



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
11 April 2025
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2025 года
17–19 июня 2025 года
Пункт 2 предварительной повестки дня
Ежегодный доклад Директора-исполнителя

**Доклад заместителя Генерального секретаря/
Директора-исполнителя Структуры Организации
Объединенных Наций по вопросам гендерного
равенства и расширения прав и возможностей женщин
о ходе работы по реализации Стратегического плана на
2022–2025 годы**

Резюме

Настоящий доклад является третьим годовым докладом Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» о ходе реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы. В настоящем — предпоследнем — докладе представлены результаты первых трех лет осуществления Стратегического плана.

Доклад сопровождается рядом приложений, включая Портал транспарентности, где содержится подробная информация о достигнутых Структурой результатах, а также приложение об осуществлении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и приложение, касающееся независимых функций/органов надзора в Структуре «ООН-женщины».

Элементы проекта решения приводятся в разделе VII.



I. Введение

1. Работа Структуры «ООН-женщины» с ее партнерами в 2024 году как никогда явно подтвердила первостепенное значение ее мандата и настоятельную необходимость достижения гендерного равенства в сложной мировой обстановке. Укоренившееся неравенство взаимосвязано с растущей геополитической напряженностью, быстрым технологическим развитием и все более сложными конфликтами. Мировые события как открывают новые возможности, так и создают угрозы для женщин и девочек, и Структура «ООН-женщины» и ее партнеры неустанно прилагают усилия для реализации первых и смягчения вторых.

2. Хотя во многих странах наблюдалось противодействие защите прав женщин, продолжалась активная и упорная борьба за гендерное равенство, поддерживаемая Структурой «ООН-женщины» на всех уровнях — от глобальных многосторонних пространств до работы низовых женских организаций. Выполняя свой тройной мандат и инвестировав средства на сумму 622,8 млн долл. США в 109 стран/территорий, Структура добилась представленных в настоящем докладе ощутимых результатов для женщин и девочек по четырем тематическим областям деятельности, предусмотренным в Стратегическом плане на 2022–2025 годы. Кроме того, она продолжала идти по пути повышения общеорганизационной эффективности и транспарентности, добившись заметных улучшений в плане эффективности и результативности, которые позволят ей и дальше добиваться улучшения положения женщин и девочек во всем мире.

3. Несмотря на достигнутые успехи, развивающиеся страны по-прежнему сталкиваются с ошеломляющим ежегодным дефицитом финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства в размере 420 млрд долл. США. Более 3,3 миллиарда человек живут в странах, которые тратят на выплату процентов по задолженности больше, чем на здравоохранение или образование. Такая ситуация в непропорционально большей степени затрагивает женщин: лишь 18 процентов мер социальной защиты, принятых правительствами с 2022 года, направлены на обеспечение экономической безопасности женщин. В 2024 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку 70 странам в увеличении объема финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и 50 странам в преобразовании систем ухода посредством обеспечения долгосрочного финансирования, более комплексного сбора данных, укрепления нормативных и программных документов, а также изменения дискриминационных социальных норм. Комиссия по положению женщин в 2024 году особо отметила острую необходимость финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и отметила главную роль социальной защиты, государственных услуг и устойчивой инфраструктуры в деле борьбы с нищетой среди женщин и девочек. В 2025 году четвертая Международная конференция по финансированию развития предоставит государствам-членам крайне важную возможность для выполнения обязательств и реформирования международной финансовой архитектуры таким образом, чтобы она соответствовала поставленной цели — мобилизации ресурсов на полное достижение целей в области устойчивого развития (ЦУР).

4. Насилие в отношении женщин продолжается в вызывающих тревогу масштабах: по оценкам, каждый день 140 женщин и девочек погибают от рук членов семьи. Все чаще технологии используются для нанесения вреда женщинам и девочкам. Противники прав женщин используют онлайн-пространство для их критики, разжигания женоненавистничества и нормализации насилия, а искусственный интеллект способствует злонамеренному целенаправленному распространению дезинформации. Опираясь на данные и технические знания Структуры «ООН-женщины», Генеральная Ассамблея Организации Объединенных

Наций приняла первую резолюцию об искоренении всех форм насилия в отношении женщин и девочек в цифровой сфере. Эта комплексная основа будет способствовать дальнейшей поддержке национальных усилий по искоренению такого насилия. С 2022 года при поддержке Структуры «ООН-женщины» 30 стран приняли, пересмотрели или отменили 148 законов с целью положить конец насилию в отношении женщин.

5. Женщины по-прежнему играют ограниченную роль в принятии решений во всех секторах и на всех уровнях. В 2024 году, в год «мегавыборов», Структура «ООН-женщины» сотрудничала с заинтересованными в выборах сторонами и представителями гражданского общества, чтобы способствовать расширению участия женщин и повышению уровня их представленности. В ходе 31 прямых президентских выборов были избраны только 5 женщин. Тем не менее некоторые заметные успехи были достигнуты в странах, которые приняли поправки к избирательному законодательству и политике в целях расширения участия женщин в качестве избирателей и в выборах в парламенты. Общая рекомендация № 40 о представленности женщин в системах принятия решений на равной и инклюзивной основе, принятая Комитетом по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, побудила экспертов, специалистов-практиков и гражданское общество активизировать призывы к обеспечению равной представленности женщин. В 2024 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку 67 странам, в которых проживает 2,7 миллиарда женщин и девочек, в укреплении нормативно-правовой базы для защиты и поощрения прав женщин.

6. В период 2021–2023 годов в связи с конфликтами погибло больше людей, чем за предыдущие три десятилетия. В период с 2013 по 2023 год число женщин и девочек, проживающих в пределах 50 километров от места вооруженного конфликта, выросло на 50 процентов. Тем не менее, несмотря на свидетельства значительных преимуществ участия женщин в обеспечении устойчивого мира, женщины по-прежнему сильно недопредставлены на переговорах: в 2023 году они составляли лишь 5 процентов участников переговоров в рамках отслеживаемых мирных процессов. В 2024 году Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности на глобальном уровне через государства — члены Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, Комиссии по миростроительству и Контртеррористического комитета. Кроме того, Структура наладила партнерские отношения с региональными организациями и оказала поддержку еще восьми странам в принятии национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности. В результате 141,4 миллиона женщин и девочек в этих странах получают пользу от инклюзивных усилий по предотвращению конфликтов, построению устойчивого мира и снижению воздействия насилия.

7. За последние шесть лет во всем мире число людей, вынужденных покинуть свои дома в результате преследований, конфликтов и насилия, выросло на 70 процентов; число беженцев достигло рекордного уровня. Структура «ООН-женщины» сотрудничала с партнерами в 24 странах с нестабильной ситуацией в целях расширения доступа к жизненно важным услугам для женщин и девочек, в том числе охватила почти 470 000 человек в восьми арабских государствах. В 19 странах Структура участвовала в руководстве деятельностью рабочих групп по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности, расширила присутствие местных женских организаций в гуманитарных страновых группах, а также создала и укрепила женские консультативные группы в качестве источника стратегических рекомендаций для чрезвычайных мер реагирования Организации Объединенных Наций. Благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины» женщины и девочки в 30 странах мира в настоящее время пользуются преимуществами законодательства, политики, стратегий, планов

и/или проведенных оценок в области снижения риска бедствий, которые нацелены на использование всего их потенциала для предотвращения бедствий, обеспечения готовности и восстановления.

8. Пробелы в гендерных данных препятствуют достижению гендерного равенства, искажая информацию о реальном положении женщин и девочек. По состоянию на март 2024 года ни одна страна не располагает полными данными по всем 52 гендерным показателям ЦУР. С 2016 года Структура «ООН-женщины» уделяет первоочередное внимание улучшению сбора и использования гендерных данных, в том числе для выявления пробелов, понимания проблем и эффективного распределения ресурсов. Это привело к увеличению на 30 процентов объема данных, используемых для отслеживания хода достижения учитывающих гендерные аспекты показателей ЦУР. В 2024 году Структура «ООН-женщины» поддержала создание в 60 странах 72 координационных механизмов для более эффективного сбора и использования гендерных данных.

9. В условиях сильных антиправозащитных настроений координационный мандат Структуры «ООН-женщины» имеет как никогда важное значение для защиты прав женщин. В 2024 году Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций объявил о начале реализации плана по ускорению достижения гендерного равенства, который является флагманской инициативой, объединяющей усилия, предпринимаемые в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в целях ускорения прогресса в деле достижения гендерного равенства. Структура «ООН-женщины» выполняет функции секретариата для реализации этого плана и руководящую функцию для половины структур, прилагающих усилия в этом направлении. Полное и добросовестное осуществление этого плана внесет незаменимый вклад в достижение гендерных аспектов ЦУР и всей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

10. В сложной и поляризованной обстановке в мире Структура «ООН-женщины» сыграла важную роль в созыве государств-членов, представителей гражданского общества и женских движений, требующих перемен, включая представителей коренных народов, лиц африканского происхождения, защитников окружающей среды и прав человека, с тем чтобы гендерному равенству отводилось центральное место в процессе принятия межправительственных решений. Благодаря усилиям Структуры гендерное равенство нашло отражение в Пакте во имя будущего и приложениях к нему, в том числе в Глобальном цифровом договоре. Усилия по защите и поощрению прав женщин и девочек также учитывались при оказании широкой поддержки государствам-членам в подготовке к 30-летнему обзору хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий. В число других значимых достижений входят принятые на Конференции сторон Рио-де-Жанейрских конвенций 2024 года по биоразнообразию, изменению климата и опустыниванию обязательства по реализации инклюзивных программ, расширению механизмов финансирования и созданию более устойчивой «голубой» и «зеленой» экономики.

11. По-прежнему сложно достичь правильного баланса между удовлетворением насущных потребностей женщин и девочек и устранением структурных причин гендерного неравенства. Последняя задача, которая зависит от устранения вреда, причиненного в результате многовековой дискриминации, является трудновыполнимой в условиях острой нехватки финансирования и сильных антиправозащитных настроений. В условиях постоянно меняющегося глобального ландшафта Структура «ООН-женщины» принимает меры по повышению эффективности, оперативности и результативности своей работы. В 2024 году увеличилась сумма предоставляемых посредством стратегических записок взносов, которые представляют собой гибкий механизм финансирования, необходимый

для эффективного выполнения мандата Структуры. В общей сложности Структура «ООН-женщины» получила взносы на сумму 593 млн долл. США, что свидетельствует о неизменном доверии со стороны ее партнеров.

12. В 2025 году, который является последним годом реализации Стратегического плана, Структура «ООН-женщины» будет осуществлять свою деятельность с непоколебимой убежденностью. Бок о бок с государствами-членами, организациями гражданского общества, структурами Организации Объединенных Наций, частными и государственными партнерами и женщинами во всем мире она будет способствовать достижению гендерного равенства и защите прав женщин как неотъемлемой части Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

II. Основные обобщенные результаты реализации Стратегического плана (2022–2024 годы)

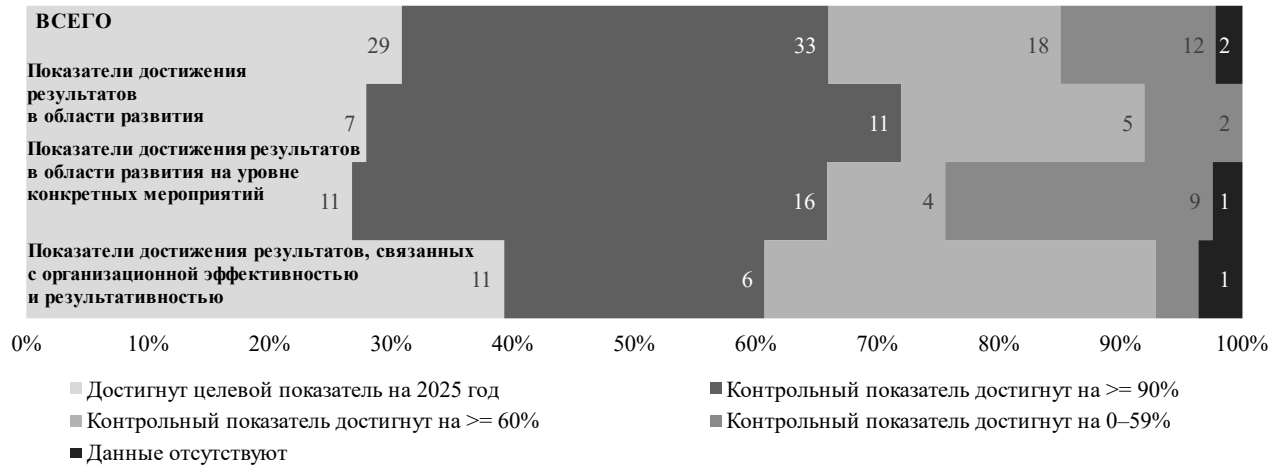
 В 83 странах, в которых проживает 2,9 миллиарда женщин и девочек, Структура «ООН-женщины» успешно сотрудничала с национальными партнерами в целях укрепления нормативно-правовой базы , защищающей их права.	 Было принято, пересмотрено или отменено 325 законов в целях дальнейшего поощрения и защиты прав женщин и девочек в соответствии с международными нормами и стандартами.
 Более 16 600 организаций в 95 странах укрепили свой потенциал в плане предоставления качественных товаров, услуг и ресурсов для женщин в рамках парадигмы «гуманитарная помощь — развитие — мир».	 В 68 странах было принято 490 учитывающих гендерную проблематику национальных и местных многосекторальных стратегий или планов по таким вопросам, как равная оплата труда, экономика услуг по уходу, борьба с насилием в отношении женщин, охрана окружающей среды и изменение климата и женщины и мир и безопасность, которые могут принести пользу 2,7 миллиарда женщин и девочек.
 Организациям гражданского общества, местным женским организациям и сетям, которые прилагают усилия для достижения гендерного равенства, в том числе в условиях конфликта и кризиса, были выделены средства на сумму более 219,6 млн долл. США .	 В 104 странах было создано более 10 000 процессов и механизмов, таких как диалоги и коалиции, для обеспечения значимого и безопасного участия представителей гражданского общества в разработке стратегий и принятии решений.

 Еще 30 стран приняли стратегии по предотвращению насилия в отношении женщин. Эти усилия способствуют прогрессу в достижении показателей 5.2 и 5.2.2 ЦУР, направленных на сокращение доли женщин и девочек, подвергающихся физическому, сексуальному или психологическому насилию.	 Целым сообществам, включая 265,7 миллиона женщин и девочек, идут на пользу инклюзивные усилия по предотвращению конфликтов, достижению устойчивого мира и снижению разрушительного воздействия насилия на их жизнь и жизнь сообществ в соответствии с 18 новыми национальными планами действий по вопросам женщин и мира и безопасности, принятыми с 2021 года.
 Число страновых групп Организации Объединенных Наций, представивших отчетность по общесистемному плану действий страновой группы Организации Объединенных Наций (ОПД СГООН), выросло на 90 процентов, что свидетельствует о повышении уровня подотчетности системы Организации Объединенных Наций перед женщинами и девочками.	 Еще 5991 частная компания (увеличение на 137 процентов по сравнению с 2021 годом) взяла на себя обязательство содействовать развитию практики ведения дел, расширяющей права и возможности женщин, на основе принципов расширения прав и возможностей женщин.

III. Результаты по тематическим областям деятельности

13. В 2024 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку 109 странам/территориям в деле содействия достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» добилась хороших результатов (не менее 90 процентов контрольных показателей на 2024 год) по 69 процентам показателей, по которым имеются данные на уровне показателей достижения промежуточных результатов развития (рис. 1). По 31 проценту показателей целевые показатели на 2025 год были достигнуты раньше срока.

Рисунок 1
Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



Примечание: на рисунках в настоящем докладе не представлены 26 показателей, которые отслеживаются только на уровне компонентов или на дезагрегированном уровне или в отношении которых не установлен целевой показатель на 2024 год.

А. Область деятельности 1: управление и участие в общественной жизни



Общие расходы: 80 млн долл. США
Число стран: 71

14. В 2024 году, в год «мегавыборов», в ходе 31 прямых президентских выборов были избраны только пять женщин. Кроме того, в 2024 году женщины занимали посты глав государств и/или правительств в 27 странах (по сравнению с 31 страной в 2023 году). В других органах власти были достигнуты лишь незначительные успехи: женщины занимают 26,9 процента мест в парламенте, 35,5 процента должностей в местных органах власти (ЦУР 5.5.1) и 23,3 процента министерских должностей. Структура «ООН-женщины» способствует внедрению инклюзивных политических процессов, основанных на паритете, для воспитания будущих поколений женщин-лидеров. В **Иордании** поправки к Конституции, принятые в 2022 году, применялись в ходе всеобщих выборов 2024 года и привели к самому высокому уровню представленности женщин в парламенте за всю историю.

15. В 2024 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку государствам-членам в содействии принятию законов о гендерном равенстве, в том числе путем сбора и анализа данных. Структура «ООН-женщины», Группа Всемирного банка и Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) продолжили сбор данных о правовых основах, способствующих достижению гендерного равенства (ЦУР 5.1.1, теперь уровень 1). Кроме того, Структура «ООН-женщины» поддерживала проведение правовых реформ в 24 странах, в том числе посредством оказания технической и финансовой поддержки в рамках Платформы по обеспечению гендерной справедливости в партнерстве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

16. Содействие управлению с учетом гендерных аспектов во всех секторах, включая здравоохранение, является неотъемлемым условием повышения качества услуг для всех женщин и девочек. Поскольку подавляющее большинство новых случаев инфицирования ВИЧ по-прежнему приходится на девочек в возрасте от 10 до 19 лет (70 процентов в 2023 году, что лишь немногим меньше 75 процентов в 2022 году), Структура «ООН-женщины» повысила эффективность программ по борьбе с ВИЧ в 45 странах, чтобы обеспечить равный доступ женщин и девочек к услугам в рамках Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЦУР 3.3.1).

17. Для выполнения обязательств по обеспечению гендерного равенства необходимы хорошо продуманные, учитывающие гендерные аспекты системы управления государственными финансами. В 2024 году данные, собранные Структурой «ООН-женщины», ОЭСР и ПРООН по ЦУР 5.с.1, показали, что только в 26 процентах 121 страны и региона созданы системы отслеживания ресурсов, выделяемых на деятельность в гендерной области, и этот показатель остался неизменным по сравнению с 2021 годом, когда такой же процент был зарегистрирован по 105 странам.

В. Область деятельности 2: расширение экономических прав и возможностей женщин



Общие расходы: 81 млн долл. США
Количество стран: 70

18. Расширение экономических прав и возможностей женщин открывает широкие перспективы и привлекает все больший интерес и все больше инвестиций. В 2024 году Структура «ООН-женщины» содействовала расширению доступа женщин к достойной работе и услугам по социальной защите и укреплению систем ухода и систем закупок с учетом гендерных факторов, а также поощряла равную оплату за равный труд или труд равной ценности, работая вместе с партнерами, включая Международную организацию труда (МОТ), ОЭСР, ПРООН и учреждения Организации Объединенных Наций, расположенные в Риме.

19. Вместе с тем по показателю ЦУР 5.4.1 был достигнут незначительный прогресс: в 2023 году 17,8 процента времени женщин уходило на неоплачиваемую работу по уходу и ведению домашнего хозяйства (18,7 процента в 2013 году), что по-прежнему более чем в два раза превышает количество времени, затрачиваемое мужчинами. В 2024 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку более чем 50 странам в преобразовании систем ухода посредством долгосрочного финансирования, сбора данных, создания нормативно-правовой базы и изменения дискриминационных социальных норм. Благодаря поддержке со стороны Структуры «ООН-женщины» в **Бразилии** была принята национальная политика в области ухода, которая теперь на законодательном уровне закрепляет совместные обязанности по уходу. Кроме того, благодаря межучрежденческим усилиям, возглавляемым Структурой «ООН-женщины», первый заместитель Генерального секретаря Организации Объединенных Наций объявил о начале осуществления первой в истории общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по преобразованию систем ухода.

20. Уровень неформальной занятости (ЦУР 8.3.1) остается неизменным и составляет около 55 процентов для женщин и 60 процентов для мужчин. Структура «ООН-женщины» способствовала обеспечению женщин достойной работой и их предпринимательской деятельности в 40 странах посредством наращивания потенциала, развития партнерских отношений, координации и разъяснительной работы по вопросам политики.

21. Доступ к социальной защите (ЦУР 1.3.1) остается проблемой во всем мире, и гендерный разрыв увеличивается. Только 50,1 процента женщин получают по крайней мере одно пособие по социальной защите (по сравнению с 54,6 процента мужчин). Структура «ООН-женщины» способствовала реализации инициатив по социальной защите с учетом гендерных факторов в 17 странах-первопроходцах, принимая активное участие в реализации инициативы «Глобальный акселератор для создания рабочих мест и обеспечения социальной защиты» и осуществляя совместное руководство работой ее группы технической поддержки, наряду с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией (ФАО), МОТ, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), ПРООН и Всемирной продовольственной программой (ВПП).

С. Область деятельности 3: искоренение насилия в отношении женщин



Общие расходы: 93 млн долл. США
Число стран: 72

22. Глобальные чрезвычайные ситуации, конфликты и изменение климата усугубили движущие силы и факторы риска, связанные с насилием в отношении женщин и девочек. Цифровизация усугубляет насилие в отношении женщин, занимающихся общественной деятельностью, в том числе правозащитниц, в интернете и вне его. Дискриминационные социальные нормы, связанные с гендерными ролями и идентичностью, становятся нормой в законодательстве и политике, открывая новые возможности для насилия.

23. В ходе обзора реализации Пекинской платформы действий 88 процентов стран мира определили искоренение насилия в отношении женщин и девочек в качестве задачи первостепенной важности на ближайшие пять лет. В 2024 году Структура «ООН-женщины» использовала это важное обязательство для поддержки нормативных основ, включая региональный Латиноамериканский типовый протокол для расследования случаев сексуального насилия и принятие, пересмотр или отмену в 10 странах 31 закона о прекращении насилия в отношении женщин. Структура также разработала новую программу работы по искоренению насилия в отношении женщин и девочек, совершаемого с использованием технологий.

24. Структура «ООН-женщины» наладила прочные многосторонние партнерские отношения для укрепления фактологической базы в целях предотвращения насилия в отношении женщин и девочек и координации услуг в рамках таких широкомасштабных программ, как программа Европейского союза и Структуры «ООН-женщины» «Информационно-просветительская работа, создание коалиций и способствующая преобразованиям феминистская деятельность для искоренения насилия в отношении женщин» (осуществляемая в партнерстве с Целевым фондом Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин), Коалиция действий по борьбе с гендерным насилием, действующая в рамках форума «Поколение равенства», и инициатива «Луч света 2.0». Среди достижений 2024 года стоит отметить создание сети высокого уровня по учету гендерных аспектов в работе полиции под председательством правительств **Чили, Сенегала и Нидерландов**. В рамках общих усилий по защите прав женщин сотрудничество с глобальными и региональными правозащитными механизмами, гражданским обществом, парламентариями и традиционными лидерами в **Гамбии** помогло оставить без изменений закон, запрещающий калечащие операции на женских половых органах.

Д. Область деятельности 4: женщины, мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий



Общие расходы: 135 млн долл. США
Число стран: 58

25. Структура «ООН-женщины» продолжала совместно с женщинами прилагать усилия по обеспечению мира в условиях возникающих и затянувшихся конфликтов, добиваясь результатов в самых разных ситуациях — от **Афганистана**,

Мали и Южного Судана до Государства Палестина и Украины. Структура руководила работой глобальных координационных механизмов по вопросам женщин и мира и безопасности и оказывала экспертную помощь в вопросах политики Совету Безопасности, Комиссии по миростроительству, Контртеррористическому комитету, государствам-членам и региональным организациям. В Судане Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку коалиции женщин-миротворцев в разработке повестки дня в интересах мира в партнерстве с Африканским союзом и Африканской сетью женщин-лидеров. В общей сложности 112 стран и территорий в настоящее время приняли национальные планы действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности, включая четыре плана первого поколения, принятые в 2024 году (в **Зимбабве, Колумбии, Эквадоре и Вьетнаме**) при поддержке Структуры «ООН-женщины». Однако низкий уровень участия женщин в мирных процессах свидетельствует о настоятельной необходимости выполнения существующих обязательств и предоставления финансовых ресурсов. В 2024 году Структура «ООН-женщины» ввела в действие механизм отслеживания участия женщин в мирных процессах, устранив давно существующий пробел в соответствующих данных, которые привлекли внимание к этому дисбалансу и использовались в ходе информационно-пропагандистской работы.

26. Будучи членом Межучрежденческого постоянного комитета (МПК), Структура «ООН-женщины» принимала участие в руководстве разработкой обновленной гендерной стратегии, которая ляжет в основу глобальных стандартов в области гуманитарной деятельности. Поскольку в 2024 году только 45 процентов опубликованных планов гуманитарного реагирования предусматривают результаты и целенаправленные подходы к оказанию помощи женщинам и девочкам и их вовлечению, в то время как в 2023 году этот показатель составлял 79 процентов, Структура «ООН-женщины» повышает координацию, улучшает гендерный анализ и расширяет информационно-разъяснительную работу на основе фактических данных, чтобы обратить вспять снижение этого показателя. Эти усилия включали расширение присутствия местных женских организаций в гуманитарных страновых группах, в частности в **Сомали и Йемене**, а также создание и укрепление женских консультативных групп в **Афганистане и Судане** в целях усиления стратегического руководства гуманитарными страновыми группами. Кроме того, в 2024 году механизм чрезвычайного финансирования Структуры «ООН-женщины» был задействован 11 раз, в результате чего выплаты по регионам были произведены в более чем 10 странах.

27. Структура «ООН-женщины» продолжала вкладывать средства в усилия по привлечению внимания к потребностям женщин и девочек и поддержке их всестороннего участия на всех уровнях в принятии решений по снижению риска бедствий, работая в 60 странах в партнерстве с национальными правительствами, более чем 600 женскими организациями и 49 структурами Организации Объединенных Наций. Усилия, предпринимаемые совместно Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Управлением Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий, привели к успешному принятию Плана действий по обеспечению гендерного равенства для реализации Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы. Кроме того, в 2024 году, благодаря участию Структуры «ООН-женщины», женщины и девочки в 30 странах могут пользоваться преимуществами законодательства, политики, стратегий и планов и/или проведенных оценок в области снижения риска бедствий с учетом гендерных аспектов, которые направлены на использование всего их потенциала для предотвращения бедствий, обеспечения готовности и восстановления в целях создания устойчивых, безопасных и процветающих сообществ.

IV. Эффективность деятельности, направленной на достижение семи системных результатов

Е. Результат 1: глобальные нормативные рамки и законы, политика и институты, учитывающие гендерные аспекты

Рисунок 2

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



28. В 2024 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку государствам-членам в укреплении глобальных норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Гендерная проблематика была учтена в 60 процентах (55 процентов в 2023 году) резолюций, принятых Генеральной Ассамблеей, Советом Безопасности и Советом по правам человека, что превышает контрольный показатель на 2024 год. В согласованных выводах шестидесятой восьмой сессии Комиссии по положению женщин по приоритетной теме, касающейся демонстрации более твердых обязательств в отношении финансирования с учетом гендерных аспектов, отражено 94 процента рекомендаций, содержащихся в докладе, подготовленном Генеральным секретарем для этой сессии. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 94 процентам страновых групп Организации Объединенных Наций в представлении докладов Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ).

29. Структура «ООН-женщины» содействовала преобразованию глобальных нормативных рамок в учитывающие гендерную проблематику законы, политику и институты на всех уровнях. Это включало поддержку принятия или пересмотра 77 законов в целях обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе поправки к Конституции, гарантирующие гендерное равенство, в Мексике, достижения в области правосудия переходного периода для женщин в Южном Судане, запрет на детские браки в Сьерра-Леоне и расширение мер защиты, направленных на прекращение насилия в отношении женщин, в Гайане, Гондурасе и Мали.

30. Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание технической помощи парламентам и другим национальным партнерам способствовали созданию четырех новых нормативно-правовых основ, способствующих обеспечению гендерного баланса на выборах и в директивных органах. В **Центральноафриканской Республике** Избирательный кодекс с внесенными в него поправками предусматривает паритет в списках кандидатов на местных выборах.

31. Структура «ООН-женщины» содействовала принятию 175 многосекторальных национальных и местных стратегий, политики и/или планов действий, направленных на обеспечение гендерного равенства. В целях укрепления институтов и осуществления законов и политики Структура «ООН-женщины» использовала подход с участием многих заинтересованных сторон и сотрудничала с более чем 1000 партнеров, включая бенефициаров Целевого фонда Организации Объединенных Наций.

32. Структура «ООН-женщины» повысила компетентность в гендерных вопросах национальных координационных органов по борьбе со СПИДом в 27 странах, развивая навыки гендерного анализа и предоставляя инструменты для продвижения учитывающих гендерную специфику политики, программ и бюджетов, имеющих отношение к ВИЧ. В **Либерии** Комиссия по борьбе со СПИДом создала специальное подразделение по гендерным вопросам в поддержку осуществления национальной программы по борьбе с ВИЧ.

Е. Результат 2: финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства

Рисунок 3

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



33. Несмотря на острую необходимость инвестиций в деятельность в интересах женщин и девочек, развивающиеся страны сталкиваются с ежегодным дефицитом финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства в размере 420 млрд долл. США. Во многих странах расходы на обслуживание долга вытеснили инвестиции в деятельность по достижению гендерного равенства. В согласованных выводах Комиссии по положению женщин на 2024 год подчеркивается настоятельная необходимость увеличения объема финансирования деятельности в интересах гендерного равенства. В связи с этим Структура «ООН-женщины» прилагала усилия в 20 странах для увеличения доли средств, выделяемых из национальных бюджетов на обеспечение гендерного равенства. В **Индии** ассигнования на деятельность по обеспечению гендерного равенства, предусмотренные в бюджете на 2024 год, составили 6,8 процента от общих государственных расходов — около 3,8 млрд долл. США, что является самым высоким показателем в этой стране за всю историю планирования бюджета с учетом гендерных факторов. В **Объединенной Республике Танзания** благодаря наращиванию потенциала 28 министерств, департаментов и учреждений местные органы власти включили в бюджетные планы на 2024–2025 год конкретные бюджетные ассигнования на инициативы, непосредственно направленные на улучшение положения женщин.

34. Структура «ООН-женщины» совместно с правительственными партнерами провела девять оценок финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства для количественного определения дефицита бюджетных ассигнований на такую деятельность в пяти странах: **Албании, Индии, Объединенной Республике Танзания, Эфиопии**, а также в **Марокко**, где работа с основными отраслевыми министерствами привела к включению принципов планирования бюджета с учетом гендерных факторов в законопроект Марокко об ассигнованиях на 2025 год.

35. Структура «ООН-женщины» продолжала наращивать потенциал национальных партнеров в плане применения учитывающих гендерные аспекты инструментов составления бюджета, охватив в 2024 году 548 государственных и негосударственных учреждений. В **Албании** организации гражданского общества подготовили доклады по надзору за планированием бюджета пяти местных органов власти. Тридцать пять национальных партнеров получили возможности для учета мнения женщин в бюджетном цикле, что позволило расширить услуги для более чем 29 000 женщин, переживших насилие, оказать экономическую помощь 8090 домохозяйствам, возглавляемым женщинами, и улучшить услуги по охране материнства и детства, которыми воспользовались более 51 500 матерей и детей. В **Колумбии** благодаря сотрудничеству Структуры «ООН-женщины» с 19 местными администрациями и администрациями департаментов число маркеров общественных проектов, в которых используется система отслеживания гендерного бюджета, увеличилось на целых 40,94 процента.

36. В 2024 году Структура «ООН-женщины» помогла внедрить 306 частных инструментов финансирования, предусматривающих гендерные цели. При поддержке Структуры **Исландия** выпустила первую в мире суверенную гендерную облигацию на сумму 50 млн евро, создав мировой прецедент использования рынков капитала для повышения качества услуг для женщин с низким уровнем дохода и их защиты. Структура «ООН-женщины» оказала помощь во внедрении 27 инструментов гендерного финансирования из частного сектора в 11 странах для включения гендерных целей в портфели, продукты и услуги, а также поддержала механизмы смешанного финансирования в интересах малых и средних предприятий, принадлежащих женщинам.

37. В 2024 году, несмотря на сложную финансовую ситуацию и сокращение взносов доноров, за счет применения показателя гендерного равенства при поддержке Структуры «ООН-женщины» Фонд миростроительства направил 43 процента от общего объема предоставляемой финансовой помощи на инициативы по обеспечению гендерного равенства (по сравнению с 47,35 процента в 2023 году), что превысило целевой показатель в 30 процентов.

G. Результат 3: поощрение позитивных социальных норм, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков

Рисунок 4

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



38. Дискриминационные социальные нормы остаются труднопреодолимым и серьезным препятствием на пути к достижению гендерного равенства. В 2024 году Структура «ООН-женщины» добилась значительного прогресса в расширении глобальных знаний об изменении социальных норм, в том числе путем разработки рамочной программы по борьбе с дискриминационными социальными нормами, касающимися гендерного равенства, в различных контекстах. Эта программа, которая основывается на межсекторальном феминистском подходе, при котором главная роль в поддержании социальных норм отводится социальным институтам — государству, рынку, семье и сообществам, укрепит работу Структуры «ООН-женщины» и будет использоваться для разработки следующего Стратегического плана.

39. В 23 странах Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в реализации 101 программы на уровне общин и на организационном уровне по трем направлениям в целях изменения дискриминационных социальных норм.

40. Во-первых, Структура «ООН-женщины» способствовала проведению диалога и обсуждений в общинах и организациях, чтобы побудить их поставить под сомнение дискриминационные нормы и оправдывающие их убеждения. В **Египте, Иордании и Марокко** местные сообщества и организации частного и государственного секторов были мобилизованы для борьбы с дискриминационными нормами, касающимися оплачиваемой занятости женщин и участия мужчин в неоплачиваемой работе по уходу.

41. Во-вторых, Структура «ООН-женщины» поддерживала информационно-пропагандистскую деятельность, направленную на искоренение дискриминационных норм, укрепление движений за права женщин и их союзников, а также мобилизовать необходимую поддержку в интересах перемен. В **Тихоокеанском регионе** Структура «ООН-женщины» укрепила ассоциации 13 национальных и международных спортивных организаций в целях устранения дискриминационных норм. Впоследствии руководящий орган ассоциации регби в **Самоа** принял стратегию обеспечения полной ликвидации насилия, запрещающую любые формы гендерной дискриминации со стороны персонала, руководства, тренеров и судей.

42. В-третьих, Структура «ООН-женщины» создавала материальные условия для изменения дискриминационных норм, содействуя правовым реформам и организационным изменениям. В результате 22 страны разработали комплексные национальные и субнациональные стратегии по предотвращению насилия в отношении женщин, основанные на искоренении дискриминационных норм, оправдывающих насилие. В **Объединенной Республике Танзания** Структура «ООН-женщины» вместе с другими структурами Организации Объединенных Наций поддержала принятие Национальной стратегии внедрения экологически чистых способов приготовления пищи, в которой признается роль государства в сокращении объема неоплачиваемого труда по уходу и ставится под сомнение нормализация ухода за больными как исключительно женской обязанности. Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать формированию учитывающей гендерную специфику культуры труда в целом ряде стран. В **Грузии** шесть государственных учреждений внедрили политику и механизмы предотвращения сексуальных домогательств и реагирования на них. В **Китае** Структура «ООН-женщины» наращивала потенциал 10 национальных партнеров, партнеров на уровне провинций и местных партнеров в различных отраслях промышленности, включая текстильную, швейную и электронную, в целях устранения дискриминационных норм на рабочем месте.

Взаимодействие с частным сектором

В 2024 году Структура «ООН-женщины» добилась значительных успехов в совместной работе с правительствами и частным сектором по созданию благоприятных для женщин условий для ведения предпринимательской деятельности. Она сотрудничала с 11 правительствами в пяти регионах в целях укрепления учитывающего гендерные аспекты законодательства, политики и нормативно-правовых основ, которые обеспечивают подотчетность частного сектора, в том числе на основе принципов расширения прав и возможностей женщин. Стратегические партнерства с частным сектором помогли мобилизовать значительные корпоративные инвестиции в обеспечение гендерного равенства, что положительно сказалось на жизни сообществ. В **Нигерии** Структура «ООН-женщины» при активной поддержке частных компаний и международных финансовых учреждений учредила фонд в размере 25 млн долл. США для борьбы с гендерным насилием. Благодаря поддержке Выставки женского предпринимательства со стороны частного сектора был расширен доступ к рынкам, финансированию и сетям для более чем 5000 женщин-предпринимателей в 20 странах **Европы и Центральной Азии**. Инновационное партнерство между Структурой «ООН-женщины» и рекламной индустрией в рамках инициативы «Альянс против стереотипов» объединило 240 организаций, глобальными расходами которых на рекламу составляют в размере 100,17 млрд долл. США и которые

пропагандируют прогрессивные социальные нормы. Проведенное в рамках этой инициативы важное исследование «инклюзия = доход» неопровержимо доказало, что инклюзивная реклама способствует росту продаж, и получило широкую огласку в средствах массовых информации.

Н. Результат 4: обеспечение равноправного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам

Рисунок 5

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



43. Структура «ООН-женщины» увеличила объем инвестиций в обеспечение равного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам, необходимым для получения средств к существованию и благополучия, хотя прогресс был неравномерным. Гендерное неравенство в земельных правах свидетельствует о неравном доступе женщин к ресурсам: в странах, по которым имеются данные, доля мужчин, владеющих землей, как минимум в два раза превышает долю женщин. При поддержке Структуры «ООН-женщины» и других партнеров **Объединенная Республика Танзания** выделила в бюджете средства на разработку планов землепользования в деревнях, чтобы обеспечить женщинам право собственности на землю; только в одном округе было выдано 611 сертификатов на обычные права пользования.

44. В 30 странах Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку женским фермерским организациям и кооперативам в решении проблем, связанных с изменением климата. В **Ливане** женщины из числа внутренне перемещенных лиц, использующие устойчивые к климатическим изменениям агроэкологические методы, производят свежие продукты питания для общих приютов.

45. Превысив контрольный показатель на 2024 год, Структура «ООН-женщины» добилась равного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам и их использования, включая социальную защиту, в 34 странах. Во **Вьетнаме**, где на

неформальную занятость приходится 68,5 процента от общего числа занятых, Структура «ООН-женщины» оказала правительству поддержку в устранении гендерного разрыва путем расширения охвата социальным страхованием, особенно женщин, которые находятся в особенно уязвимом положении, включая более низкую оплату труда и обязанности по уходу. В **Гватемале** Структура «ООН-женщины» оказала крайне важную поддержку в разработке и применении дорожной карты по созданию комплексной системы ухода.

46. В 2024 году 30 стран сообщили об увеличении числа женщин, обращающихся за услугами после пережитого насилия или дискриминации. На **Соломоновых Островах** было зарегистрировано, что в масштабах всей страны объем услуг, ориентированных на нужды пострадавших, для женщин и девочек увеличился на 59,4 процента за год.

47. Структура «ООН-женщины» содействовала разработке руководящих принципов, протоколов и стандартных оперативных процедур в целях укрепления базовых услуг для лиц, переживших насилие, в 29 странах, в том числе в 88 муниципалитетах **Боливии**. В 25 странах были реализованы новые инициативы с участием многих заинтересованных сторон в целях предотвращения сексуального насилия и борьбе с ним, и все они были направлены на борьбу с сексуальными домогательствами. В **Индии** Структура «ООН-женщины» в партнерстве с правительством штата Тамилнад создала первую коалицию текстильной промышленности для борьбы с сексуальными домогательствами и другими формами насилия в отношении женщин в производственно-сбытовых цепочках текстильной отрасли.

48. Более 2700 учреждений в 52 странах получили возможность предоставлять товары, услуги и ресурсы для женщин, в том числе в **Аргентине**, где Структура «ООН-женщины» руководила реализацией субнациональной программы, которая способствовала развитию цифровых и финансовых навыков 2504 женщин — предпринимателей из сельских районов и из числа коренных народов; они составляют заметную долю среди женщин, которые являются движущей силой развития местной экономики в отдаленных районах. В **Кот-д'Ивуаре** 33 учреждения укрепили свой потенциал для внедрения практики создания цепочек поставок и цепочек закупок, которая расширяла бы возможности женщин-предпринимателей.

49. Гуманитарная деятельность, осуществляемая под руководством Структуры «ООН-женщины», позволила расширить доступ к жизненно важным услугам в 24 странах. В **Афганистане, Ливане, Нигерии** и **Украине** при поддержке Структуры «ООН-женщины» 131 813 женщин получили доступ к услугам по защите от гендерного насилия, чрезвычайной помощи в обеспечении средств к существованию, многоцелевой денежной помощи и чрезвычайной продовольственной и непродуктовой помощи.

50. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку отдельным лицам, в основном женщинам, в 46 странах в получении доступа к учитывающей гендерную специфику юридической помощи, психосоциальной поддержке и другим услугам, в том числе более 17 000 женщин, пережившим насилие, в **Государстве Палестина**.

Инклюзия людей с инвалидностью

В 2024 году Структура «ООН-женщины» совместно со структурами Организации Объединенных Наций, организациями инвалидов, а также организациями и сетями женщин-инвалидов занималась проблемой стигматизации, дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек с инвалидностью. Структура «ООН-женщины» и ПРООН в сотрудничестве с Глобальным фондом помощи инвалидам разработали новый показатель «Разработка базы данных по вопросам стигматизации женщин-инвалидов», а также сопутствующие ресурсы для оценки положения женщин и девочек с инвалидностью. В аналитической записке изложены практические и основанные на фактических данных рекомендации, которые были опробованы в **Молдове, Пакистане, Самоа и Государстве Палестина**. Как методы, так и политические рекомендации были основаны на данных, полученных по результатам национальных и межрегиональных оценок положения дел в плане стигматизации и недискриминации. Женщины и девочки с инвалидностью участвовали в реализации программ по искоренению насилия в отношении женщин с учетом потребностей инвалидов в рамках 62 проектов, осуществляемых при поддержке целевого фонда Организации Объединенных Наций, и воспользовались преимуществами таких программ. В целях увязки проблематики инвалидности с целями в области устойчивого развития и их основным принципом «никто не должен быть забыт» Структура «ООН-женщины» присоединилась к инициативе по развитию, осуществляемой Международной организацией высших ревизионных учреждений и направленной на разработку системы ревизии для устранения неравенства. Структура «ООН-женщины» и Всемирная организация здравоохранения оказывали поддержку в повышении эффективности методов и измерения данных о насилии в отношении женщин-инвалидов, в том числе путем наращивания национального потенциала.

I. Результат 5: признание значимости мнений женщин, их лидерских качеств и независимости

Рисунок 6

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



51. В условиях усиливающегося противодействия защите прав женщин и сужения гражданского пространства работа Структуры «ООН-женщины» в этой тематической области имеет как никогда важное значение. В 2024 году Структура продолжала бить тревогу по поводу широкой распространенности насилия в отношении правозащитниц, журналисток, женщин-миротворцев и женщин-политиков, а также роста числа актов запугивания и репрессий за сотрудничество с Организацией Объединенных Наций. В условиях сокращения объема финансирования Структура «ООН-женщины» оставалась одним из основных партнеров организаций гражданского общества и женских организаций во всех регионах, выделив 110 млн долл. США по линии механизмов предоставления грантов и партнерств в области осуществления программ.

52. Структура «ООН-женщины» способствовала повышению значимости руководящей роли женщин и их независимости, в том числе путем оказания технической помощи, которая позволила 3572 организациям гражданского общества и женским правозащитным организациям в 47 странах оказывать влияние на разработку законов и политики, гуманитарное реагирование и миростроительство, а также на более чем 190 политических процессов. Около 3000 различных женщин-кандидатов и женщин-должностных лиц улучшили свои навыки политического руководства, в том числе в целях подготовки к местным выборам в **Боснии и Герцеговине** и **Папуа — Новой Гвинее**.

53. Поскольку 44 процента женщин в возрасте от 15 до 49 лет все еще не имеют полного контроля над собственным телом, крайне важно не только предотвратить обращение вспять достигнутых успехов, но и обеспечить дальнейший прогресс. Структура «ООН-женщины» выступала в поддержку сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав, которые имеют основополагающее значение для принятия решений женщинами. В 36 странах в 2024 году Структура способствовала расширению возможностей 35 000 женщин, живущих с ВИЧ и пострадавших от него, для участия в принятии решений в деле борьбы с ВИЧ. В рамках программы Европейского союза и Структуры «ООН-женщины» «АКТ» Структура укрепила потенциал молодых женщин из 21 страны Западной и Центральной Африки в целях активизации усилий по искоренению насилия в отношении женщин и девочек.

54. В партнерстве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, государствами-членами, региональными организациями и женскими организациями Структура «ООН-женщины» продолжала выступать за конструктивное участие женщин в мирных процессах на всех уровнях. В **Сирийской Арабской Республике** Структура «ООН-женщины» сотрудничала с Канцелярией Специального посланника в целях оказания поддержки Консультативному совету по делам женщин в деле вовлечения женщин в политический процесс. Структура «ООН-женщины» прилагала усилия в 32 странах для наращивания потенциала местных женских организаций для конструктивного участия в процессах планирования гуманитарной деятельности и гуманитарного реагирования; в 7 странах эти организации вошли в состав гуманитарных страновых групп.

55. При содействии Структуры «ООН-женщины» женские организации участвовали в глобальных форумах по вопросам нормативных основ, включая Комиссию по положению женщин, Саммит будущего, тематические и страновые прения в Совете Безопасности и Комиссии по миростроительству. В работе шестидесяти восьмой сессии Комиссии по положению женщин приняли участие более 5000 представителей гражданского общества, что является рекордным показателем. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении консультаций с гражданским обществом в пяти регионах, чтобы внести свой вклад в

региональные обзоры хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий в преддверии их тридцатой годовщины, обеспечив, чтобы итоги обзора отражали приоритеты женщин и девочек во всем мире.

Поддержка местных организаций гражданского общества, возглавляемых женщинами

Несмотря на глобальные обязательства, объем прямого финансирования организаций гражданского общества снизился. Структура «ООН-женщины» подтвердила свое обязательство поддерживать местные женские организации, предоставляя им гибкое финансирование по линии Женского фонда мира и гуманитарной деятельности Организации Объединенных Наций и Целевого фонда Организации Объединенных Наций. В совокупности эти фонды перечислили более 48,2 млн долл. США 323 организациям и 344 правозащитницам в 2024 году, тем самым повысив устойчивость с помощью институциональных и долгосрочных грантов и путем наращивания потенциала. Более 40 процентов партнеров впервые получили финансовые средства от Организации Объединенных Наций, а 59 процентов получили дополнительные ресурсы для реагирования на кризисы и содействия достижению мира и искоренению насилия в отношении женщин и девочек.

Ж. Результат 6: подготовка, анализ и использование гендерной статистики и данных с разбивкой по признаку пола

Рисунок 7

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



56. Объем имеющихся данных для отслеживания хода достижения учитывающих гендерную специфику показателей ЦУР достиг 56 процентов, что на 30 процентов больше, чем в 2016 году. В 2024 году Структура «ООН-женщины» продолжала вносить вклад в достижение этих значимых результатов, оказав влияние на законы, политику и программы в 22 странах. В Колумбии масштабные усилия правительства по инвентаризации недвижимого имущества по всей

стране, осуществляемые при поддержке Структуры «ООН-женщины», способствуют достижению целей Мирного соглашения, в том числе увеличению доли женщин-землевладельцев, имеющих право собственности на землю. В **Грузии** результаты исследования по проблеме насилия в отношении женщин, проведенного при поддержке Структуры «ООН-женщины», привели к повышению осведомленности и увеличению пожертвований приютам, в том числе от частного сектора. Первое в **Тонге** гендерное и экологическое исследование повысило подотчетность в реализации стратегии управления рисками бедствий.

57. Тем не менее в этой области сохраняются серьезные пробелы, и особую трудность представляет ограниченное финансирование. Хотя в осуществлении более половины своей деятельности, связанной с гендерными данными, страны полагаются на внешнее финансирование, почти половина членов Комитета содействия развитию ОЭСР выделяют ничтожно малую долю официальной помощи в целях развития на такую деятельность. Вместе с тем в 2024 году гендерная статистика была включена в 24 национальных плана и был создан 61 координационный механизм для расширения ее сбора и использования. Структура «ООН-женщины» поддержала 80 инициатив в области гендерной статистики, в том числе 26 обследований по вопросам насилия в отношении женщин, использования времени, а также гендерной проблематики и окружающей среды.

58. В **Афганистане, Ливане и Государстве Палестина** Структура «ООН-женщины» выступила одним из инициаторов расширения восьми межучрежденческих координационных механизмов, опираясь на данные гендерного анализа и информационные продукты для учета гендерных аспектов при планировании гуманитарной помощи и принятии решений.

59. Структура «ООН-женщины» руководила подготовкой передовых гендерных данных и исследований, выпустив основные глобальные доклады, которые легли в основу политики, информационно-пропагандистской деятельности и усилий по обеспечению подотчетности во всем мире. В докладе “Gender Data Outlook” (Перспективы гендерных данных) за 2024 год, подготовленном совместно с ОЭСР, оценивается потенциал гендерных данных в 83 странах. Эти данные легли в основу первоочередных задач по развитию потенциала гендерных данных, включая новые инициативы по укреплению статистических систем и расширению сбора данных в **Эфиопии и Нигерии**.

60. Структура «ООН-женщины» опубликовала доклад «Прогресс в достижении целей в области устойчивого развития: краткий обзор гендерной ситуации, 2024 год», подготовленный в сотрудничестве с Департаментом Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам. Этот ежегодный доклад остается одним из основных ресурсов для борцов за гендерное равенство, который обеспечивает подотчетность в достижении целей в области устойчивого развития. Помимо этого, Структура «ООН-женщины» обеспечила подотчетность в вопросах финансирования и достижения результатов в области гендерного равенства на основе доклада о проделанной работе в рамках инициативы «Поколение равенства» за 2024 год. Согласно выводам, инициатива «Поколение равенства» способствует достижению оперативных и нормативных результатов благодаря более чем 12 000 новым или расширенным стратегиям, программам и пропагандистским инициативам.

61. В 2024 году был опубликован Мировой обзор по вопросу о роли женщин в развитии, подготовленный в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и двусторонними донорами и содержащий принципиально новые данные и результаты анализа стратегий социальной защиты женщин и девочек. Доклад стал основой для политических диалогов с национальными

правительствами, организованных тремя региональными и многострановыми отделениями Структуры «ООН-женщины».

К. Результат 7: координация деятельности системы Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства

Рисунок 8

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



62. Принятие в 2024 году Общесистемного плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства свидетельствует о более твердом намерении Организации Объединенных Наций способствовать достижению гендерного равенства и защите прав женщин. Улучшение положения женщин и девочек в условиях неравномерного прогресса в решении задач по обеспечению гендерного равенства, поставленных в рамках глобальных ЦУР, требует от Организации Объединенных Наций твердого и устойчивого руководства. Обладая уникальным тройным мандатом, Структура «ООН-женщины» играет одну из главных ролей в решении этой задачи как на организационном уровне, так и на уровне программ.

63. На организационном уровне продолжается выполнение резолюций Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС) по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики и проведению четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики на 2024 год. В 2024 году 75 структур выполняли Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН 2.0), а 17 структур — недавно принятый ОСПД ООН 3.0; 80 процентов всех оценок относились к категории «соответствует требованиям или превосходит их», что превосходит контрольный показатель на 2024 год. Тем не менее в системе Организации Объединенных Наций сохраняются проблемы. Только 43 процента структур достигли гендерного паритета среди международных сотрудников категории специалистов, а финансовые целевые показатели для программ в области гендерного равенства были достигнуты только 36 процентами структур.

64. Благодаря предыдущим достижениям Структуры «ООН-женщины» по переводу маркера гендерного равенства на институциональную основу этот

маркер применяют 77 процентов целевых фондов с участием многих партнеров и 77 процентов совместных программ. Необходимо прилагать дальнейшие усилия по институционализации этого маркера и обеспечению соблюдения связанных с ним требований в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

65. На страновом уровне неуклонно растет ответственность страновых групп Организации Объединенных Наций за обеспечение гендерного равенства. В 2024 году 116 страновых групп Организации Объединенных Наций, по сравнению с 97 в 2023 году, представили отчетность по карте балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий. Среди страновых групп Организации Объединенных Наций, имеющих новую Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (Рамочная программа по сотрудничеству), 44 процента уделили особое внимание гендерному равенству либо путем обеспечения его всестороннего учета, либо в качестве отдельной цели. Во многих случаях применялся двуединый подход, как, например, в **Намибии, Парагвае, Руанде и Сьерра-Леоне**.

66. Структура «ООН-женщины» продолжала играть ведущую роль в основных глобальных координационных механизмах по вопросу о женщинах и мире и безопасности. В 2024 году Совет Безопасности провел рекордное количество заседаний, посвященных вопросу о женщинах и мире и безопасности, как тематических, так и по конкретным странам. Кроме того, хотя год был очень сложным, увеличилась доля решений Совета, включающих формулировки, касающиеся вопроса о женщинах и мире и безопасности, а Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» за последние три года 15 раз проводила брифинги для Совета Безопасности.

67. Используя свое членство в МПК и более активно выполняя функции координатора в рабочих группах по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности, Структура «ООН-женщины» сыграла решающую роль в обеспечении того, чтобы положения о смягчении последствий гендерного насилия и борьбе с ним были включены в 100 процентов опубликованных планов гуманитарного реагирования.

68. Ведущая роль Структуры «ООН-женщины» в содействии вовлечению женщин в политическую жизнь воплотилась в совместные инициативы страновых групп Организации Объединенных Наций, направленных на координацию избирательных процессов, в том числе в **Центральноафриканской Республике, Ираке и Мексике**.

Координация деятельности системы Организации Объединенных Наций и План по ускорению достижения гендерного равенства

В 2024 году Генеральный секретарь объявил о начале реализации Общесистемного плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства, призванного активизировать общесистемные усилия Организации Объединенных Наций по достижению гендерного равенства и обеспечить подотчетность за достигнутый прогресс. Создание в Канцелярии Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» секретариата для руководства реализацией плана действий свидетельствует о координирующей роли Структуры в вопросах гендерного равенства и ее руководящей роли на страновом, региональном и глобальном уровнях. Основные механизмы

обеспечения подотчетности, такие как ОПД ООН 3.0 и ОПД СГООН, а также уникальный технический опыт Структуры «ООН-женщины» в реализации учитывающих гендерную специфику рамочных программ по сотрудничеству, проведении обзоров деятельности стран по обеспечению гендерного равенства и осуществлении стратегии «продвижения вперед» являются одними из важнейших компонентов, которые будут способствовать реализации плана действий в рамках шести созданных рабочих групп. Эти стратегии должны стать движущей силой значительных и своевременных достижений в области гендерного равенства и защиты прав женщин в Организации Объединенных Наций.

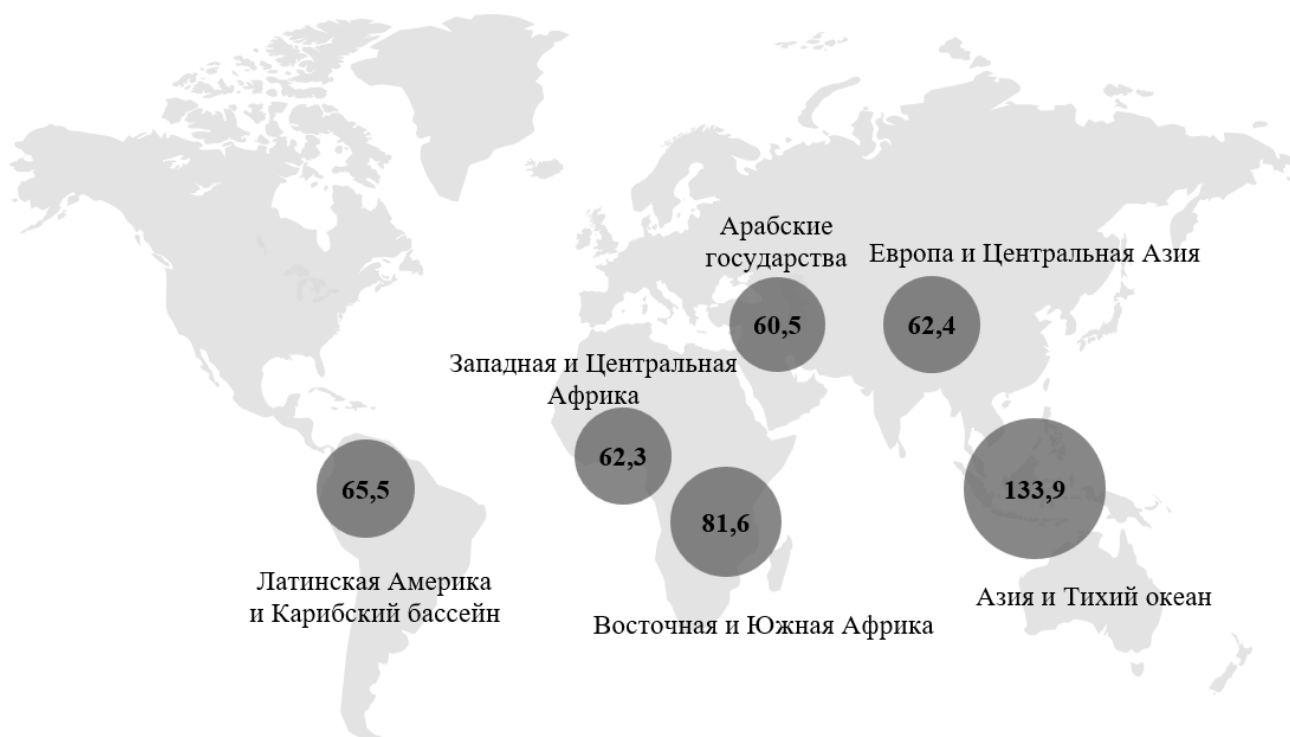
Л. Расходы по программам и виды помощи

69. Общий объем расходов по программам в 2024 году составил 622,8 млн долл. США по сравнению с 551,3 млн долл. США в 2023 году. В географическом плане наиболее высокие расходы наблюдались в Азиатско-Тихоокеанском регионе (133,9 млн долл. США), за которым следует Восточная и Южная Африка (81,6 млн долл. США) (рисунок 9).

Рисунок 9

Распределение по регионам

(В млн долл. США)



70. Среди конечных результатов наибольшие расходы (117 млн долл. США) пришлось на глобальные нормативные рамки и учитывающие гендерную проблематику законы, стратегии и учреждения, за которыми следует равноправный доступ женщин к услугам, товарам и ресурсам (98 млн долл. США).

71. Что касается распределения ресурсов по функциональным направлениям, то продолжалась деятельность по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи, а также проводилась информационно-пропагандистская работа, работа в области коммуникаций и работа по социальной мобилизации (в 82 и 76 странах соответственно).

V. Повышение эффективности работы организации

72. Для обеспечения дальнейшего улучшения положения женщин и девочек в 2024 году Структура «ООН-женщины» по-прежнему уделяла повышенное внимание высокой организационной эффективности и результативности, освоив 622,8 млн долл. США, а объем полученных взносов составил 593 млн долл. США.

73. Структура «ООН-женщины» добилась хороших результатов по 85 процентам показателей четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

M. Результат 1: обеспечение подотчетности организации через ответственное выполнение работы

Рисунок 10

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



74. Эффективное и действенное выполнение работы имеет первостепенное значение для Структуры «ООН-женщины», и в 2024 году Структура будет придерживаться высоких стандартов подотчетности в отношении управления ресурсами в соответствии со своими целями.

75. В 2024 году Структура «ООН-женщины» получила тринадцатое подряд аудиторское заключение без оговорок, что свидетельствует о высокой эффективности внутреннего руководства и финансового управления. Структура достигла рекордного показателя выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам внешней ревизии, — 92 процента, при этом ни одна рекомендация не оставалась невыполненной в течение длительного времени. Что касается внутренней ревизии, то по состоянию на конец 2024 года доля рекомендаций, не выполненных в течение длительного времени, составляла 3 процента, что свидетельствует об инициативном управлении. Структура «ООН-женщины» внесла вклад в повышение эффективности работы всей системы Организации Объединенных Наций, возглавив межучрежденческие усилия по разработке общего руководства по

финансовым инструментам на основе Международных стандартов учета в государственном секторе.

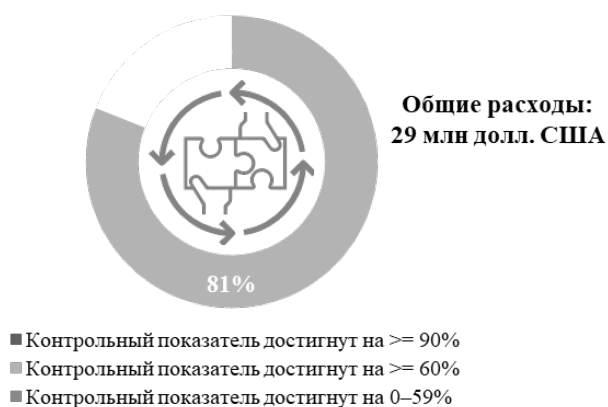
76. Структура «ООН-женщины» повысила эффективность управления рисками и укрепила процесс принятия решений с учетом рисков, внедрив управление рисками в процессы планирования, контроля и отчетности.

77. Структура достигла контрольного показателя по применению социальных и экологических стандартов в новых стратегических записках.

Н. Результат 2: развитие партнерских отношений и изыскание ресурсов; эффективное влияние в целях оказания существенного и широкомасштабного воздействия

Рисунок 11

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



78. В 2024 году Структура «ООН-женщины» успешно поддерживала и диверсифицировала свою партнерскую базу, которая расширилась на 8 процентов по сравнению с 2023 годом. Хотя партнерское взаимодействие с гражданским обществом немного сузилось, Структура «ООН-женщины» на 21 процент расширила взаимодействие с учреждениями государственного сектора, включая местные и региональные органы власти. Число партнеров Структуры из частного сектора увеличилось на 7 процентов, благодаря чему удалось задействовать корпоративный потенциал и ресурсы для содействия достижению гендерного равенства. Число отделений, применявших межсекторный подход при взаимодействии с молодежью, увеличилось и достигло контрольного показателя на 2024 год.

79. Общий объем взносов, полученных в 2024 году, вырос на 6 процентов по сравнению с 2023 годом, что обусловлено ростом объема прочих ресурсов. Тем не менее объем регулярных ресурсов уменьшился, как и во всей системе Организации Объединенных Наций. В 2024 году национальные комитеты Структуры «ООН-женщины» привлекут на 35 процентов больше ресурсов от частных доноров, причем 54 процента средств будут пожертвованы частными лицами, а остальные — компаниями и грантодателями.

80. Структура «ООН-женщины» добилась рекордного охвата средств массовой информации: 183 миллиарда реакций, 14 миллионов просмотров страниц веб-сайта и 577 610 новых подписчиков в социальных сетях. Международный женский день и кампания «16 дней активных действий по искоренению насилия в отношении женщин» вызвали беспрецедентную активность.

О. Результат 3: содействие преобразованиям в бизнесе

Рисунок 12

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



81. Структура «ООН-женщины» уделяет особое внимание постоянному совершенствованию и применяет стратегический, эффективный подход к организационным преобразованиям. Задачами первостепенной важности для организации являются увязка результатов с ресурсами, использование финансирования в качестве инвестиций для обеспечения роста, отход от традиционных моделей и упор на повышение эффективности работы организации.

82. Одним из активов организации является управление знаниями, и Структура «ООН-женщины» значительно превысила контрольный показатель на 2024 год, реализовав 25 инициатив. Обмен примерами передовой практики способствует организационному обучению и помогает совершенствовать программные подходы и стратегии, и в 2025 году Структура «ООН-женщины» возобновит усилия по развитию инновационных методов работы и сетей обмена знаниями.

83. Некоторые аспекты сопряжены с трудностями; в 2024 году Структура «ООН-женщины» не достигла целевых показателей финансовой устойчивости отделений. В нынешних финансовых условиях организация проведет критический обзор своего присутствия на местах на предмет устойчивости. Для общих помещений также не был достигнут контрольный показатель на 2024 год.

84. Структура достигла контрольных показателей на 2024 год по распределению действующих должностей и количеству усовершенствований рабочих процессов, сохранив положительные тенденции предыдущих лет.

Специальная вставка: «ООН 2.0»

Представленная Генеральным секретарем программа «ООН 2.0» предполагает модернизацию системы Организации Объединенных Наций посредством развития передовых навыков и формирования культуры перспективного мышления для оказания более эффективного воздействия на достижение ЦУР. В 2024 году Структура «ООН-женщины» подтвердила свою готовность, проведя параллельные мероприятия в ходе недели «ООН 2.0», создав сообщество по обмену знаниями и установив целевые показатели на уровне структур. В число основных достижений входят внедрение системы поиска с использованием искусственного интеллекта на Портале

транспарентности; открытие школы искусственного интеллекта в Азиатско-Тихоокеанском регионе для повышения квалификации женщин, организаций гражданского общества и сотрудников Организации Объединенных Наций; а также важная работа с Лабораторией будущих перспектив Организации Объединенных Наций по обеспечению всестороннего учета гендерных аспектов в стратегическом прогнозировании и обеспечению готовности страновых групп Организации Объединенных Наций к будущему.

Р. Промежуточный результат 4: укрепление потенциала людских ресурсов и развитие инклюзивной культуры Структуры «ООН-женщины»

Рисунок 13

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



85. Структура «ООН-женщины» продолжала повышать уровень географического разнообразия и улучшать соотношение женщин и мужчин среди своего персонала. В 2024 году среди персонала Структуры насчитывалось 138 национальностей, а 52 процента международных сотрудников категории специалистов были гражданами стран, в которых осуществляются программы, что свидетельствует о достижении контрольных показателей по обоим показателям. Уровень представленности мужчин увеличился и достиг установленного контрольного показателя.

86. Структура «ООН-женщины» достигла цели иметь во всех регионах специального партнера по кадровым вопросам. Структура сотрудничала с ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в целях подготовки согласованной отчетности о ходе работы по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств.

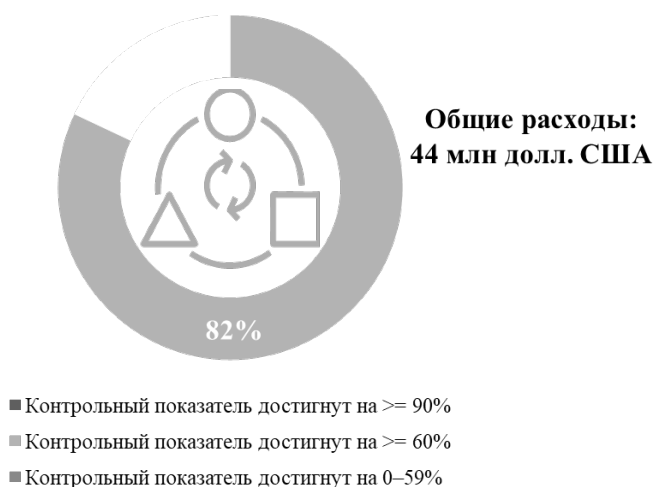
87. Старшие руководители продолжали прилагать усилия для интеграции инвалидов, и Структура «ООН-женщины» пересмотрела свою политику по интеграции инвалидов, укрепив рабочие процессы и децентрализовав процесс принятия решений, в том числе по вопросам доступа к услугам по охране психического здоровья.

88. Хотя в 2024 году число набранных сотрудников увеличилось, Структура не достигла контрольного показателя по своевременному набору персонала и будет решать эту проблему в 2025 году.

Q. Промежуточный результат 5: эффективные нормативные, программные и координационные продукты, услуги и процессы

Рисунок 14

Прогресс в достижении контрольных показателей на 2024 год



89. Эффективность рабочих процессов остается одной из важнейших задач Структуры «ООН-женщины». Структура продолжает поддерживать эффективное планирование на страновом уровне, упрощая и оптимизируя процедуры планирования, мониторинга и отчетности.

90. Функция оценки в Структуре «ООН-женщины» способствует организационному обучению и принятию решений посредством сбора независимых данных и формулирования выводов. В 2024 году все доклады об оценке получили оценку «очень хорошо» или «хорошо», что свидетельствует о поддержании высокого качества. Структура «ООН-женщины» принимала участие в 42 совместных оценках, проводимых Организацией Объединенных Наций, или 35 процентов всех таких оценок в 2024 году. К их числу относятся 29 независимых общесистемных оценок и обобщений результатов, в том числе два глобальных сводных анализа ЦУР и 24 оценки Рамочной программы по сотрудничеству. По обеим категориям был превзойден контрольный показатель на 2024 год.

91. Объем прямого финансирования для стратегических записок отделений — гибкого механизма финансирования, который необходим для эффективного достижения результатов, увеличился на 56 процентов по сравнению с 2023 годом, благодаря чему контрольный показатель был достигнут, и следует надеяться, что это свидетельствует о положительной тенденции.

VI. Подготовка к реализации Стратегического плана на 2026–2029 годы

92. Период реализации Стратегического плана на 2026–2029 годы будет отмечен тридцатой годовщиной Пекинской декларации и Платформы действий, двадцать пятой годовщиной резолюции 1325 Совета Безопасности, восьмидесятой годовщиной создания Организации Объединенных Наций и 15-летней годовщиной основания Структуры «ООН-женщины» и будет охватывать четыре решающих года заключительного этапа Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В условиях усиливающейся политической поляризации, постоянной экономической нестабильности, затяжных конфликтов и все более жесткого противодействия гендерному равенству план предоставляет крайне важную возможность ускорить незамедлительное достижение прогресса в интересах всех женщин и девочек.

93. Новый стратегический план, разработанный с учетом рекомендаций, вынесенных по итогам среднесрочного обзора хода осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы и последующих общеорганизационных оценок, ревизий и анализа, а также четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики на 2024 год, основан на фактических данных и извлеченных уроках. Многостороннее обследование и консультации с государствами-членами, представителями гражданского общества, структурами Организации Объединенных Наций, частным сектором и сотрудниками Структуры «ООН-женщины» по всему миру свидетельствуют о широком участии заинтересованных сторон в его разработке.

94. Новый стратегический план позволит расширить масштаб, усилить воздействие и повысить эффективность за счет концентрации усилий и укрепления комплексного подхода в рамках тройного мандата и тематических областей, в том числе путем рационализации количества системных конечных результатов. Чтобы повысить результативность и эффективность использования ресурсов, Структура «ООН-женщины» пересмотрит свой подход к партнерским отношениям и будет использовать призывы к действиям, включая Пакт во имя будущего, «ООН 2.0» и План по ускорению достижения гендерного равенства.

95. С опорой на Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), Пекинскую декларацию и Платформу действий, повестку дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также другие обязательства в области прав человека Стратегический план на 2026–2029 годы будет направлен на ускорение достижения равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек и поддержание динамики в период до и после 2030 года.

VII. Элементы проекта решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает:

96. принять к сведению доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2022–2025 годы (номер) и далее отметить, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» добилась больших результатов в достижении своих годовых целевых показателей;

97. рекомендовать Структуре «ООН-женщины» учесть уроки, извлеченные из реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы, включая его среднесрочный обзор, а также из реализации предыдущих стратегических планов;

98. настоятельно призвать Структуру «ООН-женщины» продолжать, по мере необходимости, согласовывать свои схемы результатов с Пекинской декларацией и Платформой действий и целями в области устойчивого развития;
99. постановить направить настоящий доклад Экономическому и Социальному Совету.
-