

Distr.: Limited
11 April 2025
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2025

13-10 حزيران/يونيه 2025

البند 14 من جدول الأعمال المؤقت*

الحالات التي أُغلقت بعد التحقيق فيها والحالات التي أُغلقت بعد تقييمها مع ثبوت خسائر مالية خلال عام 2024**

إضافة للتقرير السنوي لعام 2024 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي

موجز

تعرض هذه الوثيقة بالإضافة للتقرير السنوي لعام 2024 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2025/AB/L.3) وينبغي أن تُعتبر جزءاً من تلك الوثيقة.

وتقدم هذه الإضافة معلومات عن الحالات التي أُغلقت اليونسف التحقيق فيها خلال عام 2024 إما بتقرير تحقيق أو تقرير إغلاق، والحالات التي أُغلقت بعد تقييمها مع ثبوت خسائر مالية. وخلال تلك السنة، تولى المكتب إدارة 1 387 حالة تحقيق مقارنة بما عدده 912 حالة في عام 2023، ما يمثل زيادة بنسبة 52 في المائة، وأغلق 454 قضية في عام 2024 مقارنة بما عدده 386 حالة في عام 2023، أي بزيادة قدرها 18 في المائة.

* E/ICEF/2025/11

** قام مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بمواءمة هيكل هذه الإضافة مع هيكل الإضافات الخاصة بالحالات التي تصدرها مكاتب الرقابة في صناديق الأمم المتحدة وبرامجها. وتتضمن هذه الإضافة معلومات عن الحالات التي أُغلقت بعد التحقيق فيها وكذلك الحالات التي أُغلقت بعد تقييمها مع ثبوت خسائر مالية. ويتضمن التقرير السنوي لعام 2024 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي إحصاءات واتجاهات بشأن الحالات التي أُغلقت بعد تقييمها دون ثبوت خسائر مالية.



الرجاء إعادة استعمال الورق

020525 170425 25-05942 (A)



أولا - الحالات التي أُغلقت بعد التحقيق فيها خلال عام 2024

| العدد ⁽¹⁾ مكتب اليونيسيف ^(ب) الادعاء | منطقة/موقع | الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|---|------------------------------|--|
| <i>السطو على ممتلكات اليونيسيف أو أموالها، أو سلبها أو سرقتها</i> | | |
| 1 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف باختلاس مبالغ نقدية جُمعت مقابل الإقامة في دار ضيافة تابعة لليونيسيف. 1 240,00 |
| 2 | الشرق الأوسط وشمال أفريقيا | قيام موظفين بمساعدة أفراد الأمن المتعاقد معهم في أخذ إمدادات من أحد المستودعات دون إذن، في أعقاب حريق غير ذي صلة. لا شيء |
| 3 | جنوب آسيا | قيام موظف باختلاس شاشة حاسوب جديدة من أحد مكاتب اليونيسيف. لا شيء |
| 4 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بإساءة استخدام بطاقات الوقود وبتكبُّد رسوم وقود احتيالية لتحقيق مكاسب مالية. 819,96 |
| <i>الاحتيال في الاستحقاقات</i> | | |
| 5 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم طلبات سلف على المرتب لتغطية نفقات طبية. لا شيء |
| 6 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم طلبات سلف على المرتب لتغطية نفقات طبية. لا شيء |

| العدد ⁽¹⁾ مكتب اليونسيف ^(ب) منطقة/موقع | الادعاء | الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|--|--|--|
| 7 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم طلبات سلف على المرتب لتغطية نفقات طبية. | لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. |
| 8 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم طلب سلفة على المرتب لتغطية نفقات طبية. | لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. |
| 9 غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم طلبات سلف على المرتب لتغطية نفقات طبية. | لا شيء أحيل ملف الحالة مباشرة إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية لاتخاذ إجراء تأديبي محتمل. |
| 10 غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم طلب سلفة على المرتب لتغطية تكاليف التعليم. | لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. |

الغش والتزوير

| | | |
|---------------------------------|---|---|
| 11 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | 14 459,88 قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. |
| 12 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | 16 275,48 قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. |

| العدد ⁽¹⁾ | منطقة/موقع مكتب اليونيسيف ^(ب) | الادعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تكبُّد اليونيسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|----------------------|--|---|---|
| 13 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | 32 848,75 |
| 14 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بتقديم مستندات لاشيء مؤهلات أكاديمية مزورة في سياق عملية استقدام. | قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. |
| 15 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأُنهيت خدمة الموظف. لم يثبت بالأدلة. |
| 16 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأُنهيت خدمة الموظف. لم يثبت بالأدلة. |
| 17 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأُنهيت خدمة الموظف. لم يثبت بالأدلة. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف لاسترداد المدفوعات الزائدة. |
| 18 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأُنهيت خدمة الموظف. لم يثبت بالأدلة. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف لاسترداد المدفوعات الزائدة. |

| العدد ⁽¹⁾ مكتب اليونيسف ^(ب) المنطقة/موقع | الإدعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تُكَبَّدُ اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|--|---|---|
| 19 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالمشاركة في مخطط للتلاعب في أدون السفر بهدف زيادة المبالغ المدفوعة، مما أدى إلى صرف مدفوعات زائدة من نفقات السفر لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | لا شيء |
| 20 المقر الرئيسي | تقديم معلومات مغلوبة في طلب تأشيرة لعامل منزلي وفيما يتعلق بجزء من مدفوعات السفر بغرض الانتقال التي لم يكن يحق للموظف الحصول عليها. | 9 891,06 |
| 21 جنوب آسيا | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة تتضمن تزوير توقعات لدعم إجراءات لتمديد العقود. | لا شيء |
| 22 جنوب آسيا | تلقّي موظف للمساعدة لإكمال اختبار تحريري كجزء من عملية استقدام لشغل وظيفة في اليونيسف. | لا شيء |

الغش الذي ينطوي على إساءة استخدام أموال البرامج من قِبَل أطراف ثالثة

| | | |
|---------------------------------|--|-----------|
| 23 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | عدم إفصاح أحد الشركاء المنفذين عن حالات تضارب مصالح في عمليات الشراء وقيامه بتضخيم التكاليف فيما يتعلق بمنح عقود. | 62 501,41 |
| 24 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام أحد الشركاء المنفذين بإساءة استخدام أموال برنامجية، بما في ذلك التصريح بمعلومات كاذبة بشأن الأعمال المنجزة، وعدم تنفيذه للمشاريع. | 73 784,00 |

| | | منطقة/موقع | |
|--|------------------|--|--------|
| الخسائر المالية التي ثبتت | | الادعاء | |
| تُكبَّد اليونسيف لها | | مكتب اليونسيف ^(ب) | |
| (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي | | | |
| التحرش والتمييز وإساءة استعمال السلطة | | | |
| 25 | المقر الرئيسي | قيام موظف بإطلاق عبارات تمييزية عنصرية وتمييزية جنسانية تجاه موظفين آخرين. | لا شيء |
| 26 | جنوب آسيا | قيام موظف بالتحرش بأحد رؤوسيه، وشمل ذلك الصراخ وإفشاء معلومات سرية لموظفين آخرين، وعدم إفصاح الموظف عن علاقة شخصية مع أحد الشركاء المنفذين. | لا شيء |
| 27 | جنوب آسيا | قيام موظف بالتحرش بأحد رؤوسيه، وشمل ذلك الصراخ، وتعليقات وإيماءات مهينة، واستخدام نبرة غير لائقة، وتكليف الرؤوس بمهام لا تتدرج ضمن توصيف وظيفته. | لا شيء |
| السلوك غير اللائق من الموظفين | | | |
| 28 | جنوب آسيا | قيام موظف بإساءة استخدام جواز المرور الخاص بالأمم المتحدة وبتزوير وثائق. | لا شيء |
| 29 | جنوب آسيا | قيام موظف بإساءة استخدام جواز المرور الخاص بالأمم المتحدة وبتزوير وثائق. | لا شيء |
| 30 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بإساءة استخدام مركبات اليونسيف وسائقها لشراء مخدرات غير مشروعة. | لا شيء |

| العدد ⁽¹⁾ مكتب اليونيسف ^(ب) منطقة/موقع | الادعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تُكبَّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|--|---|---|
| 31 غرب ووسط أفريقيا | اعتداء جسدي من موظف على موظف آخر، مما أدى إلى حدوث إصابات. | لا شيء |
| 32 غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بقيادة سيارة تابعة لليونيسف بسرعة مفرطة وعدم توخي العناية الواجبة أثناء القيادة مما أسفر عن وقوع حادث سير مميت. | لا شيء |
| 33 غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بتوجيه رسالة تشهيرية تُحرِّض على العنف إلى مجموعة كبيرة من الأفراد على إحدى منصات التواصل الاجتماعي. | لا شيء |

العش في خطة التأمين الصحي

| | | |
|---------------------------------|---|----------|
| 34 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم مطالبات بسداد نفقات طبية. | لا شيء |
| 35 المقر الرئيسي | قيام موظف بتقديم وثائق مزورة لدعم طلب للحصول على إجازة مرضية ومطالبات بسداد نفقات طبية. | 3 173,80 |

قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. وحدد مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات خسارة مالية قدرها 1 243,30 دولارا لخطة التأمين الصحي.

قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، وإلى المستشار العام ومدير مكتب الشؤون القانونية، للنظر في إمكانية إحالة ملف الحالة إلى السلطات الوطنية. وبالإضافة إلى الخسارة التي تكبدتها اليونيسف، حدّد مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات خسارة مالية قدرها 9 472,51 فرنكا سويسريا لخطة التأمين الصحي.

حالات متنوعة

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| 36 شرق آسيا والمحيط الهادئ | قيام أحد الشركاء المنفذين لليونيسف بخرق تعاقدى من خلال توظيف مسؤول سابق في اليونيسف، كان قد شارك في اختيار الشريك المنفذ، مباشرة بعد مغادرته لليونيسف. | لا شيء |
|----------------------------|--|--------|

لم يثبت بالأدلة. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.

| الخسائر المالية التي ثبتت تُكَبَّدُ اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي | منطقة/موقع العدد ⁽¹⁾ مكتب اليونيسف ^(ب) الادعاء |
|---|--|
| <i>المخالفات في عمليات الاستقدام</i> | |
| قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. | 37 أوروبا ووسط آسيا قيام موظف بممارسة تأثير غير مباشر لضمان حصول أحد أفراد أسرته على وظيفة في اليونيسف. |
| <i>الانتقام</i> | |
| قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى مكتب الأخلاقيات. | 38 الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قيام موظف بالانتقام من موظف آخر عن طريق تعليقات سلبية في تقرير تقييم الأداء، وسلوك غير لائق في مكان العمل ورفع المسؤولية الإشرافية عنه بعد أن قام الأخير بإبلاغ الإدارة عن سوء سلوك. |
| قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى مكتب الأخلاقيات. | 39 جنوب آسيا قيام موظف بالانتقام من موظف آخر عن طريق رفض الموافقة على رحلات سفر وأنشطة عمل، أو الإهمال في هذا الصدد، وإفشاء معلومات سرية بعد أن قام الأخير بإبلاغ الإدارة عن سوء سلوك. |
| <i>الاستغلال والانتهاك الجنسيان</i> | |
| لم يتم إثبات ادعاءات الاستغلال الجنسي. وقُدِّمَ تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. | 40 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي إبداء موظف لتعليقات وتلميحات ذات طابع جنسي غير مرحب بها لأفراد من المجتمع المحلي، وقيامه بعرقلة تحقيق أجره مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. |
| أُغْلِقَت القضية بعد التأكد من أن الجناة المزعومين ليس لديهم أي صلة باليونيسف. | 41 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي قيام موظفين مجهولي الهوية في اليونيسف بالمقايضة بالجنس مقابل التوظيف. |

| العدد ⁽¹⁾ مكتب اليونيسف ^(ب) منطقة/موقع | الادعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تُكَبَّدُ اليونيسف لها (بداورات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|--|--|--|
| 42 الشرق الأوسط وشمال أفريقيا | قيام خبير استشاري سابق، كان يعمل في السابق أيضا كموظف لدى أحد الشركاء المنفذين، بمحاولة اعتداء جنسي وبارتكابه حالات احتكاك جنسي تجاه مستفيد سابق، وقيامه بالتحرش بمستفيدين آخرين واستغلالهم جنسيا. | لا شيء قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض التدخل الإداري وإدارة الشراكة. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للإبلاغ عن اسم الشخص المعني في نظام التوظيف لأغراض العمليات المستقبلية. |
| 43 جنوب آسيا | قيام موظف بتقديم طلبات للزواج لموظفين تابعين لأحد الشركاء المنفذين. | لا شيء لم يثبت بالأدلة. |
| 44 غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بالاعتداء جنسيا على شخص من خارج اليونيسف. | لا شيء قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. |

التحرش الجنسي

| | | |
|---------------------------------|--|--|
| 45 شرق آسيا والمحيط الهادئ | قيام موظف بالتحرش جنسيا بموظفين داخل اليونيسف وفي إحدى المنظمات الشريكة، وشمل ذلك القيام باتصالات شخصية في ساعات غير مناسبة وإبداء تلميحات. | لا شيء قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. |
| 46 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | قيام موظف بالتحرش جنسيا بموظف آخر وبموظفين تابعين لأحد البائعين لدى اليونيسف، وبالاستغلال والانتهاك الجنسيين ضدهم، وشمل ذلك إبداء تلميحات وطلب خدمات جنسية مقابل مساعدة مالية. | لا شيء قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وقُصِّلَ الموظف من الخدمة وأدرج في قاعدة بيانات تابعة للأمم المتحدة خاصة بفحص حالات سوء السلوك الجنسي. |
| 47 المقر الرئيسي | قيام موظف بالتحرش جنسيا بموظفين آخرين وبسلوك غير لائق تجاههم، وشمل ذلك الاحتكاك الجسدي واستخدام لغة مهينة. | لا شيء قُدِّمَ تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأُنْهِيَتْ خدمة الموظف. |

| العدد ⁽¹⁾ مكتب اليونيسف ⁽²⁾ الموقع | الادعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تُكَبَّدُ اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|--|--|---|
| 48 | أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي | قيام موظف بالتحرش جنسياً لا شيء بموظفين تابعين لأحد البائعين لدى اليونيسف وبمضايقتهم، وشمل ذلك اللمس الجسدي. |
| 49 | أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي | قيام موظف بالتحرش جنسياً لا شيء بموظفين آخرين، وشمل ذلك اللمس الجسدي غير المرحب به وإبداء تعليقات غير لائقة. |
| 50 | جنوب آسيا | قيام موظف بالتحرش جنسياً لا شيء بموظف آخر وبسلوك غير لائق تجاهه، وشمل ذلك الاحتكاك الجسدي الشخصي وإبداء تعليقات غير لائقة ذات طابع جنسي. |
| <i>الأنشطة الخارجية غير المأذون بها وتضارب المصالح</i> | | |
| 51 | أوروبا ووسط آسيا | قيام موظف بأداء عمل خارجي لا شيء غير مأذون به مع كيان خارجي أثناء عمله مع اليونيسف. |
| 52 | أوروبا ووسط آسيا | إقدام موظف على محاباة أحد الشركاء المنفذين والسيطرة عليه في سياق عملية الاختيار، وعدم إفصاح الموظف عن علاقات أسرية وعلاقات أخرى مع موظفين تابعين للشريك المنفذ. |
| 53 | شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | عدم إفصاح أحد الموظفين عن ترتيب تعاقد سابق ومستمر لتقديم خدمات إلى كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة. |
| 54 | الشرق الأوسط وشمال أفريقيا | قيام موظف بأداء عمل خارجي لا شيء غير مأذون به مع كيان حكومي أثناء عمله مع اليونيسف. |

| العدد ⁽¹⁾ | منطقة/موقع مكتب اليونيسف ^(ب) | الادعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تكبُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|----------------------|---|---|--|
| 55 | الشرق الأوسط وشمال أفريقيا | عدم إفصاح أحد الموظفين عن صلات أسرية مع أحد البائعين. | لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية. |
| 56 | جنوب آسيا | عدم إفصاح أحد الموظفين عن ترتيب تعاقدى سابق ومستمر لتقديم خدمات إلى كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة. | لا شيء أحيل ملف الحالة مباشرة إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية لاتخاذ إجراء تأديبي محتمل. |
| 57 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بأداء عمل خارجي غير مأذون به مع كيان حكومي أثناء عمله مع اليونيسف. | لا شيء أُغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، حيث إن المعني بالأمر كان قد أنهى خدمته في المنظمة. وأحيل ملف الحالة إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية، مع التوصية بإدراج ملاحظة في الملف الرسمي للموظف. |
| 58 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بأداء عمل خارجي غير مأذون به مع كيان حكومي أثناء عمله مع اليونيسف. | لا شيء أُغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، حيث إن المعني بالأمر كان قد أنهى خدمته في المنظمة. وأحيل ملف الحالة إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية، مع التوصية بإدراج ملاحظة في الملف الرسمي للموظف. |
| 59 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بأداء عمل خارجي غير مأذون به مع كيان حكومي أثناء عمله مع اليونيسف. | لا شيء أُغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، حيث إن المعني بالأمر كان قد أنهى خدمته في المنظمة. وأحيل ملف الحالة إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية، مع التوصية بإدراج ملاحظة في الملف الرسمي للموظف. |
| 60 | غرب ووسط أفريقيا | عدم إفصاح أحد الموظفين عن مشاركته في إدارة كيان خاص وأنشطة أخرى متصلة بعمل ذلك الكيان. | لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية. |
| 61 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظف بأداء عمل خارجي غير مأذون به مع كيان حكومي أثناء عمله مع اليونيسف. | لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية. وكانت خدمة الموظف في اليونيسف قد انتهت قبل تسوية المسألة. وأدرجت ملاحظة في الملف الرسمي للموظف. |

ثانيا - الحالات التي أُغلقت بعد تقييمها مع ثبوت خسائر مالية خلال عام 2024

| منطقة/موقع العدد (ج) مكتب اليونيسيف ^(د) الادعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تأكيد اليونيسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي | السطو على ممتلكات اليونيسيف أو أموالها، أو سلبها أو سرقتها |
|--|--|--|
| 62 غرب ووسط أفريقيا | 9 598,00 | صنف مفقود من شحنة معدات اشترتها أحد المكاتب القطرية لليونيسيف. |
| العش الذي ينطوي على إساءة استخدام أموال البرامج من قبل أطراف ثالثة | | |
| 63 شرق آسيا والمحيط الهادئ | 543,81 | أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات الأخرى التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف لأغراض إدارة الشراكة واسترداد مبلغ الخسارة. |
| 64 أوروبا ووسط آسيا | 15 485,84 | أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات الأخرى التي اتخذها الشركاء الحكومي. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف لأغراض إدارة الشراكة وفيما يتعلق بطلب إخضاع قيمة الأموال للاضمحلال والشطب. |
| 65 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | 45 009,00 | أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات الأخرى التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف لأغراض إدارة الشراكة واسترداد مبلغ الخسارة. |
| 66 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | 4 533,70 | أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق الذي أجره الشركاء المنفذ. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف لأغراض إدارة الشراكة واسترداد مبلغ الخسارة. |
| 67 شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي | 135 000,00 | أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق الذي أجره الشركاء المنفذ. وأحيل ملف الحالة إلى أحد مكاتب اليونيسيف لاسترداد مبلغ الخسارة. |

| العدد ^(ج) مكتب اليونيسف ^(د) | منطقة/موقع | الادعاء | الخسائر المالية التي ثبتت تُكَبَّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي |
|---|------------------|---|--|
| 68 | جنوب آسيا | قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين باختلاس استحقاقات الموظفين. | 73,00 |
| 69 | جنوب آسيا | قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين بتزوير سجلات الحضور. | 18,27 |
| 70 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين باختلاس مدفوعات مخصصة للمتطوعين. | 1 926,00 |
| 71 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين بمخالفات في عمليات الشراء. | 1 828,00 |
| 72 | غرب ووسط أفريقيا | قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين بالغش في عمليات الشراء، بسبل منها تغيير سجلات التوزيع وتزويرها. | 8 933,00 |

(أ) تُطابق الأرقام المرجعية في هذا الجدول السجلات الداخلية التي يحتفظ بها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.

(ب) مناطق ومواقع اليونيسف المدرجة في هذا الجدول هي كما يلي: شرق آسيا والمحيط الهادئ؛ وأوروبا ووسط آسيا؛ وشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي؛ والمقر الرئيسي؛ وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ وجنوب آسيا؛ وغرب ووسط أفريقيا.

(ج) تُطابق الأرقام المرجعية في هذا الجدول السجلات الداخلية التي يحتفظ بها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.

(د) مناطق ومواقع اليونيسف المدرجة في هذا الجدول هي كما يلي: شرق آسيا والمحيط الهادئ؛ وأوروبا ووسط آسيا؛ وشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي؛ والمقر الرئيسي؛ وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ وجنوب آسيا؛ وغرب ووسط أفريقيا.