحاجة إلى زيادة الترشيح والأخذ

بالمركزية وإتاحة الوصول الميسر للمستخدمين، اتخذت الإدارة عدة تدابير، بما في ذلك تطوير منصة واحدة للنشر على الشبكة، وهو ما يعني دمج نحو 300 من المواقع الشبكية التي كانت منفصلة سابقاً. ومع ذلك، فوفقاً للأمانة العامة، يتسبب الوضع المالي بشكل متزايد في تقييد إمكانية مواصلة جهود الدمج. وعلاوة على ذلك، تواصل الإدارة تقديم الخدمات إلى كيانات الأمم المتحدة بما يتماشى مع الأمر الإداري المتعلق بالنشر في المواقع الشبكية للأمم المتحدة (ST/AI/2022/2). وبموجب ذلك الإطار، تقع مسؤولية تشغيل المواقع الشبكية وإدارتها على عاتق الكيان المعني ولا تكون الإدارة مسؤولة، فيما عدا استثناءات قليلة، عن محتوى المواقع الشبكية لكيانات الأمانة العامة الأخرى أو أحكامها التقنية أو صيانتها أو دقتها أو امتثالها لمعايير حقوق التأليف والنشر أو إمكانية الوصول إليها أو تعددها اللغوي، أو عن أي وظائف أخرى متصلة بتلك المواقع (A/79/7، الفقرة سابعاً-30). وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن شواغلها بشأن انتشار المواقع الشبكية والأخذ بنهج اللامركزية في المسؤولية عن إدارة المواقع الشبكية، وهو ما يفضي إلى أوجه قصور وتأخير في التحديثات باللغات المتعددة، وزيادة الطلب على موارد إضافية، ولا سيما من المكاتب الصغيرة التي تفتقر إلى القدرات اللازمة. ولذلك تأمل اللجنة أن تقوم الإدارة، في إطار استعراضها وبالتنسيق مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والكيانات الأخرى المعنية، بإعادة النظر في نهجها إزاء إدارة المواقع الشبكية ووسائل التواصل الاجتماعي، بما في ذلك تحديث الأمر الإداري ST/AI/2022/2. وينبغي أن يؤدي النهج المنقّح إلى تعزيز جهود الترشيد والدمج وتحسين وظائف التنقل بين عناصر المحتوى والبحث وتوطيد الدعم المركزي المقدم إلى كيانات الأمانة العامة، وذلك لأغراض منها توفير التحديثات باللغات المتعددة في الوقت المناسب، وذلك عن طريق التوظيف الأمثل للموارد وأساليب العمل ومن خلال زيادة استخدام الأدوات التكنولوجية (A/79/7، الفقرتان سابعاً-30 وسابعاً-31 والقرار 257/79، الفقرة 62).

المعلومات المغلوطة والمضلّلة وخطاب الكراهية

سابعاً-13 تذكر اللجنة الاستشارية بأن مختلف الكيانات على كامل نطاق الأمانة العامة، بما في ذلك بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، تعمل على تقادي خطاب الكراهية والمعلومات المغلوطة والمضلّلة وعلى التصدي لها ومكافحتها. وقد سبق أن قامت اللجنة، مع التشديد على أهمية تجنّب ازدواجية الجهود وضمان اتساق النهج المتبعة، بالتوصية بأن يقدم الأمين العام حصراً واضحاً وشاملاً للموارد المخصصة لهذا العمل، سواء داخل الإدارة أو على كامل نطاق الأمانة العامة (A/79/7، الفقرة سابعاً-33). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه سيجري تنفيذ هذه العملية في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن أي آثار مترتبة على ذلك في الميزانية ستعكس في التقرير المقبل عن التقديرات المنقحة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الطلب على الخبرة والتدريب والموارد في هذه المجالات، بما في ذلك من الدول الأعضاء، قد ازداد ومن المتوقع أن يستمر في الازدياد، في حين لا تزال قدرة الإدارة على مواصلة عملها أو توسيع نطاقه مقيدة بسبب التحديات المالية. واستجابة لذلك، تسعى الإدارة أيضاً إلى الحصول على تمويل من خارج الميزانية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقوم الإدارة، بالتنسيق الوثيق مع جميع الكيانات المعنية، بتكثيف ما تظلم به من جهود وأنشطة توعية لمكافحة المعلومات المغلوطة والمضلّلة وخطاب الكراهية، بسبل منها استخدام الأدوات التكنولوجية بشكل أكثر فعالية. وتأمل اللجنة أيضاً أن تكون مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد ذات الصلة على كامل نطاق الأمانة العامة وأن تُقدّم في مشاريع الميزانية المقبلة لمحة عامة شاملة عن هذه الموارد الممولة من جميع مصادر التمويل، إلى جانب تحديد

واضح للأدوار والمسؤوليات (انظر أيضا A/79/7، الفقرة سابعا-33، و A/79/7/Add.2، الفقرة 20، و A/78/7، الفقرة سابعا-26).

الجدول سابعا-1

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2025	690 1 و أ ع، 3 مد-2، 18 مد-1، 34 ف-5، 71 ف-4، 105 ف-3، 58 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 200 خ ع (ر أ)، 143 ر م، 50 م ف و
الوظائف المنشأة	1 1 ف-4
المقترح لعام 2026	691 1 و أ ع، 3 مد-2، 18 مد-1، 34 ف-5، 72 ف-4، 105 ف-3، 58 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 200 خ ع (ر أ)، 143 ر م، 50 م ف و
الموارد المقررة الأخرى	
تقديرات عام 2025	4 2 ف-4، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2026	4 2 ف-4، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
تقديرات عام 2025	3 3 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2026	-

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سابعا-14 يقترح الأمين العام ما مجموعه 691 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026 (منها 291 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 400 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو ما يمثل زيادة قدرها وظيفة واحدة مقارنة بعام 2025، بسبب اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-4).

الوظائف المنشأة

سابعا-15 سيدعم موظف إدارة البرامج المقترح (ف-4) وضع برنامج توعية لتعبئة المؤسسات التعليمية وهيئات المجتمع المدني في سبيل توسيع نطاق أنشطتها في مجال التذكير بالاستعمار وأسبابه الجذرية وعواقبه، عملا بقرار الجمعية العامة 115/79. وتملك الإدارة حاليا أربعة برامج توعية هي: برنامج الأمم المتحدة للتوعية بالهولوكوست، الذي يغطيه ثلاثة موظفين (1 ف-4، 1 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ وبرنامج التوعية التثقيفية بشأن الرق وتجارة الرقيق عبر المحيط الأطلسي، الذي يغطيه أيضا ثلاثة موظفين (1 ف-4، 1 ف-3 (مساعدة مؤقتة عامة)، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ وبرنامج التوعية المعني بالإبادة الجماعية ضد التوتسي لعام 1994 في رواندا، الذي يغطيه موظفان (1 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (المساعدة المؤقتة عامة))؛ وبرنامج التوعية بشأن الإبادة الجماعية في سريريمنتسا، دون وجود أي وظائف مخصصة له (A/80/6 (Sect. 28)، المرفق الثاني).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، الفترة 2024-2026

[illegible]

بدل الوظيفة الخاص

446/634

قلقها إزاء حالات الانتداب المؤقت لموظفين لشغل وظائف من الرتب العليا لفترات طويلة (انظر أيضا [A/79/7](#)، الفقرتان 33 وسابعا-8)، وهي تأمل أن يُستعرض الاستخدام المطول لبديل الوظيفة الخاص في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتناقش اللجنة بدلات الوظائف الخاصة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سابعا-20 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة سابعا-16 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد ذات صلة غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سابعا-21 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 26 653 200 دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره 344 400 دولار، أو 1,3 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 ([A/80/6 \(Sect. 28\)](#)، الجدول 28-12). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في الإدارة 52,35 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف.

تكاليف الموظفين الأخرى

سابعا-22 ستغطي الاحتياجات البالغة 10 342 700 دولار، التي تعكس انخفاضا طفيفا قدره 13 300 دولار أو 0,1 في المائة، في جملة أمور، استمرار وظائف المساعدة المؤقتة العامة والمساعدة المؤقتة لتقديم الدعم في الفترات التي يصل فيها عبء العمل إلى ذروته.

(أ) وظائف المساعدة المؤقتة العامة المستمرة الشاغرة

سابعا-23 يقترح الأمين العام استمرار 38 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت 25 وظيفة من هذه الوظائف (4 ف-4، 9 ف-3، 1 ف-2، 11 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة. وتناقش اللجنة مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

(ب) الوظائف المتعلقة بإصدار النشرات الصحفية

سابعا-24 وافقت الجمعية العامة في قرارها [252/78](#) على 20 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترح استمرارها (4 ف-4، 8 ف-3، 8 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لبرنامج تجريبي لإنتاج النشرات الصحفية وتغطية الاجتماعات باللغات الإسبانية والروسية والصينية والعربية، بالإضافة إلى القدرات المتاحة سابقا التي تُعنى باللغتين الإنكليزية والفرنسية. وكررت الجمعية العامة، في قرارها [257/79](#)، تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يدرس إمكانية اتباع نموذج يستند إلى الترجمة من لغة واحدة وأن يقدم نتائج هذه الدراسة في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أنه نظرا لحالة السيولة، لم يبدأ المشروع التجريبي ولم يُعين أي موظفين على الإطلاق لشغل الوظائف المؤقتة المعتمدة البالغ عددها 20، وأن الموارد ذات الصلة قد استخدمت بدلا من ذلك لتغطية النفقات غير التقديرية، لأغراض منها دعم الدول الأعضاء وعمليات مراكز الإعلام. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه سيجري استعراض

إصدار النشرات الصحفية في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن أي أثر يترتب على ذلك في الميزانية سيجري الإبلاغ عنه في سياق التقرير المتعلق بالتقديرات المنقحة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدم إحراز تقدم في هذا الشأن، على الرغم من الطلبات السابقة للجمعية العامة. وتكرر اللجنة التأكيد على أن إنتاج النشرات الصحفية المتعددة اللغات ينبغي أن يقوم على نموذج للترجمة من لغة واحدة وأن يكون مدعوما باستخدام تكنولوجيا موثوقة في مجال الترجمة (A/79/7، الفقرة 13-13، و A/78/7، الفقرات 10-10 إلى 12-12، والقرار 257/79، الفقرة 61). وتأمل اللجنة أن يُحرز تقدم في تحديث أساليب العمل بشأن النشرات الصحفية وأن تنعكس التعديلات ذات الصلة في مشاريع الميزانية المقبلة، وذلك كجزء من الجهود الرامية إلى تحقيق أوجه الكفاءة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 واستعراض الإدارة.

(ج) المساعدة المؤقتة العامة القصيرة الأجل

سابعاً-25 بالإضافة إلى الوظائف المؤقتة المستمرة، تستعين الإدارة بالمساعدة المؤقتة العامة القصيرة الأجل. ففي عام 2024، عيّنت الإدارة موظفين لشغل 100 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمدة تقل عن ستة أشهر، وهو عدد يتجاوز بكثير المستوى المُسجّل لدى جميع كيانات الأمانة العامة الأخرى، باستثناء مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. وتأمل اللجنة أن يُنظر في عدد وظائف المساعدة المؤقتة العامة القصيرة الأجل في سياق استعراض الإدارة (انظر أيضاً الفقرة 29-29 أدناه).

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

سابعاً-26 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، وهو ما أدى جزئياً إلى نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً القرار 257/79، الفقرة 9، والجدول 3-3). وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل قلة الموارد، وكذلك مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات 311 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 6 900 دولار، أو 2,3 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025، وذلك بسبب الولايات الجديدة الموسعة. وسيغطي مبلغ 65 400 دولار، الذي يمثل 21 في المائة من الاحتياجات، تكاليف مشاركة الموظفين في المؤتمرات وحلقات العمل الداخلية أو المهنية. وبلغت معدلات الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي 55 و 67 و 53 في المائة في أعوام 2022 و 2023 و 2024 على التوالي. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية بهدف إبقاء تكاليف السفر، ولا سيما لحضور المؤتمرات وحلقات العمل الداخلية، عند الحد الأدنى الضروري. وترى اللجنة أيضاً أنه ينبغي للإدارة تحسين التخطيط للسفر وضمان زيادة الامتثال لسياسة الحجز المسبق. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (100 31 دولار)؛

(ب) الخدمات التعاقدية: تبلغ الاحتياجات 8 263 600 دولار، وهو ما يعكس نقصاً بمقدار 143 300 دولار، أو بنسبة 1,7 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدّمة إلى اللجنة وجود اتجاه لنقص الإنفاق في السنوات الأخيرة، بسبب انخفاض في الحملات وأنشطة

التوعية وإنتاج المواد الإعلامية والتغطية الإعلامية على نطاق الإدارة، حيث بلغت النفقات 4 720 300 دولار لعام 2024 مقابل اعتماد قدره 8 318 300 دولار (ومخصص فعلي قدره 686 000 دولار)، و 6 724 000 دولار لعام 2023 مقابل اعتماد قدره 7 827 300 دولار، و 5 691 800 دولار لعام 2022 مقابل اعتماد قدره 6 276 400 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، وكذلك الحاجة إلى تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد من خلال طرائق عمل أكثر استراتيجية وفعالية من حيث التكلفة من أجل إنجاز نواتج فعالة في مجال الاتصالات، فإنها توصي بتخفيض قدره 10 في المائة (826 400 دولار) في الاحتياجات المقترحة في إطار الخدمات التعاقدية؛

(ج) اللوازم والمواد: تمثل الاحتياجات البالغة 343 000 دولار نقصانا بمقدار 216 100 دولار، أو بنسبة 38,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة وجود اتجاه لنقص الإنفاق على مر السنوات، حيث بلغت النفقات 82 500 دولار لعام 2024، و 201 500 دولار لعام 2023، و 182 000 دولار لعام 2022، مقابل متوسط الاعتمادات السنوية البالغ 552 200 دولار. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة بأن النفقات المتعلقة بالقرطاسية واللوازم المكتبية بلغت 18 700 دولار لعام 2024 مقابل موارد معتمدة قدرها 263 800 دولار (ومخصص فعلي بمبلغ 0 دولار)، بمتوسط تكلفة قدره 27 دولارا لكل موظف. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار اللوازم والمواد بنسبة 20 في المائة (68 600 دولار)؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات 702 800 دولار، بنقصان قدره 24 900 دولار، أو 3,4 في المائة، يعزى إلى انخفاض عدد المركبات المقرر استبدالها في عام 2026 من ثلاث مركبات إلى مركبة واحدة (40 000 دولار)، بسبب زيادة تقاسم استخدام المركبات مع مكاتب المنسقين المقيمين والكيانات في مواقع مراكز الإعلام. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة أنه حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، كان لدى الإدارة 41 مركبة، ومن المتوقع أن يتم تخفيضها تدريجيا لتصل إلى 33 مركبة في عام 2028. وعلاوة على ذلك، تخطط الإدارة لاستبدال 150 من الحواسيب المحمولة المستخدمة حاليا والتي انتهت فترة ضمانها، على أن يتم ذلك سنويا في الفترة من عام 2026 إلى عام 2028، عند تجاوز عمرها الإنتاجي البالغ ثلاث سنوات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تجري الإدارة، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، استعراضا شاملا لموجوداتها من المركبات، آخذة في الاعتبار أيضا الاستخدام الفعلي، وفرص زيادة تقاسم الاستخدام مع مكاتب المنسقين المقيمين والكيانات الأخرى، وتوافر وسائل نقل بديلة، بما في ذلك الاستئجار. وتلاحظ اللجنة أيضا أن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات، وترى أن جدول الاستبدال المقترح سيسمح باتباع نهج أكثر تدرجا. وتوصي اللجنة بخفض الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (70 200 دولار)؛

(هـ) المنح والمساهمات: تبلغ الاحتياجات 783 500 دولار، بزيادة قدرها 20 600 دولار، أو 2,7 في المائة، تتعلق بسفر المشاركين لحضور فعاليات في إطار برنامج التوعية الجديد الخاص بالاستعمار. وقد بلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025 ما قدره 11 000 دولار مقابل اعتماد قدره 762 900 دولار. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق خلال السنوات الأخيرة، حيث بلغت النفقات 172 200 دولار لعام 2024، و 243 000 دولار لعام 2023، و 149 400 دولار لعام 2022. ويُعزى انخفاض معدل تنفيذ الميزانية إلى استمرار تأثير جائحة كوفيد-19 وحالة السيولة، مما أدى إلى تقليص نطاق أنشطة التوعية والبرامج التدريبية، مثل برنامج زمالة رهام الفراء التذكارية

للسحفيين. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض قدره 5 في المائة (200 39 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند المنح والمساهمات. وتأمل اللجنة أن يؤدي تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد نتيجةً للاستعراض الإداري إلى تمكين الإدارة من تعزيز تفاعلها ومشاركتها فيما يتعلق بأنشطة التوعية والبرامج التدريبية.

سابعاً-27 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة سابعا-26 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

تقييم الأثر

سابعاً-28 فيما يتعلق بتقييم أثر عمل الإدارة، فوفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناءً على استفسارها، ترصد الإدارة مستوى الوصول والتفاعل الجماهيري عبر منصات وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالأمم المتحدة والمحتويات الشبكية وأشكال التدوين المباشر الخاصة بها، فضلاً عن حجم التغطية الإعلامية وتغطية وسائل التواصل الاجتماعي ونيرتها. وتُحلل الخصائص الديمغرافية للجمهور وأنماط تفاعله لتقديم محتوى مصمم خصيصاً لمنصات وفئات مستهدفة بعينها. وتواصل الإدارة أيضاً التكيف مع المنهجيات المتطورة في جمع بيانات الجمهور. وترى اللجنة الاستشارية أن القيام بقياس وتقييم أثر أنشطة الاتصالات التي تضطلع بها الإدارة بشكل شامل ودقيق يشكل جزءاً لا يتجزأ من ولايتها الأساسية. وتأمل اللجنة أن تُدرج في استعراض الإدارة النتائج الرئيسية المتعلقة بالآثار النوعية والكمية لعمليات الإدارة، إلى جانب المعلومات الإحصائية المفصلة، مصنفة حسب اللغة عند الاقتضاء، بالإضافة إلى الدروس المستفادة وتحليل للمجالات التي تحتاج إلى مزيد من التحسين (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سابعا-32).

دعم حملات الإدارة

سابعاً-29 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معظم الحملات التي تطلقها الإدارة يركز على المسائل ذات الأولوية الممتدة لعدة سنوات والتي تتطلب الاستمرارية والخبرة المواضيعية والتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ووفقاً للأمانة العامة، فإن الوظائف الثابتة على أساس التفرغ هي بشكل عام أكثر ملاءمة لتلبية تلك الاحتياجات من الوظائف المؤقتة القصيرة الأجل. بيد أنه فيما يتعلق بالحملات المحدودة زمنياً، تعتمد الإدارة نموذجاً هجيناً يتولى بموجبه الموظفون مسؤولية الإشراف على الحملات والتنسيق الداخلي وإشراك أصحاب المصلحة، بينما يتولى متعاقدون خارجيون تنفيذ هذه الحملات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقوم الأمين العام، في إطار الاستعراض الإداري، بتقييم نموذج الموارد فيما يتصل بحملات الإدارة، ولا سيما الحملات المحدودة المدة، بما في ذلك ما يتعلق باستخدام الموظفين المعيّنين في وظائف مؤقتة قصيرة الأجل والمتعاقدين الخارجيين.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

سابعاً-30 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كان هناك من بين وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الـ 290 المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار الإدارة 78 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 78 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 84 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين 62 تعييناً جرت في الإدارة في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، جرى تعيين 18 موظفاً (أو 29,0 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 21 موظفاً (أو 33,9 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، بينما جرى تعيين العدد المتبقي، البالغ 23 (أو 37,1 في المائة)، من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

سابعاً-31 وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كان موظفو الفئة الفنية والفئات العليا الـ 266 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل من مواطني 73 دولة عضواً كالتالي: 30 موظفاً من مواطني الدول الأفريقية، و 42 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 16 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 18 موظفاً من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 86 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 73 موظفاً من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، وكان موظف واحد من مواطني "دول أخرى".

سابعاً-32 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون الـ 607 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية يتألفون من 343 امرأة و 264 رجلاً. وكان من بين الموظفين الـ 251 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية يتألفون في نفس التاريخ من 129 امرأة و 122 رجلاً.

سابعاً-33 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد 24 موظفاً في الإدارة في السنتين المقبلتين و 60 موظفاً في السنوات الخمس المقبلة.

سابعاً-34 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 33,9 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي إدارة التواصل العالمي. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع والتمثيل الجغرافي العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة سابعاً-35). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول سابعا-3

الباب 28، التواصل العالمي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد المقررة الأخرى ⁽¹⁾				الموارد الخارجية عن الميزانية				المجموع			
نفقات عام 2025		الموارد المقررة الأخرى ⁽¹⁾				الموارد الخارجية عن الميزانية				المجموع			
اعتمادات	نفقات	اعتمادات	نفقات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام
2024	2024	2025	2025	2024	2024	2025	2025	2024	2024	2025	2025	2024	2024
الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة
2024	2024	2025	2025	2024	2024	2025	2025	2024	2024	2025	2025	2024	2024
الوظائف	91 587,6	88 466,6	96 481,9	44 899,7	96 907,0	425,1	828,0	703,1	812,9	909,2	96,3	936,1	592,8
تكاليف الموظفين	9 960,8	4 500,1	10 329,4	1 153,4	10 342,7	13,3	-	-	-	-	-	-	4 163,5
الأخرى	28,0	-	28,8	-	28,8	-	-	-	-	-	-	-	-
الضريبة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الخبراء	-	0,4	-	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الاستشاريون	-	90,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الخبراء	-	12,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سفر الممثلين	-	12,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	289,3	293,6	304,2	114,6	311,1	6,9	19,5	15,9	18,6	18,6	-	253,5	236,2
الخدمات	8 318,3	4 720,3	8 406,9	2 069,4	8 263,6	(143,3)	32,8	31,1	31,5	31,5	-	5 753,2	4 916,3
التعاقدية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مصروفات	5 704,6	3 612,2	5 878,6	1 135,9	5 877,7	(0,9)	-	-	2,0	2,0	-	888,9	1 094,7
التشغيل العامة	569,7	82,5	559,1	35,8	343,0	(216,1)	-	-	0,9	0,9	-	0,9	74,6
اللوازم والمواد	734,2	191,9	727,7	64,4	702,8	(24,9)	-	-	-	-	-	191,3	345,4
الأثاث والمعدات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تأمين أماكن العمل	-	13,8	-	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المنح	724,2	172,2	762,9	11,0	783,5	20,6	-	-	-	-	-	255,2	102,8
والمساهمات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوجه إنفاق أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	117 916,7	102 155,8	123 479,5	49 485,3	123 560,2	80,7	880,3	750,1	865,9	962,2	96,3	12 607,0	10 965,4

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدَّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول سابعا-4

إجمالي مخصصات الميزانية لمراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام ودوائر الأمم المتحدة للإعلام لعام 2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المخصصات المتصلة بالوظائف	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ^(أ)	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية
إدارة التواصل العالمي، المقر			
دائرة مراكز الإعلام	3 400,4	36,9	3 437,3
			1 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2، 11 خ ع (ر أ)
المجموع الفرعي للمقر	3 400,4	36,9	3 437,3
دوائر الأمم المتحدة للإعلام			
جنيف	4 679,1	1 335,8	6 014,9
			1 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 3 ف-2، 1 خ ع (ر)، 12 خ ع (ر أ)
نيروبي	—	52,1	52,1
			1 مد-1، 1 ف-4، 1 ف-3، 3 ر م
فيينا	1 390,7	60,5	1 451,2
			1 مد-1، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر)، 4 خ ع (ر أ)
المجموع الفرعي، دوائر الأمم المتحدة للإعلام	6 069,8	1 448,4	7 518,2
مراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام			
دائرة مراكز الإعلام لمكاتب الأمم المتحدة	715,2	314,7	1 029,9
			1 ف-4، 7 م ف و
الاعتمادات المتصلة بالأمن لمراكز الأمم المتحدة للإعلام	—	—	—
المجموع الفرعي، مراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام	18 283,5	2 602,0	20 885,5
المجموع	27 753,7	4 087,3	31 841,0

(أ) تعكس المخصصات غير المتصلة بالوظائف انخفاض الحد المالي الأقصى بسبب أزمة السيولة في الميزانية العادية. وحسب احتياجات كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام، نفذت دائرة مراكز الإعلام في المقر ميزانية بشرط "عدم التجاوز" في كل مركز من مراكز الإعلام وفي مكتب دوائر الأمم المتحدة للإعلام.

الجدول سابعاً-5

نظرة إقليمية على مخصصات الميزانية لمراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام ودوائر الأمم المتحدة للإعلام لعام 2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المنطقة	الموقع	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ^(أ)	المجموع
أفريقيا	أبوجا، أسمرة، أكرا، أنتاناناريفو، برازافيل، بريتوريا، بوجومبورا، دار السلام (جمهورية تنزانيا المتحدة)، داكار، لواندا، لوساكا، لومي، نيروبي، هاراري، أوغادوغو، ويندهوك، ياوندي	1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 776,3	4 654,9	
الأمريكتان	أسنسيون، بنما سيتي، بورت أوف سين، بوغوتا، بوينس آيرس، ريو دي جانيرو (البرازيل)، لايباز، ليما، مكسيكو، واشنطن العاصمة	1 مد-1، 5 ف-5، 1 ف-4، 10 م ف و، 29 ر م 588,9	4 501,1	
الدول العربية	بيروت، تونس، الجزائر، الخرطوم، الرباط، صنعاء، القاهرة، المنامة	1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 6 م ف و، 243,5	2 839,7	
آسيا والمحيط الهادئ	إسلام آباد، جاكارتا، داكا، طهران، طوكيو، كاتماندو، كانبيرا، كولومبو، مانिला، نيودلهي، يانغون	2 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-4، 10 م ف و، 33 ر م 417,8	3 849,7	
أوروبا ورابطة الدول المستقلة	ألماني (كازاخستان)، أنقرة، باكو، براغ، بروكسل، تبيليسي، جنيف، طشقند، فيينا، كييف، موسكو، مينسك، وارسو، يريفان	4 مد-1، 3 ف-5، 7 ف-4، 12 ف-3، 4 ف-2، 2 013,6 2 خ ع (ر)، 16 خ ع (ر أ)، 9 م ف و، 20 ر م	12 656,9	
المجموع		9 مد-1، 16 ف-5، 12 ف-4، 14 ف-3، 4 040,1 4 ف-2، 2 خ ع (ر)، 16 خ ع (ر أ)، 50 م ف و، 143 ر م	28 502,3	

(أ) تعكس المخصصات غير المتصلة بالوظائف انخفاض الحد المالي الأقصى بسبب أزمة السيولة في الميزانية العادية. وحسب احتياجات كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام، نفذت دائرة مراكز الإعلام في المقر ميزانية بشرط "عدم التجاوز" في كل مركز من مراكز الإعلام وفي مكتب دوائر الأمم المتحدة للإعلام.

الجدول سابعاً-6

الوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لمراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العدد	الموقع	سنة الإنشاء	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ^(أ)	قيمة توفير أماكن عمل مجانية	قيمة المساهمات الخارجة عن الميزانية	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية
1 -	أبوجا	1963	70,2	78,0	-	1 ف-5، 1 م ف و، 3 ر م
2 -	أكرا	1958	35,8	25,0	-	1 م ف و، 4 ر م
3 -	الجزائر	1963	47,9	-	-	1 م ف و، 2 ر م
4 -	ألماني، كازاخستان	1993	0,0	9,6	-	1 ف-4
5 -	أنقرة	1975	5,8	-	-	1 م ف و، 1 ر م
6 -	أنتاناناريفو	1963	22,9	47,4	-	1 م ف و، 1 ر م

العدد	الموقع	سنة الإنشاء	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ⁽¹⁾	قيمة توفير أماكن عمل مجانية	قيمة المساهمات الخارجية عن الميزانية	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية
7 -	أسمره	1993	1,2	-	-	1 م ف و
8 -	أسنسيون	1962	38,2	-	-	1 م ف و، 2 ر م
9 -	باكو	1992	18,3	12,0	-	1 م ف و
10 -	بيروت	2010	48,1	37,5	-	1 م ف و، 3 ر م
11 -	بوغوتا	1954	50,5	-	-	1 م ف و، 5 ر م
12 -	برازافيل	1988	35,1	42,0	-	1 م ف و، 1 ر م
13 -	بروكسل	2004	162,2	445,3	300,1	1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 6 ف-3، 12 ر م
14 -	بوينس آيرس	2009	15,8	-	-	1 م ف و، 3 ر م
15 -	بوجومبورا	1961	53,6	37,8	-	1 م ف و، 2 ر م
16 -	القاهرة	1997	29,9	-	-	1 مد-1، 1 م ف و، 5 ر م
17 -	كانبيرا	1948	63,2	-	-	1 م ف و، 3 ر م
18 -	كولومبو	1996	3,2	21,0	-	1 ر م
19 -	داكار	1980	90,2	30,0	-	1 م ف و، 4 ر م
20 -	دار السلام، جمهورية تنزانيا المتحدة	1961	33,6	34,4	-	1 م ف و، 3 ر م
21 -	داكا	1981	5,3	-	-	1 م ف و، 3 ر م
22 -	هاراري	1982	62,7	84,4	-	1 م ف و، 3 ر م
23 -	إسلام آباد	1951	33,4	-	-	1 م ف و، 3 ر م
24 -	جاكارتا	1985	54,9	-	-	1 م ف و، 3 ر م
25 -	كانماندو	1964	29,7	-	-	1 م ف و، 2 ر م
26 -	الخرطوم	1963	50,0	11,3	-	1 م ف و، 3 ر م
27 -	كييف	1992	277,4	45,0	-	1 م ف و
28 -	لا باز	1967	15,0	-	-	1 م ف و، 2 ر م
29 -	ليما	2005	47,6	-	-	1 م ف و، 2 ر م
30 -	لومي	1962	20,2	10,7	-	1 م ف و، 2 ر م
31 -	لواندا	2023	34,9	-	-	1 ف-5
32 -	لوساكا	1975	31,7	-	-	1 م ف و، 2 ر م
33 -	المنامة	1991	13,0	4,5	99,0	1 ف-5، 1 ر م
34 -	مانيلا	1953	24,3	-	-	1 م ف و، 3 ر م
35 -	مكسيكو	1947	95,8	-	45,3	1 م ف و، 5 ر م، 6 ر م
36 -	مينسك	1992	5,0	18,0	-	1 م ف و
37 -	موسكو	1948	142,1	-	-	1 مد-1، 1 م ف و، 5 ر م
38 -	نيودلهي	1947	40,7	21,6	-	1 مد-1، 1 م ف و، 5 ر م
39 -	أوغادوغو	1982	95,5	26,4	-	1 م ف و، 3 ر م

العدد	الموقع	سنة الإنشاء	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ^(أ)	قيمة توفير أماكن عمل مجانية	قيمة المساهمات الخارجة عن الميزانية	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية
40 -	بنما سيتي	1982	-	-	37,2	1 م ف و
41 -	بورت أوف سبين	1962	75,8	-	-	1 ف-4، 1 م ف و، 3 ر م
42 -	براغ	1999	2,9	97,0	23,2	1 م ف و، 2 ر م
43 -	بريتوريا	1995	48,2	53,3	-	1 ف-5، 1 م ف و، 4 ر م
44 -	الرباط	2022	21,5	-	-	1 ف-4، 2 ر م
45 -	ريو دي جانيرو، البرازيل	1987	23,9	51,2	-	1 ف-5، 1 م ف و، 4 ر م
46 -	صنعاء	1959	17,3	-	-	1 م ف و، 3 ر م
47 -	طشقند	1993	3,7	-	-	1 م ف و
48 -	تيليسي	1993	8,0	-	-	1 م ف و
49 -	طهران	1950	64,0	-	-	1 ف-4، 1 م ف و، 2 ر م
50 -	طوكيو	1958	43,6	94,9	115,6	1 مد-1، 1 م ف و، 5 ر م
51 -	تونس	1960	15,8	-	-	1 م ف و، 3 ر م
52 -	وارسو (ممول من موارد خارجة عن الميزانية)	1991	-	65,0	198,0	-
53 -	واشنطن العاصمة	1946	226,2	-	-	1 مد-1، 1 ف-5، 1 م ف و، 4 ر م
54 -	ويندهوك	1992	29,2	22,4	-	1 م ف و، 2 ر م
55 -	يانغون	1959	55,5	-	-	1 م ف و، 3 ر م
56 -	ياوندي	1965	60,3	21,2	-	1 م ف و، 2 ر م
57 -	يريفان	1992	10,0	7,2	-	1 م ف و
المجموع			2 610,8	1 460,9	620,4	6 مد-1، 14 ف-5، 7 ف-4، 3 ف-5، 50 م ف و، 140 ر م

(أ) تعكس المخصصات غير المتصلة بالوظائف انخفاض الحد المالي الأقصى بسبب أزمة السيولة في الميزانية العادية. وحسب احتياجات كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام، نفذت دائرة مراكز الإعلام في المقر ميزانية بشرط "عدم التجاوز" في كل مركز من مراكز الإعلام وفي مكتب دوائر الأمم المتحدة للإعلام.

الجزء الثامن خدمات الدعم المشتركة

الباب 29 خدمات الإدارة والدعم

الميزانية العادية	
345 003 600 دولار	اعتمادات عام 2024
319 420 900 دولار	مخصصات عام 2024
320 770 100 دولار	نفقات عام 2024
360 910 100 دولار	اعتمادات عام 2025
146 382 500 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
358 625 900 دولار	المقترح لعام 2026
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
213 446 600 دولار	اعتمادات عام 2024
213 166 400 دولار	نفقات عام 2024
210 940 900 دولار	تقديرات عام 2025
208 531 900 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
230 805 400 دولار	المقترح لعام 2026 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
281 527 000 دولار	المتاح لعام 2024
288 487 800 دولار	نفقات عام 2024
302 651 100 دولار	تقديرات عام 2025
172 912 100 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
285 661 500 دولار	المتوقع لعام 2026
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

ثامناً-1 يغطي الجزء الثامن من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 الباب 29، خدمات الإدارة والدعم، وهو يتألف من ستة أبواب: الأبواب 29 ألف إلى 29 جيم التي تقع تحت مسؤولية إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وإدارة الدعم العمليتي، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تبعاً؛ والأبواب 29 دال إلى 29 واو التي تقع تحت مسؤولية مكاتب الأمم المتحدة في نيروبي وجنيف وفيينا، تبعاً. ويجري تناول كل باب على حدة أدناه.

ثامناً-2 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 29 لعام 2026 ما قدره 358 625 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتمثل نقصاناً صافياً قدره 2 284 200 دولار، أو 0,6 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025.

الباب 29 ألف إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	66 795 800 دولار
مخصصات عام 2024	61 060 700 دولار
نفقات عام 2024	61 480 300 دولار
اعتمادات عام 2025	68 358 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	29 172 900 دولار
المقترح لعام 2026	69 820 500 دولار
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
اعتمادات عام 2024	58 254 200 دولار
نفقات عام 2024	59 372 300 دولار
تقديرات عام 2025	59 496 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	60 713 800 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ب)	63 897 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	35 309 900 دولار
نفقات عام 2024	34 986 900 دولار
تقديرات عام 2025	40 976 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	21 460 400 دولار
المتوقع لعام 2026	38 089 100 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

ثامناً-3 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 29 ألف لعام 2026 ما قدره 69 820 500 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وتمثل زيادة صافية قدرها 1 461 600 دولار، أو 2,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025. وترد في الجدول ثامناً-20 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثامناً-4 والزيادة المقترحة قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 29 ألف ترتبط أساساً بزيادة صافية في إطار التغييرات الأخرى في عدد من بنود الميزانية لمختلف البرامج الفرعية، في حين أن التحويل المقترح للوظائف المؤقتة وإعادة ندب الوظائف، كما هو مبين أدناه، لن تترتب عليه أي تكاليف (A/80/6 (Sect. 29A)، الفقرة 29 ألف-149).

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثامناً-5 تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها كانت قد ارتأت أن هناك حاجة إلى تحديد واضح للأدوار، بما في ذلك فيما يتعلق بخط الدفاع الثاني، بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العمليتي فيما يتعلق باستعراضات الإنفاق وإدارة الموارد البشرية وإدارة الأصول وذلك لتجنب تداخل المهام، والثغرات في المسؤوليات، والتأثير السلبي على المساءلة (A/79/7)، الفقرتان ثامناً-19 و ثامناً-40). وترى اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لتقييم واستعراض التقدم المحرز في الإصلاح الإداري والتحديات التي تعترض تنفيذه، ولا سيما فيما يتصل بالحاجة إلى زيادة تحديد دوري إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العمليتي فيما يتعلق بعمليات استعراض الإنفاق، وإدارة الموارد البشرية، وإدارة الأصول، علاوة على الجهود الرامية إلى تجنب الازدواجية المحتملة في المهام من أجل ضمان استخدام الموارد على الوجه الأمثل.

ثامناً-6 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال تعكف حالياً على إجراء استعراض للمهام، يشمل تقييم المهام غير المرتبطة بمواقع محددة، بهدف خفض حضورها في مراكز العمل ذات التكلفة الباهظة، منها نيويورك أساساً، وربما نقل مهام مختارة إلى مواقع أقل تكلفة منها. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي مقترحات ذات صلة بالموضوع مشفوعة بتقييمات مفصلة وتحليل للتكلفة والعائد في سياق التقديرات المنقحة.

دور إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال في مبادرة الأمم المتحدة 80

ثامناً-7 فيما يتعلق بدور إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال في تنفيذ مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك ما يتعلق بخط الدفاع الثاني، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الولاية المنوطة بالإدارة لن يطرأ عليها أي تغيير. فستواصل الإدارة، باعتبارها الإدارة الرائدة للأمين العام في مجالات الاستراتيجيات والسياسات الإدارية والامتثال، تولي زمام العمليات الشاملة لعدة قطاعات في مبادرة الأمم المتحدة 80 فيما يتصل بالمجالات المشمولة بمسؤوليتها، بما في ذلك مجالات مثل تفويض السلطة، وأطر إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في المؤسسة. أما تولي زمام التنفيذ التشغيلي، بما في ذلك تقديم الخدمات وإدارة النظم وملاك الموظفين، فسيقع على عاتق الجهات المعنية القائمة على الأعمال، مثل مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإدارة الدعم العمليتي، حسب المهام. ووفقاً لما ذكرته إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، فإن إطار تفويض السلطة لن يتغير وسيستمر رؤساء الكيانات في ممارسة السلطة المفوضة لاتخاذ القرار، على النحو المبين في الصك ذي الصلة.

ثامناً-8 وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مبادرة الأمم المتحدة 80 هي قيد التنفيذ بطريقة تتسم بالشفافية وبأن إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال أجرت مشاورات منتظمة مع

الموظفين وممثليهم، وفقاً للمادة الثامنة من النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة. وأي تغييرات تنبثق عن ذلك في ملاك الموظفين، بما في ذلك إنهاء الخدمة، ستجري في إطار الامتثال التام للأحكام ذات الصلة من النظامين الأساسي والإداري للموظفين. وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة بأن استبقاء الموظفين ذوي الكفاءة التكنولوجية والقدرة على التكيف مع استخدام التكنولوجيات الجديدة يهدف إلى ضمان أن تكون القوة العاملة قادرة على مواجهة التحديات التي تواجهها المنظمة في عالم معقد ومتسارع التغير. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، في ظل تقدم مبادرة الأمم المتحدة 80، العمل على نحو استباقي مع الموظفين، وفقاً للنظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات شاملة عن حالة تنفيذ أوجه التغيير في ملاك الموظفين في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك إطار استبقاء الموظفين ذوي القدرات اللازمة لعمل المنظمة، مثل الكفاءة التكنولوجية والقدرة على التكيف.

الجدول ثامناً-1

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
275	1 و أ ع، 2 أ ع م، 8 مد-2، 18 مد-1، 36 ف-5، 49 ف-4، 42 ف-3، 25 ف-2/1، 20 خ ع (ر ر)، 73 خ ع (ر أ)، 1 ر م
282	1 و أ ع، 2 أ ع م، 8 مد-2، 19 مد-1، 38 ف-5، 51 ف-4، 43 ف-3، 25 ف-2/1، 20 خ ع (ر ر)، 74 خ ع (ر أ)، 1 ر م
6	1 ف-5، 2 ف-4، 1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 1، العنصر 3؛ 1 ف-5، 1 ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 3، العنصر 2
1	1 مد-1 في إطار البرنامج الفرعي 2، العنصر 1
-	1 ف-4، 1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 2، العنصر 3
الموارد المقررة الأخرى	
180	1 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 57 ف-4، 40 ف-3، 7 ف-2/1، 5 خ ع (ر ر)، 54 خ ع (ر أ)
180	1 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 57 ف-4، 40 ف-3، 7 ف-2/1، 5 خ ع (ر ر)، 54 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
131	7 ف-5، 24 ف-4، 25 ف-3، 7 ف-1/2، 1 م ف و، 13 خ ع (ر ر)، 35 خ ع (ر أ)، 19 ر م
131	7 ف-5، 24 ف-4، 25 ف-3، 7 ف-1/2، 1 م ف و، 13 خ ع (ر ر)، 35 خ ع (ر أ)، 19 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامناً-9 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف والمقترحة لعام 2026 ما قدره 52 047 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 542 000 دولار، أو 3,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29A)، الجدول 29 ألف-39). وستغطي الموارد تكاليف 282 وظيفة، بما في ذلك ما يلي: (أ) تحويل ست وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة، وهي وظيفة واحدة كبير موظفي إدارة البرامج (ف-5)، ووظيفة واحدة لمحلل للبرامج والشؤون الإدارية (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون القانونية

(ف-4)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار البرنامج الفرعي 1، العنصر 3، ووظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5) ووظيفة واحدة لموظف للشؤون القانونية (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 3، العنصر 2، وكانت الوظائف الست قد أنشئت في الفترة بين عامي 2008 و 2012 وهي جميعاً مشغولة في الوقت الراهن؛ و (ب) تحويل وظيفة رئيس دائرة (مد-1) من وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية في إطار البرنامج الفرعي 2، العنصر 1؛ و (ج) إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف لشؤون الميزانية البرنامجية إلى وظيفة واحدة لأخصائي بيانات (ف-4)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية إلى وظيفة واحدة لمساعد لتحليل البيانات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار البرنامج الفرعي 2، العنصر 3. وترد التفاصيل والمبررات ذات الصلة في المرفق الثاني لتقرير الأمين العام.

ثامناً-10 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام يقترح أن تُحوّل إلى وظائف ثابتة وظائف المساعدة المؤقتة العامة الطويلة الأجل التي أنشئت منذ 10 سنوات على الأقل والتي تضطلع بمهام أساسية وبالتالي هي ذات طابع مستمر (انظر أيضاً [A/80/6 \(Introduction\)](#)، الفقرة 18 (ج)) وفيما يتعلق بعملية التحويل المقترح لوظيفة رئيس دائرة (مد-1) من وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية في إطار البرنامج الفرعي 2، العنصر 1، أبلغت اللجنة بأن رئيس الدائرة المعنية برتبة مد-1، ومنذ إنشاء الوظيفة في عام 2023، ظل اهتمامه متركزاً في المقام الأول على معالجة المسائل المتعلقة باسترداد التكاليف ويعمل أيضاً أميناً للجنة الاشتراكات. ويشرف رئيس الدائرة على العمليات العالمية لاسترداد التكاليف التي تشمل أكثر من 3 000 خدمة من الخدمات التي يقدمها أكثر من 75 جهة من مقدمي الخدمات، ويدير إيرادات سنوية تبلغ تقريباً 430 مليون دولار. كما أن التقويض الأساسي باسترداد التكاليف لم تطرأ عليه أي تغييرات أساسية، على الرغم من أن الخبرة التشغيلية أدت إلى تحسين التنسيق مع مهام الخزنة والمراقب المالي وتوسيع نطاق تواصل الجهات صاحبة المصلحة مع الدول الأعضاء ومقدمي الخدمات.

ثامناً-11 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة، في الوقت الحالي، بعدم الموافقة على مقترح تحويل وظيفة رئيس الدائرة (مد-1) من وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية، وتحويل ست وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة (2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وإعادة الندب لوظيفتين (1 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة. وتناقش اللجنة تحويل وظائف المساعدة العامة المؤقتة إلى وظائف ثابتة في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة

الجدول ثامنا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025		2024					
معدل الشواغر		متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير - الفعلي في 30 حزيران/يونيه)		معدل الشواغر		متوسط معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر		معدل الشواغر المعتمد (بالنسبة)	
المدرج في الميزانية (بالنسبة)		الوظائف المقترحة (بالنسبة)		الوظائف المعتمدة (بالنسبة)		الوظائف المعتمدة (بالنسبة)		الوظائف المعتمدة (بالنسبة)	
الفئة		الفئة		الفئة		الفئة		الفئة	
11,4		187		13,3		13,2		11,4	
15,9		95		17,0		16,1		15,9	

الفئة الفنية

والفئات العليا

فئة الخدمات

العامة والفئات

المتصلة بها

ثامنا-12 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 40 وظيفة (1 مد-1، 6 ف-5، 4 ف-4، 11 ف-3، 2 ف-1/2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 14 وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) كانت شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2025، وسبع من الوظائف الثابتة والمؤقتة (2 ف-3، و 5 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وقد تم تعليق استقدام الموظفين لهذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابةً لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن تطبيق معدلات الشواغر المقترحة سيؤدي إلى بلوغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف المرصودة لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، 52 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، سيببلغ التقديرات تحت بند الوظائف 51,8 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 200 000 دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-13 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة ثامنا-11 وكذلك في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، وبدون المساس بالنظر في الاحتياجات من الموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف تبعاً لذلك.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-14 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 17 772 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصاً صافياً قدره 80 400 دولار، أو 0,5 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29A)، الجدول 29-ألف-44).

ثامنا-15 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً القرار 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال 81,7 في المائة من

اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضاً مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة 631 800 دولار، وتعكس زيادة قدرها 59 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لزيادة الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية: في عام 2022، بلغت النفقات 1 084 200 دولار مقابل اعتماد قدره 388 000 دولار؛ وفي عام 2023، بلغت 1 258 800 دولار مقابل اعتماد قدره 478 800 دولار؛ وفي عام 2024، بلغت 835 500 دولار مقابل اعتماد قدره 732 500 دولار. وأبلغت اللجنة بأن زيادة الإنفاق في الآونة الأخيرة تُعزى أساساً إلى مخصصات التدريب المركزي التي قُيّدت في فئات الإنفاق الفعلية، بما في ذلك تحت بند الخبراء الاستشاريين، مقارنة بالميزانية المجمّعة تحت بند الخدمات التعاقدية (في عامي 2022 و 2023)؛ والخدمات الاستشارية لفرقة العمل التابعة للأمين العام المعنية بالتصدي للعنصرية والنهوض بكرامة الجميع في الأمم المتحدة (في عام 2022)، في حين كانت النفقات، في عام 2024، أقل مما هي عليه بسبب القيود المستمرة المفروضة على السيولة، وهو ما أدى إلى انخفاض المتاح من موارد التدريب المركزي التي عادةً ما تُستخدم لتدريب الخبراء الاستشاريين. وتلاحظ اللجنة، من المعلومات التكميلية المقدمة إليها، وجود عدة خدمات استشارية مقررّة لأكثر من 90 يوماً، من بينها ثلاث خدمات استشارية لأكثر من 200 يوم، في مجالات برنامج العمل الأساسي الخاص بالإدارة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها، إذ تلاحظ نمط الزيادة الكبيرة في الإنفاق فيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين منذ عام 2020، أكدت على الحاجة إلى الميزنة الواقعية والانضباط في الميزانية. وعلاوةً على ذلك، أعربت اللجنة عن أملها في أن يُبذل كل جهد ممكن في المستقبل للاستفادة من الخبرات الداخلية وتعزيز المعرفة من أجل تقليل الحاجة إلى الاستشارات الخارجية إلى أدنى حد (انظر A/79/7، الفقرة ثامناً-12). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (63 200 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الموارد المقترحة 448 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 23 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن أنماط الإنفاق في الآونة الأخيرة، بزيادة كبيرة في الإنفاق في عامي 2022 و 2023، تُعزى أساساً إلى تسجيل مخصصات الإنفاق على التدريب المركزي في الفئات الفعلية للإنفاق (بما في ذلك تحت بند سفر الموظفين)، مقارنةً بالميزانية المجمّعة تحت بند الخدمات التعاقدية (في الأعوام 2022 و 2023 و 2024)؛ وتلاحظ اللجنة، من المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أن السفر المقرر لعام 2026 سيشمل رحلات إلى مراكز عمل مختلفة، لأغراض منها على سبيل المثال اجتماعات الفريق العامل التابع لشبكة الموارد البشرية، وبعثات التوعية، ولتقديم الإرشادات بشأن الإدارة القائمة على النتائج. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن السفر المقرر في إطار البرنامج الفرعي 5 يشمل إيفاد عدة بعثات لتقييم التقدم المحرز في الجهود المبذولة للتصدي للعنصرية تشمل رحلات شخصين لكل مركز عمل ستنتم زيارته. وترى اللجنة الاستشارية أن من الضروري تكثيف الجهود الرامية إلى تحقيق أقصى استفادة من الاستعانة بالاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد بهدف جعل تكاليف السفر تقتصر حصراً على الحد الأدنى. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (44 800 دولار)؛

(ج) الخدمات التعاقدية: تبلغ الموارد المقترحة 9 887 100 دولار، وتعكس زيادة قدرها 968 100 دولار، أو بنسبة 10,9 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية النقص في الإنفاق كما يلي: في عام 2022، بلغت النفقات 5 917 900 دولار مقابل اعتماد قدره 7 876 300 دولار؛ وفي عام 2023، بلغت 5 824 200 دولار مقابل اعتماد قدره 8 650 200 دولار؛ وفي عام 2024، بلغت 5 006 600 دولار مقابل اعتماد قدره 8 932 900 دولار (المخصصات الفعلية: 7 627 900 دولار). وأبلغت اللجنة بأن النقص في الإنفاق في الآونة الأخيرة، على نحو ما أُشير إليه أيضاً في الفئات ذات الصلة من الميزانية، يُعزى أساساً إلى تسجيل مخصصات الإنفاق على التدريب المركزي في فئات الإنفاق الفعلية (على سبيل المثال تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى، والخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين)، مقارنةً بالميزانية المجمعة تحت بند الخدمات التعاقدية (الأعوام 2022 و 2023 و 2024)؛ وبالإضافة إلى ذلك، أدت القيود المستمرة المفروضة على السيولة إلى انخفاض الموارد المتاحة لأنشطة التدريب المركزي. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أنه سيتعين توفير مبلغ 1 140 000 دولار لتمويل مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0"، التي ستسهم في تحديث نظام اختيار الموظفين، وفقاً لما أقرته الجمعية العامة في قرارها 278/77 (انظر أيضاً الفقرة ثامناً-23 أدناه). وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أن النفقات الفعلية، وسعيًا إلى الحفاظ على شفافية الميزانية وقابلية البيانات للمقارنة، ينبغي أن تُسجل باستمرار تحت فئة الميزانية نفسها التي تمت الموافقة على الاعتمادات لها في الأصل، وهي تأمل أن تتخذ الإجراءات الملائمة في هذا الصدد. واللجنة، إذ تضع في اعتبارها نمط النقص في الإنفاق في الآونة الأخيرة، توصي بإجراء تخفيض بنسبة 3 في المائة (296 600 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين.

(د) اللوازم والمواد: تبلغ الموارد المقترحة 46 900 دولار، وهو ما يمثل نقصاً قدره 6 900 دولار مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية النقص في الإنفاق كما يلي: في عام 2022، بلغت النفقات 18 400 دولار مقابل اعتماد قدره 64 800 دولار؛ وفي عام 2023، بلغت 13 300 دولار مقابل اعتماد قدره 71 400 دولار؛ وفي عام 2024، بلغت 1 600 دولار مقابل اعتماد قدره 65 100 (المخصصات الفعلية: أيضاً 65 100 دولار). واللجنة الاستشارية، إذ تضع في اعتبارها نمط النقص في الإنفاق في الآونة الأخيرة، توصي بإجراء تخفيض بنسبة 20 في المائة (9 400 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند اللوازم والمواد.

(هـ) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة 398 600 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 188 400 دولار مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2025. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن أنماط الإنفاق الأخيرة تُعزى أساساً إلى مخصصات التدريب المركزي التي قُيدت في النفقات الفعلية (بما في ذلك تحت بند الأثاث والمعدات)، مقارنةً بالميزانية المجمعة تحت بند الخدمات التعاقدية؛ وتسجيل الاحتياجات من البرامجيات المتخصصة ذات الصلة بالخزانة تحت بند الأثاث والمعدات، مقارنةً بالاعتماد المرصود في الميزانية تحت بند الخدمات التعاقدية. وعلاوةً على ذلك، تقترح ميزانية 2026 إجراء قدر من إعادة تنظيم الموارد بين أوجه الإنفاق المتعلقة باللوازم والمواد والأثاث والمعدات، مع مراعاة أنماط الاستهلاك في الماضي. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، كان لديها 1 732 حاسوباً محمولاً، منها 1 232 حاسوباً، أو 71 في المائة، كانت قيد الاستخدام، و 500 حاسوب، أو 29 في المائة، لم تكن قيد الاستخدام. وأبلغت اللجنة أيضاً

بأنه في عام 2026، سيجري استبدال 160 حاسوباً محمولاً وسيُسحب عدد مماثل له قدره 160 حاسوباً من الخدمة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الإدارة، ووفقاً لدورة الاستبدال الرسمية الوارد بيانها في الباب 29 جيم، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تخصص ميزانية بمقدار حاسوب محمول جديد لكل وظيفة معتمدة مرة كل أربع سنوات، وأن النسبة الفعلية للحواسيب المحمولة قيد الاستخدام إلى الوظائف المعتمدة عادةً ما تكون 1:1. وتلاحظ اللجنة أن النسبة الفعلية للحواسيب المحمولة يتجاوز بكثير عدد الوظائف المعتمدة لعام 2025 في الإدارة في الميزانية العادية والبالغ عددها 275 وظيفة ومجموع الوظائف المقدرة لعام 2025 البالغ 586 وظيفة من جميع مصادر التمويل. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات، وترى أن عمليات الاقتناء والاستبدال المقترحة تتيح اتباع نهج أكثر تدريجاً، وتوصي بإجراء تخفيض قدره 10 في المائة (39 900 دولار) في الموارد المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات. وتناقش اللجنة مسألة إدارة معدات المعلومات والتكنولوجيا، بما في ذلك الحواسيب المحمولة، في الفصل الأول أعلاه.

ثامناً-16 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثامناً-15، ودون المساس بنظرها في أي مقترحات متعلقة بالموارد في المستقبل في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استعراضات الإنفاق

ثامناً-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن كيانات الأمانة العامة كانت قد أجرت بالفعل استعراضات كبيرة في إطار إعداد مقترحات التقديرات المنقحة المقبلة لعام 2026 في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وبأن النهج الذي اتبعته في إجراء تلك الاستعراضات سيخضع للتعديل عند الحاجة في سياق إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2027. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن شعبة تخطيط البرامج والميزانية التابعة لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ستواصل تكثيف مشاركتها مع الجهات الأخرى صاحبة المصلحة، كشعبة التحول المؤسسي والمساءلة ضمن الإدارة نفسها، وشعبة الأنشطة الخاصة التابعة لإدارة الدعم العملياتي، وذلك للاستفادة من خبراتها المحددة. وعلاوةً على ذلك، تدرس إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال إمكانية وضع معايير تتعلق بأنواع محددة من أوجه الكفاءة لكيانات مماثلة. فعلى سبيل المثال، يمكن تعميم المشروع التجريبي الذي أجري بالتعاون مع إدارة الدعم العملياتي لغرض استعراض هيكل الدعم في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، في إطار الباب 18، للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا، على اللجان الإقليمية الأخرى. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار تحسين استعراضات الإنفاق، مع تضمينها مبادئ توجيهية أكثر تفصيلاً ومواصلة إشراك سائر الجهات صاحبة المصلحة بالمقر في هذه العملية. ومع أن اللجنة تقر بأن جميع الكيانات تضطلع، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، باستعراضات وتحليلات للموارد المقترحة، فإنها تؤكد على دور استعراضات الإنفاق في المستقبل، بوصفه ممارسة اعتيادية يمكن أن تعزز ثقافة الكفاءة وتشجع التغييرات الثقافية ذات الصلة بذلك باستمرار. وتناقش اللجنة استعراضات الإنفاق بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثامنا-18 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 181 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كانت هناك 33 وظيفة يشغلها موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 74 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 48 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، ووظيفة واحدة يشغلها موظف من "البلدان الأخرى"؛ أما الوظائف المتبقية فكانت شاغرة. وعلاوة على ذلك، من بين 68 تعييناً أجريت في إطار الباب 29 ألف في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، جرى تعيين 28 موظفاً (أو 42 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، و 32 موظفاً (أو 47 في المائة) من الدول الأعضاء التي هي في حدود النطاق المستصوب، و 7 موظفين (أو 10 في المائة) من الدول الممثلة تمثيلاً زائداً، وموظف واحد (أو 1 في المائة) من دولة غير ممثلة.

ثامنا-19 وكان الموظفون البالغ عددهم 279 موظفاً في الفئة الفنية والفئات العليا الذين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من مواطني 125 دولة عضواً: 25 موظفاً من مواطني الدول الأفريقية، و 90 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 17 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 28 موظفاً من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 69 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 39 موظفاً من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، وموظفان من "دول أخرى".

ثامنا-20 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 248 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 163 موظفاً من النساء وكان 85 موظفاً من الرجال. ومن بين 170 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية، في نفس التاريخ، كانت هناك 103 نساء و 67 رجلاً.

ثامنا-21 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن 6 موظفين من موظفي إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنتين المقبلتين، و 20 موظفاً سيبلغونها في السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

ثامنا-22 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 42 في المائة من التعيينات في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً و 1 في المائة منها من دولة عضو غير ممثلة، وهي نسبة تقل عن استيفاء الهدف المحدد في نسبة 50 في المائة في اتفاقات كبار المديرين المبرمة مع الأمين العام. وتأمل اللجنة أن تواصل الإدارة بذل جهودها، ولا سيما في إطار اتفاقات كبار المديرين، لجعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي الإدارة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 ستتيح فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وُجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0"

ثامنا-23 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0" كانت قد عُرضت في تقرير الأمين العام المعنون "سبل المضي قدماً في تنفيذ إصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة 2023-2026" (A/77/590) وأقرتها الجمعية العامة في الفقرة 9 من قرارها 278/77. وتشمل مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0" ما يلي: (أ) إضفاء الطابع المهني على مهام استقدام الموظفين؛ و (ب) تحليل للوظائف على نحو شامل وتحديث النبذات العامة عن الوظائف؛ و (ج) وضع أساليب وأدوات تقييم جديدة؛ و (د) رصد البيانات وإجراء تعديلات وتحسينات مرنة باستمرار؛ و (هـ) تبسيط عملية استقدام الموظفين، بما في ذلك تبسيط مرحلة تقديم الطلبات؛ و (و) مواءمة عمليات إدارة الموارد البشرية مع إطار لغات الأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة بأن المرحلة الأولى من مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0" ستُختتم بحلول الربع الثالث من عام 2025، عندما تكون الأفرقة المعنية بهذا المشروع قد اضطلعت باستعراض وصياغة وتطوير التنقيحات المقترحة إدخالها على السياسة والإجراءات والهيكل، وبأن المرحلة الثانية ستبدأ في الربع الأخير من عام 2026، مع إدخال التغييرات المعتمدة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن حالة السيولة قد يكون لها تأثير كبير على تنفيذ مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0". وترى اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 ينبغي أن تكون مقترنة بالتزام وجهود معززة تفضي إلى تحقيق أهداف الموارد البشرية، وفي هذا الصدد، تؤكد اللجنة على أهمية مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0" في التصدي للتحديات القائمة في عملية استقدام الموظفين. وترى اللجنة أنه ينبغي تقديم معلومات بمزيد من التفصيل والتحديث عن الجدول الزمني لتنفيذ مسارات عمل المشروع والتغييرات المتوقعة في الممارسات والسياسات المتعلقة باستقدام الموظفين إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير. وتتناول اللجنة مبادرة برنامج "اختيار الموظفين 2.0" في سياق نظرها في التقارير ذات الصلة عن إدارة الموارد البشرية.

الباب 29 باء إدارة الدعم العملياتي

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	96 246 000 دولار
مخصصات عام 2024	87 717 900 دولار
نفقات عام 2024	87 652 100 دولار
اعتمادات عام 2025	101 043 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	38 471 300 دولار
المقترح لعام 2026	101 017 600 دولار
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
اعتمادات عام 2024	118 262 800 دولار
نفقات عام 2024	118 941 400 دولار
اعتمادات عام 2025	117 175 200 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	114 403 000 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ب)	131 859 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	66 488 400 دولار
نفقات عام 2024	69 280 100 دولار
تقديرات عام 2025	76 357 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	47 112 500 دولار
المتوقع لعام 2026	71 113 600 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

ثامنا-24 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، لعام 2026 ما قدره 101 017 600 دولار، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 26 300 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29B)، الجدول 29 باء-29).

ثامناً-25 والنقصان الصافي البالغ 26 300 دولار يتعلق أساساً بانخفاض الاحتياجات تحت بند التعديلات الفنية (540 200 دولار)، وتقابله جزئياً زيادات في إطار الولايات الجديدة والموسّعة (99 400 دولار) وزيادات أخرى (414 500 دولار) (المرجع نفسه، الفقرات 29 باء-107 إلى 109). وترد في الجدول ثامناً-21 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثامناً-3 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
الميزانية العادية		
366	1 و أ ع، 2 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 12 ف-5، 16 ف-4، 16 ف-3، 13 ف-1/2، 16 خ ع (ر)، 186 خ ع (أ)، 93 ح ي	المعتمد لعام 2025
4	2 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-1/2	الوظائف المحوّلة
370	1 و أ ع، 2 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 14 ف-5، 17 ف-4، 16 ف-3، 14 ف-1/2، 16 خ ع (ر)، 186 خ ع (أ)، 93 ح ي	المقترح لعام 2026
الموارد المقررة الأخرى		
436	2 مد-2، 9 مد-1، 32 ف-5، 86 ف-4، 121 ف-3، 12 ف-1/2، 20 خ ع (ر)، 154 خ ع (أ)	المأذون به لعام 2025
498	2 مد-2، 9 مد-1، 34 ف-5، 96 ف-4، 132 ف-3، 12 ف-1/2، 3 م ف و، 20 خ ع (ر)، 179 خ ع (أ)، 11 خ م	المقترح لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
97	5 ف-5، 17 ف-4، 14 ف-3، 7 ف-1/2، 14 خ ع (ر)، 37 خ ع (أ)، 3 ح ي	تقديرات عام 2025
96	5 ف-5، 16 ف-4، 14 ف-3، 7 ف-1/2، 14 خ ع (ر)، 37 خ ع (أ)، 3 ح ي	المتوقع لعام 2026

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثامناً-26 تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها كانت قد ارتأت أن هناك حاجة إلى تحديد واضح للأدوار، بما في ذلك فيما يتعلق بخط الدفاع الثاني، بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملياتي فيما يتعلق باستعراضات الإنفاق وإدارة الموارد البشرية وإدارة الأصول وذلك لتجنب تداخل المهام، والتغرات في المسؤوليات، والتأثير السلبي على المساءلة (A/79/7)، الفقرتان ثامناً-19 وثامناً-40). وترى اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لتقييم واستعراض التقدم المحرز في الإصلاح الإداري والتحديات التي تعترض تنفيذه، ولا سيما فيما يتصل بالحاجة إلى زيادة تحديد دوري إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملياتي فيما يتعلق بعمليات استعراض الإنفاق، وإدارة الموارد البشرية، وإدارة الأصول، والجهود المبذولة لتجنب الازدواجية المحتملة في المهام وضمان استخدام الموارد على الوجه الأمثل.

ثامناً-27 وجاء في المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها عن خدمات الصحة النفسية التي تقدمها إدارة الدعم العملياتي وإدارة شؤون السلامة والأمن أن إدارة الدعم العملياتي تعكف بنشاط على

معالجة مشاكل الصحة النفسية التي يعاني منها الأفراد النظاميون. وتستضيف الإدارة أيضا مكتب مستشاري الموظفين في شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنيين. وتتحصر الولاية المنوطة بالمكتب في إسداء المشورة لموظفي الأمانة العامة في نيويورك والتعاون في مجال تنفيذ استراتيجية الصحة النفسية للأفراد المدنيين الصادرة عن إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. وتستضيف إدارة الأمن والسلامة مستشارين متخصصين في حالات الإجهاد مع مسؤوليات محددة لمعالجة الإجهاد الناجم عن الصدمات العصبية. ويجري حالياً في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال استعراض هيكلي بشأن تعميم الدعم في مجال الصحة النفسية في منظومة الأمم المتحدة. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى الاطلاع على نتائج هذا الاستعراض الهيكلي بشأن الدعم في مجال الصحة النفسية في التقارير المقبلة.

ثامنا-28 وفيما يتعلق بتقديم خدمات السفر، ووفقاً لما جاء في المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، توجد حالياً عملية جديدة لطلب تقديم العروض. ونظراً لمتطلبات الأعمال لتقديم خدمات السفر في المقر وسوق نقاط البيع الفردية، فلا يلزم إلا شركة واحدة من شركات إدارة شؤون السفر لدعم العمليات. فوجود نموذج شركة وحيدة لإدارة شؤون السفر هو أفضل الممارسات في هذا القطاع فيما يتعلق بنموذج الدعم العملي في المقر، وهو الخيار المفضل من حيث ضمان تجربة متسقة للمسافرين وإدارة أعلى جودة للموردين من قبل الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، فإن استخدام شركات متعددة لإدارة شؤون السفر ووكالات سفر متعددة لتلبية نفس احتياجات الأعمال والمسافرين يمكن أن يؤدي إلى انتهاك قواعد وأنظمة اتحاد النقل الجوي الدولي. وتشير اللجنة إلى أنها أبلغت، في سياق نظرها في الميزانية المقترحة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا، بأن المكتب يدفع للجهة المقدمة لخدمات السفر رسماً ثابتاً للمعاملات عن كل تذكرة طيران (34,50 يورو عن كل تذكرة طيران مباشر و 44,50 يورو عن كل تذكرة طيران غير مباشر)، بما يقلل من تكاليف التذاكر إلى أدنى حد ممكن حيث لا تطبق نسبة مئوية من الرسوم الإدارية على تكلفة التذكرة.

ثامنا-29 ووفقاً لما جاء في المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، تجري الأمانة العامة استعراضاً شاملاً لترتيبات تجهيز السفر في الأمم المتحدة على الصعيد العالمي في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80. ويهدف الاستعراض إلى توحيد وتبسيط إجراءات المكاتب المعنية بتجهيز معاملات السفر لتعزيز الكفاءة والفعالية. وتمشياً مع الممارسات الرائدة في قطاع سفر الشركات، سيجري تقييم جميع المكاتب المعنية بتجهيز معاملات السفر وذلك استناداً إلى مقاييس قائمة على البيانات تتعلق بالإنتاجية والكفاءة والأداء. وسيسترد بتلك الاستنتاجات في وضع نموذج دعم عملي ملائم للمستقبل.

ثامنا-30 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة كانت قد طلبت إلى الأمين العام، في قرارها 263/77 بء، أن يتخذ تدابير لضمان أن تكون العملية الحالية لحجز تذاكر الطيران عن طريق وكالة السفر المتعاقد معها فعالة من حيث التكلفة (انظر أيضاً A/79/7/Add.44، الفقرة 35، و A/79/628، الفقرة 52، والفقرتين ثامنا-28 و ثامنا-29 أعلاه). وتتطلع اللجنة إلى الاطلاع على نتائج عملية الاستعراض الحالية، بما في ذلك معلومات للمقارنة عن الإنتاجية والكفاءة، وعن الأطر المختلفة لحساب رسوم إدارة شؤون وكالات السفر.

ثامنا-31 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن أنشطة فريق تحسين تقديم الخدمات وعمله في سياق الارتقاء بتقديم الخدمات إلى المستوى الأمثل في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80. فعلى

صعيد الأمانة العامة، يوفر الفريق التنسيق والدعم الاستراتيجيين لمبادرات الكفاءة ذات الأهمية الحاسمة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك المنصة الإدارية المشتركة ودعم مبادرات توحيد كشوف المرتبات والحسابات المستحقة الدفع، علاوةً على تقديم الدعم والتنسيق المباشرين إلى قيادة إدارة الدعم العملياتي في جميع مجالات مبادرة الأمم المتحدة 80 التي تقع ضمن اختصاصها. وفيما يتعلق بالجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، يتولى الفريق، تحت قيادة مدير شعبة الأنشطة الخاصة، قيادة مشاركة الأمانة العامة في الخطة المتعلقة بالكفاءة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما في ذلك في استراتيجية تسيير الأعمال، ومبادرات عمل مكتب الدعم المشترك والخدمات المشتركة العالمية. ويوفر الفريق أيضاً التنسيق والدعم الاستراتيجيين عند الحاجة للمبادرات السبع (من إجمالي 22 مبادرة) التي تقع مسؤولية قيادتها على عاتق إدارة الدعم العملياتي في إطار ما تبذله اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى من جهود لتحقيق الكفاءة على نطاق المنظومة.

ثامناً-32 وترى اللجنة الاستشارية أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لتقييم التقدم المحرز والتحديات والفرص المتعلقة بالمبادرات على نطاق المنظومة ووضع مقترحات لتحسين تقديم خدمات الدعم على نطاق الأمانة العامة وعلى نطاق المنظومة، استناداً إلى تحليلات للتكلفة والعائد، والأداء، والقدرة التنافسية، من أجل تحقيق كفاءات ملموسة ومستدامة، بما في ذلك من خلال تحديد المهام بوضوح. وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة أن يقدم مزيد من المعلومات عن دور إدارة الدعم العملياتي فيما يتعلق بتقديم خدمات الدعم إلى كيانات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها الأخرى في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامناً-33 تبلغ الموارد المقترحة من الميزانية العادية للوظائف لعام 2026 ما قدره 45 908 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 808 400 دولار، أو 1,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف 370 وظيفة (74 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 295 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو ما يعكس زيادة قدرها 4 وظائف، مقارنة بعام 2025.

ثامناً-34 وتُعزى الزيادة المقترحة البالغة 808 400 دولار إلى التحويل المقترح لأربع وظائف من فئة المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-1/2) إلى وظائف ثابتة. ويُشار إلى أن التغيير المقترح العديم التأثير على التكلفة أن يوفر استقراراً طويلاً في تنفيذ المهام الأساسية دعماً لعمل شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنتين وشعبة الأنشطة الخاصة. واعتباراً لكون هذه الوظائف أنشئت في عامي 2009 و 2010، يُقترح تحويلها نظراً إلى الطابع الطويل الأجل والأساسي للمهام التي يؤديها شاغلو هذه الوظائف (انظر (A/80/6 (Sect. 29B)، المرفق الثاني).

ثامناً-35 وعمليات التحويل المقترحة هي كما يلي:

(أ) وظيفتان لكبير الأطباء (ف-5)، في إطار البرنامج الفرعي 1، يكون شاغل إحداهما متخصصاً في أزمات الصحة العامة حيث يتولى تقديم الاستشارات للإدارة بشأن جميع المسائل والمعايير المتعلقة بالصحة العامة، فيما يكون شاغل الأخرى متخصصاً في التأهب لحالات الطوارئ والاستجابة للإصابات الجماعية، بما في ذلك من توفير الرعاية للإصابات الفردية وإجراء المصابين إلى إدارة حوادث الإصابات الجماعية، وتطوير نظام تتبع الإصابات.

(ب) وظيفة واحدة لموظف إدارة البرامج (ف-4)، في إطار البرنامج الفرعي 3، يكون مسؤولاً عن الاضطلاع بالمهام في قسم دعم العملاء والحالات الخاصة، الذي يشكل قدرة مخصصة لدعم تقديم مجموعة كاملة من خبرات الموارد البشرية في مجال بدء عمل البعثات والزيادات المفاجئة والعمليات الانتقالية، بما في ذلك التأهب للأزمات والاستجابة لها.

(ج) وظيفة واحدة لموظف إداري معاون (ف-1/2)، في إطار البرنامج الفرعي 3، يكون شاغلها مسؤولاً عن توفير الدعم لعمل موظف إدارة البرامج (ف-4) في قسم دعم العملاء والحالات الخاصة في تنسيق التأهب والاستجابة السريعة للحوادث الخطيرة وفي وضع برامج تدريبية في مجال بناء القدرات في أقرب مكان يمكن أن تنشأ فيه الحوادث الخطيرة.

ثامناً-36 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة في هذه المرحلة على عمليات التحويل المقترحة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-5 و 1 ف-4 و 1 ف-1/2) إلى وظائف ثابتة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثامناً-4

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2024			2025					2026			
معدل الشواغر			متوسط معدل معدل الشواغر					معدل الشواغر			
معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي حتى 31			الوظائف معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي حتى					المدرج في			
المعتمد الشواغر كانون الأول/			المشغولة حتى المعتمد الثاني/يناير- 30 حزيران/					الميزانية			
الوظائف (بالنسبة ديسمبر (بالنسبة الوظائف 30 حزيران/ (بالنسبة حزيران/يونيه) يونيه (بالنسبة الوظائف (بالنسبة			المقترحة المعتمدة يونيه (بالنسبة المئوية)			المقترحة المئوية)					
المعتمدة (المئوية)			المعتمدة (المئوية)			المعتمدة (المئوية)					
الفئة											
71	17,5	22,5	14,2	71	71	60	18,3	13,5	15,5	75	18,3
الفئة الفنية والفئات العليا											
295	16,6	20,1	18,2	295	295	244	15,0	17,4	17,3	295	15,0
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها											

ثامناً-37 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 62 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لا تزال شاغرة (1 مد-1، 2 مد-2، 2 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-2، و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 31 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 18 من فئة الحرف اليدوية). وأبلغت اللجنة أنه بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، بلغت الموارد اللازمة تحت بند الوظائف 45,9 مليون دولار؛ ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، سيببلغ الاحتياجات 45,6 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 300 000 دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-38 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثامنا-36 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-39 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 55 108 800 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 834 700 دولار، أو 1,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29B)، الجدول 29 باء-34). وتعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد تخفيضات تحت البنود تكاليف الموظفين الأخرى (816 100 دولار)، والخدمات التعاقدية (281 500 دولار)، واللوازم والمواد (28 800 دولار) والأثاث والمعدات (14 700 دولار)، وتقابلها جزئيا زيادات تحت بند مصروفات التشغيل العامة (290 100 دولار) وبند سفر الموظفين (16 300 دولار).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثامنا-40 تبلغ الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى 3 235 500 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 816 100 دولار، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وهو ما يعكس في معظمه التحويل المقترح لأربع وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة. وستغطي الموارد المقترحة، على وجه الخصوص، تكاليف مدرّسي اللغات. وتناقش اللجنة الاستشارية الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-41 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا القرار 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف 87,4 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضاً مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية.

الخبراء الاستشاريون

ثامنا-42 تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين 399 300 دولار، وهو ما يمثل نفس مبلغ اعتمادات عام 2025. ووفقا لما جاء في المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، تشمل الموارد المقترحة احتياجات لتغطية تكاليف ثلاث خدمات استشارات مقررّة لمدة تزيد على 90 يوما، بما في ذلك استشارة واحدة لتطوير نظام للإدارة البيئية لمدة 150 يوما بمبلغ قدره 114 100 دولار. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة نصّت بشكل متكرر على أن استخدام الخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن يظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن المنظمة عليها أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر، على سبيل المثال، القرار 258/79 ألف، الجزء

الثامن، الفقرة 11، والقرار 262/74، الفقرة 23). ونظرا إلى تدني مستوى النفقات في الأشهر الثلاثة الأولى من عام 2025، توصي اللجنة بإجراء تخفيض بنسبة 15 في المائة (59 900 دولار) في الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين.

سفر الموظفين

ثامنا-43 تبلغ الموارد المقترحة لتغطية تكاليف سفر الموظفين 386 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 16 300 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وقد أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن هذه الموارد تشمل السفر المتعلق بالتدريب (125 300 دولار)، والسفر المتعلق بالمؤتمرات وحلقات العمل الداخلية والمهنية (86 000 دولار)، وسفر الموظفين في مهام أخرى (174 700 دولار). وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، لا سيما المتعلقة بالمؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. وتوصي اللجنة بإجراء تخفيض بنسبة 10 في المائة (38 600 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين.

مصرفات التشغيل العامة

ثامنا-44 تبلغ الموارد المقترحة لتغطية تكاليف مصرفات التشغيل العامة 42 789 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 290 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 34 034 600 دولار مقابل اعتماد قدره 41 537 100 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 44 344 200 دولار لعام 2024؛ ونفقات قدرها 41 393 600 دولار مقابل اعتماد قدره 40 007 500 دولار لعام 2022). وترى اللجنة الاستشارية أن إدارة الدعم العملياتي ينبغي أن تستعرض بعناية نمط النفقات في الآونة الأخيرة وتحدد أوجه الكفاءة التي يمكن الحفاظ عليها دون التأثير على العمليات، وتتطلع إلى تلقي المقترحات ذات الصلة بذلك في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. ولذلك، توصي اللجنة بإجراء تخفيض بنسبة 3 في المائة (1 283 700 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند مصرفات التشغيل العامة.

ثامنا-45 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثامنا-42 إلى ثامنا-44 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

العقارات وتجديد مبنى DC-2 وتجديده

ثامنا-46 وفقا لما جاء في المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، لا تنتظر الأمانة العامة في تعليق أو إلغاء مشروع تجديد مبنى DC-2، المشمول بعقد إيجار مبنى DC-2 والذي سيموّل من خلال بدل التحسين الممنوح للمستأجرين من المالك بمقتضى شروط عقد الإيجار الجديد الموقع في شباط/فبراير 2025. ويهدف المشروع إلى تهيئة ما يكفي من أوجه الكفاءة في استخدام الحيز المكاني، مع تنفيذ

ترتيبات أماكن العمل المرنة، لإخلاء مبنى ألبانو ومبنى FF في تاريخ انتهاء عقد إيجارهما، في أيلول/سبتمبر وكانون الأول/ديسمبر 2027، على التوالي. وسيتم دمج حوالي 1 400 موظف يعملون حالياً في مبني ألبانو و FF في مبنى DC-2. وسيؤدي إنهاء عقدي إيجار مبني ألبانو و FF إلى تحقيق وفورات سنوية تتجاوز 24,5 مليون دولار استناداً إلى تكلفة عقدي الإيجار عند انتهاء صلاحيتهما. ووفقاً لما جاء في المعلومات المقدّمة إلى اللجنة، يخضع المشروع لخطة تنفيذ معجل لا يمكن أن تنتظر اختتام عملية استعراض مبادرة الأمم المتحدة 80 والمداولات اللاحقة التي ستجريها الهيئات الإدارية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن عقد الإيجار الجديد لمبنى DC-2، بما في ذلك مشروع التجديد ذي الصلة، لا يعكس المناقشات الاستراتيجية التي استُهلّت في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك ما يتعلق بحضور المنظمة في المقر على المدى المتوسط. وتأمل اللجنة أن يُقدّم مزيد من المعلومات عن التدابير المتخذة لحماية مصالح المنظمة في ضوء المناقشات المتغيرة الجارية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

عملية الشراء

ثامناً-47 فيما يتعلق بالتنوع في عمليات الشراء، ووفقاً لما جاء في المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أظهرت عملية الشراء من الموردين المراعين لمنظور الإعاقة نمواً ملحوظاً، حيث زادت قيمتها من 125,72 مليون دولار في عام 2022 إلى 178,1 مليون دولار في عام 2024. ويتجلى هذا الاتجاه التصاعدي في تسجيل ارتفاع كبير في عدد الموردين المراعين لمنظور الإعاقة المشاركين في أنشطة الشراء التي تضطلع بها الأمم المتحدة، حيث ارتفع عددهم من 470 مورداً إلى 774 مورداً في غضون الإطار الزمني نفسه. وبالمثل، توسعت مشاركة المؤسسات التجارية المملوكة للنساء في تلك الأنشطة بشكل مطرد، حيث ارتفعت من 593 مؤسسة في عام 2022 إلى 644 مؤسسة في عام 2024. علاوة على ذلك، وفيما يتعلق بمدى نطاق البلدان والأقاليم المشاركة في عملية الشراء، فقد ارتفع عدد هذه البلدان والأقاليم المشاركة من 185 بلداً وإقليماً في عام 2020 إلى 205 بلدان وإقليم في عام 2024.

ثامناً-48 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن حوالي 59 في المائة من قيمة المشتريات في عام 2024 كانت مقابل عقود مبرمة مركزياً أنشأتها شعبة المشتريات، بما في ذلك قسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي في جنيف، أوغندا، فيما كانت حوالي 41 في المائة من قيمة المشتريات مقابل عقود مبرمة محلياً أو إقليمياً.

ثامناً-49 وتواصل اللجنة الاستشارية تشجيع الأمين العام على مواصلة بذل المزيد من الجهود لتحقيق أقصى قدر من التنوع في قاعدة موردي الأمانة العامة، لتشمل الموردين من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية والبلدان ذات المشاركة المنخفضة في عمليات الشراء في الأمم المتحدة، وكذلك المؤسسات التجارية المملوكة للنساء، وذلك امتثالاً لجميع الأنظمة الواجبة التطبيق (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ثامناً-48، و A/78/7، الفقرة ثامناً-59).

ثامناً-50 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها كانت قد لاحظت أن المشتريات جزء محوري من أي ترتيب لتقديم الخدمات، ورأت أن اتباع نهج متسق إزاء المشتريات من شأنه أن يكفل التوحيد السليم والتوافق وقابلية التشغيل البيئي، وأن يكفل تحسين نوعية المعدات ودورة حياتها، فضلاً عن إجراء عملية شفافة

وتنافسية، بما يتواءم مع مبادئ الأمم المتحدة المتعلقة بالمشتريات (انظر أيضا [A/78/7/Add.13](#)، الفقرة 35). وتتطلع اللجنة إلى تحقيق مزيد من التعاون في مجال الشراء بين كيانات منظومة الأمم المتحدة التي ستحدد في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثامنا-51 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 62 وظيفة مشغولة مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كانت 20 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 17 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 25 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوةً على ذلك، أبلغت اللجنة أنه في الفترة من عام 2022 إلى عام 2025، من بين 57 موظفاً عُيِّنوا في وظائف ممولة من الميزانية العادية (برتب من ف-3 إلى مد-1)، كان 18 موظفاً (أو 31,5 في المائة) من مواطني الدول الممثلة تمثيلاً زائداً، و 22 موظفاً (أو 38,6 في المائة) من مواطني الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 17 موظفاً (أو 29,8 في المائة) من مواطني الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

ثامنا-52 وكان 62 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة في الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي من مواطني 34 دولة عضواً: كان 5 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، و 20 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظفان من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 5 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 14 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 16 موظفاً من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثامنا-53 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من بين 308 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة ممولة من الميزانية العادية في إدارة الدعم العمليتي، كان هناك 140 موظفة و 168 موظفاً. وأبلغت اللجنة أيضاً أن 10 موظفين سيتقاعدون في السنتين القادمتين و 33 موظفاً في السنوات الخمس القادمة.

ثامنا-54 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 29,8 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار [278/77](#)، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي إدارة الدعم العمليتي. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً [A/79/7](#)، الفقرة ثامنا-34). وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 29 جيم
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	53 855 400 دولار
مخصصات عام 2024	53 826 500 دولار
نفقات عام 2024	52 868 700 دولار
اعتمادات عام 2025	55 389 600 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	20 247 800 دولار
المقترح لعام 2026	55 382 300 دولار
الموارد المقررة الأخرى^(أ)	
اعتمادات عام 2024	36 929 600 دولار
نفقات عام 2024	34 852 700 دولار
تقديرات عام 2025	34 268 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	33 415 100 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ب)	35 048 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	78 482 900 دولار
نفقات عام 2024	77 382 300 دولار
تقديرات عام 2025	69 721 300 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	44 456 200 دولار
المتوقع لعام 2026	63 611 700 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

ثامناً-55 تبلغ الموارد من الميزانية العادية التي اقترحها الأمين العام للباب 29 جيم لعام 2026 ما قدره 55 382 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير جوهري مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29C)، الجدول 29 جيم-14). ويعكس المستوى المقترح الأثر الصافي لما يلي: (أ) تعديلات فنية بمبلغ قدره 144 300 دولار، تُعزى إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة لخدمات المؤتمرات في عام 2025 (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-59)؛ و (ب) الولايات الجديدة والموسعة

بمبلغ قدره 249 300 دولار، التي تعكس إضافة احتياجات لدعم خدمات المؤتمرات (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-60)؛ و (ج) تغييرات أخرى تمثل نقصانا صافيا قدره 112 300 دولار (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-61). وترد في الجدول ثامنا-22 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثامنا-56 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمانة العامة تعكف، في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، على إجراء تحليل شامل لمهام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لغرض تبسيط العمليات والحد من الازدواجية في العمل وزيادة الكفاءة على نطاق الأمانة العامة. ويشمل ذلك تقييم أوجه التداخل بين مهام الكيانات ذات الإنفاق المرتفع في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مثل مركز الخدمات العالمي التابع للأمم المتحدة، وشعبة شعبة أداة التخطيط المركزي للموارد، والمكاتب الموجودة خارج المقر، واللجان الإقليمية، على أن تُدرج المقترحات النهائية في التقديرات المنقحة المقبلة. ووفقا لما جاء في المعلومات المقدمة إلى اللجنة، تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصا كبيرة لدمج خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتشغيلها آليا ونقلها إلى مراكز عمل أخرى، بما في ذلك إمكانية نقل الخدمات التعاقدية إلى الخارج، وإضفاء الطابع المركزي على مراكز البيانات، وتطوير مراكز العمل ذات التكلفة المنخفضة لتصبح مجتمعات رقمية. ومع ذلك، لا تزال القيود المرتبطة بالمالك الوظيفي والسيولة تشكّل تحديات رئيسية، وهو ما يتطلب تحقيق توازن دقيق بين تدابير توفير التكاليف ومواصلة الاضطلاع بالمهام الحاسمة ذات التكلفة الثابتة مثل الاتصال الشبكي، وأمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ودعم البيانات. وسيكون تخطيط السيناريوهات والتوجيه من الدول الأعضاء أمرا ضروريا لإدارة عملية الانتقال. وأبلغت اللجنة بأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات قام أيضا، في إطار المقترحات التي يجري النظر فيها في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بإعداد تحليل أولي لتعزيز المساءلة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتوضيح التسلسل الإداري، وإرساء الأساس لتهيئة هيكل موحد لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نطاق الأمانة العامة يكون متماشيا مع إطار تفويض السلطة وتنفيذ الولايات. وعلى الرغم من أن رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بصفته المسؤول عن سير أعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، يقود المقترحات الرامية إلى تبسيط العمليات والحد من الازدواجية في العمل ودمج الخدمات، وأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو أكبر مكتب في الأمانة العامة ينصب تركيزه على التكنولوجيا، فقد أشير إلى أن المكتب لا يدير إلا ما نسبته 19 في المائة من ميزانية المنظمة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وأن تنفيذ المبادرة هو مسؤولية مشتركة.

ثامنا-57 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها سبق أن شددت على ضرورة تعزيز آليات الحوكمة والرقابة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، المرتكزة على إطار مساءلة واضح، لمعالجة مواطن الضعف المستمرة في تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وضمان تنفيذ استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بنجاح (انظر A/79/7/Add.17، الفقرتين 12 و 37، و A/79/7، الفقرة ثامنا-83، و A/77/7/Add.22، الفقرة 23). ودعت اللجنة أيضا إلى توضيح وربما تعزيز الجهات التي تتبع لرئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتبع إليها من حيث التسلسل الإداري، بما في ذلك مزايا

الترتيبات الحالية وأوجه القصور فيها، والترتيبات الأخرى الممكنة، بما في ذلك تبعية الكيانات المعنية إليه، مثل مركز الخدمات العالمي (A/79/7/Add.17، الفقرة 16).

ثامناً-58 وتذكر اللجنة الاستشارية بتوصياتها السابقة بشأن تحسين حوكمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات واستعراض الترتيبات الحالية والتسلسل الإداري، وهي تأمل أن تسفر مبادرة الأمم المتحدة 80 عن اتخاذ تدابير ملموسة لتعزيز الحوكمة والمساءلة والتنسيق في تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نطاق الأمانة العامة. وتلاحظ اللجنة التحليل الشامل الجاري لمهام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتقييم أوجه التداخل المحتملة بين الكيانات ذات الإنفاق المرتفع في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتتطلع إلى تقديم نتائج ذلك التحليل، لهدف محتمل هو تبسيط هذه المهام والحد من الازدواجية في العمل وضمان استخدام الموارد على الوجه الأمثل. وتتطلع اللجنة أيضاً إلى أوجه الكفاءة المحتملة التي يمكن أن تتحقق بنقل الموظفين إلى مراكز عمل أخرى ونقل العقود إلى الخارج، وهي تأمل أن تُدرج في تقارير الميزانية المقبلة المعلومات المقدّمة في هذا الصدد.

مراكز البيانات وخدمات الحوسبة السحابية

ثامناً-59 وفقاً لما جاء في المعلومات المقدّمة إلى اللجنة، عند الاستفسار، يوجد حالياً 47 مركزاً للبيانات و 55 غرفة خادام على نطاق الأمانة العامة. ويشمل نموذج الدعم لمكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ثلاثة مستويات من مراكز البيانات: مراكز المستوى 3، وتوفر الدعم الكامل، بما في ذلك إدارة التطبيقات وقواعد البيانات، وهيكل اللياقة التشغيلية العالية، واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث، والامتثال الأمني؛ ومراكز المستوى 2، وتوفر دعماً إقليمياً مع تكرار جزئي، وهي صالحة للتطبيقات الإقليمية وخدمات الحفظ الاحتياطي؛ ومراكز المستوى 1، وتُدعم محلياً مع حد أدنى من التكرار، وعادةً ما تُستخدم لإنجاز أعباء العمل غير الأساسية. وزوّدت اللجنة بموجز لبيئة مراكز البيانات ومستويات الدعم (انظر الجدول ثامناً-5).

الجدول ثامناً-5

مستويات الدعم لمكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

المستوى	البيان	عدد مراكز البيانات/ غرف الخادام	المواقع الرئيسية
المستوى 3	مرونة عالية: عمليات على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، مصدر طاقة/تبريد احتياطي، نظم مركزية و/أو حيوية	26	المقر، مكتب الأمم المتحدة في جنيف، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، مركز الخدمات العالمي
المستوى 2	مرونة معتدلة: بعض التكرار، صالحة للنظم غير الحيوية	47	جمهورية أفريقيا الوسطى (16)، الصومال (4)، والعراق وجمهورية الكونغو الديمقراطية والصومال
المستوى 1	بنية تحتية أساسية: حد أدنى من خدمات الحفظ الاحتياطي، احتياجات ذات طابع محلي من خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	27	الصومال (5)، جنوب السودان (3)، لبنان، هايتي، الولايات المتحدة الأمريكية
غير محدد الفئة	غير مصنف	2	جمهورية أفريقيا الوسطى

ثامناً-60 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن استراتيجية ترشيد مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الرامية إلى تحقيق قدر أكبر من أوجه الكفاءة في خدماته تماشياً مع أهداف الإصدار 2.0 من

استراتيجية الحوسبة السحابية والفعالية من حيث التكلفة لدى الأمانة العامة تشمل تدابير الترشيح التالية: (أ) دمج أعباء العمل في مراكز البيانات من المستوى 3 (مثل مركز البيانات العام في فالنسيا أو برينديزي الذي يوفره مركز الخدمات العالمي التابع للأمم المتحدة) أو دمجها في الخدمات السحابية العامة حيثما كان ذلك فعالاً من حيث التكلفة؛ و (ب) وقف تشغيل مراكز المستوى 1 والمستوى 2 غير المستغلة بالقدر الكافي أو المتقدمة؛ و (ج) توحيد البنية التحتية ومسائل الأمن والعمليات؛ و (د) الاستخدام الأمثل للموارد مثل الخوادم والتخزين والتراخيص في مراكز البيانات.

ثامناً-61 وتذكر اللجنة الاستشارية إلى أنها كانت قد أكدت على الحاجة إلى تقديم رؤية شاملة بشأن الاستخدام المستقبلي لمراكز البيانات وخدمات الحوسبة السحابية، مع مراعاة متطلبات الاستمرارية ومسائل الأمن والتكاليف والكفاءة (انظر A/79/7/Add.17، الفقرة 29، و A/77/7/Add.22، الفقرتان 36 و 38، و A/77/574، الفقرة 76). وتلاحظ اللجنة المعلومات المتعلقة بتدابير الدمج المحتمل لمراكز البيانات الحالية، وهي تأمل، في هذا الصدد، أن تراعي مبادرة الأمم المتحدة 80 تنفيذ توصياتها ذات الصلة التي أقرتها الجمعية العامة.

المبادرات المتخذة على نطاق المنظومة

ثامناً-62 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يشارك في وضع مقترحات موافقة للخدمات على نطاق المنظومة تشمل ما يلي: (أ) دمج عملية الشراء المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وسجل الخدمات المشتركة؛ و (ب) إضفاء طابع المركزية على مراكز البيانات ومراكز الخدمات الجامعة؛ و (ج) إعداد هوية رقمية واحدة للأمم المتحدة؛ و (د) الترجمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي. ورؤيت اللجنة أيضاً بأمانة على الجهود المبذولة وأوجه الكفاءة ذات الطابع المركزي في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، منها ما يتعلق بما يلي: (أ) سلع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشائعة الاستخدام للحصول على تخفيضات في التكلفة عن الحجم من خلال الشبكة الرقمية والتكنولوجيا؛ و (ب) مبادرة في إطار اللجنة الرفيعة المستوى بمشاركة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمنظمة العالمية للملكية الفكرية، والمنظمة الدولية للهجرة، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة وغيرها من الجهات الساعية إلى توحيد تراخيص البرمجيات والاستفادة من قوة التفاوض الجماعي؛ و (ج) التعاون مع المنظمة العالمية للملكية الفكرية بشأن خصم بنسبة 15 في المائة عن الخدمات الشبكية. وتشدد اللجنة الاستشارية على القيمة الاستراتيجية للحد من التجزؤ وتحقيق الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة ككل، بطرق منها استخدام آليات الشراء المشتركة، وتعزيز التعاون بين الوكالات، وتتطلع إلى إحراز تقدم في هذا الصدد في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

الجدول ثامنا-6
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
الميزانية العادية		
178	1 أ ع م، 1 مد-2، 6 مد-1، 16 ف-5، 23 ف-4، 35 ف-3، 9 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 69 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المعتمد لعام 2025 ^(أ)
178	1 أ ع م، 1 مد-2، 6 مد-1، 16 ف-5، 23 ف-4، 35 ف-3، 9 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 69 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المقترح لعام 2026 ^(أ)
الموارد المقررة الأخرى		
52	1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 13 ف-4، 11 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 16 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
52	1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 13 ف-4، 11 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 16 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026
الموارد الخارجة عن الميزانية		
13	1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
13	1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2026

(أ) تشمل وظيفة مؤقتة واحدة (ف-4) في إطار البرنامج الفرعي 2.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-63 يقترح الأمين العام ما مجموعه 178 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، منها 91 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 87 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهذا لا يعكس أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025. وتعكس التغييرات الأخرى البالغة 13 900 دولار انخفاضاً في الاحتياجات تحت بند الوظائف بسبب النقل الجغرافي المقترح لوظيفتين لموظفين للأمن الإلكتروني (ف-4) في إطار البرنامج الفرعي 1، الاستراتيجية والابتكار التكنولوجي، من نيروبي وبانكوك إلى فالنسيا ([A/80/6 \(Sect. 29C\)](#)، الفقرة 29 جيم-61 (ب) '1' والجدول 29 جيم-19).

ثامنا-64 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة في هذه المرحلة على النقل المقترح لوظيفتين لموظفين للأمن الإلكتروني (ف-4). وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثامن-7

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026			2025					2024				
معدل الشواغر			متوسط معدل معدل الشواغر					معدل الشواغر				
المدرج في			الوظائف معدل الشواغر الشواغر (كانون الفعلي حتى					معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي حتى 31				
الميزانية			المشغولة حتى المعتمد الثاني/يناير - 30 حزيران/					المعتمد الشواغر كانون الأول/				
الوظائف (بالنسبة			حزيران/يونيه (بالنسبة					الوظائف (بالنسبة ديسمبر (بالنسبة				
المعمدة (المئوية)			المعمدة (المئوية)					المعمدة (المئوية)				
المقترحة (المئوية)			المقترحة (المئوية)					المقترحة (المئوية)				
الفئة الفنية												
والفئات العليا												
فئة الخدمات												
العامة والفئات												
المتصلة بها												

مصرفات التشغيل العامة من الميزانية، أساساً إلى الخدمات التعاقدية (100 035 1 دولار)، على النحو المبين في الجدول 29 جيم-14، وهو ما يعكس إعادة تنظيم للنفقات في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة (400 319 دولار) (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-61 (أ))، وإعادة توزيع في إطار البرنامج الفرعي 2 (715 700 دولار) من أجل الحصول على مشورة الخبراء والمساعدة التقنية المتعلقة بمنصة مايكروسوفت الموحدة. ويُشار إلى أن النقصان تحت بند مصرفات التشغيل العامة يُعزى إلى نقل خدمات الاتصالات الهاتفية إلى مزود خدمات أقل تكلفة (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-61 (ج)).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثامنا-68 تلاحظ اللجنة الاستشارية، من المعلومات التكميلية المقدّمة إليها، أن هناك سبع وظائف مستمرة من فئة المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) مقترحة لعام 2026، وأن ثلاث وظائف من فئة المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) كانت مشغولة لأكثر من 729 يوماً في 30 حزيران/يونيه 2025. وتناقش اللجنة مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخدمات التعاقدية

ثامنا-69 عند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بلمحة عامة عن نفقات الخدمات التعاقدية في عام 2024، والمستوى المقترح لتلك النفقات لعام 2026، والعدد المقابل لذلك من المتعاقدين الأفراد (انظر الجدول ثامنا-8).

الجدول ثامنا-8

الخدمات التعاقدية والمتعاقدون الأفراد

(بداورات الولايات المتحدة)

الفعلي لعام 2024 ⁽¹⁾	عدد المتعاقدين ⁽²⁾	المقترح لعام 2026	عدد المتعاقدين (تقديري)
البرنامج الفرعي 1			
مركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة (قائم على أساس تقديم الخدمات)	-	98 000	-
شركة Trigyn Technologies/Nippon Telegraph and Telephone	1 226 028	1 794 800	14
تُحدد الجهة الموردة في عام 2026	لا ينطبق	192 300	ينقرر لاحقاً
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (تقديرات عام 2026 - على أساس تقديم الخدمات)	1 054 742	1 037 100	12
البرنامج الفرعي 2 (يشمل الخدمات الأخرى)			
شركة Trigyn Technologies/Nippon Telegraph and Telephone/شركات أخرى	1 646 965	3 241 200	27
شركة System One (6 أشهر)	1 072 399	-	-
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (تقديرات عام 2026 - على أساس تقديم الخدمات)	582 737	370 000	2

الفعلي لعام 2024 ^(أ)	عدد المتعاقدين ^(ب)	المقترح لعام 2026	عدد المتعاقدين (تقديري)
698 959	3	788 100	3
شركة Securitas			
البرنامج الفرعي 3			
4 094 949	56	5 548 200	59
شركة Trigyn Technologies/Nippon Telegraph and Telephone/شركات أخرى			
82 024	2	150 000	2
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي			

ملاحظة: في إطار البرنامج الفرعي 2، وفيما يتعلق بالنصف الأول من عام 2024، تم التعاقد مع عدد من الأخصائيين التقنيين بلغ في المتوسط 25 أخصائياً في إطار شركة System One؛ وفي النصف الثاني من العام، تم التعاقد مع 22 أخصائياً في إطار شركة Trigyn Technologies. وفيما يتعلق بعام 2026، تُقدر الاحتياجات من الخدمات التعاقدية في إطار شركة Trigyn Technologies بمبلغ 3,2 ملايين دولار للسنة الكاملة لعدد من الأخصائيين التقنيين يبلغ في المتوسط 27 أخصائياً.

(أ) بالنسبة للبرنامجين الفرعيين 2 و 3، لا تعكس النفقات في عام 2024 إلا شركتي Trigyn Technologies و Nippon Telegraph and Telephone.

(ب) عدد المتعاقدين هو فقط عدد تقديري للعقود المدارة القائمة على تقديم الخدمات.

ثامناً-70 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أنه استُعين بالأفراد المتعاقدين وفقاً لماهية الخدمات التي يمكن أن تقدمها الجهة المعنية المقدمة للخدمات مقابل الاحتياجات من الخدمات المدارة أو عقود الدعم التقني والخدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتذكر اللجنة بتوصيتها التي مفادها أنه في ضوء المفاضلة في الموارد بين استخدام الموظفين التعاقديين والاستثمار في القدرات الداخلية، ينبغي إجراء تحليل للتكلفة والعائد (A/79/7، الفقرة ثامناً-78). وتلاحظ اللجنة، من المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات اتخذ التدابير اللازمة لتحسين قدرته على التنبؤ بتكاليف تعيين الموظفين التعاقديين وذلك من خلال الخدمات المدارة ونقل الخدمات إلى الخارج في مواقع أقل تكلفة، ولكنه يفتقر إلى الموارد لإنجاز تحليل كامل في عام 2025، وسيتوخى بدلاً من ذلك أن يجريه في عام 2026. واللجنة الاستشارية، إذ تلاحظ أن نموذج الأعمال المتعلق بالخدمات التعاقدية في مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات قد يتغير نتيجة لمبادرة الأمم المتحدة 80 (انظر الفقرتين ثامناً-56 و ثامناً-58 أعلاه)، وتحديدًا فيما يتعلق بنقل الخدمات إلى الخارج بهدف تقديمها بمزيد من الكفاءة، تتطلع إلى إنجاز تحليل التكلفة والعائد، وهي تأمل أن تُدرج المستجدات ذات الصلة في سياق الميزانية المقترحة المقبلة.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثامناً-71 بالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضاً مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الاحتياجات 9 091 000 دولار، وتمثل نقصاً قدره 1 205 500 دولار، أو بنسبة 11,7 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وقد بلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 6 176 400 دولار مقابل اعتماد قدره 10 313 200 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 10 150 700 دولار). وتلاحظ اللجنة أيضاً، من المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أن النفقات في عام 2022 بلغت 6 128 200 دولار مقابل اعتماد قدره 11 061 200 دولار، وبلغت 5 721 300 دولار في عام 2023 مقابل اعتماد قدره 11 401 400 دولار. واللجنة الاستشارية، إذ تضع في اعتبارها نمط

الإنفاق على مدى الفترة 2022-2024، توصي بإجراء تخفيض بنسبة 5 في المائة (600 454 دولار) في الاعتمادات المقترحة لمصروفات التشغيل العامة؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات 154 100 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وقد بلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 109 200 دولار مقابل اعتماد قدره 157 700 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 157 300 دولار). وتلاحظ اللجنة، من المعلومات التكميلية المقدّمة إليها، أن النفقات في عام 2022 بلغت 122 100 دولار مقابل اعتماد قدره 136 300 دولار، وبلغت 127 500 دولار في عام 2023 مقابل اعتماد قدره 153 300 دولار. وأبلغت اللجنة أن القيود المفروضة على السيولة أو إعادة ترتيب الأولويات، لم يتم تنفيذ جميع الأسفار المقررة للفترة 2022-2024، وأن المستوى المقترح لعام 2026 يستند إلى الاحتياجات المتوقعة. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة أن سفر الموظفين المقرر القيام به في إطار البرنامج الفرعي 1، الاستراتيجية والابتكار التكنولوجي، يشمل تسع رحلات لغرض عقد اجتماعات تنسيقية مع مختلف النظراء في مراكز العمل الأخرى. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف جعل تكاليف السفر، ولا سيما المتعلقة باجتماعات التنسيق العامة، تقتصر حصراً على الحد الأدنى الضروري. وفي ذلك الصدد، ومع مراعاة نمط نقص الإنفاق أيضاً، توصي اللجنة بإجراء تخفيض بنسبة 15 في المائة (23 100 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين.

ثامناً-72 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثامناً-71 أعلاه، وبدون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإطار المساءلة

ثامناً-73 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هي حالياً في بداية مرحلة تنفيذها، وأن تقارير سنوية عن تنفيذها ستصدر خلال مدة سريان الاستراتيجية، حيث إن من المتوقع أن يُقدّم التقرير الأول، الذي يغطي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2025، لكي تنظر فيه الجمعية العامة في دورتها الثمانين المستأنفة. وسيضمن التقرير موجزاً للتحسينات التي أُدخلت على آليات حوكمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الأمانة العامة، بما في ذلك فعالية الهيئات الرقابية والسياسات وآليات استعراض الميزانية، وسيلقي الضوء أيضاً على إطار المساءلة المرتقب في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، الذي سيحدد مسؤوليات كل من مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ورؤساء الكيانات ومختلف هيكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نطاق الأمانة العامة، علاوةً عن عدد محدود من مؤشرات الأداء المدرجة في استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

ثامناً-74 واللجنة الاستشارية، إذ تشير إلى توصياتها السابقة (A/79/7)، الفقرات ثامناً-66 و ثامناً-70 و ثامناً-72) بشأن دور رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنظمة، وبأنه ينبغي أن ترد التحديثات المناسبة لآليات الحوكمة والإجراءات والعمليات بوضوح في كل من استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإطار المساءلة في مجال تكنولوجيا

المعلومات والاتصالات، تأمل أن يتضمن التقرير المقبل عن استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات خطوط أساس ملموسة ومحددة بوضوح (انظر A/79/7/Add.17، الفقرة 9) ومؤشرات أداء، وذلك للتمكن من إدارة الاستراتيجية ورصدها وتنفيذها بفعالية.

إدارة التراخيص وأصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

ثامنا-75 فيما يتعلق بالتراخيص، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يناقش ضمن الأمانة العامة إمكانية إيكال سلطة شراء مركزية فيما يتعلق بأدوات الإنتاجية، بما في ذلك التراخيص، وأنه بدأ تنفيذ لوحة متابعة لرصد حالة استخدام تطبيقات Microsoft 365، مع تنفيذ عملية فصلية لإلغاء أدوار مستخدمي الحسابات غير النشطة وإبرام اتفاق جديد مع المورد يتيح إجراء تخفيضات فصلية للحسابات، مما يزيد من المرونة المالية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الاحتياجات من التراخيص تستند إلى عدد المستخدمين أو الموظفين الفعليين، الممثلين بهوياتهم التعريفية في نظام UniteID، الذين يحتاجون إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وهو ما يكفل أن تكون التراخيص مدرجة في الميزانية تماشياً مع قاعدة المستخدمين الفعليين في كل كيان. ولتحقيق هذه الغاية، ولضمان التقليل إلى أدنى حد ممكن من التراخيص الزائدة أو غير المستخدمة، يجري مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عملية تحقق سنوية قبل نهاية كل سنة بمشاركة جميع رؤساء أقسام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ضمن الأمانة العامة.

ثامنا-76 وفيما يتعلق بأصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، كالحواسيب المحمولة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن التوجيهات المتعلقة بزيادة مدة صلاحية أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تستند إلى مقياسين للعمر النافع لهذه الأصول هما: العمر الاقتصادي النافع، الذي مُدّد بالنسبة للحواسيب المحمولة من 4 إلى 5 سنوات اعتباراً من كانون الثاني/يناير 2023؛ والعمر التشغيلي النافع، الذي كان يعتمد على الاستخدام لا على تقدير محاسبي، حيث إن الكيانات كثيراً ما تستخدم عمراً تشغيلياً نافعاً يتراوح بين 5 و 7 سنوات بالنسبة للحواسيب المحمولة.

ثامنا-77 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها سبق أن شددت على أهمية تحسين إدارة أصول وبرامجيات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال توحيد المقاييس ودورات الاستبدال المحددة بوضوح (A/78/805، الفقرة 7؛ وA/78/7/Add.20، الفقرة 52؛ وA/77/7، الفقرة ثامنا-76؛ وA/77/7/Add.22، الفقرة 34). وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه المزيد من التعليقات بشأن إدارة الأصول.

أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

ثامنا-78 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المخاطر الناجمة عن النظم القديمة التي تقتصر إلى التحديثات الأمنية لا تزال مستمرة وأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات كان قد أصدر تكليفاً بالتصديق الذاتي السنوي للتطبيقات والمواقع الشبكية تجريه الكيانات لضمان الامتثال للضوابط الأساسية في مجال أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وغير ذلك من المتطلبات لحماية أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك المعلومات. واستُحدث أيضاً تدريب إلزامي بشأن الوعي بأمن المعلومات صُمم لتوعية المستخدمين وتجديد معارفهم بالتهديدات الأمنية المتغيرة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مثل استراق الهوية الرقمية، على أساس سنوي. ومع ذلك، فقد تم التأكيد للجنة أن التهديدات ازدادت منذ الفترة المشمولة بالتقرير السابق وأن عدم كفاية الموارد المخصصة لأمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يعرّض

المنظمة لمخاطر متزايدة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ينتقل إلى اعتماد نهج استباقي في تعقب التهديدات الأمنية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حيث خُصص مبلغ 144 800 دولار للخدمات التعاقدية المقدمة عن طريق تسعة موظفين تابعين لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومبلغ آخر قدره 144 800 دولار لتمويل التراخيص واستضافة أدوات الرصد الاستباقي للتهديدات، ولكن الحل الحالي لتعقب التهديدات يفقر إلى التغطية العالمية الكاملة بسبب القيود التقنية المتعلقة بوسيع نطاق الاستخدام وعدم توافر العدد الكافي من الموظفين اللازمين لضمان التغطية العالمية. وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة بأنه لم تُطلب وظائف جديدة وأنه يقترح بدلا من ذلك نقل وظيفتين شاغرتين بمرتبة ف-4 إلى مركز البيانات العام في فالنسيا لتعزيز إدارة التهديدات والحوادث (انظر الفقرة ثامنا-63 أعلاه).

ثامنا-79 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها زُودت في تقريرها السابق بقائمة بالمخاطر الأمنية الرئيسية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (A/79/7، الفقرة ثامنا-80)، وهي تأمل أن تقدّم مستجدات المخاطر الأمنية الرئيسية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير، وبصورة تلقائية في مقترحات الميزانية المقبلة.

الذكاء الاصطناعي

ثامنا-80 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إطار إدارة الذكاء الاصطناعي في المنظمة يتمحور حول ثلاث ركائز هي: تشكيل مجتمعات الممارسين، وإرساء الحوكمة، وتقديم حلول تكنولوجية آمنة. وبالإضافة إلى ذلك، قام الفريق العامل المتعدد الوظائف المعني بالذكاء الاصطناعي، بقيادة رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات واسترشادًا باحتياجات سير العمل، بتيسير التوصل إلى توافق في الآراء بشأن حالات استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي، وأشرف على مشاريع رائدة ينصب فيها التركيز على برامج الدردشة الافتراضية والتحليلات النصية وإنتاج المحتوى، بهدف تحسين الكفاءة والحد من الازدواجية في العمل والمساهمة في تحقيق أهداف مبادرة الأمم المتحدة 80 (انظر الفقرتين ثامنا-56 و ثامنا-58 أعلاه). وأبلغت اللجنة كذلك أن جهود تشكيل مجتمعات الممارسين تشمل تنمية القدرات من خلال تدريب متخصص تنتجه منصة Unite Academy، وأن مسألة الحوكمة تُكفل من خلال سياسات وإجراءات قابلة للتكيف تُطبق طوال دورة حياة اعتماد الذكاء الاصطناعي لغرض إدارة المخاطر وضمان الامتثال، في حين تشمل ركيزة الحلول التكنولوجية تقييم الحلول والبيانات، واستعراض الهياكل ومسائل الأمن، والارتقاء بالبنية التحتية إلى المستوى الأمثل. ووفقاً لما ذكرته الأمانة العامة، تُكفل الحوكمة من خلال سلسلة من السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية التي يمكن تكييفها وفقاً للمشهد التقني للذكاء الاصطناعي التوليدي الآخذ في التطور. وفيما يتعلق بالتنسيق على نطاق المنظومة مع الوكالات والصناديق والبرامج، تم التأكيد للجنة أن هذا التنسيق ينصب فيه التركيز على تبادل الخبرات المتعلقة بالحوكمة والخيارات التكنولوجية والتنفيذ التجريبي، بدعم من إطار اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى المتعلق بوضع سياسة نموذجية بشأن الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة بأن اعتماد الإطار المذكور أعلاه دعم جهود كيانات منظومة الأمم المتحدة في وضع سياسات الذكاء الاصطناعي بكفاءة على صعيد الكيانات وفي ضمان اتساق السياسات ومواءمتها.

ثامنا-81 وتذكر اللجنة الاستشارية برأيها (A/79/7، الفقرة ثامنا-76) القائل بأن النهج المتبع في تسخير الذكاء الاصطناعي على نطاق المنظمة لم يتم بعد توقيده أو إضفاء الطابع الرسمي عليه، وهي

تأمل أن يقدم مزيد من المعلومات عن إطار إدارة الذكاء الاصطناعي والسياسات ذات الصلة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي التقرير المقبل عن تنفيذ استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (انظر أيضا A/79/7/Add.17، الفقرة 5).

الفئة الفرعية لميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

ثامنا-82 أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه على الرغم من تتبع نفقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات منذ عام 2022 باستخدام خصائص يمكن تحديدها، فقد ثبت أن إنشاء فئة فرعية مخصصة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض الميزنة هو مسألة معقدة من الناحية التقنية، لأسباب تُعزى جزئياً إلى عدم وجود نموذج لتقدير التكاليف على أساس الأنشطة وخطر تعطيل التصنيفات الحالية. وأبلغت اللجنة أن الأمانة العامة، من أجل تلبية الطلبات المتزايدة على تقديم تقارير أكثر تفصيلاً، بما في ذلك ما يتعلق بالتدريب والولايات، وكذلك لتحسين المواءمة مع ميزانيات حفظ السلام، تتبع نهجاً متكاملًا، وأنه تم إطلاق مشروع تجريبي في مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان في الربع الأول من عام 2025 يرمي إلى اختبار التتبع القائم على الولايات، على الرغم من أن إمكانية توسيع نطاق المشروع لا تزال قيد الاستعراض. وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة بأن الإبلاغ عن النفقات الموحدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لا يزال كثيف اليد العاملة، حيث يتطلب تحليل نقاط بيانات متعددة في نظام أوموجا، ولا يستند إلى مراقبة مباشرة على العمليات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن فئة فرعية لميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تُستخدم بالفعل في إعداد ميزانيات عمليات حفظ السلام. وتشدد اللجنة على أهمية تحسين شفافية ميزانيات ونفقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإمكانية تتبعها لتعزيز الرقابة والقابلية للمقارنة على نطاق الكيانات ودعم تحقيق الأهداف المتعلقة بالكفاءة من مبادرة الأمم المتحدة 80. وفي هذا الصدد، تشجع اللجنة الأمين العام على تسريع وتيرة جهوده الرامية إلى إنشاء فئة فرعية موحدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الميزانية العادية وتقديم معلومات مستكملة عن ذلك إلى الجمعية العامة في سياق استعراضها لهذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل. وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه المزيد من التعليقات بشأن المشروع التجريبي الذي يجري تنفيذه مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لتتبع النفقات المتعلقة بالولايات.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثامنا-83 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 91 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان يشغل 19 وظيفة موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً و 35 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 16 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين 13 تعييناً أُجريت في إطار الباب 29 جيم في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، جرى تعيين 5 موظفين (38 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 5 موظفين (38 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، وجرى تعيين 3 موظفين (23 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

ثامنا-84 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم 77 موظفاً الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة، من جميع مصادر التمويل، من مواطني 37 دولة عضواً

على النحو التالي: كان 7 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، و 23 موظفا من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 7 موظفين من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 5 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 22 موظفا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 13 موظفا من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثامنا-85 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 144 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 48 امرأة و 96 رجلا. ومن بين 72 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 18 امرأة و 54 رجلا.

ثامنا-86 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد 7 موظفين في مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في السنتين المقبلتين و 19 موظفا في السنوات الخمس المقبلة.

ثامنا-87 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 23 في المائة من التعيينات في المكتب منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين بين موظفي مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 29 دال

الإدارة، نيروبي

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	18 354,000 دولار
مخصصات عام 2024	17 060,100 دولار
نفقات عام 2024	19 102,200 دولار
اعتمادات عام 2025	23 512,300 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	9 028,800 دولار
المقترح لعام 2026	19 015,200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	27 422,700 دولار
نفقات عام 2024	27 917,700 دولار
تقديرات عام 2025	30 560,100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	18 839,500 دولار
المتوقع لعام 2026	30 560,100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثامنا-88 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 29 دال لعام 2026 ما قدره 19 015 200 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 4 497 100 دولار، أو 19,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 29D)، الجدول 29 دال-1). وعلى النحو الموضح في الفقرات 29 دال-69 إلى 29 دال-71 من تقرير الأمين العام، تعزى التغييرات في الموارد إلى: (أ) التعديلات الفنية (نقصان قدره 4 516 200 دولار يتصل بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة لعام 2025 التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 258/79 لتغطية تكاليف إدارة مشروعين رئيسيين للتشيد في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي)؛ (ب) الولايات الجديدة والموسعة (زيادة قدرها 14 400 دولار)؛ (ج) التغييرات الأخرى (زيادة صافية قدرها 4 700 دولار). وترد في الجدول ثامنا-23 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

إيواء كيانات منظومة الأمم المتحدة في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وما يتصل بذلك من احتياجات الحيز المكاني

ثامنا-89 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في عام 2025، كان هناك 4 685 موظفا في مجمع مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، منهم 736 موظفا من موظفي مكتب الأمم المتحدة في نيروبي والكيانات التي يديرها المكتب، و 3 949 موظفا من 82 كيانا آخر من كيانات الأمم المتحدة. وإضافة إلى موظفي اليونيسف الذين انتقلوا إلى المجمع في آذار/مارس 2024، كان من المقرر أن ينتقل 167 موظفا من موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان و 60 موظفا من موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى المجمع اعتبارا من تموز/يوليه 2025. وأبلغت اللجنة أيضا بأن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي قدّر أنه سيتمكن من استيعاب 425 موظفا إضافيا في عام 2026، وذلك أساسا من خلال تحسين استخدام الحيز المكاني وإعادة تشكيل المساحات السطحية إلى مساحات مكتبية. ومع ذلك، فإن استيعاب الموظفين الإضافيين البالغ عددهم 425 موظفا سيتوقف على حصول المكتب على كامل المخصصات في إطار الباب 29 دال والباب 33، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية، من الميزانية البرنامجية لعام 2026.

ثامنا-90 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه، وفقا لقرار الجمعية العامة 211/44، طُلب إلى المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية والقطرية لوكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها الموجودة خارج مجمع مكتب الأمم المتحدة في نيروبي الانتقال إلى المجمع. ومع ذلك، فإن قبول المستأجرين الجدد في المجمع كان محكوما بتوافر المساحة، وكان يجري على أساس أسبقية الحضور. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المكتب يمكن أن ينظر في توسيع نطاق استخدام المباني الجاهزة القديمة والمباني المكتبية القديمة المقرر حاليا هدمها. ومن المحتمل أن يتيح هذا التدبير المؤقت استيعاب 925 موظفا إضافيا، حتى مرحلة التطوير التالية. ستستلزم مرحلة التطوير هذه، التي ستبدأ في أوائل عام 2027، إعادة تشكيل مساحات السطح في المربعات من M إلى U و V (ما مجموعه تسع مربعات)، وكذلك المربعات من V إلى X (ثلاثة مربعات)، وسيستلزم ذلك وجود ترتيبات تمويل جديدة مشتركة بين الوكالات من كيانات الأمم المتحدة التي ستشغل المساحات المجددة.

خطة تعزيز الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة ومكتب الدعم المشترك في كينيا

ثامنا-91 وفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناء على استفسارها، فإن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي سيعزز التعاون مع إدارة الدعم العملياتي ونظام المنسقين المقيمين من خلال توسيع نطاق الخدمات المشتركة والمرافق المشتركة، وذلك من أجل زيادة المساهمة في خطة تحقيق الكفاءة في الأمم المتحدة. ويقدم المكتب أيضا خدمات إضافية موسعة مخصصة خارج نطاق اتفاقات مستوى الخدمات القياسية؛ فعلى سبيل المثال، سيقدم المكتب تدريباً فنياً لتجديد المعلومات لفائدة المساعدين الإداريين في عام 2025، بناء على طلب نظام المنسقين المقيمين. وبالنسبة إلى كيانات الأمم المتحدة الأخرى، يواصل المكتب اتباع التوجيهات الصادرة عن إدارة الدعم العملياتي فيما يتعلق بأي متطلبات إضافية للخدمات واحتياجات الكيانات المعنية المحددة.

ثامنا-92 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناء على استفسارها، يقدم مكتب الدعم المشترك في كينيا مجموعة من خدمات المعاملات، تشمل خدمات البلد المضيف، والخدمات الطبية المشتركة، وخدمات

الحوسبة الشخصية، وخدمات الاتصالات الصوتية وخدمات البيانات، والخدمات المتصلة بعمليات الشراء المحلي، والتدريب في مجال الموارد البشرية. ومن أجل تقييم الاحتياجات من الموظفين فيما يتصل بالخدمات المقدمة، لا يستخدم مكتب الأمم المتحدة في نيروبي منهجية "متوسط عدد الدقائق لكل عملية" لأن غالبية الخدمات التي يقدمها مكتب الدعم المشترك في كينيا غير متكررة وتتفاوت في تعقيدها (على سبيل المثال، الخدمات الطبية، وخدمات البلد المضيف، والخدمات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والخدمات المتصلة بعمليات الشراء). وعوضاً عن ذلك، يحدد مكتب الأمم المتحدة في نيروبي الاحتياجات من الموظفين من خلال تحليل عبء العمل والطلب المتوقع على الخدمات، ويوائمها مع توقعات مستوى الخدمة المبيّنة في اتفاقات مستوى الخدمات المعمول بها. ثم تُجرى مراجعة الإحصاءات المتعلقة بعبء عمل الخدمات كل ثلاثة أشهر مقابل حجم الخدمات المستهدف والإيرادات المقدرة. وفيما يتعلق بترتيبات تقاسم التكاليف الخاصة بمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، يجري إصدار فواتير خدمات المعاملات والمشاركين مباشرة بما يتناسب مع عبء العمل المرتبط بكل عمل، وتعاد معايرة أسعار الخدمات سنوياً بمقارنة الإيرادات والتكاليف الفعلية وذلك من أجل تحديد ما يلزم من تعديلات. وعلاوة على ذلك، من المتوقع أن يكون لكل مجال خدمة ومجموعة عملاء رئيسية اكتفاء ذاتي من الناحية المالية.

ثامناً-93 وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي لجميع الكيانات التي تقدم خدمات المعاملات أن تعمل على أساس نموذج قابلية التوسع أو التقلص الذي يمكن أن يستوعب بوضوح المتغيرات، ومن بينها الإنتاجية وعبء العمل، فضلاً عن مصادر التمويل المختلفة، وتأمل اللجنة في أن يجري تطوير هذا النموذج في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتناقش اللجنة خدمات الدعم بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامناً-94 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنها أبلغت بأن الفريق العامل المعني بالكفاءة والتحسينات ضمن مبادرة الأمم المتحدة 80 كان يناقش خدمات الدعم، ولا سيما تلك المتعلقة بالإدارة. وتشمل المقترحات الرئيسية قيد النظر إنشاء منصات إدارية مشتركة لتوحيد الخدمات الإدارية المجزأة عبر الكيانات، في مراحل التنفيذ المختلفة، إضافة إلى زيادة توحيد الخدمات الإدارية مثل كشوف المرتبات. وتهدف هذه المقترحات إلى تبسيط الخدمات وتوحيدها والحد من الازدواجية وضمان دعم أكثر فعالية من حيث التكلفة والاتساق والاستجابة بما يتماشى مع المتطلبات التشغيلية والبرنامجية المتغيرة. وأبلغت اللجنة أيضاً بالجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة في إطار اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، وتشمل تلك الجهود مسارات عمل مكتب الدعم المشترك والخدمات المشتركة العالمية (انظر الفقرتين 79 و 80 من الفصل الأول أعلاه). وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة الاستشارية بأن يقدم مزيد من المعلومات عن الدور الذي سيضطلع به مكتب الأمم المتحدة في نيروبي فيما يتعلق بتقديم خدمات الدعم إلى كيانات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها الأخرى في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن تستند هذه المعلومات إلى تقييم يشمل تحليلات للتكلفة والعائد ومؤشرات الأداء والقدرة التنافسية (انظر أيضاً [A/78/7/Add.13](#)، الفقرة 12). وتناقش اللجنة خدمات الدعم بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

إنشاء مركز إقليمي للعمل الإنساني

ثامناً-95 وفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناء على استفسارها، أطلقت حكومة كينيا في عام 2021 مبادرة للتبرع بالأراضي في المواقع اللوجستية الرئيسية لتسهيل إنشاء مركز إقليمي للعمليات الإنسانية. وتقع الأرض المتبرع بها بالقرب من مطار جومو كينيا الدولي وميناء مومباسا. وينسّق مكتب الأمم المتحدة في

نيروبي المشاورات بين الوكالات، وبالتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة المهمة، شارك مع الحكومة في التخطيط لاستخدام الأراضي ووضع المخططات الرئيسية والبنية التحتية وتيسير الواردات والصادرات. وأجريت زيارات ميدانية ومناقشات مع الحكومة في عام 2024. ومع ذلك، لا يزال وضع اللمسات الأخيرة على المخططات الرئيسية للموقعين معلقاً.

ثامناً-96 وتسلسل اللجنة الاستشارية الضوء على أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تتيح فرصة لتقييم التقدم المحرز والتحديات والفرص المتعلقة بالمبادرات على نطاق المنظومة، بما في ذلك ما يتعلق بالتعاون في سلسلة الإمداد على نطاق المنظومة، ووضع مقترحات موجهة نحو تحقيق أوجه كفاءة ملموسة ومستدامة.

الجدول ثامناً-9

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2025	112
الوظائف المحوّل من المساعدة المؤقتة العامة	2
المقترح لعام 2026	114
الموارد الخارجة عن الميزانية	
تقديرات عام 2025	299
المتوقع لعام 2026	299

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامناً-97 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف والمقترحة لعام 2026 ما قدره 13 367 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 280 000 دولار (2,1 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29D)، الجدول 29 دال-11). وستغطي الموارد المقترحة تكاليف ما مجموعه 114 وظيفة تتألف من 46 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 68 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين تحويل وظيفة واحدة برتبة ف-4 ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين. ويقدم المرفق الثاني لمقترح الميزانية موجزاً لمبررات التغييرات المقترحة.

الوظائف المحوّل

ثامناً-98 يقترح الأمين العام تحويل الوظيفتين المؤقتتين لموظف إدارة البرامج (ف-4) ومساعد إداري (الرتبة المحلية) الممولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. ويشير الأمين العام إلى أن الوظيفتين المؤقتتين أُنشئت في وحدة إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ في حزيران/يونيه 2013، أي منذ أكثر من 10 سنوات، باعتبارهما شرطاً أساسياً مستمراً لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي لضمان قدرة المكتب على الصمود واستمرارية تصريف الأعمال والحد من المخاطر، وذلك بعد موافقة الجمعية العامة على نظام إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ في

قرارها 254/67 ألف (المرجع نفسه، المرفق الثاني). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المهام المتصلة بإدارة قدرة المكتب على مواجهة الطوارئ تُستكمل بالتخطيط لاستمرارية تصريف الأعمال والإدارة المركزية للمخاطر، فضلاً عن مهام التقييم، حيث تُجمع أربعة عناصر تقنية حاسمة مختلفة في فريق واحد يضم موظفاً لإدارة البرامج (ف-4) ومساعداً إدارياً (الرتبة المحلية). وأبلغت اللجنة أيضاً بأن تنفيذ نظام إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ في المكتب ينطوي على مسؤوليات فريدة ومشاركة بين الوكالات.

ثامناً-99 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من الموارد من الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم تحويل وظيفة واحدة برتبة ف-4 ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف. وستعود اللجنة الاستشارية إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثامناً-10

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025				2024					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	الوظائف المشغولة الشواغر بيناير إلى 30 حزيران/يونيه	معدل (بالنسبة)	الوظائف المعتمدة يونيه	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر المعتمد الشواغر (بالنسبة)	معدل الشواغر المعتمد الشواغر (بالنسبة)	معدل الشواغر المعتمد الشواغر (بالنسبة)	الفئة	
5,8	46	11,1	14,4	5,8	40	45	45	12,1	6,3	5,2	45
8,6	68	4,5	5,1	8,6	64	67	67	6,0	11,5	10,2	67

ثامناً-100 وفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناءً على استفسارها، كانت هناك تسع وظائف ممولة من الميزانية العادية شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2025 (1 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ولم تكن أي منها شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في ذلك التاريخ. وتم تعليق التوظيف في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابةً لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة بأن تطبيق معدلات الشواغر المقترحة سيؤدي إلى بلوغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي 13,4 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طُبّق معدل الشواغر الفعلي، ستبلغ الاحتياجات المتصلة بالوظائف 12,9 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 500 000 دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-101 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثامنا-99 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-102 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 5 647 300 دولار، مما يعكس نقصاً صافياً قدره 4 777 100 دولار (45,8 في المائة)، قبل إعادة تقدير التكاليف، مقارنة باعتمادات قدرها 10 424 400 دولار لعام 2025، ويعزى ذلك أساساً إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة التي وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2025 في قرارها 258/79 ألف، المتعلقة بمشروع التشييد الرئيسي لاستبدال مباني المكاتب A إلى J وتحديث مرفق المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي. أما الاحتياجات من الموارد ذات الصلة لعام 2026، فسُتعرض في وقت لاحق من العام ضمن التقارير المرحلية عن مشاريع التشييد.

ثامنا-103 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية، مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضاً القرار 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي 84,7 في المائة من اعتمادات عام 2024. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضاً مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) مصروفات التشغيل العامة: تظل الموارد المقترحة وقدرها 4 719 700 دولار عند نفس مستوى الموارد المعتمدة لعام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قيمته 3 495 300 دولار، مقابل اعتمادات قدرها 4 553 300 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 3 654 300 دولار). وتظهر المعلومات التكميلية أن النفقات في عام 2022 بلغت ما قيمته 4 263 700 دولار مقابل مخصصات قيمتها 4 841 200 دولار، وفي عام 2023، بلغت النفقات 4 324 600 دولار مقابل مخصصات قيمتها 5 017 200 دولار. وقد أشير إلى أن اتجاه النقص في الإنفاق يعزى إلى أن بعض الموارد في إطار هذه الفئة من الميزانية تُنفق في إطار فئة الأثاث والمعدات من الميزانية (انظر أيضاً الفقرة الفرعية (ج) أدناه). وفيما يتعلق بتكلفة المرافق، تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة في إنتاجية ناتج الطاقة المتجددة من أنظمة الطاقة الشمسية الفلطاظونية في الموقع في عام 2025 (انظر الفقرة ثامنا-105 أدناه). ومع مراعاة نمط النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات من الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 3 في المائة (141 600 دولار).

(ب) تحسين أماكن العمل: تظل الموارد المقترحة وقدرها 92 100 دولار عند نفس مستوى الموارد المعتمدة لعام 2025. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية اتجاهها نحو نقص في الإنفاق تحت هذا البند من الميزانية. وبلغت النفقات 19 000 دولار، مقابل اعتمادات قدرها 86 100 دولار في عام 2024، و 16 500 دولار مقابل اعتمادات قدرها 89 400 دولار في عام 2023. ولم تُرصد أي

اعتمادات في عام 2022. ومع مراعاة نمط الإنفاق في عامي 2023 و 2024، وأن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي لديه حاليا مشروعا تشييد رئيسيان قيد التنفيذ، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات من الموارد المقترحة تحت بند تحسين أماكن العمل بنسبة 20 في المائة (18 400 دولار).

(ج) الأثاث والمعدات: تظل الموارد المقترحة وقدرها 18 300 دولار عند نفس مستوى الموارد المعتمدة لعام 2025. وبلغت النفقات 206 600 دولار مقابل اعتمادات قدرها 17 100 دولار في عام 2024، و 192 200 دولار مقابل اعتمادات قدرها 18 300 دولار في 30 حزيران/يونيه 2025. وتلاحظ اللجنة استمرار نمط الزيادة في الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية. وتظهر المعلومات التكميلية أن النفقات في عام 2022 بلغت 519 900 دولار مقابل مخصصات قدرها 17 700 دولار (2 937,3 في المائة)، وفي عام 2023، بلغت النفقات 430 100 دولار مقابل مخصصات قدرها 18 400 دولار (2 337,5 في المائة). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في حين أن الاحتياجات من الموارد اللازمة لصيانة أماكن العمل والحيز المكتبي وأماكن الاجتماعات والتعاون المشتركة مدرجة في الميزانية تحت بند مصروفات التشغيل العامة، فإن تلك الاحتياجات قد تُنفذ تحت بنود مختلفة من الميزانية، مثل الأثاث والمعدات، مما يؤدي إلى الاتجاه الملحوظ في زيادة الإنفاق تحت بند الأثاث والمعدات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى أن التجاوز الكبير في الإنفاق تحت بند الأثاث والمعدات ظل مستمرا على مدى عدة سنوات. وتأمل اللجنة أن يعمل مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، على تحسين دقة ميزنته، وأن تعكس الميزانيات البرنامجية المقترحة للمكتب في المستقبل الاحتياجات المتوقعة الواقعية من الموارد (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثامنا-95).

ثامنا-104 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثامنا-103 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

كفاءة الطاقة

ثامنا-105 وفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناء على استفسارها، قام مكتب الأمم المتحدة في نيروبي بتركيب نظم الطاقة الشمسية الفولطاضوئية في مبنيي اللوجستيات والعمليات، وكذلك على أسطح مباني المكاتب التي أنجزت حديثا. ويجري العمل أيضا على استبدال نظم الأسطح في مكاتب برنامج الأمم المتحدة للبيئة وموئل الأمم المتحدة. وفي عام 2024، بلغ إجمالي إنتاج الطاقة الشمسية في الموقع 495 778 كيلوواط/ساعة، بينما بلغ إجمالي الإنتاج من مباني المكاتب الجديدة 333 140 كيلوواط/ساعة في الأشهر الثلاثة الأولى من التشغيل في عام 2025. وإضافة إلى ذلك، من المتوقع، عقب إنجاز نظام الطاقة الشمسية الفولطاضوئية بالكامل، أن يحدث فائض في إنتاج الطاقة الشمسية في بعض الأحيان. وبناء على ذلك، بدأ المكتب مناقشات مع شركة كينيا للطاقة والإنارة الوطنية المزودة لخدمات المرافق، لاستكشاف إمكانية تصدير الطاقة الزائدة إلى الشبكة الوطنية. وعلاوة على ذلك، سيقوم المكتب بتقييم وفورات الطاقة بعد عام كامل من تشغيل الطاقة الشمسية في المبنى الجديد. وتعترف اللجنة الاستشارية بالجهود التي يبذلها مكتب الأمم المتحدة في نيروبي فيما يتعلق باعتماد الطاقة المتجددة، وترى أن المزيد من الكفاءات ستتحقق من زيادة التوسع في نظم الطاقة المتجددة في المجمع. وتأمل اللجنة بأن تنعكس المكاسب

الإضافية الناتجة عن زيادة الكفاءة في الاحتياجات من الموارد في الميزانية المستقبلية. وتتطلع اللجنة إلى الحصول على آخر المستجدات عن المناقشات مع مزود خدمات المرافق الوطنية فيما يتعلق بإمكانية تصدير فائض الطاقة إلى الشبكة الوطنية في البلد المضيف.

استرداد التكاليف

ثامنا-106 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الإيرادات والنفقات المتصلة بترتيبات استرداد التكاليف في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي لعامي 2023 و 2024 (انظر الجدول ثامنا-11). وأبلغت اللجنة كذلك أن الرصيد التراكمي الإجمالي لصندوق استرداد التكاليف التابع للمكتب بلغ 64 968 600 دولار في 16 حزيران/يونيه 2025.

الجدول ثامنا-11

الإيرادات والنفقات المتعلقة باسترداد التكاليف لعامي 2023 و 2024

(بـدولارات الولايات المتحدة)

2024				2025 (في 31 أيار/مايو 2025)			
صافي الأصول		الممتلكات		صافي الأصول		الممتلكات	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي صندوق		الممتلكات		مكتب الأمم المتحدة في نيروبي صندوق		الممتلكات	
استرداد التكاليف RCR10، مجال		الممتلكات		استرداد التكاليف RCR10، مجال		الممتلكات	
الأعمال S300		الممتلكات		الأعمال S300		الممتلكات	
للقطاع العام	الالتزام	والمعدات	رصيد الأموال	للقطاع العام	الالتزام	والمعدات	رصيد الأموال
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال							
S300 - تقديم الخدمات الإدارية على الصعيد العالمي في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي							
11 116 590	21 322	683	11 094 586	9 957 168	50 283	683	9 906 202
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال							
S300 - قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابع لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي (مكتب الدعم الإداري المشترك في كينيا)							
12 108 953	166 997	2 539 756	9 402 200	12 371 924	1 095 751	2 238 155	9 038 018
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال							
S300 - مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (الخدمات الأخرى في مكتب الدعم الإداري المشترك في كينيا)							
5 091 947	406 320	186 586	4 499 042	6 123 137	990 694	448 067	4 684 376
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال							
S300 - العمليات التجارية في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي							
1 870 931	6 957	—	1 863 974	1 807 882	44 457	33 309	1 730 116
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال							
S300 - الشؤون المؤسسية والنفقات العامة في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي							
2 608 544	345	—	2 608 199	4 081 647	25 106	—	4 056 541
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال							
S300 - إدارة المرافق في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي							
13 381 103	1 438 719	2 185 482	9 756 902	13 253 463	1 436 484	3 115 215	8 701 764

تحليل التكلفة والعائد لخطط اقتناء المركبات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، بما في ذلك الأساس المنطقي، وتحليل مقارن لخيارات استئجار أسطول المركبات وامتلاكها، والتكاليف الفعلية المتكبدة، والوفورات في التكاليف وأوجه الكفاءة المكتسبة من الاستئجار التشغيلي للمركبات من أسطول الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثامنا-99).

خدمات المراسم والاتصال

ثامنا-109 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت، في قرارها 252/78، إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-2 ووظيفة واحدة برتبة ف-3 لموظف لشؤون المراسم في مكتب المدير العام لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الوظيفتين لم تُشغلا بعد بسبب تجميد التوظيف وحالة السيولة، وأن ترتيبات مخصصة قد وضعت للاضطلاع بمهام المراسم. وعلى سبيل المقارنة، تضم دائرة المراسم والاتصال في المقر 11 وظيفة (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وهي ضمن إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات. وفي مكتب الأمم المتحدة في جنيف، تضم دائرة المراسم والاتصال ثلاث وظائف (1 مد-1، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهي في مكتب المدير العام، وفي مكتب الأمم المتحدة في فيينا، يضم مكتب المراسم والاتصال بالمنظمات غير الحكومية وظيفتين (1 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهي أيضا في مكتب المدير العام.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثامنا-110 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 45 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان يشغل 15 وظيفة موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا و 22 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 8 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من بين 21 تعيينا جرت في إطار الباب 29 دال في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، جرى تعيين 11 موظفا (52,4 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا، و 3 موظفين (14,3 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا، و 7 موظفين (33,3 في المائة) الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

ثامنا-111 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم 76 موظفا الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة، من جميع مصادر التمويل، من مواطني 43 دولة عضوا على النحو التالي: كان 28 موظفا من مواطني الدول الأفريقية، و 15 موظفا من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 5 موظفين من مواطني دول أوروبا الشرقية، وموظفان من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 19 موظفا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 7 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثامنا-112 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 113 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 61 موظفا من النساء وكان 52 موظفا من الرجال. ومن بين 45 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 27 امرأة و 18 رجلا.

ثامنا-113 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان من المتوقع أن يتقاعد خمسة موظفين من مكتب الأمم المتحدة في نيروبي في السنتين المقبلتين وسبعة موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

ثامنا-114 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 14,3 في المائة من التعيينات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثامنا-97 و A/78/7، الفقرة ثامنا-117). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 29 هاء الإدارة، جنيف

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	89 386 400 دولار
مخصصات عام 2024	80 157 900 دولار
نفقات عام 2024	80 068 500 دولار
اعتمادات عام 2025	90 290 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	39 504 500 دولار
المقترح لعام 2026	90 982 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	49 590 500 دولار
نفقات عام 2024	55 265 000 دولار
تقديرات عام 2025	56 191 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	28 304 000 دولار
المتوقع لعام 2026	56 053 500 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثامنا-115 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 29 هاء لعام 2026 ما قدره 90 982 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 691 400 دولار (0,8 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 29E)، الجدول 29 هاء-21). وكما هو مبين في الفقرات 29 هاء-86 إلى 29 هاء-88 من الميزانية المقترحة، تعزى التغييرات في الموارد إلى التعديلات الفنية (نقصان قدره 25 100 دولار)، والولايات الجديدة والموسعة (زيادة قدرها 58 700 دولار)، وتغييرات أخرى (زيادة صافية قدرها 657 800 دولار). وترد في الجدول ثامنا-24 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثامنا-116 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مبادرة الأمم المتحدة 80 الجارية يمكن أن تؤثر بشكل كبير على نموذج أعمال مكتب الأمم المتحدة في جنيف، ولا سيما فيما يتعلق بإمكانية نقل خدمات المعاملات إلى مراكز عمل أقل تكلفة. وأبلغت اللجنة أيضا أن المكتب ملتزم بتحسين الكفاءة والفعالية، وأن شعبة الشؤون الإدارية فيه تستعرض حاليا الخدمات التي تقدمها داخليا ولعملائها في جنيف.

ثامنا-117 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناء على استفسارها، يؤدي مكتب الأمم المتحدة في جنيف مجموعة واسعة من المهام غير المتعلقة بالمعاملات بصفتها مالك قصر الأمم وبوصفه مكتب خارج المقر. وتشمل هذه المهام صيانة المباني وتقديم خدمات دعم المؤتمرات وإدارة المعارف والأرشفة وحفظ التراث وإدارة البنية التحتية المحلية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمراقبة والرصد التشغيليين. وإضافة إلى ذلك، لا يزال قصر الأمم المتحدة يجتذب اهتمام كيانات الأمم المتحدة للحصول على حيز مكثبي، وليس المكتب على علم، في الوقت الحاضر، بأي كيانات عميلة تخطط للانتقال بالكامل إلى مراكز عمل أقل تكلفة. ومع ذلك، لا يزال أثر مبادرات الإصلاح الجارية على نقل أنشطة أو وظائف محددة للكيانات العميلة للمكتب وعلى استرداد المكتب للتكاليف غير مؤكد. ورغم ذلك، فإن المكتب واثق من الحفاظ على دوره المركزي كمالك لقصر الأمم ومن قدرته على تقديم خدمات غير متعلقة بالمعاملات وخدمات مرتبطة بالموقع داخل منظومة الأمم المتحدة في جنيف.

ثامنا-118 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناء على استفسارها، وفيما يتعلق بخدمات المعاملات، يقدم مكتب الأمم المتحدة في جنيف الخدمات في مجال الموارد البشرية والشؤون المالية إلى مختلف كيانات الأمم المتحدة في جنيف، باتباع نموذج موحد لتقديم الخدمات. ويعتمد نطاق الخدمات المقدمة على طبيعة الكيان العميل (تابع للأمانة العامة أو غير تابع لها)، وحجم وجوده في جنيف (مكتب اتصال أو مقر إقليمي أو مقر رئيسي) واستخدام الكيان العميل لنظام أوموجا المركزي لتخطيط الموارد. وقد ظل عبء عمل المكتب المرتبط بخدمة عملائه الممولة من الموارد المقررة الأخرى مستقرا أو ازداد بمرور الوقت، في حين أن عبء عمله من الأنشطة الخارجة عن الميزانية الممولة من خلال استرداد التكاليف متقلب وقد يؤدي إلى تعديلات في ملاك الموظفين حسب الاحتياجات التشغيلية. ومع ذلك، نظرا لأن معظم الاحتياجات من الموارد متصلة بالموظفين، تظل التكاليف ثابتة ضمن نطاق معين من عبء العمل، ولكنها تزداد تدريجيا عندما تشهد مستويات النشاط تغيرات ملموسة. ولا يستخدم المكتب حاليا منهجية رسمية "متوسط عدد الدقائق لكل عملية". وعوضا عن ذلك، تُقِيم احتياجات التوظيف بناء على حجم المعاملات ومدى تعقيد العمليات. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي لجميع الكيانات التي تقدم خدمات المعاملات أن تعمل على أساس نموذج قابلية التوسع أو التقلص الذي يمكن أن يستوعب بوضوح المتغيرات في جملة أمور منها الإنتاجية وعبء العمل، فضلا عن مصادر التمويل المختلفة، وتأمل اللجنة في أن يجري تطوير هذا النموذج في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتناقش اللجنة خدمات الدعم بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-119 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناء على استفسارها، يحتفظ مكتب الأمم المتحدة في جنيف بفريق صغير مؤلف من 10 وظائف مؤقتة في بانكوك، تستضيفه اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، للتعامل مع عمليات محددة تتعلق بالمعاملات في الحسابات المستحقة الدفع. وهذه الوظائف ممولة بالكامل من خلال ترتيبات استرداد التكاليف، وتظهر الموارد المتصلة بها في التمويل من خارج الميزانية في إطار البرنامج الفرعي 1. وقد أنشئ الفريق في الفترة 2016/2017 بسبب الشكوك التي تحوم حول تنفيذ نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي. وفي ذلك الوقت، صعب احتمال نقل هذه الوظائف من جنيف على المكتب الاحتفاظ بالموظفين في جنيف، ولا سيما أولئك الممولة وظائفهم من خلال استرداد التكاليف، وتعيين بدلاء مؤقتين، في انتظار قرار من الجمعية العامة بشأن نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي. وتذكر اللجنة بأن الجمعية العامة لم تبت بمقترح الأمين العام المتعلق بنموذج تقديم الخدمات على

الصعيد العالمي (A/73/706). وترى اللجنة الاستشارية أن الترتيب المذكور أعلاه الخاص بموظفي مكتب الأمم المتحدة في جنيف الذين يتخذون من بانكوك مقرا لهم لا يساهم في تحقيق الشفافية وخطوط الإبلاغ الواضحة والمساءلة، وتأمل اللجنة الاستشارية أن يجري استعراضه في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتناقش اللجنة مسألة تقديم الخدمات بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-120 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنها أبلغت بأن الفريق العامل المعني بالكفاءة والتحسينات ضمن مبادرة الأمم المتحدة 80 كان يناقش خدمات الدعم، ولا سيما تلك المتعلقة بالإدارة. وتشمل المقترحات الرئيسية قيد النظر إنشاء منصات إدارية مشتركة لتوحيد الخدمات الإدارية المجزأة عبر الكيانات، في مراحل التنفيذ المختلفة، إضافة إلى زيادة توحيد الخدمات الإدارية مثل كشوف المرتبات. وتهدف هذه المقترحات إلى تبسيط الخدمات وتوحيدها والحد من الازدواجية وضمان دعم أكثر فعالية من حيث التكلفة والاتساق والاستجابة بما يتماشى مع المتطلبات التشغيلية والبرنامجية المتغيرة. وأبلغت اللجنة أيضا بالجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة في إطار اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، وتشمل تلك الجهود مسارات عمل مكتب الدعم المشترك والخدمات المشتركة العالمية (انظر الفقرتين 79 و 80 من الفصل الأول أعلاه). وتأمل اللجنة الاستشارية بأن يقدم مزيد من المعلومات عن الدور الذي سيضطلع به مكتب الأمم المتحدة في جنيف فيما يتعلق بتقديم خدمات الدعم إلى كيانات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها الأخرى في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن تستند هذه المعلومات إلى تقييم يشمل تحليلات التكلفة والعائد ومؤشرات الأداء والقدرة التنافسية (انظر أيضا A/78/7/Add.13، الفقرة 12). وتناقش اللجنة خدمات الدعم بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثامنا-12

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
298	1 مد-2، 4 مد-1، 10 ف-5، 16 ف-4، 22 ف-3، 22 ف-2/1، 16 خ ع (ر ر)، 207 خ ع (ر أ)
299	1 مد-2، 4 مد-1، 10 ف-5، 17 ف-4، 22 ف-3، 22 ف-2/1، 16 خ ع (ر ر)، 207 خ ع (ر أ)
1	ف-4 في إطار البرنامج الفرعي 2، إدارة الموارد البشرية
-	1 ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 5، خدمات المكتبة
الموارد الخارجة عن الميزانية	
181	3 ف-5، 21 ف-4، 36 ف-3، 2 ف-2/1، 3 خ ع (ر ر)، 116 خ ع (ر أ)
180	3 ف-5، 20 ف-4، 36 ف-3، 2 ف-2/1، 3 خ ع (ر ر)، 116 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-121 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة للوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 53 308 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 236 200 دولار (0,4 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29E)، الجدول 29 هاء-21). وستغطي الموارد المقترحة تكاليف ما مجموعه 299 وظيفة، 76 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 223 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات

المتصلة بها. وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين تحويل وظيفة واحدة من الرتبة ف-4 ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة وإعادة ندب وظيفة واحدة من الرتبة ف-3. ويقدم المرفق الثاني لمقترح الميزانية موجزا لمبررات التغييرات المقترحة.

الوظائف المحوَّلة

ثامنا-122 يقترح الأمين العام تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لموظف قانوني (ف-4) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة في إطار البرنامج الفرعي 2، إدارة الموارد البشرية. ويشير الأمين العام إلى أن وظيفة الموظف القانوني (ف-4) تؤدي دورا حاسما في ضمان قدرة مكتب الأمم المتحدة في جنيف على تمثيل المنظمة والدفاع عنها في نظام العدل الداخلي، ومن المتوقع أن تستمر الحاجة إلى هذه الوظيفة. وعلاوة على ذلك، أكد استعراض أجري مؤخرا للاحتياجات الطويلة الأجل للمكتب الطابع الدائم لهذه الوظيفة (A/80/6 (Sect. 29E)، المرفق الثاني). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في حين انخفض عدد الإجراءات القانونية في عام 2024، تشير إحصاءات عبء العمل على مدى السنوات الخمس الماضية إلى مستوى ثابت من النشاط، مع وجود تقلبات طبيعية من سنة إلى أخرى. وتذكر اللجنة بأن الأمين العام اقترح سابقا تحويل وظيفة مؤقتة لموظف قانوني (ف-4) إلى وظيفة ثابتة (انظر A/78/7، الفقرة ثامنا-137). ويشير الأمين العام إلى أنه يجري الآن إعادة اقتراح التحويل تمشيا مع قرار الجمعية العامة 257/79.

الوظائف المعاد نديها

ثامنا-123 يقترح الأمين العام إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف إدارة المعلومات (ف-3) إلى أمين مكتبة (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 5، خدمات المكتبة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه عند إعادة التصنيف، سيتولى أمين المكتبة برتبة ف-3 مسؤوليات فريق يقود الاتصالات مع العملاء والاطلاع على المجموعات، وأن مهام موظف إدارة المعلومات الحالي برتبة ف-3 لا تتناسب مع تلك المهام الجديدة.

ثامنا-124 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من الموارد من الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، ومقترح التقديرات المنقحة ذي الصلة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم تحويل وظيفة واحدة من الرتبة ف-4 ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة وإعادة ندب وظيفة واحدة من الرتبة ف-3 في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثامنا-13

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025					2024					الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	متوسط معدل الشواغر (متوسط معدل الشواغر)	معدل (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	الوظائف المشغولة الشواغر بيناير إلى 30 حزيران/يونيه	معدل (بالنسبة)	الوظائف المعتمدة (المئوية)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر المعتمد الشواغر (بالنسبة)	معدل الشواغر المعتمد الشواغر (بالنسبة)	معدل الشواغر المعتمد الشواغر (بالنسبة)	معدل الشواغر المعتمد الشواغر (بالنسبة)	
11,2	76	10,7	10,4	11,2	67	75	76	10,7	10,9	8,4	75	الفئة الفنية والفئات العليا
7,5	223	7,6	8,0	7,5	206	223	222	6,3	6,2	4,3	223	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثامنا-125 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 25 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لا تزال شاغرة (1 ف-4، 2 ف-3، 5 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 16 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ولم تكن أي منها شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في ذلك التاريخ. وتم تعليق التوظيف في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة بأن تطبيق معدلات الشواغر المقترحة سيؤدي إلى بلوغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لمكتب الأمم المتحدة في جنيف 53,6 مليون دولار. وإذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ الاحتياجات المتصلة بالوظائف ما قدره 53,6 مليون دولار، وهو ما لن يشكل أي فرق. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-126 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثامنا-124 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-127 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 37 674 000 دولار، مما يعكس زيادة صافية قدرها 455 200 دولار (1,2 في المائة) مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025، وهو ما يعكس في المقام الأول ارتفاع التكاليف المتوقعة لصيانة المرافق والمعدات، فضلاً عن زيادة في تكلفة عقد تنظيف المكاتب.

ثامنا-128 ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناءً على استفسارها، ستواصل المنظمة افتراض سعر صرف أقدم (أي سعر صرف دولار الولايات المتحدة - الفرنك السويسري المتعاقد عليه في آب/أغسطس 2024) في تقدير الاحتياجات من الموارد لعام 2026، دون إعادة تقدير التكاليف. ومع تقلب أسعار الصرف في السوق

المفتوحة وبقاء سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة لشهر آب/أغسطس 2024 المستخدم في إعداد الميزانية على حاله عند 0,8220، يزداد احتمال اتساع الفجوة بين الميزانية والسعر الفعلي. وأبلغت اللجنة أنه، في سياق قرار الجمعية العامة بعدم إعادة تقدير تكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف، دُعيت الكيانات إلى تقديم طلبات منفصلة للحصول على موارد إضافية غير متصلة بالوظائف نتيجة للفروق الكبيرة المعروفة في مستويات الأسعار بين عامي 2025 و 2026 التي لا يمكن استيعابها ضمن مستوى ميزانيتها (انظر الفقرة 32 في الفصل الأول أعلاه)، مثل تلك التي اقترحتها مكتب الأمم المتحدة في جنيف. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المساعدة المؤقتة العامة

ثامنا-129 يقترح الأمين العام استمرار 24 وظيفة مستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة على النحو التالي: 1 ف-4 و 2 ف-3 و 14 مدرس لغات و 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وتظهر المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أنه في 31 آذار/مارس 2025، كانت 16 وظيفة مشغولة لمدة تزيد عن 729 يوما منذ تاريخ التعيين الأولي (2 ف-3، 13 مدرس لغات 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وفيما يتعلق بمدرسي اللغات الـ 14 المتفرعين، أبلغت اللجنة، بناء على استفسارها، بأنه في حين أن هذه الوظائف قد أنشئت منذ أكثر من 10 سنوات ومهامها تعتبر ذات طابع مستمر، لم يُقترح تحويلها إلى وظائف ثابتة في الوقت الحالي في انتظار نتائج المناقشات الجارية بين إدارة الدعم العملياتي ومكتب إدارة الموارد البشرية بشأن وضع مدرسي اللغات في المنظمة وفئة الموظفين الأنسب لهم. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم معلومات مستكملة عن المناقشات الجارية بشأن وضع مدرسي اللغات وفئة الموظفين التي ينتمون إليها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي تقرير الميزانية المقبل.

ثامنا-130 وفيما يتعلق بوظائف فنيي الهندسة الإلكترونية الخمس (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه على الرغم من أن هذه الوظائف قد أنشئت منذ أكثر من 10 سنوات، فقد كانت هذه هي المرة الأولى التي يُبلغ فيها عنها كوظائف مستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمهام تعتبر ذات طابع مستمر. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم مزيد من الإيضاحات عن سبب عدم إدراج وظائف فنيي الهندسة الإلكترونية الخمس (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في قائمة وظائف المساعدة المؤقتة العامة المستمرة رغم إنشائها في كانون الثاني/يناير 2012، إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير. وتناقش اللجنة مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-131 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في ضوء الحاجة إلى الحفاظ على الأموال، اعتمد المكتب موقفاً مالياً تقييدياً، مما قلص إلى حد كبير نفقاته غير المتصلة بالوظائف. ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في المكتب 78,7 في المائة من الاعتمادات المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف في عام 2024. واستناداً إلى المعلومات الواردة، لاحظت اللجنة أنه، على الرغم من القيود المفروضة على الإنفاق خلال فترة الأداء، كان المكتب قد خصص أموالاً لبعض فئات الميزانية بطريقة تتوقع نفقات أعلى من الاعتمادات الموافق عليها، فعلى سبيل المثال تحت بند الأثاث والمعدات (اعتمادات قدرها 1 466 200 دولار مقابل مخصصات فعلية قدرها 2 315 900 دولار في عام 2024). وفي الوقت نفسه، وتحت بند مصروفات التشغيل العامة، كان المبلغ الذي خصصه المكتب

74 في المائة من المبلغ المعتمد (اعتمادات قدرها 27 391 200 دولار مقابل مخصصات فعلية قدرها 20 288 600 دولار في عام 2024). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُزود الجمعية العامة بمزيد من الإيضاحات، أثناء استعراضها لهذا التقرير، بشأن العملية والمعايير التي يستخدمها مكتب الأمم المتحدة في جنيف في تحديد أولويات استخدام الموارد المخفضة غير المتصلة بالوظائف.

ثامنا-132 وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، وأيضاً مع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 25 805 700 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 655 800 دولار (2,6 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2025. وعند الاستقसार، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة في الاحتياجات من الموارد تشمل مبلغ 624 400 دولار في إطار البرنامج الفرعي 3 لتغطية الزيادات في تكاليف عقود التنظيف، والخدمات الكهربائية، وصيانة المرافق، والمعدات. ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، في عام 2024، بلغت النفقات ما قيمته 19 911 100 دولار مقابل اعتمادات قدرها 27 391 200 (ومخصصات فعلية قدرها 20 288 600 دولار)؛ وفي عام 2023، بلغت النفقات ما قيمته 21 130 700 دولار مقابل اعتمادات قدرها 20 722 800 دولار؛ وفي عام 2022، بلغت النفقات ما قيمته 20 098 900 دولار مقابل اعتمادات قدرها 18 824 300 دولار. وعند الاستقसार، أبلغت اللجنة بأن انخفاض المخصصات الفعلية أدى إلى انخفاض النفقات، لا سيما في مجال الصيانة والمعدات، حيث تأجل الإنفاق عليها، وعلى المنافع العامة، حيث أغلقت المباني. وكان المكتب قد اتخذ تدابير تشمل تعليق جميع أعمال الصيانة غير الحرجة للمباني ومكونات المباني والبنية التحتية والأراضي والمعدات في جميع أنحاء قصر الأمم، وتقليل أعمال التنظيف، وتقليل ساعات العمل، وتقليل التدفئة والتبريد. وأبلغت اللجنة أيضاً أن المكتب قد يواصل تنفيذ تدبيرين من تلك التدابير، وهما تخفيض ساعات العمل (حيث تفتح المباني للاستخدام من الساعة 7:30 صباحاً إلى الساعة 7 مساءً في أيام العمل وتغلق في عطلات نهاية الأسبوع والعطلات) وتخفيض التدفئة والتبريد. وسيراجع المكتب تلك التعديلات لمعرفة مدى فعاليتها وأثرها على من يستخدمون المباني، مقابل المبالغ الموفرة لتحديد المقايضات المعقولة التي تساهم في تحقيق الوفورات. وفيما يتعلق بالاحتياجات الإضافية لخدمات التنظيف، أبلغت اللجنة بأنه بالإضافة إلى إغلاق المكاتب في إطار تنفيذ الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، أغلق المكتب مبانٍ ومكاتب إضافية في عام 2024 لخفض نفقات التشغيل، بما في ذلك المكاتب الموجودة في برج المبنى E والمبنى B وملحقي لو بوكاج وفيليا فوياننتين، وهو ما يفسر الفرق بين المبلغ المدرج في الميزانية والنفقات الفعلية. وتشير اللجنة إلى أن المكتب سبق له أن نقل الموظفين إلى مبانٍ جديدة أو مجددة تتسم بالكفاءة في استخدام الطاقة (المباني H و D)، ونتيجة لذلك كان من المتوقع أن يحقق المكتب وفورات منها 4,5 ملايين دولار من انخفاض تكاليف المنافع العامة، و 1,5 مليون دولار من انخفاض تكاليف التنظيف، و 2,2 مليون دولار من انخفاض تكاليف الصيانة (انظر A/79/7، الفقرة ثامنا-127). وترى اللجنة الاستشارية أن بعض تدابير الكفاءة التي جرى تنفيذها مؤخراً، مثل نقل الموظفين وإغلاق المباني الصغيرة، يمكن الحفاظ عليها بصورة مستدامة. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (1 290 285 دولار).

(ب) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة 1 795 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 128 300 دولار (7,7 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2025. وتتضمن الاحتياجات من الموارد اعتماداً

لاستبدال مركبة كهربائية واحدة (110 000 دولار)، ستستخدمها دائرة إدارة المرافق لنقل المعدات والأثاث وغيرها من المواد داخل مجمع قصر الأمم وخارجه. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أنه مع وجود ملاك وظيفي قدره 298 وظيفة في الميزانية العادية، فإن المكتب لديه 493 حاسوباً مخصصاً للمستخدمين و 241 حاسوباً مخصصاً للخدمات. وتلاحظ اللجنة نفقات قدرها 1 408 300 دولار مقابل اعتمادات قدرها 1 309 500 دولار في عام 2022؛ و 1 359 700 دولار مقابل اعتمادات قدرها 1 438 300 دولار في عام 2023؛ و 2 135 500 دولار مقابل اعتمادات قدرها 1 466 200 دولار في عام 2024. وبالنظر إلى نمط الزيادة في الإنفاق، تشجع اللجنة الاستشارية مكتب الأمم المتحدة في جنيف على استخدام الموارد المعتمدة بكفاءة، وتوصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (179 550 دولار).

ثامناً-133 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثامناً-132 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استرداد التكاليف

ثامناً-134 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في جنيف يقدم حالياً خدمات في مجالات كشف المرتبات ومدفوعات البائعين وخدمات أمين الصندوق والسفر والمحاسبة. وزُودت اللجنة أيضاً بمعلومات عن إيرادات المكتب المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2024 (انظر الجدولان ثامناً-14 و ثامناً-15)

الجدول ثامناً-14

إيرادات مكتب الأمم المتحدة في جنيف المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2024، حسب نوع الخدمة

(بدولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الخدمات المقدمة على أساس استرداد التكاليف
7 156 700	الخدمات الإدارية والمالية
172 000	المؤتمرات والمناسبات
4 142 900	إدارة المرافق والممتلكات
5 515 300	الموارد البشرية
6 777 300	الدعم اللوجستي
3 770 000	الخدمات الطبية
309 400	الإعلام
—	السلامة والأمن
15 328 200	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات البث
—	إعادة تصنيف إيرادات السنة السابقة
43 171 800	المجموع

الجدول ثامنا-15

إيرادات مكتب الأمم المتحدة في جنيف المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2024، حسب العميل

(بـدولارات الولايات المتحدة)

العميل المسترد منه	المجموع
الزبائن التجاريون	1 035 500
الحكومة والسلطات المحلية	35 600
المؤسسات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية	404 500
الدول الأعضاء (البعثات الدائمة)	140 300
الدول غير الأعضاء	—
وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	10 432 900
الأمانة العامة	31 123 100
المجموع	43 171 800

ثامنا-135 وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن نفقات استرداد التكاليف بلغت 46 521 400 دولار مقابل إيرادات قدرها 43 171 800 دولار، مما أسفر عن عجز قدره 3 349 600 دولار في عام 2024. وأبلغت اللجنة كذلك أن الرصيد التراكمي لصندوق استرداد التكاليف التابع للمكتب بلغ 38 148 700 دولار في 16 حزيران/يونيه 2025. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2024.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثامنا-136 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 75 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان يشغل 34 وظيفة موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً و 31 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 10 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. ومن بين 29 تعييناً جرت في مكتب الأمم المتحدة في جنيف في سياق اتفاقات كبار المديرين منذ عام 2022، جرى تعيين 14 موظفاً (48 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 4 موظفين (14 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، بينما جرى تعيين العدد المتبقي البالغ 11 موظفاً (38 في المائة) من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

ثامنا-137 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم 151 موظفاً الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة، من جميع مصادر التمويل، من مواطني 57 دولة عضواً على النحو التالي: كان 17 موظفاً من مواطني الدول الأفريقية، و 15 موظفاً من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 15 موظفاً من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 6 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 89 موظفاً من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 9 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثامنا-138 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 291 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 131 امرأة و 160 رجلا. ومن بين 77 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 43 امرأة و 34 رجلا.

ثامنا-139 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان من المتوقع أن يتقاعد أربعة موظفين من مكتب الأمم المتحدة في جنيف في السنتين المقبلتين و 28 موظفا في السنوات الخمس المقبلة.

ثامنا-140 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 14 في المائة من التعيينات في مكتب الأمم المتحدة في جنيف منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثامنا-131 و A/78/7، الفقرة ثامنا-148). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 29 واو

الإدارة، فيينا

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	20 366 000 دولار
مخصصات عام 2024	19 597 800 دولار
نفقات عام 2024	19 598 300 دولار
اعتمادات عام 2025	22 314 600 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	9 959 200 دولار
المقترح لعام 2026	22 408 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	24 232 500 دولار
نفقات عام 2024	23 655 800 دولار
تقديرات عام 2025	28 844 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	12 739 500 دولار
المتوقع لعام 2026	26 233 500 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثامنا-141 تبليغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 29 واو لعام 2026 ما قدره 22 408 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 93 500 دولار (0,4 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 29F)، الجدول 29 واو-13). وتعزى التغييرات إلى الولايات الجديدة والموسعة (زيادة قدرها 46 100 دولار) وتغييرات أخرى (زيادة صافية قدرها 47 400 دولار)، على النحو الموضح في الفقرتين 29 واو-68 و 29 واو-69 من الميزانية المقترحة. وترد في الجدول ثامنا-25 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

ثامنا-142 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في فيينا أبلغ المقر بقدرته على استيعاب ما يصل إلى 200 موظف من خلال إعادة تشكيل خفيفة للمكاتب وزيادة كثافة شغل الحيز المكتبي القائم. وأبلغت اللجنة أيضا بأن فرقة العمل المعنية بمبادرة الأمم المتحدة 80 قد اعترفت بالمكتب ككيان من كيانات المنصة الإدارية المشتركة بحكم الواقع. ويستند هذا الاعتراف إلى الدعم الإداري المتكامل الذي يقدمه المكتب إلى مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة و 13 كيانا من كيانات الأمانة العامة الموجودة في فيينا. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المكتب حدد تكاليف الخدمات المقدمة على أساس

استرداد التكاليف بانتجاع نهج تنازلي في الغالب لتعيين مكافئ الدوام الكامل، عوضاً عن متوسط عدد الدقائق لكل عملية. وفي بعض الحالات، جرى حساب الأسعار باستخدام مقاييس مختلفة، من قبيل عدد الموظفين الذين قُدمت لهم الخدمات أو عدد الأمتار المربعة. وأبلغت اللجنة كذلك أن الأسعار التي حُدّدت استندت إلى تكاليف المرتبات القياسية الموضوعية محلياً، فضلاً عن حصة التكاليف غير المتصلة بالموظفين المتكبدة محلياً والموزعة، حسب الاقتضاء، على الخدمة المحددة. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي لجميع الكيانات التي تقدم خدمات المعاملات أن تعمل على أساس نموذج قابلية التوسع أو التقلص الذي يمكن أن يستوعب بوضوح المتغيرات في جملة أمور منها الإنتاجية وعبء العمل، فضلاً عن مصادر التمويل المختلفة، وتأمل اللجنة في أن يجري تطوير هذا النموذج في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتناقش اللجنة خدمات الدعم بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامناً-143 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنها أبلغت بأن الفريق العامل المعني بالكفاءة والتحسينات ضمن مبادرة الأمم المتحدة 80 كان يناقش خدمات الدعم، ولا سيما تلك المتعلقة بالإدارة. وتشمل المقترحات الرئيسية قيد النظر إنشاء منصات إدارية مشتركة لتوحيد الخدمات الإدارية المجزأة عبر الكيانات، في مراحل التنفيذ المختلفة، إضافة إلى زيادة توحيد الخدمات الإدارية مثل كشوف المرتبات. وتهدف هذه المقترحات إلى تبسيط الخدمات وتوحيدها والحد من الازدواجية وضمان دعم أكثر فعالية من حيث التكلفة والاتساق والاستجابة بما يتماشى مع المتطلبات التشغيلية والبرنامجية المتغيرة. وأبلغت اللجنة أيضاً بالجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة في إطار اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، وتشمل تلك الجهود مسارات عمل مكتب الدعم المشترك والخدمات المشتركة العالمية (انظر الفقرتين 79 و 80 من الفصل الأول أعلاه). وتأمل اللجنة الاستشارية بأن يقدم مزيد من المعلومات عن الدور الذي سيضطلع به مكتب الأمم المتحدة في فيينا فيما يتعلق بتقديم خدمات الدعم إلى كيانات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها الأخرى في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وأن تستند هذه المعلومات إلى تقييم يشمل تحليلات للتكلفة والعائد ومؤشرات الأداء والقدرة التنافسية (انظر أيضاً A/78/7/Add.13، الفقرة 12). وتناقش اللجنة خدمات الدعم بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثامناً-16

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2025	83
الوظائف المحوّلة من المساعدة المؤقتة العامة	2
المقترح لعام 2026	85
الموارد الخارجة عن الميزانية	
تقديرات عام 2025	90
المتوقع لعام 2026	90

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-144 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة للوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 11 310 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 216 800 دولار (2 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 29F)، الجدول 29 و-13). وستغطي الموارد المقترحة تكاليف ما مجموعه 85 وظيفة تتألف من 20 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 65 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (المرجع نفسه، الجدول 29 و-14). وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون المكتبات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد إدارة البرامج (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) مولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين. ويقدم المرفق الثاني لمقترح الميزانية موجزا لمبررات التغييرات المقترحة.

الوظائف المحوّلة

ثامنا-145 يقترح الأمين العام تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون المكتبات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة. وكانت الوظيفة المؤقتة لمساعد لشؤون المكتبات قد أنشئت في كانون الأول/ديسمبر 2015، أي منذ زهاء 10 سنوات، تلبية لاحتياجات العدد المتزايد للمستفيدين من خدمات المكتبة، الذي نما من 800 مستفيد في عام 2012 إلى أكثر من 3 000 مستفيد في عام 2025.

ثامنا-146 ويقترح الأمين العام تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لمساعد إدارة البرامج (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة. وكانت الوظيفة المؤقتة قد أنشئت في نيسان/أبريل 2013 وتقدم الدعم في مجال إدارة المشتريات والعقود دعماً للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات في المكتب.

ثامنا-147 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من الموارد من الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، ومقترح التقديرات المنقحة ذي الصلة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك، توصي اللجنة بعدم تحويل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المكتبة (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفة واحدة لمساعد إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) مولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثامن-17

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025						2024				الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة المؤنية)	معدل الشواغر (متوسط معدل الشواغر الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر (كانون الثاني)/ الفعلي في 30 حزيران/يونيه	
5,7	20	10,0	10,0	5,7	18	20	20	10,0	5,5	8,3	20	الفئة الفنية والفئات العليا
10,2	65	17,5	15,6	10,2	52	63	63	15,1	12,7	6,2	63	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثامن-148 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 13 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لا تزال شاغرة (1 مد-2، 1 ف-5، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 9 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) منها وظيفة واحدة شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في ذلك التاريخ. وتم تعليق التوظيف في تلك الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن تطبيق معدلات الشواغر المقترحة سيؤدي إلى بلوغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف لمكتب الأمم المتحدة في فيينا 11,5 مليون دولار. ومع ذلك، إذا طبقت معدلات الشواغر الفعلية، ستبلغ الاحتياجات من الوظائف ما قيمته 10,7 ملايين دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 800 000 دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامن-149 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول وفي الفقرة ثامن-147 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامن-150 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما مقداره 11 098 100 دولار، مما يعكس نقصانا صافيا قدره 123 300 دولار (0,9 في المائة) مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025، ويعكس في المقام الأول إلغاء الاحتياجات المتعلقة باستمرار وظيفتين مؤقتتين يقترح تحويلهما إلى وظيفتين ثابتتين، والاحتياجات من الحيز المكتبي للوظائف الجديدة المنشأة في إطار الباب 16، المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية، فضلا عن زيادة في حصة المكتب من تكاليف الخدمات الطبية المشتركة بسبب ارتفاع أسعار الخدمات الطبية.

ثامنا-151 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناء على استفسارها، أُدرجت اعتمادات مكتب الأمم المتحدة في فيينا لعام 2025 في الميزانية بسعر صرف قدره 0,982 يورو مقابل دولار واحد من دولارات الولايات المتحدة، في حين أن سعر الصرف الحالي للأمم المتحدة في حزيران/يونيه 2025 كان 0,872 يورو مقابل دولار واحد من دولارات الولايات المتحدة. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه في حال بقاء المعدل دون الحد الأدنى المدرج في الميزانية، فإن ذلك سيعوق إلى حد كبير قدرة المكتب على الوفاء بالمطلوبات التي صدر بها تكليف. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ثامنا-152 يقترح الأمين العام استمراروظيفتين مستمرتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة: وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الميزانية (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفة واحدة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-153 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في ضوء الحاجة إلى الحفاظ على الأموال، اعتمد المكتب موقفا ماليا تقييديا، مما قلص إلى حد كبير نفقاته غير المتصلة بالوظائف. ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في مكتب الأمم المتحدة في فيينا 87,8 في المائة من الاعتمادات المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024. وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية أيضا، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الموارد المقترحة 926 600 دولار، أي بلا تغيير مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة نفقات قدرها 814 800 دولار مقابل اعتمادات قدرها 914 700 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 814 800 دولار) لعام 2024؛ ونفقات قدرها 931 700 دولار مقابل اعتمادات قدرها 1 012 700 دولار لعام 2023؛ ونفقات قدرها 850 300 دولار مقابل اعتمادات قدرها 957 700 دولار لعام 2022. وبلغ متوسط مستوى الإنفاق 865 600 دولار منذ عام 2022. وبالنظر إلى مستوى الإنفاق منذ 2022، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (46 300 دولار).

(ب) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة 412 300 دولار، وهو نفس مستوى اعتمادات عام 2025. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة أن الاحتياجات في إطار فئة الميزانية هذه قد زادت من اعتمادات قدرها 234 600 دولار في عام 2022 إلى احتياجات مقترحة قدرها 412 300 دولار لعام 2026. وتظهر المعلومات أيضا أن مكتب الأمم المتحدة في فيينا يخطط لاستبدال شاحنة واحدة، في عام 2026، كانت قد قطعت حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 مسافة قدرها 3 700 ميل، وبحلول ذلك الوقت ستكون قد أمضت 10 سنوات في الاستخدام. وترى اللجنة الاستشارية أنه من الممكن تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة، بما في ذلك من خلال تمديد أمد تشغيل المركبة، وتوصي بخفض قدره 10 في المائة (41 200 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات.

ثامنا-154 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثامنا - 153 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

استرداد التكاليف

ثامنا-155 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في فيينا يقدم خدمات استرداد التكاليف في المجالات التالية: إدارة المرافق، والخدمات الطبية، والإدارة المالية، وخدمات المحاسبة والميزانية، وخدمات الموارد البشرية، وخدمات السفر، والخدمات المتصلة بعمليات الشراء، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والأمن والسلامة، وخدمات المؤتمرات، وإصدار جوازات المرور ووثائق السفر، وعمليات المرائب، والتدريب اللغوي. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المكتب يعمل، من خلال شعبة الإدارة المشتركة التابعة له، بوصفه مقدم الخدمات الرئيسي لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ومكاتبه الميدانية ولـ 13 كيانا آخر من كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة الموجودة في فيينا. ويظهر هذا الدور في تخصيص تكاليف دعم البرامج لمكتب الأمم المتحدة في فيينا من أجل الدعم غير المباشر للأنشطة الممولة من خارج الميزانية. وأبلغت اللجنة بأن هذه الطريقة تختلف عن تلك المتبعة في مكاتب الأمم المتحدة في نيروبي وجنيف، اللذين يعملان في الغالب كمقدمي خدمات لكيانات أخرى من خلال استرداد التكاليف. وزُودت اللجنة أيضا بمعلومات عن إيرادات المكتب المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2024 (انظر الجدول ثامنا-18 والجدول ثامنا-19). وأبلغت اللجنة كذلك أن الرصيد التراكمي لصندوق استرداد التكاليف التابع للمكتب بلغ 14 542 000 دولار في 16 حزيران/يونيه 2025. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2024.

الجدول ثامنا-18

إيرادات مكتب الأمم المتحدة في فيينا المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2024، حسب نوع الخدمة

(بدولارات الولايات المتحدة)

الخدمات المقدمة على أساس استرداد التكاليف	المجموع
الخدمات الإدارية والمالية	1 141 200
المؤتمرات والمناسبات	65 200
إدارة المرافق والممتلكات	1 664 400
الموارد البشرية	126 000
الدعم اللوجستي	1 251 800
الخدمات الطبية	129 500
الإعلام	15 500
السلامة والأمن	18 800
تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات البث	3 118 300
إعادة تصنيف إيرادات السنة السابقة	—
المجموع	7 530 700

الجدول ثامنًا-19

إيرادات مكتب الأمم المتحدة في فيينا المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2024، حسب العمل

(بـدولارات الولايات المتحدة)

العمل المسترد منه	المجموع
الزبائن التجاريون	101 600
الحكومة والسلطات المحلية	153 100
المؤسسات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية	361 900
الدول الأعضاء (البعثات الدائمة)	78 700
الدول غير الأعضاء	—
وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	865 600
الأمانة العامة	5 969 700
المجموع	7 530 700

مركز فيينا الدولي

ثامنًا-156 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عمليات التصليح والاستبدال الرئيسية في مركز فيينا الدولي تمولها حكومة النمسا والمنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها (الوكالة الدولية للطاقة الذرية، ومنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا) على أساس تقاسم التكاليف مناصفة. وقد جرى تقسيم الحصة البالغة 50 في المائة التي تمولها المنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها على جميع الكيانات بالحصة المتفق عليها، استنادا إلى معيار مركب من مجموعة عوامل هي الحيز الذي تشغله المنظمات الأربع في المركز وموظفيها وعبء عملها. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الحصة الحالية لمكتب الأمم المتحدة في فيينا تبلغ 23,661 في المائة من مجموع الاحتياجات المتصلة بالتعديلات والتحسينات و 11,831 في المائة من مجموع الاحتياجات المتصلة بأعمال الصيانة الرئيسية. وعلاوة على ذلك، ووفقا لشروط مذكرة التفاهم الثلاثية لعام 1977 والتعديلات اللاحقة عليها، يتعين على كل شريك أن يدفع مساهمته في الصندوق المشترك لتمويل عمليات التصليح والاستبدال الرئيسية في مركز فيينا الدولي في بداية كل عام.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثامنًا-157 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 18 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان يشغل 5 وظائف موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا و 10 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 3 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. والتعيين الوحيد الذي أُجري في مكتب الأمم المتحدة في فيينا في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022 كان لمواطن من دولة عضو ممثلة في حدود النطاق المستصوب.

ثامنًا-158 وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددهم 53 موظفا الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة، من جميع مصادر التمويل، من مواطني 33 دولة عضوا

على النحو التالي: كان 4 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، و 12 موظفا من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 6 موظفين من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 5 موظفين من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 22 موظفا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 4 موظفين من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ثامنا-159 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 70 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 35 امرأة و 35 رجلا. ومن بين 72 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 10 نساء و 8 رجال.

ثامنا-160 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان من المتوقع أن يتقاعد موظفان من مكتب الأمم المتحدة في فيينا في السنتين المقبلتين وتسعة موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

ثامنا-161 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التعيين الوحيد في مكتب الأمم المتحدة في فيينا منذ عام 2022 كان من دولة عضو ممثلة في حدود النطاق المستصوب. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثامنا-150 و A/78/7، الفقرة ثامنا-170). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثامنًا-20

الباب 29 ألف، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساءل الامتثال: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
نققات عام 2025 (كلتون)		الفرق					الفرق					اعتمادات/				
اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نققات عام 2025	اعتمادات عام 2026	نققات عام 2026	الفرق (2025-2026)	اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نققات عام 2025	الفرق (2025-2026)	اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نققات عام 2025	الفرق (2025-2026)
42 004,3	40 348,5	45 100,4	21 465,4	45 908,8	808,4	71 417,7	71 406,5	71 119,9	81 170,4	10 050,5	14 545,0	12 652,7	16 544,5	16 645,2	100,7	10 959,6
الوظائف																
تكاليف الموظفين الأخرى																
3 826,8	4 189,0	4 051,6	1 634,7	3 235,5	(816,1)	4 544,7	4 707,8	4 653,4	5 310,8	657,4	8 109,7	5 682,3	6 863,3	6 531,2	(332,1)	(490,8)
2,5	-	2,6	0,0	2,6	-	-	-	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
الخبراء الاستشاريون																
409,1	482,6	399,3	90,2	399,3	-	509,3	280,9	489,2	486,7	(2,5)	1 681,8	1 242,5	1 692,5	1 459,7	(232,8)	(235,3)
مسافر الموظفين																
359,2	237,4	369,7	30,9	386,0	16,3	690,9	602,9	658,0	1 296,3	638,3	1 784,0	4 248,0	2 648,2	2 843,3	195,1	849,7
الخدمات التعاقدية																
6 089,0	6 735,2	6 388,9	1 530,0	6 107,4	(281,5)	3 122,3	1 312,6	3 124,2	4 535,8	1 411,6	4 972,6	4 089,8	5 057,6	5 463,2	405,6	1 535,7
مصروفات التشغيل																
41 537,1	34 034,6	42 499,8	13 092,5	42 789,9	290,1	26 145,3	26 085,7	24 522,2	23 343,9	(1 178,3)	33 603,4	39 627,0	36 075,1	35 957,9	(117,2)	(1 005,4)
527,4	377,2	542,9	198,2	514,1	(28,8)	202,0	115,8	195,1	204,0	8,9	457,9	332,2	428,1	300,4	(127,7)	(147,6)
الأسلحة والمعدات																
1 095,0	808,6	1 057,0	135,2	1 042,3	(14,7)	387,5	232,9	362,2	360,7	(1,5)	570,5	236,5	4 401,3	184,1	(4 217,2)	(4 233,4)
تصميم أماكن العمل																
-	43,3	-	21,3	-	-	61,8	3,4	61,8	230,6	168,8	-	-	-	-	-	168,8
المنح والمساهمات																
395,6	395,6	631,7	272,9	631,7	-	1 640,2	3 694,5	2 556,3	3 424,8	868,5	435,5	744,5	1 115,4	985,6	(129,8)	738,7
-	-	-	-	-	-	9 541,1	10 498,4	9 432,9	11 495,5	2 062,6	328,0	424,6	1 531,1	743,0	(788,1)	1 274,5
بنود أخرى																
96 246,0	87 652,1	101 043,9	38 471,3	101 017,6	(26,3)	118 262,8	118 941,4	117 175,2	131 859,5	14 684,3	66 488,4	69 280,1	76 357,1	71 113,6	(5 243,5)	9 414,5

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدَّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثامنًا-21

الباب 29 بء ، إدارة الدعم العملياتي: تطور الموارد الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الموارد الخارجية عن الميزانية					المجموع				
نفقات عام 2025 (كلنون)					الفرق					الفرق					اعتمادات/				
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	اعتمادات/	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	الفرق
2024	2024	2025	2025	2024	2024	2025	2026	2025	2026	2024	2025	2026	2025	2026	2026	2024	2025	2026	2025
42 004,3	40 348,5	45 100,4	21 465,4	45 908,8	808,4	71 417,7	71 406,5	71 119,9	81 170,4	10 050,5	14 545,0	12 652,7	16 544,5	16 645,2	100,7	127 967,0	124 407,7	132 764,8	143 724,4
تكاليف الموظفين الأخرى	3 826,8	4 189,0	4 051,6	3 235,5	(816,1)	4 544,7	4 707,8	4 653,4	5 310,8	657,4	8 109,7	5 682,3	6 863,3	6 531,2	(332,1)	16 481,2	14 579,1	15 568,3	15 077,5
الضياقة	2,5	-	2,6	2,6	-	-	-	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5	0,0	2,6	0,0
الخبراء الاستشاريون	409,1	482,6	399,3	399,3	-	509,3	280,9	489,2	486,7	(2,5)	1 681,8	1 242,5	1 692,5	1 459,7	(232,8)	2 600,2	2 006,0	2 581,0	2 345,7
مسافر الموظفين	359,2	237,4	369,7	30,9	386,0	690,9	602,9	658,0	1 296,3	638,3	1 784,0	4 248,0	2 648,2	2 843,3	195,1	2 834,1	5 088,3	3 675,9	4 525,6
الخدمات التعاقدية	6 089,0	6 735,2	6 388,9	1 530,0	6 107,4	3 122,3	1 312,6	3 124,2	4 535,8	1 411,6	4 972,6	4 089,8	5 057,6	5 463,2	405,6	14 183,9	12 137,6	14 570,7	16 106,4
مصروفات التشغيل	41 537,1	34 034,6	42 499,8	13 092,5	42 789,9	26 145,3	26 085,7	24 522,2	23 343,9	(1 178,3)	33 603,4	39 627,0	36 075,1	35 957,9	(117,2)	101 285,8	99 747,3	103 097,1	102 091,7
الزائم والمواد	527,4	377,2	542,9	198,2	514,1	202,0	115,8	195,1	204,0	8,9	457,9	332,2	428,1	300,4	(127,7)	1 187,3	825,2	1 166,1	1 018,5
الأثاث والمعدات	1 095,0	808,6	1 057,0	135,2	1 042,3	387,5	232,9	362,2	360,7	(1,5)	570,5	236,5	4 401,3	184,1	(4 217,2)	2 053,0	1 278,0	5 820,5	1 587,1
تصين أماكن العمل	-	43,3	-	21,3	-	61,8	3,4	61,8	230,6	168,8	-	-	-	-	-	61,8	46,7	61,8	230,6
المنح والمساهمات	395,6	395,6	631,7	272,9	631,7	1 640,2	3 694,5	2 556,3	3 424,8	868,5	435,5	744,5	1 115,4	985,6	(129,8)	2 471,3	4 834,6	4 303,4	5 042,1
بنود أخرى	-	-	-	-	-	9 541,1	10 498,4	9 432,9	11 495,5	2 062,6	328,0	424,6	1 531,1	743,0	(788,1)	9 869,1	10 923,0	10 964,0	12 238,5
المجموع	96 246,0	87 652,1	101 043,9	38 471,3	101 017,6	118 262,8	118 941,4	117 175,2	131 859,5	14 684,3	66 488,4	69 280,1	76 357,1	71 113,6	(5 243,5)	280 997,2	275 873,6	294 576,2	303 990,7

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الباب 29 جيم، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع					الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(١)					الميزانية العادية				
الفرق					الفرق					الفرق					الفرق				
اعتمادات/					اعتمادات/					اعتمادات/					اعتمادات/				
تقديرات عام 2024					تقديرات عام 2024					تقديرات عام 2024					تقديرات عام 2024				
تقديرات عام 2025					تقديرات عام 2025					تقديرات عام 2025					تقديرات عام 2025				
تقديرات عام 2026					تقديرات عام 2026					تقديرات عام 2026					تقديرات عام 2026				
تقديرات عام 2027					تقديرات عام 2027					تقديرات عام 2027					تقديرات عام 2027				
تقديرات عام 2028					تقديرات عام 2028					تقديرات عام 2028					تقديرات عام 2028				
تقديرات عام 2029					تقديرات عام 2029					تقديرات عام 2029					تقديرات عام 2029				
تقديرات عام 2030					تقديرات عام 2030					تقديرات عام 2030					تقديرات عام 2030				
تقديرات عام 2031					تقديرات عام 2031					تقديرات عام 2031					تقديرات عام 2031				
تقديرات عام 2032					تقديرات عام 2032					تقديرات عام 2032					تقديرات عام 2032				
تقديرات عام 2033					تقديرات عام 2033					تقديرات عام 2033					تقديرات عام 2033				
تقديرات عام 2034					تقديرات عام 2034					تقديرات عام 2034					تقديرات عام 2034				
تقديرات عام 2035					تقديرات عام 2035					تقديرات عام 2035					تقديرات عام 2035				
تقديرات عام 2036					تقديرات عام 2036					تقديرات عام 2036					تقديرات عام 2036				
تقديرات عام 2037					تقديرات عام 2037					تقديرات عام 2037					تقديرات عام 2037				
تقديرات عام 2038					تقديرات عام 2038					تقديرات عام 2038					تقديرات عام 2038				
تقديرات عام 2039					تقديرات عام 2039					تقديرات عام 2039					تقديرات عام 2039				
تقديرات عام 2040					تقديرات عام 2040					تقديرات عام 2040					تقديرات عام 2040				
تقديرات عام 2041					تقديرات عام 2041					تقديرات عام 2041					تقديرات عام 2041				
تقديرات عام 2042					تقديرات عام 2042					تقديرات عام 2042					تقديرات عام 2042				
تقديرات عام 2043					تقديرات عام 2043					تقديرات عام 2043					تقديرات عام 2043				
تقديرات عام 2044					تقديرات عام 2044					تقديرات عام 2044					تقديرات عام 2044				
تقديرات عام 2045					تقديرات عام 2045					تقديرات عام 2045					تقديرات عام 2045				
تقديرات عام 2046					تقديرات عام 2046					تقديرات عام 2046					تقديرات عام 2046				
تقديرات عام 2047					تقديرات عام 2047					تقديرات عام 2047					تقديرات عام 2047				
تقديرات عام 2048					تقديرات عام 2048					تقديرات عام 2048					تقديرات عام 2048				
تقديرات عام 2049					تقديرات عام 2049					تقديرات عام 2049					تقديرات عام 2049				
تقديرات عام 2050					تقديرات عام 2050					تقديرات عام 2050					تقديرات عام 2050				
تقديرات عام 2051					تقديرات عام 2051					تقديرات عام 2051					تقديرات عام 2051				
تقديرات عام 2052					تقديرات عام 2052					تقديرات عام 2052					تقديرات عام 2052				
تقديرات عام 2053					تقديرات عام 2053					تقديرات عام 2053					تقديرات عام 2053				
تقديرات عام 2054					تقديرات عام 2054					تقديرات عام 2054					تقديرات عام 2054				
تقديرات عام 2055					تقديرات عام 2055					تقديرات عام 2055					تقديرات عام 2055				
تقديرات عام 2056					تقديرات عام 2056					تقديرات عام 2056					تقديرات عام 2056				
تقديرات عام 2057					تقديرات عام 2057					تقديرات عام 2057					تقديرات عام 2057				
تقديرات عام 2058					تقديرات عام 2058					تقديرات عام 2058					تقديرات عام 2058				
تقديرات عام 2059					تقديرات عام 2059					تقديرات عام 2059					تقديرات عام 2059				
تقديرات عام 2060					تقديرات عام 2060					تقديرات عام 2060					تقديرات عام 2060				
تقديرات عام 2061					تقديرات عام 2061					تقديرات عام 2061					تقديرات عام 2061				
تقديرات عام 2062					تقديرات عام 2062					تقديرات عام 2062					تقديرات عام 2062				
تقديرات عام 2063					تقديرات عام 2063					تقديرات عام 2063					تقديرات عام 2063				
تقديرات عام 2064					تقديرات عام 2064					تقديرات عام 2064					تقديرات عام 2064				
تقديرات عام 2065					تقديرات عام 2065					تقديرات عام 2065					تقديرات عام 2065				
تقديرات عام 2066					تقديرات عام 2066					تقديرات عام 2066					تقديرات عام 2066				
تقديرات عام 2067					تقديرات عام 2067					تقديرات عام 2067					تقديرات عام 2067				
تقديرات عام 2068					تقديرات عام 2068					تقديرات عام 2068					تقديرات عام 2068				
تقديرات عام 2069					تقديرات عام 2069					تقديرات عام 2069					تقديرات عام 2069				
تقديرات عام 2070					تقديرات عام 2070					تقديرات عام 2070					تقديرات عام 2070				
تقديرات عام 2071					تقديرات عام 2071					تقديرات عام 2071					تقديرات عام 2071				
تقديرات عام 2072					تقديرات عام 2072					تقديرات عام 2072					تقديرات عام 2072				
تقديرات عام 2073					تقديرات عام 2073					تقديرات عام 2073					تقديرات عام 2073				
تقديرات عام 2074					تقديرات عام 2074					تقديرات عام 2074					تقديرات عام 2074				
تقديرات عام 2075					تقديرات عام 2075					تقديرات عام 2075					تقديرات عام 2075				
تقديرات عام 2076					تقديرات عام 2076					تقديرات عام 2076					تقديرات عام 2076				
تقديرات عام 2077					تقديرات عام 2077					تقديرات عام 2077					تقديرات عام 2077				
تقديرات عام 2078					تقديرات عام 2078					تقديرات عام 2078					تقديرات عام 2078				
تقديرات عام 2079					تقديرات عام 2079					تقديرات عام 2079					تقديرات عام 2079				
تقديرات عام 2080					تقديرات عام 2080					تقديرات عام 2080					تقديرات عام 2080				
تقديرات عام 2081					تقديرات عام 2081					تقديرات عام 2081					تقديرات عام 2081				
تقديرات عام 2082					تقديرات عام 2082					تقديرات عام 2082					تقديرات عام 2082				
تقديرات عام 2083					تقديرات عام 2083					تقديرات عام 2083					تقديرات عام 2083				
تقديرات عام 2084					تقديرات عام 2084					تقديرات عام 2084					تقديرات عام 2084				
تقديرات عام 2085					تقديرات عام 2085					تقديرات عام 2085					تقديرات عام 2085				
تقديرات عام 2086					تقديرات عام 2086					تقديرات عام 2086					تقديرات عام 2086				
تقديرات عام 2087					تقديرات عام 2087					تقديرات عام 2087					تقديرات عام 2087				
تقديرات عام 2088					تقديرات عام 2088					تقديرات عام 2088					تقديرات عام 2088				
تقديرات عام 2089					تقديرات عام 2089					تقديرات عام 2089					تقديرات عام 2089				
تقديرات عام 2090					تقديرات عام 2090					تقديرات عام 2090					تقديرات عام 2090				
تقديرات عام 2091					تقديرات عام 2091					تقديرات عام 2091					تقديرات عام 2091				
تقديرات عام 2092					تقديرات عام 2092					تقديرات عام 2092					تقديرات عام 2092				
تقديرات عام 2093					تقديرات عام 2093					تقديرات عام 2093					تقديرات عام 2093				
تقديرات عام 2094					تقديرات عام 2094					تقديرات عام 2094					تقديرات عام 2094				
تقديرات عام 2095					تقديرات عام 2095					تقديرات عام 2095					تقديرات عام 2095				
تقديرات عام 2096					تقديرات عام 2096					تقديرات عام 2096					تقديرات عام 2096				
تقديرات عام 2097					تقديرات عام 2097					تقديرات عام 2097					تقديرات عام 2097				
تقديرات عام 2098					تقديرات عام 2098					تقديرات عام 2098					تقديرات عام 2098				
تقديرات عام 2099					تقديرات عام 2099					تقديرات عام 2099					تقديرات عام 2099				
تقديرات عام 2100					تقديرات عام 2100					تقديرات عام 2100					تقديرات عام 2100				
تقديرات عام 2101					تقديرات عام 2101					تقديرات عام 2101					تقديرات عام 2101				
تقديرات عام 2102					تقديرات عام 2102					تقديرات عام 2102					تقديرات عام 2102				
تقديرات عام 2103					تقديرات عام 2103					تقديرات عام 2103					تقديرات عام 2103				
تقديرات عام 2104					تقديرات عام 2104					تقديرات عام 2104					تقديرات عام 2104				
تقديرات عام 2105					تقديرات عام 2105					تقديرات عام 2105					تقديرات عام 2105				
تقديرات عام 2106					تقديرات عام 2106					تقديرات عام 2106					تقديرات عام 2106				
تقديرات عام 2107					تقديرات عام 2107					تقديرات عام 2107					تقديرات عام 2107				
تقديرات عام 2108					تقديرات عام 2108					تقديرات عام 2108					تقديرات عام 2108				
تقديرات عام 2109					تقديرات عام 2109					تقديرات عام 2109					تقديرات عام 2109				
تقديرات عام 2110					تقديرات عام 2110					تقديرات عام 2110					تقديرات عام 2110				
تقديرات عام 2111					تقديرات عام 2111					تقديرات عام 2111					تقديرات عام 2111				
تقديرات عام 2112					تقديرات عام 2112					تقديرات عام 2112					تقديرات عام 2112				
تقديرات عام 2113					تقديرات عام 2113					تقديرات عام 2113					تقديرات عام 2113				
تقديرات عام 2114					تقديرات عام 2114					تقديرات عام 2114					تقديرات عام 2114				
تقديرات عام 2115					تقديرات عام 2115					تقديرات عام 2115					تقديرات عام 2115				
تقديرات عام 2116					تقديرات عام 2116					تقديرات عام 2116					تقديرات عام 2116				
تقديرات عام 2117					تقديرات عام 2117					تقديرات عام 2117					تقديرات عام 2117				
تقديرات عام 2118					تقديرات عام 2118					تقديرات عام 2118					تقديرات عام 2118				
تقديرات عام 2119					تقديرات عام 2119					تقديرات عام 2119					تقديرات عام 2119				
تقديرات عام 2120					تقديرات عام 2120					تقديرات عام 2120					تقديرات عام 2120				
تقديرات عام 2121					تقديرات عام 2121					تقديرات عام 2121					تقديرات عام 2121				
تقديرات عام 2122					تقديرات عام 2122					تقديرات عام 2122					تقديرات عام 2122				
تقديرات عام 2123					تقديرات عام 2123					تقديرات عام 2123					تقديرات عام 2123				
تقديرات عام 2124					تقديرات عام 2124					تقديرات عام 2124					تقديرات عام 2124				
تقديرات عام 2125					تقديرات عام 2125					تقديرات عام 2125					تقديرات عام 2125				
تقديرات عام 2126					تقديرات عام 2126					تقديرات عام 2126					تقديرات عام 2126				
تقديرات عام 2127					تقديرات عام 2127					تقديرات عام 2127					تقديرات عام 2127				
تقديرات عام 2128					تقديرات عام 2128					تقديرات عام 2128					تقديرات عام 2128				
تقديرات عام 2129					تقديرات عام 2129					تقديرات عام 2129					تقديرات عام 2129				
تقديرات عام 2130					تقديرات عام 2130					تقديرات عام 2130					تقديرات عام 2130				
تقديرات عام 2131					تقديرات عام 2131					تقديرات عام 2131					تقديرات عام 2131				
تقديرات عام 2132					تقديرات عام 2132					تقديرات عام 2132					تقديرات عام 2132				
تقديرات عام 2133					تقديرات عام 2133					تقديرات عام 2133					تقديرات عام 2133				
تقديرات عام 2134					تقديرات عام 2134					تقديرات عام 2134					تقديرات عام 2134				
تقديرات عام 2135					تقديرات عام 2135					تقديرات عام 2135					تقديرات عام 2135				
تقديرات عام 2136					تقديرات عام 2136					تقديرات عام 2136					تقديرات عام 2136				
تقديرات عام 2137					تقديرات عام 2137					تقديرات عام 2137					تقديرات عام 2137				
تقديرات عام 2138					تقديرات عام 2138					تقديرات عام 2138					تقديرات عام 2138				
تقديرات عام 2139					تقديرات عام 2139					تقديرات عام 2139					تقديرات عام 2139				
تقديرات عام 2140					تقديرات عام 2140					تقديرات عام 2140					تقديرات عام 2140				
تقديرات عام 2141					تقديرات عام 2141					تقديرات عام 2141					تقديرات عام 2141				
تقديرات عام 2142					تقديرات عام 2142					تقديرات عام 2142					تقديرات عام 2142				
تقديرات عام 2143					تقديرات عام 2143					تقديرات عام 2143					تقديرات عام 2143				
تقديرات عام 2144					تقديرات عام 2144					تقديرات عام 2144					تقديرات عام 2144				
تقديرات عام 2145					تقديرات عام 2145					تقديرات عام 2145					تقديرات عام 2145				
تقديرات عام 2146					تقديرات عام 2146					تقديرات عام 2146					تقديرات عام 2146				
تقديرات عام 2147					تقديرات عام 2147					تقديرات عام 2147					تقديرات عام 2147				
تقديرات عام 2148					تقديرات عام 2148					تقديرات عام 2148					تقديرات عام 2148				
تقديرات عام 2149					تقديرات عام 2149					تقديرات عام 2149					تقديرات عام 2149				
تقديرات عام 2150					تقديرات عام 2150					تقديرات عام 2150					تقديرات عام 2150				
تقديرات عام 2151					تقديرات عام 2151					تقديرات عام 2151					تقديرات عام 2151				
تقديرات عام 2152					تقديرات عام 2152					تقديرات عام 2152					تقديرات عام 2152				
تقديرات عام 2153					تقديرات عام 2153					تقديرات عام 2153					تقديرات عام 2153				
تقديرات عام 2154					تقديرات عام 2154					تقديرات عام 2154					تقديرات عام 2154				
تقديرات عام 2155					تقديرات عام 2155					تقديرات عام 2155					تقديرات عام 2155				
تقديرات عام 2156					تقديرات عام 2156					تقديرات عام 2156					تقديرات عام 2156				
تقديرات عام 2157					تقديرات عام 2157					تقديرات عام 2157					تقديرات عام 2157				
تقديرات عام 2158					تقديرات عام 2158					تقديرات عام 2158					تقديرات عام 2158				
تقديرات عام 2159					تقديرات عام 2159					تقديرات عام 2159					تقديرات عام 2159				
تقديرات عام 2160					تقديرات عام 2160					تقديرات عام 2160					تقديرات عام 2160				
تقديرات عام 2161					تقديرات عام 2161					تقديرات عام 2161					تقديرات عام 2161				
تقديرات عام 2162					تقديرات عام 2162					تقديرات عام 2162					تقديرات عام 2162				
تقديرات عام 2163					تقديرات عام 2163					تقديرات عام 2163					تقديرات عام 2163				
تقديرات عام 2164					تقديرات عام 2164					تقديرات عام 2164					تقديرات عام 2164				
تقديرات عام 2165					تقديرات عام 2165					تقديرات عام 2165					تقديرات عام 2165				
تقديرات عام 2166					تقديرات عام 2166					تقديرات عام 2166					تقديرات عام 2166				
تقديرات عام 2167					تقديرات عام 2167					تقديرات عام 2167					تقديرات عام 2167				
تقديرات عام 2168					تقديرات عام 2168					تقديرات عام 2168					تقديرات عام 2168				
تقديرات عام 2169					تقديرات عام 2169					تقديرات عام 2169					تقديرات عام 2169				
تقديرات عام 2170					تقديرات عام 2170					تقديرات عام 2170					تقديرات عام 2170				
تقديرات عام 2171					تقديرات عام 2171					تقديرات عام 2171					تقديرات عام 2171				
تقديرات عام 2172					تقديرات عام 2172					تقديرات عام 2172					تقديرات عام 2172				
تقديرات عام 2173					تقديرات عام 2173					تقديرات عام 2173					تقديرات عام 2173				
تقديرات عام 2174					تقديرات عام 2174					تقديرات عام 2174					تقديرات عام 2174				
تقديرات عام 2175					تقديرات عام 2175					تقديرات عام 2175					تقديرات عام 2175				
تقديرات عام 2176					تقديرات عام 2176					تقديرات عام 2176					تقديرات عام 2176				
تقديرات عام 2177					تقديرات عام 2177					تقديرات عام 2177					تقديرات عام 2177				
تقديرات عام 2178					تقديرات عام 2178					تقديرات عام 2178					تقديرات عام 2178				
تقديرات عام 2179					تقديرات عام 2179					تقديرات عام 2179					تقديرات عام 2179				
تقديرات عام 2180					تقديرات عام 2180					تقديرات عام 2180					تقديرات عام 2180				
تقديرات عام 2181					تقديرات عام 2181					تقديرات عام 2181					تقديرات عام 2181				
تقديرات عام 2182					تقديرات عام 2182					تقديرات عام 2182					تقديرات عام 2182				
تقديرات عام 2183					تقديرات عام 2183					تقديرات عام 2183					تقديرات عام 2183				
تقديرات عام 2184					تقديرات عام 2184					تقديرات عام 2184									

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثامنًا-23

الباب 29 دال، الإدارة، نيروبي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد الخارجة عن الميزانية		المجموع	
تقّلت عام 2025 (كـانـون)		تقّلت عام 2025 (خـزيرن/يونيه)		تقّلت عام 2025 (خـزيرن/يونيه)	
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	اعتمادات عام 2026	نفقات عام 2026
2024	2024	2025	2025	2026	2026
9 875,6	11 878,5	13 087,9	6 221,6	13 367,9	280,0
تكاليف الموظفين	416,8	255,6	496,7	52,1	216,7
الأخرى	23,2	—	—	—	—
الخبراء الاستشاريون	—	—	—	—	—
سفر الموظفين	—	—	—	—	—
الخدمات التعاقدية	478,8	329,6	512,0	175,5	531,1
مصرفوات التشغيل العامة	4 553,3	3 495,3	4 719,7	2 348,2	4 719,7
اللوازم والمواد	64,9	56,2	69,4	39,0	69,4
الأثاث والمعدات	17,1	206,6	18,3	192,2	18,3
تحسين أماكن العمل	86,1	19,0	92,1	0,2	92,1
المنح والمساهمات	2 861,4	2 861,4	4 516,2	—	—
المجموع	18 354,0	19 102,2	23 512,3	9 028,8	19 015,2
27 422,7	27 917,7	30 560,1	30 560,1	42 575,3	44 971,1
2 861,4	2 861,4	4 516,2	4 516,2	—	—
17,1	206,6	18,3	192,2	—	—
64,9	56,2	69,4	39,0	—	—
4 553,3	3 495,3	4 719,7	2 348,2	—	—
478,8	329,6	512,0	175,5	531,1	19,1
—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—
23,2	—	—	—	—	—
416,8	255,6	496,7	52,1	216,7	280,0
9 875,6	11 878,5	13 087,9	6 221,6	13 367,9	280,0

الجدول ثامنًا-24

الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع				
	تقارير عام 2025					تقارير عام 2025					تقارير عام 2025				
	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	تقارير عام 2025	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	تقارير عام 2025	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	تقارير عام 2025
الوظائف	50 618,2	49 610,3	53 072,0	24 868,8	53 308,2	236,2	24 336,6	29 616,1	29 596,1	29 825,3	229,2	74 954,8	79 226,4	82 668,1	83 133,5
تكاليف الموظفين	5 062,4	4 091,9	5 319,9	2 174,5	5 220,9	(99,0)	10 505,7	9 768,6	9 182,2	8 710,9	(471,3)	15 568,1	13 860,5	14 502,1	13 931,8
الضريبة	0,6	0,2	0,6	—	0,6	—	—	—	—	—	—	0,6	0,2	0,6	—
الخبراء الاستشاريون	—	—	—	—	—	—	102,8	240,0	240,4	240,4	—	102,8	240,0	240,4	—
سفر الموظفين	—	—	—	—	—	—	219,6	130,9	98,8	98,8	—	219,6	130,9	98,8	—
الخدمات التعاقدية	2 400,5	1 978,7	2 481,8	286,9	2 239,5	(242,3)	7 084,0	2 488,2	2 852,2	2 950,0	97,8	9 484,5	4 466,9	5 334,0	5 189,5
مصرفوات التشغيل العامة	27 391,2	19 911,1	25 149,9	10 788,8	25 805,7	655,8	6 584,8	6 994,5	6 894,5	6 894,4	(0,1)	33 976,0	26 905,6	32 044,4	32 700,1
للوزن والمواد	523,4	433,4	555,9	72,4	568,3	12,4	217,5	199,3	264,5	264,5	—	740,9	632,7	820,4	832,8
الأثاث والمعدات	1 466,2	2 135,5	1 667,2	300,7	1 795,5	128,3	539,5	5 752,2	6 981,2	6 981,2	—	2 005,7	7 887,7	8 648,4	8 776,7
تحسين أماكن العمل	17,6	1,1	18,7	—	18,7	—	—	—	—	—	—	17,6	1,1	18,7	—
المنح والمساهمات	1 906,3	1 906,3	2 024,8	1 012,4	2 024,8	—	—	67,5	81,9	88,1	6,2	1 906,3	1 973,8	2 106,7	2 112,9
بنود أخرى	—	—	—	—	—	—	7,8	—	—	—	—	—	7,8	—	—
المجموع	89 386,4	80 068,5	90 290,8	39 504,5	90 982,2	691,4	49 590,5	55 265,0	56 191,7	56 053,5	(138,2)	138 976,9	135 333,5	146 482,5	147 035,7

الجدول ثامنًا-25

الباب 29 واو، الإدارة، فيينا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		الموارد الخارجة عن الميزانية		المجموع	
تقّلت عام 2025 (كانون حزيران/يونيه)		تقديرات عام الفرق (2025-) تقديرات عام الثاني/يناير- تقديرات عام الفرق (2025-)		تقديرات عام الفرق (2025-) تقديرات عام الثاني/يناير- تقديرات عام الفرق (2025-)	
2024	2025	2024	2025	2024	2025
10 020,1	10 512,4	11 093,2	4 960,1	11 310,0	216,8
782,6	310,7	804,1	98,8	587,3	(216,8)
0,2	—	0,2	—	0,2	—
6,9	—	7,1	—	7,1	—
10,4	1,9	10,7	1,7	10,7	—
815,0	541,2	797,3	57,9	800,7	3,4
914,7	814,8	926,6	602,3	926,6	—
26,6	12,9	27,3	1,1	27,3	—
401,3	134,2	412,3	5,9	412,3	—
—	—	—	—	—	—
7 388,2	7 270,2	8 235,8	4 231,4	8 325,9	90,1
—	—	—	—	—	—
20 366,0	19 598,3	22 314,6	9 959,2	22 408,1	93,5

الجزء التاسع الرقابة الداخلية

الباب 30 الرقابة الداخلية

الميزانية العادية

24 837 300 دولارا	اعتمادات عام 2024
23 102 200 دولارا	المخصصات لعام 2024
24 084 500 دولارا	نفقات عام 2024
26 342 800 دولارا	اعتمادات عام 2025
11 972 300 دولارا	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
26 284 300 دولارا	المقترح لعام 2026

الموارد المقررة الأخرى^(أ)

31 891 200 دولارا	اعتمادات عام 2024
32 779 500 دولارا	نفقات عام 2024
31 515 900 دولارا	تقديرات عام 2025
28 882 600 دولارا	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
34 503 000 دولارا	المقترح لعام 2026 ^(ب)

الموارد الخارجة عن الميزانية

13 644 400 دولارا	المتاح لعام 2024
13 584 500 دولارا	نفقات عام 2024
14 965 400 دولارا	تقديرات عام 2025
8 068 100 دولارا	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
14 965 400 دولارا	المتوقع لعام 2026

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

تاسعا-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 30 لعام 2026 ما قدره 26 284 300 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا قدره 58 500 دولار، أو 0,2 المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، ويُعزى ذلك إلى تغييرات أخرى تتعلق أساسا بانخفاض تكاليف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (A/80/6 (Sect. 30)، الجدول 30-8 والفقرة 30-58). وترد في الجدول تاسعا-3 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

تاسعا-2 وقّمت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة، وفقا للفقرة 2 (د) من اختصاصاتها (قرار الجمعية العامة 275/61، المرفق)، تقريراً عن استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية للعام 2026 (A/80/90). وحصلت اللجنة على مزيد من الإيضاحات بخصوص توصيات اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الدور الهام الذي تضطلع به اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة في دعم فعالية وكفاءة عمل المكتب، وتتطلع إلى ملاحظاتها وتوصياتها بشأن المقترحات المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80 المتعلقة بالمكتب.

ملاحظات عامة

استعراضات مكتب خدمات الرقابة الداخلية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80

تاسعا-3 تذكر اللجنة الاستشارية بأن مكتب خدمات الرقابة الداخلية طلب في السنوات الأخيرة إجراء تقييمات خارجية لجودة وظائفه الأساسية الثلاث، وهي التحقيقات، والمراجعة الداخلية والتفتيش، والتقييم، وذلك لإجراء تقييم مستقل لكفاءتها وفعاليتها ومواءمتها مع ولايته. وأنجزت التقييمات في الأعوام 2022 و 2023 و 2024 على التوالي. وكان المكتب بصدد تنفيذ التوصيات المنبثقة عن تلك التقييمات، التي شملت تغييرات هيكلية وعملية داخلية، مثل إدخال تحسينات على نظم تخطيط وإدارة المراجعة، فضلا عن تطوير أدوات تحليل البيانات لتحسين استخدام الموارد والمساءلة (انظر، على سبيل المثال، A/80/90، الفقرات 17 إلى 20). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مكتب خدمات الرقابة الداخلية سيعيد أيضا تقريراً ختامياً يتوقع أن يحدد مقترحات لزيادة تعزيز إدارة المكتب وسير عمله. وفي حين أنه كان من المقرر في الأصل تقديم نتائج الاستعراض الختامي في بداية الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة، إلا أنها ستعرض عوضاً عن ذلك في التقرير السنوي للمكتب لعام 2026. وهذا الاستعراض الختامي، الذي يهدف إلى دعم الاستخدام الكفء والفعال والاقتصادي لموارد المكتب، إلى جانب تقييمات الجودة التي أُجريت سابقاً، يشمل بالفعل الجوانب ذات الصلة بمبادرة الأمم المتحدة 80.

تاسعا-4 وفي حين أن التقرير الختامي لمكتب خدمات الرقابة الداخلية لن يُنجز إلا في عام 2026، ترى اللجنة الاستشارية أن تقييمات الجودة الخارجية التي أُجريت بالفعل لمهام المكتب الأساسية توفر أساساً سليماً لتحديد مقترحات ملموسة ومتسقة وشاملة لتعزيز الكفاءة والفعالية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وعلاوة على ذلك، تكرر اللجنة التأكيد على الحاجة الملحة إلى تكثيف الجهود الرامية إلى تحقيق الاستفادة المثلى من الموارد المتاحة داخل مكتب خدمات الرقابة الداخلية، بما في ذلك في كل الشعب، مع إيلاء اهتمام خاص للمجالات التي تنطوي على مخاطر عالية وتحدث أثراً كبيراً، ومواصلة تعزيز المعايير والعمليات المنهجية، بسبل منها الاستفادة الكاملة من الأدوات التكنولوجية، حسب الاقتضاء (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة تاسعا-17).

مواقع مكتب خدمات الرقابة الداخلية

تاسعا-5 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، يعمل مكتب خدمات الرقابة الداخلية من 13 موقعا: بودابست، وجنيف، وعنتبي، وفيينا، ولاهاي، ونيروبي، ونيويورك، مع وجود أفرقة مقيمة في مواقع البعثات في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (بانغي)، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (غوما)، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان/بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (الكويت)، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (الناقورة)، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (جوبا)، ومكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال (مقديشو). ووفقا للمعلومات الإضافية المقدمة إلى اللجنة، يواصل مكتب خدمات الرقابة الداخلية استعراض عدد موظفيه ومواقعهم بهدف ضمان تغطية عمليات المنظمة بالرقابة بكفاءة وفعالية. وتماشيا مع هذا النهج، على سبيل المثال، اقترح الأمين العام نقل ثلاث وظائف مؤقتة لمراجعي حسابات إلى كابل في عام 2026 لتعزيز تغطية مهام مراجعة الحسابات في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (انظر الفقرة حادي عشر-12 أدناه). وطلبت معلومات عن المعايير التي استخدمها مكتب خدمات الرقابة الداخلية لتحديد مركز العمل المقترح لموظفيه، ولكنها لم تقدم، نظرا لأن عملية تحديد أوجه الكفاءة والتغيرات الهيكلية المحتملة كانت جارية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقيم فعالية التكلفة والفوائد التشغيلية لمختلف مواقع مكتب خدمات الرقابة الداخلية تقييما شاملا في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وأن يؤدي ذلك إلى تعزيز الكفاءة والفعالية (انظر أيضا الفقرة تاسعا-12 أدناه).

تقسيم العمل والاستخدام الأمثل للموارد لمهام دعم التقييم في الأمانة العامة

تاسعا-6 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، فإنه يتعين على كل كيان وضع خطة تقييم سنوية وضمان توفر التمويل الكافي لتنفيذها، عملا بالتعليمات الإدارية المتعلقة بالتقييم في الأمانة العامة (ST/AI/2021/3). وحتى كانون الأول/ديسمبر 2023، كانت هذه الخطة موجودة لدى 43 كيانا من أصل 76 كيانا خاضعا لتقييم مكتب خدمات الرقابة الداخلية، مع وجود ثغرات، لا سيما بين الكيانات الأصغر حجما والبعثات السياسية الخاصة، التي غالبا ما تقتصر إلى موارد مخصصة لذلك. وتضطلع شعبة التحول المؤسسي والمساءلة التابعة لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال بدور لتقديم الدعم للكيانات في إجراء التقييمات الذاتية واستخدامها ولديها موارد مخصصة للقيام بذلك، بينما يقدم المكتب التوجيه الفني والمنهجي. وتذكر اللجنة بأن الجمعية العامة وافقت على وظيفتين (مد-1 و ف-4) في إطار المكتب لدعم سياسة الأمانة العامة للتقييم التي كانت مرتقبة آنذاك واستكمال عمل الشعبة (انظر القرار 245/76، الفقرة 63؛ وانظر أيضا A/76/7، الفقرات تاسعا-6 إلى تاسعا-8). وتلاحظ اللجنة أن الوظيفة برتبة مد-1 شاغرة. وتشدد اللجنة الاستشارية على أهمية التقييمات الهادفة والفعالة لتعزيز ثقافة الكفاءة على نطاق الأمانة العامة. وفي هذا الصدد، تؤكد الحاجة إلى تحديد واضح للأدوار فيما يتعلق بخطط الدفاع الثالث والموارد المرتبطة به بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ومكتب خدمات الرقابة الداخلية (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثامنا-20). ولذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي إجراء تقييم شامل للأدوار ذات الصلة في دعم قدرات التقييم في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بهدف تجنب الازدواجية وضمان الاستخدام الأمثل للموارد.

الجدول تاسعا-1
الموارد من الموظفين

العدد التفاصيل	
الميزانية العادية	
116	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 29 ف-4، 22 ف-3، 14 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 20 خ ع (ر أ)، 1 ر م
116	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 29 ف-4، 22 ف-3، 14 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 20 خ ع (ر أ)، 1 ر م
الموارد المقررة الأخرى	
130	3 مد-1، 16 ف-5، 43 ف-4، 39 ف-3، 3 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)
130	3 مد-1، 16 ف-5، 43 ف-4، 39 ف-3، 3 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
46	1 مد-1، 7 ف-5، 15 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)
46	1 مد-1، 7 ف-5، 15 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

تاسعا-7 يقترح الأمين العام 116 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2026، منها 87 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 29 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهذا لا يعكس أي تغير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2025.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول تاسعا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025						2024			
متوسط معدل الشواغر		متوسط معدل الشواغر						معدل الشواغر الفعلي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)						معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة للوظائف المقترحة)		معدل الشواغر المدرج في الميزانية (									

تاسعا-8 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 12 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة (1 أمين عام مساعد، 2 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وقد جرى تعليق التوظيف في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابةً لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة أنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 تحت بند الوظائف 22,2 ملايين دولار. ومع ذلك، إذا طُبّق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 22,1 مليون دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 100 000 دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تاسعا-9 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

تاسعا-10 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 ما قدره 4 069 200 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 58 500 دولار، أو 1,4 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 30)، الجدول 30-13). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في المكتب 65,2 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

تاسعا-11 يقترح الأمين العام استمرار 14 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة: 6 وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في مكتب مراجع الحسابات المقيم في الكويت، و 8 وظائف في شعبة التحقيقات (3 ف-4، 3 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت ست وظائف، منها خمس وظائف أنشئت في بداية العام، شاغرة وخاضعة لتجميد التوظيف بسبب أزمة السيولة. وتناقش اللجنة مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تاسعا-12 وفيما يتعلق بمكتب مراجع الحسابات المقيم في الكويت، يقترح الأمين العام نقل ثلاث وظائف مؤقتة (ف-5 و ف-4 و ف-3) إلى كابل لتعزيز كفاءة مراجعة الحسابات والرقابة على المهام العالية المخاطر في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق ومكتب الدعم المشترك في الكويت والوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط. وتذكر اللجنة باقتراح انتقال البعثات المستفيدة من خدمات مكتب الدعم إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2026، مع وجود فترة انتقالية حتى 30 أيلول/سبتمبر 2026، تتزامن مع الانتهاء المتوقع من تصفية بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (A/80/6 (Sect. 3)/Add.1)، الفقرات 60 إلى 72). ومع الأخذ في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقدير التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير عن التقديرات المنقحة. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على النقل المقترح لثلاث وظائف

لمراجعي الحسابات (ف-5 و ف-4 و ف-3)، في هذه المرحلة (انظر الفقرة تاسعا-15 أدناه). وستعود اللجنة الاستشارية إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

تاسعا-13 وعلاوة على ذلك، وبالنظر إلى التصفية المتوقعة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق والإغلاق المقترح لمكتب الدعم المشترك في الكويت بحلول نهاية أيلول/سبتمبر 2026، تأمل اللجنة الاستشارية بأن تُستعرض احتياجات المكتب من الموارد ذات الصلة، بما في ذلك من خلال مقترحات إلغاء.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

تاسعا-14 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9، والجدول تاسعا-3). وبالنظر إلى ضرورة تحقيق انضباط صارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع مراعاة أثر تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار فئات الميزانية التالية:

(أ) الاستشاريون: تبلغ الاحتياجات من الموارد في هذه الفئة 213 500 دولار، بنقصان هامشي قدره 600 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. وتشمل الموارد المطلوبة 139 300 دولار لإجراء التقييمات. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد نصّت في عدة قرارات على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية ولأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال القرار 258/79، ثامنا، الفقرة 11 والقرار 262/74، الفقرة 23). ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (32 000 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات من الموارد في هذه الفئة 532 100 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 11 500 دولار أو 2,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025، وذلك بسبب زيادة استخدام التداول بالفيديو. وسيغطي مبلغ 130 400 دولار، وهو ربع الاحتياجات تقريبا، تكاليف السفر للتدريب والمشاركة في المؤتمرات وحلقات العمل. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود لتعظيم استخدام الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر، لا سيما في المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (53 200 دولار)؛

(ج) اللوازم والمواد: تبلغ الاحتياجات من الموارد في هذه الفئة 17 900 دولار، وهو نفس مستوى الاعتماد المرصود لعام 2025. وقد بلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025 ما قدره 1 600 دولار مقابل مخصصات قدرها 17 900 دولار. وتبين المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 1 700 دولار لعام 2024، و 4 100 لعام 2023 و 3 000 لعام 2022. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق المتدني إلى حد كبير في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار اللوازم والمواد بنسبة 30 في المائة (5 400 دولار)؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات من الموارد في هذه الفئة 112 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 4 900 دولار، أو 4,5 في المائة، بسبب الاستبدال المزمع للحواسيب المحمولة. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى وجود نمط زيادة في الإنفاق منذ عام 2022، يُعزى إلى حد كبير إلى تأخر استبدال الحواسيب المحمولة المتقادمة، حيث بلغت النفقات 149 100 دولار لعام 2024 مقابل مخصصات قدرها 84 500 دولار؛ و 65 900 دولار لعام 2023 مقابل مخصصات قدرها 61 700 دولار؛ و 69 600 دولار لعام 2022 مقابل مخصصات قدرها 36 200 دولار. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة أنه كان من المقرر التخلص من 64 حاسوباً محمولاً في عام 2025، منها 41 وحدة غير مستخدمة و 23 وحدة مستخدمة (ببلغ متوسط عمرها الإنتاجي سنتين)، في حين كان من المقرر اقتناء 18 حاسوباً محمولاً جديداً. ومن المتوقع أيضاً أن يتم الاستبدال التدريجي من عام 2026 حتى عام 2028 بعمر إنتاجي مدته عامان. وتلاحظ اللجنة أن اعتمادات الميزانية في إطار هذه الفئة قد ازدادت من 36 200 دولار في عام 2022 إلى مبلغ مدرج في الميزانية قدره 112 800 دولار لعام 2026، مما يعكس زيادة بنسبة 320,9 في المائة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن العمر الإنتاجي للحواسيب المحمولة الذي حدده مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هو خمس سنوات، وترى أن جدول الاستبدال المقترح سيسمح باتباع نهج أكثر ترجيحاً. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط زيادة في الإنفاق لمعالجة عمليات الاستبدال المؤجلة للحواسيب المحمولة في السنوات الأخيرة في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (11 200 دولار).

تاسعا-15 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات تاسعا-12 إلى تاسعا-14 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التحقيقات

تاسعا-16 شهد مكتب خدمات الرقابة الداخلية في السنوات الأخيرة عدداً متزايداً من الشكاوى والتحقيقات الجديدة، مع توقع ارتفاع قياسي في عدد الشكاوى والتحقيقات الجديدة في عام 2025 (A/80/90، الفقرة 44). وفي عام 2024، ظلت الجداول الزمنية لإنجاز التحقيقات أقل بكثير من الأهداف المحددة، ولا سيما بالنسبة للقضايا التي تتطوي على استغلال وانتهاك جنسيين، حيث لم ينجز منها سوى 9 في المائة في غضون ستة أشهر، مما يعكس اتجاهًا تنازلياً مقارنة بالسنوات السابقة (A/80/6 (Sect. 30)، الشكلاّن السابع والثامن من الباب 30). ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، فإنه من أجل مواجهة هذه التحديات، جرت الموافقة على 13 وظيفة تحقيق جديدة، ثابتة ومؤقتة، في السنوات الأخيرة في الميزانية العادية وحساب الدعم. ويجري حالياً بذل جهود إضافية، بما يشمل تطوير لوحات متابعة الأداء وأنظمة تتبع الحالات والاستخدام الاستكشافي للذكاء الاصطناعي. وقد شددت كل من اللجنة واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة على ضرورة إجراء تحليل للأسباب الجذرية لتزايد عبء العمل، وشجعتا في الوقت نفسه المكتب على إيلاء الأولوية للحالات التي تتطوي على مخاطر عالية وعلى تبسيط العمليات (A/80/90، الفقرتان 45 و 52، و A/79/89، الفقرة 43، و A/79/7، الفقرة تاسعا-13). وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها من التحديات المستمرة في تحقيق الأهداف المتصلة بإنجاز التحقيقات. وتكرر

اللجنة تأكيد ضرورة تحليل ومعالجة الأسباب الجذرية لتزايد عدد الحالات، بالتنسيق مع أصحاب المصلحة المعنيين، بهدف تحديد حلول منهجية لهذا الأمر (انظر أيضا A/79/7، الفقرة تاسعا-13). وتشدد اللجنة أيضا على ضرورة أن يولي المكتب الأولوية للمسائل ذات المخاطر العالية، بما في ذلك الحالات التي يحددها مجلس مراجعي الحسابات، وأن يكثف الجهود الرامية إلى تعزيز كفاءة عمله في مجال التحقيق وحسن توقيته وأثره، بسبل منها تبسيط العمليات الداخلية، والاستخدام الأمثل للموارد داخل المكتب، والاستفادة من تحليلات البيانات وغيرها من الأدوات المناسبة.

الموارد الخارجة عن الميزانية

تاسعا-17 فيما يتعلق بعام 2025، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب خدمات الرقابة الداخلية بمبلغ 14,97 مليون دولار، وهي تغطي تكاليف 46 وظيفة ثابتة و 20 وظيفة مؤقتة، لتقديم خدمات الرقابة إلى كيانات الأمم المتحدة وهي ممولة أساسا من خارج الميزانية (A/80/6 (Sect. 30)، الفقرة 30-60). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مذكرات التفاهم مع الكيانات المعنية حددت نطاق خدمات الرقابة وترتيبات التمويل، مع مراعاة عوامل مثل حجم المخاطر والتعقيدات التشغيلية والقيود المفروضة على الميزانية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم إلى الجمعية العامة، وقت نظرها في هذا التقرير، معلومات عن الكيفية التي يمكن أن تؤثر بها مستويات التمويل الحالية والمتوقعة من خارج الميزانية لكيانات الأمم المتحدة على نطاق وحجم خدمات الرقابة التي يقدمها المكتب.

تاسعا-18 وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لديهما على التوالي وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-4 ووظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-4 للمراجعة الداخلية ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، وهو ما يمثل مستوى من القدرات المخصصة أدنى من مستوى الكيانات المماثلة أو الأصغر حجما. وأبلغت اللجنة بأن الوظيفة الثابتة والوظيفة المؤقتة ممولتان على أساس استرداد التكاليف، مراعاة للحاجة إلى تغطية المراجعة الداخلية بما يتجاوز المستوى المتاح في حدود الموارد المقررة الحالية للمكتب. وأشار كذلك إلى أن الدعم الذي يقدمه المكتب من الموارد المقررة إلى كيانات الأمانة العامة، يُقدّم حسب الحاجة والملاءمة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم معلومات إضافية عن استخدام موارد المكتب المقررة لدعم كيانات الأمانة العامة التي لديها عناصر كبيرة خارجة عن الميزانية في مشروع الميزانية المقبل.

تاسعا-19 وفيما يتعلق بشعبة التحقيقات، ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند استفسارها، تركز الوظائف الممولة بالكامل في المقام الأول على إجراء التحقيقات المتصلة بالكيانات التي تقدم التمويل. ومع ذلك، تمول بعض الوظائف الممولة من خارج الميزانية من خلال موارد خارجة عن الميزانية ترد من خلال ترتيبات استرداد التكاليف، التي تُسدد بموجبها تكاليف ساعات العمل/المرتبات والسفر والتكاليف الأخرى المتكبدة خلال التحقيقات، والتي يُحمل الكيان لاحقا تكاليفها. وقد تدعم هذه الوظائف تحقيقات أخرى عندما يسمح عبء العمل بذلك. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدّم مزيد من المعلومات في مشروع الميزانية المقبل عن المنهجية المستخدمة لاسترداد التكاليف المتعلقة بالتحقيقات، ولا سيما لتوضيح العلاقة بين الموارد الحالية وعدد التحقيقات.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

تاسعا-20 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 87 وظيفة من الفئة الفنية وما فوقها مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي، كان يشغل 16 وظيفة موظفون من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا و 42 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 16 وظيفة يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا. وعلاوة على ذلك، من أصل 39 تعيينا جرت في المكتب في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، جرى تعيين 11 موظفا (أو 28,2 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا، و 8 موظفين (أو 20,5 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا، و 20 موظفا (أو 51,3 في المائة) الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب.

تاسعا-21 وكان الموظفون الذين يشغلون وظائف من الفئة الفنية وما فوقها في جميع مصادر التمويل والبالغ عددهم 112 موظفا في 30 حزيران/يونيه 2025 من 61 دولة عضو: 28 موظفا من الدول الأفريقية، و 25 موظفا من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 12 موظفا من دول أوروبا الشرقية، و 8 موظفين من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 26 موظفا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 13 موظفا من الولايات المتحدة الأمريكية.

تاسعا-22 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 110 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 59 موظفا من النساء و 51 موظفا من الرجال. ومن بين 80 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 41 امرأة و 39 رجلا.

تاسعا-23 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد ثلاثة موظفين في المكتب في السنتين المقبلتين و 9 موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

تاسعا-24 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 20,5 في المائة من التعيينات في المكتب منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا، وهي نسبة تقل عن الهدف البالغ 50 في المائة المحدد في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضا استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي مكتب خدمات الرقابة الداخلية. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة تاسعا-19 و A/78/7، الفقرة تاسعا-24). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول تاسعا-3

الباب 30، الرقابة الداخلية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية																				الموارد المقررة الأخرى ^(١)				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)				الفرق (2025-2026)				الفرق (2024-2025)				الفرق (2024-2025)				الفرق (2024-2025)				الفرق (2024-2025)											
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	نفقات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024												
21 603,8	21 832,4	22 215,1	10 955,9	22 215,1	0	28 081,1	27 141,4	26 085,2	28 423,3	2 338,1	8 397,12	8 723,21	9 207,83	9 207,83	-	58 082,02	57 697,01	57 508,13	59 846,23	2 338,1											
1 778,1	1 226,6	2 596,2	685,4	2 596,2	0	3 136,1	3 209,7	3 765,3	4 279,3	514	3 545,78	3 558,46	4 021,52	4 021,52	-	8 459,98	7 994,76	10 383,02	10 897,02	514											
0,5	-	0,5	0,0	0,5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	589,9	395,55	539,4	561,2											
237,9	115,7	214,1	0,0	214,1	0,6-	292	268,8	275,3	297,7	22,4	60	11,05	50	50	-	589,9	395,55	539,4	561,2	21,8											
505,8	272,5	543,6	126,5	543,6	11,5-	479,7	479	487	448,5	38,5-	619,26	480,33	772,63	772,63	-	1 604,76	1 231,83	1 803,23	1 753,23	50-											
473,9	375,1	491,9	138,2	491,9	40,1-	308,5	282,5	405,5	416,8	11,3	305,29	282,37	345,74	345,74	-	1 087,69	939,97	1 243,14	1 214,34	28,8-											
132,7	111,4	155,6	48,2	155,6	11,2-	373,6	397,6	381,9	435,3	53,4	470,28	518,55	528,45	528,45	-	976,58	1 027,55	1 065,95	1 108,15	42,2											
20,1	1,7	17,9	1,6	17,9	0	43,7	30,5	30,7	34,3	3,6	215,7	1,01	11,5	11,5	-	279,5	33,21	60,1	63,7	3,6											
84,5	149,1	107,9	16,7	107,9	4,9	64,9	81,7	85	146	61	30,98	9,49	27,75	27,75	-	180,38	240,29	220,65	286,55	65,9											
24 837,3	24 084,5	26 342,8	11 972,3	26 342,8	(58,5)	31 891,2	32 779,6	31 515,9	34 481,2	2 965,3	13 644,4	13 584,5	14 965,4	14 965,4	14 965,4	71 260,8	69 560,2	72 823,6	75 730,4	2 906,8											

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجزء العاشر

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب 31

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
اعتمادات عام 2024	8 611 800 دولار
مخصصات عام 2024	8 611 800 دولار
نفقات عام 2024	8 611 700 دولار
اعتمادات عام 2025	9 137 300 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	2 175 400 دولار
المقترح لعام 2026	9 116 700 دولار
الميزانية الكاملة (ممولة تمويلًا مشتركاً)	
المعتمد لعام 2024	25 857 800 دولار
نفقات عام 2024	24 733 800 دولار
المعتمد لعام 2025	27 931 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	12 973 000 دولار
المقترح لعام 2026	27 581 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-1 تبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة للكيانات الثلاثة المشتركة التمويل لعام 2026، بما فيها موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة، ما قدره 27 581 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل تخفيضاً قدره 349 900 دولار، أو 1,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025، ويعزى ذلك إلى نقصان قدره 170 400 دولار (1,7 في المائة) لوحدة التفتيش المشتركة، وتخفيض قدره 179 500 دولار (3,8 في المائة) لمجلس الرؤساء التنفيذيين (A/80/6 (Sect. 31)، المرفق الثالث، الجدول 1). وتُعرض الميزانيتان الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للموافقة عليهما وفقاً للترتيبات القائمة، في حين تُعرض عليها الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين للعلم بها وللموافقة على حصة الأمم المتحدة الواردة فيها (المرجع نفسه، المرفق الثالث).

عاشرا-2 وتبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 في إطار باب الإيرادات 31، قبل إعادة تقدير التكاليف، ما قدره 9 116 700 دولار، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره

20 600 دولار أو 0,2 في المائة مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025 (المرجع نفسه). وأسباب التغيرات المقترحة في حصة في الأمم المتحدة هي كما يلي: (أ) التعديلات الفنية (زيادة صافية قدرها 32 500 دولار) وتعكس الأثر المشترك لزيادة النسبة المئوية لحصة الأمم المتحدة من الاحتياجات المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية، يقابلها انخفاض في النسبة المئوية للحصة من احتياجات وحدة التفتيش المشتركة وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ و (ب) التغيرات الأخرى (نقصان قدره 53 100 دولار)، وتعكس حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2026 في النقصان المقترح في الموارد المشتركة التمويل لمجلس الرؤساء التنفيذيين. وترد تفاصيل الموارد للكيانات الثلاثة تحت العنوان الوارد أدناه لكل كيان منها، حسب الاقتضاء.

الجدول عاشر-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الميزانية الكاملة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024	المعتمد لعام 2025	نفقات عام 2025 (كانون تقديرات عام 2025 - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026	الفرق (2026-2025)
12 795,7	11 563,4	13 393,1	6 164,0	13 393,1	-
8 727,5	8 662,1	9 836,6	4 538,4	9 666,2	(170,4)
4 334,6	4 508,3	4 702,1	2 270,6	4 522,6	(179,5)
25 857,8	24 733,8	27 931,8	12 973,0	27 581,9	(349,9)
المجموع					

الجدول عاشر-2

الموارد من الموظفين (الميزانية الكاملة للأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

المعتمد لعام 2025	تقديرات عام 2026	الفرق
47	47	-
32	32	-
15	15	-
94	94	-
المجموع		

عاشر-3 يقترح الأمين العام ما مجموعه 94 وظيفة للبواب 31، منها 59 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 35 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ولا يعكس ذلك أي تغييرات في جدول ملاك الموظفين لعام 2025. وترد تفاصيل الموارد المتصلة بالوظائف للكيانات الثلاثة تحت العنوان الوارد أدناه لكل كيان منها، حسب الاقتضاء.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

عاشرا-4 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تخفيض الميزانية في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80 لن ينطبق على الأنشطة المشتركة التمويل (الباب 31).

عاشرا-5 وفيما يتعلق بعمل لجنة الخدمة المدنية الدولية، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر قد طلبته الجمعية العامة في قرارها 240/76، قبل إطلاق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتشير لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى أن احتواء التكاليف هو أحد الاعتبارات المتداخلة لكل من مبادرة الأمم المتحدة 80 واستعراض عناصر الأجر. غير أن الجمعية العامة، في قرارها 252/79 ألف، لاحظت، فضلاً عن مبدأ احتواء التكاليف واستدامتها، أهمية القدرة التنافسية لمجموعة عناصر الأجر ومرونتها، فضلاً عن جاذبيتها واتساقها وشفافيتها وفعاليتها من حيث التكلفة واستقرارها وقابليتها للتنبؤ، وطلبت إلى اللجنة أن تقدم اقتراحات بشأن استعراض مجموعة عناصر الأجر تشمل جميع المعايير والأهداف والمحددات والمبادئ العامة المتفق عليها والمبينة أعلاه. وفي الوقت الذي تقر فيه اللجنة الاستشارية باتساع نطاق استعراض مجموعة عناصر الأجر الجاري حالياً، وتسلم بالتحديات الراهنة المتمثلة في محدودية الموارد في تمويل الأمم المتحدة، تشير اللجنة إلى الأثر البالغ لعمل لجنة الخدمة المدنية الدولية في هيكل التكاليف التابع لمنظومة الأمم المتحدة بأسرها. وتأمل اللجنة أن يتسم عمل لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن استعراض مجموعة عناصر الأجر ومبادرة الأمم المتحدة 80 بطابع يعزز بعضه بعضاً، وأن تقدم المعلومات المتعلقة في التقارير المقبلة.

عاشرا-6 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك عند الاستفسار بأنه بالنظر إلى توقيت مبادرة الأمم المتحدة 80، فقد اغتنمت وحدة التفتيش المشتركة الفرصة التي أتاحتها إطلاق عملية التحضير لبرنامج عملها لعام 2026 لتطلب إلى المنظمات المشاركة (بما في ذلك الأمانة العامة للأمم المتحدة) تقديم مقترحات تتماشى مع أهداف وغايات مبادرة الأمم المتحدة 80. وسيقوم المفتشون بعد ذلك باستعراض المقترحات بهدف اختيار المواضيع المناسبة لولاية وحدة التفتيش المشتركة على مستوى المنظومة. وترى اللجنة الاستشارية، بوصفها هيئة مركزية للرقابة على نطاق المنظومة، أن الإسهامات المؤسسية لوحدة التفتيش المشتركة ومجموعة أعمالها تتضمن مساهمات قيمة في مبادرة الأمم المتحدة 80، وتشجع الأمين العام على إعادة النظر في التقارير والتوصيات ذات الصلة عند النظر في سبل تحسين الفعالية والكفاءة في عمل المنظومة.

عاشرا-7 وفيما يتعلق بإسهامات مجلس الرؤساء التنفيذيين في مبادرة الأمم المتحدة 80، أفادت المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين اتخذت إجراءات حاسمة وشرعت في تحديد ومتابعة تدابير الكفاءة البعيدة المدى. وتسعى هذه المبادرات إلى خفض التكاليف وتحديث العمليات في مجالات رئيسية مثل المشتريات وإدارة سلسلة الإمداد والشؤون المالية والموارد البشرية والخدمات المشتركة الأخرى. ومن المجالات التي ركزت عليها مبادرات الكفاءة البعيدة المدى التي أطلقتها اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى الشراء المتكامل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات البرمجيات المشتركة. ومن خلال تجميع الطلب على مستوى الوكالات، يمكن للأمم المتحدة التفاوض على شروط أفضل وتبسيط إدارة التراخيص وتحسين الوصول إلى الأدوات الرقمية الأساسية. وبالإضافة إلى البرمجيات، تشمل المبادرة أيضاً شراء الأجهزة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات

والاتصالات المتخصصة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق التقرير المقبل، مزيد من المعلومات عن المبادرات الجارية على نطاق المنظومة التي تعززها اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى.

عاشرا-8 وتوافق اللجنة الاستشارية على قرار الأمين العام بعدم إدراج لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في التقديرات المنقحة. ومع ذلك، تأمل اللجنة أن يُسترشد بالمبادئ التي توجه مبادرة الأمم المتحدة 80 التي تهدف إلى زيادة كفاءة وتأثير المنظمة في إدارة الموارد في سيناريو الموارد المقيدة في تمويل الأمم المتحدة.

لجنة الخدمة المدنية الدولية

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
اعتمادات عام 2024	4 896 100 دولار
مخصصات عام 2024	4 896 100 دولار
نفقات عام 2024	4 896 100 دولار
اعتمادات عام 2025	5 093 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	1 240 000 دولار
المقترح لعام 2026	5 147 000 دولار
الميزانية الكاملة (ممولة تمويلًا مشتركاً)	
المعتمد لعام 2024	12 795 700 دولار
نفقات عام 2024	11 563 400 دولار
المعتمد لعام 2025	13 393 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	6 164 000 دولار
المقترح لعام 2026	13 393 100 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

عاشرا-9 وتبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة للجنة الخدمة المدنية الدولية لعام 2026، بما فيها الموارد المطلوبة من الميزانية العادية، ما قدره 13 393 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 31-أولا-10). وترد في الجدول عاشرا-3 معلومات عن تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

عاشرا-10 وتبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية 5 147 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 53 200 دولار (1 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 31-أولا-11). وارتقاع الاحتياجات ناتج عن زيادة حصة

الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، من 38,0 في المائة لعام 2025 إلى 38,4 في المائة لعام 2026، على النحو الذي حددته أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المتبعة (المرجع نفسه، الفقرة 31-أولاً-28).

الجدول عاشر-3

لجنة الخدمة المدنية الدولية: تطور الموارد المالية (المشتركة التمويل) حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024	المعتمد لعام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2026	الفرق (2025-2026)
9 086,4	8 032,7	9 565,0	4 509,6	9 565,0	-
154,4	77,7	159,3	74,2	158,5	(0,8)
626,2	637,0	646,2	374,7	643,1	(3,1)
3,8	3,0	3,9	0,2	3,9	-
615,0	270,8	634,7	119,6	631,6	(3,1)
482,9	740,2	498,4	530,1	711,6	213,2
253,8	228,2	261,9	131,9	255,0	(6,9)
362,5	103,6	374,1	109,5	502,2	128,1
1 113,3	1 459,1	1 149,1	304,7	818,1	(331,0)
35,3	5,2	36,4	2,5	40,0	3,6
62,1	6,0	64,1	7,0	64,1	-
12 795,7	11 563,4	13 393,1	6 164,0	13 393,1	-

عاشر-11 ويبلغ مجموع الوظائف المقترحة لعام 2026 فيما يتعلق بالميزانية الكاملة (المشتركة التمويل) للجنة الخدمة المدنية الدولية 47 وظيفة، وهو نفس عدد الوظائف المعتمد لعام 2025، على النحو المبين في الجدول عاشر-4.

الجدول عاشر-4

الموارد من الموظفين (المشتركة التمويل) للجنة الخدمة المدنية الدولية

العدد	التفاصيل
47	المعتمد لعام 2025 1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 11 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2/1، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (ر أ)
47	المقترح لعام 2026 1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 11 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2/1، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة

عاشرا-12 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك ثمانية وظائف شاغرة (1 مد-2، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 4 من فئة الخدمات العامة). وتلقت اللجنة، عند الاستفسار، معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2024 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2026 فيما يتصل بأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية (انظر الجدول عاشرا-5). وأبلغت اللجنة أيضا بأن حصة الأمانة من ميزانية الكيان الكاملة الممولة تمويلًا مشتركًا، التي اتخذت شكل منحة في إطار الميزانية العادية، لم تتأثر بالتغيرات في معدلات الشغور. وأبلغت اللجنة بأن شبكة المالية والميزانية وافقت على عدم تطبيق أي تعديلات في إعادة تقدير التكاليف أو تسويات تضخمية على مقترحات ميزانية عام 2026. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول عاشرا-5

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

الفئة	المعتمدة (المئوية)	المعتمد (بالنسبة المئوية)	ديسمبر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	الوظائف (بالنسبة المئوية)	حزيران/يونيه (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر	معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير - الفعلي حتى 30)	معدل الشواغر	2026
الفئة الفنية والفئات العليا	26	4,6	26,0	15,0	26	10,2	11,0	15,9	26	10,2	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	21	3,9	19,0	19,0	21	3,5	19,0	19,0	21	3,5	

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

عاشرا-13 على النحو المبين في الجدول عاشرا-3، لم تقترح لجنة الخدمة المدنية الدولية أي تغييرات في مستوى الموارد غير المتصلة بالوظائف عن المستوى المعتمد في عام 2025، مع إعادة توزيع الموارد بصورة عديمة التأثير على التكلفة من مصروفات التشغيل العامة إلى الخدمات التعاقدية وسفر الممثلين. ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في لجنة الخدمة المدنية الدولية 100 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف.

سفر الممثلين

عاشرا-14 في ما يتعلق بالسفر، تبلغ الموارد المقترحة لعام 2026 ما مجموعه 711 600 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 213 200 دولار، أو بنسبة 42,8 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025. وتوضح الأمانة العامة في المعلومات التكميلية أن الموارد المقترحة لعام 2026 ستمول بدلات السفر والإقامة

لأعضاء لجنة الخدمة المدنية الدولية وأعضاء اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل للوفاء بالمهام الموكلة إليهم. ويشمل ذلك حضور دورات لمدة أسبوعين في نيويورك ومواقع دولية أخرى، والمشاركة في أفرقة العمل المتعلقة باستعراض مجموعة عناصر الأجر وسياسة الموارد البشرية، وإجراء زيارات ميدانية لتقييم شروط خدمة الموظفين وضمان التنسيق التنظيمي من خلال سفر الرئيس ونائب الرئيس. وتدعم زيادة التمويل على وجه التحديد توسيع نطاق المشاركات الميدانية بعد الانتهاء من استعراض مجموعة عناصر الأجر. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 737 200 دولار مقابل اعتمادات قدره 482 900 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 745 000 دولار) وبلغت 530 100 دولار في 30 حزيران/يونيه 2025 مقابل اعتمادات قدرها 498 400 دولار (بلغت مخصصات عام 2025 ما قدره 646 000 دولار في 30 حزيران/يونيه 2025). كما أشارت المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن ارتفاع معدل التنفيذ في عام 2025 كان بسبب سفر أعضاء اللجنة الذين اضطروا إلى حضور اجتماعات الأفرقة العاملة وحلقات العمل في الجزائر وجنيف ونيويورك. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في عام 2024 وحتى الآن في عام 2025، وتشدد على أنه ينبغي متى أمكن الاستعاضة عن السفر المادي للممثلين بمشاركتهم افتراضيا في الاجتماعات تعزيزا للاستخدام الحصري للموارد المحدودة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة عاشر-16).

عاشر-15 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الميزانية الكاملة للجنة الخدمة المدنية الدولية، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

عاشر-16 تقيّد المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند الاستفسار أن الوظائف في لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين الممولة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة، كما أن رؤساءها لا يخضعون لاتفاق كبار المديرين مع الأمين العام. وأبلغت اللجنة كذلك أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون — 37 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل من مواطني 27 دولة عضو. ومن بين هؤلاء الموظفين البالغ عددهم 37 موظفا، كان 6 موظفين من الدول الأفريقية، و 9 من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 4 من دول أوروبا الشرقية، و 7 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 6 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 5 من الولايات المتحدة الأمريكية.

عاشر-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 37 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة تمويلا مشتركا، كان 19 موظفا من النساء وكان 18 موظفا من الرجال. ومن بين 20 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة تمويلا مشتركا في التاريخ نفسه، كان هناك 7 نساء و 13 رجلا.

عاشر-18 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن أربعة من موظفي لجنة الخدمة المدنية الدولية سيتقاعدون في السنتين القادمتين وموظف واحد في السنوات الثلاث التالية. لذلك، سيتقاعد ما مجموعه خمسة موظفين من لجنة الخدمة المدنية الدولية خلال خمس سنوات.

عاشرا-19 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتواصل الجهود لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء وتعزيز التكافؤ بين الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب الموظفين (انظر أيضا A/79/7، الفقرة عاشرا - 18). وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

وحدة التفتيش المشتركة

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
اعتمادات عام 2024	2 397 100 دولار
مخصصات عام 2024	2 397 100 دولار
نفقات عام 2024	2 397 100 دولار
اعتمادات عام 2025	2 635 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	599 100 دولار
المقترح لعام 2026	2 631 900 دولار
الميزانية الكاملة (ممولة تمويلًا مشتركاً)	
المعتمد لعام 2024	8 727 500 دولار
نفقات عام 2024	8 662 100 دولار
المعتمد لعام 2025	9 836 600 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	4 538 400 دولار
المقترح لعام 2026	9 666 200 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-20 وتبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة لوحدة التفتيش المشتركة لعام 2026، بما فيها الموارد المطلوبة من الميزانية العادية، ما قدره 9 666 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا قدره 170 400 دولار أو 1,7 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 31)، الجدول 31-ثانيا-5). وترد في الجدول عاشرا-6 معلومات عن تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

عاشرا-21 وتبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة لعام 2026 ما قدره 2 631 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا قدره 3 100 دولار أو 0,1 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 31-ثانيا-10). ويُعزى انخفاض الاحتياجات إلى التعديلات الفنية التي تعكس انخفاض ميزانية الوحدة والزيادة في حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة من تلك الميزانية، على النحو الذي حددته أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المتبعة (المرجع نفسه، الفقرة 31-ثانيا-27).

الجدول عاشر-6

وحدة التفتيش المشتركة: تطور الموارد المالية (المشتركة التمويل) حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمد لعام	نفقات عام	المعتمد لعام	نفقات عام	المعتمد لعام	نفقات عام	الفرق (2025-2026)
2024	2024	2025	الثاني/يناير - حزيران/يونيه 2025	2026	تقديرات عام	2026
8 239,9	8 368,0	9 189,0	4 254,2	9 189,0	-	-
54,2	-	35,2	51,5	35,6	0,4	0,4
75,9	43,4	81,7	0,1	83,5	1,8	1,8
214,9	152,7	227,8	41,7	232,8	5,0	5,0
42,4	33,3	47,3	142,4	46,4	(0,9)	(0,9)
60,7	31,3	56,8	30,6	45,1	(11,7)	(11,7)
11,1	2,6	3,8	-	3,8	-	-
28,4	30,9	195,0	18,0	30,0	(165,0)	(165,0)
8 727,5	8 662,1	9 836,6	4 538,4	9 666,2	(170,4)	(170,4)

عاشر-22 يُقترح ما مجموعه 32 من الوظائف الثابتة والمؤقتة لعام 2026 في إطار الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل) لوحدة التفتيش المشتركة، وهو ما لم يتغير مقارنة بعام 2025، حيث لم أي تُقترح وظائف جديدة (انظر الجدول عاشر-7).

الجدول عاشر-7

الموارد من الموظفين، بمن فيهم المفتشون^(أ)، لوحدة التفتيش المشتركة (موارد مشتركة التمويل)

الوظائف	الرتبة	
المعتمد لعام 2025	21	1 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-2/1، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2026	21	1 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-2/1، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)
الوظائف المؤقتة		
المعتمد لعام 2025	11	11 مد-2 (مفتشون)
المقترح لعام 2026	11	11 مد-2 (مفتشون)

(أ) يشمل ملاك موظفي وحدة التفتيش المشتركة 11 مفتشاً تعيينهم الجمعية العامة بموجب الشروط الواردة في القرار 192/31. ووفقاً للمادتين 13 و 14 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، لا يُعد المفتشون موظفين تابعين للأمم المتحدة، بل تُمول وظائفهم على أنها وظائف مؤقتة، ويتقاضون المرتبات والبدلات التي تُدفع لموظفي الأمم المتحدة من الرتبة مد-2، الدرجة الرابعة.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة

عاشرا-23 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بعدم وجود وظائف شاغرة في وحدة التفتيش المشتركة في 30 حزيران/يونيه 2024. وتلقت اللجنة، عند الاستفسار، معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2024 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2026 فيما يتصل بوحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك أمانتها (انظر الجدول عاشرا-8). وأبلغت اللجنة أيضا بأن حصة الأمانة من ميزانية الكيان الكاملة الممولة تمويلًا مشتركًا، التي اتخذت شكل منحة في إطار الميزانية العادية، لم تتأثر بالتغيرات في معدلات الشغور. وأبلغت اللجنة بأن شبكة المالية والميزانية وافقت على عدم تطبيق أي تعديلات في إعادة تقدير التكاليف أو مستويات تضخمية على مقترحات ميزانية عام 2026. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول عاشرا-8

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026		2025		2024	
معدل الشواغر		معدل الشواغر		معدل الشواغر	
المدرج في		المدرج في		المدرج في	
الميزانية (بالنسبة)		الميزانية (بالنسبة)		الميزانية (بالنسبة)	
المقترحة		المقترحة		المقترحة	
المئوية		المئوية		المئوية	
الفئة		الفئة		الفئة	
4,1	23	—	—	4,1	23
1,0	9	—	—	1,0	9

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

عاشرا-24 وكما هو مبين في الجدول عاشرا-6 أعلاه، اقترحت وحدة التفتيش المشتركة نقصانا قدره 170 400 دولار، أو 26,3 في المائة، للموارد غير المتصلة بالوظائف، مقارنة بالمستوى المعتمد في عام 2025، وهو ما يعكس شطب الموارد غير المتكررة المعتمدة لعام 2025 لاستبدال نظام التتبع الشبكي الخاص بالوحدة وشراء نظام جديد للمؤتمرات. ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في الوحدة 100 في المائة من اعتمادات عام 2024.

عاشرا-25 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الميزانية الكاملة للوحدة، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

عاشرا-26 تقيّد المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند الاستفسار أن الوظائف في لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين الممولة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة، كما أن رؤساءها لا يخضعون لاتفاق كبار المديرين مع الأمين العام. وأبلغت اللجنة كذلك أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون الـ 21 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل من مواطني 20 دولة عضو. ومن بين هؤلاء الموظفين البالغ عددهم 21 موظفا، كان 5 موظفين من الدول الأفريقية، و 4 من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 2 من دول أوروبا الشرقية، و 1 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 9 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، ولم يكن هناك أي موظف من الولايات المتحدة الأمريكية.

عاشرا-27 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 21 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة تمويلا مشتركا، كان 15 موظفا من النساء وكان 6 موظفا من الرجال. ومن بين 12 موظفا يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة تمويلا مشتركا في التاريخ نفسه، كان هناك 8 نساء و 4 رجال.

عاشرا-28 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن موظفا واحدا سيصل إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنتين القادمتين وسيصل إلى هذه السن موظفان في السنوات الثلاث التالية. لذلك، سيتقاعد ما مجموعه ثلاثة موظفين من وحدة التفتيش المشتركة خلال السنوات الخمس القادمة.

عاشرا-29 وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في وحدة التفتيش المشتركة وتأمل أن تتواصل الجهود لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء وتعزيز التكافؤ بين الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب الموظفين (انظر أيضا [A/79/7](#)، الفقرتان عاشرا-27 وعاشرا-28). وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
اعتمادات عام 2024	1 318 600 دولار
مخصصات عام 2024	1 318 600 دولار
نفقات عام 2024	1 318 500 دولار
اعتمادات عام 2025	1 408 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	336 300 دولار
المقترح لعام 2026	1 337 800 دولار
الميزانية الكاملة (ممولة تمويلياً مشتركاً)	
المعتمد لعام 2024	4 334 600 دولار
نفقات عام 2024	4 508 300 دولار
المعتمد لعام 2025	4 702 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	2 270 600 دولار
المقترح لعام 2026	4 522 600 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

عاشرا-30 وتبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة لمجلس الرؤساء التنفيذيين ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام لعام 2026، بما فيها الموارد المطلوبة من الميزانية العادية، ما قدره 4 522 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا قدره 175 500 دولار أو 3,8 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 31)، الجدول 31-ثالثا-6). ونقصان الاحتياجات ناتج عن قرار صادر عن شبكة المالية والميزانية بشأن مستوى الموارد لعام 2026 لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مما يعكس نقصاناً في إطار ما يلي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى (200 46 دولار) نتيجة لإعادة تصنيف الوظيفة المؤقتة لمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بخفضها من الرتبة ف-5 إلى الرتبة ف-3؛ (ب) الخدمات التعاقدية (300 64 دولار)؛ (ج) مصروفات التشغيل العامة (22 400 دولار)؛ (د) سفر الموظفين (17 000 دولار)؛ (هـ) اللوازم والمواد (12 200 دولار)؛ (و) الأثاث والمعدات (9 300 دولار)؛ (ز) الخبراء الاستشاريون (8 100 دولار) (المرجع نفسه، الفقرة 31-ثالثا-23). وترد في الجدول عاشرا-9 معلومات عن تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

عاشرا-31 وتبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة في ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، لعام 2026 ما قدره 1 337 800 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 70 700 دولار أو 5 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 31-ثالثا-11). ويرجع انخفاض الاحتياجات إلى تعديلات فنية ناتجة عن انخفاض حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، من 29,9 في المائة لعام 2025 إلى 29,6 في المائة لعام 2026، على النحو الذي حددته أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المتبعة.

الجدول عاشر-9

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: تطور الموارد المالية (المشتركة التمويل) حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024	المعتمد لعام 2025	نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام الفرق (2025-2026)	
3 590,6	3 796,6	3 797,1	2 039,7	3 797,1	الوظائف
250,5	419,9	400,0	87,1	353,8	تكاليف الموظفين الأخرى
31,3	7,5	33,0	13,7	24,9	الخبراء الاستشاريون
176,3	184,6	185,8	48,5	168,8	سفر الموظفين
150,7	66,8	143,7	9,3	79,4	الخدمات التعاقدية
99,3	27,7	104,7	66,4	82,3	مصرفوات التشغيل العامة
13,0	-	13,7	-	1,5	اللوازم والمواد
22,9	5,2	24,1	5,8	14,8	الأثاث والمعدات
4 334,6	4 508,3	4 702,1	2 270,6	4 522,6	المجموع
				(179,5)	

عاشر-32 ويُقترح ما مجموعه 15 وظيفة لعام 2025 في إطار الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل) لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، وهو ما لا يعكس أي تغيير في عدد الوظائف المعتمدة لعام 2025.

الجدول عاشر-10

الموارد من الموظفين (المشتركة التمويل) لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

العدد	التفاصيل
15	1 مد-2، 1 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر)، 4 خ ع (ر أ)
15	1 مد-2، 1 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر)، 4 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة

عاشر-33 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بعدم وجود وظائف شاغرة في أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في 30 حزيران/يونيه 2025. وتلقت اللجنة، عند الاستفسار، معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2024 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2026 فيما يتصل بأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين (انظر الجدول عاشر-11). وأبلغت اللجنة أيضا بأن حصة الأمانة من ميزانية الكيان الكاملة الممولة تمويلًا مشتركًا، التي تتخذ شكل منحة في إطار الميزانية العادية، لم تتأثر بالتغيرات في معدلات الشغور. وأبلغت اللجنة بأن شبكة المالية والميزانية وافقت على عدم تطبيق

أي تعديلات في إعادة تقدير التكاليف أو تسويات تضخمية على مقترحات ميزانية عام 2026. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول عاشر-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2024			2025			2026		
معدل الشواغر			متوسط معدل			معدل الشواغر		
معدل الشواغر متوسط معدل الفعلي حتى 31			معدل الشواغر (كانون			معدل الشواغر		
المعتمد الشواغر كانون الأول/			المعتمد الثاني/يناير -			المعتمد الثاني/يناير -		
الوظائف (بالنسبة			الوظائف (بالنسبة			الوظائف (بالنسبة		
المأذون بها (المئوية)			المأذون بها (المئوية)			المأذون بها (المئوية)		
الفئة			الفئة			الفئة		
10	10,2	1,7	10	7,0	-	10	7,0	10
فئة الفنية								
والفئات العليا								
5	-	8,1	5	4,9	2,3	5	4,9	11,0
فئة الخدمات								
العامة والفئات								
المتصلة بها								

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

عاشر-34 كما هو مبين في الجدول عاشر-9 أعلاه، اقترحت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تخفيضاً قدره 179 500 دولار، أو 19,8 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2025، وهو ما يعكس نقصاً في إطار ما يلي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى (200 46 دولار) نتيجة إعادة تصنيف الوظيفة المؤقتة لمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بخفضها من الرتبة ف-5 إلى الرتبة ف-3؛ (ب) الخدمات التعاقدية (300 64 دولار)؛ (ج) مصروفات التشغيل العامة (400 22 دولار)؛ (د) سفر الموظفين (17 000 دولار)؛ (هـ) اللوازم والمواد (200 12 دولار)؛ (و) الأثاث والمعدات (300 9 دولار)؛ (ز) الخبراء الاستشاريون (100 8 دولار). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف في مجلس الرؤساء التنفيذيين نسبة 100 في المائة من اعتمادات عام 2024.

سفر الموظفين

عاشر-35 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين لعام 2026 ما قدره 168 800 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 17 000 دولار، أو بنسبة 9,1 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد في عام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 184 600 دولار، وهو ما يمثل زيادة في الإنفاق قدرها 8 300 دولار أو بنسبة 4,7 في المائة من مخصصات تلك السنة، التي بلغت 176 300 دولار. وتشير المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة إلى أن 33,4 في المائة من ميزانية السفر مخصصة لدعم عمل لجنة الخدمة المدنية الدولية ومجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، في حين أن النسبة المتبقية مخصصة للسفر لحضور اجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين وهيكله الفرعية. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود للاستفادة إلى أقصى حد من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف السفر إلى الحد الأدنى الضروري.

عاشرا-36 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على حصة الأمم المتحدة في ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

عاشرا-37 تغيد المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية عند الاستفسار أن الوظائف في لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين الممولة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة، كما أن رؤساءها لا يخضعون لاتفاق كبار المديرين مع الأمين العام. وأبلغت اللجنة كذلك أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان الموظفون الـ 15 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل من مواطني 12 دولة عضو. ومن أصل 15 موظفاً في مجلس الرؤساء التنفيذيين، كان هناك موظف واحد من دولة أفريقية، وموظف واحد من دولة من دول آسيا والمحيط الهادئ، ولم يكن هناك أي موظف من دول أوروبا الشرقية، وكان هناك موظف واحد من دولة من دول أمريكا اللاتينية أو منطقة البحر الكاريبي، و 11 موظفاً من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وموظف واحد من الولايات المتحدة الأمريكية.

عاشرا-38 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 15 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة تمويلاً مشتركاً، كان 10 موظفين من النساء وكان 5 موظفين من الرجال. ومن بين 10 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة تمويلاً مشتركاً في التاريخ نفسه، كان هناك 6 نساء و 4 رجال.

عاشرا-39 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه لن يصل أي موظف في مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات الخمس المقبلة.

عاشرا-40 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار هيمنة مجموعة إقليمية واحدة بين موظفي أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين وتشجع بقوة أمانة المجلس على تعزيز الجهود الرامية إلى تعزيز التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء وتعزيز التكافؤ بين الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب الموظفين (انظر أيضاً A/79/7، الفقرتان عاشرا-40 وعاشرا-41). وتناقش اللجنة كذلك المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 32 المصروفات الخاصة

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	89 326 800 دولار
مخصصات عام 2024	92 311 900 دولار
نفقات عام 2024	92 149 400 دولار
اعتمادات عام 2025	97 258 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	49 417 822 دولار
المقترح لعام 2026	99 735 400 دولار
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
اعتمادات عام 2024	12 855 200 دولار
نفقات عام 2024	12 365 000 دولار
تقديرات عام 2025	13 332 200 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	6 574 458 دولار
المقترح لعام 2026 ^(ب)	15 247 700 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2024	6 855 000 دولار
نفقات عام 2024	6 626 500 دولار
تقديرات عام 2025	7 673 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	3 248 790 دولار
المتوقع لعام 2026	18 089 400 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

عاشرا-41 في إطار الباب 32، يُطلب تخصيص موارد لتغطية احتياجات الإنفاق المحددة للأغراض الآتية: (أ) المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛ (ب) المدفوعات التعويضية؛ (ج) التأمين العام؛ (د) الرسوم المصرفية؛ (هـ) مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العاملين السابقين.

عاشرا-42 وتصل الاحتياجات من الموارد المطلوبة لعام 2026 في إطار الباب 32 إلى 400 735 99 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2 476 700 دولار، أو 2,5 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرسودة لعام 2025. وترد في الجدول عاشرا-14 معلومات عن النفقات في عامي 2023 و 2024 وفي الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025، حسب وجه الإنفاق وعنصر الإنفاق.

عاشرا-43 وترجع الزيادة الصافية البالغة 2 476 700 دولار إلى ما يلي:

(أ) **المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة** - تتعلق الزيادة الصافية البالغة 200 809 1 دولار بالنمو المتوقع في عدد المشتركين في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، مما يعكس استمرار ارتفاع معدل الاشتراكات الذي لوحظ خلال عام 2024 وخلال الربع الأول من عام 2025، وزيادة التكاليف الطبية ومستويات الاستخدام بناءً على اتجاهات السداد (13,3 مليون دولار)، وبقابلها جزئياً انخفاض قدره 11,5 مليون دولار يتصل بتنقيح نسب توزيع مصادر التمويل بالنسبة لتكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في المقر، من 77 في المائة بالنسبة للميزانية العادية، و 15 في المائة بالنسبة لميزانية حفظ السلام، و 8 في المائة بالنسبة للموارد الخارجة عن الميزانية، لتصبح 69 في المائة بالنسبة للميزانية العادية، و 17 في المائة بالنسبة لميزانية حفظ السلام، و 14 في المائة بالنسبة للموارد الخارجة عن الميزانية، ولتصبح بالنسبة للتكاليف في جنيف وفيينا كما يلي: 86 في المائة بالنسبة للميزانية العادية، و 14 في المائة بالنسبة للموارد الخارجة عن الميزانية؛

(ب) **المدفوعات التعويضية** - تأخذ الزيادة البالغة 376 900 دولار في الاعتبار الزيادة في المدفوعات المتوقعة لعام 2026 بعد احتساب تجربة الإنفاق لعام 2024؛

(ج) **التأمين العام** - تتعلق الزيادة البالغة 399 500 دولار بالزيادة في أقساط وثائق التأمين على الممتلكات في عامي 2025 و 2026؛

(د) **الرسوم المصرفية** - يعكس النقصان البالغ 9 500 دولار تجربة الإنفاق الفعلية استناداً إلى متوسط تجربة الإنفاق لعامي 2023 و 2024، ولا يأخذ في الاعتبار المكاسب المحتملة من أسعار الصرف التي ترتبط بكل فترة من فترات الميزانية؛

(هـ) **مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العامين السابقين** - يعكس النقصان البالغ 400 99 دولار انخفاضاً في عدد المتقاعدين استناداً إلى تجربة الإنفاق في الربع الأول من عام 2025 (A/80/6 (Sect. 32)، الفقرة 32-4 والجدول 32-2)).

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

عاشرا-44 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أنه في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وتمشياً مع التوجيهات المقدمة بشأن إعداد التقرير المتعلق بالتقديرات المنقحة، تم استثناء بعض النفقات الخاصة، بما في ذلك التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وتتسم النفقات في إطار الباب 32 بطابع غير تقديري في المقام الأول، بما في ذلك تكاليف التأمين والرسوم المصرفية ورسوم الخدمات الأخرى، فضلاً عن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وعلى هذا النحو، في عام 2024، تجاوزت النفقات الفعلية البالغة 92,2 مليون دولار الميزانية المعتمدة البالغة 89,3 مليون دولار. وفي حين تقرر اللجنة الاستشارية بأن النفقات الخاصة،

ولا سيما التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، هي تكاليف غير تقديرية وبالتالي لا تخضع للتخفيضات المستهدفة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، فإنها تأمل اللجنة أن يُسترشد بالمبادئ التي توجه مبادرة الأمم المتحدة 80 التي تهدف إلى زيادة كفاءة وتأثير المنظمة في إدارة النفقات ذات الصلة في المستقبل. وتقدم اللجنة في الفقرات أدناه مزيداً من الملاحظات والتوصيات بشأن احتواء التكاليف والتدابير الأخرى ذات الصلة بمبادرة الأمم المتحدة 80 والإصلاحات ذات الصلة.

عاشرا-45 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن فرص احتواء التكاليف تُستعرض باستمرار، مع اعتماد تدابير خلال العقد الماضي لاحتواء تكاليف برنامج التأمين الصحي ومواكبة التقدم في التكنولوجيات والممارسات المتبعة في هذا القطاع. وقد أسفرت بعض هذه المبادرات، مثل اشتراط تسجيل المتقاعدين المؤهلين المقيمين في الولايات المتحدة في برنامج "مديكير" الجزء باء، عن تخفيضات كبيرة في تكلفة مطالبات التأمين الصحي للمتقاعدين خارج المستشفيات داخل الولايات المتحدة، نظرا لتنسيق مزايا خطط المنظمة في الولايات المتحدة مع برنامج "مديكير". وثُقت مبادرات للرعاية الوقائية وتعزيز العافية، إلى جانب إتاحة خدمات الصحة عن بُعد، وحملات توعوية، بهدف تحسين النتائج الصحية وتعزيز الاستخدام الواعي لخدمات الرعاية الصحية من قبل الموظفين العاملين والمشاركين في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصياتها المتعلقة بالحاجة إلى تحسين المعلومات عن عدد المستفيدين من التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة المقيمين في مختلف الدول الأعضاء، بهدف التوصل إلى تقديرات أكثر دقة للنفقات الفعلية، نظرا للاختلافات المحلية في تكاليف الخدمات الطبية (انظر أيضا A/79/7، الفقرة عاشرا-56، و A/78/7، الفقرة عاشرا-74). وتشير اللجنة أيضا إلى المعلومات التي سبق أن تلقتها بشأن مبادرات احتواء التكاليف وأثرها الإيجابي، وبالتالي فهي تشجع الجهود الرامية إلى تحقيق المزيد من الكفاءة (انظر أيضا A/79/7، الفقرة عاشرا-49، و A/78/7، الفقرة عاشرا-67).

عاشرا-46 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت، بموجب قرارها 264/61، على ثلاثة تغييرات في الأحكام المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للموظفين الجدد المُعَيَّنِينَ في 1 تموز/يوليه 2007 أو بعده. ولم يؤجل التغييران المتعلقان بأحكام التأهل، وقد أدخل كلاهما متطلبات أشد صرامة للتأهل للحصول على استحقاقات التأمين الصحي، وظلا نافذين منذ 1 تموز/يوليه 2007. أما التغيير الثالث فيتعلق بإدخال معاش تقاعدي نظري لا يقل عن 25 سنة من الخدمة كأساس لتقييم اشتراكات المتقاعدين من الموظفين المُعَيَّنِينَ في 1 تموز/يوليه 2007 أو بعده. وأبلغت اللجنة أيضا، بناء على استفسارها، باستراتيجية استخدام معاش تقاعدي نظري لا يقل عن 25 سنة من الخدمة كأساس لاشتراكات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة من أجل الاعتراف بالموظفين الذين أمضوا مدة خدمة أطول، وأن تنفيذ هذا الحكم بالنسبة للموظفين المعيّنين في 1 تموز/يوليه 2007 وبعده من المتوقع أيضا أن يحقق وفورات في التكاليف. وتلاحظ اللجنة أن هذا التغيير لا يزال قيد الانتظار نظراً لما ينطوي عليه تنفيذه من تعقيدات تقنية، إذ يتطلب استقدام موظفين يتمتعون بالخبرة التقنية والفنية اللازمة لإدخال التغييرات المطلوبة على النظم والمعالجة والعمليات؛ وأثرت حالة السيولة على استقدام الخبير الاستشاري المطلوب. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبذل الجهود اللازمة لتنفيذ ما قرره في قرارها 264/61 وأن يقدم مزيداً من المعلومات عن الوفورات المتوقعة ذات الصلة في التكاليف (انظر أيضا A/79/7، الفقرة عاشرا-48).

عاشرا-47 وفيما يتعلق بالتكاليف المرتبطة بتخفيض القوة العاملة الناجمة عن مبادرة الأمم المتحدة 80، والمتطلبات المتعلقة بفترة ما بعد انتهاء الخدمة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه سيتم حساب النطاقات

التقديرية للتكاليف المتعلقة بحالات إنهاء الخدمة المقترحة عندما تقترب العملية من الاكتمال؛ وتحدد التكاليف الفعلية بحسب عوامل منها سمات الموظفين، والطرأق التعاقدية، واقتراح إلغاء الوظائف الثابتة والمؤقتة أو نقلها وتوافر حزم إنهاء الخدمة، وتخضع لقرارات الجمعية العامة؛ وسيُجرى تحليل للتكلفة والعائد بشأن الوفورات المتوقعة الناتجة عن المقترح في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، فضلاً عن التكاليف غير المتكررة المرتبطة بإنهاء الخدمة، وذلك عندما تقترب العملية من الاكتمال.

عاشرا-48 وفيما يتعلق بأثر مبادرات النقل، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه على الرغم من أن مراكز العمل التي يقل فيها معدل تسوية مقر العمل يُحتمل أن تكون تكاليف التأمين الصحي فيها أقل، فإن الصعوبات المرتبطة بتوقع تكاليف التأمين الصحي للموظفين العاملين تشمل أخذ عدد الموظفين المقرر نقلهم في الاعتبار، إلى جانب خصائصهم الديمغرافية، وأنماط استقاداتهم من الرعاية الصحية، فضلاً عن بلدان انتدابهم الأصلي واللاحق. وأبلغت اللجنة كذلك بأن نقل الموظفين العاملين لن يكون له أي تأثير على تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة أو على توزيعها، لأن تلك التكاليف تستند إلى مكان إقامة الموظفين السابقين خلال فترة تقاعدهم والمكان الذي يتلقون فيه الخدمات الصحية؛ ويستند في توزيع إجمالي تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بين أنواع التمويل أيضاً إلى مصدر تمويل آخر وظيفة شغلها الموظف المتقاعد قبل تقاعده. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم في تقارير الميزانية المقبلة معلومات أكثر تفصيلاً عن أثر مبادرة الأمم المتحدة للفترة 80 على خصوم ما بعد انتهاء الخدمة، بما في ذلك التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة.

التغطية بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة: الاستعراضات السابقة والتغيرات في الخصائص الديمغرافية

عاشرا-49 ووافقت الجمعية العامة في عام 1966 على إنشاء برنامج التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، مع مراعاة تقرير الأمين العام بشأن مسائل شؤون الموظفين الأخرى (A/6491/Corr.1 و A/6491)، الذي أشار فيه الأمين العام إلى أن إنهاء التغطية التأمينية تلقائياً عند انتهاء الخدمة هو إجراء "مفرط في التقيد" ولا يمكن تبريره بالاستناد إلى الممارسات الوطنية أو الدولية. ولاحظ أيضاً أن الممارسة الشائعة بين الدول الأعضاء هي توفير الحماية الصحية بعد انتهاء الخدمة لموظفي الخدمة المدنية الوطنية وأفراد أسرهم وأن هذه التغطية بعد انتهاء الخدمة متاحة أصلاً للموظفين السابقين في عدة وكالات متخصصة. وأفادت الأمانة العامة أنه تبين مع مرور السنوات التي أعقبت إنشاء برنامج التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة أن فترات الخدمة في الأمم المتحدة لا يعترف بها في معظم خطط الضمان الاجتماعي لدى الدول الأعضاء، مما جعل إتاحة التغطية ضمن خطط التأمين الصحي للأمم المتحدة استحقاقاً مهماً.

عاشرا-50 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأنه، قبل عام 1986، كانت تغطية التأمين الصحي للموظفين المحليين المعيّنين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها في مراكز عمل معينة تُقدّم بموجب خطة المساعدة في النفقات الطبية، على النحو المنصوص عليه في التذييل هاء للنظام الإداري للموظفين. وطلبت الجمعية العامة، في قرارها 332/38، إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية إجراء استعراض شامل للتغطية بالرعاية الصحية بعد انتهاء الخدمة مع إيلاء اهتمام خاص للموظفين الميدانيين المعيّنين محلياً. ولاحظت لجنة الخدمة المدنية الدولية، في إطار استعراضها، أن جميع المنظمات توفر تغطية التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للموظفين الذين انتهت خدمتهم باستثناء موظفي الأمم المتحدة المشمولين بخطة التأمين الصحي أثناء الخدمة المبين في التذييل هاء للنظام الإداري للموظفين، وأن الموظفين المشمولين

بتلك القواعد هم الموظفون المعينون محليا في مراكز العمل الميدانية. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، عند الانتهاء من الاستعراض، أوصت لجنة الخدمة المدنية الدولية بإعادة صياغة التذييل هاء يُسمح للموظفين بالمساهمة في تغطية التأمين الصحي أثناء خدمتهم الفعلية، لتمكينهم من الاستفادة من استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. ووفقا لتوصية لجنة الخدمة المدنية الدولية، ووافقت الجمعية العامة، في قرارها [258/40](#) ألف، على استحداث التغطية بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للموظفين السابقين المعينين محليا الذين اشتركوا في خطة المساعدة في تغطية نفقات العلاج الطبي.

عاشرا-51 وأعد تقرير الأمين العام عن الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها ([A/60/450](#)) استجابة لطلب الجمعية العامة في قرارها [249/58](#) ألف إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن النطاق الكامل للالتزامات غير الممولة من الاستحقاقات المتعلقة بنهاية الخدمة وما بعد التقاعد في الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وأن يقترح تدابير يكون من شأنها كفالة إحراز تقدم في توفير التمويل الكامل لتلك الالتزامات. وبموجب القرار [264/61](#)، اعتمدت الجمعية العامة ثلاثة تغييرات في الأحكام المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للموظفين الجدد المُعينين في 1 تموز/يوليه 2007 أو بعده (انظر الفقرة عاشرا-46).

عاشرا-52 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية لدى استفسارها، تنشأ التزامات مستحقة تتعلق بحصة المنظمة من تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وترد قيمتها الاكتوارية في البيانات المالية السنوية. وفي إطار طريقة التمويل على أساس الدفع أولا بأول، فإن استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لا تُرصد لها ميزانية في السنة التي تُكتسب فيها، ولكنها تموّل في السنة التي يستخدم فيها المتقاعدون الاستحقاقات. وهذا يوفر تمويل التكاليف الحالية دون النظر في الالتزامات المترتبة أو التكاليف المستقبلية ودون تراكم احتياطي. وتتمثل الفائدة المرتبطة بطريقة التمويل هذه في أنها أقل تكلفة على المدى القصير، ما دامت أنشطة البرنامج وحجم القوة العاملة مستقرين نسبياً.

عاشرا-53 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بمساوئ التمويل القائم على الدفع أولا بأول، حتى في فترات الاستقرار النسبي للبرامج والقوة العاملة، بما في ذلك ما يلي: (أ) الزيادة السريعة في احتياجات الميزانية السنوية تحت بند التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بمرور الوقت بسبب تزايد عدد المتقاعدين نتيجة لاستمرار حالات التقاعد وارتفاع متوسط العمر المتوقع، وارتفاع تكاليف الرعاية الطبية؛ و (ب) اختلال التوازن بين التكاليف والأنشطة البرنامجية، حيث إن تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة المدفوعة أولا بأول التي يتوقع استخدامها في سنة معينة مدرجة في إطار الباب 32 من الميزانية العادية وفي إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام. وطريقة التمويل على أساس الدفع أولا بأول، وإن كانت تغطي الاحتياجات الفورية المتعلقة بإتاحة استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، فإنها لا تغطي تمويل الخصوم المستحقة المرتبطة بتلك الاستحقاقات.

عاشرا-54 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن تقليص حجم القوة العاملة سيؤدي إلى حالات تقاعد أكبر مما هو مقرر، وبالتالي زيادة عدد المشتركين في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وبدون الاستفادة من الاحتياطي التي كانت ستتراكم في إطار طريقة التمويل على أساس الدفع أولا بأول، ستتسارع وتيرة الزيادات السنوية في احتياجات ميزانية التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في إطار الباب 32. ومن شأن هذه الزيادات أن تُحوّل التكاليف من الأنشطة البرنامجية إلى النفقات الخاصة، الأمر الذي، إلى جانب تقليص حجم الأنشطة البرنامجية، سيؤدي إلى زيادة نسبة الميزانيات السنوية المطلوبة للتأمين الصحي بعد

انتهاء الخدمة. وبالتالي، ستُفرض متطلبات أكبر على الاحتياجات النقدية، فضلاً عن التحديات المرتبطة بتلبية احتياجات البرامج في فترات شح السيولة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه، في الحالات القصوى، إذا حصل انخفاض كبير في أنشطة حفظ السلام و/أو الأنشطة الخارجة عن الميزانية، مما يؤثر على توافر الأموال اللازمة لتغطية احتياجات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة من حساب الدعم أو من الموارد الخارجة عن الميزانية، فقد يتعين تمويل تلك الاحتياجات من الميزانية العادية.

عاشرا-55 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن التمويل على أساس الدفع أولاً بأول يسمح بتخفيف عدة قيود ذكرت أعلاه، ويسهل تسجيل البيانات المتعلقة بالكيانات ومصادر التمويل المتعلقة بتوظيف الموظفين، وتحمل تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على الميزانية التي اكتسب فيها الموظفون هذه الاستحقاقات خلال فترة خدمتهم الفعلية. ولا تتوفر هذه المعلومات حالياً بسهولة في ظل طريقة التمويل على أساس الدفع أولاً بأول. ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، فإن المبدأ الأساسي للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، والمتمثل في استمرارية التغطية بالتأمين الصحي خلال فترة التقاعد، يكاد يكون متماثلاً بين منظمات منظومة الأمم المتحدة، غير أن هناك تفاوتاً في أحكام التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة ومستويات التغطية، على النحو المبين في تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض نوعية نظم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" (انظر A/79/695).

عاشرا-56 ويقدم مقترح الميزانية معلومات عن طلبات الجمعية العامة وتقارير الأمين العام، التي تُوجت بالتقرير عن إدارة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/76/373)، الذي قدم إلى الجمعية في دورتها السادسة والسبعين والذي يتضمن مقترحاً شاملاً بشأن تمويل التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/80/6 (Sect. 32)، الفترتان 10-32 و 11-32). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن تقرير الأمين العام عن إدارة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/76/373) والتقرير المتصل به (A/76/579) قد نُظر فيهما خلال الجزء الأول من الدورة السادسة والسبعين المستأنفة وأن اللجنة الخامسة لم تدرج هذين التقريرين، في نهاية الدورة، في مقررهما بشأن المسائل التي أرجئ النظر فيها إلى مرحلة لاحقة (انظر A/76/634/Add.1). تلاحظ اللجنة الاستشارية، استناداً إلى المعلومات التي تلقتها، أن مواصلة المناقشة أو النظر في تمويل التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وأي تغيير في نموذج تمويل هذا التأمين، لا يندرجان حالياً ضمن جدول أعمال اللجنة، وأن التقرير الأخير لم يسفر عن صدور قرار من اللجنة.

عاشرا-57 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، على الرغم من أنه يشكل عنصراً كبيراً من التكاليف الثابتة المتعلقة بالموظفين في المنظمة باعتباره استحقاقات تُدفع بعد التقاعد للموظفين المستحقين، لا يندرج ضمن نطاق مجموعة عناصر الأجر ولا ضمن الاستعراضات ذات الصلة التي تجريها لجنة الخدمة المدنية الدولية. وترى اللجنة أن طابع تقديم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على نطاق المنظومة يتيح فرصة لتعزيز التعاون بين صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، بما في ذلك تبادل أفضل الممارسات المتعلقة بالتدابير القائمة لاحتواء التكاليف على نطاق المنظومة.

عاشرا-58 وترى اللجنة الاستشارية أن الأثر الواقع على الخصائص الديمغرافية للموظفين والالتزامات المتعلقة بالتأمين الصحي بعد الخدمة الناشئة عن مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقليص حجم بعثات حفظ السلام، وتراجع الموارد الخارجة عن الميزانية قد يزيد الضغط المالي على الميزانية العادية. وتتطلب هذه التطورات إجراء تقييم دقيق للالتزامات المستقبلية ونهج المنظمة في تمويلها المستدام. وتأمل اللجنة

أن تقدم الأمانة العامة معلومات أكثر تفصيلاً عن الأثر الاكتواري لهذه الاتجاهات على الالتزامات المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في تقارير الميزانية المقبلة. وفي هذا السياق، ترى اللجنة أنه، بالنظر إلى ما قد يترتب من آثار محتملة في الميزانية والتعقيدات المتصلة باختيار نموذج تمويل الالتزامات المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، ينبغي عرض هذه المسألة على الجمعية العامة وهيئات الرقابة على الميزانية المعنية لاستعراضها (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة عاشر-50، و A/78/7، الفقرة عاشر-72).

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

عاشر-59 يُقترح تخصيص موارد بمبلغ 92 542 200 دولار للمساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وهو ما يعكس زيادة قدرها 1 809 200 دولار (أو 2 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 32)، الفقرتان 4-32 (أ) و 12-32 والجدول 4-32 والشكل 32-ثانياً).

عاشر-60 ويتضمن المرفق الأول لمقترح الميزانية جدولاً يبين عدد المشتركين والنفقات الشهرية خلال السنوات الخمس الماضية. وزُودت اللجنة الاستشارية أيضاً بالجدول عاشر-12 الذي يبين النفقات الشهرية لعام 2025 حتى 30 حزيران/يونيه 2025.

الجدول عاشر-12

الإنفاق الشهري على المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة حسب مصدر التمويل، في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025

(بدولارات الولايات المتحدة)

الشهر	الميزانية العادية	حساب الدعم	الموارد الخارجة عن الميزانية	المجموع
كانون الثاني/يناير	4 652 463	1 052 262	353 051	6 057 776
شباط/فبراير	8 467 272	4 455	-	8 471 727
آذار/مارس	8 509 023	2 645 397	1 408 035	12 562 455
نيسان/أبريل	5 884 812	541 819	286 389	6 713 020
أيار/مايو	7 895 517	1 173 403	653 992	9 722 912
حزيران/يونيه	6 942 029	1 157 122	547 323	8 646 474
المجموع	42 351 116	6 574 458	3 248 790	52 174 364

عاشر-61 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التي تلقتها في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام أن نفقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بلغت 12,4 مليون دولار في الفترة 2023/2024، مقابل اعتماد قدره 12,9 مليون دولار (A/79/830، الفقرة 13). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مجموع النفقات المقدرة لميزانية الفترة 2025/2024 بلغ 12,8 مليون دولار للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، وأنه قد يتم إجراء المزيد من التسويات عند الانتهاء من إعداد البيانات المالية؛ وأبلغت أيضاً بأن نقص الإنفاق بمقدار 0,5 مليون دولار مقارنةً بالميزانية المعتمدة البالغة 13,3 مليون

دولار يُعزى جزئياً إلى تنفيذ خطة الإعفاءات من أقساط التأمين. وتلاحظ اللجنة وجود زيادة في الإنفاق قدرها 1,8 مليون دولار في حالة الميزانية العادية، حيث بلغ مجموع نفقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة 84,9 مليون دولار، مقابل الميزانية المعتمدة البالغة 83,1 مليون دولار (انظر الجدول عاشر-14).

عاشر-62 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً من المعلومات التي تلقتها أن أكثر من 200 موظف يتقاعدون وهم يستفيدون من استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة كل عام، وأنه على الرغم من أن نحو 70 في المائة منهم يتقاعدون في إطار الميزانية العادية، فإن المعلومات المتعلقة بالكيانات والميزانيات التي عمل الموظفون في إطارها ليست متاحة بسهولة في ظل نموذج التمويل الحالي القائم على أساس الدفع أولاً بأول. وعلاوة على ذلك، من المتوقع أن يكون لتقليص حجم عمليات حفظ السلام وإغلاقها أثر على الالتزامات المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة وأن يؤدي إلى زيادة كبيرة محتملة في الاحتياجات السنوية لميزانية التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في حساب الدعم استناداً إلى طريقة التمويل على أساس الدفع أولاً بأول (انظر أيضاً الفقرات من عاشر-51 إلى عاشر-54 أعلاه).

عاشر-63 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن المعدلات الجديدة للتوزيع أدت إلى خفض مبلغ تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة المطبق على الميزانية العادية بمقدار 11 478 700 دولار، منها 2 203 500 دولار ستتقل إلى حساب الدعم و 9 275 200 دولار ستتقل إلى الموارد الخارجة عن الميزانية؛ ولو لم تطبق المعدلات الجديدة المشار إليها في الفقرة عاشر-43 (أ) أعلاه، لبلغت الزيادة المتوقعة في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة 13 287 900 دولار مقابل الزيادة الصافية البالغة 1 809 200 دولار في المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/80/6 (Sect. 32)، الفقرة 4-32 (أ) والجدول 2-32 (1)). وتلاحظ اللجنة الاستشارية وجود اختلاف في أنماط الإنفاق على التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بين الميزانية العادية وحساب الدعم، وتأمل أن يُقدّم مزيد من المعلومات بشأن العلاقة بين معدلات التوزيع والإنفاق في تقارير الميزانية المقبلة. وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات والتوصيات بشأن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وذلك ضمن سياق تقريرها عن حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/79/830)، الفقرات 13-16).

نسب التوزيع

عاشر-64 زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تشير إلى أن نسب التوزيع المنقحة بين مصادر التمويل، على النحو المبين في الفقرة 4-32 من تقرير الأمين العام والفقرة عاشر-43 (أ) أعلاه، جاءت بعد استعراض لمصادر تمويل المرتبات النهائية للمتقاعدين المشتركين في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، بما في ذلك إجراء استعراض اكتواري للأثر المترتب على تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة نتيجة لتقليص حجم عمليات حفظ السلام واستدامة طريقة التمويل من خارج الميزانية (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة عاشر-57، والقرار 257/79).

عاشر-65 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن البيانات الديمغرافية والتوزيع الجغرافي للموظفين العاملين والمتقاعدين متاحة في نظام أوموجا، إلى جانب معلومات فعلية عن مطالبات التأمين الصحي التي قُدمت، في جملة أمور، إلى الخبير الاكتواري الاستشاري واستخدمها لتوقع تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لأغراض التقييم الاكتواري لمجموع الخصوم المستحقة المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بالنسبة للأمم المتحدة. ومن ثم، فإن الخصوم المستحقة المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة تقوم

على توقعات مستقبلية لمطالبات التأمين الصحي الفعلية للموظفين العاملين والمتقاعدين، مع مراعاة البيانات الديمغرافية والجغرافية ذات الصلة واستخدام الافتراضات الاكتوارية والمالية، بما في ذلك معدلات الاتجاهات الطبية ذات الصلة بالمناطق الجغرافية، وذلك للتوصل إلى الخصوم المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة التي خضعت للتقييم الاكتواري. ويلزم أيضاً توزيع الالتزام بين أنواع الصناديق لتمكين الإفصاح عنه في البيانات المالية ذات الصلة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة التي تُعزى إلى الموظفين العاملين الذين كانوا يتقاضون استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وكذلك أولئك الذين استحقوا استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بالكامل، قد وزعت بين الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية وحساب دعم عمليات حفظ السلام على أساس تمويل الوظائف التي يشغلها الموظفون العاملون وقت التقييم. وأبلغت اللجنة كذلك بأن تقسيم تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بين أنواع الصناديق يستند إلى تمويل آخر وظيفة شغلها المشترك في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة قبل تقاعده؛ وأن المعدلات المحدثة تراعي أنماط التقاعد على مدى العقدين الأخيرين، والبيانات الواردة في التقييمات الاكتوارية الحديثة للالتزامات المتراكمة المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، والدراسات الاكتوارية ذات الصلة؛ ولم تعكس احتمالية التقليل أو الإغلاق المستقبلي المحتمل لبعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة.

عاشرا-66 وترحب اللجنة الاستشارية بدخول تنقيح المعدلات المستخدمة لتوزيع تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في إطار نظام الدفع أولاً بأول حيز النفاذ اعتباراً من عام 2026، وذلك تمشياً مع التوصيات التي قدمتها اللجنة في السنوات الأخيرة (انظر A/79/7، الفقرتان عاشرا-56 وعاشرا-57، و A/78/7، الفقرتان عاشرا-74 وعاشرا-76، و A/77/7، الفقرة عاشرا-54، و A/76/7، و A/76/7/Corr.1، الفقرة عاشرا-43). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبذل قصارى جهده لإبقاء النسب قيد الاستعراض المنتظم وأن يعكس بدقة التكوين الديمغرافي المستكمل حسب كل مصدر من مصادر التمويل عند تحديد تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة.

عاشرا-67 وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن متوسط سنوات عمل المتقاعدين في إطار الميزانية العادية في السنتين الماضيتين، ولكنها لم تزود بها. وأفادت الأمانة العامة أن هذه المعلومات غير متاحة بسهولة في نظام الدفع أولاً بأول. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تبذل جهود لجمع وتقديم معلومات إلى الجمعية العامة عن متوسط سنوات شغل الوظائف الثابتة والمؤقتة الممولة من الميزانية العادية للموظفين الذين يتقاعدون من الوظائف الثابتة والمؤقتة الممولة من الميزانية العادية.

المدفوعات/التعويضية

عاشرا-68 تبلغ الموارد المقترحة للمدفوعات التعويضية 2 290 800 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 376 900 دولار (أو 19,7 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 32)، الفقرتان 4-32 (ب) و 16-32 والجدول 5-32).

عاشرا-69 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مقترح عام 2026 يراعي منح تعويضات مقطوعة للمستفيدين ذات طابع متكرر. وقد تكون المدفوعات للمستفيدين لمرة واحدة أو متكررة بطبيعتها، وقد زادت المطالبات في السنوات الأخيرة، لا سيما المطالبات المتعلقة بالصحة النفسية مقارنة بالمطالبات المتعلقة بالأمراض الجسدية، وقد يُعزى ذلك إلى عدد من العوامل، منها الضغوط المرتبطة ببيئة العمل،

والأحداث الصادمة التي تؤدي إلى اضطراب ما بعد الصدمة، وأثر جائحة كوفيد-19، وزيادة الوعي والفهم الأفضل للتدبير دال من النظام الإداري للموظفين ولسياسات الصحة النفسية. وتلاحظ اللجنة أن النفقات في عام 2024 تبلغ 2 584 000 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة البالغة 1 852 500 دولار.

التأمين العام

عاشرا-70 وفي إطار بند التأمين العام، يُقترح رصد مبلغ 4 350 500 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 399 500 دولار (أو 10,1 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (المرجع نفسه، الفقرتان 4-32 (ج) و 19-32، والجدول 6-32 والشكل 32-ثالثا). وترد في المرفق الثاني لمقترح الميزانية مطالبات التأمين على الممتلكات المدفوعة في الفترة من عام 2020 إلى عام 2025. ويقدم الجدول عاشرا-13 بيانا مفصلا لفئات التأمين للفترة من عام 2024 إلى عام 2026.

الجدول عاشرا-13

توزيع فئات التأمين تحت بند التأمين العام حسب وجه الإنفاق والاحتياجات المقترحة، 2024-2026

(بdollارات الولايات المتحدة)

نفقات عام 2025 (كانون		الاحتياجات المقترحة لعام 2026	
نفقات عام 2024 الثاني/يناير - حزيران/يونيه ^(أ) (قبل إعادة تقدير التكاليف)			
المباني/الممتلكات	2 719 523	-	2 875 000
تضرر الممتلكات من الفيضانات	209 530	-	210 000
الإرهاب	567 833	-	625 000
السفر الجوي	87 223	-	98 000
التأمين على السيارات	81 300	-	83 833
المسؤولية العامة	99 490	-	250 000
رسوم الخدمة والرسوم الأخرى	-	-	8 600
موارد التأمين الذاتي	200 000	-	200 000
المجموع	3 964 898	-	4 350 400

(أ) بالنسبة للتأمين العام، ستنعكس معظم النفقات عند تجديد وثائق التأمين. ونظراً لتجديد أول وثيقة في الربع الثاني من عام 2025، ستظهر النفقات ذات الصلة بحلول 31 تموز/يوليه 2025.

عاشرا-71 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بالاستعانة بوسطاء لوثائق التأمين التجاري للأمم المتحدة المصنفة في إطار التأمين العام، وبأن معظم وثائق التأمين التجاري تجدد سنوياً، باستثناء الحالات التي يبرم فيها اتفاق متعدد السنوات أو عندما يكون من مصلحة المنظمة تمديد الوثيقة مع شركة التأمين الحالية. وأبلغت اللجنة أن العامل الرئيسي الذي يحدد أفضل شركات التأمين هو التصنيف المالي، لضمان قدرتها المالية على دفع التعويضات في حالة وقوع خسائر ناتجة عن كوارث. وفي هذا الصدد، يبحث وسطاء المنظمة عن شركات تأمين ذات سمعة طيبة ووضع مالي جيد ومصنفة في دليل Best لشركات التأمين على أنها حاصلة على تصنيف A-VII من AM Best، أو تصنيف A أو أعلى من وكالة Standard & Poor's أو تصنيف مماثل من وكالة تصنيف معادلة. وتشمل العوامل الأخرى خبرة شركة

التأمين مع المنظمات الدولية الكبيرة، وقدرتها على تحمل المخاطر المعقدة التي تتعرض لها الأمم المتحدة ومدى تنافسية أسعارها. وأبلغت اللجنة بأن إدارة الدعم العملياتي تحتفظ بوثائق التأمين العالمية من خلال قسم التأمين التجاري، وزودت اللجنة بتفاصيل التأمين على المباني والممتلكات المشتركة عالمياً في الفترة من عام 2020 إلى عام 2025، والتوقعات لعام 2026 للمقر واللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا. وتلاحظ اللجنة الطابع المتزايد لتكاليف التأمين على الممتلكات منذ عام 2020. تشجع اللجنة الاستشارية على مواصلة بذل الجهود لاستعراض تكلفة التأمين على الممتلكات الخاصة بجميع مقار الأمم المتحدة استعراضاً دقيقاً، وضمان تنافسية عمليات الشراء المتصلة بذلك بغية تحديد مواطن الكفاءة الممكنة.

الرسوم المصرفية

عاشرا-72 تُقترح رسوم مصرفية قدرها 195 100 دولار وتعكس نقصاناً قدره 9 500 دولار (أو 4,6 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (المرجع نفسه، الفقرتان 32-4 و 32-21 والجدول 32-7). وتلاحظ اللجنة الاستشارية النقصان المقترح مقارنةً باعتمادات عام 2025 وتأمل أن تبقى الرسوم المصرفية قيد الاستعراض الدقيق وأن تقلل إلى أدنى حد ممكن.

مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العامين السابقين

عاشرا-73 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2026 ما قدره 356 800 دولار، وتعكس نقصاناً صافياً قدره 99 400 دولار (أو 21,8 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025 (المرجع نفسه، الفقرتان 32-4 و 32-23 والجدول 32-8).

الجدول عاشرا-14

النفقات، حسب فئة الإنفاق والعنصر، للفترة 2023-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب 32: بأكمله

نفقات عام 2025								
اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) 2025	استخدام ميزانية عام 2025 (بالنسبة المئوية)	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2025	تقديرات عام 2026
-	13,0	-	55,8	-	5 145,4	-	تُسُخر بيانات النفقات آلياً باستخدام قيود البيانات المرجعية المتعلقة بالموارد البشرية. وسيتم إجراء التصحيحات اليدوية لتصحيح القيود	-
83 138,3	80 258,7	84 702,8	87 399,0	92 495,0	43 976,2	47,5	يتمشى مستوى النفقات مع أنماط الإنفاق الخطية في الأشهر الستة الأولى من السنة	94 681,1
430,3	448,9	442,8	460,8	456,2	229,3	50,3	يتمشى مستوى النفقات عموماً مع أنماط الإنفاق الخطية في الأشهر الستة الأولى من السنة	356,8

نفقات عام 2025								
اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	استخدام ميزانية عام 2025 (بالنسبة المئوية)	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2025	تقديرات عام 2026
200,4	48,8	206,2	74,2	151,9	18,1	11,9	لا تتبع النفقات المتعلقة بالخبراء الاستشاريين نمطا خطيا، ويتوقع تجهيزها خلال النصف الثاني من السنة، وهي مرهونة بحالة السيولة	151,9
8,1	5,9	8,3	1,7	8,6	6,5	75,5	ترصد مخصصات لتغطية تكاليف مخصصة متصلة بخدمات التقييم الاكتواري واستعراض وثائق التأمين حسب الحاجة	8,6
3 910,9	3 863,4	3 966,7	4 157,8	4 147,0	42,2	1,0	سيظهر معظم النفقات في إطار بند مصروفات التشغيل العامة عند تجديد وثائق التأمين. ونظراً لتجديد أول وثيقة في الربع الثاني من عام 2025، ستظهر النفقات ذات الصلة بحلول 31 تموز/يوليه 2025	4 537,0
-	(562,3)	-	-	-	-	-		-
87 688,0	84 076,4	89 326,8	92 149,3	97 258,7	49 417,8	50,8		99 735,4

الباب 32: المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

نفقات عام 2025								
اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	استخدام ميزانية عام 2025 (بالنسبة المئوية)	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2025	تقديرات عام 2026
-	13,0	-	55,8	-	5 145,4	-	سُتخرج بيانات النفقات آلياً باستخدام قيود البيانات المرجعية المتعلقة بالموارد البشرية. وتُجرى عليها تصحيحات يدوية بصورة منتظمة	-
81 311,8	78 477,9	82 850,3	84 768,7	90 581,1	42 351,1	46,8	يتمشى مستوى النفقات مع أنماط الإنفاق الخطية في الأشهر الستة الأولى من السنة	92 390,3
200,4	48,8	206,2	74,2	151,9	18,1	11,9	لا تتبع النفقات المتعلقة بالخبراء الاستشاريين نمطا خطيا، ويتوقع تجهيزها خلال النصف الثاني من السنة، وهي مرهونة بحالة السيولة	151,9
-	5,9	-	1,7	-	5,9	-		-
-	(6,4)	-	0,5	-	(4,1)	-		-
-	34,6	-	-	-	-	-		-
81 512,2	78 573,8	83 056,5	84 900,9	90 733,0	47 516,5	52,4		92 542,2

الباب 32: المدفوعات التعويضية

نفقات عام 2025								
اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) 2025	استخدام ميزانية عام 2025 (بالنسبة المئوية)	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2025	تقديرات عام 2026
1 826,5	1 780,8	1 852,5	2 583,3	1 913,9	1 625,1	84,9	يعكس ارتفاع مستوى النفقات المدفوعات الفعلية وكذلك الالتزامات المالية التي تم التعمد بها بعد الربع الأول. وبلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه ما قدره 1 625,1 مليون دولار، أو 85 في المائة من الميزانية المعتمدة	2 290,8
-	-	-	-	-	-	-	المنح والمساهمات	-
-	1,2	-	0,7	-	0,2	-	مصرفات التشغيل العامة	-
-	0,7	-	-	-	-	-	التكاليف الأخرى	-
1 826,5	1 782,7	1 852,5	2 584,0	1 913,9	1 625,3	84,9	المجموع	2 290,8

الباب 32: التأمين العام

نفقات عام 2025								
اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) 2025	استخدام ميزانية عام 2025 (بالنسبة المئوية)	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2025	تقديرات عام 2026
8,1	-	8,3	0	8,6	-	-	لا تتبع النفقات المتعلقة بالخدمات التعاقدية نمطا خطيا، ويتوقع أن تُستخدم في النصف الثاني من السنة	8,6
3 662,0	3 670,1	3 714,3	3 964,9	3 942,4	-	-	سيظهر معظم النفقات عند تجديد وثائق التأمين. ونظراً لتجديد أول وثيقة في الربع الثاني من عام 2025، سيظهر النفقات ذات الصلة بحلول 31 تموز/يوليه 2025	4 341,9
3 670,1	3 670,1	3 722,6	3 964,9	3 951,0	-	-	المجموع	4 350,5

الباب 32: الرسوم المصرفية

نفقات عام 2025								
اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) 2025	استخدام ميزانية عام 2025 (بالنسبة المئوية)	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2025	تقديرات عام 2026
248,9	198,5	252,4	191,7	204,6	46,2	22,6	لا تتبع الرسوم المصرفية نمطا خطيا للإنفاق. وسيُسجل تخصيص النفقات للخدمات المجمعة بالنسبة للنصف الأول من عام 2025 في الربع الثالث من السنة	195,1
-	(598,0)	-	-	-	-	-		-
248,9	(399,5)	252,4	191,7	204,6	46,2	22,6		195,1

الباب 32: مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العامين السابقين

نفقات عام 2025								
اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) 2025	استخدام ميزانية عام 2025 (بالنسبة المئوية)	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2025	تقديرات عام 2026
430,3	448,9	442,8	460,8	456,2	229,3	50,3	تتماشى النفقات مع الاتجاهات الخطية	356,8
-	0,3	-	-	0,6		-		-
430,3	449,2	442,8	460,8	456,2	229,9	50,3		356,8

الجزء الحادي عشر النفقات الرأسمالية

الباب 33

التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	101 476 100 دولار
المخصصات لعام 2024	96 741 100 دولار
نفقات عام 2024	94 932 700 دولار
اعتمادات عام 2025	88 020 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	3 120 500 دولار
المقترح لعام 2026 ^(أ)	39 856 300 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية القائمة بذاتها (انظر الفقرة حادي عشر-3).

حادي عشر-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 33 لعام 2026 ما قدره 39 856 300 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً صافيه 48 164 200 دولار أو 54,7 في المائة (انظر الفقرة حادي عشر-2 (أ) أدناه)، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 33)، الجدول 33-1). وترد في الجدول الحادي عشر-3 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

حادي عشر-2 وكما هو مبين في الفقرتين 33-10 و 33-11 من مقترح الميزانية، تعزى التغيرات في الموارد إلى عاملين:

(أ) تعديلات فنية، تعكس انخفاضاً إجماليه 51 642 900 دولار يعزى إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة لمشروع تشييد رئيسيين وافقت عليهما الجمعية العامة في قرارها 258/79 ألف لعام 2025، وهما: '1' الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (32 183 700 دولار)؛ '2' تجديد مرافق خدمة المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (19 459 200 دولار) (انظر الفقرة حادي عشر-3 أدناه)؛

(ب) تغييرات أخرى، تعكس زيادة صافيه 3 478 700 دولار، على النحو التالي: '1' زيادة قدرها 5 051 200 دولار تحت بند مشاريع السلامة والأمن؛ '2' زيادة قدرها 726 800 دولار تحت بند تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ '3' انخفاض قدره 1 922 500 دولار تحت بند تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات (انظر الفقرتين حادي عشر-35 وحادي عشر-36 أدناه)؛ '4' انخفاض قدره 376 800 دولار تحت بند برامج التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية.

حادي عشر-3 وفيما يتعلق بمشاريع التشييد الرئيسية، وفقا لقرار الجمعية العامة 252/75، أدرجت التقديرات الإرشادية لمشاريع التشييد الرئيسية في مقترح الميزانية لعام 2026 للعلم فقط، لا كجزء من الموارد المقترحة للباب 33 في المرحلة الراهنة. وستُطلب الموارد اللازمة لمشاريع التشييد الرئيسية الجارية في التقارير المرحلية السنوية المقبلة التي سيقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من الدورة الثمانين (A/80/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-8). وتبلغ تقديرات مشاريع التشييد الرئيسية 121 125 600 دولار لعام 2026، مقارنة بالموارد البالغة 51 642 900 دولار المعتمدة لعام 2025، للمشروعين التاليين: مبلغ 83 839 600 دولار للخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (مقارنة بالمخصص البالغ 32 183 700 دولار المعتمد لعام 2025)، ومبلغ 37 286 000 دولار لتجديد مرافق خدمات المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (مقارنة بالمخصص البالغ 19 459 200 دولار المعتمد لعام 2025) (المرجع نفسه، المرفق؛ انظر الفقرة حادي عشر-22 أدناه). وستناقش اللجنة الاستشارية مشاريع التشييد الرئيسية لعام 2026 في سياق التقارير المرحلية السنوية المقبلة التي سيقدمها الأمين العام.

حادي عشر-4 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية القائمة بذاتها، ستتمثل الاحتياجات من الموارد البالغة 39 856 300 دولار المقترحة للباب 33 لعام 2026 بزيادة قدرها 3 478 700 دولار (أو 9,6 في المائة)، مقارنة بالمخصص البالغ 36 377 600 المعتمد لعام 2025.

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80

حادي عشر-5 وفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية لدى استقارها، كان الباب 33 في البداية أحد أبواب الميزانية التي لن تخضع لتخفيضات في التقديرات المنقحة للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. وأبلغت اللجنة لاحقا أن الوظائف أو تكاليف الموظفين اللازمة لإدارة المشاريع المقترحة المدرجة في الميزانية في إطار الأبواب ذات الصلة من الميزانية البرنامجية المقترحة تخضع لعملية التقديرات المنقحة. وإذا حُدثت أوجه كفاءة في طريقة تنفيذ المشاريع المقترحة لعام 2026 في إطار الباب 33، فستعكس تلك الأوجه في التقديرات المنقحة القادمة في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80.

حادي عشر-6 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنه منذ بدء العمل بالميزانية البرنامجية السنوية في عام 2020، زادت الاعتمادات السنوية للباب 33 (باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية القائمة بذاتها) من 14,5 مليون دولار لعام 2020 إلى 17,4 مليون دولار لعام 2021، و 23,6 مليون دولار لعام 2022، و 29,7 مليون دولار لعام 2023، و 30,1 مليون دولار لعام 2024، و 36,4 مليون دولار لعام 2025 (A/79/7)، الفقرة حادي عشر-5؛ والفقرة حادي عشر-4 أعلاه). وأبلغت اللجنة أنه تجدر الإشارة إلى أن الميزانية المقترحة في إطار الباب 33، كما هو الحال بالنسبة لجميع أبواب الميزانية الأخرى، تستند إلى افتراض أن الدول الأعضاء ستدفع اشتراكاتها بالكامل وفي الوقت المحدد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مجددا استمرار الزيادات الكبيرة في الاحتياجات من الموارد المطلوبة للباب 33 (باستثناء المشاريع الرئيسية القائمة بذاتها)، إذ يبلغ المخصص السنوي المقترح 39,9 مليون دولار لعام 2026، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لفترة السنتين 2018-2019 البالغة 46,7 مليون دولار (A/79/7)، الفقرة حادي عشر-5). وتقر اللجنة بأهمية ضمان إدارة الاستثمارات الرأسمالية بشكل استباقي من أجل إدارة الموارد بكفاءة في

المشاريع وفي الأصول والمعدات، لكنها ترى أنه ينبغي إجراء استعراض دقيق وتحديد أولويات الاستثمارات، مع مراعاة القيود المالية الحالية، بغية احتواء الزيادات المقترحة في التكاليف. وفي هذا الصدد، تشجع اللجنة الأمين العام على استعراض الاحتياجات في إطار الباب 33 في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة لعام 2026

حادي عشر-7 تمثل الموارد المقترحة البالغة 39 856 300 دولار لعام 2026 زيادة قدرها 3 478 700 دولار (أو 9,6 في المائة)، مقارنة بالمخصص البالغ 36 377 600 دولار المعتمد لعام 2025. ويتضمن المقترح مخصصات تحت ثلاث فئات ولـ 10 مراكز عمل. ومقارنة بالمخصص المعتمد لعام 2025، تعكس الموارد المقترحة لعام 2026 التغييرات التالية حسب الفئة ((A/80/6 (Sect. 33)، الجدول 1-33):

(أ) برامج التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية: مخصص قدره 14 673 700 دولار (بانخفاض قدره 376 800 دولار، أو 2,5 في المائة)؛

(ب) البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات: مخصص قدره 8 076 200 دولار (بزيادة قدرها 726 800 دولار، أو 9,9 في المائة)؛

(ج) السلامة والأمن: مخصص قدره 17 106 400 دولار (بزيادة قدرها 5 051 200 دولار، أو 41,9 في المائة).

حادي عشر-8 وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه نظرا لاستمرار التحديات المتعلقة بالسيولة، أُلغيت مشاريع مختلفة، بما في ذلك مشاريع في المقر، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9؛ والجدول رابعا-3). وتمثل مخصصات الباب 33 نسبة 96,1 في المائة من اعتمادات عام 2024 و 31 في المائة من اعتمادات عام 2025. وأبلغت اللجنة أنه في حال عدم تحسن حالة السيولة وعدم إمكانية صرف مخصصات إضافية، فإن تنفيذ المشاريع التي كان من المقرر تنفيذها في عام 2025 سيأخر، وبالتالي فإن الجداول الزمنية المتوقعة والتكاليف التقديرية الحالية للمشاريع المقدمة لعام 2026 قد تتأثر أيضا.

حادي عشر-9 وطلبت اللجنة الاستشارية وتلقت جدولا يبين تطور الموارد المالية حسب فئة المشاريع والموقع (انظر الجدول حادي عشر-1، باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية القائمة بذاتها).

الجدول حادي عشر - 1
تطور الموارد المالية حسب فئة المشاريع والموقع
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات										
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				
نققات عام 2025						نققات عام 2024				

التغيرات									
النسبة تقديرات عام 2026		التغيرات المجموع		الولايات الجديدة والموسعة الأخرى		التعديلات الفنية		نفقات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	
عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2024	عام 2024
1 613,7	1 180,2	1 670,4	0,0	0,0	0,0	-	-	1 670,4	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (الشبكة العالمية)
201,8	60,0	868,8	76,1	661,2	661,2	-	-	868,8	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
501,2	489,8	517,8	(2,5)	(12,8)	(12,8)	-	-	119,8	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
151,0	151,0	267,6	(42,2)	(112,8)	(112,8)	-	-	159,6	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
731,9	459,2	922,6	(21,4)	(197,6)	(197,6)	-	-	236,8	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
237,1	200,2	199,9	177,6	355,1	355,1	-	-	40,3	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
6 109,1	5 646,3	7 349,4	9,9	726,8	726,8	-	-	1 080,1	المجموع الفرعي
3 607,6	3 604,4	1 922,5	(100,0)	(1 922,5)	(1 922,5)	-	-	-	جيم - تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات المقر
3 607,6	3 604,4	1 922,5	(100,0)	(1 922,5)	(1 922,5)	-	-	-	المجموع الفرعي
3 592,6	2 108,7	3 091,2	147,1	4 546,0	4 546,0	-	-	144,3	دال - السلامة والأمن
1 063,2	854,4	2 696,0	(7,2)	(193,0)	(193,0)	-	-	2 696,0	إدارة شؤون السلامة والأمن
1 052,5	1 101,6	799,7	94,1	752,9	752,9	-	-	0,9	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
23,9	23,7			1 084,2	1 084,2	-	-		مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
1 788,6	1 773,8	4 100,7	(29,3)	(1 200,7)	(1 200,7)	-	-	570,3	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
338,9	328,2	317,8	131,6	418,2	418,2	-	-	18,5	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
									اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

التغيرات									
اعتمادات نفقات عام 2024		اعتمادات نفقات عام 2025		نقحات عام 2025 (كانون الثاني/يناير)		الولايات		النسبة تقديرات عام 2026	
المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي
224,7	223,5	762,7	24,7	-	-	(481,5)	(481,5)	(63,1)	281,2
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ									
0,0	287,1	-	-	125,1	125,1	43,6	412,2		
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا									
8 084,4	6 413,9	12 055,2	758,7	5 051,2	5 051,2	41,9	17 106,4		
المجموع الفرعي									
30 047,7	23 504,3	36 377,6	3 120,5	3 478,7	3 478,7	9,6	39 856,3		
المجموع									

(أ) يشمل مبلغ 3 043 800 دولار لتغطية الدفعة السنوية لعام 2026 من سداد القرض المتصل بالخطة الاستراتيجية لحفظ التراث.

حادي عشر-10 وتوصي اللجنة الاستشارية، آخذة في اعتبارها ملاحظاتها الواردة في الفقرات حادي عشر-4 وحادي عشر-6 أعلاه وحادي عشر-14 وحادي عشر-17 وحادي عشر-18 وحادي عشر-22 أدناه، بالإبقاء على الموارد المخصصة للباب 33، باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية القائمة بذاتها، عند المستوى المعتمد لعام 2025 (بتخفيض قدره 3 478 700 دولار).

1 - المقر

حادي عشر-11 يُطلب رصد مخصص إجمالي قدره 15 687 600 دولار لعام 2026 للمقر، وهو ما يمثل زيادة قدرها 6 101 200 دولار (أو 63,6 في المائة)، مقارنة بالموارد البالغة 9 586 400 دولار المعتمدة لعام 2025. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف ما يلي: (أ) المشاريع غير المتكررة (2 215 000 دولار)؛ (ب) المشاريع المستمرة المتعددة السنوات (12 431 400 دولار)؛ (ج) المشاريع الجديدة المتعددة السنوات (1 041 200 دولار). وترد في الفقرات من 15-33 إلى 20-33 من مقترح الميزانية معلومات عن الأنشطة المقررة.

استمرار التأخير في مشروع ترقية الموقع الأمني 105 عند مدخل الوفود

حادي عشر-12 تذكّر اللجنة الاستشارية بأنه أشير في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 إلى أنه كان من المقرر الانتهاء من مشروع تحديث المقصورة الأمنية عند مدخل الوفود في نهاية عام 2024 واكتمال عملية إغلاق المشروع في عام 2025، مع تقديرات منقحة إجمالية تبلغ 3 363 500 دولار لعامي 2023 و 2024. ومع ذلك، فقد طُلب مبلغ 1 732 300 دولار لعام 2025 لتغطية تكاليف استمرار المشروع، دون تبرير، وأبلغت اللجنة حينئذ أنه ليس من المتوقع أن يبدأ البناء في عام 2024 بل في عام 2025، وظل إجمالي التكاليف المقدرة للمشروع دون تغيير (A/79/7، الفقرة حادي عشر-25).

حادي عشر-13 ويُقترح رصد مبلغ 2 662 400 دولار لعام 2026 لتغطية تكاليف استمرار مشروع الترقية، مع تعديل التكاليف المقدرة للمشروع من 3 363 500 دولار إلى 4 267 900 دولار للفترة المنقحة

2023-2026. وتلقت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار معلومات عن الموارد المعتمدة والنفقات الفعلية لمشروع ترقية الموقع الأمني 105 (انظر الجدول حادي عشر-2 أدناه).

الجدول حادي عشر-2

المخصصات والنفقات لمشروع ترقية الموقع الأمني 105

(بdollارات الولايات المتحدة)

السنة	المعتمد	النفقات	الحالة
2021	-	23 800	بدء المشروع بمراجعة التصميم التخطيطي الأولي مع الخبراء الاستشاريين.
2022	-	35 000	تغيير نطاق المشروع: في البداية، توقعت إدارة شؤون الأمن والسلامة تلبية احتياجات المشروع باستخدام مقصورة جاهزة. ومع ذلك، فبتنقيح التصميم بالتعاون مع فريق الأمن، وتمشيا مع معايير قوانين المدينة، اتضح أن الإنشاء الجاهز لن يكون "ملائما للغرض المنشود".
2023	1 383 500	533 400	أكملت 100 في المائة من مجموعة المخططات ووثائق التصميم في عام 2023. وألغيت التزامات قدرها 175 000 دولار في عام 2024، مما أدى إلى انخفاض النفقات عن المبلغ عنه.
2024	1 732 300	249 000	أكمل تصميم المقصورة الأمنية، وأصدرت 100 في المائة من وثائق العطاءات لأغراض الشراء في أيلول/سبتمبر 2024. وبدعم من شعبة المشتريات، أنجز "طلب الإعراب عن الاهتمام" للمشروع في 14 تشرين الثاني/نوفمبر 2024.
2025	1 775 900	2 600	عُدلت تكلفة إنشاء الموقع الأمني 105 إلى 4 267 900 دولار استنادا إلى التكاليف المقدرة للتشييد التي وردت في كانون الثاني/يناير 2025. وإذ انتهت شعبة المشتريات من إعداد وثائق المناقصة في حزيران/يونيه 2025، من المتوقع أن تصدر الدعوة لتقديم العطاءات قريبا.
2026	2 662 400		(مقترح)

حادي عشر-14 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أن الأمانة العامة ومقاول الأعمال الهندسية يعملان مع مدينة نيويورك منذ تشرين الأول/أكتوبر من عام 2023، وقد أحرزا تقدما في هذا الشأن، حيث أجريت مراجعات وتعليقات متعددة من شتى الوكالات التابعة للمدينة. ووفقا للأمانة العامة، فإن الجانب الصعب في عملية الموافقة هو أن الأعمال المقترحة تقع في ممتلكات المدينة خارج بوابات المقر الرئيسي، على طول الجانب الشرقي من الجادة الأولى مشرفة على العديد من خدمات المرافق. وأبلغت اللجنة أنه من المتوقع الحصول على الموافقة النهائية من المدينة في عام 2025. وتلاحظ اللجنة أن المعلومات والتبديدات الإضافية المطلوبة بشأن التأخيرات التي شهدتها المشروع لم تقدم في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 (انظر A/79/7، الفقرة حادي عشر-25). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه رغم ما كان مقررا من أن ينتهي من مشروع ترقية الموقع الأمني 105 بحلول نهاية عام 2024، لم يحصل المشروع بعد على الموافقة على بدئه. وتلاحظ اللجنة كذلك التأخيرات المتكررة التي حدثت وحالة عدم اليقين فيما يتعلق بالحصول على الموافقة النهائية من مدينة نيويورك لبدء مشروع الترقية. ولذلك، فإن اللجنة غير مقتنعة بأن التنفيذ الكامل المتوقع للمشروع في عام 2026 أمر واقعي، وتأمل أن تقدم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير.

إدارة شؤون السلامة والأمن

حادي عشر-15 تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، في إطار إدارة شؤون السلامة والأمن (انظر الجدول حادي عشر-1)، يُطلب رصد مخصص قدره 7 637 200 دولار لعام 2026، وهو ما يمثل زيادة قدرها 4 546 000 دولار (أو 147,1 في المائة)، مقارنة بالموارد البالغة 3 091 200 دولار المعتمدة لعام 2025. وبلغت النفقات لعام 2023 ما قدره 2,5 مليون دولار و 2,1 مليون دولار لعام 2024، مقابل مخصصات قدرها 3,4 ملايين دولار و 3,6 ملايين دولار.

حادي عشر-16 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأنه في ضوء التحديات المتعلقة بالسيولة، أُعطيت الأولوية لمشاريع الأمن الخارجي، مثل نقاط الدخول، وتسييج المحيط الخارجي، والبوابات، ونظم الدوائر التلفزيونية المغلقة، ونظم مراقبة الدخول، وذلك تمشياً مع مبدأ الطبقات الأمنية المتحدة المركز، حيث يشكل المحيط الخارجي الطبقة الأولى والأكثر أهمية. ونتيجة لذلك، تعتبر إدارة شؤون السلامة والأمن حالياً المشاريع داخل المحيط ثانوية من حيث إطار تحديد الأولويات. وتشير اللجنة إلى أن الإدارة أجرت تقييماً في عام 2022 لتحديث القدرات المتعلقة بخدمات السلامة والأمن على نطاق جميع مراكز العمل الثمانية التي بها مقر، وأنه بعد إجراء مزيد من التفتيحات، عُرضت قدرات الأمن والسلامة من أجل التوحيد القياسي العام في جميع المكاتب الثمانية، بالإضافة إلى مجمع الأمم المتحدة في القدس، للفترة 2026-2031، بما مجموعه 290 مشروعاً بتكلفة إجمالية تراكمية تقديرية تبلغ 161,1 مليون دولار (A/79/7/Add.15)، الفقرات 37 إلى 39).

حادي عشر-17 وإن تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة المقترحة البالغة 4 546 000 دولار (أو 147,1 في المائة) لعام 2026، وفي ضوء أحدث نمط للإنفاق (انظر الفقرة حادي عشر-15 أعلاه)، تأمل في أن تُعدّ خطة تنفيذ أكثر واقعية للاستثمارات في مجال السلامة والأمن، مع ضمان سلامة وأمن مباني الأمم المتحدة وموظفيها.

حادي عشر-18 وتأمل اللجنة الاستشارية كذلك أن تُستعرض عملية تحديث التوحيد القياسي العام لقدرات السلامة والأمن بهدف تحديد الأولويات، بما في ذلك الاستثمارات في التكنولوجيا التي ستدعم تنفيذ ولاية إدارة شؤون السلامة والأمن مع انتقال الإدارة إلى سيناريو التقليل.

2 - مكتب الأمم المتحدة في جنيف

حادي عشر-19 سيلزم رصد مخصص قدره 8 073 100 دولار لتمويل الأنشطة المتعددة السنوات المستمرة (6 720 100 دولار) والجديدة (1 353 000 دولار)، بما في ذلك مبلغ 3 040 100 دولار (2 502 000 فرنك سويسري) لتسديد مدفوعات سنوية للبلاد المضيف لقاء القرض المتصل بالخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، التي ترد تفاصيلها في الفقرات من 22-33 إلى 25-33 من مقترح الميزانية.

أعمال الصيانة الرئيسية

حادي عشر-20 يمثل المخصص المقترح البالغ 1 000 000 دولار لعام 2026 زيادة قدرها 590 000 دولار (أو 143,9 في المائة)، مقارنة بالموارد البالغة 410 000 دولار المعتمدة لعام 2025 (238 800 دولار المعتمدة لعام 2023 و 98 800 دولار المعتمدة لعام 2024). وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأنه على النحو المبين في سياسة المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام فيما يتعلق بإدارة

الممتلكات، تصنّف مشاريع إصلاح أو استبدال المنشآت القائمة (كمنشآت التدفئة والتهوية وتكييف الهواء) والنظم (كنظم الكهرباء وتكنولوجيا المعلومات والأمن)، أو زيادة قيمة الممتلكات و/أو إطالة العمر النافع للأصول، ضمن أعمال الصيانة الرئيسية.

حادي عشر-21 وستغطي الموارد المقترحة، في جملة أمور، تقييم الأعمال اللازمة لاستبدال أنابيب التدفئة المتأكلة التي بلغت نهاية فترة عمرها التشغيلي (100 000 دولار لعام 2026، مع تقديرات إجمالية للمشروع بمبلغ 500 000 دولار للفترة 2025-2029) وجمع المواد الخطرة والتخلص منها (100 000 دولار، كتكاليف متكررة). وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها لاحظت بقلق أن جميع المباني التي يجري تجديدها في إطار مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث قد تظل تحتوي على مواد خطرة بعد التجديد، وأن البدء في مشروع لاستبدال أنابيب التدفئة في قصر الأمم بعد انتهاء مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث يمكن أن يسبب تعطيلًا كبيرًا في المباني وفي استثمارية تصريف الأعمال (A/79/7)، الفقرتان حادي عشر-30 وحادي عشر-35). وأبلغت اللجنة، لدى الاستفسار، أن الدراسة بشأن أنابيب التدفئة ستشمل جميع المباني التاريخية (المباني A و B و C و D و S و E) في قصر الأمم بهدف رصد حالة أنابيب التدفئة التي لم يتم استبدالها في نطاق مشروع الخطة الاستراتيجية للتراث.

حادي عشر-22 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت، في قرارها 297/79، الموافقة على التكلفة التقديرية المنقحة للخطة الاستراتيجية لحفظ التراث بمبلغ أقصاه 924 244 000 فرنك سويسري لتنفيذ نطاق المشروع على النحو الذي وافقت عليه في قرارها 248/70 ألف. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة الكبيرة المقترحة لأعمال الصيانة الرئيسية في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، في حين أن عملية تجديد كبيرة للمباني التاريخية في قصر الأمم هي قيد التنفيذ في إطار مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث. وتلاحظ اللجنة كذلك أن التقديرات البالغة 500 000 دولار للفترة 2025-2029 مطلوبة لتقييم أعمال استبدال أنابيب التدفئة في مرحلة لاحقة (انظر أيضا المرجع نفسه، الجدول حادي عشر-3)، وأن جمع المواد الخطرة والتخلص منها (بمبلغ سنوي قدره 100 000 دولار) معروضة كاحتياجات متكررة دون إطار زمني للإنجاز (انظر الفقرة حادي عشر-37 أدناه).

3 - مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

حادي عشر-23 يُطلب مخصص إجماليه 3 057 600 دولار من أجل: (أ) مشروع واحد غير متكرر (315 000 دولار) لتغطية تكاليف تصميم وبناء مستودع أسلحة حديث لتتبع الأسلحة وجردها؛ (ب) مشاريع مستمرة متعددة السنوات (1 742 600 دولار)؛ (ج) مشروع جديد متعدد السنوات (1 000 000 دولار) يتعلق بتحديث وتوسيع موقف السيارات المتعدد الطوابق الحالي، من أجل تلبية الطلب المتزايد. وترد في الفقرات من 27-33 إلى 30-33 من مقترح الميزانية معلومات عن الأنشطة المقررة.

حادي عشر-24 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن مستودع الأسلحة في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي يعتمد حاليا على العمليات اليدوية والورقية. وعلى الرغم من أن هذا النظام كان يعمل بشكل جيد في الماضي، فهو الآن يمثل العديد من التحديات التشغيلية والأمنية والمتعلقة بالمساءلة. ويتطلب مجمع غيغيري، الذي يستضيف 43 كيانا من كيانات الأمم المتحدة ويستقبل آلاف الزوار يوميا، بما في ذلك الوفود رفيعة المستوى، نظاما أكثر قوة وموثوقية. ومن شأن الترقية المقترحة إلى مستودع إلكتروني أن تتيح تنفيذ نظام تخزين آمن ومراقب الدخول مع تسجيل الدخول باستخدام القياسات البيومترية أو التسجيل القائم

على التعرف بواسطة الترددات الراديوية؛ وأتمتة سجلات الإصدار والإرجاع المرتبطة بالتعرف؛ وإدارة المخزون في الوقت الفعلي باستخدام نظم التتبع؛ ومسك سجلات رقمية متوافقة مع التدقيق لأغراض المراجعة الداخلية والخارجية؛ ودمج نظم الدوائر التلفزيونية المغلقة ونظم مراقبة الدخول ونظم التصدي لحالات الطوارئ لتعزيز الإلمام بالحالة وتنسيق الاستجابة.

4 - مكتب الأمم المتحدة في فيينا

حادي عشر-25 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 2 650 200 دولار تكاليف ما يلي: (أ) استمرار الأنشطة المتعددة السنوات (2 379 100 دولار) لتغطية حصة مكتب الأمم المتحدة في فيينا من تكاليف التحسينات وتحديثات الصيانة وتجهيزات السلامة والأمن، إلى جانب عناصر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المرتبطة بها في مركز فيينا الدولي، التي تحسب على أساس الحصة الحالية للمكتب (23,661 في المائة من مجموع الاحتياجات من التعديلات والتحسينات و 11,831 في المائة من مجموع الاحتياجات المتعلقة بأعمال الصيانة الرئيسية) استنادا إلى معيار مركب من مجموعة عوامل تضم الحيز الذي تشغله المنظمات الأربع في المركز؛ و (ب) مشاريع جديدة غير متكررة (271 100 دولار) لاستبدال أجهزة الكشف عن المعادن بالأشعة السينية التي انتهى عمرها التشغيلي ومكونات الشبكة وتحسين برمجيات نظام إدارة الفيديو (A/80/6 (Sect. 33)، الفقرات من 33-31 إلى 33-34).

5 - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

حادي عشر-26 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 3 904 600 دولار تكاليف ما يلي: (أ) مواصلة المشاريع المتعددة السنوات (3 400 000 دولار)، بما في ذلك لتجديد كسوة مبنى زامبيزي؛ (ب) مشروع جديد متعدد السنوات (504 600 دولار) يتعلق بأعمال التجديد في الطابق الأرضي من مبنى النيجر، لتنفيذ تجهيزات أماكن العمل المرنة وتجديد مركز الأمن (المرجع نفسه، الفقرتان 33-36 و 33-37).

6 - اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

حادي عشر-27 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 1 646 000 دولار تنفيذ ما يلي: (أ) مشروع غير متكرر (150 200 دولار) لتحديث بوابات دخول المركبات الحالية؛ (ب) مشروع جديد متعدد السنوات (585 800 دولار) لاستبدال معدات الأمن المتقدمة بتكنولوجيا حديثة؛ (ج) مشاريع مستمرة متعددة السنوات (910 000 دولار) على النحو المفصل في الفقرة 33-41 من مقترح الميزانية.

7 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ

حادي عشر-28 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 1 357 500 دولار تكاليف ما يلي: (أ) مشاريع غير متكررة (281 200 دولار)، بما في ذلك تعزيز النظام الإلكتروني لمراقبة الدخول واستبدال أجهزة مراقبة الدخول القديمة؛ (ب) مشاريع مستمرة متعددة السنوات (1 076 300 دولار) على النحو المفصل في الفقرة 33-46 من مقترح الميزانية.

8 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

حادي عشر-29 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 1 979 700 دولار تكاليف المشاريع المتعددة السنوات، بما في ذلك المشاريع المستمرة (1 868 300) والمشاريع الجديدة (111 400) دولار لتعزيز محيط دار الأمم المتحدة)، على النحو المفصل في الفقرة 33-48 والجدول 33-10 من مقترح الميزانية.

9 - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

حادي عشر-30 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 500 000 دولار تكاليف المشروع المستمر المتعدد السنوات المتعلق بالمجمع في القدس، بما في ذلك: (أ) تجديد مرافق المراحيض الحالية لتلبية معايير النظافة الصحية؛ (ب) استبدال التشطيبات الداخلية لتجديد مظهر المساحات الداخلية ووظائفها؛ (ج) إصلاح تسرب السقف والشقوق الداخلية ومزاريب الصرف؛ (د) أعمال الطلاء الشاملة؛ (هـ) تعزيز أداء وكفاءة وموثوقية نظام الغلايات المركزي الحالي داخل المجمع (المرجع نفسه، الفقرة 33-50).

10 - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

حادي عشر-31 سيخصص مبلغ إجمالي قدره 1 000 000 دولار لمشروع غير متكرر يتعلق بأعمال تجديد مجمّع غزة، من أجل إعادة تأهيل المجمع الحالي ليصبح صالحاً للاستخدام، بعد أن تعرض لأضرار نتيجة الوضع الحالي في غزة.

مسائل أخرى

تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات

حادي عشر-32 تذكر اللجنة الاستشارية بأن فئة جديدة من المشاريع، وهي مشروع تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات (وهو مشروع كبير ومتعدد السنوات باستثمارات مالية كبيرة، مع تنفيذ المرحلة الأولى في المقر)، قد أدرجت في إطار الباب 33 (المخصص لتمويل الاحتياجات السنوية والصغيرة الحجم) في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (انظر A/79/7، الفقرات حادي عشر-9 وحادي عشر-10 وحادي عشر-15 وحادي عشر-22). وقد طلبت موارد بمبلغ 10 747 800 دولار للمشروع في المقر لعام 2025، وتمت الموافقة على مخصص قدره 1 922 500 دولار في إطار الباب 33 (A/79/6 (Sect. 33)، الجدول 33-1؛ و A/80/6 (Sect. 33)، الجدول 33-1). وكانت قد تمت الموافقة في وقت سابق على مبلغ 3,6 ملايين دولار في إطار الباب 33 في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 من أجل عمليات الاستبدال العاجل للمعدات الأكثر حيوية المتزايد خطر تعطلها في المقر (انظر A/78/7، الفقرة حادي عشر-22).

حادي عشر-33 وقد أُشير في مقترح الميزانية إلى أن الموارد اللازمة لمشروع تحديث التوحيد القياسي العام غير مقترحة لعام 2026، حيث إن الصياغة جارية للمعايير العالمية المشتركة (A/80/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-12). وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأنه سيتم تقديم الموارد في مرحلة لاحقة في تقرير مستقل يتضمن النطاق العام والجدول الزمني والموارد التفصيلية لهذا المشروع الهام، بالإضافة إلى تحديث عن جهود التوحيد القياسي. وأبلغت اللجنة أيضاً أن تجديد قاعة الجمعية العامة ومرافق المؤتمرات الحكومية الدولية في المقر، الذي كان قد اقترح في البداية للفترة 2025-2028 بميزانية تقدر بمبلغ

82 مليون دولار، لا يزال قيد النظر في إطار مبادرة على نطاق الأمانة العامة تشمل الاحتياجات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وبالمرافق، بما في ذلك تجديد أو استبدال الأثاث في قاعات الاجتماعات الحكومية الدولية واستبدال نظم الإضاءة في قاعة الجمعية العامة لاستيفاء المعايير التشغيلية الحديثة ومعايير الاستدامة. وأبلغت اللجنة بأنه نظرا لتأجيل إطلاق هذه المبادرة، فقد حوّل مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تركيزه مؤقتا إلى معالجة احتياجات الاستبدال الأكثر إلحاحا لتكنولوجيات البث والمؤتمرات. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الباب 33 مخصص لتمويل الاحتياجات السنوية والصغيرة الحجم. ولذلك ترحب اللجنة بالتقرير المعتمز تقديمه في مرحلة لاحقة كتقرير مستقل، وهو أمر مناسب لعرض المشاريع المتعددة السنوات والكبيرة ذات المتطلبات المالية الكبيرة لتحسين الشفافية والوضوح في تخطيط المشاريع وتنفيذها (انظر A/79/7، الفقرة حادي عشر-15).

تخطيط الاستثمارات الرأسمالية والتقارير ذات الصلة

حادي عشر-34 تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه استجابة لطلبات الجمعية العامة، بما في ذلك في قرارها 245/76، شرعت الأمانة العامة في برنامج عمل لتخطيط الاستثمارات الرأسمالية منذ عام 2022 (A/79/7، الفقرة حادي عشر-6). وقد أُشيرَ في مقترح الميزانية إلى أن الموارد المقترحة لعام 2026 في إطار الباب 33 مطلوبة لمواصلة المشاريع القائمة والجديدة المتعددة السنوات المرتبطة ببرنامج الاستثمارات الرأسمالية للفترة من عام 2026 إلى عام 2031 الوارد في أحدث تقرير للأمين العام عن تخطيط الاستثمارات الرأسمالية (A/79/510). وطلبت اللجنة وتلقت معلومات عن جميع المشاريع المقترحة لعام 2026 التي كانت جزءا من المشاريع المحددة في التقرير الخاص بتخطيط الاستثمارات الرأسمالية وحالة تنفيذها.

حادي عشر-35 وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه على الرغم من أن الأمانة العامة أشارت في التقرير المتعلق بتخطيط الاستثمارات الرأسمالية (المرجع نفسه) إلى أنها تعترض أن تقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثمانين تقارير تتعلق بالمشاريع الرئيسية الجديدة لأعمال التجديد والتحديث في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ومجمع الأمم المتحدة في القدس، فإنه نظرا للأولوية المعطاة لمبادرة الأمم المتحدة 80 والتقييمات المنقحة للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، لن تقدم تلك التقارير خلال عام 2025، ولن يقدم تقرير مستكمل للأمين العام عن تخطيط الاستثمارات الرأسمالية. وأبلغت اللجنة، لدى الاستفسار، أنه سيتم مجددا تقييم توقيت تقديم التقارير التي تم تعليقها خلال عام 2025. وترى اللجنة الاستشارية أن الوضوح بشأن النطاق والإطار الزمني المتوسط إلى الطويل لأجل لمشاريع الاستثمارات الرأسمالية لا يزال مهما لعملية تخطيط الاستثمارات الرأسمالية، بما في ذلك في سيناريو محدودية الموارد. وتأمل اللجنة أن تقدم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير معلومات مستكملة عن التوقيت المقرر لتقديم التقارير المذكورة أعلاه، وكذلك معلومات عن الأنشطة الجارية للمشاريع في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة.

الميزانية الرأسمالية

حادي عشر-36 ناقشت اللجنة الاستشارية ميزانية رأسمالية ذات منظور طويل الأجل للاستثمارات في تقريرها ذي الصلة عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (A/79/7/Add.15، الفقرة 25). وأبلغت اللجنة، لدى الاستفسار، بأن مشاريع التشييد الكبيرة جدا، من قبيل المخطط العام لتجديد مباني المقر، والخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، وتجديد قاعة أفريقيا، ومركز المؤتمرات الجديد في نيروبي، هي وحدها التي تعامل حاليا كمشاريع

رأسمالية تتم الموافقة عليها بكامل تكلفتها المقدرة ويسمح بترحيل الأموال غير المنفقة من سنة إلى أخرى، حتى وإن كانت تمول سنوياً من خلال عملية الميزانية العادية. وتُدرج أعمال الصيانة والتحسينات الرئيسية لجميع المرافق في الميزانية سنوياً من خلال الباب 33 للكيانات الممولة من الميزانية العادية. وتتطلب جميع المباني والمرافق ونظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات صيانة منتظمة وتحديثات دورية، خاصةً في ظل التطور التكنولوجي السريع. وأُبلغت اللجنة بأن النظام الحالي للميزنة لا يتيح القدرة الكافية لرفع مستوى هذه الاستثمارات في الوقت المناسب. ووفقاً للأمانة العامة، يجب في عملية الميزنة الرأسمالية الجيدة أن تُقدّر هذه الاستثمارات الدورية وأن تُخصّص الأموال بشكل روتيني لضمان إجراء هذه التحسينات عند الحاجة إليها، وليس عند توفر الأموال الكافية. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن تمويل الاحتياطي يمكن أن يتم من خلال مصادر التمويل المعنية (الميزانية العادية أو ميزانيات حفظ السلام أو الموارد الخارجة عن الميزانية)، وأنه يمكن وضع صيغة بسيطة يمكن تعديلها دورياً. ولم تتوافر لدى الأمانة العامة أسس مقارنة متاحة بسهولة فيما يتعلق بالميزانيات الرأسمالية المدارة مركزياً وستحتاج إلى أن تعيد مستقبلاً النظر في الدراسات السابقة بشأن هذا الموضوع. وأخذاً في الاعتبار قرار الجمعية العامة 253/78، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك حاجة إلى الحد من التجزؤ، مع إعمال الحوكمة والرقابة المناسبين وإتاحة التمويل الكافي للاستثمارات الرأسمالية على نطاق المنظمة (انظر أيضاً الفقرة حادي عشر-40 أدناه). وتأمل اللجنة أن يقدم مزيد من التحليل لمزايا ومساوئ وضع ميزانية رأسمالية، بما في ذلك النظر في ترتيبات الإدارة والمساءلة والرقابة، وذلك في التقرير المقبل عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (انظر A/79/7/Add.15، الفقرة 26). وستناقش اللجنة هذه المسألة في سياق التقرير القادم عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية.

إدارة المشاريع في إطار الباب 33 والميزانية والتنفيذ

حادي عشر-37 تذكر اللجنة الاستشارية بأن مجلس مراجعي الحسابات ناقش الضعف في إدارة ميزانية مشاريع الصيانة الرئيسية المتعددة السنوات (A/79/5 (Vol. I)، الفقرات من 141 إلى 154)؛ انظر A/79/7، الفقرات من حادي عشر-54 إلى حادي عشر-57). وتشدد اللجنة الاستشارية مرة أخرى على ضرورة تحسين الميزنة والإدارة والإبلاغ فيما يتعلق بمشاريع الصيانة الصغيرة المتعددة السنوات في إطار الباب 33، وكذلك المشاريع الرئيسية المتعددة السنوات المحددة من خلال التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، مثل إدراج معلومات عن الاعتمادات والنفقات حسب وجوه الإنفاق وحسب المشروع في سياق مشاريع الميزانية المقبلة، مع الإبلاغ عن تفاصيل ماثلة لمشاريع التشييد التي تضطلع بها عمليات حفظ السلام (A/79/7، الفقرة حادي عشر-57).

حادي عشر-38 ولدى الاستفسار عن الاحتياجات المتعلقة باستبدال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الباب 33 يغطي كلا من تكاليف المشاريع غير المتكررة والنفقات المتكررة المتعلقة بصيانة ودعم أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفي غياب صندوق مكرّس لاستبدال تجهيزات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل الأمانة العامة، يُقترح العديد من التكاليف التشغيلية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك استبدال وتحديث البنية التحتية الحيوية، في إطار الباب 33 باعتبارها تكاليف متكررة قائمة على المشاريع. وعلاوة على ذلك، فإن المقترحات المقدمة في إطار الباب 33 تعكس بشكل عام استثمارات شاملة لعدة قطاعات وذات أهمية حاسمة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تتجاوز الصيانة التشغيلية الروتينية وتتطلب إشرافاً وتمويلاً مركزيين لضمان المواءمة والاتساق والاستدامة على نطاق الأمانة العامة. وتشمل مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المصنفة عادةً في إطار الباب 33 ما

يلي: (أ) تطوير وتحديث مراكز البيانات؛ (ب) تحديث البنية التحتية للشبكات (شبكة المنطقة الواسعة/الشبكة المحلية)؛ (ج) تحديثات تكنولوجيا البث والمؤتمرات؛ (د) التحسينات المتعلقة بأمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ (هـ) تطوير البرمجيات وتنفيذها؛ (و) خدمات الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي و تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال والتحليلات وغيرها من مبادرات الابتكار الرقمي. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم في مقترحات الميزانية المقبلة مزيد من المعلومات عن الفرق بين عمليات استبدال أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المدرجة في الميزانية في إطار الباب 33 وتلك المدرجة في أبعاد الميزانية.

حادي عشر-39 وناقشت اللجنة الاستشارية في تقاريرها السابقة مسألة عرض تكاليف الصيانة في إطار الباب 33، بما في ذلك كيفية استخدام الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار لتغطية تكاليف الصيانة (A/79/7، الفقرة حادي عشر-60؛ و A/78/7، الفقرة حادي عشر-52). ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، تلتقط وحدة إدارة العقارات في نظام أوموجا المعلومات التقنية ومعلومات الاستخدام المتعلقة بالأصول العقارية، مثل المواقع والمباني والطوابق والغرف، علاوة على المساحات المستأجرة المرتبطة بترتيبات الاستئجار والتأجير. وفي الوقت الحالي، وُجد أن البيانات المتعلقة بالمساحة والسعة والإشغال والمراجع المتعلقة بحساب الأصول غير مكتملة أو غير مملوءة بشكل متسق. وشرعت الأمانة العامة في بذل جهود بشأن اكتمال البيانات وجودتها. وبالإضافة إلى ذلك، تُبذل الجهود أيضا لإعداد بيانات الأصول العقارية المستأجرة والترتيبات التعاقدية، للسماح بتنفيذ المعيار المحاسبي الدولي للقطاع العام 43: عقود الإيجار، الذي نُشر بعد التطبيق الأولي للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في الأمم المتحدة. ولأن المعيار المحاسبي الدولي للقطاع العام 43 يحدد مبادئ الاعتراف بعقود الإيجار وقياسها وعرضها والإفصاح عنها، فإنه ينطبق مباشرة على إدارة ومحاسبة عقود استئجار العقارات وينتج الفرصة لضمان اكتمال البيانات وجودة البيانات المتعلقة بالأصول العقارية المستأجرة. وأبلغت اللجنة بأن هناك حاجة إلى إدخال تحسينات من أجل السماح بإضافة معلومات إضافية (ناقصة حاليا، ولكنها مهمة للتخطيط الرأسمالي)، وتشمل ما يلي: (أ) تكاليف العمليات المرتبطة بالأعيان العقارية؛ (ب) الإيرادات المرتبطة بالأعيان العقارية؛ (ج) خطط الصيانة والتشييد والأنشطة المرتبطة بالأعيان العقارية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم في مشروع الميزانية المقبل معلومات عن حالة تنفيذ المعيار 43 من المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام: عقود الإيجار، إلى جانب التحسينات التي أدخلت على اكتمال البيانات وجودتها في وحدة إدارة العقارات في نظام أوموجا.

حادي عشر-40 ويُشار في مقترح الميزانية إلى أنه وفقا لقرار الجمعية العامة 258/79 ألف والقرارات السابقة، تتولى دائرة السياسات العالمية لإدارة الممتلكات (في شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية بمكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية التابع لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال) مسؤولية توفير التوجيه والدعم والمشورة الفنية فيما يتعلق بتخطيط وإدارة ورصد مشاريع الاستثمار الرأسمالي المتعلقة بأعمال التشييد والتجديد الرئيسية (A/80/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-3). وطلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن أدوار شعبة تخطيط البرامج والميزانية وشعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية والإدارات والمكاتب الأخرى فيما يتعلق بإعداد مقترحات الميزانية وتنفيذ المشاريع في إطار الباب 33. وأبلغت اللجنة بأن تقييما شاملا لمهام وقدرات دائرة السياسات العالمية لإدارة الممتلكات سيقدم في سياق التقرير المرحلي السنوي المقبل عن التصدي لتدهور أحوال مرافق خدمات المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي ومحدودية قدراتها. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى المقترح وتأمل أن يساهم في تعزيز الرقابة والمساءلة والشفافية والاتساق والإدارة الكفؤة للموارد على نطاق المشاريع الرأسمالية، وكذلك الأصول والمعدات. وستناقش اللجنة هذه المسألة في تقريرها ذي الصلة عن مرافق خدمات المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي.

الجدول حادي عشر-3

الباب 33، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب موقع وفئة المشاريع

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات									
نفقات عام 2025									
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التعديلات الفنية	التغيرات الأخرى	مجموع تقديرات عام 2026	النسبة المئوية	تقديرات عام 2026	
المقر									
-	155,7	-	-		499,0	499,0	-	499,0	التعديلات والتحسينات
1 512,3	622,4	-	-		2 945,0	2 945,0	-	2 945,0	أعمال الصيانة الرئيسية
7 893,7	7 890,5	6 495,2	523,6		(1 888,8)	(1 888,8)	(29,1)	4 606,4	تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
3 592,6	2 108,6	3 091,2	144,3		4 546,0	4 546,0	147,1	7 637,2	السلامة والأمن
12 998,6	10 777,2	9 586,4	667,9	-	6 101,2	6 101,2	63,6	15 687,6	المجموع الفرعي
مكتب الأمم المتحدة في جنيف									
27 633,1	27 609,7	35 227,6	-		(3 183,7)	(3,8)	(32 187,5)	3 040,1	التعديلات والتحسينات
98,8	-	410,0	-		590,0	590,0	143,9	1 000,0	أعمال الصيانة الرئيسية
201,8	60,0	868,8	-		661,2	661,2	76,1	1 530,0	تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
1 063,2	854,4	2 696,0	-		(193,0)	(193,0)	(7,2)	2 503,0	السلامة والأمن
28 996,9	28 524,1	39 202,4	-		1 054,4	(32 183,7)	(79,4)	8 073,1	المجموع الفرعي
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي									
24 238,2	23 906,0	19 818,1	-		(19 459,2)	641,1	(18 818,1)	1 000,0	التعديلات والتحسينات
317,6	317,6	-	-		-	-	-	-	أعمال الصيانة الرئيسية
501,2	489,8	517,8	119,8		(12,8)	(12,8)	(2,5)	505,0	تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
1 052,5	1 101,6	799,7	0,9		752,9	752,9	94,1	1 552,6	السلامة والأمن
26 109,5	25 815,0	21 135,6	120,7		1 381,2	(19 459,2)	(85,5)	3 057,6	المجموع الفرعي
مكتب الأمم المتحدة في فيينا									
638,3	585,3	654,4	-		-	-	-	654,4	التعديلات والتحسينات

التغيرات														
نفقات عام 2025														
اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	اعتمادات عام 2025	(كلون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التعديلات الفنية	التغيرات الأخرى	مجموع تقديرات عام 2026	النسبة المئوية	تقديرات عام 2026						
أعمال الصيانة الرئيسية	738,2	791,1	756,8	801,9	-	-	-	756,8						
تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	151,0	151,0	267,6	159,6	(112,8)	(112,8)	(42,2)	154,8						
السلامة والأمن	23,9	23,7	-	-	1 084,2	1 084,2	-	1 084,2						
المجموع الفرعي	1 551,4	1 551,1	1 678,8	961,5	-	971,4	57,9	2 650,2						
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا														
التعديلات والتحسينات	13 828,6	12 915,2	4 431,3	-	(3 426,7)	(3 426,7)	(77,3)	1 004,6						
السلامة والأمن	1 788,6	1 773,8	4 100,7	570,3	(1 200,7)	(1 200,7)	(29,3)	2 900,0						
المجموع الفرعي	15 617,2	14 689,0	8 532,0	570,3	-	(4 627,4)	(54,2)	3 904,6						
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي														
التعديلات والتحسينات	10 156,0	10 027,6	581,0	-	(481,0)	(481,0)	(82,8)	100,0						
أعمال الصيانة الرئيسية	-	-	220,4	-	(135,4)	(135,4)	(61,4)	85,0						
تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	731,9	459,2	922,6	236,8	(197,6)	(197,6)	(21,4)	725,0						
السلامة والأمن	338,9	328,2	317,8	18,5	418,2	418,2	131,6	736,0						
المجموع الفرعي	11 226,8	10 815,0	2 041,8	255,3	-	(395,8)	(19,4)	1 646,0						
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ														
التعديلات والتحسينات	2 106,4	1 684,3	1 025,2	403,1	(475,2)	(475,2)	(46,4)	550,0						
أعمال الصيانة الرئيسية	133,9	20,3	94,3	18,7	432,0	432,0	458,1	526,3						
السلامة والأمن	224,7	223,5	762,7	24,7	(481,5)	(481,5)	(63,1)	281,2						
المجموع الفرعي	2 465,0	1 928,1	1 882,2	446,5	-	(524,7)	(27,9)	1 357,5						
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا														
التعديلات والتحسينات	1 570,3	-	2 546,5	-	(1 534,0)	(1 534,0)	(60,2)	1 012,5						
تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	237,1	200,2	199,9	40,3	355,1	355,1	177,6	555,0						
السلامة والأمن	-	-	287,1	-	125,1	125,1	43,6	412,2						

التغيرات								
نفقات عام 2025								
اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التعديلات الفنية	التغيرات الأخرى	مجموع تقديرات عام 2026	النسبة المئوية	تقديرات عام 2026
1 807,4	200,2	3 033,5	40,3	-	(1 053,8)	(1 053,8)	(34,7)	1 979,7
المجموع الفرعي								
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة								
505,4	455,0	927,8	58,0		(427,8)	(427,8)	(46,1)	500,0
التعديلات والتحسينات								
505,4	455,0	927,8	58,0	-	(427,8)	(427,8)	(46,1)	500,0
المجموع الفرعي								
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط								
197,9	178,0	-	-		1 000,0	1 000,0	-	1 000,0
التعديلات والتحسينات								
197,9	178,0	-	-	-	1 000,0	1 000,0	-	1 000,0
المجموع الفرعي								
101 476,1	94 932,7	88 020,5	3 120,5	(51 642,9)	3 478,7	(48 164,2)	(54,7)	39 856,3
المجموع								

الجزء الثاني عشر السلامة والأمن

الباب 34 السلامة والأمن

الميزانية العادية	
141 234 100 دولار	اعتمادات عام 2024
137 626 800 دولار	مخصصات عام 2024
137 624 200 دولار	نفقات عام 2024
150 769 700 دولار	اعتمادات عام 2025
82 478 600 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
145 245 800 دولار	المقترح لعام 2026
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
3 805 300 دولار	اعتمادات عام 2024
3 957 100 دولار	نفقات عام 2024
3 811 100 دولار	تقديرات عام 2025
4 040 200 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
4 550 500 دولار	المقترح لعام 2026 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
26 886 800 دولار	المتاح لعام 2024
22 140 500 دولار	نفقات عام 2024
19 133 100 دولار	تقديرات عام 2025
7 936 800 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025
22 797 300 دولار	المتوقع لعام 2026
الأنشطة المشتركة التمويل	
165 226 300 دولار	المتاح لعام 2024
169 017 800 دولار	نفقات عام 2024
173 236 400 دولار	اعتمادات عام 2025

76 770 400 دولار

النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025(ج)

143 337 900 دولار

المتوقع لعام 2026

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 298/79 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) لا تشمل النفقات البالغة حوالي 3.2 ملايين دولار المتعلقة بالعمليات الميدانية لإدارة شؤون السلامة والأمن للفترة من نيسان/أبريل إلى حزيران/يونيه 2025 وخدمات الدعم الإداري ذات الصلة التي يقدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والتي سيقدم البرنامج الإنمائي تقارير عنها على أساس ربع سنوي.

ثاني عشر-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 34 لعام 2026 ما قدره 145 245 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 5 523 900 دولار، أو 3,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025. ويعزى الانخفاض أساساً إلى ما يلي: (أ) التعديلات الفنية، التي تعكس انخفاضاً صافياً قدره 2 297 100 دولار؛ (ب) التغيرات الأخرى، التي تعكس انخفاضاً صافياً قدره 3 226 800 دولار (A/80/6 (Sect. 34))، الفقرات 34-63 إلى 34-65، والجداول 34-13 و 34-21 (1) و 34-22 (1)، والمرفق الثاني).

ملاحظات عامة

مبادرة الأمم المتحدة 80 واستعراض الوجود المادي لعناصر السلامة والأمن

ثاني عشر-2 يوضح الأمين العام أن إدارة السلامة والأمن تخطط لإجراء تعديلات كبيرة على حجم وجودها المادي من أجل الامتثال لتوصيات واستنتاجات شبكة المالية والميزانية. وستُترجم هذه التعديلات في الميدان إلى زيادة إضفاء الطابع الإقليمي على المهام مع زيادة عدد المكاتب المتعددة الأقطار التي تغطي عدداً أكبر من المواقع، وزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، وسحب الوجود من المواقع الأقل خطورة. وفي المقر، يمكن تحقيق التخفيضات من خلال دمج المهام التحليلية ومهام مكاتب الدعم الميداني وتجميع القدرات حسب الاقتضاء وحيثما كان ذلك مناسباً. ولم تُعرف بعد تفاصيل التعديلات التي سيكون مطلوباً إدخالها على الوجود المادي، حيث ستقوم الإدارة في الأشهر المقبلة باستعراض وجودها في المواقع موقعا تلو الآخر (المرجع نفسه الفقرة 34-65). ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناءً على استفسارها، فإن التعديلات المقترحة تراعي سياق التمويل الذي تعمل في إطاره كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك القيود المالية المستمرة التي تواجهها الكيانات المشاركة، ولا علاقة لها بمبادرة الأمم المتحدة 80.

ثاني عشر-3 وفيما يتعلق بمبادرة الأمم المتحدة 80، ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، فإن إدارة شؤون السلامة والأمن منخرطة بنشاط في مسار العمل الأول وتركز جهوده على هذا المسار الذي يهدف إلى تحديد أوجه الكفاءة والتحسينات الممكنة إضافتها على الطريقة التي تعمل بها المنظمة. ويتمحور هذا العمل حول شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر وأفرقة خدمات الأمن والسلامة في المقر والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية. ويتضمن ذلك استعراض وإعادة هيكلة نماذج ملاك الموظفين والتعديلات الممكنة في جدولة النوبات وإدارة شؤون الموظفين. وهو يهدف إلى القضاء على حالات القدرة الفائضة وتحديد التداخلات في التغطية الأمنية وتحقيق الشكل الأمثل لانتشار الموظفين. وهو يهدف أيضاً إلى

ضمان مواءمة نماذج استرداد التكاليف واستخدامها بشكل مناسب بالنسبة للأنشطة التي تتفد خارج الجدول الزمني الاعتيادي للفعاليات. وبالإضافة إلى ذلك، تشارك الإدارة بنشاط في المناقشات التي تجري على نطاق الأمانة العامة بقيادة إدارة الدعم العملياتي بشأن الدمج المحتمل للوظائف المؤسسية غير الأمنية، بما في ذلك المهام المتصلة بالوظائف الموجودة في المكتب التنفيذي لإدارة شؤون السلامة والأمن.

ثاني عشر-4 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الإدارة شرعت، في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80، في إجراء مناقشات مع شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنيين التابعة لإدارة الدعم العملياتي لاستكشاف مدى صواب فكرة توحيد خدمات الدعم النفسي للموظفين وكيفية القيام بذلك، ولا سيما فيما يتعلق بالرعاية الطويلة الأجل (انظر الفقرة ثاني عشر-9 أدناه). وقد بدأت إدارة شؤون السلامة والأمن أيضا مشاورات مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لاستكشاف طرائق مختلفة لتأدية المهام المتعلقة بالسلامة على الطرق، بسبل منها نقل المسؤوليات إلى كيانات أخرى لديها موارد مخصصة لمهام السلامة على الطرق، أو التي تشارك في رئاسة الفريق العامل المعني بالسلامة على الطرق التابع للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، أو التي من أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتعاون في مجال السلامة على الطرق.

ثاني عشر-5 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بناء على استفسارها، لا يُتوقع أن يؤثر النقل المحتمل لوظائف معينة متصلة أساسا بالدعم الميداني إلى مراكز عمل أخرى أقل تكلفة تأثيرا كبيرا على قدرة إدارة شؤون السلامة والأمن على تنفيذ ولايتها، ما دام الشرطان التاليان مستوفيين: (أ) أن يكون نقل هذه الوظائف متوائما من الناحية البرنامجية والتشغيلية مع التغييرات في وضعيات الشركاء الرئيسيين للإدارة (أي الوكالات والصناديق والبرامج وكيانات الأمانة العامة التي تحتاج إلى الدعم)؛ (ب) أن تكون مراكز العمل ذات التكلفة المنخفضة التي ستُتخذ موقعا للعديد من هذه الوظائف في منطقة زمنية مناسبة للتواصل مع أكثر مراكز عمل الإدارة تعقدا. وستتأثر بعملية النقل أولا المهام التحليلية والقدرات الاحتياطية في إطار البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية، والبرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص. ووفقا للأمانة العامة، يجري حاليا تقييم المقترحات المتعلقة بمبادرة الأمم المتحدة 80 وأثرها، وهو ما سينعكس في التقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026.

ثاني عشر-6 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود الجارية التي تبذلها إدارة شؤون السلامة والأمن بغية إجراء تعديل محتمل لجدولة نوبات العمل وإدارة شؤون الموظفين، وذلك بهدف القضاء على حالات القدر الفائضة وتحقيق الشكل الأمثل لانتشار الموظفين، فضلا عن نظرها في إمكانية نقل الموظفين. وتلاحظ اللجنة أيضا النهج القائم على تقييم المخاطر المتبع لتقليل الوجود المادي الميداني للإدارة الممول في إطار الأنشطة المشتركة التمويل. وتأمل اللجنة أن تكون الدروس المستفادة من عملية الاستعراض منعكسة أيضا في استعراض موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. وتأمل اللجنة أيضا أن تبذل الإدارة قصارى جهدها لتعزيز كفاءتها وفعاليتها، بما في ذلك ضمان أن تحقق مواقعها المختلفة الفعالية من حيث التكلفة والفوائد التشغيلية، في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، مع ضمان ألا تؤثر أي تخفيضات مقترحة على سلامة وأمن الموظفين والمنشآت.

استعراض موارد نظام إدارة الأمن

ثاني عشر-7 يوضح الأمين العام أن اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى أجرت استعراضا لنظام إدارة الأمن، بدأ في آذار/مارس 2025، ومن المتوقع أن يكتمل بحلول نهاية العام، على أن يتم تقديم النتائج والتوصيات

الأولية بحلول حزيران/يونيه 2025 (A/80/6 (Sect. 34)، الفقرة 34-57). ووفقاً للمعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، كان القصد من الاستعراض، الذي يجريه خبير مستقل، هو توثيق كيفية تزويد النظام بالموارد اللازمة لتوفير الخدمات الأمنية لموظفي الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها وعملياتها على مختلف المستويات. وفي إطار الاستعراض، أشار تحليل البيانات التي تغطي الفترة من عام 2018 إلى عام 2022 إلى أن الموارد المخصصة للأنشطة المشتركة التمويل لم تشهد نمواً حقيقياً على الرغم من ازدياد المخاطر الأمنية والتضخم. وسلط الضوء على الحاجة إلى مزيد من دراسة اتجاهات ميزانيات خدمات الأمن الممولة على أساس تقاسم التكاليف محلياً ومصادر تمويل كيانات المنظومة لخدمات الأمن. واستُخدمت نتائج الاستعراض لإثراء المناقشات مع شبكة المالية والميزانية في عام 2024، ولا سيما المناقشات المتعلقة باستكشاف قنوات التمويل المستدام والقابل للتنبؤ لنظام إدارة الأمن من أجل تلبية الاحتياجات المستقبلية. واستُرشد بالنتائج أيضاً في الميزانية البرنامجية المقترحة للإدارة لعام 2025، وهي ستُستخدم لإثراء الاستعراض الأوسع نطاقاً لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وحوكمته وعملياته، الذي أصدرت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى تكليفاً به مؤخراً.

ثاني عشر-8 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها سبق أن أشارت إلى المشاكل الطويلة الأمد المتعلقة بتوفير خدمات الأمن بطريقة منصفة عن طريق ترتيبات تقاسم التكاليف لميزانية الأنشطة المشتركة التمويل وما يتصل بذلك من أعداد موظفين. وأعربت اللجنة عن ثقتها بأن المعلومات الإضافية المتعلقة بإحصاءات أعداد الموظفين واستعراض الاحتياجات التشغيلية، وبالأثار المترتبة على حصة تكاليف مختلف الكيانات، سوف تؤخذ في الاعتبار في سياق استعراض الموارد الأمنية العالمية للمنظمات المشاركة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثاني عشر-41، و A/77/7 الفقرتان ثاني عشر-25 وثاني عشر-26، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات ثاني عشر-17 إلى ثاني عشر-19).

ثاني عشر-9 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاستعراض الجاري لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وتشدد على الحاجة إلى تعزيز تنسيق ودمج وتقاسم تكاليف الخدمات الأمنية بطريقة منصفة للمساعدة على تحقيق المزيد من وفورات الكفاءة وتجنب الازدواجية (انظر أيضاً الفقرة ثاني عشر-6 أعلاه)، وتتطلع إلى تلقي نتائج الاستعراض التي ستقدم في تقرير الميزانية المقبل.

الجدول ثاني عشر-1

الموارد من الموظفين

الميزانية العادية			
الوظائف المعتمدة لعام 2025	1 075	1 أ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 9 ف-5، 25 ف-4، 21 ف-3، 9 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 170 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 519 ر م	
الوظائف المنشأة	4	1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر) في إطار البرنامج الفرعي 1	
الوظائف المقترحة لعام 2026	1 079	1 أ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 10 ف-5، 26 ف-4، 22 ف-3، 9 ف-1/2، 9 خ ع (ر ر)، 170 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 519 ر م	
الوظائف المقررة الأخرى			
تقديرات عام 2025	16	1 ف-5، 5 ف-4، 5 ف-3، 2 خ ع (ر أ)، 3 خ أ	
الوظائف المقترحة لعام 2026	16	1 ف-5، 5 ف-4، 5 ف-3، 2 خ ع (ر أ)، 3 خ أ	
الوظائف الخارجة عن الميزانية			

تقديرات عام 2025	60	1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 39 خ ع (ر أ)، 9 خ أ، 7 ر م
الوظائف المتوقعة لعام 2026	58	1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 37 خ ع (ر أ)، 9 خ أ، 7 ر م
الأنشطة المشتركة التمويل		
الوظائف المعتمدة لعام 2025	958	1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 405 ر م، 5 م ف و
الوظائف المقترحة لعام 2026	958	1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 405 ر م، 5 م ف و

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثاني عشر-10 يقترح الأمين العام ما مجموعه 1 079 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (75 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 1 004 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو ما يعكس زيادة قدرها أربع وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) مقارنة بعام 2025. وتبلغ الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية اللازمة للوظائف لعام 2026 ما مقداره 109 208 800 دولار، وهو ما يعكس زيادة بمقدار 451 700 دولار، أو بنسبة 0,4 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2025.

ثاني عشر-11 ويشار إلى أن الإنشاء المقترح لوظيفة كبير ضباط الأمن (ف-5)، وموظف تنسيق شؤون الأمن (ف-4)، وموظف تنسيق شؤون الأمن (ف-3)، ومساعد كبير مديري البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) سيدعم تنفيذ مشروع التحسينات الأمنية المادية الموحدة المتعدد السنوات في مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية المدرج في الميزانية في إطار الباب 33 من الميزانية البرنامجية المقترحة (A/80/6 (Sect. 33)). وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (A/79/510)، هناك حاجة إلى قدرة فريق مخصص طويل الأجل لإدارة المشروع مركزياً، وتوفير الإشراف التقني على عمليات الشراء الأمنية، وتوحيد النظم والمكونات الأمنية، وإدارة الأصول الأمنية على الصعيد العالمي (A/80/6 (Sect. 34)، المرفق الثاني).

ثاني عشر-12 ومع مراعاة الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء الوظائف الأربع في هذه المرحلة. وستعود اللجنة إلى تناول هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ثاني عشر-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2026			2025					2024				
معدل الشواغر	متوسط معدل					معدل الشواغر						
المدرج في	30					معدل الشواغر						
الميزانية	حزيران/يونيه					المعتمد						
(بالنسبة	(بالنسبة					(بالنسبة						
المقترحة	(المقترحة					(المقترحة						
المؤنية)	(المؤنية)					(المؤنية)						
الفئة												
الفئة الفنية												
17,5	75	20,8	17,2	17,5	57	72	72	17,9	24,6	11,3	72	والفئات العليا
فئة الخدمات												
العامة والفئات												
7,0	1 004	7,8	7,9	7,0	924	1 003	1 003	7,7	9,0	6,4	1 003	المتصلة بها

ثاني عشر -13 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك 94 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لا تزال شاغرة (1 مد-2، 1 ف-5، 3 ف-4، 6 ف-3، 4 ف-2/1، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 40 من فئة خدمات الأمن، 32 من الرتبة المحلية). وكان هناك أربع وظائف (3 من الرتبة المحلية ووظيفة من فئة خدمات الأمن) ظلت شاغرة لمدة عامين أو أكثر حتى 30 حزيران/يونيه 2025. وتم تعليق الاستقدام في هذه الوظائف بسبب تجميد التوظيف المفروض استجابة لحالة السيولة المستمرة. وأبلغت اللجنة بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 في إطار الباب 34 تحت فئة الوظائف 109,6 ملايين دولار. ومع ذلك، إذا طُبّق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 108,1 ملايين دولار، وهو ما يمثل فرقاً قدره 1,5 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثاني عشر-14 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 في الفصل الأول أعلاه وفي الفقرة ثاني عشر-12، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثاني عشر-15 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2026 ما قدره 36 037 000 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا صافيا بمقدار 5 975 600 دولار، أو بنسبة 14,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (المرجع نفسه، الجدول 34-23). وبلغت النفقات في عام 2024 ما مقداره 46 128 300 دولار مقابل الموارد المعتمدة البالغة 41 853 900 دولار، مما يعكس زيادة في الإنفاق بمقدار 4 274 400 دولار. وبلغت النفقات في عام 2025 حتى 30 حزيران/يونيه 2025 ما قدره 35 208 800 دولار مقابل الاعتمادات البالغة 42 012 600 دولار.

ثاني عشر-16 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الميزانية العادية تعاني من قصور هيكلي في التمويل، وهو ما يعزى أساساً إلى زيادة في الإنفاق في فئة الموارد غير المتصلة بالوظائف، ولا سيما تكاليف الموظفين الأخرى وسفر الموظفين، بما في ذلك ارتفاع تكاليف الموظفين الأخرى (للعمل الإضافي والمساعدة المؤقتة العامة)، اللازمة لتوفير العمليات والخدمات الأمنية دون انقطاع، مما هو مدرج في الميزانية، وازدياد سفر الموظفين كانعكاس للحاجة الماسة لسفر موظفي الحماية اللصيقة لمرافقة كبار مسؤولي الأمم المتحدة أثناء سفرهم الرسمي.

ثاني عشر-17 ولدى الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات تشير إلى أنه على الرغم من القيود المفروضة على الإنفاق خلال عام 2024، أُتيح للإدارة مخصص للموارد غير المتصلة بالوظائف بمبلغ 46 402 100 دولار، وهو ما يفوق الاعتماد المرصود للموارد غير المتصلة بالوظائف بمقدار 4 548 200 دولار (10,9 في المائة). وعلى العكس من ذلك، أُتيح للموارد المتصلة بالوظائف مخصص بمبلغ 91 224 700 دولار، أو ما يقل عن الاعتماد المرصود بمقدار 8 155 500 دولار (8,2 في المائة). غير أن المعلومات المقدمة إلى اللجنة بشأن إعادة توزيع الموارد حسب أوجه الإنفاق في عام 2024 تشير إلى أنه لم تتم إعادة توزيع أي موارد متصلة بالوظائف وأن بندي تكاليف الموظفين الأخرى وسفر الموظفين، اللذين فاقت نفقاتهما اعتمادات الميزانية بواقع 3 950 000 دولار و 1 571 700 دولار، لم يستفيدا من عمليات إعادة التوزيع إلا بمقدار 747 300 دولار و 500 000 دولار. وفي حين تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الإدارة سبق أن أشارت إلى عدم كفاية ميزانيتها من الموارد غير المتصلة بالوظائف، فإنها تأمل أن تزود الجمعية العامة بتوضيحات إضافية أثناء نظرها في هذا التقرير بشأن العملية والمعايير المستخدمة لتخصيص الموارد وإعادة توزيعها في إطار الباب 34. وبالنظر إلى أوجه عدم الاتساق بين المبالغ المبينة كعمليات إعادة توزيع وبين الفروق الفعلية بين المبالغ المدرجة تحت كل فئة من فئات الميزانية والنفقات، فإن اللجنة تأمل أيضاً أن يُقدّم تبرير مفضل إلى الجمعية العامة بشأن تحديد المبالغ المعروضة كعمليات إعادة التوزيع.

ثاني عشر-18 ومن أجل معالجة ما أُشير إليه من عدم كفاية في الموارد غير المتصلة بالوظائف، اقترح الأمين العام، في سياق الميزانية البرنامجية لعام 2025، زيادة قدرها 500 000 دولار تحت بند سفر الموظفين كخطوة أولية لسد الفجوة تدريجياً بين النفقات المدرجة في الميزانية والنفقات الفعلية. ووافقت الجمعية العامة في قرارها 257/79 على الاقتراح. وفي الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، يقترح الأمين العام مرة أخرى زيادة قدرها 500 000 دولار تحت بند سفر الموظفين، على ضوء أخذ تجربة الإنفاق الفعلية في الحسبان، فضلاً عن زيادة في تكاليف الموظفين الأخرى بمبلغ 1 500 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة، للمساعدة في سد العجز القائم.

ثاني عشر-19 وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم تحليل الاتجاهات والمعلومات المتعلقة بأثر الموارد الإضافية المعتمدة بهدف تصحيح الوضع إلى الجمعية العامة في مشاريع الميزانية المقبلة، ولا سيما في ضوء التخفيضات المتوقعة في الاحتياجات من الموارد والناجمة عن اتباع أساليب عمل أكثر كفاءة (انظر الفقرتين ثاني عشر-6 وثاني عشر-17 أعلاه). وتأمل اللجنة أيضاً أن يسمح ما يُجرى من استعراضات في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80 بتحسين الدقة والشفافية في مشاريع ميزانية إدارة شؤون السلامة والأمن.

تكاليف الموظفين الأخرى

ثاني عشر-20 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما مقداره 6 168 100 دولار، وهو ما يعكس زيادة بمقدار 1 025 200 دولار، أو بنسبة 19,9 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2025. وفي عام 2024، بلغت النفقات 8 850 000 دولار، من اعتمادات قدرها 4 900 000 دولار ومخصصات فعلية أُتيحت بمقدار 8 804 900 دولار. وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن توزيع النفقات في إطار تكاليف الموظفين الأخرى في عام 2024، على النحو المبين في الجدول ثاني عشر-3.

الجدول ثاني عشر-3

توزيع النفقات في إطار تكاليف الموظفين الأخرى في عام 2024

(بدولارات الولايات المتحدة)

التفاصيل	المعتمد	النفقات
المساعدة المؤقتة العامة	1 909 500	1 827 600
العمل الإضافي وبندل العمل الليلي والإجازات التعويضية	2 990 500	7 022 400
المجموع	4 900 000	8 850 000

ثاني عشر-21 ويقترح الأمين العام استمرار 7 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 6 من الرتبة المحلية)). وتبين المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أنه حتى 31 آذار/مارس 2025، كان هناك 8 وظائف (1 ف-5، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من الرتبة المحلية) مشغولة لأكثر من 729 يوما منذ التعيين الأولي. وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه تعليقات أخرى على وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ثاني عشر-22 في ضوء الحاجة إلى الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل قلة الموارد، وكذلك في ظل مراعاة تأثير تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار أبواب الميزانية التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين لعام 2026 ما قدره 62 700 دولار، وهو نفس حجم الاعتماد المرصود لعام 2025. وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن النفقات بلغت 38 900 دولار، في عام 2024، من اعتمادات قدرها 60 900 دولار ومخصص فعلي أُتيح بمقدار 42 600 دولار. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية، حيث بلغ إجمالي النفقات 55 900 دولار لعام 2023، و 39 700 دولار لعام 2022. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد أكدت مراراً على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأنه ينبغي للمنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر على سبيل المثال القرار 258/79 ألف، الجزء الثامن، الفقرة 11، والقرار 262/74، الفقرة 23).

وفضلا عن ذلك، فنظرا لنقص الإنفاق في عام 2024 ونمط الإنفاق في السنوات الأخيرة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 15 في المائة (9 400 دولار)؛

(ب) سفر الموظفين: تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما مقداره 1 772 500 دولار، وهو ما يعكس زيادة بمقدار 500 000 دولار، أو بنسبة 39,3 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما مقداره 2 308 100 دولار مقابل اعتماد قدره 736 400 دولار ومخصّص فعلي أُتيح بمقدار 2 284 100 دولار. ورُوِّدَت للجنة، بناء على طلبها، بتوزيع الموارد المعتمدة والنفقات تحت بند سفر الموظفين في عام 2024، على النحو الوارد في الجدول ثاني عشر-4. ورُوِّدَت للجنة أيضا بمعلومات مفصلة عن تكاليف السفر المتعلق بالحماية اللصيقة في عامي 2023 و 2024. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن أصول الحماية اللصيقة على كامل نطاق القوة العاملة الأمنية المتكاملة يجري نشرها على نحو متزايد كعناصر متقدّمة في مناطق انتشارها المعتادة لزيارات كبار الشخصيات، مما يقلل من حاجة وحدة الحماية التنفيذية في نيويورك إلى إرسال أفرقة أو عناصر متقدمة إلى تلك المواقع. ولا تزال اللجنة الاستشارية ترى أنه ينبغي لإدارة شؤون السلامة والأمن أن تستكشف سبل خفض تكاليف السفر، بما في ذلك من خلال الاستفادة إلى أقصى حد من القوة العاملة الأمنية المتكاملة الموجودة في مختلف المواقع كأفراد متقدمين، حيثما أمكن، إلى جانب إبقاء تكاليف السفر لحضور المؤتمرات وحلقات العمل عند الحد الأدنى اللازم، وهي توصي بتخفيض بنسبة 5 في المائة (88 600 دولار) للموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين لعام 2026 (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثاني عشر-14).

الجدول ثاني عشر-4

توزيع نفقات السفر المدرجة في الميزانية ونفقات السفر الفعلية لعام 2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2024		نوع السفر
النفقات	المعتمد	
1 655,4	86,6	الحراسة الأمنية لكبار مسؤولي الأمم المتحدة ^(أ)
161,3	174,4	دورات تدريبية وحلقات عمل
308,5	285,3	الزيارات الأمنية لمناطق الأزمات العالية الخطورة
182,9	190,1	المشاركة في اجتماعات اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والاجتماعات المشتركة بين الوكالات والاجتماعات الأمنية والبيئات الأخرى ذات الصلة
2 308,1	736,4	المجموع

(أ) كان مستوى نفقات الحراسة الأمنية لكبار المسؤولين عند 1 580 000 دولار في عام 2023، و 1 468 000 دولار في عام 2022، و 638 800 دولار في عام 2021.

(ج) الخدمات التعاقدية: تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية لعام 2026 ما قدره 1 996 500 دولار، وهو ما يعكس انخفاضا قدره 25 900 دولار، أو 1,3 في المائة، مقارنة بالمبلغ المعتمد لعام 2025 وقدره 2 022 400 دولار. وتبيّن المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية على مر السنين، حيث بلغ مجموع النفقات 1 140 700 دولار لعام 2024، و 1 399 200 دولار لعام 2023، و 1 206 900 دولار لعام 2022.

وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق في السنوات الأخيرة، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار الخدمات التعاقدية لعام 2026 بنسبة 10 في المائة (199 700 دولار)؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات من الموارد اللازمة للأثاث والمعدات لعام 2026 مبلغ 594 500 دولار، وهو ما يعكس نفس مستوى الموارد المخصصة لعام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قيمته 722 200 دولار، مقابل اعتماد قدره 701 800 دولار ومخصّص فعلي أُتيح بمقدار 641 400 دولار. وعند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الحواسيب المحمولة النشطة وغير النشطة، وأُبلغت بأن إدارة شؤون السلامة والأمن كان لديها ما مجموعه 801 من الحواسيب المحمولة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، بما في ذلك 26 حاسوباً محمولاً قيد الشطب و 65 حاسوباً في المخزون. ومن المتوقع إجراء استبدال تدريجي للفترة 2026-2028. وفيما يتعلق بالمركبات، تتضمن المعلومات التكميلية للباب 34 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 معلومات عن عدد المركبات في المكاتب الميدانية للإدارة (527 مركبة، خلاف 113 مركبة في طريقها إلى المكاتب الميدانية وفي المخزون في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا) وعن نسبة المركبات (1,34). وتتضمن المعلومات التكميلية أيضاً معلومات عن خطط شراء المركبات. ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناءً على استفسارها، فإن المركبات التي تم تحديدها للاستبدال هي حافلة صغيرة (9 سنوات) وعربة غولف (21 سنة). وبينما من المتوقع أن يتم شراء عربة الغولف في عام 2026، فإن النقصان المقرر من خلال إلغاء العربة الحالية هو نقصان متوقع في عام 2027 فقط. وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدد الحواسيب المحمولة الموجودة في المخزون. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه من المتوقع أن تظل إحدى المركبات التي سيتم استبدالها في عام 2026 قيد التشغيل حتى عام 2027. ولذلك، ترى اللجنة أنه يمكن تحقيق الكفاءة تحت بند الأثاث والمعدات، وتوصي بتخفيض قدره 10 في المائة (59 500 دولار) من الموارد المقترحة.

ثاني عشر-23 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثاني عشر-22 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

الأنشطة المشتركة التمويل

ثاني عشر-24 يشير تقرير الأمين العام إلى أن الموارد المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل لعام 2026 تبلغ 143 337 900 دولار، وهو ما يعكس نقصاناً قدره 29 898 500 دولار، أو 17,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2025. والوظائف المقترحة البالغ عددها 958 وظيفة تعادل عدد الوظائف المعتمدة لعام 2025. وتعزى الزيادة الصافية البالغة 29 898 500 دولار أساساً إلى انخفاضات في إطار البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية (28 414 200 دولار)، والبرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص (1 484 300 دولار)، وهي تعكس التعديلات في إطار الموارد المتصلة بالوظائف تماشياً مع مستوى الموارد الذي أقرته شبكة المالية والميزانية، مع مراعاة السياق التمويلي الذي تعمل في إطاره كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك القيود المالية المستمرة التي تواجهها الكيانات المشاركة (المرجع نفسه، الفقرة 34-65 والجداول 34-17 إلى 34-20). ويقدم الأمين العام في تقريره لمحة عامة عن منهجية تمويل الأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (المرجع نفسه، الفقرات 34-57 إلى 34-60). وترد في الجدول

ثاني عشر-10 معلومات عن تطور الأنشطة المشتركة التمويل منذ عام 2020، بينما ترد في الجدولين ثاني عشر-5 وثاني عشر-6 معلومات عن تطور حصة الأمانة العامة من تلك الأنشطة.

الجدول ثاني عشر-5

الباب 34، السلامة والأمن: تطور الأنشطة المشتركة التمويل وحصة الأمانة العامة من الأنشطة المشتركة التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023 اعتمادات عام	2024 اعتمادات عام	2025 اعتمادات عام	2026 تقديرات عام
165 190,9	165 226,3	173 236,4	143 337,9
28 612,0	29 740,2	29 330,1	21 892,0

ملاحظة: الموارد مخصصة للعناصر التالية: دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، والأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، والاعتماد المشترك التمويل لبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية.

الجدول ثاني عشر-6

حصة الأمانة العامة من الأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

السنة	النسبة المئوية
2017-2016	22,3
2019-2018	22,4
2020	21,5
2021	21,5
2022	18,3
2023	16,8
2024	17,0
2025	15,6
2026	14,1

ثاني عشر-25 ولدى الاستفسار بشأن انخفاض الاحتياجات من الموارد، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة شؤون السلامة والأمن تعتزم الحفاظ على قدرتها على دعم أنشطة الأمم المتحدة وبرامجها من خلال الأنشطة المشتركة التمويل، وإن كان ذلك بعدد أقل من الموظفين. وقد اتبعت الإدارة نهجا يستند إلى معيارين - وهما مدى تعقد الوضع الأمني وحجم ونطاق أنشطة الأمم المتحدة في كل مركز عمل - لتقييم كيفية إجراء التخفيضات على الصعيد العالمي ومكان إجراءاتها. ووفقا للمعلومات المقدمة، ففي البلدان الـ 30 ذات الدرجات الأعلى لتعقد الوضع الأمني، ستجري الإدارة في المتوسط تخفيضات في الوظائف بنسبة 13 في المائة، في حين أن متوسط التخفيض سيكون 36 في المائة في البلدان الأخرى. ولن تكون لدى الإدارة بعد الآن وظائف لمستشارين أمنيين دوليين في 33 بلدا. وقد تكون أفضل طريقة لتغطية تلك المواقع هي من خلال المزيد من المكاتب المتعددة البلدان ذات الأحجام والتشكيلات المتنوعة. وعلاوة على ذلك، ستخفض الإدارة عدد موظفيها في المقر. وتأتي هذه التغييرات في وقت سيصبح فيه حجم الوجود المادي للإدارة في

الميدان أصغر وسيكون الدعم المقدم من المقر أكثر أهمية. وبالنظر إلى أن الإدارة قد تتعرض في ظل تقليص عدد الموظفين لضغوط عندما يُطلب منها الاستجابة للأزمات أو حالات الطوارئ، فإنها تدرس توسيع فريق الاستجابة لحالات الطوارئ التابع لها مع تجهيزه بقدرة دعم ميدانية متجولة، بحيث يجري استخدام الموارد الحالية بكفاءة أكبر لتقديم الدعم في حالات الأزمات. وتعتزم الإدارة الاستفادة من الوظائف الشاغرة الحالية للتخفيف من الحاجة إلى الاستغناء عن الموظفين والمساعدة في استيعاب الأثر المالي لتعويضات إنهاء الخدمة. ووفقاً للأمانة العامة، لا تزال هناك عملية جارية لوضع الصيغة النهائية للأثار الدقيقة المترتبة على التخفيضات في ملاك الموظفين في ميزانية الأنشطة المشتركة التمويل، ولم يتم بعد الانتهاء من وضع بيانات مفصلة عن عدد الموظفين المتأثرين، بما في ذلك توزيعهم حسب الفئات الوطنية والدولية، ومراكز العمل وما يرتبط بذلك من تكاليف لتعويضات إنهاء الخدمة.

ثاني عشر-26 وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدم مزيد من التفاصيل حول التخفيضات والمعايير ذات الصلة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وأن تُدرج هذه المعلومات في مشروع الميزانية المقبلة.

ثاني عشر-27 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت على إنشاء فريق الاستجابة لحالات الطوارئ في إطار التقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (انظر القرار [253/78](#)، الجزء الثامن، الفقرتان 3 و 4). وتأمل اللجنة أن تموّل المقترحات المتعلقة بتوسيع فريق الاستجابة لحالات الطوارئ في إطار الأنشطة المشتركة التمويل.

بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية

ثاني عشر-28 يشير الأمين العام إلى أن الموارد المقترحة لعام 2026 تشمل، في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، اعتماداً قدره 5 145 000 دولار لتغطية تكاليف بوليصة الأمم المتحدة للتأمين ضد الأفعال الكيدية، وتبلغ حصة الأمم المتحدة منها 578 100 دولار ([A/80/6 \(Sect. 34\)](#)، الجدولان 28-34 و 29-34). وعند الاستفسار، زوّدت اللجنة الاستشارية بالجدول ثاني عشر-7، الذي يبيّن حصة الأمانة العامة ونفقاتها على قسط بوليصة التأمين للفترة الممتدة من عام 2020 إلى عام 2026.

الجدول ثاني عشر-7

حصة الأمانة العامة في قسط بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية للفترة 2020-2026

(بدولارات الولايات المتحدة)

السنة	الاعتمادات	النفقات	المقترح
2020	572 000	450 400	—
2021	511 300	351 400	—
2022	458 200	197 400	—
2023	497 200	337 800	—
2024	572 500	578 000	—
2025	578 100	(٠)	—
2026	—	—	578 100

(أ) عادة ما تُقيّد النفقات خلال الربع الأخير من السنة.

ثاني عشر-29 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة وغير المتصلة بالوظائف في إطار الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثاني عشر-30 بالنسبة لعام 2025، تقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية للباب 34 بمبلغ 22 797 300 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 3 664 200 دولار، أو 19,2 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2025 (المرجع نفسه، الجدولان 21-34 (3) و 22-34 (3)). وتقترح الإدارة 58 وظيفة في إطار الموارد الخارجة عن الميزانية، وهو ما يعكس انخفاضا قدره وظيفتان لاسترداد التكاليف (2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في جنيف مقارنة بتقديرات عام 2025. وستستخدم هذه الموارد أساسا لتوفير الخدمات الأمنية للوكالات والمنظمات الأخرى في مختلف المواقع، والمناسبات الخاصة داخل المباني وفي محيطها، والعمليات الإنسانية المنقّذة وسط ظروف غير مستقرة في مختلف المواقع، بما في ذلك في المكاتب الميدانية، وللخدمات الواجبة السداد المقدمة لبرنامج شهادات اعتماد موظفي الحماية للصيقة، والتدريب وغير ذلك من الأنشطة ذات الصلة (المرجع نفسه، الفقرة 34-67).

ثاني عشر-31 وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الموارد والنفقات الخارجة عن الميزانية للأعوام الثلاثة السابقة (انظر الجدول ثاني عشر-8). ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناء على استفسارها، كان هناك أثر كبير لانخفاض التمويل الطوعي للعمليات الميدانية ووقف المشاريع المنقّذة في المواقع الحرجة، إلى جانب خفض الأنشطة المشتركة التمويل بنسبة 20 في المائة. واستجابة لذلك، أعطت الإدارة الأولوية لتعزيز العمليات في هذه المواقع الحرجة. وقد استلزم ذلك تخفيف الوجود المادي كما هو موضح أعلاه.

الجدول ثاني عشر-8

الموارد والنفقات الخارجة عن الميزانية، 2022-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2022	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2025	نفقات عام 2025	تقديرات عام 2026	نفقات عام 2026
16 781,3	11 145,5	15 199,4	14 520,7	17 922,7	16 143,0	18 155,8	7 165,0	22 797,3	22 797,3
—	—	—	6 686,3	8 964,1	5 997,5	977,3	771,8	—	—
16 781,3	11 145,5	15 199,4	21 207,0	26 886,8	22 140,5	19 133,1	7 936,8	22 797,3	22 797,3

ثاني عشر-32 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم المعلومات المتعلقة بكيفية تأثير مستويات التمويل الحالية والمتوقعة من خارج الميزانية على أنشطة إدارة شؤون السلامة والأمن إلى الجمعية العامة لدى نظرها في هذا التقرير وأن تُدرج في سياق مشروع الميزانية المقبل.

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ثاني عشر-33 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2025، كان من بين شاغلي وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الـ 72 المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي 21 من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً و 27 من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 10 من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، فمن بين التعيينات الـ 44 التي تمت في إدارة السلامة والأمن منذ عام 2022، كان 18 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 19 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، و 7 من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

ثاني عشر-34 وكان موظفو الفئة الفنية والفئات العليا الـ 366 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من جميع مصادر التمويل في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني 72 دولة عضواً، وتحديدًا كان هناك 99 موظفاً من مواطني الدول الأفريقية، و 64 من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 52 من مواطني دول أوروبا الشرقية، و 29 من مواطني دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 94 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 26 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية، و 2 من مواطني الدول الأخرى.

ثاني عشر-35 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، الموظفون الـ 981 الذين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية يتألفون من 267 امرأة و 714 رجلاً.

ثاني عشر-36 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد 11 موظفاً في إدارة شؤون السلامة والأمن في السنتين المقبلتين و 36 موظفاً في السنوات الخمس المقبلة.

ثاني عشر-37 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بالتحديات التي حددتها الإدارة فيما يتعلق بسياسات الموارد البشرية الحالية من حيث الاستجابة للتغيرات المطلوبة بطريقة سريعة ومرنة. وكانت القضايا الرئيسية المشار إليها هي الاحتفاظ بالموظفين ذوي المهارات المطلوبة، وممارسات التنقل والتوظيف.

ثاني عشر-38 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 16 في المائة من التعيينات في إدارة شؤون السلامة والأمن منذ عام 2022 كانت من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة تقل عن الهدف المحدد عند 50 في المائة في اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام. وتشدد اللجنة على ضرورة تعزيز الجهود الرامية إلى جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً تصل بحلول عام 2030 إلى المستوى الذي يقع ضمن النطاق المستصوب لها (انظر أيضاً القرار 278/77، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي والجنساني بين موظفي الإدارة. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التوزيع والتمثيل الجغرافي العادل وتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وُجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول.

الجدول ثاني عشر-9

الباب 34، السلامة والأمن: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى ^(١)								الميزانية العادية						
				تقديرات/												نققات عام 2025						
الفرق	تقديرات	تقديرات		اعتمادات	الفرق	تقديرات	تقديرات		المتاح	الفرق	تقديرات	تقديرات	نققات	اعتمادات	الفرق	تقديرات	نققات عام	اعتمادات	نققات	اعتمادات		
-2025)	عام	عام	نققات عام	عام	-2025)	عام	عام	نققات عام	لـعام	-2025)	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام		
(2026	2026	2025	2024	2024	(2026	2026	2025	2024	2024	(2026	2026	2025	2024	2024	(2026	2026	2026	2025	2024	2024		
1 296,1	119 698,8	118 402,7	100 936,1	108 609,5	118,5	6 695,5	6 577,0	6 346,5	6 175,5	725,9	3 794,5	3 068,6	3 093,8	3 053,8	451,7	109 208,8	47 269,8	108 757,1	91 495,8	99 380,2		
الوظائف																						
تكاليف																						
الموظفين																						
590,2	14 160,6	13 570,4	19 393,7	18 856,3	(448,5)	7 722,1	8 170,6	10 163,7	13 712,9	13,5	270,4	256,9	380,0	243,4	1 025,2	6 168,1	4 158,6	5 142,9	8 850,0	4 900,0		
الأخرى																						
الخبراء																						
—	70,7	70,7	42,8	380,9	—	8,0	8,0	3,9	320,0	—	—	—	—	—	—	62,7	3,7	62,7	38,9	60,9		
الاستشاريون																						
307,4	2 734,7	2 427,3	3 495,4	2 390,1	(192,6)	551,2	743,8	777,7	1 221,6	—	411,0	411,0	409,6	432,1	500,0	1 772,5	804,8	1 272,5	2 308,1	736,4		
سفر الموظفين																						
الخدمات																						
(94,1)	2 975,8	3 069,9	2 073,5	2 915,4	(68,2)	932,3	1 000,5	892,2	899,4	—	47,0	47,0	40,6	48,4	(25,9)	1 996,5	612,9	2 022,4	1 140,7	1 967,6		
التعاقدية																						
مصروفات																						
(167,6)	3 865,7	4 033,3	3 113,5	3 810,8	(193,5)	1 766,3	1 959,8	868,5	1 814,5	—	18,6	18,6	20,6	18,6	25,9	2 080,8	866,4	2 054,9	2 224,4	1 977,7		
التشغيل العامة																						
(1,7)	1 411,0	1 412,7	1 342,0	1 347,8	(1,7)	334,1	335,8	546,7	359,0	—	3,6	3,6	7,4	3,6	—	1 073,3	654,2	1 073,3	787,9	985,2		
اللوازم والمواد																						
(4,0)	805,5	809,5	2 761,2	2 036,8	(4,0)	205,6	209,6	2 033,9	1 329,6	—	5,4	5,4	5,1	5,4	—	594,5	249,0	594,5	722,2	701,8		
الأثاث والمعدات																						
تحسين أماكن																						
4 582,2	4 582,2	—	12,6	100,0	4 582,2	4 582,2	—	6,9	100,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5,7	—		
العمل																						
المنح																						
(7 500,8)	22 288,6	29 789,4	30 049,4	30 524,3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(7 500,8)	22 288,6	27 859,2	29 789,4	30 049,4	30 524,3		
والمساهمات																						
التغيرات																						
(128,0)	—	128,0	501,5	954,3	(128,0)	—	128,0	500,5	954,3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1,0	—		
الأخرى																						
(1 120,3)	172 593,6	173 713,9	163 721,7	171 926,2	3 664,2	22 797,3	19 133,1	22 140,5	26 886,8	739,4	4 550,5	3 811,1	3 957,1	3 805,3	(5 523,9)	145 245,8	82 478,6	150 769,7	137 624,2	141 234,1		
المجموع																						

الجدول ثاني عشر - 10

الباب 34، السلامة والأمن: تطور الأنشطة المشتركة التمويل حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2026		2025		2024		2023		2022		2021		2020		
وجه الإنفاق	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الفرق (2025-2026)
الوظائف	106 748,5	108 419,3	121 076,6	113 940,7	129 424,0	116 902,7	130 992,0	118 281,2	131 442,2	126 339,8	136 958,6	61 837,4	107 060,1	(29 898,5)	
تكاليف الموظفين الأخرى	5 260,9	5 154,2	5 369,3	4 691,3	4 793,8	4 229,7	5 193,7	7 897,9	7 591,7	8 367,9	9 086,1	4 434,5	9 086,1	-	
الخبراء الاستشاريون	61,7	157,2	62,4	257,8	66,2	235,9	71,7	144,4	71,7	91,6	74,4	24,1	74,4	-	
سفر الموظفين	5 487,3	2 143,8	4 993,0	2 718,4	5 294,6	6 123,2	5 437,1	6 013,8	5 437,1	7 021,8	5 644,6	1 420,3	5 644,6	-	
الخدمات التعاقدية	3 241,6	3 044,1	3 294,9	1 847,9	3 494,9	3 816,1	3 859,3	3 993,5	3 859,3	4 675,8	4 006,5	2 313,2	4 006,5	-	
مصروفات التشغيل العامة	8 963,2	11 799,5	9 184,8	10 774,9	9 819,0	9 308,0	9 363,6	11 354,9	9 363,6	14 791,8	9 720,8	5 322,8	9 720,8	-	
اللوازم والمواد	3 180,9	670,5	3 173,5	1 039,7	3 267,3	1 418,8	2 601,0	1 420,0	2 601,0	1 575,8	2 430,3	209,4	2 430,3	-	
الأثاث والمعدات	1 166,3	2 933,7	1 145,0	4 639,4	1 149,8	4 126,4	1 219,8	4 186,9	1 219,8	1 809,1	1 266,3	105,7	1 266,3	-	
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	2,5	-	27,9	-	3,6	-	-	-	-	
المنح والمساهمات	5 547,7	6 057,2	5 608,9	4 040,9	5 947,6	3 822,3	6 452,7	3 929,5	3 900,0	4 418,9	4 048,8	1 103,0	4 048,8	-	
التغيرات الأخرى	-	(50,6)	-	(13,3)	-	(18,6)	-	(7,4)	-	(78,2)	-	-	-	-	
المجموع	139 658,1	140 328,7	153 908,4	143 937,7	163 257,2	149 966,9	165 190,9	157 242,7	165 226,3	169 017,8	173 236,4	76 770,4	143 337,9	(29 898,5)	

(أ) لا يشمل النفقات البالغة حوالي 3,2 ملايين دولار المتعلقة بالعمليات الميدانية لإدارة شؤون السلامة والأمن للفترة من نيسان/أبريل إلى حزيران/يونيه 2025 وخدمات الدعم الإداري ذات الصلة التي يقدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والتي سيقدم البرنامج الإنمائي تقارير عنها على أساس ربع سنوي.

الجزء الثالث عشر حساب التنمية

الباب 35 حساب التنمية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	18 502 900 دولار
مخصصات عام 2024	18 502 900 دولار
نفقات عام 2024	18 502 900 دولار
اعتمادات عام 2025	19 011 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	15 209 500 دولار
المقترح لعام 2026	19 011 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك. وأرقام الاعتمادات لعامي 2024 و 2025 والمقترحات لعام 2026 تخص الشرائح السادسة عشرة، والسابعة عشرة، والثامنة عشرة، على التوالي.

ثالث عشر-1 تبلغ الميزانية البرنامجية المقترحة للبَاب 35 لعام 2026 (لتنفيذ مشاريع حساب التنمية في إطار الشريحة الثامنة عشرة على مدى السنوات الأربع المقبلة (2026-2029)) ما قدره 19 011 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2025 (A/80/6 (Sect. 35)، الفقرتان 14-35 و 15-35 والجدول 1-35). ويرد في الجدول ثالث عشر-8 موجز لتطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر الأموال.

ملاحظات عامة

تعزيز فعالية وتأثير حساب التنمية ومبادرة الأمم المتحدة 80

ثالث عشر-2 أشارت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ثالث عشر-8 من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (A/79/7)، إلى أن التغييرات التي حدثت منذ إنشاء حساب التنمية، بما في ذلك إصلاح التنمية، قد تستدعي تنقيح الطريقة المستخدمة لتمويل الحساب وإدارته. وكررت اللجنة تأكيد رأيها بأنه مع مراعاة إدماج نظام المنسقين المقيمين في الأمانة العامة، فإن المسائل المتعلقة بتدفق التمويل والتحديات التي تواجهه، بما في ذلك القيود المفروضة على حساب التنمية كأداة لبرنامج تنمية القدرات دعماً لتنفيذ خطة عام 2030، بما يشمل مستوى موارده واستدامتها وإدارته والإشراف على برامجهِ وترتيباته الإدارية فيما بين الكيانات التابعة له، فضلاً عن الافتقار إلى أدوات ملموسة لقياس أثر مشاريعه، تؤثر تأثيراً سلبياً على تحقيق أهدافه وتحد من قدرته على تحقيق نتائج ملموسة دعماً لأكثر البلدان ضعفاً. وأوصت اللجنة، مرة أخرى، بأن تناقش الجمعية العامة، على المستوى والمنبر المناسبين، عدد الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، والخطط الملموسة لتعزيز دور حساب التنمية، وكفالة فعاليته. وأوصت اللجنة كذلك

بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً إلى الجمعية لإتاحة هذه المناقشة وتقديم معلومات مستكملة عنها في مشروع الميزانية المقبل. وفي الفقرة ثالث عشر-9، أوصت اللجنة بأن تكرر الجمعية العامة تأكيد طلباتها إلى الأمين العام بتحديد الوفورات الناتجة عن أوجه الكفاءة التي ستنتقل إلى حساب التنمية في مشروع الميزانية المقبل.

ثالث عشر-3 وأشارت الجمعية العامة، في الفقرة 74 من قرارها 257/79، إلى الفقرة ثالث عشر-8 من تقرير اللجنة الاستشارية (A/79/7)، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن تعزيز فعالية حساب التنمية وتأثيره إلى الجمعية العامة في دورتها الثمانين. وتقرير الأمين العام عن تعزيز فعالية وتأثير حساب التنمية (A/80/112) قيد نظر اللجنة والجمعية العامة.

ثالث عشر-4 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الباب 35 لن يكون جزءاً من التقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، التي كانت الأمانة العامة بصدد إعدادها.

ثالث عشر-5 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة قررت، على مر السنين، تخصيص موارد إضافية لحساب التنمية، وتسلم بقرار الأمين العام عدم إدراج حساب التنمية في التقديرات المنقحة. ومع ذلك، تأمل اللجنة أن يُسترشد بالمبادئ التوجيهية لمبادرة الأمم المتحدة 80، والتي تهدف إلى أن تكون المنظمة أكثر كفاءة وتأثيراً، في الإدارة المستقبلية لحساب التنمية والأنشطة الممولة منه، وأن تكفل استخدام الموارد المتاحة بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية. وتناقش اللجنة كذلك التعزيز الشامل لحساب التنمية في تقريرها عن تعزيز فعالية الحساب وتأثيره (A/80/7/Add.2).

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة

ثالث عشر-6 زُودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بمعلومات مستكملة عن الموارد المخصصة لحساب التنمية والنفقات منذ عام 2021، حسب وجه الإنفاق، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-1. وتلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها أن النفقات هي كما وردت في الحساب المتعدد السنوات وتغطي ثلاث شرائح في مراحل مختلفة من التنفيذ.

الجدول ثالث عشر-1

الموارد المخصصة والنفقات حسب وجه الإنفاق، الفترة 2021-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2026	الشريحة السابعة عشرة (2025-2027)		الشريحة السادسة عشرة (2024-2027)		الشريحة الخامسة عشرة (2023-2026)		الشريحة الرابعة عشرة (2022-2025)		الشريحة الثالثة عشرة (2021-2024)		
	النفقات (1 كانون الثاني/يناير - 30 حزيران/يونيه 2025)	الاعتمادات	النفقات (2024 - 30 حزيران/يونيه 2025)	الاعتمادات	النفقات (2023 - 30 حزيران/يونيه 2025)	الاعتمادات	النفقات (2022 - 30 حزيران/يونيه 2025)	الاعتمادات	النفقات (2021-2024)	الاعتمادات	
924,9	34,6	762,1	218,6	805,0	336,7	851,4	268,4	840,2	901,8	649,7	تكاليف الموظفين الأخرى
6 358,4	220,7	6 864,5	3 211,6	6 836,3	3 788,2	7 498,40	4 513,5	6 605,40	5 777,40	4 613,30	الاستشاريون والخبراء
2 580,8	65,6	2 534,4	929,0	2 673,20	732,0	1 820,00	1 643,3	1 994,30	1 510,30	2 080,40	سفر الموظفين
2 790,3	63,5	2 880,0	805,2	2 333,20	944,0	2 003,40	1 272,1	1 775,50	2 025,10	2 165,30	الخدمات التعاقدية
1 841,2	4,9	1 433,5	247,6	1 535,30	371,3	939,7	477,9	739,8	752,6	1 078,70	مصروفات التشغيل العامة
—	—	—	0,3	—	0,1	—	1,9	—	4,1	—	اللوازم والمواد
—	—	—	8,8	—	1,5	—	32,0	15,6	13,2	9,3	الأثاث والمعدات
4 516,3	22,1	4 537,5	1 269,0	4 319,90	1 978,4	3 378,40	2 309,2	4 228,40	3 543,50	4 602,70	المنح والمساهمات
19 011,90	411,4	19 011,90	6 690,1	18 502,90	8 152,2	16 491,30	10 518,3	16 199,40	14 528,00	15 199,40	المجموع

تكاليف الموظفين الأخرى

ثالث عشر-7 يوضح الأمين العام أن تكاليف الموظفين الأخرى (المساعدة المؤقتة العامة) تمثل 5 في المائة من الميزانية الإجمالية، وتستخدم لتغطية الاحتياجات القصيرة الأجل للاضطلاع بأنشطة المشاريع، مثل تنظيم حلقات العمل وجمع البيانات (A/80/6 (Sect. 35)، الفقرة 35-18). وهناك بعض وظائف المساعدة المؤقتة العامة القصيرة الأجل الممولة في إطار الباب 35. وبالنسبة للشريحة الثامنة عشرة، تمثل المساعدة المؤقتة العامة 4,8 في المائة من الميزانية الإجمالية. وبمتوسط حجم مشروع يبلغ 700 000 دولار، يصل المتوسط إلى 34 000 دولار لكل مشروع لفترة أربع سنوات. وتستخدم المساعدة المؤقتة العامة للاستجابة لاحتياجات الكيان المسؤول عن التنفيذ المؤقتة القصيرة الأجل من الموارد من الموظفين لتنفيذ أنشطة المشروع.

الخبراء الاستشاريون

ثالث عشر-8 أوضح الأمين العام أيضا أن مشاريع حساب التنمية عادة ما تستعين بخبراء استشاريين وطنيين لدعم تنفيذ المشاريع على الصعيد الوطني، وكذلك لتجميع أفضل الممارسات وتبادلها على الصعيد الوطني. وكثيرا ما يلزم الاستعانة بخبراء استشاريين دوليين، بما يشمل خبراء استشاريين إقليميين، في المشاريع المعنية بمجالات مواضيعية جديدة، التي تتطلب خبرة قد لا تكون متوفرة داخل البلد أو الكيان المسؤول عن التنفيذ. وكما أشار الأمين العام، يشكل الخبراء الاستشاريون الدوليون حوالي 18 في المائة من إجمالي عدد الخبراء الاستشاريين و 17 في المائة من إجمالي أشهر العمل، في حين أن 82 في المائة من الخبراء الاستشاريين المعنيين بمشاريع الشريحة الثامنة عشرة هم من الخبراء الاستشاريين الوطنيين أو الإقليميين. ومن حيث التكلفة، يمثل الخبراء الاستشاريون الدوليون 26 في المائة من المجموع. وتشمل الموارد المقترحة للشريحة الثامنة عشرة 131 خبيرا استشاريا دوليا لما مجموعه 658 شهر عمل، بتكلفة تقديرية تبلغ 4 180 200 دولار، و 131 خبيرا استشاريا وطنيا لما مجموعه 528 شهر عمل، بتكلفة تقديرية تبلغ 2 178 200 دولار (المرجع نفسه، الفقرة 35-20 والجدول 35-3). ولدى الاستفسار، رُودت اللجنة بمعلومات مستكملة عن عدد الخبراء الاستشاريين الدوليين والوطنيين وتكاليفهم للفترة من 2022 إلى 2026، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-2. ووفقا للمعلومات، فإن الاحتياجات تحت بند الخبراء الاستشاريين الدوليين لعام 2026 تشمل 85 خبيرا استشاريا إقليميا لما مجموعه 457 شهر عمل، بتكلفة إجمالية قدرها 2 518 300 دولار.

ثالث عشر-9 وتشير اللجنة الاستشارية إلى المعلومات المتعلقة بعدد الخبراء الاستشاريين الوطنيين والدوليين، وتقر مرة أخرى بما يترتب على الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الوطنيين والإقليميين من فوائد في مجال بناء القدرات وفعالية التكلفة المتصلة بذلك. وتأمل اللجنة أيضا أن يستمر إدراج معلومات مستكملة عن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الوطنيين والدوليين في مشاريع الميزانية في المستقبل (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثالث عشر-3، و A/78/7، الفقرة ثالث عشر-7، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-21). وتناقش اللجنة مسألة الخبراء الاستشاريين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثالث عشر - 2

عدد الخبراء الاستشاريين الدوليين والوطنيين وتكلفتهم، الفترة 2022-2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	نوع الخبراء الاستشاريين	عدد الخبراء الاستشاريين	عدد أشهر العمل	التكلفة ^(أ)
2022	دوليون	113	470	3 071,2
	وطنيون	146	554	1 998,1
المجموع		259	1 024	5 069,3
2023	دوليون	111	497	3 825,0
	وطنيون	131	678	3 086,0
المجموع		242	1 175	6 911,0
2024	دوليون	114	429	3 244,4
	وطنيون	125	459	2 215,2
المجموع		239	888	5 459,6
2025	دوليون	114	613	3 276,6
	وطنيون	166	664	2 807,6
المجموع		280	1 277	6 084,2
2026	دوليون	131	658	4 180,2
	وطنيون	131	528	2 178,2
المجموع		262	1 186	6 358,4

(أ) لا تشمل التكاليف تكلفة سفر الخبراء الاستشاريين.

سفر الموظفين

ثالث عشر - 10 أشار الأمين العام إلى أنه بالنظر إلى أن معظم الكيانات المسؤولة عن التنفيذ غالبا ما تكون غير مُقيمة في البلدان المستفيدة من المشاريع وأن جميع المشاريع تتضمن أنشطة على الصعيد القطري، فإن سفر الموظفين أمر ضروري، ويمثل 14 في المائة من مجموع الموارد، على غرار الشريحتين السابقتين. وفي حين أن المشاريع عادة ما تتضمن عنصرا متعلقا بالتعلم الإلكتروني، وأن إدراج عناصر من هذا القبيل مفيد لزيادة أوجه الكفاءة إلى أقصى حد ولتوسيع نطاق التوعية، فإن هذه الأدوات لا يمكن أن تحل محل جميع طرائق التنفيذ القائمة على الحضور الشخصي من حيث فعاليتها. وتبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 تحت بند سفر الموظفين ما قدره 2 580 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 46 400 دولار، أو بنسبة 1,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025 (A/80/6 (Sect. 35)، الفقرة 35-19 والجدول 35-2).

ثالث عشر - 11 ووفقا للمعلومات التي قدمتها الأمانة العامة، تشير الدروس المستفادة من المشاريع إلى أن كلا من موظفي المشاريع والمستفيدين منها أكدوا أن البيئة الإلكترونية ليست مثالية لتدخلات بناء القدرات، نظرا لأنها تحد من فرص المناقشات التحوارية، وتبادل الآراء والتواصل بين المشاركين، مما يعوق

المتابعة المحتملة مع المشاركين وفيما بينهم. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد أنه لا يزال ثمة حاجة إلى ترشيد الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالسفر من خلال تحقيق أوجه كفاءة وزيادة الاعتماد على الأدوات الإلكترونية والخبراء المحليين، حيثما أمكن، بغية تخصيص المزيد من هذه الموارد لتمويل المشاريع المستدامة لحساب التنمية (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ثالث عشر-4، و A/78/7، الفقرة ثالث عشر-8، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-23). وتناقش اللجنة مسألة سفر الموظفين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تمويل حساب التنمية

ثالث عشر-12 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن حساب التنمية أنشأته الجمعية العامة في عام 1997 بموجب قرارها 12/52 بآء (الفقرة 24) باعتباره آلية لتمويل مشاريع تنمية القدرات التي تنفذها الكيانات الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة. وقررت الجمعية، بموجب القرار نفسه، أن يُمول الحساب المنشأ حديثاً من الوفورات الناجمة عن التخفيضات المحتملة في التكاليف الإدارية وغيرها من التكاليف العامة، دون أن يؤثر ذلك على التنفيذ الكامل للبرامج والأنشطة الصادر بها تكليف، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً مفصلاً بحلول نهاية آذار/مارس 1998 يحدد مدى استدامة المبادرة، فضلاً عن طرائق التنفيذ والأعراض المحددة ومعايير الأداء المرتبطة بها لاستخدام هذه الموارد. وقد أدرجت اللجنة معلومات أساسية مفصلة عن تمويل حساب التنمية منذ إنشائه في تقاريرها السابقة (انظر، على سبيل المثال، A/78/7، الفقرات ثالث عشر-11 إلى ثالث عشر-30). وزُودت اللجنة، بناءً على طلبها، ببيانات تاريخية مستكملة عن الموارد المقدمة إلى حساب التنمية وعن نسبته المئوية لحصتها من اعتمادات الميزانية البرنامجية الإجمالية ذات الصلة، على النحو الوارد في الجدول ثالث عشر-3. ويبين الجدول أنه، على مدى السنوات التي انقضت منذ إنشاء حساب التنمية، وبسبب عدم وجود وفورات لنقلها إلى الحساب، اتخذت الجمعية العامة العديد من القرارات لتخصيص موارد إضافية. وتلاحظ اللجنة أنه طُلب إلى الأمين العام، في إطار التقرير الذي صدر به تكليف من الجمعية العامة، أن يقدم خيارات لزيادة عدد مصادر تمويل حساب التنمية خارج نطاق الميزانية العادية، بسبل منها أنشطة جمع الأموال لجمع موارد من خارج الميزانية وإمكانية إقامة شراكات مع أصحاب المصلحة الخارجيين المعنيين. وتناقش اللجنة كذلك تمويل الحساب في تقريرها عن تعزيز فعالية حساب التنمية وتأثيره (A/80/7/Add.2).

الجدول ثالث عشر-3

الموارد المقدمة إلى حساب التنمية وحصة الحساب في الميزانيات البرنامجية الإجمالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	قرار (قرارات) الجمعية العامة	الميزانية البرنامجية ⁽¹⁾	مجموع اعتمادات	الاعتمادات المخصصة	النسبة المئوية
		لحساب التنمية			
1999-1998	221/52	2 532 331 200	13 065 000	0,52	
2001-2000	250/54 ألف-جيم	2 535 689 200	13 065 000	0,52	
2003-2002	254/56 ألف-جيم	2 625 178 700	13 065 000	0,50	
2005-2004	271/58 ألف-جيم	3 160 860 300	13 065 000	0,41	
2007-2006	253/61	4 173 895 900	16 480 900	0,39	

السنة	قرار (قرارات) الجمعية العامة	مجموع اعتمادات الميزانية البرنامجية ^(أ)	الاعتمادات المخصصة لحساب التنمية	النسبة المئوية
2009-2008	242/64 ألف-باء	4 799 914 500	26 151 300	0,54
2011-2010	244/64 ألف-جيم	5 156 029 100	23 651 300	0,46
2013-2012	248/66 ألف-جيم	5 152 299 600	29 243 200	0,57
2015-2014	248/68 ألف-جيم	5 530 349 800	28 398 800	0,51
2017-2016	249/70 ألف-جيم	5 401 794 400	28 398 800	0,53
2019-2018	263/72 ألف-جيم	5 396 907 300	28 398 800	0,53
2020	264/74 ألف-جيم	3 073 830 500	14 199 400	0,46
2021	254/75 ألف-جيم	3 208 080 100	15 199 400	0,47
2022	247/76 ألف-جيم	3 121 651 000	16 199 400	0,52
2023	264/77 ألف-جيم	3 396 308 300	16 491 300	0,49
2024	254/78 ألف-جيم	3 615 704 400	18 502 900	0,51
2025	259/79 ألف-جيم و 258/79 باء	3 814 838 500	19 011 900	0,50
2026	الموارد المقترحة	3 714 930 900 ^(ب)	19 011 900	0,51

(أ) المبلغ الإجمالي الذي اعتمدته الجمعية العامة لكل سنة من سنوات الميزانية، بما في ذلك المبالغ المخصصة لمشاريع التشييد الكبرى، على النحو المبين في قرارات التمويل ذات الصلة.

(ب) لا تشمل مشاريع التشييد الكبرى.

ثالث عشر-13 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في هذا التقرير، بأن توافق الجمعية العامة على مقترح الأمين العام المتعلق بالباب 35.

مسائل أخرى

الكيانات المسؤولة عن التنفيذ

ثالث عشر-14 يوضح الشكل 35-5 من ملزمة الميزانية توزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ لحساب التنمية. ووفقاً للأمين العام، يتم توزيع الموارد بالتساوي بين الكيانات العالمية والإقليمية. وفي المتوسط، يكون لدى الكيانات ثلاثة مشاريع، ولدى إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية مشروع إضافي، ولدى الصناديق والبرامج ذات التمويل المحدود من الميزانية العادية مشروعاً لكل منها. وبالنسبة للمشاريع المنفذة بشكل مشترك، تتلقى جهات متعددة جزءاً من ميزانية المشروع. لذلك لا يُعرف التوزيع النهائي إلا في مرحلة لاحقة، بعد صياغة وثائق المشروع (A/80/6 Sect. 35)، الفقرة 35-17). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه تم تنفيذ حساب التنمية، منذ إنشائه، من قبل 10 كيانات تابعة للأمانة العامة للأمم المتحدة (انظر A/52/848). وزُودت اللجنة، بناءً على طلبها، بمعلومات مستكملة عن توزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ في عام 2026 وفي السنوات الخمس السابقة، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-4. وزودت اللجنة أيضاً بمعلومات مستكملة عن توزيع الأموال حسب الكيان الرائد، على النحو المقدر في ملزمات الميزانية (انظر الجدول ثالث عشر-5)، وعن التخصيص الفعلي للأموال في بداية تنفيذ المشروع (انظر الجدول ثالث عشر-6).

ثالث عشر-15 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار عدم الوضوح فيما يتعلق بالمعايير المطبقة في توزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ لحساب التنمية (انظر A/79/7، الفقرة ثالث عشر-13، و A/78/7، الفقرة ثالث عشر-39، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-31). وتناقش اللجنة توزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ في تقريرها عن تعزيز فعالية حساب التنمية وتأثيره (A/80/7/Add.2).

الجدول ثالث عشر-4

توزيع موارد حساب التنمية فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، الفترة 2021-2026

(بدولارات الولايات المتحدة)

الكيان	2021	2022	2023	2024	2025	2026
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	3 805 145	4 229 853	2 180 000	2 400 000	2 499 700	2 855 200
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	1 348 163	1 057 464	2 440 000	1 350 000	1 958 400	1 907 400
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	1 140 590	1 194 934	1 000 000	2 375 000	1 746 300	1 702 800
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1 348 162	1 057 464	1 297 600	1 350 000	1 958 400	1 907 400
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	1 348 162	1 268 956	1 300 000	1 200 000	1 958 400	1 907 400
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	1 079 166	1 483 621	1 050 000	1 375 000	1 746 300	1 702 800
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	1 140 590	1 205 508	1 440 000	1 120 000	1 566 700	1 642 600
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	1 802 493	2 009 181	2 350 000	2 800 000	2 545 900	2 855 200
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	1 140 590	909 419	1 000 000	1 120 000	1 566 700	1 770 600
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	554 939	-	300 000	560 000	704 500	-
التقييمات الخارجية على مستوى المشاريع والبرامج، وما يتصل بذلك من أنشطة	491 400	783 000	841 800	636 700	738 900	760 500
المجموع	15 199 400	15 199 400	15 199 400	16 286 700	19 011 900	19 011 900

الجدول ثالث عشر-5

توزيع الأموال حسب الكيان الرائد وفقا للتقديرات الواردة في ملزمات الميزانية

(النسبة المئوية)

الكيان	الثالثة عشرة	الرابعة عشرة	الخامسة عشرة	السادسة عشرة	السابعة عشرة	الثامنة عشرة
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	26	29	15	14	14	15
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	9	7	17	10	11	10
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	8	8	7	10	10	9
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	8	7	9	12	11	10

الكيان	الشريحة الثالثة عشرة	الشريحة الرابعة عشرة	الشريحة الخامسة عشرة	الشريحة السادسة عشرة	الشريحة السابعة عشرة	الشريحة الثامنة عشرة
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	9	9	9	11	11	10
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	9	10	7	9	10	9
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	8	8	10	7	9	9
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	12	14	16	14	14	15
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	12	6	7	7	9	9
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	4	-	2	4	4	-

الجدول ثالث عشر-6

التخصيص الفعلي للأموال في بداية تنفيذ المشروع

(النسبة المئوية)

الكيان	الشريحة الثالثة عشرة	الشريحة الرابعة عشرة	الشريحة الخامسة عشرة	الشريحة السادسة عشرة	الشريحة السابعة عشرة	الشريحة الثامنة عشرة
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	11	11	13	13	13	12
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	11	12	10	13	13	10
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	10	12	7	8	8	8
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	12	12	12	11	11	10
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	14	12	14	12	12	13
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	10	10	9	8	8	9
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	8	7	10	7	7	9
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	14	12	15	16	16	15
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	8	9	8	8	8	5
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	4	3	2	4	4	4

المشاريع المقترحة للفترة 2026-2029: اختيار البلدان

ثالث عشر-16 ترد في المرفق الأول من ملزمة الميزانية معلومات عن 27 مشروعاً تمثل الشريحة الثامنة عشرة ويقترح تمويلها من حساب التنمية للفترة 2026-2029. والموضوع الشامل للشريحة الثامنة عشرة هو "دعم الدول الأعضاء لتحفيز التحول الرقمي وتهيئة بيئة سياساتية تمكينية لمجتمع رقمي مستدام ومسؤول وشامل للجميع لا يترك أحداً خلف الركب، مع التركيز على المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات". وإجمالاً، تشمل الشريحة الثامنة عشرة ثمانية مشاريع ستُنفذ بصورة مشتركة بين كيانين أو أكثر من كيانات حساب التنمية. وعلاوة على ذلك، ما زالت الشراكات أمراً ضرورياً لجميع المشاريع، بما في ذلك التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. وأكثر من 95 في المائة من المشاريع المقترحة في إطار الشريحة الثامنة عشرة تقدم الدعم للبلدان ذات الاحتياجات الخاصة، وهي أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية (A/80/6 (Sect. 35)، الفقرتان 35-3 و 35-4، والأشكال من

الأول إلى الرابع من الباب 35). وقد أُشير في ملزمة الميزانية والتقارير المرحلي الرابع عشر للأمين العام عن تنفيذ المشاريع الممولة من حساب التنمية (A/80/92) إلى أن مشاريع حساب التنمية تستجيب للطلب المعرب عنه من الدول الأعضاء واحتياجاتها في مجال تنمية القدرات.

ثالث عشر-17 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بناء على استفسارها، تتألف اللجنة التوجيهية من: (أ) ممثل واحد من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية؛ (ب) ممثل واحد من اللجان الإقليمية (أي مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك)؛ (ج) ممثل واحد من مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية؛ (د) ممثل واحد من برنامج الأمم المتحدة للبيئة وموئل الأمم المتحدة ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (على أساس التناوب)؛ (هـ) ممثل واحد من شعبة تخطيط البرامج والميزانية. وتتطلب جميع القرارات، بما في ذلك اختيار المشاريع، حضور أغلبية الأعضاء. وقبل أن تستعرض اللجنة التوجيهية القائمة المختصرة للمشاريع، يستعرضها فريق إدارة البرنامج التابع لحساب التنمية بالتشاور مع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ. وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بقائمة مستكملة بعدد المشاريع المقترحة والمختارة، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-7. ويوضح الجدول أن ما يقرب من 50 في المائة من المشاريع المقترحة في إطار كل شريحة يتم اختيارها للتنفيذ. ومع ذلك، ليس من الواضح كيف يتم اختيار تلك المشاريع أو البلدان المستفيدة.

الجدول ثالث عشر-7

عدد المشاريع المقترحة والمختارة للفترة 2020-2026

(بدولارات الولايات المتحدة)

السنة	الشريحة	عدد المشاريع المقترحة	التكلفة	عدد المشاريع المختارة	الميزانية
2020	12	59	38 241 998	22	14 199 400
2021	13	57	36 148 253	21	14 199 400
2022	14	47	31 670 579	21	15 199 400
2023	15	44	30 954 058	22	15 199 400
2024	16	59	35 151 527	28	16 286 700
2025	17	50	32 136 992	26	18 473 900
2026	18	49	34 284 047	27	19 011 900

ثالث عشر-18 ووفقا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، سيجري وضع معلومات كمية إضافية عن المشاريع كجزء من إعداد المشاريع، وستوضع في صيغتها النهائية بعد موافقة الجمعية العامة على الميزانية البرنامجية المقترحة لحساب التنمية. وتناقش اللجنة اختيار المشاريع في تقريرها عن تعزيز فعالية حساب التنمية وتأثيره (A/80/7/Add.2).

أنشطة التقييم

ثالث عشر-19 يوضح الأمين العام أنه في عام 2025، يجري تقييم 11 مشروعا، أي ما يقرب من نصف مشاريع الشريحة الثالثة عشرة البالغ عددها 21 مشروعا، بالاسترشاد بالمبادئ التوجيهية لتقييم مشاريع

حساب التنمية، ومذكرة توجيهية تكميلية، ونموذج تقرير محدث. وتم أيضا إصدار مذكرات إرشادية لدعم تخطيط ما عدده 12 تقييما لمشاريع الشريحة الرابعة عشرة التي سُنّجى في عام 2026، وتم كذلك اختيار مشاريع الشريحة الخامسة عشرة التي سيجري تقييما (A/80/6 (Sect. 35)، الفقرة 35-13). ويوضح الأمين العام في تقريره المرحلي الرابع عشر (A/80/92) أنه بالنسبة للشريحة الثانية عشرة، اختير 11 مشروعا من أصل 22 مشروعا لتخضع للتقييم. ووفقا للأمين العام، تدار تقييما مشاريع حساب التنمية من قبل الكيانات المسؤولة عن التنفيذ ويجريها مقيمون خارجيون (خبراء استشاريون) تتعاقد معهم الكيانات، باستخدام أموال التقييم المخصصة في إطار الحساب. ومن المتوقع أن تخلص جميع تقييما مشاريع حساب التنمية أهمية المشروع وكفاءته وفعاليته واستدامته، وأي معايير إضافية تتطلبها سياسات التقييم الخاصة بالكيانات، مع معالجة حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين (المرجع نفسه، الفقرات 17-23). وتشير اللجنة الاستشارية إلى المعلومات المتعلقة بتطوير المبادئ التوجيهية لتقييم المشاريع، ومذكرة توجيهية تكميلية، ونموذج تقرير محدث، إضافة إلى مذكرات توجيهية، وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدّم في مشاريع الميزانية المقبلة مزيد من المعلومات عن أثر الأدوات الإضافية من حيث تعزيز التخطيط والتقييم بشكل أفضل وأكثر اتساقا. وتناقش اللجنة تحسين تقييما المشاريع في تقريرها عن تعزيز فعالية حساب التنمية وتأثيره (A/80/7/Add.2).

التقرير المرحلي

ثالث عشر-20 يقدم الأمين العام في تقريره المرحلي الرابع عشر عن تنفيذ المشاريع الممولة من حساب التنمية (A/80/92)، المقدم عملا بقرار الجمعية العامة 237/56، آخر المستجدات بشأن أداء حساب التنمية وإدارته منذ صدور التقرير المرحلي الثالث عشر (A/78/85). ويمكن الاطلاع على موجز لجميع شرائح حساب التنمية في المرفق الأول للتقرير المرحلي الرابع عشر، بينما ترد في المرفق الثاني للتقرير معلومات مستكملة عن حالة تنفيذ المشاريع القائمة في إطار الشرائح الرابعة عشرة، والخامسة عشرة، والسادسة عشرة والسابعة عشرة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أبلغت بأن التقرير المرحلي عن حساب التنمية يتضمن معلومات عن تنفيذ الشرائح الأخيرة من مشاريع الحساب، ومعلومات مستكملة عن إدارة الحساب. وقد أطلقت الشرائح الـ 12 الأولى من الحساب مرة كل سنتين. وبعد اعتماد وتيرة سنوية في دورة ميزانية الأمم المتحدة، بدأت شرائح جديدة من حساب التنمية تُطلق سنويا، منذ الشريحة الثالثة عشرة. وتُقدّم جميع مشاريع الحساب على مدى فترة تصل إلى أربع سنوات. وبالنظر إلى أن الشريحتين الحادية عشرة والثانية عشرة قد أُطلقتا مرة كل سنتين، فقد تم تقديم التقريرين المرحليين التاليين لحساب التنمية في عامي 2023 و 2025 على التوالي. وابتداء من عام 2026، ستُقدّم التقارير المرحلية لحساب التنمية على أساس سنوي (انظر أيضا A/77/7، الفقرة ثالث عشر-38). ويشار في التقرير المرحلي الرابع عشر إلى أنه وفقا للأمر الإداري المتعلق بالتقييم في الأمانة العامة للأمم المتحدة (ST/AI/2021/3)، تُنشر أيضا جميع تقارير تقييم المشاريع المنجزة وردود الإدارة على الموقع الشبكي لحساب التنمية، ابتداء من الشريحة الثانية عشرة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تحيط الجمعية العامة علما بالتقرير المرحلي الرابع عشر.

التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة وبرامجها

ثالث عشر-21 في التقرير المرحلي الرابع عشر، يشير الأمين العام إلى أنه منذ التقرير المرحلي الثالث عشر، يواصل حساب التنمية إدراج التعاون مع المنسقين المقيمين في مبادئه التوجيهية للمشاريع وفي

الإبلاغ. ويتعين أن تتضمن وثائق المشاريع خططا للتواصل مع المنسقين المقيمين في كل بلد مستهدف، ثم يجري الإبلاغ عن التواصل الفعلي في التقارير المرحلية السنوية والتقارير النهائية. وفي بعض الحالات، تكون الكيانات المسؤولة عن تنفيذ حساب التنمية جزءا من أفرقة الأمم المتحدة القطرية أيضا. ومن المتوقع أيضا أن تتعاون الكيانات المسؤولة عن التنفيذ مع مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، حيثما كان ذلك مناسباً، عند إعداد وثائق المشاريع وتنفيذ المشاريع (A/80/92، الفقرة 15). وأعربت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ثالث عشر-18 من تقريرها السابق (A/79/7)، عن أملها أن تستمر كفالة التكامل بين حساب التنمية والبرنامج العادي للتعاون التقني، ويتواصل تحسينه من أجل تعظيم الأثر المشترك للأنشطة المنفذة من خلالهما. وتناقش اللجنة التكامل بين حساب التنمية والبرنامج العادي للتعاون التقني، إضافة إلى التعاون مع المنسقين المقيمين، في تقريرها عن تعزيز فعالية حساب التنمية وتأثيره (A/80/7/Add.2) وتعزيز فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني (A/80/7/Add.3).

الجدول ثالث عشر-8

الباب 35، حساب التنمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	الشريحة الثالثة عشرة (المشاريع) المنفذة (2024-2021)		الشريحة الرابعة عشرة (المشاريع) المنفذة (2025-2022)		الشريحة الخامسة عشرة (المشاريع) المنفذة (2026-2023)		الشريحة السادسة عشرة (المشاريع) المنفذة (2027-2024)		الشريحة السابعة عشرة (المشاريع) المنفذة (2028-2025)		2026	
	نفقات الفترة		نفقات الفترة		نفقات الفترة		نفقات الفترة		النفقات (1 كانون الثاني/يناير - 30 حزيران/يونيه 2025)		الموارد	
	اعتمادات عام 2021	2024	اعتمادات عام 2022	30 إلى 2022	اعتمادات عام 2023	30 إلى 2023	اعتمادات عام 2024	حزيران/يونيه 2025	اعتمادات عام 2025	2025	المقترحة	الفرق (2026-2025)
تكاليف الموظفين الأخرى	649,7	901,8	840,2	268,4	851,4	336,7	805	218,6	762,1	34,6	924,9	162,8
الاستشاريون والخبراء	4 613,30	5 777,40	6 605,40	4 513,50	7 498,40	3 788,20	6 836,30	3 211,60	6 864,50	220,7	6 358,40	(506,1)
سفر الموظفين	2 080,40	1 510,30	1 994,30	1 643,30	1 820,00	732	2 673,20	929	2 534,40	65,6	2 580,80	46,4
الخدمات التعاقدية	2 165,30	2 025,10	1 775,50	1 272,10	2 003,40	944	2 333,20	805,2	2 880,00	63,5	2 790,30	(89,7)
مصروفات التشغيل العامة	1 078,70	752,6	739,8	477,9	939,7	371,3	1 535,30	247,6	1 433,50	4,9	1 841,20	407,7
اللوازم والمواد	-	4,1	-	1,9	-	0,1	-	0,3	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	9,3	13,2	15,6	32	-	1,5	-	8,8	-	-	-	-
المنح والمساهمات	4 602,70	3 543,50	4 228,40	2 309,20	3 378,40	1 978,40	4 319,90	1 269,00	4 537,50	22,1	4 516,30	(21,2)
المجموع	15 199,40	14 528,00	16 199,40	10 518,30	16 491,30	8 152,20	18 502,90	6 690,10	19 011,90	411,4	19 011,90	-

ملاحظة: تُتكدب النفقات في الحساب المتعدد السنوات وتغطي ثلاث شرائح في مراحل مختلفة من التنفيذ.

الجزء الرابع عشر الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الباب 36 الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الاحتياجات الإجمالية من الموارد

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2024	314 075 000 دولار
نفقات عام 2024	302 705 600 دولار
اعتمادات عام 2025	328 136 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2025	161 764 000 دولار
المقترح لعام 2026	325 352 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابع عشر-1 وتبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2026 ما قدره 325 352 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس انخفاضا صافيا قدره 2 783 200 دولار (أو بنسبة 0,8 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2025.

رابع عشر-2 ويشير الأمين العام إلى أنه، وفقا للممارسة المتبعة في الميزانية، تُحدّد مخصصات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بتطبيق المعدلات الواردة في البند 3-3 من النظامين الأساسيين والإداري لموظفي الأمم المتحدة على أجور موظفي الأمم المتحدة الخاضعة للاقتطاعات الإلزامية. ويرد في هذا الباب تجميع لمبالغ الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين الناتجة عن تطبيق هذه المعدلات، في حين تُعرض مخصصات المرتبات في إطار أبواب الميزانية الأخرى. ويُعبّر عن مخصصات المرتبات بالمبالغ الصافية، في حين تشمل المبالغ الإجمالية الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين مضافة إليها القيمة الصافية لمخصصات المرتبات. وتقيّد المبالغ المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين مقدما لحساب الدول الأعضاء لخصمها من الأنصبة المقررة لفترة الميزانية، باستثناء المبالغ الدائنة للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المحتفظ بها والمقيدة لحساب صندوق معادلة الضرائب من أجل سداد الضرائب على أجور موظفي الأمم المتحدة، على النحو المتوخى في قرار الجمعية العامة 973 ألف (د-10). ويرد المبلغ المقترح في إطار هذا الباب أيضا في إطار باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (A/80/6 (Sect. 36)، الفقرتان 2-36 و 3-36).

رابع عشر-3 وتعزى التغيرات في الموارد إلى ثلاثة عوامل هي:

(أ) التعديلات الفنية، وتعكس زيادة صافية قدرها 1 358 000 دولار؛

(ب) الولايات الجديدة والموسعة، وتعكس نقصانا صافيا قدره 7 484 000 دولار، يعزى أساسا إلى انتهاء ولايتي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في الصومال؛

(ج) التغييرات الأخرى، وتعكس زيادة صافية قدرها 3 342 800 دولار، ناتجة أساسا عن الزيادة المقترحة في عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة (المرجع نفسه، الفقرات 36-5 إلى 36-7).

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغييرات									
وجه الإنفاق	عام 2024	عام 2025	التعديلات الفنية والموسعة	الولايات الجديدة والتغييرات الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2026	نققات عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)		
التغييرات الأخرى	302 705,6	328 136,1	1 358,0	(7 484,0)	3 342,8	(2 783,2)	(0,8)	325 352,9	161 764,0

مبادرة الأمم المتحدة 80

رابع عشر-4 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن المخصصات المرصودة في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالمخصصات المرصودة في إطار بند الوظائف وتكاليف الموظفين الأخرى وتتأثر بها مباشرة. وبالتالي، سيكون هناك نقصان في المخصصات المرصودة في إطار الباب 36، يقابل التخفيض في الوظائف الثابتة والمؤقتة التي ستُقترح في إطار مبادرة الأمم المتحدة 80.

تقديرات الإيرادات

باب الإيرادات 1

الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الميزانية العادية	
موارد عام 2024	316 023 800 دولار
الإيرادات الفعلية في عام 2024	304 781 300 دولار
موارد عام 2025	330 277 700 دولار
الإيرادات الفعلية حتى 30 حزيران/يونيه 2025	162 829 800 دولار
تقديرات عام 2026	327 616 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 1-1 تبلغ التقديرات المدرجة في إطار باب الإيرادات 1 ما قدره 327 616 000 دولار، وتشمل الاعتمادَ الإجمالي المقترح في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (325 352 900 دولار)، والجزء المتعلق بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين من النفقات المتصلة بالوظائف المقترحة في إطار باب الإيرادات 3، الخدمات المقدمة إلى الجمهور (2 263 100 دولار). ويشير الأمين العام إلى أن الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين تُقَدَّ لحساب صندوق معادلة الضرائب. وتُستخدم تقديرات الإيرادات من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين التي توافق عليها الجمعية العامة كخصم من الأنصبة المقررة على الدول الأعضاء عملاً بالممارسة المتبعة (A/80/6 (Income sect. 1)، الفقرتان ب إ 1-1 و ب إ 2-1).

ب إ 2-1 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول أدناه الذي يبين أرصدة صندوق معادلة الضرائب في نهاية كل سنة من السنوات الخمس الماضية.

إيرادات ومدفوعات صندوق معادلة الضرائب

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2024	2023	2022	2021	2020	
					مقبوضات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المتأتية من:
304 781	307 429	286 820	271 240	263 693	الميزانية العادية للأمم المتحدة
176 220	178 419	173 538	177 583	175 285	عمليات حفظ السلام
6 185	6 937	7 736	8 679	8 884	المحاكم الدولية
3 078	4 159	(1 008)	(861)	1 092	تقسيم إيرادات الفوائد
490 264	496 944	467 086	456 641	448 954	مجموع الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
88 297	87 158	89 540	79 786	70 075	تكاليف الموظفين والتكاليف الأخرى
219	224	287	309	188	الخدمات التعاقدية
					المبالغ المقيّدة لحساب دول أعضاء أخرى كرسيد دائن في حسابات:
245 485	228 065	217 796	221 130	217 833	الميزانية العادية للأمم المتحدة
124 394	137 724	126 863	137 931	126 590	عمليات حفظ السلام
3 590	4 973	5 419	5 267	6 297	المحاكم الدولية
461 985	458 144	439 905	444 423	420 983	مجموع المصروفات
28 279	38 800	27 181	12 218	27 971	صافي الفائض (العجز) في الإيرادات مقابل المصروفات

ب إ 3-1 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن صندوق معادلة الضرائب لا يزال يسجل فائضا وتأمل أن يُقدّم مزيد من المعلومات المفصلة عن أسباب التباين بين الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين ومصروفات صندوق معادلة الضرائب، بما في ذلك معلومات عن المنهجية المستخدمة لحساب الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين وكيفية ارتباطها بالمبالغ الفعلية المدفوعة للموظفين الذين يتعين عليهم دفع ضرائب على مرتباتهم في الأمم المتحدة، إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2027 (انظر أيضا A/79/7، الفقرة ب إ 3-1).

باب الإيرادات 2

الإيرادات العامة

التقديرات المعتمدة لعام 2024	30 675 200 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	34 090 300 دولار
المقترح لعام 2026	29 815 100 دولار

ب إ 2-1 وتبلغ تقديرات الإيرادات في إطار باب الإيرادات 2 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 ما قدره 29 815 100 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 4 275 200 دولار مقارنة بتقديرات عام 2025، بسبب حالات النقصان في إطار ما يلي: (أ) الإيرادات المتأتية من إيجار المباني (2 353 500 دولار)، ويعزى ذلك أساسا إلى الاحتياجات اللازمة لإصلاح وصيانة المباني في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ومقر الأمم المتحدة، وانتقال منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة من مبنى DC2 في نيويورك؛ (ب) إيرادات الفوائد (3 500 000 دولار)؛ (ج) الإيرادات المتنوعة (1 103 300 دولار) (A/80/6 (Income Sect. 2)، الجدول ب إ 2-1 والفقرتان ب إ 2-2 و ب إ 2-4).

ب إ 2-2 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الفريق العامل المعني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي يتألف من خبراء في مجال المرافق والمالية من إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وإدارة الدعم العملي، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وحدد الفريق العامل أوجه عدم الاتساق في الممارسات في مختلف الكيانات وركز على تحديد نماذج الإيجار المعمول بها، وصياغة وحساب أسعار الإيجار، والرسوم التي سيتم إدراجها أو استبعادها وتحديد المستأجرين الخاضعين لرسوم الإيجار. وتم تقييم النفقات ضمن فئتين: النفقات التشغيلية (الإيجار الأساسي والمرافق والتنظيف والصيانة الدورية) والنفقات الرأسمالية (التجهيزات، والأثاث والمعدات، والتعديلات والتحسينات، وأعمال الصيانة الرئيسية). وسيبحث الفريق العامل عن حلول للسماح بتتبع إيرادات الإيجار بشكل منفصل عن سائر الأنشطة المدرة للدخل. وزودت اللجنة أيضا بتوزيع مفصل للجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار (انظر الجدول ب إ 2-1).

الجدول ب إ 2-1

توزيع الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار، بما فيها إيرادات الإيجار الفعلية لعام 2024 مقارنة بالميزانية والتوقعات لعام 2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المقر

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2024	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2024	النفقات الفعلية لعام 2024	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2026	ملاحظات
نيويورك	298 800	410 400	410 400	518 200	يُستخدم الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار لتغطية تكاليف مصروفات التشغيل، بما فيها المرافق والتدفئة والتهوية وتكييف الهواء وتكاليف الحراسة والصيانة العامة والتكاليف الإدارية للمباني المستأجرة. ويستند توزيع النفقات إلى المبلغ التناسبي لمجموع مصروفات التشغيل العامة.
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	مصروفات التشغيل العامة	مصروفات التشغيل العامة	مصروفات التشغيل العامة	مصروفات التشغيل العامة	
	298 800	410 400	410 400	518 200	

مكتب الأمم المتحدة في جنيف

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2024	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2024	النفقات الفعلية لعام 2024	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2026	ملاحظات
قصر الأمم	3 300 000	3 182 000	3 511 000	4 323 700	تجدر الإشارة إلى أن افتراضات التخطيط قد تخضع لتغييرات ترتبط بالعوامل التالية:
قصر الأمم	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	
	1 600 000	1 875 000	1 827 000	1 827 000	• تدابير الإغلاق الجزئي المحتملة للمباني في سياق أزمة السيولة.
	الخبراء الاستشاريون	الخبراء الاستشاريون	الخدمات التعاقدية	الخدمات التعاقدية	• التقدم المحرز في مشروع تجديد الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث الذي يؤثر على توافر الحيز المكتبي.
	100 000	186 000	129 000	129 000	• التغيرات المتعلقة بممارسات الإيجار في مكتب الأمم المتحدة في جنيف بعد اختتام أعمال الفريق العامل المعني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي.
	مصروفات التشغيل العامة	الخدمات التعاقدية	مصروفات التشغيل العامة	مصروفات التشغيل العامة	
	1 500 000	48 000	2 175 700	2 175 700	
	الأثاث والمعدات	مصروفات التشغيل العامة	الأثاث والمعدات	الأثاث والمعدات	
	100 000	2 187 000	101 000	101 000	
		اللوازم والمواد			
		9 000			
		الأثاث والمعدات			
		206 000			

مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2024	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2024	النفقات الفعلية لعام 2024	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2026	ملاحظات
نيروبي	1 792 100	1 748 000	1 462 500	3 531 900	يتم ترحيل رصيد الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2024 للمشايير المنفذة في عام 2025.
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق		توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بالوظائف		تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بالوظائف		
	453 600		483 600	864 900	
	الخدمات التعاقدية		الخبراء الاستشاريون	مصرفات التشغيل العامة	
	13 900		1 500	516 700	
	مصرفات التشغيل العامة		سفر الموظفين	تحسين أماكن العمل	
	409 400		2 900	2 150 300	
	اللوازم والمواد		الخدمات التعاقدية		
	500		38 500		
	الأثاث والمعدات		مصرفات التشغيل العامة		
	14 500		777 000		
	تحسين أماكن العمل		اللوازم والمواد		
	900 200		2 400		
			الأثاث والمعدات		
			145 900		
			تحسين أماكن العمل		
			10 700		

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2024	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2024	النفقات الفعلية لعام 2024	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2026	ملاحظات
أديس أبابا	1 271 500	1 279 700	1 228 400	2 446 700	
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق		توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	الخدمات التعاقدية		الخدمات التعاقدية	الخدمات التعاقدية	
	271 900		484 400	523 200	
	مصرفات التشغيل العامة		مصرفات التشغيل العامة	مصرفات التشغيل العامة	
	129 700		208 000	249 500	
	تحسين أماكن العمل		تحسين أماكن العمل	تحسين أماكن العمل	
	869 900		536 000	1 674 000	

اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2024	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2024	النفقات الفعلية لعام 2024	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2026	ملاحظات
مقر سانتياغو	107 400	104 000	104 000	102 700	
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	مصرفات التشغيل العامة	مصرفات التشغيل العامة	مصرفات التشغيل العامة	مصرفات التشغيل العامة	
	107 400	104 000	104 000	102 700	

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2024	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2024	النفقات الفعلية لعام 2024	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2026	ملاحظات
بانكوك	2 886 300	3 067 110	2 780 100	4 030 800	
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	
	795 600	729 800	882 600	882 600	
	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	
	100 000	301 500	286 200	286 200	
	الخبراء الاستشاريون	الخبراء الاستشاريون	الخبراء الاستشاريون	الخبراء الاستشاريون	
	18 500	-	21 800	21 800	
	سفر الموظفين	سفر الموظفين	سفر الموظفين	سفر الموظفين	
	21 200	-	25 400	25 400	
	الخدمات التعاقدية	الخدمات التعاقدية	الخدمات التعاقدية	الخدمات التعاقدية	
	25 500	14 100	55 500	55 500	
	مصرفات التشغيل العامة	مصرفات التشغيل العامة	مصرفات التشغيل العامة	مصرفات التشغيل العامة	
	1 801 000	1 532 700	2 497 400	2 497 400	
	اللوازم والمواد	اللوازم والمواد	اللوازم والمواد	اللوازم والمواد	
	17 800	12 600	34 900	34 900	
	الأثاث والمعدات	الأثاث والمعدات	الأثاث والمعدات	الأثاث والمعدات	
	88 900	151 100	175 000	175 000	
	تحسين أماكن العمل	تحسين أماكن العمل	تحسين أماكن العمل	تحسين أماكن العمل	
	17 800	38 300	52 000	52 000	

ب إ 2-3 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مقر الأمم المتحدة واللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لا تستخدم الإيرادات القابلة للإنفاق في تغطية النفقات المتعلقة بتكاليف الموظفين، في حين يتكبد مكتب الأمم المتحدة في نيروبي ومكتب الأمم المتحدة في جنيف واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ نفقات في إطار بند التكاليف المتصلة بالوظائف وتكاليف الموظفين الأخرى، وبلغت هذه النفقات في مكتب الأمم المتحدة في جنيف 41,5 في المائة من مجموع نفقاته

من الإيرادات القابلة للإنفاق في عام 2024. وتأمل اللجنة أن تقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق التقرير المقبل، مزيداً من الإيضاحات بشأن النهج المختلفة.

ب إ 2-4 وزُودت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بجدول (انظر الجدول ب إ 2-2) يوضح إيرادات الإيجار حسب الموقع، بما فيها الإيرادات الفعلية من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025.

الجدول ب إ 2-2

الإيرادات المتأتية من إيجار المباني

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المصدر	الإيرادات الفعلية لعام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) ^(أ)	التقديرات المعتمدة لعام 2025	التقديرات المقترحة لعام 2026	الزيادة/(النقصان)
المقر، نيويورك	179,5	1,080,8	518,2	(562,6)
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	788,5	3,827,7	3,301,8	(525,9)
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	1 163,5	3,539,8	3,539,8	-
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، أديس أبابا	2 413,4	3,227,3	1,922,4	(1,304,9)
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، سانتياغو	11,4	83,5	80,7	(2,8)
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، بانكوك	498,6	978,3	1,021,0	42,7
المجموع	5 054,9	12,737,4	10,383,9	(2,353,5)

(أ) تجدر الإشارة إلى أن الإيرادات الفعلية لا تسجل على أساس خطي. وقد تتعكس بعض الإيرادات في النصف الثاني من العام.

ب إ 2-5 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الفريق العامل المعني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي سيصدر ممارسات الإيجار وسياسة الإيجار في الجزء الأخير من عام 2025. وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أنه ينبغي مواصلة تقديم معلومات عن الجزأين القابل وغير القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار في مقترحات الميزانية المقبلة. وتشدد اللجنة على الحاجة إلى الوضوح بشأن تحديد معدلات الإيجار وبشأن العناصر التي تشكل تكاليف الصيانة والتكاليف الإدارية المندرجة تحت بند إيرادات الإيجار والمنهجية المتبعة في حساب المبالغ القابلة للإنفاق من إيرادات الإيجار. وتكرر اللجنة أيضاً التأكيد على الحاجة إلى تقديم صورة شاملة لتكاليف الصيانة في جميع المواقع وكيفية تقسيمها بين الباب 33 والعنصر القابل للإنفاق من أسعار الإيجار، وتأمل اللجنة أن تقدم تفاصيل أخرى عن كيفية تأثير النفقات الإضافية الناجمة عن التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية على أسعار الإيجار مقابل الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار (انظر أيضاً A/79/7، الفقرة ب إ 2-6). وتأمل اللجنة أن تقدم في سياق تقرير الميزانية المقبل معلومات الشاملة عن النتائج التي حققها الفريق العامل المعني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي وأي تغيرات ذات صلة بممارسات الإيجار وسياسة الإيجار، بما في ذلك ما يتعلق بمعالجة المسائل التي أثارها اللجنة ومجلس مراجعي الحسابات.

ب إ 2-6 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، اقترح تغيير نسب إيرادات الإيجار لتعكس زيادة في الجزء القابل للإنفاق من تلك الإيرادات، وذلك لضمان توفر التمويل الكافي للقيام بأعمال الصيانة والإصلاح في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا ومقر الأمم المتحدة. ويُقابل ارتفاع نسبة إيرادات الإيجار القابلة للإنفاق بانخفاض في نسبة إيرادات الإيجار غير القابلة للإنفاق

الواردة في الفقرة ب إ 2-2، والفقرتين الفرعيتين (أ) و (ب) من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026. وفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، أدت الزيادة المقترحة في نسبة إيرادات الإيجار القابلة للإنفاق من 28,8 إلى 56 في المائة إلى انخفاض في نسبة إيرادات الإيجار غير القابلة للإنفاق من 71,2 إلى 44 في المائة، أي ما يعادل انخفاضا قدره 1 288 400 دولار. وفي مقر الأمم المتحدة، أدت الزيادة المقترحة في نسبة إيرادات الإيجار القابلة للإنفاق من 22,2 إلى 50 في المائة إلى انخفاض في نسبة إيرادات الإيجار غير القابلة للإنفاق من 77,8 إلى 50 في المائة، أي ما يعادل انخفاضا قدره 287 800 دولار. وتساعد أيضا تسوية إيرادات الإيجار القابلة للإنفاق على موازنة نسبة هذه الإيرادات مع ما هو معمول به في مكاتب أخرى، بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة في نيروبي. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الفريق العامل المعني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي لم يقدم معلومات مفصلة عن المنهجية والمعايير المتبعة في تحديد أسعار الإيجار وحساب الإيرادات القابلة وغير القابلة للإنفاق. وتلاحظ اللجنة أن التغيرات في تحديد المبالغ القابلة للإنفاق من إيرادات الإيجار لبعض الكيانات وما يتصل بذلك من اقتراح تخفيض مبلغ الإيرادات الذي سيعاد إلى الدول الأعضاء كأرصدة دائنة، قد قدمت قبل أن ينجز الفريق العامل أعماله، ويجرى تبريرها على أساس موازنة نسبة إيرادات الإيجار القابلة للإنفاق مع ما هو معمول به في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، دون تقديم مزيد من التوضيح بشأن المنهجية التي تعتمد عليها الكيانات. وتأمل اللجنة أن تقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق التقرير المقبل، مزيد من المبررات.

ب إ 2-7 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن التصرف في الأصول في مقر الأمم المتحدة يتم وفقا للسياسة المتعلقة بتوفير السيارات الرسمية واستخدامها (ST/AI/2006/1)، وتوجيهات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وإجراءات التشغيل الموحدة. ونظراً لأن بيع المركبات يتم عن طريق المزاد، يُحدّد مبلغ العطاء الابتدائي بخصم 25 في المائة من قيمة بيع المركبة بهدف استقطاب عدد أكبر من المشاركين. يُحدّد السعر النهائي للبيع من خلال عملية المزادة، ويُرسى البيع على صاحب أعلى عطاء. وفي عمليات البيع الأخيرة، تجاوز سعر البيع القيمة السوقية التقديرية للمركبات. وفيما يتعلق بمذكرة التفاهم المبرمة بين مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بشأن التصرف في الأصول عن طريق المزاد، ستقوم الأمانة بتقييم هذه المبادرة للنظر فيها مستقبلاً. وفي عام 2024، من أصل نحو 900 000 دولار جُنيت من بيع معدات متقدمة في عمليات ميدانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، من خلال مذكرة التفاهم المبرمة مع مفوضية شؤون اللاجئين، لم يكن سوى 1 في المائة منها متعلقاً بالميزانية العادية، وقد أبلغ عن الإيرادات المتعلق بذلك، وقدرها 9 200 دولار، في سياق تقرير الأداء المالي لعام 2024. ورُوِّدَت اللجنة بجدول (انظر الجدول ب إ 2-3) يبين الإيرادات الفعلية المتحققة على مدى 10 سنوات من بيع المعدات المستعملة. وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه تعليقات بشأن إدارة الأصول.

الجدول ب إ 2-3

الإيرادات الفعلية المتأتية من بيع المعدات المستعملة، 2015-2026 (المقترح)

(بـدولارات الولايات المتحدة)

الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	الفعلي	التقديرات
لـ 2015	لـ 2016	لـ 2017	لـ 2018	لـ 2019	لـ 2020	لـ 2021	لـ 2022	لـ 2023	لـ 2024	لـ 2025	لـ 2026	المقترحة

الإيرادات المتأتية

من بيع المعدات

المستعملة

148 500 138 000 774 400 1 169 000 366 200 746 700 679 300 388 200 89 100 354 400 214 700 756 100

ب إ 2-8 وزودت اللجنة الاستشارية، عند الطلب، بجدول (انظر الجدول ب إ 2-4) يبين صافي الإيرادات المقيّدة لحساب الدول الأعضاء في الفترة من عام 2019 إلى عام 2023 والتي تعزى إلى باب الإيرادات 2.

الجدول ب إ 2-4
صافي الإيرادات المقيّدة لحساب الدول الأعضاء، 2019-2023

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023	2022	2021	2020	2019	
57 262,4	39 947,2	25 967,4	26 620,6	28 636,4	الإيرادات العامة

باب الإيرادات 3
الخدمات المقدّمة للجمهور

الجدول ب إ 3-1
تقديرات الإيرادات والنفقات

(بـدولارات الولايات المتحدة)

المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	
21 985 200	إجمالي الإيرادات
21 857 000	إجمالي النفقات
128 200	صافي الإيرادات (العجز)
التقديرات المعتمدة لعام 2025	
21 881 200	إجمالي الإيرادات
21 170 400	إجمالي النفقات
710,8	صافي الإيرادات
التقديرات المعتمدة لعام 2024	
20 831 100	إجمالي الإيرادات
20 831 100	إجمالي النفقات
—	صافي الإيرادات

ب إ 3-1 تبلغ الإيرادات المتوقعة، في إطار الباب 3، 21 985 200 دولار، وهو ما يمثل إيرادات صافية قدرها 128 200 دولار من مجموع المصروفات المتوقعة البالغ 21 857 000 دولار. ويعكس صافي الإيرادات الإجمالية المتوقع لجميع الخدمات المقدمة إلى الجمهور لعام 2026 نقصانا قدره 582 600 دولار مقارنة بصافي الإيرادات التقديرية البالغ 710 800 دولار الذي اعتمدته الجمعية العامة لعام 2025 (A/80/6 (Income sect. 3)، الفقرة ب إ 3-3).

ب إ 3-2 ولدى الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة الاستشارية بجدول تبيّن صافي الإيرادات من عام 2017 إلى عام 2023 (انظر الجدول ب إ 3-2) والإيرادات الفعلية حتى 30 حزيران/يونيه 2025 حسب برنامج العمل (انظر الجدول ب إ 3-3). أُبلغت اللجنة بأنّ عمليات الخدمات تلقت في عام 2024 مخصّصات تزيد بمقدار 506 800 دولار، أو بنسبة 2,4 في المائة، عن الاعتماد المقرّر. وفي عام 2025، أدّى الوضع الراهن للسيولة النقدية إلى صرف 61 في المائة حتى تاريخه من الميزانية المعتمدة لعمليات الخدمات في إطار باب الإيرادات 3. ومن أجل العمل ضمن هذه القيود المفروضة على السيولة، نُقِّدَت تدابير للحفاظ على النقدية وتجميد التوظيف. وأُبلغت اللجنة بأن نطاق مبادرة الأمم المتحدة 80 لا يشمل باب الإيرادات 3.

الجدول ب إ 3-2

صافي الإيرادات من الخدمات المقدمة إلى الجمهور، 2017-2023

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
(5 579)	(4 598)	(10 227)	(8 116)	(2 763)	1 047	(167)

صافي الإيرادات المتأتية من باب الإيرادات

3، الخدمات المقدمة إلى الجمهور^(أ)

(أ) تُدرج المبالغ حسبما تظهر في البيانات المالية الواردة في المجلد الأول للسنوات المعنية (A/73/5 (Vol. I)، الفصل الخامس، و A/74/5 (Vol. I)، الفصل الخامس، و A/75/5 (Vol. I)، الفصل الخامس، و A/76/5 (Vol. I)، الفصل الخامس، و A/77/5 (Vol. I)، الفصل الخامس، و A/78/5 (Vol. I)، الفصل الخامس)، و A/79/5 (Vol. I)، الفصل الخامس.

الجدول ب إ 3-3

تقديرات الإيرادات لعام 2025 والإيرادات الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات المعتمدة الإيرادات الفعلية لعام 2025 (كانون
لعام 2025 الثاني/يناير - حزيران/يونيه)^(أ)

الإيرادات		ألف - برنامج العمل	
1	عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة	3 870,2	1 227,4
2	بيع منشورات الأمم المتحدة	5 866,5	1 519,0
3	الخدمات المقدمة إلى الزوار	7 084,4	2 575,2
4	خدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة للإيرادات	1 648,3	921,7
5	بيع الهدايا	619,2	253,6
6	عمليات المرآب	1 207,0	625,6
7	عمليات خدمات المطاعم	1 185,6	51,2
8	العمليات التجارية الأخرى	400,0	156,6
باء - الدعم البرنامجي		-	-
مجموع الإيرادات		21 881,2	7 330,3

(أ) تعكس الإيرادات في 30 حزيران/يونيه 2025. وبالنظر إلى أن عمليات الإدراج لا تزال جارية، فقد تتغير هذه الأرقام.

ب إ 3-3 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن إجمالي الإيرادات المتوقعة يبلغ 21 881 200 دولار لعام 2025، وأن الإيرادات الفعلية في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025 تبلغ 7 330 300 دولار. وتكرر اللجنة التأكيد على ضرورة أن تواصل عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة وبيع منشورات الأمم المتحدة والخدمات المقدمة للزوار وبيع الهدايا والعمليات التجارية الأخرى تحديث العمليات وزيادة القدرة على إدراج الدخل من خلال اتباع نهج مبتكرة، وتقديم معلومات بهذا الشأن في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة (انظر أيضا A/79/7، الفقرتان ب إ 3-3 و ب إ 4-3).

الجدول ب إ 4-3

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
المقترح لعام 2026	67 2 5-ف، 4-ف 4، 4-ف 3، 1/2-ف 7 خ ع (ر ر)، 42 خ ع (ر أ)، 2 خ ع (ر أ)، 2 ر م
المعتمد لعام 2025	64 2 5-ف، 4-ف 4، 4-ف 3، 1/2-ف 7 خ ع (ر ر)، 42 خ ع (ر أ)، 2 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المتصلة بالوظائف

ب إ 4-3 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2026 في إطار باب الإيرادات 3، قبل إعادة تقدير التكاليف، ما قدره 10 004 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 153 000 دولار (أو 1,6 في المائة)، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وستغطي هذه الموارد تكاليف 67 وظيفة (14 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 53 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو ما يمثل زيادة قدرها 3 وظائف مقارنة بعام 2025 على النحو المبين في الجدول ب إ 4-3 (انظر أيضا A/80/6 (Income sect. 3)، الجدولان ب إ 6-3 و ب إ 7-3).

ب إ 5-3 وتشمل الوظائف الجديدة المقترحة ما يلي:

(أ) وظيفة واحدة لمنسق معاون لشؤون المناسبات (ف-1/2) مسؤول عن الإدارة العامة لمكان قاعة أفريقيا، بما في ذلك التنسيق مع مقدمي الخدمات، وإدارة مساحات المناسبات والتعامل مع الاستفسارات المتعلقة باستخدام المكان، ودعم تنظيم المناسبات؛

(ب) وظيفتان لمنسق جولات (الرتبة المحلية)، يساعدان في إدارة الجولات من خلال جدولة الجولات وتخصيصها، وإدارة الشكاوى وجمع الملاحظات لتحسين خدمات الجولات، وكذلك الإشراف على مرشدي الجولات (المرجع نفسه، المرفق).

ب إ 6-3 ومع الأخذ في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم جميع التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء الوظائف في هذه المرحلة. وستعود اللجنة الاستشارية إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

الجدول ب إ 3-5

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2024-2026

2024			2025			2026		
معدل الشواغر			متوسط معدل			معدل الشواغر		
معدل متوسط الفعلي حتى	الشواغر معدل	31 كانون	الوظائف معدل	الشواغر معدل	(كانون الثاني/الفعلي حتى	معدل الشواغر	المدرج في	الميزانية
المعتمد الشواغر الأول/ديسمبر	(بالنسبة	الوظائف	حتى 30	المعتمد يناير -	30 حزيران/	(بالنسبة	الوظائف	(بالنسبة
الوظائف	المعتمدة	المقترحة	يونيه	(بالنسبة المئوية)	يونيه	(بالنسبة المئوية)	المقترحة	المئوية)
الفئة	0,0	0,4	0,0	13	13	13	14	11,1
الفئة الفنية والفئات العليا	13	0,0	0,4	0,0	13	13	14	11,1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	51	9,2	15,1	15,7	51	51	53	9,1

ب إ 3-7 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2025، كانت هناك تسع وظائف شاغرة ممولة من الميزانية العادية. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، بتطبيق معدلات الشواغر التي اقترحتها الأمين العام، تبلغ تقديرات عام 2026 في إطار بند الوظائف لباب الإيرادات 3 ما قدره 10 ملايين دولار. ومع ذلك، إذا طُبق معدل الشواغر الفعلي، فإن الاحتياجات من الوظائف ستبلغ 9,8 ملايين دولار، وهو ما يمثل فرقا قدره 0,2 مليون دولار. وتناقش اللجنة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ب إ 3-8 ورهناً بتوصياتها وملاحظاتها الواردة في الفقرة 9 من الفصل الأول والفقرة ب إ 3-6 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها عن التقديرات المنقحة التي سيقدمها الأمين العام، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعا لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ب إ 3-9 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية لعام 2026 ما قدره 500 852 11 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 533 600 دولار، أو 4,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2025.

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

ب إ 3-10 تبلغ الموارد المقترحة لتغطية تكاليف الموظفين الأخرى 3 920 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 711 100 دولار مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2025. وتتعلق الزيادة المقترحة بما يلي: (أ) في إطار بند الخدمات المقدمة للزوار، 13 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة من الرتبة المحلية لمركز زوار قاعة أفريقيا؛ و (ب) في إطار عمليات خدمات المطاعم، تنفيذ جدول مرتبات جديد لموظفي فئة

الخدمات العامة في بانكوك. ومع الأخذ في الاعتبار الاستعراض الجاري للاحتياجات من موارد الميزانية العادية في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، وتقديم التقديرات المنقحة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تقييم التغييرات في ملاك الموظفين في سياق نظرها في ذلك التقرير. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على وظائف المساعدة المؤقتة العامة الـ 13 المقترحة في هذه المرحلة. وستعود اللجنة الاستشارية إلى هذه المسألة في تقريرها عن التقديرات المنقحة.

الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف

ب إ 3-11 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا للتحديات المستمرة المتعلقة بالسيولة، فقد فُرضت قيود على الإنفاق في مختلف بنود الميزانية مما أسهم في نقص في الإنفاق في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (انظر الجدول ب إ 3-11؛ انظر أيضا قرار الجمعية العامة 257/79، الفقرة 9). ومثلت المخصصات الفعلية للموارد غير المتصلة بالوظائف 104,5 في المائة من اعتمادات عام 2024 المرصودة للموارد غير المتصلة بالوظائف. وفي ضوء الحاجة إلى الانضباط الصارم في الميزانية وتعزيز ثقافة الكفاءة في ظل القيود المفروضة على الموارد، ومع الأخذ في الاعتبار أيضا تأثير تدابير السيولة على النفقات الفعلية، تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات في إطار أبواب الميزانية التالية:

(أ) السفر: تبلغ الاحتياجات المقترحة 191 000 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بعام 2025. ومن المقرر رصد مبلغ 41 600 دولار لسفر الموظفين المتعلق بالمؤتمرات وحلقات العمل الداخلية أو المهنية. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي تكثيف الجهود لتحقيق أقصى استفادة من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، بهدف الحد من تكاليف سفر الموظفين، لا سيما في المؤتمرات وحلقات العمل، إلى الحد الأدنى الضروري. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار بند سفر الموظفين بنسبة 10 في المائة (19 100 دولار)؛

(ب) مصروفات التشغيل العامة: تبلغ الاحتياجات المقترحة 2 802 800 دولار، ولا تمثل أي تغيير مقارنة بعام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 2 511 300 دولار مقابل اعتمادات قدرها 2 784 100 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 2 573 800 دولار). وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 2 246 400 دولار مقابل اعتمادات قدرها 2 724 000 دولار، وبلغت 1 176 800 دولار في عام 2022 مقابل اعتمادات قدرها 2 614 300 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار مصروفات التشغيل العامة بنسبة 10 في المائة (280 300 دولار)؛

(ج) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات المقترحة 189 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 13 000 دولار مقارنة بعام 2025. وبلغت النفقات في عام 2024 ما قدره 83 700 دولار مقابل اعتمادات قدرها 200 600 دولار (ومخصصات فعلية قدرها 100 000 دولار). وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 126 200 دولار مقابل اعتمادات قدرها 225 800 دولار، وبلغت 101 100 دولار في عام 2022 مقابل اعتمادات قدرها 201 100 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (19 000 دولار)؛

ب إ 3-12 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ب إ 3-11 أعلاه، ودون المساس بتوصياتها الواردة في تقريرها بشأن التقديرات المنقحة، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

المسائل المتصلة بالموارد البشرية

ب إ 3-13 لدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 12 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي في إطار باب الإيرادات 3، كانت هناك وظيفة واحدة يشغلها موظف من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً و 5 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب و 6 وظائف يشغلها موظفون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، من بين التعيينات الثلاثة التي تمت في إطار باب الإيرادات 3 في سياق اتفاق كبار المديرين منذ عام 2022، كانت هناك حالة تعيين واحدة (أو 33,3 في المائة) من دولة عضو ممثلة في حدود النطاق المستصوب، وحالتان (أو 66,7 في المائة) من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وكان الموظفون الذين يشغلون وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا في جميع مصادر التمويل والبالغ عددهم 13 موظفاً في 30 حزيران/يونيه 2025 من مواطني خمس دول أعضاء: موظف واحد من مواطني إحدى دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظف واحد من مواطني إحدى دول أوروبا الشرقية، و 4 من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 7 من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية.

ب إ 3-14 ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2025، من أصل 55 موظفين يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، كان 33 موظفاً من النساء وكان 22 موظفاً من الرجال. ومن بين 13 موظفاً يشغلون وظائف ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 8 امرأة و 5 رجال.

ب إ 3-15 وأُبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، لدى الاستفسار، بأنه يُتوقع أن يتقاعد ثلاثة موظفين في السنتين المقبلتين وموظفان اثنان في السنوات الخمس المقبلة.

ب إ 3-16 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 66,7 في المائة من التعيينات منذ عام 2022 كانت من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وتأمل اللجنة أن تتواصل الجهود من أجل جعل كل دولة عضو غير ممثلة أو ناقصة التمثيل ضمن النطاق المستصوب بحلول عام 2030 (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة [278/77](#)، الفقرة 24). وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين الموظفين في إطار باب الإيرادات 3. وتأمل اللجنة أن تتيح مبادرة الأمم المتحدة 80 فرصة لإحراز مزيد من التقدم المستدان نحو التوزيع الجغرافي العادل والتمثيل العادل ولتعزيز تكافؤ الجنسين، حيثما وجدت ثغرات، وتجديد شباب موظفي الأمم المتحدة (انظر أيضاً [A/79/7](#)، الفقرة ب إ 3-9). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالموارد البشرية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة

التقديرات المعتمدة لعام 2024	4 252 300 دولار
نفقات عام 2024	4 047 200 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	4 207 200 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	3 927 300 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-17 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 3 927 200 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وما هو يمثل نقصانا قدره 280 000 دولار (6,7 في المائة) مقارنة بعام 2025، وستُخصص لتغطية تكاليف 18 وظيفة، منها 11 وظيفة (1 ف-5، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) سيكون مقرها في نيويورك، 7 وظائف (1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) سيكون مقرها في فيينا، وللموارد غير المتصلة بالوظائف. ومن المتوقع أن يبلغ إجمالي الإيرادات لعام 2026 ما قدره 3 000 000 دولار. والتوقعات التنازلية مقارنة بعام 2025 تعزى أساسا إلى انخفاض مبيعات الطوابع البريدية في جميع الأسواق الرئيسية لهواة جمع الطوابع. وتعتمد إدارة بريد الأمم المتحدة إدراج الدخل من بيع السلع التي تحمل صور طوابع الأمم المتحدة لزيادة دخلها التقليدي المتأتي من الطوابع البريدية (3. Income sect. 6/A/80/6، الفقرتان ب إ 3-15 و ب إ 3-17).

الجدول ب إ 3-6

الإيرادات المجمعة لإدارة بريد الأمم المتحدة للفترة 2020-2024 والأشهر الستة الأولى من عام 2025، والإيرادات المتوقعة لعام 2026

(بندولات الولايات المتحدة)

الإيرادات المجمعة	2020 ^(أ)	2021 ^(ب)	2022	2023	2024	2025 ^(ج)	2026 (التقديرات) المجموع
مجموع إجمالي المبيعات	2 786 041	3 177 628	3 335 326	2 180 000	2 258 700	1 227 419	3 000 000
إجمالي المبيعات، المقر	1 425 258	1 906 404	2 304 156	1 232 300	1 300 500	834 057	2 000 000
إجمالي المبيعات، أوروبا	1 360 783	1 271 224	1 031 170	947 700	958 200	393 362	1 000 000

(أ) تشمل رسما إضافيا قدره 390 236 دولار من بيع طوابع كوفيد-19 جُمعت لصالح صندوق التضامن من أجل الاستجابة لجائحة كوفيد-19 التابع لمنظمة الصحة العالمية.

(ب) تشمل رسما إضافيا قدره 20 192 دولار من بيع طوابع كوفيد-19 جُمعت لصالح صندوق الاستجابة للجائحة.

(ج) الأشهر الستة الأولى من عام 2025.

ب إ 3-18 استعانت إدارة بريد الأمم المتحدة بشركة استشارية لتقييم إمكانات توليد الإيرادات. وأوصى الخبير الاستشاري بما يلي: (أ) تحديث عمليات التسويق والتجارة الإلكترونية؛ (ب) توسيع نطاق المنتجات والمبيعات لتشمل السلع التي تحمل صور طوابع الأمم المتحدة؛ (ج) الاستفادة من مقدمي الخدمات الخارجيين لتلبية الطلبات المصممة حسب الطلب. وقد تأخر تنفيذ معظم هذه التوصيات بسبب القيود المتعلقة بالسيولة.

وبالنسبة لعام 2026، تخطط إدارة بريد الأمم المتحدة لتخفيض احتياجاتها من الخدمات التعاقدية بمبلغ 280 000 دولار مع تحويل تركيزها من استحداث منتجات جديدة لهواة جمع الطوابع إلى طباعة سلع تحمل صور طوابع الأمم المتحدة حسب الطلب (المرجع نفسه، الفقرات ب إ 3-9 إلى ب إ 3-11).

بيع منشورات الأمم المتحدة

التقديرات المعتمدة لعام 2024	5 821 700 دولار
نفقات عام 2024	5 768 300 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	6 018 100 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	6 018 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-19 تبليغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 6 018 100 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بنفس مستوى التقديرات المعتمدة لعام 2025، وتشمل ما يلي: (أ) مبلغ 3 188 900 دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف لتغطية تكاليف 21 وظيفة، أي بنفس مستوى عام 2025؛ (ب) الموارد غير المتصلة بالوظائف بمبلغ 2 829 200 دولار. ولا تزال الخطة المقترحة لعام 2026 تؤكد على توحيد برنامج النشر الإلكتروني، إلى جانب إعداد وبيع مجموعة مختارة أكبر من المنشورات الموجهة إلى عامة الجمهور (المرجع نفسه، الفقرة ب إ 3-20). ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2026 بمبلغ 80 100 دولار، مقارنة بصافي إيرادات مقدرة بمبلغ 151 600 دولار في عام 2025.

الجدول ب إ 3-7

إيرادات بيع منشورات الأمم المتحدة في الفترة 2020-2024 والفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2025، والمبيعات المتوقعة لعام 2026

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	الإيرادات
2019	4 694,0
2020	3 300,6
2021	2 420,6
2022	4 050,4
2023	3 292,1
2024	5 152,0
2025 ^(أ)	1 519,0
2026 (التقديرات)	5 938,0

(أ) من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2025.

الخدمات المقدمة إلى الزوار

التقديرات المعتمدة لعام 2024	5 930 000 دولار
نفقات عام 2024	5 412 400 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	6 005 200 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	6 934 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-20 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 6 934 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 929 600 دولار (أو 15,5 في المائة) مقارنة بعام 2025، وتشمل ما يلي: (أ) موارد متصلة بالوظائف تبلغ 2 552 500 دولار لتغطية تكاليف 18 وظيفة (المقر: 2 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ وجنيف: 1 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ وفيينا: 1 ف-2؛ ونairobi: 1 ف-2؛ وأديس أبابا: 1 ف-2، 2 من الرتبة المحلية) (انظر الفقرتين ب إ 3-5 و ب إ 3-6 أعلاه)؛ (ب) موارد مقترحة غير متصلة بالوظائف بمبلغ 4 382 300 دولار (المرجع نفسه، الجدول ب إ 3-17، والفقرتان ب إ 3-53 و ب إ 3-54). ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2026 بمبلغ 1 384 900 دولار، مقارنة بمبلغ 1 079 200 دولار في عام 2025. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الخدمات تخضع للتقييم بانتظام؛ فعلى سبيل المثال، كشفت دراسة استقصائية للجولات المصحوبة بمرشدين من الأمم المتحدة في نيويورك، استناداً إلى أكثر من 10 000 إجابة، عن شعور قوي بالرضا العام بين الزوار.

الجدول ب إ 3-8

الإيرادات المتأتية من الخدمات المقدمة للزوار، حسب المناسبات الحضرية والافتراضية

(بداولارات الولايات المتحدة)

نيويورك	جنيف	فيينا	نيروبي	أديس أبابا	
2024					
8 749	—	581	—	—	فعاليات مقامة عبر الإنترنت (افتراضية)
4 202 052	808 751	577 755	112 388	—	فعاليات مقامة في الموقع (حضرية)
2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)					
3 690	—	—	—	—	فعاليات مقامة عبر الإنترنت (افتراضية)
1 863 700	345 638	312 177	49 968	—	فعاليات مقامة في الموقع (حضرية)

خدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة للإيرادات

التقديرات المعتمدة لعام 2024	755 500 دولار
نفقات عام 2024	686 400 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	862 000 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	862 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-21 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 862 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بنفس مستوى عام 2025. ويُتوقع أن يبلغ صافي الإيرادات لعام 2026 ما قدره 786 300 دولار، بنفس مستوى التقديرات المعتمدة لعام 2025.

بيع الهدايا

ب إ 3-22 ويُتوقع أن يبلغ صافي الإيرادات من بيع الهدايا في المقر في عام 2026 ما قدره 619 200 دولار، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2025.

عمليات المرآب

التقديرات المعتمدة لعام 2024	1 242 300 دولار
نفقات عام 2024	1 139 200 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	1 264 700 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	1 284 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-23 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 1 284 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 19 400 دولار (أو 1,5 في المائة) مقارنة بعام 2025، وتشمل ما يلي: (أ) موارد مقترحة متصلة بالوظائف بمبلغ 909 300 دولار، بنفس مستوى عام 2025، لتغطية تكاليف ست وظائف (المقر: 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و 2 من فئة خدمات الأمن؛ وجنيف: 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ (ب) موارد مقترحة غير متصلة بالوظائف بمبلغ 374 800 دولار (المرجع نفسه، الجدول ب إ 3-25، والفقرتان ب إ 3-64 و ب إ 3-65). ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2026 في حالة عجز قدره 87 300 دولار، مقارنة بعجز قدره 57 700 دولار في عام 2025.

ب إ 3-24 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأنه فيما يخص عمليات المرآب في المقر، كان ينبغي أن تُسجل زيادة قدرها 11,2 في المائة خلال الفترة من أيار/مايو 2022 إلى أيار/مايو 2025، استناداً إلى الأسعار في منطقة نيويورك - نيوارك - جيرسي سيتي، وفقاً لمؤشر أسعار المستهلك لجميع

المستهلكين في المناطق الحضرية. وتبلغ رسوم المرآب الحالية لعمليات المرآب في مكتب الأمم المتحدة في جنيف 85 فرنكاً سويسرياً في الشهر، وهي أدنى من السعر السائد في السوق، المقدّر بـ 160 فرنكاً سويسرياً. ومع ذلك، أكدت الجمعية العامة أن الخدمات المقدمة للجمهور ينبغي أن تكون مكتفية ذاتياً من الناحية المالية وحثت الأمين العام على وضع خيارات مبتكرة، مع الإبقاء على رسوم المرآب عند مستوياتها الحالي وعدم إدخال أي تغييرات على السياسات المتعلقة بعملياته (انظر على سبيل المثال القرار 257/79، الفقرتان 76 و 78). وبناءً عليه، فإن أي مقترح جديد يقدمه الأمين العام لإدخال تعديلات منتظمة على الرسوم يستلزم موافقة الجمعية العامة. وفي حالة مرآب اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، تُعتبر رسوم خدمات المرآب الحالية كافية، بالنظر إلى التحديات المرتبطة بوسائل النقل العام ومواقف السيارات التجارية. وتُقدّم خدمات المرآب (بما في ذلك خدمات شحن المركبات الكهربائية) في مقر الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، بالفعل على أساس استرداد التكاليف مقابل تقديم الخدمة، لموظفي كيانات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى.

عمليات خدمات المطاعم

التقديرات المعتمدة لعام 2024	2 049 800 دولار
نفقات عام 2024	3 560 900 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	2 037 700 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	2 055 300 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-25 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 2 055 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 17 600 دولار (أو 0,9 في المائة) مقارنة بعام 2025، وتشمل ما يلي: (أ) موارد مقترحة متصلة بالوظائف بمبلغ 255 500 دولار، بنفس مستوى عام 2025، لتغطية تكاليف استمرار وظيفة واحدة برتبة ف-4؛ (ب) موارد مقترحة غير متصلة بالوظائف بمبلغ 1 799 800 دولار. ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2026 في حالة عجز قدره 1 432 400 دولار مقارنة بعجز مقدّر صافيه 852 100 دولار في عام 2025.

ب إ 3-26 وكان من المقرر أن ينتهي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 سريان عقد تقديم خدمات المطاعم في المقر الموقّع في 31 كانون الأول/ديسمبر 2014. وتم تمديد العقد الحالي لإتاحة الوقت الكافي لاستكمال طلب تقديم العطاءات الجديد. وفي شباط/فبراير 2024، قررت الأمانة العامة تنفيذ طلب متعدد المراحل لتقديم العروض لعملية طلب العروض الجديدة لجذب المزيد من البائعين. ويتيح ذلك لمقدمي العطاءات اقتراح خيار نموذج "الربح والخسارة"، الذي يكونون بموجبه مسؤولين عن النتيجة المالية للعملية في بداية فترة العقد، أو البدء بنموذج "الإعانة" أولاً ثم الانتقال إلى نموذج "الربح والخسارة" بمجرد تحقيق أهداف محددة. وكان من المتوقع أن تنتهي عملية الشراء بحلول نهاية الربع الثاني من عام 2025. وتُتوقع تقديرات عام 2026 على أساس الحالة الزاهنة التي ستستمر بموجبها الحاجة إلى تقديم إعانة مالية. استناداً إلى افتراض مفاده أن إيرادات خدمات المطاعم سترتفع، ولكن سيقابلها جزئياً ارتفاع في تكاليف العمالة والأغذية وغيرها من النفقات، يُتوقع استمرار تسجيل خسائر. وتصل الإيرادات المتوقعة لعام 2026 لعمليات

خدمات المطاعم في المقر إلى 547 400 دولار، استناداً إلى متوسط التجربة الفعلية للسنوات الثلاث الماضية (A/80/6 (Income sect. 3)، الفقرات ب إ 3-66 إلى ب إ 3-68). أُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأنه نظراً لاستمرار عملية الشراء، تم تمديد العقد المبرم مع الجهة المقدمة للخدمة حالياً حتى 30 أيلول/سبتمبر 2025. وقُدمت إلى اللجنة جداول تُبين الإعانات الشهرية المدفوعة في المقر (انظر الجدول ب إ 3-9)، والإيرادات والمصروفات المتعلقة بخدمات المطاعم في المقر واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ للفترة 2016-2017 حتى عام 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) (انظر الجدول ب إ 3-10).

الجدول ب إ 3-9

الإعانات المدفوعة لبائع خدمات المطاعم في المقر

(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الشهر	السبب
225 151	تشرين الثاني/نوفمبر 2019	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
141 190	كانون الأول/ديسمبر 2019	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
210 519	كانون الثاني/يناير 2020	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
207 727	شباط/فبراير 2020	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
457 290	آذار/مارس 2020	أزمة كوفيد-19
149 966	نيسان/أبريل 2020	أزمة كوفيد-19
109 015	أيار/مايو 2020	أزمة كوفيد-19
98 836	حزيران/يونيه 2020	أزمة كوفيد-19
30 631	تموز/يوليه 2020	أزمة كوفيد-19
36 410	آب/أغسطس 2020	أزمة كوفيد-19
17 228	أيلول/سبتمبر 2020	أزمة كوفيد-19
102 265	تشرين الأول/أكتوبر 2020	أزمة كوفيد-19
70 839	تشرين الثاني/نوفمبر 2020	أزمة كوفيد-19
75 525	كانون الأول/ديسمبر 2020	أزمة كوفيد-19
77 330	كانون الثاني/يناير 2021	أزمة كوفيد-19
75 356	شباط/فبراير 2021	أزمة كوفيد-19
80 912	آذار/مارس 2021	أزمة كوفيد-19
88 111	نيسان/أبريل 2021	أزمة كوفيد-19
75 561	أيار/مايو 2021	أزمة كوفيد-19
72 924	حزيران/يونيه 2021	أزمة كوفيد-19
256 567	تموز/يوليه 2021	أزمة كوفيد-19
231 073	آب/أغسطس 2021	أزمة كوفيد-19
333 208	أيلول/سبتمبر 2021	أزمة كوفيد-19
198 371	تشرين الأول/أكتوبر 2021	أزمة كوفيد-19
184 559	تشرين الثاني/نوفمبر 2021	أزمة كوفيد-19
237 113	كانون الأول/ديسمبر 2021	أزمة كوفيد-19

المبلغ	الشهر	السبب
237 811	كانون الثاني/يناير 2022	أزمة كوفيد-19
171 046	شباط/فبراير 2022	أزمة كوفيد-19
170 695	آذار/مارس 2022	أزمة كوفيد-19
157 894	نيسان/أبريل 2022	أزمة كوفيد-19
(50 536)	أيار/مايو 2022	أزمة كوفيد-19
(64 357)	حزيران/يونيه 2022	أزمة كوفيد-19
146 968	تموز/يوليه 2022	أزمة كوفيد-19
122 826	آب/أغسطس 2022	أزمة كوفيد-19
135 552	أيلول/سبتمبر 2022	أزمة كوفيد-19
29 887	تشرين الأول/أكتوبر 2022	أزمة كوفيد-19
98 031	تشرين الثاني/نوفمبر 2022	أزمة كوفيد-19
(25 579)	كانون الأول/ديسمبر 2022	أزمة كوفيد-19
242 520	كانون الثاني/يناير 2023	أزمة كوفيد-19
151 883	شباط/فبراير 2023	أزمة كوفيد-19
(141 121)	آذار/مارس 2023	أزمة كوفيد-19
355 691	نيسان/أبريل 2023	أزمة كوفيد-19
60 404	أيار/مايو 2023	أزمة كوفيد-19
(12 634)	حزيران/يونيه 2023	خسائر خدمات المطاعم
106 806	تموز/يوليه 2023	خسائر خدمات المطاعم
375 536	آب/أغسطس 2023	خسائر خدمات المطاعم
(829 114)	أيلول/سبتمبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
239 664	تشرين الأول/أكتوبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
266 589	تشرين الثاني/نوفمبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
83 813	كانون الأول/ديسمبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
403 867	كانون الثاني/يناير 2024	خسائر خدمات المطاعم
315 829	شباط/فبراير 2024	خسائر خدمات المطاعم
35 830	آذار/مارس 2024	خسائر خدمات المطاعم
338 277	نيسان/أبريل 2024	خسائر خدمات المطاعم
14 616	أيار/مايو 2024	خسائر خدمات المطاعم
214 485	حزيران/يونيه 2024	خسائر خدمات المطاعم
(55,042)	تموز/يوليه 2024	خسائر خدمات المطاعم
569,631	آب/أغسطس 2024	خسائر خدمات المطاعم
(463,714)	أيلول/سبتمبر 2024	خسائر خدمات المطاعم
199,873	تشرين الأول/أكتوبر 2024	خسائر خدمات المطاعم
505,790	تشرين الثاني/نوفمبر 2024	خسائر خدمات المطاعم
47,882	كانون الأول/ديسمبر 2024	خسائر خدمات المطاعم
457,442	كانون الثاني/يناير 2025	خسائر خدمات المطاعم
349,529	شباط/فبراير 2025	خسائر خدمات المطاعم
78,343	آذار/مارس 2025	خسائر خدمات المطاعم

السبب	الشهر	المبلغ
خسائر خدمات المطاعم	نيسان/أبريل 2025	272,420
خسائر خدمات المطاعم	أيار/مايو 2025	(19,379)
خسائر خدمات المطاعم	حزيران/يونيه 2025	(195,008)
المجموع		8 944 623

الجدول ب إ 3-10

إيرادات ونفقات عمليات خدمات المطاعم في المقر واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ للفترة من 2016-2017 إلى 2025 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)

الفعلي لعام 2025

الفعلي للفترة 2017-2016	الفعلي للفترة 2019-2018	الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2024	(كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)
الإيرادات	64 100	549 000	10 900	—	140 900	997 300	563 000
النفقات الفعلية	1 293 900	1 822 000	1 332 300	2 619 800	1 953 900	2 722 600	3 560 900
صافي الإيرادات/(العجز)	(1 229 800)	(1 273 000)	(1 321 400)	(2 619 800)	(1 813 000)	(1 725 300)	(2 997 900)
	(1 364 200)						

ب إ 3-27 ترحب اللجنة الاستشارية بفتح عملية طلب تقديم العطاءات الجديدة أمام جميع البائعين. وتكرر اللجنة الإعراب عن رأيها بأنه يمكن النظر في تقصير المدة التعاقدية، مع إتاحة خيار إعادة التقييم، وتأمل أن تقدم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند اختتام عملية طلب تقديم العطاءات. وترى اللجنة أنه ينبغي استكشاف خيار بديل لإدارة خدمات المطاعم إذا استمر العجز. وتأمل اللجنة كذلك أن تُدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة معلومات مفصلة عن عمليات خدمات المطاعم، وكذلك عن الموارد والإيرادات، في الكيانات الأخرى، بما فيها اللجان الإقليمية والمكاتب الموجودة خارج المقر (انظر أيضا A/79/7، الفقرتان ب إ 3-25 و ب إ 3-26).

العمليات التجارية الأخرى

التقديرات المعتمدة لعام 2024	275 800 دولار
نفقات عام 2024	203 500 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2025	274 600 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2026	274 600 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2025 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-28 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2026 ما قدره 274 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بنفس مستوى عام 2025. ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2026 بمبلغ 365 700 دولار، مقارنة بصافي إيرادات مقدرة بمبلغ 125 400 دولار في عام 2025.

المجموع					الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية						
اعتمادات/										نفقات عام						
الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	اعتمادات/	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	نفقات عام	تقديرات	2025 (كانون	اعتمادات	نفقات عام	اعتمادات	
-2025)	عام	عام	عام	تقديرات عام	-2025)	عام	عام	عام	عام	-2025)	عام	الثاني/يناير -	عام 2025	2024	عام 2024	
(2026	2026	2025	2024	2024	(2026	2025	2024	2023	2023	(2026	2026	حزيران/يونيه)	عام 2025	2024	عام 2024	
153,0	10,004,5	9,851,5	9,363,0	9 559,4	-	-	-	-	-	153,0	10,004,5	4,691,1	9,851,5	9,363,0	9 559,4	الوظائف
																تكاليف
																الموظفين
711,1	3,920,3	3,209,2	3,176,4	3 240,9	-	-	-	-	-	711,1	3,920,3	1,566,4	3,209,2	3,176,4	3 240,9	الأخرى
-	4,1	4,1	-	4,0	-	-	-	-	-	-	4,1	-	4,1	-	4,0	الضيافة
																الخبراء
-	-	-	277,1	-	-	-	-	-	-	-	-	29,2	-	277,1	-	الاستشاريون
-	191,0	191,0	119,6	192,6	-	-	-	-	-	-	191,0	70,4	191,0	119,6	192,6	سفر الموظفين
																الخدمات
(206,9)	4,319,8	4,526,7	5,421,0	4 474,2	-	-	-	-	-	(206,9)	4,319,8	2,893,4	4,526,7	5,421,0	4 474,2	التعاقدية
																مصروفات
-	2,802,8	2,802,8	2,511,3	2 784,1	-	-	-	-	-	-	2,802,8	517,8	2,802,8	2,511,3	2 784,1	التشغيل العامة
16,4	296,6	280,2	78,5	249,1	-	-	-	-	-	16,4	296,6	163,7	280,2	78,5	249,1	اللوازم والمواد
																الأثاث
13,0	189,8	176,8	83,7	200,6	-	-	-	-	-	13,0	189,8	20,3	176,8	83,7	200,6	والمعدات
																تحسين أماكن
-	-	-	94,3	-	-	-	-	-	-	-	-	1,7	-	94,3	-	العمل
																المنح
-	128,1	128,1	145,8	126,2	-	-	-	-	-	-	128,1	62,3	128,1	145,8	126,2	والمساهمات
686,6	21,857,0	21,170,4	21,270,7	20 831,1	-	-	-	-	-	686,6	21,857,0	10 016,3	21,170,4	21,270,7	20 831,1	المجموع