

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: Limited
11 April 2025
Russian
Original: English

На решение

Детский фонд Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2025 года

10–13 июня 2025 года

Пункт 14 предварительной повестки дня*

**Дела, закрытые после проведения расследования, и
дела, которые были закрыты после оценки и в которых
установлен факт финансовых убытков, в 2024 году******Добавление к годовому докладу Управления внутренней
ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2024 год,
представляемому Исполнительному совету***Резюме*

Настоящий документ является добавлением к годовому докладу Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2024 год, представляемому Исполнительному совету ([E/ICEF/2025/AB/L.3](#)), и его следует рассматривать как часть этого документа.

В настоящем добавлении представлена информация о расследованиях, которые ЮНИСЕФ закрыл в 2024 году и по окончании которых был составлен либо доклад по итогам расследования, либо доклад о закрытии расследования, а также о делах, которые были закрыты после оценки и в которых был установлен факт финансовых убытков. В течение указанного года Управление провело 1387 расследований, что на 52 процента больше по сравнению с показателем 2023 года, составившим 912 расследований, и закрыло в 2024 году 454 дела, что на 18 процентов больше по сравнению с показателем 2023 года, составившим 386 дел.

* [E/ICEF/2025/11](#).

** Управление внутренней ревизии и расследований привело структуру настоящего добавления в соответствие со структурой добавлений по конкретным делам, подготавливаемых службами надзора фондов и программ Организации Объединенных Наций. В этом добавлении содержится информация о делах, закрытых после расследования, а также о делах, которые были закрыты после оценки и в которых установлен факт финансовых убытков. В годовом докладе Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2024 год, представляемом Исполнительному совету, приводятся статистические данные и информация о тенденциях в отношении дел, которые были закрыты после оценки и в которых не установлено факта финансовых убытков.



I. Дела, закрытые после проведения расследования в 2024 году

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
<i>Кража со взломом, ограбление или хищение имущества или финансовых средств ЮНИСЕФ</i>				
1	ВЮА	Растрата сотрудником денежных средств, полученных за проживание в гостинице ЮНИСЕФ.	1 240,00	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник получил письменное порицание за непринятие надлежащих мер по обеспечению сохранности денежных средств, и ему было предписано возместить финансовые убытки.
2	БВСА	Пособничество сотрудников работающим на подрядной основе сотрудникам охраны в несанкционированном изъятии грузов со склада после не связанного с этим происшествием пожара.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным.
3	ЮА	Незаконное присвоение сотрудником нового компьютерного монитора из отделения ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.
4	ЗЦА	Нецелевое использование сотрудником заправочных карточек и мошенничество с расходами на топливо в целях получения финансовой выгоды.	819,96	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям. Сотрудник был уволен со службы.
<i>Мошенничество при получении выплат</i>				
5	ВЮА	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование просьб об авансе в счет оклада для покрытия расходов на медицинские услуги.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
	ВЮА	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование просьб об авансе в счет оклада для покрытия расходов на медицинские услуги.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.
7	ВЮА	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование просьб об авансе в счет оклада для покрытия расходов на медицинские услуги.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.
8	ВЮА	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование просьбы об авансе в счет оклада для покрытия расходов на медицинские услуги.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.
9	ЗЦА	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование просьб об авансе в счет оклада для покрытия расходов на медицинские услуги.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса о возможном дисциплинарном взыскании непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления.
10	ЗЦА	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование просьбы об авансе в счет оклада для покрытия расходов на образование.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.
<i>Мошенничество и подлог документов</i>				
11	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	14 459,88	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
12	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	16 275,48	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.
13	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	32 848,75	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям.
14	ВЮА	Представление сотрудником поддельных документов об образовании в рамках процедуры найма.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
15	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным.
16	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным.
17	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для взыскания переплаченных сумм.
18	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для взыскания переплаченных сумм.
19	ВЮА	Участие сотрудника в схеме манипулирования разрешениями на поездки с целью увеличения выплачиваемых сумм, что привело к переплате не полагавшимся сотруднику сумм возмещения путевых расходов.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для взыскания переплаченных сумм.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
20	ШК	Предоставление ложной информации в заявлении на получение визы для домашнего работника и ложных сведений в отношении части суммы, которая была выделена на оплату поездки в связи с переездом и которая сотруднику не полагалась.	9 891,06	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юристконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям. Сотрудник был уволен со службы, и ему было предписано возместить 7 519,34 долл. США, а также дополнительную сумму, соответствующую сумме, которая была выделена на оплату поездки в связи с переездом и которая сотруднику не полагалась.
21	ЮА	Представление сотрудником поддельных документов с поддельными подписями в обоснование продления контракта.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса о возможном дисциплинарном взыскании непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления.
22	ЮА	Получение сотрудником помощи при прохождении письменного экзамена в рамках процесса найма на должность в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.
<i>Мошенничество, связанное с нецелевым использованием средств программ третьими сторонами</i>				
23	ВЮА	Несообщение информации о наличии конфликта интересов в рамках процесса закупок и завышение сумм расходов при заключении контрактов партнером-исполнителем.	62 501,41	Доклад по итогам расследования передан в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством и взыскания денежных средств.
24	ВЮА	Нецелевое использование партнером-исполнителем средств программы, включая представление недостоверной информации о выполненных работах и неудачах в деле осуществления проекта.	73 784,00	Доклад по итогам расследования передан в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Преследование, дискриминация и злоупотребление полномочиями</i>				
25	ШК	Использование сотрудником дискриминационных высказываний по расовому и гендерному признаку в отношении других сотрудников.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
26	ЮА	Притеснение подчиненного, включая крики и разглашение конфиденциальной информации другим сотрудникам, а также несообщение сотрудником информации о наличии личных отношений с партнером-исполнителем.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
27	ЮА	Притеснение подчиненного сотрудником, включая крики, пренебрежительные замечания и жесты, ненадлежащий тон и поручение задач, выходящих за рамки должностных обязанностей подчиненного.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным.
<i>Ненадлежащее поведение персонала</i>				
28	ЮА	Нецелевое использование сотрудником пропуска Организации Объединенных Наций и изготовление поддельных документов.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса о возможном дисциплинарном взыскании непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник был понижен в должности на десять ступеней и на четыре года лишен права на повышение по службе.
29	ЮА	Нецелевое использование сотрудником пропуска Организации Объединенных Наций и изготовление поддельных документов.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса о возможном дисциплинарном взыскании непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник был понижен в должности на три ступени и лишен на семь лет права на повышение по ступеням и на четыре года права на повышение по службе.
30	ЗЦА	Нецелевое использование сотрудником транспортных средств и водителей ЮНИСЕФ для приобретения запрещенных наркотиков.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Обвинения в нецелевом использовании транспортных средств и водителей ЮНИСЕФ для приобретения запрещенных наркотиков были признаны необоснованными. Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник получил письменное замечание за то, что просил личные займы у сотрудников ЮНИСЕФ, в том числе у своих подчиненных.
31	ЗЦА	Физическое нападение на сотрудника со стороны другого сотрудника, повлекшее за собой травмы.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юристу Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям. Сотрудник был уволен со службы.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
32	ЗЦА	Превышение скорости сотрудником, управлявшим транспортным средством ЮНИСЕФ, и несоблюдение им должной осторожности при вождении, повлекшие за собой дорожно-транспортное происшествие со смертельным исходом.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.
33	ЗЦА	Отправка сотрудником широкой группе лиц в социальных сетях клеветнического сообщения с подстрекательством к насилию.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Мошенничество, связанное с медицинским страхованием</i>				
34	ВЮА	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование требований о возмещении расходов на медицинские услуги.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям. Управление внутренней ревизии и расследований (УВРР) выявило финансовые убытки в размере 1 243,30 долл. США для плана медицинского страхования.
35	ШК	Представление сотрудником поддельных документов в обоснование просьбы об утверждении отпуска по болезни и требований о возмещении расходов на медицинские услуги.	3 173,80	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления и Главному юрисконсульту и директору Юридического отдела для рассмотрения вопроса о передаче дела национальным властям. Помимо убытков для ЮНИСЕФ УВРР выявило финансовые убытки для плана медицинского страхования в размере 9 472,51 швейцарских франков.
<i>Прочие</i>				
36	ВАТО	Нарушение партнером-исполнителем ЮНИСЕФ условий контракта в результате приема на работу бывшего сотрудника ЮНИСЕФ, который участвовал в выборе этого партнера, сразу после ухода данного сотрудника из ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами.
<i>Нарушение правил при приеме на работу</i>				
37	ЕЦА	Ненадлежащее влияние со стороны сотрудника с целью добиться того, чтобы член его семьи получил должность в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
<i>Преследование из мести</i>				
38	БВСА	Преследование сотрудника из мести со стороны другого сотрудника в форме негативных замечаний в служебной аттестационной характеристике, ненадлежащего поведения на рабочем месте и отстранения от выполнения обязанностей по руководству после того, как первый сотрудник сообщил руководству о проступке.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования направлен в Бюро по вопросам этики.
39	ЮА	Преследование сотрудника из мести со стороны другого сотрудника в форме отказа утвердить поездки и рабочие мероприятия и игнорирования просьб о таком утверждении, а также разглашения конфиденциальной информации после того, как первый сотрудник сообщил руководству о проступке.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования направлен в Бюро по вопросам этики.
<i>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства</i>				
40	ВЮА	Нежелательные замечания и знаки внимания сексуального характера со стороны сотрудника в адрес лиц, принадлежащих местной общине, и препятствование расследованию УВРР.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Обвинения в сексуальной эксплуатации были признаны необоснованными. Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.
41	ВЮА	Получение неустановленным персоналом ЮНИСЕФ сексуальных услуг в обмен на трудоустройство.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Дело закрыто после того, как было установлено, что предполагаемые преступники не имеют никакого отношения к ЮНИСЕФ.
42	БВСА	Попытка сексуального посягательства на бывшего бенефициара и установления сексуальных контактов с этим бенефициаром, а также домогательства и сексуальная эксплуатация других бенефициаров со стороны бывшего консультанта, который ранее также работал в качестве персонала партнера-исполнителя.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования передан в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством и для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ, чтобы отметить имя лица, в отношении которого проводилось расследование, в системе найма для будущих процессов.
43	ЮА	Выдвижение сотрудником персоналу партнера-исполнителя предложения о заключении брака.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Признано необоснованным.
44	ЗЦА	Сексуальное посягательство сотрудника на лицо, не имеющее отношения к ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
<i>Сексуальные домогательства</i>				
45	ВАТО	Сексуальные домогательства, включая личное общение в неподобающее время и знаки внимания, со стороны сотрудника к персоналу в ЮНИСЕФ и в партнерской организации.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.
46	ВЮА	Сексуальные домогательства, сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства, включая знаки внимания и склонение к сексуальной связи в обмен на финансовую помощь, со стороны сотрудника по отношению к другому сотруднику и персоналу поставщиков ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник был освобожден от занимаемой должности и включен в базу данных Организации Объединенных Наций для проверки на причастность к совершению сексуальных проступков.
47	ШК	Сексуальные домогательства и ненадлежащее поведение, включая физический контакт и использование уничижительных выражений со стороны сотрудника по отношению к другим сотрудникам.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
48	ЛАКБ	Сексуальные домогательства и притеснения, включая физические прикосновения, со стороны сотрудника по отношению к персоналу поставщиков ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса о возможном дисциплинарном взыскании непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
49	ЛАКБ	Сексуальные домогательства, включая нежелательные физические прикосновения и неуместные замечания, со стороны сотрудника по отношению к другим сотрудникам.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Если бы сотрудник оставался на службе, он был бы уволен со службы. Сотрудник был включен в базу данных Организации Объединенных Наций для проверки на причастность к совершению сексуальных проступков.
50	ЮА	Сексуальные домогательства и ненадлежащее поведение, включая личный физический контакт и неуместные замечания сексуального характера, со стороны сотрудника по отношению к другому сотруднику.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
<i>Несанкционированная деятельность вне Организации и конфликт интересов</i>				
51	ЕЦА	Несанкционированная внешняя занятость сотрудника во внешней структуре параллельно с работой в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник уволился из ЮНИСЕФ до урегулирования вопроса.
52	ЕЦА	Фаворитизм со стороны сотрудника и осуществление им контроля над деятельностью партнера-исполнителя в контексте процесса отбора и несообщение информации о наличии семейных и иных отношений с персоналом партнера-исполнителя.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.
53	ВЮА	Несообщение сотрудником информации о наличии прошлых и действующих контрактных соглашений об оказании услуг другой структуре Организации Объединенных Наций.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник уволился из ЮНИСЕФ до урегулирования вопроса. В личном деле сотрудника была сделана соответствующая пометка.
54	БВСА	Несанкционированная внешняя занятость сотрудника в государственной структуре параллельно с работой в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса о возможном дисциплинарном взыскании непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления.
55	БВСА	Несообщение сотрудником информации о наличии семейных связей с поставщиком.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.
56	ЮА	Несообщение сотрудником информации о наличии прошлых и действующих контрактных соглашений об оказании услуг другой структуре Организации Объединенных Наций.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Передача вопроса о возможном дисциплинарном взыскании непосредственно на рассмотрение заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления.
57	ЗЦА	Несанкционированная внешняя занятость сотрудника в государственной структуре параллельно с работой в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Дело закрыто после первоначальной оценки, так как лицо, в отношении которого проводилось расследование, уволилось из организации. Материалы направлены заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления с рекомендацией сделать в личном деле сотрудника соответствующую пометку.

Номер ^a	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^b	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
58	ЗЦА	Несанкционированная внешняя занятость сотрудника в государственной структуре параллельно с работой в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Дело закрыто после первоначальной оценки, так как лицо, в отношении которого проводилось расследование, уволилось из организации. Материалы направлены заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления с рекомендацией сделать в личном деле сотрудника соответствующую пометку.
59	ЗЦА	Несанкционированная внешняя занятость сотрудника в государственной структуре параллельно с работой в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Дело закрыто после первоначальной оценки, так как лицо, в отношении которого проводилось расследование, уволилось из организации. Материалы направлены заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления с рекомендацией сделать в личном деле сотрудника соответствующую пометку.
60	ЗЦА	Несообщение сотрудником информации о своем участии в управлении частной структурой и другой связанной с ней трудовой деятельности.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления.
61	ЗЦА	Несанкционированная внешняя занятость сотрудника в государственной структуре параллельно с работой в ЮНИСЕФ.	Без ущерба для ЮНИСЕФ	Доклад по итогам расследования представлен заместителю Директора-исполнителя по вопросам управления. Сотрудник уволился из ЮНИСЕФ до урегулирования вопроса. В личном деле сотрудника была сделана соответствующая пометка.

II. Дела, которые были закрыты после оценки и в которых установлен факт финансовых убытков в 2024 году

Номер ^c	Регион деятельности/ отделение ЮНИСЕФ ^d	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
<i>Кража со взломом, ограбление или хищение имущества или финансовых средств ЮНИСЕФ</i>				
62	ЗЦА	Пропажа предмета из партии оборудования, закупленного страновым отделением ЮНИСЕФ.	9 598,00	Дело закрыто после первоначальной оценки в связи с отсутствием информации, указывающей на возможность правонарушения со стороны персонала ЮНИСЕФ или третьих сторон, участвующих в сделке.
<i>Мошенничество, связанное с нецелевым использованием средств программ третьими сторонами</i>				
63	ВАТО	Фальсификация информации о расходах со стороны персонала партнера-исполнителя.	543,81	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования и других принятых им мер. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами и взыскания компенсации понесенных убытков.
64	ЕЦА	Незаконное присвоение средств персоналом государственного партнера.	15 485,84	Дело закрыто после оценки проведенного государственным партнером расследования и других принятых им мер. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами и удовлетворению просьбы о зачете средств в счет убытков и списания.
65	ВЮА	Незаконное присвоение персоналом партнера-исполнителя грузов путем мошенничества.	45 009,00	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования и других принятых им мер. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами и взыскания компенсации понесенных убытков.
66	ВЮА	Непоставка товаров и дублирование платежей поставщику партнера-исполнителя.	4 533,70	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами и взыскания компенсации понесенных убытков.
67	ВЮА	Представление субподрядчиком партнера-исполнителя сфальсифицированной информации о расходах.	135 000,00	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для взыскания компенсации понесенных убытков.

Номер ^c	Регион деятельности/отделение ЮНИСЕФ ^d	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/дисциплинарные меры
68	ЮА	Незаконное присвоение персоналом партнера-исполнителя полагающихся работникам выплат.	73,00	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования и других принятых им мер, включая компенсацию понесенных убытков. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами.
69	ЮА	Фальсификация информации о присутствии на рабочем месте со стороны персонала партнера-исполнителя.	18,27	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования и других принятых им мер. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами и взыскания компенсации понесенных убытков.
70	ЗЦА	Незаконное присвоение персоналом партнера-исполнителя платежей, предназначенных для добровольцев.	1 926,00	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования и других принятых им мер, включая компенсацию понесенных убытков. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами.
71	ЗЦА	Нарушение правил закупочной деятельности со стороны персонала партнера-исполнителя.	1 828,00	Дело закрыто после оценки проведенного партнером-исполнителем расследования и других принятых им мер. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами и взыскания компенсации понесенных убытков.
72	ЗЦА	Мошенничество при закупках со стороны персонала партнера-исполнителя, в том числе путем изменения и фальсификации документов о распределении.	8 933,00	Дело закрыто после оценки проведенной партнером-исполнителем судебной аудиторской проверки и других принятых им мер. Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер по регулированию взаимодействия с партнерами и взыскания компенсации понесенных убытков.

^a Указанные в таблице номера соответствуют внутренним учетным записям Управления внутренней ревизии и расследований.

^b Перечень условных сокращений названий регионов деятельности и отделений ЮНИСЕФ: БВСА — Ближний Восток и Северная Африка; ВАТО — Восточная Азия и Тихоокеанский регион; ВЮА — Восточная и Южная Африка; ЕЦА — Европа и Центральная Азия; ЗЦА — Западная и Центральная Африка; ЛАКБ — Латинская Америка и Карибский бассейн; ШК — штаб-квартира; и ЮА — Южная Азия.

^c Указанные в таблице номера соответствуют внутренним учетным записям Управления внутренней ревизии и расследований.

^d Перечень условных сокращений названий регионов деятельности и отделений ЮНИСЕФ: БВСА — Ближний Восток и Северная Африка; ВАТО — Восточная Азия и Тихоокеанский регион; ВЮА — Восточная и Южная Африка; ЕЦА — Европа и Центральная Азия; ЗЦА — Западная и Центральная Африка; ЛАКБ — Латинская Америка и Карибский бассейн; ШК — штаб-квартира; и ЮА — Южная Азия.