

Distr.: General
11 April 2025
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2025

19-17 حزيران/يونيه 2025

البند 3 من جدول الأعمال المؤقت

التقييم

تقرير عن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2024

موجز

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن أداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2024. ويسلط التقرير الضوء على التقدم المحرز في أنشطة التقييم المضطلع بها لدعم تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025، ويعكس الرؤى الرئيسية المستمدة من التقييمات المؤسسية والاستراتيجية المنجزة؛ ويستعرض مؤشرات أداء التقييم الرئيسية؛ ويقدم معلومات مستكملة عن الشراكات الهادفة إلى إجراء تقييم مراعي للمنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة وبناء القدرات الوطنية في مجال التقييم. ويبين التقرير أيضا بإيجاز برنامج عمل دائرة التقييم المستقل وميزانياتها لعام 2025.

وقد يرغب المجلس التنفيذي في القيام بما يلي: '1' أن يحيط علما بتقرير عام 2024 عن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج عمل دائرة التقييم المستقل وميزانياتها لعام 2025؛ '2' أن يقر بأن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تضطلع بوظيفة تقييم مستقلة ومفيدة وذات مصداقية، وتسهم في مبادرات التقييم المراعي للمنظور الجنساني على نطاق المنظومة وفي تنمية قدرات التقييم الوطنية، مع مراعاة الخطط والاحتياجات والأولويات الوطنية؛ '3' أن يُعرب عن دعمه المستمر لتعزيز وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة واستخدام التقييمات.



الرجاء إعادة استعمال الورق



أولا - لمحة عامة

- 1 - سعيًا لتسريع وتيرة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 ودعم إعداد خططها الاستراتيجية المقبلة للفترة 2026-2029، واصلت دائرة التقييم المستقل بهيئة الأمم المتحدة للمرأة تقديم أدلة تقييمية موثوقة عن السبل الناجعة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.
- 2 - وكانت دائرة التقييم المستقل تسير صوب تجاوز الأهداف المقررة الواردة في خطة التقييم المؤسسي للفترة 2022-2025. وكان الهدف هو إنجاز 13 تقييماً مؤسسياً و 30 تقييماً لحافظات إقليمية وقطرية بحلول نهاية عام 2025. وفي كانون الأول/ديسمبر 2024، كانت الدائرة قد أنجزت 10 من 13 (77 في المائة) من التقييمات المؤسسية والتقارير التجميعية المقررة، و 26 من 30 (86 في المائة) من تقييمات المحافظات الإقليمية والقطرية. وكان قد شُرع العمل أيضاً على ثلاثة تقييمات مؤسسية وتقييم تجميعي، وعدة تقييمات لحافظات إقليمية وقطرية.
- 3 - وشاركت دائرة التقييم المستقل بنشاط في التقييمات المنجزة على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ومن بين تلك التقييمات ما أنجزه الائتلاف العالمي المعني بالموجزات التجميعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، وفريق تقييم العمل الإنساني المشترك بين الوكالات، ومكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والعديد من تقييمات أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.
- 4 - وفي عام 2024، غطت التقييمات المؤسسية الرئيسية عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال المرأة والسلام والأمن وإنهاء العنف ضد المرأة. وقُيِّمت دائرة التقييم المستقل مجالات النواتج النظامية الشاملة لعدة مواضيع باعتبارها عوامل رئيسية للتغيير، بما في ذلك إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية والتمويل المستدام. واستجابةً للاحتياجات المؤسسية، أنجزت الدائرة أيضاً أنواعاً أخرى من التقييمات المستقلة لدعم التحسين التكيفي والتعلم المؤسسي. فعلى سبيل المثال، أنجزت الدائرة تقديرات لقابلية تقييم عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الهند وأفغانستان، وتقييماً سريعاً للهج تنمية القدرات على الإنترنت في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي.
- 5 - وكانت مؤشرات الأداء الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال التقييم تسير إلى حد كبير على المسار الصحيح، وهي تغطي جوانب مثل الموارد البشرية لأغراض الرصد والتقييم، وجودة التقييم، والتقييمات المشتركة، وتنفيذ التقييم، واستخدام التقييم. لكن بعض المؤشرات، ولا سيما مؤشر نفقات التقييم ومؤشر تغطية التقييم ومؤشر تنفيذ رد الإدارة، شهدت انخفاضاً طفيفاً، مما يبرز الحاجة إلى بذل المزيد من الجهود لتعزيز هذه المجالات.
- 6 - وعلى الصعيد الداخلي، قُيِّمت دائرة التقييم المستقل وظيفته التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ضوء قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم دعماً لزيادة توطيد هذه الوظيفة وتعزيز تأهيلها مهنياً. وأدى ذلك إلى مواءمة عمل الدائرة مع أفضل الممارسات على صعيد منظومة الأمم المتحدة. وزاد التقييم من تعزيز تركيز الدائرة على جهود بناء قدرات موظفي ونظم الرصد والتقييم بهدف تحسين استخدام التقييم.
- 7 - وفي ظل تنامي الذكاء الاصطناعي، تقصّت دائرة التقييم المستقل وأوساط التقييم في الأمم المتحدة أدوات لتعزيز جمع بيانات التقييم وتحليلها على نحو متين وأخلاقي. ومن المتوقع أن يحسّن الذكاء الاصطناعي الكفاءة في عمليات التقييم ويقلل من تكاليفها؛ إلا أنه يتطلب آلية متينة لضمان الجودة. وجربت الدائرة أدوات من أدوات الذكاء الاصطناعي في تحليل تقارير تقييمية معدة قياساً بأسئلة تجميعية. ومن

المتوقع أن تؤدي النتائج المستخلصة من هذا المشروع التجريبي إلى صقل النهج المتبع إزاء استخدام الذكاء الاصطناعي، ووضع مبادئ أساسية لتطبيقه في ممارسات التقييم.

8 - ويقدم هذا التقرير، المكون من خمسة أجزاء، لمحة عامة عن التقييمات والموجزات التجميعية المؤسسية؛ وملخصات للتقييمات الاستراتيجية على المستوى اللامركزي ومعلومات عن نشرها واستخدامها؛ واستعراضاً لأداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة مقابل مؤشرات أداء التقييم الرئيسية؛ ودروساً مستفادة من الشراكات الهادفة إلى إجراء تقييم مراعي للمنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة وبناء القدرات الوطنية؛ وعرضاً موجزاً لبرنامج عمل دائرة التقييم المستقل وميزانياتها لعام 2025.

ثانياً - التقييمات المؤسسية

التقدم المحرز قياساً بخطة التقييم المؤسسي للفترة 2022-2025

9 - في عام 2024، عملت دائرة التقييم المستقل على خمسة تقييمات مؤسسية وموجز تقييمي تجميعي واحد، وموجز تقييمي تجميعي مشترك واحد، وتقييم تكويني واحد لنهج البرمجة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. ويعرض الفرع التالي الرؤى والدروس المستفادة من هذه التقييمات والتقارير المؤسسية.

تنفيذ خطة التقييم المؤسسي

10 - أنجزت دائرة التقييم المستقل التقييمين المؤسسيين التاليين والتقارير التجميعي التالي والتقييم التكويني التالي في عام 2024:

- (أ) التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة السياسية للمرأة: رؤى من الميدان؛
- (ب) التقييم التعاوني النسوي المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية؛
- (ج) بلوغ الهدف سويًا: موجز تجميعي لتقييمات البرامج المشتركة بين الوكالات بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة؛
- (د) التقييم التكويني لمسرعات المساواة بين الجنسين التي وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة السياسية للمرأة: رؤى من الميدان

11 - خلّص هذا التقييم المواضيعي المؤسسي إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة أقلّمت عملها جيداً مع العوامل السياقية، وحشدت التحالفات والشراكات لإحداث تغييرات إيجابية في الأطر القانونية والسياساتية. وشكّل النص في التشريعات على تخصيص حصص للنساء عاملاً رئيسياً في زيادة عدد النساء في العمل السياسي. وخلص إلى أن الدعم المقدم من المقر الرئيسي مصمم بشكل جيد لتلبية الاحتياجات على المستوى القطري، وساهم في فعالية البرامج. ومع ذلك، لا تزال النساء يواجهن أشكالاً مستمرة من المعارضة والمقاومة عند انخراطهن في العمل السياسي. وهناك فرصة لتعزيز دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الدعوة وعقد الاجتماعات من خلال تقديم إرشادات أوضح بشأن إشراك أنواع مختلفة من التحالفات، ومعالجة العوائق الرئيسية التي تحول دون المشاركة السياسية للنساء، مثل العنف ضد النساء المنخرطات في العمل السياسي،

وتعزيز قياس النتائج الرئيسية لإبراز ما لها من أثر على المستوى القطري. واقترح فريق التقييم خمس توصيات قبلتها الإدارة كلها.

التقييم التعاوني النسوي المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية

12 - أبرز التقرير أن الجهود التي بذلتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العمل على الأعراف الاجتماعية كانت ضمنية إلى حد كبير وقائمة على المشاريع، وأن الحاجة تقتضي نهجاً أكثر اتساقاً ومنهجية في ضوء الصبغة المحورية التي تكتسيها الأعراف الاجتماعية في جهود الهيئة. وأكد التقييم على أهمية بناء الاتساق الداخلي والكفاءات الداخلية على نحو يتمحور حول برمجة إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية، مع التشديد على الحاجة إلى نهج مصمم على نحو يلبي الاحتياجات ويلئم السياق وإلى تمويل مرن طويل الأجل لدعم هذه الجهود. وحدد التقييم أن عدم وجود نهج برنامجية منهجية إزاء البيانات والقياس فيما يخص إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية يشكل أحد التحديات الرئيسية. وأشار التقرير إلى الدور الحاسم للشراكات مع المنظمات الشعبية والحاجة إلى استراتيجيات للتخفيف من ردود الفعل العنيفة الراضة لحقوق المرأة. ويدعو التقرير إلى وضع خطة تنظيمية واضحة والاستثمار في القدرات المؤسسية لتنفيذ برامج إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية تنفيذاً فعالاً، وتسخير النهج التعاونية ونماذج بلدان الجنوب لضمان إحداث تغيير تحويلي مستدام. واقترح فريق التقييم خمس توصيات قبلتها الإدارة كلها.

بلوغ الهدف سوياً: موجز تجميعي لتقييمات البرامج المشتركة بين الوكالات بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة

13 - قادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالشراكة مع مكاتب التقييم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف وبرنامج الأغذية العالمي، إعداد موجز تجميعي لتقييمات البرامج المشتركة. ويؤكد هذا الموجز التجميعي الموجز التجميعي المعنون "هل نحن في طريقنا للوصول إلى الهدف؟ موجز تجميعي لتقييمات منظومة الأمم المتحدة بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة" الذي أُجري في عام 2023. وخلص في هذا الموجز التجميعي الموّكب إلى أن البرامج المشتركة مكّنت من اتباع نهج شاملة في معالجة عدم المساواة بين الجنسين، وزادت من إبراز حقوق المرأة، وساعدت على إقامة شراكات جديدة. وعلى الرغم من ارتفاع تكاليف المعاملات والتحديات المواجهة في التنسيق، مكّن العمل المشترك من تعاون القطاعات بفعالية. وهناك حاجة إلى أدوار أوضح وعمليات مبسطة وجدول زمنية أطول حتى يتسنى تحقيق النتائج. ويتوخى من مجموع النتائج المستخلصة من كلا الموجزين التجميعيين أن تحفّز العمل من خلال تزويدها صانعي السياسات ومنفذي البرامج والجهات المانحة وكيانات الأمم المتحدة بسلسلة من التبعات حتى يُسترشد بها في الخطوات التالية، ومن خلال تقديمها الأدلة اللازمة للدفع بعجلة عملهم على تسريع إحراز التقدم في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة.

التقييم التكويني لمسرّعات المساواة بين الجنسين التي وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة

14 - بهدف تحقيق نتائج تحويلية والاستفادة في الوقت نفسه من الخبرات والمزايا النسبية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمات الأمم المتحدة الشريكة، وضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة 10 مسرّعات للمساواة بين الجنسين بوصفها أطر عمل برنامجية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025. وفي عام 2024، أجرت دائرة التقييم المستقل تقييماً تكوينياً لمسرّعات المساواة بين

الجنسين لتقييم تصميمها وبنيتها التنفيذية وآليات رصدتها. وخُصّص التقييم إلى أن مسرّعات المساواة بين الجنسين تحدد بوضوح الأولويات الاستراتيجية للبرمجة في مجالات الأثر المواضيعي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وتدعم تعزيز اتساق البرمجة من خلال نظريات العمل، إلا أنها غير مدمجة بالشكل الكافي في الخطة الاستراتيجية للهيئة، بما في ذلك إطار النتائج للرصد والإبلاغ. وحدد التقييم أيضاً أن التهيئة الاجتماعية قاصرة وأن آليات التنسيق لدعم تنفيذ مسرّعات المساواة بين الجنسين محدودة. وخُصّص التقييم إلى أن إعداد الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029 يمثل فرصة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة المسائل التي سُلط عليها الضوء في التقييم التكويني من خلال زيادة توضيح نهج تنفيذ مسرّعات المساواة بين الجنسين.

التقييمات التي شرع في إجرائها في عام 2024

15 - شرعت دائرة التقييم المستقل في عام 2024 في إجراء التقييمات المؤسسية التالية والموجز التجميعي التالي:

- (أ) التقييم المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منع العنف ضد المرأة والتصدي له: مواكبة التغيرات في السياقات العالمية والإقليمية؛
- (ب) التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال التمويل المستدام؛
- (ج) التقييم المؤسسي للدعم المقدم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى النساء في عمليات بناء السلام؛
- (د) موجز تجميعي تقييمي لأداء الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

تقييمات لغرض صنع القرار وتعزيز التغيير

16 - تظل دائرة التقييم المستقل ملتزمة بتعزيز استخدام هيئة الأمم المتحدة للمرأة لنتائج التقييمات في عمليات التخطيط وصنع القرار المؤسسية. وتواظب الدائرة على الحوار المنتظم مع فريق الإدارة العليا لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ولجان استعراض الأعمال لتوجيه مسائل الأولويات والاحتياجات الاستراتيجية للهيئة. وساهمت الدائرة في عمليات الاستعراض التقني لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، حيث عرضت رؤى تقييمية بشأن المذكرات الاستراتيجية، وقدمت مدخلات للجان تقييم المشاريع على المستويين الإقليمي والعالمي. وانخرطت الدائرة بنشاط في عام 2024 في إعداد الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029 من خلال تقديم ملخصات لنتائج التقييمات والمشاركة في المشاورات المؤسسية طوال العملية.

17 - وواصلت الدائرة العمل بشكل وثيق مع وحدة التخطيط الاستراتيجي ووحدة إدارة دعم البرامج لتحديث المبادئ التوجيهية المؤسسية، بما في ذلك ما يتعلق بتنفيذ المشاريع، والرصد والإبلاغ، وإجراءات الإغلاق. وتهدف هذه التحديثات إلى توفير إرشادات أشمل بشأن تخطيط التقييمات وتنفيذها واستخدامها، وكفالة الاتساق في الوقت نفسه مع الأولويات العامة للتقييمات الاستراتيجية والمواضيعية، في ظل ترك هيئة الأمم المتحدة للمرأة إنجاز التقييمات الصغيرة النطاق.

18 - وتبرز الأمثلة التالية كيفية استرشاد إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنتائج وتوصيات التقييمات المؤسسية الأخيرة لتحسين سياسات الهيئة واستراتيجياتها وبرامجها ودعم التغيير في عام 2024.

التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التمكين الاقتصادي للمرأة عن طريق النهوض بالقوانين والأطر والسياسات والشراكات المراعية للمنظور الجنساني

19 - سرّعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتيرة دعم الخطاب العالمي والأطر المعيارية بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة، مع الدعوة إلى اتباع نهج تراعي المنظور الجنساني. وفي عام 2024، أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استراتيجية التمكين الاقتصادي للمرأة التي تتضمن صياغة واضحة للتعريف الرئيسية وإطارا للتمكين الاقتصادي للمرأة. وشكّلت الاستراتيجية معالم نهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تعبئة الموارد من خلال بلورة مسرّعات المساواة بين الجنسين الثلاثة التالية: المرأة وعالم العمل، وإحداث التحول في الرعاية، والعمل المناخي المراعي للمنظور الجنساني في الاقتصادات الزرقاء والخضراء. ووضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ضمن هذه الأطر، نهجاً مستدامة لمعالجة الحواجز الهيكلية التي تعيق التمكين الاقتصادي للمرأة، وصقلت نهجها إزاء "عدم ترك أحد خلف الركب"، بسبل منها تحالفات عمل جيل المساواة بشأن العدالة والحقوق الاقتصادية والعمل النسوي من أجل العدالة المناخية. ونتيجة لهذه الاستراتيجية، كُفل التمويل الأساسي للنهوض بمسرّعات المساواة بين الجنسين، وتعزيز القدرة الداخلية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجالات الرصد والإبلاغ، والبيانات، والأدلة والمعرفة، والإدارة. ولتنظيم الشراكات لصالح التمكين الاقتصادي للمرأة، عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عملها مع المؤسسات المالية الدولية بسبل منها التحالف الجنساني مع شبكة التمويل المشترك.

التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للإحصاءات الجنسانية للفترة 2018-2022

20 - نفذت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2024 تدابير رئيسية للنهوض بخطة الإحصاءات الجنسانية من خلال مبادرة "المرأة جزء من المعادلة" ومسرّعات المساواة بين الجنسين العشرة، حيث تناولت التوصيات الواردة في التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للإحصاءات الجنسانية للفترة 2018-2022. وعلى المستوى العالمي، عُقدت جلسة تهيئة اجتماعية لتقديم التوجيه إلى وحدات العمل بشأن تعزيز الجهود في مجال الإحصاءات الجنسانية. وسيُسترد بالروى المستقاة من هذه الجلسة في تحديد سبل إدماج دعم الهيئة المستمر للإحصاءات الجنسانية في خططها الاستراتيجية للفترة 2026-2029. وتلقت المكاتب الإقليمية الدعم لتوسيع الشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك التعاون مع لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا وبنك التنمية الأفريقي، مما عزز التنسيق من خلال الأطر الإقليمية، مثل المرحلة الثالثة من برنامج أفريقيا للإحصاءات الجنسانية. وعززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً دورها في التنسيق المشترك بين الوكالات من خلال آليات مثل الأفرقة المشتركة بين الوكالات وأفرقة الخبراء المعنية بأهداف التنمية المستدامة، وأطلقت المبادرة التعاونية المعنية بالبيانات التي يولدها المواطنون لتعزيز ممارسات البيانات التشاركية. ومن أشكال التقدم الملحوظ في مجال البيانات الجنسانية والمناخية دعم الدراسات الاستقصائية الجنسانية والبيئية الجارية في ثمانية بلدان. وعلى الصعيد الداخلي، ركزت مبادرات بناء القدرات على توسيع المشاريع الإقليمية، وتعزيز قدرات الموظفين الفنيين، وتكييف المواد التدريبية لمعالجة المجالات الناشئة مثل الذكاء الاصطناعي والنقاطية. وظلت الجهود الجارية لتنويع مصادر التمويل من خلال حشد الموارد غير الأساسية من الأولويات الرئيسية.

التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تغير المناخ

21 - استجابةً للتقييم التكويني المؤسسي والحاجة إلى وضع استراتيجية بشأن المناخ، قُيِّمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قدراتها ومواردها فيما يتعلق بمبادرات تغير المناخ. وتماشياً مع الخطة الاستراتيجية الحالية والمسَرَّعات المعنية من مسَرَّعات المساواة بين الجنسين ونتائج التقييم، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعزيز العمل المناخي المراعي للمنظور الجنساني، ولا سيما على المستوى المعياري. ولهذا الغرض، صاغت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استراتيجية تواصلية لصالح مؤتمرات الأطراف في اتفاقيات ريو الثلاث في عام 2024، بما في ذلك عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، ونُفذت هذه الاستراتيجية بنجاح. وفي إطار هذه الجهود، نشرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورقة عمل وموجزا سياساتياً بعنوان "النهوض بأوجه التآزر المراعية للمنظور الجنساني على صعيد اتفاقيات ريو: تقاطع المساواة بين الجنسين مع العمل المناخي وحماية التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للأراضي".

ثالثاً - التقييمات المستقلة اللامركزية والاستراتيجية

22 - تُنفَّذ أنشطة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة على نحو لامركزي إلى حد كبير، حيث تنفذها مكاتب إقليمية وقطرية. وتقدم دائرة التقييم المستقل الدعم التقني والدعم في ضمان الجودة إلى هذه التقييمات اللامركزية التي تشمل تقييمات مواضيعية وبرنامجية وتقييمات للمشاريع. وأُجري في عام 2024 ما عدده 50 تقييماً لامركزياً، ويشمل ذلك تقييمات منتهية لبرامج/مشاريع عددها 27 تقييماً، وتقييمات أخرى كانت في مراحل مختلفة من عملية التقييم حتى نهاية عام 2024 وعددها 23 تقييماً. وبالإضافة إلى تقديم المساعدة التقنية، تقود دائرة التقييم المستقل التقييمات الاستراتيجية، مثل التقييمات المستقلة الإقليمية والتقييمات المستقلة للحافظات القطرية. ففي عام 2024، أجرت الدائرة 18 تقييماً استراتيجياً مستقلاً على المستويين الإقليمي والقطري، ومنها تقييومان إقليميان من تقييمات المذكرات الاستراتيجية، وأربعة تقييمات مواضيعية إقليمية، و 12 تقييماً لحافظات قطرية في جميع المناطق. وانتهى من إجراء ستة تقييمات استراتيجية مستقلة في عام 2024، وهي مبنية بإيجاز أدناه.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - النيجر

المكتب القطري في النيجر

23 - خلُص تقييم لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في النيجر إلى أن الهيئة اختارت لأسباب عملية التركيز على دعم الحكومة والمجتمع المدني في معالجة قضايا عدم المساواة بين الجنسين في هذا البلد. وخلص التقييم أيضاً إلى أن الهيئة عززت تمثيل المرأة في البرلمان والمناصب الوزارية في النيجر؛ لكن المبادرات المتعلقة بالمشاركة السياسية، والمجالات المواضيعية الأخرى لعمل الهيئة، مثل التمكين الاقتصادي للمرأة، تتطلب المزيد من الجهود المتواصلة والتآزر بين وكالات الأمم المتحدة. وتبين من عمل الهيئة في النيجر أنها تتبع ممارسات الاستدامة الجيدة من خلال التخطيط التشاركي والشامل للجميع. وسيحتاج المكتب القطري في النيجر إلى معالجة بعض التحديات، مثل النمو السريع وثقل أعباء العمل وعدم استقرار عقود العمل، حتى يتسنى له أن يواصل على النحو المناسب تقديم الدعم لتعميم مراعاة المنظور الجنساني وآليات التنسيق في الأمم المتحدة. واقترح فريق التقييم ست توصيات قبلتها الإدارة كلها.

تقييم الحافظة القطرية - بوروندي المكتب القطري في بوروندي

24 - خلص التقييم إلى أن عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في بوروندي متسق بشكل جيد مع الأطر الاستراتيجية الوطنية والدولية. ومن خلال التعاون مع وسائل الإعلام والشباب والمجتمع المدني، كان المكتب القطري في بوروندي فعالاً في إحداث تغييرات إيجابية في المواقف والسلوكيات الاجتماعية إزاء الحد من العنف ضد النساء والفتيات. وحُدّد أن تدابير التدخل المشتركة بين حافظة هيئة الأمم المتحدة للمرأة وفريق الأمم المتحدة القطري في سياق 8 مشاريع ومبادرات مشتركة تُشكّل تعاوناً ناجحاً. وعززت الاستثمارات المحددة الأهداف مشاركة النساء في هيئات صنع القرار؛ ووطّدت شبكة النساء الوسيطات؛ وحدثت من احتمالات تعرّض النساء والفتيات لحالات طوارئ إنسانية. لكن المكتب القطري يفتقر حالياً إلى الموارد البشرية اللازمة لدعم شركائه بالشكل الكافي وتنفيذ أنشطة التخطيط الاستراتيجي والرصد. واقترح فريق التقييم ست توصيات قبلتها الإدارة كلها.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - رواندا المكتب القطري في رواندا

25 - خلّص هذا التقييم إلى أن المكتب القطري في رواندا قدم بفعالية مساهمات رئيسية في النتائج في مجالات القيادة النسائية والتمكين الاقتصادي للمرأة وإنهاء العنف ضدها من خلال بناء القدرات والدعوة وإصلاح السياسات. ومن المساهمات المعيارية التي أسهم بها هذا المكتب إدخال تعديلات على القوانين الوطنية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وإدماج تدابير مراعية للمنظور الجنساني في تدابير التصدي لكوفيد-19، مع إفساح المجال للقيام بأنشطة دعوية سياسية أكثر جرأة بشأن القضايا الجنسانية التي تتطلب على صعوبات. ومن شأن زيادة المكتب القطري عمله التنسيق والمعياري أن يمكنه من تسخير قيمته المضافة على نحو أفضل. وبينما تتسق أنشطة المكتب القطري مع الأولويات الوطنية، أثرت بعض المشاريع القصيرة الأجل في أهمية عمل المكتب. ومن شأن اعتماد استراتيجية متينة لحشد الموارد وتعزيز دقة أهداف الحافظات أن يعزز الكفاءة التنفيذية. ويمكن تعزيز شراكات المكتب القطري من خلال زيادة الانخراط وتبادل المعلومات، وتعزيز حُسن توقيت التخطيط، والانتقال إلى شراكات أكثر استراتيجية. واقترح فريق التقييم أربع توصيات قبلتها الإدارة كلها.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - مالي المكتب القطري في مالي

26 - تبين من التقييم أن حافظة المكتب القطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تتسق بشكل جيد مع الأولويات الإنمائية الوطنية في مالي، مثل إطار تحقيق الانتعاش الاقتصادي والتنمية المستدامة، وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وخُصّص التقييم في المقابل إلى وجود فرص لترسيخ إدماج الالتزامات المتعلقة بحقوق الإنسان في العمل، لا سيما فيما يتعلق بالجهود الرامية إلى الحد من الممارسات الضارة مثل تشويه الأعضاء التناسلية للإناث والزواج المبكر. وساهمت المناصرة التشريعية للمرأة ودعم المرشحات في مالي في تحقيق إنجازات كبيرة، ولكن الفرص كانت سانحة لإحداث مزيد من الأثر في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة وتعزيز انخراطها في الاقتصاد الرقمي وريادة الأعمال. وأبدى المكتب القطري

التزاماً قوياً بالاستدامة، ولكن لا تزال هناك حاجة إلى تعزيز التخطيط الطويل الأجل واستراتيجيات الخروج في وقت مبكر من دورات المشاريع. واقترح فريق التقييم ثلاث توصيات قبلتها الإدارة كلها.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل - تيمور - ليشتي

المكتب القطري في تيمور - ليشتي

27 - خلّص التقييم إلى أن المكتب القطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في تيمور - ليشتي قدم العديد من المساهمات الرئيسية في النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في هذا البلد على صعيد كامل ولايتها الثلاثية. فقد دعم المكتب القطري إحرار التقدم في وضع وتنفيذ خطط العمل والأطر الوطنية الرئيسية، لا سيما في مجالات المرأة والسلام والأمن وإنهاء العنف ضد النساء والفتيات. لكن التقييم وقف أيضاً على تحديات تواجه ترجمة هذه المكاسب المعيارية إلى نتائج مستدامة على مستوى المجتمع المحلي، حيث توزعت الجهود على مستوى المجتمع المحلي على أنشطة ومجموعات مستهدفة ومناطق جغرافية متعددة تفوق طاقتها، مما جعل من الصعب تحقيق تغيير هادف ودائم. ولوحظ في التقييم أن المكتب القطري اضطلع بأدوار قيادية في منصات التنسيق الرئيسية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، إلا أن عدم تواتر الاجتماعات والافتقار إلى التركيز الاستراتيجي أعاقا فعالية هذه الأدوار. وأوصي في التقرير بإعطاء الأولوية لترجمة السياسات إلى أفعال، وتعزيز جهود التنسيق، واتباع نهج أكثر منهجية في بناء القدرات، وتعزيز تتبع النتائج، واعتماد استراتيجية مكتملة للبرمجة الشاملة للجميع لضمان المشاركة الهادفة للفئات المهمشة. واقترح فريق التقييم سبع توصيات قبلت ست منها كاملة بينما قبلت واحدة جزئياً.

تقييم المرحلة الثانية من برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في سوريا بقيادة دائرة التقييم المستقل

المكتب الإقليمي للدول العربية

28 - خلّص التقييم إلى أن برنامج سوريا متسق بشكل جيد مع السياق الوطني والأطر المعيارية الدولية، وأنه برهن عن مرونته في مواجهة التحديات السياقية المتغيرة، مثل تعثر العملية السياسية وجائحة كوفيد-19 والزلازل الذي وقع في شباط/فبراير 2023. وكان النهج التنسيقي الذي اتبعه برنامج سوريا والشراكات الاستراتيجية التي أقامها، لا سيما مع مكتب المبعوث الخاص إلى سوريا، مهماً في تعزيز صوت المرأة السورية ومشاركتها في العمليات السياسية. ومن المزايا النسبية الأخرى لبرنامج سوريا قدرته على الجمع بين الجهات المعنية الدولية والناشطات السوريات ومنظمات المجتمع المدني. لكن هيئة الأمم المتحدة للمرأة لم تكن جزءاً من فريق الأمم المتحدة القطري في وقت إجراء هذا التقييم، مما أثر على قدرتها على تعزيز جهود التنسيق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البلد. ولوحظ في التقييم أيضاً أن من الضروري اتباع نهج أكثر منهجية في إدارة المعارف والتعلم. واقترح فريق التقييم سبع توصيات قبلت كلها.

تنمية قدرات التقييم الداخلي

29 - واصلت دائرة التقييم المستقل بذل جهودها لتعزيز قدرات التقييم من خلال توفير مجموعة من المبادرات في مجال بناء القدرات، بما في ذلك التدريب، والتوجيه المحدد الأهداف، والدعم التقني، وأنشطة تبادل المعارف بشأن مراعاة التقييمات المنظور الجنساني، وإدماج التقييم في تخطيط البرامج والمشاريع. ونُفذت هذه المبادرات من خلال جهود إقليمية متنوعة لبناء القدرات. ففي عام 2024، درّبت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أكثر من 570 موظفاً، وقدمت تدريباً أكثر تركيزاً لجهات الاتصال لشؤون الرصد والتقييم في العديد من المكاتب

والسياقات القطرية. وزودت هذه الدورات التدريبية والتوجيهية موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة بأدوات عملية لخطيط التقييم وتنفيذه، وأتاحت فهماً أعمق لمنهجيات التقييم المراعي للمنظور الجنساني.

30 - وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، نظمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دورات تعليمية بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنساني شارك فيها حوالي 217 موظفاً من الهيئة وأفرقتها البرنامجية. وتضمنت هذه الدورات دورة لصقل المعارف بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنساني. وعزز التدريب المقدم فهم المشاركين لمنهجيات التقييم، وأكد على أهمية الأخذ بتقدير قابلية التقييم انطلاقاً من بداية المشروع. ويشير الطلاب المتزايد في هذه المنطقة على تقدير قابلية التقييم إلى تزايد الوعي بأهميتها. وفي منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، استضافت دائرة التقييم المستقل دورة تعلم بشأن وظيفة شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق في هيئة الأمم المتحدة للمرأة حضرها أكثر من 140 فرداً من بلدان متنوعة. وقدمت الدائرة أيضاً دورة تناولت المعايير والسياسات والإجراءات الواردة في دليل هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتقييم المراعي للمنظور الجنساني في إطار معتكف المكتب الإقليمي للدول العربية. وعلى المستوى القطري، أدمجت الدائرة تدريباً بشأن التقييم في تدريب متعلق بإدارة البرامج منظم لمدة أسبوع في المكتب القطري في الأردن وشارك فيه 30 موظفاً. وأطلع المشاركون على عمليات التقييم التي تجريها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وأهمية التقييمات المراعية للمنظور الجنساني داخل منظومة الأمم المتحدة، والأطر والسياسات الرئيسية التي توجه هذه التقييمات. وفي منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي، أجرت الدائرة دورات تدريبية حضرية في إكوادور والبرازيل والمكسيك جمعت بين أكثر من 185 موظفاً من موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة وجهات معنية خارجية، وحضرها 50 مشاركاً عبر الإنترنت. وركزت هذه الدورات على التطبيق العملي لمنهجيات التقييم المراعي للمنظور الجنساني. ودعمت الدائرة أيضاً منح شهادات تصديق للعديد من جهات الاتصال لشؤون الرصد والتقييم تُصدق على أنهم "مديرو تقييم مراعون للمنظور الجنساني" في إطار مبادرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتأهيل المهني لوظيفة التقييم في منطقة غرب ووسط أفريقيا ومنطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي.

الاتصال الهادف إلى تيسير استخدام التقييم

31 - واصلت دائرة التقييم المستقل الاستثمار في المنتجات المعرفية السهلة الاستخدام؛ وتسخير قنوات الإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي؛ والتشجيع على زيادة التفاعل بين موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة والجهات المعنية في سياق إعطائها الأولوية لاستخدام التقييم في عام 2024. وشرعت الدائرة في وضع استراتيجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن استخدام التقييم، والهدف منها هو ضمان إدماج الأدلة التقييمية إدماجاً منهجياً في عمليات صنع القرارات والبرمجة الاستراتيجية على صعيد جميع أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

32 - ولتعزيز استخدام التقييمات على المستويين الإقليمي والقطري، أعدت مجموعة متنوعة من استراتيجيات الاتصال ومنتجات إدارة المعارف، بما في ذلك حلقات دراسية شبكية وتقارير موجزة ونشرات إخبارية ومجموعات أدوات رقمية. وسهلت هذه المنتجات تفاعل الجهات المعنية مع نتائج التقييمات في أغراض البرمجة القائمة على الأدلة. وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، نظمت دائرة التقييم المستقل حلقات دراسية شبكية لفائدة مجتمع الممارسين في مجال التقييم، حيث قدمت الرؤى الرئيسية المستقاة من تقييمات برنامج تمكين المرأة (Empower) في الهند وأفغانستان. وفي منطقة الدول العربية، عُقدت جلسة إحاطة لفائدة الفريق الإقليمي المعني بالمرأة والسلام والأمن في أعقاب تقييم المرحلة الثانية من برنامج سوريا. وفي منطقة غرب ووسط أفريقيا، عمت حلقتان دراسيتان شبكيتان الاستنتاجات المستخلصة من إنجاز مشروع تمكين المرأة في مجال الزراعة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في كوت ديفوار، ومشروع تعزيز المشاركة السياسية للجميع في ليبيريا. وفي منطقة الأمريكتين والبحر

الكاربي، عرضت حلقة دراسية شبكية إقليمية الاستنتاجات المستخلصة من تقييم منجز في كولومبيا، بينما عُمم تقييم الميزنة المراجعة للمنظور الجنساني بواسطة تقارير موجزة تقنية وحوارات حكومية، وكان لذلك تأثير في سياسات المالية العامة. وفي منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، حضر أكثر من 140 مشاركًا دورة تعلّم بشأن تقييم برنامج القيادة والتمكين والوصول والحماية، وعُممت في عام 2024 نشرتان إخباريتان إقليميتان تعرضان 10 تقارير موجزة عن التقييم، وهو ما كفل استمرار تبادل المعارف.

رابعاً - أداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة

33 - تستخدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة نظاماً للرصد لتعزيز الشفافية والمساءلة في التقييمات. وتساعد هذه النظم أيضاً في الإبلاغ عن أداء وظيفة التقييم قياساً بمؤشرات الأداء الرئيسية. ويعرض الجدول 1 بإيجاز نتائج عام 2024 والاتجاهات السابقة لدورة الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

الجدول 1

مؤشرات الأداء الرئيسية للتقييم والأداء المستهدف للخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025

مؤشر الأداء الرئيسي	البيان	2022	2023	2024	الأداء المستهدف (بحلول عام 2025)
الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم	الإنفاق على التقييم مقابل الإنفاق البرنامجي للهيئة (النسبة المئوية)	1,9	2,3	1,6	ما بين 2,0 و 3,0 ⁽¹⁾
الموارد البشرية للرصد والتقييم	المكاتب التي عينت جهة اتصال أو موظفا لشؤون الرصد والتقييم (النسبة المئوية)	98	97	99	100
تغطية التقييم	تقييم واحد على الأقل لكل دورة من دورات المذكرات الاستراتيجية (النسبة المئوية)	93	98	96	100
معدل تنفيذ التقييم	النسبة المئوية للتقييمات قيد التنفيذ (النسبة المئوية)	92	84	87	100
جودة تقارير التقييم	النسبة المئوية لتقارير التقييم المصنفة بأنها "جيدة فما فوق" (النسبة المئوية)	86	100	100	100
التقييمات المشتركة ⁽²⁾	النسبة المئوية للتقييمات المشتركة التي ساهمت بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة (النسبة المئوية)	29	27	35	25
تقديم ردود الإدارة عبر نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (نظام GATE)	النسبة المئوية من تقارير التقييم المكتملة التي قُدمت مع ردود الإدارة عبر نظام GATE (النسبة المئوية)	100	100	100	100
تنفيذ ردود الإدارة	النسبة المئوية من الإجراءات الأساسية من ردود الإدارة الجاري تنفيذها (النسبة المئوية)	91	92	86	95
استخدام التقييمات	النسبة المئوية من المكاتب التي أبلغت عن استخدام التقييمات (النسبة المئوية)	87	89	90	95

(1) توصي سياسة التقييم المنقحة (2020) بأن تخصص هيئة الأمم المتحدة للمرأة ما بين 2 و 3 في المائة من مجموع إنفاقها البرنامجي لوظيفة التقييم.

(2) ينتبع مؤشر الأداء الرئيسي للتقييم بشأن التقييم المشترك مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جميع التقييمات والمبادرات المشتركة، بما في ذلك التقييم المستقل على نطاق المنظومة على المستوى العالمي وتقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

مؤشر الأداء الرئيسي 1: الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم

الجدول 2

نفقات وظيفة التقييم للفترة 2022-2024

(بدولارات الولايات المتحدة)

2024	2023	2022	
532 603 396	465 264 805	441 317 504	مجموع نفقات برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة
8 480 005	10 493 407	8 224 073	مجموع الإنفاق على التقييم
4 047 523	3 882 841	3 800 044	دائرة التقييم المستقل/شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق
4 432 482	6 610 566	4 424 029	التقييمات اللامركزية ⁽⁴⁾
1,6	2,3	1,9	مجموع الإنفاق (النسبة المئوية)

المصدر: استندت شعبة التنظيم والإدارة قيم "مجموع إنفاق برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة" و "إنفاق دائرة التقييم المستقل" من نظام Quantum. وحُسبت قيم التقييمات اللامركزية استناداً إلى أرقام شعبة التنظيم والإدارة واستُكملت ببيانات دائرة التقييم المستقل.

34 - ووفقاً لبيانات الإنفاق غير المراجعة التي قدمتها شعبة التنظيم والإدارة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة واستعرضتها دائرة التقييم المستقل، فُدر إجمالي الإنفاق على التقييم في عام 2024 بمبلغ 8,48 ملايين دولار. ويعكس ذلك انخفاض نسبة الإنفاق على التقييم إلى 1,6 في المائة من نفقات برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بعد أن بلغت 2,3 في عام 2023 (انظر الجدول 2). وبلغ إجمالي نفقات دائرة التقييم المستقل/شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق في عام 2024، بما في ذلك تكاليف الموظفين من أخصائيي التقييم الإقليميين، ما قدره 4,05 ملايين دولار، بينما أنفق ما مقداره 4,43 ملايين دولار على أنشطة التقييمات اللامركزية. والانخفاض في نسبة الإنفاق على التقييم يُعزى إلى حد كبير إلى انخفاض في الإنفاق على التقييمات اللامركزية يرجع في المقام الأول إلى صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة ومبادرة تسليط الضوء، وهما السبب الرئيسي وراء الزيادة الكبيرة في عام 2023. وبالإضافة إلى ذلك، ارتفع إجمالي النفقات البرنامجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بنسبة 14,5 في المائة، حيث زاد من 465,2 مليون دولار في عام 2023 إلى 532,6 مليون دولار في عام 2024، مما ساهم في انخفاض النسبة الإجمالية. وستواصل دائرة التقييم المستقل الدعوة إلى تخصيص الموارد الكافية لأنشطة التقييم للاستجابة للطلب المتزايد على أنشطة التعلم المتواصل والمساءلة نتيجة التقييمات العالية الجودة.

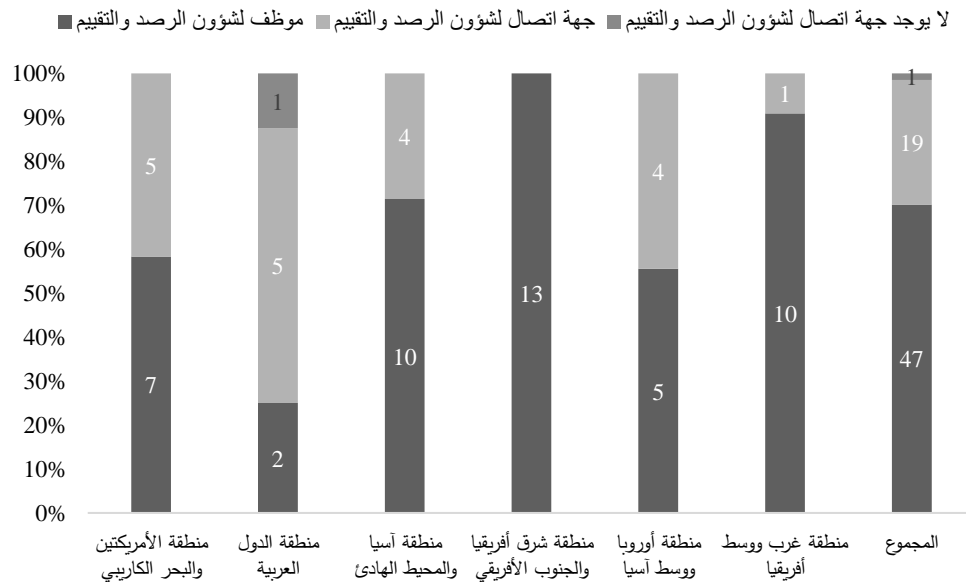
مؤشر الأداء الرئيسي 2: الموارد البشرية للرصد والتقييم

35 - في عام 2024، ظلت دائرة التقييم المستقل تحت قيادة رئيس شؤون التقييم ومدير شعبة التقييم المستقل والمراجعة والتحقيق. ونفذ أنشطة التقييم فريق مكون من ستة من موظفي التقييم في المقر الرئيسي، إلى جانب ستة أخصائيي تقييم إقليميين يشغلون وظائفهم في مكاتب إقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وكانوا جميعهم مسؤولين أمام رئيس شؤون التقييم. وقدم فرادى خبراء واستشاريين ومتدربين داخليين الدعم إلى التقييمات حسب الحاجة.

36 - وعلى المستوى اللامركزي، كان لدى جميع المكاتب القطرية والإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة موظف أو جهة اتصال لشؤون الرصد والتقييم في عام 2024، باستثناء مكتب قطري واحد في منطقة الدول العربية (المكتب القطري في العراق). ويمثل ذلك زيادة طفيفة من 97 في المائة في عام 2023 إلى 99 في المائة في عام 2024. وكان لدى 70 في المائة من تلك المكاتب (47 من 67) موظفون لشؤون الرصد والتقييم، بينما كان لدى 28 في المائة منها (19 من 67) جهات اتصال لشؤون الرصد والتقييم (انظر الشكل 1).

الشكل 1

الموظفون وجهات الاتصال لشؤون الرصد والتقييم حسب المنطقة في عام 2024



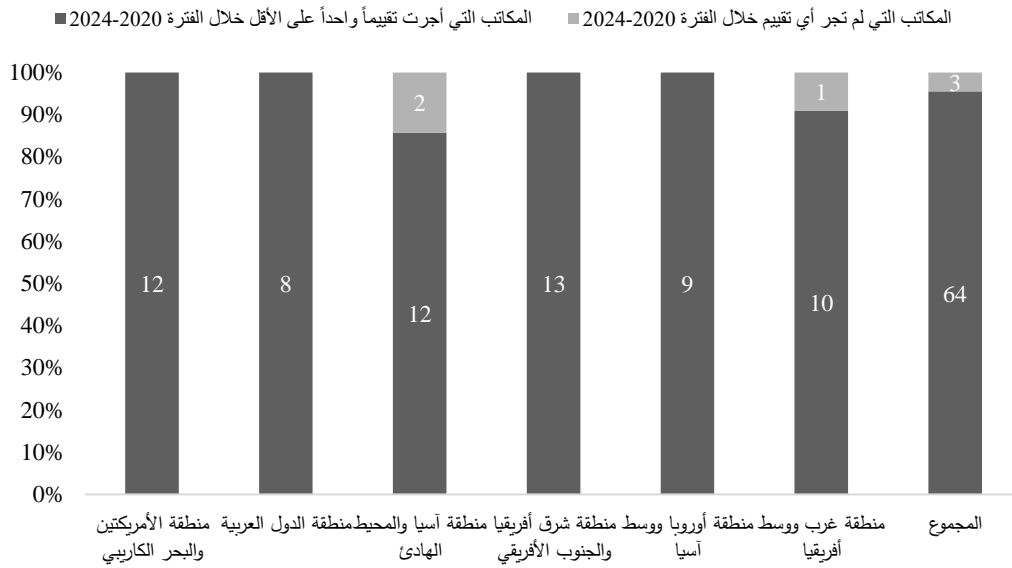
المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 3: تغطية التقييم

37 - تستلزم سياسة التقييم المنقحة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومعايير تغطية التقييم أن يغطي التقييم المجالات البرنامجية والتنفيذية الرئيسية للهيئة تغطيةً ملائمة. وفي الفترة من عام 2020 إلى عام 2024، أنجزت نسبة 96 في المائة من المكاتب الإقليمية والقطرية تقييماً واحداً على الأقل خلال دورة مذكرتها الاستراتيجية، مقارنة بنسبة 98 في المائة في عام 2023. لكن ثلاثة مكاتب قطرية، وهي مكاتب أفغانستان وميانمار وسيراليون، كانت الاستثناء (انظر الشكل 2). ففي حالة ميانمار، تعذر بسبب السياق الصعب، بما في ذلك الحساسيات السياسية، إجراء أنشطة التقييم، وخاصة في ظل ترتيبات العمل عن بُعد من تايلند. أما في أفغانستان، فقد أجرت دائرة التقييم المستقل في نيسان/أبريل 2024 تقديراً لقابلية التقييم لتوفير الدعم والتوجيه لتقييم تجميعة استراتيجي يغطي معظم أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة في هذا البلد. وقد شرع في عملية التقييم هذه ومن المقرر الانتهاء منها في أيلول/سبتمبر 2025.

الشكل 2

تغطية التقييم حسب المنطقة وحسب دورة المذكرة الاستراتيجية، للفترة 2020-2024



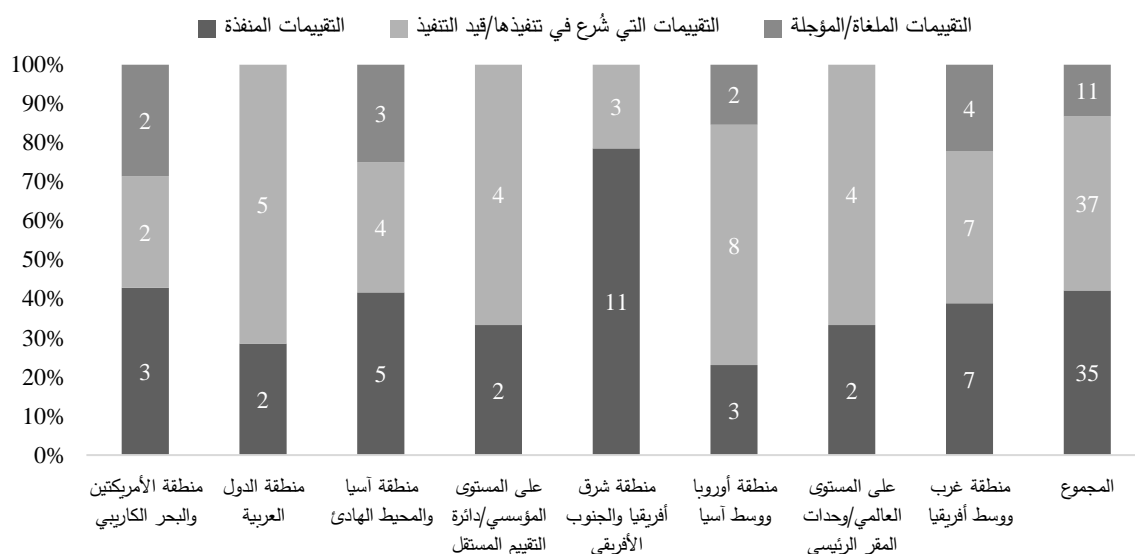
المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 4: معدل تنفيذ التقييمات المقررة

38 - كما هو مبين في الشكل 3، أنجز 35 تقييماً (42 في المائة) من التقييمات المقررة لعام 2024 وعددها 83 تقييماً (مقارنة بإنجاز 52 في المائة في عام 2023). وشُرع في إجراء 37 تقييماً إضافياً (45 في المائة) وكانت هذه التقييمات قد بلغت مراحل مختلفة من التنفيذ (مقارنة بنسبة 32 في المائة في عام 2023). وما عدده 11 تقييماً (13 في المائة) إما أرجئ (9 تقييمات) أو ألغي (تقييمان). ومن الأسباب المتكررة لإلغاء أو إرجاء التقييمات المقررة تمديد الإطار الزمني للمشروع أو تغيير نوع التقييم أو دمج تقييمات المشاريع المقررة ضمن تقييمات مواضيعية أو استراتيجية. وفي حين حدثت زيادة طفيفة في معدل التنفيذ الإجمالي، انخفض العدد الإجمالي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2024 (مقارنة بإجراء 102 تقييم في عام 2023). ويُعزى ذلك ربما إلى دعوة دائرة التقييم المستقل المكاتب إلى إعطاء الأولوية لإجراء التقييمات الأكثر استراتيجية، مثل تقييمات الحافظات القطرية والتقييمات المواضيعية والإقليمية، بدلاً من إجراء تقييمات المشاريع الصغيرة. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أنه بصرف النظر عن التقييمات الشاملة المُدارة من طرف هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ساهمت دائرة التقييم المستقل في أنشطة تقييم أخرى عديدة في عام 2024، منها تقديرات لقابلية التقييم وتقييمات سريعة وتقييمات قادتها بلدان واستعراضات من استعراضات منتصف المدة، وشاركت في أنشطة تقييم مشتركة قادتها كيانات أخرى.

الشكل 3

معدل تنفيذ التقييمات لعام 2024



المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

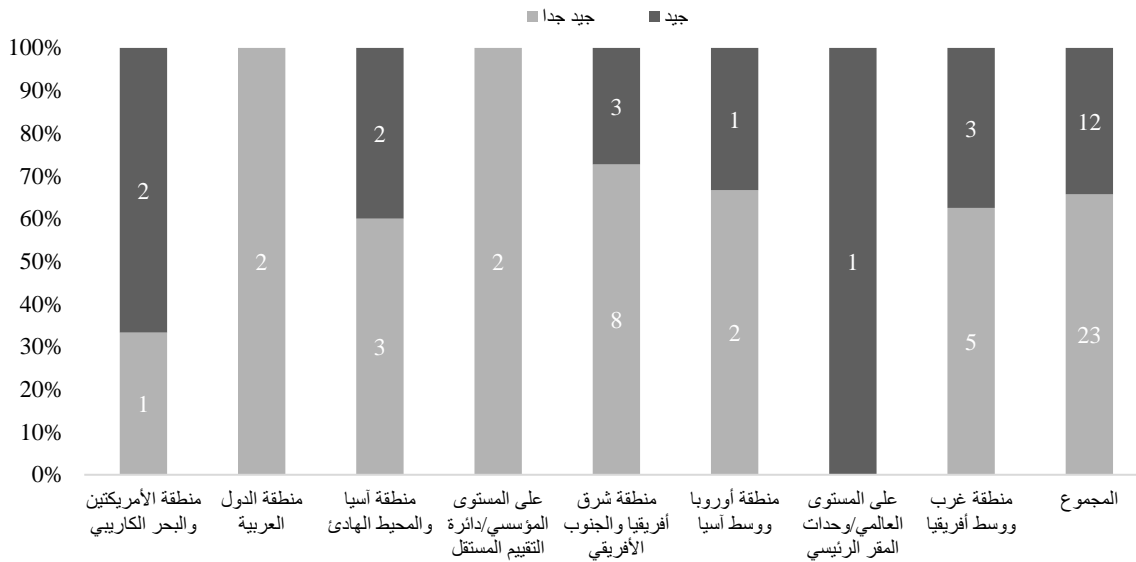
مؤشر الأداء الرئيسي 5: جودة تقارير التقييم

39 - تجري هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقيماً خارجياً لجودة تقارير التقييم النهائية استناداً إلى تسعة معايير محددة مسبقاً من طرف النظام العالمي لفحص وتحليل تقارير التقييمات. ويستخدم هذا التقييم كمؤشر على موثوقية نتائج التقييم ومدى إمكانية الاسترشاد بالاستنتاجات بثقة في البرمجة المقبلة وفي الأغراض الاستراتيجية الأخرى.

40 - وكما كان الحال في عام 2023، حصلت جميع تقارير التقييم الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة (100 في المائة) على تقدير عام بدرجة "جيد جداً" (23 تقريراً من تقارير التقييم) أو "جيد" (12 تقريراً من تقارير التقييم) في عام 2024، وهو ما يعكس استمرار الجودة العالية للتقييمات المؤسسية واللامركزية (انظر الشكل 4). وحصلت جميع التقييمات الاستراتيجية السبعة المنجزة بقيادة دائرة التقييم المستقل في عام 2024 على درجة "جيد جداً" باستثناء تقييم واحد حصل على درجة "جيد".

الشكل 4

جودة تقارير التقييم لعام 2024



المصدر: النظام العالمي لفحص وتحليل تقارير التقييمات.

مؤشر الأداء الرئيسي 6: التقييمات المشتركة

41 - واصلت دائرة التقييم المستقل تعزيز الاتساق والتنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة إزاء المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال مشاركتها في التقييمات على نطاق المنظومة وفي التقييمات المشتركة. وقد يتراوح مستوى التعاون في التقييمات المشتركة بين المشاركة التعاونية في عملية التقييم وتجميع الموارد والإبلاغ المشترك. وشاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنشاط في التقييمات المشتركة في السنوات الأخيرة.

42 - وفي عام 2024، شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 42 مبادرة تقييم مشتركة تمثل 35 في المائة من مجموع التقييمات التي أجريت على مدار العام. ويمثل ذلك زيادة كبيرة مقارنة بمبادرات التقييم المشتركة المنجزة في عام 2023 والبالغ عددها 27 تقييماً (27 في المائة). وتضمنت المبادرات إنجاز موجزين تجميعيين مستقلين على نطاق المنظومة؛ وتقييمات العمل الإنساني المشترك بين الوكالات في الصومال وتركيا/سوريا؛ وتقييم مبادرة تسليط الضوء؛ و 24 تقييماً لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وهي تقييمات ساهمت فيها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وستة من أنشطة التقييم المشتركة هذه أنجزت في عام 2024 تحت قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة أو بإدارة مشتركة معها.

مؤشر الأداء الرئيسي 7: تقديم ردود الإدارة عبر نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (نظام GATE)

43 - يشكل تقديم الإدارة ردودها خطوة حاسمة في تعزيز المساءلة والشفافية والتعلم من خلال تشجيعه هيئة الأمم المتحدة للمرأة على التفكير ملياً في توصيات التقييم وتحديد المجالات التي ينبغي تحسينها. وفي هذا الصدد، يُتوقع من مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تنتهي من إعداد ردود إدارتها وأن تحملها في بوابة نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (نظام GATE) في غضون ستة أسابيع من إتمام أي تقرير من تقارير التقييم.

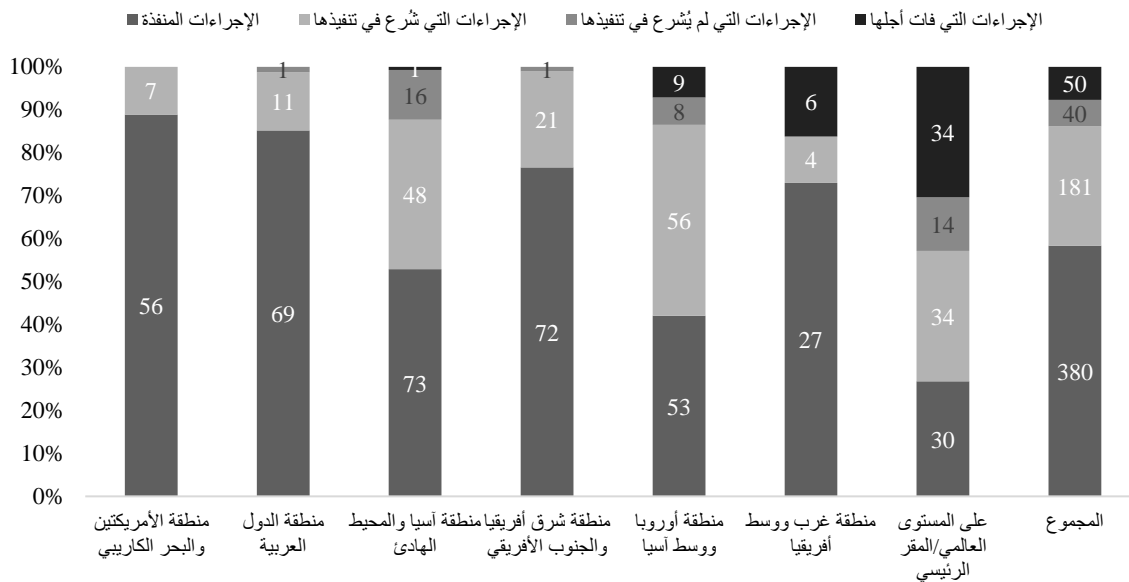
44 - وجميع التقييمات المكتملة في عام 2024 وعددها 35 تقييما كانت قد تلقت رداً نهائياً من الإدارة في وقت إعداد هذا التقرير، وبذلك بقي المعدل عند نسبة 100 في المائة التي تحققت في عام 2023. ولاحظت دائرة التقييم المستقل أن إكمال ردود الإدارة والموافقة عليها في غضون الأجل المحدد وهو ستة أسابيع كان صعبا في بعض الأحيان. وستواصل الدائرة رصد حُسن توقيت ردود الإدارة واكتمالها بوسائل منها المتابعة مع أخصائيي التقييم الإقليميين التابعين لها الذين يعملون بشكل وثيق مع المكاتب القطرية.

مؤشر الأداء الرئيسي 8: حالة تنفيذ ردود الإدارة

45 - بعد إتمام 51 تقييماً لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023، التزمت الإدارة بتنفيذ 651 إجراء رئيسياً⁽³⁾. وفي كانون الثاني/يناير 2025، كانت الإدارة قد أبلغت أن 380 إجراء (58 في المائة) نُفذت، و 181 إجراء (28 في المائة) قيد التنفيذ، و 40 إجراء (6 في المائة) لم يُشرع في تنفيذها بعد، بينما اعتُبر تنفيذ 50 إجراء (8 في المائة) متأخراً (انظر الشكل 5). وانخفض معدل التنفيذ الإجمالي (86 في المائة في عام 2024) مقارنة بالعام السابق (92 في المائة في عام 2023). ويرجع ذلك ربما جزئياً إلى التغيير الأخير الذي أُدخل على نظام التتبع والذي يدعم تنفيذ الإجراءات الرئيسية تنفيذا صارما في غضون الأجل المحددة، فهو يسجل جميع الإجراءات التي شُرع في تنفيذها والتي تجاوزت الأجل المحدد لها على أنها متأخرة. وتبين من تحليل أدق أن غالبية الإجراءات المتأخرة (39 إجراء رئيسياً) هي إجراءات شرعت الإدارة في تنفيذها ولكنها تجاوزت الأجل المحددة. وستواصل دائرة التقييم المستقل ضمان إتمام تنفيذ جميع الالتزامات الرئيسية، ودعم تحديد الإجراءات الرئيسية في غضون آجال عملية.

الشكل 5

معدل تنفيذ الإجراءات المتعهد بها في ردود الإدارة، في كانون الثاني/يناير 2025



المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

(3) لا يشمل ذلك 49 إجراء أساسيا صُنفت على أنها "لم تعد قابلة للتطبيق".

مؤشر الأداء الرئيسي 9: استخدام التقييمات للاسترشاد بها في أعمال البرمجة

46 - استناداً إلى بيانات التقارير السنوية المجمعة من نظام إدارة النتائج في هيئة الأمم المتحدة للمرأة والاستقصاء الذي أجرته دائرة التقييم المستقل بشأن استخدام التقييمات، استفادت غالبية المكاتب الميدانية (90 في المائة) من الأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات الأخيرة، حيث استرشدت بها في أعمال برمجتها وتدخلاتها (مقارنة بنسبة 89 في المائة في عام 2023).

47 - وأبلغ بأن أنشطة التقييم أدت دوراً حاسماً في تشكيل معالم عمليات التخطيط الاستراتيجي على المستوى القطري، ولا سيما في وضع المذكرات الاستراتيجية وخطط العمل النصف السنوية (على سبيل المثال: أفغانستان واندونيسيا وتيمور - ليشتي والسلفادور والصين وغواتيمالا وكولومبيا ومالي والهند). وعززت الرؤى المستقاة من التقييمات أيضاً النهج الذي تتبعه هيئة الأمم المتحدة للمرأة في البرمجة، وساعدت في تحديد الفرص المستجدة المتاحة للعديد من المكاتب القطرية، بما في ذلك ألبانيا والبرازيل وبنغلاديش ورواندا وزمبابوي. واستُخدمت النتائج والتوصيات في دعم حشد الموارد؛ وتوجيه عمليات تصميم مقترحات المشاريع الجديدة؛ وتيسير التعلم في إطار هيئة الأمم المتحدة للمرأة والجهات الشريكة معها من خلال الدروس المستفادة من التقييمات.

خامساً - العمل في إطار شراكات من أجل مراعاة المنظور الجنساني في التقييم

تعزيز مراعاة المنظور الجنساني في التقييم داخل منظومة الأمم المتحدة

48 - واصلت دائرة التقييم المستقل في عام 2024 المشاركة في عقد اجتماعات الفريق العامل المعني بالمساواة بين الجنسين والإعاقة وحقوق الإنسان التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. ومن الإنجازات الرئيسية في ذلك العام نشرُ نسخة محدثة من "إرشادات بشأن إدماج حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في عمليات التقييم" (نشرت لأول مرة في عام 2014). وتلك الإرشادات المنقحة هي ثمرة الجهد التشاوري والتعاوني للأعضاء من 11 وكالة. وتهدف الإرشادات إلى مساعدة المقيمين ومديري التقييم على إجراء تقييمات تلبي الاحتياجات المتنوعة لجميع الأفراد والمجتمعات، وتجسد مبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب" الذي هو مبدأ محوري من مبادئ خطة 2030 الرامية إلى إحداث التحول. وتتناول تلك الإرشادات مفهوم التقاطعية وإدماج منظور الإعاقة. وبالإضافة إلى تعزيز الإدماج، تقدم الإرشادات مجموعة غنية من الأدوات والأمثلة المحدثة المستقاة من كيانات الأمم المتحدة بهدف تعزيز أساليب التقييم وتشجيع الممارسات الفعالة التي تراعي اعتبارات المساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة وحقوق الإنسان في جميع مراحل عملية التقييم. كما قادت دائرة التقييم المستقل و/أو ساهمت في العديد من فعاليات تعميم الإرشادات، بما في ذلك عقد حلقة عمل وحلقة دراسية خلال أسبوع التقييم الذي نظمه فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في عام 2024، وفعالية إطلاق حضورية عقدت في نيويورك، بالتعاون مع وكالات أخرى من وكالات الأمم المتحدة.

مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

49 - استمرت دائرة التقييم المستقل في عام 2024 في تولي دور الأمانة لمؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. واستلزم ذلك مراجعة التقارير المقدمة من جميع الكيانات عن مؤشر أداء التقييم، وإعداد التقرير السنوي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم

عن مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتبين من مراجعة التقارير عن عام 2024 أن الأداء مماثل لأداء العام السابق. وظلت النسبة المئوية لكيانات الأمم المتحدة التي تفي بالمتطلبات أو تتجاوزها ثابتة عند 89 في المائة، مما يشير إلى عدم حدوث تغيير ملحوظ في الدرجات الإجمالية. وبالنسبة لفترة الإبلاغ عن خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2025، أوعزت دائرة التقييم المستقل بإجراء مراجعة خارجية للتقييمات المنجزة في عام 2024 البالغ عددها 35 تقييماً. وبناء على التقييم، لا تزال هيئة الأمم المتحدة للمرأة "تتجاوز المتطلبات" على صعيد مؤشر أداء التقييم.

الموجزات التجميعية على نطاق المنظومة

50 - بالشراكة مع مكاتب التقييم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسكو واليونيسف وبرنامج الأغذية العالمي، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المشاركة في رئاسة الهيئة المعنية بالركيزة البشرية (الأهداف 1 إلى 5 من أهداف التنمية المستدامة) للائتلاف العالمي المعني بالموجزات التجميعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. ويضم هذا الائتلاف أكثر من 40 كياناً من كيانات الأمم المتحدة بالإضافة إلى شبكات التقييمات والموجزات التجميعية العالمية. وتهدف هذه المبادرة إلى تجميع أدلة دقيقة وتقييمية منظمة بشأن الركائز الخمس لأهداف التنمية المستدامة. وأول موجز تجميعي تُجريه الهيئة المعنية بالركيزة البشرية هو الموجز التجميعي المتعلق بتنفيذ وفعالية تدابير توفير الحماية الاجتماعية لتغطية الفئات الأكثر تضرراً عن الركب (الأهداف 1 إلى 5 من أهداف التنمية المستدامة). ومن المتوقع إتمام التقرير النهائي في عام 2025.

الشراكات من أجل تنمية قدرات التقييم الوطنية

51 - قدمت دائرة التقييم المستقل على مدار عام 2024 الدعم التقني إلى عمليات تقييم الاستراتيجيات و/أو السياسات الوطنية المتعلقة بالمنظور الجنساني التي تقودها بلدان على المستويين الإقليمي والقطري، وإلى مبادرات بناء القدرات والشراكة. ومن الأمثلة على ذلك تقديم التوجيه التقني إلى مكتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ليبيريا دعماً لعملية تقييم سياسة ليبيريا الوطنية للمساواة بين الجنسين (2018-2022) بقيادة هذا البلد؛ وتقديم الدعم التقني لعملية استعراض منتصف المدة لاستراتيجية الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي بشأن العنف الجنساني؛ ودعم الشركاء الوطنيين في عملية لتقييم تتبّع الميزة المراعية للمنظور الجنساني في كولومبيا بقيادة هذا البلد؛ وعملية لتقييم بناء السلام في غواتيمالا بقيادة هذا البلد. وفيما يتعلق ببناء القدرات، يسهّر دائرة التقييم المستقل تقديم دورات تعلّم لأكثر من 268 مشاركاً بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنساني في كوريا الجنوبية وإندونيسيا وإكوادور والبرازيل والمكسيك، وفي منطقة الدول العربية ومنطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وشبكات التقييم الإقليمية، مثل شبكة EvalMena ورابطة التقييم الأفريقية. وواصلت الدائرة تعزيز أداة المسح الجنساني في إطار مبادرة مؤشر قدرات التقييم الوطنية في منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي.

52 - وعلى المستوى العالمي، عززت دائرة التقييم المستقل شراكاتها مع مبادرة التقييم العالمية ومبادرة EvalGender+ من خلال فعاليات تعليمية متنوعة معقودة عبر الإنترنت لتعزيز استخدام أدوات التقييم المراعي للمنظور الجنساني، وأطلقت برنامج الجوائز الصغيرة للابتكار النسوي في مجالي الرصد والتقييم.

سادسا - برنامج عمل دائرة التقييم المستقل لعام 2025

53 - تماشيا مع استراتيجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتقييم للفترة 2022-2025 وخططها للتقييم المؤسسي للفترة 2022-2025، ستواصل دائرة التقييم المستقل العمل في المجالات الرئيسية الخمسة التالية، مع مراعاة الأولويات التنظيمية المستجدة والتغيرات السياقية.

التقييمات والأنشطة الاستراتيجية على المستوى المؤسسي

54 - ستُكمل دائرة التقييم المستقل تقييمين مؤسسيين لتقديمهما إلى المجلس التنفيذي في دوراته الرسمية وغير الرسمية في عام 2025، وهما: '1' التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمشاركة المرأة في عمليات بناء السلام؛ '2' التقييم المؤسسي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منع العنف ضد المرأة والتصدي له: مواكبة التغيرات في السياقات العالمية والإقليمية. وستُجري الدائرة وستُكمل موجزا تجميعيا عن أداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ضوء الخطة الاستراتيجية، وستُقدمه إلى المجلس التنفيذي في عام 2026. وفي بداية عام 2025، ستُكمل الدائرة التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال التمويل المستدام. وستراجع الدائرة سياسة التقييم واستراتيجيته، وستضع خطة جديدة للتقييم المؤسسي للفترة 2026-2029.

التقييمات الاستراتيجية والمساعدة التقنية على المستوى اللامركزي

55 - سيجري أخصائيو التقييم الإقليميون ما يقرب من 20 تقييما من التقييمات الإقليمية الاستراتيجية وتقييمات الحافظات القطرية في عام 2025. وسوف تدعم دائرة التقييم المستقل النظام العالمي للتقييم والرقابة، وترصد مؤشرات الأداء الرئيسية للتقييم، وتيسر التقييمات الخارجية لجودة تقارير التقييم اللامركزي، وتعزز ثقافة التقييم في صفوف الموظفين من خلال تقديم التدريب والتوجيه. وستقدم الدائرة أيضا الدعم التقني لنحو 70 تقييما من تقييمات البرامج/المشاريع والتقييمات المشتركة المقررة التي تقودها المكاتب القطرية والإقليمية ومكاتب المقر المعنية.

الشراكات مع منظومة الأمم المتحدة والجهات المعنية الوطنية لتشجيع إجراء تقييمات مراعية للمنظور الجنساني

56 - ستتخط دائرة التقييم المستقل بنشاط في التقييمات المنجزة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لضمان مراعاة هذه التقييمات للمنظور الجنساني، وستشارك في أنشطة تقييم مشتركة متعددة. وستساهم الدائرة في إتمام تقييمين للعمل الإنساني المشترك بين الوكالات في تركيا/سوريا والصومال. وستشارك الدائرة في رئاسة هيئة الموجهز التجميعي للركيزة البشرية للائتلاف العالمي المعني بالموجزات التجميعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، وستواصل الانخراط في التقييمات المنجزة على نطاق المنظومة بقيادة مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

57 - وستشارك الدائرة في ثمانية أفرقة عاملة تابعة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وستواصل الاضطلاع بدور قيادي من خلال المشاركة في تنظيم اجتماعات الفريق العامل المعني بالمساواة بين الجنسين والإعاقة وحقوق الإنسان التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وستقود الدائرة عملية الإبلاغ عن مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وستعمل بمثابة "مكتب للشؤون الجنسانية" لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

58 - وستتخبط الدائرة في تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم المراعي للمنظور الجنساني من خلال مبادرة EvalGender+ ومبادرة التقييم العالمية. وبناء على الطلب، ستقدم الدائرة دعماً تقنياً محدد الأهداف إلى ما تقوده البلدان من تقييمات للاستراتيجيات وخطط العمل الجنسانية.

تعزيز استخدام التقييم والاتصال

59 - ستواصل دائرة التقييم المستقل تقديم الأدلة دعماً لتنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 من خلال مشاركتها في فريق الإدارة العالمي، ولجنة استعراض الأعمال، واجتماعات استراتيجية أخرى. وستقدم الدائرة موجزاً تجميعياً لنتائج التقييم بشأن ما هو صالح وما يحتاج إلى التحسين في سياق إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وستظل مواد الاتصال، والحلقات الدراسية الشبكية بشأن نتائج التقييمات، ومنصات التواصل الاجتماعي وسيلة محورية أيضاً في تعميم نتائج التقييمات وتوصياتها على هيئة الأمم المتحدة للمرأة وعلى الجمهور الأوسع. ولتعزيز فائدة التقييمات الاستراتيجية واللامركزية التي تقودها دائرة التقييم المستقل، سترصد الدائرة مدى استخدام التقييم في وثائق التخطيط الاستراتيجي والعمليات التنظيمية الرئيسية. وستتخبط الدائرة أيضاً في شراكات في مجال التعلم مع شعبة السياسات والبرامج والشؤون الحكومية الدولية وشعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية، وستسهم في الإدارة العامة لمعارف هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن طريق تبادل وتسخير نتائج التقييمات والأدلة.

ميزانية برنامج عمل دائرة التقييم المستقل لعام 2025

60 - على غرار السنوات السابقة، تبلغ ميزانية دائرة التقييم المستقل لعام 2024 ما مقداره 3 431 000 دولار. وتتألف هذه الميزانية من الميزانية المؤسسية (2 281 000 دولار) والموارد الأساسية القابلة للبرمجة (1 150 000 دولار).

المرفق الأول

التقييمات التي أنجزتها هيئة الأمم المتحدة في عام 2024

#	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	تصنيف جودة التقرير
1	منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي	البرازيل	مشروع/برنامج	تقييم تمتع نساء الشعوب الأصلية ونساء الكويلومبولو بحقوق الإنسان الواجبة لهن: مسألة حوكمة	جيد جدا
2	منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي	كولومبيا	تقييم تكويني	التقييم التكويني للاستخدام المؤسسي لأداة تتبع الميزنة المراعية للمنظور الجنساني	جيد
3	منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي	إكوادور	مشروع/برنامج	تقييم مشروع "كاميناندو": المساواة بين الجنسين وتمكين النساء النازحات واللاجئات في إكوادور	جيد
4	منطقة الدول العربية	سوريا	برنامج بقيادة دائرة التقييم المستقل	المرحلة الثانية من برنامج سوريا	جيد جدا
5	منطقة الدول العربية	الأردن	مشروع/برنامج	المرحلة 2 من مشروع "مدد" الممول من الاتحاد الأوروبي	جيد جدا
6	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	الصين	مشروع/برنامج	تقييم برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمنع العنف الأسري والتصدي له في مرحلة ما بعد كوفيد-19 في الصين	جيد
7	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	بنغلاديش	مشروع/برنامج	مشروع مكافحة العنف الجنساني في بنغلاديش	جيد جدا
8	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	بابوا غينيا الجديدة	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لمشاريع المناطق الآمنة والمزدهرة (المشروعان 1 و 2) ومشاريع الانتعاش الاقتصادي للأسواق وإدماجها	جيد
9	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	المكتب المتعدد الأقطار - فيجي	مشروع/برنامج	أسواق من أجل التغيير	جيد جدا
10	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	تيمور - ليشتي	تقييم للحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل	تقييم الحافظة القطرية لتيمور - ليشتي	جيد جدا
11	على المستوى المؤسسي/دائرة التقييم المستقل	المقر الرئيسي/ دائرة التقييم المستقل	تقييمات/أنشطة مؤسسية	التقييم المؤسسي المواضيعي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة السياسية للمرأة: رؤى من الميدان	جيد جدا
12	على المستوى المؤسسي/دائرة التقييم المستقل	المقر الرئيسي/ دائرة التقييم المستقل	تقييمات/أنشطة مؤسسية	التقييم التعاوني النسوي لنهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إحداث التغيير في الأعراف الاجتماعية	جيد جدا
13	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لمشروع وثيقة برنامج فنلندا	جيد جدا
14	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	زمبابوي	مشروع/برنامج	تقرير التقييم النهائي لمشروع الوقاية من عدوى كوفيد-19 في أوساط النساء والفتيات المعرضات للخطر في المناطق المتضررة من الجفاف (غوروف ومبيري) في مقاطعة ماشونالاند الوسطى بزمبابوي	جيد جدا
15	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	بوروندي	تقييم للحافظة القطرية	تقييم الحافظة القطرية لبوروندي	جيد جدا
16	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	تقييم مشروع "لنمنع تكرار المشكلة"	جيد جدا
17	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	الصومال	مشروع/برنامج	تقييم المرحلة الثالثة من برنامج القيادة النسائية والوصول والتمكين والحماية	جيد جدا
18	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	تقييم برنامج القيادة النسائية والوصول والتمكين والحماية	جيد جدا
19	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	كينيا	مشروع/برنامج	تقييم أثر الزراعة المراعية للمناخ في كينيا	جيد

#	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	تصنيف جودة التقرير
20	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	مكتب الاتصال للاتحاد الأفريقي	مشروع/برنامج	التقرير النهائي لتقييم مذكرة التفاهم بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومفوضية الاتحاد الأفريقي	جيد جدا
21	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	أوغندا	مشروع/برنامج	تقييم المرحلة الثالثة من برنامج القيادة النسائية والوصول والتمكين والحماية	جيد
22	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	رواندا	تقييم للحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل	تقييم الحافظة القطرية لرواندا	جيد جدا
23	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	رواندا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لبرنامج رواندا المشترك بشأن المسائل الجنسانية	جيد
24	منطقة أوروبا ووسط آسيا	جورجيا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لمشروع الحوكمة الرشيدة من أجل المساواة بين الجنسين في جورجيا	جيد
25	منطقة أوروبا ووسط آسيا	جورجيا	مشروع/برنامج	التقييم النهائي للمرحلة الثانية من برنامج التمكين الاقتصادي للمرأة في جنوب القوقاز	جيد جدا
26	منطقة أوروبا ووسط آسيا	صربيا	مشروع/برنامج	المرحلة الثانية من مشروع دعم الإجراءات ذات الأولوية للمساواة بين الجنسين في صربيا	جيد جدا
27	على المستوى العالمي/بقيادة المقر الرئيسي	بلدان متعددة	مشروع/برنامج	التقييم النهائي لبرنامج الفرصة الثانية للتعليم والتعلم المهني	جيد
28	منطقة غرب ووسط أفريقيا	ليبيريا	مشروع/برنامج	تقرير التقييم النهائي لبرنامج استدامة السلام والمصالحة من خلال تعزيز حوكمة الأراضي وآليات تسوية المنازعات في ليبيريا	جيد جدا
29	منطقة غرب ووسط أفريقيا	كوت ديفوار	مشروع/برنامج	تمكين المرأة في مجال الزراعة من خلال إتاحة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في كوت ديفوار	جيد جدا
30	منطقة غرب ووسط أفريقيا	مالي	مشروع/برنامج	تعزيز القدرة على الصمود والاعتماد على الذات والتماسك الاجتماعي بين النازحين والمجتمعات المضيفة مع التركيز على النساء والفتيات في جنوب السودان ومالي	جيد
31	منطقة غرب ووسط أفريقيا	النيجر	تقييم للحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل	تقييم للحافظة القطرية للنيجر	جيد
32	منطقة غرب ووسط أفريقيا	ليبيريا	مشروع/برنامج	تقييم برنامج تعزيز المشاركة السياسية للجميع والقضاء على العنف ضد النساء المنخرطات في العمل السياسي	جيد جدا
33	منطقة غرب ووسط أفريقيا	نيجيريا	مشروع/برنامج	تقرير التقييم النهائي لمشروع هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتمكين النساء والفتيات من أجل تعزيز منع العنف الجنساني والتصدي له في ولايتي بورنو ويوبي بشمال شرق نيجيريا	جيد
34	منطقة غرب ووسط أفريقيا	نيجيريا	مشروع/برنامج	تقييم منتصف المدة لمشروع تعزيز المشاركة السياسية للمرأة (2022-2025)	جيد جدا
35	منطقة غرب ووسط أفريقيا	مالي	تقييم للحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل	تقييم للحافظة القطرية لمالي	جيد جدا