

Distr.: General  
27 March 2025  
Arabic  
Original: English

# المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع



الدورة السنوية لعام 2025

من 2 إلى 5 حزيران/يونيه 2025، نيويورك

البند 15 من جدول الأعمال المؤقت

التقرير السنوي للمدير التنفيذي لصندوق

الأمم المتحدة للسكان

## صندوق الأمم المتحدة للسكان

### تقرير عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة خلال عام 2024

#### ملخص

تماشيًا مع قرار الجمعية العامة [267/59](#) المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2004 وكما أعيد تأكيده في القرار [246/62](#) المؤرخ 3 نيسان/أبريل 2008، يقدم هذا التقرير ملخصًا لردود إدارة صندوق الأمم المتحدة للسكان على توصيات وحدة التفتيش المشتركة. ويسلط التقرير الضوء على توصيات محددة موجهة إلى الهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

يركز هذا التقرير على تقارير وحدة التفتيش المشتركة الخمس ذات الصلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان والتي صدرت منذ التقرير الأخير المقدم إلى المجلس التنفيذي في عام 2024 واستلمتها المنظمة قبل إعداد هذا التقرير. ومن بين التوصيات الـ39 الواردة في تلك التقارير، هناك 28 توصية ذات صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان، منها 15 موجهة إلى المدير التنفيذي و13 موجهة إلى المجلس التنفيذي باعتباره الهيئة التشريعية للصندوق. يقدم هذا التقرير ردود إدارة صندوق الأمم المتحدة للسكان على التوصيات ذات الصلة ويتضمن تحديثًا عن حالة تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة السابقة الصادرة في عامي 2023 و2022.

#### عناصر قرار

يمكن للمجلس التنفيذي أن يحاط علمًا بهذا التقرير، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الـ13 التي قدمتها وحدة التفتيش المشتركة والموجهة إلى المجلس التنفيذي للنظر فيها.



الرجاء إعادة استعمال الورق

ملاحظة أعد صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) الوثيقة الحالية برمتها.

230525 220525 25-08040 (A)



## 1. نظرة عامة على تقارير وحدة التفتيش المشتركة ومذكراتها

1. يقدم هذا التقرير ملخصاً للتقارير الخمسة التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان، والتي وردت منذ التقرير السابق المقدم إلى المجلس التنفيذي [DP/FPA/2024/4] (الجزء الثاني) وقبل صياغة هذا التقرير.

ترتيبات العمل المرنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/6)؛

2. يُقِيم هذا التقرير مدى فعالية ترتيبات العمل المرنة عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، والتحديات التي تواجهها. ويؤكد على الحاجة لتحقيق الاتساق بين السياسات على نحو مترابط، وللإتاحة المنصفة، والآثار القابلة للقياس على إنتاجية القوى العاملة ورفاهها. ويبرز التقرير الممارسات الفضلى والتحديات النظامية، ويقدم توصيات قابلة للتنفيذ من أجل تحسين المرونة مع الحفاظ على الأداء المؤسسي.

استعراض هيكل الحوكمة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/7)؛

3. يُقِيم هذا التقرير هيكل الحوكمة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع واليونسف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ويقدم تحليلاً متعمقاً لآليات الرقابة والمساءلة القائمة.

استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/8)؛

4. يركز هذا التقرير على الاستخدام الموسع للأفراد من غير الموظفين، ويلقي الضوء على الحاجة لاتساق السياسات، والمعاملة المنصفة والشفافية في الترتيبات التعاقدية. ويؤكد على المخاطر النظامية، والتي تشمل ارتفاع معدل دوران الموظفين وعدم اتساق الممارسات، مع التوصية باستخدام أطر متناسقة وتحسين آليات الرصد.

استعراض نوعية نُظُم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/9)؛

5. يُقِيم هذا التقرير استدامة نُظُم التأمين الصحي، وإنصافها، واستمراريتها المالية، عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. ويحدد أوجه التفاوت في التغطية، والمسائل المتعلقة بالحوكمة، وعدم كفاءة تقاسم التكلفة، ويقدم حلولاً لتعزيز الشمول ولتحقيق السلامة المالية على المدى الطويل.

استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها (JIU/REP/2024/2)؛

6. يُقِيم هذا التقرير آليات تتبع توصيات وحدة التفتيش المشتركة وتنفيذها. ويركز على تحسين الشفافية والمساءلة والتعلم المؤسسي من خلال تحسين أطر الإبلاغ والتعاون بين الوكالات. ويؤكد هذا التقرير على أهمية اتساق عمليات المتابعة مع الأولويات الاستراتيجية.

7. وترد في الأقسام التالية من هذه الوثيقة تفاصيل ردود الإدارة على التوصيات ذات الصلة الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك التوصيات التي تنتظر فيها الهيئة التشريعية. يقدم المرفق الأول ملخصاً إحصائياً للتقارير التي تخضع لهذا التقرير؛ ويقدم المرفقان الثاني والثالث تحديثات عن حالة تنفيذ

التوصيات الصادرة في السنوات السابقة؛ ويحتوي المرفق الرابع على نظرة عامة على التوصيات الموجهة إلى مجلس إدارة صندوق الأمم المتحدة للسكان.

## II. ملخص ومراجعة تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة

### ترتيبات العمل المرنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/6)

8. يقدم هذا التقرير تقييماً شاملاً لتنفيذ ترتيبات العمل المرنة عبر منظومة الأمم المتحدة، مؤكداً على أثرها التحولي على الهياكل التنظيمية وديناميات القوى العاملة. ويتناول بعمق ضرورة مواءمة السياسات مع بيئات العمل الحديثة، مؤكداً على دور العمل المرن في تعزيز المزيد من الرشاقة التنظيمية، مما يؤدي إلى تحسين إنتاجية الموظفين وزيادة الرفاه إجمالاً. كما يمحّص التقرير التحديات التي تواجه تحقيق التناغم بين الممارسات عبر الجهات المتباينة داخل منظومة الأمم المتحدة، حيث تتفاوت الاحتياجات التشغيلية بشدة. وتتضمن الموضوعات الرئيسية أهمية أنظمة جمع البيانات القوية في تتبع فعالية الترتيبات المرنة، وإدماج النماذج المختلطة ونماذج العمل عن بعد، وتحقيق الاتساق بين هذه الاستراتيجيات والأهداف الطويلة الأمد للموارد البشرية. ومن خلال تعزيز الابتكار والشمول، يدعو التقرير إلى تبني ترتيبات العمل المرنة كحجز زاوية في السياسات التنظيمية الجاهزة للمستقبل. عمل صندوق الأمم المتحدة للسكان بنشاط على اتساق جهوده مع تلك التوصيات لضمان بيئة عمل داعمة ومنصفة وعالية الأداء.

9. يتضمن التقرير تسع توصيات رسمية، منها ست توصيات ذات صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان. هناك خمس موجهة إلى المدير التنفيذي، وواحدة موجهة إلى الهيئات التشريعية. وهناك ثلاث توصيات غير ذات صلة بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة للسكان. تركز تلك التوصيات على تحسين ترتيبات العمل المرنة عبر منظومة الأمم المتحدة، مؤكداً على دورها الحاسم في تحسين الأداء التنظيمي، ورضا القوى العاملة وشمولها. يقدم المرفق الرابع مناقشة تفصيلية وتعليقاً على التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية.

10. يتماشى صندوق الأمم المتحدة للسكان مع النهج الأعم الذي تنتهجه منظومة الأمم المتحدة إزاء ترتيبات العمل المرنة وقد نفذ تدابير تتفق مع الإرشادات الصادرة عن مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. ويعكس هذا الاتساق التزام صندوق الأمم المتحدة للسكان بتعزيز بيئة عمل قابلة للتكيف ومنتجة وشاملة، وتلبي احتياجات القوى العاملة المتباينة لديه.

### التوصيات التفصيلية: (JIU/REP/2023/6)

11. *التوصية 1.* قام صندوق الأمم المتحدة للسكان بتحديث سياساته لضمان وضوح تعريف ترتيبات العمل المرنة، والتفرقة بين العمل عن بعد والعمل غير الحضورى. هذه التوصية مقبولة بالكامل وقيد التنفيذ.

12. *التوصية 2.* يجري حالياً اتخاذ خطوات لإنشاء أنظمة رصد قوية لتتبع الاستخدام وتقييم آثار ترتيبات العمل المرنة على الإنتاجية. هذه التوصية مقبولة بالكامل ويجري تنفيذها بنشاط.

13. *التوصية 3.* يجري دمج ترتيبات العمل المرنة ضمن 'استراتيجية الأفراد 2030' بحيث تتماشى مع الأهداف الطويلة الأمد للموارد البشرية. يقبل صندوق الأمم المتحدة للسكان هذه التوصية بالكامل، وقد أحرز تقدماً ملحوظاً فيها.

14. *التوصية 4*، موجهة إلى الهيئات التشريعية. يلتزم صندوق الأمم المتحدة للسكان بإطلاع المجلس التنفيذي على المستجدات دورياً، بما يضمن الإبلاغ بشفافية عن المقاييس الرئيسية والتحديات. هذه التوصية مقبولة.

15. *التوصية 5*. يَنفَع صندوق الأمم المتحدة للسكان مبادئه التوجيهية لكي تتضمن تعريفاً قابلاً للقياس الكمي لمسافات التنقل المؤهلة للعمل المرن. هذه التوصية مقبولة، وجاري التنفيذ.

16. *التوصية 6*. بدأ صندوق الأمم المتحدة للسكان عملية تحديث أنظمة جمع البيانات لديه لضمان رصد ترتيبات العمل المرنة والإبلاغ عنها بفعالية. هذه التوصية مقبولة بالكامل وقيد التنفيذ.

استعراض الإدارة والرقابة على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ([JIU/REP/2023/7](#))

17. يُقِيم هذا التقرير هياكل الحوكمة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع واليونيسف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ويقدم قياساً لأدوار المجالس ومسؤولياتها، ولتشكيلها وهيكلها، وللاجتماعات ووظائف الرقابة بالإضافة إلى هيكل أمانات المجالس ووظائفها. وهو يختتم بعشر توصيات رسمية موجهة إلى الهيئات التشريعية.

18. تتناول التوصيات وضع اختصاصات للمجالس التنفيذية وأماناتها، وإنشاء لجان مخصصة للتعامل مع قضايا محددة، واستقلال اللجان الاستشارية المعنية بالإشراف في المنظمات وتسلسلها الإداري، ودور المجالس التنفيذية في هيكل إدارة المخاطر للجهات. التوصيات التفصيلية متاحة هنا ([JIU/REP/2023/7](#)).

19. يُطلب من إدارة الجهات والوظائف المستقلة تقديم وجهات نظرها الأولية بشأن تلك التوصيات، خلال الدورة العادية الأولى للمجالس التنفيذية لعام 2025. وقد أنشئ فريق عمل يضم 15 من الدول الأعضاء لاستعراض التوصيات وتنسيق التنفيذ.

استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ([JIU/REP/2023/8](#))

20. يفحص هذا التقرير شيوع استخدام الأفراد من غير الموظفين عبر منظومة الأمم المتحدة، ويقدم تقييماً شاملاً لأدوارهم وظروف خدمتهم وما يتعلق بهم من تحديات. وهو يؤكد على غياب الاتساق على مستوى المنظومة في تعريف الأفراد من غير الموظفين وتصنيفهم وإدارتهم، وهو ما أدى إلى عدم اتساق في سياسات التوظيف وممارساته. ويلقي التقرير الضوء على المخاطر التي يسببها انعدام الأمن الوظيفي وارتفاع معدل التغيير بين الأفراد من غير الموظفين، بالإضافة إلى المخاوف المتعلقة بالسمعة الناشئة عن عدم المساواة في المعاملة. تركز التوصيات على تنفيذ أنظمة قوية لجمع البيانات، وتحقيق التناغم بين الطرائق التعاقدية وتعزيز التعاون فيما بين الوكالات لمعالجة تلك القضايا.

21. يتضمن التقرير سبع توصيات رسمية، جميعها ذات صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان. هناك ست موجهة إلى المدير التنفيذي، وواحدة موجهة إلى الهيئات التشريعية.

**التوصيات التفصيلية: (JIU/REP/2023/8)**

22. *التوصية 1.* يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان اعتماد مصطلح "موظف منتسب" كمسمى مشترك على مستوى المنظومة للأفراد من غير الموظفين وقد بدأ في مواءمة سياساته. هذه التوصية مقبولة بالكامل وقيد التنفيذ.

23. *التوصية 2.* يعمل صندوق الأمم المتحدة للسكان بنشاط نحو اعتماد تعريف للأفراد من غير الموظفين على مستوى المنظومة، لضمان الوضوح والاتساق عبر أنماطه التعاقدية. هذه التوصية مقبولة بالكامل.

24. *التوصية 3.* بدأ صندوق الأمم المتحدة للسكان استعراضات دورية لأنماط تعاقد مع الأفراد من غير الموظفين لتحديد المناصب ذات الطبيعة المستمرة لإمكانية تحويلها إلى أدوار لموظفين. هذه التوصية مقبولة بالكامل ويجري تنفيذها.

25. *التوصية 4.* يقوم صندوق الأمم المتحدة للسكان بتطوير سياسات للاستحقاقات الاجتماعية للأفراد من غير الموظفين الذين يؤدون وظائف مستمرة، مع مبادئ توجيهية واضحة للتنفيذ. هذه التوصية مقبولة بالكامل وقيد التنفيذ.

26. *التوصية 5.* موجهة إلى الهيئات التشريعية. التزم صندوق الأمم المتحدة للسكان بتقديم بيانات شاملة عن استخدام الأفراد من غير الموظفين، تشمل مقاييس مثل عدد سنوات الخدمة والنوع الاجتماعي والموقع. هذه التوصية مقبولة.

27. *التوصية 6.* أدمج صندوق الأمم المتحدة للسكان اعتبارات الأفراد من غير الموظفين ضمن تقيّماته المعتادة للقوى العاملة لضمان كفاءة السياسات والاتساق مع الأهداف التنظيمية. هذه التوصية مقبولة بالكامل.

28. *التوصية 7.* يُسهم صندوق الأمم المتحدة للسكان في الجهود المشتركة بين الوكالات الرامية لتحديد معايير الحد الأدنى والمبادئ الخاصة بالأنماط التعاقدية للأفراد من غير الموظفين لتحسين الاتساق على مستوى المنظومة. هذه التوصية مقبولة بالكامل وقيد التنفيذ.

**استعراض نوعية نُظُم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/9)**

29. يقدم التقرير استعراضاً شاملاً لنُظُم التأمين الصحي عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مُحللاً جودتها واستدامتها وكفاءتها المالية. ويحدد أوجه التفاوت في مستويات التغطية، وترتيبات مشاركة التكلفة وأطر الحوكمة، التي تسهم في انعدام الكفاءة وعدم المساواة في تقديم الخدمة. كما يلقي التقرير الضوء على أهمية منع الاحتيال، وتحسين إدارة البيانات ومنظومات الرصد القوية لضمان الاستمرارية المالية لهذه النُظُم وفعاليتها. ويقدم التقرير، مُستنداً إلى الممارسات الفضلى، توصيات قابلة للتنفيذ لمواجهة الفجوات التي تم التعرف عليها، وتحقيق الاتساق بين السياسات عبر الوكالات وتحقيق الاستغلال الأمثل للتكلفة. تؤكد النتائج على الحاجة لسياسات منسقة ومنصفة للتأمين الصحي، تقي بالاحتياجات المتباينة لموظفي الأمم المتحدة.

30. يتضمن التقرير سبع توصيات رسمية، إحداها ذات صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهي موجهة إلى المدير التنفيذي.

**التوصيات التفصيلية: (JIU/REP/2023/9)**

31. *التوصية 3.* يلتزم صندوق الأمم المتحدة للسكان بضمان اتساق سياسات التأمين الصحي مع الممارسات الفضلى العالمية، مركزاً على الإتاحة المنصفة والاستدامة. هذه التوصية مقبولة بالكامل.

استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها (JIU/REP/2024/2)

32. يقدم التقرير فحصاً شاملاً للعمليات التي تستخدمها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للنظر في توصيات وحدة التفتيش المشتركة وتنفيذها. وهو يحلل مدى فعالية آليات المتابعة، وتنسيق ممارسات تقديم التقارير وإدماج توصيات وحدة التفتيش المشتركة ضمن أطر التخطيط الاستراتيجي والرقابة. ويحدد التقرير تحديات كبرى، تشمل عدم اتساق أنظمة التتبع، وعدم كفاية التعاون فيما بين الوكالات، ومحدودية الشفافية في عمليات صنع القرار. كما يلقي الضوء أيضاً على الممارسات الفضلى لدى المنظمات التي نجحت في تحقيق الاتساق بين عملياتها وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة. ويهدف التقرير إلى تعزيز التحسينات النظامية في المساءلة والاتساق والشفافية، ويُصدر ست توصيات، أربع منها ذات صلة بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة للسكان. هناك ثلاث موجهة إلى المدير التنفيذي، وواحدة موجهة إلى الهيئات التشريعية.

33. يتضمن التقرير ست توصيات رسمية، أربع منها ذات صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان. هناك ثلاث موجهة إلى المدير التنفيذي، وواحدة موجهة إلى الهيئات التشريعية.

**التوصيات التفصيلية: (JIU/REP/2024/2)**

34. *التوصية 2،* موجهة إلى الهيئات التشريعية. يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان جهود تحقيق الاتساق في عمليات النظر في توصيات وحدة التفتيش المشتركة والعمل بمقتضاها، ويشمل ذلك إطلاع الهيئات التشريعية على المستجدات بانتظام. هذه التوصية مقبولة بالكامل.

35. *التوصية 3.* ويشترك صندوق الأمم المتحدة للسكان مع آليات التنسيق بين الوكالات لمعالجة الاختلافات في المصطلحات وتحسين وضوح التقارير. هذه التوصية مقبولة بالكامل ويجري تنفيذها.

36. *التوصية 5.* يلتزم صندوق الأمم المتحدة للسكان بتقديم تعليقات تفصيلية ومعلومات مناسبة في عمليات المتابعة التي يقوم بها لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة. هذه التوصية مقبولة بالكامل ويجري تنفيذها بنشاط.

37. *التوصية 6.* يُحسّن صندوق الأمم المتحدة للسكان من أنظمة التتبع الخاصة بها لضمان فعالية الرصد والإبلاغ لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة، مع التأكيد على المساءلة والشفافية. هذه التوصية مقبولة بالكامل وقيد التنفيذ.

**III. حالة تنفيذ صندوق الأمم المتحدة للسكان لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة**

38. تضمنت تقارير وحدة التفتيش المشتركة الخمس، الصادرة في عام 2024 والتي تلقاها صندوق الأمم المتحدة للسكان قبل الموعد النهائي لهذا التقرير، 39 توصية موجهة إلى صندوق الأمم المتحدة للسكان. ومن بين تلك التوصيات، هناك 28 مقبولة، و11 غير ذات صلة بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

39. ووفقاً لقرار الجمعية العامة للأمم المتحدة 258/60، الذي طلب من وحدة التفتيش المشتركة تعزيز الحوار مع المنظمات المشاركة لتعزيز تنفيذ توصياتها، طالبت وحدة التفتيش المشتركة معلومات عن متابعة توصياتها. ومن بين جميع توصيات وحدة التفتيش المشتركة الصادرة بين عامي 2016 و2023، قبل صندوق الأمم المتحدة للسكان 228 توصية (89 في المائة)، بينما هناك خمس توصيات (2 في المائة) إما غير مقبولة أو غير ذات صلة. ومن بين التوصيات المقبولة، نُفذت 218 منها (96 في المائة)، ولا تزال 10 توصيات (4 في المائة) قيد التنفيذ أو لم تبدأ بعد.<sup>1</sup>

40. ويقدم المرفقان الثاني والثالث من هذا التقرير تحديتاً عن حالة تنفيذ أحدث التوصيات الواردة في التقارير الصادرة في عامي 2022 و2023 (التي وردت عام 2023) وتلك الواردة في تقارير عام 2021.

41. من بين التوصيات الـ 27 الواردة في تقارير عامي 2022 و2023، (التي وردت عام 2023) والتي تتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان (انظر المرفق الثاني)، تم قبول 19 (70 في المائة)، وهناك اثنتان ليستا ذاتي صلة، وأربع (15 في المائة) قيد النظر، واثنتان (7 في المائة) غير مقبولتين. وتم تنفيذ تسع توصيات (47 في المائة)،<sup>2</sup> في حين أن الـ 10 الباقية قيد التنفيذ وتسير طبقاً للمستهدف (53 في المائة).

42. وبالمثل، من بين الـ 26 توصية ذات الصلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان من تقارير وحدة التفتيش المشتركة لعام 2021 (انظر المرفق الثالث)،<sup>3</sup> هناك واحدة غير ذات صلة، وثلاث (12 في المائة) غير مقبولة. وتم قبول التوصيات الـ 22 المتبقية (85 في المائة)، وقد نُفذت بالفعل 21 توصية (95 في المائة)، والتوصية المتبقية قيد التنفيذ وتسير طبقاً للمستهدف (5 في المائة).

43. ويتوفر المزيد من التفاصيل حول التوصيات في نظام المتابعة التابع لوحدة التفتيش المشتركة والمتاح للدول الأعضاء على شبكة الإنترنت.

44. يلتزم صندوق الأمم المتحدة للسكان بمتابعة تنفيذ ما تبقى من توصيات وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بالصندوق ومواصلة مساهمته في مختلف المبادرات المستقبلية لوحدة التفتيش المشتركة.

<sup>1</sup> للتوصيات التي ينظر فيها المجلس التنفيذي في عام 2022 أو 2023.

<sup>2</sup> تم استرجاع البيانات في آذار/مارس 2025.

<sup>3</sup> سواءً نظر فيها المجلس التنفيذي في عام 2021 أو 2022.

ملخص التقارير والمذكرات وخطابات الإدارة المتضمنة في هذا التقرير، والتي لها صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان

رمز التقرير	عنوان التقرير	إجمالي التوصيات	مخصصة لصندوق الأمم المتحدة للسكان	قيد النظر	غير ذات صلة/ خارج نطاق اختصاص صندوق الأمم المتحدة للسكان	غير مقبولة	قيد التنفيذ
<a href="#">JIU/REP/2023/6</a>	استعراض ترتيبات العمل المرنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	9	6	-	3	-	6
<a href="#">JIU/REP/2023/7</a>	استعراض الإدارة والرقابة على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.	10	10	10	-	-	-
<a href="#">JIU/REP/2023/8</a>	استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	7	7	-	-	-	7
<a href="#">JIU/REP/2023/9</a>	استعراض نوعية نُظُم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	7	1	-	6	-	1
<a href="#">JIU/REP/2024/2</a>	استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها	6	4	-	2	-	4
المجموع في التقرير المقدم إلى المجلس التنفيذي لعام 2023		39	28	10	11	-	18

التقرير التالي لوحدة التفتيش المشتركة، المؤرخ في عام 2023، كان مخصصاً لصندوق الأمم المتحدة للسكان. تم تقديم رد منفصل من الإدارة خلال الدورة السنوية لعام 2023.

● [JIU/REP/2023/1](#): استعراض التنظيم والإدارة في صندوق الأمم المتحدة للسكان.

التقرير التالي لوحدة التفتيش المشتركة المؤرخ في عام 2023 ليست له صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان:

● [JIU/REP/2023/5](#): استعراض التنظيم والإدارة في منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة.

وردت التقارير التالية بعد تاريخ التقويم وسيتم تضمينها في تقرير العام المقبل:

● [JIU/REP/2024/3](#): الميزة في منظمات الأمم المتحدة

## المرفق الثاني

حالة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الواردة في تقارير عامي 2022 و2023، (الواردة في عام 2023)،  
حتى 31 مارس/آذار 2025

رمز التقرير	عنوان التقرير	إجمالي التوصيات	مُخصصة لصندوق الأمم المتحدة للسكان	قيد النظر	غير ذات صلة/ خارج نطاق اختصاص صندوق الأمم المتحدة للسكان	حالة تنفيذ التوصيات ذات الصلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان	
						غير مقبولة	مقبولة
							قيد التنفيذ
<a href="#">JIU/NOTE/2022/Rev.1</a>	استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: الإدارة من أجل تحقيق الفعالية التنظيمية	6	6		-	-	4
<a href="#">JIU/REP/2023/1</a>	استعراض التنظيم والإدارة في صندوق الأمم المتحدة للسكان	6	6	4	-	-	2
<a href="#">JIU/REP/2023/2</a>	استعراض آليات الاستئناف الداخلية السابقة لمرحلة اللجوء إلى المحكمة المتاحة للموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	7	1		-	1	-
<a href="#">JIU/REP/2023/3</a>	استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	5	5		2	1	-
<a href="#">JIU/REP/2023/4</a>	استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	11	9		-	-	3
المجموع الوارد في التقرير الموجه إلى المجلس التنفيذي لعام 2023 (2025)		35	27	4	2	2	9

التقرير التالي لوحدة التفتيش المشتركة المؤرخ في عام 2022 ليست له صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان:

- [JIU/REP/2023/5](#): استعراض التنظيم والإدارة في منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة

المرفق الثالث

حالة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الواردة في تقارير عام 2021، حتى 31 مارس/آذار 2025

رمز التقرير	عنوان التقرير	إجمالي التوصيات	مخصصة لصندوق الأمم المتحدة للسكان	غير ذات صلة	حالة تنفيذ التوصيات ذات الصلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان	
					غير مقبولة	مقبولة
						تُنفذ
<a href="#">JIU/ML/2021/1</a>	رسالة الإدارة بشأن تأمين سلامة الوثائق والسجلات والمحفوظات لدى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1	1	-	-	1
<a href="#">JIU/REP/2021/2</a>	استعراض الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة للبلدان النامية غير الساحلية من أجل تنفيذ برنامج عمل فيينا	9	3	-	-	3
<a href="#">JIU/REP/2021/3</a>	الأمن السيبراني في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	5	2	-	-	2
<a href="#">JIU/REP/2021/4</a>	استعراض إدارة شركاء التنفيذ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	10	10	-	-	8
<a href="#">JIU/REP/2021/5</a>	استعراض وظيفة الأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة	4	4	-	-	4
<a href="#">JIU/REP/2021/6</a>	إدارة استمرارية تصريف الأعمال في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	6	6	1	1	4
المجموع في التقرير المقدم إلى المجلس التنفيذي لعامي 2021 و2022 (2025)		35	26	1	3	21

التقرير التالي لوحدة التفتيش المشتركة المؤرخ في عام 2021 ليست له صلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان:

- [JIU/REP/2022/1](#): استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موتل الأمم المتحدة)

## المرفق الرابع

يقدم هذا المرفق نظرة عامة على توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى المجلس التنفيذي لعام 2024، باستثناء التوصيات الخاصة باستعراض الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (JIU/REP/2023/7) بجانب تعليقات الإدارة المرتبطة بها؛ ويرد تقرير بتلك التوصيات في مرفق منفصل (المرفق الرابع-أ). وهو يعكس التزام صندوق الأمم المتحدة للسكان بتحقيق الاتساق مع المبادرات التي تنفذ على مستوى المنظومة وتحسين فعالية عملياته.

## استعراض توصيات وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة في عام 2024 لينظر فيها المجلس التنفيذي

التوصيات	تعليقات الإدارة
<b>ترتيبات العمل المرنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/6)</b>	
<p><b>التوصية 4.</b> ينبغي أن تطلب الأجهزة التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة وهيئات الإدارة فيها، بحلول نهاية عام 2025، أن يُقدّم الرؤساء التنفيذيون، في إطار الإبلاغ عن إدارة الموارد البشرية، تقارير دورية عن مستجدات تنفيذ ترتيبات العمل المرنة وسياسات العمل عن بعد، بما في ذلك بيانات إحصائية، مصنفة حسب نوع الجنسي والأبعاد الأخرى ذات الصلة، بغية كفالة استناد عملية صنع القرار المتعلق بإدارة ترتيبات العمل المرنة إلى البيانات وقيامها على الأدلة.</p>	<p>يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان هذه التوصية، ويقوم حالياً بالانتهاء من السياسات التي تتسق مع مبادئ العمل المرن والإبلاغ عنها بصورة منهجية إلى المجلس.</p>
<b>استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/8)</b>	
<p><b>التوصية 5.</b> ينبغي للهيئات التشريعية و/أو هيئات إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين الذين لم يدرجوا بعد في تقاريرهم عن الموارد البشرية والبيانات والمعلومات ذات الصلة عن استخدام الأفراد من غير الموظفين، مثل عدد الأفراد من غير الموظفين، وسنوات الخدمة، ومكان العمل، والجنسية، ونوع الجنسي، أن يفعلوا ذلك.</p>	<p>يوافق صندوق الأمم المتحدة للسكان على هذه التوصية، وقد أدمج إجراءات إضافية لجمع البيانات والإبلاغ عنها ضمن إطار الموارد البشرية الخاص به لكي يقدمها إلى المجلس.</p>
<b>استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها (JIU/REP/2024/2)</b>	
<p><b>التوصية 2.</b> ينبغي للأجهزة التشريعية وهيئات إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام، بحلول نهاية عام 2025، بمراجعة عملياتها للنظر في تقارير وحدة التفتيش المشتركة وتوصياتها، بما في ذلك اتخاذ قراراتها بشأنها ورصد تنفيذ توصيات الوحدة من السنوات السابقة، مع مراعاة أمثلة الممارسات الجيدة المحددة في هذا التقرير، حسب الاقتضاء.</p>	<p>يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان ذلك تماماً ويعكف على تطوير مقترح ليوافق عليه المجلس، يضمن الاتساق مع الإطار النموذج لوحدة التفتيش المشتركة والممارسات الفضلى.</p>

## المرفق الرابع-أ

يقدم هذا المرفق الخاص الرابع-أ نظرة عامة على توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الواردة ضمن استعراض الإدارة والرقابة على المجالس التنفيذية (JIU/REP/2023/7)، بجانب ما يتصل بها من تعليقات الإدارة.

استعراض الإدارة والرقابة على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (JIU/REP/2023/7)	
<p><b>التوصية 1.</b> ينبغي أن تطلب المجالس التنفيذية أن يوضح المجلس الاقتصادي والاجتماعي تعريف المبادرات الجديدة، على النحو الوارد في قرار الجمعية العامة رقم 162/48، وأن يحدد عملية لكي يوصى من خلالها بالموافقة على مثل تلك المبادرات، عن طريق المجلس، إلى الجمعية العامة، حسب الاقتضاء.</p>	<p>تدخلات صندوق الأمم المتحدة للسكان محددة بوضوح في خطته الاستراتيجية، والتي تتسق مع ولاية صندوق الأمم المتحدة للسكان ومصدق عليها من المجلس التنفيذي. وسوف تستمر تطوير جميع مبادرات صندوق الأمم المتحدة للسكان في إطار الخطة الاستراتيجية.</p>
<p><b>التوصية 2.</b> ينبغي أن تقوم المجالس التنفيذية بتطوير اختصاصات تصف بشكل كامل مسؤولياتها عن الحوكمة وتلتزم بالممارسات الفضلى المتعلقة بالمقاييس المرجعية لوحدة التفتيش المشتركة، وتقدمها للموافقة عليها من المجلس الاقتصادي والاجتماعي والجمعية العامة.</p>	<p>يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان جميع جهود تحسين الشفافية. وإذا رغب المجلس في وضع مثل هذه الاختصاصات، فسيكون من المهم ملاحظة أن الولاية العامة لمجالس الإدارات، ووظائفها، مبينة في قرار الجمعية العامة 162/48. وهذه الوظائف محددة بطريقة تضمن التكامل التام مع وظائف الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي.</p> <p>الولاية الإجمالية مُعرّفة على أنها "توفير الدعم المشترك بين الحكومات لأنشطة كل صندوق أو برنامج، والإشراف عليه، طبقاً لإرشادات السياسات الإجمالية الصادرة عن الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي".</p> <p>هناك تحديد واضح للوظائف الإشرافية والداعمة الرئيسية الخمس التالية (المحددة في الفقرة 22 'ب' و 'د' و 'هـ' و 'و' و 'ح'):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ تلقي المعلومات من رئيس كل صندوق أو</li> <li>➤ برنامج وتقديم الإرشادات له بشأن عمل كل منظمة؛</li> <li>➤ رصد أداء الصندوق أو البرنامج؛</li> <li>➤ التصديق على البرامج، بما في ذلك البرامج القطرية؛</li> <li>➤ اتخاذ القرارات بشأن الخطط الإدارية والمالية والموازنات؛</li> <li>➤ تشجيع مبادرات البرامج الجديدة وفحصها.</li> </ul>
<p><b>التوصية 3.</b> ينبغي على المجالس التنفيذية، استناداً إلى اختصاصاتها الخاصة المصدق عليها، أن تضع اختصاصات لأعضاء المجلس</p>	<p>يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان جميع جهود تحسين الشفافية. إذا رغب المجلس في وضع مثل هذه الاختصاصات، فإن النظم الداخلية القائمة تتيح إرشادات بشأن وظائف المجلس التنفيذي وأعضائه.</p>

	<p>تتسق مع المقاييس المرجعية لوحدة التفتيش المشتركة، وتشمل المناصب المتخصصة، مثل أعضاء المكتب.</p>
<p>يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان جميع الجهود الرامية إلى تحسين الرقابة الفعالة. قبل إنشاء أي لجان جديدة، قد يرغب المجلس في النظر فيما إذا كانت الهياكل/الآليات القائمة يمكن أن تستخدم بمزيد من الفعالية تحقيقاً لنفس الغاية.</p> <p>إذا رغب المجلس في إنشاء لجان، فقد يرغب المجلس في النظر في كيفية تجنب الازدواجية بين مثل تلك اللجان واللجان الأخرى القائمة بالفعل، مثل اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والموازنة، أو اللجنة الخامسة.</p> <p>وينبغي أن ينظر أيضاً في كيفية تجنب تسييس عمل المجلس في تقديم الرقابة والإرشادات الفنية للوكالات التشغيلية.</p> <p>كما ينبغي تقييم مدى إمكانية تنفيذ تلك التوصية، فيما يخص:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ضمان التمثيل الشامل للفئات الإقليمية الخمس؛</li> <li>➤ أخذ القدرات الفعلية للوفود في الاعتبار، بالإضافة إلى الفرق القائمة على رأس المال، وبخاصة كيف يمكن ضمان المشاركة في تلك اللجان على نحو منصفٍ بالنسبة للدول الأعضاء ذات القدرات المختلفة في الموارد؛</li> <li>➤ التكاليف المرتبطة بإنشاء وتفعيل مثل هذه اللجان، وكيف يمكن تمويل/تخصيص التمويل لمثل تلك اللجان على نحو مستمر وعلى أساس مستدام؛</li> <li>➤ كيفية ضمان استمرار صدارة المجلس التنفيذي الكامل في ممارسة وظائفه الرقابية.</li> </ul>	<p><b>التوصية 4.</b> ينبغي على المجالس التنفيذية، كجزء من هياكلها الإجمالية، النظر في إنشاء لجان مناسبة وتحديد اختصاصات لكل منها.</p>
<p>أنشئت اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف في صندوق الأمم المتحدة للسكان بولاية محددة تتمثل في تقديم الخدمات الاستشارية إلى المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان - بما يتماشى مع سياسة الرقابة الخاصة بصندوق الأمم المتحدة للسكان المصدّق عليها من المجلس التنفيذي - لتتيح للمدير التنفيذي الوفاء بمسؤولياته الرقابية. بالتالي، فإن التسلسل الإداري للجنة الاستشارية المعنية بالإشراف يتبع المدير التنفيذي.</p> <p>يحق للمجلس التنفيذي الاطلاع الكامل على أعمال اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف التابعة لصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهي تشارك تقريرها السنوي مع المجلس قبل دورتها السنوية. ويمكن لرئيس اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف الوصول بدون قيد إلى المجلس ورئيسه. وكجزء من الاختصاصات المنقحة للجنة الاستشارية المعنية بالإشراف،</p>	<p><b>التوصية 5.</b> ينبغي أن تتخذ المجالس التنفيذية التوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة في تقريرها الصادر عام 2019 بشأن لجان مراجعة الحسابات والرقابة، بما في ذلك تعزيز استقلال لجنة الرقابة من خلال وجود تسلسل إداري مباشر إلى المجلس التنفيذي.</p>

يدعو المدير التنفيذي أيضاً، سنوياً، رئيس اللجنة ورئيس المجلس التنفيذي لاجتماع لمناقشة القضايا ذات الاهتمام المشترك.

استجابةً للتوصيات الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة بشأن لجان مراجعة الحسابات (REP/2019/6)، قام صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2021 بتنقيح اختصاصات اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف لكي تتضمن تحديداً تقديم عرض تقديمي أمام الدورة السنوية للمجلس التنفيذي. كما طلب المجلس التنفيذي (في قراره رقم 7/2023) من اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف التابعة لصندوق الأمم المتحدة للسكان، والهيئات المناظرة لها في الوكالات الأخرى، تقديم تقريرها السنوي والاعتبارات الرئيسية إلى المجلس التنفيذي خلال دورته السنوية. ويتمشى هذا الطلب مع الاختصاصات المُحدّثة للجنة الاستشارية المعنية بالإشراف، وقد نُفِذَ صندوق الأمم المتحدة للسكان القرار منذ دورته السنوية لعام 2024.

يمكن أيضاً أن يؤدي التغيير المقترح في التسلسل الإداري إلى تقويض طبيعة اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف ذاتها - باعتبارها جهة استشارية تدعم المديرية التنفيذية في وظائفها الرقابية - وبالتالي تضعف في نهاية المطاف من ممارستها لمثل هذه الوظيفة. وقد يكون خلق المزيد من الفرص للحوار بين المجلس التنفيذي ولجان مراجعة الحسابات من بين الطرق الفعالة التي يمكن انتهاجها بدلاً من ذلك.

يدرك صندوق الأمم المتحدة للسكان أن هناك نهج مختلفة في ضمان استقلال لجان الإشراف، ولكنه على قناعة بأن الهيكل الحالي والوظائف الحالية للجنة الاستشارية المعنية بالإشراف، باعتبارها هيئة استشارية تمكن المديرية التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للسكان من الوفاء بمسؤولياتها الإشرافية، يمثل الممارسة الفضلى من ناحية الاستقلال - ولها قيمة هائلة في تعزيز الإشراف والشفافية وإدارة المخاطر داخل المنظمة.

واللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف، التي تعين بعد عملية توظيف قوية، تشارك فيها شركة توظيف خارجية، يمكنها الوصول إلى كبار المديرين والإطلاع على الوثائق بلا قيد، وهي تمارس سلطة مستقلة في الوصول إلى أي نتائج أو استنتاجات وتصدر أي توصيات تراها مناسبة.

صندوق الأمم المتحدة للسكان مستعد تماماً لدعم أي تغيير يطلبه المجلس التنفيذي. وإذا نُقِدَت التوصية بتغيير التسلسل الإداري للجان الاستشارية المعنية بالإشراف في المنظمات، فينبغي تنفيذ التوصية بشكل متنسق عبر جميع اللجان في الجهات المختلفة التابعة للأمم المتحدة.

<p>يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان جميع الجهود الرامية إلى تحسين الشفافية وهو على أتم استعداد لدعم هذه العملية. يشير النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (وبخاصة القاعدتان 10 و11) إلى وظائف الأمانة.</p> <p>ومن المهم أيضاً التفكير في الهياكل والأحجام المختلفة للأمانات والولايات المختلفة للمنظمات المعنية.</p>	<p><b>التوصية 6.</b> ينبغي أن تطلب المجالس التنفيذية أن تتعاون أماناتها في إعداد اختصاصات منسقة لجميع أمانات المجالس، تتسق مع المقاييس المرجعية الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة، وتقديمها إلى المجالس الخاصة بكل منها للتصديق.</p>
<p>يدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان جميع الجهود الرامية إلى تحسين مشاركة الدول الأعضاء. وقد استحدث المجلس، على مدار الزمن، تغييرات في أساليب عمله لكي تكون أكثر فعالية وكفاءة ومشاركة. على سبيل المثال، استحدثت المشاورات غير الرسمية قبل دورات المجلس من أجل إتاحة المزيد من الوقت للمناقشات وضمان إمكانية بناء التوافق. كما تعقد أيضاً جميع المشاورات غير الرسمية والإحاطات بشكل افتراضي لضمان مشاركة أوسع، وذلك استمراراً للممارسة التي بدأت أثناء جائحة كوفيد-19. وأصبحت وثائق الجلسات الآن تقدم فقط في صورة إلكترونية، مما يزيد من الكفاءة والاستدامة.</p> <p>يوافق صندوق الأمم المتحدة للسكان على ذلك، ولكن في ضوء زيادة تعقيد الجلسات، من ناحية عدد العناصر التي تُناقش، وفي ضوء الحاجة لضمان المشاركة الكاملة من جميع أعضاء المجلس والمراقبين، يمكن إجراء تغييرات إضافية.</p> <p>وبغض النظر عن التغيير الذي يقرر المجلس التنفيذي إجراؤه، من الضروري الاحتفاظ بممارسة السعي لاتخاذ القرارات بالتوافق، وهي في جوهر إرشادات السياسات المذكورة في قرار الجمعية العامة رقم 162/48 وقد استمر على مدار ثلاثة عقود من قرارات المجالس التنفيذية، وذلك لضمان أقصى قدر من الشمول في عملية اتخاذ القرار وفي ملكية القرارات، بالإضافة إلى دعم عمل المنظمة على المستوى القطري بشكل خاص.</p>	<p><b>التوصية 7.</b> ينبغي أن تُقّم المجالس التنفيذية أنظمتها الداخلية وأساليب عملها لكي تدعم المشاركة الأكثر تفاعلاً من جميع أعضاء المجلس ووسائل النقاش وصنع القرار الأكثر كفاءة وفاعلية.</p>
<p>تجمع هذه التوصية بين مكاتب مستقلة مختلفة في توصية واحدة. وتماشياً مع قرار المجلس التنفيذي رقم 22/2022، يدرج صندوق الأمم المتحدة للسكان الآن، في مرفق بالتقرير السنوي للمدير التنفيذي، ملخصاً لوظائف الرقابة المسؤولة عن تدقيق الحسابات والتحقيقات والأخلاقيات والتقييم وحماية المبلغين عن المخالفات، وتسلسلاتها الإدارية.</p> <p>ويشير ميثاق مكتب خدمات مراجعة الحسابات والتحقق التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان، والذي جرى تنقيحه عام 2023، ومشاركته مع</p>	<p><b>التوصية 8.</b> ينبغي أن توجّه المجالس التنفيذية المؤسسات التابعة لها إلى ضمان أن تعكس مواثيقها وأطرها واختصاصات الوظائف المستقلة والاستشارية فيها</p> <p>ولجانها، أدوار المجالس ومسؤولياتها، بما في ذلك ما يتعلق بالتسلسلات الإدارية، والوصول إلى المجلس والمشاورات بشأن الموارد البشرية والمالية، لضمان الاستقلال.</p>

<p>المجلس التنفيذي، بوضوح إلى المجلس التنفيذي وإلى متطلبات تقديم مكتب خدمات مراجعة الحسابات والتحقق تقاريره إلى المجلس التنفيذي.</p> <p>وتعكس سياسة التقييم الخاصة بصندوق الأمم المتحدة للسكان بالفعل أدوار المجلس التنفيذي ومسؤولياته، ويشمل ذلك ما يتعلق بالتسلسلات الإدارية، والوصول إلى المجلس والمشاورات بشأن الموارد البشرية والمالية، لضمان استقلال وظيفة التقييم داخل صندوق الأمم المتحدة للسكان. وقد اعتمد المجلس هذه السياسة الجديدة خلال دورته العادية الأولى لعام 2024.</p> <p>فيما يتعلق بإطار مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان واختصاصاته، فإنها محددة في الوثيقة ST/SGB/2007/11، وهي نشرة الأمين العام، إعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة. وقد استحدثت نشرة الأمين العام كجزء لا يتجزأ من الإطار التنظيمي لصندوق الأمم المتحدة للسكان من خلال الوثيقة الصادرة من المدير التنفيذي في 1 كانون الأول/ديسمبر 2007.</p> <p>كما تُنشئ النشرة أيضاً فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات، والذي أوكلت له مهمة إنشاء مجموعة موحدة من المعايير والسياسات لأمانة الأمم المتحدة وللاجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة. كما تنص النشرة على أن يدرج رؤساء المجالس التنفيذية للأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة في تقاريرهم السنوية إلى المجالس التنفيذية لكل منها، التوصيات الصادرة عن فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات التي تخصها.</p> <p>تتضمن اختصاصات اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف، بوضوح شديد، التزامات اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف في مجال تقديم التقارير إلى المجلس التنفيذي.</p>	
<p>تفصل سياسة إدارة المخاطر المؤسسية الخاصة بصندوق الأمم المتحدة للسكان، وكذلك نموذج 'خطوط الدفاع الثلاثة' دور المجلس التنفيذي في ضمان المساءلة عن الرقابة التنظيمية، وتشير بوضوح إلى مسؤولية المجلس التنفيذي عن ضمان النزاهة والقيادة والشفافية.</p> <p>كما تبرز سياسة إدارة المخاطر المؤسسية لصندوق الأمم المتحدة للسكان بوضوح، في قسم منفصل، مسؤوليات صندوق الأمم المتحدة للسكان في مجال تقديم التقارير إلى المجلس التنفيذي بشأن إدارة المخاطر.</p> <p>طلب المجلس التنفيذي في قراره رقم 1/2024 إدراج عنصر متكرر مشترك في جدول الأعمال لقرار بشأن إدارة المخاطر، في دوراته العادية الأولى، بدءاً من عام 2025، لتقديم المستجدات بشأن العمل المستمر</p>	<p><b>التوصية 9.</b> ينبغي أن توجّه المجالس التنفيذية المؤسسات التابعة لها إلى ضمان أن تعكس السياسات التنظيمية الخاصة بإدارة المخاطر أدوار المجالس ومسؤولياتها في مجال إدارة المخاطر.</p>

<p>لتحسين منظومة إدارة المخاطر المؤسسية وإثراء معلومات المجلس بشأن المخاطر الحاسمة ذات الأهمية الاستراتيجية.</p>	
<p>إن صندوق الأمم المتحدة للسكان على أتم استعداد لتنفيذ قرارات المجلس التنفيذي بشأن طريق المضي قدماً والتعاون مع الجهات الأخرى في الأمم المتحدة تحقيقاً لهذه الغاية.</p>	<p><b>التوصية 10.</b> بنهاية عام 2024، ينبغي أن ينشئ كل مجلس تنفيذي لجنة مخصصة لتقييم التوصيات (الرسمية وغير الرسمية) في الاستعراض الحالي وأن يعد خطة عمل لمعالجتها وتنفيذها، تشمل وضع تواريخ مستهدفة والإبلاغ بانتظام عن التقدم المحرز.</p>