



2025 年届会

2024 年 7 月 25 日至 2025 年 7 月 30 日

议程项目 21

联合国研究和训练机构

理事会副主席洛克·巴哈杜尔·塔帕(尼泊尔)在非正式协商基础上提出的  
决议草案

意大利都灵联合国系统职员学院

经济及社会理事会，

回顾大会 1999 年 12 月 22 日第 54/228 号、2000 年 12 月 20 日第 55/207 号、  
2001 年 6 月 14 日第 55/258 号、2001 年 7 月 12 日第 55/278 号、2003 年 12 月 23  
日第 58/224 号和 2005 年 12 月 22 日第 60/214 号决议，

又回顾其 2009 年 7 月 27 日第 2009/10 号、2011 年 7 月 22 日第 2011/10 号、  
2013 年 7 月 23 日第 2013/14 号、2015 年 6 月 9 日第 2015/9 号、2017 年 4 月 21  
日第 2017/5 号、2019 年 6 月 7 日第 2019/12 号、2021 年 6 月 9 日第 2021/15 号和  
2023 年 6 月 7 日第 2023/6 号决议，

重申联合国系统职员学院是为联合国系统工作人员开设的全系统知识管理、  
培训和不断学习的机构，特别是在经济与社会发展、和平与安全 and 内部管理领域，

审议了秘书长根据大会第 60/214 号决议第 8 段提交的报告，<sup>1</sup>

1. 表示注意到秘书长的报告；
2. 欢迎联合国系统职员学院过去两年在为联合国工作人员和联合国系统  
相关合作伙伴提供高质量学习和培训机会方面取得的进展；

<sup>1</sup> E/2025/52。



3. **确认**职员学院为支持联合国的优先事项和学习需求通过机构间能力建设发挥的重要作用，特别是在经济与社会发展、和平与安全 and 内部管理领域；
4. **赞扬**职员学院能够开发一个学习管理平台和电子学习课程中心，通过汇集学习资源和确定共有的能力差距，提高联合国系统的一致性和成本效益；
5. **赞赏地注意到**就促进全系统的敏捷性、一体化和凝聚力以及为应对当前挑战提供全系统解决方案所需的能力开展了培训，包括创新、数据、数字转型、战略前瞻和行为科学领域的培训；
6. **肯定**职员学院持续努力确保其可持续性，包括通过自生资源这样做，鼓励国际社会按照职员学院章程第七条自愿捐款，加大对职员学院的支持力度；
7. **重申**职员学院推动联合国系统内的领导力发展、组织变革、创新和转变的作用；
8. **吁请**联合国系统各组织充分利用职员学院提供的服务，与职员学院协调学习和培训活动，并鼓励员工参加职员学院的有关课程，从而提高联合国系统学习的总体效率和成本效益；
9. **鼓励**职员学院按照其机构间任务规定与联合国相关实体协作，寻找机会，提高整个联合国系统学习职能的一致性和效率，比如为此提供旨在提高全系统效力和互补性的共同学习服务；
10. **又鼓励**职员学院根据其章程第二条第 2 款加强与联合国系统外相关实体，特别是世界各地学术机构的合作，以进一步丰富学习课程；
11. **鼓励**会员国继续支持职员学院，承认其独特的机构间职能及其在建设联合国工作人员的能力及相关合作伙伴的能力以切实高效地履行各自任务方面所展现的才能。