



Экономический и Социальный Совет

Distr.: Limited
12 June 2025
Russian
Original: English

Комитет по программе и координации

Шестьдесят пятая сессия

Нью-Йорк, 12 мая — 13 июня 2025 года

Проект доклада

Докладчик: г-н Родриг Эдгар Тчоффо Монгу (Камерун)

Добавление

Вопросы программ: предлагаемый бюджет по программам на 2026 год

(Пункт 3 а))

Программа 27

Совместно финансируемая деятельность

1. На своем 15-м заседании 21 мая 2025 года Комитет рассмотрел программу 27 «Совместно финансируемая деятельность» предлагаемого плана по программе на 2026 год и информацию о выполнении программы в 2024 году (A/80/6 (Sect. 31)).

Обсуждение

2. Делегации поблагодарили представителей Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), Объединенной инспекционной группы (ОИГ) и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) за представление плана по программе и самоотверженную работу, которую проводят эти структуры.

3. Что касается КМГС, то делегации выразили признательность за ее важную работу по обеспечению унификации условий службы сотрудников общей системы. Была поддержана работа Комиссии по обновлению пересмотренных стандартов поведения с учетом новых этических проблем, в том числе введение новых стандартов в действие в 2026 году. С учетом интереса, проявленного делегациями к всеобъемлющему обзору пакетов вознаграждения и пособий Организации Объединенных Наций, были вновь особо отмечены указания, данные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 79/252 А, в которой она отметила, что «важно исходить из необходимости обеспечения общего сдерживания расходов и стабильности». В контексте инициативы «ООН-80» было отмечено, что в



настоящее время руководство имеет как никогда важное значение и что оно должно способствовать повышению эффективности и результативности системы Организации Объединенных Наций. Делегации выразили обеспокоенность в отношении пункта 31.I.11 доклада, в котором упоминается, что к концу 2024 года запрошенные изменения, внесенные в статут Комиссии, признали 24 из 28 организаций. Одна из делегаций спросила, почему остальные организации еще не согласились с этими изменениями, и далее попросила указать сроки, в которые можно ожидать завершения этого процесса. Другая делегация отметила, что в пункте 31.I.11 содержится исторический обзор существующих проблем в общей системе. В отношении предусмотренной деятельности, отраженной в таблице 31.I.5, было отмечено, что Комиссия смогла выпустить брошюру по окладам и пособиям на 2024 год, как и планировалось. Вместе с тем не была выпущена ни одна из двух брошюр по коррективам по месту службы. Был задан вопрос о том, будут ли эти брошюры выпущены в 2025 и 2026 годах.

4. Что касается ОИГ, то делегации решительно поддержали цель Группы, которая заключается в улучшении отчетности о принятии и выполнении организациями системы Организации Объединенных Наций рекомендаций и о достижении предполагаемых результатов в 2026 году. Были с удовлетворением отмечены усилия, направленные на повышение полезности докладов Группы, и улучшение ситуации со своевременным представлением ее обзоров по сравнению с предыдущими годами. Чтобы лучше понять методы оценки эффективности, было запрошено разъяснение относительно того, каким образом Группа будет оценивать предполагаемое воздействие своих рекомендаций на организации системы Организации Объединенных Наций при подготовке своего доклада за 2026 год. В связи с пунктом 31.II.15 доклада, в котором говорится о разработке Группой стратегических рамок для своих рекомендаций, была высказана просьба разъяснить, каким образом отслеживается выполнение рекомендаций Группы в организациях, в которых руководящие органы утвердили эти рекомендации. Был также задан вопрос о том, существует ли механизм отслеживания хода выполнения этих рекомендаций.

5. Несколько делегаций выразили признательность КСР за его важную работу по укреплению межучрежденческой координации и содействию общесистемной согласованности административной практики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. В частности, высокую оценку получили усилия по содействию взаимному признанию и работа по обеспечению межоперационной совместимости, включая первое применение цифровой идентификации Организации Объединенных Наций. Кроме того, была особо отмечена работа по сбору и распространению общесистемных статистических данных, включая информацию, касающуюся статистики финансовых и людских ресурсов Организации Объединенных Наций. Делегации с удовлетворением отметили, что основное внимание уделяется ускорению достижения целей в области устойчивого развития и реализации Пакта во имя будущего. Кроме того, были заданы вопросы о том, каким образом использование искусственного интеллекта будет учитываться в работе Комитета высокого уровня по вопросам управления по разработке новаторских подходов к повышению эффективности и упрощению инновационных методов работы. Был проявлен интерес к тому, каким образом новые технологии могут способствовать гармонизации работы. Поскольку предлагаемый план по программе на 2026 год был подготовлен до объявления о предложенной Генеральным секретарем инициативе «ООН-80», было запрошено разъяснение роли КСР в разработке и реализации этой инициативы. В ходе рассмотрения плана по программе одна из делегаций подчеркнула свою позицию, согласно которой она не поддерживает никаких формулировок, ставящих под сомнение надзорную роль в отношении совместно финансируемой деятельности,

принимая во внимание, что функции этих органов имеют важное значение для обеспечения надлежащей подотчетности и согласованности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, эта же делегация подчеркнула свою позицию, согласно которой она не поддерживает формулировки, связанные с гендерными, учитывающими гендерные аспекты, сбалансированными в гендерном отношении или включающими гендерную проблематику рамками. Помимо этого, были сочтены неприемлемыми упоминания концепций многообразия, справедливости и инклюзивности или формулировки, подразумевающие обязательства по достижению целей в области устойчивого развития, Повестки дня на период до 2030 года или целей переговоров Организации Объединенных Наций по климату.

6. Что касается географической представленности, то одна из делегаций выразила серьезную обеспокоенность по поводу несбалансированного состава персонала учреждений Организации Объединенных Наций и выразила надежду на то, что удастся достичь более справедливой географической представленности. Эта делегация вновь подчеркнула, что для того, чтобы обеспечить более широкую представленность сотрудников из развивающихся стран, трем структурам следует принять практические меры для координации работы и приложить больше усилий для содействия активному принятию таких мер в рамках всей Организации. Кроме того, была особо отмечена жизненно важная роль многоязычия в работе Организации Объединенных Наций. Было отмечено, что все шесть официальных языков Организации Объединенных Наций должны использоваться на равной основе и что необходимо сократить разрыв между объемами материалов на английском и других пяти языках, чтобы обеспечить полное и справедливое отношение ко всем официальным языкам в Организации Объединенных Наций. Далее была подчеркнута важность противостояния расизму и расовой дискриминации. Делегации выразили мнение, что все структуры должны бороться с расизмом и расовой дискриминацией, чтобы обеспечить защиту всех сотрудников Организации Объединенных Наций.

Выводы и рекомендации

7. **Комитет высоко оценил работу, проводимую ОИГ в целях повышения степени эффективности, результативности и координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, и подчеркнул важность своей давней приверженности делу повышения уровня транспарентности и подотчетности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.**

8. **Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить ОИГ в ходе своей работы вносить вклад в усиление надзора и проведение обзора эффективности и результативности деятельности Организации Объединенных Наций.**

9. **Комитет рекомендовал также Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР продолжать содействовать применению скоординированного подхода к многоязычию, являющемуся одной из основных и фундаментальных ценностей системы Организации Объединенных Наций, согласно соответствующим резолюциям Ассамблеи.**

10. **Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее вновь просить Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР изучить возможности повышения эффективности отчетности и анализа в целях повышения качества информационного наполнения доклада о бюджетном и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций с упором на его аналитический компонент.**

11. Комитет с удовлетворением отметил работу секретариата КСР по размещению финансовых данных на его внешнем веб-сайте и рекомендовал Генеральной Ассамблее призвать Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР своевременно размещать на внешнем веб-сайте более подробные данные о людских ресурсах, финансах и закупках системы Организации Объединенных Наций.

12. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее утвердить описательную часть программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» предлагаемого бюджета по программам на 2026 год со следующими изменениями:

I. Комиссия по международной гражданской службе

Программа работы

Таблица 31.1.2

Столбец «2026 год (запланированный показатель)»

Заменить «предложения» на «предложений».

II. Объединенная инспекционная группа

Мандаты директивных органов

Резолюции Генеральной Ассамблеи

Добавить «79/281: Объединенная инспекционная группа».

III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Мандаты директивных органов

Резолюции Генеральной Ассамблеи

Добавить «79/257: Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на 2025 год».