

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2025

19-17 حزيران/يونيه 2025

البند 3 من جدول الأعمال المؤقت

التقييم

报 告 书  
关于评估联合国妇女署  
促进性别平等和  
增强女性地位的  
2024年报告

概要

本报告书概述了联合国妇女署在2024年的工作，强调了其在促进性别平等和增强女性地位方面的努力。报告书展示了妇女署在执行其战略计划方面的进展，以及如何通过与各利益相关者合作，特别是在国家一级，来实现这些目标。它还讨论了妇女署在应对全球挑战方面的角色，包括气候变化、和平与安全以及可持续发展。

报告书还提到了妇女署在2025年的优先事项，包括加强数据收集和分析，以更好地了解性别不平等，并制定有针对性的政策和行动方案。它呼吁所有利益相关者继续支持妇女署的工作，共同努力实现一个更加平等、包容和可持续的世界。



رجاء إعادة استعمال الورق

070525 160425 25-05941 (A)



## أولا - لمحـة عـامـة

- 1 سعياً لتسريع وتيرة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 ودعم إعداد خطتها الاستراتيجية المقبلة للفترة 2026-2029، واصلت دائرة التقييم المستقل بهيئة الأمم المتحدة للمرأة تقديم أدلة تقييمية موثوقة عن السبل الناجعة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.
- 2 وكانت دائرة التقييم المستقل تسير صوب تجاوز الأهداف المقررة الواردة في خطة التقييم المؤسسي للفترة 2022-2025. وكان الهدف هو إنجاز 13 تقييماً مؤسسيًا و 30 تقييماً لحافظات إقليمية وقطرية بحلول نهاية عام 2025. وفي كانون الأول/ديسمبر 2024، كانت الدائرة قد أجزت 10 من 13 (77 في المائة) من التقييمات المؤسسية والتقارير التجمعية المقررة، و 26 من 30 (86 في المائة) من تقييمات الحافظات الإقليمية والقطرية. وكان قد شرع العمل أيضاً على ثلاثة تقييمات مؤسسية وتقييم تجمعي، وعدة تقييمات لحافظات إقليمية وقطرية.
- 3 وشاركت دائرة التقييم المستقل بنشاط في التقييمات المنجزة على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ومن بين تلك التقييمات ما أنسجه الائتلاف العالمي المعنى بالموجزات التجمعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، وفريق تقييم العمل الإنساني المشترك بين الوكالات، ومكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والعديد من تقييمات أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.
- 4 وفي عام 2024، غطت التقييمات المؤسسية الرئيسية عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال المرأة والسلام والأمن وإنهاء العنف ضد المرأة. وقيمت دائرة التقييم المستقل مجالات النواجح النظمية الشاملة لعدة مواضيع باعتبارها عوامل رئيسية للتغيير، بما في ذلك إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية والتمويل المستدام. واستجابةً للاحتياجات المؤسسية، أجزت الدائرة أيضاً أنواعاً أخرى من التقييمات المستقلة لدعم التحسين التكيفي والتعلم المؤسسي. فعلى سبيل المثال، أجزت الدائرة تقديرات لقابلية تقييم عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الهند وأفغانستان، وتقييمات سريعاً لنهج تمية القدرات على الإنترنـت في الأمريكتـين ومنطقة البحر الكاريـبي.
- 5 وكانت مؤشرات الأداء الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال التقييم تسير إلى حد كبير على المسار الصحيح، وهي تغطي جوانب مثل الموارد البشرية لأغراض الرصد والتقييم، وجودة التقييم، والتقييمات المشتركة، وتنفيذ التقييم، واستخدام التقييم. لكن بعض المؤشرات، ولا سيما مؤشر نفقات التقييم ومؤشر تغطية التقييم ومؤشر تنفيذ رد الإدارـة، شهدـت انخفـاضـا طـفـيفـا، مما يـبـرـزـ الحاجـةـ إلىـ بـذـلـ المـزيدـ منـ الجـهـودـ لـتعـزيـزـ هـذـهـ المـجاـلاتـ.
- 6 وعلى الصعيد الداخلي، قـيـمتـ دائـرةـ التـقيـيمـ المـسـتـقلـ وـظـيـفـةـ التـقيـيمـ فيـ هـيـئـةـ الـأـمـمـ الـمـتـدـادـ للـمرـأـةـ فيـ ضـوءـ قـوـاعـدـ وـمـعـايـيرـ فـرـيقـ الـأـمـمـ الـمـتـدـادـ الـمـعـنـيـ بـالـتـقـيـيمـ دـعـماـ لـزـيـادـةـ توـطـيدـ هـذـهـ الـوـظـيـفـةـ وـتـعـزيـزـ تـأـهـيلـهـاـ مـهـنـيـاـ. وـأـدـىـ ذـلـكـ إـلـىـ موـاعـمـةـ عـمـلـ الدـائـرـةـ معـ أـفـضـلـ الـمـارـسـاتـ عـلـىـ صـعـيدـ مـنـظـومـةـ الـأـمـمـ الـمـتـدـادـ. وزـادـ التـقـيـيمـ مـنـ تعـزيـزـ تـركـيزـ الدـائـرـةـ عـلـىـ جـهـودـ بـنـاءـ قـدـراتـ موـظـفـيـ وـنـظـمـ الرـصـدـ وـالتـقـيـيمـ بـهـدـفـ تـحـسـينـ اـسـتـخـادـ التـقـيـيمـ.
- 7 وفي ظل تناـميـ الذـكـاءـ الـاصـطـنـاعـيـ، تـقـصـتـ دائـرةـ التـقـيـيمـ المـسـتـقلـ وـأـسـاطـ الرـصـدـ وـالتـقـيـيمـ فيـ الـأـمـمـ الـمـتـدـادـ فيـ ضـوءـ قـوـاعـدـ وـمـعـايـيرـ فـرـيقـ الـأـمـمـ الـمـتـدـادـ الـمـعـنـيـ بـالـتـقـيـيمـ دـعـماـ لـزـيـادـةـ توـطـيدـ هـذـهـ الـوـظـيـفـةـ وـتـعـزيـزـ تـأـهـيلـهـاـ مـهـنـيـاـ. وـأـدـىـ ذـلـكـ إـلـىـ جـمـعـ بـيـانـاتـ التـقـيـيمـ وـتـحلـيلـهـاـ عـلـىـ نـحـوـ مـتـنـ وـأـخـلـاقـيـ. وـمـنـ المتـوقـعـ أـنـ يـحـسـنـ الذـكـاءـ الـاصـطـنـاعـيـ الـكـفاءـةـ فـيـ عـمـلـيـاتـ التـقـيـيمـ وـيـقـلـ مـنـ تـكـالـيفـهـاـ؛ـ إـلـاـ أـنـهـ يـتـطـلـبـ آـلـيـةـ مـتـنـةـ لـضـمانـ الـجـودـةـ. وـجـرـبـتـ الدـائـرـةـ أـدـواتـ مـنـ أـدـواتـ الذـكـاءـ الـاصـطـنـاعـيـ فـيـ تـحـلـيلـ تـقـارـيرـ تـقـيـيمـيـةـ مـعـدـةـ قـيـاسـاـ بـأـسـئـلـةـ تـجـمـيعـيـةـ. وـمـنـ

المتوقع أن تؤدي النتائج المستخلصة من هذا المشروع التجاري إلى صقل النهج المتبعة إزاء استخدام الذكاء الاصطناعي، ووضع مبادئ أساسية لتطبيقه في ممارسات التقييم.

- 8 - ويقدم هذا التقرير، المكون من خمسة أجزاء، لمحة عامة عن التقييمات والموجزات التجميعية المؤسسية؛ وملخصات للتقييمات الاستراتيجية على المستوى اللامركزي ومعلومات عن نشرها واستخدامها؛ واستعراضًا لأداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة مقابل مؤشرات أداء التقييم الرئيسية؛ ودروسًا مستفادة من الشراكات الهدافة إلى إجراء تقييم مراعٍ للمنظور الجنسياني في منظومة الأمم المتحدة وبناء القدرات الوطنية؛ وعرضًا موجزًا لبرنامج عمل دائرة التقييم المستقل وميزانيتها لعام 2025.

ثانيا - التقييمات المؤسسة

## القدم المحرز قياسا بخطة التقييم المؤسسي للفترة 2022-2025

9 - في عام 2024، عملت دائرة التقييم المستقل على خمسة تقييمات مؤسسية وموجز تقييمي تجمعي واحد، وموجز تقييمي تجمعي مشترك واحد، وتقييم تكيني واحد لنهج البرمجة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. ويعرض الفرع التالي الرؤى والدروس المستمدة من هذه التقييمات والتقارير المؤسسية.

تنفيذ خطة التقييم المؤسسي

- أجزت دائرة التقييم المستقل التقييمين المؤسسيين التاليين والتقرير التجمعي التالي والتقييم التكويني التالي، في عام 2024:

- (أ) التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة السياسية للمرأة؛ رؤى من الميدان؛

(ب) التقييم التعاوني النسووي المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية؛

(ج) بلوغ الهدف سوياً: موجز تجمعي لتقديرات البرامج المشتركة بين الوكالات بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة؛

(د) التقييم التكويني، لمبرّعات المساواة بين الجنسين التي وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

التقييم المؤسسي، لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة السياسية للمرأة؛ وهي من المidan

- خلص هذا التقييم الموضعي المؤسسي إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة أقلمت عملها جيداً مع العوامل السياقية، وحشدت التحالفات والشراكات لإحداث تغييرات إيجابية في الأطر القانونية والسياسية. وشكّل النص في التشريعات على تخصيص حصة النساء عاماً رئيسياً في زيادة عدد النساء في العمل السياسي. وخلص إلى أن الدعم المقدم من المقر الرئيسي مصمم بشكل جيد لتلبية الاحتياجات على المستوى القطري، وساهم في فعالية البرامج. ومع ذلك، لا تزال النساء يواجهن أشكالاً مستمرة من المعارضة والمقاومة عند انخراطهن في العمل السياسي. وهناك فرصة لتعزيز دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الدعوة وعقد الاجتماعات من خلال تقييم إرشادات أوضح بشأن إشراك أنواع مختلفة من التحالفات، ومعالجة العوائق الرئيسية التي تحول دون المشاركة السياسية للنساء، مثل العنف ضد النساء المنخرطات في العمل السياسي،

وتعزيز قياس النتائج الرئيسية لإبراز ما لها من أثر على المستوى القطري. واقتصر فريق التقييم خمس توصيات قبلتها الإدارة كلها.

#### **التقييم التعاوني النسووي المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية**

12 - أبرز التقرير أن الجهد التي بذلتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العمل على الأعراف الاجتماعية كانت ضمنية إلى حد كبير وقائمة على المشاريع، وأن الحاجة تقضي نهجاً أكثر اتساقاً ومنهجية في ضوء الصبغة المحورية التي تكتسيها الأعراف الاجتماعية في جهود الهيئة. وأكد التقييم على أهمية بناء الاتساق الداخلي والكفاءات الداخلية على نحو يتمحور حول برمجة إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية، مع التشديد على الحاجة إلى نهج مصمم على نحو يلبي الاحتياجات ويلائم السياق وإلى تمويل مرن طويل الأجل لدعم هذه الجهد. وحدد التقييم أن عدم وجود نهج برنامجية منهجية إزاء البيانات والقياس فيما يخص إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية يشكل أحد التحديات الرئيسية. وأشار التقرير إلى الدور الحاسم للشراكات مع المنظمات الشعبية وال الحاجة إلى استراتيجيات للتخفيف من ردود الفعل العنيفة الرافضة لحقوق المرأة. ويدعو التقرير إلى وضع خطة تنظيمية واضحة والاستثمار في القدرات المؤسسية لتنفيذ برامج إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية تفيضاً فعلاً، وتسخير النهج التعاوني ونماذج بلدان الجنوب لضمان إحداث تغيير تحولي مستدام. واقتصر فريق التقييم خمس توصيات قبلتها الإدارة كلها.

#### **بلوغ الهدف سوياً: موجز تجمعي لتقييمات البرامج المشتركة بين الوكالات بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة**

13 - قادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالشراكة مع مكاتب التقييم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف وبرنامج الأغذية العالمي، إعداد موجز تجمعي لتقييمات البرامج المشتركة. ويواكتب هذا الموجز التجمعي الموجز التجمعي المعنون "هل نحن في طريقنا للوصول إلى الهدف؟ موجز تجمعي لتقييمات منظومة الأمم المتحدة بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة" الذي أُجري في عام 2023. وخلص في هذا الموجز التجمعي المواكب إلى أن البرامج المشتركة مكنت من اتباع نهج شاملة في معالجة عدم المساواة بين الجنسين، وزادت من إبراز حقوق المرأة، وساعدت على إقامة شراكات جديدة. وعلى الرغم من ارتفاع تكاليف المعاملات والتحديات المواجهة في التنسيق، مكن العمل المشترك من تعزيز التعاون القطاعات بفعالية. وهناك حاجة إلى أدوار أوضح وعمليات مبسطة وجداول زمنية أطول حتى يتسمى تحقيق النتائج. ويُتوخى من مجموع النتائج المستخلصة من كلا الموجزين التجمعيين أن تتحقق العمل من خلال تزويدها صانعي السياسات ومنفذى البرامج والجهات المانحة وكيانات الأمم المتحدة بسلسلة من التبعات حتى يُسترشد بها في الخطوات التالية، ومن خلال تقديمها الأدلة اللازمة للدفع بعجلة عملهم على تسريع إحراز التقدم في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة.

#### **التقييم التكويني لمسرعات المساواة بين الجنسين التي وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة**

14 - بهدف تحقيق نتائج تحولية والاستفادة في الوقت نفسه من الخبرات والمزايا النسبية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمات الأمم المتحدة الشريكة، وضمنت هيئة الأمم المتحدة للمرأة 10 مسرعات للمساواة بين الجنسين بوصفها إطار عمل برنامجية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025. وفي عام 2024، أجرت دائرة التقييم المستقل تقييمات تكوينية لمسرعات المساواة بين

الجنسين لتقدير تصميمها وبنيتها التنفيذية وأدبيات رصدها. وخلص التقييم إلى أن مسرّعات المساواة بين الجنسين تحدد بوضوح الأولويات الاستراتيجية للبرمجة في مجالات الأثر المواضعي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وتدعم تعزيز اتساق البرمجة من خلال نظريات العمل، إلا أنها غير مدمجة بالشكل الكافي في الخطة الاستراتيجية للهيئة، بما في ذلك إطار النتائج للرصد والإبلاغ. وحدد التقييم أيضاً أن الهيئة الاجتماعية قاصرة وأن آليات التنسيق لدعم تنفيذ مسرّعات المساواة بين الجنسين محدودة. وخلص التقييم إلى أن إعداد الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029 يمثل فرصة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة المسائل التي سلط عليها الضوء في التقييم التكيني من خلال زيادة توضيح نهج تنفيذ مسرّعات المساواة بين الجنسين.

### **التقييمات التي شرع في إجرائها في عام 2024**

- 15 - شرعت دائرة التقييم المستقل في عام 2024 في إجراء التقييمات المؤسسية التالية والموجز التجمعي التالي:
- (أ) التقييم المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منع العنف ضد المرأة والتصدي له؛ مواكبة التغيرات في السياقات العالمية والإقليمية؛
  - (ب) التقييم التكيني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال التمويل المستدام؛
  - (ج) التقييم المؤسسي للدعم المقدم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى النساء في عمليات بناء السلام؛
  - (د) موجز تجمعي تقييمي لأداء الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

### **تقييمات لغرض صنع القرار وتعزيز التغيير**

16 - تظل دائرة التقييم المستقل ملتزمةً بتعزيز استخدام هيئة الأمم المتحدة للمرأة لنتائج التقييمات في عمليات التخطيط وصنع القرار المؤسسية. وتواظب الدائرة على الحوار المنظم مع فريق الإدارة العليا لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ولجان استعراض الأعمال لتوجيه مسائل الأولويات والاحتياجات الاستراتيجية للهيئة. وساهمت الدائرة في عمليات الاستعراض التقني لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، حيث عرضت رؤى تقييمية بشأن المذكرات الاستراتيجية، وقدمت مدخلات لجان تقييم المشاريع على المستويين الإقليمي والعالمي. وانخرطت الدائرة بنشاط في عام 2024 في إعداد الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029 من خلال تقديم ملخصات لنتائج التقييمات والمشاركة في المشاورات المؤسسية طوال العملية.

17 - وواصلت الدائرة العمل بشكل وثيق مع وحدة التخطيط الاستراتيجي ووحدة إدارة دعم البرامج لتحديث المبادئ التوجيهية المؤسسية، بما في ذلك ما يتعلق بتنفيذ المشاريع، والرصد والإبلاغ، وإجراءات الإغلاق. وتهدف هذه التحديثات إلى توفير إرشادات أشمل بشأن تخطيط التقييمات وتنفيذها واستخدامها، وكفالة الاتساق في الوقت نفسه مع الأولويات العامة للتقييمات الاستراتيجية والمواضيعية، في ظل ترك هيئة الأمم المتحدة للمرأة إنجاز التقييمات الصغيرة النطاق.

18 - وتبرز الأمثلة التالية كيفية استرشاد إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنتائج ووصيات التقييمات المؤسسية الأخيرة لتحسين سياسات الهيئة واستراتيجياتها وبرامجها ودعم التغيير في عام 2024.

**التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التمكين الاقتصادي للمرأة عن طريق النهوض بالقوانين والأطر والسياسات والشراكات المراعية للمنظور الجنسي**

19 - سرّعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتيرة دعم الخطاب العالمي والأطر المعيارية بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة، مع الدعوة إلى اتباع نهج تراعي المنظور الجنسي. وفي عام 2024، أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استراتيجية التمكين الاقتصادي للمرأة التي تتضمن صياغة واضحة للتعریف الرئيسية وإطاراً للتمكين الاقتصادي للمرأة. وشكلت الاستراتيجية معلماً نهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تعبئة الموارد من خلال بلورة مسرّعات المساواة بين الجنسين الثلاثة التالية: المرأة وعالم العمل، وإحداث التحول في الرعاية، والعمل المناخي المراعي للمنظور الجنسي في الاقتصادات الزرقاء والحضراء. ووضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ضمن هذه الأطر، نهجاً مستداماً لمعالجة الحاجز الهيكلي الذي تعوق التمكين الاقتصادي للمرأة، وصقلت نهجها إزاء "عدم ترك أحد خلف الركب"، بسبل منها تحالفات عمل جيل المساواة بشأن العدالة والحقوق الاقتصادية والعمل النسوبي من أجل العدالة المناخية. ونتيجة لهذه الاستراتيجية، كُفل التمويل الأساسي للنهوض بمسرّعات المساواة بين الجنسين، وتعزيز القدرة الداخلية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجالات الرصد والإبلاغ، والبيانات، والأدلة والمعرفة، والإدارة. ولتنظيم الشراكات لصالح التمكين الاقتصادي للمرأة، عزّزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عملها مع المؤسسات المالية الدولية بسبل منها التحالف الجنسي مع شبكة التمويل المشترك.

**التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للإحصاءات الجنسانية للفترة 2018-2022**

20 - نفذت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2024 تدابير رئيسية للنهوض بخطبة الإحصاءات الجنسانية من خلال مبادرة "المرأة جزء من المعادلة" ومسرّعات المساواة بين الجنسين العشرة، حيث تناولت التوصيات الواردة في التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للإحصاءات الجنسانية للفترة 2018-2022. وعلى المستوى العالمي، عقدت جلسة تهيئة اجتماعية لتقييم التوجيه إلى وحدات العمل بشأن تعزيز الجهود في مجال الإحصاءات الجنسانية. وسيُترشد بالرُؤى المستقاة من هذه الجلسة في تحديد سبل دعم الهيئة المستمرة للإحصاءات الجنسانية في خطتها الاستراتيجية للفترة 2026-2029. وتلتقت المكاتب الإقليمية الداعمة لتوسيع الشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك التعاون مع لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا وبنك التنمية الأفريقي، مما عزّز التنسيق من خلال الأطر الإقليمية، مثل المرحلة الثالثة من برنامج أفريقيا للإحصاءات الجنسانية. وعزّزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً دورها في التنسيق المشترك بين الوكالات من خلال آليات مثل الأفرقة المشتركة بين الوكالات وأفرقة الخبراء المعنية بأهداف التنمية المستدامة، وأطلقت المبادرة التعاونية المعنية بالبيانات التي يولدها المواطنون لتعزيز ممارسات البيانات الشاركية. ومن أشكال التقدم الملحوظ في مجال البيانات الجنسانية والمناخية دعم الدراسات الاستقصائية الجنسانية والبيئية الجارية في ثمانية بلدان. وعلى الصعيد الداخلي، ركزت مبادرات بناء القدرات على توسيع المشاريع الإقليمية، وتعزيز قدرات الموظفين الفنيين، وتكيف الموارد التدريبية لمعالجة المجالات الناشئة مثل الذكاء الاصطناعي والتقطاعية. وظلت الجهود الجارية لتتوسيع مصادر التمويل من خلال حشد الموارد غير الأساسية من الأولويات الرئيسية.

## التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تغير المناخ

21 - استجابةً للتقييم التكويني المؤسسي وال الحاجة إلى وضع استراتيجية بشأن المناخ، قيمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قدراتها ومواردها فيما يتعلق بمبادرات تغير المناخ. وتماشياً مع الخطة الاستراتيجية الحالية والمسرعات المعنية من مسرعات المساواة بين الجنسين ونتائج التقييم، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعزيز العمل المناخي المراعي للمنظور الجنسي، ولا سيما على المستوى المعياري. ولهذا الغرض، صاغت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استراتيجية تواصلية لصالح مؤتمرات الأطراف في اتفاقيات ريو الثلاث في عام 2024، بما في ذلك عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، ونفذت هذه الاستراتيجية بنجاح. وفي إطار هذه الجهود، نشرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورقة عمل وموجزا سياساتياً بعنوان "النهوض بأوجه التأثر المراجعة للمنظور الجنسي على صعيد اتفاقيات ريو: تقاطع المساواة بين الجنسين مع العمل المناخي وحماية التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للأراضي".

## ثالثاً - التقييمات المستقلة الامركزية والاستراتيجية

22 - تُنفذ أنشطة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة على نحو لامركزي إلى حد كبير، حيث تنفذها مكاتب إقليمية وقطرية. وتقدم دائرة التقييم المستقل الدعم التقني والدعم في ضمان الجودة إلى هذه التقييمات الامركزية التي تشمل تقييمات مواضيعية وبرنامجية وتقييمات للمشاريع. وأُجري في عام 2024 ما عدده 50 تقييماً لامركزيًّا، ويشمل ذلك تقييمات منتهية لبرامج/مشاريع عددها 27 تقييماً، وتقييمات أخرى كانت في مراحل مختلفة من عملية التقييم حتى نهاية عام 2024 وعددها 23 تقييماً. وبالإضافة إلى تقديم المساعدة التقنية، تقود دائرة التقييم المستقل التقييمات الاستراتيجية، مثل التقييمات المستقلة الإقليمية والتقييمات المستقلة لحافظات القطبية. وفي عام 2024، أجرت الدائرة 18 تقييماً استراتيجياً مستقلاً على المستويين الإقليمي والقطري، ومنها تقييمان إقليميان من تقييمات المذكرات الاستراتيجية، وأربعة تقييمات مواضيعية إقليمية، و 12 تقييماً لحافظات قطرية في جميع المناطق. وانتهي من إجراء ستة تقييمات استراتيجية مستقلة في عام 2024، وهي مبنية بإيجاز أدناه.

### تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - النiger المكتب القطري في النiger

23 - خلص تقييم لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في النiger إلى أن الهيئة اختارت لأسباب عملية التركيز على دعم الحكومة والمجتمع المدني في معالجة قضايا عدم المساواة بين الجنسين في هذا البلد. وخلص التقييم أيضاً إلى أن الهيئة عززت تمثيل المرأة في البرلمان والمناصب الوزارية في النiger؛ لكن المبادرات المتعلقة بالمشاركة السياسية، وال المجالات المواضيعية الأخرى لعمل الهيئة، مثل التمكين الاقتصادي للمرأة، تتطلب المزيد من الجهود المتواصلة والتأثر بين وكالات الأمم المتحدة. وتبيّن من عمل الهيئة في النiger أنها تتبع ممارسات الاستدامة الجيدة من خلال التخطيط التشاركي والشامل للجميع. وسيحتاج المكتب القطري في النiger إلى معالجة بعض التحديات، مثل النمو السريع وتقل أعباء العمل وعدم استقرار عقود العمل، حتى يتسمى له أن يواصل على النحو المناسب تقديم الدعم لتعزيز مراعاة المنظور الجنسي ولآليات التنسيق في الأمم المتحدة. واقتراح فريق التقييم سُتّ توصيات قبلتها الإدارة كلها.

**تقييم الحافظة القطرية - بوروندي**  
**المكتب القطري في بوروندي**

24 - خلص التقييم إلى أن عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في بوروندي متسبق بشكل جيد مع الأطر الاستراتيجية الوطنية والدولية. ومن خلال التعاون مع وسائل الإعلام والشباب والمجتمع المدني، كان المكتب القطري في بوروندي فعالاً في إحداث تغييرات إيجابية في المواقف والسلوكيات الاجتماعية إزاء المرأة من العنف ضد النساء والفتيات. وحدد أن تدابير التدخل المشتركة بين حافظة هيئة الأمم المتحدة للمرأة وفريق الأمم المتحدة القطري في سياق 8 مشاريع ومبادرات مشتركة تشكّل تعاوناً ناجحاً. وعززت الاستثمارات المحددة الأهداف مشاركة النساء في هيئات صنع القرار؛ ووطّدت شبكة النساء الوسيطات؛ وحدت من احتمالات تعرض النساء والفتيات لحالات طوارئ إنسانية. لكن المكتب القطري يفتقر حالياً إلى الموارد البشرية اللازمة لدعم شركائه بالشكل الكافي وتتنفيذ أنشطة التخطيط الاستراتيجي والرصد. واقتصر فريق التقييم ست توصيات قبلتها الإدارة كلها.

**تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - رواندا**  
**المكتب القطري في رواندا**

25 - خلص هذا التقييم إلى أن المكتب القطري في رواندا قدم بفعالية مساهمات رئيسية في النتائج في مجالات القيادة النسائية والتكنين الاقتصادي للمرأة وإنهاء العنف ضدها من خلال بناء القدرات والدعوة وإصلاح السياسات. ومن المساهمات المعيارية التي أسهم بها هذا المكتب إدخال تعديلات على القوانين الوطنية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وإدماج تدابير مراعية للمنظور الجنسياني في تدابير التصدي لكورونا-19، مع إفساح المجال للقيام بأنشطة دعوية سياساتية أكثر جرأة بشأن القضايا الجنسانية التي تنطوي على صعوبات. ومن شأن زيادة المكتب القطري عمله التسويقي والمعياري أن يمكنه من تسخير قيمته المضافة على نحو أفضل. وبينما تتسق أنشطة المكتب القطري مع الأولويات الوطنية، أثرت بعض المشاريع القصيرة الأجل في أهمية عمل المكتب. ومن شأن اعتماد استراتيجية متينة لشد الموارد وتعزيز دقة أهداف الحافظات أن يعزّزا الكفاءة التنفيذية. ويمكن تعزيز شراكات المكتب القطري من خلال زيادة الانخراط وتبادل المعلومات، وتعزيز حُسن تقويت التخطيط، والانتقال إلى شراكات أكثر استراتيجية. واقتصر فريق التقييم أربع توصيات قبلتها الإدارة كلها.

**تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - مالي**  
**المكتب القطري في مالي**

26 - تبيّن من التقييم أن حافظة المكتب القطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تتسبق بشكل جيد مع الأولويات الإنمائية الوطنية في مالي، مثل إطار تحقيق الانتعاش الاقتصادي والتنمية المستدامة، وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وخلص التقييم في المقابل إلى وجود فرص لترسيخ إدماج الالتزامات المتعلقة بحقوق الإنسان في العمل، لا سيما فيما يتعلق بالجهود الرامية إلى الحد من الممارسات الضارة مثل تشويه الأعضاء التناسلية للإناث والزواج المبكر. وساهمت المناصرة التشريعية للمرأة ودعم المرشحات في مالي في تحقيق إنجازات كبيرة، ولكن الفرص كانت سانحة لإحداث مزيد من الأثر في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة وتعزيز انخراطها في الاقتصاد الرقمي وريادة الأعمال. وأبدى المكتب القطري

التزاماً قوياً بالاستدامة، ولكن لا تزال هناك حاجة إلى تعزيز التخطيط الطويل الأجل واستراتيجيات الخروج في وقت مبكر من دورات المشاريع. واقتراح فريق التقييم ثلث توصيات قبلتها الإدارة كلها.

#### **تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - تيمور - ليشتي المكتب القطري في تيمور - ليشتي**

27 - خلص التقييم إلى أن المكتب القطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في تيمور - ليشتي قدم العديد من المساهمات الرئيسية في النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في هذا البلد على صعيد كامل ولاليتها الثلاثية. فقد دعم المكتب القطري إلزاز التقدم في وضع وتنفيذ خطط العمل والأطر الوطنية الرئيسية، لا سيما في مجالات المرأة والسلام والأمن وإنماء العنف ضد النساء والفتيات. لكن التقييم وقف أيضاً على تحديات تواجه ترجمة هذه المكاسب المعاصرة إلى نتائج مستدامة على مستوى المجتمع المحلي، حيث توزعت الجهود على مستوى المجتمع المحلي على أنشطة ومجموعات مستهدفة ومناطق جغرافية متعددة تفوق طاقتها، مما جعل من الصعب تحقيق تغيير هادف و دائم. ولوحظ في التقييم أن المكتب القطري اضططع بأدوار قيادية في منصات التنسيق الرئيسية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، إلا أن عدم تواتر الاجتماعات والافتقار إلى التركيز الاستراتيجي أعقى فعالية هذه الأدوار. وأوصي في التقرير بإعطاء الأولوية لترجمة السياسات إلى أفعال، وتعزيز جهود التنسيق، واتباع نهج أكثر منهجية في بناء القرارات، وتعزيز تتبع النتائج، واعتماد استراتيجية مكتملة للبرمجة الشاملة للجميع لضمان المشاركة الهدافة للفئات المهمشة. واقتراح فريق التقييم سبع توصيات قبلت ست منها كاملاً بينما قبلت واحدة جزئياً.

#### **تقييم المرحلة الثانية من برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في سوريا بقيادة دائرة التقييم المستقل المكتب الإقليمي للدول العربية**

28 - خلص التقييم إلى أن برنامج سوريا متsonc بشكل جيد مع السياق الوطني والأطر المعاصرة الدولية، وأنه يرهن عن مرونته في مواجهة التحديات السياسية المتغيرة، مثل تغير العملية السياسية وجائحة كوفيد-19 والزلزال الذي وقع في شباط/فبراير 2023. وكان النهج التنسيري الذي اتبعه برنامج سوريا والشركاء الاستراتيجية التي أقامها، لا سيما مع مكتب المبعوث الخاص إلى سوريا، مهمًا في تعزيز صوت المرأة السورية ومشاركتها في العمليات السياسية. ومن المزايا النسبية الأخرى لبرنامج سوريا قدرته على الجمع بين الجهات المعنية الدولية والناشطات السوريات ومنظمات المجتمع المدني. لكن هيئة الأمم المتحدة للمرأة لم تكن جزءاً من فريق الأمم المتحدة القطري في وقت إجراء هذا التقييم، مما أثر على قدرتها على تعزيز جهود التنسيق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البلد. ولوحظ في التقييم أيضاً أن من الضروري اتباع نهج أكثر منهجية في إدارة المعارف والتعلم. واقتراح فريق التقييم سبع توصيات قبلت كلها.

#### **تنمية قدرات التقييم الداخلي**

29 - واصلت دائرة التقييم المستقل بذل جهودها لتعزيز قدرات التقييم من خلال توفير مجموعة من المبادرات في مجال بناء القرارات، بما في ذلك التدريب، والتوجيه المحدد للأهداف، والدعم التقني، وأنشطة تبادل المعرف ب شأن مراعاة التقييمات المنظور الجنسي، وإدماج التقييم في تخطيط البرامج والمشاريع. ونفذت هذه المبادرات من خلال جهود إقليمية متعددة لبناء القرارات. ففي عام 2024، درّبت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أكثر من 570 موظفاً، وقدمت تدريباً أكثر تركيزاً لجهات الاتصال لشؤون الرصد والتقييم في العديد من المكاتب

والسياسات القطرية. وزوالت هذه الدورات التدريبية والتوجيهية موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة بأدوات عملية لتخطيط التقييم وتنفيذها، وأتاحت فهماً أعمق لمنهجيات التقييم المراعي للمنظور الجنسي.

30 - وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، نظمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دورات تعليمية بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنسي شارك فيها حوالي 217 موظفاً من الهيئة وأفرقتها البرنامجية. وتضمنت هذه الدورات دورة لصقل المعارف بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنسي. وعزز التدريب المقدم فهم المشاركين لمنهجيات التقييم، وأكد على أهمية الأخذ بقدر قابلية التقييم انطلاقاً من بداية المشروع. ويشير الطلب المتزايد في هذه المنطقة على تقدير قابلية التقييم إلى تزايد الوعي بأهميتها. وفي منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، استضافت دائرة التقييم المستقل دورة تعلم بشأن وظيفة شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق في هيئة الأمم المتحدة للمرأة حضرها أكثر من 140 فرداً من بلدان متعددة. وقدمت الدائرة أيضاً دورة تناولت المعايير والسياسات والإجراءات الواردة في دليل هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتقييم المراعي للمنظور الجنسي في إطار معتكف المكتب الإقليمي للدول العربية. وعلى المستوى القطري، أدمجت الدائرة تدريباً بشأن التقييم في تدريب متعلق بإدارة البرامج منظم لمدة أسبوع في المكتب القطري فيالأردن وشارك فيه 30 موظفاً. واطلّع المشاركون على عمليات التقييم التي تجريها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وأهمية التقييمات المراجعة للمنظور الجنسي داخل منظومة الأمم المتحدة، والأطر والسياسات الرئيسية التي توجه هذه التقييمات. وفي منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي، أجرت الدائرة دورات تدريبية حضورية في إكوادور والبرازيل والمكسيك جمعت بين أكثر من 185 موظفاً من موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة وجهات معنية خارجية، وحضرها 50 مشاركاً عبر الإنترنت. وركزت هذه الدورات على التطبيق العملي لمنهجيات التقييم المراعي للمنظور الجنسي. ودعمت الدائرة أيضاً منح شهادات تصديق للعديد من جهات الاتصال لشئون الرصد والتقييم تُصدق على أنهم "مديرو تقييم مراعون للمنظور الجنسي" في إطار مبادرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتأهيل المهني لوظيفة التقييم في منطقة غرب ووسط أفريقيا ومنطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي.

#### **الاتصال الهدف إلى تيسير استخدام التقييم**

31 - واصلت دائرة التقييم المستقل الاستثمار في المنتجات المعرفية السهلة الاستخدام؛ وتسخير قوات الإنترن特 ووسائل التواصل الاجتماعي؛ والتشجيع على زيادة التفاعل بين موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة والجهات المعنية في سياق إعطائها الأولوية لاستخدام التقييم في عام 2024. وشرعت الدائرة في وضع استراتيجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن استخدام التقييم، والهدف منها هو ضمان إدماج الأدلة التقييمية إدماجاً منهجاً في عمليات صنع القرارات والبرمجة الاستراتيجية على صعيد جميع أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

32 - ولتعزيز استخدام التقييمات على المستويين الإقليمي والقطري، أعدت مجموعة متعددة من استراتيجيات الاتصال ومنتجات إدارة المعرف، بما في ذلك حلقات دراسية شبكة وننشرات إخبارية ومجموعات أدوات رقمية. وسهلت هذه المنتجات تفاعل الجهات المعنية مع نتائج التقييمات في أغراض البرمجة القائمة على الأدلة. وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، نظمت دائرة التقييم المستقل حلقات دراسية شبكة لفائدة المجتمع الممارسين في مجال التقييم، حيث قدمت الرؤى الرئيسية المستنيرة من تقييمات برنامج تمكين المرأة (Empower) في الهند وأفغانستان. وفي منطقة الدول العربية، عُقدت جلسة إحاطة لفائدة الفريق الإقليمي المعنى بالمرأة والسلام والأمن في أعقاب تقييم المرحلة الثانية من برنامج سوريا. وفي منطقة غرب ووسط أفريقيا، عممت حلقات دراسيات شبكة لفائدة الاستنتاجات المستخلصة من إنجاز مشروع تمكين المرأة في مجال الزراعة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في كوت ديفوار، ومشروع تعزيز المشاركة السياسية للجميع في ليبيريا. وفي منطقة الأمريكتين والبحر

الكاربي، عرضت حلقة دراسية شبكة إقليمية الاستنتاجات المستخلصة من تقييم منجز في كولومبيا، بينما عم تقييم الميزنة المراعية للمنظور الجنسي بواسطة تقارير موجة تقنية وحوارات حكومية، وكان لذلك تأثير في سياسات المالية العامة. وفي منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، حضر أكثر من 140 مشاركاً دورة تعلم بشأن تقييم برنامج القيادة والتكمين والوصول والحماية، وعممت في عام 2024 نشرتان إخباريتان إقليميتان تعرضان 10 تقارير موجة عن التقييم، وهو ما كفل استمرار تبادل المعرف.

#### رابعا - أداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة

33 - تستخدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة ظنماً للرصد لتعزيز الشفافية والمساءلة في التقييمات. وتساعد هذه النظم أيضاً في الإبلاغ عن أداء وظيفة التقييم قياساً بمؤشرات الأداء الرئيسية. ويعرض الجدول 1 بياجاز نتائج عام 2024 والاتجاهات السابقة لدورة الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

الجدول 1

#### مؤشرات الأداء الرئيسية للتقييم والأداء المستهدف للخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025

مؤشر الأداء الرئيسي	البيان	2022	2023	2024	الأداء المستهدف (بحلول عام 2025)
الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم	الإنفاق على التقييم مقابل الإنفاق البرنامجي للهيئة (النسبة المئوية)	1,9	2,3	1,6	(1) ما بين 2,0 و 3,0 <sup>(1)</sup>
الموارد البشرية للرصد والتقييم	المكاتب التي عينت جهة اتصال أو موظفاً لشؤون الرصد والتقييم (النسبة المئوية)	98	97	99	100
تغطية التقييم	تقييم واحد على الأقل لكل دورة من دورات المذكرات الاستراتيجية (النسبة المئوية)	93	98	96	100
معدل تنفيذ التقييم	النسبة المئوية للتقييمات قيد التنفيذ (النسبة المئوية)	92	84	87	100
جودة تقارير التقييم	النسبة المئوية لتقارير التقييم المصنفة بأنها "جيدة فما فوق" (النسبة المئوية)	86	100	100	100
التقييمات المشتركة <sup>(2)</sup>	النسبة المئوية للتقييمات المشتركة التي ساهمت بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة (النسبة المئوية)	29	27	35	25
تقديم ردود الإدارة عبر نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتبعه على الصعيد العالمي (GATE)	النسبة المئوية من تقارير التقييم المكتملة التي قدمت مع ردود الإدارة عبر نظام GATE (النسبة المئوية)	100	100	100	100
تنفيذ ردود الإدارة	النسبة المئوية من الإجراءات الأساسية من ردود الإدارة الجاري تنفيذها (النسبة المئوية)	91	92	86	95
استخدام التقييمات	النسبة المئوية من المكاتب التي أبلغت عن استخدام التقييمات (النسبة المئوية)	87	89	90	95

(1) توصي سياسة التقييم المنقحة (2020) بأن تخصص هيئة الأمم المتحدة للمرأة ما بين 2 و 3 في المائة من مجموع إنفاقها البرنامجي لوظيفة التقييم.

(2) يتبع مؤشر الأداء الرئيسي للتقييم بشأن التقييم المشترك مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جميع التقييمات والمبادرات المشتركة، بما في ذلك التقييم المسقى على نطاق المنظومة على المستوى العالمي وتقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

## مؤشر الأداء الرئيسي 1: الموارد المالية المستمرة في وظيفة التقييم

### الجدول 2 نفقات وظيفة التقييم للفترة 2022-2024

(بدولارات الولايات المتحدة)

	2024	2023	2022	
	532 603 396	465 264 805	441 317 504	مجموع نفقات برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة
	8 480 005	10 493 407	8 224 073	مجموع الإنفاق على التقييم
	4 047 523	3 882 841	3 800 044	دائرة التقييم المستقل/شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق
	4 432 482	6 610 566	4 424 029	التقييمات اللامركزية <sup>(4)</sup>
	<b>1,6</b>	<b>2,3</b>	<b>1,9</b>	<b>مجموع الإنفاق (النسبة المئوية)</b>

المصدر: استنقت شعبة التنظيم والإدارة قيم "مجموع إنفاق برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة" و "إنفاق دائرة التقييم المستقل" من نظام Quantum. وحسبت قيم التقييمات اللامركزية استناداً إلى أرقام شعبة التنظيم والإدارة واستنكمت ببيانات دائرة التقييم المستقل.

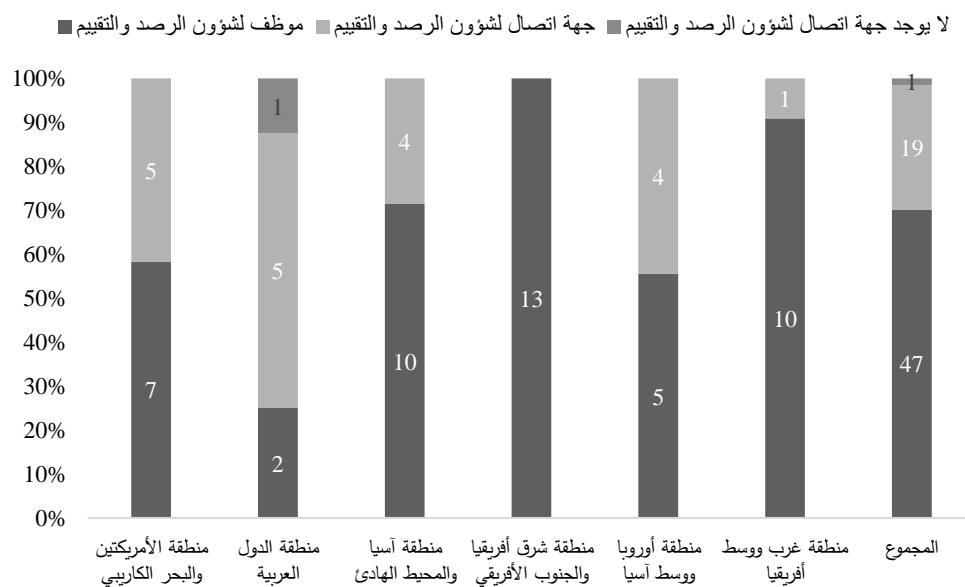
34 - ووفقاً لبيانات الإنفاق غير المراجعة التي قدمتها شعبة التنظيم والإدارة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة واستعرضتها دائرة التقييم المستقل، قدر إجمالي الإنفاق على التقييم في عام 2024 بمبلغ 8,48 مليون دولار. ويعكس ذلك انخفاض نسبة الإنفاق على التقييم إلى 1,6 في المائة من نفقات برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بعد أن بلغت 2,3 في عام 2023 (انظر الجدول 2). بلغ إجمالي نفقات دائرة التقييم المستقل/شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق في عام 2024، بما في ذلك تكاليف الموظفين من أخصائيي التقييم الإقليميين، ما قدره 4,05 مليون دولار، بينما أنفق ما مقداره 4,43 مليون دولار على أنشطة التقييمات اللامركزية. والانخفاض في نسبة الإنفاق على التقييم يعزى إلى حد كبير إلى انخفاض في الإنفاق على التقييمات اللامركزية يرجع في المقام الأول إلى صندوق الأمم المتحدة الاستثماري لإنهاء العنف ضد المرأة ومبادرة تسليط الضوء، وهما السبب الرئيسي وراء الزيادة الكبيرة في عام 2023. وبالإضافة إلى ذلك، ارتفع إجمالي النفقات البرنامجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بنسبة 14,5 في المائة، حيث زاد من 465,2 مليون دولار في عام 2023 إلى 532,6 مليون دولار في عام 2024، مما ساهم في انخفاض النسبة الإجمالية. وستواصل دائرة التقييم المستقل الدعوة إلى تخصيص الموارد الكافية لأنشطة التقييم للاستجابة للطلب المتزايد على أنشطة التعلم المتواصل والمساءلة نتيجة التقييمات العالية الجودة.

## مؤشر الأداء الرئيسي 2: الموارد البشرية للرصد والتقييم

35 - في عام 2024، ظلت دائرة التقييم المستقل تحت قيادة رئيس شؤون التقييم ومدير شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق. ونفذت أنشطة التقييم فريقًّا مكون من ستة من موظفي التقييم في المقر الرئيسي، إلى جانب ستة أخصائيي تقييم إقليميين يشغلون وظائفهم في مكاتب إقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وكانوا جميعهم مسؤولين أمام رئيس شؤون التقييم. وقدم فرادى خبراء واستشاريين ومتربين داخليين الدعم إلى التقييمات حسب الحاجة.

36 - وعلى المستوى اللامركزي، كان لدى جميع المكاتب القطرية والإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة موظف أو جهة اتصال لشؤون الرصد والتقييم في عام 2024، باستثناء مكتب قطري واحد في منطقة الدول العربية (المكتب القطري في العراق). ويمثل ذلك زيادة طفيفة من 97 في المائة في عام 2023 إلى 99 في المائة في عام 2024. وكان لدى 70 في المائة من تلك المكاتب (47 من 67) موظفون لشؤون الرصد والتقييم، بينما كان لدى 28 في المائة منها (19 من 67) جهات اتصال لشؤون الرصد والتقييم (انظر الشكل 1).

الشكل 1  
الموظفون وجهات الاتصال لشؤون الرصد والتقييم حسب المنطقة في عام 2024



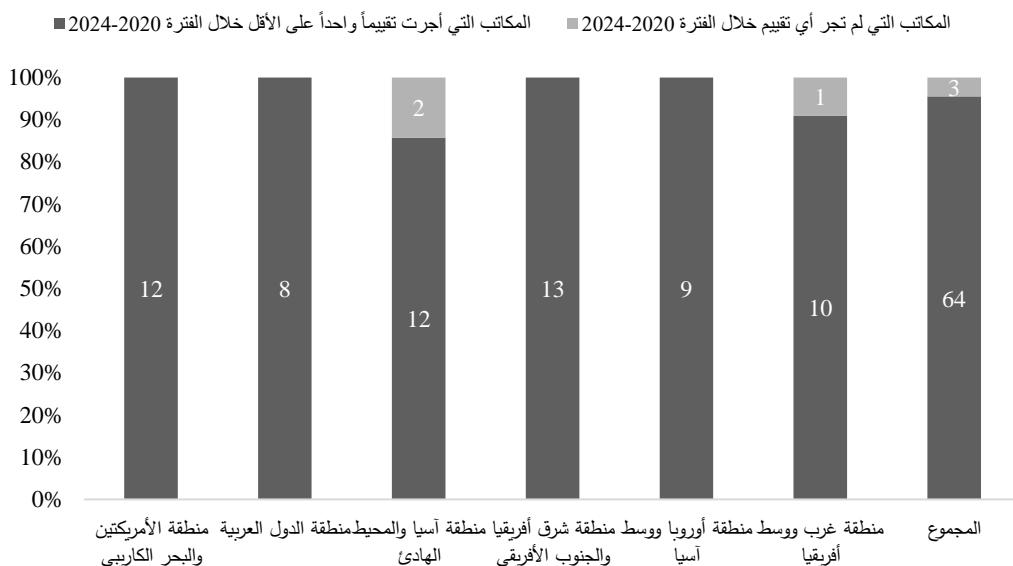
المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

### مؤشر الأداء الرئيسي 3: تغطية التقييم

37 - تستلزم سياسة التقييم المنفتحة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومعايير تغطية التقييم أن يغطي التقييم المجالات البرنامجية والتنفيذية الرئيسية للهيئة تغطيةً ملائمةً. وفي الفترة من عام 2020 إلى عام 2024، أجزت نسبة 96 في المائة من المكاتب الإقليمية والقطرية تقييمًا واحدًا على الأقل خلال دورة مذكرتها الاستراتيجية، مقارنة بنسبة 98 في المائة في عام 2023. لكن ثلاثة مكاتب قطرية، وهي مكاتب أفغانستان وميانمار وسيراليون، كانت الاستثناء (انظر الشكل 2). ففي حالة ميانمار، تعذر بسبب السياق الصعب، بما في ذلك السياسيات السياسية، إجراء أنشطة التقييم، وخاصة في ظل ترتيبات العمل عن بُعد من تايلند. أما في أفغانستان، فقد أجرت دائرة التقييم المستقل في نيسان/أبريل 2024 تقديرًا لقابلية التقييم لتوفير الدعم والتوجيه لتقييم تجمعي استراتيجي يغطي معظم أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة في هذا البلد. وقد شرع في عملية التقييم هذه ومن المقرر الانتهاء منها في أيلول/سبتمبر 2025.

الشكل 2

### تغطية التقييم حسب المنطقة وحسب دورة المنكراة الاستراتيجية، للفترة 2020-2024



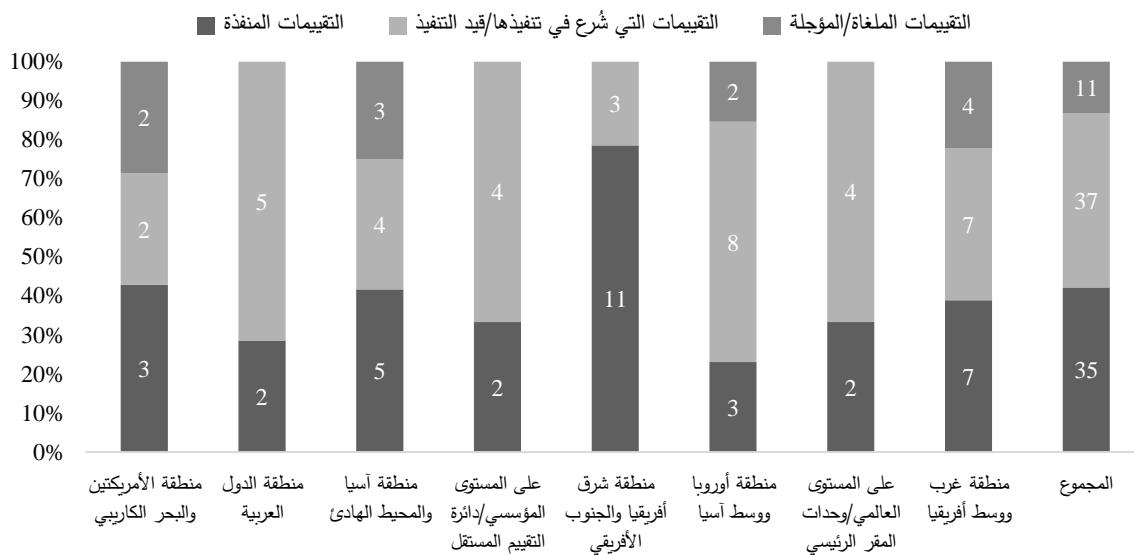
المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

### مؤشر الأداء الرئيسي 4: معدل تنفيذ التقييمات المقررة

- كما هو مبين في الشكل 3، أُنجز 35 تقييماً (42 في المائة) من التقييمات المقررة لعام 2024 وعددها 83 تقييماً (مقارنة بإنجاز 52 في المائة في عام 2023). وشرع في إجراء 37 تقييماً إضافياً (45 في المائة) وكانت هذه التقييمات قد بلغت مراحل مختلفة من التنفيذ (مقارنة بنسبة 32 في المائة في عام 2023). وما عدده 11 تقييماً (13 في المائة) إما أرجئ (9 تقييمات) أو لغى (تقييمان). ومن الأسباب المترتبة لإلغاء أو إرجاء التقييمات المقررة تمديد الإطار الزمني للمشروع أو تغيير نوع التقييم أو دمج تقييمات المشاريع المقررة ضمن تقييمات مواضيعية أو استراتيجية. وفي حين حدثت زيادة طفيفة في معدل التنفيذ الإجمالي، انخفض العدد الإجمالي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2024 (مقارنة بإجراء 102 تقييم في عام 2023). ويعزى ذلك ربما إلى دعوة دائرة التقييم المستقل المكاتب إلى إعطاء الأولوية لإجراء التقييمات الأكثر استراتيجية، مثل تقييمات الحافظات القطبية والتقييمات المواضيعية والإقليمية، بدلاً من إجراء تقييمات المشاريع الصغيرة. وتتجدر الإشارة أيضاً إلى أنه بصرف النظر عن التقييمات الشاملة المدارسة من طرف هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ساهمت دائرة التقييم المستقل في أنشطة تقييم أخرى عديدة في عام 2024، منها تقدیرات لقابلية التقييم وتقييمات سريعة وتقييمات قادتها بلدان واستعراضات منتصف المدة، وشاركت في أنشطة تقييم مشتركة قادتها كيانات أخرى.

الشكل 3

## معدل تفiedad التقييمات لعام 2024



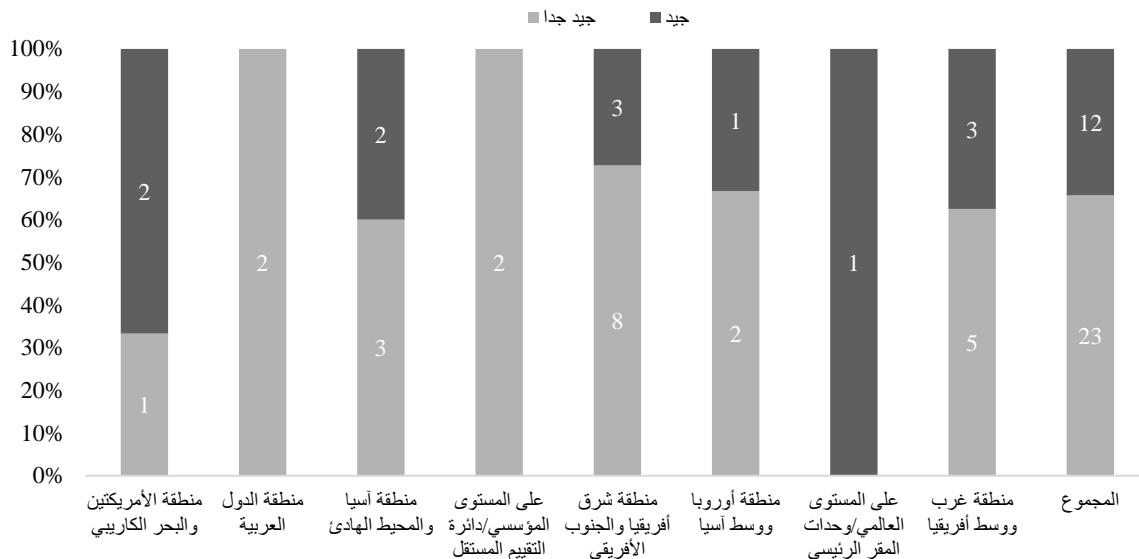
المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

## مؤشر الأداء الرئيسي 5: جودة تقارير التقييم

39 - تجري هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقييماً خارجياً لجودة تقارير التقييم النهائية استناداً إلى تسعه معايير محددة مسبقاً من طرف النظام العالمي لفحص وتحليل تقارير التقييمات. ويُستخدم هذا التقييم كمؤشر على موثوقية نتائج التقييم ومدى إمكانية الاسترشاد بالاستنتاجات بتثقة في البرمجة المقبلة وفي الأغراض الاستراتيجية الأخرى.

40 - وكما كان الحال في عام 2023، حصلت جميع تقارير التقييم الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة (100 في المائة) على تقدير عام بدرجة "جيد جداً" (23 تقريراً من تقارير التقييم) أو "جيد" (12 تقريراً من تقارير التقييم) في عام 2024، وهو ما يعكس استمرار الجودة العالية للتقييمات المؤسسية واللامركزية (انظر الشكل 4). وحصلت جميع التقييمات الاستراتيجية السبعة المنجزة بقيادة دائرة التقييم المستقل في عام 2024 على درجة "جيد جداً" باستثناء تقييم واحد حصل على درجة "جيد".

الشكل 4  
جودة تقارير التقييم لعام 2024



المصدر: النظام العالمي لفحص وتحليل تقارير التقييمات.

#### مؤشر الأداء الرئيسي 6: التقييمات المشتركة

- 41 - واصلت دائرة التقييم المستقل تعزيز الاتساق والتسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة إزاء المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال مشاركتها في التقييمات على نطاق المنظومة وفي التقييمات المشتركة. وقد يتراوح مستوى التعاون في التقييمات المشتركة بين المشاركة التعاونية في عملية التقييم وتجميل الموارد والإبلاغ المشترك. وشاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنشاط في التقييمات المشتركة في السنوات الأخيرة.

- 42 - وفي عام 2024، شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 42 مبادرة تقييم مشتركة تمثل 35 في المائة من مجموع التقييمات التي أجريت على مدار العام. ويمثل ذلك زيادة كبيرة مقارنة بمبادرات التقييم المشتركة المنجزة في عام 2023 والبالغ عددها 27 تقييماً (27 في المائة). وتضمنت المبادرات إنجاز موجز تجميعيين مستقلين على نطاق المنظومة؛ وتقييمات العمل الإنساني المشترك بين الوكالات في الصومال وتركيا/سوريا؛ وتقييم مبادرة تسليط الضوء؛ و 24 تقييماً لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وهي تقييمات ساهمت فيها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وستة من أنشطة التقييم المشتركة هذه أُنجزت في عام 2024 تحت قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة أو بإدارة مشتركة معها.

#### مؤشر الأداء الرئيسي 7 : تقديم ردود الإدارة عبر نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (GATE)

- 43 - يشكل تقديم الإدارة ردودها خطوة حاسمة في تعزيز المساءلة والشفافية والتعلم من خلال تشجيعه هيئة الأمم المتحدة للمرأة على التفكير ملياً في توصيات التقييم وتحديد المجالات التي ينبغي تحسينها. وفي هذا الصدد، يتوقع من مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تنتهي من إعداد ردود إدارتها وأن تحملها في بوابة نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (GATE) في غضون ستة أسابيع من إتمام أي تقرير من تقارير التقييم.

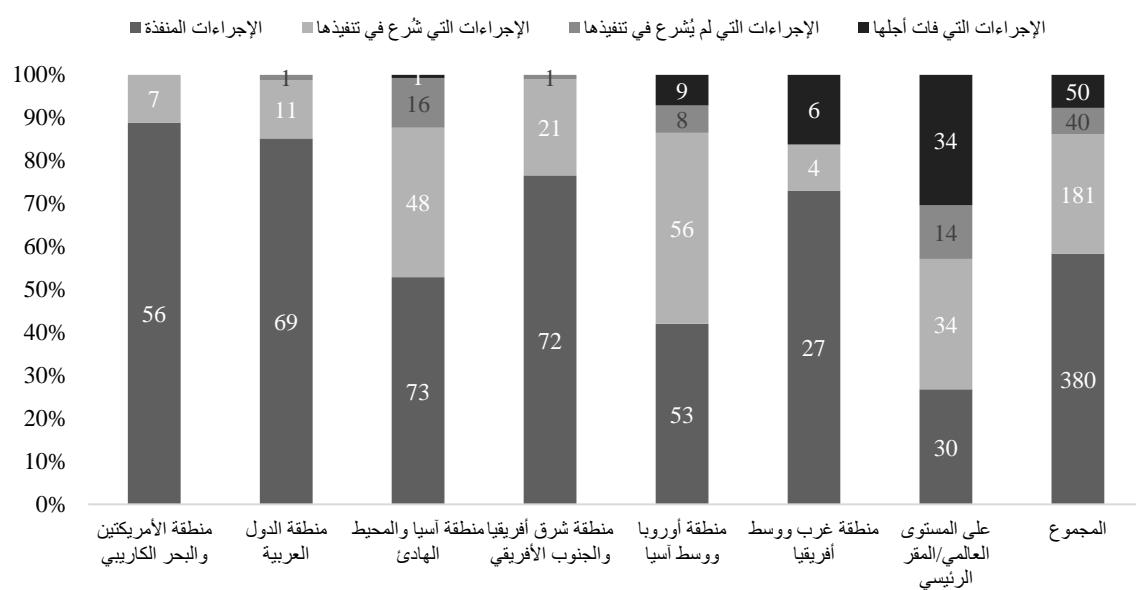
44 - وجميع التقييمات المكتملة في عام 2024 وعددها 35 تقييماً كانت قد تلقت ردًّا نهائياً من الإدارة في وقت إعداد هذا التقرير، وبذلك بقي المعدل عند نسبة 100 في المائة التي تحققت في عام 2023. لاحظت دائرة التقييم المستقل أن إكمال ردود الإدارة والموافقة عليها في غضون الأجل المحدد وهو ستة أسابيع كان صعباً في بعض الأحيان. وستواصل الدائرة رصد حُسن توقيت ردود الإدارة واكتمالها بوسائل منها المتابعة مع أخصائي التقييم الإقليميين التابعين لها الذين يعملون بشكل وثيق مع المكاتب القطرية.

#### مؤشر الأداء الرئيسي 8: حالة تنفيذ ردود الإدارة

45 - بعد إتمام 51 تقييماً لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023، التزمت الإدارة بتنفيذ 651 إجراء رئيسيًا<sup>(3)</sup>. وفي كانون الثاني/يناير 2025، كانت الإدارة قد أبلغت أن 380 إجراء (58 في المائة) نفذت، و 181 إجراء (28 في المائة) قيد التنفيذ، و 40 إجراء (6 في المائة) لم يشرع في تنفيذها بعد، بينما اعذر تنفيذ 50 إجراء (8 في المائة) متأخراً (انظر الشكل 5). وانخفص معدل التنفيذ الإجمالي (86 في المائة في عام 2024) مقارنة بالعام السابق (92 في المائة في عام 2023). ويرجع ذلك ربما جزئياً إلى التغيير الأخير الذي أدخل على نظام التتبع والذي يدعم تنفيذ الإجراءات الرئيسية تنفيذاً صارماً في غضون الأجال المحددة، فهو يسجل جميع الإجراءات التي شُرع في تنفيذها والتي تجاوزت الأجل المحدد لها على أنها متأخرة. وتبيّن من تحليل أدق أن غالبية الإجراءات المتأخرة (39 إجراءً رئيسيًّا) هي إجراءات شرعت الإدارة في تنفيذها ولكنها تجاوزت الأجال المحددة. وستواصل دائرة التقييم المستقل ضمان إتمام تنفيذ جميع الالتزامات الرئيسية، ودعم تحديد الإجراءات الرئيسية في غضون آجال عملية.

الشكل 5

#### معدل تنفيذ الإجراءات المتعهد بها في ردود الإدارة، في كانون الثاني/يناير 2025



المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

(3) لا يشمل ذلك 49 إجراء أساسياً صنفت على أنها "لم تعد قابلة للتطبيق".

## **مؤشر الأداء الرئيسي 9: استخدام التقييمات للاسترشاد بها في أعمال البرمجة**

46 - استنادا إلى بيانات التقارير السنوية المجمعية من نظام إدارة النتائج في هيئة الأمم المتحدة للمرأة والاستقصاء الذي أجرته دائرة التقييم المستقل بشأن استخدام التقييمات، استنادت غالبية المكاتب الميدانية (90 في المائة) من الأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات الأخيرة، حيث استرشدت بها في أعمال برمجتها وتدخلاتها (مقارنة بنسبة 89 في المائة في عام 2023).

47 - وأبلغ بأن أنشطة التقييم أدت دوراً حاسماً في تشكيل معايير عمليات التخطيط الاستراتيجي على المستوى القطري، ولا سيما في وضع المذكرة الاستراتيجية وخطط العمل النصف السنوية (على سبيل المثال: أفغانستان وإندونيسيا وتيمور - ليشتي والسلفادور والصين وغواتيمالا وكولومبيا ومالي والهند). وعززت الرؤى المستقاة من التقييمات أيضا النهج الذي تتبعه هيئة الأمم المتحدة للمرأة في البرمجة، وساعدت في تحديد الفرص المستجدة المتاحة للعديد من المكاتب القطرية، بما في ذلك ألبانيا والبرازيل وبنغلاديش ورواندا وزمبابوي. واستُخدمت النتائج والتوصيات في دعم حشد الموارد؛ وتوجيه عمليات تصميم مقتربات المشاريع الجديدة؛ وتسهيل التعلم في إطار هيئة الأمم المتحدة للمرأة والجهات الشريكة معها من خلال الدروس المستفادة من التقييمات.

## **خامسا - العمل في إطار شراكات من أجل مراعاة المنظور الجنسي في التقييم**

### **تعزيز مراعاة المنظور الجنسي في التقييم داخل منظومة الأمم المتحدة**

48 - واصلت دائرة التقييم المستقل في عام 2024 المشاركة في عقد اجتماعات الفريق العامل المعنى بالمساواة بين الجنسين والإعاقة وحقوق الإنسان التابع لفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم. ومن الإنجازات الرئيسية في ذلك العام نشر نسخة محدثة من "إرشادات بشأن إدماج حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في عمليات التقييم" (نشرت لأول مرة في عام 2014). وتلك الإرشادات المنقحة هي ثمرة الجهد التشاركي والتعاوني للأعضاء من 11 وكالة. وتهدف الإرشادات إلى مساعدة المقيمين ومديري التقييم على إجراء تقييمات تلبي الاحتياجات المتعددة لجميع الأفراد والمجتمعات، وتجسد مبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب" الذي هو مبدأ محوري من مبادئ خطة 2030 الرامية إلى إحداث التحول. وتناول تلك الإرشادات مفهوم التقاطعية وإدماج منظور الإعاقة. وبالإضافة إلى تعزيز الإدماج، تقدم الإرشادات مجموعة غنية من الأدوات والأمثلة المحدثة المستقاة من كيانات الأمم المتحدة بهدف تعزيز أساليب التقييم وتشجيع الممارسات الفعالة التي تراعي اعتبارات المساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة وحقوق الإنسان في جميع مراحل عملية التقييم. كما قادت دائرة التقييم المستقل و/أو ساهمت في العديد من فعاليات تعميم الإرشادات، بما في ذلك عقد حلقة عمل وحلقة دراسية خلال أسبوع التقييم الذي نظمه فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم في عام 2024، وفعالية إطلاق حضورية عقدت في نيويورك، بالتعاون مع وكالات أخرى من وكالات الأمم المتحدة.

### **مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة**

49 - استمرت دائرة التقييم المستقل في عام 2024 في تولي دور الأمانة لمؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. واستلزم ذلك مراجعة التقارير المقدمة من جميع الكيانات عن مؤشر أداء التقييم، وإعداد التقرير السنوي لفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم

عن مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتبيّن من مراجعة التقارير عن عام 2024 أن الأداء مماثل لأداء العام السابق. وظللت النسبة المئوية لكيانات الأمم المتحدة التي تفوق بالمتطلبات أو تتجاوزها ثابتة عند 89 في المائة، مما يشير إلى عدم حدوث تغيير ملحوظ في الدرجات الإجمالية. وبالنسبة لفترة الإبلاغ عن خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2025، أوعزت دائرة التقييم المستقل بإجراء مراجعة خارجية للتقديرات المنجزة في عام 2024 البالغ عددها 35 تقريباً. وبناء على التقييم، لا تزال هيئة الأمم المتحدة للمرأة “تجاوز المتطلبات” على صعيد مؤشر أداء التقييم.

### **الموجزات التجميعية على نطاق المنظومة**

50 - بالشراكة مع مكاتب التقييم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونسكو واليونيسف وبرنامج الأغذية العالمي، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المشاركة في رئاسة الهيئة المعنية بالركيزة البشرية (الأهداف 1 إلى 5 من أهداف التنمية المستدامة) للاتفاق العالمي المعنى بالموجزات التجميعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. ويضم هذا الاختلاف أكثر من 40 كياناً من كيانات الأمم المتحدة بالإضافة إلى شبكات التقديرات والموجزات التجميعية العالمية. وتهدف هذه المبادرة إلى تجميع أدلة دقة وتقييمية منتظمة بشأن الركائز الخمس لأهداف التنمية المستدامة. وأول موجز تجميعي تُجرىه الهيئة المعنية بالركيزة البشرية هو الموجز التجميعي المتعلق بتنفيذ وفعالية تدابير توفير الحماية الاجتماعية لتغطية الفئات الأكثر تخلفاً عن الركب (الأهداف 1 إلى 5 من أهداف التنمية المستدامة). ومن المتوقع إتمام التقرير النهائي في عام 2025.

### **الشراكات من أجل تنمية قدرات التقييم الوطنية**

51 - قدمت دائرة التقييم المستقل على مدار عام 2024 الدعم التقني إلى عمليات تقييم الاستراتيجيات وأو السياسات الوطنية المتعلقة بالمنظور الجنسياني التي تقودها بلدان على المستويين الإقليمي والقطري، وإلى مبادرات بناء القدرات والشراكة. ومن الأمثلة على ذلك تقديم التوجيه التقني إلى مكتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ليبيريا دعماً لعملية تقييم سياسة ليبيريا الوطنية للمساواة بين الجنسين (2018-2022) بقيادة هذا البلد؛ وتقييم الدعم التقني لعملية استعراض منتصف المدة لاستراتيجية الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي بشأن العنف الجنسي؛ ودعم الشركاء الوطنيين في عملية لتقييم تتبع الميزنة المراعية للمنظور الجنسياني في كولومبيا بقيادة هذا البلد؛ وعملية لتقييم بناء السلام في غواتيمالا بقيادة هذا البلد. وفيما يتعلق ببناء القدرات، يسررت دائرة التقييم المستقل تقديم دورات تعلم لأكثر من 268 مشاركاً بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنسياني في كوريا الجنوبية وإندونيسيا وإيكوادور والبرازيل والمكسيك، وفي منطقة الدول العربية ومنطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وشبكات التقييم الإقليمية، مثل شبكة EvalMena ورابطة التقييم الأفريقية. وواصلت الدائرة تعزيز أداة المسح الجنسياني في إطار مبادرة مؤشر قدرات التقييم الوطنية في منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي.

52 - وعلى المستوى العالمي، عززت دائرة التقييم المستقل شراكتها مع مبادرة التقييم العالمية ومبادرة EvalGender+ من خلال فعاليات تعميمية متعددة معقودة عبر الإنترنت لتعزيز استخدام أدوات التقييم المراعي للمنظور الجنسياني، وأطلقت برنامج الجوائز الصغيرة للابتكار النسوي في مجال الرصد والتقييم.

## سادسا - برنامج عمل دائرة التقييم المستقل لعام 2025

- 53 - تماشيا مع استراتيجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتقييم للفترة 2022-2025 وخطتها للتقييم المؤسسي للفترة 2022-2025، ستواصل دائرة التقييم المستقل العمل في المجالات الرئيسية الخمسة التالية، مع مراعاة الأولويات التنظيمية المستجدة والتغيرات السياقية.

### التقييمات والأنشطة الاستراتيجية على المستوى المؤسسي

- 54 - سُتُّكمل دائرة التقييم المستقل تقييمين مؤسسيين لتقديمها إلى المجلس التنفيذي في دوراته الرسمية وغير الرسمية في عام 2025، وهما: '1' التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمشاركة المرأة في عمليات بناء السلام؛ '2' التقييم المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منع العنف ضد المرأة والتصدي له: مواكبة التغيرات في السياقات العالمية والإقليمية. وستُجْري الدائرة وستُكمل موجزاً تجميعياً عن أداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ضوء الخطة الاستراتيجية، وستُقدمه إلى المجلس التنفيذي في عام 2026. وفي بداية عام 2025، سُتُّكمل الدائرة التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال التمويل المستدام. وستراجع الدائرة سياسة التقييم واستراتيجيتها، وستضع خطة جديدة للتقييم المؤسسي للفترة 2029-2026.

### التقييمات الاستراتيجية والمساعدة التقنية على المستوى اللامركزي

- 55 - سيجري أصحاب التقييم الإقليميون ما يقرب من 20 تقييم من التقييمات الإقليمية الاستراتيجية وتقييمات الحافظات القطرية في عام 2025. وسوف تدعم دائرة التقييم المستقل النظام العالمي للتقييم والرقابة، وترصد مؤشرات الأداء الرئيسية للتقييم، وتيسّر التقييمات الخارجية لجودة تقارير التقييم اللامركزي، وتعزز ثقافة التقييم في صفوف الموظفين من خلال تقديم التدريب والتوجيه. وستقوم الدائرة أيضاً الدعم التقني لنحو 70 تقييماً من تقييمات البرامج/المشاريع والتقييمات المشتركة المقررة التي تقودها المكاتب القطرية والإقليمية ومكاتب المقر المعنية.

### الشراكات مع منظومة الأمم المتحدة والجهات المعنية الوطنية لتشجيع إجراء تقييمات مراعية للمنظور الجنسي

- 56 - ستتخرط دائرة التقييم المستقل بنشاط في التقييمات المنجزة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لضمان مراعاة هذه التقييمات للمنظور الجنسي، وستشارك في أنشطة تقييم مشتركة متعددة. وستساهم الدائرة في إتمام تقييمين للعمل الإنساني المشترك بين الوكالات في تركيا/سوريا والصومال. وستشارك الدائرة في رئاسة هيئة الموجز التجمعي للركيزة البشرية للاتفاق العالمي المعني بالمجازات التجميعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، وستواصل الانخراط في التقييمات المنجزة على نطاق المنظومة بقيادة مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

- 57 - وستشارك الدائرة في ثمانية أفرقة عاملة تابعة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وستواصل الاضطلاع بدور قيادي من خلال المشاركة في تنظيم اجتماعات الفريق العامل المعني بالمساواة بين الجنسين والإعاقة وحقوق الإنسان التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وستقود الدائرة عملية الإبلاغ عن مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وستعمل بمثابة "مكتب للشؤون الجنسانية" لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

58 - وستخرط الدائرة في تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم المراعي للمنظور الجنسي من خلال مبادرة EvalGender+ ومبادرة التقييم العالمية. وبناء على الطلب، ستقدم الدائرة دعما تقنيا محددا الأهداف إلى ما تقوده البلدان من تقييمات للاستراتيجيات وخطط العمل الجنسانية.

#### **تعزيز استخدام التقييم والاتصال**

59 - ستواصل دائرة التقييم المستقل تقديم الأدلة دعما لتنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 من خلال مشاركتها في فريق الإدارة العالمي، ولجنة استعراض الأعمال، واجتماعات استراتيجية أخرى. وستقدم الدائرة موجزا تجميعيا لنتائج التقييم بشأن ما هو صالح وما يحتاج إلى التحسين في سياق إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وستظل مواد الاتصال، والحلقات الدراسية الشبكية بشأن نتائج التقييمات، ومنصات التواصل الاجتماعي وسيلة محورية أيضا في تعليم نتائج التقييمات وتوصياتها على هيئة الأمم المتحدة للمرأة وعلى الجمهور الأوسع. ولتعزيز فائدة التقييمات الاستراتيجية واللامركزية التي تقودها دائرة التقييم المستقل، سترصد الدائرة مدى استخدام التقييم في وثائق التخطيط الاستراتيجي والعمليات التنظيمية الرئيسية. وستخرط الدائرة أيضا في شراكات في مجال التعلم مع شعبة السياسات والبرامج والشؤون الحكومية الدولية وشعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد الفعالية، وستسهم في الإدارة العامة لمعارف هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن طريق تبادل وتسخير نتائج التقييمات والأدلة.

#### **ميزانية برنامج عمل دائرة التقييم المستقل لعام 2025**

60 - على غرار السنوات السابقة، تبلغ ميزانية دائرة التقييم المستقل لعام 2024 ما مقداره 3 431 000 دولار. وتتألف هذه الميزانية من الميزانية المؤسسية (281 000 دولار) والموارد الأساسية القابلة للبرمجة (150 000 دولار).

## المرفق الأول

### التقييمات التي أجزتها هيئة الأمم المتحدة في عام 2024

#	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	التقرير	تصنيف جودة
1	منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي	البرازيل	مشروع/برنامج	تقييم تمنع نساء الشعوب الأصلية ونساء الكوبيلومبولا بحقوق الإنسان الواجبة لهن: مسألة حوكمة	جيد جدا	
2	منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي	كولومبيا	تقييم تكيني	التقييم التكيني للاستخدام المؤسسي لأداة تتبع الميزنة جيد	الرعاية للمنظور الجنسي	
3	منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي	إcuador	مشروع/برنامج	تقييم مشروع "كاميناندو": المساواة بين الجنسين وتمكين النساء النازحات واللاجئات في إcuador	جيد	
4	منطقة الدول العربية	سوريا	برنامج بقيادة دائرة المرحلة الثانية من برنامج سوريا التقييم المستقل	برنامج بقيادة دائرة المرحلة الثانية من برنامج سوريا	جيد جدا	
5	منطقة الدول العربية	الأردن	مشروع/برنامج	المرحلة 2 من مشروع "مدد" المؤمّل من الاتحاد الأوروبي	جيد جدا	
6	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	الصين	مشروع/برنامج	تقييم برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمنع العنف الأسري جيد	والتصدي له في مرحلة ما بعد كوفيد-19 في الصين	
7	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	بنغلاديش	مشروع/برنامج	مشروع مكافحة العنف الجنسي في بنغلاديش	جيد جدا	
8	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	بابوا غينيا الجديدة	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لمشاريع المناطق الآمنة والمزدهرة (المشروعان 1 و 2) ومشاريع الانتعاش الاقتصادي للأسوق وإدماجها		
9	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	المكتب المتعدد الأقطار - فيجي	مشروع/برنامج	أسواق من أجل التغيير	جيد جدا	
10	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	تنزانيا - ليفتي	تقييم الحافظة القطرية	تقييم الحافظة القطرية لتنزانيا - ليفتي	جيد جدا	
11	على المستوى المؤسسي/دائرة التقييم المستقل	المقر الرئيسي	تقييمات/أنشطة التقييم المؤسسية	تقييمات/أنشطة التقييم المؤسسية دائرة التقييم للمشاركة السياسية للمرأة: رؤى من الميدان	جيد جدا	
12	على المستوى المؤسسي/دائرة التقييم المستقل	المقر الرئيسي	تقييمات/أنشطة التقييم المؤسسية	تقييمات/أنشطة التقييم المؤسسية دائرة التقييم إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية	جيد جدا	
13	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لمشروع وثيقة برنامج فنلندا	جيد جدا	
14	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	زمبابوي	مشروع/برنامج	تقدير التقييم النهائي لمشروع الوقاية من عدوى كوفيد-19 في أوساط النساء والفتيات المعرضات للخطر في المناطق المتضررة من الجفاف (غوروف ومبيري) في مقاطعة ماشونالاند الوسطى بزمبابوي	جيد جدا	
15	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	بوروندي	تقييم للحافظة القطرية	تقييم للحافظة القطرية لبوروندي	جيد جدا	
16	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	تقييم مشروع "لمنع تكرار المشكلة"	جيد جدا	
17	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	الصومال	مشروع/برنامج	تقييم المرحلة الثالثة من برنامج القيادة النسائية والوصول والتمكين والحماية	جيد جدا	
18	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	تقييم برنامج القيادة النسائية والوصول والتمكين والحماية	جيد جدا	
19	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	تقييم أثر الزراعة المعاصرة للمناخ في كينيا	جيد	

#	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	التقرير	تصنيف جودة
20	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	مكتب الاتصال للاتحاد الأفريقي	مشروع/برنامج	التقرير النهائي لتقدير مذكرة التفاهم بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومفوضية الاتحاد الأفريقي	جيد جدا	
21	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	أوغندا	مشروع/برنامج	تقدير المرحلة الثالثة من برنامج القيادة النسائية والوصول والتمكين والحماية	جيد جدا	
22	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	رواندا	تقييم لحافظة القطبية بقيادة دائرة التقىيم المستقل	تقييم لحافظة القطبية لرواندا	جيد جدا	
23	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	رواندا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لبرنامج رواندا المشترك بشأن المسائل الجنسانية	جيد	
24	منطقة أوروبا ووسط آسيا	جورجيا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لمشروع الحكومة الرشيدة من أجل المساواة بين الجنسين في جورجيا	جيد	
25	منطقة أوروبا ووسط آسيا	جورجيا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي للمرحلة الثانية من برنامج التمكين الاقتصادي للمرأة في جنوب القوقاز	جيد جدا	
26	منطقة أوروبا وسط آسيا	صربيا	مشروع/برنامج	المرحلة الثانية من مشروع دعم الإجراءات ذات الأولوية للمساواة بين الجنسين في صربيا	جيد جدا	
27	على المستوى العالمي/بقيادة المقر الرئيسي	بلدان متعددة	مشروع/برنامج	تقييم النهائي لبرنامج الفرصة الثانية للتعليم والتعلم المهني	جيد	
28	منطقة غرب ووسط أفريقيا	ليبيريا	مشروع/برنامج	تغير التقييم النهائي لبرنامج استدامة السلام والمصالحة من خلال تعزيز حوكمة الأرضي وآليات تسوية المنازعات في ليبريا	جيد جدا	
29	منطقة غرب ووسط أفريقيا	كوت ديفوار	مشروع/برنامج	تمكين المرأة في مجال الزراعة من خلال إتاحة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في كوت ديفوار	جيد جدا	
30	منطقة غرب ووسط أفريقيا	مالي	مشروع/برنامج	تعزيز القدرة على الصمود والاعتماد على الذات والتماسك الاجتماعي بين النازحين والمجتمعات المضيفة مع التركيز على النساء والفتيات في جنوب السودان ومالي	جيد	
31	منطقة غرب وسط أفريقيا	النiger	تقييم لحافظة القطبية للنiger بقيادة دائرة التقىيم المستقل	تقييم لحافظة القطبية للنiger	جيد	
32	منطقة غرب وسط أفريقيا	ليبيريا	مشروع/برنامج	تقدير برنامج تعزيز المشاركة السياسية للجميع والقضاء على العنف ضد النساء المنخرطات في العمل السياسي	جيد جدا	
33	منطقة غرب وسط أفريقيا	نيجيريا	مشروع/برنامج	تقدير التقييم النهائي لمشروع هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتمكين النساء والفتيات من أجل تعزيز منع العنف الجنسي والتصدي له في ولايتي بورنو ويوبي شمال شرق نيجيريا	جيد	
34	منطقة غرب وسط أفريقيا	نيجيريا	مشروع/برنامج	تقدير منتصف المدة لمشروع تعزيز المشاركة السياسية للمرأة (2025-2022)	جيد جدا	
35	منطقة غرب وسط أفريقيا	مالي	تقييم لحافظة القطبية بقيادة دائرة التقىيم المستقل	تقييم لحافظة القطبية لمالى	جيد جدا	