



供作决定

联合国儿童基金会

执行局

2025 年年度会议

2025 年 6 月 10 日至 13 日

临时议程* 项目 13

管理层对儿基会道德操守办公室 2024 年报告的回应

摘要

按照儿基会执行局第 2018/11 号决定，本报告提供了管理层对儿基会道德操守办公室 2024 年报告(E/ICEF/2025/21)的回应。

该报告所述期间为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。报告详细介绍了道德操守办公室在以下各个已获授权工作领域的活动和成绩：(a) 标准制定和政策支持；(b) 道德操守培训、外联和提高认识活动；(c) 就道德操守问题和道德操守相关政策向儿基会工作人员和管理层提供保密咨询和指导；(d) 管理儿基会利益冲突和财务披露方案；(e) 根据《儿基会保护举报人免遭报复政策》，实施免遭报复的保护。此外，该报告还详细说明了该办公室参与联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络及与其合作的情况。根据执行局第 2014/12 号决定，该报告还向管理层提出关于继续培养儿基会基于价值观的道德操守文化的建议。

联合国道德操守小组成员已经根据秘书长公报《联合国全系统厉行道德操守：单独管理的机构和方案》(ST/SGB/2007/11)第 5.4 节的设想审查了该报告。

供执行局审议的决定要点载于第十一节。

* E/ICEF/2025/11。



一. 概述

1. 管理层按照执行局第 2018/11 号决定，对儿基会道德操守办公室 2024 年报告(E/ICEF/2025/21)欣然作出回应。我们高度重视道德操守办公室遵循的独立、公正和保密的指导原则，这些原则有助于儿基会预防、减轻和管理道德操守、业务和声誉风险，从而确保儿基会作为一个值得信赖和受尊重的组织的地位。

二. 培训、教育和外联

2. 管理层欣喜地肯定，道德操守办公室在 2024 年通过有针对性的培训和外联工作，接触了 8 100 多名工作人员，提高了他们对组织标准的认识和理解。这包括为全球近 6 100 名员工提供 122 次面对面培训和推介活动，而 2023 年为 81 次，4 600 人参加。覆盖面如此之广证明了道德操守办公室致力于开展道德操守教育。

3. 管理层赞扬道德操守办公室保持了较高的培训完成率，开发了一个关于性骚扰问题的新的电子学习模块，并继续因在合规方面表现出色而获得认可。

三. 保密咨询和指导

4. 道德操守办公室作为值得信赖的资源，为工作人员和编外人员提供公正、保密的咨询意见和一个安全空间，以便他们就道德操守问题提出关切和寻求指导。管理层重视这一重要支持。

5. 管理层注意到，在过去四年，寻求道德操守方面保密咨询的请求几乎增加了两倍，从 2020 年的 320 次增加到 2024 年的 925 次。这一持续增长表明，强化的培训和外联活动持续发挥作用。

四. 标准制定和政策支持

6. 管理层赞扬道德操守办公室在政策和标准制定方面发挥关键作用，包括审查了 34 份程序、指南和其他文件的草稿并提供了意见。这突出表明道德操守办公室致力于促进强有力的治理。

7. 管理层赞赏道德操守办公室努力加强儿基会通过全球工作人员调查、预防和处理性骚扰的方法，并赞赏该办公室为儿基会获得绿色气候基金的认证作出的贡献。

8. 道德操守办公室在与联合国其他实体协同一致方面也取得了重大进展，特别是通过《关于财务披露和利益申报的行政指令》、《儿基会关于保护举报人免遭报复的政策》和道德操守办公室章程。

五. 防止报复

9. 管理层赞赏道德操守办公室 2024 年在以下方面加大工作力度：处理关于防止报复咨询和正式保护的请求、进行初步审查、将案件移交内部审计和调查办公室进行调查，并建议采取临时保护措施。这些案件的彻底处理受到高度赞赏。

六. 全球宣传活动：道德操守月

10. 管理层赞扬道德操守办公室于 2024 年 10 月牵头开展第八次“道德操守月”活动，主题为“从安全空间到敢于发声的空间”，鼓励员工参与有关精神健康、担心报复和性骚扰等不易启齿的对话。该活动覆盖了 25 个办事处的约 9 200 名同事，规模令人赞叹。

七. 道德操守和文化倡导者网络

11. 道德操守和文化倡导者网络在其创立第三年已成为基于价值观的道德操守文化推广工作的重要组成部分。在 137 个办事处有超过 480 名道德操守和文化倡导者，为创造更有利的工作环境做出了贡献。管理层对他们的奉献表示感谢。

八. 利益冲突和财务披露方案

12. 管理层赞扬道德操守办公室管理利益冲突和财务披露方案，以帮助工作人员查明和管理利益冲突。针对高级工作人员的合同续签和任用就其遵守情况与人事和文化司进行彻底核查和磋商，这得到了高度赞赏。

13. 道德操守办公室围绕资历和组织风险挑选了 1 754 名工作人员参加利益冲突和财务披露方案，遵守率达到 99.8%。在向新的电子平台过渡期间，积极主动地管理冲突和提供支持值得高度赞扬。

九. 联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络

14. 管理层赞扬道德操守办公室积极与联合国道德操守小组合作。管理层还赞赏道德操守办公室对多边组织道德操守网络作出的贡献。

十. 意见、建议和结论

15. 管理层欣见道德操守办公室在 2024 年超额完成目标，反映出随着被要求提供和实际提供的服务大幅增加，对其信任和信心增强。道德操守办公室计划通过聚焦符合道德操守的领导和支持主管解决冲突来加强“人员管理”，该计划值得高度赞扬。

16. 我们高度重视道德操守办公室积极主动地查明和处理道德操守风险，同时不断发展，以支持儿基会的使命，维护本组织受人尊敬的声誉。注意到道德操守办公室提出的关于探索适当的长期供资方案的建议。

十一. 决定草案

执行局

表示注意到儿基会道德操守办公室 2024 年报告(E/ICEF/2025/21)和管理层的回应(E/ICEF/2025/22)。
