



经济及社会理事会

Distr.: Limited
11 April 2025
Chinese
Original: English

供作决定

联合国儿童基金会

执行局

2025 年度会议

2025 年 6 月 10 日至 13 日

临时议程* 项目 14

2024 年经调查后已办结的案件和经评估后已办结且已确认财务损失的案件**

儿基会内部审计和调查办公室提交执行局的 2024 年度报告增编

摘要

本文件是儿基会内部审计和调查办公室提交执行局的 2024 年度报告 (E/ICEF/2025/AB/L.3) 增编，应作为该文件的一部分予以审议。

本增编提供关于儿基会 2024 年已办结并提交调查报告或结案报告的调查案件的信息，以及经评估后已办结且已确认财务损失的案件的信息。在该年内，该办公室承办调查案件 1 387 起，较 2023 年的 912 起增加 52%，2024 年办结案件 454 起，较 2023 年的 386 起增加 18%。

* E/ICEF/2025/11。

** 内部审计和调查办公室已将本增编的结构与联合国各基金和方案监督办公室编制的案件增编结构进行统一。本增编载有关于经调查后已办结的案件以及经评估后已办结且已确认财务损失的案件的信息。儿基会内部审计和调查办公室提交执行局的 2024 年度报告载有关于经评估后已办结但未确认财务损失案件的统计数据和趋势。



一. 2024 年经调查后已办结的案件

编号 ^a	儿基会区域/ 地点 ^b	指控	已经确认的对 儿基会的财损失 (美元)	调查结果/纪律措施
盗窃、抢劫或偷窃儿基会财产或资金				
1	ESA	一名工作人员挪用为儿基会招待所收取的住宿费。	1 240.00	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员因未采取适当措施保护资金而受到书面训斥，并被要求赔偿财务损失。
2	MENA	在一场无关火灾发生后，工作人员协助订约安保人员从仓库中擅自取走物资。	零	查无实证。
3	SA	一名工作人员挪用儿基会办公室的一台新计算机显示器。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
4	WCA	一名工作人员滥用加油卡，骗取燃油费以谋取经济利益。	819.96	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。涉事工作人员离职。
应享福利欺诈				
5	ESA	一名工作人员提交虚假文件用于支持预支薪金以支付医疗费用的申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
6	ESA	一名工作人员提交虚假文件用于支持预支薪金以支付医疗费用的申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
7	ESA	一名工作人员提交虚假文件用于支持预支薪金以支付医疗费用的申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
8	ESA	一名工作人员提交虚假文件用于支持预支薪金以支付医疗费用的申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
9	WCA	一名工作人员提交虚假文件用于支持预支薪金以支付医疗费用的申请。	零	直接移交负责管理事务的副执行主任，以便采取可能的纪律行动。
10	WCA	一名工作人员提交虚假文件用于支持预支薪金以支付教育费用的申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
欺诈和伪造				
11	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	14 459.88	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。

编号 ^a	儿基会区域/ 地点 ^b	指控	已经确认的对 儿基会的财损失 (美元)	调查结果/纪律措施
12	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	16 275.48	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
13	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	32 848.75	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。
14	ESA	一名工作人员在应聘过程中提交伪造学历证书。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
15	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	零	查无实证。
16	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	零	查无实证。
17	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	零	查无实证。已移交儿基会某办事处追回多付款项。
18	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	零	查无实证。已移交儿基会某办事处追回多付款项。
19	ESA	一名工作人员参与旅行核准书舞弊以增加支付金额的图谋，导致多付其无权领取的旅费。	零	查无实证。已移交儿基会某办事处追回多付款项。
20	HQ	在一名家政工人的签证申请中以及在申请其无权领取的异地调动旅费时提供虚假信息。	9 891.06	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。涉事工作人员离职，并被要求偿付 7 519.34 美元以及与其无权领取的异地调动旅费相对应的金额。
21	SA	一名工作人员提交含有伪造签名的虚假文件以支持合同延期。	零	直接移交负责管理事务的副执行主任，以便采取可能的纪律行动。
22	SA	一名工作人员在完成儿基会职位应聘过程中的笔试时得到协助。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。

涉及第三方滥用方案资金的欺诈

23	ESA	执行伙伴未披露采购过程中的利益冲突并夸大与授予合同有关的费用。	62 501.41	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预和追回资金。
24	ESA	执行伙伴滥用方案资金，包括谎报已完成的工作以及项目执行失败情况。	73 784.00	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。

编号 ^a	儿基会区域/ 地点 ^b	指控	已经确认的对 儿基会的财损失 (美元)	调查结果/纪律措施
骚扰、歧视和滥用权力				
25	HQ	一名工作人员对其他工作人员发表种族歧视和性别歧视言论。	零	查无实证。已移交儿基会某办事处进行管理干预。
26	SA	一名工作人员对下属进行骚扰，包括大声斥责和向其他工作人员披露机密信息，并且未透露与一名执行伙伴存在个人关系。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
27	SA	一名工作人员对下属进行骚扰，包括大声斥责、使用轻蔑的言语和手势、不当的语气以及分配其职责范围以外的任务。	零	查无实证。
工作人员不当行为				
28	SA	一名工作人员滥用联合国通行证并伪造虚假文件。	零	直接移交负责管理事务的副执行主任，以便采取可能的纪律行动。涉事工作人员职等内降 10 级，晋升资格的审议推迟四年。
29	SA	一名工作人员滥用联合国通行证并伪造虚假文件。	零	直接移交负责管理事务的副执行主任，以便采取可能的纪律行动。涉事工作人员职等内降三级，职档例常加薪资格推迟七年，晋升资格的审议推迟四年。
30	WCA	一名工作人员滥用儿基会车辆和司机购买非法药物。	零	有关滥用儿基会车辆和司机购买非法药物的指控查无实证。已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员因要求儿基会人员(包括下属)提供个人贷款而受到书面申斥。
31	WCA	一名工作人员对另一名工作人员进行人身攻击，导致受伤。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。涉事工作人员离职。
32	WCA	一名工作人员驾驶儿基会车辆超速行驶且未谨慎驾驶，导致发生致命交通事故。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
33	WCA	一名工作人员在社交媒体平台上向一大群人发送煽动暴力的诽谤性信息。	零	查无实证。已移交儿基会某办事处进行管理干预。
医疗保险计划欺诈				
34	ESA	一名工作人员提交虚假文件以支持医疗费用报销申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。内部审计和调查办公室(审调办)查明医疗保险计划的财务损失为 1 243.30 美元。

编号 ^a	儿基会区域/ 地点 ^b	指控	已经确认的对 儿基会的财损失 (美元)	调查结果/纪律措施
35	HQ	一名工作人员提交虚假文件以支持病假申请和医疗费用报销申请。	3 173.80	已向负责管理事务的副执行主任以及总法律顾问兼法律办公室主任提交调查报告，以供考虑是否移交国家当局。除儿基会的损失外，审调办还查明医疗保险计划的财务损失为 9 472.51 瑞士法郎。
其他类别				
36	EAP	儿基会一个执行伙伴违反合同，在一名曾参与该伙伴遴选工作的前儿基会官员离开儿基会后，立即雇佣该官员。	零	查无实证。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
征聘违规行为				
37	ECA	一名工作人员施加不当影响，以确保其家人能够获得儿基会的职位。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
报复				
38	MENA	一名工作人员在另一名工作人员向管理层举报不当行为后对其进行报复，报复形式包括在考绩报告中给予负面评价、不当工作场所行为以及免除其主管职责。	零	已向道德操守办公室提交调查报告。
39	SA	一名工作人员在另一名工作人员向管理层举报不当行为后对其进行报复，报复形式包括拒绝或不批准差旅和工作活动，以及泄露机密信息。	零	已向道德操守办公室提交调查报告。
性剥削和性虐待				
40	ESA	一名工作人员对当地社区成员作出令人反感的性评论和性挑逗，并妨碍审调办的调查。	零	关于性剥削的指控查无实证。已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
41	ESA	身份不明的儿基会人员以就业机会为条件换取性交易。	零	在确定被控施害者与儿基会无关联后结案。
42	MENA	一名曾受雇为执行伙伴人员的前咨询人企图对一名前受益人进行性侵犯和性接触，并对其他受益人进行骚扰和性剥削。	零	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预和和伙伴关系管理。已移交儿基会某办事处，以便在征聘系统中标记该受调查者的姓名，供今后的流程使用。
43	SA	一名工作人员向执行伙伴人员求婚。	零	查无实证。
44	WCA	一名工作人员对一名儿基会外部人员实施性侵犯。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。

编号 ^a	儿基会区域/ 地点 ^b	指控	已经确认的对 儿基会的财损失 (美元)	调查结果/纪律措施
性骚扰				
45	EAP	一名工作人员对儿基会内部人员和伙伴组织人员进行性骚扰，包括在不适当时间发送私人信息以及进行挑逗。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
46	ESA	一名工作人员对另一名工作人员和儿基会供应商人员进行性骚扰、性剥削和性虐待，包括进行挑逗以及以资金援助为交换条件索取性好处。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员被开除，并被列入联合国不正当性行为筛查数据库。
47	HQ	一名工作人员对其他工作人员实施性骚扰和不当行为，包括身体接触和使用贬损性语言。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
48	LAC	一名工作人员对儿基会供应商人员进行性骚扰和骚扰，包括身体接触。	零	直接移交负责管理事务的副执行主任，以便采取可能的纪律行动。涉事工作人员离职。
49	LAC	一名工作人员对其他工作人员进行性骚扰，包括令人反感的身体接触和不当言论。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。如果当时该工作人员仍在职，则会离职。涉事工作人员被列入联合国不正当性行为筛查数据库。
50	SA	一名工作人员对其他工作人员实施性骚扰和不当行为，包括身体接触和带有性暗示的不当言论。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
未经许可的外部活动和利益冲突				
51	ECA	一名工作人员在受雇于儿基会期间未经许可在一个外部实体从事外部工作。	零	直接移交负责管理事务的副执行主任。涉事工作人员在该问题解决之前已从儿基会离职。
52	ECA	一名工作人员在甄选过程中偏袒和控制某执行伙伴，且未披露与该执行伙伴人员的家庭关系和其他关系。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
53	ESA	一名工作人员未披露以前和现在向另一个联合国实体提供服务的合同安排。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员在该问题解决之前已从儿基会离职。在该名工作人员的公务身份档案中记入一份说明。
54	MENA	一名工作人员在受雇于儿基会期间未经许可在一个政府实体从事外部工作。	零	直接移交负责管理事务的副执行主任，以便采取可能的纪律行动。
55	MENA	一名工作人员未披露与供应商的家庭关系。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。

编号 ^a	儿基会区域/ 地点 ^b	指控	已经确认的对 儿基会的财损失 (美元)	调查结果/纪律措施
56	SA	一名工作人员未披露以前和现在向另一个联合国实体提供服务的合同安排。	零	直接移交负责管理事务的副主任，以便采取可能的纪律行动。
57	WCA	一名工作人员在受雇于儿基会期间未经许可在一个政府实体从事外部工作。	零	由于该受调查者已从组织离职，经初步评估后结案。已移交负责管理事务的副主任，建议在该工作人员的公务身份档案中记入一份说明。
58	WCA	一名工作人员在受雇于儿基会期间未经许可在一个政府实体从事外部工作。	零	由于该受调查者已从组织离职，经初步评估后结案。已移交负责管理事务的副主任，建议在该工作人员的公务身份档案中记入一份说明。
59	WCA	一名工作人员在受雇于儿基会期间未经许可在一个政府实体从事外部工作。	零	由于该受调查者已从组织离职，经初步评估后结案。已移交负责管理事务的副主任，建议在该工作人员的公务身份档案中记入一份说明。
60	WCA	一名工作人员未披露参与一个私营实体的管理和其他与工作有关的活动。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。
61	WCA	一名工作人员在受雇于儿基会期间未经许可在一个政府实体从事外部工作。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。涉事工作人员在该问题解决之前已从儿基会离职。在该名工作人员的公务身份档案中记入一份说明。

二. 2024 年经评估后已办结且已确认财务损失的案件

编号 ^c	儿基会区域/ 地点 ^d	指控	已经确认的对 儿基会的财务损失 (美元)	调查结果/ 纪律措施
盗窃、抢劫或偷窃儿基会财产或资金				
62	WCA	儿基会某国家办事处购买的设备在运输途中有物品丢失。	9 598.00	经初步评估，因缺乏表明儿基会人员或参与交易的第三方可能存在不当行为的信息而结案。
涉及第三方滥用方案资金的欺诈				
63	EAP	执行伙伴人员伪造支出。	543.81	在对执行伙伴开展的调查和采取的其他行动进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理并追回损失金额。
64	ECA	政府伙伴人员挪用资金。	15 485.84	在对政府伙伴开展的调查和采取的其他行动进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理，并提出减值和核销申请。
65	ESA	执行伙伴人员以欺诈手段挪用用品。	45 009.00	在对执行伙伴开展的调查和采取的其他行动进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理并追回损失金额。
66	ESA	执行伙伴供应商未交付货物且向其重复付款。	4 533.70	在对执行伙伴开展的调查进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理并追回损失金额。
67	ESA	执行伙伴分包商提交欺诈性支出。	135 000.00	在对执行伙伴开展的调查进行评估后结案。已移交儿基会某办事处追回损失金额。
68	SA	执行伙伴人员挪用雇员福利。	73.00	在对执行伙伴开展的调查和采取的其他行动(包括赔偿损失金额)进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
69	SA	执行伙伴人员伪造出勤记录。	18.27	在对执行伙伴开展的调查和采取的其他行动进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理并追回损失金额。
70	WCA	执行伙伴人员挪用支付给志愿人员的款项。	1 926.00	在对执行伙伴开展的调查和采取的其他行动(包括赔偿损失金额)进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
71	WCA	执行伙伴人员在采购方面存在违规行为。	1 828.00	在对执行伙伴开展的调查和采取的其他行动进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理并追回损失金额。
72	WCA	执行伙伴人员在采购方面存在欺诈行为，包括篡改和伪造分发记录。	8 933.00	在对执行伙伴开展的法证审计和采取的其他行动进行评估后结案。已移交儿基会某办事处进行伙伴关系管理并追回损失金额。

^a 本表内的案件编号与内部审计和调查办公室保存的内部案件记录相对应。

^b 本表内所列儿基会区域和地点如下：EAP：东亚和太平洋；ECA：欧洲和中亚；ESA：东部和南部非洲；HQ：总部；LAC：拉丁美洲和加勒比；MENA：中东和北非；SA：南亚；WCA：西部和中部非洲。

^c 本表内的案件编号与内部审计和调查办公室保存的内部案件记录相对应。

^d 本表内所列儿基会区域和地点如下：EAP：东亚和太平洋；ECA：欧洲和中亚；ESA：东部和南部非洲；HQ：总部；LAC：拉丁美洲和加勒比；MENA：中东和北非；SA：南亚；WCA：西部和中部非洲。