

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
16 April 2025
Russian
Original: English

Сессия 2025 года

25 июля 2024 года — 30 июля 2025 года

Пункт 13 с) повестки дня

Вопросы координации, программные и другие вопросы

**Всесторонний учет гендерной проблематики во всех
стратегиях и программах в системе Организации
Объединенных Наций***

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе, представленном во исполнение резолюции 2024/3 Экономического и Социального Совета, приведена оценка результатов работы по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций и достижению показателей эффективности, установленных в рамках механизмов подотчетности в отношении обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях.

В его основу легли доклады структур Организации Объединенных Наций, представленные в соответствии с Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и картой балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, данные системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и сведения из вспомогательных источников.

Структурам Организации Объединенных Наций рекомендуется принять меры для ускорения процесса обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

* Настоящий доклад был передан на обработку службам конференционного обслуживания после истечения установленного срока по техническим причинам, не зависящим от представившей его структуры.



I. Введение

1. Настоящий доклад был подготовлен во исполнение резолюции [2024/3](#) Экономического и Социального Совета, в которой Совет просил Генерального секретаря представить ему на его сессии 2025 года доклад об осуществлении указанной резолюции.
2. В настоящем докладе содержится информация о всестороннем учете гендерной проблематики в политике и программах системы Организации Объединенных Наций, в том числе в контексте осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В его основу легли доклады структур Организации Объединенных Наций, представленные в соответствии с Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и картой балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, данные системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и сведения из вспомогательных источников. В докладе также содержатся рекомендации по дополнительному ускорению обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в рамках всей системы.

II. Содействие выполнению повестки дня в области гендерного равенства

A. Гендерное равенство и Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

3. Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек по-прежнему имеют первостепенное значение для обеспечения устойчивого развития. Тем не менее прогресс остается ограниченным и неравномерным, что препятствует осуществлению Повестки дня на период до 2030 года и Пекинской платформы действий и достижению целей в области устойчивого развития¹. Около 9,8 процента женщин и девочек по всему миру всё еще живут в условиях крайней нищеты. При нынешних темпах прогресса, по оценкам, потребуется еще 137 лет, чтобы искоренить крайнюю нищету среди женщин и девочек. Экономические возможности имеют решающее значение для вызволения женщин из тисков нищеты, однако прогресс в повышении уровня их участия в составе рабочей силы оставался незначительным. На международном уровне среди людей в возрасте от 25 до 54 лет в 2022 году 63,3 процента женщин занимались трудовой деятельностью по сравнению с 91,9 процента мужчин. В настоящее время из-за глобального гендерного разрыва в оплате труда женщины по-прежнему зарабатывают на 20 процентов меньше, чем мужчины. Кроме того, гендерное неравенство усугубляется демографическими сдвигами, включая старение населения. В 2023 году взносы женщин трудоспособного возраста в фонды социального страхования (29,1 процента) также были значительно ниже, чем у мужчин (40,9 процента), что привело к гендерному разрыву в размере пенсии по старости, составляющему 5,4 процентных пункта. Более того, каждая третья женщина подвергается физическому или сексуальному насилию со стороны интимного партнера или лиц, не являющихся их партнерами. Медленнее всего положение женщин и девочек улучшается в странах, затронутых конфликтами и

¹ См. [E/CN.6/2025/3/Rev.1](#)

кризисами². До 2030 года осталось меньше пяти лет, поэтому для того, чтобы добиться значимого прогресса в достижении цели 5 в области устойчивого развития, потребуются гораздо более активные усилия и соразмерные инвестиции³. В системе отслеживания достижения цели 5 в области устойчивого развития показано, что, согласно имеющимся данным, ни один показатель или вспомогательный показатель достижения цели 5 не может классифицироваться как «задача выполнена или почти выполнена», только два могут классифицироваться как «задача близка к выполнению», восемь — «задача находится в пределах сравнительной досягаемости», три — как «задача далека от выполнения» и один — как «задача очень далека от выполнения». Прогресс по четырем показателям не удалось оценить из-за нехватки данных⁴.

4. На этом фоне Организация Объединенных Наций прилагала дальнейшие усилия для выполнения обязательств и достижения прогресса в обеспечении всестороннего учета гендерной проблематики и достижении гендерного равенства посредством обеспечения руководства и подотчетности и предоставления технической поддержки и консультаций по вопросам политики, фактических и других данных и знаний. В 2024 году Генеральный секретарь объявил о начале реализации Общесистемного плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства, призванного ускорить прогресс в обеспечении гендерного равенства и улучшить всесторонний учет гендерной проблематики во всей Организации Объединенных Наций. В первом докладе о ходе работы, опубликованном в 2025 году, содержится краткая информация о достижениях в этой области, особенно в свете громкого призыва обеспечить гендерное равенство, который требует смелого лидерства в поддержку принципиальной политической позиции в области нормативного регулирования в вопросах гендерного равенства и прав женщин для предотвращения и преодоления глобальной оппозиции и отката. Новая структура управления, включающая Руководящую группу по гендерным вопросам, возглавляемую Генеральным секретарем и состоящую из 43 структур Организации Объединенных Наций, укрепила политическую волю и повысила уровень подотчетности в вопросах гендерного равенства, а в рамках всей системы Организации Объединенных Наций были поставлены более амбициозные задачи по обеспечению всестороннего учета гендерного равенства с помощью существующих механизмов. В частности, в Общесистемный план действий были включены амбициозные показатели, предусмотренные Планом по ускорению достижения гендерного равенства и призванные повысить требования к подотчетности и укрепить гендерное равенство. Необходимо на систематической основе обеспечивать всесторонний учет этих показателей во всех основных функциях институциональных структур системы Организации Объединенных Наций⁵.

5. На своей первой очередной сессии 2024 года Координационный совет руководителей (КСР) системы Организации Объединенных Наций подчеркнул, что необходимо содействовать включению в Пакт во имя будущего сильных формулировок, касающихся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Признавая важность широкого взаимодействия с государствами-членами и адресной технической поддержки⁶, Структура Организации Объединенных Наций

² United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-Women) and United Nations, Progress on the Sustainable Development Goals: The Gender Snapshot 2024 (New York, 2024).

³ См. E/CN.6/2025/3/Rev.1

⁴ UN-Women and United Nations, Progress on the Sustainable Development Goals: The Gender Snapshot 2024.

⁵ UN-Women, Gender Equality Acceleration Plan Progress Report 2025 (2025).

⁶ См. CEB/2024/1.

по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») оказывала государствам-членам техническую поддержку и консультационную помощь по вопросам политики в ходе переговоров по Пакту во имя будущего, Глобальному цифровому договору и Декларации о будущих поколениях. Благодаря этому принцип гендерного равенства, а также права женщин и девочек и расширение их прав и возможностей заняли должное место во всех трех документах, и во всех документах были приняты специальные обязательства и обеспечен их эффективный всесторонний учет⁷. Впоследствии шесть рабочих групп по Пакту, созданные Канцелярией Генерального секретаря, приняли учитывающие гендерную проблематику концепции, с тем чтобы обеспечить реализацию Пакта с учетом гендерных аспектов.

6. В 2024 году, чтобы еще больше расширить знания о всестороннем учете гендерной проблематики и отметить тридцатую годовщину принятия Пекинской декларации и Платформы действий, Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству, в которую входят координаторы всей системы по гендерным вопросам, начала подготовку сборника передовой практики по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в 12 важнейших проблемных областях, изложенных в Платформе действий. Кроме того, Межучрежденческая группа Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и интеграции инвалидов подготовила сборник и разъяснительную записку по вопросам гендерного равенства и интеграции инвалидов, в том числе в контексте важнейших проблемных областей.

7. Помимо этого, Департамент по экономическим и социальным вопросам и Структура «ООН-женщины» опубликовали доклад под названием “Progress on the Sustainable Development Goals: The Gender Snapshot 2024” (Прогресс в достижении целей в области устойчивого развития: краткий обзор гендерной ситуации за 2024 год), в котором содержатся последние фактические и другие данные о тенденциях и пробелах в области обеспечения гендерного равенства по всем 17 целям в области устойчивого развития. Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку в осуществлении последующей деятельности в связи с Повесткой дня на период до 2030 года и проведении обзора ее осуществления, внося свой вклад в работу политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, в том числе оказывая правительствам помощь в подготовке добровольных национальных обзоров и отражении в них гендерной проблематики⁸.

8. В 2024 году региональные комиссии также учитывают гендерные аспекты в своей работе. Как подробно говорится в докладах, представленных Экономическому и Социальному Совету в ходе этапа заседаний, посвященного региональному сотрудничеству, их усилия включали: изучение влияния искусственного интеллекта с точки зрения стандартов, учитывающих гендерные аспекты; предоставление технических консультаций по учету гендерных аспектов в национальных планах, политике, программах и стратегическом планировании; поддержку прямых иностранных инвестиций с упором на гендерное равенство; анализ гендерных аспектов способов оплаты и задолженности домохозяйств⁹.

⁷ См. E/CN.6/2025/2.

⁸ Там же.

⁹ См. E/2024/16, E/2024/17, E/2024/18 и E/2024/19.

В. Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства

9. Для эффективного содействия всестороннему учету гендерной проблематики и достижению гендерного равенства требуется целый ряд инициатив, подкрепленных достаточным и предсказуемым финансированием. Тем не менее, по оценкам Структуры «ООН-женщины» и Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, нехватка финансирования на деятельность по достижению гендерного равенства в основных областях целей в области устойчивого развития, включая искоренение нищеты и голода и обеспечение равного участия женщин в жизни общества к 2030 году, составляет 360 млрд долл. США в год¹⁰. Для устранения нехватки финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства в Организации Объединенных Наций План по ускорению достижения гендерного равенства призван побудить структуры Организации Объединенных Наций и целевые фонды с участием многих партнеров установить целевые показатели для расходов на программные мероприятия, главной целью которых является достижение гендерного равенства, с тем чтобы нормативный показатель составлял 15 процентов к 2026 году.

10. В 2024 году были достигнуты дальнейшие успехи в применении маркера гендерного равенства, который теперь используется в 42 структурах (63 процента). Следует отметить, что 33 структуры приняли четырехбалльную шкалу маркера гендерного равенства¹¹. Хотя усилия по наращиванию потенциала были предприняты почти во всех структурах, использующих маркер гендерного равенства, причем в 88 процентах из них была организована учебная подготовка для персонала, необходимо прилагать дальнейшие усилия для обеспечения общесистемной готовности к составлению финансовой отчетности по вопросам гендерного равенства¹².

11. В 2024 году страновые группы Организации Объединенных Наций все чаще использовали маркер гендерного равенства в своих совместных планах работы¹³. Около 43 процентов страновых групп, имеющих совместный план работы (46 из 108), сообщили, что они выделили средства на проведение мероприятий, в значительной степени ориентированных на обеспечение гендерного равенства, по сравнению с 41 процентом (37 из 91) в 2023 году. Кроме того, под руководством Структуры «ООН-женщины» и Управления по координации деятельности в целях развития Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию выпустила обновленное руководство по использованию

¹⁰ UN-Women and United Nations, Progress on the Sustainable Development Goals: The Gender Snapshot 2023 (New York, 2023). См. также <https://unctad.org/sdg-costing/gender-equality>.

¹¹ В соответствии с общесистемным стандартом отчетности о финансовых данных VII четырехбалльная шкала включает следующее: гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин является главной целью (известно как маркер гендерного равенства 3); значительный вклад в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин (но не главная цель) (маркер гендерного равенства 2); ограниченный вклад в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин (учет гендерной проблематики в ограниченной степени) (маркер гендерного равенства 1); и отсутствие ожидаемого вклада в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин (маркер гендерного равенства 0). См. <https://unsceb.org/data-standards-united-nations-system-wide-reporting-financial-data>.

¹² Данные Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин 2.0 за 2025 год.

¹³ См. www.uninfo.org; это онлайн-платформа для планирования, мониторинга и представления отчетности, на которой в цифровом виде представлены таблицы результатов страновых групп Организации Объединенных Наций.

маркера гендерного равенства¹⁴. В обновленное руководство включены передовой опыт и рекомендации, подготовленные в ходе консультаций со структурами Организации Объединенных Наций, 46 страновыми группами и отделениями Структуры «ООН-женщины» по всему миру.

III. Всесторонний учет гендерной проблематики в оперативной деятельности в целях развития

A. Всесторонний учет гендерной проблематики в процессах планирования и составления программ на страновом уровне

12. В 2024 году 50 процентов страновых групп (5 из 10), которые имеют новую Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, учитывали вопросы гендерного равенства во всех результатах деятельности, что совпадает с показателем за прошлый год. Кроме того, 40 процентов страновых групп (4 из 10) в 2024 году включили специальный результат по обеспечению гендерного равенства. В 2024 году в обновленной карте балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, были введены более высокие контрольные показатели эффективности. Всем страновым группам необходимо прилагать дальнейшие усилия для того, чтобы соответствовать более высоким стандартам, установленным в обновленном руководстве.

13. Около 79 процентов страновых групп (104 из 132) сообщили о наличии тематической группы по гендерным вопросам или эквивалентного механизма координации деятельности по обеспечению гендерного равенства, что выше показателя за 2023 год, составившего 77 процентов (102 из 132)¹⁵. Эти группы продолжают улучшать на страновом уровне координацию деятельности по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в процессах планирования и составления программ в соответствии с национальными приоритетами, руководствуясь стандартами и процедурами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию¹⁶ и передовой практикой¹⁷. Кроме того, 75 процентов страновых групп (99 из 132) имели одну или несколько действующих совместных программ, направленных на достижение цели 5 в области устойчивого развития, по сравнению с 73 процентами (97 из 132) в 2023 году¹⁸.

B. Всесторонний учет гендерного равенства в гуманитарной деятельности, деятельности по обеспечению мира и безопасности и деятельности в области прав человека

14. В последние годы наблюдалось невиданное ранее обострение насильственных конфликтов и гуманитарных кризисов. В 2023 году было зарегистрировано более 170 вооруженных конфликтов и около 612 миллионов женщин и девочек жили в пределах 50 километров от районов этих конфликтов, что на 50 процентов больше,

¹⁴ См. <https://unsdg.un.org/resources/unct-gender-equality-marker-guidance-note-2024>.

¹⁵ Обследование системы управления информацией Управления по координации деятельности в целях развития.

¹⁶ См. <https://unsdg.un.org/resources/gender-theme-groups-standards-and-procedures>.

¹⁷ См. <https://unsdg.un.org/resources/un-gender-theme-group-good-practice-compendium>.

¹⁸ Обследование системы управления информацией Управления по координации деятельности в целях развития.

чем всего десять лет назад¹⁹. Поэтому в 2024 году Организация Объединенных Наций прилагала усилия в поддержку осуществления гуманитарной деятельности с учетом гендерных аспектов. Кроме того, рабочие группы по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности принимали участие в деятельности 21 гуманитарной страновой группы; и в состав 10 гуманитарных страновых групп входила как минимум одна местная представительная организация, руководство которой осуществляют женщины. Кроме того, в ходе трансграничных операций в Афганистане и Сирийской Арабской Республике женские консультативные группы активно информировали гуманитарные страновые группы²⁰.

15. По данным Управления по координации гуманитарных вопросов, в рамках проекта Межучрежденческого постоянного комитета, направленного на создание резерва специалистов по гендерным вопросам, были предоставлены технические знания по вопросам гендерного равенства в 16 чрезвычайных ситуациях посредством улучшения планирования мер реагирования с учетом гендерных факторов и оказания прямой поддержки организациям, возглавляемым женщинами. Гендерно-возрастной маркер по-прежнему служил ориентиром для финансирования гуманитарной деятельности во всех совместных страновых фондах и при выделении средств из Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации, что обеспечивало учет гендерных факторов при разработке и реализации проектов. Женским организациям было выделено 11 процентов от общего объема совместных страновых фондов, что на 4 процента больше, чем в 2023 году. Помимо этого, при подготовке обзоров гуманитарных потребностей и планов гуманитарного реагирования больше внимания стало уделяться гендерному анализу и использованию данных в разбивке по признаку пола и возраста²¹.

16. Организация Объединенных Наций продолжала учитывать вопросы гендерного равенства и прав женщин в усилиях по обеспечению мира и безопасности. В ежегодном докладе Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности содержится обновленная информация о прогрессе во всех областях повестки дня по этому вопросу. Что касается конкретно всестороннего учета гендерной проблематики, то на Западных Балканах Программа развития Организации Объединенных Наций поддержала инициативы по обеспечению гендерного равенства и паритета в оборонном секторе, которые включали в себя осуществление программ обучения высокопоставленных офицеров и военных руководителей методам учета гендерных аспектов, а также внесение изменений в материалы по военному воспитанию и подготовке. В Ираке правительство и Международная организация по миграции приступили к реализации семи местных планов действий по предотвращению насильственного экстремизма, включающих специальный компонент по всестороннему учету гендерной проблематики²².

17. Структура «ООН-женщины» продолжала выполнять функции секретариата Неофициальной группы экспертов по женщинам и миру и безопасности, заседания которой в 2024 году проводились в Ираке, Йемене, Ливии, Мьянме, Сомали, Судане и Украине²³. Кроме того, Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку государствам-членам в разработке 113 национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Для обеспечения учета прав человека и норм гендерного равенства в усилиях по борьбе с терроризмом Структура «ООН-женщины» сотрудничала с Национальным контртеррористическим центром Кении в целях содействия обеспечению гендерного равенства и

¹⁹ См. E/CN.6/2025/3/Rev.1

²⁰ См. E/2024/53.

²¹ См. A/79/78-E/2024/53.

²² См. S/2024/671.

²³ См. E/CN.6/2025/2.

расширению прав и возможностей женщин в деле предотвращения насильственного экстремизма²⁴.

18. Достижение гендерного равенства и реализация прав человека женщин и девочек остается сложной задачей. Поэтому Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека еще больше повысило требования к учету гендерной проблематики в документации, оценках и отчетности о нарушениях прав человека в таких странах, как Гватемала, Камбоджа, Колумбия, Сирийская Арабская Республика и Украина, а также требования, предъявляемые к международным следственным органам, в том числе в Судане. Помимо этого, Управление продолжало осуществлять Программу гендерной аккредитации²⁵, которая имела крайне важное значение для расширения экспертных знаний и повышения уровня подотчетности в области гендерного равенства в страновых отделениях. Эта программа вносит важный вклад в обеспечение инклюзивного, межсекторального, учитывающего гендерную специфику и правозащитного подхода.

19. Межучрежденческая группа по отчетности страновых групп Организации Объединенных Наций в связи с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в составе Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Программы развития Организации Объединенных Наций и Структуры «ООН-женщины» содействовала успешному направлению и представлению 15 докладов страновых групп Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Кроме того, Структура «ООН-женщины» направила 11 экспертов для участия в работе семи механизмов, с тем чтобы обеспечить наличие специалистов по вопросам гендерного равенства и прав ребенка в составе следственных групп²⁶.

IV. Подотчетность в отношении всестороннего учета гендерной проблематики и обеспечения гендерного равенства на глобальном и страновом уровнях

20. В 2024 году 75 структур Организации Объединенных Наций внедрили Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин 2.0 и 116 страновых групп представили отчетность по карте балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий.

21. Отчетность, представляемая в соответствии с Общесистемным планом действий и картой балльных оценок, позволяет проводить строгую ежегодную самооценку прогресса в содействии достижению гендерного равенства. Самооценки, подкрепленные фактическими данными, подаются через онлайн-платформу и проходят проверку качества в службах поддержки Структуры «ООН-женщины». Этот процесс позволяет на регулярной основе отслеживать связанные с гендерной проблематикой достижения, трудности и соображения в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, используя количественные и качественные данные.

²⁴ Там же.

²⁵ См. <https://www.ohchr.org/en/women/ohchr-gender-accreditation-programme>.

²⁶ См. E/CN.6/2024/2.

22. В рамках обеспечения контроля качества оценок для Общесистемного плана действий были запрошены дополнительные документы по 27 процентам оценок показателей и было предложено внести изменения в 6 процентов оценок, в отношении которых были выявлены расхождения между самооценкой и техническим руководством. Из предложенных изменений структурами были приняты 66 процентов. В соответствии с рекомендациями Объединенной инспекционной группы²⁷ на веб-сайте Структуры «ООН-женщины» в открытом доступе размещены ежегодные карты оценок хода выполнения Общесистемного плана действий для 75 структур Организации Объединенных Наций²⁸.

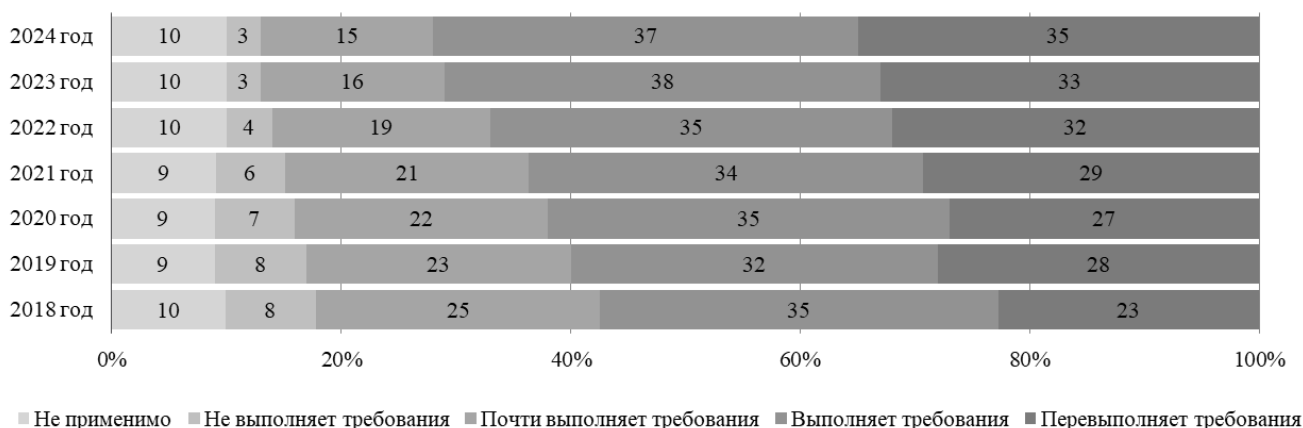
А. Подотчетность на уровне структур

23. В 2024 году второй Общесистемный план действий по-прежнему будет играть важную роль в оценке работы структур Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства по всем гендерным результатам и институциональным функциям и поддержке такой деятельности. В целом 80 процентов оценок (72 процента, если включить оценки «неприменимо») составляли оценки «выполняет требования» или «перевыполняет требования». Этот показатель является самым высоким и отражает постепенный прогресс с 2018 года (см. рисунок I).

24. В 2024 году закончился период осуществления второго Общесистемного плана действий (2018–2024 годы) и был осуществлен переход к третьему общесистемному плану действий Организации Объединенных Наций 3.0, который включает 18 улучшенных показателей эффективности, призванных обеспечить прогресс в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Изменения, при разработке которых были проведены консультации со всеми 75 структурами, предоставляющими отчетность, соответствуют Общесистемному плану по ускорению достижения гендерного равенства и помогают отслеживать выполнение большого числа предусмотренных им мероприятий.

Рисунок I

Общие оценки по общесистемному плану действий 2.0 в системе Организации Объединенных Наций, 2018–2024 годы



Примечание: процентные доли округлены так, чтобы итоговая сумма составила 100 процентов.

²⁷ JIU/REP/2019/2.

²⁸ См. www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability/un-swap-results.

25. Отчетность по Общесистемному плану действий 2.0 на 2024 год и ответы на вопросы по исходным показателям реализации Общесистемного плана действий 3.0 позволили получить ценные сведения. В общей сложности 54 структуры (по сравнению с 51 структурой) включили в свои стратегические планы результаты высокого уровня, связанные с гендерной проблематикой (показатель 1). Из них 44 структуры включили гендерную проблематику в показатели стратегических результатов, а 26 структур сообщили о достижении гендерно-преобразовательных результатов за счет устранения коренных причин неравенства. Несмотря на то, что общесистемный прогресс соответствует графику, 21 структура отметила, что ее кадровых и финансовых ресурсов недостаточно для полного выполнения принятых обязательств.

26. Как и в предыдущие годы, большинство структур (58) увязали свои стратегические результаты, связанные с гендерной проблематикой, с целью 5 в области устойчивого развития, в частности с задачами по обеспечению возможностей для лидерства женщин (задача 5.5) и ликвидации всех форм дискриминации (задача 5.1) (см. рисунок II). За ней следуют цель 8 в области устойчивого развития (достойная работа и экономический рост) и цель 16 в области устойчивого развития (мир, правосудие и эффективные учреждения). Меньше структур увязывали свой вклад с целью 12 (ответственное потребление и производство), целью 14 (сохранение морских экосистем) или целью 6 (чистая вода и санитария), что подчеркивает необходимость всестороннего учета гендерных аспектов в нетрадиционных секторах.

Рисунок II

Число структур, вносящих вклад в выполнение задач, поставленных в рамках цели 5 в области устойчивого развития^a



27. Структуры улучшили свою отчетность по результатам, связанным с гендерной проблематикой (показатель 2): 52 структуры (по сравнению с 49 структурами в 2023 году) представили своим руководящим органам результаты высокого уровня и включили в них данные с разбивкой по полу, а 31 структура отчиталась о своей работе в связи с выполнением Общесистемного плана действий. Тем не менее 27 структур запросили дополнительные указания в отношении применения межсекторального подхода к оценке результатов.

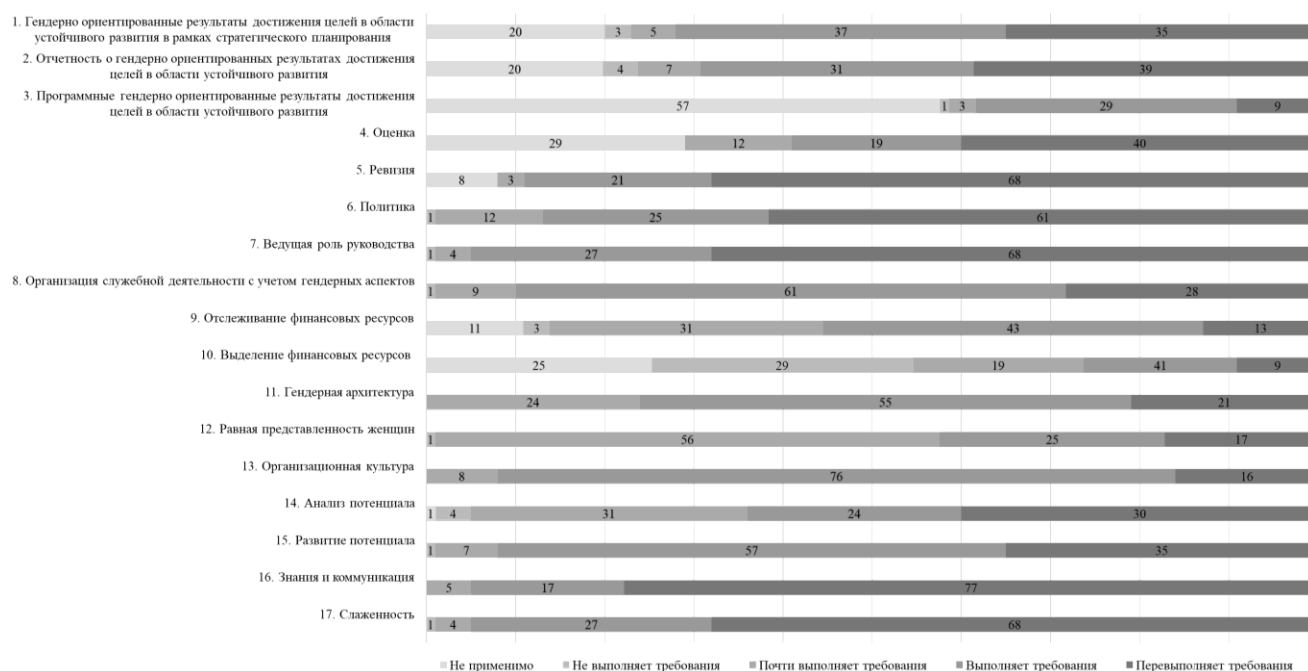
28. В общей сложности 32 структуры сообщили о программных результатах, связанных с гендерной проблематикой, помимо своих стратегических планов

(показатель 3). Семь структур достигли трансформационных результатов, которые включают: повышение уровня представленности женщин в секторах, где традиционно доминируют мужчины, таких как морское судоходство; вовлечение мальчиков и мужчин в осуществление программ, направленных на формирование здоровых отношений и позитивного мужского поведения; и разработка передовых методов оказания психосоциальной помощи для программ защиты свидетелей, в рамках которых часто оказывается поддержка жертвам сексуального и/или гендерного насилия. Следует отметить, что 56 структур рассказали о достижениях в рамках совместных инициатив или программ, что отражает положительную тенденцию в межучрежденческом сотрудничестве.

29. На рисунке III приведены показатели эффективности, по которым структурами Организации Объединенных Наций были достигнуты самые высокие и самые низкие результаты и которые были выявлены на основе отчетности по Общесистемному плану действий за 2024 год и измерялись общим количеством оценок «выполняет требования» или «перевыполняет требования».

Рисунок III

Оценки по Общесистемному плану действий 2.0 за 2024 год в разбивке по показателям эффективности (Процентная доля от общего числа оценок)



Примечание: процентные доли округлены так, чтобы итоговая сумма составила 100 процентов.

30. Система Организации Объединенных Наций продолжает демонстрировать высокие показатели по всем основным институциональным функциям. В таблице приведены данные о ходе достижения прогресса по 17 показателям второго Общесистемного плана действий, начиная с 2012 года, когда был принят первый Общесистемный план действий, или с 2018 года, когда был принят второй Общесистемный план действий, в зависимости от ситуации.

Сопоставление оценок «выполняет требования» и «перевыполняет требования» по Общесистемному плану действий 2.0 в разбивке по показателям эффективности, 2012–2024 годы

Охватываемые показателями эффективности области, ранжированные по результатам за 2024 год	Процентная доля от числа оценок «выполняет требования» или «перевыполняет требования» ^a								Разница в процентных пунктах	
	2012 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2018–2024 годы	2012–2024 ^b годы
	5. Ревизия	13	89	92	94	95	94	96	97	8
7. Ведущая роль руководства	н/с	80	82	87	83	88	96	95	15	н/с
16. Знания и коммуникация	34	89	85	86	89	96	95	95	6	61
15. Укрепление потенциала	23	76	87	84	86	88	91	92	16	69
13. Организационная культура	48	76	75	73	79	82	91	92	16	44
3. Программные результаты	н/с	70	69	78	83	83	86	90	20	н/с
1. Результаты в рамках стратегического планирования	н/с	66	73	75	78	83	85	90	24	н/с
8. Управление служебной деятельностью	59	88	91	91	87	90	93	89	1	30
6. Политика	40	82	81	74	80	79	85	87	5	47
2. Отчетность о результатах	н/с	67	66	71	72	81	82	87	20	н/с
4. Оценка	36	72	67	81	82	90	84	83	11	47
17. Слаженность	н/с	31	34	44	56	70	80	82	51	н/с
11. Гендерная архитектура	н/с	60	70	66	63	70	74	76	16	н/с
14. Анализ потенциала	15	45	49	59	56	57	63	65	20	51
9. Отслеживание финансовых ресурсов	22	46	47	37	41	44	56	63	15	41
12. Равная представленность женщин	н/с	17	19	26	31	34	36	43	26	н/с
10. Выделение финансовых ресурсов	7	31	27	27	38	36	39	36	5	29

Сокращение: н/с — несопоставимо.

^a Процентные доли рассчитаны без учета категории «неприменимо». Они несколько отличаются от процентных долей, указанных на рисунке III.

^b Оценки по показателям эффективности 1, 2, 3, 7, 11, 12 и 17 второго Общесистемного плана действий, охватывающего период 2018–2024 годов, не могут быть сопоставлены с результатами 2012 года, поскольку эти показатели либо не подлежали оценке в соответствии с первым Общесистемным планом действий, охватывающим период 2012–2017 годов, либо были с того времени пересмотрены или обновлены.

1. Показатели, по которым были достигнуты самые высокие результаты

31. Оставалась высокой доля оценок «соответствует требованиям» или «превышает требования» в области ревизии (показатель 5) — 97 процентов, а также в области оценки (показатель 4) — 83 процента. Обоим показателям пошла на пользу координация работы с представителями служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций и Группой Организации Объединенных Наций по оценке. За последние шесть лет 11 структур провели комплексные гендерные аудиты, а 30 структур — оценки всестороннего учета гендерной проблематики институциональными структурами. По итогам этих аудитов и оценок руководство приняло меры, включая разработку гендерных стратегий и создание подразделений по гендерным вопросам.

32. Что касается ведущей роли руководства (показатель 7), то 95 процентов структур предприняли конкретные усилия по пропаганде гендерного равенства как внутри организации, так и среди широкой общественности. Кроме того,

44 структуры (59 процентов) создали руководящие комитеты высшего уровня по гендерным вопросам для контроля за осуществлением стратегий.

33. Что касается знаний и коммуникации (показатель 16), то все 75 предоставивших отчетность структур активно распространяли знания о гендерном равенстве, причем 58 структур (77 процентов) взаимодействовали с межучрежденческими профессиональными сообществами по гендерным вопросам. Следует отметить, что 59 структур включили гендерную проблематику в доклады высокого уровня, включая доклады Генерального секретаря.

34. В плане развития потенциала (показатель 15) в настоящее время базовая подготовка по гендерным вопросам является обязательной в 69 структурах (92 процента)²⁹, однако в специализированной подготовке, необходимой для выполнения конкретных функций, по-прежнему имеются пробелы. Только 26 структур провели учебную подготовку для руководителей с учетом гендерных аспектов, а 30 структур организовали специальную подготовку для координаторов по гендерным вопросам.

35. Приверженность формированию инклюзивной организационной культуры (показатель 13) остается высокой: 69 структур (92 процента) способствуют созданию гендерно-инклюзивной рабочей среды.

36. В общей сложности 67 структур (89 процентов) включили управление служебной деятельностью с учетом гендерных аспектов (показатель 8) в свои системы управления, а 21 структура поощряла принятие мер по содействию достижению гендерного равенства с помощью программ признания заслуг, таких как вручение премий за содействие гендерному равенству. Вместе с тем только 59 процентов структур представили информацию о руководстве с учетом гендерных аспектов в рамках опросов персонала или «круговых» оценок.

37. Что касается политики (показатель 6), то 65 структур (87 процентов) содействовали достижению гендерного равенства путем повышения эффективности политики, при этом 29 структур отчитывались перед руководящими органами. В то время как 46 структур создали механизмы подотчетности на уровне старшего руководства, 33 структуры отметили, что на реализации политики сказывается нехватка ресурсов.

38. В период с 2018 по 2024 год был отмечен наиболее значительный прогресс в обеспечении слаженности (показатель 17): число структур, участвующих в равноуровневых обзорах, увеличилось с 20 до 61 (82 процента). Это позволило укрепить межучрежденческий обмен и сотрудничество, а также повысить качество и достоверность докладов.

2. Показатели, по которым были достигнуты средние результаты

39. Что касается гендерной архитектуры (показатель 11), то 42 структуры (56 процентов) подтвердили создание подразделений по гендерным вопросам, однако 29 структур (69 процентов) возложили на эти подразделения дополнительные межсекторальные обязанности.

40. Заметен прогресс в анализе потенциала, связанного с гендерными аспектами (показатель 14), о чем сообщили 48 структур (65 процентов), которые завершили общесистемные оценки и реализовали общеорганизационные планы наращивания потенциала, по сравнению с 28 структурами в 2018 году.

²⁹ В 2024 году модули курса “I Know Gender” («Я разбираюсь в гендерной проблематике») прошли 146 792 участника, а общее число участников с момента создания этой программы достигло 646 465 человек.

41. Что касается отслеживания финансовых ресурсов (показатель 9), то 42 структуры (63 процента) применяли маркер гендерного равенства, причем 88 процентов из них провели для персонала учебную подготовку по вопросам его использования. Хотя 74 процента используют маркер гендерного равенства для отслеживания финансовых показателей, некоторым структурам необходимо расширить его применение таким образом, чтобы оно не ограничивалось планированием и бюджетными сметами. Из структур, использующих этот маркер, 55 процентов применяли его ко всем источникам бюджетного финансирования, а 45 процентов — выборочно, в основном в отношении добровольных взносов.

3. Показатели, по которым были достигнуты низкие результаты

42. Что касается распределения финансовых ресурсов (показатель 10), то 20 структур (36 процентов) достигли или превысили свои финансовые показатели, связанные с гендерной проблематикой, а 14 структур установили целевые показатели, но не достигли их. Еще 22 структуры пока не установили финансовые целевые показатели, связанные с гендерной проблематикой, в основном из-за ограниченности ресурсов. Это свидетельствует о необходимости увеличения объема инвестиций в меры, учитывающие гендерные аспекты.

43. Был достигнут прогресс в обеспечении равной представленности женщин (показатель 12): 32 структуры добились равной представленности женщин среди сотрудников категории специалистов и выше (43 процента), по сравнению с 11 структурами в 2018 году. Тем не менее в течение последних шести лет результаты по этому показателю неизменно остаются низкими.

В. Подотчетность на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций

1. Общие тенденции изменения показателей эффективности на уровне стран

44. В 2024 году началось внедрение обновленной карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и технического руководства, в результате чего были установлены более высокие стандарты эффективности по 8 из 15 существующих показателей эффективности³⁰. В 2024 году рекордное число страновых групп (116 из 132) представили отчетность по сравнению с 97 страновыми группами, представившими отчетность в 2023 году, что свидетельствует об увеличении на 20 процентов за один год в дополнение к увеличению на 28 процентов в период с 2022 по 2023 год. Из этих 116 страновых групп 30 (20 в 2023 году) завершили комплексную оценку в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, установив исходные показатели эффективности по 15 показателям, а 86 групп (77 в 2023 году) представили ежегодные доклады о ходе работе по минимальному необходимому набору, включающему 5 показателей. С 2018 года 93 процента страновых групп (123 из 132 страновых групп) внедрились эту карту балльных оценок, при этом в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в Латинской Америке и Карибском бассейне был достигнут полный охват. Вместе с тем семь страновых групп в Африке, арабском регионе и Европе не представили ежегодный доклад о ходе работы в 2024 году (Бурунди, Ирак, Конго, Судан, Украина, Центральноафриканская Республика и Эритрея).

³⁰ См. <https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>.

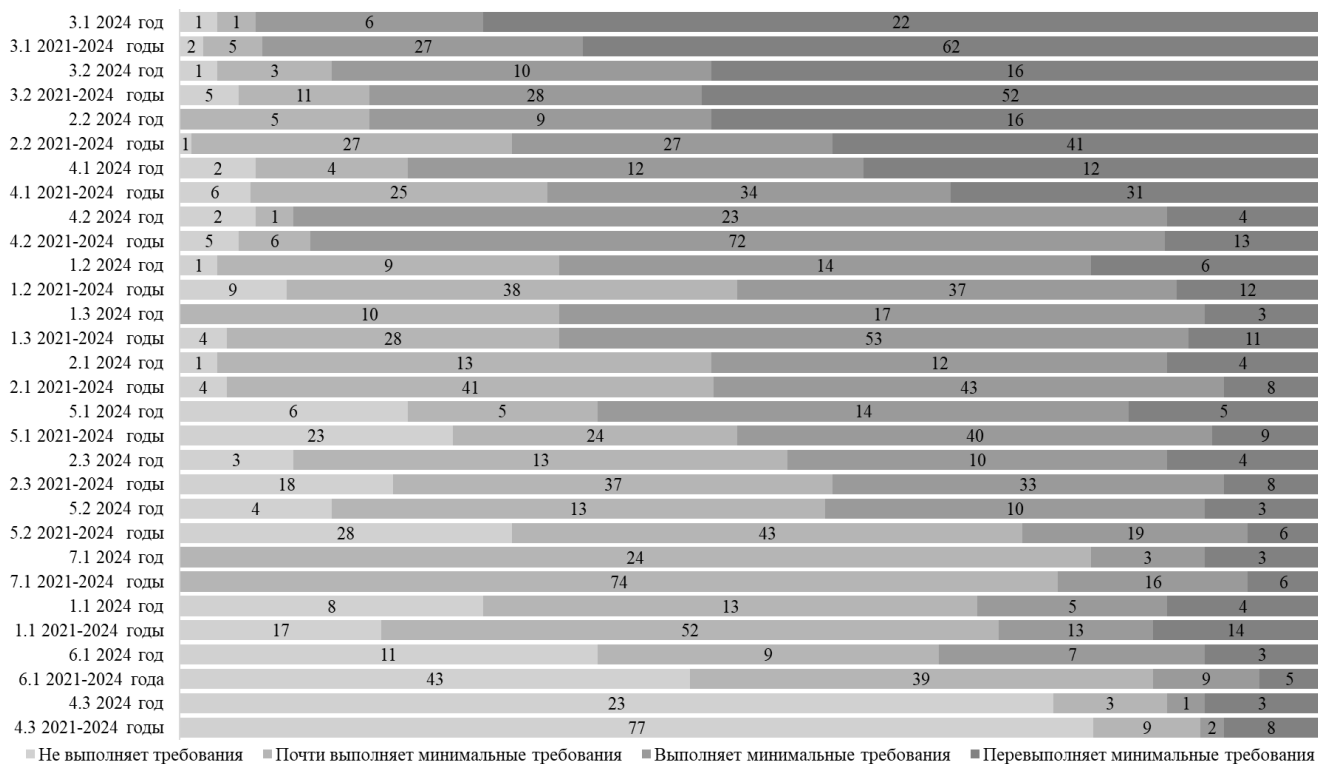
45. Семь страновых групп, которые имеют Рамочную программу по сотрудничеству, еще не внедрили эту карту балльных оценок (Ангола, Буркина-Фасо, Гвинея-Бисау, Йемен, Конго, Чад и Эсватини), а две страновые группы не внедрили ее из-за отсутствия подписанной Рамочной программы по сотрудничеству (Кувейт и Объединенные Арабские Эмираты). Из 30 страновых групп, завершивших комплексную оценку, 11 использовали карту балльных оценок впервые, а 19 — вступили во второй цикл после завершения полного четырехлетнего цикла в соответствии с их рамочными программами Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

2. Тенденции изменения показателей эффективности на основе данных всеобъемлющих докладов

46. Из 30 страновых групп, которые провели комплексные оценки в 2024 году, половина выполнили или перевыполнили требования по 60 процентам обновленных стандартов карты балльных оценок, что значительно лучше, чем 30 процентов в 2023 году (6 из 20). Самые высокие результаты страновые группы продемонстрировали по таким показателям, как сотрудничество и взаимодействие с государственными партнерами (показатель 3.1) — 93 процента страновых групп выполнили или превысили минимальные требования, и сотрудничество и взаимодействие с организациями гражданского общества, содействующими гендерному равенству (показатель 3.2) — 87 процентов страновых групп выполнили или превысили минимальные требования. Напротив, гендерный паритет среди сотрудников (показатель 4.3) и распределение и отслеживание финансовых ресурсов (показатель 6.1) остаются наиболее сложно выполнимыми задачами, и наименьшая доля страновых групп соответствует требованиям или превышает их. Ожидается, что по мере доработки руководства более тесная увязка с механизмами подотчетности поможет большему числу страновых групп соответствовать этим стандартам.

47. Данные об эффективности деятельности в 2024 году в разбивке по показателям в порядке убывания представлены на рисунке IV, а для сравнения приведены обобщенные результаты с 2021 по 2024 год.

Рисунок IV

Общее число оценок по всеобъемлющим докладам по картам балльных оценок в 2024 году в сопоставлении с периодом 2021–2024 годов**3. Тенденции изменения показателей эффективности на основе ежегодных докладов о ходе работы**

48. В 2024 году 86 страновых групп отчитались о достигнутом ими прогрессе в деле внедрения карты балльных оценок. В связи с тем, что критерии по восьми показателям были обновлены, сравнение показателей эффективности с 2023 годом невозможно. Однако прогресс, достигнутый по семи показателям, оставшимся без изменений, свидетельствует о неизменной приверженности делу обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

49. Наиболее значительный прогресс был достигнут в наращивании потенциала для всестороннего учета гендерной проблематики (показатель 5.2): на 34 процента увеличилось число страновых групп, выполнивших или перевыполнивших требования в связи с этим показателем (51 процент). Большинство страновых групп наращивали потенциал сотрудников с помощью учебной подготовки и учитывающих гендерные аспекты вводных материалов, разработанных с учетом потребностей конкретных стран.

50. На 24 процента увеличилось число страновых групп, которые выполнили или превысили требования (74 процента) в отношении наделенных соответствующими полномочиями координационных механизмов для перевода на официальную основу и укрепления руководства и участия (показатель 5.1). Большинство страновых групп выполняют требование о том, чтобы глава структуры осуществлял функции председателя соответствующей тематической группы по гендерным вопросам. Выполнение этого требования укрепляет ведущую роль руководства и процесс принятия решений и повышает эффективность усилий группы по содействию достижению гендерного равенства.

51. Что касается программ, которые вносят значительный вклад в обеспечение гендерного равенства (показатель 7.1), то на 19 процентов увеличилось число страновых групп, которые выполнили или перевыполнили требования. Эти группы сообщили, что находятся на пути к достижению всех результатов в области гендерного равенства в соответствии с итоговыми результатами Рамочной программы по сотрудничеству и задачами первоочередной важности, поставленными в рамках целей в области устойчивого развития.

52. На 16 процентов увеличилось количество совместных внешних коммуникаций и информационно-пропагандистских мероприятий страновых групп, направленных на решение проблемы гендерного неравенства (показатель 2.2), причем 83 процента страновых групп выполнили или перевыполнили требования.

53. На 15 процентов увеличилось число страновых групп, которые включили вопросы гендерного равенства в совместные программы и которые имеют совместные программы, направленные на решение проблемы гендерного неравенства (показатель 2.1). Кроме того, на 11 процентов увеличилось число групп, которые разработали системы, обеспечивающие всесторонний учет гендерной проблематики во всех новых совместных программах, что свидетельствует о сохранении тенденции к повышению. В целом 66 процентов страновых групп выполнили или перевыполнили требования.

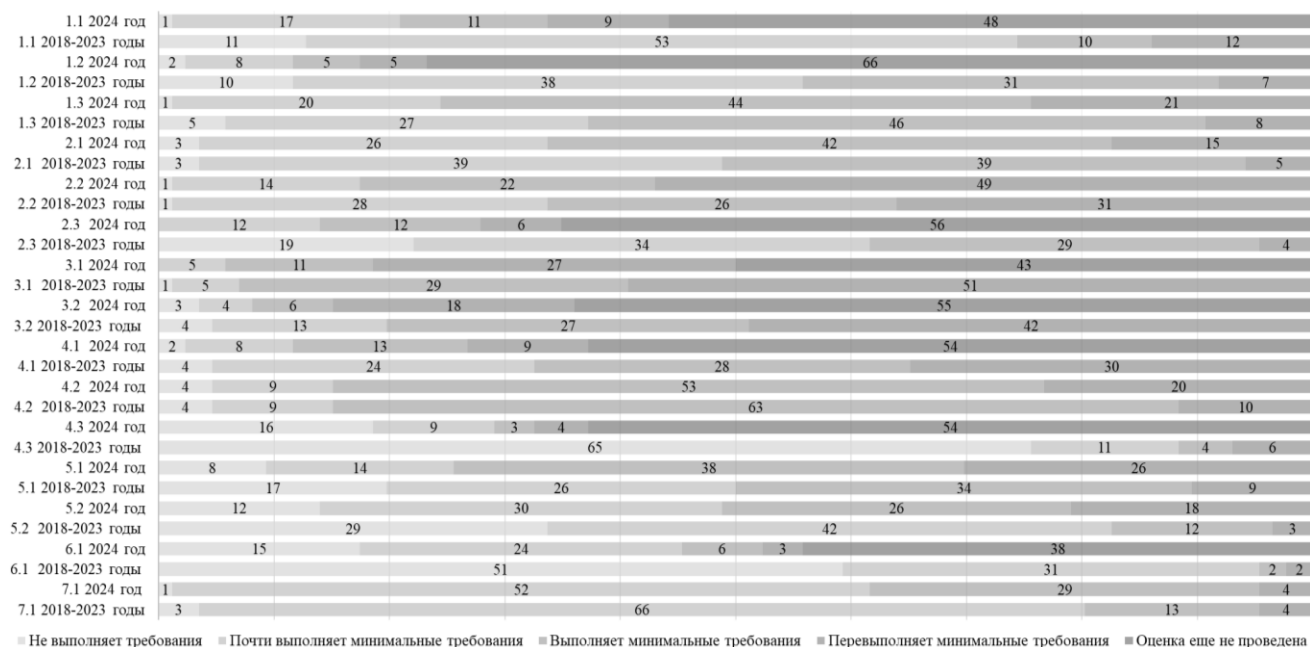
54. На 13 процентов увеличилось число страновых групп, которые имеют надлежащие механизмы мониторинга для отслеживания прогресса в достижении результатов Рамочной программы по сотрудничеству, касающихся гендерного равенства (показатель 1.3). Кроме того, на 15 процентов выросло число страновых групп, перевыполнивших требования, при этом данные по более 50 процентов показателей Рамочной программы по сотрудничеству свидетельствуют о прогрессе в области достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

55. Число страновых групп, выполняющих минимальные требования по выделению и отслеживанию финансовых ресурсов для достижения результатов, касающихся гендерного равенства (показатель 6.1), увеличилось на 6 процентов, несмотря на значительные изменения, внесенные в этот показатель для приведения его в соответствие с маркером гендерного равенства.

56. Подробная информация по каждому показателю за 2024 год, включая количество страновых групп, которые еще не провели оценку некоторых показателей на основании руководства 2024 года, представлена на рисунке V. Страновые группы должны провести повторную оценку по меньшей мере пяти показателей в своих ежегодных докладах. Обобщенные результаты с 2018 по 2023 год включены для сравнения с исходными показателями.

Рисунок V

Общее число оценок комплексных исходных показателей за период 2018–2023 годов в сопоставлении с ежегодными докладами о ходе работы за 2024 год



4. Пробелы и проблемы

57. В 2024 году был достигнут дальнейший прогресс в деле обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики и достижения гендерного равенства, однако пробелы и проблемы сохраняются. Сохраняющиеся пробелы в данных о финансировании как в плане выделения средств, так и в плане их расходования препятствуют прогрессу в обеспечении всестороннего учета гендерной проблематики и достижении гендерного равенства, в том числе цели 5 в области устойчивого развития. Например, согласно данным из базы финансовой статистики КСР³¹, хотя 68 процентов структур сообщили о расходах на достижение цели 5, всего 3,8 процента общих расходов на достижение целей в области устойчивого развития в 2023 году были связаны с целью 5. Эти несоответствия невозможно устранить без надежных механизмов мониторинга. Кроме того, хотя маркер гендерного равенства стал более широко применяться структурами и национальными группами, сохраняются проблемы, связанные с неудовлетворенным спросом на поддержку и обеспечением качества.

58. С учетом ограниченности ресурсов укрепление сетей и повышение стимулов для межучрежденческого сотрудничества и взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами имеет решающее значение для усиления воздействия инициатив по обеспечению гендерного равенства. В целях обеспечения всесторонней поддержки и мобилизации ресурсов необходимо расширить охват таких инициатив. В то время как 82 процента структур регулярно консультируются с организациями, занимающимися вопросами гендерного равенства, при разработке программ и в рамках межправительственных процессов, только 64 процента структур взаимодействуют с частным сектором и благотворительными организациями³². Такие статистические данные свидетельствуют о необходимости

³¹ См. <https://unsceb.org/financial-statistics>.

³² Исходный показатель ОСПД ООН 3.0 для нового показателя эффективности в отношении взаимодействия с заинтересованными сторонами.

укрепления партнерских отношений для привлечения внешнего финансирования и экспертных знаний.

59. Несмотря на улучшение ситуации с наличием гендерных статистических данных и данных в разбивке по признаку пола, сохраняются пробелы в гендерных данных с разбивкой по возрасту, что препятствует пониманию конкретных потребностей и уязвимости как молодых, так и пожилых женщин³³. Согласно исходным показателям третьего Общесистемного плана действий, 45 процентов структур не имеют технических знаний и возможностей, необходимых для решения межсекторальных вопросов, что препятствует выявлению и устранению дублирующих друг друга факторов уязвимости.

60. Была расширена деятельность по наращиванию потенциала в плане гендерного анализа и всестороннего учета гендерной проблематики, в том числе на уровне старшего руководства, хотя спрос значительно превышал возможности по оказанию поддержки. Нехватка людских и финансовых ресурсов в этой области усугубляется оппозицией правам женщин и гендерному равенству, которая наблюдается во все большем числе стран. Кроме того, усилия должны быть сосредоточены на конкретных секторах, особенно на новых областях, требующих более тщательного всестороннего учета гендерной проблематики, таких как охрана природной среды, водоснабжение и санитария и устойчивое потребление, с тем чтобы стратегии и программы, учитывающие гендерные аспекты, соответствовали меняющимся глобальным проблемам.

61. Одной из серьезных проблем по-прежнему является уровень спроса на техническую поддержку для механизмов подотчетности. В период с 2018 по 2024 год число страновых групп, представляющих отчетность по карте балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, выросло в 13 раз. Однако введение обновленных стандартов почти для половины показателей (8 из 15 показателей в 2024 году) существенно усилило потребность в помощи технического секретариата и службы поддержки, находящейся под управлением Структуры «ООН-женщины». Без наращивания потенциала глобальные службы поддержки, находящиеся под управлением Структуры «ООН-женщины», будут перегружены, а ограниченная техническая поддержка может снизить эффективность механизмов подотчетности, внедряемых на страновом уровне. В 2024 году службы поддержки, обслуживающие страновые группы, получили более 650 запросов на оказание технической помощи. Для выполнения нового требования о приведении отчетности в соответствие с Планом по ускорению достижения гендерного равенства потребуется разработать обновленное техническое руководство и создать обновленную платформу представления отчетности, а также подготовить учебные материалы и информационные продукты, в связи с чем, как ожидается, потребуются дополнительная поддержка, и она запрашивается у всей системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, страновые и региональные отделения Структуры «ООН-женщины» сталкиваются с растущим спросом на поддержку, особенно в странах, где Структура «ООН-женщины» не является структурой-резидентом или не имеет присутствия. В число других проблем входят неравномерная коллективная ответственность за принятие мер по обеспечению гендерного равенства и подотчетности по гендерным вопросам, а также нехватка устойчивых технических знаний по гендерным вопросам и соответствующего финансирования и потенциала среди руководства и структур, входящих в страновые группы.

³³ См. https://data.unwomen.org/sites/default/files/documents/Publications/Advocacy-Brief_Older-Women.pdf.

V. Выводы и рекомендации

62. Несмотря на многочисленные проблемы, в том числе глобальные кризисы, которые в непропорционально большей степени затрагивают женщин и девочек, Организация Объединенных Наций продолжала прилагать усилия для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, в том числе путем всестороннего учета гендерной проблематики. В качестве ведущего подразделения по продвижению повестки дня в области гендерного равенства Структура «ООН-женщины» продолжала осуществлять обширный портфель проектов, направленных на более эффективный и согласованный всесторонний учет гендерной проблематики в рамках системы Организации Объединенных Наций и в ее усилиях в области развития, гуманитарной деятельности, мира и безопасности и прав человека. Была активизирована работа по сбору данных, а результаты анализа этих данных продолжали служить основой для усилий по достижению целей в области устойчивого развития. Высокое число структур Организации Объединенных Наций и страновых групп, которые осуществляют Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и используют карту балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, свидетельствует о неизменной приверженности делу ускорения обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики для достижения результатов в области гендерного равенства. Система Организации Объединенных Наций, включая специализированные учреждения, фонды и программы, продолжала ускорять достижение прогресса на основе нового Плана по ускорению достижения гендерного равенства. Несмотря на вышеуказанный прогресс, по-прежнему необходимо принять ряд стратегических мер для дальнейшего улучшения всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и программах на всех уровнях.

63. **На основе выводов, содержащихся в настоящем докладе, выносятся следующие рекомендации:**

а) **использовать возможность, которую предоставит тридцатая годовщина принятия Пекинской декларации и Платформы действий, чтобы структуры Организации Объединенных Наций совместно с государствами-членами решали существующие и возникающие проблемы и продолжали ускорять достижение гендерного равенства и обеспечение систематического всестороннего учета гендерной проблематики в условиях медленного и неравномерного прогресса в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, появления новых проблем и оппозиции правам женщин и гендерному равенству;**

б) **обеспечить надежное, достаточное и устойчивое финансирование для достижения прогресса в реализации Повестки дня на период до 2030 года, в том числе посредством целевых вложений в деятельность по достижению цели 5 в области устойчивого развития, а также для работы по выполнению изложенных в Пакте во имя будущего более широких обязательств, касающихся гендерного равенства и прав человека и направленных на осуществление преобразований в интересах женщин и девочек во всем мире;**

в) **обеспечить принятие всех направленных на ускорение достижения прогресса мер, предусмотренных в Платформе по ускорению достижения гендерного равенства, в том числе путем эффективного использования и выполнения обязательств, изложенных в громком призыве к достижению гендерного равенства, чтобы оказывать Организации поддержку в борьбе с**

оппозицией гендерному равенству и обеспечить защиту правозащитниц во всем мире;

d) укрепить ведущую роль руководителей структур и координаторов-резидентов в деле внедрения механизмов подотчетности по гендерным вопросам на уровне структур и страновых групп соответственно путем обеспечения их подотчетности за результаты работы и выполнение мандатов, связанных с гендерной проблематикой, а также путем включения вопросов гендерного равенства в их служебные аттестации и планы работы, проведения предметной учебной подготовки для укрепления руководства с учетом гендерных аспектов в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и перевода подотчетности за содействие гендерному равенству на институциональную основу посредством осуществления политики, выделения ресурсов и достижения программных результатов;

e) обеспечить предоставление достаточных ресурсов для расширения возможностей служб технической поддержки, оказывающих помощь структурам и страновым группам Организации Объединенных Наций, и подразделений по гендерным вопросам в конкретных структурах, развития потенциала для достижения гендерного равенства и улучшения гендерного анализа, в том числе анализа демографических сдвигов, с целью обеспечить, чтобы потребности женщин всех возрастов учитывались в стратегиях, а также обеспечить систематический сбор точных, надежных и сопоставимых статистических данных по гендерной проблематике в разбивке по уровню дохода, полу, возрасту, расовой и этнической принадлежности, миграционному статусу, инвалидности, географическому положению и другим признакам, имеющим значение в контексте той или иной страны, обеспечению их доступности, их анализу, распространению и использованию;

f) укреплять межучрежденческое сотрудничество и использовать стратегические партнерства для максимального использования ресурсов, опыта и воздействия путем всестороннего учета гендерных аспектов, в том числе в новых областях работы, посредством межучрежденческой координации и создания реестра экспертов по гендерным вопросам, чтобы компенсировать ограниченный потенциал и нехватку ресурсов;

g) повысить уровень подотчетности за результаты и общесистемной слаженности путем осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и использования карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, повысив уровень всестороннего учета гендерной проблематики и применяя поэтапный подход в целях обеспечения соответствия показателям эффективности, в том числе путем обмена примерами передовой практики;

h) включить гендерное равенство в качестве результата высокого уровня в стратегические планы на уровне структур и в число результатов рамочных программ по сотрудничеству, направленных на достижение гендерного равенства, на уровне стран путем согласования с национальными приоритетами и обеспечения интеграции по всем секторам и новым областям на основе межучрежденческого сотрудничества и целевого гендерного анализа, а также посредством продвижения межсекторальных подходов в процессах планирования, составления программ, сбора данных и разработки стратегий для более эффективного устранения комплексных факторов неравенства;

i) в соответствии с рекомендациями государств-членов, изложенными в резолюции 2024/3 Экономического и Социального Совета, уделять первоочередное внимание двуединому подходу в процессах планирования и составления бюджета и разработки программ, чтобы обеспечить целевое финансирование на деятельность по достижению гендерно-преобразовательных результатов и повышению уровня всестороннего учета гендерных аспектов во всех областях работы, с целью постепенно увеличить расходы на программные мероприятия, для которых гендерное равенство является главной целью, по крайней мере до 15 процентов, а также установить амбициозные целевые показатели в отношении разработки программ по обеспечению гендерного равенства и их координации в целевых фондах с участием многих партнеров и достичь этих показателей;

j) обеспечить более широкое применение маркера гендерного равенства в структурах, страновых группах и межучрежденческих совместных фондах путем повышения качества и согласования со стандартами данных для общесистемной отчетности Организации Объединенных Наций по финансовым данным³⁴, чтобы оценить расходы, выявить нехватку ресурсов и установить финансовые целевые показатели и достичь их, а также расширить возможности структур системы Организации Объединенных Наций в плане обеспечения надежной общесистемной отчетности о финансовых расходах через базу данных финансовой статистики КСР, с тем чтобы обеспечить сопоставимость данных и их агрегирование;

к) удовлетворить потребность в специализированной технической поддержке для систематического учета гендерной проблематики в гуманитарном реагировании, повестке дня для мира и безопасности и усилиях в области прав человека.

³⁴ См. <https://unsceb.org/data-standards-united-nations-system-wide-reporting-financial-data>.