

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: Limited
21 May 2025
Russian
Original: English

Сессия 2025 года

25 июля 2024 года — 30 июля 2025 года

Пункт 21 повестки дня

**Учебные и научно-исследовательские учреждения
Организации Объединенных Наций**

**Проект резолюции, представленный заместителем Председателя Совета
Локом Бахадуром Тхапой (Непал) по итогам неофициальных
консультаций**

**Колледж персонала системы Организации Объединенных
Наций в Турине, Италия**

Экономический и Социальный Совет,

ссылаясь на резолюции Генеральной Ассамблеи [54/228](#) от 22 декабря 1999 года, [55/207](#) от 20 декабря 2000 года, [55/258](#) от 14 июня 2001 года, [55/278](#) от 12 июля 2001 года, [58/224](#) от 23 декабря 2003 года и [60/214](#) от 22 декабря 2005 года,

ссылаясь также на свои резолюции 2009/10 от 27 июля 2009 года, 2011/10 от 22 июля 2011 года, 2013/14 от 23 июля 2013 года, [2015/9](#) от 9 июня 2015 года, [2017/5](#) от 21 апреля 2017 года, [2019/12](#) от 7 июня 2019 года, [2021/15](#) от 9 июня 2021 года и [2023/6](#) от 7 июня 2023 года,

вновь подтверждая роль Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций в качестве учреждения, занимающегося в масштабах всей системы управлением знаниями, учебной подготовкой и непрерывным обучением персонала системы Организации Объединенных Наций, в частности в областях экономического и социального развития, мира и безопасности и внутреннего управления,

рассмотрев доклад Генерального секретаря, представленный во исполнение пункта 8 резолюции [60/214](#) Генеральной Ассамблеи¹,

- 1. принимает к сведению доклад Генерального секретаря;*
- 2. приветствует прогресс, достигнутый за последние два года Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций в предоставлении персоналу Организации Объединенных Наций и соответствующим партнерам*

¹ [E/2025/52](#).



системы Организации Объединенных Наций возможностей для высококачественного обучения и учебной подготовки;

3. *отмечает* важную роль Колледжа персонала, проявляющуюся в наращивании межучрежденческого потенциала в поддержку выполнения приоритетных задач и удовлетворения потребностей в обучении Организации Объединенных Наций, в частности в областях экономического и социального развития, мира и безопасности и внутреннего управления;

4. *высоко оценивает* способность Колледжа персонала объединять в одном месте платформы управления обучением и предложения по электронному обучению, что позволяет повышать слаженность и затратоэффективность системы Организации Объединенных Наций благодаря консолидации учебных ресурсов и выявлению общих пробелов в потенциале;

5. *с удовлетворением отмечает* развитие обучения в интересах получения возможностей, необходимых для обеспечения гибкости, интеграции и слаженности по всей системе и поиска общесистемных решений актуальных задач, в том числе касающихся инноваций, данных, цифровых преобразований, стратегического прогнозирования и поведенческих наук;

6. *отмечает* неустанные усилия Колледжа персонала по обеспечению самодостаточности, в том числе путем увеличения объема самостоятельно генерируемых ресурсов, и призывает международное сообщество расширять поддержку, оказываемую им Колледжу, путем внесения добровольных взносов в соответствии со статьей VII его устава;

7. *подтверждает* каталитическую роль Колледжа персонала в формировании лидерских качеств, осуществлении организационных изменений, развитии новаторства и проведении преобразований в системе Организации Объединенных Наций;

8. *призывает* все организации системы Организации Объединенных Наций в полной мере пользоваться услугами, предоставляемыми Колледжем персонала, координировать с Колледжем персонала деятельность в области обучения и учебной подготовки и поощрять участие своих сотрудников в соответствующих курсах, организуемых Колледжем персонала, тем самым повышая общую и затратоэффективность обучения в системе Организации Объединенных Наций;

9. *рекомендует* Колледжу персонала согласно его межучрежденческому мандату сотрудничать с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в целях выявления возможностей для повышения согласованности и эффективности учебной деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, в частности путем предоставления общих учебных услуг, направленных на повышение общесистемной эффективности и взаимодополняемости;

10. *рекомендует также* Колледжу персонала в соответствии с пунктом 2 статьи II его устава расширять сотрудничество с соответствующими структурами, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, в частности с академическими учреждениями по всему миру, в целях дальнейшего расширения спектра его предложений, связанных с обучением;

11. *рекомендует* государствам-членам, учитывая уникальное межучрежденческое назначение Колледжа персонала и доказанную им способность укреплять потенциал персонала Организации Объединенных Наций и соответствующих партнеров, необходимый для эффективного и результативного выполнения их мандатов, продолжать оказывать Колледжу персонала поддержку.