

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
29 August 2025
Russian
Original: English and French

**Исполнительный комитет
Программы Верховного комиссара**
Семьдесят шестая сессия
Женева, 6–10 октября 2025 года
Пункт 6 предварительной повестки дня
**Рассмотрение и утверждение
бюджета по программам на 2026 год**

**Бюджет по программам Управления Верховного
комиссара Организации Объединенных Наций
по делам беженцев на 2026 год**

Доклад Верховного комиссара* **

Резюме

В этом докладе представлены основанные на потребностях сводные испрашиваемые бюджетные ассигнования Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев на 2026 год по страновым и региональным программам, штаб-квартире и глобальным программам в размере 8 504,5 млн долл. США. В нем также рассматривается текущий бюджет по программам на 2025 год, который по состоянию на 31 мая 2025 года составлял 10 604,2 млн долл. США. Речь идет о сумме первоначального бюджета по программам на 2025 год в размере 10 247,5 млн долл. США, который Исполнительный комитет Программы Верховного комиссара (Исполнительный комитет) утвердил на своей семьдесят пятой пленарной сессии в октябре 2024 года, увеличенной на 356,7 млн долл. США за счет средств дополнительного бюджета для удовлетворения исключительных гуманитарных потребностей и потребностей в защите в ситуациях с возвращением населения на Ближнем Востоке и в Сирии.

Верховный комиссар утверждает распределение финансовых ресурсов для осуществления программ и проектов в зависимости от наличия средств.

В приложениях приводится дополнительная справочная информация, а также проект общего решения по административным, финансовым и программным вопросам, представляемый для рассмотрения и принятия Исполнительным комитетом.

* Согласно решению, содержащемуся в пункте 19 документа [A/71/12/Add.1](#), на настоящий доклад не распространяется обычный порядок представления официальных документов и на него не распространяется требование об одновременном распространении.

** Настоящий документ был запланирован к изданию после установленного срока в силу обстоятельств, не зависящих от представившей его стороны.



Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Предлагаемый бюджет на 2026 год	3
A. Введение	3
B. Система планирования	4
C. Анализ результатов прошлой и текущей деятельности	7
D. Основные инициативы	14
E. Бюджет по программам на 2026 год	17
II. Мероприятия по программам.....	30
A. Страновые и региональные программы.....	30
B. Штаб-квартира и глобальные программы	36
III. Персонал Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	41
A. Штатные сотрудники.....	41
B. Аффилированный персонал.....	44
Приложения	
I. Detailed tables.....	45
List of tables	
1. Overall budget summary by cost category: 2024 expenditure, 2025 current budget and 2026 proposed budget	45
2a. 2025 current budget and 2026 proposed budget by budget component.....	46
2b. 2025 current budget and 2026 proposed budget by budget component: variances.....	54
3. Posts in 2024, 2025 and 2026: summary of post levels by cost category and budget component.....	62
4. Posts funded from the 2026 United Nations regular budget	64
5. Expenditure in 2023, 2024, 2025 (year to date and forecast), 2025 current budget and 2026 proposed budget by chapter of expenditure	65
6. 2025 supplementary budgets at 31 May 2025	68
II. Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the programme budget 2025	69
III. Number of forcibly displaced and stateless persons 2024-2026 by region	75
IVa. Organizational structure at 31 May 2025	76
IVb. Headquarters organizational structure at 1 October 2025	78
V. Selected comparative table.....	79
VI. Changes to regional country coverage in 2026	80
VII. Draft general decision on administrative, financial and programme matters	81

I. Предлагаемый бюджет на 2026 год

A. Введение

1. Мандат Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) изложен в резолюции 319 (IV) Генеральной Ассамблеи и резолюции 428 (V), в которой содержится его Устав. В обязанности Управления входит обеспечение международной защиты беженцев и поиск окончательных решений для них¹.

2. Исполнительный комитет рассматривает и утверждает программы и бюджеты УВКБ в соответствии со своим кругом ведения, утвержденным Генеральной Ассамблеей (1166 (XII)) и Экономическим и Социальным Советом (672 (XXV)). Исполнительный комитет функционирует в качестве вспомогательного органа Генеральной Ассамблеи, а его доклад представляется Генеральной Ассамблее в виде добавления к ежегодному докладу Верховного комиссара.

3. В соответствии со своим Уставом, последующими резолюциями Генеральной Ассамблеи и заключениями Исполнительного комитета УВКБ несет ответственность перед репатриантами (A/RES/40/118), а также лицами без гражданства и лицами, рискующими стать лицами без гражданства (A/RES/50/152)². Генеральная Ассамблея также уполномочила УВКБ в определенных ситуациях предоставлять гуманитарную помощь и защиту внутренне перемещенным лицам (A/RES/48/116).

4. В своей работе УВКБ также руководствуется Глобальным договором о беженцах. Утвержденный Генеральной Ассамблеей в декабре 2018 года (A/RES/73/151) Глобальный договор о беженцах служит основой более предсказуемого и справедливого распределения бремени и ответственности в силу признания, что устойчивое решение ситуаций с беженцами не может быть достигнуто без международного сотрудничества. Цель договора заключается в том, чтобы ослабить нагрузку на принимающие страны, повысить самообеспеченность беженцев, расширить возможности привлечения третьих стран и содействовать созданию в странах происхождения условий для безопасного возвращения.

5. УВКБ привержено подотчетности перед теми, кому оно служит, привлекая их к принятию решений, влияющих на их жизнь. УВКБ стремится обеспечить, чтобы все те, кто находится под его опекой, в равной степени пользовались своими правами, и чтобы такие факторы, как возраст, гендер и многообразие учитывались при планировании и составлении программ. УВКБ придерживается гуманитарных принципов нейтралитета, гуманности, беспристрастности и независимости³. Оно придает большое значение партнерству и сотрудничает с широким кругом участников, включая правительства, неправительственные организации, партнеров по развитию, финансовые учреждения, частный сектор и организации, возглавляемые насильственно перемещенными лицами и лицами без гражданства.

6. Предлагаемый бюджет по программам на 2026 год следует рассматривать вместе с разделом 25 — Международная защита, долгосрочные решения и помощь беженцам — части VI, посвященной правам человека и гуманитарным вопросам, предлагаемого бюджета по программам Организации Объединенных Наций на 2026 год⁴. После утверждения бюджета по программам на 2026 год Исполнительным комитетом будет объявлен глобальный призыв для сбора средств. В период

¹ УВКБ выполняет надзорные функции в соответствии со статьей 35 Конвенции 1951 года о статусе беженцев и Протокола 1967 года к ней. Актуальными в этой связи являются и некоторые региональные правовые акты.

² Эту функцию оно выполняет в соответствии с Конвенцией 1954 года о статусе апатридов и Конвенцией 1961 года о сокращении безгражданства.

³ См. 46/182 (1991) и 78/119 (2023).

⁴ См. A/80/6 (раздел 25).

осуществления Верховный комиссар может формировать дополнительные бюджеты, финансируемые через отдельные кампании по сбору средств.

В. Система планирования

1. Методика составления бюджета

7. УВКБ определяет свои бюджетные потребности, используя подход «снизу вверх». УВКБ проводит оценку потребностей и чаяний беженцев, просителей убежища, внутренне перемещенных лиц, лиц без гражданства, репатриантов и других людей в гуманитарной помощи, защите и решениях. В сотрудничестве с национальными властями, партнерами по Организации Объединенных Наций, международными и национальными неправительственными организациями и местными общинами на уровне операций, исходя из потребностей, разрабатываются многолетние стратегии, рассчитанные на три–пять лет, ставящие целью добиться заранее определенного результата и отдачи, зафиксированных в матрице результатов.

8. УВКБ разрабатывает свои планы и программы и, соответственно, бюджет в соответствии с Глобальным договором по беженцам, способствуя более предсказуемому и справедливому распределению ответственности и вкладу различных заинтересованных сторон, которые дополняют усилия Управления. Принимаются во внимание и такие факторы, как прогнозируемое число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства, а также движение населения; возможности УВКБ осуществлять программную деятельность в течение годового бюджетного периода либо непосредственно, либо с привлечением партнеров; наличие и вовлеченность партнеров, в том числе участников процесса развития; соответствие стратегическим направлениям деятельности на 2022–2026 годы; и уровень вовлеченности Управления в межведомственные и национальные ответные меры.

9. В процессе формирования бюджета учитываются сравнительные преимущества и приоритеты Управления в конкретном контексте. Оно также использует экономичные и эффективные способы осуществления деятельности и повышения операционной эффективности. Бюджет по программам покрывает потребности, связанные с деятельностью УВКБ, организационной структуры и штатного расписания, необходимых для ее осуществления, а также другие сметные расходы в течение бюджетного периода. Планы и бюджеты организации воплощают глобальные и контекстуальные стратегии в конкретные действия и результаты. Планы и бюджеты консолидируются на глобальном уровне и сводятся в годовой бюджет по программам, который затем до его утверждения анализируется на предмет качества.

2. Структура бюджета: компоненты бюджета, категории расходов и глобальная матрица результатов

10. Предлагаемый бюджет по программам структурируется и представляется в разбивке по нескольким параметрам: компоненты бюджета, категории расходов и глобальная матрица результатов УВКБ:

а) Бюджет состоит из таких компонентов, как штаб-квартира, глобальные программы, страновые и региональные программы. Компонент штаб-квартиры включает в себя деятельность, связанную с исполнительным руководством, управленческой и административной поддержкой, а также надзором. Глобальные программы включают в себя деятельность, которая приносит пользу всей организации и способствует укреплению глобального лидерства и стратегического взаимодействия. Становые и региональные программы включают в себя деятельность по оказанию оперативной технической поддержки на уровне стран, осуществляемые в рамках операций.

б) Категории расходов включают в себя расходы по программам, расходы на поддержку программ и управленческо-административные расходы. Под программными расходами понимаются расходы, понесенные в рамках страновых и региональных программ непосредственно в связи с деятельностью, а также

программ, осуществляемых в интересах насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства. Расходы на вспомогательное обслуживание программ необходимы для разработки, формулирования, руководства, управления и оценки программ, предусмотренных в бюджете в штаб-квартире, региональных бюро и страновых операциях. Эти расходы включают в себя затраты на оказание технической, логистической и административной поддержки при осуществлении деятельности. Управленческие и административные расходы имеют важнейшее значение для общего руководства и управления организацией, например расходы на исполнительное руководство, разработку стратегии, оценку и надзор, внешние связи, информационные технологии и административную деятельность в штаб-квартире.

с) Матрица результатов УВКБ включает области воздействия, области результатов и вспомогательные области, обеспечивающие их достижение, а также конечные плоды работы, а его глобальная матрица результатов увязывает конкретные стратегии с воздействием, результатами и вспомогательными областями. Области воздействия представляют собой самый высокий уровень результатов в ориентированной на результаты глобальной матрице для бюджета Управления. Вместе с другими заинтересованными сторонами УВКБ вносит вклад в четыре области воздействия, которые в совокупности обеспечивают долгосрочные изменения в жизни насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства. Это предполагает сотрудничество с другими субъектами в соответствии с Глобальным договором о беженцах, в котором особое внимание уделяется подходу, охватывающему все общество. В областях воздействия должны достигаться следующие результаты: i) создание благоприятной среды для защиты (защита); ii) реализация основополагающих прав в безопасных условиях (реагирование); iii) расширение прав и возможностей общин и достижение гендерного равенства (расширение прав и возможностей); iv) безопасные решения (решения).

11. Глобальная матрица результатов включает в себя 16 областей результатов, представляющих основные направления деятельности по реализации прав насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства. Они отражают осязаемые результаты мероприятий, проведенных совместно с партнерами. Десять областей результатов увязаны с целями в области устойчивого развития и тем самым вносят вклад в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Пять вспомогательных областей обеспечения результатов также охватывают работу Управления и ее результаты, связанные с мобилизацией ресурсов, снабжением, надзором, управлением людскими ресурсами, управлением на уровне общего руководства, связью и координацией в управленческой сфере, информационными технологиями, оперативной поддержкой, обучением и финансовым управлением. Конечные плоды работы или непосредственные результаты/достигнутые цели зависят от конкретных условий, прорабатываются в рамках планов для стран, регионов и штаб-квартиры и структурируются в рамках этих областей результатов. Основные показатели измеряют глобальный прогресс во всех областях результатов, позволяя представить результаты в глобальном масштабе.

3. Насильственно перемещенные лица и лица без гражданства

12. В таблице I.1 приводятся данные о численности контингента за 2024 год, текущие данные на 2025 год и прогнозируемые данные на конец 2026 года. Прогнозы основаны на обновленных сценариях планирования, разработанных региональными бюро и операциями. Они отражают ожидаемое развитие ситуаций с учетом нынешней численности контингента, его среднего прироста, любых ожидаемых перемещений и изменений статуса контингента. В приложении III приводятся данные в разбивке по категориям контингента, регионам и годам.

Таблица I.1
**Число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства
 в 2024–2026 годах**
 (тыс. чел.)

	2024	2025	2026
	Actual	Current	Projection
<i>Forcibly displaced and stateless people</i>			
Refugees ⁽¹⁾	30,958	31,913	31,837
Asylum seekers (pending cases)	8,353	8,327	8,855
Returnees (arrivals during year)	1,616	4,313	3,315
Persons under UNHCR's statelessness mandate ⁽²⁾	2,914	3,458	3,428
Internally displaced persons (IDPs)	68,132	67,427	66,902
Returned IDPs (during year)	8,220	9,098	10,402
Others of concern ⁽³⁾	3,821	3,801	4,739
Other people in need of international protection ⁽⁴⁾	5,875	6,578	6,560
Total	129,889	134,914	136,037
⁽¹⁾ Includes people in refugee-like situations			
⁽²⁾ In 2024, the figure excludes 1.4 million people who are also forcibly displaced to avoid double counting.			
⁽³⁾ The figure for Others of Concern does not include host communities.			
⁽⁴⁾ OIP refers to people who are outside their country or territory of origin, typically because they have been forcibly displaced across international borders, who have not been reported under other categories but who likely need international protection.			

13. К концу 2024 года число подмандатных лиц увеличилось до 129,9 млн человек. По прогнозам, в 2026 году этот показатель увеличится на 6,1 млн человек, или на 4,7 %, до 136,0 млн человек. Ниже приводится анализ изменений в численности насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства в 2024 году и прогнозируемая численность на 2026 год в разбивке по категориям контингента:

а) ожидается, что кризис в Судане приведет к увеличению числа беженцев на 0,9 млн человек, особенно в Южном Судане и Уганде в регионе Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер. Кроме того, прогнозируется увеличение числа беженцев в Чаде и Демократической Республике Конго в регионе Западной и Центральной Африки;

б) по прогнозам, число просителей убежища увеличится на 0,5 млн человек. Самый большой рост числа новых индивидуальных ходатайств о предоставлении убежища ожидается в Египте в регионе Ближнего Востока и Северной Африки. В то же время рост числа индивидуальных ходатайств о предоставлении убежища прогнозируется в Кении в регионе Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер;

с) ожидается, что число лиц без гражданства увеличится на 0,5 млн человек главным образом благодаря улучшению идентификации и расширению сбора данных, особенно правительствами;

д) по прогнозам, число возвращающихся беженцев увеличится на 1,7 млн человек, особенно в Сирийской Арабской Республике в регионе Ближнего Востока и в Северной Африки и в Судане в регионе Восточной Африки, Африканского Рога и в районе Великих озер;

е) кроме того, по оценкам, число вернувшихся внутренне перемещенных лиц увеличится на 2,2 млн человек, в первую очередь в Демократической Республике Конго в регионе Западной и Центральной Африки и в Сирийской Арабской Республике в регионе Ближнего Востока и в Северной Африки;

ф) согласно прогнозам, число внутренне перемещенных лиц сократится на 1,2 млн человек. Это снижение в основном обусловлено сокращением их численности в Сирийской Арабской Республике в регионе Ближнего Востока и Северной Африки, а также в Украине в Европе;

g) УВКБ ожидает увеличения численности других подмандатных лиц на 0,9 млн человек, особенно в Афганистане в Азиатско-Тихоокеанском регионе, а также других лиц, нуждающихся в международной защите, на 0,7 млн человек в Северной и Южной Америке.

C. Анализ результатов прошлой и текущей деятельности⁵

1. Результаты прошлой деятельности, глобальный уровень

14. В таблице I.2 приводятся сведения об окончательных бюджетах, имеющихся средствах и расходах за период с 2015 по 2024 год.

Таблица I.2

Бюджеты, имеющиеся средства и расходы, 2015–2024 годы

(тыс. долл. США)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Budget, funds available and expenditure										
Final budget	7,232,409	7,509,703	7,962,857	8,220,453	8,635,927	9,131,348	9,247,553	10,714,003	10,928,712	10,785,404
Funds available	3,706,762	4,410,812	4,510,043	4,710,322	4,826,213	5,403,551	5,153,271	6,180,261	5,715,912	5,178,907
Expenditure	3,294,815	3,967,096	4,083,352	4,226,254	4,415,291	4,837,666	4,917,975	5,607,083	5,166,555	4,932,551
Analysis in percentage terms										
Funds available as percentage of final budget	51%	59%	57%	57%	56%	59%	56%	58%	52%	48%
Funding gap	49%	41%	43%	43%	44%	41%	44%	42%	48%	52%
Expenditure as percentage of final budget	46%	53%	51%	51%	51%	53%	53%	52%	47%	46%
Expenditure as percentage of funds available	89%	90%	91%	90%	91%	90%	95%	91%	90%	95%

15. В последние 10 лет окончательный бюджет по программам увеличивался в среднем на 5 %, в то время как имеющиеся средства и расходы росли в среднем соответственно на 4 % и 5 %. Окончательный бюджет на 2024 год сократился на 1 % по сравнению с 2023 годом, поскольку в 2024 году уменьшилось число крупных чрезвычайных ситуаций, требовавших увеличения бюджетных ассигнований из дополнительных бюджетов. Объем имеющихся средств сократился на 9 %, вследствие чего дефицит финансирования увеличился до 52 %. Расходы на 2024 год составили 4 932,6 млн. долл. США, а показатель исполнения бюджета — 95 %.

16. В таблице I.3 представлены окончательный бюджет, имеющиеся средства и расходы в 2024 году в разбивке по областям воздействия. В 2024 году УВКБ реагировало на 43 чрезвычайные ситуации в 25 странах, в том числе на 26 новых чрезвычайных ситуаций, в результате чего число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства увеличилось до 129,9 млн человек. Во всех областях воздействия в 2024 году наблюдался дефицит финансирования. Более подробная информация о результатах, достигнутых по областям воздействия, в глобальном масштабе и по регионам, а также о последствиях дефицита финансирования содержится в глобальном докладе УВКБ за 2024 год.

⁵ Если не указано иное, суммы в таблицах и на диаграммах настоящего документа приводятся в тысячах долларов Соединенных Штатов и округлены до тысячи. Сумма составляющих может отличаться от итогового значения вследствие округления.

Таблица I.3
Окончательный бюджет, имеющиеся средства и расходы в разбивке по областям воздействия
 (тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments Impact area 1: Protect	2,771,069	1,543,025	56%	1,476,872	96%
Realizing Rights in Safe Environments Impact area 2: Respond	5,113,334	2,453,995	48%	2,336,760	95%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality Impact area 3: Empower	1,296,961	609,771	47%	585,017	96%
Securing Solutions Impact area 4: Solve	1,158,835	548,301	47%	525,508	96%
Subtotal programmed activities	10,340,199	5,155,092	50%	4,924,158	48%
Operational reserve	433,205	10,000	2%		0%
Junior Professional Officers	12,000	13,815	115%	8,394	61%
Total	10,785,404	5,178,907	48%	4,932,551	95%

2. Результаты прошлой деятельности, региональный уровень

17. В таблицах I.4–I.10 представлены бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году в семи регионах.

Таблица I.4
Бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году по региону Западной и Центральной Африки — в разбивке по областям воздействия
 (тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments Impact area 1: Protect	349,032	154,230	44%	149,980	43%	97%
Realizing Rights in Safe Environments Impact area 2: Respond	451,060	207,525	46%	199,939	44%	96%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality Impact area 3: Empower	195,678	77,444	40%	75,958	39%	98%
Securing Solutions Impact area 4: Solve	119,367	43,227	36%	41,352	35%	96%
Total Region West and Central Africa	1,115,137	482,426	43%	467,227	42%	97%

18. В Западной и Центральной Африке окончательный бюджет на 2024 год составил 1 115,1 млн долл. США. Из 482,4 млн долл. США, имевшихся в наличии, было использовано 467,2 млн долл. США, или 97 %, что составляет 42 % от окончательного бюджета.

Таблица I.5

Бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году по региону Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер — в разбивке по областям воздействия

(тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available as percentage of available</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments						
Impact area 1: Protect	579,216	270,183	47%	263,617	46%	98%
Realizing Rights in Safe Environments						
Impact area 2: Respond	1,178,984	488,645	41%	472,351	40%	97%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality						
Impact area 3: Empower	264,924	104,889	40%	101,679	38%	97%
Securing Solutions						
Impact area 4: Solve	185,925	64,539	35%	61,827	33%	96%
Total Region East and Horn of Africa and the Great Lakes	2,209,050	928,256	42%	899,475	41%	97%

19. В регионе Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер окончательный бюджет на 2024 год составил 2 209,1 млн долл. США. Из 928,3 млн долл. США, имевшихся в наличии, было использовано 899,5 млн долл. США, или 97 %, что составляет 41 % от окончательного бюджета.

Таблица I.6

Бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году по региону южной части Африки — в разбивке по областям воздействия

(тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available as percentage of available</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments						
Impact area 1: Protect	173,046	68,384	40%	66,630	39%	97%
Realizing Rights in Safe Environments						
Impact area 2: Respond	129,199	60,397	47%	58,317	45%	97%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality						
Impact area 3: Empower	88,786	39,045	44%	38,305	43%	98%
Securing Solutions						
Impact area 4: Solve	101,122	29,162	29%	28,650	28%	98%
Total Region Southern Africa	492,154	196,988	40%	191,902	39%	97%

20. В южной части Африки окончательный бюджет на 2024 год составил 492,2 млн долл. США. Из 197,0 млн долл. США, имевшихся в наличии, было использовано 191,9 млн долл. США, или 97 %, что составляет 39 % от окончательного бюджета.

Таблица I.7

Бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году по региону Ближнего Востока и Северной Африки — в разбивке по областям воздействия

(тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments						
Impact area 1: Protect	377,333	262,941	70%	245,662	65%	93%
Realizing Rights in Safe Environments						
Impact area 2: Respond	1,678,215	693,538	41%	668,053	40%	96%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality						
Impact area 3: Empower	257,182	133,137	52%	127,296	49%	96%
Securing Solutions						
Impact area 4: Solve	101,048	53,303	53%	48,996	48%	92%
Total Region Middle East and North Africa	2,413,778	1,142,919	47%	1,090,007	45%	95%

21. На Ближнем Востоке и в Северной Африке окончательный бюджет на 2024 год составил 2 413,8 млн долл. США. Из 1 142,9 млн долл. США, имевшихся в наличии, было использовано 1 090,0 млн долл. США, или 95 %, что составляет 45 % от окончательного бюджета.

Таблица I.8

Бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году по Азиатско-Тихоокеанскому региону — в разбивке по областям воздействия

(тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments	254,329	127,054	50%	120,729	47%	95%
Impact area 1: Protect						
Realizing Rights in Safe Environments	451,495	202,661	45%	192,540	43%	95%
Impact area 2: Respond						
Empowering Communities and Achieving Gender Equality	182,361	107,256	59%	104,339	57%	97%
Impact area 3: Empower						
Securing Solutions	105,030	63,140	60%	60,673	58%	96%
Impact area 4: Solve						
Total Region Asia and the Pacific	993,215	500,111	50%	478,281	48%	96%

22. В Азиатско-Тихоокеанском регионе окончательный бюджет на 2024 год составил 993,2 млн долл. США. Из 500,1 млн долл. США, имевшихся в наличии, было использовано 478,3 млн долл. США, или 96 %, что составляет 48 % от окончательного бюджета.

Таблица I.9
Окончательный бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году по региону Европы — в разбивке по областям воздействия
 (тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments						
Impact area 1: Protect	540,734	318,502	59%	300,551	56%	94%
Realizing Rights in Safe Environments						
Impact area 2: Respond	607,389	351,732	58%	313,643	52%	89%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality						
Impact area 3: Empower	114,117	30,096	26%	23,946	21%	80%
Securing Solutions						
Impact area 4: Solve	203,952	99,037	49%	93,512	46%	94%
Total Region Europe	1,466,193	799,367	55%	731,653	50%	92%

23. В Европе окончательный бюджет на 2024 год составил 1 466,2 млн долл. США. Из 799,4 млн долл. США, имевшихся в наличии, было использовано 731,7 млн долл. США, или 92 %, что составляет 50 % от окончательного бюджета.

Таблица I.10
Бюджет, имевшиеся средства и расходы в 2024 году по региону Северной и Южной Америки — в разбивке по областям воздействия
 (тыс. долл. США)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as percentage of final budget</i>	<i>Expenditure as percentage of funds available</i>
Attaining Favorable Protection Environments						
Impact area 1: Protect	297,506	139,323	47%	135,644	46%	97%
Realizing Rights in Safe Environments						
Impact area 2: Respond	177,896	80,189	45%	75,820	43%	95%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality						
Impact area 3: Empower	100,364	37,726	38%	36,625	0%	97%
Securing Solutions						
Impact area 4: Solve	258,805	122,537	47%	121,446	47%	99%
Total Region the Americas	834,571	379,774	46%	369,535	44%	97%

24. В регионе Северной и Южной Америки окончательный бюджет на 2024 год составил 834,6 млн долл. США. Из 379,8 млн долл. США, имевшихся в наличии, было использовано 369,5 млн долл. США, или 97 %, что составляет 44 % от окончательного бюджета.

3. Результаты текущей деятельности, бюджет на 2025 год⁶

25. Годовой бюджет на 2025 год в размере 10 247,5 млн долл. США был одобрен Исполнительным комитетом на его семьдесят пятой пленарной сессии в октябре 2024 года.

26. По состоянию на 31 мая 2025 года, крайнюю дату финансовых и бюджетных данных в этом докладе, текущий бюджет на 2025 год составлял 10 604,2 млн долл. США, что на 356,7 млн долл. США, или на 3 %, больше первоначального годового бюджета на 2025 год. Это произошло благодаря дополнительному бюджету, сформированному для поддержки Ближнего Востока и Сирии в условиях возвращения населения. Кроме того, из оперативного резерва 27,6 млн долл. США было перечислено на поддержку Судана.

27. В таблице I.11 отражены первоначальный и текущий бюджет на 2025 год в разбивке по компонентам бюджета. Расхождения между первоначальным и текущим бюджетом на 2025 год связаны с дополнительными бюджетами для Ближнего Востока и Сирии в связи с ситуациями с возвращением населения и внутренними трансфертами. Текущий бюджет на 2025 год подтверждает, что наибольшая доля потребностей в относительном выражении по-прежнему приходится на регион Ближнего Востока и Северной Африки (23 %), за которыми следуют регионы Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер (21 %) и Западной и Центральной Африки (11 %). Текущие потребности остальных регионов составляют порядка 4–9 %, а доля оперативной технической поддержки стран — 1 %. Текущие потребности глобальных программ и штаб-квартиры также соответствуют предыдущим годам и составляют соответственно 4 % и 2 % от общих потребностей.

Таблица I.11

Первоначальный и текущий бюджеты на 2025 год — в разбивке по компонентам бюджета

(тыс. долл. США)

/	2025 budget				Variance	
	Original		Current		Current vs Original	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	percentage change
West and Central Africa	1,191,027	12%	1,191,027	11%	0	0%
East and Horn of Africa & the Great Lakes	2,167,149	21%	2,184,721	21%	17,572	1%
Southern Africa	451,286	4%	451,286	4%	0	0%
Middle East and North Africa	2,122,341	21%	2,489,035	23%	366,694	17%
Asia and the Pacific	957,947	9%	957,947	9%	(0)	0%
Europe	1,247,124	12%	1,247,124	12%	(0)	0%
Americas	815,172	8%	815,172	8%	0	0%
Country operational technical support	155,057	2%	155,057	1%	0	0%
Subtotal country and regional programmes	9,107,105	89%	9,491,371	90%	384,266	4%
Global programmes	385,495	4%	383,646	4%	(1,849)	0%
Headquarters	255,501	2%	257,350	2%	1,849	1%
Subtotal programmed activities	9,748,101	95%	10,132,367	96%	384,266	4%
Operational reserve	487,405	5%	459,833	4%	(27,572)	-6%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	10,247,506	100%	10,604,200	100%	356,694	3%

⁶ Бюджет на 2025 год, скорректированный Верховным комиссаром, по состоянию на 31 мая 2025 года.

28. В таблице I.12 текущий бюджет на 2025 год сравнивается с первоначальным бюджетом в разбивке по областям воздействия. Увеличение обусловлено дополнительными бюджетами для Ближнего Востока на цели поддержки вынужденно перемещенных лиц в Ливане и ситуации с возвращением сирийских беженцев. В Ливане УВКБ обеспечивает защиту, помогает в удовлетворении основных потребностей и предоставляет временное жилье. В Сирийской Арабской Республике УВКБ проводит тщательный мониторинг ситуации с защитой возвращающихся лиц, облегчает доступ к основным услугам для уязвимых лиц, распределяет непродовольственные товары, оказывает юридическую помощь, услуги по защите, а также психиатрическую и психосоциальную поддержку. В течение 2025 года наиболее значительное увеличение произошло в области воздействия 4 (долгосрочные решения), за которой следовали область воздействия 2 (реализация основных прав в безопасной среде) и область воздействия 3 (расширение прав и возможностей общин и достижение гендерного равенства). Это сопровождалось незначительным сокращением в области воздействия 1 (достижение благоприятных условий защиты). Изменения связаны с усилением акцента и приоритетным выделением ресурсов на поддержку решений и обеспечения защиты при одновременном удовлетворении потребностей в спасении жизни.

Таблица I.12

Первоначальный и текущий бюджеты на 2025 год — в разбивке по областям воздействия

(тыс. долл. США)

	2025 Budget					
	Original		Current		Variance Current vs Original	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Attaining Favorable Protection Environments	2,591,441	25%	2,559,239	24%	(32,202)	-1%
Impact Area 1: Protect						
Realizing Rights in Safe Environments	4,427,036	43%	4,598,958	43%	171,922	4%
Impact Area 2: Respond						
Empowering Communities and Achieving Gender Equality	1,365,095	13%	1,428,843	13%	63,748	5%
Impact Area 3: Empower						
Securing Solutions	1,364,529	13%	1,545,327	15%	180,798	13%
Impact Area 4: Solve						
Subtotal programmed activities	9,748,101	95%	10,132,367	96%	384,266	4%
Operational reserve	487,405	5%	459,833	4%	(27,572)	-6%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	10,247,506	100%	10,604,200	100%	356,694	3%

29. Расходы на 2025 год по состоянию на 31 мая 2025 года в сравнении с окончательными расходами за 2024 год представлены в таблице I.13 в разбивке по компонентам бюджета. Пропорциональное распределение расходов в таблице аналогично тому, которое наблюдалось в 2024 году: наибольшая доля расходов приходится на регион Ближнего Востока и Северной Африки (20 %), за которым следуют регион Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер (19 %) и Европа (13 %). Уровень расходов по состоянию на 31 мая 2025 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизился на 15 %, что в основном обусловлено сокращением объема имеющихся в наличии средств по сравнению с 2024 годом.

Таблица I.13
Расходы в 2024 и 2025 годах — в разбивке по компонентам бюджета
 (тыс. долл. США)

	<i>2024 expenditure</i>		<i>2025 expenditure (as at 31 May 2025)</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>
West and Central Africa	467,227	9%	179,885	9%
East and Horn of Africa & the Great Lakes	899,475	18%	366,472	19%
Southern Africa	191,902	4%	87,189	4%
Middle East and North Africa	1,090,007	22%	386,056	20%
Asia and the Pacific	478,281	10%	198,683	10%
Europe	731,653	15%	266,338	13%
Americas	369,535	7%	142,589	7%
Country operational technical support	125,855	3%	54,959	3%
Subtotal country and regional programmes	4,353,935	88%	1,682,173	85%
Global programmes	327,758	7%	190,200	10%
Headquarters	242,464	5%	98,943	5%
Subtotal programmed activities	4,924,158	100%	1,971,316	100%
Junior Professional Officers	8,394	0%	3,315	0%
Total	4,932,551	100%	1,974,631	100%

D. Основные инициативы

30. Учитывая, что к концу 2025 года численность насильственно перемещенного населения и лиц без гражданства, по прогнозам, составит 136,0 млн человек, мандат УВКБ никогда не имел столь большого значения. Чтобы сохранить способность выполнять свой мандат, организация в процессе планирования исходила из потребностей, делая акцент на защиту и решения, меры по спасению жизни и реагирование на чрезвычайные ситуации, где усилия УВКБ особенно ценны. Тем не менее организации необходимо будет подумать над тем, как в нынешних условиях лучше всего выполнять свой мандат, в том числе за счет изменений в оперативном присутствии и комплектовании штата.

31. 2025 год стал для УВКБ периодом серьезных преобразований. В связи с сокращением финансирования УВКБ было вынуждено принимать жесткие оперативные решения, делая акцент на поддержании деятельности на важнейших направлениях, связанных с удовлетворением самых насущных потребностей насильственно перемещенных лиц, и уделяя приоритетное внимание тем, кто подвергается наибольшему риску. Страновые планы на 2026 год разрабатывались в тесных консультациях с правительствами принимающих стран и партнерами, а ресурсы выделялись с учетом контекста, результатов защиты и возможностей рационализации деятельности в рамках Программы работы Управления на 2026 год. Большой упор делается на том, чтобы результаты достигались более эффективно и давали большую отдачу, а имеющиеся ресурсы направлялись на сохранение наиболее важных видов деятельности. Корректировка бюджета связана с сочетанием факторов и изменением оперативного контекста, в том числе с увеличением численности возвращающегося населения, более целенаправленными мерами реагирования на ситуации внутреннего перемещения и постепенным переходом в некоторых случаях от широкомасштабной гуманитарной помощи к более адресным программам,

ориентированным на защиту людей и их интеграцию в общество. Наконец, Управление удвоило свои усилия по мобилизации ресурсов, чтобы по возможности максимально удовлетворять потребности, указанные в бюджете.

32. Для обеспечения того чтобы наиболее уязвимые и подверженные наибольшему риску люди не остались без внимания, УВКБ будет укреплять сотрудничество с партнерами по Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами для активизации их участия в областях, относящихся к их мандатам. Программа на 2026 год будет опираться на стратегические направления на 2022–2026 годы, Глобальный договор о беженцах и активное участие в Инициативе Генерального секретаря «ООН-80».

33. Следующие ключевые инициативы иллюстрируют, в каких областях УВКБ сосредоточит усилия в 2026 году в целях выполнения своего мандата.

1. Усиление акцента на ключевых направлениях мер защиты

34. УВКБ будет уделять первоочередное внимание мероприятиям по защите жизни, включая регистрацию и документирование, укрепление потенциала в области предоставления убежища, защиту на уровне общин, защиту детей и юридическую помощь. При этом УВКБ будет стремиться к тому, чтобы в большей степени опираться на национальных и местных участников, выступая за их включение в национальные системы, где это возможно. Управление будет укреплять справедливые и эффективные системы предоставления убежища, оказывая поддержку государствам в разработке нормативно-правовой базы и национальных систем. На основных маршрутах миграции УВКБ будет осуществлять скоординированные меры реагирования, ориентированные на защиту, укреплять национальный потенциал для управления перемещением населения, а также поддерживать добровольное возвращение и реинтеграцию. Для решения проблемы безгражданства УВКБ будет поддерживать государства в разработке надежных законов о регистрации рождений и гражданстве, опираясь на поддержку Глобального альянса по борьбе с безгражданством. Управление будет привлекать подмандатных лиц к конструктивной работе на всех направлениях своих программ и укреплять механизмы коммуникации и обратной связи для более активного вовлечения в нее местного населения.

2. Поддержание способности эффективно реагировать на чрезвычайные ситуации

35. УВКБ будет использовать поддающиеся масштабированию и рентабельные механизмы оказания чрезвычайной помощи, работая в тесном сотрудничестве с партнерами по Организации Объединенных Наций и обеспечивая более эффективное и устойчивое реагирование с акцентом на местный уровень. Сильные стороны УВКБ заключаются в его способности заранее формировать запасы товаров и предметов первой необходимости в нужных местах и постоянно иметь в постоянной готовности группы быстрого развертывания, что позволяет оперативно реагировать на ситуацию. В то же время группы по оказанию чрезвычайной помощи станут более компактными и мобильными, сосредоточившись на координации и технической поддержке, а местные участники и национальные системы возьмут на себя более важную роль в оказании чрезвычайной помощи. Кроме того, в первые месяцы после возникновения чрезвычайной ситуации ответственность за осуществление практической деятельности будет, по возможности, передаваться другим подразделениям Организации Объединенных Наций, правительствам и местным партнерам.

3. Продвижение устойчивых мер реагирования в соответствии с Глобальным договором о беженцах

36. Число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства продолжает расти, потребности увеличиваются, а финансовая поддержка сокращается. Страны с низким и средним уровнем дохода, где проживает большинство перемещенных лиц, продолжают нести огромную ответственность, зачастую испытывая значительное напряжение. Устойчивые меры реагирования, разработанные на основе консультаций с государствами-членами и международным сообществом, предполагают использование имеющихся возможностей и поддержку национальной инициативы

для повышения самообеспеченности и долгосрочного благосостояния перемещенных и принимающих общин. В соответствии с Глобальным договором о беженцах устойчивые меры реагирования предполагают, что решение проблемы беженцев не может быть достигнуто без международного сотрудничества. В странах, где партнерские отношения и механизмы совместного финансирования наиболее сильны, УВКБ будет все чаще выступать в роли организатора, мобилизуя поддержку со стороны участников процесса развития и гражданского общества. Все усилия будут согласовываться с национальными планами и опираться на многосторонний механизм объявления обязательств в ходе Глобальных форумов по беженцам в интересах последовательности и результативности. В ходе Глобальных форумов по беженцам в 2019 и 2023 годах было взято более 3400 обязательств, из которых более 600 были выполнены, а 1300 находятся в процессе выполнения. В 2026 году УВКБ, опираясь на свою роль организатора встреч, будет выступать за увеличение поддержки и финансирования в целях содействия самообеспечению, вовлечению и поиску решений.

37. В 2026 году, несмотря на то что потребности насильственно перемещенных лиц остаются значительными, бюджет по-прежнему будет определяться потребностями. Управление будет постепенно переходить от прямого оказания услуг к поддержке национальных систем и участию в текущих усилиях по обеспечению развития. УВКБ будет отдавать предпочтение вспомогательной, а не ведущей роли, особенно в странах с сильным институциональным потенциалом. В координации со страновыми группами Организации Объединенных Наций и координаторами-резидентами, а также вместе с участниками процесса развития и частным сектором УВКБ будет способствовать поиску долгосрочных решений проблемы перемещения, включая добровольную репатриацию, местную интеграцию, переселение и проработку дополнительных путей.

4. Продвижение программы повышения эффективности

38. Сокращение штата в 2025 году потребовало изменения конфигурации внутренних структур. УВКБ провело всеобъемлющий обзор своей оперативной деятельности и структуры. Это привело к закрытию страновых отделений, филиалов и других видов присутствия, а также к рационализации функций в штаб-квартире и региональных бюро. Из таблицы III.1 видно, что численность персонала в 2026 году сократится примерно на 4000 должностей, что частично будет связано с переходом в рамках операций от должностей международных сотрудников к должностям национальных сотрудников. Реструктуризация позволяет сократить численность персонала и сделать его более мобильным, сохранив при этом оперативный потенциал. Это также позволяет Управлению при необходимости расширять масштабы своей деятельности за счет новых методов заключения контрактов и привлечения аффилированных сотрудников, обеспечивая сохранение способности к осуществлению деятельности, несмотря на сокращение основного штата.

39. Опираясь на структурные преобразования, начатые в 2025 году, организация продолжит консолидацию функций и упрощение рабочих процессов для повышения операционной эффективности. УВКБ будет развивать и использовать преобразования в своей деятельности и новые системы, оптимизируя рабочие процессы и добиваясь дальнейшей экономии за счет масштаба. Оно будет стремиться к повышению эффективности за счет совместного использования услуг, создания совместных операционных моделей и цифровых платформ, и оптимизации операционной деятельности. УВКБ будет и впредь предоставлять общие услуги и помещения совместно с партнерами по Организации Объединенных Наций, чтобы сокращать дублирование и добиваться максимального коллективного эффекта.

40. УВКБ изучает возможности привлечения внешних подрядчиков для выполнения функций, которые не обязательно должны выполнять его сотрудники. Управление также работает над оптимизацией своих внутренних процессов в области финансов, администрации и управления поставками, централизуя некоторые вспомогательные функции для повышения эффективности.

41. УВКБ будет поддерживать реализацию Инициативы Генерального секретаря «ООН-80» путем продвижения стратегических инициатив, более эффективного выполнения своего мандата и содействия перспективным структурным реформам. В 2026 году УВКБ будет углублять взаимодействие по трем направлениям реформ, согласовывая свой внутренний обзор с общесистемными усилиями, включая тестирование новых подходов к общим услугам и их предоставлению. В рамках «гуманитарной перезагрузки» Межучрежденческого постоянного комитета УВКБ будет способствовать созданию более компактной и адаптируемой модели координации. В рамках Комитета высокого уровня по вопросам управления при Главном исполнительном совете УВКБ продолжит работу по повышению эффективности. Возможности экономии средств будут реализовываться и в рамках других общесистемных инициатив, включая совместную организацию поездок, создание общих реестров временных сотрудников и общих цепочек поставок, что обеспечит оперативную гибкость и повышение эффективности.

Е. Бюджет по программам на 2026 год

42. В следующем разделе приводится ряд таблиц, в которых предлагаемый бюджет на 2026 год сравнивается с текущим бюджетом на 2025 год, в том числе по областям воздействия, областям результатов и вспомогательным областям, обеспечивающим их достижение. Кроме того, предлагаемый бюджет на 2026 год и текущий бюджет на 2025 год соотносятся в нем с целями в области устойчивого развития, а также приводятся в разбивке по контингентам и бюджетным компонентам. В таблице I.14 предлагаемый бюджет на 2026 год сравнивается с текущим бюджетом на 2025 год в разбивке по областям воздействия. Предлагаемый бюджет в разбивке по областям воздействия является следующим:

а) на область воздействия 1, обеспечение благоприятных условий защиты, приходится 2 099,3 млн долл. США, или 25 % от общего объема предлагаемого бюджета на 2026 год, что на 460,0 млн долл. США, или на 18 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2025 год. Однако доля области воздействия 1 в общем бюджете несколько возросла — с 24 % в 2025 году до 25 % в 2026 году, при этом стратегический акцент по-прежнему делается на защите. Рост бюджета региона Северной и Южной Америки (34,1 млн долл.) отражает целенаправленную работу по защите в регионе. УВКБ будет продолжать инвестировать в защиту, включая доступ к документации, территории и убежищу, а также пограничный мониторинг. УВКБ также будет продвигать правовые гарантии, помогающие предотвращать и регулировать случаи безгражданства;

б) на область воздействия 2, реализация прав в безопасной среде, в общем объеме предлагаемого бюджета на 2026 год приходится 3 218,8 млн долл. США, что на 1 380,2 млн долл. США, или на 30 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2025 год. Это отражает постепенный переход в регионах от непосредственного предоставления услуг к поддержке национальных систем и участию в усилиях по развитию, причем наибольшее сокращение произошло в регионах Ближнего Востока и Северной Африки и Европы. Доля области воздействия 2 в общем бюджете сократилась с 43 % в 2025 году до 38 % в 2026 году. УВКБ будет продолжать реагировать на чрезвычайные ситуации, в том числе посредством активной координации с партнерами, одновременно способствуя переходу от краткосрочного кризисного управления к долгосрочному повышению устойчивости. По мере возможности будут изыскиваться возможности для содействия включению в национальные системы. УВКБ будет поддерживать и укреплять свой потенциал быстрого развертывания, заранее размещать запасы чрезвычайной помощи и поддерживать глобальную сеть обученного оказания чрезвычайной помощи персонала;

в) на область воздействия 3, расширение прав и возможностей общин и достижение гендерного равенства, приходится 1 195,1 млн долл. США, что на 233,7 млн долл. США, или на 16 %, меньше, чем в текущем бюджете на 2025 год, что связано с сокращением расходов во всех регионах. В рамках этой области воздействия

УВКБ будет способствовать расширению прав и возможностей общин в плане самообеспечения и экономической интеграции. Доля области воздействия 3 в общем бюджете увеличится с 13 % в 2025 году до 14 % в 2026 году. Это сокращение в целом меньше, чем в областях воздействия 1 и 2, и оно отражает адресные инициативы по расширению прав и возможностей, интегрированные в более широкие стратегии защиты и поиска решений. Наибольший бюджет в этой области воздействия приходится на регион Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер, что объясняется продолжением инвестиций в защиту и обеспечение средств к существованию на уровне общин, где расширение прав и возможностей имеет первоочередное значение для разработки программ повышения устойчивости и поиска решений. В регионе Западной и Центральной Африки УВКБ делает акцент на расширении прав и возможностей как пути к социальной сплоченности и долгосрочным решениям. УВКБ будет инвестировать в значимое участие перемещенных лиц и лиц без гражданства, в том числе путем партнерства с организациями, в которых ведущую роль играют общины, особенно женщины, и будет поддерживать двусторонние каналы связи для облегчения обратной связи и реагирования;

d) на область воздействия 4, поиск решений, приходится 1 575,0 млн долл. США, что на 2 %, или на 29,6 млн долл. США, больше по сравнению с текущим бюджетом на 2025 год. В результате доля области воздействия 4 в общем бюджете увеличилась с 15 % в 2025 году до 19 % в 2026 году. Основной прирост приходится на регион Ближнего Востока и Северной Африки (77,2 млн долл. США), Азиатско-Тихоокеанский регион (18,7 млн долл. США) и регион Западной и Центральной Африки (5,9 млн долл. США). В Ираке, Ливане и Сирийской Арабской Республике этот прирост знаменует собой стратегический поворот в сторону поддержки усилий по возвращению и реинтеграции на местах. В Азиатско-Тихоокеанском регионе рост обусловлен инвестициями в программы добровольного возвращения, дополнительные маршруты и рамочные программы регионального сотрудничества. В регионе Западной и Центральной Африки УВКБ усилит поддержку возвращения и реинтеграции в таких странах, как Нигерия, Центральноафриканская Республика и Чад, тесно сотрудничая с правительствами и участниками процесса развития для продвижения устойчивых решений; УВКБ будет содействовать усилиям по искоренению безгражданства путем поощрения приобретения гражданства. Он также будет способствовать распределению бремени и ответственности и выявлять возможности для реализации Глобального договора о беженцах с целью укрепления гуманитарного сотрудничества и сотрудничества в области развития в поддержку принимающих стран.

Таблица I.14
Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — в разбивке по областям воздействия
 (тыс. долл. США)

Impact area	Core indicators for impact areas	2025 Current		2026 Proposed		Variance Current vs Proposed	Percentage change
		Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total		
Attaining Favorable Protection Environments Impact Area 1: Protect	Proportion of people seeking international protection who are able to access asylum procedures Proportion of people who are able to move freely within the country of habitual residence Number of persons who are reported refouled	2,559,239	24%	2,099,285	25%	(459,954)	-18%
Realizing Rights in Safe Environments Impact Area 2: Respond	Proportion of people living below the national poverty line Proportion of people residing in physically safe and secure settlements with access to basic facilities Proportion of people with access to health services	4,598,958	43%	3,218,783	38%	(1,380,175)	-30%
Empowering Communities and Achieving Gender Equality Impact Area 3: Empower	Proportion of people who have the right to decent work Proportion of children and young people enrolled in primary education Proportion of children and young people enrolled in secondary education	1,428,843	13%	1,195,107	14%	(233,736)	-16%
Securing Solutions Impact Area 4: Solve	Proportion of people feeling safe walking alone in their neighborhood after dark Number of refugees who voluntarily return in safety and dignity to their country of origin Number of people who departed on resettlement Number of people who departed through complementary pathways Number of stateless people for whom nationality is granted or confirmed Number of refugees for whom residency status is granted or confirmed	1,545,327	15%	1,574,940	19%	29,613	2%
Subtotal programmes activities		10,132,367	96%	8,088,115	95%	(2,044,252)	-20%
Operational reserve		459,833	4%	404,406	5%	(55,427)	-12%
Junior Professional Officers		12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total		10,604,200	100%	8,504,521	100%	(2,099,679)	-20%

43. В таблице I.15 текущий бюджет на 2025 год сравнивается с предлагаемым бюджетом на 2026 год в разбивке по областям результатов и вспомогательным областям, обеспечивающим их достижение.

44. Приоритетные результаты согласуются со сравнительными преимуществами Управления и его обязательствами. В 2026 году на области результатов, связанные с защитой, в совокупности будет приходиться 21 % предлагаемого бюджета. К ним относятся доступ к территории и документации (область результатов 1), определение статуса (область результатов 2), политика защиты и право (область результатов 3), безопасность и доступ к правосудию (область результатов 6), а также участие общин (область результатов 7). Хотя в некоторых областях произошло сокращение бюджета в связи со стратегической эволюцией мер реагирования Управления и консолидацией оперативной деятельности, общий характер распределения средств подчеркивает приоритетность правовой защиты, удостоверений личности и механизмов защиты на базе общин, особенно в регионах Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер, Западной и Центральной Африки, а также Северной и Южной Америки. По сравнению с бюджетом на 2025 год финансирование области результатов 1 сократилось на 7 %. Это сокращение пропорционально гораздо меньше общего 20-процентного снижения совокупного бюджета на 2026 год по сравнению с 2025 годом, при этом бюджеты для Аргентины, Бразилии, Буркина-Фасо, Венесуэлы (Боливарианской Республики), Нигерии, Уганды и Чада увеличились.

45. В 2026 году совокупные ассигнования на долгосрочные решения, включая добровольную репатриацию и реинтеграцию (область результатов 14), переселение и дополнительные маршруты (область результатов 15) и местную интеграцию (область результатов 16), составляют 13 % от общего объема предлагаемого бюджета. Это означает рост по сравнению с 11 %, заложенными в бюджете на 2025 год, и отражает неизменную приверженность организации поиску решений и усиление акцента на возвращение и местную интеграцию с опорой на более адресные, учитывающие конкретные условия подходы к обеспечению средств к существованию и переселению. Увеличение обусловлено планируемой поддержкой возвращения населения в Афганистан, Демократическую Республику Конго и Сирийскую Арабскую Республику. В области результатов 15 произошло сокращение из-за снижения квот на переселение, особенно в Северную и Южную Америку и Европу. Ассигнования в рамках области результатов 16 в 2026 году останутся стабильными, при этом заметные потоки средств в Украину и Северную и Южную Америку будут направлены на поддержку социальной инфраструктуры и интеграции.

46. В связи с мощным акцентом на поиск решений, процентная доля четырех областей результатов — устойчивое жилье и поселения (область результатов 9), здоровый образ жизни (область результатов 10), образование (область результатов 11) и чистая вода, санитария и гигиена (область результатов 12) — в предлагаемом бюджете на 2026 год слегка сократится — с 21 % в 2025 году до 20 %. Это сокращение является следствием более широкого стратегического перехода от прямого предоставления услуг к расширению возможностей национальных систем и содействие поиску долгосрочных решений там, где это возможно, в Азиатско-Тихоокеанском регионе, в регионе Ближнего Востока и Северной Африки, а также в регионе Западной и Центральной Африки. Область результатов 9 — устойчивое жилье — переориентируется на обеспечение устойчивости и самодостаточности, особенно в Ливане и Украине. Область результатов 10, здоровый образ жизни, отражает переход к оказанию услуг под руководством партнеров и постепенный отказ от вторичных медицинских услуг. Несмотря на сокращение, адресные инвестиции по-прежнему направляются на поддержку основных услуг для уязвимых групп населения в Афганистане, Судане, Эфиопии и Южном Судане.

47. Хотя область результатов 8 (благополучие) остается самой большой статьей бюджета и в 2026 году достигнет 19 %, ассигнования на эту область сокращаются на 30 %. В рамках этой области результатов УВКБ переходит от оказания широкой гуманитарной помощи к оказанию более адресной поддержки. Сокращение объясняется тем, что в Европе продолжается переход к интеграции в национальные системы, а в регионе Ближнего Востока и в Северной Африки — к более адресной

помощи, особенно в условиях внутреннего перемещения. В регионе Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер растет потребность в помощи для удовлетворения базовых потребностей в Южном Судане и Уганде с акцентом на устойчивость к внешним воздействиям.

48. В 2026 году на пять вспомогательных областей, обеспечивающих достижение результатов, будет приходиться 10 % от общего бюджета, что на 1 % меньше, чем в 2025 году. Общее снижение на 23 % по всем вспомогательным областям в 2026 году будет несколько большим, чем снижение по областям результатов. Это отражает усилия по рационализации оперативных и административных функций в рамках более широких бюджетных ограничений. Сокращение на 37 % ассигнований на системы и процессы (вспомогательная область 17) отчасти объясняется реструктуризацией подразделений и структур штаб-квартиры и отражает перераспределение между вспомогательными областями. Сокращение на 26 % ассигнований на оперативную поддержку и цепочку поставок (вспомогательная область 18) в наибольшей степени коснулось регионов Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер, Ближнего Востока и в Северной Африки, а также в Западной и Центральной Африки. Ассигнования на внешнее взаимодействие (вспомогательная область 20) сократились незначительно — на 12 %, поскольку эта область сохраняет важнейшее значение для поддержания отношений с донорами и пропаганды среди населения, в то время как ассигнования на руководство и управление (вспомогательная область 21) сократились на 25 %. Эти сокращения отражают стратегическую консолидацию вспомогательных функций при сохранении основной программной деятельности.

Таблица I.15

Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — в разбивке по областям результатов и вспомогательным областям

(тыс. долл. США)

Outcome Area	Core indicators	2025 Current		2026 Proposed		Variance Current vs Proposed	Percentage change
		Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total		
Access to Territory, Registration and Documentation Outcome area 1	Proportion of refugees and asylum seekers registered on an individual basis	745,568	7%	694,307	8%	(51,261)	-7%
	Proportion of children under 5 years of age whose births have been registered with a civil authority						
	Proportion of people with legally recognized identity documents or credentials						
Status Determination Outcome area 2	Average processing time (in days) from registration to first instance asylum decision	202,454	2%	155,091	2%	(47,363)	-23%
	Proportion of people undergoing asylum procedures who have access to legal representation						
	Proportion of people undergoing asylum procedures who have access to an effective appeal mechanism after first instance rejection of their claim						
Protection Policy and Law Outcome area 3	Extent national legal framework is in line with the 1951 Convention and/or its 1967 Protocol	260,758	2%	209,492	2%	(51,266)	-20%
	Extent national legal framework is in line with the 1961 Convention on the Reduction of Statelessness						
Gender-based Violence Outcome area 4	Proportion of people who know where to access available GBV services	331,160	3%	261,688	3%	(69,472)	-21%
	Proportion of people who do not accept violence against women						
	Proportion of survivors who are satisfied with GBV case management services						
Child Protection Outcome area 5	Proportion of children at heightened risk who are supported by a Best Interests Procedure	224,562	2%	196,755	2%	(27,807)	-12%
	Proportion of children who participate in community-based child protection programmes						
	Proportion of unaccompanied and separated children who are in an alternative care arrangement						

<i>Outcome Area</i>	<i>Core indicators</i>	<i>2025 Current</i>		<i>2026 Proposed</i>		<i>Variance Current vs Proposed</i>	<i>Percentage change</i>
		<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>		
Safety and Access to Justice Outcome area 6	Number of people arrested or detained related to immigration control or legal status	326,985	3%	237,235	3%	(89,750)	-27%
Community Engagement and Women's Empowerment Outcome area 7	Extent participation of displaced and stateless people across programme phases is supported	608,589	6%	497,327	6%	(111,262)	-18%
	Proportion of people who have access to safe feedback and response mechanisms						
Well-Being and Basic Needs Outcome area 8	Proportion of women participating in leadership/management structures						
	Proportion of people that receive cash transfers and/or non-food items	2,265,712	21%	1,581,124	19%	(684,587)	-30%
Sustainable Housing and Settlements Outcome area 9	Proportion of people with primary reliance on clean (cooking) fuels and technology						
	Proportion of people living in habitable and affordable housing	1,069,367	10%	799,998	9%	(269,370)	-25%
Healthy Lives Outcome area 10	Proportion of people that have energy to ensure lighting						
	Proportion of children aged 9 months to five years who have received measles vaccination	504,079	5%	387,078	5%	(117,001)	-23%
Education Outcome area 11	Proportion of births attended by skilled health personnel						
	Proportion of young people enrolled in tertiary and higher education	460,353	4%	369,861	4%	(90,492)	-20%
Clean Water, Sanitation and Hygiene Outcome area 12	Proportion of children and young people enrolled in the national education system						
	Proportion of people using at least basic drinking water services	234,173	2%	197,418	2%	(36,755)	-16%
Self Reliance, Economic Inclusion and Livelihoods Outcome area 13	Proportion of people with access to a safe household toilet						
	Proportion of people with an account at a bank or other financial institution or with a mobile-money-service provider	587,494	6%	489,041	6%	(98,453)	-17%
	Proportion of people who self-report positive changes in their income compared to previous year						
	Proportion of people (working age) who are unemployed						

Outcome Area	Core indicators	2025 Current		2026 Proposed		Variance Current vs Proposed	Percentage change
		Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total		
Voluntary Repatriation and Sustainable Reintegration Outcome area 14	Proportion of returnees with legally recognized identity documents or credentials	499,665	5%	561,181	7%	61,516	12%
Resettlement and Complementary Pathways Outcome area 15	Number of refugees submitted by UNHCR for resettlement	225,754	2%	150,474	2%	(75,280)	-33%
	Number of people admitted through complementary pathways from the host country						
Local Integration and other Local Solutions Outcome area 16	Proportion of people with secure tenure rights to housing and/or land	427,659	4%	409,295	5%	(18,364)	-4%
	Proportion of people covered by national social protection systems						
Subtotal Outcome areas		8,974,334	85%	7,197,366	85%	(1,776,968)	-20%
Enabling area							
Systems and processes Enabling area 17	Per cent of official guidance reviewed within 5 years of issuance Per cent of operations, Bureaus and entities implementing multi-year strategic plans Programme budget preparation and approval managed in a timely manner Per cent of annual risk reviews completed Secure IT systems and processes in place and regularly maintained	162,034	2%	101,838	1%	(60,196)	-37%
Operational support and supply chain Enabling area 18	Number of emergency deployments in a given year Number of people forced to flee that can be assisted with Core Relief Items prepositioned in UNHCR Global Stockpiles Number of critical security incidents managed	450,548	4%	332,589	4%	(117,960)	-26%
People and culture Enabling area 19	Per cent distribution of UNHCR workforce by gender (female/male) and region Per cent Personnel (at P4 and above level) enrolled in learning and development activities to develop their managerial and leadership capabilities Per cent of UNHCR staff who have completed mandatory trainings Per cent of incidents of Sexual Harassment brought to the attention of the Victim Care Officer where the victim chooses to engage in a resolution process	91,412	1%	63,069	1%	(28,343)	-31%

<i>Outcome Area</i>	<i>Core indicators</i>	<i>2025 Current</i>		<i>2026 Proposed</i>		<i>Variance Current vs Proposed</i>	<i>Percentage change</i>
		<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>		
External engagement and resource mobilization	Total voluntary contributions or funds raised from public and private sector donors	415,278	4%	363,999	4%	(51,279)	-12%
Enabling area 20	Per cent and dollar funding gap in the UNHCR Global Budget						
	Number of yearly visits to Global Focus						
	Per cent increase in audience reach across owned digital and social media channels and earned external channels						
	Per cent of total annual expenditure spent on implementing partnerships (including local & national partners)						
Leadership and Governance	Proportion of evaluations completed annually on time as per rolling evaluation work plan (disaggregated centralized/decentralized)	38,760	0%	29,254	0%	(9,506)	-25%
Enabling area 21	Median time taken to assess complaints						
	Number of governance meetings organized during the year in a timely manner						
Subtotal Enabling areas		1,158,033	11%	890,749	10%	(267,284)	-23%
Subtotal programmes activities		10,132,367	96%	8,088,115	95%	(2,044,252)	-20%
Operational reserve		459,833	4%	404,406	5%	(55,427)	-12%
Junior Professional Officers		12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total		10,604,200	100%	8,504,521	100%	(2,099,679)	-20%

49. В таблице I.16 показана связь между предлагаемым бюджетом на 2026 год и целями в области устойчивого развития. Семьдесят четыре процента предлагаемого бюджета на 2026 год будет направлено на достижение 10 целей. Общее сокращение предлагаемого бюджета на 2026 год по сравнению с бюджетом на 2025 год и изменения по областям результатов и вспомогательным областям приводят к изменению вклада Управления в достижение целей, который по сравнению с 2025 годом сократится на 21 %. Происходит сокращение размера ассигнований: от тридцатипроцентного сокращения на деятельность по ликвидации нищеты (цель 1) до семипроцентного сокращения на обеспечение мира, правосудия и эффективных институтов (цель 16). Тем не менее УВКБ вносит вклад в достижение целей в области устойчивого развития благодаря своей основной работе по защите и повышению устойчивости перемещенных лиц к внешнему воздействию.

Таблица I.16
Соотнесение текущего бюджета на 2025 год и предлагаемого бюджета на 2026 год с целями в области устойчивого развития
(тыс. долл. США)

Sustainable Development Goal	2025 Current		2026 Proposed		Variance Current vs Proposed	Percentage change
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total		
1: No poverty	2,265,712	21%	1,581,124	19%	(684,587)	-30%
3: Good health and well-being	504,079	5%	387,078	5%	(117,001)	-23%
4: Quality education	460,353	4%	369,861	4%	(90,492)	-20%
5: Gender equality	939,750	9%	759,015	9%	(180,734)	-19%
6: Clean water and sanitation	234,173	2%	197,418	2%	(36,755)	-16%
8: Decent work and economic growth	587,494	6%	489,041	6%	(98,453)	-17%
10: Reduced inequalities	688,416	6%	618,786	7%	(69,630)	-10%
11: Sustainable cities and communities	1,069,367	10%	799,998	9%	(269,370)	-25%
16: Peace, justice and strong institutions	745,568	7%	694,307	8%	(51,261)	-7%
17: Partnerships for the goals	415,278	4%	363,999	4%	(51,279)	-12%
Subtotal for results mapped to sustainable development goals	7,910,191	75%	6,260,628	74%	(1,649,563)	-21%
Subtotal for results unmapped to sustainable development goals	2,222,176	21%	1,827,487	21%	(394,689)	-18%
Subtotal programmed activities	10,132,367	96%	8,088,115	95%	(2,044,252)	-20%
Operational reserve	459,833	4%	404,406	5%	(55,427)	-12%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	10,604,200	100%	8,504,521	100%	(2,099,679)	-20%

50. В таблице I.17 представлены бюджеты в разбивке по контингентам. Общее распределение по группам соответствует тенденциям предыдущих лет. Однако, поскольку бюджет уменьшился, общее снижение касается каждого контингента. Сокращение свидетельствует о программных изменениях в ряде операций, в том числе о более целенаправленном реагировании на внутреннее перемещение, возросшей готовности некоторых правительств включить перемещенных лиц в национальные системы и продолжающемся возвращении населения в Сирийскую Арабскую Республику. Таким образом, сокращение бюджета на беженцев и просителей убежища в первую очередь затрагивает регион Ближнего Востока и Северной Африки (особенно Иорданию, Ирак и Ливан) и Европу (Турцию), поскольку по мере улучшения ситуации ожидается дальнейшее возвращение беженцев в Сирийскую Арабскую Республику.

51. Сокращение бюджетов на нужды внутренне перемещенных лиц обусловлено изменением характера деятельности в некоторых контекстах, в том числе сокращением масштабов деятельности в Ираке и переходом к более целенаправленной защите на основе зонального подхода в Сирийской Арабской Республике и Йемене. Подход к возвращающемуся населению меняется в сторону использования местных систем, которые являются устойчивыми и ориентируются на потребности общин. В регионе Северной и Южной Америки УВКБ в сотрудничестве с муниципалитетами, гражданским обществом и частным сектором, продолжает выстраивать систему реагирования, в которой ведущую роль играют местные субъекты. В Афганистане в Азиатско-Тихоокеанском регионе при разработке программ реинтеграции будут применяться зональные подходы. Несмотря на общее сокращение бюджета, проблема безгражданства остается одним из основных приоритетов. Подход становится все более адресным и ориентированным на проведение правовых реформ и стратегических мероприятий в отдельных странах. Прогнозируется увеличение бюджета для региона Северной и Южной Америки главным образом в связи с возросшими потребностями в Доминиканской Республике и Гаити.

Таблица I.17

Окончательный бюджет 2024 года, текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — в разбивке по контингентам

(тыс. долл. США)

<i>Population group</i>	<i>2024 Final</i>	<i>Percentage</i>	<i>2025 Current</i>	<i>Percentage</i>	<i>2026</i>	<i>Percentage</i>
		<i>over total</i>		<i>over total</i>	<i>Proposed</i>	<i>over total</i>
Refugees and asylum-seekers	7,444,809	69%	7,284,528	69%	5,877,264	69%
Stateless persons	153,972	1%	154,003	1%	99,923	1%
Returnees	837,454	8%	1,178,158	11%	956,032	11%
Internally displaced persons	1,903,963	18%	1,515,678	14%	1,154,897	14%
Subtotal programmed activities	10,340,199	96%	10,132,367	96%	8,088,115	95%
Operational reserve	433,205	4%	459,833	4%	404,406	5%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%
Total	10,785,404	100%	10,604,200	100%	8,504,521	100%

52. В таблице I.18 представлен обзор предлагаемого бюджета на 2026 год в разбивке по бюджетным компонентам. Предлагаемый бюджет составляет 8 504,5 млн долл. США, из которых 8 088,1 млн долл. США выделяются на программную деятельность, 404,4 млн долл. США — на оперативный резерв⁷ и 12,0 млн долл. США — на программу младших сотрудников категории специалистов.

53. Относительная доля ассигнований в предлагаемом бюджете варьируется от 23 % для региона Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер до 8 % для региона Северной и Южной Америки. На оперативно-техническую поддержку стран приходится 2 % от предлагаемого бюджета. На компоненты глобальных программ и штаб-квартиры приходится соответственно 4 % и 2 %.

⁷ В соответствии с пересмотренными финансовыми правилами УВКБ оперативный резерв формируется в размере, эквивалентном 5 % от предлагаемой запрограммированной деятельности в бюджете по программам, представленном на утверждение Исполнительного комитета.

Таблица I.18
Предлагаемый бюджет на 2026 год — в разбивке по компонентам бюджета
 (тыс. долл. США)

	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>
West and Central Africa	1,259,429	15%
East and Horn of Africa & the Great Lakes	1,981,811	23%
Middle East and North Africa	1,628,497	19%
Asia and the Pacific	865,199	10%
Europe	942,293	11%
Americas	715,246	8%
Country operational technical support	146,448	2%
Subtotal country and regional programmes	7,538,922	89%
Global programmes	344,299	4%
Headquarters	204,894	2%
Subtotal programmed activities	8,088,115	95%
Operational reserve	404,406	5%
Junior Professional Officers	12,000	0%
Total	8,504,521	100%

54. Из таблицы I.19, в которой первоначальный и текущий бюджеты на 2025 год сравниваются с предлагаемым бюджетом на 2026 год в разбивке по компонентам бюджета, видно, что снижение затрагивает все регионы.

55. Изменения в страновых и региональных программах объясняются в разделе А главы II, а изменения в бюджетах глобальных программ и штаб-квартиры — в разделе В главы II. В таблице I.19 и последующих таблицах первоначальный и текущий бюджеты на 2025 год пересчитаны для обеспечения сопоставимости с предлагаемым бюджетом на 2026 год с учетом происходящих структурных изменений, в частности закрытия Регионального бюро для стран южной части Африки с 1 октября 2025 года и передачи операций в этом регионе Региональным бюро для Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер и для Западной и Центральной Африки.

Таблица I.19

Первоначальный и текущий бюджеты на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — в разбивке по компонентам бюджета

(тыс. долл. США)

	<i>2025 budget (restated)</i>				<i>2025</i>		<i>Variance Proposed vs Current</i>		<i>Variance Proposed vs Original</i>	
	<i>Original</i>		<i>Current</i>		<i>Proposed</i>					
	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
West and Central Africa	1,459,173	14%	1,459,173	14%	1,259,429	15%	(199,744)	-14%	(199,744)	-14%
East and Horn of Africa & the Great Lakes	2,336,040	23%	2,353,612	22%	1,981,811	23%	(371,801)	-16%	(354,229)	-15%
Southern Africa	14,249	0%	14,249	0%	-	0%	(14,249)	-100%	(14,249)	-100%
Middle East and North Africa	2,115,366	21%	2,482,060	23%	1,628,497	19%	(853,563)	-34%	(486,869)	-23%
Asia and the Pacific	957,947	9%	957,947	9%	865,199	10%	(92,748)	-10%	(92,748)	-10%
Europe	1,247,124	12%	1,247,124	12%	942,293	11%	(304,832)	-24%	(304,832)	-24%
Americas	815,172	8%	815,172	8%	715,246	8%	(99,927)	-12%	(99,927)	-12%
Country Operational Technical Support	155,057	2%	155,057	1%	146,448	2%	(8,609)	-6%	(8,609)	-6%
Subtotal country and regional programmes	9,100,129	89%	9,484,395	89%	7,538,922	89%	(1,945,473)	-21%	(1,561,207)	-17%
Global programmes	392,470	4%	390,622	4%	344,299	4%	(46,322)	-12%	(48,171)	-12%
Headquarters	255,501	2%	257,350	2%	204,894	2%	(52,456)	-20%	(50,607)	-20%
Subtotal programmed activities	9,748,101	95%	10,132,367	96%	8,088,115	95%	(2,044,252)	-20%	(1,659,986)	-17%
Operational reserve (OR)	487,405	5%	459,833	4%	404,406	5%	(55,427)	-12%	(82,999)	-17%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%	-	0%
Total	10,247,506	100%	10,604,200	100%	8,504,521	100%	(2,099,679)	-20%	(1,742,985)	-17%

56. Из таблицы I.20 видно, что из дополнительных бюджетов 2025 года в размере 356,7 млн долл. США (колонка b1), эти потребности были включены в программы на 2026 год (колонка E) для регионов Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер и Западной и Центральной Африки.

Таблица I.20

Текущий бюджет на 2025 год с бюджетными корректировками, первоначальный бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — в разбивке по компонентам бюджета
(тыс. долл. США)

	2025 budget (restated) adjustments					2025 original budget	2026 proposed budget	Variance 2026 vs 2025		
	2025 current budget (restated) (1)	Supplementary budgets	Budget transfers	Budget reduction	Total adjustments			Amount	Amount	Percentage
	Amount	Amount	Amount	Amount	Amount					
A.	b1	b2	b3	B.	C. (A.+B.)	D.	E. (D.-C.)			
West and Central Africa	1,459,173	-	-	-	-	1,459,173	1,259,429	(199,744)	-14%	
East and Horn of Africa and Great Lakes	2,353,612	-	(17,572)	-	(17,572)	2,336,040	1,981,811	(354,229)	-15%	
Southern Africa	14,249	-	-	-	-	14,249	-	(14,249)	-100%	
Middle East and North Africa	2,482,060	(356,694)	(10,000)	-	(366,694)	2,115,366	1,628,497	(486,869)	-23%	
Asia and the Pacific	957,947	-	-	-	-	957,947	865,199	(92,748)	-10%	
Europe	1,247,124	-	-	-	-	1,247,124	942,293	(304,832)	-24%	
Americas	815,172	-	-	-	-	815,172	715,246	(99,927)	-12%	
Country operational technical support	155,057	-	-	-	-	155,057	146,448	(8,609)	-6%	
Subtotal country and regional programmes	9,484,395	(356,694)	(27,572)	-	(384,266)	9,100,129	7,538,922	(1,561,207)	-17%	
Global programmes	390,622	-	1,849	-	1,849	392,470	344,299	(48,171)	-12%	
Headquarters	257,350	-	(1,849)	-	(1,849)	255,501	204,894	(50,607)	-20%	
Subtotal programmed activities	10,132,367	(356,694)	(27,572)	-	(384,266)	9,748,101	8,088,115	(1,659,986)	-17%	
Operational reserve	459,833	-	27,572	-	27,572	487,405	404,406	(82,999)	-17%	
Junior Professional Officers	12,000	-	-	-	-	12,000	12,000	-	0%	
Total	10,604,200	(356,694)	-	-	(356,694)	10,247,506	8,504,521	(1,742,985)	-17%	

⁽¹⁾ At 31 May 2025.

II. Мероприятия по программам

57. Бюджет мероприятий по программам состоит из трех компонентов: страновых и региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры. Деятельность в рамках страновых и региональных программ включает также оперативную поддержку в странах. Резервы и программа младших сотрудников категории специалистов не включены. Общая сумма ассигнований на мероприятия по программам в 2026 году составит 8 088,1 млн долл. США, из которых 7 538,9 млн долл. США будут выделены на страновые и региональные программы. В 2026 году будет функционировать шесть региональных бюро. В рамках проходящей в Управлении реструктуризации Региональное бюро для стран южной части Африки будет закрыто с 1 октября 2025 года, а операции в этом регионе будут включены в существующие портфели Региональных бюро для Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер и для Западной и Центральной Африки. Региональное бюро для Западной и Центральной Африки расширит сферу своей деятельности, включив в нее Конго (Республику) и Демократическую Республику Конго. Аналогичным образом, Региональное бюро для Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер расширит охват своей деятельности за счет Анголы, Замбии, Малави и Мозамбика, также представительства в Южной Африке.

A. Страновые и региональные программы

58. В данном разделе представлены потребности в средствах бюджета по программам на 2026 год в регионах и в оперативной технической поддержке стран

(таблицы II.1–II.7), а также сравнительный анализ текущего бюджета на 2025 год (пересчитанный) с предлагаемым бюджетом на 2026 год. Бюджеты регионов, неразрывно связанные с уникальным контекстом каждой операции, отражают их стратегические акценты, флагманские инициативы, перспективы финансирования и требования к планированию. Результаты этой работы по определению приоритетов изложены ниже.

59. Подробные бюджеты в разбивке по областям воздействия содержатся в таблицах 2a и 2b приложения I.

1. Регион Западной и Центральной Африки

Таблица II.1

**Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год —
Западная и Центральная Африка⁸**

(тыс. долл. США)

	<i>2025 current budget</i>	<i>2026 proposed budget</i>	<i>Variance 2026 vs 2025</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Total region				
West and Central Africa	1,459,173	1,259,429	(199,744)	-14%

60. По прогнозам, к концу 2026 года число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства в Западной и Центральной Африке увеличится на 2 % до 23,1 млн человек. Это увеличение в первую очередь связано с расширением регионального охвата, который будет включать Конго (Республику) и Демократическую Республику Конго. Если сравнивать текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год, то сокращение составит 199,7 млн долл. США, или 14 %. Запланированный бюджет отражает стратегическое смещение приоритетов и перенос акцентов на обеспечение защиты и приоритетный поиск решений. Этот сдвиг включает в себя акцент на общинные подходы к образованию и защите детей, наряду с укреплением лидерства правительств и поддержкой долгосрочных решений. Он также отражает оптимизацию штата и консолидацию отделений, начатую в 2025 году. В Чаде более активное участие партнеров по развитию откроет возможности для интеграции беженцев в национальные системы. В Буркина-Фасо и Нигерии оперативная реорганизация приведет к активизации работы в таких областях, как доступ к убежищу, правовая база и гражданская документация, что отражено в области воздействия 1. Сокращение объема прямой помощи отражено в области воздействия 2, а область воздействия 3 соответствует усилиям по укреплению устойчивости к внешним воздействиям. В Чаде, Мали и Нигере особое внимание уделяется программам расширения прав и возможностей, профессиональному обучению и финансовой интеграции. Область воздействия 4 демонстрирует усиление акцента на долгосрочные решения, в частности на добровольное возвращение и переселение.

⁸ См. приложение VI.

2. Регион Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер⁹

Таблица П.2

Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — регион Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер

(тыс. долл. США)

	<i>2025 current budget</i>	<i>2026 proposed budget</i>	<i>Variance 2026 vs 2025</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Total East and Horn of Africa and the Great Lakes	2,353,612	1,981,811	(371,801)	-16%

61. По прогнозам, к концу 2026 года число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства увеличится на 9 % до 32,2 млн человек. Это увеличение частично объясняется расширением охвата, который в 2026 году будет включать многострановое отделение в Южной Африке, многострановое отделение в Мозамбике (охватывающее Анголу и Мозамбик) и многострановое отделение в Замбии (охватывающее Замбию и Малави). Если сравнивать текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год, то сокращение составит 371,8 млн долл. США, или 16 %. Центральным звеном продвигаемого им подхода Управление стремится сделать маршруты, обеспечивая защиту и решения вдоль ключевых коридоров перемещения и миграции из стран происхождения, через страны транзита в страны назначения. Такой подход позволяет находить решения с самого начала чрезвычайной ситуации, является альтернативой созданию лагерей и повышает устойчивость перемещаемого населения к потрясениям. Кроме того, поддержка правительственных стратегий интеграции, в частности, кенийского плана «Ширика» и эфиопской инициативы «Макадет», а также усилий, предпринимаемых в Анголе, Замбии и Зимбабве, будет способствовать повышению устойчивости и самообеспеченности. Тем не менее, учитывая уязвимость региона, область воздействия 2 остается самой важной, что обусловлено сохраняющимися масштабными гуманитарными потребностями, в первую очередь вызванными кризисами в Южном Судане и Судане. Регион является крупнейшим в мире получателем в рамках области воздействия 3, что связано с инвестициями в общинные программы защиты, генерирования средств к существованию и интеграции в жизнь общества, особенно в Южном Судане и Уганде, где расширение прав и возможностей людей имеет центральное значение для программ повышения устойчивости и поиска решений. Несмотря на сокращение бюджета, в ходе операций приоритетное внимание уделяется вовлечению молодежи, инициативам под руководством женщин и оказанию поддержки принимающим общинам.

⁹ См. приложение VI.

3. Регион Ближнего Востока и Северной Африки

Таблица II.3

Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — регион Ближнего Востока и Северной Африки

(тыс. долл. США)

	<i>2025 current budget</i>	<i>2026 proposed budget</i>	<i>Variance 2026 vs 2025</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Total Middle East and North Africa	2,482,060	1,628,497	(853,563)	-34%

62. Сравнение текущего бюджета на 2025 год и предлагаемого бюджета на 2026 год свидетельствует о сокращении последнего на 853,6 млн долл. США, или на 34 %, в то время как численность насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства, согласно прогнозам, уменьшится на 12 % до 18,1 млн. человек к концу 2026 года. Деятельность Управления в регионе осуществляется в рамках целевых программ, стратегических партнерств и политических инициатив, которые позволяют включить проблему перемещения населения в более широкую повестку дня в области развития. Управление приводит свою оперативную деятельность, штатное расписание и структуры в соответствие со своим основным мандатом и расширяет масштабы программирования решений в соответствии с национальными стратегиями и инициативами многих заинтересованных сторон. В рамках крупных операций, например в Иордании, Ираке, Йемене, Ливане и Сирийской Арабской Республике, происходит постепенный переход от оказания широкой, масштабной помощи к более адресным действиям. УВКБ планирует для себя более адресную оперативную работу с внутренне перемещенными лицами в Ливии и Йемене и постепенный отказ от поддержки внутренне перемещенных лиц в Ираке. Устойчивость, национальная ответственность и готовность к чрезвычайным ситуациям остаются межсекторальными приоритетами. Использование зональных стратегий в Сирийской Арабской Республике и Йемене также привело к сокращению деятельности в рамках области воздействия 2, на которую ранее приходилась значительная часть регионального портфеля. Заметный рост масштабов деятельности наблюдается в области воздействия 4, что связано с усилением внимания к созданию благоприятных условий для возвращения и интеграции населения в Ираке, Ливане и Сирийской Арабской Республике, где УВКБ поддерживает местные усилия по содействию возвращению и реинтеграции населения, а также по стабилизации общин.

4. Азиатско-Тихоокеанский регион

Таблица II.4

Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — Азиатско-Тихоокеанский регион

(тыс. долл. США)

	<i>2025 current budget</i>	<i>2026 proposed budget</i>	<i>Variance 2026 vs 2025</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Total Asia and the Pacific	957,947	865,199	(92,748)	-10%

63. По прогнозам, к концу 2026 года число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства в Азиатско-Тихоокеанском регионе увеличится на 4 % до 18,4 млн человек. Если сравнивать текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год, то сокращение составит 92,7 млн долл. США, или 10 %. УВКБ постепенно переходит от оказания широкой прямой гуманитарной помощи к выполнению функций организатора и структуры, помогающей в обеспечении защиты и поиске решений. Регион выстраивает свою деятельность в соответствии со стратегией, в которой особое внимание уделяется устойчивости, эффективности и национальному лидерству. В Бангладеш и Пакистане сокращение связано с передачей партнерам и правительствам функций образования, обеспечения жильем, водоснабжения, санитарии и гигиены. Эти изменения отражены находят отражение в снижении веса области воздействия 2. В Афганистане и Таиланде размер бюджетов был сохранен в интересах решения проблем возвращающегося населения и реформы режима безгражданства. Сокращение ассигнований в области воздействия 3 свидетельствует о уменьшении масштабов деятельности за счет повышения ее адресности. Рост ассигнований в рамках области воздействия 4 обусловлен инвестициями в программы добровольного возвращения, дополнительные маршруты и рамочные программы регионального сотрудничества. В рамках этой области воздействия в Афганистане, Мьянме и на Филиппинах приоритетное внимание уделяется мероприятиям по реинтеграции, скорейшему восстановлению и борьбе с безгражданством.

5. Европа

Таблица II.5

Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — Европа

(тыс. долл. США)

	2025 current budget	2026 proposed budget	Variance 2026 vs 2025	
	Amount	Amount	Amount	Percentage change
Total Europe	1,247,124	942,293	(304,832)	-24%

64. В Европе, по прогнозам, к концу 2026 года число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства увеличится на 4 % до 20,0 млн человек. В продолжение тенденции более широкого включения деятельности в национальные системы предлагаемый бюджет на 2026 год сократился по сравнению с бюджетом на 2025 год на 304,8 млн долл. США, или на 24 %. Это отражает продолжающийся оперативный сдвиг в сторону устойчивых, национально интегрированных моделей обеспечения защиты и усиления стимулирующей роли Управления при одновременном использовании потенциала национальных систем и межведомственной координации, особенно в странах, соседствующих с Украиной. Присутствие УВКБ упорядочивается и проводится масштабная консолидация отделений и штата сотрудников, особенно в странах, где были достигнуты успехи в передаче функций национальным системам. Организация также усиливает свою роль координатора многосторонней деятельности, особенно в Республике Молдова, Турции и Украине, сохраняя при этом сильные функции консультативной и технической поддержки в Европейском союзе и Юго-Восточной Европе. Эта эволюция обусловлена целенаправленной переоценкой сравнительных преимуществ организации в регионе, направленной на обеспечение более эффективных, устойчивых и основанных на национальных интересах мер реагирования на перемещение населения. Это сопровождается консолидацией отделений и оптимизацией штата сотрудников, в том числе в Венгрии и Польше, а также в Греции и Румынии. Сокращение бюджета на область воздействия 2 напрямую связано с деятельностью в Турции и Украине, где помощь, в частности, денежные выплаты и помощь с жильем, постепенно сокращается в соответствии с прогнозируемым уменьшением численности перемещенного населения в связи с ожидаемым возвращением.

6. Регион Северной и Южной Америки

Таблица II.6

Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — регион Северной и Южной Америки

(тыс. долл. США)

	2025 current budget	2026 proposed budget	Variance 2026 vs 2025	
	Amount	Amount	Amount	Percentage change
Total Americas	815,172	715,246	(99,927)	-12%

65. По прогнозам, к концу 2026 года число насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства в регионе Северной и Южной Америки увеличится на 1 % до 24,1 млн человек. Если сравнивать текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год, то сокращение составит 99,9 млн долл. США, или 12 %. Регион продолжает уделять первостепенное внимание защите, постоянно инвестируя в правовую защиту, документацию и включение в национальную систему, что отражает более широкую переориентацию на национальные комплексные модели защиты и адресные меры при сохранении потенциала реагирования на чрезвычайные ситуации, когда это необходимо. УВКБ сокращает свою оперативную деятельность и численность персонала, отдавая предпочтение стратегическому присутствию, партнерству и взаимодействию с субъектами развития, гражданским обществом и частным сектором на основе обмена данными. Увеличение ассигнований в рамках в области воздействия 1 отражает усиление поддержки применительно к доступу к территории и документации с новым акцентом на обеспечение легального доступа, особенно в Аргентине, Бразилии и Колумбии. Во всем регионе организация приводит свои программы в соответствие с долгосрочными результатами, уделяя особое внимание долгосрочным решениям, что проявляется в стабильном бюджете для области воздействия 4. Основное внимание уделяется не традиционной поддержке средств к существованию, а экономической интеграции.

7. Оперативная техническая поддержка стран

Таблица II.7

Текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год — оперативная техническая поддержка стран

(тыс. долл. США)

	2025 current budget	2026 proposed budget	Variance 2026 vs 2025	
	Amount	Amount	Amount	Percentage change
Total Country operational technical support	155,057	146,448	(8,609)	-6%

66. Оперативная техническая поддержка стран включает в себя деятельность, которая непосредственно помогает достижению намеченных в рамках операций результатов. Эта деятельность охватывает переселение, образовательные проекты, средства обеспечения безопасности, услуги по развертыванию в чрезвычайных ситуациях и информационно-коммуникационные технологии. Ожидается сокращение предлагаемого бюджета на 8,6 млн долл. США, или на 6 %, в основном за счет сокращения персонала для управления глобальными запасами и экономии на информационно-технической поддержке.

8. Региональные бюро

67. Предлагаемый бюджет региональных бюро на 2026 год в размере 107,6 млн долл. США на 53,0 млн долл. США, или на 33 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2025 год, составляющим 160,6 млн долл. США. Реорганизация штаб-квартиры и региональных бюро привела к закрытию Регионального бюро для стран южной части Африки, в результате чего число региональных бюро сократилось до шести. Операции в этом регионе будут переданы бюро для Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер и для Западной и Центральной Африки. Эта реструктуризация привела к 40-процентному сокращению должностей (в том числе в Региональном бюро для стран южной части Африки).

В. Штаб-квартира и глобальные программы

68. Текущий бюджет на 2025 год (пересчитанный) и предлагаемый бюджет на 2026 год приведены в таблице II.8. В 2025 году в связи со всеобъемлющим пересмотром своего оперативного присутствия и страновых и региональных программ из-за сокращения имеющихся ресурсов УВКБ было вынуждено быстро реорганизовать свою штаб-квартиру и региональные бюро. Это потребовало перераспределения и перегруппировки функциональных обязанностей между отделами, а также сокращения штата с упором на должности старшего звена.

69. В результате реструктуризации 8 отделов и 17 подразделений были сокращены до 5 отделов и 17 подразделений. Функции Отдела стратегического планирования и результатов будут переданы переименованному Отделу управления ресурсами и Отделу чрезвычайных ситуаций и поддержки программ. Отдел информационных систем и телекоммуникаций станет Службой информационных технологий, а Отдел по вопросам устойчивости и решений — Службой устойчивого реагирования; его функции будут переданы Отделу чрезвычайных ситуаций и поддержки программ и Отделу международной защиты и решений.

1. Штаб-квартира

70. Предлагаемый бюджет штаб-квартиры на 2026 год в размере 204,9 млн долл. США на 52,4 млн долл. США, или на 20 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2025 год, составляющим 257,4 млн долл. США. Доля штаб-квартиры в общем бюджете в 2026 году останется на уровне 2 %, как и в 2025 году. Основным фактором сокращения бюджета стало уменьшение расходов на персонал, за счет которых было достигнуто 70 % сокращения бюджета штаб-квартиры.

71. По сравнению с 2025 годом в 2026 году сократились бюджеты всех отделов и подразделений штаб-квартиры за исключением Общих глобальных служб, бюджет которых в 2026 году увеличился на 1,7 млн долл. США, или на 60 %, до 4,4 млн долл. США. Это связано с созданием Службы поддержки штаб-квартиры — новой структуры в рамках Общих глобальных служб, которая обеспечит консолидированную платформу управления ресурсами для отделов и подразделений штаб-квартиры. Ранее эта функция выполнялась отдельными отделами и подразделениями. Эта новая модель предоставления услуг направлена на стратегическое изменение модели предоставления услуг по управлению ресурсами и персоналом, а также административной поддержки в трех местах расположения штаб-квартиры, что приведет к повышению эффективности.

2. Глобальные программы

72. Глобальные программы охватывают возглавляемую штаб-квартирой деятельность, которая приносит пользу всей организации и отражает укрепление глобального лидерства и стратегического взаимодействия. Предлагаемый бюджет глобальных программ на 2026 год в размере 344,2 млн долл. США на 46,4 млн долл. США, или на 12 %, меньше текущего бюджета на 2025 год, составляющего 390,6 млн долл. США.

а) Отделы и подразделения:

Бюджет отделов и подразделений сократится в 2026 году на 23,6 млн долл. США, или 15 %, до 129,6 млн долл. США. Сокращение персонала в рамках глобальных программ обеспечивает 46 % общего сокращения бюджета глобальных программ по статьям отделов и подразделений.

б) Программная деятельность:

Программная деятельность сократится в 2026 году на 22,8 млн. долл. США, или на 10 %, до 214,7 млн долл. США. Сокращение бюджета коснулось всей программной деятельности за исключением:

i) инновационных и экологических проектов, ассигнования на которые увеличатся на 1,6 млн долл. США. Это обусловлено растущей потребностью в поддержке местных и общинных решений. Служба инноваций намерена увеличить финансирование организаций, возглавляемых беженцами, которые разрабатывают и реализуют проекты, помогающие им решать сложные проблемы, с которыми они сталкиваются;

ii) деятельности, связанной с регистрацией, данными и управлением знаниями, ассигнования на которую увеличатся на 0,6 млн долл. США, что позволит расширить возможности цифрового шлюза и шлюза совместимости PRIMES для обслуживания большего числа операций, усовершенствовать функционал и интегрировать цифровые идентификаторы. Эти усовершенствования направлены на создание безопасных и надежных платформ для обмена данными между УВКБ, партнерами, неправительственными организациями, правительствами и другими субъектами.

Таблица II.8

Глобальные программы и штаб-квартира: текущий бюджет на 2025 год и предлагаемый бюджет на 2026 год

(тыс. долл. США)

Division and entities*	2025 current budget			2026 proposed budget			Variance 2026 vs 2025					
	Global		Total Headquarters programmes	Global		Total Headquarters programmes	Global		Global		Total	
Headquarters programmes	Total Headquarters programmes	Headquarters programmes		Total Headquarters programmes	Headquarters programmes		Total Headquarters programmes	Total				
Executive Direction and Management												
Executive Office	6,693	-	6,693	6,219	-	6,219	(474)	-	(474)	-7%	0%	-7%
New York Liaison Office	4,208	-	4,208	3,836	-	3,836	(372)	-	(372)	-9%	0%	-9%
Inspector General's Office, including audit services	10,213	-	10,213	9,165	-	9,165	(1,047)	-	(1,047)	-10%	0%	-10%
Legal Affairs Service	4,211	-	4,211	3,027	-	3,027	(1,184)	-	(1,184)	-28%	0%	-28%
Office of the Ombudsman	1,686	-	1,686	1,149	-	1,149	(537)	-	(537)	-32%	0%	-32%
Ethics Office	2,199	-	2,199	1,437	-	1,437	(762)	-	(762)	-35%	0%	-35%
Evaluation Service	2,489	1,094	3,583	1,825	679	2,504	(664)	(415)	(1,079)	-27%	-38%	-30%
Design, Development & Risk Management Service	7,441	3,353	10,794	5,958	2,262	8,220	(1,483)	(1,091)	(2,574)	-20%	-33%	-24%
Governance Service	3,261	-	3,261	2,223	-	2,223	(1,039)	-	(1,039)	-32%	0%	-32%
Staff Council	1,868	-	1,868	1,716	-	1,716	(151)	-	(151)	-8%	0%	-8%
Global Data Service	2,542	18,311	20,853	2,512	14,444	16,956	(30)	(3,866)	(3,896)	-1%	-21%	-19%
Subtotal												
Executive direction and management	46,811	22,758	69,570	39,069	17,386	56,455	(7,742)	(5,373)	(13,115)	-17%	-24%	-19%
Division of External Relations	29,789	71,768	101,557	20,936	70,166	91,102	(8,854)	(1,601)	(10,455)	-30%	-2%	-10%
Division of International Protection & Solutions	19,672	11,746	31,417	16,432	9,523	25,955	(3,240)	(2,222)	(5,462)	-16%	-19%	-17%
Division of People Management	53,854	10,724	64,578	37,805	3,942	41,747	(16,049)	(6,782)	(22,831)	-30%	-63%	-35%
Division of Emergency & Programme Support	20,138	8,360	28,498	12,798	6,784	19,582	(7,341)	(1,576)	(8,916)	-36%	-19%	-31%
Sustainable Response Service	3,172	18,865	22,036	1,761	15,510	17,271	(1,411)	(3,354)	(4,765)	-44%	-18%	-22%
Information Technology Service	28,160	3,341	31,502	25,821	2,732	28,553	(2,339)	(610)	(2,949)	-8%	-18%	-9%
Division of Resource Management	52,990	5,615	58,605	45,891	3,555	49,446	(7,099)	(2,060)	(9,159)	-13%	-37%	-16%

Division and entities*	2025 current budget			2026 proposed budget			Variance 2026 vs 2025					
	Headquarters	Global programmes	Total	Headquarters	Global programmes	Total	Headquarters	Global programmes	Total	Headquarters	Global programmes	Total
Global Shared Services	2,763	-	2,763	4,432	-	4,432	1,668	-	1,668	60%	0%	60%
Subtotal Headquarters and global programmes - Divisions and entities	257,350	153,176	410,526	204,944	129,598	334,542	(52,406)	(23,578)	(75,984)	-20%	-15%	-19%
Programme activities												
Education projects	-	4,500	4,500	-	4,500	4,500	-	-	-	-	0%	0%
Health-related projects	-	1,600	1,600	-	1,600	1,600	-	0	0	-	0%	0%
Innovation and environment related projects	-	8,155	8,155	-	9,771	9,771	-	1,616	1,616	-	20%	20%
Private-sector partnership	-	156,538	156,538	-	146,870	146,870	-	(9,667)	(9,667)	-	-6%	-6%
Protection-related projects	-	26,294	26,294	-	18,831	18,831	-	(7,463)	(7,463)	-	-28%	-28%
Public information and media projects	-	9,229	9,229	-	5,115	5,115	-	(4,115)	(4,115)	-	-45%	-45%
Registration, data and knowledge management	-	17,420	17,420	-	18,046	18,046	-	626	626	-	4%	4%
Research, evaluation and documentation	-	6,060	6,060	-	2,373	2,373	-	(3,687)	(3,687)	-	-61%	-61%
Self-reliance and economic inclusion related projects	-	7,649	7,649	-	7,545	7,545	-	(104)	(104)	-	-1%	-1%
Subtotal global programmes	-	237,445	237,445	-	214,651	214,651	-	(22,794)	(22,794)	-	-10%	-10%
Total Headquarters and global programmes	257,350	390,622	647,971	204,944	344,249	549,193	(52,406)	(46,372)	(98,778)	-20%	-12%	-15%

3. Регулярный бюджет Организации Объединенных Наций

73. Ассигнования Организации Объединенных Наций, выделяемые УВКБ, покрывают расходы на содержание штатных должностей Верховного комиссара, заместителя Верховного комиссара, 218 управленческих и административных должностей в штаб-квартире, а также часть периодических не связанных с должностями административных расходов в штаб-квартире. В таблице 4 приложения I представлена подробная информация о 220 административно-управленческих должностях, финансируемых за счет средств регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

74. Ассигнования Организации Объединенных Наций, отраженные в бюджете по программам на 2026 год, составляют 50,5 млн долл. США до пересчета; это тот же уровень, что и в 2025 году. Согласно прогнозу, доля взносов Организации Объединенных Наций на покрытие управленческих и административных расходов УВКБ составит в 2026 году 29 %. Для сравнения, в двухгодичном бюджетном периоде 2010–2011 годов она составляла 37 %.

4. Организационная структура

75. Организационная структура по состоянию на 31 мая 2025 года представлена в приложении IV (а). Ниже также приводится ее краткое описание.

76. Штат отделов и других подразделений штаб-квартиры, осуществляющих поддержку программ и выполняющих управленческо-административные функции, включает сотрудников, находящихся в Будапеште, Женеве, Копенгагене и Нью-Йорке. Административная канцелярия отчитывается перед Верховным комиссаром и обеспечивает руководство, управление и подотчетность, обеспечивая при этом видение организации и устанавливая оперативные приоритеты и стратегии. В его состав входят заместитель Верховного комиссара, помощник Верховного комиссара (по вопросам защиты), помощник Верховного комиссара (по операциям), руководитель аппарата и их команды, а также Управление генерального инспектора. Бюро по вопросам этики, Бюро по вопросам оценки, Служба управления, Нью-Йоркское отделение связи, Глобальный совет персонала и Специальный советник по вопросам развития подчиняются руководителю аппарата.

77. Заместителю Верховного комиссара подчиняются Отделы внешних связей, финансового и административного управления, людских ресурсов, стратегического планирования и результатов, информационных систем и телекоммуникаций, глобальные центры обслуживания в Будапеште и Копенгагене, Служба управления общеорганизационными рисками, Служба по правовым вопросам, Бюро омбудсмена, Служба планирования и развития, Служба инноваций, Главный советник по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств и Старший политический советник по вопросам организационных инициатив.

78. Помощник Верховного комиссара (по вопросам защиты) отвечает за работу Отдела международной защиты, Координационной группы Глобального договора о беженцах и Группы по взаимодействию с заинтересованными сторонами Глобального договора о беженцах, а также Глобальной службы данных.

79. Отдел по вопросам снижения уязвимости и поиска решений, Отдел по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению, семь региональных бюро, страновые операции, отделения связи региональных бюро, главный советник по вопросам внутреннего перемещения и специальный советник по борьбе с изменением климата подотчетны помощнику Верховного комиссара по операциям.

80. С 1 октября 2025 года будет введена новая структура, которая приводится в приложении IV (b). Ниже также приводится ее краткое описание.

81. Административная канцелярия будет по-прежнему подчиняться Верховному комиссару и состоять из заместителя Верховного комиссара, помощника Верховного комиссара (по вопросам защиты) и помощника Верховного комиссара (по операциям). В состав Административной канцелярии войдут Глобальный совет персонала, Бюро

по вопросам этики, Бюро по оценке, Бюро генерального инспектора, Бюро омбудсмана, Нью-Йоркское отделение, Специальный советник по вопросам развития и руководитель аппарата, в подчинении которого находится Секция управления.

82. Заместителю Верховного комиссара будут подчиняться Отделы управления персоналом (официально — Отдел людских ресурсов), управления ресурсами (официально — Отдел финансового и административного управления) и внешних связей, а также Служба информационных технологий, Общая глобальная служба, Служба по правовым вопросам и объединенная Служба планирования, развития и управления рисками.

83. Помощник Верховного комиссара (по вопросам защиты) будет отвечать за работу Отдела международной защиты и решений, который будет более тесно объединять вопросы международной защиты, оперативной защиты и поиска решений. Кроме того, Глобальная служба данных, Управление по защите данных и Многосторонняя секция Глобального договора о беженцах также будут подчиняться помощнику Верховного комиссара (по вопросам защиты).

84. Помощник Верховного комиссара (по операциям) будет отвечать за работу Отдела чрезвычайных ситуаций и поддержки программ, Группы по действиям, связанным с изменением климата, Службы устойчивого реагирования и шести региональных бюро. Новая структура объединит функции реагирования на чрезвычайные ситуации и управления программами.

III. Персонал Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев

A. Штатные сотрудники

85. Персонал УВКБ включает: а) сотрудников на штатных должностях, имеющие долгосрочные и краткосрочные контракты, в том числе работающие по временным соглашениям; и б) младших сотрудников категории специалистов. К штатным должностям относятся должности, финансируемые из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

86. В соответствии с классификацией расходов УВКБ расходы на штатные должности подразделяются на расходы по программам (в региональных бюро и операциях), расходы на поддержку программ (в штаб-квартире, региональных бюро, операциях и в рамках оперативной технической поддержки стран), а также управленческо-административные расходы (только в штаб-квартире).

87. В таблице III.1 представлена сводная информация о должностях в разбивке по страновым и региональным программам, глобальным программам и штаб-квартире в рамках текущего бюджета на 2025 год (пересчитанного) и предлагаемого бюджета на 2026 год, при этом по состоянию на 31 мая 2025 года текущая штатная численность составляет 16 160 должностей. Потребности на 2026 год составляют 12 175 должностей, что означает их чистое сокращение на 3985 должностей, или на 25 %, по сравнению с 2025 годом.

Таблица III.1
Сводные данные о должностях на 2025 и 2026 годы —
в разбивке по компонентам бюджета
(человеко-годы)

	2025 current budget		2026 proposed budget		Variance 2026 vs 2025	
	Posts	Percentage over total	Posts	Percentage over total	Posts	Percentage change
West and Central Africa	2,484	15%	2,092	17%	(392)	-16%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	3,945	24%	3,101	25%	(844)	-21%
Southern Africa	72	0%	-	0%	(72)	-100%
Middle East and North Africa	2,559	16%	1,467	12%	(1,092)	-43%
Asia and the Pacific	1,988	12%	1,698	14%	(290)	-15%
Europe	1,886	12%	1,138	9%	(748)	-40%
Americas	1,626	10%	1,328	11%	(298)	-18%
Country operational technical support ^a	146	1%	106	1%	(40)	-27%
Subtotal country and regional programmes	14,705	91%	10,929	90%	(3,775)	-26%
Global programmes ^b	580	4%	576	5%	(4)	-1%
Headquarters ^c	876	5%	670	5%	(206)	-24%
Total	16,160	100%	12,175	100%	(3,985)	-25%

^a The figure includes posts in divisions that provide direct support to country and regional operations.

^b The figure includes posts located in country and regional programmes.

^c The figure includes posts in Geneva, Budapest, Copenhagen and New York.

88. Различия между количеством должностей в текущем бюджете на 2025 год и предлагаемым бюджетом на 2026 год описываются ниже:

a) в регионе Западной и Центральной Африки, несмотря на прогнозируемое увеличение числа насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства, предлагаемое сокращение числа должностей отражает стратегическую оптимизацию кадрового состава, в том числе в Нигере, где наибольшее сокращение числа должностей обусловлено оперативной реорганизацией;

b) в регионе Восточной Африки, Африканского Рога и Великих озер сокращение связано с уменьшением операционного присутствия при сохранении основных программных мероприятий. В относительном выражении наибольшее сокращение ожидается в Джибути и Эритрее, где будет сокращено свыше 65 % штатных сотрудников;

c) региональное бюро для стран южной части Африки с 1 октября 2025 года прекратит свою работу, что отражено в организационной схеме в приложении IV (b);

d) число должностей в регионе Ближнего Востока и Северной Африки сокращается главным образом по причине сокращения оперативного присутствия. Наибольшее сокращение наблюдается в Ираке в связи со стратегическими изменениями в реагировании на внутреннее перемещение;

e) в Азиатско-Тихоокеанском регионе предлагается сократить число должностей, причем наибольшее сокращение придется на Афганистан и Бангладеш. Это отражает дальнейшую рационализацию оперативной деятельности Бюро при сохранении преемственности в осуществлении основной программной деятельности;

f) В Европе количество должностей сокращается в соответствии с прогнозируемым уменьшением числа насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства, в том числе в Турции, где наблюдается наибольшее сокращение числа должностей;

g) в регионе Северной и Южной Америки сокращение должностей, главным образом в Гватемале и Венесуэле (Боливарианская Республика), в основном связано с усилиями по рационализации оперативного присутствия;

h) в штаб-квартире общее сокращение составит 14 % (24 % в штаб-квартире, 1 % в рамках глобальных программ), причем в первую очередь это касается старших должностей. Наибольшее число сокращений приходится на Отделы управления персоналом и внешних связей;

i) что касается персонала, занимающегося оперативно-технической поддержкой в странах, то ожидается его сокращение на 27 %. Это в первую очередь связано с рационализацией централизованной функции снабжения в Отделе чрезвычайных ситуаций и поддержки программ.

89. В таблице III.2 представлены сводные данные о должностях в 2024, 2025 и 2026 годах в разбивке по классам. Из таблицы видно, что в общем числе сокращенных должностей сотрудников страновых и региональных программ (3775 сотрудников) на долю международных сотрудников категории специалистов приходится примерно 29 %. Сокращение численности международных сотрудников категории специалистов в глобальных программах свидетельствует о явном сдвиге в сторону использования национального персонала. В штаб-квартире на международных сотрудников категории специалистов приходится свыше 56 % от численности сокращаемых сотрудников (206 человек, в том числе международных сотрудников категории специалистов, сотрудников категории общего обслуживания и сотрудников полевой службы).

Таблица III.2

**Сводные данные о должностях в 2024, 2025 и 2026 годах —
в разбивке по компонентам бюджета**
(человеко-годы)

	Year	Number of posts						Variance						
		USG/		D	P	NO	GS/		USG/		P	NO	GS/	
		ASG	Total				ASG	Total	ASG	Total			ASG	Total
Country and regional programmes	2024	-	125	3,694	1,813	9,906	15,538	-	1	(444)	(27)	(364)	(834)	-5%
	2025	-	126	3,250	1,786	9,542	14,705	-						
	2026	-	100	2,176	1,546	7,108	10,929	-	(26)	(1,074)	(241)	(2,434)	(3,775)	-26%
Global programmes	2024	-	11	377	74	210	673	-						
	2025	-	6	306	72	197	580	-	(6)	(71)	(3)	(14)	(93)	-14%
	2026	-	4	259	84	229	576	-	(2)	(47)	12	32	(4)	-1%
Headquarters	2024	4	46	484	40	328	902	-						
	2025	4	42	462	58	310	876	-	(4)	(22)	18	(18)	(26)	-3%
	2026	4	24	366	49	227	670	-	(18)	(97)	(9)	(83)	(206)	-24%
Total	2024	4	182	4,555	1,928	10,444	17,112	-						
	2025	4	173	4,019	1,916	10,048	16,160	-	(9)	(537)	(11)	(395)	(952)	-6%
	2026	4	128	2,800	1,679	7,564	12,175	-	(45)	(1,218)	(237)	(2,484)	(3,985)	-25%

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D, Director; P, Professional; NO, National Officer; GS, General Service; FS, Field Service.

90. В таблице III.3 сравнивается распределение должностей в текущем бюджете на 2025 год с предлагаемым бюджетом на 2026 год по категориям расходов. Сокращение в категориях программ, вспомогательного обслуживания по программам и управления и административного руководства является результатом реструктуризации, консолидации и актуализации функций в регионах и отделах штаб-квартиры, как описано выше.

Таблица III.3

Сводные данные о должностях на 2025–2026 годы — в разбивке по категориям расходов

(человеко-годы)

	2025 current budget		2026 proposed budget		Variance 2025 vs 2025	
	Posts	Percentage over total	Posts	Percentage over total	Posts	Percentage change
Programme	8,128	50%	5,847	48%	(2,281)	-28%
Programme support	7,313	45%	5,764	47%	(1,549)	-21%
Management and administration	719	4%	564	5%	(155)	-22%
Total	16,160	100%	12,175	100%	(3,985)	-25%

91. Подробные сведения о должностях в разбивке по классам, категориям и регионам, глобальным программам и должностям в штаб-квартире содержатся в таблице 3 приложения I.

92. Термин «временно незанятые сотрудники» относится к сотрудникам, которые завершили работу на прежнем месте и еще не получили нового назначения. В соответствии с политикой найма и назначения персонала, действовавшей до 20 марта 2025 года, перерыв между назначениями сотрудников составлял девять месяцев. По состоянию на 31 мая 2025 года временно незаняты в соответствии с этой политикой были 89 сотрудников, в том числе 4 сотрудника класса Д-1, 16 сотрудников класса С-5, 32 сотрудника класса С-4, 22 сотрудника класса С-3 и 15 сотрудников класса С-2.

93. 21 марта 2025 года вступила в силу новая политика найма и назначения персонала, в соответствии с которой перерыв между назначениями сотрудников сократился до шести месяцев. В соответствии с этой политикой временно незаняты по состоянию на 31 мая 2025 года были 47 сотрудников, в том числе 1 сотрудник класса Д-2, 1 сотрудник класса Д-1, 1 сотрудник класса С-5, 12 сотрудников класса С-4, 19 сотрудников класса С-3 и 13 сотрудников класса С-2. По состоянию на 31 мая 2025 года число временно незанятых сотрудников в соответствии с прежней и нынешней политикой найма и назначения персонала составляло 136 человек.

94. По состоянию на 31 мая 2025 года насчитывался 61 младший сотрудник категории специалистов: 42 в страновых и региональных программах и 14 в штаб-квартире.

В. Аффилированный персонал

95. В эту категорию входят добровольцы Организации Объединенных Наций, прикомандированные сотрудники (все, кто направлен или откомандирован в распоряжение УВКБ) и консультанты. По состоянию на 31 мая 2025 года численность добровольцев Организации Объединенных Наций составляла 551 человек. Еще 87 консультантов были наняты для оказания экспертных услуг в конкретных областях, главным образом в области служебной деятельности и развития карьеры, а также международной защиты и стратегии, политики и направления поиска решений.

Приложения

Annex I

[English only]

Detailed tables

Table 1

Overall budget summary by cost category: 2024 expenditure, 2025 current budget and 2026 proposed budget

(in thousands of United States dollars)

	2024 expenditure		2025 current budget		2026 proposed budget		Variance 2026 vs 2025	
	Amount	% over total	Amount	% over total	Amount	% over total	Amount	% change
Programme								
Country and regional programmes	3,560,767	72%	8,539,161	81%	6,771,265	80%	(1,767,896)	-21%
Global programmes	189,087	4%	237,445	2%	214,651	3%	(22,794)	-10%
Country operational technical support	68,271	1%	93,102	1%	92,807	1%	(295)	0%
Subtotal programme	3,818,125	77%	8,869,708	84%	7,078,722	83%	(1,790,986)	-20%
Programme support								
Country and regional programmes	664,956	13%	790,177	7%	621,209	7%	(168,968)	-21%
Global programmes	141,029	3%	153,176	1%	129,598	2%	(23,578)	-15%
Country operational technical support	57,583	1%	61,956	1%	53,641	1%	(8,314)	-13%
Headquarters: support divisions/services	34,908	1%	39,814	0%	35,888	0%	(3,926)	-10%
Subtotal programme support	898,476	18%	1,045,123	10%	840,337	10%	(204,786)	-20%
Management and administration								
Headquarters: annual budget	160,387	3%	167,069	2%	118,589	1%	(48,479)	-29%
Headquarters: United Nations regular budget	47,170	1%	50,467	0%	50,467	1%	-	0%
Subtotal management and administration	207,556	4%	217,535	2%	169,056	2%	(48,479)	-22%
Subtotal programmed activities	4,924,158	100%	10,132,367	96%	8,088,115	95%	(2,044,252)	-20%
Operational reserve	-	0%	459,833	4%	404,406	5%	(55,427)	-12%
Subtotal programmed activities and operational reserve	4,924,158	100%	10,592,200	100%	8,492,521	100%	(2,099,679)	-20%
Junior Professional Officers	8,394	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	4,932,551	100%	10,604,200	100%	8,504,521	100%	(2,099,679)	-20%

Table 2a
2025 current budget and 2026 proposed budget by budget component
(in thousands of United States dollars)

Region / subregion / operation	2025 current budget (restated)					2026 proposed budget				
	Attaining Favourable Protection Environment	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	5,806	10,433	3,242	3,506	22,987	4,363	6,684	2,484	3,272	16,804
Burkina Faso	30,654	47,936	22,698	9,116	110,404	42,420	33,368	17,530	7,130	100,447
Cameroon multi-country office	74,081	24,758	31,344	36,913	167,097	52,878	28,446	25,809	30,767	137,900
Central African Republic	13,933	35,092	42,224	16,230	107,480	6,470	33,951	45,600	26,636	112,657
Chad	63,100	231,283	81,925	32,779	409,087	87,094	155,934	88,175	21,446	352,650
Democratic Republic of the Congo	45,607	96,139	37,363	56,342	235,451	41,498	81,377	33,568	63,933	220,377
Mali	7,652	40,148	21,810	15,852	85,461	5,499	44,213	25,180	15,470	90,362
Niger	58,805	19,103	36,113	23,955	137,975	28,926	11,298	42,094	18,621	100,939
Nigeria	33,300	33,551	29,426	14,968	111,245	54,841	-	-	28,507	83,349
Other Operations in West and Central Africa	50,558	-	5,811	15,616	71,986	24,010	1,050	3,528	15,354	43,942
Subtotal West and Central Africa	383,496	538,443	311,957	225,277	1,459,173	348,001	396,321	283,969	231,138	1,259,429
East and Horn Africa and the Great Lakes										
Regional Bureau for the East and Horn Africa and the Great Lakes	6,932	12,457	3,870	4,186	27,446	5,717	8,758	3,255	4,287	22,018
Other operations in Africa	4,157	443	-	478	5,078	2,871	232	-	247	3,350
Burundi	8,048	54,260	20,470	18,418	101,197	8,822	55,552	21,560	17,678	103,612
Djibouti	6,225	7,041	6,362	933	20,562	3,142	4,494	4,128	824	12,588
Eritrea	574	-	5,179	-	5,753	432	-	1,368	-	1,800
Ethiopia	79,861	258,896	81,507	14,256	434,520	85,042	193,377	47,104	15,373	340,896
Kenya	18,628	79,794	33,864	25,621	157,908	20,068	55,796	24,012	16,206	116,082

Region / subregion / operation	2025 current budget (restated)					2026 proposed budget				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Rwanda	17,421	33,969	21,182	12,228	84,800	12,163	34,137	19,373	11,834	77,507
Somalia	31,264	55,063	23,406	47,415	157,148	30,065	42,306	12,600	25,029	110,000
South Africa multi-country office	9,945	17,294	16,559	461	44,259	10,129	19,263	16,395	616	46,403
South Sudan	64,015	97,194	114,060	23,446	298,714	39,643	110,264	117,772	19,167	286,846
Sudan	123,283	230,878	32,166	30,337	416,664	74,576	208,580	28,183	7,721	319,060
Uganda	114,528	206,985	27,209	12,231	360,952	79,385	236,399	36,163	9,007	360,952
United Republic of Tanzania	45,372	50,211	-	18,395	113,979	33,825	39,823	-	7,490	81,138
Mozambique multi-country office	31,527	9,583	10,261	20,826	72,198	22,934	6,707	8,734	22,922	61,297
Zambia multi-country office	25,467	-	15,667	11,301	52,435	18,705	-	7,958	11,600	38,263
Subtotal East and Horn Africa and the Great Lakes	587,246	1,114,069	411,764	240,533	2,353,612	447,518	1,015,688	348,604	170,001	1,981,811
Southern Africa										
Regional Bureau for South Africa	3,599	6,468	2,009	2,173	14,249	-	-	-	-	-
Subtotal Southern Africa	3,599	6,468	2,009	2,173	14,249	-	-	-	-	-
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for the Middle East and North Africa	7,793	14,004	4,351	4,706	30,854	5,500	8,425	3,132	4,124	21,182
Subtotal Middle East and North Africa overall	7,793	14,004	4,351	4,706	30,854	5,500	8,425	3,132	4,124	21,182
Middle East										
Other operations Middle East and North Africa	7,118	2,182	2,302	1,323	12,925	578	-	-	-	578
Iraq	23,345	-	-	135,155	158,500	14,205	-	-	46,435	60,641
Jordan	45,150	242,610	57,772	27,305	372,837	30,123	195,445	36,316	18,117	280,000

Region / subregion / operation	2025 current budget (restated)					2026 proposed budget				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Lebanon	99,351	467,812	44,906	67,557	679,626	63,126	293,433	44,904	70,870	472,332
Saudi Arabia multi-country office	8,473	3,851	-	-	12,324	7,962	-	-	-	7,962
Syrian Arab Republic	45,850	425,154	91,921	34,307	597,231	46,906	126,792	66,963	83,213	323,874
Yemen	21,142	254,752	16,620	12,486	305,000	25,415	-	30,842	137,367	193,624
Subtotal Middle East	250,429	1,396,362	213,519	278,132	2,138,443	188,314	615,669	179,025	356,002	1,339,011
North Africa										
Algeria	3,337	27,445	7,772	275	38,829	2,307	20,905	7,053	210	30,475
Egypt	102,208	20,235	9,859	5,413	137,714	25,701	72,599	27,289	7,944	133,534
Libya	18,484	31,194	7,027	4,830	61,535	28,468	22,658	-	-	51,127
Mauritania	9,041	23,806	9,896	2,787	45,531	12,525	10,659	7,754	5,090	36,028
Morocco	2,966	6,614	2,269	-	11,850	2,562	4,910	1,639	-	9,111
Tunisia	12,991	-	4,312	-	17,304	8,031	-	-	-	8,031
Subtotal North Africa	149,027	109,295	41,135	13,305	312,763	79,593	131,731	43,736	13,245	268,305
Subtotal Middle East and North Africa	407,250	1,519,661	259,006	296,144	2,482,060	273,408	755,826	225,892	373,371	1,628,497
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and the Pacific	5,043	9,063	2,816	3,045	19,967	3,879	5,943	2,209	2,909	14,940
Subtotal Asia overall	5,043	9,063	2,816	3,045	19,967	3,879	5,943	2,209	2,909	14,940

Region / subregion / operation	2025 current budget (restated)					2026 proposed budget				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
South-West Asia										
Afghanistan	42,240	99,368	28,925	46,087	216,620	40,325	78,479	29,451	68,141	216,395
Iran (Islamic Republic of)	9,420	123,315	-	7,265	140,000	9,410	123,239	-	7,351	140,000
Pakistan	15,395	-	86,164	18,620	120,180	12,963	-	62,257	18,580	93,800
Subtotal South-West Asia	67,055	222,683	115,090	71,972	476,799	62,698	201,718	91,707	94,072	450,195
Central Asia										
Kazakhstan multi-country office	5,100	-	-	4,466	9,566	4,071	-	-	3,847	7,917
Subtotal Central Asia	5,100	-	-	4,466	9,566	4,071	-	-	3,847	7,917
South Asia										
India	15,936	-	-	1,382	17,317	15,259	-	-	1,382	16,640
Nepal	994	-	-	2,915	3,909	717	-	-	1,281	1,998
Subtotal South Asia	16,930	-	-	4,297	21,226	15,976	-	-	2,663	18,639
South-East Asia										
Bangladesh	42,893	169,916	35,534	7,191	255,534	23,884	133,898	36,136	6,697	200,615
Indonesia	3,414	9,310	2,720	1,747	17,191	3,810	11,736	-	1,623	17,170
Malaysia	7,126	5,606	8,247	859	21,839	6,688	3,402	6,394	1,471	17,954
Myanmar	62,925	-	25,411	-	88,336	67,027	-	24,930	-	91,957
Philippines	409	441	221	3,402	4,474	936	632	108	3,455	5,131
Thailand multi-country office	10,444	7,618	4,012	3,348	25,422	9,936	8,501	3,029	3,891	25,357
Subtotal South-East Asia	127,211	192,891	76,145	16,547	412,795	112,282	158,168	70,598	17,136	358,185
East Asia and the Pacific										
Australia multi-country office	2,689	-	732	1,427	4,847	4,477	-	-	-	4,477

Region / subregion / operation	2025 current budget (restated)					2026 proposed budget				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
China	3,062	1,339	-	483	4,884	3,032	1,406	-	115	4,553
Japan	4,230	-	-	-	4,230	4,265	-	-	-	4,265
Republic of Korea	2,589	-	452	590	3,631	591	-	630	807	2,028
Subtotal East Asia and the Pacific	12,570	1,339	1,184	2,500	17,593	12,365	1,406	630	922	15,323
Subtotal Asia and the Pacific	233,909	425,977	195,235	102,827	957,947	211,271	367,235	165,144	121,549	865,199
Europe										
Regional Bureau for Europe	7,002	12,583	3,909	4,228	27,723	3,976	6,091	2,264	2,981	15,312
Other operations in Europe	5,416	-	2,518	4,163	12,097	4,200	-	-	-	4,200
Subtotal Europe overall	12,418	12,583	6,428	8,391	39,820	8,176	6,091	2,264	2,981	19,512
Eastern Europe										
Armenia	2,292	-	-	8,962	11,254	3,797	-	-	5,531	9,328
Georgia	915	-	5,354	-	6,269	575	-	4,125	-	4,700
Russian Federation multi-country office	6,846	-	-	4,307	11,153	4,446	-	-	3,331	7,777
Türkiye	83,605	63,890	36,638	95,868	280,000	57,090	37,933	25,207	89,769	210,000
Ukraine	70,457	377,299	-	102,244	550,000	60,673	261,455	-	147,872	470,000
Subtotal Eastern Europe	164,115	441,189	41,992	211,381	858,676	126,580	299,388	29,333	246,504	701,805
Northern, western, central and southern Europe										
Belgium multi-country office	12,473	-	-	-	12,473	10,586	-	-	-	10,586
Bulgaria	9,874	-	-	4,626	14,500	7,069	-	-	3,676	10,746
France	3,794	-	-	-	3,794	3,923	-	-	-	3,923
Germany	2,537	-	-	-	2,537	2,192	-	-	-	2,192

Region / subregion / operation	2025 current budget (restated)					2026 proposed budget				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Greece	21,397	-	-	17,603	39,000	9,520	-	-	8,030	17,550
Hungary multi-country office	29,242	-	2,908	11,337	43,487	18,323	-	-	5,677	24,000
Italy multi-country office	18,778	-	-	9,347	28,125	14,491	-	-	6,460	20,952
Poland	47,011	-	-	18,332	65,343	18,470	-	-	9,568	28,038
Republic of Moldova	69,115	-	-	11,199	80,314	55,345	-	-	8,655	64,000
Romania	27,571	-	-	11,429	39,000	16,269	-	-	7,131	23,400
Spain	5,500	-	-	1,306	6,806	3,825	-	-	1,191	5,016
Sweden multi-country office	6,320	-	-	3,680	10,000	4,510	-	-	3,064	7,573
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	3,250	-	-	-	3,250	3,000	-	-	-	3,000
Subtotal Northern, western, central and southern Europe	256,862	-	2,908	88,859	348,628	167,523	-	-	53,453	220,976
Subtotal Europe	433,395	453,772	51,327	308,630	1,247,124	302,279	305,479	31,596	302,938	942,293
Americas										
Regional Bureau for Americas	4,394	7,896	2,453	2,653	17,397	4,516	6,917	2,571	3,386	17,390
Other operations in the Americas	-	-	-	6,306	6,306	-	-	-	6,306	6,306
Subtotal Americas overall	4,394	7,896	2,453	8,959	23,703	4,516	6,917	2,571	9,692	23,696
North America and the Caribbean										
Canada	898	1,148	-	1,063	3,110	880	1,104	-	1,049	3,033
United States of America multi-country office	15,740	3,740	3,245	3,166	25,891	18,155	-	-	2,152	20,307
Subtotal North America and the Caribbean	16,638	4,888	3,245	4,229	29,000	19,035	1,104	-	3,201	23,340

Region / subregion / operation	2025 current budget (restated)					2026 proposed budget				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Basic Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Latin America										
Argentina multi-country office	20,377	11,552	13,038	11,028	55,995	27,243	-	-	28,751	55,995
Brazil	7,480	19,245	14,186	11,563	52,473	23,909	-	-	23,204	47,113
Colombia	63,913	23,042	12,400	18,905	118,260	62,005	20,722	11,031	13,922	107,680
Costa Rica	18,398	-	-	22,029	40,427	19,103	-	-	17,616	36,720
Ecuador	32,087	16,633	-	24,580	73,300	32,115	-	-	33,006	65,121
El Salvador	3,566	8,866	4,726	11,406	28,565	4,078	5,184	6,660	6,077	22,000
Guatemala	9,381	8,052	6,056	14,405	37,894	21,766	-	-	7,132	28,897
Honduras	6,201	8,600	6,999	8,899	30,699	5,363	6,772	6,981	3,884	23,000
Mexico	74,308	-	-	43,635	117,943	63,184	-	-	36,611	99,795
Panama multi-country office	25,808	4,557	5,140	41,385	76,890	24,761	-	-	41,999	66,760
Peru	20,408	20,302	26,559	3,224	70,492	32,625	15,416	20,959	1,475	70,475
Venezuela (Bolivarian Republic of)	18,688	8,800	-	32,045	59,533	16,056	-	-	28,597	44,653
Subtotal Latin America	300,614	129,648	89,103	243,104	762,469	332,208	48,094	45,632	242,276	668,210
Subtotal Americas	321,647	142,433	94,801	256,292	815,172	355,759	56,115	48,203	255,169	715,246
Country operational technical support	23,719	103,773	13,243	14,322	155,057	23,344	92,306	13,292	17,506	146,448
Subtotal Country and regional programmes	2,394,260	4,304,595	1,339,343	1,446,198	9,484,395	1,961,579	2,988,970	1,116,700	1,471,673	7,538,922
Global programmes	101,552	174,132	54,101	60,837	390,622	87,388	141,622	49,757	65,533	344,299
Headquarters	63,427	120,231	35,399	38,293	257,350	50,318	88,191	28,650	37,734	204,894
Subtotal Programmed activities	2,559,239	4,598,958	1,428,843	1,545,327	10,132,367	2,099,285	3,218,783	1,195,107	1,574,940	8,088,115
Operational reserve	-	-	-	-	459,833	-	-	-	-	404,406

<i>Region / subregion / operation</i>	<i>2025 current budget (restated)</i>					<i>2026 proposed budget</i>				
	<i>Attaining Favourable Protection Environments</i>	<i>Realizing Basic Rights in Safe Environments</i>	<i>Empowering Communities and Achieving Gender Equality</i>	<i>Securing Solutions</i>	<i>Total</i>	<i>Attaining Favourable Protection Environments</i>	<i>Realizing Basic Rights in Safe Environments</i>	<i>Empowering Communities and Achieving Gender Equality</i>	<i>Securing Solutions</i>	<i>Total</i>
Subtotal Programmed activities and operational reserve	2,559,239	4,598,958	1,428,843	1,545,327	10,592,200	2,099,285	3,218,783	1,195,107	1,574,940	8,492,521
Junior Professional Officers	-	-	-	-	12,000	-	-	-	-	12,000
Total	2,559,239	4,598,958	1,428,843	1,545,327	10,604,200	2,099,285	3,218,783	1,195,107	1,574,940	8,504,521

Table 2b
2025 current budget and 2026 proposed budget by budget component: variances
(in thousands of United States dollars)

Region subregion/operation	Variance 2026 vs 2025 (restated)					Variance 2026 vs 2025 (restated)				
	Amount					Percentage				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	(1,443)	(3,749)	(757)	(234)	(6,182)	-25%	-36%	-23%	-7%	-27%
Burkina Faso	11,766	(14,568)	(5,168)	(1,986)	(9,957)	38%	-30%	-23%	-22%	-9%
Cameroon multi-country office	(21,203)	3,688	(5,535)	(6,146)	(29,196)	-29%	15%	-18%	-17%	-17%
Central African Republic	(7,463)	(1,142)	3,376	10,407	5,177	-54%	-3%	8%	64%	5%
Chad	23,994	(75,349)	6,250	(11,333)	(56,437)	38%	-33%	8%	-35%	-14%
Democratic Republic of the Congo	(4,108)	(14,762)	(3,795)	7,591	(15,074)	-9%	-15%	-10%	13%	-6%
Mali	(2,153)	4,065	3,370	(382)	4,901	-28%	10%	15%	-2%	6%
Niger	(29,879)	(7,805)	5,981	(5,333)	(37,036)	-51%	-41%	17%	-22%	-27%
Nigeria	21,541	(33,551)	(29,426)	13,539	(27,896)	65%	-100%	-100%	90%	-25%
Other operations in West and Central Africa	(26,549)	1,050	(2,283)	(263)	(28,044)	-53%	0%	-39%	-2%	-39%
Subtotal West and Central Africa	(35,495)	(142,122)	(27,988)	5,861	(199,744)	-9%	-26%	-9%	3%	-14%
East and Horn Africa and the Great Lakes										
Regional Bureau for East and Horn and Great Lakes	(1,215)	(3,699)	(615)	101	(5,428)	-18%	-30%	-16%	2%	-20%
Other operations in Africa	(1,286)	(211)	0	(231)	(1,728)	-31%	-48%	0%	-48%	-34%
Burundi	774	1,292	1,090	(741)	2,415	10%	2%	5%	-4%	2%
Djibouti	(3,083)	(2,547)	(2,235)	(109)	(7,974)	-50%	-36%	-35%	-12%	-39%
Eritrea	(142)	0	(3,812)	0	(3,953)	-25%	0%	-74%	0%	-69%
Ethiopia	5,181	(65,519)	(34,402)	1,117	(93,624)	6%	-25%	-42%	8%	-22%
Kenya	1,440	(23,998)	(9,852)	(9,415)	(41,826)	8%	-30%	-29%	-37%	-26%

Region subregion/operation	Variance 2026 vs 2025 (restated)					Variance 2026 vs 2025 (restated)				
	Amount					Percentage				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Rwanda	(5,258)	168	(1,809)	(394)	(7,293)	-30%	0%	-9%	-3%	-9%
Somalia	(1,199)	(12,757)	(10,806)	(22,386)	(47,148)	-4%	-23%	-46%	-47%	-30%
South Africa multi-country office	184	1,970	(165)	155	2,144	2%	11%	-1%	34%	5%
South Sudan	(24,372)	13,070	3,712	(4,279)	(11,869)	-38%	13%	3%	-18%	-4%
Sudan	(48,708)	(22,298)	(3,983)	(22,616)	(97,605)	-40%	-10%	-12%	-75%	-23%
Uganda	(35,143)	29,414	8,954	(3,224)	0	-31%	14%	33%	-26%	0%
United Republic of Tanzania	(11,547)	(10,389)	0	(10,905)	(32,841)	-25%	-21%	0%	-59%	-29%
Mozambique multi-country office	(8,593)	(2,876)	(1,527)	2,096	(10,900)	-27%	-30%	-15%	10%	-15%
Zambia multi-country office	(6,761)	0	(7,709)	299	(14,172)	-27%	0%	-49%	3%	-27%
Subtotal East and Horn Africa and the Great Lakes	(139,729)	(98,381)	(63,160)	(70,531)	(371,801)	-24%	-9%	-15%	-29%	-16%
Southern Africa										
Regional Bureau for South Africa	(3,599)	(6,468)	(2,009)	(2,173)	(14,249)	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%
Subtotal Southern Africa	(3,599)	(6,468)	(2,009)	(2,173)	(14,249)	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for Middle East and North Africa	(2,293)	(5,579)	(1,219)	(581)	(9,672)	-29%	-40%	-28%	-12%	-31%
Subtotal Middle East and North Africa overall	(2,293)	(5,579)	(1,219)	(581)	(9,672)	-29%	-40%	-28%	-12%	-31%
Middle East										
Other operations in the Middle East and North Africa	(6,540)	(2,182)	(2,302)	(1,323)	(12,347)	-92%	-100%	-100%	-100%	-96%
Iraq	(9,140)	0	0	(88,719)	(97,859)	-39%	0%	0%	-66%	-62%
Jordan	(15,028)	(47,165)	(21,456)	(9,188)	(92,837)	-33%	-19%	-37%	-34%	-25%
Lebanon	(36,225)	(174,379)	(2)	3,312	(207,294)	-36%	-37%	0%	5%	-31%

Region subregion/operation	Variance 2026 vs 2025 (restated)					Variance 2026 vs 2025 (restated)				
	Amount					Percentage				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Saudi Arabia multi-country office	(512)	(3,851)	0	0	(4,362)	-6%	-100%	0%	0%	-35%
Syrian Arab Republic	1,056	(298,362)	(24,958)	48,906	(273,357)	2%	-70%	-27%	143%	-46%
Yemen	4,273	(254,752)	14,222	124,882	(111,376)	20%	-100%	86%	1000%	-37%
Subtotal Middle East	(62,115)	(780,692)	(34,495)	77,870	(799,432)	-25%	-56%	-16%	28%	-37%
North Africa										
Algeria	(1,030)	(6,539)	(719)	(65)	(8,354)	-31%	-24%	-9%	-24%	-22%
Egypt	(76,507)	52,365	17,431	2,531	(4,180)	-75%	259%	177%	47%	-3%
Libya	9,985	(8,536)	(7,027)	(4,830)	(10,409)	54%	-27%	-100%	-100%	-17%
Mauritania	3,483	(13,148)	(2,142)	2,303	(9,503)	39%	-55%	-22%	83%	-21%
Morocco	(404)	(1,705)	(630)	0	(2,739)	-14%	-26%	-28%	0%	-23%
Tunisia	(4,961)	0	(4,312)	0	(9,273)	-38%	0%	-100%	0%	-54%
Subtotal North Africa	(69,434)	22,436	2,600	(61)	(44,458)	-47%	21%	6%	0%	-14%
Subtotal Middle East and North Africa	(133,842)	(763,834)	(33,114)	77,228	(853,563)	-33%	-50%	-13%	26%	-34%
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and the Pacific	(1,164)	(3,120)	(607)	(136)	(5,027)	-23%	-34%	-22%	-4%	-25%
Subtotal Asia overall	(1,164)	(3,120)	(607)	(136)	(5,027)	-23%	-34%	-22%	-4%	-25%
South-West Asia										
Afghanistan	(1,915)	(20,890)	525	22,055	(225)	-5%	-21%	2%	48%	0%
Iran (Islamic Republic of)	(10)	(76)	0	86	(0)	0%	0%	0%	1%	0%
Pakistan	(2,432)	0	(23,908)	(40)	(26,380)	-16%	0%	-28%	0%	-22%

Region subregion/operation	Variance 2026 vs 2025 (restated)					Variance 2026 vs 2025 (restated)				
	Amount					Percentage				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Subtotal South-West Asia	(4,357)	(20,965)	(23,382)	22,101	(26,604)	-6%	-9%	-20%	31%	-6%
Central Asia										
Kazakhstan multi-country office	(1,029)	0	0	(620)	(1,648)	-20%	0%	0%	-14%	-17%
Subtotal Central Asia	(1,029)	0	0	(620)	(1,648)	-20%	0%	0%	-14%	-17%
South Asia										
India	(677)	0	0	0	(677)	-4%	0%	0%	0%	-4%
Nepal	(277)	0	0	(1,634)	(1,911)	-28%	0%	0%	-56%	-49%
Subtotal South Asia	(954)	0	0	(1,634)	(2,588)	-6%	0%	0%	-38%	-12%
South-East Asia										
Bangladesh	(19,009)	(36,019)	603	(494)	(54,919)	-44%	-21%	2%	-7%	-21%
Indonesia	396	2,426	(2,720)	(124)	(21)	12%	26%	-100%	-7%	0%
Malaysia	(439)	(2,204)	(1,854)	612	(3,885)	-6%	-39%	-22%	71%	-18%
Myanmar	4,102	0	(481)	0	3,622	7%	0%	-2%	0%	4%
Philippines	527	190	(113)	53	657	129%	43%	-51%	2%	15%
Thailand multi-country office	(508)	883	(983)	543	(65)	-5%	12%	-25%	16%	0%
Subtotal South-East Asia	(14,929)	(34,723)	(5,547)	589	(54,610)	-12%	-18%	-7%	4%	-13%
East Asia and the Pacific										
Australia multi-country office	1,788	0	(732)	(1,427)	(371)	67%	0%	-100%	-100%	-8%
China	(30)	67	0	(368)	(331)	-1%	5%	0%	-76%	-7%
Japan	35	0	0	0	35	1%	0%	0%	0%	1%

Region subregion/operation	Variance 2026 vs 2025 (restated)					Variance 2026 vs 2025 (restated)				
	Amount					Percentage				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Republic of Korea	(1,998)	0	178	217	(1,603)	-77%	0%	39%	37%	-44%
Subtotal East Asia and the Pacific	(205)	67	(554)	(1,578)	(2,270)	-2%	5%	-47%	-63%	-13%
Subtotal Asia and the Pacific	(22,638)	(58,742)	(30,091)	18,722	(92,748)	-10%	-14%	-15%	18%	-10%
Europe										
Regional Bureau for Europe	(3,026)	(6,492)	(1,646)	(1,247)	(12,411)	-43%	-52%	-42%	-29%	-45%
Other operations in Europe	(1,216)	0	(2,518)	(4,163)	(7,897)	-22%	0%	-100%	-100%	-65%
Subtotal Europe overall	(4,242)	(6,492)	(4,164)	(5,410)	(20,308)	-34%	-52%	-65%	-64%	-51%
Eastern Europe										
Armenia	1,505	0	0	(3,431)	(1,926)	66%	0%	0%	-38%	-17%
Georgia	(341)	0	(1,228)	0	(1,569)	-37%	0%	-23%	0%	-25%
Russian Federation multi-country office	(2,400)	0	0	(976)	(3,376)	-35%	0%	0%	-23%	-30%
Türkiye	(26,514)	(25,956)	(11,431)	(6,098)	(70,000)	-32%	-41%	-31%	-6%	-25%
Ukraine	(9,784)	(115,844)	0	45,628	(80,000)	-14%	-31%	0%	45%	-15%
Subtotal Eastern Europe	(37,535)	(141,801)	(12,659)	35,123	(156,871)	-23%	-32%	-30%	17%	-18%
Northern, western, central and southern Europe										
Belgium multi-country office	(1,886)	0	0	0	(1,886)	-15%	0%	0%	0%	-15%
Bulgaria	(2,804)	0	0	(950)	(3,754)	-28%	0%	0%	-21%	-26%
France	129	0	0	0	129	3%	0%	0%	0%	3%
Germany	(345)	0	0	0	(345)	-14%	0%	0%	0%	-14%
Greece	(11,877)	0	0	(9,573)	(21,450)	-56%	0%	0%	-54%	-55%

Region subregion/operation	Variance 2026 vs 2025 (restated)					Variance 2026 vs 2025 (restated)				
	Amount					Percentage				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Hungary multi-country office	(10,919)	0	(2,908)	(5,659)	(19,487)	-37%	0%	-100%	-50%	-45%
Italy multi-country office	(4,287)	0	0	(2,887)	(7,173)	-23%	0%	0%	-31%	-26%
Poland	(28,542)	0	0	(8,763)	(37,305)	-61%	0%	0%	-48%	-57%
Republic of Moldova	(13,771)	0	0	(2,543)	(16,314)	-20%	0%	0%	-23%	-20%
Romania	(11,302)	0	0	(4,298)	(15,600)	-41%	0%	0%	-38%	-40%
Spain	(1,675)	0	0	(115)	(1,790)	-30%	0%	0%	-9%	-26%
Sweden multi-country office	(1,810)	0	0	(617)	(2,427)	-29%	0%	0%	-17%	-24%
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	(250)	0	0	0	(250)	-8%	0%	0%	0%	-8%
Subtotal Northern, western, central and southern Europe	(89,338)	0	(2,908)	(35,406)	(127,652)	-35%	0%	-100%	-40%	-37%
Subtotal Europe	(131,115)	(148,293)	(19,731)	(5,692)	(304,832)	-30%	-33%	-38%	-2%	-24%
Americas										
Regional Bureau for the Americas	121	(979)	118	733	(7)	3%	-12%	5%	28%	0%
Other operations in the Americas	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
Subtotal Americas overall	121	(979)	118	733	(7)	3%	-12%	5%	8%	0%
North America and the Caribbean										
Canada	(18)	(45)	0	(14)	(77)	-2%	-4%	0%	-1%	-2%
United States of America multi-country office	2,415	(3,740)	(3,245)	(1,014)	(5,584)	15%	-100%	-100%	-32%	-22%
Subtotal North America and the Caribbean	2,397	(3,784)	(3,245)	(1,028)	(5,661)	14%	-77%	-100%	-24%	-20%
Latin America										
Argentina multi-country office	6,867	(11,552)	(13,038)	17,723	0	34%	-100%	-100%	161%	0%

Region subregion/operation	Variance 2026 vs 2025 (restated)					Variance 2026 vs 2025 (restated)				
	Amount					Percentage				
	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total	Attaining Favourable Protection Environments	Realizing Rights in Safe Environments	Empowering Communities and Achieving Gender Equality	Securing Solutions	Total
Brazil	16,429	(19,245)	(14,186)	11,641	(5,360)	220%	-100%	-100%	101%	-10%
Colombia	(1,908)	(2,320)	(1,368)	(4,983)	(10,580)	-3%	-10%	-11%	-26%	-9%
Costa Rica	705	0	0	(4,412)	(3,707)	4%	0%	0%	-20%	-9%
Ecuador	28	(16,633)	0	8,426	(8,179)	0%	-100%	0%	34%	-11%
El Salvador	512	(3,681)	1,934	(5,329)	(6,565)	14%	-42%	41%	-47%	-23%
Guatemala	12,385	(8,052)	(6,056)	(7,274)	(8,996)	132%	-100%	-100%	-50%	-24%
Honduras	(838)	(1,828)	(18)	(5,015)	(7,699)	-14%	-21%	0%	-56%	-25%
Mexico	(11,123)	0	0	(7,024)	(18,147)	-15%	0%	0%	-16%	-15%
Panama multi-country office	(1,047)	(4,557)	(5,140)	614	(10,129)	-4%	-100%	-100%	1%	-13%
Peru	12,217	(4,886)	(5,599)	(1,749)	(17)	60%	-24%	-21%	-54%	0%
Venezuela (Bolivarian Republic of)	(2,632)	(8,800)	0	(3,448)	(14,880)	-14%	-100%	0%	-11%	-25%
Subtotal Latin America	31,594	(81,555)	(43,471)	(828)	(94,260)	11%	-63%	-49%	0%	-12%
Subtotal Americas	34,112	(86,318)	(46,598)	(1,123)	(99,927)	11%	-61%	-49%	0%	-12%
Country operational technical support	(375)	(11,467)	49	3,184	(8,609)	-2%	-11%	0%	22%	-6%
Subtotal Country and regional programmes	(432,681)	(1,315,625)	(222,642)	25,475	(1,945,473)	-18%	-31%	-17%	2%	-21%
Global programmes	(14,164)	(32,510)	(4,345)	4,696	(46,322)	-14%	-19%	-8%	8%	-12%
Headquarters	(13,109)	(32,040)	(6,749)	(558)	(52,456)	-21%	-27%	-19%	-1%	-20%
Subtotal Programmed activities	(459,954)	(1,380,174)	(233,736)	29,613	(2,044,252)	-18%	-30%	-16%	2%	-20%
Operational reserve					(55,427)					-12%

<i>Region subregion/operation</i>	<i>Variance 2026 vs 2025 (restated)</i>					<i>Variance 2026 vs 2025 (restated)</i>				
	<i>Amount</i>					<i>Percentage</i>				
	<i>Attaining Favourable Protection Environments</i>	<i>Realizing Rights in Safe Environments</i>	<i>Achieving Gender Equality</i>	<i>Empowering Communities and Securing Solutions</i>	<i>Total</i>	<i>Attaining Favourable Protection Environments</i>	<i>Realizing Rights in Safe Environments</i>	<i>Achieving Gender Equality</i>	<i>Empowering Communities and Securing Solutions</i>	<i>Total</i>
Subtotal					(2,099,679)					-20%
Programmed activities and operational reserve										
Junior Professional Officers					0					0%
Total					(2,099,679)					-20%

Table 3
Posts in 2024, 2025 and 2026: summary of post levels by cost category and budget component
(in thousands of United States dollars)

	Programme									Programme support							Management and administration							Grand total			
	Year	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-1 / P-4	P-2	NO	GS / FS	Total	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-1 / P-4	P-2	NO	GS / FS	Total	USG / ASG	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-1 / P-4	P-2		NO	GS / FS	Total
West and Central Africa ^b	2024	-	1	11	313	145	199	710	1,379	2	12	38	182	59	57	1,004	1,354	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,732
	2025	-	1	10	283	114	172	637	1,217	3	12	39	158	60	51	944	1,267	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,484
	2026	-	1	6	225	86	173	523	1,014	3	10	29	123	44	66	803	1,078	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,092
East and Horn of Africa and the Great Lakes ^b	2024	-	3	22	451	185	354	1,215	2,230	6	16	46	204	106	118	1,413	1,909	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,139
	2025	-	3	18	377	140	375	1,166	2,079	5	18	52	185	94	118	1,394	1,866	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,945
	2026	-	2	10	272	97	345	945	1,671	5	12	34	120	60	108	1,091	1,430	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,101
Southern Africa ^b	2024	-	-	4	22	3	4	9	42	1	2	5	13	3	4	14	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
	2025	-	-	3	18	2	4	8	35	1	2	5	10	2	4	13	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
	2026	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Middle East and North Africa ^b	2024	-	3	10	244	105	248	1,065	1,675	5	14	36	122	36	77	721	1,011	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,685
	2025	-	3	8	212	79	239	1,064	1,605	5	13	35	110	30	82	680	954	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,559
	2026	-	3	2	117	26	169	509	825	4	9	24	74	15	53	463	642	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,467
Asia and the Pacific ^b	2024	-	1	10	222	73	175	682	1,162	4	16	30	92	31	78	543	793	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,956
	2025	-	1	10	197	75	174	753	1,210	4	16	28	81	29	75	545	778	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,988
	2026	-	1	7	141	36	173	670	1,028	4	14	18	73	21	70	470	670	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,698
Europe ^b	2024	-	-	11	182	51	194	724	1,162	3	17	34	124	25	93	545	840	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,002
	2025	-	-	11	165	40	180	682	1,079	3	17	32	115	26	86	529	808	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,886

Table 4
Posts ^a funded from the 2026 United Nations regular budget

Organizational unit	USG /			GS						Total
	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	PL ⁽²⁾	OL ⁽³⁾	
Executive direction and management										
Office of the High Commissioner	2			3	2			2	3	12
Inspector General's Office						2			1	3
Investigation Service								1		1
Legal Affairs Service			1		4	2		1	2	10
Office of the Ombudsman									1	1
Ethics Office			1		1				1	3
Design and Development Service			1					1		2
Governance Service			1						4	5
Evaluation Service								1	1	2
Enterprise Risk Management Service			1						1	2
Division of External Relations										
Office of the Director		1		3		2	2	1	8	17
Donor Relations and Resource Mobilization Service			1	1	8	1	3	1	6	21
Global Communications Service				2		3		2	2	9
Partnership and Coordination Service			1						1	2
Division of Information Systems and Telecommunications										
Office of the Director		1					1		7	9
Division of Human Resources Management										
Office of the Director		1	2		3	2		1	1	10
Assignments and Talent Mobilization Section				1	3	2	6	2	6	20
Human Resources Operational Partnership				1	1	2				4
Staff Health and Wellbeing Service								4	13	17
Addressing sexual exploitation and abuse and sexual harassment					1			1		2
Division of Financial and Administrative Management										
Office of the Controller		1	1	1	1	3			4	11
Treasury Section			1	1	3	1		2		8
Accounts and Financial Service				2	1				5	8
Global Mobility and Infrastructure Service				1		1		1	6	9
Division of Strategic Planning and Results										
Office of the Director								1	3	4
Annual Review and Budget Analysis Service			1	2	6	1		2	3	15
Implementation Management and Assurance Service			1	2	2	1		1		7
Global Service Centre Copenhagen (GSCC)										
GSCC Management Unit									6	6
Total	2	4	13	20	36	23	12	25	85	220

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D, Director; P, Professional; GS, General Service; PL, Principal level; O, Other level.

^a Only the posts in the Under-Secretary-General/Assistant Secretary-General category (High Commissioner and Deputy High Commissioner) are authorized regular budget posts. The remaining 218 posts are funded through a lump-sum grant under the regular budget.

The list of the proposed posts is as per the proposed programme budget for 2026 under the United Nations regular budget and does not include the structural changes to be implemented from 1 October 2025.

Table 5

Expenditure in 2023, 2024, 2025 (year to date and forecast), 2025 current budget and 2026 proposed budget by chapter of expenditure

(in thousands of United States dollars)

	2023 expenditure		2024 expenditur e		2025 current expenditure year-to-date ^a		2025 forecasted expenditur e		2025 current budget ^a		2026 proposed budget		Variance 2025 vs 2026	
	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%
A. Programme ^b														
Staff costs ^c	659,910	13%	644,396	13%	250,402	13%	489,526	15%	740,423	7%	522,804	6%	-217,619	-29%
Other staff costs ^d	47,476	1%	56,868	1%	18,814	1%	28,353	1%	83,947	1%	60,175	1%	-23,772	-28%
Consultants	11,977	0%	19,567	0%	4,125	0%	13,753	0%	35,878	0%	29,087	0%	-6,791	-19%
Travel	50,890	1%	43,649	1%	8,556	0%	30,878	1%	71,921	1%	54,621	1%	-17,300	-24%
Contractual services	572,361	11%	590,439	12%	277,165	14%	398,583	12%	1,552,011	15%	1,251,946	15%	-300,065	-19%
Operating expenses	161,906	3%	172,178	3%	76,867	4%	251,032	8%	379,265	4%	295,397	3%	-83,868	-22%
Supplies and materials	316,399	6%	318,949	6%	21,788	1%	59,810	2%	575,103	5%	465,033	5%	-110,070	-19%
Furniture and equipment	91,721	2%	105,313	2%	16,438	1%	27,930	1%	179,797	2%	141,938	2%	-37,859	-21%
Cash-based interventions	727,769	14%	627,884	13%	68,939	3%	236,745	7%	1,292,289	12%	1,048,475	12%	-243,813	-19%
Joint United Nations contributions	2,660	0%	16,824	0%	10,628	1%	7,850	0%	25,620	0%	18,476	0%	-7,144	-28%
Other expenditure ^e	1,452,469	28%	1,222,058	25%	764,080	39%	852,680	26%	3,933,452	37%	3,190,769	38%	-742,683	-19%
Subtotal programme	4,095,537	79%	3,818,125	77%	1,517,800	77%	2,397,141	73%	8,869,708	84%	7,078,722	83%	-1,790,986	-20%
B. Programme support														
Staff costs ^c	614,686	12%	622,101	13%	249,368	13%	513,056	16%	647,551	6%	513,819	6%	-133,732	-21%
Other staff costs ^d	67,202	1%	79,470	2%	25,200	1%	45,443	1%	102,255	1%	83,980	1%	-18,275	-18%
Consultants	238	0%	1,497	0%	45	0%	917	0%	891	0%	732	0%	-159	-18%
Travel	34,402	1%	30,187	1%	6,269	0%	13,820	0%	36,304	0%	29,816	0%	-6,488	-18%
Contractual services	68,784	1%	61,722	1%	31,321	2%	44,887	1%	101,295	1%	83,191	1%	-18,103	-18%
Operating expenses	57,219	1%	53,090	1%	31,051	2%	52,982	2%	90,870	1%	74,630	1%	-16,240	-18%

	2023 expenditure		2024 expenditure ^e		2025 current expenditure year-to-date ^a		2025 forecasted expenditure ^e		2025 current budget ^a		2026 proposed budget		Variance 2025 vs 2026	
	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%
Supplies and materials	6,829	0%	5,957	0%	2,725	0%	4,026	0%	9,543	0%	7,838	0%	-1,706	-18%
Furniture and equipment	21,210	0%	27,183	1%	8,731	0%	11,289	0%	34,063	0%	27,975	0%	-6,088	-18%
Cash-based interventions	15	0%	-	0%	-	0%	-	0%	8	0%	6	0%		
Joint United Nations contributions	1,569	0%	12,079	0%	8,946	0%	6,766	0%	17,136	0%	14,073	0%	-3,063	-18%
Other expenditure ^e	4,592	0%	5,190	0%	338	0%	1,656	0%	5,207	0%	4,276	0%	-931	-18%
Subtotal programme support	876,747	17%	898,476	18%	363,995	18%	694,843	21%	1,045,123	10%	840,337	10%	-204,785	-20%
C. Management and administration														
Staff costs ^c	117,221	2%	139,305	3%	62,179	3%	124,270	4%	135,104	1%	101,777	1%	-33,327	-25%
Other staff costs ^d	10,502	0%	18,048	0%	7,484	0%	16,893	1%	18,992	0%	15,501	0%	-3,491	-18%
Consultants	114	0%	1,140	0%	40	0%	1,878	0%	543	0%	443	0%	-100	-18%
Travel	3,358	0%	3,667	0%	887	0%	1,965	0%	3,581	0%	2,923	0%	-658	-18%
Contractual services	31,896	1%	19,439	0%	9,950	1%	11,206	0%	30,461	0%	24,862	0%	-5,599	-18%
Operating expenses	14,075	0%	17,429	0%	5,611	0%	8,868	0%	18,247	0%	14,893	0%	-3,354	-18%
Supplies and materials	10	0%	16	0%	-	0%	-	0%	10	0%	8	0%	-2	-18%
Furniture and equipment	3,777	0%	4,815	0%	1,337	0%	711	0%	4,784	0%	3,904	0%	-879	-18%
Joint United Nations contributions	386	0%	3,069	0%	1,719	0%	6,111	0%	3,120	0%	2,547	0%	-574	-18%
Other expenditure ^e	5,363	0%	627	0%	312	0%	624	0%	2,692	0%	2,197	0%	-495	-18%
Subtotal Management and administration	186,704	4%	207,556	4%	89,519	5%	172,525	5%	217,535	2%	169,056	2%	-48,479	-22%
Total Programmed activities	5,158,988	100%	4,924,158	100%	1,971,314	100%	3,264,510	100%	10,132,367	96%	8,088,115	95%	-2,044,250	-20%
Operational reserve	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	459,833	4%	404,406	5%	-55,427	-1%
Subtotal Programmed activities and operational reserve	5,158,988	100%	4,924,158	100%	1,971,314	100%	3,264,510	100%	10,592,200	100%	8,492,521	100%	-2,099,677	-20%

	2023 expenditure		2024 expenditure		2025 current expenditure year-to-date ^a		2025 forecasted expenditure		2025 current budget ^a		2026 proposed budget		Variance 2025 vs 2026	
	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%
Junior Professional Officers	7,567	0%	8,394	0%	3,315	0%	-	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Staff costs ^c	7,461	0%	8,230	0%	3,280	0%	-	0%	11,824	0%	11,824	0%	-	0%
Travel	18	0%	115	0%	28	0%	-	0%	99	0%	99	0%	-	0%
Contractual services	88	0%	48	0%	6	0%	-	0%	77	0%	77	0%	-	0%
Total	5,166,555	100%	4,932,551	100%	1,974,629	100%	3,264,510	100%	10,604,200	100%	8,504,521	100%	-2,099,677	-20%

^a As of 31 May 2025.

^b Amounts under “programme” may change pending finalization of all reports from implementing partners.

^c Staff costs include salaries and allowances.

^d Other staff costs include temporary assistance and overtime.

^e Other expenditure includes implementing partners expenditure and other miscellaneous expenditure.

Table 6
2025 supplementary budgets at 31 May 2025
(in thousands of United States dollars)

	<i>Region/subregion</i>	<i>Total</i>
Middle East and North Africa	Middle East situation	104,100
	Syrian refugee returns situation	252,594
	Subtotal	356,694
Total		356,694

Annex II

[English and French only]

Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the programme budget 2025

1. This annex provides an update on issues raised by the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions in its report (A/AC.96/75/6) on the annual programme budget for 2025 of the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees.

Paragraph 6: The Advisory Committee notes the increase in Headquarters resource requirements for 2025 as compared with a decrease in requirements for country and regional programmes. The Committee trusts that the proportions between the three components will continue to be tracked with a view to prioritizing field operations and minimizing management and administrative costs.

2. As part of the internal review of the budget, UNHCR scrutinizes the proportion of the total budget allocated to Headquarters and the proportion that covers management and administration costs. This has been maintained at 2 per cent across both categories in 2025, which is also in line with the average of the past five years.

3. The slight increase in the 2025 budget for Headquarters of 3 per cent was primarily driven by a budget neutral transfer from global programmes to Headquarters in the Division of Human Resources. Overall, however, the combined budget for global programmes and Headquarters decreased by 2 per cent. There may continue to be minor movements between functions and categories in future budgets, as the transformation process in UNHCR evolves alongside the new enterprise resource planning system.

4. UNHCR will continue to track the budget proportions of country and regional programmes, Headquarters and global programmes with a view to continue prioritizing country operations and minimizing, where possible, management and administrative costs.

Paragraph 8. The Advisory Committee notes the increase of the funding gap to 48 per cent, the fluctuations between the level of the overall budget, funds available as a percentage of the budget and the level of the funding gap, as well as the general tendency over the decade of the needs-based programme budget growth continuing to outstrip the available funds (see also para. 21 below).

5. The UNHCR budget is needs-driven and developed based on the actual needs and aspirations of refugees and displaced persons worldwide as applicable in the context. A needs-driven budget depends on donors responding generously to meet the requirements, ensuring an effective response to forced displacement and statelessness.

6. When preparing country plans, UNHCR undertakes a first level of prioritization to ensure that the budget represents critical activities and to identify the work that the Office must do in a complementary manner to other stakeholders and actors.

7. If the funds raised against the annual budget are not sufficient to finance the identified needs, UNHCR operations undertake further prioritization within the approved annual programme budget to ensure that available resources are allocated to the most critical needs. The prioritization is based on the indication of the level of funds that will be made available. UNHCR closely monitors the funding situation, and the country operations are provided with guidance and parameters to prioritize their interventions.

8. In the context of significant funding gaps, prioritization will have serious consequences for forcibly displaced persons. To highlight this, UNHCR will show the impact to donors through reports on underfunding. In addition, it reports three times a year on prioritization to Member States through the Standing Committee of the Executive Committee under updates on budgets and funding.

Paragraph 10. The Advisory Committee acknowledges the information provided on core indicators and enabling areas and trusts that the next budget submission will provide an update on the results of the pilot and consultations with Member States.

9. UNHCR presented a proposed list of core enabling indicators in table I.15 of the programme budget for 2025 (A/AC.96/75/5). Internal and external consultations were held to finalize the indicators, though the list is not meant to be exhaustive or comprehensive of all indicators that may be useful for UNHCR to track management and operational performance. The list of indicators was discussed with Member States and agreed upon for one-year on a pilot basis in 2024. The results against all the core enabling indicators were published in June 2025 in the Global Report 2024¹⁰ and presented at the ninety-third meeting of the Standing Committee. It is expected that Member States will provide feedback on these indicators, including any proposed changes.

Paragraph 17: The Advisory Committee notes the information provided and is of the view that the criteria and the process for the attribution of costs to categories between programme support and management and administration should be further clarified, in particular with regards to the centralized administrative and support functions at the Headquarters and the Global Service Centre.

10. The cost categories used by UNHCR are comprised of programme costs, programme support costs, and management and administration costs.

11. Programme support costs are required to develop, formulate, direct, administer and evaluate programmes budgeted at Headquarters, in the regional bureaux and in the country operations. These costs include those incurred when providing technical, logistical and administrative support in the delivery of activities to forcibly displaced and stateless persons.

12. Management and administration costs are critical for the leadership and management of the organization, such as executive direction, policy, evaluation and oversight, external relations, information technology, finance and administration at Headquarters.

13. Headquarters cost centres are defined as either management and administration or programme support, based on the functions undertaken by that cost centre. The budget and subsequent expenditure for the cost centre is then classified as such.

Management and administrative costs at Headquarters include:

(a) Part of the costs of the Divisions of External Relations; Emergency, Security and Supply; Financial and Administrative Management; Human Resources; International Protection; Resilience and Solutions; Information Systems and Telecommunications; Strategic Planning and Results; as well as costs associated with the Enterprise Risk Management Service, Evaluation Service, Inspector General's Office, and Legal Affairs Service;

(b) Costs of the Ethics Office, Executive Office, Governance Service, Global Service Centre in Budapest, Global Service Centre in Copenhagen, Liaison Office New York, Office of the Ombudsman, Staff Council, and Design and Development Service. This process differs for global programmes and country operational technical support, where programme activities are classified as programme and non-programme activities are classified as programme support.

14. For country and regional programmes, the classification of budgeted positions is the main driver in ensuring the distinction between the programme and programme support cost categories. Positions are recorded with the designated cost category depending on location and function, in accordance with established definitions. Non-programme costs are distributed to programme and programme support cost categories on a pro rata basis based on the breakdown of the staff budget for each cost centre. The most recent classification of posts was reported to Member States and endorsed by the Board of Auditors in the revised biennial programme budget of the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees for 2016-2017 (A/AC.96/1158).

¹⁰ See <https://www.unhcr.org/publications/global-report>.

Paragraph 21: The Advisory Committee encourages UNHCR to continue its efforts to strengthen its outreach to donors in order to increase unearmarked contributions, and trusts that further updates will be included in the next budget submission.

15. UNHCR continues to advocate more flexible funding, which is becoming even more critical in the face of increasing financial uncertainties for both the humanitarian and development sectors. In order to give more visibility to the impact of unearmarked funding, a dedicated reporting page on flexible funding was created in early 2025. This includes a depiction of how flexible funding is valued, allocated and reallocated during the year. Unearmarked funding increased from \$718.46 million in 2023 to \$764.07 million in 2024. The increases came mainly from donor governments. Unearmarked funding from the private sector remained at a similar level in 2024 compared to 2023 despite an overall decline in income from private donors, mainly due to the absence of new emergencies in 2024.

16. In 2024, UNHCR launched a new private sector engagement strategy, reflecting an innovative, long-term vision that encompasses both financial and non-financial objectives to secure increased, stable and varied forms of support. The private sector engagement strategy aims to raise \$2 billion annually by 2030. The number of individual sources of income from the private sector (foundations, corporations, non-governmental organizations and other (small individual donors) increased from 362 in 2023 to 380 in 2024.

17. UNHCR continues to diversify its sources of income in the realm of innovative financing. The Global Islamic Fund for Refugees, an endowment established in collaboration with the Islamic Development Bank, is now operational with initial contributions of \$50 million from the Islamic Development Bank and \$10 million from the King Salman Relief Center. This has led to closer engagement with Islamic philanthropy and other donors with a view to more flexible and sustainable funding. Since 2019, innovative financing has enabled UNHCR to mobilize over \$110 million in new funding and aims to catalyse over \$500 million toward projects that bridge humanitarian, development and peacebuilding efforts.

Paragraph 24: The Advisory Committee encourages UNHCR to intensify its efforts to achieve a more equitable geographical representation of Member States among its staff.

18. UNHCR acknowledges the importance of ensuring equitable geographic representation across all levels of its workforce and will continue to intensify its efforts in this area. The Office's commitment to broadening geographical representation aligns with its core principles of fairness, operational excellence and effectiveness.

19. Key actions undertaken include:

Workforce planning and talent development: UNHCR continues to refine workforce planning mechanisms, ensuring that recruitment, retention and succession planning consider geographical diversity as a critical factor. In 2024, the UNHCR Connected Leaders Academy and leadership development initiatives targeted individuals from diverse geographic backgrounds to accelerate career progression.

Expanded outreach and recruitment strategies: Due to the current funding constraints, all external recruitment is currently on hold. However, due to its rotational staffing system, the organization continues to promote geographic diversity by leveraging internal mobility to strengthen talent pipelines from underrepresented regions.

Data-driven decision-making: UNHCR leverages demographic data to identify trends, gaps and areas for targeted improvement. This ensures that recruitment and talent development strategies remain responsive and results oriented.

Flexible work arrangements: Recognizing barriers related to relocation and regional accessibility, UNHCR continues to assess flexible work models, including telecommuting options where operationally feasible, to support greater inclusivity.

20. By strengthening these measures, UNHCR reaffirms its commitment to ensuring a workforce that reflects the global nature of its mandate, while upholding the highest standards of professionalism and operational excellence.

Paragraph 28. The Advisory Committee encourages UNHCR to continue its efforts to cooperate with other United Nations entities in order to seek efficiencies, and trusts that more information will be provided in the next budget submission.

21. UNHCR will continue to cooperate closely within the United Nations system and will remain fully committed to advancing the inter-agency efficiency agenda and system reforms through joint initiatives such as UN FLEET, the Digital Hub of Treasury Solutions, the United Nations Humanitarian Response Depot, and other shared services and initiatives.

22. The Office will maintain strategic partnerships within the United Nations system to leverage complementary expertise. In many cases, through ongoing memorandums of understanding and specific frameworks with United Nations partners, UNHCR fostered collaboration, innovation and more sustainable joint approaches to address the challenges of forced displacement and strengthen the inclusion of forcibly displaced and stateless persons in development planning.

23. The UNHCR-World Food Programme Joint Hub, which supports refugee self-reliance, provides strategic and technical assistance in planning, assessments and analysis, programme design and policy development. Through integrated, evidence-generation and analysis, the joint hub ensures alignment between humanitarian and development efforts, leveraging complementary expertise in nutrition, food security and protection. In 2024, it enhanced collaboration in 19 countries, conducted 14 risk assessments and 17 needs analyses, and developed 13 targeted strategies to improve the effectiveness of aid delivery.

24. Updated guidance on implementation of the refugee coordination model was released in October 2024. It emphasizes inclusivity, government leadership, sustainability, and the integration of humanitarian, development, and peacebuilding efforts in all phases of a refugee response and across all regions.

25. In 2024, UNHCR was granted access to the enterprise resource planning system of the United Nations Humanitarian Response Depot for real-time stock reconciliation, speeding up the process. Over 500 metric tons of goods were mobilized from the stockpiles in Accra, Dubai and Panama in 2024. The depot in Dubai covered the transportation costs for road shipments from Dubai to Beirut in Lebanon and Homs in the Syrian Arab Republic, as well as for sea shipments from Dubai to Egypt and from Dubai to Beirut in October and November of 2024 respectively.

Paragraph 30: The Committee trusts that UNHCR will continue to develop key performance indicator, track the impact of the business transformation projects and provide information on the progress of the Project Reporting Oversight and Monitoring Solution.

26. The Project Reporting Oversight and Monitoring Solution, the final project to be fully implemented under the UNHCR Business Transformation Programme, was successfully closed at the end of June 2024.

27. The Business Transformation Programme impact gains assessment report was issued in December 2024. The impact gains assessment evaluated measurable improvements through three phases: Phase A defined methodology and selected 56 key performance indicators; phase B refined this set to 51 with baseline values for 40; and phase C measured post-implementation impact. Of the 51 key performance indicators, 36 showed positive outcomes and operational improvements, while nine reflected negative impacts due to a combination of process, workflow and system challenges or learning curves. Four were not measurable due to data limitations, and two showed no impact.

28. The 36 key performance indicators that demonstrated positive gains across both efficiency and effectiveness categories highlighted improvements in operational processes. Specifically, 10 efficiency indicators resulted in an estimated \$3.4 million in cost and time efficiencies, of which 9 showed positive outcomes, while of the 41 effectiveness indicators focused on improvements in quality and organizational impact, 27 showed positive outcomes. Of the 51 assessed key performance indicators, 49 per cent benefited from fully automated data collection and 22 per cent from partially automated methods, while the remaining 29 per cent were completed manually. Moving forward, UNHCR will consistently

assess improvements in efficiency and effectiveness by updating and using the current key performance indicators or adjusting them as necessary as systems evolve.

Paragraph 33. The Advisory Committee trusts that UNHCR will continue to pursue efforts to expand its procurement from developing countries and countries with economies in transition and that more details will be included in the next budget submission.

29. After the 2023 mapping exercise conducted in the Southern and East and Horn of Africa regions as well as in Latin America, UNHCR continued to promote its unique proximity sourcing approach, engaging in market assessments and field missions to evaluate the capacity of local suppliers to produce sustainable items with locally sourced recycled materials. As a result, UNHCR launched two tenders in 2024, one in the Americas and another in the East and Horn of Africa, for the procurement of more sustainable core relief items. In the East and Horn of Africa, three contracts were established: two as a result of the tender and an additional contract secured through United Nations collaboration.

30. In 2025, UNHCR is evaluating potential suppliers in the Southern Africa and Latin America regions, as well as expanding the scope of this initiative to other regions to foster local sourcing, reducing the environmental impact and cost of procurement and supporting local economies. The organization's procurement of goods and services amounted to \$1.172 billion in 2024, including \$365 million (31 per cent) for global procurement and \$807 million (69 per cent) for local procurement.

Paragraph 36. The Advisory Committee notes the expected implementation of the Common Back Office concept in late 2024 following the pilot of the model and looks forward to an update in the next budget submission.

31. UNHCR participates in common back-office initiatives in Brazil, Kenya, Jordan, Senegal and the United Republic of Tanzania. Implementation of common back offices in Brazil, Kenya and the United Republic of Tanzania began in 2024, with varying degrees of adoption due to the concept having the most potential and relevance in locations where a large number of United Nations entities are co-located within the same premises and therefore where location-specific common services can be shared, such as in Nairobi. Implementation in Jordan and Senegal is currently delayed.

32. In 2025, UNHCR and other United Nations partners participated in a survey aimed at clarifying which services had already undergone regionalization or centralization as they would not be considered for common services. In situations where the UNHCR country office is not located within a common office with other United Nations partners, the UNHCR office opted out of services designed to be delivered to co-located entities within common premises.

33. Additionally, in each of the countries, UNHCR carefully assessed the services being proposed for delivery through a common back office to ensure that these would yield efficiencies. In situations where no efficiencies were projected, UNHCR opted out of these services. During this time, UNHCR noted that common back offices progressed at different paces, with the one in Kenya being the most successful.

Paragraph 37: The Advisory Committee notes the progress made on the Global Service Centre and Finance Hub and trusts that further improvements will be made in order to generate efficiency gains. The Committee trusts that more information will be provided in the next budget submission.

34. In July 2024, the Division of Financial and Administrative Management commenced implementation of a high-level plan and necessary restructuring to implement a supply delivery model for finance and travel management. As of March 2025, the restructuring of the Global Finance Service is complete, however implementation of the envisioned recruitment plan to expand resource capacity in the Finance Shared Services Section, previously referred to as the "Finance Hub", has been delayed due to funding constraints. The Finance Shared Services Section has continued to plan and design its model for the wider centralization of finance services, and in December 2024 was able to successfully onboard a new client operation in the Democratic Republic of the Congo to receive central invoice and payment processing, representing its first client operation in Africa.

35. In parallel, the Global Travel Section has been reorganized to strengthen its processing capacity in Budapest, within the emerging travel hub. Although progress of the consolidation project has been impacted by the decision taken in January 2025 to freeze international travel due to new financial constraints, UNHCR plans to conduct pilot phases of centralized claims processing during the first half of 2025.

36. Revised planning assumptions and scenario planning for 2025 are under active discussion and development to ensure a revised, realistic roadmap to full centralization of accounts payable processes can be delivered. The first phase remains focused on the centralization of invoice processing, payment processing, travel claims and bank reconciliation.

Paragraph 38: The Committee trusts that more information on sustainable programming and the new financing models will be provided to the Executive Committee at the time of their consideration of the programme budget.

37. The sustainable responses approach has been discussed with Member States, including through dedicated informal briefings in February and May 2025 and at the Standing Committee meetings in March and June 2025.

38. While appreciating the focus on sustainable responses to support the objectives of the Global Compact on Refugees, Member States emphasized context-specific approaches. Host countries voiced concern about the increasing burden placed on them and called for more equitable sharing of the responsibilities through humanitarian and development cooperation. Member States also stressed the need for clear definitions and roles for Resident Coordinators to improve coordination. There was a call for more predictable and sustainable support to advance economic inclusion in low-income contexts, as well as support for the educational and professional inclusion of women and girls. As priorities continue to evolve, the organization's facilitating role remains crucial in supporting Member States and partners to advance these shared objectives. The upcoming Global Refugee Forum Progress Review (the high-level officials meeting), which will take place in December 2025, will serve as an important platform to strengthen collective engagement in support of sustainable responses.

39. UNHCR is aligning refugee responses with national systems to avoid unsustainable, parallel humanitarian structures. The Office will maintain its core capacities in protection and solutions, leveraging partnerships with development actors and the private sector, while continuing to support refugee-hosting countries and countries of origin. Development actors—including regional development banks and bilateral donors—are also enhancing their long-term frameworks, aligning support with national plans and operating over three- to five-year timelines. This financing is already demonstrating tangible progress. The private sector is also stepping up its support in new ways. Where governments create enabling environments—ensuring legal status, documentation and access to financial systems—private businesses are investing in job creation, financial inclusion and market access. The joint initiative between the International Finance Corporation and UNHCR is supporting more than 30 United Nations Country Teams in analysing and catalysing private investment in refugee and host communities.

Annex III

[English only]

Number of forcibly displaced and stateless persons 2024-2026 by region

Region	Year	Refugees (1)	Asylum seekers (pending cases)	Returnees (arrivals during the year)	Persons under UNHCR's statelessness mandate (2)	Internally displaced persons (IDPs)	Returned IDPs (during year)	Others of concern (3)	Other people in need of international protection (4)	Grand total
West and Central Africa	2024 actual	2,486,279	204,128	78,300	931,093	8,108,714	251,843	365,338	-	12,425,695
	2025 current	3,777,602	176,713	112,825	1,033,437	14,146,173	3,336,107	56,495	-	22,639,352
	2026 projections	3,689,845	212,602	150,375	1,062,093	14,397,141	3,538,637	43,969	-	23,094,662
East and Horn & Great Lakes	2024 actual	5,111,745	461,462	447,566	68,171	18,645,654	2,729,188	25,497	-	27,489,283
	2025 current	5,907,743	711,683	765,766	385,439	19,497,225	1,751,967	450,837	-	29,470,660
	2026 projections	6,391,667	753,131	887,753	387,696	21,138,165	2,363,936	323,148	-	32,245,496
Southern Africa (5)	2024 actual	806,113	202,206	602	-	7,483,056	2,366,499	34,574	-	10,893,050
	2025 current	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2026 projections	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Middle East and North Africa	2024 actual	2,570,861	860,568	513,334	363,473	13,392,932	1,523,621	87,165	-	19,311,954
	2025 current	3,178,482	1,426,008	1,530,000	364,220	11,049,763	2,924,718	32,978	-	20,506,169
	2026 projections	2,864,643	1,550,703	1,622,000	364,235	8,662,150	3,012,180	28,558	-	18,104,469
Asia and the Pacific	2024 actual	6,751,193	445,104	365,378	1,141,173	6,927,460	566,446	1,052,889	-	17,249,643
	2025 current	5,343,051	383,907	1,721,349	1,084,475	7,735,268	693,847	678,888	-	17,640,785
	2026 projections	5,101,577	381,665	453,674	1,030,344	8,377,774	717,270	2,377,995	-	18,440,299
Europe	2024 actual	12,013,468	1,476,725	210,402	400,964	4,923,933	782,000	858,434	-	20,665,926
	2025 current	12,413,044	1,394,486	182,710	487,475	5,108,347	391,100	870,411	-	20,847,573
	2026 projections	12,419,959	1,632,677	200,975	479,883	3,682,237	769,745	860,896	-	20,046,372
The Americas	2024 actual	1,218,541	4,702,519	239	9,599	8,649,962	-	1,396,765	5,875,359	21,852,984
	2025 current	1,292,593	4,234,412	-	103,397	9,890,189	-	1,711,761	6,577,512	23,809,864
	2026 projections	1,369,384	4,323,934	-	103,415	10,644,650	-	1,104,845	6,559,928	24,106,156
Total	2024 actual	30,958,200	8,352,712	1,615,821	2,914,473	68,131,711	8,219,597	3,820,662	5,875,359	129,888,535
	2025 current	31,912,515	8,327,209	4,312,650	3,458,443	67,426,965	9,097,739	3,801,370	6,577,512	134,914,403
	2026 projections	31,837,075	8,854,712	3,314,777	3,427,666	66,902,117	10,401,768	4,739,411	6,559,928	136,037,454

(1) Includes people in refugee-like situations

(2) In 2024, the figure excludes 1.4 million people who are also forcibly displaced to avoid double counting.

(3) The figure for Others of Concern does not include host communities.

(4) OIP refers to people who are outside their country or territory of origin, typically because they have been forcibly displaced across international borders, who have not been reported under other categories but who likely need international protection.

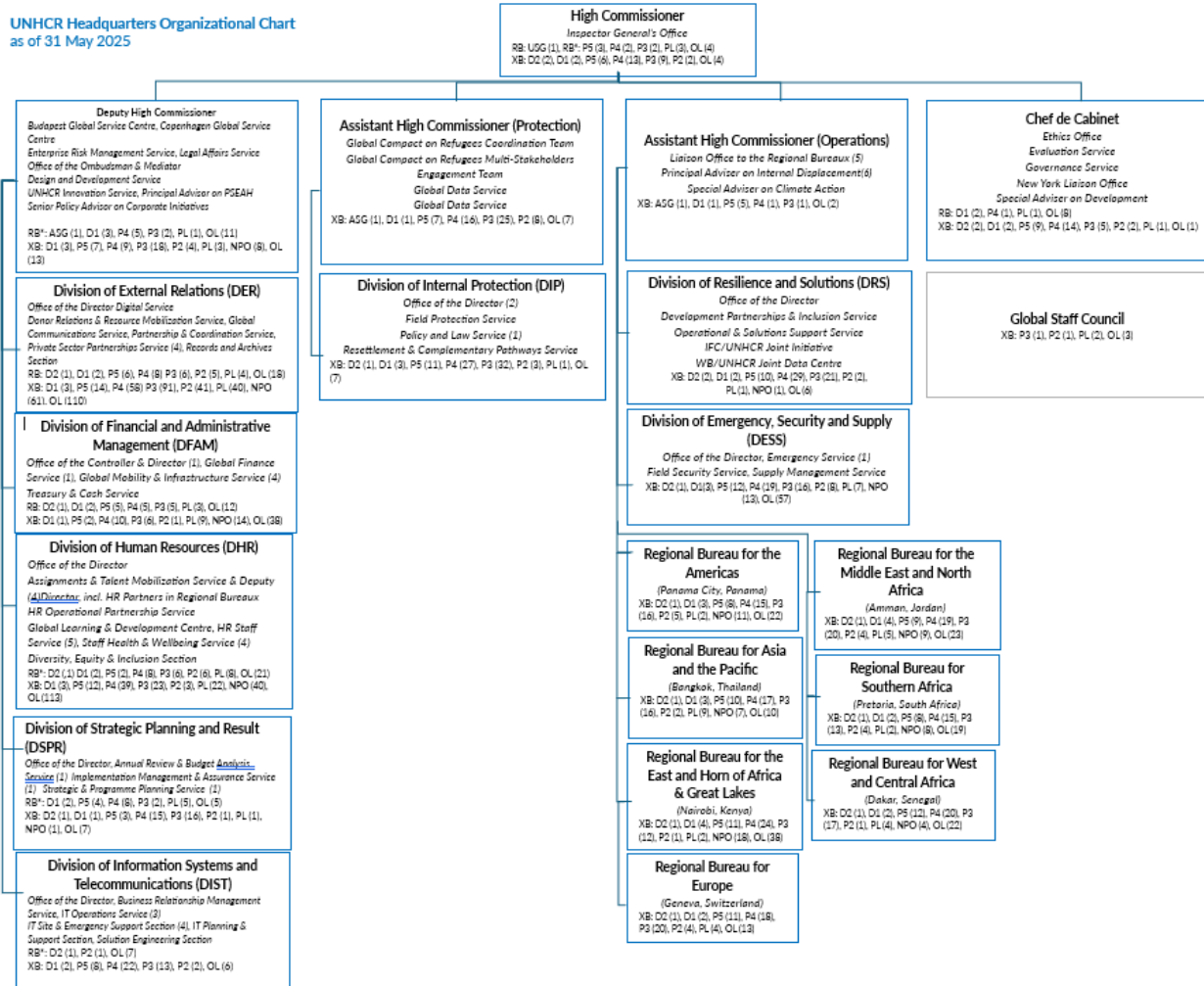
(5) The decision to close Southern Africa regional bureau effective 01 October 2025 with operations in the region being absorbed by the West and Central Africa and East and Horn of Africa and Great Lakes regions.

Annex IV(a)

[English only]

Organizational structure at 31 May 2025

UNHCR Headquarters Organizational Chart as of 31 May 2025



(1) with positions in Budapest
(2) with positions in Copenhagen
(3) with positions in Budapest & Copenhagen
(4) multiple locations
(5) with reporting to Bureau Directors
(6) posts budgeted by DIP

*Information displayed excludes organizational units rolling up to the service line

UNHCR Operations in the Field as of 31 May 2025 *

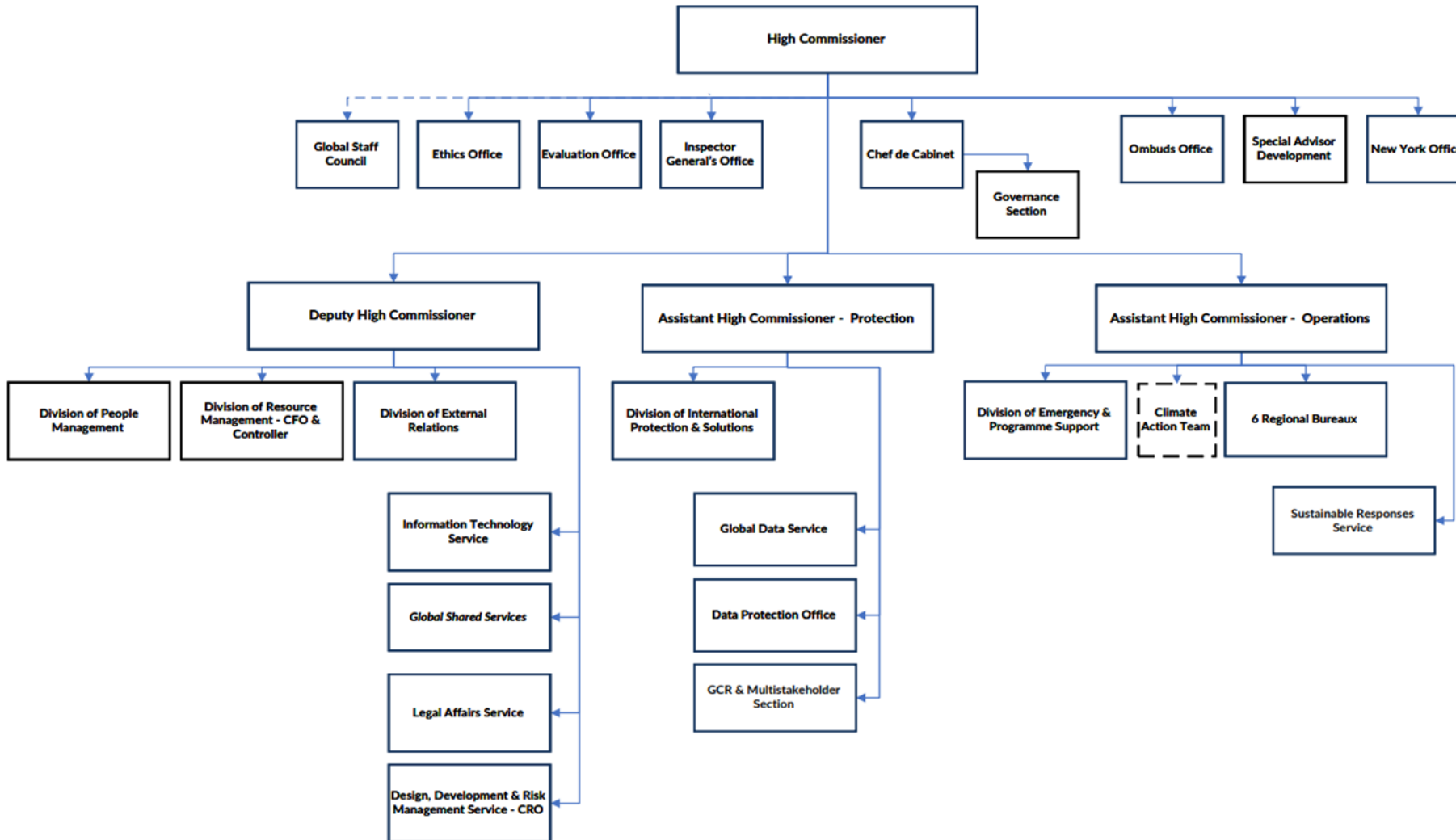
<p>West and Central Africa Regional Bureau for West and Central Africa (based in Dakar)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Multi-Country Offices (3): Cameroon, Côte d'Ivoire, Senegal - Country Offices (6): Burkina Faso, Central African Republic, Chad, Mali, Niger, Nigeria - National Offices (2): Ghana, Togo - Presence (1): Gabon - XB: D2 (1), D1 (9), P5 (29), P4 (106), P3 (228), P2 (140), PL (40), NPO (165), OL (1,187), FS (2) 	<p>Southern Africa Regional Bureau for Southern Africa (based in Pretoria)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Multi-Country Office (1): South Africa - Country Offices (6): Angola, Democratic Republic of the Congo, Malawi, Mozambique, Zambia, Zimbabwe - National Office (1): Republic of the Congo - Presence (2): Botswana, Namibia - XB: D2 (1), D1(5), P5 (16), P4 (34), P3 (86), P2 (62), PL (30), NPO (89), OL (516), FS (3) 	<p>Asia and the Pacific Regional Bureau for Asia and the Pacific (based in Bangkok)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Multi-Country Offices (3): Australia, Kazakhstan, Thailand - Country Offices (11): Afghanistan, Bangladesh, China, Indonesia, Iran (Islamic Republic of), Japan, Malaysia, Myanmar, Nepal, Pakistan, Republic of Korea - National Offices (3): Kyrgyzstan, Philippines, Tajikistan - Office of Chief of Mission (1): India - Presence (3): Papua New Guinea, Sri Lanka, Uzbekistan - XB: D2 (3), D1 (14), P5 (28), P4 (92), P3 (153), P2 (102), PL (113), NPO (242), OL (1,166) 	<p>Europe Regional Bureau for Europe (based in Geneva)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Multi-Country Offices (4): Belgium, Hungary, Italy, Sweden - Country Offices (24): Albania, Armenia, Azerbaijan, Belarus, Bosnia & Herzegovina, Bulgaria, Croatia, Cyprus, France, Georgia, Germany, Greece, Malta*, Montenegro, North Macedonia, Poland, Republic of Moldova, Romania, Russian Federation, Serbia, Spain, Türkiye, Ukraine, United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland. - National Offices (5): Austria, Czechia, Ireland, Slovakia, Netherlands (Kingdom of the 	<p>the Americas Regional Bureau for the Americas (based in Panama)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Multi-Country Offices (3): Argentina, Panama, United States of America - Country Offices (11): Brazil, Canada, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Mexico, Peru, Venezuela (Bolivarian Republic of) - National Offices (8): Aruba, Belize, Chile, Dominican Republic, Guyana, Haiti, Trinidad & Tobago, Uruguay - Presence (2): Bahamas, Cuba - XB: D2 (2), D1 (10), P5 (16), P4 (49), P3 (122), P2 (97), PL (92), NPO (205), OL (952)
<p>East and Horn of Africa & Great Lakes Regional Bureau for East and Horn of Africa & Great Lakes (based in Nairobi)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Country Offices (11): Burundi, Djibouti, Eritrea, Ethiopia, Kenya, Rwanda, Somalia, South Sudan, Sudan, Uganda, United Republic of Tanzania - Liaison Office (1): Representation to the African Union and Economic Commission for Africa: Ethiopia, Addis Ababa - XB: D2 (4), D1(14), P5 (51), P4 (145), P3 (331), P2 (204), PL (99), NPO (440), OL (2,194), FS (4) 	<p>Middle East and North Africa Regional Bureau for Middle East and North Africa (based in Amman)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Multi-Country Office (1): Saudi Arabia - Country Offices (13): Algeria, Egypt, Iraq, Israel, Jordan, Kuwait, Lebanon, Mauritania, Morocco, Qatar, Syrian Arab Republic, Tunisia, Yemen - Liaison Offices (2): United Arab Emirates, Western Sahara - Office of Chief of Mission (1): Libya - XB: D2 (4), D1 (12), P5 (34), P4 (94), P3 (189), P2 (105), PL (190), NPO (313), OL (1,529) 	<p>-</p>	<p>- Liaison Offices (4): Austria (OSCE); Poland (FRONTEX); Switzerland, Bern (LO for Switzerland and Liechtenstein), France, Strasbourg (Representation to the <u>CoE</u>)</p> <p><i>* CO Malta consolidated with the Liaison Office to the European Union Agency for Asylum eff. Jan 2025</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Office of Chief of Mission (1): Kosovo (S/RES/1244 (1999)) - Presence (5): Estonia, Latvia, Lithuania, Portugal, Slovenia - XB: D2 (2), D1 (15), P5 (32), P4 (100), P3 (142), P2 (62), PL (186), NPO (266), OL (1,005), FS (3) 	<p>-</p>

* UNHCR field presences also includes sub-offices, field offices & field units which are not listed in this chart for ease of use.

Annex IV(b)

[English only]

Headquarters Organizational Structure Implementation date: 1 October 2025



Annex V

[English only]

Selected comparative table

The table in this annex include a visualisation of the 2025 original and current budget and the 2026 proposed budget, with the 2025 budget presented both prior to and after restructure of operations. This aims to allow for comprehensive comparisons.

Table 1

2025 original and current budget (prior to and after restructure and 2026 proposed budget by budget component

(in thousands of United States dollars)

	2025 budget								2026		Variance		Variance	
	Original		Original (Restated)		Current		Current (Restated)		Proposed		Proposed vs Current (Restated)		Proposed vs Original (Restated)	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change	Amount	Percentage change
West and Central Africa	1,191,027	12%	1,459,173	14%	1,191,027	11%	1,459,173	14%	1,259,429	15%	(199,744)	-17%	(199,744)	-17%
East and Horn of Africa & the Great Lakes	2,167,149	21%	2,336,040	23%	2,184,721	21%	2,353,612	22%	1,981,811	23%	(371,801)	-17%	(354,229)	-16%
Southern Africa	451,286	4%	14,249	0%	451,286	4%	14,249	0%	-	0%	(14,249)	-3%	(14,249)	-3%
Middle East and North Africa	2,122,341	21%	2,115,366	21%	2,489,035	23%	2,482,060	23%	1,628,497	19%	(853,563)	-34%	(486,869)	-23%
Asia and the Pacific	957,947	9%	957,947	9%	957,947	9%	957,947	9%	865,199	10%	(92,748)	-10%	(92,748)	-10%
Europe	1,247,124	12%	1,247,124	12%	1,247,124	12%	1,247,124	12%	942,293	11%	(304,832)	-24%	(304,832)	-24%
Americas	815,172	8%	815,172	8%	815,172	8%	815,172	8%	715,246	8%	(99,927)	-12%	(99,927)	-12%
Country Operational Technical Support	155,057	2%	155,057	2%	155,057	1%	155,057	1%	146,448	2%	(8,609)	-6%	(8,609)	-6%
Subtotal country and regional programmes	9,107,105	89%	9,100,129	89%	9,491,371	90%	9,484,395	89%	7,538,922	89%	(1,945,473)	-20%	(1,561,207)	-17%
Global programmes	385,495	4%	392,470	4%	383,646	4%	390,622	4%	344,299	4%	(46,322)	-12%	(48,171)	-12%
Headquarters	255,501	2%	255,501	2%	257,350	2%	257,350	2%	204,894	2%	(52,456)	-20%	(50,607)	-20%
Subtotal programmed activities	9,748,101	95%	9,748,101	95%	10,132,367	96%	10,132,367	96%	8,088,115	95%	(2,044,252)	-20%	(1,659,986)	-17%
Operational reserve (OR)	487,405	5%	487,405	5%	459,833	4%	459,833	4%	404,406	5%	(55,427)	-12%	(82,999)	-17%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%	-	0%
Total	10,247,506	100%	10,247,506	100%	10,604,200	100%	10,604,200	100%	8,504,521	100%	(2,099,679)	-20%	(1,742,985)	-17%

Annex VI

[English only]

Changes to regional country and territory coverage in 2026

The restructuring has resulted in significant changes within some regions, with the creation and expansion of multi-country offices and the movement between regions with the discontinuation of the Regional Bureau for Southern Africa in 2026. The table below provides a summary of the major changes at the operational level and the coverage of the expanded and new multi-country offices.

2026 Regions	Country and territory coverage
<u>West and Central Africa</u>	
Cameroon multi-country office	Cameroon, Congo (Republic of), Gabon, Equatorial Guinea
Democratic Republic of the Congo	Democratic Republic of the Congo
Other operations in West and Central Africa	Benin, Cabo Verde, Côte d'Ivoire, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, Liberia, Senegal, Sierre Leone, Togo
<u>East and Horn of Africa & the Great Lakes</u>	
South Africa multi-country office	Botswana, Comoros, Eswatini, Lesotho, Madagascar, Mauritius, Namibia, Seychelles, South Africa, Zimbabwe
Mozambique multi-country office	Angola, Mozambique
Zambia multi-country office	Malawi, Zambia
<u>Middle East and North Africa</u>	
Other operations in the Middle East and North Africa	Israel, Western Sahara
<u>Europe</u>	
Hungary multi-country office	Albania, Bosnia and Herzegovina, Croatia, Hungary, Kosovo (S/RES/1244 (1999)), Montenegro, North Macedonia, Serbia, Slovenia
Italy multi-country office	Cyprus, Holy See, Italy, Malta, San Marino
Russian Federation multi-country office*	Belarus, Russian Federation
Poland multi-country office	Czech Republic, Poland, Slovakia
<u>Americas</u>	
Panama multi-country office	Aruba, Barbados, British Virgin Islands, Anguilla, Antigua and Barbuda, Belize, Cuba, Curaçao, Dominica, Dominican Republic, Grenada, Guyana, Haiti, Montserrat, Nicaragua, Panama, Saint Kitts and Nevis, Saint Lucia, Saint Vincent and the Grenadines, Sint Maarten, Suriname, Trinidad and Tobago
United States of America multi-country office	Bahamas, Bermuda, Cayman Islands, Jamaica, Turks and Caicos Islands, United States of America

* Subject to confirmation from the Governments of Belarus and the Russian Federation

Annex VII

[English and French only]

Draft general decision on administrative, financial and programme matters

The Executive Committee,

(a) Recalls that the Executive Committee, at its seventy-fifth session, approved programmes and budgets for the country and regional programmes, global programmes and headquarters under the annual programme budget 2025, as set out in document [A/AC.96/75/5](#), amounting to \$10,247,505,865 for 2025; notes that the additional needs under supplementary budgets in 2025 amount to \$356,693,852 at 31 May 2025; approves the total current requirements for 2025 amounting to \$10,604,199,717 and authorizes the High Commissioner, within these total appropriations, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(b) Confirms that the activities proposed in the programme budget for 2026, as set out in document [A/AC.96/76/5](#), are consistent with the Statute of the Office of the High Commissioner ([A/RES/428 \(V\)](#)); the High Commissioner's other functions as recognized, promoted or requested by the General Assembly, the Security Council or the Secretary-General; and the relevant provisions of the financial rules for voluntary funds administered by the High Commissioner for Refugees ([A/AC.96/503/Rev.12](#));

(c) Approves the programmes and budgets for the country and regional programmes, global programmes and headquarters under the proposed 2026 programme budget as set out in document [A/AC.96/76/5](#), amounting to \$8,504,520,939 for 2026 including the United Nations regular budget contribution towards headquarters costs, the operational reserve and the Junior Professional Officer programme; and authorizes the High Commissioner, within this total appropriation, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(d) Takes note of the financial statements for the year 2024 as contained in the report of the Board of Auditors to the General Assembly on the financial report and audited financial statements of the voluntary funds administered by the United Nations High Commissioner for Refugees for the year ended 31 December 2024 ([A/80/5/Add.6](#)) and the report by the High Commissioner on key issues and measures taken in response to the recommendations in the report of the Board of Auditors ([A/AC.96/76/4/Add.1](#)); and requests to be kept regularly informed on the measures taken to address the recommendations and observations raised in these documents;

(e) Requests the High Commissioner, within the resources available, to respond flexibly and efficiently to the needs indicated under the programme budget for 2026; encourages his Office to be as efficient and effective as possible with the funds provided in implementing his mandate, including for durable solutions, while not diminishing life-saving protection and assistance to forcibly displaced and stateless persons; and authorizes him, in the case of additional emergency needs that cannot be met fully from the operational reserve, to create supplementary budgets and issue special appeals, with such adjustments being reported to the subsequent Standing Committee meeting for consideration;

(f) Acknowledges with appreciation the burden that continues to be shouldered by developing and least developed countries hosting refugees; and urges Member States to recognize this valuable contribution to the protection of refugees and to participate in efforts to promote durable solutions and more predictable and equitable burden- and responsibility-sharing; and

(g) Urges Member States, in light of the extensive needs to be addressed by the Office of the High Commissioner, and in parallel with the long-standing and substantial support provided by refugee-hosting countries, to respond generously and in a spirit of solidarity to his appeal for resources to meet in full the 2026 programme budget and to ensure that the Office is resourced in a timely and predictable manner, while keeping earmarking to a minimum level.
