



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
25 June 2025
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2025 года
25–28 августа 2025 года, Нью-Йорк
Пункт 15 предварительной повестки дня
Оценка ПРООН

**Политика ПРООН в области проведения оценок,
2025–2030 годы**

Резюме

В данном документе изложена политика ПРООН в области проведения оценок на период 2025–2030 годов, подробно описаны ее цель, принципы и организационная структура, определяющие процессы оценки в ПРООН и связанных с ней организациях. В нем подчеркивается роль оценки в повышении уровня подотчетности, обучения и эффективности мероприятий в области развития. В нем установлены четко сформулированные параметры, обеспечивающие структурную и поведенческую независимость при реализации функции оценки, способствующие беспристрастности и авторитетности этой деятельности. В документе особо отмечается важность привлечения руководства ПРООН и других заинтересованных сторон на протяжении всего процесса оценки для повышения ее полезности и востребованности.

Элементы решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает утвердить политику ПРООН в области оценки.

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Цель, статус и сфера применения политики	2
II. Цель оценки	2
III. Принципы оценки	5
IV. Процедуры оценки и обеспечение качества	8
V. Архитектура и организационная структура оценок ПРООН	11
VI. Реализация пересмотренной политики ПРООН в области проведения оценок	17



I. Цель, статус и сфера применения политики

1. Настоящей политикой в области проведения оценок устанавливаются цель и основные принципы оценки, а также параметры институциональной архитектуры ПРООН и связанных с ней фондов и программ. Эта политика охватывает независимые оценки, проводимые Независимым управлением оценки ПРООН; децентрализованные оценки, проводимые по заказу оперативных подразделений ПРООН; а также оценки структур, действующих при ПРООН, таких как Программа добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН), Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКПРООН) и Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг (УООНСЮЮ). В нем также освещается деятельность ПРООН и Независимого управления оценки в области укрепления экосистемы обучения оценке.
2. Данная политика была пересмотрена после рассмотрения рекомендаций, вынесенных по итогам независимого обзора политики ПРООН в области проведения оценок (DP/2025/6), которые, вместе с ответом руководства (DP/2025/7), сформулированным руководством ПРООН и Независимым управлением оценки, были представлены Исполнительному совету на его первой очередной сессии 2025 года.
3. Эта политика приведена в соответствие с общим мандатом ПРООН и связанных с ней фондов и программ, а также с Уставом Организации Объединенных Наций и его целями. В основе руководящих принципов лежат резолюции Генеральной Ассамблеи, решения Исполнительного совета ПРООН и нормы и стандарты, выработанные Группой Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНЕГ).

II. Цель оценки

4. В настоящей политике используется определение оценки, которое было предложено ЮНЕГ и согласно которому под оценкой подразумевается «как можно более систематический и беспристрастный анализ вида деятельности, проекта, программы, стратегии, политики, темы, вопроса, сектора, оперативной области или результатов деятельности организации»¹. При проведении оценки основное внимание должно уделяться сопоставлению ожидаемых и фактических достижений, критическому анализу причинно-следственных цепочек, процессов, а также контекстуальных факторов, которые могут влиять на ход достижения результатов. В ходе оценок определяется степень актуальности, согласованности, эффективности, результативности, воздействия и устойчивости деятельности ПРООН с целью внести в нее корректировки и повысить ее организационный и общесистемный вклад в процесс развития.
5. Реализация функции оценки поддерживает ориентированность организации на результаты, обучение и подотчетность, причем все оценки, выполняемые в процессе реализации этой функции, согласованы с принятой в ПРООН системой управления по результатам (УПР) и с механизмом обеспечения подотчетности.
6. В ПРООН сформировалась двуединая система оценки, одним компонентом которой являются широкомасштабные тематические и программные оценки и оценки на страновом уровне, проводимые Независимым управлением оценки, а

¹ Нормы и стандарты ЮНЕГ (2016 год).
www.unevaluation.org/sites/default/files/file_uploads/UNEGNormsStandardsforEvaluation_English-2017_1914_11512579289962.pdf.

другим — децентрализованные оценки, осуществляемые по поручению оперативных подразделений (бюро по вопросам политики и региональных бюро, страновых отделений).

7. Независимое управление оценки обеспечивает независимость, достоверность и качество стратегических оценок, которые используются при разработке программ на глобальном, региональном и страновом уровнях. В то же время выполняемые ПРООН децентрализованные оценки позволяют приблизить процесс сбора фактических данных к оперативной деятельности, внедряя обучение и адаптацию в режиме реального времени. Эта двойная система укрепляет культуру обучения и инноваций, а также способствует корректировке курса всей организации. Кроме того, она укрепляет УПР, формируя схемы результатов на основе четких теорий изменений, конкретных, поддающихся количественной оценке, достижимых, актуальных и фиксированных по срокам показателей (SMART-показателях) и подходах к адаптивному планированию. Встраивая оценку и фактические данные в процесс принятия решений как внутри организации, так и с партнерами, ПРООН может продвигать свою миссию по достижению инклюзивных, оперативных и действенных результатов в области устойчивого развития.

A. Повышение уровня знаний и применение: оценки способствуют более эффективному принятию решений и стимулируют заинтересованные стороны к расширению познаний

8. ПРООН стремится развивать культуру обучения и укреплять потенциал использования данных, знаний и фактов в целях принятия более обоснованных решений стратегического характера на основе фактических данных. Внедряя инструменты оценки в системы и процессы, ПРООН помогает добиваться того, чтобы фактические данные не просто служили основой для принятия решений и снижения рисков, но и стимулировали преобразования.

9. Для того чтобы эта деятельность была действительно эффективной, ее надлежит вести как внутри ПРООН, путем внедрения этих практик в ее институциональные системы, так и вне этой программы, через значимые партнерства, которые дают возможность заинтересованным сторонам ту же работу в своих собственных условиях.

10. Высокая культура оценки является одним из основополагающих условий успешной деятельности самообучающейся организации. Оценки следует выполнять с акцентом на востребованность, обеспечивая не только актуальность, но и практичность, осуществимость и применимость в масштабах всей организации. ПРООН неизменно стремится проводить оценки, которые оказывают значимое воздействие, предоставляя ценные сведения и рекомендации, способствующие принятию решений и повышению эффективности работы организации.

11. Оценки представляют собой важный инструмент получения знаний, который следует использовать наряду с другими информационными продуктами для укрепления способности ПРООН и принимающих организаций учиться на опыте и понимать, какие виды поддержки в интересах развития лучше, а какие хуже работают в различных контекстах. Сфера охвата, методика и процесс проведения оценки должны обеспечивать получение актуальной и своевременной информации с минимальными затратами. Все проводимые оценки должны стимулировать процесс самообучения в рамках организации.

В. Принятие решений на основе фактических данных и стратегических решений: тематические оценки, оценки страновых программ, децентрализованные оценки и оценки воздействия, а также обобщенные результаты оценок способствуют укреплению процессов принятия стратегических решений в ПРООН на основе фактических данных

12. Оценки служат для принятия стратегических, основанных на фактах и корректирующих курс решений посредством сбора, осмысления и анализа данных и вынесения беспристрастных суждений. Оценки позволяют устранить критические пробелы в знаниях, не попадающие в сферу охвата обычного мониторинга и архитектуры Комплексной системы оценки результатов и ресурсов (КСОРР). Интеграция различных подходов к оценке в рамках всей организации, в том числе более широкое использование оценок воздействия и обобщение фактических данных, позволяет накапливать и использовать фактические данные и уроки для дальнейшего совершенствования процесса принятия ПРООН стратегических решений.

13. Независимое управление оценки будет систематически использовать сбалансированный портфель тематических оценок на уровне программ, уделяя при этом повышенное внимание оценкам воздействия, с тем чтобы еще больше укрепить позиции ПРООН как организации, ориентированной на обучение и опирающейся на фактические данные.

14. Оценки воздействия, в ходе которых проводится тщательный анализ причинно-следственных связей между мероприятиями, позволяют получить достоверные данные об эффективности и соотношении цены и качества, что повышает прозрачность, подотчетность и эффективность принятия стратегических решений. С учетом того, что для оценки воздействия необходимы методологическая строгость и интегрированность на протяжении всего жизненного цикла, проведение таковой оценки будет поддерживаться надежными механизмами измерения воздействия и согласовываться с усиленными процессами УПР для наращивания институционального потенциала в течение срока действия договора.

15. Синтез доказательств отвечает на парадокс, заключающийся в том, что обилие данных иногда может препятствовать их практическому применению. Систематическое обобщение результатов оценок и их интеграция с дополнительными источниками данных позволяет выявить сквозные тенденции, возникающие проблемы и эффективные виды практики. Эти обобщенные сведения служат стратегическим ресурсом для разработки программ, формирования политики и определения приоритетности ресурсов. Для обеспечения своевременного, эффективного и ориентированного на практический результат использования полученных по итогам оценки фактических данных при принятии решений на всех уровнях организации Независимое управление оценки будет продолжать содействовать институционализации подходов к обобщению фактических данных, в том числе путем применения искусственного интеллекта (ИИ) и формирования стратегических партнерств.

С. Подотчетность: оценка помогает заинтересованным сторонам добиваться от ПРООН выполнения возложенной на нее обязанности по содействию достижению соответствующих результатов в области развития на различных уровнях

16. Оценки играют важнейшую роль в укреплении подотчетности, позволяя заинтересованным сторонам оценить вклад ПРООН в достижение результатов в области развития на различных уровнях. Помимо повышения уровня знаний, проведение оценок позволяет обеспечить подотчетность как ПРООН, так и

связанных с ней фондов и программ перед заинтересованными сторонами, включая Исполнительный совет, партнеров, предоставляющих финансирование, а также правительства и граждан тех стран, в которых они ведут работу. Таким образом, оценки служат важнейшим источником данных для осуществления мониторинга эффективности работы организации и поддержки общесистемного надзора.

D. Цели в области устойчивого развития: укрепление национального потенциала в области оценки способствует ускорению хода достижения целей в области устойчивого развития

17. В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи [A/RES/69/237](#) и [A/RES/77/283](#) оказание содействия в развитии национального потенциала в области оценки рассматривается в качестве самостоятельного программного приоритета. Оценка, если она сформулирована с должным учетом национальных условий и приоритетов, способна помочь в достижении подотчетности учреждений перед гражданами и ускорить прогресс в достижении намеченных страной приоритетных целей в области устойчивого развития с опорой на вклад коренных народов, гражданского общества, частного сектора и других заинтересованных сторон, включая депутатов национальных парламентов.

III. Принципы оценки

18. При проведении оценки следует руководствоваться разработанным ПРООН подходом к развитию, ориентированным на нужды и интересы людей и призванным содействовать укреплению потенциала, расширению возможностей и прав всех мужчин и женщин в соответствии с принципами, сформулированными в целях в области устойчивого развития и Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В основе политики ПРООН в области проведения оценок лежит резолюция [E/RES/2013/16](#) Экономического и Социального Совета, в которой изложено требование систематически отражать вопросы, связанные с правами человека и гендерным равенством, в оценке практических мероприятий, направленных на развитие системы Организации Объединенных Наций.

19. При выполнении возложенных на них функций по оценке ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ придерживаются таких взаимосвязанных принципов оценки, как беспристрастность, надежность и полезность. Ожидается, что в своей работе эти организации будут руководствоваться также приведенными ниже принципами.

A. Высокие этические стандарты и нормы

20. Оценки в рамках ПРООН следует проводить в соответствии с самыми высокими этическими стандартами. Их следует выполнять добросовестно, гарантировать подотчетность, а также стремиться обеспечивать качество и результативность. Эксперты по оценке должны отличаться личной и профессиональной добросовестностью; все эксперты по оценке, как сотрудники Независимого управления оценки, так и консультанты, должны проводить оценку в соответствии с разработанными ЮНЕГ руководящими этическими принципами по проведению оценки.

21. Эксперты по оценке должны бережно относиться к верованиям, нравам и обычаям, существующим в той социально-культурной среде, в которой им приходится работать, и следить за тем, чтобы оценки проводились на законных основаниях. Во исполнение положений Всеобщей декларации прав человека

эксперты по оценке должны с вниманием относиться к проблемам дискриминации и гендерного равенства и учитывать их в своей работе.

22. Эксперты по оценке должны уважать права учреждений и отдельных лиц на предоставление информации на условиях конфиденциальности и гарантировать невозможность отслеживания источника конфиденциальных данных, обеспечивая при этом триангуляцию отдельных результатов оценки для того, чтобы не допустить ситуации, когда в их основе лежали бы исключительно материалы, которые не могут быть разглашены или проверены. При использовании искусственного интеллекта экспертам по оценке следует руководствоваться соответствующими руководящими принципами ЮНЕГ в области этики.

23. Если в ходе проведения оценки обнаруживаются свидетельства совершения правонарушений, эту информацию необходимо доводить до сведения соответствующего органа ПРООН по проведению расследования. От экспертов по оценке не требуется проводить оценку личных результатов работы отдельных лиц.

24. В соответствии с обязательством ПРООН по снижению социального и экологического ущерба, оценки будут проводиться с целью предотвращения и смягчения негативного воздействия на людей и окружающую среду.

В. Независимость, надежность и беспристрастность

25. Во всех оценках должен соблюдаться принцип независимости, охватывающий как структурные, так и поведенческие аспекты.

26. Под структурной независимостью понимается наличие организационных механизмов, процедурных и бюджетных гарантий, позволяющих экспертам по оценке действовать самостоятельно на протяжении всего процесса оценки.

27. Поведенческая независимость гарантирует беспристрастность проведения оценок без ненадлежащего влияния, которое могло бы поставить под угрозу их объективность. Необходимо обеспечивать следование беспристрастному подходу на всех этапах процесса оценки — от формулирования до осуществления и распространения. Вместе с тем доверие к оценкам также обеспечивается путем проведения конструктивных консультаций по таким вопросам, как сфера охвата и цели оценок, наличие точных данных и сроки предоставления результатов.

С. Интеграция вопросов, связанных с изменением климата, защитой окружающей среды, устойчивостью к потрясениям, сотрудничеством Юг — Юг и соблюдением принципа не оставлять никого без внимания

28. В ходе оценок ПРООН анализируется деятельность в области климата, экологической устойчивости и повышения жизнестойкости во всех сферах деятельности организации, чтобы выявить и понять взаимосвязь между антропогенными и природными системами. В той же мере в ходе проведения оценок следует систематически оценивать соблюдение принципа не оставлять никого без внимания, признавая и устраняя случаи предвзятого отношения и отторжения.

29. Во всех оценках следует принимать во внимание вопросы устойчивости, инклюзивности и справедливости в экономической, социальной и экологической сферах, чтобы способствовать достижению справедливых и долгосрочных результатов развития. Степень воздействия ПРООН можно определять путем включения оценки социальных и экологических стандартов ПРООН в процессы оценки.

30. Там, где это уместно, подходы к выполнению оценок должны учитывать, анализировать и включать в себя принципы сотрудничества Юг — Юг, с тем чтобы повысить уровень инклюзивности, ответственности и обучения с учетом конкретных условий при проведении оценки.

D. Планирование и реализация в соответствии с правилами

31. Все связанные с проведением оценки процедуры должны разрабатываться и осуществляться в соответствии с нормами и стандартами ЮНЕГ. Принцип обеспечения надежности должен воплощаться в четких и транспарентных процессах оценки, сопровождающихся проведением надлежащих консультаций и предоставлением стороне, являющейся объектом оценки, возможности высказать свое мнение в этой связи. Индивидуальные оценки должны проверяться на предмет обеспечения гарантий качества, а общие механизмы и процедуры практического осуществления оценок периодически должны становиться предметом независимого обзора.

32. Причины, ставшие основанием для проведения оценки, должны быть четко озвучены в самом начале работы. При определении сферы охвата оценок, их разработке и проведении следует по возможности учитывать соответствующие механизмы оценки результатов, утвержденные Исполнительным советом, в частности Стратегический план ПРООН и связанную с ним Сводную таблицу результатов и ресурсов.

33. В целях обеспечения беспристрастности в отношении всех оценок, проводимых по поручению различных оперативных подразделений ПРООН, такие оценки не должны проводиться сотрудниками ПРООН, которые могут быть лично заинтересованы в их результатах. Под формулировкой «сотрудник, лично заинтересованный в результатах» подразумевается любое лицо, несущее ответственность за объект оценки либо имеющее связанную с ним материальную выгоду. Такая независимость обеспечивает легитимность оценки и снижает вероятность возникновения конфликта интересов.

E. Строгость и техническая компетентность

34. Огромное значение имеют профессионализм экспертов по оценке и эффективное использование ими надлежащих методов оценки. Ключевые вопросы и области исследования должны быть сформулированы четко, последовательно и реалистично. Планы оценки должны характеризоваться практичностью и экономической эффективностью. В основе оценки должны лежать четко обозначенные схемы результатов и теории изменений (если таковые имеются).

35. Для обеспечения точности и достоверности итоговой информации методы сбора, анализа и распространения данных для всех оценок должны соответствовать определенным ЮНЕГ и изложенным в руководстве ПРООН стандартам качества. По возможности они также должны отражать признанные на международном уровне профессиональные стандарты, с должной поправкой на любые обстоятельства или ограничения, обусловленные конкретными условиями, в которых проводится оценка. Особое внимание следует уделять определению тщательно продуманного технического задания.

36. Для оценки ПРООН в сложных условиях, в которых она оказывает поддержку, особенно в кризисных ситуациях, рекомендуется использовать новаторские подходы к проведению оценки и методы сбора данных. Там, где это целесообразно, экспертам по оценке следует применять достижения в области технологий, включая, в частности, ИИ, геоинформационные системы и большие данные, для повышения качества и эффективности оценки.

37. Исключительно важное значение имеет уровень профессиональной подготовки экспертов по проведению оценки. Эксперты по оценке должны обладать навыками, необходимыми для проведения сбора и анализа данных и определения актуальности и уровня достоверности доказательств, приводимых в обоснование выводов. Они также должны иметь опыт работы, связанной с применением методов, позволяющих формулировать итоговое оценочное заключение на основе комплексного использования данных, полученных из нескольких источников. Эксперты по оценке должны осознавать разницу между данными, прошедшими независимую проверку, и данными, представленными самим объектом оценки. Им следует быть в курсе новых методов и иметь надлежащим образом подтвержденный уровень квалификации, соответствующий нормам, действующим в отношении профессионалов в области оценки.

F. Прозрачность и взаимодействие с заинтересованными сторонами

38. Проведение конструктивных консультаций с руководством ПРООН и другими заинтересованными сторонами является неременным условием обеспечения достоверности и практической применимости результатов независимых оценок. Темы оценок должны выбираться с учетом их потенциального использования для принятия стратегических решений на основе фактических данных. Должностные лица, отвечающие за проведение оценки, должны, не ставя при этом под сомнение свою независимость, в целях содействия утверждению культуры оценки, основанной на обмене знаниями, привлекать ключевых пользователей к процессу оценки на каждом из его этапов. Информация о структуре и методологии оценки должна предоставляться в распоряжение заинтересованных сторон на протяжении всего процесса оценки в целях обеспечения доверия к итоговым выводам и понимания условий, в которых они действуют.

39. Результаты всех проводимых ПРООН оценок должны размещаться в открытом доступе и доводиться до сведения общественности Независимым управлением оценки и ПРООН с использованием соответствующих программ и мероприятий.

40. ПРООН признает важность оценки различных форм знаний и различных мнений в своей работе. Проведение оценок в рамках ПРООН следует производить таким образом, чтобы содействовать укреплению национальной и местной ответственности и расширению участия национальных сторон путем применения комплексных, ориентированных на широкое участие подходов. При этом, при необходимости, могут использоваться такие методы, как заключение партнерских соглашений с национальными организациями по оценке и поддержка оценок, проводимых на уровне отдельных стран. Оценки ПРООН должны способствовать формированию культуры инклюзивности, достоинства и сотрудничества, когда все заинтересованные стороны уважают, ценят и расширяют свои права и возможности, признавая участие и мнения друг друга при проведении всех оценок.

IV. Процедуры оценки и обеспечение качества

A. Необходимо обеспечивать выделение на цели функционирования систем оценки надлежащих ресурсов, поддержание их качественного уровня и проверку их функционирования независимым органом

41. Как система в целом, так и механизмы проведения отдельных оценок должны обеспечиваться надлежащими ресурсами, и выделяемые на их нужды средства должны соответствовать заявленным целям. Выделение ресурсов для проведения оценок осуществляется в рамках разработанных для этих целей

планов, охватывающих программы на страновом, региональном и глобальном уровнях, а также в рамках плана оценки, составленного Независимым управлением оценки.

42. На организационном уровне ПРООН ставит перед собой задачу добиться ежегодного выделения на цели финансирования функциональных подразделений по проведению оценок 1 процента совокупного объема программных ресурсов (основных и неосновных); при этом 0,3 процента ресурсов планируется выделить на цели финансирования работы Независимого управления оценки.

43. Все децентрализованные оценки, которые проводятся по поручению оперативных подразделений ПРООН, разрабатываются и осуществляются в соответствии с руководящими принципами ПРООН по проведению оценок. Оценкам, имеющим стратегическое значение, следует уделять приоритетное внимание.

44. В рамках Независимого управления оценки действует система анализа качества децентрализованных оценок, которую Управление использует для доведения до сведения штаб-квартиры, а также региональных бюро и страновых отделений ПРООН результатов оценки эффективности их деятельности и для подготовки ежегодных докладов Исполнительному совету. Эта система охватывает все оценки, проводимые по поручению ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮО.

В. Необходимо проводить четкое различие между функциями оценки и мониторинга

45. Функции оценки и мониторинга являются взаимодополняющими, но между ними все же существуют четкие различия. Мониторинг представляет собой непрерывную функцию управления, позволяющую руководителям и ключевым заинтересованным сторонам регулярно получать по каналам обратной связи информацию о том, в какой мере фактические показатели осуществления мероприятий и программ соответствуют запланированным, а также о внутренних и внешних факторах, влияющих на эти показатели. Оценка — это независимое суждение, в основе которого лежат критерии и базовые показатели, утвержденные ключевыми партнерами и заинтересованными сторонами. Существует необходимость в четком разграничении этих функций и обеспечении прозрачности в отношении финансовых и людских ресурсов, выделяемых на осуществление каждой из них.

С. Укрепление систем измерения эффективности является залогом повышения качества оценок

46. Значительному повышению уровня качества и полезности оценок способствует создание систем определения результатов осуществления проектов и программ, в рамках которых устанавливается логическая последовательность запланированных результатов с использованием, в том числе, теории изменений и указывается, какие мероприятия и итоги приведут, как предполагается, к желаемым результатам. Для оценки эффективности следует применять SMART-показатели.

47. Руководство ПРООН институционализирует ключевые показатели эффективности оценок, с тем чтобы обеспечить планирование и проведение оценок в соответствии с политикой и руководящими принципами ПРООН в области оценки, а также их использование в необходимых случаях в процессах принятия решений по программам, проектам и портфелям ПРООН.

D. Руководители должны принимать соответствующие меры в связи с любыми рекомендациями, выносимыми по итогам проведенной оценки

48. Руководство ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ готовит меры административного реагирования на все корпоративные, тематические и программные оценки Независимого управления оценки, а также на децентрализованные оценки. В меры административного регулирования по осуществлению рекомендаций, вынесенных по итогам оценки, следует включать в конкретные мероприятия с оговоренными сроками исполнения и четким распределением ответственности за их осуществление. Эти действия обсуждаются с заинтересованными лицами, а информация о них находится в открытом доступе в действующем в онлайн формате Аналитическом ресурсном центре.

49. Ответы руководства на выполняемые Независимым управлением оценки тематические оценки и оценки глобальных и региональных программ направляются на рассмотрение Исполнительному совету вместе с соответствующими оценками. Сводные оценочные доклады не требуют применения мер административного реагирования.

50. ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ ежегодно представляют Исполнительному совету доклад о предложенных их руководством мерах административного реагирования и конкретных шагах по их реализации. Независимое управление оценки рассматривает эти доклады и индивидуально подготовленные меры административного реагирования, в том числе в рамках последующих мероприятий в странах в рамках независимых оценок страновых программных документов.

E. Оценка совместных программ должна проводиться на совместной основе

51. Для утверждения в рамках системы Организации Объединенных Наций большей структурной согласованности, включая расширение сферы применения совместных программ и меняющуюся роль ПРООН в качестве общесистемного механизма интеграции, необходимо прилагать соответствующие усилия по обеспечению «единства оценки». ПРООН продолжает играть ключевую роль в прилагаемых системой Организации Объединенных Наций усилиях по обеспечению большей структурной согласованности посредством проведения оценки в контексте возложенной на нее роли и взаимодействия в рамках ЮНЕГ.

F. Корпоративные риски должны способствовать планированию и проведению оценки

52. Тематические оценки подвергаются тщательному отбору, чтобы сосредоточиться на областях, которые наиболее важны для реализации стратегической концептуальной программы ПРООН. Сосредоточенные на вопросах, имеющих наибольшее значение для мандата ПРООН и глобальных приоритетов, эти оценки позволяют получить информацию, которая способствует принятию стратегических решений, формированию политики и усилению общего воздействия организации.

53. Независимое управление оценки планирует проведение независимых оценок страновых программных документов, следуя подходу, основанному на учете рисков и приоритетов, обеспечивающему наибольшую ценность и воздействие. Эти оценки сосредоточены на странах с более высоким уровнем сложности, нестабильности или стратегической важности, что позволяет проводить в таких условиях более глубокие и специализированные оценки. При этом в течение определенного времени оценками охватываются все страновые программы, причем каждая из них оценивается не реже одного раза в два цикла. Эта модель

обеспечивает определенность планирования, учитывает изменения в сроках обновления документов по страновым программам и повышает эффективность использования результатов посредством уделения особого внимания качеству и взаимодействию. В основе этого подхода лежат принципы независимости, строгости и прозрачности, что обеспечивает получение в результате оценок практических выводов там, где они наиболее необходимы.

54. Решения о расстановке приоритетов принимаются Независимым управлением оценки в тесном сотрудничестве и в результате обсуждений с соответствующим региональным бюро, что позволяет обеспечить учет контекстуальных знаний и стратегических соображений в рамках процесса планирования независимой оценки страновых программных документов.

55. Децентрализованные оценки оперативных подразделений ПРООН (штаб-квартира, региональные и страновые отделения) также должны планироваться с учетом их использования. Планы децентрализованных оценок должны обеспечивать баланс между удовлетворением потребностей доноров и проведением обязательных оценок, с одной стороны, и поддержкой обучения по программе, информированием о ключевых решениях и контролем рисков посредством проведения децентрализованных оценок на стратегическом уровне — с другой.

V. Архитектура и организационная структура оценок ПРООН

A. Теория изменений

56. Функция оценки ПРООН основана на общей концепции укрепления вклада организации в устойчивое развитие через культуру подотчетности, обучения и использования фактических данных. Эта концептуальная программа реализуется путем проведения независимых, достоверных и эффективных оценок, которые служат основой для принятия решений на всех уровнях — от страновых отделений до глобальной стратегии. Выполнение функции оценки с опорой на принципы подотчетности, обучения, независимости и прозрачности содействует соблюдению принципа никого не оставить без внимания, обеспечивая при этом эффективность мероприятий, их адаптивность и соответствие организационным и национальным приоритетам в области развития.

57. Теория изменений в функции оценки ПРООН принимает во внимание сложившуюся в организации двуединую систему оценки с децентрализованной функцией, внедренной в подразделения ПРООН, страновые отделения, региональные и центральные бюро, и с Независимым управлением оценки, действующим на основе принципа институциональной независимости в интересах проведения корпоративных, тематических, страновых оценок и обобщения результатов этих оценок. В совокупности эти компоненты способствуют достижению таких результатов, как разработка программ и политики на основе фактических данных, институционализация процессов оценки, более широкое использование оценки правительствами и партнерами по развитию, а также повышение эффективности программ. Независимое управление оценки вносит дополнительный вклад в глобальное обучение и накопление фактических данных путем проведения авторитетных и своевременных оценок, которые служат основой для определения стратегического направления деятельности ПРООН, способствуют повышению уровня подотчетности и развитию международной практики выполнения оценок.

58. В рамках этого подхода Независимое управление оценки проводит высококачественные оценки и подготавливает по их итогам материалы,

соответствующие стратегической концептуальной программе ПРООН и наиболее насущным потребностям в фактических данных. Формы деятельности Управления во многом формируются в условиях постоянного взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон в целях определения приоритетных тем и обеспечения того, чтобы оценки отвечали потребностям принятия решений в режиме реального времени.

59. Помимо проведения оценок, Независимое управление оценки выступает в качестве основного сторонника учета фактических данных при принятии решений на всех уровнях организации. Благодаря доступным информационным продуктам, учебным мероприятиям и стратегическим коммуникациям Управление содействует формированию культуры, в которой полученные знания применяются для совершенствования процесса формирования программ и политики. Этот вклад обеспечивается надежными системами, устойчивым финансированием и общим стремлением использовать оценку в качестве движущей силы обучения и преобразований во всей ПРООН.

В. Роли и обязанности

Исполнительный совет

60. Главным органом, отвечающим за политику в области оценки, является Исполнительный совет. Он утверждает политику, на ежегодной основе рассматривает ход ее реализации и периодически дает поручение провести ее независимую оценку. Кроме того, Исполнительный совет утверждает выделение Независимому управлению оценки необходимых финансовых средств на двухлетний период исходя из сводного бюджета ПРООН и финансовых положений и правил и проводит периодические обзоры объема финансирования Независимого управления оценки, внося в него коррективы в соответствии с программой работы Управления, которая также утверждается Советом.

61. Независимое управление оценки представляет на рассмотрение Исполнительного совета результаты независимых тематических и программных оценок, после чего Совет утверждает меры реагирования со стороны руководства, если таковые предлагаются.

62. Мнение Совета запрашивается при решении вопроса о назначении Директора Независимого управления оценки.

Администратор ПРООН

63. В обязанности Администратора входит:

а) поддержание добросовестного характера деятельности по оценке при обеспечении ее независимости от функции оперативного управления и оперативной деятельности;

б) обеспечение выделения достаточных финансовых ресурсов для выполнения функции оценки в рамках всей Организации в соответствии со сметой финансирования деятельности Независимого управления оценки, утвержденной Исполнительным советом, и представление Совету ежегодного доклада об объеме ресурсов, направленных организацией на цели проведения оценок;

в) обеспечение предоставления Независимому управлению оценки беспрепятственного доступа к данным и информации, необходимым для оценки деятельности ПРООН;

d) назначение по согласованию с Исполнительным советом Директора Независимого управления оценки с учетом рекомендации Консультативного комитета по ревизии и оценке, функции и обязанности которого излагаются ниже.

Оперативные подразделения ПРООН

64. Оперативные подразделения ПРООН (программные и стратегические подразделения) поручают проведение децентрализованных оценок на основании планов оценки, разработанных для целей соответствующих программ (центральных, региональных или страновых) и глобальных проектов. Эти оценки проводятся независимыми внешними консультантами, и руководству ПРООН следует принимать все необходимые меры для обеспечения объективности и беспристрастности самого процесса оценки и лиц, которым поручено ее проведение.

65. Все программы, проекты и портфели развития подлежат децентрализованной оценке в соответствии со стратегическими приоритетами и потребностями. Краткосрочные инструменты реализации, в том числе планы инициирования реализации проектов, механизмы взаимодействия и услуги в области развития, не подлежат оценке, если только оперативные подразделения ПРООН не сочтут их стратегически необходимыми для оценки их воздействия на развитие, поддержки расширения масштабов инициатив, привлечения ресурсов или удовлетворения запросов финансовых партнеров.

66. При условии делегирования полномочий Администратором ПРООН Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ (БПВОП) координирует взаимодействие между руководством ПРООН и Независимым управлением оценки и представляет региональным бюро рекомендации по вопросам осуществления функции децентрализованной оценки в ПРООН, обеспечивая проведение оценок на стратегическом уровне в целях укрепления процесса принятия решений на основе фактических данных. В целях обеспечения надлежащего осуществления планов оценки и учета накопленного опыта при принятии решений БПВОП в своей работе взаимодействует с персоналом оперативных подразделений ПРООН, занимающимся вопросами контроля и оценки. Совместно с Независимым управлением оценки БПВОП разрабатывает для оперативных подразделений ПРООН рекомендации, в которых указывается, каким образом результаты оценок и полученный опыт могут быть использованы для повышения качества процесса принятия решений и уровня подотчетности внутри организации, и представляет обобщенный анализ накопленного в ходе проведения оценок опыта для его использования в целях повышения профессионального уровня персонала соответствующих организаций. Бюро также осуществляет контроль за претворением в жизнь мер административного реагирования, разработанных руководством по итогам проведенных в ПРООН оценок Независимого управления оценки и децентрализованных оценок.

67. Центральные и региональные отделения должны обеспечить достаточное финансирование и укомплектованность кадрами для поддержки системы проведения децентрализованных оценок, обеспечить подотчетность и независимость, а также надлежащий учет накопленного опыта в процессах принятия решений на разных уровнях. Степень укомплектованности штатов должна соответствовать политике ПРООН в области мониторинга.

ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ

68. ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ создали подразделения по оценке, которые поручают проводить децентрализованные оценки в соответствии с теми же принципами, которыми руководствуются оперативные подразделения ПРООН.

Эти организации составляют планы проведения оценок, выделяют финансирование, назначают экспертов по оценке, разрабатывают меры административного реагирования и внимательно анализируют данные, полученные в ходе оценок. Независимое управление оценки тесно сотрудничает с бюро по оценке этих организаций, чтобы обеспечить соответствие процессов оценки и докладов политике ПРООН в области оценки, их стратегический характер, независимость проведения, высокое качество и востребованность.

Независимое управление оценки

69. Независимое управление оценки является функционально независимым подразделением в рамках ПРООН, обеспечивающим поддержку функций надзора и представления отчетности, возложенных на Исполнительный совет и руководство ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ. Структурная самостоятельность Независимого управления оценки является важнейшим условием и гарантией его независимости в том, что касается проведения оценок и доведения их результатов до сведения Исполнительного совета.

70. Основная функция Независимого управления оценки состоит в проведении независимых оценок в соответствии с утвержденными Исполнительным советом планом и программой работы со сметой расходов. Деятельность Управления ведется также по следующим направлениям:

а) разработка стандартов, процедур и критериев оценки, а также методологических указаний по проведению оценок в ПРООН, содействие внедрению инновационных методов в методику оценки и распространение информации о передовой практике;

б) проведение тематических, программных и других независимых оценок, обеспечение стратегического характера оценок и охвата ими представительной выборки программ и результатов деятельности ПРООН на национальном, региональном и глобальном уровнях;

в) предоставление в распоряжение ПРООН и ее партнеров по деятельности в области развития актуальных данных и выводов, накопленных по итогам проведенных оценок, таких как тематические оценки и оценки на уровне программ, а также обобщение знаний, которые могут быть использованы при разработке программ в сфере развития на глобальном, региональном и страновом уровнях;

г) контроль качества проводимых в ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ децентрализованных оценок и их соответствия передовым международным стандартам в области проведения оценок и сбора данных, включая разработанные ЮНЕГ нормы и стандарты, кодекс поведения и этические принципы;

д) сообщение о выводах, заключениях и рекомендациях по итогам оценок по многочисленным каналам и ведение находящегося в открытом доступе информационного архива с функцией поиска, содержащего данные по всем проведенным в ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ оценкам, а также разработанным руководством по их итогам мерам и предпринятым шагам;

е) оказание содействия в формировании сообществ специалистов-практиков в рамках ПРООН и налаживание партнерских отношений с внешними профессиональными структурами, занимающимися деятельностью по оценке, в целях повышения полезности и достоверности проводимых оценок;

g) поддержка усилий по утверждению единого подхода к функции оценки в системе Организации Объединенных Наций, в том числе посредством участия в разработке годовой программы работы ЮНЕГ, в проведении общесистемных оценок и определении приоритетности оценок, проводимых совместно с организациями системы Организации Объединенных Наций;

h) поощрение национальной ответственности и руководящей роли национальных органов в области оценки на основе проведения страновых и совместных оценок.

71. Региональные консультанты Независимого управления оценки отчитываются перед Директором Независимого управления оценки и работают в тесном взаимодействии с руководителями старшего звена, отвечающими за результаты деятельности в области развития в регионах. Они оказывают поддержку деятельности Независимого управления оценки в регионе и тесно сотрудничают с руководством региональных бюро в целях укрепления культуры и потенциала в области оценки в региональных бюро и страновых отделениях. Эта деятельность может предусматривать поддержку анализа планов оценки региональных и страновых отделений и децентрализованных оценок; применение результатов оценки в процессе разработки документов по страновым программам и других стратегий на региональном или страновом уровне; оказание содействия в выявлении квалифицированных независимых экспертов по оценке; поддержку ПРООН и наращивание потенциала в области оценки на национальном уровне и создание региональных сетей оценки; а также управление оценками и информационными продуктами под руководством Независимого управления оценки.

Директор Независимого управления оценки

72. Независимое управление оценки возглавляет Директор, который отвечает за обеспечение его независимости, а также беспристрастного характера его работы и доверия к ней; Директор непосредственно подчиняется Исполнительному совету ПРООН и подотчетен ему.

73. В своей работе на посту главы Независимого управления оценки Директор руководствуется нормами и стандартами ЮНЕГ и выработанными ПРООН стратегиями и процедурами, обеспечивая при этом структурную и оперативную независимость Управления.

74. О каком бы аспекте работы Директора Управления независимой оценки не шла речь, при ее осуществлении ему надлежит строго придерживаться правил и положений ПРООН и действующих в Организации Объединенных Наций Стандартов поведения для международной гражданской службы, Правил и положений о персонале Организации Объединенных Наций и разработанных ЮНЕГ норм и стандартов.

75. Согласно установленным Организацией Объединенных Наций нормам поведения международных гражданских служащих, в рамках реализации рассматриваемой политики Директор наделен правом непосредственно взаимодействовать с внешними заинтересованными сторонами.

76. Среди прочего на Директора возлагаются следующие функции и обязанности:

a) проведение организуемых на периодической основе пересмотра и ревизии этой политики по просьбе Исполнительного совета и по согласованию с руководством ПРООН;

- b) использование ответственных в финансовом отношении методов и подходов в руководстве работой Управления независимой оценки и в деятельности по исполнению его бюджета, включая распределение поступающих от партнерских организаций взносов;
- c) осуществление контроля за процессом комплектования кадров Управления независимой оценки в соответствии с действующими в ПРООН процедурами набора персонала и требованиями, предъявляемыми ЮНЕГ к уровню квалификации экспертов по оценке, и принятие окончательных решений по вопросам подбора персонала;
- d) представление, по согласованию с руководством ПРООН, Исполнительному совету многолетнего плана оценки, составленного с учетом цикла стратегического планирования ПРООН. Эта программа работы подлежит ежегодной корректировке на основе представляемых Исполнительному совету в годовых докладах об оценке программ работы со сметой расходов;
- e) ежегодное представление Исполнительному совету доклада о деятельности, осуществляемой в рамках предусмотренной данной политикой функции оценки, в том числе о вытекающих из независимых оценок вопросах, требующих рассмотрения Советом;
- f) регулярное уведомление руководителей старшего звена ПРООН о возникновении имеющих значение для всей организации проблем в области оценки, без участия в процессе принятия решений;
- g) установление стандартов, процедур и критериев оценок, утверждение методологического руководства по проведению оценок в рамках ПРООН и внедрение механизмов контроля качества оценок в целях постоянного повышения и оптимизации качества, достоверности и полезности проводимых в ПРООН оценок;
- h) вынесение окончательного решения относительно содержания и обнародования результатов оценок, проведенных Управлением независимой оценки, в соответствии с решениями Исполнительного совета ПРООН. Доклады об оценке издаются с разрешения Независимого управления оценки;
- i) обеспечение соответствия осуществляемых ПРООН оценок проводимым Организацией Объединенных Наций в этой области политике и реформам и их актуальности для реализации этих реформ и политики.

Назначение Директора Независимого управления оценки

77. Директор назначается Администратором по согласованию с Исполнительным советом и с учетом рекомендации Консультативного комитета по ревизии и оценке.

78. Помимо соблюдения действующих в ПРООН стандартных процедур назначения на должность, при отборе кандидатуры на пост Директора должны быть выполнены следующие требования:

- a) основным фактором при отборе той или иной кандидатуры, как предусматривается руководящими принципами ЮНЕГ и системой оценки профессиональных качеств руководителей подразделений по оценке, должен служить уровень профессиональных знаний и компетенции в области оценки; и
- b) Бюро Исполнительного совета должен быть представлен в письменном виде полный отчет с описанием критериев и процедур отбора.

79. Срок полномочий Директора ограничен одним семилетним сроком, не подлежащим продлению и не допускающим повторного вступления в ПРООН.

80. Увольнение Директора по причине неэффективности работы, нарушений или злоупотреблений производится в соответствии с политикой и процедурами ПРООН и по согласованию с Исполнительным советом через его Бюро. Согласно правилам и положениям о персонале ПРООН и нормам поведения международных гражданских служащих Организации Объединенных Наций, Директор не может быть уволен за публичные заявления, сделанные им в ходе выполнения его служебных обязанностей.

Консультативный комитет по ревизии

81. Консультативный комитет ПРООН по ревизии и оценке выполняет консультативную роль по вопросам, связанным с оценкой. Его члены готовят для Администратора ПРООН и Директора Независимого управления оценки рекомендации по вопросам выполнения ими своих обязанностей в связи с возложенной на ПРООН функцией оценки, закрепленной в настоящей политике.

82. По меньшей мере два члена Комитета назначаются на свои должности на основании их признанного во всем мире авторитета и опыта работы в области оценки деятельности организаций, занимающихся вопросами развития.

83. В сфере оценки Комитет проводит обзоры и представляет Администратору рекомендации по следующим аспектам:

- a) политика в области проведения оценок;
- b) назначение и увольнение Директора Независимого управления оценки;
- c) подготовка многолетних и годовых планов работы, бюджета и периодических докладов Независимого управления оценки;
- d) подготовка докладов о проведении тематических и программных оценок и разработка мер административного реагирования;
- e) осуществление функции децентрализованной оценки в ПРООН и разработка программ укрепления национального потенциала в области оценки.

VI. Реализация пересмотренной политики ПРООН в области проведения оценок

84. Несмотря на независимый характер его деятельности, закрепленный в настоящей пересмотренной политике в области проведения оценок, Независимое управление оценки, являющееся неотъемлемым компонентом общей организационной структуры ПРООН, будет придерживаться в своей работе всех применимых правил и процедур ПРООН. Оно также будет иметь право пользоваться всеми вспомогательными услугами (включая людские ресурсы, административные и финансовые услуги, информационные технологии и связь), предоставляемыми всем другим департаментам и отделам, в соответствии с действующими правилами и положениями.

85. Настоящая политика претворяется в жизнь посредством реализации ряда стратегий и планов, утверждаемых Исполнительным советом. К их числу относятся:

- a) многолетний план работы в области оценки. Его готовит Независимое управление оценки в соответствии со Стратегическим планом ПРООН. Кроме

того, Управление на ежегодной основе предоставляет Исполнительному совету программу работы по осуществлению данного плана с прилагаемой сметой расходов;

б) планы работы в области оценки для оперативных подразделений ПРООН (глобальные, региональные и страновые программы). Эти планы утверждаются Исполнительным советом одновременно с рассмотрением сопутствующей документации по программам; и

с) планы оценок для ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ. Каждая организация разрабатывает многолетний план работы в области оценки, согласующийся с ее стратегическим планом, и двухлетнюю программу работы по оценке с указанием сметы, составляемой с учетом общего объема бюджетных средств, выделяемых на проведение оценок.

86. В комплексный стратегический план проведения оценок следует включать соответствующий набор оценок эффективности программ, проектов и портфолио, в том числе реализуемых на совместной основе. В том случае, когда проведение оценок предписывается соглашением о совместном несении расходов или протоколом о партнерстве (например, с Глобальным экологическим фондом), такие оценки носят обязательный характер и подлежат включению в планы оценок.

87. Все планы проведения оценок должны составляться с указанием полного объема расходов; к ним также должно прилагаться описание оснований для включения тех или иных оценок в план.

A. Отчетность

88. Независимое управление оценки представляет Исполнительному совету доклад о ходе реализации этой политики на каждой ежегодной сессии в рамках своего ежегодного доклада об оценке. В каждый годовой доклад должны быть включены следующие элементы:

а) ход осуществления. Информация о деятельности и достижениях Независимого управления оценки за предыдущий год и программа работы на текущий и следующий годы;

б) децентрализованные оценки. Основанное на фактах описание, сопровождаемое оценкой достигнутого прогресса, качества и полезности децентрализованных оценок, проводимых по поручению ПРООН, ФКРООН, ДООН и УООНСЮЮ;

с) оценка как инструмент укрепления деятельности ПРООН. Обобщенный анализ основных результатов проведенных независимых и децентрализованных оценок эффективности работы ПРООН и сделанных по их итогам выводов и заключений.

89. Независимому управлению оценки надлежит осуществлять надзор за проведением независимого внешнего обзора возложенной на ПРООН функции оценки до момента его обновления; следующий обзор состоится в 2029 году. Оказать содействие в выполнении этой работы можно путем использования преимуществ процесса коллегиального обзора ЮНЕГ.

Приложение один: Теория изменений в применении к функции оценки ПРООН

Факторы поддержки	Сильная политика в области проведения оценок	Комплексная система УПР	Инновации (например, ИИ, быстрое сканирование) совершенствуют практику оценки	НУО сохраняет независимость	Платформы для вовлечения заинтересованных сторон и стратегические партнерские отношения способствуют использованию фактических данных и совместному обучению
Принципы	ДЕЙСТВИЯ / РЕЗУЛЬТАТЫ				
Подотчетность	<p>ПРООН</p> <p>Децентрализованные оценки планируются, обеспечиваются ресурсами, являются строгими, достоверными и востребованными.</p> <p>Результаты исследования распространяются в доступных форматах внутри организации и за ее пределами.</p> <p>Оценка интегрирована в систему УПР.</p> <p>Укрепление потенциала сотрудников и партнеров ПРООН в области оценки и их способности использовать фактические данные.</p> <p>Результаты и выводы оценки распространяются в доступных формах и форматах, чтобы способствовать их пониманию и более широкому использованию.</p> <p>НУО предоставляет надежные, оказывающие влияние оценки и информационные продукты в качестве глобальных общественных благ.</p> <p>НУО</p> <p>Независимые оценки (НОСП, тематические, корпоративные) соответствуют стандартам ЮНЕГ/ПРООН.</p> <p>НУО обеспечивает лидерство в области осмысления оценок, стандарты и руководство в рамках всей организации.</p>				
Независимость					
Использование доказательств					
Прозрачность					
Системное мышление					
Культура обучения					
Принципы составления программ ПРООН	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ				
Этические принципы ЮНЕГ	<p>Для повышения эффективности и адаптивности политики и программ ПРООН руководствуется фактическими данными.</p> <p>Оценка интегрирована на всех уровнях для получения доказательств и извлечения уроков.</p> <p>Укрепление подотчетности и прозрачности в рамках всей ПРООН.</p> <p>Правительство и партнеры повысили осведомленность об оценках.</p> <p>НУО совместно с Исполнительным советом, руководством и заинтересованными сторонами выступает за более широкое использование оценок и фактических данных в процессе принятия решений.</p> <p>НУО усиливает глобальное обучение и вносит вклад в международную практику оценки.</p>				
Допущения и риски	КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ				
	<p>Люди и планета получают преимущества от научно обоснованных вмешательств.</p> <p>Результаты оценки служат основой для принятия решений стратегического характера, для корректировки и организационного планирования на самом высоком уровне.</p> <p>Всеpronикающая культура оценки и подотчетности в ПРООН.</p> <p>Укрепляется доверие правительств и партнеров к ПРООН и ее фактологической базе.</p> <p>Лидерство в глобальной практике оценки и обучение на основе оценки.</p>				
	КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ ПРОГРАММА				
	<p>Вклад ПРООН в устойчивое развитие человеческого потенциала усиливается благодаря культуре подотчетности, обучения и использования фактических данных.</p> <p>ПРООН ценит фактические данные и обеспечивает пространство и услуги по администрированию в области обучения и адаптации</p>				
	<p>Руководство ПРООН и заинтересованные стороны считают оценку заслуживающей доверия, полезной и своевременной</p> <p>Сотрудники и партнеры имеют как возможности, так и стимулы для применения результатов оценки</p> <p>Устойчивое и стабильное финансирование, кадровое обеспечение и институциональная приверженность оценке</p>				