



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
27 March 2025
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2025 года
2–5 июня 2025 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии 2025 года
(27–31 января 2025 года, Нью-Йорк)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Организационные вопросы	3
<i>Этап заседаний, посвященный совместной деятельности</i>	
II. Рекомендации Комиссии ревизоров	3
III. Обновленная информация об оценке выполнения Исполнительным советом своих функций по управлению и надзору	5
IV. Последующая деятельность по итогам совещания Программного координационного совета ЮНЭЙДС	5
V. Управление рисками	6
VI. Организационная культура	7
VII. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией	10
VIII. Поездки на места	11
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН</i>	
Интерактивный диалог с Администратором ПРООН	11
IX. Доклад о человеческом развитии	14
X. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы	15
XI. Оценка ПРООН	15
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА</i>	
Заявление Директора-исполнителя ЮНФПА	16



XII.	Оценка ЮНФПА	19
XIII.	Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы	20
	<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС</i>	
	Заявление Директора-исполнителя ЮНОПС	20
XIV.	Всеобъемлющий план реагирования во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам двух посвященных ЮНОПС независимых обзоров, проведенных третьей стороной	21
XV.	Доклад об осуществлении программы инноваций и цифровизации процессов	22

I. Организационные вопросы

1. Первая очередная сессия 2025 года Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС была проведена в период с 27 по 31 января 2025 года.
2. Исполнительный совет утвердил повестку дня и план работы первой очередной сессии 2025 года (DP/2025/L.1) и доклад о работе второй очередной сессии 2024 года (DP/2025/1). Совет принял годовой план работы на 2025 год (DP/2025/CRP.1).
3. Решения, принятые Исполнительным советом в 2024 году, приведены в документе DP/2025/2, который размещен на веб-сайте Исполнительного совета.
4. Исполнительный совет утвердил предварительный план работы ежегодной сессии 2025 года, на основе которого будут вестись обсуждения и приниматься решения.

Заявление Председателя Исполнительного совета

5. Председатель Исполнительного совета рассказал о неопределенной ситуации в мире, которую характеризует рост неравенства, конфликты, гуманитарные кризисы, все больший дефицит доверия и усугубляющиеся последствия изменения климата. Он отметил, что обслуживание долга ограничивает инвестиции в основные услуги, а прогресс в деле обеспечения гендерного равенства остается неустойчивым. Хотя цифровая революция открывает новые возможности, она также усугубляет неравенство. Особо отметив необходимость укрепления многостороннего подхода, он сделал акцент на важнейшей роли ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС в решении глобальных проблем. Он подчеркнул, что важно достичь осязаемых результатов для нуждающихся, обеспечивая при этом эффективное использование ресурсов. В дальнейшем деятельность Исполнительного совета будет сконцентрирована на разработке новых стратегических планов, а также продолжении соблюдения рекомендаций по итогу четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

II. Рекомендации Комиссии ревизоров

6. Помощник Администратора ПРООН и Директор Бюро управленческого обслуживания, заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления, заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС и Исполнительный секретарь Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) представили следующие доклады: Доклад ПРООН о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2023 год (DP/2025/3); Доклад ЮНФПА о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2023 год (DP/FPA/2025/2); ЮНОПС: доклад о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2023 год (DP/OPS/2025/1); и ФКРООН: доклад о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2023 год (DP/2025/4).
7. Делегации выразили озабоченность в связи с конкретными результатами проверки, в том числе сведениями о неактуальности информации об управлении снабжением в ЮНФПА, низком уровне удовлетворенности партнеров услугами, которые оказывает ЮНОПС, и ненадлежащей процедуре закупок и порядке действий в случае чрезвычайных ситуаций. Делегации поинтересовались

несогласием ЮНОПС с выводами ревизоров о ненадлежащих операциях с производными финансовыми инструментами и недостатках в процедурах внутреннего контроля.

8. Делегации с удовлетворением отметили высокий уровень выполнения ПРООН рекомендаций ревизоров и настоятельно призвали ЮНФПА и дальше совершенствовать свои методы гуманитарного реагирования и управления рисками. Были высказаны предложения, в том числе о представлении краткого резюме результатов ревизии и конкретных выводов по страновым отделениям и подразделениям. Кроме того, делегации запросили у ПРООН дополнительные данные о любых случаях мошенничества, приветствуя при этом прилагаемые усилия по укреплению системы управления рисками. Они также подчеркнули важность повышения уровня осведомленности ЮНОПС о рисках и управления ими в соответствии с рекомендациями Комиссии ревизоров.

9. В ответ представители Комиссии ревизоров согласились с предложениями о совершенствовании резюме доклада. Хотя страновые отделения и старшие руководители получают письма, касающиеся конкретных страновых отделений, они признали, что необходимо уделять больше внимания сквозным вопросам. Что касается ЮНОПС, то они отметили, что важно уделять пристальное внимание вариантам финансирования, связанным с повышенным риском.

10. Помощник Администратора ПРООН и Директор Бюро управленческого обслуживания рассказала о ходе обновления системы корпоративной подотчетности и возврата средств, утраченных в результате мошенничества. Были возвращены около 43 процентов средств, утраченных в результате мошенничества в период с 2013 года по 2023 год. Несмотря на то, что решение этой проблемы по-прежнему вызывает трудности, ПРООН добивается полного возврата средств, утраченных в результате мошенничества, на основе мер, предложенных постоянным советом, который объединяет представителей различных бюро и был создан для обеспечения прозрачности процесса получения средств при тщательном отслеживании подтвержденных потерь. Данные о предполагаемом мошенничестве и мошенничестве представляются через посредство Управления ревизии и расследований в рамках его годового доклада, который будет рассмотрен на ежегодной сессии.

11. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления рассказал об эволюции управления цепями снабжения в организации, в том числе о шагах по повышению эффективности отслеживания в 2025 году в соответствии с передовой отраслевой практикой. Он рассказал также о планах по укреплению отдела по гуманитарным вопросам при помощи будущего стратегического плана и текущих мер по управлению рисками.

12. Заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС подробно рассказала о повышении уровня удовлетворенности партнеров и подтвердила приверженность организации принципам прозрачности, подотчетности и эффективности в сфере закупок. В ответ на рекомендации ревизоров ЮНОПС осуществляет пересмотр и обновление чрезвычайного порядка закупок и совершенствует оценку рисков с помощью комплексной системы управления рисками для решения возникающих проблем.

13. Исполнительный секретарь ФКРООН особо отметил недавнюю реструктуризацию, цель которой — вернуть организацию к ее первоначальному мандату как фонда, который помогает стимулировать увеличение притока капитала для экономического развития, главным образом в наименее развитых странах (НРС), и решить различные проблемы, в том числе обеспечить более четкое разделение

функций для минимизации рисков. ФКРООН занимается обновлением своей системы контроля в соответствии с политикой и практикой ПРООН.

14. Исполнительный совет принял решение 2025/1 по докладам ПРООН, ФКРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2023 год.

III. Обновленная информация об оценке выполнения Исполнительным советом своих функций по управлению и надзору

15. Председатель Исполнительного совета представил обновленную информацию об оценке осуществления Исполнительным советом управления и надзора. Эта обновленная информация включала предварительные замечания ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по поводу доклада Объединенной инспекционной группы и создания целевой группы в составе 15 человек, в которой обеспечивается сбалансированная региональная представленность.

16. Группа делегаций призвала принять целенаправленные меры по улучшению управления для повышения эффективности работы Совета, особенно для решения таких проблем, как давление на многосторонность и ограниченность ресурсов. Они подчеркнули, что некоторые меры по совершенствованию и рационализации процедур Совета, принятые на ранних этапах, позволят уделять больше внимания стратегическим рискам, возможностям и эффективной операционной подотчетности. Делегации выразили обеспокоенность по поводу круга полномочий рабочей группы, подчеркнув, что важно продолжать соблюдать решение 2024/12 и обеспечивать согласование с расширенной системой управления и надзорными механизмами Организации Объединенных Наций.

17. Исполнительный совет принял решение 2025/2, в котором подтвердил свою приверженность укреплению функций управления и надзора, о чем свидетельствуют доклад Объединенной инспекционной группы и обсуждения в Совете.

IV. Последующая деятельность по итогам совещания Программного координационного совета ЮНЭЙДС

18. Помощник Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ и заместитель Директора-исполнителя по программам ЮНФПА представили доклад ПРООН и ЮНФПА о выполнении решений и рекомендаций Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (DP-FPA/2025/1).

19. Заместитель Директора-исполнителя по программам ЮНЭЙДС высоко оценила вклад ПРООН и ЮНФПА в борьбу с ВИЧ, но отметила, что из-за сокращения ресурсов все чаще возникают проблемы. Эти проблемы затрагивают наиболее уязвимые группы населения, защиту гражданского пространства и соблюдение гендерного равенства.

20. Группа делегаций подчеркнула растущие проблемы в борьбе с ВИЧ/СПИДом, включая расширение неравенства, проблемы с соблюдением прав человека, сокращение объемов финансирования и правовые барьеры. Отметив, что в текущем стратегическом плане ПРООН особое внимание уделяется расширению масштабов работы, связанной с ВИЧ/СПИДом, они

поинтересовались извлеченными уроками и тем, как ПРООН и ЮНФПА будут поддерживать взаимодействие, несмотря на ограниченность ресурсов. Еще один поднятый вопрос касается оказания поддержки странам, пострадавшим от конфликтов, последствий изменения климата и снижения уровня защиты прав человека. Одна из делегаций также подчеркнула успехи, в том числе снижение стоимости лекарств, использование солнечной энергии для укрепления систем здравоохранения и разработку целевых стратегий для уязвимых групп населения.

21. Отвечая на вопросы делегаций, помощник Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ подчеркнул необходимость большей дифференциации, внимания, локализации и использования новых технологий профилактики, чтобы покончить с ВИЧ/СПИДом. Он заявил, что ПРООН успешно работает с людьми в сложных условиях, получая 10 долларов на каждый доллар ЮНЭЙДС.

22. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по программам подчеркнула важность комплексных программ для охвата наиболее труднодоступных групп населения и молодежи.

23. Исполнительный совет принял к сведению доклад о выполнении решений и рекомендаций Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

V. Управление рисками

24. ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС представили обновленную информацию об общеорганизационном управлении рисками и обозначили критические риски стратегического значения.

25. Заместитель Администратора ПРООН и главный менеджер по рискам назвал управление рисками ключевым элементом деятельности ПРООН и областью постоянного совершенствования. Он обозначил несколько критических рисков, включая продолжающееся сокращение основных ресурсов, обострение кризисов и технологические проблемы. ПРООН активно снижает эти риски путем учета в процессах принятия решений итогов проверок, анализа результатов оценок и прогнозирования рисков. В новом стратегическом плане будет отражено дальнейшее развитие системы управления рисками.

26. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления представил обновленную информацию о системе общеорганизационного управления рисками, в том числе об одной из стратегий и официальном заявлении о параметрах приемлемого риска, назначении главного специалиста по управлению рисками, созданию комитетов по рискам и целевой подготовке. Приоритетные задачи на будущее включают усиление межрегиональной координации, более глубокую интеграцию в процесс принятия стратегических решений и формирование культуры более внимательного отношения к рискам. Он заявил, что в настоящее время эффективность управления рисками в ЮНФПА выходит за рамки стандартных параметров. Ведется работа по снижению таких рисков, как противодействие мандату ЮНФПА.

27. Директор Группы по рискам и соблюдению установленных требований ЮНОПС подчеркнула, что действующая в организации система общеорганизационного управления рисками была разработана с учетом ее сложных условий деятельности, которые зачастую сопряжены с высоким риском. ЮНОПС добились значительного прогресса, в том числе в согласовании с практикой Организации Объединенных Наций. Оно перевыполнило семь рекомендаций по

управлению рисками, изложенных во всеобъемлющем плане реагирования, и разработало амбициозную программу реформ, целью которой является обеспечение устойчивости в будущем.

28. Группа делегаций призвала прояснить влияние изменений в финансировании на операции и ситуацию с обращением вспять прогресса в достижении гендерного равенства, которое усугубляет уязвимость. Делегации выразили также обеспокоенность по поводу дополнительных рисков, включая перенаправление средств с целей развития на цели вооруженных конфликтов, негибкие структуры финансирования, затрудняющие реагирование на кризисы, и возникающие угрозы безопасности, включая терроризм. Они запросили дополнительную информацию об определении и применении параметров приемлемого риска, обмене информацией между организациями системы Организации Объединенных Наций, рисках с точки зрения безопасности в нестабильных и сложных условиях и рисках, связанных с искусственным интеллектом.

29. В ответ на это заместитель Администратора ПРООН и главный менеджер по рискам отметил все более серьезные риски, связанные с сокращением объема основных ресурсов, добавив, что в ходе дальнейших обсуждений можно было бы изучить вопрос о необходимости обновления модели, которая действует уже 60 лет. Он заострил внимание на том, что сокращение объема основных ресурсов влияет на работу по обеспечению гендерного равенства и возможность использовать искусственный интеллект и одновременно снижать связанные с ним риски. Он подчеркнул, что ПРООН проводит очень жесткую политику борьбы с терроризмом, которая подкрепляется целенаправленным инвестированием основных ресурсов.

30. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления подробно рассказала о мерах, связанных с сокращением объема основных ресурсов, включая диверсификацию источников дохода, заключение соглашений с международными финансовыми учреждениями и увеличение объема индивидуальных пожертвований и поступлений от благотворительной деятельности. Как и ПРООН, ЮНФПА ввел строгие меры по противодействию терроризму и продвигает интеграцию искусственного интеллекта, подкрепленную надежными гарантиями защиты данных и конфиденциальности.

31. Директор Группы по рискам и соблюдению установленных требований ЮНОПС пояснила, что организация разрабатывает заявление о рисках в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. Она рассказала о двухэтапной процедуре проверки способов использования искусственного интеллекта на предмет предвзятости, дискриминации и других этических недостатков и отметила недавнее повышение должной осмотрительности и совершенствование стратегий, связанных с рисками терроризма, в особенности при найме на работу. Хотя ЮНОПС не имеет основного финансирования, в сложных условиях все большую важность приобретает гибкое финансирование, что частично решается путем улучшения финансового прогнозирования и управления данными.

32. Исполнительный совет принял решение 2025/3 об обновленной информации ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС об общеорганизационном управлении рисками и критических рисках стратегического значения.

VI. Организационная культура

33. ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС совместно представили обновленную информацию об организационной культуре. Директор Бюро управленческого

обслуживания ПРООН рассказала о новом индексе вовлеченности персонала, согласно которому эффективность выполнения программ заметно повышается при высоком уровне вовлеченности и включенности персонала. В связи с этим в будущей системе организационного развития будут учитываться различные данные и отзывы в целях создания индивидуальных решений, которые помогут командам преодолевать структурные, культурные и связанные с людьми проблемы и повышать эффективность работы. ПРООН хорошо себя показывает в плане лидерства, гендерного паритета, поддержки людей с инвалидностью, географической сбалансированности персонала и предоставления сотрудникам возможности соблюдать этические нормы и высказывать свои опасения без страха преследований.

34. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления подчеркнул приверженность организации обеспечению психологической безопасности, формированию позитивной культуры труда и созданию для всего персонала условий, стимулирующих расширение прав и возможностей. Для укрепления культуры открытого выражения мнений была создана группа по вопросам добросовестности. ЮНФПА добился высоких показателей соблюдения строгих стандартов гендерного и интерсекционного равенства. В 2024 году он приступил к реализации масштабной двухлетней стратегии и плана работы, нацеленных на предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств.

35. Директор Группы по персоналу и культуре труда ЮНОПС рассказала, что для обеспечения желаемого поведения персонала организация разработала комплексную дорожную карту по вопросам культуры труда и набор заявлений о культуре труда, соответствующих ценностям Организации Объединенных Наций. Проведенное в 2024 году исследование культуры труда и вовлеченности показало устойчивую тенденцию к восстановлению. ЮНОПС включило в оценку эффективности работы руководителей критерии, связанные с культурой труда, и укрепило ресурсную базу по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств. Организация планирует и дальше поощрять многообразие и инклюзивность, отслеживая прогресс с помощью обновленного опроса о культуре труда и вовлеченности.

36. Группа делегаций высоко оценила усилия по созданию структур, стратегий и сетей, но попросила разъяснить, как эти инициативы и показатели — помимо проведения опросов — помогают эффективно отслеживать прогресс и способствуют обучению. Они спросили, как организации обеспечивают повсеместный охват, подчеркнули важность заметных последующих действий на основе полученных отзывов и заинтересовались межведомственным взаимодействием и обучением, а также сотрудничеством между надзорными ведомствами.

37. Говоря о значимых реформах и процессах оптимизации, делегации попросили представить более подробную информацию об инициативах по вовлечению персонала, мерах по решению проблем и механизмах по обеспечению прозрачности и подотчетности при проведении реформ в области культуры труда. Среди других затронутых вопросов были важность равных возможностей и меритократии, более широкая географическая представленность, лучшее понимание того, как типы контрактов влияют на опыт сотрудников, и более подробная информация об усилиях по взаимодействию с надзорными органами в борьбе с сексуальными надругательствами, эксплуатацией и сексуальными домогательствами и с травлей, домогательствами, а также дискриминацией.

38. В ответ на это Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН подчеркнула, что получить более глубокое представление о результатах позволит соотнесение уровня вовлеченности с результатами деятельности. Она отметила,

что по результатам опросов не было выявлено существенных различий между сотрудниками с разными типами контрактов.

39. Директор по вопросам людских ресурсов ЮНФПА рассказала о процессе аудита платежных ведомостей для проверки заявлений о равенстве и многообразии, подкрепленного обзором политики и результатами опроса сотрудников по вопросам восприятия. В географической представленности, в том числе на руководящих должностях, наблюдаются существенные изменения.

40. Директор Группы по персоналу и культуре труда ЮНОПС сообщила, что сотрудники, работающие по контрактам с персоналом или по международным индивидуальным контрактам, могут пользоваться услугами омбудсмена и посредников. Она подчеркнула критически важную роль созданной функции защитника жертв и обновленного механизма сообщения о нарушениях.

41. Председатель Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС/Структуры ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС выступила перед членами Совета, отметив неизменную приверженность делу вовлечения персонала и обеспечения его благополучия. Тем не менее остаются нерешенными проблемы, связанные с устранением пробелов в области открытого общения, наличием возможностей для обучения и роста и с наличием у сотрудников возможности высказывать свое мнение, не опасаясь преследований. Дисбаланс рабочей нагрузки ставит под угрозу усилия по обеспечению гендерного паритета. Процессы организационных изменений в ЮНФПА и ЮНОПС привели к снижению морального духа и риску потери ценных специалистов, что подчеркивает важность четкой и честной коммуникации. Председатель подчеркнула, что необходимо активнее обсуждать влияние искусственного интеллекта на рабочую силу, значительную зависимость от контрактов для внештатных сотрудников и необходимость увеличения инвестиций в людские ресурсы для обеспечения высокой эффективности работы.

42. В своем ответе руководства Директор по вопросам людских ресурсов ПРООН изложил целый ряд мер по поддержке гендерного паритета, включая содействие повышению уровня цифровой грамотности сотрудников в целях справедливого и этичного использования искусственного интеллекта. Была введена новая форма контрактов, чтобы соответствовать конкретным потребностям в рамках проектов, обеспечивая при этом льготы для сотрудников, такие как отпуск.

43. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления подтвердил, что во время организационных изменений психическому здоровью и благополучию сотрудников уделялось приоритетное внимание, и сообщил, что моральный дух остается высоким. Он подробно рассказал о переводе сотрудников из Нью-Йорка в Найроби как о хорошо спланированном и важном шаге, нацеленном на повышение эффективности работы.

44. Директор Группы по персоналу и культуре труда ЮНОПС рассказала, что создание в 2024 году Глобального форума ассоциаций персонала ЮНОПС стало важной вехой в деле взаимодействия со всеми местными ассоциациями персонала во всех регионах. Недавняя инициатива по изменению численности персонала, связанная с принятием сложных решений в целях соблюдения принципа нулевого объема чистых поступлений, была проведена в соответствии с четкими, справедливыми руководящими принципами и с оказанием дополнительной поддержки затронутым сотрудникам.

45. Омбудсмен по фондам и программам Организации Объединенных Наций представил ежегодный доклад Канцелярии Омбудсмена за 2023 год. Он отметил тенденцию к росту числа дел и объема посреднических услуг и высказал соображения по поводу тем, требующих повышенного внимания, включая

психическое здоровье сотрудников, поскольку оно подвергается негативному воздействию большого числа факторов, но сотрудники все так же неохотно обращаются за помощью. По-прежнему вызывают озабоченность вопросы, связанные с возмездием, управлением служебной деятельностью и дискриминацией.

46. Одна из делегаций поинтересовалась, как подразделения выполняют рекомендации Канцелярии Омбудсмана по фондам и программам Организации Объединенных Наций. Омбудсмен пояснил, что каждая организация рассматривает эти рекомендации в соответствии со своими внутренними рамками и стратегиями.

47. Исполнительный совет принял решение 2025/4 о совместно представленной обновленной информации об организационной культуре и обратил внимание на выступление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС/Структуры «ООН-женщины», а также ежегодный доклад Канцелярии Омбудсмана по фондам и программам Организации Объединенных Наций.

VII. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией

48. Отметив, что более подробная информация будет представлена на ежегодной сессии в июне 2025 года, Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН представила обновленную информацию о рекомендациях Объединенной инспекционной группы по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в системе Организации Объединенных Наций, включая относящиеся к ПРООН действия и общесистемное сотрудничество. Предложение о расовых категориях послужит основой для поиска совместного решения в рамках системы Организации Объединенных Наций, при этом официальная межучрежденческая координация будет осуществляться через рабочую группу Комитета высокого уровня по вопросам управления. Она рассказала, что ПРООН разработала всеобъемлющий набор учебных материалов по борьбе с расизмом, программы по обеспечению равных возможностей для недопредставленных групп и четкие схемы результатов с показателями эффективности, сопоставленными с моделью зрелости.

49. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления рассказал, что организация провела более 50 вебинаров и семинаров для сотрудников, чтобы решить проблемы, связанные с системными предубеждениями. ЮНФПА также учредил Инициативу для лиц африканского происхождения и инвестировал в молодых специалистов из Африки и молодых специалистов африканского происхождения. В 2025 году ЮНФПА планирует разработать механизм обеспечения подотчетности по вопросам борьбы с расизмом и деколонизальности.

50. Директор Группы по персоналу и культуре труда ЮНОПС рассказала о разработке комплексного пакета учебных материалов по вопросам многообразия, равенства и инклюзивности с упором на борьбу с расизмом и отметила вложение средств в формирование экспертного потенциала в плане борьбы с расизмом для поддержки специальных консультативных групп для сотрудников. В 2025 году ЮНОПС планирует приступить к реализации плана обеспечения подотчетности по вопросам борьбы с расизмом, а в 2026 году — к разработке всеобъемлющей стратегии по вопросам многообразия и инклюзивности.

51. Делегаты признали прогресс в борьбе с дискриминацией, но отметили, что остаются серьезные проблемы. Они поинтересовались, было ли между подразделениями сотрудничество при разработке планов осуществления и применяли

ли они рекомендации, содержащиеся в Конвенции о ликвидации расовой дискриминации.

52. Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН сообщила, что подразделения сотрудничают по этим вопросам, и отметила, что ПРООН рассчитывает получить более подробные данные по итогам следующего обследования на предмет инклюзивности.

53. Исполнительный совет принял к сведению обновленную информацию о борьбе с расизмом и расовой дискриминацией.

VIII. Поездки на места

54. Один из членов Бюро Исполнительного совета представил доклад о совместной поездке представителей исполнительных советов ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП в Камбоджу (DP/FPA/OPS-ICEF-UNW-WFP/2025/CRP.1). Кроме того, он рассказал об основных моментах поездки членов Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС в Республику Молдова и на Украину, отметив, что официальный доклад будет представлен на ежегодной сессии 2025 года.

55. Исполнительный совет принял к сведению доклад о совместной поездке в Камбоджу и брифинг о поездке в Республику Молдова и на Украину. Официальный доклад о второй поездке будет представлен на ежегодной сессии.

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

Интерактивный диалог с Администратором ПРООН

56. В своем [выступлении](#) Администратор ПРООН сообщил о шестидесятилетии организации и особо отметил основные вехи развития, в которые ПРООН внесла вклад за 60 лет своей деятельности, включая первый Доклад о человеческом развитии, концепцию развития с учетом рисков, роль технологий как движущей силы развития и подход к решению возникающих и взаимосвязанных проблем развития на комплексной основе. На всех этапах своего существования ПРООН уделяла пристальное внимание сокращению нищеты и оказанию помощи правительствам в обеспечении более эффективного и действенного развития.

57. Он назвал ПРООН связующим звеном в сфере развития, которое приносит пользу не только отдельным проектам. Учитывая местные особенности и будучи частью многосторонней системы, ПРООН помогает странам намечать пути к выполнению международных обязательств. В амбициозных задачах, поставленных в рамках нынешнего стратегического плана, подчеркивается совокупное воздействие усилий ПРООН, включая поддержку более 800 миллионов человек в осуществлении их права голоса и координацию в соответствии с целями в области устойчивого развития более 700 млрд долл. США, полученных по линии государственного и частного финансирования.

58. Он назвал 2024 год сложным годом. Несмотря на это, ПРООН добилась результатов даже в самых сложных кризисных ситуациях, включая конфликты, бедствия и долговой кризис, который ставит под угрозу с трудом достигнутые успехи в области развития. Он подчеркнул, что ПРООН как платформа для деятельности в сфере развития имеет уникальные возможности для решения проблем, находящихся на стыке этих критически важных вопросов.

59. Он назвал ПРООН основой более широкой системы развития Организации Объединенных Наций, оказывающей поддержку ключевым межправительственным процессам и предоставляющей институциональную платформу для подразделений, которые служат всей системе Организации Объединенных Наций, таких как Добровольцы Организации Объединенных Наций, Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг, Целевой фонд с участием многих партнеров и Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций. Кроме того, ПРООН оказывает необходимую поддержку системе Организации Объединенных Наций при помощи общих помещений, операций по начислению заработной платы и своей новой системы общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум».

60. Администратор особо отметил несколько показателей, которые демонстрируют, как ПРООН эффективно приносит результаты, в том числе высокие показатели по всем пяти категориям плана действий «Организация Объединенных Наций 2.0», получение в 2024 году от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций в девятнадцатый раз не содержащего оговорок заключения и итоги проведенного институтом «ЭйдДейта» исследования “Listening to Leaders” («Прислушиваясь к лидерам»), согласно которым ПРООН — единственная организация системы Организации Объединенных Наций, которая, по результатам опроса лидеров, получающих от нее консультативную и иную помощь, неизменно входит в пятерку лучших партнеров по процессу развития. Он подчеркнул, что достижения ПРООН во многом являются результатом стратегических инвестиций, которые стали возможны благодаря ее основным ресурсам. Возможность восьмикратно преумножить каждый доллар основного финансирования позволила ПРООН мобилизовать дополнительные ресурсы для решения важнейших проблем развития, расширив сферу своей деятельности за пределы традиционной двусторонней помощи. Для эффективного использования своих ресурсов ПРООН сделала значительные инвестиции в подотчетность, прозрачность и управление рисками.

61. Администратор подчеркнул имеющийся у организации потенциал для внедрения инноваций, использования новых технологий и разработки решений в области развития вместе со странами, которым она оказывает услуги. Этот потенциал способствует широкому доверию в партнерских отношениях, в том числе при принятии сложных решений в области развития. Он представил краткий обзор следующего стратегического плана, отметив, что он может повысить ценность ПРООН для оказания помощи странам в реализации целей в области устойчивого развития. ПРООН провела более 570 консультаций в 115 странах, на которых государствам-членам были представлены исходные данные для рассмотрения нового стратегического плана, которым ПРООН будет руководствоваться в течение следующих четырех лет. Новый план будет основываться на шестидесятилетней истории организации и на ее эволюции в качестве ориентированного на будущее, гибкого, обладающего цифровой грамотностью и подотчетного подразделения.

62. В ответ на выступление Администратора члены Бюро высказали свои соображения, отметив, что ПРООН не только создает эффективные решения и обеспечивает доступ к ним, но и играет ключевую роль в партнерстве с родственными подразделениями Организации Объединенных Наций. Они поддержали инициативы ПРООН, имеющие отношение к цифровой трансформации, искусственному интеллекту, реформам управления, инклюзивному росту, предотвращению кризисов и интеграции вопросов борьбы с изменением климата и экологической устойчивости с инновациями для построения жизнестойких обществ.

63. Группа делегаций высоко оценила ПРООН за ее деятельность по формированию мышления, нацеленного на устойчивое развитие, и получение ощутимых результатов, но в то же время чуткую реакцию на меняющиеся потребности стран, в которых осуществляются программы. Они подчеркнули необходимость ускорения реформы международных финансовых учреждений и торговой структуры путем расширения представленности развивающихся стран в процессе принятия экономических решений. Делегаты высоко оценили сохраняющееся разумное управление финансами организации и достигнутые результаты в области повышения эффективности, но отметили недостаточность основного финансирования как один из критических рисков.

64. Группа делегаций, ссылаясь на результаты четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2024 года, высказалась в поддержку расширения сотрудничества между учреждениями Организации Объединенных Наций и приветствовала введение контрольного перечня. Они подчеркнули важность отчетности, основанной на фактических данных, достигнутых результатов в области повышения эффективности, расширения инноваций, потенциала в области стратегического прогнозирования и реализации общесистемных стратегий. Признавая центральную роль ПРООН в продвижении устойчивого развития, они призвали организацию максимально использовать свой мандат, партнерские отношения и присутствие для дальнейшего ускорения прогресса в этой области.

65. Группа делегаций, подчеркнув сохраняющиеся и значительные различия в развитии, призвала преодолеть разрыв в финансировании, предпринять действия по борьбе с изменением климата и инвестировать в инфраструктуру и технологии. Другая группа делегаций поинтересовалась планами ПРООН по поддержке межучрежденческой общесистемной стратегии для стран со средним уровнем дохода и наращиванию усилий по обеспечению инклюзивного роста, управления и финансирования. Они также подчеркнули важность удовлетворения уникальных потребностей малых островных развивающихся государств, настоятельно призвав увеличить поддержку в области финансов, цифровых технологий и данных, возобновляемых источников энергии, инфраструктуры и «синей» экономики, а также интегрировать в процесс разработки политики индекс многоаспектной уязвимости.

66. Делегации высоко оценили инклюзивный процесс разработки следующего стратегического плана ПРООН, подчеркнув неизменную поддержку благого управления и искоренения нищеты. Они с нетерпением ожидают обсуждения формулы для распределения ресурсов, предлагая учесть уроки, извлеченные из прошлого опыта. Они предложили включить конкретное и измеримое сотрудничество с международными финансовыми учреждениями, систематическую интеграцию цифровых технологий и искусственного интеллекта, а также акцент на повышении устойчивости как к текущим, так и к будущим чрезвычайным ситуациям. Они предложили уточнить тематические приоритеты и разъяснить риторике ПРООН о ее роли в быстро меняющейся ситуации в плане развития.

67. Что касается ресурсов, то делегации призвали страны-доноры увеличить свои взносы, а страны, в которых осуществляются программы, — взять на себя более активную роль в финансировании инициатив ПРООН в пределах своих границ. Они выразили обеспокоенность тем, что из-за ограниченности ресурсов агентство вынуждено работать на проектной основе. Они предложили переосмыслить стратегии мобилизации ресурсов, внедрить инновации для выделения средств регулярного бюджета и расширить базу доноров.

68. Что касается программ и партнерств, то делегации высоко оценили усилия по устранению разрывов между гуманитарной деятельностью, деятельностью в интересах мира и деятельностью в интересах развития. Они приветствовали

поддержку комплексных переходных процессов и приветствовали комплексные подходы к разработке программ. Делегаты призвали также уделять больше внимания ликвидации гендерного и расового неравенства, повышению эффективности мер по наращиванию потенциала и трехстороннему сотрудничеству. Одна из делегаций хотела бы получить информацию о поддержке ПРООН права на развитие.

69. Отвечая на вопросы делегаций, Администратор подтвердил значимость инвестиций ПРООН в цифровые технологии. Что касается искусственного интеллекта, то он подчеркнул необходимость создания проверенных моделей, чтобы понять, как эта технология будет соотноситься с развитием и влиять на формирование будущих предложений. Процесс подготовки в рамках стратегического планирования показал, что поддержка ПРООН наиболее ценна на стыке вопросов развития, где она может помочь в решении сложных проблем систем развития.

70. Он заявил, что в стратегическом плане будут приняты во внимание итоги четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, Пакт во имя будущего, результаты масштабных консультаций и решения Организации Объединенных Наций и Исполнительного совета. Он особо отметил такие приоритетные темы, как модель для получения доходов и процессы партнерского взаимодействия, подчеркнув, что ПРООН приняла меры для диверсификации своего финансирования и продолжает это диверсифицировать. ПРООН принимает меры по смягчению последствий в связи с возможными перебоями с основным финансированием. В то же время благодаря улучшению мониторинга, прозрачности и 30-процентному сокращению операционных расходов за последнее десятилетие можно перейти к обсуждению реалистичного подхода к эффективности и результативности, в том числе на основе сравнения с другими многосторонними и двусторонними организациями. Администратор отметил, что ПРООН тесно сотрудничает с подразделениями Организации Объединенных Наций.

71. В заключение он охарактеризовал ПРООН как авторитетную площадку для участия в принятии решений в области развития, которые имеют значение как для отдельных стран, так и для мирового сообщества. ПРООН является неотъемлемой частью Организации Объединенных Наций и приносит уникальную пользу международному сообществу.

IX. Доклад о человеческом развитии

72. Директор Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии представил обновленную информацию о консультациях по Докладу о человеческом развитии, заявив, что будущий доклад является вторым в трилогии о глобальной неопределенности. Этот доклад будет посвящен использованию искусственного интеллекта для развития человеческого потенциала и будет подготовлен после доклада о поляризации. В третьем докладе из этой серии будут рассматриваться планетарные изменения. Он отметил широкую популярность докладов: в 2024 году на сайте, где они размещены, было зарегистрировано восемь миллионов просмотров страниц.

73. Консультации по подготовке предстоящего доклада охватывают все пять регионов, в них принимают участие эксперты и лидеры, среди прочего, из промышленного сектора, академических кругов, профессиональных, профсоюзных, правозащитных организаций, а также организаций системы Организации Объединенных Наций.

74. Исполнительный совет принял к сведению обновленную информацию о ходе подготовки Доклада о человеческом развитии.

X. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы

75. Заместитель Администратора ПРООН представил обзор новых документов по страновым программам ПРООН для Бахрейна, Ирака, Колумбии, Парагвая и Руанды и сведения о продлении страновых программ для Гватемалы, Кувейта, Мали и Республики Судан.

76. Директора региональных бюро для Африки, арабских государств, Латинской Америки и Карибского бассейна представили подробную информацию по соответствующим регионам.

77. Исполнительный совет в соответствии с решением 2014/7 утвердил документы ПРООН по страновым программам для Бахрейна ([DP/DCP/BHR/4](#)), Ирака ([DP/DCP/IRQ/4](#)), Колумбии ([DP/DCP/COL/4](#)), Парагвая ([DP/DCP/PRY/4](#)) и Руанды ([DP/DCP/RWA/4](#)), обеспечив их согласованность с национальными приоритетами и стратегическим планом ПРООН.

78. Исполнительный совет принял к сведению первое продление на один год страновых программ для Гватемалы, Кувейта и Мали и утвердил четвертое продление на один год страновой программы для Республики Судан ([DP/2025/5](#)).

XI. Оценка ПРООН

79. Директор Независимого управления оценки представила результаты независимого обзора политики ПРООН в области проведения оценок и ответ Независимого управления оценки ([DP/2025/6](#)). Помощник Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ представил ответ руководства ([DP/2025/7](#)).

80. Делегации просили представить более подробную информацию о сотрудничестве с другими функциями Организации Объединенных Наций по оценке, роли функции по оценке в процессе стратегического планирования ПРООН и целевом показателе финансирования на нужды оценки. Они поинтересовались, как ПРООН будет использовать свой портфельный подход для согласования децентрализованных оценок со стратегическими приоритетами, и попросили продолжать обновлять информацию о влиянии портфельного подхода на политику в области оценки.

81. Директор Независимого управления оценки подтвердила, что подразделения Организации Объединенных Наций по оценке регулярно сотрудничают, в том числе в рамках Группы Организации Объединенных Наций по оценке и при проведении совместных оценок. Недавние усилия были направлены на использование искусственного интеллекта для синтеза работы всех подразделений Организации Объединенных Наций. Кроме того, управление разработало внутреннее руководство по оценке портфелей и недавно подготовило проект оценки стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы для представления на ежегодной сессии Исполнительного совета 2025 года. В новом плане работы охват проводимых оценок будет пересмотрен в соответствии со следующим стратегическим планом.

82. Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ подчеркнул, что при использовании портфельного подхода одним из ключевых факторов будет снижение большого объема оценок, проводимых на

основе проектов. Он также отметил, что ПРООН близка к достижению целевого показателя финансирования на нужды оценки в размере одного процента, что свидетельствует о приверженности постоянному обучению, которой будет уделено внимание и в следующем стратегическом плане.

83. Исполнительный совет принял решение 2025/5 об оценке ПРООН, в котором упоминаются независимый обзор политики ПРООН в области оценки, ответ Независимого управления по оценке и ответ руководства.

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

Заявление Директора-исполнителя ЮНФПА

84. В своем [заявлении](#) Директор-исполнитель ЮНФПА рассказала о том, как в порядке реагирования на вызовы и неопределенность ЮНФПА сохраняет приверженность деятельности на местах, предоставляя жизненно важные ресурсы на инклюзивной основе и следя за тем, чтобы никто не был обойден вниманием. В результате в более чем 150 точках матери находятся в большей безопасности, дети стали более здоровыми, больше женщин и пар могут свободно решать, заводить ли им детей и когда делать это, и больше девочек могут продолжать обучение в школе и не вступать в брак. Однако ЮНФПА получил от одного из крупных доноров распоряжения о прекращении работ, что немедленно отразилось на женщинах и девочках, персонале, партнерах-исполнителях и более широким сообществе специалистов по оказанию помощи.

85. Оратор затронула три ключевых направления, которым ЮНФПА уделяет все больше внимания: изменение климата, учет демографической динамики в стратегиях в области развития в ответ на демографические сдвиги и активизация действий по снижению материнской смертности. Новый план будет основываться на результатах недавней формативной оценки нынешнего стратегического плана ЮНФПА и будет нацелен на создание гибкой и адаптивной организации, способствуя прогрессу в достижении трех преобразующих результатов. Предлагаемый четвертый результат, касающийся демографической устойчивости, позволит ЮНФПА в полной мере соответствовать своему мандату и повестке дня Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР). Он позволит расширить и усовершенствовать деятельность ЮНФПА по укреплению сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав на протяжении всего жизненного цикла. Общий акцент будет сделан на сохранении полученных результатов, ускорении прогресса и на том, чтобы не обходить никого вниманием. Усилия по защите повестки дня МКНР будут полностью интегрированы, а план будет согласован с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики.

86. Директор-исполнитель подчеркнула важность глобального лидерства и опыта ЮНФПА в рассмотрении сложных взаимосвязей между демографическими тенденциями, здоровьем, благополучием и реализацией целей в области устойчивого развития. ЮНФПА также продолжит работу по защите, поощрению и продвижению повестки дня МКНР в нормативном пространстве.

87. Она подчеркнула, что в рамках продолжающейся внутренней трансформации реализуется инициатива по оптимизации работы штаб-квартиры, которая осуществляется в соответствии с планом и уже приносит положительные результаты. ЮНФПА внес значительные инвестиции в организационную культуру, надзор, инновации и надежное управление рисками, что способствовало укреплению доверия между заинтересованными сторонами и их уверенности.

ЮНФПА также получил от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций заключение без оговорок и крайне позитивную оценку от Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций.

88. Она выразила обеспокоенность тем, что 2024 год стал самым смертоносным годом для сотрудников гуманитарных организаций: за 2024 год погибло более 280 гуманитарных работников, и отметила, что охрана и безопасность персонала ЮНФПА остается одним из приоритетов. Принимая во внимание их критически важную роль в поддержке женщин и девочек в кризисных ситуациях, она привела примеры из Газы, Гаити, Судана и Сахеля, подчеркнув при этом, что в финансировании мер реагирования на кризисы по-прежнему отмечается серьезный дефицит, причем в некоторых странах нехватка средств достигает 75 процентов.

89. Хотя в 2024 году был отмечен очередной рекорд в плане общего финансирования ЮНФПА, этот рекорд был в основном обусловлен значительным ростом объема неосновного финансирования. Однако по-прежнему вызывает озабоченность стагнация в основном финансировании, поскольку в условиях меняющихся потребностей и обстановки как никогда важна гибкость. ЮНФПА осуществляет планирование согласно консервативному сценарию и выявляет возможности экономии средств при осуществлении своей деятельности в преддверии возможного сокращения основных ресурсов, а также значительного снижения объема гуманитарного финансирования в следующем бюджетном цикле. Кроме того, ЮНФПА по-прежнему стремится диверсифицировать и расширить источники дохода и свою партнерскую базу. Он создал мощный канал финансирования от международных финансовых учреждений и добился трехкратного увеличения объема финансовых средств, получаемых от фондов и благотворительных учреждений по сравнению с 2023 годом. Организация также изучает инновационные подходы к финансированию, стратегию крупных пожертвований, ориентированную на состоятельных людей, и расширяет взаимодействие с частным сектором.

90. В заключение она подчеркнула, что от доступа женщин и девочек к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья выигрывает все общество в целом. Этот принцип по-прежнему лежит в основе консенсуса, достигнутого на МКНР, и сохраняет свою актуальность и сегодня. ЮНФПА планирует и дальше искать точки соприкосновения и усердно работать с партнерами и сообществами, чтобы отстаивать права и благополучие женщин и девочек.

91. Директор Регионального отделения по Восточной Европе и Центральной Азии представила краткую обновленную информацию о деятельности ЮНФПА в регионе, включая поддержку стран в принятии комплексного подхода к демографическим изменениям на протяжении всего жизненного цикла в соответствии с повесткой дня МКНР.

92. Открывая интерактивный диалог, один из членов Бюро признал проблемы, с которыми сталкивается ЮНФПА в своей деятельности, и подчеркнул важность коллективных действий для сохранения доверия к его работе, а также для дальнейшего оказания финансовой и политической поддержки. Кроме того, этот член Бюро отметил, что недавняя поездка на места продемонстрировала усилия, прилагаемые ЮНФПА в целях недопущения дублирования с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, которые могут помочь смягчить проблемы с финансированием.

93. Группа делегаций подчеркнула настоятельную необходимость коллективных действий, особенно по продвижению гендерного равенства, в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2024 года. Другая группа

делегаций с удовлетворением отметила обновленную информацию об оптимизации работы штаб-квартиры, признав ее роль в формировании более интегрированной структуры, укреплении сотрудничества и совершенствовании управления знаниями. Высоко оценив усилия по диверсификации донорской базы и поиску инновационных механизмов финансирования, они в то же время выразили обеспокоенность по поводу сокращения взносов в основной бюджет.

94. Делегации подчеркнули, что роль ЮНФПА в реализации повестки дня МКНР и целей в области устойчивого развития сейчас важна как никогда. Они приветствовали успешное преобразование ЮНФПА в организацию, которая занимается вопросами развития и гуманитарными вопросами, что позволило привести модель его деятельности в соответствие с его стратегическим видением.

95. Несколько делегаций одобрили фокус на популяционной динамике и с удовлетворением отметили повышенное внимание к проблеме изменения климата. Они подчеркнули взаимозависимость между Пекинской декларацией и Платформой действий и повесткой дня МКНР и с удовлетворением отметили пересмотренную стратегию ЮНФПА по обеспечению гендерного равенства. Одна делегация высказала мнение, что сексуальное и репродуктивное здоровье и соответствующие права, наряду с повесткой дня МКНР, должны стать объединяющей темой в работе ЮНФПА в рамках более широкой поддержки, которую предлагает Организации Объединенных Наций.

96. Делегации высоко оценили активные усилия по снижению финансовых рисков через посредство более активной мобилизации ресурсов с участием существующих доноров и диверсификации источников финансирования. Они призвали продолжать поощрять мобилизацию национальных ресурсов и полное выполнение мандатов Генеральной Ассамблеи, особенно в отношении глобальных партнерств и основных ресурсов. Дополнительные рекомендации касались совершенствования оценки рисков, прозрачности управления, потенциала гуманитарного реагирования и управления цепями снабжения.

97. Отвечая на вопросы делегаций, Директор-исполнитель отметила, что новый стратегический план позволит странам более целенаправленно оказывать помощь на основе фактических данных. Она приветствовала поддержку идеи уделения большего внимания популяционной динамике в связи с быстрыми изменениями в структуре населения и подчеркнула важность взаимодействия с молодежью, охвата маргинализированных групп и инклюзии людей с инвалидностью.

98. Она подтвердила полную согласованность действий ЮНФПА с четырехгодовичным всеобъемлющим обзором политики и его приверженность согласованию усилий с другими подразделениями Организации Объединенных Наций. С учетом нынешних проблем критически важное значение будут иметь основные ресурсы. Она также приветствовала признание делегациями важности оценок, анализа рисков и надзора, подчеркнув, что для связи между различными надзорными подразделениями была создана группа по вопросам добросовестности.

99. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления представил общую информацию о значительном росте объема гуманитарной работы, подчеркнув, что объем финансирования в 2024 году увеличился по сравнению с 2019 годом и теперь составляет более 40 процентов от общего объема финансирования. Значительная часть этих финансовых средств была затронута недавними распоряжениями о прекращении работ.

100. Заместитель Директора-исполнителя по программам подробно рассказала о ключевых направлениях работы в Африке, включая достижения в области молодежной повестки дня, охраны материнства, сотрудничества Юг — Юг,

партнерства в области поставок и мобилизации внутреннего и международного финансирования.

101. Директор Отдела программ рассказала о планах по расширению взаимодействия со странами, которые сталкиваются с демографическими изменениями, чтобы обеспечить в социальных и экономических стратегиях и программах учет меняющейся динамики движения населения и в то же время соблюдение индивидуальных прав и возможность выбора.

102. Региональный директор по Восточной Европе и Центральной Азии отметила риски для гендерного равенства в странах, обеспокоенных снижением коэффициента рождаемости. Она подчеркнула важность инвестиций в человеческий капитал для решения этих проблем, включая меры по поддержке женщин в обеспечении баланса между карьерой и семейной жизнью в соответствии с их стремлениями.

ХП. Оценка ЮНФПА

103. Директор Независимого управления оценки представила результаты формативной оценки Стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы ([DP/FPA/2025/1](#)). Заместитель Директора-исполнителя по программам ЮНФПА представила ответ руководства ([DP/FPA/2025/CRP.1](#)).

104. Делегации подчеркнули важность баланса между ускорением прогресса и предотвращением откатов, а также наращивания потенциала в области нормативной деятельности, финансирования и стратегической коммуникации. Они заинтересовались, каким образом включение в план четвертого результата будет способствовать достижению трех преобразующих результатов и выполнению основного мандата. Одна делегация призвала обратить внимание на рекомендации Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций, касающиеся Отдела гуманитарного реагирования, управления рисками и системы «Квантум».

105. Директор Независимого управления оценки, ссылаясь на результаты оценки, пояснила, что ЮНФПА мог бы еще больше укрепить нормативную деятельность на страновом уровне путем обучения и более рационального использования имеющихся навыков.

106. Заместитель Директора-исполнителя по программам подтвердила, что стратегический план позволит ускорить прогресс и сохранить полученные результаты, в том числе путем повышения эффективности, результативности и устойчивости организации. Четвертый результат поможет государствам-членам лучше понять популяционную динамику и ее влияние на каждый преобразующий результат, сохраняя при этом в центре деятельности ЮНФПА сексуальное и репродуктивное здоровье. Она также подчеркнула готовность оперативно выполнить оставшиеся рекомендации аудиторов. ЮНФПА уже предпринял множество шагов по укреплению гуманитарного потенциала, совершенствованию системы «Квантум» и повышению эффективности управления рисками.

107. Исполнительный совет принял к сведению результаты формативной оценки Стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы.

ХIII. Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы

108. Заместитель Директора-исполнителя по программам ЮНФПА представил обзор новых документов по страновым программам ЮНФПА для Ирака, Колумбии, Парагвая и Руанды и сведения о продлении страновых программ для Мали и Судана.

109. Директора региональных бюро для арабских государств, востока и юга Африки, Латинской Америки и Карибского бассейна представили подробную информацию по соответствующим регионам.

110. Исполнительный совет в соответствии с решением 2014/7 утвердил документы ЮНФПА по страновым программам для Ирака (DP/FPA/CPD/IRQ/4), Колумбии (DP/FPA/CPD/COL/8), Парагвая (DP/FPA/CPD/PAR/9) и Руанды (DP/FPA/CPD/RWA/9), обеспечив их согласованность с национальными приоритетами и стратегическим планом ЮНФПА.

111. Исполнительный совет принял к сведению первое продление на один год страновой программы для Мали и утвердил четвертое продление на один год страновой программы для Судана (DP/FPA/2025/4).

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

Заявление Директора-исполнителя ЮНОПС

112. В начале своего выступления Директор-исполнитель ЮНОПС представил краткую обновленную информацию об оказании поддержки в Афганистане, Газе, Гаити, Йемене, Мозамбике, Мьянме, Судане и на Украине, включая поддержку, которая имеет отношение к обеспечению средств к существованию, связанной с разминированием деятельности и продовольственной безопасности. Этот опыт подтвердил острую необходимость в практических решениях, предлагаемых ЮНОПС.

113. Он сообщил, что к концу 2024 года были реализованы все реформы в рамках всеобъемлющего плана реагирования, за исключением многолетней программы инноваций и цифровизации процессов. ЮНОПС приняло более 80 мер в соответствии с 43 рекомендациями, включая усиление внимания к организационной культуре, обзор финансовых положений и правил, повышение эффективности управления рисками и большее внимание к добросовестности. Многолетняя программа инноваций и цифровизации процессов обеспечит соответствие процессов и информационных систем ЮНОПС своему назначению, их интеграцию и цифровизацию.

114. ЮНОПС продолжает принимать все необходимые меры для возврата просроченных выплат по линии ранее существовавшей инициативы «Устойчивые инвестиции в инфраструктуру и инновации» (УИЗ), сотрудничая с Управлением Организации Объединенных Наций по правовым вопросам. Оно завершило процедуру возврата излишних резервов на сумму 124 млн долл. США, в которой приняли участие более 200 партнеров, и в настоящее время выполняет все последующие решения Исполнительного совета. По рекомендации Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций ЮНОПС предложило пересмотренную методику расчета излишних резервов на основе ликвидности в соответствии с указаниями Исполнительного совета о работе на основе принципа нулевого объема чистых поступлений.

115. Директор-исполнитель заявил, что ЮНОПС будет и впредь отчитываться о расходах, связанных с осуществлением всеобъемлющего плана реагирования и шести преобразующих инициатив. Проведенные третьей стороной обзоры и внутренние опросы показали положительную динамику в восстановлении доверия к организации. Кроме того, рекордное число совместных действий с ЮНОПС в 2024 году свидетельствует о возобновлении желания сотрудничать с организацией. Он с нетерпением ожидает предстоящей оценки третьей стороной мер по реформированию системы ЮНОПС, каждая из которых была подробно описана в документах, находящихся в открытом доступе.

116. В качестве следующего шага Директор-исполнитель рассказал об амбициозной программе действий по климату, ориентированную на сокращение выбросов в результате внутренней деятельности, учет выбросов через поставщиков и работу с партнерами по содействию развитию, устойчивому к последствиям изменения климата. В заключение он отметил, что отставание в реализации целей в области устойчивого развития подчеркивает ключевую роль ЮНОПС, поскольку это управление уделяет особое внимание их осуществлению и поддержке стран и системы Организации Объединенных Наций. Благодаря четкому руководству со стороны государств-членов и приверженности реформам ЮНОПС стало более сильным, гибким и способным предлагать практические решения.

XIV. Всеобъемлющий план реагирования во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам двух посвященных ЮНОПС независимых обзоров, проведенных третьей стороной

117. После вступительного слова Директора-исполнителя члены Бюро отметили, что тридцатая годовщина ЮНОПС дает возможность задуматься о том, как оно может наилучшим образом выполнить свой мандат, особенно в процессе разработки своего следующего стратегического плана. Они согласились с тем, что заметные достижения в области гуманитарной помощи, развития инфраструктуры и экономического развития продемонстрировали способность ЮНОПС добиваться ощутимых результатов, несмотря на серьезные проблемы.

118. Группа делегаций высоко оценила выполнение ЮНОПС рекомендаций по итогам обзоров, проведенных третьей стороной, и настоятельно призвала его и далее принимать во внимание невыполненные рекомендации, касающиеся программы инноваций и цифровизации процессов. Они подчеркнули жизненно важную роль и вклад ЮНОПС в продвижение Повестки дня на период до 2030 года и призвали к поиску инновационных путей мобилизации частного капитала для развития инфраструктуры и преодоления цифрового разрыва.

119. Другая группа делегаций призвала ЮНОПС оказывать поддержку координаторам-резидентам в руководстве деятельностью страновых групп и ее координации, сделав одной из приоритетных задач обеспечение слаженности в системе, координацию и воздействие на развитие.

120. Делегации подчеркнули необходимость продолжать усилия по содействию инклюзивному принятию решений, подотчетности и транспарентности, в том числе посредством постоянного взаимодействия с Исполнительным советом. Они вновь заявили о необходимости создания надежных систем управления рисками, безопасной и инклюзивной организационной культуры, конфиденциальных механизмов информирования о нарушениях и надлежащей защиты от сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств. Делегации также

подчеркнули важность сохранения постоянного внимания к основному мандату и предложили четко определить в новом стратегическом плане его относительные преимущества.

121. Принимая к сведению прогресс в осуществлении всеобъемлющего плана реагирования, делегации выразили определенную обеспокоенность по поводу ограниченной информации о недавних сокращениях персонала, мерах по возврату утраченных средств и признаках ненадлежащего управления финансовыми ресурсами и недостатков в работе. Они отметили, что в результате ненадлежащего информирования о выполнении рекомендаций, относящихся к всеобъемлющему плану реагирования, было подорвано доверие. Они также заинтересовались мерами по обеспечению устойчивости инвестиций в реорганизацию ЮНОПС.

122. В ответ Директор-исполнитель отметил возрождение среди сотрудников ЮНОПС духа коллегиальности, взаимной подотчетности и доверия. Он объяснил, что сокращение 47 сотрудников из примерно 6000 человек в конце 2024 года было необходимо для реализации цели по нулевому объему чистых поступлений и стратегической переориентации организации. Насколько ему известно, никаких обвинений в нарушениях не поступало.

123. Что касается сотрудничества с частным сектором, то он отметил, что половина поставщиков ЮНОПС — из развивающихся стран и что работа по созданию инфраструктуры в значительной степени опирается на местные возможности. Он ожидает, что в следующем стратегическом плане будет определен вклад ЮНОПС в решение приоритетных задач, поставленных государствами-членами в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики. Он подчеркнул далее, что реформы уже позволили лучше подготовить ЮНОПС к такому согласованию, и особо отметил, что организация строго придерживается своего мандата, о чем свидетельствует ее отказ в прошлом году от проектов на сумму более 252 млн долл. США. Говоря о финансировании развития, он пояснил, что ЮНОПС может поддержать потенциал имплементационной деятельности на основе спроса, что позволит странам наиболее эффективно использовать имеющиеся ресурсы.

124. Директор Группы по персоналу и культуре труда сообщила, что уровень вовлеченности и удовлетворенности персонала восстановился до уровня 2021 года. В интересах усиления подотчетности в служебную аттестацию были включены ключевые характеристики поведения, показатели реализации целей в области культуры труда и оценки вовлеченности коллектива, а в январе 2025 года была запущена обновленная политика по информированию о нарушениях.

125. Исполнительный совет принял решение 2025/6 о всеобъемлющем плане реагирования во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам двух посвященных ЮНОПС независимых обзоров, проведенных третьей стороной (DP/OPS/2025/2).

XV. Доклад об осуществлении программы инноваций и цифровизации процессов

126. Руководитель аппарата ЮНОПС представил ежегодный доклад ЮНОПС об осуществлении программы инноваций и цифровизации процессов (DP/OPS/2025/3).

127. Исполнительный совет принял этот доклад к сведению.