



Экономический и Социальный Совет

Distr.: Limited
12 June 2025
Russian
Original: English

Комитет по программе и координации

Шестьдесят пятая сессия

Нью-Йорк, 12 мая — 13 июня 2025 года

Проект доклада

Докладчик: г-н Родриг Эдгар Тчоффо Монгу (Камерун)

Добавление

Вопросы программ: предлагаемый бюджет по программам на 2026 год

(Пункт 3 а)

Программа 25

Управленческое и вспомогательное обслуживание

1. На своих 14-м и 15-м заседаниях, состоявшихся 20 и 21 мая 2025 года Комитет рассмотрел программу 25 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» предлагаемого плана по программам на 2026 год и информацию о выполнении программы в 2024 году ([A/80/6 \(Sect. 29\)](#), [A/80/6 \(Sect. 29A\)](#), [A/80/6 \(Sect. 29B\)](#), [A/80/6 \(Sect. 29C\)](#), [A/80/6 \(Sect. 29D\)](#), [A/80/6 \(Sect. 29E\)](#) и [A/80/6 \(Sect. 29F\)](#)).

Обсуждение

2. Одна из делегаций выразила признательность Департаменту по стратегии, политике и контролю в области управления за ценную поддержку, которую директор Отдела по планированию программ и бюджету и его сотрудники оказали Комитету, а также Секретариату Комитета за оказание поддержки на протяжении всего процесса.

3. Одна из делегаций подчеркнула важную роль, которую Департамент играет в управлении Организацией путем выполнения таких ключевых функций, как общеорганизационное планирование ресурсов, планирование по программам, финансы и бюджет, людские ресурсы, реорганизация рабочих процессов и подотчетность. Делегации выразили надежду на то, что Департамент будет постоянно совершенствовать систему организации служебной деятельности и способствовать повышению качества и эффективности в области управления ею. Другая делегация с удовлетворением отметила ту незаменимую роль, которую



Департамент играет в выработке политики и обеспечении руководства, а также в продвижении прозрачной и подотчетной системы управления, которая эффективно функционирует в соответствии с его мандатом, и выразила Департаменту признательность за приверженность постоянному совершенствованию и внедрение в рамках Организации ориентированных на результаты практики и политики в области управления.

4. Одна из делегаций приветствовала усилия Департамента по повышению эффективности делегирования полномочий, что расширяет возможности руководителей и приближает процессы принятия решений к месту выполнения мандата. Делегация положительно оценила запланированные результаты работы по расширению использования результатов анализа данных и просила представить дополнительную информацию о дальнейших шагах по поддержке принятия решений на основе данных.

5. Одна из делегаций с удовлетворением отметила усилия Департамента по обеспечению учета гендерной проблематики в его оперативной деятельности, мероприятиях и результатах, а также продолжающиеся усилия по достижению гендерного паритета и подчеркнула ведущую роль Департамента в реализации общесистемной стратегии Генерального секретаря в отношении будущих тенденций в сфере занятости. Была также упомянута идея организации оплачиваемых стажировок в целях обеспечения учета того, что стажеры представляют собой ценный ресурс Организации.

6. Одна из делегаций высказалась в поддержку центральной роли Департамента в деле руководства направлением эффективности в рамках инициативы «ООН-80», а другая делегация поинтересовалась мерами, которые будут приниматься Департаментом. Одна из делегаций выразила надежду на дальнейшее сотрудничество с учетом того, что Департамент работает над укреплением управленческого потенциала, обеспечивая при этом наиболее эффективное и рациональное использование ограниченных финансовых ресурсов. С удовлетворением отметив такие инициативы, как автоматизированное планирование мер по повышению устойчивости функционирования и разработка модуля общеорганизационного управления рисками, который в настоящее время используется 51 организацией, та же делегация призвала определить количественные показатели экономии средств и эффективности, достигаемые за счет этих усилий, отметив, что в рамках надежных механизмов управления рисками должны выявляться возможности для устранения дублирования и оптимизации процессов и что для перенаправления ресурсов на программы с подтвержденной отдачей следует применять положения о свертывании инициатив, не приносящих желаемых результатов. Делегации указали, что изменения должны осуществляться с учетом интересов всех государств-членов и на всеохватной и транспарентной основе, с тем чтобы государства-члены были в достаточной степени информированы о мерах по проведению реформ, которые могут коренным образом изменить Организацию.

7. Одна из делегаций поинтересовалась сроками нынешнего моратория на набор персонала и спросила о долгосрочных вариантах урегулирования финансовых трудностей. Обратив внимание на меры жесткой экономии, предложенные Генеральным секретарем, другая делегация вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой соблюдать пункт 6 раздела VII резолюции [77/263](#) А Генеральной Ассамблеи и отметила, что Департамент должен руководствоваться исключительно соответствующими резолюциями Ассамблеи. Важность резолюций Ассамблеи и текстов, согласованных Ассамблеей, была вновь подчеркнута другой делегацией в контексте бюллетеня Генерального секретаря о системе ценностей и принципов поведения сотрудников. Эта делегация просила, чтобы

будущие директивные документы и административные бюллетени основывались на формулировках, которые были должным образом согласованы и приняты государствами-членами на основе межправительственных мандатов.

8. В отношении внешних факторов одна из делегаций просила представить более подробную информацию, поскольку информация, содержащаяся в плане по программе, ограничена по своему объему.

9. Говоря о компоненте 1 подпрограммы 1, одна из делегаций выразила признательность Секретариату за успешное внедрение восьмого пакета обновлений системы «Умоджа» и переход к аналитическому компоненту системы «Умоджа», о чем говорится в пункте 29A.19. Отметив, что эти обновления являются важными этапами на пути цифровой трансформации Организации, направленной на расширение возможностей принятия решений на основе данных, эта делегация запросила дополнительную информацию о том, каким образом эти обновления используются в Организации, особенно в полевых условиях, а также о повышении эффективности и сокращении расходов в результате их внедрения. Что касается применения общеорганизационного решения «Умоджа» за пределами Секретариата, то, по мнению этой же делегации, расширение его использования потенциально может обеспечить значительную экономию за счет масштаба и стандартизации рабочих процессов в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и в то же время сократить объем общих расходов государств-членов.

10. Говоря о компоненте 3 подпрограммы 1, делегация выразила мнение о том, что резолюцию 76/274 следует включить в список мандатов, поскольку в пунктах 60–69 этой резолюции содержатся указания для Генерального секретаря, включая, прежде всего, касающиеся необходимости соблюдения четырех основных принципов закупочной деятельности при организации тендеров и принятии решений о закупке товаров и услуг.

11. В связи с показателем для оценки работы в отношении достижения результата 2 в рамках компонента 1 подпрограммы 2 одна из делегаций отметила, что запланированный на 2026 год показатель числа отдельных клиентов, использующих дебетовые карты и «электронные кошельки» в качестве предпочтительного способа оплаты, очень велик по сравнению с 2024 годом, и просила представить справочную информацию в связи с установлением такого высокого целевого показателя.

12. Что касается компонента 3 подпрограммы 2, то в пункте 29A.84 указано, что предлагаемый бюджет по программам включает сметные потребности в ресурсах, связанные с мандатами, которые должны быть продлены Советом по правам человека в течение года. Член одной из делегаций поинтересовался, была ли такая практика санкционирована Генеральной Ассамблеей, а также задал вопрос о том, почему предполагается, что Совет примет определенные резолюции.

13. В связи со стратегией, предусмотренной в рамках компонента 1 подпрограммы 3 и упомянутой в пункте 29A.95 d), одна из делегаций просила представить дополнительную информацию о конкретных шагах, которые будут приняты для осуществления Стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению психического здоровья и благополучия в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Другая делегация высказалась в поддержку кадрового планирования с учетом профессиональных качеств, в рамках которого приоритет отдается эффективности при сохранении бюджетной дисциплины, и отметила, что с нетерпением ожидает возможности оценить, как новая система отбора персонала, о которой говорится в пункте 29A.95 f), будет обеспечивать эффективное привлечение квалифицированных кадров. Еще одна делегация

обратилась за разъяснениями по поводу применения новых подходов, предполагающих принятие новых ценностей и моделей поведения в сфере управления кадровым потенциалом, о чем также говорится в этом пункте. Кроме того, одна из делегаций рекомендовала Департаменту по стратегии, политике и контролю в области управления принять конкретные меры по сокращению числа непредставленных и недопредставленных государств-членов в рамках системы желательных квот.

14. Что касается компонента 2 подпрограммы 3, то одна из делегаций решительно поддержала деятельность Организации по укреплению подотчетности в вопросах, касающихся поведения и дисциплины, а также работу по предотвращению сексуальных домогательств благодаря применению целостного общесистемного подхода, ориентированного на интересы пострадавших. В связи с пунктом 29A.112 один из делегатов поинтересовался, было ли санкционировано какой-либо резолюцией Генеральной Ассамблеи развертывание базы данных “ClearCheck”, содержащей информацию о сексуальных домогательствах, в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

15. В отношении подпрограммы 4 одна из делегаций выразила признательность за предпринятые усилия, направленные на содействие повышению уровня прозрачности и подотчетности в целях укрепления авторитета Организации Объединенных Наций как организации и доверия к ее возможностям, а также за усилия по ускорению культурного перехода, необходимого для полноценного внедрения новой парадигмы управления, предусматривающей более широкое делегирование полномочий, повышение уровня прозрачности и усиление подотчетности. Другая делегация поддержала работу, осуществляемую в рамках этой подпрограммы, и особо указала на то, что Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности должен позволить Департаменту выполнять свою роль второй линии обороны, как того требуют положения пункта 64 резолюции 79/257. Что касается управленческой информационно-панели, упомянутой в пункте 29A.133, то та же делегация просила представить дополнительные сведения о том, каким образом этот инструмент поможет выявлять случаи дублирования и определять возможности для экономии средств в различных департаментах, а также поинтересовалась, может ли быть изучен вопрос о потенциальном создании показателя для измерения сокращения расходов.

16. Делегации приветствовали и поддержали работу по выполнению цели подпрограммы 5, а также с удовлетворением отметили вклад этой подпрограммы в ликвидацию расизма и расовой дискриминации на рабочем месте таким образом, чтобы каждый сотрудник мог чувствовать свою значимость, уважение и достойное обращение, а также в укрепление механизмов подотчетности. Одна из делегаций поинтересовалась, каким образом Бюро по антирасизму обеспечивает равное внимание к другим формам дискриминации, таким как антисемитизм. Другая делегация заявила, что государства — члены Организации Объединенных Наций могут поистине гордиться тем, что они наконец достигли согласия по резолюции, касающейся этого очень важного вопроса, и поинтересовалась, какие неотложные задачи стоят в рамках данной подпрограммы с точки зрения работы на местах и каким образом государства-члены могут помочь в выполнении этого важного мандата.

17. В отношении пункта 29A.2 i) и содержащейся в нем ссылки на обеспечение расового многообразия, справедливости и инклюзивности делегации отметили, что Генеральный секретарь уполномочен заниматься только вопросами расизма и расовой дискриминации, и запросили информацию о межправительственном мандате, предоставляющем полномочия заниматься вопросами расового многообразия, справедливости и инклюзивности. Одна из делегаций выразила

удивление по поводу того, что формулировка «расовое многообразие, справедливость и инклюзивность» отражена в плане по программе, а другая делегация просила, чтобы выбор терминологии в отношении функции, выполняемой в рамках данной подпрограммы, был продуманным, дипломатичным и взвешенным. В связи с пунктом 29А.137 b), в котором говорится о расширении прав и возможностей и справедливом расовом распределении персонала всех уровней и категорий в Организации, делегация просила разъяснить, каким образом Генеральный секретарь намерен добиваться выполнения этой задачи.

18. Делегации поблагодарили Департамент оперативной поддержки за представление предлагаемого плана по программам на 2026 год и выразили свою поддержку в связи с проводимой Департаментом важной работой. Вместе с тем было отмечено, что еще предстоит проделать большую работу, чтобы решения, предлагаемые подразделениям Секретариата, отличались постоянной экономической эффективностью и демонстрировали ощутимую отдачу от ресурсов, предоставляемых государствами-членами.

19. Одна из делегаций вновь заявила о роли Департамента как второй линии обороны в обеспечении эффективного и правильного ведения работы на местах, в том числе в обеспечении того, чтобы принимаемые решения отвечали наилучшим интересам Организации.

20. Положительную оценку получил подход Департамента к внедрению технологий и инноваций, а также использование им методик прогнозирования. Была запрошена информация о конкретных показателях, демонстрирующих, каким образом такой подход приводит к экономии ресурсов и повышению эффективности деятельности. Были также запрошены разъяснения относительно усилий по наращиванию потенциала Организации в том, что касается инноваций, анализа данных, цифровой трансформации, стратегической дальновидности и науки о поведении с учетом договоренности в тексте резолюции 79/1, озаглавленной «Пакт во имя будущего».

21. Что касается пункта 29В.7, то был упомянут вопрос об укреплении гендерного равенства, при этом было подчеркнуто, что подход к выбору поставщиков должен основываться на принципах осуществления закупочной деятельности, в том числе на профессиональных качествах.

22. Были запрошены разъяснения о мерах, принимаемых для увеличения объема закупок в развивающихся странах, и о необходимости рассмотреть возможность увеличения объема закупок транспортных средств на новых источниках энергии в стране с передовыми технологиями и значительным преимуществом с точки зрения затрат, с тем чтобы добиться уменьшения издержек и повышения эффективности.

23. Признав важный вклад стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, одна из делегаций выразила надежду, что Департамент продолжит свою достойную самой высокой оценки работу по возмещению расходов этим странам и по защите их прав и интересов.

24. В связи со свертыванием и прекращением деятельности Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали одна из делегаций отметила важность ведения строгого финансового учета всего имущества и всех ресурсов в период закрытия миссии. Секретариату было предложено высказать мнение о том, каким образом можно повысить эффективность и результативность в условиях проведения процессов свертывания миссий в такие сжатые сроки. Также были запрошены разъяснения по поводу извлеченных уроков, касающихся перемещения имущества в контексте свертывания миссий. Было подчеркнуто, что извлеченные уроки должны

систематически применяться при проведении в будущем переходных процессов в других миссиях, с тем чтобы избегать ненужных расходов и задержек.

25. Что касается результата 2 компонента 1 подпрограммы 1, то одна из делегаций с удовлетворением отметила усилия, направленные на совершенствование системы организации служебной деятельности в рамках всего Секретариата.

26. В отношении результата 3 компонента 1 подпрограммы 1 было подчеркнуто, что в работе по внедрению нового подхода к составлению и ведению реестров приоритет должен отдаваться отбору с учетом профессиональных качеств на основе выявления наиболее квалифицированных кадров. Успех этой инициативы должен измеряться сокращением сроков найма и уменьшением операционных расходов.

27. В связи с пунктом 29В.26 с) одна из делегаций заявила о своей высокой оценке намерения расширить спектр и содержание программ обучения и учебных ресурсов для укрепления многоязычия. Были запрошены разъяснения относительно реализуемости этих инициатив.

28. В связи с пунктом 29В.52 а) были с удовлетворением отмечены усилия по повышению степени согласованности системы снабжения Секретариата с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Было высказано мнение о том, что эта работа по достижению целей в области устойчивого развития не должна вестись отдельно или в отрыве от реальных условий работы операций по поддержанию мира. Был задан вопрос о том, как при планировании сквозной цепи снабжения учитываются меры по сдерживанию расходов и какие контрольные показатели используются для оценки эффективности закупочной деятельности.

29. Что касается пункта 29В.60, то, отметив необходимость дополнения коммерческих механизмов, одна из делегаций выразила мнение о том, что было бы разумно рассмотреть возможность применения более гибкого подхода к вопросам авиационной безопасности.

30. В отношении пункта 29В.83 одна из делегаций приняла к сведению совместную дорожную карту Африканского союза и Организации Объединенных Наций и выразила надежду на то, что по мере продвижения работы появятся оперативные механизмы, в которых будут четко разграничены обязанности и будет установлена ответственность за достижение результатов при минимизации дублирования усилий.

31. В связи с пунктом 29В.85 был задан вопрос о том, каким образом инструмент мониторинга оперативной поддержки будет способствовать выявлению возможностей для сокращения расходов на этапе преобразования миссий.

32. Была выражена поддержка в отношении стратегии, изложенной в пункте 29В.92 с). Вместе с тем одна из делегаций призвала уделить особое внимание вопросам практической ревизии расходов и соотношения цены и качества.

33. В связи с пунктом 29В.94 был задан вопрос о том, какие показатели экономии средств и эффективности отслеживаются для оценки окупаемости инвестиций в автоматизацию процесса производства выплат персоналу при увольнении.

34. В отношении пункта 29В.100, касающегося введения гибкого графика работы, было высказано мнение, что такие решения должны приниматься выборочно в тех случаях, когда они действительно оправданы.

35. Что касается Управления информационно-коммуникационных технологий, то одна из делегаций положительно оценила предложенную Управлением стратегию на 2026 год, а другая делегация отметила важную роль Управления в обеспечении устойчивых и защищенных глобальных сетевых систем для Секретариата, подчеркнув важность сбалансированного подхода к внедрению новых технологий во избежание возникновения дополнительных рисков для Организации Объединенных Наций. Одна из делегаций высоко оценила усилия Управления по консолидации секретарских функций в целях сокращения расходов и повышения эффективности. Другая делегация обратила внимание на необходимость дополнить пункт 29С.13 ссылкой на раздел IV резолюции [79/258](#) В Генеральной Ассамблеи.

36. Одна из делегаций указала на быстрое развитие технологий искусственного интеллекта и на необходимость отбора передовых технологий для повышения эффективности работы Секретариата при значительном снижении его финансового бремени и запросила информацию о процессе принятия решений по отбору технологий искусственного интеллекта, а также о том, будет ли проводиться какая-либо работа с поставщиками. Другая делегация поинтересовалась, каким образом в инициативы в области искусственного интеллекта, о которых говорится в пунктах 29С.21–29С.27 доклада, будут включаться механизмы получения от пользователей обратной связи для обеспечения того, чтобы эти инициативы отвечали оперативным потребностям.

37. Одна из делегаций отметила важнейшую роль Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Международного вычислительного центра Организации Объединенных Наций в предоставлении общих услуг в области информационно-коммуникационных технологий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и призвала Управление информационно-коммуникационных технологий в большей степени опираться на эти общесистемные вспомогательные функции, избегая дублирования функций и возможностей. Эта делегация поинтересовалась, каким образом Управление поможет обеспечить, чтобы Международный вычислительный центр сохранил свою модель управления, ориентированную на интересы клиентов, и прямую подотчетность перед организациями, которые он обслуживает.

38. Эта же делегация отметила стратегический переход Управления к гибридным облачным сервисам, которые могут дать значительные преимущества в плане масштабируемости, эксплуатационной отказоустойчивости и доступа к передовым технологическим возможностям, что может повысить способность Организации реагировать на меняющиеся оперативные требования. Делегация поинтересовалась, какие критерии используются для определения необходимости сохранения локальных систем хранения данных и какой анализ затрат и выгод применяется для обоснования дублирующих инвестиций.

39. Кроме того, эта же делегация высоко оценила успешное внедрение восьмого пакета обновлений системы «Умоджа» и переход к аналитическому компоненту системы «Умоджа» и запросила дополнительную информацию о том, каким образом эти обновления используются в Организации, особенно в полевых условиях. Что касается приобретающих все больший масштаб проблем в сфере безопасности информационно-коммуникационных технологий, о которых говорится в пункте 29С.5, то эта же делегация поддержала инициативный подход Управления к повышению информационной безопасности и выразила мнение о том, что дальнейшие инвестиции в эту область являются разумными, при этом она выразила заинтересованность в более подробных сведениях о том, как будут использоваться существующие возможности в рамках системы Организации

Объединенных Наций, включая услуги, предоставляемые Международным вычислительным центром.

40. В отношении пункта 29С.31 f), в котором говорится о расширении доступа, в том числе дистанционного, для участия в межправительственных совещаниях, одна из делегаций просила уточнить, идет ли речь об обеспечении дистанционного участия только сотрудников Секретариата или также и представителей государств-членов.

41. Делегации выразили поддержку всем предпринимаемым организациями усилиям по обеспечению благого управления, рационализации и повышению эффективности, высоко оценили работу отделений и отметили важность всеобъемлющего административного и финансового управления в этих местах службы. Что касается отделений Организации Объединенных Наций в Вене, Женеве и Найроби, то обсуждение было посвящено инициативе Генерального секретаря «ООН-80» и концепции переезда сотрудников и служб. Одна из делегаций отметила, что в условиях дефицита ликвидных средств Комитету следует рассмотреть вопрос о проведении любых дополнительных строительных работ, которые могут потребоваться для размещения переезжающих сотрудников и структур.

42. Что касается отделений Организации Объединенных Наций в Вене, Женеве и Найроби, то одна из делегаций заявила, что в отношении всех трех отделений она не поддержит никаких формулировок, содержащих ссылки на принципы, программы или инициативы, касающиеся многообразия, справедливости и инклюзивности. Делегация заявила о своей несогласии с любой политикой или программами, предусматривающими любые формы или упоминания принципов многообразия, справедливости и инклюзивности либо гендерной идеологии, поскольку, по ее мнению, эти понятия часто противоречат подходам к укомплектованию штатов и осуществлению деятельности на основе профессиональных качеств.

43. Одна из делегаций отметила высокий уровень административного обслуживания и материально-технической поддержки, предоставляемых Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби, и подчеркнула необходимость обеспечения достаточного финансирования из регулярного бюджета для поддержания статуса этого отделения как центра многостороннего взаимодействия и координации на Африканском континенте.

44. Что касается общего вспомогательного подразделения в Кении, то одна из делегаций выразила признательность Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби за его образцовую поддержку модели функционирования общего вспомогательного подразделения в Кении. Она отметила, что эта модель представляет собой шаблон и стандарт для будущих общих вспомогательных подразделений и демонстрирует, каким образом были объединены административные функции для сокращения дублирования, рационализации деятельности и обеспечения более высокой отдачи от взносов государств-членов. Эта же делегация поинтересовалась возможностями Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в плане размещения дополнительного персонала и просила представить сравнительные данные о расходах в других местах службы, с тем чтобы составить представление о финансовых последствиях возможного переезда. Председатель подчеркнул, что вопросы, касающиеся тех частей программы, которые связаны с ресурсами, выходят за рамки мандата Комитета, и призвал Комитет сосредоточиться на обсуждении части А программы.

45. Одна из делегаций отметила, что масштабы деятельности Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби увеличились многократно, и подчеркнула, что перевод подразделений из мест службы с высоким уровнем расходов

позволил приблизить эти подразделения к целевым группам населения в Африке и в странах глобального Юга. Эта делегация выразила признательность государствам-членам за капитальные вложения в Отделение и особо отметила выделенную правительством Кении дополнительную поддержку в размере 967 млн долл. США на развитие инфраструктуры. Другая делегация просила представить сведения о партнерских отношениях с правительством и муниципальными властями в отношении модернизации местной инфраструктуры, которые могли бы помочь провести оценку устойчивости и долгосрочной жизнеспособности осуществления в Отделении расширенной деятельности.

46. В связи с пунктом 29D.63 одна из делегаций просила Отделение представить обновленную информацию о положении дел с количеством стран, выразивших свою поддержку, и оценку того, от каких стран Отделение ожидает выражения поддержки к июлю 2025 года.

47. Одна из делегаций отметила достижение Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве предусмотренных в результате 2 подпрограммы 2 целевых показателей, которые заключаются в том, чтобы сотрудники и внешние кандидаты были лучше информированы о процессе набора персонала в Организации Объединенных Наций и принимали обоснованные решения, связанные с карьерой. В связи с пунктом 29E.31 b) эта делегация поинтересовалась, что подразумевается под инклюзивной культурой труда и существует ли межправительственный мандат на осуществление этого вида деятельности.

48. В связи с пунктом 29E.73 одна из делегаций задала вопрос об экономии средств в результате закрытия библиотеки и музея на три месяца в 2024 году. Она подчеркнула, что не существует мандата на проведение мероприятий в гибридном или виртуальном формате, и просила разъяснить разницу между смешанными и гибридными совещаниями.

49. Одна из делегаций обратила внимание на вопросы, связанные со стратегическим планом сохранения наследия, включая проведение шумных ремонтных работ, и настоятельно призвала Секретариат воздержаться от дополнительных мер по экономии средств, которые негативно сказываются на делегациях. Другая делегация выразила обеспокоенность по поводу отставания от графика выполнения плана, отметив, что она понесла значительные расходы и столкнулась с проблемами с подачей электроэнергии в недавно отремонтированном здании, и просила представить обновленную информацию о том, какие неотложные меры были приняты для устранения этих проблем. Еще одна делегация выразила надежду на то, что план будет выполнен в установленные сроки и без превышения утвержденного бюджета.

50. Одна из делегаций высоко оценила усилия Отделения по улучшению и поощрению справедливой географической представленности и просила представить дополнительную информацию об усилиях, предпринимаемых для повышения показателей представленности сотрудников из развивающихся стран. Другая делегация дала высокую оценку деятельности Отделения по обеспечению закупок и других видов централизованного вспомогательного обслуживания, отметив, что объединение общих функций представляет собой практическую реформу, повышающую эффективность при соблюдении бюджетных ограничений. Делегация высоко оценила подпрограмму 5 по оцифровке исторических документов.

51. В связи с пунктом 29E.44 c) одна из делегаций запросила дополнительную информацию о Группе по совместной закупочной деятельности и просила разъяснить, касаются ли услуги, оказываемые на основе возмещения расходов подразделениям, не входящим в Секретариат, стоимости рабочего времени сотрудников. Делегация поинтересовалась процентной долей заседаний, в которых

предусматривается возможность гибридного участия, и просила представить обновленную информацию о том, как положение с ликвидными средствами влияет на способность Отделения оказывать поддержку в проведении предусмотренных и не предусмотренных мандатом межправительственных заседаний, а также о мерах, принимаемых для выполнения в приоритетном порядке основных функций.

52. Что касается Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, в частности таблицы 29F.4, то одна из делегаций поинтересовалась, планирует ли Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности перейти с двухгодичного бюджета на годовой. Сославшись на пункт 29F.27 d), та же делегация запросила дополнительную информацию о любых инициативах Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, которые были реализованы Отделением. Наконец, в связи с пунктом 29F.29 делегация просила предоставить в распоряжение Комитета видеоролики, касающиеся людских ресурсов.

53. Одна из делегаций высказалась против любого неоправданного расширения вспомогательных функций, которое может происходить в ущерб основным функциональным и программным компонентам международных организаций, базирующихся в Вене. Делегация подчеркнула, что структуры административной поддержки должны способствовать осуществлению основной деятельности этих организаций, а не затмевать ее и не препятствовать ей. Эта делегация также отметила свою обеспокоенность по поводу возможного микроуправления функциональными и программными компонентами со стороны Отдела по вопросам управления в составе Отделения и подчеркнула, что за оперативными подразделениями должен сохраняться надлежащий уровень самостоятельности для эффективного выполнения их мандатов и что отношения между административными и основными департаментами должны строиться на принципе содействия, а не контроля. Делегация подтвердила ожидания в отношении того, что эффективность и результативность должны являться руководящими принципами административного вспомогательного обслуживания и что усилия по рационализации работы функциональных и программных компонентов должны сокращать бюрократические барьеры, а не создавать дополнительные ненужные препятствия.

54. Одна из делегаций просила разъяснить применяемый на местном уровне подход Отделения к расширению географической представленности и подчеркнула, что резолюции Генеральной Ассамблеи и общие принципы Устава Организации Объединенных Наций по-прежнему применимы и сохраняют свое действие и что любые нововведения в этой области требуют политического мандата. Другая делегация задала вопрос о таксономии, используемой для расширения географической представленности, и просила прояснить вопрос о членстве в группах.

Выводы и рекомендации

55. Комитет рекомендовал, чтобы в соответствии с резолюцией 79/247 Ассамблеи план по программе 25 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» предлагаемого бюджета по программам на 2026 год был рассмотрен на пленарном заседании или в соответствующем главном комитете или главных комитетах Генеральной Ассамблеи в рамках пункта повестки дня, озаглавленного «Планирование по программам», на восьмидесятой сессии Ассамблеи.