

Distr.: Limited
12 June 2025
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لجنة البرنامج والتنسيق

الدورة الخامسة والستون

نيويورك، 12 أيار/مايو - 13 حزيران/يونيه 2025

مشروع تقرير

المقرر: السيد رودريغ إدغار تشوفو مونغو (الكامبيون)

إضافة

المسائل البرنامجية: الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026

((البند 3 أ))

البرنامج 27

الأنشطة المشتركة التمويل

- 1 - نظرت اللجنة، خلال جلستها الخامسة عشرة المعقودة في 21 أيار/مايو 2024، في البرنامج 27، الأنشطة المشتركة التمويل، من الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2026 والأداء البرنامجي في عام 2024 (A/80/6 (Sect. 31)).

المناقشة

- 2 - وجهت الوفود الشكر إلى ممثلي لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على عرض الخطة البرنامجية والعمل الملزم الذي قامت به هذه الكيانات.
- 3 - وفيما يتعلق بلجنة الخدمة المدنية الدولية، أعربت الوفود عن امتنانها لما تقوم به من عمل هام لضمان مواءمة شروط الخدمة للموظفين في النظام الموحد. ويحظى بالدعم عمل اللجنة على تحديث معايير



السلوك المنقحة لتعكس التحديات الأخلاقية الجديدة، بما في ذلك بدء تطبيق المعايير الجديدة في عام 2026. ونظراً لما أعربت عنه الوفود من اهتمام بالاستعراض الشامل للتعويضات والاستحقاقات في الأمم المتحدة، أعيد التأكيد على التوجيه الذي قدّمته الجمعية العامة في قرارها 252/79 ألف الذي أشارت فيه إلى "أهمية الانطلاق من احتواء التكاليف العامة والاستدامة". وفي سياق مبادرة الأمم المتحدة 80، أُشير إلى أن التوجيهات أكثر أهمية من أي وقت مضى، وأنه من المتوقع أن تسهم في زيادة فعالية منظومة الأمم المتحدة وكفاءتها. وأثارت الوفود شواغل بشأن الفقرة 31-أولاً-11 من التقرير التي ذكر فيها أن 24 منظمة من أصل 28 منظمة قد اعتمدت التغييرات المطلوبة التي أدخلت على النظام الأساسي للجنة بحلول نهاية عام 2024. وتساءل أحد الوفود عن سبب عدم موافقة المنظمات المتبقية على التعديلات حتى الآن، وطلب كذلك تحديد جدول زمني للموعد المتوقع لاختتام العملية. ولاحظ وفد آخر أن الفقرة 31-أولاً-11 تقدم لمحة تاريخية عن المشاكل القائمة في النظام الموحد. وبالإشارة إلى المنجزات المستهدفة الواردة في الجدول 31-أولاً-5، لوحظ أن اللجنة تمكنت من إصدار كتيب المرتبات والبدلات لعام 2024 كما هو مخطط له. ومع ذلك، لم يصدر أي من كتيبي تسوية مقر العمل. وطُرح سؤال حول ما إذا كان هذان الكتيبان سيصدران في عامي 2025 و 2026.

4 - وفيما يتعلق بوحدة التفتيش المشتركة، أيدت الوفود بقوة هدف الوحدة المتمثل في تحسين الإبلاغ عن قبول التوصيات وتنفيذها والأثر المتوخى منها من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في عام 2026. وأعرب عن الترحيب بالجهود المبذولة لتحسين فائدة تقارير الوحدة والتحسين الذي طرأ على توافر استعراضاتها في الوقت المناسب مقارنة بالسنوات السابقة. ولتحقيق فهم أفضل لمنهجية تقييم الفعالية، طُلب توضيح بشأن الكيفية التي ستقيس بها الوحدة الأثر المتوخى لتوصياتها على مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقريرها لعام 2026. وبالإشارة إلى الفقرة 31-ثانياً-15 من التقرير التي تناولت تطور وضع الإطار الاستراتيجي للوحدة لتوصياتها، طُلبت توضيحات بشأن كيفية رصد تنفيذ توصيات الوحدة في المنظمات التي وافقت فيها هيئات الإدارة على التوصيات. كما طُرح سؤال بشأن ما إذا كان هناك نظام تتبع لرصد حالة تنفيذ تلك التوصيات.

5 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للعمل الهام الذي يقوم به مجلس الرؤساء التنفيذيين في تعزيز التنسيق بين الوكالات وتشجيع الاتساق على نطاق المنظومة في الممارسات الإدارية على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وعلى وجه التحديد، أُشيد بالجهود المبذولة لتعزيز الاعتراف المتبادل والعمل على قابلية التشغيل البيني، بما في ذلك التطبيق الأول بشأن استخدام نظام الأمم المتحدة لتحديد الهوية الرقمية. وبالإضافة إلى ذلك، سُلّط الضوء على العمل المضطلع به في جمع ونشر الإحصاءات على نطاق المنظومة، بما في ذلك المعلومات المتصلة بإحصاءات الموارد المالية والبشرية للأمم المتحدة. وأعربت الوفود عن سرورها لرؤية التركيز ينصب على تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتنفيذ ميثاق المستقبل. وبالإضافة إلى ذلك، أثارت تساؤلات حول كيفية أخذ الذكاء الاصطناعي في الاعتبار في عمل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بشأن تطوير أساليب مبتكرة لتحسين الكفاءة وتبسيط ممارسات تسيير الأعمال المبتكرة. وأعرب عن الاهتمام بمعرفة السبل التي يمكن أن تساهم بها التقنيات الناشئة في تبسيط العمليات. ونظراً لأن الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2026 قد أُعدت قبل الإعلان عن مبادرة الأمم المتحدة 80 التي اقترحتها الأمين العام، طُلب توضيح بشأن دور مجلس الرؤساء التنفيذيين في إعداد المبادرة وتنفيذها. ولدى استعراض الخطة البرنامجية، شدّد أحد الوفود على موقفه المتمثل في عدم تأييد أي صيغة تشكّك في الدور الرقابي فيما يتعلق بالأنشطة المشتركة التمويل، مع مراعاة أن وظائف تلك الكيانات ضرورية للحفاظ على

المساءلة والاتساق المناسبين على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، أكد الوفد نفسه موقفه المتمثل في عدم تأييده للصيغ المتعلقة بالأطر القائمة على نوع الجنس أو المراعية للمنظور الجنساني أو المتوازنة بين الجنسين أو الأطر التي تراعي المنظور الجنساني. وبالمثل، اعتُبرت الإشارات إلى مفاهيم التنوع والإنصاف والشمول أو الصيغ التي تشير إلى الالتزامات بتحقيق أهداف التنمية المستدامة أو خطة عام 2030 أو أهداف الأمم المتحدة للتفاوض بشأن المناخ غير مقبولة.

6 - وفيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي، أعرب أحد الوفود عن القلق البالغ إزاء عدم التوازن في تكوين ملاك موظفي وكالات الأمم المتحدة، وأعرب عن أمله في أن يتحقق تمثيل جغرافي أكثر إنصافاً. ولضمان تحسين تمثيل الموظفين من البلدان النامية، كرر الوفد التأكيد على ضرورة أن تتخذ الكيانات الثلاثة تدابير عملية لتتساق العمل وبذل مزيد من الجهود لتعزيز التنفيذ الفعال على نطاق المنظمة. وتم التأكيد أيضاً على الأهمية الحيوية لتعدد اللغات في عمل الأمم المتحدة. وأشار إلى أنه ينبغي استخدام جميع لغات الأمم المتحدة الرسمية الست على قدم المساواة، وأنه ينبغي تضيق الفجوة بين استخدام اللغة الإنكليزية واللغات الخمس الأخرى لضمان المعاملة الكاملة والعادلة لجميع اللغات الرسمية في الأمم المتحدة. وتم التأكيد كذلك على أهمية مناهضة العنصرية والتمييز العنصري. وأعربت الوفود عن رأي مفاده أنه ينبغي لجميع الكيانات مكافحة العنصرية والتمييز العنصري لضمان حماية جميع موظفي الأمم المتحدة.

الاستنتاجات والتوصيات

7 - أشادت اللجنة بالعمل الذي اضطلعت به وحدة التفتيش المشتركة لتحسين كفاءة منظومة الأمم المتحدة وفعاليتها وتنسيقها، وشددت على أهمية التزامها الطويل الأمد بتعزيز الشفافية والمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

8 - وأوصت اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى وحدة التفتيش المشتركة، في سياق عملها، أن تسهم في تعزيز الرقابة واستعراض كفاءة الأمم المتحدة وفعاليتها.

9 - وأوصت اللجنة أيضاً بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام، بصفته رئيساً لمجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يواصل التشجيع على اتباع نهج منسق إزاء تعدد اللغات الذي يمثل إحدى القيم الأساسية والجوهرية لمنظومة الأمم المتحدة، وفقاً لقرارات الجمعية ذات الصلة.

10 - وأوصت اللجنة بأن تكرر الجمعية العامة طلبها إلى الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يبحث الخيارات المتاحة لتحسين فعالية الإبلاغ والتحليل بهدف تعزيز محتوى التقرير عن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مركزاً فيه على العنصر التحليلي.

11 - ورحبت اللجنة بعمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في توفير البيانات المالية على موقعه الشبكي العام وأوصت بأن تشجع الجمعية العامة الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، على توفير بيانات أكثر تفصيلاً عن الموارد البشرية والمالية والمشتريات في منظومة الأمم المتحدة على الموقع الشبكي العام في الوقت المناسب.

12 - وأوصت اللجنة بأن توافق الجمعية العامة على السرد البرنامجي للبرنامج 27، الأنشطة المشتركة التمويل، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، رهناً بالتعديلات التالية:

أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية

برنامج العمل

الجدول 31-أولا-2

العمود "2026 (الأداء المقرر)"

يستعاض عن كلمة "مقترح" بكلمة "مقترحات".

ثانيا - وحدة التفتيش المشتركة

الولايات التشريعية

قرارات الجمعية العامة

يضاف القرار "281/79 وحدة التفتيش المشتركة".

ثالثا - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

الولايات التشريعية

قرارات الجمعية العامة

يضاف القرار "257/79 المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025".