



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
3 July 2025
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2025 года
9 и 10 сентября 2025 года
Пункт 2 предварительной повестки дня
Стратегический план

**Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин («ООН-женщины»)**

Стратегический план на 2026–2029 годы

Резюме

Появление Стратегического плана на 2026–2029 годы приходится на поворотный момент. Для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года осталось четыре года, поэтому решающее значение имеет ускорение прогресса в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек. Работа Структуры «ООН-женщины» представляет собой уникальное сочетание нормативной поддержки, координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативной деятельности. Задействуя свои экспертные знания, институциональное положение и партнерские связи, она способствует системным изменениям и достижению конкретных результатов в интересах женщин и девочек во всем мире.

В ситуации, когда мир становится все более раздробленным, Структура «ООН-женщины» заостряет свое внимание на конкретных областях, с тем чтобы добиться максимальной отдачи от своей деятельности, и намечает новый, амбициозный курс на будущее, подтверждая свой мандат и одновременно с этим осуществляя стратегическую адаптацию с учетом продолжающихся преобразований и существующей неопределенности.

Сегодня, когда Организация Объединенных Наций приближается к восьмидесятому году своего существования, Структура «ООН-женщины» отмечает пятнадцатую годовщину с момента ее создания. В основе ее Стратегического плана по-прежнему лежат ключевые глобальные обязательства, которые сегодня столь же важны, как и в момент их принятия, — обязательства, зафиксированные в Пекинской декларации и Платформе действий, принятой 30 лет назад, и в резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности, принятой 25 лет назад. Стратегический план опирается на



это гордое наследие и в то же время, основываясь на осознании необходимости срочных действий, с решимостью устремлен в будущее. Сегодня, когда в рамках всей системы Организации Объединенных Наций происходят преобразования, Стратегический план позволяет Структуре «ООН-женщины» занимать ведущее положение, мобилизовать партнерские отношения, способствовать инновациям и выполнять обещания о достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек.

I. Общий обзор

1. Спустя три десятилетия после проведения исторической четвертой Всемирной конференции по положению женщин гендерное равенство занимает важное место в политических программах по всему миру, что в немалой степени обусловлено активной информационно-пропагандистской работой и руководящей ролью женских движений. Ратификация Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ) и представление докладов в соответствии с ней позволили добиться более высокого уровня подотчетности в глобальном масштабе. Импульс этим процессам придают амбициозные региональные обязательства, начиная с конвенций об искоренении насилия и заканчивая реформами систем здравоохранения. В рамках системы Организации Объединенных Наций деятельность по достижению гендерного равенства лучше обеспечивается ресурсами и отслеживается, благодаря чему меняется характер достижения результатов в интересах женщин и девочек.

2. При этом Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы появляется в обстановке обостренной глобальной неопределенности. Политическая поляризация, экономическая нестабильность, планетарные кризисы, вооруженные конфликты и сомнения в отношении многостороннего подхода грозят свести на нет достигнутые с таким трудом успехи. Противодействие гендерному равенству осуществляется более организованно и лучше финансируется. Угрозы правам женщин и девочек, особенно наиболее маргинализированных, нарастают, а меняющаяся ситуация с финансированием оказывает все более сильное давление на многостороннюю систему.

3. Структура «ООН-женщины» существует для содействия обеспечению равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек. Ее комплексный тройной мандат — нормативная поддержка, координация в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативная деятельность — превращает ее в глобальный механизм для воплощения норм и стандартов в области гендерного равенства в долгосрочные и значимые преобразования.

4. В основе Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» лежат обязательства в области прав человека; глобальные обязательства, такие как Пекинская декларация и Платформа действий; резолюции Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности¹; и другие соответствующие межправительственные соглашения, в том числе документы, принятые Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций и Комиссией по положению женщин. План вносит непосредственный вклад в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, достижение целей в области устойчивого развития и осуществление Пакта во имя будущего.

5. В Стратегическом плане предусмотрено реагирование на текущие вызовы, при этом первоочередное внимание уделяется комплексным решениям, которые устраняют коренные причины гендерного неравенства и способствуют системным преобразованиям путем:

- защиты и развития нормативной базы, законов и политики, способствующих отстаиванию прав всех женщин и девочек;

¹ К их числу относятся следующие резолюции Совета Безопасности: 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013), 2122 (2013), 2242 (2015), 2467 (2019) и 2493 (2019).

- укрепления институтов для обеспечения подотчетности посредством использования финансирования, данных и видов практики, способствующих гендерному равенству;
 - поддержки самостоятельности женщин и их доступа к качественным услугам, ресурсам и активам.
6. Структура «ООН-женщины» будет способствовать достижению этих результатов в четырех тематических областях работы:
- лидерство женщин и их участие в принятии решений;
 - расширение экономических прав и возможностей женщин в странах с устойчивой экономикой;
 - свобода женщин и девочек от насилия;
 - женщины, мир и безопасность и гуманитарная деятельность.

7. Для достижения устойчивых изменений необходимы прочные, инклюзивные партнерства. Дополнительное преимущество Структуры «ООН-женщины» заключается в способности вести эффективную работу в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и взаимодействовать с партнерами для достижения результатов. Структура «ООН-женщины», которая своим появлением обязана реформе Организации Объединенных Наций, играет важнейшую роль в обеспечении того, чтобы гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин находились в центре текущего процесса реформ, и задействует свой координационный мандат для оказания системе поддержки в достижении результатов в интересах женщин и девочек. По мере приближения крайнего срока реализации Повестки дня на период до 2030 года как никогда актуальными становятся скоординированные и последовательные действия.

II. Глобальный контекст

8. За три десятилетия, прошедшие с даты проведения четвертой Всемирной конференции по положению женщин, были предприняты согласованные глобальные действия и были осуществлены согласованные вложения средств, что привело к неоспоримому прогрессу. Доля женщин в парламентах увеличилась более чем в два раза, гендерный паритет в сфере образования стал ближе, чем когда-либо, материнская смертность снизилась, при этом все больше женщин пользуются преимуществами социальной защиты. Уровень бедности значительно снизился, а проведение в 189 странах более 1500 правовых реформ способствует продвижению гендерного равенства. Эти достижения отражают постоянные усилия государств-членов, женских движений и многосторонней системы, включая Структуру «ООН-женщины», и являются свидетельством того, что инвестиции в гендерное равенство приносят реальную отдачу.

9. Система Организации Объединенных Наций укрепляет подотчетность, финансирование и координацию деятельности по обеспечению гендерного равенства. Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства (ООН-ОСПД) и карта балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства (СГООН-ОСПД) прочно закрепляют практику учета вопросов гендерного равенства в процессе планирования деятельности структур и страновых групп. Маркер гендерного равенства обеспечивает увязку ресурсов с результатами. Общесистемная стратегия по обеспечению гендерного паритета позволяет сократить разрыв в уровне представленности женщин на руководящих должностях. Членство Структуры «ООН-женщины» в

Межучрежденческом постоянном комитете (МПК) и гендерная политика МПК закрепляют ответственность перед женщинами и девочками в рамках гуманитарного реагирования. Общесистемный план Генерального секретаря по ускорению достижения гендерного равенства, реализация которого обеспечивается Структурой «ООН-женщины», способствует дальнейшему внедрению принципов гендерного равенства во всех структурах Организации Объединенных Наций.

10. Однако прогресс остается слишком медленным и неравномерным. Перемены в политике и финансировании демонстрируют непрочность достигнутых результатов. Ни один из изложенных в Повестке дня на период до 2030 года показателей, касающихся гендерного равенства, не достигнут, при этом пространство для продвижения вперед сужается. Достижения в правовой и нормативной сферах в недостаточной степени воплощаются в фактическое равенство для женщин и девочек.

11. Сохраняющиеся барьеры препятствуют достижению реального равенства. Хуже всего обстоят дела с улучшением положения женщин и девочек, которые сталкиваются с множественными формами дискриминации по признаку пола, возраста, класса, инвалидности, расы, этнической принадлежности, сексуальной ориентации и гендерной идентичности или миграционного статуса². Дискриминационные социальные нормы в семьях, общинах, на рынках и в государственных учреждениях усиливают подчиненное положение женщин и девочек. Изоляция поддерживается дискриминационными институтами, отсутствием необходимого финансирования и недостаточным доступом к социальной защите, цифровым технологиям и государственным услугам, особенно в сферах здравоохранения, образования и ухода. Такое неравенство усугубляется в условиях взаимосвязанных глобальных кризисов.

12. С 1995 года уровень крайней бедности в мире значительно снизился. Однако у бедности по-прежнему женское лицо: среди женщин в возрасте 25–34 лет на 25 процентов больше тех, кто живет в крайне бедных домохозяйствах, по сравнению с мужчинами аналогичного возраста. Пожилые женщины имеют меньше возможностей для доступа к социальной защите и беднее пожилых мужчин. Уровень участия женщин в составе рабочей силы находится в состоянии стагнации и значительно ниже уровня участия мужчин, при этом большинство женщин заняты на нестабильной неформальной работе. Во всем мире на долю женщин по-прежнему приходится 70 процентов неоплачиваемой работы по уходу. Отказ в правах на землю и производственные активы усугубляет проблему бедности женщин и снижает устойчивость к климатическим и другим потрясениям, в результате чего к 2050 году в условиях крайней бедности могут оказаться дополнительно 158 миллионов женщин и девочек.

13. Каждая третья женщина в течение своей жизни подвергается физическому или сексуальному насилию со стороны сексуального партнера или сексуальному насилию со стороны лица, не являющегося партнером. К другим формам гендерного насилия относятся детские браки, калечащие операции на женских половых органах, сексуальные домогательства, феминцид и жестокое обращение с пожилыми людьми. Цифровые технологии обостряют насилие и создают новые его формы, такие как кибербуллинг и киберсталкинг, для борьбы с которыми правовые системы часто оказываются не приспособлены. Несмотря на достигнутые успехи, в деле охраны сексуального и репродуктивного здоровья и

² Обзор и оценка хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи. Доклад Генерального секретаря (E/CN.6/2025/3).

осуществления соответствующих прав остаются серьезные пробелы³; почти каждая четвертая женщина по-прежнему не имеет доступа к услугам по планированию семьи. На долю девочек-подростков в возрасте 10–19 лет приходится почти 70 процентов всех новых случаев инфицирования ВИЧ в этой возрастной группе.

14. Высокий уровень гендерного неравенства наблюдается в принятии решений. Почти три четверти парламентариев во всем мире и почти две трети членов местных совещательных органов составляют мужчины, а в 106 странах мира главой государства или правительства никогда не была женщина. Многие политики, журналисты, профсоюзные деятели и правозащитники из числа женщин сталкиваются с насилием и преследованиями, все чаще — в Интернете.

15. Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства остается крайне недостаточным и подвергается новым угрозам. В 2021–2022 годах на программы, предусматривающие в качестве одной из стратегических целей обеспечение гендерного равенства, было направлено 42 процента двусторонней распределяемой официальной помощи в целях развития, предоставляемой членами Комитета содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), что ниже показателя 2019–2020 годов, составившего 45 процентов. На программы, основной целью которых было обеспечение гендерного равенства, было направлено только 4 процента, при этом в адрес женских правозащитных организаций поступило менее 1 процента. Многие правительства, особенно в странах глобального Юга, сталкиваются с проблемой ограниченности бюджетных возможностей в связи с сокращением объема помощи в целях развития, уклонением от уплаты налогов и ростом задолженности, что препятствует инвестициям в обеспечение гендерного равенства. В 2020–2022 годах 3,3 миллиарда человек жили в странах, тратящих на обслуживание долга больше, чем на здравоохранение или образование — услуги, от которых в непропорционально большой степени зависят женщины и девочки.

16. Конфликты и кризисы, связанные с климатом, усиливаются, оказывая непропорционально сильное воздействие на женщин и девочек. В 2023 году вблизи зон конфликтов проживали 612 миллионов женщин, что на 54 процента больше, чем в 2010 году. Военные расходы находятся на рекордно высоком уровне. Полноценное, равноправное и значимое участие женщин в мирных процессах остается ускользающей целью, несмотря на свидетельства того, что оно делает мирные соглашения более прочными. В контексте гуманитарного реагирования женщины и девочки, составляющие более половины из 310 миллионов человек, нуждающихся в помощи, сталкиваются с дискриминацией, гендерным насилием и изоляцией.

17. Нарастающее сопротивление гендерному равенству часто сопровождается откатом от демократии. Некоторые государства-члены и субъекты гражданского общества оспаривают основные принципы недискриминации, подрывая консенсус в отношении прав женщин. Ослабление национальных механизмов по делам женщин и отказ от их финансирования препятствуют всестороннему учету гендерной проблематики. На многосторонних площадках обычными явлениями стали затягивание или блокирование нормативных достижений в области гендерного равенства. От многосторонних учреждений требуется добиваться большей отдачи при меньшем объеме ресурсов, что ставит под угрозу прогресс, достигаемый в интересах женщин и девочек.

³ Там же.

18. Учитывая эти проблемы, ключевое значение имеет работа Структуры «ООН-женщины» по скорейшему достижению результатов, закреплению успехов и реализации прав, равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек. Как было подтверждено государствами-членами в Пакте во имя будущего и Политической декларации шестьдесят девятой сессии Комиссии по положению женщин, работа по обеспечению гендерного равенства необходима для мира, развития и соблюдения прав человека всех людей. В быстро меняющихся глобальных условиях Структура «ООН-женщины» должна найти способы для увеличения отдачи от имеющихся ресурсов и сосредоточить внимание на тех областях, где ее воздействие наиболее велико.

III. Использование накопленного опыта, применение сравнительных преимуществ и задействование возможностей сотрудничества

19. Стратегический план на 2026–2029 годы составлен на основе тщательного анализа тенденций; выводов независимых ревизий, анализов и оценок⁴, включая среднесрочный обзор выполнения Стратегического плана на 2022–2025 годы; и всесторонних консультаций с ключевыми заинтересованными сторонами из всех регионов. Изложенные ниже тезисы подтверждают сравнительные преимущества Структуры «ООН-женщины» и ее преимущества в плане совместной работы и служат основой для определения стратегического направления ее деятельности.

20. **Тройной мандат остается заметным преимуществом Структуры «ООН-женщины» в деле содействия системным изменениям:** объединяя в своей деятельности нормативное руководство, координацию в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативную поддержку, Структура «ООН-женщины» обеспечивает воплощение политики в практические действия. Это позволяет сократить расстояние между нормативными обязательствами и ощутимыми изменениями в жизни женщин и девочек, а также обеспечить учет местных реалий в глобальных межправительственных стандартах и деятельности Организации Объединенных Наций. Благодаря заострению внимания на поддержке обеспечения подотчетности учреждений в деле выполнения правовых и политических обязательств Стратегический план будет способствовать дальнейшему укреплению этих взаимодополняющих связей. Кроме того, он будет задействовать возможности комплексных программ, включая деятельность по совместной разработке программ, в качестве основного средства обеспечения согласованности и высокой эффективности мероприятий.

21. **Более четкая ориентированность деятельности по программам позволяет добиваться максимально эффективного использования ресурсов и получать от них наибольшую отдачу:** рост спроса со стороны государств-членов на оказание поддержки по все более широкому кругу вопросов привел к нагрузке на ограниченные ресурсы Структуры «ООН-женщины». Необходимость принятия стратегических решений очевидна. Стратегический план уточняет направленность деятельности Структуры «ООН-женщины», объединяя

⁴ К ним относятся также Обобщающий доклад об оценке 2025 года, касающийся выполнения Структурой «ООН-женщины» Стратегического плана на 2022–2025 годы; оценка, проведенная в 2024 году Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций; и подготовленный в 2024 году обзор системы управления и административной деятельности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Доклад Объединенной инспекционной группы).

работу по линии достижения трех системных результатов и упорядочивая приоритеты в четырех тематических областях. Этот подход поддерживается стандартизированными рамочными программами, разработанными с учетом сравнительных преимуществ Структуры «ООН-женщины» и ее преимуществ в плане совместной работы, а также ее мандата и имеющихся у нее экспертных знаний. Структура продолжит оптимизировать свое глобальное присутствие, направляя ресурсы прежде всего в те места, где ее участие наиболее необходимо и приносит наиболее значимые результаты.

22. Нормативный мандат Структуры «ООН-женщины» приобретает беспрецедентную актуальность с точки зрения реагирования на новые вызовы: являясь мировым лидером в теоретической и практической работе в сфере гендерного равенства, Структура «ООН-женщины» использует фактические данные и сведения для оказания государствам-членам специализированной, высококачественной и комплексной поддержки в области политики и программ. В условиях нарастающего противодействия гендерному равенству партнеры призывают Структуру «ООН-женщины» не отступать от положений резолюции об ее учреждении, защищая и поддерживая нормативные обязательства, воплощая их в результаты посредством оперативной работы и уделяя первоочередное внимание наиболее маргинализированным женщинам и девочкам. Четко обозначая свою нормотворческую деятельность по всем направлениям работы и достижения результатов и более активно взаимодействуя с правозащитными механизмами, Структура «ООН-женщины» будет продолжать сотрудничать с партнерами, особенно в рамках системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы устранять разрывы между глобальными обязательствами и результатами деятельности на местах. Для содействия изменениям на системном уровне в качестве нового системного результата она сосредоточится на институциональном строительстве и обеспечении подотчетности.

23. Координационный мандат Структуры «ООН-женщины» усиливает ее оперативное присутствие и обеспечивает отдачу от коллективных действий: задействуя существующие механизмы и разрабатывая новые стандарты, Структура «ООН-женщины» укрепляет потенциал и подотчетность всей системы Организации Объединенных Наций для обеспечения гендерного равенства в контексте развития и гуманитарной деятельности. Более эффективный учет гендерной проблематики, осуществление совместных программ и функционирование координационных механизмов позволяют добиваться большей вовлеченности и действенности при осуществлении мероприятий и способствуют расширению политической поддержки. Об отдаче от этой работы свидетельствует более активное включение вопросов гендерного равенства в рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и гендерную политику МПК. Присутствие Структуры «ООН-женщины» более чем в 80 странах и 6 региональных отделениях является дополнительной гарантией координации ее деятельности, осуществляемой под общим руководством системы координаторов-резидентов. Для закрепления и поддержания этих достижений в Стратегическом плане на 2026–2029 годы объединены результаты координации и измерения по всем областям работы и достижения результатов, а также определены области, в которых Структура «ООН-женщины» играет ведущую роль, оказывает поддержку или способствует активизации деятельности.

24. Комплексный программный подход имеет решающее значение для обеспечения согласованности и эффективности: этот подход, внедренный в Стратегическом плане на 2022–2025 годы, позволяет оптимизировать ресурсы для достижения согласованных результатов. Структура «ООН-женщины» будет оптимизировать организационные структуры, правила и системы, ориентируясь

на более рациональный набор приоритетов. Она будет использовать цифровые инструменты, методы межгруппового сотрудничества и стандартизированные рамочные программы для достижения комплексных результатов нормативной, координационной и оперативной деятельности. Средства регулярного бюджета и другие ресурсы, не имеющие четкой целевой направленности, включая непосредственное финансирование деятельности по осуществлению стратегических записок, будут способствовать адаптивности и эффективности деятельности по программам.

25. Партнерские отношения являются важнейшим фактором, позволяющим добиваться масштаба деятельности и отдачи от нее: Структура «ООН-женщины» рассматривается как связующее звено между различными субъектами. Сравнительные преимущества ее обширных партнерств с низовыми и женскими организациями широко признаны, при этом Структура «ООН-женщины» воспринимается в качестве энергичного сторонника лиц, отстаивающих права человека женщин, и защитника гражданского пространства. В Стратегический план заложена интеграция стратегий партнерских отношений по всем направлениям работы и достижения результатов и диверсификация альянсов, в том числе с частным сектором, международными финансовыми учреждениями, молодежью, а также мужчинами и мальчиками. Предусматривается работа с другими субъектами и через них, с тем чтобы расширить сферу охвата и стимулировать институциональные и системные изменения.

26. Надежные системы подотчетности и транспарентности укрепляют доверие и обеспечивают поддержку: демонстрация эффективности использования средств путем проведения тщательного анализа затрат и увязки результатов с ресурсами подчеркивает добросовестность Структуры «ООН-женщины» и ее ответственное управление финансами. Структура «ООН-женщины» будет и дальше инвестировать в управление по результатам с опорой на четкие рамки, непротиворечивые данные и открытую коммуникацию, а также при поддержке расширенного Портала транспарентности. Более строгое управление рисками и организационная подотчетность, в том числе благодаря механизму расширенного ежеквартального обзора общеорганизационной деятельности, повысят целенаправленность, гибкость и согласованность действий в рамках работы на региональном и страновом уровнях.

IV. Руководящие принципы

A. Поощрение, защита и осуществление прав человека

27. В своей работе Структура «ООН-женщины» опирается на права человека и основные свободы как в качестве принципа, так и в качестве ключевого фактора, способствующего достижению ведущих к преобразованиям достижений. Признавая, что права человека универсальны, неделимы, взаимозависимы и взаимосвязаны, Структура содействует полному и равному осуществлению всех прав человека всеми женщинами и девочками на протяжении всего их жизненного цикла. Достижение реального равноправия требует постоянных и последовательных усилий по стимулированию институциональных изменений и поддержке верховенства права. Обладая универсальным мандатом, Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку государствам-членам как основным носителям обязанностей в выполнении их обязательств, защите достигнутых ранее успехов и ускорении прогресса на всех уровнях.

28. Структура «ООН-женщины» привержена принципу недискриминации в качестве основы инклюзивного развития, в рамках которого никто не оказывается обойден вниманием. Структура признает, что женщины подвергаются многочисленным формам дискриминации — в том числе по признаку возраста, пола, расы, этнической принадлежности, инвалидности, места проживания, миграционному статусу и статусу перемещенных лиц, принадлежности к коренному населению, социально-экономическому и другим статусам — и что эти проявления пересекаются между собой, создавая повышенные риски и усиливая уязвимость. Структура «ООН-женщины» борется с сохраняющимися структурными барьерами, неравными властными отношениями и дискриминационными законами и видами практики, которые закрепляют отношения неравенства на протяжении поколений, и способствует равноправному и значимому участию всех женщин и девочек на благо всех людей.

В. Повышение слаженности, результативности и подотчетности в рамках работы всей системы Организации Объединенных Наций

29. Структура «ООН-женщины» по-прежнему привержена делу обеспечения слаженности и согласованности действий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в целях достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года, в частности достижения цели 5 в области устойчивого развития. Структура «ООН-женщины» воплощает этот принцип в рамках своего координационного мандата, поддерживая повышение эффективности и подотчетности в контексте развития, мира и гуманитарной деятельности. Руководствуясь результатами четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, и соответствующими резолюциями Экономического и Социального Совета, Структура «ООН-женщины» способствует ускоренному принятию мер по всестороннему учету гендерной проблематики и институционализации гендерного равенства в рамках системы Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях.

30. Признавая центральную роль системы координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам, Структура «ООН-женщины» в соответствии со своим мандатом оказывает поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций и гуманитарным страновым группам в обеспечении всестороннего учета гендерной проблематики в общих документах по планированию. Она предоставляет экспертные знания, результаты анализа и данные, а также задействует партнерские связи, в том числе с женскими организациями, и, в соответствующих случаях, поддерживает достижение результатов в области гендерного равенства на основе рамочных программ сотрудничества. Структура «ООН-женщины» возглавляет работу по институционализации маркера гендерного равенства в рамках совместного финансирования, уделяя при этом первоочередное внимание совместной деятельности по программам в целях поощрения общей подотчетности и транспарентности и содействия достижению коллективных результатов в интересах женщин и девочек.

С. Поддержка национальной ответственности и обеспечение соответствия национальным приоритетам

31. Принцип национальной ответственности остается одним из основных руководящих принципов Структуры «ООН-женщины». Структура предоставляет государствам-членам, по их просьбе, ориентированные на спрос и основанные на фактах комплексные консультации по вопросам политики и оказывает им программную поддержку, с тем чтобы воплощать глобальные межправительственные нормы и стандарты в практические результаты в интересах женщин и девочек. Страновые стратегии предусматривают прямую поддержку национальных планов развития и согласуются с рамочными программами Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, обеспечивая учет конкретных обстоятельств и приоритетов каждой страны.

Д. Работа в рамках партнерств для достижения устойчивых результатов и обеспечения устойчивого финансирования

32. Построение устойчивых, мирных и справедливых обществ требует коллективной приверженности, экспертных знаний и ресурсов различных участников. Структура «ООН-женщины» добивается результатов благодаря широким партнерским связям, охватывающим государства-члены; систему Организации Объединенных Наций; гражданское общество, включая женские и молодежные организации; частный сектор; благотворительные организации; международные финансовые учреждения; академические круги; исследовательские институты; средства массовой информации; профессиональные организации; а также мужчин и мальчиков. Организация объединяет участников из всех секторов для содействия институциональным преобразованиям, внедрению позитивных социальных норм и осуществлению коллективных действий. В условиях ограниченности ресурсов работа в рамках партнерств открывает возможности обмена опытом, мобилизации новых инвестиций и расширения охвата и воздействия, в том числе за счет использования инновационных моделей финансирования, развития частно-государственных партнерств, задействования сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества.

Е. Обеспечение добросовестности, транспарентности и экономической эффективности

33. Транспарентность и подотчетность — это основополагающие принципы, которых придерживается Структура «ООН-женщины» в отношении женщин и девочек, которым она служит, ее партнеров и сотрудников. Структура добилась значительного прогресса в области транспарентности и коммуникации, в том числе за счет укрепления культуры достижения результатов. Приверженность эффективному выполнению программ, операционной эффективности, добросовестности и эффективности расходования средств определяет общеорганизационную результативность деятельности, основанную на оптимизации использования ограниченных ресурсов. Структура «ООН-женщины» следует результатам четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и будет продолжать вносить активный вклад в реализацию концепции «ООН 2.0», инициативы «ООН-80, а также других общесистемных мероприятий Организации Объединенных Наций, направленных на то, чтобы сделать Организацию более гибкой, соответствующей поставленным целям и готовой к будущему.

V. Содействие достижению результатов в области развития

34. Опираясь на подтверждение государствами-членами необходимости полного осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и достижения целей в области устойчивого развития⁵ и обеспечения соответствующей деятельности необходимыми ресурсами, а также на информацию, содержащуюся в национальных обзорах, поступивших в рамках процесса «Пекин+30», Структура «ООН-женщины» по-прежнему сосредоточена на **достижении гендерного равенства, расширении прав и возможностей всех женщин и девочек и полном осуществлении их прав человека** (рисунок 1).

35. Реформа системы развития Организации Объединенных Наций, инициатива «ООН-80» и продолжающаяся гуманитарная перезагрузка открывают широкие возможности для активизации усилий и достижения значимых изменений в жизни женщин и девочек. В условиях сокращения объема официальной помощи в целях развития и на фоне призывов к повышению эффективности и результативности системы Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» уделяет первостепенное внимание целенаправленности, масштабу и согласованности своей деятельности, с тем чтобы добиваться максимальной отдачи в четырех тематических областях. В Стратегическом плане на 2026–2029 годы координационному мандату Структуры «ООН-женщины» отводится центральная роль в каждой из областей работы и в рамках деятельности по достижению всех трех системных результатов:

- **нормы и стандарты**, обеспечивающие соблюдение прав всех женщин и девочек, защищены, укреплены и внедрены в законы и нормативные положения;
- **учреждения подотчетны** всем женщинам и девочкам, а методы финансирования, данные и виды практики способствуют достижению равенства;
- **больше женщин и девочек** могут проявлять свою самостоятельность и иметь равный доступ к качественным услугам, ресурсам и активам.

36. Для усиления воздействия и повышения устойчивости, а также для реагирования на растущие требования по обеспечению более высокого уровня согласованности и эффективности и более широкого масштаба деятельности страновые и региональные отделения Структуры «ООН-женщины» будут и дальше повышать целенаправленность своей работы, адаптируя отдельные стандартизированные рамочные программы к национальным условиям и приоритетам. Отделения также будут использовать свои стратегические записки для дальнейшего совершенствования оперативной работы и более четкого определения внутренних приоритетов на основе консультаций с ключевыми заинтересованными сторонами.

37. Структура «ООН-женщины» будет сотрудничать с партнерами Организации Объединенных Наций в целях оказания государствам-членам поддержки в осуществлении более последовательных и скоординированных мероприятий, действуя как через физические представительства, так и через региональные отделения. На уровне стран она будет выступать в своей роли координатора и использовать свой технический опыт для учета вопросов гендерного равенства в рамках общих инструментов планирования, таких как рамочные программы по сотрудничеству и планы гуманитарного реагирования, под руководством системы координаторов-резидентов. Она будет расширять деятельность по

⁵ Политическая декларация по случаю тридцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин ([E/CN.6/2025/L.1](#)).

совместной разработке программ в поддержку партнеров Организации Объединенных Наций в целях увеличения финансирования, укрепления коллективной подотчетности и достижения более значимых результатов в интересах женщин и девочек.

38. Работая с государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, гражданским обществом и частным сектором, Структура «ООН-женщины» будет укреплять многосторонние партнерства и информационно-пропагандистскую деятельность на всех уровнях. В рамках кампании «Поколение равенства», реализация которой началась в связи с двадцать пятой годовщиной Пекинской декларации, на протяжении пяти лет ведется работа над объединением различных мнений и содействием значимым преобразованиям. Ресурсы, опыт, сети и результаты работы, которые станут итогами реализации полного цикла этой кампании, послужат отправной точкой для деятельности Структуры «ООН-женщины» по обеспечению выполнения обязательств Пекинской декларации и Платформы действий в рамках процесса «Пекин+30» и соответствующей Программы действий.

39. Структура «ООН-женщины» будет инвестировать в потенциал и лидерство феминистских движений и низовых организаций, представляющих различные группы женщин, путем предоставления субсидий и мобилизации гибкого финансирования. Поскольку основные структурные барьеры на пути к гендерному равенству невозможно устранить без активного, принципиального и подотчетного участия частного сектора, Структура «ООН-женщины» будет укреплять партнерства для изменения внутренней практики ведения дел, мобилизации финансирования и совместного формирования инклюзивных, основанных на правах человека решений в профессиональной сфере и в рамках рыночных и общественных отношений. Вышеуказанные стратегии помогут **системе Организации Объединенных Наций и ее партнерам в деле обеспечения гендерного равенства, осуществления прав и расширения прав и возможностей женщин и девочек.**

40. Учитывая взаимосвязь гуманитарной деятельности, развития и миростроительства, Структура «ООН-женщины» будет поддерживать комплексные, основанные на учете конкретных условий подходы к созданию жизнестойких систем, способных предотвращать кризисы и противостоять им, обеспечивая достижение результатов в интересах женщин и девочек. Меры гуманитарного реагирования будут направлены на удовлетворение неотложных потребностей, способствуя при этом долгосрочному восстановлению и предупреждению кризисов, а гендерное равенство станет одной из основных движущих сил устойчивого мира и жизнестойкости.

41. Структура «ООН-женщины» будет способствовать цифровой трансформации по всем направлениям работы и достижения результатов, осуществляя сотрудничество с партнерами в области разработки политики, направленной на устранение цифрового разрыва, недопущение вредоносного использования технологий и содействие руководящей роли женщин в цифровой экономике и управлении искусственным интеллектом. Структура будет оказывать содействие в укреплении систем данных и поддержке инклюзивных цифровых экосистем, основанных на соблюдении прав человека, в рамках партнерских отношений с государствами-членами, гражданским обществом и частным сектором, а также на основе координации своей деятельности со структурами Организации Объединенных Наций. Совместная работа с Международным союзом электросвязи и Управлением цифровых и новейших технологий Организации Объединенных Наций позволит обеспечить учет принципа гендерного равенства в процессе осуществления Глобального цифрового договора и в других процессах.

Рисунок 1
Схема результатов Стратегического плана Структуры «ООН-женщины»
на 2026–2029 годы



А. Области воздействия

1. Лидерство женщин и их участие в принятии решений

42. Структура «ООН-женщины» будет уделять первоочередное внимание укреплению лидерства и влияния женщин в общественной жизни и в процессах принятия решений во всех секторах и областях воздействия. Мировой опыт показывает, что полноценное, равноправное и конструктивное участие женщин в принятии решений приводит к более значимым результатам в области государственной политики и является необходимым условием для реализации всех прав. Структура «ООН-женщины» будет использовать свой тройной мандат для расширения учета мнений женщин, инвестирования в их лидерство и поощрения их участия на всех уровнях и во всех сферах жизни. Она будет наращивать усилия по обеспечению более полного учета мнений женщин и укреплению институциональной подотчетности, в том числе путем оказания поддержки женщинам, начинающим свой путь в качестве лидеров, и финансирования организаций и движений по защите прав женщин на основе обширных партнерских связей, прежде всего на местном уровне.

43. Структура «ООН-женщины» будет и впредь играть ведущую роль в системе Организации Объединенных Наций в деле обеспечения равного участия женщин в процессах принятия решений. Она будет опираться на проверенную практику, существующую более чем в 100 странах, в том числе в области совместной разработки программ и комплексного консультирования по вопросам политики, а также на свою роль в качестве учреждения, курирующего достижение показателей ЦУР 5.1.1 и 5.5.1b.

44. Руководствуясь общей рекомендацией № 40 КЛДОЖ, Структура «ООН-женщины» будет работать над обеспечением инклюзивной представленности всех женщин при формировании законодательства, политики и учреждений, защищающих их права. Она будет стремиться к устранению социальных,

экономических, культурных и правовых барьеров, препятствующих участию. Межсекторальный подход позволит сосредоточить внимание на мнениях и лидерстве женщин во всем их многообразии, в том числе обеспечить учет мнений молодых женщин-лидеров и женщин на местном уровне.

45. К числу предполагаемых результатов такой работы относятся:

- обеспечение большего паритета в принятии решений, особенно на местном уровне, путем проведения правовых реформ, принятия специальных мер и институциональных гарантий, направленных на предотвращение и пресечение насилия в отношении женщин в общественной жизни;
- укрепление институционального потенциала законодательных органов, государственных учреждений, статистических служб и национальных механизмов по делам женщин для отслеживания и выполнения обязательств по обеспечению лидерства женщин;
- наращивание потенциала и расширение влияния различных организаций и сетей по защите прав женщин, особенно возглавляемых молодыми женщинами и женщинами, сталкивающимися с многочисленными и перекрестными формами дискриминации, для привлечения к ответственности носителей обязанностей и стимулирования преобразований благодаря преобразующему лидерству и изменению социальных норм;
- усиление влияния и роли женщин-лидеров и их сетей, в том числе в тех государственных и частных секторах, где женщины недопредставлены.

46. Для достижения этих результатов Структура «ООН-женщины» будет углублять стратегические партнерские отношения с ключевыми субъектами. Привлекая экспертов из Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин и других правозащитных механизмов, она будет вести информационно-пропагандистскую работу на высоком уровне для обеспечения национального прогресса в нормативной сфере, взаимодействуя с такими партнерами в рамках системы Организации Объединенных Наций, как Управление Верховного комиссара по правам человека (УВКПЧ) и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Совместно с Межпарламентским союзом и организацией «Объединенные города и местные власти» Структура «ООН-женщины» будет укреплять взаимодействие с парламентариями, политиками и сетями женщин-лидеров в целях оказания влияния на разработку законов и политики. Партнерские отношения с такими организациями, как Международный институт по оказанию помощи в деле демократизации и проведения выборов, помогут обеспечить учет мнений женщин и расширить участие молодых женщин.

47. Задействуя свой координационный мандат, Структура «ООН-женщины» будет способствовать совместному распространению информации и информационно-пропагандистской работе в отношении руководящей роли женщин, организации работы межучрежденческих механизмов и всестороннему учету гендерного равенства в совместных программах и политике. На уровне стран она будет сотрудничать с ПРООН и Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства Организации Объединенных Наций в целях предоставления комплексных консультаций по вопросам политики и поддержки местных женских организаций.

2. Расширение экономических прав и возможностей женщин в странах с устойчивой экономикой

48. Структура «ООН-женщины» будет способствовать расширению экономических прав и возможностей женщин путем устранения структурных барьеров

и дискриминационных законов, политики, социальных норм и практики, которые препятствуют равному участию и получению выгод от экономики. Она будет отвечать на вызовы, связанные с неопределенностью глобальной экономической ситуации, климатическими и экологическими кризисами, а также препятствиями на пути развития новейших технологий, которые влияют на финансовую устойчивость, рынки труда и гендерное равенство. Структура «ООН-женщины» будет наращивать усилия по продвижению макроэкономической политики, обеспечивающей учет гендерных аспектов, укреплению прав женщин и расширению их доступа к ресурсам, а также повышению их экономической самостоятельности и независимости.

49. Структура «ООН-женщины» будет применять свою стратегию расширения экономических прав и возможностей в трех приоритетных областях: преобразование систем ухода; женщины и мир труда; и климатические действия, учитывающие гендерные аспекты.

50. К числу предполагаемых результатов такой работы относятся:

- укрепление глобальных межправительственных норм, стандартов и правовых основ для построения систем ухода, способствующих гендерному равенству, работе женщин в формальном и неформальном секторах, климатическим действиям, учитывающим гендерные аспекты, и правам женщин на землю и производственные ресурсы;
- формирование обеспечивающей более полный учет гендерных аспектов макроэкономической политики, направленной на устранение системного неравенства в глобальных и национальных системах экономического и финансового управления;
- повышение экономической самостоятельности женщин за счет снижения структурных барьеров и уровня неформальной занятости, расширения доступа к достойной работе, устойчивому предпринимательству, качественным услугам по уходу на всех этапах жизни и равной оплате за труд равной ценности;
- расширение доступа к производственным ресурсам, включая землю, технологии и капитал, и прав на них, что обеспечивает для женщин возможность равного участия в экономической жизни и получения от нее выгод;
- укрепление подотчетности в сфере экономического, социального и экологического управления путем поддержки содействия информационно-пропагандистской деятельности со стороны женских и низовых организаций, федераций трудящихся и профсоюзов.

51. Структура «ООН-женщины» будет тесно сотрудничать с партнерами, включая Международную организацию труда (МОТ), ПРООН и Глобальный альянс по уходу, в целях признания, перераспределения и сокращения неоплачиваемой работы по уходу и ведению домашнего хозяйства, а также поощрения работников по уходу и представления их интересов. Она будет способствовать сбору гендерных данных и включению данных об уходе в национальные статистические системы и политические рамочные программы.

52. Структура «ООН-женщины» будет помогать правительствам в проведении правовых и политических реформ, стимулируя государственный и частный секторы к поддержке занятости женщин и рыночной интеграции женского предпринимательства. Эти усилия будут опираться на каталитическое взаимодействие с Организацией Объединенных Наций и другими партнерами (МОТ, ОЭСР, ПРООН, Международный торговый центр, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию и Глобальный договор ООН). Структура

«ООН-женщины» будет также содействовать применению правовых и политических рамок, в том числе субъектами частного сектора, используя такие механизмы, как Принципы расширения прав и возможностей женщин и Международная коалиция за равную оплату труда.

53. Структура «ООН-женщины» будет взаимодействовать со сторонами Рио-де-Жанейрских конвенций и правительствами различных стран в целях включения принципа гендерного равенства в климатическую и экологическую политику, программы и финансирование, которые влияют на экономические возможности женщин. Задействуя свой координационный мандат, она будет расширять партнерские отношения с базирующимися в Риме структурами, МОТ, Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде и региональными банками развития по вопросам интеграции гендерной проблематики в процессы справедливого перехода и расширения экономических прав и возможностей сельских женщин. Структура «ООН-женщины» будет работать с сельскими женщинами, женщинами из числа коренных народов и женщинами на низовом уровне в целях обеспечения их прав на землю и ресурсы, необходимые для повышения устойчивости к климатическим потрясениям, и расширения их возможности быть услышанными на всех уровнях.

54. Для закрепления этих результатов Структура «ООН-женщины» будет поддерживать макроэкономическую политику, обеспечивающую учет гендерных аспектов и устраняющую системное неравенство в глобальном экономическом управлении. Она будет способствовать мобилизации внутренних ресурсов и управлению государственными финансами с учетом гендерных аспектов, а также сотрудничать с государственными и частными финансовыми учреждениями в целях повышения качества и увеличения объема финансирования деятельности по расширению экономических прав и возможностей женщин.

3. Свобода женщин и девочек от насилия

55. Структура «ООН-женщины» будет вести работу над искоренением всех форм насилия в отношении женщин и девочек, опираясь на свой координационный мандат, организаторский потенциал, технические знания и тесные партнерские отношения с женскими организациями. Взаимодействуя с представителями множества секторов, включая такие области, как религия, безопасность, городское планирование и спорт, гуманитарная сфера и сфера развития, а также работая в цифровом пространстве, Структура «ООН-женщины» будет работать над преобразованием дискриминационных социальных норм, изменением институциональной практики и расширением доступа к правосудию и подотчетности посредством принятия мер реагирования, ориентированных на интересы жертв и пострадавших.

56. Структура «ООН-женщины» будет развивать профилактическую деятельность на основе фактических данных, расширять возможности ориентированного на интересы пострадавших доступа к основным услугам и усиливать руководящую роль женских организаций. Она будет опираться на свою роль технического координатора в рамках инициативы «Луч света» и всей системы Организации Объединенных Наций для расширения усилий по предотвращению и реагированию с участием различных заинтересованных сторон, включая правительства, гражданское общество, частный сектор и правозащитные механизмы.

57. К числу предполагаемых результатов такой работы относятся:

- расширение глобальных межправительственных норм и стандартов по предотвращению и пресечению насилия в отношении женщин и девочек, а также формирование обеспеченных необходимыми ресурсами планов

действий, регулирующих осуществление и мониторинг на национальном и региональном уровнях;

- углубление интеграции профилактических мер в национальные, региональные, местные и институциональные стратегии и программы, включая те, которые направлены на борьбу с вредными видами практики и продвижение позитивных социальных норм;
- повышение подотчетности и расширение доступа женщин и девочек, переживших насилие, к правосудию, ориентированному на интересы жертв;
- укрепление лидерства и институционального потенциала женских организаций наряду с расширением их участия в процессах принятия решений на национальном и международном уровнях.

58. Структура «ООН-женщины» будет оказывать поддержку правительствам и другим ключевым заинтересованным сторонам в разработке и реализации общегосударственных и общеинституциональных планов действий по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек. Эти планы, основанные на профилактической работе и трансформационных изменениях, включая работу с мужчинами и мальчиками, будут направлены на устранение многочисленных причин насилия. Структура «ООН-женщины» будет расширять базу данных о методах, способствующих предотвращению насилия в отношении женщин и девочек, и использовать эти знания для разработки законов, политики и программ, направленных на искоренение такого насилия.

59. Ставя во главу угла интересы жертв и пострадавших, Структура «ООН-женщины» будет способствовать распространению комплексного обслуживания для оказания помощи после травмирующих событий. Она будет содействовать укреплению полицейских и судебных служб, с тем чтобы они могли реагировать на различные обстоятельства жизни женщин и девочек, включая насилие, совершаемое с использованием технологий. Структура будет решать проблему безнаказанности преступников в партнерстве с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, ПРООН и Сетью высокого уровня по учету гендерных аспектов в работе полиции. В координации с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Всемирной организацией здравоохранения будет поддерживаться доступ к психосоциальным консультациям, безопасному жилью и средствам расширения экономических прав и возможностей пострадавших. Взаимодействие с договорными органами по правам человека и специальными процедурами позволит расширить доступ к правосудию и возможностям для возмещения ущерба.

60. Благодаря укреплению движений и созданию коалиций и путем оказания непосредственной поддержки Структура «ООН-женщины» будет способствовать феминистскому лидерству и помогать гражданскому обществу и женским организациям в развитии институционального потенциала для борьбы с различными формами насилия в отношении женщин и девочек. От имени системы Организации Объединенных Наций Структура будет управлять Целевым фондом Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин, который предоставляет на гибкой основе средства для долгосрочного финансирования основной деятельности организаций гражданского общества и организаций по защите прав женщин в контексте развития и гуманитарной помощи. В качестве секретариата Межучрежденческой сети Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин и девочек Структура «ООН-женщины» будет координировать общесистемные усилия, в том числе выступая в поддержку устойчивого финансирования.

4. Женщины, мир и безопасность и гуманитарная деятельность

61. Структура «ООН-женщины» будет укреплять свое лидерство в деле учета гендерных аспектов при осуществлении действий в чрезвычайных гуманитарных ситуациях и при решении вопросов мира и безопасности, что обусловлено распространением вооруженных конфликтов, климатических бедствий и гуманитарных чрезвычайных ситуаций и усилением их остроты; ростом милитаризации; сокращением объема ресурсов, выделяемых на цели развития и на оказание гуманитарной помощи; и сокращением объема операций Организации Объединенных Наций в пользу мира. Эти факторы требуют от женских организаций работы на переднем крае и формируют настоятельные потребности и ожидания в отношении поддержки со стороны Структуры «ООН-женщины». Структура будет уделять первоочередное внимание тому, чтобы в процессе предотвращения конфликтов и кризисов, смягчения их последствий, реагирования на них и восстановления после них правам женщин и их лидерству отводилось центральное место, что позволит добиваться более эффективных и устойчивых результатов в области мира, безопасности и гуманитарной деятельности.

62. К числу предполагаемых результатов такой работы относятся:

- расширение участия и укрепление влияния и лидерства женщин в деятельности по предотвращению конфликтов и бедствий, в усилиях по установлению мира, в правосудии переходного периода и реформе сектора безопасности, в борьбе с терроризмом, в гуманитарной деятельности, в восстановлении после конфликтов и бедствий, а также в реконструкции;
- развитие партнерств, обеспечивающих комплексную поддержку затронутых кризисом женщин, для удовлетворения неотложных потребностей, снижения рисков в области защиты, формирования долгосрочной устойчивости и обеспечения выздоровления, в том числе путем преодоления последствий коллективной травмы;
- формирование эффективных, обеспеченных необходимым финансированием региональных, национальных и местных планов действий по вопросам женщин, мира и безопасности, а также укрепление национальных систем обеспечения готовности к кризисам (включая кризисы, связанные с климатом) и реагирования на них, которые охватывают женщин и девочек, в том числе относящихся к наиболее маргинализированным группам;
- повышение качества гендерных данных и проведение оперативного гендерного анализа для принятия решений по вопросам женщин, мира и безопасности и гуманитарной деятельности;
- усиление в рамках всей гуманитарной системы ответственности за соблюдение обязательств по обеспечению гендерного равенства и прав женщин, в том числе в ситуациях, касающихся беженцев и перемещенных лиц;
- усиление ответственности за серьезные нарушения и зверства, совершенные в отношении женщин и девочек, в том числе путем систематического расследования и документирования, а также укрепление защиты правозащитниц в кризисных ситуациях.

63. В условиях конфликтов и кризисов приоритетной задачей будет расширение доступа женских правозащитных организаций и правозащитниц к финансированию. В частности, будут использоваться средства Женского фонда мира и гуманитарной помощи, функционирующего в рамках Структуры «ООН-женщины», и других механизмов финансирования гуманитарной деятельности и миростроительства.

64. Структура «ООН-женщины» продолжит возглавлять ключевые глобальные платформы по вопросам женщин, мира и безопасности и гендерной проблематики в гуманитарной деятельности, опираясь на технический опыт и партнерские отношения в рамках парадигмы «гуманитарная помощь — развитие — мир». Она будет способствовать укреплению межсекторальной и межучрежденческой координации и сотрудничества с учетом мнений, потребностей и перспектив женщин и девочек, затронутых кризисами. Структура будет действовать в рамках своего членства в МПК, предоставляя технические консультации гуманитарным страновым группам и другим субъектам гуманитарной деятельности и деятельности по поддержанию мира и безопасности, а также участвуя в совместной разработке программ и в реализации совместных инициатив с региональными организациями и другими структурами Организации Объединенных Наций. К числу таких партнеров относятся Департамент операций в пользу мира Организации Объединенных Наций, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства Организации Объединенных Наций, ПРООН, УВКПЧ, ЮНФПА, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Управление Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов, Верховный комиссар Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Международная организация по миграции.

65. Структура «ООН-женщины» будет сотрудничать с государствами-членами в вопросах выполнения обязательств по обеспечению прав женщин и гендерного равенства на межправительственных форумах, включая Совет Безопасности. Она будет стимулировать финансовых партнеров выделять более значительную долю официальной помощи в целях развития на поощрение гендерного равенства в странах, затронутых конфликтами и кризисами.

В. Системные результаты

66. Структура «ООН-женщины» будет способствовать достижению указанных ниже системных результатов во всех областях работы в рамках сотрудничества с другими соответствующими субъектами.

1. Защита и развитие нормативной базы, законодательства и политики в области прав женщин и девочек

67. Структура «ООН-женщины» будет оказывать государствам-членам содействие в поддержании и укреплении глобальных межправительственных норм и стандартов в области гендерного равенства и прав женщин. Она будет помогать государствам-членам воплощать эти нормы и стандарты в их региональное и национальное законодательство и политику в соответствии с обязательствами в области прав человека, в том числе в рамках КЛДОЖ, Пекинской декларации и Платформы действий, Повестки дня на период до 2030 года и Пакта во имя будущего. В Политической декларации процесса «Пекин+30» и соответствующей Программе действий изложены шесть приоритетных направлений деятельности, которые способны помочь государствам-членам в активизации национальных инвестиций и политических мер.

68. Выполняя функцию секретариата, Структура «ООН-женщины» будет оказывать поддержку обновленной Комиссии по положению женщин в формировании глобальных межправительственных стандартов в области гендерного равенства, расширения прав и возможностей и прав женщин и девочек. Она будет координировать подготовку к сессиям, обеспечивать основную и техническую поддержку и осуществлять последующую деятельность. Эксперты, привлеченные из различных структур системы Организации Объединенных Наций,

договорных органов по правам человека, специальных процедур, гражданского общества и академических кругов, будут способствовать достижению прогрессивных результатов.

69. Структура «ООН-женщины» будет оказывать содействие межправительственным процессам, таким как работа Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета, Совета по правам человека, Совета Безопасности, Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, Комиссии по миростроительству и гуманитарных платформ. Она будет вносить свой вклад в работу межправительственных форумов по вопросам миграции, беженцев, цифровых технологий, изменения климата и другим вопросам в целях достижения более высоких результатов в области гендерного равенства. Оказание поддержки региональным межправительственным органам, региональным экономическим комиссиям Организации Объединенных Наций и государствам-членам будет способствовать разработке нормативных соглашений по вопросам гендерного равенства и прав женщин с учетом региональных приоритетов.

70. Структура «ООН-женщины» будет оказывать содействие правительствам и национальным заинтересованным сторонам в разработке и принятии обеспечивающих учет гендерных аспектов и недискриминационных национальных и местных законов, политики, планов действий и рамочных программ. Она будет координировать оказание поддержки и проведение информационно-пропагандистской работы на страновом уровне с органами исполнительной власти, особенно с национальными механизмами по делам женщин, и законодательными органами на всех уровнях в тандеме с соответствующими международными и местными организациями, гражданским обществом, академическими кругами и исследовательскими учреждениями. Структура «ООН-женщины» будет возглавлять и координировать совместную информационно-пропагандистскую деятельность и разработку программ в рамках всей Организации Объединенных Наций в целях оказания государствам-членам последовательной и коллективной поддержки в работе над принятием законов и рамочных программ. Она будет поддерживать женские организации в рамках их взаимодействия с государствами-членами по вопросам осуществления и подотчетности.

71. Структура «ООН-женщины» будет на всех уровнях поддерживать разработку политики на основе фактических данных путем активизации исследований, сбора и анализа данных, в том числе посредством проведения сравнительного анализа политики и передового опыта в рамках флагманских докладов. Постоянный мониторинг хода достижения целей в области устойчивого развития будет способствовать прогрессу и подотчетности. Структура «ООН-женщины» будет отслеживать ход достижения показателя ЦУР 5.1.1 путем сбора данных о дискриминационных законах и политике и их различных последствиях для различных групп женщин и девочек. Она будет оказывать государствам-членам и другим учреждениям консультативно-техническую поддержку по вопросам укрепления потенциала в области международных положений о правах человека и норм и стандартов в сфере гендерного равенства, а также обязательств государств по соблюдению прав и удовлетворению потребностей женщин и девочек в законах, политике и планах.

2. Укрепление институтов для обеспечения подотчетности посредством использования финансирования, данных и видов практики, способствующих гендерному равенству

72. Структура «ООН-женщины» будет поддерживать институциональные изменения, необходимые для осуществления международных норм и стандартов, согласованных государствами-членами. Такая работа предполагает

преобразование процессов принятия институциональных решений, структур и практики, в том числе путем распределения ресурсов, использования информации и фактических данных, а также механизмов контроля и подотчетности. Оспаривание господствующих в обществе представлений о роли и вкладе женщин поможет сформировать инклюзивные и справедливые государственные и частные институты.

73. Структура «ООН-женщины» будет привлекать политических, экономических и общественных субъектов для достижения более глубокого понимания международных стандартов гендерного равенства и внедрения их в институциональную практику. Техническая поддержка, обучение и инструменты помогут учреждениям в разработке, финансировании и осуществлении политики и реформ, способствующих руководящей роли женщин и обеспечению равного доступа к ресурсам и услугам, а также в укреплении механизмов отслеживания прогресса и подотчетности в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства в рамках парадигмы «развитие — мир — гуманитарная помощь». Принципы расширения прав и возможностей женщин будут направлять работу участвующих предприятий по поощрению гендерного равенства в профессиональной сфере и в рамках рыночных и общественных отношений.

74. Структура «ООН-женщины» будет тесно сотрудничать с законодательными, судебными и исполнительными органами, национальными механизмами по делам женщин и независимыми органами, такими как национальные институты по правам человека, для систематического выполнения рекомендаций договорных органов по правам человека, контроля и представления отчетности, укрепления подотчетности и верховенства права. Она будет поддерживать национальные механизмы по делам женщин в целях более эффективного продвижения, координации, реализации и оценки политики и программ по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

75. Одними из важнейших стратегий работы по-прежнему будут трансформация культуры в организациях и изменение дискриминационных социальных норм. Структура «ООН-женщины» будет применять основанные на фактах подходы для преодоления патриархальности в учреждениях и поощрения позитивных норм во всех сферах деятельности. Такая работа будет включать в себя усилия по борьбе с дискриминационной практикой, ограничивающей права и роли женщин, например с помощью формирования представлений о ценности женщин всех возрастов как лидеров, работников, участников мирных переговоров и проводников перемен. Структура «ООН-женщины» будет применять подход, предусматривающий вовлечение всего общества, в том числе через добровольчество и союзничество с мужчинами и мальчиками, а также посредством реализации таких инициатив, как “HeForShe”. Для содействия изменению социальных норм будут задействованы возможности «Альянса против стереотипов» — действующего в глобальном масштабе партнерства в сфере маркетинга и коммуникаций.

76. Структура «ООН-женщины» будет способствовать привлечению финансирования для обеспечения гендерного равенства путем укрепления потенциала государственного сектора в области планирования, составления бюджета и управления государственными финансами с учетом гендерных аспектов. В качестве учреждения, курирующего достижение показателя ЦУР 5.с.1, она будет следить за долей стран, в которых действуют системы отслеживания и выделения государственных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства. В работе с сетями гражданского общества и феминистскими организациями будут применяться межсекторальные, основанные на правах человека подходы, направленные на обеспечение транспарентности и подотчетности в

финансировании деятельности по достижению гендерного равенства. Взаимодействие с правительствами, международными финансовыми учреждениями и участниками рынка капитала будет способствовать повышению степени учета гендерных аспектов в инфраструктуре рынка, инвестиционных стратегиях и механизмах финансирования. Поддержка инновационных механизмов финансирования будет направлена на повышение качества и объема капитала, направляемого на достижение целей гендерного равенства.

77. Для оценки прогресса Структура «ООН-женщины» будет и впредь включать вопросы гендерного равенства в национальные статистические стратегии, укреплять механизмы координации в национальных статистических системах и расширять использование гендерных данных и исследований для оказания влияния на формирование политики и составление бюджетов. Она будет наращивать статистический потенциал, поддерживать глобальную и региональную координацию в области гендерной статистики и помогать странам в установлении приоритетности ключевых гендерных показателей. Дальнейшая поддержка позволит увеличить объем производства и использования актуальных для политики исследований и данных с разбивкой по признаку пола для отслеживания хода достижения целей в области устойчивого развития. Посредством реализации инициатив в области гражданских данных Структура «ООН-женщины» будет поощрять применение инклюзивных подходов, предполагающих совместную творческую работу.

78. Структура «ООН-женщины» будет способствовать институциональному строительству и подотчетности в области гендерного равенства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Она будет руководить осуществлением Общесистемного плана по ускорению достижения гендерного равенства, ООН-ОСПД и СГООН-ОСПД, внедрением Механизма обеспечения подотчетности по гендерной политике МПК и Маркера гендерного равенства и достижением целей и выполнением директив Генерального секретаря по вопросам женщин, мира и безопасности, а также обеспечением гендерного паритета. Структура будет и далее выполнять функции руководителя или соруководителя глобальных, региональных и страновых координационных механизмов, таких как Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству, тематические группы по гендерным вопросам, рабочие группы по вопросам учета гендерных аспектов в гуманитарной деятельности и тематические коалиции, а также различные тематические координационные механизмы для содействия совместному анализу, определению приоритетов и планированию действий.

3. Поддержка самостоятельности женщин и их доступа к качественным услугам, ресурсам и активам

79. Учет мнений женщин и их способность действовать самостоятельно имеют основополагающее значение для противодействия регрессивным тенденциям и дискриминационным социальным нормам и продвижения гендерного равенства. Структура «ООН-женщины» будет стремиться к тому, чтобы все женщины и девочки имели возможность быть услышанными и были способны действовать самостоятельно, а также могли отстаивать свои права на качественные услуги, ресурсы и активы в контексте развития, мира и гуманитарной деятельности. В рамках своего мандата по координации деятельности системы Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» будет осуществлять руководство, организацию и поддержку в области совместной информационно-пропагандистской деятельности и деятельности по созданию платформ для женщин, представляющих гражданское общество, с тем чтобы они могли играть ведущую роль и участвовать в диалогах по вопросам политики в области гендерного

равенства. Структура «ООН-женщины» будет использовать спорт как пространство для мобилизации различных субъектов в целях проведения кампаний в защиту прав женщин.

80. Для расширения возможностей женщин в плане выражения своей позиции и обладания субъектностью, как индивидуальной, так и коллективной, Структура «ООН-женщины» будет поддерживать условия, позволяющие им участвовать в принятии решений, не подвергаясь насилию, запугиванию и дискриминации. Такая работа включает в себя поддержку женщин как избирателей, кандидатов, политических лидеров, организаторов общественной деятельности, дипломатов, посредников в мирных процессах, правозащитников и т. д. Структура «ООН-женщины» будет содействовать созданию сетей и альянсов женщин-лидеров и поддерживать организации гражданского общества и движения за права женщин, с тем чтобы оказывать влияние на формирование политики на местном, национальном, региональном и международном уровнях.

81. Структура «ООН-женщины» будет расширять доступ к финансовым ресурсам для женщин, правозащитниц и местных женских организаций, в том числе через Женский фонд мира и гуманитарной деятельности и Целевой фонд Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин. Действуя через второй из этих фондов, Структура «ООН-женщины» будет организовывать совместную деятельность партнеров Организации Объединенных Наций и выступать за создание гибких, адаптивных моделей финансирования и инклюзивных, транспарентных финансовых инструментов для поддержки женских организаций.

82. Надежные гендерные данные и свидетельства необходимы женщинам и их организациям для того, чтобы отстаивать свои права, участвовать в общественных дискуссиях и требовать подотчетности институтов. Структура «ООН-женщины» будет обеспечивать доступ к точной и своевременной информации с помощью таких инструментов, как Центр хранения и обработки данных Структуры «ООН-женщины», концептуальные записки и флагманские публикации.

VI. Повышение эффективности организационной деятельности в трудные времена

83. Чтобы выполнять свой мандат в условиях глобальных потрясений и проблем с финансированием, Структура «ООН-женщины» обновляет свою организационную модель в целях обеспечения гибкости и эффективности деятельности. Система обеспечения организационной эффективности и результативности объединяет и отражает вклад Структуры «ООН-женщины» в общесистемные преобразования Организации Объединенных Наций, включая инициативу «ООН-80», что является признанием того, что быстро меняющиеся условия требуют новых методов работы. Структура «ООН-женщины» по-прежнему привержена обеспечению подотчетности и ускорению перехода к работе на уровне регионов и стран как неотъемлемой части финансово устойчивой, эффективной и отвечающей своему назначению операционной модели.

84. Чтобы добиться всеобъемлющего надзора и надежной общеорганизационной работы, Структура «ООН-женщины» применяет методологию сбалансированной системы учета результатов для внедрения системы обеспечения организационной эффективности и результативности. Ежеквартальный обзор общеорганизационной деятельности поддерживает непрерывный, ориентированный на перспективу процесс управления для отслеживания и повышения

эффективности деятельности. Он обеспечивает согласованность каскадной внутренней и внешней систем отчетности в пяти областях: подотчетность и эффективность, партнерские отношения и коммуникация в сфере мобилизации ресурсов, реорганизация рабочих процессов и инновации, расширение прав и возможностей людей и обеспечение эффективности программ благодаря управлению по результатам.

1. Подотчетность и эффективность

85. Структура «ООН-женщины» будет и далее совершенствовать свою культуру труда для повышения эффективности расходования средств и финансовой эффективности при достижении результатов, с тем чтобы оставаться подотчетной, заслуживающей доверия организацией, которая управляет финансовыми ресурсами в соответствии со своими программными целями и фидуциарными обязательствами.

86. Приверженность Структуры «ООН-женщины» принципам подотчетности и эффективности способствует постоянному совершенствованию надзора и внутреннего управления. Основу подхода Структуры «ООН-женщины» к управлению, рискам и соблюдению требований составляют эффективный и надежный контроль финансового управления; внутренняя и внешняя прозрачность финансовых данных в рамках реализации Международной инициативы по прозрачности помощи; своевременность, точность и наглядность представляемой донорам отчетности; функционирование способных к быстрому реагированию и безопасных информационных систем; экологическая устойчивость и уменьшение углеродного следа; и обеспечение физической безопасности.

87. Структура «ООН-женщины» будет опираться на достигнутый прогресс для обеспечения более высокого уровня эффективности управления рисками. К числу запланированных на средне- и долгосрочную перспективу действий относятся усиление подотчетности на всех уровнях; внедрение согласованного подхода к управлению основными рисками в рамках всей организации в соответствии с общеорганизационной готовностью к рискам; завершение интеграции системы управления рисками и системы управления по результатам; и формирование культуры внимательного отношения к рискам путем осуществления постоянных мероприятий по повышению квалификации сотрудников.

2. Партнерские отношения и коммуникация в сфере мобилизации ресурсов

88. Работа Структуры «ООН-женщины» зависит от рационального сочетания регулярных и прочих ресурсов. В этой связи Структура будет по-прежнему зависеть от деятельности в рамках партнерств по финансированию, осуществляемой в соответствии со структурированным диалогом по вопросам финансирования и договором Генерального секретаря о финансировании. Структура «ООН-женщины» будет укреплять давние партнерские отношения в области финансирования, в том числе путем дальнейшего инвестирования в высококачественную отчетность, ориентированную на результаты, коммуникацию и привлечение внимания доноров, а также выявления возможностей для диверсификации источников финансирования за счет работы с нетрадиционными донорами.

89. В Стратегическом плане приоритетное внимание уделяется коммуникациям и информационно-пропагандистской деятельности в целях расширения влияния Структуры «ООН-женщины», повышения объема ее ресурсов и увеличения отдачи от ее работы. Действуя в конкурентных условиях финансирования, Структура «ООН-женщины» будет инвестировать в стратегические экспертные знания и цифровые платформы нового поколения, что позволит ей утвердиться

в качестве ведущей организации, выступающей за равноправие, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, а также в качестве предпочтительного партнера и бренда, связанного с работой в этой области. Задействуя возможности платформ Структуры «ООН-женщины» по всему миру и углубляя взаимодействие со средствами массовой информации, благотворительными организациями, частным сектором и лидерами в культурной среде, Структура сформирует смелый, единый образ, который будет способствовать преобразованиям и обеспечит долгосрочную поддержку ее мандата.

3. Реорганизация рабочих процессов и инновации

90. Построение Структуры «ООН-женщины» нового поколения предполагает использование взаимосвязей между стратегическим планированием, составлением бюджета, мобилизацией ресурсов, достижением результатов и коммуникациями на всех уровнях. Переход на постоянной основе к работе на уровне регионов и стран позволит разместить силы, ресурсы и организационные процессы ближе к обслуживаемым странам и общинам при поддержке эффективного и действенного надзора на «второй линии защиты». Чтобы обеспечить ориентированность на перспективу и готовность к будущему, Структура «ООН-женщины» будет также инвестировать в стратегическое прогнозирование, данные, цифровые инструменты и инновации.

91. Структура «ООН-женщины» будет уделять особое внимание передовым методам распределения ресурсов, обеспечивая гарантированное использование имеющихся финансовых средств для достижения результатов. Она будет стимулировать осуществление хорошо спланированных, стратегических инвестиций; проявлять строгий подход при возмещении прямых затрат; и в полной мере использовать возможности для межучрежденческого сотрудничества и рационализации операционной деятельности, в том числе благодаря совместному обслуживанию. Структура будет уделять дополнительное внимание управлению организационной эффективностью и направлению финансовых ресурсов на деятельность на местах.

92. Структура «ООН-женщины» будет и дальше рационализировать свое присутствие на страновом, региональном и глобальном уровнях и оптимизировать размер организации, чтобы добиваться максимальной отдачи от работы в интересах женщин и девочек. Она будет применять опыт, накопленный в рамках новых форм работы, с тем чтобы добиваться большей климатической сознательности и гибкости.

4. Расширение прав и возможностей людей

93. Структура «ООН-женщины» стремится быть предпочтительным работодателем, обладающим культурой, которая способствует расширению прав и возможностей и в которой ценятся и формируются многообразные по своему составу высокоэффективные лидеры, воплощающие ценности Организации Объединенных Наций. Она моделирует гендерное равенство в стандартах и практике работы в области людских ресурсов. Структура «ООН-женщины» будет повышать эффективность работы и способствовать формированию культуры взаимной подотчетности благодаря укреплению своего потенциала в сфере людских ресурсов; инвестированию в стратегическое кадровое планирование, управление кадровым потенциалом и развитие лидерских качеств; развитию самых современных навыков в соответствии с концепцией «ООН 2.0»; и внедрению новаторских подходов к управлению.

94. Структура «ООН-женщины» будет внедрять принцип межсекторальной инклюзии людей с инвалидностью во всей своей деятельности в соответствии с общеорганизационной политикой, своей глобальной стратегией по инклюзии людей с инвалидностью, Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью, а также Конвенцией о правах инвалидов и другими согласованными на международном уровне документами. Одной из приоритетных задач по-прежнему будет борьба с сексуальными проступками. Структура будет следить за выполнением рамочной программы по борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами. Она будет и далее участвовать в работе Исполнительной группы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальных домогательств и реагированию на них и руководить общесистемным центром знаний по борьбе с сексуальными домогательствами.

95. Структура «ООН-женщины» будет поддерживать реализацию общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета, возглавляя общесистемную сеть координаторов по гендерным вопросам и организуя ее работу. Структура будет отслеживать соблюдение гендерного баланса и представлять соответствующие доклады, управлять общесистемной информационной панелью по гендерному паритету и предоставлять указания по планам действий конкретных подразделений.

5. Обеспечение эффективности программ благодаря управлению по результатам

96. Структура «ООН-женщины» внедряет систему управления по результатам, чтобы обеспечить эффективное и рациональное использование вверенных ей ресурсов. Благодаря единой общеорганизационной архитектуре результатов Структура «ООН-женщины» планирует достижение результатов, осуществляет контроль за ними, отчитывается и сообщает о них согласованным и упорядоченным образом, начиная со Стратегического плана и заканчивая стратегическими записками, планами работы и проектами. Структура «ООН-женщины» будет уделять первоочередное внимание повышению качества результатов и финансовых данных, публикуемых на ее Портале транспарентности, что будет способствовать дальнейшему повышению транспарентности и открытости.

97. Чтобы содействовать осуществлению более масштабных, эффективных и согласованных совместных программ, Структура «ООН-женщины» придерживается программного подхода. Он предусматривает прямое финансирование деятельности по выполнению Стратегических записок, укрепление функций управления программами для реагирования на изменение внутренних и внешних условий, а также осуществление управления в режиме реального времени на основе непрерывного обучения и с учетом рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий и оценок. Структура «ООН-женщины» будет укреплять систему управления знаниями для разработки программ и принятия решений на основе фактических данных, совершенствовать существующие сети знаний и содействовать организационному обучению.

98. Структура «ООН-женщины» будет и далее рационализировать и переводить на цифровую основу рабочие процессы и консолидировать работу по адаптации и разработке комплексных систем для повышения эффективности, результативности и слаженности.

VII. Мониторинг, отчетность и оценка

99. Структура «ООН-женщины» осуществляет мониторинг достижения результатов в области развития и организационных результатов, отслеживая прогресс в соответствии с комплексной системой оценки результатов и ресурсов. На доступной во всем мире онлайн-платформе объединены данные о результатах для ежегодного доклада Директора-исполнителя Исполнительному совету.

100. После проверки данных в отделениях на местах Структура «ООН-женщины» в 2026 году предоставит конкретные значения исходных, целевых и промежуточных показателей. Структура «ООН-женщины» будет и далее укреплять внутренние механизмы мониторинга и надзора, уделяя особое внимание оценке и представлению сведений об отдаче от деятельности и итоговых результатах.

101. С учетом результатов четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики Структура «ООН-женщины» будет тесно сотрудничать с партнерами Организации Объединенных Наций в целях проведения мониторинга и представления отчетности о совместных результатах на основе общих показателей. В среднесрочный обзор Стратегического плана, который будет проведен к 2027 году, будут включены сведения об уроках, извлеченных в ходе первых двух лет его реализации.

102. Независимая служба оценки будет осуществлять общеорганизационный План проведения общеорганизационных оценок на 2026–2029 годы в целях оценки результатов деятельности Структуры «ООН-женщины» в области развития и ее организационной эффективности и результативности. На систематической основе будет проводиться оценка актуальности, согласованности, эффективности, результативности, воздействия и устойчивости работы в рамках Стратегического плана. Служба внутренней ревизии разработает и реализует Стратегию внутренней ревизии и консультирования на 2026–2029 годы, которая обеспечит независимую проверку руководства, управления рисками и контроля Структуры «ООН-женщины» и позволит вынести рекомендации по дальнейшему повышению эффективности работы и укреплению подотчетности. Приоритетной задачей будет расширение использования выводов и рекомендаций служб оценки, аудита и консультирования: они будут применяться при разработке программ и принятии решений.

VIII. Элементы решения

103. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

а) *с удовлетворением принять к сведению* проведение различных неофициальных брифингов и семинаров с участием Исполнительного совета и других соответствующих заинтересованных сторон, а также прозрачный и консультативный процесс, проведенный в связи с разработкой Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы; и утвердить Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы;

б) *просить* заместителя Генерального секретаря, Директора-исполнителя представить Исполнительному совету на его ежегодной сессии в 2026 году окончательный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;

с) *просить* заместителя Генерального секретаря, Директора-исполнителя представлять Исполнительному совету, начиная с его ежегодной сессии в 2027 году, ежегодный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2026–2029 годы, а также представлять обновленную информацию в ходе его ежегодных сессий в 2028, 2029 и 2030 годах;

д) *просить* заместителя Генерального секретаря, Директора-исполнителя провести среднесрочный обзор Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы, включающий оценку достигнутых результатов, эффективности затрат и прогресса в реализации концепции, предусмотренной Стратегическим планом, и представить его результаты в ежегодном докладе Исполнительному совету в 2028 году.
