



经济及社会理事会

Distr.: Limited
12 June 2025
Chinese
Original: English

方案和协调委员会

第六十五届会议

2025 年 5 月 12 日至 6 月 13 日，纽约

报告草稿

报告员：罗德里格·埃德加·乔福·蒙古先生(喀麦隆)

增编

方案问题：2026 年拟议方案预算

(项目 3(a))

方案 27

共同出资活动

1. 委员会 2025 年 5 月 21 日第 15 次会议审议了 2026 年拟议方案计划方案 27(共同出资活动)和 2024 年方案绩效(A/80/6 (Sect.31))。

讨论情况

2. 各代表团感谢国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)、联合检查组(联检组)和联合国系统行政首长协调理事会(首协会)的代表介绍方案计划和各实体承诺开展的工作。

3. 对于公务员制度委员会，各代表团对其为确保共同制度工作人员服务条件协调统一而开展的重要工作表示感谢。公务员制度委员会为应对新出现的道德操守挑战而努力对经修订的行为标准作进一步更新，包括在 2026 年推出新标准，代表团对此表示支持。鉴于代表团很关心对联合国报酬和福利开展全面审查一事，会上再次强调了大会在第 79/252 A 号决议中提出的指导意见，其中指出“必须以总体费用控制和可持续性为前提”。在联合国 80 周年倡议的背景下，有代表团指出，指导意见比以往任何时候都更加重要，预计将有助于提高联合国



系统的效力和效率。各代表团对报告第 31.一.11 段表示关切，该段提到，截至 2024 年底，28 个组织中有 24 个已响应大会请求，采纳了对公务员制度委员会规约的修改。一代表团询问为何其余组织尚未就修正达成一致，并进一步要求提供时间表说明预计何时完成这一进程。另一代表团指出，第 31.一.11 段从历史的角度梳理了共同制度中存在的问题。关于表 31.一.5 列示的交付成果，有代表团指出，公务员制度委员会能够按计划印发《2024 年薪金和津贴小册子》。然而，两本《工作地点差价调整数小册子》均未印发。有代表团询问这两本小册子是否会在 2025 年和 2026 年印发。

4. 关于联检组，各代表团强烈支持联检组定下的目标，即 2026 年联合国系统各组织关于联检组建议的接受和执行情况以及预期影响的报告工作得到改进。代表团欢迎为提高联检组报告的有效性所作的努力，欣见与前几年相比在及时提供审查报告方面有了显著改进。为深入了解效力评估的方法，有代表团要求进一步说明联检组打算如何计量其 2026 年报告中各项建议对联合国系统各组织的预期影响。关于报告第 31.二.15 段所述联检组各项建议战略框架的制定，有代表团要求说明在理事机构已核准联检组建议的组织中，各项建议的执行情况如何监测。还有代表团询问，是否有监测这些建议执行情况的跟踪系统。

5. 若干代表团赞赏首协会为促进机构间协调和鼓励整个联合国系统采取协调一致的行政做法而开展的重要工作。具体而言，代表团赞扬首协会努力推动相互承认以及加强互操作性，特别是首次应用了联合国数字身份证。此外，代表团还着重强调了首协会在收集和传播全系统统计数据、包括与联合国财政和人力资源统计有关的信息方面所开展的工作。代表团欣见首协会将重点放在加速实现可持续发展目标和执行《未来契约》之上。此外，代表团还询问，管理问题高级别委员会在制定创新办法从而提高效率并简化创新业务做法的过程中打算如何融入人工智能。代表团有兴趣了解新兴技术如何有助于精简业务。由于 2026 年拟议方案计划在秘书长宣布拟实施联合国 80 周年倡议之前编制，有代表团要求澄清首协会在该倡议的制定和实施过程中所发挥的作用。在审查方案计划时，一代表团强调本国立场，即不支持任何对共同出资活动所发挥的监督作用提出质疑的措辞，理由是这些实体的职能对于确保整个联合国系统维持适当的问责和一致性至关重要。此外，该代表团还强调不支持涉及基于性别、响应性别、兼顾性别或具有性别视角的框架的措辞。同样，该代表团认为，提及多样性、公平和包容性观念，或暗示有义务实现可持续发展目标、《2030 年议程》或联合国气候谈判目标的措辞也是不可接受的。

6. 关于地域代表性，一代表团对联合国各机构工作人员组成不平衡表示严重关切，希望能够实现更公平的地域代表性。为了确保改善发展中国家工作人员的代表性，该代表团重申，三个实体应采取切实措施协调工作，并加倍努力促进在整个组织积极落地域代表性。代表团还强调，使用多种语文在联合国工作中具有极端重要意义。代表团指出，联合国所有六种正式语文应平等使用，并指出英语与其他五种语文之间的使用差距应缩小，从而确保联合国所有正式语文充分得到公平的对待。代表团进一步强调了反对种族主义和种族歧视的重

要性。各代表团认为，所有实体都应 与种族主义和种族歧视作斗争，确保保护联合国所有工作人员。

结论和建议

7. 委员会赞扬联检组为提高联合国系统的效率、效力和协调而开展的工作，并强调联检组长期致力于加强整个联合国系统的透明度和问责制的重要性。

8. 委员会建议大会请联检组在工作过程中为加强监督和审查联合国的效率和效力作出贡献。

9. 委员会还建议大会请秘书长以首协会主席的身份，根据大会有关决议，继续促进以协调方式使用多种语文，这是联合国系统的一项核心和基本价值观。

10. 委员会建议大会再次请秘书长以首协会主席的身份探讨提高报告和分析效力的各种备选方案，以加强关于“联合国系统各组织的预算和财政状况”的报告内容，重点放在其分析部分。

11. 委员会欢迎首协会秘书处致力于在其公共网站上提供财务数据，并建议大会鼓励秘书长以首协会主席的身份，及时在公共网站上提供更详细的联合国系统人力资源、财务和采购数据。

12. 委员会建议大会核准 2026 年拟议方案预算方案 27(共同出资活动)的方案说明，但须作以下修改：

一. 国际公务员制度委员会

工作方案

表 31.一.2

“2026(计划)”一栏

将“提案”改为“各项提案”。

二. 联合检查组

立法授权

大会决议

增加“79/281 联合检查组”。

三. 联合国系统行政首长协调理事会

立法授权

大会决议

增加“79/257 与 2025 年拟议方案预算有关的问题”。