



# Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General  
11 April 2025  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2025 года

17–19 июня 2025 года

Пункт 3 предварительной повестки дня

Оценка

## Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в 2024 году

### *Резюме*

В настоящем докладе представлен обзор осуществления функции оценки в Структуре «ООН-женщины» в 2024 году. В нем рассказывается о прогрессе, достигнутом в проведении мероприятий по оценке в поддержку реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы; отражены основные выводы, сделанные по итогам проведенных общеорганизационных и стратегических оценок; рассматриваются ключевые показатели эффективности функции оценки; и предлагается обновленная информация о налаживании партнерских отношений в целях проведения оценки с учетом гендерных факторов в системе Организации Объединенных Наций и укрепления национального потенциала в области оценки. В докладе также изложена программа работы и бюджет Независимой службы оценки (НСО) на 2025 год.

Исполнительный совет, возможно, пожелает: i) принять к сведению доклад о функции оценки в Структуре «ООН-женщины» за 2024 год и программу работы и бюджет НСО на 2025 год; ii) признать, что в Структуре «ООН-женщины» сохраняется независимая, надежная и полезная функция оценки, способствующая осуществлению общесистемных инициатив по проведению оценки на основе гендерного подхода и развитию национального потенциала в области оценки с учетом национальных планов, потребностей и приоритетов; и iii) выразить неизменную поддержку укреплению функции оценки в Структуре «ООН-женщины» и использованию оценок.



## I. Общий обзор

1. Чтобы ускорить реализацию Стратегического плана «ООН-женщины» на 2022–2025 годы и поддержать разработку предстоящего Стратегического плана «ООН-женщины» на 2026–2029 годы, Независимая служба оценки (НСО) Структуры «ООН-женщины» продолжала предоставлять достоверные оценочные данные о том, какие меры являются эффективными с точки зрения достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.

2. НСО находится на пути к тому, чтобы перевыполнить задачи, поставленные в ее Плане проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы. Цель этого плана состояла в том, чтобы к концу 2025 года завершить 13 общеорганизационных оценок и 30 оценок региональных и страновых портфелей. По состоянию на декабрь 2024 года НСО завершила подготовку 10 из 13 общеорганизационных оценок и обобщающих докладов (77 процентов) и 26 из 30 оценок региональных и страновых портфелей (86 процентов). Была также начата работа над оставшимися тремя общеорганизационными оценками и одним обобщающим докладом, а также над несколькими оценками региональных и страновых портфелей.

3. НСО активно участвует в проведении общесистемных оценок Организации Объединенных Наций. К ним относятся оценки, проведенные Глобальной коалицией по обобщению целей в области устойчивого развития, Группой по межучрежденческой оценке гуманитарной деятельности и Управлением по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, а также несколько оценок Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству на страновом уровне.

4. В 2024 году предметом основных общеорганизационных оценок стала деятельность Структуры «ООН-женщины» по таким вопросам, как женщины и мир и безопасность и искоренение насилия в отношении женщин. НСО провела оценку межтематических и системных областей достижения результатов, включая изменение социальных норм и устойчивое финансирование, в качестве основных стимулов для преобразований. Исходя из потребностей организации, НСО также проводила другие виды независимых оценок в целях содействия адаптивному улучшению работы и организационному обучению. Например, НСО провела анализ оцениваемости работы Структуры «ООН-женщины» в Индии и Афганистане, а также оперативную оценку подходов к онлайновому развитию потенциала в Северной и Южной Америке и странах Карибского бассейна.

5. Ключевые показатели эффективности деятельности Структуры «ООН-женщины» в области оценки, охватывающие такие аспекты, как людские ресурсы для контроля и оценки, качество оценки, совместные оценки, проведение оценки и ее использование, в основном оставались на должном уровне. Впрочем, некоторые показатели, в частности касающиеся расходов на оценку, сферы охвата оценки и осуществления ответных мер руководства, несколько снизились, что свидетельствует о необходимости предпринять дополнительные усилия для повышения эффективности работы в этих областях.

6. На внутреннем уровне НСО проанализировала функцию оценки Структуры «ООН-женщины» на предмет соответствия нормам и стандартам Группы Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНЕГ), с тем чтобы способствовать дальнейшему укреплению и повышению профессионального уровня этой функции. Это позволило привести работу НСО в соответствие с передовой практикой в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Благодаря

этой оценке НСО стала уделять больше внимания усилиям по наращиванию потенциала сотрудников, занимающихся контролем и оценкой, а также системам, призванным повысить эффективность использования результатов оценки.

7. В связи с развитием искусственного интеллекта (ИИ) НСО и сообщество специалистов Организации Объединенных Наций по оценке рассмотрели инструменты, позволяющие повысить эффективность сбора и анализа оценочных данных надежным и этичным способом. Ожидается, что использование ИИ повысит эффективность процессов оценки и снизит затраты на них; однако для этого необходимо разработать надежный механизм обеспечения качества. НСО в экспериментальном порядке опробовала инструменты ИИ для анализа имеющихся докладов об оценке на основе обобщающих вопросов. Ожидается, что результаты этого эксперимента позволят улучшить подход к использованию ИИ и установить ключевые принципы его применения в деятельности по оценке.

8. В настоящем докладе, состоящем из пяти частей, представлено следующее: обзор общеорганизационных оценок и результатов обобщения; резюме стратегических оценок на децентрализованном уровне и информация об их распространении и использовании; обзор результатов осуществления функции оценки в Структуре «ООН-женщины» с учетом ключевых показателей эффективности оценки; уроки, извлеченные из налаживания партнерских отношений в целях содействия проведению оценки с учетом гендерных факторов в системе Организации Объединенных Наций и укрепления национального потенциала; и проект программы работы и бюджета НСО на 2025 год.

## **II. Общеорганизационные оценки**

### **Ход выполнения Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы**

9. В 2024 году НСО работала над пятью общеорганизационными оценками и обобщением их результатов, а также над обобщением результатов одной совместной оценки и проведением одной формативной оценкой подходов Структуры «ООН-женщины» к составлению программ. В следующем разделе представлены выводы и результаты этих общеорганизационных оценок и докладов.

#### **Реализация Плана проведения общеорганизационных оценок**

10. В 2024 году НСО завершила проведение следующих общеорганизационных оценок и формативной оценки и подготовку следующего сводного доклада:

- a) общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки участия женщин в политической жизни: выводы, сделанные на местах;
- b) общеорганизационная феминистическая совместная оценка подхода Структуры «ООН-женщины» к изменению социальных норм;
- c) «Совместное достижение цели: синтез оценок хода выполнения межведомственных программ, касающихся достижения цели 5 в области устойчивого развития»;
- d) формативная оценка программ Структуры «ООН-женщины» по ускорению достижения гендерного равенства.

**Общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки участия женщин в политической жизни: выводы, сделанные на местах**

11. Эта общеорганизационная тематическая оценка показала, что Структура «ООН-женщины» успешно учитывает контекстуальные факторы и формирует коалиции и партнерства для содействия положительным изменениям в правовых и политических системах. Одним из главных стимулов для увеличения числа женщин в политической сфере стали установленные на законодательном уровне квоты. Как выяснилось, оказываемая штаб-квартирой поддержка хорошо согласуется с потребностями на страновом уровне и способствует повышению эффективности программ. Несмотря на это, женщины продолжают сталкиваться с постоянным противодействием и сопротивлением на пути к участию в политической жизни. Информационно-пропагандистская и организационная роль Структуры «ООН-женщины» может быть усиlena путем предоставления более четких указаний по взаимодействию с различными видами коалиций, устранению основных препятствий на пути участия женщин в политической жизни, таких как насилие в отношении женщин в политике, и улучшению оценки ключевых результатов для демонстрации эффекта от ее деятельности на страновом уровне. Группа по оценке предложила пять рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

**Общеорганизационная феминистическая совместная оценка подхода Структуры «ООН-женщины» к изменению социальных норм**

12. В докладе подчеркивается, что усилия Структуры «ООН-женщины» по изменению социальных норм по большей части носят имплицитный характер и привязаны к конкретным проектам, тогда как необходимо выработать более последовательный и системный подход с учетом того, что работа с социальными нормами занимает центральное место в деятельности Структуры «ООН-женщины». В ходе оценки была подчеркнута важность укрепления внутренней слаженности и компетентности в области разработки программ по изменению социальных норм, а также необходимость применения индивидуализированных и учитывающих конкретные условия подходов и обеспечения долгосрочного и гибкого финансирования для поддержки этих усилий. В ходе оценки одной из главных проблем была названа нехватка систематических программных данных и подходов к измерению преобразований в социальных нормах. Также была отмечена критически важная роль партнерских отношений с низовыми организациями и необходимость разработки стратегий, направленных на смягчение негативной реакции на права женщин. В докладе содержится призыв разработать четкий организационный план и инвестировать в развитие институционального потенциала в целях эффективного осуществления программ по изменению социальных норм, используя совместные подходы и концепции глобального Юга для обеспечения долгосрочных и трансформационных изменений. Группа по оценке предложила пять рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

**Совместное достижение цели: синтез оценок хода выполнения межведомственных программ, касающихся достижения цели 5 в области устойчивого развития**

13. В партнерстве с отделениями по оценке ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и ВПП Структура «ООН-женщины» возглавила работу по обобщению результатов совместных оценок программ. Этот обобщающий доклад стал дополнением к подготовленному в 2023 году документу «Близки ли мы к цели? Синтез оценок, проведенных в рамках системы Организации Объединенных Наций в

отношении хода достижения цели 5 в области устойчивого развития». Этот сопутствующий обобщающий доклад показал, что совместные программы способствуют применению комплексных подходов к решению проблемы гендерного неравенства, повышают осведомленность о правах женщин и помогают налаживать новые партнерские отношения. Несмотря на более высокие транзакционные издержки и проблемы с координацией, совместная работа позволила добиться эффективного сотрудничества между секторами. Для достижения результатов необходимо более четко распределить роли, упорядочить процессы и увеличить сроки. В совокупности результаты обоих обобщающих докладов призваны послужить катализатором для действий, предложив вниманию разработчиков политики, исполнителей программ, доноров и структур Организации Объединенных Наций ряд выводов, которые помогут определить дальнейшие шаги, и фактические данные, необходимые для активизации их работы по ускорению прогресса в достижении цели 5 в области устойчивого развития.

### **Формативная оценка программ Структуры «ООН-женщины» по ускорению достижения гендерного равенства**

14. Ставя перед собой цель добиться трансформационных результатов, оптимально используя опыт и сравнительные преимущества Структуры «ООН-женщины» и организаций — партнеров Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» разработала 10 акселераторов гендерного равенства (AGR) в качестве программной базы для осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы. В 2024 году НСО провела формативную оценку АГР, чтобы проанализировать их структуру, операционную инфраструктуру и механизмы мониторинга. В ходе оценки было установлено, что, хотя АГР помогают четко сформулировать стратегические приоритеты для разработки программ в тематических областях деятельности Структуры «ООН-женщины» и способствуют более согласованному составлению программ на основе теорий действий, они недостаточно хорошо интегрированы в Стратегический план Структуры «ООН-женщины», в том числе в его схему результатов в области контроля и отчетности. Оценка также показала, что реализации АГР мешают недостаток социальных контактов и ограниченность координационных механизмов. По итогам оценки был сделан вывод о том, что разработка Стратегического плана на 2026–2029 годы предоставляет Структуре «ООН-женщины» возможность урегулировать проблемы, выявленные в ходе формативной оценки, путем дальнейшего прояснения подходов к применению АГР.

### **Оценки, проведение которых началось в 2024 году**

15. В 2024 году НСО приступила к проведению следующих общеорганизационных оценок и подготовке следующих сводных докладов:

- a) общееорганизационная оценка подхода Структуры «ООН-женщины» к предотвращению насилия в отношении женщин и борьбе с ним: ориентация в условиях глобальных и региональных изменений;
- b) общееорганизационная формативная оценка деятельности Структуры «ООН-женщины» в области устойчивого финансирования;
- c) общееорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки женщинам в процессах миростроительства;
- d) сводный доклад об оценке выполнения Стратегического плана Структуры «ООН-женщины».

### **Оценки для принятия решений и стимулирования преобразований**

16. НСО неизменно полна решимости повышать эффективность использования Структурой «ООН-женщины» результатов оценок в процессах общеорганизационного планирования и принятия решений. НСО поддерживает регулярный диалог с Группой старших руководителей и комитетами по обзору деловой активности Структуры «ООН-женщины» в целях обеспечения учета результатов оценок при определении стратегических приоритетов и потребностей Структуры. НСО внесла вклад в процессы технических обзоров Структуры «ООН-женщины», предложив свои аналитические соображения по поводу стратегических записок и предоставив материалы для комитетов по оценке проектов как на региональном, так и на глобальном уровнях. В 2024 году НСО активно участвовала в разработке Стратегического плана на 2026–2029 годы, предоставив краткие отчеты о результатах оценок и участвуя в консультациях с организациями на протяжении всего процесса.

17. НСО продолжала тесно сотрудничать с Группой стратегического планирования и Группой управления поддержкой программ в целях обновления общеорганизационных руководящих указаний, в том числе по таким вопросам, как реализация проектов, мониторинг и представление отчетности, а также процедуры закрытия проектов. Цель этих обновлений состояла в том, чтобы дать более подробные рекомендации по планированию, проведению и использованию оценок, а также привести их в соответствие с общей приоритетной направленностью стратегических и тематических оценок, поскольку Структура «ООН-женщины» постепенно отходит от проведения мелкомасштабных оценок.

18. Приведенные ниже примеры показывают, как руководство Структуры «ООН-женщины» обращалось к выводам и рекомендациям, сделанным по итогам недавних общеорганизационных оценок, чтобы усовершенствовать политику, стратегии и программы Структуры и тем самым способствовать преобразованиям в 2024 году.

### **Общеорганизационная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин путем усиления законов, общих принципов, политики и партнерств с учетом гендерных аспектов**

19. Структура «ООН-женщины» активизировала свою деятельность по поддержке проведения глобальных обсуждений и разработки нормативных рамок, касающихся расширения экономических прав и возможностей женщин, одновременно с этим выступая за применение гендерно ориентированных подходов. В 2024 году Структура «ООН-женщины» объявила о начале реализации Стратегии расширения экономических прав и возможностей женщин, в которой четко сформулированы основные определения и рамочные принципы расширения экономических прав и возможностей женщин. Эта стратегия легла в основу подхода Структуры «ООН-женщины» к мобилизации ресурсов, четко закрепив три акселератора гендерного равенства: «Женщины и сфера труда», «Преобразование системы ухода» и «Учитывающие гендерные аспекты действия по борьбе с изменением климата в области “голубой” и “зеленой” экономики». В рамках этих механизмов Структура «ООН-женщины» разработала устойчивые подходы к устранению структурных барьеров, препятствующих расширению экономических прав и возможностей женщин, и усовершенствовала свой подход к решению задачи «никто не должен быть забыт», в том числе с помощью коалиции действий кампании «Поколение равенства» за экономическую справедливость и соблюдение экономических прав и коалиции действий в поддержку феминистских движений за климатическую справедливость. Благодаря этой стратегии

было обеспечено начальное финансирование для реализации АГР и укрепления внутреннего потенциала Структуры «ООН-женщины» в области мониторинга и представления отчетности, а также в области сбора данных, фактов и знаний и управления ими. Чтобы систематизировать партнерские отношения в интересах расширения экономических прав и возможностей женщин, Структура «ООН-женщины» активизировала взаимодействие с международными финансовыми учреждениями, в том числе в рамках Гендерной коалиции Саммита по общим финансам.

#### **Общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в области гендерной статистики в 2018–2022 годах**

20. В 2024 году Структура «ООН-женщины» предприняла ряд важных действий по продвижению повестки дня в области гендерной статистики в рамках инициативы «Учет интересов женщин» и 10 АГР, выполняя рекомендации, вынесенные по итогам общеорганизационной оценки оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в области гендерной статистики в период 2018–2022 годов. На глобальном уровне было проведено занятие по социализации, призванное помочь структурным подразделениям расширить масштабы деятельности в области гендерной статистики. Выводы, сделанные на этом занятии, будут использованы при определении того, как дальнейшая поддержка гендерной статистики со стороны Структуры «ООН-женщины» будет отражена в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы. Региональным отделениям была оказана поддержка в расширении стратегических партнерств, включая сотрудничество с Экономической комиссией Организации Объединенных Наций для Африки и Африканским банком развития, что способствовало укреплению координации в рамках региональных механизмов, таких как этап III Программы по гендерной статистике для Африки. Структура «ООН-женщины» также укрепила свою роль в межурожденческой координации с помощью таких механизмов, как Межурожденческая и экспертная группы по целям в области устойчивого развития, и объявила о начале осуществления Совместного проекта по данным, полученным от граждан, в целях расширения практики использования данных на основе широкого участия. К числу заметных достижений в области гендерных и климатических данных относится оказание поддержки в проведении обследований по гендерной и экологической проблематике в восьми странах. Что касается внутреннего уровня, то следует отметить инициативы по наращиванию потенциала, направленные на расширение региональных проектов, повышение квалификации технического персонала и адаптацию учебных материалов для изучения таких новых областей, как искусственный интеллект и интерсекциональность. Одним из ключевых приоритетов оставалось продолжение работы по диверсификации источников финансирования за счет мобилизации неосновных ресурсов.

#### **Общеорганизационная формативная оценка работы Структуры «ООН-женщины» по преодолению последствий изменения климата**

21. С учетом результатов общеорганизационной формативной оценки и необходимости разработки климатической стратегии Структура «ООН-женщины» провела оценку своих возможностей и ресурсов в плане реализации инициатив, связанных с изменением климата. В соответствии с текущим стратегическим планом, актуальными АГР и результатами этой оценки Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать принятию мер по борьбе с изменением климата с учетом гендерных аспектов, особенно на нормативном уровне. Для достижения этой цели Структура «ООН-женщины» разработала стратегию взаимодействия для трех конференций сторон Рио-де-Жанейрских конвенций в

2024 году, включая процесс Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, которая была успешно реализована. В рамках этих усилий Структура «ООН-женщины» опубликовала рабочий документ и концептуальную записку под названием «Усиление эффекта синергии с учетом гендерных аспектов в рамках Рио-де-Жанейрских конвенций: гендерное равенство на стыке мер по борьбе с изменением климата, защите биоразнообразия и устойчивому управлению земельными ресурсами».

### **III. Децентрализованные и стратегические независимые оценки**

22. Деятельность Структуры «ООН-женщины» по проведению оценок в основном осуществляется на децентрализованном уровне региональными и страновыми отделениями. НСО оказывает техническую поддержку и поддержку в обеспечении качества децентрализованных оценок, которые включают тематические оценки и оценки программ и проектов. В 2024 году было проведено 50 децентрализованных оценок, при этом по состоянию на конец 2024 года 27 оценок программ/проектов были завершены и еще 23 оценки находились на различных этапах этого процесса. Помимо оказания технической помощи НСО руководит проведением стратегических оценок, таких как независимые оценки региональных и страновых портфелей. В 2024 году НСО провела 18 стратегических независимых оценок на региональном и страновом уровнях, включая две региональные оценки Стратегической записи, четыре региональные тематические оценки и 12 оценок страновых портфелей во всех регионах. Из них в 2024 году были завершены шесть стратегических независимых оценок, о которых говорится ниже.

#### **Проведенная под руководством НСО оценка странового портфеля в Нигере Страновое отделение в Нигере**

23. По итогам оценки деятельности Структуры «ООН-женщины» в Нигере был сделан вывод о том, что Структура сделала прагматичный выбор, сосредоточив усилия на оказании правительству и гражданскому обществу поддержки в решении проблем гендерного неравенства в стране. В ходе оценки было установлено, что Структура «ООН-женщины» способствовала расширению представленности женщин в парламенте и на министерских должностях в Нигере; однако для реализации инициатив, связанных с участием в политической жизни, а также других тематических направлений деятельности Структуры «ООН-женщины», таких как расширение экономических прав и возможностей женщин, требуются более последовательные усилия и взаимодополняемость действий между структурами Организации Объединенных Наций. В своей работе в Нигере Структура «ООН-женщины» продемонстрировала передовые методы обеспечения устойчивости благодаря совместному и основанному на широком участии планированию. Для того чтобы продолжать оказывать надлежащую поддержку координационным механизмам Организации Объединенных Наций и усилиям по обеспечению учета гендерной проблематики, страновому отделению в Нигере предстоит решить ряд проблем, таких как быстрый рост, большая рабочая нагрузка и нестабильность трудовых контрактов. Группа по оценке предложила шесть рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

### **Оценка странового портфеля в Бурунди Страновое отделение в Бурунди**

24. В ходе оценки было установлено, что деятельность Структуры «ОН-женщины» в Бурунди хорошо согласуется с национальными и международными стратегическими рамочными программами. Благодаря сотрудничеству со средствами массовой информации, молодежью и гражданским обществом страновому отделению в Бурунди удалось добиться положительных изменений в социальных установках и поведении в интересах сокращения масштабов насилия в отношении женщин и девочек. Совместные мероприятия между Структурой «ОН-женщины» и страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках восьми совместных проектов и инициатив были признаны успешными. Целевые инвестиции способствовали расширению участия женщин в работе директивных органов; укреплению сети женщин-посредников; и уменьшению уязвимости женщин и девочек в условиях чрезвычайных гуманитарных ситуаций. Тем не менее на сегодняшний день страновому отделению не хватает людских ресурсов для оказания надлежащей поддержки своим партнерам и проведения мероприятий по стратегическому планированию и мониторингу. Группа по оценке предложила шесть рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

### **Проведенная под руководством НСО оценка странового портфеля в Руанде Страновое отделение в Руанде**

25. В ходе оценки было установлено, что благодаря деятельности по наращиванию потенциала, распространению информации и реформированию политики страновому отделению в Руанде удалось добиться важных результатов в таких областях, как лидерство и расширение экономических прав и возможностей женщин, а также искоренение насилия в отношении женщин. Что касается вклада в нормативную деятельность, то страновое отделение участвовало в пересмотре национальных законов в целях обеспечения гендерного равенства и интеграции учитывающих гендерные аспекты мер реагирования на пандемию COVID-19, при этом оно располагало возможностями для проведения более решительной информационно-пропагандистской работы по сложным гендерным проблемам. Расширение координационной и нормотворческой деятельности позволит страновому отделению лучше использовать свои преимущества. Хотя деятельность странового отделения соответствовала национальным приоритетам, некоторые краткосрочные проекты снижали актуальность его работы. Повышению эффективности его работы могло бы способствовать принятие действенной стратегии мобилизации ресурсов и более целенаправленного портфеля проектов. Партиерские отношения странового отделения могут быть улучшены за счет расширения взаимодействия и обмена информацией, более своевременного планирования и перехода к налаживанию более стратегических партнерских отношений. Группа по оценке предложила четыре рекомендации, все из которых были приняты руководством.

### **Проведенная под руководством НСО оценка странового портфеля в Мали Страновое отделение в Мали**

26. Оценка показала, что портфель странового отделения Структуры «ОН-женщины» хорошо согласуется с национальными приоритетами Мали в области развития, в частности с приоритетами, изложенными в Рамочной программе экономического восстановления и устойчивого развития и Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Однако в ходе оценки был сделан вывод о том, что обязательства в области прав человека могли бы выполняться более эффективно, особенно в

том, что касается усилий по сокращению масштабов вредной практики, такой как калечащие операции на женских половых органах и ранние браки. Благодаря информационно-пропагандистской деятельности по вопросам законодательства и оказанию поддержки женщинам-кандидатам в Мали были достигнуты значительные успехи, однако можно было бы добиться еще более существенных результатов в области расширения экономических прав и возможностей и вовлечение женщин в цифровую экономику и предпринимательство. Страновое отделение продемонстрировало твердую приверженность принципам устойчивости, однако по-прежнему необходимо более активно заниматься долгосрочным планированием и разрабатывать стратегии выхода на более ранних этапах проектных циклов. Группа по оценке предложила три рекомендации, все из которых были приняты руководством.

**Проведенная под руководством НСО оценка странового портфеля  
в Тиморе-Лешти**  
**Страновое отделение в Тиморе-Лешти**

27. В ходе оценки было установлено, что страновое отделение Структуры «ООН-женщины» в Тиморе-Лешти добилось нескольких важных результатов в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в этой стране в рамках своего тройного мандата. Страновое отделение помогло продвинуться вперед в разработке и осуществлении основных национальных планов действий и рамочных программ, особенно по таким вопросам, как женщины и мир и безопасность и прекращение насилия в отношении женщин и девочек. Несмотря на это, в ходе оценки были также выявлены проблемы, мешающие воплотить эти нормативные достижения в устойчивые результаты на уровне общин, поскольку предпринимаемые на уровне общин усилия рассредоточены по множеству мероприятий, целевых групп и географических районов, что затрудняет достижение значимых и долгосрочных изменений. В ходе оценки было отмечено, что, хотя страновое отделение взяло на себя руководящую роль в рамках главных координационных платформ по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, эффективность выполнения этих функций была затруднена из-за нечастых встреч и отсутствия четкого стратегического курса. В докладе рекомендовано уделять первоочередное внимание переводу политики в практическую плоскость, активизировать усилия по координации, применять более систематические подходы к наращиванию потенциала, усилить контроль за результатами и принять комплексную стратегию по разработке открытых для всех программ в целях обеспечения значимого участия маргинализированных групп. Группа по оценке предложила семь рекомендаций, шесть из которых были приняты полностью, а одна — принята частично.

**Проводимая под руководством НСО программа Структуры «ООН-женщины» в Сирии, второй этап оценки**  
**Региональное бюро для арабских государств**

28. В ходе оценки было установлено, что программа в Сирии хорошо согласуется с национальными условиями и международными нормативно-правовыми рамками и позволяет оперативно реагировать на меняющиеся контекстуальные проблемы, такие как застопорившийся политический процесс, пандемия COVID-19 и землетрясение, произошедшее в феврале 2023 года. Задействование в рамках Программы по Сирии координационного подхода и стратегических партнерств, в частности с Канцелярией Специального посланника по Сирии, сыграло важную роль в расширении возможностей сирийских женщин для выражения своего мнения и участия в политических процессах. Еще одним сравнительным преимуществом Программы по Сирии была ее способность

объединять международные заинтересованные стороны, сирийских женщин-активисток и организации гражданского общества. Впрочем, на момент проведения оценки Структура «ООН-женщины» не входила в состав страновой группы Организации Объединенных Наций, что сказалось на способности Структуры улучшать координацию усилий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в стране. В ходе оценки была также отмечена необходимость разработки более систематического подхода к управлению знаниями и обучению. Группа по оценке предложила семь рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

#### **Развитие внутреннего потенциала в области оценки**

29. НСО продолжала работать над укреплением потенциала в области оценки путем осуществления ряда инициатив по наращиванию потенциала, включая обучение, целевое консультирование, техническую поддержку и мероприятия по обмену знаниями, касающимися проведения оценки с учетом гендерных аспектов и использования результатов оценки при планировании программ и проектов. Эти инициативы осуществлялись в рамках различных региональных мероприятий по наращиванию потенциала. В 2024 году Структура «ООН-женщины» организовала обучение более 570 сотрудников и провела более целенаправленный инструктаж для координаторов по вопросам контроля и оценки во многих отделениях и странах. В ходе этих учебных занятий и инструктажа сотрудники Структуры «ООН-женщины» овладели практическими инструментами для планирования и проведения оценки, а также получили более полное представление о методологиях проведения оценки с учетом гендерных аспектов.

30. В Азиатско-Тихоокеанском регионе Структура «ООН-женщины» организовала учебные занятия по проведению оценки с учетом гендерных аспектов, в которых приняли участие около 217 сотрудников Структуры «ООН-женщины» и ее групп, занимающихся осуществлением программ. Эти занятия включали в себя курс переподготовки по вопросам проведения оценки с учетом гендерных аспектов. Это обучение позволило участникам лучше понять методологии оценки и подчеркнуло важность проведения анализа оцениваемости проектов с самого начала их реализации. Повышение спроса на проведение анализа оцениваемости в этом регионе свидетельствует о растущем осознании его значимости. В регионе Востока и Юга Африки НСО провела учебное занятие, посвященное функции служб независимой оценки, ревизии и расследований Структуры «ООН-женщины», в котором приняли участие более 140 человек из разных стран. Кроме того, в рамках выездного совещания Регионального бюро для арабских государств НСО провела занятие, посвященное нормам, политике и процедурам, содержащимся в Руководстве Структуры «ООН-женщины» по проведению оценки с учетом гендерных аспектов. На страновом уровне НСО включила подготовку по вопросам оценки в недельный учебный курс по управлению программами, в котором приняли участие 30 сотрудников странового отделения в Иордании. Участники обучения узнали о проводимых Структурой «ООН-женщины» процессах оценки, о важности учитывать гендерные аспекты оценок в системе Организации Объединенных Наций, а также о главных рамочных программах и стратегиях, служащих ориентирами для проведения таких оценок. Что касается региона Северной и Южной Америки и Карибского бассейна, то НСО провела очные учебные занятия в Бразилии, Мексике и Эквадоре, в которых приняли участие более 185 сотрудников Структуры «ООН-женщины» и внешних заинтересованных сторон, а 50 человек присутствовали в виртуальном режиме. Основной темой этих занятий было практическое применение методологий оценки с учетом гендерных аспектов. Кроме того, в рамках инициативы Структуры «ООН-женщины» по повышению квалификации специалистов

по оценке в Западной и Центральной Африке, Северной и Южной Америке и Карибском бассейне НСО оказала поддержку в аттестации нескольких координаторов по контролю и оценке в качестве менеджеров по проведению оценки с учетом гендерных аспектов.

#### **Коммуникация для содействия использованию результатов оценки**

31. Учитывая приоритетное внимание, уделяемое НСО использованию оценок в 2024 году, она продолжала инвестировать в создание удобных для пользователей информационных продуктов, максимально эффективно использовать онлайн-каналы и ресурсы социальных сетей, а также поощрять более активное взаимодействие между сотрудниками Структуры «ООН-женщины» и заинтересованными сторонами. НСО приступила к разработке Стратегии Структуры «ООН-женщины» по использованию оценок, призванной обеспечить систематический учет оценочных данных в процессах принятия стратегических решений и разработки программ в рамках всей деятельности Структуры «ООН-женщины».

32. Для расширения использования оценок на региональном и страновом уровнях были разработаны различные коммуникационные стратегии и инструменты управления знаниями, включая вебинары, краткие сводки, информационные бюллетени и наборы цифровых инструментов. Эти продукты способствовали более активному использованию результатов оценок заинтересованными сторонами в целях разработки программ на основе фактических данных. В Азиатско-Тихоокеанском регионе НСО организовала вебинары для сообщества специалистов-практиков в области оценки, поделившись с ними основными идеями, полученными в ходе оценки и анализа программы «Empower» в Индии и Афганистане. Что касается арабских государств, то после завершения второго этапа оценки Программы по Сирии был проведен брифинг для региональной группы по вопросу о женщинах и мире и безопасности. В Западной и Центральной Африке были проведены два вебинара, цель которых заключалась в распространении информации о результатах проекта «Расширение прав и возможностей женщин в сельском хозяйстве с помощью ИКТ» в Кот-д'Ивуаре и проекта «Содействие участию широких слоев населения в политической жизни» в Либерии. В регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна был проведен региональный вебинар, на котором были представлены выводы проведенной в Колумбии оценки, а результаты оценки составления бюджета с учетом гендерных аспектов были доведены до сведения общественности с помощью технических брифингов и диалогов с правительством и оказали влияние на разработку политики в области государственных финансов. На Востоке и Юге Африки более 140 человек приняли участие в учебном занятии, посвященном оценке программы «Лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита», а в 2024 году были выпущены два региональных информационных бюллетеня, содержащих 10 кратких справок об оценке, что обеспечило постоянный обмен знаниями.

### **IV. Результативность функции оценки в Структуре «ООН-женщины»**

33. Структура «ООН-женщины» использует системы контроля эффективности для повышения прозрачности проводимых ею оценок и ответственности за них. Эти системы также помогают отчитываться о результативности функции оценки на основании ключевых показателей эффективности (КПЭ). В таблице 1

представлены результаты за 2024 год и прошлые тенденции, характерные для цикла Стратегического плана на 2022–2025 годы.

Таблица 1

**Ключевые показатели эффективности оценки и цели Стратегического плана Структуры «ООН — женщины» на 2022–2025 годы**

Ключевой показатель эффективности	Описание	2022 год	2023 год	2024 год	Цель (к 2025 году)
Финансовые вложения в функцию оценки	Доля расходов на оценку в общих расходах Структуры «ООН-женщины» по программам (в процентах)	1,9	2,3	1,6	Между 2,0–3,0 <sup>a</sup>
Людские ресурсы для целей контроля и оценки	Доля отделений, в которых был назначен координатор или специалист по контролю и оценке (в процентах)	98	97	99	100
Охват деятельностью по оценке	По крайней мере одна оценка на один цикл стратегической записи (в процентах)	93	98	96	100
Показатель выполнения оценок	Процентная доля выполняемых оценок	92	84	87	100
Качество докладов о проведенных оценках	Процентная доля докладов об оценке, получивших оценку «Хорошо и более чем хорошо»	86	100	100	100
Совместные оценки <sup>b</sup>	Процентная доля совместных оценок, в проведение которых внесла вклад Структура «ООН-женщины»	29	27	35	25
Размещение информации об ответных мерах руководства на портале GATE	Процентная доля докладов о завершенных оценках, размещенных на портале GATE вместе с информацией об ответных мерах руководства	100	100	100	100
Реализация ответных мер руководства	Процентная доля основных ответных мер руководства, которые находятся в процессе осуществления	91	92	86	95
Использование результатов оценок	Процентная доля отделений, сообщивших об использовании результатов оценки	87	89	90	95

<sup>a</sup> В пересмотренной Политике в области оценки от 2020 года Структуре «ООН-женщины» рекомендуется выделять на деятельность по оценке от 2 до 3 процентов от общего объема бюджета по программам.

<sup>b</sup> В КПЭ по совместной оценке отслеживается вклад Структуры «ООН-женщины» во все совместные оценки и инициативы, включая независимые общесистемные оценки на глобальном уровне и оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

**Ключевой показатель эффективности 1: финансовые ресурсы, инвестированные в осуществление функции оценки**

Таблица 2

**Расходы на осуществление функции оценки в 2022–2024 годах (в долл. США)**

	2022 год	2023 год	2024 год
Общие расходы Структуры «ООН-женщины» по программам	441 317 504	465 264 805	532 603 396
Общие расходы на оценку	8 224 073	10 493 407	8 480 005

	2022 год	2023 год	2024 год
НСО/HCOP	3 800 044	3 882 841	4 047 523
Децентрализованные оценки	4 424 029	6 610 566	4 432 482
<b>Общие расходы (в процентах) (%)</b>	<b>1,9</b>	<b>2,3</b>	<b>1,6</b>

*Источник:* данные об общих расходах Структуры «ООН-женщины» по программам и расходах НСО были получены Отделом управления и административного руководства (ОУАР) с помощью системы «Квантум». Данные о децентрализованных оценках рассчитаны на основе данных, полученных от ОУАР, и материалов, предоставленных НСО.

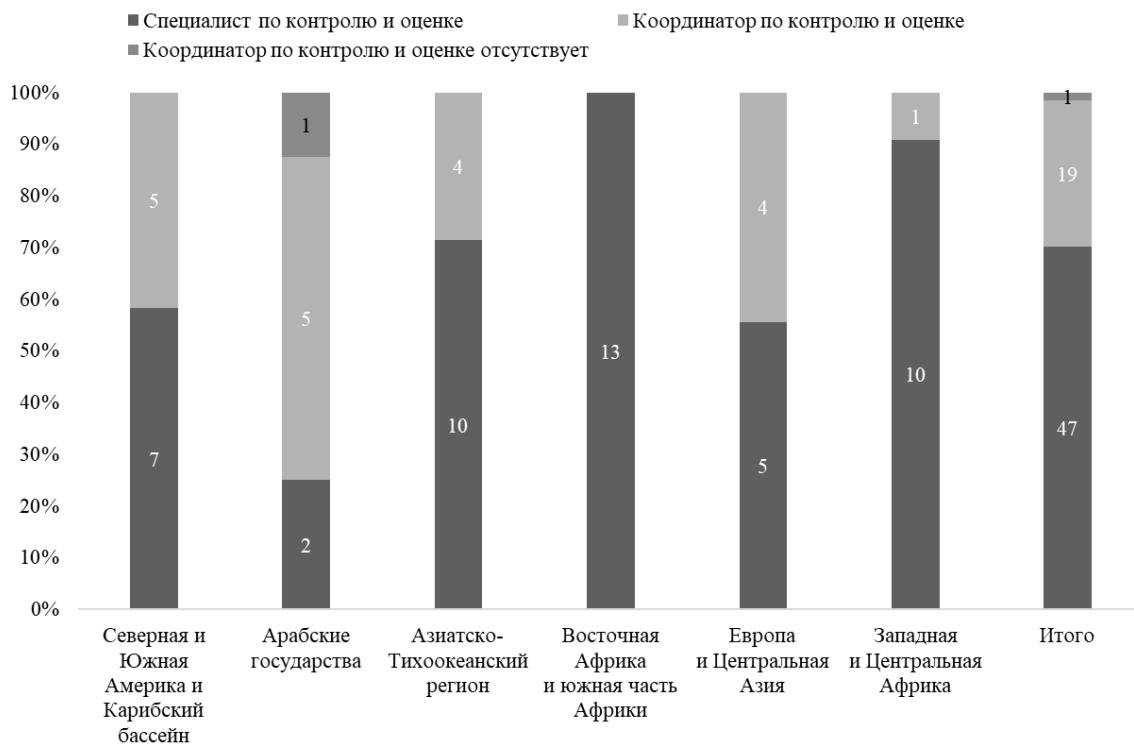
34. Согласно не прошедшим аудиторскую проверку данным о расходах, предоставленным Отделом управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины» и рассмотренным НСО, общие расходы на оценку в 2024 году составляют 8,48 млн долл. США. Это говорит о том, что доля расходов на оценку в общих расходах Структуры «ООН-женщины» по программам снизилась с 2,3 процента в 2023 году до 1,6 процента (см. таблицу 2). Общие расходы на деятельность НСО/HCOP в 2024 году, включая расходы на региональных специалистов по оценкам, составили 4,05 млн долл. США, а на деятельность по проведению децентрализованных оценок было потрачено 4,43 млн долл. США. Уменьшение доли расходов на оценку в значительной степени обусловлено сокращением расходов на децентрализованные оценки, которые в первую очередь связаны с Целевым фондом Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин и инициативой «Луч света» и которые стали главной причиной существенного увеличения расходов в 2023 году. Кроме того, общий объем расходов Структуры «ООН-женщины» по программам увеличился на 14,5 процента — с 465,2 млн долл. США в 2023 году до 532,6 млн долл. США в 2024 году, что способствовало снижению общего коэффициента. Учитывая возрастающий спрос на непрерывное обучение и обеспечение подотчетности на основе высококачественных оценок, НСО будет продолжать выступать за выделение достаточных ресурсов на деятельность по оценке.

#### **Ключевой показатель эффективности 2: людские ресурсы для контроля и оценки**

35. В 2024 году НСО продолжала функционировать под руководством начальника Отдела оценки и директора НСОП. Деятельность по оценке осуществлялась группой из шести сотрудников по оценке в штаб-квартире, а также шестью региональными специалистами по оценке, базирующимиися в региональных отделениях Структуры «ООН-женщины», и все они подчинялись начальнику Отдела оценки. По мере необходимости в проведении оценок принимали участие отдельные эксперты, консультанты и стажеры.

36. Что касается децентрализованного уровня, то в 2024 году во всех страновых и региональных отделениях Структуры «ООН-женщины» работал как минимум один специалист или координатор по вопросам контроля и оценки, за исключением одного странового отделения в регионе арабских государств (страница 16 отдельное в Ираке). Это свидетельствует о небольшом увеличении этого показателя с 97 процентов в 2023 году до 99 процентов в 2024 году. В 70 процентах этих отделений (47 из 67) работали специалисты по контролю и оценке, а в 28 процентах отделений (19 из 67) — координаторы по контролю и оценке (см. рисунок 1).

**Рисунок 1**  
**Специалисты/координаторы по контролю и оценке в разбивке по регионам в 2024 году**

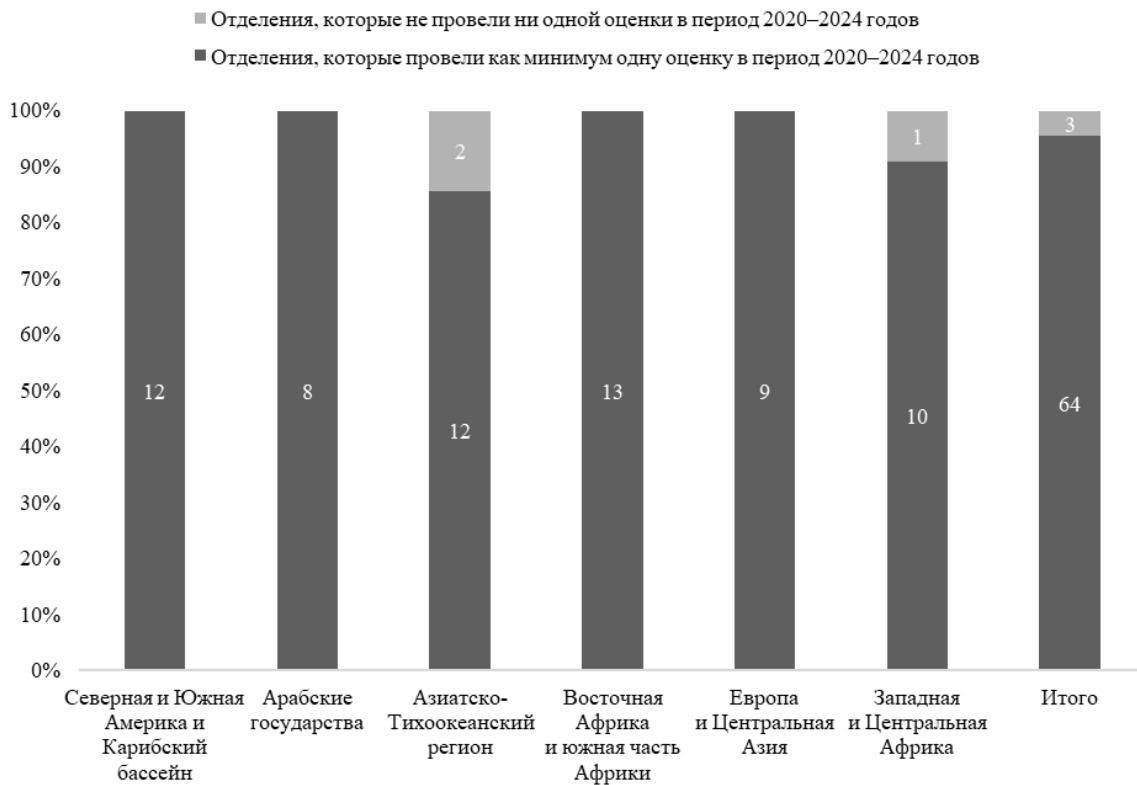


*Источник:* Глобальная система надзора за проведением оценок.

#### **Ключевой показатель эффективности 3: охват деятельностью по оценке**

37. Пересмотренная политика Структуры «ООН-женщины» в области оценки и нормы охвата оценкой предусматривают обеспечение надлежащего охвата оценкой основных программных и оперативных областей деятельности Структуры «ООН-женщины». В период с 2020 по 2024 год 96 процентов региональных и страновых отделений завершили как минимум одну оценку в течение цикла подготовки стратегических записок, тогда как в 2023 году этот показатель составил 98 процентов. Впрочем, три страновых отделения (в Афганистане, Мьянме и Сьерра-Леоне) стали исключениями (см. рисунок 2). Что касается Мьянмы, то проведение оценочных мероприятий было затруднено ввиду сложной обстановки, в том числе политической специфики, особенно с учетом удаленного режима работы из Таиланда. В апреле 2024 года НСО провела анализ оцениваемости в Афганистане в качестве подспорья и источника информации для осуществления стратегической кластерной оценки, охватывающей большую часть деятельности Структуры «ООН-женщины» в этой стране. Эта работа по оценке уже началась, и ее завершение запланировано на сентябрь 2025 года.

**Рисунок 2**  
**Охват деятельностью по оценке по регионам в разбивке по циклам подготовки стратегических записок, 2020–2024 годы**

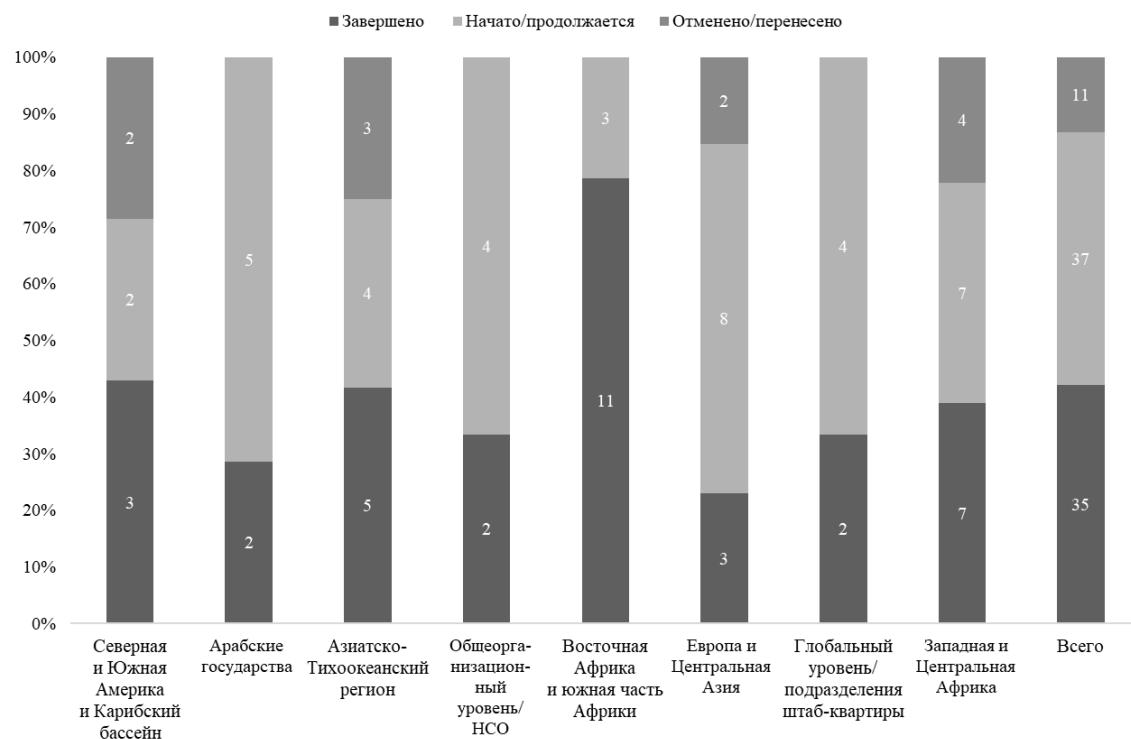


Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

#### **Ключевой показатель эффективности 4: показатель выполнения запланированных оценок**

38. Как показано на рисунке 3, в 2024 году было завершено 35 из 83 запланированных оценок (42 процента) (по сравнению с 52 процентами в 2023 году). Еще 37 оценок (45 процентов) были начаты и находились на различных этапах реализации (по сравнению с 32 процентами в 2023 году). Одиннадцать оценок (13 процентов) были либо отложены (девять оценок), либо отменены (две оценки). Частыми причинами отмены или переноса запланированных оценок являются продление сроков реализации проекта, изменение типа оценки на другой или объединение запланированных оценок проектов в тематические или стратегические оценки. Несмотря на незначительное увеличение общего показателя выполнения оценок, общее число оценок, проведенных Структурой «ОН-женщины» в 2024 году, сократилось (по сравнению со 102 оценками, проведенными в 2023 году). Это может быть связано с призывом НСО к тому, чтобы отделения уделяли приоритетное внимание оценкам более стратегического характера, таким как оценки странового портфеля, тематические оценки и региональные оценки, нежели чем оценкам небольших проектов. Следует также отметить, что помимо комплексных оценок, проводимых под руководством Структуры «ОН-женщины», в 2024 году НСО внесла вклад в проведение ряда других оценочных мероприятий, включая анализы оцениваемости, оперативные оценки, оценки, выполняемые при ведущей роли стран, и среднесрочные обзоры, а также участвовала в совместных оценочных мероприятиях, проводимых другими структурами.

**Рисунок 3**  
**Показатель выполнения оценок за 2024 год**



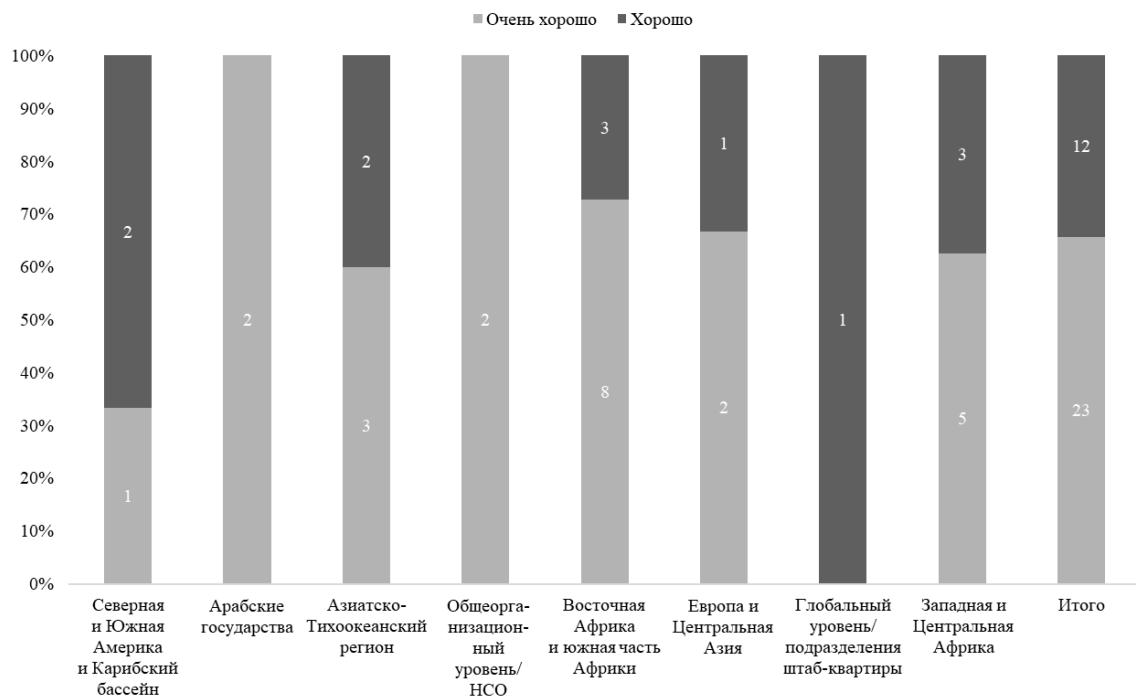
Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

#### **Ключевой показатель эффективности 5: качество докладов об оценке**

39. Структура «ООН-женщины» привлекает внешних специалистов для оценки качества окончательных докладов об оценке на основе девяти заранее определенных критериев, изложенных в Глобальной системе обзора и анализа докладов об оценке. Эта внешняя оценка качества является показателем надежности результатов оценки и того, насколько уверенно можно использовать полученные результаты для подготовки будущих программ и других стратегических целей.

40. Как и в 2023 году, в 2024 году все доклады Структуры «ООН-женщины» об оценке (100 процентов) получили общую оценку «Очень хорошо» (23 доклада об оценке) или «Хорошо» (12 докладов об оценке), что свидетельствует о неизменно высоком качестве как общеорганизационных, так и децентрализованных оценок (см. рисунок 4). Что касается семи общеорганизационных стратегических оценок, проведенных в 2024 году под руководством НСО, то все они получили оценку «Очень хорошо», за исключением одной оценки, которой была присвоена оценка «Хорошо».

**Рисунок 4**  
**Качество докладов об оценке в 2024 году**



*Источник:* Глобальная система обзора и анализа докладов об оценке.

#### **Ключевой показатель эффективности 6: совместные оценки**

41. НСО продолжала способствовать обеспечению слаженности, координации и подотчетности в работе системы Организации Объединенных Наций по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, участвуя в проведении общесистемных и совместных оценок. Степень сотрудничества в рамках совместных оценок может варьироваться от участия в процессе оценки до объединения ресурсов и представления совместной отчетности. В последние годы Структура «ООН-женщины» активно участвует в проведении совместных оценок.

42. В 2024 году Структура «ООН-женщины» участвовала в 42 инициативах по проведению совместных оценок, которые составляют 35 процентов от общего числа оценок, проведенных в течение этого года. Этот показатель значительно увеличился по сравнению с показателем 2023 года, когда было проведено 27 совместных оценок (27 процентов). Речь идет, в частности, о двух обобщениях результатов независимых общесистемных оценок; межчленческих оценках гуманитарной деятельности в Сомали и Турции/Сирии; оценке инициативы «Луч света»; и 24 оценках Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, в проведении которых участвовала Структура «ООН-женщины». Из этих мероприятий по совместной оценке, проведенных в 2024 году, шесть были выполнены под руководством или при совместном управлении Структуры «ООН-женщины».

### **Ключевой показатель эффективности 7: размещение информации об ответах руководства на портале GATE**

43. Представление ответов руководства является одним из важнейших этапов в деле повышения подотчетности и транспарентности и улучшения качества обучения, поскольку это побуждает Структуру «ООН-женщины» к осмыслению рекомендаций, вынесенных по итогам оценки, и выявлению областей, над которыми предстоит поработать. В этой связи ожидается, что отделения Структуры «ООН-женщины» будут завершать подготовку ответов руководства и загружать их на портал системы глобальной отчетности и контроля использования оценки (GATE) в течение шести недель после завершения подготовки докладов об оценке.

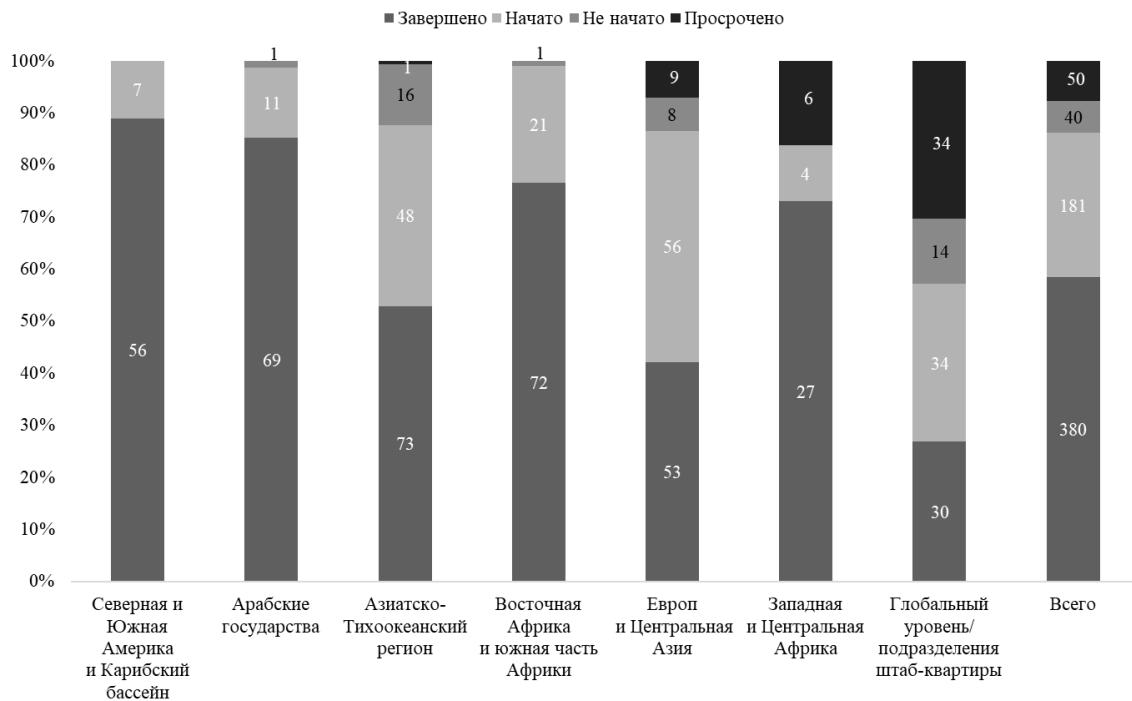
44. На момент подготовки настоящего доклада по всем 35 оценкам, завершенным в 2024 году, были получены окончательные ответы руководства, что соответствует 100-процентному показателю, достигнутому в 2023 году. НСО отметила, что своевременное составление и утверждение ответов руководства в шестинедельный срок иногда бывает сопряжено с трудностями. НСО будет и далее содействовать своевременному и полному представлению ответов руководства, в том числе путем поддержания контактов со своими региональными специалистами по оценке, которые тесно сотрудничают со страновыми отделениями.

### **Ключевой показатель результативности 8: ход осуществления ответных мер руководства**

45. По результатам проведенной в 2023 году 51 оценки деятельности Структуры «ООН-женщины» руководство взяло на себя обязательства по осуществлению 651 основного действия<sup>1</sup>. Как сообщило руководство, по состоянию на январь 2025 года 380 действий (58 процентов) были выполнены, 181 действие (28 процентов) находилось в процессе выполнения, 40 действий (6 процентов) не были начаты, а 50 действий (8 процентов) считались просроченными (см. рисунок 5). Общий показатель выполнения, составивший 86 процентов в 2024 году, снизился по сравнению с показателем предыдущего года (92 процента в 2023 году). Отчасти это может быть связано с недавним изменением системы отслеживания, призванным способствовать более тщательному и своевременному выполнению основных действий за счет того, что все начатые действия, которые превысили установленные сроки, отмечаются как просроченные. Более подробный анализ показал, что большинство просроченных действий (39 основных действий) — это те действия, к реализации которых руководство приступило, но превысило установленные сроки. НСО продолжит следить за тем, чтобы все ключевые обязательства были исполнены, а также поддерживать работу по выполнению основных мероприятий в пределах реалистичных сроков.

<sup>1</sup> В это число не входят 49 основных действий, обозначенных как «более не применимы».

**Рисунок 5**  
**Показатель осуществления ответных мер руководства по состоянию на январь 2025 года**



Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

#### **Ключевой показатель эффективности 9: использование оценки для информационного сопровождения программной деятельности**

46. Согласно данным годовой отчетности, полученным из Системы управления по результатам Структуры «ООН-женщины», и результатам проведенного НСО опроса по использованию оценок, большинство периферийных отделений (90 процентов) использовали данные и уроки, извлеченные из последних оценок, в качестве информационной основы для разработки своих программ и мероприятий (по сравнению с 89 процентами в 2023 году).

47. По имеющимся данным, деятельность по оценке сыграла важнейшую роль в организации процессов стратегического планирования на страновом уровне, особенно в разработке стратегических записок и двухгодичных планов работы (например, в Афганистане, Гватемале, Индии, Индонезии, Китае, Колумбии, Мали, Сальвадоре и Тиморе-Лешти). Выводы, сделанные по итогам оценок, также помогли усовершенствовать подход Структуры «ООН-женщины» к составлению программ и выявить новые возможности для нескольких страновых отделений, включая отделения в Албании, Бангладеш, Бразилии, Зимбабве и Руанде. Выводы и рекомендации использовались в качестве подспорья для мобилизации ресурсов; в качестве ориентира при разработке новых проектных предложений; и в качестве стимула для обучения в рамках Структуры «ООН-женщины» и при работе с ее партнерами на основе опыта, накопленного в ходе оценок.

## **V. Сотрудничество с другими структурами в целях обеспечения учета гендерных факторов при проведении оценки**

### **Повышение эффективности оценки с учетом гендерных факторов в системе Организации Объединенных Наций**

48. В 2024 году НСО продолжала выступать в качестве одного из руководителей Рабочей группы ЮНЕГ по вопросам гендерного равенства, инвалидности и прав человека. Среди основных результатов, достигнутых в этом году, можно отметить выпуск обновленной версии «Руководства по учету вопросов прав человека и гендерного равенства при проведении оценки» (впервые было опубликовано в 2014 году). Это пересмотренное руководство стало результатом консультаций и совместных усилий представителей 11 учреждений. Оно призвано помочь специалистам по оценке и руководителям, отвечающим за оценки, в проведении оценок, учитывая разнообразные потребности всех людей и сообществ, в соответствии с принципом «никто не должен быть забыт», который занимает центральное место в трансформационной Повестке дня на период до 2030 года. В нем также рассматриваются вопросы, касающиеся интерсекциональности и инклюзии людей с инвалидностью. Помимо того, что это руководство способствует обеспечению инклюзии, в нем представлен широкий спектр полученных от структур Организации Объединенных Наций обновленных инструментов и примеров для совершенствования методов оценки и продвижения эффективных видов практики, предусматривающих учет вопросов гендерного равенства, инклюзии людей с инвалидностью и прав человека на всех этапах процесса оценки. НСО также руководила проведением нескольких мероприятий по распространению информации, касающейся этого руководства, и/или способствовала их проведению, включая организацию рабочего совещания и семинара в рамках Недели оценки ЮНЕГ 2024 года, а также очного презентационного мероприятия в Нью-Йорке в сотрудничестве с другими структурами Организации Объединенных Наций.

### **Показатель эффективности оценки Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин**

49. В 2024 году НСО продолжала выполнять функции секретариата по показателю эффективности оценки Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Эта работа включала в себя рассмотрение представленных всеми подразделениями материалов по показателю эффективности оценки и подготовку ежегодного доклада ЮНЕГ по показателю эффективности оценки Общесистемного плана действий. Согласно отчетности за 2024 год, результаты работы в этом году были аналогичны результатам предыдущего года. Процент подразделений Организации Объединенных Наций, выполняющих или превышающих требования, остался на уровне 89 процентов, что свидетельствует об отсутствии заметных изменений в общих оценках. Что касается отчетного периода ОСПД ООН в 2025 году, то НСО заказала проведение внешнего обзора 35 оценок, завершенных в 2024 году. Согласно результатам этой оценки, Структура «ООН-женщины» продолжает «перевыполнять требования» по показателю эффективности оценки.

### **Общесистемное обобщение оценок**

50. В партнерстве с отделениями по оценке ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ и ВПП Структура «ООН-женщины» продолжала выполнять функции сопредседателя компонента «Люди» (ЦУР 1–5) Глобальной коалиции за синтез информации о ЦУР. В состав этой коалиции входят более 40 подразделений Организации Объединенных Наций, а также глобальные сети по оценке и обобщению данных. Целью этой инициативы является обобщение тщательно выверенных и оценочных данных, сгруппированных по пяти основным компонентам ЦУР. Первое обобщение, проводимое в рамках компонента «Люди», — это обобщение данных о реализации и эффективности мер социальной защиты в целях оказания помощи самым обездоленным (ЦУР 1–5). Ожидается, что окончательный доклад по этой теме будет подготовлен в 2025 году.

### **Партнерские отношения для развития национального потенциала в области оценки**

51. На протяжении всего 2024 года НСО оказывала техническую поддержку в проведении под руководством стран оценок национальных стратегий и/или политики по гендерным вопросам на региональном и страновом уровнях, а также в осуществлении инициатив по наращиванию потенциала и созданию партнерств. В качестве примеров можно привести предоставление технических рекомендаций отделению Структуры «ООН-женщины» в Либерии в поддержку проводимой под руководством этой страны оценки Национальной гендерной политики Либерии на 2018–2022 годы; оказание Сообществу развития Юга Африки технической поддержки в проведении среднесрочного обзора его стратегии борьбы с гендерным насилием; оказание национальным партнерам из Колумбии поддержки в проведении под руководством этой страны оценки гендерных бюджетных ассигнований; и оказание поддержки в проведении оценки мистроительства в Гватемале при ведущей роли этой страны. Что касается наращивания потенциала, то в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и региональными сетями по оценке, такими как «Эвалмена» и Африканская ассоциация по оценке, НСО организовала для более чем 268 участников учебные занятия по проведению оценки с учетом гендерных аспектов в Бразилии, Индонезии, Мексике, Эквадоре и Южной Корее, а также в арабских государствах и регионе Востока и Юга Африки. НСО продолжала совершенствовать инструмент гендерного сканирования в рамках инициативы «Индекс национального потенциала в области оценки» в Северной и Южной Америке и Карибском регионе.

52. На глобальном уровне НСО укрепила свое сотрудничество с Глобальной инициативой по оценке и партнерством EvalGender+, участвуя в различных онлайновых информационных мероприятиях в целях поощрения использования инструментов оценки, учитывающих гендерные аспекты, а также запустила программу малых субсидий за феминистические инновации в области контроля и оценки.

## **VI. Программа работы НСО на 2025 год**

53. В соответствии со Стратегией Структуры «ООН-женщины» в области оценки на 2022–2025 годы и Планом проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы НСО продолжит свою работу по следующим пяти основным направлениям, учитывая при этом возникающие организационные приоритеты и меняющиеся условия.

### **Стратегические оценки и мероприятия на общеорганизационном уровне**

54. НСО завершит работу над следующими двумя общеорганизационными оценками, результаты которых будут представлены Исполнительному совету на его официальных и неофициальных заседаниях в 2025 году: i) общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки участия женщин в процессах миростроительства; и ii) общеорганизационная оценка подхода Структуры «ООН-женщины» к предотвращению насилия в отношении женщин и борьбе с ним: ориентация в меняющихся глобальных и региональных условиях. НСО проведет и завершит обобщение результатов деятельности Структуры «ООН-женщины» в сопоставлении со Стратегическим планом, которое будет представлено Исполнительному совету в 2026 году. В начале 2025 года НСО завершит формативную общеорганизационную оценку работы Структуры «ООН-женщины» в области устойчивого финансирования. НСО пересмотрит политику и стратегию в области оценки и разработает новый план проведения общеорганизационных оценок на 2026–2029 годы.

### **Стратегические оценки и техническая помощь на децентрализованном уровне**

55. В 2025 году региональные специалисты по оценке проведут около 20 стратегических региональных оценок и оценок страновых портфелей. НСО будет обеспечивать функционирование Глобальной системы надзора за проведением оценки, отслеживать ключевые показатели эффективности оценки, содействовать проведению внешних оценок качества докладов о децентрализованных оценках и способствовать формированию культуры оценки среди сотрудников посредством обучения и наставничества. НСО будет также оказывать техническую поддержку в проведении примерно 70 запланированных оценок программ/проектов и совместных оценок при ведущей роли соответствующих отделений в странах, регионах и штаб-квартире.

### **Налаживание партнерских отношений с системой Организации Объединенных Наций и национальными заинтересованными сторонами в целях содействия учету гендерных факторов при проведении оценок**

56. НСО будет активно участвовать в проведении оценок в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить включение гендерной составляющей во все проводимые оценки, и будет участвовать в многочисленных мероприятиях по совместной оценке. НСО внесет свой вклад в завершение работы над двумя межурожденческими оценками гуманитарной деятельности в Турции/Сирии и Сомали. Она будет выполнять функции сопредседателя в ходе работы над обобщением данных по компоненту «Люди» в рамках Глобальной коалиции за синтез информации о ЦУР и продолжит участвовать в общесистемных оценках, проводимых Управлением по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию.

57. НСО будет участвовать в деятельности восьми рабочих групп ЮНЕГ и продолжит выполнять лидерские функции, являясь одним из организаторов Рабочей группы ЮНЕГ по вопросам гендерного равенства, инвалидности и прав человека. НСО будет руководить подготовкой доклада о показателе эффективности оценки ОСПД ООН и будет выполнять функции специального подразделения по гендерным вопросам для ЮНЕГ.

58. НСО будет участвовать в работе по наращиванию национального потенциала в области проведения оценок с учетом гендерных факторов и с этой целью будет взаимодействовать с партнерством EvalGender+ и Глобальной инициативой по оценке. По мере необходимости она будет оказывать адресную

техническую поддержку в проведении страновых оценок гендерных стратегий и планов действий.

### **Расширение использования результатов оценок и распространение информации**

59. НСО продолжит предоставлять фактические данные в поддержку реализации Стратегического плана «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, участвуя в работе Группы старших руководителей и Комитета по обзору деловой активности и в других совещаниях по стратегическим вопросам. Она представит обобщенные результаты исследования о том, какие меры приносят хорошие результаты, а какие требуют улучшения, в качестве подспорья для разработки нового Стратегического плана Структуры «ООН-женщины». Информационные материалы, вебинары об итогах оценок и социальные сети также будут играть важнейшую роль в распространении результатов оценок и вынесенных по их итогам рекомендаций как в рамках Структуры «ООН-женщины», так и среди более широкой аудитории. Для того чтобы сделать проводимые под руководством НСО стратегические и децентрализованные оценки более полезными, НСО будет отслеживать степень использования результатов оценок в основных документах и организационных процессах по стратегическому планированию. Кроме того, НСО будет налаживать партнерские отношения в целях обучения с Отделом по политике, программам и межправительственным вопросам и Отделом по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности, тем самым способствуя общему управлению знаниями в Структуре «ООН-женщины» путем обмена результатами и данными оценок и их оптимального использования.

### **Бюджет для программы работы НСО на 2025 год**

60. Как и в предыдущие годы, бюджет НСО на 2024 год составляет 3 431 000 долл. США. Бюджет состоит из общеорганизационного бюджета (2 281 000 долл. США) и основных программных ресурсов (1 150 000 долл. США).

## Приложение

### Оценки, завершенные Структурой «ОНН-женщины» в 2024 году

#	Регион	Страна	Тип	Название	Оценка качества
1	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Бразилия	Проект/программа	Оценка прав человека женщин из числа коренных народов и общин квиломбала: вопрос управления	Очень хорошо
2	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Колумбия	Формативная оценка	Формативная оценка институционального использования системы контроля за гендерно ориентированным бюджетным планированием	Хорошо
3	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Эквадор	Проект/программа	Оценка проекта «Ками-нандо»: гендерное равенство и расширение прав и возможностей перемещенных женщин и женщин-беженцев в Эквадоре	Хорошо
4	Арабские государства	Сирия	Программа под руководством НСО	Этап II Программы в Сирии	Очень хорошо
5	Арабские государства	Иордания	Проект/программа	Этап 2 фонда Европейского союза «Мадад»	Очень хорошо
6	Азиатско-Тихоокеанский регион	Китай	Проект/программа	Оценка программы Структуры «ОНН-женщины» по предотвращению домашнего насилия и борьбе с ним в Китае после пандемии COVID-19	Хорошо
7	Азиатско-Тихоокеанский регион	Бангладеш	Проект/программа	Проект по борьбе с гендерным насилием в Бангладеш	Очень хорошо
8	Азиатско-Тихоокеанский регион	Папуа — Новая Гвинея	Проект/программа	Итоговая оценка по завершении проектов «Безопасные и процветающие районы» (БПР 1 и 2) и «Экономическое восстановление рынка и обеспечение доступа к нему»	Хорошо
9	Азиатско-Тихоокеанский регион	Многострановое отделение на Фиджи	Проект/программа	Использование рынка в интересах перемен	Очень хорошо

#	Region	Страна	Type	Название	Оценка качества
10	Азиатско-Тихоокеанский регион	Тимор-Лешти	Проведение под руководством НСО оценки странового портфеля	Оценка странового портфеля в Тиморе-Лешти	Очень хорошо
11	Общеорганизационный уровень/НСО	Штаб-квартира/НСО	Общеорганизационные оценки/деятельность	Общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ОН-женщины» поддержки участия женщин в политической жизни: выводы, сделанные на местах	Очень хорошо
12	Общеорганизационный уровень/НСО	Штаб-квартира/НСО	Общеорганизационные оценки/деятельность	Общеорганизационная феминистическая совместная оценка подхода Структуры «ОН-женщины» к изменению социальных норм	Очень хорошо
13	Восточная Африка и южная часть Африки	Кения	Проект/программа	Итоговая оценка проекта «Программный документ Финляндии»	Очень хорошо
14	Восточная Африка и южная часть Африки	Зимбабве	Проект/программа	Доклад об итоговой оценке проекта «Профилактика инфицирования COVID-19 среди уязвимых женщин и девочек в пострадавших от засухи районах (Гуруве и Мбире) провинции Центральный Машоналенд, Зимбабве»	Очень хорошо
15	Восточная Африка и южная часть Африки	Бурунди	Оценка странового портфеля	Оценка странового портфеля в Бурунди	Очень хорошо
16	Восточная Африка и южная часть Африки	Кения	Проект/программа	Оценка проекта «Пусть это не повторится»	Очень хорошо
17	Восточная Африка и южная часть Африки	Сомали	Проект/программа	Оценка проекта «Лидерство, доступ, расширение прав и возможностей и защита женщин — III»	Очень хорошо
18	Восточная Африка и южная часть Африки	Кения	Проект/программа	Оценка проекта «Лидерство, доступ, расширение прав и возможностей и защита женщин»	Очень хорошо
19	Восточная Африка и южная часть Африки	Кения	Проект/программа	Оценка воздействия проекта «Климатически оптимизированное сельское хозяйство» в Кении	Хорошо

#	Region	Страна	Type	Название	Оценка качества
20	Восточная Африка и южная часть Африки	Отделение связи Африканского союза	Проект/программа	Заключительный доклад об оценке меморандума о взаимопонимании между Структурой «ОН-женщины» и Комиссией Африканского союза	Очень хорошо
21	Восточная Африка и южная часть Африки	Уганда	Проект/программа	Оценка проекта «Лидерство, доступ, расширение прав и возможностей и защита женщин — III»	Хорошо
22	Восточная Африка и южная часть Африки	Руанда	Проведение под руководством НСО оценки странового портфеля	Оценка странового портфеля в Руанде	Очень хорошо
23	Восточная Африка и южная часть Африки	Руанда	Проект/программа	Итоговая оценка Совместной программы Руанды по гендерным вопросам	Хорошо
24	Европа и Центральная Азия	Грузия	Проект/программа	Итоговая оценка проекта «Благое управление в интересах обеспечения гендерного равенства» в Грузии	Хорошо
25	Европа и Центральная Азия	Грузия	Проект/программа	Итоговая оценка второго этапа программы «Расширение экономических прав и возможностей женщин на Южном Кавказе»	Очень хорошо
26	Европа и Центральная Азия	Сербия	Проект/программа	Проект «Поддержка приоритетных действий по обеспечению гендерного равенства в Сербии — II»	Очень хорошо
27	Под глобальным руководством/под руководством штаб-квартиры	Несколько стран	Проект/программа	Итоговая оценка программы «Второй шанс на образование и профессиональное обучение»	Хорошо
28	Западная и Центральная Африка	Либерия	Проект/программа	Заключительный доклад об оценке проекта «Сохранение мира и примирение путем укрепления механизмов по управлению земельными ресурсами и разрешению споров в Либерии»	Очень хорошо

#	Region	Страна	Tip	Название	Оценка качества
29	Западная и Центральная Африка	Кот-д'Ивуар	Проект/программа	Расширение прав и возможностей женщин в сельском хозяйстве с помощью доступа к ИКТ в Кот-д'Ивуаре	Очень хорошо
30	Западная и Центральная Африка	Мали	Проект/программа	Поощрение жизнестойкости, самодостаточности и социальной сплоченности среди принимающих общин и перемещенного населения с уделением особого внимания женщинам и девочкам в Южном Судане и Мали	Хорошо
31	Западная и Центральная Африка	Нигер	Проведение под руководством НСО оценки странового портфеля	Оценка странового портфеля в Нигере	Хорошо
32	Западная и Центральная Африка	Либерия	Проект/программа	Оценка программы «Со- действие участию широких слоев населения в политической жизни и искоренению насилия в отношении женщин в политике»	Очень хорошо
33	Западная и Центральная Африка	Нигерия	Проект/программа	Заключительный доклад об оценке проекта Структуры «ОНН-женщины» по расширению прав и возможностей женщин и девочек для более активного предотвращения гендерного насилия и борьбы с ним в штатах Борно и Йобе на северо-востоке Нигерии	Хорошо
34	Западная и Центральная Африка	Нигерия	Проект/программа	Среднесрочная оценка проекта по расширению участия женщин в политической жизни “ADVANCE” (2022–2025 годы)	Очень хорошо
35	Западная и Центральная Африка	Мали	Проведение под руководством НСО оценки странового портфеля	Оценка странового портфеля в Мали	Очень хорошо