



Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

Distr. limitée
12 mai 2025

Français
Original : anglais

Session annuelle de 2025

17-19 juin 2025

Point 1 de l'ordre du jour provisoire

Questions d'organisation

Ordre du jour provisoire annoté et plan de travail pour la session annuelle du 17 au 19 juin 2025¹

Note du secrétariat du Conseil d'administration

Ordre du jour provisoire

1. Questions d'organisation
2. Rapport annuel de la Directrice exécutive
3. Évaluation
4. Questions relatives aux activités d'audit et d'enquête
5. Déontologie
6. Examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS, de l'UNICEF et d'ONU-Femmes
7. Plan stratégique
8. Questions financières, budgétaires et administratives
9. Lutte contre le racisme et la discrimination raciale
10. Questions relatives aux politiques et aux programmes
11. Questions diverses

¹ Remarque : le présent document a été élaboré dans son intégralité par ONU-Femmes.



Annotations

Point 1

Questions d'organisation

L'ordre du jour provisoire annoté a été élaboré en consultation avec le Bureau, sur la base du plan de travail annuel adopté lors de la première session ordinaire du Conseil d'administration pour l'année 2025. Le Conseil d'administration adoptera l'ordre du jour et le plan de travail de la présente session avant de convenir de l'ordre du jour et du plan de travail pour la deuxième session ordinaire de 2025. Il pourra aussi adopter le rapport de sa première session ordinaire de 2025, qui s'est tenue les 10 et 11 février 2025.

Documentation

Ordre du jour provisoire annoté et plan de travail pour la session annuelle de 2025 (UNW/2025/L.3)

Projet d'ordre du jour provisoire et de plan de travail pour la deuxième session ordinaire de 2025 (UNW/2025/CRP.2)

Rapport de la première session ordinaire qui s'est tenue les 10 et 11 février 2025 (UNW/2025/1)

Point 2

Rapport annuel de la Directrice exécutive

Conformément au paragraphe 6 de sa décision 2017/5, au paragraphe 5 de sa décision 2018/1 et au paragraphe 5 de sa décision 2021/5, le Conseil d'administration examinera le rapport annuel de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur la mise en œuvre du Plan stratégique 2022-2025.

Documentation

Rapport annuel de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur la mise en œuvre du Plan stratégique 2022-2025* (UNW/2025/2)

Point 3

Évaluation

Conformément au paragraphe 6 de sa décision 2012/9, le rapport annuel de 2024 sur la fonction d'évaluation d'ONU-Femmes ainsi que la réponse de l'administration à ce sujet seront soumis au Conseil d'administration. Le Conseil d'administration se verra également présenter l'évaluation institutionnelle du soutien d'ONU-Femmes à la participation aux processus de paix, ainsi que le point de vue de l'administration à cet égard.

Documentation

Rapport de 2024 sur la fonction d'évaluation de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (UNW/2025/4)

Réponse de l'administration

Rapport sur l'évaluation thématique institutionnelle du soutien d'ONU-Femmes à la participation aux processus de paix (UNW/2025/CRP.3)

Point de vue de l'administration

Point 4**Questions relatives aux activités d'audit et d'enquête**

Le Conseil d'administration examinera le rapport annuel sur les activités d'audit interne et d'enquête pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024, son annexe et la réponse de l'administration à ce sujet.

Il étudiera également le rapport du Comité consultatif pour les questions de supervision pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024, ainsi que la réponse de l'administration à ce sujet.

Documentation

Rapport sur les activités d'audit interne et d'enquête pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024 (UNW/2025/3), réponse de l'administration à ce sujet et annexe intitulée « Rapport de la Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur les mesures disciplinaires et autres mesures prises en réponse aux fautes et actes répréhensibles commis par des membres du personnel d'ONU-Femmes, du personnel d'autres entités ou des tiers et aux cas de possible comportement criminel, couvrant la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024 »

Rapport du Comité consultatif pour les questions de supervision pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024 (UNW/2025/3/Add.1) et réponse de l'administration à ce sujet

Point 5**Déontologie**

Conformément au paragraphe 5 de sa décision 2022/5 et au paragraphe 5 de sa décision 2023/10, le Conseil d'administration se verra présenter le rapport annuel sur la fonction spécifique à la déontologie.

Documentation

Rapport sur les activités de la fonction d'ONU-Femmes spécifique à la déontologie (UNW/2025/5)*

Réponse de l'administration

Point 6**Examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS, de l'UNICEF et d'ONU-Femmes**

Conformément au paragraphe 7 de sa décision 2024/3 et au paragraphe 3 de sa décision 2025/2, le Conseil d'administration est mandaté pour discuter des progrès en matière de prise en compte de l'examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS, de l'UNICEF et d'ONU-Femmes (JIU/REP/2023/7) à chaque session formelle, jusqu'à ce qu'il en soit décidé autrement, et recevra un compte-rendu du groupe de travail.

Documentation

Compte-rendu sur l'état d'avancement de l'examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS, de l'UNICEF et d'ONU-Femmes (JIU/REP/2023/7)*

Point 7

Plan stratégique

Le Conseil d'administration se verra présenter un projet de Plan stratégique d'ONU-Femmes pour la période 2026-2029 en vue de son adoption.

Documentation

Projet de Plan stratégique d'ONU-Femmes pour la période 2026-2029

Point 8

Questions financières, budgétaires et administratives

Le Conseil d'administration se verra présenter les prévisions budgétaires intégrées d'ONU-Femmes pour l'exercice biennal 2026-2027.

Documentation

Prévisions budgétaires intégrées d'ONU-Femmes pour l'exercice biennal 2026-2027

Point 9

Lutte contre le racisme et la discrimination raciale

Conformément au paragraphe 15 de sa décision 2024/6, le Conseil d'administration recevra un compte-rendu sur les efforts déployés par ONU-Femmes pour lutter contre le racisme et la discrimination raciale.

Documentation

Compte-rendu sur les efforts déployés par ONU-Femmes pour lutter contre le racisme et la discrimination raciale

Point 10

Questions relatives aux politiques et aux programmes

Conformément au paragraphe 8 de sa décision 2024/7, le Conseil d'administration recevra un compte-rendu sur la mise en œuvre de la résolution [72/279](#) de l'Assemblée générale sur le repositionnement du système des Nations Unies pour le développement. Conformément au paragraphe 6 de sa décision 2024/8, les États Membres recevront également un compte-rendu sur les politiques et procédures d'ONU-Femmes visant à lutter contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels.

Le Conseil d'administration se verra en outre présenter la réponse opérationnelle d'ONU-Femmes au niveau des régions.

Documentation

Note d'information sur la mise en œuvre de la résolution 72/279 de l'Assemblée générale des Nations Unies sur le repositionnement du système des Nations Unies pour le développement*

Compte-rendu sur les politiques et procédures d'ONU-Femmes visant à lutter contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels*

Note d'information sur la réponse opérationnelle d'ONU-Femmes au niveau des régions

Point 11

Questions diverses

Le Conseil d'administration examinera toute question qui sera posée et prendra des décisions à cet égard.

Documentation

Aucune documentation préliminaire n'est prévue.

* Documents parlementaires soumis pour action

Plan de travail provisoire

<i>Jour</i>	<i>Heure</i>	<i>Point de l'ordre du jour</i>	<i>Sujet</i>
Mardi 17 juin	10 h – 13 h	1	Questions d'organisation • Adoption de l'ordre du jour provisoire annoté et du plan de travail pour la session annuelle de 2025 • Adoption du rapport de la première session ordinaire de 2025 Ouverture de la session • Déclarations de la Présidente du Conseil d'administration et de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes)
		2	Rapport annuel de la Directrice exécutive • Rapport de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur la mise en œuvre du Plan stratégique 2022-2025*
	13 h 15 – 14 h 30		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
	15 h – 18 h		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
	Après la réunion		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
Mercredi 18 juin	10 h – 13 h	3	Évaluation • Rapport sur la fonction d'évaluation d'ONU-Femmes en 2024* • Rapport sur l'évaluation thématique institutionnelle du soutien d'ONU-Femmes à la participation des femmes aux processus de paix • Point de vue et réponse de l'administration
		4	Questions relatives aux activités d'audit et d'enquête • Rapport sur les activités d'audit interne et d'enquête pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024* • Rapport du Comité consultatif pour les questions de supervision pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024* • Réponses de l'administration
		5	Déontologie • Rapport annuel sur la fonction spécifique à la déontologie*

	13 h 15 – 14 h 30		• Réponse de l'administration <i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
	15 h – 18 h	6	Examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS, de l'UNICEF et d'ONU-Femmes • Compte-rendu sur l'état d'avancement de l'examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS, de l'UNICEF et d'ONU-Femmes (JIU/REP/2023/7)*
		7	Plan stratégique • Projet de Plan stratégique d'ONU-Femmes pour la période 2026-2029
		8	Questions financières, budgétaires et administratives • Prévisions budgétaires intégrées d'ONU-Femmes pour l'exercice biennal 2026-2027
		9	Lutte contre le racisme et la discrimination raciale • Compte-rendu sur les efforts déployés par ONU-Femmes pour lutter contre le racisme et la discrimination raciale
	Après la réunion		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
Jeudi 19 juin	10 h – 13 h	10	Questions relatives aux politiques et aux programmes • Séance d'information sur la réponse opérationnelle d'ONU-Femmes au niveau des régions • Compte-rendu sur la mise en œuvre de la résolution sur le repositionnement du système des Nations Unies pour le développement* • Compte-rendu sur les politiques et procédures d'ONU-Femmes visant à lutter contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels*
		11	Questions diverses <i>Adoption des décisions</i>
		1	Questions d'organisation • Approbation de l'ordre du jour provisoire et du plan de travail pour la deuxième session ordinaire de 2025 Clôture de la session • Déclarations de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d'ONU-Femmes et de la Présidente du Conseil d'administration

* Documents parlementaires soumis pour action
