



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. general
11 de abril de 2025
Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2025

17 a 19 de junio de 2025

Tema 2 del programa provisional

Informe anual de la Directora Ejecutiva

Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre la aplicación del Plan Estratégico para 2022-2025

Resumen

Este es el tercer informe anual de la Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) sobre la aplicación del Plan Estratégico para 2022-2025. Este penúltimo informe presenta los resultados de los tres primeros años de aplicación del Plan Estratégico.

El presente informe va acompañado de varios anexos, entre ellos el portal de transparencia, en el que se ofrecen detalles adicionales sobre los resultados obtenidos por la Entidad, un anexo sobre la aplicación de la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo y un anexo sobre las funciones y órganos de supervisión independientes de ONU-Mujeres.

En la sección VII se presentan elementos para un proyecto de decisión.



I. Introducción

1. La labor realizada por ONU-Mujeres junto con sus asociados en 2024 corroboró, con más firmeza que nunca, la centralidad de su mandato y el imperativo de la igualdad de género en un contexto mundial que presenta desafíos. Las desigualdades largamente arraigadas interactuaron con tensiones geopolíticas en auge, a lo que se sumaron la acelerada evolución tecnológica y conflictos cada vez más complejos. Los cambios ocurridos en el mundo presentan tanto oportunidades como amenazas para las mujeres y las niñas, y ONU-Mujeres y sus asociados trabajan incansablemente para materializar las oportunidades y mitigar las amenazas.

2. Aunque en muchos países se produjo una reacción negativa contra los derechos de las mujeres, el movimiento en favor de la igualdad de género conservó su cohesión y su energía, desde los espacios multilaterales mundiales hasta la labor de las organizaciones de mujeres de base, que recibieron el apoyo de ONU-Mujeres a todos los niveles. En cumplimiento de su triple mandato, y habiendo realizado inversiones por valor de 622,8 millones de dólares en 109 países y territorios, la Entidad aseguró resultados tangibles para las mujeres y las niñas en las cuatro esferas de impacto del Plan Estratégico 2022-2025, como se expone en el presente informe. Además, continuó avanzando por la senda de la mejora y la transparencia institucionales, aumentando de manera cuantificable la eficacia y la eficiencia, lo que permitirá seguir obteniendo mejores resultados para las mujeres y las niñas de todo el mundo.

3. Si bien se han producido avances, los países en desarrollo continúan haciendo frente a un asombroso déficit anual de financiación en materia de género, cifrado en 420.000 millones de dólares. Más de 3.300 millones de personas viven en países en los que se gasta más en intereses de la deuda que en sanidad o educación. Esta circunstancia afecta de manera desproporcionada a las mujeres, pues solo el 18 % de las medidas de protección social adoptadas por los Gobiernos desde 2022 están orientadas a la seguridad económica de las mujeres. En 2024, ONU-Mujeres prestó apoyo a 70 países para que aumentaran su financiación en favor de la igualdad de género y a otros 50 países para que transformaran los sistemas de cuidados a través de la financiación a largo plazo, una recogida de datos más exhaustiva, el fortalecimiento de los marcos normativos y de políticas, y el cambio de las normas sociales discriminatorias. La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, en su período de sesiones de 2024, subrayó la necesidad esencial de financiar la igualdad de género y destacó la importancia de la protección social, los servicios públicos y las infraestructuras sostenibles para hacer frente a la pobreza entre las mujeres y las niñas. En 2025, la Cuarta Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo representa una oportunidad crucial para que los Estados Miembros avancen en sus compromisos y reformen la arquitectura financiera internacional a fin de adecuarla para movilizar recursos dirigidos a implementar plenamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

4. La violencia contra las mujeres persiste a niveles alarmantes, pues se calcula que cada día mueren 140 mujeres y niñas a manos de un familiar. La tecnología se utiliza, cada vez más, como arma para hacer daño a las mujeres y las niñas. Los agentes antiderechos se sirven de los espacios en línea para atacar los derechos de las mujeres, alimentar la misoginia y normalizar la violencia, mientras que la inteligencia artificial facilita la difusión insidiosa de desinformación sobre temas específicos. Apoyándose en las pruebas recabadas por ONU-Mujeres y los conocimientos especializados de la Entidad, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó su primera resolución relativa a la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en el entorno digital. Este marco global permitirá prestar un apoyo aún mayor a las iniciativas a nivel nacional orientadas a poner fin a este tipo de violencia. Desde 2022, con el apoyo

de ONU-Mujeres, 30 países han aprobado, revisado o derogado 148 leyes dirigidas a eliminar la violencia contra las mujeres.

5. El restringido papel de las mujeres en la adopción de decisiones persiste en todos los sectores y niveles. En 2024, año de “megaelecciones”, ONU-Mujeres colaboró con las partes que tenían intereses en el proceso electoral y con la sociedad civil para facilitar una mayor participación y representación de las mujeres. Solo 5 mujeres resultaron elegidas en 31 elecciones presidenciales directas. No obstante, se produjeron algunos éxitos notables en países donde las modificaciones a las leyes y políticas electorales permitieron que aumentaran tanto la participación de las mujeres en las votaciones como el número de mujeres elegidas como parlamentarias. La recomendación general núm. 40, relativa a la representación igualitaria e inclusiva de las mujeres en los sistemas de toma de decisiones, adoptada por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, aunó los esfuerzos de expertos, profesionales y sociedad civil para amplificar los llamamientos en favor de la representación igualitaria de las mujeres. En 2024, ONU-Mujeres ayudó a 67 países, en los que vivían 2.700 millones de mujeres y niñas, a reforzar el marco jurídico y de políticas, a fin de salvaguardar y promover los derechos de las mujeres.

6. Entre 2021 y 2023 se produjeron más muertes relacionadas con conflictos que en los tres decenios anteriores. Entre 2013 y 2023, el número de mujeres y niñas que vivían a menos de 50 kilómetros de un conflicto armado se elevó un 50 %. Sin embargo, pese a los beneficios sustanciales que reporta su participación en el logro de una paz sostenible, las mujeres siguen estando muy infrarrepresentadas en las negociaciones: en 2023, solo fueron mujeres el 5 % de los negociadores que participaron en los procesos de paz de que se hizo seguimiento. En 2024, ONU-Mujeres siguió impulsando la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad en todo el mundo a través de los Estados miembros del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, la Comisión de Consolidación de la Paz y el Comité contra el Terrorismo. La Entidad también se alió con organizaciones regionales y prestó apoyo a ocho nuevos países para que adoptaran planes de acción a nivel nacional sobre la mujer y la paz y la seguridad. Como resultado, 141,4 millones de mujeres y niñas de estos países tienen la oportunidad de beneficiarse de los esfuerzos inclusivos dirigidos a prevenir conflictos, construir una paz sostenible y reducir las repercusiones de la violencia.

7. En los últimos seis años, el número estimado de personas desplazadas forzosamente debido a persecuciones, conflictos y violencia ha aumentado un 70 % en todo el mundo, y el número de refugiados ha alcanzado niveles inéditos. ONU-Mujeres colaboró con asociados de 24 países que atravesaban situaciones de fragilidad a fin de mejorar el acceso de las mujeres y las niñas a servicios vitales, entre otras cosas llegando a casi 470.000 personas en ocho Estados árabes. En 19 países, la Entidad codirigió grupos de trabajo sobre las cuestiones de género en la acción humanitaria, aumentando la presencia de organizaciones locales de mujeres en los equipos humanitarios en el país y estableciendo y reforzando grupos consultivos de mujeres como fuente de orientación estratégica para las respuestas en casos de emergencia de las Naciones Unidas. Con el apoyo de ONU-Mujeres, las mujeres y las niñas de 30 países se benefician actualmente de la aprobación de leyes y la adopción de políticas, estrategias, planes y evaluaciones orientadas a la reducción del riesgo de desastres, que tratan de aprovechar todo su potencial para la prevención de desastres, la preparación ante ellos y la recuperación posterior.

8. Las lagunas en los datos sobre género obstaculizan la igualdad entre los géneros al opacar las realidades vividas por las mujeres y las niñas. En marzo de 2024, ningún país disponía de datos completos para los 52 indicadores de género específicos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Desde 2016, ONU-Mujeres ha priorizado reforzar

la generación y el uso de datos de género, entre otras cosas para detectar deficiencias, entender desafíos y asignar recursos de manera eficaz. Este refuerzo se ha traducido en un aumento del 30 % en los datos para hacer seguimiento de los indicadores que responden a las cuestiones de género de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En 2024, ONU-Mujeres apoyó en 60 países el establecimiento de 72 mecanismos de coordinación para generar y utilizar datos de género de manera más adecuada.

9. En un momento de enérgicas reacciones contrarias, el mandato de coordinación de ONU-Mujeres es más importante que nunca en lo que respecta a la defensa de los derechos de las mujeres. En 2024, el Secretario General de las Naciones Unidas puso en marcha el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas, una iniciativa emblemática que aúna voluntades en todo el sistema de las Naciones Unidas en torno a la aceleración de los avances en materia de igualdad de género. ONU-Mujeres actúa como secretaria del plan y entidad rectora de la mitad de sus aceleradores. La aplicación plena y coherente del plan contribuirá de manera esencial al logro de las dimensiones de género de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en general.

10. En un mundo polarizado que plantea desafíos, ONU-Mujeres desempeñó un papel decisivo al convocar a los Estados miembros, la sociedad civil y los movimientos de mujeres que piden un cambio, incluidas las defensoras de los derechos humanos, ambientales y de las personas indígenas y afrodescendientes, para que la igualdad de género siguiera estando en la primera línea de la adopción de decisiones intergubernamental. La implicación de la Entidad tuvo como resultado que en el Pacto para el Futuro y sus anexos, incluido el Pacto Digital Global, se reflejara claramente la igualdad de género. Las iniciativas puestas en marcha para proteger y hacer avanzar los derechos de las mujeres se tradujeron asimismo en el amplio apoyo prestado a los Estados miembros para preparar el examen al cabo de 30 años de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing. Otros logros dignos de mención fueron los compromisos asumidos en las Conferencias de las Partes en las convenciones y el convenio de Río sobre biodiversidad, cambio climático y desertificación de 2024, orientados a hacer realidad agendas inclusivas, mecanismos de financiación más avanzados y economías azules y verdes más sostenibles.

11. Encontrar el equilibrio adecuado entre la satisfacción de las necesidades inmediatas de las mujeres y las niñas y el desmantelamiento de las causas estructurales de la desigualdad de género sigue constituyendo un reto. El desmantelamiento de las causas estructurales depende de que se repare el daño causado por siglos de discriminación y es una tarea titánica que debe emprenderse, en una situación de grave escasez de fondos y enérgica oposición a los derechos. Dado que el panorama mundial no deja de evolucionar, ONU-Mujeres ha puesto en marcha medidas para impulsar la eficacia, la agilidad y la eficiencia institucionales. En 2024 aumentaron las contribuciones a través de notas estratégicas, una modalidad de financiación flexible fundamental para el cumplimiento efectivo del mandato de la Entidad. En total, ONU-Mujeres recibió 593 millones de dólares en contribuciones, lo que da fe de la confianza y la seguridad que sus asociados han demostrado a lo largo del tiempo.

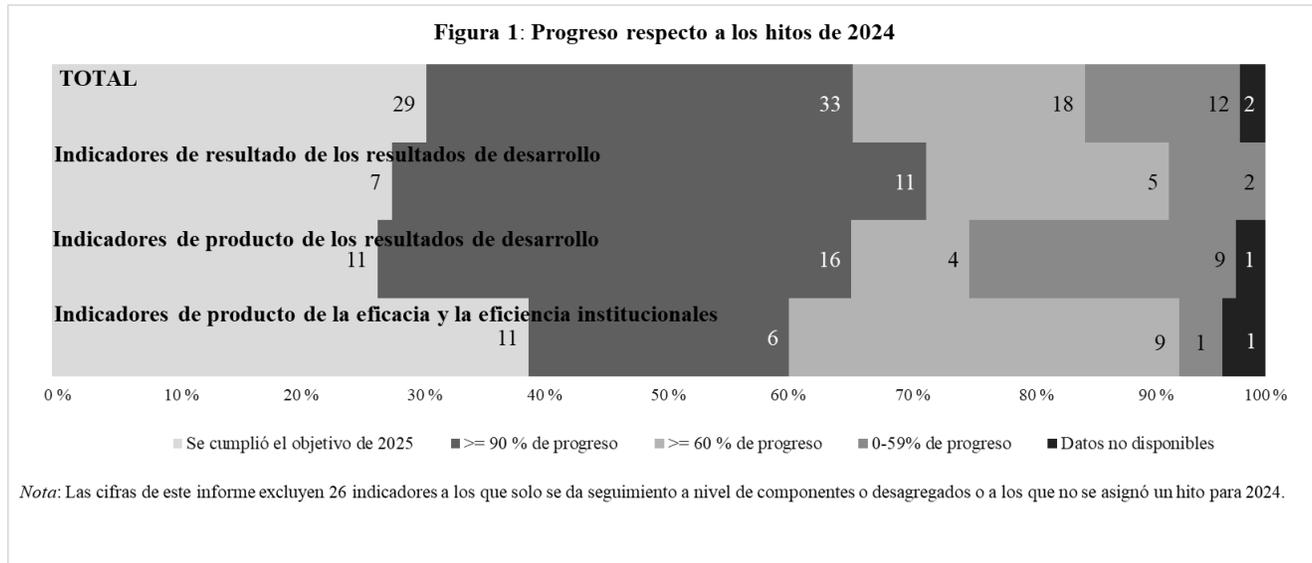
12. En 2025, último año de su Plan Estratégico, ONU-Mujeres seguirá trabajando con una convicción inquebrantable. Junto con los Estados Miembros, las organizaciones de la sociedad civil, las entidades de las Naciones Unidas, los asociados privados y públicos y las mujeres de todo el mundo, la Entidad promoverá la igualdad de género y los derechos de las mujeres como parte indisoluble del logro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

II. Resultados agregados clave del Plan Estratégico (2022-2024)

 <p>En 83 países, en los que vivían 2.900 millones de mujeres y niñas, ONU-Mujeres colaboró con asociados nacionales para reforzar el entorno jurídico y de políticas que protegía sus derechos, obteniendo resultados positivos</p>	 <p>Se aprobaron, revisaron o derogaron 325 leyes para seguir promoviendo y protegiendo los derechos de las mujeres y las niñas, en consonancia con los reglamentos y normas internacionales</p>
 <p>Más de 16.600 organizaciones de 95 países vieron reforzadas sus capacidades para facilitar bienes, servicios y recursos de calidad a las mujeres en todo el proceso humanitario, de desarrollo y de paz</p>	 <p>68 países aprobaron 490 políticas, estrategias o planes multisectoriales nacionales y locales que respondían a las cuestiones de género, de los cuales podrían beneficiarse 2.700 millones de mujeres y niñas, y que trataron cuestiones como la igualdad salarial, la economía del cuidado, la violencia contra las mujeres, el medio ambiente y el cambio climático, y las mujeres y la paz y la seguridad</p>
 <p>Se desembolsaron más de 219,6 millones de dólares a organizaciones de la sociedad civil, organizaciones y redes locales dirigidas por mujeres que trabajaban para lograr la igualdad de género, incluso en situaciones de conflicto y crisis</p>	 <p>Más de 10.000 procesos y mecanismos se pusieron en marcha, como diálogos y coaliciones, entre otros, en 104 países para permitir la participación provechosa y segura de representantes de la sociedad civil en el diseño de políticas y la adopción de decisiones</p>
 <p>Otros 30 países adoptaron estrategias para la prevención de la violencia contra las mujeres, que encabezan los avances hacia los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 5.2 y 5.2.2 para reducir la proporción de mujeres y niñas sometidas a violencia física, sexual o psicológica</p>	 <p>Comunidades enteras, incluidas 265,7 millones de mujeres y niñas, pueden beneficiarse de las iniciativas inclusivas dirigidas a prevenir los conflictos, construir una paz sostenible y reducir los efectos devastadores de la violencia en sus vidas y comunidades, como se describe a grandes rasgos en los 18 nuevos planes de acción nacionales sobre las mujeres y la paz y la seguridad adoptados desde 2021</p>
 <p>Aumento del 90 % en el número de equipos de las Naciones Unidas en los países que presentaron informes sobre el Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países, lo que supone un fortalecimiento de la rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas ante las mujeres y las niñas</p>	 <p>5.991 empresas privadas más (un aumento del 137 % desde 2021) se han comprometido a fomentar prácticas empresariales que empoderan a las mujeres a través de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres</p>

III. Desempeño por esferas de impacto

13. En 2024, ONU-Mujeres ayudó a 109 países y territorios a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. ONU-Mujeres obtuvo resultados positivos (alcanzó al menos el 90 % de los hitos de 2024) en el 69 % de los indicadores de producto de los resultados de desarrollo con datos disponibles (figura 1). En el 31 % de los indicadores se alcanzaron con prontitud las metas para 2025.



A. Impacto 1: Gobernanza y participación en la vida pública



Total de gastos: 80 millones de dólares
Número de países: 71

14. En 2024, año de “megaelecciones”, solo cinco mujeres fueron elegidas en 31 elecciones presidenciales directas. Además, ese año las mujeres ocuparon jefaturas de Estado o de Gobierno en 27 países (frente a 31 en 2023). En otros tipos de cargos solo hubo avances menores: las mujeres ocuparon el 26,9 % de los escaños en los parlamentos nacionales, el 35,5 % en las administraciones locales (Objetivo de Desarrollo Sostenible 5.5.1), y el 23,3 % de los cargos ministeriales. ONU-Mujeres promueve procesos políticos inclusivos basados en la paridad, con el fin de formar a las generaciones futuras de mujeres dirigentes. En **Jordania**, las enmiendas constitucionales aprobadas en 2022 se aplicaron en las elecciones generales de 2024 y dieron lugar a la mayor representación de mujeres jamás alcanzada en el Parlamento.

15. En 2024, ONU-Mujeres ayudó a los Estados miembros a impulsar leyes en favor de la igualdad de género, entre otras cosas mediante la recopilación y el análisis de datos. ONU-Mujeres, el Banco Mundial y la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) siguieron recopilando datos sobre los marcos jurídicos para promover la igualdad de género (ODS 5.1.1, ahora de nivel 1). ONU-Mujeres también apoyó reformas jurídicas en 24 países, entre otras cosas mediante el apoyo técnico y financiero prestado por la Plataforma de Justicia de Género en alianza con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

16. Promover una gobernanza que responda a las cuestiones de género en todos los sectores, incluida la atención de la salud, es esencial para mejorar los servicios dirigidos a todas las mujeres y niñas. Dado que la inmensa mayoría de las nuevas infecciones por el VIH siguieron dándose entre las niñas y adolescentes de entre 10 y 19 años (el 70 % en 2023, porcentaje solo levemente menor que el de 2022, del 75 %), ONU-Mujeres reforzó la elaboración de programas en materia de VIH en 45 países, a fin de facilitar el acceso igualitario a los servicios de las mujeres y las niñas en el marco del Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida (Objetivo de Desarrollo Sostenible 3.3.1).

17. A fin de cumplir los compromisos en materia de igualdad de género, es esencial contar con sistemas de gestión de las finanzas públicas adecuadamente diseñados y que respondan a las cuestiones de género. En 2024, los datos recopilados por ONU-Mujeres, la OCDE y el PNUD para el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5.c.1 revelaron que solo el 26 % de un total de 121 países y territorios contaban con sistemas para hacer seguimiento de la asignación de recursos en función del género, porcentaje que no ha variado desde 2021, cuando se registró ese mismo porcentaje, de un total de 105 países.

B. Impacto 2: Empoderamiento económico de las mujeres



Gasto total: 81 millones de dólares
Número de países: 70

18. El empoderamiento económico de las mujeres prefigura un futuro prometedor y suscita cada vez más interés e inversiones. En 2024, ONU-Mujeres facilitó el acceso de las mujeres a un empleo decente y a la protección social, fortaleció sistemas de cuidados y adquisiciones que respondían a las cuestiones de género y promovió el igual salario entre hombres y mujeres por trabajo igual o de igual valor, colaborando con asociados como la OCDE, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el PNUD y los organismos de las Naciones Unidas con sede en Roma.

19. Sin embargo, el indicador 5.4.1 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible presenta un progreso insignificante: en 2023, las mujeres dedicaron el 17,8 % de su tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, porcentaje que en 2013 fue del 18,7 % y sigue siendo más del doble que el de los hombres. En 2024, ONU-Mujeres apoyó a más de 50 países con ánimo de transformar los sistemas de cuidados a través de la financiación a largo plazo, la recopilación de datos, los marcos normativos y de políticas y el cambio de las normas sociales discriminatorias. El apoyo de ONU-Mujeres en **el Brasil** tuvo como resultado la aprobación de una política nacional de cuidados, que ahora consagra en la ley las responsabilidades compartidas en materia de cuidados. Además, la Viceministra General de las Naciones Unidas puso en marcha la primera política de todo el sistema de las Naciones Unidas sobre la transformación de los sistemas de cuidados, a través de una iniciativa interinstitucional encabezada por ONU-Mujeres.

20. El empleo informal (Objetivo de Desarrollo Sostenible 8.3.1) sigue estancado en torno al 55 % en el caso de las mujeres y el 60 % en el de los hombres. ONU-Mujeres promovió el trabajo decente y la iniciativa empresarial para mujeres de 40 países mediante el desarrollo de capacidades, alianzas, coordinación y promoción de políticas.

21. La cobertura de la protección social (Objetivo de Desarrollo Sostenible 1.3.1) sigue planteando retos en todo el mundo, con brechas de género cada vez mayores. Solo el 50,1 % de las mujeres tuvieron acceso al menos a una prestación de protección

social, porcentaje que fue del 54,6 % entre los hombres. ONU-Mujeres impulsó iniciativas de protección social que respondían a las cuestiones de género en 17 países pioneros, participando activamente en el Acelerador Mundial del Empleo y la Protección Social y codirigiendo su centro de apoyo técnico junto con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), la OIT, la Organización para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el PNUD y el Programa Mundial de Alimentos (PMA).

C. Impacto 3: Poner fin a la violencia contra las mujeres



Total de gastos: 93 millones de dólares

Número de países: 72

22. Las emergencias mundiales, los conflictos y el cambio climático han intensificado las causas y los factores de riesgo asociados a la violencia contra las mujeres y las niñas. La digitalización está exacerbando la violencia en línea y fuera de línea contra las mujeres que participan de la vida pública, incluidas las defensoras de los derechos humanos. Las convenciones sociales discriminatorias asociadas a los roles e identidades de género están viéndose normalizadas en la legislación y las políticas, lo que abre nuevas vías para el ejercicio de la violencia.

23. En el examen de la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing, el 88 % de los países del mundo señalaron la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas como una prioridad para los cinco años siguientes. En 2024, ONU-Mujeres aprovechó este importante compromiso para apoyar marcos normativos, como el modelo de protocolo latinoamericano de investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género, y la aprobación, revisión o derogación de 31 leyes en diez países para poner fin a la violencia contra las mujeres. La Entidad estableció asimismo un nuevo programa de trabajo para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas facilitada por la tecnología.

24. ONU-Mujeres forjó sólidas alianzas multipartitas para fortalecer tanto la base empírica que permite prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas como la coordinación de los servicios, a través de iniciativas a gran escala, como el programa ACTUEMOS: Promoción, Creación de Coaliciones y Acción Feminista Transformadora para Poner Fin a la Violencia Contra las Mujeres —emprendido por la Unión Europea y ONU-Mujeres en alianza con el fondo fiduciario de las Naciones Unidas en apoyo de las medidas para eliminar la violencia contra la mujer—, la Coalición para la Acción sobre Violencia de Género de Generación Igualdad y la Iniciativa Spotlight 2.0. Entre los resultados más destacados de 2024 figura la creación de la Red de Alto Nivel sobre la Actividad Policial con Perspectiva de Género, presidida por los Gobiernos de **Chile, el Reino de los Países Bajos y el Senegal**. En el marco de una labor más amplia de salvaguarda de los derechos de las mujeres, la colaboración con mecanismos mundiales y regionales de derechos humanos, la sociedad civil, parlamentarios y dirigentes tradicionales de **Gambia** permitió hacer efectiva una ley que prohibía la mutilación genital femenina.

D. Impacto 4: Las mujeres y la paz y la seguridad, y la reducción de los riesgos humanitarios y de desastres



Total de gastos: 135 millones de dólares
Número de países: 58

25. ONU-Mujeres siguió trabajando junto con las mujeres para garantizar la paz en el marco de conflictos emergentes o que se prolongaban y obtuvo resultados en escenarios que iban desde **el Afganistán** y **Malí** a **Sudán del Sur**, pasando por el **Estado de Palestina** y **Ucrania**. La Entidad dirigió los mecanismos de coordinación mundial sobre la mujer y la paz y la seguridad, y la provisión de conocimientos especializados sobre políticas al Consejo de Seguridad, la Comisión de Consolidación de la Paz, los Estados miembros del Comité contra el Terrorismo y las organizaciones regionales. En **el Sudán**, ONU-Mujeres apoyó una coalición de mujeres constructoras de la paz para dar forma a un programa de paz, en alianza con la Unión Africana y la Red de Dirigentes Africanas. Un total de 112 países y territorios cuentan ya con planes de acción nacionales sobre las mujeres y la paz y la seguridad, incluidos cuatro planes de primera generación que se adoptaron en 2024 (en **Zimbabwe**, **Colombia**, **el Ecuador** y **Viet Nam**) con el apoyo de ONU-Mujeres. Sin embargo, la escasa participación de las mujeres en los procesos de paz subraya la necesidad urgente de cumplir los compromisos en vigor y proporcionar recursos financieros. En 2024, ONU-Mujeres puso en marcha el Monitor sobre las Mujeres en los Procesos de Paz, que abordó las deficiencias que desde hace tiempo presentan los datos sobre el seguimiento de la participación de las mujeres en procesos de paz, haciendo visible de esa manera el desequilibrio e inspirando iniciativas de promoción al respecto.

26. Valiéndose de su condición de miembro del Comité Permanente entre Organismos, ONU-Mujeres codirigió el desarrollo de una política de género actualizada dirigida a orientar las normas mundiales en materia de acción humanitaria. En 2024, solo el 45 % de los planes de respuesta humanitaria publicados describieron a grandes rasgos las repercusiones y las propuestas específicas para ayudar a las mujeres y las niñas y fomentar su participación, mientras que en 2023 ese porcentaje fue del 79 %; por ello, y para invertir esa caída, ONU-Mujeres está reforzando la coordinación, el análisis de género y la promoción con base empírica. Entre las iniciativas figuran el aumento de la presencia de organizaciones locales de mujeres en los equipos humanitarios en el país de **Somalia** y **el Yemen**, entre otros países, y el establecimiento y refuerzo de grupos consultivos de mujeres en **el Afganistán** y **el Sudán**, con el fin de mejorar la orientación estratégica de los equipos humanitarios en los países. Además, el mecanismo de financiación de emergencia de ONU-Mujeres se activó 11 veces en 2024 y efectuó desembolsos en más de diez países de todas las regiones.

27. ONU-Mujeres continuó invirtiendo en iniciativas dirigidas a poner de relieve las necesidades de las mujeres y las niñas y apoyar su plena participación a todos los niveles de la adopción de decisiones en materia de reducción del riesgo de desastres, y trabajó en 60 países, colaborando con los Gobiernos nacionales, más de 600 organizaciones de mujeres y 49 entidades de las Naciones Unidas. Los esfuerzos conjuntos con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres, condujeron a la aprobación exitosa del plan de acción sobre el género dirigido a la aplicación del Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030. Además, en 2024, a raíz de la implicación de ONU-Mujeres, las mujeres y las niñas de 30 países pudieron beneficiarse de la aprobación de leyes y la adopción de políticas, estrategias, planes y evaluaciones orientados a la reducción del riesgo de desastres, que trataron

de aprovechar todo su potencial para la prevención de desastres, la preparación ante ellos y la recuperación posterior, con miras a construir comunidades sostenibles, seguras y prósperas.

IV. Desempeño en los siete resultados sistémicos

E. Resultado 1: Marcos normativos mundiales y leyes, políticas e instituciones que respondan a las cuestiones de género

Figura 2: Progreso respecto a los hitos de 2024



28. En 2024, ONU-Mujeres ayudó a los Estados Miembros a reforzar normas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Se integraron perspectivas de género en el 60 % de las resoluciones aprobadas por la Asamblea General, el Consejo de Seguridad y el Consejo de Derechos Humanos (porcentaje que en 2023 fue del 55 %), superando la meta fijada para 2024. Las conclusiones convenidas en el 68º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, relativas al tema prioritario, a saber, demostrar el fortalecimiento de los compromisos sobre financiación con una perspectiva de género, reflejaron el 94 % de las recomendaciones del informe preparado por el Secretario General para el período de sesiones. ONU-Mujeres prestó apoyo al 94 % de los equipos de las Naciones Unidas en los países para que presentaran informes al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.

29. ONU-Mujeres apoyó que los marcos normativos mundiales se tradujeran en leyes, políticas e instituciones que respondían a las cuestiones de género, a todos los niveles. Este apoyo incluyó el respaldo a la aprobación o la revisión de 77 leyes

encaminadas a promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, como las enmiendas constitucionales que garantizaron la igualdad de género en **México**, los avances en la justicia transicional para las mujeres en **Sudán del Sur**, la prohibición del matrimonio infantil en **Sierra Leona** y la ampliación de las protecciones dirigidas a eliminar la violencia contra las mujeres en **Guyana, Honduras y Malí**.

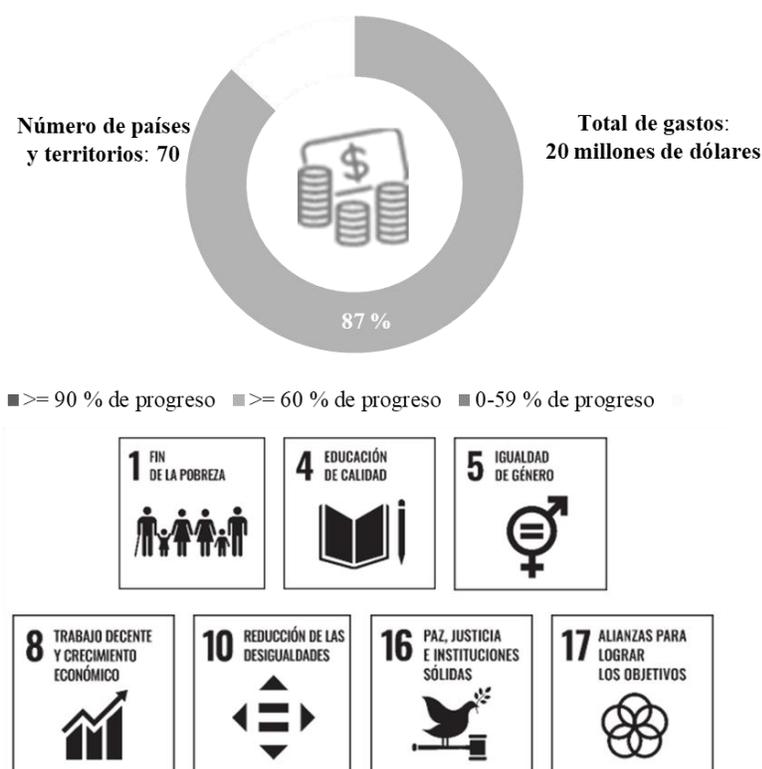
30. La promoción y la asistencia técnica a los parlamentos y otros asociados a nivel nacional contribuyeron a la aparición de cuatro nuevos marcos jurídicos y de políticas que promovieron el equilibrio de género en las elecciones y los órganos de decisión. En **la República Centroafricana** se modificó el código electoral para que previera la paridad en las listas de candidatos a las elecciones locales.

31. ONU-Mujeres facilitó la adopción de 175 estrategias, políticas y planes de acción multisectoriales a nivel nacional y local centrados en la igualdad de género. Con el objetivo de robustecer las instituciones y la aplicación de leyes y políticas, ONU-Mujeres llevó a la práctica un planteamiento multipartito y trabajó con más de 1.000 asociados, incluidos los beneficiarios del fondo fiduciario de las Naciones Unidas.

32. ONU-Mujeres mejoró los conocimientos especializados en materia de género de los organismos nacionales de coordinación del sida en 27 países, fomentando las aptitudes para el análisis de género y brindando herramientas para promover políticas, programas y presupuestos sobre el VIH que respondían a las cuestiones de género. En **Liberia**, la Comisión Nacional del Sida creó una oficina encargada de las cuestiones de género para apoyar el programa nacional sobre el VIH.

F. Resultado 2: Financiación en favor de la igualdad de género

Figura 3: Progreso respecto a los hitos de 2024



33. Pese a la urgente necesidad de invertir en las mujeres y las niñas, los países en desarrollo enfrentan un déficit anual de financiación en materia de género de 420.000 millones de dólares. En muchos países, el servicio de la deuda ha desplazado las inversiones en igualdad de género. Las conclusiones convenidas por la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en 2024 subrayaron la necesidad crítica de incrementar la financiación en favor de la igualdad de género. Así pues, ONU-Mujeres trabajó en 20 países para aumentar el porcentaje de los presupuestos nacionales que se asigna a la igualdad de género. En **la India**, la asignación presupuestaria dedicada a las cuestiones de género en 2024 representó el 6,8 % del gasto público total, aproximadamente 3.800 millones de dólares, la cantidad más alta en la historia de la presupuestación que responde a las cuestiones de género en el país. En **la República Unida de Tanzania**, el desarrollo de capacidades en 28 ministerios, departamentos y organismos dio pie a que las autoridades administrativas locales incluyeran en los planes presupuestarios para 2024-2025 asignaciones específicas para iniciativas que beneficiaron a las mujeres de manera directa.

34. Junto con sus asociados gubernamentales, ONU-Mujeres llevó a cabo nueve evaluaciones de financiación con perspectiva de género, a fin de cuantificar las deficiencias presupuestarias en materia de género en cinco países, a saber, **Albania, Etiopía, la India y la República Unida de Tanzania**, y también en **Marruecos**, donde la colaboración con ministerios clave del sector condujo a la integración de principios de presupuestación que responde a las cuestiones de género en el proyecto de ley nacional de finanzas de 2025.

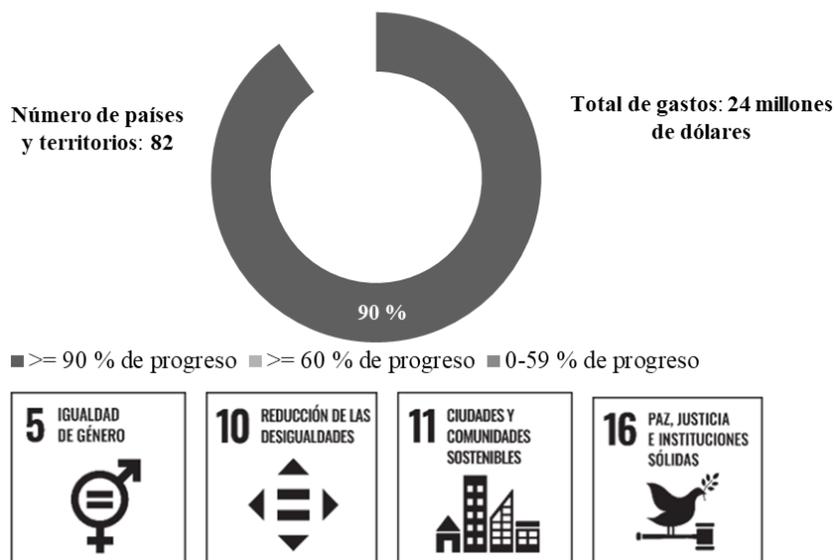
35. ONU-Mujeres siguió fortaleciendo la capacidad de los asociados nacionales para poner en marcha herramientas de presupuestación que respondieran a las cuestiones de género; en 2024 se llegó a 548 instituciones estatales y no estatales. En **Albania**, las organizaciones de la sociedad civil elaboraron informes sobre su labor de vigilancia de la presupuestación de cinco entidades de gobierno local. Un total de 35 asociados nacionales adquirieron capacidades para incorporar la voz de las mujeres al ciclo presupuestario, lo que se tradujo en un refuerzo de los servicios prestados a más de 29.000 mujeres supervivientes de la violencia, asistencia económica a 8.090 hogares encabezados por mujeres y la mejora de los servicios de salud materno-infantil, de los que se beneficiaron más de 51.500 madres y niños. **Colombia** protagonizó un impresionante aumento del 40,94 % en los marcadores de proyectos públicos que utilizaron el Trazador Presupuestal para la Equidad de la Mujer, como resultado de la colaboración de ONU-Mujeres con 19 administraciones locales y departamentales.

36. A nivel mundial, ONU-Mujeres ayudó en 2024 a poner en marcha 306 instrumentos de financiación privada cuyo fin estaba relacionado con la igualdad de género. Con el apoyo de la Entidad, **Islandia** emitió el primer bono soberano de género de la historia, por valor de 50 millones de euros, sentando un precedente a nivel mundial en el aprovechamiento de los mercados financieros para mejorar los servicios y la protección de las mujeres con ingreso bajo. ONU-Mujeres ayudó a introducir 27 herramientas de financiación con perspectiva de género del sector privado en 11 países, a fin de integrar metas relacionadas con el género en carteras, productos y servicios, y respaldó mecanismos de financiación combinada que beneficiaran a las pequeñas y medianas empresas dirigidas por mujeres.

37. En 2024, pese a la difícil situación financiera y la disminución de las contribuciones de donantes, al aplicar el marcador de igualdad de género con el apoyo de ONU-Mujeres, el Fondo para la Consolidación de la Paz asignó el 43 % de su desembolso total a iniciativas relacionadas con la igualdad de género, un porcentaje inferior al de 2023, del 47,35 %, pero que no obstante superó el objetivo, del 30 %.

G. Resultado 3: Normas sociales positivas, incluso mediante la implicación de hombres y niños

Figura 4: Progreso respecto a los hitos de 2024



38. Las normas sociales discriminatorias siguen siendo un importante y pertinaz obstáculo para la igualdad de género. En 2024, ONU-Mujeres logró ampliar de manera significativa el conocimiento general sobre el cambio de las normas sociales, entre otras cosas mediante el desarrollo de un marco dirigido a abordar las normas sociales discriminatorias en relación con la igualdad de género en diversos contextos. Aplicando un enfoque interseccional y feminista que enfatiza el papel de las instituciones sociales —a saber, el Estado, el mercado, la familia y la comunidad— en el sostenimiento de las normas sociales, el marco reforzará la labor de ONU-Mujeres y servirá de base para el siguiente Plan Estratégico.

39. En 23 países, ONU-Mujeres prestó apoyo a 101 programas a nivel comunitario e institucional para emprender tres caminos para el cambio de las normas sociales discriminatorias.

40. En primer lugar, ONU-Mujeres organizó diálogos e incentivó una labor de reflexión en el seno de las comunidades y organizaciones, a fin de fomentar el cuestionamiento de las normas discriminatorias y las narrativas que las justifican. En **Egipto**, **Jordania** y **Marruecos**, las comunidades y las organizaciones de los sectores público y privado se movilizaron para desafiar las normas discriminatorias relacionadas con el empleo remunerado de las mujeres y la participación de los hombres en el trabajo de cuidados no remunerado.

41. En segundo lugar, ONU-Mujeres apoyó la labor de promoción dirigida a eliminar las normas discriminatorias, fortaleciendo los movimientos por los derechos de las mujeres y sus alianzas y creando una masa crítica que exigiera el cambio. En la región del **Pacífico**, ONU-Mujeres reforzó las coaliciones con 13 entidades deportivas nacionales e internacionales para eliminar las normas discriminatorias. Posteriormente, el órgano rector del *rugby* de **Samoa** adoptó una política de violencia cero que prohibió toda forma de discriminación de género por parte del personal, la dirección, los entrenadores y los árbitros.

42. En tercer lugar, ONU-Mujeres creó las condiciones materiales para cambiar las normas discriminatorias facilitando reformas de las políticas jurídicas e institucionales. En consecuencia, 22 países desarrollaron estrategias nacionales y subnacionales amplias para prevenir la violencia contra las mujeres cuyo fin es eliminar de raíz las normas discriminatorias que justifican la violencia. En **la República Unida de Tanzania**, ONU-Mujeres se sumó a otras entidades de las Naciones Unidas para apoyar la puesta en marcha de una estrategia nacional sobre soluciones limpias para cocinar, que reconoce el papel del Estado en la reducción del número de horas que se dedican al trabajo de cuidados no remunerado y cuestiona que se normalice la responsabilidad exclusiva de las mujeres en la prestación de cuidados. ONU-Mujeres siguió fomentando culturas del lugar de trabajo inclusivas en materia de género en diversos países. En **Georgia**, seis organismos públicos aplicaron políticas y mecanismos de prevención y respuesta al acoso sexual. En **China**, ONU-Mujeres reforzó las capacidades de diez asociados nacionales, provinciales y locales de diversos sectores —el textil y de la confección y el de la electrónica, entre otros— a fin de eliminar las normas discriminatorias en el lugar de trabajo.

Colaboración con el sector privado

En 2024, ONU-Mujeres logró avances considerables en la colaboración con los Gobiernos y el sector privado, dirigidos a promover entornos empresariales propicios para las mujeres. Trabajó con 11 Gobiernos de cinco regiones para robustecer la legislación, las políticas y los reglamentos que responden al género y hacen efectiva la obligación de rendir cuentas del sector privado, entre otras cosas mediante los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres. Las alianzas estratégicas con el sector privado dieron lugar a importantes inversiones corporativas en igualdad de género, lo que tuvo repercusiones positivas en las comunidades. En **Nigeria**, ONU-Mujeres creó un fondo de 25 millones de dólares encaminado a combatir la violencia de género, para lo que contó con el firme apoyo de empresas privadas e instituciones financieras internacionales. El apoyo del sector privado a la Women's Entrepreneurship EXPO amplió el acceso al mercado, la financiación y las redes para más de 5.000 mujeres empresarias de 20 países de **Europa y Asia Central**. Una alianza pionera entre ONU-Mujeres y el sector de la publicidad, por mediación de la Unstereotype Alliance, puso de acuerdo a 240 organizaciones, que invirtieron 100.170 millones de dólares en publicidad a nivel mundial para promover normas sociales de progreso. Inclusion = Income, un trascendental estudio elaborado por la Unstereotype Alliance, demostró de manera incontrovertible que la publicidad inclusiva impulsa las ventas y ocupa un lugar destacado en los medios de comunicación.

H. Resultado 4: Acceso equitativo de las mujeres a los servicios, los bienes y los recursos

Figura 5: Progreso respecto a los hitos de 2024



43. ONU-Mujeres aumentó las inversiones en el acceso equitativo de las mujeres a los servicios, los bienes y los recursos esenciales para la subsistencia y el bienestar, si bien los avances han sido desiguales. Las desigualdades de género en los derechos sobre la tierra demuestran el acceso dispar de las mujeres a los recursos; en efecto, los hombres poseen al menos el doble de tierras que las mujeres, en los países en que se dispone de datos. Con el apoyo de ONU-Mujeres y otros asociados, **la República Unida de Tanzania** ha dedicado presupuestos a planes de uso de la tierra de las aldeas para garantizar a las mujeres la propiedad de la tierra; en un solo distrito se expidieron 611 certificados de derechos consuetudinarios de ocupación.

44. En 30 países, ONU-Mujeres apoyó a organizaciones y cooperativas de mujeres agricultoras en su lucha contra el cambio climático. En el **Líbano**, mujeres desplazadas internamente produjeron alimentos frescos para abastecer refugios, sirviéndose de prácticas agroecológicas resilientes al clima.

45. ONU-Mujeres logró que en 34 países se fomentara que las mujeres accedieran a los servicios, bienes y recursos —por ejemplo de protección social— y los utilizaran en igualdad de condiciones, una cifra que supera el hito de 2024. En **Viet Nam**, donde el empleo informal representa el 68,5 % del empleo total, ONU-Mujeres prestó apoyo al Gobierno para que eliminara las brechas de género ampliando la cobertura del seguro social, en particular a las mujeres que enfrentan vulnerabilidades desproporcionadas, entre las que se cuentan los salarios más bajos y las responsabilidades relacionadas con los cuidados. En **Guatemala**, ONU-Mujeres prestó una ayuda fundamental en el diseño y aplicación de una hoja de ruta del sistema integral de cuidados.

46. En 2024, treinta países informaron de un aumento en el número de mujeres que acceden a los servicios tras sufrir violencia o discriminación. **Las Islas Salomón** registraron un crecimiento anual del 59,4 % en los servicios a nivel nacional dirigidos a mujeres y niñas y centrados en las supervivientes.
47. En 29 países, ONU-Mujeres trabajó en la elaboración de directrices, protocolos y procedimientos operativos estándar con el fin de reforzar los servicios esenciales para las supervivientes de la violencia, incluso en 88 municipios de **Bolivia**. En 25 países se emprendieron nuevas iniciativas multipartitas, todas ellas centradas en el acoso sexual, con el objetivo de prevenir la violencia sexual y responder a ella. En **la India**, ONU-Mujeres se alió con el gobierno del estado de Tamil Nadu para crear la primera coalición del sector textil con el fin de hacer frente al acoso sexual y otras formas de violencia ejercida contra las mujeres en las cadenas de suministro del sector.
48. Adquirieron capacidades para suministrar bienes, servicios y recursos a las mujeres más de 2.700 instituciones de 52 países, entre ellos **la Argentina**, donde ONU-Mujeres dirigió un programa a nivel subnacional que mejoró las competencias digitales y financieras de 2.504 empresarias rurales e indígenas, una representación notable de mujeres que impulsaban las economías locales en zonas remotas. En **Côte d'Ivoire**, 33 instituciones cuentan hoy con capacidades reforzadas para seguir prácticas que empoderan a las mujeres empresarias en los ámbitos de la cadena de suministro y las adquisiciones.
49. La acción humanitaria dirigida por ONU-Mujeres mejoró el acceso a servicios vitales en 24 países. En **el Afganistán, el Líbano, Nigeria y Ucrania**, con el apoyo de ONU-Mujeres, 131.813 mujeres accedieron a servicios de protección contra la violencia de género, ayuda de emergencia para la subsistencia, asistencia en efectivo con fines múltiples y alimentos y artículos no alimentarios de emergencia.
50. ONU-Mujeres ayudó a personas de 46 países, principalmente mujeres, a acceder a asistencia letrada, acompañamiento psicosocial y otros servicios que respondían a las cuestiones de género; entre ellas había más de 17.000 supervivientes de la violencia en el **Estado de Palestina**.

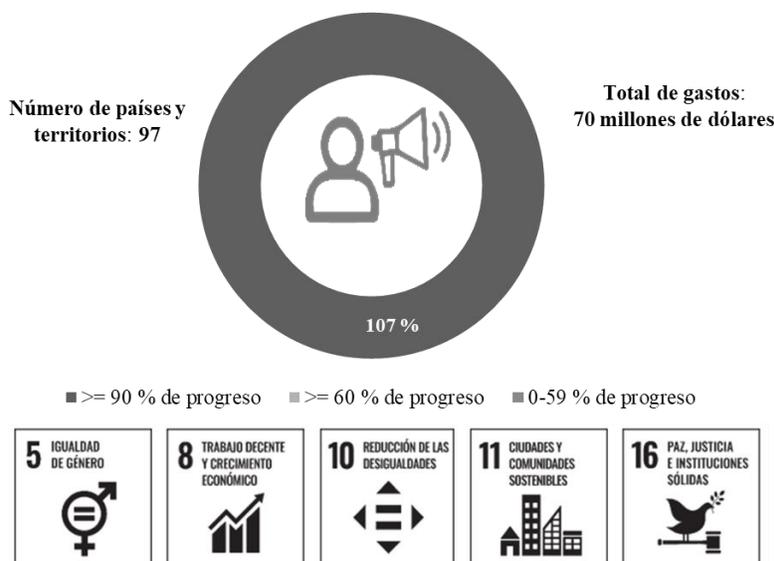
Inclusión de la discapacidad

En 2024, ONU-Mujeres, junto con entidades de las Naciones Unidas, organizaciones de personas con discapacidad y organizaciones y redes de mujeres con discapacidad, abordó el estigma, la discriminación y la violencia contra las mujeres y las niñas con discapacidad. ONU-Mujeres y el PNUD, en colaboración con el Global Disability Fund, crearon un inventario de estigmas de las mujeres con discapacidad, nueva herramienta que, junto con otros recursos complementarios, buscaba evaluar las experiencias de las mujeres y las niñas con discapacidad. En un resumen de políticas se describieron a grandes rasgos recomendaciones prácticas y con base empírica que se pusieron a prueba en **Moldova, el Pakistán, Samoa y el Estado de Palestina**. Tanto la metodología como las recomendaciones sobre políticas se fundamentaban en datos extraídos de evaluaciones nacionales e interregionales sobre el estigma y la no discriminación. Mujeres y niñas con discapacidades participaron en programas inclusivos de la discapacidad orientados a eliminar la violencia contra las mujeres a través de 62 proyectos apoyados por el fondo fiduciario de las Naciones Unidas, y obtuvieron beneficios de ellos. A fin de conectar la inclusión de la discapacidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su principio básico de no dejar a nadie atrás, ONU-Mujeres se sumó a la iniciativa de desarrollo de la Organización Internacional de

las Entidades Fiscalizadoras Superiores para diseñar un marco de auditoría que mitigara las desigualdades. ONU-Mujeres y la Organización Mundial de la Salud apoyaron el fortalecimiento de las metodologías y la medición de los datos sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, incluso mediante el desarrollo de capacidades nacionales.

I. Resultado 5: Voz, liderazgo y autonomía de las mujeres

Figura 6: Progreso respecto a los hitos de 2024



51. Habida cuenta de la creciente reacción contraria a los derechos de las mujeres y la reducción del espacio cívico, el trabajo de ONU-Mujeres en esta esfera de resultados es más crítico que nunca. En 2024, la Entidad siguió alertando sobre los elevados índices de violencia que enfrentaban las defensoras de los derechos humanos, las periodistas, las constructoras de la paz y las mujeres que participan en política, así como sobre el aumento de la intimidación y las represalias por cooperar con las Naciones Unidas. En un contexto de reducción de la financiación, ONU-Mujeres siguió siendo un asociado clave para la sociedad civil y las organizaciones de mujeres de todas las regiones, aportando 110 millones de dólares a través de mecanismos de concesión de subvenciones y alianzas programáticas.

52. ONU-Mujeres fomentó el liderazgo y la autonomía de las mujeres, entre otras cosas mediante asistencia técnica que permitió a 3.572 organizaciones de la sociedad civil y de defensa de los derechos de las mujeres de 47 países influir en leyes y políticas, las respuestas humanitarias y la consolidación de la paz, así como en más de 190 procesos relacionados con políticas. Unas 3.000 mujeres de diversa condición, aspirantes a cargos o titulares de ellos, mejoraron sus aptitudes de liderazgo político, entre otras cosas para preparar elecciones locales en **Bosnia y Herzegovina** y **Papua Nueva Guinea**.

53. Puesto que el 44 % de las mujeres de entre 15 y 49 años carecen aún de pleno control sobre su propio cuerpo, es esencial evitar retrocesos y garantizar nuevos avances. ONU-Mujeres defendió la salud y derechos sexuales y reproductivos como fundamento de la adopción de decisiones por parte de las mujeres. En 2024, la Entidad reforzó en 36 países las capacidades de 35.000 mujeres que vivían con el VIH y están

afectadas por él para que tomaran parte en la adopción de decisiones relacionadas con la respuesta al VIH. En el marco del programa ACTUEMOS de la Unión Europea y ONU-Mujeres, la Entidad reforzó las capacidades de mujeres jóvenes de 21 países de África Occidental y África Central para que se movilizaran en pos de eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

54. En alianza con el Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, Estados Miembros y organizaciones regionales y femeninas, ONU-Mujeres siguió abogando por una participación provechosa de las mujeres en los procesos de paz, a todos los niveles. En **la República Árabe Siria**, ONU-Mujeres colaboró con la Oficina del Enviado Especial para prestar apoyo a la Junta Consultiva de Mujeres, cuyo fin es implicar a las mujeres en el proceso político. ONU-Mujeres trabajó en 32 países para reforzar la capacidad de las organizaciones locales de mujeres con vistas a participar de manera significativa en los procesos de planificación y respuesta humanitaria; en 7 países, estas organizaciones pasaron a formar parte de los equipos humanitarios en los países.

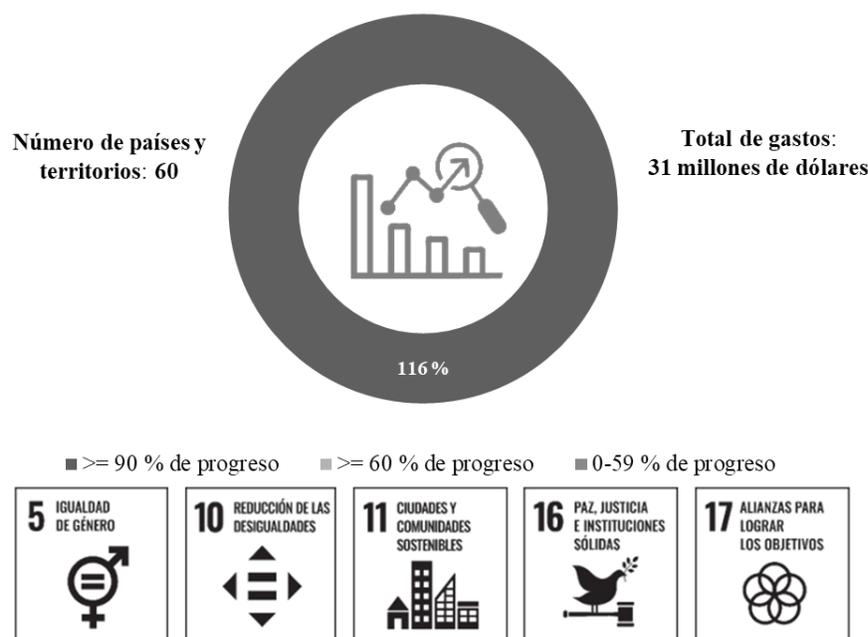
55. Gracias a la mediación de ONU-Mujeres, las organizaciones de mujeres participaron en foros normativos de ámbito mundial, como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Cumbre del Futuro y los debates temáticos y sobre países específicos del Consejo de Seguridad y la Comisión de Consolidación de la Paz. Más de 5.000 miembros de la sociedad civil asistieron al 68º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la cifra más alta registrada hasta la fecha. ONU-Mujeres apoyó la celebración de consultas con la sociedad civil en cinco regiones, para contribuir a los exámenes regionales de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing previos a su trigésimo aniversario, garantizando así que los resultados de esos exámenes reflejen las prioridades de las mujeres y las niñas de todo el mundo.

Apoyo a las organizaciones locales de la sociedad civil dirigidas por mujeres

Pese a los compromisos adquiridos mundialmente, la financiación directa a la sociedad civil ha disminuido. ONU-Mujeres reafirmó su compromiso de apoyar a las organizaciones locales dirigidas por mujeres con una financiación flexible, a través del Fondo de las Naciones Unidas para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria y el fondo fiduciario de las Naciones Unidas. En conjunto, estos fondos transfirieron más de 48,2 millones de dólares a 323 organizaciones y 344 defensoras de los derechos humanos en 2024, reforzando la resiliencia con subvenciones institucionales y a largo plazo y a través del desarrollo de capacidades. Más del 40 % de los asociados accedieron a financiación de las Naciones Unidas por primera vez, y el 59 % obtuvieron recursos adicionales para responder a las crisis y avanzar en la paz y la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

J. Resultado 6: Producción, análisis y uso de estadísticas de género, datos desglosados por sexo y conocimientos

Figura 7: Progreso respecto a los hitos de 2024



56. Los datos disponibles para hacer seguimiento de los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que responden a las cuestiones de género se han incrementado un 30 % desde 2016, alcanzando el 56 %. ONU-Mujeres siguió contribuyendo a este resultado positivo en 2024, influyendo en la formulación de leyes, políticas y programas de 22 países. En **Colombia**, el Gobierno está haciendo un esfuerzo ímprobo por inventariar las propiedades existentes en todo el país con el apoyo de ONU-Mujeres, lo que está permitiendo avanzar en los objetivos del acuerdo de paz, incluido el de ampliar el porcentaje de mujeres en posesión de un título de propiedad de tierras. En **Georgia**, las conclusiones extraídas de una encuesta sobre la violencia contra las mujeres, que ha recibido el apoyo de ONU-Mujeres, trajeron consigo una mayor sensibilización y donaciones para refugios, incluso desde el sector privado. En **Tonga**, el primer estudio realizado en el país sobre género y medio ambiente mejoró la rendición de cuentas en la aplicación de la política nacional de gestión del riesgo de desastres.

57. Sin embargo, persisten las deficiencias críticas, y la escasez de fondos plantea dificultades específicas. Pese a que los países dependen de la financiación externa para más de la mitad de sus actividades relacionadas con los datos de género, casi la mitad de los miembros del Comité de Ayuda al Desarrollo de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos asignan porcentajes insignificantes de la asistencia oficial para el desarrollo a iniciativas relacionadas con los datos de género. No obstante, en 2024, se incorporaron estadísticas de género a planes nacionales de 24 países y se pusieron en marcha 61 mecanismos de coordinación para mejorar su elaboración y uso. ONU-Mujeres apoyó 80 iniciativas relacionadas con las estadísticas de género, incluidas 26 encuestas sobre la violencia contra las mujeres, el uso del tiempo y el nexo entre el género y el medio ambiente.

58. En **el Afganistán, el Líbano y el Estado de Palestina**, ONU-Mujeres codirigió la ampliación de ocho mecanismos de coordinación interinstitucional, apoyándose en

análisis de género y productos del conocimiento basados en datos, con miras a incorporar el género a la planificación y la adopción de decisiones en materia de respuesta humanitaria.

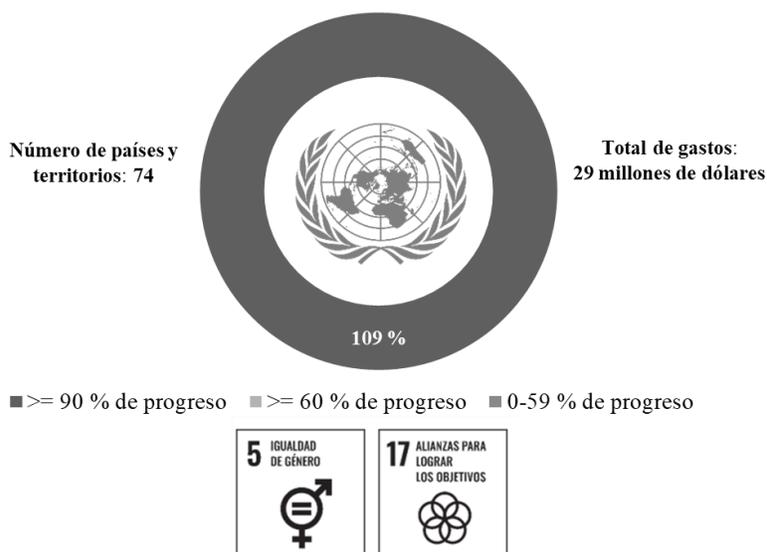
59. ONU-Mujeres encabezó la generación de datos y la investigación de vanguardia sobre el género, publicando informes clave de ámbito mundial que sirvieron de base para las políticas, la labor de promoción y las iniciativas relacionadas con la rendición de cuentas, en todo el mundo. En el informe *Gender Data Outlook 2024*, elaborado junto con la OCDE, se evaluaron las capacidades en materia de datos de género en 83 países. Este informe sirvió de base para fijar prioridades en el desarrollo de capacidades sobre datos de género, incluidas nuevas iniciativas orientadas a robustecer los sistemas estadísticos y mejorar la recopilación de datos en **Etiopía** y **Nigeria**.

60. ONU-Mujeres publicó *El progreso en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Panorama de género 2024* en colaboración con el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas. Este informe anual sigue siendo un recurso clave para que los defensores de la igualdad de género garanticen la rendición de cuentas en lo referido al logro de los Objetivos. ONU-Mujeres impulsó asimismo la rendición de cuentas sobre la financiación y los resultados en materia de igualdad de género, a través del informe de rendición de cuentas de Generación Igualdad correspondiente a 2024. Una de las conclusiones extraídas es que Generación Igualdad está impulsando los resultados operacionales y normativos mediante la ejecución de más de 12.000 políticas, programas e iniciativas de promoción, ya sean nuevos o ampliados.

61. En 2024 se publicó el Estudio mundial sobre el papel de la mujer en el desarrollo, elaborado en colaboración con organismos de las Naciones Unidas y donantes bilaterales, en el que se presentaron datos y análisis innovadores y pioneros sobre las políticas de protección social dirigidas a las mujeres y las niñas. Este informe ha servido de base para los diálogos sobre políticas celebrados por tres oficinas regionales y multipaíses de ONU-Mujeres con Gobiernos nacionales.

K. Resultado 7: Coordinación del sistema de las Naciones Unidas para la igualdad de género

Figura 8: Progreso respecto a los hitos de 2024



62. La puesta en marcha en 2024 del Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas demostró que la Organización ha adquirido un compromiso aún mayor con la promoción de la igualdad de género y los derechos de las mujeres. Dada la disparidad en los avances hacia las metas de igualdad de género de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en general, las Naciones Unidas deben ejercer un liderazgo firme y sostenido a favor de las mujeres y las niñas. A tenor de su singular mandato triple, ONU-Mujeres desempeña un papel fundamental en el impulso de ese liderazgo, tanto a nivel institucional como programático.

63. En el ámbito institucional, avanza la aplicación de las resoluciones del Consejo Económico y Social relativas a la incorporación de la perspectiva de género y la revisión cuadrienal amplia de la política correspondiente a 2024. Ese año, 75 entidades aplicaron el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP 2.0) y 17 entidades aplicaron el ONU-SWAP 3.0, recién puesto en marcha; el 80 % de todas las calificaciones correspondieron a las categorías “cumple los requisitos” o “supera los requisitos”, con lo que se rebasó el hito de 2024. No obstante, persisten desafíos al respecto, en todo el sistema de las Naciones Unidas. Solo el 43 % de las entidades han alcanzado la paridad de género en el personal internacional del Cuadro Orgánico y apenas el 36 % de las entidades alcanzaron las metas financieras relacionadas con la igualdad de género.

64. Apoyándose en logros anteriores de ONU-Mujeres, el 77 % de los fondos fiduciarios de asociados múltiples y el 77 % de los programas conjuntos aplicaron el marcador de igualdad de género, con miras a su institucionalización. Es necesario hacer más esfuerzos en pos de esta y del cumplimiento en todo el sistema de las Naciones Unidas.

65. A nivel nacional, la rendición de cuentas de los equipos de las Naciones Unidas en los países en materia de igualdad de género ha sido cada vez mayor. En 2024, 116 equipos de las Naciones Unidas en los países, frente a 97 en 2023, presentaron informes acerca del sistema de calificación sobre la igualdad de género del Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países. El 44 % de los equipos de las Naciones Unidas en los países que contaban con un nuevo Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible dieron prioridad a la igualdad de género a través de la transversalización o de un objetivo independiente. En muchos casos, como los de **Namibia, el Paraguay, Rwanda y Sierra Leona**, se trató de un enfoque doble.

66. ONU-Mujeres siguió encabezando los principales mecanismos de coordinación mundial sobre la mujer y la paz y la seguridad. En 2024, el Consejo de Seguridad celebró un número sin precedentes de sesiones centradas en las mujeres y la paz y la seguridad, tanto temáticas como relativas a países concretos. Además, aumentó el porcentaje de las decisiones que trataron cuestiones relacionadas con las mujeres y la paz y la seguridad, pese a las numerosas dificultades encontradas durante el año, y la Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres informó al Consejo de Seguridad en 15 ocasiones a lo largo de tres años.

67. Aprovechando su pertenencia al Comité Permanente entre Organismos y reforzando su papel de coordinación de los grupos de trabajo sobre las cuestiones de género en la acción humanitaria, ONU-Mujeres ha desempeñado una función crucial al posibilitar que se incluyan disposiciones dirigidas a mitigar la violencia de género y responder a ella en el 100 % de los planes de respuesta humanitaria presentados.

68. El liderazgo de ONU-Mujeres en la promoción de la participación política de las mujeres se plasmó en iniciativas coordinadas de los equipos de las Naciones Unidas en los países en relación con procesos electorales, incluso en el **Iraq, México y la República Centroafricana**.

La coordinación del sistema de las Naciones Unidas y el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género

En 2024, el Secretario General puso en marcha el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas con el fin de movilizar a la Organización para que las iniciativas en todo el sistema logaran la igualdad de género y rindieran cuentas de los progresos. El establecimiento de la secretaría, cuyo cometido era dirigir el plan de acción en el seno de la Oficina de la Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres, supuso el reconocimiento de la función coordinadora de la Entidad en materia de liderazgo e igualdad de género, a nivel nacional, regional y mundial. Los marcos principales de rendición de cuentas —como el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres 3.0 y el Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países— y los singulares conocimientos técnicos especializados de ONU-Mujeres —que la habilitan para hacer avanzar los marcos de cooperación que responden al género, los perfiles de igualdad de género de los países y la estrategia de “impulso”— son componentes vitales para progresar en la ejecución del plan de acción, a través de seis grupos de trabajo establecidos. Estas estrategias deberían traer consigo avances significativos para las Naciones Unidas en materia de igualdad de género y derechos de la mujer, dentro de los plazos establecidos.

L. Gastos programáticos y tipo de contribución

69. En 2024, los gastos totales alcanzaron los 622,8 millones de dólares, frente a los 551,3 millones de 2023. Geográficamente, el gasto más elevado se registró en la región de Asia y el Pacífico (133,9 millones de dólares), al que siguió el de África Oriental y Meridional (81,6 millones) (figura 9).

Figura 9
Distribución regional



70. Entre las esferas de resultados, el gasto más elevado correspondió a los marcos normativos globales y las leyes, políticas e instituciones que responden al género (117 millones de dólares), al que siguió el correspondiente al acceso equitativo de las mujeres a los servicios, los bienes y los recursos (98 millones de dólares).

71. En lo que respecta a las funciones, en la mayoría de los países se siguieron prestando servicios de desarrollo de la capacidad y asistencia técnica, a los que siguieron los servicios de promoción, comunicaciones y movilización social (en 82 y 76 países, respectivamente).

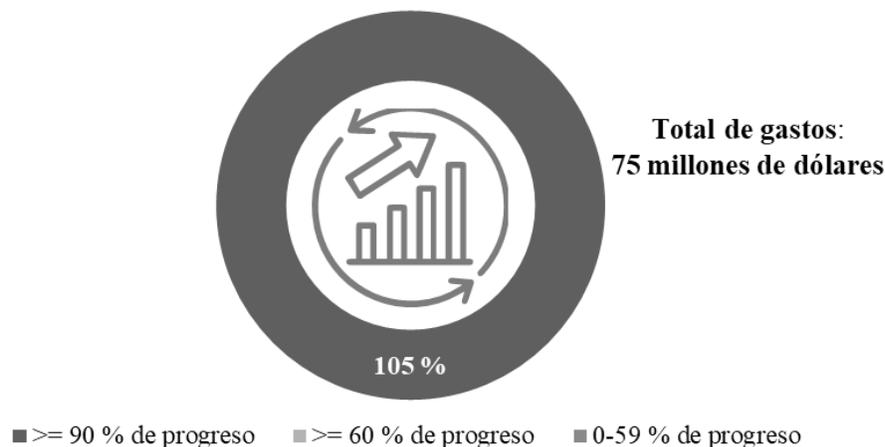
V. Fortalecimiento del desempeño institucional

72. Para seguir ejerciendo en 2024 su influencia a favor de las mujeres y las niñas, ONU-Mujeres continuó preocupándose especialmente por alcanzar una gran eficacia y eficiencia institucionales, ejecutando 622,8 millones de dólares y recibiendo un total de 593 millones de dólares en contribuciones.

73. ONU-Mujeres obtuvo resultados positivos en los indicadores de la revisión cuatrienal amplia de la política, de los que un 85 % presentaron un desempeño adecuado.

M. Producto 1: Garantizar una organización responsable a través de un desempeño basado en principios

Figura 10: Progreso respecto a los hitos de 2024



74. La obtención eficaz y eficiente de resultados sigue siendo una de las máximas prioridades para ONU-Mujeres, que en 2024 mantendrá un alto nivel de rendición de cuentas respecto de la gestión de los recursos, en consonancia con sus ambiciones.

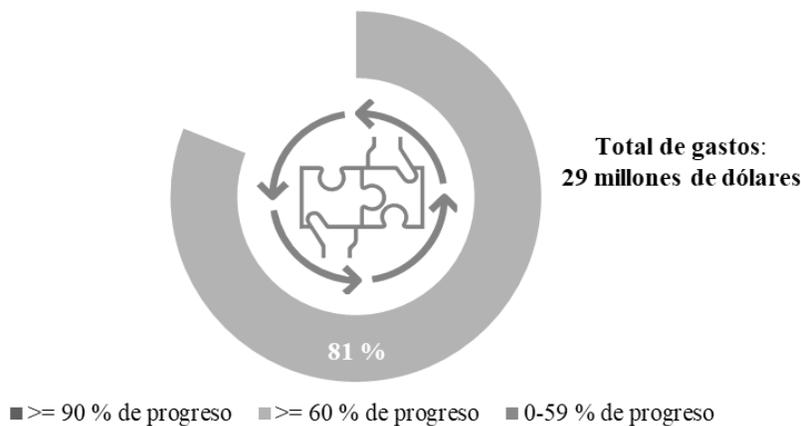
75. ONU-Mujeres recibió en 2024 su 13ª opinión de auditoría sin reservas consecutiva, lo que indica una gobernanza interna y gestión financiera sólidas. La Entidad alcanzó una tasa de ejecución del 92 % de las recomendaciones de la auditoría externa, sin recomendaciones pendientes desde hace largo tiempo. En cuanto a las auditorías internas, las recomendaciones pendientes se situaron en el 3 % a finales de 2024, lo que da fe de una gestión proactiva. ONU-Mujeres contribuyó a la eficiencia de todo el sistema de las Naciones Unidas encabezando los esfuerzos interinstitucionales por desarrollar una orientación común sobre políticas para los instrumentos financieros fundamentada en las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público.

76. ONU-Mujeres alcanzó un nivel avanzado de madurez en materia de gestión de riesgos y reforzó la adopción de decisiones que tiene en cuenta los riesgos mediante la integración de la gestión de los riesgos en los procesos de planificación, seguimiento y presentación de informes.

77. La Entidad superó el hito de aplicar normas sociales y ambientales en las nuevas notas estratégicas.

N. Producto 2: Avanzar en las alianzas y la dotación de recursos; influir eficazmente para conseguir impacto y escala

Figura 11: Progreso respecto a los hitos de 2024



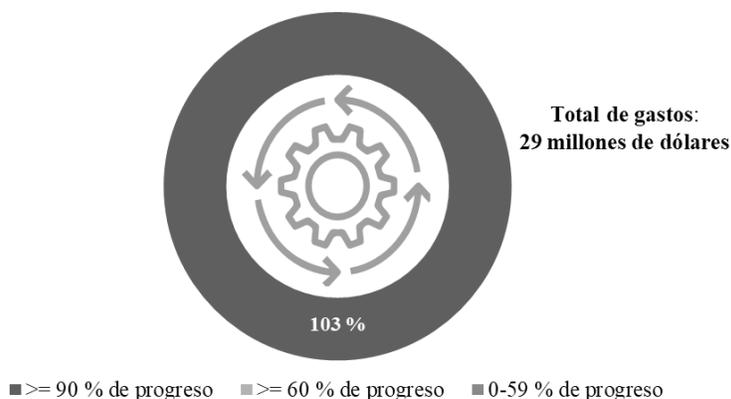
78. En 2024, ONU-Mujeres mantuvo y diversificó de manera exitosa su cartera de asociados, que aumentó un 8 % en comparación con 2023. Aunque el número de alianzas con la sociedad civil disminuyó levemente, ONU-Mujeres amplió en un 21 % su colaboración con las instituciones del sector público, incluidos los Gobiernos locales y regionales. La cartera de asociados de la Entidad que provenían del sector privado creció un 7 %, gracias al aprovechamiento de la capacidad y los recursos por parte de las empresas para promover la igualdad de género. Creció el número de oficinas que aplicaron un enfoque interseccional a la hora de interactuar con los jóvenes, lo que supuso cumplir el hito de 2024.

79. Las contribuciones totales recibidas en 2024 aumentaron un 6 % en comparación con 2023, impulsadas por el crecimiento de otros recursos. Sin embargo, los recursos ordinarios disminuyeron, en consonancia con descensos similares en todo el sistema de las Naciones Unidas. En 2024, los comités nacionales de ONU-Mujeres recaudaron un 35 % más de recursos procedentes de donantes privados; de estos, un 54 % de los fondos fueron donados por particulares y el resto, por empresas y entidades que concedieron subvenciones.

80. ONU-Mujeres obtuvo un alcance sin precedentes en lo referido a los medios de comunicación, con 183.000 millones de impresiones, 14 millones de visitas a su sitio web y 577.610 nuevos seguidores en medios sociales. Las campañas del Día Internacional de la Mujer y de la promoción de 16 días de activismo para acabar con la violencia contra las mujeres registraron una participación inédita.

O. Producto 3: Avanzar en la transformación institucional

Figura 12: Progreso respecto a los hitos de 2024



81. ONU-Mujeres hace hincapié en la mejora continua y adopta un enfoque estratégico y de impacto para la transformación institucional. La Entidad da prioridad a la vinculación entre resultados y recursos y se sirve del financiamiento como inversión para posibilitar el crecimiento, apartándose de los modelos tradicionales y haciendo hincapié en la gestión del desempeño institucional.

82. La gestión del conocimiento es un activo institucional y ONU-Mujeres superó con creces el hito de 2024, con 25 iniciativas. El intercambio de prácticas prometedoras hace avanzar el aprendizaje institucional y ayuda a perfeccionar los enfoques y estrategias programáticos, y ONU-Mujeres actualizará en 2025 sus iniciativas dirigidas a ampliar los métodos de trabajo y redes de conocimiento innovadores.

83. Algunas cuestiones siguen planteando desafíos: en 2024, ONU-Mujeres no cumplió los objetivos de sostenibilidad financiera de la oficina. Dada la actual situación financiera, la organización examinará con sentido crítico la presencia que mantiene en distintos lugares sobre el terreno, poniendo el foco en su sostenibilidad. Tampoco se alcanzó el hito de 2024 en materia de locales comunes.

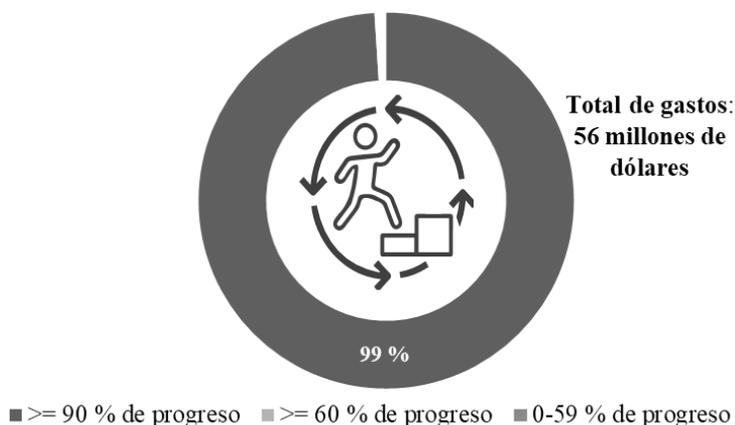
84. La Entidad alcanzó los hitos de 2024 en cuanto a la distribución de puestos activos y el número de mejoras en los procesos institucionales, y mantuvo las tendencias positivas de años anteriores.

Cuadro específico: Naciones Unidas 2.0

Puesta en marcha por el Secretario General, la iniciativa Naciones Unidas 2.0 aspira a modernizar el sistema de las Naciones Unidas y dotarlo de competencias de vanguardia y una cultura orientada al futuro, a fin de lograr un mayor impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En 2024, ONU-Mujeres afianzó su compromiso celebrando actos paralelos a la Semana de las Naciones Unidas 2.0, creando una comunidad para intercambiar conocimientos y fijando metas en el ámbito de la Entidad. Entre los avances principales figuran la función de búsqueda en el portal de transparencia de ONU-Mujeres basada en inteligencia artificial; una escuela sobre inteligencia artificial en Asia y el Pacífico cuyo fin es desarrollar las aptitudes de las mujeres, las organizaciones de la sociedad civil y el personal de las Naciones Unidas; y la esencial labor de base realizada conjuntamente con la Red de Laboratorios de Futuros de las Naciones Unidas para incorporar el género a la prospectiva estratégica y preparar, cara al futuro, a los equipos de las Naciones Unidas en los países.

P. Producto 4: Fomentar una plantilla empoderada y promover una cultura inclusiva en ONU-Mujeres

Figura 13: Progreso respecto a los hitos de 2024



85. ONU-Mujeres siguió mejorando la diversidad geográfica y la proporción entre hombres y mujeres dentro de su personal. En 2024, la Entidad contó con empleados de 138 nacionalidades y el 52 % del personal internacional del Cuadro Orgánico procedió de países donde se ejecutan programas, lo que supuso alcanzar los hitos para ambos indicadores. La representación de los hombres aumentó, lo que supuso alcanzar el hito al respecto.

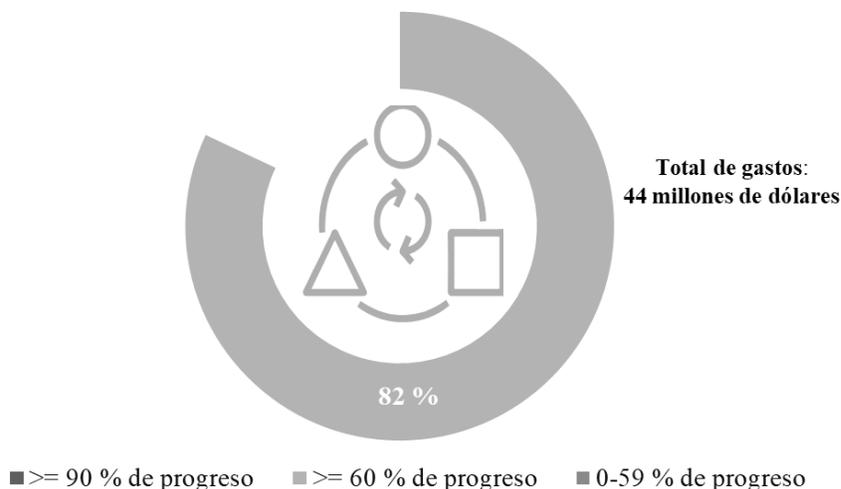
86. ONU-Mujeres alcanzó el objetivo de contar con un asociado institucional especializado en recursos humanos en todas las regiones. La Entidad colaboró con la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos, el PNUD, el UNFPA y el UNICEF en la confección de informes armonizados sobre los progresos en la prevención de la explotación y abusos sexuales y el acoso sexual.

87. Los funcionarios superiores siguieron defendiendo activamente la inclusión de la discapacidad, y ONU-Mujeres revisó su política de inclusión de la discapacidad, mejorando los procesos operacionales y descentralizando la adopción de decisiones, incluso en materia de acceso a la salud mental.

88. Aunque las contrataciones aumentaron en 2024, la Entidad no alcanzó, por poco, el hito de contratación dentro de los plazos establecidos, y abordará esta cuestión en 2025.

Q. Producto 5: Productos, servicios y procesos normativos, programáticos y de coordinación eficaces

Figura 14: Progreso respecto a los hitos de 2024



89. La ejecución eficaz de los procesos institucionales sigue siendo una de las máximas prioridades de ONU-Mujeres. La Entidad continúa apoyando una planificación eficaz a escala nacional mediante la simplificación y racionalización de los procedimientos de planificación, seguimiento y elaboración de informes.

90. La función de evaluación que realiza ONU-Mujeres apoya el aprendizaje y la adopción de decisiones en el ámbito institucional y permite aportar pruebas y conocimientos independientes. En 2024, todos los informes de evaluación recibieron calificaciones de “muy bueno” o “bueno”, manteniendo así una calidad alta. ONU-Mujeres participó en 42 evaluaciones conjuntas de las Naciones Unidas, lo que representa el 35 % de todas las evaluaciones de ese tipo realizadas durante 2024. Estas comprendieron 29 evaluaciones y síntesis independientes de todo el sistema, incluidas 2 síntesis globales de evaluación sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y 24 evaluaciones de los Marcos de Cooperación. Se superaron los hitos de 2024 en ambas categorías.

91. Como indicio esperanzador de una tendencia positiva, la financiación directa de las notas estratégicas de las oficinas —una modalidad de financiación flexible esencial para la obtención eficaz de resultados— aumentó un 56 % desde 2023, lo que supuso alcanzar el hito al respecto.

VI. Perspectivas para el Plan Estratégico 2026-2029

92. El Plan Estratégico 2026-2029 abarcará cuatro años decisivos en la recta final de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y estará marcado por el 30º aniversario de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, el 25º de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad, el 80º de las Naciones Unidas y el 15º de la fundación de ONU-Mujeres. Dadas la creciente polarización política, la persistente inestabilidad económica, la prolongación de los conflictos y la cada vez mayor oposición a la igualdad de género, el Plan Estratégico 2026-2029 representa una oportunidad crítica para impulsar avances urgentes en beneficio de todas las mujeres y las niñas.

93. Sobre la base de las recomendaciones del examen de mitad de período del Plan Estratégico 2022-2025 y de las evaluaciones, auditorías y valoraciones institucionales subsiguientes, y guiado por la revisión cuatrienal amplia de la política correspondiente a 2024, el nuevo Plan Estratégico 2026-2029 se basa en pruebas y en lecciones extraídas. Dan cuenta de la amplia participación de las partes interesadas, que orienta el desarrollo de la Entidad, una encuesta a múltiples partes interesadas y diversas consultas con los Estados Miembros, la sociedad civil, las entidades de las Naciones Unidas, el sector privado y el personal de ONU-Mujeres en todo el mundo.

94. El nuevo Plan Estratégico incrementará la escala y la repercusión y mejorará la eficiencia, lo que permitirá ampliar aún más el enfoque integrado en el triple mandato y todas las esferas temáticas, incluida la racionalización del número de resultados sistémicos. Para amplificar los resultados y los recursos, ONU-Mujeres actualizará el enfoque que aplica a las alianzas y aprovechará los llamamientos a la acción, incluidos el Pacto para el Futuro, las Naciones Unidas 2.0 y el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas.

95. Apoyándose en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, entre otros compromisos en materia de derechos humanos, el Plan Estratégico 2026-2029 buscará acelerar la realización de la igualdad, el empoderamiento y los derechos de todas las mujeres y niñas, manteniendo su impulso hasta 2030 y más allá.

VII. Elementos de un proyecto de decisión

La Junta Ejecutiva tal vez desee:

96. Tomar nota del Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre los progresos realizados en la implementación del Plan Estratégico para 2022-2025 y tomar nota asimismo de los resultados positivos obtenidos por ONU-Mujeres en el cumplimiento de sus metas anuales;

97. Alentar a ONU-Mujeres a que tenga en cuenta las lecciones aprendidas durante la implementación del Plan Estratégico 2022-2025, sin olvidar su examen de mitad de período, y de sus planes estratégicos anteriores;

98. Instar a ONU-Mujeres a que siga armonizando, según proceda, su marco de resultados con la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y los Objetivos de Desarrollo Sostenible;

99. Decidir transmitir el informe al Consejo Económico y Social.