

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
11 April 2025
Russian
Original: English

На решение

Детский фонд Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2025 года

10–13 июня 2025 года

Пункт 12 предварительной повестки дня*

**Ответ руководства на ежегодный доклад о функции
оценки в ЮНИСЕФ за 2024 год***Резюме*

В соответствии с решением 2013/13 Исполнительного совета в настоящем документе представлен ответ руководства на ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2024 год ([E/ICEF/2025/23](#)). В ответе руководства рассматриваются ключевые элементы ежегодного доклада, включая прогресс функции оценки по ключевым показателям эффективности и внедрение пересмотренной политики ЮНИСЕФ в области оценки ([E/ICEF/2023/27](#) и [E/ICEF/2023/27/Corr.1](#)).

Элементы решения для рассмотрения Исполнительным советом приведены в разделе V.

* [E/ICEF/2025/11](#).



I. Общий обзор

1. Настоящий документ был подготовлен руководством ЮНИСЕФ в связи с ежегодным докладом о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2024 год (E/ICEF/2025/23). В нем содержится информация о прогрессе функции оценки в 2024 году с учетом целей Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы и пересмотренной политики ЮНИСЕФ в области оценки (E/ICEF/2023/27 и E/ICEF/2023/27/Corr.1).

2. Руководство выражает удовлетворение в связи с тем, что функция оценки изменила динамику ключевых показателей эффективности, и отмечает значительную ценность ключевых оценок, работы по совершенствованию оценки воздействия и наращивания национального потенциала в области оценки. Совместные усилия функции оценки и руководства ЮНИСЕФ привели к улучшению ситуации, и руководство намерено сохранить эту позитивную тенденцию. В ходе предстоящей работы над проектом плана глобальных оценок на 2026–2029 годы и будущей независимой оценки пересмотренной политики в области оценки будет сохраняться тесное сотрудничество.

II. Основная информация и ключевые изменения

A. Основная информация

3. Ключевой организационной задачей на 2024 год было эффективное внедрение пересмотренной политики в области оценки. В то же время функция оценки и руководство стремились тесно сотрудничать для решения проблем, указанных в предыдущих ежегодных докладах о функции оценки.

4. В рамках этого конструктивного подхода к работе ЮНИСЕФ был представлен на высоком уровне во время Глобального форума по оценке воздействия 2024 года, проведенного совместно со Всемирной продовольственной программой. Еще одним общим достижением за год стало увеличение совокупных расходов на оценку, причем штаб-квартира вновь превысила целевой показатель в 1 процент.

5. Хотя в целом качество оценок в 2024 году оставалось удовлетворительным, функция оценки должна и далее решать сохраняющиеся проблемы, связанные с обеспечением гендерного равенства. Руководство разделяет с функцией оценки обеспокоенность в связи с ограниченными фактическими данными о конечных результатах, в том числе о влиянии функции оценки на конечные результаты. Ожидается дальнейшая активизация работы по устранению этого пробела в рамках следующего цикла реализации Стратегического плана.

6. Был с удовлетворением отмечен успех в том, что касается расширения масштабов укрепления национального потенциала в области оценки, кроме того, ЮНИСЕФ выражает признательность 224 старшим государственным служащим из 70 стран, которые приняли участие в профессиональном обучении. Кроме того, руководство высоко оценивает приверженность Управления оценки поиску инновационных и основанных на данных решений для повышения своевременности, актуальности и эффективности оценок. Оно ожидает, что в 2025 году будет завершена подготовка ключевых документов для реализации политики в области оценки.

В. Ключевые изменения в функции оценки

1. Заслуживающие внимания оценки

7. В 2024 году функция оценки завершила большое количество заслуживающих внимания оценок, включая оценку Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы; гендерной политики и Планов действий по обеспечению гендерного равенства ЮНИСЕФ; Фонда разумного приспособления ЮНИСЕФ; функции ЮНИСЕФ по внутреннему информационному взаимодействию по стратегическим вопросам и вовлеченности сотрудников; деятельности ЮНИСЕФ, которая способствует сокращению нищеты; и обобщение фактических данных о глобальной оценке. Руководство использует эти оценки при разработке Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2026–2029 годы; составлении следующего Плана действий по обеспечению гендерного равенства; содействии динамичной и деятельной вовлеченности сотрудников; и информировании о планах проведения будущих оценок.

8. Важные дополнения в фактические данные о гуманитарной деятельности были получены благодаря оценкам ситуации в Афганистане, Йемене, Малави, северной Эфиопии и на Украине. Эти оценки служат основой для таких усовершенствований, как интеграция краткосрочной помощи с долгосрочными усилиями по восстановлению; повышение согласованности программ; пересмотр планов аварийных мероприятий; повышение устойчивости местного населения и укрепление связей между гуманитарной помощью, развитием и миром; и принятие решений группами по координации гуманитарной деятельности.

2. Оценка воздействия

9. Особого одобрения заслуживает увеличение в 2024 году числа оценок воздействия, в том числе их проведение в Грузии, Непале и Перу. Интересно, что эти выполненные на высоком уровне оценки привели к расширению охвата программы на 30 процентов, принятию решений о расширении охвата на 352 000 детей и, соответственно, выделению дополнительных государственных средств в размере 8,6 млн долл. США. Жизненно важным инструментом, поощряющим проведение таких оценок воздействия на страновом уровне, является Фонд стимулирования воздействия. Фактические данные, собранные 10 страновыми отделениями, которые проведут оценку воздействия в рамках 2 тематических областей, станут крайне необходимым подспорьем для получения максимальных результатов в интересах детей.

10. Руководство тепло поздравляет Управление оценки с успешным проведением в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке Глобального форума по оценке воздействия 2024 года, организованного ЮНИСЕФ совместно со Всемирной продовольственной программой. Участие в Форуме Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерских отношений подчеркивает общую приверженность ЮНИСЕФ обеспечению максимальной согласованности, взаимодополняемости и эффективности функций сбора фактических данных в рамках всей организации.

3. Нарращивание национального потенциала в области оценки

11. Впечатляет, что функция оценки по-прежнему успешно содействует значительному наращиванию национального потенциала в области оценки. Следует особо отметить, что 1187 человек из 67 стран прошли обучение в рамках промежуточной модулируемой программы по укреплению систем оценки (IMPrESS) и что 224 старших сотрудника директивных органов и 107 сотрудников

ЮНИСЕФ из 70 стран прошли курс повышения квалификации руководящих сотрудников в области оценки (ExCEL). Приветствуются налаженное при помощи ExCEL межправительственное сотрудничество и заключенные благодаря этому курсу двусторонние соглашения, ориентированные на оценку.

4. Инновации и другие творческие решения

12. Управление оценки стремится к новаторскому и творческому решению проблем для обеспечения максимальной актуальности, своевременности, качества, достоверности, полезности и эффективности оценок. В частности, в рамках ответственного использования искусственного интеллекта (ИИ) в масштабах всей организации приветствуется работа, направленная на совершенствование процессов сбора, обработки, анализа и обмена данными и на более надежное обобщение фактических данных на основе различных наборов данных. Пользователи фактических данных высоко оценили внесенные в механизм поиска по базе данных об интеграции систем фактической информации ЮНИСЕФ новшества на основе искусственного интеллекта.

13. Кроме того, вдохновляет работа функции оценки по более систематическому привлечению молодежи путем создания Молодежного консультативного совета и активная роль этой группы в консультировании по вопросу глобальных оценок Стратегического плана ЮНИСЕФ и Плана действий по обеспечению гендерного равенства. Крайне приятным и важным признанием усилий по вовлечению молодежи является объявление в рамках кампании Eval4Action ЮНИСЕФ «настоящим чемпионом» среди учреждений системы Организации Объединенных Наций.

5. Партнерские отношения

14. Признается значимость многообразия налаженных функцией оценки стратегических партнерств в области оценки. ЮНИСЕФ признает, что жизненно важный вклад в получение высококачественных фактических данных при оценке вносят такие партнеры, как Федеральное министерство Германии по вопросам экономического сотрудничества и развития, Немецкий институт по оценке развития, Африканский центр передовых исследований в области управления и фонд «Уэллком траст». Особенно отрадno отметить успех функции оценки в привлечении 74 млн долл. США в качестве дополнительной поддержки для эффективного обобщения результатов оценки в партнерстве с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций.

15. Руководство принимает во внимание важность разработанных с учетом региональной специфики инициатив, нацеленных на внедрение компетенций в области оценки в работу государственных учреждений и национальную диагностику. Оно радо тому, что 10 оценок были проведены совместно с другими учреждениями, включая Инициативу по обеспечению глобального доступа к вакцинам от COVID-19 и Глобальный план действий по обеспечению здорового образа жизни и благополучия для всех. Решительно поощряется активное участие ЮНИСЕФ в деятельности глобальных и региональных сетей и участие в подготовке совместных методических документов и обобщающих докладов по важнейшим темам.

III. Результативность функции оценки

6. Количество и охват оценок

16. Число оценок продолжает надлежащим образом стабилизироваться до уровня, предшествовавшего началу пандемии COVID-19. Это созвучно тому обстоятельству, что в пересмотренной политике ЮНИСЕФ в области оценки приоритетное внимание уделяется своевременности, стратегической актуальности, качеству и достоверности оценок, а не просто их количеству. Положительной тенденцией является большее внимание в стандартных оценках к анализу оцениваемости, и руководство согласно с тем, что оно позволяет ЮНИСЕФ проводить более комплексные, целостные и сбалансированные оценки.

17. Руководство будет уделять пристальное внимание ограничению возможностей общеорганизационной функции оценки по удовлетворению дополнительных запросов и потребностей штаб-квартиры касательно оценки. Стоит отметить важные усилия, цель которых — продемонстрировать, что несмотря на повышенный спрос можно продолжать своевременно оказывать качественные услуги благодаря принятию инновационных и творческих мер.

18. Отмечается, что оценки имеют неравномерный региональный охват, а надлежащим подходом к решению этой проблемы является использование стратегии, предусматривающей более частое включение стран в глобальные или тематические оценки конкретных регионов. В регионах с меньшим охватом рейтинги Системы надзора за докладами о глобальной оценке (ГЕРОС) несколько улучшились, что свидетельствует о возможности компромисса между качеством и охватом. Тем не менее руководство постарается принять меры в связи с сообщением о том, что 24 страны в различных регионах за последние три года не представили доклады об оценке. В этой связи, среди прочего, будет продолжена совместная работа с функцией оценки, ориентированная на поощрение страновых отделений к соблюдению своих обязательств, и будут признаны заслуги таких регионов, как Восточная Азия и Тихоокеанский регион, в обеспечении полного охвата стран в соответствии с политикой.

7. Профиль оценок

19. В прошедшем году продолжилась тенденция, в рамках которой большинство оценок было сосредоточено на результатах высокого уровня и влиянии на жизнь детей, что можно только приветствовать. Оценки ЮНИСЕФ в 2024 году по-прежнему были хорошо сбалансированы с точки зрения первичных и итоговых форм, кроме того, положительным изменением является расширение охвата многосекторальных оценок. Кроме того, приветствуется более активное участие в совместных, межучрежденческих, общесистемных и иницируемых странами оценках.

20. Положительным моментом является постоянное увеличение доли оценок, в которых систематически учитываются вопросы гендерного равенства и инклюзии людей с инвалидностью. Тем не менее по-прежнему вызывают озабоченность тщательность рассмотрения вопросов гендерного равенства и недостаточный учет этой проблематики при проведении оценок, хотя в 2024 году оценка ЮНИСЕФ получила более высокий балл — 5,6 — в соответствии с Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОПД ООН). Следует отметить устойчивость этой проблемы с учетом того, что в 2023 и 2024 годах функция оценки потратила значительное время и усилия для улучшения результатов. Руководство настоятельно рекомендует продолжать уделять

приоритетное внимание мерам по соблюдению стандартов, предусмотренных в ОПД ООН.

8. Качество оценок и использование их результатов

21. Отрадно, что ни одна из оценок по-прежнему не квалифицировалась как «неудовлетворительная», а качество в целом по-прежнему признается «удовлетворительным» или «весьма удовлетворительным». Тем не менее различия в качестве в рамках всей функции оценки свидетельствуют о том, что важно уделять больше внимания последовательности, качеству и расстановке приоритетов.

22. ЮНИСЕФ признает, что над своевременным ответом руководства еще предстоит работать, хотя процентная доля ответов руководства, которые были получены с опозданием (по истечении 60-дневного срока), сократилась с 49 процентов в 2023 году до 23 процентов в 2024 году. В то же время среди представленных ответов руководства наблюдается положительная тенденция в том, что касается инициирования и реализации действий. В большинстве случаев осмысленные действия, требующие времени на обдумывание, предпочтительнее быстрых и легких.

9. Финансирование функции оценки

23. В ежегодном докладе о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2024 год особо отмечается положительный рост расходов по программам на оценку в интересах достижения целевого показателя в 1 процент как в абсолютном выражении (47,9 млн долл. США), так и в процентном отношении (0,62 процента). Этому способствует то обстоятельство, что руководители, ответственные за проведение оценки, и региональные и страновые руководители подтвердили приверженность совместной работе в течение года по устранению недостаточного инвестирования. Руководство самым настоятельным образом призывает продолжать выполнять это обязательство, а также работать над дальнейшим повышением точности при указании кодов для видов деятельности.

IV. Выводы

24. С удовлетворением отмечается, что в 2024 году несколько ключевых показателей эффективности, которые ранее ухудшились, были стабилизированы или улучшены, и отрадно видеть, что этот прогресс был обусловлен согласованными усилиями функции оценки и руководства ЮНИСЕФ по совместной работе над областями, в которых требуются улучшения. Руководство особо отмечает значительный вклад оценки Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы в более эффективную разработку Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2026–2029 годы.

25. Тем не менее предстоит решить еще много проблем, особенно для сохранения или воспроизведения успехов, достигнутых в 2024 году в рамках стратегически важных инициатив, таких как оценка воздействия, наращивание национального потенциала в области оценки и обобщение результатов оценки в условиях ограниченных финансовых возможностей. Рекомендуется в ходе оценки и далее обеспечивать более последовательное выполнение всех основных функций, уделять больше внимания изменениям на уровне результатов и решать сохраняющиеся проблемы, связанные с учетом во всех оценках гендерной проблематики.

26. Руководство выражает функции оценки глубокую признательность за ее достижения в 2024 году и надеется внести вклад в проект плана проведения глобальных оценок на 2026–2029 годы. В этот период беспрецедентных для ЮНИСЕФ перемен оно будет тесно сотрудничать с функцией оценки, чтобы максимально эффективно использовать фактические данные оценки для наибольшего эффекта, признавая, что этой функции отведена независимая роль по обеспечению подотчетности и что необходимо качественно выполнять работу в рамках устойчивого финансирования.

V. Проект решения

Исполнительный совет

принимает к сведению ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2024 год ([E/ICEF/2025/23](#)) и соответствующий ответ руководства ([E/ICEF/2025/24](#)).
