Naciones Unidas UNW/2025/L.3

Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. limitada
12 de mayo de 2025
Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2025
17 a 19 de junio de 2025
Tema 1 del programa provisional
Cuestiones de organización

Programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual del 17 al 19 de junio de 2025[1]

Nota de la secretaría de la Junta Ejecutiva

Programa provisional

1. Cuestiones de organización
2. Informe anual de la Directora Ejecutiva
3. Evaluación
4. Cuestiones de auditoría e investigación
5. Deontología
6. Examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres
7. Plan Estratégico
8. Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos
9. Lucha contra el racismo y la discriminación racial
10. Cuestiones de política y programa
11. Otras cuestiones

[1] *Nota:* El presente documento ha sido procesado en su totalidad por ONU-Mujeres.

25-07479 (S) 130525 150525

Se ruega reciclar

Anotaciones

Tema 1
Cuestiones de organización

El presente programa provisional anotado se ha elaborado en consulta con la Mesa y sobre la base del plan de trabajo anual adoptado durante el primer período ordinario de sesiones de la Junta Ejecutiva de 2025. La Junta Ejecutiva adoptará el programa y el plan de trabajo para el período de sesiones y aprobará el programa y el plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2025. La Junta Ejecutiva podría aprobar también el informe sobre su primer período ordinario de sesiones de 2025, celebrado los días 10 y 11 de febrero de 2025.

Documentación

Programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2025 (UNW/2025/L.3)

Programa provisional propuesto y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2025 (UNW/2025/CRP.2)

Informe sobre el primer período ordinario de sesiones, 10 y 11 de febrero de 2025 (UNW/2025/1)

Tema 2
Informe anual de la Directora Ejecutiva

De conformidad con el párrafo 6 de su decisión 2017/5, el párrafo 5 de su decisión 2018/1 y el párrafo 5 de su decisión 2021/5, la Junta Ejecutiva examinará el informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico para 2022-2025.

Documentación

Informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico para 2022-2025* (UNW/2025/2)

Tema 3
Evaluación

De conformidad con el párrafo 6 de su decisión 2012/9, se presentarán a la Junta Ejecutiva el informe anual sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres correspondiente a 2024 y la correspondiente respuesta de la Administración. Asimismo, se presentará a la Junta Ejecutiva la evaluación institucional del apoyo de ONU-Mujeres a la participación en los procesos de paz y la respuesta correspondiente de la Administración.

Documentación

Informe sobre la función de evaluación de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres de 2024 (UNW/2025/4)

Respuesta de la Administración

Informe sobre la evaluación temática institucional del apoyo de ONU-Mujeres a la participación en los procesos de paz (UNW/2025/CRP.3)

Perspectiva de la Administración

Tema 4
Cuestiones de auditoría e investigación

La Junta Ejecutiva examinará el informe anual sobre actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, así como la respuesta correspondiente de la Administración y su anexo.

La Junta Ejecutiva examinará también el informe anual del Comité Consultivo de Supervisión correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, así como la respuesta de la Administración al respecto.

Documentación

Informe sobre actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 (UNW/2025/3), la respuesta correspondiente de la Administración y su anexo relativo al informe de la Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre las medidas disciplinarias y otras acciones emprendidas en respuesta a la conducta indebida y las infracciones de los funcionarios, otros miembros del personal o terceras partes de ONU-Mujeres y los casos de posible conducta delictiva entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024

Informe del Comité Consultivo de Supervisión correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 (UNW/2025/3/Add.1) y la respuesta de la Administración al respecto

Tema 5
Deontología

De conformidad con el párrafo 5 de su decisión 2022/5 y el párrafo 5 de su decisión 2023/10, se presentará a la Junta Ejecutiva el informe oficial anual sobre la función de ética.

Documentación

Informe sobre las actividades de la función de ética de ONU-Mujeres (UNW/2025/5)*

Respuesta de la Administración

Tema 6
Examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres

De conformidad con el párrafo 7 de su decisión 2024/3 y el párrafo 3 de su decisión 2025/2, la Junta Ejecutiva tiene por mandato examinar los progresos realizados en el examen de la gobernanza y supervisión de las Juntas Ejecutivas del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres por la Dependencia Común de Inspección (JIU/REP/2023/7) en cada período de sesiones oficial, hasta que se decida lo contrario. El examen se facilitará con información actualizada proporcionada por el grupo de trabajo.

Documentación
Información actualizada sobre los avances del examen llevado a cabo por la Dependencia

Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres (JIU/REP/2023/7)*

Tema 7
Plan Estratégico

Se presentará a la Junta Ejecutiva un proyecto de Plan Estratégico de ONU-Mujeres para 2026-2029, en preparación para su aprobación.

Documentación

Proyecto de Plan Estratégico de ONU-Mujeres para 2026-2029

Tema 8
Cuestiones financieras, presupuestarias y administrativas

Se presentarán a la Junta Ejecutiva las estimaciones del proyecto de presupuesto integrado de ONU-Mujeres para el bienio 2026-2027.

Documentación

Estimaciones del proyecto de presupuesto integrado de ONU-Mujeres para el bienio 2026-2027

Tema 9
Lucha contra el racismo y la discriminación racial

De conformidad con el párrafo 15 de su decisión 2024/6, la Junta Ejecutiva recibirá información actualizada sobre las iniciativas de ONU-Mujeres para hacer frente al racismo y la discriminación racial.

Documentación

Información actualizada sobre las iniciativas de ONU-Mujeres para hacer frente al racismo y la discriminación racial

Tema 10
Cuestiones de política y programa

De conformidad con el párrafo 8 de su decisión 2024/7, la Junta Ejecutiva recibirá información actualizada sobre la aplicación de la resolución 72/279 de la Asamblea General relativa a la reorientación del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo. De conformidad con el párrafo 6 de su decisión 2024/8, los Estados miembros también recibirán información actualizada sobre las políticas y procedimientos de ONU-Mujeres para luchar contra la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual.

Además, se presentará a la Junta Ejecutiva la respuesta operacional de ONU-Mujeres a escala regional.

Documentación

Nota de antecedentes sobre la aplicación de la resolución 72/279 de la Asamblea General respecto al nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo*

Información actualizada sobre las políticas y procedimientos de ONU-Mujeres para luchar contra la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual*

Nota de antecedentes sobre la respuesta operacional de ONU-Mujeres a escala regional

Tema 11
Otras cuestiones

La Junta Ejecutiva examinará cualquier otra cuestión que pudiera surgir y adoptará medidas al respecto.

Documentación

No se prevé la presentación de documentación por anticipado.

*Documentación parlamentaria para la adopción de medidas

Plan de trabajo provisional

Día	*Hora*	*Tema*	*Asunto*
Martes, 17 de junio	10.00 a 13.00 horas	1	**Cuestiones de organización**
			• Aprobación del programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2025
			• Aprobación del informe sobre el primer período ordinario de sesiones de 2025
			Apertura del período de sesiones
			• Declaraciones de la Presidenta de la Junta Ejecutiva y de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres)
		2	**Informe anual de la Directora Ejecutiva**
			• Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico para 2022-2025*
	13.15 a 14.30 horas		*Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión*
	15.00 a 18.00 horas		*Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión*
	Tras la reunión		*Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión*
Miércoles, 18 de junio	10.00 a 13.00 horas	3	**Evaluación**
			• Informe sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres en 2024* • Informe sobre la evaluación temática institucional del apoyo de ONU-Mujeres a la participación en los procesos de paz de las mujeres • Perspectiva y respuesta de la Administración
		4	**Cuestiones de auditoría e investigación**
			• Informe sobre las actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024*
			• Informe del Comité Consultivo de Supervisión correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024* • Respuestas de la Administración
		5	**Deontología**
			• Informe anual sobre la función de ética* • Respuesta de la Administración
	13.15 a 14.30 horas		*Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión*
	15.00 a 18.00 horas	6	**Examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta**

			Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres
			• Información actualizada sobre los avances del examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres (JIU/REP/2023/7)*
		7	**Plan Estratégico**
			• Proyecto de Plan Estratégico de ONU-Mujeres para 2026-2029
		8	**Cuestiones financieras, presupuestarias y administrativas**
			• Estimaciones del proyecto de presupuesto integrado de ONU-Mujeres para el bienio 2026-2027
		9	**Lucha contra el racismo y la discriminación racial**
			• Información actualizada sobre las iniciativas de ONU-Mujeres para hacer frente al racismo y la discriminación racial
	Tras la reunión		*Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión*
Jueves, 19 de junio	10.00 a 13.00 horas	10	**Cuestiones de política y programa**
			• Reunión informativa sobre la respuesta operacional de ONU-Mujeres a escala regional • Información actualizada sobre las medidas de aplicación relativas al nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo* • Información actualizada sobre las políticas y procedimientos de ONU-Mujeres para luchar contra la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual*
		11	**Otras cuestiones**
			Adopción de decisiones
		1	**Cuestiones de organización**
			• Aprobación del programa provisional y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2025
			Clausura del período de sesiones
			• Declaraciones de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres y de la Presidenta de la Junta Ejecutiva

*Documentación parlamentaria para la adopción de medidas