



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
6 August 2025  
Russian  
Original: English

## Восьмидесятая сессия

Пункт 26 а) предварительной повестки дня\*

**Улучшение положения женщин: улучшение положения женщин**

## Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов

### Доклад Генерального секретаря\*\*

#### *Резюме*

В настоящем докладе, представленном в соответствии с резолюцией 78/180 Генеральной Ассамблеи, описывается текущее положение по проблеме насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов. В нем представлена информация о мерах, принимаемых государствами-членами, и о деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций, направленной на решение этой проблемы и обеспечение защиты прав человека женщин-мигрантов. В заключительной части доклада изложены рекомендации относительно дальнейших действий.

\* A/80/150.

\*\* Настоящий доклад был представлен для обработки конференционным службам позднее установленного срока по техническим причинам, не зависящим от представляющего подразделения.



## I. Введение

1. В своей резолюции [78/180](#) о насилии в отношении трудящихся женщин-мигрантов Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее восьмидесятой сессии всеобъемлющий аналитический и тематический доклад по проблеме насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов, включая домашних работниц и работниц по уходу, и об осуществлении настоящей резолюции с учетом информации, полученной от государств-членов, организаций системы Организации Объединенных Наций, в первую очередь от Международной организации труда (МОТ), Международной организации по миграции (МОМ), Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), а также почерпнутой из других соответствующих источников, включая неправительственные организации.

2. Настоящий доклад охватывает период с июля 2023 года по июнь 2025 года и включает информацию из представлений 20 государств-членов<sup>1</sup>, 1 межправительственной организации<sup>2</sup> и 3 структур Организации Объединенных Наций<sup>3</sup>, касающуюся проблемы насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов в публичной и частной сферах. В основу доклада положены последние научные исследования учреждений Организации Объединенных Наций и других организаций, заключительные замечания, общие рекомендации и комментарии договорных органов по правам человека и доклады мандатариев специальных процедур Совета по правам человека.

## II. Контекст

### A. Данные и тенденции

3. Женщины составляют 48 процентов от 304 миллионов международных мигрантов<sup>4</sup> и 38,7 процента от 167,7 миллиона международных мигрантов, входящих в состав рабочей силы. Мужчины составляют большинство международных мигрантов в возрасте до 54 лет, в то время как женщины составляют большинство мигрантов в возрасте 55 лет и старше<sup>5</sup>. Число сельских женщин, мигрирующих в другие страны, является приблизительным ввиду ограниченности данных, дезагрегированных по полу. Однако очевидно, что последствия изменения климата приводят к усугублению испытываемых сельскими женщинами трудностей, вынуждая их мигрировать<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> Австралия, Алжир, Андорра, Беларусь, Бразилия, Гватемала, Гондурас, Колумбия, Ливан, Марокко, Мексика, Перу, Республика Молдова, Российская Федерация, Сальвадор, Саудовская Аравия, Того, Турция, Филиппины и Чили.

<sup>2</sup> Европейский союз.

<sup>3</sup> Всемирная продовольственная программа, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию и Структура «ООН-женщины».

<sup>4</sup> United Nations, Department of Economic and Social Affairs, “International migrant stock 2024: key facts and figures”, January 2025.

<sup>5</sup> ILO, *ILO Global Estimates on International Migrant Workers: International Migrants in the Labour Force*, 4th ed. (Geneva, 2024).

<sup>6</sup> *Progress on the Sustainable Development Goals: The Global Gender Snapshot 2024* (United Nations publication, 2024); и *The Sustainable Development Goals Report 2025* (United Nations publication, 2025).

4. По оценкам, каждая третья женщина в мире когда-либо в своей жизни подвергалась физическому и/или сексуальному насилию<sup>7</sup>. Глобальные данные о насилии в отношении женщин-мигрантов и трудящихся женщин-мигрантов ограничены, но факты указывают на то, что они подвергаются большему риску стать жертвами насилия и домогательств, чем женщины, не являющиеся мигрантами, в результате того, что часто оказываются в уязвимом положении во время транзита, на границах и в странах назначения, в том числе на работе<sup>8</sup>.

5. Примерно 81 процент трудящихся женщин-мигрантов во всем мире заняты в сфере услуг<sup>9</sup>, где растет спрос на работу по ведению домашнего хозяйства и уходу<sup>10</sup>. Работа по ведению домашнего хозяйства остается важным источником занятости для трудящихся женщин-мигрантов по всему миру: женщины составляют около 76 процентов от примерно 75,6 миллиона домашних работников, включая международных трудящихся-мигрантов. Так, в арабских государствах домашние работницы, многие из которых являются мигрантами, составляют около 35 процентов работающих женщин<sup>11</sup>.

6. Женщины-мигранты, занятые в качестве домашней прислуги, подвергаются повышенному риску насилия и эксплуатации, поскольку не охвачены мерами защиты труда, а также в силу характера работы по ведению домашнего хозяйства, которая часто выполняется за закрытыми дверями и в изоляции<sup>12</sup>. В результате исследования, проведенного в 2024 году среди трудящихся женщин-мигрантов из Мьянмы в Центральном Таиланде, выяснилось, что около 60 процентов опрошенных работниц подвергались насилию в течение предыдущих 12 месяцев, что значительно превышает процент женщин, которые, по сообщениям, подвергались насилию когда-либо в своей жизни в Мьянме (20,6 процента) и в Таиланде (15,4 процента)<sup>13</sup>. Анализ опыта занятых в качестве домашней прислуги женщин-мигрантов в Испании, многие из которых были наняты неофициально, также показал распространность насилия, в том числе сексуального и психологического, совершающегося в отношении таких женщин работодателями<sup>14</sup>.

7. Несмотря на международные запреты на детский труд, девочки-мигранты (как международные, так и внутренние мигранты) по-прежнему заняты в сфере домашнего труда, в которой они подвергаются особенно высокому риску насилия, эксплуатации и торговли людьми<sup>15</sup>. Исследование, проведенное в 2022 году среди девочек, которые работали в качестве домашней прислуги в Эфиопии и большинство из которых были внутренними мигрантами, переехавшими из сельской местности в города, показало, что у 40 процентов из них не было

<sup>7</sup> UN-Women, Global Database on Violence against Women, URL: <https://data.unwomen.org/global-database-on-violence-against-women> (дата обращения: 21 мая 2025 года).

<sup>8</sup> MOM, «Доклад о миграции в мире 2024»; и ILO, *Experiences of Violence and Harassment at Work: A Global First Survey* (Geneva, 2022).

<sup>9</sup> ILO, *ILO Global Estimates on International Migrant Workers*.

<sup>10</sup> Group of Seven Gender Equality Advisory Council, *The World Needs Women's Leadership and Expertise: Gender Equality Advisory Council Report 2024* (2024).

<sup>11</sup> ILO, *The Road to Decent Work for Domestic Workers* (Geneva, 2023).

<sup>12</sup> Ibid.

<sup>13</sup> Nyan Linn and others, “Violence against women and its effects on mental health and quality of life: A study of Myanmar migrant workers in Central Thailand”, *Journal of Migration and Health*, vol. 10 (2024).

<sup>14</sup> Concepció Fuentes-Pumarola and others, “The spiral of violence experienced by immigrant domestic workers: a qualitative approach”, *Violence against Women* (2025).

<sup>15</sup> ILO, *Ending Child Labour in Domestic Work and Protecting Young Workers from Abusive Conditions* (Geneva, 2013).

выходных дней, у 27 процентов работодатели удерживали зарплату, а среднее количество рабочих часов в неделю составляло 59<sup>16</sup>.

8. Во всем мире 81 процент домашних работников, включая женщин из числа международных и внутренних мигрантов, заняты в неформальном секторе. Этот показатель тревожно высок. Нет точных данных о доле женщин-мигрантов, занятых в неформальном секторе и работающих в качестве домашней прислуги, но согласно последним оценкам, в 67 процентах стран, проанализированных в 2019 году, уровень неформальной занятости среди женщин, работающих в качестве домашней прислуги, выше, чем занимающихся тем же видом деятельности мужчин<sup>17</sup>. Во многих странах в соответствии с законами и нормативными положениями домашние работники не охватываются системой социального обеспечения, что повышает риск того, что в какой-то момент они останутся без средств к существованию. Этот риск особенно высок для трудящихся женщин-мигрантов, которые часто не имеют надлежащего доступа к социальному обеспечению в пожилом возрасте из-за отсутствия возможности переноса и сохранения пособий по линии социальной защиты<sup>18</sup>.

## **В. Информационно-цифровые технологии**

9. Доступ к информации является определяющим фактором в рамках миграционного пути женщин, влияющим на выбор маршрута, транспорта, взаимодействие с контрабандистами и осведомленность о потенциальных опасностях, включая торговлю людьми и сексуальное и гендерное насилие. Точные оценки доступа женщин-мигрантов к технологиям отсутствуют из-за недостаточности данных, однако имеющиеся сведения о гендерном разрыве в цифровой сфере свидетельствуют о том, что женщины из стран с низким и средним уровнем дохода реже имеют доступ к Интернету или мобильным телефонам, что означает, что они с меньшей долей вероятности смогут получить ценную информацию<sup>19</sup>. Согласно результатам исследования, проведенного в 2023 году, только 40 процентов женщин-мигрантов, чей путь лежал через страны Латинской Америки и Карибского бассейна, пользовались мобильными телефонами во время своих миграционных перемещений<sup>20</sup>.

10. Хотя социальные сети являются важным источником информации для мигрантов, они также подвергают мигрантов опасности стать жертвой контрабандистов, которые используют социальные сети в качестве инструмента вербовки. Как сообщает УНП ООН, контрабандисты используют социальные сети для координации своей деятельности, получения платежей и рекламы своих услуг<sup>21</sup>. Контрабандисты также часто используют социальные сети, чтобы сообщать семьям мигрантов последние новости или в некоторых случаях для целей вымогательства. Как следствие, пользуясь социальными сетями, мигранты, особенно

<sup>16</sup> Annabel Erulkar, Lemi Negeri and Eyasu Hailu, “The prevalence of domestic servitude among child domestic workers in Addis Ababa, Ethiopia”, The Freedom Fund, October 2022.

<sup>17</sup> ILO, *The Road to Decent Work for Domestic Workers*.

<sup>18</sup> ILO, *Labour Rights and Social Protection Coverage for Domestic Workers in ASEAN* (Bangkok, 2024).

<sup>19</sup> Casey Breen and others, “Mapping subnational gender gaps in Internet and mobile adoption using social media data”, SocArXiv Papers, 27 February 2025.

<sup>20</sup> IOM, *Information and Communication Technologies and the Migrant Smuggling in Central America, Mexico, and the Dominican Republic* (San José, 2023).

<sup>21</sup> UNODC, “Using open-source intelligence to investigate human trafficking and migrant smuggling”, 2024.

женщины, подвергаются повышенному риску столкнуться с насилием, таким как похищение, эксплуатация и посягательства<sup>22</sup>.

11. Использование цифровых технологий в преступных целях также становится все более распространенным среди торговцев людьми, которые используют онлайн-платформы для профилирования, вербовки, эксплуатации мигрантов и контроля за ними, сохраняя при этом анонимность<sup>23</sup>. Несмотря на необходимость проведения дополнительных исследований, имеющиеся данные указывают на то, что все более широкое использование цифровых технологий торговцами людьми повышает риск насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов с использованием технологий<sup>24</sup>. Кроме того, сообщается, что растущая доступность инструментов искусственного интеллекта позволяет активнее вести слежку и преследование и создавать материалы с помощью технологии «дипфейк», которые могут использоваться для того, чтобы позорить и унижать женщин-мигрантов и их семьи и для целей вымогательства<sup>25</sup>.

12. Все более широкое использование онлайн-платформ для обработки миграционных заявлений может создать трудности для женщин из стран с ограниченным доступом к технологиям, включая ограниченный доступ к Интернету<sup>26</sup>. Поскольку женщины-мигранты могут быть не осведомлены о своих правах и об обязательствах стран транзита и назначения в области прав человека, такие ограничения в сочетании с отсутствием точных и учитывающих гендерные аспекты вводно-ознакомительных программ перед отъездом препятствуют принятию женщинами-мигрантами осознанных решений, связанных с миграцией<sup>27</sup>.

### C. Опасности, возникающие на миграционном пути

13. Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов совершается множеством субъектов, включая коррумпированных чиновников, членов преступных группировок, контрабандистов, торговцев людьми и других мигрантов. Такое насилие принимает различные формы, включая похищения, грабежи, вымогательства и сексуальное насилие. В 2024 году в районе Даръенского пробела было зарегистрировано семикратное увеличение числа случаев сексуального насилия, что свидетельствует о высоком риске гендерного насилия, которому подвергаются, в частности, женщины, нелегально перемещающиеся из Колумбии в Панаму<sup>28</sup>. Анализ опыта молодежи из числа мигрантов в Эфиопии и Судане в 2022 и 2023 годах также показал, что женщины-мигранты подвергаются повышенному риску гендерного насилия; один из выводов по итогам анализа заключался в том, что молодые женщины-мигранты чаще подвергаются сексуальному

<sup>22</sup> Gabriela Sánchez, Marta Sánchez Dionis and Kerrie Dearden, *Familias de Personas Migrantes Desaparecidas: su Búsqueda de Respuestas y el Impacto de la Pérdida — Lecciones de Cuatro Países* (Geneva, 2021).

<sup>23</sup> УНП ООН, Серия модулей: Торговля людьми и незаконный ввоз мигрантов, доступно по адресу <https://sherloc.unodc.org/cld/ru/education/tertiary/trafficking-in-persons-smuggling-of-migrants.html>.

<sup>24</sup> UN-Women and World Health Organization, “Technology-facilitated violence against women: taking stock of evidence and data collection”, March 2023.

<sup>25</sup> Sarah W. Spencer and Caroline Masboungi, “Artificial intelligence in gender-based violence in emergency programming: perils and potentials”, United Nations Children’s Fund, November 2024.

<sup>26</sup> МОМ, «Доклад о миграции в мире 2024».

<sup>27</sup> IOM, “Addressing women migrant worker vulnerabilities in international supply chains”, 2021.

<sup>28</sup> Doctors Without Borders, “Shocking increase in sexual violence reported in the Darién Gap”, 5 February 2024.

насилию, чем молодые мужчины-мигранты<sup>29</sup>. На некоторых миграционных маршрутах сексуальное насилие настолько распространено, что некоторые женщины перед отъездом делают противозачаточные инъекции, чтобы ограничить риск беременности в случае сексуального нападения<sup>30</sup>.

14. Многие трудящиеся женщины-мигранты прибегают к услугам агентств и брокеров по трудоустройству и работодателей, чтобы получить доступ к легальным путям миграции. Хотя настоящие агентства по найму помогают мигрантам разобраться в сложных административных процессах, широкое использование обманых методов найма подвергает трудящихся женщин-мигрантов риску эксплуатации, жестокого обращения и гендерного насилия<sup>31</sup>. Кроме того, распространенная среди некоторых агентств практика взимания платы за трудоустройство и другие услуги связана с повышенным риском попасть в долговую кабалу. В ходе недавнего анализа опыта трудящихся-мигрантов из Вьетнама, Ганы и Камбоджи и с Филиппин было установлено, что женщинам-мигрантам требовалось больше времени, чтобы заработать деньги, потраченные ими в связи с трудоустройством и сопутствующими расходами, чем трудящимся-мигрантам-мужчинам<sup>32</sup>.

15. Трудящиеся женщины-мигранты, которые используют услуги контрабандистов для перемещения по нелегальным миграционным путям, часто подвергаются насилию и жестокому обращению, в том числе сексуальному насилию, принудительному труду и торговле людьми, со стороны тех, кого они наняли для сопровождения<sup>33</sup>. В наибольшей степени риску гендерного насилия подвержены не имеющие достаточных средств женщины-мигранты, которые прибегают к услугам контрабандистов в начале своего путешествия<sup>34</sup>, поскольку из-за экономической нестабильности повышается их риск попасть в долговую кабалу и стать жертвой принудительного труда и сексуальной эксплуатации<sup>35</sup>.

16. Ограничительная и дискриминационная миграционная политика, создающая преграды для трудящихся женщин-мигрантов в получении доступа к легальным путям миграции, приводит к повышению риска насилия и эксплуатации со стороны государственных служащих. Зафиксированы случаи, когда коррумпированные чиновники вымогали у женщин сексуальные услуги в обмен на необходимые для миграции документы<sup>36</sup>. Кроме того, поступают сообщения о насилии в отношении женщин-мигрантов со стороны сотрудников пограничных служб, особенно на границах, где наблюдается высокий уровень нелегальной миграции<sup>37</sup>. По имеющимся данным, государственные чиновники вымогали сексуальные услуги у женщин-мигрантов, особенно нелегальных мигрантов, в

<sup>29</sup> Mixed Migration Centre, “A sharper lens on vulnerability: a statistical analysis of migrant youth vulnerability in Sudan and Ethiopia 2022–2023”, January 2025.

<sup>30</sup> Patricia Letona, Elly Felker-Kantor and Jennifer Wheeler, “Sexual and reproductive health of migrant women and girls from the Northern Triangle of Central America”, *Revista Panamericana de Salud Pública*, vol. 47 (2023).

<sup>31</sup> ILO, *Fair Recruitment Roadmap: A Guide for National Action* (Geneva, 2024).

<sup>32</sup> ILO, “Recruitment fees and related costs at a glance”, 2024.

<sup>33</sup> UNODC, “Accessing justice: challenges faced by trafficked persons and smuggled migrants”, 2024.

<sup>34</sup> Mixed Migration Centre, “Trafficking and exploitation”, 4MI infographic, April 2025.

<sup>35</sup> MOM, «Доклад о миграции в мире 2024»; и UNODC, *Smuggling of Migrants in the Sahel: Transnational Organized Crime Threat Assessment — Sahel* (Vienna, 2023).

<sup>36</sup> Human Rights Watch, “‘This hell was my only option’: abuses against migrants and asylum seekers pushed to cross the Darién Gap”, 9 November 2023.

<sup>37</sup> Human Rights Watch, “Turkish border guards torture, kill Syrians”, 27 April 2023; Human Rights Watch, “US: border deterrence leads to deaths, disappearances”, 26 June 2024; и Oxfam International and Egala Association, *Brutal Barriers: Pushback, Violence and Violation of Human Rights on the Poland — Belarus Border* (2025).

качестве условия для того, чтобы последние могли избежать ареста, пересечь границу или быть освобождены из-под стражи<sup>38</sup>. Женщины-мигранты, ставшие жертвами насилия и пострадавшими от него, часто не имеют доступа к специализированным службам поддержки из-за множества институциональных, правовых и социальных барьеров, а также из-за недостатка учитывающих гендерные аспекты поставщиков услуг, работающих на маршрутах миграции или вблизи них<sup>39</sup>.

#### **D. Проблемы и риски в странах транзита и назначения и по возвращении**

17. Многие женщины-мигранты перемещаются по миграционным маршрутам поэтапно, часто задерживаясь из-за юридических ограничений, политических барьеров и ограниченных финансовых возможностей<sup>40</sup>. Длительное пребывание в странах транзита часто приводит к тому, что женщины-мигранты вступают в ряды трудовой силы в качестве незарегистрированных работников и работников неформального сектора, которые в ограниченной степени обеспечены или вовсе не обеспечены трудовой защитой, что повышает их риск подвергнуться насилию и эксплуатации<sup>41</sup>. Во многих странах дискриминационные законы о гражданстве ограничивают доступ женщин к юридическим документам, что является одной из причин безгражданства среди женщин-мигрантов и их детей. Риск безгражданства среди детей, рожденных женщинами-мигрантами, возрастает в условиях, когда гражданство предоставляется на основании *jus sanguinis* отца, а для его получения требуется, чтобы отец был гражданином страны или предпринимал шаги в рамках административного процесса, чтобы его дети не стали лицами без гражданства. Статус безгражданства повышает уязвимость женщин-мигрантов и их детей, особенно рожденных в результате сексуального насилия, для насилия, торговли людьми, задержания и лишения доступа к социальным услугам<sup>42</sup>.

18. Гендерные факторы уязвимости и риски женщин-мигрантов по-прежнему определяют их опыт после прибытия в страны транзита и назначения. Хотя все мигранты подвергаются риску насилия и дискриминации на почве расизма и ксенофобии, риски, с которыми сталкиваются женщины, усугубляются из-за проявлений гендерного неравенства, включая дискриминационные законы и виды практики, которые приводят к социальной изоляции женщин-мигрантов<sup>43</sup>. Многие трудящиеся женщины-мигранты в несоразмерно большой степени сталкиваются со связанными с гендерным фактором препятствиями при получении доступа к социальным услугам, включая косвенные расходы, не отвечающие надлежащим требованиям услуги по уходу за детьми и недостаток женщин-

<sup>38</sup> Transparency International, “Breaking the silence around sextortion: the links between power, sex and corruption”, 5 March 2020; и Regional Support Office of the Bali Process and UNODC, *Corruption as a Facilitator of Smuggling of Migrants and Trafficking in Persons in the Bali Process Region with a focus on Southeast Asia* (Bangkok, 2020).

<sup>39</sup> World Bank, “SAFE: gender-based violence response services for women in human mobility in Central America”, 2024.

<sup>40</sup> Liliane De Brauwer and others, “Trapped in transit”, Center for Strategic and International Studies, 28 January 2025.

<sup>41</sup> African Union Commission and others, *Gender Analysis: Gender Mainstreaming in the Joint Labour Migration Programme* (Addis Ababa, 2021).

<sup>42</sup> См. [A/78/256](#).

<sup>43</sup> UN-Women, “Racially marginalized migrant women: human rights abuses at the intersection of race, gender and migration”, 2023.

медиков, оказывающих приемлемую в культурном отношении помощь<sup>44</sup>. Опыт многих трудящихся женщин-мигрантов в отношении насилия усугубляется из-за предрассудков, связанных с их социально-экономическим статусом, страной происхождения, сексуальной ориентацией, гендерной идентичностью и гендерным самовыражением, а также половыми признаками<sup>45</sup>. Имеются сведения о том, что государственные служащие высказывают ксенофобские идеи, проявляют дискриминацию по отношению к женщинам-мигрантам, словесно оскорбляют и целенаправленно дезинформируют их<sup>46</sup>. Такая дискриминация и изоляция трудящихся женщин-мигрантов препятствует их возможности получать доступ к правосудию и службам поддержки<sup>47</sup>.

19. Параллельно с введением все более серьезных ограничений на легальные пути миграции многие страны принимают жесткие стратегии сдерживания, задержания и выдворения, направленные против мигрантов с нелегальным миграционным статусом<sup>48</sup>. Страх ареста, задержания и депортации, который испытывают трудящиеся женщины-мигранты с нелегальным миграционным статусом, может быть использован для установления контроля над ними, в результате чего они подвергаются большему риску гендерного насилия и эксплуатации<sup>49</sup>. В некоторых случаях наличие нелегального миграционного статуса означает, что женщины реже сообщают о случаях жестокого обращения, имеют ограниченный доступ к основным услугам<sup>50</sup> и у них меньше возможностей вырваться из отношений, в которых они сталкиваются с таким отношением<sup>51</sup>.

20. В некоторых случаях насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов усугубляется антимигрантской риторикой и принятием законов, предусматривающих уголовную ответственность за миграцию<sup>52</sup>. Криминализация миграции приводит к разрушению межсетевых экранов<sup>53</sup> между иммиграционными службами и поставщиками услуг, включая медицинские учреждения, и снижению числа подаваемых мигрантами заявлений об эксплуатации, жестоком обращении и насилии и затрудняет их доступ к основным услугам для жертв насилия и

<sup>44</sup> UN-Women, “Leaving no one behind: access to social protection for all migrant women”, Policy Brief, No. 14, 2020; и International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, “New walled order: how barriers to basic services turn migration into a humanitarian crisis”, 2018.

<sup>45</sup> UN-Women, “Migration experiences of people with diverse SOGIESC”, December 2023.

<sup>46</sup> Human Rights Watch, *World Report 2025: Events of 2024* (New York, 2025).

<sup>47</sup> UN-Women, “Racially marginalized migrant women”.

<sup>48</sup> Yasmine Zarhloule, “Migrants at the gate: Europe tries to curb undocumented migration”, Carnegie Middle East Centre, March 2025.

<sup>49</sup> ILO, *The Road to Decent Work for Domestic Workers*.

<sup>50</sup> Согласно определению Глобальной программы Организации Объединенных Наций по основным услугам для женщин и девочек, подвергшихся насилию («Пакет мер по оказанию основных услуг женщинам и девочкам, подвергшимся насилию»), термин «основные услуги» означает основной пакет услуг, предоставляемых секторами здравоохранения и социального обеспечения, полицией и органами правосудия женщинам и девочкам, подвергшимся гендерному насилию, а также механизмы координации и управления, необходимые для предоставления таких услуг.

<sup>51</sup> Alexandria Innes and others, “Experiences of violence while in insecure migration status: a qualitative evidence synthesis”, *Globalization and Health*, vol. 20, No. 83 (2024).

<sup>52</sup> Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants, “Cases of criminalization of migration and solidarity in the EU in 2023”, 2024.

<sup>53</sup> По определению Платформы для международного сотрудничества в отношении незарегистрированных иммигрантов («Обязательства по представлению отчетности и межсетевые экраны»), «межсетевой экран» позволяет отделить деятельность иммиграционных служб от государственных услуг и систем, таких как здравоохранение, образование, социальное обеспечение, трудовая инспекция и правосудие. Межсетевые экраны гарантируют, что люди могут получать доступ к этим услугам и взаимодействовать с компетентными органами, не опасаясь последствий, связанных с миграцией, таких как арест, задержание или депортация.

пострадавших от него лиц<sup>54</sup>. Более того, введение уголовной ответственности за миграцию привело к тому, что число женщин, содержащихся в иммиграционных центрах по всему миру, выросло и продолжает расти<sup>55</sup>. В местах лишения свободы по всему миру зафиксированы грубые нарушения прав человека женщин-мигрантов, в том числе в форме сексуального и гендерного насилия<sup>56</sup>. В местах содержания мигрантов часто не хватает не только персонала и надлежащей инфраструктуры для удовлетворения особых потребностей женщин, но и ресурсов, необходимых для предотвращения гендерного насилия и для реагирования на него, в том числе в отношении мигрантов с нетрадиционными сексуальной ориентацией, гендерной идентичностью, гендерным самовыражением и половыми признаками<sup>57</sup>.

21. Женщины-мигранты, занятые в плохо регулируемых секторах, таких как сельское хозяйство и домашний труд, также подвергаются повышенному риску насилия, жестокого обращения и эксплуатации независимо от миграционного статуса<sup>58</sup>. Во многих странах работники вышеупомянутых секторов, многие из которых — женщины, не охвачены правилами трудового распорядка и системами социальной защиты в соответствии с законами<sup>59</sup>. В результате отсутствия правовой защиты трудящихся женщин и девочек мигрантов в плохо регулируемых секторах эти категории лиц подвергаются повышенному риску стать жертвами торговли людьми, в том числе в целях принудительного труда и сексуальной эксплуатации<sup>60</sup>.

22. Были задокументированы широко распространенные случаи насилия и жестокого обращения, включая изнасилования, в отношении женщин-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги в рамках системы спонсорства «кафала» в государствах Залива и некоторых арабских государствах, где визы мигрантов и доступ к социальной защите зависят от индивидуальных спонсоров<sup>61</sup>. В рамках этой системы трудящиеся-мигранты, занятые в качестве домашней прислуги, часто оказываются в изоляции и под наблюдением, что ограничивает их возможности сообщать о насилии, жестокости и эксплуатации со стороны работодателей и вырываться из таких условий труда<sup>62</sup>.

23. После возвращения в страны происхождения трудящиеся женщины-мигранты часто продолжают сталкиваться с дискриминацией, изоляцией и насилием, причем это особенно касается тех, кто подвергается принудительному возвращению, поскольку их могут несправедливо стигматизировать как преступников. Документально подтвержденный опыт возвращающихся женщин-мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги в Эфиопии, свидетельствует о негативном воздействии гендерной стигматизации и стереотипов, которые

<sup>54</sup> International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, “New walled order”.

<sup>55</sup> Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants, “Cases of criminalization”.

<sup>56</sup> Nora Ellmann (Center for American Progress), “Immigration Detention is Dangerous for Women’s Health and Rights”, 21 October 2019; [S/2025/389](#).

<sup>57</sup> MOM, «Доклад о миграции в мире 2024».

<sup>58</sup> *The Global Report on Trafficking in Persons 2024* (United Nations publication, 2024).

<sup>59</sup> ILO, *Labour Rights and Social Protection*.

<sup>60</sup> ILO, *ILO Strategy on Extending Social Protection to Migrant Workers, Refugees, and their Families* (Geneva, 2025).

<sup>61</sup> ILO, *Extending Social Protection to Migrant Workers in the Arab Region: An Analysis of Existing Barriers and Good Practices in Light of International Social Security Standards* (Beirut, 2023).

<sup>62</sup> Amnesty International, *Locked In, Left Out: The Hidden Lives of Kenyan Domestic Workers in Saudi Arabia* (London, 2025); и Médecins sans frontières, “Trapped and abused: migrant workers’ experiences in Lebanon”, 23 April 2025.

препятствуют реинтеграции вернувшихся женщин в их общины<sup>63</sup>. Кроме того, в ходе недавнего анализа опыта насилия возвращенных бангладешских трудящихся-мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги, было установлено, что по возвращении в Бангладеш они столкнулись с повсеместной дискриминацией и социальной изоляцией, причем в наибольшей степени это касалось тех, кто подвергался жестокому обращению и эксплуатации во время пребывания за границей<sup>64</sup>.

24. Было принято несколько мер на региональном уровне, направленных на борьбу с повышенным риском гендерного насилия, с которым сталкиваются трудящиеся женщины-мигранты. Государства Латинской Америки и Карибского бассейна присоединились к Буэнос-Айресскому обязательству, содержащему призывы к усилению защиты домашних работников, а 11 стран Восточной Африки приняли соглашение о развитии регионального сотрудничества в целях защиты прав трудящихся-мигрантов<sup>65</sup>. Организация Объединенных Наций способствует реализации программы в регионе Ассоциации государств Юго-Восточной Азии по реализации прав трудящихся женщин-мигрантов и расширению программы «Фейрвей» в арабских государствах с целью продвижения региональных усилий по борьбе с насилием в отношении трудящихся-мигрантов<sup>66</sup>.

### III. Меры, о которых сообщили государства-члены

25. В материалах, представленных государствами-членами для настоящего доклада, содержится информация о различных мерах, принятых для борьбы с насилием и дискриминацией в отношении трудящихся женщин-мигрантов, в том числе о принятии рамочных программ, которые будут служить ориентирами для национальных усилий по борьбе с гендерным насилием; законах и стратегиях, направленных на расширение защиты труда; усилиях по повышению осведомленности трудящихся женщин-мигрантов об их правах; и мерах по расширению доступа трудящихся женщин-мигрантов к социальной защите. Государства-члены также сообщили о принятии стратегий, законов, политики и мер по борьбе с торговлей людьми, направленных на улучшение защиты жертв торговли людьми и оказываемой им помощи.

#### A. Международные документы

26. С 2023 года число государств-членов, являющихся участниками международных документов, касающихся борьбы с насилием и дискриминацией в отношении трудящихся женщин-мигрантов, увеличилось лишь незначительно<sup>67</sup>.

<sup>63</sup> United Nations Network on Migration, “Mapping gaps and positive practices for safe and dignified return and sustainable reintegration”, December 2021.

<sup>64</sup> Ibid.

<sup>65</sup> Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, документ LC/CRM.15/6/Rev.1; и IOM, “New agreements foster regional cooperation on migration for sustainable development and migrant workers rights in the East and Horn of Africa”, 7 April 2022.

<sup>66</sup> UN-Women and others, “Safe and fair: realizing women migrant workers’ rights and opportunities in the ASEAN region”, Regional Programme Results, 2024; и ILO, “ILO expands FAIRWAY programme to advance decent work for African migrant workers in the Arab States”, 2 May 2025.

<sup>67</sup> Полная информация о ратификации договоров Организации Объединенных Наций доступна по ссылке [https://treaties.un.org/pages/ParticipationStatus.aspx?clang=\\_en](https://treaties.un.org/pages/ParticipationStatus.aspx?clang=_en).

<i>Договор</i>	<i>Количество ратификаций, 2023 год</i>	<i>Количество ратификаций, 2025 год</i>
Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей International	58	60
Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности	191	193
Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности	178	180
Протокол против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности	153	153

27. Многие государства-члены, представившие материалы для настоящего доклада (см. сноска 1), являются участниками конвенций МОТ, имеющих отношение к положению трудящихся женщин-мигрантов, включая Конвенцию (пересмотренную) 1949 года о трудящихся-мигрантах (№ 97), участниками которой являются Алжир, Бразилия, Гватемала, Марокко, Республика Молдова и Филиппины. Все представившие материалы государства-члены, за исключением Андорры, также являются участниками Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятой (№ 111). Того и Филиппины являются единственными представившими доклады государствами-членами, которые ратифицировали Конвенцию 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (№ 143), а Алжир, Марокко и Республика Молдова — единственными представившими доклады государствами-членами, которые ратифицировали Конвенцию 1997 года о частных агентствах занятости (№ 181).

28. Конвенцию 2011 года о достойном труде домашних работников (№ 189) ратифицировали 39 государств-членов, в том числе такие государства-члены, представившие доклады, как Бразилия, Колумбия, Мексика, Перу, Филиппины и Чили. По состоянию на июнь 2025 года Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (№ 190) была ратифицирована 49 государствами-членами, что значительно больше, чем 27 государств-членов в 2023 году. Конвенция № 190 вступила в силу для Мексики и Перу в 2022 году, а для Республики Молдова и Филиппин — в 2024 году.

29. Все государства-члены, представившие доклады, ратифицировали Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, или присоединились к нему. Кроме того, Протокол против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, ратифицировали все государства-члены, представившие доклады, за исключением Андорры, Колумбии и Марокко.

30. В своих материалах несколько представивших доклады государства-членов (Гватемала, Гондурас, Мексика, Того и Филиппины) отметили важность Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции для защиты прав трудящихся женщин-мигрантов.

## **В. Двустороннее, региональное и иное сотрудничество**

31. Несколько государств-членов (Гватемала, Гондурас, Ливан, Мексика и Республика Молдова) заключили соглашения о сотрудничестве для решения проблем, связанных с миграцией, включая насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов, и работают над укреплением этих соглашений. В 2023 году в Мексике была опубликована оценка национальных усилий по выполнению положений Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, в которой были отмечены меры, принятые для выявления и пресечения насилия в отношении женщин-мигрантов<sup>68</sup>. В представленных Республикой Молдова материалах сообщается, что она приняла национальную программу по предотвращению и пресечению насилия в отношении женщин и домашнего насилия на период 2023–2027 годов и создала национальное агентство по предотвращению и пресечению насилия в отношении женщин и домашнего насилия в целях более эффективного осуществления на национальном уровне Конвенции Совета Европы о предотвращении и пресечении насилия в отношении женщин и домашнего насилия (Стамбульская конвенция), положения которой должны выполняться без дискриминации по признаку миграционного статуса.

32. В материалах, представленных Гватемалой, Гондурасом, Республикой Молдова, Саудовской Аравией и Того, изложены стратегии по расширению путей легальной миграции и защите прав трудящихся женщин-мигрантов в странах назначения. Гватемала сообщила, что продлила срок действия программы для своих граждан, временно работающих за границей. Программа была разработана в 2019 году и обеспечила легальный миграционный путь для мигрантов, которые ищут работу в Северной Америке и среди которых небольшую часть составляют женщины. Кроме того, Гондурас сообщил, что с 2017 года содействует легальной миграции своих граждан, в том числе небольшого числа женщин, путем их трудоустройства за рубежом в рамках программы временной работы за рубежом<sup>69</sup>.

33. Было отмечено участие Алжира, Саудовской Аравии и Того в соглашениях о сотрудничестве в области борьбы с торговлей людьми и оказания поддержки возвращающимся мигрантам. В 2025 году Того заключило партнерское соглашение с Габоном в целях регулирования миграции и борьбы с торговлей людьми, особенно женщинами и детьми. С 2024 года Алжир работает над усилением поддержки, оказываемой возвращающимся мигрантам, участвуя в совместной инициативе Европейского союза и МОМ по защите и реинтеграции мигрантов в Северной Африке, предусматривающей конкретные меры по удовлетворению потребностей возвращающихся трудящихся женщин-мигрантов<sup>70</sup>.

## **С. Законодательство**

34. В Австралии, Алжире, Бразилии, Колумбии, Марокко, Мексике, Перу, Республике Молдова, Саудовской Аравии, Того и Турции были созданы конституционные основы и приняты законодательные меры для защиты прав человека трудящихся женщин-мигрантов, в том числе от насилия и эксплуатации. Так, в

<sup>68</sup> Mexico, Migration Policy, Registration and Identification Unit, *Diagnóstico de Seguimiento al Pacto Mundial sobre Migración en México 2018–2022* (Mexico City, 2023).

<sup>69</sup> ILO, “Executive summary: women’s participation in temporary labour migration programmes”, 2024; и ILO, “Todo lo que debes saber sobre: migración laboral en Honduras”, August 2024.

<sup>70</sup> CD-BE Consulting and Development, *Final Evaluation of the EU-IOM Joint Initiative for Migrant Protection and Reintegration-North Africa* (2023).

Конституции Марокко признаются равные основные свободы всех лиц, проживающих в стране, независимо от их миграционного статуса. В Перу было принято Постановление № 0020-2023 о миграции с целью разработки протоколов по выявлению и защите женщин-мигрантов, находящихся в уязвимом положении, включая беременных женщин, матерей-одиночек, а также жертв гендерного насилия и торговли людьми и лиц, переживших эти явления.

35. В нескольких государствах-членах (Бразилия, Гватемала, Марокко, Перу, Того, Турция и Чили) были принятые законы о труде, направленные на укрепление мер защиты трудящихся женщин-мигрантов от эксплуатации, жестокого обращения и насилия. Согласно Закону 2024 года о внесении поправок в Закон о миграции (Обеспечение более строгого соблюдения правил законодателями) защита труда работающих в Австралии мигрантов, независимо от их миграционного статуса, была усиlena посредством ужесточения наказаний для работодателей, которые занимаются эксплуатацией, например недоплачивают зарплату, отбирают паспорта и подвергают сотрудников сексуальным домогательствам. Согласно Закону № 74/2023 с внесенными в него поправками инспекторы труда в Республике Молдова получили более широкие полномочия по расследованию случаев сексуальных домогательств на рабочем месте, а для работодателей, не принимающих надлежащих мер по предотвращению и пресечению сексуальных домогательств, были установлены штрафные санкции.

36. В Бразилии, Гватемале, Гондурасе, Мексике, Республике Молдова, Саудовской Аравии, Турции и Чили вводятся в действие законы и уголовные кодексы, предусматривающие наказание и меры реагирования на насилие в отношении женщин, включая трудящихся женщин-мигрантов, и обеспечивающие доступ к услугам для жертв и пострадавших. В Федеральном уголовном кодексе Мексики, в который в 2024 году были внесены поправки, предусматривается наказание за нарушения в отношении интимной близости — форму насилия в отношении женщин с использованием технологий, которая становится все более распространенной. Была представлена информация о том, что в Гондурасе благодаря усилиям Межведомственной комиссии по мониторингу расследований случаев насильственной смерти женщин, созданной в 2017 году, был увеличен бюджет, выделяемый как на повышение эффективности межведомственной координации в борьбе с насилием в отношении женщин и фемицидом, в том числе в отношении женщин-мигрантов, так и на проведение расследований по этим вопросам.

## **D. Политика**

37. В нескольких государствах-членах (Беларусь, Бразилия, Гватемала, Колумбия, Мексика, Перу, Республика Молдова, Саудовская Аравия, Того, Турция, Филиппины и Чили) были принятые планы и созданы учреждения, определяющие политические меры реагирования на насилие в отношении женщин, в том числе женщин-мигрантов, и на связь между миграцией и торговлей людьми. На Филиппинах одним из приоритетов в рамках национального плана действий по искоренению насилия в отношении женщин (2025–2030 годы) является укрепление институционального сотрудничества в рамках всего правительства. В представленных Чили материалах было особо отмечено участие женщин-мигрантов и их организаций в разработке национального плана по обеспечению права на жизнь, свободную от гендерного насилия (2022–2030 годы). В Колумбии Межсекторальная комиссия по борьбе с незаконным ввозом мигрантов продолжала следить за тем, как трансформируются сети торговли людьми, и работала над завершением разработки новой национальной стратегии по борьбе с торговлей мигрантами.

38. В Бразилии, Гватемале, Марокко, Перу, Того, Турции и Чили реализуются стратегии, направленные на расширение доступа трудящихся женщин-мигрантов к социальной защите. Последние десять лет в Турции прилагаются усилия по расширению медицинского обслуживания женщин-мигрантов через национальную сеть медицинских центров для мигрантов, при этом осуществляется инициатива по подтверждению медицинских лицензий медицинских работников-мигрантов с целью расширения доступа женщин-мигрантов к лечению с учетом языковых и культурных особенностей. В 2021 году комплексное медицинское страхование в Перу было расширено и теперь охватывает мигрантов, в том числе женщин-мигрантов, с диагнозами ВИЧ и туберкулез. В 2024 году в Саудовской Аравии был принят Закон о социальном страховании, в котором предусматривается доступ к социальным льготам и трудовой защите для женщин-мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги, и их работодателей.

#### **E. Сбор и анализ данных**

39. В Беларуси, Гондурасе, Колумбии, Республике Молдова, Сальвадоре и Турции были приняты меры по устранению пробелов в данных, касающихся миграции и насилия в отношении женщин-мигрантов. В Беларуси используется система геостатистического анализа для облегчения анализа и визуализации данных, касающихся женщин-мигрантов. В Колумбии в 2024 году была запущена национальная система регистрации, оказания помощи, последующего наблюдения и мониторинга случаев гендерного насилия. Эта система направлена на то, чтобы улучшить сбор и доступность данных о случаях гендерного насилия, в том числе в отношении женщин-мигрантов, и обеспечить доступ пострадавших к соответствующим услугам.

40. В Гондурасе, Колумбии и Перу и на Филиппинах были приняты меры по сбору данных о миграции, включая информацию об отъезде и возвращении трудящихся-мигрантов. В 2023 году в Гондурасе была создана информационная система для регистрации возвращающихся мигрантов и оказания им помощи, позволяющая собирать дезагрегированные данные о возвращающихся мигрантах, в том числе по полу, возрасту, уровню образования и последнему сектору занятости<sup>71</sup>. В 2024 году Национальный институт информации и статистики Перу начал опрос проживающих в этой стране венесуэльских беженцев и мигрантов с целью сбора данных, анализа и подготовки докладов о положении венесуэльских беженцев и мигрантов, включая уровень участия женщин-мигрантов в рабочей силе и секторы, в которых они трудоустроены.

#### **F. Превентивные меры, подготовка кадров и наращивание потенциала**

41. В ряде государств-членов (Алжир, Гватемала, Гондурас, Колумбия, Марокко, Перу, Республика Молдова, Российская Федерация, Сальвадор, Саудовская Аравия, Того, Турция, Филиппины и Чили) были приняты превентивные меры, направленные на искоренение торговли людьми, включая трудящихся женщин-мигрантов, и насилия в отношении женщин. С 2012 года в Турции реализуются планы действий провинций по борьбе с насилием в отношении женщин, которые были подготовлены на основе консультаций с заинтересованными сторонами в 81 провинции. Эти планы предназначены для того, чтобы удовлетворить потребности женщин, переживших насилие, и тех, кто подвергается

<sup>71</sup> Honduras, Ministry of Social Development, SIAMIR Tablero Estadístico Dinámico de Atención a Personas Migrantes Retornadas, URL: <https://ods.sedesol.gob.hn/geoportal/tableros/>.

риску насилия, включая женщин-мигрантов. В 2023 году в Сальвадоре был создан Национальный совет по борьбе с торговлей людьми для координации действий 13 государственных учреждений по борьбе с торговлей людьми, в том числе женщинами-мигрантами.

42. В Австралии, Бразилии, Гватемале, Гондурасе, Ливане, Марокко, Сальвадоре, Саудовской Аравии и Того и на Филиппинах были внедрены механизмы по предотвращению трудовой эксплуатации всех трудящихся-мигрантов и реагированию на нее. В 2025 году в Бразилии было опубликовано базовое руководство, касающееся работы по ведению домашнего хозяйства и уходу, с целью повысить осведомленность о защите труда и правах работников в этом секторе, в том числе женщин-мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги. В Республике Молдова в соответствии с обязательствами страны по Стамбульской конвенции была принята вышеупомянутая национальная программа по предотвращению и пресечению насилия в отношении женщин и домашнего насилия на период 2023–2027 годов в поддержку эффективных междисциплинарных мер реагирования со стороны социальных служб и системы правосудия в интересах жертв насилия и переживших его лиц.

#### **G. Защита и помощь**

43. В Андорре, Беларуси, Гватемале, Колумбии, Ливане, Российской Федерации, Сальвадоре и Турции были приняты меры по расширению защиты от гендерного насилия. В Ливане усилия по борьбе с гендерным насилием были активизированы благодаря принятию в 2020 году закона, в котором устанавливается уголовная ответственность за сексуальные домогательства на рабочем месте и одна из целей которого — предотвращение и решение проблемы домогательств в отношении групп людей, таких как трудящиеся женщины-мигранты, которые подвергаются повышенному риску злоупотреблений. Для борьбы с эксплуатацией трудящихся-мигрантов, в том числе женщин, и угрозами насилия в их адрес в Австралии была создана pilotная программа, которая предусматривает меры защиты в случае подачи сообщений и фактически является механизмом для подачи сообщений и оказания помощи. В Европейском союзе в соответствии с Директивой (ЕС) 2024/1385 Европейского парламента и Совета от 14 мая 2024 года о борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием были усилены меры защиты и расширен доступ к правосудию и службам поддержки для групп, подвергающихся повышенному риску насилия, включая трудящихся женщин-мигрантов.

44. В Андорре, Гватемале, Гондурасе, Мексике, Саудовской Аравии и Турции и на Филиппинах были предприняты шаги по оказанию помощи женщинам-мигрантам, в том числе жертвам и пострадавшим от гендерного насилия и торговли людьми. На Филиппинах продолжалась реализация программ по реабилитации и реинтеграции жертв торговли людьми. В рамках этих программ жертвам торговли людьми, в том числе вернувшимся женщинам-мигрантам, оказывалась всесторонняя поддержка. В Андорре в рамках программы по оказанию услуг жертвам гендерного насилия в 2024 году была оказана поддержка некоторым сотням женщин, ставших жертвами насилия и пострадавших от него, независимо от их гражданства или миграционного статуса.

## IV. Инициативы структур Организации Объединенных Наций в поддержку национальных усилий

### A. Исследования и сбор данных

45. Структуры Организации Объединенных Наций продолжали поддерживать меры по повышению качества сбора и анализа данных, касающихся женщин-мигрантов, включая доступность данных о насилии в отношении трудящихся женщин-мигрантов. МОТ по-прежнему играет центральную роль в составлении глобальных оценок по положению трудящихся женщин-мигрантов, собирая национальные данные по миграции в своей базе данных «Статистика международной трудовой миграции». Система статистического учета перемещенных лиц МОМ служит одним из ключевых инструментов для сбора данных о миграции с разбивкой по полу и мониторинга миграционных потоков, секторов занятости мигрантов и факторов уязвимости, таких как процент беременных или кормящих женщин-мигрантов и число детей в возрасте до пяти лет, сопровождающих каждую женщину<sup>72</sup>. В рамках своей программы «Обеспечение безопасности миграции для женщин» Структура «ООН-женщины» поддержала усилия по проведению в 2024 году в Эфиопии опроса более 1200 женщин-мигрантов и репатрианток, в ходе которого были получены важнейшие данные об их опыте миграции, в том числе подверженности насилию и другим формам эксплуатации. В результате опроса выяснилось, что каждая пятая женщина подвергалась гендерному насилию во время миграции<sup>73</sup>. Нельзя недооценивать важность данных для восполнения фактических сведений, что будет способствовать разработке более эффективных стратегий.

46. Структуры Организации Объединенных Наций продолжали оказывать поддержку в наращивании потенциала и предоставлять государствам-членам рекомендации по сбору и анализу данных о миграции, в том числе данных, касающихся опыта трудящихся женщин-мигрантов. Структура «ООН-женщины» опубликовала руководство «Разработка инструмента обследования положения женщин-мигрантов на страновом уровне в 2023 году», в котором содержатся рекомендации по разработке национальных исследований в области миграции с учетом гендерных аспектов, включая сбор данных о незаконном ввозе, торговле людьми и гендерном насилии<sup>74</sup>. Кроме того, Структура «ООН-женщины» и МОМ заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве на 2024 год для продвижения принципа гендерного равенства в контексте миграции и перемещения, решения проблем насилия в отношении женщин и торговли людьми, а также возобновления межстранового сотрудничества для повышения доступности данных о гендерных аспектах миграции<sup>75</sup>.

47. В 2024 году МОТ опубликовала результаты обследования опыта трудящихся-мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги в Малайзии, Сингапуре и Таиланде, включая оценки их подверженности формам жестокого обращения, ограничивающим их возможности сообщать о случаях гендерного насилия и вырываться из таких условий, — таким формам, как незаконная недоплата

<sup>72</sup> IOM, “Somalia: cross border movements – February 2025”, 20 May 2025.

<sup>73</sup> UN-Women, “Rapid assessment of the situation of women migrating from, into, through and back to Ethiopia”, December 2024.

<sup>74</sup> UN-Women, *Developing a Survey Instrument on the Situation of Migrant Women at the Country Level*, (New York, 2023).

<sup>75</sup> UN-Women, “IOM and UN-Women Scale Up Efforts to advance women’s rights, protection, and empowerment in migration policies and humanitarian response”, 2 October 2024.

заработной платы, принудительный труд и отказ в выдаче проездных документов<sup>76</sup>.

## **В. Содействие в разработке законодательной и программной базы**

48. Структуры Организации Объединенных Наций поддерживают усилия государств-членов по разработке законов и стратегий, направленных на защиту прав человека трудящихся женщин-мигрантов и расширение их экономических прав и возможностей. МОТ поддерживает текущий процесс исполнения на Филиппинах Закона о Департаменте по делам трудящихся-мигрантов от 2021 года, в соответствии с которым было создано национальное агентство для совершенствования методов найма, усиления защиты труда трудящихся-мигрантов, а также предотвращения и решения проблемы торговли людьми<sup>77</sup>. Ввиду повышенного риска сексуального и гендерного насилия, с которым сталкиваются женщины-мигранты, МОМ поддержала разработку в Марокко национального стратегического плана по охране здоровья мигрантов (2021–2025 годы), который направлен на расширение доступа к медицинским услугам для мигрантов, беженцев и просителей убежища<sup>78</sup>.

## **С. Информационно-просветительская работа, повышение осведомленности и наращивание потенциала**

49. Система Организации Объединенных Наций давала указания и оказывала поддержку в принятии двусторонних и региональных мер по укреплению сотрудничества в области управления миграцией и защиты прав мигрантов. В 2024 году УНП ООН и Детский фонд Организации Объединенных Наций содействовали началу реализации совместной программы по повышению эффективности управления смешанными миграционными потоками в поддержку усилий, прилагаемых в Габоне и Того в целях ликвидации сетей незаконного ввоза мигрантов и предотвращения торговли людьми, причем особое внимание уделялось поддержке женщин и детей. С 2017 года ПРООН поддерживает усилия Ливана по укреплению потенциала работников судебной системы и правоохранительных органов, в том числе по обеспечению учета гендерных аспектов в деятельности полиции, для защиты прав лиц, переживших гендерное насилие, и предоставлению доступа к услугам в области правосудия для мигрантов и беженцев<sup>79</sup>.

50. Структура «ООН-женщины» выступила инициатором целенаправленных инициатив по наращиванию потенциала в Камбодже и Таиланде, чтобы обеспечить работников первой линии, включая сотрудников судебных органов, полиции и консульств, инструментами для оказания скоординированной, ориентированной на пострадавших поддержки с учетом реалий жизни женщин-мигрантов. С 2022 года Всемирная продовольственная программа разрабатывает учебные модули для повышения осведомленности общин о механизмах подачи

<sup>76</sup> ILO, *Skilled to Care, Forced to Work? Recognizing the Skills Profiles of Migrant Domestic Workers in ASEAN amid Forced Labour and Exploitation* (Bangkok, 2024).

<sup>77</sup> ILO, “Philippines leads the way in strengthening protections for migrant and domestic workers”, 3 March 2025.

<sup>78</sup> IOM, “Migration Health Strategy 2024–2028”, 2024.

<sup>79</sup> UNDP, “UNDP and Canada reaffirm their commitment to enhancing community security and access to justice in Lebanon”, 7 March 2022.

сообщений для групп, находящихся в уязвимом положении, включая женщин-мигрантов.

## **V. Выводы и рекомендации**

51. **Риск стать жертвами гендерного насилия и эксплуатации, которому подвержены трудящиеся женщины-мигранты, усугубляется из-за сильного укоренившегося гендерного неравенства и многочисленных и пересекающихся форм дискриминации, недостаточной защиты труда и отсутствия доступа к безопасным и легальным путям миграции.** Для предотвращения, выявления и пресечения насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов необходимо активизировать сбор, анализ и распространение дезагрегированных по полу данных о гендерных аспектах миграции. Несколько государств-членов сообщили об усилиях, направленных на то, чтобы такие данные были более доступными и чаще публиковались. Многие государства-члены сообщили также о принятии и реализации стратегий и программ по предотвращению нарушений прав человека трудящихся женщин-мигрантов и предоставлению услуг по поддержке жертв и пострадавших от насилия, трудовой эксплуатации и торговли людьми. Несмотря на эти усилия, трудящиеся женщины-мигранты, особенно те, кто не имеет документов или гражданства, продолжают подвергаться повышенному риску гендерного насилия и по-прежнему не имеют равного доступа к социальным и судебным услугам.

52. С учетом усилий по ликвидации насилия и дискриминации в отношении трудящихся женщин-мигрантов и расширению их доступа к правосудию, социальной защите, достойной работе и основным услугам государствам-членам рекомендуется выполнять следующие рекомендации по предупреждению и пресечению насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов:

- a) ускорить выполнение Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции с учетом гендерных аспектов, с тем чтобы добиться расширения прав и возможностей трудящихся женщин-мигрантов и ликвидировать все формы насилия в их отношении;
- b) укреплять региональное сотрудничество с целью активизации усилий по искоренению насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов;
- c) активизировать усилия по ликвидации гендерного неравенства на всех этапах миграции, включая насилие и многочисленные и пересекающиеся формы дискриминации в отношении женщин, а также по решению проблемы неравного доступа к производственным ресурсам, контроля над ними и владения ими и неравного доступа к достойной занятости для женщин и мужчин;
- d) отменить программные документы по вопросам миграции, которые содержат дискриминационные положения в отношении женщин, в том числе по признаку возраста, семейного положения, беременности и/или материнства;
- e) поощрять и защищать права человека трудящихся женщин-мигрантов в соответствии с обязательствами, принятыми в рамках Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской декларации и Платформы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;

- f) значительно увеличить объем инвестиций в реализацию Повестки дня на период до 2030 года, достижение целей в области устойчивого развития и осуществление Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Пекинской декларации и Платформы действий;
- g) ратифицировать и применять международные трудовые стандарты, в частности Конвенцию МОТ № 190 и соответствующую Рекомендацию 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (№ 206) и Конвенцию № 189 и соответствующую Рекомендацию 2011 года о достойном труде для домашних работников (№ 201);
- h) расширять доступ к миграционным путям, в рамках которых учитываются гендерные аспекты и соблюдаются права человека, для всех женщин-мигрантов, особенно для жертв и пострадавших от гендерного насилия и торговли людьми, а также для тех, кто пострадал от гуманитарных кризисов;
- i) обеспечивать наличие точной и своевременной информации о безопасной и легальной миграции, в том числе путем проведения вводно-ознакомительных программ перед отъездом с учетом гендерных вопросов, а также отслеживать справедливые и этические методы найма трудящихся женщин-мигрантов и добиваться их применения работодателями и агентствами;
- j) принимать меры по борьбе с антимигрантской риторикой и ксенофобией путем обучения сотрудников правоохранительных органов, пограничных служб и других соответствующих субъектов практическим методам, основанным на учете гендерных аспектов и принципа недискриминации, чтобы они могли эффективнее помогать женщинам-мигрантам, особенно тем, кто подвергся насилию;
- k) разрабатывать — при равном и значимом участии трудящихся женщин-мигрантов — учитывающие гендерные вопросы национальные миграционные стратегии, направленные на устранение многочисленных и пересекающихся форм дискриминации, которые негативно влияют на трудящихся женщин-мигрантов;
- l) прилагать усилия по защите всех женщин-мигрантов от гендерного насилия, включая торговлю людьми, в странах происхождения, транзита и назначения, а также разрабатывать меры по введению уголовной ответственности за все формы насилия и домогательств на рабочем месте, включая насилие в отношении женщин-мигрантов с использованием технологий и наказанию за такие деяния;
- m) предусматривать гарантии для снижения риска насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов в сфере трудовой деятельности путем предотвращения и пресечения домогательств, жестокого обращения, эксплуатации и насилия, особенно в отношении работников, оказывающих услуги по ведению домашнего хозяйства и уходу, и обеспечивать им доступ к службам поддержки жертв и пострадавших от гендерного насилия и торговли людьми;
- n) обеспечивать доступ трудящихся женщин-мигрантов, ставших жертвами насилия, к качественным специализированным услугам, включая медицинские и социальные услуги и услуги в области правосудия, отвечающие их культурным и языковым потребностям;

- о) создавать и укреплять механизмы защиты доступа трудящихся женщин-мигрантов к достойной работе и социальной защите, включая пенсии, страхование на случай безработицы и от травматизма, а также пособия в случае потери трудоспособности;
- р) принимать меры по укреплению межсетевых экранов между деятельностью иммиграционных служб и государственными услугами, предоставляемыми в целях защиты частной жизни женщин-мигрантов и предотвращения препятствий для доступа к социальным услугам;
- q) активизировать сбор, анализ и распространение репрезентативных данных с разбивкой по полу и гендерной статистики о положении трудящихся женщин-мигрантов, включая случаи гендерного насилия и насилия с использованием технологий в их отношении.

53. Системе Организации Объединенных Наций рекомендуется поддерживать государства-члены в их усилиях по борьбе с насилием в отношении трудящихся женщин-мигрантов и укреплять партнерские отношения с заинтересованными сторонами, оказывающими помощь трудящимся женщинам-мигрантам, в том числе с организациями гражданского общества, кооперативами, профсоюзами и правозащитниками. Системе Организации Объединенных Наций следует продолжать укреплять межурожденческое сотрудничество, с тем чтобы усилить защиту трудящихся женщин-мигрантов от всех форм насилия, в том числе по линии Сети Организации Объединенных Наций по вопросам миграции.

---