

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
23 April 2025
Russian
Original: English

Восьмидесятая сессия

Пункты 137 и 138 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2026 год**Планирование по программам****Предлагаемый бюджет по программам на 2026 год****Часть II****Политические вопросы****Раздел 3****Политические вопросы****Программа 2****Политические вопросы****Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	4
A. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году**	4
Общая направленность	4
Программа работы	15
Подпрограмма 1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	15
Подпрограмма 2. Помощь в проведении выборов	21
Подпрограмма 3. Дела Совета Безопасности	26
Подпрограмма 4. Деколонизация	32
Подпрограмма 5. Вопрос о Палестине	37

* A/80/50.

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.



Подпрограмма 6. Управление по поддержке миростроительства	42
Подпрограмма 7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	48
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год***	53
Общий обзор	53
Директивные органы	60
Руководство и управление	63
Программа работы	66
Подпрограмма 1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	66
Подпрограмма 2. Помощь в проведении выборов	67
Подпрограмма 3. Дела Совета Безопасности	68
Подпрограмма 4. Деколонизация	69
Подпрограмма 5. Вопрос о Палестине	70
Подпрограмма 6. Управление по поддержке миростроительства	71
Подпрограмма 7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	72
Вспомогательное обслуживание по программе	73
II. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по близневосточному мирному процессу	75
А. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году***	75
Общая направленность	75
Программа работы	75
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год***	84
III. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	89
А. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году***	89
Общая направленность	89
Программа работы	89
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год***	95

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

IV. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.	100
А. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году***.	100
Общая направленность.	100
Программа работы	100
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год***.	109
V. Контртеррористическое управление	114
А. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году***.	114
Общая направленность.	114
Программа работы	114
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год***.	124
VI. Специальные политические миссии.	128
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2026 год	129
II. Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам	137
III. Проекты, предлагаемые для финансирования из средств Фонда миростроительства	147
IV. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования	152

I. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

A. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.I.1 Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства отвечает за все вопросы в Секретариате, касающиеся предотвращения, сдерживания и урегулирования конфликтов на глобальном уровне. Департамент является ведущей структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за оказание добрых услуг, политический анализ, посредничество, оказание содействия в проведении выборов, поддержку миростроительства и разработку политических руководящих указаний в отношении усилий Организации, в частности в областях превентивной дипломатии, миротворчества, миростроительства и сохранения мира. Департамент руководит деятельностью миссий, относящихся к его сфере ответственности, в том числе работой специальных посланников и региональных отделений. Кроме того, он оказывает поддержку операциям по поддержанию мира в вопросах посредничества, содействия проведению выборов и миростроительства, а также поддерживает координаторов-резидентов. Он обеспечивает оперативно-функциональную поддержку и секретариатское обслуживание Совета Безопасности и его вспомогательных органов, а также соответствующих вспомогательных органов Генеральной Ассамблеи, включая Специальный комитет по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам и Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа. Департамент также оказывает стратегическую, оперативно-функциональную и техническую поддержку Комиссии по миростроительству, управляет от имени Генерального секретаря Фондом миростроительства и обобщает экспертные знания и опыт в системе Организации Объединенных Наций для содействия согласованной общесистемной деятельности в поддержку миростроительства и сохранения мира и развития взаимосвязей с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
- 3.I.2 Мандат Департамента вытекает из Устава Организации Объединенных Наций и приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [46/232](#), в которой Ассамблея учредила Департамент по политическим вопросам, и более позднюю резолюцию [72/262](#) С, в которой Ассамблея постановила создать Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Рост числа и интенсивности конфликтов за последние несколько лет и огромные людские и материальные потери, к которым они приводят, обуславливают важность мер по предотвращению и разрешению конфликтов на основе инклюзивных политических решений и усилий по миростроительству и сохранению мира. В силу своего всеобъемлющего мандата Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства играет центральную роль в осуществлении ряда действий, намеченных государствами-членами в Пакте во имя будущего (резолюция [79/1](#) Ассамблеи), включая: а) мирное урегулирование споров (действие 16), в частности выполнение просьбы к Генеральному секретарю активно использовать свои добрые услуги и убедиться, что Организация Объединенных Наций надлежащим образом оснащена, чтобы возглавить и поддержать процессы посредничества и превентивной дипломатии; б) миростроительство и поддержание мира (действие 18), включая оказание помощи государствам по их просьбе, в полном соответствии с принципом национальной ответственности и национальными потребностями, в целях наращивания национального потенциала для поощрения, разработки и реализации их осуществляемых на национальном уровне превентивных усилий и устранения коренных причин насилия и конфликтов в их странах; с) ускорение выполнения обязательств в отношении женщин и мира и безопасности (действие 19); d) ускорение выполнения обязательств в отношении

молодежи и мира и безопасности (действие 20); и е) адаптирование операций в пользу мира для обеспечения более эффективного реагирования на существующие вызовы и новые реалии (действие 21).

Стратегия и внешние факторы на 2026 год

- 3.1.3 Департамент отвечает за политические вопросы и вопросы миростроительства на глобальном уровне, а также управляет широким спектром инструментов и мероприятий на всех этапах конфликтов, с тем чтобы обеспечить эффективный согласованный подход к предотвращению и урегулированию конфликтов, оказанию помощи в проведении выборов, миростроительству и сохранению мира. В силу глобального характера своего мандата в отношении предотвращения конфликтов и миротворчества Департамент будет играть в Организации Объединенных Наций ведущую роль в разработке и реализации в сотрудничестве с региональными и субрегиональными организациями всеобъемлющих региональных стратегий, направленных на решение трансграничных вопросов.
- 3.1.4 Чтобы способствовать достижению этих целей, Департамент будет полагаться на свой экспертный потенциал в Центральном учреждении, в том числе единую региональную политическо-оперативную структуру, совместно используемую им и Департаментом операций в пользу мира, и сеть подразделений, обеспечивающих его присутствие на местах, в частности на специальные политические миссии, региональные отделения и структуры связи взаимодействия в региональных и иных организациях, а также на потенциал компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций, который был реструктуризирован в 2019 году.
- 3.1.5 Департамент продолжит оказывать консультационную помощь и профильные услуги Совету Безопасности, его вспомогательным органам и Военно-штабному комитету; оказывать помощь и поддержку Комиссии по миростроительству; предоставлять консультационную и профильную поддержку Специальному комитету по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам, а также другим соответствующим межправительственным органам; и продолжит оказывать поддержку Комитету по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа.
- 3.1.6 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то на основании главы VIII Устава Департамент через свои специальные политические миссии и отделения связи взаимодействия продолжит укреплять партнерские отношения в области мира и безопасности с региональными и иными организациями, в том числе поддерживать их роль в дипломатии, посредничестве и мирном урегулировании споров в соответствии с действием 16 Пакта во имя будущего. Департамент расширяет также свои партнерские связи с другими соответствующими субъектами, включая гражданское общество и местные общины, в частности по вопросам поддержки женщин и молодежи.
- 3.1.7 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент продолжит участвовать в работе Исполнительного комитета, учрежденного Генеральным секретарем, и возглавлять ряд межучрежденческих целевых групп для координации и повышения согласованности действий системы Организации Объединенных Наций в конкретных странах и регионах в соответствии с мандатами подразделений, а также различные тематические межучрежденческие механизмы. Фонд миростроительства, изначально являющийся межкомпонентным инструментом финансовой поддержки, продолжит работать с учреждениями, фондами и программами в странах и в Центральном учреждении и действовать через их посредство. На основе подписанного Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком Рамочного соглашения о партнерстве в кризисных ситуациях Департамент продолжит работу по укреплению партнерских связей со Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями, с тем чтобы придать международной деятельности в кризисных ситуациях более согласованный, эффективный и устойчивый характер в соответствии с действием 18 Пакта во имя будущего. Департамент продолжит с помощью Механизма партнерства оказывать

полевым группам поддержку в сотрудничестве с Группой Всемирного банка по вопросам местного сбора и анализа данных и оперативного взаимодействия.

3.1.8 Что касается внешних факторов, то общий план на 2026 год составлен исходя из следующих предположений:

- а) государства-члены, в особенности члены Совета Безопасности, будут демонстрировать единство, в том числе в критических ситуациях, в которые вовлечена Организация Объединенных Наций;
- б) у Организации Объединенных Наций будут возможности для участия с целью снизить уровень напряженности и предотвратить конфликт;
- в) стороны того или иного конфликта будут настроены на то, чтобы участвовать в процессе, направленном на мирное урегулирование споров.

3.1.9 Сообразно обстоятельствам Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. Его стратегия по вопросу о женщинах и мире и безопасности содержит набор показателей, измеряющих прогресс в достижении ее целей, и новые приоритетные области, такие как последствия изменения климата и новые технологии. Стратегия основана на передовом опыте, накопленном во всем Департаменте и специальных политических миссиях, и направлена на обеспечение учета соответствующих приоритетов в повседневной работе Департамента и специальных политических миссий. В соответствии с мандатами, возложенными на Организацию в отношении женщин и мира и безопасности, включая действие 19 Пакта во имя будущего, эти приоритеты включают в себя проведение анализа с учетом гендерных факторов и содействие вовлечению женщин в усилия по миротворчеству, сохранению мира и миростроительству, а также участию женщин в избирательных и политических процессах. В этой стратегии рассматриваются также такие вопросы, как предотвращение и анализ сексуального насилия в связи с конфликтом, а также планирование и финансирование в постконфликтный период. Кроме того, Департамент поддерживает усилия Комиссии по миростроительству, направленные на учет гендерных вопросов во всех аспектах ее работы, в том числе путем реализации гендерной стратегии Комиссии и отслеживания прогресса посредством представления ежегодных докладов. В стратегии Фонда миростроительства также уделяется приоритетное внимание обеспечению участия женщин.

3.1.10 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент будет осуществлять совместный план действий по обеспечению полноправного включения людей с инвалидностью, разработанный Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира, в целях укрепления организационной культуры, поддерживающей инклюзию людей с инвалидностью, и дальнейшего содействия учету фактора инвалидности в процессах стратегического планирования и управления, управления знаниями и информацией. Департамент будет также развивать взаимодействие с правительственными партнерами и организациями гражданского общества в целях содействия инклюзивности политических процессов, в том числе в контексте удовлетворения потребностей лиц с инвалидностью.

Мандаты директивных органов

3.1.11 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Устав Организации Объединенных Наций

Статьи 33 и 99

Резолюции Генеральной Ассамблеи

46/232	Активизация деятельности Секретариата Организации Объединенных Наций	70/98; 78/85; 79/98	Вопрос о Западной Сахаре
57/296	Причины конфликтов и содействие обеспечению прочного мира и устойчивого развития в Африке	72/199	Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
61/230; 76/298	Осуществление рекомендаций, содержащихся в докладе Генерального секретаря о причинах конфликтов и содействии обеспечению прочного мира и устойчивого развития в Африке	72/262 С	Специальные вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (подраздел III)
68/15; 72/14; 75/22; 79/81	Мирное урегулирование вопроса о Палестине	73/267; 77/17; 79/12	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств
		79/1	Пакт во имя будущего
		79/264	Содействие обеспечению прочного мира посредством устойчивого развития в Африке

Резолюции Совета Безопасности

1645 (2005)	2419 (2018)
1646 (2005)	2535 (2020)
1904 (2009)	2558 (2020)
2048 (2012)	2653 (2022)
2171 (2014)	2656 (2022)
2250 (2015)	2686 (2023)
2253 (2015)	2713 (2023)

Заявления Председателя Совета Безопасности

S/PRST/2019/5	S/PRST/2022/6
S/PRST/2022/1	

Подпрограмма 1

Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов

Резолюции Генеральной Ассамблеи

47/120 А	Повестка дня для мира: превентивная дипломатия и смежные вопросы	60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года
47/120 В	Повестка дня для мира	60/4	Глобальная повестка дня для диалога между цивилизациями
52/12 А; 52/12 В	«Обновление Организации Объединенных Наций: программа реформы»	60/260	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру
57/5	Отказ от применения односторонних экстерриториальных экономических мер принуждения как средства оказания политического и экономического давления	60/283	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру — подробный доклад
57/26	Предотвращение и мирное урегулирование споров	61/51	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Сообществом по вопросам развития стран юга Африки
57/298	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе	61/269	Диалог высокого уровня по поощрению межрелигиозного и межкультурного взаимопонимания и сотрудничества на благо мира
59/257	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией американских государств	61/293	Предотвращение вооруженных конфликтов
59/310	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Экономическим сообществом центральноафриканских государств	63/10	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Афро-Азиатской консультативно-правовой организацией

63/19	Положение в Центральной Америке: прогресс в создании региона мира, свободы, демократии и развития	69/277	Политическая декларация об укреплении сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями
63/23	Содействие развитию посредством уменьшения масштабов и предупреждения вооруженного насилия	69/312	Альянс цивилизаций Организации Объединенных Наций
63/24	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Межпарламентским союзом	72/241	Мир против насилия и насильственного экстремизма
63/261	Укрепление Департамента по политическим вопросам	72/282	Полный и безоговорочный вывод иностранных вооруженных сил с территории Республики Молдова
63/281	Изменение климата и его возможные последствия для безопасности	ES-10/20	Защита палестинского гражданского населения
63/308	Ответственность по защите	73/97	Применимость Женевской конвенции о защите гражданского населения во время войны от 12 августа 1949 года к оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и другим оккупированным арабским территориям
64/10	Последующие меры на основании доклада Миссии Организации Объединенных Наций по установлению фактов в связи с конфликтом в Газе	74/84	Лица, перемещенные в результате военных действий в июне 1967 года и последующих военных действий
64/123	Предоставление Международной конференции по району Великих озер в Африке статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее	75/12	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией Черноморского экономического сотрудничества
64/124	Предоставление Парламентской ассамблее стран Средиземноморья статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее	75/312	Зона мира и сотрудничества в Южной Атлантике
64/134	Провозглашение 2010 года Международным годом молодежи: диалог и взаимопонимание	76/70	Проблема милитаризации Автономной Республики Крым и города Севастополь, Украина, а также районов Черного и Азовского морей
64/254	Вторая серия последующих мер на основании доклада Миссии Организации Объединенных Наций по установлению фактов в связи с конфликтом в Газе	76/270	Взаимодействие между Организацией Объединенных Наций, национальными парламентами и Межпарламентским союзом
65/283; 66/291; 68/303; 70/304	Укрепление роли посредничества в мирном урегулировании споров, предотвращении и разрешении конфликтов	76/307	Порядок проведения Саммита будущего
66/223	На пути к глобальному партнерству	77/10	Положение в Афганистане
66/253 А; 66/253 В; 71/130	Положение в Сирийской Арабской Республике	77/12	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии
66/285	Поддержка системой Организации Объединенных Наций усилий правительств по развитию и упрочению новых или возрожденных демократий	77/16	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Содружеством Независимых Государств
67/10	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Евразийским экономическим сообществом	77/284	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Советом Европы
67/19	Статус Палестины в Организации Объединенных Наций	77/318	Поощрение межрелигиозного и межкультурного диалога и толерантности в контексте борьбы с языком ненависти
67/123; 79/92	Всестороннее рассмотрение вопроса о специальных политических миссиях	77/325	Борьба с незаконным оборотом объектов дикой природы
67/267	Международная комиссия по борьбе с безнаказанностью в Гватемале	77/330	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией экономического сотрудничества
67/302	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом	77/331	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Международной организацией франкофонии
68/16; 72/15	Иерусалим		
69/147	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек		

77/332	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Форумом тихоокеанских островов	79/14	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний
77/337	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Карибским сообществом	79/15	Договор о зоне, свободной от ядерного оружия, в Африке
77/338	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Шанхайской организацией сотрудничества	79/65	Региональный центр Организации Объединенных Наций по вопросам мира и разоружения в Африке
78/73	Операции Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ	79/68	Меры укрепления доверия на региональном уровне: деятельность Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке
78/76	Деятельность Специального комитета по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных территориях	79/76	Укрепление безопасности и сотрудничества в районе Средиземноморья
78/129	Поощрение межрелигиозного и межкультурного диалога, взаимопонимания и сотрудничества на благо мира	79/83	Сирийские Голаны
78/135	Односторонние экономические меры как средство политического и экономического принуждения развивающихся стран	79/88	Помощь палестинским беженцам
78/266	Международный год мира и доверия, 2025 год	79/89	Имущество палестинских беженцев и получаемые за счет него доходы
78/270	Роль алмазов в разжигании конфликтов: разрыв связи между незаконной торговлей необработанными алмазами и вооруженными конфликтами как вклад в предотвращение и урегулирование конфликтов	79/90	Оккупированные сирийские Голаны
78/282	Международный день размышления и памяти о геноциде 1995 года в Сребренице	79/91	Израильские поселения на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и оккупированных сирийских Голанах
78/283	Положение внутренне перемещенных лиц и беженцев из Абхазии, Грузии, и Цхинвальского региона/Южной Осетии, Грузия	79/126	Верховенство права на национальном и международном уровнях
79/5	Зона мира, доверия и сотрудничества Центральной Азии	79/129	Меры по ликвидации международного терроризма
79/7	Необходимость прекращения экономической, торговой и финансовой блокады, введенной Соединенными Штатами Америки против Кубы	79/134	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией по запрещению химического оружия
79/9	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией исламского сотрудничества	79/135	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Центральноевропейской инициативой
79/10	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией Договора о коллективной безопасности	79/141	Помощь палестинскому народу
79/11	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией за демократию и экономическое развитие — ГУАМ	79/159	Права коренных народов
79/13	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Латиноамериканско-Карибской экономической системой	79/163	Право палестинского народа на самоопределение
		79/182	Положение в области прав человека мусульман народности рохинджа и других меньшинств в Мьянме
		79/184	Положение в области прав человека на временно оккупированных территориях Украины, включая Автономную Республику Крым и город Севастополь
		79/185	Положение в области прав человека в Сирийской Арабской Республике
		79/229	Постоянный суверенитет палестинского народа на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и арабского населения на оккупированных сирийских Голанах над своими природными ресурсами
		79/236	Сотрудничество Юг — Юг

79/239	Применение искусственного интеллекта в военной области и его последствия для международного мира и безопасности	79/265	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Сообществом португалоязычных стран
79/263	Новое партнерство в интересах развития Африки: прогресс в осуществлении и международная поддержка		

Резолюции Совета Безопасности, заявления Председателя Совета Безопасности и письма Председателя Совета Безопасности на имя Генерального секретаря

1196 (1998)	2122 (2013)	
1197 (1998)	S/PRST/2013/4	
1208 (1998)	S/PRST/2013/6	
1209 (1998)	S/PRST/2013/10	
1318 (2000)	S/PRST/2013/12	
1325 (2000)	S/PRST/2013/13	
1366 (2001)	S/PRST/2013/18	
1559 (2004)	S/PRST/2013/19	
1631 (2005)	S/PRST/2013/20	
1680 (2006)	S/PRST/2013/22	
1699 (2006)	S/2013/759	Мандат Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки
1701 (2006)		
1810 (2008)	2139 (2014)	
1820 (2008)	2165 (2014)	
1860 (2009)	S/PRST/2014/6	
1882 (2009)	S/PRST/2014/8	
1887 (2009)	S/PRST/2014/17	
1888 (2009)	S/PRST/2014/25	
1889 (2009)	2203 (2015)	
1894 (2009)	2214 (2015)	
1907 (2009)	2232 (2015)	
S/PRST/2011/4	2242 (2015)	
S/PRST/2011/15	2245 (2015)	
S/PRST/2011/18	2246 (2015)	
S/PRST/2011/21	2254 (2015)	
2039 (2012)	2259 (2015)	
2046 (2012)	S/PRST/2015/4	
2056 (2012)	S/PRST/2015/12	
S/PRST/2012/2	S/PRST/2015/14	
S/PRST/2012/11	S/PRST/2015/22	
S/PRST/2012/18	S/PRST/2015/24	
S/PRST/2012/21	S/2015/1026	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
S/PRST/2012/25		
S/PRST/2012/28	2320 (2016)	
2092 (2013)	2334 (2016)	
2098 (2013)	S/PRST/2016/4	
2106 (2013)	S/PRST/2016/8	
2107 (2013)	S/PRST/2016/11	
2118 (2013)	S/PRST/2016/19	
	2337 (2017)	

2379 (2017)	S/PRST/2021/24	Мандат Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
S/PRST/2017/2	S/2021/720	
S/PRST/2017/10		
S/PRST/2017/17		
S/PRST/2018/3	2623 (2022)	
S/PRST/2018/16	2627 (2022)	
2487 (2019)	2629 (2022)	
2489 (2019)	2631 (2022)	
2493 (2019)	2632 (2022)	
S/PRST/2019/1	2636 (2022)	
S/PRST/2019/5	2643 (2022)	
2506 (2020)	2644 (2022)	
2512 (2020)	2645 (2022)	
2532 (2020)	2646 (2022)	
2534 (2020)	2647 (2022)	
2537 (2020)	2652 (2022)	
2545 (2020)	2654 (2022)	
2553 (2020)	2658 (2022)	
S/PRST/2020/1	2661 (2022)	
S/PRST/2020/2	2662 (2022)	
S/PRST/2020/3	2669 (2022)	
S/PRST/2020/4	2670 (2022)	
S/PRST/2020/5	S/PRST/2022/3	
S/PRST/2020/6	2672 (2023)	
S/PRST/2020/7	2673 (2023)	
S/PRST/2020/8	2674 (2023)	
S/PRST/2020/9	2678 (2023);	
S/PRST/2020/10	2679 (2023)	
S/PRST/2020/11	2680 (2023)	
S/PRST/2020/12	2681 (2023)	
S/PRST/2020/13	2682 (2023)	
S/PRST/2021/3	2684 (2023)	
S/PRST/2021/4	2687 (2023)	
S/PRST/2021/5	2691 (2023)	
S/PRST/2021/6	2692 (2023)	
S/PRST/2021/7	2696 (2023)	
S/PRST/2021/9	2698 (2023)	
S/PRST/2021/10	2702 (2023)	
S/PRST/2021/12	2706 (2023)	
S/PRST/2021/13	2712 (2023)	
S/PRST/2021/15	2714 (2023)	
S/PRST/2021/16	2719 (2023)	
S/PRST/2021/18	2720 (2023)	
S/PRST/2021/19	2721 (2023)	
S/PRST/2021/21	S/PRST/2023/1	
S/PRST/2021/22	S/PRST/2023/2	
S/PRST/2021/23	2722 (2024)	

2723 (2024)	2743 (2024)
2724 (2024)	2753 (2024)
2727 (2024)	2754 (2024)
2728 (2024)	2755 (2024)
2732 (2024)	2757 (2024)
2733 (2024)	S/PRST/2024/3
2735 (2024)	S/PRST/2024/6
2739 (2024)	S/PRST/2024/7
2742 (2024)	2768 (2025)

Подпрограмма 2
Помощь в проведении выборов

Резолюция Генеральной Ассамблеи

78/208	Усиление роли Организации Объединенных Наций в содействии переходу к демократии и проведению периодических и подлинных выборов
------------------------	--

Подпрограмма 3
Дела Совета Безопасности

Устав Организации Объединенных Наций

Статьи 1, 7, 12 2), 15, 24, 28, 29, 30, 41, 45, 46, 47 и 50

Временные правила процедуры Совета Безопасности

Резолюции Генеральной Ассамблеи

686 (VII)	Способы и средства, при помощи которых материалы, свидетельствующие о существовании обычного международного права, стали бы более доступными	79/125	Доклад Специального комитета по Уставу Организации Объединенных Наций и усилению роли Организации
		79/248	План конференций

Записки Председателя Совета Безопасности

S/2024/507	Записка Председателя Совета Безопасности от 13 декабря 2024 года
----------------------------	--

Резолюции Совета Безопасности, касающиеся учреждения и мандатов действующих вспомогательных органов, учрежденных Советом в соответствии с положениями статьи 29 Устава Организации Объединенных Наций, включая следующие резолюции

1267 (1999)	1988 (2011)
1373 (2001)	1989 (2011)
1518 (2003)	2048 (2012)
1533 (2004)	2140 (2014)
1540 (2004)	2206 (2015)
1591 (2005)	2653 (2022)
1612 (2005)	2713 (2023)
1636 (2005)	2744 (2024)
1718 (2006)	2745 (2024)
1970 (2011)	

**Подпрограмма 4
Деколонизация**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

1514 (XV)	Декларация о предоставлении независимости колониальным странам и народам	79/100	Вопрос об Ангилье
1541 (XV)	Принципы, которыми государства-члены должны руководствоваться при разрешении вопроса о том, обязаны ли они передавать информацию, предусмотренную статьей 73 е Устава	79/101	Вопрос о Бермудских островах
		79/102	Вопрос о Британских Виргинских островах
		79/103	Вопрос об островах Кайман
		79/104	Вопрос о Французской Полинезии
75/123	Четвертое Международное десятилетие за искоренение колониализма	79/105	Вопрос о Гуаме
		79/106	Вопрос о Монтсеррате
79/94	Информация о самоуправляющихся территориях, передаваемая согласно статье 73 е Устава Организации Объединенных Наций	79/107	Вопрос о Новой Каледонии
		79/108	Вопрос о Питкэрне
		79/109	Вопрос об острове Святой Елены
79/95	Экономическая и иная деятельность, которая затрагивает интересы народов самоуправляющихся территорий	79/110	Вопрос о Токелау
		79/111	Вопрос об островах Теркс и Кайкос
		79/112	Вопрос о Виргинских островах Соединенных Штатов
79/96	Осуществление Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	79/113	Распространение информации о деколонизации
		79/114	Осуществление Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам
79/97	Предоставление государствами-членами жителям самоуправляющихся территорий возможностей для получения образования и профессиональной подготовки	79/115	Осуществление Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам: искоренение колониализма во всех его формах и проявлениях
79/99	Вопрос об Американском Самоа		

Резолюция Экономического и Социального Совета

2024/21	Поддержка самоуправляющихся территорий специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций
---------	--

**Подпрограмма 5
Вопрос о Палестине**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3376 (XXX); 32/40 B; 34/65 D; 38/58 B; 46/74 B; 50/84 A	Вопрос о Палестине	64/16; 77/22	Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа
		64/17; 79/82	Отдел по правам палестинцев Секретариата

**Подпрограмма 6
Управление по поддержке миростроительства**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/180	Комиссия по миростроительству	72/276	Последующая деятельность в связи с докладом Генерального секретаря о миростроительстве и сохранении мира
60/287; 63/282	Фонд миростроительства		
70/262; 75/201	Обзор миростроительной архитектуры Организации Объединенных Наций	76/305	Финансирование миростроительства

78/257	Инвестирование в предотвращение конфликтов и миростроительство	79/262	Пересмотр круга ведения Фонда миростроительства
--------	--	--------	---

Резолюции Совета Безопасности

1947 (2010)	2659 (2022)
2282 (2016)	2677 (2023)
2413 (2018)	2704 (2023)
2594 (2021)	2705 (2023)
2634 (2022)	2709 (2023)
2657 (2022)	

Заявления Председателя Совета Безопасности

S/PRST/2017/27	S/PRST/2018/20
----------------	----------------

Предусмотренная деятельность

3.I.12 В таблице 3.I.1 указана вся общая в рамках данной программы деятельность.

Таблица 3.I.1
Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
1. Пятого комитета	1	1	1	1
2. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
3. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
C. Основная деятельность				
Добрые услуги: добрые услуги и превентивная дипломатия; дипломатические миссии и совещания высокого уровня, в том числе проводимые совместно с 24 региональными и субрегиональными организациями; и поддержка специальных политических миссий, включая оказание посреднической помощи.				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с представителями государств-членов, региональных и субрегиональных организаций и организаций гражданского общества; стратегические координационные совещания с соответствующими партнерами.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: базы данных и наборы данных по вопросам международного мира и безопасности, включая руководства и справочники по вопросам, касающимся международного мира и безопасности.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: выставки и другие коммуникационные мероприятия, а также материалы, посвященные работе Департамента.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления от имени Генерального секретаря; записки для корреспондентов; пресс-релизы, коммюнике и другие информационные материалы по вопросам, касающимся международного мира и безопасности.				

Мероприятия по оценке

- 3.I.13 При составлении предлагаемого плана по программе на 2026 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2024 году:
- а) двух проведенных Департаментом оценок — его поддержки посредничества и его инновационных инициатив;
 - б) двух оценок портфеля Фонда миростроительства (Мавритания и Демократическая Республика Конго);
 - в) тематического обзора поддерживаемых Фондом миростроительства программ на предмет получения усиленного общего эффекта в результате деятельности в областях прав человека и миростроительства.
- 3.I.14 Исходя из результатов вышеуказанных оценок, Департамент приступил к выполнению рекомендаций и учел извлеченные уроки в предлагаемом плане по программе на 2026 год. Департамент оказал поддержку в проведении ряда совещаний специальных представителей и посланников Генерального секретаря для разработки стратегий посреднического процесса, которые позволят лучше определить приоритетные потребности в посредничестве. Департамент пересматривает свой подход к инновациям, чтобы приоритизировать инновации и максимально использовать открывающиеся благодаря им возможности, а также снизить риски, связанные с новыми технологиями и их влиянием на мир и безопасность. Исходя из результатов оценок, касающихся миростроительства, Департамент продолжит использовать процессы разработки и осуществления, предусматривающие широкое участие общественности, для дальнейшего повышения национальной ответственности.
- 3.I.15 На 2026 год запланировано выполнение Департаментом следующих оценок:
- а) оценка проекта Департамента по укреплению национального потенциала для реализации повестки дня по вопросу о молодежи и мире и безопасности в Западной Африке;
 - б) оценка портфеля Фонда миростроительства максимум в пяти странах.

Программа работы

Подпрограмма 1

Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов

Цель

- 3.I.16 Цель, достижению которой способствует настоящая подпрограмма, состоит в том, чтобы осуществлять процессы предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов мирными средствами.

Стратегия

- 3.I.17 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:
- а) оказывать поддержку в вопросах мирного урегулирования споров в соответствии с главой VI Устава на основе использования инструментов превентивной дипломатии, миротворчества, миростроительства и сохранения мира и использовать единую региональную политико-оперативную структуру, которую он делит с Департаментом операций в пользу мира, для проведения мероприятий на местах;

- b) тесно сотрудничать, в том числе на основании главы VIII Устава, с широким кругом субъектов, в особенности с региональными и субрегиональными организациями;
- c) поощрять более эффективное и согласованное реагирование для предотвращения, смягчения, регулирования и разрешения конфликтов путем:
 - i) своевременного реагирования на конфликтные ситуации;
 - ii) предоставления своевременной и достоверной информации, аналитических материалов и рекомендаций по вопросам политики;
 - iii) предоставления и обеспечения Генеральному секретарю профильной и технической поддержки при оказании им добрых услуг, в том числе, в соответствующих случаях, путем официального посредничества, для обеспечения активного использования им механизма добрых услуг в соответствии с действием 16 Пакта во имя будущего;
 - iv) оказания Генеральному секретарю профильной, политической и технической поддержки при выполнении им своих функций и в его отношениях с государствами-членами;
 - v) поддержания роли региональных и субрегиональных организаций в дипломатии, посредничестве и мирном урегулировании споров в соответствии с действием 16 Пакта во имя будущего;
 - vi) обеспечения профильной поддержки и предоставления руководящих указаний специальным политическим миссиям;
 - vii) укрепления потенциала Департамента, его экспертной базы и партнерских отношений с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и субрегиональными, региональными и международными организациями в целях более эффективного решения задач обеспечения мира и безопасности;
 - viii) мониторинга и оценки воздействия и экономической эффективности ключевых инициатив по предотвращению и смягчению конфликтов;
 - ix) разработки согласованных стратегий по предотвращению кризисов и миростроительству, увязывающих усилия системы Организации Объединенных Наций, включая страновые группы Организации Объединенных Наций, с усилиями других международных и региональных субъектов в области дипломатии, безопасности, гуманитарной деятельности и развития;
 - x) укрепления политических и оперативных связей с системой Организации Объединенных Наций в целом, в частности со страновыми группами Организации Объединенных Наций, для поддержки национальных усилий по предотвращению конфликтов и миростроительству в соответствии с действием 18 Пакта во имя будущего;
 - xi) практической реализации повесток дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и по вопросу о молодежи и мире и безопасности в целях содействия полному, равноправному и значимому участию женщин, а также конструктивному взаимодействию с молодежью в политических процессах и процессах миростроительства в соответствии с действиями 19 и 20 Пакта во имя будущего.

3.I.18 Ожидается, что вышеупомянутая работа позволит расширить возможности и повысить способность государств-членов выявлять, предотвращать и разрешать конфликтные ситуации.

Выполнение программы в 2024 году

Подтверждение в Пакте во имя будущего приверженности превентивной дипломатии, мирному урегулированию споров и важности диалога между государствами

- 3.I.19 Резолюцией 79/1 Генеральная Ассамблея приняла «Пакт во имя будущего», подтвердив приверженность государств-членов превентивной дипломатии, мирному урегулированию споров и важности диалога между государствами. В резолюции содержалась настоятельная просьба к Генеральному секретарю активно использовать его добрые услуги и убедиться, что Организация Объединенных Наций надлежащим образом оснащена, чтобы возглавить и поддержать процессы посредничества и превентивной дипломатии. Во исполнение этой просьбы в рамках подпрограммы были активизированы усилия по оказанию Организации Объединенных Наций помощи в налаживании тесного взаимодействия с государствами-членами, а также региональными и субрегиональными организациями в области превентивной дипломатии и посредничества. Этой подпрограммой Департамент продолжал обеспечивать, чтобы для оказания добрых услуг Генерального секретаря имелись надлежащие нормативные рамки, основанные на Уставе Организации Объединенных Наций и решениях директивных органов, и достаточный потенциал для планирования, а также чтобы при оказании этих услуг учитывался передовой опыт и чтобы эти услуги могли использоваться для решения новых проблем, таких как разжигание ненависти, распространение недостоверной и заведомо ложной информации, влияние новых технологий и участие негосударственных субъектов.
- 3.I.20 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.2).

Таблица 3.I.2
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
—	—	Участие в превентивной дипломатии и посредничестве под руководством или при поддержке Организации Объединенных Наций продолжалось согласно соответствующим действиям, предусмотренным в Пакте во имя будущего

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: государства-члены имеют доступ к более обстоятельным аналитическим материалам по более широкому кругу вопросов, касающихся предотвращения, регулирования и разрешения вооруженных конфликтов

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.21 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что в докладах Генеральной Ассамблеи и Совету Безопасности содержался более полный анализ по различным темам, включая, в соответствующих случаях, учет политэкономических факторов, гендерных аспектов и мнений молодых женщин и мужчин, и были отражены разные точки зрения об угрозах миру и безопасности, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.I.22 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.3).

Таблица 3.I.3
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности содержали более полный тематический анализ, включая учет, в соответствующих случаях, вопросов социально-экономического развития и гендерного равенства	Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности содержали более полный тематический анализ, включая учет, в соответствующих случаях, социально-экономических и гендерных аспектов и мнений молодежи	Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности содержали более полный тематический анализ, включая учет, в соответствующих случаях, политэкономических факторов, гендерных аспектов и мнений молодых женщин и мужчин, и отражали разные точки зрения на угрозы миру и безопасности	Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности содержат более полный тематический анализ, включая учет, в соответствующих случаях, проблем социально-экономического развития, гендерного равенства, молодежи и изменения климата	Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности содержат более полный тематический анализ, включая учет, в соответствующих случаях, проблем социально-экономического развития, гендерного равенства, молодежи и изменения климата, и отражают разные точки зрения на источники угроз миру и безопасности

Результат 2: снижение угроз международному миру и безопасности

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.23 Работа в рамках подпрограммы способствовала постоянному взаимодействию с государствами-членами и региональными и субрегиональными организациями в целях расширения поддержки миротворческих усилий, включая проведение политического анализа и оперативную и техническую поддержку политических процессов по запросам, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.I.24 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.4).

Таблица 3.I.4
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Общенациональное перемирие в Йемене при посредничестве Организации Объединенных Наций в период с апреля по октябрь 2022 года	Начало 3 августа 2023 года общенационального двустороннего прекращения огня в Колумбии	Созыв не прямых переговоров с участием обеих сторон суданского конфликта	Государства-члены имеют более широкий доступ к инструментам и экспертному потенциалу для предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов	Государства-члены имеют более широкий доступ к инструментам и экспертному потенциалу для предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов
Прогресс в реализации плана действий Объединенной	Достижение успехов в мирном процессе в Мозамбике, включая завершение первых двух этапов стратегии			

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
военной комиссии «5+5» в Ливии	разоружения, демобилизации и реинтеграции			

Результат 3: региональные и субрегиональные организации имеют доступ к поддержке в области посредничества, превентивной дипломатии и добрых услуг

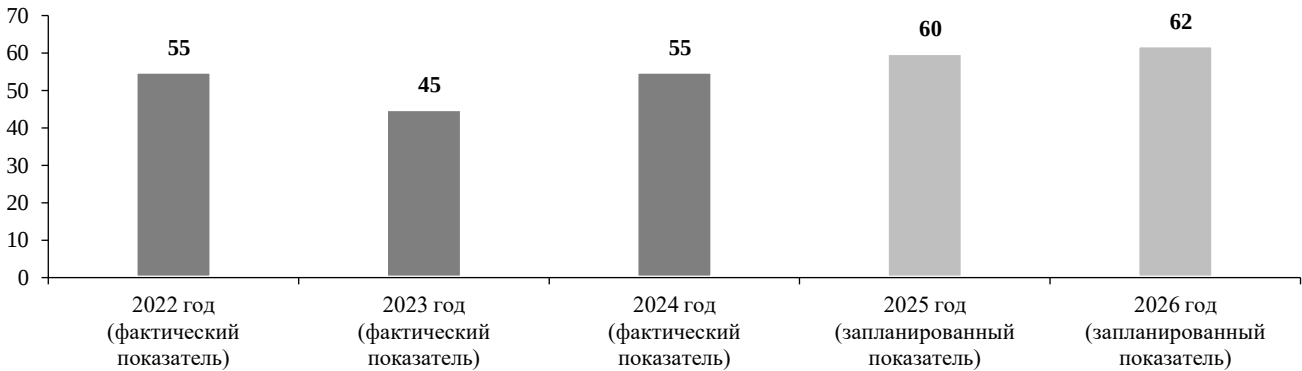
Предлагаемый план по программе на 2026 год

3.1.25 В действии 16 Пакта во имя будущего государства-члены постановили поддерживать роль региональных и субрегиональных организаций в дипломатии, посредничестве и мирном урегулировании споров и укреплять координацию и сотрудничество между этими организациями и Организацией Объединенных Наций в этой сфере. В рамках подпрограммы осуществляется взаимодействие с широким кругом региональных и субрегиональных организаций из всех регионов по их запросам для поддержки их роли в дипломатии, посредничестве и мирном урегулировании споров, что способствует укреплению их потенциала и усилению координации на стратегическом и оперативном уровнях.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.1.26 Опыт, приобретенный в ходе подпрограммы, указывает на то, что улучшение сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными партнерами повышает эффективность миротворческих и посреднических усилий и что поддержка, оказываемая с учетом конкретных условий, создает более прочную основу для сотрудничества. Исходя из полученного опыта в рамках подпрограммы будут разрабатываться, дорабатываться и реализовываться с учетом конкретных условий меры по удовлетворению потребностей региональных и субрегиональных организаций в области посредничества и превентивной дипломатии.
- 3.1.27 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.1.I).

Рисунок 3.1.I
Показатель для оценки работы: число инициатив, предпринятых региональными и субрегиональными организациями для укрепления координации с Организацией Объединенных Наций и другими региональными организациями (за год)



Предусмотренная деятельность

3.I.28 В таблице 3.I.5 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.I.5

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	70	69	68	69
Доклады Генерального секретаря:				
1. доклады о сотрудничестве между Организацией Объединенных Наций и региональными и другими организациями, представляемые Генеральной Ассамблее	1	1	—	1
2. доклады по вопросам, касающимся мира и безопасности, представляемые Генеральной Ассамблее	16	16	16	16
3. доклады, представляемые Генеральной Ассамблее во исполнение резолюции 2240 (2015) Совета Безопасности	1	1	1	1
4. доклады по вопросам, касающимся мира и безопасности, представляемые Совету Безопасности	50	50	50	50
5. доклады о мерах укрепления доверия на региональном уровне, представляемые Постоянному консультативному комитету Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	2	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	105	226	105	105
6. Заседания и/или неофициальные консультации Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов	16	42	16	16
7. Заседания и/или неофициальные консультации Совета Безопасности и его вспомогательных органов	80	175	80	80
8. Заседания и/или неофициальные консультации Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	4	4	4	4
9. Параллельные мероприятия высокого уровня по вопросам, касающимся предотвращения и урегулирования конфликтов, в ходе Генеральной Ассамблеи	5	5	5	5
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	195	195	195	195
10. Семинары, учебные мероприятия и научные совещания по продвижению превентивной дипломатии, миротворчества и миростроительства	195	195	195	195

С. Основная деятельность

Добрые услуги: добрые услуги и превентивная дипломатия; дипломатические миссии и совещания высокого уровня, в том числе проводимые совместно с 24 региональными организациями; миссии по стратегической оценке и поддержка примерно 22 специальных политических миссий в форме предоставления добрых услуг, включая поддержку посредничества.

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с представителями государств-членов из всех регионов, международных и региональных организаций и организаций гражданского общества; и стратегические координационные совещания с соответствующими партнерами.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: базы данных, такие как Центр данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub), онлайн-инструмент посреднической поддержки United Nations Peacemaker и поисковая система Diplomatic Pulse.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: коммуникационные материалы, посвященные работе Департамента, такие как Politically Speaking («С политической точки зрения»), Diplomacy for Peace («Дипломатия во имя мира») и аккаунты в соответствующих социальных сетях.				

Подпрограмма 2
Помощь в проведении выборов

Цель

- 3.I.29 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в укреплении потенциала обращающихся за помощью государств-членов, с тем чтобы они могли организовать и провести инклюзивные, транспарентные и мирные выборы, к результатам которых общество отнесется с доверием и которые будут способствовать стабильности и безопасности, особенно на переходных этапах и в постконфликтных ситуациях.

Стратегия

- 3.I.30 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках подпрограммы, в тесной координации с другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций и под руководством координатора Организации Объединенных Наций по вопросам помощи в проведении выборов, продолжится оказание своевременной поддержки в проведении выборов государствам-членам по их просьбе или в соответствии с мандатом, выданным Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности. В частности, подпрограммой предусматривается следующее:
- a) направление технических экспертов и различных видов электоральных миссий для оказания поддержки обратившимся за помощью государствам-членам, в том числе по вопросам учреждения и формирования органов по проведению выборов, создания или реформирования нормативно-правовой и организационной базы, решения политических и технических проблем, возникающих при проведении избирательных процессов, разработки мероприятий по информированию и регистрации избирателей, а также по вопросам участия женщин, молодежи и людей с инвалидностью в избирательных и политических процессах;
 - b) мероприятия по налаживанию и укреплению партнерских связей и оказание региональным организациям по их запросу поддержки в развитии потенциала, в том числе путем организации для государств-членов в разных регионах совместно с региональными организациями и другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций учебных мероприятий, в частности по вопросам гендерного равенства и проведения выборов, повышения доверия к избирательным процессам и их инклюзивности и добросовестности и предотвращения насилия в связи с выборами;

- с) мероприятия по разработке или обновлению внутренней политики по оказанию помощи в проведении выборов, проводимые в тесном сотрудничестве с другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, а также обзор разработанных другими структурами Организации Объединенных Наций инициатив и документов, затрагивающих вопросы выборов, и внесение в них вклада;
- d) ведение единого реестра экспертов и управление им и поддержание институциональной памяти Организации Объединенных Наций по вопросам проведения выборов и управление ею;
- e) оказание государствам-членам, по их просьбе, помощи в оценке влияния цифровых и новейших технологий, включая социальные сети, на избирательные процессы.

3.I.31 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:

- a) сделать избирательные процессы более инклюзивными, мирными и прозрачными;
- b) укрепить избирательные органы;
- c) повысить эффективность нормативно-правовых и организационных основ проведения выборов;
- d) активизировать работу по информированию и регистрации избирателей;
- e) расширить участие женщин, молодежи, людей с инвалидностью и других недопредставленных групп и/или маргинализированных слоев населения, в том числе жителей сельских районов с нехваткой инфраструктуры, в избирательных и политических процессах;
- f) укрепить потенциал региональных организаций в области проведения выборов;
- g) оказать государствам-членам последовательную, согласованную и скоординированную помощь в проведении выборов.

Выполнение программы в 2024 году

Увеличение числа сетевых объединений женщин — сотрудниц избирательных органов

- 3.I.32 В 2024 году в рамках подпрограммы Департамент продолжал содействовать обеспечению гендерного равенства в избирательных органах, поддерживая инициативы, нацеленные на увеличение представленности женщин на руководящих должностях. Это включало предоставление технической помощи и проведение программ повышения квалификации, направленных на устранение препятствий, с которыми женщины сталкиваются в назначении на руководящие должности в избирательных органах. В рамках подпрограммы Департамент сотрудничал с государствами-членами, гражданским обществом и международными партнерами в целях создания и поддержки сетей женщин, занимающих руководящие должности в избирательных органах, и содействовал наставничеству, коллегиальной поддержке и обмену знаниями. Работа подпрограммы была направлена на обеспечение того, чтобы мнения женщин учитывались в административных и управленческих процессах, связанных с выборами, во всем мире.
- 3.I.33 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.6).

Таблица 3.I.6
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
Начаты мероприятия Арабской сети для женщин на выборах	Арабская сеть женщин на выборах продолжала свою деятельность, включая оказание поддержки на национальном уровне	Создание сети женщин — председателей избирательных органов в Африке

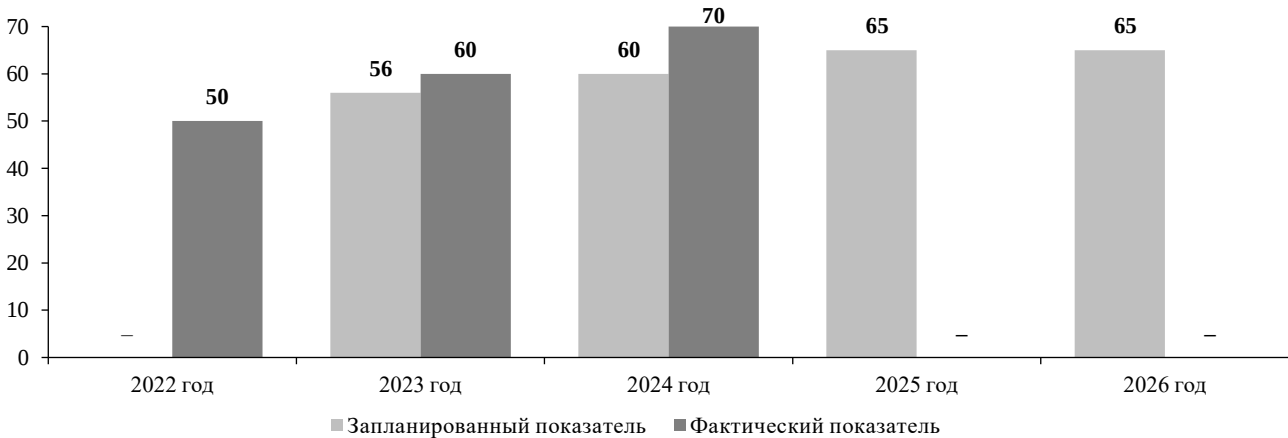
Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: расширение возможностей для регионального обучения сотрудников избирательных органов государств-членов

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.34 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что в региональных учебных занятиях по вопросам выборов, организованных или поддержанных Организацией Объединенных Наций, участвовало 70 представителей государств-членов, что превышает запланированный целевой показатель в 60 представителей.
- 3.I.35 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.II).

Рисунок 3.I.II
Показатель для оценки работы: число представителей государств-членов, участвовавших в региональных учебных мероприятиях по вопросам выборов, организованных или поддержанных Организацией Объединенных Наций в партнерстве с региональными и субрегиональными организациями (за год)



Результат 2: увеличение представленности женщин в избирательных и политических процессах

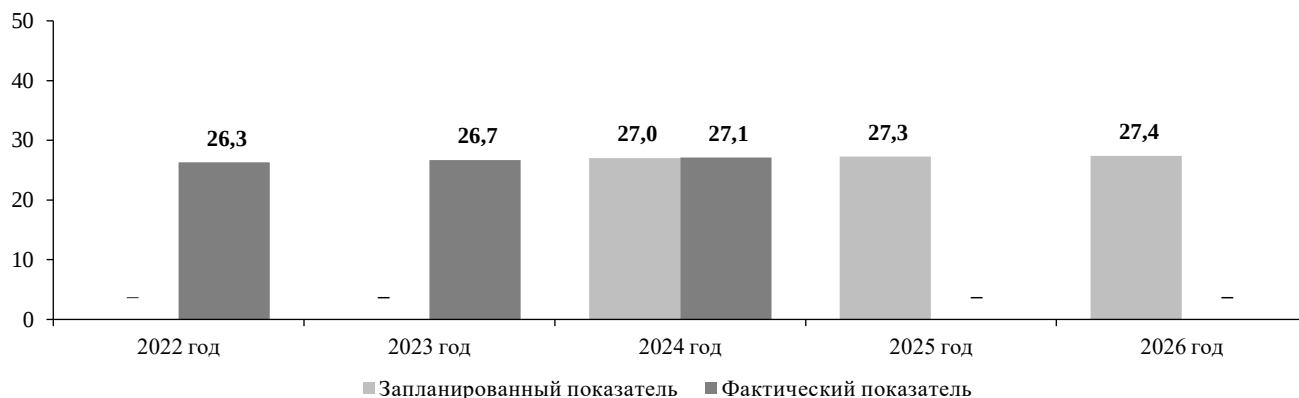
Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.36 Работа в рамках подпрограммы способствовала увеличению средней доли женщин в парламентах в странах, получающих помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов, до 27,1 процента, что превысило запланированный целевой показатель в 27 процентов.

- 3.I.37 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.III).

Рисунок 3.I.III

Показатель для оценки работы: процентная доля женщин в парламентах стран, получающих помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов (за год)



Результат 3: укрепление потенциала государств-членов, получающих помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов, посредством совместных инициатив с региональными и субрегиональными организациями

Предлагаемый план по программе на 2026 год

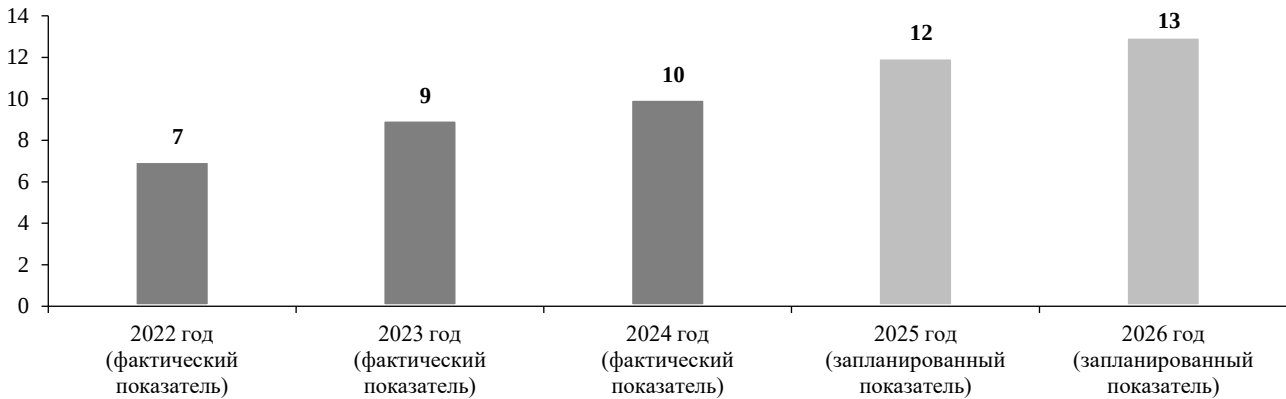
- 3.I.38 Координация помощи в проведении выборов сопряжена со значительными трудностями, поскольку требует обеспечения последовательности и слаженности действий различных международных, региональных, национальных и местных заинтересованных сторон, а также решения сложных политических, логистических и технических вопросов для того, чтобы выборы прошли мирно, а их результаты были восприняты с доверием. Поэтому в последние годы в рамках подпрограммы предпринимаются усилия по координации деятельности региональных и субрегиональных органов и укреплению их потенциала для оказания их государствам-членам поддержки в проведении заслуживающих доверия и мирных выборов.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.I.39 Опыт, накопленный в ходе подпрограммы, указывает на то, что расширение сотрудничества с региональными и субрегиональными организациями является эффективным способом улучшения координации среди как государств-членов, так и международных организаций и содействия их коллегиальному обучению и наращиванию потенциала в области проведения выборов. С учетом полученного опыта в рамках подпрограммы региональным и субрегиональным организациям будет по мере необходимости оказываться поддержка в виде инициатив по наращиванию потенциала, которые будут способствовать взаимному обучению и повышению согласованности.
- 3.I.40 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.IV).

Рисунок 3.I.IV

Показатель для оценки работы: число региональных и субрегиональных организаций, участвующих в инициативах по наращиванию потенциала в области проведения выборов (за год)



Предусмотренная деятельность

3.I.41 В таблице 3.I.7 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.I.7

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	—	—	1	—
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи об усилении роли Организации Объединенных Наций в содействии проведению периодических и подлинных выборов и переходу к демократии	—	—	1	—
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	—	—	1	—
2. Пленарные заседания Генеральной Ассамблеи	—	—	1	—
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	33	34	36	36
3. Направление международных наблюдателей за выборами по запросу государств-членов и других организаций	1	1	1	1
4. Оказание государствам-членам помощи в проведении выборов	32	33	35	35
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	23	23	26	26
5. Учебные мероприятия и семинары для руководителей и персонала избирательных органов на региональном и национальном уровнях по ключевым вопросам проведения выборов, включая обеспечение гендерного равенства и	23	23	26	26

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
предупреждение насилия при проведении выборов и наблю- дение за выборами				
Технические материалы (число материалов)	7	7	7	7
6. Технические пособия и справочные материалы по избира- тельным процессам, законодательным основам выборов и организации и проведению выборов	7	7	7	7
Миссии в связи с проведением выборов (число миссий)	32	34	34	34
7. Технические, консультативные и обзорные миссии в связи с избирательными процессами	32	34	34	34
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: технические консультации в связи с избирательными процессами примерно в 50 государствах-членах, в частности по вопросам нор-мативно-правовых и организационных основ проведения выборов, широкого учета гендерных аспектов, регистрации избирателей и других избирательных мероприятий; консультации, в том числе с правительствами, структурами Органи-зации Объединенных Наций и организациями гражданского общества, включая женские организации.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: единый реестр экспертов Организации Объ-единенных Наций по вопросам проведения выборов; отчетные материалы об оказании помощи в проведении выборов в целях сохранения институциональной памяти Организации Объединенных Наций по вопросам проведения выборов.				

Подпрограмма 3 Дела Совета Безопасности

Цель

- 3.I.42 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить эффективное выполнение Советом Безопасности его обязанностей по поддержанию международного мира и безопасности.

Стратегия

- 3.I.43 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках подпрограммы будет оказы-ваться содействие всестороннему, полному и своевременному выполнению работы Совета Безопасности и его вспомогательных органов, в том числе посредством:
- a) оказания помощи сменяемым ежемесячно председателям Совета в выполнении возло-женных на них официальных функций, в особенности в подготовке и выполнении еже-месячной программы работы Совета, а также консультирования Председателя Совета, членов Совета и других государств-членов по процедурным вопросам и вопросам суще-ства в контексте проведения заседаний и деятельности Совета;
 - b) обеспечения своевременной публикации тщательно выверенных официальных докумен-тов Совета, включая итоговые документы и другую документацию, а также сообщений, которые он получает от Секретариата, государств-членов и подразделений;
 - c) поддержки работы вспомогательных органов Совета, включая комитеты по санкциям, другие комитеты и рабочие группы, а также связанные с ними группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы, в том числе путем предоставления консуль-таций по процедурным вопросам и вопросам существа председателям и другим членам Совета;

- d) оказания поддержки в проведении поездок Совета и председателей его вспомогательных органов в страны и регионы в связи с вопросами, включенными в повестку дня Совета;
- e) оказания поддержки в разработке и осуществлении режимов санкций Совета, в том числе путем проведения оценки режимов по запросу Совета;
- f) организации учебных занятий для новых членов Совета, председателей и членов комитетов по санкциям и взаимодействия с другими структурами системы Организации Объединенных Наций и государствами-членами в целях повышения эффективности функционирования комитетов по санкциям, а также содействия более глубокому пониманию и более полному применению санкций Совета;
- g) распространения Сводного санкционного перечня Совета Безопасности Организации Объединенных Наций среди государств-членов, структур системы Организации Объединенных Наций, других региональных и международных организаций и в частном секторе сразу после принятия Советом и комитетами по санкциям решений о включении в перечень или исключении из него;
- h) распространения среди государств-членов специализированных исследовательских и аналитических материалов о практике и процедурах Совета в виде таких публикаций, как «Справочник по практике Совета Безопасности» и «Основные сведения о практике Совета Безопасности», а также предоставления им других информационных и статистических ресурсов по конкретным областям практики Совета;
- i) удовлетворения конкретных запросов государств-членов о проведении исследований и предоставлении консультаций и проведения по запросу специальных информационных мероприятий; предоставления информации для общедоступной платформы Центра данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub), которая находится в совместном ведении Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.

3.I.44 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности обеспечит:

- a) способность Совета Безопасности выполнять свои обязательства по Уставу Организации Объединенных Наций;
- b) способность Совета и его комитетов по санкциям обеспечивать применение адресных санкций;
- c) возможность для государств-членов опираться на актуальную и всеобъемлющую информацию о практике и процедурах Совета, что позволит им лучше подготовиться к участию в работе Совета и активно содействовать его эффективному функционированию.

Выполнение программы в 2024 году

Расширение доступа к информации о Совете Безопасности для государств-членов и общественности

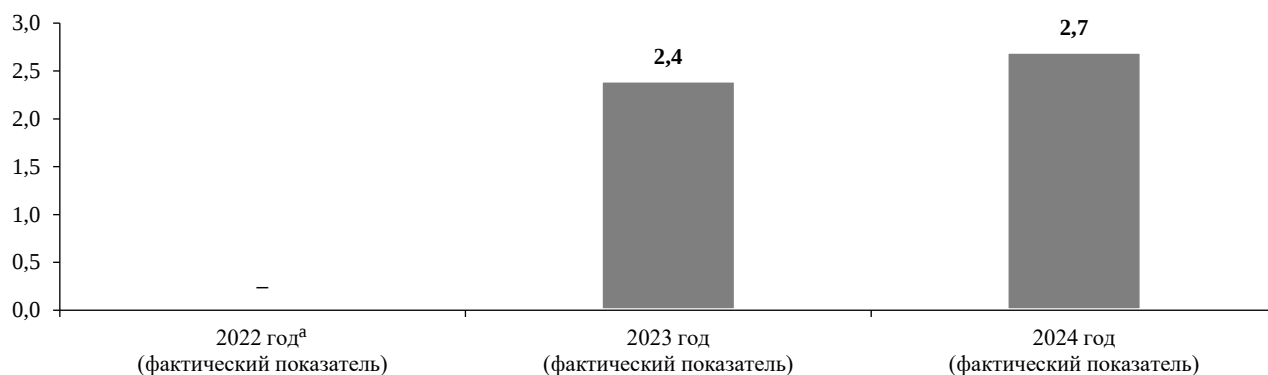
- 3.I.45 Общедоступный веб-сайт Совета Безопасности является авторитетным источником информации о работе Совета и его вспомогательных органов для членов Организации Объединенных Наций и широкой общественности. В ответ на отзывы государств-членов и в целях повышения доступности в июле 2024 года в рамках подпрограммы была запущена улучшенная версия веб-сайта, в которой в интерактивном режиме отображается программа работы Совета; усовершенствован поиск, позволяющий получить доступ ко всем документам Совета Безопасности в Цифровой библиотеке Организации Объединенных Наций; улучшена доступность для людей с инвалидностью. Усовершенствованные функции получили положительные отзывы пользователей, а веб-сайт стал лучше удовлетворять потребности членов Совета Безопасности и других пользователей, о чем свидетельствует увеличение числа активных пользователей в

период с июля по декабрь 2024 года на 12,5 процента по сравнению с тем же периодом в 2023 году.

- 3.I.46 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.V).

Рисунок 3.I.V

Показатель эффективности: число активных пользователей веб-сайта Совета Безопасности в период с июля по декабрь (млн)



^а Данные за 2022 год отсутствуют.

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

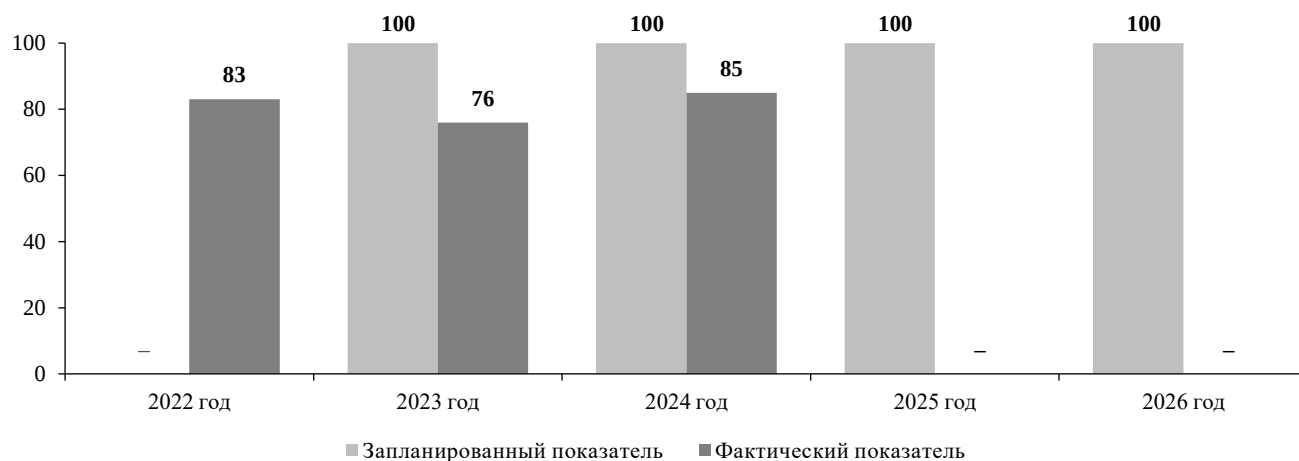
Результат 1: своевременное получение членами Совета Безопасности информации об осуществлении санкционных мер

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.47 Работа в рамках подпрограммы способствовала получению комитетами по санкциям предложений групп экспертов в течение двух недель после продления мандата и в течение шести недель после предоставления нового мандата в 85 процентах случаев, что не соответствует запланированному целевому показателю в 100 процентов. Целевой показатель не был достигнут из-за проблем с подбором квалифицированных кандидатов, особенно в таких специализированных областях, как вооружения, вооруженные группы и природные ресурсы.
- 3.I.48 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.VI).

Рисунок 3.I.VI

Показатель для оценки работы: процентная доля предложений групп экспертов, полученных комитетами по санкциям в течение двух недель после продления мандата или шести недель после предоставления нового мандата



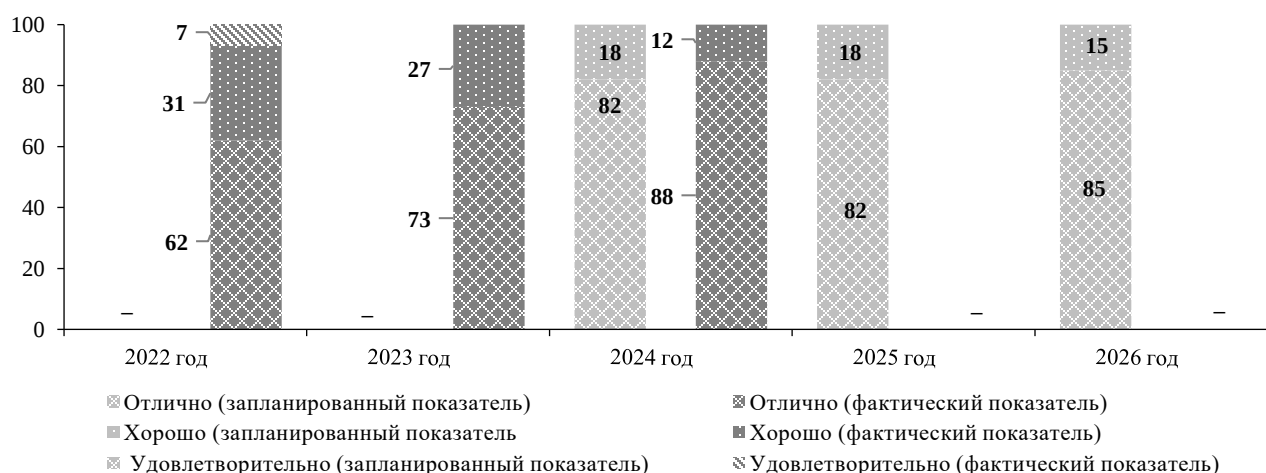
Результат 2: расширение взаимодействия с государствами-членами по вопросам работы Совета Безопасности

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.49 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 88 процентов участников вводных семинаров для новых членов Совета Безопасности дали семинарам отличную оценку, а 12 процентов — хорошую, что превысило запланированный целевой показатель, согласно которому отличную оценку должны были дать не менее 82 процента участников, а хорошую — не менее 18 процентов.
- 3.I.50 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.VII).

Рисунок 3.I.VII

Показатель для оценки работы: процент участников вводных семинаров для новых членов Совета Безопасности, давших удовлетворительную, хорошую или отличную оценку работы семинара



Результат 3: улучшение доступа государств-членов и общественности к актуальной и современной аналитической информации о практике и работе Совета Безопасности

Предлагаемый план по программе на 2026 год

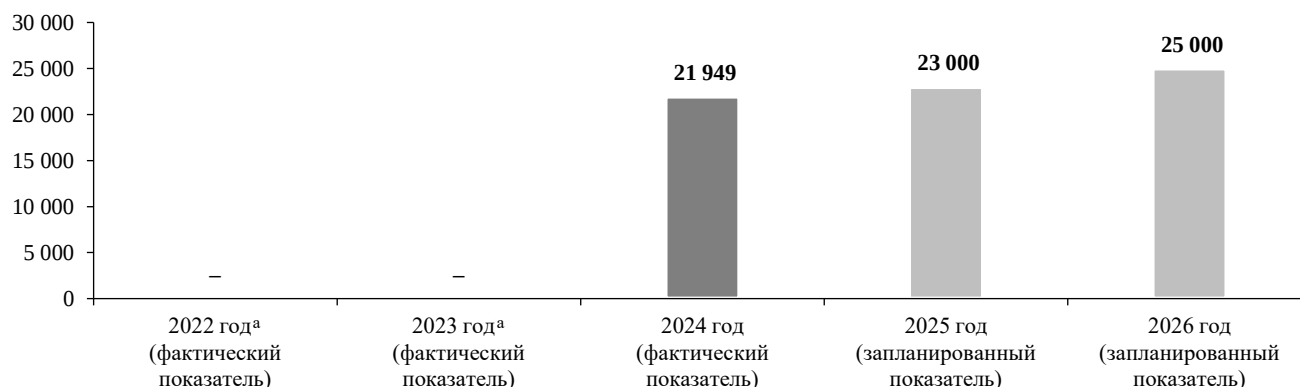
- 3.I.51 В рамках подпрограммы с помощью баз данных и информационных панелей предоставляется информация о практике и работе Совета Безопасности, с тем чтобы расширить доступ к информации для членов Совета и государств-членов и улучшить процесс принятия ими решений.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.I.52 Опыт, приобретенный в ходе подпрограммы, указывает на необходимость расширения баз данных и набора сведений для того, чтобы показывать актуальные тенденции и предоставлять актуальную аналитику, а также способствовать улучшению понимания практики и работы Совета Безопасности. Исходя из полученного опыта и с учетом отзывов, полученных от членов Совета Безопасности и государств-членов, в рамках подпрограммы будут совершенствоваться базы данных путем расширения их охвата и увеличения количества данных, собираемых в реальном времени, и будут разрабатываться новые базы данных, в частности по итогам голосования в Совете.
- 3.I.53 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.VIII).

Рисунок 3.I.VIII

Показатель для оценки работы: число просмотров баз данных на веб-сайте Совета Безопасности



^а Данные за 2022 и 2023 годы отсутствуют.

Предусмотренная деятельность

- 3.I.54 В таблице 3.I.8 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.1.8

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	54	54	54	54
1. Уведомления на основании статьи 12 2) Устава Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
2. Перечни сообщений, поступивших от частных лиц и неправительственных органов, распространяемые в соответствии с пунктом А добавления к временным правилам процедуры Совета Безопасности	1	1	1	1
3. Краткое сообщение о вопросах, которые находятся на рассмотрении Совета Безопасности, и о стадии, достигнутой в рассмотрении этих вопросов	52	52	52	52
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	400	439	400	400
4. Заседания Совета Безопасности и его вспомогательных органов и связанные с этим обсуждения, включая поддержку издания резолюций, заявлений Председателя, заявлений для прессы и других итоговых документов/решений Совета и его вспомогательных органов	400	550	400	540
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	8	8	8	8
5. Ознакомление новых членов Совета Безопасности с изменяющейся практикой, процедурами и методами работы Совета и его вспомогательных органов	8	8	8	8
Публикации (число публикаций)	2	2	2	2
6. «Справочник по практике Совета Безопасности»	1	1	1	1
7. Очередной том «Сборника резолюций и решений Совета Безопасности»	1	1	1	1
Технические материалы (число материалов)	29	29	29	29
8. Сборник мандатов действующих миротворческих и специальных политических миссий, санкционированных Советом Безопасности	1	1	1	1
9. Сборник мандатов Совета Безопасности и докладов Совету	12	12	12	12
10. Сборник мандатов, относящихся к сквозным вопросам; а также мандатов по вопросам женщин и мира и безопасности; детей в условиях вооруженного конфликта; и защиты гражданских лиц в вооруженном конфликте	3	3	3	3
11. «Основные сведения о практике Совета Безопасности»	1	1	1	1
12. Статистические данные об обсуждениях в Совете Безопасности	12	12	12	12
С. Основная деятельность				

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа в поддержку Совета Безопасности при подготовке доклада Совета Безопасности для Генеральной Ассамблеи; специализированные исследования для государств-членов по вопросам текущей и исторической практики и процедур Совета Безопасности.

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: базы данных по вопросам процедуры, практики и методов работы Совета, включая данные о более чем 200 открытых заседаниях, созываемых ежегодно и охватывающих примерно 50 пунктов повестки дня; реестр экспертов для вспомогательных органов Совета Безопасности и Сводный санкционный перечень Совета Безопасности Организации Объединенных Наций на всех официальных языках, предоставляемый государствам-членам, частному сектору и другим заинтересованным сторонам; интерактивные информационные панели о представленности женщин в Совете, членстве в Совете и председателях и заместителях председателей его вспомогательных органов и заседаниях по формуле Аррии; наборы данных по работе Совета, публикуемые на платформе Центра данных по вопросам мира и безопасности (Peace and Security Data Hub).

D. Деятельность в области коммуникации

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: ведение веб-сайта Совета Безопасности и его вспомогательных органов на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций для государств-членов и широкой аудитории; сообщения в социальных сетях и статьи, связывающие деятельность Совета с соответствующими уставными и процедурными аспектами, отраженными в «Справочнике по практике Совета Безопасности».

Подпрограмма 4 Декolonизация

Цель

- 3.I.55 Цель, достижению которой способствует настоящая подпрограмма, состоит в том, чтобы содействовать осуществляемому согласно Уставу и соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи процессу деколонизации 17 самоуправляющихся территорий в целях полного искоренения колониализма.

Стратегия

- 3.I.56 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:
- оказывать оперативно-функциональную поддержку Специальному комитету по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам и Четвертому комитету, включая подготовку рабочих документов Секретариата и предусмотренных мандатом докладов Генерального секретаря и предоставлять информацию для включения в ежегодный доклад Председателя Экономического и Социального Совета об осуществлении Декларации специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций;
 - предоставлять консультационную помощь, информационные материалы и оперативно-функциональную поддержку при проведении заседаний, ежегодных региональных семинаров и выездных миссий Специального комитета, а также заседаний Четвертого комитета и Экономического и Социального Совета в тесной координации с Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению;
 - поддерживать контакты с представителями самоуправляющихся территорий и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и сотрудничать с Департаментом глобальных коммуникаций, Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Управлением информационно-коммуникационных технологий в распространении информации о деколонизации, в том числе путем совершенствования веб-сайта «Организация Объединенных Наций и вопросы деколонизации», и в поддержке разработки информационно-просветительской программы для мобилизации образовательных учреждений и гражданского общества в целях расширения

их деятельности по сохранению памяти о колониализме и его первопричинах и последствиях.

- 3.I.57 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- а) выдвижению конкретных предложений с целью положить конец колониализму;
 - б) составлению программ работы по деколонизации самоуправляющихся территорий с учетом специфики каждой территории;
 - с) своевременному и обоснованному принятию решений Специальным комитетом при рассмотрении положения в самоуправляющихся территориях.

Выполнение программы в 2024 году

Выездная миссия Специального комитета на Британские Виргинские острова

- 3.I.58 Как заявляла Генеральная Ассамблея в ряде резолюций, последней из которых является резолюция 79/114, выездные миссии Организации Объединенных Наций в самоуправляющиеся территории, проводимые в соответствующих случаях, являются эффективным средством оценки положения народов в этих территориях согласно соответствующим резолюциям Организации Объединенных Наций по конкретным территориям. Ассамблея также просила Специальный комитет проводить такие выездные миссии не реже одного раза в год. Подпрограмма способствовала планированию выездной миссии на Британские Виргинские острова и ее проведению в августе 2024 года. В декабре 2024 года в рамках подпрограммы был проведен опрос членов выездной миссии на предмет удовлетворенности оказанной поддержкой, и члены миссии выразили 100-процентную удовлетворенность.
- 3.I.59 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.9).

Таблица 3.I.9
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
—	—	Специальный комитет провел выездную миссию на Британские Виргинские острова и издал доклад по итогам миссии (A/AC.109/2025/20)

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: Специальный комитет имеет доступ к информации о ходе реализации Повестки дня на период до 2030 года в самоуправляющихся территориях

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.60 Работа в рамках подпрограммы способствовала включению в рабочие документы о реализации целей в области устойчивого развития в каждой самоуправляющейся территории обновленной и своевременно представленной информации, основанной на данных, которые были доступны в официальных источниках, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.I.61 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.10).

Таблица 3.I.10
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Специальный комитет имел доступ к информации об экономических, социальных и экологических условиях в самоуправляющихся территориях	Специальный комитет имел доступ к информации о ходе реализации целей в области устойчивого развития в каждой самоуправляющейся территории	Специальный комитет имел доступ к обновленной и своевременно представленной информации о ходе реализации целей в области устойчивого развития в каждой самоуправляющейся территории	Специальный комитет имеет доступ к обновленной и своевременно представленной информации о ходе реализации целей в области устойчивого развития в самоуправляющихся территориях	Специальный комитет имеет доступ к обновленной и своевременно представленной информации о ходе реализации целей в области устойчивого развития в самоуправляющихся территориях

Результат 2: Специальный комитет имеет доступ к актуальному списку квалифицированных экспертов по деколонизации

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.62 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что Специальный комитет имел доступ к гендерно сбалансированному списку квалифицированных экспертов, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.I.63 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.11).

Таблица 3.I.11
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
—	Специальный комитет имел доступ к списку экспертов по деколонизации, из которого Бюро отобрало экспертов для участия в Тихоокеанском региональном семинаре	Специальный комитет по-прежнему имел доступ к списку экспертов по деколонизации. В коротком списке экспертов, предложенных для отбора, был достигнут гендерный паритет	Специальный комитет имеет доступ к списку с большим числом квалифицированных экспертов по деколонизации, где улучшены гендерный баланс, географическая представленность и представленность областей знаний	Специальный комитет имеет доступ к списку с большим числом квалифицированных экспертов по деколонизации, где улучшены географическая представленность и представленность областей знаний

Результат 3: более широкое распространение информации о деколонизации

Предлагаемый план по программе на 2026 год

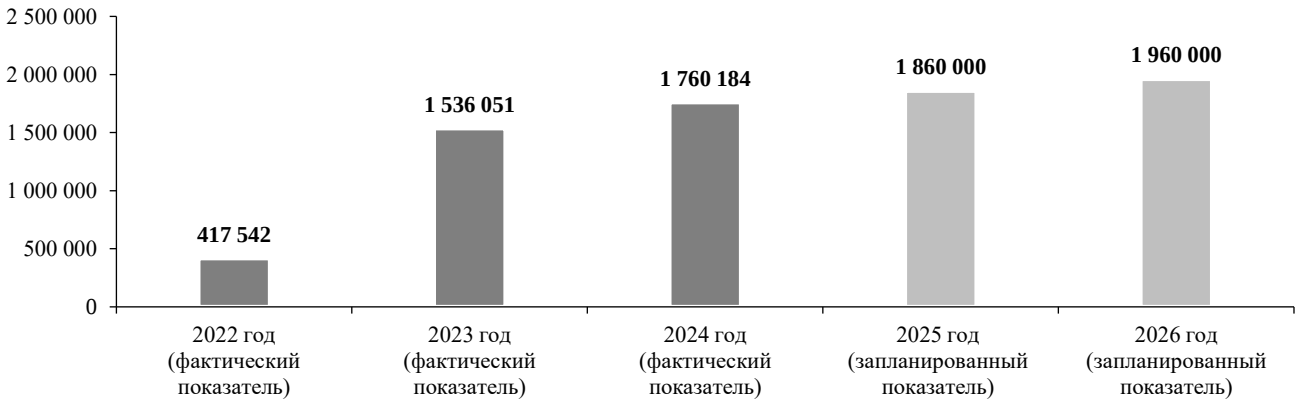
- 3.I.64 В резолюции 79/113 Генеральная Ассамблея сочла важным продолжать и наращивать усилия по распространению информации о деколонизации, просила Генерального секретаря продолжать расширять информацию, публикуемую на веб-сайте Организации Объединенных Наций по вопросам деколонизации и использовать все доступные медиа для освещения работы

Организации Объединенных Наций в области деколонизации. В рамках подпрограммы на веб-сайте «ООН и вопросы деколонизации» регулярно публикуются новые материалы, связанные с деколонизацией и самоуправляющимися территориями.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.I.65 Опыт, приобретенный в ходе подпрограммы, показал необходимость улучшить информационное наполнение веб-сайта, чтобы сделать его более привлекательным, путем создания интерактивного, визуального и тематического контента на всех официальных языках. С учетом полученного опыта в рамках подпрограммы веб-сайт будет доработан, в частности контент будет обновлен и расширен для обеспечения его актуальности и информативности, будет повышена его визуальная привлекательность и усовершенствованы функции поиска.
- 3.I.66 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.IX).

Рисунок 3.I.IX
Показатель для оценки работы: число просмотров страниц веб-сайта «ООН и вопросы деколонизации»



Предусмотренная деятельность

- 3.I.67 В таблице 3.I.12 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.I.12
Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	22	22	23	22
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблее об информации о самоуправляющихся территориях, передаваемой согласно статье 73 е Устава Организации Объединенных Наций	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
2. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи о предоставлении государствами-членами жителям несамостоятельных территорий возможностей для получения образования и профессиональной подготовки	1	1	1	1
3. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи об осуществлении Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	1	1	1	1
4. Доклад Генерального секретаря о четвертом Международном десятилетии за искоренение колониализма	—	—	1	—
5. Доклад, подготавливаемый Докладчиком Специального комитета по Пуэрто-Рико для Специального комитета	1	1	1	1
6. Рабочие документы по каждой из 17 несамостоятельных территорий для Специального комитета	17	17	17	17
7. Доклад Председателя Экономического и Социального Совета об информации, предоставляемой специализированными учреждениями и другими организациями системы Организации Объединенных Наций относительно их деятельности по вопросу об осуществлении Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	43	44	41	41
8. Пленарное заседание Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
9. Официальные заседания Четвертого комитета	8	10	8	8
10. Пленарные заседания Специального комитета	10	11	10	10
11. Региональные семинары для стран Карибского бассейна и Тихого океана	6	5	5	5
12. Заседания Бюро Специального комитета	10	10	10	10
13. Заседания Бюро Специального комитета с участием Генерального секретаря	1	1	1	1
14. Неофициальные консультации Специального комитета	5	5	5	5
15. Заседания Экономического и Социального Совета	2	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	1	1	1	1
16. Поездки в несамостоятельные территории согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Организации Объединенных Наций по вопросам деколонизации на всех официальных языках Организации Объединенных Наций, предназначенные для 17 несамостоятельных территорий, государств-членов и широкой общественности.				

Подпрограмма 5

Вопрос о Палестине

Цель

- 3.I.68 Цель, достижению которой способствует настоящая подпрограмма, состоит в обеспечении эффективного и результативного выполнения программы работы Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа, с тем чтобы содействовать реализации неотъемлемых прав палестинского народа.

Стратегия

- 3.I.69 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:
- а) организовывать заседания Комитета и Бюро, проводить на глобальном уровне мероприятия, посвященные Международному дню солидарности с палестинским народом, включая мероприятие высокого уровня в Нью-Йорке; отмечать годовщину Накбы, в том числе путем организации ежегодных мероприятий и распространения соответствующих архивных данных и свидетельств в соответствии с резолюцией [79/82](#) Генеральной Ассамблеи; организовывать информационно-разъяснительную работу Бюро со структурами Организации Объединенных Наций и государствами-членами по вопросу о Палестине; а также проводить другие информационно-пропагандистские и просветительские мероприятия, события и международные конференции;
 - б) развивать и расширять информационно-пропагандистскую деятельность Комитета в цифровом пространстве, в том числе через поддерживаемые подпрограммой веб-сайт Комитета и его каналы в социальных сетях, а также через онлайн-овую Информационную систему Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине и публикации;
 - в) взаимодействовать и сотрудничать с гражданским обществом и парламентариями по вопросу о Палестине;
 - г) проводить подготовленные Комитетом учебные мероприятия для палестинских должностных лиц с упором на стратегические связи и дипломатический протокол.
- 3.I.70 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- а) мобилизации дипломатического сообщества, в рамках работы Комитета, в поддержку реализации принципа сосуществования двух государств и неотъемлемых прав палестинского народа и достижения справедливого, всеобъемлющего и прочного решения вопроса о Палестине;
 - б) информированию широкой общественности, гражданского общества и СМИ по палестинскому вопросу и о работе Комитета;
 - в) укреплению институционального потенциала правительства Государства Палестина в таких областях, как стратегические связи и дипломатический протокол.

Выполнение программы в 2024 году

Расширение признания Государства Палестина

- 3.I.71 Работа в рамках подпрограммы способствовала проведению Комитетом информационно-разъяснительных мероприятий с большим числом государств-членов и региональных и субрегиональных организаций. С 2022 года Комитет посетил 16 региональных и субрегиональных

организаций с целью проведения агитационно-пропагандистской работы и повышения осведомленности. В 2024 году благодаря этой работе Карибское сообщество (КАРИКОМ) стало первой субрегиональной организацией, все члены которой признали Государство Палестина, а это, в свою очередь, привело к повышению уровня мобилизации международного сообщества в поддержку урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств, реализации неотъемлемых прав палестинского народа и достижения справедливого, всеобъемлющего и долгосрочного решения вопроса о Палестине.

3.I.72 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.13).

Таблица 3.I.13
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
—	—	КАРИКОМ стало первой субрегиональной организацией, все члены которой признают Государство Палестина

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: активизация Комитетом информационно-пропагандистской работы в цифровом пространстве и увеличение охвата аудитории коммуникациями по вопросу о Палестине

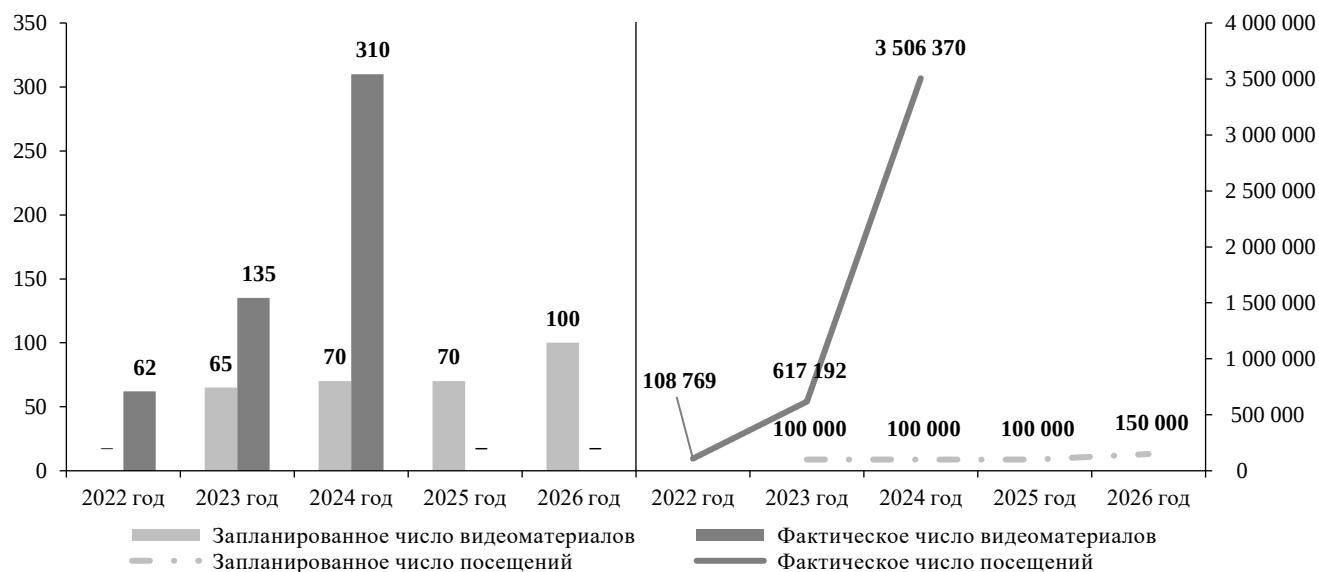
Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.73 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению Комитетом охвата аудитории коммуникациями по вопросу о Палестине: было опубликовано 310 видеоматериалов и было набрано более 3,5 миллиона посещений веб-сайта, что превысило запланированный целевой показатель в 70 видеоматериалов и 100 000 посещений.
- 3.I.74 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.X).

Рисунок 3.I.X

Показатель для оценки работы: доступ к опубликованным видеоматериалам по вопросу о Палестине

(Количество посещений и количество видеоматериалов)



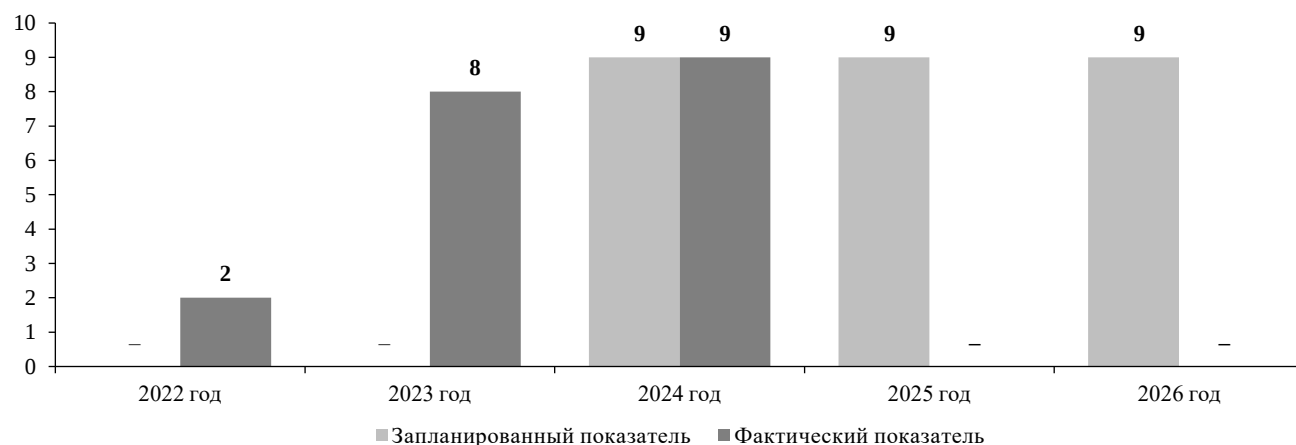
Результат 2: расширение информационно-разъяснительной работы Комитета с общественностью по вопросу о Палестине

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.75 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что Бюро Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа издало девять заявлений для прессы, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.I.76 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.XI).

Рисунок 3.I.XI

Показатель для оценки работы: количество заявлений для прессы, изданных Бюро Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа



Результат 3: повышение информативности брифингов Комитета и активизация взаимодействия с Советом Безопасности**Предлагаемый план по программе на 2026 год**

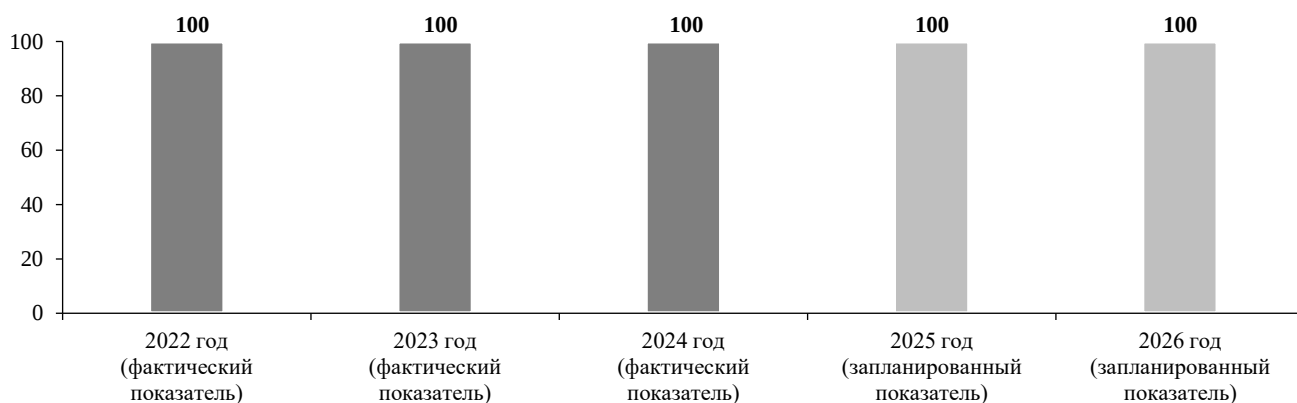
- 3.I.77 Подпрограмма способствует содействию реализации неотъемлемых прав палестинского народа, в том числе посредством проведения брифингов по вопросам существа на заседаниях Комитета и информационно-разъяснительной работы с избранными членами Совета Безопасности.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.I.78 Опыт, накопленный в ходе подпрограммы, указывает на необходимость учесть отзывы членов Комитета, которые выразили мнение, что заседания Комитета часто носят слишком процедурный характер и что можно было бы проводить больше информационно-разъяснительной работы с избранными членами Совета Безопасности. С учетом полученного опыта в рамках подпрограммы на заседаниях Комитета будет увеличено число брифингов экспертов, таких как специальные докладчики и представители организаций гражданского общества, и выступлений очевидцев, а также будет активизировано взаимодействие с членами Совета Безопасности.
- 3.I.79 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.XII).

Рисунок 3.I.XII

Показатель для оценки работы: удовлетворенность членов Комитета и наблюдателей оказанной в рамках подпрограммы поддержкой в области информационно-разъяснительной работы с государствами-членами

**Предусмотренная деятельность**

- 3.I.80 В таблице 3.I.14 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.1.14

Подпрограмма 5: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Доклад Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа для представления Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Программа работы Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа для представления Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	32	41	32	32
3. Заседания Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	6	6	6	6
4. Заседания Бюро Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	8	9	8	8
5. Консультации Комитета с организациями гражданского общества по вопросу о Палестине	2	5	2	2
6. Международные совещания, конференции, визиты делегаций и другие мероприятия Комитета	16	21	16	16
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	34	30	34	30
7. Учебные мероприятия по вопросам международной дипломатии, проводимые в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций для должностных лиц палестинского правительства	30	30	30	30
8. Учебные мероприятия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве для должностных лиц палестинского правительства	4	—	4	—
Публикации (число публикаций)	8	8	8	6
9. Заключительные доклады или резюме международных совещаний, конференций и других мероприятий, проводимых под эгидой Комитета	8	8	8	6
Технические материалы (число материалов)	67	67	64	64
10. Новостной бюллетень “NGO Action News”, посвященный недавним и предстоящим мероприятиям организаций гражданского общества, ассоциированных с Комитетом	51	51	48	48
11. Бюллетень о деятельности системы Организации Объединенных Наций и межправительственных организаций по вопросу о Палестине	12	12	12	12
12. Исследования, информационные записки и информационные рассылки о деятельности Комитета и работе в рамках подпрограммы, а также об отдельных аспектах вопроса о Палестине	4	4	4	4

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных более чем 2000 экспертов и около 1500 неправительственных организаций, занимающихся вопросом о Палестине.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: Международный день солидарности с палестинским народом и другие специальные мероприятия, проводимые по усмотрению Комитета и предназначенные для всех государств-членов и широкой публики; ежегодная палестинская выставка или культурное мероприятие, посвященное Международному дню солидарности, в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций с охватом всех государств-членов и широкой публики; брифинги для должностных лиц Организации Объединенных Наций, посетителей, представителей неправительственных организаций и других лиц; обмен информацией, информационно-просветительская деятельность и участие в совещаниях организаций гражданского общества.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: коммюнике, заявления для прессы, материалы пресс-конференций и другие коммуникационные материалы для средств массовой информации и других внешних структур, распространяемые до, во время и после проведения мероприятий Комитета.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт подпрограммы/Комитета и их страницы в социальных сетях.				
Библиотечное обслуживание: Информационная система Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине.				

Подпрограмма 6 Управление по поддержке миростроительства

Цель

- 3.1.81 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в повышении эффективности выполнения Комиссией по миростроительству ее задач по привлечению внимания к потребностям в области миростроительства, созыву встреч между ключевыми субъектами и разработке предложений в отношении стратегий миростроительства; в повышении, через Фонд миростроительства, эффективности усилий в области миростроительства, предпринимаемых самими странами и регионами, и слаженности действий всей системы Организации Объединенных Наций на местах, а также укреплении партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями в поддержку усилий по миростроительству и сохранению мира.

Стратегия

- 3.1.82 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:
- организовывать поездки Комиссии по миростроительству, предоставлять консультации по техническим вопросам и вопросам существа в связи с заседаниями Комиссии и развивать партнерские отношения между Комиссией и международными финансовыми учреждениями и региональными и субрегиональными организациями, гражданским обществом и частным сектором;
 - оказывать поддержку национальным программам миростроительства через Фонд миростроительства, уделяя приоритетное внимание переходным процессам, вопросам субрегионального и трансграничного характера и расширению прав и возможностей женщин и молодежи, в особенности тех, кто находится в уязвимом положении и ситуациях вооруженного конфликта;

- с) играть ведущую роль в формулировании политики в области миростроительства, руководить соответствующими механизмами координации и интеграции в рамках системы Организации Объединенных Наций, а также со Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями, включая региональные многосторонние банки развития, и вести агитационно-пропагандистскую работу за привлечение женщин, молодежи и организаций гражданского общества к миростроительству.
- 3.I.83 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- а) укреплению приверженности делу сохранения мира со стороны государств-членов и региональных и международных партнеров, включая международные финансовые учреждения;
- б) определению взаимодополняющих, скоординированных и эффективных национальных действий в области миростроительства;
- с) повышению согласованности директивных мер, принимаемых в связи с потребностями в области миростроительства, при более активном участии региональных и международных партнеров, включая международные финансовые учреждения;
- д) улучшению координации между государствами-членами и региональными и международными партнерами в целях уделения приоритетного внимания переходным процессам, вопросам субрегионального и трансграничного характера и расширению прав и возможностей женщин и молодежи.

Выполнение программы в 2024 году

Организованный Комиссией по миростроительству обмен передовым опытом миростроительства, осуществляемого под национальным контролем и руководством

- 3.I.84 В резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи «Пакт во имя будущего» государства-члены обязались укреплять национальные превентивные стратегии и подходы к сохранению мира и оказывать государствам по их просьбе помощь, в том числе через Комиссию по миростроительству, в наращивании национального потенциала для поощрения, разработки и реализации их осуществляемых на национальном уровне превентивных усилий и устранения коренных причин насилия и конфликтов в их странах, в том числе путем обмена передовым опытом и извлеченными уроками. В 2024 году работа в рамках подпрограммы способствовала организации Комиссией по миростроительству совещания на уровне послов, посвященного национальным усилиям в области предотвращения и миростроительства, а именно опыту, накопленному Кенией, Норвегией и Тимором-Лешти. Государства-члены высоко оценили эти усилия по рассмотрению первопричин и факторов насилия, нестабильности и конфликтов и совершенствованию подходов и стратегий, направленных на их устранение.
- 3.I.85 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.15).

Таблица 3.I.15
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
—	—	Комиссия по миростроительству организовала обмен передовым опытом и извлеченными уроками по итогам применения трех национальных подходов к

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
		миростроительству и высоко оценила проведенный анализ перво-причин и факторов насилия, нестабильности и конфликтов и принятые меры по совершенствованию подходов и стратегий, направленных на их устранение

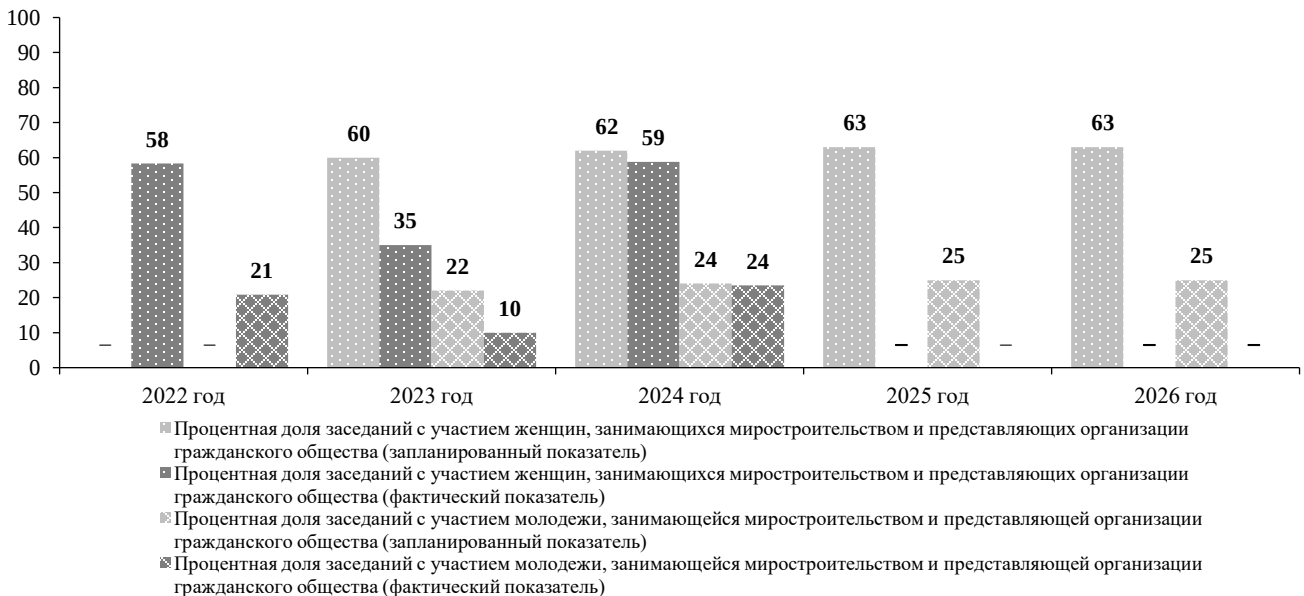
Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: расширение участия женщин и молодежи, занимающихся миростроительством, в заседаниях Комиссии по миростроительству

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.86 Работа в рамках подпрограммы способствовала участию женщин, представляющих организации гражданского общества и занимающихся миростроительством, в 59 процентах заседаний, что не соответствует целевому показателю в 62 процента. Целевой показатель не был достигнут из-за сокращения числа и видов проводимых заседаний; тем не менее Комиссия по миростроительству проводила встречи с женщинами, занимающимися миростроительством, во время своих поездок на места, в том числе в Либерию и Сан-Томе и Принсипи. Работа в рамках подпрограммы способствовала участию молодежи, представляющей организации гражданского общества и занимающейся миростроительством, в 24 процентах заседаний, что соответствует целевому показателю.
- 3.I.87 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.XIII).

Рисунок 3.I.XIII
Показатель для оценки работы: увеличение участия женщин и молодежи, занимающихся миростроительством, в заседаниях Комиссии по миростроительству

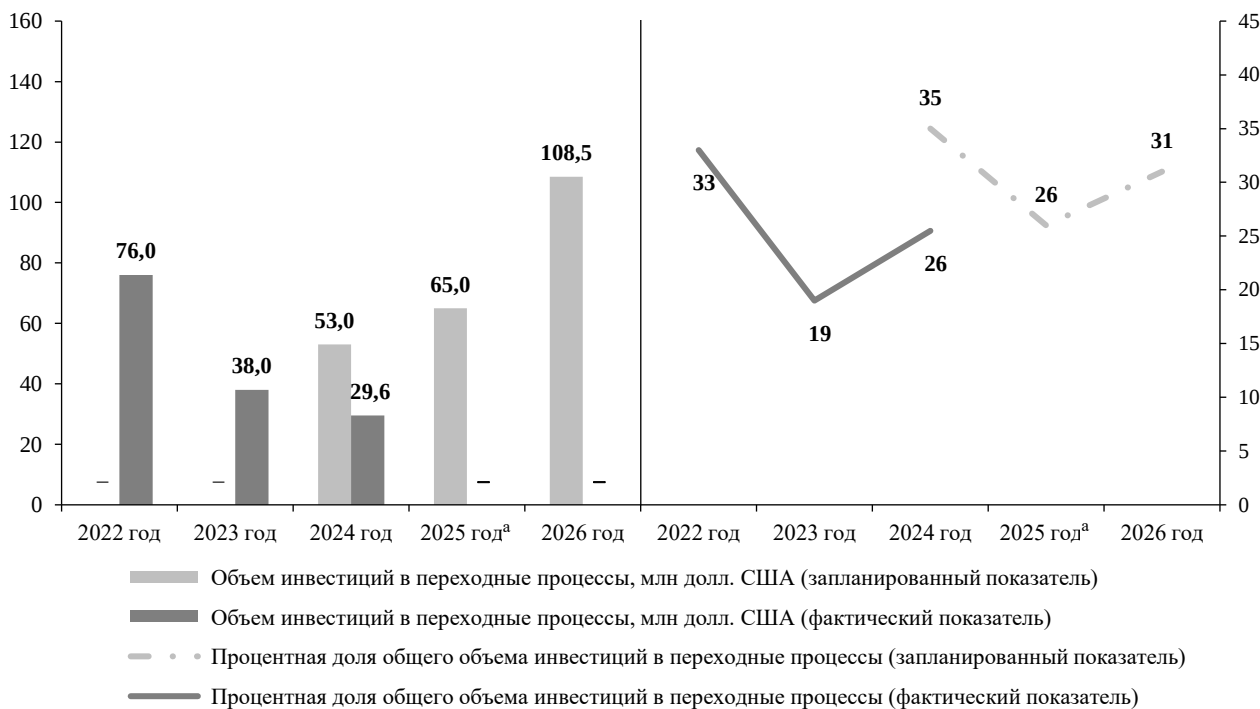


Результат 2: уделение большего внимания переходным процессам в связи с выводом или преобразованием миссий

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.88 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что Фонд миростроительства покрыл 26 процентов финансирования инициатив, осуществляемых в условиях переходных процессов (29,6 млн долл. США), что не соответствует запланированному целевому показателю в 35 процентов (53 млн долл. США). Целевой показатель не был достигнут, в частности, из-за изменений объемов запрашиваемого финансирования.
- 3.I.89 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.XIV).

Рисунок 3.I.XIV
Показатель для оценки работы: финансирование Фондом миростроительства инициатив в условиях переходных процессов



^а Целевые показатели на 2025 и 2026 годы отражают обновленные цели приоритетного направления «Содействие переходным процессам» в соответствии со схемой результативности Фонда миростроительства.

Результат 3: укрепление партнерства с международными финансовыми учреждениями для реализации национальных стратегий миростроительства и предотвращения конфликтов

Предлагаемый план по программе на 2026 год

- 3.I.90 В резолюции [76/305](#) о финансировании миростроительства Генеральная Ассамблея признала важную роль международных и региональных финансовых учреждений в миростроительстве и сохранении мира и рекомендовала продолжать усилия по укреплению партнерства и стратегического сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и такими финансовыми учреждениями в соответствии с национальными приоритетами. В 2024 году в рамках

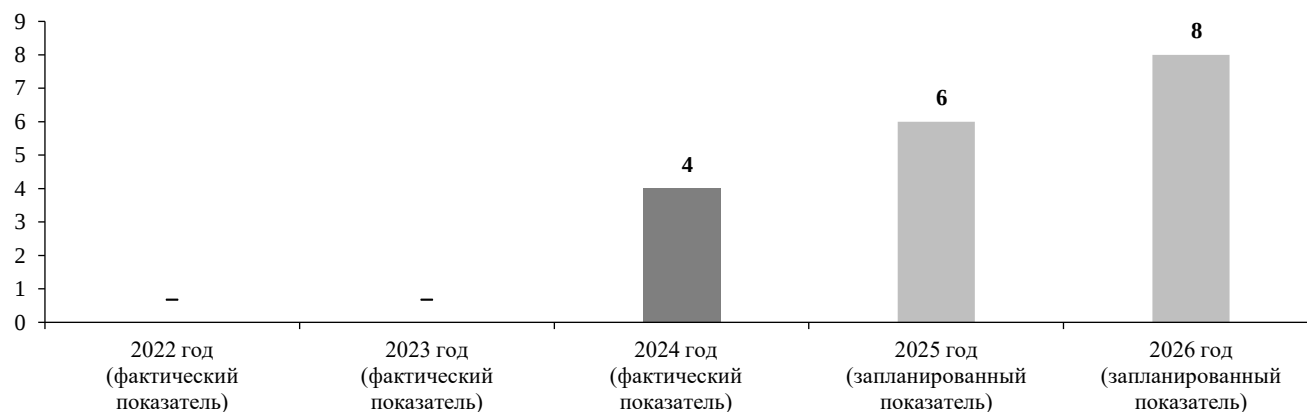
подпрограммы продолжалось содействие регулярному диалогу по вопросам политики и страновым инициативам, осуществляемым со Всемирным банком, и была начата подготовка совместных планов работы с тремя региональными многосторонними банками развития. В 2024 году Фонд партнерства Организации Объединенных Наций и международных финансовых учреждений продолжал обеспечивать связь и консультационную поддержку полевых присутствий Организации Объединенных Наций примерно в 20 странах и регионах, в частности обеспечивал проведение совместного странового анализа и инициатив по стратегическому согласованию с международными финансовыми учреждениями и многосторонними банками развития в поддержку национальных усилий по предотвращению конфликтов и миростроительству, а также пилотные совместные обзоры Организации Объединенных Наций и Всемирного банка.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.I.91 Накопленный в ходе подпрограммы опыт указывает на то, что взаимодействие с региональными многосторонними банками развития позволяет выявить области для расширения сотрудничества и воспользоваться специально разработанными стратегиями партнерских учреждений для решения проблем нестабильности, конфликтов и криминального насилия. С учетом полученного опыта в рамках подпрограммы продолжится расширение и углубление сотрудничества с региональными многосторонними банками развития, которые имеют соответствующие стратегии, для решения проблем нестабильности, конфликтов и насилия.
- 3.I.92 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I.XV).

Рисунок 3.I.XV

Показатель для оценки работы: число совместных инициатив, предпринятых международными или региональными финансовыми учреждениями в целях укрепления стратегического сотрудничества в области миростроительства (за год)



Предусмотренная деятельность

- 3.I.93 В таблице 3.I.16 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.1.16

Подпрограмма 6: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	2	3
Доклады:				
1. Доклад Комиссии по миростроительству для Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности	1	1	1	1
2. Доклад Генерального секретаря о Фонде миростроительства для Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
3. Доклад Генерального секретаря о миростроительстве и сохранении мира	1	1	–	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	38	18	40	21
4. Заседания Комиссии по миростроительству	35	17	37	18
5. Совместные заседания Комиссии по миростроительству, Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности и Экономического и Социального Совета	3	1	3	3
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	–	–	14	14
6. Проекты по миростроительству в соответствии с резолюцией 78/257 Генеральной Ассамблеи	–	–	14	14
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	2	2	3	2
7. Вводный инструктаж для новых членов Комиссии по миростроительству	1	–	2	1
8. Региональные учебные мероприятия для потенциальных получателей помощи, включая министерства и других бенефициаров деятельности Организации Объединенных Наций, по вопросам использования Фонда миростроительства в качестве одного из инструментов миростроительства	1	2	1	1
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: представление рекомендаций и оказание консультационной помощи страновым и региональным получателям средств из Фонда миростроительства по вопросам установления приоритетов и разработки программ; поощрение партнерских связей в форме регулярного диалога и оперативных и стратегических консультаций между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком, Международным валютным фондом и другими международными и региональными финансовыми учреждениями в семи странах и/или субрегионах; проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа по вопросам миростроительства с региональными и субрегиональными организациями (в том числе в рамках ежегодных неофициальных консультаций между Комиссией по миростроительству и Советом мира и безопасности Африканского союза), организациями гражданского общества, аналитическими центрами, научными кругами и частным сектором; стратегическое руководство и консультирование в поддержку выполнения мандата Комиссии по миростроительству, а также разработки и осуществления приоритетных задач и плана работы Комиссии по миростроительству; оказание поддержки, включая проведение консультаций, Комиссии по миростроительству в подготовке примерно 21 материала для представления другим межправительственным органам и форумам по миростроительству; предоставление государствам-членам, системе Организации Объединенных Наций и основным заинтересованным сторонам информации, руководящих указаний и стратегических рекомендаций по вопросам политики, связанным с осуществлением рамочной программы по сохранению мира, включая обзор миростроительной архитектуры 2025 года; предоставление поддержки и вынесение рекомендаций по вопросам политики в областях миростроительства и				

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
сохранения мира, а также по вопросу о роли женщин и молодежи в процессах миростроительства для всех членов Комиссии по миростроительству, доноров Фонда миростроительства и всех правительств стран — получателей помощи.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления Комиссии по миростроительству для прессы; четыре информационных бюллетеня по миростроительству.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт Организации Объединенных Наций по миростроительству и соответствующие страницы в социальных сетях; мультимедийный контент, включая короткие видеоролики, рассказывающие о достигнутых результатах и оказанном воздействии на местах.				

Подпрограмма 7
Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и
Лигой арабских государств

Цель

- 3.I.94 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в укреплении сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств (ЛАГ).

Стратегия

- 3.I.95 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках подпрограммы Департамент будет:

- a) определять области работы, представляющие совместный интерес, и укреплять отношения с ЛАГ в рамках реализации целей и задач, общих для Лиги и Организации Объединенных Наций;
- b) способствовать ЛАГ и ее государствам-членам в достижении прогресса в реализации цели 16 в области устойчивого развития и в выполнении их обязательств по созданию эффективных, подотчетных и инклюзивных институтов на всех уровнях;
- c) вести деятельность в поддержку Устава Организации Объединенных Наций, в частности его главы VIII;
- d) проводить по запросу мероприятия по наращиванию потенциала и обмену сотрудниками и увеличивать число каналов связи.

- 3.I.96 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:

- a) развитию партнерских связей и расширению информационно-разъяснительной работы с членами ЛАГ по вопросам международного мира и безопасности, включая предотвращение конфликтов, миротворчество и миростроительство;
- b) укреплению потенциала ЛАГ в таких областях, как предотвращение конфликтов, миротворчество и миростроительство;
- c) улучшению координации деятельности в рамках сотрудничества с ЛАГ.

Выполнение программы в 2024 году

Расширение стратегического диалога между Лигой арабских государств и Организацией Объединенных Наций

- 3.I.97 Проводимые раз в два года общие совещания по вопросам сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств служат площадкой для постоянного развития межорганизационных отношений. В рамках подпрограммы в июле 2024 года было организовано шестнадцатое такое совещание. Около 40 представителей 10 субъектов, представляющих ЛАГ, и 50 представителей 30 организаций системы Организации Объединенных Наций собрались, чтобы подвести итоги сотрудничества по всем направлениям, обсудить новые пути взаимодействия и найти способы стратегического укрепления партнерства Организации Объединенных Наций и ЛАГ во все более сложной глобальной финансовой обстановке. Участники определили возможности для получения усиленного общего эффекта и разработали инструменты, с помощью которых они будут организовывать свое сотрудничество в предстоящий двухлетний период. Совещание также позволило старшим должностным лицам обсудить важнейшие политические события в Арабском регионе и возможности для будущего сотрудничества в связи с Саммитом будущего и его решениями.
- 3.I.98 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.17).

Таблица 3.I.17
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
Представители ЛАГ и структур Организации Объединенных Наций на общем совещании по сотрудничеству определили ключевые области партнерства и возможности для синергии и организации сотрудничества в предстоящий двухлетний период	Представители ЛАГ и структур Организации Объединенных Наций на секторальном совещании определили возможности для синергии и организации сотрудничества по вопросам борьбы с изменением климата в предстоящий двухлетний период	Представители ЛАГ и структур Организации Объединенных Наций на общем совещании по сотрудничеству определили ключевые области партнерства и возможности для синергии и организации сотрудничества в предстоящий двухлетний период

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: укрепление партнерства между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств в деле обеспечения прогресса в области предотвращения конфликтов и сохранения мира в Арабском регионе

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.99 Работа в рамках подпрограммы способствовала укреплению партнерства между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ в области предотвращения конфликтов и сохранения мира благодаря оказанной Лиге поддержке в подготовке плана реализации Арабской стратегии по вопросу о молодежи и мире и безопасности, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.I.100 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.18).

Таблица 3.I.18
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Между ЛАГ и Организацией Объединенных Наций в ходе их проводимого раз в два года общего совещания по сотрудничеству достигнуто соглашение о сотрудничестве в области предотвращения конфликтов и сохранения мира путем совместной разработки стратегий и программ	Укрепление партнерства между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ в области предотвращения конфликтов и сохранения мира	Укрепление партнерства между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ в области предотвращения конфликтов и сохранения мира благодаря оказанной Лиге поддержки в подготовке плана реализации Арабской стратегии по вопросу о молодежи и мире и безопасности	Укрепление взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ и ее государствами-членами в области предотвращения конфликтов и сохранения мира посредством, в частности, реализации инициатив в рамках региональной стратегии по вопросу о молодежи и мире и безопасности	Укрепление взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ, в особенности в контексте действия 16 Пакта во имя будущего, путем разработки совместных мероприятий по содействию предотвращению конфликтов и сохранению мира в Арабском регионе

Результат 2: достижение Лигой арабских государств прогресса в области превентивной дипломатии, посредничества и анализа соответствующих вопросов

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.I.101 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению квалификации должностных лиц ЛАГ в областях превентивной дипломатии, посредничества и анализа, в том числе в сфере разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также выявлению дополнительных потребностей должностных лиц ЛАГ в повышении квалификации, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.I.102 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.19).

Таблица 3.I.19
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
—	Прогресс в обеспечении Лигой функционирования Сети арабских женщин-посредников	Повышение квалификации должностных лиц ЛАГ в областях превентивной дипломатии, посредничества и анализа, в том числе в сфере разоружения, демобилизации и реинтеграции, и определение дополнительных потребностей	Дальнейший прогресс ЛАГ в области превентивной дипломатии, посредничества и анализа	Дальнейший прогресс ЛАГ в области превентивной дипломатии, посредничества и анализа

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
		должностных лиц ЛАГ в повышении квалификации		

Результат 3: укрепление взаимодействия с Генеральным секретариатом Лиги арабских государств и государствами — членами Лиги

Предлагаемый план по программе на 2026 год

- 3.I.103 Работа в рамках подпрограммы способствовала улучшению взаимопонимания и углублению анализа, а также улучшению политической координации и укреплению сотрудничества благодаря проведению встреч специальных посланников и специальных представителей Генерального секретаря со старшими должностными лицами ЛАГ, а также регулярных встреч с должностными лицами ЛАГ и представителями дипломатического корпуса, структур Организации Объединенных Наций и других партнеров.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.I.104 Опыт, накопленный в ходе подпрограммы, указывает на необходимость особо отмечать в ходе контактов с собеседниками взаимосвязь между миром и безопасностью и гуманитарной деятельностью и усилиями в области развития для проведения ими всестороннего анализа политических событий в Арабском регионе. С учетом полученного опыта в рамках подпрограммы будет проводиться работа с собеседниками из разных департаментов секретариата ЛАГ и другими партнерами с целью способствовать более широкому пониманию ими региональных событий.
- 3.I.105 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.I.20).

Таблица 3.I.20

Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в Арабском регионе и улучшение политической координации по вопросам, представляющим взаимный интерес	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в Арабском регионе и улучшение политической координации по вопросам, представляющим взаимный интерес	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в Арабском регионе, в том числе на оккупированной палестинской территории, в Сирийской Арабской Республике, Ливане, Ливии и Судане, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в Арабском регионе и улучшение политической координации по вопросам, представляющим взаимный интерес	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в Арабском регионе и улучшение политической координации по вопросам, представляющим взаимный интерес
Улучшение сотрудничества в области добрых услуг и мирных усилий в Арабском регионе благодаря встречам специальных	Улучшение сотрудничества в области добрых услуг и мирных усилий в Арабском регионе благодаря встречам специальных		Улучшение сотрудничества посредством проведения раз в два года секторального совещания Организации	Улучшение сотрудничества в рамках проводимого раз в два года общего совещания по сотрудничеству

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
посланников и специальных представителей Генерального секретаря со старшими должностными лицами ЛАГ	посланников и специальных представителей Генерального секретаря со старшими должностными лицами ЛАГ	Улучшение сотрудничества в области добрых услуг и мирных усилий в Арабском регионе благодаря встречам специальных посланников и специальных представителей Генерального секретаря со старшими должностными лицами ЛАГ	Объединенных Наций и ЛАГ	Организации Объединенных Наций и ЛАГ

Предусмотренная деятельность

3.I.106 В таблице 3.I.21 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.I.21

Подпрограмма 7: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	2	2	2	1
1. Проекты по вопросам мира и безопасности, включая предотвращение конфликтов, посредничество и миростроительство	2	2	2	1
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	2	3	2	1
2. Учебное мероприятие для Генерального секретариата ЛАГ по вопросам мира и безопасности	2	3	2	1
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение регулярных и специальных консультаций с ЛАГ, общих совещаний по вопросам сотрудничества между представителями секретариатов системы Организации Объединенных Наций и Генерального секретариата ЛАГ и ее специализированных организаций и секторальных совещаний Организации Объединенных Наций и ЛАГ.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год

Общий обзор

3.I.107 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.I.22–3.I.26.

Таблица 3.I.22

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

Класс расходов	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В процентах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	48 984,4	53 346,3	701,2	907,6	–	1 608,8	3,0	54 955,1
Прочие расходы по персоналу	446,8	788,5	–	–	–	–	–	788,5
Представительские расходы	–	9,0	–	–	–	–	–	9,0
Консультанты	13,7	185,8	(52,9)	–	–	(52,9)	(28,5)	132,9
Поездки представителей	500,6	1 034,8	–	–	–	–	–	1 034,8
Поездки персонала	586,9	796,2	–	135,3	–	135,3	17,0	931,5
Услуги подряда	785,6	1 168,9	(54,3)	12,9	(183,9)	(225,3)	(19,3)	943,6
Общие операционные расходы	283,0	451,0	–	–	(50,3)	(50,3)	(11,2)	400,7
Принадлежности и материалы	1,7	18,9	–	1,8	–	1,8	9,5	20,7
Мебель и оборудование	46,5	52,9	(16,8)	17,3	50,3	50,8	96,0	103,7
Субсидии и взносы	0,5	50 256,7	(256,7)	–	–	(256,7)	(0,5)	50 000,0
Всего	51 649,6	108 109,0	320,5	1 074,9	(183,9)	1 211,5	1,1	109 320,5

^a За вычетом расходов в размере 1 658 200 долл. США, понесенных в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 78/255 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Таблица 3.I.23

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2026 год

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2025 год	283	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 43 С-5, 55 С-4, 42 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 86 ОО (ПР), 2 МР
Создаваемые должности	8	1 С-5 в компоненте «Руководство и управление»; 3 С-4, 3 С-3 и 1 ОО (ПР) в подпрограмме 1
Предлагаемые должности на 2026 год	291	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 44 С-5, 58 С-4, 45 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 87 ОО (ПР), 2 МР

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 3.I.24

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения			Предлагаемый бюджет на 2026 год	
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	-	—	—	1
ПГС	3	—	-	—	—	3
Д-2	9	—	-	—	—	9
Д-1	16	—	-	—	—	16
С-5	43	—	1	—	1	44
С-4	55	—	3	—	3	58
С-3	42	—	3	—	3	45
С-2/1	21	—	-	—	—	21
Итого	190	—	7	—	7	197
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	5	—	—	—	—	5
ОО (ПР)	86	—	1	—	1	87
МР	2	—	—	—	—	2
Итого	93	—	1	—	1	94
Всего	283	—	8	—	8	291

^a Включая четыре временные должности (1 С-5 и 3 ОО (ПР)).

3.I.108 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.I.25– 3.I.27 и на рисунке 3.I.XVI.

3.I.109 Как показано в таблицах 3.I.25 1) и 3.I.26 1), предлагаемый на 2026 год общий объем ресурсов составляет 109 320 500 долл. США, что на 1 211 500 долл. США в чистом выражении больше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками, новыми или расширенными мандатами и прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.I.25

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год ^a	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого		
А. Директивные органы	207,6	560,6	—	—	—	—	—	560,6
В. Руководство и управление	2 009,1	1 877,4	—	214,0	—	214,0	11,4	2 091,4

Раздел 3 Политические вопросы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год ^a	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения					Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого	В про- центах	
С. Программа работы								
1. Предотвращение, регу- лирование и разрешение конфликтов	25 977,3	29 891,6	599,1	828,9	–	1 428,0	4,8	31 319,6
2. Помощь в проведении выборов	4 387,4	4 566,1	–	–	–	–	–	4 566,1
3. Дела Совета Безопасно- сти	8 758,5	8 261,7	–	–	–	–	–	8 261,7
4. Деколонизация	1 121,0	989,4	–	–	–	–	–	989,4
5. Вопрос о Палестине	2 710,1	3 209,9	–	–	–	–	–	3 209,9
6. Управление по под- держке миростроитель- ства	3 627,9	55 035,4	(261,8)	–	–	(261,8)	(0,5)	54 773,6
7. Сотрудничество между Организацией Объеди- ненных Наций и Лигой арабских государств	246,2	353,9	–	–	–	–	–	353,9
Итого, С	46 829,4	102 308,0	337,3	828,9	–	1 166,2	1,0	103 318,1
D. Вспомогательное обслужи- вание по программе	2 604,5	3 363,0	(16,8)	32,0	(183,9)	(168,7)	(5,0)	3 194,3
Итого, 1	51 649,7	108 109,0	320,5	1 074,9	(183,9)	1 211,5	1,1	109 320,5

^a За вычетом расходов в размере 1 658 200 долл. США, понесенных в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 78/255 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Смета на 2025 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2026 год
A. Директивные органы	—	—	—	—	—
B. Руководство и управление	4 599,3	4 442,5	—	—	4 442,5
С. Программа работы					
1. Предотвращение, регу- лирование и разрешение конфликтов	25 946,9	20 949,6	—	—	20 949,6
2. Помощь в проведении выборов	1 068,5	917,7	—	—	917,7
3. Дела Совета Безопасно- сти	544,6	365,4	(86,2)	(23,6)	279,2
4. Деколонизация	15,4	58,0	—	—	58,0
5. Вопрос о Палестине	—	—	—	—	—
6. Управление по под- держке миростроитель- ства	4 876,6	5 212,5	(562,1)	(10,8)	4 650,4

Часть II Политические вопросы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Смета на 2025 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2026 год
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	—	—	—	—	—
Итого, С	32 452,0	27 503,2	(648,3)	(2,4)	26 854,9
D. Вспомогательное обслуживание по программе	2 781,4	2 591,2	—	—	2 591,2
Итого, 2	39 832,7	34 536,9	(648,3)	(1,9)	33 888,6
Всего	91 482,3	142 645,9	563,2	0,4	143 209,1

Таблица 3.I.26

Общее предлагаемое на 2026 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
A. Директивные органы	—	—	—	—	—	—
B. Руководство и управление	9	—	1	—	1	10
C. Программа работы						
1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	153	—	7	—	7	160
2. Помощь в проведении выборов	22	—	—	—	—	22
3. Дела Совета Безопасности	47	—	—	—	—	47
4. Деколонизация	5	—	—	—	—	5
5. Вопрос о Палестине	15	—	—	—	—	15
6. Управление по поддержке миростроительства	18	—	—	—	—	18
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	2	—	—	—	—	2
Итого, С	262	—	7	—	7	269
D. Вспомогательное обслуживание по программе	12	—	—	—	—	12
Итого, 1	283	—	8	—	8	291

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент/подпрограмма	Смета на 2025 год	Изменение	Смета на 2026 год
A. Директивные органы	—	—	—
B. Руководство и управление	11	—	11

Раздел 3 Политические вопросы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2025 год	Изменение	Смета на 2026 год
С. Программа работы			
1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	40	—	40
2. Помощь в проведении выборов	2	—	2
3. Дела Совета Безопасности	—	—	—
4. Деколонизация	—	—	—
5. Вопрос о Палестине	—	—	—
6. Управление по поддержке миростроительства	10	—	10
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	—	—	—
Итого, С	52	—	52
D. Вспомогательное обслуживание по программе	13	—	13
Итого, 2	76	—	76
Всего	359	8	367

Таблица 3.I.27

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	48 984,4	53 346,3	701,2	907,6	– 1 608,8	3,0	54 955,1	
Расходы, не связанные с должно- стями	2 665,2	54 762,7	(380,7)	167,3 (183,9)	(397,3)	(0,7)	54 365,4	
Всего	51 649,6	108 109,0	320,5	1 074,9 (183,9)	1 211,5	1,1	109 320,5	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		190	–	7	–	7	3,7	197
Категория общего обслуживания и смежные категории		93	–	1	–	1	1,1	94
Всего		283	–	8	–	8	2,8	291

^a За вычетом расходов в размере 1 658 200 долл. США, понесенных в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 78/255 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Рисунок 3.I.XVI
Распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

3.I.110 Как показано в таблице 3.I.25 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 320 500 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- a) **Подпрограмма 1 «Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов»** (увеличение на 599 100 долл. США)

Увеличение сметы на 599 100 долл. США связано с увеличением ассигнований — при сохранении текущего коэффициента вакантности — на финансирование шести должностей (2 С-5, 2 С-4, и 2 С-3), которые были созданы в 2025 году согласно резолюциям [79/1](#) и [79/258](#) Генеральной Ассамблеи и для которых коэффициент вакантности был первоначально установлен в соответствии со сложившейся практикой в отношении новых должностей на уровне 50 процентов.

- b) **Подпрограмма 6 «Управление по поддержке миростроительства»** (чистое сокращение на 261 800 долл. США)

Чистое сокращение на 261 800 долл. США объясняется сокращением на 363 900 долл. США по классам расходов «Консультанты» (52 900 долл. США), «Услуги подряда» (54 300 долл. США) и «Субсидии и взносы» (256 700 долл. США), которое вызвано исключением единовременных ассигнований, утвержденных на 2025 год и больше не требующихся в 2026 году, и которое частично компенсируется увеличением на 102 100 долл. США в результате повышения ассигнований на одну должность (1 С-4), учрежденную в 2025 году в соответствии с резолюциями [79/1](#) и [79/258](#) Генеральной Ассамблеи с 50-процентным коэффициентом вакантности в соответствии со сложившейся практикой в отношении вновь учреждаемых должностей, при сохранении коэффициента вакантности.

- c) **Вспомогательное обслуживание по программе** (уменьшение на 16 800 долл. США)

Сокращение на 16 800 долл. США по классу расходов «Мебель и оборудование» связано с исключением единовременных ассигнований, которые были утверждены на 2025 год и более не требуются в 2026 году.

Новые и расширенные мандаты

3.I.111 Как показано в таблице 3.I.25 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 1 074 900 долл. США, что объясняется нижеследующим:

а) **Руководство и управление** (увеличение на 214 000 долл. США)

Предлагаемое увеличение на 214 000 долл. США позволит создать одну должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) (146 500 долл. США) (см. приложение II) и покрыть расходы на поездки сотрудников (67 500 долл. США) для проведения консультаций по посредническим процессам и совещаний с региональными организациями в поддержку выполнения мандатов, содержащихся в резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи о Пакте во имя будущего.

б) **Подпрограмма 1 «Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов»** (увеличение на 828 900 долл. США)

Предлагаемое увеличение на 828 900 долл. США позволит создать шесть должностей специалистов по политическим вопросам (3 С-4 и 3 С-3) и одну должность помощника по управлению программами (761 100 долл. США) (см. приложение II) и покрыть расходы на поездки сотрудников (67 800 долл. США) для проведения консультаций по посредническим процессам и совещаний с региональными организациями в поддержку выполнения мандатов, содержащихся в резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи о Пакте во имя будущего.

в) **Вспомогательное обслуживание по программе** (увеличение на 32 000 долл. США).

Предлагаемое увеличение на 32 000 долл. США предназначено для покрытия расходов по классам «Услуги подряда» (12 900 долл. США), «Принадлежности и материалы» (1800 долл. США) и «Мебель и оборудование» (17 300 долл. США).

Прочие изменения

3.I.112 Как показано в таблице 3.I.25 1), изменения в объеме ресурсов по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» включают чистое сокращение на 183 900 долл. США по классу расходов «Услуги подряда» в связи с изменением стандартных расценок на услуги в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) для персонала Центральных учреждений и персонала, не относящегося к полевому персоналу, вне Центральных учреждений. Также предлагается перераспределение средств на сумму 50 300 долл. США из класса «Общие операционные расходы» в класс «Мебель и оборудование» без изменения общего объема расходов.

Внебюджетные ресурсы

3.I.113 Как показано в таблицах 3.I.25 2) и 3.I.26 2), сметный объем внебюджетных средств составляет 33 888 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят финансировать 76 должностей (3 Д-1, 10 С-5, 20 С-4, 20 С-3, 1 С-2/1, 2 должности национальных сотрудников — специалистов, 5 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 15 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) для выполнения главным образом функций превентивной дипломатии, урегулирования конфликтов, посредничества, миротворчества, оказания помощи в проведении выборов и политического анализа в поддержку добрых услуг Генерального секретаря, а также функций общего управления Фондом миростроительства. Ресурсы, не связанные с должностями, будут использоваться для поддержки долгосрочной программы мобилизации средств, проведения ежегодного регионального семинара по деколонизации, выездных миссий в самоуправляющиеся территории и

других мероприятий во исполнение мандата Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

- 3.I.114 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства на основании полномочий, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

Директивные органы

- 3.I.115 Ресурсы, предлагаемые по этому компоненту, предусматриваются для покрытия расходов, связанных с функционированием директивных органов, указанных в таблице 3.I.28.

Таблица 3.I.28
Директивные органы
(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Дополнительная информация	Утвержденный бюджет на 2025 год	Смета на 2026 год
Совет Безопасности	Мандат: статья 7 Устава Организации Объединенных Наций Членский состав: официальные представители 15 государств Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	95,9	95,9
Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	Мандат: резолюция 3376 (XXX) Генеральной Ассамблеи Членский состав: 26 членов — представителей государств и 21 наблюдатель Число заседаний в 2026 году: 7	33,5	33,5
Специальный комитет по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам	Мандат: Декларация о предоставлении независимости колониальным странам и народам, принятая Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 1514 (XV)	431,2	431,2
Военно-штабной комитет	Мандат: статья 47 Устава Членский состав: 5 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Неофициальная рабочая группа по документации и другим процедурным вопросам	Мандат: предоставлен в июне 1993 года (без принятия решения в официальном порядке) Членский состав: официальные представители 15 государств Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Рабочая группа по операциям по поддержанию мира	Мандат: заявление Председателя Совета Безопасности от 31 января 2001 года (S/PRST/2001/3) Членский состав: неприменимо Число заседаний в 2026 году: неприменимо	—	—
Специальная рабочая группа Совета Безопасности по предупреждению и разрешению конфликтов в Африке	Мандат: записка Председателя Совета Безопасности от 1 марта 2002 года (S/2002/207) Членский состав: официальные представители 15 государств Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	Мандат: резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе Мандат: резолюция 1566 (2004) Совета Безопасности	—	—

Раздел 3 Политические вопросы

Директивный орган	Дополнительная информация	Утвержден- ный бюджет на 2025 год	Смета на 2026 год
Рабочая группа, учрежденная резолюцией 1566 (2004)	Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Неофициальная рабочая группа по международным трибуналам	Мандат: предоставлен на 4161-м заседании Совета Безопасности, состоявшемся 20 июня 2000 года (без принятия официального решения) Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности в соответствии с резолюцией 751 (1992) по Сомали	Мандат: резолюция 751 (1992) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюциями 1267 (1999) , 1989 (2011) и 2253 (2015) по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде» и связанным с ними лицам, группам, предприятиям и организациям	Мандат: резолюции Совета Безопасности 1267 (1999) , 1989 (2011) и 2253 (2015) Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1518 (2003)	Мандат: резолюция 1518 (2003) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1636 (2005)	Мандат: резолюция 1636 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1718 (2006)	Мандат: резолюция 1718 (2006) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1970 (2011) по Ливии	Мандат: резолюция 1970 (2011) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1988 (2011)	Мандат: резолюция 1988 (2011) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2745 (2024) по Центральноафриканской Республике	Мандат: резолюция 2127 (2013) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2048 (2012) по Гвинее-Бисау	Мандат: резолюция 2048 (2012) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2140 (2014)	Мандат: резолюция 2140 (2014) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
	Мандат: резолюция 2206 (2015) Совета Безопасности Членский состав: 15	—	—

Часть II Политические вопросы

Директивный орган	Дополнительная информация	Утвержден- ный бюджет на 2025 год	Смета на 2026 год
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2206 (2015) по Южному Судану	Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе		
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1591 (2005) по Судану	Мандат: резолюция 1591 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Осуществление резолюции 2231 (2015)	Мандат: резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2374 (2017) по Мали	Мандат: резолюция 2374 (2017) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Комиссия по миростроительству	Мандат: резолюция 60/180 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 31 представитель государств и 55 экспертов Число заседаний в 2026 году: на постоянной основе	—	—
Всего		560,6	560,6

3.I.116 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 560 600 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2025 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.29 и на рисунке 3.I.XVII.

Таблица 3.I.29

Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов

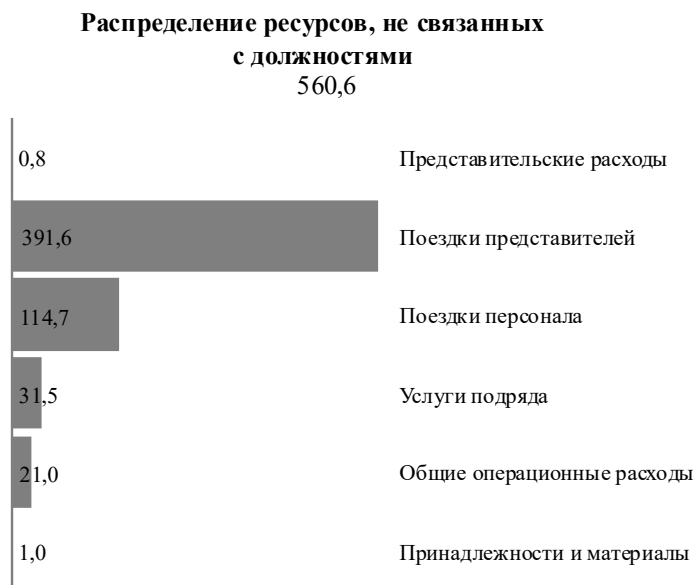
(В тыс. долл. США)

	Изменения							Смета на 2026 год
	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должно- стями	207,6	560,6	—	—	—	—	—	560,6
Всего	207,6	560,6	—	—	—	—	—	560,6

Рисунок 3.I.XVII

Директивные органы: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов

(В тыс. долл. США)



Руководство и управление

3.I.117 В состав компонента «Руководство и управление» входят Канцелярия заместителя Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства, начальник Канцелярии и координаторы по работе региональных и тематических отделов, по координации и отслеживанию планирования и подготовки бюджетов специальных политических миссий, по координации материалов для брифингов, проводимых для руководящих сотрудников Организации, и по вопросам контроля и оценки.

3.I.118 Общие функции, выполняемые в рамках компонента, включают следующее:

- a) общее руководство и управление деятельностью Департамента по осуществлению его мандатов и его утвержденной программы работы и надзор за этой деятельностью;
- b) предоставление по мере необходимости, Генеральному секретарю консультаций и поддержки по всем политическим вопросам в координации с заместителем Генерального секретаря по операциям в пользу мира;
- c) надзор за деятельностью находящихся в ведении Департамента специальных политических миссий, включая специальных и личных посланников и представителей Генерального секретаря, политическое руководство их деятельностью и выдача им соответствующих указаний;
- d) руководство и управление от имени Генерального секретаря дипломатической деятельностью, связанной с предотвращением, сдерживанием и урегулированием конфликтов и споров, включая превентивную дипломатию, политическое посредничество, миротворчество, миростроительство и сохранение мира;
- e) выполнение функций контактного центра Организации Объединенных Наций по всем вопросам, связанным с оказанием помощи в проведении выборов, и руководство оказанием основной поддержки и предоставлением секретариатского обслуживания Совету Безопасности (в том числе в отношении специальных политических миссий в составе тематической группы II, включающей группы по наблюдению за санкциями и другие

структуры и механизмы), Генеральной Ассамблее и соответствующим вспомогательным органам;

- f) предоставление заместителем Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства — в тесной консультации с заместителем Генерального секретаря по миротворческим операциям — руководящих и стратегических указаний по вопросам, которые находятся в ведении Департамента, помощникам Генерального секретаря, отвечающим за конкретные регионы.

3.I.119 В состав компонента входят также небольшие группы, которые занимаются стратегическими коммуникациями и отношениями с донорами. С учетом просьб, поступающих от структур системы Организации Объединенных Наций, компонент дает директивные установки для обеспечения тесного сотрудничества и координации по вопросам мира и безопасности с подразделениями Секретариата, учреждениями, фондами и программами.

3.I.120 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2026 году Департамент продолжит сокращать свои выбросы парниковых газов, проводя учебные мероприятия для полевых сотрудников в регионах их пребывания, более систематически используя электронные документы и электронные каналы коммуникации в целях сокращения объема используемой для печати и фотокопирования бумаги и по возможности чаще проводя видеоконференции вместо поездок. Департамент также планирует улучшить свои процедуры обращения с электронными отходами, чтобы содействовать экологически безопасному удалению таких отходов.

3.I.121 Информация о своевременном представлении документации и заблаговременном бронировании авиабилетов приводится в таблице 3.I.30. С помощью различных форм коммуникации Департамент продолжает разъяснять всем сотрудникам важность заблаговременного планирования поездок. От руководителей требуется принимать превентивные меры и меры по устранению недостатков. Процесс утверждения поездок был стандартизирован и упорядочен, а полномочия по утверждению поездок были децентрализованы и переданы в отделы. Поездки, совершаемые старшими руководителями в рамках деятельности по компоненту «Руководство и управление», тесно связаны с предотвращением конфликтов, оказанием добрых услуг и реагированием на кризисы и зачастую планируются незадолго до отъезда, а иногда в последнюю минуту отменяются или корректируются с изменением маршрута или пункта назначения.

Таблица 3.I.30

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Фактический показатель за 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год	Запланированный показатель на 2026 год
Своевременное представление документации	82	97	91	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	21	36	57	100	100

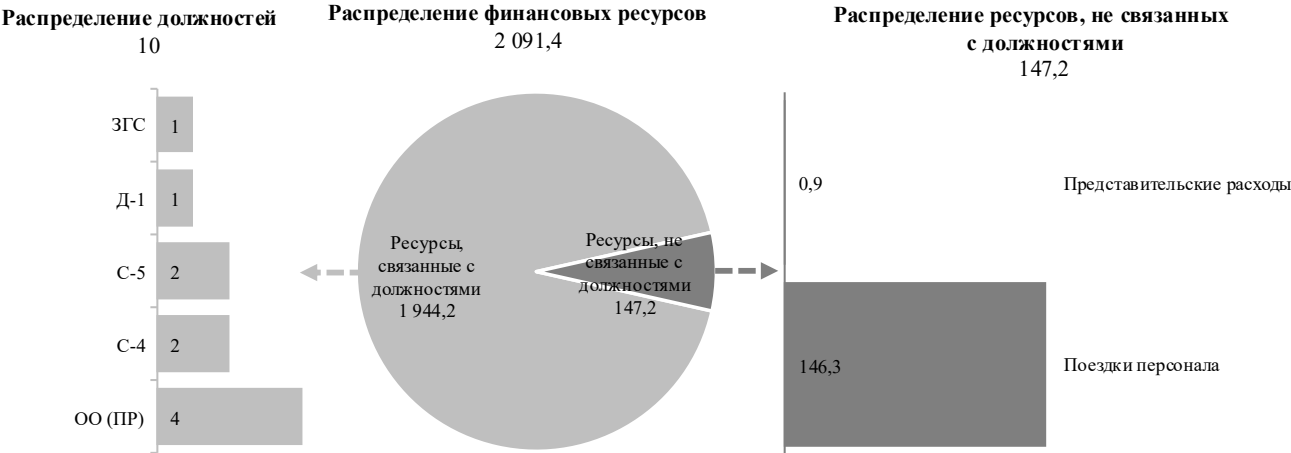
3.I.122 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 2 091 400 долл. США, что на 214 000 долл. США больше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Предлагаемое изменение сметы объясняется в пункте 3.I.111 а). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.31 и на рисунке 3.I.XVIII.

Таблица 3.I.31
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год ^a	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения					Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 808,8	1 797,7	–	146,5	–	146,5	8,1	1 944,2
Расходы, не связанные с должностями	200,3	79,7	–	67,5	–	67,5	84,7	147,2
Всего	2 009,1	1 877,4	–	214,0	–	214,0	11,4	2 091,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	–	1	–	1	20,0	6
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4
Всего		9	–	1	–	1	11,1	10

^aЗа вычетом расходов в размере 342 900 долл. США, понесенных в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 78/255 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Рисунок 3.I.XVIII
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



Программа работы

Подпрограмма 1
Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов

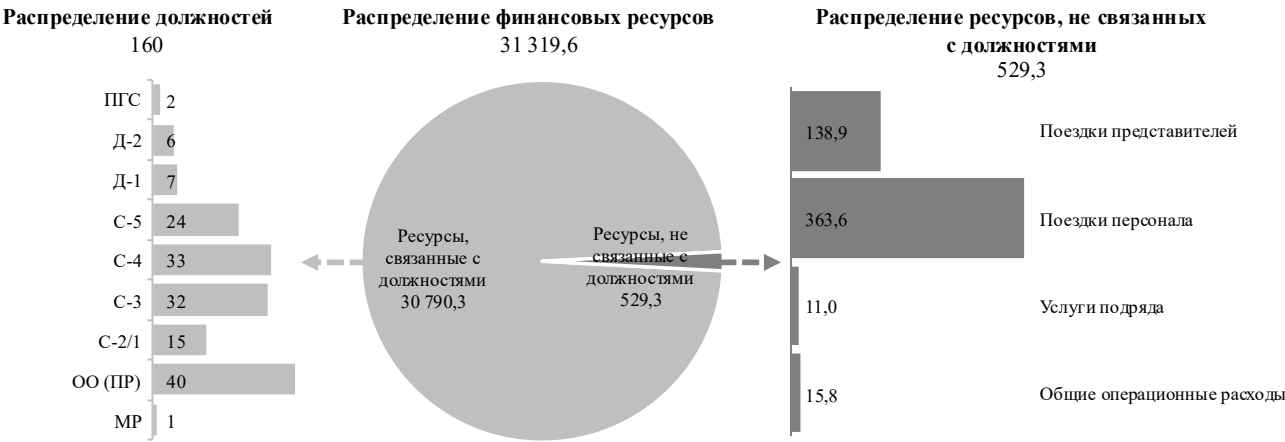
3.I.123 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 31 319 600 долл. США, что на 1 428 000 долл. США больше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Предлагаемое изменение сметы объясняется в пунктах 3.I.110 а) и 3.I.111 б). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.32 и на рисунке 3.I.XIX.

Таблица 3.I.32
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год ^a	Утвержден- ный бюджет на 2025 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	25 618,4	29 430,1	599,1	761,1	– 1 360,2	4,6	30 790,3	
Расходы, не связанные с должно- стями	358,9	461,5	–	67,8	– 67,8	14,7	529,3	
Всего	25 977,3	29 891,6	599,1	828,9	– 1 428,0	4,8	31 319,6	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		113	–	6	–	6	5,3	119
Категория общего обслуживания и смежные категории		40	–	1	–	1	2,5	41
Всего		153	–	7	–	7	4,6	160

^a За вычетом расходов в размере 1 315 300 долл. США, понесенных в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 78/255 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Рисунок 3.I.XIX
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



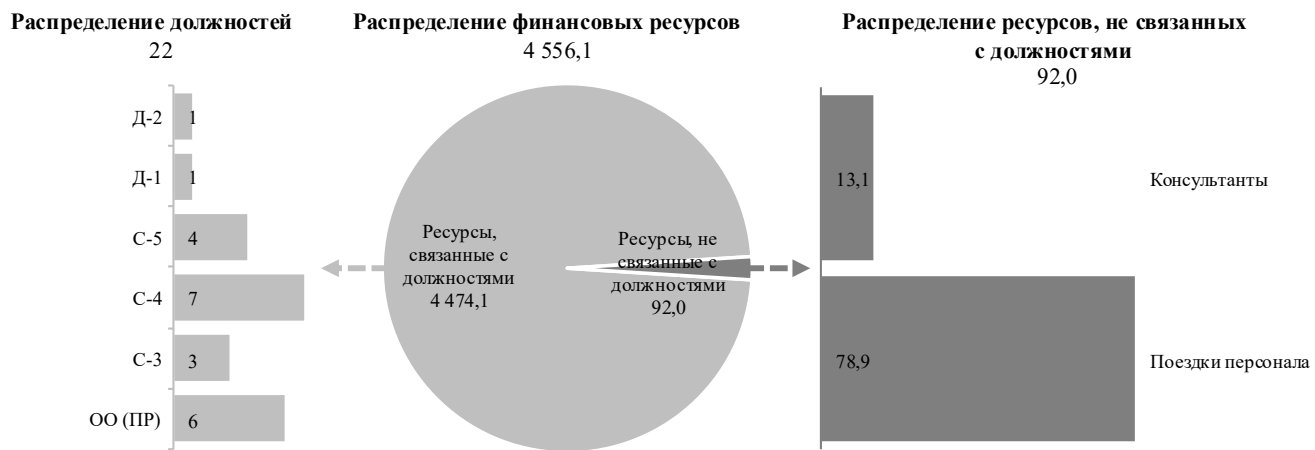
Подпрограмма 2
Помощь в проведении выборов

3.I.124 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 4 566 100 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2025 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.33 и на рисунке 3.I.XX.

Таблица 3.I.33
Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Утвержденный		Изменения					Смета на 2026 год
	Расходы за 2024 год	бюджет на 2025 год	Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	4 271,6	4 474,1	—	—	—	—	—	4 474,1
Расходы, не связанные с должно- стями	115,8	92,0	—	—	—	—	—	92,0
Всего	4 387,4	4 566,1	—	—	—	—	—	4 566,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		16	—	—	—	—	—	16
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		22	—	—	—	—	—	22

Рисунок 3.I.XX
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



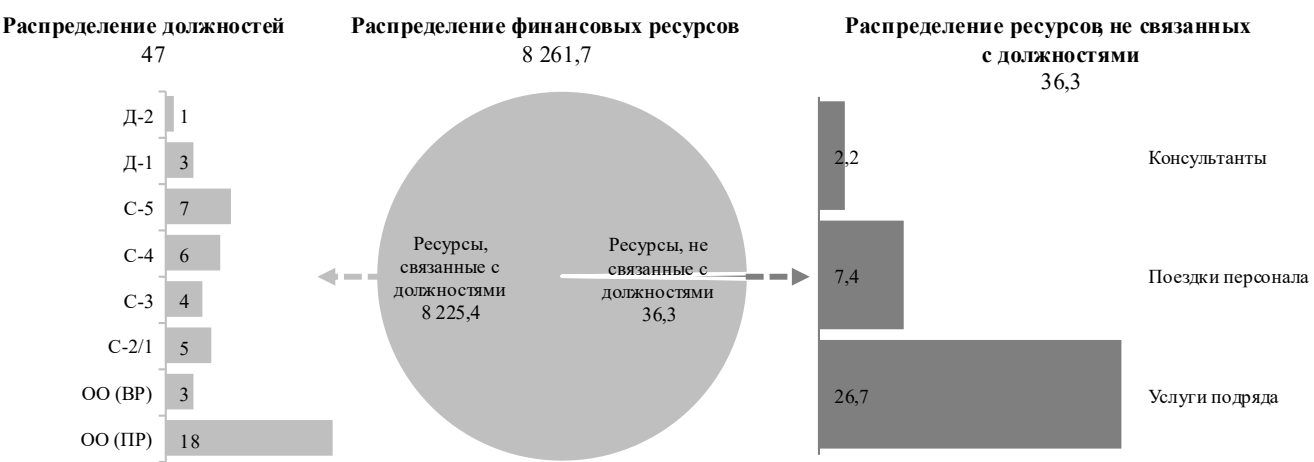
Подпрограмма 3
Дела Совета Безопасности

3.I.125 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 8 261 700 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2025 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.34 и на рисунке 3.I.XXI.

Таблица 3.I.34
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	8 718,5	8 225,4	—	—	—	—	—	8 225,4
Расходы, не связанные с должно- стями	40,0	36,3	—	—	—	—	—	36,3
Всего	8 758,5	8 261,7	—	—	—	—	—	8 261,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		26	—	—	—	—	—	26
Категория общего обслуживания и смежные категории		21	—	—	—	—	—	21
Всего		47	—	—	—	—	—	47

Рисунок 3.I.XXI
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



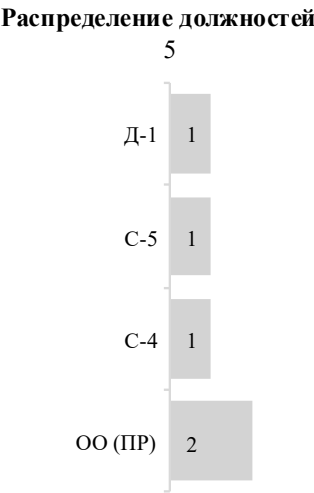
Подпрограмма 4
Деколонизация

3.I.126 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 989 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2025 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.35 и на рисунке 3.I.XXII.

Таблица 3.I.35
Подпрограмма 4: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 117,5	989,4	—	—	—	—	—	989,4
Расходы, не связанные с должно- стями	3,5	—	—	—	—	—	—	—
Всего	1 121,0	989,4	—	—	—	—	—	989,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		5	—	—	—	—	—	5

Рисунок 3.I.XXII
Подпрограмма 4: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей)



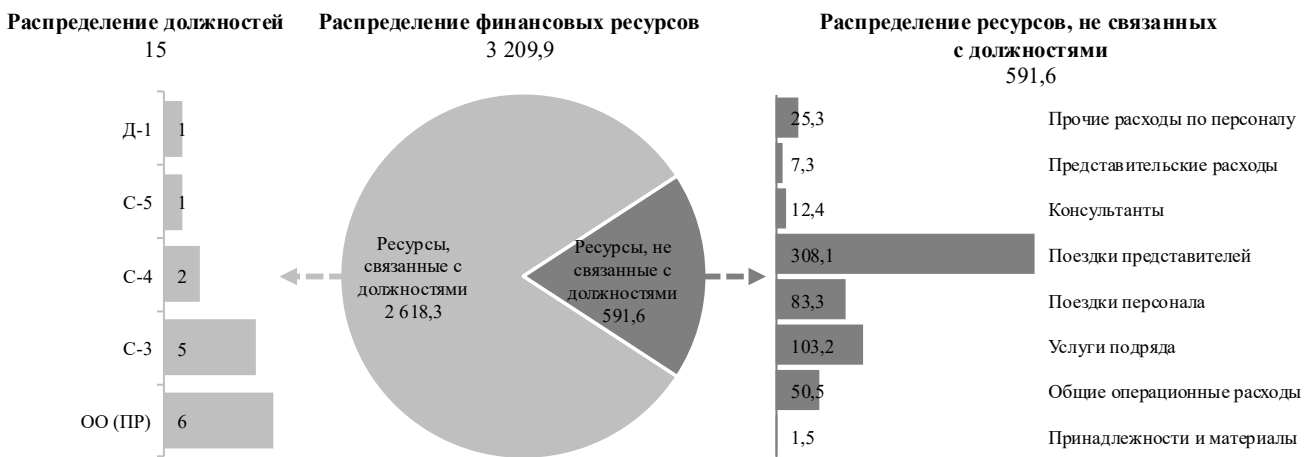
Подпрограмма 5
Вопрос о Палестине

3.I.127 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 3 209 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2025 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.36 и на рисунке 3.I.XXIII.

Таблица 3.I.36
Подпрограмма 5: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 244,5	2 618,3	—	—	—	—	—	2 618,3
Расходы, не связанные с должно- стями	465,6	591,6	—	—	—	—	—	591,6
Всего	2 710,1	3 209,9	—	—	—	—	—	3 209,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		9	—	—	—	—	—	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Рисунок 3.I.XXIII
Подпрограмма 5: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



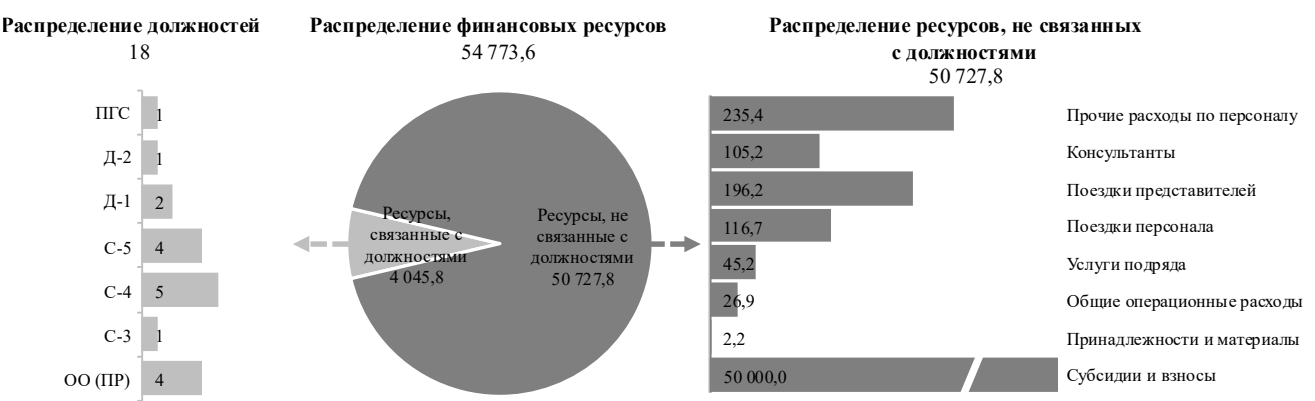
Подпрограмма 6
Управление по поддержке миростроительства

3.I.128 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 54 773 600 долл. США, что на 261 800 долл. США меньше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Предлагаемое изменение сметы объясняется в пункте 3.I.110 b). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.37 и на рисунке 3.I.XXIV.

Таблица 3.I.37
Подпрограмма 6: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	3 376,5	3 943,7	102,1	—	—	102,1	2,6	4 045,8
Расходы, не связанные с должно- стями	251,4	51 091,7	(363,9)	—	—	(363,9)	(0,7)	50 727,8
Всего	3 627,9	55 035,4	(261,8)	—	—	(261,8)	(0,5)	54 773,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		14	—	—	—	—	—	14
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		18	—	—	—	—	—	18

Рисунок 3.I.XXIV
Подпрограмма 6: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



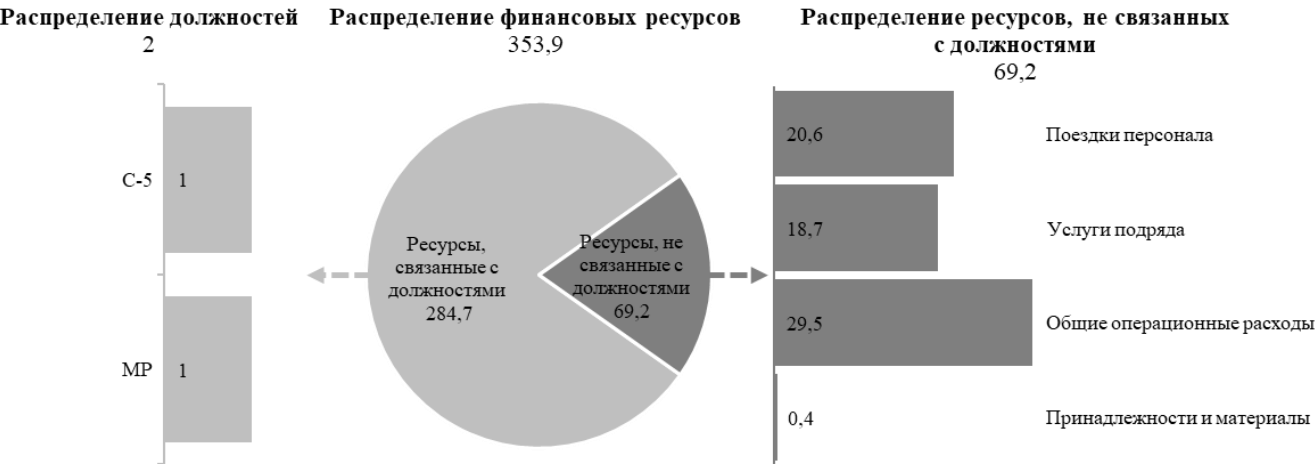
Подпрограмма 7
Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и
Лигой арабских государств

3.I.129 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 353 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2025 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.38 и на рисунке 3.I.XXV.

Таблица 3.I.38
Подпрограмма 7: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Утвержденный		Изменения					Смета на 2026 год
	Расходы за 2024 год	бюджет на 2025 год	Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	209,1	284,7	—	—	—	—	—	284,7
Расходы, не связанные с должно- стями	37,1	69,2	—	—	—	—	—	69,2
Всего	246,2	353,9	—	—	—	—	—	353,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		1	—	—	—	—	—	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		2	—	—	—	—	—	2

Рисунок 3.I.XXV
Подпрограмма 7: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



Вспомогательное обслуживание по программе

- 3.I.130 Компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» включает Административную канцелярию Департамента. Административная канцелярия обеспечивает централизованное административное и вспомогательное обслуживание по программе, необходимое для осуществления Департаментом деятельности, предусмотренной его мандатом. Она оказывает заместителю Генерального секретаря помощь в подготовке планов по программам, подготовке бюджета по программам и контроле за его исполнением, управлении целевыми фондами и внебюджетными ресурсами, предоставлении соответствующих вспомогательных услуг для эффективного использования людских ресурсов, а также в планировании, контроле и координации потребностей, связанных с общим административным сопровождением деятельности. Кроме того, она оказывает административную и материально-техническую поддержку ряду специальных представителей и посланников Генерального секретаря, в том числе в рамках отдельных специальных политических миссий, относящихся к тематическим блокам I и II. Административная канцелярия также оказывает Департаменту материально-техническую поддержку, в том числе по вопросам управления имуществом и служебными помещениями и по вопросам, связанным с прикладным программным обеспечением.
- 3.I.131 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год составляет 3 194 300 долл. США, что на 168 700 долл. США меньше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Предлагаемое изменение сметы объясняется в пунктах 3.I.110 с), 3.I.111 с) и 3.I.112. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.I.39 и на рисунке 3.I.XXVI.

Таблица 3.I.39

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 619,5	1 582,9	—	—	—	—	—	1 582,9
Расходы, не связанные с должно- стями	985,0	1 780,1	(16,8)	32,0 (183,9)	(168,7)	(9,5)		1 611,4
Всего	2 604,5	3 363,0	(16,8)	32,0 (183,9)	(168,7)	(5,0)		3 194,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		12	—	—	—	—	—	12

Рисунок 3.I.XXVI

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов

(Число должностей/тыс. долл. США)



II. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу

A. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.П.1 Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу отвечает за работу в качестве координатора Организации по ближневосточному мирному процессу, обеспечение скоординированной деятельности системы Организации Объединенных Наций в целях должного удовлетворения потребностей палестинского народа и мобилизацию финансовой, технической и экономической помощи. Ее мандат определяется приоритетами, установленными в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюции [48/213](#) и [49/88](#) Ассамблеи и резолюции [1860 \(2009\)](#) и [2334 \(2016\)](#) Совета Безопасности. Израильско-палестинский конфликт является одной из главных причин сохраняющейся нестабильности на Ближнем Востоке и продолжает угрожать международному миру и безопасности. На фоне непрекращающегося насилия и сохранения напряженности на всей оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, Канцелярия продолжает предпринимать шаги в целях смягчения и предотвращения вооруженного конфликта, решать проблемы в гуманитарной сфере и в сфере развития, включая усилия по восстановлению и реконструкции в Газе, и вести работу со сторонами и международным сообществом с целью добиться политического прогресса в достижении решения на основе принципа сосуществования двух государств.

Программа работы

Цель

- 3.П.2 Цель, достижению которой способствует Канцелярия, состоит в том, чтобы добиться всеобъемлющего, справедливого и прочного урегулирования израильско-палестинского конфликта на основе принципа сосуществования двух государств и улучшить социально-экономические условия жизни палестинского народа.

Стратегия и внешние факторы на 2026 год

- 3.П.3 Чтобы способствовать достижению указанной цели Канцелярия будет:
- a) активизировать взаимодействие с региональными и международными субъектами, в том числе через ближневосточную «четверку», по вопросам прекращения оккупации и урегулирования израильско-палестинского конфликта;
 - b) расширять взаимодействие со сторонами и соответствующими партнерами в целях уменьшения насилия и снижения напряженности в Газе, на оккупированном Западном берегу, включая Восточный Иерусалим, и в регионе в целом;
 - c) укреплять Палестинскую администрацию, в том числе путем оказания сторонам содействия в обновлении их экономических и административных отношений и реформировании политики;

- d) продолжать работу со сторонами в целях выполнения ими обязанностей в соответствии с резолюциями Организации Объединенных Наций и международным правом, включая представление Совету Безопасности докладов о выполнении резолюции [2334 \(2016\)](#);
- e) поддерживать в рамках восстановления и реконструкции Газы усилия по объединению сектора Газы с оккупированным Западным берегом в политическом, экономическом и административном плане, что крайне важно для урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств;
- f) оказывать Палестинской администрации поддержку в продвижении ее программы государственного строительства и укреплении ее институтов, включая подготовку и проведение выборов в местные советы и законодательные органы, президентских выборов и выборов в Национальный совет Палестины;
- g) в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжать координировать поддержку Организацией Объединенных Наций усилий по восстановлению и реконструкции на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим.

3.П.4 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:

- a) прогресс на пути к конструктивным переговорам, направленным на прекращение оккупации и урегулирование израильско-палестинского конфликта на основе принципа сосуществования двух государств и международно признанных параметров;
- b) снижение напряженности и уменьшение насилия, прекращение боевых действий и предотвращение новой эскалации;
- c) повышение институциональной стабильности Палестинской администрации и ее потенциала в сфере государственного управления и принятие конкретных мер по улучшению ее финансового положения;
- d) мобилизация политической, финансовой и технической поддержки оккупированной палестинской территории, в том числе в деле восстановления и реконструкции в Газе;
- e) предоставление и распределение помощи для удовлетворения потребностей палестинского народа на всей оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим;
- f) продвижение к цели создания единого демократического национального палестинского органа управления, который будет управлять всей оккупированной палестинской территорией;
- g) определение сторонами конкретных шагов по улучшению ситуации на местах в соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе «четверки» от 1 июля 2016 года ([S/2016/595](#), приложение).

3.П.5 Что касается внешних факторов, то общий план на 2026 год составлен исходя из следующих предположений:

- a) решение, предусматривающее сосуществование двух государств и основанное на соответствующих резолюциях Организации Объединенных Наций и двусторонних соглашениях, останется перспективным вариантом;
- b) будет действовать режим прекращения боевых действий, а соответствующие стороны будут поддерживать усилия по деэскалации;
- c) будут действовать механизмы государственного управления и обеспечения безопасности и будут обеспечены другие условия, позволяющие осуществлять гуманитарную деятельность, восстановление и реконструкцию в Газе;

- d) ситуация с безопасностью на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, позволит осуществлять гуманитарные программы и программы развития;
- e) израильские и палестинские партнеры, а также региональные и международные заинтересованные стороны будут участвовать в конструктивном диалоге и сотрудничестве с Канцелярией и страновой группой Организации Объединенных Наций при выполнении своих функций, в том числе по вопросам доступа и передвижения;
- f) государства-члены будут предоставлять достаточную политическую поддержку, а доноры — финансовую.

3.П.6 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия продолжит активное взаимодействие, включая усилия по деэскалации, превентивной дипломатии, прекращению и обращению вспять негативных тенденций, в том числе расширения поселений, и по улучшению координации в целях урегулирования израильско-палестинского конфликта в соответствии с принципом сосуществования двух государств. Канцелярия останется активным участником Специального комитета связи по координации международной помощи палестинцам и продолжит координировать свою работу с другими членами Комитета для вынесения практических рекомендаций для обеих сторон. Канцелярия будет укреплять взаимодействие с другими форумами и партнерами, такими как Группа партнеров по процессу развития и доноры из Арабского региона и региона Персидского залива, а также расширять участие в оказываемой под руководством Европейского союза поддержке реформы Палестинской администрации. Канцелярия будет вести агитационно-пропагандистскую работу со сторонами, государствами-членами, партнерами по гуманитарной деятельности и процессу развития, региональными субъектами, частным сектором, гражданским обществом и другими заинтересованными субъектами по вопросам обеспечения гуманитарной помощи, восстановления, реконструкции и экономического и социального развития.

3.П.7 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия продолжит играть ведущую роль в координации деятельности по удовлетворению потребностей в области развития и гуманитарных потребностей палестинского народа, осуществляемой более чем 20 резидентскими и нерезидентскими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Канцелярия будет содействовать проведению политики, направленной на улучшение возможностей передвижения и доступа для людей и товаров на всей оккупированной палестинской территории. Канцелярия продолжит развивать межучрежденческое сотрудничество, выявляя возможности для улучшения социально-экономических условий на оккупированном Западном берегу, выступая за создание необходимых условий для гуманитарной деятельности, восстановления и реконструкции в Газе, а также реализуя Рамочную программу сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития. Канцелярия будет также координировать деятельность с региональными структурами Организации Объединенных Наций, например региональным Управлением по координации деятельности в целях развития, региональными отделениями учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и Экономической и социальной комиссией для Западной Азии, с тем чтобы использовать их экспертный потенциал и выявлять возможности. Канцелярия будет сотрудничать с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, которое продолжит управлять повседневной деятельностью механизма Организации Объединенных Наций, созданного в соответствии с резолюцией [2720 \(2023\)](#) Совета Безопасности, отчитываясь непосредственно заместителю Специального координатора/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам и через него — Специальному координатору по ближневосточному мирному процессу.

3.П.8 Сообразно обстоятельствам Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах, в том числе путем более систематического взаимодействия с женскими и молодежными группами в поддержку выполнения резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности. Канцелярия продолжит содействовать участию

женщин в политических процессах, предотвращении конфликтов и миростроительстве и участвовать в диалогах высокого уровня по вопросам женщин и мира и безопасности с организациями гражданского общества, государствами-членами и учреждениями Организации Объединенных Наций. Канцелярия будет также поощрять и поддерживать увеличение представленности женщин в палестинских институтах и в качестве кандидатов на выборах.

- 3.П.9 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет выступать за полный учет интересов людей с инвалидностью во всех аспектах программ Организации Объединенных Наций на оккупированной палестинской территории. В программных мероприятиях будет уделяться особое внимание учету интересов людей с инвалидностью в рамках восстановления и реконструкции в Газе; в частности, будут разрабатываться потребности в инклюзивном планировании и облегчении доступа к специализированным услугам.

Мероприятия по оценке

- 3.П.10 При составлении предлагаемого плана по программе на 2026 год учитывалась проведенная Канцелярией в 2024 году оценка эффективности и целесообразности ее взаимодействия с соответствующими сторонами в целях улучшения экономической деятельности палестинцев в зоне С, включая связанные с этим вопросы управления.
- 3.П.11 С учетом результатов этой оценки Канцелярия продолжит расширять и активизировать свою политическую деятельность на оккупированном Западном берегу в рамках ее общих усилий по предотвращению напряженности и насилия, противодействию односторонним шагам, подрывающим урегулирование в соответствии с принципом сосуществования двух государств, и по содействию возобновлению политического процесса, направленного на прекращение оккупации и урегулирование конфликта.
- 3.П.12 На 2026 год запланирована оценка координации действий с партнерами по гуманитарной деятельности и развитию, региональными и международными заинтересованными сторонами и гражданским обществом, нацеленная на содействие слаженному, эффективному и инклюзивному процессу восстановления и реконструкции в Газе, возглавлять который будет Палестинская администрация.

Выполнение программы в 2024 году

Планирование восстановления и реконструкции в Газе в соответствии с установленными принципами

- 3.П.13 Приоритетными задачами оставались освобождение всех заложников и прекращение вооруженного конфликта в Газе, при этом Канцелярия занималась также оказанием добрых услуг и выполнением программных мероприятий по поддержке подготовительных процессов и планирования будущего Газы в целях улучшения условий жизни и соблюдения прав и уважения достоинства палестинцев, обеспечения безопасности израильтян и палестинцев и продвижения урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств. Специальный координатор изложил основанные на резолюциях Организации Объединенных Наций и международном праве принципы, которыми следует руководствоваться при обустройстве Газы в постконфликтный период и восстановлении политических, экономических и административных связей между Газой и оккупированным Западным берегом, включая Восточный Иерусалим. Канцелярия организовала межучрежденческие и межкомпонентные мероприятия по планированию, в частности в рамках трехсторонней работы, проводимой Всемирным банком, Европейским союзом и Организацией Объединенных Наций. В результате этих мероприятий Специальному комитету связи был представлен в виде доклада проект стратегии первоначального восстановления Газы, в котором план раннего восстановления и его реализация были увязаны с продолжающейся гуманитарной помощью, будущим гуманитарным

планированием и совместной работой по проведению промежуточной оперативной оценки ущерба и потребностей и рамочной программой восстановления Газы.

3.П.14 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.П.1).

Таблица 3.П.1
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
—	—	Улучшение координации и перспективного планирования мер по восстановлению и реконструкции в Газе

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: улучшение доступа палестинцев и условия для развития на всей оккупированной палестинской территории, в том числе в зоне С

3.П.15 Работа Канцелярии способствовала регулярному взаимодействию с государствами-членами по вопросам, касающимся значения зоны С, по вопросам поселенческой деятельности и развития ситуации на оккупированном Западном берегу, включая Восточный Иерусалим, для сохранения перспектив урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств, что не соответствует запланированному целевому показателю — налаживанию конструктивного взаимодействия с обеими сторонами для удовлетворения потребностей в развитии на оккупированной палестинской территории, включая зону С. Целевой показатель не был достигнут из-за усиления ограничений на передвижение и доступ в зону С, а также расширения поселений.

3.П.16 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.П.2).

Таблица 3.П.2
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
—	Укрепление взаимодействия в целях удовлетворения потребностей в области развития на оккупированной палестинской территории, включая зону С	Регулярное взаимодействие с государствами-членами по вопросам, касающимся важности зоны С, по вопросам поселенческой деятельности, и развития ситуации на оккупированном Западном берегу, для сохранения перспектив урегулирования в соответствии с принципом	Заинтересованные стороны разрабатывают планы и действуют позитивным шагом в зоне С, включая ослабление ограничений на передвижение и доступ, в целях улучшения использования палестинцами производственных ресурсов в зоне С	Принятие обеими сторонами конкретных мер в целях улучшения доступа палестинцев и условий для развития на всей оккупированной палестинской территории, в том числе в зоне С

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
		существования двух государств		

Результат 2: прогресс на пути к созданию единого палестинского правительства, которое будет управлять как Газой, так и оккупированным Западным берегом, в рамках урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств в результате переговоров

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.П.17 Работа Канцелярии способствовала достижению широкого консенсуса среди основных заинтересованных сторон — в том числе в результате проведения агитационно-пропагандистской работы со сторонами и в Совете Безопасности — по вопросу о крайней необходимости объединения Газы и оккупированного Западного берега, включая Восточный Иерусалим, в политическом, экономическом и административном плане, что не соответствует запланированному целевому показателю — принятию конкретных политических и административных мер для того, чтобы всей оккупированной палестинской территорией управляло единое палестинское правительство. Целевой показатель не был достигнут из-за ограниченной политической воли к принятию необходимых конкретных мер для продвижения этого процесса.
- 3.П.18 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.П.3).

Таблица 3.П.3
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
—	—	Достижение основными заинтересованными сторонами широкого консенсуса о крайней необходимости объединения сектора Газа и оккупированного Западного берега, включая Восточный Иерусалим, в политическом, экономическом и административном плане	Вся оккупированная палестинская территория, включая Газу, управляется единым палестинским правительством	Принятие единым палестинским правительством мер к тому, чтобы взять на себя управление всей оккупированной палестинской территорией в политическом, административном и экономическом плане

Результат 3: создание политической рамочной основы для урегулирования израильско-палестинского конфликта

Предлагаемый план по программе на 2026 год

- 3.П.19 Неуклонное ухудшение ситуации на оккупированной палестинской территории усиливает необходимость неотложного принятия конкретных мер по урегулированию израильско-палестинского конфликта. Чтобы обратить вспять нынешнюю негативную тенденцию и построить мирное будущее для палестинцев и израильтян, должна быть создана политическая рамочная основа, которая обеспечит путь к разрешению конфликта, прекращению оккупации и

урегулированию в соответствии с принципом сосуществования двух государств на основе международного права, резолюций Организации Объединенных Наций и двусторонних соглашений.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.П.20 Опыт, приобретенный Канцелярией, указывает на необходимость укрепить взаимодействие с палестинцами и израильтянами для достижения общей цели налаживания политического процесса и расширить международный и региональный охват деятельности Канцелярии. С учетом полученного опыта Канцелярия сосредоточится на расширении диалога со сторонами в целях содействия конкретным шагам, включающим создание механизмов управления, которые обеспечат условия для воссоединения всей оккупированной палестинской территории под властью единого палестинского правительства. Канцелярия будет также укреплять свою роль в содействии региональному консенсусу в отношении политического процесса, направленного на урегулирование в соответствии с принципом двух государств, и расширять взаимодействие с ключевыми партнерами по вопросу о будущем Газы.
- 3.П.21 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.П.4).

Таблица 3.П.4
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
—	—	—	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросу о создании политической рамочной основы для решения израильско-палестинского конфликта, прекращения оккупации и урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств	Конкретные шаги по созданию политических рамок для решения израильско-палестинского конфликта, прекращения оккупации и урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств

Мандаты директивных органов

- 3.П.22 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

48/213; 79/141	Помощь палестинскому народу	79/90	Оккупированные сирийские Голаны
49/88	Ближневосточный мирный процесс	79/91	Израильские поселения на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и оккупированных сирийских Голанах
79/81	Мирное урегулирование вопроса о Палестине		
79/83	Сирийские Голаны		

Резолюции Совета Безопасности

1860 (2009)

2720 (2023)

2334 (2016)

Предусмотренная деятельность

3.П.23 В таблице 3.П.5 указана вся предусмотренная деятельность Канцелярии.

Таблица 3.П.5

Деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	3	3
1. Доклад Генерального секретаря Совету Безопасности об осуществлении резолюции 2334 (2016) Совета Безопасности	2	2	2	2
2. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи о помощи палестинскому народу	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	15	17	15	15
3. Брифинги Совета Безопасности, посвященные положению на Ближнем Востоке, включая ежеквартальные доклады о выполнении резолюции 2334 (2016) Совета Безопасности	12	14	12	12
4. Заседание Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседание Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	2	2	2	2
7. О рекомендуемых действиях для осуществления позитивных изменений на местах (доклады Специальному комитету связи)	2	2	2	2
С. Основная деятельность				

Добрые услуги: поездки в страны региона и другие страны в порядке оказания добрых услуг, а также регулярное взаимодействие по вопросам региональных усилий по деэскалации, содействия предоставлению и распределению гуманитарной помощи и восстановления и реконструкции в Газе и возобновление политических инициатив по поиску долгосрочного политического решения конфликта.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций и информационно-пропагандистская работа с правительствами, соответствующими сторонами, организациями гражданского общества и другими заинтересованными сторонами в целях определения и реализации стратегий, направленных на решение проблемы ухудшения политической и экономической ситуации, а также ситуации в области безопасности на оккупированном Западном берегу, включая Восточный Иерусалим; консультации со сторонами и другими соответствующими субъектами в целях деэскалации напряженности и создания условий для оказания гуманитарной помощи в Газе в достаточных объемах; взаимодействие со сторонами и другими соответствующими субъектами, включая ключевых региональных субъектов и членов ближневосточной «четверки», по вопросам мобилизации помощи, продвижения политического процесса для возвращения на путь конструктивных переговоров, содействия тому, чтобы всей оккупированной палестинской территорией управляло единое палестинское правительство, и продвижения урегулирования в соответствии с принципом сосуществования двух государств; консультирование израильских и палестинских партнеров по вопросам ослабления ограничений на передвижение и доступ в Газе и на Западном берегу, включая Восточный Иерусалим; и консультирование Центральной избирательной комиссии Палестины.

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: обмен информацией и партнерские отношения с примерно 80 организациями гражданского общества, научными учреждениями и неправительственными организациями в целях получения содействия в работе миссии, а также повышения осведомленности о ее работе.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: ежедневные обзоры прессы, пресс-конференции в присутствии около 35 международных СМИ (телеканалы, радиостанции и печатные издания); интервью и публикации, ориентированные на целевые аудитории и каналы, а также публичные заявления и пресс-релизы для более чем 1500 заинтересованных сторон, включая дипломатические представительства, организации гражданского общества, аналитические центры и сотрудников средств массовой информации.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт Канцелярии и ее страницы в социальных сетях.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год

Общий обзор

3.П.24 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.П.6–3.П.8.

Таблица 3.П.6

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

Класс расходов	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения					Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Должности	9 831,0	9 932,5	591,0	—	31,2	622,2	6,3	10 554,7
Прочие расходы по персоналу	34,4	46,6	—	—	—	—	—	46,6
Представительские расходы	0,8	3,2	—	—	—	—	—	3,2
Поездки персонала	206,4	251,0	—	—	30,1	30,1	12,0	281,1
Услуги подряда	121,4	171,7	—	—	1,6	1,6	0,9	173,3
Общие операционные расходы	486,5	566,6	—	—	78,1	78,1	13,8	644,7
Принадлежности и материалы	90,6	91,3	—	—	(10,2)	(10,2)	(11,2)	81,1
Мебель и оборудование	174,4	276,8	—	—	(54,4)	(54,4)	(19,7)	222,4
Переоборудование помещений	—	—	—	—	30,0	30,0	—	30,0
Всего	10 945,5	11 339,7	591,0	—	106,4	697,4	6,2	12 037,1

Таблица 3.П.7

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2026 год

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2025 год	78	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 4 С-5, 4 С-4, 9 С-3, 15 ПС, 7 НСС, 36 МР
Реклассифицируемые должности	1	Одна должность специалиста по координации безопасности (С-3) реклассифицируется в должность главного специалиста по безопасности (С-4)
Предлагаемые должности на 2026 год	78	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 8 С-3, 15 ПС, 7 НСС, 36 МР

Таблица 3.П.8

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения			Предлагаемый бюджет на 2026 год	
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-1	1	—	—	—	—	1
С-5	4	—	—	—	—	4
С-4	4	—	—	1	1	5
С-3	9	—	—	(1)	(1)	8
Итого	20	—	—	—	—	20
Категория общего обслуживания и смеж- ные категории						
ПС	15	—	—	—	—	15
НСС	7	—	—	—	—	7
МР	36	—	—	—	—	36
Итого	58	—	—	—	—	58
Всего	78	—	—	—	—	78

3.П.25 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблице 3.П.9 и на рисунке 3.П.1.

3.П.26 Как показано в таблице 3.П.9, предлагаемый на 2026 год общий объем ресурсов составляет 12 037 100 долл. США, что на 697 400 долл. США в чистом выражении больше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками и изменениями, относящимися к категории «прочее». Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.П.9

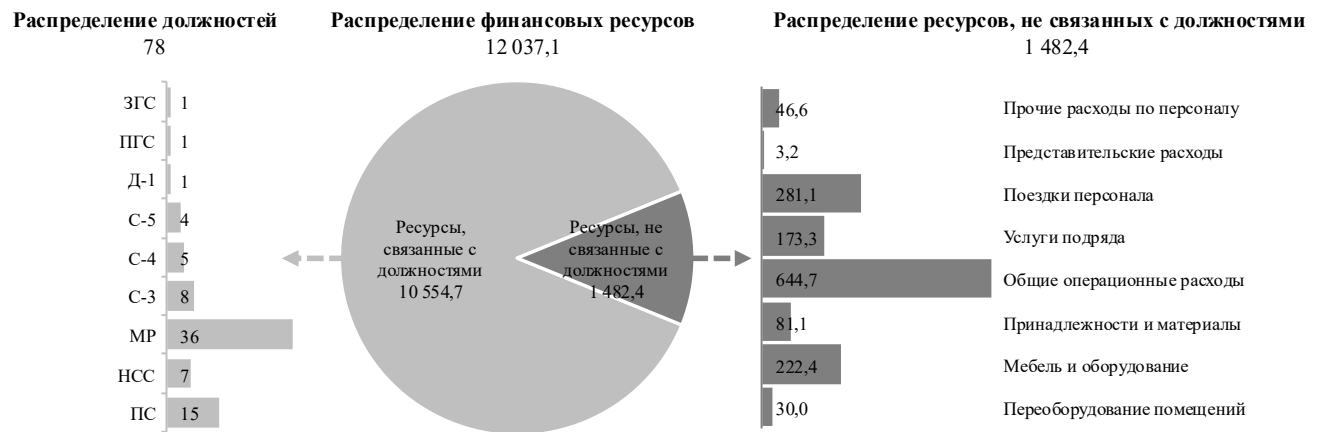
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	9 831,0	9 932,5	591,0	—	31,2	622,2	6,3	10 554,7
Расходы, не связанные с должно- стями	1 114,5	1 407,2	—	—	75,2	75,2	5,3	1 482,4
Всего	10 945,5	11 339,7	591,0	—	106,4	697,4	6,2	12 037,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		20	—	—	—	—	—	20

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Категория общего обслуживания и смежные категории		58	—	—	—	—	—	58
Всего		78	—	—	—	—	—	78

Рисунок 3.П.1
Распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

3.П.27 Как показано в таблице 3.П.6, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 591 000 долл. США в связи с увеличением ассигнований — при сохранении текущего коэффициента вакантности — на финансирование 10 должностей (2 С-3, 2 НСС, 2 ПС и 4 МР), которые были созданы в 2025 году согласно резолюции [79/257](#) Генеральной Ассамблеи и для которых коэффициент вакантности, в соответствии со сложившейся практикой в отношении новых должностей, был первоначально установлен на уровне 50 процентов.

Прочие изменения

- 3.П.28 Как показано в таблице 3.П.6, изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 106 400 долл. США, что объясняется нижеследующим:
- а) увеличение на 31 200 долл. США по классу расходов «Должности» связано с предлагаемой реклассификацией одной должности специалиста по координации безопасности (С-3) в должность главного специалиста по вопросам безопасности (С-4) (см. приложение II);
 - б) увеличение на 30 100 долл. США по классу расходов «Поездки персонала» позволит покрыть возросшие потребности в расходах на поездки по региону, направленные на развитие стратегических партнерских отношений в поддержку мандата Канцелярии;

- c) чистое увеличение на 1600 долл. США по классу расходов «Услуги подряда» объясняется увеличением на 4200 долл. США, главным образом вследствие изменения стандартных ставок на услуги в области ИКТ для неполевого персонала вне Центральных учреждений на 2026 год, частично компенсируемым сокращением расходов на техническое обслуживание автотранспортных средств Канцелярии в результате сокращения автопарка на девять единиц (2600 долл. США);
- d) чистое увеличение на 78 100 долл. США по классу расходов «Общие операционные расходы» включает увеличение на 84 500 долл. США вноса Канцелярии за услуги, предоставляемые полевым отделением Департамента охраны и безопасности, и пользование Домом правительства, который находится в ведении Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; увеличение стоимости страхования на случай злоумышленных деяний, вызванное ситуацией в Газе и на Западном берегу; запланированное обновление системы слежения за транспортными средствами; и увеличение стоимости грузоперевозок. Это увеличение частично компенсируется сокращением расходов вследствие прекращения действия договора на обслуживание сетевого оборудования (6400 долл. США);
- e) сокращение на 10 200 долл. США по классу расходов «Принадлежности и материалы» обусловлено главным образом прогнозируемым снижением расхода топлива в результате сокращения автопарка Канцелярии;
- f) чистое сокращение на 54 400 долл. США по классу расходов «Мебель и оборудование» обусловлено главным образом усилиями Канцелярии по приоритизации важнейших потребностей и изысканию более экономных вариантов приобретения оборудования, по возможности — у сокращаемых миссий;
- g) увеличение на 30 000 долл. США по классу расходов «Переоборудование помещений» позволит заменить две устаревших и поврежденных во время военных действий сборных конструкции в отделении в Газе.

Прочая информация

- 3.П.29 Механизм Организации Объединенных Наций, учрежденный в 2024 году в соответствии с резолюцией [2720 \(2023\)](#) Совета Безопасности и финансируемый из внебюджетных ресурсов, продолжит функционировать для ускорения направления грузов гуманитарной помощи в Газу через государства, не являющиеся сторонами конфликта, консультируясь со всеми соответствующими сторонами в целях облегчения, оптимизации и ускорения процесса оказания помощи и продолжая содействовать обеспечению доставки помощи по назначению гражданским лицам. Механизм был создан на основе гибридной модели Канцелярией старшего координатора по гуманитарным вопросам и по вопросам восстановления совместно с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; после завершения мандата Канцелярии Управление продолжит управлять функционированием механизма и будет отчетываться перед заместителем Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций на оккупированной палестинской территории и через него — перед Специальным координатором по ближневосточному мирному процессу. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу будет поддерживать работу механизма, включая политические контакты заместителя Специального координатора и Специального координатора. Отчет о деятельности механизма будут регулярно представляться Канцелярией в ее докладе Совету Безопасности. Эти функции будут выполняться Канцелярией в пределах имеющихся ресурсов, поступающих из регулярного бюджета.
- 3.П.30 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим

мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Канцелярия внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. Канцелярия по-прежнему занимается сокращением своего экологического следа и интеграцией практики рационального природопользования в свою деятельность. Как только позволит ситуация, миссия займется использованием фотоэлектрических источников солнечной энергии, чтобы снизить зависимость от генераторов, работающих на ископаемом топливе, уменьшить нагрузку на перегруженную местную электросеть и сократить выбросы парниковых газов; повышением эффективности потребления электроэнергии и воды в зданиях путем улучшения теплоизоляции стен и установки экологичных устройств; и дальнейшем повышением экологической грамотности сотрудников.

3.П.31 Информация о заблаговременном бронировании авиабилетов приводится в таблице 3.П.10. Низкий фактический показатель в 2024 году отражает необходимость срочных поездок в сжатые сроки для проведения встреч с международными и региональными собеседниками в связи со стремительным ухудшением ситуации в Газе и на Западном берегу после начала боевых действий. Канцелярия продолжит работу по улучшению показателя, в частности будет поручать руководителям принимать профилактические меры, когда это возможно.

Таблица 3.П.10
Показатели соблюдения правила
(В процентах)

	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Фактический показатель за 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год	Запланированный показатель на 2026 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	68	39	28	100	100

III. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

A. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.III.1 Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, отвечает за регистрацию в документальной форме ущерба, причиненного всем затронутым физическим и юридическим лицам в результате строительства Израилем стены на оккупированной палестинской территории, в том числе в Восточном Иерусалиме и вокруг него. Его мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [ES-10/17](#). В резолюции [ES-10/17](#) Ассамблея постановила, что Реестр ущерба будет оставаться открытым для регистрации в течение всего периода существования стены на оккупированной палестинской территории, в том числе в Восточном Иерусалиме и вокруг него.

Программа работы

Цель

- 3.III.2 Цель, достижению которой способствует Администрация Реестра ущерба, состоит в том, чтобы создать и вести Реестр для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, внося тем самым вклад в защиту законных прав палестинских физических и юридических лиц, затронутых строительством стены.

Стратегия и внешние факторы на 2026 год

- 3.III.3 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Администрация будет:
- a) обрабатывать и рассматривать ранее собранные, но не обработанные требования, и представлять их Совету Реестра ущерба для принятия решения;
 - b) проводить разъяснительную работу и принимать на оккупированной палестинской территории требования в связи с общественными ресурсами и требования физических лиц, сохраняя свое присутствие в районе деятельности;
 - c) содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях, помогая государствам-членам обеспечивать равный доступ к правосудию для всех истцов на оккупированной палестинской территории и добиваться прогресса в достижении цели 16 в области устойчивого развития.
- 3.III.4 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) увеличению количества эффективно обработанных требований и, соответственно, сокращению числа накопившихся необработанных требований;

- b) подаче новых требований палестинскими учреждениями и частными лицами;
 - c) принятию Советом решений по обработанным требованиям и включению их в Реестр.
- 3.П.5 Что касается внешних факторов, то общий план на 2026 год составлен исходя из следующих предположений:
- a) все вовлеченные стороны будут проявлять политическую волю и сотрудничать;
 - b) будут поступать внебюджетные ресурсы для поддержания необходимого присутствия на местах;
 - c) общая обстановка в плане безопасности на местах и в регионе будет позволять выполнять мандат Реестра ущерба.
- 3.П.6 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Администрация продолжит тесно сотрудничать с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, которое является главным поставщиком услуг материально-технического снабжения и управления людскими и финансовыми ресурсами, необходимых для проведения разъяснительных мероприятий и мероприятий по сбору требований, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов. Администрация продолжит также тесно сотрудничать с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Управлением по координации гуманитарных вопросов.
- 3.П.7 Сообразно обстоятельствам Администрация учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. В частности, во всех общинах, в которых планируется проведение информационно-разъяснительных мероприятий или мероприятий по приему требований, будут проводиться консультации с местными женскими комитетами. Администрация продолжит уделять особое внимание информированию потенциальных заявителей-женщин о возможностях и порядке подачи требований, а также будет оказывать им поддержку при подготовке их требований, отмечая, что 38 процентов всех заявителей составляют женщины.
- 3.П.8 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Администрация будет продолжать принимать специальные меры по приему требований от заявителей с инвалидностью. Эти меры включают помощь заявителям с инвалидностью по месту жительства, которая позволяет им подавать требования без необходимости совершать поездки.

Мероприятия по оценке

- 3.П.9 Администрация приняла политику оценки, а на 2026 год запланирована оценка по теме, которая будет определена позднее.

Выполнение программы в 2024 году

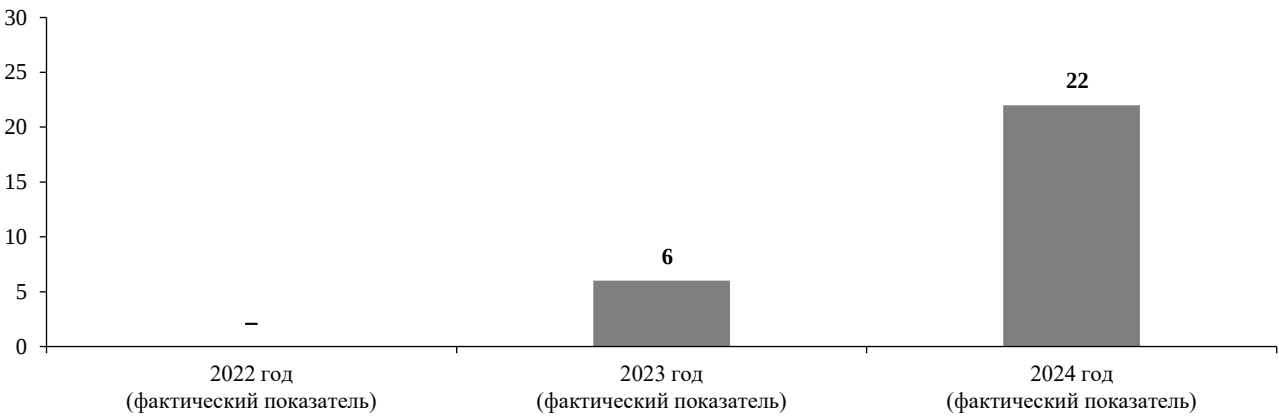
Повышение осведомленности палестинских мэров и других должностных лиц о требованиях в связи с общественными ресурсами

- 3.П.10 В 2024 году Администрация продолжала разрабатывать и проводить для мэров и других должностных лиц общин, пострадавших от строительства стены, учебные занятия в онлайн- и гибридном формате по вопросам требований в связи с общественными ресурсами. Эти учебные занятия проводились сотрудниками Администрации в Вене при поддержке по вопросам существования, оказываемой персоналом Администрации на оккупированной палестинской территории, и материально-технической поддержке со стороны Палестинского национального комитета по Реестру ущерба. Такой подход позволил Администрации проводить обучение соответствующих палестинских должностных лиц и общаться с ними с учетом рисков для безопасности и

ограничений на передвижение на местах. Непосредственно в результате этих учебных занятий было собрано 10 комплексных требований в связи с общественными ресурсами. Хотя замена такими онлайн-учебными занятиями очного обучения в будущем не предполагается, они зарекомендовали себя как эффективная альтернатива в периоды, когда передвижение по оккупированной палестинской территории ограничено или ситуация в области безопасности не позволяет проводить обучение очно.

3.П.11 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.П.1).

Рисунок 3.П.1
Показатель для оценки работы: число палестинских мэров и других должностных лиц, повысивших осведомленность о требованиях в связи с общественными ресурсами благодаря учебным занятиям в онлайн- и/или гибридном формате



Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

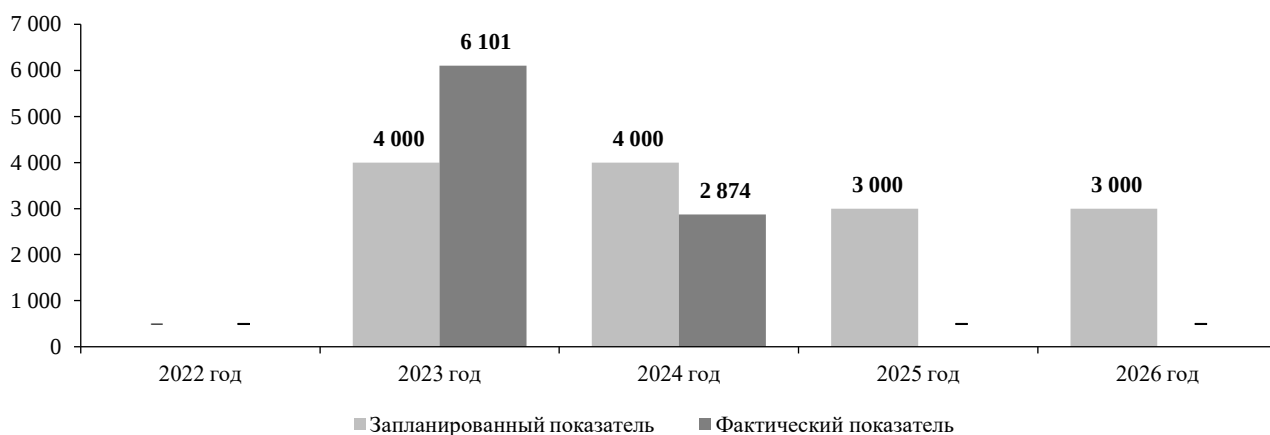
Результат 1: улучшение процесса принятия решений Советом путем унификации процедур подачи требований

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.П.12 Работа Администрации способствовала принятию Советом решений по 2874 требованиям, что не соответствует запланированному целевому показателю в 4000 требований. Целевой показатель не был достигнут, поскольку в 2024 году Совет приступил к рассмотрению новых категорий требований, в частности требований в связи с общественными ресурсами, вследствие чего увеличились сроки рассмотрения каждого требования и подтверждающей документации. Кроме того, хотя на 2024 год было запланировано пять сессий, из-за ситуации с ликвидностью Совет смог собраться только на четыре сессии.
- 3.П.13 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.П.2).

Рисунок 3.III.II

Показатель для оценки работы: число требований, по которым было принято решение Советом Реестра ущерба



Результат 2: сокращение числа необработанных требований

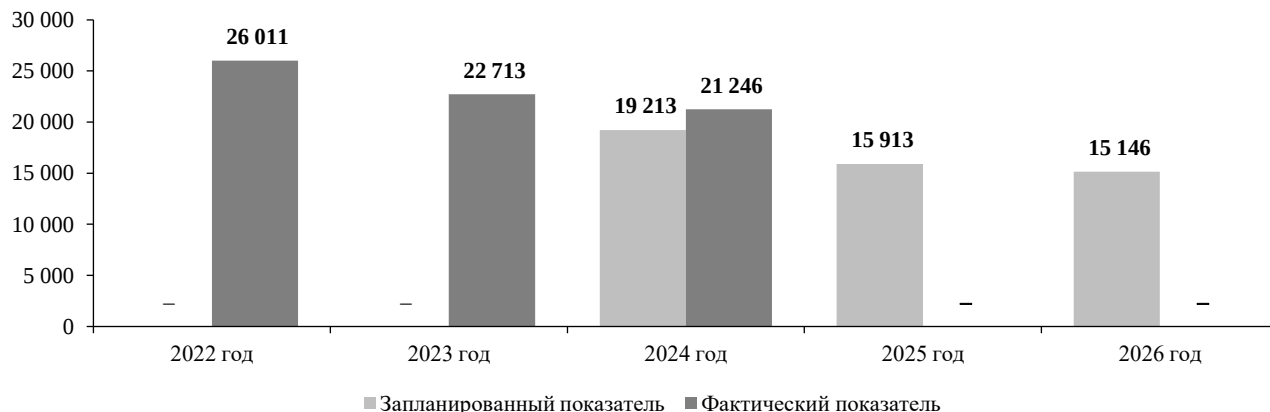
Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

3.III.14 Работа Администрации способствовала тому, что число необработанных требований, по которым еще не вынесено решение Совета, сократилось до 21 246, что не соответствует запланированному целевому показателю в 19 213 требований. Целевой показатель не был достигнут из-за того, что собранные, но не обработанные требования о возмещении ущерба, в том числе в связи с общественными ресурсами, стали более сложными, а это удлиняет процесс приема и требует обстоятельной юридической проверки. Кроме того, Совет Реестра ущерба, срок полномочий которого начался в январе 2023 года, потребовал повторно рассмотреть в соответствии с пересмотренными и обновленными критериями 4885 требований, по которым уже были приняты решения.

3.III.15 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.III.III).

Рисунок 3.III.III

Показатель для оценки работы: сокращение числа необработанных требований, по которым еще не было вынесено решение Совета (за год)



Результат 3: усовершенствование процесса исправления недостатков в собранных требованиях

Предлагаемый план по программе на 2026 год

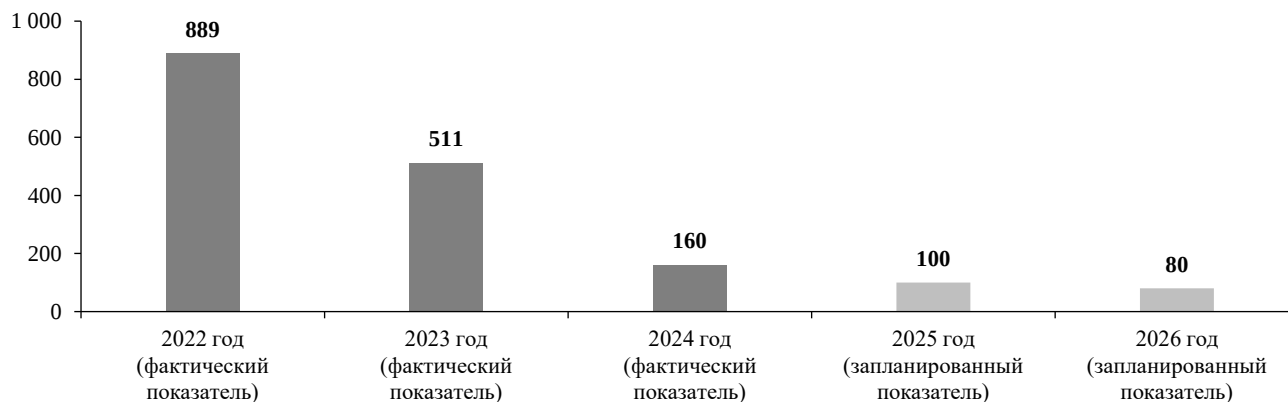
- 3.П.16 Чтобы обеспечить справедливое и всестороннее рассмотрение полученных требований, Администрация оказывает поддержку в исправлении неверно оформленных или неполных требований. Этот процесс включает в себя контакты с заявителями или местными властями лично, по телефону и по зашифрованной электронной почте, уведомление их о недостающих сведениях и документах и отправку подготовленной документации в Администрацию в Вене для дальнейшей обработки.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.П.17 Накопленный Администрацией опыт указывает на необходимость обеспечить представление полного набора сведений и документации при первоначальной подаче требований. Продолжающееся обучение приемщиков требований, мэров и других должностных лиц затрагиваемых субъектов на оккупированной палестинской территории для обеспечения ими соблюдения условий, предъявляемых к требованиям, позволило сократить количество неправильно оформленных требований. С учетом полученного опыта Канцелярия пересмотрит учебные материалы и будет проводить регулярное обучение приемщиков требований и должностных лиц затрагиваемых субъектов.
- 3.П.18 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.П.И).

Рисунок 3.П.И

Показатель для оценки работы: число исправленных требований (за год)



Мандаты директивных органов

- 3.П.19 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюция Генеральной Ассамблеи

- ES-10/17 Создание реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

Предусмотренная деятельность

3.ИИ.20 В таблице 3.ИИ.1 указана вся предусмотренная в рамках программы деятельность.

Таблица 3.ИИ.1

Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генеральной Ассамблее о ходе работы Совета Администратии Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	4	4	4	4
5. Учебная подготовка для мэров, общинных лидеров и других палестинских должностных лиц, посвященная целям деятельности по сбору требований, аспектам организации их приема и предъявляемым условиям, с уделением особого внимания требованиям в связи с общественными ресурсами	4	4	4	4
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных и печатная документация по более 73 800 заполненным бланкам требований и подтверждающей документации к ним, собранным по состоянию на 31 декабря 2024 года, и по более 46 200 требований о возмещении ущерба, по которым было принято решение Советом.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: программа информирования пострадавших палестинских физических и юридических лиц о возможностях и условиях подачи требований о возмещении ущерба, включая изготовление плакатов и листовок для распространения среди пострадавших палестинцев.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год

Общий обзор

3.П.21 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.П.2–3.П.4.

Таблица 3.П.2

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

Класс расходов	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения					Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Должности	3 158,2	3 217,0	—	—	—	—	—	3 217,0
Прочие расходы по персоналу	62,8	87,4	—	—	—	—	—	87,4
Консультанты	—	5,7	—	—	—	—	—	5,7
Поездки персонала	58,8	103,7	—	—	—	—	—	103,7
Услуги подряда	109,8	175,4	—	—	0,8	0,8	0,5	176,2
Общие операционные расходы	3,6	13,5	—	—	—	—	—	13,5
Принадлежности и материалы	0,3	5,6	—	—	—	—	—	5,6
Мебель и оборудование	6,1	32,1	—	—	—	—	—	32,1
Всего	3 399,6	3 640,4	—	—	0,8	0,8	0,0	3 641,2

Таблица 3.П.3

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2026 год

	Число	
	должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2025 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1, 9 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2026 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1, 9 ОО (ПР)

Таблица 3.П.4

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
С-5	1	—	—	—	—	1
С-4	4	—	—	—	—	4
С-3	3	—	—	—	—	3

Часть II Политические вопросы

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
C-2/1	1	—	—	—	—	1
Итого	10	—	—	—	—	10
Категория общего обслуживания и смеж- ные категории						
ОО (ПР)	9	—	—	—	—	9
Итого	9	—	—	—	—	9
Всего	19	—	—	—	—	19

3.П.22 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.П.5–3.П.7 и на рисунке 3.П.В.

3.П.23 Как показано в таблицах 3.П.5 1) и 3.П.6 1), предлагаемый на 2026 год общий объем ресурсов составляет 3 641 200 долл. США, что на 800 долл. США больше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются изменениями, относящимися к категории «прочее». Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.П.5

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	3 399,6	3 640,4	—	—	0,8	0,8	0,0	3 641,2
Итого, 1	3 399,6	3 640,4	—	—	0,8	0,8	0,0	3 641,2

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Смета на 2025 год	Изменение	В процентах	Смета на 2026 год
Программа работы	—	200,0	—	—	200,0
Итого, 2	90,9	200,0	—	—	200,0
Всего (1+2)	3 490,5	3 840,4	0,8	0,0	3 841,2

Таблица 3.III.6

Общее предлагаемое на 2026 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	19	—	—	—	—	19
Итого, 1	19	—	—	—	—	19

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2025 год	Изменение	Смета на 2026 год
Программа работы	—	—	—
Итого, 2	—	—	—
Всего (1+2)	19	—	19

Таблица 3.III.7

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	3 158,2	3 217,0	—	—	—	—	—	3 217,0
Расходы, не связанные с должно- стями	241,4	423,4	—	—	0,8	0,8	0,2	424,2
Всего	3 399,6	3 640,4	—	—	0,8	0,8	0,0	3 641,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		19	—	—	—	—	—	19

Рисунок 3.П.У
Распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 3.П.24 Как показано в таблице 3.П.5, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 800 долл. США по классу расходов «Услуги подряда» в связи с изменением стандартных расценок на услуги в области ИКТ для неполевого персонала вне Центральных учреждений на 2026 год.

Внебюджетные ресурсы

- 3.П.25 Как показано в таблице 3.П.5 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 200 000 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволяют Администрации Регистра ущерба принимать требования, проводить разъяснительную работу и проверять правильность оформления требований. Два сотрудника, отвечающие за прием требований, будут помогать заявителям в заполнении форм требований, а также проводить разъяснительную работу, информируя потенциальных заявителей о возможностях и условиях подачи требований, и связываться с заявителями, если от них потребуется дополнительная информация.
- 3.П.26 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Администрация на основании полномочий, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

Прочая информация

- 3.П.27 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Администрация внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. Администрация продолжит повышать осведомленность сотрудников и поощрять повторное использование канцелярских принадлежностей, таких как скоросшиватели, когда это возможно, и создание безбумажной офисной среды.

3.П.28 Информация о заблаговременном бронировании авиабилетов приводится в таблице 3.П.8. Администрация обеспечивает высокий показатель соблюдения правила, тщательно планируя авиаперелеты и устанавливая реалистичные графики и сроки. Кроме того, Администрация конструктивно сотрудничает с обслуживающим ее Отделением Организации Объединенных Наций в Вене, обеспечивая тем самым эффективный процесс оформления официальных поездок.

Таблица 3.П.8
Показатели соблюдения правила
(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Фактический показатель за 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2026 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	89	90	91	100	100

IV. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

A. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.IV.1 Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе было создано 1 июля 2010 года во исполнение резолюции [64/288](#) Генеральной Ассамблеи. Мандат Отделения предусматривает укрепление партнерских связей между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в области мира и безопасности; представление Африканскому союзу скоординированных и последовательных рекомендаций Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся укрепления потенциала в долгосрочной перспективе и краткосрочной оперативной поддержки; и повышение согласованности и эффективности оказания Организацией Объединенных Наций помощи Африканскому союзу. В своих резолюциях [2033 \(2012\)](#), [2167 \(2014\)](#), [2320 \(2016\)](#), [2378 \(2017\)](#) и [2457 \(2019\)](#) Совет Безопасности призвал Организацию Объединенных Наций укреплять сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, в том числе в вопросах посредничества, наращивания потенциала и, в особенности, обеспечения функционирования Африканской архитектуры мира и безопасности и реализации инициативы «Заставим пушки замолчать».
- 3.IV.2 Отделение обеспечивает механизм сотрудничества на региональном уровне, прежде всего в отношениях с Африканским союзом и субрегиональными организациями по всей Африке. Отделение стремится к формированию общего понимания Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом причин и движущих сил текущих и потенциальных вооруженных конфликтов с целью разработки совместных инициатив по предупреждению, урегулированию и разрешению вооруженных конфликтов.

Программа работы

Цель

- 3.IV.3 Цель, достижению которой способствует Отделение, состоит в укреплении партнерских связей Организации Объединенных Наций с Африканским союзом в интересах мира и безопасности в Африке.

Стратегия и внешние факторы на 2026 год

- 3.IV.4 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Отделение будет:
- поддерживать реализацию приоритетов Африканской архитектуры мира и безопасности и Африканской архитектуры управления и обеспечение их функционирования путем работы по таким направлениям, как предотвращение конфликтов, урегулирование кризисов и конфликтов, постконфликтное восстановление и миростроительство, решение стратегических вопросов безопасности и координация и партнерство;
 - поддерживать регулярное официальное и неофициальное взаимодействие между директивными органами Африканского союза, включая Совет мира и безопасности и Комитет постоянных представителей, и Организацией Объединенных Наций, включая Совет Безопасности и Комиссию по миростроительству;

- с) взаимодействовать с Африканским союзом на высшем и оперативном уровнях по вопросам политических и оперативных приоритетов в рамках ежегодной конференции Организации Объединенных Наций и Африканского союза, Совместной целевой группы Организации Объединенных Наций и Африканского союза по вопросам мира и безопасности и ежегодного консультативного совещания Организации Объединенных Наций и Африканского союза по предотвращению и урегулированию конфликтов;
- d) по запросу Африканского союза проводить миссии добрых услуг для решения проблем мира и безопасности, в том числе в целях разрешения споров и в контексте проведения выборов;
- e) поддерживать регулярное взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, региональными экономическими сообществами и региональными механизмами, а также с государствами-членами по тематическим вопросам и вопросам, связанным с конкретными странами, в том числе в поддержку механизма раннего предупреждения Африканского союза;
- f) укреплять институциональный потенциал Комиссии Африканского союза для предотвращения и регулирования вооруженных конфликтов и реагирования на них и устранения коренных причин конфликтов в Африке, в том числе путем укрепления возможностей Африканского союза в плане раннего предупреждения и посредничества;
- g) поддерживать усилия Африканского союза по содействию выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности, в том числе путем поддержки усилий по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом и расширению участия женщин в процессах обеспечения мира и безопасности;
- h) поддерживать реализацию Континентальной рамочной программы Африканского союза по вопросам молодежи, мира и безопасности, включая ее десятилетний план реализации на 2020–2029 годы;
- i) поддерживать агитационно-пропагандистские усилия, предпринимаемые Африканским союзом с целью добиться эффективного функционирования соответствующих механизмов подотчетности для сторон, вовлеченных в вооруженные конфликты;
- j) сотрудничать с Африканским союзом в выполнении резолюции [2719 \(2023\)](#) Совета Безопасности.

3.IV.5 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:

- a) укрепить стратегическую согласованность и сотрудничество между Африканским союзом, Организацией Объединенных Наций и другими партнерами в решении проблем мира и безопасности в Африке, включая устранение коренных причин конфликтов;
- b) укрепить способность Африканского союза, Комиссии Африканского союза, региональных экономических сообществ и региональных механизмов предотвращать, регулировать и разрешать конфликты, в частности повысить потенциал Африканского союза для планирования своих миротворческих операций и управления ими.

3.IV.6 Что касается внешних факторов, то общий план на 2026 год составлен исходя из следующих предположений:

- a) Организация Объединенных Наций и Африканский союз будут сохранять политическую волю и твердое намерение развивать сотрудничество с региональными и субрегиональными организациями в области мира и безопасности;
- b) Африканский союз продолжит наращивать кадровый и финансовый потенциал, необходимый для эффективного осуществления мандатов по решению проблем в области мира и безопасности в Африке;
- c) наличие внебюджетного финансирования.

- 3.IV.7 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном и национальном уровнях, то Отделение будет поддерживать отношения с внешними партнерами и заинтересованными сторонами, принимая во внимание приоритеты, установленные в Повестке дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть» и соответствующих директивных документах, Повестке дня на период до 2030 года и Совместном рамочном документе Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области мира и безопасности. Отделение будет и далее поддерживать регулярное взаимодействие по тематическим и страновым вопросам и добиваться дальнейшего сближения позиций между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, одновременно усиливая координацию с такими ключевыми партнерами, как Европейский союз, региональные экономические сообщества и региональные механизмы, и повышать синергию взаимодействия с ними.
- 3.IV.8 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Отделение продолжит возглавлять или поддерживать механизмы координации со структурами Организации Объединенных Наций для обеспечения согласованности при оказании помощи Африканскому союзу. Отделение будет также задействовать соответствующие возможности и тематические коалиции Региональной платформы сотрудничества для Африки.
- 3.IV.9 Сообразно обстоятельствам Администрация учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. Основное внимание будет уделяться укреплению сотрудничества с Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в целях институционализации разработки политики и программ с учетом гендерных факторов. Отделение будет продолжать поддерживать полное, равноправное и значимое участие женщин в превентивной дипломатии, посредничестве, выборах и работе систем раннего предупреждения, а также в операциях в поддержку мира. Это включает дальнейшую актуализацию повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в рамках совместных инициатив с Комиссией Африканского союза и субрегиональными организациями.
- 3.IV.10 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Отделение будет оказывать Африканскому союзу в соответствующих случаях поддержку в более широком вовлечении людей с инвалидностью в инициативы по обеспечению мира и безопасности.

Мероприятия по оценке

- 3.IV.11 В основу предлагаемого плана по программе на 2026 год легли результаты завершенной Отделением в 2024 году оценки партнерства Организации Объединенных Наций и Африканского союза в области мира и безопасности в период 2020–2024 годов.
- 3.IV.12 Исходя из результатов этой оценки, Отделение собирается активизировать взаимодействие с широким кругом партнеров для мобилизации политической, технической и добровольной финансовой поддержки партнерства Организации Объединенных Наций и Африканского союза. В своих партнерских отношениях с Африканским союзом Отделение продолжит также учитывать гендерные аспекты, чтобы внести вклад в реализацию повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности.
- 3.IV.13 На 2026 год запланировано проведение Отделением оценки по теме, которая будет определена позднее.

Выполнение программы в 2024 году

Укрепление мира и государственного управления в Сомали посредством оказания Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом совместной поддержки Сомали в процессе передачи ему ответственности за обеспечение безопасности

- 3.IV.14 В рамках совместных усилий по поддержке Переходной миссии Африканского союза в Сомали (АТМИС) Организация Объединенных Наций и Африканский союз добились успехов в укреплении мира и государственного управления в Сомали. Эти совместные усилия позволяют федеральному правительству Сомали поддерживать стабильность и обеспечивать функционирование своих институтов. Отделение оказывало поддержку в планировании АТМИС и управлении ею, проводя совместные оценки и разрабатывая и проверяя документы по оперативным вопросам. Отделение также участвовало вместе с Африканским союзом и другими структурами Организации Объединенных Наций в разработке плана перехода от АТМИС к Миссии Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали (МАСПСС) и его реализации, включая оценку негражданского персонала и сил и средств обеспечения перед развертыванием.
- 3.IV.15 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.IV.1).

Таблица 3.IV.1
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
Обеспечение безопасности выборов и избрание правительства, а также поддержание безопасности после выборов	Улучшение ситуации в области безопасности, позволяющее избранному федеральному правительству Сомали функционировать	Сокращение численности АТМИС и связанная с этим постепенная передача обязанностей по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности в соответствии с резолюцией 2628 (2022) Совета Безопасности Совет Безопасности в своей резолюции 2767 (2024) одобрил решение Совета мира и безопасности Африканского союза заменить АТМИС Миссией Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: прогресс в обеспечении предсказуемого и устойчивого финансирования операций Африканского союза по содействию миру

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.IV.16 Работа отделения способствовала одобрению Председателем Комиссии Африканского союза и Генеральным секретарем совместной «дорожной карты» Африканского союза и Организации Объединенных Наций по осуществлению резолюции [2719 \(2023\)](#), что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.IV.17 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.IV.2).

Таблица 3.IV.2

Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Совет Безопасности просил ^a представить обновленную информацию о прогрессе, достигнутом Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в выполнении обязанностей, установленных в резолюциях Совета Безопасности 2320 (2016) и 2378 (2017), и рекомендации о дальнейших действиях с учетом передового опыта и извлеченных уроков в целях обеспечения предсказуемых, устойчивых и гибких ресурсов	Рассмотрение Советом Безопасности вопросов о финансировании операций Африканского союза по содействию миру (см. S/2023/303) и принятие резолюции 2719 (2023) Совета Безопасности Разработка проекта руководящих принципов совместного планирования Африканского союза и Организации Объединенных Наций Принятие Африканским союзом консенсусного документа о предсказуемом, достаточном и устойчивом финансировании деятельности Африканского союза в области мира и безопасности	Одобрение Председателем Комиссии Африканского союза и Генеральным секретарем совместной «дорожной карты» Африканского союза и Организации Объединенных Наций по осуществлению резолюции 2719 (2023)	Создание совместной оперативной основы Организации Объединенных Наций и Африканского союза для осуществления резолюции 2719 (2023) Совета Безопасности	Реализация Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом оперативной основы для осуществления резолюции 2719 (2023) Совета Безопасности

^a S/PRST/2022/6.

Результат 2: расширение участия молодежи в инициативах по обеспечению мира и безопасности в Африке

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.IV.18 Работа Отделения способствовала проведению Африканским союзом ознакомительных и учебных занятий для второй группы послов африканской молодежи — участников программы «Молодежь за мир», укреплению лидерского потенциала молодежи и продвижению инклюзивных и осуществляемых при руководящей роли молодежи решений конфликтов на всем континенте в рамках программы «Молодежь за мир», что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.IV.19 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается черз приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.IV.3).

Таблица 3.IV.3
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Африканский союз принял Бужумбурскую декларацию по вопросу о молодежи, мире и безопасности в Африке	Африканский союз оказал поддержку своим государствам-членам в интеграции Континентальной рамочной программы по вопросу о молодежи, мире и безопасности в национальную политику и процессы	Африканский союз провел ознакомительные и учебные занятия для второй группы послов африканской молодежи — участников программы «Молодежь за мир»	Разработка 10 государств — членами Африканского союза национальных планов действий по вопросу о молодежи, мире и безопасности	Разработка еще 5 государствами — членами Африканского союза национальных планов действий по вопросу о молодежи, мире и безопасности

Результат 3: активизация совместных усилий Организации Объединенных Наций и Африканского союза по предотвращению и посредничеству в конфликтах, сохранению мира и устранению первопричин конфликтов

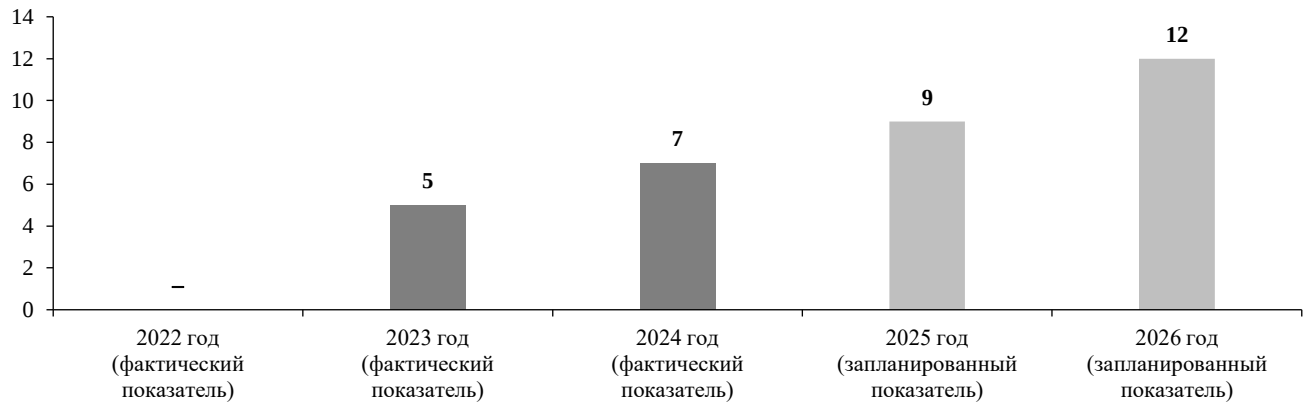
Предлагаемый план по программе на 2026 год

- 3.IV.20 Африканская архитектура мира и безопасности по-прежнему играет центральную роль в укреплении мира и стабильности во всей Африке. В 2024 году Отделение оказывало поддержку в функционировании Архитектуры, включавшую в себя начало обзора Африканских резервных сил, а также поддержку в различных тематических областях, включая разоружение, демобилизацию и реинтеграцию, реформу сектора безопасности и решение проблемы воздействия изменения климата на мир и безопасность, посредством наращивания потенциала и разработки политики.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.IV.21 Опыт, накопленный Отделением, указывает на необходимость дальнейшего улучшения координации между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций в мероприятиях по разоружению, демобилизации и реинтеграции, реформировании сектора безопасности и решении проблемы воздействия изменения климата на мир и безопасность. С учетом полученного опыта Отделение будет разрабатывать в этих тематических областях стратегии, предусматривающие усиление поддержки, которую Организация Объединенных Наций оказывает в процессах в области мира и безопасности, реализуемых под руководством Африканского союза. Отделение будет осуществлять эти стратегии путем усиления поддержки по вопросам политики и аналитической поддержки и активизации обмена знаниями и наращивания потенциала с целью улучшить координацию между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций в указанных тематических областях.
- 3.IV.22 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.IV.I).

Рисунок 3.IV.I
Показатель эффективности: число совместных инициатив Африканского союза и Организации Объединенных Наций в поддержку реформы сектора безопасности, в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и по решению проблемы воздействия изменения климата на мир и безопасность



Мандаты директивных органов

3.IV.23 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

52/220	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов	65/274; 67/302	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом
60/268	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	71/270	Рассмотрение деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
64/288	Финансирование Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	79/1	Пакт во имя будущего

Резолюции Совета Безопасности

1325 (2000)	2378 (2017)
2033 (2012)	2457 (2019)
2167 (2014)	2710 (2023)
2250 (2015)	2719 (2023)
2320 (2016)	

Предусмотренная деятельность

3.IV.24 В таблице 3.IV.4 указана вся предусмотренная деятельность Отделения.

Таблица 3.IV.4

Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генерального секретаря Совету Безопасности об укреплении партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности в Африке, в том числе о работе Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	10	16	11	15
2. Ежегодные совместные консультативные совещания Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза	2	2	2	2
3. Ежегодные совместные консультативные совещания Комиссии по миростроительству Организации Объединенных Наций и Совета мира и безопасности Африканского союза	—	1	—	1
4. Координационные совещания Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза	5	10	6	9
5. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
6. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
7. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	100	101	100	103
8. Учебные занятия для Группы поддержки посредничества Африканского союза, посвященные текущим методам и тенденциям в области посредничества	10	2	10	6
9. Учебные занятия для секретариата Совета мира и безопасности Африканского союза по текущим проблемам и тенденциям в области мира и безопасности	10	11	10	10
10. Учебные мероприятия для Африканского союза по военным, полицейским и гражданским аспектам операций в поддержку мира	60	68	60	65
11. Семинары и практикумы для экспертов и должностных лиц государств — членов Африканского союза по темам, связанным с предотвращением, регулированием и разрешением конфликтов	20	20	20	22
Технические материалы (число материалов)	8	20	13	17
12. Совместный технический обзор Организации Объединенных Наций и Африканского союза и доклады об оценке операций Африканского союза по содействию миру	1	7	6	10
13. Директивные и руководящие документы в поддержку возглавляемых Африкой операций по содействию миру	5	9	5	5

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
14. Директивные и руководящие указания по вопросам мира и безопасности в поддержку реализации Африканской архитектуры мира и безопасности и предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов	2	4	2	2
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: поддержка усилий Африканского союза в области посредничества и предотвращения конфликтов; и один совместный региональный визит представителей Африканского союза, Организации Объединенных Наций и региональных экономических сообществ для целей анализа конфликтов и раннего вмешательства. Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление пяти региональным экономическим сообществам и региональным механизмам, в сотрудничестве с Комиссией Африканского союза, консультационной помощи по вопросам разработки и согласования Африканской архитектуры мира и безопасности; консультационные услуги и поддержка в связи с осуществлением повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности и повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности; 20 брифингов для Совета мира и безопасности Африканского союза по вопросам мира и безопасности; консультирование Африканского союза и соответствующих заинтересованных сторон по процессам поддержки финансирования операций Африканского союза по содействию миру, включая выполнение резолюции 2719 (2023) Совета Безопасности; консультирование и поддержка Группы друзей открытого состава, действующей в рамках партнерства Организации Объединенных Наций и Африканского союза; предоставление профильных и технических консультаций Фонду мира.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: Международный женский день, Международный день молодежи, День Африки, Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций и Международный день мира; информационные материалы, листовки, транспаранты и инфографические документы; ежеквартальный публичный информационный бюллетень Отделения; информационный циркуляр о соответствующих резолюциях и решениях Совета Безопасности, представляемый Совету мира и безопасности Африканского союза каждые две недели. Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт и страницы в социальных сетях; онлайн-платформа, посвященная партнерской деятельности Организации Объединенных Наций и Африканского союза.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год

Общий обзор

3.IV.25 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.IV.5–3.IV.7.

Таблица 3.IV.5

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

Класс расходов	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения					Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Должности	1 267,2	1 122,7	–	–	–	–	–	1 122,7
Поездки персонала	7,3	6,0	–	–	–	–	–	6,0
Услуги подряда	5,8	6,8	–	–	0,2	0,2	2,9	7,0
Общие операционные расходы	6,2	60,1	–	–	–	–	–	60,1
Принадлежности и материалы	–	4,7	–	–	–	–	–	4,7
Всего	1 286,5	1 200,3	–	–	0,2	0,2	0,0	1 200,5

Таблица 3.IV.6

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2026 год

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2025 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 МР
Предлагаемые должности на 2026 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 МР

Таблица 3.IV.7

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	1	—	—	—	—	1
С-5	1	—	—	—	—	1
С-4	1	—	—	—	—	1
Итого	4	—	—	—	—	4

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения			Предлагаемый бюджет на 2026 год	
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	2	—	—	—	—	2
Итого	2	—	—	—	—	2
Всего	6	—	—	—	—	6

3.IV.26 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.IV.8–3.IV.10 и на рисунке 3.IV.II.

3.IV.27 Как показано в таблицах 3.IV.8 1) и 3.IV.9 1), предлагаемый на 2026 год общий объем ресурсов составляет 1 200 500 долл. США, что на 200 долл. США больше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются изменениями, относящимися к категории «прочее». Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.IV.8

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения			В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Программа работы	1 286,5	1 200,3	—	—	0,2	0,2	1 200,5
Итого, 1	1 286,5	1 200,3	—	—	0,2	0,2	1 200,5

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Смета на 2025 год	Изменение	В процен- тах	Смета на 2026 год
Программа работы	10 233,1	9 807,3	535,4	5,5	10 342,7
Итого, 2	10 233,1	9 807,3	535,4	5,5	10 342,7

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Смета на 2025 год	Изменение	В процен- тах	Смета на 2026 год
Программа работы	683,2	701,9	(701,9)	(100,0)	—
Итого, 3	683,2	701,9	(701,9)	(100,0)	—
Всего (1+2+3)	12 202,8	11 709,5	(166,3)	(1,4)	11 543,2

Таблица 3.IV.9

Общее предлагаемое на 2026 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	6	—	—	—	—	6
Итого, 1	6	—	—	—	—	6

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Смета на 2025 год	Изменение	Смета на 2026 год
Программа работы	50	—	50
Итого, 2	50	—	50

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2025 год	Изменение	Смета на 2026 год
Программа работы	2	(2)	—
Итого, 3	2	(2)	—
Всего (1+2+3)	58	(2)	56

Таблица 3.IV.10

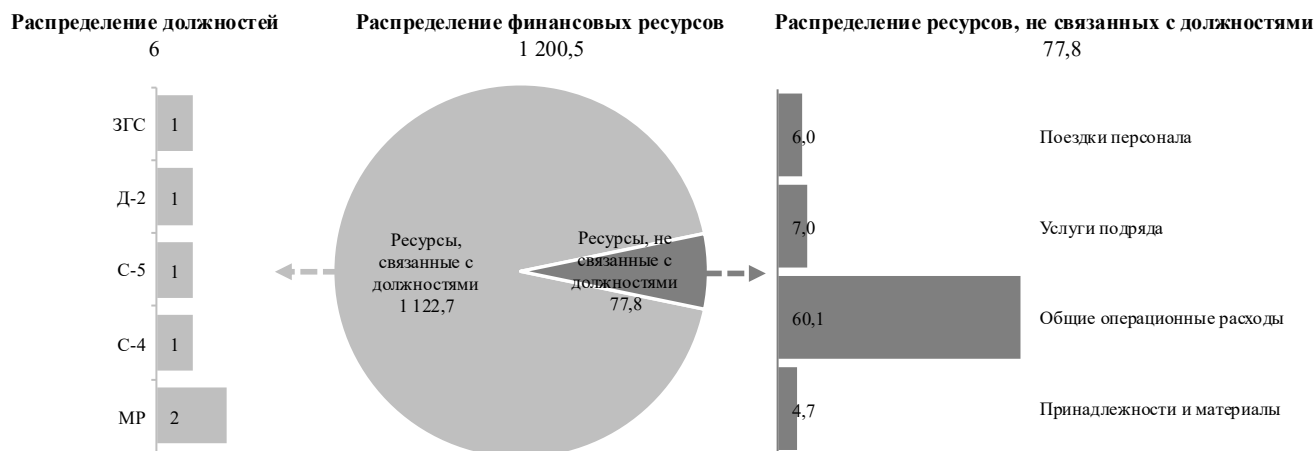
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 267,2	1 122,7	—	—	—	—	—	1 122,7
Расходы, не связанные с должно- стями	18,6	77,6	—	—	0,2	0,2	0,3	77,8
Всего	1 285,8	1 200,3	—	—	0,2	0,2	0,0	1 200,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	—	—	—	—	—	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		6	—	—	—	—	—	6

Рисунок 3.IV.П
Распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 3.IV.28 Как показано в таблице 3.IV.8 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 200 долл. США по классу расходов «Услуги подряда» в связи с изменением стандартных расценок на услуги в области ИКТ для неполевого персонала вне Централных учреждений на 2026 год.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 3.IV.29 Как показано в таблицах 3.IV.8 2) и 3.IV.9 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 10 342 700 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года ([А/79/83](#)).

Внебюджетные ресурсы

- 3.IV.30 Как показано в таблицах 3.IV.8 3) и 3.IV.9 3), в 2026 году внебюджетных ресурсов не ожидается из-за прекращения донорского финансирования.

Прочая информация

- 3.IV.31 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Отделение внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. Отделение продолжит установку принтеров с энергосберегающими техническими характеристиками, что позволит обеспечивать низкий уровень энергопотребления, и установку на принтерах программного обеспечения для контроля объема печати, а также будет использовать электромобили для обеспечения экологичности автопарка в соответствии с недавно введенным правительством Эфиопии запретом на автомобили с двигателями внутреннего сгорания.

- 3.IV.32 Информация о заблаговременном бронировании авиабилетов приводится в таблице 3.IV.11. Большинство официальных поездок сотрудников Отделения совершается в связи с совместными инициативами, в которых участвуют Африканский союз, региональные экономические сообщества и другие партнеры. Уведомление о таких поездках или их утверждение часто не обеспечивается в сроки, установленные положениями Организации Объединенных Наций о поездках. Отделение будет и далее стараться обеспечивать, чтобы уведомления о поездках и их утверждение производились в сроки, соответствующие установленным требованиям, и будет повышать осведомленность своих стратегических партнеров об этих требованиях.

Таблица 3.IV.11

Показатели соблюдения правила

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Фактический показатель за 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2026 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	10	10	33	100	100

V. Контртеррористическое управление

A. Предлагаемый план по программе на 2026 год и выполнение программы в 2024 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.V.1 В соответствии с резолюцией [71/291](#) Генеральной Ассамблеи и как было подтверждено Ассамблеей в ее резолюции [77/298](#) о восьмом обзоре Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций, Контртеррористическое управление отвечает за выполнение пяти основных функций: направление работы по выполнению контртеррористических мандатов Генеральной Ассамблеи, возложенных на Генерального секретаря; усиление координации и согласованности действий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в интересах сбалансированного осуществления всех четырех компонентов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций; повышение эффективности помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций государствам-членам в деле укрепления их контртеррористического потенциала; освещение контртеррористической деятельности Организации Объединенных Наций, проведение информационно-пропагандистской работы в связи с ней и мобилизация ресурсов на ее финансирование; обеспечение того, чтобы борьбе с терроризмом уделялось должное внимание в деятельности всей системы Организации Объединенных Наций и чтобы работа по предотвращению насильственного экстремизма во всех случаях, когда он создает питательную среду для терроризма, неизменно следовала Стратегии.
- 3.V.2 Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций (резолюция [60/288](#) Генеральной Ассамблеи) состоит из четырех компонентов в форме мер, направленных на: устранение условий, способствующих распространению терроризма; предотвращение терроризма и борьбу с ним; укрепление потенциала государств по предотвращению терроризма и борьбе с ним и укрепление роли системы Организации Объединенных Наций в этой области; и обеспечение всеобщего уважения прав человека и верховенства права в качестве фундаментальной основы для борьбы с терроризмом. Мандат Управления вытекает из приоритетов, установленных в Стратегии, и последующих посвященных ее обзору резолюций, принятых Генеральной Ассамблеей, включая резолюцию [75/291](#), и других соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюцию [2617 \(2021\)](#) Совета Безопасности.
- 3.V.3 Управление выполняет функции секретариата Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, который содействует ориентированному на практические дела сотрудничеству структур Организации Объединенных Наций и служит платформой для совместного составления программ и согласованного мониторинга и оценки, а также способствует совместной мобилизации ресурсов и ведению информационно-разъяснительной работы с донорами.

Программа работы

Цель

- 3.V.4 Цель, достижению которой способствует Управление, состоит в предотвращении терроризма и борьбе с ним во всех его формах и проявлениях и предотвращении насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, в соответствии с международным правом.

Стратегия и внешние факторы на 2026 год

3.V.5 Для достижения этой цели Управление будет:

- a) направлять работу по выполнению антитеррористических мандатов Генеральной Ассамблеи, возлагаемых на Генерального секретаря, и проводить международные и региональные конференции на высоком уровне и информационно-разъяснительные мероприятия для государств-членов, международных и региональных организаций и гражданского общества в целях обмена информацией, опытом и ресурсами, развития партнерских отношений и коллективного решения ряда вопросов борьбы с терроризмом;
- b) улучшать координацию и повышать согласованность действий структур, участвующих в реализации Договора, в поддержку усилий государств-членов по борьбе с терроризмом, в том числе путем повышения эффективности удовлетворения потребностей в технической помощи, выявленных Исполнительным директором Контртеррористического комитета, и эффективности удовлетворения различных запросов государств-членов;
- c) оказывать государствам-членам по запросу техническую помощь и помощь в наращивании потенциала, в том числе через свои представительства вне Центральных учреждений, на основе целенаправленного, комплексного и скоординированного подхода и активизировать деятельность по мобилизации донорских ресурсов;
- d) проводить исследования, выявлять и распространять новые и инновационные методики управления программами, передовой опыт и извлеченные уроки, а также внедрять фактологически обоснованные методы в качестве основы своей работы по оказанию технической помощи;
- e) укреплять способность государств-членов обеспечивать уважение прав человека и верховенство права в условиях борьбы с терроризмом в соответствии с четвертым компонентом Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций;
- f) оказывать поддержку парламентариям и активизировать работу с организациями гражданского общества, включая молодежные и женские организации, в целях предотвращения и прекращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма.

3.V.6 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить следующие результаты:

- a) многостороннее сотрудничество в борьбе с терроризмом и укрепление партнерств между государствами-членами, международными и региональными организациями, гражданским обществом, частным сектором и академическим сообществом в целях реализации основанного на участии всего общества подхода к борьбе с терроризмом и предотвращению насильственного экстремизма, ведущего к терроризму;
- b) выполнение государствами-членами соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, касающихся противодействия терроризму и предотвращения насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, в том числе посредством повышения стойкости к террористическим угрозам и нападениям и эффективности реагирования на них;
- c) более углубленное обсуждение на международном и межсекторальном уровне вопросов политики, которое будет способствовать более четкому определению приоритетов и большей слаженности в борьбе с терроризмом и предотвращении насильственного экстремизма, ведущего к терроризму;

- d) интеграцию норм и стандартов в области прав человека в соответствующие меры, принимаемые в контексте предупреждения терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и противодействия им в запрашивающих помощь государствах-членах.
- 3.V.7 Что касается внешних факторов, то общий план на 2026 год составлен исходя из следующих предположений:
- a) государства-члены будут и далее обращаться к Организации Объединенных Наций за поддержкой в деле предупреждения терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и противодействия им;
 - b) будут поступать внебюджетные средства для оказания государствам-членам поддержки в наращивании потенциала;
 - c) государства-члены будут выдавать необходимые официальные разрешения и предоставлять доступ, чтобы сделать возможным осуществление и оказание такой поддержки.
- 3.V.8 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Управление будет продолжать сотрудничать с Глобальным контртеррористическим форумом и специализированными международными и региональными организациями, такими как Африканский союз, Ассоциация государств Юго-Восточной Азии, Карибское сообщество, Организация Договора о коллективной безопасности, Антитеррористический центр государств — участников Содружества Независимых Государств, Европейский союз, Лига арабских государств, Организация Североатлантического договора, Организация американских государств, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, Организация исламского сотрудничества и Региональная антитеррористическая структура Шанхайской организации сотрудничества. Управление продолжит реализацию заключенных рамочных партнерских соглашений и разработает новые рамочные партнерские соглашения о применении совместных подходов для содействия реализации Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций и региональных контртеррористических стратегий.
- 3.V.9 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Управление возглавляет секретариат Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, который подписали 46 структур, в том числе 42 структуры Организации Объединенных Наций и Международная организация уголовной полиции, Группа разработки финансовых мер, Межпарламентский союз и Всемирная таможенная организация, в качестве членов или наблюдателей. Договор предусматривает создание восьми тематических рабочих групп, специализирующихся на приоритетных областях, связанных с предотвращением терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и противодействием им, в соответствии с четырьмя компонентами Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций. Управление продолжит укреплять координацию усилий по борьбе с терроризмом, проводя межведомственные консультации с участием страновых групп Организации Объединенных Наций и координаторов-резидентов в сотрудничестве с соответствующими принимающими странами, и использовать свою координационную функцию для укрепления и заключения партнерских отношений в целях налаживания многостороннего сотрудничества на национальном, региональном и глобальном уровнях. Управление продолжит выступать за применение такого подхода, который в первую очередь предусматривает составление программ совместно с другими партнерами Организации Объединенных Наций для максимального использования ресурсов и более согласованного осуществления специализированных мероприятий по наращиванию потенциала.
- 3.V.10 Сообразно обстоятельствам Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельности и результатах, в том числе путем осуществления своей политики и плана действий по широкому учету гендерной проблематики. Управление будет оказывать техническую помощь в соответствии с повесткой дня по вопросу о женщинах и

мире и безопасности, Глобальной контртеррористической стратегией Организации Объединенных Наций и ее обзорами и с учетом анализа гендерных аспектов.

- 3.V.11 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Управление будет обеспечивать инклюзию людей с инвалидностью при выполнении своих программных и директивных функций, в том числе с помощью механизмов для учета интересов людей с инвалидностью при разработке программ и проведении оценок.

Мероприятия по оценке

- 3.V.12 При составлении предлагаемого плана по программе на 2026 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных Управлением в 2024 году:
- а) трех оценок программ, связанных с судебным преследованием, реабилитацией и реинтеграцией; безопасностью и управлением границами; обеспечением безопасности крупных спортивных мероприятий и пропагандой спорта и его ценностей в качестве инструмента предупреждения насильственного экстремизма, создающего питательную среду для терроризма;
 - б) четырех оценок проектов по реинтеграции мужчин и женщин, ранее связанных с негосударственными вооруженными группами в Сомали (совместно с Международной организацией по миграции (МОМ)); по наращиванию потенциала молодых лидеров для предупреждения насильственного экстремизма, создающего питательную среду для терроризма, в Юго-Восточной Азии; по предотвращению радикализации, порождающей насилие, в тюрьмах (совместно с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН)); и проекта в рамках Сети раннего оповещения в области контртерроризма для Центральной Азии.
- 3.V.13 Исходя из результатов этих оценок, Управление будет уделять больше внимания внедрению надежных методов и систем мониторинга и оценки, а также продолжит учитывать при разработке и осуществлении своих программ и проектов вопросы, связанные с правами человека, гендерным равенством и инклюзией инвалидов, и принцип «не оставить никого без внимания».
- 3.V.14 На 2026 год Управлением запланированы итоговые оценки трех проектов в регионах Африки и Центральной Азии и одной глобальной программы по привлечению парламентариев к предупреждению терроризма и борьбе с ним.

Выполнение программы в 2024 году

Укрепление координации между государствами-членами в целях повышения безопасности границ

- 3.V.15 В соответствии с Глобальной контртеррористической стратегией Организации Объединенных Наций и соответствующими резолюциями Совета Безопасности, включая резолюции [2178 \(2014\)](#), [2309 \(2016\)](#), [2396 \(2017\)](#) и [2482 \(2019\)](#), Управление поддерживает активизацию усилий по борьбе с терроризмом путем расширения сотрудничества и содействия принятию передовых мер по управлению границами. В 2023 и 2024 годах Управление в координации с МОМ и УНП ООН оказало поддержку в создании Интегрированного механизма обеспечения пограничной стабильности в Дакаре. В 2024 году Механизм провел технические консультации с национальными заинтересованными сторонами в семи участвующих в нем странах (Бенине, Буркина-Фасо, Гане, Кот-д'Ивуаре, Мали, Нигере и Того) для оценки пробелов, потребностей и приоритетов в области пограничной безопасности и управления границами. Кроме того, на протяжении 2024 года Управление проводило технические учебные занятия и семинары на глобальном и региональном уровнях. Это способствовало разработке учебной программы по подготовке инструкторов Глобального контртеррористического форума, которая будет введена

в действие на региональном и национальном уровнях в 2025 году. Помимо этого, Управление было одним из руководителей подготовки добавления к сборнику передовой практики в области охраны границ и управления ими, а также практического пособия по подготовке инструкторов, предназначенного для того, чтобы сотрудники пограничных служб всех стран мира могли овладеть знаниями и навыками для применения передовой практики в этой области.

3.V.16 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.V.1).

Таблица 3.V.1
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)
—	Государства-члены достигли политического соглашения о запуске Интегрированного механизма обеспечения пограничной стабильности, предназначенного для повышения координации между правительствами стран Западной Африки, донорами, региональными организациями и партнерами-исполнителями в деле укрепления комплексного управления границами и обеспечения пограничной безопасности	Национальные заинтересованные стороны в семи странах пользуются Механизмом, чтобы укреплять комплексное управление границами и обеспечение пограничной безопасности, а также для оценки пробелов, потребностей и приоритетов

Результаты, достижение которых запланировано на 2026 год

Результат 1: повышение координации и слаженности между структурами, подписавшими Глобальный договор Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, региональными организациями и другими партнерами в целях поддержки усилий государств-членов по борьбе с терроризмом

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.V.17 Деятельность Управления способствовала расширению участия организаций гражданского общества и региональных организаций в работе восьми рабочих групп Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности: в заседаниях рабочих групп участвовали представители 23 организаций гражданского общества и 9 региональных организаций, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 3.V.18 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.V.2).

Таблица 3.V.2
Показатель для оценки работы

2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Расширение взаимодействия между структурами Глобального договора	Укрепление сотрудничества между Глобальным контртеррористическим	Повышение вовлеченности организаций гражданского общества и	Повышение вовлеченности региональных и субрегиональных	Повышение вовлеченности государств-членов, а также партнеров на

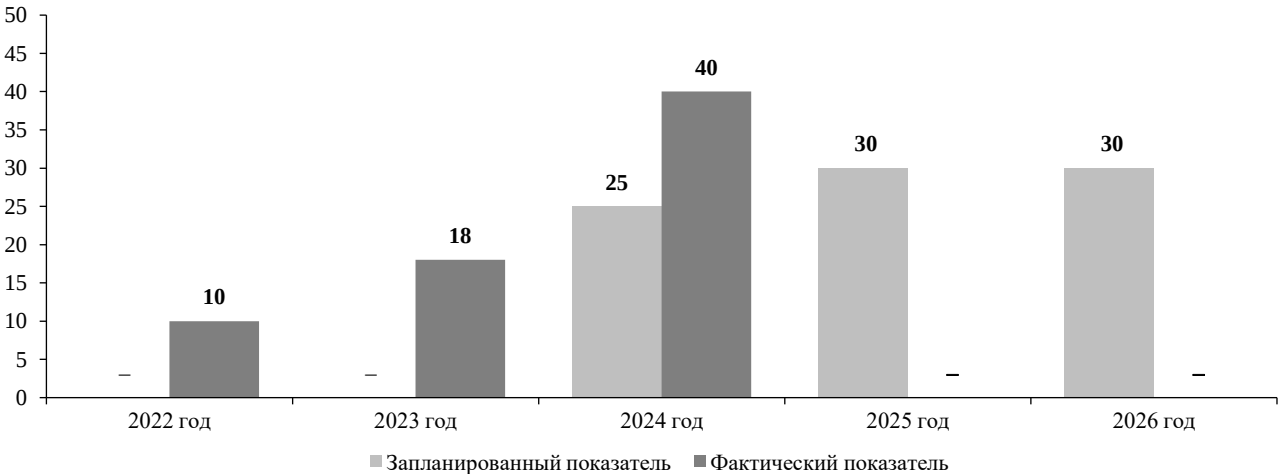
2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (фактический показатель)	2025 год (запланированный показатель)	2026 год (запланированный показатель)
Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и государствами-членами, включая обмен информацией между более чем 1000 координаторов из 45 структур Договора, 136 государств-членов и 13 региональных организаций	форумом и Договором, о чем свидетельствует прямое взаимодействие между соответствующими рабочими группами	региональных организаций в деятельности восьми рабочих групп Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности	организаций в решении вопросов, рассматриваемых рабочими группами Договора	местах, в решении вопросов, рассматриваемых рабочими группами Договора

Результат 2: активизация государствами-членами усилий по противодействию применению оружия террористами

Выполнение программы в 2024 году и целевой показатель на 2026 год

- 3.V.19 Работа Управления способствовала тому, что о расширении возможностей по предотвращению применения террористами обычных и других видов оружия, подготовке к нему и реагированию на него сообщили 40 государств-членов, что превышает запланированный целевой показатель в 25 государств-членов.
- 3.V.20 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2026 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.V.I).

Рисунок 3.V.I
Показатель для оценки работы: число государств-членов, сообщивших о расширении возможностей по предотвращению применения террористами обычных и других видов оружия, подготовке к нему и реагированию на него (за год)



Результат 3: укрепление национального контртеррористического потенциала путем усиления межведомственной координации и повышения квалификации аналитиков разведывательной информации в целях предупреждения терроризма и борьбы с ним

Предлагаемый план по программе на 2026 год

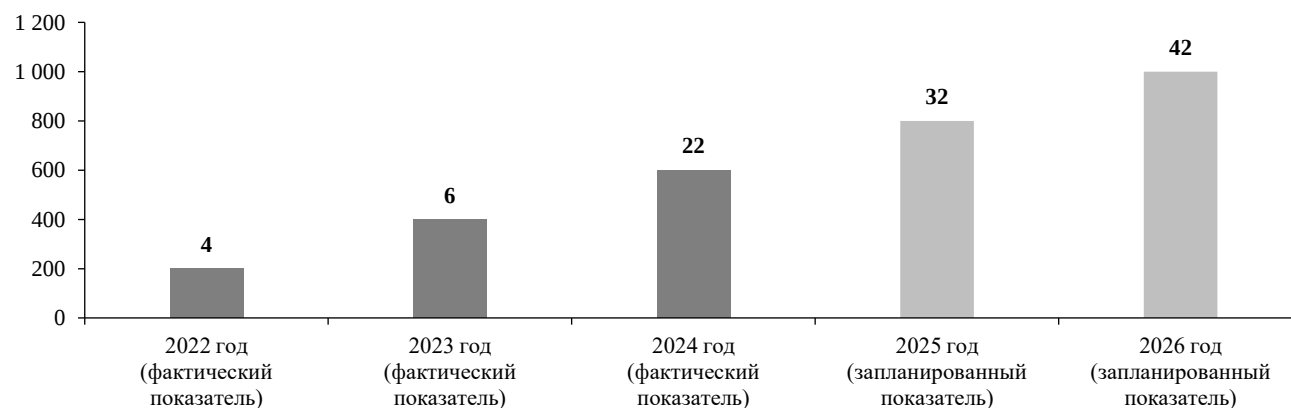
- 3.V.21 Управление поддерживает наращивание контртеррористического потенциала в Африке, укрепляя национальные механизмы межведомственной координации и обмена разведывательной информацией для противодействия эволюционирующим угрозам безопасности. В 2020 году, согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, в том числе резолюциям [2462 \(2019\)](#) и [2482 \(2019\)](#), и по просьбам государств-членов, Управление приступило к осуществлению многолетней глобальной программы по поддержке механизмов внутриведомственной и межведомственной координации в области разведки, анализа и расследований. В 2023 году в рамках программы был подготовлен сборник примеров передовой практики и рекомендаций по созданию и обеспечению функционирования национального механизма межведомственной координации. Этот сборник содержит также семь учебных пособий и рассчитанный на 13 недель набор из 12 модульных учебных курсов для аналитиков из государств-членов. С 2020 года в рамках программы прошли обучение более 1400 участников из 32 разведывательных и правоохранительных органов африканских стран. Согласно результатам опросов, проведенных после обучения, 100 процентов руководителей сотрудников, прошедших обучение, считают, что эффективность работы этих сотрудников повысилась непосредственно благодаря программе.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.V.22 Опыт, накопленный Управлением, указывает на необходимость расширить охват, чтобы удовлетворить высокий спрос на помощь со стороны государств-членов. С учетом полученного опыта Управление будет уделять первостепенное внимание механизму подготовки инструкторов, повышая квалификацию преподавателей национальных учебных заведений для того, чтобы подготовка аналитиков была институционализирована. Кроме того, Управление будет добиваться официальной аккредитации, с тем чтобы ее учебные методики были включены в учебные программы национальных правоохранительных структур и чтобы таким образом обеспечить устойчивость и результативность в долгосрочной перспективе. Эти усилия будут способствовать укреплению потенциала разведывательных и правоохранительных органов для создания национальных механизмов по координации борьбы с терроризмом.
- 3.V.23 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.V.II).

Рисунок 3.V.II

Показатель для оценки работы: число государств-членов, в которых были усовершенствованы национальные механизмы межведомственной координации в деле борьбы с терроризмом (нарастающим итогом)



Мандаты директивных органов

3.V.24 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Управления.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/288; 62/272; 64/297	Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций	73/305	Укрепление международного сотрудничества в целях оказания помощи жертвам терроризма
66/10	Контртеррористический центр Организации Объединенных Наций	75/291	Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций: седьмой обзор
66/282; 68/276; 70/291; 72/284	Обзор Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	77/243	Международный день предупреждения насильственного экстремизма, создающего питательную среду для терроризма
70/254	План действий Генерального секретаря по предупреждению насильственного экстремизма	77/298	Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций: восьмой обзор
71/291	Укрепление потенциала системы Организации Объединенных Наций по оказанию государством-членам поддержки в осуществлении Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	79/1	Пакт во имя будущего
		79/53	Противодействие угрозе, создаваемой самодельными взрывными устройствами
72/165	Международный день памяти и поминовения жертв терроризма	79/129	Меры по ликвидации международного терроризма

Резолюции Совета Безопасности

1373 (2001)	2395 (2017)
1540 (2004)	2396 (2017)
2322 (2016)	2462 (2019)
2341 (2017)	2482 (2019)
2368 (2017)	2617 (2021)
2370 (2017)	

Предусмотренная деятельность

3.V.25 В таблице 3.V.3 указана вся предусмотренная деятельность Управления.

Таблица 3.V.3

Контртеррористическое управление: деятельность, предусмотренная на период 2024–2026 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2024 год Запланированный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланированный показатель	2026 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	3
Доклады Генерального секретаря:				
1. Доклад Генеральной Ассамблеи об осуществлении системой Организации Объединенных Наций Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	—	—	—	1

Категория и подкатегория	2024 год Запланирован- ный показатель	2024 год Фактический показатель	2025 год Запланирован- ный показатель	2026 год Запланирован- ный показатель
2. Доклад Совету Безопасности об угрозе, создаваемой организацией «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ, известна также как ДАИШ)	2	2	2	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	17	12	17	42
3. Заседание Генеральной Ассамблеи, посвященное обзору Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	—	—	—	26
4. Брифинги для Генеральной Ассамблеи о работе Контртеррористического управления	4	—	4	4
5. Брифинги для Совета Безопасности	2	3	2	2
6. Брифинги для Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1373 (2001) о борьбе с терроризмом (Контртеррористический комитет)	4	3	4	4
7. Брифинги для Консультативного совета Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций	4	3	4	3
8. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
9. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
10. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	833	464	520	463
11. Конференция высокого уровня по вопросам, касающимся борьбы с терроризмом	9	18	3	18
12. Региональные конференции по техническим вопросам, касающимся борьбы с терроризмом	23	20	15	20
13. Учебные мероприятия по наращиванию потенциала и семинары по техническим тематическим вопросам	801	426	502	425
Технические материалы (число материалов)	34	10	14	10
14. Материалы, посвященные извлеченным урокам, передовой практике и тематическим вопросам в деле осуществления Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	34	10	14	10

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: информационно-пропагандистские инициативы; консультации с примерно 110 государствами-членами по глобальным, региональным и национальным приоритетам и стратегиям; ежеквартальные брифинги для государств-членов; проведение Недели борьбы с терроризмом.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: Глобальная координационная платформа по борьбе с терроризмом Организации Объединенных Наций, объединяющая координаторов 46 структур — участниц Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности (как входящих в систему Организации Объединенных Наций, так и не связанных с ней), 137 государств-членов и 14 региональных организаций; платформа “Connect & Learn” с онлайн-курсами и профессиональными форумами, у которой насчитывается примерно 4300 членов.

Категория и подкатегория	2024 год	2024 год	2025 год	2026 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: три региональные конференции, а также специальные памятные мероприятия, включая международные дни, мероприятия, посвященные началу работы, параллельные мероприятия и выставки; ежемесячные информационные бюллетени о работе Управления, информационные рассылки, выходящие раз в два месяца, и ежегодный информационный бюллетень и отчет о Глобальном договоре Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, а также другие материалы и доклады информационно-пропагандистского характера.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: примерно 50 заявлений для прессы, интервью средствам массовой информации и другие формы взаимодействия со СМИ.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Управления и его страниц в социальных сетях, включая около 80 веб-историй и 10 видеороликов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2026 год

Общий обзор

3.V.26 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2026 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.V.4–3.V.6.

Таблица 3.V.4

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

Класс расходов	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения					Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Должности	9 515,4	11 337,2	—	—	—	—	—	11 337,2
Прочие расходы по персоналу	14,7	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	234,1	501,9	—	—	—	—	—	501,9
Услуги подряда	131,1	53,2	—	—	0,4	0,4	0,8	53,6
Общие операционные расходы	53,3	77,6	—	—	—	—	—	77,6
Принадлежности и материалы	—	16,6	—	—	—	—	—	16,6
Мебель и оборудование	26,9	53,9	—	—	—	—	—	53,9
Всего	9 975,5	12 040,4	—	—	0,4	0,4	0,0	12 040,8

Таблица 3.V.5

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2026 год

	Число должностей	Подобная информация
Утвержденные должности на 2025 год	60	1 ЗГС, 2 Д-2, 3 Д-1, 7 С-5, 20 С-4, 12 С-3, 13 ОО (ПР), 2 МР
Предлагаемые должности на 2026 год	60	1 ЗГС, 2 Д-2, 3 Д-1, 7 С-5, 20 С-4, 12 С-3, 13 ОО (ПР), 2 МР

Таблица 3.V.6

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения			Итого	Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	2	—	—	—	—	2
Д-1	3	—	—	—	—	3
С-5	7	—	—	—	—	7
С-4	20	—	—	—	—	20

Раздел 3 Политические вопросы

Категория и класс/разряд	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения			Предлагаемый бюджет на 2026 год	
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
C-3	12	—	—	—	—	12
Итого	45	—	—	—	—	45
Категория общего обслуживания и смеж- ные категории						
ОО (ПР)	13	—	—	—	—	13
МР	2	—	—	—	—	2
Итого	15	—	—	—	—	15
Всего	60	—	—	—	—	60

3.V.27 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2026 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.V.7–3.V.9 и на рисунке 3.V.III.

3.V.28 Как показано в таблицах 3.V.7 1) и 3.V.8 1), предлагаемый на 2026 год общий объем ресурсов составляет 12 040 800 долл. США, что на 400 долл. США больше объема утвержденного бюджета на 2025 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются изменениями, относящимися к категории «прочее». Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.V.7

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения			В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Программа работы	9 975,5	12 040,4	—	—	0,4	0,4	12 040,8
Итого, 1	9 975,5	12 040,4	—	—	0,4	0,4	12 040,8

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2024 год	Смета на 2025 год	Изменение	В процентах	Смета на 2026 год
Программа работы	40 166,0	37 190,9	(2 503,3)	(6,7)	34 687,6
Итого, 2	40 166,0	37 190,9	(2 503,3)	(6,7)	34 687,6
Всего (1+2)	50 141,5	49 231,3	(2 502,9)	(5,1)	46 728,4

Таблица 3.V.8

Общее предлагаемое на 2026 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				Предлагаемый бюджет на 2026 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	60	—	—	—	—	60
Итого, 1	60	—	—	—	—	60

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2025 год	Изменение	Смета на 2026 год
Программа работы	137	—	137
Итого, 2	137	—	137
Всего (1+2)	197	—	197

Таблица 3.V.9

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2024 год	Утвержденный бюджет на 2025 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2026 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	9 515,4	11 337,2	—	—	—	—	—	11 337,2
Расходы, не связанные с должно- стями	460,1	703,2	—	—	0,4	0,4	0,0	703,6
Всего	9 975,5	12 040,4	—	—	0,4	0,4	0,0	12 040,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		45	—	—	—	—	—	45
Категория общего обслуживания и смежные категории		15	—	—	—	—	—	15
Всего		60	—	—	—	—	—	60

Рисунок 3.V.III

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2026 год объема ресурсов

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 3.V.29 Как показано в таблице 3.V.7, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 400 долл. США по классу расходов «Услуги подряда» в связи с корректировкой стандартных расценок на услуги в области ИКТ для неполевого персонала вне Центральных учреждений на 2026 год.

Внебюджетные ресурсы

- 3.V.30 Как показано в таблице 3.V.7 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 34 687 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться для финансирования 137 должностей (1 Д-1, 13 С-5, 39 С-4, 40 С-3, 8 С-2/1, 6 должностей национальных сотрудников — специалистов и 30 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) для выполнения главным образом функций поддержки государств-членов, укрепления потенциала на местах и разработки инновационных методов оказания государствам-членам помощи в наращивании потенциала. Ресурсы, не связанные с должностями, будут использоваться для удовлетворения оперативных потребностей и осуществления деятельности в поддержку мандата Управления.
- 3.V.31 Управление также получает добровольные взносы в натуральной форме, включая служебные помещения, мебель и оборудование, парковочные места и эксплуатационные услуги, приблизительная стоимость которых составляет 520 500 долл. США.
- 3.V.32 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Управление на основании полномочий, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

VI. Специальные политические миссии

Потребности в ресурсах: 639 831 500 долл. США

- 3.VI.1 Предлагаемый объем потребностей в ресурсах для всех 37 специальных политических миссий на 2026 год составляет 639 831 500 долл. США и будет дополнен внебюджетными ресурсами, прогнозируемыми в объеме 37 700 100 долл. США. Эти ресурсы обеспечат возможность полного, эффективного и результативного осуществления мандатов специальных политических миссий. Дополнительная информация о предлагаемом на 2026 год объеме ресурсов содержится в соответствующих докладах Генерального секретаря о специальных политических миссиях ([A/80/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)–6).

Приложение I

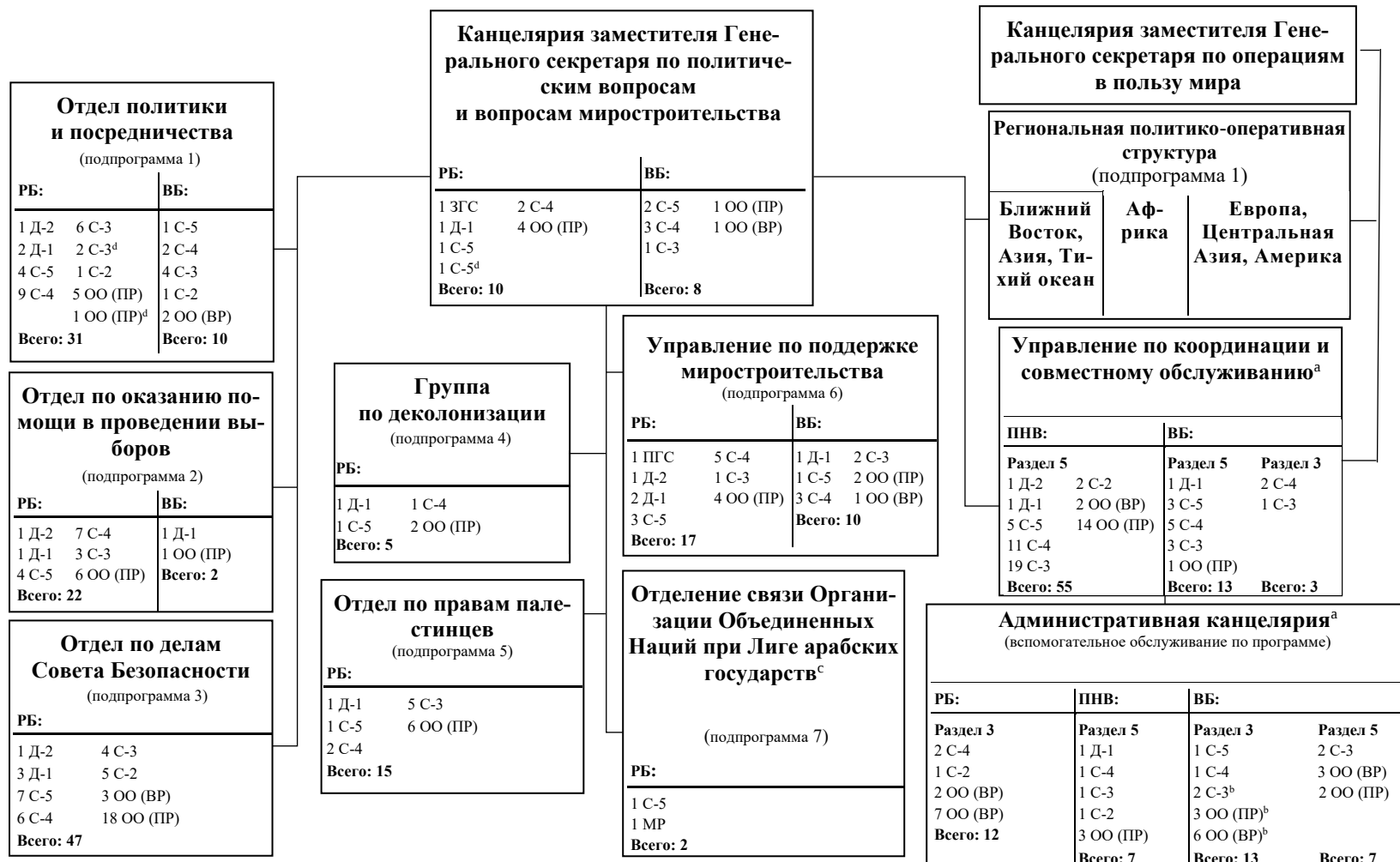
Организационная структура и распределение должностей на 2026 год

Ниже приводятся семь схем организационной структуры, относящихся к разделу 3 «Политические вопросы». На схемах А–Е представлена предлагаемая структура на 2026 год. На схеме F воспроизводится утвержденная структура Контртеррористического управления из документа [A/79/6 \(Sect. 3\)](#), а на схеме G представлена предлагаемая структура Управления на 2026 год.

Обоснование предлагаемых изменений

Управление служб внутреннего надзора рекомендовало оптимизировать организационную структуру Контртеррористического управления, чтобы обеспечить четкое распределение функций и эффективность их выполнения в областях политики, наращивания потенциала и операций. Предлагаемая реструктуризация обеспечивает такое четкое распределение. Кроме того, Группа управления проектами, которая подчинялась директору Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций, теперь будет входить в состав Секции по поддержке программ и административным вопросам (бывшая Секция стратегического планирования и поддержки программ) и сосредоточится на предоставлении экспертных услуг по управлению программами и проектами во всех областях деятельности Управления. Помимо этого, компонентная структура Управления была заменена тематической, отражающей направления его работы.

А. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства



^a В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^b 2 должности С-3, 1 должность ОО (БР) и 2 должности ОО (ПР), финансируемые из внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, располагаются в совместной Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

^c Отделение находится в Каире и подчиняется заместителю Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства через Директора Отдела Ближнего Востока.

^d Новые должности, испрашиваемые в связи с новым мандатом.

В. Региональная политическая и оперативная структура^a

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Ближний Восток, Азия, Тихий океан			
РБ:		ПНВ:	
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	
1 ПГС	1 ОО (ПР)	1 С-4	
1 С-5			
1 С-3			
2 ОО (ПР)			
Всего: 5	Всего: 1	Всего: 1	

Отдел Ближнего Востока			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	1 С-5	1 С-5
1 Д-1		2 С-4	4 С-4
3 С-5		1 С-3	1 С-3
3 С-4		1 С-2	2 ОО (ПР)
1 С-4 ^c		2 ОО (ПР)	
2 С-3			
1 С-2			
3 ОО (ПР)			
Всего: 15	Всего: 1	Всего: 7	Всего: 8

Азиатско-Тихоокеанский отдел			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-1	1 Д-2	1 С-3	1 С-4
3 С-5			
2 С-4			
5 С-3			
2 С-2			
4 ОО (ПР)			
Всего: 17	Всего: 1	Всего: 1	Всего: 1

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Африка			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 С-4	1 ПГС	1 С-5	1 Д-1
2 ОО (ПР)	1 С-5	1 С-4	1 С-5
	1 ОО (ПР)	1 С-3	2 С-3
		1 ОО (ПР)	
Всего: 3	Всего: 3	Всего: 4	Всего: 4

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Европа, Центральная Азия, Америка	
РБ:	ПНВ:
Раздел 3	Раздел 5
1 ПГС	1 ОО (ПР)
1 С-5	
1 С-3	
2 ОО (ПР)	
Всего: 5	Всего: 1

Отдел Восточной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	1 Д-1	1 С-4
2 С-5	1 ОО (ПР)	2 С-5	2 С-3
4 С-4		5 С-4	
1 С-4 ^c		2 С-3	
4 С-3 ^b		1 С-2	
2 С-2		3 ОО (ПР)	
5 ОО (ПР)			
1 МР ^b			
Всего: 20	Всего: 2	Всего: 14	Всего: 3

Отдел Центральной и Южной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-1	1 Д-2	1 Д-1	1 С-5
2 С-5	1 Д-1	2 С-5	
4 С-4	1 С-3	3 С-4	
2 С-3	2 ОО (ПР)	3 С-3	
2 С-2		1 С-2	
3 ОО (ПР)		3 ОО (ПР)	
Всего: 14	Всего: 5	Всего: 13	Всего: 1

Отдел Западной Африки		
РБ:	ПНВ:	ВБ:
Раздел 3		
1 Д-2	3 С-3	
1 Д-1	2 С-2	
2 С-5	5 ОО (ПР)	
2 С-4		
Всего: 16		

Отдел Северной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
2 С-3	1 Д-2	1 Д-1	2 С-3
2 С-2	1 С-5	1 С-3	
1 ОО (ПР)		2 ОО (ПР)	
Всего: 5	Всего: 2	Всего: 4	Всего: 2

Отдел Европы и Центральной Азии		
РБ:	ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	2 С-5
2 С-5	1 С-5	2 С-3
2 С-4	2 С-4	2 С-4
1 С-4 ^c	1 С-2	1 ОО (ПР)
2 С-3	1 ОО (ПР)	1 НСС-А
1 С-2		1 НСС-В
3 ОО (ПР)		
Всего: 12	Всего: 6	Всего: 9

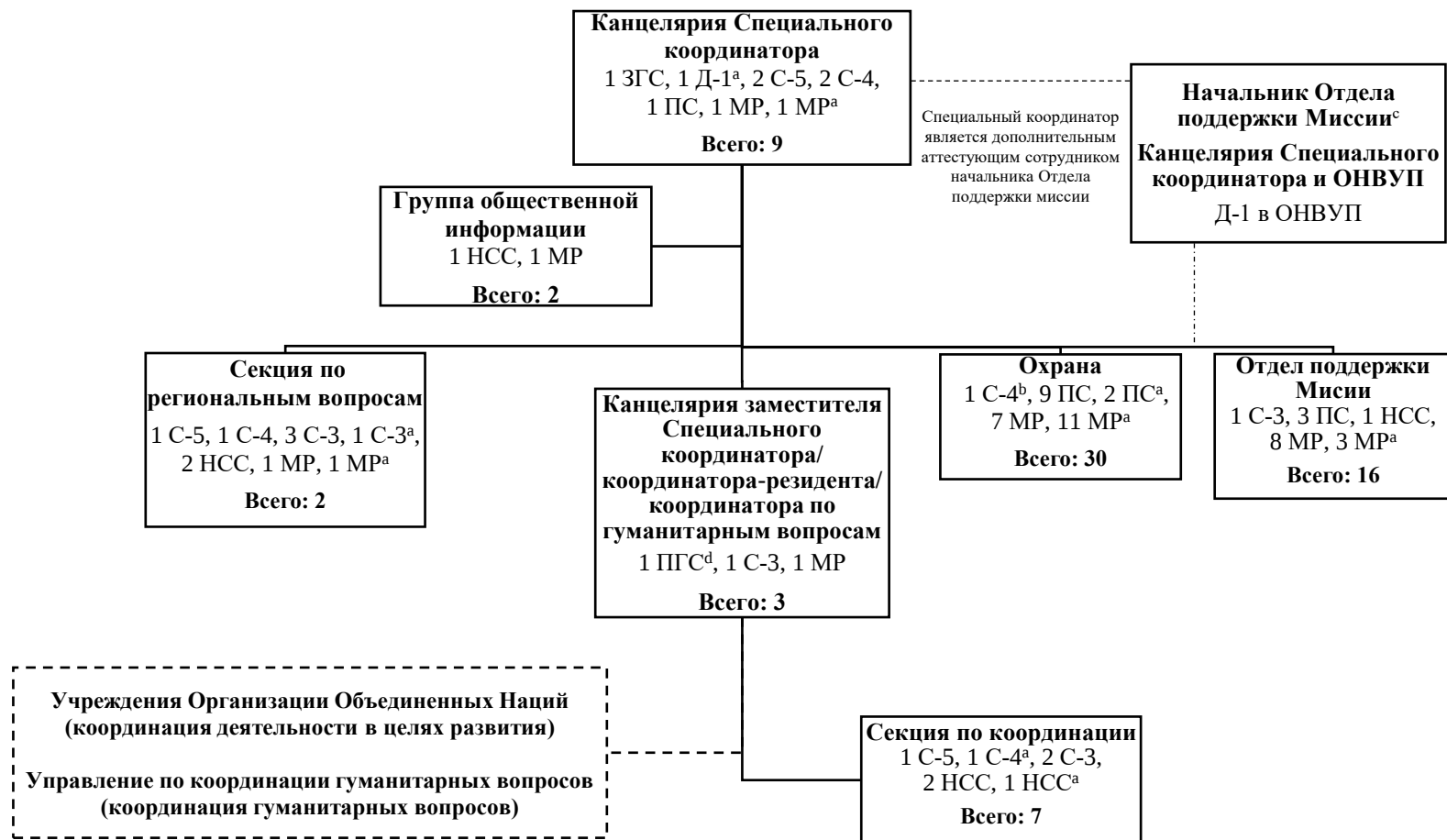
Отдел Америки		
РБ:	ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2		1 С-3
1 Д-1		2 С-4
4 С-5		
3 С-4		
1 С-3		
1 С-3 ^c		
2 С-2		
4 ОО (ПР)		
Всего: 17		Всего: 3

^a В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^b 1 должность С-3 и 1 должность местного разряда базируются в Найроби.

^c Новые должности, испрашиваемые в связи с новым мандатом.

С. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу



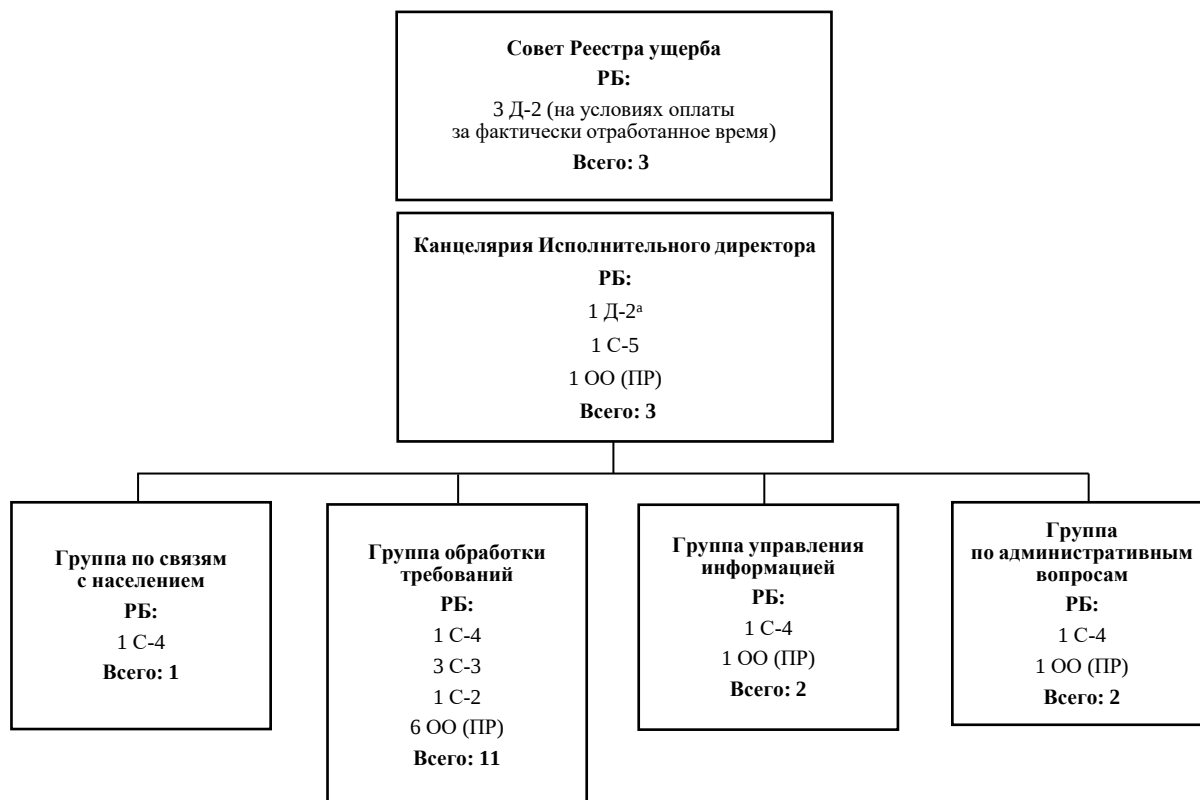
^а Должность базируется в Газе.

^б Реклассифицируемая должность.

^с Должность начальника Отдела поддержки миссии, которая является совместной для ЮНСКО и ОНВУП, заложена в бюджет в рамках ОНВУП.

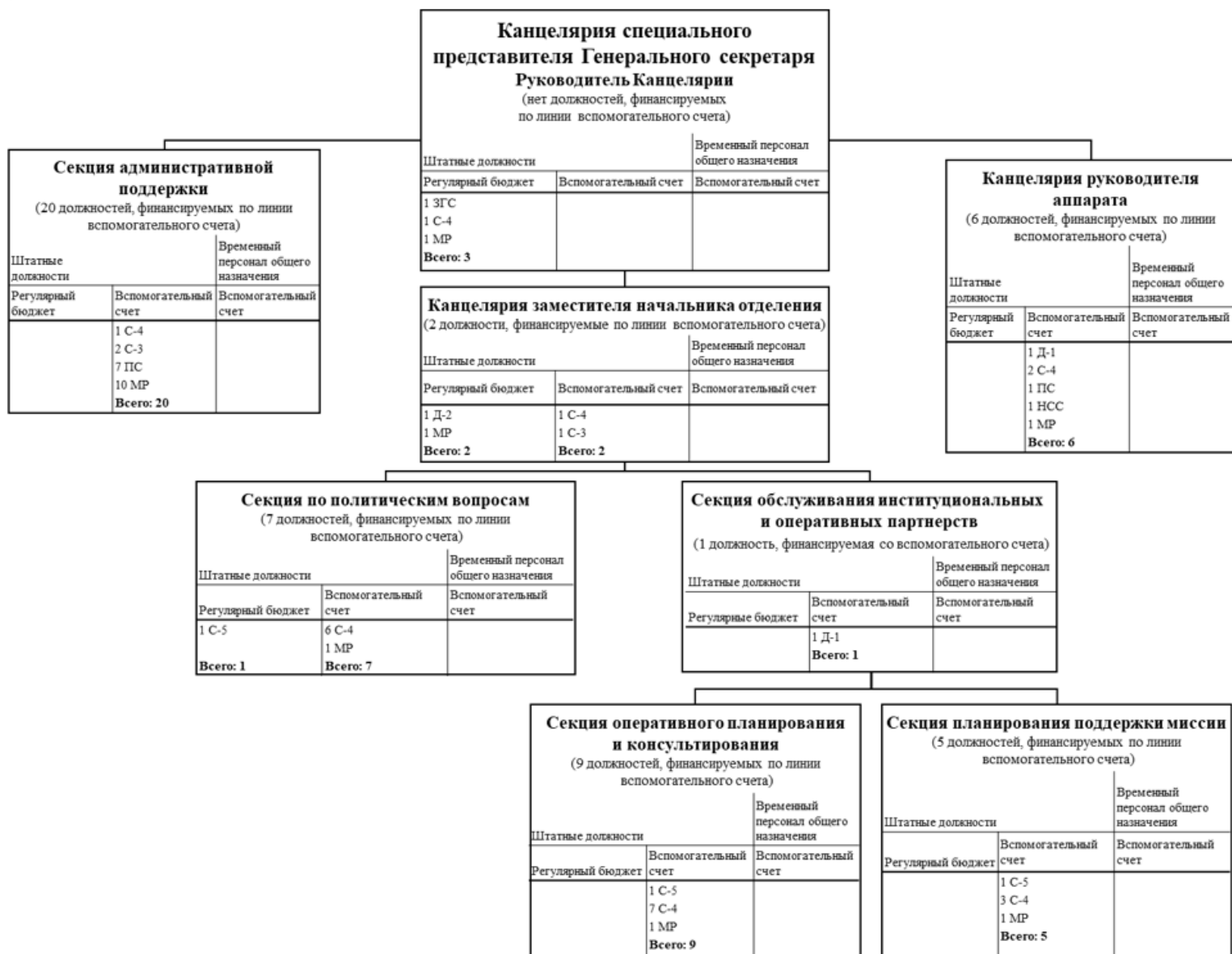
^д Должность финансируется с 50-процентным разделением расходов между ЮНСКО и Управлением по координации деятельности в целях развития.

D. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

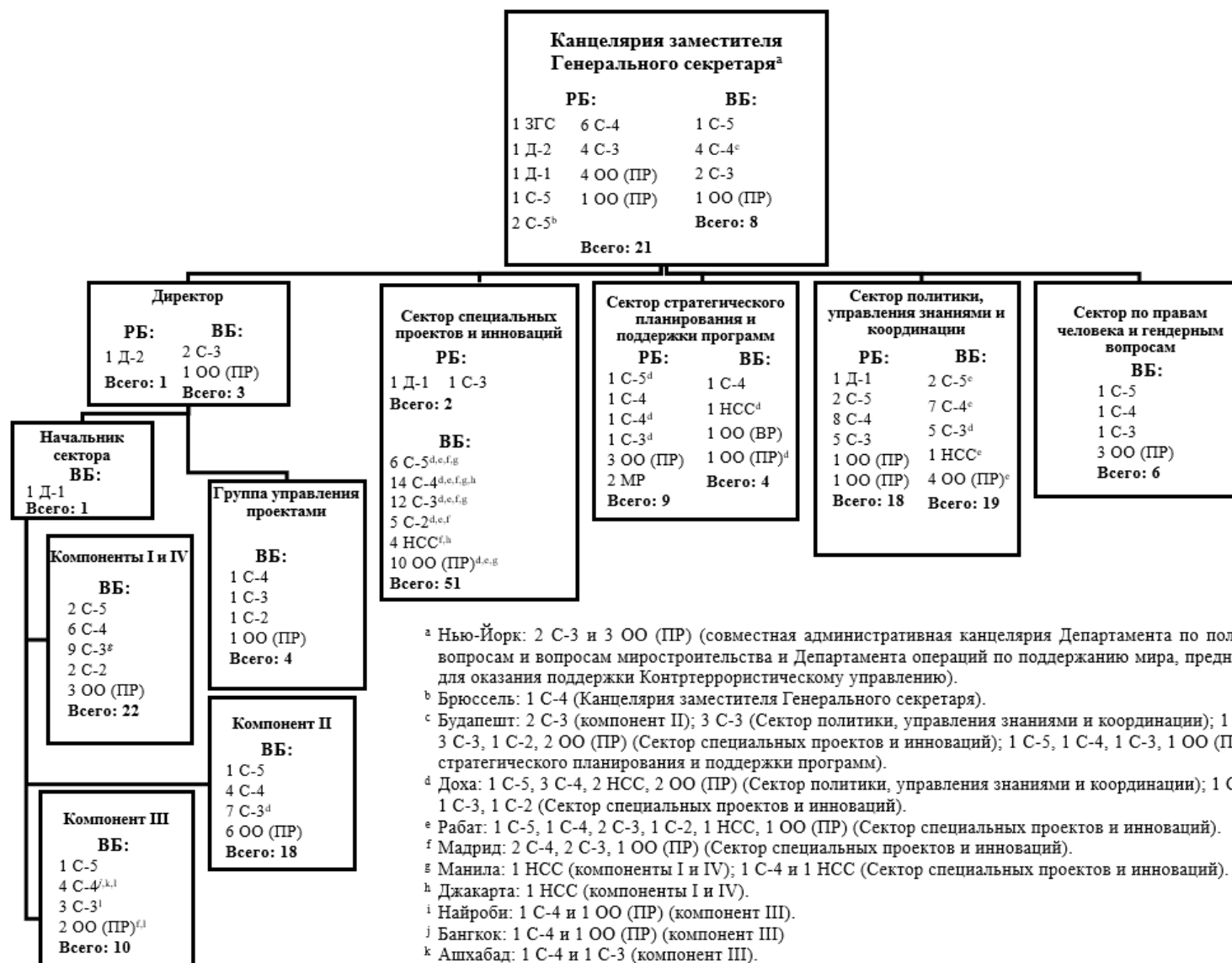


^а Исполнительный директор Администрации Реестра ущерба является членом Совета в силу занимаемой должности.

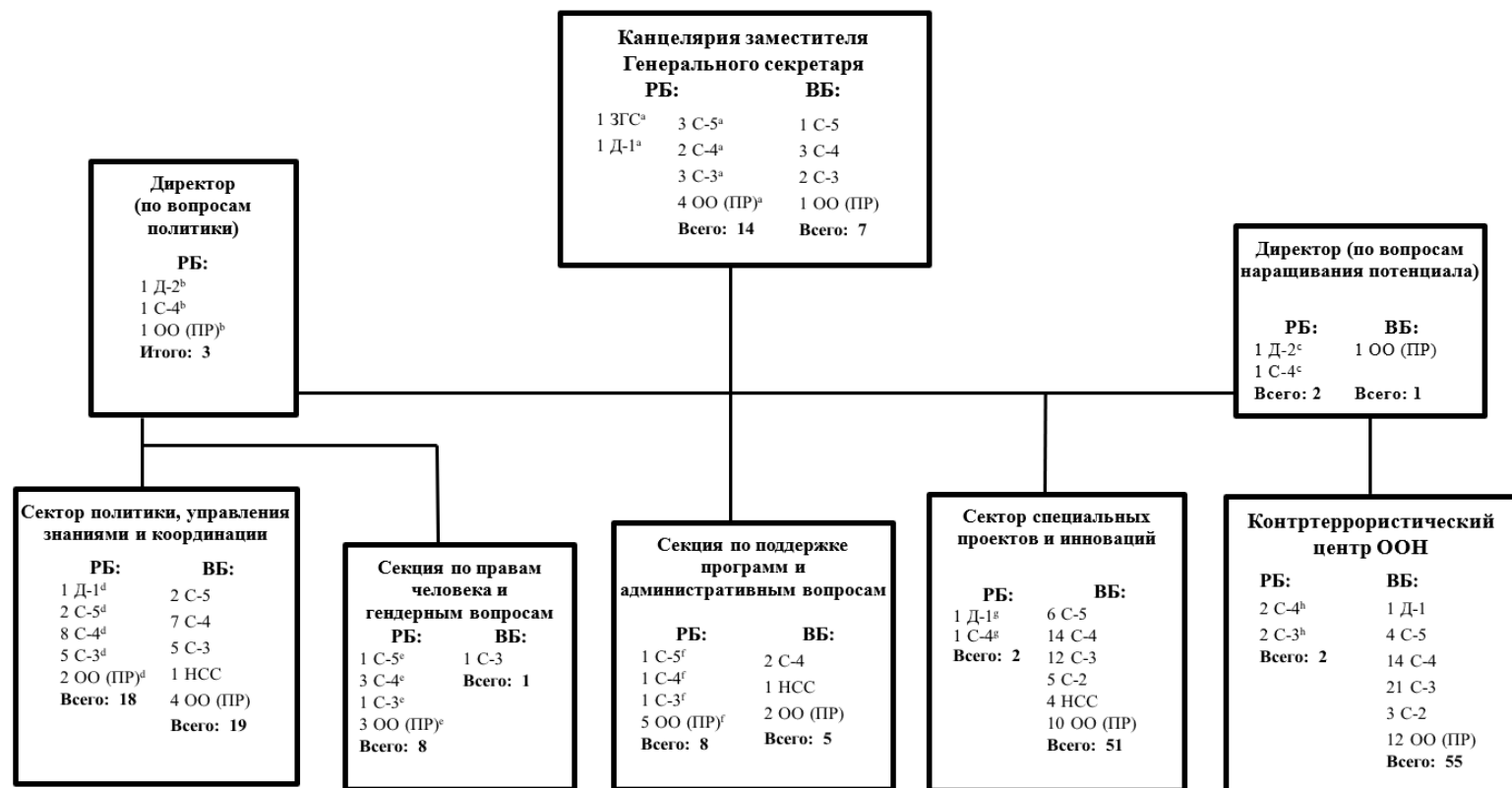
Е. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе



Е. Контртеррористическое управление: утвержденная организационная структура и распределение должностей на 2025 год



Г. Контртеррористическое управление: предлагаемая организационная структура и распределение должностей на 2026 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

^a Должности, финансируемые из регулярного бюджета, находятся в Нью-Йорке.

^b Должности Д-2, С-4 и должности категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемые из регулярного бюджета, находятся в Нью-Йорке.

^c Должности, финансируемые из регулярного бюджета, находятся в Нью-Йорке.

^d Должности, финансируемые из регулярного бюджета, находятся в Нью-Йорке.

^e Должности, финансируемые из регулярного бюджета, находятся в Нью-Йорке.

^f Финансируемые из регулярного бюджета должности С-5, С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) находятся в Будапеште, а должности С-4 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) — в Нью-Йорке.

^g Финансируемые из регулярного бюджета должность Д-1 находится в Нью-Йорке, а должность С-4 — в Мадриде.

^h Финансируемые из регулярного бюджета 1 должность С-4 и 1 должность С-3 находятся в Ашхабаде, а 1 должность С-3 и 1 должность С-4 — в Мадриде.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства				
Канцелярия заместителя Генерального секретаря	1	C-5	Создание должности старшего специалиста по политическим вопросам (C-5)	Сотрудник на предлагаемой должности старшего специалиста по политическим вопросам (C-5) будет предоставлять заместителю Генерального секретаря и другим старшим должностным лицам экспертные консультации по стратегическим вопросам, включая коммуникацию по осуществлению резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи о Пакте во имя будущего (действие 16) и его значению для международного мира и безопасности. Сотрудник на этой должности будет оказывать заместителю Генерального секретаря поддержку в решении сложных политических задач и повышать эффективность коммуникации Организации по важнейшим глобальным проблемам. Сотрудник на этой должности будет координировать междепартаментскую деятельность, связанную с Пактом во имя будущего, обеспечивая согласованность политики в рамках различных инициатив Организации Объединенных Наций. Он будет руководить коммуникационной и информационно-пропагандистской стратегией Департамента и координировать ее осуществление, обеспечивая последовательное и действенное изложение информации о работе Организации в областях раннего предупреждения, предотвращения конфликтов, посредничества, миротворчества, миростроительства и превентивной дипломатии. Сотрудник на этой должности будет также участвовать в разработке стратегий кризисных коммуникаций Организации, особенно в связи с назревающими или обостряющимися конфликтными ситуациями, обеспечивая своевременное и скоординированное реагирование на них. В тесном взаимодействии с Канцелярией Пресс-секретаря Генерального секретаря он будет готовить публичные заявления, отражающие стратегические приоритеты Организации в области мира и безопасности. В настоящее время в Канцелярии заместителя Генерального секретаря имеется девять штатных должностей, финансируемых из регулярного бюджета (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 Д-1, 1 C-5, 2 C-4 и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Сотрудники на имеющихся должностях не могут взять на себя вышеупомянутые функции из-за нехватки специалистов и большой нагрузки. Сотрудник на имеющейся должности C-5 занимается тематическими и региональными досье, требующими постоянного внимания, что ограничивает возможность выполнения им дополнительных стратегических, межсекторальных и публичных обязанностей, предусмотренных Пактом во имя будущего. Поскольку роль

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 Отдел политики и посредничества	1	C-3	Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-3) в Отделе политики и посредничества	Департамента в поддержке реализации повестки дня Генерального секретаря в области предотвращения конфликтов и многосторонней дипломатии продолжает расширяться, создание второй должности C-5 необходимо для того, чтобы Канцелярия заместителя Генерального секретаря могла удовлетворять растущий спрос на своевременные политические консультации, скоординированную коммуникацию и эффективную информационно-пропагандистскую работу. Предлагаемая должность заполнит существенный пробел и позволит Департаменту выносить стратегические указания на высоком уровне и обеспечивать согласованность политической коммуникации в соответствии с концепцией активизации многосторонней системы, изложенной в Пакте во имя будущего. Сотрудник на предлагаемой должности специалиста по политическим вопросам (C-3) будет непосредственно содействовать достижению целей Пакта во имя будущего (действие 16), уделяя особое внимание активизации использования добрых услуг Генерального секретаря и развитию партнерских отношений с региональными и субрегиональными организациями в областях превентивной дипломатии, посредничества и многостороннего взаимодействия. Сотрудник на этой должности повысит эффективность деятельности по обеспечению готовности и разработке стратегий, в том числе посредством проведения более обстоятельного анализа и исследований с упором на новые области и проблемы, которые приобретают все большее значение для мирного урегулирования споров, в качестве информационной основы для усилий Генерального секретаря по оказанию добрых услуг и дипломатическому взаимодействию в тесном сотрудничестве с региональными организациями. Основные должностные обязанности включают расширение взаимодействия с региональными и субрегиональными организациями по вопросам участия Организации Объединенных Наций в превентивной дипломатии и посредничестве в целях выявления областей для оказания поддержки; тесное взаимодействие с межрегиональными группами государств-членов, которые играют более активную роль в решении вопросов, связанных с дипломатией и многосторонними действиями во имя мира, в целях содействия активизации обмена мнениями по вопросам политики; систематическое проведение анализа и обзора деятельности Организации Объединенных Наций в этой области для выявления передовых практик и повышения эффективности оценки воздействия. В должностные обязанности будут входить налаживание и поддержание партнерских отношений с региональными организациями для определения областей, в которых требуется разработка общей политики; укрепление совместного планирования конкретных оперативных мероприятий в рамках превентивной дипломатии; и подготовка доклада

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 Отдел политики и посредничества	1	C-3	Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-3) в Отделе политики и посредничества	Генерального секретаря о сотрудничестве с региональными и субрегиональными организациями. Функции планирования политики в Отделе политики и посредничества выполняются специалистами по политическим вопросам на шести штатных должностях, финансируемых из регулярного бюджета (1 C-5, 4 C-4 и 1 C-3), включая две должности C-4, утвержденные в 2025 году, при поддержке одного штатного сотрудника, занимающего должность категории общего обслуживания (прочие разряды). Нынешнего штата сотрудников, занимающихся планированием политики, недостаточно для выполнения вышеупомянутых функций из-за увеличения объема и сложности предусмотренных Пактом во имя будущего требований, связанных с превентивной дипломатией, добрыми услугами Генерального секретаря и взаимодействием с региональными и субрегиональными организациями. Имеющиеся сотрудники полностью заняты продолжающейся разработкой политики и координацией в системе Организации Объединенных Наций, что ограничивает их возможность активно участвовать в новых аспектах многосторонних превентивных усилий, очерченных в Пакте во имя будущего. Предлагаемая должность класса C-3 восполнит критический недостаток, позволив более систематически проводить информационно-разъяснительную работу с региональными и субрегиональными организациями, повысить согласованность политики и расширить возможности Департамента по реагированию на ранние признаки конфликта путем продуманного и перспективного планирования политики. Без этого дополнительного кадрового потенциала Департамент может не достичь амбициозных целей, предусмотренных действием 16 Пакта, и упустить возможности для более согласованной и эффективной превентивной дипломатии с участием ключевых региональных субъектов. Сотрудник на предлагаемой должности специалиста по политическим вопросам (C-3) укрепит потенциал Департамента в области превентивной дипломатии и посредничества, анализируя возможности и риски, связанные с новейшими технологиями, в том числе информационно-коммуникационными, в частности искусственным интеллектом. Сотрудник на этой должности будет изыскивать способы применения новых технологий, поведенческих наук и методов стратегического прогнозирования для повышения эффективности и инклюзивности добрых услуг, превентивной дипломатии и мирных процессов с упором на вовлечение женщин и молодежи. В настоящее время кадрового потенциала для этого у Департамента нет. Сотрудник на этой должности будет также работать над применением новых технологий, поведенческих наук и методов стратегического прогнозирования для обеспечения функционирования систем раннего предупреждения в режиме

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
				реального времени и принятия своевременных мер по предотвращению эскалации конфликтов и сохранению мира в соответствии с обязательствами, содержащимися в Пакте во имя будущего (резолюция 79/1 Генеральной Ассамблеи, п. 37). Создание этой должности позволит заполнить критический пробел в кадровом потенциале и станет шагом вперед в обеспечении адаптивности и инклюзивности в подходе Организации Объединенных Наций к решению современных конфликтов. Новейшие технологии, такие как искусственный интеллект и цифровые платформы, открывают трансформационные возможности для анализа в режиме реального времени, работы систем раннего предупреждения и быстрой деэскалации конфликтов. Применяя методы поведенческих наук, сотрудник на этой должности будет способствовать более инклюзивным и эффективным мирным процессам, а стратегическое прогнозирование позволит осуществлять упреждающее планирование для активной работы с возникающими рисками и возможностями. В настоящее время функции планирования политики в Отделе политики и посредничества выполняются сотрудниками на шести штатных должностях (1 С-5, 4 С-4 и 1 С-3), включая две должности С-4, утвержденные в 2025 году, при поддержке одного штатного сотрудника, занимающего должность категории общего обслуживания (прочие разряды). Эти сотрудники полностью заняты поддержкой выполнения основных функций, что ограничивает кадровый потенциал для изучения влияния новых и новейших технологий на международный мир и безопасность. В Отделе нет специалиста, который бы мог заниматься вопросом о том, как технологические инновации, поведенческий анализ и методы прогнозирования могут использоваться для поддержки усилий Генерального секретаря по оказанию добрых услуг и превентивной дипломатии. Эта должность заполнит критический институциональный пробел и обеспечит ориентированность на будущее в основной работе Департамента и позволит Департаменту лучше предвидеть и понимать меняющиеся факторы конфликтов и реагировать на них. Сотрудник на этой должности также обеспечит устойчивую основу для того, чтобы Организация оставалась на переднем крае инноваций в области мира и безопасности, в соответствии с изложенной в Пакте во имя будущего концепцией создания более гибкой, инклюзивной и ориентированной на перспективу многосторонней системы. Без этого специалиста Департамент может не справиться с анализом сложных и быстро меняющихся современных конфликтов и упустить возможности использовать инновации в интересах мира согласно концепции Генерального секретаря «ООН 2.0».

Раздел 3 Политические вопросы

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 Отдел Европы и Центральной Азии	1	C-4	Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-4) в Отделе Европы и Центральной Азии (будет находиться в Китае)	Сотрудник на предлагаемой должности специалиста по политическим вопросам будет разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на укрепление партнерства и связи с секретариатом Шанхайской организации сотрудничества в вопросах превентивной дипломатии, а также проводить исследования и анализ текущих тенденций и подходов к решению проблем мира и безопасности в регионе. В его обязанности будет входить координация усилий Организации Объединенных Наций по укреплению партнерства по соответствующим вопросам с секретариатом Шанхайской организации сотрудничества, и он будет играть важную роль в поддержании региональной стабильности и устранении разногласий путем диалога и дипломатии. В 2025 году была создана должность класса C-5, сотрудник на которой поддерживает связь с Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии, а создание предлагаемой должности в 2026 году позволит Департаменту систематически развивать и обеспечивать взаимодействие с Шанхайской организацией сотрудничества, в том числе посредством регулярной связи с ее секретариатом, разработки совместных инициатив и выявления возможностей для укрепления многосторонней превентивной дипломатии в регионе. Сотрудник на этой должности будет непосредственно способствовать осуществлению действия 16 Пакта во имя будущего путем укрепления партнерских отношений между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями в поддержку усилий по обеспечению мира и предотвращению конфликтов. В настоящее время в Отделе Европы и Центральной Азии насчитывается 11 штатных должностей (1 Д-1, 2 C-5, 2 C-4, 2 C-3, 1 C-2 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), сотрудники на которых полностью заняты работой в регионе, что ограничивает возможности для выполнения специальной функции в этой области. Наличие такого специалиста позволит Департаменту лучше понимать динамику в Евразийском регионе и его субрегионах, включая тенденции в областях мира и безопасности, связуемости и управления, и реагировать на нее, а также выявлять потенциальные области для вмешательства на раннем этапе с целью предотвратить эскалацию напряженности. Без этого дополнительного кадрового потенциала возможности Департамента применять последовательный инициативный подход в области превентивной дипломатии в регионе и в полной мере использовать свое сотрудничество с Шанхайской организацией сотрудничества для поддержки региональной стабильности в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций и целями Пакта во имя будущего будут ограничены.

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 Отдел Ближнего Востока	1	C-4	Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-4) в Отделе Ближнего Востока	Сотрудник на предлагаемой должности специалиста по политическим вопросам (C-4) будет разрабатывать инновационные подходы и адресные инициативы, соответствующие сложной региональной динамике на Ближнем Востоке. Сотрудник на этой должности будет способствовать повышению региональной сплоченности в общем региональном контексте путем всестороннего и высококачественного анализа ситуации, обобщения различных исследовательских точек зрения и подготовки межрегиональных аналитических справок. Этот сотрудник будет участвовать в совместном анализе ситуации с упором на раннее предупреждение и факторы конфликтов и содействовать повышению слаженности действий различных операций Организации Объединенных Наций и других видов ее присутствия путем укрепления координации и сотрудничества между миссиями, принимая во внимание также опыт переходного процесса в Ираке после закрытия Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Эта должность крайне важна для улучшения подхода Организации к рассмотрению сложных проблем в регионе в соответствии с Пактом во имя будущего, где существенное основное внимание уделяется региональной сплоченности и предотвращению конфликтов. Сотрудник на этой должности будет проводить высококачественный анализ межрегиональных тенденций, обобщать различные точки зрения и готовить практические выводы для раннего предупреждения и предотвращения конфликтов. Способствуя координации между миссиями и поддерживая связь со структурами Организации Объединенных Наций, членами Совета Безопасности и региональными организациями, он будет обеспечивать слаженность операций Организации Объединенных Наций и региональных усилий в меняющейся обстановке и способствовать эффективности переходных процессов. В настоящее время в Отделе Ближнего Востока насчитывается 14 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), включая утвержденную в 2025 году должность С-4. В Отделе также имеются 1 должность класса С-4 и 2 должности класса С-3, сотрудники на которых специализируются на Ираке и которые финансируются в качестве вспомогательных должностей в МООНСИ и будут упразднены при закрытии Миссии в январе 2026 года. Имеющегося кадрового потенциала недостаточно для выполнения вышеупомянутых функций из-за уже большой нагрузки на сотрудников, которые полностью заняты ведением досье по конкретным странам, поддержкой специальных политических миссий и рассмотрением требующих неотложного внимания политических событий в регионе. В имеющемся штате, особенно ввиду упразднения должностей, предназначенных

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 Отдел Восточной Африки	1	C-4	Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-4) в Отделе Восточной Африки	для поддержки МООНСИ, нет специалиста, который будет заниматься межрегиональной аналитикой, перспективным планированием политики и повышением слаженности действий между миссиями, особенно в свете сложных переходных процессов в регионе, таких как закрытие МООНСИ, и необходимости дальнейшего политического взаимодействия по ситуации в Ираке и соседних с ним странах. Без этой должности способность Департамента вырабатывать своевременные, стратегические и комплексные меры реагирования на возникающие на Ближнем Востоке проблемы будет по-прежнему ограничена, что может негативно сказаться на способности Организации Объединенных Наций оказывать поддержку в обеспечении прочного мира и безопасности в регионе. Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-4) необходимо для укрепления потенциала Организации Объединенных Наций для принятия мер в связи со сложной и меняющейся ситуацией в Сомали и на Африканском Роге в целом, особенно в свете запланированного закрытия Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали в 2026 году. Сотрудник на этой должности будет разрабатывать инновационные подходы и адресные инициативы, направленные на укрепление региональной сплоченности, предотвращение конфликтов и повышение эффективности механизмов раннего предупреждения, проводя высококачественный межрегиональный анализ. Обобщая различные точки зрения исследователей и готовя практические выводы, он будет способствовать общему пониманию ситуации, движущих сил конфликта, возникающих рисков и возможностей для превентивной дипломатии. Учитывая взаимосвязь проблем безопасности и политических и гуманитарных проблем на Африканском Роге, сотрудник будет играть существенную роль в обеспечении согласованности различных операций и мероприятий Организации Объединенных Наций. Это позволит усилить координацию между миссиями и обеспечить более целостное реагирование Организации Объединенных Наций на текущие и назревающие кризисы с учетом переходного процесса в Сомали. Сотрудник будет поддерживать тесную связь со структурами Организации Объединенных Наций в регионе, членами Совета Безопасности, государствами-членами, а также региональными и субрегиональными организациями в целях согласования усилий и содействия принятию скоординированных стратегических мер. Эта должность имеет решающее значение для выполнения действия 16 Пакта во имя будущего, предусматривающего повышение региональной сплоченности и предотвращение конфликтов, поскольку ее создание обеспечит Организации Объединенных Наций кадровый потенциал для аналитики и стратегического взаимодействия, необходимых для

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 Отдел Америки	1	C-3	Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-3) в Отделе Америки	ориентации в меняющемся ландшафте региона и для поддержки плавного переходного процесса. В Отделе Восточной Африки насчитывается 19 должностей (1 Д-2, 2 С-5, 4 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 1 должность местного разряда). Имеющиеся сотрудники полностью заняты ведением досье по конкретным странам, поддержкой специальных политических миссий и реагированием на политические события в Восточной Африке, что практически не оставляет возможностей проводить постоянный межрегиональный анализ или планировать переходные процессы. Предлагаемая должность специалиста по политическим вопросам (С-3) необходима для укрепления потенциала Организации Объединенных Наций для принятия мер в связи со сложной и меняющейся ситуацией в Гаити, обеспечения устойчивой аналитической и стратегической поддержки Гаити, учитывая глубину и остроту взаимосвязанных кризисов в стране, а также политические и оперативные проблемы. В отличие от других ситуаций в регионе, которые могут быть включены в общие портфели, ситуация в Гаити требует отдельного внимания из-за продолжающегося мирного процесса, ухудшения безопасности и гуманитарной обстановки, а также растущего уровня многостороннего участия, в том числе со стороны региональных организаций, таких как Карибское сообщество и Организация американских государств. Сотрудник на этой должности будет нести основную ответственность за взаимодействие с Карибским сообществом (КАРИКОМ) и Организацией американских государств (ОАГ) и разрабатывать инновационные подходы и адресные инициативы для улучшения мониторинга и анализа политических событий в Гаити, включая анализ текущего мирного процесса. Обобщая различные точки зрения со всего региона и вырабатывая практические выводы, он будет способствовать общему пониманию ситуации, движущих сил конфликта, возникающих рисков и возможностей для превентивной дипломатии, в том числе во взаимодействии с региональными и субрегиональными субъектами. Учитывая взаимосвязь проблем в области безопасности и политических и гуманитарных проблем, сотрудник на этой должности будет играть ключевую роль в обеспечении слаженности различных операций и мероприятий Организации Объединенных Наций по обеспечению поддержки посредничества и мирных процессов. Он будет непосредственно поддерживать реализацию действия 16 Пакта во имя будущего путем укрепления потенциала Организации в области превентивной дипломатии, поддержки политических процессов, а также содействия слаженности и координации действий с региональными субъектами. В Отделе Америки насчитывается 16 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 2 С-2 и

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 Отдел политики и посредничества	1	ОО (ПР)	Создание должности помощника по управлению программами (ОО (ПР)) в Отделе политики и посредничества	4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Действующие сотрудники полностью заняты работой по политическим портфелям стран Америки, включая поддержку специальных политических миссий и мероприятия в отдельных странах региона. Имеющихся кадровых ресурсов не хватает для того, чтобы сосредоточиться на сложной и быстро меняющейся ситуации в Гаити и на взаимодействии с региональными и субрегиональными организациями, такими как КАРИКОМ и ОАГ. Создание специальной должности для этого позволит Организации Объединенных Наций обеспечить своевременную, информированную и скоординированную поддержку усилий, направленных на продвижение по пути диалога, стабильности и всеобъемлющего мира в Гаити, где наблюдается одна из самых острых политических проблем и проблем в области безопасности в Америке сегодня. Помощник по управлению программами (категория общего обслуживания (прочие разряды)) будет оказывать программную поддержку перечисленным выше новым сотрудникам в выполнении ими своей работы по стратегическому планированию в целях усиления взаимодействия по вопросам политики в области превентивной дипломатии и добрых услуг в соответствии с резолюцией 79/1 Генеральной Ассамблеи о Пакте во имя будущего. Функции планирования политики в Отделе политики и посредничества, состоящем из шести штатных должностей, выполняются при поддержке одного штатного сотрудника, занимающего должность категории общего обслуживания (прочие разряды). Имеющиеся сотрудники не могут выполнять вышеупомянутые функции из-за уже значительной нагрузки, связанной с выполнением основных обязанностей по поддержке посредничества, управлению знаниями, разработке политики и стратегическому взаимодействию. Сотрудник на имеющейся должности категории общего обслуживания (прочие разряды) оказывает административную и координационную поддержку нескольким группам. Предлагаемая должность необходима для обеспечения эффективного функционирования этих нескольких групп. Сотрудник на этой должности будет оказывать необходимую логистическую, административную и оперативную поддержку для обеспечения бесперебойного осуществления деятельности, своевременного проведения мероприятий и эффективной координации всех инициатив по планированию политики, включая помощь в подготовке материалов по вопросам существа, организацию внутренних консультаций и рабочих совещаний, координацию поездок и командировок, ведение баз данных и поддержку процессов составления бюджета и закупок.

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу				
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	1	C-4	Реклассификация должности специалиста по координации безопасности (C-3) в должность главного специалиста по безопасности (C-4)	Предлагаемая реклассификация в сторону повышения отражает необходимость укрепления кадрового планирования и управления в Секции безопасности с учетом значительного роста оперативных потребностей, обусловленного обострением кризиса в сфере безопасности на Западном берегу, беспрецедентными масштабами боевых действий в Газе и быстро меняющейся и нестабильной обстановкой в сфере безопасности во всем регионе. В настоящее время Секция насчитывает 30 сотрудников (включая предлагаемую для реклассификации должность), базирующихся в Иерусалиме, Рамаллахе и Газе. В их число входят 12 международных сотрудников категории полевой службы и 18 сотрудников местного разряда. Настоятельная необходимость реклассификации имеющейся должности специалиста по координации безопасности (C-3), который уже исполняет обязанности главного специалиста по безопасности, до уровня C-4, признается с учетом размера Секции и сложной оперативной обстановки с высоким уровнем риска, и это предложение одобрено Департаментом охраны и безопасности. Реклассификация должности до уровня C-4 необходима для обеспечения руководства, стратегического прогнозирования и подотчетности в управлении обеспечением безопасности во всех трех местах службы. Главный специалист по безопасности (C-4) будет обладать квалификацией, необходимой для управления рисками безопасности в соответствии со стандартами системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, быстро принимать решения в стрессовых ситуациях, анализировать и интерпретировать данные, относящиеся к безопасности, для поддержки принятия критически важных для миссии решений. Реклассификация также позволит укрепить межучрежденческую координацию, будет способствовать эффективному развертыванию полевых групп в сложных оперативных условиях и обеспечит вынесение рекомендаций по стратегическим вопросам безопасности для главы Миссии и старшего руководства. Значительно возросший объем обязанностей и уровень подотчетности, связанный с этой должностью, сотрудник на которой отвечает за охрану и безопасность персонала и имущества Канцелярии в трех местах службы — Газе, Рамаллахе и Иерусалиме, — требует сотрудника более высокого уровня, обладающего соответствующим опытом для принятия решений в неблагоприятных условиях и устранения проблем в области безопасности.

Приложение III

Проекты, предлагаемые для финансирования из средств Фонда миростроительства

Предлагаемые проекты, цели и бюджет

Центральноафриканская Республика: 5 000 000 долл. США

Ресурсы на 2026 год будут выделены в качестве последующего финансирования программ, начатых в 2025 году, и дополнительно на проект(ы), перечисленные ниже.

А. Повышение безопасности границ и укрепление местного потенциала для предотвращения и регулирования конфликтов в приграничном районе Муайен-Сидо

Цель: в приграничном районе Муайен-Сидо, исторически страдающем от отсутствия безопасности, деятельности контрабандистов и напряженности между фермерами и скотоводами, после открытия границы с Чадом появилась возможность для стабилизации. Проект направлен на улучшение управления границами путем повышения координации между силовыми органами, укрепления институционального потенциала и налаживания значимого взаимодействия с местными жителями. Он будет также способствовать мирному сосуществованию и борьбе с контрабандой и содействовать государственным механизмам в решении проблем, связанных с отгонным животноводством, и более общих проблем безопасности.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

В. Совместная инициатива Фонда миростроительства и Африканского банка развития по преобразованию сельского хозяйства и поддержке долгосрочных решений для репатриантов, перемещенных лиц и принимающих общин при участии молодежи в префектурах Мамбере-Кадеи и Нана-Мамбере

Цель: проект направлен на поддержку мира и стабильности в префектурах Нана-Мамбере и Мамбере-Кадеи путем устранения коренных причин конфликтов, связанных с перемещением населения, нехваткой земли и уязвимостью сельского хозяйства. Он дополняет инициативу по развитию сельского хозяйства, осуществляемую под руководством Африканского банка развития, и предусматривает подход к миростроительству, ориентированный на долгосрочные решения в интересах репатриантов, перемещенных лиц и принимающих общин, особенно женщин и молодежи. Проект нацелен на создание стабильной и инклюзивной среды для устойчивой реинтеграции и восстановления — путем диалога с населением, предотвращения конфликтов и улучшения доступа к земле, жилью и источникам средств к существованию.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

Демократическая Республика Конго: 5 000 000 долл. США

А. Поддержка местного управления природными ресурсами

Цель: проект предусматривает укрепление механизмов регулирования добычи и отслеживания происхождения природных ресурсов для того, чтобы местные жители, в особенности коренные народы, получали социально-экономические выгоды от добычи полезных ископаемых. Проект будет опираться на местную инфраструктуру, включая структуры, занимающиеся миростроительством, и будет включать компонент защиты гражданского населения.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

В. Нарращивание потенциала провинций для пресечения незаконных финансовых потоков и укрепления мира

Цель: инициатива направлена на создание нормативных механизмов, предназначенных для борьбы с незаконными финансовыми потоками и усиления подотчетности в территориальных и провинциальных административных органах и, в конечном итоге, для сдерживания распространения вооруженных конфликтов. Она будет сосредоточена на развитии технического и оперативного потенциала как государственных учреждений, так и неправительственных субъектов. Инициатива направлена также на содействие инклюзивному, инновационному, подотчетному и эффективному управлению природными ресурсами, которое будет также обеспечивать защиту местного населения и биоразнообразия.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

Гватемала: 7 500 000 долл. США

А. Увеличение значимого участия молодежи в процессах миростроительства и развития на национальном и местном уровнях

Цель: на основе предыдущих мероприятий, проведенных при поддержке Фонда миростроительства, проект будет расширять права и возможности молодежи, включая оказание ей содействия в выполнении руководящих функций, налаживании контактов и участии в гражданской и политической жизни, в том числе путем поддержки разработки и реализации национального плана действий по вопросу о молодежи, мире и безопасности. Инициатива будет направлена на расширение безопасного гражданского пространства, осуществление прав человека и официальное представительство молодежи в принятии решений на уровне общин и муниципалитетов.

Срок: 2026–2027 годы (24 месяца)

В. Поощрение и защита прав женщин и девочек на жизнь, свободную от насилия

Цель: активизировать разработку и реализацию компонента 3 национального плана действий Гватемалы по вопросу о женщинах и мире и безопасности в соответствии с резолюцией 1325 — компонента, охватывающего предотвращение насилия в отношении женщин и девочек, в частности сексуального насилия, привлечение внимания к этой проблеме, расследование случаев насилия и наказание за него. Эта инициатива будет опираться на текущую инициативу Фонда миростроительства, направленную на поддержку национального плана действий и обеспечение участия женщин в местных, муниципальных и департаментских советах по развитию и механизмах диалога для предотвращения и разрешения конфликтов, и будет согласовываться с глобальной инициативой «Луч света» по искоренению насилия в отношении женщин и девочек.

Срок: 2026–2027 годы (24 месяца)

С. Предотвращение насилия и конфликтов в связи с выборами

Цель: проект предназначен для институционализации инклюзивных многосторонних механизмов предотвращения и смягчения последствий конфликтов на национальном уровне и уровне департаментов и муниципалитетов до, во время и после цикла национальных выборов 2026–2027 годов, с упором на информационно-пропагандистскую работу по проблемам женщин, молодежи и прав человека и с применением подходов, направленных на повышение прозрачности избирательного процесса и доверия к нему, а также на борьбу с недостоверной и заведомо ложной информацией и разжиганием ненависти.

Срок: 2026–2027 годы (24 месяца)

Гаити: 5 000 000 долл. США

Ресурсы на 2026 год будут выделены в качестве последующего финансирования программ, начатых в 2025 году, и дополнительно на проект(ы), перечисленные ниже.

А. Информационно-пропагандистская работа с молодежью из группы риска и пострадавшими от насилия на Гаити, их защита и реинтеграция

Цель: предотвратить вербовку и повторную вербовку детей и подростков в преступные группировки и бригады самозащиты, а также поддержать устойчивую реинтеграцию и реабилитацию как молодежи, так и женщин и девочек, переживших сексуальное насилие. Это будет достигнуто с помощью целостного, общинного подхода, который будет способствовать укреплению доверия, восстановлению достоинства и конструктивному взаимодействию между гражданами и учреждениями и который продемонстрирует возможность масштабирования такой деятельности сообразно прогрессу в стабилизации и миростроительстве в Гаити.

Срок: 2026–2027 годы (24 месяца)

Мали: 5 000 000 долл. США

А. «Разговор с молодежью»: усиление роли молодежи в миростроительстве и повышении стойкости общин на юге Мали

Цель: использовать потенциал молодежи для урегулирования конфликтов и устойчивого социально-экономического развития в регионах Сикасо, Каес, Куликоро и Бамако, поощряя ее участие в работе общественных механизмов и ее вклад в повышение потенциала общественного противодействия насилию.

Срок: 2026–2028 годы (36 месяцев)

В. Улучшение возможностей самозанятости для сельской молодежи в целях укрепления мира и социальной сплоченности во внутренней дельте реки Нигер в Мали

Цель: содействие устойчивой самозанятости и сельскому предпринимательству среди молодежи и повышение ее роли в местных механизмах разрешения конфликтов, что позволит снизить уязвимость молодежи к насилию в центральной части Мали.

Срок: 2026–2028 годы (36 месяцев)

Папуа — Новая Гвинея: 7 500 000 долл. США

А. Повышение руководящей роли правительства в предотвращении конфликтов: содействие национальной стратегии предотвращения конфликтов для достижения прочного мира и долгосрочных решений в Папуа — Новой Гвинее в партнерстве со Всемирным банком и гражданским обществом

Цель: активизировать реализацию в Папуа — Новой Гвинее недавно одобренной национальной стратегии предотвращения конфликтов путем укрепления национального и субнационального потенциала для устранения первопричин конфликтов и насилия. Опираясь на достигнутые успехи в области миростроительства для достижения долгосрочных решений, проект будет поддерживать национальное и провинциальные правительства в реализации приоритетных инициатив, содействовать принятию инклюзивных решений под руководством местных субъектов в целях снижения уязвимости и укрепления социальной сплоченности на субнациональном уровне с акцентом на защиту и расширение прав и возможностей женщин, молодежи и детей.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

В. «Путь вперед»: обеспечение мирного и устойчивого будущего для народа Бугенвиля по итогам процесса, проведенного Независимым модератором в 2025 году

Цель: после подготовки окончательных предложений Независимого модератора и проведения выборов 2025 года проект будет направлен на: а) поддержку жителей Бугенвиля в участии в информированных, инклюзивных и мирных обсуждениях в общинах, в том числе по вопросам, касающимся горячих точек конфликта и групп, не подписавших мирное соглашение, и, впоследствии, в расширенном диалоге с правительством; б) содействие информированным и продуктивным межправительственным

переговорам по предложениям о будущем политическом статусе Бугенвиля; с) осуществление мероприятий по развитию, которые обеспечат справедливые дивиденды мира для устойчивого будущего Бугенвиля, с учетом особенностей конфликта.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

Сомали: 10 000 000 долл. США

A. Диалоги с широким участием

Цель: инициатива направлена на содействие устойчивому миростроительству с участием самых разных групп и учетом различных мнений и призвана развить предыдущие усилия по государственному строительству и примирению путем активизации усилий на достижении консенсуса по приоритетам государственного строительства. Она будет способствовать инклюзивному управлению, подотчетности институтов и участию граждан. Прокладывая путь к укреплению консенсуса, эта инициатива также должна стать катализатором прогресса в достижении целей направления работы «Инклюзивная политика» Объединенного фонда для Сомали.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

B. Создание и обеспечение функционирования национального института по правам человека в Сомали

Цель: в связи с преобразованием Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС) в страновую группу Организации Объединенных Наций необходим национальный институт по правам человека, который заполнит пробел в мониторинге ситуации в области прав человека, будет содействовать доступу к правосудию и укреплять доверие к институтам, способствуя долгосрочной стабильности в Сомали. Эта инициатива соответствует просьбе федерального правительства Сомали о постоянном присутствии Организации Объединенных Наций по правам человека в стране для оказания поддержки национальному институту по правам человека. Кроме того, эта инициатива вписывается в приоритетное направление работы Фонда миростроительства — переходные процессы — и обеспечит, чтобы права человека оставались существенным элементом государственного управления в Сомали после 2025 года.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

C. Передача национальным институтам аналитических инструментов и их внедрение

Цель: в связи с выводом ЮНТМИС Сомали столкнется со значительной нехваткой консультантов и аналитиков, особенно по вопросам миростроительства, участия граждан в политической жизни и безопасности. Инициатива направлена на восполнение этого недостатка путем укрепления аналитического потенциала национальных институтов. В рамках инициативы правительственным партнерам будет оказываться поддержка в разработке, реализации и корректировке эмпирически обоснованных стратегий и программ, соответствующих национальным приоритетам в области миростроительства. Инициатива будет развивать аналитические инструменты, разработанные в рамках ЮНТМИС, включая систему анализа безопасности и конфликтов, индекс нестабильности и модель зрелости и институционализировать их с целью полной передачи знаний и инструментов национальным партнерам. Там, где это целесообразно, технические эксперты будут работать в тесном контакте с государственными учреждениями с постепенным переходом в национальные структуры, если для этого будут возможности, в частности финансовые.

Срок: 2026–2028 годы (30 месяцев)

Южный Судан: 5 000 000 долл. США

Ресурсы на 2026 год будут выделены в качестве последующего финансирования программ, начатых в 2025 году, и дополнительно на проект(ы), перечисленные ниже.

А. «Пути к миру» — содействие национальному примирению в Южном Судане

Цель: с учетом политической обстановки проект будет содействовать национальному примирению путем устранения давних причин недовольства и исправления этноцентрической политики, чтобы создать благоприятные условия для политического перехода, долгосрочных решений и прочного мира. Он будет способствовать общественному миростроительству по принципу «снизу вверх», чтобы устранить структурные причины конфликта, коренящиеся в социальной, экономической и региональной маргинализации и отчуждении. Проект направлен на преобразование общественных отношений и укрепление национальной подотчетности.

Срок: 2026–2027 годы (24 месяца)

Приложение IV

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Утвержденный бюджет на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница	Смета на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница	Смета на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница	Смета на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	108 109,0	109 320,5	1 211,5	—	—	—	34 536,9	33 888,6	(648,3)	142 645,9	143 209,1	563,2
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	11 339,7	12 037,1	697,4	—	—	—	—	—	—	11 339,7	12 037,1	697,4
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	3 640,4	3 641,2	0,8	—	—	—	200,0	200,0	—	3 840,4	3 841,2	0,8
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	1 200,3	1 200,5	0,2	9 807,3	10 342,7	535,4	701,9	—	(701,9)	11 709,5	11 543,2	(166,3)
Контртеррористическое управление	12 040,4	12 040,8	0,4	—	—	—	37 190,9	34 687,6	(2 503,3)	49 231,3	46 728,4	(2 502,9)
Специальные политические миссии	693 041,2	639 831,5	(53 209,7)	—	—	—	50 655,2	37 700,1	(12 955,1)	743 696,4	677 531,6	(66 164,8)
Всего	829 371,0	778 071,6	(51 299,4)	9 807,3	10 342,7	535,4	123 284,9	106 476,3	(16 808,6)	962 463,2	894 890,6	(67 572,6)
Кадровые ресурсы												
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	283	291	8	—	—	—	76	76	—	359	367	8
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	78	78	—	—	—	—	—	—	—	78	78	—

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Утвержденный бюджет на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница	Смета на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница	Смета на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница	Смета на 2025 год	Смета на 2026 год	Разница
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	19	19	—	—	—	—	—	—	—	19	19	—
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	6	6	—	50	50	—	2	—	(2)	58	56	(2)
Контртеррористическое управление	60	60	—	—	—	—	137	137	—	197	197	—
Специальные политические миссии	3 742	3 142	(600)	—	—	—	47	34	(13)	3 789	3 176	(613)
Всего	4 188	3 596	(592)	50	50	—	262	247	(15)	4 500	3 893	(607)