

Distr.: Limited
28 August 2025
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



للعلم

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثانية لعام 2025

2-5 أيلول/سبتمبر 2025

البند 12 من جدول الأعمال المؤقت*

الميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة 2026-2029

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أولاً - مقدمة

1 - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في نسخة مسبقة من تقرير منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونسيف) عن الميزانية المتكاملة للفترة 2026-2029 (E/ICEF/2025/AB/L.6). وخلال نظر اللجنة الاستشارية في التقرير، اجتمعت مع ممثلي اليونسيف وتم تزويدها بمعلومات وإيضاحات إضافية اختتمت بردود خطية وردت في 19 آب/أغسطس 2025.

ثانياً - الميزانية المتكاملة المقترحة للفترة 2026-2029

2 - يشير التقرير إلى أن الميزانية المتكاملة للفترة 2026-2029 هي جزء لا يتجزأ من الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2026-2029 (E/ICEF/2025/29). وينبغي قراءة الميزانية المتكاملة ومرفقها (E/ICEF/2025/AB/L.6 و Add.1) بالاقتران مع الخطة الاستراتيجية ومرفقاتها (E/ICEF/2025/AB/L.6، الفقرة 1). ووضعت اليونسيف خططها المتكاملة للموارد للفترة 2026-2029 استناداً إلى الإيرادات والنفقات الفعلية المستقاة من الفترة 2022-2024، والتقديرات المؤقتة لعام 2025، والتقديرات المتوقعة للفترة 2026-2029 (المرجع نفسه، الفقرة 3).



الجدول 1

خطة الموارد المتكاملة للفترة 2026-2029

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

الخطة المعتمدة، استعراض منتصف المدة للفترة (E/ICEF/2024/AB/L.5) 2025-2022									
2029-2026									
الموارد الأخرى					الموارد الأخرى				
الصناديق	استرداد	التكاليف	البرامج	الموارد العادية	الصناديق	استرداد	التكاليف	البرامج	الموارد العادية
الاستثمارية	مجموع الموارد	بملايين	بملايين	بملايين	الاستثمارية	مجموع الموارد	بملايين	بملايين	بملايين
النسبة	النسبة	الدولارات	الدولارات	النسبة	النسبة	الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات
بملايين	بملايين	بملايين	بملايين	بملايين	بملايين	بملايين	بملايين	بملايين	بملايين
الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات	الدولارات
1 - الموارد المتاحة									
1 448,0	3 583,7	-	2 969,5	614,2	4 721,8	3 616,6	-	3 093,3	523,2
الرصيد الافتتاحي									
الإيرادات									
-	25 022,0	-	20 858,0	4 164,0	-	34 848,3	-	29 864,3	4 984,0
المساهمات									
-	985,0	-	-	985,0	-	791,6	-	-	791,6
الإيرادات الأخرى									
-	26 007,0	-	20 858,0	5 149,0	-	35 640,0	-	29 864,3	5 775,7
مجموع الإيرادات									
-	(84,0)	-	-	(84,0)	-	(87,4)	-	-	(87,4)
تسوية									
رد الضرائب									
-	-	-	-	-	-	(80,0)	-	-	(80,0)
التحويلات إلى صندوق رأس المال المتداول									
-	(30,0)	-	-	(30,0)	-	(118,7)	-	-	(118,7)
التحويلات إلى صندوق دينامو									
-	-	-	-	-	-	(80,0)	-	-	(80,0)
التحويلات إلى الالتزامات المتعلقة بالموظفين بعد انتهاء الخدمة									
-	-	-	-	-	-	(80,0)	-	-	(80,0)
مقبوضات الصناديق الاستثمارية									
8 800,0	-	-	-	-	8 505,9	-	-	-	-
مجموع الموارد المتاحة									
10 248,0	29 476,7	-	23 827,5	5 649,2	13 227,8	38 890,5	-	32 957,6	5 932,8
2 - استخدام الموارد									
ألف - الأنشطة الإنمائية والإنسانية									
8 800,0	88,0	24 655,6	-	21 000,0	68,7	3 655,6	11 426,7	89,6	31 913,6
ألف 1 البرامج									
-	84,0	23 560,0	-	20 100,0	65,1	3 460,0	-	84,8	30 202,0
البلد									
-	3,9	1 095,6	-	900,0	3,7	195,6	-	4,8	1 711,7
البرامج العالمية والإقليمية									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الخططة المعتمدة، استعراض منتصف المدة للفترة													
2025-2022 (E/ICEF/2024/AB/L.5)							2029-2026						
الموارد الأخرى							الموارد الأخرى						
استرداد			الصناديق				استرداد			الصناديق			
الموارد العادية	البرامج	التكاليف	مجموع الموارد	الاستثمارية	الموارد العادية	النسبة	الموارد العادية	البرامج	التكاليف	مجموع الموارد	الاستثمارية	النسبة	الموارد العادية
بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات	بملايين الدولارات
626,6	11,3	72,5	73,3	772,4	2,2	-	633,9	11,9	-	633,9	2,3	-	-
ألف 2 فعالية التنمية													
المجموع الفرعي (ألف)													
4 666,8	84,0	27 945,9	73,3	32 686,0	91,8	11 426,7	4 289,5	80,7	21 000,0	-	25 289,5	90,2	8 800,0
باء - تنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة													
37,6	0,7	2,6	-	40,1	0,1	-	39,4	0,7	-	-	39,4	0,1	-
جيم - وظائف التمكين													
109,5	2,0	10,6	1 598,0	1 718,1	4,8	349,2	6,6	-	1 270,3	1 619,4	5,8	-	-
جيم 1 الإدارة													
جيم 2 الرقابة والضمان المستقلان													
17,5	0,3	0,2	84,1	101,7	0,3	20,2	0,4	-	73,5	93,6	0,3	-	-
جيم 3 الأغراض الخاصة													
جيم 1-3 الاستثمارات الرأسمالية													
86,9	1,6	-	43,1	130,0	0,4	24,7	0,5	-	90,3	115,0	0,4	-	-
جيم 2-3 جمع التبرعات من القطاع الخاص													
636,3	11,5	285,9	-	922,3	2,6	595,0	11,2	280,0	-	875,0	3,1	-	-
المجموع الفرعي (جيم)													
850,2	15,3	296,6	1 725,2	2 872,1	8,1	989,1	18,6	280,0	1 434,0	2 703,1	9,6	-	-
الميزانية المؤسسية (ألف + 2 + جيم 1 + جيم 2 + جيم 3-1)													
878,0	15,8	85,7	1 798,5	2 762,3	7,8	1 067,3	20,1	-	1 434,0	2 501,3	8,9	-	-
الميزانية المتكاملة (ألف + 2 + جيم 1 + جيم 2 + جيم 3-1)													
5 554,6	100,0	28 245,1	1 798,5	35 598,2	100,0	5 317,9	100,0	21 280,0	1 434,0	28 031,9	100,0	-	8 800,0
3 - المبالغ الجديدة من الصناديق الأخرى													
(56,0) (56,0)													
4 - الرصيد الختامي للموارد													
378,3	2 858,0	3 236,2	1 801,0	331,3	1 113,5	1 444,8	1 448,0	-	-	-	-	-	-

ملاحظة: قد تختلف المجاميع بشكل طفيف عن نتيجة حاصل جمع الأعمدة بسبب التقريب.

3 - وترد في الجدول 1 أعلاه معلومات عن مجموع الموارد المتاحة المتوقعة والاستخدام المقترح للموارد لكل فئات تصنيف التكاليف للفترة 2026-2029. وقد سبق للجنة الاستشارية أن طلبت إلى اليونيسف أن تقدم معلومات شاملة عن النفقات وملاك الموظفين، كمعلومات تكميلية، لتيسير نظرها في المستقبل في العنصر المؤسسي للميزانية المتكاملة، بما في ذلك مقارنة النفقات بتقديرات التخطيط وتحليل الفروق (E/ICEF/2024/AB/L.6، الفقرة 10). وأبلغت اللجنة بأن مشروع ميزانية الفترة 2026-2029 يتضمن 12 تذيلاً تكميلياً (انظر E/ICEF/2025/AB/L.6/Add.1) تضم تفاصيل الإيرادات والنفقات الفعلية والمتوقعة ومستويات الميزانية المؤسسية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم في تقارير الميزانية المقبلة معلومات الأداء المالي، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بتطور النفقات (الفعلية والمتوقعة) حسب وجوه الإنفاق أو فئات النفقات مقارنة بتقديرات التخطيط ومبررات الاحتياجات المتوقعة من الموارد، بوصفها معلومات تكميلية.

4 - ويبلغ إجمالي الإيرادات المتوقعة للفترة 2026-2029 مقدار 26,0 بليون دولار، ويعكس انخفاضاً بنسبة 27 في المائة عن توقعات استعراض منتصف المدة للفترة 2022-2025 البالغة 35,6 بليون دولار. وتستند التوقعات الحالية إلى مشاورات أجريت مع الجهات المانحة الرئيسية، بما فيها الحكومات والشركاء من القطاع الخاص واللجان الوطنية لليونسف (المرجع نفسه، الفقرة 12). وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، أن المساهمات، وبعد أن سُجلت ذروة في الإيرادات في الفترة 2022-2023، مدفوعة بحالات طوارئ واسعة النطاق، قد انخفضت بنسبة 7 في المائة في عام 2024 مقارنة بعام 2023، مما يعكس الاتجاهات الأوسع نطاقاً في المساعدة الإنمائية الرسمية، التي من المتوقع أن تنكمش بنسبة 20 في المائة على الأقل خلال السنوات المقبلة، إلى جانب التخفيضات المتوقعة في التمويل من الجهات المانحة التقليدية وتقلبات أسعار الصرف الأجنبي.

ألف - جهود التعبئة

5 - تلقت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، معلومات عن جهود اليونيسف لتعبئة الموارد العالمية في ظل شح تلك الموارد. وتعتمد اليونيسف على قاعدة تمويل شديدة التنوع، تتألف من حوالي 50 في المائة من حكومات لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، و 10 في المائة من المؤسسات المالية الدولية، و 9 في المائة من الشراكات العامة العالمية، و 21 في المائة من القطاع الخاص، وتأتي الـ 10 في المائة المتبقية من شراكات الأمم المتحدة وبرامجها المشتركة (3 في المائة)، وعمليات الخزانة، وخدمات المشتريات والترخيص (4 في المائة)، فضلاً عن الحكومات غير الأعضاء في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي (3 في المائة). وبالإضافة إلى تكثيف انخراطها مع الجهات المانحة الناشئة، تقوم اليونيسف بتوسيع نطاق التمويل المبتكر للأطفال كعامل تمكين استراتيجي رئيسي لإطلاق ومواءمة أشكال متنوعة من رأس المال (المنح ورأس المال التحفيزي والتجاري) لتحقيق نتائج للأطفال ذات أثر تحويلي وقابلة للتوسع. ومنذ عام 2023، قدمت مبادرة اليونيسف اليوم وغداً أكثر من 7,9 ملايين دولار من مدفوعات التأمين لحالات الطوارئ المرتبطة بالأعاصير في ثمانية بلدان. وقد أمنت آلية مشتركة مع منظمة الصحة العالمية ومؤسسة غيتس والمبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال والمصرف الأوروبي للاستثمار مبلغ 248 مليون دولار في عام 2024 لمكافحة شلل الأطفال. وبالشراكة مع صندوق الولايات المتحدة لليونسف، أطلقت اليونيسف إطار الاستثمار من خلال عدسة الأطفال، الذي اعتبرته مجلة تايم أحد أفضل الاختراعات لعام 2024. وبالإضافة إلى ذلك، وفّر ترتيب التدفقات المالية المستقبلية مع البنك

الدولي، الذي تمت الموافقة عليه في عام 2021 كمشروع تجريبي، مبلغ 50 مليون دولار لليونيسف لتوسيع نطاق جمع التبرعات من القطاع الخاص، وكان من المتوقع أن يدرّ مبلغ 468 مليون دولار على مدى خمس سنوات. وبنهاية عام 2024، تم التعهد بالفعل بتقديم 536 مليون دولار. ومن المقرر إجراء استعراض خارجي شامل في عام 2026 لتقييم الأثر العام للأداة، على أن تُعرض النتائج على المجلس التنفيذي. ولئن كانت اللجنة الاستشارية تلاحظ مع القلق الانخفاض الكبير في إجمالي التمويل، فهي تثني على اليونيسف لجهودها المتواصلة في جمع الأموال، بما في ذلك من خلال قاعدة الجهات المانحة المتنوعة وآليات التمويل المبتكرة، وتشجع المنظمة على مواصلة السعي إلى تعبئة الموارد بشكل مستدام. كما تتطلع اللجنة إلى إدراج نتائج المشروع التجريبي لأداة التمويل مع البنك الدولي في مشروع الميزانية المستقبل.

6 - ويشير تقرير الميزانية إلى أن اتجاه إيرادات اليونيسف لا يزال يعكس تخصيص الأموال بشكل كبير. وعلى الرغم من أن نسبة الموارد العادية من إجمالي إيرادات اليونيسف قد ارتفعت من 14 في المائة في عام 2022 إلى 19 في المائة في عام 2024، فهي لا تزال أقل من الهدف المحدد في اتفاق التمويل البالغ 30 في المائة (المرجع نفسه، الفقرة 13). وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استقارها، بأن زيادة التخصيص كان اتجاهاً أوسع نطاقاً في المساعدة الإنمائية الرسمية خلال الفترة الماضية الممتدة من خمس إلى ست سنوات. إن الاعتماد الكبير على التمويل المخصص بإحكام يقيد قدرة اليونيسف على استخدام الموارد بشكل استراتيجي، بما في ذلك الحفاظ على الموارد البشرية والخبرة الفنية الكافية في مختلف المجالات البرنامجية. واستجابة لذلك، تواصل اليونيسف تعزيز الدعوة للتمويل الأساسي والمرن. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اتجاهات إيرادات اليونيسف لا تزال تعكس تخصيص الأموال بشكل كبير، مما يقلل من مرونة التمويل وإمكانية التنبؤ به. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات مستكملة عن الأموال المخصصة، بما في ذلك معلومات عن أثر هذا الاتجاه على تنفيذ اليونيسف لولايتها وجهودها الرامية إلى زيادة المساهمات غير المخصصة (انظر أيضاً E/ICEF/2024/AB/L.6، الفقرة 14).

باء - تخصيص اعتمادات الميزانية وتحديد الأولويات

7 - يبلغ إجمالي الاستخدام المقترح للموارد للفترة 2026-2029 مقدار 28,0 بليون دولار، منها 5,3 بلايين دولار من الموارد العادية و 22,7 بليون دولار من الموارد الأخرى. وتقدّم اليونيسف تخصيص الأموال على النحو التالي:

- (أ) 25,3 بليون دولار للأنشطة الإنمائية والإنسانية؛
- (ب) 39,4 مليون دولار للأنشطة المضطلع بها لتنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة؛
- (ج) 1,6 بليون دولار للأنشطة الإدارية؛
- (د) 93,6 مليون دولار للأنشطة الرقابة والضمان المستقلين؛
- (هـ) 990,0 مليون دولار للأنشطة ذات الأغراض الخاصة.

8 - ومن المتوقع أن تتخفض نسبة إجمالي الموارد المخصصة للأنشطة الإنمائية والإنسانية انخفاضاً طفيفاً من 91,8 في المائة في استعراض منتصف المدة للفترة 2022-2025 إلى 90,2 في المائة، ويعزى

ذلك أساسًا إلى الانخفاضات المتوقعة في الإيرادات. ويُقترح زيادة الحصة المخصصة لأنشطة الإدارة وأنشطة الرقابة والضمان زيادة طفيفة، من 5,1 إلى 6,1 في المائة (المرجع نفسه، الفقرتان 17 و 18).

9 - ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اليونيسف، وفي ضوء الانخفاض في الإيرادات المتوقعة، اعتمدت نهجًا متحفظًا واقترحت تخفيضات كبيرة في الميزانيات البرنامجية، لا سيما على الصعيدين العالمي والإقليمي، مع إعطاء الأولوية للبرامج القطرية للتعاون مع الحكومات الوطنية. وبناءً على ذلك، تقوم اليونيسف بتكييف وجودها القطري وتركيز تنفيذ البرامج المباشرة في السياقات الهشة والمنخفضة الدخل، مع التحول إلى أدوار تتعلق بالسياسات والدعوة في بلدان الشريحة العليا من الدخل المتوسط والبلدان المرتفعة الدخل، واستكشاف نماذج المكاتب المتعددة البلدان. وستبلغ المخصصات المقترحة للبرامج القطرية 23,6 بليون دولار في الفترة 2026-2029، وهو ما يمثل انخفاضًا قدره 6,6 بلايين دولار، أو 22 في المائة، عن مبلغ 30,2 بليون دولار في استعراض منتصف المدة للفترة 2022-2025. وستبلغ مخصصات البرامج العالمية والإقليمية 1 095,6 مليون دولار، بانخفاض قدره 616 مليون دولار، أو 36 في المائة، عن مبلغ 1,711 بليون دولار في استعراض منتصف المدة للفترة 2022-2025. ومن المتوقع أن تبلغ الميزانية المؤسسية 501,3 مليون دولار، بانخفاض قدره 261,0 مليون دولار، أو 9,5 في المائة، عن مبلغ 2,76 بليون دولار في استعراض منتصف المدة للفترة 2022-2025، حتى مع حدوث زيادة طفيفة في نسبة الميزانية الإجمالية المخصصة للوظائف المؤسسية بسبب الانخفاض الحاد في إجمالي الإيرادات.

ثالثا - الميزانية المؤسسية

10 - تقترح اليونيسف ميزانية مؤسسية قدرها 501,3 مليون دولار للفترة 2026-2029، وهو ما يمثل انخفاضًا قدره 261,0 مليون دولار مقارنة بتقديرات استعراض منتصف المدة البالغة 762,3 مليون دولار. وفي تلك الميزانية المؤسسية، يُقترح تأمين مبلغ 1 067,3 مليون دولار من الموارد العادية، ومبلغ 1 434,0 مليون دولار من استرداد التكاليف من الموارد الأخرى. وتبلغ نسبة إجمالي الموارد المستخدمة لصالح الميزانية المؤسسية 8,9 في المائة، مقارنة بنسبة 10,2 في المائة في الميزانية الأصلية المعتمدة للفترة 2022-2025. وتتكون الميزانية المؤسسية من الاحتياجات التالية من الموارد: 633,9 مليون دولار لفعالية التنمية؛ و 39,4 مليون دولار لتنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة؛ و 1 619,4 مليون دولار للإدارة؛ و 93,6 مليون دولار لأنشطة الرقابة والضمان المستقلين؛ و 115,0 مليون دولار للاستثمارات الرأسمالية في إطار الأنشطة ذات الأغراض الخاصة (المرجع نفسه، الفقرتان 22 و 23).

ألف - مبادرة اليونيسف للتركيز على المستقبل

11 - استجابةً لانخفاض مستويات المساعدة الدولية، أطلقت اليونيسف في آذار/مارس 2025 مبادرة التركيز على المستقبل، وهي جهد يبذل على مستوى المنظمة لمواءمة النفقات المقررة للفترة 2026-2029 مع التوقعات المالية المحدثة. وتهدف المبادرة، التي يجري تنفيذها، إلى تعزيز الفعالية والكفاءة وسرعة الحركة والاستعداد التشغيلي، مع ضمان الاستدامة المالية وتعظيم الموارد اللازمة لتنفيذ البرامج. وتعكس الميزانية المتكاملة المرحلة الأولى من إعادة الهيكلة ولا تعرض سوى الاحتياجات الأكثر أهمية والأعلى أولوية. وسيتواصل بذل جهود التبسيط طوال فترة السنوات الأربع، وستعكس في التحديثات اللاحقة، بما في ذلك

استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة للفترة 2026-2029 وفي وثيقة الخطة الاستراتيجية لليونسف: التقديرات المالية المحدثة التي تصدر سنوياً (المرجع نفسه، الفقرات 31 ومن 72 إلى 74).

12 - وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناءً على استفسارها، بأن التدابير الجاري تنفيذها تشمل ما يلي:

(أ) خفض الموارد الأساسية المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف بنسبة 25 في المائة في المقر والمكاتب الإقليمية، وبنسبة تتراوح بين 10 و 15 في المائة على الصعيد القطري (انظر الفقرتين 14 و 15 أدناه)؛

(ب) نقل المهام إلى مواقع أقل تكلفة، بما في ذلك فرص الاشتراك في موقع واحد مع شركاء الأمم المتحدة (انظر الفقرتين 17 و 26 أدناه)؛

(ج) توحيد المساعدة التقنية في أربعة مراكز تميز في بانكوك وبنما وعمّان ونيروبي (انظر الفقرة 19 أدناه)؛

(د) التوسع في استخدام الخدمات المشتركة العالمية والمنصات الرقمية (انظر الفقرة 26 أدناه).

13 - وتقر اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة في إطار مبادرة التركيز على المستقبل وتأمل أن تقدّم إلى المجلس التنفيذي عند نظره في هذا التقرير معلومات أكثر تفصيلاً عن كيفية تأثير التدابير المنفذة على الميزانية المقترحة.

باء - ملاك الموظفين

14 - انخفض إجمالي عدد الوظائف المدرجة في الميزانية المؤسسية للفترة 2026-2029 بمقدار 34 وظيفة منذ استعراض منتصف المدة، من 3 294 إلى 3 260 وظيفة. ويشمل التخفيض 24 وظيفة دولية من الفئة الفنية و 10 وظائف مؤقتة من فئة الموظفين الوطنيين وفئة الخدمات العامة. ويشمل الخفض الإجمالي في الوظائف 25 وظيفة في المكاتب القطرية والإقليمية و 9 وظائف في المقر (المرجع نفسه، الفقرة 76). وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناءً على استفسارها، بأن اليونسف تجري، في إطار عملية إعادة الهيكلة التي من المتوقع أن تنتهي في كانون الثاني/يناير 2026، استعراضات وظيفية في جميع الأقسام والمكاتب لتقييم الأدوار والمسؤوليات والقدرات المطلوبة داخل كل وحدة. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي عرض جميع التغييرات في ملاك الموظفين بوضوح مع تفاصيل عن الرتبة والمهمة والتنسيب التنظيمي وحالة شغل الوظائف، وذلك لتعزيز الشفافية وإتاحة إجراء تحليل أكثر جدوى للموارد المتصلة بالوظائف، وتأمل أن يقدّم إلى المجلس التنفيذي عند نظره في هذا التقرير مزيد من التفاصيل عن الاستعراضات الوظيفية والتغييرات المتوقعة في الوظائف.

1 - وظائف برتبة مدير (مد-1) وما فوقها

15 - يبلغ العدد المعتمد للوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها الممولة من الميزانية المؤسسية على نطاق المقر والمكاتب الإقليمية في ميزانية استعراض منتصف المدة 73 وظيفة، مع تخفيض مقترح لوظيفتين من الرتبة مد-1 للفترة 2026-2029. ووفقاً للفقرة 5 من مشروع القرار الوارد في الميزانية المتكاملة لليونسف للفترة 2026-2029، يُطلب إلى المجلس التنفيذي أن يأذن للمديرية التنفيذية بإنشاء وظائف إضافية برتبة مدير، حسب الاقتضاء، تُمول من الميزانية المؤسسية المعتمدة، وبإبلاغ المجلس التنفيذي عن تلك الوظائف في

التقرير السنوي الذي تقدمه المديرية التنفيذية. وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن اليونيسف لا تخطط حالياً لإنشاء وظائف جديدة برتبة مدير وأن عملية إعادة الهيكلة الجارية تهدف إلى تخفيض عدد الوظائف، بما في ذلك في المستويات العليا. ومع ذلك، تحتفظ المديرية التنفيذية بالسلطة المفوضة لإنشاء وظائف جديدة برتبة مدير استجابة للاحتياجات الناشئة، مثل حالات الطوارئ المعقدة أو المتطلبات البرنامجية المتطورة، وrehناً باستعراض الإدارة العليا وفقاً لمعايير من قبيل نطاق الوظيفة وتعقيدها ومدى إلحاحها. وفي عام 2024، تمت الموافقة على ست وظائف إضافية صافية من الرتب العليا، ليصل المجموع إلى 140 وظيفة، بما في ذلك المكاتب القطرية: وظيفة واحدة برتبة وكيل الأمين العام، و 4 وظائف برتبة أمين عام مساعد، و 41 وظيفة برتبة مد-2، و 94 وظيفة برتبة مد-1. وفي الفترة بين عامي 2022 و 2023، تمت الموافقة على 10 وظائف إضافية من الرتب العليا، ليصل المجموع إلى 134 وظيفة في ذلك الوقت (5 وظائف برتبة وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد، و 41 وظيفة برتبة مد-2، و 88 وظيفة برتبة مد-1). وقد شددت اللجنة الاستشارية مراراً وتكراراً على ضرورة رصد العدد الكبير من الوظائف الرفيعة المستوى، وتلاحظ أن عملية إعادة الهيكلة الجارية تهدف، في جملة أمور، إلى خفض عددها. وتلاحظ اللجنة السلطة المفوضة للمديرية التنفيذية لإنشاء وظائف إضافية برتبة مدير وتأمل أن تقدم اليونيسف تقريراً سنوياً إلى المجلس التنفيذي عن الوظائف المنشأة بموجب السلطة المفوضة والمستويات العامة للوظائف العليا داخل اليونيسف، بما في ذلك من باب المقارنة مع المنسق المقيم للأمم المتحدة في نفس البلد أو المنطقة.

2 - عمليات النقل

16 - زودت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بمعلومات تشير إلى أن اليونيسف لديها 147 مكتباً، بما في ذلك المقر والمكاتب الإقليمية. وفي 30 حزيران/يونيه 2025، كان 17 في المائة من الموظفين يعملون في مواقع المقر التي تشمل أقساماً في مراكز عمل أخرى غير نيويورك وجنيف، مثل اسطنبول وبودابست وفالنسيا وكوبنهاغن ونيروبي. وكان 5 في المائة من الموظفين يعملون في مكاتب إقليمية و 78 في المائة في مكاتب قطرية.

17 - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، بناء على استفسارها، أنه من المتوقع، في إطار عملية إعادة الهيكلة، أن تنقل معظم مكاتب وأقسام المقر 70 في المائة من وظائفها الموجودة حالياً في جنيف ونيويورك إلى مراكز عمل أقل تكلفة. وتسترشد قرارات النقل بمجموعة من العوامل، مثل القرب من أصحاب المصلحة الرئيسيين، وأوجه التآزر المحتملة مع الشركاء الداخليين والخارجيين وإجمالي الفعالية من حيث التكلفة. وتستند هذه الجهود الجارية إلى مبادرة تحقيق أوجه الكفاءة في المقر، التي أطلقتها اليونيسف في عام 2021 وأدمجت في مبادرة التركيز على المستقبل في عام 2025. وكانت المبادرة المذكورة تهدف في البداية إلى نقل 472 وظيفة في المقر، ثم تم توسيع نطاقها بعد تحقيق نتائج إيجابية: فبحلول نيسان/أبريل 2025، تم نقل 631 وظيفة، ومن المتوقع أن يصل العدد الإجمالي إلى 1 066 وظيفة بحلول نهاية عام 2025. وتوقع تحليل داخلي أجري في كانون الثاني/يناير 2025 أنه بحلول نهاية عام 2026، عندما سيتم نقل 948 موظفاً، ستحقق اليونيسف وفورات سنوية في التكاليف تبلغ حوالي 54 مليون دولار.

18 - وفيما يتعلق بوجود اليونيسف في نيويورك، أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن اليونيسف ستتولى الملكية القانونية للمبنى DC-3 (دار اليونيسف) في منتصف عام 2026 من خلال نقل

ملكية المبنى من شركة الأمم المتحدة للتعمير. وسيتم نقل الملكية هذا، الذي لن ينطوي على عملية شراء، توحيد موظفي اليونيسف الموجودين في نيويورك وإنهاء عقد الإيجار الحالي، وسيؤدي إلى وفورات في التكاليف. وعلاوة على ذلك، ومع انخفاض عدد الموظفين في نيويورك مع استمرار تنفيذ مبادرة التركيز على المستقبل، سيتاح فائض الحيز المكتبي للتأجير من الباطن لكيانات الأمم المتحدة أو شركائها، مما يعوض تكاليف التشغيل ويدعم الاستدامة المالية.

19 - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن اليونيسف تقوم، في إطار مبادرة التركيز على المستقبل، بنقل وظائف المساعدة التقنية البرنامجية من المكاتب الإقليمية إلى أربعة مراكز تميز يجري إنشاؤها في بانكوك وبنما وعمّان ونيروبي، وسيتم نقل وظائف إضافية للمساعدة التقنية البرنامجية إلى مراكز التميز هذه. ويهدف ذلك إلى تعزيز القدرات على المستوى الميداني من خلال توحيد الوظائف المتخصصة بالقرب من نقاط تنفيذ البرامج وجعلها في متناول المكاتب القطرية. ولا يزال العمل جاريا على وضع اللمسات الأخيرة على أعداد الموظفين التفصيلية حسب البرنامج.

20 - وترحب اللجنة الاستشارية بأن أحد المبادئ الأساسية لعملية إعادة الهيكلة الجارية هو تقريب وجود اليونيسف من نقاط تنفيذ البرامج. وتبني اللجنة على عمليات النقل التي تمت خلال السنوات الأخيرة وتشجع على مواصلة الجهود الرامية إلى زيادة الوجود الميداني لليونيسف. وتأمل اللجنة أن تقدّم إلى المجلس التنفيذي معلومات مستكملة عن الوظائف والمهام التي ستنقل وتلك التي ستبقى في المقر، وأن تورد في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات شاملة عن نتائج عملية إعادة الهيكلة، بما في ذلك توضيح ما إذا كانت التكاليف ذات الصلة سيعاد تصنيفها في إطار البرامج القطرية أو أنها ستبقى ضمن ميزانية البرامج العالمية والإقليمية مع وجودها فعليا في المكاتب القطرية.

3 - تمثيل الجنسين والتمثيل الجغرافي

21 - زُودت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بمعلومات عن تكوين موظفي اليونيسف حسب نوع الجنس والجنسية والمجموعة الإقليمية. وحتى 30 حزيران/يونيه 2025، كان موظفو اليونيسف يتكونون من 50,07 في المائة من النساء و 49,93 في المائة من الرجال، بمن فيهم مواطنو 179 بلداً. ومن أصل 261 5 من الموظفين الدوليين المعيّنين بعقود محددة المدة وتعيينات مؤقتة، كان هناك 582 1 (أو 30,1 في المائة) من الدول الأفريقية، و 148 1 (21,8 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 209 (3,9 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 337 (6,4 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 570 1 (29,8 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى (باستثناء الولايات المتحدة الأمريكية)، و 392 (7,5 في المائة) من الولايات المتحدة، و 23 (0,4 في المائة) من "دول أخرى". وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اليونيسف حققت التكافؤ بين الجنسين بين موظفيها. وعلى الرغم من أن اللجنة تقر بأن وظائف اليونيسف لا تخضع للتوزيع الجغرافي، فهي تشجع اليونيسف على توظيف جميع فئات موظفيها على أوسع نطاق جغرافي ممكن، وتأمل أن تقدم اليونيسف تقارير عن ذلك كمسألة روتينية في تقارير الميزانية المقبلة.

4 - احتياطات الالتزامات المتعلقة باستحقاقات الموظفين

22 - تحتفظ اليونيسف باحتياطات لتمويل التزاماتها المتعلقة باستحقاقات الموظفين، التي تشمل التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة واستحقاقات نهاية الخدمة. وتنفذ اليونيسف حالياً استراتيجية تمويل لتلك الالتزامات

لضمان أن يتراكم، مع مرور الوقت، الاحتياطي اللازم لتلك الالتزامات من مصادر التمويل التي أُسندت إليها تكاليف الوظائف بصورة سليمة وأن تحدث تحويلات موارد إضافية عندما تسمح أرصدة نهاية العام بذلك. ويجرى تقييم ائتماري كامل كل سنتين. وبلغت الالتزامات الائتمارية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 مبلغ 1,34 بليون دولار وبلغت الاحتياطيات المتراكمة 1,33 بليون دولار، وهو ما يمثل تغطية للالتزامات بنسبة 99 في المائة، ويفوق هدف استراتيجية التمويل لليونسيف المتمثل في تغطية بنسبة 80 في المائة بحلول عام 2025 (المرجع نفسه، الفقرة 27). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اليونسيف تنفذ حالياً استراتيجية تمويل للالتزامات المتعلقة باستحقاقات الموظفين. وتشدد اللجنة على أهمية أن تكون الاستراتيجية مدعومة بمنهجية واضحة وشفافة لضمان مستويات مناسبة من الاحتياطيات، وتأمل أن تقدّم معلومات مفصلة إلى المجلس التنفيذي وفي مشاريع الميزانية المقبلة.

5 - الأفراد من غير الموظفين

23 - أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن اليونسيف استعانت حتى 30 حزيران/يونيه 2025 بـ 636 5 من الأفراد من غير الموظفين، منهم 661 1 من متطوعي الأمم المتحدة و 201 متدرباً و 774 3 خبيراً استشارياً. وعلى الرغم من أن اليونسيف قد أنهت تدريجياً العمل مع المتعاقدين الأفراد، لا يزال عدد الخبراء الاستشاريين مرتفعاً، لا سيما في المقر الذي يعمل معه 897 خبيراً استشارياً، أو 24 في المائة من إجمالي القوى العاملة للخبراء الاستشاريين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقوم اليونسيف، في إطار عملية إعادة الهيكلة الجارية، بإعادة تقييم استخدام الأفراد من غير الموظفين، ولا سيما بهدف الحد من اعتمادها على العدد الكبير من الخبراء الاستشاريين، ولا سيما في المقر (انظر أيضاً E/ICEF/2021/AB/L.7، الفقرة 20).

رابعاً - مسائل أخرى

ألف - استرداد التكاليف

24 - أعدت الميزانية المتكاملة للفترة 2026-2029 تماشياً مع السياسة الشاملة المشتركة المنقحة لاسترداد التكاليف التي اعتمدها المجلس التنفيذي في أيلول/سبتمبر 2024 (قرار المجلس التنفيذي لليونسيف 2024/25). وتورد هذه السياسة، التي تنطبق أيضاً على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، فئات تصنيف التكاليف ومنهجيته ومعدلاته اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2026. ويبين الجدول 4 في الميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة 2026-2029 أن 19 في المائة من الميزانية المؤسسية الخاضعة لاسترداد التكاليف ستمول من الموارد العادية، بينما ستمول نسبة 81 في المائة المتبقية من الموارد الأخرى. وهذا يماثل الحصة التناسبية للنفقات المقررة الممولة من الموارد العادية والموارد الأخرى، ويؤكد أن الموارد العادية لا تدعم تنفيذ البرامج الممولة من الموارد الأخرى (المرجع نفسه، الفقرتان 77 و 78). وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن استرداد التكاليف يُستمد من نسبة مئوية ثابتة من إجمالي تنفيذ البرامج الممولة من الموارد الأخرى في سنة معينة، باستخدام سعر متوسط للتخطيط. ونظراً لأن تنفيذ البرامج غالباً ما يمتد لسنوات متعددة، فإن التغييرات في إيرادات الموارد الأخرى لا تترجم على الفور إلى تغييرات مقابلة في إيرادات استرداد التكاليف. ويؤخذ هذا الفارق الزمني في الاعتبار عند التخطيط ووضع الميزانية. ووفقاً

لقرار المجلس التنفيذي 25/2024، أعدت اليونيسف، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، تقريراً سنوياً مشتركاً لاسترداد التكاليف، وسيُقدّم استعراض شامل لسياسة استرداد التكاليف وتنفيذها إلى المجلس التنفيذي لاتخاذ قرار بشأنها في الدورة العادية الثانية لعام 2028. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات مستكملة بشأن سياسة استرداد التكاليف في مشاريع الميزانية المقبلة.

باء - التعاون مع المنظمات الإقليمية

25 - أبلغت اللجنة الاستشارية، بناءً على استفسارها، بأن اليونيسف تحافظ على شراكات قوية مع الاتحاد الأفريقي، بما في ذلك مفوضية الاتحاد الأفريقي وعدد من أجهزة الاتحاد الأفريقي، مثل المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها، ولجنة الخبراء الأفريقية المعنية بحقوق الطفل ورفاهه، ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل التنمية. وتدعم اليونيسف من خلال هذه الشراكات الدعوة إلى الأعمال التدريجي لحقوق الطفل في أفريقيا، وتوفير المساعدة التقنية رفيعة المستوى، وتعزيز إدماج حقوق الطفل في الأطر المعيارية للاتحاد الأفريقي، وتساعد على تعزيز الشراكات من أجل الأطفال مع الاتحاد الأفريقي، بما يتماشى مع أولويات برامج الاتحاد الأفريقي. ولا تحول اليونيسف الأموال إلى الاتحاد الأفريقي، ولكنها تتفق بشكل مشترك على الأولويات والمنجزات المستهدفة وتمول مباشرة الأنشطة المتفق عليها. ومنذ عام 2017، طورت اليونيسف أيضاً شراكة قوية مع الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، تهدف إلى تعزيز السياسات التي تركز على الطفل، وبالمثل، أقامت شراكات مع الجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا ولجنة التنمية للجنوب الأفريقي.

جيم - أوجه الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة والتعاون بين الوكالات

26 - أبلغت اللجنة الاستشارية، بناءً على استفسارها، بأن اليونيسف تحقق أوجه كفاءة في مجالات وظيفية متعددة من خلال مشاركتها في خطة إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والتعاون بين الوكالات. فعلى سبيل المثال، حقق تنفيذ استراتيجيات تسيير الأعمال في جميع المكاتب وفورات بقيمة 23,1 مليون دولار في عام 2024 وأكثر من 95 مليون دولار بشكل تراكمي منذ عام 2019 من خلال التعاون بين الوكالات وتقاسم التكاليف. ويوجد لدى اليونيسف حالياً 219 مكتباً في مبانٍ مشتركة، أو ما يعادل 54 في المائة من مكاتبها (باستثناء المباني الحكومية المجانية الاستخدام والمواقع الخارجية للطوارئ)، وهو ما يتجاوز متوسط منظومة الأمم المتحدة البالغ 30 في المائة. وشاركت اليونيسف أيضاً في إنشاء مكاتب مشتركة للدعم الإداري في عدة بلدان، بما في ذلك البرازيل وجمهورية تنزانيا المتحدة وفييت نام وكينيا، بينما تولت القيادة في باكستان والسنگال وشاركت في القيادة في الأردن. وفي عام 2024، وسّعت اليونيسف نطاق مركزها العالمي للخدمات المشتركة، وأضفت الطابع المركزي على مهام من قبيل السفر وإدارة الموارد البشرية، وأضفت الطابع الرسمي على مذكرة تفاهم لتقديم الدعم التشغيلي لكيانات الأمم المتحدة الأخرى، ولا سيما الاتحاد الدولي للاتصالات. واستقادت اليونيسف أيضاً من المنصات المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك مركز الأمم المتحدة للحجوزات، والهوية الرقمية للأمم المتحدة، وبوابة الأمم المتحدة للشراء عبر الإنترنت Web Buy Plus، وأسطول الأمم المتحدة. وإلى جانب الأمانة العامة للأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، اقترحت

اليونيسف نهجا جديدا لتعزيز خدمات خزانة الأمم المتحدة من خلال الاستفادة من البنية التحتية القائمة من خلال ما يلي:

(أ) الوكالات المختارة التي تقدم خدمات الخزانة للغير؛

(ب) المبادرات المشتركة، مثل أئمة المستندات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وتحسين صرف العملات الأجنبية. وتساهم اليونيسف بقدراتها العالمية في مجال صرف العملات الأجنبية ونظم الدفع المركزية، مما يوفر أوجه كفاءة كبيرة لوكالات الأمم المتحدة الأخرى.

27 - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن اليونيسف تشارك في مناقشات مشتركة بين الوكالات لتعزيز التوافق بين النظم المركزية لتخطيط الموارد. وتواصل اليونيسف، بصفتها رئيسا مشاركا لفريق المصالح الخاصة المعني بالتخطيط المركزي للموارد التابع للأمم المتحدة، استكشاف فرص المواءمة، لا سيما في مجال الاستضافة السحابية وعمليات الأعمال المشتركة، مع ضمان أن يكون تحديث التخطيط المركزي للموارد على الصعيد الداخلي متوائما مع العمليات الميدانية وأولويات التحول الرقمي.

28 - وتقر اللجنة الاستشارية بمساهمة اليونيسف في الخطة المتعلقة بالكفاءة على نطاق المنظومة، وتأمل أن تستمر هذه الجهود في التوسع، بهدف الاستفادة من المزيد من أوجه التآزر والتعاون بين الوكالات. وتأمل اللجنة أن تورد في مشروع الميزانية المقبل معلومات شاملة، بما فيها تلك المتعلقة بالأهداف المتوقعة والوفورات المحققة وتحديات التنفيذ والخطط المستقبلية لتوسيع نطاق هذه الترتيبات.

دال - التصرف في الأصول

29 - أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأنه جرى في عام 2024 بيع 1 855 صنفا، بما في ذلك 93 مركبة، مما حقق مكاسب صافية قدرها 3,25 ملايين دولار، منها 1,55 مليون دولار من مبيعات المركبات. وتحققت أكبر المكاسب في البلدان التي تشهد عرضا محدودا في أسواقها أو تكون تكاليف الاستيراد مرتفعة فيها. وبموجب سياسة اليونيسف، يجوز للمكاتب القطرية والإقليمية الاحتفاظ بعائدات بيع المعدات المتقادمة أو الفائضة (مثل المركبات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمعدات المكتبية) وطلب مخصصات إضافية في الميزانية إذا كانت هناك حاجة تمويلية مثبتة. وتخضع الطلبات لمعايير الأهلية ويجري استعراضها أثناء إقفال الحسابات في نهاية السنة، وتصدر المخصصات الموافق عليها في العام التالي. ووفقا لليونيسف، تزيد هذه الآلية من المرونة في تلبية الاحتياجات التشغيلية وتخفيف قيود الميزانية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم تشاطر أفضل الممارسات والدروس المستفادة بشأن التصرف في أصول اليونيسف مع الكيانات الأخرى ضمن منظومة الأمم المتحدة.

هاء - الاستغلال والانتهاك الجنسيان

30 - أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في اليونيسف لاحظ في عام 2024 زيادة في الحالات المبلغ عنها من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (166 حالة جديدة في عام 2024، مقارنة بـ 128 حالة في عام 2023) والانتهاكات المتصلة بحماية الطفل (68 حالة جديدة في عام 2024، مقارنة بـ 30 حالة في عام 2023)، وتم تحديد معظم الجناة المزعومين على أنهم موظفون لدى الشركاء المنفذين. وفي نيسان/أبريل 2025، اعتمدت اليونيسف إجراءً يجوز بموجبه لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التابع لها إحالة نتائج التحقيقات في الحالات المثبتة

للاستغلال والانتهاك الجنسيين وحماية الطفل إلى مجلس مراجعة الشركاء المنفذين التابع لليونيسيف لفرض عقوبات إدارية و/أو تدابير تصحيحية. كما أبلغت اللجنة بأن اليونيسيف لا تزال ملتزمة بالوقاية، والدعم الذي يركز على الناجين، والمساءلة، وتعزيز الإبلاغ ومساعدة الضحايا، بسبل منها بناء قدرات الشركاء والنهج المجتمعية. وتذكر اللجنة بأنه عملاً ببروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تمس شركاء منفذين الذي اعتمد في آذار/مارس 2018، يجب على كيانات الأمم المتحدة إجراء عملية فحص قبل الدخول في ترتيبات مع الشركاء المنفذين لتقييم قدرتهم على منع مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التخفيف منها. وتحتفظ الأمم المتحدة بحقها في التحقيق في الادعاءات التي تمس الشركاء المنفذين والموظفين المرتبطين بهم، بصرف النظر عن أي تحقيقات ذات صلة يجريها الشريك المنفذ نفسه أو السلطات الوطنية. وتشمل التدابير التي يتعين على كيانات الأمم المتحدة اتخاذها في حال وجود ادعاءات ذات مصداقية إنهاء العقد، والإحالة للمساءلة الجنائية، وتبادل المعلومات بشأن الادعاء مع السلطات المختصة، حسب الاقتضاء. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أكدت مرارا التزامها بسياسة عدم التسامح إطلاقاً إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك وكالاتها وصناديقها وبرامجها (انظر، على سبيل المثال، القرار 331/78، الفقرة 1). وتلاحظ اللجنة بقلق الزيادة في الحالات المبلغ عنها من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والانتهاكات المتصلة بحماية الطفل، وتشدد على ضرورة أن تعزز اليونيسيف جهودها في مجال الوقاية والمساءلة وحماية الضحايا ودعمهم، بما يتماشى مع الإطار المعياري ذي الصلة، مع إيلاء اهتمام خاص لمنع أي ضرر يلحق بالأطفال. وتأمل اللجنة أن تُقدّم معلومات بهذا الشأن في تقرير الميزانية المقبلة.

واو - الرقابة

31 - أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن اليونيسيف قد نفذت حتى 31 تموز/يوليه 2025 جميع التوصيات المعلقة الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات، باستثناء أربع توصيات تمثل أقل من 13 في المائة من مجموع التوصيات المعلقة الصادرة عن مراجعة حسابات نهاية عام 2023 والسنوات السابقة. وتثق اللجنة الاستشارية في أنّ اليونيسيف ستكثف جهودها للتعبيل بتنفيذ جميع توصيات مجلس مراجعي الحسابات المعلقة تنفيذا كاملاً وفي الوقت المناسب.

32 - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، لدى استفسارها، بأن التوصيات الرسمية العشر الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن استعراض شؤون الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (JIU/REP/2023/7) موجهة إلى المجلس التنفيذي لليونيسيف ولا تزال قيد النظر. وفي الدورة العادية الأولى لعام 2025، اعتمد المجلس التنفيذي لليونيسيف اختصاصات فريق عامل مشترك معني بتقرير وحدة التفتيش المشتركة (القرار 5/2025). وفي الدورة السنوية لعام 2025، عرض الرئيسان المشاركان المعالم الرئيسية لخريطة الطريق. وعلى الرغم من أن العملية تقودها الدول الأعضاء، تظل اليونيسيف ملتزمة بتقديم الدعم الكامل والردود في الوقت المناسب بشأن أي طلبات من المجلس التنفيذي تتعلق بالتوصيات. وتثق اللجنة الاستشارية في أنّ توصيات وحدة التفتيش المشتركة ستُنفذ في الوقت المناسب.

33 - وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تتعلق بتنفيذ أحدث توصياتها. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم معلومات مستكملة في استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة وفي سياق مشاريع الميزانية المقبلة.

زاي - دعم الموظفين المنتهية خدمتهم

34 - أبلغت اللجنة الاستشارية، بناءً على استفسارها، بأن اليونسيف تواصل تطبيق السياسات القائمة لدعم الموظفين المتأثرين بإلغاء الوظائف، بما في ذلك الإشعار قبل ستة أشهر للموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة ودفع تعويض إنهاء الخدمة. وعلاوة على ذلك، فقد استُحدثت تدابير إضافية، في إطار مبادرة التركيز على المستقبل، من قبيل الإجازة الخاصة غير مدفوعة الأجر التي تمنح استثنائياً حتى يتمكن الموظفون من الاحتفاظ بوضعهم الداخلي لمدة عام واحد؛ وأولوية التسيب في مجموعات المواهب لمدة 36 شهراً؛ وتجميد التوظيف وتعليق عملية التنقل؛ وبرنامج إنهاء الخدمة بشكل طوعي؛ وحماية جميع وظائف الفئة الفنية الدولية الشاغرة للموظفين المتأثرين خلال الفترة من آب/أغسطس إلى كانون الأول/ديسمبر 2025؛ وخدمات الرفاه والدعم الوظيفي.