



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: Limited
11 April 2025
Russian
Original: English

На решение

Детский фонд Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2025 года

10–13 июня 2025 года

Пункт 14 предварительной повестки дня*

**Согласованные по итогам внутренней ревизии меры,
которые по состоянию на 31 декабря 2024 года
оставались неосуществленными более 18 месяцев**

**Добавление к годовому докладу Управления внутренней
ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2024 год,
представляемому Исполнительному совету**

Резюме

Настоящий документ является добавлением к годовому докладу Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2024 год, представляемому Исполнительному совету ([E/ICEF/2025/AB/L.3](#)), и его следует рассматривать как часть этого документа.

В настоящем добавлении содержится информация о положении дел с осуществлением 27 согласованных по итогам внутренней ревизии мер, которые по состоянию на 31 декабря 2024 года оставались неосуществленными более 18 месяцев.

* [E/ICEF/2025/11](#).



Согласованные по итогам внутренней ревизии меры, которые по состоянию на 31 декабря 2024 года оставались неосуществленными более 18 месяцев

A. Название доклада о ревизии: «Общеорганизационное управление рисками»

Опубликован: в августе 2022 года. Восемь согласованных мер, которые по состоянию на 31 декабря 2024 года оставались неосуществленными 28 месяцев.

Согласованные меры и степень приоритетности рисков

*Текущее положение дел с осуществлением меры
(по состоянию на март 2025 года)*

1. Структура управления [высокая степень приоритетности]

Руководство согласилось уточнить функции, обязанности и порядок подотчетности в том, что касается руководства общеорганизационным управлением рисками и надзора за ним, в том числе применительно к Исполнительному совету, Директору-исполнителю, Канцелярии Директора-исполнителя и Глобальной группе управления, а также уточнить состав и функции и обязанности Комитета старшего руководства по рискам. В политику будут внесены соответствующие обновления.

Комитет старшего руководства по рискам был переориентирован и воссоздан с более широким междисциплинарным участием старшего руководства, при этом функции председателя поочередно выполняются одним из заместителей Директора-исполнителя на основе ротации. Общеорганизационное управление рисками стало одним из постоянных пунктов на повестке дня заседаний Исполнительного совета. Данная согласованная мера будет полностью осуществлена по завершении обновления политики в области рисков, которое вследствие изменений в порядке обновления политики и параллельного обновления плана действий в чрезвычайных ситуациях, связанного с политикой в области рисков, началось позже, чем планировалось. В качестве скорректированного срока осуществления этой меры определено 31 декабря 2025 года.

2. Культура управления рисками [средняя степень приоритетности]

Руководство согласилось добиваться того, чтобы задаваемый сверху тон в ЮНИСЕФ обеспечивал понимание всеми сотрудниками важности ответственного управления рисками, включая утверждение стратегий и политики; пересмотреть систему требований к профессиональным качествам сотрудников ЮНИСЕФ с целью поощрять продуманное управление рисками; разработать план информационной работы внутри организации; а также пересмотреть стратегию общеорганизационного управления рисками, сформулировать план ее выполнения и наладить распространение информации о примерах передовой практики в плане формирования желаемой культуры управления рисками.

К числу достигнутых успехов относится освещение вопросов управления рисками на всемирных совещаниях руководителей и общих собраниях для всех сотрудников. Главный специалист по управлению рисками является постоянным участником совещаний по вопросам управления рисками на уровне директоров и ознакомительных занятий для старших руководителей. К марту 2025 года будут разработаны более широкая стратегия информационной работы и соответствующий план с учетом различных типов культуры и отношения к риску в организации в зависимости от страны. Осуществление данной меры продолжается, и в качестве скорректированного срока ее полной реализации определено 31 декабря 2025 года.

3. Параметры приемлемого риска [высокая степень приоритетности]

Руководство согласилось завершить работу над заявлением о параметрах приемлемого риска, обеспечением распространения информации о нем и применения его положений на практике, а также над организацией соответствующего обучения.

Новая стратегия общеорганизационного управления рисками предусматривает в числе прочего подготовку первоначального заявления об общеорганизационных параметрах приемлемого риска, положения которого будут доработаны, введены в действие и распространены в рамках обновления политики общеорганизационного управления рисками. В качестве пересмотренного срока завершения работы над заявлением о параметрах приемлемого риска определено 31 марта 2025 года, а пересмотренного срока обеспечения распространения информации об этом заявлении и применения его положений на практике и организации соответствующего обучения — 31 декабря 2025 года.

4. Разработка концепции общеорганизационного управления рисками [высокая степень приоритетности]

Руководство согласилось разработать долгосрочную концепцию общеорганизационного управления рисками для утверждения Комитетом старшего руководства по рискам и Директором-исполнителем, внести в стратегию и политику соответствующие обновления и регулярно пересматривать эти документы.

Концепция и стратегия утверждены. Политика общеорганизационного управления рисками будет обновлена в 2025 году в соответствии с новой концепцией.

5. Организационная структура и ресурсы [высокая степень приоритетности]

Руководство согласилось оказать поддержку в найме главного специалиста по управлению рисками; реорганизовать секретариат по общеорганизационному управлению рисками для придания ему функциональной независимости и наделения его необходимыми полномочиями; произвести оценку ресурсов, необходимых для внедрения упомянутой концепции; и определить функции, обязанности и порядок подотчетности всех подразделений ЮНИСЕФ.

Был нанят главный специалист по управлению рисками и реорганизован секретариат по общеорганизационному управлению рисками в целях обеспечения независимости процесса составления отчетности. На основе сравнительного анализа с другими организациями системы Организации Объединенных Наций была подготовлена просьба о выделении структурных ресурсов, которая будет обсуждаться в середине 2025 года.

6. Потенциал для управления рисками [средняя степень приоритетности]

Руководство согласилось провести анализ потребностей в учебной подготовке, разработать программу учебной подготовки и создать сообщество специалистов-практиков для содействия реализации стратегии общеорганизационного управления рисками.

Новая стратегия предусматривает разработку программы учебной подготовки. Кроме того, планируется создать специальную страницу в интранете, посвященную вопросам управления рисками, в качестве общего хранилища знаний, а также сообщество специалистов-практиков. В качестве пересмотренного срока осуществления данной меры определено 30 июня 2025 года.

7. Мониторинг рисков и подготовка соответствующей отчетности [средняя степень приоритетности]

Руководство согласилось оказывать Комитету старшего руководства по рискам поддержку в проведении обзора и мониторинга основных и возникающих рисков, с которыми сталкивается ЮНИСЕФ, и соответствующих мер по их снижению, а также разработать средства представления информации и отчетности по управлению рисками для удовлетворения потребностей заинтересованных сторон в информации по вопросам управления рисками.

Было проведено исследование основных рисков, результаты которого будут обсуждаться Комитетом старшего руководства по рискам, а Исполнительному совету будет представлен на ежегодной сессии в 2025 году отчет об основных рисках. В настоящее время производится оценка потребностей заинтересованных сторон в отчетности о рисках и передаче информации о них по инстанциям; кроме того, достигнуты успехи в деле внедрения практики рассмотрения рисков на заседаниях по вопросам управления. В качестве пересмотренного срока осуществления данной меры определено 31 декабря 2025 года.

8. Системы и процессы управления рисками [средняя степень приоритетности]

Руководство согласилось провести оценку платформы по общеорганизационному руководству и управлению рисками с целью установить, является ли она подходящим инструментом для удовлетворения потребностей организации в общеорганизационном управлении рисками, с учетом извлеченных уроков, соображений по поводу издержек и выгод, и вариантов интеграции.

Был составлен перечень различных инструментов, а также организован семинар-практикум с целью сформировать понимание синергетической взаимосвязи между общеорганизационным управлением рисками и обеспечением готовности к чрезвычайным ситуациям. Использование платформы по общеорганизационному руководству и управлению рисками теперь носит факультативный характер, при этом в экспериментальном порядке внедряются более простые альтернативы. В качестве пересмотренного срока осуществления данной меры определено 31 декабря 2025 года.

В. Название доклада о ревизии: «Фонд “Образование не может ждать”»

Опубликован: в ноябре 2022 года. Четыре согласованные меры, которые по состоянию на 31 декабря 2024 года оставались неосуществленными 25 месяцев.

Согласованные меры и степень приоритетности рисков

*Текущее положение дел с осуществлением меры
(по состоянию на март 2025 года)*

9. Структура управления [высокая степень приоритетности]

Руководящая группа высокого уровня фонда «Образование не может ждать» согласилась укреплять структуру управления организации путем пересмотра численного и членского состава всех ее комитетов с целью обеспечить сбалансированное представительство и установить ограничения по срокам полномочий. Она также согласилась утвердить процесс оценки эффективности работы Руководящей группы и Исполнительного комитета на основе показателей, одобренных Руководящей группой.

Руководящие документы фонда «Образование не может ждать» будут обновлены по окончании официального оформления соглашения с ЮНИСЕФ о размещении. Проект соглашения о размещении был опубликован в июне 2024 года и в настоящее время дорабатывается. Пересмотр руководства по оперативной деятельности фонда «Образование не может ждать», который не может быть завершен до окончательного оформления соглашения о размещении, был отложен. В качестве пересмотренного срока осуществления данной меры определено 30 апреля 2025 года.

10. Нормативная база [средняя степень приоритетности]

Руководящая группа высокого уровня согласилась обеспечить пересмотр соглашения с ЮНИСЕФ о размещении после утверждения стратегического плана с учетом уровня зрелости фонда «Образование не может ждать» и партнерских отношений между этими двумя организациями. Кроме того, она согласилась определить в руководстве по оперативной деятельности функции, обязанности, порядок подотчетности и обязательства ЮНИСЕФ и фонда «Образование не может ждать»; а также разработать инструкции по защите лиц, сигнализирующих о нарушениях, политику в отношении нецелевого использования средств и порядок определения степени приоритетности проблем, связанных с недостающими элементами свода этических норм.

Руководящие документы фонда «Образование не может ждать» будут обновлены по окончании официального оформления соглашения с ЮНИСЕФ о размещении. Проект соглашения о размещении был опубликован в июне 2024 года и в настоящее время дорабатывается. Пересмотр руководства по оперативной деятельности фонда «Образование не может ждать», который не может быть завершен до окончательного оформления соглашения о размещении, был отложен. В качестве пересмотренного срока осуществления данной меры определено 30 апреля 2025 года.

11. Управление персоналом [средняя степень приоритетности]

Секретариат фонда «Образование не может ждать» согласился сотрудничать с ЮНИСЕФ по вопросам обеспечения справедливых условий перевода или прикомандирования персонала; разработать гендерную стратегию; а также определить порядок оценки эффективности работы руководителей фонда «Образование не может ждать», применения дисциплинарных взысканий и обеспечения защиты и прав персонала и включить соответствующую информацию в соглашение о размещении.

Руководящие документы фонда «Образование не может ждать» будут обновлены по окончании официального оформления соглашения с ЮНИСЕФ о размещении, проект которого был опубликован в июне 2024 года и в настоящее время дорабатывается. Пересмотр руководства по оперативной деятельности фонда «Образование не может ждать», который не может быть завершен до окончательного оформления соглашения о размещении, был отложен. В качестве пересмотренного срока осуществления данной меры определено 30 апреля 2025 года.

12. Субсидии и получатели субсидий [средняя степень приоритетности]

Руководящая группа фонда «Образование не может ждать», действуя через секретариат этого фонда, согласилась укреплять свою базу получателей субсидий и систему управления субсидиями посредством выявления механизмов и мониторинга согласованных критериев для диверсификации базы получателей субсидий в целях расширения участия местных получателей субсидий; транспарентного распределения субсидий с использованием соответствующих механизмов мониторинга; разработки дорожной карты для усиления координации с Глобальным партнерством в интересах образования и другими крупными образовательными фондами на национальном и

В настоящее время применяется подход, направленный на расширение участия местных и национальных получателей субсидий. Реализуется утвержденная Исполнительным комитетом стратегия создания механизма финансирования усилий по ускорению достижения поставленных целей. В настоящее время завершается работа над соглашением о сотрудничестве между фондом «Образование не может ждать» и Глобальным партнерством в интересах образования. Внедряется пересмотренная система мониторинга. В качестве пересмотренного срока осуществления данной меры определено 30 апреля 2025 года.

международном уровнях; и интегрирования в работу фонда «Образование не может ждать» четких критериев и механизмов объективного мониторинга.

С. Название доклада о ревизии: «Партнерство “Санитария и вода для всех”»

Опубликован: в ноябре 2022 года. Девять согласованных мер, которые по состоянию на 31 декабря 2024 года оставались неосуществленными 25 месяцев.

Согласованные меры и степень приоритетности рисков

Текущее положение дел с осуществлением меры (по состоянию на март 2025 года)

13. Структуры управления [средняя степень приоритетности]

Партнерство «Санитария и вода для всех» согласилось укреплять свои структуры управления посредством разработки объективного процесса периодической оценки эффективности всех ключевых структур управления, который будет передан на рассмотрение Руководящего комитета, и получения официального одобрения ЮНИСЕФ по всем пунктам повестки дня, касающимся соглашения о размещении.

Партнерство «Санитария и вода для всех» сообщило, что задержки в выполнении указанных рекомендаций связаны в первую очередь со структурами управления организации. В январе 2024 года Управление внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ (УВРР) и партнерство «Санитария и вода для всех» договорились отложить реализацию плана выполнения рекомендаций до завершения работы над соглашением о размещении. Это соглашение, полученное в июле 2024 года, было утверждено в сентябре 2024 года. Одновременно ЮНИСЕФ начал проверку систем руководства всех фондов, находящихся в его управлении, включая партнерство «Санитария и вода для всех». Руководящий комитет партнерства «Санитария и вода для всех» попросил обновить руководящий документ, включив в него сведения о результатах обзора ЮНИСЕФ, новом соглашении о размещении, рекомендациях УВРР и выводах по итогам среднесрочной оценки Стратегической рамочной программы партнерства «Санитария и вода для всех» на 2020–2023 годы. Поскольку на момент подготовки настоящего документа обзор ЮНИСЕФ не был завершен, обновления в руководящий документ еще не внесены.

Задержка в осуществлении согласованных мер также обусловлена сменой руководства партнерства «Санитария и вода для всех».

14. Нормативная база [средняя степень приоритетности]

Руководство согласилось обеспечить, чтобы все положения о порядке подотчетности, обязанностях и подчиненности, предусмотренные соглашением с ЮНИСЕФ о размещении, были отражены в руководящем документе партнерства «Санитария и вода для всех» после заключения с ЮНИСЕФ соглашения о размещении и меморандума о взаимопонимании.

То же, что и выше.

15. Управление персоналом [средняя степень приоритетности]

Партнерство «Санитария и вода для всех» согласилось пересмотреть и укрепить систему управления персоналом посредством проведения анализа приемлемости кадрового наполнения с точки зрения затрат; обеспечения соблюдения предусмотренных в ЮНИСЕФ процедур регулирования штатного расписания путем упорядочения соглашений о персонале с партнерами; получения одобрения ЮНИСЕФ на смену мест службы сотрудников и перевода международных сотрудников на удаленную работу; и включения в руководящий документ партнерства «Санитария и вода для всех» положений о назначении главного административного сотрудника в секретариат партнерства,

То же, что и выше.

представлении отчетности и руководящих принципах управления.

16. Операции со связанными сторонами [средняя степень приоритетности]

Партнерство «Санитария и вода для всех» согласилось проводить регулярный обзор своих финансовых возможностей для осуществления своей деятельности без поддержки в натуральной форме со стороны ЮНИСЕФ и других партнеров и создать механизмы для определения и количественной оценки взносов в натуральной форме ЮНИСЕФ и других партнеров в поддержку деятельности организации.

То же, что и выше.

17. Управление получателями субсидий [высокая степень приоритетности]

Секретариат партнерства «Санитария и вода для всех» согласился пересмотреть все соглашения с партнерами и получателями субсидий и обеспечить, чтобы в соответствующих договорных документах была отражена программная суть взаимоотношений между секретариатом партнерства «Санитария и вода для всех», партнерами и получателями субсидий, а также то, что платежи могут быть увязаны с результатами деятельности/исполнением обязательств. Секретариат также согласился разработать прозрачные процедуры раскрытия информации о любых потенциальных конфликтах интересов при выборе получателей субсидий и партнеров, устранения таких конфликтов и представления соответствующей отчетности.

То же, что и выше.

18. Схема результатов [высокая степень приоритетности]

Секретариат партнерства «Санитария и вода для всех» согласился обеспечивать, чтобы вклад партнерства в сравнении с вкладом других партнеров в области водоснабжения и санитарии имел отличительные преимущества и чтобы схема результатов включала согласованные показатели и средства проверки. Секретариат также согласился определить контрольные показатели для периодической оценки руководящим комитетом вклада партнерства «Санитария и вода для всех» в достижение его результатов, реализацию его концепции партнерства и обеспечение эффективности его затрат.

То же, что и выше.

19. Консультанты и подрядчики [средняя степень приоритетности]

Секретариат партнерства «Санитария и вода для всех» согласился включать в контракты с консультантами и индивидуальными подрядчиками конкретные, измеримые, достижимые, реалистичные и привязанные к определенным срокам ключевые показатели эффективности и использовать эти показатели для оценки эффективности работы подрядчиков.

То же, что и выше.

20. Управление рисками [высокая степень приоритетности]

Секретариат партнерства «Санитария и вода для всех» согласился усовершенствовать свои процессы управления рисками посредством пересмотра своих действий по выявлению и оценке рисков и управлению ими с целью обеспечить комплексный характер этих действий и их соразмерность уровню риска; и включать вопросы управления рисками в повестку дня постоянных заседаний своих руководящих органов.

То же, что и выше.

21. Этика и культура [средняя степень приоритетности]

Секретариат партнерства «Санитария и вода для всех» согласился отслеживать действия по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, обеспечению безопасности и устранению конфликтов интересов, а также включить в свод своих этических норм положения о защите лиц, сигнализирующих о нарушениях.

То же, что и выше.

D. Название доклада о ревизии: «Фонд «Результативное образование»»

Опубликован: в декабре 2022 года. Одна согласованная мера, которая по состоянию на 31 декабря 2024 года оставалась неосуществленной 24 месяца.

Согласованные меры и степень приоритетности рисков

Текущее положение дел с осуществлением меры (по состоянию на март 2025 года)

22. Нормативная база [средняя степень приоритетности]

Как только будет доработано и утверждено соглашение между ЮНИСЕФ и Фондом «Результативное образование» о размещении, руководящая группа высокого уровня должна, действуя через секретариат Фонда «Результативное образование», обеспечить, чтобы функции, обязанности, порядок подотчетности и обязательства ЮНИСЕФ и Фонда «Результативное образование» были четко определены и отражены в уставе Фонда «Результативное образование» и других соответствующих руководящих документах.

Соглашение о размещении было окончательно согласовано ЮНИСЕФ и подписано Фондом «Результативное образование» в июле 2024 года. С тех пор Фонд «Результативное образование» пересмотрел и обновил структуру управления, в том числе завершил в декабре 2024 года подготовку круга ведения Совета и Глобального совета лидеров. Устав Фонда «Результативное образование» пересматривается и, как ожидается, будет окончательно утвержден к первому кварталу 2025 года. Неотъемлемой частью этого процесса является проведение консультаций с членами Совета Фонда «Результативное образование» и другими заинтересованными сторонами.

D. Название доклада о ревизии: «Фонд «Результативное образование»»

Опубликован: в декабре 2022 года. Одна согласованная мера, которая по состоянию на 31 декабря 2024 года оставалась неосуществленной 24 месяца.

Согласованные меры и степень приоритетности рисков

Текущее положение дел с осуществлением меры (по состоянию на март 2025 года)

22. Нормативная база [средняя степень приоритетности]

Как только будет доработано и утверждено соглашение между ЮНИСЕФ и Фондом «Результативное образование» о размещении, руководящая группа высокого уровня должна, действуя через секретариат Фонда «Результативное образование», обеспечить, чтобы функции, обязанности, порядок подотчетности и обязательства ЮНИСЕФ и Фонда «Результативное образование» были четко определены и отражены в уставе Фонда «Результативное образование» и других соответствующих руководящих документах.

Соглашение о размещении было окончательно согласовано ЮНИСЕФ и подписано Фондом «Результативное образование» в июле 2024 года. С тех пор Фонд «Результативное образование» пересмотрел и обновил структуру управления, в том числе завершил в декабре 2024 года подготовку круга ведения Совета и Глобального совета лидеров. Устав Фонда «Результативное образование» пересматривается и, как ожидается, будет окончательно утвержден к первому кварталу 2025 года. Неотъемлемой частью этого процесса является проведение консультаций с членами Совета Фонда «Результативное образование» и другими заинтересованными сторонами.

E. Название доклада о ревизии: «Управление служебной деятельностью и развитие карьеры»

Опубликован: в апреле 2023 года. Пять согласованных мер, которые по состоянию на 31 декабря 2024 года оставались неосуществленными 20 месяцев.

Согласованные меры и степень приоритетности рисков

Текущее положение дел с осуществлением меры (по состоянию на март 2025 года)

23. Реализация стратегии [высокая степень приоритетности]

Руководство согласилось разработать подробный план действий по реализации новой концепции и стратегии управления служебной деятельностью и развития карьеры,

Были предприняты шаги по разработке плана реализации концепции управления служебной деятельностью, рамочных положений, касающихся организации служебной

предусматривающий четкий порядок подотчетности и реалистичные сроки выполнения, анализ ресурсов, подготовку стратегии информационной работы, проведение периодического анализа рисков и учет взаимосвязи с более широкими преобразованиями в Отделе людских ресурсов; и утвердить годовой план работы.

деятельности, на основе матрицы RACI (ответственность, подотчетность, консультирование и информирование), ключевых показателей эффективности, порядка распределения функций и обязанностей, порядка представления обзора бюджета по программам и плана работы на 2024 год. Был привлечен эксперт по изменению организационной культуры. В настоящее время проводится анализ рисков и осуществляется процесс обеспечения интеграции с другими элементами более широкой системы управления кадрами. В качестве пересмотренного срока полного осуществления данной меры определено 31 марта 2026 года.

24. Подотчетность и надзор [высокая степень приоритетности]

Руководство согласилось разработать и осуществить программу наращивания потенциала для всех работников кадровых служб и старших руководителей; обеспечить наступление последствий для руководителей, которые управляют деятельностью сотрудников неэффективно; пересмотреть минимальные требования к мониторингу управления служебной деятельностью и распространению информации о примерах передовой практики; и уточнить функции и обязанности секции управления служебной деятельностью и развития карьеры, партнеров по кадровой работе и кадровых служб региональных отделений; а также оцифровать автономные наборы данных о служебной деятельности персонала для анализа и мониторинга.

Были предприняты шаги по разработке рамочных положений на основе матрицы RACI, порядка распределения функций и обязанностей, а также нового веб-сайта с информацией об управлении служебной деятельностью и соответствующих инструкций. В качестве пересмотренного срока полного осуществления данной меры определено 30 июня 2025 года.

25. Выявление случаев неудовлетворительной работы и принятие соответствующих мер реагирования [высокая степень приоритетности]

Руководство согласилось разработать методологию определения навыков управления людскими ресурсами и технических компетенций для обеспечения того, чтобы должности сотрудников руководящего звена занимали лица, обладающие надлежащим сочетанием навыков управления людскими ресурсами и технических компетенций; изучить возможность введения испытательного срока для новых сотрудников; и оцифровать данные плана повышения качества работы с целью облегчить мониторинг и анализ случаев неудовлетворительной работы и принятие соответствующих решений.

Была обновлена процедура ЮНИСЕФ по отбору персонала. В политику, связанную с назначениями и управлением людскими ресурсами, были включены положения об испытательном сроке. Кроме того, была реорганизована система управления служебной деятельностью “Achieve” с целью включить в нее функции, связанные с планами повышения качества работы, и предусмотреть проведение глобального мониторинга и представление ежеквартальных отчетов. В качестве пересмотренного срока полного осуществления данной меры определено 31 декабря 2025 года.

26. Процесс управления служебной деятельностью [средняя степень приоритетности]

Руководство согласилось повысить эффективность распространения руководств и учебных материалов среди сотрудников в целях содействия процессу управления служебной деятельностью; определить подход к разработке всеми подразделениями системы требований к профессиональным качествам, в которой отражены все соответствующие функциональные навыки и знания, а также основные профессиональные качества сотрудников ЮНИСЕФ; внедрить простой подход, предусматривающий всестороннюю обратную связь для всех сотрудников, выполняющих обязанности по руководству; и определить методологию и критерии подведения итогов экспериментальных мероприятий по оценке работы 2022 года, а также принять решение о том, следует ли сохранить систему оценки работы.

Группа по управлению служебной деятельностью и учету служебных заслуг разработала несколько новых руководящих принципов и обновила ряд существующих и запустила новый веб-сайт на платформе SharePoint в декабре 2024 года. Группа по управлению служебной деятельностью и учету служебных заслуг использовала результаты проведенной компанией «Прайсуотерхаускуперс» (по контракту с Управлением по оценке ЮНИСЕФ) оценки системы управления служебной деятельностью ЮНИСЕФ, которые свидетельствуют о том, что сотрудники ЮНИСЕФ предпочитают перейти на безоценочную систему. В качестве пересмотренного срока полного осуществления данной меры определено 30 июня 2025 года.

27. Система “Achieve” [средняя степень приоритетности]

Руководство согласилось проанализировать, является ли система “Achieve” подходящим инструментом для удовлетворения потребностей ЮНИСЕФ, с учетом затрат и выгод, степени интегрированности в более широкую систему управления кадрами и извлеченных уроков; и разработать при необходимости технико-экономическое обоснование создания комплексной системы управления кадрами.

Кроме того, руководство согласилось разработать процедуры очистки данных, рассмотреть возможность передачи цифровых данных в систему “Achieve” для повышения качества анализа данных, а также рассмотреть вопрос о необходимости надзора со стороны Отдела людских ресурсов.

В качестве пересмотренного срока осуществления этой согласованной меры определено 31 марта 2026 года.